

威腾电气集团股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

威腾电气集团股份有限公司（以下简称“公司”）秉持“以投资者为本”的上市公司发展理念，结合自身发展战略与经营实际，基于对公司未来发展前景的坚定信心及长期投资价值的高度认可，于 2025 年 4 月 26 日和 2025 年 8 月 27 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》及《2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》。行动方案发布后，公司积极推进各项工作落地实施，切实履行上市公司责任与义务，全力维护投资者合法权益。

为持续提升公司经营效率，强化核心竞争力，推动公司实现长远健康可持续发展，公司对 2025 年度行动方案执行情况进行全面总结，并明确 2026 年度优化目标与提升举措，具体情况如下：

一、聚焦核心主业，夯实高质量发展根基

2025 年，公司立足配电设备、储能系统、光伏新材三大业务，紧抓新型电力系统建设、算力基础设施升级及新能源规模化并网的市场机遇，坚持以配电设备为核心，积极发展储能系统业务，统筹推进光伏新材业务稳健经营，同时布局光通信业务领域，持续强化各个业务板块的协同效应，提升整体经营效能。

公司配电设备业务以母线业务为核心，依托“威腾”“ABB”双品牌优势合力开拓市场。2025 年为威腾 ABB 投产首年，上半年受厂房搬迁等因素影响，业务推进较原计划延期，下半年投产后订单、交付及业绩均实现突破性进展，ABB 品牌母线全年实现了一定幅度的增长。当前，配电设备下游电力领域需求稳健、工业制造领域保持增长，叠加 AI 算力发展带动数据中心领域需求旺盛，行业发展前景良好。目前公司配电设备业务已在数据中心、电力电网、工业制造及新能源领域实现重点突破，成功服务国内外头部企业核心项目，产品性能与服务能力获得客户高度认可。同时，公司持续拓展品牌渠道销售能力，后续随着行业良好发展态势的延续，市场拓展工作将稳步推进，推动配电设备业务稳步回升、持续向好。

全球能源转型进程加快，储能系统市场需求持续释放，行业迎来发展机遇的同时竞争亦日趋加剧。2025年，公司锚定“全产品线布局，全产业链打造”发展方向，持续完善技术路线、丰富产品矩阵，同步加快储能系统业务的海外市场布局，推动业务实现快速发展，虽受全年交付节奏不均衡影响，但整体仍展现出强劲的增长势头。

公司顺应行业发展趋势，将充分发挥业务协同优势，推动储能系统与配电设备业务深度融合、联动发展，以储能系统的高速市场需求为牵引，助力配电设备业务拓展，打造新的增长引擎。2025年，“年产5GWh储能系统建设项目”基础厂房及产线建设已基本完成，有效扩充了储能系统产能规模，大幅提升储能系统的产品交付能力。这不仅进一步增强了储能系统业务自身的市场竞争力，更为储能系统与配电设备两大业务的协同发展拓宽了空间，为公司后续市场拓展筑牢坚实的产能根基。

2025年，公司光伏新材业务保持业务基本稳定。光伏焊带行业周期性波动加大，市场竞争加剧，产品价格承压。公司顺应行业发展周期，紧扣市场发展趋势和客户需求，在稳固长期核心客户的同时积极拓展新客户与海外市场；持续推进产品研发及工艺创新、不断拓展产品品类、优化产品结构。同时公司密切关注市场变化及潜在风险，坚守稳健经营策略，在保障现有业务平稳运营的基础上，持续强化风险管控，适时把握行业发展机遇，为业务的持续发展筑牢根基。

2026年，公司仍以配电设备、储能系统、光伏新材三大业务为坚实基本盘，强化储能与配电业务深度协同，以技术融合赋能场景落地，进一步放大规模效应；加速推进全球化战略布局，打造新增长点。通过核心业务的稳健发展与协同联动、新增长极的加速突破，激活企业发展活力，构筑高质量发展新引擎。

二、坚持创新驱动，培育发展新质生产力

公司作为国家级专精特新“小巨人”及高新技术企业，始终坚持创新驱动发展战略，持续加大研发投入，不断完善技术创新体系，以技术突破引领产品升级，以产品创新赋能业务发展。

公司在配电设备领域，持续加大产品研发力度，聚焦多场景应用需求推出多款新产品，同时在多项技术领域实现突破，产品矩阵与技术实力同步提升。公司

先后推出快捷式节能特种母线、流化绝缘密集型母线，可高效适配各类复杂应用环境；针对数据中心高密度供电与灵活扩容需求，研发直流母线、铝导体数据中心母线，进一步丰富产品序列；GM-D 树脂大电流 6300A 母线槽通过 KEMA 认证，WLG 风电母线产品技术改进并获得客户认可；威腾 ABB 母线系列产品取得认证，WavePro-II、WavePro-C、WavePro-V 密集型母线槽及 WavePro-D 数据中心母线通过国内外认证。公司成功研发热插拔 1250A 大电流分接单元，实现带电状态下的灵活插拔，显著提升大电流场景运维效率与安全性。成功研发 WMP 一体化电源模块、网络机柜，广泛用于算力中心场景；同时推进移动式算力一体化解决方案研发，进一步丰富配套产品体系；低压设备方面，低压柜 MDmax 获 ASTA 试验认证；MDrail-800 低压配电箱进入小批量试制并开展型式试验验证；中压设备领域引入 ABB 授权技术，完成 UniSafe-12 交流金属封闭开关设备研制，丰富成套电气产品线。此外，公司推出适配储能系统的大容量变压器，柴储用隔离变压器已成功配套应用于部分国内外大型企业项目中。综上，公司配电设备产品在智能化、运行可靠性、极端环境适配能力及高效散热能力等关键技术维度均实现突破性进展，为产品拓展更多应用场景、提升市场竞争力筑牢技术根基。

在储能系统领域，产品与工艺创新持续突破，产品竞争力与生产效率双提升。2025 年，公司在储能系统领域不断加大研发投入，多款新产品成功落地，产品谱系进一步完善。公司研发推出浸没式储能产品，有效提升储能系统全生命周期的安全性与可靠性；推出 104S PACK 产品，集成 5MWh、6MWh 直流舱，能量密度显著提升，可有效缩减储能电站占地面积，降低综合成本，更贴合市场主流需求；开发的 261kWh 工商业储能系统已在多个重点项目成功部署运行并获得客户认可；研制的 418kWh 工商业储能柜集成公司自研的 BMS 与 EMS 系统，突破电芯智能监测、AI 预测性维护等核心技术，可适配多元化场景需求；213kWh 钠离子电池工商业储能柜和 1.75MWh 钠离子电池储能直流舱产品顺利交付；针对应急场景和微电网场景的 215kWh 移动电源车及 1MWh 光储充微网储能系统也实现项目应用，进一步拓宽了储能系统产品的应用边界。同时公司持续优化生产制造流程，完成储能系统产品单模组方案向双模组方案的升级，模组焊接与装配产能均实现显著增长，生产效率得到进一步提升。

在光伏新材领域，当前光伏焊带行业处于结构分化与技术升级关键期，大尺寸、高功率适配要求持续提升，全球化与绿色化进程加速。公司紧扣行业发展需求，推进超薄超宽汇流带试产，开展双金属层状基材焊带的研发，持续夯实技术储备，为后续产品升级与市场拓展奠定基础。此外，公司在制造工艺、装备自动化升级及专利布局方面取得多项突破，完成汇流带设备提速改造试点，设备运行速度得到明显提升；创新生产工艺，有效提升生产效率、降低综合成本，实现经济效益与环境效益双赢。

2025年，研发投入合计9,768.19万元，为技术突破与产品升级提供有力支撑。公司积极参与国家标准与行业标准的修订工作，持续提升试验检测能力，夯实技术研发与质量保障基础。截至2025年末，公司累计获得发明专利授权132项（含8项国际发明专利）、实用新型专利授权352项、外观设计专利24项、软件著作权80项，知识产权储备与全球化布局持续完善，为公司核心竞争力提升及海外市场拓展筑牢技术根基。同时，公司不断完善产品资质认证体系，持续拓展认证范围，进一步强化市场准入优势与核心竞争力。

2026年，公司将继续坚持以创新为核心驱动，全面推进产品研发与科技创新工作，加速科技成果产业化转化，持续丰富产品矩阵；建立健全企业研发项目管理体系，提升公司技术管理能力与研发效能；深入开展管理创新实践，优化内部运营管理流程，全面提升公司运营管理效率。

三、完善公司治理，筑牢高质量发展保障

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规及监管要求，持续优化完善法人治理结构、完善内部控制制度，构建权责清晰、运作规范、决策科学的运营决策机制，切实保障公司规范有序运作。2025年，公司严格按照相关规定程序召开三会，确保三会依法履行职权、落实相关责任，有效维护公司及全体股东的合法权益。同时，公司依据《公司法》《上市公司章程指引》等规则要求，结合经营发展实际，对治理架构进行优化调整，不再设置监事会，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会相关职权，并相应修订《公司章程》及部分内部控制制度条款，进一步提升公司治理效能。公司高度重视可持续发展管理，已连续两年发布年度ESG报告，构建起由董事会、

战略与 ESG 委员会、ESG 工作小组组成的三级管理架构，形成权责清晰、层层落实的可持续发展治理体系。在第三方评价中，万得（Wind）发布的 2025 年 ESG 评级结果显示，公司 Wind ESG 评级由 BBB 级跃升至 A 级，系公司披露 ESG 报告以来首次获得 A 级评价，充分印证了公司在 ESG 治理领域的系统性投入与显著成效，彰显公司可持续发展能力的持续提升。

2026 年，公司将持续完善法人治理结构和内部控制体系，严格按照新《公司法》及中国证监会、上海证券交易所配套制度规则等要求，建立健全公司风险管理与内部控制管理体系，提升公司运营的规范性与决策的科学性，全面保障股东合法权益。同时，公司高度重视公司治理、环境保护、社会责任相关工作，秉持可持续发展理念，持续完善 ESG 管理体系，提升 ESG 治理水平，以高质量 ESG 管理助推公司可持续发展。

四、重视股东回报，构建利益共享机制

公司始终将股东回报放在重要位置，致力于实施持续、稳定的现金分红政策，与全体股东共享公司经营发展成果，切实提升股东获得感。经 2024 年年度股东大会审议批准，公司 2024 年度利润分配方案为：向全体股东每股派发现金红利 0.1520 元（含税），合计派发现金红利 28,522,423.04 元（含税）。该利润分配方案已于 2025 年 6 月实施完成，全体股东获得相应回报，切实提升了股东获得感，也为公司与股东构建长期互信的合作关系奠定了坚实基础。鉴于公司 2025 年度以简易程序向特定对象发行 A 股股票正在进行中，为确保本次发行事宜的顺利推进，综合考虑公司发展及股东长期利益，公司 2025 年度拟不派发现金红利、不送红股、不进行资本公积金转增股本。

2026 年，公司将继续坚持稳健、可持续的分红策略，严格遵照相关法律法规及《公司章程》等要求执行利润分配政策。在保障公司业务发展合理资金需求的前提下，综合考虑公司所处行业特性、发展阶段、战略规划以及经营模式、盈利水平和资金安排等因素，统筹平衡经营发展、业绩增长与股东回报的关系，合理、稳步提升投资者回报水平。

五、规范信息披露，深化投资者关系管理

公司严格遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规及监管要求，不断完善信息披露制度，积极履行信息披露义务，持续提升信息披露质量与透明度，切实保障投资者知情权，充分向资本市场传递公司价值。2025年，公司累计披露定期报告4份、临时公告70份，全面、准确、及时地披露了公司业务经营、核心竞争力及未来发展规划等投资者关注的重点信息。公司常态化开展投资者关系管理工作，依托信息披露、上证e互动平台、投资者热线、业绩说明会等多元化渠道，向投资者全方位传递公司真实价值与发展战略。2025年，公司共召开业绩说明会3次，组织多场投资者调研活动并及时披露相关记录表；上证e互动平台投资者提问回复率达100%；有效接听投资者热线百余次，切实做好投资者沟通交流工作。

2026年，公司将继续严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露制度》等规定，持续提高信息披露质量，提升经营透明度。公司将积极参与上海证券交易所、上市公司协会等机构组织的相关活动，依托上证e互动、投资者热线、官方邮箱、业绩说明会等渠道，丰富投资者沟通形式，适时邀请中小投资者参加股东会，保障股东依法行使权利。公司计划2026年开展至少3次业绩说明会，组织管理层与投资者面对面交流；预计开展不少于20场次的投资者调研活动，并及时披露相关记录表；确保工作间接听每一通投资者热线，做到有问必答；100%及时回复上证e互动平台提问，切实保障投资者的知情权与沟通权，促进公司与投资者建立长期、稳定、信赖的良好关系。

六、强化履职担当，夯实管理层履职责任

2025年，公司持续强化对“关键少数”的合规管理，通过及时传达监管要求、监督制度执行等方式，不断提升其合规与底线意识。全年组织内部培训2次，并安排相关人员参加上海证券交易所、证监局及上市公司协会等机构举办的各类线上线下培训，专题学习资本市场政策法规，有效提升了董事、高级管理人员的履职能力及业务人员的专业水平，推动公司规范运作。

2026年，公司将继续坚守合规经营底线，着力强化“关键少数”的责任意识与履职效能。公司将组织不少于2次的年度专业培训，持续充实其专业知识储备。

同时，建立高效的信息监测与传递机制，第一时间向“关键少数”传达最新监管动态、警示案例及市场信息，帮助其准确把握政策导向与市场趋势。通过“关键少数”的协同努力，全方位提升公司规范运作水平，切实保障公司及全体股东的合法权益，为公司长远健康发展奠定坚实基础。

本次行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的计划方案，不构成实质承诺，未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

公司将积极推进 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的实施，定期对行动方案的执行情况进行评估和总结，及时履行信息披露义务，切实履行上市公司责任，回报投资者，维护公司良好市场形象。

威腾电气集团股份有限公司董事会

2026 年 4 月 27 日