

## 北京中科金财科技股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京中科金财科技股份有限公司（以下简称“中科金财”或“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的规定，结合公司实际经营情况，制定了公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，并于 2026 年 4 月 27 日召开了第七届董事会第八次会议，会议审议了《关于审议 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，因全体董事对该议案回避表决，该议案将直接提交公司股东会审议。具体方案公告如下：

### 一、适用对象

公司董事（含独立董事、职工代表董事）、高级管理人员。

### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

### 三、薪酬标准

#### （一）董事薪酬方案

1、非独立董事（含职工代表董事）：在公司经营管理层担任具体岗位职务的非独立董事，具体薪酬标准和绩效考核依据专职岗位薪酬标准或高级管理人员薪酬标准执行；外部非独立董事，不在公司领取薪酬和津贴。

2、独立董事：独立董事津贴标准为 20 万元/年，按季度发放。

#### （二）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员根据其在公司担任的具体职务按公司相关薪酬规定领取薪酬，

其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励（如有）收入等组成。基本薪酬根据行业薪酬水平、岗位职责和履职情况等因素确定，并按月发放；绩效薪酬以公司年度经营目标和个人绩效考核指标完成情况为考核基础，绩效薪酬占比原则上不低于基础薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十；中长期激励（如有）包括股权激励、员工持股计划、专项奖励等，视公司经营情况和相关政策组织实施。

#### 四、其他说明

1、上述薪酬金额均为税前金额，公司将按照法律规定代扣代缴个人所得税。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。

3、本方案未尽事宜，将按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

#### 五、备查文件

1. 公司第七届董事会第八次会议决议。
2. 公司薪酬与考核委员会决议。

北京中科金财科技股份有限公司董事会

2026年4月29日