



建投能源
HCIG Energy

股票代码 (Stock Code):000600.SZ



能启万物 源动未来
可持续发展报告

河北建投能源投资股份有限公司

2025

关于本报告

本报告主要介绍河北建投能源投资股份有限公司在环境、社会及公司治理方面的理念、方针、行动和进展，旨在公开展示公司的可持续发展愿景与实践，加强与利益相关方之间的沟通和联系，回应利益相关方的期待和诉求。我们将继续秉持公开透明的积极态度，持续改进环境、社会及公司治理方面的管理和实践成效。

► 报告时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容适当追溯以往年份或延伸至2026年。

► 报告发布周期

本报告为年度报告，是河北建投能源投资股份有限公司发布的第三份可持续发展/ESG报告。

► 报告主体范围

除特别指出外，本报告主体内容和相关数据覆盖河北建投能源投资股份有限公司及其系统企业。

► 编制依据

联合国2030可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》

财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》（财会〔2024〕17号）

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

► 信息来源

本报告所披露的信息和数据均来自河北建投能源投资股份有限公司的正式文件及相关统计数据，并经由公司相关部门审核确认，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载相关数据与年报不一致，请以年报为准。

► 指代说明

为便于表达和方便阅读，“建投能源”“公司”“我们”均指代河北建投能源投资股份有限公司。

► 报告原则

本报告遵循重要性、量化、平衡和一致性的原则。

► 报告获取

本报告是以电子文档形式发布的中文版本。您可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载。





“源”于责任 不负使命担当

- 落实能源保供 / 28
- 创新驱动发展 / 32
- 铸牢本质安全 / 36



“源”于价值 增进市场认同

- 规范公司治理 / 42
- 保障股东权益 / 48
- 透明信息披露 / 49



“源”于品质 优化服务体验

- 加强质量管理 / 52
- 提升服务水平 / 54
- 应对客户投诉 / 56



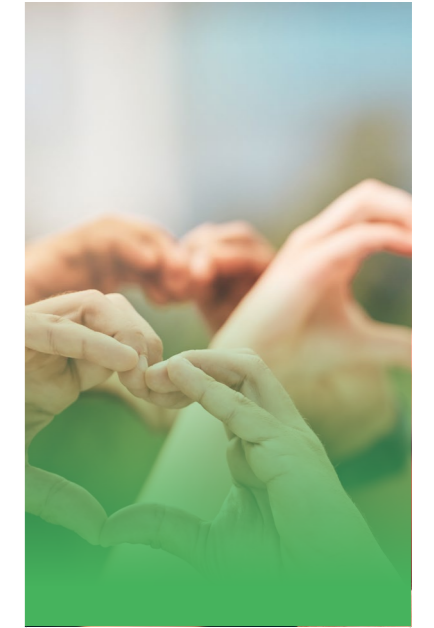
“源”于诚信 聚合协同力量

- 打造责任供应链 / 60
- 探索多元合作 / 62
- 赋能行业发展 / 64



“源”于关爱 携手人才奋进

- 维护员工权益 / 68
- 激励员工成长 / 70
- 关怀员工生活 / 74



“源”于奉献 共建美好未来

- 践行低碳环保 / 80
- 助力乡村振兴 / 98
- 汇聚向善力量 / 99

Contents 目录

- 领导致辞 / 04
- 关于我们 / 06
- ESG 管理 / 10
- SDGs 地图 / 14
- 数证·价值 / 16

责任聚焦一 党建引领聚合力 学思践悟守初心 / 18

责任聚焦二 气候治理出实招 能源转型拓新路 / 22

责任聚焦三 创新引领塑优势 数智融合创未来 / 24

未来展望 / 100

附录 / 102

领导致辞

2025年，是“十四五”规划收官攻坚之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。我们始终坚持党的全面领导，紧紧围绕年度六大核心目标，以“时时放心不下”的责任感、“事事紧抓不放”的执行力，扎实推进各项工作，安全生产持续稳定，核心指标保持先进，经营业绩稳步提升，重点工程有序推进，融资保障强力有效，交出了一份“稳中有进、进中提质”的亮眼答卷。

以“新质”破局，在能源保供中突围领跑。我们点燃“向新而进”的战略引擎，因地制宜发展新质生产力，传统产业升级与新兴产业协同发展，“风火光储热”多能互补产业格局加速成型，电、热、汽民生保供坚实有力，创新引领作用持续发挥，实现资产规模和质量双重跨越。2025年，西柏坡电力、任丘热电等多家企业顺利通过国家高新技术企业认证复审，邢台热电获批“邢台市绿色智慧热电联产技术创新中心”，建投电科、建投能科院荣获“河北服务业创新领先50强”称号。

以“治理”聚力，在效能提升中夯实根基。我们紧扣“打造一流综合能源供应与服务商”的目标，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，将党的领导融入公司治理各环节，通过完善中国特色现代企业制度，强化内控合规与股东回报机制，构建起高效运转的治理体系；摒弃“躺赢”思维，以精益管理赋能高质量发展，深化“质量回报双提升”行动，筑牢发展根基。2025年，建投能源斩获多项治理殊荣，获评上市公司协会“2025年度上市公司董事会最佳实践案例”，并荣膺第二十届中国上市公司董事会“金圆桌奖·公司治理特别贡献奖”。

以“生态”立标，在低碳实践中擦亮底色。我们坚持以“为区域发展提供清洁、高效的能源产品和服务”为使命，持续推进公司系统生态环保设备治理和低碳改造，全面提升生态环境治理水平和产业竞争力，为加快建设经济强省、美丽河北贡献新的力量。2025年，建投能源系统16家火电企业圆满完成2024年度碳排放第三方核查工作，任丘热电、宣化热电、遵化热电、唐山热电完成环保绩效创A，全国电力行业火电机组能效水平对标中秦热发电两台机组分获5A级、4A级机组称号。

以“民生”筑基，在奉献道路上彰显担当。我们秉承“区域领先、全国一流、汇能聚源、引领发展”的企业愿景，积极践行国企社会责任，用心关爱员工成长成才，热心投身社会公益事业，全力助推乡村全面振兴，让企业发展成果更好惠及全体员工与社会各界。2025年，落实新春和金秋消费帮扶行动，组织系统企业采购帮销帮扶村农副产品，以实际行动提升群众幸福感。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。站在“十五五”规划开局的新起点，建投能源将继续以火为基、以新为翼，加快培育新质生产力，在能源保供的主战场勇挑重担，在绿色转型的道路上笃定前行，以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志、更加务实的行动，为“十五五”高质量开局筑牢根基，为守护万家灯火、赋能区域发展作出新的更大贡献！

关于我们

公司简介

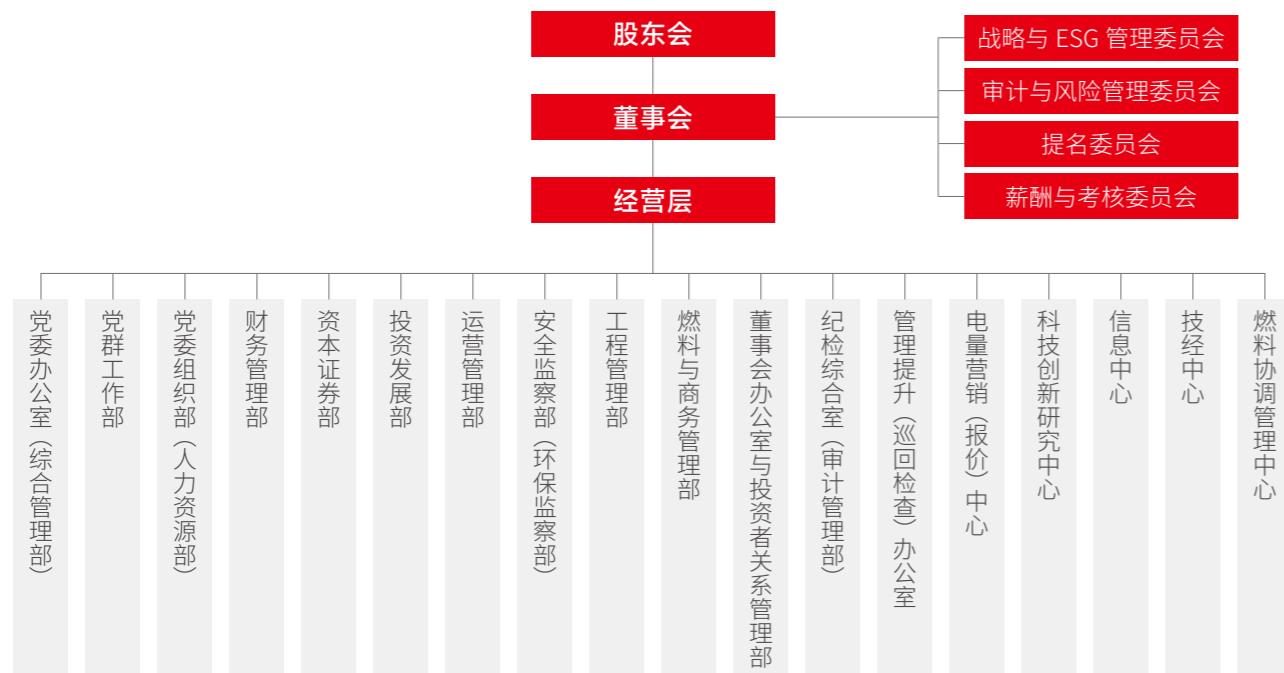
河北建投能源投资股份有限公司（简称“建投能源”或“公司”），前身为石家庄国际大厦（集团）股份有限公司，成立于1994年1月18日，是河北建设投资集团有限责任公司（简称“河北建投集团”）旗下重要的境内资本运作平台，是河北省重要的能源投资主体，主营业务为投资、建设、运营管理以电力生产为主的能源项目，电力业务以燃煤火力发电和供热为主，同时积极拓展光伏、储能等新能源板块，涉及核电、风电、水电等项目投资。建投能源于1996年6月6日在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000600.SZ）。

建投能源深耕京津冀地区，积极服务区域经济社会发展，持续奉献绿色高效能源，依托内生与外延并重的发展模式，不断创新、跨越，逐步发展为具有竞争实力和发展活力的大型专业化能源投资公司。截至2025年底，公司总资产509.19亿元，2025年实现营业收入227.86亿元，利润总额34.19亿元。



组织机构

公司拥有独立、完善的组织机构，部门分工明确，涵盖财务、人力资源、运营、投资等核心职能，确保各部门高效协同运作。公司管理层级清晰，从高层决策到基层执行，逐步形成了较为完善的管理体系，能够独立制定战略规划并推动业务发展。这种独立、完善的组织体系，不仅提升了公司的市场竞争力，也为长期可持续发展奠定了坚实基础。



发展战略

1个使命任务	2个聚焦	3个支撑作用	4个发展目标	5个一流
积极服务于建设新型能源强省、做强做优做大国有资本和国有经济大局。	聚焦主责主业， 聚焦增强核心功能、 提高核心竞争力。	发挥战略支撑、 利润支撑、 人才支撑作用。	在总装机、新能源 装机占比以及资产 规模、利润总额四 个方面，持续发力 再上新台阶。	一流的政治素质 一流的运营能力 一流的创新驱动能力 一流的现代治理能力 一流的资本运作能力

产业结构

建投能源主营业务为火电、供热、新能源三大板块，在保持传统产业优势的基础上，顺应新型电力系统“清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能”的发展趋势，做优存量，做强增量，以火为基，以新为翼，新能源装机规模不断增加，储能新业态取得关键阶段性突破，综合能源应用新场景不断丰富。

2025年底，建投能源控股运营火电装机1,177万千瓦，新能源装机70.65万千瓦，供热覆盖面积2.79亿平方米。全年实现火电发电量516.55亿千瓦时，光伏发电量6.67亿千瓦时，售热量7,075.36万吉焦。

企业文化

为弘扬企业精神，塑造企业形象，增强公司软实力，2025年，建投能源编制发布了《企业文化及视觉识别手册（修订）》《企业造型使用规范手册》。

核心价值观

【内涵】 责任推动发展 创新实现卓越

【释义】 责任担当是建投能源的立足之本，发展是有效履行责任担当的基本前提和保障，以责任为引领、以发展为保障，二者相辅相成，互为促进。创新发展不是简单的加法和堆砌，也不是被迫的调整和优化，而是要融入时代、推动时代、创造时代，把高品质的创新作为企业发展的第一驱动力。新时代，建投能源将主动识变、应变、求变，不断适应环境、不断与时俱进、不断突破自我局限、不断创新经营模式，以创新性发展推动创建卓越型企业。

企业使命

【内涵】 奉献综合能源 建设美好生活

【释义】 建投能源通过科技创新、工程建设、资源统筹等多种方式，不断优化能源生产与供给的方法、模式、等级和层次，全力做好能源供给。通过稳定、高效、高品质的能源供给，建投能源带给社会更多、更好、更安全、更绿色的能源，让人们的幸福生活更有保障，为社会的全方面发展提供强大的动力支撑。

广告宣传语

【内涵】 能启万物 源动未来

【释义】 能量可以开启万事万物，有本源在就能启动生成未来无限可能。

廉洁理念

【内涵】 守权责以蓄能 扬正气而清源

【释义】 提升道德修养和廉洁意识，不忘初心、牢记使命，坚定党性，权为公用，坚守岗位，恪守职责，提升能力，为企业的发展和个人的成长蓄势增能。

企业精神

【内涵】 向新而变 向绿而动 向梦而行

【释义】 “让家园更加美好、让环境更益生存”，绿色发展是必然选择，作为综合能源服务企业，建投能源以“绿”作为自己的准绳，指引企业的战略定位和行动纲领。全体建投能源人将高瞻远瞩、脚踏实地、团结务实、激流勇进，以企业为舞台，以事业为追求，以成长为支撑，以绩效为基石，砥砺前行，携手共进。

企业愿景

【内涵】 区域领先 全国一流 汇能聚源 引领发展

【释义】 建投能源紧扣自身定位、立足自身实际，跟随价值观的指引，追循心中的梦想，面对未来的社会发展形势和能源整体格局，以创新驱动为发展动力，以耦合民生和地方经济为主要方向，致力于成为具有“一流的政治素质、一流的运营能力、一流的创新驱动能力、一流的现代治理能力、一流的资本运作能力”的综合能源服务商，引领行业进步，促进社会发展。

安全理念

【内涵】 思想上无所忽视 体系上紧扣细微

【释义】 安全工作，必须防微杜渐，防患于未然，不能等到事故发生才去补救。建投能源以“人”为中心，坚持“生命至上”的安全观，系统综合地开展安全意识教育、安全作业管理、安全技术优化、安全责任落实等工作，在思想上达到面面俱到，在体系上实现事无巨细，持续提升本质安全水平。

企业造型



ESG 管理

建投能源始终以高度的政治自觉和责任担当深化社会责任认知，锚定社会价值创造核心目标，从健全组织架构、夯实管理根基、强化能力建设、拓宽交流传播四个维度，构建起ESG工作推进体系。

ESG 发展理念

公司以“致力于为社会发展提供清洁、高效能源服务”为ESG核心遵循，系统探索环境、社会及治理理念嵌入企业全价值链的实施路径，常态化推进ESG管理，着力实现与社会、环境及各利益相关方之间的全面协调可持续发展。

ESG 治理架构

公司董事会负责审核ESG议题和报告以及ESG相关管理事宜；董事会下设战略与ESG管理委员会，负责ESG战略规划、政策制定及目标设定，并及时向董事会汇报ESG工作开展情况；管理层负责跟进ESG工作的实施情况；党群工作部牵头组织编写年度ESG报告，各部门ESG相关责任人组成ESG执行小组，收集部门相关ESG信息与数据，推进ESG战略目标的具体实施、协调与落地。



ESG 管理实践

2025年，公司通过编制发布可持续发展报告、组织开展专项培训、深度参与课题研究等系列举措，推动ESG理念全面融入企业管理各环节、全过程，为可持续发展注入强劲动力。截至2025年底，建投能源已连续三年编制并发布可持续发展报告，以透明化披露践行社会责任承诺。



建投能源2025年度ESG报告编制启动会

利益相关方参与

公司始终将利益相关方沟通置于战略高度，依托访谈、座谈和问卷等多元渠道，全面倾听并及时反馈利益相关方诉求建议，深化与行业机构的常态化沟通协作，以高质量信息披露为核心抓手，切实回应社会各界期待。

利益相关方类别	期望与诉求	我们的回应
政府和监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 依法纳税 能源保供 促进经济发展 带动当地就业 	<ul style="list-style-type: none"> 强化内控合规运营 及时纳税 保障能源稳定供应 促进业务发展 提供就业岗位
股东和投资者 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 提高盈利能力 保障股东利益 降低经营风险 公开信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 提升公司治理能力 促进业务发展 保持稳定股东分红 全面风险管理体系 提升信息披露透明度
客户 	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品 卓越服务 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 加强优质能源供应 注入科技创新引擎 提升服务能力水平 加强信息安全能力
员工 	<ul style="list-style-type: none"> 维护合法权益 健全薪酬福利 员工培训与发展 保障职业健康安全 人文关怀 知情权与参与权 	<ul style="list-style-type: none"> 完善基本保障体系 完善薪酬福利体系 畅通职业通道与完善培训体系 加强安全管理和职业健康防护 关爱员工和丰富员工文体生活 职工代表大会与厂务公开
行业与伙伴 	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 透明采购 合作共赢 公平竞争 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合同履约 公开采购 业务合作 经验交流 参与行业协作
社区 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 水资源保护 污染防治 节能减排 生物多样性 社区发展 公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 环境影响评估 声明与承诺 环境数据采集与披露 社区沟通与交流 开展公益活动 助力乡村振兴 媒体沟通

实质性议题管理

公司基于《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》中的“双重重要性”原则，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，开展利益相关方调研，结合各方意见对实质性议题的重要性排序评估，并于本报告中就16项具有财务重要性的议题进行重点回应。

双重重要性评估流程

步骤1

背景分析与议题识别

根据六类因素，识别28项潜在重要性议题，组建议题库。

步骤2

2-1影响重要性评估

影响程度：利益相关方问卷调查；可能性：内外部ESG专家评估。

2-2财务重要性评估

内部财务部门专家从两个维度评估各议题财务重要性，多个部门进行审阅与确认。

步骤3

双重重要性评估分析

基于步骤2评估数据，形成2025年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级。

步骤4

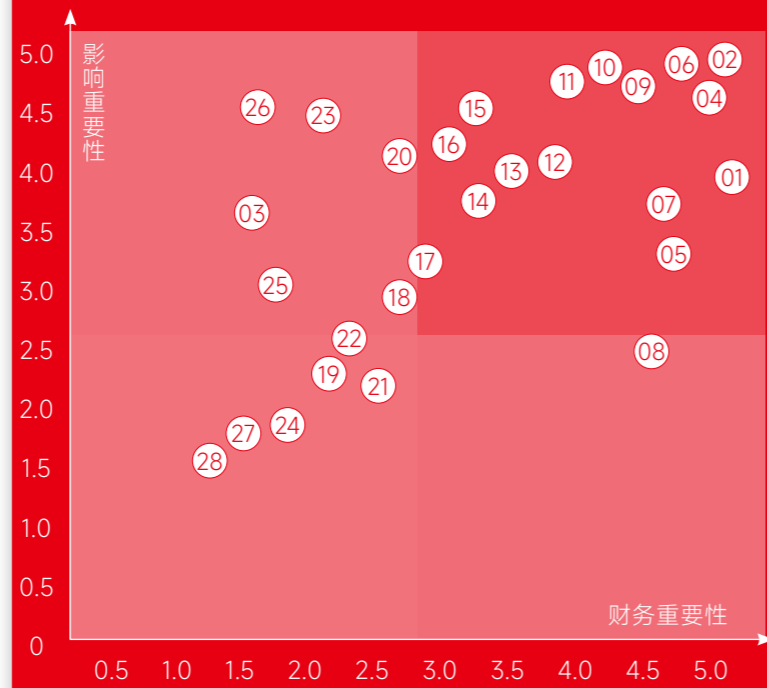
分析结果指导ESG披露与实践

战略与ESG管理委员会审阅并确认分析结果，公司以分析结果为导向，开展针对性披露与实践提升。

实质性议题库

- | | |
|----------------|------------------|
| 01. 能源利用 | 15. 反商业贿赂及反贪污 |
| 02. 安全生产与职业健康 | 16. 反不正当竞争 |
| 03. 能源低碳转型 | 17. 废弃物处理 |
| 04. 电力热力安全稳定供应 | 18. 循环经济 |
| 05. 创新驱动 | 19. 知识产权保护 |
| 06. 供应链安全 | 20. 利益相关方沟通 |
| 07. 客户服务质量 | 21. 尽职调查 |
| 08. 员工 | 22. 乡村振兴 |
| 09. 合规经营与风险管理 | 23. 行业合作与发展 |
| 10. 应对气候变化 | 24. 数据安全与客户隐私保护 |
| 11. 污染物排放 | 25. 生态系统和生物多样性保护 |
| 12. 水资源利用 | 26. 社会贡献 |
| 13. 环境合规管理 | 27. 平等对待中小企业 |
| 14. 碳资产管理 | 28. 科技伦理 |

ESG重要性议题矩阵



建投能源2025年ESG重要性议题矩阵

ESG 荣誉

<p>建投能源获评</p> <p>中国上市公司协会“2025年度上市公司董事会最佳实践案例”“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”</p>	<p>建投能源获评</p> <p>2025年Wind ESG评级A级</p>
<p>建投能源获评</p> <p>深交所2024-2025年度信息披露评价最高评级A级</p>	<p>建投能源荣获</p> <p>中国证券报上市公司金牛奖（金信披奖）</p>
<p>建投能源《2024年度可持续发展报告》</p> <p>经中国企业社会责任报告评级专家委员会评定为“四星半级”</p>	<p>建投能源荣获</p> <p>第二十届上市公司董事会“金圆桌·公司治理特别贡献奖”</p>
<p>建投能源</p> <p>在第十九届中国上市公司价值评选中荣获“中国上市公司成长百强”</p>	<p>建投能源荣获</p> <p>河北省AAA级诚信企业</p>



中国上市公司协会“2025年度上市公司董事会最佳实践案例”颁奖现场

SDGs 地图

1 无贫穷

始终心怀“国之大者”，将助力乡村振兴视为义不容辞的责任。2025年，公司持续加大帮扶力度，深度拓展与结对帮扶地区的合作广度与深度。

5 性别平等

高度重视和关爱女性员工，全覆盖签订女性员工专项集体合同，定期开展专项体检；将妇联工作融入企业发展，创新实施女职工特色培养计划——“五美”涵养计划，切实维护女性员工权益。

深化创新驱动发展，推动产学研深度融合，推进标准化建设与成果转化，以数智化技术赋能传统产业，通过建设重大能源项目和开展技术创新提升核心竞争力。

9 产业、创新和基础设施

主动践行气候行动，深化碳资产管理，统筹推进系统内火电厂碳盘查、核算及交易工作，在绿电交易、减污降碳、环保绩效创A、碳资产履约等方面取得了良好成效。

2 零饥饿

深入了解帮扶村百姓需求与困难，制定并实施帮扶计划，持续助力特色农产品推广销售，切实拓宽农民增收致富渠道。

6 清洁饮水和卫生设施

优化冷却系统、采用干式冷却技术和废水回用，谋划全厂废水零排放，降低新鲜水取用量；发展循环经济，努力形成“煤炭就近转化、污水循环使用、废物综合利用”循环产业链。

坚持民主公开，保障员工同工同酬，拥有平等发展的权利与机会；严守法律底线，杜绝雇佣童工、拖欠农民工薪资，对各类用工歧视与强迫劳动行为零容忍。

10 减少不平等

强化环境治理体系建设，系统开展生态保护修复，避免项目建设对敏感生态区域的破坏，组织义务植树系列活动，全方位驱动能源产业绿色低碳转型。

3 良好健康与福祉

以实际行动弘扬志愿精神、雷锋精神，组织系统企业员工开展义务植树、爱心捐赠及无偿献血等公益实践，投身山火抢险，守护一方平安；制定职业健康管理制，维护员工职业健康权益。

7 经济适用的清洁能源

坚持“传统能源清洁化、清洁能源规模化、多能互补高效化”的发展方向，在保障区域能源稳定供应的同时推进绿色转型，建立以火电为主、储能与新能源为辅的“一体两翼”产业格局。

立足安全稳定的能源供应与优质高效的服务保障，常态化组织社区安全宣传及普法教育活动，筑牢民生保障坚固防线，创新“供热+新能源”模式，助力城市绿色低碳发展。

11 可持续城市和社区

高度重视透明信息披露体系建设，不断健全制度保障、优化披露质量、拓展披露维度，全面提升信息透明度，树立负责任的企业形象。

4 优质教育

持续推进驻村帮扶，组织开展帮扶村村民健康知识讲座，聚焦常见病预防与突发疾病自救，累计为120余人次提供义诊服务。

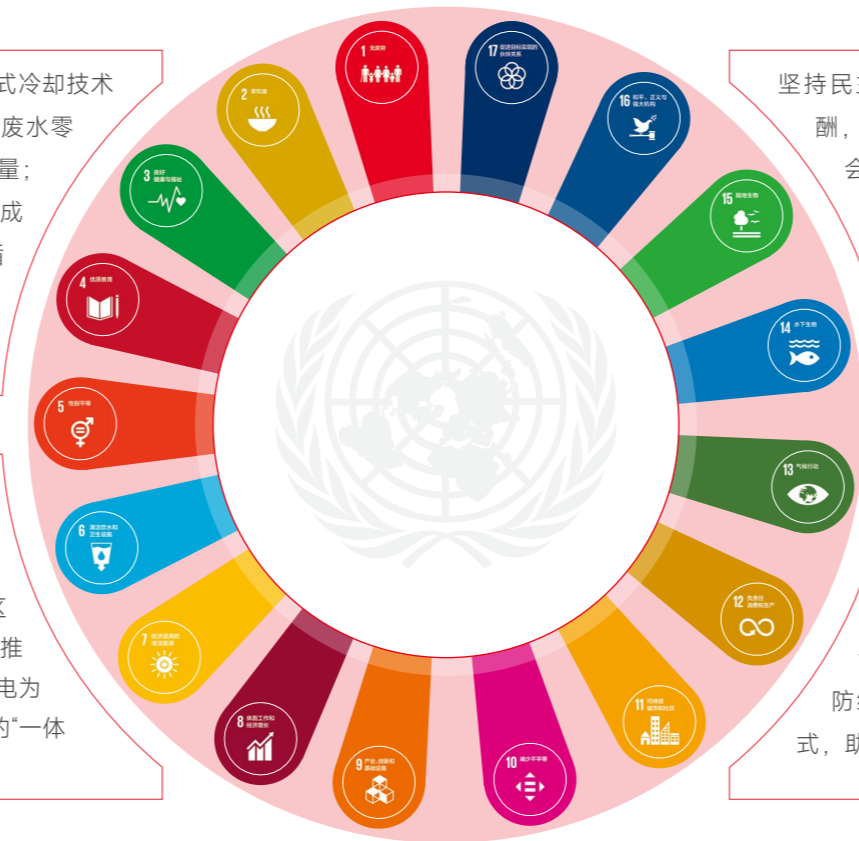
8 体面工作和经济增长

坚持“以人为本”，高度重视员工基本权益，为员工成长晋升畅通渠道，加强民主管理，努力构建全方位的员工发展与关爱体系。

构建安全供应链管理体系，推动燃料采购改革深化，不断完善煤炭阳光采购管理体系，营造公平公正采购环境，筑牢煤炭采购领域廉政风险防线。

12 负责任消费和生产

积极寻求并创造合作契机，与华北电力大学签署合作协议，与清华大学、燕山大学深化交流合作，共促能源产业创新发展，努力构建企业、院校双赢的良性生态。



数证·价值

环境绩效

环保改造投入

8,530 万元

万元总产值综合能耗

4.64 吨标准煤/万元

粉煤灰利用率

100%

污水处理率

100%

环保培训次数

427 次

社会绩效

员工人数

5,879 人

员工培训覆盖率

100%

职代会提案办结率

100%

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

经营绩效

营业收入

227.86 亿元

利润总额

34.19 亿元

数字化投入

1,424.02 万元

售热量

7,075.36 万吉焦

资产总额

509.19 亿元

研发投入

13.46 亿元

火电发电量

516.55 亿千瓦时

责任聚焦一

党建引领聚合力 学思践悟守初心

建投能源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化党的建设，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，切实把党的领导融入公司治理各环节各层级，坚持在抓牢基础、强化功能、凝聚力量、赋能发展上精准发力，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，在引领高质量发展中不断展现新作为，凝聚新共识，增添新功能。

强化思想引领 凝聚奋进力量

公司认真学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实“三会一课”、民主评议党员等制度，通过构建集体学习、主题党日、专题培训多级联学模式，引导广大干部群众从党的奋斗历史中不断汲取智慧和力量，确保各项工作与党的中心任务同频共振、同向发力。

- 01 建投能源开展两优一先阳泉百团大战活动
- 02 建投能源开展为烈士献花主题教育活动
- 03 西柏坡电力组织新员工革命传统教育活动
- 04 任丘热电开展“缅怀革命先烈，传承红色基因”主题党日
- 05 遵化热电开展“铭记红色历史 传承抗战精神”主题党日
- 06 秦热发电组织党员赴热河革命烈士纪念馆参观学习
- 07 建投国融开展“赓续红色血脉 共筑时代梦想”主题党日



注重组织建设 激发内生动力

公司坚持以新时代党的组织路线为指引，锚定组织建设核心目标，聚力夯根基、建队伍、促融合，做实述职评议考核，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

筑牢战斗堡垒



- 指导公司本部2个直属支部和所属3家企业党组织按期换届，选优配强基层党组织领导力量；
- 指导所属2家企业党组织履行成立党总支相关程序，加强和完善党对企业的领导；
- 指导所属2家党组织进行委员增补，加强班子建设。

加强队伍建设



- 分层分类开展党员干部学习教育，深化中央八项规定精神领悟；
- 组织31名新任党支部书记参加专题培训，强化政治素质与履职能力；
- 开展党务工作实操培训，推动党建工作标准化规范化；
- 严把“入口、程序、考察、责任”四道关，全流程规范发展党员工作，全年发展预备党员47名，党员结构进一步优化。

推动党业融合



- 优化党员领导干部党建联系点，深化党员责任区、示范岗创建，联动上下游产业链开展党建共建；
- 以“书记抓、抓书记”为核心，开展党组织书记述职评议，压实党建第一责任人职责，推动党建与中心工作深度融合；
- 开展基层党组织考核工作，产生先进基层党委4家、先进基层党支部17家，优秀党组织书记15名，优秀党务工作者24名，优秀共产党员50名。



建投能源与中煤销售集团开展党建共建交流活动

打造党建品牌 赋能提质增效

公司及系统企业深入贯彻落实新时代党的建设总要求，积极探索党建引领赋能企业高质量发展的新路径、新方法，通过创新实践和深度融合，形成了特色鲜明、成效显著的优秀党建品牌，有力推动了党建与业务深度融合、互促共赢的高质量发展新格局。

党建品牌名称及释义

【名称】“炽热初心”

【释义】以火电供热主业为底色，熔铸保供应的担当精神，以红色基因筑牢忠诚信仰。党员热忱投身实践、坚守安全底线，促党业融合、建强团队。品牌传承初心服务国家战略，以公益践行责任，将为民宗旨化为保障民生行动，在党业互促中点亮国企信仰之光。

党建品牌标志及释义

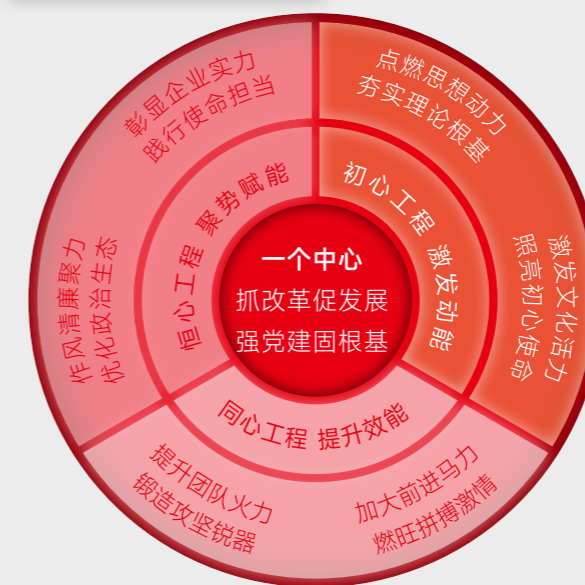
【标志】



【释义】该设计以火焰造型为主体，既展现建投能源属性又构成“心”字呼应“炽热初心”，寓意党员初心。飘带旗帜融入火焰，彰显党建活力与政治方向，传递团结向上理念。红黄渐变象征赤诚初心与为民热情，喻党的光辉引领企业发展。



党建品牌工作法



党建品牌矩阵

柏坡薪火 西柏坡电力党委	兴火传承 兴泰发电党委	火淀先锋 任丘热电党委
融 宣化热电党委	秦创勤能 秦热发电党委	邢和聚能 邢台热电党委
奋楫热河 承德热电党委	星火众成 遵化热电党委	智准智能 建投准能党委
奋楫扬帆 寿阳热电党总支	涌·泉 阳泉热电党总支	“冷”火春风 唐山热电党委
融光赋能 建投国融党委	燃亮星火 建能燃料党支部	红心暖家 建投热力党总支
聚能争峰 建投电科党支部	筑厦红途 国际大厦党委	红舵手 建投能科院党支部

气候治理出实招 能源转型拓新路

在“双碳”战略纵深推进的关键之年，能源行业正经历从“规模增长”向“质量提升”的深刻变革。作为河北省能源供应的重要力量，建投能源始终将气候治理融入经营发展全局，以“存量焕新+增量破局”，扎实推进能源转型，为区域经济社会的清洁低碳发展注入坚实可靠的绿色动能。

存量焕新 火电升级筑底

公司紧密跟踪行业技术前沿，按照煤电机组“三改联动”指导方案及新一代煤电升级专项行动实施方案，指导各发电企业一厂一策实施抽汽供热、通流改造等项目，推动存量火电资产焕发新活力，为区域气候治理筑牢能源根基。

2025年，中国电力企业联合会发布全国电力行业火电机组能效水平对标结果，建投能源表现优异，所属秦热发电两台机组分获5A级、4A级机组称号；国泰发电#11机组、宣化热电#2机组、唐山热电#4机组荣获3A级机组称号。此外，秦热发电#5机组荣获同类型厂用电率指标最优机组称号。

沙河发电全负荷脱硝改造

为响应河北省深度治理大气污染的号召，彰显国企主动减排的责任担当，沙河发电聚焦机组启动阶段脱硝系统投运滞后的行业痛点，采用烟气旁路改造技术实现机组启动并网后脱硝系统快速投运。项目改造后，氮氧化物稳定达标时间较传统模式缩短70%，为火电行业深度治理大气污染、推动绿色低碳转型提供了可复制的实践方案。



沙河电厂全负荷脱硝项目

增量破局 绿能布局提速

建投能源以“多能融合”为方向，加速拓展光伏、储能等绿色能源增量，同步激活绿色市场价值，为能源转型打开广阔空间。

承德热电厂区分布式光伏项目

承德热电厂区分布式光伏项目规划建设光伏装机容量2.3530MWp，利用厂区内既有建筑物混凝土屋面、空闲地面、停车场及防洪墙顶端等区域进行组件布置。项目建成后，年均发电量约2,888.30MWh，每年可节约标煤约886吨，减少二氧化碳排放约2,843吨，兼具节能降碳与厂区用电补充的双重效益。



承德热电厂区分布式光伏项目

建投电科绿证交易工作获河北电力交易中心感谢信

2025年，建投电科积极拓展绿证交易渠道，高效统筹交易资源，通过北京电力交易中心成功购买绿证100万张，交易覆盖10余家新能源场站，并顺利转让至20余家电力用户，涵盖水泥、钢铁、化工、数据中心、轻工制造、服务业等多个关键行业，进一步激发了有关行业绿色能源消费潜力，有效推动了不同领域绿色转型进程，为区域能源结构优化升级注入了强劲动力。



建投电科绿证交易工作获河北电力交易中心感谢信

创新引领塑优势 数智融合创未来

在“双碳”目标与数字化转型的历史性交汇期，能源行业正经历从“要素驱动”向“数智驱动”的重大变革，全面深化数智融合，不仅是技术升级，更是传统能源企业实现效率变革、价值跃升的必由之路。建投能源紧扣行业变革趋势，以数据驱动培育竞争优势，以数智赋能激活管理效能，以智能升级筑牢安全底线，将数智化转型深度融入民生服务、生产运营、安全管控全场景，进一步推动企业治理体系现代化，激发高质量发展内生动力。

数据筑基 惠泽民生添暖意

建投能源聚焦民生场景，实现用户行为数据与生产系统的深度联动，通过智能预判供热需求，让温暖以更智能的方式流淌进千家万户。

建投怀来供热公司 打造智慧供暖服务



2025年，建投怀来供热公司完成县域6.3万户居民供热信息建档工作，辖区内供热服务迈入“全周期智慧服务”新阶段。

- **建设线上服务矩阵**
14部智能客服坐席实现“语音引导+屏幕共享”适老化服务，联动社区网格员开展“缴费绑卡换礼品”活动共吸引1.8万余户参与。
- **搭建智慧服务生态**
构建智慧供热系统，使人工窗口缩减40%，稽查复核效率提升60%，用户投诉率同比下降60%；上线闭环报修系统，实现30分钟响应。

数智驱动 降本增效创价值

建投能源立足运营实际，锚定数字化转型核心目标，搭建并迭代升级智慧管理平台，以数智化手段破解传统管理痛点、打通数据流转堵点，实现管理效能与经济效益双提升。

任丘热电建立智能化管控一体化平台

任丘热电依托DCS系统，建立智能化管控一体化平台，实现了生产流程智能化控制。该平台成功整合生产运行、废气治理设施、厂区车辆、全域视频监控等多维度数据资源，具备“超标预警、智能识别、发送指令、精准治理、效果评估”等功能，标志着企业在推动生产管理数字化转型方面迈出关键一步。



任丘热电智能化管控一体化平台

精益运维 守护安全无死角

建投能源始终将安全生产置于首位，积极推动运维模式向数字化、智能化升级，着力构建覆盖全流程、多层次的立体化安全管控体系，为公司稳健运营保驾护航。

沙河发电创建数字化安全管控体系

沙河发电以数字化、智能化转型为突破口，构建“视频监控+执法记录仪”双重管控的安全体系，形成“全景监控+特写记录”的立体化管控格局，实现高风险作业全流程可视化、可追溯，推动安全管控模式从“被动应对”向“主动预防”深度转型，为电厂安全生产筑牢数字化安全防线。



沙河发电数字化安全管控体系

01



“源”于责任 不负使命担当

建投能源立足国资国企使命定位，主动将自身发展融入国家发展大局，切实发挥民生保供“顶梁柱”“压舱石”作用，统筹推进能源保供提质、创新驱动赋能、安全发展固本，在满足社会经济发展用能需求的同时，为能源行业高质量发展注入持久可靠的“建投力量”。

SDGs



关键 绩效

5 家企业被河北省发改委评为季度电力保供先进发电企业

研发投入 13.46 亿元

14 家系统运营发电企业和 2 家在建发电企业均达到安全生产标准化一级标准

组织开展安全应急演练 356 次，
覆盖员工 8,150 人次

火电非停次数 0.28 次 / 台



落实能源保供

建投能源始终将能源安全保供作为首要政治任务和核心社会责任，从设备精益检修、燃料合理储备、应急实战演练等多维度发力，保障安全稳定的能源供应与优质高效的服务，全力打好能源保供“攻坚战”，答好温暖“民生卷”。

治理

公司紧密围绕“保供控价”核心目标，压实各部门、各岗位保供及经营责任，确保应急响应及时高效，确保电力、热力等民生项目高标准建设、高标准运行。

战略

公司聚焦“十四五”规划战略目标，把电力热力稳定供应作为重要政治任务，不断完善相关应急体系，强化防汛抗高温专项部署，建立极端天气实时响应机制，确保关键时刻顶得上、发得出、稳得住。

秦热发电、邢台热电获评

“2025年第一季度电力保供先进发电企业”

国泰发电、沙河发电、唐山热电获评

“2025年第二季度电力保供先进发电企业”

建投热力荣获

中国供热行业综合能效领跑企业人均供热面积排行榜第三名

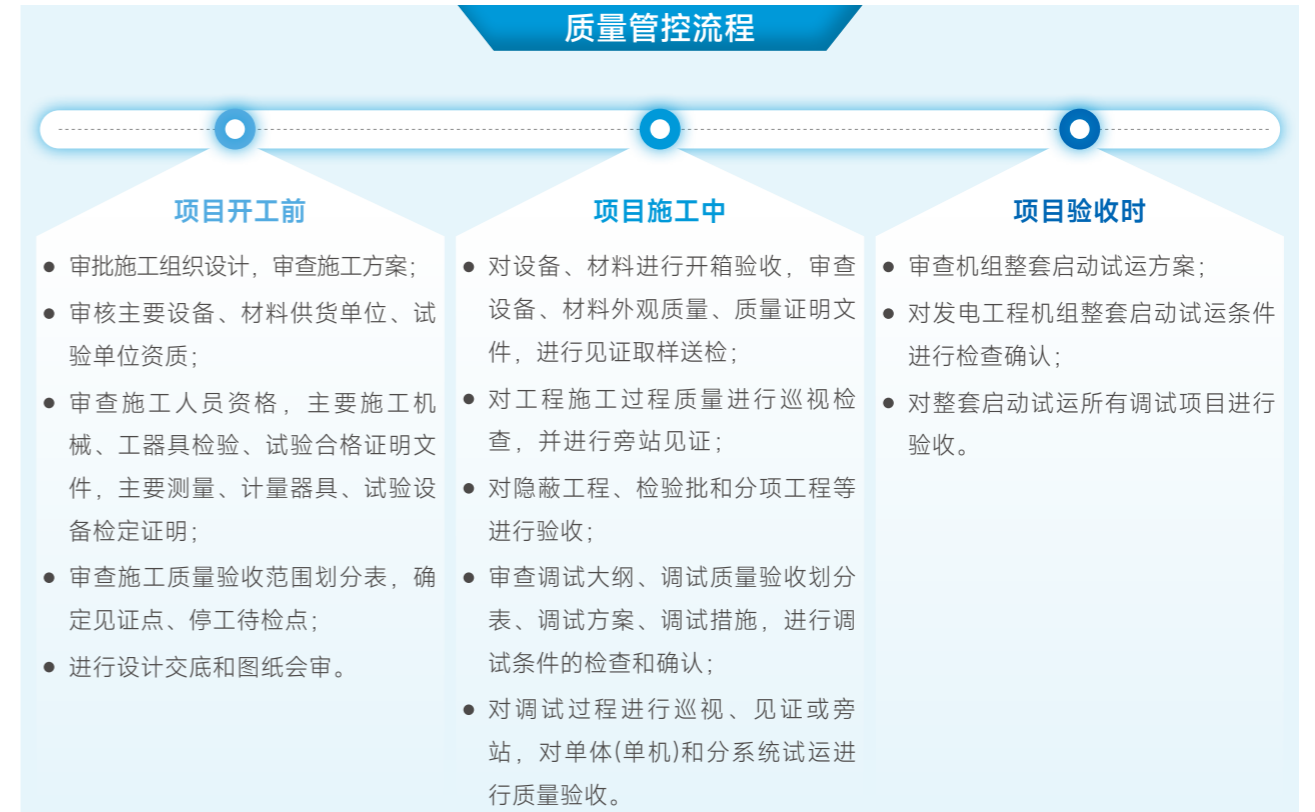


影响、风险和机遇管理

工程质量管理

公司明确各系统企业在质量管理中的职责与权限，构建起严密的质量管理网络和完善的质管控流程。

质量管控流程



西柏坡电力四期工程7号锅炉首根大板梁顺利完成吊装



任丘热电二期工程稳步推进

设备日常管理

公司强化设备全生命周期管理，狠抓检修治理与隐患专项排查，不断完善供热技术监督体系，持续提升设备健康水平与运行效能。



国泰发电开展供热检修



宣化热电#1机组C级检修



秦热发电开展拉网式排查



建投国融光伏组件紧固作业

稳定电热供应

公司严格落实电网公司各项保供部署和要求，多措并举加强电煤采购与储备管理；优化供暖服务，投用供热客服中心，提升服务响应与处置效率。



唐山热电多措并举助力迎峰度夏保供电



建投热力创新智慧供热惠民服务

承德热电防汛保供攻坚战

2025年7月，承德市出现持续强降雨天气，造成承德地区电网压力骤增，部分中水处理厂面临供水紧张局面，冀北电网调度中心紧急下达保供电指令。面对防汛与保供的双重压力，承德热电全体干部职工闻令而动，有效确保了机组稳定运行。



承德热电开展防汛保供

指标与目标

公司建设工程质量完全符合国家与行业相关标准及设计要求，基本实现预期的稳定运行和技经指标，没有发生因设施占地或影响周边居民生活引发的社会舆情，工程验收合格率达100%。

2025年指标

火电发电量
516.55 亿千瓦时

售热量
7,075.36 万吉焦

光伏发电量
6.67 亿千瓦时



创新驱动发展

建投能源紧扣“强化合规与创新驱动并进”的核心要求，在保障日常高效运行的基础上，不断强化研发管理，提升创新效能，为公司高质量发展注入新的动力，为能源行业的持续创新发展贡献力量。

治理

公司持续深化科技创新管理体系建设，充分发挥科技创新研究中心与信息中心作用，设立“首席科学家”岗位并优化科技创新研究中心职能定位，全面激发系统内生动力，为科技创新与数智化转型提供坚实组织保障。

战略

风险	时间范围 ¹	风险描述	应对措施
极端天气影响 技术设备	短期	河北夏季高温可能导致燃煤机组冷却系统效率下降，设备过热故障，影响技术研发项目的连续运行。	<ul style="list-style-type: none"> ● 为关键设备加装智能温控系统，部署光伏板自清洁涂层，降低高温损耗； ● 在研发实验室配置备用电源，确保极端天气下实验数据不丢失。
知识产权保护	短期	在全球化竞争下，保护创新成果的知识产权变得困难，抄袭或模仿行为可能削弱竞争优势。	<ul style="list-style-type: none"> ● 深化产学研合作，加强与高校、科研院所长期稳健的合作； ● 加强知识产权管理，完善知识产权保护制度。
技术迭代滞后	中期	公司若未能及时掌握燃煤机组超低排放改造技术或新能源智能化运维技术，可能面临发展受限和较大经营风险。	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定研发规划路线，定期分析行业技术发展动态，提前布局新兴技术研发； ● 推进内部创新，制定印发《科技创新奖励办法（试行）》。

¹ 短期（可持续信息报告期间结束后1年内，含1年）、中期（可持续信息报告期间结束后1至5年，含5年）、长期（可持续信息报告期间结束后5年以上）

影响、风险和机遇管理

公司立足对行业发展趋势与公司需求的系统研究，编制《建投能源“十五五”科技创新规划》，明确未来的研发重点与路径，从源头保障创新工作的方向正确与资源高效。

加强顶层设计

公司立足长远发展，通过系统性整合创新资源，搭建高水平开放创新平台，持续加大研发投入，加快培育战略性新兴产业。2025年，西柏坡电力、任丘热电、宣化热电、邢台热电、遵化热电顺利通过国家高新技术企业认证复审。截至目前，已有17家所属企业通过高新技术企业认证，创建11个省、市级技术创新中心。

邢台热电获批
“邢台市绿色智慧热电联产技术创新中心”

建投电科、建投能科院入选
“河北服务业创新领先50强”

建投能源搭建高水平开放创新平台

2025年10月，建投能源联合河北省科学技术厅、河北省自然科学基金委员会、华北电力大学、燕赵电力实验室能源电力产业研究中心共同发起设立“燕赵电力实验室联合基金”，打造链接外部高端研发资源的高水平平台，成为公司融入区域创新体系的核心载体，彰显了公司履行省属骨干能源企业责任、以科技创新引领产业升级的责任担当。



建投能源参加华北电力大学转移转化工作站设立授牌仪式

关键技术攻关

公司围绕能源行业关键技术瓶颈，加强原创技术攻关，实现多领域技术突破，系统企业承担科技项目216项，在研国家级、省级项目共8项。



发明专利证书
一种基于多岛遗传和变分模态分解的轴承故障诊断方法



实用新型专利证书
烟气水浴喷射结构



实用新型专利证书
一种臭氧深度脱硝的喷射装置

寿阳热电“CFB350MW 机组复合燃烧快速调峰示范工程”取得突破性进展

2025年3月，寿阳热电“CFB350MW机组复合燃烧快速调峰示范工程”项目创下了全球最快循环流化床机组升负荷速率新纪录，研究成果在关键技术指标上远超行业现有水平，为循环流化床机组调峰技术的发展树立了新标杆。据测算，项目每年可实现CO₂减排33万吨。该项目入选山西省能源领域首批首台（套）重大技术装备名单。



CFB350MW机组复合燃烧快速调峰示范工程

创新成果落地

公司加速创新成果转化应用，重点项目稳步推进，多项成果获主流媒体报导与权威机构认可，成功输出可复制的行业经验，实现行业影响力与核心竞争力双重跃升。

2025年

- 参编发布国家标准 **2** 部、行业标准 **4** 部、团体标准 **4** 部
- 牵头在国家能源局立项1项行业标准草案（立项编号：能源20240167），完成标准草案编制工作

河北省“揭榜挂帅”项目“液态空气储能系统高效发电关键技术”顺利通过验收

2025年7月，作为河北省“揭榜挂帅”重点项目，“液态空气储能系统高效发电关键技术”经省科技厅、省国资委组织专家评审，顺利通过验收。该项目由建投能源主导，联合高校协同攻关，成功推动科研成果落地转化，建成国内首座并网运行的全系统液态空气储能电站。项目攻克了深低温蓄冷、高动态响应控制等“卡脖子”环节，实现主设备100%国产化，创下变负荷速率大于20% Pe/min的高效运行纪录。



河北省“揭榜挂帅”项目“液态空气储能系统高效发电关键技术”验收现场

指标与目标

2025年指标

研发投入	取得授权专利	累计有效专利数	数字化投入
13.46 亿元	34 项	518 项	1,424.02 万元

目标

坚定实施科技创新发展战略，强化执行与创新，力争在关键核心技术突破与创新生态构建上取得更大作为。



铸牢本质安全

建投能源坚持“思想上无所忽视，体系上紧扣细微”的安全理念引领，深入组织开展安全环保隐患专项排查整治，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，防范化解各类安全生产风险；始终将员工职业健康置于优先地位，健全完善职业健康安全管理体系，常态化开展职业健康培训与生产安全维护。2025年，未发生人身伤亡、重大设备损坏、突发环境及火灾等事故，安全生产保持平稳态势。

治理

公司各系统企业坚持“安全第一，预防为主”的原则，均成立安全生产委员会，负责统筹和协调安全生产工作，下设安全监察职能部门负责日常安全管理工作；不断健全完善安全生产保证体系、安全生产监督体系和安全生产责任体系，加强公司安全生产标准化建设。

安全生产组织体系



安全生产责任体系

健全完善公司安全生产责任体系，修订安全生产责任制，进一步明确各单位相关负责人安全生产职责；与系统企业签订安全生产目标责任书，督促企业将安全目标层层分解至部门、班组和岗位，逐级签订责任状，确保责任落实到人；严格执行公司领导班成员安全生产“职责清单”“年度任务清单”，按要求报送企业安全生产主体责任报告，构建横向到边、纵向到底、责任全覆盖的安全生产责任落实机制。

安全生产保证体系

构建并运行安全生产保证体系，实施安全生产的全员、全方位、全过程闭环管理，将安全责任层层落实到人，保证安全生产有计划、有目标、有落实、有考核，确保各项生产活动始终处于安全可控状态，有效防范和减少生产安全事故，切实保障安全生产形势持续稳定。

安全生产监督体系

严格落实安全生产主体责任，进一步完善安全生产监督和保障体系，加强安全监督检查，强化对安全生产的过程管控，确保各项安全管理要求落实到位。

战略

公司安全生产风险主要存在于火电及供热业务和生产作业中，设备老化、燃料运输、高温高压等因素可能会造成爆炸、泄漏、人员伤亡等事故，对于企业而言修复难度较大并会带来一定程度的负面舆情影响，影响一般为中长期。

为防范化解安全风险，建投能源扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，认真组织开展安全责任落实、学好用好重大事故隐患判定标准、强化外包单位安全管控、深入开展专项排查整治、优化完善安全管理制度体系、创新安全技术手段，夯实安全生产基础，实现隐患闭环管理。

引入先进的风险识别技术和方法，如半定量的安全评价方法（LEC）、故障模式与影响分析（FMEA）、危险与可操作性分析（HAZOP），结合实际情况对设备、人员、环境等进行风险识别。



影响、风险和机遇管理

提升应急能力

公司紧扣安全生产重点工作，聚焦应急能力提升，通过理论学习、网络竞赛答题、警示教育片、实战演练、主题宣传等多元化举措，常态化开展安全教育培训，持续强化员工安全素养与应急处置技能，筑牢全员安全思想防线，营造人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的浓厚安全氛围。



建投能源2025年安全生产月专题部署会议



西柏坡电力2025年安全生产月活动



承德热电“查找身边安全隐患”主题活动



寿阳热电安全生产月启动仪式



国际大厦消防宣传讲座

保障职业健康

公司认真贯彻《职业病防治法》等相关法律法规，通过加强员工健康监督管理、保障员工身心健康、改善工作场所劳动条件等措施，全方位守护员工职业健康。



恒兴发电职业病防治宣讲



遵化热电安全应急实操培训

指标与目标

公司安全目标为全年不发生人身伤亡、重大设备事故。2025年，公司系统15家运营发电企业和2家在建发电企业全部达到安全生产标准化一级标准，全年共查出一般安全事故隐患2,502项，整改率达99.88%；未发现重大安全事故隐患。

全年共查出一般安全事故隐患

2,502 项

整改率达

99.88%

未发现

重大安全事故隐患

指标



安全生产投入
1.47 亿元



安全生产培训
668 次



组织开展安全应急演练
356 次



应急演练员工覆盖人次
8,150 人次

02



“源”于价值 增进市场认同

建投能源始终将规范治理、权益保障、信息公开作为赢得市场信任的核心支柱，立足资本市场高质量发展要求，以合规经营为底线，以股东利益为核心，以透明披露为纽带，持续将治理优势转化为市场竞争力，稳步提升品牌公信力与市场认可度。

SDGs



关键 绩效

召开股东大会 **6** 次

审计工作 **47** 项

廉政教育培训时长 **533** 小时，

廉政教育培训参加人次 **12,773** 人次



规范公司治理

建投能源恪守国家法律法规及上市监管相关规定，持续健全治理架构，推动 ESG 理念与市场化经营机制深度融合，切实保障企业持续稳健发展。

健全治理体系

公司不断探索构建具有中国特色的国有上市公司治理体系，在持续完善治理架构的过程中，公司主动适应新《公司法》实施要求，通过调整监督机制、增设董事会提名委员会，进一步提升公司治理的现代化与规范化水平。

股东大会

股东大会是公司的权力机构，依法行使职权。公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。2025年，公司召开股东大会共6次，审议年度财务决算、利润分配方案、监事会改革、修订公司章程等25份议案。

董事会

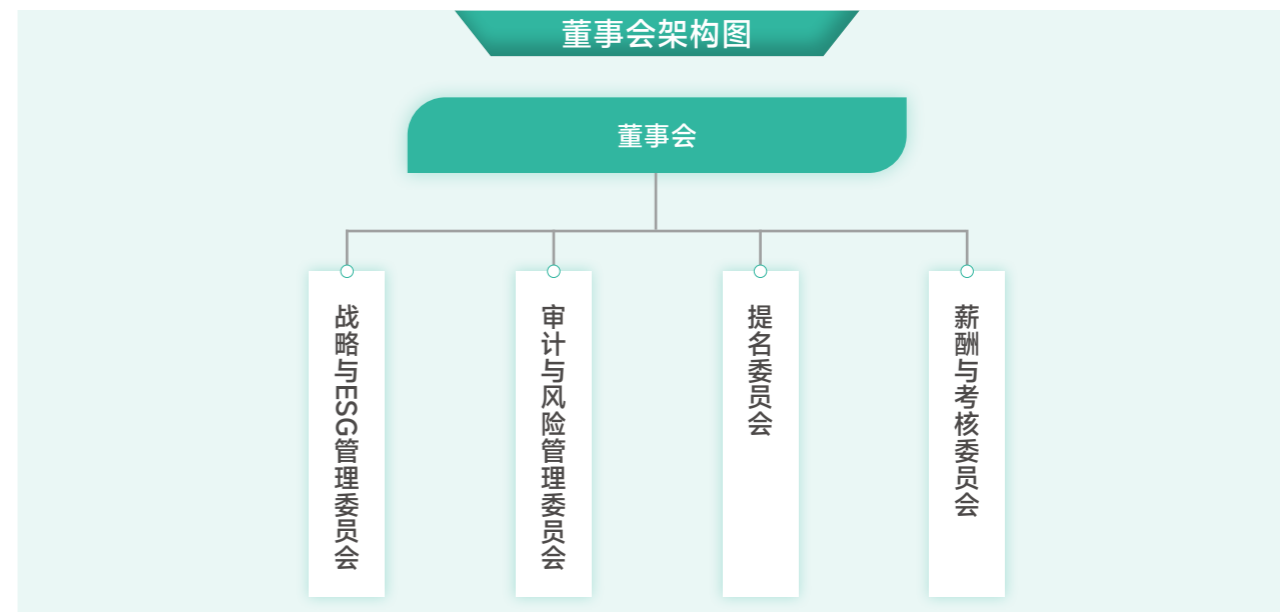
公司董事会对股东大会负责，下设战略与ESG管理、审计与风险管理、提名、薪酬与考核等4个专门委员会，为董事会科学决策提供专业支持。2025年，公司共召开董事会会议12次，审议并通过议案50份；召开战略与ESG管理委员会会议3次，审计与风险管理委员会会议5次，薪酬与考核委员会会议4次。

公司董事会现有董事9名，其中独立董事3名，女性董事1名，董事会成员知识结构全面、互补，在行业研究、战略规划、经营管理、财务审计等专业领域资历深厚、经验丰富。

公司独立董事严格保持独立性，严格履行有关法律法规、规范性文件和《公司章程》赋予的权利和义务，通过董事会相关专门委员会和独立董事专门会议工作机制，积极参加公司治理和决策活动，公正、客观发表独立意见，充分发挥参与决策、监督制衡和专家咨询作用。2025年，独立董事共召开独立董事专门会议4次，审议议案14项。



独立董事到宣化热电走访调研



监事会

2025年，公司监事会召开会议5次，审议通过公司各期定期报告、再融资事项、监事会改革、修订公司章程等32份议案。依据新《公司法》和相关监管规则，经公司2025年第五次临时股东大会审议批准，公司不再设立监事会，由董事会审计与风险管理委员会履行《公司法》规定的监事会的职权。



合规经营

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关要求规范运作，不断健全合规、风险、内控、审计一体化风险防控体系，编制印发《合规管理办法》，将合规融入治理、战略与经营全流程，以体系化建设筑牢防线，保障规范运营。

治理

公司合规经营相关战略由董事会决策，下设审计与风险管理委员会负责管理和监督，审计管理部作为公司审计、风险管理工作的执行部门，负责审计监督、风险管理、内部控制等工作，保障企业合规稳健经营。

战略

2025年，公司开展了年度重大风险评估工作，编写《2025年度风险评估报告》《2025年度全面风险管理报告》，对公司2025年的重大风险进行了评估，并针对评估出的重大风险制定了相应的风险应对方案，促使公司风险及内控体系进一步完善、健全，有效规避各种风险。

影响、风险与机遇管理

守法合规培训

公司严格落实诚信合规经营责任，开展合规培训，确保公司政策与程序执行到位，实现业务开展与合规管理的深度融合，有效提升公司整体合规治理水平。

建投能源组织开展法务及保密工作人员实务能力提升培训

2025年9月，为进一步强化系统企业法务与保密工作水平，筑牢企业高质量发展的“法治防线”与“保密屏障”，建投能源组织开展系统企业法务和保密工作人员实务能力提升培训，系统企业的法务及保密工作人员40余人参加培训。

内部审计管理

2025年，公司开展内部审计制度梳理工作，完成《内部审计管理制度》《内部审计管理工作考核细则》《内部审计工作指引》梳理及制订工作；加大审计整改力度，从严从实做好审计“后半篇文章”，不断将审计成果转化为现实生产力。

2025年



开展审计 47 项

其中
经济责任审计

13 项

专项审计
15 项

后续审计
19 项

指标与目标

2025年指标

守法合规培训次数
21 次

守法合规培训参与人次
1,105 人次

目标

2026年，公司将进一步加强内部审计与风险管理制度建设，深入开展重大风险应对及重大风险监控预警；强化审计培训，开展“以干代训”，优化内审人员配置，提升内审人员综合业务能力和总体素质。

加强审计闭环管理



压实整改责任 强化考核问责

- 针对经济责任及专项审计发现的问题，下发整改通知书，督促各企业深挖根源、细化措施，确保整改工作做深做实；
- 对整改滞后的单位加大考核力度，强化审计结果运用。



实施动态跟踪 破解整改难题

- 建立审计整改台账，实行季度跟踪机制；
- 针对整改难点进行专项分析与攻坚，打通审计整改“最后一公里”，提升审计效能。



坚持闭环管理 建立长效机制

- 实行销号式台账管理，逐项采取措施进行整改，确保整改取得实效；
- 注重举一反三，从源头上堵塞漏洞，坚决杜绝类似问题重复发生。

反商业贿赂及反贪污

反商业贿赂及反贪污是企业健康发展的“生命线”，是建投能源合规经营、行稳致远的核心保障。公司以制度为基、监督为要，全方位筑牢廉洁防线，既护企业发展，也践责任担当。

治理

公司不断深化大监督体系建设：一方面，纪检综合室（审计管理部）作为纪检监察、审计、风险管理的归口管理部门，承担统筹监督资源的核心职责；另一方面，系统性构建“纪、审、巡”联动监督机制，推动纪检干部队伍“三化”工作有序开展，确保权力阳光运行。

战略

公司持续健全商业道德管理与监督体系，制定《管理人员廉洁从业暂行规定》《信访举报工作管理办法（试行）》等制度，印发《纪检监察工作要点》《全面从严治党责任清单》；鼓励并保护实名举报，确保举报事项闭环处置，在合规框架下营造廉洁透明的文化氛围。

影响、风险与机遇管理

公司积极探索“纪、审、巡”贯通协同的有效路径，在健全工作机制、强化优势互补、深化成果运用等方面拓展实践，构建“横向协同、纵向贯通、上下联动”的监督协同新格局。2025年，发布《廉政学习专刊》12期。

指标与目标

2025年指标

廉政教育培训时长
533 小时

廉洁教育培训参加人次
12,773 人次

目标

2026年，建投能源将进一步压实抓牢“两个责任”，提高履职能力，以奋发有为的工作，开创反腐倡廉建设新局面，为公司持续健康发展提供良好的政治环境和坚强的纪律保障。

“纪、审、巡”联动监督机制

机制建设

建立由纪委书记牵头的联动工作领导小组与定期会商机制，明确三方权责与流程；通过年度计划统筹，实现监督资源优化配置，减少基层迎检负担。

过程实施

打破部门壁垒，推动纪检、审计、巡察的专业能力与监督视角深度融合，创新“巡审结合”“纪审联动”等模式，同时通过联合检查、共培人才，打造复合型监督队伍。

整改治理

建立问题整改台账并明确责任时限，由纪检督办、巡察复核确保整改落地；系统整合监督成果形成《年度管理建议书》，推动从单点问题向系统性治理升级。



邢台热电召开中层干部集体廉政谈话会



承德供热全体员工赴上板城监狱廉政教育基地开展警示教育



保障股东权益

股东权益是公司治理的核心关切，建投能源通过精细化投资者关系管理与负责任投资实践，兼顾股东短期知情需求与长期价值增长，切实保障股东权益。公司高度重视股东回报，自上市以来，累计向投资者现金分红 40.84 亿元，平均分红率 42.48%。2025 年，公司制订 2024-2026 年三年股东回报规划，将年度现金分红比例由 30% 提升到 50%，增强现金分红的稳定性、持续性和可预期性。

投资者关系管理

公司建立《投资者关系管理制度》，规范和加强公司投资者关系管理工作，针对不同类型投资者特点，搭建多元化沟通平台，实施精准化服务策略，实现与投资者的良性互动与价值共振。

差异化股东服务

- 针对中小投资者，依托投关热线、深交所“互动易”及时响应咨询，2025年共计接听热线160余次、回复互动易问题94条，回复率100%；
- 针对投资机构，动态跟踪持股变化，建立完善机构与分析师档案，通过多形式深度沟通，有效提升市场对公司价值的认知，积极引导市场预期。

高质量价值传递

- 召开业绩说明会，采用“视频+文字”形式，核心管理层全程参与，认真答复投资者提问，切实提升投资者获得感；
- 扩大市场声量，深化与主流财经媒体联动，及时发布公司资讯，同时积极参与中上协活动、申报资本市场权威奖项，高频亮相资本市场。



全闭环机制保障

- 根据投资者关系工作新形势，建立了信息共享、内容会商、交流沟通协同三项工作机制，有效提升与投资者沟通交流的质量和效果。同步将市场关注重点与主流观点及时反馈给公司，加大交流沟通与信息反馈闭环管理力度，提升投关工作的价值。

投资者教育与保护

- 采取多种宣传教育手段，开展“3·15投资者保护教育宣传”“防范非法证券期货基金宣传月”“5·15全国投资者保护宣传日和世界投资者周”等宣传教育活动，普及理性投资与风险防范知识，切实营造投资者权益保护良好环境。

负责任投资

2025年，建投能源继续严格执行《投资管理制度（试行）》《常规项目立项核准实施办法（试行）》《股权投资计划管理办法（试行）》《常规项目终止管理办法（试行）》等制度，将可持续发展理念融入项目投资决策全周期。

践行6S负责任投资理念

以“战略引领、收益达标、风险可控、社会责任、依法合规、增强竞争力”为核心：投资需契合国家/河北战略、满足收益率标准、匹配企业风险承载能力；强化环境影响、社会责任等维度要求，鼓励主业并购、创新投入，兼顾短期收益与长期竞争力。

实施负面清单管理

对标河北省国资委负面清单，禁止类项目一律不投，限制类项目原则不投，确需投资的深化评估、落实风控并组织后评价。



透明信息披露

建投能源高度重视透明信息披露体系建设，以合规为基础、投资者需求为导向，通过健全制度保障、优化披露质量、拓展披露维度，全面提升信息透明度，充分保障投资者知情权，树立负责任的企业品牌形象。2025 年，建投能源坚持信息披露“零差错”目标，编制和披露定期报告 4 份，披露临时公告 161 份，获得深圳证券交易所上市公司信息披露 A 级评价。



制度保障

- 完善信息披露制度体系，严格落实内幕信息管理为核心制度；
- 配套推行信息披露“明白纸”，确保重大信息流转规范、传递及时，夯实合规基础。



披露质量

- 在严格履行强制性披露义务的基础上，主动拓展自愿披露深度，增强披露针对性；
- 运用可视化技术优化定期报告，将财务数据转化为直观图表，助力投资者精准研判价值。



披露维度

- 推进非财务信息常态化披露，全面展示ESG实践成果，精准回应社会关切，完整展现公司经济价值与社会价值的统一。

03



“源”于品质 优化服务体验

建投能源始终秉持“满足用户最舒适的体验”核心使命，将服务品质作为链接公司与用户的核心纽带，通过加强精细化质量管理、提升智能化服务水平、落实闭环式客户投诉响应，构建新时代能源服务新生态，以扎实的品质实践诠释能源企业的服务担当，持续提升用户获得感与满意度。

SDGs



关键 绩效

客户满意度 99.21%

投诉处理率 100%



加强质量管理

建投能源以全流程精细化管理为抓手，锚定“质量筑基、创新驱动”导向，通过技术监督、检修治理等多维度协同夯实设备根基，同步聚焦痛点攻关创新，既以行业实绩彰显管理成效，也为自身及行业高质量发展注入动能。

聚焦精细化管理

公司以全流程质量管理为牵引，通过专业化、精细化管理体系夯实设备质量根基，有效保障了机组安全、稳定、经济运行。

强化技术监督

- 依托技术监督平台构建全流程监测网络，精准把控设备健康状态；
- 完善技术台账，筑牢可靠性管理首道防线。

深化检修治理

- 实施检修全流程管控，采用“定期检修+状态检修+临停消缺+停备临修”复合模式，建立缺陷处置闭环机制，提升设备本质可靠性。

优化运行管理

- 规范操作流程，融合数字化提升智能运维水平；
- 优化运行与燃煤管理，保障机组稳定运行。

健全应急管理

- 常态化开展典型事故案例学习，完善应急预案，强化技能培训与演练，提升故障处置能力。

驱动质量提升

公司聚焦生产运营痛点难点，系统性开展质量改进与技术攻关工作，形成一批“小、实、活、新”的高质量成果，有效提升设备可靠性、降低运营成本。

系统企业质量管理工作斩获多项国家、省级荣誉

西柏坡电力

2025年，西柏坡电力深耕质量管理小组与质量信得过班组建设，荣获中国质量协会成果评价QC成果二等奖、国家级质量信得过班组、河北省质量管理小组活动优秀企业和河北省质量信得过班组建设优秀企业等20项成果。

任丘热电

在2025年度河北省电力行业协会QC小组活动评选中，任丘热电5项课题分别荣获二、三等奖，《降低脱硫CEMS在线监测系统故障次数》《降低磨煤机分离器卡涩缺陷次数》等课题研究聚焦生产关键领域，有效提升设备运行稳定性并节约成本。

宣化热电

在2025年度河北省电力行业协会QC小组活动评选中，宣化热电斩获5项QC成果三等奖，同时荣获“QC小组活动优秀企业”“优秀推进者”“卓越领导者”“信得过班组”称号。其中《降低低压配电装置故障次数》《降低#2炉2C给煤机控制系统故障率》等覆盖了提质增效、节能降耗、安全管理等多个维度，彰显了在创新实践上的多元实力。





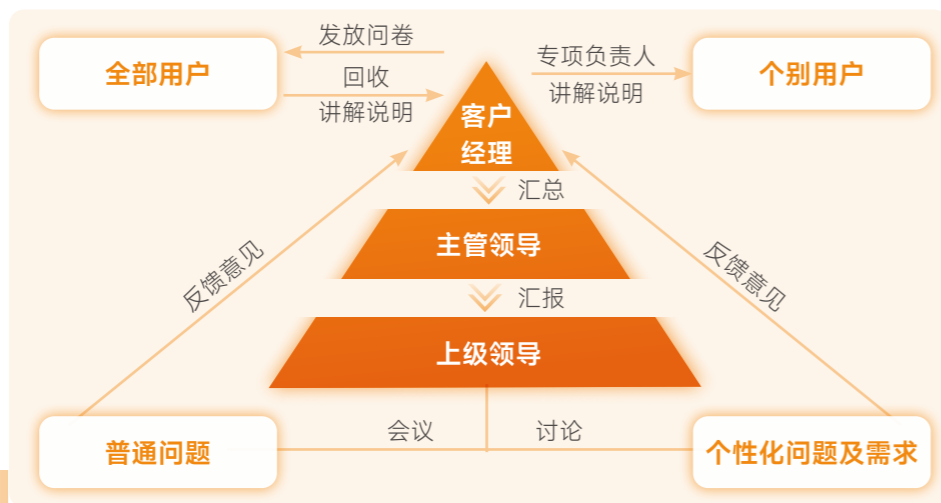
提升服务水平

治理

公司依据《电力用户管理办法》等制度，建立并持续完善客户服务管理机制，通过季度回访、建立台账、定期分析，确保客户诉求得到系统化跟踪与闭环管理。

战略

公司以“客户为中心”为导向，通过常态化的回访与满意度调查，主动识别服务短板，优化服务流程，致力于构建高效、透明、可信赖的客户关系体系。



客户满意度调查推进模型

影响、风险与机遇管理

公司始终将提升服务质量作为树立行业标杆形象的重要举措，坚守以人为本、服务至上核心理念，通过优化服务流程、强化人员培训、完善设施设备、加强沟通宣传等多措并举，全面打造规范、高效、暖心的服务体系，赢得广大用户的普遍认可与广泛赞誉。



任华供热学雷锋志愿服务客户



熙城热力开展知识宣传活动



定州热力开展精细化管理培训



宣化供热服务质量得到客户认可

智慧服务

- **任华供热：**上线AI智能语音机器人系统，实现24小时不间断智能应答。该系统具备语音识别、多轮对话等功能，可替代30个虚拟坐席，推动热线接听率同比提升84.5%。
- **定州热力：**正式入驻“如意叮当”平台，全面完成供热系统智慧升级，实现缴费、报修业务一站式办理服务，用户可轻松办理缴费、合同签订、报停复热、更名过户、信息查询、报修等业务。

拓宽渠道

- **熙城热力：**创新推出“供热管家”服务，将直供区域划分为多个服务片区，每个片区配备专属供热管家，实现“片区化管理、零距离服务”。
- **宣化供热：**供热服务收费大厅专门设置“老弱病残专用窗口”，配备服务接待人员，年均办为特殊群体快速办理业务4,000余笔。

锤炼内功

- **任华供热：**以“岗位练兵、技能比武”为抓手，组织开展客服收费专业技能竞赛，全面检验员工系统操作、业务办理等实操能力。
- **定州热力：**组织人员学习“精细化管理”理念及实施路径，定期开展服务技能培训，以“微笑服务”为标准，不断提升服务水平。

指标与目标

2025年，建投能源共回收满意度调查问卷165份，数据来源包含电力用户、传统火电厂和新能源场站、交易机构等多种渠道。

2025年指标

客户满意度

99.21%

目标

客户满意度

100%



应对客户投诉

建投能源高度重视客户反馈，建立标准化、闭环化的投诉处理机制，确保每一例客户诉求都能得到及时响应、专业处理和有效回访，切实维护客户权益，提升供热服务质量与用户满意度。

投诉处理机制

公司坚持“接诉即办、办结必访”原则，依托专职小组落实“专人跟进、限时处理、100%回访”闭环机制，确保问题根源得到解决。2025年，公司接到投诉事件（400投诉中心）798起、处理798起，投诉处理率100%，投诉密度0.035次/百万营收。

投诉处理

事件起因：

2025年初，承德供热接到热用户反映供热温度不足的投诉。

处理结果：

1月5日，因一网管道故障，导致部分区域温度降低，该用户所在区域供暖受到直接影响。承德供热立即组织人员抢修，供热参数逐步恢复正常。

后续跟进：

抢修完成后，根据《河北省供热用热办法》及相关规定，对于因供热企业责任导致的停暖，承德供热将按照实际停暖时间统计各区域受影响情况，并依规办理退费手续。同时，承德供热将进一步加强设备巡检与维护，完善应急响应机制，努力提升供热保障能力，最大限度减少突发情况对用户供暖的影响。

舆情监测与应对

公司持续关注社交媒体、网络平台等渠道的相关舆情，建立“监测—研判—处置—反馈”闭环管理体系，对于用户反映的集中性或典型性问题，深入分析共性原因，推动系统优化与服务前移。

舆情处理

事件起因：

2025年，定州热力接到抖音平台某用户反映“维护工人乱收费”的问题。

处理结果：

经核实，业主因家中供暖问题报修，工作人员上门排查后发现，其室内分水器私自加装温控阀，影响供暖效果，该部分不属于公司免费维护范畴。工作人员仅从专业角度建议业主拆除更换，并应业主请求推荐第三方水暖工。后续水暖工收取材料费及人工费共计100元，并非我司工作人员收费，公司不存在乱收费行为。

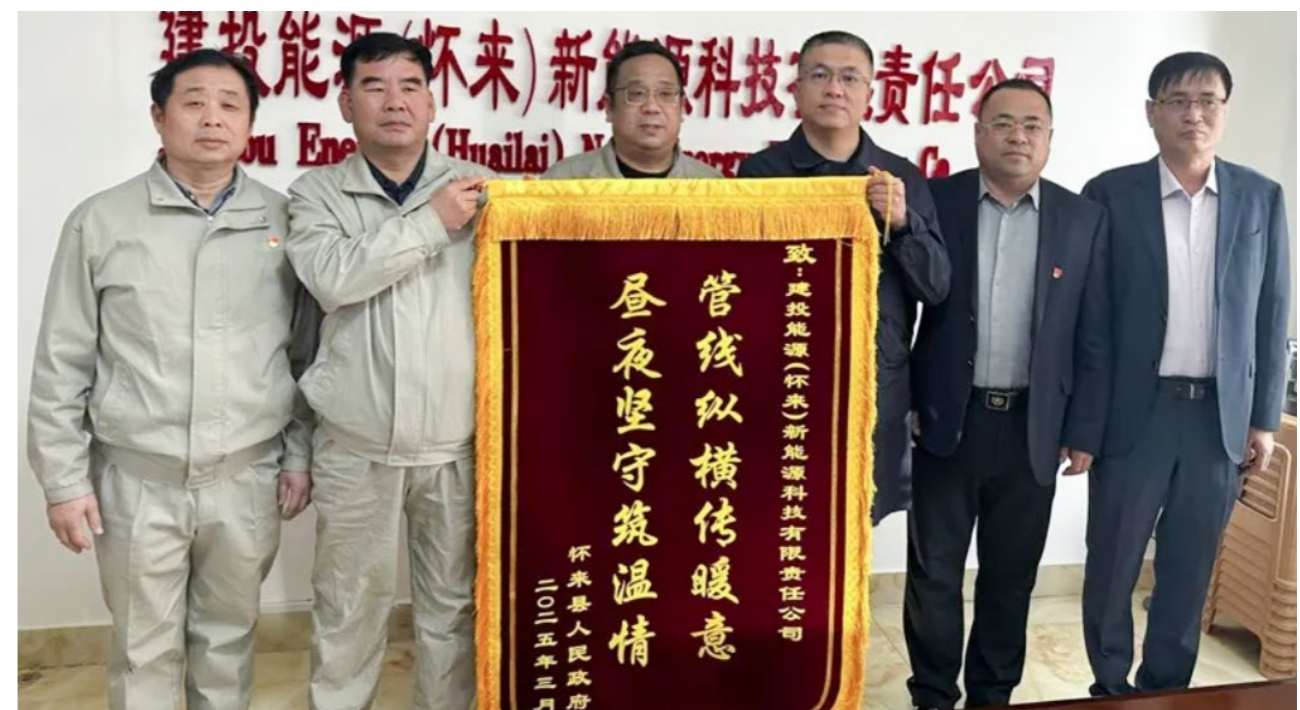
定州热力第一时间上门与用户沟通解释，说明收费主体及供暖系统原理。

后续跟进：

问题已妥善解决，用户表示充分认可，解除误会。

服务持续改进

公司定期汇总分析投诉与舆情数据，识别服务薄弱环节和重复发生问题，并将其转化为内部培训、流程优化和技术改造的重要依据，通过不断完善服务标准与应急响应机制，构建更加可信赖的服务体系。



建投能源涿鹿、怀来供热企业收到属地政府致谢锦旗

04



“源”于诚信 聚合协同力量

建投能源以诚信为纽带，在供应链建设、多元合作拓展、行业生态共建等维度持续发力，既筑牢自身发展的协同支撑，也以开放共享的姿态聚合行业力量，推动能源领域的协同共生与高质量发展。

SDGs



关键
绩效

开展供应商培训次数 **48** 次

供应商参与培训率 **100%**

打造责任供应链

建投能源以“治理筑基、战略引领、风险管控、目标锚定”为核心，构建安全供应链管理体系，推动燃料采购改革深化，挖掘供应链价值，打造长期可靠的负责任供应链。

治理

公司构建“决策-执行”的分层级供应链管理架构，保障采购全流程规范可控。

决策层

设立煤炭阳光采购领导小组，负责审批年度长协煤订货方案、煤企名录、采购策略及阳光采购重大事项。

执行层

设立燃料协调管理中心，由燃料与商务管理部、建能燃料及各发电企业燃料专业人员兼任，为煤炭采购提供专业化支撑。



煤炭阳光采购管理架构

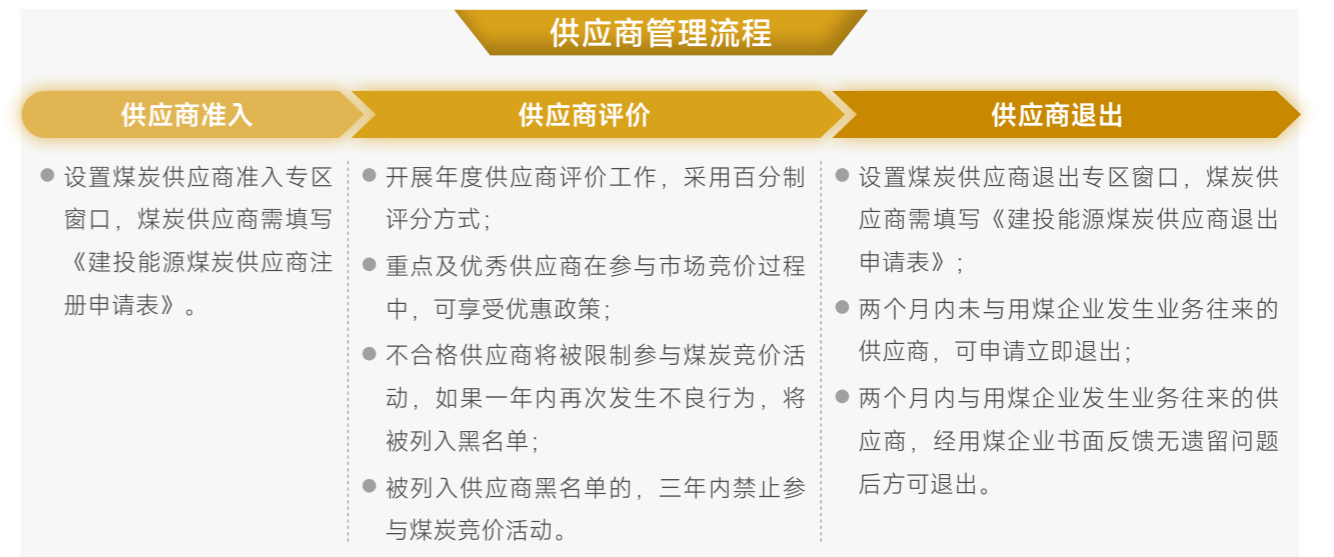
战略

公司持续推动供应链管理体系建设，聚焦能源燃料采购领域，通过长协煤布局、阳光采购模式，强化供应链韧性；通过标准化工具，有效规避招标工作的潜在风险。

风险	风险描述	应对措施
煤价高启	燃料成本占火电企业生产成本七成以上，燃料市场价格波动，影响火电企业的稳定经营。	<ul style="list-style-type: none"> 提高优质长协煤到货率，发挥压舱石作用； 紧跟市场行情，适时优化来煤结构，确保煤质稳定、价格最优。
政策调整	燃料市场价格波动，国家出台调控政策干预市场，政策的调整对燃料市场及公司稳定经营造成较大影响。	<ul style="list-style-type: none"> 关注政策变化，掌握市场行情动向，及时研判市场煤价格走势，确保低价位采购、避开高价位； 充分利用库存调节杠杆，做好错峰采购，保障电煤供应。

影响、风险和机遇管理

公司统筹强化供应商风险管控，出台《市场煤煤炭供应商管理办法》《长协贸易煤管理办法》等规章制度，依托建投商务网实现煤炭采购全公开招标，建立供应商分级动态评价体系，配套完善供应商准入、培训、退出全流程管理，从供应主体端构建全链条风险防控屏障，切实保障供应链安全稳定。



建能燃料荣获中国太原煤炭交易中心“2025 年度优秀交易商”称号

建能燃料主要负责为建投能源系统内用煤企业提供集约化、规范化的燃料采购与供应服务，建投能源燃料管理体制深化改革以来，建能燃料凭借在交易标准化、供应链协同等方面的突出表现，荣获“2025年度优秀交易商”称号。

指标与目标

建投能源充分发挥燃料采购集约化、规模化优势，保持长协煤基本盘与市场煤调节盘的合理配置，持续巩固供应链可靠性稳定性。

2025年指标

参与桌面评估的供应商	开展供应商培训次数	供应商参与培训率
682 ↑	48 次	100%



探索多元合作

建投能源秉承“互利互信、合作共赢”的原则，全方位、深层次、多领域与政府、企业、科研院校等开展合作，建立协同合作、共创共赢的生态，携手打造互惠互利新格局。

政企合作

公司充分发挥自身价值和资源优势，与涿鹿县、怀来县、山海关区等多地政府签订战略合作协议，围绕能源保供、产业升级等领域全面开展实质性、深层次合作，助力地方经济高质量发展。

宣化热电与涿鹿、怀来两地政府达成良好合作发展共识

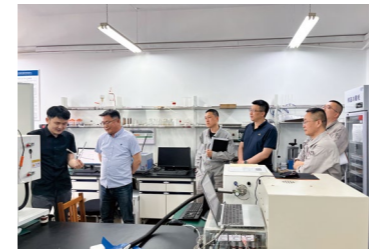
2025年，宣化热电与涿鹿、怀来两地政府开展“供热+新能源”项目合作交流座谈会。双方就深化政企合作、巩固两地供热工作成果、推进新能源项目进度、实现携手共进方面达成共识。



宣化热电与涿鹿、怀来两地政府开展合作交流座谈会

校企合作

公司积极开展校企合作，加强产教深度融合，与华北电力大学、燕山大学等签署相关合作协议，实现优势互补、资源共享、互利互惠。



秦热发电与燕山大学开展产学研合作交流



清华大学吕俊复院士一行到唐山热电开展技术交流

建投能源与华北电力大学签署合作协议

2025年5月，建投能源与华北电力大学举行校企合作签约仪式。此次签约标志着双方合作迈入新阶段，未来将聚焦能源技术突破与产业升级，打造校企协同创新标杆，为双方高质量发展提供坚实支撑。



建投能源与华北电力大学校企合作签约仪式

企业合作

公司持续深化与产业链上下游企业的沟通交流，探索更加高效、务实、创新的合作模式，形成能力互补、产业互动的战略合作伙伴关系，营造企业发展的良好生态。

宣化热电与河钢宣钢、东方汽轮机成功签署钢电联产项目三方技术协议

2025年10月，宣化热电与河钢宣钢、东方汽轮机签署钢电联产项目三方技术协议。该项目以宣化热电二次能源为核心，通过先进的发电技术实现能源梯级利用，形成“余热利用+电力供应+能源回收”的一体化产业链模式，可有效推动企业绿色转型，进一步延伸企业能源产业链条。



钢电联产项目三方技术协议签约现场



赋能行业发展

建投能源依托自身产业积淀与资源优势，深化行业交流，积极分享实践经验、凝聚行业共识，在提升自身行业影响力的同时，也为能源行业高质量转型注入协同合力，彰显国企担当。

深化行业交流

面对能源结构转型与电力市场改革纵深推进，公司主动发挥平台纽带作用，牵头或参与行业技术交流活动，汇聚产学研用多方力量，共享先进技术成果，助力行业技术升级与质量提升。

秦热发电成功承办电力行业循环流化床发电机组能效对标第二十四届年会

2025年7月，由秦热发电承办的2025年电力行业循环流化床发电机组能效对标第二十四届年会在秦皇岛召开，来自国内高校、科研院所、设备制造厂及发电企业共计50余家单位的百余位领导及专家参加会议。此次年会的成功举办，不仅为行业搭建了高水平交流平台，更将凝聚循环流化床发电技术高质量发展的共识，有力推动循环流化床发电技术水平的共同进步与提升。



电力行业循环流化床发电机组能效对标第二十四届年会现场

建投能源召开循环流化床锅炉技术交流会

2025年12月，建投能源召开循环流化床锅炉技术交流会，来自系统内外发电企业、东方电气、清华大学等单位的50余名专家学者齐聚，围绕循环流化床锅炉技术应用与创新深入研讨，有效促进了技术与经验的共享推广，为系统内技术升级及行业相关领域发展提供了有力支撑。



建投能源召开循环流化床锅炉技术交流会

共建碳市场生态

围绕国家“双碳”战略目标，公司依托下属专业平台，积极开展低碳领域跨区域、跨机构交流合作，探索碳市场机制创新，推动减污降碳协同发展，为行业低碳转型搭建合作桥梁、拓宽发展路径。

建投融碳开展沪苏专项调研，共话碳市场高质量发展

为深化碳市场领域战略合作，2025年3月，建投融碳团队赴长三角调研，走访江苏、上海重点能源企业及上海环境能源交易所并开展深度交流。调研围绕碳咨询、CCER项目开发、碳交易模式等核心议题，分享碳资产领域经验、剖析市场机遇、凝聚合作共识，既为自身低碳业务拓宽思路，也为行业碳资产运营合作提供了经验参考。

雄安绿碳与北京绿交所签订战略合作协议，共绘绿色发展新蓝图

在“2025年京津冀生态协同专题工作组年度会议”上，雄安绿碳与北京绿交所签署战略合作框架协议，标志着京雄共建国家温室气体自愿减排交易（CCER）服务场所的正式确立。双方将聚焦CCER交易支撑、“双碳”解决方案等五大领域合作，助力区域绿色低碳转型及全国自愿减排市场高质量发展。



雄安绿碳与北京绿交所签署战略合作框架协议



“碳资产管理”职业技能培训

05



“源”于关爱 携手人才奋进

建投能源坚持“以人为本”，高度重视员工基本权益，为员工成长晋升畅通渠道，与员工携手打造温馨企业家园，努力构建全方面的员工发展与关爱体系，为企业高质量可持续发展注入持久动能。

SDGs



关键 绩效

劳动合同签订率 100%

社会保险覆盖率 100%

职代会提案办结率 100%

年度缴纳社保费用 38,394.91 万元



维护员工权益

建投能源始终将员工视为企业发展的重要一环，坚决维护员工的合法权益，积极构建和谐劳动关系，提供有竞争力的薪酬和福利政策，建立民主、开放、透明的沟通渠道，以实际行动推动企业与员工共同发展。

治理

公司在董事会下设薪酬与考核委员会，并将党委组织部（人力资源部）作为公司人力工作的责任部门，职能范畴涵盖员工招聘、员工权益、薪酬福利、员工培训等一系列与员工发展相关事项。



建投能源人力资源管理架构

(*治理部分涵盖以下议题：激励员工成长、关怀员工生活)

战略

公司按照“政治引领、组织保障、人才为本、推动发展”的总体思路，坚持人才全生命周期管理，通过提升企业知名度、优化福利待遇，契合生产经营需要，打造高素质干部人才队伍；遵循“好干部是干出来的”培养方向，推动跨部门跨企业干部、技术人员轮岗交流、挂职锻炼，大力培养“讲政治、强本领、敢担当、能吃苦、肯奋斗、严自身”的青年人才队伍。

(*战略部分涵盖以下议题：激励员工成长、关怀员工生活)

影响、风险与机遇管理

坚持平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，下大力度稳岗稳就业，规范招聘流程，确保程序合规与公平透明；秉持“尊重人格、保障权益”的核心准则，坚决杜绝一切歧视行为，禁止任何形式的强迫劳动、骚扰及虐待行为，反对雇用童工。2025年，建投能源劳动合同签订率为100%，吸纳劳动合同工就业344人。

完善薪酬福利

公司构建以公平性、激励性、合规性为核心的薪酬管理体系，采用“固定薪酬+绩效薪酬+专项奖励”的多元结构，固定薪酬保障基本生活，绩效薪酬与个人业绩、团队贡献紧密挂钩，同时持续推进中长期激励机制建设，将员工激励与公司经营业绩和长期发展目标相结合，专项奖励向技术创新、重大项目等突出贡献倾斜，充分彰显“价值贡献决定薪酬回报”的分配原则；按时足额支付员工薪酬，配套完善的福利保障体系，涵盖社会保险、带薪休假、健康体检等，全方位增强员工归属感与获得感。2025年，建投能源社会保险覆盖率为100%，足额缴纳社保费用达38,394.91万元。

加强民主管理

公司秉持民主管理理念，以合规透明为原则构建全方位、多层次民主管理体系，通过搭建意见箱、申诉热线、数字化反馈通道等线上线下多元沟通平台，对员工诉求建议实行“有人对接、限时办结、及时反馈”闭环管理，确保诉求妥善处置，切实保障员工知情权、参与权与监督权。2025年，职工代表提案办结率为100%。



建投能源召开2025年度职代会

指标与目标

2025年指标

员工人数
5,879 人

劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%





激励员工成长

建投能源坚持人才强企战略，将员工成长视为企业长远发展的基石，不断完善人才培养培养体系，搭建切磋竞技舞台，畅通晋升发展通道，为企业高质量发展筑牢人才根基。

影响、风险与机遇管理

员工职业培训

公司注重员工成长成才，深化人才培养培训体系，对不同员工精心规划针对性的培训课程体系、设计多样化的通用知识课程，配套实施导师带教、轮岗历练等举措，组织优秀年轻干部参加素质能力提升培训班，致力于全方位提升员工素养与专业技能，为企业的长期稳健发展提供强劲的人才支持。



建投能源党群
工作培训



建投能源2025年度纪检
干部业务能力培训



邢台热电特种设备应急
演练培训



宣化热电一般管理人员及班组长
管理能力提升培训



建投能源2025年度财务
工作交流培训会



任丘热电接线实操能力
培训

职业技能竞赛

公司积极举办、参加职业技能竞赛，为员工搭建切磋技艺、展现才华的平台，营造比学赶超、精进技能的浓厚氛围，激励员工增强个人能力，全面提升员工队伍的专业素养。

建投能源承办 2025 年职工热工自动化专业竞赛

2025年7月，由建投能源承办的河北建投集团热工自动化专业竞赛圆满落幕。本次竞赛围绕“以赛促训、以赛促学、服务生产”中心目标，设置理论考试与实操竞技两大部分，共有京津冀区域18家单位28支代表队的56名选手参赛。竞赛中，选手们展现出扎实的专业素养和良好的精神风貌，有效激发了广大职工学习技术、提升技能的积极性，为培养储备高技能人才、加强产业工人队伍建设提供了有力支撑。



2025年职工热工自动化专业竞赛现场



宣化热电举办第二届标准化知识竞赛



邢台热电设备管理部举办电气专业技能竞赛

畅通发展通道

公司重视员工职业发展，不断构建完善员工晋升选拔与职业发展体系，明确岗位任职资格与晋升标准，杜绝任人唯亲、身份歧视等行为；持续提升人才管理的规范性和透明度，推行管理序列与专业序列双通道晋升路径，助力员工各展所长，切实保障员工职业发展权益，畅通青年员工成长路径，实现企业与员工的共赢成长。



任丘热电“青工主讲+师徒共创”培训模式



寿阳热电“师徒合同”签约仪式

指标与目标

公司聚焦培养一批“讲政治、强本领、敢担当、能吃苦、肯奋斗、严自身”的青年人才队伍，组织优秀年轻干部参加素质能力提升培训班，切实提高综合素质和业务水平；构建“大人才”工作格局，加强系统企业领导班子建设，提升系统企业领导班子管理能力，实现人才全生命周期培养，组织系统企业领导班子成员及新提拔领导人员参加高质量发展专题培训班。

2025年指标

员工培训投入
1,663.90 万元

员工培训人次
63,374 人次

员工培训覆盖率
100%



关怀员工生活

建投能源始终坚持人文关怀，积极营造真诚、包容的组织氛围，关心关爱员工，深入了解员工需求，热心帮扶困难员工，保障女性员工权益，举办丰富多彩的文体活动，全方位向员工传递温暖，切实增强员工的归属感、幸福感与获得感。

影响、风险与机遇管理

帮扶慰问员工

公司常态化开展员工慰问活动，为困难员工及其家庭提供及时、有效的经济援助；广泛开展夏送清凉和冬送温暖慰问活动，彰显对员工的深切关怀，有效提升员工幸福感和获得感。



建投能源

通过职工互助一日捐帮助大病致困职工20余人。



西柏坡电力

对患大病困难职工开展送温暖慰问活动，发放慰问金或慰问品，号召员工为突发脑溢血的女工募集善款108,300元。



遵化热电

慰问生产一线外委单位困难职工4名，与困难职工亲切交谈，送上精心准备的米面油等生活必需品。



西柏坡电力“夏送清凉”慰问活动



任丘热电“夏送清凉”慰问活动

关怀女性员工

公司关心女性员工身心健康，注重女性权益，遵循国家“三期”政策，严格落实孕产期、哺乳期休假规定；常态化开展“三八”妇女节专属活动，组织专项体检、健康公益讲座，丰富女性员工多彩生活。



建投能源女工“三八”红楼文化之旅



西柏坡电力“三八节”女性形象管理主题活动



邢台热电“三八”蛋糕DIY活动



全国妇联组织部部长一行调研指导建投电科妇联工作

平衡工作生活

公司始终秉持人文关怀理念，引导员工快乐工作、积极生活，落实合理工时、带薪休假，为员工打造温馨幸福的工作环境；定期组织团建活动、心理健康讲座、员工关怀访谈，关注员工身心健康与情感需求，共建和谐友好的职场生态。



建投能源2025年迎新春联欢会



建投能源第一届“享说就说·笑动能源”脱口秀大赛



建投能源职工健步走活动



西柏坡电力“迎五一”活力长跑活动



宣化热电庆“十一”职工歌手大赛



寿阳热电、阳泉热电篮球友谊赛



承德热电春游健步走活动

指标与目标

2025年指标

帮助困难员工（不含一日捐）

67 人次

帮扶困难员工总金额（不含一日捐）

6.75 万元

06



“源”于奉献 共建美好未来

建投能源积极践行可持续发展理念，以绿色转型绘生态画卷，以乡村振兴筑民生根基，以公益善举传时代温情，坚持用真心和行动反哺社会，实现在发展中保障和改善民生，全力奏响社会和谐新乐章。

SDGs



关键 绩效

环保改造投入 **8,530** 万元

新建项目环评通过率 **100%**

乡村振兴直接投入资金 **26.50** 万元

社会贡献活动参与人次 **5,671** 人次，

参与总时长 **73,488** 小时



践行低碳环保

建投能源积极助力美丽中国建设，主动投身应对气候变化的时代使命，以高标准强化环境治理体系建设，纵深推进节能减排、全面践行绿色办公、系统开展生态保护修复，全方位驱动能源产业绿色低碳转型，彰显国有能源企业在生态文明建设中的责任担当与引领作用。

应对气候变化

公司锚定“双碳”控排目标，将应对气候变化要求深度嵌入企业发展战略，通过完善治理架构、精准识别气候风险机遇等系列举措，全面提升低碳发展绩效，为企业高质量绿色发展筑牢坚实根基。

治理

为有效应对气候变化挑战、抢抓绿色发展机遇，公司制定相关制度，构建应对气候变化相关治理架构，加强气候变化风险管理。

应对气候变化治理架构



层级	人员构成	职权范围
决策指挥	公司领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 制定应对气候变化的总体战略和政策； 监督公司级气候变化相关工作的执行情况，确保公司战略与国家及国际气候目标一致。
公司级	环保监察部 负责人	<ul style="list-style-type: none"> 制定公司级应对气候变化的具体策略和行动计划； 协调各部门执行气候变化相关任务； 监督公司级气候变化目标的实现。
子企业	下属各单位环保 负责人	<ul style="list-style-type: none"> 负责本单位气候变化相关措施的具体实施，确保气候变化目标的落实； 监督本单位气候变化相关任务的执行情况。

治理架构人员构成及职权范围表

战略

公司紧跟国家层面决策部署、地方低碳行动方案及行业低碳发展要求，识别出与运营紧密相关的风险与机遇，并采取相应措施，旨在降低实体风险和转型风险对公司的潜在影响，同时抓住机遇，促进可持续发展。

风险	风险类型	风险描述
	实体风险	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化导致的极端天气事件可能破坏公司的基础设施，影响冷却系统效率。
	转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放限制和市场对清洁能源的需求增加可能导致公司面临技术升级压力和市场份额下降。

机遇	机遇类型	机遇描述
	技术创新	<ul style="list-style-type: none"> 新技术的研究和应用可以提高能源利用效率，降低碳排放。
	政策支持	<ul style="list-style-type: none"> 国家政策推动热电产业低碳化发展，公司可通过技术升级获得政策补贴。
	市场拓展	<ul style="list-style-type: none"> 参与碳交易市场，通过节能减排获取额外收益。



影响、风险和机遇管理

公司推动系统发电企业制定年度碳排放质控计划，构建碳排放管理体系，开展碳排放数据质量监察，并通过内部碳核查提升碳排放数据准确可靠性，提升碳排放管理水平；组织碳排放管理相关知识培训，拓宽员工的碳排放视野和思维边界，加强碳资产管理人才培养。

2025年6月，公司管理的火电企业顺利完成碳排放第三方核查工作，12月完成全国碳市场碳排放配额清缴工作，实现整体100%履约。



建投能源火电企业碳排放核查工作会议

环境合规管理

公司锚定绿色低碳发展方向，以系统化、精细化管理筑牢环保防线，通过完善环保管理制度体系、开展专家督导检查与合规性排查、推进环保专项提升及绩效创A等系列举措，全面强化环保监督管理，有效补齐环保治理短板，实现环境合规管理水平稳步提升。

2025年，任丘热电、宣化热电、遵化热电、唐山热电通过河北省重点行业环保绩效创A工作领导小组办公室公示，被评为环保绩效A级企业，标志着公司系统环保绩效创A工作圆满完成。公司累计9家火电企业完成环保绩效创A。

治理

层级	人员构成	职权范围
决策指挥	公司领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 制定环境合规管理的总体战略和政策； 监督公司级环境合规管理工作的执行情况，确保资源配置支持环境合规管理相关项目。
公司级	环保监察部 负责人	<ul style="list-style-type: none"> 制定公司级环境合规管理的具体策略和行动计划； 协调各部门执行环境合规管理相关任务； 监督公司级环境合规目标的实现。
子企业	下属各单位环保 负责人	<ul style="list-style-type: none"> 负责本单位内环境合规管理相关措施的具体实施，确保环境合规目标的落实； 监督本单位环境合规相关任务的执行情况。

治理架构人员构成及职权范围表 (*治理架构同应对气候变化)

战略

公司通过识别潜在环境风险，确定重点关注的风险点，评估其发生的概率和可能造成的影响，并采用定量和定性相结合的方法，对不同类型的环境风险进行分级，根据风险评估结果制定详细的风险控制方案和应急预案，确保在事件发生时能够迅速响应和有效处理。

风险	应对措施
运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 通过技术改造和流程优化，降低单位发电能耗，减少能源成本。
未达到环境合规要求	<ul style="list-style-type: none"> 制定环境合规管理制度，明确各部门职责，聘请专业机构进行合规评估，定期开展内部排查。

指标与目标

2025年指标

范围一温室气体排放量	范围二温室气体排放量	温室气体排放总量
5,008 万吨	0.6595 万吨	5,008.66 万吨

目标

引入先进的低碳技术和智能管理系统，及时响应政策变化并获得政策支持，逐年降低二氧化碳排放量。

影响、风险和机遇管理

► 环保监督管理

公司以体系化建设、精准化监管、常态化提升为主线，通过健全制度体系、开展专项检查、组织合规排查、推进专项提升等系列举措，构建全链条环保监督管理机制，全面夯实绿色发展根基。

完善环保管理体系	编制修订生态环境保护责任制等10项制度，健全环保管理体系。
开展环保专项检查	聘请专家对系统全部火电企业开展环保督导检查，跟进问题回头看并督促整改。
组织环保合规排查	统筹部署系统发电企业开展CEMS设备、运维资质等全方位排查。
推进环保专项提升	印发《环保管理专项提升工作方案》，组织在线监测设备隐患排查整改回头看，扎实推进专项提升工作。

► 环境应急机制

公司紧扣突发环境事件应急管理相关法规要求，推动系统企业搭建规范化应急工作体系，健全风险预警与应急处置流程，从源头防范环境突发事件，切实降低危害影响，全方位守护公众生命、财产与生态环境安全。

西柏坡电力	明确生产、环保、安全、后勤等部门及车间、全员的应急责任与岗位角色；建立应急组织体系与响应机制，构建预警报告、应急处置、监测评估、后期处置闭环管理流程。
承德热电	健全由领导小组、办公室、专家组、救援小组构成的应急组织体系，完善分级响应机制，定期组织应急演练，投保环境责任险以防范化解重大环境风险。

► 培育环保文化

公司积极培育环保文化，面向全体员工广泛开展六五环境日、义务植树等系列活动和节能环保培训，以活动为载体，以培训促提升，启迪生态环保意识，厚植生态文明理念，让环保理念入脑入心践于行。

建投融碳开展“守护滹沱河·绿色环境日”滹沱河净滩活动

2025年6月，为强化环保宣传教育、守护滹沱河生态，建投融碳在滹沱河岸边开展“守护滹沱河·绿色环境日”净滩活动。活动以环保科普开篇，随后组织参与者沿两公里河滩徒步清捡垃圾并完成精准分类。



建投融碳“守护滹沱河·绿色环境日”活动



建投电科义务植树活动

指标与目标

2025年指标

环保改造投入
8,530 万元

环保培训次数
427 次

新建项目环评通过率
100%

目标

2026年，公司将进一步开展环保培训和环保合规性督导检查，结合各单位实际制定生态环境目标责任书，继续推进系统发电企业进行脱硫废水零排放改造、全负荷脱硝等环保设备设施改造，加强固废、危废监督管理工作，督促系统企业做好生态环境各项管理工作。

加强低碳生产

公司深入打好污染防治攻坚战，建立健全环境治理长效体系，推进精准、科学、依法、系统治污，协同推进减污降碳，持续改善环境质量，大力发展循环经济，提升资源综合利用效能。

治理

层级	人员构成	职权范围
决策指挥	公司领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 制定低碳生产的总体战略和政策。 监督公司级低碳生产相关工作的执行情况。
公司级	环保监察部负责人	<ul style="list-style-type: none"> 制定公司级低碳生产的具体策略和行动计划。 协调监督各部门执行低碳生产相关任务。
子企业	下属各单位环保负责人	<ul style="list-style-type: none"> 负责本单位低碳生产相关措施的具体实施。 协调监督本单位部门间低碳生产相关任务执行情况。

治理架构人员构成及职权范围表（*治理架构同应对气候变化）

（*治理部分涵盖以下具有财务重要性的议题：能源利用、水资源利用、污染物排放、废弃物处理）

能源利用

公司持续以“双碳”目标为引领，在坚守“传统能源清洁化、清洁能源规模化、多能互补高效化”核心发展方向的基础上，紧扣新型能源体系与“十五五”规划要求，进一步明确战略升级路径，全面推动企业绿色低碳转型与高质量发展。

► 战略

公司从宏观形势和电力体制改革两个维度，深入分析能源绿色低碳转型方面的风险及应对措施，着力推进火电产业链延伸，推进煤炭、电力纵向联合以及新能源、储能与火电等既有产业融合联营的横向突破；积极谋划战新产业，布局培育未来新动能，初步形成“运营一批、谋划一批、储备一批”发展布局路径。

风险	宏观形势	电力体制改革
风险描述	宏观政策导向对公司转型发展进一步产生压力。	新型电力系统建设进入关键时期，“容量电价+电量电价”两部制电价正式出台，河北南网电力现货长周期结算试运行已全面展开，对公司的生产经营、盈利模式产生重大影响。
应对措施	以火为基，打牢火电基本盘，因地制宜推动“一厂一策”临厂经济发展，按照“煤源有保障、负荷有优势、优中选优”的原则推进煤电项目开发；以新为翼，注重有效益的投资，推进新能源项目开发，重点开发或大比例参股外送大基地项目；实施打造综合能源供应与服务商，有序布局新型储能、抽蓄、虚拟电厂等灵活性资源。	

► 指标与目标

2025年指标

火电业务平均供电煤耗
310.26 克/千瓦时

耗电总量
37.64 亿千瓦时

万元总产值综合能耗
4.64 吨标准煤/万元

目标

2026年，公司将进一步提升能源利用效率，降低单位发电能耗，达到或优于国家强制性能耗限额标准；优化热电联产运行管理，提高能源综合利用效率；实现余热余能的有效回收利用，减少能源浪费。

监测与审查目标的举措：定期开展节能分析会，分析能耗数据；每年对能源利用情况进行全面评估，检查节能措施的落实情况。

► 影响、风险和机遇管理

公司按照煤电机组“三改联动”指导方案及新一代煤电升级专项行动实施方案，指导各发电企业一厂一策实施抽汽供热、通流改造、灵活性改造、供热小汽轮机应用等项目，同步推进光伏发电项目融合布局与协同发展，全面提升市场竞争力。

任丘热电、沙河电厂、邢台热电相继完成灵活性改造

2025年，任丘热电开展了双机宽负荷区间AGC协调自动优化，20%-100%负荷AGC可全程投入，机组智能水平显著提高；沙河电厂2号机锅炉、邢台热电1号机锅炉完成全负荷脱硝改造，机组具备了30%负荷以下深度调峰工况可正常投入脱硝系统的能力，灵活性得到进一步提升。



西电新能源平山100MW光伏发电项目全容量并网发电



冀能新能源准格尔旗500MW光伏项目开工启动仪式

水资源利用

► 战略

风险	水资源短缺风险	水质风险
风险描述	气候变化和区域水资源分配不均可能导致公司面临水资源供应不足，影响冷却系统和生产运行。	污染物排放、水体富营养化等可能导致冷却水和工艺用水的水质下降，增加水处理成本。
应对措施	利用污水处理厂的中水作为补充水源；优化循环水系统，降低循环水的蒸发量和排污量。	采用超滤、反渗透等技术对循环水进行深度处理，确保水质达标。



► 指标与目标

2025年指标

COD排放量	污水处理率
21.85 吨	100%

目标

2026年，公司将持续提高水循环利用率，实施循环水系统的节水改造，降低单位发电用水量；所属发电企业采用污水处理站再生水作为机组冷却水主水源，污水处理站出水经过电厂中水处理系统深度净化后，作为冷却塔补给水进入开式循环水系统，在保障热交换效率的同时实现水资源的循环再利用。

► 影响、风险和机遇管理

公司系统企业以“水资源高效循环”为核心，全面推广城市中水替代新鲜水，深度应用反渗透、蒸发结晶等零排放技术，实现工业废水、生活污水的回用与处理，显著提升水资源重复利用率，减少新鲜水消耗与对外环境影响。2025年，公司所属火电企业均以当地城市污水处理厂中水为水源，取得良好的社会效益和环境效益。



邢台热电厂城市中水替代新鲜水

恒兴发电实施水处理原水加药改造

2025年，恒兴发电实施水处理原水加药改造，通过向中水来水加碳酸钠，显著降低中水硬度以及反渗透等设备的结垢速率，提高中水利用量。改造完成后，中水使用量已由50t/h上调至230t/h，使水处理原水系统年中水用量增加100万吨以上，经济、环境效益明显提升。



污染物排放

► 战略

公司系统发电企业认真落实《企业环境信息依法披露管理办法》等相关文件要求，在国家排污许可信息公开系统、全国污染源监测信息管理与共享平台、河北省企业环境信息依法披露系统等多个平台开展环保信息公开工作。

风险	大气污染物排放风险	水污染物排放风险
应对措施	采用灰石—石膏湿法脱硫技术、低氮燃烧技术和选择性催化还原技术、高压静电除尘器结合湿式静电除尘器。	建立废水排放监测系统，实时监控水质变化，确保达标排放。

► 影响、风险和机遇管理

公司严格遵循《废水废油处置管理制度》《废气排放管理制度》《重型柴油车污染防治管理制度》等标准，在生产流程全环节强化环境管理要求，组织系统发电企业开展深度减排技术改造工作并已全部通过验收，污染物排放标准远低于省级规范标准。

废气污染物管理

- 对烟气中主要污染物进行24小时实时监测；
- 建立废气排放数据管理系统，记录和分析排放数据，及时发现和处理异常情况；
- 定期对脱硫、脱硝和除尘设备进行检查和保养。

废水污染物管理

- 对不同类型的废水按规定的治理措施进行分类处理；
- 定期维护和检修废水处理设施，并配备专业的技术人员；
- 定期检测废水中的污染物浓度、排放量，实时掌握废水处理状况，推进废水的回用与资源化利用；
- 通过水平衡测试摸清系统企业及各生产工序用水现状、用水总量等情况，对测试过程中发现的问题进行整改。

宣化热电无组织排放全流程封闭治理

宣化热电投资1,200万元实施厂内环保改造，重型车辆出口加装全覆盖式喷淋洗车平台；煤场气膜全封闭搭配24台喷淋喷枪、14台雾炮机，翻车机房三面封闭、皮带运输增设干雾抑尘装置，形成“封闭隔离+湿法抑尘+智能监测”三重防护，厂界颗粒物浓度降至 $\leq 0.5\text{mg}/\text{m}^3$ ，优于环保绩效A级标准。



宣化热电翻车机房三面封闭



宣化热电TSP监测平台



国泰发电设置车辆清洗装置进行除尘



任丘第二热施工现场扬尘源头管控



建投准能工业废水处理站

► 报告期内因环境问题受到行政处罚的情况

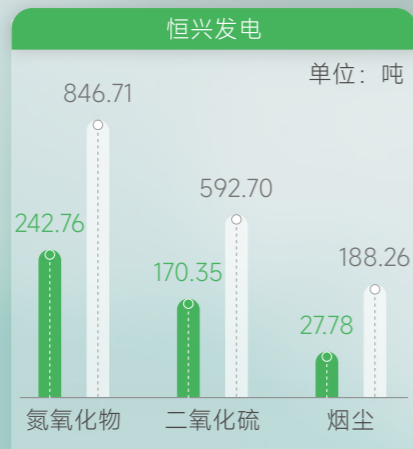
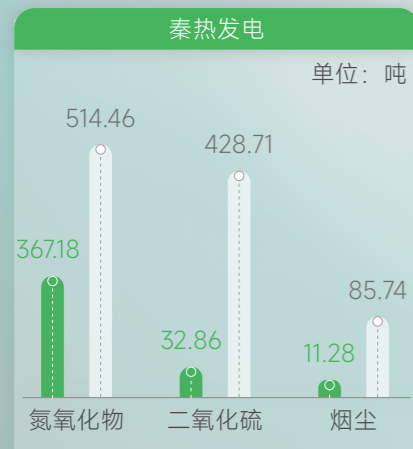
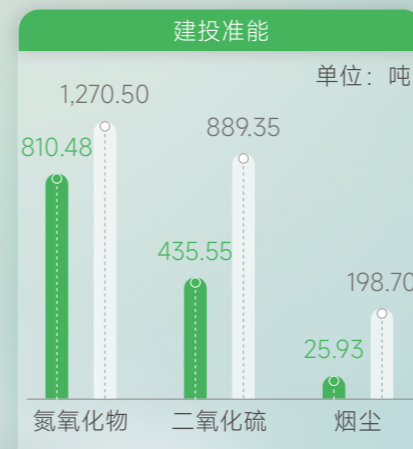
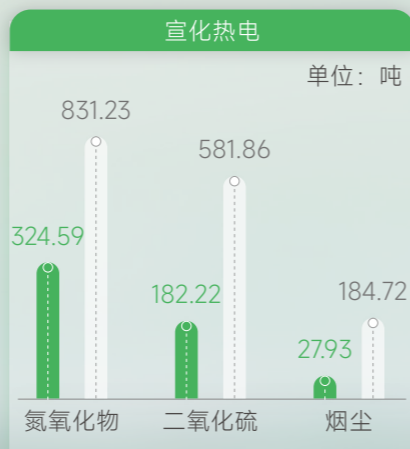
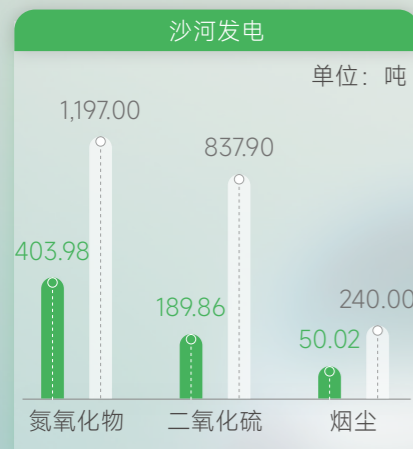
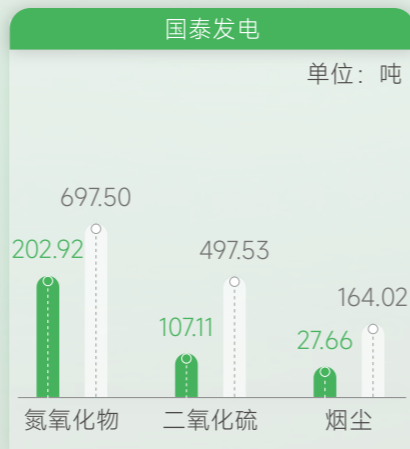
报告期内，公司系统企业在环保合规性管理方面仍存在一定不足，寿阳热电受到晋中市生态环境局环保处罚，公司已督促寿阳热电逐条对应制定了整改措施并已完成整改，后续公司将加强对系统企业的环保监管。

违法行为：粉煤灰排放去向不符合排污许可证规定、粉煤灰未建立处置管理台账、未按照环评和标准要求规范建设雨污分流系统，以及填埋作业和物料运输作业未同时采取扬尘污染防治措施。

处罚结果：处以罚款62.40万元

指标与目标

指标（环境保护部门公布的重点排污单位排污情况）



目标

公司所属系统发电企业以可持续发展为核心导向，科学制定并严格落实污染物排放管控目标。在废水治理领域，精准把控化学需氧量（COD）、氨氮、pH值等关键指标，确保稳定达到国家环保标准；在废气治理环节，聚焦氮氧化物、颗粒物等重点污染物减排，实现排放浓度100%达标。

实现排放浓度
100% 达标

未来计划

技术创新

加大研发投入，探索更先进的废水深度处理、废气超低排放及废弃物循环利用技术，进一步提升减排效果；

强化内部管理

完善环保绩效考核制度，将污染物排放指标与员工绩效挂钩，增强全员环保意识与责任感；

拓展合作交流

积极参与行业环保交流活动，与科研机构、同行企业合作，共同推动污染物减排事业发展。



废弃物处理

策略

风险描述

- 废弃物处理不符合环保法规，易面临巨额罚款和法律责任；
- 废弃物处理不当可能会污染土壤、水体和大气，引发公众关注，导致社会信任度降低。

应对措施

- 建立完善环境合规制度，定期开展法规培训；
- 采用先进处理技术，对废弃物进行有效处理；
- 加强与公众沟通，及时回应关切；
- 定期维护和更新处理设施，制定应急预案。

机遇描述

- 符合环保要求的企业可以获得政府补贴、税收优惠；
- 高效的废弃物处理能回收资源，降低原材料成本；
- 良好的环保形象有助于提高市场竞争力，吸引更多客户。

应对措施

- **减量化策略**：优化生产工艺，提高能源利用效率，减少废弃物产生量；
- **资源化策略**：加大对废弃物资源化利用技术研发和应用，将废弃物转化为有价值的产品；
- **合作策略**：与专业环保企业、科研机构合作，引进和研发先进的废弃物处理技术。

指标与目标

2025年指标

无害废弃物产生量（煤灰+炉渣+石膏）

1,232.64 万吨

有害废弃物产生量

2,528.85 吨

无害废弃物排放密度 5.9832 吨/万元产值

有害废弃物产生强度 1.227 千克/万元产值

目标

减量化目标

未来通过优化生产工艺、改进设备运行参数等方式，从源头上降低系统发电企业的废弃物产生量。

无害化目标

确保所有废弃物在处理后就达到国家规定的环保排放标准，每年对处理后的废弃物进行检测，达标率保持在100%。

资源化目标

通过技术升级和拓展资源化利用途径，提高废弃物资源化利用率。

影响、风险和机遇管理

公司严格遵循固废污染防治相关法律法规要求，严格控制固废产生、运输、处置流程，严审第三方处置单位资质，建立健全固体废物管理台账，实现固废可追溯、可查询的全过程管理，减少环境污染，促进资源的合理利用。2025年，系统发电企业废弃物综合利用率和处置率均保持在100%。

所属企业废弃物管理措施

承德热电

建立固体废物“产生-储存-转移-处置”的全流程闭环管理机制；针对危险废物，积极推行危废二维码管理系统，实现从生产源头扫码录入到最终处置接收的实时跟踪与可追溯。



恒兴发电

进行危险废物管理计划申报和备案工作，与有资质的单位签订危废处置协议，并对危废处置单位的资质进行审查，严格执行危险废物联单制度，确保贮存、转移、处置工作合规合法。



秦热发电

落实危险废物贮存设施视频监控布设规范，搭建全过程信息化管理平台，以数字化手段强化环保监管效能，筑牢危废管理安全防线。



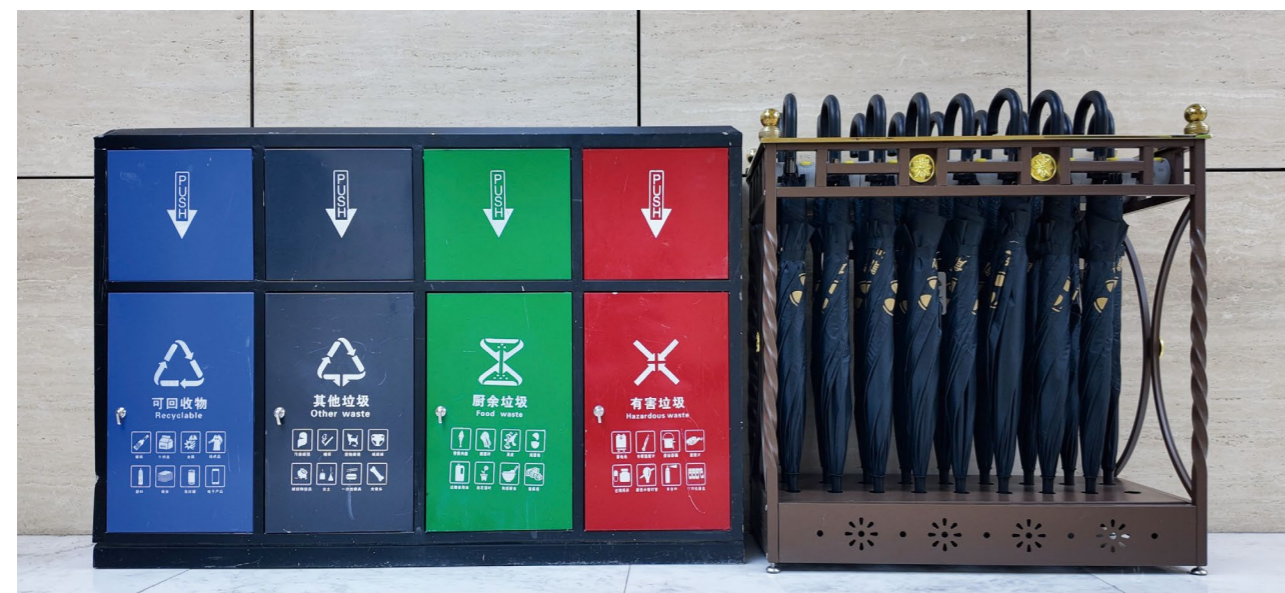
承德热电定期对危废进行转移处置

倡导绿色运营

公司秉持绿色发展理念，以绿色运营为导向，通过践行绿色办公、深耕生态文明建设双向发力，筑牢绿色发展根基，切实履行生态环保责任。

践行绿色办公

公司积极推广低碳办公理念，宣传环保的生活方式，号召员工节水节电，大力推行无纸化办公，争做崇尚节约、绿色环保的传播者、实践者、示范者。



建投能源办公走廊垃圾分类箱

守护生态环境

公司深耕生态文明建设，聚焦厂区绿化提质与公益环保实践，从生产经营到社会责任双向发力，以务实举措守护生态环境。

宣化热电开展厂区生态绿化与水土保持工程

2025年，宣化热电积极开展绿化养护工作，栽植山楂树、西府海棠、樱花树等苗木及青竹共计500余棵，完成3,800余平方米草坪及宿根花卉翻种补种，有效丰富厂区生物多样性、优化生态结构，绿地率由40%提升至45.27%，持续保持省级“园林式单位”的荣誉称号。





助力乡村振兴

建投能源持续深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴重要指示精神，认真落实农业农村部、国务院国资委有关要求和工作部署，立足主业优势，精准实施帮扶项目，有效助推乡村振兴战略落地落实。

夯实顶层设计

公司深刻领会乡村振兴战略核心要义，全面研习政策法规与标杆案例，坚持问需于民、问计于民，深入农户开展实地调研，精准摸排民生诉求与发展堵点，制定帮扶实施方案，推动各项帮扶举措落地见效。

提升帮扶实效

公司锚定地方经济高质量发展核心目标，以务实举措全方位提升乡村产业发展能级、乡村建设品质内涵、乡村治理精细水平。2025年，乡村振兴直接投入资金26.50万元，惠及1,362人次。

建强基层组织

- 聚焦村级组织能力提升，规范“三会一课”、主题党日等组织生活制度，定期与村干部谈心谈话，及时解决工作难题；
- 协助村委会梳理工作流程、优化决策机制，有效增强村“两委”班子的凝聚力和执行力。

推动强村富民

- 积极统筹协调各方资源，扎实开展消费帮扶，助力农副产品产销对接；
- 完成帮扶村绿化补种，种植各类苗木花卉，兼顾集体增收与人居环境改善。

守住防返贫底线

- 建立防返贫动态监测机制，定期走访常住户，精准掌握农户情况，全面落实防返贫政策，坚决防范返贫致贫风险。

办好为民实事

- 为村民提供复印打印、取快递、帮写对联等便民服务；
- 发挥专业特长，为村民维修小家电、举办健康知识讲座，普及常见病和慢性病预防知识。



西柏坡电力为村民开展健康检查



西柏坡电力帮助村民销售小米



秦热发电开展中秋慰问活动



汇聚向善力量

建投能源积极践行企业公民责任，坚守国企为民初心，以志愿服务、爱心帮扶、科普教育为载体，聚焦民生需求，关注青少年成长，切实增进民生福祉，赋能美好社会建设。截至 2025 年底，全年社会贡献活动参与 5,671 总人次，参与总时长达 73,488 小时。

西柏坡电力为青少年开展“能源公开课”

2025年12月，西柏坡电力邀请石家庄市第十八中学师生走进厂区，通过一场别开生面的“供热企业开放日”，为青少年揭开“温暖”诞生的奥秘。活动中，学生们实地参观供热生产现场，技术人员结合生产实际生动讲解。此次活动是公司履行社会责任、加强公众沟通的具体实践，旨在以青少年为纽带，让绿色供热、智慧供热理念走进社区，在传递温暖中践行国企担当。



石家庄第十八中学学生探秘西柏坡电力集控室



建投能源组织志愿者进行义务献血



建投能源“环保绿色共出行，志愿服务在行动”主题志愿服务活动



西柏坡电力“衣暖寒冬 书润童心”志愿服务活动



宣化热电“学雷锋 做志愿 服务发展建新功”义务清扫活动



邢台热电“学雷锋”志愿服务活动

未来展望

回望2025，是建投能源发展史上极不平凡、具有里程碑意义的一年。我们紧扣“打造一流综合能源供应与服务商”的目标，在复杂市场环境中实现价值创造的亮眼突破，顺应绿色低碳趋势加快推动传统煤电升级与新能源协同发展，持续提升品牌影响力与市场认可度，用实打实的业绩交出了一份亮眼的成绩单，为“十四五”圆满收官绘就了浓墨重彩的一笔。

随着“十四五”胜利收官，“十五五”的壮阔蓝图正徐徐展开。新的一年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻“十五五”时期经济社会发展指导方针的实践要求，加快绿色低碳转型发展，加速构建新型电力系统，深入推进能源领域市场化改革，以火为基、以新为翼，聚力培育新质生产力、厚植高质量发展优势，勇担区域能源保供重任，以更开阔的视野、更务实的作风、更创新的举措，在能源转型的时代浪潮中勇立潮头，在实干笃行的铿锵步履中续写发展新篇。

岁序常替，华章日新；新程已启，山海可蹈。让我们以奋斗为笔、以担当为墨，共同书写建投能源更加辉煌的明天，为能源行业高质量发展注入源源不断的建投力量！

附录

关键绩效表

经济绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
营业收入	亿元	195.83	235.17	227.86
资产总额	亿元	430.67	471.39	509.19
利润总额	亿元	3.30	8.22	34.19
每股收益	元	0.105	0.296	1.039
火电发电量	亿千瓦时	422.66	538.90	516.55
售热量	万吉焦	6,351.76	7,166.60	7,075.36
控股运营火电装机	万千瓦	985	1,177	1,177
控股运营新能源装机	万千瓦	30.65	45.71	70.65
光伏发电量	亿千瓦时	2.20	3.65	6.67
研发投入	亿元	9.00	12.03	13.46
研发投入占营业收入比例	%	4.59	5.12	5.91
应用于主营业务的发明专利数	项	25	27	34
发明专利申请数	项	36	69	75
发明专利授权数	项	25	27	34
新增软件著作权授权	项	16	61	23
累计有效专利数	项	404	530	518
开展科技项目数量	项	193	224	216
研发人员数量	人	1,083	1,169	1,212
研发人员占员工总人数比例	%	20.21	20.30	20.62
数字化投入	万元	648.02	1,723.45	1,424.02

社会绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
乡村振兴总投入金额	万元	38.02	10.36	26.50
乡村振兴惠及人次	人次	964	980	1,362
纳税总额	亿元	6.11	8.20	12.39
社会贡献活动参与人次	人次	5,215	5,359	5,671
社会贡献活动惠及人次	人次	512,476	432,981	423,921
人均志愿服务时长	小时	13.32	11.00	12.50
员工人数	人	5,360	5,758	5,879
吸纳就业人数	人	272	318	344
男性员工人数及比例	人; %	4,069;75.91	4,384;76.14	4,508;76.68
女性员工人数及比例	人; %	1,291;24.09	1,374;23.86	1,371;23.32
高级管理层女性成员数量	人	18	17	19
残疾员工	人	19	23	18
残疾员工比例	%	0.35	0.40	0.31
残疾人就业保障金缴纳金额	万元	686.80	749.75	756.14
帮助困难员工（不含一日捐）	人次	348	112	67
帮扶困难员工总金额（不含一日捐）	万元	67.98	14.40	6.75
雇佣当地员工数量占比	%	90.92	93.53	93.55
工会覆盖的员工比例	%	100.00	100.00	100.00
员工流失率	%	1.12	0.80	0.90
员工满意度	%	100.00	100.00	100.00
劳动合同签订率	%	100.00	100.00	100.00
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
年度缴纳社保费用	万元	36,498.15	36,593.31	38,394.91
人均带薪年假天数	天	8.43	8.79	11.01
劳资纠纷事件数量	起	1	0	2

社会绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
员工职业健康体检覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
员工健康档案覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
开展职业健康与安全培训次数	次	698	927	955
开展职业健康与安全培训人次	人次	67,911	63,600	71,586
新增职业病人数	人	0	0	0
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
发生违反职业健康与安全相关法律法规事件	件	0	0	0
职业健康与安全管理资金总投入	万元	673.94	879.00	915.00
职业病发生率	%	0.00	0.00	0.00
安全生产投入	亿元	1.87	1.46	1.47
安全生产投入占营业收入比例	%	0.99	0.62	0.65
因工伤损失工作日数	天	0	0	369
每百万营收因工伤损失工作日数	天	0	0	0.02
重大安全事故	件	0	0	0
安全生产培训	次	486	768	668
安全培训时长	小时	56,230	77,994	96,192
人均安全培训时长[为确保数据精准，保留两位小数]	小时	10.49	13.55	16.36
组织开展安全应急演练	次	268	236	356
应急演练员工覆盖人次	人次	6,877	6,470	8,150
因公死亡人数	人	0	0	0
每亿营收因公死亡人数	人	0	0	0
工伤率	%	0.00	0.00	0.05
员工培训投入	万元	1,093.10	1,523.97	1,663.90
每百万营收员工培训投入	万元	0.0577	0.0648	0.0730
培训总时长	小时	143,359	105,163	146,142
人均培训时长	小时	26.75	18.26	24.86
员工培训人次	人次	30,497	27,855	63,374
员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00

社会绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
回收满意度调查问卷	份	125	131	165
客户满意度	%	98.00	98.75	99.21
客户投诉处理率	%	100.00	100.00	100.00
电力营销培训	次	4	5	3
电力营销培训覆盖人数	人	60	155	160
电力营销客户满意度	%	100.00	100.00	100.00
电热保惠及人口	万人次	764	818	672 ²
断供应急响应平均时间	小时	0	0	0
参与桌面评估的供应商	个	383	400	682
一级供应商参与培训率	%	100.00	100.00	100.00
被评估有负面影响的供应商数量	个	0	16	17
关键一级供应商采购金额	亿元	148.26	169.00	122.00
开展供应商培训次数	次	48	48	48
参与培训的供应商数量	个	383	400	682
供应商参与培训率	%	100.00	100.00	100.00
供应商参与培训时长	小时	192	192	192
独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
董监高年龄标准差	岁	5.48	5.69	5.73
女性董事占比	%	11.11	11.11	11.11
董事会召开次数	次	13	14	12
董事会成员出席率	%	100.00	100.00	100.00
受理问题线索和信访举报数量	件	19	18	22
廉洁教育培训时长	小时	687	816	533
廉洁教育培训参加人次	人次	7,935	12,664	12,773
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数和百分比	人; %	9;100.00	9;100.00	9;100.00
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100.00	100.00	100.00
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100.00	100.00	100.00

² 随着河北省光伏、风电等新能源装机增加，公司发电量同比下降，占河北省全社会用电量比重降低

环境绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年	
应对气候变化	范围一温室气体排放量	万吨	4,558	5,239	5,008
	范围二温室气体排放量	万吨	0.5316	1.0278	0.6595
	范围一温室气体减排量	万吨	0.00	0.00	231.00
	范围二温室气体减排量	万吨	0.0000	0.0000	0.3683
	温室气体排放总量（按业务、来源、单位等分类统计）	万吨	4,559	5,240	5,008.66
	每百万营收温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	2,406.31	2,228.18	2,198.17
能源利用	火电业务平均供电煤耗	克/千瓦时	304.61	309.98	310.26
	耗煤总量	万吨标准煤	1,468.07	1,861.67	1,796.42
	耗电总量	亿千瓦时	29.43	38.80	37.64
	工业企业综合能耗消费量	万吨标准煤	739.51	1,088.73	956.81
	工业企业万元总产值	万元	1,719,574.83	2,235,824.08	2,060,171.96
	万元总产值综合能耗	吨标准煤/万元	4.30	4.87	4.64
	能源消耗总量	万吨标准煤	1,468.86	1,862.73	1,797.17
	每百万营收能源消耗总量	万吨标准煤	0.0775	0.0792	0.0789
	清洁能源总量（按种类分类统计）	万千瓦时	22,005.00	23,102.00	66,743.41
	清洁能源装机占比（含参股）	%	3.02	3.74	6.59
清洁能源投资（股权投资）	亿元	5.86	3.76	3.73	
废弃物处理	无害废弃物产生量（煤灰+炉渣+石膏）	万吨	1,017.17	1,126.58	1,232.64
	无害废弃物排放密度	吨/万元产值	5.9234	6.3950	5.9832
	有害废弃物产生量	吨	911.30	1,057.45	2,528.85
	有害废弃物产生强度	千克/万元产值	0.530	0.473	1.227
	粉煤灰利用率	%	100.00	100.00	100.00

环境绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年	
污染物排放	污染物排放总量	吨	6,036.69	7,971.59	7,812.97
	氮氧化物（NOx）排放总量	吨	3,459.23	4,558.37	4,697.80
	氮氧化物（NOx）排放强度	千克/万元产值	2.0144	2.1299	2.2803
	氮氧化物（NOx）排放浓度	mg/Nm3	19.81	22.15	21.51
	二氧化硫（SO ₂ ）排放总量	吨	2,271.45	3,021.96	2,724.11
	二氧化硫（SO ₂ ）排放强度	千克/万元产值	1.32	1.35	1.32
	二氧化硫（SO ₂ ）排放浓度	mg/Nm3	13.35	14.57	13.62
	颗粒物排放总量	吨	306.01	391.26	391.06
	颗粒物排放浓度	mg/Nm3	1.81	1.84	1.94
	二氧化碳（CO ₂ ）排放总量	万吨	4,046.19	5,239.55	4,471.16
	二氧化碳（CO ₂ ）排放强度	克/千瓦时	812.60	886.22	854.56
	每百万营收氮氧化物排放量	吨	0.1826	0.1938	0.2062
	悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	吨	310	365	275
	每百万营收悬浮粒子与颗粒物(PM)	吨	0.0164	0.0155	0.0121
水资源利用	耗水总量	万吨	6,854.24	7,319.32	7,264.09
	耗水强度	吨/万元产值	39.91	42.57	35.26
	废水排放总量	万吨	0.00	0.00	0.00
	废水排放强度	吨/万元产值	0.00	0.00	0.00
	每百万营收废水排放量	吨	0.00	0.00	0.00
环境合规管理	COD排放量	吨	20.61	22.82	21.85
	污水处理率	%	100.00	100.00	100.00
	环保改造投入	万元	4,879.80	4,612.50	8,530
	环保培训参加人次	人次	3,668	4,276	4,858
	新建项目环评通过率	%	100.00	100.00	100.00
新建项目执行环境与社会影响评估占比	%	100.00	100.00	100.00	

指标索引

目录	可持续发展报告标准 (GRI Standards)	中国企业可持续发展报告编写指南 (CASS-ESG 6.0) 之电力、热力生产和供应业
关于本报告	GRI101	P1.1-P1.2
领导致辞	GRI102	P2.1
关于我们	GRI102	P3.1-P3.3
ESG管理	GRI102,103	G1.1.1、G1.1.3-G1.1.6、G1.1.9、G1.1.11、G1.1.13、G1.3.1、G1.3.2
SDGs地图	GRI101	-
数证·价值	GRI102	-
责任聚焦一：党建引领聚合力 学思践悟守初心	GRI102	-
责任聚焦二：气候治理出实招 能源转型拓新路	GRI302,305	E3.1.2、E3.1.7
责任聚焦三：创新引领塑优势 数智融合创未来	GRI203	-
“源”于责任 不负使命担当	落实能源保供	GRI102,308 S3.3.7-G3.3.11、G3.3.14、G3.3.15
	创新驱动发展	GRI203 S2.1.1-S2.1.4、S2.1.11-S2.1.14
“源”于价值 增进市场认同	铸牢本质安全	GRI403 S4.2.1、S4.2.2、S4.2.4-S4.2.6
	规范公司治理	GRI102,103,205,206 G2.1.1-G2.1.7、G2.2.1、G2.2.2
	保障股东权益	GRI102 -
“源”于品质 优化服务体验	透明信息披露	GRI102 -
	加强质量管理	GRI416 S3.3.1
	提升服务水平	GRI203,416 S3.3.4
“源”于诚信 聚合协同力量	应对客户投诉	GRI417 S3.3.6
	打造责任供应链	GRI204,308,414 S3.1.2
	探索多元合作	GI201,202,203 -
“源”于关爱 携手人才奋进	赋能行业发展	GRI102,103,203 -
	维护员工权益	GRI401,402,405,406, 407,408,409 S4.1.1-S4.1.9、S4.1.11、S4.1.12
	激励员工成长	GRI404 S4.3.1-S4.3.3、S4.3.5、S4.3.6
“源”于奉献 共建美好未来	关怀员工生活	GRI412 -
	践行低碳环保	GRI302,303,304, 305,306,307 E1.1.1-E1.1.4、E1.1.6-E1.1.8、E1.1.11、E1.1.13、E1.1.15-E1.1.18、E2.1.1-E2.1.7、E2.2.1-E2.2.7、E2.3.2、E2.3.3、E2.4.1-E2.4.3、E3.1.1-E3.1.5、E3.1.7-E3.1.9、E3.2.1-E3.2.4、E3.3.1-E3.3.2、E3.3.4
	助力乡村振兴	GRI413 S1.1.2-S1.1.4
未来展望	汇聚向善力量	GRI413 S1.2.1、S1.2.3、S1.2.4
	关键绩效表	- A1
附录	指标索引	- A2
	意见反馈	- A3
		- A6

意见反馈

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读《河北建投能源投资股份有限公司2025年度可持续发展报告》。为发挥报告的沟通交流作用，我们真诚地期待您对本报告以及我们的相关工作提出宝贵的意见和建议，帮助我们推进公司环境、社会及公司治理相关管理和实践。

请您针对下列问题，按1分至5分进行评分（1分为最低分，5分为最高分）

1. 您对河北建投能源投资股份有限公司环境、社会及公司治理的总体评价：

1 2 3 4 5

2. 您对本报告的总体评价：

1 2 3 4 5

3. 您认为本报告的信息披露质量：

1 2 3 4 5

4. 您认为本报告的结构布局安排：

1 2 3 4 5

5. 您认为本报告的版式设计呈现：

1 2 3 4 5

6. 您对本报告的其他意见或建议：

7. 对于河北建投能源投资股份有限公司来说，您的身份是：

员工 消费者 供应商 政府 媒体 社区 其他

8. 您的联系方式：

反馈邮箱：jei@jei.com.cn





报告出版环境考虑

纸张:报告印刷用纸通过FSC认证和ECF认证

油墨:印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染

