

# 生命 之託

2025年報告

zaiLab

# 目錄

3	我們的「生命之託」報告	26	即刻行動
4	創始人兼首席執行官致辭	28	最重要的事
5	總裁兼首席運營官致辭	32	透明度
6	關於再鼎醫藥	34	績效
6	我們的重要性矩陣	35	附錄
7	我們的方針：生命之託	36	我們與聯合國可持續發展目標保持一致
9	改善人類健康	37	香港交易所(港交所)披露事項
11	加速為患者帶來創新藥物	49	可持續發展會計準則委員會索引
13	擴充產品管線	52	前瞻性陳述
14	專注於技術		
15	共創更好未來		
17	人才		
21	社區		
23	保護地球		

## 我們的「生命之託」報告

實施「生命之託」計劃五年以來，再鼎醫藥有限公司（「再鼎醫藥」）始終恪守「生命之託」戰略的三大支柱承諾，即：**改善人類健康、共創更好未來及即刻行動**。我們為實現截至2030年覆蓋一百萬名患者的核心目標已取得的進展、於性別比例及基本薪酬公平方面保持領先以及針對最高級別風險進行年度企業風險管理紓減計劃感到自豪。

再鼎醫藥2025年「生命之託」報告（信任報告）涵蓋了再鼎醫藥的全球業務及展現了我們為兌現承諾而已取得的成就。我們依循**可持續發展會計準則委員會**所設定的準則。我們將所有數據採集、計量及報告活動呈報予業內領先的評級機構及排名機構，如標準普爾企業可持續發展評估、香港聯合交易所有限公司（香港交易所）的規定以及香港交易所證券上市規則（香港上市規則）。

「生命之託」為與我們的業務運營一致的企業可持續發展計劃。本信任報告的界限及範圍較過往的信任報告並無重大變動。

閣下可點擊[此處](#)查閱過往的「生命之託」報告。倘閣下有任何問題、疑慮或想法，請聯繫我們的**投資者關係團隊**。



# 秉持承諾，改善人類健康

2025年對再鼎醫藥而言，是具有深遠意義的進展之年。多年來的專注投入與嚴謹執行，已開始帶來具體成果，讓我們更接近於2030年覆蓋一百萬名患者的目標。我們的全球腫瘤與免疫產品管線已達到一定的規模與成熟度，正對公司帶來根本性的蛻變，並擴大我們惠及更多患者的能力。這項演進使我們的企業永續發展目標——即透過「生命之託」承諾以改善人類健康、共創更好未來、即刻行動——顯得尤其重要。

改善人類健康是再鼎醫藥存在的根本使命，而在2025年，我們取得重大的進展。其中最重要的成果就是將zocilurtatug pelitecan (zoci)快速推進至關鍵性開發階段。這款DLL3靶向的抗體藥物偶聯物(ADC)仍按計劃推進，有望於2028年成為再鼎醫藥首款全球上市的产品，此計劃由三項註冊性研究提供支持，涵蓋了二線及以上小細胞肺癌(SCLC)、一線SCLC以及肺外神經內分泌癌(NECs)，預計所有研究都將在年底前啟動。此外，我們全球管線中其他幾項原創免疫與腫瘤項目，亦取得重大突破：

- ZL-1503，一款用於治療特應性皮炎的IL-13/IL-31R $\alpha$ 雙特異性抗體
- ZL-6201，一款用於治療肉瘤的LRRC15靶向ADC
- ZL-1222，一款用於癌症免疫治療的靶向PD-1的IL-12免疫細胞因子
- ZL-1311，一款靶向MUC17的T細胞銜接器(TCE)，MUC17是一種具成藥潛力的腫瘤相關抗原，在約50%的胃癌與胃食管結合部癌中存在過表達

在中國區業務方面，我們在惠及更多患者的努力上持續取得可量化的進展，擴大了現有商業化產品的可及性，並致力於在2030年前推進更多具有同類最佳潛力的創新療法。我們透過擴大醫院覆蓋範圍並提升治療持續性，鞏固了衛偉迦®在全身型重症肌無

力領域的產品組合。我們亦欣然迎來咕諾美林曲司氯鉍獲批用於治療精神分裂症成人患者。咕諾美林曲司氯鉍是數十年來首項在精神分裂症治療上提供真正全新作用機制的療法。我們正按計劃推進，預計於2026年第二季度在中國內地上市咕諾美林曲司氯鉍。

展望未來，我們正積極為TIVDAK用於宮頸癌以及腫瘤電場治療用於胰腺癌的潛在獲批作準備。我們將持續推進艾加莫德的關鍵性階段計劃；povetacicept（一種治療原發性膜性腎病的APRIL/BAFF雙特異性抗體）；以及elegrobart（一種用於治療甲狀腺眼病(TED)的抗IGF-1R皮下注射）。今年早前，我們的合作夥伴公佈了elegrobart用於治療活動性TED的3期陽性數據，且我們僅在中國進行的活動性TED 3期研究正持續開展中。該數據進一步增強我們為患者創造更好未來的能力。

我們以實力雄厚的姿態邁向新篇章，專注且具備能力擴大我們的覆蓋面及影響力。我們的全球團隊匯聚了多元化的背景、技能及觀點，並以共同的承諾為核心，團結一致為有需要的患者提供創新藥物。我們為公司在性別比例方面的持續領先感到自豪，並將持續致力於在組織各個層級中促進成長並創造機會。

我們期待在未來一年再攀高峰，挑戰更高效的行動力及更精準的執行力，並為全球患者創造持久而深遠的影響。

此致  
**杜瑩**  
創始人、董事長兼首席執行官



# 夯實基礎，推動生命之託

與杜瑩博士一樣，我深感自豪分享我們在實現2025年「生命之託」承諾方面所取得的進展，並對未來的發展前景倍感振奮。

今年，我的工作重點聚焦於能夠支撐使命落實的核心領域：一方面強化嚴謹的營運，另一方面夯實組織基礎，以支持再鼎醫藥下一階段的成長。這些努力共同推動了我們的企業永續發展目標，使我們能夠成為更優秀的僱主、合作夥伴及社區成員，並更好地服務患者。

在營運方面，2025年是具有意義的戰略定調之年。我們透過剝離非核心資產與業務區域來進一步聚焦重點，使我們能將資源重新分配至更高優先級的增長機會，並提升營運效率。我們的全球研發團隊在腫瘤與免疫產品管線方面均取得成果，不僅加速了zoci邁向首批關鍵性研究的進程，並推進了新一代創新療法。我們同時在業務拓展上保持謹慎策略，僅增加如MUC17/CD3 T細胞銜接器等能直接強化我們核心平台的合作項目。

在商業化方面，我們在產品組合中均取得重大進展。我們成功完成多項核心產品的中國國家醫保目錄續約，並實現指南更新，以支持衛偉迦®用於治療全身型重症肌無力及咕諾美林曲司氯銨用於治療精神分裂症，使這些創新療法能惠及更多患者。咕諾美林曲司氯銨近期獲納入國家級專家共識，突顯其全新作用機制已獲得日益廣泛的認可，以及在精神

分裂症領域為患者帶來實質性改變的潛力，而精神分裂症患者群體已等待了數十年才迎來這個新的治療選擇。

這些進展直接實踐了我們對「生命之託」的承諾。一個更高效、財務更嚴謹的再鼎醫藥，能為患者、員工、社區以及地球帶來更多價值。此外，全球協作對於高效的藥物研發亦至關重要。憑藉在上海、舊金山、聖地牙哥及劍橋設立的創新中心，我們見證了匯聚全球視野的優勢，這不僅強化了我們的科學實力，也鞏固了我們的企業文化與企業永續發展成果。

我們透過增強創業精神、突破創新、患者為先、合作共贏、專注敬業與誠信正直的共同價值觀，持續建立及維護一支強大且敬業的員工隊伍。

隨著再鼎醫藥的成長，我們的責任亦隨之提升，我們必須以嚴謹與透明的方式自我治理。我們始終堅守健全的企業管治與企業風險管理、推行完善的合規計劃以及承擔環境責任，詳情載於本「生命之託」報告中。我希望閣下感受到本「生命之託」報告內容豐富且深受啟發。

此致

**Josh Smiley**  
總裁兼首席運營官



# 關於再鼎醫藥

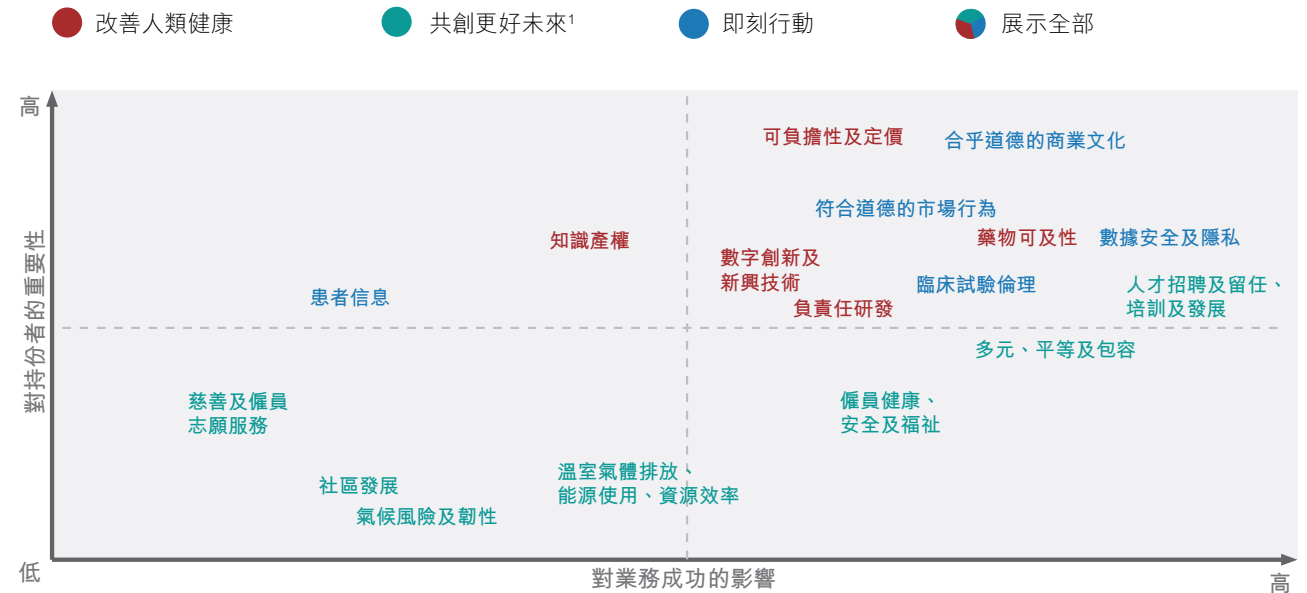
我們的使命是利用我們的能力和資源，將科學成果從實驗室帶給患者 — 因為在與疾病的抗爭中，每一天都至關重要。

再鼎醫藥於2014年創立，是一家以患者為中心的、處於商業化階段的創新型全球生物製藥公司，深耕佈局大中華區(統稱中國大陸(內地)、香港、澳門及台灣地區的統稱)及美國。我們致力於發現、開發及商業化產品，解決腫瘤、免疫、神經科學和感染性疾病領域未被滿足的巨大醫療需求。

請瀏覽我們的網頁「我們的使命」及「我們的業務」，以了解更多有關詳情。

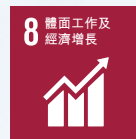
# 我們的重要性矩陣

於2022年，再鼎醫藥在第三方機構的支持下進行一項廣泛的可持續發展重要性評估，而形成了再鼎醫藥的重要性報告。該報告指導我們制定「生命之託」戰略。隨著我們逐步發展成熟，我們已將可持續發展實質性風險整合至企業風險管理體系中。以下矩陣說明我們於「生命之託」戰略的各項承諾內的重點關注領域。倘閣下希望了解有關我們的戰略的更多信息，請聯繫我們的投資者關係團隊。



# 截至2030年 覆蓋一百萬名 患者。

共創  
更好  
未來



我們的環境、社會及管治方針，對多元、平等及包容的承諾以及不斷擴展的產品管線，助力我們為每個人共創更好未來。

目標：於領導力及基本薪酬方面保持性別平等。

## 「生命之託」



我們藉由即刻行動及合乎道德的行為建立信任。

目標：每年完成企業風險管理最高級別風險紓減計劃。

即刻行動



改善人類  
健康



我們患者為先的核心價值觀推動我們造福人類健康。

目標：截至2030年覆蓋一百萬名患者

# 我們的方針：生命之託

我們實現企業可持續發展的基本方法反映了本公司的價值觀及我們對產生積極影響的承諾。我們稱該全面戰略為「生命之託」。

藉由「生命之託」，我們通過我們的目標及成就向患者、僱員、合作夥伴及其他持份者展現我們的責任心。我們在企業可持續發展方面的工作體現在我們努力為患者提供所需藥物的可及性，同時減少我們對環境的影響，通過履行社會責任行動以支持我們的僱員及社區，以及維持良好的企業管治實踐以促進在整個工作場所的道德、誠信及透明度。我們「生命之託」的關注重點反映於「我們的企業信條」中。

以下三項「生命之託」承諾幫助我們推進截至2030年覆蓋一百萬名患者的可持續發展核心目標的實現，保持於僱員比例及基本薪酬平等方面的領先地位，並進行針對最高級別風險的年度企業風險管理風險紓減計劃。各項承諾均承載三個目標，其為我們衡量實現目標的進展的方式。



## 改善人類健康

滿足患者未被滿足的巨大醫療需求。



## 共創更好未來

利用我們公平而包容的員工隊伍和重要業務運營。



## 即刻行動

以合乎道德的方式即刻開展工作，以產生有價值的影響。





# 改善人類健康

滿足患者未被滿足的巨大醫療需求

## 截至2030年覆蓋 一百萬名患者之旅

患者可及性計劃旨在通過以下方式支持患者可及性，並有望提高符合條件的患者的藥品可負擔性：

- 簡化配送流程、醫院及藥房准入
- 納入中國國家醫保藥品目錄(國家醫保目錄)，擴大補充保險計劃覆蓋範圍，以降低患者的支出



<sup>1</sup> 先前報告的2023年和2024年的數據已更新，其中包括接受紐再樂（一款擁有大量患者群體的抗生素）治療的患者



### 核心目標

我們致力於實現截至**2030年**覆蓋逾一百萬名新患者的目標。

我們力求通過提升患者對我們現有商業化產品的可及性及將管線推進至商業化階段來實現該目標。

我們全球產品管線的廣度與定位，充分彰顯了我們致力於為現有標準療法仍難以治療的疾病開發創新療法的承諾。憑藉中美一體化的研發模式，我們正以速度與品質推進這些項目，為有需要的患者提供新的治療選擇。」

— Rafael Amado博士，  
總裁，全球研發負責人

### 我們的目標：

#### 加速 為患者帶來 創新藥物

幫助更多人獲得我們的  
潛在同類最佳及同類  
首創產品。

#### 擴充我們 的產品管線

通過合作夥伴關係、公司  
開發及內部發現來擴展  
我們的產品管線。

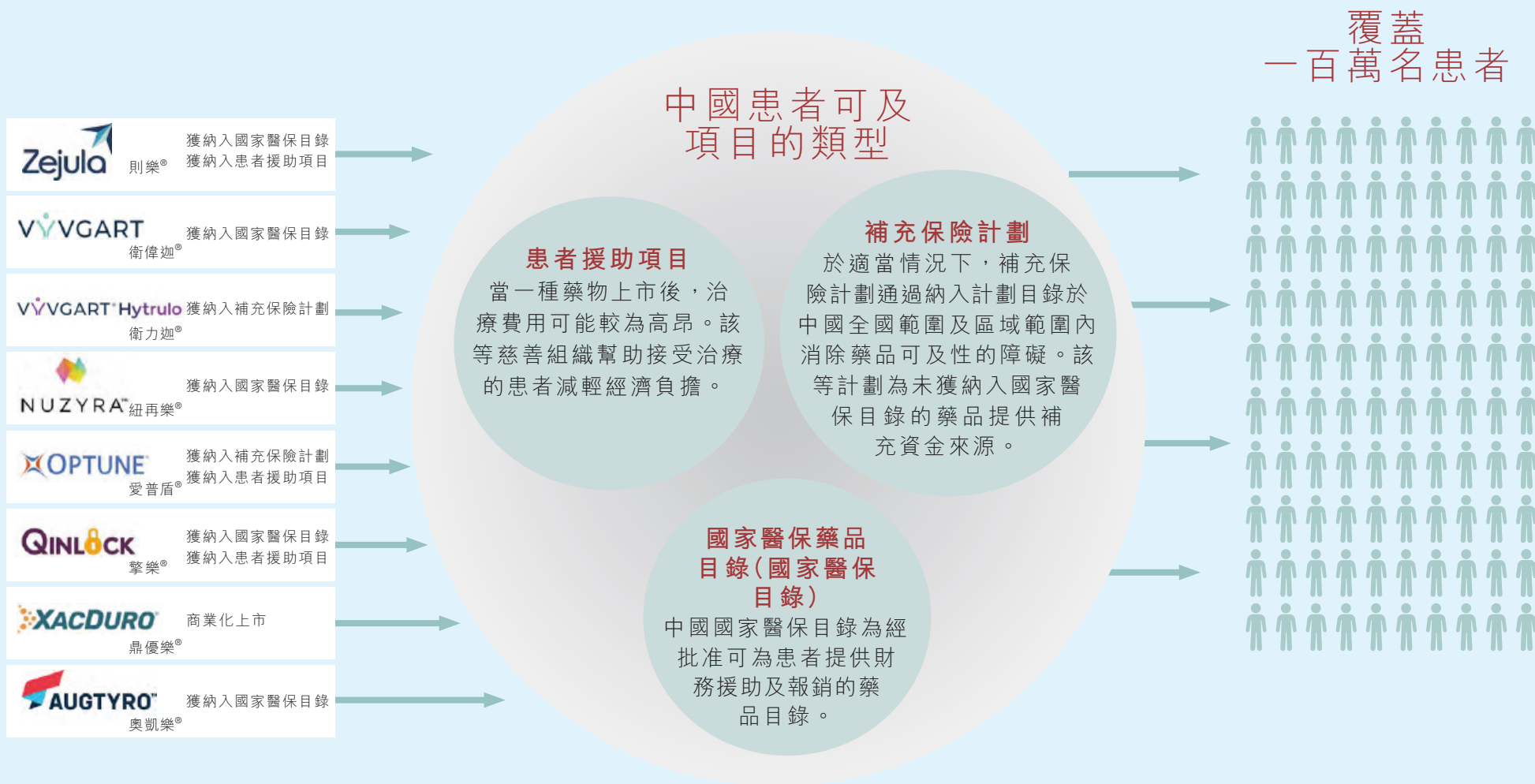
#### 專注 於技術

借力科技，推動於人類健  
康領域的創新。

## 加速為患者帶來創新藥物

### 不斷擴大的商業化產品組合，帶來更廣泛的可及性

我們目前已有八款獲得上市批准並已在大中華區的一個或多個區域內商業化上市的商業化產品。這些產品在再鼎醫藥強大的商業化佈局以及研究、開發及許可方面專長的支持下成功商業化上市。



## 加速為患者帶來創新藥物

幫助更多人獲得我們的潛在同類最佳及同類首創產品



目標

截至2030年，我們致力於安全提升產品的患者可及性。

我們於大中華區最大化我們產品商業化可及性途徑，包括獲納入患者可及項目（例如患者援助項目、補充保險計劃）及獲納入中國國家醫保藥品目錄（為覆蓋中國最多患者的主要途徑）。上述項目可支持患者可及性，並可提升該等產品對於符合資格患者的可負擔性。由於我們已於中國實現八款產品的商業化，我們已擴大了覆蓋面。該等產品旨在滿足於腫瘤、免疫、神經科學及感染性疾病方面未被滿足的巨大患者需求。

再鼎醫藥的五款商業化上市產品則樂<sup>®</sup>、擎樂<sup>®</sup>、紐再樂<sup>®</sup>、衛偉迦<sup>®</sup>及奧凱樂<sup>®</sup>已獲納入中國國家醫保目錄。而愛普盾<sup>®</sup>等療法未符合資格獲納入中國國家醫保目錄，我們已通過補充保險計劃或全國範圍及區域範圍內的目錄（為未獲納入國家醫保目錄的療法提供補充保險計劃或補充資金來源）提升患者可及性。



成就

我們正準備於**2026年**在中國內地上市一款用於治療精神分裂症的新商業化產品。

於2025年12月，中國國家藥品監督管理局批准咕諾美林曲司氯鉍用於治療成人精神分裂症。咕諾美林曲司氯鉍是70多年來首個獲批的具有創新作用機制的精神分裂症療法，帶來了全新的治療範式。產品計劃於2026年第二季度在中國商業化上市。



成就

於**2025年**，我們通過患者援助項目捐贈產品，以支持有需求患者所在的當地社區。

我們通過對中國患者援助計劃的捐贈，幫助了當地社區的數千名患者。於2025年，我們協助患者援助計劃覆蓋386名使用則樂<sup>®</sup>的患者、29名使用擎樂<sup>®</sup>的患者及1,248名使用愛普盾<sup>®</sup>的患者。於2025年，我們亦向多項患者援助計劃捐贈了以下物資：792瓶擎樂<sup>®</sup>、7,386盒則樂<sup>®</sup>及5,176套愛普盾<sup>®</sup>貼片。



成就

**2025年**，我們推進了多項全球項目，包括快速推進zoci（一款潛在同類首創及同類最佳的靶向DLL3 ADC），有望於**2028年**獲得首個美國批准。

我們正在打造一家以全球創新為鮮明特徵的公司，並推動多個全球項目快速進入臨床階段。隨著zoci進入關鍵階段，我們看到了截至2028年前有望獲得首個美國批准的清晰路徑。更重要的是，我們在不到兩年的時間內將zoci從新藥臨床試驗申請推進到全球3期 — 這一行業領先的速度反映了我們中美一體化研發模式的實力。

## 擴充我們的產品管線

通過合作夥伴關係、公司開發及內部發現來擴展我們的產品管線。



### 目標

到**2030年**，我們致力於通過內部開發及外部合作夥伴關係推進候選藥品而覆蓋一百萬名患者。

於2025年，我們的產品組合增長更為穩健。除內部開發資產方面取得重大進展外，我們亦通過研發及發現合作繼續擴展我們的產品組合及管線，包括獲得了ZL-1311(一款靶向MUC17的新一代T細胞銜接器)的全球獨家開發及商業化權益，用於治療胃癌及胃食道結部癌，預計將於2027年第一季度進入全球臨床開發。通過擴大我們日漸壯大的產品組合及通過合作夥伴關係加強我們合作的醫學項目，我們旨在建立面向市場的更強大的產品管線。



### 目標

到**2030年**，我們將上市至少**15款**產品，以改善人類健康。

再鼎醫藥正邁步走在增長之路上。若干潛在同類最佳及同類首創療法正在進行規範及合規的臨床研究，反映出我們對創新的專注。為助力推進我們的產品管線，我們於從發現到開發再到商業化活動的整個研發過程中與合作夥伴開展合作。

憑藉近期咕諾美林曲司氯銨獲批用於治療精神分裂症，以及TIVDAK用於宮頸癌、腫瘤電場治療用於胰腺癌的潛在獲批即將到來，我們已準備好於更近的期限內成功擴充產品。到2030年，我們預期將有至少15款產品商業化上市。

隨著我們將候選產品從研發推進至商業化，我們始終致力於通過協同的區域及全球合作以及企業開發活動來擴充潛在的同類最佳或同類首創產品管線。於如此行事的同時，我們認真對待產品創新及安全性，並致力於遵守適用的法規、指南及標準流程，以幫助於藥品開發的各個階段均保證患者安全。



### 成就

於**2025年**，我們通過對候選藥物進行大量臨床研究及臨床前研究，獲得對重點疾病領域的患者更好的了解。

我們努力成為行業領先者。於追求這一目標的同時，我們力爭於所有業務領域保持競爭力，以為有需求的患者提供同類最佳及同類首創的藥物。於2025年，我們的下一波全球創新資產持續快速推進。除了zoci用於二線及以上小細胞肺癌的全球3期臨床試驗，以及用於肺外神經內分泌癌的全球1b/2期研究外，由我們自主研發、靶向LRRC15 ADC的ZL-6201已獲得美國新藥臨床試驗申請批准，並隨即啟動了全球1期研究。我們的PD-1/IL-12免疫細胞因子ZL-1222正處於支持臨床試驗申請的研究階段，而ZL-1311作為一款靶向MUC17的新一代T細胞銜接器，是我們首個具有全球權益的T細胞銜接器，預計將於年底前提提交新藥臨床試驗申請。在免疫領域，我們自主研發、用於治療特應性皮炎的IL-13/IL-31R $\alpha$  雙特異性抗體ZL-1503，其全球1/1b期研究進展順利，預計將於2026年獲得首個人體臨床數據。

重要的是，再鼎醫藥計劃於未來兩年內在中國上市另外三款潛在重磅產品。包括咕諾美林曲司氯銨(已獲FDA及NMPA批准；數十年來首款具備全新作用機制用於治療精神分裂症的藥物)、TIVDAK(已獲FDA批准，用於治療在接受化療期間或之後病情進展的復發或轉移性宮頸癌)及腫瘤電場治療(用於治療1L胰腺癌；用於膠質母細胞瘤及惡性胸膜間皮瘤適應證已獲批)。請了解有關我們的產品管線及我們正在進行的臨床研究的更多信息。

## 專注於技術

借力科技，推動於人類健康領域的創新。



### 目標

我們致力於通過利用技術建立高效及有效的工作方式來探索、研究及發現創新療法。

我們通過尖端技術於藥物發現、運營、開發及商業化等關鍵能力方面取得進展。我們繼續利用培訓及數據存儲庫，該等存儲庫有助於簡化我們的內部流程及提高生產力。

使用創新技術提升我們的能力及效率，而讓我們於整個運營過程中更高效，並改進標準操作程序。我們於所有工作流程及系統中集成了支持技術，有助於推動持續的產品管線進展。我們在日常運營中運用的若干技術示例包括：

- **監管信息管理體系**，集中式平台協助我們的研究主檔案文件符合質量控制團隊有關成功及安全臨床研究的規定
- **檔案管理體系**，提升工作效率及合規性的數字系統
- **Trackwise**，一項幫助我們更好地管理客戶投訴的先進技術
- **Skillsoft**，為我們學習及發展方式的關鍵組成部分，其線上平台提供數千份學習資源、視頻及書籍，可供僱員隨時使用(請瀏覽「人才」以了解更多信息)
- **Cornerstone**，為線上培訓平台，允許再鼎醫藥的僱員下載培訓資料並按照其自身的節奏學習

請瀏覽「**最重要的事**」，了解有關我們網絡安全風險管理的更多信息。





# 人才 — 共創更好未來

利用我們公平而包容的員工隊伍和重要業務運營

## 性別平等

我們為我們的性別多元化以及女性於管理及STEM職位上的廣泛參與水平感到自豪。



<sup>2</sup> 包括再鼎醫藥每名僱員。

<sup>3</sup> 包括所有管理人員所佔百分比(不包括人力資源、信息技術、法務等支持職能部門)。

<sup>4</sup> 按STEM職位(包括STEM管理職位)總人數所佔百分比計算。

<sup>5</sup> 包括所有管理職位(包括初級、中級及高級管理職位)。



### 核心目標

我們致力於截至**2030**年於性別比例及基本薪酬平等方面保持領先地位。

在我們看來，再鼎醫藥領導層建立的尊重及安全的工作文化、本公司的價值觀，以及僱員身上的再鼎精神改善了我們的工作環境及豐富了我們的文化。

「隨著再鼎醫藥的成長，並惠及全球更多患者，我們致力於不斷革新我們的文化，為我們的人才、我們的社區以及我們的地球創造持久的機會。」

— 陳婭靜，首席財務官

### 我們的目標：

#### 人才

建立一支高素質、反應敏捷及有韌性的員工隊伍。

#### 社區

與僱員所在社區攜手合作，為社會作出有意義的貢獻。

#### 保護地球

為保護地球盡我們的一份力量。

## 人才

### 發展並凝聚人才

我們積極培育人才，營造富有創業精神的高績效文化，激發員工潛能，鑄就卓越業績。

- 通過靈活的內部及外部人才策略，打造穩健的人才梯隊
- 通過能力建設與職業發展，激發人才潛力
- 透過明確的期望設定、持續反饋、輔導支持及差異化管理，驅動績效提升
- 依託有效領導力，塑造高績效文化
- 通過鼓勵創業精神與認可激勵，增強員工敬業度



## 人才

打造一個充滿活力及反應敏捷的環境，讓合適的人才能夠蓬勃發展。



### 目標

我們始終致力於實現整個組織的性別平等。

在再鼎醫藥，我們為員工隊伍的組成以及女性在STEM及領導崗位上的晉升感到自豪。我們59%的僱員為女性，53%的管理職位由女性擔任，我們於各個層面均已實現性別的基本薪酬平等。



### 目標

我們致力於通過再鼎精神獎持續推動我們的核心價值觀。

我們借該等機會通過再鼎精神獎在全球各地鼓勵及推廣我們的共同價值觀，該獎項旨在表彰於其日常工作中踐行我們價值觀的僱員。再鼎精神獎獲獎者體現了我們六大核心價值觀中的一項或多項：創業精神、突破創新、患者為先、合作共贏、專注敬業及誠信正直。再鼎精神獎於每季度頒發，獲獎者由經理提名。

我們亦透過年度獎項表彰個人及團隊的貢獻，職能部門領導及執行領導團隊參與提名過程並確定最終獲獎者。再鼎醫藥領導層及僱員建立的企業文化改善了我們的工作環境。



## 成就

於2025年，我們持續為僱員提供了全面的福利計劃。

於2025年，我們始終致力於為僱員提供具競爭力的薪酬及福利計劃，以認可及獎勵其付出的辛勤工作。

就中國僱員而言，我們在政府法規規定內提供法定社會保障以及補充福利計劃，包括風險保障、醫療保險、年度體檢、商務差旅保險及帶薪休假。中國的帶薪休假計劃為僱員提供包括年假(假期)、病假、產假、育兒假及喪假在內的福利。中國的醫療保險計劃及員工援助計劃(EAP)涵蓋了僱員及其家人。我們為中國僱員提供年度體檢，為符合條件的員工家屬提供多種體檢方案選擇。

就美國全職僱員以及其配偶及家屬而言，我們提供全面的福利計劃，其中包括再鼎醫藥承擔95%的醫療保險(醫療、牙科、視力)的保費。

我們的美國福利計劃亦包括：

- 401(k)計劃，100%的僱主繳款比例最高達薪酬的5%，並具有稅後供款特色
- 僱主繳納供款的健康儲蓄賬戶
- 人壽及意外身故及傷殘保險、短期及長期傷殘保險，以及長期護理保險
- 帶薪休假(休假、病假、陪審義務假及喪假)
- 15天帶薪假期及兩天浮動假期
- 育兒假／家庭假／兵役假
- 商務差旅意外保險及個人旅遊援助
- 志願者日(一天的帶薪休假，專門用於志願者工作)。

請瀏覽「社區」，以了解更多信息。



## 成就

我們持續投入，為員工打造強大的職業發展平台。

我們已制定並實施了完備的學習與發展(L&D)策略，既尊重僱員付出的時間、專業知識及奉獻精神，又提升僱員的技能，加強合規措施。我們的L&D模式涵蓋了五大重點領域：

- 1. 領導力勝任素質：**作為L&D項目的基礎，體現了我們對僱員發展的期望。我們精心開發相關項目及交互式學習活動，幫助僱員融入我們包容的職場環境。
- 2. 領導力提升：**為管理層提供專門的領導力培訓。
- 3. 專業能力賦能發展：**該重點領域包括關於專業能力提升的培訓，以促進更佳的工作表現和更高質量的工作成果。
- 4. 管理者角色過渡：**該重點領域為新聘用及新晉升的管理者提供支持，幫助彼等具備領導力發展所需的技能。
- 5. 學習活動：**該重點領域面向全體僱員，涵蓋市場趨勢及監管最新動態等學習發展內容。

再鼎醫藥僱員發展的核心原則包括培養持續學習的文化，提供職業發展機會，促進自主學習。本公司提供一系列培訓發展機會，包括數字學習平台Skillsoft。我們亦提供定制課程，以提升僱員的技能及知識，且我們鼓勵僱員追求挑戰，進一步推動他們的職業發展。



## 成就

我們啟動了一項新的領導力項目——導師項目。

於2025年，我們推出了導師計劃，旨在透過有目的、結構化的導師制合作關係，支持未來領導者在關鍵領導能力範疇的培養及發展，幫助其持續提升技能，為邁入下一階段的領導角色做好充分準備。作為人才盤點流程的一部分，2025年我們從各個組織職能部門物色及選拔了14名員工參與該項目。



## 成就

我們持續推動再鼎文化委員會的工作，致力於凝聚僱員團隊群體，策劃培養「再鼎精神」的特色項目。

我們的文化委員會是連接志同道合的同一區域的團隊的紐帶，提供參與社區和社會活動的機會，並為個人提供學習技能及應對困難情況的資源。

我們的全球文化委員會由以下小組委員會組成：全球女性領導力委員會、中國文化委員會，以及美國文化委員會。這些委員會為員工創造線上和線下的互動機會，包括慶祝中國新年、「女性領導力」對話、再鼎讀書月、重症肌無力步行活動，甚至各種健身及瑜伽課程。

## 成就

於2025年，我們繼續將責任心及創業精神融入再鼎精神，以打造一個更穩健、更具凝聚力的工作環境。

於將社區紐帶融入我們的工作文化中時，我們參與了對僱員有意義的活動。除了頒發再鼎精神獎，我們亦致敬在再鼎醫藥工作的全體僱員。以下為再鼎醫藥於2025年參與社區互動的若干方式(旨在增強僱員的社區意識)：

- 我們舉辦了第四屆再鼎讀書月。這項活動旨在通過閱讀書籍以及在現場討論會上與同事分享想法和心得體會，為同事提供學習及成長的機會。
- 金點子項目：秉承我們「創業精神」的核心價值觀，「金點子項目」讓僱員分享能夠產生真正影響的想法，例如改善流程、提升業務運營或引入新的合作方式。



## 社區

實行有意義的參與，為社會作出有意義的貢獻



### 目標

我們致力於通過鼓勵僱員志願服務計劃，推動共創社區的更好未來。

我們支持僱員於生活各方面的辛勤工作及追求，尤其是當涉及社區建設活動(如志願者工作及慈善捐款)時。將捐贈、僱員志願者時間與對社區作出有意義貢獻進行配對，旨在激發僱員及持份者參與熱情。

隨著我們不斷提高僱員意識並不斷完善志願者計劃體系，我們每年為每名僱員提供8小時的帶薪志願服務時間，以便為彼等選擇的慈善機構提供志願服務。於全球範圍內，我們通過與業務重點相契合的合作夥伴關係來激發僱員的志願者精神。因此，我們為僱員策劃志願者機會，重點關注平等及STEM相關領域。

於2025年，四家非營利組織尤其受益於再鼎醫藥僱員的志願者工作：中國病痛挑戰基金會、美國重症肌無力基金會、Feeding San Diego，以及舊金山Project Open Hand。



### 成就

於2025年，我們通過當地社區培養員工參與度，鼓勵世界各地的包容性聯繫。

於2025年，我們的僱員持續利用志願者日福利(請參閱「人才」一節)及傳承線上志願者服務傳統，將8,000多個小時的時間及服務奉獻於參與網絡活動，以對彼等選擇的受益人產生積極影響。此外，我們也以團隊形式參與Feeding San Diego與舊金山Project Open Hand的義工服務，為社區包裝食物。



### 成就

於2025年，我們將僱員捐贈及志願者工作時間與僱員選擇的非營利組織及慈善機構進行配對。

僱員將公司價值觀轉化為日常行動及行為可能具有挑戰性。我們通過支持僱員的社區建設工作及追求，幫助他們實踐這價值，包括對捐贈及時間的認可。我們的僱員自願參與的任何慈善事業，我們都會通過501(c)(3)機構的廣泛志願者資料庫匹配等額捐贈。此外，我們還提供「行動換捐助」計劃(Dollars for Doers)，我們對僱員志願者每小時的志願工作捐款最高達10美元。



### 成就

於2025年，我們透過患者援助計劃捐贈了**280萬美元現金及價值820萬美元的實物產品**，以支持有需求患者所在的當地社區。我們已覆蓋**1,663名**有需求患者，累計有**7,447名**患者使用我們的產品。

我們通過對中國患者援助計劃的捐贈，幫助了當地社區的數千名患者。於2025年，我們協助患者援助計劃覆蓋386名使用則樂®的患者、29名使用擎樂®的患者及1,248名使用愛普盾®的患者。於2025年，我們亦向多項患者援助計劃捐贈了以下物資：792瓶擎樂®、7,386盒則樂®及5,176套愛普盾®貼片。

## 社區

### 案例研究：

### 賦能膠質母細胞瘤患者，慶祝五年生存期里程碑

自2020年推出愛普盾(OPTUNE GIO)以來，再鼎醫藥一直致力於滿足中國新確診及復發性膠質母細胞瘤(GBM)患者的醫療需求。GBM是一種惡性腦瘤，對患者而言是一項令人畏懼的診斷。愛普盾為GBM患者提供了一項治療選擇，使用特定頻率的交變電場通過多種機制來殺死腫瘤細胞。據估計，中國每年有超過45,000名GBM患者。

為進一步支持GBM患者社群，再鼎醫藥自2021年起開展一項攝影項目，致力於記錄並分享患者在確診後積極樂觀生活的相片。本公司亦為患者團體舉辦的線下患者照護活動提供協助。過去五年間，相關行動已凝聚超過250名再鼎醫藥員工與醫生，以及逾200個病患家庭的參與。

於2025年，再鼎醫藥欣然為多位GBM患者舉辦一場特別慶祝活動，慶祝他們成功達到五年生存期里程碑 — 這是在對抗GBM歷程中的重要成就。共有12位GBM患者參與了紀念影集的拍攝，該影集於2025年7月正式推出，並通過線下渠道發放了240本。該活動當日共吸引100位醫生、患者、照護者及再鼎醫藥員工出席。此外，我們亦與一家中國蛋糕品牌攜手推出限量版蛋糕，象徵這些非凡人士的堅韌與毅力。1,500份附贈印有鼓勵話語卡片的限量版蛋糕已通過線上渠道售出。

這些行動大幅提升了大眾對GBM的關注與認知，同時也鼓勵患者及其家屬保持積極樂觀的心態。我們很高興能夠與GBM患者一同慶祝他們的成就，並期待未來繼續支持GBM患者社群。



# 保護地球

## 溫室氣體清單範圍分析

我們的2025年溫室氣體清單基於對再鼎醫藥資產、設施及運營的全面審視，並遵循《溫室氣體核算體系》。

### 範圍1

### 範圍2 (基於位置的排放)

### 範圍3

範圍3類別1：購買的貨物和服務

範圍3類別2：資本貨物

範圍3類別3：與燃料和能源相關的活動

範圍3類別4：上游運輸和分銷

範圍3類別5：運營中產生的廢物

範圍3類別6：商務旅行

範圍3類別7：員工通勤

範圍3類別12：已售產品的生命週期終止處理

33

5,481

59,555

54,716

1,284

872

420

1

118

2,115

29

2025年排放總量  
(範圍1、2和3)：  
**65,069噸**  
二氧化碳當量

總量

**65,069噸二氧化碳當量**

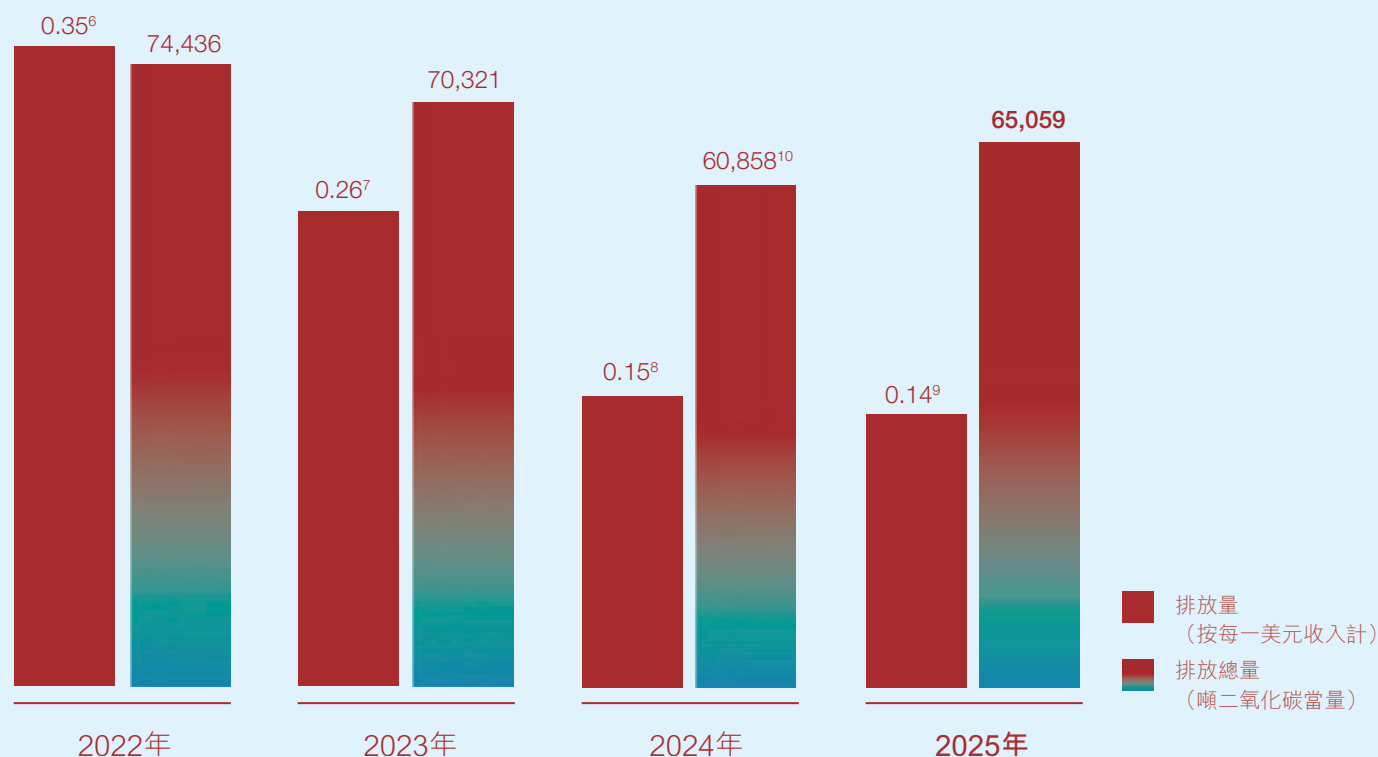


## 保護地球

### 溫室氣體排放量及密度

2022年繼續作為我們的溫室氣體排放基準，讓我們能夠監控我們的氣候表現。2022年至2024年，溫室氣體排放總量及排放密度（按每一美元收入計）同比下降。2025年，我們觀察到排放總量較前一年略有增加，但我們的排放量仍遠低於我們的基準。2025年排放量增加的主要原因包括已售商業化產品總量的全面擴張，以及數據收集方法的改進，使冰水與蒸氣排放首次被納入我們的範圍2排放中。

儘管排放總量有所增加，但我們的排放密度（按每一美元收入計）持續下降。這表明，我們在與業務表現相關的氣候表現取得穩步進展。



<sup>6</sup> 2022年營收為215百萬美元(四捨五入至百萬)。

<sup>7</sup> 2023年營收為267百萬美元(四捨五入至百萬)。

<sup>8</sup> 2024年營收為399百萬美元(四捨五入至百萬)。

<sup>9</sup> 2025年營收為460百萬美元(四捨五入至百萬)。

<sup>10</sup> 2024年排放總量已經重述，以反映針對2024年範圍1、2和範圍3的3類和7類做出的計算調整。這將再鼎醫藥的總排放量由59,811變更為60,858噸二氧化碳當量。有關更多詳情，請參閱Zai Lab 2024年信託報告。

## 保護地球

為保護地球盡我們的一份力量



### 目標

我們將對環境管理負責。

我們積極監測我們的環境影響。啟動年度評價有助於我們更好地了解及衡量我們的碳足跡，從而了解我們的環境影響。

我們監測並評估如何負責任地管理並在最大程度上減低對氣候及自然有關的負面影響，包括追蹤排放密度以促進負責任的增長，在我們發展的同時，著重於識別效率。



### 成就

我們致力於監測及披露範圍1及範圍2溫室氣體排放。

我們非常重視範圍1及範圍2排放的透明度。儘管我們不會產生重大排放物／廢棄物，且由於我們的業務性質，相關風險對我們的運營並不重大，我們仍持續監測及負責任地管理我們的環境影響。

作為再鼎醫藥應對組織氣候風險的方式的一部分，我們專注於提高運營效率。



### 成就

於2025年，我們改進了數據收集流程和數據顆粒度，從而提升了整個溫室氣體清單的準確性。

通過完善設施數據收集流程，我們首次成功將冰水與蒸氣數據整合至我們的範圍2排放計算中。數據顆粒度的提升，使多個範圍3類別的準確性提升。



# 即刻行動

以合乎道德的方式即刻開展工作，以產生有價值的影響

我們開展全球業務的方式深受合規、誠信及「生命之託」價值觀的影響。我們致力於培養企業風險管理及負責任的企業運營的強大文化。





### 核心目標

我們致力於通過針對最高級別風險的企業風險管理計劃，推動企業風險意識文化。

我們通過披露及報告，以合乎道德的方式即刻行動起來，從而建立信任。

### 我們的目標：



在再鼎醫藥，我們致力於將企業風險管理整合入整體業務中。令我自豪的是，從董事會到業務一線，每位僱員都深刻理解自身在整個公司風險管理中的角色。」

— F. Ty Edmondson，  
首席法務官兼公司秘書

#### 最重要的事

培育(或促進)推動我們日常運營的合乎道德的業務文化。

#### 透明度

在我們的企業中建立及披露最佳及具有前瞻性思維的業務實踐。

#### 績效

於我們的整個運營過程中充分發揮「生命之託」計劃的力量。

## 最重要的事

### 再鼎醫藥如何管理我們的企業風險

我們致力於通過識別及管理重大企業風險來採取負責任的行動。  
我們制定企業風險管理計劃及建立風險治理架構來監督風險管理。



#### 識別及 評估企業風險

再鼎醫藥以下列兩種方式識別及評估企業風險：

1. 我們與獨立的外部專家合作。我們現時正處於第三方風險評估計劃的第四年。
2. 我們每年進行一次內部風險評估。

#### 我們的 風險管理治理架構

##### 董事會

董事會負責監督及審視我們的企業風險管理及內部控制制度的有效性。董事會通過多個層級的審視履行其監督職能。舉例而言，管理層向董事會匯報業務策略、營運及企業職能，而董事會轄下各委員會亦向董事會報告其職責範圍內的風險。審核委員會支持董事會監督整個企業、財務、合規及網絡安全風險；提名及企業管治委員會負責監督環境、社會及管治相關風險；薪酬委員會負責監督薪酬相關風險；研發委員會負責監督與我們研發活動相關的風險，及商業委員會負責監督與我們的商業活動相關的風險。

##### 審核委員會

審核委員會負責協助董事會監督本公司的風險管理及內部控制；遵守適用的法律及監管要求；我們核數師的資質、獨立性及表現；以及我們的內部審核及合規職能。

##### 風險協調委員會

該委員會由再鼎醫藥管治職能部門的領導以及業務營運領導組成，提供論壇，以討論及識別、監督及管理整個組織的風險。風險協調委員會識別的潛在風險在職能部門層面進行上報及管理，並在適當時直接傳達給執行領導及／或審核委員會。



#### 管理風險

再鼎醫藥已設立風險管理委員會，負責：

1. 與不同業務職能部門的領導面談。
2. 審視特定範圍內的風險。
3. 校準風險評級以反映其重要性。
4. 向風險協調委員會提交識別風險調查結果及管理建議以供審視。
5. 根據風險協調委員會的風險建議，制定風險管理、紓減或整改計劃或策略，以解決風險。

向風險協調委員會提交風險調查結果及管理建議

風險協調委員會風險調查結果及建議提交予審核委員會以供審視

## 最重要的事

營造推動我們日常運營的合乎道德的商業文化。



### 目標

我們致力於圍繞責任持續建立更穩健的風險管理架構。

透明的、自上而下的治理架構，初衷和目標都在於我們如何管理企業風險。我們的風險治理架構負責監督企業風險管理計劃。通過與獨立的外部專家合作識別及評估企業風險，以及進行內部年度風險評估，是專職管理委員會的職責所在。再鼎醫藥的風險管理委員會(如信息圖所示)負責訪問不同業務職能部門的領導人，審視特定範圍內的風險，校準風險評級以反映其重要性，指定風險負責人，並制定風險管理、減低或整改計劃或策略。通過我們的企業風險管理計劃，我們希望傳達一種理念，即風險管理是一個建立聯繫以討論疑慮、議題及障礙，並找到可管理的解決方案的機會。



### 成就

我們已制定危機管理計劃，其中相關程序側重於我們風險最高的業務關鍵活動，以幫助優化我們的業務持續性，於發生危機時不會造成重大中斷。

作為制定危機管理計劃及相關程序的重要一步，我們已完成業務影響分析，重點關注我們在患者安全、供應鏈、信息技術及運營方面的最高風險業務活動。業務影響分析識別可能影響我們運營的潛在風險，並提供對減低該等風險所需的保障措施及流程的見解。通過如此行事，再鼎醫藥可預測、準備、應對及恢復不可預見的業務中斷。



### 成就

於**2025**年，我們已進行年度企業風險評估及醫療合規風險評估，並繼續建立企業風險管理能力及／或職能風險評估。

企業風險評估及醫療合規風險評估為企業風險管理體系的組成部分。我們每年均會進行該等評估，使我們能夠更廣泛地了解我們的業務風險，並更深入地了解對我們業務最重要的事項。通過執行該等評估，我們將繼續加強再鼎醫藥的風險評估及理解框架。

 成就

我們持續通過大中華區的合規先鋒項目鼓勵負責任的風險文化，提升對合規相關政策、規程及其風險的認識及理解。

再鼎醫藥很自豪擁有一個獨特的僱員團體，擔任合規方面的大使。該等入選的合規先鋒是其業務部門內的合規宣導者，也是風險管理的聯絡人。

彼等作為導師及資源，展示最佳實踐，誠信行事，並於問題出現時識別及上報問題。該等合規先鋒在道德及合規團隊和更廣泛的僱員網絡之間保持定期溝通。彼等代表團隊收集並向道德及合規團隊提交與合規相關的問題及建議。該項基於中國的項目通過以下方式加強我們的全球業務風險文化：

- 指導同事獲取合規資源
- 回答基本合規問題
- 傳達合規最新進展及信息
- 將合規提醒納入團隊會議



 成就

我們與業務合作夥伴合作，鼓勵建立了解醫學及業務風險的合規文化。

再鼎醫藥及業務合作夥伴進行職能培訓，以提升僱員的風險意識，並讓員工做正確的事情。為進一步支持我們的業務合作夥伴，我們的合規團隊隨時準備為所有職能部門及客戶提供支持。該結合有助於提升合規意識，從而帶來於所有合作夥伴關係之間更大的合作、更高的道德及業務風險意識。



## 最重要的事

### 案例研究： 通過加強監督以強化風險管理

於2024年於識別出的高風險領域推行有針對性的培訓後，我們考慮如何在2025年進一步加強合規教育及鞏固風險預防目標。我們於大中華區成立了兩個新的風險委員會——商業合規委員會及研發合規委員會，以進一步加強我們在該地區的風險管理。該等新委員會在風險協調委員會的指導及監督下成立，將有助加強對商業及研發相關風險的關注與透明度。

商業合規委員會及研發合規委員會由大中華區合規團隊牽頭，並包括大中華區商業及研發團隊的主要領導。該等委員會每季度召開一次會議，重點討論若干核心風險管理及營運事宜。該等委員會將進一步作為平台，交流有關新興法律及合規風險趨勢的見解，識別主要風險指標，及討論加強我們在商業及研發職能中預防性框架的建議。

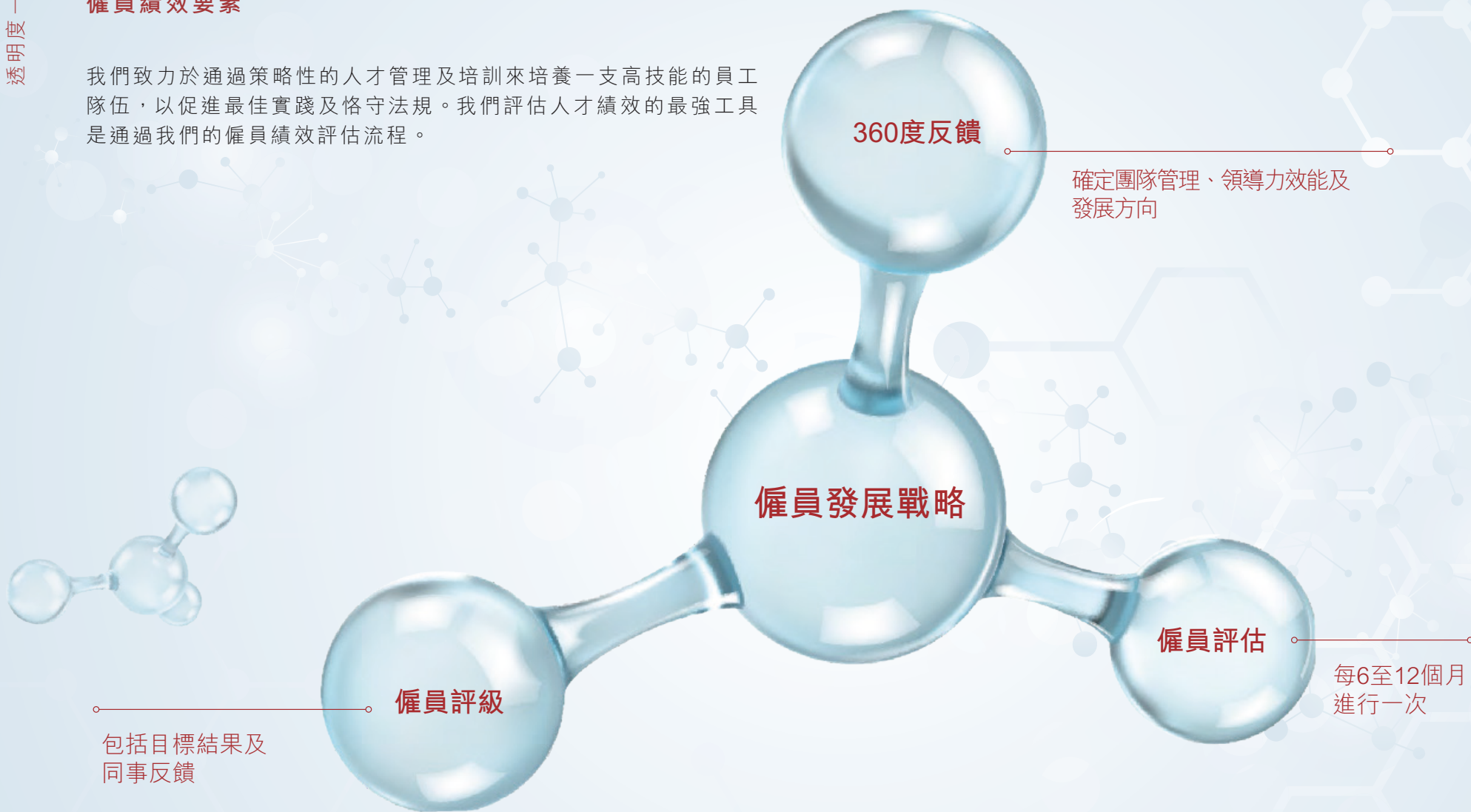
通過該等舉措，我們旨在培養主動的風險識別及管理方法，為我們的團隊提供可行的指引及務實的建議，以持續改進。



## 透明度

### 僱員績效要素

我們致力於通過策略性的人才管理及培訓來培養一支高技能的員工隊伍，以促進最佳實踐及恪守法規。我們評估人才績效的最強工具是通過我們的僱員績效評估流程。



## 透明度

在我們的企業中建立及披露最佳且具前瞻性的業務實踐。



### 目標

我們致力於為僱員投資打造一個強大的職業發展平台。

在再鼎醫藥，我們旨在促進開放式溝通、合作、學習、反饋及發展機會，以支持僱員的成長及組織的整體成功。我們旨在創造一個僱員自主規劃自身職業生涯、經理提供指導及引導、公司支持人才發展的環境。我們的期望是：

- 每名僱員都有自身的發展計劃，並且認為其能夠在再鼎醫藥發展事業
- 組織擁有一種以注重成長思維模式為核心的學習文化
- 我們的項目為僱員提供培訓、工具及資源，以發展其技能



### 目標

我們致力於通過評估過程促進僱員成長，建立一家反應敏捷、有韌性及創新的公司。

我們最大的資產之一是我們的僱員。這就是我們希望在如何培養人才方面保持透明的原因。我們加強人才、確定僱員技能與經驗的差距和優勢的最佳工具，就是我們的僱員績效評估流程。



### 成就

於2025年，我們對每名僱員進行至少一次僱員評估。

我們的績效評估是一個結構化的流程，於該流程中，經理及其他相關業務決策者會評估並記錄僱員在特定時期內的工作績效及行為，通常每6至12個月進行一次。該流程包括目標設定、個人發展計劃的制定及更新、年中回顧、年終績效評估，以及與管理層進行校準會議，以幫助促進各團隊在評級及評估方法上的一致性。



### 成就

於2025年，我們為僱員提供了全面的評估項目資源，以增強其發展。

目前，我們採用綜合評估方法來確定僱員的評級，該方法考慮來自多個來源的僱員反饋及衡量每個目標的績效結果。我們亦會根據公司價值觀和再鼎醫藥的領導力勝任素質模型評估僱員績效(有關我們合規領導力認可的更多資料，請參閱我們的「人才」一節)。

就我們的僱員領導者而言，績效評估流程通過360度反饋及基於團隊的績效評估得到進一步強化，重點是團隊管理、領導力效能及明確發展方向。

作為年度評估流程的一部分，我們會進行年度及年中評估，並於全年提供持續反饋，以促進僱員發展。

## 績效

於我們的所有運營中，認可「生命之託」計劃的力量。



### 目標

我們將持續將鼓勵企業責任及符合道德的商業實踐的計劃嵌入我們的方法及運營中。

在衡量及報告「生命之託」承諾的進展時，我們亦會通過承認我們的進步及找出差距來檢討我們的表現，給予我們對增長至關重要的必要責任感。

再鼎醫藥旨在作出明智決策 — 合乎道德並即刻行動。通過我們的誠信及道德工作實踐，如我們的**商業行為**和**道德準則**所述，我們致力於發展及維護在公司運營中所有與我們合作並依賴我們的人士的信任。我們能否達成截至2030年惠及一百萬名患者的目標，與我們的長期、經風險調整的業務預測直接相關。當我們實現商業目標並達成財務目標時，我們亦履行了改善人類健康的承諾。



## 成就

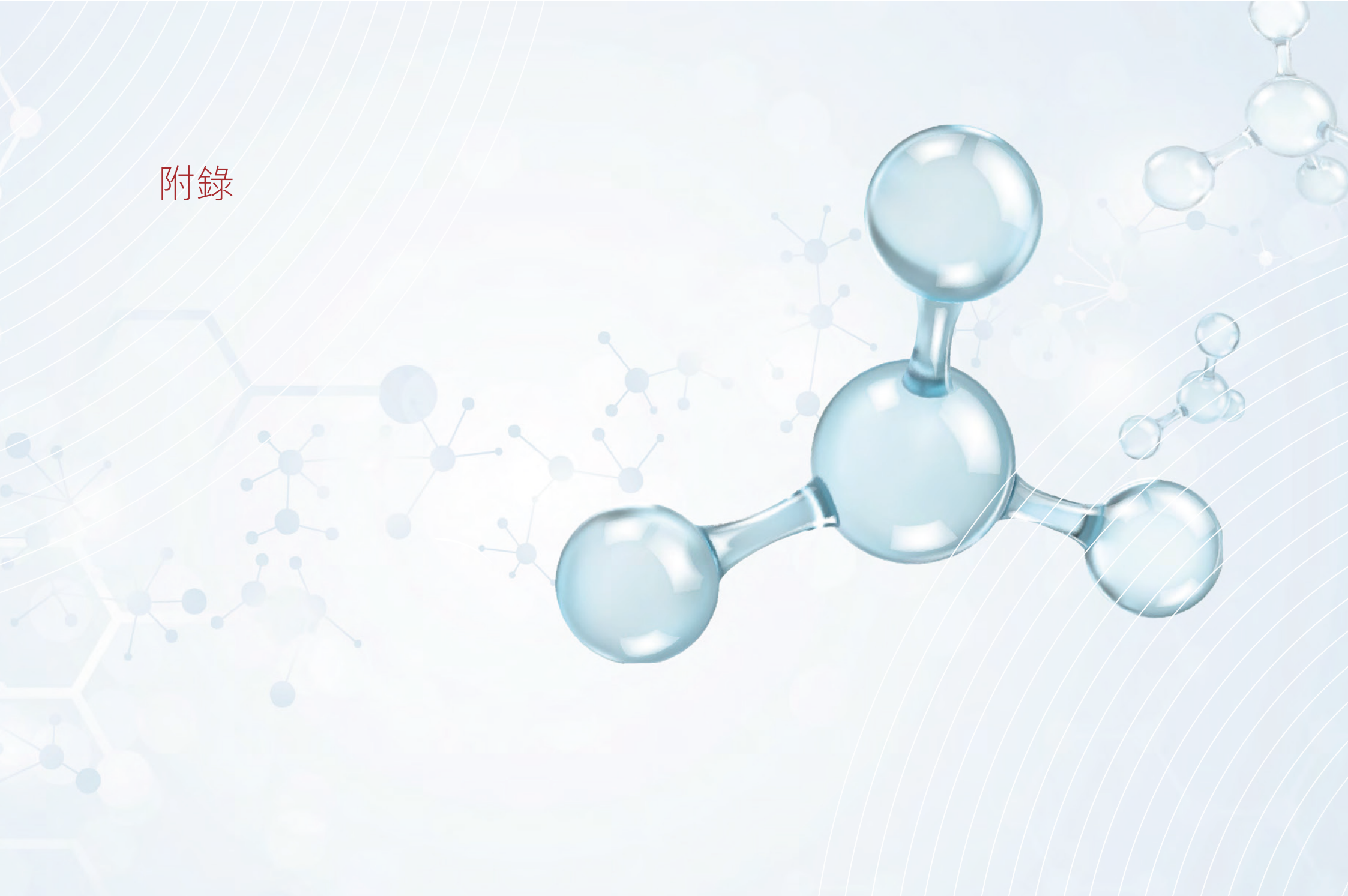
我們通過人工智能驅動的創新提升候選人體驗，強化我們對無縫且包容的招聘流程的承諾。

於2025年，我們的團隊專注於通過有目的的創新深化僱主品牌的影響。我們在中國推出一款人工智能驅動的醫藥代表面試工具 — 這對再鼎來說是首次嘗試，旨在提升效率、減少偏見，並為候選人提供更靈活及更具效率的體驗。這項措施反映我們更廣泛的環境、社會及管治承諾，即將負責任的技術及以人為本的實踐融入人才流程。



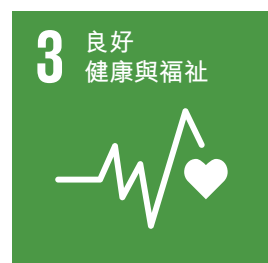
再鼎醫藥因我們的「生命之託」承諾進展持續獲得行業認可。2025年，我們被《標普全球可持續發展年鑒》(中國版) **DJSI** 評為頂尖生物技術公司。

# 附錄



## 我們與聯合國可持續發展目標 保持一致

再鼎醫藥將繼續致力於與聯合國可持續發展目標保持一致。我們通過展現與表中右欄特定可持續發展目標一致性，突顯我們的目標。最重要的是，我們通過改善人類健康的計劃優先考慮可持續發展目標3。



可持續發展目標3：  
健康與福祉

確保各年齡段人群健康生活及福祉。我們的工作本質上與追求健康息息相關，並清晰地與之緊密相連。再鼎醫藥不僅積極改善患者健康，也致力於提升我們生活和工作所在社區的集體福祉。

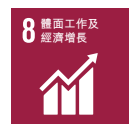
### 可持續發展目標



**可持續發展目標5：性別平等**  
實現性別平等並賦能所有女性。

### 我們的一致性

我們在組織內所有層級保持領導職位及基本薪酬平等。除在員工隊伍中提升性別平等外，我們亦成立了專門支持增加女性機會的文化委員會。



**可持續發展目標8：體面工作及經濟增長**  
推動持續、包容及可持續發展的經濟增長，實現充分和生產性的就業，讓人人擁有體面的工作。

我們明白，作為一家全球性的生物科技公司，我們具有深刻的影響，我們通過促進安全包容的工作環境、培養強烈的業務風險意識及針對供應鏈制定的標準化行為準則來實現這一點。



**可持續發展目標9：產業、創新及基礎設施**  
構建有韌性基礎設施，促進包容及可持續發展的產業化，推動創新。

我們最實質性的影響乃是通過我們的工作來改善人類健康。創新對於有效的及現有的藥物非常重要，而我們力爭通過我們所創造藥物的可及性及包容性來實現差異化。



**可持續發展目標12：負責任消費及生產**  
確保可持續發展的消費及生產模式。

除改善人類健康及降低碳排放影響外，我們亦積極致力於建立以合乎道德的、透明的及可持續發展的方式運行的供應鏈。我們致力於負責任的採購，對自身及供應商應用同一標準。



**可持續發展目標13：氣候行動**  
採取緊急行動應對氣候變化及其影響。

我們的使命是改善人類健康，包括為環境保護盡一份力量的堅定承諾。作為一個總體目標，我們致力於減少業務實踐對環境的影響，並投資於管理項目。



**可持續發展目標17：促進目標實現的夥伴關係**  
增強執行手段，重振全球可持續發展夥伴關係。

我們與可持續發展的供應商合作並通過為社區活動提供資金及贊助等方式尋找全供應鏈合作的方式。但我們建立的最具影響力的合作夥伴關係乃通過努力加快向患者提供藥物及擴充我們的全球產品管線而實現。

## 香港交易所(港交所)披露事項

本報告乃依循香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)的規定(尤其是根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》)而編製。我們的普通股在香港交易所上市，股票代號為9688。以下索引詳細說明了在本報告中可以找到的資料出處。此外，我們亦於索引中加入了持份者可能感興趣的若干問題的補充資料。除非另有指明，所有數據均為截至2025年12月31日止年度的數據。據董事會所知，於2025年，本公司在所有重要方面均已遵守於排放、僱傭、健康與安全、勞工準則、產品責任及反腐敗方面對本公司有重大影響的相關法律法規。

### B部分：強制披露規定

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	應對／參考
<b>管治架構</b>	
披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；	請參閱本報告第28頁「即刻行動：最重要的事」一節。
董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及	有關方針及策略，請參閱本報告第28頁「即刻行動：最重要的事」一節。有關優先事項，請參閱本報告第3頁「我們的「生命之託」報告」一節。
董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	提名及企業管治委員會負責管理環境、社會及管治相關風險，並監督環境、社會及管治相關指標及目標的達成進度。請參閱本報告第28頁「即刻行動：最重要的事」一節。
<b>匯報原則</b>	
描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：	
<b>重要性：</b> 環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	(i)請參閱本報告第3頁「我們的「生命之託」報告」一節。(ii)請參閱本報告第6頁「我們的重要性矩陣」一節。
<b>量化：</b> 有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	請參閱本報告第15頁「共創更好未來：保護地球」一節。 每年更新排放因子，以確保年度範圍1及範圍2清單確定前使用最新因子。 就美國設施而言，二氧化碳、甲烷及一氧化二氮的區域性電力排放因子源自美國國家環境保護局的排放和發電資源集成資料庫(eGRID)；就其他設施而言，相關排放因子則源自國際能源總署的排放因子數據庫。 就天然氣而言，二氧化碳、甲烷及一氧化二氮的排放因子源自美國國家環境保護局的Center for Corporate Climate Leadership；其他汽車燃料的排放因子則源自英國的DEFRA conversion factor database。有關易散性排放物的排放因子，與二氧化碳相關的源自DEFRA，與其他製冷劑氣體相關的則源自政府間氣候變化專門委員會的第五次評估報告。 範圍3清單採用基於支出的方法計算，供應鏈排放因子源自美國國家環境保護局的Environmentally-Extended Input-Output (EIO) Models。

## 香港交易所(港交所)披露事項

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 應對／參考

**一致性：**發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。

本公司的環境、社會及管治重要性流程、策略及關鍵績效指標自其於2022年確立以來未發生變動。

#### 匯報範圍

解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。

請參閱本報告第3頁「我們的「生命之託」報告」一節。本環境、社會及管治報告涉及再鼎醫藥全球企業層面的業務運營及指標。

## C部分：「不遵守就解釋」條文

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 應對／參考

#### 環境

#### A1.排放物

#### 一般披露A1

有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

我們遵守我們運營所在司法權區的所有國家及地方的法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及美國《污染預防法案》。

再鼎醫藥明白，我們的日常運營、我們的工作地點和方式皆至關重要。為此，我們將環境改善及保護理念納入我們的業務常規。我們的內部環境管理體系乃根據ISO14001框架建立。我們制定了環境、健康與安全(EHS)管理流程，包括全球EHS標準和EHS流程(包括各種廢物管理流程)。

#### 關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據。

我們收集與能源消耗、溫室氣體排放(範圍1、2及3)、水消耗、廢水排放及固體廢棄物相關的排放數據。

自2021年起，我們已盡力於年度「生命之託」報告(包括本2025年「生命之託」報告)中披露排放數據。再鼎醫藥過往的「生命之託」報告可於再鼎醫藥可持續發展網站查閱。

於進行環境、社會及管治重要性評估以及制定我們的策略後，我們將2022年作為基準年，我們將報告與該基準年進行比較的未來數據。

請參閱本報告第23頁「共創更好未來：保護地球」一節。

## 香港交易所(港交所)披露事項

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考			
<b>關鍵績效指標A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<b>蘇州口服固體制劑(OSD)工廠</b> 總量：77.9噸 密度：0.0002 噸／盒	<b>蘇州生物製劑工廠(僅臨床樣品)</b> 總量：172.6噸 密度：0.03 噸／瓶	<b>再鼎醫藥(上海)有限公司</b> 總量：5.25噸 密度：不適用；該設施並無從事生產	<b>Zai Lab (US) LLC</b> 總量：0.66噸 密度：不適用；任何美國設施均無從事生產
<b>關鍵績效指標A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<b>蘇州口服固體制劑(OSD)工廠</b> 總量：2.66噸 密度：0.0000065 噸／盒	<b>蘇州生物製劑工廠(僅臨床樣品)</b> 總量：2.67噸 密度：0.0005 噸／瓶	<b>再鼎醫藥(上海)有限公司</b> 無可用數據*	<b>Zai Lab (US) LLC</b> 無可用數據*
<b>關鍵績效指標A1.5</b>	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	請參閱本報告第23頁「共創更好未來：保護地球」一節。			
<b>關鍵績效指標A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	根據廢物管理程序對有害廢棄物進行分類、收集及儲存，然後交給符合資質的供應商進行處理及／或處置。無害廢棄物由市政衛生部門處理。 儘管再鼎醫藥目前並無制定任何特定的減排目標，我們在中國已減少產生的廢液的數量。在中國及美國的再鼎醫藥辦公室，我們鼓勵採用電子文檔，力求盡可能減少使用紙張。			
<b>A2.資源使用</b>					
<b>一般披露A2</b>	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	我們關於氣候變化與環境管理的企業信條描述與相關議題有關的承諾及行動。此外，我們的內部環境管理體系乃根據ISO14001框架設立。 我們已制定環境、健康與安全(EHS)管理流程，包括全球EHS標準和EHS流程(包括各種廢物管理流程)。再鼎醫藥的設施管理會不斷優化運營，以降低能源及水消耗以及提高能源效率。			
<b>關鍵績效指標A2.1</b>	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	電力消耗總量：7,742,182千瓦時 天然氣消耗總量：2,000千瓦時 柴油消耗總量：23加侖 汽油消耗總量：4,465.62加侖(行駛239,206公里) 能源消耗密度：4,308.40千瓦時／人(包括遠程辦公僱員)			

\* 並非所有再鼎醫藥多租戶商務辦事處均有可用數據，且再鼎可能並非直接支付相關費用和／或業主未予以披露。

## 香港交易所(港交所)披露事項

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 應對／參考

<b>關鍵績效指標A2.2</b>	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<b>再鼎醫藥(上海)有限公司</b> 總量：3,730噸 耗水量明細：上海為3,545噸，北京為137噸，廣州為48噸。 密度：不適用；該設施並無從事生產	<b>蘇州生物製劑工廠(僅臨床樣品)</b> 總量：17,063噸 密度：3噸／瓶	<b>蘇州OSD工廠</b> 總量：6,877噸 密度：0.017噸／盒	<b>Zai Lab (US) LLC</b> 無可用數據，原因是再鼎醫藥的辦公室均位於多租戶樓宇內，且再鼎醫藥未直接支付水費。用水主要來自洗手間及廚房的使用。
<b>關鍵績效指標A2.3</b>	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	目前並無設定任何能源效益目標。我們將繼續考慮為整個業務中的範圍1、範圍2及範圍3設定目標以管理氣候相關風險及機遇。			
<b>關鍵績效指標A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	在獲得適用水源方面並無任何問題。 <b>蘇州OSD工廠</b> 根據2024年的單位耗水量及對2025年的預測，我們於2025年年初設立單位耗水量目標。2025年目標值為0.021噸／盒。實際耗水密度為0.017噸／盒。 為達到用水效益目標所採取的步驟包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 設立用水目標</li> <li>• 優化淨水系統及空調系統的運行</li> <li>• 跟蹤每月用水量</li> </ul>			
<b>關鍵績效指標A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	<b>蘇州OSD工廠</b> 包裝材料總重量：20噸 每生產單位佔量：0.00005噸／盒 該工廠為於2025年唯一進行生產的設施，再鼎醫藥在該工廠為則樂 <sup>®</sup> 生產／包裝及為擎樂 <sup>®</sup> 包裝。			

## 香港交易所(港交所)披露事項

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 應對／參考

#### A3.環境及天然資源

##### 一般披露A3

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。

在再鼎醫藥，我們認識到我們的日常業務運營於解決全球環境問題(包括氣候變化、資源匱乏及生物多樣性喪失)的進程中非常重要。我們致力於將我們對環境的影響降至最低，並積極造福於個人健康及我們工作所在社區的福祉。我們在關於氣候變化與環境管理的企業信條中披露與環境管理相關的承諾及行動。

##### 關鍵績效指標A3.1

描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

請參閱本報告第23頁「共創更好未來：保護地球」一節。

#### 社會 — 僱傭與勞工實務

#### B1.僱傭

##### 一般披露B1

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利有關的適用法律。再鼎醫藥於中國大陸(內地)、香港及台灣地區的僱員手冊納入本公司政策的詳情，如僱傭、薪酬、福利及考勤。再鼎醫藥美國的內部公司政策及福利計劃已於內網及再鼎醫藥的[美國福利網站](#)分享。請參閱2025年香港年度報告(第120–122頁)有關「僱員及薪酬政策」的章節。

##### 關鍵績效指標B1.1

按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

##### 僱員總數

女性59%，男性41%

按性別劃分：女性1,014名，男性689名

按僱傭類型劃分：全職僱員93%，第三方7%

按年齡組別劃分：30歲以下13%，30至49歲83%，50歲以上4%

按地區劃分：大中華區96%，其他地區4%

有關僱傭類型的細分，請參閱本報告第15頁「共創更好未來」一節的信息圖。

## 香港交易所(港交所)披露事項

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 應對／參考

**關鍵績效指標B1.2** 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

與於我們運營所在司法權區進行競爭的其他可資比較公司一致，由於社會、經濟及競爭原因，再鼎醫藥不對外分享僱員流失比率。然而，我們已制定內部程序，按性別、地區、年齡、業務職能及崗位來跟蹤及監察僱員的留任情況。我們認為，本公司擁有穩健的企業文化並與僱員保持良好關係，這兩者都反映於我們的僱員留任率上。

### B2.健康與安全

#### 一般披露B2

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括與提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害有關的適用法律。

再鼎醫藥明白，我們對僱員及可能受我們業務活動影響的其他人士的職業健康與安全負有責任。我們認為，健康的工作環境是對我們辛勤工作的團隊的基本承諾，我們旨在創建讓每個人都感受到其為我們安全歷程一分子的文化。我們已識別於我們各地點適用的監管規定，並已制定支持合規及培訓的計劃。

有關進一步詳情，請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條以及本報告第17頁「共創更好未來：人才」一節及第31頁「即刻行動：最重要的事：案例研究」一節。

#### 關鍵績效指標B2.1

過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。

2023年：0人死亡  
2024年：0人死亡  
2025年：0人死亡

#### 關鍵績效指標B2.2

因工傷損失工作日數。

(全球)損失0天

#### 關鍵績效指標B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

通過我們的全球環境、健康與安全管理體系，我們致力於提供健康的工作環境，預防工傷及疾病，並持續改善我們的健康與安全表現。作為一家公司，我們多年來一直根據當地規定跟蹤、調查及報告工作場所傷害及疾病。為支持我們對透明度的承諾，我們於2023年首次公開披露我們的全球損失工時工傷發生率。損失工時工傷發生率計入導致僱員無法在下一個預定工作日／班次返回工作崗位的任何工傷。

於2025年，再鼎醫藥的全球損失工時工傷發生率為0.0。該項計算中的工時計入美國、上海、北京、蘇州、香港及台灣地區僱員的工時；不計入合同工的工時。

所採納的職業健康與安全措施可於再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條中查閱。

在再鼎醫藥，我們認為，每一位工作人員均享有每天安全健康地回到家中的權利，我們將該項責任放在首位。

## 香港交易所(港交所)披露事項

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 應對／參考

#### B3.發展及培訓

一般披露B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	再鼎醫藥的僱員手冊概述了全面的培訓與發展項目，以支持持續學習，並強化僱員的專業性、才能、知識、技能及能力。該等培訓有助於推動全公司的卓越績效與領導效能。主要培訓項目包括新進員工入職培訓、領導力培訓、軟技能培訓、輔導與指導、合規培訓、文化多元化培訓、信息技術培訓，以及環境、職業健康與安全培訓。請參閱本報告第17頁「共創更好未來：人才」一節。
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	<b>按性別劃分</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 女性：59%</li><li>• 男性：41%</li></ul> <b>按管理層級劃分</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 個人貢獻者：76%</li><li>• 一級經理：17%</li><li>• 二級經理：7%</li></ul>
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	<b>按性別劃分</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 女性：26.22小時</li><li>• 男性：26.17小時</li></ul> <b>按管理層級劃分</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 個人貢獻者：23.93小時</li><li>• 一級經理：33.85小時</li><li>• 二級經理：31.81小時</li></ul>
<b>B4.勞工準則</b>		
一般披露B4	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括有關防止使用童工及強制勞工的適用法律。 遵循該內部政策，再鼎醫藥嚴格遵守當地法律與法規。我們遵守中國內地勞動法、香港僱傭條例、台灣勞動標準法、美國勞工部工資與工時劃分公平勞動標準法(FLSA)以及美國各州的童工法(如與FLSA的相關規定不同)。 我們的關於人權的企業信條及供應商行為準則描述我們有關再鼎醫藥僱員勞工準則的政策及合規情況以及供應商的政策及合規情況。
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	再鼎醫藥與當地專業人力資源服務供應商合作，為日常僱傭提供支持。供應商於僱用時有核實情況的系統，可避免違規。我們於僱用過程中亦會進行背景調查，這有助於我們避免使用童工。
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們立即停止僱用過程。

## 香港交易所(港交所)披露事項

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 應對／參考

#### 社會 — 營運慣例

#### B5. 供應鏈管理

一般披露B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的關於供應鏈協作的企業信條及供應商行為準則描述我們管理供應鏈的環境及社會風險的承諾及慣例。	
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	北美：401 亞太地區：26 歐洲：22	大中華區：1,264 英國：23 總計：1,736
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	所有簽約供應商均須遵守供應商行為準則中所概述的標準及要求。有關更多資料，請參閱再鼎醫藥供應商行為準則。	
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	再鼎醫藥對全供應鏈進行風險管理，我們認為，這將促進我們的業務成功及實現我們的戰略目標。為與再鼎醫藥成為首選合作夥伴的理念保持一致，本公司齊心協力使我們的供應鏈風險管理與公司戰略保持一致。 我們的標準乃基於我們的環境、社會及管治目標以及行為準則。我們的承諾始於影響最大及最直接的範疇： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 識別及了解我們的供應商類別及最高層級供應商，這是我們企業風險管理體系的關鍵組成部分。</li> <li>• 在我們的全供應鏈(從材料採購到第三方提供的服務，再到我們產品的分銷)中進行風險評估。</li> <li>• 建立全球採購職能，以支持一致的企業供應商合作。</li> </ul> 有關更多資料，請參閱再鼎醫藥關於供應鏈協作的企業信條及再鼎醫藥供應商行為準則。	
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	請參閱再鼎醫藥關於供應鏈協作的企業信條。	

## 香港交易所(港交所)披露事項

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 應對／參考

#### B6. 產品責任

一般披露B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a)我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的適用法律。 (b)我們的 <b>商業行為和道德準則</b> 描述我們對該等議題的承諾及慣例。
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於2025年，因安全與健康原因而召回的產品數目為0。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	於2025年，再鼎醫藥於中國內地合共接獲22起關於藥品的投訴及2,006起關於醫療器械的投訴。該等投訴已根據我們的質量管理體系(QMS)處理，該體系涵蓋GMP、GSP (GDP)、GVP及藥品生命週期管理。質量管理體系包括兩項政策、336項標準操作程序／工作流程及387項相關模板或工作表格，以確保資料收集的質量及藥品生命週期管理的良好慣例。 請參閱我們關於 <b>臨床研究及其透明化的企業信條</b> 。
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的 <b>商業行為和道德準則</b> 「 <b>保密資料及知識產權</b> 」一節(第63至64頁)描述本公司維護及保障知識產權的慣例。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的 <b>商業行為和道德準則</b> 「 <b>產品安全／產品質量</b> 」一節(第34頁)及我們的內部臨床「 <b>商業化藥品召回管理程序</b> 」質量管理體系的SOP描述我們對產品安全及質量的承諾及一般慣例，包括召回程序。 我們已根據監管規定制定質量管理體系及召回程序，其已通過衛生部門的檢查。我們亦已制定定期自查及持續改進的內部審核計劃。
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	請參閱 <b>2025年香港年度報告</b> 「 <b>數據隱私及數據保護</b> 」一節(第27頁)。 我們的 <b>商業行為和道德準則</b> 「 <b>隱私</b> 」一節(第57頁)描述我們有關隱私的承諾及慣例。

## 香港交易所(港交所)披露事項

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	應對／參考
<b>B7.反貪污</b>	
<b>一般披露B7</b>	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
<b>關鍵績效指標B7.1</b>	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
<b>關鍵績效指標B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
<b>關鍵績效指標B7.3</b>	描述向董事及僱員提供的反貪污培訓。
<b>社會 — 社區</b>	
<b>B8.社區投資</b>	
<b>一般披露B8</b>	有關以社區參與來了解營運所在社區需求及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。
<b>關鍵績效指標B8.1</b>	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。
<b>關鍵績效指標B8.2</b>	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

## 香港交易所(港交所)披露事項

### D部分氣候相關披露

層面	附錄C2 相關段落	氣候相關披露內容	應對／參考
(i)管治	19	有關以下方面的資料： (a)負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。 (b)管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	<p>董事會經由其建立的治理架構監督氣候相關風險及機遇。審核委員會監督公司的企業風險管理計劃，並視氣候相關風險為整個企業風險監督的一部分。此外，提名及企業管治委員會監督環境、社會及管治事項，包括氣候相關策略、承諾、政策及表現。請參閱「<b>最重要的事</b>」章節以了解我們企業風險管理計劃的概覽。</p> <p>管理層負責實施氣候相關策略。總裁兼首席運營官帶領管理層監督環境、社會及管治及氣候相關事項，並由跨職能團隊(包括風險協調委員會)提供支持，該委員會負責將氣候考量整合至企業風險管理框架中。</p> <p>有關公司對氣候相關風險及機遇的管治的更多詳情，請參閱我們的<b>2025年財務披露特別工作組(TCFD)報告</b>。</p>
	20	氣候相關風險和機遇	再鼎醫藥認識到氣候變化是一項全球議題，並承諾盡一己之力，將我們對氣候變化的影響降至最低。通過識別並評估短期、中期、長期氣候相關風險及機遇的影響，我們正採取行動以將我們的努力集中於對業務而言最重大、且我們能發揮顯著影響力的領域。
	21	業務模式和價值鏈	我們從兩大類別評估氣候相關風險：轉型風險及實體風險。轉型風險與全球向低碳經濟轉型相關，包括對現行及新興法規、技術、法律、市場及聲譽風險的評估。實體風險則來自氣候變化的影響。該等風險可能是短期事件(如極端天氣事件)，亦可能是更長期的氣候模式變化。我們2024年的評估發現，氣候或自然相關風險均未對再鼎醫藥構成重大影響。由於再鼎醫藥的運營自2024年以來並無重大變化，我們繼續沿用該評估及其調查結果。請參閱我們的 <b>2025年TCFD報告</b> (第3頁)中的表格，其中概述了我們對業務最相關的氣候及自然相關實體與轉型風險，及其對我們運營潛在影響的持續理解。
	22, 23	策略和決策	再鼎醫藥在進行情境分析、量化及描述氣候相關風險及機遇可能對公司財務狀況產生的影響，以及披露該等情境分析詳情所採取的方法，已與披露編製時再鼎醫藥所具備的技能、能力及資源保持一致。我們預期，隨著方法、數據可用性和內部能力持續成熟，我們的量化情境分析和詳細的財務影響評估將會隨時間而增強。
	24, 25	財務狀況、財務表現及現金流	
(ii)策略	26	氣候韌性	

## 香港交易所(港交所)披露事項

層面	附錄C2 相關段落	氣候相關披露內容	應對／參考
(iii)風險管理	27	<p>(a)發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。</p> <p>(b)發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)。</p> <p>(c)氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	<p>於2023年及2024年期間，再鼎醫藥進行了情境分析，以及氣候及自然相關風險及機遇評估。自然及氣候相關的實體風險及轉型風險，均在再鼎醫藥運營的背景下加以考量，並基於三項準則：潛在影響水平、發生的可能性，以及管理風險的控制措施來與我們的企業風險管理框架對齊評估。此項評估為進一步與持份者驗證潛在氣候與自然相關風險提供了關鍵依據。2024年完成的評估結果顯示，概無任何氣候或自然相關風險對再鼎醫藥構成重大影響。由於再鼎醫藥的運營並未出現重大變化，我們持續沿用該評估及其調查結果。更多有關該等評估的方法、結果，以及已識別的氣候及自然相關風險概覽的詳情，請參閱我們的2025年TCFD報告。</p> <p>2025年，再鼎醫藥將氣候及自然相關風險納入其年度企業風險管理流程。再鼎醫藥將持續監測氣候風險，以便識別與業務最相關的現存及新興風險、評估其對業務的重要性、衡量再鼎醫藥可發揮最大影響力的領域，並釐定管理與緩解此類風險的合適步驟。我們評估各項風險發生的可能性、影響程度及現行風險管理措施，以優先排序我們的企業風險，並視情況制定管理及緩解該等風險的適當措施，以提升我們應對這些風險的抵禦能力。我們已透過問卷調查及工作坊邀請持份者參與風險評估流程。關於再鼎醫藥如何透過企業風險管理流程識別、評估及管理氣候及自然風險的更多詳情，請參閱「<b>最重要的事</b>」章節。</p>
(iv)指標及目標	28, 29	溫室氣體排放	<p>再鼎醫藥致力於積極監測我們的環境影響，並開展相關評估以幫助我們更好地理解及管理我們的碳足跡。我們每年均會測量、追蹤並披露範圍1、2及3的溫室氣體排放量。有關我們的2025年溫室氣體排放清單，請參閱「<b>保護地球</b>」章節。</p> <p>鑒於我們的業務性質及較小的營運規模，我們認為相關風險並不重大，故再鼎醫藥尚未建立量化、涵蓋全企業的氣候相關目標。再鼎醫藥承諾會逐步加強氣候相關披露，並將在未來的報告期內持續審視進度。</p>
	30	氣候相關轉型風險	
	31	氣候相關物理風險	
	32	氣候相關機遇	
	33	資本運用	
	34	內部碳定價	
	35	薪酬	
	36	行業指標	
37, 38, 39, 40	氣候相關目標		
41	跨行業指標及行業指標的適用性		

## 可持續發展會計準則委員會索引

本報告載有我們對可持續發展會計準則委員會關於醫療衛生行業內生物技術及製藥業若干準則的應對措施，並指明如何獲得有關若干主題的補充資料。除非另有指明，所有數據均為截至2025年12月31日止年度的數據。

**表1.可持續發展披露主題及指標**

主題	代碼	描述	應對
臨床試驗參與者的安全性	HC-BP-210a.1	按世界各地區劃分討論於臨床試驗期間確保質量及患者安全的管理程序	我們遵循國際協調理事會臨床試驗質量管理規範(ICH-GCP)。
	HC-BP-210a.2	與臨床試驗管理及藥物警戒有關並導致：(1)實體自願整改；或(2)針對實體強制採取監管或行政行動的檢查數量	於2025年，在再鼎醫藥管理的臨床試驗檢查中，未發生情形(1)及情形(2)。 於2025年，中國國家藥監局針對咕諾美林曲司氯鉍用於精神分裂症、奧凱樂用於NTRK陽性實體瘤及Tivdak用於宮頸癌進行三項獲批上市前臨床試驗核查。所有核查均順利完成，結論為「通過」。此外，上海市藥品不良反應(ADR)監測中心於2025年進行了一次藥物警戒質量管理規範(GVP)核查，該核查亦順利完成，結論為「通過」。
	HC-BP-210a.3	與發展中國家臨床試驗有關的法律程序所導致的金錢損失總額。 簡要描述金錢損失的性質、背景及因此所採取的任何糾正措施。	我們於2025年年報(表格10-K)(請參閱第75及/或F-37頁)中披露重大法律程序。 請參閱再鼎醫藥關於臨床研究及其透明化的企業信條。
藥物可及性	HC-BP-240a.1	描述為促進《藥品可及性指數》所界定的重點疾病及重點國家的醫療產品可及性而採取的行動及措施	再鼎醫藥的商業化運營專注於大中華區，包括中國內地、香港、台灣及澳門。我們並無參照《藥品可及性指數》來衡量商業化運營。
	HC-BP-240a.2	作為世界衛生組織藥品資格預審方案(PQP)的一部分的資格預審藥品清單上的產品清單	請參閱再鼎醫藥關於藥品可及性的企業信條。
	HC-BP-240b.2	與上一報告期相比，(1)加權平均標價；及(2)產品組合的加權平均淨價的百分比變動	就我們的八款商業化產品而言，我們已簽訂許可協議並在大中華區一個或多個許可區域內獲得上市批准。我們的每款商業化產品目前均已在我們的許可區域以外的其他地區(如美國)上市銷售用於與我們已獲批適應證類似的適應證。在美國的許可及批准由我們的戰略合作夥伴持有。 請參閱我們的2025年年報(表格10-K)(請參閱第2至7頁)。
	HC-BP-240b.3	與上個報告期相比，增幅最大產品的(1)標價；及(2)淨價的百分比變動	未報告。 請參閱再鼎醫藥關於我們對符合道德的市場行為的承諾的企業信條。

## 可持續發展會計準則委員會索引

主題	代碼	描述	應對
藥品安全	HC-BP-250a.1	列入公共醫藥產品安全或不良事件警報資料庫的產品	請參閱我們的2025年年報(表格10-K)(請參閱第39至42頁)。
	HC-BP-250a.2	與產品相關的死亡人數	零。
	HC-BP-250a.3	(1)發出的召回數量；(2)召回的總數量	自於2019年再鼎醫藥產品上市起，未有此等事件。
	HC-BP-250a.4	(1)可接受收回、再利用或處置的產品總量	無。
	HC-BP-250a.5	按類型劃分的針對違反藥品生產質量管理規範(GMP)或同等標準行為採取的執法行動次數。 簡要描述執法行動的性質、背景及因此所採取的糾正措施。	於2025年，針對違反藥品生產質量管理規範(GMP)或同等設施及生產安全標準行為採取的執法行動次數為零。
假冒藥品	HC-BP-260a.1	描述用於在全供應鏈中保持產品可追溯性及防止假冒的方法及技術	為防止產品被假冒，再鼎醫藥在每個產品紙盒的兩面均貼有防偽密封標籤。此外，通過放大照片可以發現紙盒上的防偽線。每個紙盒均有自身的藥品溯源碼，可以用來追溯從工廠到市場的整個分銷過程。
	HC-BP-260a.2	討論向客戶及業務合作夥伴提醒與假冒產品相關的潛在或已知風險的程序	一旦發現假冒產品，我們會立即提醒我們的客戶及業務合作夥伴，並採取必要的措施防止假冒產品傷害患者。
	HC-BP-260a.3	導致與假冒產品有關的突擊檢查、扣押、逮捕或提出刑事指控的行動次數	並無發生與假冒產品有關的法律訴訟或逮捕。
合乎道德的營銷	HC-BP-270a.1	與虛假營銷索賠有關的法律程序所導致的金錢損失總額。 簡要描述金錢損失的性質、背景及因此所採取的任何糾正措施。	我們於2025年年報(表格10-K)(請參閱第77頁及／或第F-39頁)中披露重大法律程序。
	HC-BP-270a.2	描述推廣產品超適應證使用的道德準則	請參閱再鼎醫藥關於我們對符合道德的市場行為的承諾、供應鏈協作及臨床研究及其透明化的企業信條以及商業行為和道德準則。
僱員的招聘、發展及留任	HC-BP-330a.1	討論科學家及研發人員的人才招聘及留任工作	請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。 有關人才發展及留任，請參閱我們的2025年年報(表格10-K)「人力資本資源」一節(第21至22頁)。
	HC-BP-330a.2	下列人員的(1)自願及(2)非自願流失率：(a)高管／高級經理；(b)中級經理；(c)專業人員；及(d)所有其他人員	未報告。 請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。

## 可持續發展會計準則委員會索引

主題	代碼	描述	應對
供應鏈管理	HC-BP-430a.1	(1)實體的設施；及(2)一級供應商的設施參與Rx-360國際醫藥供應鏈聯盟的審核計劃或同等的第三方審核計劃以確保供應鏈及原料的完整性的百分比	再鼎醫藥設施並無參與RX-360國際醫藥供應鏈聯盟審核計劃。於2025年，並無第三方對再鼎醫藥的供應鏈進行審核。請參閱再鼎醫藥關於 <b>供應鏈協作</b> 的企業信條。
商業道德	HC-BP-510a.1	與貪污及賄賂有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額。簡要描述金錢損失的性質與背景及因此所採取的任何糾正措施。	我們於 <b>2025年年報(表格10-K)</b> (請參閱「第77及／或F-39頁」)中披露重大法律程序。
	HC-BP-510a.2	描述監管與醫療保健專業人員往來的道德準則	請參閱再鼎醫藥的 <b>商業行為和道德準則</b> 以及我們對 <b>符合道德的市場行為的承諾</b> 的企業信條。

### 表2.活動指標

活動指標	代碼	應對
治療患者數目	HC-BP-000.A	請參閱本報告第9頁「改善人類健康」一節。
(1)產品組合；及(2)研發(1至3期)中的藥品數量	HC-BP-000.B	請參閱本報告第11-13頁「改善人類健康」一節。

## 前瞻性陳述

本報告載有關於再鼎醫藥的未來預期、計劃及前景的陳述，包括但不限於有關我們推進臨床產品管線及進一步展現我們的商業化及發現能力、我們產品及候選產品的預期里程碑的陳述，以及包含如「旨在」、「預計」、「認為」、「有可能」、「估計」、「預期」、「預測」、「目標」、「打算」、「可能」、「計劃」、「可能的」、「潛在」、「將會」、「將要」等詞彙及其他類似表述的陳述。該等陳述構成《1995年美國私人證券訴訟改革法案》中定義的「前瞻性陳述」。前瞻性陳述並非對過往事實的陳述，亦非對未來表現的擔保或保證。前瞻性陳述基於我們截至本報告日期的預期及假設，並且受到固有不確定性、風險及可能與前瞻性陳述所預期的情況存在重大差異的情況變動的影響。實際結果可能受各種重要因素的影響而與前瞻性陳述所示存在重大差異，該等因素包括但不限於：(1)我們成功商業化已獲批准產品並從中產生收入的能力；(2)我們就運營及業務計劃獲取資金的能力；(3)我們的候選產品的臨床開發及臨床前開發的成果；(4)相關監管機構對我們的候選產品的監管批准作出決定的內容及時間；(5)與在中國開展業務有關的風險；及(6)我們向美國證券交易委員會備案的最新年報及季報以及其他報告所述的其他因素。我們預計後續事件及發展將導致我們的預期及假設出現變動，無論是由於新資料、未來事件或其他原因，我們均無義務更新或修訂任何前瞻性陳述，惟法律所規定者除外。該等前瞻性陳述不應被視為我們截至本報告日期後任何日期的意見而加以依賴。我們向美國證交會提交的文件可於我們的網站[www.zailaboratory.com](http://www.zailaboratory.com)或於美國證交會網站<http://www.sec.gov>上查閱。本報告並不構成出售再鼎醫藥有限公司相關證券的要約或購買再鼎醫藥有限公司相關證券的要約邀請。

