



建業建榮控股有限公司*

CHINNEY KIN WING HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號 1556)



環境、社會及管治報告 2025



* 僅供識別



目錄



1	公司回顧	2
2	關於本報告	3
2.1	報告年度及範圍	3
2.2	報告框架	3
2.3	聯絡方式	3
3	主席報告	4
4	關鍵摘要	6
5	環境、社會及管治方針	8
6	誠信立本 築牢根基	10
6.1	環境、社會及管治治理	10
6.2	持份者參與及重要性評估	11
6.3	商業道德	13
7	多元共融 和諧共處	14
7.1	提供共融、公平及和諧的工作場所	14
7.2	貢獻社區	18
8	努力不懈 持續改進	21
8.1	質量保證及負責任的服務	21
8.2	質量保證及可持續的供應鏈	22
8.3	致力持續創新	23
9	用心守護綠色地球	27
9.1	能源及溫室氣體排放	28
9.2	用水管理	30
9.3	廢棄物管理	31
9.4	噪音管理	33
9.5	可持續建築	34
9.6	氣候風險管理	34
10	快樂上班 平安回家	40
10.1	僱傭及勞工準則	40
10.2	培育優秀的團隊	41
10.3	提供安全及健康的工作場所	46
10.4	於工作場所創造福祉	49
11	績效表	51
12	內容索引	56
12.1	環境、社會及管治內容索引	56
12.2	SASB內容索引	72

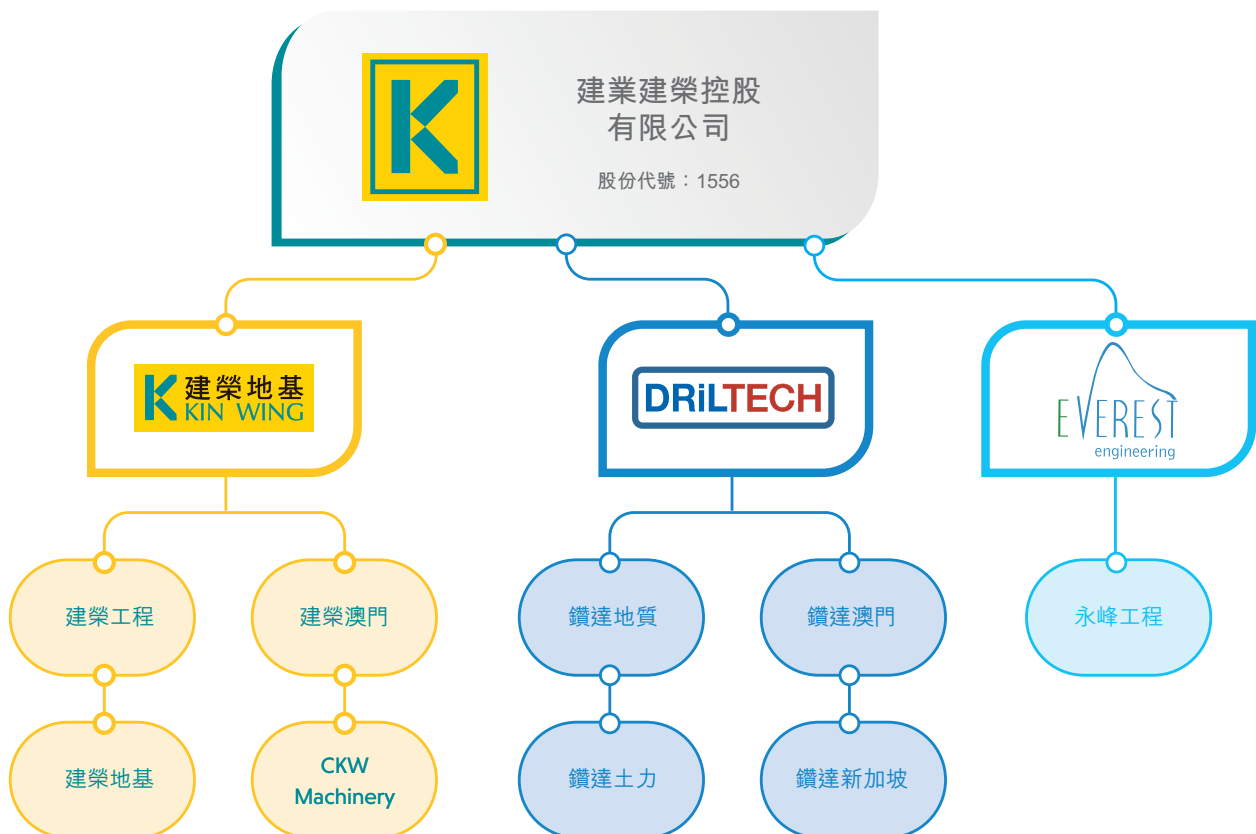


1 公司回顧

建業建榮控股有限公司(連同其附屬公司，以下統稱「本集團」或「建榮」)於一九九四年成立，並獲屋宇署、發展局工務科及房屋委員會納入認可專門承造商名冊，持續提供優質地基工程。自二零一五年起，本集團於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(股份代號：1556)。

多年內，本集團在地基建造、鑽探及場地勘探方面累積實力，致力成為專業一流的工程公司。我們由九家提供各類地基服務的主要附屬公司組成，業務包括：

- (i) 樁柱建造及相關配套服務；
- (ii) 套入式工字樁和微型樁；
- (iii) 鑽探及場地勘探；
- (iv) 地盤平整及地庫建造工程；及
- (v) 海上勘探工作。





2 關於本報告

2.1 報告年度及範圍

本環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」）涵蓋本集團於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日的財務報告年度（「報告年度」）的環境、社會及管治相關資料及活動。

報告範圍涵蓋本集團於香港的業務，包括打樁建造及其他配套服務，以及鑽探及場地勘探。由於澳門及新加坡附屬公司對整體環境及社會方面的影響甚微，故並無將其納入本報告。

2.2 報告框架

本報告乃根據聯交所證券上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「環境、社會及管治報告守則」）編製。於編製本報告時，本集團遵循環境、社會及管治報告守則所述的重要性、量化、平衡及一致性四項核心報告原則。

根據上市規則附錄C1所載的《企業管治守則》的原則及指引，有關企業管治的資料已載於本集團二零二五年年報內。

本報告末端載有內容索引，以便讀者了解與環境、社會及管治報告守則相關的特定主題。

重要性

建業識別重大的環境、社會及管治議題，涵蓋對投資者及其他持份者而言屬重要的環境及社會層面。

量化

本報告在可行情況下以量化方式披露環境、社會及管治關鍵績效指標。

平衡

本報告對建業的表現作出持平的描述，避免選擇、遺漏或陳述可能對報告讀者的決策或判斷產生不當影響的格式。

一致性

建業採用一致的方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的按年比較。

2.3 聯絡方式

本集團重視各持份者的意見，以協助我們改善可持續發展管理及表現。如果閣下對本報告有任何意見或建議，請按以下方式與我們聯繫：

建業建業控股有限公司
香港干諾道中111號
永安中心23樓2308室

電話：(852) 2877-3307
電子郵件：enquiry@chinneykinwing.com.hk

致各位持份者：

本人謹代表建業建榮控股有限公司董事會（「董事會」）欣然提呈截至二零二五年十二月三十一日止年度之環境、社會及管治報告，全面闡述我們過去一年在推動及促進可持續發展方面所付出的努力。

今年適逢本集團上市十週年，這是一個重要的里程碑，再次肯定了我們作為香港領先地基承建商的地位。憑藉逾三十載的韌性及持續改進，本集團仍致力於為所有持份者實現可持續發展。展望未來，我們保持審慎樂觀態度，此乃受惠於政府重新強調基礎設施及房屋發展，為未來增長提供清晰路徑。憑藉嚴謹的執行力、持續創新以及對創造長期價值的專注，本集團已做好充分準備，以把握新興機遇，並為我們的社區及股東帶來可持續增長。

展望本集團未來發展，確保發展以穩健的管治及負責任的營運實踐為基礎至關重要。董事會承擔監督本集團環境、社會及管治策略及重大環境、社會及管治議題的整體責任，推動人員、營運、供應鏈、環境及社區方面的問責及前進。我們的「5H」核心價值繼續指引我們的行動，支持我們建立一個更負責任、更具韌性及面向未來的組織。

秉持「快樂上班，平安回家」的核心價值，我們將創造安全的工作環境視為本集團的基本使命。於報告年度，我們加強了我們的承諾，將受傷率目標收緊一半至每年每1,000名工人僅錄得11宗可呈報事故。我們亦透過推行「無監督不施工」政策及持續開展培訓計劃以加強我們的安全管治，包括建業建榮（「建業建榮」）安全入職卡及工作程序培訓。此等計劃共同有助於強化我們的安全文化。我們已實施安全黑名單制度，以篩選出安全意識不足的工人，禁止其在我們的工地工作。同時，所有合資格工地亦已採用安全智慧工地系統（「4S」）並取得「4S標籤」，以實現實時監控及更主動地識別風險。此等共同努力促使我們的事故頻率減少36%，降至每1,000名工人錄得9.5宗可呈報個案。

人才對於維持我們的長期競爭力至關重要。我們繼續進行戰略投資，以建立一支具備技能及面向未來的員工隊伍。建業建榮學院為一個具架構的入職培訓及持續知識交流中心平台。我們的專業發展計劃已擴大至包括人工智能、數碼技能提升及持續專業發展計劃等的針對性培訓，使我們的員工具備應對行業格局轉變所需的能力。為進一步擴大學習範圍及普及性，我們推出了建業建榮電子學習平台，作為補足知識的數碼渠道。此外，我們繼續透過「牧羊人培訓計劃」聘請外部專業人士擔任教練及導師，以促進人才的全面發展。



3 主席報告

與此同時，我們認識到行業未來不僅取決於人才能力，亦取決於我們對環境管理的承諾，以及我們能否減少業務營運對環境的影響。鑒於氣候變化對長期業務韌性的重要性日益增加，我們已透過推進氣候相關風險評估，加強我們的準備工作。經過於二零二四年完成氣候情景分析，我們於二零二五年在此基礎上進行了氣候相關風險財務影響定量評估，評估氣候相關風險對我們業務營運的現時財務影響。該分析增強了我們對氣候相關財務風險敞口的了解，並支持更明確的長期規劃。我們亦於二零二五年建立了全面的範圍3排放清單，以深化對整個價值鏈碳足跡的了解，並指導具針對性的減排行動。該等努力加強了我們的氣候風險管理框架，並鞏固了我們可持續發展承諾的透明度。

除業務營運外，本集團亦致力透過積極參與社區倡議，促進和諧及共融的社區。在我們的社區投資政策指引下，我們致力為我們業務經營所在社區帶來有意義及正面的改變。我們亦透過積極協作各項社區計劃，繼續支持非政府組織的工作，加強我們對社會責任的投入，並持續提升社區福祉。

我謹代表董事會，衷心感謝我們的團隊堅定不移地竭力推進本集團的可持續發展目標。展望未來，我們將繼續加強管治，深化可持續實踐在業務營運及供應鏈中的融合，並秉持最高標準的責任及透明度。我們專注於長期增長，並始終致力於為持份者創造價值，同時對我們業務經營所在社區及環境作出積極貢獻。

陳遠強
主席

二零二五年標誌著本集團上市十週年，此印證本集團在建築及地基市場中信譽卓著、技術卓越及深受信任。於報告年度內，本集團有62項進行中的地基及鑽探項目，合約總值約33.84億港元。我們專注於投資人才與數碼創新，持續強化競爭優勢，並培育一支專業、適應能力強的員工隊伍，在確保最高安全標準下提升營運效率。建榮將繼續憑藉經營韌性，探索區內機遇，推動企業實現可持續及高質量的長遠發展。

於報告年度內，建榮獲得了以下獎項和榮譽，以表彰我們在環境、社會及管治表現方面的持續投入與表現。

證書／獎項



《有能者·聘之約章》及 共融機構嘉許計劃

- 建榮工程有限公司

機構：
勞工及福利局



融洽職場機構嘉許2025-26 (業務部／中小企組) 優異獎

- 建業建榮控股有限公司
- 項目：盛德街／馬頭涌道發展項目

機構：
衛生署、勞工處及職業安全健康局



好心情@健康工作間大獎 (業務部／中小企組) 傑出 機構大獎

- 建榮地基有限公司
- 項目：盛德街／馬頭涌道發展項目

機構：
職業安全健康局



精神健康友善機構大獎(業務／中小企組) 銀獎

- 建業建榮控股有限公司
- 項目：盛德街／馬頭涌道發展項目

機構：
衛生署、勞工處及職業安全健康局

「開心工作間」推廣計劃 2025開心企業

- 建業建榮控股有限公司



機構：香港提升快樂指數基金



4 關鍵摘要



「積金好僱主」嘉許計劃2024-25

- 建榮工程有限公司
- 鑽達地質工程有限公司
- 永峰工程有限公司

機構：
強制性公積金計劃管理局



優質公共房屋建造及保養維修大獎2025－新工程項目：傑出承建商(土地勘測)、傑出承建商(建築信息模擬技術應用於施工階段)及最佳工地安全－全期工地安全獎(地基／土木工程)

- 建榮工程有限公司

機構：
香港房屋委員會



5年+商界展關懷獎 (2016-2025)

- 建業建榮控股有限公司

機構：
香港社會服務聯會



安全管工獎2025 亞軍

- 建榮員工黎文康

機構：
明建會香港



第31屆公德地盤嘉許計劃(工務工程—維修、保養、改建及加建工程)(銀獎)、傑出環境管理獎(優異獎)及安全及環境卓越創新獎(銅獎)

- 鑽達地質工程有限公司
- 項目：十一號幹線(元朗至北大嶼山段)及其他主要道路工程—地質勘察

機構：
發展局及建造業議會



香港綠色機構認證

- 建榮工程有限公司
- 建榮地基有限公司
- 鑽達地質工程有限公司
- 鑽達土力工程有限公司
- 項目：土瓜灣道公營房屋發展項目地基及拆卸工程

機構：
環境運動委員會

我們根據本集團的「5H」核心價值制定了可持續發展策略，分別代表誠信(Honesty)、和諧(Harmony)、勤奮(Hardworking)、用心(Heart)及快樂(Happy)。該五個核心價值反映了我們在推動可持續增長方面的承諾、目標及行動，並與聯合國的可持續發展目標(「SDGs」)保持一致。在17個可持續發展目標中，我們已識別出其中的11個與我們的業務概況及核心價值最為相關。

建築「5H」核心價值



核心價值	目標	我們的指標	我們的關注範疇	我們的實踐與行動	相關SDGs	相關章節
 誠信	堅持良好的公司管治及商業誠信，為我們的持份者創造長遠價值	<ul style="list-style-type: none"> 確保所有管理層員工每三年接受至少一小時的反賄賂及反貪污培訓 至少30%的員工每三年接受反賄賂及反貪污培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 反貪污常規 	<ul style="list-style-type: none"> 確保我們營運(特別是在招標及採購過程中)的透明度。 於二零二五年，本集團向相關僱員提供123個工時的反賄賂及反貪污培訓，且本集團對貪污、欺詐及洗黑錢採取零容忍態度。 本集團已建立多種溝通渠道(包括意見箱、網站及電子郵件)，以促進持份者的反饋。投訴處理機制經定期檢討，並受舉報政策及其他內部政策規管。 	 	誠信立本 築牢根基
 和諧	倡導和諧、公平、共融的工作環境，尊重員工，不分性別、種族、年齡，創造工作場所自主權	<ul style="list-style-type: none"> 每年至少舉行兩次僱員活動 貢獻至少100個義工服務工時 追蹤勞動力多元化指標(例如：性別/年齡組合)及平等機會常規 	<ul style="list-style-type: none"> 反歧視、多元化及平等機會 僱傭 社區參與 	<ul style="list-style-type: none"> 除了維持「同工同酬」的原則外，本集團亦向兼職員工及退休專業人士提供就業機會，使其能夠充分發揮潛能，同時提供靈活的工作安排並支持健康的工作與生活平衡。今年，兼職或退休專業人士已向本集團提供超過39,800個工時的服務。 於報告年度內，本集團組織了五項康樂活動以增強員工和諧及團隊精神，貢獻了434個義工服務工時，並捐贈合共309,000港元，以履行其對社區的承諾。 	 	多元共融 和諧共處
 勤奮	透過建立及執行品質保證系統並積極與供應商合作來提高我們的產品質素	<ul style="list-style-type: none"> 建築工程零重大違規或缺陷 將合規條款納入供應商及分包商的招標評估 	<ul style="list-style-type: none"> 服務質素及責任 客戶私隱 供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> 本集團秉持「精益求精」的宗旨，致力於透過有效利用資源及將先進技術融入業務營運以持續改進。由機械部研發的專利金屬軸承創新技術，為我們節省了約920,000港元。 本公司已成立由不同職級員工組成的多個工作小組，以提高效率、改進工作方法及程序。開放式的管理方法培養了積極主動的態度，並鼓勵創新以改進及精簡我們的生產。 透過與價值鏈內的供應商及承包商進行負責任的互動，促進誠信、合規及長期合作的夥伴關係。 	 	努力不懈 持續改進



5 環境、社會及管治方針



核心價值	目標	我們的指標	我們的關注範疇	我們的實踐與行動	相關SDGs	相關章節
<p>用心</p>	<p>透過盡量減少我們營運對環境的影響並努力建立可持續發展的社區來表達我們對環境的關心</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 實施環保計劃及措施以減輕工地活動對鄰近公眾造成的滋擾 • 於採購期間將綠色產品納入考慮因素當中 	<ul style="list-style-type: none"> • 資源管理 • 能源及溫室氣體排放 • 空氣質素控制 • 施工噪音 • 用水管理 • 氣候變化 • 廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團實施環境控制措施，以減輕對鄰近公眾造成的滋擾，包括工地活動產生的塵埃、噪音及徑流。 • 為減少營運排放及能源消耗，本集團已於項目現場及倉庫部署電池儲能系統（「BESS」）以及電動設備（例如叉車及手推車）。在適用情況下，採購新車輛時會優先考慮電動車，而於倉庫安裝的太陽能光（「光伏」）板則進一步減少對電網電力的依賴。 		用心守護綠色地球
<p>快樂</p>	<p>優先考慮員工的福祉及安全並支持其專業發展，打造充滿活力的工作場所</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 實現零死亡事故 • 每年每1,000名工人的應呈報事故不超過11宗 • 向前線及一般員工提供至少15小時的安全及工作程序培訓 • 向管理層及高級管理層人員提供至少10小時的領導力培訓 • 至少有5%的僱員接受學徒訓練或培訓 	<ul style="list-style-type: none"> • 僱傭 • 勞工準則 • 職業健康及安全 • 發展與培訓 	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團提供平等的培訓、學徒及專業發展機會，為處於人生不同階段的僱員（包括承擔照顧責任的僱員）提供支持。於報告年度，建業建榮電子學習平台正式成立，旨在讓各級員工更易於獲得培訓。 • 建業建榮學院已組織1,064個工時的內部多媒體培訓，包括領導力培訓、「牧羊人培訓計劃」、「全民學習」及「工作程序培訓」，以促進技術採用及知識管理。全部員工均已接受內部培訓。 • 由「建業建榮入職安全卡」至安全研討會，本集團至今已累計11,018個安全培訓工時，展現其致力於提高工人的安全意識、減輕職場危害及實現零工亡的承諾。 • 本集團為關鍵機械操作員進行定期體檢，提供常規血壓監測，並成立了心理健康支援小組，以促進員工的身心全面健康。 		快樂上班 平安回家



6 誠信立本 築牢根基

相關SDGs：



6.1 環境、社會及管治治理

建榮相信穩健的環境、社會及管治治理架構是將可持續發展融入整體營運的基石，從而提升企業韌性並促進長遠發展。董事會及高級管理層對本集團的環境、社會及管治事宜，確保可持續發展理念有效融入業務策略、營運及決策機制。為加強對環境、社會及管治的監督，我們持續向董事會提供相關培訓（包括氣候相關培訓），以確保董事會成員具備有效管理環境、社會及管治事宜所需的技能與專業能力。我們董事會的一名成員具備環境工程背景，這進一步增強了董事會有效監督及管理環境問題的能力。我們的環境、社會及管治治理架構及職責如下：

環境、社會及管治治理架構

董事會	<p>董事會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 監督本集團環境、社會及管治管理策略及關鍵績效指標 2. 審閱重要性評估所識別的重大環境、社會及管治議題 3. 評估及監察環境、社會及管治（包括氣候相關）風險 4. 跟進環境、社會及管治目標的實施進度 5. 通過本集團的環境、社會及管治報告、政策及目標
執行委員會	<p>執行委員會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助董事會執行環境、社會及管治管理策略 2. 審閱及批准環境、社會及管治目標、政策及舉措
環境、社會及管治委員會	<p>環境、社會及管治委員會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助董事會執行環境、社會及管治管理策略 2. 制定、實施及監察本集團的環境、社會及管治倡議 3. 監察本集團環境、社會及管治目標及承諾的進展情況 4. 在本集團內部推動良好的環境、社會及管治實踐

環境、社會及管治委員會由董事總經理余榮生先生擔任主席，成員包括來自環境、人力資源、安全、採購及建築等主要職能部門的代表。環境、社會及管治委員會每月舉行會議，檢討本集團在環境及安全方面的表現，包括氣候相關風險及機遇。討論亦涵蓋辦公室及建築工地的環境表現、工地安全改善措施的落實情況，以及僱員福祉及福利。該委員會亦探討科技相關的新機遇，例如研究引入人工智能技術以提升工地管理水平，支持本集團可持續發展，並審閱本集團的社區投資方向及其他社會倡議。環境、社會及管治委員會向董事會匯報本集團在環境、社會及管治（包括氣候相關）方面的表現。



6 誠信立本 築牢根基

6.2 持份者參與及重要性評估

持份者的反饋在推動我們業務的可持續增長方面發揮著關鍵作用。我們透過多種渠道與持份者積極溝通，以了解他們的不同觀點、期望及關注重點。此等寶貴意見有助本集團提升應變能力，並確保業務發展方向與持份者的預期保持一致：

持份者組別	溝通渠道
 社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區服務
 行業協會	<ul style="list-style-type: none"> 訪問 研討會
 供應商及分包商	<ul style="list-style-type: none"> 實地考察 評估及審核 直接溝通 環境、社會及管治問卷
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 直接溝通 本集團網站 社交媒體
 僱員	<ul style="list-style-type: none"> 持續溝通 績效考核 會議 培訓及工作坊 環境、社會及管治問卷
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> 面談及電話會議 持續溝通 本集團網站 年報、財務報告及公告 投資者簡報
 股東	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 年報、財務報告及公告 直接溝通 投資者簡報 本集團網站
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 公眾諮詢 持續溝通

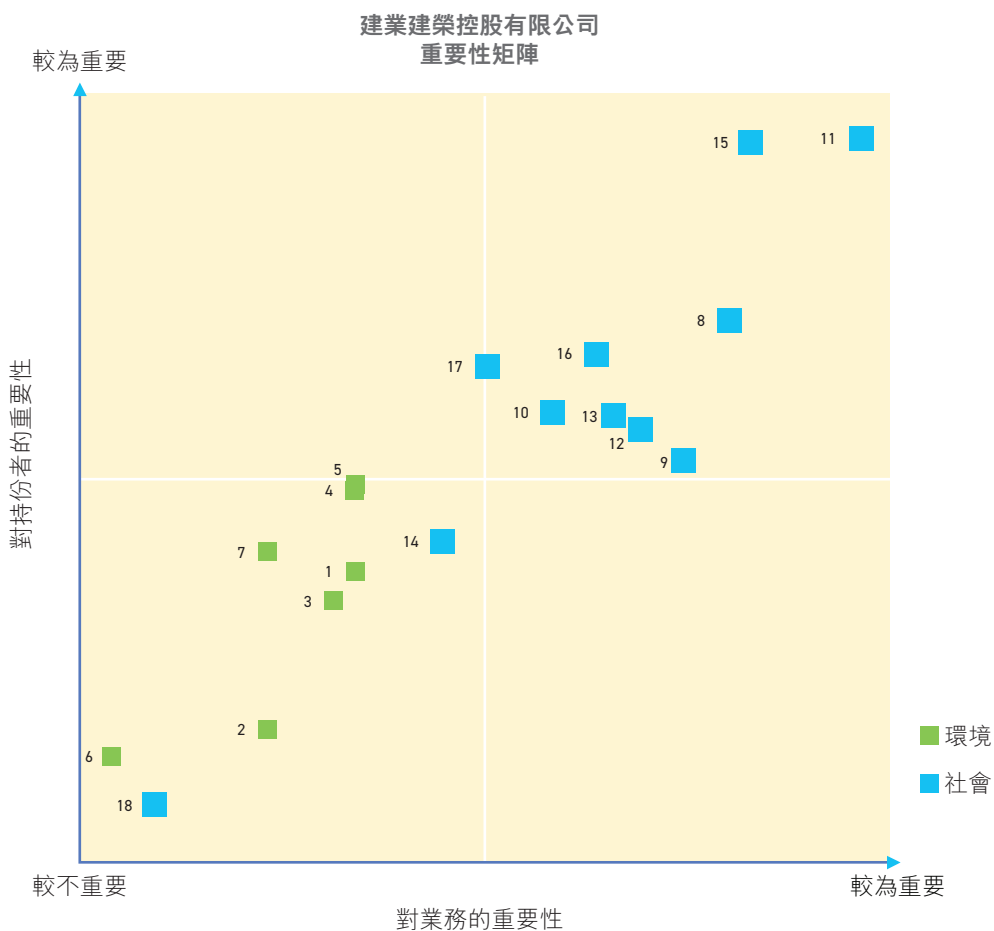


6

誠信立本 築牢根基

為識別對建榮的營運及可持續發展具有重大影響的環境、社會及管治議題，我們於二零二三財政年度透過網上問卷調查，以收集持份者對與我們業務相關的關鍵環境、社會及管治課題的看法。持份者參與及重要性評估的結果作為制定重要性矩陣的基礎，有效反映各項已識別重要議題的相對重要程度。

我們每年均會檢討重要性評估結果，以識別任何可能出現的變化，並確保結果符合行業預期。董事會已批准持份者參與及重要性評估的結果，並確認此矩陣於報告年度的持續適用性。





6 誠信立本 築牢根基

	重要議題	報告章節
環境	1. 資源管理 2. 能源及溫室氣體排放 3. 空氣質素管控 4. 工地噪音 5. 用水管理 6. 氣候變化 7. 廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 用心守護綠色地球
社會	8. 僱傭	<ul style="list-style-type: none"> • 快樂上班 平安回家 • 多元共融 和諧共處
	9. 反歧視、多元化及平等機會	<ul style="list-style-type: none"> • 多元共融 和諧共處
	10. 勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> • 快樂上班 平安回家
	11. 職業健康及安全	
	12. 發展及培訓	
	13. 企業管治	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信立本 築牢根基
	14. 供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • 努力不懈 持續改進
	15. 反貪污常規	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信立本 築牢根基
	16. 服務質素及責任	<ul style="list-style-type: none"> • 努力不懈 持續改進
	17. 客戶私隱	
	18. 社區參與	<ul style="list-style-type: none"> • 多元共融 和諧共處

6.3 商業道德

建榮嚴格遵守反貪污法例及競爭條例，涵蓋賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及反競爭行為等範疇。我們對整個營運過程中任何形式的道德行為採取零容忍立場。透過制定《行為守則》、《誠信政策》及《反貪污政策》，我們致力推動誠信合規與公平的文化。所有僱員須嚴格遵守相關規定，以維持最高標準的商業道德，並須披露從外部各方獲得的任何關聯及利益，以避免利益衝突。

為進一步強化誠信管理，並就涉嫌不當行為建立問責舉報機制，我們已實施嚴格的《舉報政策》，確保每份舉報均獲保密及以公平方式處理。總經理或審核委員會在收到潛在不當行為報告後，發起及時且適當的調查。調查結果將呈交予董事會，以加強本集團對誠信及道德行為的承諾。我們會定期檢視及監察相關舉報程序，以確保其行之有效。

此外，我們透過為全體董事及僱員提供定期反貪污培訓，持續加強我們的反貪污政策及相關措施的落實。於報告年度內，本集團與包括廉政公署在內的多間專業機構合作，就工地誠信管理、道德操守及相關監管要求等主題開展培訓。高級管理層、經理及前線員工合共接受123小時的反貪污培訓。

我們致力營造誠信正直的企業文化，於報告年度內，本集團及員工並無涉及賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及反競爭行為等貪污行為的違規個案或法律訴訟。



多元共融 和諧共處

「和諧」作為建榮「5H」核心價值之一，體現我們對建立共融職場及為具韌性的社區作出貢獻的承諾。此價值觀指引我們致力於在各項業務中促進公平、平等及多元化，確保每位員工均獲得支持並獲賦能以蓬勃發展。除工作場所外，我們亦積極參與並投資於提升社區福祉及為社會發展作出貢獻的倡議。

相關SDGs：



7.1 提供共融、公平及和諧的工作場所

建榮致力於建立一個尊重平等與多元的職場環境，確保每位員工均獲得公平對待且不受歧視。我們的員工手冊就平等機會及反歧視原則提供清晰指引。此外，本集團秉持「同工同酬」政策，保障員工權益，確保薪酬安排公平合理地反映其貢獻。

作為一家具包容性的僱主，我們致力維持多元化勞動力，確保招聘及員工考核在公平、透明及無偏見的情況下進行。我們積極為包括兼職人員、退休專業人士及不同族裔群體等在內，來自不同背景的人士提供就業機會。

於報告年度，我們擴大聘用退休專業人士及在職母親等兼職人員，進一步加強共融就業實踐。因此，兼職人員人數有所增加，累計服務時數超過39,800個工時，反映我們對建立包容且靈活的工作場所之承諾。

除了促進平等及多元化外，我們亦透過舉辦各類活動，加強員工的團隊凝聚力，從而積極培養和諧的職場環境。



7 多元共融 和諧共處



案例：加強員工、團隊及家庭之間的聯繫

我們於報告年度內組織了各種員工活動，旨在增強同事之間的信任與理解，促進和諧的工作環境，並提升團隊凝聚力。

透過共同慶祝活動加強文化建設

適逢建榮上市十週年及建業集團成立五十週年，我們與員工一同分享喜悅，見證珍貴的里程碑。除週年慶祝活動外，我們亦與員工共慶佳節。這些共同時刻加深了團隊之間的聯繫，肯定了員工的貢獻，並鞏固建立積極共融的職場文化的承諾。



聯歡晚宴暨慶祝
建榮上市十周年



慶祝建業集團成立五十週年



農曆新年團拜

案例：加強員工、團隊及家庭之間的聯繫

體育活動

我們持續鼓勵員工參與體育活動，藉此促進身心健康並加強團隊凝聚力。於報告年度內，同事們積極參與定期足球訓練，並參加由建造業議會主辦的建造業開心跑2025，充分展現熱誠及團隊精神。為吸引更多員工參與，我們亦推出了射箭工作坊等全新體驗活動，讓員工以輕鬆、愉快的方式培養健康生活模式。



建造業議會足球比賽



建造業開心跑



射箭活動體驗



7 多元共融 和諧共處



案例：加強員工、團隊及家庭之間的聯繫

家庭聚會

為持續支持員工福祉並加強彼此聯繫，我們推出了讓員工能與家人共度優質時光的活動。於報告年度，我們繼續舉辦電影月，邀請員工與家人一同觀賞電影。參與者可申請報銷戲票費用，並參加攝影比賽及分享觀後感，與我們團隊分享歡樂時刻。同時，員工及其家屬亦參加了「開心親子玩具日」，活動設有一系列遊戲攤位，鼓勵家庭共同完成挑戰，以促進互動與家庭聯繫。此外，我們組織了員工郊遊活動，為員工提供進一步機會，在與家人共度時光的同時，與同事建立良好關係。此等舉措共同支持我們致力培養溫馨、關懷及家庭友善的職場文化。



2025電影月



開心親子玩具日



鞍山探索館活動

7.2 貢獻社區

本集團致力透過義工活動支援社區。在《社區投資政策》的框架下，我們持續深化與業務所在地社區的聯繫。此政策為我們的資源分配提供指引，重點支持弱勢群體，包括兒童、長者及弱勢家庭。於報告年度，我們向慈善機構捐贈合共309,000港元，按年增加20%，並進行了434個工時的義工服務，涵蓋健康、青少年發展及環境保護等不同重點領域，反映我們對支持社區發展的持續投入。

建榮亦鼓勵員工積極參與義工計劃，回饋社區。我們的志願者團隊持續統籌各項義工活動，促進參與並為社區帶來持續的影響。於報告年度內，我們獲香港社會服務聯會頒發5年+商界展關懷獎，以表揚我們於社區關懷方面的長期貢獻。



案例：公益金港島、九龍區百萬行

32名同事攜手參與2025/2026年度公益金港島、九龍區百萬行，支持香港公益金旗下的家庭及兒童福利服務，籌得超過39,000港元善款。



公益金港島、九龍區百萬行



衝線後留影



7 多元共融 和諧共處



案例：循理會復活節獨居長者探訪

於復活節期間，本集團與循理會黃大仙耆樂會所合辦探訪活動，23名同事與社區中心義工，探訪了逾50名獨居或體弱長者。我們準備了捐贈包，內含食米及其他生活必需品，同時亦為長者提供陪伴。與他們共處的時光加深了我們對陪伴與聯繫之價值的體會。探訪結束後，我們安排了分享環節，讓同事有空間反思並表達感受。除了物質支持外，該活動亦為長者帶來歡樂，並加強了我們團隊關懷與奉獻的文化。



與循理會長者義工合照



送贈捐贈包



拜訪獨居長者



分享環節

案例：「從海到山」親子歷史文化之旅

我們與基督教香港信義會推出了合辦「從海到山」親子歷史文化之旅，旨在透過加深弱勢兒童與香港文化及自然遺產的聯繫，增進他們知識。活動吸引30多名兒童及其家人參與，涵蓋本港的航海歷史、傳統工藝及本地生物多樣性等主題。透過定向挑戰及家庭共學活動，我們旨在為建立一個更具韌性、參與度更高且更具凝聚力的社區作出貢獻。



「從海到山」親子歷史文化之旅



參觀住家艇



於香港動植物公園舉行野外定向活動



8 努力不懈 持續改進

秉承「5H」核心價值中「勤奮」的精神，我們在業務營運的各個方面追求高水準的服務品質及持續改進。我們已建立完善的品質保證體系，以確保我們的服務符合甚或優於客戶期望。我們亦與供應商緊密合作，將嚴格的品質保證要求延伸至上游價值鏈，以強化我們的產品質素。我們亦繼續採用創新技術以加強業務營運、提高效率，並增強市場競爭力與可持續發展能力。

相關SDGs：



8.1 質量保證及負責任的服務

建榮致力於提供高質量及負責任的服務。我們所有地基工程均按照《內部質量政策》及有效的質量管理體系執行，提供符合ISO 9001: 2015質量管理體系要求及標準的地基建設服務。

為確保持續的工作質量，我們制定跨職級協作機制，成立多個工作小組，專注於提高效率、完善工作方法及精簡程序。在我們開放式管理的支持下，該等小組能分享其想法並測試不同的創新解決方案，有助實現生產流程的持續改進及優化。此協作文化造就了良好的表現記錄，於報告年度內，建築工程並未發現重大違規或缺陷。

我們相信良好的客戶關係建基於清晰、有效的溝通。在項目啟動後，我們會委任項目經理進行資源分配，並委派工程師監督技術執行。於整個項目期間，我們團隊亦積極處理及解決客戶投訴，確保及時解決並採取所需的適當行動。於報告年度內，我們並未收到任何有關產品及服務的投訴，反映我們致力維持卓越品質及服務。

除了提供高品質的產品及服務外，本公司亦深知保護業務營運範圍內所有人員及業務實體（包括供應商、分包商、客戶及僱員）個人私隱及資料的重要性。《員工手冊》為員工處理個人資料提供明確指引，有效降低資料洩漏及利益衝突的風險。為強化此項責任，我們強制要求員工簽署《公司資料保密協議》，確認其保護敏感業務資料及避免未經授權披露的責任。於報告年度內，本集團完全遵守與私隱事項有關的相關法律及法規。



努力不懈 持續改進

8.2 質量保證及可持續的供應鏈

供應鏈內的質量保證

除了在內部營運中維持高標準外，我們亦嚴謹的品質保證措施延伸至整個供應鏈，確保所有材料及服務均符合我們的標準。為符合安全及建築規例，採購部及健康安全部按照適用的安全及建築要求對原材料進行評估。倘任何材料未能符合監管要求，採購部應立即停止使用該等材料，並採購合格的替代品。項目進行期間，品質保證部負責進行質量檢查，以確保材料及工藝符合項目內部基準。這些質量控制措施確保建榮在營運中始終提供最高質量的項目。

我們亦採用優質機動設備（「QPME」）標籤作為採購建築設備的標準，加強了我們的採購實務，確保新設備在噪音控制、環保表現及能源效益方面表現理想。作為內部盡職審查的一部分，採購部負責將所採購項目的所有相關認證提交予質量保證部進行核證，加強問責制及質量控制。

可持續供應鏈

在重視品質的同時，但我們亦積極推行負責任採購，確保供應鏈符合可持續及道德營運要求。本集團實施嚴格的供應鏈評估政策和程序，以支持可持續供應鏈的發展。採購部負責監督合格材料及服務的採購。於招標過程中，我們綜合考慮品質、定價及交付能力，同時評估環境及社會因素。此框架確保我們與供應商、承包商及分包商（包括提供服務及混凝土與鋼鐵等原材料供應商）的合作可持續發展營運承諾保持一致。

為進一步推廣可持續材料的使用，本集團正根據綠建環評新建建築評估工具制定《綠色採購政策》，重點訂明優先使用可持續材料，包括選擇本地供應商以支持本地經濟並減少運輸相關的排放。我們積極探索綠色建築材料，如建造業議會認證的綠色混凝土及鋼筋、粒化高爐礦渣粉（「GGBS」）混凝土，以及其他獲得第三方碳披露認證的材料。於報告年度，建榮的供應商總數中有97%來自香港，反映我們對本地採購及可持續供應鏈發展的持續承諾。



8 努力不懈 持續改進

除了我們對綠色供應鏈的承諾外，我們亦維護所有工人的公平待遇。透過落實《分包商付款及工人工資保障措施》，保障由分包商聘用工人的合法權益。該措施訂明工資須準時及公平發放，並推動道德勞工制度的落實。為保障承包商所聘用工人的權利，本集團建立三級核查機制，包括：對現場工人進行電話抽查以確認工資發放情況；設立建業建榮勞資求助熱線，讓工人就欠薪情況進行匿名舉報，該專線於入職培訓時已通知並在所有工地公示；以及進行隨機現場檢查以即時核實付款情況。此分層方法提升了透明度及問責性，且任何經識別的欠薪個案均會立即上報至工料測量及商業部，以便與分判商進行及時跟進。

我們相信與供應商及承包商積極溝通是建立安全及可持續供應鏈的基石。於報告年度內，我們與所有合作夥伴保持持續溝通，確保雙方預期達成一致。除日常溝通外，我們亦組織了一系列交流活動，透過安全與品質相關的知識分享活動及供應商實地考察，進一步深化與合作夥伴的協作。

8.3 致力持續創新

「精益求精」是建榮營運的核心價值，體現了我們對持續改進的追求。我們將先進科技融入營運，推動創新、優化資源運用及減低成本。

為進一步提升我們的卓越營運，本集團正透過創新及行業協作擴大其發展重心。於報告年度內，我們參與本地及海外活動，以了解先進技術及行業最新發展。團隊參加了於慕尼黑舉行的第34屆寶馬展(Bauma 2025)，以了解自動化工程機械的進展，並考察了位於佛山的樂從鋼鐵世界，以深入了解鋼鐵加工流程。此外，我們於建造業零碳天地見識了新型低碳技術及安全設備。透過與合作夥伴、機構及持份者的積極參與，我們致力促進持續改進，並加速在業務營運中採用新科技。



參觀佛山樂從鋼鐵世界

案例：自家改良磨樁機

除日常機械維修保養外，我們的機械部繼續提升設備性能，以滿足不斷演變的項目需求。於報告年度內，團隊改良了6台90年代的初代磨樁機，該等磨樁機雖然具有輕巧優勢，但已無法為更深的樁柱及日益複雜的地質條件提供足夠的扭力。

經過多年的研發努力，團隊重新設計了機械的核心部件，包括安裝較大款的磨積，以及加強面擲及底座鋼結構。該等提升使扭力上升逾30%，同時保留原有的輕巧設計。該項升級延長了舊有資產的使用壽命，減少了對新設備的需求，並提高了現場營運效率。

我們重新設計的組件解決了早期型號中一直存在的性能限制，並在獲德國原廠製造商同意下生產了屬於建榮版本的磨樁機。此里程碑反映我們在推動以可持續發展為核心的實用工程創新的能力，從而提升營運表現並增強長期資產韌性。



於地盤運作中的改良版磨樁機

案例：鑽孔樁穩定器的金屬軸承專利

建榮為機械部自行研發的鑽孔樁穩定器金屬軸承申請了專利，標誌著在可持續建築創新方面取得重大進展。新金屬部件的設計使用壽命較長，取代了每隔一至兩個月即須更換的傳統木製部件。此轉變減少木材消耗，從而提高資源效率。除降低材料消耗外，金屬軸承於維修期間亦不產生粉塵，消除了空氣污染的主要來源，並提供更耐用且環境友善的替代方案。透過改用金屬軸承，我們估計每年可節省約920,000港元，反映營運可靠性的提升，以及明顯的財務及環境效益。



項目中使用的金屬軸承



8

努力不懈 持續改進



案例：「元瀧聚」協作中心

建榮於香港房屋協會元朗元龍街項目（「元瀧聚」）的工程，為具備實時監控及數碼化工地管理的工地設施新標準提供了指標。在「元瀧聚」的核心區域，建榮設立了協作中心，作為支持先進施工協調、組裝合成（「MiC」）建築法工作流程優化及實時數據整合的創新樞紐。

協作中心獲得各界高度認可，並歡迎來自行業協會、學術機構及政府部門到訪參觀。該等參觀強化了其作為行業內協作、知識交流及分享最佳實務之領先平台的角色。

協作中心亦作為安全相關培訓及意識提升活動的重要地方。其舉辦了一場由工業傷亡權益會主辦的展覽，匯聚業界從業員及政府代表，共同加強建築工地的安全文化。



市區重建局及信和集團代表參觀「元瀧聚」協作中心



工業傷亡權益會展覽

案例：「元瀧聚」協作中心

協作中心整合了數項創新功能，以支持項目工程：

- 技術輔助安全培訓：虛擬實境（「VR」）培訓課程使員工能夠安全地練習高風險情景，並顯著加強整體安全意識及操作技能。
- 智慧項目管理中心：中央控制室可實現對工地活動的實時監督，加強安全管理，並精簡項目管理流程。
- 採納MiC建築法：場外預製建築組件可有助實現更精確的生產，從而保證更高的產品質量、提升安全性並減少現場廢棄物。
- 生物多樣性樞紐：「元瀧聚」協作中心周邊的綠化種植增強了工地生物多樣性，小生物與茂盛的植被為繁忙的工地帶來和諧感。此樞紐為野生動植物創造了宜居空間，展現可持續及自然共融建築的典範。



為打樁從業人員提供虛擬實境安全培訓課程



智慧工地安全系統控制室



紅耳鴨於「元瀧聚」協作中心
周邊棲息



9 用心守護綠色地球

憑藉我們致力於構建更綠色及更具韌性的未來的承諾，本集團將長期環境可持續發展融入我們的業務營運中。本公司的方針植根於「5H」核心價值中的「用心」，反映了我們對保護環境及審慎管理資源的明確責任。透過在業務中一貫採納可持續發展實踐，我們致力將環境足跡減至最低、提升營運效率，並為我們所服務的社區之長期福祉作出貢獻。建榮致力與合作夥伴共同推動可持續發展。我們的業務已準備就緒，為獲得綠建環評、LEED或其他綠色建築認證的項目提供支持。

相關SDGs：



本集團認識到其建築工程及日常營運對環境的影響，包括溫室氣體排放、空氣污染、耗水、廢棄物處理及噪音污染。為減輕影響，我們建立了一個已獲得ISO 14001:2015環境管理體系認證的環境管理系統，突顯我們致力於將環境影響降至最低、確保遵守適用法律法規以及持續改善環境績效的承諾。

在本治理框架的基礎上，本集團繼續高度重視環境管理，定期向工地管理人員、前線員工及分包商提供有關我們的環境政策以及相關法律法規的培訓。於報告年度，本集團在業務營運中並沒有發生有關溫室氣體排放、向水及土地排污以及產生有害及無害廢棄物的不合規情況。

為持續改進環境表現，本集團對其在能源、溫室氣體排放、水資源及廢棄物方面已設定環境目標的進展情況進行持續監控及評估。於報告年度內，我們持續監察進度，並確保我們穩步實現本集團的環境目標。

層面	目標	二零二五年的進展
能源	於二零二零年前，將能源消耗密度(每米鑽孔樁兆瓦時)較二零二零年減少26%	二零二五年較二零二零年減少34%
溫室氣體排放	於二零二零年前，將範圍1加範圍2碳密度(每米鑽孔樁公噸二氧化碳當量)較二零二零年減少26%	二零二五年較二零二零年減少32%
水資源	於二零二零年前，將耗水密度(每米鑽孔樁公升)較二零二零年減少18%	二零二五年較二零二零年減少47%
廢棄物	在各個項目工地回收最少30%的內部可回收廢棄物	已在各個項目工地回收22%的內部可回收廢棄物，不包括轉運至公眾填料接收設施或分類設施的物料

9.1 能源及溫室氣體排放

能源

能源消耗仍為本集團的主要環境關注點之一。為有效管理及優化我們的能源消耗，我們實施了符合ISO 50001:2018能源管理體系認證的能源管理系統。該項認證建立了一套系統化的管理框架，使本公司能夠持續監察能源績效，並以更具前瞻性及主動性的方式識別能源效率提升的機會。

我們的《環境政策》及《能源政策》概述了我們減少環境足跡的策略性方法。此外，在我們的《能源政策》及《環境保護與節能政策實施辦法》的指引下，我們已在各辦公室及建築工地實施多項舉措，以減少能源消耗並提高能源效率。我們鼓勵各建築工地根據其位置及項目具體情況制定相關政策，確保在符合其獨特營運背景的情況下，落實切實有效的執行措施。

我們透過參與《節能約章2025》及《4T約章計劃》等行業倡議，進一步加強對負責任能源消耗的承諾，使我們的營運與行業整體推廣可持續能源使用的目標保持一致。作為該項承諾的一部分，我們亦已承諾不在我們的各個項目中採購白熾燈泡作一般照明用途。此項積極措施有助我們過渡至更具能源效益的照明解決方案，並體現我們對減少能源消耗的持續承諾。我們在推廣可持續能源實踐方面的持續努力，已獲得由環境運動委員會頒發的香港綠色機構認證「節能證書」。



香港綠色機構認證「節能證書」

此外，雖然總能源消耗量反映了營運活動的變動，但我們的能源效益措施顯著降低了能源消耗密度，使我們能夠超越能源表現目標，並展示了我們在可持續發展進程中取得明確及可衡量的進展。





9 用心守護綠色地球

溫室氣體排放

我們致力於減少營運中的溫室氣體排放，該等排放可能源於我們日常活動中的燃料及電力使用。我們每年對溫室氣體排放表現進行審查，並努力實現我們的溫室氣體排放目標。為進一步減少溫室氣體排放及空氣污染，本集團一直轉向更可持續的燃料選擇，並於建築工地努力實施電氣化。於報告年度內，B5生物柴油燃料消耗量佔總燃料組合的比例達到44.6%。

為減少建築工地的碳足跡及空氣污染物排放，我們實施了以下措施：

- 增加潔淨及低碳燃料（例如生物柴油）在燃料組合中的比例
- 通過灑水、加裝防塵網和使用低塵設備等多種方式來抑制和控制建築工地的塵埃排放
- 進行定期環境監察及審核，以確保施工期間的氣體排放水平符合監管限度
- 在60%的工地辦公室安裝光伏照明及在工地安裝太陽能光伏板，以增加可再生能源組合，並減少對碳密集能源的依賴
- 安裝BESS以支持建築工地的電氣化
- 增加營運中電動車隊的數量以利用可再生能源，包括以電動叉車取代液化石油氣叉車

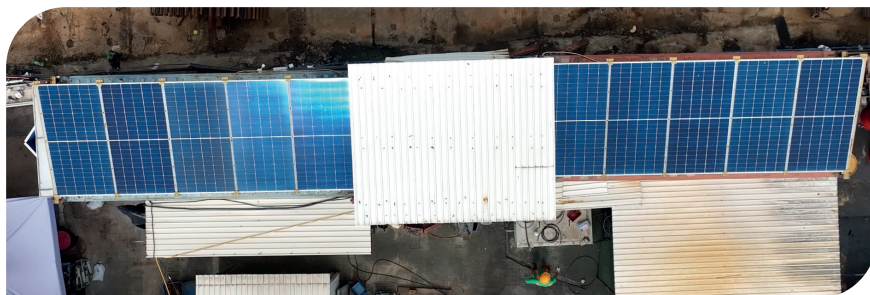


案例：安裝光伏系統

建榮已於流浮山倉庫安裝太陽能發電系統，以支持其日常營運能源需求，並推進本集團對減碳的承諾。

作為我們氣候緩解策略的一部分，該系統預計每月產生約1,200千瓦時的清潔電力，直接減少我們對傳統電網電力的依賴，並降低碳排放。

除了可再生能源發電外，太陽能板亦透過其天然吸熱特性提高能源效益。透過減少傳熱至貨櫃，這種面板有助降低內部溫度，並在炎熱天氣下將熱量積聚減至最低。此被動式製冷效果減少了對額外製冷系統的需求，進一步降低能源消耗。



流浮山倉庫的光伏系統

與我們的能源消耗趨勢相似，溫室氣體排放量的變化反映了營運活動的波動；然而，我們持續努力推動溫室氣體排放密度於二零二三年至二零二五年期間持續下降，反映了我們在燃料轉型及持續營運改善方面取得的成效。



9.2 用水管理

用水管理對我們業務具有重大意義。雖然本集團在求取水資源方面並未面臨困難，我們仍積極透過持續改進計劃減少耗水，同時亦確保嚴格遵守環境保護署設定的標準，以防止水污染。

本集團已實施一系列措施以提高建築工地的用水效率，包括安裝已獲得節水標籤認證的節水器及水龍頭。我們已進一步在各工地安裝現場污水處理設施（包括沉澱池），以處理及回收在清洗建築工地中產生的水。經處理的水隨後被回用於多種用途，例如施工期間抑制塵埃、清潔現場機械和車輛等，其有助節約水資源並減少對環境的影響。若有剩餘經處理水，超出的部分將根據環保署批准的污水排放牌照中規定的條件排放至指定的公共雨水排放系統。我們定期進行檢查以保證排放水的質量符合環境質量標準，從而確保以符合法規及負責任的方式進行用水管理。

儘管已實施多項節水措施，但受項目需求驅動，本集團本年度仍錄得用水密度增加。建榮繼續致力於負責任地使用資源，並正尋求進一步機會減少消耗及加強可持續用水管理實務。

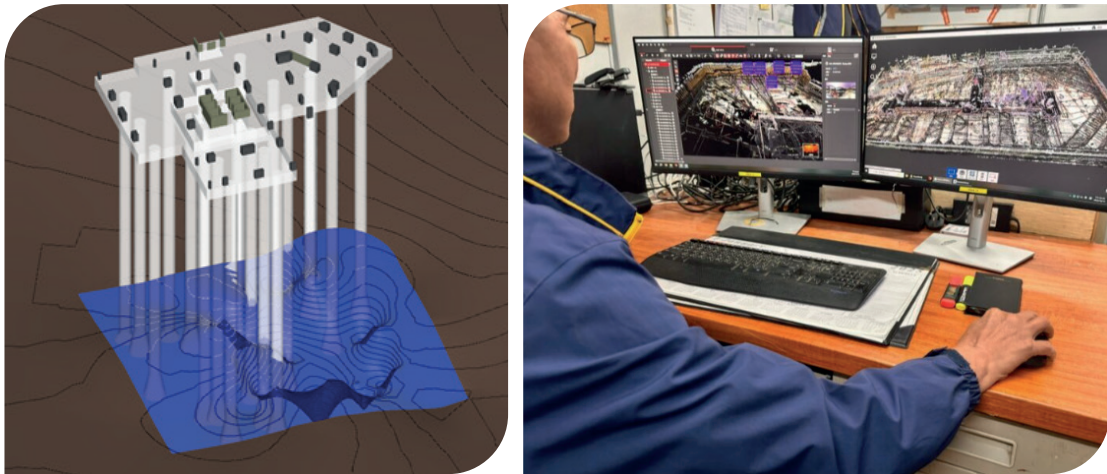


9 用心守護綠色地球

9.3 廢棄物管理

由於我們地基、挖掘及鑽探工程的性質，建築及拆卸廢棄物佔我們廢棄物來源的最大部分。為最大限度減少廢棄物產生並提高資源效率，我們已根據ISO 14001:2015環境管理體系在建築工地實施廢棄物管理措施，並秉持「5R」原則（減量(Reduce)、重用(Reuse)、回收(Recycle)、拒用(Refuse)及維修(Repair)）。

為提高營運及資源效率，我們繼續於所有項目應用建築信息模擬（「BIM」）技術。BIM規劃工具（包括3D模型、工程量計算、3D掃描及4D施工順序模擬）使我們能夠更精確地協調工程，並減少不必要的材料消耗。



利用BIM模型進行鑽探前模擬

作為我們踐行循環經濟理念的一部分，我們將在項目規劃階段列出所產生的廢棄物類型、指定用於廢棄物分類的區域及設施，以及廢棄物處理程序。工地環境人員將負責監督這些措施的實施，並記錄產生的廢棄物數量以評估其有效性。

於我們的辦公室，建榮繼續透過數碼轉型倡議（例如數碼工程監督系統（「DWSS」）及電子維修記錄保存系統）減少紙張消耗。DWSS支援建築工地、人力資源部及採購部的無紙化溝通及文件記錄，而機械部亦轉用電子記錄，進一步從源頭減少廢棄物。自二零二二年以來，已產生約20,000份電子維修記錄，避免了相當於100公斤的紙張浪費。

此外，本集團利用三色回收桶回收廢料，確保有害及無害廢棄物獲妥善處理、鼓勵回收並減少棄置於堆填區的廢棄物。本集團亦已開始安裝智能回收箱，以自動分類及分揀不同類型的可回收物料，例如塑膠樽、紙張及鋁罐。

有害廢棄物，尤其是化學廢棄物，對人類健康及環境構成重大風險。為減輕該等風險，本集團根據監管要求及最佳實務，對其處理、儲存及處置維持嚴格控制。本集團聘用獲授權的廢棄物管理服務供應商確保安全處置化學廢棄物，該等供應商具備處理有害物料所需的專業知識。

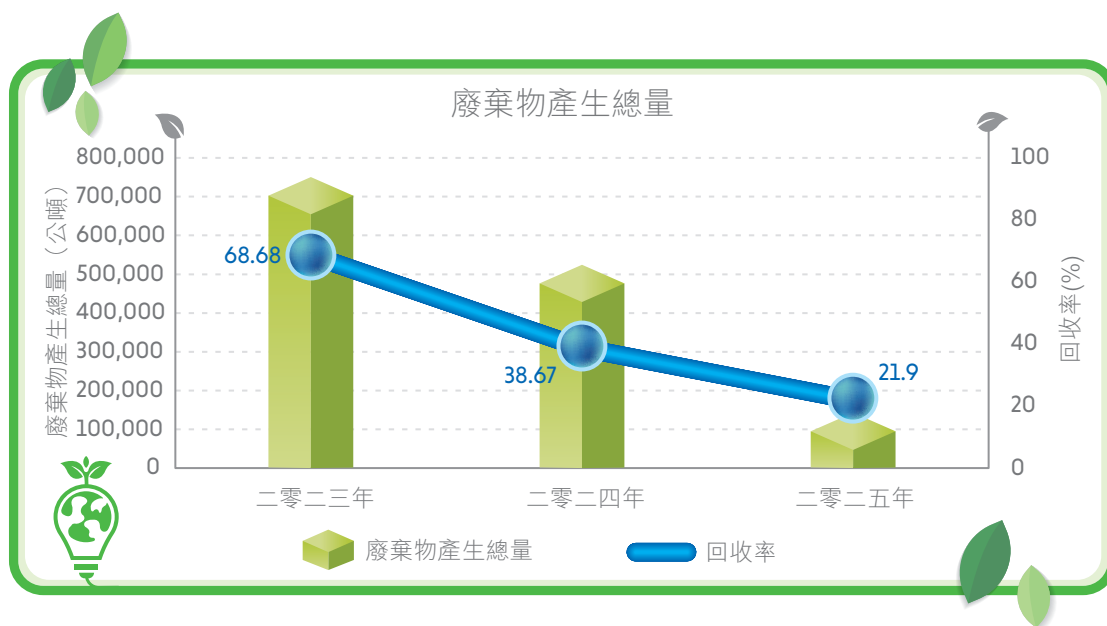
於報告年度內，倉庫及機械部透過在廠房及設備中加裝專門過濾系統及機油添加劑，繼續推進循環運作模式。此系統可以有效去除廢泵油中的污染物及水分，使其得以循環再用，從而減少對新油的需求及產生的廢油量。此循環方法帶來了顯著效益，包括於報告年度內與石油採購及處置相關的估計成本節省達200,000港元。

為表彰我們在減少廢棄物及促進循環利用方面的努力，建榮獲環境運動委員會頒發香港綠色機構認證的「減廢證書」，充分展現我們透過減少廢棄物產生及推動資源回收，為環境保護作出積極貢獻。



香港綠色機構認證「減廢證書」

除了獲得獎項外，我們的廢棄物產生量亦有所減少，此乃由於承接的大型項目內的大部分建築廢棄物由項目業主直接處理，以及本集團持續努力提高材料效率及改善工地實務，以從源頭減少廢棄物。回收率的變動主要源於可回收建築廢棄物供應量的減少，而非本集團回收表現的改變。為進一步加強資源循環利用，本集團正探索建築廢棄物以外的其他回收實踐，尋求新機遇以提高其整體回收效果。





9 用心守護綠色地球

9.4 噪音管理

與地基工程相關的打樁及鑽孔活動可能產生噪音污染，或會影響鄰近社區及周邊環境。為減少對周邊社區的干擾並確保符合監管要求，所有對噪音敏感的營運均在環保署規定的許可時間內進行。我們亦定期評估及監察噪音水平，並已於所有施工現場安裝隔音屏障。

該等營運控制措施由採購政策提供支持，以確保所有設備均符合機電工程署及環保署設定的相關技術及環境標準。本集團採取全方位措施防止噪音污染，將營運及設備層面的噪音降至最低。



案例：充氣式隔音屏障

建榮已在其建築工地採用充氣式隔音屏障，以助減少在碎石及打樁活動期間產生的噪音。該屏障可快速安裝、易於搬運，且所需空間大幅少於傳統隔音屏障，非常適合用於香港密集的城市環境中。

屏障的可重複使用性質有助於提高成本效益，同時在多個項目週期中減少材料使用及浪費。其柔軟且具彈性的結構亦可降低通常與剛性臨時工程相關的受傷風險，從而提升工地安全。

此項舉措反映建榮致力於採用實用及可持續的建築技術，以支持周邊社區的福祉。



建築工地充氣式隔音屏障



9 用心守護綠色地球

9.5 可持續建築

隨著客戶對建築工程中可持續發展要求的提升，其期望持續成為我們推動相關實務工作的指引。如今客戶更加關注如何減少隱含碳、提高材料的可持續發展表現，以及如何使建築活動符合綠色建築目標。該等預期影響了我們的工程規劃、資源管理及選擇材料的方式，並加強了我們致力提供對環境成果有積極貢獻的建築解決方案的承諾。

為回應客戶日益提高的期望，我們已將低碳考量納入採購流程及項目執行中，以加強我們在可持續建築方面的努力。於報告年度內，我們在各個項目中擴大了對礦渣粉、混凝土、粉煤灰（「飛灰」）混凝土及普通波特蘭水泥（「矽酸鹽水泥」）混凝土的使用。該等材料有助於減少對傳統水泥的依賴、降低隱含碳，並促進工業副產品的有效再利用。

9.6 氣候風險管理

建築深明氣候變化的影響，以及為應對業務營運中的各項風險及機遇而做好更充分準備的重要性。於完成氣候相關情景分析並評估現時財務影響後，我們繼續透過將該等洞見納入策略規劃流程，以增強氣候韌性。展望未來，我們將對氣候相關風險的預期財務影響進行定量評估，以進一步提升應變能力。

管治

董事會承擔監督氣候相關風險及機遇的責任，並就氣候相關事項提供策略方向及管治。董事會設定本集團的氣候相關目標，並每半年監察進度。我們向董事會成員提供持續培訓，以加強其監督能力，從而有效監督本集團應對氣候風險及機遇的策略。

董事會將氣候相關策略的管理及落實工作授權予由高級管理層組成的執行小組。執行小組負責將氣候因素納入營運及策略規劃、推進本集團的減碳倡議，並促進跨部門協調。董事會的監督由定期匯報支持，環境、社會及管治委員會透過每月舉行的環境、社會及管治委員會會議，就進度、新興風險及策略發展提供最新資訊。

透過概述我們在業務營運中減輕及適應氣候相關風險的方法及承諾，我們的《氣候變化政策》進一步加強此管治架構。執行小組定期檢討該政策，以確保其與我們的可持續發展策略保持一致，並緊貼不斷演變的氣候挑戰及新興的最佳實踐。



9 用心守護綠色地球

策略與風險管理

建榮意識到氣候變化對我們的業務構成實體風險及轉型風險。作為我們應對氣候相關風險及機遇影響的持續努力的一部分，我們已透過氣候風險識別工作及氣候情景分析對此等風險進行評估。我們已於下文概述各項重大實體風險的潛在影響及財務影響：

實體風險	對業務及價值鏈的潛在影響	財務影響
極端強風／颱風	<ul style="list-style-type: none"> • 建築工地及設備受損，導致項目延誤及額外成本（例如：因在颱風信號下工程中斷及工作須於安全地方暫避，導致海上及斜坡地質勘探工程產生無效工作及重新動員費用） • 因陣風導致材料（如鋼樁、鋼筋、模板）移位或損毀 • 因颱風相關干擾而延長項目時間表，可能導致違約及法律責任 • 由於工地狀況危險，導致工人面臨的安全風險增加，從而提高發生事故的可能性 	<ul style="list-style-type: none"> • 維修或更換受損設備或臨時構築物的開支增加 • 因建築材料受損而產生額外更換成本 • 因施工延誤及生產力下降而導致收入損失 • 保險保費可能增加
沿海及河流洪水	<ul style="list-style-type: none"> • 位於低窪地區的設施及設備受損，導致延誤及額外成本 • 由於工地狀況危險，導致工人面臨的安全風險增加，並提高發生事故的可能性 • 供應鏈中斷，包括材料及組件的交付延遲，導致項目進度延遲 • 因洪水導致土壤狀況變化而產生額外工作，例如重新鑽孔或重新規劃鑽孔 • 暴露於洪水中的建築材料損失 • 建築工地積水及淤泥堆積 	<ul style="list-style-type: none"> • 維修或更換受損設備的開支增加 • 增加勞工開支以補償延誤 • 因施工延誤及生產力下降導致收入損失 • 物流及運輸成本增加 • 額外項目相關工程導致整體成本上升 • 因建築材料受損而產生額外更換成本 • 洪水後為恢復工地原狀而產生額外排水及清除沉積物費用



9 用心守護綠色地球

建榮於報告年度內透過就重大實體風險進行定量氣候風險財務影響評估，加強其氣候韌性。評估顯示，水災及颱風目前並未對本集團構成重大財務影響，估計該兩項風險的潛在風險敞口將維持在收入約1%。此低風險敞口主要是由於氣候相關的施工延誤在合約條款下通常被視為可豁免事件，因此不會產生違約金責任。基於該等調查結果，本集團預期氣候相關風險不會導致其資產或負債於下一個年度報告期間出現任何重大調整。意識到氣候風險可能在短中期內加劇，我們將繼續評估氣候相關風險的財務影響，並進一步評估實體氣候風險對我們營運的預期財務影響，以增強業務韌性。

隨著香港政府預期根據《香港氣候行動藍圖2050》逐步引入更嚴格的溫室氣體減排及氣候相關披露政策與法規，除實體風險外，本集團在香港的所有業務亦面臨政策及法律風險。受監管預期收緊所驅動，我們將繼續加大力度減少溫室氣體排放及減輕氣候相關風險，推動更強的問責制、營運適應力及長期韌性。

轉型風險	潛在影響	財務影響
政策及法律風險	<ul style="list-style-type: none"> 更進取的國家減碳策略與路線圖 更嚴格的公開披露要求 業務所在市場實施碳定價 	<ul style="list-style-type: none"> 增加資本投資及支出以支持這些策略及同時進行的減碳計劃 增加資本投資及支出以遵守披露要求 增加激勵措施，以吸引綠色投資及多元化的融資來源

氣候相關機遇

除了識別氣候相關風險外，我們的氣候評估亦標明因過渡至低碳經濟所帶來的若干氣候相關機遇。憑藉我們具備支援客戶推動低碳建築的能力，我們的服務已具備良好條件，把握相關發展機遇。

有關機遇於下表說明。

資源效益	透過改善我們的營運流程、樓宇、機械／設備及運輸／流動性的效率，並著重於能源效率、優化材料及水資源的使用，以及有效的廢棄物管理，從而降低營運成本
能源來源	透過轉型至低排放替代能源，例如風能及太陽能，為建榮在工地提供更多元化的能源來源，提供更大的靈活性及穩定性
低碳市場	在我們支持發展綠色／低碳建築及基建設施的過程中，擴大有關環保、可持續發展及低碳建築材料的現有收入來源
潛在能源及建築節能	降低能源消耗及廢棄物，增加材料的再利用，從而降低成本，同時提高聲譽



9 用心守護綠色地球

氣候情景分析

建榮在風險管理及決策時考慮了與氣候相關的因素。我們已於二零二四年進行一項敘述性氣候情景分析，以評估我們業務營運的重大氣候風險。該分析涵蓋了我們在香港的主要業務營運及項目。

實體風險

此外，我們進一步進行情景分析，當中納入多個氣候相關情景，包括政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）代表性濃度路徑（「RCP」）4.5及RCP 8.5情景，以評估長期（二零五零年）的氣候風險。該等情景已考慮不同程度的氣候政策干預，以及隨之而來的極端天氣事件及氣候模式的差異。透過採用中度及高排放的未來情景，我們得以比較在不同可能的未來條件下，建榮對一系列潛在的氣候相關風險所承受的風險敞口及韌性。此外，我們特別選擇二零五零年作為評估期，以支持長期策略及規劃的制定。

情景	描述
RCP 4.5	在採取更嚴格緩解措施的情景下，全球暖化於二一零零年前可能不超過2°C
RCP 8.5	在一切業務如常的情景下，預計到二一零零年全球變暖將超過4°C

根據二零五零年的數據預測，我們已透過RCP 4.5及RCP 8.5下的情景分析，評估了各項實體風險的風險敞口水平。評估顯示存在極端強風／颱風、沿海及河流洪水的潛在風險。

我們進一步評估了氣候相關風險及機遇對目前的財務影響，並採用香港天文台的數據作為關鍵參數，以確保準確反映該等可影響建榮於香港各地業務的氣候模式。該評估同時參考了歷史記錄，以估算對營運成本的影響。

轉型風險

我們已進一步評估所識別的氣候轉型風險的預期影響，並特別關注可能影響我們營運的政策及法律風險。本評估參考綠色金融體系網絡（「NGFS」）制定的情景，評估在有序轉型路徑及溫室地球路徑這兩種轉型路徑下，預期於二零五零年前呈現的潛在影響。該等情景考慮了未來氣候行動、清潔技術採用，以及企業與政策在可持續發展方面的協調一致性等方面的差異。

在NGFS溫室地球路徑下，我們預期營運流程將更迅速地轉變，以配合國家減碳路線圖。這很可能導致碳定價上升及更嚴格的環境、社會及管治披露要求。該等發展預計將推高合規成本，並需要我們作出重大投資以符合新規定，以確保建榮與國家路線圖及政策保持一致。相比之下，在NGFS有序轉型情景下，我們預期國家減排措施的實施將會延遲，包括碳定價機制及環境、社會及管治披露指令的推行將更為緩慢。雖然這可能提供較為漸進的過渡期，但亦帶來未來監管追趕壓力增加的風險。



9 用心守護綠色地球

適應及緩解策略

為應對已識別的氣候相關風險，本集團維持持續的監測與檢討機制，以加強我們應對相關危害的韌性及準備。此外，我們已主動實施預防措施以應對潛在風險，例如部署一系列氣候適應及緩解策略，以減少實體風險及轉型風險的潛在影響，並增強我們業務經營的長期可持續性。

下表概述旨在應對已識別風險的主要策略及持續舉措。

風險	適應及緩解策略
實體風險 <ul style="list-style-type: none"> 極端強風／颱風 沿海及河流洪水 	<ul style="list-style-type: none"> 確保臨時結構穩定，及降低流動式起重機的起重臂 將位於洪氾區及低窪地區的機器移往較高位置 確保儲水及廢水儲存缸有足夠空間儲存雨水 確保現場排水系統運作正常且備有水泵 在所有員工撤離後，在極端天氣期間定期監測施工現場
轉型風險 <ul style="list-style-type: none"> 政策及法律風險 	<ul style="list-style-type: none"> 持續監察監管環境，以確保無違規個案記錄 制定內部氣候變化政策，以概述緩解及適應氣候相關風險的承諾 提高建築工地可再生能源的使用率 增加資本投資及開支，以支持減碳策略及計劃 增加資本投資及支出以遵守披露要求

為支持本集團的長期氣候適應及緩減議程，本集團於過去三年投入策略性撥款487,000港元，以推進我們業務營運中的減碳倡議。該等投資包括BESS、電動車及電動叉車的資本開支。我們繼續在年度預算內動用現金儲備，以推動落實氣候適應措施，加強我們對構建低碳未來的承諾。

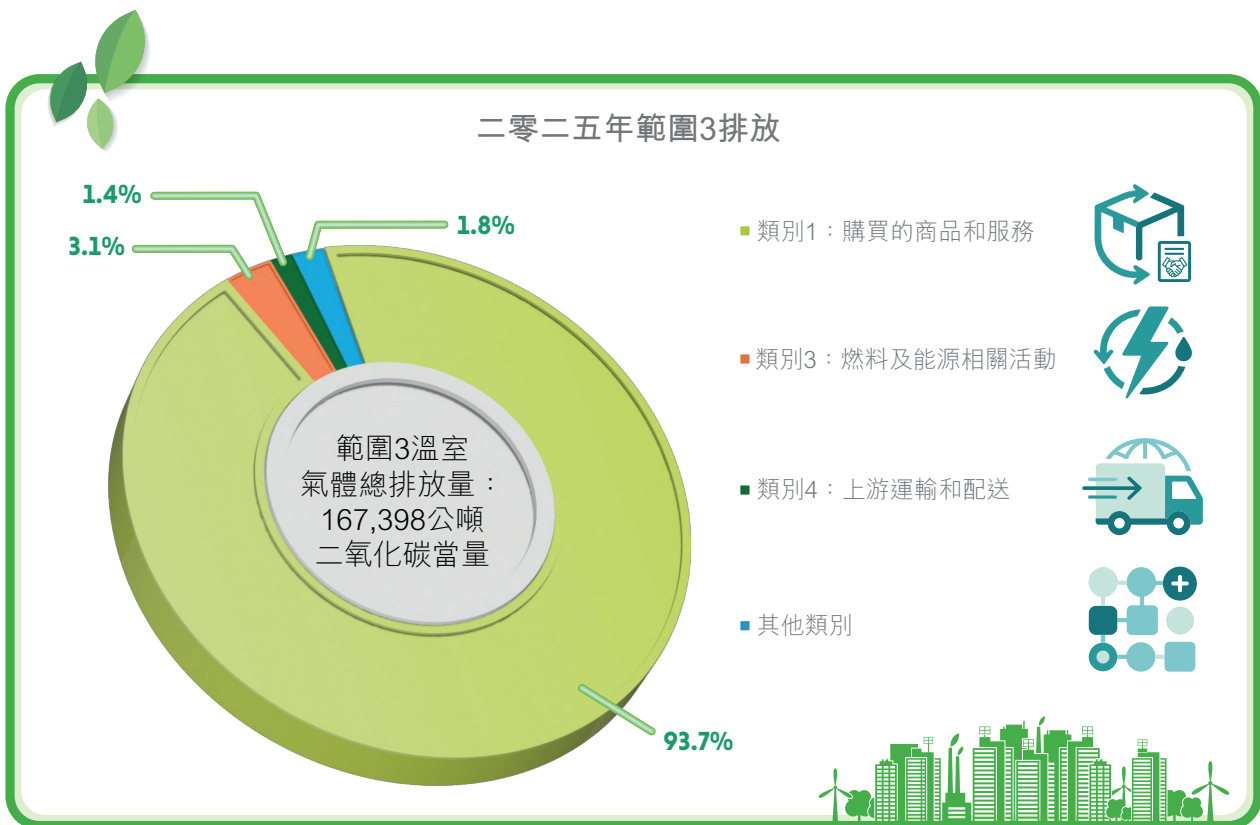
於報告年度內，本集團亦於創興銀行存入一筆2,000,000港元的綠色存款，用於為其合資格綠色項目提供融資及／或再融資，包括但不限於綠色建築、可再生能源、能源效益、污染預防及控制、清潔運輸以及可持續水資源及廢水管理。透過向該等倡議分配資本，本集團為香港可持續金融的增長作出貢獻，並支持其自身業務以外更廣泛的氣候轉型工作。此項承諾反映本集團意欲在引導財務資源投向產生正面環境成果的活動方面發揮積極作用。



9 用心守護綠色地球

指標及目標

建榮每年持之以恆地根據《溫室氣體核算體系》報告範圍1及範圍2溫室氣體排放量，以展示其與行業最佳實踐保持一致。於報告年度內，我們亦完成編制了首個範圍3排放清單。範圍3總排放量為167,398公噸二氧化碳當量，佔本集團整體排放量的89%。最大排放來自類別1，主要與我們各個項目的建築材料採購有關。展望未來，建榮將進一步加強我們的數據審查及監控實務，以支持準確性及績效管理的持續改進。



未來，我們將繼續追蹤我們氣候相關目標的進展，並加強我們的策略，以提升我們在環境表現及應對氣候變化方面的能力。



10 快樂上班 平安回家

保障員工的安全及福祉，同時支持他們的個人及職業發展，一直是建榮可持續發展策略中的首要任務。在本集團「5H」核心價值中「快樂」的支柱下，本集團致力於營造一個包容及充滿活力的職場環境，並促進員工的職業發展，同時培養身心健康。這些承諾構成了讓員工得以茁壯成長，並為集團的長遠成功作出貢獻的基礎。

相關SDGs：



10.1 僱傭及勞工準則

建榮視員工為本集團成功的基石，並持續致力於確保其安全及福祉。我們採取以人為本的方針，並遵守員工手冊所述的最高勞工準則。透過員工手冊，我們確保員工了解僱傭相關的重要資料，例如薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時段、平等機會、多元化、反歧視、福利及待遇。

我們的員工手冊進一步概述我們對防止侵犯人權的承諾，並對任何形式的童工或強制勞工保持零容忍。為履行此承諾，我們的人力資源部在聘用前會核實所有申請人的身份及年齡，以確保不聘用童工。這項管控措施可確保我們在營運中涉及童工的風險得到有效緩解。倘發現童工個案，相關僱傭關係將立即終止，隨後將進行全面調查，以確定根本原因及採取必要的糾正措施。對於任何經識別的強制勞動個案，我們將立即停止侵權行為並提供適當補償。所有經核實個案必須記錄於書面報告中，以防再次發生。於報告年度內，本集團營運中並無發生違反有關僱傭、童工及強制勞工的法律及法規的事件。

公平透明的僱傭守則對員工保持健康及投入至關重要，我們的人力資源部重視在所有僱傭層級之間進行開放的雙向溝通。我們定期進行「上訪下訪」活動，促進公司與工地工人面對面溝通的機會，以了解他們的意見、關注及需求。從這些會議中收集的意見經彙總後向管理層報告。此外，員工可透過流動應用程式就招聘、薪酬、假期或福利等事項提交查詢。指派的員工負責根據公司政策及程序迅速回應有關查詢。為加強地盤成員對本集團僱傭慣例的了解，並促進各項目之間的一致執行，我們組織了地盤行政培訓，以解釋本集團的方針，包括地盤工人的入職清單、日薪、加班津貼及假期政策。



10

快樂上班 平安回家

10.2 培育優秀的團隊

建榮非常重視培養技術熟練及能力出眾的員工團隊，作為業務長期成功的根基，同時促進僱員的個人發展。人力資源部負責管理及提供根據員工的具體需求及要求而量身定制的培訓計劃。為指導這些工作，我們已制定一套內部政策，旨在指導加強員工知識及技能的舉措，包括系統化培訓計劃、指導及輔導、知識分享平台，以及定期績效反饋及評核。

本集團積極吸引及培育人才，以確保長遠增長。我們參加大學招聘會，招聘應屆畢業生擔任見習工程師及建築管理培訓生等職位。我們與教育機構合作提供實習機會，並安排實地考察，共聘請了7名學生擔任暑期實習生。我們亦支持學徒計劃，以發掘有潛質的人才，並通過專業培訓提升他們的能力。此外，我們參與人才培訓計劃，例如透過「中級技工協作培訓」招募9名合適的學員。

在此基礎上，本集團為各級員工提供廣泛的內部及外部培訓，以滿足其不同的發展需求。我們透過向合資格土木工程畢業生提供獲香港工程師學會（HKIE）認可的為期三年的Scheme「A」培訓計劃，支持青年畢業生的職業發展。該計劃旨在透過具系統化的實踐經驗，向青年畢業生授予專業工程職位所需的勝任能力，以支持他們的發展。

我們亦針對特定職位提供培訓，務求提升高級管理人員的營運及管理能力。我們的高級管理團隊定期為初級員工提供內部培訓，以提升其工程相關技能。於報告年度內，我們在五個主要部門建立了標準化的施工程序培訓，以提高我們營運流程的一致性及系統化。此外，我們亦聘請專業機構提供涵蓋設計、環境保護、項目管理、生產及安全等領域的定期培訓課程。於報告年度內，共有9名工人根據建造業議會土木及建築工程工藝測試（CIC）獲認可為技術工人。

除了提供內部培訓外，我們亦鼓勵員工透過參加外部培訓或獲取認可認證，以拓寬其專業能力。我們的教育津貼計劃為經批准的進修課程提供高達100%的學費報銷。此計劃亦擴展至僱員主動修讀與工作有關的課程，讓彼等可申請最多50%的學費報銷。於報告年度內，本集團已將教育津貼計劃下的核准津貼增加至500,000港元。我們持續致力於提升員工技能及推出了建業建榮電子學習平台，並據此向全體員工提供了合共23,717個工時的培訓，較去年增加40%。

為培養一支精幹的管理團隊並促進有效溝通，本集團每四個月定期召開核心管理層會議，為僱員提供寶貴機會更深入了解本集團的目標及潛在的事業發展前景。此外，我們亦組織了「上訪下訪」活動。我們安排不同部門的高級管理層、經理及主管聚首一堂，以促進營運及管理經驗的交流。於報告年度內，我們舉辦了8次「上訪下訪」活動，共有58名員工參加。



「上訪下訪」活動

建業建榮學院

建業建榮學院（「學院」）繼續充當能力發展及知識管理的中心樞紐，旨在加強我們員工的整體能力。學院提供四個服務範疇，包括課程、輔導、知識更新及知識庫，並在我們的專門培訓中心「建業建榮學院中心」舉辦活動。為進一步加強知識共享，我們每月發布建業建榮學院通訊，重點介紹最新資訊及資源，使員工能夠及時了解公司的最新動態及行業趨勢。

我們已於報告年度內建立建業建榮電子學習平台，使各職級及職位的員工均能更便捷地進行學習及培訓。此平台使同事能夠隨時隨地學習，透過結構化學習單元及自主學習內容，支持持續的專業能力建設。於報告年度內，建業建榮學院為不同部門及不同職級的員工舉辦了1,064個工時的內部多媒體培訓。連同建業建榮安全入職卡及施工程序培訓，報告年度內全部員工均已接受內部培訓。



10

快樂上班 平安回家



案例：精選課程系列

部門主管系列(牧羊人培訓計劃)

各部門主管在擔任領導者的同時，亦擔任公司內部的培訓師，為團隊成員提供指導及培訓。為培養新一代管理人員並推廣公司文化，我們推行了「牧羊人培訓計劃」(「3T」)課程，以加強團隊在管理職責相關關鍵領域的知識及技能。3T課程強調個人品格以及本集團的願景、價值及使命，涵蓋領導能力、知識及時間管理技能等一般主題，亦包括專業主題，如技術利用及營運標準化等。



工地生產系列－施工程序培訓

本系列涵蓋多個知識科目，包括「工地生產」方面下的「SHP鑽孔樁」、「嵌岩工字鋼樁」、「打樁」、「永峰」、「場地勘探」及「機電設備及工具的保養及維修」。課程以按序方式為前線工地生產人員實地提供。

「全民學習」系列

「全民學習」為電子學習平台中的一個系列，涵蓋辦公室、工地人員及前線勞工。其旨在確保為每位員工(不論職位或地點)提供一致及普及的學習機會。

案例：建榮人故事

建榮高度重視員工，並在他們與本集團共同持續成長的旅程中不斷肯定他們的奉獻及成就。我們的員工所分享的經歷及見解，突顯了他們在建榮工作的過程中，在專業及個人層面所取得的進展。透過深入了解員工的觀點，我們持續優化培訓及發展策略，以更好地支持其成長，同時認可並表彰其對本集團作出的寶貴貢獻。



陳少峰先生
高級機械管工

多年來一直負責設備維修的工作，我深刻體會到傳統木啤令在使用上的限制，包括損耗快、更換頻繁、成本高及消耗大量木材。這使萌生了尋找替代方案的念頭。

在構思成形後，我開始利用工餘時間，在維修倉嘗試用剩餘物資動手試做，逐步將想法轉化為實際設計。首批試製的鐵啤令投入地盤使用約半年後再作檢查時發現，風車的維修頻率明顯下降，相關成本亦減少接近一半，令我更有信心繼續鑽研下去。

研發過程中亦曾遇到技術挑戰，例如焊接結構在高負荷情況下的耐用性問題，需要反覆測試及改良。過程中，公司對我的構思給予充分支持，在資源有限的情況下仍提供時間與空間，協助我持續優化設計，並最終成功申請專利。



10 快樂上班 平安回家

案例：建榮人故事



許子珊女士
文員

過往，我習慣於接受指令、完成被分配的工作。但自從加入「建榮有心人」這隊義工隊後，透過籌備公司活動與參與社區服務，我深深體會到：當主動將事情視為「自己的事」時，便會驅動自己不斷學習，力求做得更好。團隊無私的支援與鼓勵，讓我更有勇氣去嘗試、去學習工作範疇以外的新事物。

未來，我將帶着這份動力與收穫，與團隊們繼續同行，一起創造更多價值，實踐更有意義的事。



黎文康先生
高級地盤督導員

於十月十七日，我很榮幸在學院舉行三周年感恩會中獲頒「實體培訓最積極的參與者」獎項。本年度截至十月一日，我累計完成69.25小時的內部培訓。同日，我亦於明建會香港承建商晚宴暨安全獎項頒獎典禮中，榮獲「2025安全管工獎」亞軍，肯定我在施工安全方面的專業表現與長期投入。

我主要負責炮機相關工序的地盤監督與協調工作。以前覺得工作就是「有工開有糧出」就足夠，但自從加入建業建榮後，對自己本身，對工作或者人生的看法都有變化。老闆曾說過「公司有700個家庭要照顧，只要一個地盤出事，我們全公司人都要承受。」這句話至今仍深深觸動我。這份使命感令我在每一個決策上更加謹慎。

公司對培訓與人才發展的重視，亦為我帶來明顯轉變。透過多元而系統化的培訓安排，我不但提升了專業能力，更在思維上有所成長，逐步建立對公司文化的認同感與歸屬感。在日常管理上，公司對安全、品質及專業操守的高要求，初時確實帶來壓力，但隨着經驗累積，這份壓力逐漸轉化為一種自我提醒。

我要求工友準時、認真及細心，並耐心解釋每一項要求背後的原因，因為我深知任何細小決定，都可能影響同事安全、工程質量以至公司聲譽。我亦十分重視與地盤文職、駐地盤工程師及業主的溝通，透過尊重與專業建立互信，推動工程在穩定、有序的氛圍下完成。

10.3 提供安全及健康的工作場所

建榮秉持「快樂上班，平安回家」的理念，強調我們致力於為全體僱員營造安全、健康及支援度高的工作環境。為確保對本集團職業健康及安全表現進行有效監督，本集團每年審閱並更新我們的《職業健康及安全政策》。作為該政策的補充，我們已根據ISO 45001:2018實施經認證的職業健康及安全管理體系。於報告年度內，並無發生任何違反相關法律及法規的個案。

作為我們持續預防意外受傷的工作的一部分，我們繼續恪守零死亡的目標，並透過將我們的事務頻率（「AFR」）目標更新為每100,000個工時少於0.3宗須呈報事故（相當於每年每1,000名工人約11宗須呈報事故），以維持我們的安全目標。為達成我們的安全目標，我們致力於監督、監測並進行穩健的內部及外部審核，以減輕組織及個人的安全風險。

執行小組定期進行工地檢查及安全審核，以檢討在符合相關法定及合約安全要求方面的表現。為進一步加強監督，來自不同項目的註冊安全檢查員定期進行跨工地檢查，確保遵守安全守則。我們亦已實施黑名單機制，以篩查所有現場人員對安全及紀律標準的合規情況，有助於消除潛在風險並提升整體現場安全。

在報告年度內，執行小組成員對所有建築工地進行了647次常規安全審核，並由獨立審核員進行了96次獨立工地安全檢查。此外，我們已透過黑名單機制禁止46名安全表現不理想的工人進入工地。

作為我們持續提升安全標準的工作的一部分，所有僱員及分包商均須接受適當的安全培訓，以確保其有能力履行職責。我們提供相關安全資訊、清晰指引及有效監督，以加強在整個業務營運的安全意識。為進一步支持前線營運，我們亦為工地工人準備了全面的培訓材料，以優化五個主要施工流程，確保施工程序及風險評估得以有效實施。我們亦邀請了建造業關懷基金綜合服務中心及工業傷亡權益會等外部機構舉辦工地安全及健康講座，以持續加強員工的安全意識，從而有效避免意外發生。





10 快樂上班 平安回家

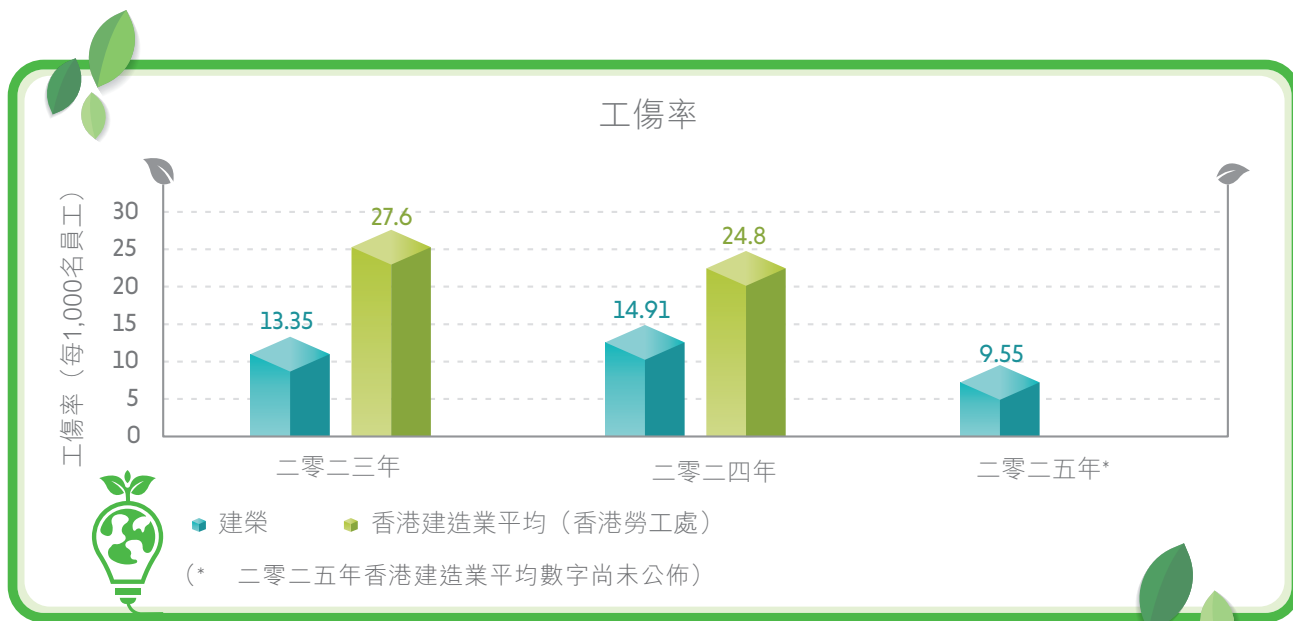
我們繼續推行建業建榮安全入職卡制度，以加強全體員工及包括分包商在內的前線工地工人的安全意識。所有進入本集團建築工地的人員均須完成安全培訓課程，且必須通過考核以取得建業建榮安全入職卡，才可獲准進入工地。於報告年度內，本集團開展了超過120個安全入職培訓課程。

「沒有監督，不能工作」活動的推行，確保所有建築活動均在工地監督人員在場的情況下進行，以妥善控制並嚴格遵守安全程序。此外，所有合資格施工地盤均已採用4S系統並取得「4S標籤」，此舉加強了實時監控，改善了危機偵測，並使主管能夠更迅速、更準確地應對潛在風險。



「沒有監督，不能工作」活動

我們持續專注於培養安全第一的文化，已連續三年實現零死亡，並於報告年度錄得每1,000名員工9.55宗的事故頻率，較上一年度的工傷率下降36%。我們於二零二三年及二零二四年的事故頻率亦遠低於勞工處所公布的香港建造業平均水平，凸顯了我們持續進行的安全管理工作的成效。

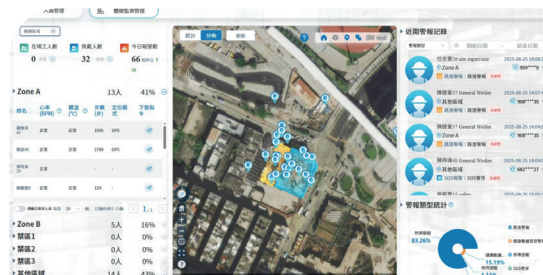


案例：C-Smart 工程管理平台

我們採用了中央化管理平台，將勞工、設施及安全營運整合至單一數碼系統中。該平台利用人工智能監控安全狀況，並在偵測到不安全或違規行為時自動發出警報。另外將工作許可流程數碼化，並管理電力設備的審批，以加強工地安全管治並提高營運效率。該平台亦利用經認可的行業虛擬實境模組提供虛擬實境安全培訓。所有培訓記錄均以數碼方式保存，以保障員工具備所需能力，並在我們的業務營運中主動加強安全文化。



人工智能驅動的安全監控系統



建築工地實時監察

案例：防蚊措施

鑒於蚊患相關健康警示上升，本集團實施了一系列針對性的防蚊控蚊措施，包括安裝太陽能滅蚊燈，以助抑制蚊患。本集團已於被識別為具有高繁殖率的地點部署滅蚊裝置，並以創新的「自動傳播」方式從源頭針對蚊子幼蟲。此外，在選定區域放置驅蚊草，作為輔助預防措施。上述措施共同構成多層防禦，旨在保障我們員工的健康。



太陽能滅蚊燈



捕蚊器



蚊沙



10

快樂上班 平安回家



案例：預防中暑措施

氣溫上升及更頻繁的極端酷熱天氣事件已增加室外健康及安全風險，凸顯了為我們的勞動力提供更強大保障的必要性。作為應對，本集團實施了一系列緩解熱傷害措施，包括擴大遮蔭休息站、提供便攜式風扇背心、調整工作時間表以避開酷熱高峰時段，以及加強監測以偵測中暑相關的早期跡象。建榮亦於各建築工地設置專用飲水站，並策略性地將飲水站佈置於高溫區域及遮蔭處，以確保工人可輕易獲得清涼的飲用水。於報告年度內，本集團就上述措施投入225,000港元，體現了我們在不斷變化的氣候挑戰中致力保障員工福祉的承諾。



於遮蔭處設置飲水站

10.4 於工作場所創造福祉

建榮將員工的福祉視為首要任務，並明白健康的員工能帶動滿意度及生產力。我們推行全面的僱員待遇及福利措施，包括僱員醫療保險、商務旅遊保險、免費健康檢查及節日禮券。彈性工作時間容許員工在履行專業職責的同時處理個人事務，進一步促進工作與生活平衡。此外，我們繼續推行生日假政策，讓員工能與家人及朋友慶祝其特別的日子。為推廣家庭友善文化，我們已進一步將醫療保險保障範圍擴大至員工家屬，並為服務滿十年的員工優化醫療計劃。

除了員工福利外，我們亦優先考慮員工的福祉，並高度重視身體健康及預防性護理。本公司為關鍵的工廠操作員安排定期身體檢查，以保障其健康，同時繼續為員工安排例行血壓及心率檢查。此外，我們透過舉辦「健康推廣日」慶祝「世界高血壓日」，以鼓勵員工監測並加深對自身健康狀況的了解。

我們亦透過為全體僱員提供按摩服務，進一步關顧僱員的身心健康。於報告年度內，我們首次與社會企業香港盲人輔導會合作，在提升員工福祉的同時，創造社會意義。本公司亦透過每週分發果汁、有機豆奶及有機涼茶，推廣健康習慣。

必要的急救設備（例如自動心臟除顫器（「AED」）及配備齊全的急救箱均放置於工作場所的關鍵位置，以確保在緊急情況下能迅速取用。建榮亦與消防處合作舉辦「擊活人心」心肺復甦法及自動心臟除顫器課程，讓員工掌握實用的救生技能，並提高對健康相關問題的意識。

我們亦重申致力於支持員工的心理健康福祉。我們專門的心理健康支援小組透過提供匿名輔導服務，以及在建業建榮學院通訊中分享心理健康資源，繼續提升整體福祉。心理健康支援小組亦透過舉辦分享會及交流活動，積極與工地人員交流，以提升心理健康意識。除了提供個人職業發展建議外，建業建榮學院亦提供個人輔導服務，以支持員工應對工作相關壓力、情緒問題及人際挑戰，在提升專業能力的同時，亦增進心理健康及整體福祉。



管理層積極參與
「健康推廣日」



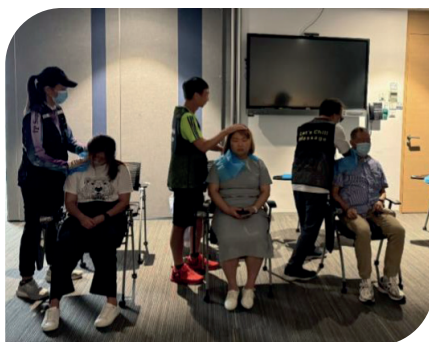
舒緩職場痛症工作坊



東華三院中醫師分享
「高血壓的中醫治療講座」



急救課程



辦公室按摩服務



與工地人員進行
心理健康支援小組分享



11 績效表



環境績效	單位	二零二五年	二零二四年
廢氣排放			
懸浮微粒 (PM) (PM ₁₀ 及PM _{2.5}) ¹	公噸	31.2	42.8
氮氧化物 (NO _x) ¹	公噸	243	332
硫氧化物 (SO _x)	公噸	0.065	0.081*
範圍1及範圍2溫室氣體排放²			
範圍1：直接排放 ³	公噸二氧化碳當量	21,354	29,210*
範圍2：間接排放 ⁴	公噸二氧化碳當量	259	294
範圍1及2總排放量	公噸二氧化碳當量	21,613	29,504*
範圍1及2總排放密度	公噸二氧化碳當量／ 百萬港元收入	9.5	11.9*
	公噸二氧化碳當量／ 鑽孔樁產量(米) ⁵	2.4	2.7*
範圍3溫室氣體排放⁶			
類別1 ⁷	公噸二氧化碳當量	156,780	-
類別2 ⁷	公噸二氧化碳當量	715	-
類別3 ⁸	公噸二氧化碳當量	5,208	-
類別4 ⁷	公噸二氧化碳當量	2,299	-
類別5 ⁹	公噸二氧化碳當量	199	-
類別6 ¹⁰	公噸二氧化碳當量	3.7	-
類別7 ¹¹	公噸二氧化碳當量	325	-
類別8 ¹²	公噸二氧化碳當量	1,859	-
範圍3總排放量	公噸二氧化碳當量	167,398	-
範圍3總排放密度	公噸二氧化碳當量／ 百萬港元收入	73.6	-
	公噸二氧化碳當量／ 鑽孔樁產量(米) ⁵	18.3	-



環境績效	單位	二零二五年	二零二四年
能源使用			
電力	兆瓦時	681	796
汽油	公升	39,016	41,846
	兆瓦時	378	406
超低硫柴油 ¹³	公升	4,285,385	6,421,508
	兆瓦時	45,868	68,731
B5生物柴油	公升	3,865,612	4,735,978
	兆瓦時	37,582	46,044
柴油	公升	35,561	43,117
	兆瓦時	381	461
總能源消耗量	兆瓦時	84,890	116,438
總能源密度	兆瓦時／百萬港元收入	37.3	47
	兆瓦時／鑽孔樁產量(米) ⁵	9.3	11
耗水量			
總用水量	立方米	276,625	267,208
耗水密度	立方米／百萬港元收入	122	108
	立方米／鑽孔樁產量(米) ⁵	30.3	24.4
無害廢棄物^{14, 15}			
已處置的非惰性建築及拆卸廢棄物(送往堆填區)	公噸	543	906
已處置的惰性建築及拆卸廢棄物(送往公眾填料接收設施及分類設施)	公噸	111,217	320,722
已循環再造或再使用的惰性建築及拆卸廢棄物	公噸	30,239	202,070
回收金屬 ¹⁶	公噸	1,090	677
其他回收廢棄物(即木材、紙張、塑膠)	公噸	0.27	23.6
總無害廢棄物密度	公噸／百萬港元收入	63.0	211*
	公噸／鑽孔樁產量(米) ⁵	15.6	47.9*



11 績效表



環境績效	單位	二零二五年	二零二四年
有害廢棄物			
已處置的有害廢棄物總量	公噸	12.1	19.0
總有害廢棄物密度	公噸／百萬港元收入	0.0053	0.0076
	公噸／鑽孔樁產量(米) ⁵	0.0013	0.0017

- * 數據由於數據收集系統已經優化而作重列，確保數據的一致性及其可比性。
- 1 燃燒汽油及柴油產生的廢氣排放乃根據EMEP／EEA大氣污染物排放清單指南中的排放系數計算得出。
 - 2 溫室氣體排放量的計算包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)及一氧化二氮(N₂O)。
 - 3 範圍1溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源所直接排放的溫室氣體，包括(i)運輸和(ii)機械使用。
 - 4 範圍2溫室氣體排放是指本集團因耗用外購電力而產生的間接溫室氣體排放。所報告的數字乃根據所在地基準法計算。
 - 5 二零二四年鑽孔樁產量為10,938米，二零二五年為9,142米。
 - 6 範圍3排放不包括類別9至15，因為其對建榮的業務而言並不重大或不適用。
 - 7 與購買貨品及服務相關的排放量乃採用支出法計算，並使用源自美國環保局的排放因子。
 - 8 與燃料及能源相關活動相關的排放量乃採用平均數據法計算，並應用英國環境食物及鄉郊事務部(「UK DEFRA」)發佈的海外發電及燃料相關活動之最新「從油井到油箱」(Well-to-Tank)排放因子，並輔以中電集團特定的排放因子以估算電力輸配(「電力輸配」)損耗。
 - 9 與所產生廢棄物相關的排放量乃採用平均數據法計算，其排放因子源自UK DEFRA。
 - 10 與商務出差相關的航空旅行所產生的排放量，乃使用國際民用航空組織碳排放計算器按距離法計算。
 - 11 與員工通勤相關的排放量乃根據員工總數，並採用平均數據法計算。該估算納入了香港全職僱員的假設通勤方式及年度通勤距離，並參考了香港運輸署的數據。
 - 12 包括建榮(作為承租人)所租賃的香港資產營運產生的排放，包括租賃予分包商且未計入範圍1及範圍2的機械。
 - 13 二零二四年的超低硫柴油消耗數據已予重列，以反映我們改良後的報告方法，此乃隨着柴油使用類別劃分後，為我們的披露提供更高清晰度。
 - 14 無害廢棄物數據分類已進行優化，以提供更詳細及更精細的廢棄物種類劃分。
 - 15 由於建榮於報告年度內承接了較大型項目，而這些項目的廢棄物處理由總承建商負責管理，故產生的建築廢棄物量有所減少。
 - 16 回收金屬增加是由於舊樁套管分階段退役所致。



社會績效		單位	二零二五年	二零二四年
勞動力概況				
總勞動力		人數	628	738
按性別劃分	男性	人數	513	623
	女性	人數	115	115
按年齡組別	< 31	人數	85	113
	31-50	人數	336	381
	> 50	人數	207	244
按僱傭類型劃分	全職員工	人數	583	710
	兼職員工	人數	45	28
按僱員類別劃分	高級管理人員	人數	18	19
	管理人員	人數	47	42
	前線及一般員工	人數	563	677
按地理區域劃分	香港	人數	628	738
員工流失率 ¹⁷				
按性別劃分	男性	%	55.4	41.1
	女性	%	32.2	41.7
按年齡組別	< 31	%	75.3	74.3
	31-50	%	42.3	34.9
	> 50	%	55.6	35.7
按僱傭類型劃分	高級管理人員	%	11.1	0
	管理人員	%	14.9	11.9
	前線及一般員工	%	55.4	44.2
按地理區域劃分	香港	%	51.1	41.2



11 績效表



社會績效		單位	二零二五年	二零二四年
受訓僱員百分比				
按性別劃分	男性	%	82	84
	女性	%	18	16
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	2.9	2.6
	管理人員	%	7.5	5.7
	前線及一般員工	%	89.6	91.7
員工完成的平均培訓時間				
按性別劃分	男性	小時	41.7	23.8
	女性	小時	20.0	18.0
按僱員類別劃分	高級管理人員	小時	39.5	34.6
	管理人員	小時	45.8	29.4
	前線及一般員工	小時	37.0	22.2
職業健康及安全				
因工傷損失工作日數	日數		800	898
受傷率	每1,000名員工		9.6	14.9
死亡宗數	人數		0	0
死亡率	每1,000名員工		0	0
供應商數目				
香港	供應商數目		635	607
中國(包括澳門)	供應商數目		16	16
其他	供應商數目		1	2

¹⁷ 流失率上升與建築活動的變動有關，其導致對勞動力需求的相應調整。



12 內容索引

12.1 環境、社會及管治內容索引

A: 環境

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
A1: 排放物			
一般披露	一般披露： 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的營運遵守所有相關的環境法律及法規，包括但不限於： •《空氣污染管制條例》(第311章) •《廢物處置條例》(第354章) •《水污染管制條例》(第358章) •《噪音管制條例》(第400章)	不適用
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	績效表	51
關鍵績效指標 A1.2	已刪除		
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	53
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	52
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用心守護綠色地球	27-30
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用心守護綠色地球	27, 31-32



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
A2: 資源使用			
一般披露	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	用心守護綠色地球	27-34
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	績效表	52
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	績效表	52
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用心守護綠色地球	27-30
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們並無在香港及澳門的營運中遇到有關求取適用水源的問題	不適用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝材料不適用於本集團業務營運	不適用
A3: 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	用心守護綠色地球	27-34
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	用心守護綠色地球	27-34
A4: 氣候變化			
一般披露	已刪除		
關鍵績效指標 A4.1	已刪除		

B: 社會

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
僱傭及勞工常規			
B1: 僱傭			
一般披露	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 提供共融、公平及和諧的工作場所；僱傭及勞工準則 (b) 提供共融、公平及和諧的工作場所；僱傭及勞工準則	14, 40
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效表	54
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	54
B2: 健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 提供安全及健康的工作場所 (b) 提供安全及健康的工作場所	46-49
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	提供安全及健康的工作場所； 績效表	47, 55
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	提供安全及健康的工作場所； 績效表	47, 55
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	提供安全及健康的工作場所	46-49
B3: 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培育優秀的團隊	41-45
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	績效表	55
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表	55



12 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
B4: 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 僱傭及勞工準則 (b) 僱傭及勞工準則	40
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭及勞工準則	40
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭及勞工準則	40
營運慣例			
B5: 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	質量保證及可持續的供應鏈	22-23
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	績效表	55
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	質量保證及可持續的供應鏈	22-23
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	質量保證及可持續的供應鏈	22-23
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	質量保證及可持續的供應鏈	22-23

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
B6: 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 質量保證及負責任的服務； 供應鏈內的質量保證 (b) 質量保證及負責任的服務； 供應鏈內的質量保證	21-22
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於報告年度內，並無已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量保證及負責任的服務	21
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	經釐定，知識產權並非本集團的重大議題	不適用
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量保證及負責任的服務	21
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	質量保證及負責任的服務	21
B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德	13
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德	13
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德	13
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德	13



12 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
社區			
B8: 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	貢獻社區	18-20
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	貢獻社區	18-20
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	貢獻社區	18-20

氣候相關披露

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
管治			
19	發行人須披露有關以下方面的資料：	誠信立本 築牢根基- 環境、社會及管治治理 用心守護綠色地球- 氣候風險管理- 管治	10, 34
19(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略 (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率		



12

內容索引

	主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	報告章節／備註	頁碼
	<p>(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估</p> <p>(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）</p>		
19(b)	<p>管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：</p> <p>(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及</p> <p>(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合</p>	<p>誠信立本 築牢根基- 環境、社會及管治治理</p> <p>用心守護綠色地球-氣候風險管理-管治</p>	10, 34



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
策略			
20	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	35-36
20(a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇		
20(b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險		
20(c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及		
20(d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鈎		
業務模式和價值鏈			
21	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	35-36
21(a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及		
21(b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)		



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
策略和決策			
22	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	28-30, 38
22(a)	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動 (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接) (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及 (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))	用心守護綠色地球-能源及溫室氣體排放 建榮將探索機會於未來制定其轉型計劃	
22(b)	有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源		
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度	用心守護綠色地球-能源及溫室氣體排放	28-30



12 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
財務狀況、財務表現及現金流量			
24	發行人須披露以下定性和量化資料：	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	35-36
24(a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及		
24(b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊		
25	發行人須披露以下定性和量化資料：	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	35-36
25(a)	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及		
25(b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化		
氣候韌性			
26	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	37



12

內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	報告章節／備註	頁碼
26(a)	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響 (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力	
26(b)	如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源 (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景 (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關 (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景 (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關	



12 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
	<ul style="list-style-type: none"> (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位) (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期 		
風險管理			
27	發行人須披露以下資訊：	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	35-37
27(a)	<p>發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍) (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險 (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準) (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列 (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程 	建榮目前尚未將氣候相關風險納入整體風險管理流程	
27(b)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及		
27(c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。		



12

內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
指標及目標			
溫室氣體排放			
28	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：	績效表	51
28(a)	範圍1溫室氣體排放		
28(b)	範圍2溫室氣體排放；及		
28(c)	範圍3溫室氣體排放		
29	發行人須：	用心守護綠色地球-氣候風險管理-指標及目標	39, 51-53
29(a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放	績效表	
29(b)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； 	建榮採用《溫室氣體核算體系》，以確保在計算按地區劃分的溫室氣體排放量時，與監管及市場慣例保持一致	
29(c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及		
29(d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別		



12 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
氣候相關轉型風險			
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	35-36
氣候相關物理風險			
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	35-36
氣候相關機遇			
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	35-36
資本運用			
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額	用心守護綠色地球-氣候風險管理-策略與風險管理	38
內部碳定價			
34	發行人須披露如下：	建榮目前並未將碳定價納入決策過程	不適用
34(a)	闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價；及		
34(b)	發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。		
薪酬			
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	建榮將研究更新我們的薪酬政策	不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
行業指標			
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	SASB內容索引	72-73
氣候相關目標			
37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	用心守護綠色地球 用心守護綠色地球-氣候風險管理-指標及目標	27, 39
37(a)	用於設定目標的指標		
37(b)	目標的目的		
37(c)	目標的適用範圍		
37(d)	目標的適用期間		
37(e)	衡量進度的基準期間；		
37(f)	階段性目標或中期目標(如有)；		
37(g)	如屬量化目標，其屬絕對目標還是密度目標；及		
37(h)	最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。		
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	用心守護綠色地球 用心守護綠色地球-氣候風險管理-指標及目標	27, 34, 39
38(a)	目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	用心守護綠色地球-氣候風險管理-管治	
38(b)	發行人審核目標的程序；		
38(c)	用於監察達標進度的指標；及		
38(d)	任何修訂目標的內容及原因。	我們沒有就能源及溫室氣體排放目標作出任何修訂	



12 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節／備註	頁碼
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析	用心守護綠色地球 用心守護綠色地球-氣候風險管理-指標及目標	27, 39
40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	用心守護綠色地球	27, 39
40(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體	用心守護綠色地球-氣候風險管理-指標及目標	
40(b)	目標是否涵蓋範圍1、範圍2 或範圍3溫室氣體排放		
40(c)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標	我們的溫室氣體排放密度目標為總量目標。該目標並未採用行業減碳方法制定，且我們目前並無任何計劃利用碳信用抵銷溫室氣體排放以達成我們的目標	
40(d)	目標是否是採用行業減碳方法得出的；及		
40(e)	發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式 (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證 (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）		
跨行業指標及行業指標的適用性			
41	在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。	用心守護綠色地球-氣候風險管理-指標及目標	39

12.2 SASB內容索引

SASB代號	核算指標	二零二五年	備註
項目開發對環境的影響			
IF-EN-160a.1	不遵守環境許可、標準和法規的事件數量	0	
IF-EN-160a.2	關於評估和管理與項目設計、選址和施工有關的環境風險的流程的討論	作為地基分包商，建榮並不管理由項目業主確定的整體項目設計或項目選址。我們的責任僅限於根據合約規定、經批准的設計及在指定工地內執行地基工程	
結構完整性及安全			
IF-EN-250a.1	與缺陷及安全相關的返工成本金額	105,662,799港元	/
IF-EN-250a.2	與缺陷及安全相關事件的法律訴訟所造成的金錢損失總額	105,662,799港元	/
員工健康與安全			
IF-EN-320a.1	(1) (a)直接僱員及(b)合約僱員的總可記錄事故率	0.52	總可記錄事故率涵蓋所有僱員
	(2) (a)直接僱員及(b)合約僱員的死亡率	0	死亡人數涵蓋所有僱員
建築及基礎設施的生命週期影響			
IF-EN-410a.1	(1)已獲第三方多重屬性可持續發展標準認證的委託項目及(2)正在尋求該等認證的進行中項目之數量	作為地基承建商，建榮並不管理或控制整個項目的多屬性可持續發展標準，因為該等標準適用於更廣泛的建築或基礎設施層面，並由項目業主決定	
IF-EN-410a.2	討論將營運階段的能源及用水效益考量納入項目規劃及設計的流程	作為地基承建商，建榮並不參與項目的營運階段	



12 內容索引

SASB代號	核算指標	二零二五年	備註
業務組合對氣候的影響			
IF-EN-410b.1	(1)碳氫化合物相關項目及(2)可再生能源項目的未完成訂單金額	0	我們並無參與任何碳氫化合物相關項目及可再生能源項目
IF-EN-410b.2	與碳氫化合物相關項目有關的已取消未完成訂單金額	0	我們並無參與任何與碳氫化合物相關的項目
IF-EN-410b.3	與減緩氣候變化相關的非能源項目未完成訂單金額	0	我們並無參與任何與減緩氣候變化相關的項目
商業道德			
IF-EN-510a.1	(1)進行中項目數目及(2)在透明國際清廉指數排名最低的20個國家的未完成訂單。	0	建榮於透明國際清廉指數排名最後20位的任何國家均無業務
IF-EN-510a.2	因涉及(1)賄賂或貪污及(2)反競爭行為的法律程序而導致的金錢損失總額。	0	/
IF-EN-510a.3	有關防止(1)賄賂及貪污，以及(2)項目投標過程中的反競爭行為之政策及慣例的描述。	我們防止賄賂、貪污及反競爭行為的政策及做法載於「商業道德」一章	
活動指標			
IF-EN-000.A	進行中項目數目 ¹⁸	16	/
IF-EN-000.B	已委託項目數量	11	/
IF-EN-000.C	未完成訂單總額	921,000,000港元	/

¹⁸ 數據截至二零二五年十二月