

证券代码：002780

证券简称：三夫户外

公告编号：2026-022

## 北京三夫户外用品股份有限公司

### 关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京三夫户外用品股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第五届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。

现将公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案公告如下：

#### 一、 适用范围

公司高级管理人员。

#### 二、 适用期限

本方案自董事会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止。

#### 三、 薪酬构成

高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

（一）基本薪酬：根据受聘岗位、经营规模、管理难度、行业水平等因素确定，按月发放。

（二）绩效薪酬：与公司经营业绩和个人绩效挂钩，根据考核结果浮动发放。绩效薪酬分为季度绩效薪酬与年度绩效薪酬两部分，具体比例由董事会提名、薪酬与考核委员会根据年度经营目标及岗位职责确定。

（三）中长期激励收入：公司可根据实际情况，选择股票期权、限制性股票、员工持股计划等符合监管要求的激励方式，具体实施需另行制定专项方案并履行审批及披露程序。

#### 四、 绩效评价与发放

绩效薪酬的支付应当以绩效评价为重要依据，季度绩效评价应当依据经公司内部审计的财务数据开展。年度绩效薪酬于公司年度报告正式披露后，根据董事会批准的方案发放。

## 五、 其他说明

公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

公司高级管理人员的薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴，社会保险、住房公积金及其他福利按国家、地方及公司相关规定执行。

公司较上一会计年度由盈利转为亏损或者亏损扩大时，高级管理人员平均绩效薪酬未相应下降的，应当在薪酬方案及年度报告中披露原因。

高级管理人员违反法律法规、公司章程或忠实勤勉义务，给公司造成损失，或对财务造假、资金占用、违规担保等违法违规行为负有过错的，公司有权根据情节轻重减少、停止支付未支付的绩效薪酬，并对已发放的相关期间绩效薪酬进行全额或部分追回。

高级管理人员薪酬方案未尽事宜，按照相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》等内部制度规定执行。

## 六、 备查文件

1. 第五届董事会第二十二次会议决议
2. 提名、薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议

特此公告。

北京三夫户外用品股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十九日