

# 江西正邦科技股份有限公司

## 2025 年总经理工作报告

### 一、2025 年公司总体经营情况

江西正邦科技股份有限公司（以下简称“公司”）自 2023 年 12 月重整执行完毕后，生产经营逐步好转，生猪养殖业务、饲料业务稳步复工复产，养户口碑和信誉逐渐恢复，经营业绩明显提升。公司复用双胞胎集团的管理与平台，通过强化管理、提升技术、改革考核等措施，各项生产指标稳中向好。

公司饲料业务借助双胞胎集团强大的序列运营能力，对内挖掘降本潜力，对外突破重点市场。公司致力于贴近一线，业务条线各级管理人员和后台支持部门均积极下沉到业务一线，增进对市场、客户和自身的了解，针对不同区域不同条线的业务痛点提供定制化解决方案；公司通过加强流程化组织运营，打磨产品竞争力。报告期内，公司销售饲料（含调拨至养殖板块）合计 266 万吨，同比增长 114.5%。

公司充分发挥与双胞胎集团的协同效应，结合公司实际，集中优势资源布局生猪养殖业务。报告期内，公司生猪出栏 853.69 万头。

兽药业务在生产方面持续通过上工具、控能耗、重保养三大举措，显著降低厂内费用；研发方面新研战略产品固消的上市填补了公司在此领域的空白，丰富了产品矩阵，增强了市场竞争力；销售方面借助饲料渠道、颠覆动保营销模式、多品牌竞争，提升市占率，构建生态圈优势，取得显著成效。

报告期内，公司实现营业总收入 147.95 亿元，同比上升 66.80%，但受国内生猪市场价格波动等影响，公司净利润亏损。主要原因如下：

#### 1、业务恢复有序推进，营业收入实现同比增长

报告期内，随着公司业务逐步恢复，生猪业务出栏规模实现大幅提升，公司生猪出栏 853.69 万头，较上年同期增长 105.87%，生猪销售收入 84.79 亿元。

#### 2、生猪市场价格波动等因素阶段性影响公司业绩

报告期内，公司业务稳步恢复，生猪出栏规模持续提升。但受国内生猪市场价格下行影响，导致公司四季度出现较大亏损，对公司全年业绩造成影响。

### **3、计提资产减值及信用损失**

报告期内，公司按照《企业会计准则》的有关规定和要求，基于谨慎性考虑，对往来账款计提预期信用损失，并对部分存货、固定资产计提减值准备。

公司持续狠抓生产管理和成本管控，叠加双胞胎集团将成本管控流程、资源优势等全面复制导入公司，公司生产成绩稳步提升，综合成本持续下降。

后续，公司将持续推进技术升级、不断内部挖潜，极致提效、极致降本，夯实核心竞争力，有效抵御市场波动等风险。

## **二、2026年展望**

2025年，公司以业务恢复、降本增效为核心目标，在双胞胎集团的支持、协同下，主营业务规模显著增长，高效复产运营，生产指标不断向好，核心竞争力显著提升。

2026年，在行业周期调整与产业升级的背景下，公司将进一步增强成本控制与风险抵御能力，锚定极致降本增效目标，系统推进以下重点工作：

### **1、深挖内部潜能，极致提效降本**

面对行业从规模扩张向质量竞争的转型及生猪市场的周期性波动，公司将持续强化内部管理，锚定降本增效目标，全链路深挖潜能。坚持以客户为中心、以机会为导向、以目标为牵引，加大育种组织团队建设，优化选育标准，更新核心种群；细化猪群健康管理，优化猪流管控，推进疾病净化工作；全面赋能养户，推动技术、组织变革帮助养户提升效率；筑牢生物安全防线，以健康养殖实现极致降本、稳产增效。

### **2、强化产业协同，提升核心优势**

公司立足生猪养殖全产业链布局，构筑养殖与饲料双轮驱动的战略发展格局。生猪养殖业务持续加强育种管理、种猪健康与养户赋能，持续推进技术升级与降本增效，夯实核心竞争力；饲料业务依托养殖业务发展和技术积累，依靠庞大的内需优势基础上积极参与外部市场竞争，以“产品+综合解决方案”为导向，秉持长期发展理念，导向规模利润。

通过饲料与养殖业务的双向赋能，形成产业协同机制，以结构性优化筑牢经营稳定循环、风险可控的运营根基。

### **3、全面数智转型，赋能高质量发展**

当前，行业数智化转型红利持续释放，5G、物联网、大数据、AI 等技术在农牧业的应用日益成熟。公司将站在整体全局和产业链协同视角，持续推进业务流程与服务变革，拉通流程上下游，使流程及管理更简单、实用、高效；加速猪场、工厂的智能化升级迭代，全面推进业务数智化转型升级，为客户创造更多价值，提升用户体验，增强客户黏性。同时，高度重视业务全场景智能化水平，持续推进新兴技术在业务流程、业务场景及重要项目上的融合应用，精准把握市场趋势与产业升级机遇，优化业务场景和算法，助力战略目标达成。

#### **4、厚植人才沃土，夯实共赢根基**

人才是实现企业目标的根本动力。公司坚持“内部培养为主，外部引进补短板”原则，深耕干部内培，精准补齐短板人才，搭建“管理+专业”双轨并行的成长体系，厚植精益求精的工匠精神，多层次完善激励机制，持续提升人才浓度，推动人才价值与企业发展同频共振，实现企业成长与员工增收双向奔赴、共享共赢。

#### **5、坚守廉洁底线，筑牢安全屏障**

廉洁自律与安全生产是企业高质量发展的底线保障。公司将持续深化廉洁建设，常态化开展廉洁教育活动，完善廉洁监督体系，持续落实举报奖励制度，鼓励全体员工和社会参与监督，对廉洁诚信问题坚持“发现一起、查处一起”零容忍态度，营造风清气正、廉洁从业的良好氛围。安全生产方面，将进一步健全安全管理责任体系，强化安全序列组织，明确各层级、各部门、各岗位安全生产责任，将安全责任层层压实到个人，形成全员参与、全员负责的安全管理格局，为企业稳健发展保驾护航。

江西正邦科技股份有限公司

总经理：

熊志华 \_\_\_\_\_

二〇二六年四月二十九日