



电话: +86-0755-33378929

邮箱: wanrun@mason-led.com

联系地址: 深圳市光明区凤凰街道塘家社区光侨大道2519号万润大厦11-12层

# 2025 年度 环境、社会和公司治理报告

深圳万润科技股份有限公司

# 目录

<b>报告前言</b>	<b>01</b>
关于本报告	01
卷首语	03
<b>走进万润科技</b>	<b>05</b>
公司简介	05
组织架构	05
主营业务	07
企业文化	08
发展历程	07
荣誉奖项	09
<b>ESG 管理</b>	<b>11</b>
ESG 理念	11
利益相关方沟通	11
重要性议题识别	13

## 01 守正笃实 夯实稳健经营基石

强化党建引领	17
完善治理体系	22
坚持合规经营	25
恪守商业道德	29

## 03 科技赋能 铸就卓越品质品牌

创新驱动发展	51
保障信息安全	57
提升产品质量	62
维护客户权益	65
合作赋能发展	66

## 02 节能降碳 践行绿色发展使命

应对气候变化	33
环境合规管控	36
资源集约增效	40
清洁排放治理	45

## 04 同心筑梦 彰显企业责任担当

守护员工福祉	71
保障健康安全	85
共建美好社会	95

指标索引	101
读者反馈	105



# 报告前言

## 关于本报告

### 报告简介

本报告是深圳万润科技股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了万润科技及子公司于 2025 年度在 ESG 方面所采取的实践举措和取得的成效。

### 报告范围

时间范围：本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围：本报告以“深圳万润科技股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

### 编制依据

本报告依据深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》编制。同时，本报告的编制参考了国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年版）（简称“GRI 标准”）及联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）。

### 数据来源

本报告的数据来源于万润科技内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，部分财务数据来自公司 2025 年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

### 可靠性保证

公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

### 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
深圳万润科技股份有限公司	万润科技、公司和我们
长江产业投资集团有限公司	长江产业集团、集团
深圳日上光电有限公司	日上光电
广东恒润光电有限公司	恒润光电
湖北长江万润半导体技术有限公司	万润半导体
深圳万润新能源有限公司	万润新能源
湖北万润科技发展有限公司，原湖北长江万润科技有限公司	湖北万润
中筑天佑科技有限公司	中筑天佑
北京亿万无线信息技术有限公司	亿万无线
北京亿万无线信息技术有限公司深圳分公司	亿万无线深圳分公司
杭州信立传媒有限公司	信立传媒
深圳长润新媒体有限公司	长润新媒体
万润光电股份有限公司	香港万润
湖北仙桃万润科技有限公司，原万润科技湖北有限公司	仙桃万润
亿万甄选（深圳）科技有限公司，原深圳天游网络科技有限公司	亿万甄选
深圳万润存储科技有限公司	万润存储
万润智慧（广东）科技有限公司	万润智慧

### 报告获取

本报告可在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。

## 卷首语

2025 年，万润科技在“一主一副”战略引领下稳健前行，经营质效持续提升，光电子主业发展提档升级，创新驱动成果丰硕。作为长江产业投资集团控股的混合所有制上市公司，我们始终牢记“实业报国、制造强国”的初心使命，以科技为核、以责任为肩，在产业迭代浪潮中勇毅前行，在市场竞争挑战中淬炼成长，用实干与坚守书写企业发展的崭新篇章。我们推动绿色低碳生产落地，持续努力在环境、社会和公司治理等方面取得更加显著的成果，在高质量、可持续发展的征程上书写充满温度与力量的篇章。

### 党建引领，筑牢治理根基

公司始终坚持党的全面领导，持续深化基层党组织建设，深化“党建引领 聚光耀能”品牌建设，以“三认同”活动推动党建与业务深度融合，以高质量党建为引领，扎实推进公司各项重点任务落地见效。我们构建权责明晰的治理架构，完善合规管理“三道防线”，严格规范关联交易与信息披露，全年无重大合规风险事件发生。我们秉持诚信经营理念，坚决反对商业贿赂与不正当竞争，通过投资者热线、业绩说明会等多元渠道回应股东诉求，以透明治理守护投资者权益。

### 绿色转型，践行生态责任

我们深入贯彻落实国家“双碳”战略部署，将绿色发展理念贯穿企业运营全过程。公司下属多家子公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证；实施淮安捷泰、郑州地铁节能改造等项目，节能减碳效果显著；建立水资源循环利用、废弃物分类处置体系，废气、废水排放均满足国家标准，以实际行动守护生态环境。我们着力构建绿色生产、绿色运营、绿色服务体系，将环保措施融入日常运营，全力打造资源节约型与环境友好型现代化企业，以实际行动践行绿色发展责任。

### 创新驱动，赋能产业升级

创新是培育新质生产力的核心引擎，公司搭建省市级科创平台，完善“决策层 - 统筹层 - 执行层”三级科创治理架构，全年研发投入超 1.75 亿元。我们研发自适应远光灯 ADB 智能大灯光源；研发企业级 PCIe 5.0 SSD 高端闪存产品，助力公司培育和增强市场竞争力。同时，我们坚守产品质量底线，建立全面的质量管理体系，公司及多个子公司通过 ISO 9001 与 IATF 16949 体系认证，以优质供给赢得市场认可。我们构建标准化、精细化、可持续的供应链管理体系，严格管理供应商，优化采购流程，规避供应链风险，践行负责任采购。

### 以人为本，彰显责任担当

员工是企业最宝贵的财富，我们构建全周期员工权益保障体系，重视员工价值实现，搭建“纵向晋升、横向交流”的职业发展通道，关注女性职工与残障员工权益，为员工打造多元、包容、有活力的成长平台，让员工与公司同成长、共进步。在安全生产方面，我们建立全流程风险管控体系，实现生产安全事故与职业病事故“双零”目标。对外，我们不忘回馈社会，积极参与公益慈善事业，开展拥军优属、儿童关爱、敬老爱老、消费助农等公益活动，用实际行动传递企业温暖，履行社会责任。

展望未来，我们将持续秉持可持续发展理念，继续坚定战略方向、强化党建引领、深化改革创新、坚守绿色底线、厚植责任文化，致力于实现发展能级的全面跃升，同时全面加强精细化管理，推动公司在规模扩张中实现质效的同步提升，开拓更具韧性、更可持续的发展新格局。“万”业蒸蒸日上，“润”物生生不息！我们将携手并肩，以坚定的信念与昂扬的斗志，共同谱写 2026 年的崭新篇章！

# 走进万润科技

## 公司简介

深圳万润科技股份有限公司（证券简称：万润科技，证券代码：002654）创立于2002年12月，于2012年2月在深交所上市，是国内早期LED上市企业之一，注册地在深圳市光明区。公司控股股东为长江产业投资集团有限公司，实际控制人为湖北省国资委，公司是国企控股、市场化运作的混合所有制上市公司。

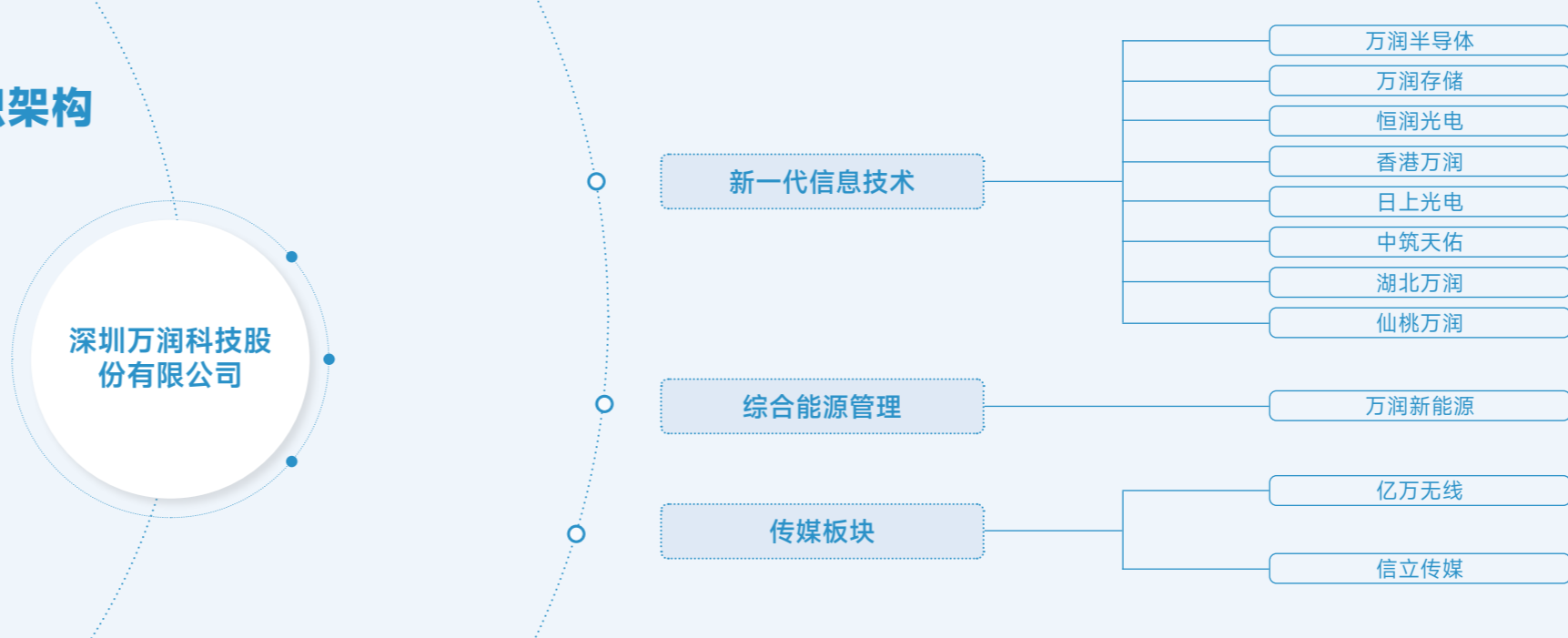
万润科技早年专注于LED封装和照明业务，凭借内生增长与外延并购的双轮驱动，构建了一条集封装、照明、合同能源管理、照明工程设计与施工、智慧城市于一体的中下游产业链协同配套布局，是国内领先的集研发、设计、生产、销售、照明工程设计与施工于一体的综合服务商，聚焦差异化的中高端市场和产品，业务遍布全球主要国家和地区。

公司以产业报国为己任，围绕国家和湖北省重点发展的新一代信息技术产业，借力控股股东长江产业集团在产业投资和基金投资领域的优势，充分发挥上市公司资本平台功能，大力发展以LED、存储半导体电子产业为核心的新一代信息技术“主产业”，培育和发展分布式综合能源服务“副产业”，构建“一主一副”新发展格局，实现新旧产业动能转换和高质量发展，致力于成为在新一代信息技术领域具有行业影响力的科技型创新型混合所有制上市公司。

2025年，公司在深圳市光明区投资设立深圳万润存储科技有限公司，建设先进存储模组制造项目，进行存储产业的延链补链强链，完善集研发设计、生产测试和销售服务为一体的产业链。



## 组织架构



## 主营业务

### LED 业务

包括 LED 光源器件和应用照明产品，其中元器件封装产品广泛应用于消费电子、消防安防、智能家居和汽车电子等领域，而应用照明产品则面向轨道交通、市政照明、广告标识、商业照明及教育照明等市场。

### 半导体存储器业务

专注于存储产品的设计研发、生产测试及销售服务，提供适用于消费级、工业级、企业级等多种应用场景的高质量存储解决方案。

### 综合能源服务业务

主要提供节能和清洁能源服务，覆盖工业园区、高能耗企业及公共建筑，业务内容包括低温余热及暖通系统节能、冷热供应等节能服务。

### 广告传媒业务

包括电视广告和移动互联网广告。公司致力于通过创意策划和数字化运营，为客户提供一站式的广告推广服务，帮助品牌实现精准传播和市场拓展。

## 企业文化

核心价值观

创新 精业 整合  
循规 担当 包容

纪律严明 作风硬朗  
训练有素 能打胜仗

铁军文化

三认同

身份认同  
事业认同  
情感认同

## 发展历程

2002 年

创建于深圳，专注 LED 元器件的研产销

2012 年

深交所上市

2016 年

收购亿万无线、信立传媒进入广告传媒行业

2018 年

收购中筑天佑，切入 LED 照明工程领域

2022 年

长江产业集团成为控股股东，成立长江万润半导体，进军存储器领域

2025 年

形成一主一副，进入高质量发展阶段，投资设立深圳万润存储科技有限公司

2008 年

完成股改、正式启动 IPO，被认定为国家高新技术企业（首批）

2015 年

收购日上光电，产业链延伸至广告标识照明领域

2019 年

湖北省国资委成为实际控制人

2023 年

收购阜新凯迪、平陆凯迪，进军新能源领域

# 荣誉奖项

2025 年，万润科技及下属子公司累计获得 **53** 项外部荣誉表彰，部分奖项如下：

<p>国家级</p> <p><b>专精特新“小巨人”企业</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 恒润光电</p>	<p>国家级</p> <p><b>“全国中小企业人工智能典型应用场景”入选</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 万润半导体</p>	<p>省部级</p> <p><b>湖北省专精特新中小企业</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 万润半导体</p>
<p>地厅级</p> <p><b>武汉市企业研究开发中心</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 万润半导体</p>	<p>地厅级</p> <p><b>武汉市专家工作站</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 万润半导体</p>	<p>地厅级</p> <p><b>深圳知名品牌</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 日上光电</p>
<p>地厅级</p> <p><b>2025 年佛山市职工“五小”创新成果大赛</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 中筑天佑</p>	<p>县处级及以下</p> <p><b>先进基层党组织</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 亿万甄选</p>	<p>县处级及以下</p> <p><b>2025 年光明区第五届职业技能竞赛 - 优秀组织奖</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 亿万无线深圳分公司</p>
<p>行业协会</p> <p><b>2024 年度中国 LED 行业知识产权 50 强企业</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 日上光电</p>	<p>行业协会</p> <p><b>2025 中国标识十强材料商</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 日上光电</p>	<p>行业协会</p> <p><b>2025 照明出口企业细分领域百强 - 出口百强企业</b></p> <p>★</p> <p>获奖主体 日上光电</p>



# ESG 管理

## ESG 理念

万润科技始终将绿色低碳高质量发展放在重要位置，秉持可持续发展理念，致力于在追求经济效益的同时，兼顾环境保护、社会责任和公司治理表现的全面提升，持续努力在环境、社会和公司治理等方面取得更加显著的成果，为社会的可持续发展贡献力量。



## 利益相关方沟通

公司重视投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，在经营发展过程中积极与利益相关方建立多种有效的沟通渠道，了解并及时回应利益相关方的期望与诉求。

利益相关方	沟通渠道	期望与诉求	我们的回应
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资者热线</li> <li>股东会</li> <li>信息披露</li> <li>业绩说明会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续稳定回报</li> <li>信息透明公开</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续稳健经营</li> <li>加强投资者交流</li> <li>透明信息披露</li> <li>投资者回报</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息报送</li> <li>工作汇报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>支持地方发展</li> <li>保护环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升公司治理</li> <li>接受监管审核</li> <li>坚持保护环境</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务热线</li> <li>公司网站及邮箱</li> <li>官方微信平台</li> <li>日常经营沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>优化客户服务</li> <li>隐私和信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供优质产品</li> <li>提供优质服务</li> <li>回应客户诉求</li> </ul>

利益相关方	沟通渠道	期望与诉求	我们的回应
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司网站及邮箱</li> <li>官方微信平台</li> <li>日常经营沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守商业道德</li> <li>诚信合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造负责供应链</li> <li>遵守商业道德</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>工会、职工代表大会</li> <li>座谈会</li> <li>工作评核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培训与发展</li> <li>基本权益保障</li> <li>健康与安全</li> <li>人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展内部培训</li> <li>保障薪酬福利</li> <li>职业健康管理</li> <li>员工关怀举措</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>公众媒体</li> <li>平台媒体</li> <li>见面会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露准确</li> <li>保持良好合作</li> <li>专项采访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时完整准确信息披露</li> <li>加强日常沟通</li> </ul>
 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通</li> <li>行业协会活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>畅通沟通渠道</li> <li>推动行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极参加行业交流</li> <li>参与行业标准制定</li> </ul>

## 重要性议题识别

万润科技紧密结合所处行业特性及公司经营实际情况，同时参照国内国际主流可持续发展报告标准相关要求，全面评估公司在各相关议题方面的表现状况，了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序，形成“对公司财务的重要性”与“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度的双重重要性议题矩阵和相应清单。

### 步骤一：了解公司背景

基于全球大趋势、中国产业发展趋势的宏观环境、所处行业、公司的商业模式进行分析，识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。

### 步骤二：议题初步筛选

使用《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中设置的 21 个议题作为议题清单基础，参考国际主流可持续发展报告标准相关要求，以及同行业相关议题，对标联合国可持续发展目标（SDGs），建立公司 2025 年度 ESG 议题库，共计 25 个议题。

### 步骤三：议题重要性评估

梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，开展调研分析，通过影响、依赖性和其他因素分析，结合专家判断，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有影响重要性和财务重要性的议题。

### 步骤四：议题确认与审批

形成影响重要性和财务重要性议题清单与矩阵图，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。



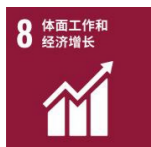
万润科技重要性议题矩阵

# 01

## 守正笃实 夯实稳健经营基石

万润科技始终牢记担当使命，确保可持续发展理念全方位融入企业运营的各个环节，公司坚持党的领导，通过优化治理结构、强化风险管理体系建设、坚持合规经营、规范商业行为，持续增强自身的核心竞争力与抗风险能力，为实现长期可持续发展奠定坚实的基础。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



8 体面工作和经济增长



10 减少不平等



16 和平、正义与强大机构

# 强化党建引领

万润科技党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神及历次全会精神，全面落实新时代党的建设总要求，始终坚持和加强党的全面领导，持续深化基层党组织建设，积极探索党建与生产经营深度融合的有效路径，以高质量党建为引领，扎实推进公司各项重点任务落地见效。

## 党建体系

公司始终坚持党的领导，将党建治理作为公司发展的核心动力，制定《基层党组织管理办法》《党委会议事规则》等规章制度，完善党组织建设、健全决策机制，确保党建工作与公司治理深度融合，推动公司治理体系现代化。



## 党建品牌

公司始终践行“两个一以贯之”，精心打造“党建引领、聚光耀能”特色党建品牌，探索出一条国有控股混合所有制上市公司党建与生产经营深度融合的特色发展路径。万润科技党委锚定“凝聚共识、形成合力、促进发展”目标，创新开展“三认同”建设活动，为公司高质量发展注入强劲动能。



“党建引领 聚光耀能”党建品牌

### “三认同”建设

#### 强基固本， 深化“身份认同”

- 思想引领聚共识。公司党委以丰富内容、创新形式强化理论学习，激发中层干部、青年员工及统战对象代表学习热情，绘就思想“同心圆”，推动员工与企业发展同频共振。
- 对标提升强担当。与控股股东长江产业集团深入开展理念、制度、管理“三对标”活动，有效强化员工全局意识和责任担当，为企业发展注入源源不断的精神动力。
- 组织筑基全覆盖。着力完善基层组织架构，配齐配强专兼职党务力量，优化基层党支部“双重管理”机制（企业党委与属地党组织），积极融入属地党建体系。目前主要子公司党组织基本实现全覆盖，公司总部党支部、亿万甄选党支部获属地“先进基层党组织”称号。

#### 聚力发展， 激发“事业认同”

- 聚焦主业育新质。围绕新型 LED 制造与半导体存储两大主业，持续加大研发投入与人才培养。子公司万润半导体与华中科技大学集成电路学院共建高可靠联合实验室，恒润光电 LED 车规生产线顺利投产，为长远发展夯实根基。
- 协同联动促共赢。着力构建集团内协同与公司内协同“两张清单”，加强与湖北省平台公司及集团兄弟公司业务对接，促进优势资源互通互享，打造协同发展新格局。
- 机制创新活人才。坚持“人才是第一资源”，健全市场化选人用人机制，优化“引、育、用、留”流程，选拔忠诚度高、专业强、认可度深的人才担当重任。积极探索中长期激励、合伙激励机制，将国资控股企业实力与市场活力同步注入子公司，充分激发全员干事创业内生动力。

#### 凝心铸魂， 提升“情感认同”

- 清廉文化树正气。全力打造“清廉万润”，持续强化作风建设，开展警示教育，营造风清气正氛围。
- 人文关怀增归属。丰富职工文体活动形式与载体，展示员工风采，畅通沟通渠道，倾听员工心声，切实增强归属感与认同感。
- 榜样引领扬精神。深入开展党建“三进”（进车间、进班组、进项目）活动，选树“万润劳模”“万润工匠”，大力弘扬精益求精、专注执着、积极进取的职业精神，有效激发工作热情与创造力。

## 党建荣誉

2025 年，公司被长江产业集团党委评为“2025 年度党建工作优秀单位”，子公司万润半导体党支部获青山区残疾人联合会锦旗表彰。亿万甄选党支部（原深圳天游党支部）连续第二年荣获深圳市福田区非公党委“先进基层党组织”称号，《创新型党建：点燃新生代的红色思想引擎》项目荣获第五届福田非公党委千项实事示范项目。公司及子公司累计 12 名党员、团员青年获得“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“优秀青年”等荣誉。



## 党业融合

万润科技党委把加强党的领导深度融入上市公司治理，深化党业融合实践，推动党建与科技创新、产业升级同频共振。2025 年，“万润半导体 SSD 测试智能体”党建融合项目在长江产业集团“拥抱 AI：DeepSeek+ 融合创新”大赛中荣获企业组二等奖，在深圳市光明区“五小”创新成果竞赛中荣获金奖。



## 党建活动

公司积极开展形式多样的党建活动，通过主题党日、红色教育等方式，增强党员凝聚力和战斗力，激发党员干部干事创业热情，为公司高质量发展汇聚强大精神力量。2025 年，公司各党支部深化联动机制，提升组织活力，积极发挥党建引领作用，全年围绕业务发展、社会责任、服务协同，与地方政府部门、行业合作伙伴、社区及产业链相关单位开展党建联建共建活动 10 余次，构建开放融合的党建新格局。



### 案例：万润科技与光大银行开展联合主题党日活动

2025 年 4 月，万润科技总部党支部携手光大银行深圳分行交易银行部、高新技术园支行党支部，以“贯彻中央八项规定精神 筑牢廉洁防线”为主题开展联合主题党日活动，双方 20 余名党员参与。活动中，双方党员重温入党誓词并共同学习作风建设相关论述与规定精神，围绕党建引领业务合作展开探讨、探索产融结合新模式，未来，双方将持续创新联建形式，推动党建与业务“双轮驱动”，构建“亲清”银企关系，深化银企协同发展。



### 案例：信立传媒党支部与浙江卫视（中国蓝新平台）营销中心联合开展主题党日活动

2025年8月，信立传媒党支部与浙江卫视（中国蓝新平台）营销（广告）中心和用户中心融合党支部联合开展主题党日活动，为深化党史学习教育、强化党员党性修养，组织党员集体观看红色题材电影《南京照相馆》，以“观影+学习+实践”的形式让党员接受精神洗礼，进一步增强党支部的凝聚力和战斗力。



党建主题活动总次数  
**125**次

党建主题活动总时长  
**234**小时

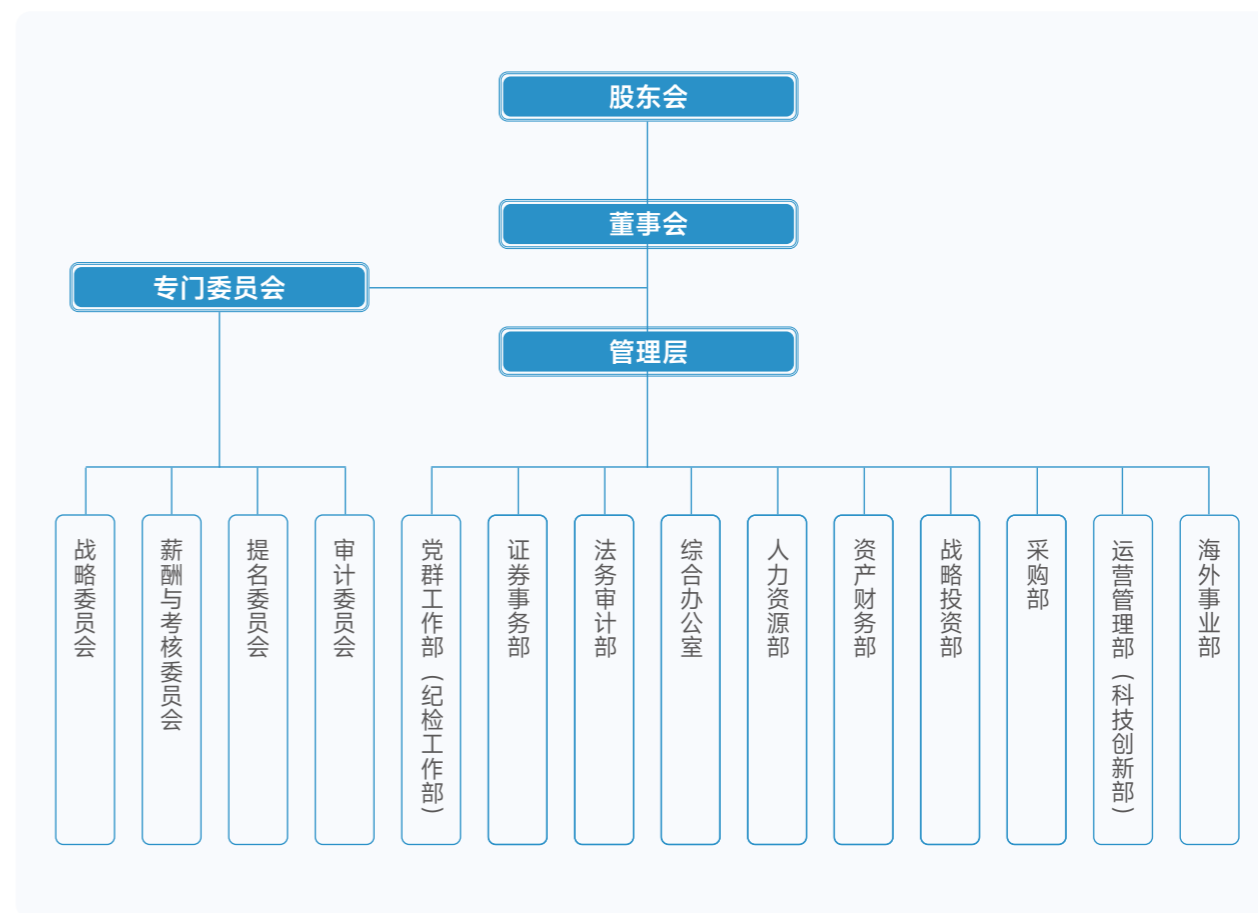
党建主题活动参与总人次  
**1,244**人次

## 完善治理体系

万润科技严格遵守国家相关法律法规及监管要求，全面遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件要求，确保在公司治理的各个环节依法合规运营。

### 治理架构

公司遵守法律法规要求，构建权责明晰、科学且高效的公司治理体系，明确权力机构、决策机构、监督机构及执行机构各自的职责范畴，以协同合作的工作模式保障公司运营的规范性与高效性，推动公司持续稳健发展并实现战略目标。



万润科技治理架构

## 股东会

股东会是公司的最高权力机构，拥有对公司经营、投资、利润分配等重大事项的决策权。公司制定《股东会议事规则》，规范股东会召集、召开及表决等程序，保障股东会议事程序和决议的合法性，确保股东会公正、公平、有效运行。2025 年，公司共召开股东会 4 次，审议通过议案 22 项，公司股东会均由董事会召集，出席股东会的人员资格及股东会的召开和表决程序合法，不存在违反《上市公司股东会规则》的情形。

## 董事会

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，制定了相应的议事规则，高效维护公司治理规范运作，全面维护广大投资者的利益。公司董事严格按照《董事会议事规则》及各委员会工作规则等规章制度开展工作，勤勉尽责，确保董事会的有效运作和科学决策。2025 年，公司共召开董事会会议 4 次，审议通过议案 39 项，董事会成员会议出席率 100%。

### 董事会多元化和独立性

公司充分考虑董事会成员的年龄、教育背景、专业知识与技能、行业经验等因素，以确保董事会构成多元化，在满足各业务需求的同时，提高董事会的决策水平和执行能力。董事会成员具有丰富的行业经验，专业背景覆盖金融、管理、财务、研发等领域，呈现出多元化、专业化的特点。

截至 2025 年末，公司董事会成员共 9 名，其中独立董事占比 33%。公司根据《上市公司独立董事管理办法》及《公司章程》的规定，结合公司的实际情况，制定《独立董事工作制度》，完善公司的法人治理结构，促进公司规范运作，进一步强化董事会对复杂问题的分析能力和决策效率。

### 董事会有效性评估

为保障董事会治理有效性，强化其公司治理核心定位，公司定期评估董事会成员履职表现，确保其高效履行职能，董事会需定期向股东会报告。针对独立董事，公司设立了专项管理机制，持续搭建独立董事履职渠道，要求其每年进行述职汇报，董事会对在任独立董事的独立性进行年度评估，并出具专项意见随公司年度报告一同披露。

## 董事和高管薪酬管理

公司搭建薪酬管理体系，对董事和高级管理人员薪酬事宜进行统一管理，充分调动董事和高管的积极性、主动性和创造性，提高公司的经营管理水平，促进公司经济效益的持续增长。公司内部董事、高级管理人员依据其任在公司中担任的职务领取薪酬绩效，按照其任在公司担任的具体管理职务、年度工作考核结果、参照同行业类似岗位薪酬水平，结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬绩效。截至报告期末，公司共 4 名高级管理人员。

## 信息披露

为更好地保障投资者的合法权益，提高信息披露的透明度和规范性，万润科技严格按照《上市公司信息披露管理办法》以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等制度，规范公司信息披露工作以及信息披露前的保密工作，真实、准确、完整地履行信息披露义务，确保所有投资者公平获取公司信息，全面了解公司的经营状况、财务状况、风险状况和发展前景。2025 年，公司未发生因信息披露方面违规而受到处罚的事件。

## 投资者交流

公司高度重视投资者关系管理工作，秉持“尊重投资者、回报投资者、保护投资者”的理念，制定《投资者关系管理制度》《投资者接待管理制度》。报告期内，公司严格执行《投资者关系管理制度》，不断加强投资者权益保护，进一步规范公司治理，提升信息披露质量和透明度。

公司重视与投资者之间的沟通，建立丰富的投资者沟通反馈渠道，投资者可以通过投资者热线、投资者关系邮箱、深交所互动易平台、业绩说明会等多种形式更好地了解公司发展战略、目标及实施路径，增进投资者对公司的了解和认同，树立公司良好的资本市场形象。2025 年，公司共召开业绩说明会 1 次，接听投资者电话 138 余次，互动易回复 287 条问题，邮件回复投资者 15 余次。



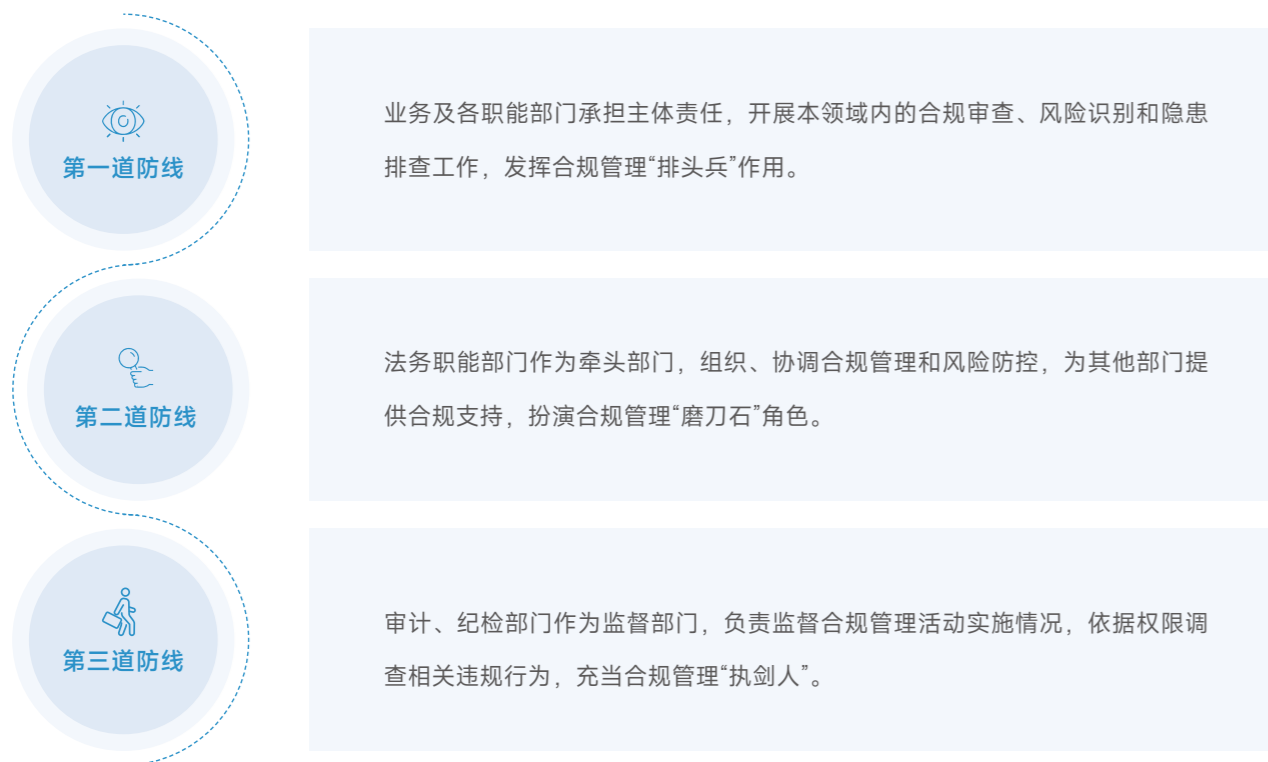
# 坚持合规经营

万润科技系统推进合规管理与风险防控体系建设，完善相关管理制度，深化全流程风险防控机制，从内部控制体系优化、风险管理框架完善到内部审计效能提升形成闭环管理，保障公司的稳健运营和持续竞争力。

## 合规管理

公司始终将合规管理作为公司治理的核心环节，设立合规委员会，由董事长担任合规委员会主席，统筹审批合规管理制度、重大事项等核心工作。公司严格遵循《合规管理办法（试行）》要求，以“全面覆盖、客观公正、专业有效、协同联动”为原则，构建“公司党委领导、合规委员会统筹、三道防线协同”的合规审查体系，确保合规要求深度融入经营管理各环节，形成“前端自查、中端支持、后端监督”的协同机制，使得合规管理工作在公司及下属企业中能够得到有效推进，确保公司运营的合规性和稳健性。

### 合规审查“三道防线”



### 合规风险识别与应对举措

#### 按季度开展风险自我揭示

坚持“以查促改、以查促建、以查提效”理念，每季度围绕公司治理、合同管理、人事管理、采购管理、综合行政管理、证券事务管理等方面开展风险自我揭示工作，由各部门结合工作实际开展风险自查自纠工作，对其中涉及的合规问题进行及时、有效地解决，形成自我风险揭示报告，进一步防范风险，提高合规管理工作水平。

#### 每年度开展合规风险自查、评估工作

根据内部管理需要，公司每年度组织开展合规风险评估工作，并最终形成年度评估报告，截至目前，2025 年公司未出现重大合规风险事件。

#### 合规体系完善

加强对下属企业合规工作的管理与统筹，下属各子公司均积极开展合规体系建设工作，制定完成合规管理基本制度，制定劳动用工、采购等重点领域的专项合规指引，为相关业务合规开展提供标准。

### 案例：公司开展国有上市公司招投标法律合规培训

2025 年 12 月，为强化企业合规管理、规范企业招投标流程，公司法务审计部组织开展国有上市公司招投标法律合规培训，培训内容主要包括招投标相关法律法规、国有上市企业的特殊要求、关键环节的风险与控制、监管趋势与建议等。



## 内部控制和风险管理

公司高度重视内部控制与风险管理体系建设，严格遵循企业内部控制规范体系要求，健全内控体系、强化风险防控，制定完善《全面风险管理制度（试行）》《信用风险管理制度（修订）》等制度，建立以风险管理为中心的“三道防线”，确保各项经营活动依法依规开展。

### 全面风险管理“三道防线”

#### 第一道防线

第一道防线由公司的业务部门及各子公司的业务部门组成，承担风险管理的直接责任，在业务前端识别和管理风险。

#### 第二道防线

第二道防线由公司管理职能部门（审计职能部门、纪检监察职能部门除外）、各子公司的相关职能部门组成，承担制定政策和流程、日常监测和管理风险的责任。

#### 第三道防线

第三道防线由审计委员会、审计职能部门和纪检监察职能部门组成，承担第一、第二道防线履职情况的审计及监督责任。

公司制定《内部审计制度》《审计整改管理办法》等制度规定，法务审计部负责公司内部审计管理相关工作，对公司生产经营情况、财务安全状况等活动进行审计、核查，对公司内部管理体系以及公司内部控制制度的执行情况进行审计监督，形成稳定、完善、专业的内部控制体系。2025 年，公司法务审计部开展子公司专项审计、子公司主要负责人经济责任审计项目。

公司每年根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，编制完成《内部控制自我评价报告》并按时披露。2025 年，在内部控制评价报告基准日内，公司内控不存在重大缺陷，在所有重大环节保持了有效的内部控制。同时，公司聘请会计师事务所开展内部控制审计，对公司内部控制体系进行独立、客观地评估与鉴证，进一步提升公司内部控制的有效性，确保其符合《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》等相关法规的要求。

## 关联交易管理

公司根据相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况，制定《关联交易决策制度》，对关联交易的具体事项与关联方的认定范畴作出明确规定，规定关联交易的审议披露程序、定价原则等。公司严格执行关联回避机制，在审议关联交易事项时，关联董事、关联股东必须回避表决。同时，公司明确关联方资金往来的原则规范，确保公司与关联方之间的资金往来严格遵守法律法规，做到公正、合规，有效防范关联方占用或滥用公司资产的风险。公司保证关联方资金往来交易管理的透明度，切实维护公司及全体股东特别是中小股东的权益。

## 税务管理

公司始终坚持依法纳税的基本原则，严格遵守国家及地方相关税务法律法规，确保税款及时、足额缴纳，防范不按时纳税、漏税等税务风险。公司将税务工作贯穿业务运营全流程，确保财税合规经营。2025 年，公司未发生税务违规事件，共依法纳税 9,450.57 万元。

共依法纳税  
**9,450.57** 万元

2025 年，公司未  
发生税务违规事件



## 恪守商业道德

万润科技高度重视内部廉洁建设，持续完善内部制度，防范廉洁风险，弘扬和传播廉洁文化，注重业务伙伴及整个供应链的廉洁表现，坚持公平竞争，促进廉洁、诚信、共赢的合作关系。

### 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，坚决防止贪污、贿赂等违法情况发生。公司严格落实党风廉政建设责任制，制定《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作办法》等规章制度，强化监督执纪问责，筑牢廉洁从业防线，通过开展警示教育、完善内控机制，营造风清气正的政治生态，为公司健康发展提供坚实纪律保障。同时，畅通举报渠道，设立举报邮箱、举报电话、举报通信地址，对接收到的信访举报件进行核查处理。2025 年，公司未发生商业贿赂或贪腐事件。

公司强化纪检工作，制定《纪委日常监督工作办法》《纪委加强对“一把手”和领导班子监督任务清单》等，纪检人员依规对各项工作进行全过程监督，及时发现并纠正问题，对违规行为严肃问责。同时，公司对纪检人员开展培训，不断提升其专业素养与履职能力，使其能更有效地为党风廉政建设保驾护航。

公司健全员工廉洁从业管理，实行全员廉洁承诺机制，要求所有员工入职时均须签署《万润科技阳光宣言》等廉洁从业承诺文件，明确禁止商业贿赂、利益输送、侵犯商业秘密等违规行为，将合规要求嵌入员工职业行为准则，强化全员底线意识。公司严格落实接待管理、差旅管理、公车管理等内部规定，对职务消费实行规范化、透明化管理，坚持厉行节约、合规开支。

## 反垄断和反不正当竞争

公司在日常经营中，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规规定及公司商业行为标准，秉承公平公正、合作共赢的商业原则构建经营环境，积极防范和主动应对市场中的垄断和不正当竞争风险，坚决反对垄断及不正当竞争等扰乱市场秩序的行为，坚持诚信经营，积极维护自由、公平、诚信的市场竞争秩序。

公司始终严格遵循广告法、商标法等法规及行业准则，开展广告营销活动时坚持真实性、客观性原则。对于广告类业务，要求客户在签订合同时一并签署《合法合规推广承诺书》，从源头防范违规风险。



### 案例：公司举办《互联网广告与反不正当竞争合规实务》专题培训

2025 年 12 月，公司法务审计部结合《中华人民共和国反不正当竞争法》修订要点，聚焦互联网广告合规实务，举办《互联网广告与反不正当竞争合规实务》专题培训。培训以案说法，针对搜索关键词混淆、数据造假、商业诋毁等不正当竞争风险，提供从广告审核、流量获取到应急处理的全流程实操指南，提升了一线广告业务人员的风险识别与防范能力。此次活动彰显了公司主动适应监管、筑牢合规防线的决心，是公司依法经营、推动业务高质量发展的重要举措，为营造公平竞争的市场环境履行了国企责任。



# 02

## 节能降碳 践行绿色发展使命

万润科技始终坚持绿色发展理念，将生态文明建设融入企业战略与日常运营。报告期内，公司围绕气候治理、环境管理、资源集约利用及污染物管控等重点方向，持续完善环境管理体系、推进低碳技术应用、深化污染防治工作，以务实行动推动产业绿色转型，实现企业发展与生态环境保护协同共进。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 应对气候变化

万润科技深刻认识到气候变化对全球生态环境和经济发展的深远影响，结合自身业务结构与运营场景，系统推进气候变化相关管理工作，从治理落地、战略规划、风险机遇应对到指标目标管理，形成全链条应对机制，助力低碳转型与长期可持续发展。

### 治理

公司将气候变化管理工作统一融入日常生产经营与环境管理体系中推进实施，立足自身经营实际，聚焦低碳运营、污染防治、节能降耗等关键环节，积极响应国家“双碳”目标与绿色发展要求，将气候相关风险防控与减排举措嵌入生产全流程。

### 战略

公司积极开展气候风险分析与应对，识别实体及转型气候风险，评估其对公司的影响，并根据各类气候风险特点，有针对性地采取应对措施。

气候风险识别及应对

风险识别	风险类型	描述	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策与法律风险	政府对节能减排、碳中和相关的政策要求日益严格，可能导致行业标准提高或环保法规升级	环境监管处罚 合规成本增加 投资成本升高	持续关注政策动态 布局符合法规要求的技术和生产线
	技术风险	LED 照明行业技术更新迅速，若未能跟上技术变革，可能被市场淘汰	研发投入增加 营业收入降低	关注行业技术趋势 推动技术创新

风险识别	风险类型	描述	潜在财务影响	应对措施
转型风险	市场风险	随着消费者环保意识增强，市场对高效节能、低碳环保产品的需求不断增加	市场份额流失 销售收入下降	开发高效节能产品 调整市场营销策略
	声誉风险	消费者或投资者对环保和社会责任的要求发生变化，可能影响公司声誉	客户流失 投资资产减值	加强信息披露 强化投资者关系管理 积极参与公益活动，树立负责任的企业形象
物理风险	急性风险	气候变化导致的极端天气事件（如洪水、台风、暴雨等）可能对生产设施、仓储物流和工程项目造成破坏	生产停滞 维修成本增加 营业收入降低	加强对生产设施的风险评估 购买相关保险 建立相关应急预案
	慢性风险	长期气候变化（如气温升高、海平面上升）可能影响原材料供应、能源成本和生产环境	原材料供应不稳定 生产成本上升 营业利润下降	建立多元化供应链体系 利用数字化技术提升供应链透明度和响应速度

气候机遇分析及应对

机遇类型	描述	潜在财务影响	应对措施
市场需求	随着全球对节能减排的关注度提升，市场对高效节能 LED 照明产品的需求显著增加	销售收入增加 市场份额增大 盈利能力提升	开发定制化节能照明解决方案 拓展国际市场
政策支持	政府为推广绿色能源和节能技术，出台了一系列政策支持和财政补贴措施	研发成本降低 市场竞争力增加	跟踪政策动态 参与绿色照明示范项目
技术创新	气候变化推动 LED 照明行业技术革新，为企业提供更差异化竞争的机会	营业收入增加	成立创新实验室 加强外部交流合作
品牌价值	通过推广绿色产品，企业品牌价值和品牌形象可能得到提升	营销成本降低 销售收入增加	发起绿色减排倡议 传播企业的绿色理念和实践

## 影响、风险和机遇管理

万润科技将气候变化风险纳入公司风险评估和管控体系，系统识别分析公司业务与运营面临的气候风险和机遇，前瞻性制定应对的政策与举措，抓住价值创造机遇。

### 气候变化风险管理流程

#### 风险识别

与第三方专业机构深入合作，严格遵守国家法律法规与政策要求，结合行业可持续发展趋势和自身经营情况，全面识别物理风险、转型风险及潜在发展机会，为后续风险评估与科学管理做好准备。

#### 风险评估

结合实际生产经营状况，系统评估气候相关风险与发展机遇，分析各类风险与机遇的影响时长，以及可能带来的主要财务影响。

#### 风险应对

根据气候风险评估结果，制定具体可行的应对措施，有效降低气候变化对生产运营和财务状况的不利影响；同时持续跟踪风险变化，定期检查应对措施的执行效果，确保气候风险管理稳定有效。

## 指标和目标

### 温室气体排放绩效

直接温室气体排放(范围1)

**157.58** 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放(范围2)

**11,751.92** 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量(范围1和范围2)

**11,909.50** 吨二氧化碳当量

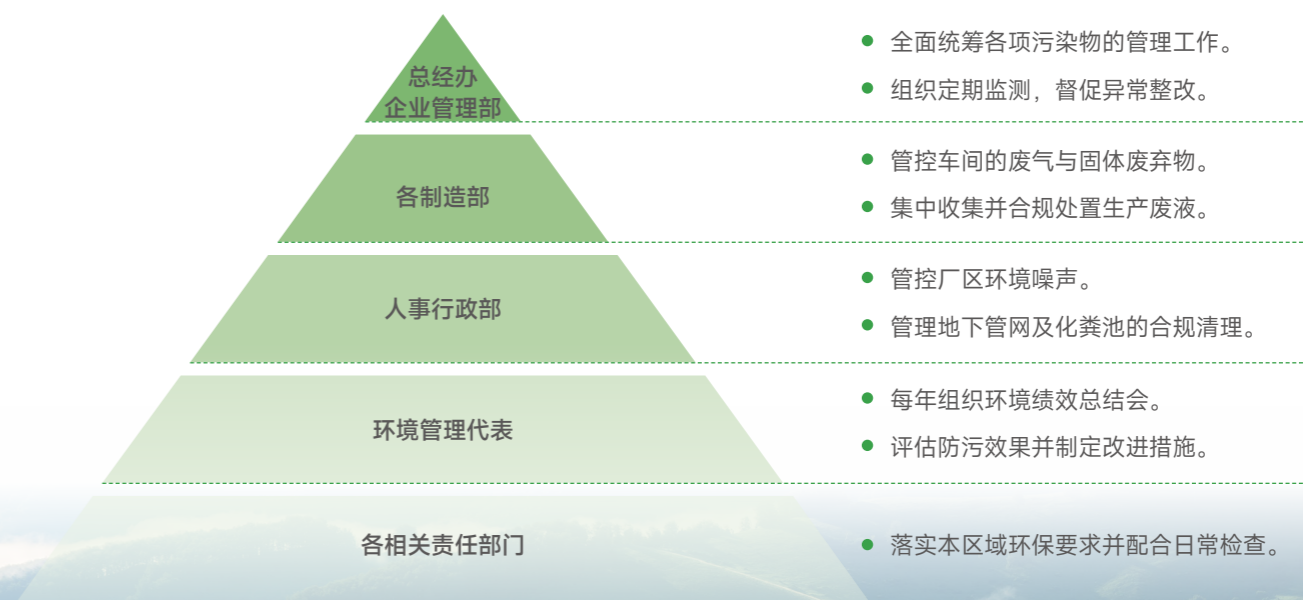
## 环境合规管控

万润科技以制度化、体系化方式推进环境治理与风险防控，从管理体系搭建、应急响应建设、合规监测执行到环保能力提升，全面构建覆盖全流程的环境管理闭环，保障生产经营与生态保护协同推进。

## 环境管理体系

万润科技始终把环境保护摆在企业可持续发展的重要位置，严格遵循环境管理相关制度，持续健全环境管理运行体系，全方位推进企业绿色低碳高质量发展。恒润光电制定《环境因素识别与评价管理程序》与《环境管理方案控制程序》，对重大环境因素实行科学界定与全流程闭环管控，并结合《环境污染防治程序》落实具体污染防治措施，系统夯实公司环境管理基础。日上光电遵循 ISO 14001:2015 环境管理体系要求，通过《环境分析控制程序》规范风险识别，依托《环境职业健康安全运行控制程序》落实危险源管控准则，并借助《环境和安全绩效检测控制程序》开展动态监测，确保环境与安全风险全面受控。

### 恒润光电环境管理组织架构



公司设定 2025 年度环境管理相关目标，全力保障年度环境责任事故零发生，废气稳定达标排放，危险废物依法合规全流程处置。

截至 2025 年末，多个子公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，以实际行动积极履行企业社会责任，助力公司可持续发展目标的实现。2025 年，公司环保投入共计 32.04 万元。



### 环境应急管理

公司坚决落实《中华人民共和国突发事件应对法》等国家法律法规及有关文件的要求，积极防范应对突发环境事件。恒润光电制定《突发环境污染事件应急预案》，建立应急救援组织架构，设立环境污染事件应急救援指挥部及领导小组，贯彻环境安全预防为主的方针，结合生产工艺流程及环境风险源识别，划分突发环境事件等级，并采取相应防范措施，杜绝突发性环境事件的发生。

恒润光电应急救援组织架构



恒润光电分级响应机制

级别	级别确认部门	启动应急预案级别
厂外级	最高决策者	突发环境事件应急预案厂外级
厂区级	应急救援指挥部	突发环境事件应急预案厂区级
车间级	各车间课长	突发环境事件应急预案车间级

同时，日上光电针对危废泄漏制定专项预案与处置标准，依托专职应急小组及“发现 - 报告 - 评估 - 处置”响应闭环，严格落实危废现场管控与安全转移，有效阻断污染扩散，最大化降低突发环境事件的破坏性影响。

### 环境合规监测

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规文件要求，全面落实第三方定期环境监测机制。2025 年 6 月，日上光电与恒润光电分别完成对各自厂区废水、废气及噪声等污染物的专项检测，各项指标均满足相应标准，实现达标排放。

### 环保培训与公益

公司制定培训计划，持续开展常态化、体系化的环境管理专题培训。同时积极组织环保公益实践活动，多措并举强化全员生态环保责任意识，以实践促担当，提升全员环保意识与环境管控水平，主动践行生态环境保护责任，彰显企业社会责任与绿色担当。



**案例：恒润光电 2025 年度环境管理培训**

恒润光电为提升环境管理水平，分别于 2025 年 6 月、9 月和 10 月分阶段开展专项环境管理培训。2025 年 6 月与 9 月开展《GP 基础知识及环境管制物质管理标准》内部轮训，10 月特邀外部专家围绕《重点环保法规解析》进行线上培训。该系列培训覆盖品质、体系等管控部门，累计参训 30 余人次，有效提升全员环境合规管控水平。



指标	指标	2025 年数值
环保投入总金额	万元	32.04
环保培训开展次数	次	5
环保培训参加人次	人次	60
环保培训时长	小时	6
环保公益活动开展次数	次	2
环保公益活动员工参与人次	人次	15
环保公益活动总时长	小时	4

## 资源集约增效

万润科技围绕水资源节约、能源高效利用与生态保护开展系统化管理，依据国家相关法律法规完善制度体系、推进技术改造与项目实践，持续提升资源利用效率，推动绿色低碳运营与生态环境协同发展。

**案例：开展植树节主题党日活动**

2025 年植树节期间，恒润光电党支部组织党员干部赴松山湖科学城公园开展“植绿护绿守初心，党建引领添新绿”主题植树活动，万润新能源平陆风电党支部组织广大党员及团员青年在平陆风电场周边规范开展“植树学雷锋 万润添新绿”主题实践活动。党员干部深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念，充分发挥党员先锋模范作用，积极参与各类生态文明建设实践，以更加饱满的热情投入到工作中，为推动生态文明建设贡献更多智慧和力量。



## 水资源管理

万润科技积极响应国家水资源管理政策，严格按照《节约用水条例》等相关制度规范，制定并发布《关于节约利用办公资源的工作提示》，采取节水措施，提倡循环用水，增强全体员工的节水意识，形成从管理层到基层员工共同参与水资源管理的的良好氛围，以实际行动践行水资源保护理念。

**水资源管理绩效**

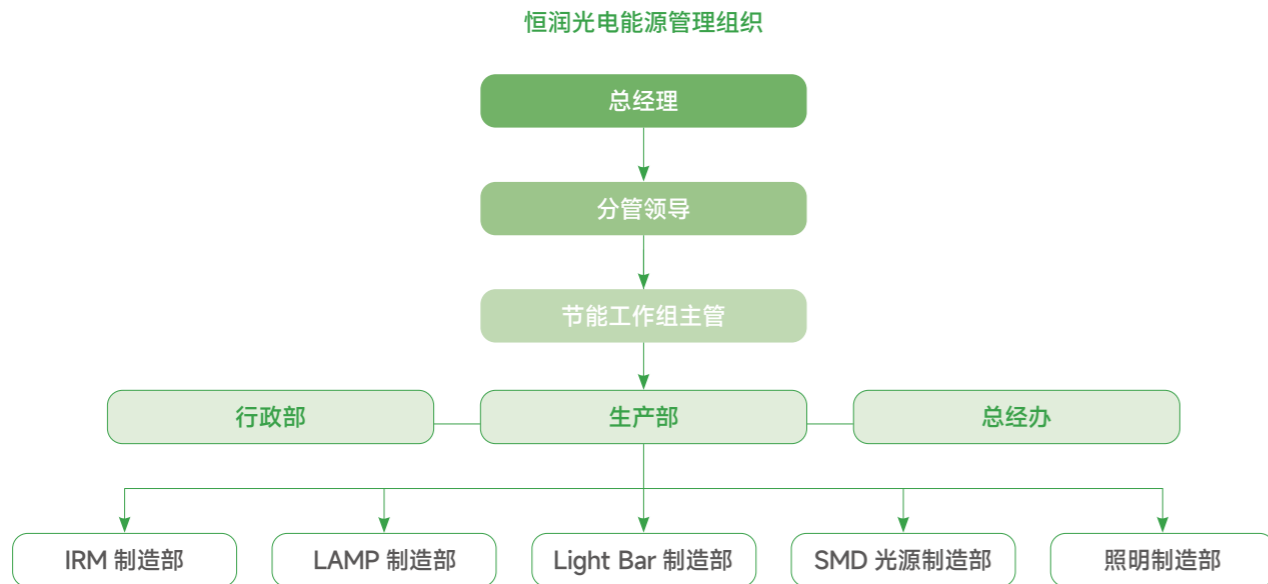


总用水量  
**125,682 吨**

# 能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，日上光电制定《节能降耗管理制度》，确立以安全办为统筹管理部门、各部门分工负责能源资源管理的组织架构，明确规定各类能源资源控制内容，并配套月度能耗报表和监督考核机制，确保节能措施落实到位，有效提升企业能源利用效率。

恒润光电制定《能耗定额管理制度》《节能工作小组管理职能制度》《节能宣传和培训制度》，设立能源管理组织架构，统筹解决生产和生活中各项能源的利用、保障和节能问题；依据《能源计量统计岗位制度》设立统计专责岗位，制定《能源统计台账》，保障能源计量设备数据的可靠性；建立健全节能目标责任考评奖惩制度，强化各部门（车间）主体责任，确保实现节能目标。



截至报告期末，恒润光电已顺利通过 ISO 50001: 2018 能源管理体系认证，为持续提升能源利用效率、推动企业绿色发展提供坚实保障。

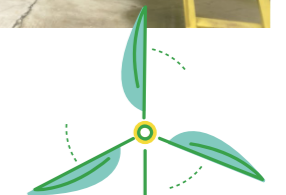
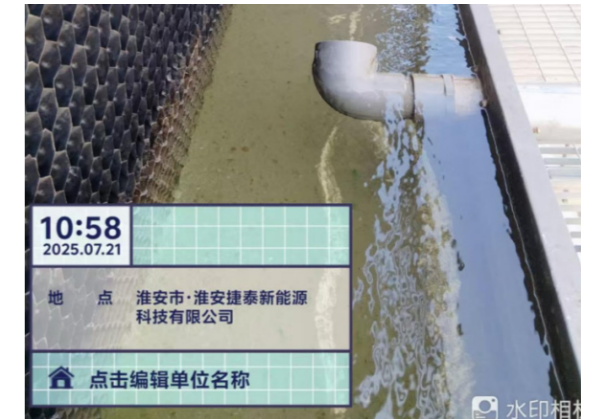
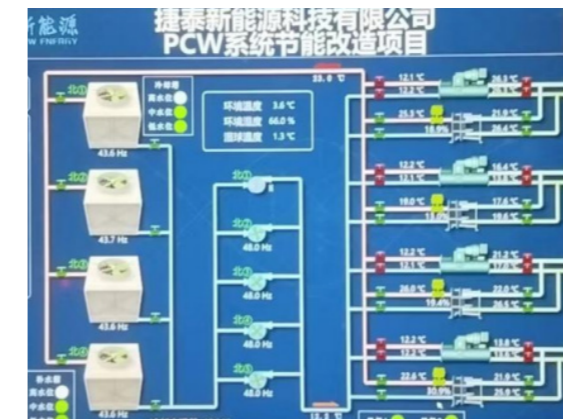


恒润光电能源管理体系认证

公司将节能管理作为企业绿色发展的重要抓手，一方面通过开展节能改造、分布式光伏发电项目，以技术创新和高效运营持续推动能源利用效率的提升；另一方面积极倡导规范使用各类电器，优先采用节能型设备，增强员工节能意识；同时，大力推行无纸化办公，节约办公耗材，全面展现公司在绿色转型进程中的行动力。

## 案例：淮安捷泰项目节能改造成效显著

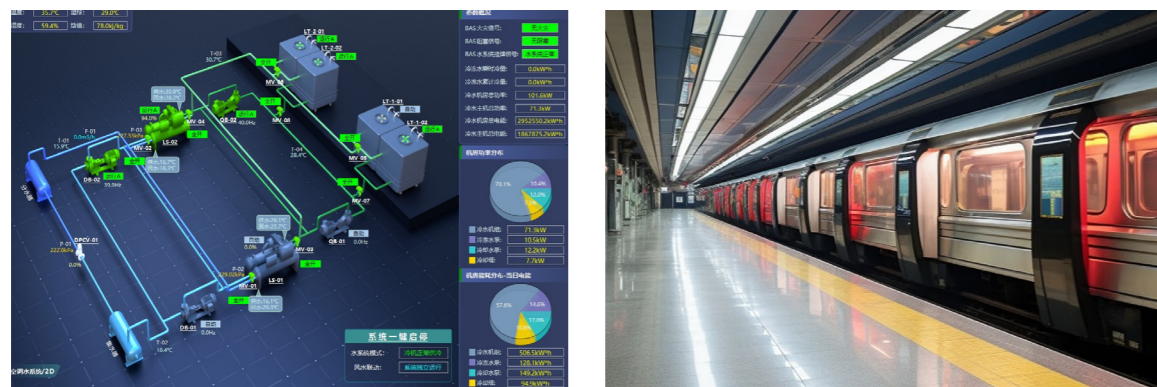
万润新能源在淮安捷泰新能源科技有限公司厂区内实施 PCW 工艺冷却系统全面节能改造项目，通过优化系统配置、升级高效设备并引入智慧能源管理平台，在保障系统安全稳定运行的同时降低能耗。改造完成后，项目成效显著，全年节电量约 1,321.67 万 kWh，可节省能耗费用逾 500 万元，节能与经济效益显著。



**案例：郑州地铁节能改造项目**

万润新能源联合中铁第四勘察设计院集团有限公司共同承接郑州市轨道交通 1 号线二期、2 号线、城郊铁路、14 号线一期车站通风空调系统能源管理项目，创新采用 F+EPC+O 合同能源管理模式，覆盖多条线路，涉及 44 座车站，集成系统诊断、方案设计、设备采购、工程施工、调试运维全流程一体化服务。

2025 年 8 月，该项目正式进入节能收益共享运维阶段，整体站均节能率稳定达 30% 以上，其中样板站陇海东路站节能率高达 35.5%。项目在 10 年合作周期内预计可节约耗电量 8,580 万度，减少二氧化碳排放 51,995 吨，节能降碳成效突出，为城市轨道交通暖通系统绿色低碳改造打造优质示范标杆。



**资源管理绩效**

指标	单位	2025 年数值
能源消耗总量（综合能耗）	吨标准煤	3,560.68
直接能源消耗量	吨标准煤	85.03
汽油	升	23,512.62
柴油	升	16,238.40
天然气	立方米	30,000.00
间接能源消耗量	吨标准煤	2,722.03
外购电力	千瓦时	22,148,356.60
清洁能源消耗量	吨标准煤	753.62
清洁能源使用量（光伏发电、风力发电）	万千瓦时	613.20
清洁能源使用比例	%	21.17

**生态保护**

公司严格遵循“边施工、边保护、边恢复”的原则，将生态保护置于风电场建设运营的核心。阜新风电场林区生态恢复自工程建设期起，针对占用的 15.33 公顷临时道路及施工林地区域，通过科学甄选乡土植物并采用适宜的种植抚育技术，系统开展原地貌与植被群落的重建工作。工程最终于 2025 年 10 月 15 日顺利通过验收，有效修复地表植被与区域生态功能，实现新能源开发与生态保护协同共赢。



阜新风电场林区生态保护现场——保护前



阜新风电场林区生态保护现场——保护后

# 清洁排放治理

万润科技将生态环境保护融入生产经营全过程，围绕废气、废水、废弃物、噪声等关键环节开展系统性管控，严格执行国家及地方环保法律法规，指导下属企业完善管理制度与治理措施，稳步推进污染防治与绿色运营，促进企业与环境协调发展。

## 废气管理

日上光电严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、生态环境部《大气污染物综合排放标准》等相关法律法规，制定《废气管理规定》，明确废气排放控制标准程序，划分各部门废气管理职责，建立监测与异常应急响应机制，确保废气合规排放。

恒润光电制定《废气治理工程设计方案》，对 LED 生产全过程废气污染源开展系统识别与专项治理。针对有机废气采用二级活性炭吸附工艺进行净化处理；含油雾及粉尘的废气采用喷淋处理附加二级活性炭吸附工艺进行处理，确保各类废气稳定达标排放，有效管控生产过程中的大气污染物排放。

废气治理主要设施



锡烟、VOCs <<<< 回流焊、波峰焊



封胶、固晶、烤箱  
VOCs >>>>



VOCs <<<< 点胶、UV 机、烘烤

## 废水管理

公司始终将废水管理作为环境管理体系的重要组成部分，履行环保责任，将其作为实现绿色可持续发展战略的关键环节。日上光电为系统预防和减少废水污染，通过制定《废水管理规定》与《水污染物排放限值》，构建涵盖排放处理、监督检查、分工负责的废水管控体系。公司实施车间工业废水循环利用、厂区雨污分流等技术措施，并建立了定期监测、根源追溯及应急纠正的长效机制，有效减少废水排放，切实降低环境风险。

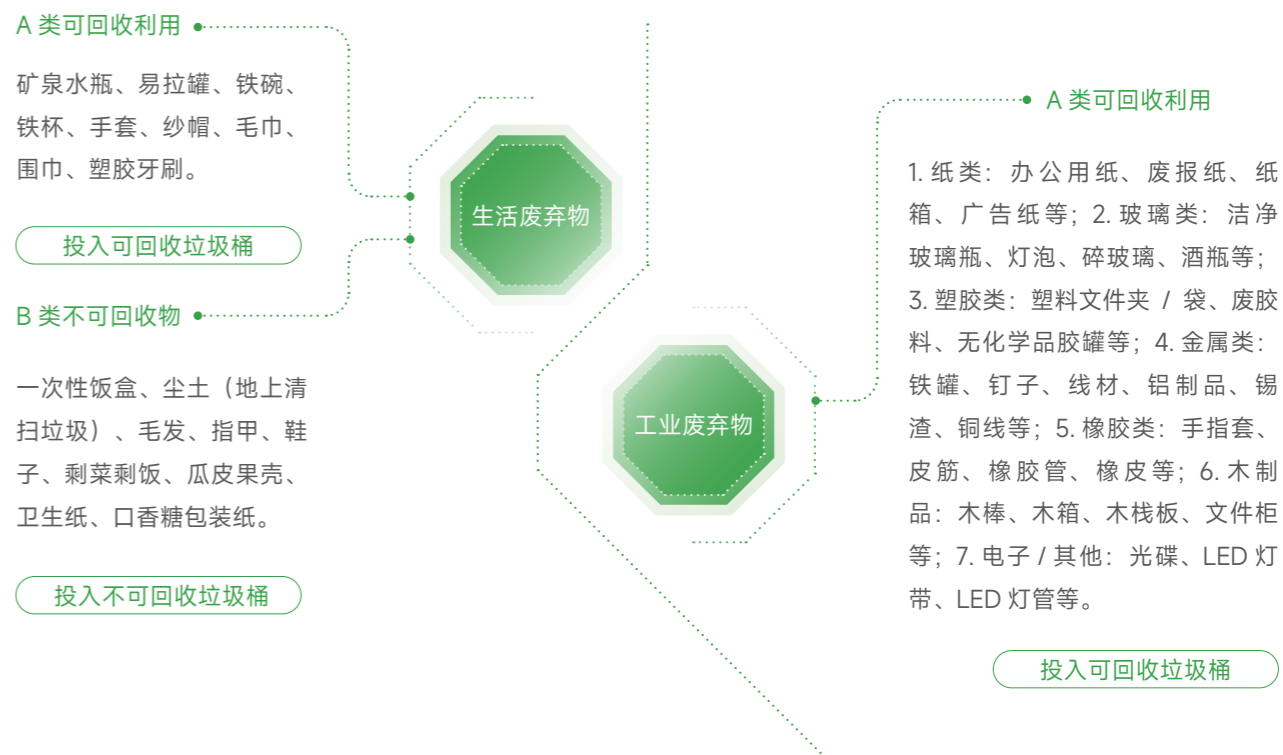
恒润光电积极践行清洁生产理念，通过制定《环境污染防治程序》，明确包括雨污分流、有害废液合规处置在内的各项废水控制措施，致力于从源头减少废物生成，降低污染物排放量，切实减轻生产活动对环境的影响。

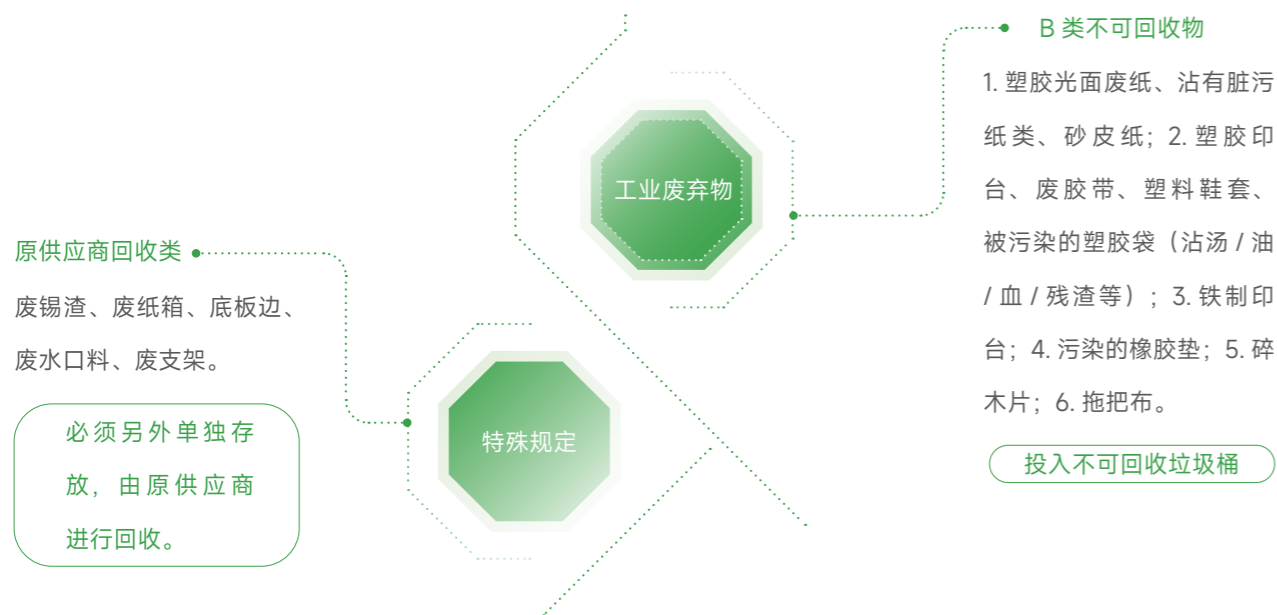
## 废弃物管理

### 一般废弃物

公司致力于实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理，日上光电切实推行废弃物分类，制定《废弃物分类指导书》，建立生活废弃物与工业废弃物分类机制，明确各类废弃物处理方式，确保所有废弃物得到妥善处置。

日上光电生活、一般废弃物类指导





### 危险废弃物

万润科技始终严格落实危险废物全流程管控责任，依据国家及地方环保法规要求，委托具备合法处置资质的专业机构开展危废处理工作，通过标准化、规范化的收集与处置流程，有效防范环境风险，守护生态环境与员工健康安全。日上光电对工业固体废物实施严格分类管理，对于可能对环境造成严重污染的废弃物，严格按照规定投入专用危险废物收集容器，并交由具备相应资质的专业机构进行合规处置。

#### 日上光电危险废弃物指引

🗑️  
**C类**  
**有毒**  
**有害**  
**垃圾**

**具体包含物品明细**

1. 复写纸、擦过化学品的无尘纸 / 废抹布；
2. 盛装过化学品的玻璃 / 塑胶容器；
3. 化学溶剂 / 耗材：胶水、洗板水、香蕉水、正己烷、快干剂、油墨、涂料、盐酸、碳盒、墨盒、笔芯、白板刷、药品等；
4. 电池类：各式干电池、铅蓄电池、手机及充电电池、电瓶；
5. 含汞灯管：日光灯管、节能灯管。

**投放指引**

投入危险垃圾桶。

### 噪声管理

2025 年，恒润光电依据《工业企业厂界环境噪声排放标准》开展噪声检测，其厂界噪声在全时段均符合标准要求。公司持续积极落实噪声污染控制措施，力求为员工和周边社区营造安静、舒适的工作与生活环境。

#### 三废排放绩效

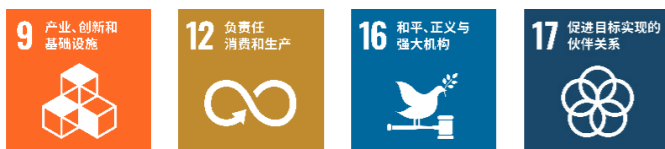
指标	单位	2025 年数值
废水排放量	吨	102,984
废水污染物排放量	吨	921.51
COD	吨	298.89
氨氮	吨	42.62
总磷	吨	0.20
废水污染物排放浓度	毫克 / 升	250.70
COD	毫克 / 升	285.00
氨氮	毫克 / 升	65.70
总磷	毫克 / 升	0.20
废气污染物排放量	千克	1,280.80
氮氧化物	千克	1.50
二氧化硫	千克	1.55
颗粒物	千克	168.00
挥发性有机物	千克	1,109.75
废气污染物排放浓度	毫克 / 立方米	13.25
氮氧化物	毫克 / 立方米	0.0010
二氧化硫	毫克 / 立方米	0.0010
颗粒物	毫克 / 立方米	0.13
挥发性有机物	毫克 / 立方米	0.87
无害废弃物产生总量	吨	62.5
有害废弃物产生总量	吨	29.19
回收再利用废弃物总量	吨	12.00
回收再利用的废弃物占比	%	0.13

# 03

## 科技赋能 铸就卓越品质品牌

万润科技始终坚持科技创新驱动发展，不断强化技术研发与创新应用，全面筑牢信息安全防护屏障，持续提升产品质量与服务水平，切实维护广大客户的合法权益，积极构建负责任、可持续的供应链体系，以技术创新、安全可靠、品质过硬与责任担当实现高质量可持续发展。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 创新驱动发展

创新是引领发展的第一动力，是公司培育新质生产力、实现高质量可持续发展的核心引擎。万润科技始终坚持创新驱动发展战略，持续完善科技创新治理体系与制度建设，搭建高水平科创平台，规范研发全流程管理，强化核心技术攻关与创新成果转化，以数字化转型赋能全产业链升级，不断夯实企业核心竞争力，为可持续发展注入源源不断的创新动能。

### 筑牢创新发展根基

公司高度重视科技创新的顶层设计与组织保障，持续完善科创治理架构，搭建权责清晰、运转高效、决策科学的科创管理体系，为科技创新工作提供坚实的组织与制度保障。为规范科技创新全链条管理，公司持续建立健全科创制度体系，2025 年，发布实施《科研项目管理办法》《科技创新奖励制度》《科技创新奖实施细则》《科技创新资金池制度》四大核心制度，覆盖科研项目全周期管理、创新激励、资金保障等核心环节，为公司科技创新工作的规范化、系统化开展提供坚实的制度保障。

公司设立科技创新评审委员会，由公司董事长担任委员会主任，副主任由公司总裁以及科技创新分管领导担任，委员由各部门分管领导及外部专家组成，全面负责重点科研项目立项审批、终审验收、科技创新奖励评审核定等核心工作，形成了“决策层 - 统筹层 - 执行层”三级联动的科创治理架构。

### 完善创新激励机制

公司建立覆盖短期激励与长效激励、团队激励与个人激励的全方位创新激励体系，充分激发研发团队与核心人才的创新活力与内生动力。公司持续完善创新奖励体系，发布了《科技创新奖励制度》《科技创新奖实施细则》，规范科技奖项申报评审流程，设立最高 100 万元的科技创新奖金，下设科技进步奖、技术发明奖、创新先进项目奖三大奖项，从团队到个人实现全方位考核激励。

同时，明确重点研发项目的研发费用考核，鼓励各主体加大研发投入力度。在此基础上，公司进一步优化子公司奖金与薪酬绩效考核办法，推动考核指标向研发关键岗位和核心贡献人员倾斜，充分认可研发人员的创新价值与核心贡献。

为实现创新动力的长效激发，公司积极推行多元化长效激励机制，在万润半导体率先试点合伙制度，将核心研发团队的个人利益与公司长期发展深度绑定，有效凝聚创新攻坚合力，持续为公司技术创新与产业升级注入持久动力。

## 搭建多元科创平台

万润科技持续加码科创平台建设，打造多层次、多领域的创新载体，不断提升技术研发、产学研融合与成果转化能力，同时凭借过硬的研发实力与创新成果，斩获多项国家级、省级权威资质认证，筑牢企业创新发展的硬实力底座。

公司已建成广东省高光效 COB 光源及健康智慧照明工程技术研究中心、武汉市研究开发中心、武汉市专家工作站、日上光电省级智慧照明工程技术研究中心等省市级科创平台，为核心技术攻关、行业技术交流、专业人才培养提供了优质的载体与支撑。

截至报告期末，公司及下属子公司拥有 6 家国家高新技术企业；累计培育 1 家国家级专精特新“小巨人”企业（恒润光电）、3 家省级专精特新企业，创新能力与行业竞争力获得国家级、省级权威认可。



日上光电国家高新技术企业证书



万润半导体国家高新技术企业证书



万润智慧国家高新技术企业证书



亿万无线国家高新技术企业证书



湖北万润国家高新技术企业证书



恒润光电国家高新技术企业证书



日上光电专精特新中小企业证书

中筑天佑专精特新中小企业证书

万润智慧专精特新中小企业证书



万润半导体武汉市专家工作站

恒润光电专精特新“小巨人”

日上光电广东省高光效 COB 光源及健康智慧照明工程技术研究中心

万润科技科创平台建设情况

指标	单位	2025 年新增数	截至 2025 年末累计数
国家级研发平台	个	0	1
省级研发平台	个	1	3
市级研发平台	个	2	5
公司研发平台	个	0	3

## 科创成果落地转化

公司紧跟行业技术趋势与国家产业战略部署，围绕核心主业持续加大关键核心技术研发投入与攻坚力度，同步推进先进制造产能建设、技术突破、知识产权积累及成果产业化转化，不断完善自主可控产业链体系，丰富高端产品矩阵，切实推动技术创新转化为经营实效与核心竞争力。

在先进制造与核心技术突破方面，公司相继建成东莞 LED 车规级生产线与深圳先进存储模组制造工厂，有力补强了汽车电子与存储器产品的自主生产体系，筑牢了产业链自主可控的制造根基；研发 MicroLED 数字化车灯光源；研发企业级 PCIe5.0SSD 闪存产品，该研发产品适配 AI 时代高带宽、高 IOPS、大容量、低延迟的核心存储需求，顺序读写性能分别达 12GB/s、14GB/s 以上，助力公司培育和增强市场竞争力。

在创新成果产出方面，2025 年公司创新成果加速涌现，全年累计获得知识产权授权 81 项，其中发明专利 20 项，同比实现翻倍增长。同时，参与制定国家标准 2 项，行业话语权与技术影响力持续提升。此外，在成果产业化转化方面，公司持续推动研发成果落地转化。2025 年，全年累计研发新产品 59 类，加快产品从技术创新向经营效益的转化，以创新赋能企业高质量发展。

### 2025 年度知识产权成果

发明专利数量	截至 2025 年末累计授权专利数量	年度内申请专利数量
<b>55 件</b>	<b>357 件</b>	<b>67 件</b>
年度内授权专利数量	截至 2025 年末累计软件著作权登记数量	年度内软件著作权登记数量
<b>73 件</b>	<b>272 件</b>	<b>12 件</b>

### 2025 年度标准制定

年度标准制定总数	截至 2025 年末标准制定总数	国家标准制定
<b>1 件</b>	<b>40 件</b>	<b>2 件</b>
地方标准制定	团体标准制定	
<b>7 件</b>	<b>31 件</b>	

## 聚焦数智融合应用

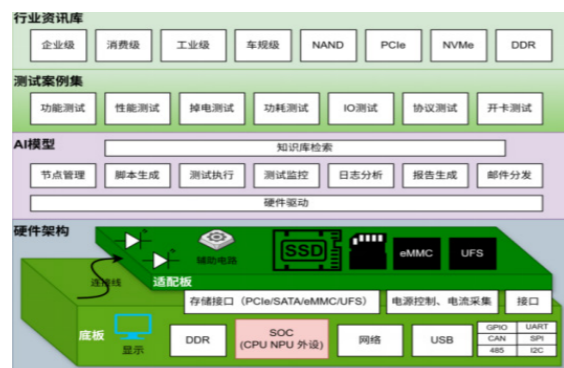
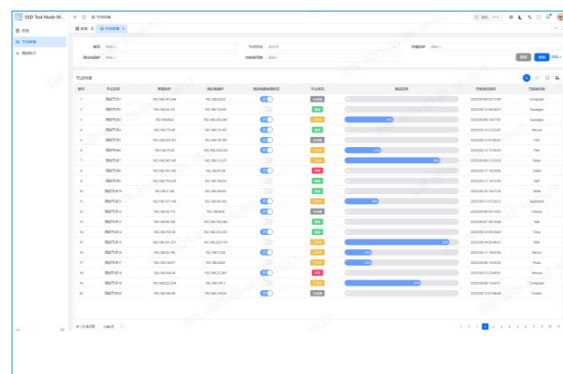
公司紧扣数字经济发展趋势，深化人工智能等前沿技术与核心产业场景的深度融合，持续完善内部运营管理数字化体系搭建，通过技术场景化落地与管理数字化革新双向发力，全面提升企业智能化运营水平与产业服务能力。

### AI 融合应用

2025 年，多项创新应用成果获得国家级权威认可，形成了可复制、可推广的行业实践范本。

#### 案例：大语言模型驱动 SSD 测试流程智能化升级

万润半导体凭借“大语言模型驱动 SSD 测试流程智能化”项目，成功入选工业和信息化部 2025 年度全国中小企业人工智能典型应用场景名单。该项目以 deepseek、豆包、本地部署 Ollama 等大模型作为核心决策大脑，以自研测试节点控制 MCP 和自研测试系统集群作为执行工具，以清洗后的行业知识库和测试案例库为决策依据，构建了全流程 SSD 测试智能体，实现了测试脚本自动生成、测试任务自动化执行、日志智能分析、报告自动生成全流程智能化升级，有效推动了智能技术与存储产业测试环节的深度融合，大幅提升了测试效率与检测精准度，为存储半导体行业的智能化测试提供了可复制的实践范本。



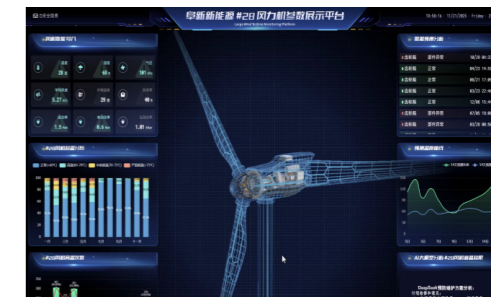
大语言模型驱动 SSD 测试流程智能化升级相关照片



#### 案例：风电设备智能监测与预防性维护系统

万润新能源阜新电厂运用人工智能技术，搭建风电齿轮箱油温智能监测与预防性维护系统，推动风电设备运维由“事后维修”向“事前预防性维护”转型。项目基于 33 台风机近一年 26 万条运行数据，通过大模型完成数据清洗与特征工程，运用随机森林算法构建油温预测模型，实现未来 14 天齿轮箱油温精准预测，模型验证集 RMSE 仅 2.98、MAE 低至 2.26。系统结合多模态大模型开展数据关联分析与故障智能识别，自动生成维保方案，并配套数字孪生三维可视化平台，直观呈现设备运行状态与风险预警信息。

2025 年，该系统已成功提前识别 #15 风机温控阀故障、#21 风机散热器积灰等隐患并及时处置，有效避免风机限功率及非计划停机，降低设备故障率，提升风电场运行稳定性与经济效益。



风电设备智能监测与预防性维护系统及故障识别相关照片

### 深化数智化转型

公司稳步推进数字化转型工作，以数字化手段赋能企业全流程运营管理提质增效，持续完善数字化组织保障体系，拓展数字化应用场景。

公司建立了覆盖总部及下属子公司的数字化管理体系，总部及下属子公司已设立信息化专职或兼职岗位共计 13 人，组建了专项信息化管理小组，由总部综合办统筹负责子公司信息化项目的把关、报备与代建工作，严格落实上级单位相关管理要求，保障数字化项目规范、高效推进。

2025 年，公司全面拓展数字化应用场景，全年落地数字化转型应用 20 项，覆盖客户管理、订单管理、办公流程管理等企业运营全链条，有效提升了企业运营管理效率与精细化管理水平。



# 保障信息安全

万润科技高度重视信息安全工作，将信息安全作为企业数字化转型与高质量发展的重要基石，构建制度完善、架构清晰、技术完备、防控有效的全流程信息安全管理体系，切实保障公司信息资产、客户隐私安全及业务系统稳定运行。2025 年，公司未发生任何数据安全与信息泄露事件，为企业经营发展筑牢数字化安全屏障。

## 治理

公司制定《用户个人信息保护制度》《信息安全管理办法》《网络和系统安全管理制度》等制度，严格遵循“谁主管谁负责、谁运营谁负责、谁使用谁负责”管理原则，设立信息安全专职岗位，组建由网络安全领导小组组长、审计管理员、安全管理员、系统管理员构成的专业管理团队，层层压实主体责任，形成分层管理、协同联动的信息安全管理体系，确保各项管理要求落地执行。

公司及下属子公司深耕信息安全能力建设，先后通过多项国家级、行业级权威资质认证，信息安全管理的专业性、合规性得到权威认可。



万润科技网络安全等保二级认证



湖北万润软件安全开发服务资质认证



湖北万润信息系统安全集成服务资质认证



中筑天佑 ISO/IEC 27001:2000 信息安全管理体系认证



中筑天佑 ISO/IEC 20000-1:2018 信息技术服务管理体系认证

## 战略

公司结合自身“LED+ 存储半导体电子产业”主业发展定位与行业发展趋势，梳理信息安全领域的风险与潜在发展机遇，明确各类风险 / 机遇的财务影响、影响周期、影响程度及针对性应对措施，形成系统化的风险与机遇管理体系，为公司高质量发展保驾护航。

类型	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期 <sup>1</sup>	影响程度	应对措施
<b>风险</b>					
数据管理风险	公司业务运营产生大量核心数据与客户隐私数据，跨部门、跨子公司数据流转频繁，若数据分级分类管理不到位、访问权限管控不严，易引发数据泄露、丢失等安全事件	面临合规处罚、客户索赔等经济损失，损害企业品牌形象，影响市场合作与营收	长期	较高	建立数据分级分类管理制度，对核心数据、客户隐私数据实施重点防护；优化数据访问权限管控体系，推行最小权限原则，实现数据操作全程可追溯；完善数据加密、脱敏等技术防护措施，加强数据流转各环节安全管控
技术迭代风险	信息安全技术迭代速度快，网络攻击手段持续升级，若安全技术更新不及时、防护体系未同步优化，易引发安全漏洞，增加安全防护成本	增加技术升级与安全防护投入，若发生安全事件将产生直接经济损失	中期	中等	实时关注行业信息安全技术发展及网络攻击新趋势；加大信息安全技术研发与投入，定期升级防护系统、更新安全策略；引入先进防护技术与解决方案，提升整体防护能力
<b>机遇</b>					
技术升级机遇	人工智能、大数据、零信任等新一代信息安全技术快速发展，为公司构建智能化、全方位的安全防护体系提供技术支持	降低信息安全防护人工成本，提升防护效率与精准度间接提升经营效益	长期	高	积极引入人工智能、大数据等技术，探索智能化安全监控与预警技术，实现风险自动识别、快速处置；利用技术升级优化信息安全管理流程，实现安全管理数字化、精细化
数字化协同机遇	数字化转型深入推进，各业务系统、跨主体平台协同融合加速，为信息安全体系一体化建设、数据安全全域防护提供发展契机	降低整体安全建设与运维成本，保障数字化协同业务安全、高效开展	中长期	高	依托企业数字化协同架构，构建一体化信息安全防护体系；搭建全域数据安全防护体系，实现数据跨主体安全流转与共享；以信息安全一体化建设推动业务协同效率提升，实现安全与发展双向赋能

<sup>1</sup> 短期 0-1 年、中期 1-5 年、长期 5 年以上

## 影响、风险与机遇管理

公司构建全流程信息安全风险管控体系，推动数字化系统升级与基础设施优化，促进信息安全能力与企业数字化转型深度融合，以安全能力提升赋能业务高质量发展，实现安全防控与业务发展双向赋能、协同共进。

### 升级系统建设，夯实数字化转型安全底座

公司推动业务管理数字化、智能化升级，同步优化网络架构与基础设施建设，在提升业务管理效率的同时，为信息安全筑牢技术支撑，实现数字化发展与信息安全同步推进。

#### 信息系统建设成果

##### 核心信息化项目落地

落地恒润光电 MES、日上光电 WMS、亿万无线 AI 小亿助手等关键项目

亿万无线 AI 小亿助手完成研发并取得软件著作权，成果落地应用，有效提升产品竞争力与市场份额



##### 系统集成与流程优化

完成 4 项子公司业务系统与总部 OA 系统的集成开发，实现跨主体、跨部门数据互通与业务协同

全年累计搭建及优化 OA 流程 334 条，完善在线化审批与管理流程，在提升办公效率的同时强化流程化安全管控

##### 优化网络与基础设施



采用“公司总部集中部署 + 子公司 VPN 代理”模式，实现公司与子公司内网统一接入，保障安全访问

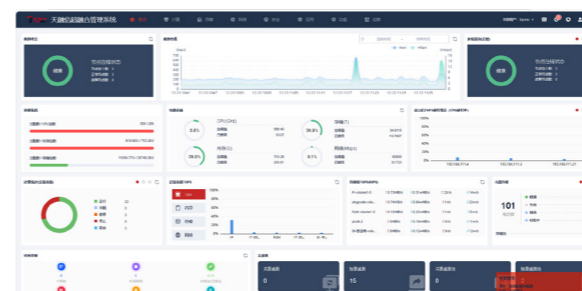
通过技术手段整合网络资源，实现公司宽带与日上光电、万润存储共享

完成万润大厦园区视频监控系统数字化整合，搭建便捷调阅流程，实现物业安全管理的数字化、可视化管控

### 强化日常安全管理，实现全场景精细化风险防控

公司针对信息系统、关键设备及重要数据，制定多维度、全场景的安全管理措施。对关键信息系统和设备实施定期备份管理，推行系统访问权限管控机制，通过网络防火墙、防病毒系统等技术手段强化网络安全防护，坚持开展常态化网络安全巡检，及时排查系统漏洞并完成修补优化，持续落实二级等保测评各项要求，全方位保护公司核心数据及客户信息安全。

子公司日上光电采用 360 企业云安全管理体系，办公电脑安装安全防护软件，实现终端网络安全全面防护，各服务器落实每日异地数据备份机制，保障核心数据安全；万润半导体搭建超融合安全管理平台，安装企业级杀毒软件和防火墙系统，设置多层次信息加密权限保护机制，实现核心数据全流程安全管控。



万润半导体超融合安全管理平台



万润半导体防火墙系统

### 完善应急管理机制

公司制定《应急预案管理制度》，构建“应急处理领导小组 + 应急处理工作小组 + 外部支持人员”的三级应急组织架构，明确各类突发信息安全事件的标准化处置流程，形成权责清晰、协同高效的应急处置体系。2025 年，公司开展 1 次全维度数据和信息安全审计工作，对信息安全管理全流程进行核查，未发现任何安全管理漏洞与风险问题，确保应急管理及日常管控体系的有效性。

### 突发信息安全事件基础应急处置措施

#### 隔离感染设备

发现恶意软件感染后，立即断开设备网络连接，防止横向扩散，并通过安全工具进行病毒查杀或系统重装

#### 数据备份与恢复

对勒索软件攻击等场景，优先启用离线备份恢复关键业务数据，同时保留攻击样本供后续取证分析

#### 密码重置与权限回收

针对账户盗用事件，强制重置相关账户密码，临时冻结高风险权限，并核查操作日志以确认泄露源头

#### 法律与公关协同

涉及重要数据泄露时，联动法务和 IT 技术部门评估合规风险，并制定对外声明模板以维护企业声誉

### • 培育信息安全文化氛围

公司将信息安全培训纳入全员常态化学习体系，通过总部统筹培训、子公司针对性培训相结合的方式，全面提升员工安全素养，筑牢全员信息安全防线。

#### 案例：亿万无线开展网络安全教育专题培训

2025 年 1 月，亿万无线开展网络安全教育专题培训，深入剖析钓鱼攻击、恶意软件、数据泄露等典型案例，讲解安全上网、强密码设置、可疑链接识别等实用防护技能，强化员工个人在网络安全防护中的主体责任。通过多形式培训，推动“网络安全，人人有责”的理念深入人心，切实降低人为操作带来的信息安全风险。

#### 案例：公司开展网络安全意识学习

2025 年 6 月，万润科技开展网络安全意识学习，学习内容涉及网络安全基本概念、常见网络安全威胁、安全事件识别方法、应急处理措施等，全面提升员工基础安全意识与应急处置能力。



## 指标与目标

### 信息安全管理绩效

信息安全事件发生次数

0 次

信息安全保护培训次数

4 次

信息安全保护培训时长率

4 小时

信息安全保护培训人次

110 人次

## 提升产品质量

万润科技以标准化制度建设为基础，构建全流程产品质量管控体系，严格落实负责任营销要求，同时推动核心业务主体通过权威质量管理体系认证，持续强化质量培训与目标管理，切实保障产品品质与经营合规性，为企业市场竞争力提升筑牢产品根基。

## 严格质量管理

公司制定《产品监视和测量控制程序》《产品标识与可追溯性控制程序》等一系列质量管理制度，明确产品从原料入厂到成品出货全制造流程的质量检验控制要求，划定各环节核心控制节点与标准化操作流程，实现产品生产全周期的质量可监控、可追溯。同时，制定《质量目标管理程序》，建立年度质量目标制定、跟踪、考核的闭环管理机制，精准把控质量目标完成进度。2025 年，公司未发生产品召回事件和重大安全事故。

公司下属子公司深耕质量管控能力建设，万润半导体、日上光电、恒润光电均成功通过 ISO 9001 质量管理体系认证与 IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证。





万润半导体 ISO 9001 质量管理体系认证



万润半导体 IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证



日上光电 ISO 9001 质量管理体系认证



日上光电 IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证



恒润光电 ISO 9001 质量管理体系认证



恒润光电 IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证

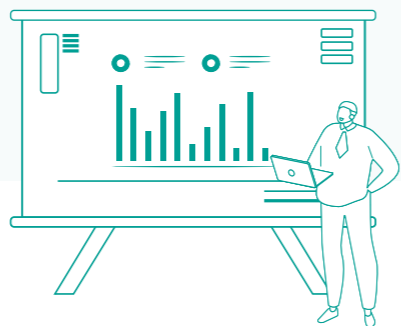
产品质量管理绩效

产品合格率  
99.53%

产品质量管理培训次数  
12次

产品质量管理培训参与人次  
41人次

产品质量管理培训参与时数  
12小时



负责任营销

公司将合规诚信贯穿市场营销与品牌宣传全流程，建立多层级审核与常态化复核机制，确保对外宣传内容真实、准确、合规。

在展会等线下推介环节，公司对参展产品介绍、宣传画册等内容进行双重核验，确保其与企业实际经营情况高度吻合；在官方宣传渠道管理上，严格遵守新闻宣传发布管理要求，公司官网、自媒体平台发布的新闻稿均需通过专项审批流程审核后发布，保障内容的真实性、完整性，确保所有市场营销行为严格遵循诚实信用原则，维护企业合规经营形象。

2025 年，公司及下属子公司积极参与国内外各类专业展会，以优质产品展现企业实力，进一步提升品牌知名度与国际影响力。



案例：万润半导体亮相德国 IFA2025

2025 年 9 月，万润半导体携系列存储产品参加 2025 年德国柏林国际电子消费品及家电展览会，消费级 SSDMC7000 系列产品、DDR5/LPDDR5X 内存产品等多款存储产品受到专业观众关注，吸引了众多国际零售商、分销商和行业专业人士的到访交流，进一步提升了品牌在国际市场的认知度。



案例：恒润光电参加 2025ALE 上海国际汽车灯具展览会

2025 年 3 月，恒润光电亮相 2025ALE 上海国际汽车灯具展览会，向客户展示了外饰照明、内饰照明、LED 背光、氛围灯及红外技术五大核心产品系列，覆盖汽车照明全场景需求，受到多方对公司技术创新能力、产品可靠性及灵活定制方案给予的高度评价，展示了公司强大的技术实力。



## 维护客户权益

万润科技聚焦客户服务能力建设，以制度建设为基础明确服务流程与管理要求，建立标准化客诉处理机制与满意度回访体系，持续提升客户服务质量与响应效率，以优质服务夯实客户合作关系，助力企业市场竞争力提升。

### 完善服务体系

公司推动下属子公司完善客户服务体系，日上光电制定《客户服务管理程序》，搭建多部门协同的客户服务工作体系，明确销售部、品质部、研发部等部门的协同配合职责，规范客户投诉、退货全流程处理要求。确立“客户级别优先、科学分析、措施具体、培训明白、执行到位、监督检查”的客诉处理原则，针对客诉原因分析提出的改进方案，逐项制定可量化的具体改善措施并落地执行，对客诉信息及处理结果进行统一记录备案，形成客诉处理的闭环管理体系。

公司建立常态化客户满意度调查与回访机制，重点针对客诉处理结果进行满意度调研，全面把控客户服务全流程体验，推动客户服务质量持续优化。恒润光电 2025 年针对主要客户开展主动式满意度调查，累计发出调查表 105 份，回收有效调查表 104 份，客户整体满意率达 96.2%。

### 提升服务能力

为提升前端客户服务与对接能力，公司及子公司针对性开展销售人员专项培训，围绕客户沟通、需求对接、客诉响应、服务流程等核心内容开展系统化学习，全面提升销售人员的专业素养与服务意识，从前端发力提升客户服务效率与体验，为高品质客户服务体系落地提供坚实的人才保障。



恒润光电销售人员专项培训



日上光电销售人员专项培训

## 合作赋能发展

万润科技构建标准化、精细化、可持续的供应链管理体系，同时强化供应商协同与能力共建，保障供应链高效稳定运行，为企业生产经营与高质量发展筑牢供应链根基。

### 供应商全生命周期管理

公司以《供应商管理办法》为根本遵循，建立覆盖准入、考核、退出全环节的供应商管理体系，实现供应商从筛选到淘汰的标准化、精细化管控，确保供应链合作伙伴的优质性与可靠性。

公司针对长期合作供应商建立常态化管控与灵活化采购策略，精准应对市场变化，切实保障供应链的稳定性与抗风险能力。对长期合作材料供应商，公司开展月度交期达成率、品质合格率等核心指标评审，实时掌握供应商履约能力，结合上游材料市场行情、在途物资及订单需求预测，灵活采取策略性备料、临时调整账期、预付款锁价等采购策略，有效规避市场价格波动、物资供应短缺等风险。同时通过定期与供应商开展互访交流，强化合作关系维护，推动合作伙伴同步提升质量管理与履约能力，实现供应链协同发展。

#### 供应商管理机制

##### 严格准入审核

从公开渠道搜集整理供应商信息并确定优质名单，通过发放调查问卷、成立专业评估小组开展综合评审，从商务能力、质量保障、技术研发、交期保障及管理能力等维度进行全面评估，筛选出合格供应商纳入合作体系，从源头把控供应链质量。

##### 量化考核评级

每年开展一次供应商绩效评估，围绕交期、品质等核心指标对供应商进行 A、B、C、D 四级打分分类；A、B 类供应商为优质合作对象，后续采购予以优先考虑；C 类供应商列为重点沟通对象，针对问题提出整改要求，连续 2 次获评 C 类则视为 D 类；通过量化考核实现供应商能力的动态监控。

##### 明确退出标准

制定清晰的供应商退出机制，对绩效评级为 D 类、存在诚信与法务合规问题、发生重大质量事故、出现合同未履行等违规行为、损害公司品牌形象声誉的供应商，一律予以淘汰并移除合格供应商名单，持续优化供应链合作生态。

公司积极拓展产业链合作边界，与优质企业建立合作关系，以多元合作模式实现资源互补和市场共赢，以资源互补、协同发展的模式深化产业联动、开拓市场空间。

**案例：万润科技与软通动力达成战略合作**

2025 年 10 月，公司与软通动力信息技术（集团）股份有限公司在北京举行战略合作签约。双方将通过“战略引领 + 业务驱动”的双轮模式，围绕战略协同、业务合作与 AI 创新等重点方向，构建“战略 + 业务 + AI”多维合作体系，共同推进在硬件制造、存储技术、市场资源等方面的优势互补与深度融合。



**案例：万润科技参加 2025 年沙特照明设计与技术展**

2025 年 9 月，公司组织恒润光电、日上光电、中筑天佑三家子公司联合参加 2025 年沙特照明设计与技术展，展示了全系列 LED 产品与系统解决方案，从美学灯光设计、智能化系统集成到绿色运维的全场景智慧照明运营架构，受到来自全球各地观众的好评。



**案例：日上光电举行 2025 年全国经销商大会**

2025 年 2 月，日上光电举行 2025 年全国经销商大会，对 2025 年经营战略规划、国内营销策略、产品规划等方面开展宣讲，对 2024 年度业绩突出的优秀经销商进行了表彰，并与全体经销商签订了 2025 年度业绩目标书，在市场政策、合作模式、产品创新等方面系统化赋能全体经销商。



**可持续供应链管理**

公司将合规、绿色、廉洁要求融入供应链合作全流程，推动供应链体系的规范化与可持续发展。通过与长期合作的主要材料供应商签订《采购协议书》，在协议中同步纳入环保协议、质量保障协议、廉洁协议及社会责任承诺书等内容，明确合作双方的合规与社会责任要求。

2025 年，公司供应商行为准则、廉洁协议签署率均达 95%，80% 的供应商拥有质量管理体系认证，50% 拥有环境管理体系认证，45% 拥有职业健康安全管理体系认证，供应链整体合规化、绿色化水平显著提升。

供应商分布绩效

指标	单位	2025 年数值
供应商总数	个	1,382
国内供应商总数（含港、澳、台）	个	1,382
国内供应商比例（含港、澳、台）	%	100
华北地区供应商数量	个	44
华东地区供应商数量	个	141
华中地区供应商数量	个	123
华南地区供应商数量	个	1,053
西北地区供应商数量	个	4
东北地区供应商数量	个	12

供应商管理绩效

供应商行为准则签署率  
**83%**

供应商廉洁协议签署率  
**83%**

拥有质量管理体系认证的供应商比例  
**72%**

拥有环境管理体系认证的供应商比例  
**60%**

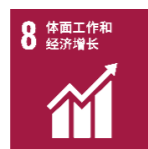
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商比例  
**52%**

# 04

## 同心筑梦 彰显企业责任担当

万润科技将社会责任深度融入经营发展全链条，对内坚守以人为本，全方位守护员工福祉、筑牢健康安全防线，为员工成长保驾护航；对外践行企业公民使命，深耕拥军优属、公益慈善、乡村振兴等领域，以实际行动传递温暖、回馈社会，全力实现员工、企业与社会的协同发展，彰显新时代企业的责任与担当。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 守护员工福祉

万润科技将员工作为企业高质量发展的核心资本与成长伙伴，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规及属地监管要求，坚守平等用工、合规经营底线，构建覆盖员工“选、用、育、留、激”全职业周期的权益保障体系与发展支持体系，切实维护员工合法权益，营造包容、平等、健康、向上的职场环境，助力员工与企业同成长、共发展。

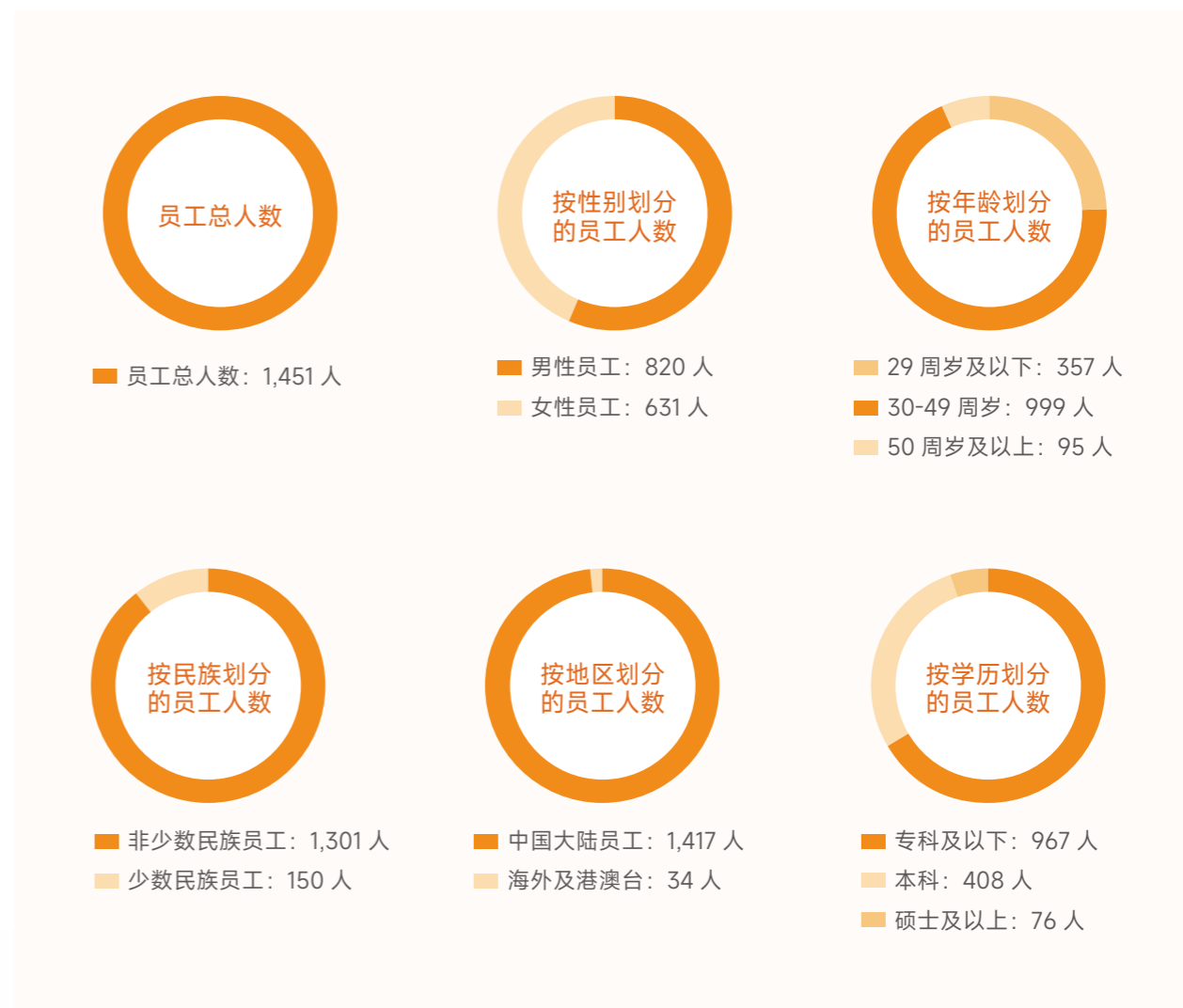
## 合规雇佣

公司以制度建设为根基，建立了覆盖员工职业全周期、全流程的规范化管理体系，为员工权益保障筑牢制度防线，确保各项用工管理与权益保障工作有章可循、有据可依。

公司已形成完善的员工管理制度矩阵，覆盖招聘录用、劳动合同、考勤管理、薪酬福利、绩效考核、晋升发展、培训培养、人员交流等用工全环节，制定了《劳动合同管理办法》《员工招聘管理办法》《员工薪酬管理办法》《员工绩效考核管理办法》《员工福利管理办法》《员工晋升管理办法》《培训管理制度》等制度，全面覆盖员工权益保障的核心维度。

2025 年，公司持续优化制度体系，结合业务发展与员工需求，新出台及修订了多项核心管理制度，包括《推进中层管理人员能上能下管理办法》《2025 年半导体存储人才发展专项支持方案》《子公司薪酬绩效管理办法》等，进一步完善了市场化选人用人机制、核心人才激励机制与全层级权益保障机制，持续提升员工管理的规范化、科学化水平。

## 员工结构



## 平等就业与多元包容职场建设

公司始终坚持“平等自愿、协商一致、同工同酬”的用工法定原则，严格落实《员工招聘管理办法》相关要求，坚守“德才兼备、以德为先、公平公正”的招聘核心准则，严格落实男女平等就业原则，坚决杜绝就业性别歧视，严格禁止基于性别、民族、年龄、宗教信仰、身体状况、地域等任何形式的就业歧视，为所有求职者与在职员工提供公平的就业机会、职业发展平台与权益保障，着力打造多元、包容、无歧视的职场环境。

在规范用工管理方面，公司严格执行劳动合同管理相关制度，依法与全体员工签订劳动合同，规范试用期管理、合同履行、变更、解除与终止等全流程操作，全面保障员工的劳动就业、休息休假、劳动报酬等法定权益，劳动合同签订率与履约率保持 100%。

此外，公司积极响应国家扶残助残政策号召，将无障碍就业与多元包容理念深度融入企业用工体系，持续为残障群体提供平等的就业机会与职业发展支持。自 2017 年以来，公司累计招录残障员工 81 人，截至 2025 年末在岗残障员工 9 人，涵盖肢体、听力、视力等多种障碍类型。公司为残障员工精准匹配适配岗位，严格落实同工同酬制度，全面保障其劳动报酬、社会保险、休息休假等法定权益，同时为员工提供无障碍办公支持与合理便利，营造尊重、包容、互助的职场氛围。

## 民主管理与沟通

公司始终坚持民主管理理念，高度重视员工诉求表达与双向沟通，以工会为核心载体，搭建多渠道、多层级的民主管理与沟通机制，保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权。

公司通过党委会、总裁办公会、工会会议等决策与议事形式，就员工薪酬福利、职业发展、权益保障等涉及员工切身利益的重大事项，充分听取员工意见与建议；在员工绩效考核、晋升任免等核心管理环节，设置民主推荐、任前考察、结果公示、考核申诉等全流程沟通与监督机制，明确申诉受理流程与响应时限，保障员工合法诉求得到及时响应与妥善处理。同时，公司通过常态化员工座谈、工会主题活动、部门定期沟通会等形式，畅通日常沟通渠道，构建和谐稳定的劳资关系，切实维护员工民主管理权利。

## 禁止雇佣童工

公司坚决杜绝任何形式的童工雇佣行为，坚守用工合规红线。公司在《员工招聘管理办法》中明确招聘任职资格与身份核验强制要求，在简历筛选、面试、入职全流程严格核查应聘者身份信息与年龄情况，严禁招录未满 16 周岁的未成年人。同时，公司建立全流程监督核查机制，杜绝任何形式的未成年人用工，切实守护未成年人合法权益。报告期内，公司未发生雇佣童工的事件。

## 反对强迫劳动

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，坚决反对和禁止任何形式的强迫劳动、强制劳动与非自愿劳动，充分尊重员工人身自由与就业自主权利。公司在劳动合同签订、用工管理、考勤管理等全环节，严格遵循平等自愿、协商一致的法定原则，严禁以任何形式强迫员工劳动、限制员工人身自由。

同时，公司针对总部与子公司分别制定专项考勤管理制度，严格落实国家工时制度与休息休假规定，保障员工合法休息权益，明确工时与休假政策，为员工提供年假、病假、产假等带薪法定假期，确保员工在需要时能够享有充分的休息时间。报告期内，公司未发生强迫劳动事件。

## 薪酬福利与激励体系

公司建立了公平规范、富有竞争力的薪酬福利与长效激励体系，兼顾保障与激励双重属性，充分认可员工价值，持续提升员工的获得感、归属感与幸福感。

## 薪酬与激励管理

公司制定并持续优化薪酬管理、绩效考核、工资总额预算管理、子公司奖金激励等核心制度，构建与企业发展战略相匹配、与员工业绩贡献相挂钩的薪酬分配机制，严格落实同工同酬原则，保障员工薪酬按时足额发放。

同时，公司建立了覆盖总部与子公司的全层级绩效考核体系，将考核结果与薪酬调整、岗位晋升、评优评先等事项强关联，形成“能者上、优者奖、庸者下”的激励约束机制，充分激发员工干事创业的积极性与主动性。2025 年，公司进一步优化子公司薪酬绩效管理体系，修订出台多项制度，完善中层管理人员能上能下管理机制，持续强化激励效能，激发组织与人才活力。报告期内，公司社会保险覆盖率 100%。



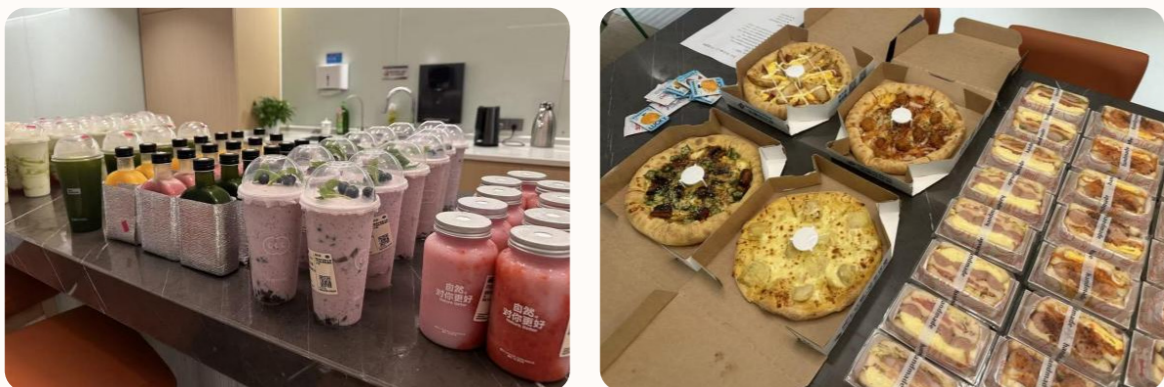
### 多元福利保障

公司严格遵守国家法律法规，为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金等法定福利，同时结合员工需求持续丰富特色福利体系，为员工提供全方位、人性化的福利保障。

健康办公支持：公司设立内部专属健身房，配备齐全的基础健身器材，鼓励员工利用工间碎片时间开展体育锻炼，将健康管理融入日常工作，助力员工平衡工作与生活。同时，公司全面推行办公环境 7S 管理，通过整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约七大维度，打造整洁、健康、安全的办公环境，全方位守护员工职场健康。



常态化暖心茶歇：公司设立每周固定茶歇活动，为员工提供应季水果、特色糕点、健康零食及多样饮品，打造轻松温馨的职场氛围。2025 年度，公司累计举办茶歇活动 45 余场，覆盖员工 2,537 人次，为员工搭建了工作间隙放松身心、跨部门交流互动的暖心平台。



### 人才培育与全周期职业发展

公司始终将人才作为企业发展的第一资源，坚持培养与引进并重、赋能与发展并行，构建了全周期、多维度的人才发展与培训培育体系，为员工打通职业成长通道，助力员工与企业共同成长。

#### 全通道职业发展体系

公司制定《员工晋升管理办法（试行）》《人员交流管理办法（试行）》《推进中层管理人员能上能下管理办法》等制度文件，为员工搭建了“纵向晋升、横向交流、能上能下”的全通道职业发展路径，打破职业成长天花板，让不同类型的人才都能获得公平的晋升机会与发展空间。

公司明确德能和业绩并重、逐级晋升与跨级晋升相结合、纵向晋升与横向晋升相结合、能升能降四大核心晋升原则，为员工职业发展划定清晰准则。公司搭建了全链条纵向职级晋升通道，并建立与年度考核结果直接挂钩的职级升降机制，真正实现“优进劣退”，畅通人才成长路径。

#### 职业发展相关管控情况

晋升核心原则	德能和业绩并重；逐级晋升与跨级晋升相结合；纵向晋升与横向晋升相结合；能升能降
纵向职级晋升通道	助理→专员→高级专员→见习主管→主管→高级主管→经理助理→副经理→经理→高级经理→副总监→总监→高级总监→总裁助理→高级管理人员
年度考核晋升规则	上年度考核为 S（非常优秀）：符合资格可晋升 2 个职级； 上年度考核为 A（优秀）：符合资格可晋升 1 个职级； 上年度考核不合格：按规定下调职级
横向发展机制	建立总部与子公司、部门间常态化人员交流机制，规范全流程管理； 交流期限 3 个月至 1 年，考核结果纳入绩效，优秀人员优先评先、晋升、调薪； 员工可依规进行跨单位 / 部门岗位调整
晋升实施方式	年度考核晋升、竞聘晋升、干部选拔三类
晋升审批与流程	总部中层正副职及以上、子公司高管晋升，需经党委会前置研究、总裁办公会审议； 执行民主推荐、组织考察、任前公示、纪检审查等规范程序

### 全维度培训培育体系

公司高度重视员工能力提升与终身成长，制定了《培训管理制度（试行）》，构建了覆盖新员工、基层员工、中层管理人员、核心技术人才的全层级培训体系，围绕合规管理、专业技能、职业素养、安全管理、权益保障等多个维度，常态化开展多元化、定制化培训活动，持续为员工赋能，助力员工综合能力与核心竞争力稳步提升。

#### 全维度培训培育体系

培训  
全流程  
管理

遵循“需求调研 - 计划制定 - 组织实施 - 考核评估 - 结果应用”规范；  
每年末开展培训需求调研，拟定年度培训计划与预算

讲师队伍  
管理

建立内部讲师队伍，按初级、中级、高级分级管理并给予授课津贴；  
规范外聘讲师选聘流程，保障培训质量

子公司  
培训管理

子公司培训课程中，万润科技文化及制度内容占比不低于 20%；  
按年度提报培训计划、按季度报送落实情况，实现总部与子公司资源共享、  
体系协同

中高级  
管理人员  
专项培训

打造“雏鹰班 - 飞鹰班 - 雄鹰班”三阶培训体系；  
通过实践锻炼、课堂培训、网络学习三大路径，引入经营管理沙盘、行动教  
学法等实战模式，提升管理能力、解决实际问题



#### 案例：急救技能专项实操培训

2025 年 3 月，亿万无线深圳分公司工会开展员工急救技能专项培训，邀请专业急救导师现场授课，系统讲解并演示心肺复苏（CPR）、气道异物梗阻急救等核心应急救护技能，通过一对一实操演练，确保每位参训员工熟练掌握急救操作要领，有效提升了员工的应急处置能力、自救与互救能力，为公司筑牢职场安全防线、守护员工生命健康奠定了坚实基础。



#### 员工培训概况



培训总次数	培训总时数	培训参与总人次
<b>534</b> 次	<b>25,403.8</b> 小时	<b>14,374</b> 人次
培训支出费用	员工人均培训时长	
<b>16.89</b> 万元	<b>17.51</b> 小时 / 人	

## 员工活动和关怀

公司始终将员工身心健康放在重要位置，持续完善健康职场建设体系，常态化开展多元化健康关怀与文体活动，切实维护员工身心状态，丰富员工业余文化生活，着力打造有温度、有凝聚力的职场家园。

### 全方位身心健康关怀

公司持续深化员工健康关怀举措，覆盖总部职场人群与海内外一线生产、项目、场站作业职工，针对不同岗位的健康风险与实际需求，常态化开展多元化专项健康服务与权益保障活动，切实将暖心关怀落到实处。

#### 案例：“关爱职工健康同行”中医诊疗活动

2025年6月，公司工会举办“关爱职工健康同行”中医诊疗活动，特邀专业中医师驻场，针对职场人群高发的颈肩劳损、睡眠质量不佳、亚健康等问题，为员工提供免费脉诊、问诊、个性化健康调理方案，同时开展穴位按摩、艾灸体验等现场理疗服务，切实帮助员工缓解职场不适，树立健康管理理念。



#### 案例：“情系一线送清凉 倾听心声办实事”职工关怀系列活动



2025年7-8月高温期间，万润科技工会联动各下属单位，广泛开展“情系一线送清凉 倾听心声办实事”夏日送清凉暨“面对面听意见，心连心办实事”系列活动，覆盖日上光电（泰国）、恒润光电、万润新能源各项目及场站、长江万润半导体等下属单位，为高温下坚守岗位的一线职工送去防暑慰问物资与暖心关怀，同步倾听职工心声、解决实际难题，切实维护职工高温季节安全健康权益，提升员工的幸福感与归属感。

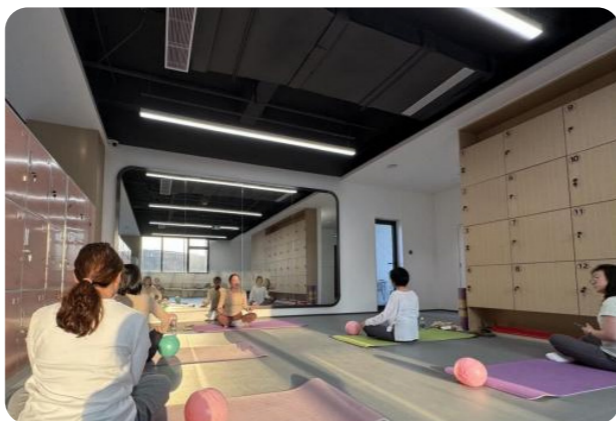


### 多元化文体生活建设

公司高度重视员工业余文化生活，持续丰富文体活动供给，为员工搭建释放压力、增进交流、凝聚共识的平台。公司固定每周组织羽毛球、瑜伽等常态化文体活动，满足员工多样化的运动与社交需求，同时，定期组织员工素质拓展活动，通过沉浸式团队协作项目，进一步增强团队凝聚力，强化员工对公司的身份认同、事业认同与情感认同，助力打造协同共进、凝心聚力的团队氛围。



多样文体生活记录



女性权益专项保障

公司始终坚持男女平等基本国策，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，将女性权益保障全面融入公司用工管理、职业发展、关怀服务全流程，建立“制度保障 - 职业赋能 - 人文关怀”三位一体的女性职工权益保护体系，切实维护女性职工合法权益，充分发挥女性职工在企业发展中的“半边天”作用，助力女性职工实现自我价值与职业成长。

公司将女性权益保障纳入员工管理核心制度体系，在招聘、薪酬、晋升、休假、劳动保护等各环节明确女性权益保护规则，坚决杜绝性别歧视，严格落实女职工“三期”特殊劳动保护规定，为女性职工提供全职业周期的权益保障。

此外，公司重视女性职工能力提升与权益保护意识培育，2025 年度针对女性职工专项开展多场法律知识、安全防护、职业发展相关培训与宣传活动，全方位赋能女性职工成长，提升女性职工自我保护能力与维权意识。



案例：女职工权益保护法律知识专题讲座

亿万无线深圳分公司工会面向全体女职工开展专项法律知识讲座，特邀专业律师担任主讲嘉宾，聚焦女职工孕期劳动保护、职场性骚扰防范等职场与生活中的高频权益问题，通过“典型案例剖析 + 情景模拟互动”的形式，深入解读《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，将专业法律条文转化为可落地的维权指南，切实提升女职工的维权意识与自我保护能力，是公司践行性别平等、保障女职工合法权益的重要实践。



案例：女性人身安全防范教育宣传活动

2025 年 3 月，信立传媒党支部联合杭州市公安局米市巷派出所及米市巷街道办事处，举办“女性人身安全防范”主题教育宣传活动。活动现场，资深警官通过真实案例剖析，深入浅出地讲解了自我防护技巧与相关法律知识，并设置互动问答与模拟演练环节，让女性员工在情景体验中掌握应对突发情况的实用方法。活动吸引了信立传媒及周边商务楼众多企业女性积极参与，浙江电视台民生频道、杭州电视台综合频道对活动进行了采访报道，不仅增强了女性群体的自我保护意识，也通过警企合作、社区联动，为构建平安社区、和谐工作环境贡献了力量。



### 案例：独居女性安全防护专项宣传

亿万无线围绕“独居女性安全指南”主题开展专项宣传，聚焦居家防护、夜间出行、信息隐私、出差旅行四大高频场景，通过图文并茂的宣传形式，向女性职工普及外卖收取、网约车出行、快递信息处理、酒店入住安全等实用防护细节，将安全知识精准传递给广大女性群体，帮助她们在日常生活中增强风险意识，掌握基本的自我保护方法，切实筑牢独居生活的安全防线。



2025 年“三八”国际妇女节期间，公司总部及各子公司同步开展“巾帼铿锵·不负芳华”主题系列关怀活动，覆盖总部、万润半导体、日上光电等下属单位，通过多元化的特色活动，向全体女性职工致以节日的问候与诚挚的祝福，丰富女性职工精神文化生活，提升女性职工的幸福感和归属感。

### 案例：总部“花香满溢，巧手绽芳华”插花体验活动

公司总部在深圳万润大厦开展插花体验主题活动，邀请专业花艺师现场讲解插花知识与技巧，指导女性职工制作专属花艺作品，让大家在花艺创作中放松心情、感受艺术之美，活动覆盖总部全体在岗女性员工，进一步丰富了女性职工的精神文化生活，营造了温馨融洽的节日氛围。



### 案例：万润半导体艾草按摩锤 DIY 主题活动

万润半导体工会联合中信银行江夏支行工会，开展“巾帼铿锵·不负芳华”艾草按摩锤 DIY 主题活动。活动现场，专业老师先为女性职工讲解春季养生知识，随后指导大家亲手制作艾草按摩锤，在手工创作中传递健康养生理念与节日关怀，活动结束后大家合影留念，切实让女性职工感受到了企业的温暖与关爱。



### 案例：日上光电“魅力绽放，智造巾帼风”妇女节系列活动

日上光电举办国际劳动妇女节主题系列活动，工会主席现场致辞，充分肯定了女员工在生产、管理、技术等各领域为公司发展作出的突出贡献，优秀女员工代表现场分享了个人成长经历，激励全体女性职工勇敢追梦、突破自我。活动设置了生产知识趣味挑战赛、创意手工坊等特色环节，并为每一位女员工送上精美的节日礼物，让女员工在繁忙的工作之余放松身心，进一步增强女职工的归属感和幸福感。



# 保障健康安全

万润科技将职业健康与安全生产贯穿于生产经营全流程，构建了层级化治理、系统化管控、全周期防护、立体化应急的职业健康安全管理体系，切实保障全体员工的生命安全与身体健康，筑牢企业高质量发展的安全防线。2025 年，公司未发生任何生产安全事故与职业病事故，各项安全生产管控指标全面达成。



## 职业健康与安全管理体系

万润科技建立权责清晰、层层落实的职业健康安全治理架构，持续完善标准化、全闭环的制度体系，为职业健康与安全生产落地提供坚实的组织和制度保障。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，结合企业经营实际，制定了《安全生产管理制度》《职业卫生管理制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害监测及评价管理制度》《生产安全事故综合应急预案》《职业健康宣传教育培训制度》《职业病危害警示与告知制度》等职业健康与安全管理制度，构建覆盖“管理规范、风险管控、应急处置、事故处理、持续改进”全流程的职业健康安全制度体系，确保各项工作有章可循、有规可依。

此外，公司实行“总部统筹、子公司落实、全员参与”的职业健康安全管理模式，由各级安全生产委员会统筹领导职业健康与安全生产工作，形成横向到边、纵向到底的责任体系。

### 职业健康安全治理职责

 <p>总部层面</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立安委会作为职业健康安全最高决策机构，全面统筹安全生产、职业健康、应急管理等工作；</li> <li>与下属二级子公司签订 9 份安全生产责任书，将安全责任逐级分解、落实到岗、量化到人。</li> </ul>
 <p>子公司层面</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>同步设立安委会与专项应急管理机构，明确安全生产第一责任人；</li> <li>结合自身生产经营特点，搭建应急指挥、抢险救援、后勤保障、医疗救护等专项工作组，明确各岗位职责，确保一线职业健康安全落地执行。</li> </ul>

截至报告期末，公司下属子公司恒润光电、日上光电均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



恒润职业健康安全管理体系证书



日上光电职业健康安全管理体系证书

公司设定量化、可落地的年度安全生产管理目标，并建立目标达成跟踪机制，2025 年度各项安全生产核心指标均 100% 完成，圆满达成年度管理目标。

### 2025 年目标达成情况

特种作业人员持证上岗率 100%	已达成	✓
新进员工上岗前三级安全教育培训合格率 100%	已达成	✓
外租、外包、施工安全管理协议签订率 100%	已达成	✓
特种设备年检、定检合格率 100%	已达成	✓
安全应急演练完成率 100%	已达成	✓
安全事故隐患整改率 100%	已达成	✓
无职业病事故发生	已达成	✓

## 安全生产风险管理

公司坚持“预防为主、防治结合”的原则，制定《环境因素识别与评价管理程序》《风险和机遇的应对管制程序》《职业病危害监测及评价管理制度》等制度，建立全周期的安全生产风险辨识、评估、管控与隐患治理机制，从源头防范化解各类安全风险，坚决守住安全生产底线。

### 安全生产风险管控

公司常态化开展生产经营全场景的危险有害因素辨识与风险评估工作，全面覆盖办公场所、生产车间、仓储区域、在建项目等所有作业场景，精准识别火灾、触电、灼烫、物体打击、电梯伤害、车辆伤害、危化品泄漏等各类安全风险。公司采用作业条件危险性评估法（LEC 法），对识别出的各类安全风险开展量化评估，明确风险等级。经评估，公司办公及生产经营场景中，火灾为一般风险，触电、灼烫、车辆伤害、物体打击、电梯伤害等均为低风险，针对不同等级风险制定差异化的管控措施，实现风险分级管控、精准施策。

针对高风险作业环节，公司制定专项管控方案，严格执行危险作业审批制度，对高空作业、动火作业、临时用电作业、危化品分装与转运等作业实施全流程监管，提前开展安全技术交底与危险因素告知，确保作业过程安全可控。

### 隐患排查与闭环治理

公司建立常态化、专业化的安全隐患排查治理机制，严格实行“定整改责任人、定整改时限、定整改措施”的“三定”原则，实现隐患排查、登记、整改、验收、销号的全流程闭环管理。

公司深化专项排查整治，借助外部专业力量提升隐患排查效能，聘请外部安全专家团队，对所属风电场、厂房园区及存在外包外租业务的关键子公司开展深度专项安全诊断与排查。同时，建立安全隐患问题整改督办清单台账，对隐患整改情况开展动态跟踪与回头看，定期向安委会汇报隐患治理进展，确保各类安全隐患动态清零，严防隐患升级引发安全事故。报告期内，所有安全隐患均按照“三定”原则整改完成，整改完成率 100%。

## 重点领域专项安全管理

公司针对安全生产重点领域、关键环节开展专项管控，补齐管理短板，筑牢安全生产防线。

### 电气安全管理

针对办公及生产场所用电设备、电气线路老化、违规操作等风险，公司为所有配电箱、用电设备张贴“有电危险”警示标识，安装漏电保护、过载保护、短路保护、接地保护装置并确保其灵敏可靠，定期对电气设备开展巡检维护，同时制定《触电事故现场处置方案》，常态化开展触电事故应急演练，提升员工电气安全操作与应急处置能力。

### 危险化学品安全管理

针对酒精等危化品的储存、转运、分装、使用等全流程，公司制定专项管理制度与应急预案，规范危化品存放标准与操作流程，为作业人员配备专业防护用品，在危化品储存与作业区域设置规范的安全警示标识，常态化开展危化品泄漏、分装作业专项应急演练，严防危化品安全事故发生。

### 特种设备与外包安全管理

公司严格执行特种设备年检、定检制度，确保报告期内特种设备年检、定检合格率 100%；针对外包外租业务，公司严格执行安全管理协议签订制度，报告期内外租、外包、施工安全管理协议签订率 100%，将外包单位纳入公司统一安全管理体系，开展安全培训与现场监管，杜绝外包环节安全管理漏洞。



## 职业病防护

公司坚持“预防为主、防治结合”的职业健康工作方针，从职业病危害源头管控、员工职业健康监护、作业环境优化、防护保障等方面，为员工提供全周期、全方位的职业健康保护，切实维护员工职业健康权益。

### 规范化职业健康管理

公司严格落实《中华人民共和国职业病防治法》相关要求，建立系统化的职业健康管理制度，为员工提供全周期的职业健康保障。

公司为接触职业危害因素的员工建立职业健康体检“一人一档”，定期组织相关员工开展上岗前、在岗期间的职业健康体检，动态跟踪员工健康状况，切实保障员工职业健康权益。子公司恒润光电有限公司编制了职业卫生现状评价报告，全面识别生产环节的职业危害因素，制定针对性的防护与治理方案，从源头降低职业危害风险。此外，公司严格落实职业健康告知制度，在作业场所设置规范的职业病危害警示标识及告知卡，向员工如实告知作业场所和工作岗位存在的职业病危害因素、后果、防护措施及应急处置办法，保障员工的知情权与防护权。2025 年，公司未发生任何职业病事故，员工职业健康权益得到全面保障。

### 作业环境与职业危害防护

公司持续优化作业环境，针对生产经营过程中存在的噪声、粉尘、化学品灼伤、高温烫伤等职业危害因素，制定专项防护措施，为员工营造安全、健康的作业环境。

#### 防护措施

防护管理类别	涉及危害因素	具体防护与管控措施
生产作业专项防护	噪声、化学品接触、高温作业	为冲压机等噪声岗位员工配备专业防护耳塞；为高温、化学品接触岗位配备耐高温手套、防化手套、防护口罩、防护服等用品，并规范指导员工正确使用。
作业场所环境升级	噪声、粉尘、通风采光不足	持续改善作业场所通风、采光、防尘、降噪设施；定期检测职业危害因素，确保各项指标达标。
公共区域安全防护	高温烫伤	在茶水间、食堂热水机等设备处设置安全警示标识，完善安全防护装置，防范灼烫伤害。
食堂食品安全管理	食品安全、食源性疾病	食堂工作人员持有效健康证上岗并定期体检；严格管控食品采购、储存、加工全流程，防范食品安全风险。



### 保障员工职业健康

公司在保障员工职业健康的基础上，持续完善医疗急救保障与健康关怀举措，兼顾员工生理与心理健康，传递企业温度。公司在各办公及生产场所设置急救箱，配备急救药品、担架等应急救护物资，组建专业的伤员救护小组，针对突发伤害事件开展现场紧急救治。同时，与属地医院、急救中心建立联动机制，确保突发健康事件时员工能够得到快速、专业的医疗救治。

## 应急管理体系建设

公司结合生产经营实际与突发事件风险特征，构建覆盖全面、层级清晰的应急预案体系，形成“综合预案管总、专项预案细分、现场处置方案落地”的完整工作格局，为应急处置提供标准化操作指引。各下属子公司同步结合自身经营特点制定配套预案，并做好与总部及属地政府预案的有效衔接，实现应急处置上下联动。



总部预案

- 制定《综合应急预案》作为总纲，明确应急组织机构、响应分级、处置流程、后期处置等核心要求；
- 针对台风、暴雨、火灾、疫情防控等制定专项应急预案，细化处置流程与职责分工；
- 针对触电、电梯伤害、物体打击、危化品泄漏等制定现场处置方案，明确现场应急处置与自救互救措施。



子公司预案管理

- 各子公司结合生产经营特点制定本单位应急预案，做好与总部预案、属地政府应急预案的衔接，保障应急处置协同联动。

### 应急组织与资源保障

公司建立了分工明确的应急组织体系，配齐应急救援队伍与应急物资，为应急处置提供坚实的组织、人力与物资支撑。



应急组织架构

- ✦ 成立应急工作领导小组，由安委会主任任组长统筹指挥决策；
- ✦ 下设现场处置组、后勤保障组、信息发布组、资金保障组等，明确抢险救援、物资保障、医疗救护、警戒疏散等专项职责。



应急队伍建设

- ✦ 组建由骨干员工构成的义务消防队、抢险救援组等专职队伍，定期开展技能培训与实战演练；
- ✦ 与属地消防、应急、公安、医院等专业力量建立联动机制，保障外部支援快速响应。



应急物资保障

- ✦ 遵循“覆盖全面、重点保障、便于调配”原则，在各场所定点储备灭火器、防汛沙袋、应急照明、急救箱、防护面具等物资；
- ✦ 实行专人管理、定期检查维护，及时更新损耗物资，确保随时可用。

### 应急演练与实战

公司严格落实应急预案演练要求，制定年度应急演练计划，常态化、多场景开展实战化应急演练，以演促练、以练备战，持续检验应急预案的适用性，提升全员应急处置与自救互救能力。报告期内，公司总部及各子公司累计开展多类型应急演练，实现应急演练完成率100%。



#### 案例：2025 年度消防应急专项演练

报告期内，公司总部联合日上光电、长运物业等单位，分别于2025年6月、11月开展上半年两次大型消防应急疏散综合演练；广东恒润光电有限公司于2025年12月开展下半年消防应急演练。演练模拟办公/生产场所线路短路引发火灾的真实场景，完整覆盖火情发现与报警、应急预案启动、人员疏散引导、初起火灾扑救、伤员医疗救护、外部消防力量联动、火情扑灭与现场处置等全流程，同时开展灭火器、消防水枪、防烟面具使用实操教学。本次演练累计超千名员工参与，有效检验了公司消防应急处置能力，提升了全员消防安全意识与火场逃生自救技能。



公司及下属子公司结合业务特点，针对性开展各类专项应急演练，针对性开展风电厂失电事故、触电事故、危化品泄漏与分装作业、防汛防台防雷等各类专项应急演练，持续完善专项应急预案，全面提升专项突发事件处置能力。



日上光电防汛、防台、防雷演练照片

## 安全文化培育

公司坚持“全员参与、持续赋能”的理念，制定《安全生产教育培训管理制度》《特种作业人员安全管理办法》《三级安全教育管理规范》等专项制度，构建全层级、全覆盖的安全培训教育体系，持续培育“人人讲安全、个个会应急”的安全文化，推动安全理念入脑入心，将安全要求转化为全员的自觉行动。

## 安全培训教育

公司严格落实新员工上岗前三级安全教育培训制度，确保新进员工安全教育培训合格率 100%，针对特种作业人员，严格执行持证上岗制度，定期组织特种作业人员开展复审培训与技能提升培训，确保特种作业人员持证上岗率 100%。



日上光电开展职业卫生培训



万润新能源开展职业健康培训

## 安全文化建设

公司以全国“安全生产月”“119 消防宣传月”等活动为契机，围绕“人人讲安全、个个会应急”等主题，组织开展消防应急演练、安全知识宣讲、隐患随手拍、安全技能实操竞赛、消防器材实操教学等形式多样的宣传教育与实战演练活动，在沉浸式体验中帮助员工学习安全知识、提升应急技能，纠正日常不安全用电、用火行为。

同时，通过办公区公告栏、企业微信、工作群及现场警示标识等多元渠道常态化开展安全生产与职业健康知识宣传，持续强化全员安全红线意识，营造“人人关注安全、人人参与安全、人人守护安全”的浓厚安全文化氛围，推动安全理念深度融入企业经营与员工日常工作。

指标	单位	2025 年数值
职业伤害保险投入金额	万元	62.14
职业伤害保险覆盖率	%	79
在工作场所员工发生事故数量	件	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0
安全应急演练开展次数	次	26
安全应急演练参与人次	人次	2,224
安全隐患排查次数	次	109

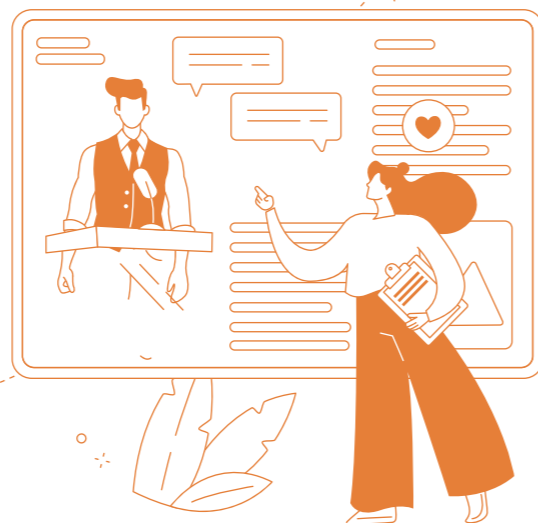
指标	单位	2025 年数值
安全隐患排查整改数量	项	345
安全隐患整改率	%	100
安全培训开展次数	次	151
安全培训开展时长	小时	199
安全培训参与人次	人次	6,840

## 共建美好社会

万润科技以党建工作为核心引领，围绕拥军优属、公益慈善、乡村振兴、民生服务等核心领域，开展常态化、精准化的公益实践与志愿服务行动，以实际行动践行企业公民责任，助力社会和谐可持续发展，为共建美好社会、实现共同富裕贡献企业力量。

### 拥军优属致敬老兵荣光

万润科技始终坚守拥军优属的光荣传统，厚植爱国拥军情怀，以党建为引领，联动各子公司党支部常态化开展退役军人、抗战老兵慰问关爱行动，通过实地走访、暖心慰问、座谈交流等形式，精准对接老兵群体生活需求，以有温度的举措传递企业关怀，致敬革命先辈的坚守与奉献，践行国企社会责任担当。



### 案例：情暖老兵心 万润新能源党支部开展阜新老兵慰问活动

2025 年 11 月上旬，万润新能源党支部联合全资子公司阜新市凯迪新能源开发有限公司，在阜新蒙古族自治县紫都台镇政府开展致敬老兵慰问活动。活动中，慰问组向镇内 10 名退伍老兵送去米、面、油等生活慰问品，与老兵们面对面交谈，详细了解老兵们的身体状况、生活情况及实际需求，并表示将持续关注老兵群体，以常态化的关爱行动把温暖与关怀送到老兵身边，以实际行动彰显国企担当。



万润新能源党支部致敬老兵慰问活动现场

### 案例：慰问退伍军人 亿万甄选党支部开展“八一”党建共建慰问活动



2025 年 7 月，亿万甄选党支部前往福田区保安服务有限公司开展“慰问退伍军人传承红色薪火”党建共建活动，参观福田区保安服务有限公司荣誉展厅，详细了解退伍军人职工的工作、生活情况，并为退伍军人送上慰问品 100 份，所有慰问产品均选用助农益农乡村振兴产品，在致敬退伍军人的同时，以消费帮扶助力乡村振兴。

亿万甄选党支部“八一”退伍军人慰问活动现场

## 深耕公益慈善传递向善力量

万润科技将社会责任融入企业发展基因，联动子公司聚焦自闭症儿童等特殊群体关爱、青少年成长守护、社区文化共建，开展多元化、常态化的公益志愿服务行动，以点滴善举传递企业温度，汇聚社会正能量。

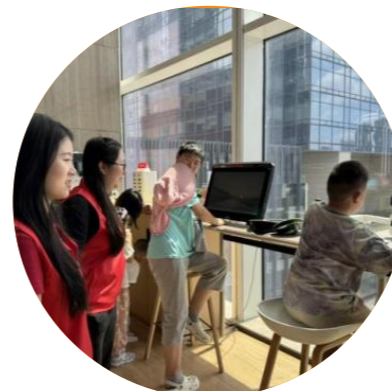


### 案例：点亮“星星”的六一信立传媒党支部开展自闭症儿童关爱公益活动

2025年六一儿童节、端午节双节期间，信立传媒党支部全体党员走进星梦康复教育中心，开展自闭症儿童关爱公益活动。党员们通过陪伴自闭症儿童开展手工制作、绘画创作等互动活动，用爱与耐心为特殊儿童编织节日梦想，切实履行对特殊儿童群体的关怀责任。活动获康复教育中心官方授牌致谢，以实际行动呼吁全社会关注、关爱自闭症儿童群体。

### 案例：古韵新趣润童心 亿万甄选党支部携手社区开展双节游园会

2025年5月31日至6月1日，亿万甄选党支部携手深业上城党群服务中心，共同举办“古韵新趣 双节游园会”端午暨六一主题活动。活动以“童心向党”为主线，通过沉浸式文化体验与趣味互动游戏，推动清廉文化进企业、进社区、进家庭，弘扬中华优秀传统文化，厚植清廉文化根基，以党建共建赋能社区文化建设，为社区群众打造有温度、有内涵的文化活动。



“古韵新趣 双节游园会”端午暨六一主题活动

## 助力乡村振兴践行共同富裕

万润科技积极响应国家全面推进乡村振兴的战略部署，深度践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以公益行动为抓手，通过消费助农帮扶、援疆公益共建、生态产业助力等多元形式，精准对接乡村发展需求，助力乡村特色产业发展、群众增收致富，以实际行动践行共同富裕的时代使命。2025 年，公司消费帮扶总金额近 10 万元。

### 案例：认种一棵苹果树 信立传媒党支部参与援疆公益行动助力边疆发展

2025 年，信立传媒党支部与全体员工，积极响应“我有一棵树长在阿克苏”2025 大型援疆公益活动，以实际行动认种十棵阿克苏苹果林，用爱心浇灌戈壁梦想，用绿色铺就边疆未来，以公益行动助力新疆阿克苏特色林果产业发展，为边疆乡村振兴、生态建设贡献企业力量。该活动由浙江省发展和改革委员会、浙江省民族宗教事务委员会指导，浙江省援疆指挥部等多部门联合主办，是浙疆两地协作助力乡村振兴的重要公益载体。



### 案例：乡村振兴驻村帮扶专项工作

2025 年，万润科技扛起巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的重要政治责任，选派 1 名优秀员工赴湖北省十堰市庄房村开展专职驻村工作，该员工扎根基层一线、靠前服务群众，全力协助当地村集体推进乡村发展、乡村建设与乡村治理各项重点工作，以实际行动践行国资控股上市公司的社会责任与担当。

## 暖心惠民服务守护民生温度

公司始终聚焦群众急难愁盼问题，以精准化、有温度的公益行动，覆盖老年群体、一线劳动者、特殊群体等多元服务对象，深入落实党的二十届四中全会关于加强普惠性、基础性、兜底性民生建设的部署要求，以常态化志愿服务践行社会责任，传递企业暖心关怀。

### 案例：35°C + 的牵挂，我们“益”起送清凉

七月流火，暑气蒸腾。为切实关怀坚守在一线的高温劳动者，杭州信立传媒党支部联合武林壹号商务社区发起了“益起送清凉”城市关怀活动，在高温酷暑时节发起城市关怀活动，为坚守在 35°C + 高温环境下的一线劳动者送去清凉物资，以实际行动致敬城市建设者，切实关怀一线劳动者的身体健康与工作生活。



### 案例：“情暖夕阳，敬老彰显担当”敬老志愿服务

信立传媒党支部打造“情暖夕阳，敬老彰显担当”敬老志愿服务公益活动，组织党员及优秀员工代表专程前往杭州市雨花敬老院开展志愿服务活动，以实际行动践行中华民族尊老敬老的传统美德，为老年群体送去精准化、有温度的关怀，切实助力老年群体民生保障。



# 指标索引

报告目录		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
报告前言	关于本报告	/	/
	卷首语	/	/
走进万润科技			
ESG 管理	ESG 理念	/	/
	利益相关方沟通	第五十三条	/
	重要性议题识别	/	/
守正笃实， 夯实稳健经营基石	强化党建引领	/	G1.1.4
	完善治理体系	第五十一条 / 第五十三条	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.2.1/ G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1/G1.3.2/ G1.3.3/G3.1.1/G3.1.2/G3.1.3/ G3.2.1/G3.2.2/G3.2.3/G4.1.1/ G4.1.2/G4.2.1
	坚持合规经营	第五十一条	G2.1.1/G2.1.2/G5.1.1/G5.1.2/ G5.2.1/G5.2.2/S4.1.1
	恪守商业道德	第五十四条 / 第五十五条 / 第五十六条	G2.2.1/G2.2.2/G2.3.2
	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.2.1/ E3.2.2/E3.4.1/E5.1.1
节能降碳， 践行绿色发展使命	环境合规管控	第三十三条	E5.5.1/E5.6.1
	资源集约增效	第三十四条至第三十七条	E1.3.2/E1.3.4/E1.3.5/E5.2.1/ E5.2.2/E5.2.3/E5.4.2/E5.4.4
	清洁排放治理	第二十九条 / 第三十条 / 第三十一条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.4/ E2.2.1/E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3/ E2.3.4/E2.3.5

报告目录		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
科技赋能， 铸就卓越品质品牌	创新驱动发展	第四十一条 / 第四十二条 / 第四十三条	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4
	保障信息安全	第四十八条	S2.2.3
	提升产品质量	第四十七条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3
	维护客户权益	第四十七条 / 第四十八条	S2.1.4/S2.2.1/S2.2.2
	合作赋能发展	第四十四条 / 第四十五条 / 第四十六条	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1/S3.2.2/ S3.2.3
同心筑梦， 彰显企业责任担当	守护员工福祉	第四十九条 / 第五十条	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/ S1.2.3/S1.2.4/S1.3.4/S1.5.2/ S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3
	保障健康安全	第四十九条 / 第五十条	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3
	共建美好社会	第三十八条 / 第三十九条 / 第四十条	S4.2.2/S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.4.2
指标索引		/	/
读者反馈		/	/

# 读者反馈



感谢您百忙之中阅读《深圳万润科技股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和管理的宝贵意见与建议，您的意见与建议是我们持续改进可持续发展工作、提升 ESG 管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成读者反馈中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们可持续发展工作的鼎力支持！

 电话: +86-0755-33378929

 电子信箱: wanrun@mason-led.com

 联系地址: 深圳市光明区凤凰街道塘家社区光侨大道 2519 号万润大厦 11-12 层

对于万润科技来说，您的身份是：

股东与投资者  政府及监管机构  客户 合作伙伴  员工 行业协会与组织  社区、公众与媒体  其他 \_\_\_\_\_  
(请注明)

1. 您对本年度 ESG 报告的总体评价：

很好  较好  一般  较差  很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？

很好  较好  一般  较差  很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好  较好  一般  较差  很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

很好  较好  一般  较差  很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

8. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和管理方面的意见？