

股票代码: 000301

2025年度

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

践行卓越 引领未来



关于本报告

本报告是江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”或“公司”)自2023年起发布的第三份环境、社会及治理(以下简称“ESG”)报告,公司已在此前连续发布十五份社会责任报告。本报告阐述了公司2025年在ESG等方面作出的努力,回应利益相关方的期望与关切。

1 信息来源

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日,所涉信息来源于公司内部数据、下属分子公司报送的资料及公开资料,部分表述及数据适当追溯以往年份,部分信息内容适当向前后延伸。除特别说明外,本报告均以人民币为金额单位。除非本报告另有所指,有关数据涵盖公司及下属分子公司的数据。

2 编写标准

本报告的撰写依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》;同时参照了全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的GRI可持续发展报告标准(GRI标准)等要求编制。

本报告按照既有程序而厘定,有关程序包括:识别和排列重要的环境、社会、公司治理议题,决定报告的界限、收集报告相关信息、编制报告以及对报告中的信息进行检视等。

3 报告责任

本报告已经公司董事会审议批准。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

4 免责声明

本报告包括前瞻性陈述,指除历史事实陈述外,公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响,未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

5 发布形式

本报告与公司《2025年年度报告》同时发布,本报告以印刷版和网络版两种形式发布。其中PDF电子文件可在中国证券监督管理委员会指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)和本公司网站(<http://www.jsessh.com>)查阅下载。

6 释义

盛虹控股集团	盛虹控股集团有限公司,公司实际控制人控制的企业,间接持有公司股份
石化产业集团	江苏盛虹石化产业集团有限公司,公司控制其100%股权
斯尔邦石化	江苏斯尔邦石化有限公司,公司控股子公司
虹港石化	江苏虹港石化有限公司,公司控制其100%股权
盛虹炼化	盛虹炼化(连云港)有限公司,公司控制其100%股权
国望高科	江苏国望高科纤维有限公司,公司控股子公司
国望(宿迁)	国望高科纤维(宿迁)有限公司,公司控制其100%股权
芮邦科技	江苏芮邦科技有限公司,公司控制其100%股权
苏震生物	苏州苏震生物工程有限公司,公司控股子公司
虹洋港储	连云港虹洋港口储运有限公司,公司控股子公司
荣泰仓储	连云港荣泰化工仓储有限公司,公司控制其100%股权
燃机热电	江苏盛泽燃机热电有限公司,公司控制其100%股权
盛泽热电厂	江苏东方盛虹股份有限公司盛泽热电厂,公司分公司
盛虹炼化一体化项目	盛虹炼化(连云港)有限公司1600万吨炼化一体化项目
EVA	乙烯-醋酸乙烯共聚物,是一种常见的合成材料,广泛用于发泡材料、功能性棚膜、薄膜、热熔胶和胶粘剂、电线电缆及玩具等领域
POE	聚烯烃弹性体,是一系列基于茂金属催化利用丁烯或辛烯共聚单体的共聚物,用于汽车外饰和内饰、电线和电缆涂料、挤出涂料、薄膜、注塑成型、医疗产品、粘合剂、鞋类和泡沫的主要材料
PTT	聚对苯二甲酸1,3-丙二醇酯纤维,是一种新型聚酯纤维,兼有涤纶、锦纶、腈纶的特性,除防污性能好,还有易于染色、手感柔软、富有弹性,更易于加工,适合作为纺织服装面料
PDO	1,3-丙二醇,是一种聚合物单体合成性能优异的高分子材料,是生产不饱和聚酯、增塑剂、表面活性剂、乳化剂和破乳剂的主要原料
EC	碳酸乙烯酯,是一种性能优良的有机溶剂,可溶解多种聚合物,可应用于锂电池电解液中,也可用作生产润滑油和润滑脂的活性中间体
DMC	碳酸二甲酯,是一种重要的有机合成中间体,可用于制备聚碳酸酯、医药、农药等化工合成领域,也可用于油漆、涂料和胶粘剂行业替代部分有毒溶剂
PETG	聚对苯二甲酸乙二醇酯-1,4-环己烷二甲醇酯,是一种透明、非结晶型共聚酯,可以广泛用于板材、片材、高性能收缩膜、瓶用及异型材等领域
MMA	甲基丙烯酸甲酯,是一种重要的化工原料,主要用于生产聚甲基丙烯酸甲酯及制造其他树脂、塑料、涂料、粘合剂等产品
CHDM	1,4-环己烷二甲醇,是一种结构对称的脂环族二元醇,是合成树脂、纤维、染料、医药等重要原料,在包装、汽车、医疗、电子电器、建筑等领域应用广泛

目录 | CONTENTS

公司致辞	01	应对气候变化	14
走进盛虹	03	附录	75
所获荣誉	05	关键绩效	75
ESG管理	09	指标索引	79

17 治理篇

规范运作 夯实公司治理根基

公司治理	17
风险治理与合规经营	23
廉洁与商业道德	25
党群工作	27
产改工作	29

31 环境篇

绿色低碳 迈向可持续发展未来

环境管理	31
碳排放与清洁技术	35
能源与水资源管理	41
保护生态环境	46

49 创新篇

创新引领 以科技赋能企业发展

创新引领发展	49
数智化赋能	52
AI技术应用	53

57 社会篇

以人为本 携手共创社会价值

实现员工价值	57
安全与职业健康	63
化学品管理	69
共担社会责任	73

公司致辞



这一年，我们以“1+N”战略为牵引，优化产业布局。石化产业集团10万吨POE工业化装置实现量产，多项指标领先行业。EVA、丙烯腈、MMA等产品均保持龙头地位，结合超高分子量聚乙烯、PETG、CHDM、EC/DMC、POSM及多元醇等多种新材料，打造了多元化、高附加值的下游高新产品矩阵。产业创新能力进一步提升，盛虹先进材料研究院成立，构建“研发—中试—转化”闭环式创新孵化平台。盛虹先进功能纤维中试平台，入选工信部首批重点培育中试平台名单；国家东中西区域合作示范区新材料中试基地按计划建设中，为创新链落地产业链打下坚实基础。

这一年，我们以智能转型为抓手，提升企业运行效率。石化产业集团投用国内首例PDH装置数字孪生模型，实现降本增效。斯尔邦石化“黑灯实验室”建成运行，用机器人替代人工操作，提高了实验的精准性和安全性。公司已自主研发并上线“盛虹流程工业智能大模型平台”，全面打通智能体 (Agent)、模型与数据三大软件总线，赋能生产一线与职能员工效率提升。我们的智能转型获得国家认可，盛虹炼化获评“全国工业和信息化系统先进集体”；盛虹炼化1600万吨炼化一体化智能工厂和斯尔邦石化醇基多联产智能工厂获评“江苏省先进级智能工厂”，打造行业领先的制造业转型升级新范式。

这一年，我们以绿色低碳为导向，探索可持续发展之路。目前，公司拥有两条全球首创的绿色产业链，一是用二氧化碳生产聚酯纤维，通过碳捕集技术将二氧化碳转化为纺织服装原材料，其碳排放相较原生丝

绿色智造 携手向新 迈向世界一流企业新征程

“

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是公司推动高质量发展、提升综合实力的一年。公司坚持“稳中求进”经营总基调，深入贯彻落实“1+N”以及“AI智能化”战略，积极顺应市场变化，在攻坚克难中开拓新局，在自主创新中凝聚优势，向“高端化、绿色化、数智化”转型方向上坚定前行。广大干部员工在“世界一流能源化工企业”目标引领下，呈现了团结进取、正气充盈和敢打必胜的恢弘气势。在全体员工的努力下，公司交出了一份“质效提升、绿智转型”的年度答卷。

”

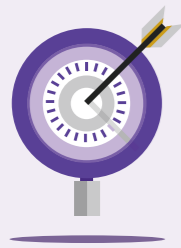
减少28.4%；二是用废弃矿泉水瓶生产聚酯纤维，“变废为宝”实现了经济效益与环境效益的有效平衡。芮邦科技废旧聚酯瓶片熔体直纺项目荣获江苏省科技进步二等奖。碳捕集纤维案例入选《财富》中国最佳设计榜。公司绿色纤维产品受到市场广泛认可，已成为公司绿色发展的亮丽名片。

展望2026年，公司作为石化炼化行业龙头企业，将继续紧随国家政策方向，引领产业发展趋势，在变化中寻找确定性。公司以“践行卓越，引领未来”为使命，牢牢把握高端化、数智化、低碳化的发展趋势，抓住机会窗口，坚定不移走好高质量发展道路，全面提升炼化一体化水平，加快高端深加工产业链项目建设，加大科技创新投入，推进人工智能技术应用，推动产业转型升级。公司将继续与各方携手同行，朝着“具有全球竞争力的世界一流能源化工企业”的目标不断迈进，为产业高质量发展、国家工业可持续增长贡献力量。

走进盛虹

企业简介

企业定位



公司是一家全球领先、全产业链垂直整合并深入布局新能源新材料业务的能源化工企业。

绿色发展



公司积极聚焦“低碳”目标，秉承绿色生态发展理念，以世界一流标准引领行业绿色发展，并打造二氧化碳回收制新材料、再生聚酯纤维、光伏级EVA等多个绿色产业项目。

产业链布局



公司在新能源新材料、石油炼化与聚酯化纤领域深耕多年，具备多样化的烯烃制取工艺，逐步形成了一个全产业链垂直整合的能源化工综合体，依托炼化一体化、醇基多联产、丙烷产业链项目构建的“大化工”综合化学原材料供应平台为基础，形成了向新能源新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条延伸的“1+N”产业布局。



核心优势

产业布局超前优势

公司在石化及化工新材料、聚酯化纤领域深耕多年，已形成烯烃、芳烃“双链”并延、协同发展的产业格局，成为国内独特的具备“油头、煤头、气头”全覆盖的大型能源化工企业。盛虹炼化一体化项目以“少油多化，分子炼油”为理念，符合目前石油炼化行业的发展趋势。同时，盛虹炼化一体化项目作为基础原料平台，具备向下游精细化工行业“强链、延链、补链”的天然先发优势，公司亦将坚定“1”个核心平台+“N”个新能源新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条的“1+N”发展新格局，确保在高质量发展的轨道上行稳致远。

创新驱动发展优势

公司深耕化工新材料行业10余年，具备多年的烯烃下游高附加值产品的生产与管理经验，现已发展成为国内领先的精细化工及新材料龙头企业。在光伏新材料领域，公司是国内极少数同时具备光伏级EVA和POE自主技术的光伏胶膜材料供应商，产品性能指标达到国际同类产品先进水平，多项新技术产品实现进口替代，填补国内空白。在高附加值新材料领域，PETG、丁腈胶乳、EC/DMC、POSM及多元醇等产品一次性开车成功。截至2025年末，公司新增EVA产能40万吨/年，总产能达到90万吨/年，10万吨/年POE装置成功投产，进一步拓宽了公司的新能源新材料产业矩阵。公司多年来十分注重民用涤纶长丝产品的研究及开发工作，在多种功能性纤维生产技术上拥有自主知识产权，先后攻克了超细纤维技术壁垒，建成了拥有完整知识产权、世界领先的生物基PDO单体、PTT纤维和再生聚酯纤维产业链；建成全球首条“从二氧化碳到聚酯纤维”绿色产业链。

差异化竞争优势

盛虹炼化一体化项目是公司的基础原料平台，具有目前国内单套规模最大的常减压装置，其以油化比最优的策略进行可研设计，以乙烯及烯烃下游化工产品为主要产品方向，化工产品产出超过70%，是行业内设计油化比最高的炼化项目，炼化各生产环节可实现物料互联互通，提高资源利用率，在产品结构及成本上具有行业竞争力。斯尔邦石化是公司重要的新能源新材料生产基地，具有成功运营烯烃大化工项目的经验优势，已投入运转的MTO装置单体规模位居全球现有MTO装置前列，配套的丙烯腈、MMA、EVA、EO及衍生物等装置产能在行业内名列前茅，对区域产品定价具有影响力。在聚酯化纤领域，公司秉承“不搞重复建设、不做常规产品、不采用常规生产技术”思路，根植错位竞争战略，以高端DTY产品为主，主攻超细纤维、差别化功能性纤维的开发和生产，产品差别化率超过90%，重点发展再生纤维绿色低碳产品，有效规避常规化纤产品激烈的市场竞争。

协同发展优势

公司炼化、精细化工、聚酯化纤板块自我配套率高，盛虹炼化一体化装置投产后，聚酯化纤上游PX和乙二醇原料基本实现自供，上下游产品结构十分合理；连云港石化产业基地园区内石化企业及公司下游产品对炼化产品消化比例高，区域、产品和生产工艺的高效协同与配套优势带来了成本优势。未来，炼化、新能源新材料及聚酯化纤业务充分联动、协同发展高性能、高附加值材料及其改性应用，为产业链进一步向下游协同发展打开了广阔的空间。

区位优势

公司石化及化工新材料业务位于连云港石化产业基地内。连云港石化产业基地位于连云港市徐圩新区，是国内七大世界级石化产业基地之一，并列入了国家“石化产业规划布局方案”。连云港地区气候适宜，无台风影响，园区及周边配套优异，距离目标市场近，物料成本低。此外，园区紧邻海港码头，加工进口原油具有得天独厚的海运优势，运输成本低，具有显著区位优势。

所获荣誉

- 2025年 全球化工企业 50强第23位 美国《化学与工程新闻》
- 全球最具价值 化学品品牌 50强第24位 Brand Finance
- 斯尔邦石化、国望高科等 多家子公司获评 国家级高新技术企业 国家科技部
- 盛虹炼化、芮邦科技 获评国家级绿色工厂 国家工信部
- 盛虹炼化获 “全国工业和信息化系统 先进集体”称号 国家工信部
- 斯尔邦石化醇基多联产 5G工厂称号 国家工信部
- 盛虹炼化获 2025年度重污染天气 重点行业绩效评价A级企业 江苏省生态环境厅
- 斯尔邦石化获 中国工业碳达峰 “领跑者”企业 中国工业经济联合会
- 斯尔邦石化获 “2024年度中国石油和 化工行业知识产权 示范企业”称号 石化工业联合会
- 石化产业集团获 2025年度石油和化工行业 全面绿色转型典型案例 石化工业联合会
- 2025中国上市公司 ESG优秀实践案例 中国上市公司协会
- 2025【创智工业】评选 年度ESG先锋企业 界面新闻
- ESG新标杆企业奖 证券之星
- 银柿ESG优秀表现奖 银柿财经

企业文化

企业愿景

为绿色和可持续的未来提供创新化学及新材料

立足业务 我们立足多元化的业务赛道，裂变发展、激荡升华，谱写时代新篇章

变化求新 我们坚持自主创新、不断进取，持续投入研发，突破科技工艺瓶颈与壁垒，赢得更大成就

转变求强 我们勇于进取、直面挑战，心胸开阔、海纳百川，把不可能的目标转化为成果

企业使命

践行卓越 引领未来

化梦想为现实—
为客户提供高价值，打造世界级新能源新材料高新技术产业集群，
卓越成长并为社会发展做出贡献。

我们始终坚守初心，将卓越发展理念贯彻落实到生产经营的各个环节
一丝不苟，精益求精，树立卓越品质新标杆

我们将不断走在时代前沿，以企业社会责任为使命，打造世界一流绿色产业体系
聚集全球资源要素，构建产业发展新格局

我们致力于成为全球行业引领者，在国家发展战略中抢抓机遇、聚合资源、聚力创新
持续推动产业战略转型，引领行业高质量发展

全员安全理念：安全第一，每位盛虹人应遵守全员安全理念，从思维到行为，无时无刻、全流程符合安全规范要求。

职业健康安全：我们为员工创造安全、健康的工作环境，重视员工的心理归属感与安全感建设。

生态社区安全：我们致力于减少污染、清洁生产的可持续发展方式，践行绿色地球、生态盛虹的环境安全理念，打造智慧生态型企业。

科技创新：把握新能源新材料前沿发展，坚持创新理念驱动，掌握核心科学技术。

管理创新：勇于突破、敢于变革，积极推进、践行制度、流程等管理体系的升级。

业务创新：发挥产业协同优势，打造创新业态集群，实现企业跨越式发展。



对社会：我们坚持立诚守正的方针、依法经营、规范运作，树立良好品牌形象。

对事业：我们践行言必信、行必果。我们互相尊重，协作沟通。

对伙伴：我们秉持诚信立业，以高度的专业性和责任感，获得利益相关方的信赖。

打破边界：通过打破思维边界，创新管理模式，引领市场、行业。

超越自我：在不断超越的过程中，实现企业 and 自我价值的升华。

缔造未来：做未来的缔造者，不断超越。

ESG管理

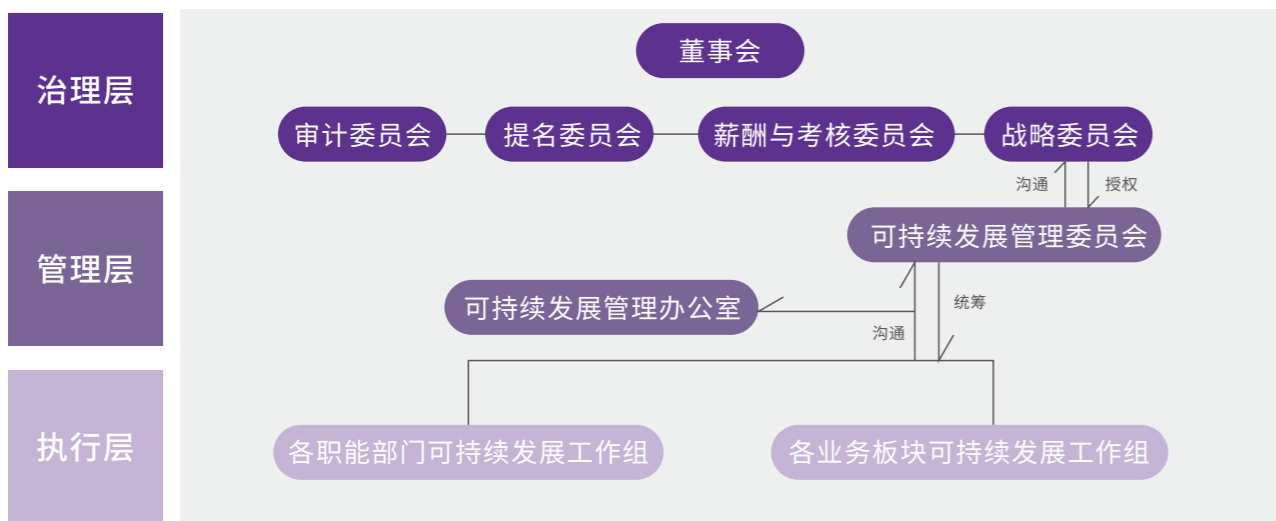
公司所处的化工行业是国民经济支柱性行业，公司深刻理解并积极承担自身社会责任，致力于践行可持续发展道路，积极投入绿色产业转型，与社会各界和谐并进、共谋发展。为此，公司不断推进ESG战略与经营运营的有机融合，打造由董事会牵头统筹，多个执行层协同并进的治理架构，通过完善议题识别与评估，深化相关方沟通，不断强化对可持续发展议题的管理，推动公司高质量发展。

战略

公司以“为绿色和可持续的未来提供创新化学及新材料”为产业定位，以“践行卓越、引领未来”为使命，将ESG管理融入企业发展规划，一方面以稳健管治为基石，提高企业治理水平与风险防控能力，通过营造企业与员工共同成长的工作氛围，为员工打造实现自我价值和职业发展的平台；一方面以科技创新为引领，推动绿色发展与企业发展同频共振，领先打造创新绿色产业链，实现经济效益与生态效益的双向提升、良性循环，以企业可持续发展为股东、员工以及社会各方创造长期价值。

治理

公司可持续发展治理架构是由“董事会战略委员会-可持续发展管理委员会-公司各总部职能部门及业务板块对应工作组”对应履行“治理层-管理层-执行层”，满足可持续发展相关的监管要求及资本市场要求。可持续发展治理架构如下图所示：



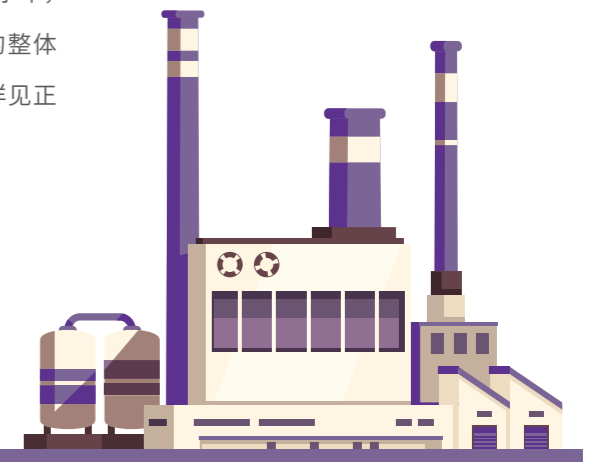
公司董事会积极履行战略决策职能和监督职能，高度关注ESG工作，不断探索企业可持续发展路径，强化董事会ESG管理过程中的领导作用，深化ESG治理，持续完善ESG管治架构。董事会下设战略委员会，负责对年度ESG报告进行审议，向董事会提出意见，加强对ESG事项的监督管理。公司董事会秘书办公室牵头，与其他部门或子公司共同落实与推进ESG治理的相关工作，分工明确、协同合作，为公司ESG管治及可持续发展治理奠定强有力的基础。

影响、风险与机遇

公司注重ESG影响、风险和机遇的管理，积极贯彻落实国际标准和国家标准，将ESG职责纳入经营决策和内部控制评估中，推动ESG工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展。涉及重大项目投资决策事项时，将社会效益评估作为公司董事会、经营管理层决策的重要依据，进行投资决策；践行“双碳”战略，推进绿色生产和绿色产品研发，强化环境管理。董事会对公司内部控制有效性进行评价时，将识别并评估ESG职责相关风险，对涉及内控缺陷事项提出改进意见。

指标与目标

公司将ESG相关指标因素纳入高级管理人员的绩效考核体系，包括但不限于安全生产（如安全事故数量、安全处罚事件等指标）、节能环保（如温室气体排放、污染物排放、能效管理、环保处罚等指标）以及劳工权益保障等关键领域。公司严格参照监管机构相关文件要求，管理公司ESG议题，着力提升ESG相关数据收集、核算与分析的信息化建设水平，持续强化所披露数据的可靠性、可比性，稳步提升ESG信息披露的整体质量。本报告中ESG指标的具体设定标准、完成情况及详细说明，详见正文各章节对应内容。



利益相关方参与

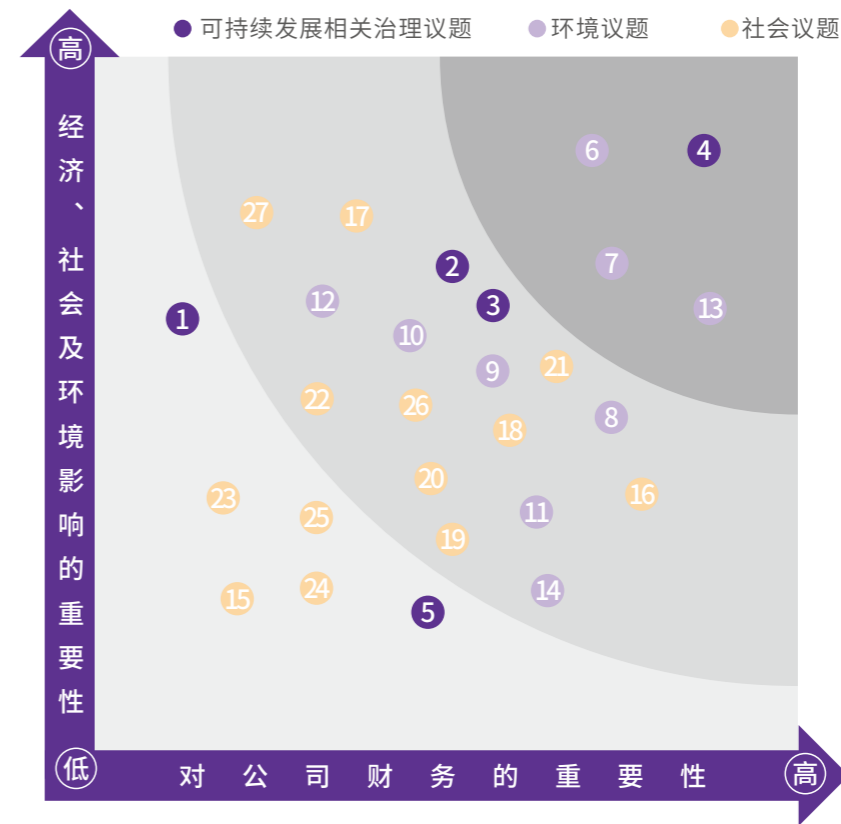
利益相关方参与一直是公司可持续发展管理工作的重点。公司与各利益相关方密切合作，积极倾听他们的需求，公司建立利益相关方参与流程，开展各种活动，积极了解各方的期望、要求和建议，并相应地调整公司可持续发展目标，及时有效地作出回应。

利益相关方	关注议题	期望与要求	沟通方式/频率	公司回应举措
股东	<ul style="list-style-type: none"> 企业管治 可持续经营 	<ul style="list-style-type: none"> 提升经营业绩 合规治理 风险管控 回报与增长 廉洁与反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会(年度/不定期) 投资者调研(不定期) 信息披露(按需) 热线电话/电子邮件(实时) 	<ul style="list-style-type: none"> 完善治理结构 努力经营 回报股东 完善信披机制 投资者调研
政府	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 企业管治 废弃物处理 能源利用 水资源管理 温室气体排放管理 污染物排放 	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 安全生产 依法纳税 科研技术创新 重视环境管理 支持经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露(按需) 信息上报(定期/按需) 监管沟通(按需) 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 沟通与汇报 主动纳税 项目审批 接受政府监管
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品安全与质量 商业道德 隐私与信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品 良好服务 诚信经营 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查(定期) 客户投诉(实时) 热线电话/电子邮件(实时) 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查 确保产品品质 客户权益体系 构建安全生态圈
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 反商业贿赂及反贪污 企业管治 反不正当竞争 供应链安全 	<ul style="list-style-type: none"> 信守承诺 公平采购 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 现场走访(定期) 电子邮件(实时) 举报热线(实时) 	<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购 定期拜访 组织培训 优化采购流程
员工	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产与职业健康 员工权益保障 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬保障 健康和安 顺畅沟通 员工职业发展 保障员工权益 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会(按需) 员工活动(不定期) 员工建议(不定期) 内部公告(按需) 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬福利体系 工会组织 员工培训 员工关怀 职业安全
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献与乡村振兴 安全生产与职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> 扶贫济困 安全生产管理 支持社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动(不定期) 公司官网(实时) 热线电话(实时) 微信公众号(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 提供就业 支持地方建设
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 可持续经营 企业管治 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体交流 信息披露 及时了解媒体信息 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体报道(实时) 微信公众号(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者说明会 媒体沟通机制 及时公开信息
环境	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 循环经济 温室气体排放管理 生态系统和生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色管理 绿色经营 生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 环境检测(实时) 环境审计(定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 技术改造 绿色办公 加大环保投入

重要议题判定

公司对年度可持续发展议题进行回顾与评估，从利益相关方对公司可持续发展议题的影响程度方面，组织开展重大议题识别工作。公司向各利益相关方发放重大性议题调查问卷，充分了解各利益相关方对公司的期许与建议，并对重要性议题进行分析，为制定长远的社会责任战略提供依据。


公司遵守深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》的要求，根据议题清单、调查回复、业务总结等方式，识别符合公司所处行业特征及公司业务特点的双重重要性矩阵。本年度，公司共识别出4项高度双重重要性即具备高财务重要性的议题、17项中度双重重要议题以及6项低度双重重要议题。



可持续发展相关治理议题	环境议题	社会议题
1、利益相关方沟通	7、应对气候变化	16、平等雇佣
2、可持续经营	8、废弃物处理	17、安全生产与职业健康
3、反商业贿赂及反贪污	9、循环经济	18、劳工权益保障
4、企业管治	10、能源利用	19、数据安全与客户隐私保护
5、反不正当竞争	11、环境合规管理	20、员工关怀
6、ESG治理	12、水资源管理	21、客户隐私保护
	13、温室气体排放管理	22、供应链安全
	14、污染物排放	23、社会贡献
	15、生态系统和生物多样性保护	24、平等对待中小企业
		25、乡村振兴
		26、产品和服务安全与质量
		27、创新驱动


重要性议题分析过程

1 通过开展同行对标分析、外部政策研究、行业发展趋势调查及查阅其他相关文件，识别能够反映公司业务对经济、环境和社会的影响，或影响权益人对公司评估和决策的潜在重要议题。




识别重要议题

2 制定利益相关方沟通计划，开展利益相关方调研访谈及问卷调查，了解各利益相关方所关注的优先议题，最后得出重要性矩阵，由矩阵分析辨别真正具有重要性的议题。




对潜在重要议题进行排序

3 将重要性矩阵结果呈交管理层，确认已识别议题的重要性及其影响，我们将会在报告中如实反映公司在相关议题上的表现。



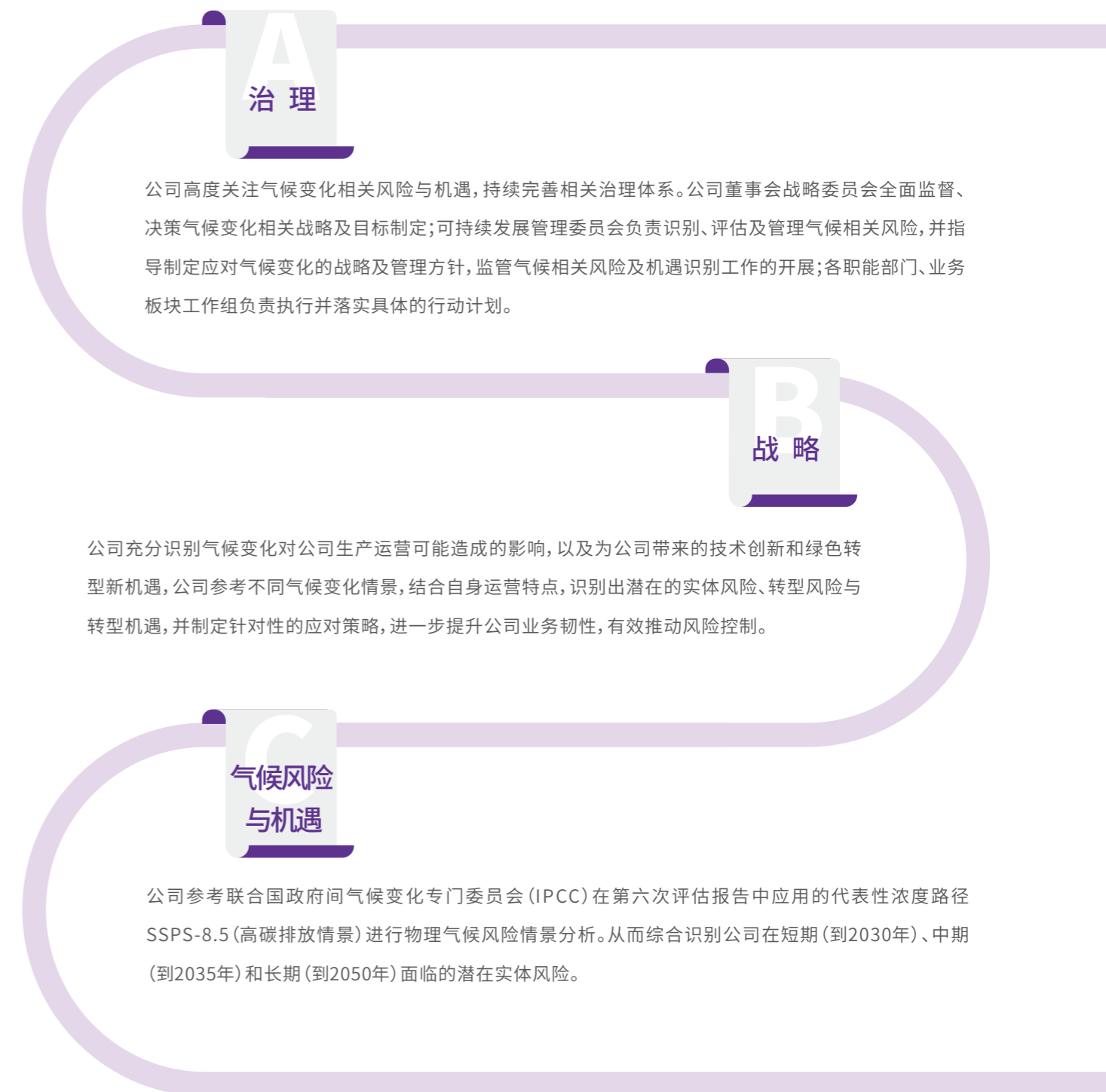
管理层验证结果

4 检查报告内容是否涵盖了公司可持续发展表现的合理描述；报告的编制流程是否符合编制依据，并邀请各利益相关方提供意见。



回顾

应对气候变化



气候变化影响分析表

急性 物理风险	 极端高温	可能导致设备过热、材料老化、作业人员中暑等问题，增加意外火灾风险，导致运营成本增加。	加强对设备设施的定期检查和维修，发现问题及时整改。
	 极端降水	可能导致设备故障、厂区积水、运输受阻等问题，增加安全事故或停产风险。	针对生产安全事故、火灾、突发环境事件，制定应急预案，并定期开展演练。
	 热带气旋	可能导致设备故障、供水供电等基础设施受损、运输受阻等问题，增加安全事故或停产风险。	加强对供水供电等基础设施的管理与优化，布局应急物资。
慢性 物理风险	 海平面上升	海平面上升可能导致沿海地区资产的冲销和提前报废，可能影响沿海生产基地的安全性。	持续关注气候信息，强化基础设施防汛抗灾能力。
	 水短缺	水资源短缺可能影响生产稳定性，导致产能下降。	持续优化生产工艺，开展节能改造，提高用水效率。

指标与目标

公司基于自身生产运营情况，设立了实际可行的碳减排目标。

东方盛虹	2026年，实现绿电交易量4亿千瓦时。	截至2025年末，累计已实现绿电交易超4亿千瓦时
子公司 芮邦科技	2025年，相较于2023年： 1、单位产值二氧化碳排放量减少0.005吨CO ₂ /万元； 2、碳排放强度下降率增加3.21%。	1、单位产值二氧化碳排放量减少0.13吨CO ₂ /万元； 2、碳排放强度下降率增加12.11%。



部分绿电交易凭证

同时，公司从政策、市场、技术、声誉四个方面分析公司面临的潜在转型风险与机遇。

转型 风险	政策与法律	 碳税/碳定价  环境合规要求	<p>随着国内碳排放交易市场的落地完善，化工等高排放关键行业未来被纳入其中，可能导致公司面临碳履约成本增加以及碳排放合规压力，进而增加企业运营成本。</p> <p>随着节能减排政策日趋严格，公司可能面临包括增加环境报告、减排目标等披露成本，节能减排管理、环境数据收集等管理及项目建设成本，环境影响或生物多样性等评估成本等，进而增加企业运营成本。</p>	<p>公司从“源头绿色替代、过程节能减排、末端变碳为宝”全方位深耕节能减排工艺与方法、低碳循环技术，创新打造绿色负碳产业链，降低企业碳排放。</p> <p>及时监测相关政策变化，保证充足应对时间，同时积极构建绿色生产体系，实现用好绿色技术、推进绿色生产、开发绿色产品，推动产业绿色低碳发展。</p>
	市场	 客户关注变化  原材料成本增加	<p>客户对企业环境影响的关注程度不断提高，导致公司面临节能减碳方面投入增加、未完成减碳目标影响项目合作、投资者对环境表现的关注提高等影响。</p> <p>气候变化可能导致原辅料供应商生产受限，出现减产、停产情况，导致原辅料供货紧缺。</p>	<p>积极和外部利益相关方沟通，了解诉求并做出回应；确保公司发展战略与可持续发展相适应，提前应对调整。</p> <p>及时关注原料市场价格变化，提前布局原料储备，并开展技术创新，提高生产节能降耗水平。</p>
	技术	 低碳技术转型	<p>为了适应低碳经济转型趋势，公司需在可再生能源、节能减排技术等关键领域持续加大研发与投资力度，同时公司面临相关减碳技术不达预期的情况。</p>	<p>通过数智化转型，降低设施运营成本，提高能源利用效率；建立完善的技术应用机制，提高从低碳技术研发到生产落地的效率。</p>
	声誉	 利益相关方关注	<p>利益相关方对公司可持续发展相关行动的关注日益增加，若公司未积极采取相关措施，可能影响公司声誉。</p>	<p>定期汇总各利益相关方的关注与问询，通过多种形式积极回应各利益相关方的关切。</p>
转型 机遇	技术机遇	 低碳、节能技术创新	<p>低碳技术、节能装备以及清洁能源技术的发展为公司提升能源效率、降低节能减排成本带来机遇。</p>	<p>积极识别节能潜力，通过加大技术创新、工艺优化和技术应用支持力度，不断降低公司产品单耗与能源使用成本。</p>
	市场机遇	 市场偏好	<p>市场对绿色低碳产品需求的增加，将有助于公司绿色新材料、绿色纺织品相关营收增加。</p>	<p>在二氧化碳综合利用、新能源材料领域不断创新，打造可再生纤维、碳捕集纤维、二氧化碳制绿色甲醇等绿色低碳产业链。</p>

规范运作 夯实公司治理根基

公司持续推进公司治理现代化,通过持续完善权责分明,协调运转的治理架构,构建规范透明的经营决策机制,强化全流程风险管控与内部控制,严格遵守反贿赂、反洗钱、反不正当竞争等法律法规,筑牢思想防线,培训廉洁文化,落实多项风险防控举措,为公司合规治理、诚信运营奠定坚实基础。公司致力于与供应商、合作伙伴、客户等利益相关方共建良性合作机制,高度重视商业道德,共同塑造风清气正的商业环境。

治理政策

完善的治理政策和规范运作机制是企业可持续发展的基石。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、行政法规、部门规章及相关规范性文件要求,持续优化公司治理体系。

公司建立规范的法人治理结构,不断完善股东会、董事会等相关制度,强化“关键少数”责任。2025年,公司修订了《公司章程》《募集资金管理制度》等制度,持续完善内部治理,建立健全内部控制体系;制定了《董事、高级管理人员离任管理制度》《信息披露暂缓和豁免管理制度》等制度,进一步规范公司运作,提高信息披露水平,推动规范治理向深向实。

治理结构

公司建立以股东会、董事会、管理层为主体的决策、监督和执行体系,形成决策权、监督权和经营权相分离的职责清晰、分工明确、监督到位的治理机制,推动公司治理体系的科学决策作用、规范运作质效、监督管控水平、经营管理能力进一步提升,为公司高质量发展奠定坚实基础。公司具有独立的业务和经营自主能力,在业务、资产、人员、机构、财务等方面独立运作。

2025年,公司积极响应新《公司法》要求,由董事会审计委员会行使公司监督职权;同步修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》以及董事会各专门委员会工作细则等一系列内部议事规则,确保公司治理结构运行稳定合规。



股东和股东会

股东会是公司的最高权力机构和最高决策机构,负责审议决定公司重大事项,对董事会的工作进行监督和评价,确保所有股东充分行使股东权利,保障股东合法权益。公司每年召开股东会,保障所有股东享有平等地位并有效行使自身权利。为确保关联交易公平合理,在股东会表决有关关联交易议案时,公司的关联股东予以回避。

董事和董事会

董事会为公司的经营决策和业务领导机构,负责召集股东会并向其汇报工作,执行股东会决议,行使公司经营投资决策、高级管理人员聘任及基本管理制度拟订等核心管理职权,公司董事由股东会选举或者更换,任期3年,任期届满可连选连任。2026年公司顺利完成董事会换届选举,形成公司第十届董事会以及下属专门委员会。公司全体董事从全体股东利益出发,谨慎、勤勉地行使公司赋予的权利,认真履行职责。董事会成员多元化特征明显,具有知识结构、专业素质及经验等方面的互补性。各位董事为董事会高效运作贡献各自所长,保障了董事会决策的科学性。

董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会,为董事会决策提供支持,协助董事会监督在建立长期股东价值的目标中面临的风险。	公司根据工作需要制定、完善和有效执行董事会及所属各专门委员会的各项工作制度和工作流程。	审计委员会成员由公司独立董事及职工董事组成,负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。	薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核,制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。	提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序,对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。	战略委员会是董事会按照相关决议设立的专门工作机构,负责对公司长期发展战略、重大投资决策和ESG事项进行研究并向董事会提出建议。
---	---	---	---	---	---

董事会规范运作、科学决策,保障股东会各项决议准确高效落实;独立董事专业背景多元,客观独立,勤勉诚信,履职尽责,充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用,切实维护中小股东权益;董事会各专门委员会各司其职,助力董事会科学决策。

董事会多元化与独立性

公司高度重视董事会成员在专业背景、知识素养上的多样性，致力于构建具有多样性、独立性与专业性的董事会体系。在现任董事中，有教授3名，博士学位董事3名，来自财务、经济等多个专业领域，具备丰富的行业经验、财务管理、ESG管理以及风险管理经验，能以更加全面、长远、国际化的视角审视公司决策水平，有力提升公司内部治理效能，为公司稳健可持续发展奠定基石。公司董事及高级管理人员情况详见《2025年年度报告》。

公司在《公司章程》《独立董事工作制度》等制度中规定了独立董事对公司及全体股东负有忠实与勤勉义务，应当按照法律、行政法规、中国证监会规定、深圳证券交易所业务规则和《公司章程》的规定，认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。独立董事应对董事会讨论事项发表客观、公正的独立意见，做出独立、专业、客观的判断。

关键绩效

2025年公司治理绩效



治理战略

公司坚持优化法人治理结构，强化合规运营与风险管控，通过多种形式切实保护中小股东权益；通过不断完善内控体系与合规管理体系，全方位保障公司稳健经营，进一步推动“组织敏捷、流程清晰、制度完善、管理精简、文化促进”的现代化管理体系建设。



治理风险与机遇

公司建立了覆盖业务全流程的风险防控机制，持续完善治理风险管理流程。通过风险识别与评估-制定应对策略-实施风险管理与解决方案-改进与监督四步走，有效识别治理风险并及时响应，提升整体风险防范能力。2025年，公司在治理层面主要识别到以下在公司运营过程中可能面对的持续风险并进行长期有效防控。

风险类型	风险描述	相关制度	应对举措
信息披露风险	选择性披露、虚假记载、重大遗漏或延迟披露等	《信息披露事务管理制度》 《内幕信息知情人登记管理制度》等	详见小节：治理举措与机遇
内部控制风险	财务造假、资金管理失效、重大项目不合规泄露等内控漏洞	《内部控制制度》 《财务报告内部控制制度》 《投资管理制度》等	
采购风险	合同管理失效、供应商依赖与中断、违规风险等	《采购管理规定》 《供应商管理规定》等	
廉洁风险	商业贿赂、内部腐败、信息泄露等	《反舞弊与举报制度》等	
税务风险	税务违规等	《财务管理制度》等	

指标与目标

关键绩效

召开股东会
3次

召开董事会会议
11次

董事会审议议案
75项

召开审计委员会会议
6次

召开薪酬与考核委员会会议
3次

召开战略委员会会议
1次

中国上市公司协会
2025年上市公司董事会
优秀实践案例

中国上市公司协会
2025年上市公司董事会
秘书办公室优秀实践案例

治理目标

公司治理持续完善

2025年公司积极落实新《公司法》等法律法规要求,取消监事会,由审计委员会承接监督职权;同时修订涉及对外披露的制度共

40部

其中新立2部,废止4部

账期合理,经营平稳

2025年度公司应付账款+应付票据未超过300亿元、未达到总资产比重的50%,经营实现扭亏为盈

持续提升信息披露水平

2024-2025年公司获得深交所信息披露考评

A级

提升股东回报

2025年,公司通过聚焦主业、精益化管理、实施提质增效等措施,有效提升公司经营业绩,实现每股收益为正

治理目标
2025年达成情况



治理举措与机遇

信息披露透明

公司始终本着公开、公平、公正的原则,严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等监管规定,坚持主动披露、自愿披露,持续强化内幕信息管理,认真、规范履行信息披露义务,力求真实、全面、准确地展示公司经营情况,不断提升公司透明度,确保投资者能够及时、充分、有效地了解公司情况。

公司认真执行信息披露事务管理制度,明确重大信息的范围、内容以及各相关部门、下属分子公司的重大信息报告责任人;建立并严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》,认真做好内幕信息的登记、备案及保密等工作。

公司督促公司相关信息披露义务人遵守信息披露相关规定,协助其履行披露义务。

公司关注媒体报道和公司股票及衍生品交易情况,确保信息披露的真实、准确、完整、及时,公平对待所有股东和投资者。2025年,公司持续提升信息管理,建立多层级内容审核机制,持续优化定期报告编制流程,完善披露内容质量,通过深交所网站公开发布了184份中文披露文件,并同时发布了33份英文披露文件,定期报告内容简明清晰、通俗易懂,临时公告表述准确、内容详实,其他披露文件重点突出、规范完整,切实有效地帮助投资者全方位、多角度了解公司情况。

投资者关系管理

投资者关系管理工作是公司战略管理的重要组成部分,对于公司的规范运作、可持续发展以及不断提升公司治理水平具有重要的意义。

公司致力于提升上市公司的经营表现与投资吸引力,制定了《未来三年股东回报规划(2025-2027年)》建立持续、稳定、科学的分红机制,与全体股东共享公司发展成果。

同时,公司控股股东及一致行动人基于对公司的坚定信心,在报告期内实施两次增持,切实维护公司股东权益。

公司组建具备丰富的资本市场从业经验的投关团队,并制定《投资者关系管理制度》等制度,以加强与机构、中小股东的沟通联系和及时回应股东对公司生产经营及运行提出的相关问题,通过建立公开、透明、多层次的沟通机制,与投资者进行全方位的交流,充分保证广大投资者的知情权,积极为投资者依法行使权利提供便利条件,维护好投资者与公司之间的长期信任关系,形成良性互动循环,从而为公司树立诚信、开放、包容的资本市场形象。

公司通过沟通交流、业绩说明会以及现场调研等多种渠道与投资者保持常态化交流。同时,公司提供了投资者热线电话、投资者专用邮箱、深交所互动易平台等高效、便捷的沟通渠道,由专人负责解答回复,充分保障沟通的专业性和时效性,帮助投资者及时了解公司经营情况,持续向市场传递公司价值。2025年,公司通过投资者来电、回复邮件、回复深交所“互动易”平台等形式回复投资者提问,其中“互动易”平台回复提问90个,回复率100%;接听投资者电话近百次。

风险治理及合规经营

合规经营是保障企业发展的重要依托和抓手。公司建立并不断完善内部控制制度，将合规要求和合规意识贯穿制度建设的全过程，覆盖业务流程的各环节，同时持续加强制度学习宣贯与执行，通过制度执行力保障经营合规性。公司积极发挥内审监督作用，加强廉洁风险防控，完善追责问责机制，督促管理责任到位、警示教育到位，不断优化合规体系运转，保障公司的持续高质量发展。

健全内部控制体系

根据《上市公司治理准则》及相关配套指引，公司持续对各板块内控体系进行全面建设及完善优化，确保内控设计层面的充分有效。公司协助各分子公司完善内控体系，主要包括内控制度、内控手册的新增、修订完善等，全面提升企业经营管理水平和风险防范能力。

全面自评价工作

内部控制机制建设是一个持续完善的过程，在这个过程中，内控自评价发挥着重要的作用。公司定期对各板块的内部控制设计与执行进行全面自评价，对内部控制存在的缺陷进行审计全面跟踪，以落实问题整改到位，强化内控体系的全面有效运作，使其能够在经营管理中更好地发挥作用，全面管理企业风险，协助管理提升，提高企业运营的效率效果，实现企业价值稳步增值。

内部控制与风险管理

公司不断提升内控与风险管理水平，结合公司所处行业特性及经营实际，对内控制度进行持续优化与完善，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整提供合理保证。公司内部审计机构是公司内控与风险管理的执行机构，构建并不断完善与公司发展相适应的审计监督模式和审计服务体系，全面支持公司发展战略的稳步实现。

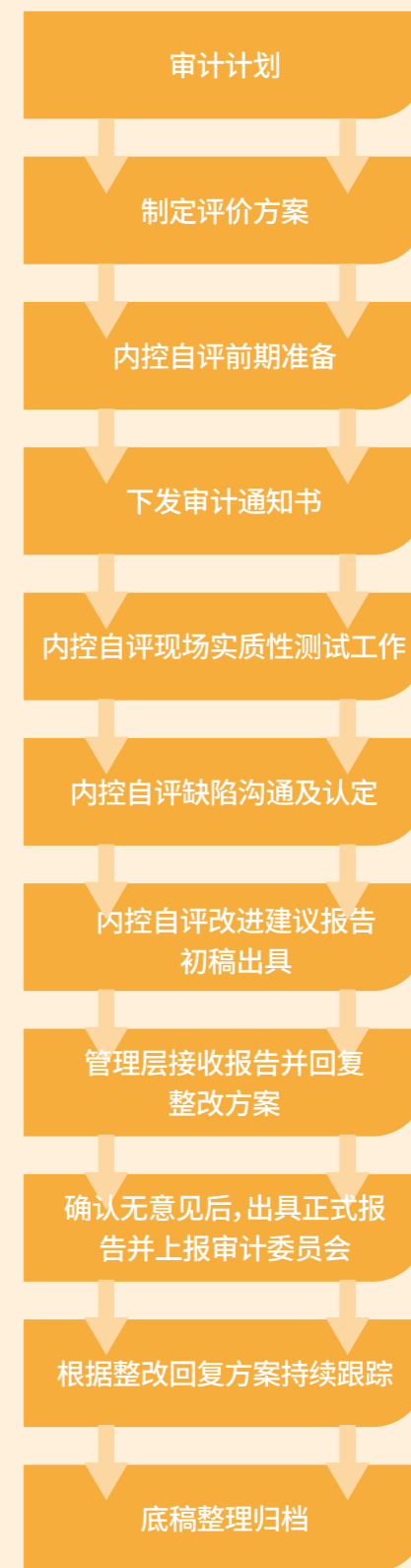
内部审计工作

公司在内控审计工作全面开展的基础上，加强重要领域、重大经营活动、重大项目的内部审计，包括：对外投资、募集资金、对外担保、关联交易、绩效审计、工程审计、离任审计等，有效控制公司整体风险，合理保证资金、资产的安全性，成本及质量可控性，提高企业经济效益。

咨询培训工作

公司内部审计机构全面提供业务咨询及开展专业培训，全年积极响应业务咨询需求，真正做到从事后监督检查转向事前预防，支持协助业务部门的管理工作，发挥审计咨询服务职能，于事前事中融入业务中，确保业务合法合规，良性规范运营。

内控自评价程序流程图：



廉洁风险防控与商业道德管理

坚守职业底线、防止职务犯罪，是对供应商和客户权益的最好保护。公司积极构建企业廉政建设、反腐败反贿赂体系，倡导商业诚信，杜绝贪污贿赂现象，严格自律、诚信经营，营造公正、廉洁的企业文化，认真开展治理商业贿赂专项工作，严格监控和防范与客户、供应商进行的各类商业贿赂活动。

· 反舞弊机制 ·

为持续完善风险管理体系，公司制定《反舞弊与举报制度》，董事会有责任督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包含反舞弊制度在内的内部控制体系。各级员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方可通过举报电话、电子信箱等途径举报公司及其人员实际或疑似舞弊行为的信息，包括对公司及其人员违反职业道德情况的投诉、举报信息。



投诉举报电话
0512-63859781



投诉举报邮箱
tsjb@jsessh.com

· 举报人保护 ·

公司在《反舞弊与举报制度》中明确，投诉、举报人在协助调查工作中受到保护。公司禁止任何歧视或报复行为，或对于参与调查的员工采取敌对措施。对违规泄露举报人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，将予以撤职、解除劳动合同。触犯法律的，移送司法机关依法处理。

· 举报奖励 ·

在严格的反舞弊制度基础上，公司制定了《实名举报奖励办法》，奖惩并举，鼓励个人实名举报舞弊的行为，公司高度重视、认真对待所有的举报，积极保护举报人的合法权益；树立员工清正廉洁、恪尽职守的工作品格，预防及减少舞弊行为，保证公司利益不受侵犯，创建廉洁的经营环境。

· 反垄断与反不正当竞争 ·

公司认真执行《内部审计管理制度》《招标投标管理制度》等内控制度，强化内部跟踪审计，规范工程建设项目的发包、施工管理和验收等各项活动，持续加强工程项目的廉政建设，坚决纠正正在经营活动中违反商业道德、市场规则和影响公平竞争的不正当交易，有效预防职务违纪犯罪行为的发生。

公司加强反商业贿赂的法律、法规教育，弘扬正气、抵制歪风邪气，牢固员工的思想道德防线。在日常工作中，公司重点加强中层及以上管理人员的反商业贿赂宣传和培训，通过持续宣传和培训不断提高员工的廉洁自律意识，从思想源头杜绝违法违纪行为的发生。

重要供应商管理

公司致力于打造负责任的供应链，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等规定，建立健全《供应商管理规定》《采购管理规定》等招标采购及供应商管理方面的制度办法，从供应商准入、招投标等维度，持续优化供应商管理

明确对行贿、提供不正当利益等行为的最严厉处罚办法，提升反腐败意识

此外，公司规范所有与公司有商业往来的供应商，明确规定“严禁供应商向采购人员提供任何形式的礼品、馈赠或‘回扣’，一旦发现此种行为，不管其礼品是否被接受，公司将一律取消与供应商的合作”

公司携手合作伙伴共同打造阳光、诚信、透明、负责任的供应链生态

公司与重要供应商维持着长期稳定关系，仅向名列供应商名单的供应商采购原材料。在评估和选择供应商时充分考虑供应商的背景、声誉、行业经验、供应质量和价格等因素，并在签订采购协议前，要求所有新供应商必须通过公司内部供应商准入程序。公司根据供应商分级对不同层级的供应商制定差异化考评周期，部分重要供应商考评一年不少于一次；除定期考核外，一旦出现供应商降级，公司将及时进行临时性考评，合理管控风险。

诚信纳税

纳税是企业履行社会责任、回馈社会的最基本要求。公司坚持“诚信申报、阳光纳税”的管理理念，以依法经营、诚信纳税为荣。公司积极适应新常态，转变发展模式，不断增强企业发展质量。公司建立了覆盖涉税业务的核算、申报、监控、评估、预测、报告等的全过程管理的税务流程与策略，以防范和控制税务风险严守各项税收法律法规，确保各企业在经营决策和日常经营活动中依法、合规纳税，为推动区域经济发展做出应有贡献。

在本报告期内
公司共缴纳税款

967,915.37万元

未涉及税务违规事件。

党群工作

公司筑牢组织堡垒，坚持党工一体化建设，通过构建“党委-党总支-党支部”和“工会-工会分会-工会小组”三级组织架构，以及党组织、工会组织、社团组织三结合的工作模式，实现以党组织为引领，党工团及社团组织实行人员互通、组织共建、资源共享的体系建设。

党工干部交叉任职，按照“党建带，工建促”的原则，探索创新党组织、工会组织建设的思路，充分发挥党员在工会中的“头雁”作用，推行党组织和工会组织负责人交叉任职，优化工会干部构成。促进党组织和工会组织资源共用、功能衔接，达成“以强带弱、以优促优、互促共进”的目标。

党建共建完善组织建设：

公司坚持把加强组织建设作为党建固本之基，推动党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变；持续推进党支部标准化规范化建设，积极开展组织生活会、党员民主评议等工作，为企业高质量发展注入了强劲的“红色动能”。



2025年，公司召开党员民主评议会及工会全体大会等组织会议

党建引领筑牢思想根基：

公司常态化开展理想信念教育、党性教育、廉洁从业教育，用好红色资源，传承红色基因，提升党员干部队伍的政治素养和担当精神，以高质量党建引领保障企业行稳致远。



2025年，公司开展集中学习两会精神、抗战精神等教育活动

专题：深化产业工人队伍建设改革 以匠心赋能公司高质量发展

公司深入贯彻《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》及全国总工会“559”工作部署，结合盛虹控股集团党委和上级工会的统一安排，以“服务职工、凝聚力量、助推发展”为核心，扎实推进思想政治引领、技能素质提升等各项重点工作，发挥工会桥梁纽带作用，激发职工活力，让“企业有效益、工作有成效、员工有成就”的愿景落地生根，以产改实效赋能高质量发展。

建强培育阵地，筑牢产改人才根基

公司以阵地建设为产改核心支撑，聚焦产业工人成长需求，构建多层次人才培育平台，筑牢公司人才发展根基。

· 打造工匠学堂，构建全流程培育体系 ·

公司开设了国望高科纤维、盛虹纤维两大工匠学堂，结合产业特点开设技能培训、职业等级认定、实操实践全流程课程，系统提升员工技能与理论水平。截至2025年12月底，工匠学堂已累计开展培训570余场，覆盖产业工人超2万人次。同时学堂持续开展新八级工、劳模工匠大讲堂等专项培训，为工人成长提供全方位支撑。



国望高科纤维工匠学堂

盛虹纤维工匠学堂

· 组建劳模工匠创新工作室，凝聚创新发展合力 ·

公司依托优质资源，组建以中国纺织大工匠、江苏省五一劳动奖章获得者等为领衔人的创新工作室，以“创新引领、为企业育才”为使命，聚焦发展痛点与技术难点攻坚科研项目，将劳模工匠示范作用转化为创新动能。



梅锋劳模工匠创新工作室

唐俊松劳模工匠创新工作室

许笑劳模工匠创新工作室

创新赋能举措，激活产改内生动力

公司以“以赛促练、以展促产、以交流促提升”为抓手，创新产改实践形式，拓宽工人成长路径，推动产改提质增效。

· 以赛促练，搭建技能竞技舞台 ·

2025年公司组织产业员工参加第二届苏州市化纤行业职业技能竞赛，旨在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力强化高素质技能人才储备，吸引30余名技术精英同台竞技，设置理论考试与技能操作两大环节，重点考察“化纤后处理工”核心能力，激发工人钻研技能的热情。



· 以展促产，彰显工匠成果价值 ·

公司积极推进工匠创新成果参展促产，集中展出了如通过公司打造的全球首条碳捕集纤维产业链，生产出的轻质冲锋衣等成果，展示产改创新成效，推动工匠成果转化为产业价值。



· 以展促产，彰显工匠成果价值 ·

2025年，公司参加纺织行业职工“五小”创新交流活动，发布多项行业职工创新成果及“人工智能+纺织”学习课程，部署行业产改深化工作，搭建交流共享平台，助力全行业产改工作提升。



深化工匠助企，践行产改社会责任

公司坚持“内外并举”深化工匠助企，发挥劳模工匠示范作用，推动企业内部人才成长、技术进步，同时履行企业责任，带动行业协同发展。

· 对内传帮带，为公司发展提供源生动力 ·

公司构建了“内训师+师带徒”双轮驱动模式，加速青年技术人才成长，夯实人才梯队。公司内训师围绕生产流程、工艺标准及新技术应用开展常态化教学，将一线经验转化为系统课程，同时参与技术攻关，推动学习成果转化为生产力；工匠人才工作室扎根生产一线，以解决实际生产问题为导向、提升核心竞争力为目标、培育高技能人才为己任，通过“师带徒”模式，由劳模工匠面对面传技艺、传经验，加速青年技术人才脱颖而出，为公司发展提供源生人才动能。



· 对外强联动，产教融合履行社会责任 ·

公司发挥产改试点示范作用，开展劳模工匠“进校园、助企行”活动，深化产教融合，将前沿技艺与实战案例带入课堂；强化行业联动，促进技术共享与协同攻关，与中小企业共建高质量人才技能生态，践行社会责任担当。



绿色低碳 迈向可持续发展未来

公司怀抱热忱，积极践行气候变化责任，将“双碳”战略目标融入企业发展规划当中，全面贯彻绿色低碳发展理念，大力发展绿色制造、构建绿色生产体系，推动可持续绿色发展。公司系统性的评估环境变化带来的企业经营风险，努力回应外界对公司绿色发展、高效治理的期待，走出一条生态、低碳、循环的“绿色盛虹”之路，建设人与自然和谐共生的美好未来。

环境管理

公司秉承创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，将绿色低碳理念融入业务运营环节。公司高度重视“双碳”目标下的环境管理体系建设，结合行业趋势以及公司战略发展需求、实际运营情况，持续完善环境管理机制，制定符合自身业务发展的减碳措施和计划，推动环境管理体系与绿色低碳发展深度融合。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定有《环境保护管理制度》《环保设施运行管理制度》等环境管理制度。

公司环境管理工作秉持“安全第一、生命至上，环保先行、绿色发展，领导引领、全员参与，落实责任、防控风险”的HSE（健康、安全、环境）管理方针，构建了由传统的专业管理向要素管理转变的HSE管理体系架构，持续加强企业环境管理效能。

公司各生产环节重要子公司取得ISO 14001环境管理体系认证证书。



公司各生产环节重要子公司取得ISO 14001环境管理体系认证证书。



公司各分子公司主要负责人（总经理）是环境保护工作的第一责任人，对企业环境保护工作负全面的领导责任。公司各分子公司设立以主要负责人（总经理）为首，各部门领导、专兼职安全环保工程师组成的环境保护工作领导小组，对各项环境保护工作进行决策、监督和协调。环安部门主要负责监督各部门日常的环保工作的落实以及对三废处置的进行监督。定期对环保设施正常运行及维护保养记录相关台账进行检查，确保污染物排放指标达标排放。同时，环安部门负责企业对外生态环境局等政府检查问题进行落实整改，以及对外披露的环保数据的统计、分析等工作。

关键绩效

盛虹炼化、芮邦科技
获得
“国家级绿色工厂”称号

环境影响评价与环境审计

为节约和有效利用资源,加快产业高质量转型,合理配置生产要素,公司通过系统性的环境影响评价工作控制项目对周边生态环境的影响。公司制定有《环境因素辨识与风险评价管理制度》《环境监测管理制度》《环境信息披露管理制度》等环境评价与环境信息监测、披露制度,将环境因素识别和环境监测融入项目设计、建设和运营的全过程,并将环境监测数据和环境影响评价结果及时上报给政府相关机构,以持续推进环境管理和数据体系建设。

公司高度重视环境管理体系的运行优化,定期对生产现场环境、生产工艺环节产生的废弃物、环保装置运行情况等方面进行排查,并根据排查发现的问题,通过信息化系统记录并进行闭环整改。公司定期开展对主要生产环节的内部环境审计,依照GB/T24001-2016、GB/T45001-2020等国家标准审查公司环境管理运行有效性。



案例 盛虹炼化、斯尔邦石化开展环境内部审计

2025年,盛虹炼化体系审核组、斯尔邦石化体系审核组依照内审计划的要求,分别完成了公司环境管理体系管理评审和内审,在审核组成员的努力下,以及受审部门的重视、配合下,审核按计划顺利完成。同时,盛虹炼化、斯尔邦石化聘请方圆标志认证集团对所有运营场所开展年度环保全流程审计工作,并配合外部审计专家组从生产现场环境、生产工艺环节产生的废弃物、环保装置运行情况等方面进行排查,根据审计人员发现的问题进行闭环整改。



盛虹炼化环境、职业健康安全管理体系外部评审会



斯尔邦石化QHSE和En管理体系监督审核末次会

环境绩效考核

为强化安全主体责任落实,夯实安全管理基础,调动全员参与HSE管理的积极性,公司子公司制定有《HSE考核与奖惩管理制度》《环保考核管理制度》等环境考核制度,明确目标责任,将可能影响环境的因素纳入考核范围,量化环境管理责任并每月对其绩效评分,综合实施环境监督管理工作。

环境保护理念与能力建设

公司重视环境保护理念建设,不断提升员工环境保护意识,持续在广泛的员工队伍中建立环境管理能力,加强技术与业务之间的协调。在环保理念不断深入基础上,公司系统性开展环保培训,强化员工的合规意识与实操能力。

案例 石化板块六五环境日系列活动

报告期内,公司石化板块以“美丽盛虹我先行”为主题,组织开展了六五环境日系列宣传活动,活动内容包括首次公众开放日活动、联合徐圩新区环保局发起“绿色拾光·守护计划”公益活动、特邀市生态环境局法规处徐处长开展《石化企业全生命周期生态环境管理指引》专题培训、组织开展第三届环保知识竞赛等,累计参与人数达300余人。同时,通过在厂区显著位置悬挂环保主题条幅,电子屏循环展播环保宣传海报及企业环保成果与理念,通过连云港市环保局、公众号、公司OA、企业微信新闻等平台宣传活动动态,发布各类宣传资讯11篇,获社媒转载阅读量突破31000人次,显著提升绿色发展理念传播效能。



碳排放管理/清洁技术应用

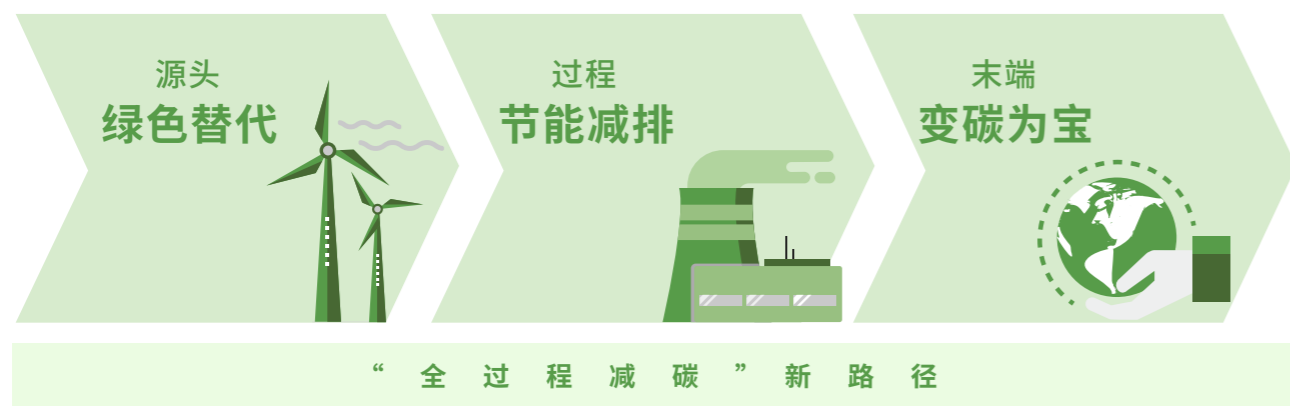
为强化安全主体责任落实,夯实安全管理基础,调动全员参与 HSE 管理的积极性,公司子公司制定有《HSE考核与奖惩管理制度》《环保考核管理制度》等环境考核制度,明确目标责任,将可能影响环境的因素纳入考核范围,量化环境管理责任并每月对其绩效评分,综合实施环境监督管理工作。

· 战略 ·

当前,我国石化行业正进入高质量和低碳转型发展的关键期,作为行业领军企业,公司积极响应国家绿色发展目标,根据《中国制造2025》有关部署以及国家工信部、发改委、科技部、财政部四部委相关精神,将“双碳”目标纳入公司发展顶层设计。子公司建立健全温室气体管理体系,制定了绿色工厂管理手册;积极编制年度《温室气体排放报告》,通过报告评审总结减排机遇,提高碳排放管理水平,将双碳目标融入企业生产发展全过程。

· 策略 ·

公司围绕“双碳”目标,激发“双碳”新动能,从“低碳、零碳、负碳”全面深耕绿色技术,创新打造绿色产业链,积极规划绿色低碳环保项目,实现低碳运营。公司持续深化二氧化碳资源化利用进程,通过捕集、利用二氧化碳以减少排放,不断探索碳中和发展新途径,走出一条源头绿色替代、过程节能减排、末端变碳为宝的“全过程减碳”新路径。



公司依托石化产业集团数智化联合创新中心,充分应用人工智能、大数据等前沿技术,探索建设石化智能工厂,对二氧化碳排放情况进行在线实时监测。

· 碳排放风险与机遇 ·

碳排放是指向大气释放温室气体的过程或活动,是气候变化的最直接也是最重要的形成要素。因此,碳排放管理是应对气候变化的关键要素,是实现应对气候变化这一宏观战略的重要环节。公司对于碳排放风险与机遇的识别和阐释详见——应对气候变化。

· 指标与目标 ·

公司根据行业标准温室气体排放核算方法,开展温室气体排放核算。

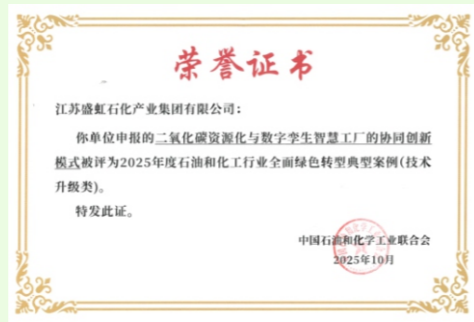
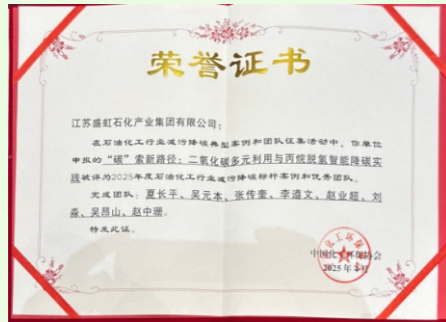
公司2024-2025年温室气体排放情况



公司系统构建多维度减排路径,走出一条源头绿色替代、过程节能减排、末端变碳为宝的“全过程减碳”新路径。聚焦原材料管理、工艺优化、产品结构升级、清洁能源替代与产业布局协同等关键环节,通过技术创新、管理提升与绿色产品联动,持续产品能耗与碳排放水平,稳步达成减碳目标,推动绿色低碳高质量发展。

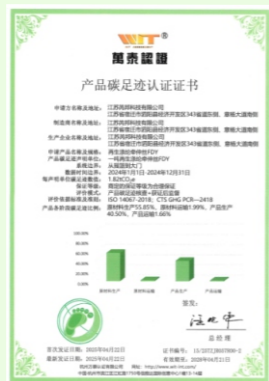
· 所获荣誉 ·

2025年,石化产业集团二氧化碳资源化利用及重要装置智能减碳实践获得行业标杆荣誉。

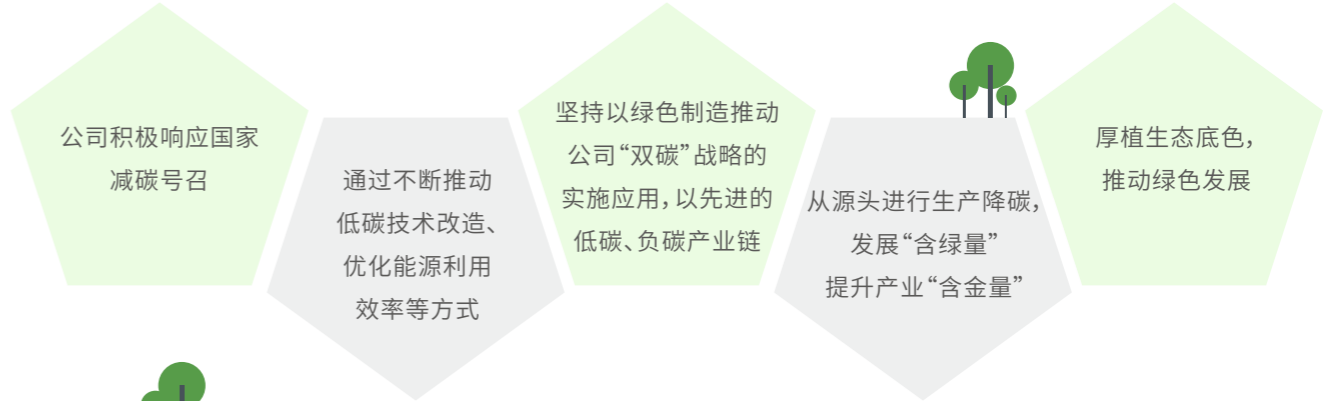


· 产品碳足迹 ·

公司推动公司绿色转型,实现科学、体系化碳管理,积极有序开展产品碳足迹评估。2025年,公司针对甲醇、DTY、POY、FDY等产品开展ISO 14067:2018标准碳足迹认证,获得证书。



推动低碳运营



案例 碳捕集技术应用:二氧化碳制绿色甲醇

甲醇是基础化工的原料龙头,其生产过程直接影响下游产品碳排放。斯尔邦石化10万吨/年绿色甲醇项目采用冰岛碳循环国际公司(CRI)的ETL甲醇合成专有工艺技术,以回收的二氧化碳为主要原料,与氢气合成低碳绿色甲醇,一方面利用CO₂合成化工原料,不仅实现了减碳目标,改变了原材料的来源方式,实现碳、氢源的循环利用以及碳源的转化,做到源头绿色。项目设计回收二氧化碳规模15万吨/年,年产绿色甲醇10万吨,直接主动吸收二氧化碳15万吨/年,间接减排二氧化碳55万吨/年,相当于3.7万公顷森林种植面积。该项目通过吸收生产排放的二氧化碳,可直接减少公司自身碳排放量,对于碳捕集再利用项目具有较好的行业示范作用在降低碳排放、改善生态环境以及延伸绿色产业链上,具有积极意义和显著标杆效应。



绿色纤维产业链

公司融合能源绿色低碳转型、资源能源高效利用、循环经济大力推动等实现碳达峰的关键战略目标，不断加码核心领域技术创新，以创新驱动绿色发展。目前，公司成功建成了两条全球首创的绿色纤维产业链，一是用二氧化碳生产聚酯纤维，将二氧化碳转化为功能性聚酯纤维；二是用废弃矿泉水瓶生产聚酯纤维，8个矿泉水瓶就可以做成1件T恤衫。公司围绕绿色低碳产业发展，争做绿色转型的先行者、探索者和引领者，为降低碳排放提供纺织行业绿色方案。

公司发挥产业一体化优势，整合化纤与石化研发生产能力，建成了全球首条“二氧化碳捕集利用—绿色乙二醇—功能性聚酯纤维”绿色产业链。该技术捕集工业生产排放的二氧化碳，经过化学反应进一步转化为纤维级乙二醇；并开发直接“酯化-缩聚”以及熔体复合直纺工艺，制备出集弹性、超细、抗紫外等多种功能性为一体的碳捕集纤维，并成功应用于纺织服装领域，实现碳资源的循环利用。通过碳捕集技术生产每吨碳捕集纤维纱线可以利用320千克二氧化碳，据测算，利用二氧化碳制造纤维，比原生纤维碳排放降低了28.4%，具有显著的减碳效果，符合全球对工业制造的可持续发展共识和应对气候变化的迫切需求，也符合低碳环保的发展趋势。



再生纤维则是采用回收的瓶片、长丝废料、废布料等原料，经过一定的再生工艺，回收利用得到涤纶化纤产品。公司自2018年开始量产再生纤维，建设了全球首条从瓶片到纺丝的再生纤维生产线。截至报告期末，公司再生纤维产能约60万吨/年，全年可回收利用近360亿个废弃塑料瓶，可减少碳排放量近130万吨。



在“双碳”目标引领下，公司坚持新质生产力就是绿色生产力的理念，加大科技研发，建立健全产业链，走出了一条生态、低碳、循环的“绿色盛虹”之路，对纺织行业的绿色可持续发展具有引领和示范作用。

环境友好产品

公司致力于环境友好产品的研发与生产，努力实现关键产品生产技术突破，在新能源新材料、绿色纤维产品等领域形成了独特优势。公司环境友好产品在帮助下游产业降低产品全生命周期碳排放、推动资源循环利用、实现二氧化碳资源化利用等方面取得了显著成效，同时助力锂电、氢能、太阳能、风电等绿色能源产业做大做强，有力支撑了新能源、新能源汽车、绿色纤维等战略性绿色新兴产业的发展，推动绿色产业发展。

同时具备光伏级EVA和POE自主技术，打造光伏膜材料产业基地

依托雄厚的产业基础和技术创新优势，公司在成功自主研发POE茂金属催化剂、关键聚合等技术的基础上，成功投产10万吨/年POE工业化装置，填补国内技术空白。目前公司已成为国内极少数同时拥有两种光伏胶膜原料自主研发技术和核心原料规模化装置的龙头企业。

EVA、POE产品下游可作为光伏胶膜生产原料，产品长期受国外技术垄断，随着公司10万吨/年POE装置投产结合公司“百万吨级EVA”战略目标，公司将双线并进打造“全球最大光伏膜材料产业基地”，为我国绿色清洁能源转型提供坚实的材料保障。

国内首家PDO生物基及PTT纤维全产业链

公司与清华大学合作开发生物质纤维，成功打破了国外对PTT行业的技术垄断，建成了拥有完整知识产权、世界领先的生物基PDO单体、PTT纤维和循环再利用聚酯纤维产业链，成为国内第一家，全球第二家拥有完整产业链的PTT纤维生产企业。生物基PTT纤维采用来自生物质转化的1,3-PDO，不但集其他各种纤维如涤纶、锦纶的优良性能于一身，而且是可循环使用的绿色纤维。与传统化学合成法相比，生物法具有原料来源可再生、反应条件温和、选择性好，副产物少，环境污染少等优点，生产的PTT纤维产品从原材料到制造、使用、回收等全生命周期均实现绿色可循环，降低了产品全生命周期碳排放。

电池级EC/DMC，为动力电池、新能源汽车等领域提供高性能低碳材料

EC/DMC是制造锂电池“血液”——电池电解液的重要溶剂。近年来，我国新能源汽车产业迅速发展，带动电池电解液溶剂需求增长。公司目前拥有电池级DMC产能7万吨/年，电池级EC产能3.8万吨/年。结合公司二氧化碳捕集利用技术以及自供原材料，可以通过上游装置捕集的二氧化碳，以及公司绿色甲醇结合，生产EC/DMC产品，从产品端实现了二氧化碳向高端新材料的转化，为动力电池、新能源汽车等领域提供高性能、绿色低碳材料，达到社会效益、经济效益与环境效益的和谐统一。

能源管理

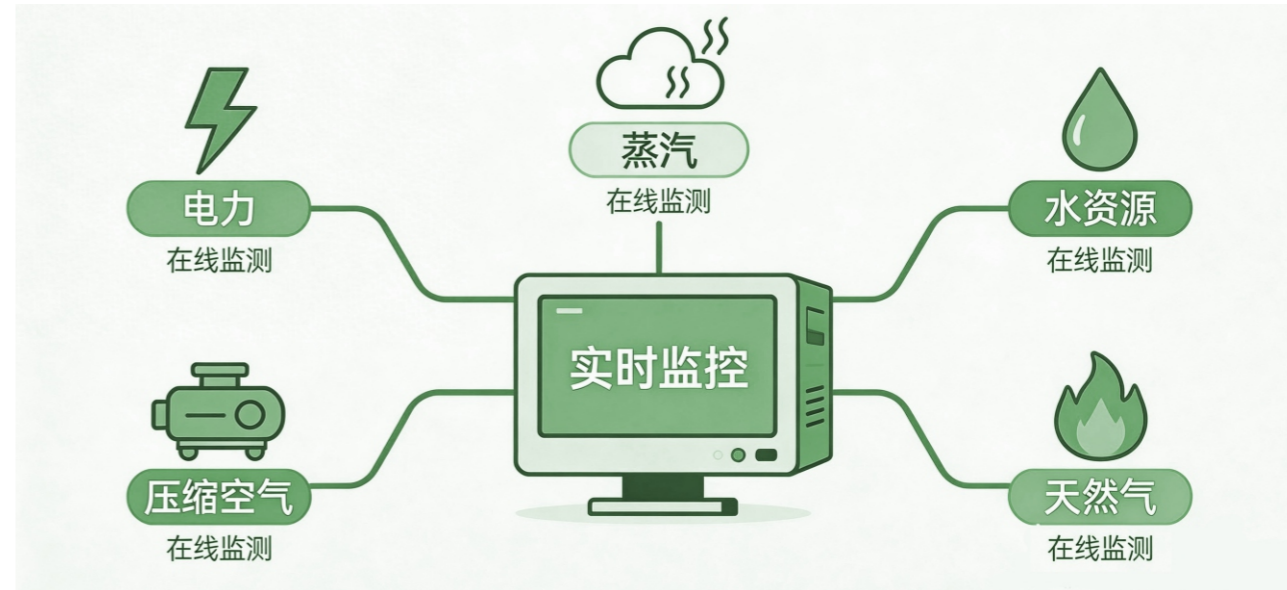
公司根据《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等国家有关法律、法规，结合公司实际情况，制定并发布《能源管理办法》。公司本着节能、节材、清洁生产和发展循环经济的原则，不断完善能源管理体系建设，应用信息技术手段，加强能源的科学管理，坚持技术创新，不断提高能源利用效率。为推进能源管理体系得以更好更快地建立并运转，以长期促进企业的发展，公司重要子公司成立节能工作领导小组(能源管理体系推行小组)，在能源管理体系建设和日常管理运行中以及绿色工厂创建过程中均发挥了积极高效的作用。

公司各生产环节重要子公司取得ISO:50001能源管理体系认证证书。



案例 化纤板块能耗设备智能监测

公司化纤板块子公司建立了电力需求侧管理平台、SUPOS智慧能源管理系统、MES系统等对电、压缩空气、蒸汽、水、天然气等全覆盖的能源在线监测系统，规范管理公司所配备的能源监视与测量，及时准确获取能源消耗数据，实现设备运行智能化、能耗监测实时化，精准挖掘节能潜力。



减少能源消耗

为实现国家提出的“2030碳达峰,2060碳中和”目标,公司坚持以“节约能源,持续提高能效;科学减排,实现绿色发展”为能源管理方针,从能源管理手段、技术改造创新、设备提升等多维度手段减少低能效生产的机会,提高能源及原材料利用效率,实现企业节能减排。

· 关键绩效 ·

环境目标	完成情况
子公司芮邦科技	2025年,相较2023年: 单位产值综合能耗下降0.005吨标准煤/万元。
	单位产值综合能耗 下降0.025吨标准煤/万元。

案例 化纤板块压空系统优化节能改造

化纤板块2025年通过进行高效空压机置换、降低空压机压损及系统优化、压空降压、新购与生产用气量匹配度更高的高效空压机等对压空系统优化的节能改造,节约电量:1,919万千瓦时,减少二氧化碳排放量11,182吨。

案例 石化板块技术改造促进节能降耗

项目名称	成效
石化产业集团乙烯互供技改项目	对乙烯装置进行改造,新建一条 DN400 的乙烯气相输送管道,实现气相乙烯自乙烯装置直供斯尔邦石化EVA和EO装置,降低丙烯机负荷,有效降低丙烯机蒸汽及下游气化蒸汽用量。
斯尔邦石化EO装置C-205塔釜物料直排污水处理节能技改项目	通过技改停用一台汽提塔,污水合并到下游集中处理,减少蒸汽、电力。
斯尔邦石化EVA管釜式联合装置无级气量节电项目	EVA装置中的一次压缩机系统采用无级调节技术进行改造,减少电力消耗。
斯尔邦石化SAR(II)装置低温热回收技术改造项目	转化、吸收单元新增低温热回收系统。回收吸收系统酸热量,降低装置循环水用量,增加 0.4MPa 蒸汽产量,降低装置运行能耗。
斯尔邦石化SAR(I)装置环保升级技术改造项目	通过技改高效低碳燃烧器,取消重油燃料,改为清洁能源,提高燃料利用率。
虹港石化PTA二期E-513AB低压蒸汽加热系统及除盐水处理系统节能优化改造项目	1、利用 PTA 二期装置副产的低压蒸汽作为换热介质,减少外购蒸汽; 2、将再生水及蒸汽凝液引入除盐水处理系统,替代现有工业水使用,停运除盐水处理超滤、反渗透系统,减少电耗、水耗及再生用酸碱消耗。
苯酚丙酮装置V-3302凝液热量回收利用设施技改项目	通过更换换热器,将闪蒸罐凝液热量用于 E-2320,并在氧化进料预热器前增加一台换热器,实现减少装置蒸汽用量、循环水用量,达到降低能耗目的。
炼化装置汽水平衡优化及热能回收等节能技改	1.增加3套无级气量系统;2.依据全厂汽水平衡工况,将过剩部分透平凝水、低温(余热)热水通过工艺优化和技术改造后再利用。
乙二醇装置蒸汽优化项目	在乙二醇进料汽提塔增加两条物料管线,提高 T-510 塔物料中 EG 和 EO 的浓度,节约多效蒸发系统的蒸汽使用量,以降低装置各级蒸汽用量。
炼化装置正异构分离装置戊烷精制节能项目	增加脱正戊烷塔顶回流泵出口至脱正戊烷塔顶产品泵出口流程,增加脱正戊烷塔顶产品泵出口至异戊烷产品冷却器入口流程,节省低压蒸汽用量,达到降低能耗目的。
斯尔邦石化64K-3101F风机永磁直驱电机改造	采用永磁调速技术对循环水风机进行改造,改造后节约20kW/h。
斯尔邦石化循环水泵节能改造项目	通过3D模型优化,各系统水泵采用涂层改造,减少流体阻力提高水泵效率,运行功率大幅下降,年节约561万千瓦时。

注:以上为公司炼化一体化项目投产以来,石化板块进行的节能降耗工艺优化

可再生能源利用

公司始终坚持“节能减排降消耗,绿色环保可持续”的环保理念,夯实能源管理基础,深化清洁能源应用,通过在生产区域建造太阳能板等设施,减少对传统能源的依赖,同时减少对环境造成的影响,将环保减排的理念贯彻落实到生产经营的每一项环节,打造一流绿色产业体系。

· 关键绩效 ·

环境目标	完成情况
子公司芮邦科技 2025年,相较于2023年: 可再生能源消费占比增加2.5%。	可再生能源消费 占比增加5.22%。

案例 石化产业集团成为石化行业首家接收利用核电蒸汽企业

随着全国首个工业用途核能供汽工程——“和气一号”项目在江苏连云港正式启用,石化产业集团成为石化行业首家接收利用核电蒸汽的企业,标志着我国石化产业正式进入“核能供汽”时代。作为公司全资子公司,石化产业集团在石化行业清洁生产、减碳增绿道路上跨出了历史性一步。作为首批绿色低碳先进技术示范工程项目,“和气一号”项目具有绿色安全、稳定高效的特点。该项目每年可为连云港石化产业园区安全、稳定输送零碳清洁蒸汽480万吨,相当于每年减少燃烧标准煤40万吨,等效减排二氧化碳107万吨。



“和气一号”核能供汽项目

案例 化纤厂区分布式光伏发电系统

公司化纤厂区利用闲置屋顶安装54377块光伏板,总装机容量33.44MWp,于2025年4月16日投用“自发自用、余电上网”从而减少国网电量,节约用电成本。预计全年发电量3,500万千瓦时,减少二氧化碳排放量 20,395 吨。光伏发电系统的投用,具有良好的社会、环保和经济效益,实现企业能耗降低,是践行公司“节能减排降消耗,绿色环保可持续”理念,助力提升公司形象的良好节能举措。



水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等适用的关于水资源和其他资源保护的法律法规，编制《能源管理办法》《能源管理考核细则》等管理制度，将水资源管理贯穿到生产运营各个环节。重要子公司成立水资源管理委员会，提出“节约用水，提高用水效率；科学用水，实现绿色发展”的节水方针，建立严格的水资源管理制度，通过节水技术改造、替代水源使用和水资源回用技术，减少水资源浪费，提高水资源重复利用率。2025年公司回用水量增加178.30万立方米。

· 关键绩效 ·

环境目标	完成情况
子公司芮邦科技 2025年，相较2023年： 工业用水重复利用率增加0.05%。	工业用水重复利用率 增加0.71%。

水资源管理策略

- 01 水耗计量、监测统计** 对生产用水实行实时监测管理，每月做好用水统计并进行分析整改。同时完善计量仪表，充分利用计量和测试手段，搞好水资源利用的综合平衡，努力挖掘节约水资源的潜力。
- 02 设备改造** 选用能耗低、节水型的新型设备减少用水量，定期对耗水设备维修保养，及时淘汰年数久、腐蚀严重的设备。挖掘节水潜力，不定期进行节水技术改造项目提高水资源的利用效率。
- 03 水资源回用** 通过中水回用和雨水回用作为循环水补水等生产环节使用，降低新水耗量。

案例 化纤板块用水智能化管理

公司化纤板块利用SUPOS管理平台对生产用水进行监测，定期提取系统中的数据计算水平衡，并对计算得出的不平衡量进行调查，由负责部门协调解决；通过建立节水管理程序，确定相关管理架构、目标、绩效参数，统计节水量，检查与考核目标完成情况等。

公司化纤板块针对产品、系统和生产装置制定详细的水资源管理考核，如单位产品取水量、循环水单耗、冷冻水单耗等，每月根据完成情况进行分析。2025年，化纤板块循环水重复利用率保持98%以上。

案例 石化板块节水优化改造

项目名称 >> 虹港石化PTA二期E-513AB 低压蒸汽加热系统及除盐水系统 节能优化改造项目	内容 : 1、利用 PTA 二期装置副产的低压蒸汽作为换热介质，减少外购蒸汽；2、将再生水及蒸汽凝液引入除盐水系统，替代现有工业水使用，停运现除盐车站超滤、反渗透系统，减少电耗、水耗及再生用酸碱消耗。	项目名称 >> 苯酚丙酮装置V-3302凝液热量 回收利用设施技改项目	内容 : 通过更换换热器，将闪蒸罐凝液热量用于 E-2320，并在氧化进料预热器前增加一台换热器，实现减少装置蒸汽用量、循环水用量，达到降低能耗目的。
---	---	---	--

保护生态环境

公司以绿色优先理念推动高质量发展，将企业发展与生态文明高度结合。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等与环境保护相关的法律法规和行业标准，编制了《废水污染防治管理制度》《废气污染防治管理制度》《固体废物污染防治管理制度》等，规范公司“三废”排放。公司三废排放严格按照国家污染物排放标准与总量控制指标进行管控，排放情况按月在国家排污许可管理平台上进行数据上报，实现源头削减、过程管控、循环利用。

废水管理

公司不断强化水体污染风险防控，对照国家污染防治攻坚战及有关标准要求，全面排查水污染物达标排放情况，及时整改相关问题，确保水污染物达标排放。

公司主要的废水包括动力站脱硫废水、含盐废水、含硫废水、含油废水、酯化废水、清净下水，以及生活污水。各子公司设置配套污水处理设备，按照“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的工作原则严格控制废水排放。生产装置排放的特殊工艺液或污染物浓度较高的废水，均在装置内进行预处理，达到控制标准后再送污水处理厂处理。此外，公司严格按照国家相关要求对废水处理各环节进出水的pH值、COD值、总氮、总磷等指标进行监测，确保达标排放。

案例 虹港三期环保综合治理 (VOC-D) 好氧污水废气处理项目

为提升公司环保治理水平，对标国家重污染天气管理指南A级绩效企业标准，虹港石化投资2680万元建设了虹港三期环保综合治理 (VOC-D) 好氧污水废气处理项目。项目将现有污水处理站两级A/O处理工段和深度处理及排放工段共计55个池体加盖密闭，对密闭池体气体进行收集并送至新增加的“预洗段+生物处理+活性炭吸附”处理设施实现达标排放。通过本次技改将污水站无组织排放变为有组织排放，通过处理设施共实现消减VOCs排放量28.224吨/年，本次技改后虹港石化污水池实现100%密封，VOCs处理效果显著。

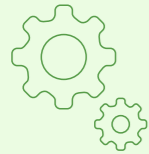


废气管理

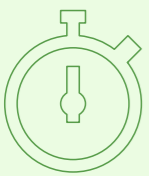
公司高度重视环保废气管理工作,加强全员环保意识,严格执行国家节能减排政策,按照超低排放标准进行管理。根据所属行业,各分子公司分别制定《环境保护管理制度》《环境保护设施运行监督管理制度》《污染源监测设施管理制度》《厂区异味管理制度》等制度,对废气管理从制度上做到无死角管理,对超标排放、异常排污等“零容忍”。

公司严格执行排污许可和环保税制度,加强在线监测管理,污染物满足达标排放和总量控制要求,主动依法披露、在环境统计、排污许可等网站公开排污信息。

废弃物管理



公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《江苏省固体废物污染环境防治条例》等国家相关法律法规规范要求,编制有《环境保护管理制度》《固体废物污染防治管理制度》等各项公司废弃物管理制度,规范企业各项环保行为。对于固体废物产生、贮存、转移、处置及利用实施全过程管控,同时按照江苏省相关管理要求对危险废物和一般工业固废产生、贮存、转移、处置及利用全部在江苏省固体废物管理信息系统申报登记,实现了固体废物全生命周期监管。



公司严格按照“减量化、资源化、无害化”的原则处理废弃物,优先考虑废弃物回收再利用的可能性,按照危险性程度对无法回收利用的废弃物进行分类处置。对于危险废弃物,公司严格按照国家有关规定实现闭环处理,并对负责管理危险废弃物仓储和运输的员工安排专业知识培训;对于一般固体废弃物,在分类后按类处理。



公司在选择针对危险废物和一般工业固废进行处置及利用的企业时,必须选择属于江苏省固体废物管理信息系统公示的政府环保部门审核审批发布或省外的政府部门批复的有资质企业,不得委托至无相关资质的企业处置或利用。

案例 石化产业集团开展“无废集团”建设试点工作

2025年9月30日,经连云港市生态环境局正式批复,盛虹石化将率先开展“无废集团”建设试点工作,成为连云港市与江苏省石化行业首家获此资格的企业。此举旨在响应江苏省深化“无废城市”建设的战略部署,推动企业建立覆盖固体废物从产生到处置的全生命周期管理体系。“无废集团”建设过程中,公司将系统推进“源头减量—资源化利用—处置优化—风险防控”的全链条建设:在源头,通过优化生产工艺与原料路线,切实减少高沸废液、废脱硫剂等固废的产生;在资源化环节,建立科学的分级评估体系,重点提升飞灰、焦油等副产物的资源转化效率;同时,积极探索危废处置设施的共享机制,并依托智慧化管理平台,实现对固废全过程的有效追踪与风险管控。预计“无废集团”建成后,危废的外委焚烧、填埋和资源化利用比例均有所下降,自行资源化利用率大幅提升至37%,所有项目实施后预计减量5,494吨,节省外委处置费约1,835万元。

生态环境建设

公司持续关注生产环境与周围自然生态的适配,针对盛虹炼化一体化项目对水域生态环境和渔业资源的影响,以修复生态环境和养护渔业资源为目标,加强生态修复手段的技术创新与成果集成,通过以增殖放流为主要手段的修复措施,工程周围海域海洋生物数量得到提高,渔业资源得到恢复,渔业生产保持稳定,同时为工程及邻近海域水生生物营造良好栖息环境,改善生物群落结构,修复海洋生态环境。



案例 石化产业集团开展绿色拾光·守护计划”公益活动

2025年5月,石化产业集团联合徐圩新区环保局在云湖畔开展“绿色拾光·守护计划”公益活动。40余名环保志愿者组成行动小组,手持清洁工具,沿湖畔仔细清理各类垃圾,维护当地自然生态环境。此次公益活动,即美化了云湖畔环境,更有效提升了周边市民的生态保护意识,用实际行动践行了“人与自然和谐共生”的理念,为城市生态增添了一抹亮丽的绿色。



创新引领 以科技赋能企业发展

公司以科技创新为核心驱动力，围绕产业链布局创新链，持续深化技术攻坚与数智化转型发展，健全科技管理体系，提升创新研发能力，推进管理流程、运营方式智能化，打造行业科技赋能范式，为企业高质量发展注入强劲动能。公司多家子公司为“国家高新技术企业”，组建了由中国科学院和中国工程院院士加盟的“院士咨询委员会”，并与清华大学、中科院石化研究院等国内外顶尖科研院所建立了良好的合作关系，持续打造创新平台，开展创新型人才培养，推进科研成果转化落地。

创新引领发展

公司践行创新驱动发展战略，扎实推进创新体制机制建设，以前瞻性思维与战略眼光洞察产业发展趋势，提高自主创新能力和科技研发能力，实现高水平自强自立。公司不断激发员工的创新热情和潜能，培育科研新动能，发展新质生产力。公司建立了覆盖“创新研发-成果转化-产业应用”的一体化产业创新架构，下属国家先进功能纤维创新中心、盛虹石化创新中心和盛虹先进材料研究院三家创新研究院，建成了覆盖从实验室研发、小试、中试到工业化装置放大的全流程的研发及产品工业化开发过程，打造全链条落地的科研创新体系。2025年，公司持续推进国家东中西区域合作示范区新材料中试基地建设，为企业、高校、科研院所搭建产学研复合型、开放式中试公共服务，助力我国化工领域“卡脖子”技术难题攻关。

案例 国家东中西区域合作示范区新材料中试基地建设

2024年底，国家东中西区域合作示范区新材料中试基地已经在连云港石化产业基地盛虹石化产业园开工建设。该新材料中试基地项目规划总投资13.1亿元，占地335.6亩，总建筑面积21.3万平方米，建设规模在全国位居前列。建成后将由盛虹石化产业集团、徐圩新区管委会联合运营。项目依托连云港石化产业基地成熟的产业配套和大化工产业集聚优势，可同时承载20个化工中试放大项目，建成后有望成为化工新材料中试转化服务平台的示范标杆，为江苏乃至我国华东地区化工产业转型升级和高质量发展提供支撑。



近年来，公司创新实践成果显著。公司建成全球首条“从二氧化碳到聚酯纤维”产业链，荣获“国际纺联可持续和创新奖”；中国纺织工业联合会科技进步一等奖；斯尔邦石化凭借生产工艺先进、质量优异的光伏级EVA产品被工信部评为制造业单项冠军企业。公司瞄准技术前沿、定位高端产品，积极打造创新平台，致力于以科技创新升级传统产业，推动产业转型升级。

· 关键绩效 ·

通过科技创新，公司在产品、工艺、装备等方面取得了丰硕的科研成果
截至报告期末

发明专利
299项

实用新型专利
522项

外观专利
9项

国外专利
14项

公司拥有
844项专利

高端产品研发

公司紧抓“高端化、绿色化、数智化”发展方向，通过自主技术创新，重点布局新能源新材料、高性能化学品、低碳化学品等前沿领域材料的研发与产业化落地，不断拓宽下游高附加值产品矩阵。



产品高端化 与自主研发

- 2025年公司成功投产POE产品，产能10万吨/年，产品核心生产技术以及关键催化剂 α -烯烃均为公司自主研发，成功攻克海外“卡脖子”技术，打破进口依赖。
- 公司通过自主研发、创新设计，开发出具有自主知识产权的PETG成套生产技术，装置产能13万吨/年，以公司上游装置产品PTA和乙二醇为原料，延链生产高端新材料产品，助力国家关键材料产业实现自主可控。



二氧化碳资源 化利用与 绿色化学品

- 公司创新实现碳捕集、利用与封存 (CCUS) 路径产业化落地，通过回收工业装置排放的二氧化碳，生产绿色甲醇，进而生产下游绿色化工品及碳捕集纤维，推动产业低碳转型。
- 公司作为全球再生纤维龙头企业之一，拥有可再生纤维产能60万吨/年，通过收集废旧塑料瓶片生产聚酯纤维，真正实现“变废为宝”，打造行业绿色发展新范式，推动循环经济发展。



新能源新材料 与高性能 化学品

- 公司开拓电池电解液溶剂、电池专用隔膜等新能源新材料领域产品矩阵，目前拥有电池级DMC产能7万吨/年，电池级EC产能3.8万吨/年，为动力电池、新能源汽车等领域提供高性能化学品。
- 公司是国内光伏胶膜原料龙头企业，可同时供应光伏级EVA以及POE产品，光伏胶膜原料总产能达100万吨/年，性能优异，具备成本优势，帮助下游光伏行业实现进口原料替代，助力国家光伏新能源领域发展。

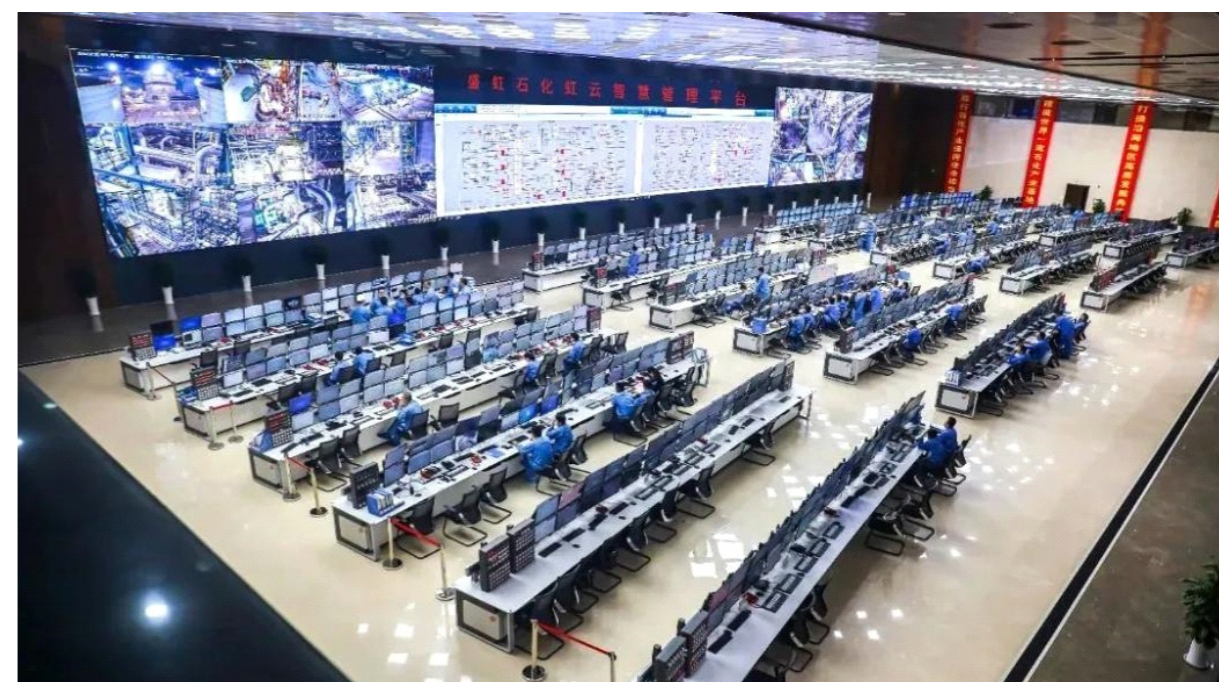
数智化赋能

伴随着新一代信息技术与实体经济融合发展步伐的加快，“智改数转”已成为世界一流企业竞争的战略制高点。在数智化转型浪潮下，公司以锐意进取之势，积极构建创新驱动高质量产业生态系统，加快从传统炼化向数智化工厂转型，应用多项领先的智能化技术实现运营效率提升，推进产业数字化升级，加速新型工业化进程，提高行业生产效率，推进行业生态化发展，提升新质生产力发展水平，引领中国制造迈向更高质量发展新征途。

案例 盛虹炼化获得工信部“全国工业和信息化系统先进集体”称号

2025年，在全国工业和信息化系统先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会上，盛虹炼化荣获“全国工业和信息化系统先进集体”称号。该称号旨在表彰在促进工业稳增长、提升产业链供应链韧性和安全水平、推进产业科技创新和产业结构优化升级、推动人工智能赋能新型工业化、推动工业绿色发展、提升企业综合实力和竞争力等方面贡献突出的集体。

在加速推进工业数字化转型进程中，盛虹炼化基于“虹云”工业互联网平台开发生产指挥系统，实现生产效益、设备平稳率、安全风险预防、产销协同等关键环节的全面数字化管理，促进产业链转型升级和供应链生态能力提升，为新材料行业乃至全球工业的数字化转型提供了可复制、可推广的典型模式。



案例 两家工厂获评2025年“江苏省先进级智能工厂”

公司深入贯彻落实江苏省“智改数转网联”三年行动计划，2025年，盛虹炼化1600万吨炼化一体化智能工厂和斯尔邦石化醇基多联产智能工厂获评“江苏省先进级智能工厂”。公司以智能化改造、数字化转型、网络化联接为抓手，持续推动现代工业化的高质量发展。公司深化数实融合，围绕过程控制、精益生产、卓越运营三方面积极建设“先进级”智能工厂，构建覆盖设计、生产、运营的产业链全流程数字化管理。过程控制以DCS为核心，结合行业先进控制优化软件实现对整个工厂装置的控制、监视、操作智能化管理；精益生产以MES为核心，集成生产、安全、设备等实时运行数据，形成企业级工业数据湖，提升生产运营数字化、精益化管理；卓越运营依托ERP、SRM、CRM，构建了采购、生产、营销供应链一体化管理，实现从订单下达到产品生产过程的全方位跟踪。

在公司“智改数转”实践中，盛虹炼化1600万吨炼化一体化智能工厂基于工业互联网平台开发生产指挥系统，实现生产效率、设备平稳率、安全风险预防、产销协同全面数字化管理，为公司原油采购、生产加工、产品结构、产品调合等生产计划管理业务提供优化方案。斯尔邦石化丙烷脱氢装置通过APC先进控制，装置人工操作频次降幅达50%以上，装置自控率达98.41%，是国内首家结合工艺技术和智能化技术应用，实现全面智能化生产和数字化操作的生产装置。

案例 斯尔邦石化5G工厂

斯尔邦石化凭借“醇基多联产5G工厂”项目成功入选工业和信息化部公布的《2024年5G工厂名录》，标志着公司在“5G+工业互联网”融合创新、智能制造与数字化转型方面迈入国家级先进行列。醇基多联产5G工厂以数字化、智能化、精细化、可视化为目标，建设基于生产智能的管理指挥、监控、管理体系，完成对整个工厂的集中控制、监视、操作和管理。通过5G专网的全面赋能，实现安全、环保、应急救援、能效分析、物流跟踪及公共服务等功能的全面整合，引领化工行业数智化产业变革。

AI技术应用与发展

当前，人工智能技术（AI）作为引领产业变革的颠覆性技术，正在从研发范式、生产方式到安全管理等全维度重塑化工行业的底层逻辑，成为行业高质量发展的关键引擎。2024年，公司在行业内率先提出AI赋能发展战略，明确“场景为王”的产业化路径，全面聚焦软件应用与内部赋能，致力于将AI技术转化为现实生产力。



2025年，公司通过搭建炼化生产优化大模型，实时跟踪测算重点装置效益，助力公司优化排产；应用行业先进控制优化软件实现对整个工厂装置的控制、监视、操作智能化管理；子公司斯尔邦石化投用黑灯实验室，显著提升检测运行效率，减少生产安全隐患；启动采购系统智能化升级，推进设备助手等四大场景应用试点，完成本地AI大模型部署。



AI技术应用

AI应用领域	应用实践与发展方向
工业引擎	<p>◎统一知识检索库：打造全覆盖的查询网络，将资深专家的专业知识与技术经验转化为组织内部可复制的智能程序。所有员工均可通过自然语言提问，随时获取全公司的专业技术指导。</p>
工作导航助手	<p>◎智能合规助手：对于复杂的合同以及法律、信披等合规文件进行智能化解析，对比法律法规及公司内部制度进行校验，提升合规管理效率。</p> <p>◎装置操作助手：通过控制系统集成数据，智能理解装置运行情况，给与操作员安全处置建议。</p>
核心生产优化	<p>◎动态排产优化：引入负责规划、路由与约束规则管理的多个专业智能体，进行全厂物料与能源平衡的联合计算，在满足原料价格波动、装置定期检修、下游需求变化等复杂前提下，快速计算出兼顾产量目标、能耗限制与整体经济效益的动态生产计划。</p> <p>◎设备预测性维护：融合声学、振动、温度传感器数据与历史维修记录，在设备出现极早期物理磨损时发出预警，将设备维修从“故障后抢修”转变为“计划内维护”，显著提升生产线的连续运行可靠性。</p> <p>◎虚拟资产库存：应用大语言模型理解物料描述的工程语义，从录入源头规范物料信息，对数十万级物资记录进行自动化比对，建立跨厂区的“虚拟中央库存”，有效减少闲置备件资金。</p> <p>◎能效优化：针对加热炉、压缩机等高耗能设备，利用AI模型实时计算最佳运行参数，持续降低能源消耗。</p>
工业智脑与「具身智能」	<p>◎“黑灯工厂”：未来，工业AI的应用不再局限于控制室的显示屏幕和后台服务器，将进一步向工厂实地的物理空间延伸，结合工业实体，实现从“现场环境感知”到“系统逻辑决策”再到“终端物理执行”的完整操作链条。通过建立柔性化生产体系，接管高风险作业场景，全面提升安全等级。</p> <p>◎工业机器人：未来，通过将云端的“工业智能平台”作为中央指挥系统，向下连接防爆四足机器人、高空巡检无人机以及特种作业机械臂，应用AI直接协同管理工业机器人运行。</p>

知识产权保护

公司重视知识产权保护及管理，严格贯彻《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定了《研究与开发管理制度》，强化对公司知识产权的管理。公司积极维护公司及员工知识产权方面的合法权益，同时避免侵犯他人的知识产权。在涉及委托外单位进行研发、合作研发等事项时明确研究成果产权归属。报告期内，公司未发生重大知识产权违法违规事件。



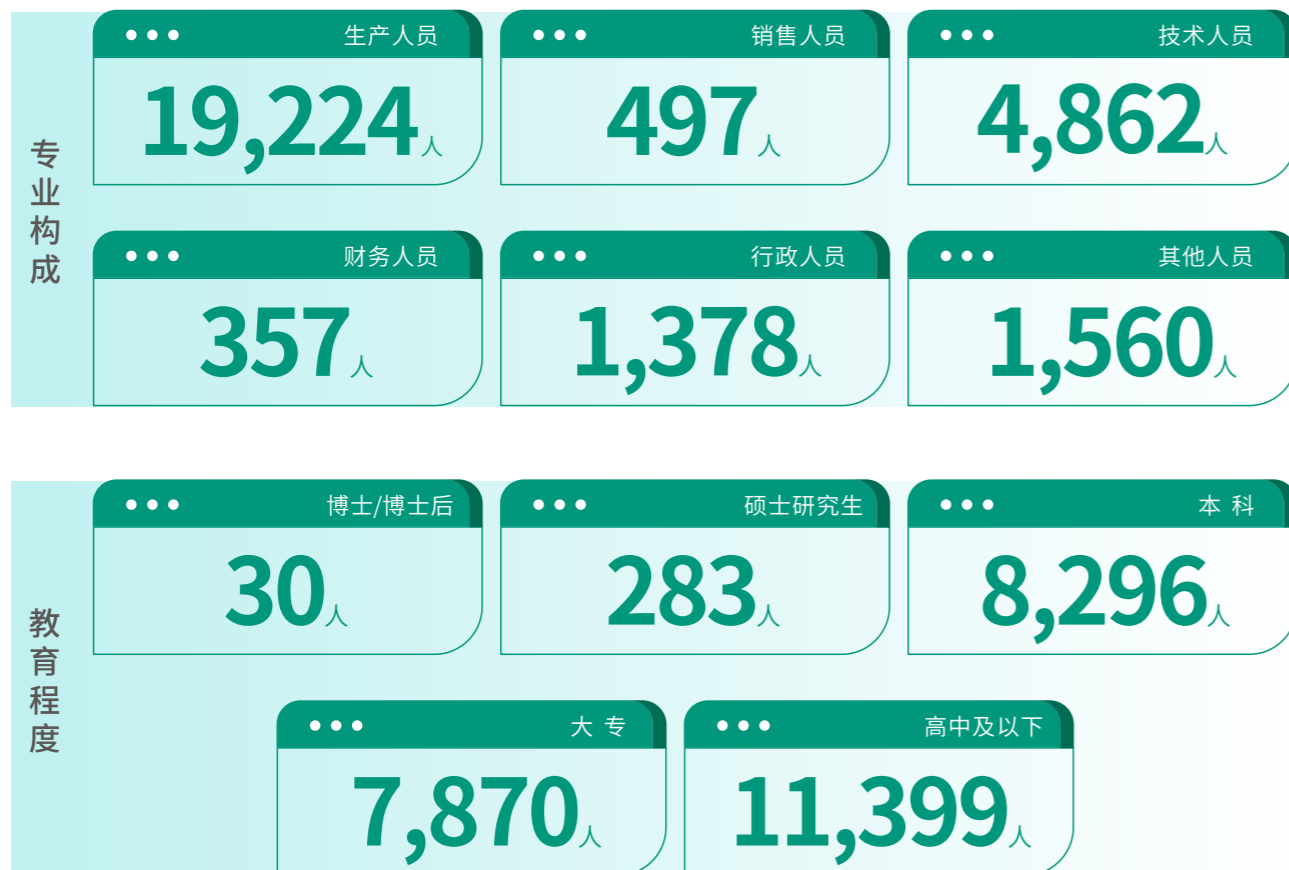
以人为本 携手共创社会价值

公司关注自身运营给社会带来的影响，致力于以自身员工发展、安全生产管理为基，通过各种形式参与到公益慈善、社区事务、承包商安全以及知识产权保护等事务中，彰显公司社会责任担当，推动利益相关方在共同奋斗中共创价值，共享发展成果。

打造员工价值实现平台

员工是企业的基石，全方位培养、用好人才是公司蓬勃发展的不竭动力；和谐的劳动关系是推动企业高质量发展的重要因素。公司坚持以人为本，把员工置于企业发展的中心，将和谐发展理念融入保障、安全、民主管理等工作中，以基层战斗堡垒凝聚职工，使职工凝聚力、创造力、安全感、幸福感持续增强，为企业和谐健康发展奠定坚实基础，力争打造能够实现员工自我价值的卓越发展平台。

截至2025年12月31日，公司在职工工 **27,878** 人，社会保险覆盖率：100%，劳动合同签订率：100%。



保障员工权益

合规用工

公司保障员工合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规的要求，建立《人力资源管理制度》《组织机构管理制度》《人力资源规划管理规定》等制度，保障员工各项福利及权益，也规范了员工的各项义务。公司建立企业劳动法律监督委员会，加强对违纪职工及劳动争议等方面的引导与沟通，保护职工合法权益。

公司参照《世界人权宣言》、国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》等劳工与人权准则，对雇佣童工和强迫劳工的行为采取零容忍态度，坚持男女同工同酬，男女员工在工资待遇、培训、晋升等方面均享有公平的待遇；禁止强迫劳动，不因年龄、性别、种族、民族、宗教信仰等受到歧视。公司努力为员工创造健康、平等的工作环境，坚决反对任何形式的歧视和骚扰员工的行为，保障员工权益不受侵犯，使每一位员工都能在良好职场环境中实现价值创造。报告期内，公司未发生任何雇佣童工、强迫劳动、人口贩卖、歧视及骚扰相关事件。

员工招聘

人才是创新发展的第一生产力，公司制定了《员工招聘管理规定》，确定人员招聘录用流程，合理有效引进人才。公司建立“外部+内部+校园”相结合的人才招聘机制，通过线上与线下相结合，多维度拓宽招聘渠道，引进外部人才，持续增强企业的人才队伍实力；做好内部员工的“内推计划”，盘活公司人才资源，激发员工自主积极性；注重校园招聘的宣传和引才，积极与高校建立良好的合作关系，维护校企合作关系，根据招聘岗位需求，设定重点维护和合作目标高校，重视企业年轻梯队、后备队伍的建设和培养。

公司在招聘过程中努力消除隐形偏见、促进包容性增长，确保招聘信息透明；聚焦候选人的经验、能力以及岗位匹配度，为每位候选人提供公平、透明的应聘机会。

薪酬福利

公司制定并不断完善《薪酬福利管理规定》等管理制度，形成规范化、可执行的薪酬与绩效管理机制，为员工提供了具备市场竞争力的薪酬与福利。通过开展薪酬分析与调研，制定公司的薪酬策略，以吸引、激励和留住优秀人才。公司实行多层次的福利体系，在员工“衣食住行”各方面均提供了相应福利，努力提高员工生活品质，按国家、地方政府相关法律法规，为员工提供缴纳各类社会保险金、住房公积金，提供法定休假、带薪休假等福利，切实提高员工的幸福感。同时，公司积极开展困难员工帮扶，对生活较为困难的员工提供一定保障。

员工福利项目

- **就餐福利**: 为员工提供工作餐、餐补等
- **住房福利**: 建造员工集体住房, 提供购房借款等
- **通讯福利**: 提供通讯费等补贴
- **交通福利**: 提供通勤用车
- **健康福利**: 提供健康体检, 开展健康安全讲座等
- **假期福利**: 在法定假日外提供探亲假等;
提供节日礼品等

案例 石化产业集团推行探亲假可休可兑、未休可结算机制

2025年,石化产业集团全面推行探亲假可休可兑、未休可结算机制,打破传统假期“不休作废”模式,实现假期权益灵活化,构建企业与员工双赢格局。

此举措对于员工而言,即可按需申请探亲假,安心陪伴家人,切实保障探亲权益;未休假期可依规结算兑现,兼顾亲情需求与实际收益,大幅提升福利获得感与归属感,有效缓解异地员工思乡压力。公司以人性化福利增强员工稳定性与积极性,提升组织凝聚力与用工吸引力,助力企业长期稳健发展。

员工激励

公司制定并不断完善《绩效考核管理规定》,以激励为导向,遵循公平、公正的评价原则,持续完善绩效管理体系,设计并执行试用期考核、周期性考核、年度考核等考核方案,全面、客观地评价员工绩效,将绩效考核结果与员工薪酬挂钩,激励工作中表现优秀、业绩突出的员工。

公司共推出四期员工持股计划,激励范围除高级管理人员外,还包括中基层管理人员及骨干业务人员,增强了员工对公司的归属感与认同感,为公司长期健康、稳定发展提供了坚实的人力资源保障。

员工沟通

公司建立多层次沟通机制,通过工会、党委等组织,开展党支部民主生活会,积极维护员工合法权益。公司建立专门制度保障员工诉求得到重视和解决,通过员工生日会、新员工活动日、民主生活会、微信群、部长信箱等形式听取员工意见,积极寻求管理改进。公司定期开展《员工满意度调查》等各项工作,广泛了解员工关注重点与改进需求,对提出的建议进行分类,采取对应的措施。

2026年,公司实施职工董事制度,经选举出来的职工董事积极参与公司重大决策,通过出席董事会、股东会,听取公司各项重要提案和决议,对公司决策和公司董事、高级管理人员履行职责情况进行必要的监督,促进公司治理不断规范。

员工发展

公司建立健全员工培训、激励、发展体系,重视员工个人发展,让每一位员工明确发展的方向,实现自我价值。公司人才培养因地制宜、贴近现场、贴近职工,定期开展《培训需求调研表》、开设精英培训班等工作,全面提升员工队伍素质,积极选拔和培养高技能人才。公司实行专业技能与管理序列双通道,为优秀人才提供发展平台。公司制定年度培训计划,做精做深人才培养,注重培养潜能和领导力,从基础人才、基层干部、中层干部至高层领导,打造覆盖全层级、全能级的人才培养体系,增强员工内生力,鼓励专业技能型、管理型人才进行知识输出,为员工搭建科学化、职业化的发展晋升路径。

公司为员工提供公平、公正的干事创业的平台,各子公司积极开展岗位任职资格认证工作,为员工岗位晋升建立标准化、可通用的参考依据,同时拓宽员工职业发展通道,鼓励员工不断提升个人技能。

公司构建并不断优化人才培养集团化赋能平台,针对不同层级及业务需求,开展中高基层领导力培养和不同业务条线的专业化培养。对于刚毕业的大学生,公司开展“新虹人”计划、“骨干带新人”结对培养活动,发挥“师带徒”的“传帮带”机制,薪火相传促其成长;公司对于不同管理层级分别开设管理培训班、“千鸟计划”营销人员培训班等职业发展培训班。同时,在培训方面,公司将“外邀与内聘”相结合,一方面聘请外部专家进行专业提升训练,另一方面充分发挥好内部讲师团队的力量,制定贴合业务和员工需求的培训体系和人才培养机制。

2025年度公司员工职业发展培训绩效



案例 石化产业集团“新虹人”训练营

为帮助石化产业集团2025年度校招大学生快速完成从校园到职场的转变，快速融入企业，融入职场，满足公司人才培养、梯队建设需求。2025年7月-8月，石化产业集团为近700名2025届校招组织“新虹人”训练营，着力为人才搭建良好的工作平台。该活动用机制激励人、文化塑造人、感情温暖人、事业凝聚人，帮助新入职员工成为富有竞争力的人才，为公司发展提供坚强的人才保障。



案例 化纤板块多渠道培养技能人才

公司人才培养坚持以产业需求为导向通过职业技能培训、技能竞赛等多种形式，全面提升员工的职业技能水平和综合素质。化纤板块通过多年实践和探索形成了一套完整的技能人才评价体系，组建了一支理论与实战经验丰富的高质量内部讲师团队，形成了覆盖课程开发、理论授课、实战演练全过程的培养模式。

职业培训

2025年，化纤板块开展第一期《2025年度化纤新材料工艺知识》培训大讲堂，授课人员覆盖生产、工艺各层级的管理人员及从业人员，受到了员工的一致好评。



技能竞赛

多年来化纤板块年均组织技能培训及技能比武超百场，涵盖技术创新、安全生产等领域，累计参与人数超5000人次，培养出了江苏省首席技师2名，宿迁市企业首席技师2名、江苏省卓越技师1名（B类），时代工匠3名，苏州优秀类人才33名，吴江区优秀类人才37人。分别组建吴江区技能大师工作室3个、苏州市技能大师工作室2个、江苏区劳模工作室2个，为推动行业发展发挥了积极作用。



工匠学堂

公司在国望高科及盛虹化纤所在地开设了工匠学堂，由各产业板块结合行业特点，开设涵盖技能培训、职业等级认定与实操实践的全流程课程，系统提升员工岗位技能与理论水平。



案例 石化板块涵盖多种专业的专家讲坛活动

为搭建内部知识共享平台，助力员工专业能力持续提升，石化板块在2025年开展专家讲坛系列活动，邀请内部技术专家开展了共20期专家讲坛，内容涵盖工艺、生产、设备、安全等多个专业。这些活动不仅为员工提供了一个宝贵的学习交流的平台，近距离聆听行业顶尖专家的精彩分享，深入洞察行业发展趋势，同时极大地增强了员工的专业知识和业务素养。通过这些高质量的交流活动，员工们得以拓宽视野，紧跟技术前沿，为公司的发展注入了新的活力与灵感。



员工关怀

公司积极建设员工福利关怀体系，关注员工普惠性的获得感与身心健康需求，从健康保障、困难帮扶、节日活动等多方面提升员工健康水平与归属感。

公司高度重视员工心理健康，利用科学手段和多元措施，帮助员工疏导压力，加强自我调适，营造“快乐工作、健康生活”的良好环境。公司建立了覆盖各层级的心理健康关爱体系，积极开展员工身心健康关心关爱工作，如定期举办心理培训讲座和心理趣味体验等活动，邀请心理咨询师开展轮训课程，帮助员工做好压力释放和心理调节；邀请“工惠云”职工健康管理专用服务车开展员工健康监测等健康关怀举措。

公司成立员工俱乐部，提供专项经费支持，积极开展丰富多彩的文体活动，以满足职工精神文化的需要，增进职工的身心健康，增强员工凝聚力。公司深入一线员工群体，举办系列文化活动及多项体育活动，丰富了员工的职场生活，营造积极向上、团结共创的工作氛围，增强员工幸福感。公司践行女性员工关怀，在落实相关制度保护的同时，提供妈妈驿站等健康便利服务。公司同时积极开展文化体验、健康讲座等三八妇女节关怀活动，进一步加强女性员工关怀建设。

公司设立帮扶基金，帮助生活困难的员工及时得到帮扶与救助，如国望高科建立爱心基金并建立当地困难职工档案，2025年度为困难员工提供达8万元“爱心基金”。



三八妇女节活动/女性员工活动



员工健康知识讲座/心理健康辅导课程



职工运动会



元宵节/中秋节活动

安全与职业健康

公司高度重视员工的职业健康与安全，持续完善职业健康与安全管理相关制度和操作规程，落实安全生产主体责任制，做好风险预控和前瞻性预判，不断强化安全生产“红线意识”，聚焦各类安全生产隐患排查，结合数智化技术优势，创新安全生产管理模式，强化应急管控能力，全面提高安全生产管理水平。

安全生产管理

公司认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及规范性文件，制定有《安全生产监督管理办法》，规范了公司安全管理工作，预防安全生产事故。公司建立健全安全生产责任体系，成立安全生产委员会，建立安全生产管理网络，设立各级领导、管理人员、职能部门、各工种岗位的安全生产责任制。公司推进安全生产主体责任落实，组织签订各级安全环保责任书，层层分解安全生产目标指标，严格事故事件考核，对安全生产责任履职不到位导致的隐患和违章问题，追究相关人员的管理责任。

2025年，公司安全管理相关内部控制制度建设及运行情况良好，未发生重大火灾、爆炸、重大环境污染、危险化学品泄露等重大生产安全事故。

案例 石化产业集团《HSE管理体系手册》

石化产业集团完成《HSE管理体系手册》发布，组织部门各专业完成安全环保法律法规清单识别和辨识，共辨识法律24项、法规62项、规章14项、标准463项、其他要求223项；组织完成24项HSE管理制度的修订、发布和宣贯工作；制定了制度检查计划并按照计划开展检查，组织完成33项制度、34个审批流程的自查工作。石化产业集团持续改进HSE管理体系，围绕公司2025年度HSE目标，以内部审核、外部安全审计为抓手和契机，发现安全管理中的深层次、根源性、系统性、专业性问题，依照审核、审计结果和建议，持续改进安全管理体系。

案例 深化HSE智慧管理平台建设

石化板块子公司继续深化HSE智慧管理平台建设，建立特殊作业监控中心，实现作业票电子化、监护人离岗报警、作业稽核等功能，提升子公司直接作业环节风险管控能力；建立完成人员聚集预警功能，实现厂区内人员聚集预警，管控重点部位的人员数量；建立电子作业消项卡，将公司内关键操作流程嵌入公司HSE智慧管理平台，指导操作人员按照步骤规范操作，避免经验替代规程，导致发生人员误操作情况。



案例 开展创建“安全生产‘六化’建设优秀班组”活动，提高基层班组安全管理水平

按照徐圩新区工作部署，公司组织石化产业集团14个部门的500多个班组，参与“安全生产‘六化’建设优秀班组”的创建活动，班组从“基础管理、安全宣传、教育培训、安全风险隐患排查治理、生产安全管理、作业安全管理和应急管理”等方面对标提升。公司通过“精准帮扶+经验共享”双轮驱动，全面提升班组安全管理水平，26个班组被评为徐圩新区“安全管理优秀班组”荣誉称号，占获奖班组总数的52%。

公司邀请历年获奖优秀班组长与推荐班组结对，组建59组“一对一”帮扶对子，针对安全管理难点问题现场指导，帮助班组补齐短板；组织6次优秀创建经验分享会，开展10余次班组交叉互查活动，梳理93项共性问题并制定整改措施。

应急管理

公司建立应急管理体系，重要子公司编制并持续修订《突发环境事件应急预案》，同时协同多部门积极组织开展应急演练，不断提高应急综合处置水平。

2025年度公司应急管理绩效

重大安全生产事故 **0**起

事业部级以上
安全生产应急演练 **199**次

案例 多重应急演练模式共举，提升应急处置能力

石化产业集团结合生产安全事故应急救援预案、生产运行实际及各公司年初应急演练计划，全年在石化产业集团范围内按计划开展应急演练，各事业部(中心)同步开展针对性应急演练，并与消防支队完成联动配合。

演练全程严格遵循“135”应急处置原则：1分钟快速响应，立即执行能量隔离、切断物料等关键操作，严防事态扩大；3分钟退守稳态，由班长研判下达指令，岗位员工在3分钟内完成退守稳态操作；5分钟消气防联动，消气防救援力量于5分钟内抵达现场，与属地单位协同开展应急处置。

石化产业集团范围内按计划完成事业部级及以上应急演练150次，其中政企联合演练5次、公司级演练16次、事业部级演练134次。通过系列演练，石化产业集团应对突发事件的综合处置能力得到有效提升。



公司级演练



公司级演练



事业部级演练



常态化拉动演练

安全文化建设

公司将安全文化建设纳入HSE管理制度体系，结合“三管三必须”工作要求及公司实际，扎实推进各项管理工作，始终秉持“注重源头管理、把控关键节点、强化过程监督”的安全管理方针，坚持“生态立企、绿色为先”发展理念，严守安全、环保“底线”，持续开展覆盖全员的安全培训活动，丰富了安全健康培训内容，形成上下一心的安全文化价值观。

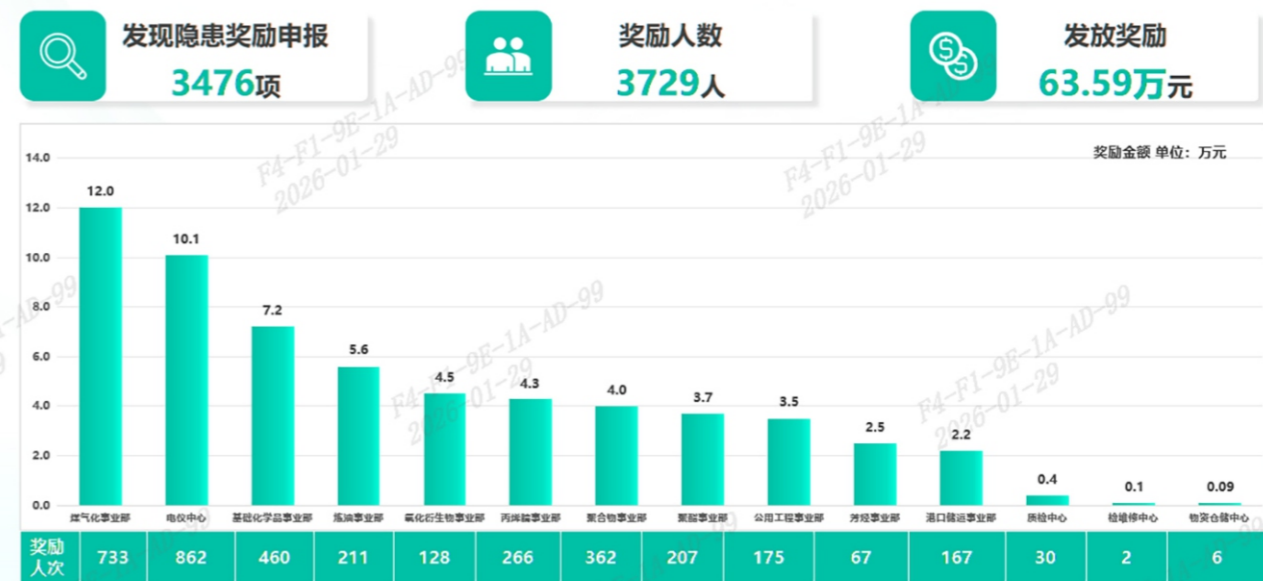
2025年度公司安全环保培训绩效

安全环保培训总时长 **847,345**小时

安全环保培训人次 **525,179**人次

案例 实施“发现隐患”奖励，变“事后追责”为“事前奖励”

石化产业集团公司建立“发现隐患”奖励机制，将“要我安全”转变为“我要安全、我会安全、我能阻断风险”的主动防御体系。2025年全年石化产业集团发现隐患奖励申报3476项，奖励人数3729人，发放奖励63.59万元。通过物质激励，变“事后追责”为“事前奖励”，引导全体员工从“被动执行者”转变为“主动风险管理”，从而形成一张由全体员工共同编织的、坚固的“全员隐患排查治理网络”，最终实现事故的源头预防 and 本质安全。



案例 石化产业集团组织开展HSE大讲堂活动

为践行安全领导力、强化员工 HSE意识、提升安全管理水平,石化产业集团开展HSE大讲堂活动,每月邀请安全生产相关部门经理级以上领导授课,本年度共组织12期,内容涉及事故事件应急处置、化工装置安全运行经验分享、直接作业环节安全管理、设计变更管理及典型案例等,1100余人参加学习,每期培训课件作为班组安全活动学习内容下发。通过专业安全知识传授与经验分享,公司营造企业安全文化氛围,使每一位员工都能深刻理解并践行公司安全理念。



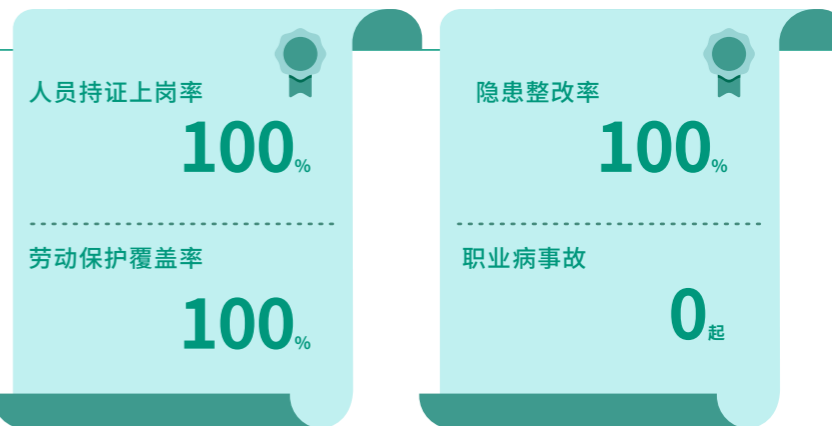
职业健康管理

公司认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》,始终坚持贯彻预防为主,防治结合,健康发展的职业健康方针,以“关爱”、“呵护”作为员工健康管理工作的关键词与核心,主动落实企业责任,建立职业健康管理制度,健全职业健康管理水平,制定职业病防治计划及实施方案,切实保护劳动者职业健康。

公司规范职业健康管理,对职业危害因素进行日常监测,定期或不定期开展岗位危险源辨识活动,对存在严重职业危害的作业岗位,在其作业场所设置并张贴了职业危害警示标志并附警示说明。

公司将持续关注员工心理健康与身体健康,进一步丰富健康关怀的形式与内涵,迭代优化全链条健康管理服务,切实提升员工归属感与幸福感。以员工健康赋能企业发展活力,凝聚稳定且高素质的人才队伍,为公司高质量、可持续发展注入持久动力,彰显企业社会责任担当。

2025年度公司职业健康管理绩效



公司各生产环节重要子公司取得ISO:45001职业健康安全管理体系认证证书,每三年进行一次职业危害因素评价,对接触职业危害人员进行上岗、岗中、离岗体检,确保接触职业危害劳动者身心健康。



案例 石化产业集团组织开展职业病防治法宣传周活动

2025年4月,石化产业集团组织开展第23个《职业病防治法》宣传周活动,紧扣“关爱劳动者心理健康”主题,组织各部门130余人参加心理健康知识培训。心理学专家围绕职场压力来源、情绪管理技巧及心理调适方法授课,引导员工重视心理健康,掌握正念冥想、运动锻炼等科学减压方式。

此次活动既是对《职业病防治法》普法宣传的积极响应,更是践行大健康理念、落实员工健康责任的重要实践。公司始终将员工健康视为企业可持续发展的核心基石,构建了“预防-干预-保障”全链条健康管理体系,通过定期体检、专题健康讲座、一对一心理咨询等多元化举措,为员工带来全方位的身心健康管理服务。



化学品管理

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》等国家相关规定，组织制定了《危险化学品安全管理制度》《易制毒化学品安全管理制度》《剧毒、易制爆化学品安全管理制度》《监控化学品安全管理制度》《危险化学品泄漏事故专项应急预案》等制度，对化学品的储存、保管、使用等做出明确规定。公司在危险化学品管理方面的具体做法及成效如下：

01

按照国家相关法律、法规要求取得危险化学品安全生产许可证和危险化学品经营许可证，并对公司涉及的危险化学品进行登记，取得登记证书，确保生产、经营合法合规。

02

危险化学品从业人员全部经过培训考核合格后上岗，对需要持证上岗的重点监管化工工艺操作、仪表自动化操作和维护、电气操作和维护、制冷作业等人员严格按照国家相关要求取得资格证书，人员取证率100%。

03

置危险化学品专用仓库和储存区，张贴安全警示标志，定期巡检，配合外部进行日常检查，对现场涉及使用员工进行定期危险化学品知识培训。

化学品仓库配备了通风、温湿度控制、防火、防爆等设施；不同类别和有禁忌的化学品分区存放，避免不相容物质接触；严格按照设计文件进行储存，避免超量、超品种储存。危险化学品储运罐区均设置了安全仪表系统、GDS系统、DCS系统和工业视频监控系统，确保危险化学品储存安全。



制定并严格执行化学品生产操作规程，定期对员工进行安全培训，以确保使用过程安全；在使用过程中根据物料的危险特性为作业人员提供了必要的防护装备（如防护服、手套、面具等），并确保员工正确使用；定期组织安全检查，及时整改、消除隐患；配备必要的应急物资，如灭火器、泄漏处理工具等，并制定应急预案，定期演练，确保员工熟悉应急程序。

04



危险化学品使用符合标准的专用车辆运输，装卸车过程采用联锁控制，包括定量装车、钥匙定点存放、静电消除等措施，装卸车前后根据装卸车检查表对车辆和装卸设施进行详细检查，并安排专人在现场进行监护，合理规划运输路线，避开人口密集区和敏感区域，实现了相关车辆运输全流程管理。

05

严格按照国家和地方对易制毒、易制爆、剧毒化学品和监控化学品的特殊管控要求，制定管理制度和要求，借助政府和公司网络管理平台，从生产、销售、采购、储存、使用等环节实施全流程管理，建立详细的购销档案，确保化学品不用于制毒、制爆、制生化武器等违法行为。

06

此外，公司化纤业务板块子公司每三年针对使用的所有化学品进行一次“安全现状评价”，开展化学品种类及危险性识别并建立管理台账，对危险化学品所涉及的生产、储存单元开展风险分级管控和隐患排查治理，设置危险化学品暂存间，编制危险化学品配存表和反应矩阵，逐一分析禁忌性，确保危险化学品存储风险受控。同时公司制定了《职业危害风险识别评价表》，绘制安全风险四色图，针对现场的各类风险设置相应的安全警示标识，以提醒员工关注，确保生产安全。

公司持续针对所有化学品开展限制性化学品筛查工作，如涉及国家限制化学品的使用，公司会立即停用并寻找可替代的低影响化学品。公司亦定期将覆盖生产、运输、使用等环节的危险化学品信息报送至危险化学品企业风险管控平台、危险化学品道路运输登记系统、危险化学品登记信息管理系统、应急管理部危险化学品安全生产风险监测预警系统等政府平台，接受相关部门监督。

承包商安全

公司制定一系列承包商安全管理制度,明确公司对承包商的责任,确定承包商准入标准,严格实施承包商资格审查。承包商在本公司发生的事故纳入企业事故管理。公司承包商安全管理举措如下:

- 1 与承包商签订安全协议或合同附件,明确双方的安全责任、义务与要求,对承包商的安全工作统一协调、管理,公司在合同周期的每个阶段进行安全尽职调查。
- 2 对承包商作业人员进行入厂安全教育,经考试合格后方可凭合格证或人员身份证明入厂,保存承包商人员安全教育记录;对承包商项目管理人员、项目负责人、项目安全管理人员、现场技术负责人进行专项安全培训,采取有效措施防止未经培训的承包商人员进入厂区。
- 3 对承包商的施工方案,尤其是其中的风险辨识结果、安全措施和应急预案进行审核。
- 4 为承包商提供安全的作业条件。
- 5 作业前,进行作业现场安全交底,告知承包商作业现场周边潜在的火灾、爆炸及有毒物质泄漏等风险及其他可能的作业风险,以及对应急响应措施和要求等。
- 6 对承包商作业进行全程安全监管,对特级动火作业、受限空间作业进行全程视频监控;建立对承包商的监督检查记录,保存承包商在本公司作业中的事故事件记录。
- 7 与承包商建立沟通机制,定期进行沟通,内容主要包括作业变更信息(环境、作业范围、安全管理要求)、作业存在的问题及整改情况、事故事件等。

产品质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规,制定包括《产品质量管理制度》《产品质量监督检查管理办法》等制度,坚持以客户为中心,构建覆盖研发、生产、销售全链条的质量管理体系,推动产品高品质化、绿色化与服务专业化,对原辅料、成品以及生产过程、销售过程、分析检测等流程制定了全面的质量管理要求,确保原料进厂、生产运行及产品出厂各个环节质量受控持续满足客户需求。此外,公司对于不合格品制定了相应的管理流程,严格做好质量识别,标识和隔离,评审、处置和验证等相关工作,每一步骤都严格按照编制的工作流程做好评审及签批。

公司各生产环节重要子公司取得ISO:9001质量管理体系认证证书。



数据安全

公司重视信息安全并将其纳入公司管理体系,严格遵守并执行《中华人民共和国网络安全法》等法律法规,制定《信息安全管理规范》《信息系统应急管理规范》等制度,在制度中对信息安全管理范围、网络与通讯安全管理及信息安全管理培训等内容进行明确规范。同时,公司成立信息安全委员会,作为信息安全工作的最高决策机构,由公司领导和工控网络管理专业部门及职能部门相关人员组成,负责信息安全规划、制度、体系建设的审批,确立信息安全责任制,部署并协调完善信息安全管理及防范机制。2025年,公司全年未发生网络安全事件及信息泄露事件。

共担社会责任

公司以履行社会责任为重要使命,近年来,公司积极倡导公益理念,投身慈善事业,勇担社会责任,与社会共享发展成果。报告期内,公司开展无偿献血、公益基金等多项公益服务,组织鼓励员工参与公益活动,身体力行的参与社会公益,提升员工价值认同感。

公司已连续多年举办无偿献血活动,以实际行动诠释关爱生命、无私奉献的精神,为急需输血患者带去爱的慰藉,展现新时代盛虹人的责任与担当。同时,公司为献血员工提供了周到的后勤保障,确保献血过程安全。此外,公司还通过宣传普及献血知识,鼓励更多员工和社会公众加入无偿献血的行列。



践行乡村振兴

公司积极践行乡村振兴战略,加强和完善党的领导,以高质量党建引领高质量乡村振兴,持续推进乡村振兴工作,进一步释放治理效能,满足乡村振兴过程中的多元诉求。公司化纤板块建立了社区服务站,提供包括休息区、健康咨询等服务,体现了企业对社会福祉的关注与担当,为构建和谐社会贡献了积极力量,助力乡村振兴。

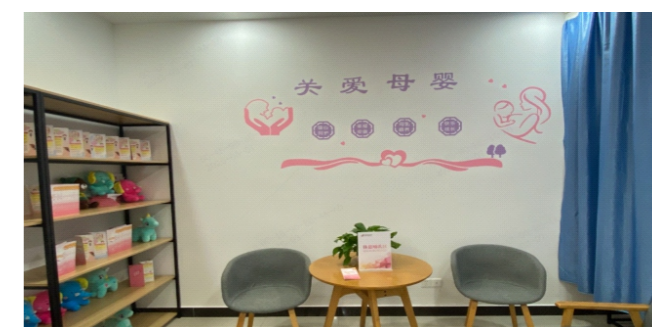
公司积极吸纳中西部欠发达地区毕业生人才,切实聚焦乡村振兴重点地区和就业重点人群解决"就业难"问题。

案例 村(社区)企合作推荐招聘

通过村(社区)企合作推荐、盛泽镇人才科“盛泽好工作”公众号等新型渠道发布招聘信息,及时满足分子公司对户籍或常住地人员等具有明显本地特征岗位的招聘需求。

案例 化纤板块康乃馨服务站

在乡村建设中,康乃馨服务站注重将专业资源下沉。公司化纤板块子公司国望高科建立了康乃馨服务站(妈妈驿站),提供包括母婴休息区、心理咨询室、健康咨询区等多个功能分区,为员工及家属提供面对面咨询服务,为乡村治理注入了柔性力量。



经济绩效

指标(单位)	2024年度数据	2025年度数据
营业收入(亿元)	1,376.75	1,255.87
研发投入金额(亿元)	63.54	57.24
研发投入占营业收入比例(%)	4.62	4.56

环境绩效

温室气体排放

指标(单位)	2024年度数据	2025年度数据
范畴一温室气体排放量(万吨二氧化碳当量)	1,581.43	1,454.14
范畴二温室气体排放量(万吨二氧化碳当量)	1,428.73	1,473.74
温室气体排放总量(万吨二氧化碳当量)	3,010.16	2,956.15
温室气体排放密度(万吨二氧化碳当量/亿元营收)	2.19	2.35

能源消耗

指标(单位)	2024年度数据	2025年度数据
原煤消耗量(万吨)	77.43	71.90
柴油消耗量(万吨)	0.47	0.09
天然气消耗量(万立方米)	28,831.61	16,002.65
蒸汽消耗量(万吨)	2,677.70	2,147.59
电力消耗量(万千瓦时)	906,529.03	876,994.36
工业用水量(万立方米)	7,238.05	7,511.36
其中:海水淡化(万立方米)	-	-
市政管网(万立方米)	204.69	185.35
地表水(万立方米)	2,381.19	2,388.54
回用水量(万立方米)	589.42	767.72
其他来源(万立方米)	2,512.97	4,169.75

废气、废水与废弃物排放

指标(单位)	2024年度数据	2025年度数据
二氧化硫(吨)	118.54	137.26
氮氧化物(吨)	1,528.93	1,479.43
颗粒物(吨)	43.04	36.93
挥发性有机物(吨)	270.87	212.01
化学需氧量(吨)	973.46	866.12
氨氮(吨)	15.72	27.95
总磷(吨)	7.10	5.51
总氮(吨)	124.48	100.10
一般废弃物量(千吨)	464.40	368.56
危险废弃物量(千吨)	91.26	64.89

环境管理

指标(单位)	2024年度数据	2025年度数据
环保投入金额(亿元)	18.43	16.73
实际缴纳环境保护税(万元)	870.11	985.02
污染物排放达标率(%)	100	100
环保设施投运率(%)	100	100
危险废物依法处置率(%)	100	100
重大环境污染事件数量(起)	0	0

注:环境绩效指标统计范围覆盖主要生产运营单位,包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望(宿迁)、盛泽热电厂、燃机热电。

社会绩效

雇佣

指标(单位)	2024年度(末)数据	2025年度(末)数据
员工总人数(人)	29,526	27,878
其中:男性员工(人)	22,184	21,069
女性员工(人)	7,342	6,809
其中:生产人员(人)	19,830	19,224
销售人员(人)	503	497
技术人员(人)	4,616	4,862
财务人员(人)	360	357
行政人员(人)	1,518	1,378
其他人员(人)	2,699	1,560
其中:30岁以下员工(人)	12,955	11,023
30-50岁员工(人)	14,873	15,148
50岁以上员工(人)	1,698	1,707
其中:博士/博士后(人)	41	30
硕士研究生(人)	277	283
本科(人)	8,361	8,296
大专(人)	8,871	7,870
高中及以下(人)	11,976	11,399
社会保险覆盖率(%)	100	100
社会保险覆盖率(%)	100	100

培训

指标(单位)	2024年度(末)数据	2025年度(末)数据
参加培训总人次	641,435	1,551,302 ²
培训场次	6,458	7,212
其中:生产技术类	5,240	5,016
培训总时长	692,111	1,078,297
人均培训时长	23	38.68
现有内训师	401	272

职业健康安全

指标(单位)	2024年度数据	2025年度数据
安全环保培训总场次(场次) ¹	285	881
安全环保培训总时长(小时)	657,281	847,345
安全环保培训人次(人次)	387,389	525,179
重大安全生产事故(起)	0	0
安全生产应急演练次数(次)	3,246	199 ²
人员持证上岗率(%)	100	100
劳动保护覆盖率(%)	100	100
隐患整改率(%)	100	100
职业病事故(起)	0	0

¹:安全环保培训涉及每日重复培训的,以月及部门为单位合并计算;涉及线上培训的,以部门为单位合并计算,不重复计算。
²:因公司内部组织架构调整,导致同一统计口径下数据变化较大。

指标索引

《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)

GRI 标准	披露项	页码
	一般披露	
	GRI 2-1组织详细情况	3-8
组织及其报告做法	GRI 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	GRI 2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	GRI 2-5外部鉴证	独立鉴证声明
活动和工作者	GRI 2-6活动、价值链和其他业务关系	3-4
	GRI 2-7 员工	57
管 治	GRI 2-9管治架构和组成	17-19
	GRI 2-10 最高管治机构的提名和遴选	17-19
	GRI 2-11 最高管治机构的主席	17-19
	GRI 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	17-19
	GRI 2-13 为管理影响的责任授权	17-19
	GRI 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	9-10
	GRI 2-16 重要关切问题的沟通	11
利益相关方参与	GRI 2-17 最高管治机构的共同知识	17-21
	GRI 2-29 利益相关方参与的方法	11
	实质性议题	
实质性议题	GRI 3-2实质性议题列表	12
	GRI 3-3实质性议题的管理	12-13
经济绩效	GDI 201-2气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	16
反腐败	205-1已进行腐败风险评估的运营点	23-26
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	23-26
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	23-26
能源	302-1组织内部的能源消耗量	75
	302-4减少能源消耗量	41-44
	302-5降低产品和服务的能源需求	38-40
水资源与污水	303-1组织与水(作为共有资源)的相互影响	45
	303-2管理与排水相关的影响	45
	303-3取水	43-44,75
	303-4排水	46
生物多样性	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	48
	304-3受保护或经修复的栖息地	48
排放	305-1直接(范畴1)温室气体排放	75
	305-2能源间接(范畴2)温室气体排放	75
	305-7氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	76
废弃物	306-1废物产生和与废物有关的重大影响	43-46
	306-2重大废弃物相关影响的管理	43-46
	306-3产生的废物	72

79

GRI 标准	披露项	页码
雇佣	401-2提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	58-59
	403-1职业健康安全管理体系	63,67-68
	403-2危害识别、风险评估和事件调查	63-71
	403-3职业健康服务	66-68
	403-4职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	63,67
	403-5工作者职业健康安全培训	67-68
	403-6促进工作者健康	52,67-68
	403-7预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	63-66,69-71
	403-8职业健康安全管理体系适用的工作者	63,67-72
	403-9工伤	78
职业健康与安全	403-10工作相关的健康问题	62,67-68
	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	78
培训与教育	404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	60-61,29-30
	405-1管治机构与员工的多元化	58
多元化与平等机会	405-1管治机构与员工的多元化	58
客户健康与安全	416-1对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	72
客户隐私	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	73

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》

维度	序号	议题	对应条款	回应
环境	1	应对气候变化	第二十条至第二十八条	14-16,38-40,43-44
	2	污染物排放	第三十条	46-48
	3	废弃物处理	第三十一条	46-48
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	48
	5	环境合规管理	第三十三条	31-34
	6	能源利用	第三十五条	41-44
	7	水资源利用	第三十六条	45
	8	循环经济	第三十七条	38-40,44
	9	乡村振兴	第三十九条	74
	10	社会贡献	第四十条	30,73
	11	科技伦理	第四十三条	注
社会	12	供应链安全	第四十五条	26,69-72
	13	平等对待中小企业	第四十六条	21,25
	14	产品和服务安全与质量	第四十七条	72
	15	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	73
可持续发展相关治理	16	员工	第五十条	57-62
	17	尽职调查	第五十二条	14-16
	18	利益相关方沟通	第五十三条	11
	19	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	25
	20	反不正当竞争	第五十六条	25-26
	21	可持续发展治理	第九条至第十三条	9-10,14-16

注:公司业务不涉及生命科学等科技伦理敏感领域

80



声明编号: EIV2 131792 0003 Rev.00

独立鉴证声明

致江苏东方盛虹股份有限公司的管理层及利益相关方:

南德认证检测(中国)有限公司(以下简称“TÜV南德”)受江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”或“公司”)之委托,对东方盛虹《2025年度环境、社会及治理报告》(以下简称“报告”)进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV南德鉴证团队严格遵守与东方盛虹的合同内容,按照双方认可的协议条款且仅在合同认可的职权范围内执行了本次报告鉴证工作。本独立鉴证声明所基于的是东方盛虹收集汇总并提供给TÜV南德的数据与信息资料,鉴证范围仅限于这些数据与信息内容。东方盛虹对所提供的数据与信息内容(包含假设、预测和/或历史事实)的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围:

- 报告中由东方盛虹披露的在报告期2025年01月01日至2025年12月31日内的环境、社会、治理相关数据与信息,实质性议题的管理方法和行动措施,以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围:

- 现场鉴证抽样的物理场所为:
东方盛虹总部,江苏省苏州市吴江区盛泽镇登州路289号。

本次鉴证数据和信息范围:

- 鉴证的范围限于报告所涵盖的东方盛虹及其运营控制权范围内所有实体的数据与信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内:

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容;
- 东方盛虹的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息;
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息,未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的,鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式,仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈;
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年01月01日以前的历史数据与信息,均不在本次鉴证范围内。
- 本次鉴证结论是TÜV南德基于所采集的数据与信息分析得出,可能不会发现所有的问题与状况,也不构成对鉴证对象信用或者状况的任何保证。

鉴证方法

本次鉴证过程由TÜV南德在环境、社会和治理相关议题等领域具有资深经验的专家团队实施,并得出相关结论,鉴证符合如下要求:

- 《国际鉴证业务准则第3000号(修订版)——除历史财务信息审核或复核以外的鉴证业务》(“ISAE 3000”),保证水平为“有限保证”
- 《可持续发展报告鉴证实施规则(CCB_EIV_GR_002E Rev04)》

为确保依照合同约定及鉴证标准要求充分的鉴证活动,并为鉴证结论提供可靠保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动:

- 现场鉴证前对相关信息开展前期调研活动;
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中;
- 现场鉴证东方盛虹所提供的支持性文件、数据与信息,并对关键绩效数据与信息实施抽样鉴证;
- 对东方盛虹管理层代表进行专访,并与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈;
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。



声明编号: EIV2 131792 0003 Rev.00

鉴证结论

经鉴证,我们认为东方盛虹报告中呈现的数据与信息客观、真实可靠,无系统性问题。

具体结论如下:

包容性	东方盛虹已充分识别了内外部利益相关方,股东、政府、客户、供应商、员工、社区与公众等,并建立了利益相关方沟通机制,以收集利益相关方的真实诉求和期望。
实质性	东方盛虹确立了实质性议题识别和优先级评估流程,识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题进行了优先级排序,并在报告中披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和关键绩效数据,报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题,东方盛虹清晰披露了应对气候变化、温室气体排放管理、反商业贿赂及反贪污、企业管治等高实质性议题的管理方法和绩效,并建立了沟通机制,以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	东方盛虹建立了可持续发展管理委员会,对环境、社会责任及治理方面的工作进行监督和指导。公司执行了实质性议题的影响评估流程,并基于其全面和平衡的理解,衡量了对利益相关方和组织自身影响的情况,并披露了相关影响。

持续改进建议

- 建议公司持续优化可持续战略及战略目标。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴,TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来,集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响,从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处,并拥有超过28,000名员工,通过实现市场准入和控制风险,为客户和合作伙伴增加价值。TÜV南德意志集团正积极参与到技术发展及设施更替的过程中,激发对现实和数字世界的信任,以创造更安全、更可持续发展的未来。南德认证检测(中国)有限公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一,拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。TÜV南德和东方盛虹互为完全独立的组织机构,且TÜV南德与东方盛虹及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突,所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来,鉴证完全中立。报告中所有数据与信息皆由东方盛虹提供,除进行鉴证并出具独立鉴证声明外,TÜV南德没有参与到该报告的准备和编写过程中。

签字:

代表南德认证检测(中国)有限公司

朱文珺

南德认证检测(中国)有限公司 技术鉴证官

中国 上海, 2026年04月23日

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

邮寄：江苏省苏州市吴江区盛泽镇登州路 289 号国家先进功能纤维创新中心研发大楼

您的信息

姓名：_____

工作单位：_____ 职位：_____

联络电话：_____ 传真：_____ 电邮：_____

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1. 本报告全面、准确地反映了东方盛虹对经济、社会、环境的重大影响	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3. 您对我们今后编制ESG报告有何建议？