

# 2025<sup>年度</sup>

## 环境、社会和公司治理(ESG)报告 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE(ESG)REPORT



G.TECH 智迪

地址：广东省珠海市高新区唐家湾镇金园一路8号厂房  
电话：0756-3393558  
官网：<https://www.gtech.com.cn/>

# 目录

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进智迪科技

公司简介  
主营业务  
企业文化  
2025年亮点绩效

## 11 可持续发展治理

可持续发展管理  
可持续发展目标 (SDGs) 响应  
利益相关方沟通  
重要性议题管理

## 智治合规 护航永续经营

- 21 结构清晰, 科学决策
- 25 风险管控, 内部规范
- 26 合规信披, 投关管理
- 28 商业道德, 坚守廉洁

## 节能降碳 践行绿色智造

- 33 气候变化, 绿色转型
- 45 环境合规, 体系护航
- 50 污染防治, 减少排放
- 55 资源循环, 节能增效
- 61 绿色运营, 环保产品
- 64 敬畏自然, 生态保护

## 技术引领 铸就品质典范

- 67 创新驱动, 技术引领
- 72 质量为本, 品质保障
- 82 客户保护, 服务升级
- 85 信息安全, 隐私保护
- 88 责任采购, 韧性共建

## 凝聚合力 共建和谐社会

- 99 合规雇佣, 保障权益
- 103 员工关怀, 团队力量
- 104 培训赋能, 成长沃土
- 106 安全生产, 压实责任
- 112 热心公益, 传递温暖

115 未来展望

- 117 附录
- 关键绩效表
- 指标索引表
- 反馈意见表



# 关于本报告

## 报告简介

本报告是珠海市智迪科技股份有限公司（以下简称“智迪科技”“公司”）发布的第三份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告，本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司及其子公司在运营过程中，在环境、社会与公司治理方面的实践及绩效。

## 时间范围

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 报告范围

本报告环境绩效数据口径为上市公司本部、子公司朗冠模具和捷锐科技，除特别说明外，其余数据口径均与年报范围保持一致。

## 参考标准和依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业社会责任报告指南 (CASS—ESG 6.0)》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》“参考”标准
- 气候相关财务信息披露 (TCFD) 框架
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则



## 数据说明

本报告所引用的信息与数据均来源于智迪科技内部文件或有关公开资料。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 称谓说明

释义项	释义内容
智迪科技、公司、我们	珠海市智迪科技股份有限公司
朗冠模具	珠海市朗冠精密模具有限公司
捷锐科技	珠海市捷锐科技有限公司
越南智迪	越南智迪科技有限公司

## 确认及批准

本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取

本报告分别以中、英文编制，如在对中、英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。

您可以在公司网站 (<http://www.gtech.com.cn/>) 或巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/>) 查阅和下载。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

## 董事长致辞



### 尊敬的各界朋友：

大家好！

智迪科技自创立以来，便以“致力于成为全球领先的科技型智能制造企业”为愿景，将可持续发展理念深度融入企业核心文化，在践行“智者千里 启迪未来”企业使命的过程中，稳步推进“智能制造、多元化发展”战略，让责任担当成为企业高质量发展的鲜明底色，与全体利益相关方携手共进，共筑绿色、包容、可持续的发展新生态。

**锚定 ESG 航向，筑牢高质量发展根基。**在全球可持续发展浪潮下，ESG 已成为衡量企业高质量发展的核心维度与重要标尺。智迪科技作为深耕计算机外设领域的高新技术企业，始终坚信企业的长远发展离不开与环境的和谐共生、与社会的协同共进，更离不开健全的治理体系。自成立以来，智迪科技便将责任理念深度嵌入发展战略全局，在追求技术创新与市场突破的同时，持续践行对环境、社会与各利益相关方的承诺。

**践行合规责任，厚植社会担当底色。**在环境责任践行方面，智迪科技以“绿色制造”为导向，将环保理念贯穿生产运营全流程，通过推进智能制造升级、引入节能装备、优化生产工艺，持续降低生产环节的能耗与碳排放；同时，公司严格落实污染物合规处置要求，积极践行循环经济理念，助力行业绿色转型与生态环境保护。在社会责任履行方面，智迪科技坚守品质初心，以高标准的产品与服务守护客户权益；同时重视员工发展，构建公平公正的就业环境与完善的员工成长体系，赋能员工价值实现；此外，公司积极链接产业链伙伴，与国内外知名企业协同推进供应链可持续发展，并主动回应社会需求，切实履行企业公民担当。在公司治理优化方面，智迪科技不断完善现代企业制度，强化内控体系建设，坚持合规经营、透明决策，以规范的治理体系为企业可持续发展筑牢根基。

**聚力创新使命，领航智能制造征程。**智迪科技将主动扛起新时代资本市场赋予我们的全新使命，积极以数字化、智能化制造推动产业技术优化升级，以科技创新引领现代化产业体系建设，致力于打造世界一流的科技型智能制造企业，积极拥抱高质量发展新时代！

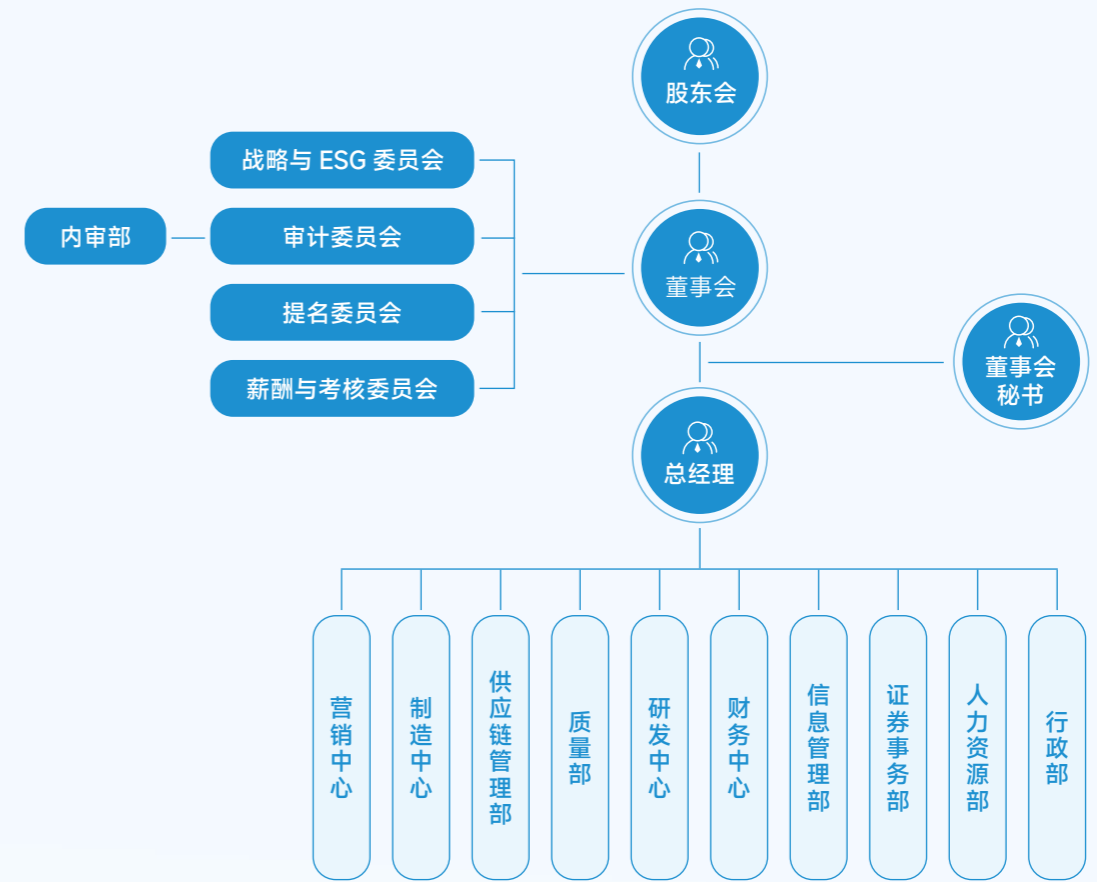
再次感谢各位的信任与支持！智迪科技期待与各方继续并肩前行，共赴可持续发展之约！

# 走进智迪科技

## 公司简介

珠海市智迪科技股份有限公司成立于1996年，于2023年7月在深圳证券交易所创业板上市（股票代码：301503），是一家集电脑外设硬件产品研发、生产和销售于一体的高新技术企业。公司紧扣国家电子信息制造业高端化、智能化发展趋势，秉承“不断创新 追求完美 始终如一 顾客至上”的经营理念，围绕“工业4.0 智能制造”与“多元化集团战略”的发展方向，致力于成为全球领先的科技型智能制造企业。

公司坚持以研发设计和产品工艺创新为驱动，现已掌握光磁微动、Hall sensor 磁轴等核心技术，并获评广东省“省级企业技术中心”“高新技术企业”等资质。同时，凭借强劲的研发实力与可靠的产品品质，公司进一步强化核心技术攻关与知识产权海外布局，产品出口覆盖至欧洲、北美、日本等国家和地区，并构建了珠海、广州、台湾多地科研协同体系，形成全球供销联动格局，先后斩获“技术创新奖”“首选供应商”等荣誉。

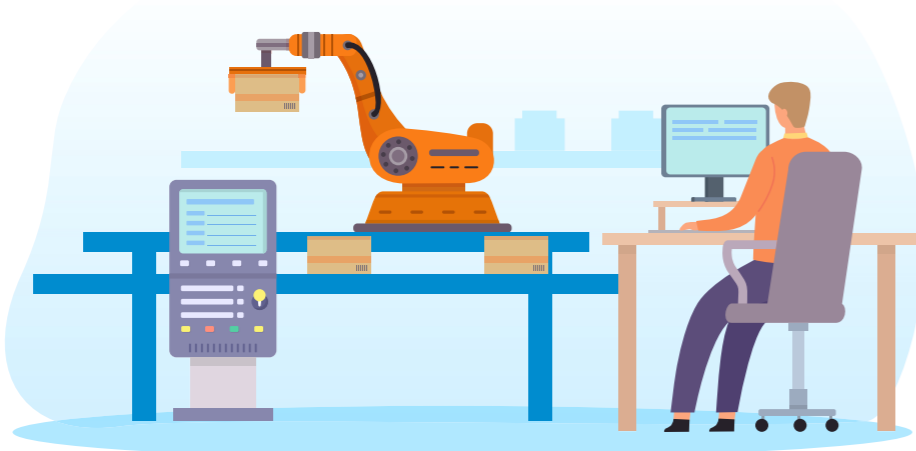


公司组织架构



## 主营业务

公司聚焦计算机外设领域，坚持“键盘 + 鼠标”的核心组合产品，深挖“商务办公 + 电竞游戏”场景下的新业务机会，打造了“全工序覆盖”的生产制造体系，致力于为客户提供可信赖的产品解决方案及智能制造服务，提供从研发到制造的一体化解决方案。



## 一站式解决方案

软件研发	电子研发	结构研发	量产 & 品质
• 2.4G 无线键鼠协议	• 背光驱动及控制	• ID 设计	• SMT with SPI, AOI and 氮气回流焊
• USB 全速 / 高速驱动	• 低成本机械键盘单面 PCB 设计	• 手办样品评估	• 鼠标部件自动 DIP
• ARM 为基础的游戏固件	• 游戏鼠标 XY 追踪性能评估	• 3D 打印工程样机	• Mx 轴体自动过波峰焊
• Windows 游戏 UI & 云驱动 & 网页驱动	• 指纹识别解决方案	• 丰富的 DFM 经验	• 激光自动 PCB 分板机
• 游戏设备同步点亮	• ESD&EFTB 内部解决方案	• 自动化模具生产车间	• PCBA 自动测试机
• 蓝牙应用	• 无线设计和性能优化	• 高标准自动化注塑	• 无线接收器自动化组装
• 蓝牙 + 2.4G 双模设备	• 私有 2.4G 抗干扰跳频方案	• 喷涂治具设计	• 自动化键盘生产
• USB+2.4G (有线 + 无线) 高速游戏	• 高速电路设计	• 双色注塑	• 生产测试方案实现
• MP 测试软件	• 磁轴键盘设计		• 高品质喷油供应商
• 无线 8K 传输技术	• 触控方案设计		• SAP ERP
			• IR MES
			• 3D X-RAY
			• Label Etching



## 企业文化



## 2025 年亮点绩效

经济绩效		
营业收入	总资产	纳税总额
<b>156,193.98</b> 万元	<b>173,985.28</b> 万元	<b>2,360.39</b> 万元
归属于上市公司股东净利润	归属于上市公司股东净资产	
<b>10,636.21</b> 万元	<b>109,474.52</b> 万元	

社会绩效		
研发投入	产品合格率	客户满意度
<b>7,167.24</b> 万元	<b>99.81%</b>	<b>96%</b>
供应商廉洁协议签署率	社会保险覆盖率	
<b>100%</b>	<b>100%</b>	



环境绩效		
环保投入总金额	环保培训总时长	
<b>36.05</b> 万元	<b>3,958</b> 小时	
光伏发电量	环境领域违法违规事件	废弃物合规处置率
<b>146.76</b> 万千瓦时	<b>0</b> 件	<b>100%</b>

治理绩效	
独立董事人数	女性董事占比
<b>3</b> 名	<b>25%</b>
风险与合规培训次数	重大违法违规事件次数
<b>23</b> 次	<b>0</b> 次

# 可持续发展治理

## 可持续发展管理

### 可持续发展治理体系

智迪科技以“倡导绿色发展、低碳运营，追求经济、社会和环境的综合价值最大化”作为可持续发展理念，始终将可持续发展作为核心战略方向，将可持续发展理念深度融入企业文化与经营管理全流程。公司根据《责任商业联盟 (RBA) 行为准则》等原则，结合实际情况，制定《社会责任管理手册》《社会责任 (SER) 内部审核作业规范》《目标指标和方案管理程序》等制度文件，并依据“决策 - 管理 - 执行”的三级可持续发展治理组织架构，明确各层级工作职责，持续提升公司 ESG 工作建设水平及管理规范。

另外，公司在 ESG 管理实践中积极顺应数字化发展趋势，使用 ESG 数字化工具，有效提升 ESG 数据的采集质量与可追溯性，极大提高管理效率，为科学决策与精准管理提供坚实的数据支撑。



### 案例 | ESG 培训

2025 年 12 月 5 日，公司邀请外部机构专家组织开展 ESG 培训，培训深度剖析了 ESG 核心理念、最新政策法规及指标体系，并对报告编制要点等进行了系统解读。本次培训有效强化了管理层及各部门的 ESG 管理意识，切实提升了相关人员的专业素养与履职能力，为公司深化 ESG 治理奠定坚实基础。

### 报告期内

公司开展 ESG 培训	参与人次	培训总时长
1 次	14 人次	28 小时

### 可持续发展目标

智迪科技深入践行 ESG 理念，统筹推进环境、社会与治理领域的各项工作。通过明确各维度发展目标，凝聚绿色发展、协同共赢的发展共识，持续提升企业综合价值，为可持续发展贡献力量。



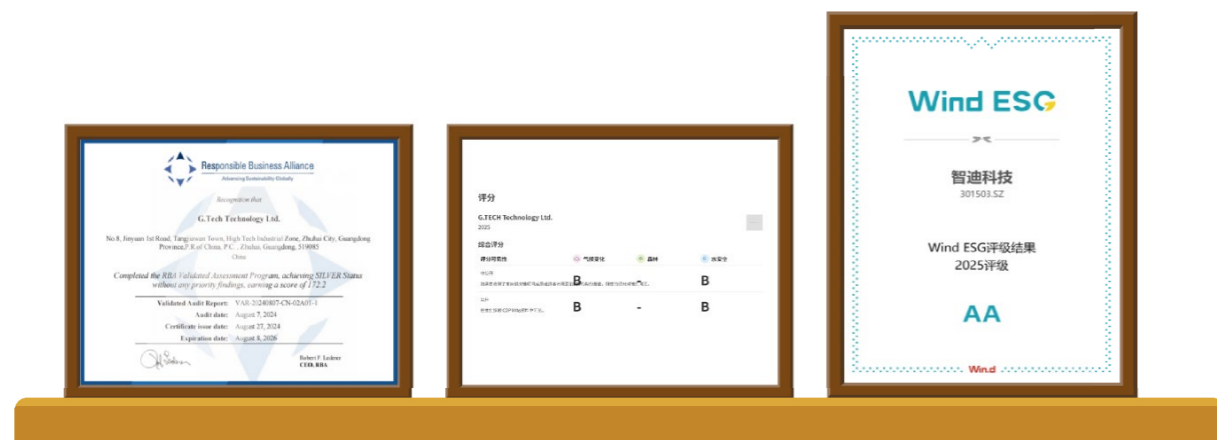
### ESG 风险与机遇管理

智迪科技持续强化 ESG 风险管控能力，依托《社会责任管理手册》《风险和机遇识别与评价程序》等制度文件，全面识别与评估可持续发展潜在风险与机遇，对风险系数进行等级排序，以风险管控为导向不断完善公司在劳工、环境与职业健康、道德规范、供应链管理等方面的 ESG 风险管理体系建设，全力保障企业的可持续发展。

公司建立了职能清晰、分工明确的风险管理组织架构，文控中心负责组织各部门识别风险与机遇，并确认各类高风险项目的应对措施。同时，公司制定了完善的风险管理流程，包含风险和机遇管理策划、建立管理团队、开展风险识别与评价、制定风险应对措施、风险和机遇评审的实施等六项工作流程，通过规范化的风险管理程序，提高风险防范能力。

### ESG 认证与荣誉

智迪科技已通过责任商业联盟 (RBA) 验证评估，并获得“银级”认证。2025 年，公司持续参与 CDP (碳披露项目) 评级，气候与水资源评级均为 B 级，其中水资源评级较上一年度实现提升；公司 Wind ESG 评级获评 AA 级，评级较上一年度同步提升；同期，公司入围中国证券报“第三届国新杯·ESG 金牛奖百强”榜单，荣获《证券市场周刊》2025 年度 ESG 金曙光奖“最佳诚信经营合规力”，并获颁深圳价值在线信息科技股份有限公司最佳 ESG 实践奖。



RBA VAP 审核证书

CDP 气候变化调查评级

Wind ESG 评级 AA 级



ESG 金牛奖百强

2025 年度 ESG 金曙光奖  
“最佳诚信经营合规力”

最佳 ESG 实践奖

### 可持续发展目标 (SDGs) 响应

联合国可持续发展目标 (SDGs)	智迪科技可持续发展目标	2025 年行动与进展
1 无贫穷	推动经济发展，缩小贫富差距	响应政府对口帮扶战略，为当地村民提供就业岗位；依法足额缴纳税款。
2 零饥饿	助力偏远地区发展	深化东西部劳务协作，积极投身公益。
3 良好健康与福祉	重视员工健康，落实安全生产	保障 ISO 45001 职业健康安全管理体系有效运行；完善职业病防护措施，开展安全培训与应急演练，进行员工健康体检。
4 优质教育	完善教育培训体系，针对性开展员工培训	制定培训计划，根据不同岗位员工提供针对性的专业培训。
5 性别平等	反对性别歧视，保障女职工权益	坚持平等雇佣，为女性提供工作岗位；女职工享受产假、哺乳假等福利。
6 清洁饮水和卫生设施	推动水资源合理利用，规范废水排放	倡导节约用水，提升员工节水意识；开展年度直饮水检测，确保符合饮用水标准；对废水处理水质进行检测，确保达标排放；进行水资源风险评估。

联合国可持续发展目标 (SDGs)	智迪科技可持续发展目标	2025 年行动与进展
	优化能源结构, 提升清洁能源使用占比	推进节能设备使用; 使用光伏、绿电等清洁能源。
	提供就业岗位, 保障员工合法权益	积极参与各类招聘会, 为毕业生及社会人士提供工作机会; 坚持合法合规雇佣; 设置合理的薪酬绩效标准, 保障员工收入。
	持续创新, 推动发展先进业务模式	制定研发项目 KPI, 加大创新研发力度, 持续推进优质产品开发。
	践行公正、公平理念, 打造平等包容的工作环境	在招聘过程中, 杜绝性别、年龄、地域等歧视; 充分尊重每位职工的信仰。
	积极投身社区建设, 共筑和谐宜居社区	开展无偿献血, 支持社区发展。
	落实安全生产, 保障产品品质	开展生产隐患排查及整改; 实施产品有害物质全生命周期管理; 开展安全生产、产品质量培训。
	响应气候变化战略, 推进低碳发展模式	制定碳中和路径、供应链减碳行动提案等; 明确温室气体减排及清洁能源路径, 助力实现双碳战略。
	保护水生态, 维护水生生物多样性	合规管控废水, 保证废水达标排放, 避免破坏水环境。
	遵守环保管理制度, 守护生态系统多样性	对废弃物进行分类和筛选, 实现回收及资源化利用, 同时开展环境影响评估, 以减少对环境的影响, 保障生态系统多样性。
	遵守商业道德, 规范商业行为	持续完善商业道德管理体系, 抵制贪污腐败, 开展廉洁采购; 推行冲突矿产管理, 不采购冲突矿产。
	加强供应商管理, 实现互利共赢	持续完善供应链管理体系; 开展供应商减碳培训、RBA (CSR) 培训。

## 利益相关方沟通

智迪科技高度重视利益相关方的管理, 建立完善的沟通机制, 打造多元化的沟通渠道, 积极与各利益相关方保持常态化沟通, 充分回应利益相关方的合理诉求, 共同营造和谐、共赢的发展环境。

利益相关方	诉求与期望	沟通回应
 政府或监察机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>商业道德</li> <li>依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 严守相关法律法规</li> <li>✓ 反商业贿赂及反贪污</li> <li>✓ 足额缴纳税款</li> </ul>
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强沟通</li> <li>投资回报</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 及时公开信息</li> <li>✓ 努力提升经营业绩</li> <li>✓ 召开股东会</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>福利待遇</li> <li>培训与发展</li> <li>民主管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 完善薪酬制度</li> <li>✓ 提供专业培训</li> <li>✓ 申诉渠道</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质的产品与服务</li> <li>保障客户权益</li> <li>信息安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 推进产品研发创新</li> <li>✓ 开展客户满意度调查</li> <li>✓ 客户服务培训</li> <li>✓ 强化信息安全保障</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信合作</li> <li>规范采购</li> <li>互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 合同履行</li> <li>✓ 阳光采购</li> <li>✓ 开展供应商培训</li> </ul>
 行业协会或科研机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发创新</li> <li>知识产权保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 持续提升研发创新能力</li> <li>✓ 加强知识产权管理与保护</li> </ul>
 公益组织或社区组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会贡献</li> <li>公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 提供就业岗位</li> <li>✓ 参与公益捐赠</li> <li>✓ 无偿献血</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>媒体采访与沟通</li> <li>舆情回应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 强化沟通交流</li> <li>✓ 加强舆情跟踪与媒体回应</li> </ul>

## 重要性议题管理

报告期内，公司主营业务结构、经营环境及相关法律法规未发生重大变化，经内部评估，本年度沿用上一财年财务重要性问卷的评估结果，在影响重要性评估方面，公司结合本年度最新业务情况进行了更新调整。公司按照双重重要性评估流程，对可持续发展议题进行了财务重要性和影响重要性分析。公司分析识别出 25 项重要性议题，其中财务重要性议题 3 项，影响重要性议题 18 项。



智迪科技实质性议题矩阵



具有影响重要性但不具有财务重要性议题	同时具有财务重要性与影响重要性议题	一般重要性议题	具有财务重要性但不具有影响重要性议题
--------------------	-------------------	---------	--------------------

重要程度	议题
既具有财务重要性，又具有影响重要性议题	产品安全与质量、可持续供应链、应对气候变化
仅具有影响重要性议题	职业健康安全、创新驱动、数据安全与隐私、客户权益保护、员工培训与发展、环境合规管理、员工权益与福利、能源利用、反商业贿赂及反贪污、循环经济、污染物排放、水资源利用、绿色产品、废弃物处理、社会贡献
一般重要性议题	利益相关方沟通、平等对待中小企业、反不正当竞争、生态系统和生物多样性保护、科技伦理、尽职调查、乡村振兴

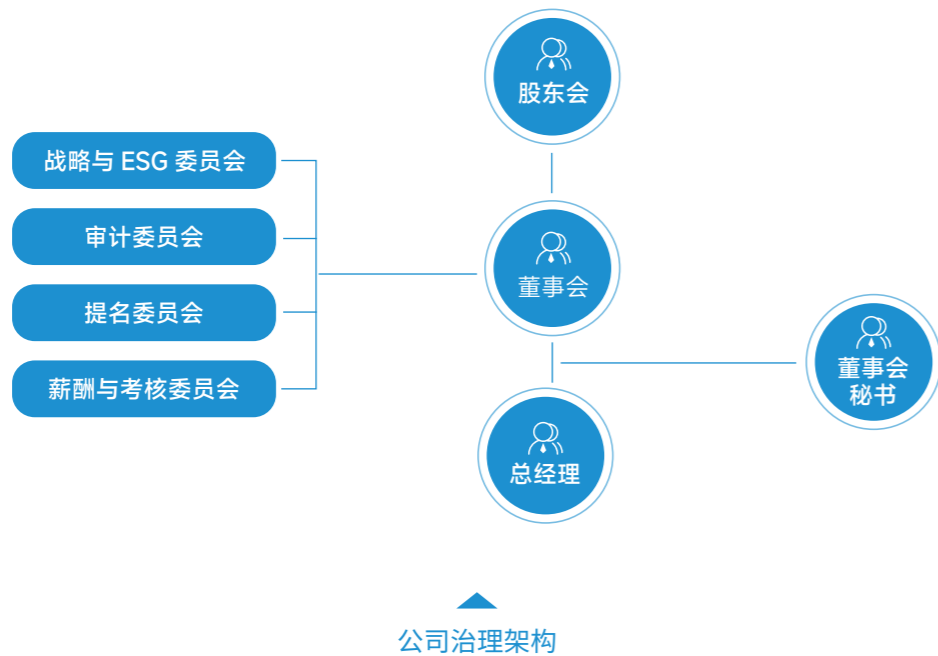
智治合规，  
护航永续经营



## 结构清晰，科学决策

### 治理架构

智迪科技恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件，制定《公司章程》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》《子公司管理制度》等一系列管理制度，持续健全以股东会、董事会为核心的公司治理架构，为规范公司运作与稳健发展筑牢制度根基。公司与控股股东、实际控制人在人员、资产、财务、机构、业务等方面实现相互独立，确保各方独立核算、独立承担责任与风险，有效保障公司具备独立完整的业务体系及自主经营能力。



### 股东会

公司制定《股东会议事规则》和《股东会网络投票实施细则》，规范召集、召开股东会，确保会议召集程序、表决方式合法合规，决议内容真实有效。公司采用现场和网络投票相结合的方式召开股东会，积极为中小股东参会和行使权利提供便利。针对涉及中小股东利益的重大事项，公司秉持公开透明的原则，对中小股东的表决情况单独计票并予以披露，充分反映中小股东意见，切实维护其合法权益。

#### 报告期内



公司共召开股东会

3 次



审议并通过议案

13 项

### 董事会

公司董事会运作规范有序，严格遵照《公司章程》及相关法律法规履行职权，切实落实股东会各项决议部署。2025 年，智迪科技全体董事勤勉尽责，按时出席董事会会议，认真审议各项议案并审慎行使表决权，主动了解并持续关注公司的生产经营情况、财务状况、重大事项的影响与潜在风险，切实保障董事会运作高效、决策科学。

#### 报告期内



公司召开董事会

5 次



审议并通过议案

27 项



召开专门委员会会议

6 次



### 董事会专门委员会

公司在董事会下设立战略与 ESG 委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，并依据法律法规及《公司章程》，为各个专门委员会制定了完备的议事规则，明确各委员会职责边界与运作流程。各专门委员会严格按照议事规则规范履职，分工明确、权责清晰、运作高效，充分发挥专业议事与决策支撑作用，有效保障了董事会议事决策的专业性、科学性与规范性，进一步夯实公司治理基础，推动公司治理体系和治理能力持续提升。

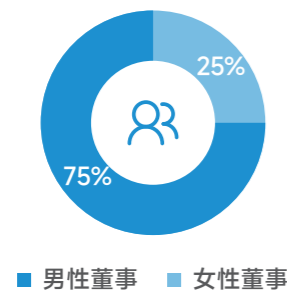
### 董事会独立性

公司在《公司章程》《董事会议事规则》及《独立董事工作制度》中，对独立董事的任职资格、具体职责以及独立性要求作出了明确规定。在正式履职前，公司独立董事均须签署具有法律约束力的《独立董事候选人声明与承诺》，公开保证在任期内严格遵守相关法律法规，以及中国证监会和证券交易所的各项规章制度。公司独立董事的职能通过董事会下设的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等专业委员会履行。通过主导公司财务报告的内控审计、关联交易的独立审查、高级管理人员提名以及薪酬方案的制定与评估等关键事项，独立董事得以有效发挥其在公司治理中的监督与制衡作用。

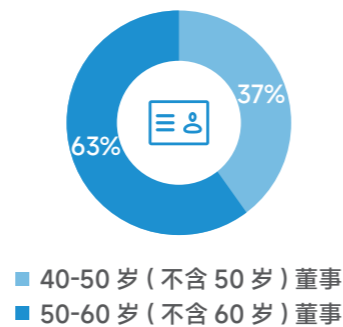
### 董事会多元化

智迪科技共有 8 名董事，其中女性董事 2 名，独立董事 3 名，职工代表董事 1 名，现有董事团队在法律、会计、行业技术研发等多个领域具备深厚专业积淀与丰富实践经验。董事多元化的专业结构与履历构成，既能够为董事会决策提供跨领域、多视角的专业支撑，也能有效提升董事会决策的科学性、前瞻性与审慎性，进一步强化公司治理架构的制衡效能，为公司应对行业变革与市场挑战、实现高质量可持续发展奠定坚实的治理基础。

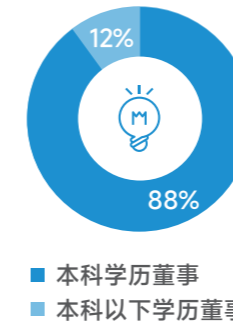
董事按性别划分



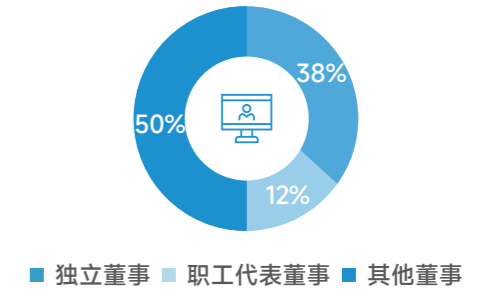
董事按年龄划分



董事按学历划分



董事按类型划分



### 董事及高级管理人员薪酬

公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确董事、高级管理人员薪酬的构成及确定、发放、管理等工作事项，完善董事及高级管理人员激励与约束机制。在决策机制方面，公司严格遵循治理准则，董事薪酬事项由股东会审定，确保股东意志的有效体现；高级管理人员薪酬方案经薪酬与考核委员会审核后，由董事会批准，保障薪酬决策的独立性与专业性。在薪酬结构方面，公司实施差异化的薪酬策略：独立董事采取年度津贴形式，以保障其履职的独立性与客观性；非独立董事及高级管理人员实行“基本工资、岗位津贴、绩效工资”的组合结构。

#### 报告期内



公司实际支付董事和高级管理人员报酬共计

**484.99** 万元



## 风险管控，内部规范

### 合规风险管理

智迪科技高度重视企业合规运营与风险管控，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规要求，制定了《风险和机遇识别与评价程序》《法律事务管理规范》《道德风险管理规范》《劳工风险管理规范》等制度文件，从管理策划、管理团队、识别与评价、应对措施、评审及实施等方面对风险管理工作作出全面部署，并建立风险管控部门，有效监督公司规范运作。

此外，公司针对不同部门人员，制定了详细的合规风险培训计划，通过线上、线下结合的方式有序开展培训，进一步强化员工风险防控意识，提升公司合规管理水平。

报告期内	
公司共开展各类法律及风险合规培训	累计培训时长
<b>23</b> 次	<b>11,257</b> 小时

### 内部审计

公司制定《内部审计制度》等内部规定，内审部门按照公司年度审计规划，围绕公司经营重点与风险领域，针对财务报告、运营效率、合规遵循及资产管理等多个关键维度，系统性开展 2025 年度、半年度及季度审计工作，持续增强公司整体风险防御能力。报告期内，公司不存在内部控制重大缺陷及重要缺陷。

### 税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等法律法规要求，积极履行纳税义务，建立健全公司税务管理体系，设置了独立的财务部门并配备专责财务人员，保障公司发票管理、税务申报、税款缴纳等环节合法合规。同时，公司与税务主管部门保持积极沟通，关注最新税务政策动态，保障税务合规管理，有效防控税务风险。

报告期内
公司纳税总额 <b>2,360.39</b> 万元



### 案例 | 税务管理培训

2025 年 11 月 27 日，公司通过线上方式对总经办、财务部、船务部、内审部组织开展了越南税务及法律主题培训，持续提升员工的税务意识与专业能力，有效规避海外税务合规风险，筑牢公司税务安全防线。

## 合规信披，投关管理

### 信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和规范性文件，以及公司制定的《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等内部制度认真履行信息披露义务，以“真实、准确、完整、及时、公平”为原则，持续优化信息披露质量，积极传递公司价值。

#### 报告期内

公司合计对外披露报告

**115** 份

**未发生** 因信息披露违规导致的处罚事件

### 投关管理

智迪科技高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，并严格按照相关规定进行投资者关系管理。同时，公司致力于搭建覆盖全面、双向畅通的沟通网络，设立了专线电话、现场交流、投资者互动平台等多样化的投资者沟通渠道，保障投资者的知情权与参与权，提高公司信息披露的透明度，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益。除与投资者沟通外，公司不定期组织与政府机构、非政府组织、法批媒体、投资分析师的沟通，确保与各方建立并维持稳定、高效的沟通机制。

报告期内		
	公司开展投资者调研	在深交所互动易与投资者互动问答
	<b>3</b> 次	<b>22</b> 次
	举办业绩说明会	投资者问题回复率
	<b>2</b> 场	<b>100%</b>

### 案例 | 投资者教育和资本市场重大政策宣传专项活动

2025 年 5 月 15 日，公司以“5·15 全国投资者保护宣传日”为契机，开展了以“守护财富安全，警惕非法投资陷阱”为主题的投资者教育和资本市场重大政策宣传专项活动，深入做好有关资本市场重大政策的宣传解读，持续增强中小投资者的风险防范意识，切实维护投资者的合法权益。



投资者教育和资本市场重大政策宣传专项活动

### 舆情管理

为提高公司对舆论风险的应对能力，加强资本市场舆情管理，维护公司的良好形象和市场秩序，公司制定了《舆情管理规范》，并成立应对舆情管理工作领导小组，由公司董事长任组长，董事会秘书任副组长，成员由公司其他高级管理人员及相关职能部门负责人组成。舆情管理工作领导小组针对公司股价波动和异动情况开展实时分析，及时、妥善处理各类舆情对公司造成的影响，进一步厘清舆情管控条线工作，切实保护投资者合法权益。

### 股东回报

智迪科技着眼于长远和可持续发展，充分考虑公司目前的财务结构、盈利能力和未来的投资、融资发展规划，制定《珠海市智迪科技股份有限公司未来分红回报规划（草案）》《未来三年（2024—2026 年）股东回报规划》，建立了科学有效的利润分配决策程序和调整机制，从而对利润分配做出制度性安排，以保持利润分配政策的连续性和稳定性。同时，为稳定投资者信心，公司制定《公司上市后三年内稳定股价预案》，规定当触发股价稳定措施的启动条件后，公司综合考虑当时的实际情况，采用多种稳定股价措施，制定并公告稳定股价措施的具体实施方案，进一步保护了投资者利益。

报告期内，公司充分考虑了自身实际经营情况、发展所处阶段、盈利水平、偿债能力、投资资金需求及长远发展规划等多重因素，在兼顾了投资者回报与公司可持续发展的基础上，审慎制订利润分配方案，持续强化投资者回报力度，分红水平较往年进一步提升。2025 年度，公司先后实施 2024 年度及 2025 年半年度权益分派，占当期归属于公司股东净利润的比例分别为 45.04%、46.89%，合计现金分红额 7,600 万元，切实维护中小股东合法权益，与全体股东共享发展成果。

年份	每股现金分红 (元/股)	现金红利总额 (含税) (万元)	占当期合并报表中归属于公司股东净利润的比例 (%)
2023 年	0.56	4,480	66.93
2024 年	0.65	5,200	45.04
2025 年半年度	0.30	2,400	46.89

## 商业道德，坚守廉洁

公司秉持诚信经营的准则，将商业道德要求融入运营全流程，对商业贿赂、不正当竞争等违规行为实施零容忍管控，通过持续完善廉洁合规管理体系，积极维护公平公正的市场秩序，为企业可持续发展筑牢治理根基。报告期内，公司未发生任何贪污腐败及不正当竞争事件。

### 反商业贿赂及反贪污

#### 反商业贿赂及反贪污管理体系

公司建立健全《道德管理规范》《智迪科技行为准则》等内部管控体系，刚性约束员工在业务开展过程中恪守廉洁敬业原则，严禁任何形式的商业贿赂与不正当利益输送行为，共同推动反贪污腐败体系的建设与完善。

#### 道德政策

- 诚信经营，遵循最高标准的道德要求
- 禁止提供或接受贿赂，禁止贪污、敲诈勒索和挪用公款
- 尊重并保护知识产权
- 遵循公平交易，合法竞争与广告宣传
- 对检举者身份进行保密
- 公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息

## 举报机制体系

公司构建多渠道廉政监督投诉举报体系，覆盖信件、邮箱、电话等反馈路径，全面接受内外部对公司及员工的合规监督与线索举报。同时，依据《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，配套制定《检举人保护管理规范》，明确举报人权益保障机制，鼓励员工及社会各界共同参与公司廉政建设，形成多元协同的合规监督格局。

## 反腐倡廉举措

公司通过体系化举措持续强化商业道德思想建设，筑牢反贪污腐败防线。对于内部员工：一方面，公司将商业道德教育纳入员工培训体系，确保全员清晰掌握并严格遵守公司商业道德规范；另一方面，公司以协议约束明确行为底线，要求全体员工签署《保密协议》，保护商业秘密与客户信息安全，同时针对采购岗位人员专项签署《阳光保密协议》，强化重点岗位的廉洁管控；此外，通过定期开展商业道德调查，动态监督与评估员工的道德行为表现，推动反腐倡廉工作从思想引导到行为约束的全链条落地。对于商业合作伙伴：公司在每家供应商评审环节，严格核查其商业诚信合规表现，重点排查是否存在商业贿赂、腐败、挪用公款等违规违纪行为，通过标准化评审机制，推动商业伙伴共同恪守廉洁底线，构建阳光、合规的供应链协同生态。

### 报告期内

公司特定岗位员工廉洁协议等有关商业行为书签署的人数为 **33** 人，签署率为 **100%**

参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数占比 **100%**

管理层接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长 **1** 小时，参与人数 **10** 人

## 案例 | 反商业贿赂及反贪污培训

2025 年 12 月，公司邀请律师事务所专业律师现场开展“筑牢合规防线 守护企业长青——反商业贿赂与反贪污专题培训”。通过对“2025 年反腐新形势与监管动态、典型腐败案例剖析、核心法律法规解读、高管岗位风险点识别、合规防控实操建议”等内容的深入解读，进一步强化员工廉洁道德意识，切实提升员工对商业贿赂、贪污行为的识别与防范能力。



反商业贿赂与反贪污专题培训

## 反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《防止不正当利益管理规范》《公平竞争管理规范》《禁止共谋勾结管理规范》等制度，依托制度约束持续强化反垄断与反不正当竞争风险管理，全面筑牢反垄断、反不正当竞争的合规防线。同时，公司高度重视反垄断与反不正当竞争文化建设，组织开展专题培训，对反不正当竞争典型案例进行深度解读，夯实员工的法律认知与合规意识，为公司合规经营提供坚实保障。

### 报告期内



公司开展反垄断与反不正当竞争培训

**1** 次

人均培训时长

**1** 小时

参与人次

**2,071** 人次



## 案例 | 反不正当竞争培训

2025 年 12 月 22 日，公司通过线上学习的方式开展了“2025 年人民法院反不正当竞争典型案例”主题培训，通过典型案例深度拆解与法律要点解读，帮助员工精准识别经营活动中的不正当竞争风险，进一步夯实公司合规管理基础。

节能降碳，  
践行绿色智造



# 气候变化 绿色转型

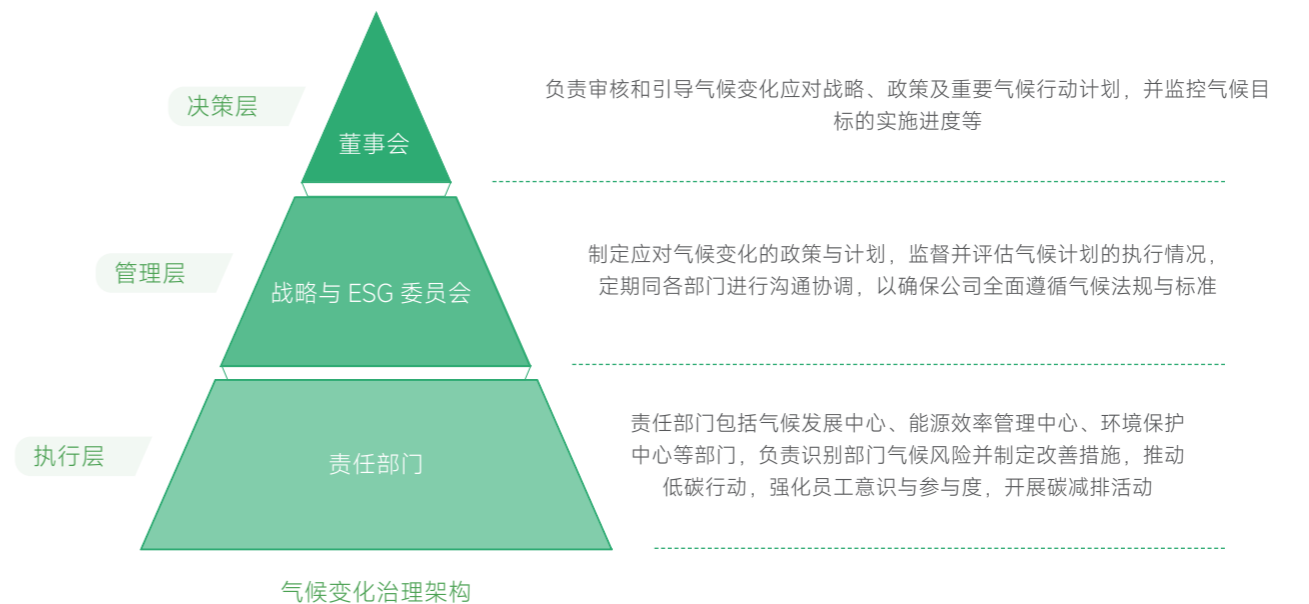
在全球气候变化挑战日益严峻以及中国“双碳”战略不断深化的背景下，智迪科技依照国内外可持续发展披露框架，加强气候治理工作。公司严格参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》，将气候议题认定为具有财务重要性的议题，并系统性地搭建顶层治理体系。通过将气候风险管理融入战略决策和日常运营之中，公司积极适应政策法规趋势与行业转型需求，助力国家碳达峰碳中和目标，增强长期韧性及投资者信任。



## 应对气候变化治理

智迪科技搭建了由董事会、战略与 ESG 委员会以及各责任部门组成的自上而下的气候治理体系，并制定《温室气体管理程序》《温室气体盘查清册与盘查报告管理程序》等专项管理制度，通过组织与制度体系的双重保障，实现应对气候变化工作与公司经营管理的深度融合。

此外，为充分调动全员参与碳减排工作的积极性与主动性，公司建立健全专项绩效奖励机制。对在减排倡议落地实施、绝对排放量削减、气候相关目标指标达成等方面成效显著的部门及个人，予以专项奖金激励；同时，每季度评选能耗降幅最大的部门，并为其颁发专项奖励。



## 应对气候变化战略

风险类型	风险驱动因子	风险描述	严重程度 <sup>1</sup>	发生频度 <sup>2</sup>	风险系数 <sup>3</sup>	风险等级	影响的时间范围 <sup>4</sup>	影响的价值链环节	应对措施	潜在财务影响	具体实施措施
转型风险	政策和法律风险	产品在销售地区需要符合碳标签与绿色标章等规定，否则可能会被禁止售卖或限制。“双碳”目标背景下，将出台更为严格的限制或减少碳排放等法律法规，会导致公司在节能减排方面投入增加，从而增加公司合规运营成本。	3	2	6	一般风险	短、中期	运营	风险降低	增加运营成本	1. 我们持续监控全球现有和新兴的立法，确保公司能及时符合国内外最新法规要求； 2. 积极推动节能减碳措施，以减少能源成本支出； 3. 购买可再生能源凭证以规避未来潜在的高昂合规成本。
	市场风险	随着全球各国纷纷提出“双碳”目标，人们对于碳减排和绿色产品关注度持续攀升，追求环保、低碳已经成为一大趋势。低碳、环保的生活理念已渗透到消费者生活的方方面面，消费者也热衷于购买环保节能产品，公司只有把握趋势、深耕相关品类的拓展，才能获得更多业务发展的机会，否则就会造成消费者对产品需求降低，收入减少。	3	2	6	一般风险	短、中、长期	下游	风险降低	减少营业收入	产品研发人员在对产品进行设计时，要加入低碳设计的理念，如选用新型环保材料；延长产品的使用寿命，充分利用资源，才能契合当前人们倡导的低碳环保理念，提高产品市场占有率。
	声誉风险	不同利益相关方对公司应对气候变化有更高的期待，如果不能积极应对，会影响公司的融资能力、品牌形象等。	2	2	4	低风险	短、中期	上游、运营、下游	风险接受	增加运营成本	1. 智迪科技构建 ESG 治理框架，应对可持续发展与气候变化议题，同各利益相关方保持积极交流，增强公司声誉； 2. 借助 ESG 报告对外公开有关信息。

<sup>1</sup> 严重程度：从低到高依次为 1、2、3、4、5

<sup>2</sup> 发生频度：从低到高依次为 1、2、3、4、5

<sup>3</sup> 系数 = 严重程度 \* 发生频度

<sup>4</sup> 本报告所有财务重要性议题影响的时间范围均为：1 年以内为短期，1-5 年为中期，5 年以上为长期。我们综合智迪科技可持续发展以及外部宏观政策目标作出该定义。



风险类型	风险驱动因子	风险描述	严重程度	发生频度	风险系数	风险等级	影响的时间范围	影响的价值链环节	应对措施	潜在财务影响	具体实施措施
实体风险	急性风险	气旋、水灾	5	3	15	高风险	短、中期	上游、运营、下游	风险降低	增加运营成本	1. 作为业务连续性规划的组成部分，行政相关人员应评估台风、暴雨天气相关风险，努力协助公司做好准备，应对龙卷风、暴雨、飓风等极端天气事件可能带来的影响； 2. 设置安全库存设备以防供应链中断，去除独家供应商； 3. 疏通排水渠道，清理出水口杂物并进行定期维护。
	慢性风险	海平面上升	2	2	4	一般风险	短、中、长期	运营	风险降低	增加运营成本	1. 向员工传达将空调温度调至 26—28°C 的理念，既可节约用电又能降低成本； 2. 不断加大节能减排的强度，提升能源、水等资源的利用效率。

机遇因子	机遇描述	严重程度	发生频度	机遇系数	机遇等级	影响时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	具体实施措施
资源效率	气候变化导致清洁能源使用占比增加，充分利用清洁能源，节约用能成本。	3	4	12	一般机遇	短、中期	运营	降低运营成本	通过节能、购入绿电、屋顶光伏、资源回收再利用等手段不断推动绿色运营理念，提升资源与能源的使用效率，减少运营成本。
韧性	将气候变迁风险与处理方式整合，提升公司应变能力。	5	4	20	高机遇	短、中、长期	运营	降低运营成本	提升公司韧性，降低气候变迁造成的损失，同时也减少客户的损失。
产品和服务	开发新产品和服务的研发与创新；增加低碳商品应对气候变迁。	4	4	16	高机遇	短、中、长期	运营、下游	增加营业收入	公司提供多样化商品，契合市场需求，提高公司声誉与知名度；带来新产品商机，增加收入。

## 应对气候变化影响、风险和机遇管理

智迪科技运用系统化手段管理气候相关的财务影响，通过风险识别、风险评估和风险应对等方式，系统性识别与排查公司在应对气候变化方面面临的实体风险与转型风险，同时利用定性定量方式分析风险发生的概率及其影响程度，确定其对应的风险等级，并根据评估结果设计减缓、适应及转移的风险应对策略，同时定期审查更新，持续增强公司气候韧性。

### 具体措施

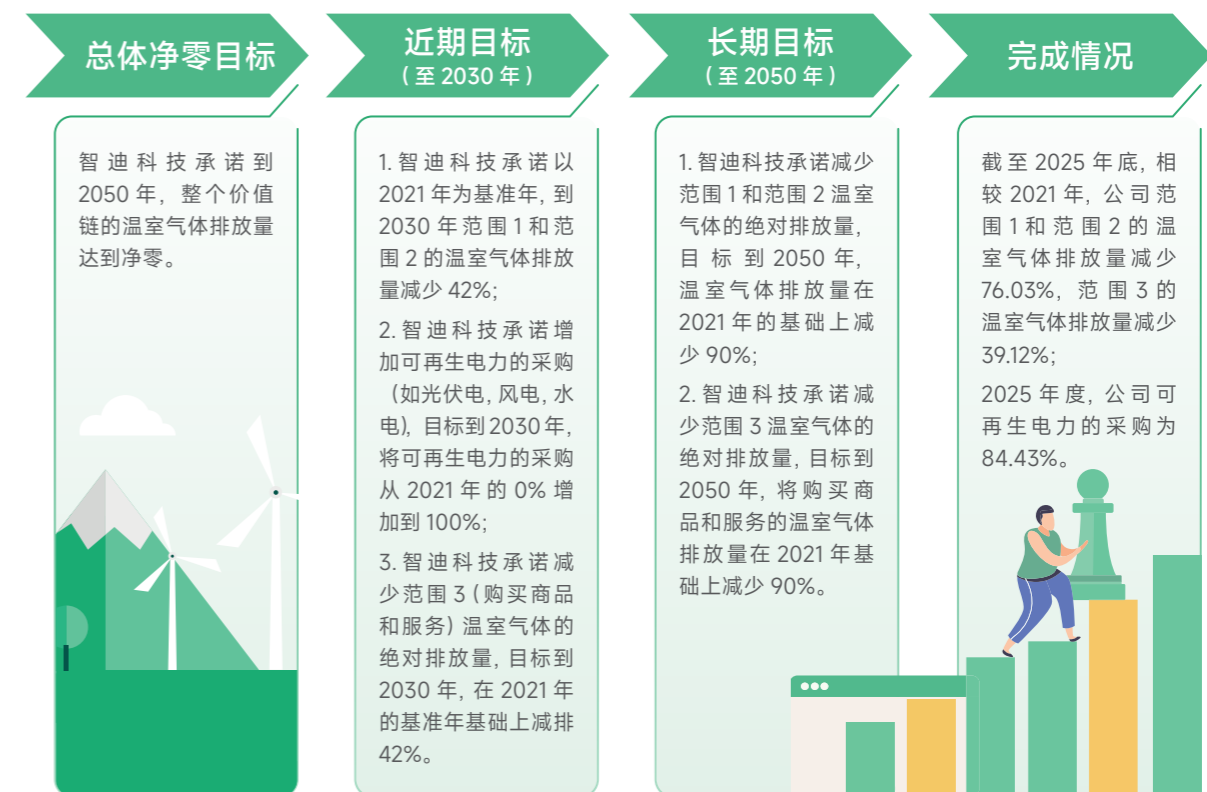


## 应对气候变化指标与目标

智迪科技根据国家“双碳”战略目标与行业减排路线，融合自身运营特性制定了经 SBTi 核查的科学碳目标，并持续跟踪目标达成进度及路径，保证目标真正可实施。公司连续 4 年温室气体盘查清单均通过 ISO 14064-1:2018 核查。



### 经 SBTi 核查的科学碳目标



温室气体排放情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	195,162.76	239,137.78	237,032.78
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	507.94	541.11	613.45
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	4,601.37	3,185.75	1,300.49
其他间接温室气体排放量 (范围三)	吨二氧化碳当量	190,053.45	235,410.92	235,118.84
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	2.20	1.81	1.52
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1,143.28	1,122.76	1,204.92

数据说明:

因数据的测量与计算方法有变更，对 2024 年度温室气体数据进行追溯调整；

范围 1: 智迪科技拥有或控制的温室气体排放源所产生的直接排放；

范围 2: 智迪科技外购电力所产生的间接温室气体排放（基于市场）；

范围 3: 智迪科技价值链中所产生的其他间接温室气体排放，覆盖的类目包括：采购的产品和服务、燃料和能源活动、上游交通和运输、运营中产生的废弃物、商务旅行、员工通勤等。未来，在确保数据可靠、完整的前提下，将逐步纳入更多有相关性的范围 3 排放源的认证。

温室气体核算标准说明：ISO 14046-1《组织层面温室气体排放和清除量化及报告指南》



碳管理

碳中和路径

智迪科技在自身运营过程中积极践行绿色低碳发展理念，坚持“节能减排、使用可再生能源为主、碳抵消为辅”的策略，借助“碳盘查 - 碳减排 - 碳中和”路径，达到自身运营及价值链碳中和，实现碳中和的目标。



碳中和路径

- 能源转型** ▶ 屋顶光伏 ▶ 购买绿证
- 工艺设备节能降碳** ▶ 老旧设备更新升级 ▶ 余热回收 ▶ 工艺优化改善
- 产品设计** ▶ 易拆解设计 ▶ 产品 / 包材轻量化
- 资源再利用** ▶ 吸塑盘和纸箱回收再利用
- 管理优化** ▶ 排产优化、集中排产 ▶ 油车换电车 ▶ 集中配送 ▶ 加大内部宣传力度
- 供应链减碳推进** ▶ 推动供应商进行 ISO 14064 学习及盘查 ▶ 推动供应链减排 ▶ 推动供应链披露碳排放数据

### 碳足迹认证

智迪科技将碳足迹认证深度融入生产运营全流程，通过低碳技术创新驱动，提升资源利用效率，持续降低产品的能源消耗，积极响应气候变化挑战，为国家“双碳”目标实现注入新动能。报告期内，由公司生产的 MB565T、KB565T 产品进行了碳足迹认证。



MB565T+RG82 产品碳足迹认证

KB565T+MB565T+RG82 产品碳足迹认证

KB565T+RG82 产品碳足迹认证

### 温室气体减排

智迪科技积极践行绿色发展理念，将温室气体减排工作融入生产运营的各个环节，通过多种有效举措持续降低碳排放，稳步推进净零排放进程。同时，公司携手供应商共同加强碳管理。报告期内，公司协助厂商进行减碳行动，其中 21 家供应链厂商通过 ISO 14064-1:2018 认证。



### 温室气体减排行动路径

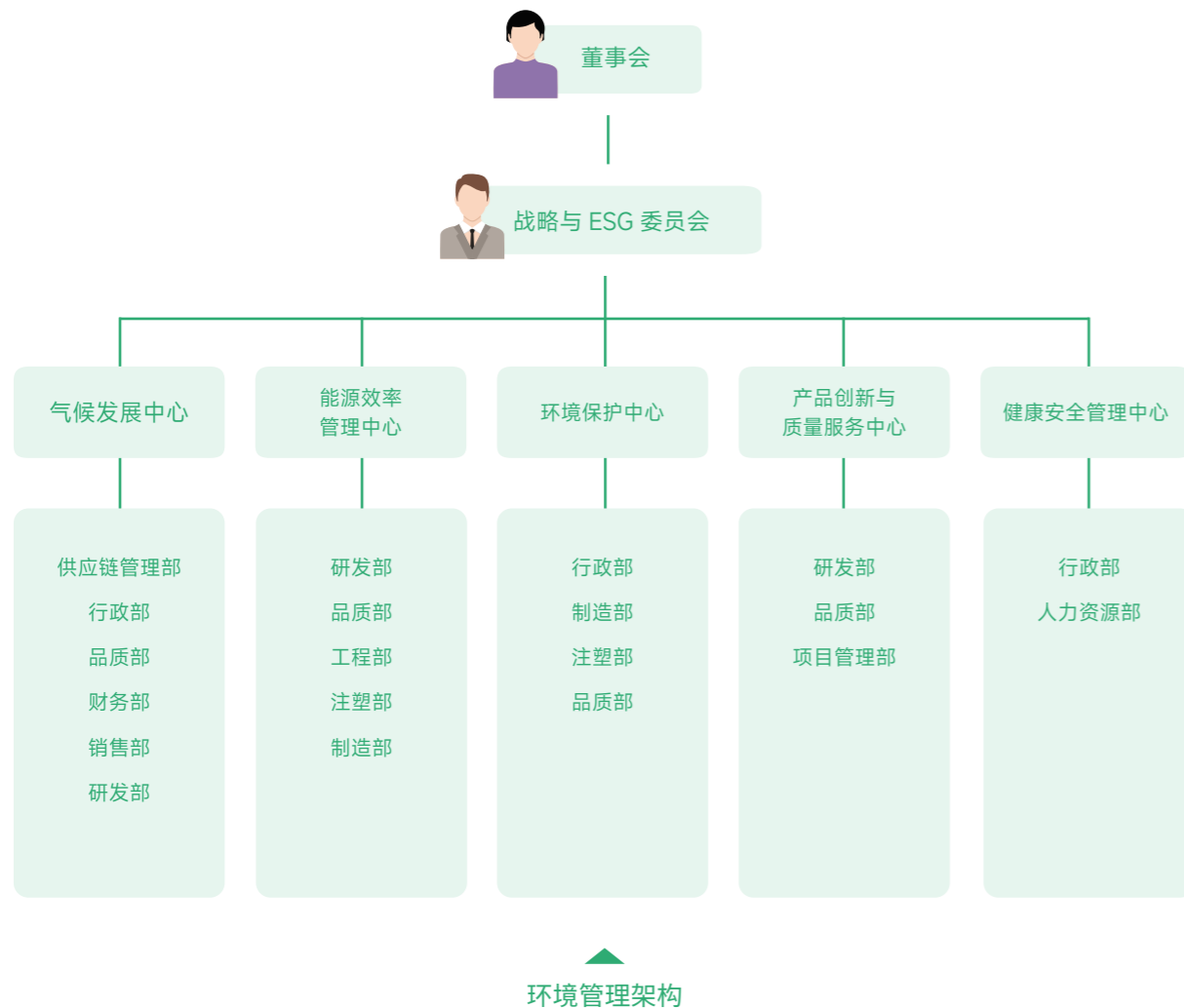


# 环境合规，体系护航

## 环境管理体系

智迪科技坚持“生态优先，绿色发展”的绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《管理手册》《EHS 运行控制程序》等内部制度，系统管理公司的环境因素与职业安全健康风险，对生产运营中产生的废水、废气、固体废物及噪声实施全过程管控，确保其监测合规与达标排放。

公司建立由董事会直接领导的环境管理架构，董事会下设战略与 ESG 委员会，全面统筹环境保护与管理的战略规划、目标落实与绩效监督，各责任部门负责环保计划的执行与绩效跟踪，系统推进环境管理体系的持续完善与有效运行。截至报告期末，公司及境内子公司均通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



**董事会**

针对公司的长期发展，监督环境发展策略。

**战略与 ESG 委员会**

制定和审查公司的环境保护政策和战略；  
监督和评估环境保护计划的实施；  
目标设定和绩效评估，确保公司达到环境保护目标；  
定期与各部门沟通和协调，确保公司全面遵守环境法规和标准。

**责任部门**

制定和执行环境保护计划，并提供培训和策划支持；  
监测和评估公司的环境绩效，并报告给高层管理人员；  
协调各部门的环境保护工作，提供必要的数据和信息。

智迪科技 / 朗冠模具 ISO 14001 环境管理体系认证证书

**报告期内**

公司环保总投入 **36.05** 万元

环保违法违规事件及环保事故 **0** 起

## 环境风险管理

智迪科技制定《环保风险管理规范》，重点对环保高风险材料进行识别与管理，并配套建立《环境因素和危险源辨识与评价程序》等标准，系统规定环境风险的识别与评价步骤，确保对公司活动、产品和服务中的环境因素进行全面、准确的识别与评价。

### 环境监测与隐患排查

公司责任部门依据内部管理规范，系统开展环境绩效监测与评估工作，通过持续监督关键绩效指标、过程表现及管理目标的达成情况，全面掌握环境管理体系的运行成效。公司定期委托具备资质的第三方专业机构对厂区环境进行监测并出具报告。监测结果表明，公司生产运营符合环境管理要求，报告期内所有监测指标均达标，无污染物超标排放情况。

公司建立了系统化的隐患排查机制，通过例行检查与专项排查相结合的方式，重点针对废气治理设施运行状况、危险化学品及废弃物的规范储存、排水管网完整性以及建筑环境安全等方面开展定期排查，及时发现并控制潜在环境与安全风险。

### 报告期内

公司对污染物排放实施全过程监测，污染物监测合格率、环保设施同步运转率与建设项目环保“三同时”执行率达到 **100%**

开展环保隐患排查 **12** 次  
隐患整改率 **100%**

### 突发环境事件应急预案

为系统应对环境风险，加强对突发环境事件的管理能力，全面预防突发环境事件，智迪科技建立了长效的环境保护预警机制，并遵循“以人为本、预防为主、统一领导、部门分工负责、宏观要求与实际操作相结合重点突出、资源整合、社会广泛参与”的工作原则，制定《突发环境事件应急预案》等应急管理制度，成立由应急指挥中心领导、应急救援指挥小组执行的应急组织机构，统筹负责突发环境事件应急处置工作。另外，公司定期组织开展危险废物泄漏、化学品泄漏等专项应急演练，通过模拟真实场景与实战化操作，持续强化员工风险意识与现场应急处置能力。

### 案例 | 危险废物泄漏应急演练

2025 年 7 月 16 日，为保障公司财产和全体员工的生命安全，公司组织开展“危险废物泄漏”应急演练。通过对“泄漏事故应急响应救援、泄漏危废围堵清理处置、消防设备设施应急使用”等内容的演练，进一步验证了公司应急预案的可行性，并让员工深入了解应急响应程序，熟悉危险废物泄漏事故的应急处置方法，提升安全意识，增强应对紧急事件的处置能力。



危险废物泄漏应急演练

### 环评批复

智迪科技所有新建、改建及扩建项目均严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《珠海市“三线一单”生态环境分区管控方案》等国家与地方环保法规，依法完成环境影响评价并取得批复。在此基础上，公司全面落实环评要求，确保项目全周期合规运营，持续降低对环境的影响。智迪科技计算机外设产品扩产项目已获得珠海市生态环境局出具的环评批复（珠环建表〔2021〕103号），项目在建设和运营过程中全面落实各项污染防治、环境风险防范措施，并确保各类污染物稳定达标排放且符合总量控制要求。

## 环境管理方针目标

### 环境与职业健康安全方针

- › 遵行相关法律法规要求和其他要求；
- › 消除危险，降低环境与职业健康安全风险；
- › 开发有益于环境保护及社会可持续发展的产品；
- › 持续改善环境与职业健康安全绩效；
- › 明确并严格控制产品中的禁止使用物质、计划废除物质及消减物质；
- › 全员参与环境与职业健康安全管理。
- › 保护环境，预防污染，节能减废；

2025 年度环境管理目标达成情况

关键指标与目标	达成情况
材料及产品100%符合环境管理物质标准	达成
废弃物回收与处理达到100%	达成
厂界噪声达到城市区域环境噪声标准3类标准（昼间65dB，夜间55dB）	达成
废气排放达到广东省第二时段二级标准	达成
危险废物合规处置率100%	达成

环保培训

公司注重全面提升员工的环保认知与实践能力，通过系统化培训与常态化宣传相结合的方式，不断深化员工的环保认知与专业技能，引导员工自觉践行环保制度，牢固树立环保意识，增强行为规范与环境责任感。同时，公司定期组织各级环境保护管理人员参加专题讲座与技术培训，学习行业先进经验，推广内部管理成果，从而将环保理念全面融入企业文化建设之中。

报告期内

公司开展环保培训 **1** 次      参与人次 **1,979** 人次  
 培训总时长 **3,958** 小时      人均培训时长 **1.09** 小时

案例 | 环境保护知识培训

2025 年 10 月 24 日，智迪科技围绕“环境污染的危害、造成环境污染的因素有哪些、日常生活中如何保护环境”等内容开展了环境保护知识培训，通过知识讲授、案例讨论等方式向全体员工普及环保相关知识，明确环境污染的危害与成因，引导员工在工作和生活中践行环保行为，强化全员环保意识，助力公司环保目标落地。



环保培训

污染防治，减少排放

废水管理

智迪科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及运营所在地相关法规和标准，制定《EHS 运行控制程序》《雨水排放管理规范》等内部制度，严格管控生产运营中废水产生与合规排放。公司生产废水不进行外排，排放的废水来源于生活废水和食堂废水，主要为 CODCr、BOD<sub>5</sub>、SS、NH<sub>3</sub>-N 等污染物。公司实行雨水、废水分管道排放措施，行政部定期对废水初级处理设施进行清理，避免废水进入雨水管道，同时每年委托第三方检测机构进行检测，保证废水达标排放。报告期内，公司所产生废水全部实现合规处置，其排放浓度与总量均满足广东省地方标准《水污染物排放限值》/DB44/26-2001 中第二时段三级标准。

废水、雨水管理措施

- 生活废水**：生活区、卫生间废水经初级处理后，排至厂外公共污水管道，由市政污水处理中心统一处理。
- 食堂废水**：食堂废水经过三级处理后，排至市政污水处理管网。
- 雨水**：禁止在雨水排放口周边1米范围内放置任何物料桶、原料桶、空桶及其他物品；禁止在雨水排放口2米范围内进行设备维修；2米外维修时须采取防护措施，杜绝油污流入雨水沟；禁止在雨水排放口周边清洗东西；禁止将杂物、污水等倒入雨水沟。
- 冷却用水**：通过自然降温、沉淀等方法处理，达到循环使用，不外排。
- 清洗废水**：设置1条超声清洗线，清洗废水的回用率为90%；更换的清洗废水交由有资质单位进行回收处理，不外排。

指标	单位	2025 年数据
废水排放总量	万吨	2.40
废水排放强度	吨/百万营收	15.37
化学需氧量 (COD)	吨	7,632
五日生化需氧量 (BOD <sub>5</sub> )	吨	3,204
悬浮物	吨	1,176
总磷 (以P计)	吨	138.24
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N)	吨	1,572.60
动植物油	吨	115.92
pH	-	178.80

## 废气管理

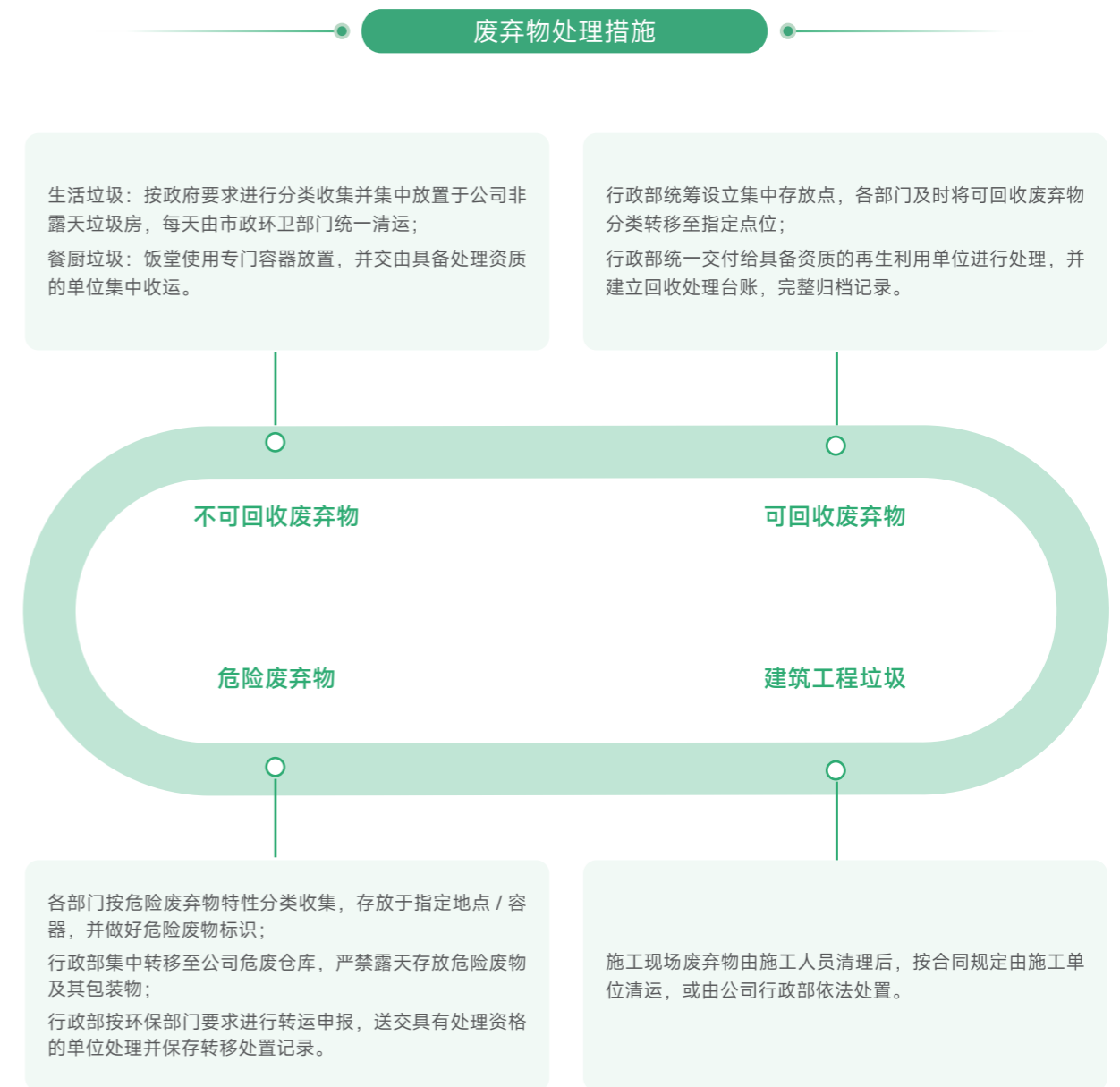
公司产生的废气主要来自车间焊接、丝印车间、注塑车间、汽车尾气以及食堂油烟的排放，主要污染物为挥发性有机化合物 (VOCs)、铅和锡。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，在《EHS 运行控制程序》中规范了废气的处理和排放管理工作，同时每年委托第三方检测机构进行检测，保证废气达标排放。

对于 PCBA 焊接废气、丝印车间废气、食堂油烟废气等废气，由规定管道设施统一收集，经过二级活性炭吸附处理设施处理达标后排放；对于汽车尾气，公司加强汽车维护，按时年检，减少废气的排放；对于其他废气，公司禁止所有区域燃烧垃圾，对于生产区内可能对大气造成污染影响的相关方活动，由有关部门告知相关方采取适当措施进行预防和治理。报告期内，公司废气处理设施均运行稳定，废气排放符合广东省地方标准《大气污染排放限值》/DB44/27-2001 第二时段二级标准。

指标	单位	2025 年数据
废气排放总量	吨	0.30
废气排放强度	吨/百万营收	0.0002
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	0.17

## 废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023) 等法律法规和国家标准，制定《废弃物管理规范》《EHS 运行控制程序》等内部制度。公司固体废弃物主要有生活垃圾、餐厨垃圾等不可回收废弃物与物料包装材料、生产中的水口料和不合格品等可回收废弃物；废油、废有机废液、废矿物油、废化学品包装物、废擦拭布、废灯管等危险废物以及建筑工程垃圾等。针对各类固体废弃物，公司遵循减量化、无害化、资源化的处置原则，确保所有废弃物合规处置。另外，公司定期组织相关培训，使员工了解固体废弃物分类收集与储运的重要性及要求。



指标	单位	2025 年数据
一般废弃物产生量	吨	603.64
一般废弃物产生强度	吨/百万营收	0.39
一般废弃物处置量	吨	603.64
生活垃圾	吨	158.85
危险废弃物产生量	吨	18.87
危险废弃物产生强度	吨/百万营收	0.01
危险废弃物处置量	吨	15.74
废机油 (HW08类物质)	吨	0.31
废油桶 (HW08类物质)	吨	0.28
废弃物合规处置率	%	100

### 案例 | 危险废物管理培训

2025 年 7 月 16 日，公司组织开展了危险废物管理专项培训，向员工传导危险废物的科学分类与危害特性、内部收集贮存与转运处置的全流程管理规范以及国家与地方相关法律法规的最新要求，本次培训通过理论讲解与案例分析相结合的方式，切实增强员工的责任意识与合规实操能力，为全面提升公司危险废物的规范化、系统化安全管理水平提供有力支撑。



危险废物管理培训

## 噪声管理

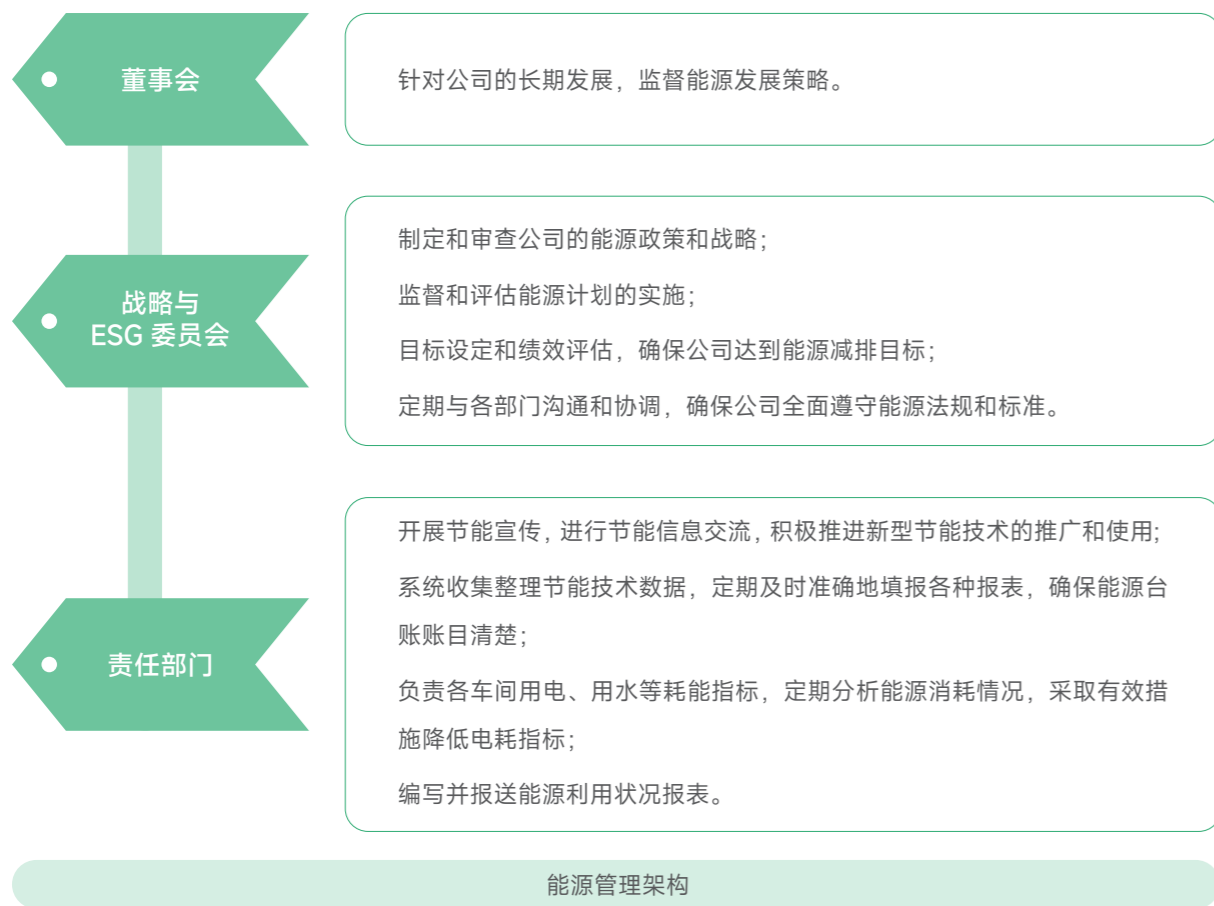
智迪科技噪声主要源于：各类运转设备产生的噪声，如空压机、注塑机、贴片机与空调机组；生产加工过程中产生的噪声，包括模具 / 治具加工、产品组装及碎料作业；压缩空气在使用过程中的排放噪声。公司严格遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》等法规和标准，采取一系列措施对厂区噪声进行合理管控，并每年定期委托第三方检测机构对噪声进行检测，确保噪声持续达标排放。



# 资源循环，节能增效

## 能源管理

智迪科技严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等国家法律法规，建立《能源与资源消耗管理程序》等相关制度，高效管理公司能源与资源的消耗，减少温室气体的排放，降低对环境的影响。同时，设立能源管理框架并细化相关部门职能，打造权责明确、运行高效的能源管理闭环，以规范化管理助力公司绿色低碳发展。



## 节能减排举措

公司持续深化节能降耗举措，通过在厂区屋顶安装太阳能光伏发电装置，部分替代传统电力供给，减轻对化石能源的依赖。同时，更新老旧设备并进行升级，削减生产过程中的能耗。在节能技术改造上，公司改进工艺流程，实施余热回收项目，提升能源利用效率。运输环节中，公司逐步将物流车辆更换为新能源车型，减少柴油使用量。优化运输路线与配送方案，提高装载效率，缩短空驶里程，有效控制运输过程中的能源消耗与排放。

## 报告期内

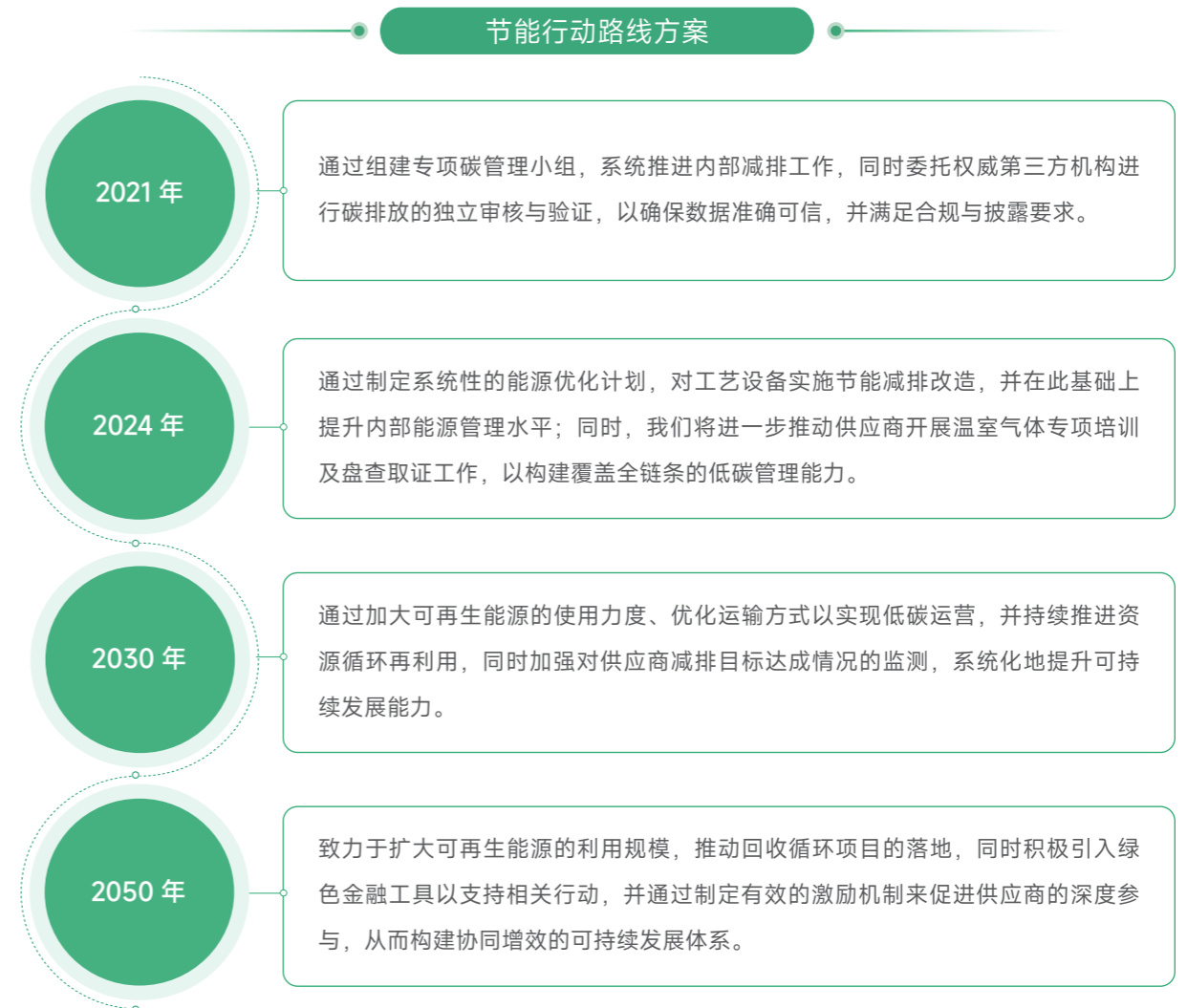
公司光伏发电量 **1,467,629** 千瓦时

减少二氧化碳排放 **1,204.92** 吨标准煤



## 节能行动路线

为稳步达成节能减排战略目标，智迪科技制定了清晰的节能行动路线。公司锚定 2030 年实现 100% 可再生能源应用的战略目标，于 2021 年制定节能行动路线方案。



能源消耗情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
直接能源消耗	吨标准煤	27.61	26.75	30.33
汽油	吨	17.09	15.68	15.79
柴油	吨	1.48	2.39	4.87
间接能源消耗	吨标准煤	1,346.16	1,595.08	1,683.85
外购电力总量	万千瓦时	956.08	1,161.11	1,223.33
光伏发电量	万千瓦时	139.25	136.75	146.76
能源消耗总量	吨标准煤	1,373.77	1,621.83	1,714.18
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	1.55	1.22	1.10

注：能源消耗数据核算标准参照《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》《综合能耗计算通则 (GB/T 2589-2020)》。

水资源管理

智迪科技严格遵循《中华人民共和国水法》等国家法律法规及相关标准，制定并实施《社会责任管理手册》《水资源管理规范》等水资源管理规范，通过系统化的水资源管理体系，推进水资源节约与高效利用，助力生态环境保护与改善，并实现运营成本降低。同时，为实现“以 2021 年为基准年，人年均水资源的使用量减少 3%”的目标，公司稳步推进降耗减排与水资源高效利用工作，积极开展各项节水举措。

报告期内

公司总用水量 **11.07** 万吨



节水行动



强化节水观念，改变水资源“无穷无尽、永不枯竭”的错误认知，坚定树立“节约用水为荣、随意浪费为耻”的价值观。

增强节水责任感。各部门领导应主动承担节水工作职责，争当节约用水的表率 and 促进者。从自身做起，带动身边的同事一起行动，积极引领大家遵守节约用水规范，努力营造人人关注节水、时刻留意节水的良好氛围。



强化节水举措。加大用水设施设备的日常维护与管理力度，防止出现“跑冒滴漏”和“长流水”的情况。积极推广并使用节水型器具，淘汰高耗水的器具，同时加强水源的循环利用，实现一水多用、分质使用，减少水耗、避免浪费，全力构建节水型单位。

形成节水风尚。各部负责人应主动培养规划用水、节俭用水、循环用水的优良作风。节水其实很简单，举手之间，人人都能实现。顺手关紧水龙头，把开会时未喝完的瓶装水带走接着喝，减少一些浪费；用洗杯子的最后一杯水或者前一日剩余的水浇灌花草，增加一点节约；积少成多的水就能汇聚成一条溪流、一个水库。



强化节水宣传。借助张贴节水宣传画与标语口号，常态化地进行节水教育和宣传活动。在广大职工中营造出共同关心、共同监督、共同维护、共同节水的优良态势，从而带动并影响整个社会，提升全社会节约用水、保护水资源的意识，携手共建美好家园。



### 水资源风险评估

为系统性识别与管控水资源相关运营风险，智迪科技依托世界自然基金会 (WWF) 水质风险过滤器工具，对珠海生产基地开展全面水风险评估，评估内容涵盖项目界定、评估标准、现状分析、风险等级判定及改进措施制定等关键环节。

水风险	类别	风险等级	高风险应对措施
物理风险	水资源短缺		/
	洪水		1.密切关注气象台发布的暴雨预警信号，及时提醒员工和相关部门注意防范； 2.室外物品做好加固防风防雨处置；检查好厂区的排水系统以提高区域防洪能力。
	水质		1.继续保持并加强水质监测； 2.使用后的废化学品，定期存放在指定区域，防止废化学品污染水资源。
	生态系统服务现状		/
监管风险	有利环境		/
	机构与治理		/
	管理手段		/
	基础设施与金融		/
声誉风险	文化重要性		1.张贴节水宣传画和标语口号； 2.定期组织节水知识培训，提升全员节水意识。
	生物多样性的 重要性		使用后的废化学品，定期存放在指定区域，防止废化学品污染水资源。

水风险	类别	风险等级	高风险应对措施
声誉风险	媒体审查		/
	冲突		1.加强水资源管理，减少污染浪费，与利益相关者和当地社区保持良好沟通合作了； 2.新、扩、改建项目需说明建成后污水排放对水体及土壤的影响并提出预防措施； 3.设计新产品、新工艺时，选用水污染小、原材料利用效率高、污染物排量少的清洁生产工艺，减少水污染物产生。

无 风险极低 风险低 风险中 风险高 非常高的风险

### 物料管理

智迪科技秉持节约资源和保护环境的发展理念，构建全流程物料绿色管控体系，制定并实施《物控管理规范》《零组件承认程序》《原材料库存管理规范》等物料管理制度，通过规范物料进料跟踪、库存管控、样品索样及承认全流程，实现物料到货与生产物料收发的精细化管控，保障元器件及物料品质达标，确保生产运作顺畅及出货需求高效满足。

#### 材料全流程绿色管控

材料流程	管控措施
产品设计	实施轻量化设计，依据产品规格与尺寸开展减薄优化，降低原材料使用量；在设计开发初期便引入有害物质管控机制，优先研制无卤产品并采用非冲突矿产原料，保证产品满足环保法规及客户标准，从源头杜绝有害物质的使用。
采购	优先使用可回收材料，主动寻找不可回收材料的替代品，同时携手供应商，推动供应商对质量不合格、运输损坏或能循环利用的物料进行回收处理；严格遵循有害物质禁用指令及高关注物质限值要求，设定明确的采购标准，并要求所有供应商提供合规声明，通过供应链管理实施源头控制，推动供应链绿色责任。
进料检验	通过对采购的材料及零组件进行检验，确保其符合有害物质限量标准，验证供应商声明的合规性，防止不合规物料进入生产流程。
产品生产	对可再生塑料 (PCR) 进行内部周转及循环利用，并持续进行生产工艺技改优化，以减少生产过程中的物料投入；在生产制造过程中，确保不涉及持久性有机污染物、汞等高风险化学品的使用与排放，持续落实有害物质减量，保障生产过程与环境合规。
出货阶段	通过对包材进行表面去塑化，减少产品包装的塑料使用。

### 低碳包装

在产品包装方面，智迪科技遵照《GB/T 18445 包装回收标志》最新版标志内容，同时优化包装设计，通过包装减负设计、减少包装尺寸和重量等方式推进产品向低碳环保方向迈进。

绿色包装项目	举措	成效
包装减重设计 (减少封口贴的使用, 去除PE袋, 取消上下纸板、吸塑、珍珠棉等)	减少上下纸板等包材的使用。	2025年共计减少包材重量84.48吨。
彩盒表面处理工艺优化	彩盒表面过哑膜变成过环保水性哑油; LOGO烫金彩盒换印刷彩盒。	在提高产品质量、保护环境、改善工人工作环境等方面具有显著优势。
PE袋换成棉纸、雪梨纸等	“绿色包装”可以再生利用, 以此来减少环境污染和资源浪费。	减少塑料材料5.47吨。
PE袋、气泡袋换成PCC袋	使用百分百回收料的PCC袋可以显著减少对环境的污染。	通过使用回收材料减少了对新原料的需求, 从而降低了对自然资源的消耗。

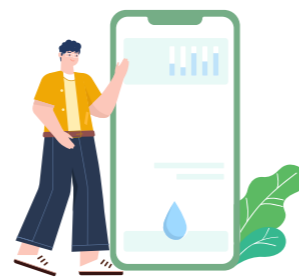
#### 报告期内

公司包装材料轻量化减量化 **84.48** 吨

## 绿色运营，环保产品

### 绿色办公

智迪科技积极践行绿色办公理念，将可持续发展融入日常运营，致力于系统性降低能源与资源消耗，减少环境足迹，提升运营生态效率。公司通过文化倡导，推动全员参与，共同构建低碳、节能、环保的工作环境。



### 绿色办公举措



### 绿色产品

公司制定《绿色产品设计作业规范》《绿色产品管理程序》《绿色产品检验规范》等内部制度，系统构建绿色产品设计管理框架，明确各环节设计准则与评价标准，确保从概念开发到量产验证全流程均符合绿色、低碳与可循环的设计导向，从而生产出环境友好、资源节约、全周期低碳且易于回收的绿色产品。

在绿色产品设计管理体系的支撑下，公司生产的核心产品（如键盘、鼠标等）已依据 ISO 14067:2018 标准完成产品碳足迹核查，体现了公司在产品全生命周期碳管理方面的实践成果。

### 绿色产品设计管理

#### 材料管控

- 选用低能耗、无污染材料及易回收、可再利用、易降解的材料；
- 通过轻量化、结构优化与材料优选来减少用料与废弃物，从而降低成本、提高可靠性，并利于后续回收利用；
- 严格控制有害物质，确保符合公司标准、客户要求及相关法规；
- 有害材料和无害材料分开存放。

#### 易拆设计

- 贯彻易生产、易拆解设计原则，提升装配效率与回收便利；
- 基于末端管理思维，确保产品废弃时经济、高效拆解，支持组件回收再利用。

#### 回收优化

- 系统评估回收路径与经济性，优化可回收结构与工艺，实现资源高效利用与环境污染最小化；
- 产品上印制回收标识。

#### 成本核算

- 开展涵盖污染物替代、拆卸及再利用成本的全周期环境成本分析；
- 基于区域成本差异实施绿色产品成本评估，确保环保效益与经济效益的协同优化。

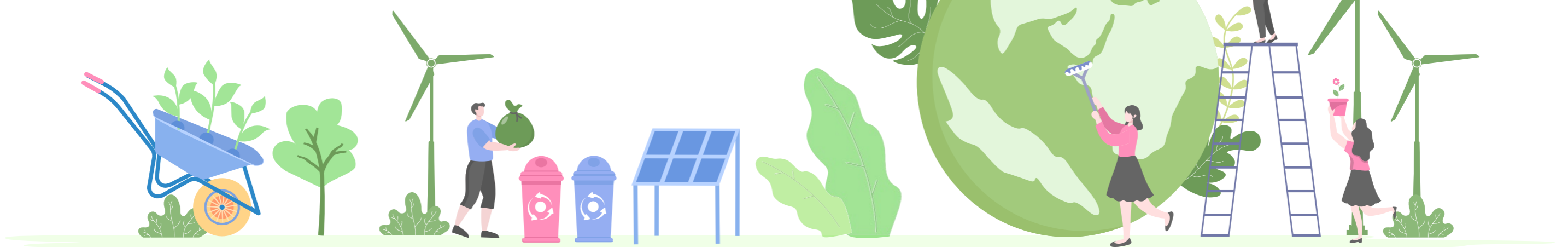
#### 数据管理

- 建立绿色设计数据库，系统收集涵盖材料降解特性、全生命周期环境影响及环境评估标准等关键数据，支持绿色产品科学设计。

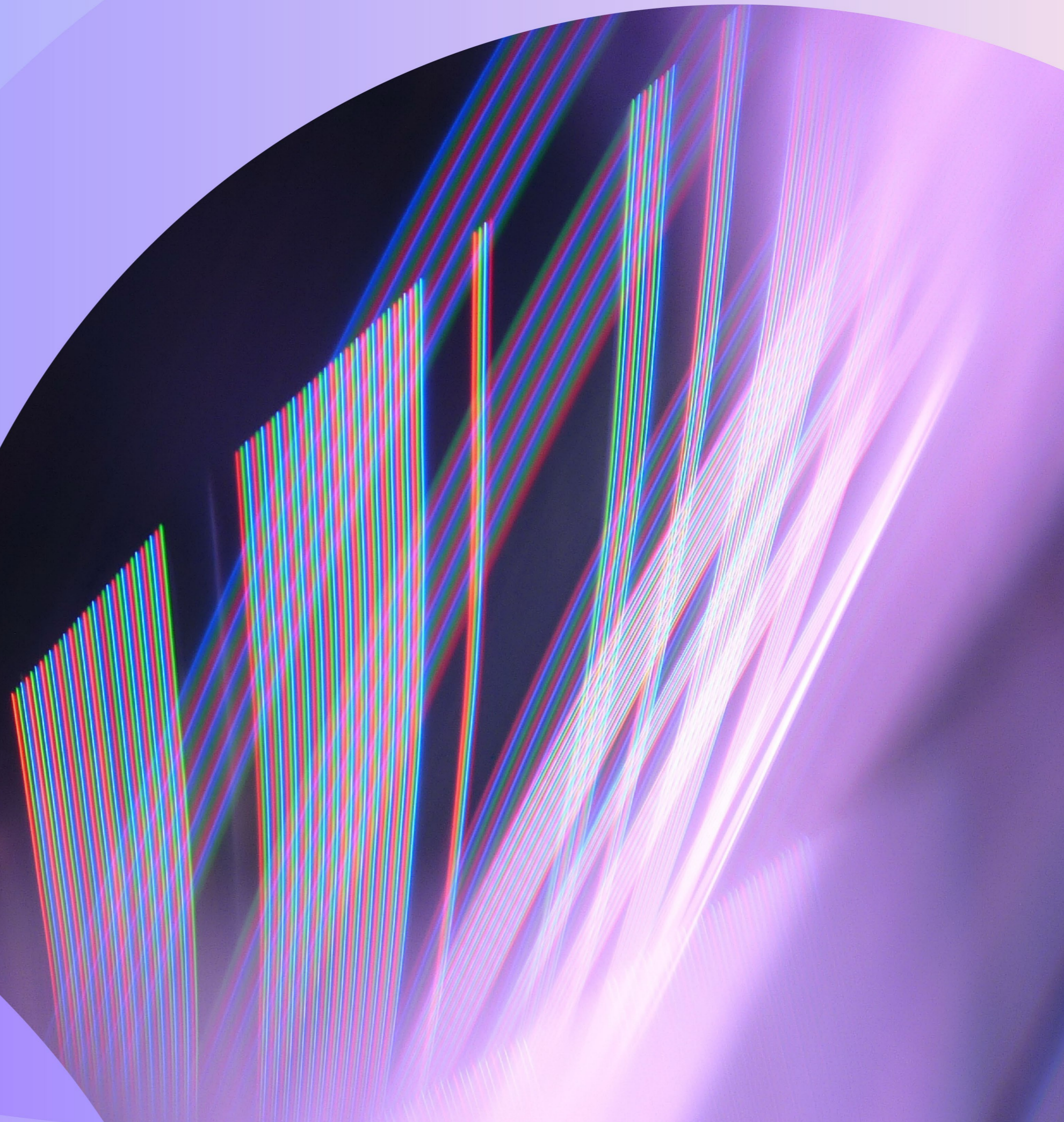
## 敬畏自然，生态保护

智迪科技秉持自然资本保育与永续发展的核心承诺，将生态友好理念贯穿业务全流程，通过自然相关影响与依赖评估，系统性降低运营对生态系统及生物多样性的影响。在开发新项目或扩建现有设施过程中，公司严格依据运营地环保要求开展环境影响评价，确保运营项目不在饮用水源保护区、生态保护红线和生态环境分区管控区内建设，最大程度降低对环境及自然资源的负面影响，保护业务运营地的生物多样性。

在水资源管理方面，公司推广节水设备应用，提升水资源利用效率，并常态化开展水风险评估，保障区域水资源生态稳定，为生物生存筑牢水资源基础。在废弃物管理方面，构建“源头减量 - 回收利用 - 合规处置”全链条管控体系：项目建设阶段通过精细化管理减少建材浪费，在运营阶段推行无纸化办公、严控过度包装，从源头降低废弃物产生；对废弃物实施分类筛选，可回收物交由专业机构资源化处理，危险废物严格遵循法规合规处置；对无法回收利用的废弃物，委托具备资质的机构妥善处理，最大限度降低废弃物对生态环境的破坏。



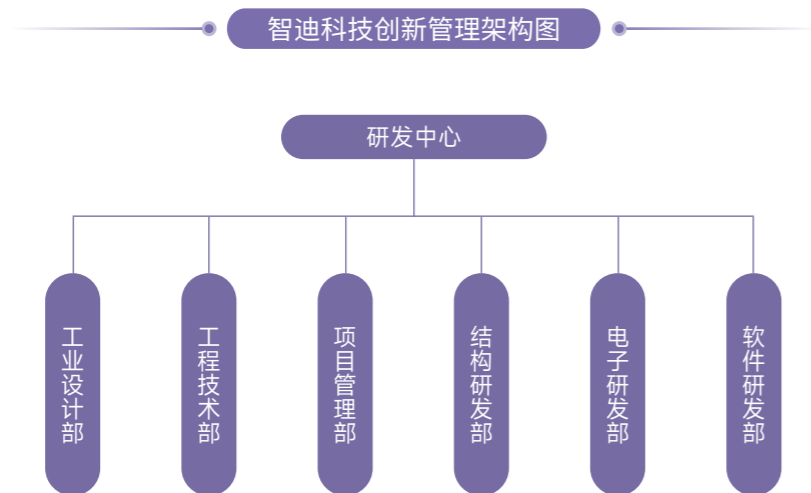
技术引领，  
铸就品质典范



## 创新驱动，技术引领

### 研发与创新管理体系

智迪科技高度重视研发创新，制定《新产品开发程序》《绿色产品管理程序》《绿色产品设计作业规范》等制度，构建了覆盖产品研发、生产管理的标准化与系统化管理体系。同时，公司设立研发中心统筹开展各项研发工作。研发中心下设工业设计部、工程技术部、项目管理部、结构研发部、电子研发部和软件研发部等部门，构建了分工明确、协同联动的系统化研发组织体系，各部门相互配合、协同推进各项任务，有效提升研发流程的规范化水平，为技术攻关有序开展、产品创新高效推进提供坚实保障。



公司坚持以客户需求为导向，开展前瞻性研发，凭借完善的技术创新体系及规范化的企业运营管理，已顺利通过高新技术企业认证并荣获广东省“省级企业技术中心”“省级工程技术中心”，充分彰显公司在自主研发、技术创新等核心领域的硬核实力与行业认可；同时，公司产品严苛对标国际高标准，先后斩获多项国际权威认证，充分印证公司产品在品质控制、性能指标、合规要求等方面均达到国际先进水平，为公司产品拓展国际市场、提升品牌国际影响力奠定了坚实基础。



高新技术企业证书

### 报告期内



公司研发投入 **7,167.24** 万元，占主营业务收入比例 **4.59%**

研发人员数量 **240** 人，占员工总数 **6.63%**

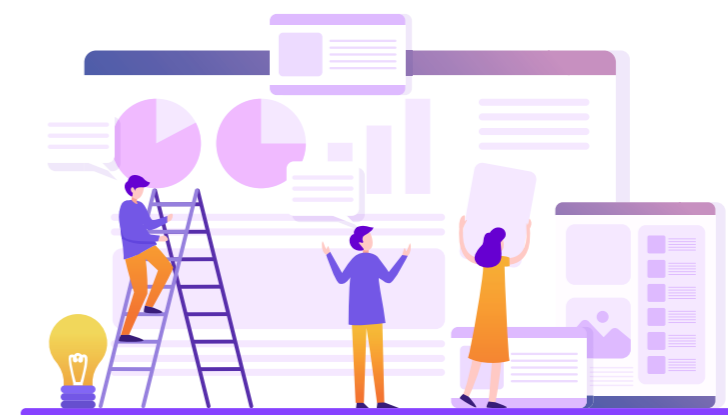
核心技术人员 **5** 人；开发新产品项目 **93** 个

### 研发与创新激励机制

在研发激励机制与人才队伍建设方面，公司制定《新产品开发激励规范》等激励办法，对核心员工进行股权激励，确保核心人员的个人利益与公司的长远利益相统一。同时，公司不断加大研发投入，积极引入多学科复合型人才，并通过系统性培养与实践赋能，持续提升团队专业能力与协同效率。未来，公司将继续完善人才培养机制、优化人才结构，以技术竞争力为核心战略，实现研发创新与市场拓展的双重突破，支撑企业可持续高质量发展。

### 研发与创新风险和机遇管理

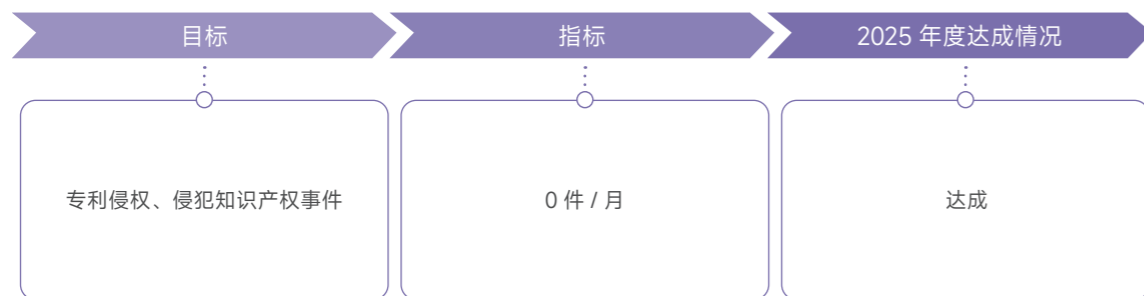
公司建立研发风险与机遇措施实施状况管理台账，明确各区域负责人职责，由研发部牵头开展研发风险与机遇的全面识别、系统分析评价，同步制定针对性应对措施并跟踪实施状况，实现风险防控与机遇识别的全闭环管理；另外，公司将 DFMEA（设计失效模式与影响分析）方法论深度融入产品研发各环节，通过前瞻性识别设计阶段潜在风险、精准研判技术与市场层面潜在机遇，从源头系统性降低产品研发过程中的各类风险，精准转化各类发展机遇，进一步强化公司研发流程的风险与机遇管控能力。



## 研发与创新目标

公司作为先进的计算机外设制造商，坚持以技术创新为驱动，持续推动业务深化与竞争力提升。公司已系统掌握光磁微动技术、高兼容云驱动技术、Hall sensor 磁轴技术等多项行业领先的核心技术，并储备有键盘剪刀脚结构技术、磁感应机械键盘开关技术等。

报告期内，公司编制 2025 年度研发项目 KPI 量化考核表，以可量化指标明确研发目标、把控研发进度、保障研发成效。依托标准化研发管理体系，公司研发项目推进成效显著，其间累计立项开发有线鼠标、无线鼠标、有线键盘、无线键盘、配套驱动程序、无线接收器等产品研发共 93 项；公司持续布局键鼠核心品类研发创新，各项研发项目按计划有序推进。研发项目的落地实施，不仅有效丰富了公司产品矩阵、优化了产品性能与客户体验，更进一步强化了公司在键鼠领域的技术积累与自主创新能力，为巩固市场竞争优势奠定了坚实基础。



## 知识产权保护

### 知识产权保护体系

公司高度重视知识产权保护工作，制定《知识产权管理程序》《知识管理程序》《新产品保密管理规范》等一系列制度文件，对项目开发、技术成果、产权纠纷处理、产权文件档案管理与保密、商标权与著作权管理、奖惩与一般规定等管理工作做出明确规定，持续推动知识产权保护工作的制度化、体系化建设。公司法务部负责统筹公司知识产权全流程管理工作，为相关工作开展提供清晰指引，确保创新成果得到有效保护与合理运用。同时，公司同步明确各部门及员工权责，强化全员知识产权保护意识，全面提升知识产权保护与运营水平，进一步筑牢核心竞争力。报告期内，公司未发生任何知识产权侵权或被侵权的纠纷事件。

指标	单位
授权专利累计数	257 项
其中：授权发明专利累计数	43 项
授权实用新型专利累计数	210 项
授权外观设计专利累计数	4 项
软件著作权累计数	138 项
商标累计数	25 项
报告期内发明专利的申请数	7 项
报告期内发明专利的授权数	8 项

### 知识产权保护培训

为持续强化员工的知识产权保护意识，公司积极推进知识产权文化建设，通过线上、线下等方式对员工进行专利权、商标权、著作权的知识产权培训，营造尊重和保护知识产权的良好企业氛围，同时充分激发全员创新活力。

**报告期内**

公司开展知识产权培训

**1** 次

培训时长 **162** 小时

参与人次 **162** 人次

### 案例 | 知识产权培训

2025 年 9 月 18 日—20 日，智迪科技指派公司法务参加中共珠海市委办公室和珠海市知识产权局联合举办 2025 年珠海市“知惠企航”知识产权人才（企业高管）发展及能力提升培训班。本次培训围绕“学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神及习近平总书记关于知识产权重要论述、企业创新与知识产权战略布局、商标布局与品牌建设、海外知识产权纠纷应对、知识产权司法保护实例、知识产权转化运用与价值评估”等内容展开系统讲授。通过为期三天的封闭式学习，参训人员进一步构建了知识产权基础认知体系，明确了工作中应规避的知识产权风险点，同时也深化了主动维护公司及个人知识产权的责任意识，为今后相关工作提供了清晰的指引与支撑。

## 科技伦理

公司在专注键盘鼠标设备研发创新的同时，严格遵守国家及国际现行法律法规，对标《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等要求，确保研发、运营各环节均遵循数据保护、隐私安全、算法公正及责任可追溯原则，在科技创新中严守高标准科技伦理规范。报告期内，公司未发生科技伦理相关的重大违法违规事件。

## 智能制造建设

2025 年度，为紧跟行业智能化发展趋势、落实公司战略布局升级，破解传统生产模式中效率瓶颈、质量误差等痛点，公司正式成立智能制造事业部，全力推进生产环节的数字化、智能化转型。该事业部整合各核心业务部门骨干力量组建专业团队，汇聚生产、技术、研发等多领域优势资源，以 AI 视觉系统与工业机器人自动化技术为核心驱动力，聚焦 PCBA 加工、产品组装、全流程检测、物料物流等关键生产环节，构建“感知 - 决策 - 执行”的全流程智能协同体系，核心目标是实现各环节的智能化、自动化升级，全面提升生产效率、提升产品一致性水平，打破传统生产中“重设备堆砌、轻系统整合”的局限。

事业部成立后，公司依托团队专业优势与行业先进实践经验，有序推进智能化技术的研发适配与场景落地，重点突破 PCBA 环节精密作业、检测环节精准识别、物流环节高效流转等核心难点，实现标准化、高效化作业，减少人工操作带来的不确定性。

截至报告期末，公司已研发部分产品组装工序的智能化制造范例模型，形成了可复制、可推广的初步实践经验。后续，公司将以该范例为基础，总结落地经验、优化技术方案，逐步向 PCBA 全流程、产品检测、物料物流等更多生产工序横向推广，持续拓展智能化应用场景，深化各环节的技术融合与流程优化，进一步释放智能制造价值，推动公司智能制造水平迈向行业前列，为企业可持续发展注入强劲动力。

### 案例 |



智能制造设备图片 -AI 识别抓取 DEMO



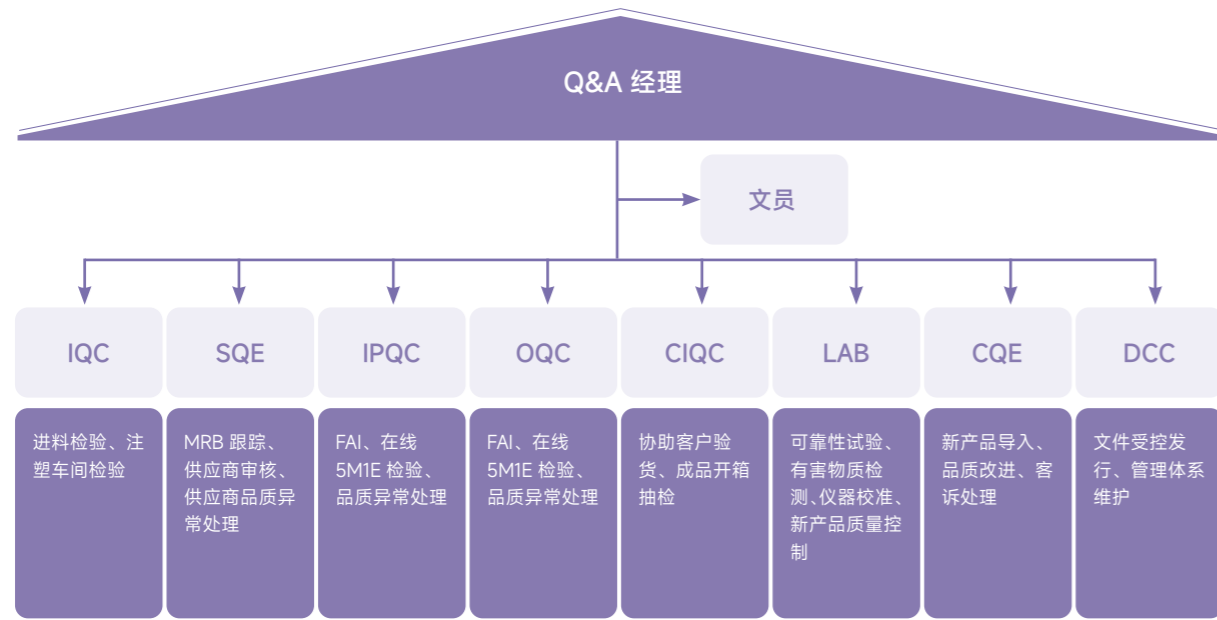
智能制造设备图片 -AI 识别抓取 DEMO

## 质量为本，品质保障

智迪科技坚守“智者千里，启迪未来”的质量方针，为客户提供鼠标、键盘等外设产品，凭借自身制造能力、技术实力和质量控制体系，公司已与多家国际知名的计算机制造商及计算机外设品牌制造商建立了战略合作伙伴关系。

## 产品质量治理

智迪科技锚定智能制造领域高质量发展方向，构建权责清晰的质量组织架构，明确各部门质量管控职责边界，系统制定《管理手册》《客户服务程序》等规章制度，搭建标准化质量管理体系。公司质量管理体系由“管理体系”“领导作用”“策划”“支持和运行”“绩效评价”“改进”六部分组成，各模块环环相扣、协同联动，共同构建起科学、完整的管理运行体系。公司坚持开展质量管理体系审核工作，定期组织内部质量评审、管理评审和外部认证审核，不断审视和完善质量管理体系，确保各项要求得到有效执行。报告期内，公司产品已获得国际标准 CB 与 WHQL 认证、日本 VCCI 与无线 MIC 认证、欧洲 TUVMark、美国 FCC、印度 BIS 与中国台湾 BSMI 等认证；同时，智迪科技及境内子公司均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



质量部组织架构



智迪科技 / 朗冠模具 / 捷锐科技 质量管理体系认证证书



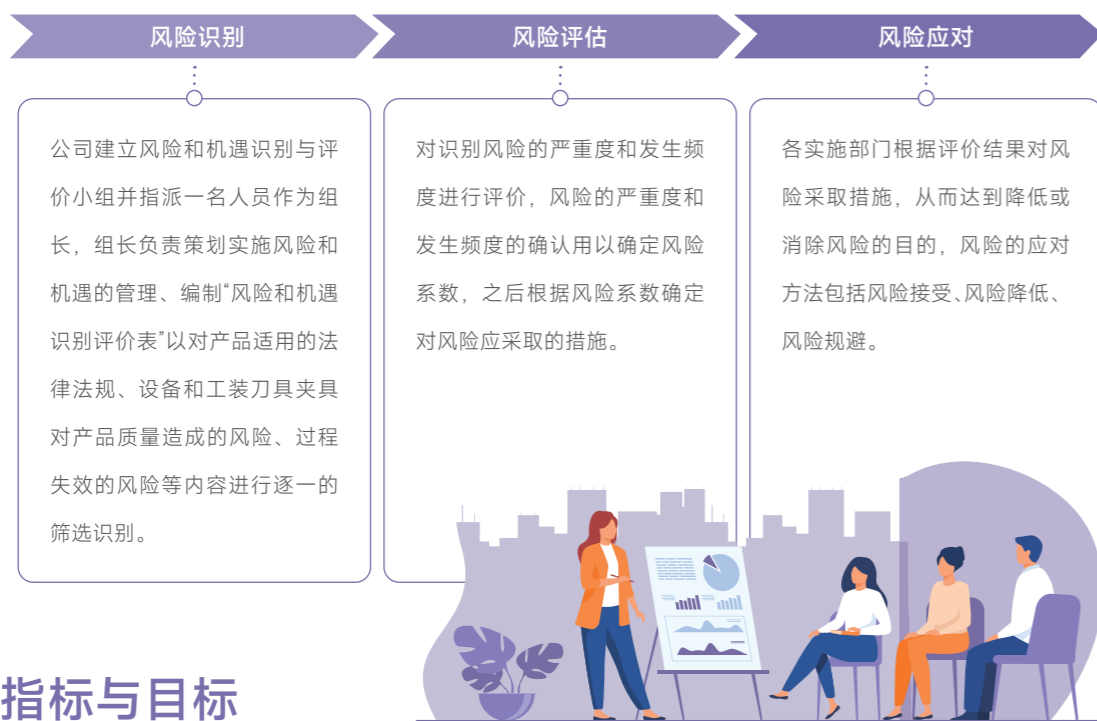
产品质量战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	造成的影响与损失	现有控制措施	严重程度	发生频度	风险 / 机遇系数	风险 / 机遇等级	影响的时间范围	应对措施	潜在财务影响	具体实施措施
政策与法规风险	产品主要销往欧盟市场，当地环保要求高。	不符合 EU 环保法规要求 (RoHS/WEEE/REACH 等)。	《绿色产品管理程序》GTQP030	5	1	5	一般风险	短期	风险降低	营业收入减少	1. 识别客户 & 当地环保法规要求和标准； 2. 建立完善的绿色产品管理系统，包括零件承认、进料检验； 3. 向供应链系统传递 HSF 要求。
贸易风险	中美贸易战日趋激烈，美国多次调整中国商品进口关税波及键盘鼠标。	造成美国客户可能会转移或要求降价；有可能会波及欧洲客户。	对于要避免关税成本的客户，转移越南生产	5	2	10	一般风险	长期	风险降低	营业收入减少	位于海防图山工业区的越南工厂在 2021 年 7 月 26 日正式开业，2025 年加大对越南工厂的投资，将更多产品由中国转移至越南工厂生产。
技术风险	技术创新风险	如果公司未能对技术、产品和市场的发展趋势准确判断，将面临研发资源浪费以及错失市场发展机会。	按照 GTQP005《新产品开发程序》执行	1	3	3	低风险	短、中、长期	接受风险	运营成本增加	1. 规范项目立项流程，审慎开展新项目分析审核工作； 2. 密切跟踪外设行业技术发展趋势以及下游终端用户的需求偏好，持续推动技术升级和迭代。
声誉机遇	公司通过了 RBA VAP 的审核，获得国际知名客户的认同。	增加同行竞争力，提高客户满意度。	保持	/	/	/	机遇	中期	/	营业收入增加	持续保持
市场机遇	公司有效建立标准化、规范化的质量管理体系、有害物质过程管理体系并通过第三方认证。	增加同行竞争力，提高客户满意度。	保持	/	/	/	机遇	中期	/	营业收入增加	持续保持

## 影响、风险和机遇管理

### 风险管理

公司高度重视产品质量领域的风险管控与机遇管理，构建了以《风险和机遇识别与评价程序》为核心的标准化制度体系，全面梳理各业务环节的质量风险与机遇。公司通过制定风险和机遇识别与评价表，明确风险识别的核心作业内容，系统推进风险的识别、评估、应对与全流程管控；同时深度挖掘质量提升过程中的潜在机遇，制定针对性落地措施，最大化机遇价值转化。品质部按既定周期组织实施对风险与机遇管理工作的专项评审，确保体系运行的科学性与有效性。



### 指标与目标

公司设定有害物质管制合格率 100% 的 HSF 目标，结合目标实际达成情况，制定阶段性质量目标与 HSF 目标，经总经理审核批准后正式下发执行。各部门需依据公司级目标分解制定部门级目标，定期统计目标达成情况，若出现目标未达成的情形，须第一时间启动纠正措施；品质部牵头监督各部门质量目标的落地进度，并跟踪纠正与预防措施的执行成效。

公司质量目标与 HSF 目标定期进行评审（至少每年一次）。公司整合质量方针、质量及 HSF 目标达成数据、审核结果、数据分析结论、纠正措施落实情况、管理评审意见等多维度信息，驱动管理体系的持续优化与提升。

目标项目	2025 年度目标	实际达成情况
组装直通率	≥ 99.50%	达成
交期达成率	≥ 99%	达成
OQC 抽检批合格率	≥ 99.80%	达成
客户投诉	≤ 5 件	达成
进料检验合格率	≥ 99.70%	达成
客户满意度	≥ 95%	达成
RoHS 管制合格率	100%	达成

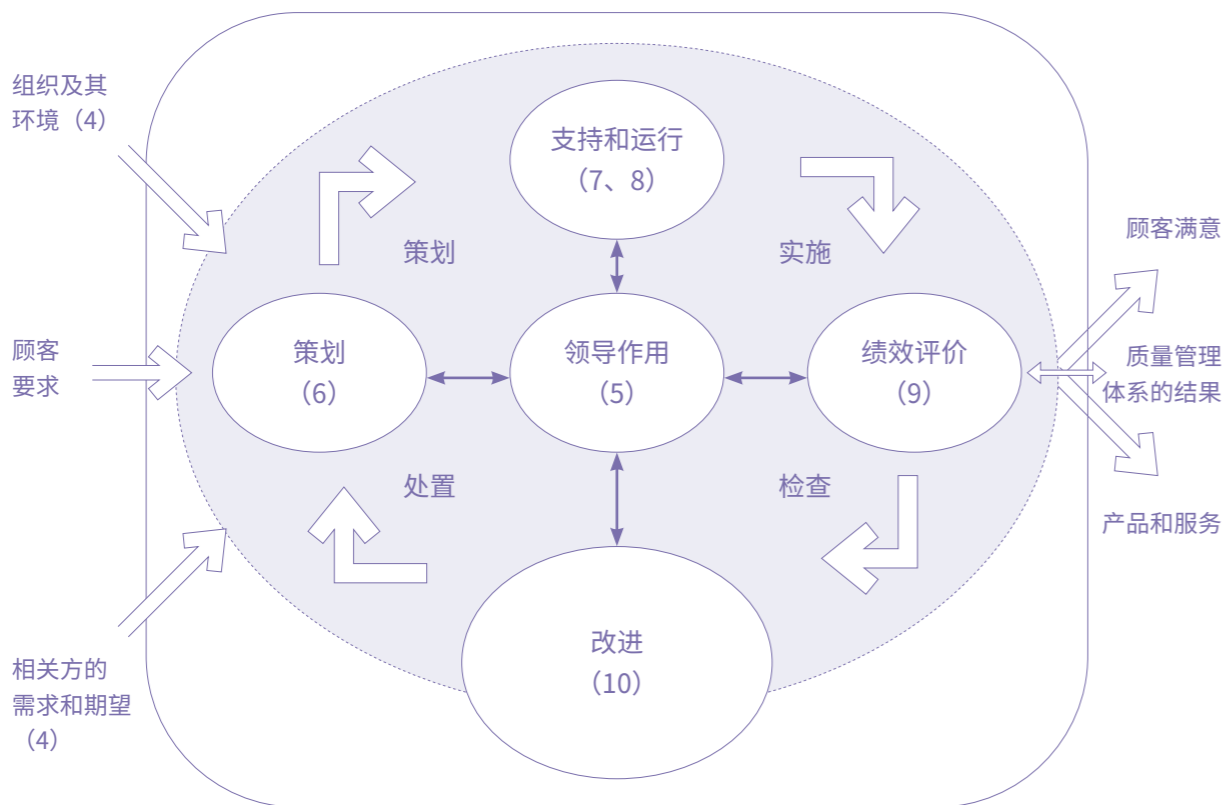
指标名称	单位	2025 年
产品合格率	%	99.81
开展风险评估次数	次	1
年度质量内审次数	次	1
因健康与安全原因须撤回或召回的产品数量	件	0
公司产品负面舆情	起	0
产品或服务相关的安全与质量重大责任事故所涉及金额	万元	0
质量培训	次	37
质量培训总时长	小时	4,360



## 质量管控举措

### 质量过程管控

公司打造了从研发、设计到生产的“全工序覆盖”的生产制造体系，实现从原材料采购到生产交付的全链条质量管控，确保各环节达到行业领先标准，持续提升产品品质，致力于为客户提供可信赖的产品解决方案及智能制造服务。



过程管控模式图

### 减少有毒有害物质

为规范产品及原辅材料的有害物质管控工作，公司对标国际法规、行业标准及客户要求，制定《绿色产品管理程序》《有害物质限制标准》《绿色产品检验规范》等一系列专项管理制度，明确化学品从采购、搬运、入库、贮存、使用，到应急处置、废弃物处理的全流程管理要求，实现有毒有害原辅料及化学品的全生命周期闭环管控。同时，公司对产品本身及生产过程中涉及的化学物质开展系统性风险识别与分级管控，并通过了 QC080000 有害物质过程管理体系认证，彰显公司在有害物质管控领域的规范化、标准化管理水平。



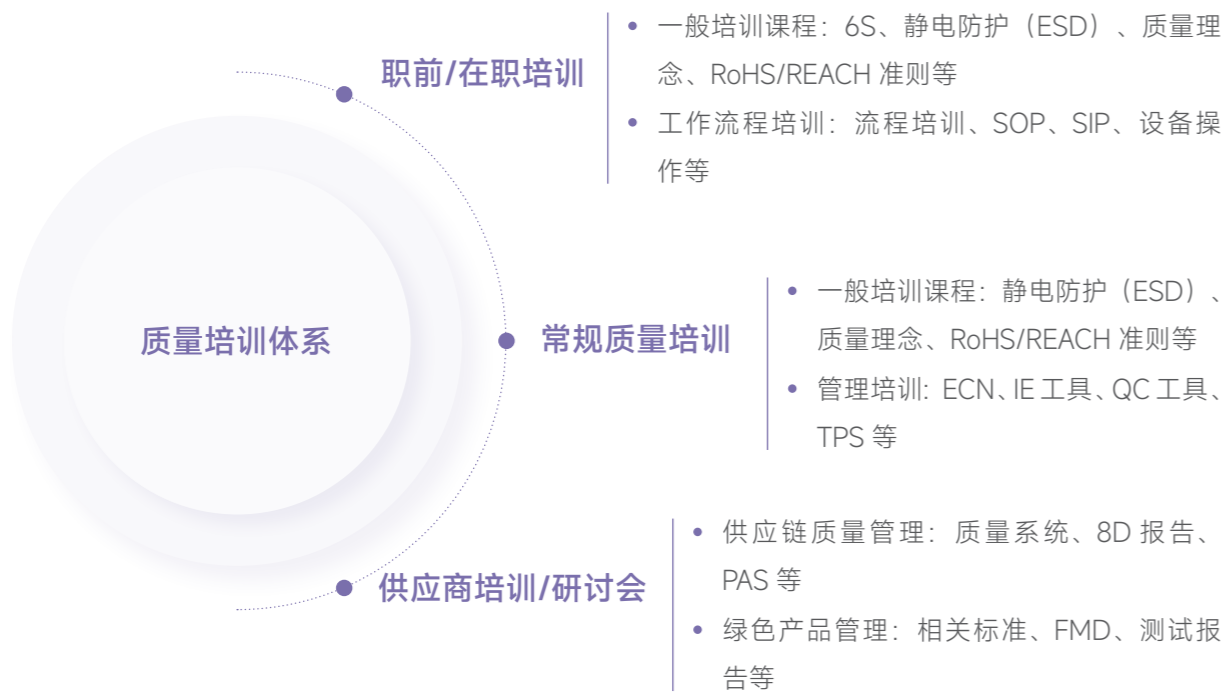
有害物质过程管理体系证书

### 有害化学物质全流程管理

产品开发	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司严格遵循《绿色产品设计作业规范》，在产品可行性分析与设计阶段即纳入全生命周期环境影响评估，充分考量产品使用、废弃环节对人体健康及环境的潜在影响，优先采用无害化学成分，深度落实全面有害物质消减 (HSF) 理念，并将公司环保要求明确融入产品设计与物料清单管理。</li> </ul>
物料采购	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司要求合格供应商签署绿色产品保证书、完成物料全物质成分宣告并提供相应检测报告；环保专员审核供应商环保资料，确保其持续符合公司有害物质管理标准，从源头把控物料环保合规准入。</li> </ul>
来料检验	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司全面识别各类材质原辅材料的有害物质风险并实施分层分级管控，依据物料物质属性及风险等级设定对应测试项目与频次，对所有来料执行“不合格不接收”原则，从严把控来料检验关口。</li> </ul>
制程管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司针对生产工艺，评估与产品直接、间接接触的设备、工治具、辅料等的有害物质潜在风险并采取防控措施，防范制程交叉污染；定期检测辅料有害物质，杜绝生产过程中的有害物质污染。</li> </ul>
成品保证	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司于成品出货前实施抽检，验证合规后按法规及客户要求张贴环保标识、附材质成分声明等检测报告，确保成品全方面符合客户标准与相关法规要求。</li> </ul>

### 培育质量文化

公司重视产品质量文化建设，通过开展质量培训、制度规范、人员能力建设等方面强化全岗位质量管控责任，筑牢产品安全与质量防线。公司搭建了标准化、体系化、专业化的质量培训体系，聚焦岗位核心能力提升实施精准化培训，以专业培训成效赋能质量文化深度落地。



#### 案例 | 鼠标、接收器检验标准培训

2025 年 3 月 5 日，公司对全体检验人员开展鼠标、接收器产品检验标准专项培训及考核工作，本次培训紧扣公司产品核心检验标准与实操规范，提高了检验人员的技能水平。本次培训共有 39 名检验人员参与考核，且所有人员考核成绩均达 90 分及以上，培训与考核成效显著，提升了检验人员对产品质量的风险识别、把控能力。



鼠标、接收器检验标准培训

## 客户保护，服务升级

### 客户服务体系

智迪科技秉持“以客户为中心、追求卓越、持续改进、创造价值”的客户服务理念，制定《客户服务程序》《消费者权益保护规范》，搭建客户服务体系，提供覆盖售前、售中、售后的一体化服务。为准确执行客户需求，公司售前做好服务准备，售中确保高效高质交付，售后迅速响应解决质量问题。公司通过打造全流程服务体系，不断提升服务成效。



## 客户服务培训

公司持续提升售后服务团队的专业技能，制定了销售部培训计划，内容涵盖新产品知识培训、销售商务优化培训、包装设计案例分享、AI 工具专项学习，极大地提升了员工的服务专业度和职业素养，从而有效提升了客户满意度与服务体验评价。

### 报告期内



公司开展客户服务培训

12 场

参与人次

429 人次

培训总时长

395 小时



### 案例 | 商务礼仪培训

2025 年 2 月 7 日，公司组织销售部全员参与商务礼仪培训，围绕“提高员工素养”目标与“涵盖礼仪概述、职业形象、社交礼仪、商务礼仪”内容开展，通过系统学习，进一步规范员工的职业言行，提升其专业形象与客户服务意识，进一步夯实公司团队业务素养，也为公司树立品牌形象、提升客户满意度筑牢了基础。



商务礼仪培训

### 案例 | 新产品培训说明会

2025 年 10 月 16 日，公司针对商务、销售员工开展新产品培训说明会，以“了解公司新品”为主题，系统介绍公司系列产品知识，使团队对新品参数、特点的认知更清晰，全面掌握了产品核心卖点与应对策略，能够更精准地捕捉并满足客户需求，为后续推广、对接客户筑牢业务基础。



新产品介绍

## 负责任营销

智迪科技秉持“先卖信誉，后卖产品”的营销理念，严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等法规与相关准则，依据公司《消费者权益保护规范》《产品核价报价规范》等管理规范，持续加强产品质量监督，注重产品真实性，杜绝虚假宣传，及时、准确、全面地传达信息，避免夸大或误导客户与消费者，保障消费者安全权、知情权、自主选择权等合法权益。同时，公司将进一步规范产品推广与销售全流程管理，保证产品的全周期合规销售与使用。

## 客户投诉机制

公司搭建了畅通的客户投诉渠道，依据《客户服务程序》《不合格品控制程序》《纠正措施控制程序》《销售订单退货作业规范》等一系列文件，明确相关部门在客户投诉工作中的权责划分，同时会将客户投诉问题按故障现象、原因、处置措施等维度分类记录存档，并生成《客返品监测报告》，通过严格的闭环管理，确保每一项客户投诉都能得到妥善处理。

当收到客户投诉时，公司品质部通过销售部门与客户沟通，了解详情并与客户协商处理办法。公司品质部针对相关投诉问题开出 8D CAR，召集工程部等相关部门进行原因分析，在两个工作日内给出改善措施并将改善措施提交客户。

报告期内

公司 **未收到** 客户重大投诉，**没有** 发生批量性客户退货事件，  
客户投诉解决率 **100%**

客户满意度

为深入了解客户需求、提升客户满意度，公司编制《客户满意度调查表》，围绕产品服务、质量系统、交货及时性、售后服务、价格和环保执行能力等方面对客户满意度开展评分调查；同时，对客户满意度调查结果进行分析并采取相应改善措施，对相关改善项目进行持续跟踪。另外，公司还深入统计客户评价、客户抱怨、客户退货、交期以及服务等情况，并依据实际情况召开审查会议进行公开检讨，督促对应问题的解决，以持续提升公司各业务的发展。

报告期内

公司参与调查的客户数量

**18** 家

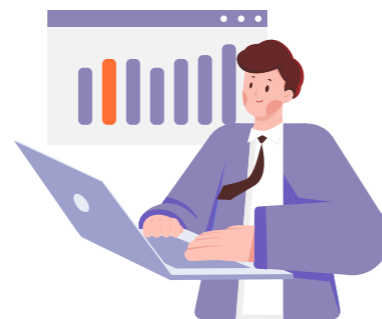
客户满意度为

**96** 分

信息安全，隐私保护

信息安全管理体系

智迪科技依据 ISO 27001:2013 版标准、相关法律法规要求以及客户要求，持续完善信息安全管理体系，制定了《信息安全管理手册》《信息安全事件管理程序》《数据安全程序》《信息安全审核程序》等内部文件，建立信息安全工作责任机制，成立信息安全委员会，明确总经理、管理者代表、信息部与各相关职能部门负责对应的信息安全工作，切实提高公司信息系统整体安全防护水平。报告期内，公司设立并达成“每月泄密事件 0 件”的信息安全目标。



信息安全管理方针

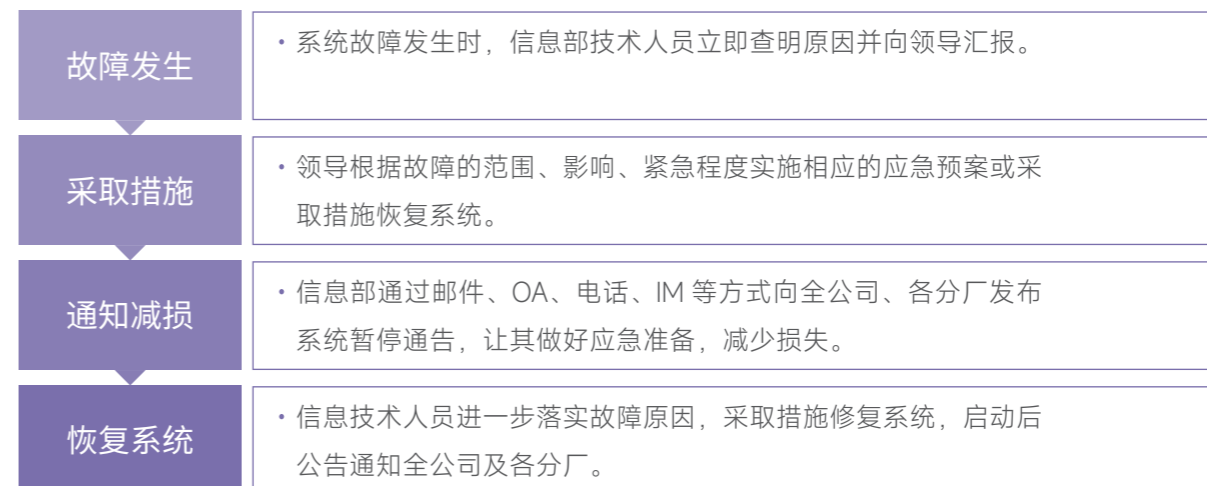


信息安全风险识别与评估

公司依据《信息安全风险管理程序》每年定期执行一次信息安全风险评估，并积极识别信息安全风险和机遇，通过信息安全评审、信息安全风险评估、信息安全风险处置与信息安全事件分级、应急响应机制等途径切实降低信息泄露导致公司及客户利益受损的风险。公司信息部负责评估风险，拟定处置计划，牵头成立风险评估小组负责部门内资产的安全控制工作，通过对所有资产从保密性、完整性、可用性、法规合同符合性四个方面进行综合赋值，判定重要资产，对其进行风险评估。

另外，为有效管理信息安全突发事件，提高全员应急响应能力，减少突发事件对公司造成的损失，公司编制《信息安全事件响应预案规范》，按照影响范围将事件进行划分，重点建立了停电事件、内外网中断故障、软硬件故障、信息系统故障等全局事件处理流程。

信息安全事件应急响应流程



## 数据保护措施

公司产品的客户信息、研发、制造、财务数据等信息应严格保密，由信息部负责公司信息系统和网络电脑的统一管理、维护维修工作。同时公司制定《信息安全培训作业规范》《信息安全奖惩作业规范》，从奖惩和培训等方面规范全体员工的信息安全行为，筑牢公司数据保密防线。



## 报告期内

公司数据安全总投入

57.56 万元

开展信息安全相关培训

5 次

参训人数

852 人

培训总时长

1,376 小时



## 案例 | 网络安全法培训

2025 年 12 月 31 日，为进一步强化员工网络安全合规意识，智迪科技面向研发、生产、采购、销售等全业务条线的 640 名员工开展网络安全法培训，对网络安全相关法律法规进行深入宣导，强化全员网络安全法规执行意识，有效推动公司网络安全责任向业务末梢的渗透与落实。

## 客户隐私保护

客户隐私保护方面，公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等国内外相关法律法规及行业标准，制定《保密管理规范》《保密协议》，通过强化数据加密技术应用、规范权限管理等举措，有效防范客户信息泄露与篡改风险，切实保障客户隐私安全与合法权益，增强客户信任，助力构建安全可靠的商业合作环境。2025 年，公司发生泄露客户隐私信息事件 0 件。

## 责任采购，韧性共建

智迪科技始终将供应链管理置于企业运营的重要位置，严格遵循国家相关法律法规和公司内部管理制度。公司持续优化供应链全生命周期管理，常态化开展供应链风险识别、评估及专项培训工作，切实提升供应链韧性，不断增强供应链整体的稳定性与可持续发展能力。

## 供应链治理

公司建立了完善的供应商管理体系，制定《供应链管理控制程序》《采购管理规范》《物控管理规范》等一系列制度文件，明确供应链管理要求和各部门工作职责，形成全流程、规范化的闭环管理。

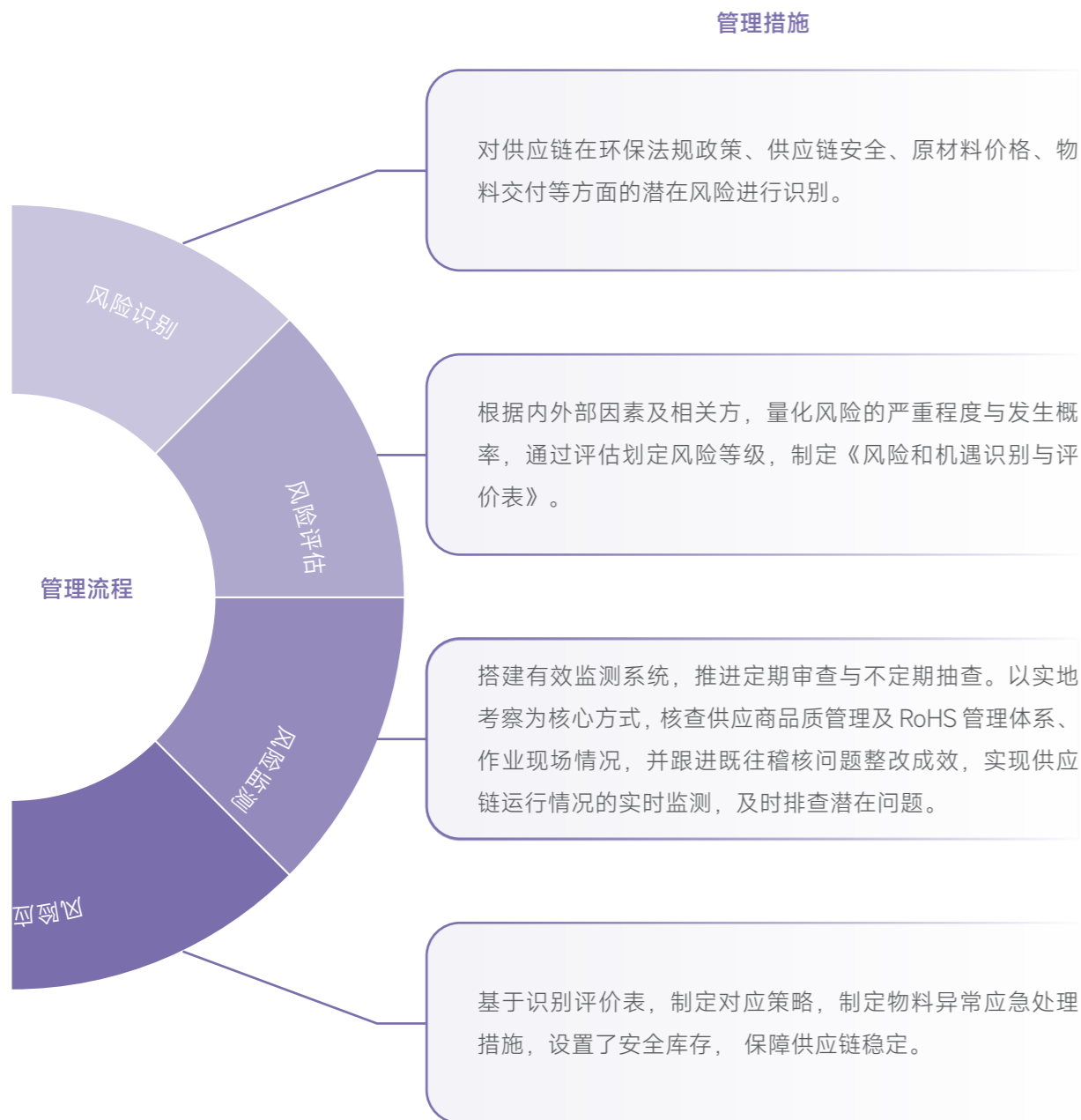
## 供应链战略



风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	造成的影响与损失	现有控制措施	重要程度	发生频度	风险 / 机遇系数	风险 / 机遇等级	影响的时间范围	应对措施	潜在财务影响	具体实施措施
技术风险	不能持续满足环保及生产安全要求	品质异常不能满足交货要求	1. 签订环保承诺； 2. 新产品承认提供有效环保报告。	5	1	5	一般风险	短期	风险降低	营业收入减少	规范采购过程管理，并对主要厂商纳入年度监察。
运营风险	缺料（来料不良 & 供应商未按约定时间送货）	1. 生产停工待料； 2. 延误订单交货期	1. 每周二产销会，提前检讨未来一周订单物料状态检讨及提前对策，确保物料状态受控； 2. 每天由物控主管主导确认未来 2 天物料交付情况，并在生产前一天复核。	5	1	5	一般风险	短、中期	风险降低	运营成本增加	1. 前置一周生产物料需求分析，过滤物料状态，及时采取措施；2. 锁定 3 天计划，提前 2 天确认各物料到货及品质状态，保障生产。
运营风险	原材料价格上涨	如果未来主要原材料价格持续出现大幅上涨，而公司无法将增加的采购成本及时向下游客户转移，公司将面临营业成本上升、毛利率下降的风险，进而可能对公司的盈利能力造成不利影响。	1. 消除独家供应商； 2. 设立安全库存。	5	1	5	一般风险	短、中期	风险降低	运营成本增加，利润下降	IC、PCB、开关、线材、塑胶件、包材等原材料所属行业属于发展相对成熟的制造业，主流产品技术较为成熟，市场竞争较为充分，且产业链整体价格传导机制较为通畅，公司将采取措施将原材料上涨的压力转移，同时加强存货管理，优化采购订单，以应对原材料价格波动的部分风险。
市场机遇	客户对原材料的绿色、环保要求不断提高，有助于企业完善供应商审核机制。	有助于提升供应商管理效率和采购流程合规性。	保持	/	/	/	机遇	中期	/	运营成本减少	1. 与供应商签订《绿色产品保证书》《阳光协议》；2. 针对供应商开展环保法规培训。

## 供应链影响、风险和机遇管理

公司通过搭建公开透明的遴选机制，定向培育与公司发展战略相契合的优质供应商，从源头降低供应链合作风险。同时，公司推动多部门协同联动，定期识别评估潜在供应链风险，制定管控措施和应急响应方案，切实保障生产的稳定性和连续性。报告期内，公司供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量为 0。



## 加强供应链管理

公司依据《供应链管理控制程序》《有害物质限制标准》《商业伙伴安全控制规范》等内部文件，构建了从供应商导入、审核、评估到退出的全生命周期管控体系，通过对供应商定期审核，识别出其在品质体系、有害物质体系等方面的问题，并进行供应商辅导，监督其整改情况，强化供应链的稳定性。



## 促进供应链可持续发展

### 供应链 ESG 管理

智迪科技致力于构建可持续供应链，逐步推进供应商 ESG 管理，为此编制了《绿色产品保证书》《有害物质限制标准》《环境与职业健康安全协议》等管理文件，明确供应商产品需符合欧盟 REACH 法规要求、符合绿色环保生产要求且有完整的环保管理体系、外包装有“RoHS 标识”、有进行有害物质 (HSPM) 稽核。公司通过一系列管理措施对供应商进行源头管控，积极保障生产材料的合规、安全、环保，全力促进供应链上游的绿色可持续发展。公司已经成功利用 PCR (消费后回收) 塑料以及低碳铝作为产品的外壳材料，为市场消费者带来低碳选择。

### 责任采购

责任商业联盟 (RBA) 致力于推动全球供应链社会、环境与道德责任持续改进，智迪科技依循 RBA 行为准则，承诺所有的规定符合法律法规以及责任商业联盟有关劳工、健康与安全、环境、管理体系、道德规范的要求。公司与全体供应商签订《遵守责任商业联盟 (RBA) 行为准则承诺书》《合作伙伴反恐安全承诺书》，宣贯 RBA 准则及反恐安全要求，推动供应链责任建设。

### 廉洁采购

为杜绝营私舞弊风险，公司要求供应商签署《阳光协议》，同时公司在《采购合同》中规定供应商与智迪科技合作期间，不得以任何违法违规方式开展不正当竞争，严禁向公司员工行贿，如发现公司人员存在受贿、索贿、威胁、诽谤等行为，须及时举报投诉。

### 冲突矿产管理

为响应全球对冲突矿产的管制要求，避免使用冲突矿产，智迪科技将冲突矿产纳入供应商管理规定。公司制定《冲突矿物管理规范》，要求全体供应商不能使用和采购冲突矿产，并签署《不使用冲突矿产》声明书。

公司积极进行冲突矿物风险识别和评估管理，使用冲突矿产报告模板 (CMRT)、钴及云母报告模板 (EMRT) 对涉及银、铝、钨、金 (3TG)、钴、云母等责任矿产的供应商进行问卷调查，积极识别与审核合规供应商，确保公司所使用生产原料为无冲突采矿。报告期内，公司供应商 CMRT/EMRT 回复率 100%，识别出的冶炼厂及精炼厂均合规。

## 赋能供应链建设

公司编制《供应链减碳行动提案》，率先开展供应商的 ISO 14064 认证资料的核查、分析与统计工作，从更换高耗能设备、改进生产工艺、优化物流运输三个核心维度，协助供应商系统性推进减碳行动，并对阶段性减碳成果实施规范化验收。同时，公司开展了一系列供应链碳排放知识技能培训，为供应链可持续发展赋能。

### 案例 | 供应链减碳培训

2025 年 3 月，公司组织供应商开展了供应链减碳培训，培训围绕气候变化、国际趋势行业要求、公司行动及成效、推动价值链减排、建立共识这五个方面展开，为供应链可持续发展持续赋能。



供应链减碳线上培训

### 案例 | 供应链内部核查员培训

2025 年 5 月，公司邀请第三方专业机构对公司 19 家供应商开展了为期三天的供应链 ISO 14064-1:2018 培训，培训覆盖温室气体核算、减排技术、内外审核及碳交易知识等内容，聚焦温室气体管理全流程，系统化助力供应商提升温室气体核查的专业能力。



供应链内部核查员培训

内部核查员证书

### 案例 | 供应链 RBA/CSR 知识培训

2025 年 7 月，公司供应链管理部通过线上方式组织开展了供应商 RBA (CSR) 知识培训，培训介绍了 RBA，从劳工、健康安全、环境、道德规范、管理体系这五个维度展开，助力供应商合规合作。



供应链管理部  
G.TECH 智迪

供应商 RBA 知识培训

### 平等对待中小企业

智迪科技严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，秉持公平公正的原则，平等对待所有合作伙伴，和中小企业签订的账期条件与其他企业一样，从不因企业规模区别对待，并按照合同约定按期偿还债务。截至报告期末，公司未发生逾期未支付中小企业账款的情况。

### 供应链指标与目标

#### 供应链目标

2025 年供应链目标	达成情况
节约采购成本	达成
达到预期库存产出比	达成
达到预期订单交期达成率	达成
供应链安全管理及物料交付	达成

### 供应链指标

#### 报告期内

公司供应商总数	其中广东省供应商	本地化采购率为
222 家	174 家	82 %
供应商绿色产品保证书的签署率为	供应商廉洁协议签署率	
100 %	100 %	
拥有质量管理体系认证的供应商	拥有环境管理体系认证的供应商	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商
124 家	67 家	29 家
针对供应商开展 ESG 培训	培训时长	覆盖的供应商数量
1 次	24 小时	19 家



凝聚合力，  
共建和谐社会



# 合规雇佣，保障权益

## 平等雇佣

智迪科技秉承以人为本的人才理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《社会责任管理手册》《奖惩制度管理规范》《人才招聘作业规范》《员工守则》《离职管理作业规范》《劳务派遣工管理规范》等员工制度，建立起完善的招聘管理体系，保障招聘流程规范、有序开展。公司以社会招聘、校园招聘为核心渠道，采用线上线下相融合的方式，持续注入优质新生力量，推动人才结构优化升级，着力打造多元化人才梯队，为长远发展提供坚实人才支撑。

公司始终坚守合规合法雇佣，制定《禁止使用童工和补救措施管理规范》《未成年工劳动保护作业规范》《禁止强迫和强制性劳动作业规范》等制度，严格开展年龄核查工作，明确禁止雇佣童工，同时坚决杜绝恐吓、威胁、绑架、诈骗任何形式的强迫劳动。报告期内，公司未发生雇佣童工或强迫劳动事件。

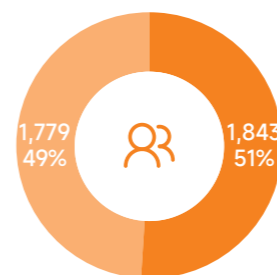


2025 年度多元化招聘行动

### 报告期内

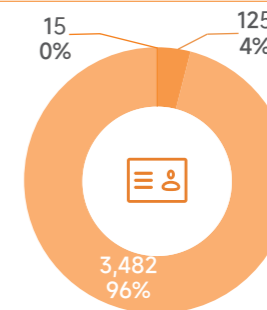
<p>公司劳动合同签订率</p> <p><b>100%</b></p>	员工总数	残疾员工	少数民族员工	管理层中少数民族员工数
	3,622 人	19 人	264 人	9 人
	退伍军人员工	新增就业人数	员工离职人数	员工流失率
	17 人	2,452 人	996 人	19.55 %

员工总数按性别划分



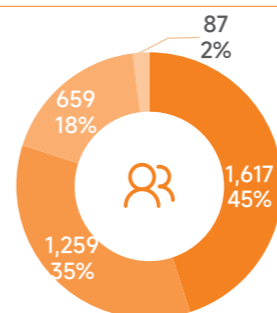
■ 女性 ■ 男性

员工总数按职级划分



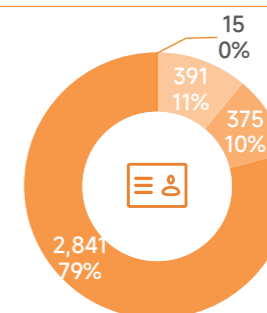
■ 高级管理员 ■ 中级管理员 ■ 基层员工

员工总数按年龄划分



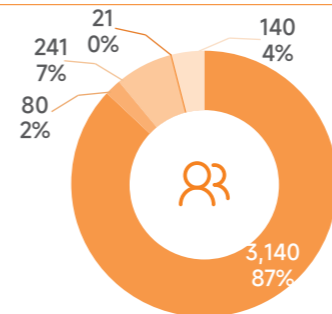
■ 30岁以下 (不含30岁) ■ 30-40岁 (含30岁, 不含40岁) ■ 40-50岁 (含40岁, 不含50岁) ■ 50岁及以上

员工总数按学历划分



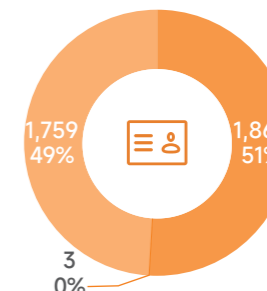
■ 硕士及以上 ■ 本科 ■ 大专 ■ 高中及以下

员工总数按专业划分



■ 生产 ■ 销售 ■ 技术 ■ 财务 ■ 行政

员工总数按地区划分



■ 中国大陆 ■ 港澳台地区 ■ 海外地区

## 劳工权益

智迪科技以“公平、公正、公开”为用工原则，将平等包容理念贯穿人力资源管理全流程，尊重员工个体差异、保障平等就业权利，制定了《反歧视管理规范》《反骚扰管理规范》《宗教活动管理规范》《自由结社管理规范》等制度，严禁在用工流程中以人种、肤色、年龄、性别、种族或民族、残疾、宗教信仰、

婚姻状况等为对员工实施差别化对待或歧视行为，并通过定期审查、设置管理者信箱等机制强化执行，对违规的骚扰、歧视行为采取规劝、警告直至解聘的分级处置措施，全方位保障每位员工的合法权益，着力营造包容多元、公平公正的用工环境。报告期内，公司未发生员工骚扰与歧视事件。

### 智迪科技劳工方针

1. 遵守劳工法律法规和其他要求。
2. 禁止使用童工和囚工。
3. 禁止任何形式的强迫劳动或限制人身自由。
4. 禁止任何形式的胁迫、骚扰和歧视行为，为员工提供体面与公平的工作环境。
5. 尊重员工人权与自由结社权，创造和谐劳资关系。
6. 合理安排员工工作与休息，为员工提供合理的工资及福利。
7. 不接收任何使用童工或强迫劳动的供应商或分包商。

目标	指标	2025 年完成情况
不雇用童工	0件/月	达成
社保覆盖率达到100%	社保覆盖率达到100%	达成
劳动合同签订率达到100%	劳动合同签订率达到100%	达成
工资足额准时发放	0次/月	达成
歧视、骚扰事件	0次/月	达成

## 薪酬与福利

智迪科技严格遵守《工资支付暂行规定》等法律法规，制定《薪酬管理制度》《员工守则》《岗位说明书》等薪酬制度，坚持同工同酬原则，构建了兼顾公平性与激励性的薪酬机制，有效吸引并留存核心人才，为公司长期稳定发展与可持续经营筑牢人力资源根基。同时，公司建立健全科学规范的绩效考核管理制度，将员工绩效表现与奖金发放、津贴调整、职务晋升、岗位优化等激励紧密挂钩，充分激发员工工作积极性与创造力，助力公司与员工实现共同成长。

公司高度重视员工的福利与关怀，构建了多元化、有温度的员工福利体系。公司严格遵守《全国社会保障基金条例》《工伤保险条例》《全国年节及纪念日放假办法》《企业职工带薪年休假实施办法》等法律法规，为全体员工缴纳五险一金，落实法定节假日、病假、丧假、工伤假、婚假、产假等带薪假期，切实保障员工的合法权益。同时，公司优化员工餐饮保障，上调餐费补助并提升食堂餐品质量；每逢端午、中秋节等重要节日，为员工定制应节慰问品，传递节日祝福与企业关怀；各部门定期开展团建活动，进一步增强团队凝聚力与归属感。

### 报告期内

公司员工社保覆盖率	人均带薪年假天数	福利总支出
<b>100%</b>	<b>6.19</b> 天	<b>1,717.66</b> 万元



员工活动——篮球、羽毛球比赛

## 员工关怀，团队力量

### 民主管理与沟通

#### 职工代表大会

智迪科技严格遵守《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，制定了《员工代表大会制度》等制度，建立健全职工代表大会机制，同步完善工会组织建设，通过民主选举产生职工代表，定期召开职工代表大会，搭建规范化民主沟通平台。依托该机制，员工可听取企业发展规划、生产经营等重要报告并建言献策，审议通过劳动报酬、劳动安全卫生、奖惩办法等直接涉及自身切身利益的规章制度及重大事项决定，同时监督相关制度与决定的执行落实情况，切实保障职工的知情权、参与权和监督权，既增强了职工的企业归属感与认同感，也推动了公司与职工的良好互动、协同发展。

#### 案例 | 职工代表大会

2025年11月12日，智迪科技召开职工代表大会。会议严格遵循相关法律法规规定，经合规审议程序，选举吴银彩女士为公司第四届董事会职工代表董事，任期自本次选举通过之日起至第四届董事会任期届满之日止。此次选举进一步完善公司治理结构，为保障职工合法权益、推动企业规范运营奠定坚实基础。

#### 员工申诉机制

为规范公司日常运营中的纠纷处理，智迪科技制定《申诉管理规范》等制度，切实保障内部员工、供应商及其他外部相关方依法行使投诉举报权利，严格落实举报人权益保护要求。公司建立内部与外部双重申诉举报机制，鼓励并支持相关方通过面述、信函、电子邮件、意见箱、电话等多种形式实名或匿名举报，也可委托他人代为举报。同时，通过实行利益回避、专人专管、流程闭环等管理措施，严格保密举报人身份信息，从制度层面杜绝打击报复风险，构建公正透明、安全可靠的纠纷解决与监督环境。

#### 报告期内

公司劳动纠纷案件数量 **0** 件，收到员工投诉数目 **0** 宗；  
员工满意度调查参与率 **100%**，得分为 **100** 分

## 女性员工权益保护

智迪科技高度重视女性员工健康与权益保障，严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《广东省女职工劳动保护实施办法》等法律法规，制定《女职工劳动保护管理办法》，构建全周期、规范化的权益保障体系。

针对女职工特殊生理阶段，公司明确经期、孕期、产期、哺乳期专项保护措施：禁止安排孕期及哺乳期女职工从事化学危险品接触、仓库搬运、去油污等高危作业；不歧视怀孕及哺乳期女职工，保障其平等就业与发展权利。同时，落实法定假期福利，女性员工可依法享受带薪产检假、产假及哺乳假；对怀孕7个月以上的女职工，每日安排1小时工间休息，休息时间视同正常劳动并足额支付工资，全方位守护女职工身心健康与合法权益。

#### 报告期内

公司女性员工占比 **50.88%**，管理人员中女性占比 **50.71%**  
有权享受育儿假的员工总数 **141** 人，享受育儿假员工返岗率 **36.17%**  
享受产假员工数 **44** 人，享受产假返岗率 **77%**

## 培训赋能，成长沃土

### 员工培训

智迪科技始终将人才视为核心发展资源，以《员工手册》《教育训练程序》为纲领，系统推进人才建设，构建科学规范的全周期培训体系。公司搭建内部讲师团队，打造分级分层培训模块，涵盖入职、在岗、职业技能及管理能力的培养，精准适配不同层级、岗位员工需求；各部门同步开展不定期技术、流程、安全操作等专项培训，全方位提升员工专业素养与综合能力，助力员工职业成长，实现企业与员工协同共赢。

#### 报告期内

公司员工培训总投入 **11.13** 万元，员工培训场次 **223** 场次  
培训总人次 **31,439** 人次，培训总时长 **199,105** 小时  
人均培训时长 **54.97** 小时，员工培训覆盖率 **100%**

### 案例 | 失效模式及影响分析实战培训

2025 年 4 月 25 日至 26 日，公司外聘第三方机构到公司对研发部、工程技术部、质量部等 147 位同事进行 FMEA 设计失效模式及后果分析实战培训。通过培训，员工进一步提升了 FMEA 的相关知识及技能的理解、掌握，同时也获得了 FMEA 设计失效模式及后果分析实战培训合格证书。



FMEA 设计失效模式及后果分析实战培训

### 职业发展规划

智迪科技秉持“赛马不相马”的用人理念，致力于构建多元化人才发展体系，建立管理与专业并行的双职业发展通道。公司以基本资质、专业能力、职业行为及实际贡献为核心考核指标，建立科学晋升机制，激励员工通过公正考核实现职业进阶与价值提升。公司在《员工手册》中明确，当出现职位空缺时，将优先从内部选拔人才填补，激励员工主动参与晋升考核，为内部人才提供广阔的职业发展空间。在职位晋升中，公司以员工过往绩效考核表现、奖惩记录等为核心依据，综合评定员工是否具备晋升资格，确保晋升决策的公平性与客观性。



职业发展通道

## 安全生产，压实责任

### 安全生产体系

智迪科技认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，制定《安全生产管理规范》《消防安全管理规范》《2025 年安全生产责任书》等规章制度，构建了安全管理组织架构，夯实全员安全责任制，明确了各层级职能部门的安全责任，全方位守护员工职业健康与作业安全。报告期内，公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

#### 报告期内

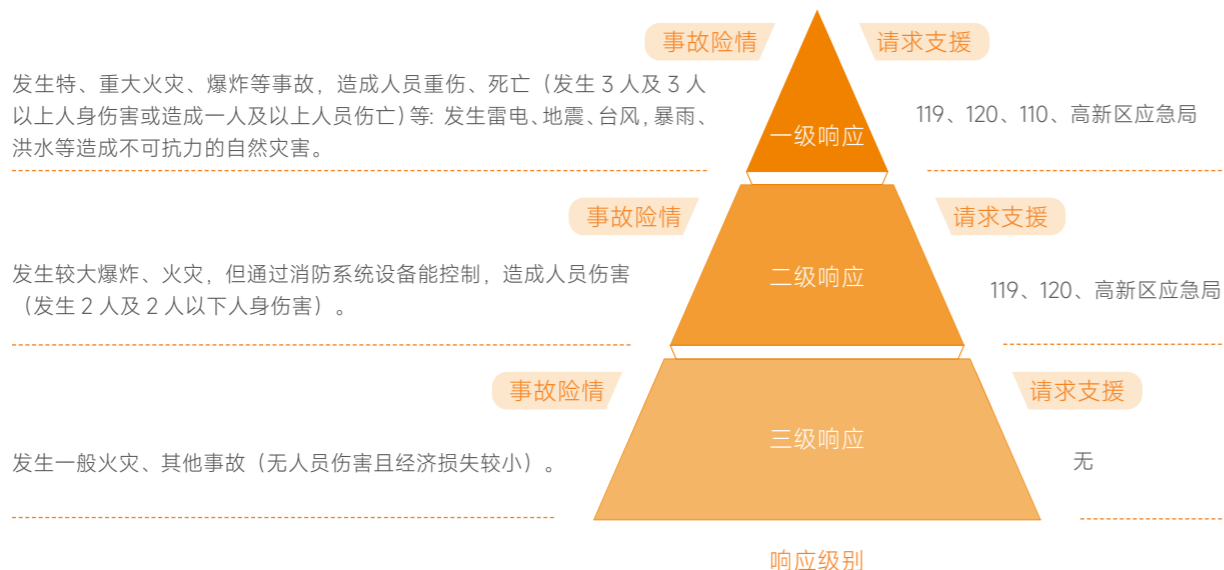
公司安全生产投入金额 **49.94** 万元，安全生产事故数  
与因工作关系死亡人数为 **0**，总工伤人数 **2** 人。

安全生产年度目标	2025 年度达成情况
死亡事故、火灾事故为 0	达成
重大爆炸事故和重大设备事故为 0	达成
重伤事故为 0；轻微伤事故率不超过 3%	达成
环境污染事故为 0；职业病发生率为 0	达成
重大危险源按要求辨识和控制率为 100%	达成
安全投入保障率 100%	达成
安全技术、安全措施完好、有效率 100%，劳保用品配备、使用率 100%，危险废弃物合法处置率为 100%	达成
安全教育培训率为 100%；特种设备持证上岗率 100%	达成
重大危害因素、事故隐患整改合格率为 100%	达成
外来施工单位、承租单位和人员安全教育和安全监管率为 100%	达成
新改扩建项目“三同时”完成率为 100%	达成



## 安全应急管理

为高效处置各类生产安全突发事故，公司制定了涵盖火灾、机械伤害、化学品泄漏等各类突发事件的《生产安全事故应急预案》，明确应急组织架构、分级响应机制、标准化处置流程及关键操作注意事项，为突发状况下快速响应、科学处置提供可靠制度保障。同时，公司定期组织安全演练，提高员工的应急响应能力和自救互救能力，并根据演练结果对应急预案进行持续改进，确保预案的实用性和针对性。



### 报告期内

公司开展安全应急演练次数 **7** 场次，安全风险防护培训覆盖率 **100** %

### 案例 | 消防演练

2025年5月6—7日，智迪科技组织开展消防演练。公司安环部牵头召开筹备会议，明确人员分工与职责，讲解演练方案流程，并针对过往演练问题提出整改要求。各部门同步宣导方案细则，明确疏散流程、集结区域及注意事项，动员员工参与灭火实操。演练期间，各部门按预案完成应急响应、疏散集结、火灾扑救等全流程操作。演练结束后，公司组织开展了消防知识培训与器材实操，并对演练全过程进行了复盘点评，总结经验与不足，巩固演习成果。



消防专项应急演练

## 安全隐患排查

公司深入开展隐患排查工作，每月进行隐患排查。公司安环部组建专项工作小组，针对特种设备运行、生产环境风险等关键因素开展全面排查，形成安全生产隐患排查表和企业自查自改清单，并精准制定整改措施，及时消除或有效管控各类隐患及有害危险因素，切实筑牢生产安全防线。

### 报告期内

公司排查安全隐患 **143** 处，隐患排查整改率 **100** %



## 化学品管理

智迪科技制定《化学品管理规范》《危险物质管理规范》等制度，规范了危化品的使用与管理，从采购、运输、储存、使用到废弃处理全过程实施安全管理，确保危化品管理各环节有章可循、有据可依、合规可控，有效防范泄漏、火灾等安全事故，切实保障员工人身及公司财产安全。

### 案例 | 化学品泄漏应急演练

2025年7月16日，智迪科技组织开展化学品泄漏应急演练。参演人员严格按照预设方案，有序完成应急响应启动、现场安全警戒、泄漏源隔离、化学品吸附与清洗等全流程处置。演练期间，安环专员同步开展处置流程与操作要点讲解，演练结束后宣导化学品安全操作规范并进行点评总结，为保障生产安全筑牢基础。



化学泄漏演练

## 职业健康保障

智迪科技始终将员工职业健康置于安全生产工作的核心位置，着力打造安全、健康的作业环境。公司制定并落地实施《EHS 绩效监测与测量程序》《职业健康保护管理规范》《个人防护用品 (PPE) 管理规范》《职业危害因素监测与评价规范》等系列制度，建立健全职业健康管理体系，规范职业健康管理，保障员工的职业健康安全。

公司制定并严格执行环境与职业健康安全监测年度计划，每年定期聘请专业第三方机构开展职业病危害因素专项检测。第三方机构对公司各工作场所进行全面排查，系统地识别与检测生产过程中存在的各类职业病危害因素，并出具专业的检测结果报告，为公司职业健康风险管控与环境安全治理提供科学依据。同时，公司针对存在职业危害风险的特定岗位，按需为员工规范配发防噪耳罩、活性炭口罩、防毒呼吸器等劳动防护用品，从源头强化职业健康防护，切实降低职业病发生风险。

此外，公司制定了《职业健康体检作业规范》等制度，每年定期组织全体在岗员工开展职业健康体检，对体检结果进行系统汇总、分类存档，并为每位员工建立职业健康档案，实现员工健康状况的全周期管理。

### 报告期内

公司参与职业病体检员工为 **306** 人，其中上岗体检人数为 **172** 人

年度在岗体检人数为 **134** 人，检测出职业病人数为 **0**

职业病危害因素监测合格率与职业病危害因素检测均为 **100** %

参加工伤保险的员工 **3,622** 人，工伤保险的投入金额 **27.86** 万元。



2025 年年度体检

## 热心公益，传递温暖

### 公益慈善

智迪科技秉持温度与责任并行的发展理念，始终坚信公益不是独善其身，而是众志成城。公司积极组织员工参与无偿献血活动，以实际行动回馈社会，带动了员工参与公益的热情。同时，公司秉持“人才兴企”的发展理念，主动响应地方就业帮扶号召，在珠海设立专场招聘点并开展多渠道宣传，切实助力解决大学生就业问题，有效推动在粤高校毕业生实现高质量就业。

#### 案例：“热血专爱”献血活动

2025 年 11 月 19 日，智迪科技联合红十字会及当地中心血站，共同组织开展无偿献血公益活动。活动得到了公司员工的积极响应，共有 47 名同仁踊跃参与，累计献血量达到 15,350ML，以实际行动传递爱心、彰显担当，深刻诠释了公司主动履行社会责任，员工践行“企业公民”使命的初心。



员工献血现场



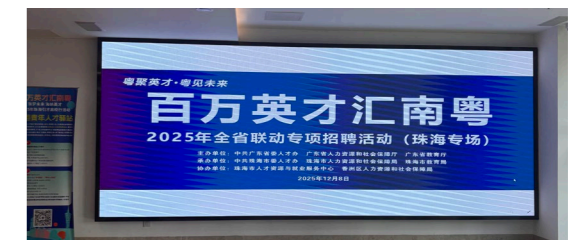
献血感谢状



献血活动

#### 案例：开展专项招聘活动

2025 年，公司积极响应号召，参与全省联动专项招聘活动“百万英才汇南粤”，通过优质就业对接平台，为高校毕业生提供丰富的岗位选择与发展机遇，切实助力高校毕业生实现更充分、更高质量的就业。



招聘现场

## “一带一路”

为积极响应“一带一路”倡议，深化国际产业合作与市场布局，智迪科技于 2019 年成立了首个海外交付平台越南智迪全资子公司。目前，越南智迪已顺利完成前两期的产能布局并实现规模化量产，构建了从 SMT、注塑到成品组装的完整垂直一体化制造体系。2025 年，越南智迪产能实现稳步提升，持续为集团收入增长赋能。越南智迪依托当地成熟产业链配套，有效形成成本优势，稳定运营成为公司全球化战略布局的核心支点。

截至 2025 年末，越南智迪员工总数为 1,759 人，较上一年度实现 73.30% 的显著增长。越南智迪充分发挥“一带一路”共建中的产业纽带作用，深度融入当地产业链生态，通过创造就业岗位、推动产业升级等举措助力当地经济发展，荣获了越南海防市投资促进会表彰，实现企业国际化发展与社会履行责任的协同共赢。



越南智迪在越南海防市投资促进会获表彰现场

## 未来展望

在数字化与全球产业竞争重塑背景下，智迪科技迈入高质量发展关键阶段。公司将可持续发展理念内嵌运营核心，持续深耕计算机外设主业，以技术创新为引擎、以品质服务为根基，全面推进 ESG 战略落地，使环境责任、社会价值与优质治理贯穿经营全流程。

在技术研发领域，公司始终将研发创新作为核心发展战略。公司通过持续加大研发投入、吸纳高端人才、整合优质资源，开展以客户为导向的技术及新产品开发。同时，公司精准把握市场动态与行业智能化转型趋势，积极布局前瞻性技术研究，构建多元化产品矩阵。在生产与市场端，公司充分发挥海外生产基地协同效应，持续升级绿色生产体系，优化流程与能源配置，推广清洁生产与循环经济，严格管控能源消耗与污染物排放。此外，公司不断深化全球市场布局，融入全球产业链与供应链体系，加强国际品牌合作，提升跨国市场联动效应，为全球化发展筑牢产能支撑，持续增强国际话语权与综合竞争力。

展望未来，智迪科技在追求可持续发展与经济效益的同时，也聚焦利益相关方权益保障。对股东，公司将优化治理架构、规范信息披露、拓宽沟通途径；对员工，公司将迭代激励机制、完善培训与发展通道，夯实人才支撑；对合作伙伴，公司将坚守诚信经营原则，构建协同共生的产业生态。与此同时，公司坚持主动践行社会责任，推动绿色理念全面融入经营，探索“绿色公益 + 产业赋能”路径，追求经济、社会与生态效益协同，助力社会可持续发展！



# 附录

## 关键绩效表

### 治理绩效

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济绩效	营业收入	万元	88,874.54	132,431.98	156,193.98
	归属于上市公司股东的净利润	万元	6,693.15	11,544.97	10,636.21
	纳税总额	万元	1,501.33	1,416.27	2,360.39
信息披露	定期报告披露数量	个	2	4	4
	临时报告披露数量	个	89	91	111
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
公司治理	股东会召开总次数	次	2	3	3
	股东会审议合计通过议案数量	项	17	17	13
	董事会成员人数	人	7	7	8
	女性董事人数	人	1	1	2
	独立董事人数	人	3	3	3
	董事会会议召开次数	次	5	7	5
	通过董事会决议个数	项	29	44	27
商业道德	开展合规法律培训次数	次	6	20	23
	特定岗位员工廉洁从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
投资者交流	举办业绩说明会	次	1	1	2
	接待投资者调研次数	次	5	10	3
	在互动易与投资者互动次数	次	111	61	22
	投资者问题回复率	%	97.30	100	100

## 环境绩效

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境管理	环保事故	件	0	0	0
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0
	污染物监测合格率	%	100	100	100
	环保设施同步运转率	%	100	100	100
	建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
	环保培训次数	次	/	1	1
	环保培训参加人次	人次	/	1,519	1,979
能源消耗	人均环保培训时长	小时 / 人	/	1.15	1.09
	汽油	吨	17.09	15.68	15.79
	柴油	吨	1.48	2.39	4.87
	液化石油气	吨	0.18	0.11	0
	外购电力总量	万千瓦时	956.08	1,161.11	1,223.33
	光伏发电量	千瓦时	1,392,541	1,367,546	1,467,629
	能源消耗总量	吨标准煤	1,373.77	1,621.83	1,714.18
温室气体	能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	1.55	1.22	1.10
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	195,162.76	239,137.78	237,032.78
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	2.20	1.81	1.52
	直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	507.94	541.11	613.45
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	4,601.37	3,185.75	1,300.49	

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体	其他间接温室气体排放量 (范围三)	吨二氧化碳当量	190,053.45	235,410.92	235,118.84
	温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1,143.28	1,122.76	1,204.92
水资源	总用水量	吨	110,339.89	140,372.27	110,732.38
污染物排放	一般废弃物产生量	吨	343.61	501.28	603.64
	一般废弃物处置量	吨	/	501.28	603.64
	危险废弃物产生量	吨	16.30	35.99	18.87
	危险废弃物处置量	吨	17.76	35.99	15.74
	废水排放量	吨	/	39,011	24,000
	废气排放量	吨	0.46	0.31	0.30

### 员工绩效

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工雇佣与多元化	劳动合同签订率	%	100	100	100
	雇佣童工事件数	宗	0	0	0
	强迫劳动申诉事件	宗	0	0	0
	劳工歧视事件数	宗	0	0	0
	员工总人数	人	1,799	2,642	3,622
	残疾员工人数	人	20	17	19
	少数民族员工数	人	174	238	264
	管理层中少数民族员工数	人	6	8	9

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
员工雇佣与多元化	按地区划分员工数	中国大陆地区	人	1,301	1,624	1,860
		中国港澳台地区	人	3	3	3
		海外地区	人	495	1,015	1,759
	按性别划分员工数	女性	人	944	1,337	1,843
		男性	人	855	1,305	1,779
	按职级划分员工数	高级管理层	人	13	14	15
		中级管理层	人	92	106	125
		基层员工	人	1,694	2,522	3,482
	按专业划分员工数	生产	人	1,428	2,219	3,140
		销售	人	57	69	80
		技术	人	202	213	241
		财务	人	18	21	21
		行政	人	94	120	140
	按年龄划分员工数	30 岁以下 (不含 30 岁)	人	605	1,069	1,617
		30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	736	998	1,259
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)		人	390	500	659	
50 岁及以上		人	68	75	87	

类别	指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工雇佣与多元化	按学历划分员工数	硕士及以上	人	219	11	15
		本科	人		291	391
		大专	人	204	300	375
		大专以下	人	1,376	2,040	2,841
新进员工	新进员工总数		人	982	1,455	2,452
	按性别划分的新进员工	女性	人	484	684	1,119
		男性	人	498	771	1,333
	按招聘渠道划分的新进员工	社会招聘	人	949	1,350	1,948
校园招聘		人	33	105	504	
员工流失	离职员工总数		人	513	611	996
	其中：员工自愿辞职人数		人	510	607	993
	按性别划分的离职员工	女性	人	211	268	434
		男性	人	302	343	562
	按年龄划分的离职员工	30岁以下(不含30岁)	人	310	344	584
		30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	137	202	317
		40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	49	42	21
		50岁及以上	人	17	23	74

类别	指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工流失	按地区划分的离职员工	中国大陆地区	人	392	457	668
		中国港澳台地区	人	1	1	0
		海外地区	人	120	153	328
	员工总流失率		%	14.93	15.02	19.55
福利薪酬	管理人员中女性人数比例		%	24.76	26.67	50.71
	享受产假员工数		人	22	44	44
	享受产假员工返岗率		%	100	93	77
	享受育儿假员工数		人	5	8	141
	享受育儿假员工返岗率		%	100	100	36.17
	社会保险覆盖率		%	100	100	100
	人均带薪年假天数		天	5.83	5.85	6.19
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例		%	100	100	100
民主管理与沟通	劳动纠纷案件的数量		宗	0	0	0
	收到员工投诉数目		宗	0	0	0
	员工满意度		%	100	100	100
员工培训与发展 <sup>[5]</sup>	员工满意度调查的员工参与率		%	100	100	100
	员工培训场次		场次	152	166	223
	接受培训总人数		人	1,799	2,642	3,622
	接受培训总人次		人次	12,073	15,192	31,439
	员工培训总时长		小时	81,277	169,165	199,105

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
员工培训与发展 <sup>[5]</sup>	每名员工每年接受培训的平均时长	小时 / 人	45.18	64.03	54.97	
	按性别划分平均受训时长	女性员工	小时 / 人	/	/	53.8
		男性员工	小时 / 人	/	/	52.8
	按职级划分平均受训时长	高级管理层	小时 / 人	/	/	42.7
		中级管理层	小时 / 人	/	/	61.4
		基层员工	小时 / 人	/	/	54.9
	员工内部调动或内部应聘的人数	人	10	30	73	
	员工内部调动或内部应聘的比例	%	0.56	1.13	2.02	
安全生产	安全生产事故数 <sup>[6]</sup>	起	0	0	0	
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0	
	总工伤人数	人	2	2	2	
	因工伤损失工作日数	天	7	15.31	19	
	隐患排查整改率	%	100	100	100	
	安全应急演练次数	场次	9	5	7	
	安全生产投入金额	万元	42.93	57.89	49.94	
	百万工时损失工时率	%	15.34	27.19	23.16	
	安全教育培训总投入	万元	/	8	9.34	
	安全教育培训场次	场	77	89	98	
	参与安全教育培训人次	人次	3,425	4,097	4,452	
	安全教育培训总时长	小时	59,804	71,538	89,040	

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
安全生产	安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
	安全风险防护培训覆盖比率	%	100	100	100
职业健康	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	工伤保险的投入金额	万元	10.81	19.33	27.86
	工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
	员工职业健康体检覆盖率	%	100	100	100
	职业病危害因素检测率	%	100	100	100
	职业病危害因素监测合格率	%	100	100	100
	新增职业病数	宗	0	0	0

[5] 因数据统计范围变更，对员工培训数据做追溯调整；2025 年度培训数据包括了线上、线下培训，往年数据仅包括线下培训数据

[6] 因数据统计范围变更，对安全生产事故数量做出追溯调整

### 产品绩效

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
创新研发	研发投入	万元	4,437.97	5,870.05	7,167.24	
	研发投入占主营业务收入比例	%	4.99	4.43	4.59	
	新产品开发项目数	个	112	114	93	
	研发团队总人数	人	202	213	240	
	研发人员占员工比例	%	11.23	8.06	6.63	
	研发人员按学历划分	本科以下	人	80	58	61
		本科	人	120	149	173
		硕士	人	2	6	6

类别	指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
创新研发	研发人员按性别划分	男性	人	154	168	187
		女性	人	48	45	53
	研发人员按年龄划分	30 岁以下 (不含 30 岁)	人	75	68	99
		30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	79	88	68
		40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	44	50	66
		50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	人	4	7	7
	公司核心技术人员		人	5	5	5
	授权专利累计数		项	207	244	257
	按专利类型划分	授权发明专利累计数	项	25	37	43
		授权实用新型专利累计数	项	176	201	210
		授权外观设计专利累计数	项	6	6	4
	软件著作权累计数		项	121	121	138
	商标累计数		项	41	30	25
	国家高新技术企业		个	3	3	3
产品质量	开展风险评估次数		次	4	4	1

类别	指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
产品质量	产品合格率		%	99.80	99.82	99.81
	年度质量内审次数		次	1	1	1
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比		%	0	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量		件	0	0	0
客户权益	公司负面舆情		次	0	0	0
	客户投诉解决率		%	100	100	100
	客户满意度		分	95.60	95.90	96.00
	参与调查的客户占比		%	94.44	94.73	90
	客户服务培训人次		人次	/	280	429
	客户服务培训总时长		小时	/	342	395
	客户服务培训次数		次	/	10	12
	客户投诉响应专项培训人次		人次	105	103	99
	客户投诉响应专项培训总时长 <sup>[7]</sup>		小时	10	8	4
	客户投诉响应专项培训次数		次	5	4	4
供应商管理	发生泄露客户信息事件数量		件	0	0	0
	违反相关法律法规造成的损失		万元	0	0	0
	供应商总数		个	217	220	222
	供应商地区分布	江苏省	个	5	7	7
		浙江省	个	2	7	7
		安徽省	个	1	2	2

[7] 培训总时长以单次培训时长汇总

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
供应商管理	供应商地区分布	福建省	个	1	2	2
		江西省	个	1	1	0
		湖南省	个	1	2	2
		广东省	个	181	171	174
		四川省	个	0	0	1
		中国台湾地区	个	13	11	12
		北京市	个	2	2	2
		天津市	个	1	1	1
		上海市	个	3	4	4
		广西壮族自治区	个	2	2	2
	香港特别行政区	个	4	8	6	
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	122	124	124	
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	57	67	67	
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	24	29	29	
	因不合规被中止合作的供应商数目	个	0	0	0	
	因不合规被否决的潜在供应商数目	个	0	0	0	
	针对供应商开展的 ESG 培训次数	次	0	1	1	
	针对供应商开展的 ESG 培训时长	小时	0	24	24	
	ESG 培训覆盖的供应商数量	个	0	24	19	
供应商廉洁协议签署率	%	100	100	100		
向当地供应商采购支出比率	%	91.74	82.50	82.10		

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商管理	供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	0	0
数据安全	开展相关培训次数	次	2	2	5
	实践、培训参与人数	人	148	86	852
	数据安全总投入	万元	63.88	111.40	57.56
	信息安全与隐私保护违规事件	件	0	0	0

## 指标索引表

目录	CASS-ESG6.0	GRI Standards	
关于本报告	P1.1/P1.2	2-2/2-3	
董事长致辞	P2.1	2-22	
走进智迪科技	P3.1—P3.3	2-1/2-6	
可持续发展治理	G1.1.1—G1.1.9/G1.1.11—G1.1.12/ G1.3.1/G1.3.2	2-9/2-12/2-16/2-17/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	
智治合规， 护航永续经营	结构清晰，科学决策	/	2-19/405-1
	风险管控，内部规范	G2.1.4	207-2
	合规信披，投关管理	G1.3.1/G1.3.2	2-27/2-29
	商业道德，坚守廉洁	G2.1.1—G2.1.3/G2.1.5/G2.1.6/ G2.1.8/G2.2.1—G2.2.3	2-26/205-2/205-3
节能降碳， 践行绿色智造	气候变化，绿色转型	E1.1.1—E1.1.9/E1.1.12/ E1.1.14—E1.1.16/E3.1.4	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
	环境合规，体系护航	E2.1.1/E2.1.9/E2.4.1—E2.4.4	2-27

目录		CASS-ESG6.0	GRI Standards
节能降碳， 践行绿色智造	污染防治，减少排放	E2.1.1—E2.1.3/E2.1.5—E2.1.7/ E2.2.1—E2.2.6/E3.3.4	303-2/303-4/305- 7/306-1/306-2/306-3
	资源循环，节能增效	E3.1.1—E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2—E3.3.4	301-1/301-2/302- 1/302-3
	绿色运营，环保产品	E3.3.2—E3.3.4	/
	敬畏自然，生态保护	E2.1.8/E2.3.1/E3.3.2	304-2
技术引领， 铸就品质典范	创新驱动，技术引领	S2.1.1—S2.1.7/S2.1.9—S2.1.13	203-2
	质量为本，品质保障	S3.3.1—S3.3.3/S3.3.5	416-1
	客户保护，服务升级	S3.3.4/S3.3.6	2-25
	信息安全，隐私保护	S3.4.1—S3.4.4	418-1
	责任采购，韧性共建	S3.1.1—S3.1.4/S3.2.1	204-1
凝聚合力， 共建和谐社会	合规雇佣，保障权益	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.6—S4.1.9/S4.1.11	2-7/401-1/401-2/405- 1/406-1
	员工关怀，团队力量	S4.1.12	2-7/401-3/403-6
	培训赋能，成长沃土	S4.3.1—S4.3.6	2-7/404-1/404-2
	安全生产，压实责任	S4.2.1—S4.2.6	403-1/403-2/403- 5/403-7/403-8/403-9
	热心公益，传递温暖	S1.2.1/S1.2.5/S1.2.6	203-1/203-2
	未来展望	A1	/
附录	关键绩效表	A2	/
	指标索引表	A3	/
	反馈意见表	A6	/

深交所指引议题	对应条款	对应报告章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候变化，绿色转型
污染物排放	第三十条	污染防治，减少排放
废弃物处理	第三十一条	污染防治，减少排放
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	敬畏自然，生态保护
环境合规管理	第三十三条	环境合规，体系护航
能源利用	第三十五条	资源循环，节能增效
水资源利用	第三十六条	资源循环，节能增效
循环经济	第三十七条	资源循环，节能增效
乡村振兴	第三十九条	热心公益，传递温暖
社会贡献	第四十条	热心公益，传递温暖
创新驱动	第四十二条	创新驱动，技术引领
科技伦理	第四十三条	创新驱动，技术引领
供应链安全	第四十五条	责任采购，韧性共建
平等对待中小企业	第四十六条	责任采购，韧性共建
产品和服务安全与质量	第四十七条	质量为本，品质保障 客户保护，服务升级
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全，隐私保护
员工	第五十条	合规雇佣，保障权益 员工关怀，团队力量 培训赋能，成长沃土 安全生产，压实责任
尽职调查	第五十二条	可持续发展治理体系
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德，坚守廉洁
反不正当竞争	第五十六条	商业道德，坚守廉洁

## 反馈意见表

### 尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为持续改进公司 ESG 工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写反馈意见表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。

1. 对于智迪科技来说，您的身份是：

投资者及股东  员工  供应商  客户  行业协会或科研机构  公益组织及社区组织  
 媒体  政府或监管机构  其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 您对本年度公司 ESG 报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  非常差

3. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  非常差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  非常差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  非常差

6. 您还希望从报告中获取哪些信息？

---

7. 您对我们履行 ESG 工作及本报告还有哪些意见或建议？

---

您可通过以下方式联系我们：

📍 地址：广东省珠海市高新区金园一路 8 号

☎ 电话：0756-3393558

📠 传真：0756-3393338

✉ 邮箱：sales@gtech.com.cn

