

证券代码：601718

证券简称：际华集团

公告编号：临 2026-008

际华集团股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬兑现的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

际华集团股份有限公司(以下简称“公司”)于 2026 年 4 月 28 日召开第六届董事会第十八次会议，审议通过了《2025 年度公司董事薪酬兑现方案》及《2025 年度公司高管薪酬兑现方案》的议案，董事、高级管理人员在审议其个人薪酬时回避表决，本议案涉及董事薪酬的事项尚需提交公司股东会审议。公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》《薪酬与考核委员会议事规则》等相关规定，结合公司实际经营情况、个人绩效考核结果并参照所处行业及地区的薪酬水平，确认公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

根据公司薪酬管理相关制度，结合公司实际经营业绩情况及个人绩效考核结果，2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

姓名	职务	任职时间	从公司获得的税前报酬（万元）
王学柱	董事长	12 个月	62.21
陈向东	董事	12 个月	0
杨金龙	董事	12 个月	0
霍建春	董事、总经理	12 个月	10.34
韩月芬	董事	12 个月	61.48
张继德	独立董事	12 个月	12

李华	独立董事	12个月	12
温养东	独立董事	12个月	12
刘改平	总会计师	12个月	63.75
曾伟良	总法律顾问	12个月	41.49
冯晓	董事会秘书	12个月	41.44
夏前军	董事长（已离任）	8个月	58.59
王明增	副总经理（已离任）	10个月	53.35

备注：其中陈向东先生、杨金龙先生未在本公司领取报酬。

二、审议程序

2026年4月28日公司召开的第六届董事会薪酬与考核委员会第二次会议及第六届董事会第十八次会议，审议通过了关于《2025年度公司董事薪酬兑现方案》《2025年度公司高管薪酬兑现方案》及《董事及高级管理人员薪酬考核管理办法》，审议以上议案时关联董事回避表决。其中《2025年度公司董事薪酬兑现方案》及《董事及高级管理人员薪酬考核管理办法》尚需提交公司股东会审议。

特此公告。

际华集团股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十九日