

2025 年度

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

深圳市得润电子股份有限公司



深圳市得润电子股份有限公司
Shenzhen Deren Electronic Co., Ltd.

公司官网：<http://www.deren.com>

联系电话：0755-89492166

地址：广东省深圳市光明区凤凰街道朝凤路366号得润大厦

邮箱：002055@deren.com

目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进公司	05

可持续发展管理

可持续治理体系	15
可持续发展培训	16
利益相关方沟通	16
重要议题管理	17

研发创新 合作共创价值

科技创新研发	21
产品质量与安全	29
客户权益保护	37
信息安全与隐私保护	39
可持续供应链	41

环境保护 推行绿色发展

应对气候变化	47
环境合规管理	52
加强污染防治	57
资源消耗管理	60
生态系统保护	62

携手同心 构筑温暖港湾

维护员工权益	65
助力人才发展	68
落实员工关怀	71
筑牢安全防线	75
矢志回馈社会	79

合规运营 夯实治理根基

坚持党建引领	83
规范公司运作	85
合规经营	88
风险管理与内部控制	91
优化投关管理	92
恪守商业道德	93

附录

关键绩效表	97
指标索引	113
意见反馈表	115



关于本报告

本报告是深圳市得润电子股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2025年得润电子在环境保护、社会责任、公司治理等领域的策略、管理方法与成效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告范围

本报告以“得润电子”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

参考标准和依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）及《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRSS2）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

信息说明

本报告引用的全部信息数据均来自得润电子正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

释义项	释义内容
得润电子/公司/我们	深圳市得润电子股份有限公司
青岛得润	青岛得润电子有限公司
合肥得润	合肥得润电子器件有限公司
武汉瀚润	武汉瀚润电子有限公司
鹤山得润	鹤山市得润电子科技有限公司
鹤山合润	鹤山市合润电子科技有限公司
深圳柏拉蒂	柏拉蒂电子（深圳）有限公司
鹤山柏拉蒂	鹤山市柏拉蒂电子有限公司
重庆瑞润	重庆瑞润电子有限公司
得润汽车部件	得润汽车部件（重庆）有限公司
得润光学	深圳市得润光学有限公司
惠州升华	惠州市升华科技有限公司
安徽得润	安徽得润电子技术有限公司
安徽达润	安徽达润电子科技有限公司
青岛海润	青岛海润电子有限公司
河北得润	河北得润电子器件有限公司

确认及批准

本报告于2026年4月27日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，印刷版备置于公司证券部。电子版可在公司官方网站（<http://www.deren.com>）、深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

联系方式

我们鼓励所有利益相关方对本公司ESG工作提出建议或意见。如有相关事宜，请联系：

电话：0755-89492166

邮箱：002055@deren.com

» 董事长致辞

当全球可持续发展浪潮澎湃，气候行动与产业变革深刻重塑商业逻辑之际，践行ESG是锻造我们连接技术的“金色名片”。2025年，公司获评广东省省级制造业单项冠军，斩获最佳ESG创新力奖、上市公司ESG价值传递奖等多项荣誉。在取得经营成果的同时，我们始终坚信，真正的卓越不仅在于业绩增长，更在于商业成功与负责任运营同频共振、产业价值与社会价值共生共荣。

绿色是高质量发展的鲜明底色

我们以低碳循环为笔，绘就制造强国与生态文明协同发展新图景。我们将绿色理念贯穿研发、生产、运营全流程，持续推进节能改造、清洁能源替代与污染物深度治理。多家子公司通过ISO14001、ISO50001体系认证，鹤山得润获评广东省绿色工厂。我们严控温室气体排放，优化能源结构，以绿色制造支撑产业发展，用实际行动助力国家“双碳”战略落地。

人才是企业行稳致远的核心根基

我们以同心共济为舵，守护每一位奋斗者的梦想与尊严。我们视员工为最宝贵的财富，坚守平等就业、同工同酬。我们构建全方位培训体系，筑牢安全生产防线，实现重大安全事故零发生。我们完善员工关怀与民主管理，帮扶困难员工、保障女职工权益、丰富文体生活，让企业成为有温度、有归属感的温暖港湾，让每一位得润人都能共享发展成果。

创新是连接未来的关键桥梁

我们以科技自强为引擎，驱动产业向高端化、智能化、绿色化跃升。我们坚持研发投入与自主创新，CNAS检测中心为品质保驾护航。我们严守产品质量生命线，9家子公司获ISO9001认证、5家通过IATF16949汽车行业认证。我们构建可持续供应链，材料供应商廉洁协议签署率100%；强化信息安全与隐私保护，筑牢数据安全防线，以可靠连接与优异品质守护客户信任、促进产业进步。

治理是基业长青的坚固基石

我们以合规诚信为尺，夯实透明高效的现代企业治理体系。我们搭建董事会—战略与ESG委员会—执行层三级ESG治理架构，将ESG融入战略决策与风险管控。我们完善公司治理架构及运作，董事会多元化、独立性持续优化；严守合规底线，强化反腐败、反商业贿赂与反垄断管理，廉洁承诺全覆盖；畅通投资者沟通渠道，以规范运作、透明治理守护股东权益。

展望前路，可持续发展征程未有穷期。我们将继续坚守“务实、正直、创新、共赢”的核心价值观，持续深化绿色转型、强化创新驱动、守护员工福祉、完善治理体系，以更高标准推进ESG建设，以更切实的行动回馈社会。

深圳市得润电子股份有限公司
董事长邱扬



» 走进公司

公司概况

深圳市得润电子股份有限公司成立于1989年，2006年在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：002055.SZ）。公司主营电子连接器和精密组件的研发、制造和销售，产品广泛应用于家用电器、计算机及外围设备、通讯、智能汽车、新能源汽车等各个领域，具体业务产品主要包括家电连接器及线束、电脑连接器、通讯连接器、LED连接器、汽车连接器及线束、电池连接系统（CCS）等。公司构建了以深圳为核心，辐射全国、面向全球的研发、制造与销售一体化体系，为企业高质量可持续发展筑牢坚实基础。

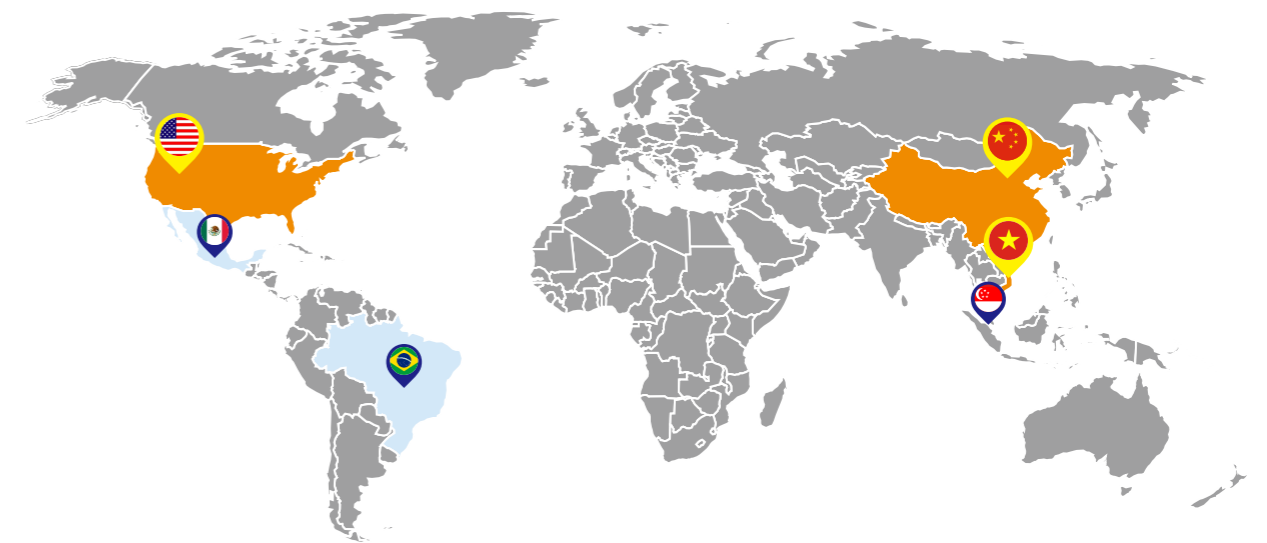
公司凭借卓越表现，曾先后荣获国家级高新技术企业、深圳市高新技术企业、深圳市民营领军骨干企业、深圳市五十强民营企业等多项殊荣，成功入选中国质量500强、中国电子元件百强企业名单，充分体现了公司在电子连接器领域的核心地位与行业影响力，为行业高质量发展作出积极贡献。



企业文化



业务布局



■ 中国 ■ 美国 ■ 越南
*计划布局海外业务:巴西、墨西哥、新加坡等

智能家居

深圳 青岛
武汉 惠州
绵阳 邯郸
鹤山 合肥

海防(越南)

数字终端

深圳 鹤山
合肥

新能源汽车

鹤山
重庆

办事处

香港 上海
台北
奥斯汀(美国)

发展历程

1998

打造“得康模式”

与康佳集团股份有限公司形成战略合作关系，进入国内家电巨头供应体系；



2008

进入高端精密连接器领域

与国际连接器巨头企业泰科形成深度合作，进入高端连接器领域；



2012

转型进入汽车领域

与德国知名汽车线束企业Kroschu合资成立广东科世得润，成功获得一汽-大众重要客户认可，进入德系汽车客户供应体系；



2019

迈入发展新征程

得润电子成立30周年，并荣获深圳知名品牌；鹤山工业园二期奠基，进一步拓展得润电子在华南地区的产业布局；



2024

检测赋能研发创新

得润电子鹤山检测中心顺利通过CNAS认可；



1989

得润的诞生与起步

得润电子的前身宝安得胜电子器件厂在深圳成立，见证了公司的诞生与起步；



2006

得润电子上市

在深交所成功上市；成为国内家电连接器龙头企业之一，布局消费电子行业；



2009

科技创新高质量发展新征程

深圳总部光明工业园启用，荣获中国连接器行业十强、中国质量500强；



2015

进入汽车电子领域

收购 Meta System S.P.A.，拓展新能源车电源管理系统业务；



2023

持续为公司发展注入新活力

得润大厦乔迁入驻，作为总部办公大楼，为公司发展注入新的活力；



2025

推进国际化业务布局

依托越南生产制造基地，2025年家电海外业务实现经营业绩稳步提升，为全球化战略实施奠定坚实基础。

公司CPU Socket高速连接器荣获广东省省级制造业单项冠军



荣耀成就

公司	荣誉与颁发单位	荣誉证书
得润电子	2025年广东省省级制造业单项冠军—— 广东省工业和信息化厅	
得润电子	2025HR数字化转型最佳实践奖—— 用友	
得润电子	2025出海人力资源管理领航奖—— 用友	
得润电子	爱心证书——广东省日慈公益基金会	

公司	荣誉与颁发单位	荣誉证书
得润电子	邓白氏注册认证企业—— 邓白氏	
得润电子	第二批深圳市制造业单项冠军企业—— 深圳市工业和信息化局	
得润电子	2025年度最佳ESG创新力奖—— 首届中国“ESG与企业价值增长”高峰论坛	
得润电子	2025年度上市公司ESG价值传递奖—— 价值在线	

» 亮点绩效

产业价值绩效

指标	单位	2025年
研发投入	万元	18,308.86
授权专利累计数	项	645
质量培训总时长	小时	1,383
材料供应商廉洁协议签署率	%	100

环境绩效

指标	单位	2025年
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	30,975.53
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	6.88
光伏合同能源管理供应	千瓦时	3,205,410.90
环保培训总时长	小时	189
能源消耗总量	吨标准煤	9,607.67
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	2.13
清洁能源消耗总量	千瓦时	4,292,244.91
环保总投入	万元	153.72

社会绩效

指标	单位	2025年
员工培训总投入	万元	41.00
安全生产总投入	万元	188.44
安全培训总时长	小时	10,702
人均安全培训时长	小时	1.63
公益慈善投入	万元	36.22

治理绩效

指标	单位	2025年
廉洁协议签署率	%	100
反垄断与公平竞争培训次数	次	7
反垄断与公平竞争培训总时长	小时	330

经营绩效

指标	单位	2025年
营业收入	万元	450,506.20
纳税总额	万元	14,830.94

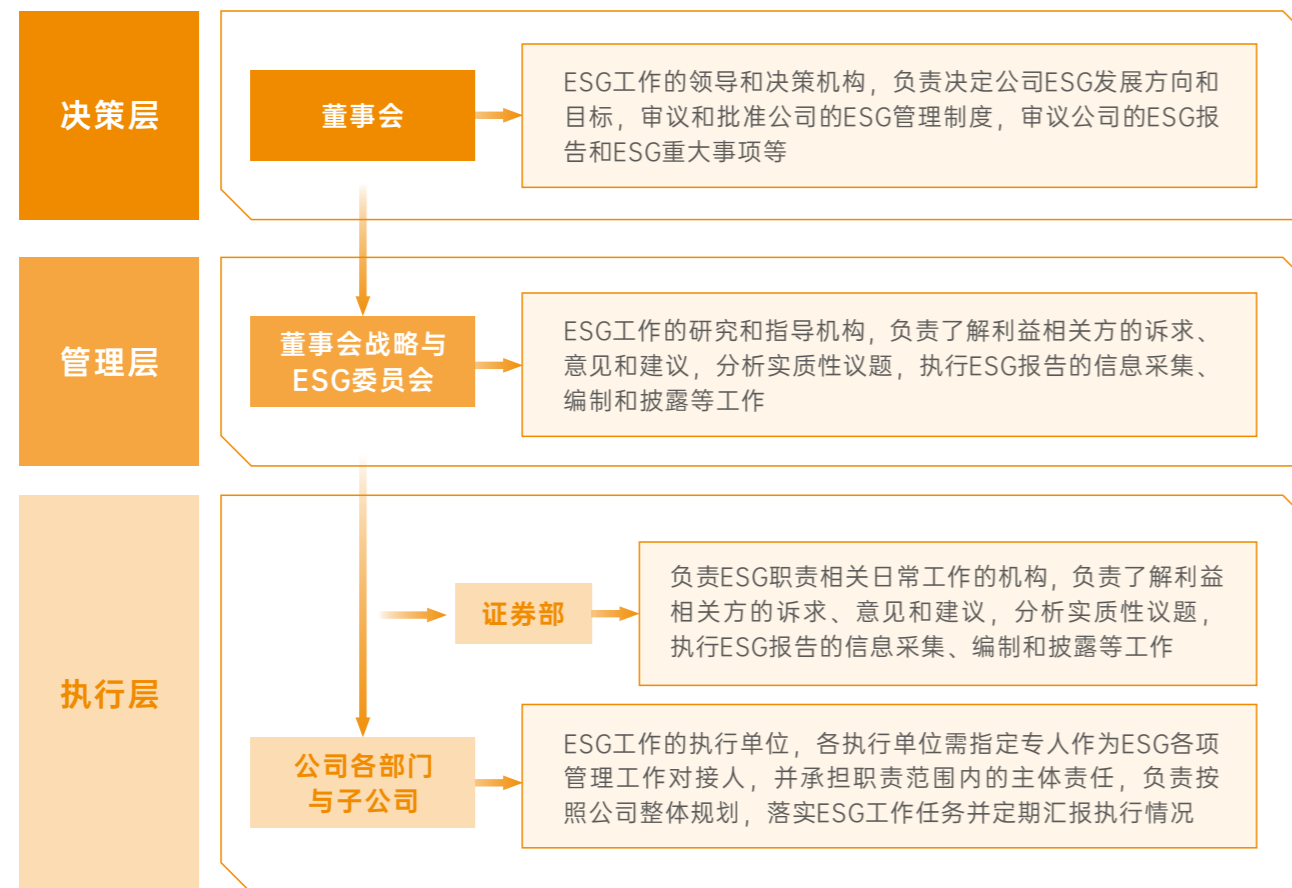
可持续发展管理

可持续发展治理体系

得润电子根据国内外可持续发展相关法律法规和监管要求，制定《ESG管理制度》，致力于构建和完善ESG治理体系。公司搭建了由董事会 - 董事会战略与ESG委员会 - 公司各部门与子公司构成的三层ESG治理框架，明确相关职责和权限，将可持续发展管理融入日常业务和长期战略规划中，确保ESG管理的有效性和连贯性，提升公司整体运营质量。截至报告期末，鹤山得润获得RBA银级认证。



鹤山得润RBA银级认证证书



ESG治理架构

可持续发展培训

得润电子重视公司可持续发展战略，2025年12月聘请外部专家通过线下、线上结合会议形式为核心管理及业务骨干人员开展ESG培训，传播ESG理念。本次培训有效提升了参训人员可持续发展意识与专业能力，助力企业将ESG理念深度融合公司战略与日常运营，有效管理相关风险与机遇，推动企业高质量发展并增强长期竞争力。



利益相关方沟通

得润电子重视各利益相关方的期望和诉求，面向各利益相关方建立畅通的沟通机制，以开放的态度与利益相关方进行常态化沟通与回应，与各方建立长期、互信的合作关系。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东和投资者	公司治理 风险管理 投资者关系管理	股东会 互动易平台 投资者沟通
 员工	员工健康与安全 人才培养与职业发展 薪资福利	员工健康保障 开展员工培训 员工满意度调研
 客户	客户关系管理 技术创新 信息安全和隐私保护	客户满意度调查 研发投入 客户隐私保护
 政府和监管机构	响应国家战略 合规经营 依法纳税	遵守法律法规 加强内控建设 政策执行
 供应商和合作伙伴	负责任供应链 反腐败与商业道德 平等对待中小企业	供应商管理 合同执行 交流合作
 公益组织和社区	社会贡献 乡村振兴 利益相关方沟通	公益活动 慈善捐赠 媒体采访

重要议题管理

得润电子系统地梳理和识别公司利益相关方及其关注的实质性议题，参考全球报告倡议组织（GRI）标准、联合国可持续发展目标SDGs、同行业企业等披露标准和评估方法，建立了涵盖环境、社会、治理三大领域的议题库。公司通过结合管理层意见、主要利益相关方反馈及公司可持续发展能力评估，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度对议题进行了排序，确定了21项关键ESG议题作为本年度报告的重点，并构建了议题重要性排序矩阵。

实质性议题分析阶段	
了解阶段	基于公司商业模式和行业分析，并结合全球大趋势和中国产业发展趋势的宏观环境分析，积极识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。
识别阶段	参照国际标准（GRI、SDGs等）、国家经济社会发展重大议题、行业可持续发展前沿趋势及公司发展战略，识别出对自身和利益相关方具有影响的重要议题。 对于财务重要性议题，公司从影响的发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序分析其对公司的潜在财务影响。
筛选阶段	结合对公司问卷调查及与利益相关方沟通结果，筛选并构建出实质性分析矩阵，重点披露高实质性议题。

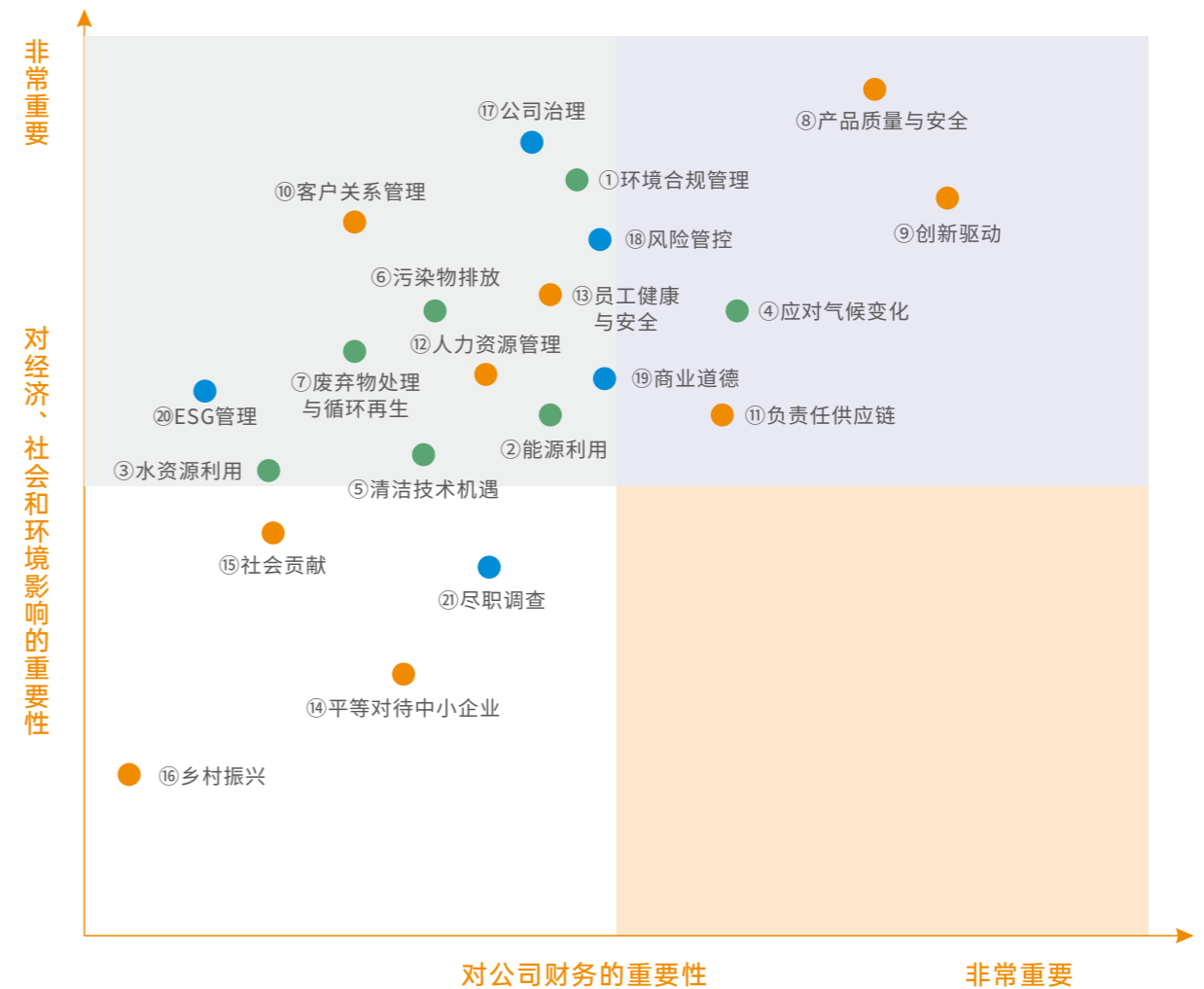
注1：“发生概率”指风险/机遇发生的可能性、频次间隔，从“低”到“高”。

注2：“影响大小”指风险/机遇对公司造成影响的程度大小。综合考虑风险或机遇对公司财务、声誉、供应链上下游合作伙伴等因素的影响，影响的程度从“低”到“高”。

注3：“影响的时间范围”分为短期、中期、长期，分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

注4：“影响的价值链环节”主要包括上游（如原材料采购）、运营（如产品设计、生产、设备维护）、下游（如市场营销、销售、渠道管理、售后服务）。

注5：“优先级排序”指公司对风险/机遇开展优先级排序分析，综合可能性与影响大小，将优先级分为“高”“中”“低”。



重要性说明	ESG议题
同时具有财务重要性与影响重要性议题	产品质量与安全、创新驱动、应对气候变化、负责任供应链
仅具有影响重要性议题	ESG管理、环境管理与合规、清洁技术机遇、污染物排放、废弃物处理与循环再生、能源利用、水资源利用、风险管控、商业道德、公司治理、客户关系管理、人力资源管理、员工健康与安全
一般重要性议题	社会贡献、尽职调查、平等对待中小企业、乡村振兴

01

研发创新 合作共创价值

本章所涉及的ESG重要议题

- 创新驱动
- 产品质量与安全
- 负责任供应链

本章节所回应的SDGs



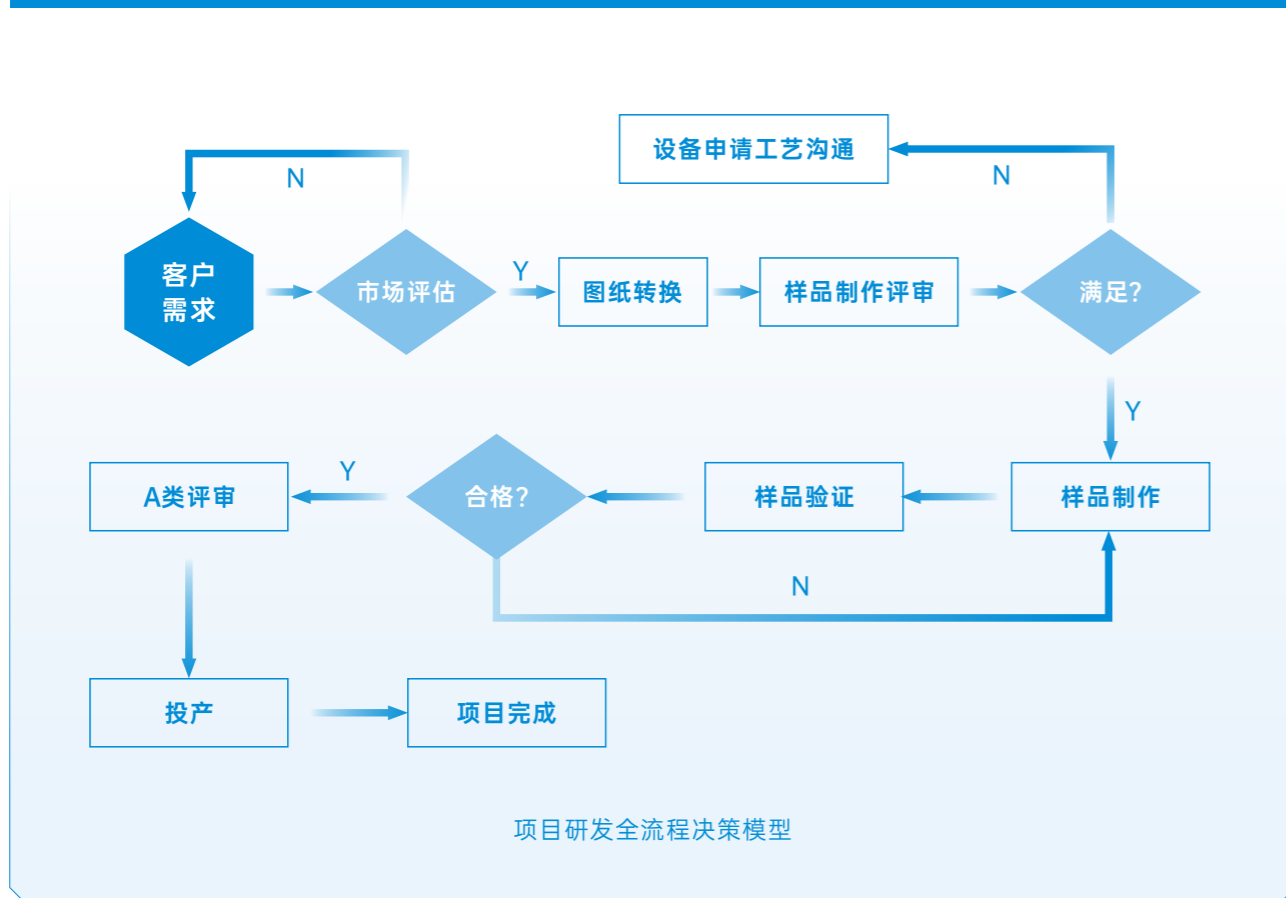
科技创新研发

得润电子始终将研发创新视为企业高质量发展的核心驱动力，严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》等法律法规，遵循科学伦理规范，通过技术研发、成果转化与产业协同，公司持续推动绿色技术、智能制造及数字化应用落地，强化企业韧性与长期竞争优势。

治理

研发体系

公司持续优化科技创新体系，规范研发流程，制定《研发管理程序》管理文件，建立以各子公司工程部/研发部为核心的研发管理组织架构，对不同研发技术及应用领域进行专业化分工协作。各子公司依照总部管理规定，制定《连接器产品开发控制程序》《NPI新产品导入流程》《新品开发及设计管制流程》等内部研发管理制度，子公司鹤山得润建立以CEA事业部总裁和技术研发总监为主导的研发组织架构，明确各部门职责，持续完善研发体系。



研发平台

公司通过多年的技术积累和自主创新，构建了检测中心CNAS国家级实验室等优质的研发平台。截至报告期末，公司及部分子公司获得国家高新技术企业认证、省级技术创新示范企业认证、省/市级专精特新中小企业认定等荣誉认证，此外，鹤山得润获得广东省制造业500强荣誉证书、鹤山柏拉蒂荣列广东省制造业中小企业第18位。



高新技术企业证书（部分）

专精特新中小企业证书（部分）



得润电子检测中心
CNAS国家级实验室

合肥得润安徽省技术创新
示范企业证书

柏拉蒂广东省制造业
中小企业第18位

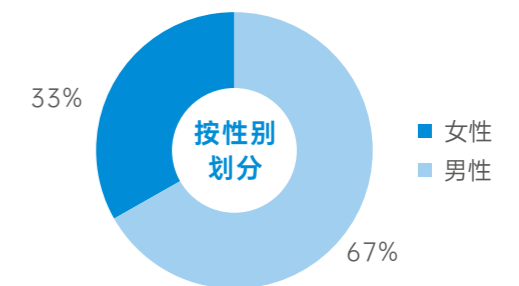
鹤山得润广东省
制造业500强

研发团队及创新激励

公司注重研发团队的建设与培养。在研发人才培养方面，公司提供内部培训课程、外部专业培训和学术交流等丰富的培训和学习资源，不断提升研发团队的专业技能和知识水平。此外，为营造积极创新的氛围，公司建立了知识产权激励、产品激励、项目激励等完善的创新激励机制，对在研发过程中取得突出成果的团队给予表彰和奖励，激发团队创新活力。

关键绩效

截至报告期末，
公司研发团队总人数为**566**人，
其中本科及以上学历员工占比**25%**。



研发人员构成情况

战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	评价						应对措施
		发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	
运营风险	研发人员配备不合理或研发过程管理不善, 可能导致研发成本过高、舞弊或研发失败。	低	中	短、中期	运营	低	运营成本增加	强化项目矩阵管理, 导入PLM研发管理系统。
技术风险	研究项目未经科学论证或论证不充分, 可能导致创新不足或资源浪费。	低	中	短、中期	运营	中	运营成本增加	加大产品及技术预研力度, 提前做小规模验证, 验证可行后再扩大生产规模。
市场风险	研究成果转化应用不足、保护措施不力, 可能导致公司利益受损。	高	大	短、中期	运营	高	运营成本增加	重视知识产权, 鼓励创新, 在预研阶段做好专利申请布局; 持续加深与客户在产品方面的交流。
技术机遇	科技创新是推动产业升级的重要动力, 通过引入新技术、新工艺和新管理模式, 企业可以提高生产效率, 推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展。	高	大	中、长期	运营	高	运营成本减少	与高校及院所合作, 提升公司技术能力和产品竞争力。
市场机遇	公司产品市场竞争力较强, 易受到客户青睐。	高	大	短、中期	运营、下游	高	营业收入增加	加强与客户的技术交流, 争取与客户共同开发落地更多的前沿产品。

影响、风险和机遇管理

公司依据《风险和机遇控制程序》, 结合对内外部环境因素的分析结果及相关方需求期望, 系统地识别潜在的创新与研发风险和机遇, 再通过定性与定量相结合的方法对这些风险和机遇进行评估, 着重分析它们发生的概率、可能对项目造成的影响程度、时间范围以及受影响的价值链环节, 并对每个风险与机遇进行优先级排序。最后公司根据实际情况制定和调整应对策略, 并持续监控风险的变化情况。

指标与目标

关键绩效

报告期内, 公司研发投入 **18,308.86** 万元, 占营业收入 **4.06%**

研发成果

公司积极探索技术创新与产品的降本增效, 建立工艺降本提案改善体系, 明确组织架构与各岗位提案强制要求, 通过定期评优表彰推动落地, 并倡导从供应商、客户等全维度借鉴经验。研发方向聚焦材料优化、工艺与设计升级、BOM用量精确化, 同时结合生产工序改进开展专案攻坚, 以跨业务线优化、工序重组、良率提升等方式, 系统性推进降本增效工作落地。

成果类型	具体成果
材料优化降本	多款客户产品完成物料替换/工艺简化 (如: 隔热棉胶带优化、部分端子国产替代等), 大幅减少物料种类与用量。
工艺设计&BOM优化	全年落地多项降本方案 (如: 工序重组提效; BOM用量复核修正, 胶带精准控制等)。
产品部件优化	空调线卡改为注塑式并升级全自动工艺, 单产品实现降本, 提升生产效率且解决客诉问题。
生产专案攻坚	3003专案完成冲压、AOI检验工序改善, 注塑良率实现提升, 过程不良、检验不良数量大幅降低。

推动行业发展

公司积极承担起推动行业发展的社会责任，通过加入行业协会、参与行业标准制定、出席行业论坛活动等方式，掌握最新的市场动态和技术革新，积极争取在行业标准制定、资源配置等方面发挥积极作用，不断激发行业活力，推动行业向更高质量、更高效的方向发展。

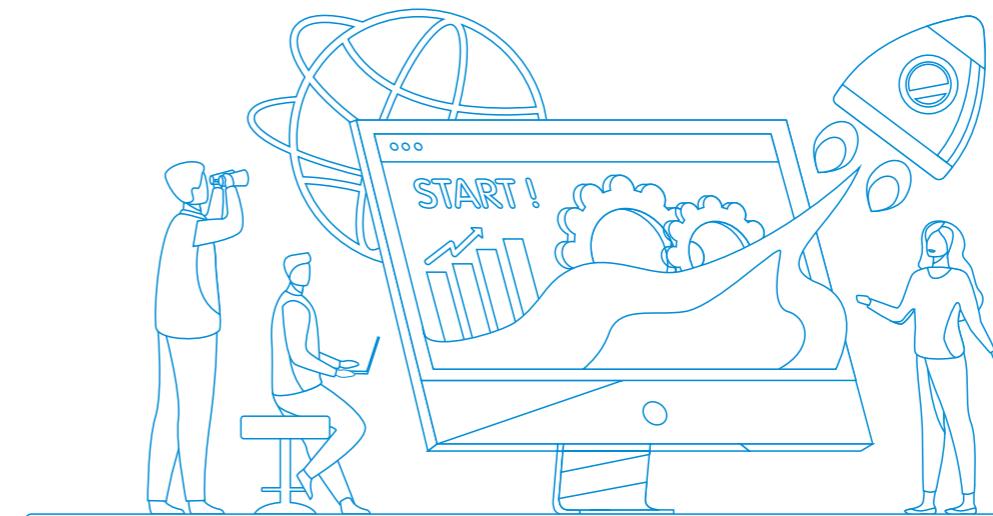
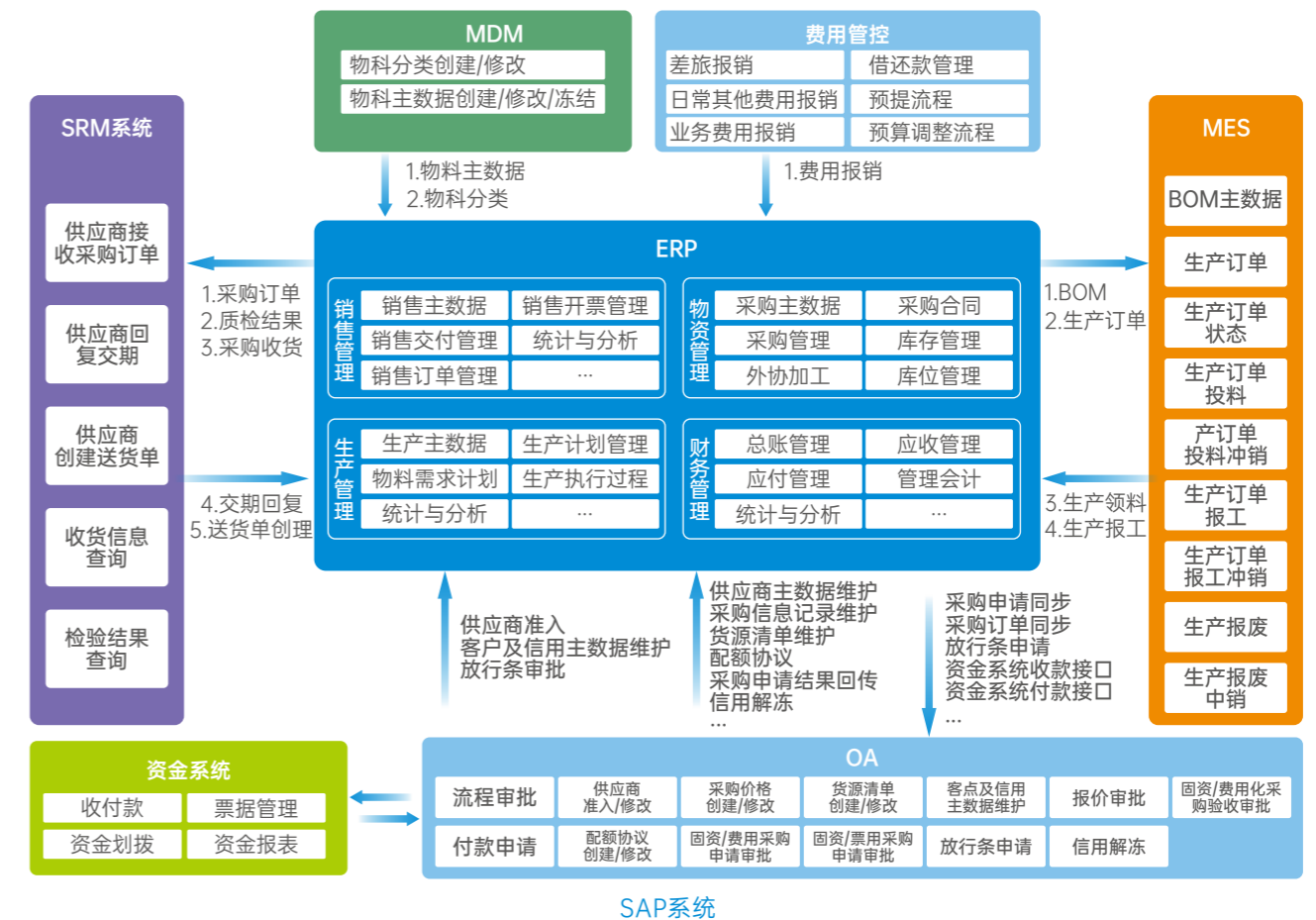
案例 | 2025青岛国际标准化交流会

2025年7月，公司受邀参加以“高水平标准引领高质量发展”为主题的2025青岛国际标准化大会，并在大会上与众多国内外嘉宾分享各自领域标准化最新理念和研究成果，助力发展新质生产力、为构建创新型产业体系建言献策。



数字化建设

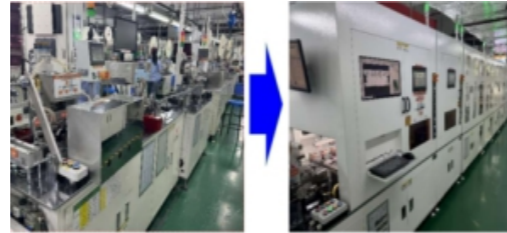
公司积极推进全面数字化建设，持续提升运营效率与核心创新能力。目前，各主要生产基地已部署先进的MES系统，实现生产全流程整合，覆盖从原材料入库、生产计划排程、生产过程监控、质量控制到成品出库的全流程数字化管理。同时，公司搭建并高效运行SAP系统，集成MDM、OA、HR、资金、费用控制等各系统，实现数据互联互通，为公司财务管理、供应链管理、生产计划与执行等核心业务流程提供坚实数字化支撑。2025年，公司完成了PLM（产品生命周期管理）等系统建设项目，并扩展了SAP、MES系统的应用范围，并将持续深化数字化建设工作。



得润电子生产智能化及数字化

制程自动化

M.2/DDR5由之前半自动线生产制程导入为全自动线



制程检验自动化

DDR SODIMM / Socket / M.2 / Type-C系列产品均已投入自动CCD100%检测与包装，重点产品自动化检测导入率100%



制程生产统计数据化

日常生产管理导入MES系统：生产计划清晰、快速反馈；职责明确、工作清楚；设备成像、状态可控；拉动管理、促进沟通



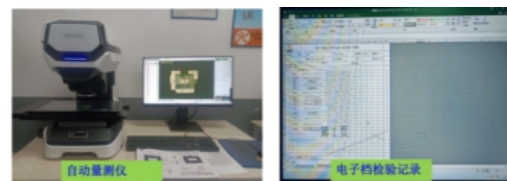
制程模式、治具管控智能化

模、治具的维护和保养模块管理由之前的电子化管理向数字化、智能化管理升级



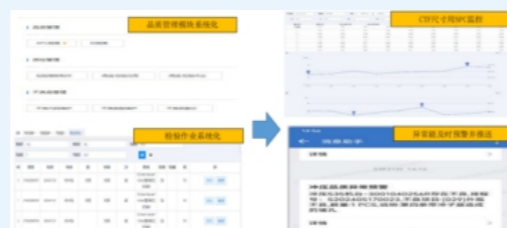
零件尺寸量测快速化

QC导入自动化量测，提升量测效率，减少人为误差



数据分析标准化

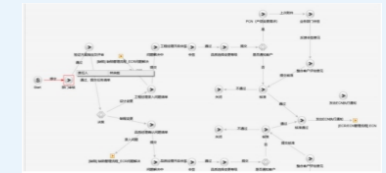
MES系统导入品质检验模块，使日常品质数据采集、实时监控、制程检验等流程更加规范，有据可查



得润电子生产智能化及数字化

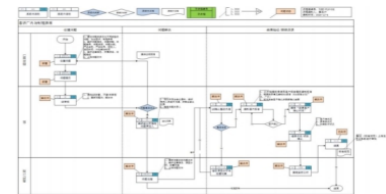
ECN管理系统化

用PLM系统替换之前的PDM系统，系统化管理EC变更，达到真正的闭环管理



客诉处理流程化

把客诉纳入PLM系统管理，异常的Lessons learned形成标准规范



知识产权保护措施

公司严格遵守相关法律法规，制定并执行《知识产权管理规定》《专利预警管理规定》《专利申请及评审管理规定》《商标管理与使用制度》等内部管理制度，配备专职知识产权管理人员实施统筹管理，持续健全知识产权管理体系。

在研发项目开展过程中，公司全面开展知识产权尽职调查与专利检索，通过专利预警、专利自由实施调查（FTO）、查新检索等方式，结合部门协作、外部调研、专题研讨等举措，有效规避专利侵权风险；同时及时完成商标、著作权等知识产权的登记、备案、申请与注册，依法获取法律保护。此外，公司每年至少开展2次知识产权培训，持续提升研发及相关人员的知识产权素养。报告期内，公司未发生知识产权侵权事件。

指标	单位	2025年
累计有效授权专利	项	645
其中：累计授权发明专利	项	109
累计授权实用新型专利	项	526
累计授权外观设计专利	项	10

案例 | 专利基础知识培训

2025年10月，公司针对研发，PM，工程，销售等人员进行基础知识普及培训。此次培训将专利概念、申请流程、技术交底书的撰写、侵权判断等主要内容进行普及，结合相关案例便于理解，并采用问答的形式加深印象。培训达到了专利基础知识普及的效果，提升了员工的专利素养，营造了良好的科技创新氛围。



产品质量与安全

治理

得润电子始终以质量为核心、以客户需求为导向，各子公司制定《方针、目标、组织与权责管理程序》《质量手册》等制度文件，设立品质部负责质量管理，并制定与各负责人绩效挂钩的质量管理目标，不断健全质量管理体系，致力于为客户提供更加优质的产品和服务。此外，为了更加全面、细致地管理产品质量，鹤山得润秉持“持续保持稳定的质量来满足客户”质量方针，建立了涵盖产品生产各个关键领域的六大委员会。截至报告期末，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故，且主要生产基地通过了ISO 9001、IATF 16949等管理体系认证，多款产品通过3C认证。

<p>7S改善委员会</p> <p>定期对生产车间、办公区等场所进行7S工作稽核与考评，消除企业在生产过程中可能面临的各类不良现象，保障生产工作的有序进行。</p>	<p>报废降低改善委员会</p> <p>定期对各部门的生产报废情况进行统计与复盘，针对报废的主要项目和原因制定改善计划，持续降低生产报废。</p>	<p>库存降低改善委员会</p> <p>在月度财务主要营收数据完成后，进行关于库存的关键性指标核对与分析，制定并实施库存管控方案，持续优化库存管理。</p>
<p>鹤山得润质量体系六大委员会职能</p>		
<p>QCC&Kaizen降低改善委员会</p> <p>激发员工全员参与精益生产、让员工积极融入改善工作，提高工作效率与产品质量。</p>	<p>良率提升改善委员会</p> <p>定期复盘重点产品的直通率，为各部门直通率及良率的提升给予策略与资源支持。</p>	<p>效率提升改善委员会</p> <p>定期复盘重点产品的效率，为各部门效率提升给予策略与资源支持，总结效率提升的优秀案例并推广至各生产部门。</p>

关键绩效

截至报告期末，公司下属 **9** 家子公司通过ISO 9001质量管理体系认证，
下属 **5** 家子公司通过IATF 16949汽车行业质量认证。

ISO 9001质量管理体系认证



IATF16949认证

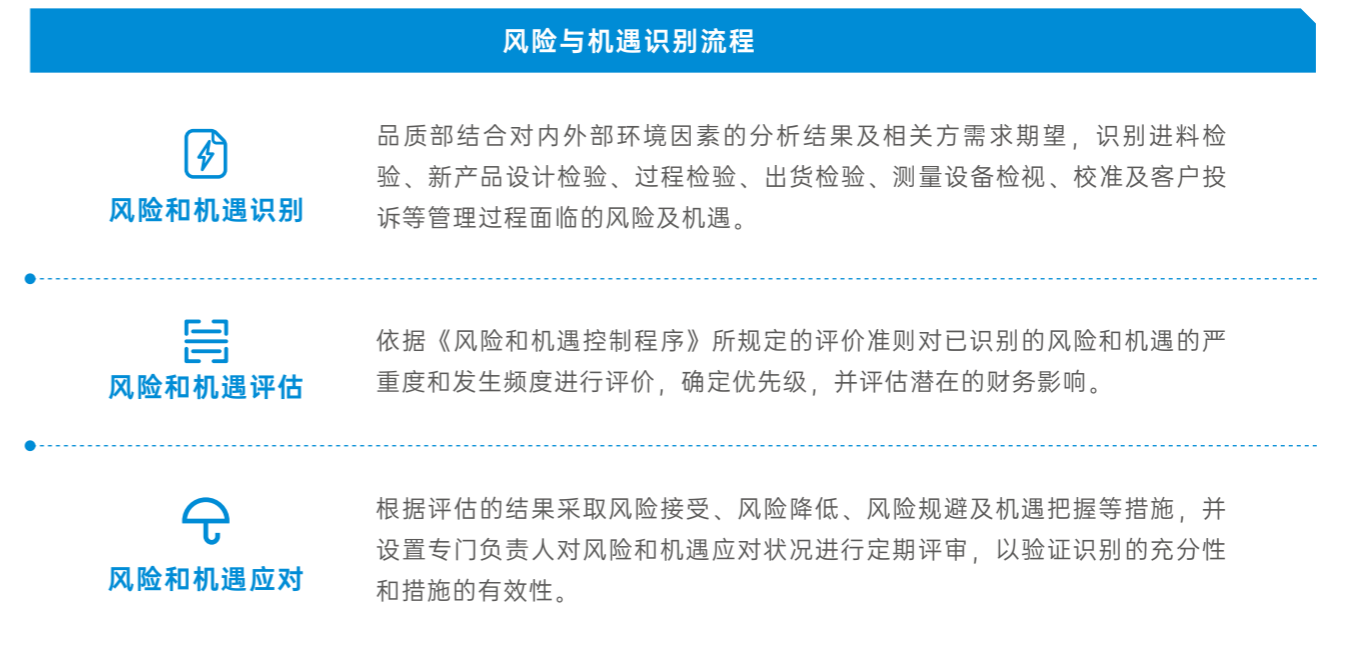


战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	评价						应对措施
		发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	
技术风险/声誉风险	产品出现质量问题，会导致客户投诉、罚款，公司形象受损；制品重新返工会浪费人工、原材料。	中	高	短期、中期、长期	运营、下游	中	营业收入减少	严格遵循质量体系要求管控产品质量，出现客户投诉时品质部门及时响应，将影响降低，让客户满意。
产品环保风险	产品中有害物质超出欧盟及客户标准，面临退货及巨额罚款。	低	高	短期	下游	中	产品环保超标面临罚款	严格遵循《QM-C-3S-11环境管理物质管制办法》对供应商、进料、制程、出货等进行环保管控检测，2024年鹤山得润在原有EDX环保检测设备的基础上，新增1台GC-MS进行邻苯有害物质检测。
政策与法律机遇	符合国家或运营所在地的相关法律法规及政策要求，可能获得政策优待，获得更多客户青睐。	低	中	短期	运营	高	营业收入增加	持续完善体系管理，鹤山得润通过ISO9001/ISO45001/ISO14001/ISO50001/QC080000/RBA审核，获得相关政策优待，为拓展海外市场提供助力。
市场机遇	客户对产品的质量、精密度、复杂度要求越来越高，为得润产品升级及市场占有率提供了机遇。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加	加快产品布局，加大科研生产投入，产出符合客户要求的产品，提升核心竞争力

影响、风险和机遇管理

公司在产品质量管理中，通过系统性方法识别、评估、控制和监控风险与机遇，对于保障产品质量水平、优化产品策略，提升市场竞争力具有重要意义。



指标与目标

目标制定情况	目标完成情况	目标制定情况	目标完成情况
交货准时率≥99% 顾客满意度≥98.5% 供应商交货及时率≥99%	 已完成	交货准时率≥98% 顾客满意度≥95% 产品出货批次合格率≥95% 供应商交货及时率≥95% 产品召回数量0件	 已完成
鹤山得润		合肥得润	

产品质量管理措施

产品质量管理流程

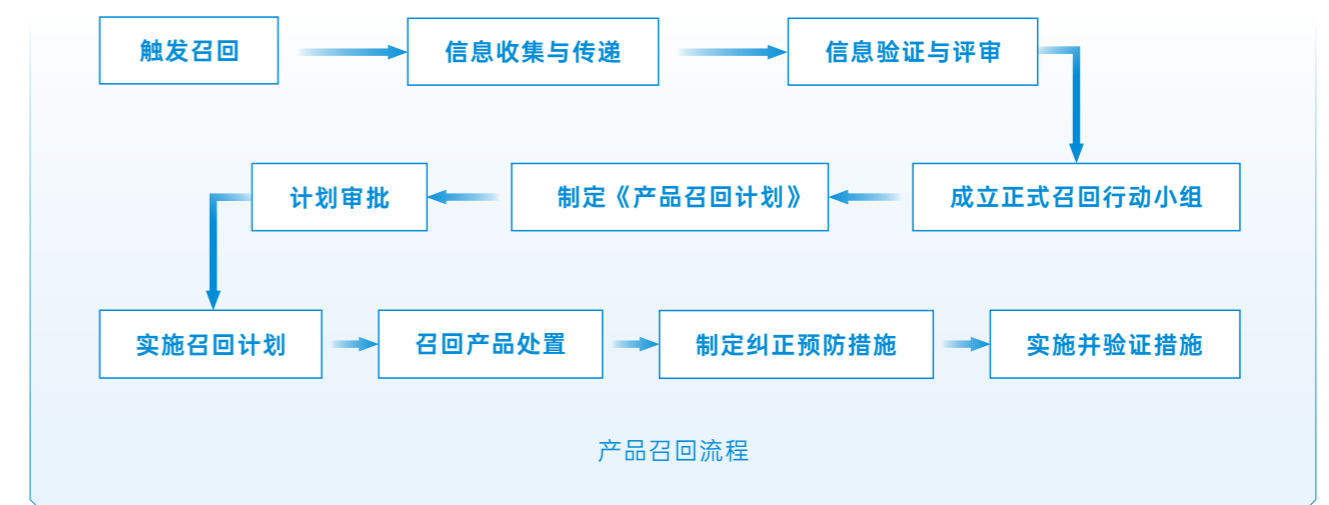
公司制定《进料检验控制程序》《制程检验控制程序》《成品及出货检验控制程序》《不合格品控制程序》《产品标识与追溯控制程序》《纠正、预防与持续改进控制程序》等程序文件，对进料检验、制程检验、出货检验、产品召回、标识追溯、纠正预防等环节进行严格管控。其中，在产品生产过程中，公司严格遵守《质量手册》等管理规定，按照QC检验等检验流程，对产品质量进行严格把控。同时，公司运用PLM系统实现产品全生命周期的高效管理与协同，全方位提升产品质量。



产品召回

公司重视产品合格度的把控，制定《异常问题处理流程》《不合格成品控制和处理程序》《产品召回管理规定》等不合格品管理制度，并依据产品质量反馈处理流程启动产品召回程序。当发生产品召回需求时，由市场部填写《产品召回申请》并及时向客户采购或权责部门报告该产品存在的问题、造成问题的原因、改善措施等，向客户提出召回申请。报告期内，公司未发生产品召回事件。

召回等级	核心处置要求	适用场景
紧急召回	从所有销售渠道撤销销售，可启动政府/媒体警示	产品缺陷危及人身生命健康 (如耐压/漏电、环保物质超标、含强有害物)
优先召回	从所有销售链完成产品召回，全程跟踪回收进度	产品缺陷造成客户不良后果，且后果可通过专业手段补救
常规召回/撤柜	仅在批发零售环节处理，撤柜产品单独存放	产品缺陷无人身危害 (如标签标示不当、轻微外观问题)



产品有害物质监测

公司高度重视产品有害物质控制，严格遵守国际环保标准，各子公司制定《有害物质管理体系总要求》《环境管理物质管制办法》等管理规定，以及制定《HSF检测计划》，定期进行有害物质检测，确保公司执行有害物质限制符合客户HSF要求和法律法规要求。公司建立并实施有害物质管理体系，严格控制来料的有害物质含量，严禁非HSF的原材料进入我司，防止交叉污染，并通过采取有效的措施，不断削减产品中有害物质含量。此外，公司广泛宣传有害物质理念，确保公司所有员工都有充分的HSF观念。

鹤山得润有害物质管理方针

全员参与，全厂重视；
控制原料，防止污染；
遵纪守法，持续改善。



鹤山得润/惠州升华
QC 080000有害物质过程管理体系认证

案例 | 供应商有害物质管控赋能培训会

2025年3月，公司为供应商展开针对有害物质管控的培训会议，向各供应商展示欧盟、加利福尼亚州等国家和地区的环保抽检和处罚情况，并进一步指出公司对于供应商提供的产品的环保要求与违约条款，展现了公司对于供应链可持续性建设的决心。

物质	限值	适用范围	实施时间	用途
十溴二苯醚 decaBDE	禁止有意添加， 如果无意添加的含量 < 0.1%	非金属材料	2021年3月8日	十溴二苯醚在电视、计算机、音频和视频设备、通讯和电子设备以及其他应用的电缆和电缆的塑料外壳中用作添加剂阻燃剂；
异丙基化磷酸三苯酯 PIP (3:1)	禁止有意添加， 如果无意添加的含量 < 0.1%	非金属材料	2024年10月31日	在发运站、润滑油、润滑油和油酸、各种工业油料、粘合剂、密封胶和塑料制品中用作增塑剂、阻燃剂、抗静电剂或抗静电添加剂；
六氯丁二烯 HCBD	禁止含有	非金属材料	2021年3月8日	合成橡胶
2,4,6-三叔丁基苯酚 2,4,6-TTBP	0.3%	液体、机油和润滑油	2026年1月6日	化工生产中用作中间体/反应物；在炼油厂和燃料设备中用于燃料处理的配方和混合物中；
五氯苯硫酚 PCTP	1%	非金属材料	2021年3月8日	合成橡胶、天然橡胶

产品质量培训

公司重视促进员工对质量方针与目标的认同和践行能力，不断加大质量培训与教育力度，提升员工的产品质量管理能力与意识，提高产品的质量管控力度与客户满意程度，使质量文化成为公司文化的重要组成部分。

关键绩效

报告期内，公司开展质量培训**37**次，参与培训**688**人次，培训时长**1,383**小时。

案例 | 品质检验管理规定培训

2025年7月，青岛得润为品质部员工组织开展品质检验管理规定专项培训，明确原材料与产品的检验标准及操作规程，确保产品质量符合要求，并完成原材料及产品的ROHS符合性验证。经培训效果评估，本次培训成效良好，有效提升了员工对质量管理工作的认知与认可度。



提高产品可及性

在市场需求快速变化的环境下，得润电子敏锐捕捉市场动态、听取客户反馈，致力于提供多样化的定制产品和服务，积极响应市场需求。

客户权益保护

客户服务管理

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》，坚持做好客户服务管理工作。各子公司制定《顾客沟通管理程序》《服务管理程序》《产品和服务的要求控制程序》等程序性文件，建立了全方位的客户服务管理体系，涵盖售前、售中、售后全流程，确保客户在每一个环节都能获得专业、高效、贴心的服务体验。

公司推进客户服务管理数字化，依托ERP系统整合公司资源，实现销售订单处理、发货管理、客户关系维护的流程优化，提升客户服务体验。同时，公司通过多种渠道与客户保持紧密沟通，回复解答技术咨询、产品质量、产品安全、产品包装、产品运输等一系列问题，并积极采纳客户合理建议，落实改进措施，确保客户意见能够转化为实际的服务提升。此外，公司在产品推广服务中，杜绝使用虚假信息、夸大宣传或隐瞒重要事实，以防误导消费者。

售后与客诉处理

公司致力于建设完善的售后服务体系和高效的客户投诉处理机制，维护消费者的合法权益，依法制定《客户投诉及退货作业办法》《顾客抱怨处理控制程序》等客诉管理制度，形成标准化、高效化的处理流程，并对有关员工进行培训，确保员工能向客户提供专业的售后服务。在收到投诉后，公司各部门协同处理，分析客户投诉的原因，制定产品召回、换货、补货等补救措施，并提出改善举措，追踪举措落实与问题解决情况，预防此类问题的再度发生，最大程度降低公司与客户的损失。此外，公司定期走访客户、进行满意度调查，通过面谈、电话、邮件等多种方式主动收集客户反馈，不断优化服务流程，提升服务质量。

关键绩效

报告期内，公司未发生产品召回事件，客户投诉数量为**396**次，投诉解决率为**100%**。

业务板块	客户满意度（分）
连接器	98.17
白色家电线束产品	98.63
黑色家电线束产品	95.51
光学元器件产品	97.51
汽车及新能源产品	95

案例 | 鹤山得润客诉总结会议

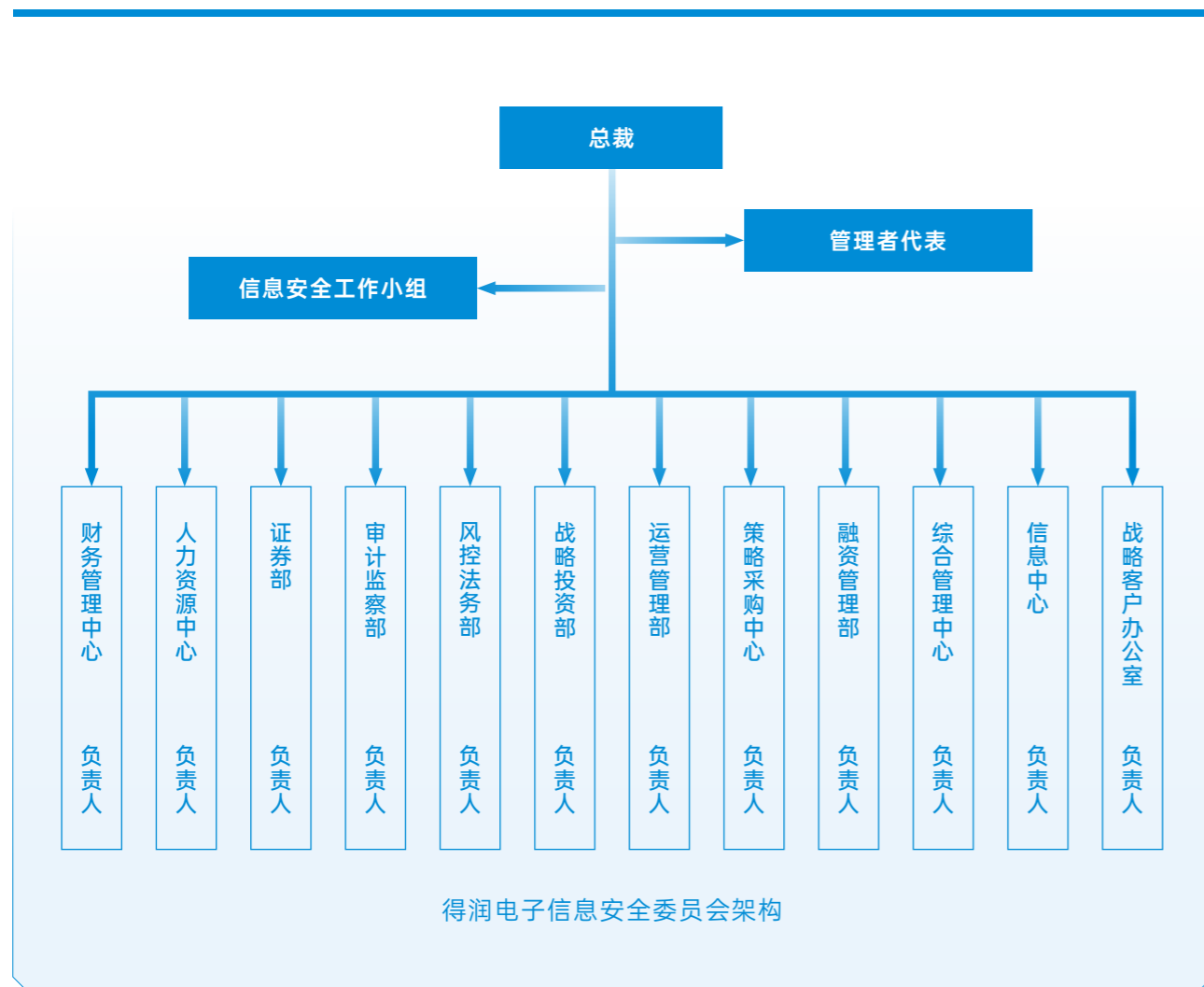
2025年12月，鹤山得润召集各部门组长级以上人员召开2025年客诉总结会议。会议围绕着如何进行客诉分析以及如何应对客诉要求展开一系列分析与讨论，各参会人员通过会议更加深刻地理解了客诉的应对理念，并就此确认了2026年的客诉目标应对措施。



信息安全与隐私保护

信息安全管理体系

得润电子严格遵循ISO/IEC-27001:2022《信息安全、网络安全和隐私保护 - 信息安全管理体系要求》等相关规定，制定《信息安全管理手册》《信息系统应急预案管理程序》等信息安全管理制度，并设立信息安全委员会，明确各部门管理职责，形成完整信息安全组织架构，全力保障客户和公司的数据安全。子公司鹤山得润秉持“数据保密、信息完整、控制风险、持续改进、遵守法律”的信息安全管理方针，建立并实施信息安全管理体系，持续改进信息安全业绩。



信息安全管理措施

公司高度重视数据安全和隐私保护，制定《商业秘密管理程序》《信息安全用户访问管理程序》等制度，确保公司信息安全不受侵犯。

在技术方面，公司采取加密技术、访问控制、数据分类分级保护等措施，防范数据泄露、篡改和未授权访问等风险，并聘请第三方专业机构部署安全组件，定期进行资产信息收集、漏洞及脆弱性扫描；在管理措施上，公司在员工入职以及与合作伙伴签订业务合作时均签署保密协议，明确双方在信息安全方面的责任和义务；在硬件设施方面，公司使用超融合架构服务器、双设备架构防火墙与核心交换机、可替换备件，有效抵御外部攻击；在员工防范意识方面，公司通过邮件等形式向员工宣传信息安全有关知识，组织员工举办信息系统突发故障应急演练，提升员工对信息安全事件的应对能力和防范意识。报告期内，公司未发生数据安全或隐私泄露事件。

案例 | 数据安全管理系统升级

2025年，公司新增防火墙2台，实现主备防止设备单点故障和网络的分区隔离，让办公、生产、服务器各区域实现防火墙隔离。此外，公司还引入深信服MSS安全服务、运维堡垒机，通过持续扩大系统监控范围，监测主要业务系统的漏洞及风险，及时调整网络策略并定期对服务器进行漏洞扫描，解决高危漏洞，加强网络安全管控。



可持续供应链

治理

得润电子秉持负责任的采购理念，制定《供应商开发和管理程序》《招标管理程序》《采购控制程序》等管理制度，形成以策略采购中心为主要管理部门，各子公司采购部为主要执行部门的供应链管理组织架构。公司不断规范供应商开发和管理、招投标管理、采购管理等工作流程，为供应商召开相关培训会议，致力于建立有序、高效、规范、廉洁的供应链环境，确保采购资源能持续满足公司发展要求，为公司的可持续发展提供坚实支撑。报告期内，公司供应链环节未发生重大风险与影响事件。

战略

风险类型	描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策与法律风险	新的环保法规可能导致合规成本增加，如原材料价格上涨。	短、中期	运营、下游	营业成本增加	加强法规政策关注与研究，调整供应链。
技术风险	现有技术有可能无法满足新环保标准。	中期	运营	营业成本增加	投资开发新技术。
运营风险	市场变化趋势预测不准确，造成库存短缺或积压，可能导致生产停滞或资源浪费。	短、中期	运营	营业成本增加	计划部掌握并及时更新客户订单预测，合理安排备料，建立安全库存。

机遇类型	描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	利用物联网、大数据等新兴技术为企业提供了供应链数字化转型机遇，提高能源效率。	长期	运营	营业成本减少	投资新技术、培训员工。

影响、风险和机遇管理

公司对供应链开展风险与机遇的识别、评估、应对及全流程监控，进一步夯实供应链基础，提升供应链韧性与灵活性，确保供应链在各类挑战下快速调整恢复，同时抢抓市场机遇，推动供应链持续优化升级。

首先，公司采购部结合内外部环境，对供应商开发、采购管控、化学品运输等环节开展风险与机遇识别；随后，运用定性与定量分析方法开展评估，确定风险严重程度、风险及机遇发生频次、持续时长等；在此基础上，制定风险规避、风险降低、风险接受及机遇把握等针对性应对策略；最后，依托SAP数字化系统实时跟踪供应链运行情况，定期复盘并动态调整管理策略。

指标与目标

关键指标	单位	2025年
材料供应商总数	个	1,575
材料供应商廉洁协议签署率	%	100
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	740
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	477
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	337



加强供应链管理

供应商全生命周期管理

公司依据《供应商开发和管理程序》，对供应商开发准入、考察评估、资格评价进行规范管理。



供应商开发准入

结合供应商调查表和供应商准入准则评估筛选条件：

- (1) 须具备良好的质量保证系统，维护并取得ISO9001、ISO14001、ISO 45001、QC080000、IATF16949、TL 9001等相应的体系认证；
- (2) 线束产业供应商：对获得SONY绿色伙伴环境管理体系认定，符合RoHS指令、UL/CSA、C-TPAT认证的供应商予以优先考虑；
- (3) 汽车产业链供应商：需认证并实施IATF16949质量保证系统，未能取得者，需提供质量管理体系改进计划。



供应商考察评估

针对不同类型的供应商，公司采取多元化的评审方式，包括但不限于现场评审、视频审核、文件审核，或委托具备资质的第三方认证机构进行协助评估。原则上生产型供应商必须安排现场审核，由工程部门和品质部门组成评审小组，依据《供应商现场审核表》，从研发能力、质量管理体系、环保管理体系、物流交付能力等维度进行考察评估。通过审核文件、资格证、初步考察、现场审核和供应商样品评审的供应商纳入合格供应商名册。



供应商资格评价

各单位制定供应商考核办法，定期对合格供应商进行考核，包括季度绩效考核和年度审核，考核维度与准入审核保持一致。对照考核结果，将供应商划分为A、B、C、D四个等级，实行分级管理。若合格供应商多次出现质量降低、交货时效性延长等问题，公司将提出稽核辅导需求，帮助改善现存缺陷，保障高效优质产品的交付。对于质量问题频繁发生，且多次整改无效且无法持续提供稳定高效供应的供应商，予以取消合格供应商资格。

负责任供应链

公司注重供应商环保与社会责任履行表现，通过与合格供应商签署《环保协议》《廉洁协议》《供应商社会责任承诺书》《未强迫劳动合规承诺函》《不使用冲突矿产承诺书》等协议，保证公司供应链的绿色性、廉洁性、公平性和合规性。为不断督促供应商履行社会责任，确保供应链中不涉及冲突矿产，公司根据《供应商社会责任审核表》定期对供应商进行审核；针对金属类相关供应商，品质部每年进行冲突矿产调查。此外，公司积极开展供应商培训，加强公司与供应商之间的沟通与协作，共同打造负责任供应链。



平等对待中小企业

公司始终恪守市场公平竞争原则，在供应链管理中严格贯彻《保障中小企业款项支付条例》等国家政策要求，构建了规范透明的合作机制。在供应商准入环节，公司通过公开招标、资质公示等方式为中小企业提供平等参与机会。

02

环境保护 推行绿色发展

本章所涉及的ESG重要议题

- 应对气候变化
- 环境管理与合规
- 污染物排放
- 废弃物处理与循环再生
- 能源利用
- 水资源利用

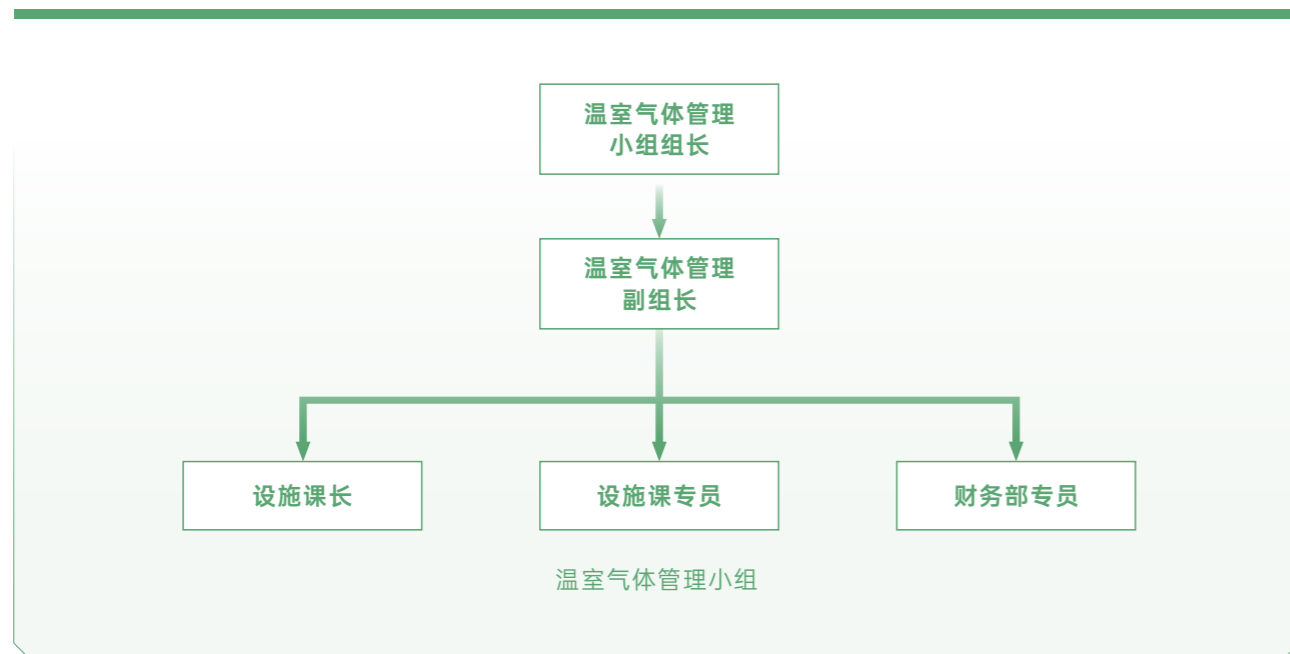
本章节所回应的SDGs



应对气候变化

治理

得润电子深刻认识到自身在环境保护和可持续发展中的责任与使命，致力于将应对气候变化纳入公司的长期发展战略中，设置了温室气体管理小组管理相关工作，积极推动绿色转型，通过一系列科学、系统的措施，助力国家“双碳”目标的实现，减缓气候变化的影响。



案例 | 上市公司气候披露实战研讨会

2025年11月，公司可持续发展团队核心成员参加了由深圳市公司治理研究会主办的“上市公司气候披露实战研讨会”。培训聚焦IFRS S2政策解读、物理与转型风险量化评估（如碳在险价值模型）及ESG数据管理工具应用。通过案例分享与同行研讨，团队系统掌握了从合规披露到价值创造的路径，明确了内部数据整合与跨部门协作要点，为构建符合监管且能驱动业务转型的气候风险管理体系奠定了基础。

战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	评价						应对措施
		发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	
物理风险	急性风险	低	高	短、中期	上游、运营、下游	中	运营成本增加	制定《GMS-2SO-30风险和机遇控制程序》，对风险进行识别，并制定了应急管理程序，定期对应急处理程序进行培训与演练。
	慢性风险	中	中	中、长期	运营	中	运营成本增加	
转型风险	政策和法律风险	低	中	短、中、长期	运营	中	营业外支出增加	持续完善公司内部管理制度，公司法务部组织针对新的政策及法律进行培训。
	技术风险	中	中	中、长期	运营	高	运营成本增加	持续对研发人员进行技术技能培训，提升研发人员的综合水平。
能源替代	气候变化促进公司加大清洁能源使用比例，有利于降低未来能源价格上涨风险，促进企业参与碳交易市场。	高	高	短、中期	运营	高	运营成本减少	建设光伏发电设备，增加绿色能源比例。
技术机遇	气候变化为公司带来了技术创新的需求和机遇，推动新技术、新工艺和新产品的不断涌现，进而提高生产效率，优化制造过程。	高	高	中、长期	运营	高	运营成本减少	加强对绿色产品、清洁生产工艺的研究。
市场机遇	下游客户对低碳产品的偏好，增加市场对公司产品和服务的需求。	中	高	中、长期	运营、下游	中	营业收入增加	设计生产低碳产品，着重开发对低碳产品有偏好的客户。

影响、风险和机遇管理

公司制定并执行《风险和机遇控制程序》《组织环境及风险机遇的识别和评价控制程序》等程序文件，同时参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议披露框架，系统性地对气候因素的物理风险、转型风险和机遇进行识别；再结合公司实际情况，从发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序以及可能给公司造成的财务影响进行逐项评估；最后通过全面分析气候变化对企业的影响，有针对性地制定并执行风险和机遇管理策略，降低气候变化带来的潜在损失，保护企业长期价值，实现可持续发展。

指标与目标

公司持续推进各类降碳行动，积极响应国家“双碳”战略目标。作为消费电子零部件及组装行业企业，公司的温室气体排放主要集中于产品生产、物流运输及办公运营环节，具体来源于柴油、天然气、汽油的燃烧，空调冷媒与化粪池的逸散所产生的直接排放，以及外购电力使用产生的间接排放，其类型以二氧化碳为主，若燃料燃烧不充分亦可能释放甲烷、氧化亚氮等强效温室气体。

为稳步推进减碳目标，公司对上述运营控制范围内的直接与间接温室气体排放实施系统化监控与管理，并严格依据相关核算标准，聘请具备资质的第三方机构开展年度温室气体核查。目前，子公司鹤山得润已开展每年度碳排放核查工作，通过规范化的核查与报告，持续提升碳排放管理的透明度与可信度。

表：温室气体2025年排放情况

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	30,975.53
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	588.98
其中：固定源排放	吨二氧化碳当量	217.36
移动源排放	吨二氧化碳当量	371.62
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	30,386.55
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	6.88

注1：公司计算生产型企业的温室气体排放，范围一主要是由于天然气、柴油、汽油、燃料油产生的排放，排放因子主要来源为发改委《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《2006年IPCC国家温室气体清单指南》；范围二主要是由于外购电力产生的排放，排放因子参考生态环境部、国家统计局发布的《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》；核算过程中涉及到的GWP值均参考自IPCC发布的第六次评估报告(AR6)。

注2：2025年度碳排放数据由公司自主测算得出，未经第三方机构核查。

温室气体排放管理

减排措施

2025年，鹤山得润实施了三项节能减排措施，有效降低了能耗。首先进行空调管理，通过每周冲洗空调滤芯、设定标准温度、专人管理及每天提前3小时关空调等措施，预计每天可节电396度。其次，进行设备电机节能，将电机从1.5KW更换为0.45KW，在保证生产的同时每天节电4.95度。最后，为空调水塔加装启停变频器，实现变频控制、更换铝制扇叶和加装温度控制器，预计每天可节电121度。这些措施体现了公司通过管理优化和技术改造积极推动节能减排。在此基础上鹤山得润还制定了2026年节能实施方案。

方案	具体执行措施	预计节能量
激光/镭射机台烟雾吸烟排除降低能耗	使用低功率去烟雾净化器代替安装繁琐移动地方不方便而且电能耗高的排气管+电机	11.55度/天
高速分端冲床吸料针电机降能耗	优化8台高速分端冲床吸料针电机 0.75KkW降至0.4KW	61.6度/天

2026年计划实施节能减排

清洁能源使用

为积极响应国家绿色能源政策，深入推进可持续发展战略，公司持续加大对清洁能源体系的建设投入，重点布局光伏发电项目。目前，重庆、鹤山等多个主要园区已成功建设并运行了分布式光伏发电系统，这些设施充分利用园区内建筑屋顶空间，将太阳能高效转化为电能，持续为办公区、生产车间及员工宿舍提供稳定、清洁的绿色电力。此举不仅有效降低了运营环节的用电成本，也显著减少了传统能源消耗所带来的碳足迹，是公司践行环境责任、构建低碳运营模式的重要实践之一。



绿色电力证书交易凭证

关键绩效

报告期内，公司及下属子公司光伏合同能源管理供应**3,205,410.90**千瓦时，绿色电力证书交易量**10,000**兆瓦时。

清洁技术机遇

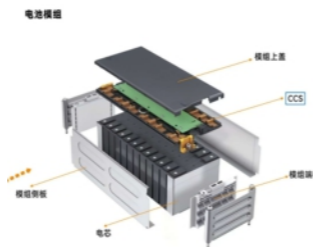
公司围绕能源效率提升与新能源应用领域，持续推进产品结构优化升级，相关产品主要包括电池模组内的连接产品、汽车连接器及线束产品等。

产品及服务

电池模组内的连接产品：

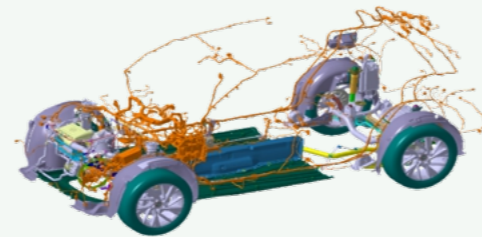
公司CCS产品可应用于新能源汽车动力电池系统领域，作为电池连接及信号采集的重要组件，为新能源产业链提供配套支持。

产品应用图



汽车连接器及线束产品：

公司汽车连接器及线束产品以整车线束、特种线束及高速传输模块为核心，广泛应用于整车电气系统，提供可靠、高效的汽车零部件整体解决方案。相关产品可应用于新能源汽车及智能化汽车电气架构中，通过提升电气连接效率与信号传输稳定性，支持整车系统高效运行。

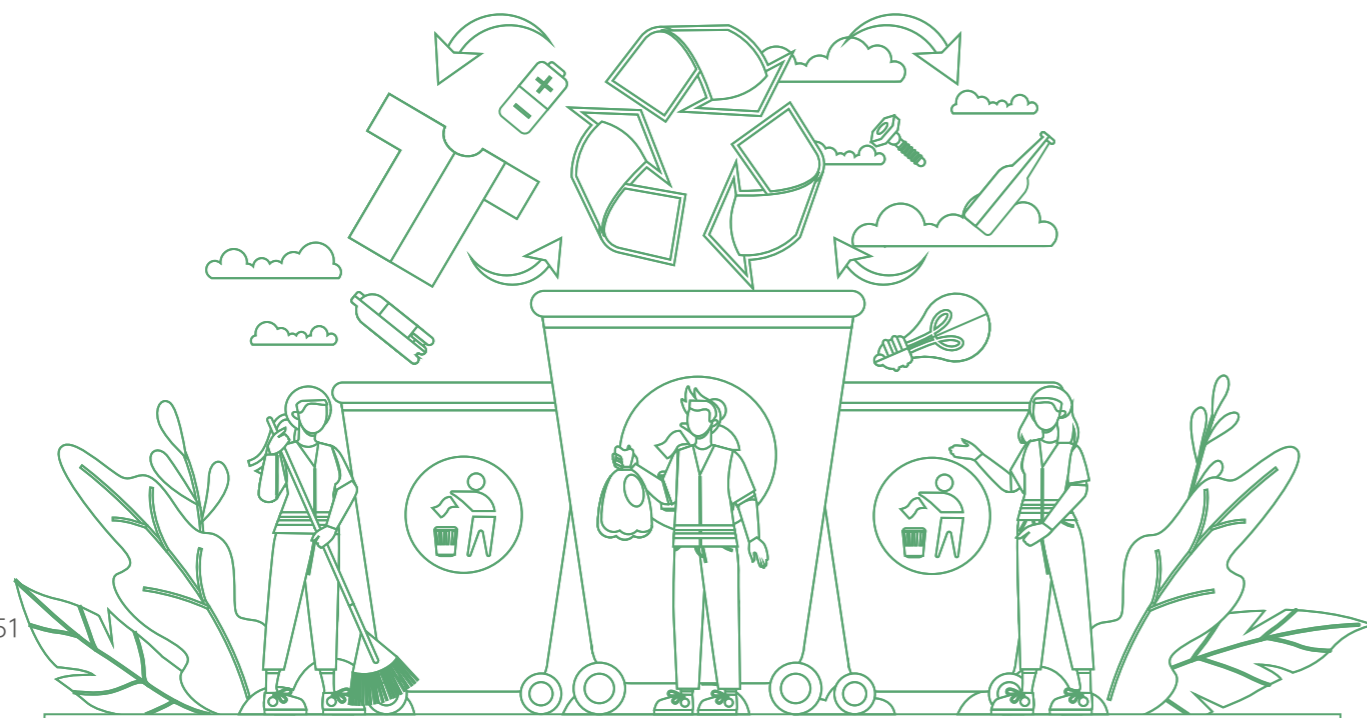


环境合规管理

环境管理体系

得润电子严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家法律法规，积极践行绿色环保运营的承诺，持续完善公司环境管理体系。鹤山得润秉承“遵守法规，预防污染，倡导绿色生产；节约能源，持续改进，传播环保理念”的环境管理方针，制定《管理手册》，覆盖得润电子、鹤山得润、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂；合肥得润、青岛得润分别制定了《EHS识别、评价和控制程序》《EHS因素管理程序》，惠州升华制定了《环境管理手册》，得润光学制定了《环境安全卫生控制程序》《环境因素识别与评价控制程序》。以上环境管理制度推动公司环境管理工作的规范化、系统化、标准化，建立、实施环境管理体系，并持续改进环境业绩。

企业名称	管理制度	治理架构
得润电子、鹤山得润、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂	《管理手册》	由公司最高管理者作为负责人确定公司战略方向；批准管理方针、手册及目标；提供资源；建立组织机构并明确职责；主持或授权管理评审。
合肥得润	《环境目标管理程序》 《EHS识别、评价和控制程序》 《EHS绩效测量和监视控制程序》	总经理作为最高负责人，任命环境管理体系负责人。由质量部作为归口管理部门，各部门配合执行任务。
青岛得润	《EHS因素管理程序》	管理者代表作为最高负责人，体系管理办公室作为归口管理部门，各相关部门作为执行层配合工作。
惠州升华	《环境管理手册》	总经理作为最高负责人，任命环境管理体系负责人。
得润光学	《环境安全卫生控制程序》 《环境因素识别与评价控制程序》	EHS部负责作为管理部门，其他相关职能部门配合执行。



报告期内，鹤山得润被评为广东省绿色工厂；鹤山得润、青岛得润、惠州升华、得润汽车部件、鹤山柏拉蒂、得润光学等获得ISO 14001认证，且每年聘请第三方评审。



鹤山得润 / 青岛得润 / 惠州升华 / 得润汽车部件 / 鹤山柏拉蒂 / 得润光学ISO 14001环境管理体系认证证书

• 关键绩效

报告期内，公司及下属子公司环保总投入**153.72**万元。

为提升公司员工的环境保护意识，提高员工对环境风险应对的能力，公司内部对员工进行了专题培训。得润光学将清洁生产培训机制写入新员工培训内容中，要求所有的新员工，或者新任管理人员都必须经过清洁生产的培训。



得润光学清洁生产培训

• 关键绩效

报告期内，公司及下属子公司开展环保培训**3**次，总参加**99**人次，总时长**189**小时。

清洁生产

得润光学系统性地推进了以“节能、降耗、减污、增效”为核心的清洁生产战略，从源头、过程、末端及管理多环节入手，实施了一系列具体措施：在源头削减方面，全面完成了低VOCs清洗剂对高VOCs清洗剂的100%替代，有效降低了生产过程中挥发性有机物的产生；在过程控制与节能环节，对注塑机炮筒加热圈进行了红外节能改造，更新了低效空压机干燥机与储气罐，并加装声控灯、修复管道泄漏点，实现了生产环节的节电与资源高效利用；在末端治理升级上，针对审核重点——废水处理站进行了全面改造，新建pH回调池、清水池并配套自动加药装置，优化了高级氧化与反应池的控制参数与探头位置，同时将有机废气处理设施从“UV光解+一级活性炭”工艺升级为更高效的“两级活性炭吸附”工艺，显著提升了污染物去除效率与稳定达标能力。

此外，得润光学积极引入清洁能源，实施了屋顶分布式光伏发电项目，利用厂房屋顶生产绿色电力以替代部分市政供电。为保障措施长效运行，得润光学强化了环境管理，完善了危废暂存仓的防腐防渗与规范化管理，建立了持续清洁生产组织机构与激励制度，并将环保与清洁生产培训常态化。

报告期内，得润光学本轮清洁生产累计投入约116.9万元，最终取得了年经济效益约51万元，以及VOCs、COD等多项污染物显著削减的综合环境效益，其清洁生产审核报告及成效已获得专家组验收通过。

类型	指标	单位	2025年
经济效益	减少电费	万元	49.74
	减少水费	万元	0.211
	其他经济效益	万元	1.1
环境效益	节约电量	万千瓦时	69.888
	节能量	吨标准煤	85.274
	二氧化碳减排量	吨	268.46
	节水量	立方米	300
	VOCs减排量	千克	0.672
	CODcr减排量	吨	0.0126
	氨氮减排量	吨	0.0203
	总磷减排量	吨	0.001
	悬浮物减排量	吨	0.0766

2025年得润光学清洁生产效益成果

环保应急管理

为有效应对可能发生的各类环境突发事件，公司建立了全面且高效的应急管理体系。公司及下属子公司鹤山得润、合肥得润、重庆瑞润、得润光学制定了《环境突发事件应急预案》进行环保应急管理。以上公司成立了应急组织机构，确保公司能迅速、有序、高效地应对突发环境事件，最大限度地减少环境污染、保护生态环境。公司及各子公司不定期开展应急演练。

为加强公司对应急事件的响应能力，公司及各子公司不定期开展应急演练，检验应急预案的可行性与有效性，并基于演练结果不断优化应急机制，有效提升整体应急响应与风险控制能力。

案例 | 模拟危险化学品泄漏事故应急演练

2025年9月4日，鹤山得润在二期危废仓门口开展化学品模拟泄漏应急处置演习。演习由应急指挥部统一指挥，模拟危险泄漏场景，覆盖险情发现、警报发布等全流程。本次演练有效检验了应急预案可行性，提升了应急小组协同处置能力，优化了疏散路线、物资配备与指挥流程，为保障园区人员及环境安全积累了实战经验。



开展危险化学品泄漏事故应急演练

同时，各子公司严格规范企业突发环境事件风险评估行为，提高突发环境事件防控能力，全面落实企业环境风险防控主体；制定突发环境事件风险评估报告，全面开展建设环境影响评价工作，以确保项目从规划到实施的各个环节均符合环保要求。

2025年环保专项检查/环境监测/隐患排查情况

企业名称	项目	频率或次数
得润光学	环境安全隐患检查	每月一次
惠州升华	环境监测/隐患排查	环境监测每年一次，隐患排查每月一次
青岛得润、河北得润	环境监测/隐患排查	环境监测1次，隐患排查12次
重庆瑞润	环境监测/隐患排查	环境监测每半年一次，隐患排查每月一次
鹤山得润	隐患排查	每月一次
汽车部件	隐患排查	每月一次
合肥得润	环境监测	环境监测1次

绿色办公

公司积极倡导绿色办公理念，致力于增强员工的环保意识和行为习惯。公司鼓励大家共同努力，营造一个低碳环保的工作环境。惠州升华和得润光学制定了《节能降耗管理规定》，明确各部门在生产经营活动中合理利用能源资源，减少能源资源浪费的责任。



节约用电

- 下班及时关闭公共区域灯光、空调等设备电源，关闭非必要照明。
- 办公区全面使用LED节能灯具，展厅射灯更换为节能筒灯，优先利用自然光，按需开启照明。
- 空调节能：夏季温度设为26℃，冬季不开启空调及新风，采用开窗通风；控制空调使用时间，关闭车间多余能耗设备。



节约用纸

- 倡导无纸化办公，打印机默认黑白打印，实行双面打印。
- 推进纸张二次利用与回收，减少纸张消耗。



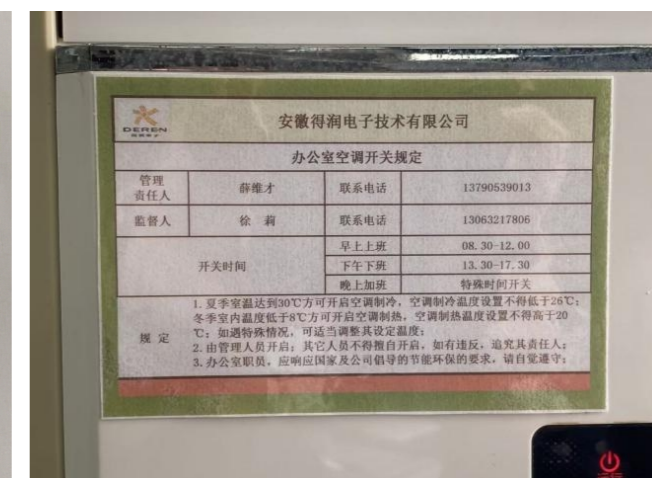
资源分类回收与节约

- 办公区设置分类垃圾桶，落实厨余垃圾、其他垃圾等各类垃圾分类投放。
- 回收干电池，张贴“节约用水”告示及节能宣传海报，强化节能意识。



其他

- 合理安排公务用车，减少资源浪费。
- 持续更换、使用节能设备，提升整体节能水平。



绿色办公宣传

加强污染防治

得润电子严格遵循污染防治相关法律法规，各子公司定期聘请有资质的第三方检测机构开展自行监测，及时公示环境监测信息，接受监管部门审查及公众监督。

废弃物管理

公司积极减少固体废弃物的产生量，并对废弃物进行妥善地管理和处理，尽可能降低其对环境造成的污染，制定了《危险废弃物管理规范》《一般废弃物排处理规范》《危险废弃物管理应急预案》，由物业部负责收集、管理危险废弃物。部分子公司根据实际运营情况分别制定废弃物管理制度，遵循“分类存放、集中保管、统一处理”的原则，规范公司废弃物的分类、收集、处理、转移等流程，减少废弃物对环境的污染。

对于一般废弃物及生活垃圾，进行分类投放和回收处理；对于危险废弃物执行“分类存放—联单转移—有资质第三方处置”的流程，先对危险废弃物进行分类储存并张贴标识，严格执行危险废弃物转移联单制度，确保每一批危废由有资质的第三方机构进行处置。

废弃物种类	单位	2025年
废弃物产生量	吨	3,571.68
有害废弃物产生量	吨	410.87
无害废弃物产生量	吨	3,160.81
有害废弃物产生强度	吨/百万元	0.09
无害废弃物产生强度	吨/百万元	0.70
废弃物处置量	吨	3,319.94
有害废弃物处置量	吨	159.13
无害废弃物处置量	吨	3,160.81

废气管理

公司始终将降低生产过程中的废气排放、提升废气合规排放管理水平作为重要目标，严格依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法规，由下属子公司根据自身实际情况制定废气管理制度，青岛得润、河北得润制定了《废气排放管理规定》，得润光学、鹤山柏拉蒂制定了《废水废气管理规范》，惠州升华制定了《废气污染管理规定》。一系列管理制度明确了废气排放指标与操作规范，从废气产生、收集、处理到排放的各个环节进行严格把控，有效控制废气污染物的排放，切实防止大气污染。

废气类型	处理设施及处理方式	防治设施运行情况
碎料、烘干废气	先通过水喷淋进行预处理，再经二级活性炭吸附处理后达标排放。	运行正常，未超标排放
热固、清洗、注塑废气	通过二级活性炭吸附处理后达标排放。	运行正常，未超标排放
废水处理站臭气	通过水喷淋和除湿器进行预处理（降温、除湿），再经UV光解处理后达标排放。	运行正常，未超标排放

在日常运营与设备更新时，公司着重考量废气排放是否达标，聘请第三方机构对废气进行检测，并优先选用环保型原材料与低排放设备，从源头严格管理废气排放。通过一系列举措，尽可能减少生产活动对环境的负面影响，努力践行绿色发展理念。

废气污染物2025年排放情况		
指标	单位	2025年
脂肪烃和卤代脂肪烃排放浓度	mg/m ³	0.96
颗粒物（PM）排放浓度	mg/m ³	< 20

注：统计口径为得润光学。

关键绩效

报告期内，公司及下属子公司废气合规处理排放率**100%**。

废水管理

为了减少及防止废水对周边环境的影响，公司遵循《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，惠州升华制定了《废水排放管理规定》，鹤山得润、深圳柏拉蒂、得润光学制定了《废水废气管理规范》等规章制度，委托外部环境检测机构开展废水检测工作，对污水进行分开管道排放，并对污水排放采取相应的工程治理措施，确保其排放达到相应的政府法规要求。鹤山园区的生活废水直接通过政府管道传输至工业城的污水处理厂，经处理合格后再进行二次排放。

废水类型	处理设施及处理方式	防治设施运行情况
清洗废水	经收集池收集后，依次通过高级氧化、沉淀、厌氧处理、好氧生化处理（含污泥回流）、二次沉淀、二次高级氧化、二次沉淀和砂滤，最终达标排放。	运行正常，未超标排放
生活污水	污水排放分开管道，物业部绘制污水排放管网图。	运行正常，未超标排放

废水污染物2025年排放情况

指标	单位	2025年
化学需氧量（COD）排放浓度	mg/L	10
氨氮（NH3-N）排放浓度	mg/L	1.93

注：统计口径为得润光学。

关键绩效

报告期内，公司及下属子公司废水排放**152,375.40**吨，废水排放强度**33.82**吨/百万元。

噪声管理

公司持续关注并改善噪声对环境的影响，按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》《工作场所有害因素职业接触限值》等法律法规的要求，制定《噪音管制规范》，对产生噪声的机械进行重点保护，采取隔音措施，发放耳塞等防护用品，加强员工自我保护意识，持续开展噪声治理工作。

关键绩效

报告期内，公司及下属子公司投入降低噪声费用**32.72**万元。

资源消耗管理

能源管理

得润电子高度重视能源管理，秉持可持续发展理念，将清洁能源与高效能源管理作为核心工作内容。各子公司严格遵循国家及地方能源法规，结合GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018《能源管理体系要求》，制定《能源管理手册》《节能管理制度》《节约资源管理程序》《能源资源控制程序》等制度，积极打造绿色能源管理体系，从源头削减能源用量，提高能源绩效，促进循环绿色可持续发展。鹤山得润确立“节约能源，杜绝浪费；提高效率，持续改进”的能源管理方针，大力采用节能新技术、新工艺、新材料降低能源消耗，提高能源利用率。

公司秉持“充分、合理、有效”的利用原则，建立了能源管理组织架构。公司通过选用节能设备、专人管理空调、安装光伏、采购绿电、开展节能管理海报宣传等手段，推动节能减排工作，同时每月追踪目标达成情况，促进能源管理水平的不断提升。截至报告期末，鹤山得润通过ISO 50001能源管理体系认证。



鹤山得润ISO 50001
能源管理体系证书

2025年能源使用情况

指标	单位	2025年	
直接能源使用情况 (按能源类型分类)	天然气	万立方米	10.04
	汽油	吨	27.05
	柴油	吨	78.02
	燃料油	吨	14.00
间接能源使用情况 (按能源类型分类)	外购电力	千瓦时	72,470,808.00
	光伏合同能源管理供应	千瓦时	3,205,410.90
能源消耗总量	吨标准煤	9,607.67	
其中：直接能源消耗总量	吨标准煤	307.06	
间接能源消耗总量	吨标准煤	9,300.61	
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	2.13	
清洁能源消耗总量	千瓦时	4,292,244.91	
其中：太阳能	千瓦时	3,205,410.90	
太阳能占比	%	74.68	
天然气	千瓦时	1,086,834.01	
天然气占比	%	25.32	

水资源管理

得润电子致力于减少水资源消耗并最大限度降低公司运营过程中对水资源的不利影响。为实现这一目标，各子公司制定《节约资源管理程序》《能源资源控制程序》等相关制度，并建立节水目标，明确水资源使用的管理要求、操作规范，确保水资源的科学规划与高效利用。同时，公司积极引入先进的节水技术与设备，通过技术改造、工艺优化等措施，持续提升水资源使用效率。

节水措施		
<p>节约用水</p> <p>在深圳园区内设置感应水龙头，避免长流水。</p>	<p>鼓励循环用水</p> <p>改造提升生产设备，促进生产过程节能减排。</p>	<p>开展节水宣传</p> <p>张贴海报进行节水宣传，将节约用水的理念深入人心。</p>

指标	单位	2025年
总用水量	吨	622,124.24
其中：市政购水	吨	619,704.24
水循环与再利用量	吨	2,420.00
耗水量	吨	466,968.84
耗水强度	吨/百万元	103.65

物料管理

得润电子不断完善物料管理体系与制度，致力于实现物料管理的规范化、高效化和绿色化，为公司的发展提供有力保障。得润汽车部件制定《物流控制程序》等内部相关制度，加强材料的体系管理及全流程支撑，确保公司物料标准化作业。

指标	单位	2025年
包装材料使用总量	吨	1,068.47
其中：金属类包材	吨	15.00
纸类包材	吨	738.47
塑料类包材	吨	315.00
包装材料消耗强度	吨/百万元	0.24

注：鉴于部分包装材料缺乏直接计量数据，金属类、纸类、塑料类包装材料使用量按照采购数量与单件重量进行估算，其中单件重量采用各类包装材料的平均水平。包装材料使用总量为各类估算值加总所得。

公司重视材料的高效利用，积极采取措施实现从源头降低包装材料消耗。公司旗下子公司制定《物流控制程序》《产品储存与防护管理程序》等制度，确立详细的物料存储运输程序，减少不必要的包材包装与消耗。在包材选择上，公司优先选用可循环、可降解的环境友好型材料作为包材，其中鹤山得润设计了完善的包材回收方案，通过循环使用包材，进一步减少废弃物产生，推动循环经济的发展。

公司致力于通过创新进行产品包装材料减量化，合肥得润针对部分产品重新设计包装方案，减少部分型号产品胶带用量，实现单件包材成本降低，在保障质量与效率的同时，体现了公司通过精细化物料管理推动可持续降本的实践成效。

生态系统保护

得润电子严格遵循《生物多样性公约》《中华人民共和国野生动物保护法》等法规，始终将生态系统保护视为可持续发展的重要组成部分，致力于在生产运营中对自然环境的影响最小化，同时通过科学规划与技术创新，构建人与自然和谐共生的发展模式。

03

携手同心 构筑温暖港湾

本章所涉及的ESG重要议题

- 人力资源管理
- 员工健康与安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

本章节所回应的SDGs



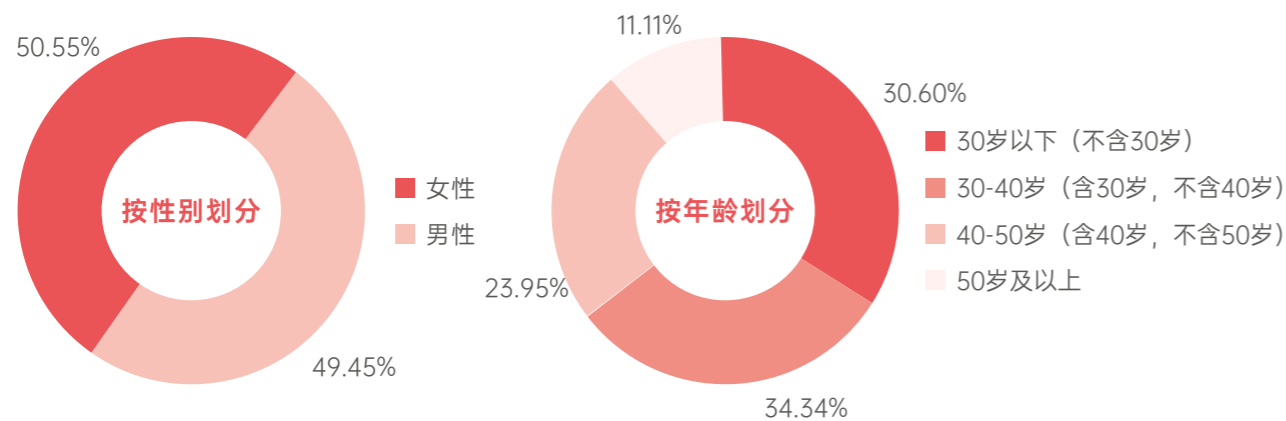
维护员工权益

招聘与就业

得润电子严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》及相关法律法规，制定《职员招聘管理规定》《普工招聘和入职管理规定》《员工手册》《职员入离职管理规定》等规章制度，建立人才管理体系。公司招聘坚持公开、公平、公正、自愿原则，平等看待所有应聘者，禁止任何因性别、种族、宗教信仰、年龄、婚姻状况等因素而产生的招聘歧视，并基于思想素质、道德品质与业务能力择优录用。公司规范招聘流程，包括需求审核、实施、聘用审核、体检及录用，拓展内部推荐、竞选、返聘及外部线上+线下渠道吸纳多元人才。同时，专设退伍军人及残疾人岗位，提供平等就业机会，丰富人才储备，履行社会责任。

关键绩效

报告期内，公司员工总人数**6,550**人；公司劳动合同签订率**100%**。



校园招聘宣讲会

员工平等与包容

公司致力于创造平等包容的工作环境，制定《多元化与包容管理办法》《防止强迫劳动、歧视及骚扰管理规范》《童工与未成年工劳动保护规范》《残疾人关爱制度》《宗教习惯管理规范》等制度，明确员工行为规范，保障公司内部的公平与公正。

公司内部坚决反对歧视和骚扰行为，禁止基于种族、肤色、年龄、社会等级、国籍、宗教、身体残疾等歧视任何员工，禁止有威胁、虐待或剥削的侵犯和性强迫行为。同时，公司设置电话、邮箱、公众号等多种投诉渠道，建立健全员工投诉反馈机制，防止歧视、骚扰等情况发生。若员工遇到严重的歧视或侵扰行为，员工可通过工会代表和公司或自己起诉至执法部门，公司将支持诉诸法律的行为。

公司严禁任何形式的强迫劳动与雇佣童工行为，通过建立资料审核、证件核验、笔试面试、体检及背景调查等环节的严格招聘审查机制，确保从源头杜绝此类事件发生。如公司下属子公司鹤山得润积极践行“维护劳工权益，遵守商业道德；尊重员工人权，履行社会职责”的方针，明确禁止使用童工、强迫劳动、就业歧视及限制员工自由，同时尊重员工的结社自由与集体谈判权，全面保障员工合法权益。

公司积极采取举措促进多元化、平等的工作氛围建设，成立业务资源小组，培养多样化的员工队伍，丰富公司企业文化，并由人力资源部门组织相关培训，加深员工对多样性的认识 and 了解。同时，公司积极采取包容的残疾员工管理措施，如合理配置工作岗位，以坐班为主，禁止夜班，实行按劳分配、公平公正的奖励制度，助力残疾员工融入社会，提升自我价值。此外，公司对工作场所进行无障碍改造，包括但不限于设置无障碍通道、在卫生间等区域设置低位洗手台、扶手等无障碍设施，满足残疾人的日常生活需求。



公司每年定期评审多元化和包容性文化建设的成果与不足，以吸引不同背景、思维方式的员工，为公司带来更丰富的视角和解决方案，优化公司决策。

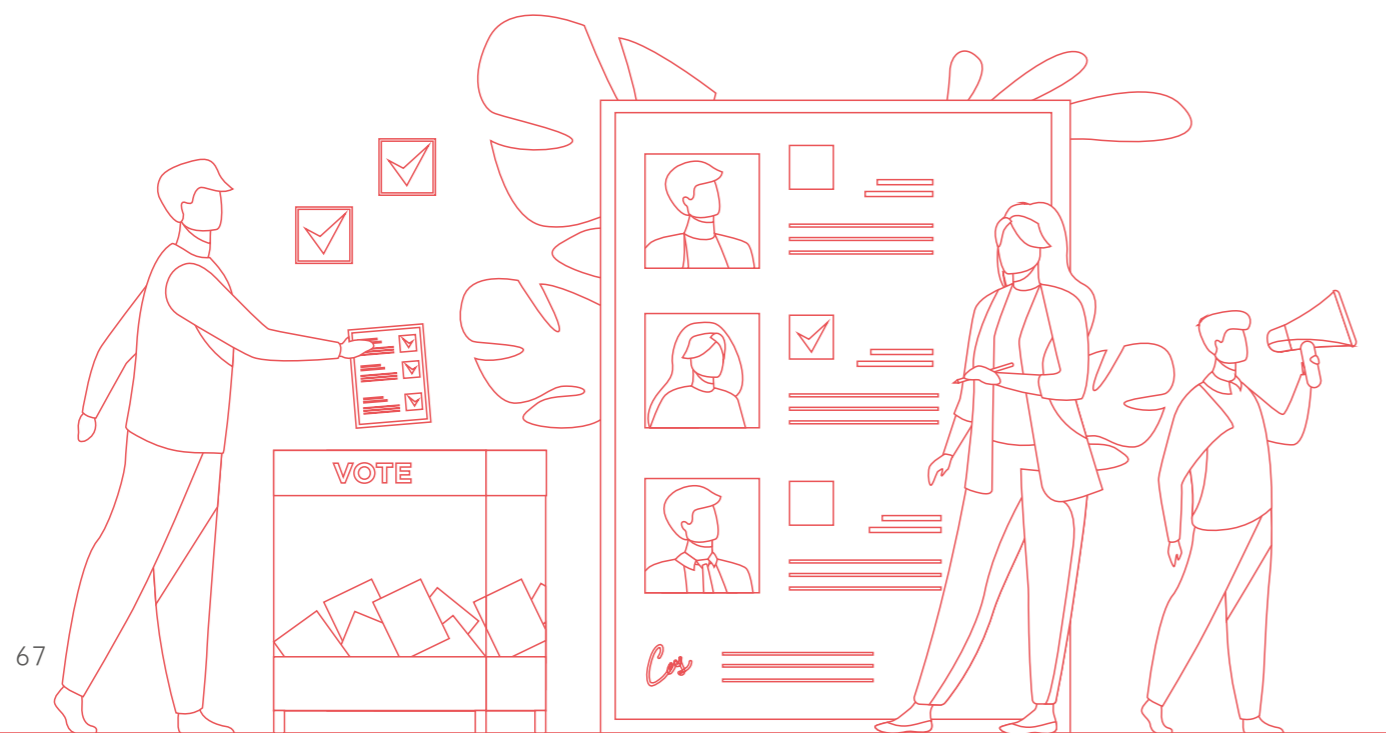
薪酬福利

公司秉持“支持战略、关注市场；以岗定薪、按绩取酬；兼顾公平、动态调整”的理念，坚持同工同酬原则，制定《薪酬管理制度》《组织绩效管理制度》《员工绩效管理办法》等制度，打造公正且具有市场竞争力的薪酬体系。公司员工薪酬结构由基本工资、绩效工资、加班工资、奖金、津贴、福利等多部分构成，并结合公司经营效益、社会和行业收入水平、政府收入增长指导线等因素确定员工具体薪酬水平，确保员工收入与公司发展共赢。公司绩效工资以绩效考核制度确定，遵循SMART原则科学设置绩效考核指标，通过KPI、360°考核等方式，以年度或季度、月度为频次对部门与员工进行评估。

公司建立工时制度，按照《中华人民共和国劳动法》规定实行每日8小时、每周40小时、每月平均21.75日的标准工时制度，保障员工合法休息权利，促进工作与生活的平衡。为进一步提升员工的归属感与忠诚度，公司构建覆盖全体员工的福利体系，依法为员工缴纳五险一金，发放伙食、工龄、交通补贴，并落实产假、婚假、年假、工伤假等带薪休假制度，在端午节、中秋节、春节等重大节日向员工发放节日礼品；对于连续在职五年、十年及以上的员工，公司发放入职周年纪念礼品并组织年度活动。同时，公司支持各部门组织旅游、拓展训练等文化活动，并依规报销合理费用。考虑到员工实际需求，部分子公司设有员工宿舍、运营接送班车，解决员工住行难题。

绩效管理与沟通

为确保绩效评估的公正性和透明性，公司在《组织绩效管理制度》和《员工绩效管理办法》中加入绩效反馈和沟通内容，建立常态化绩效反馈与申诉机制。员工如对个人考核结果有异议，可填写《绩效考核申诉表》提交部门考核负责人，部门应在3个工作日内答复是否受理，若不予受理需说明理由；受理后由部门先行调查沟通，未达成一致则由人力资源部门介入协调，仍不能协调则上报总部人力资源中心核定。被考核组织如对绩效考核结果有异议，应在收到结果5个工作日内向总部人力资源中心提出书面申诉，总部将组织调查核实并上报绩效考核小组作最终裁定。



助力人才发展

员工培训

得润电子坚持“谦虚好学、追求卓越、为人正直、价值贡献”的人才理念，制定《培训管理规定》《内部讲师管理办法》等制度，规范培训体系。公司建立内部讲师人才库，并引入外部专家资源，开展内、外部综合培训，为不同职级员工提供涵盖管理能力、通用能力和专业知识三大维度的高质量培训课程，提升全体员工的综合素质。同时，公司打造在线学习平台“得润学堂”，汇集丰富学习资源，鼓励员工闲暇时间自主学习，激发内生动力，进一步完善公司的人才培训体系。此外，公司重视培训效果评估，依据学员反馈持续优化课程内容与教学方式，稳步提升培训质量。公司通过内外部线上+线下培训相结合，辅以科学的培训评估机制，确保培训切实转化为员工能力的提升与组织绩效的增长，为公司长远发展奠定坚实基础。

为进一步完善公司的人才培养机制，得润电子鼓励员工进行在职学历进修。依据员工意愿与公司实际需求，与员工平等协商，确认委培员工名单，并为委派在职学历学习员工设立委培奖学金制度，承担员工部分学费，减轻员工负担，提高员工在职进修积极性。



常规培训			重点项目
管理能力培训	通用能力培训	专业知识与技能培训	
创新突破: 客户导向、市场创新 运营安全: 供应链风险评估与管理			高管骨干培训项目
数字变革: 以点带面、系统变革 管理基础: 认知、号召力、引领 财务管理: 财务报表分析与揭秘		市场营销: 销售管理、大客户销售 产品开发: 研发管理、敏捷管理 质量管理: 精益六西格玛	
	服务意识: 客户服务、客户关系 商务礼仪: 形象管理、餐桌礼仪 沟通汇报: 职场沟通、工作汇报 问题解决: 思考方法、复盘总结 公文写作: 核心要素、写作技巧 时间管理: 如何有效安排时间	供应链: 供应链管理实操指南 制造工程: 自动化、制程工艺分析 审计/法务: 健全内控、合规经营 财务管理: 经营分析、成本管控 人力资源: 人才选拔、薪酬设计 	新员工培养项目

得润电子培训体系

案例 | 高管骨干培训项目

2025年5月17日，公司成功举办了第一期高管骨干培训项目，培训紧扣行业前沿，围绕公司经营、人工智能、合规文化等关键主题展开，通过专家授课、案例讨论、经验分享、实践演练等多种形式，全面提升学员的专业管理能力和领导力。



高管骨干培训项目

案例 | 武汉瀚润产品工序档案操作知识培训

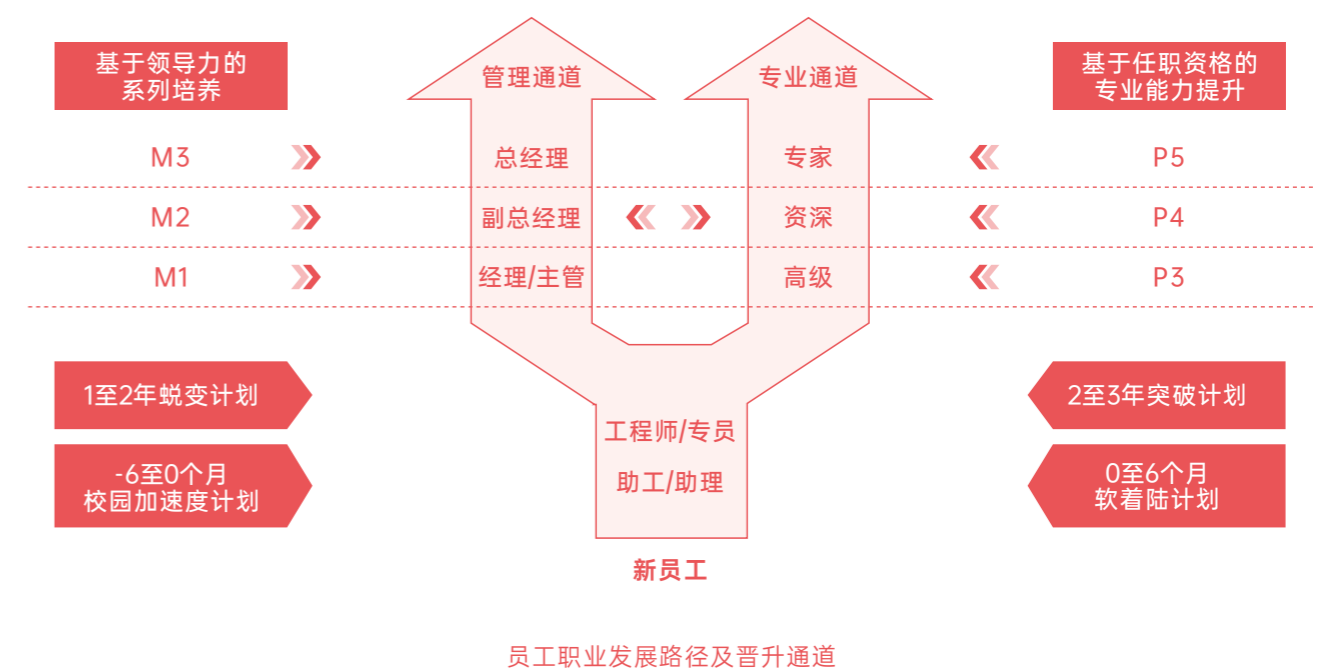
2025年6月15日，公司下属子公司武汉瀚润组织开展了产品工序档案操作知识专项培训。培训围绕工序档案的规范填写、系统录入、变更管理与实操要点展开，有效提升了员工的专业操作能力。此次培训不仅强化了员工的流程规范意识与文档管理技能，也切实保障了生产一线信息的准确性与可追溯性，为生产过程的连续性、稳定性与效率提升奠定了坚实基础。

关键绩效

报告期内，公司培训总投入**41**万元，培训场次**510**场，培训总人次**16,567**人次，培训总时长**27,096**小时，员工人均培训时长为**4.14**小时。

员工职业发展

公司致力于为每一位员工打造多层次的成长平台，助力员工实现职业目标与个人价值的双重提升。公司制定《职级管理办法》，坚持“因事设岗，确保结果输出；能岗匹配，权责统一”的原则，设计“Y”型职业发展通道，详细划分16个职级，三大职族，结合员工能力优势和公司业务需求，制定适合员工发展的职业路径，确保每位员工都能获得公正、透明的晋升机会，实现新员工从基层到专业骨干、管理层的多层级晋升。



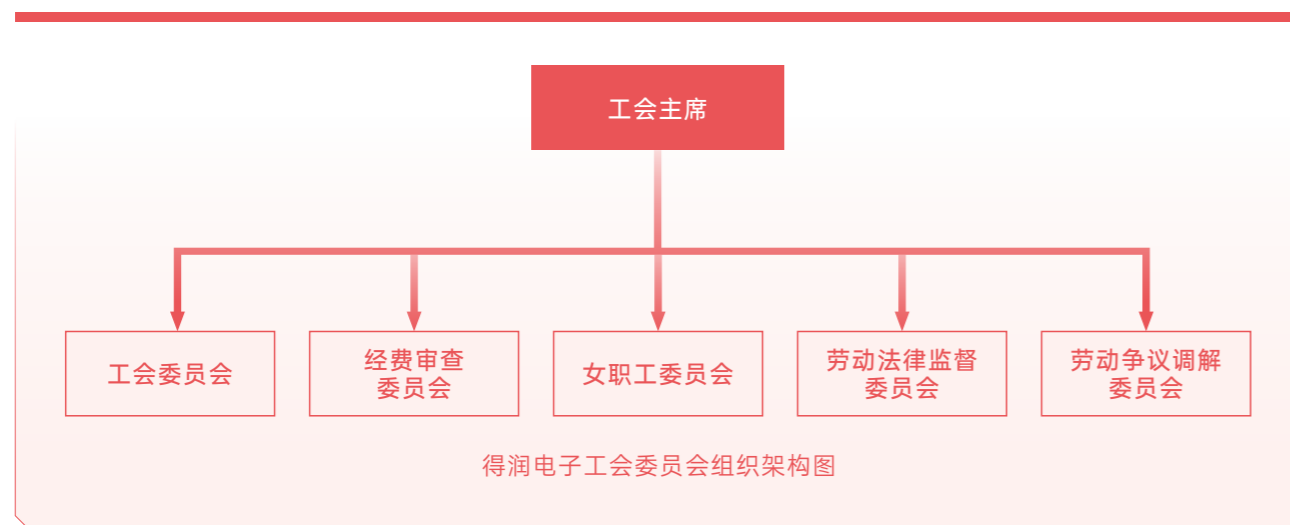
员工职业发展路径及晋升通道

落实员工关怀

民主管理

得润电子高度重视员工诉求，建立了完善的工会组织，子公司响应公司号召，自行组建工会，如公司下属子公司得润汽车部件制定《工会章程》《职工代表大会管理制度》《工会代表选举管理规范》，规定工会的基本职责是维护员工合法权益。公司不定期举办职工代表大会，与员工代表平等协商，深入讨论员工薪酬、劳动时间等重大事项及规章制度，听取员工代表的宝贵意见，积极引导员工参与公司民主决策、民主管理、民主监督，促进公司长远发展。

为广泛听取基层员工建议，公司设立电子邮箱、意见箱、电话等多种沟通渠道，为基层员工反馈意见提供便利通道，并不定期举办员工座谈会，增加员工之间的了解，提升团队凝聚力。



此外，公司定期对员工满意度进行调查，如公司下属子公司合肥得润和得润光学每年对全体员工进行满意度调查，及时了解员工诉求。得润光学从工作环境、薪酬福利、职业发展、管理关系、职业健康等方面进行全方位满意度调查，并针对员工提出的问题及时整改，持续改善员工工作环境。

关键绩效

报告期内，公司职工代表大会审议通过**15**个项目，工会审议通过**13**个项目，得润电子员工满意度为**91.26%**。

注：员工满意度计算口径为得润电子、得润光学、鹤山得润、安徽达润、合肥得润、重庆瑞润、惠州升华、鹤山合润、青岛得润、青岛海润、得润汽车部件。

女性职工权益

公司始终将女性职工权益保护作为企业社会责任的重要组成部分。公司下属子公司鹤山得润和得润光学严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，制定《女职工劳动保护管理规范》，致力于为女性职工营造公正、友好且专业的工作环境。

公司全面落实女性职工在孕期、产期、哺乳期等特殊阶段的权益保护措施，为女性员工提供产假等带薪休假权益，确保女性职工得到充分的休息与照顾。同时，公司在“三八妇女节”等节日组织开展庆祝活动，为女性员工发放礼物，表达对女性员工的尊重与关怀。另外，公司重视工作场所的性别平等，通过设立投诉电话、举报邮箱等反馈渠道，积极预防和杜绝性别歧视与性骚扰行为，坚决维护女性职工的合法权益。

案例 | 三八妇女节活动

为了向全体女性员工表达节日祝福，公司精心筹备了一系列精致礼品作为对每一位杰出女性员工辛勤付出与卓越贡献的诚挚感谢和美好祝愿。公司将这些承载着身心健康关怀的礼品送至各个部门，不仅体现了对女性员工重要贡献的高度认可与尊重，也进一步彰显了企业内部的文化价值观与人文关怀。



三八妇女节活动

困难员工帮扶

公司始终重视员工关怀，成立员工关爱基金，通过多种方式及时帮助有困难员工，为员工提供有力支持。如公司下属子公司鹤山柏拉蒂始终贯彻“以人为本”的理念，珍视每一位员工，为有需要帮扶的员工提供慰问金和生活特殊补助金；同时广泛发动公司员工捐款，合计收到捐款金额14,164元，体现公司的人文关怀。

关键绩效

报告期内，公司困难员工帮扶人数**13**人，帮扶金额**21.6**万元。

员工活动

公司始终坚持以人为本，持续关注员工的身心健康和生活需求，将员工关怀融入企业文化。公司不定期组织生日会、团队建设、除夕联欢等活动，增强员工之间的沟通与协作，提高员工忠诚度，推动企业与员工的共同成长与进步。



得润电子中秋活动



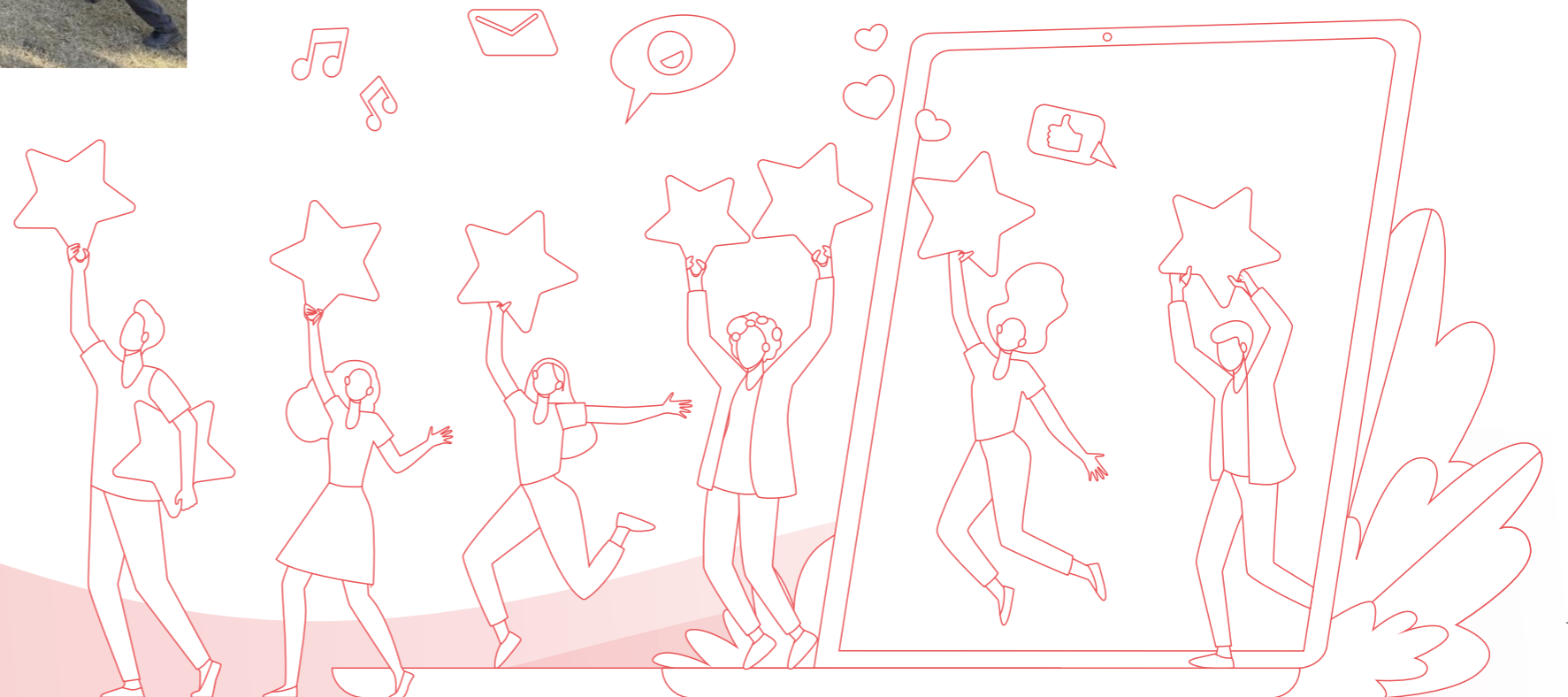
合肥得润团建活动

案例 | 鹤山柏拉蒂除夕联欢活动

为缓解员工2025年春节期间面临的交付压力，公司下属子公司鹤山柏拉蒂在除夕当天举办了游园联欢活动，公司高层与员工欢度春节。这次除夕活动是公司践行“以人为本”理念的生动体现，让员工感到被尊重和牵挂，显著提升员工对企业的认同感和“家”的归属感。



除夕联欢活动



筑牢安全防线

安全是企业稳健运营的底线，更是ESG可持续发展的重要基石。在完善治理、践行责任的过程中，得润电子始终将风险防控与安全保障贯穿全流程，持续夯实管理基础、强化技术支撑、健全应急体系，以全方位安全防线为高质量发展保驾护航。

安全生产

安全管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，各子公司分别制定《职业健康安全管理规定》《安全生产文明生产管理规定》《安全操作规程管理制度》《安全生产目标管理规范》《安全检查和隐患排查治理制度》等制度，并根据实际组织情况设置了不同的安全管理架构。

合肥得润由安全管理部作为负责部门，并在每个部门分别设置安全生产第一责任人全面负责该部门的安全生产工作；重庆瑞润设置安全生产领导小组作为安全生产的负责组织对公司的安全重大问题作出决策和决定；武汉瀚润、惠州升华、得润光学以公司总经理为公司安全生产的第一负责人，领导班子对公司目标负责，同时各部门负责人是本部门安全生产的第一负责人，对本部门的安全生产目标负责。各子公司的安全生产最高管理者均为高级管理人员。

报告期内，鹤山得润、合肥得润、青岛得润、得润光学已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



鹤山得润/合肥得润/青岛得润/得润光学ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，公司及下属子公司安全生产总投入**188.44**万元。

注：数据统计口径为安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、得润汽车部件。

为落实安全生产主体责任，响应国家职业健康与安全生产目标，公司制定了安全生产总目标，并逐层细分安全目标至各部门，组织部门经理、主管、班组长、一线工人逐级签订安全生产责任书，定期考核安全生产目标达成情况，将考核结果与团队及个人绩效紧密挂钩，明确安全生产工作导向。

目标	目标完成情况
死亡及重伤（含交通事故责任）事故为零	完成
重大火灾（爆炸）事故为零	
重大设备事故为零	
重大环境污染事故为零	
急性中毒事故为零	

安全管理措施

公司建立了系统的安全生产保障体系，旨在切实保障员工生命安全与生产经营的稳定运行。在生产现场，公司严格执行标准化作业流程，规范设备操作与维护，确保设施安全受控。同时，公司采用LEC评估法系统识别生产安全风险：首先辨识各作业场所危险源，进而对事故可能性（L）、暴露频率（E）及后果严重程度（C）分别进行评估赋值，据此计算风险值（D=L×E×C），最终依据风险值确定风险等级，并针对不同等级制定并落实相应的风险控制措施。目前，公司已识别的主要风险包括叉车、空压机等设备因操作不当可能导致的人身伤害，并对此类风险实施重点监控与预防。报告期内，公司及下属子公司安全生产事故29起（均不属于重大安全生产事故，且未发生亡工事件），工伤人数35人，因工伤损失工作日1,167.63天。

公司高度重视员工安全培训工作，开展安全法律法规解读、实操安全、案例分享等多维度的安全培训。此外，公司严格执行《安全文化建设管理规范》，通过内部网络、安全标语、宣传栏、定期举办安全生产月、开展知识问答等活动，宣传安全意识、科普安全法律法规，将安全教育融入日常。

案例 | 节后复工安全生产专项培训

2025年2月，得润汽车部件组织开展全员复工安全专项培训。培训分析了“节后综合症”、设备隐患、超强度生产等主要风险，列举了违章操作等不安全行为，并强调了落实安全责任、隐患排查、安全验收等管控措施。此次培训提升了员工安全意识和风险防范能力，为公司安全复产奠定了基础。



• 关键绩效

报告期内，公司及下属子公司开展安全培训**47**场，参与安全培训**8,670**人次，安全培训**10,702**小时，人均安全培训时长**1.63**小时。

公司建立隐患排查机制，坚持“谁使用谁负责”的原则，建立使用部门整改、其他部门协助的隐患整改机制，并将整改情况形成书面文件进行问题闭环，确保安全隐患整改落实到位。此外，公司建立了完善的应急管理体系，各子公司制定了《安全生产事故应急预案》《紧急状态应急方案》《应急准备和响应管理办法》等文件，明确应急指挥小组成员，定期开展应急预案演练，提升应急处置能力。通过制度化、规范化、科学化的管理措施，公司全面筑牢安全生产防线，为企业的稳定发展提供坚实保障。

案例 | 模拟危险化学品泄漏应急演练

2025年4月1日，惠州升华组织开展危险化学品（酒精）泄漏事故应急演练。模拟仓库泄漏后，公司迅速启动响应，安全人员防护排查，管理层指挥疏散隔离，电工切断电源，协同处置排除险情。演练有效检验了预案实操性，提升了应急协调与处置能力，强化了全员安全意识。

• 关键绩效

报告期内，公司及下属子公司安全应急演练**28**次。

相关方安全管理

为全面保障供应商、承包商及客户等相关方的人员与财产安全，公司制定《供应商、分包商安全管理及评估规范》，从资格审查、服务过程管理、信用管理多维度展开评估，加强物资供应安全管理。得润光学制定了《承包商管理制度》《供应商管理制度》实施规范化的相关方安全管理；鹤山得润与得润光学制定了《相关方安全管理制度》，由各责任部门依据其业务影响程度实施差异化管理。同时，其他子公司也均在安全生产制度中明确要求，须向相关方有效传达并宣贯适用的安全法律法规，确保安全责任链条延伸到所有合作环节。

职业健康

职业健康是公司管理中不可或缺的重要环节，得润电子积极预防和控制职业病危害，保护员工健康，提升核心竞争力。鹤山得润坚持“以人为本，遵守法规，预防为主，保障健康安全，持续改进”的职业健康安全方针，以员工的健康安全为己任，建立并实施职业健康安全管理体系。鹤山得润制定了《职业健康安全管理制度》，详细规划了职业健康安全检查、职业健康安全培训、员工体检、职业病预防、传染病防治等多方面管理条例。

各子公司定期对工作场所和实施系统的危害因素检测与评估，以掌控潜在风险，检测项目涵盖噪声、激光、有机溶剂、化学物质等职业病危害因子；与此同时，公司通过为员工发放劳保用品以降低危害。报告期内，鹤山得润、合肥得润及得润光学均开展此类检测，结果表明各危害因素浓度/强度均低于国家规定的职业接触限值，完全符合职业卫生标准。同时，公司组织开展职业健康培训，定期组织员工体检并建立健康档案，以便及时发现和处理健康问题。此外，青岛得润关注员工的心理健康，购买相关书籍供员工阅读，并设置心理帮扶场所，定期进行内部谈话，保障员工心理健康。

公司为保障员工安全与健康，公司及下属子公司系统性推行设备精益维护与自动化升级。一方面，通过制定并执行定期设备保养计划，对生产设备、模具等进行预防性维护，杜绝因设备老化、失修引发的安全隐患。另一方面，积极引入自动化设备替代高体力、高风险的工位，以降低人工作业强度与职业伤害风险。例如在报告期内，合肥得润已投入5台电动液压叉车，用于物料搬运环节，显著减轻了员工领料入库时的体力负荷。

• 关键绩效

报告期内，公司及下属子公司特种作业人员持证上岗率**100%**，安全生产责任险总投入**39.45**万元，安全生产责任险人员覆盖率**100%**，新增职业病人数为**0**。



矢志回馈社会

社会公益

得润电子积极履行社会责任，投身于公益事业，以实际行动回馈社会。公司成立“得润公益基金”，积极践行公益使命，聚焦弱势群体帮扶、教育支持等关键领域，以实际行动传递爱心与温暖，展现企业担当。报告期内，公司鼓励员工参与社区无偿献血活动，组织志愿者开展公益活动，传递社会关爱。

案例 | 参与社区无偿献血

2025年3月7日，合肥得润积极响应海恒社区号召，组织员工参与无偿献血活动。此次活动作为公司践行社会责任、弘扬奉献精神的重要载体，得到了员工的广泛支持与踊跃参与。通过无偿献血，员工以实际行动传递爱心与温暖，展现了得润人积极回馈社会的良好风貌。该活动不仅有效支持了地方血库储备，也进一步强化了企业的社区纽带，彰显了公司“向善而行”的文化理念与担当。



案例 | “阳光与梦想”助残绘画活动

2025年5月15日，鹤山得润组织志愿者前往共和康园中心，开展“阳光与梦想”助残绘画活动。党员们通过一对一协助的方式，耐心引导30名学员进行主题涂色，共同完成了彩虹、向日葵等多彩画作。此次活动以“党建+助残”的创新形式，为残障人士送去了关怀与陪伴，有效促进了社区融合。未来，公司将持续拓展此类特色服务，积极履行企业社会责任，推动关爱与温暖的双向流动。



关键绩效

报告期内，公司及下属子公司公益慈善投入**36.22**万元。

乡村振兴

在国家乡村振兴战略的指引下，得润电子积极履行社会责任，将助力乡村振兴作为企业可持续发展的重要方向。公司高度重视教育扶持工作，努力改善乡村教育条件，为乡村孩子提供更好的学习环境和机会，助力乡村教育水平提升，为乡村振兴提供人才基础，为乡村的长远发展奠定坚实基础。

2025年，为响应乡村振兴战略、弥补乡村儿童心理健康教育资源短板，公司“深圳市鹏湾公益基金会·得润公益基金”成功执行了第二期、第三期英德乡村儿童心理健康教育项目。截至第二期末，项目已为当地72所学校7,500余名乡村儿童提供服务，14,248名学生获得资助，102名教师接受培训。

2025年10月，公司联合广东省英德市教育局，面向当地98名乡村教师开展第三期“英德乡村儿童心理健康教育项目”线上启动会，系统介绍项目背景、课程内容及教学方法，并通过严格筛选最终确定36名项目教师。截至11月，公司向英德片区乡村学校发放心智素养课程包2,901套，覆盖学生2,901名。12月，为进一步支持教学工作，公司自主研发并发布了“益师心友”心理助手，为教师提供专业的心理教育辅助工具。该项目通过“教师培训+课程支持+技术赋能”的系统化路径，有效提升了乡村儿童心理健康教育的覆盖质量，展现了企业在教育帮扶与乡村振兴领域的切实行动与创新成果。

案例 | “动物园竞选大会”主题心理教育课程

白沙镇中心小学开展了“动物园竞选大会”心理课程，是公司支持乡村儿童心理健康教育项目的具体实践。该次课程巧妙设计了“动物园接龙”“我是代言人”等环节，引导学生在认识动物的同时，通过选择并代言动物来探索自我性格特点。课堂上学生积极参与，内向学生也在引导下逐步表达。该课程成功达成了认知教育与性格感知的双重教学目标，并以班级展示墙的形式延伸了课堂效果，生动展现了项目通过创新课程设计赋能乡村儿童心理成长的积极成果。



心理教育课堂

关键绩效

报告期内，公司及下属子公司乡村振兴投入**10,000**元。

04

合规运营 夯实治理根基

本章所涉及的ESG重要议题

- ESG管理
- 公司治理
- 风险管控
- 商业道德

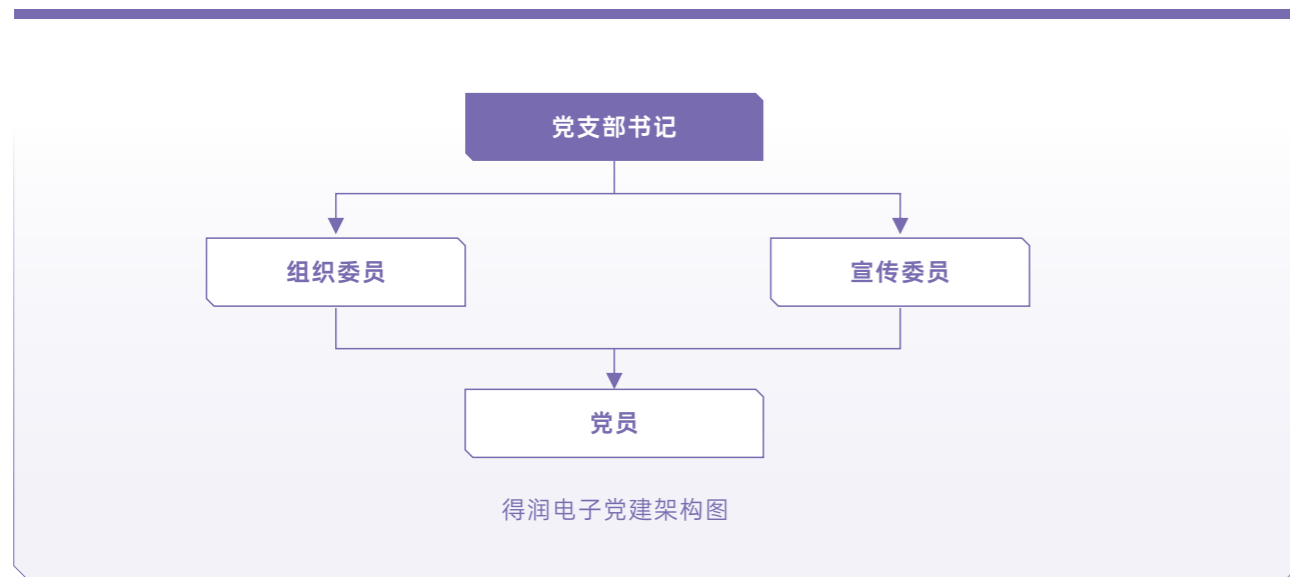
本章节所回应的SDGs



坚持党建引领

党的组织建设

党建深度融入公司治理体系，成为得润电子实现健康可持续发展的重要引擎。公司通过明确党组织在治理结构中的权责，确保企业战略与国家方针同频共振；公司推动党建与企业文化有机融合，塑造共同愿景与价值观，有效提升员工使命感与凝聚力，将其转化为现实生产力。此外，公司坚持以高质量党建驱动高质量发展，通过推动党建与经营深度融合、创新基层组织建设，持续为企业注入发展动能，最终实现经济效益与社会责任的协同共赢。



关键绩效

公司共有党员**54**人，党支部**6**个，共召开党委会**14**次。

党建文化培育

公司系统开展党员教育培训和主题党日活动，持续提升党员政治素养与业务能力，并将党建理念深度融入日常工作，引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观。此外，公司着力发挥党员的先锋模范作用，激励他们在工作中勇挑重担、创新进取，为整体发展贡献智慧与力量，从而将党建文化的培育切实转化为推动企业健康可持续发展的内在动力。

案例 | 得润电子组织党员参加深圳市光明区“党员大课堂”活动

为落实《全国党员教育培训工作规划（2024 - 2028年）》，深圳市光明区2025年以“线下+线上”形式举办第十一届党员大课堂，组织全区约1.7万名党员及1,200余名党组织书记参训。课程涵盖党的创新理论、人工智能应用、安全生产法治实践及基层治理等内容，由区委党校教师及外聘专家联合授课。10月，公司各基层党（工）委选派2,500余名党员代表参加区委党校示范班，各街道、社区设分会场同步学习。参训党员表示，通过系统学习进一步深化了对党的创新理论的理解，强化了理想信念与纪律作风，承诺将在工作中发挥先锋模范作用。



“党员大课堂”活动

案例 | “传承红色基因赓续革命精神”主题党日活动

为庆祝中国共产党成立104周年，鹤山得润党支部组织党员代表参加由鹤山工业城非公企业党委组织的“传承红色基因赓续革命精神”主题党日活动，通过参观周恩来纪念馆、田金村革命烈士纪念碑、李锦记、石板沙等新会区红色教育基地，进一步提升党员的党性意识和组织凝聚力，弘扬英雄的爱国主义精神。

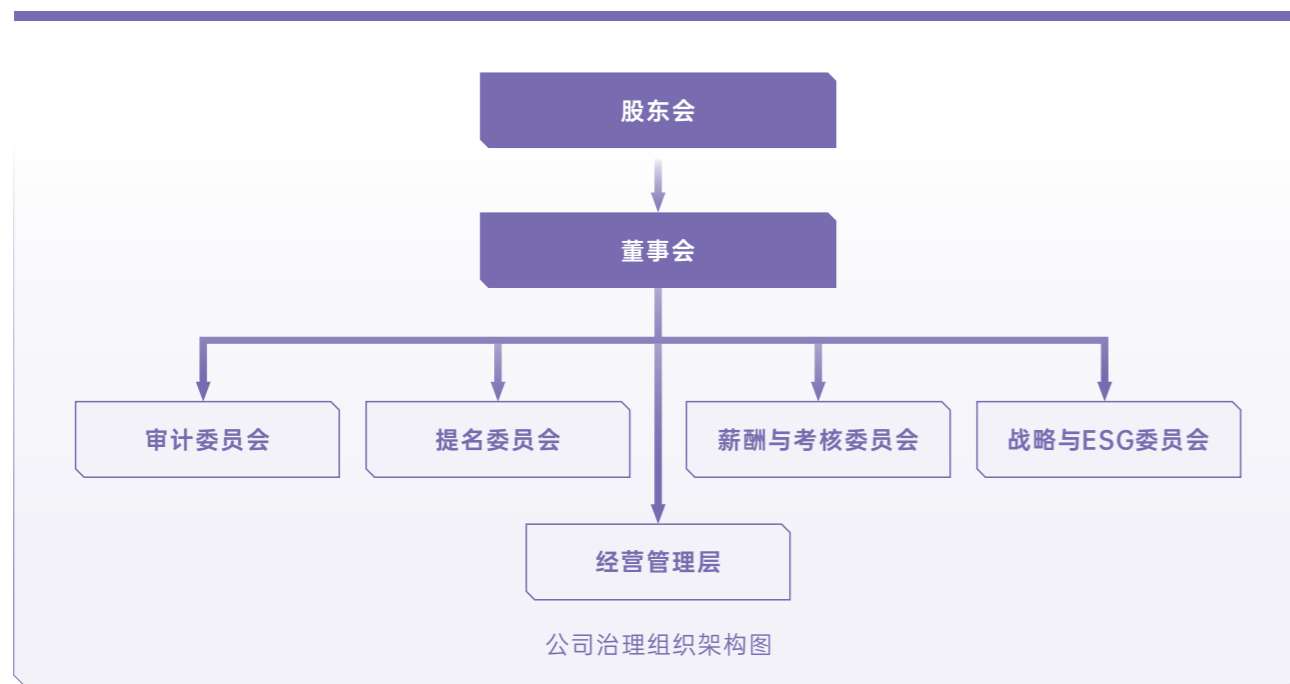


“传承红色基因赓续革命精神”主题党日活动

规范公司运作

治理结构

得润电子依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和规范性文件的规定，制定《公司章程》等公司治理相关制度，建立了包括股东会、董事会、董事会专门委员会及经营管理层的治理结构，确保公司运作相互独立、权责分明、有效制衡。



股东会

公司严格遵循国家相关法律法规和《公司章程》的相关规定，制定了《股东会议事规则》，规范股东会行为，提高股东会议事效率。公司规范股东会的召集、提案、通知、召开等程序，保证会议程序及决议合法有效。公司平等对待所有股东，确保股东享有公司重大事项的知情权、参与权、表决权，切实维护股东的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司召开股东会**3**次，共通过议案**19**项。

董事会

公司严格依据国家法律法规，制定并实施《董事会议事规则》，规定董事会的议事方法与决策程序，提升董事会运作的规范性、科学性与决策效率。董事会作为执行机构，对股东会负责，切实履行职责，以确保公司治理的有效性，并充分保障全体股东的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司共召开董事会会议**8**次，共通过审议议案**38**项。

专门委员会

公司专门委员会对董事会负责，下设战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个专门委员会，并分别制定相应的议事规则，强化内部监督与制衡，提升决策专业性。各专业委员会在其职责范围内持续跟踪公司战略规划、财务审计、董事选举和高管聘任与绩效考核等重大事项。通过委员会之间的协调与监督，公司进一步增强了治理的系统性与民主性。

关键绩效

报告期内，公司共召开董事会专门委员会会议**8**次：其中，审计委员会会议**5**次，提名委员会会议**1**次，薪酬与考核委员会会议**1**次，战略与ESG委员会会议**1**次。

多元化

公司积极推行董事会多元化建设，在董事委任中综合考虑候选人的履历、独立性，并注重年龄、性别、文化背景、专业经验等多维度均衡配置，以形成能力与视角的多元互补，保障董事会高效有序运作。截至2025年12月31日，董事会由9名成员组成，其中女性董事2人，占比22%。董事会成员具备丰富经验与跨领域专业背景，如连接器行业经验，经营管理、金融投资、财务审计、法律等专业领域，为公司决策带来更广泛的视野与洞察，助力把握市场趋势，夯实长期可持续发展的治理基础。

姓名	性别	年龄	职务
邱扬	男	36	董事长、总裁
刘标	男	52	副董事长
邱建民	男	63	董事
王媛	女	56	董事
叶星	男	37	职工董事
廖映红	女	42	职工董事
陈骏德	男	55	独立董事
虞熙春	男	63	独立董事
梁赤	男	67	独立董事

注：邱建民先生已于2026年3月27日离任公司董事。

独立性

公司依据国家法律法规及《独立董事工作制度》在董事会中设立独立董事，其人数不少于董事会成员的三分之一，且至少包括一名会计专业人士，以提供独立、客观的专业意见。公司严格规范独立董事的提名、选举及更换程序，对其任职资格与背景进行审慎审查。为保障独立性，独立董事须每年提交个人独立性自查报告，董事会亦对其独立性开展年度评估并出具意见，从而确保其公正、中立的履职基础。

关键绩效

报告期内，公司董事会中独立董事**3**人，独立董事占比**33%**。

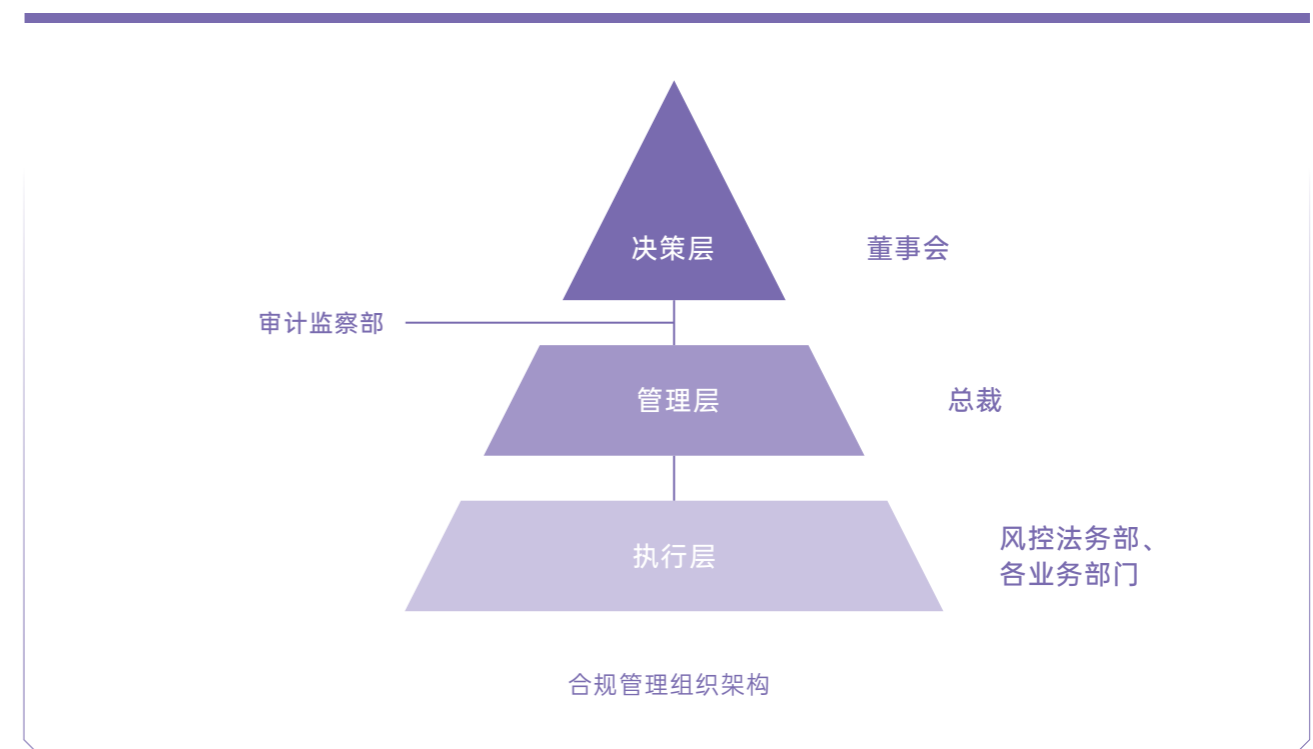
董高薪酬管理

公司秉持“按劳分配与责、权、利相结合；收入水平与公司效益及工作目标挂钩；个人薪酬与公司长远利益相结合；薪酬标准公开、公正、透明”等原则，制订《高级管理人员薪酬考核制度》，建立有效的激励与约束机制。董事会下设薪酬与考核委员会，具体负责公司绩效考核与薪酬管理，就董事及高管的考核提出建议，并对薪酬制度的执行情况进行监督。公司年度薪酬考核综合考虑多项指标，依据责任范围、能力、市场行情等因素，构建了包含基本薪酬、绩效薪酬、保险福利在内的薪酬结构体系。

合规经营

合规管理体系

得润电子高度重视合规管理体系建设，制定《合规管理制度》《管理层合规声明》等制度，要求员工和商业伙伴行为符合国内外法律法规、行业准则、国际条约以及其他相关的强制性规定，防范合规风险。公司建立合规组织体系联动机制，由董事会、总裁，风控法务部、审计监察部与各业务部门分别组成决策层、管理层与执行层，以三个组织层面、“三道防线”开展合规管理工作，制定、实施、监督与持续改进合规体系，实现合规风险管理有效性。



合规管理措施

公司建立了覆盖风险识别、评估与应对的完整合规风险管理流程，由风控法务部与审计监察部负责跟踪和监督业务部门应对措施的执行情况，系统化管控合规风险。此外，公司设立合规沟通与咨询渠道，员工在业务开展或履职过程中如遇疑问，可及时向风控法务部进行反馈与咨询，风控法务部将快速响应和解答。

为增强员工合规意识，公司及其子公司组织开展合规培训，内容涵盖法律法规、风险防范、风险管理等多种主题培训，全面提高员工自身合规能力。

案例 | 鹤山得润“劳动合同全周期管理与数据保护”培训

2025年5月23日，公司下属子公司鹤山得润在鹤山工业园组织了“劳动合同全周期管理与数据保护”专题培训，进一步夯实公司在员工权益保障、个人信息合规及商业秘密保护等方面的管理基础。培训系统解读了劳动合同各环节的法律要点与个人信息处理合规要求，有效增强了相关部门在用工管理和数据操作中的规范意识与实务能力。



“劳动合同全周期管理与数据保护”培训

案例 | 公司开展商业秘密保护合规培训

2025年11月27日，公司内部开展商业秘密保护合规培训。培训以商业秘密保护为核心，系统讲解商业秘密的构成特征、类型划分及其与专利的选取策略，梳理侵权表现形式、责任认定及相关典型案例。同时，结合各部门在商业秘密保护中的协同角色，对公司合规体系建设进行了专项解读。培训强化了全员保密意识，深刻阐明了商业秘密对公司资产安全的重要性，推动员工自觉遵守保密纪律、践行合规要求，从而提升整体合规素养，为公司的稳健经营筑牢知识产权保护屏障。



商业秘密保护合规培训

关键绩效

报告期内，公司开展合规培训次数**6**次，参与人数**242**人，培训时长**428**小时。

合规团队建设与文化

公司积极宣传与推广合规文化，营造全员认同、主动践行的合规氛围，从而为企业的可持续发展奠定坚实的文化基础。同时，公司要求全体员工签署《合规承诺书》，以书面形式明确个人合规责任，强化行为自律，确保合规要求内化于心、外化于行。

进出口合规管理

公司严格遵守业务所在国及目标市场的法律法规，制订了《出口管制与经济制裁合规实施指南》《出口管制与经济制裁合规风险防范指引》等制度，并建立了相应的合规组织体系与联动机制。坚持“合法合规、客户导向、业绩导向、合作共赢”的经营方针，系统推进出口管制与经济制裁合规体系建设。

在业务流程中，公司明确了从业务开展前审查、合同签订到履行过程的全周期管控，每个环节均由多部门协同作业，确保产品与服务符合法规要求并满足客户需求。此外，公司持续关注国际贸易政策动态，定期开展专项风险评估与合规培训，以有效防范合规风险，保障供应链安全与贸易的稳定开展。2026年2月10日，子公司鹤山得润获得江门海关颁发的AEO高级认证企业证书，更加坚定了公司对于进出口合规管理的决心。



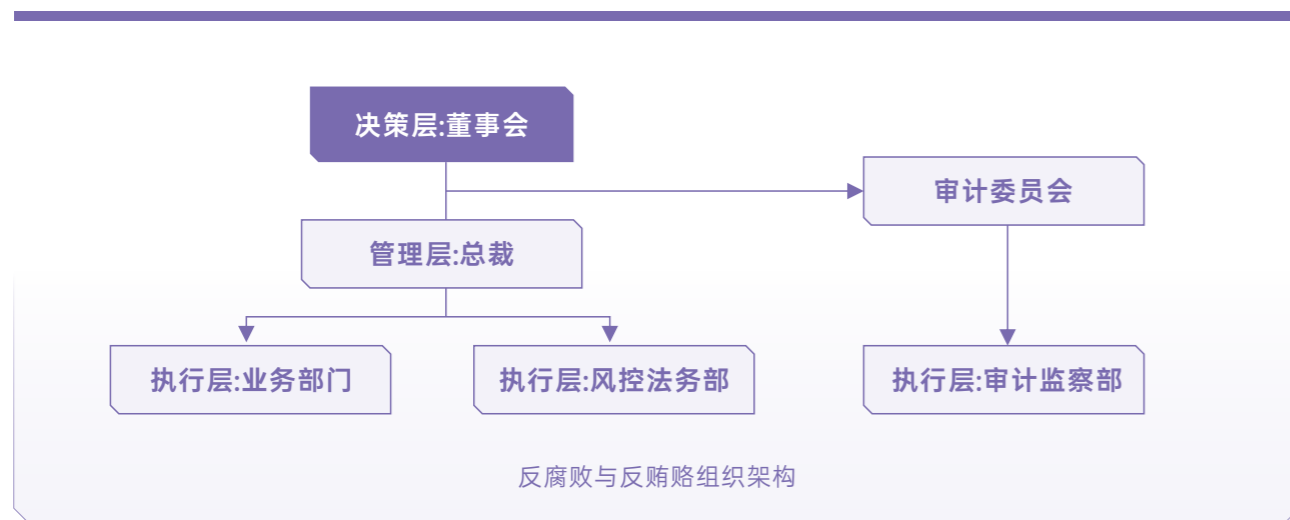
AEO高级认证企业证书



风险管理

风险管理

得润电子搭建了全面风险管控组织体系。公司风险管控组织体系由董事会、管理层、各单位及职能部门构成，按风险级别由对应层级商议、决策、应对。执行层面，业务部门、风控法务部、审计监察部门组成“三道防线”，各司其职、协同配合，形成风险管理的合力。



三道防线

第一道防线	业务部门	利用经验及专业能力开展风险防控及预警等工作，负责日常风险识别、评估、初步分析等
第二道防线	风控法务部	结合法律法规、行业监管政策等提供合规风险提示、识别、分析及合规建议，必要时制定风险应对措施或专项应急预案
第三道防线	审计监察部	审查风险事项，开展审计工作，做好风险监督

关键绩效

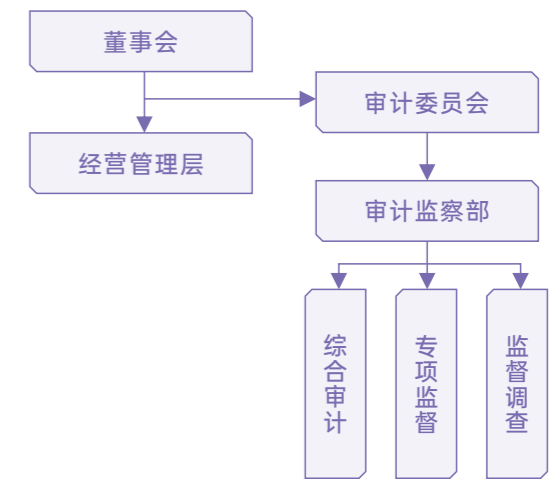
报告期内，公司开展内部风险培训次数**7**次，参与人次**284**人，培训时长**408**小时。

内部控制

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及相关法律法规，建立了以《内部控制制度》为核心的完整内控体系。在具体实施中，公司针对财务运营、采购招标、行政管理等关键业务流程，设立了明确的授权审批、职责分离及过程监督机制，并通过定期风险评估动态优化管控措施，从而系统性地防范各类风险，保障公司经营管理合法合规、资产安全以及运营效率的提升。

内部审计

公司持续完善内部审计监督体系，遵守《中华人民共和国审计法》，严格遵循《内部审计制度》开展年度审计工作，对公司内部审计控制、内部管理与工作流程进行有效规范。审计监察部作为公司内部审计机构，在董事会审计委员会指导下独立开展审计工作，对审计委员会负责并汇报工作。公司审计监察部通过监察调查、专项监督和综合审计推动以“点、线、面”的内控体系，构建“广度与深度相结合”的审计策略，同时，公司对重大项目及关键业务逐步形成“事前事中监督”机制，以确保公司运营的高效性和合规性。



内部审计部组织架构

优化投关管理

信息披露

得润电子遵循《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露制度》《重大信息内部报告制度》《对外信息报送和使用管理制度》等制度，积极履行公司信息披露义务。公司通过指定的网站和媒体进行信息披露，并借助投资者电话和投资者关系互动易平台等形式加强与投资者及潜在投资者之间的交流，不断完善公司与投资者的沟通、接待和服务工作机制，保证信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，持续提升公司信息披露水平。

公司制定《内幕信息知情人登记和报备制度》，持续加强内幕信息的保密工作，以维护信息披露的公平原则。在重大事项披露方面，公司已建立起全周期监控体系管理从信息产生、传递到披露的全链条，切实防范内幕信息知情人滥用知情权泄露内幕信息、进行内幕交易等违规行为的发生。对于擅自泄露内幕信息或利用内幕信息进行交易、建议他人交易的相关责任人，公司将依据情节及后果予以处罚，并依法追究法律责任；涉嫌犯罪的，移送司法机关处理。报告期内，经公司内部自查及外部监管核查情况显示，未发现公司人员利用内幕信息从事内幕交易的情况。

投资者管理

公司遵循合规、平等、主动、诚实守信的原则，制定了《投资者关系管理制度》，加强与投资者的沟通与互动，积极保护投资者和公司的合法权益。公司通过举办投资者交流会、业绩说明会等活动，及时传递公司的经营动态、财务状况和发展战略，积极回应投资者。同时，公司还注重与中小投资者的沟通交流，通过设立投资者热线、开展投资者教育活动等方式，增强中小投资者的投资意识和风险意识，促进公司与投资者之间的良性互动和共同发展。

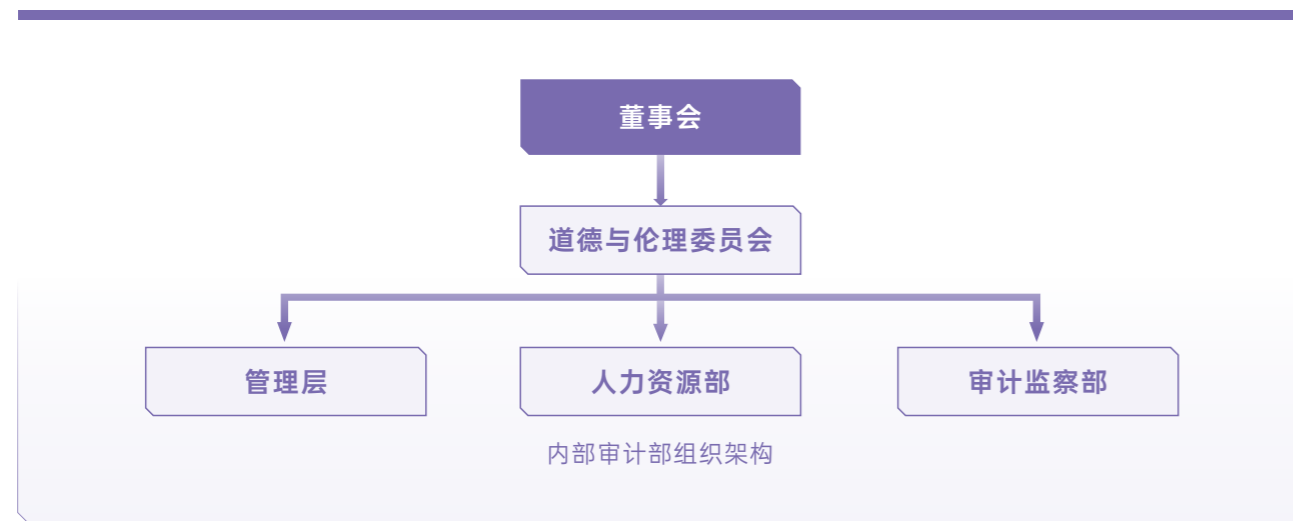
关键绩效

报告期内，公司举办投资者活动**2**次，在互动易累计回复投资者问题**141**条。

恪守商业道德

反腐败与反贿赂

得润电子遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，制定《反舞弊制度》《避免利益冲突守则和声明》《反商业贿赂合规管理手册》《职业道德与行为准则》等文件，建立由董事会管理的道德伦理委员会，积极维护阳光透明的企业运作生态。公司对员工及供应商等合作伙伴进行反腐败管理监督，一旦发现任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索等违反商业道德标准的行为，公司将采取“零容忍”的态度，与相关人员终止合作关系，触及法律的将移送司法机关依法处理；同时，公司将廉洁从业、合规执业纳入员工绩效考核范围，有效保障公司的廉洁生态环境。



举报申诉机制

公司积极支持并鼓励员工向内部审计部门实名或匿名举报、投诉任何违反《员工手册》规定、触犯法律法规以及损害公司或员工权益的行为。公司制定了《线索收集与处理管理办法》《举报制度和程序》等举报制度，建立举报邮箱、举报电话、举报微信等不同类型的专项举报渠道，并制定《举报奖励办法》提高员工举报违法违规行为的积极性。

公司建立了完善的举报处理流程。公司收到举报后，将及时进行核查并采取相应补救措施。发生舞弊案件并及时补救后，管理层将对相关环节进行评估与改进，必要时由责任部门向高层提交内控改进报告，以防范问题再次发生。对于查实违规的员工，由总部人资中心依据处罚决议进行处理；若涉嫌违法，则由法务部门介入并移送司法机关依法处置。若举报人实名举报，公司会将处理结果及时告知举报人。

公司要求审计监察部门调查人员对举报人的个人信息、举报材料等内容进行严格保密，仅监察负责人知悉；绝不容忍任何针对举报人的报复行为，保护举报人的合法权益。同时公司对进行恶意举报、骚扰性举报和故意虚假指控的员工进行惩罚，确保举报的真实性与有效性。

举报途径	
举报邮箱	lianjie@deren.com
投诉举报热线	13924590458
微信	廉洁得润
信函	深圳市光明区凤凰街道朝凤路366号得润大厦
举报宣传图	公司办公区域均有粘贴廉洁举报宣传图，可以直接通过二维码将举报信息传递至审计监察部的监察负责人

廉政文化建设

公司积极推动廉政文化建设，通过组织内外反舞弊培训、开展廉洁警示教育、普及法律法规知识以及张贴宣传海报等多种形式，持续提升员工的廉洁从业意识，筑牢公司廉洁防线。为进一步防止舞弊现象发生，公司要求员工签署《反商业贿赂合规承诺书》，要求供应商及合作伙伴签订《廉洁协议》，确保员工与供应商遵守相关政策和廉洁从业规范。同时，公司加强与员工和商业伙伴的沟通，通过发放合规调查表、定期对供应商进行廉洁回访工作等方式主动识别并及时防范潜在的合规风险点，有助于在组织内外营造透明、可信赖的商业环境，为公司的可持续发展与市场声誉提供坚实保障。

为提升公司反腐败与反贪污能力，公司建立了系统化的贪污风险评估机制。该机制涵盖风险识别、分析与等级排序的完整流程，评估范围包括业务运营、折扣返利、佣金支付、会务活动、采购销售、招聘与劳务外包以及商业伙伴管理等关键环节。公司将风险划分为低、中、高三等级，并制定、落实相应的针对性管控措施，有效防范贪污风险。

案例 | 鹤山得润反商业贿赂及供应链合规培训

2025年5月23日，鹤山得润举办反商业贿赂及供应链合规培训。通过案例分析揭示贿赂风险，解析供应链在人权、环保等合规挑战，并强调“三道防线”执行机制，以提升全员廉政意识，强化内部廉洁风气。



反商业贿赂及供应链合规培训

关键绩效

报告期内，公司开展反腐败与反贿赂培训总时长超过**100**小时。廉洁协议签署率**100%**。

反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，始终秉承“公平交易”的原则，致力于营造公平、透明、诚信的市场竞争环境。公司在《职业道德与行为准则》中加入反不正当竞争内容，要求员工不得以任何不正当手段非法排挤竞争对手的公平竞争和正当经营活动，不得蓄意捏造和散布虚假信息、损害竞争对手的商誉，且不得采用违法手段侵犯竞争对手的商业秘密。此外，公司规定员工不得采用财物或者其他手段进行贿赂以销售商品，若需要给予中间人的佣金、实物等折扣，必须以明示方式给予对方，同时提供可能的证明文件，并通知财务部门如实入账。在帐外暗中给予对方公司或者个人回扣的，公司将予以行贿赂论处。

公司通过内部培训、签署承诺书、设立举报渠道和加强合规审查等措施，提升员工合规意识。报告期内，公司未发生因不正当竞争或垄断行为导致的重大诉讼或行政处罚。

关键绩效

报告期内，公司开展反垄断与公平竞争培训**7**次，培训总时长**330**小时，参与人数**298**人。

案例 | 鹤山得润职务侵占风险防范与安全生产合规培训

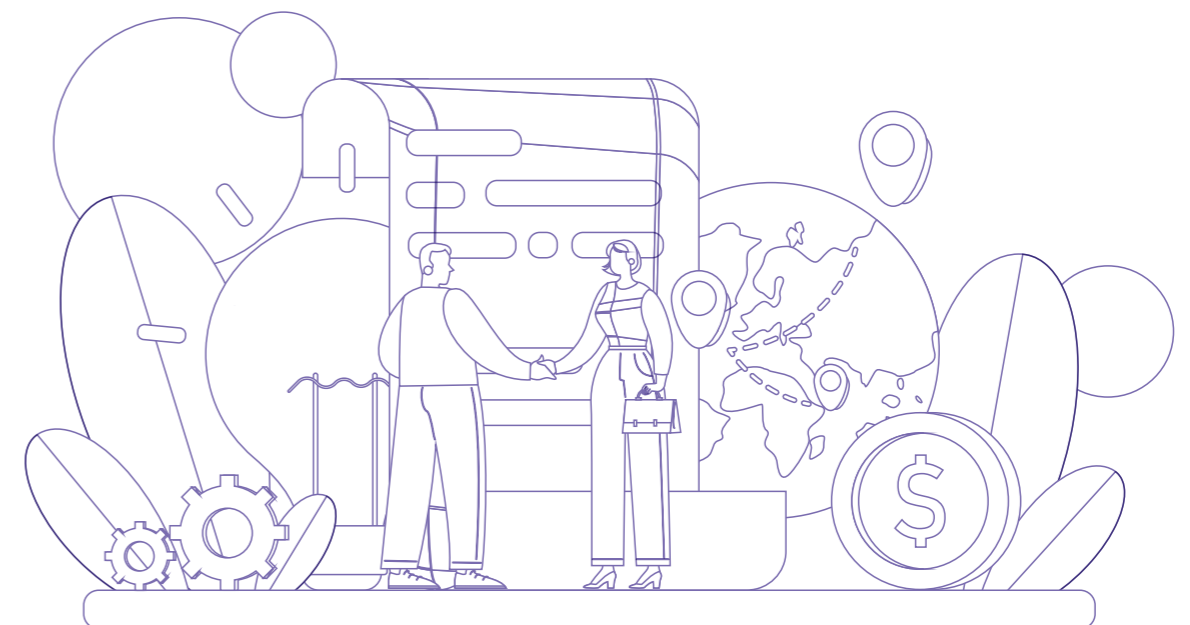
2025年，鹤山得润为员工举办法律培训，聚焦职务侵占风险防范与安全生产合规，以提升全员法律意识与安全责任。培训涵盖职务侵占的法律定义、立案标准等风险防范要点，以及《中华人民共和国安全生产法》全员安全责任制下的法律责任与合规建议。此次培训有助于员工认清法律红线、落实安全职责，从而完善内控机制，保障职业安全与公司稳健发展。



职务侵占风险防范与安全生产合规培训



“廉得润”微信公众号廉洁宣传图



附录

关键绩效表

产业价值绩效

指标	单位	2025年	统计口径
科技创新研发			
研发投入	万元	18,308.86	合并报表范围
研发投入占营业收入比例	%	4.06	合并报表范围
研发团队			
研发团队总人数	人	566	合并报表范围
研发人员占员工总人数比例	%	8.64	合并报表范围
按学历划分			
大专及以下	人	423	合并报表范围
本科及以上学历	人	143	合并报表范围
按性别划分			
男性	人	378	合并报表范围
女性	人	188	合并报表范围
创新成果			
专利申请数	项	47	合并报表范围
授权专利累计数（有效期内的专利数）	项	645	合并报表范围

指标	单位	2025年	统计口径
按专利类型划分			
授权发明专利累计数	项	109	合并报表范围
授权实用新型专利累计数	项	526	合并报表范围
授权外观设计专利累计数	项	10	合并报表范围
软件著作权累计数	项	8	合并报表范围
商标累计数	项	50	合并报表范围
专精特新企业	个	5	合肥得润、青岛得润、得润光学、鹤山柏拉蒂、得润汽车部件
国家高新技术企业	个	5	鹤山得润、青岛得润、得润光学、鹤山柏拉蒂、得润汽车部件
国家认定企业技术中心	个	2	青岛得润、鹤山柏拉蒂
产品质量与安全			
产品召回数量	件	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
质量培训人次	人次	688	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
质量培训总时长	小时	1,383	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
质量培训次数	次	37	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学

指标	单位	2025年	统计口径
客户服务			
客户投诉数量	次	396	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件
其中：客户投诉解决数量	件	396	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件
参与调查的客户数量	人	150	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、得润汽车部件
客户满意度/满意度总分	%	97.71	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、得润汽车部件
按地区划分的供应商数目			
供应商总数	个	1,575	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
其中：国内供应商总数	个	1,557	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
海外供应商总数	个	18	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学

客户满意度计算采用加权平均法，计算公式为： $C_{total} = \frac{\sum (N_i \times C_i)}{\sum (N_i)}$ ，其中 C_i 表示子公司 i 获得的客户满意度， N_i 表示为子公司 i 评价的客户数量。

指标	单位	2025年	统计口径
供应商审查			
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	740	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	477	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	337	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
因不合规被中止合作的供应商数目	个	17	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
因不合规被否决的潜在供应数目	个	3	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
针对供应商开展的ESG培训次数	个	4	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
针对供应商开展的ESG培训时长	个	3	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
ESG培训覆盖的供应商数量	个	3	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学

指标	单位	2025年	统计口径
签署廉洁协议的 供应商总数（材料供应商）	个	1,575	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
供应商廉洁协议签署率	%	100	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
数据安全/ 客户隐私保护相关培训场次	次	1	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
数据安全/ 客户隐私保护相关培训总时长	小时	100	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
参与数据安全/ 客户隐私保护相关培训人数	人	50	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
数据安全			
发生泄露客户信息事件数量	件	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学

环境绩效

指标	单位	2025年	统计口径
应对气候变化			
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	30,975.53	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、鹤山柏拉蒂、深圳柏拉蒂、得润汽车部件
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	588.98	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、鹤山柏拉蒂、深圳柏拉蒂、得润汽车部件
其中：固定源排放	吨二氧化碳当量	217.36	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、鹤山柏拉蒂、深圳柏拉蒂、得润汽车部件
移动源排放	吨二氧化碳当量	371.62	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、鹤山柏拉蒂、深圳柏拉蒂、得润汽车部件
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	30,386.55	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、鹤山柏拉蒂、深圳柏拉蒂、得润汽车部件
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/ 百万元	6.88	分母为合并报表口径的营业收入
光伏发电量 (光伏合同能源管理供应)	千瓦时	3,205,410.90	鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂、重庆瑞润、得润汽车部件
绿色电力证书交易量	兆瓦时	10,000	鹤山得润

指标	单位	2025年	统计口径
环境合规管理			
环保投入总金额	万元	153.72	合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、得润汽车部件
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
环保培训次数	次	3	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润汽车部件
环保培训参加人次	人次	99	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润汽车部件
环保培训时长	小时	189	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润汽车部件
加强污染防治			
废弃物产生量	吨	3,571.68	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润汽车部件
其中：有害废弃物	吨	410.87	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂

指标	单位	2025年	统计口径
无害废弃物	吨	3,160.81	鹤山得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件
有害废弃物产生强度	吨/百万元	0.09	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂
无害废弃物产生强度	吨/百万元	0.70	鹤山得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件
废弃物处置量	吨	3,319.94	鹤山得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润汽车部件
其中：有害废弃物	吨	159.13	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂
无害废弃物	吨	3,160.81	鹤山得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件
脂肪烃和卤代脂肪烃排放浓度	mg/m ³	0.96	得润光学
颗粒物 (PM) 排放浓度	mg/m ³	< 20	得润光学
化学需氧量 (COD) 排放浓度	mg/L	10	得润光学
氨氮 (NH ₃ -N) 排放浓度	mg/L	1.93	得润光学
废气合规处理排放率	%	100	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
废水排放量	吨	152,375.40	鹤山得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、惠州升华、得润光学、得润汽车部件
废水排放强度	吨/百万元	33.82	鹤山得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、惠州升华、得润光学、得润汽车部件

指标	单位	2025年	统计口径
资源消耗管理			
直接能源使用情况 (按能源类型分类)	天然气	万立方米	10.04 鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂
	汽油	吨	27.05 鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华
	柴油	吨	78.02 鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、惠州升华
	燃料油	吨	14.00 合肥得润、安徽达润
间接能源使用情况 (按能源类型分类)	外购电力	千瓦时	72,470,808.00 鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
	光伏发电量 (光伏合同能源管理供应)	千瓦时	3,205,410.90 鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂、重庆瑞润、得润汽车部件
能源消耗总量	吨标准煤	9,607.67	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
其中：直接能源消耗总量	吨标准煤	307.06	鹤山得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、鹤山柏拉蒂、深圳柏拉蒂
间接能源消耗总量	吨标准煤	9,300.61	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	2.13	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
清洁能源消耗总量	千瓦时	4,292,244.91	鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂、重庆瑞润
其中：外购光伏发电(太阳能)	千瓦时	3,205,410.90	鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂、重庆瑞润、得润汽车部件
光伏发电(太阳能)占比	%	74.68	鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂、重庆瑞润、得润汽车部件

指标	单位	2025年	统计口径
天然气	千瓦时	1,086,834.01	鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂
天然气占比	%	25.32	鹤山得润、鹤山合润、鹤山柏拉蒂
总用水量	吨	622,124.24	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
其中：市政购水	吨	619,704.24	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
水循环与再利用量	吨	2,420.00	合肥得润、安徽达润、重庆瑞润
耗水量	吨	466,968.84	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
耗水强度	吨/百万元	103.65	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
包装材料使用总量	吨	1,068.47	安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、得润汽车部件
其中：金属类包材	吨	15.00	鹤山合润
纸类包材	吨	738.47	安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、得润汽车部件
塑料类包材	吨	315.00	鹤山得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、武汉瀚润、鹤山合润、得润光学、得润汽车部件
包装材料消耗强度	吨/百万元	0.24	安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润光学、得润汽车部件

社会绩效

指标	单位	2025年	统计口径
维护员工权益			
员工总人数	人	6,550	合并报表范围
按性别划分员工数			
女性	人	3,311	合并报表范围
男性	人	3,239	合并报表范围
按年龄划分员工数			
30岁以下(不含30岁)	人	2,004	合并报表范围
30-40岁(含30岁, 不含40岁)	人	2,249	合并报表范围
40-50岁(含40岁, 不含50岁)	人	1,569	合并报表范围
50岁及以上	人	728	合并报表范围
助力人才发展			
员工培训投入	万元	41.00	合并报表范围
员工培训场次	场次	510	合并报表范围
接受培训总人次	人次	16,567	合并报表范围
培训总时长	小时	27,096.00	合并报表范围
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	4.14	合并报表范围
落实员工关怀			
职代会审议通过项目数	项	15	合并报表范围
工会审议通过项目数	项	13	合并报表范围
工会会员人数	人	2,632	合并报表范围
员工满意度	%	91.26	得润电子、得润光学、鹤山得润、安徽达润、合肥得润、重庆瑞润、惠州升华、鹤山合润、青岛得润、青岛海润、得润汽车部件

员工满意度计算采用加权平均法，计算公式为： $S_{total} = \frac{\sum(N_i \times S_i)}{\sum(N_i)}$ ，其中 S_i 表示子公司的满意度， N_i 表示子公司 i 的参与人数。

指标	单位	2025年	统计口径
劳动纠纷案件数量	宗	4	合并报表范围
困难员工帮扶人数	人	13	合并报表范围
困难员工帮扶金额	万元	21.60	合并报表范围
筑牢安全防线			
安全生产总投入	万元	188.44	安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、得润汽车部件。
安全培训总场次	场次	47	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
安全培训参与人次	人次	8,670	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
安全培训总时长	小时	10,702	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
人均安全培训时长	小时	1.63	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
安全应急演练	次数	28	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
死亡及重伤(含交通责任)事故	起	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学

指标	单位	2025年	统计口径
重大火灾（爆炸）事故	起	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
重大设备事故	起	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
重大环境污染事故	起	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
急性中毒事故	起	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
特种作业人员持证上岗率	%	100	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
安全生产责任险总投入	万元	39.45	合肥得润、安徽达润、重庆瑞润、武汉瀚润
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	合肥得润、安徽达润、重庆瑞润、武汉瀚润

指标	单位	2025年	统计口径
新增职业病	人	0	鹤山得润、安徽得润、合肥得润、安徽达润、青岛得润、青岛海润、河北得润、重庆瑞润、武汉瀚润、惠州升华、鹤山合润、得润汽车部件、深圳柏拉蒂、鹤山柏拉蒂、得润光学
矢志回馈社会			
公益慈善投入	万元	36.22	合并报表范围
乡村振兴投入	万元	1	合并报表范围

治理绩效

指标	单位	2025年	统计口径
经营绩效			
营业收入	万元	450,506.20	合并报表范围
纳税总额	万元	14,830.94	合并报表范围
坚持党建引领			
党支部数量	个	6	合并报表范围
召开党委会次数	次	14	合并报表范围
党员数量	人	54	合并报表范围
规范公司运作			
股东会召开总次数	次	3	合并报表范围
审议通过事项	项	19	合并报表范围
董事会成员人数	人	9	合并报表范围

指标	单位	2025年	统计口径范围
规范公司运作			
按性别划分			
男性	人	7	合并报表范围
女性	人	2	合并报表范围
按类型划分			
独立董事	人	3	合并报表范围
非独立董事	人	6	合并报表范围
董事会召开次数	次	8	合并报表范围
董事会审议通过事项	项	38	合并报表范围
董事会专门委员会会议召开次数	次	8	合并报表范围
审计委员会会议召开次数	次	5	合并报表范围
提名委员会会议召开次数	次	1	合并报表范围
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1	合并报表范围
战略与ESG委员会会议召开次数	次	1	合并报表范围
董事及高级管理人员报酬（包含现任和离任）	万元	1,063.05	合并报表范围
合规经营			
开展合规培训次数	次	6	合并报表范围
合规培训参与人数	人	242	合并报表范围
合规培训时长	小时	428	合并报表范围
风险管理与内部控制			
开展内部风险培训次数	次	7	合并报表范围
内部风险培训参与人数	人	284	合并报表范围
内部风险培训时长	小时	408	合并报表范围

指标	单位	2025年	统计口径范围
优化投关管理			
接待投资者活动次数	次	2	合并报表范围
在互动易投资者回答问题数	个	141	合并报表范围
恪守商业道德			
参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数	人	100+	合并报表范围
提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	100+	合并报表范围
接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时/人	1	合并报表范围
廉洁协议等有关商业行为书签署人数	人	6,550	合并报表范围
廉洁协议等有关商业行为书签署率	%	100	合并报表范围
反垄断与公平竞争的培训活动次数	次	7	合并报表范围
反垄断与公平竞争参与人数	人	298	合并报表范围
反垄断与公平竞争培训总时长	小时	330	合并报表范围

指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告（试行）》
关于本报告	2-1/2-2/2-3	/	第四条/第六条
董事长致辞	/	/	/
走进公司	2-1/2-6/2-9/201-1	/	/
可持续发展管理	2-9/2-12/2-16/2-17/ 2-29/3-1/3-2/3-3	/	第五条/第十一条/第十二条/ 第十三条/第十九条/ 第五十二条/第五十三条
科技创新研发	2-6/2-27/203-2	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/ S2.3.4	第四十二条/第四十三条
产品质量与安全	2-27/416-1	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4	第四十七条
客户权益保护	2-27/417-1/418-1	S2.2.1/S2.2.2	第四十七条/第四十八条
信息安全与隐私保护	/	S2.2.3	第四十八条
可持续供应链	204-1/205-2/ 308-1/414-1	S3.1.1/S3.1.2/ S3.2.1/S3.2.3	第四十五条/第四十六条
应对气候变化	201-2/305-1/305-2/ 305-4/305-5	E.3.1.2/E.3.1.3/E.3.1.4/ E.3.1.6/E.3.2.1/E.3.2.2/ E.3.4.1	第二十一条/第二十二条/ 第二十三条/第二十四条/ 第二十六条/第二十七条/ 第二十八条
环境合规管理	2-27/302-4	E5.4.1/E5.4.2/E5.4.4/ E5.6.1/E5.6.2	第二十九条/第三十三条
加强污染防治	303-2/303-4/306-1/ 306-2/306-3/306-4/ 306-5	E.2.1.1/E.2.1.2/E.2.1.3/E2.1.4/ E2.1.5/E.2.2.1/E2.2.2/ E2.2.3/E.2.3.1/E.2.3.2/ E.2.3.3/E.2.3.4/E.2.3.5	第三十条/第三十一条
资源消耗管理	301-1//302-1/302-3/ 303-5	E.1.1.1/E.1.1.4/E.1.3.1/ E.1.3.2/E.1.3.3/E.1.3.4/ E.1.3.5/E1.4.1/E1.4.2/ E5.2.1/E5.2.2/E5.2.3	第三十五条/第三十六条/ 第三十七条
生态系统保护	2-27/304-2	E4.1.1	第三十二条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告（试行）》
维护员工权益	2-7/2-27/401-1/401-2/ 405-1/ 406-1/408-1/ 409-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/ S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/ S1.5.2/S1.5.3	第五十条
助力人才发展	2-27/404-1/404-2	/S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3	第五十条
落实员工关怀	2-25/2-27/401-3	S1.3.4	第五十条
筑牢安全防线	2-27/403-1/403-2/ 403-3/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-10	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3	第五十条
矢志回馈社会	203-1/413-1	S4.2.1/S4.2.2/S4.3.2/ S4.4.2	第三十九条/第四十条
坚持党建引领	/	/	/
规范公司运作	2-9/2-10/2-11/2-12/2-19	G1.1.1/G1.1.3/G1.2.2/ G1.2.3/G1.3.1/G1.3.3/ G3.2.1/G3.2.3	/
合规经营	2-27	G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3	/
风险管理与内部控制	207-1/207-2/207-3	G5.2.1/G5.2.2/G5.2.3	/
优化投关管理	2-29	G3.1.1/G3.1.2/G3.1.3/ G3.2.2/G4.1.1/G4.1.2/ G4.2.1	/
恪守商业道德	2-26/205-2/205-3/206-1	G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1/ /G2.3.2	第五十五条/第五十六条
关键绩效表	/	/	/
指标索引	/	/	第五十七条
意见反馈表	2-26	/	第九条

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升ESG信息披露质量、深化ESG管理与实践的重要推动力量。我们诚挚欢迎并衷心感谢您的参与与支持！

1.您对我们ESG管理和实践的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在产品质量管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在供应链安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

9.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

网址：www.deren.com

电话：0755-33260000

邮箱：002055@deren.com

地址：深圳市光明区凤凰街道朝凤路366号得润大厦