



# FS.COM Limited

## 深圳市飛速創新技術股份有限公司

(A joint stock company incorporated in the People's Republic of China with limited liability)  
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

Stock Code 股份代號 : 3355



# 2025

ANNUAL REPORT  
年度報告

# 目錄

	頁次
公司資料	2
釋義	4
董事會主席致辭	8
四年財務數據摘要	9
管理層討論與分析	10
董事、監事及高級管理人員簡歷	27
董事會報告	32
監事會報告	52
企業管治報告	55
環境、社會及管治報告	79
獨立核數師報告	113
綜合損益及其他全面收益表	118
綜合財務狀況表	119
綜合權益變動表	121
綜合現金流量表	123
綜合財務報表附註	125

# 公司資料

## 董事

### 執行董事

向偉先生(董事會主席兼總經理)  
曾諦先生

### 非執行董事

彭超先生  
趙潘先生

### 獨立非執行董事

冉龍先生  
郭飛博士  
王婧女士

## 監事

段婷女士(監事會主席)  
張登輝先生  
祝玥女士

## 聯席公司秘書

曾諦先生  
岑影文女士

## 授權代表

向偉先生  
曾諦先生

## 審計委員會

郭飛博士(主席)  
趙潘先生  
王婧女士

## 戰略委員會

向偉先生(主席)  
冉龍先生  
郭飛博士

## 薪酬委員會

王婧女士(主席)  
郭飛博士  
曾諦先生

## 提名委員會

冉龍先生(主席)  
向偉先生  
王婧女士

## H股證券登記處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

## 註冊辦事處

中國  
廣東省  
深圳市  
南山區  
粵海街道大沖社區  
華潤置地大廈  
C座1903-1904

## 總部及境內主要營業地點

中國  
廣東省  
深圳市  
南山區  
粵海街道大沖社區  
華潤置地大廈  
C座1903-1904

## 香港主要營業地點

香港  
銅鑼灣  
希慎道33號  
利園一期  
19樓1910室

## 主要往來銀行

招商銀行股份有限公司  
深圳濱河時代支行  
中國  
廣東省  
深圳市  
福田區  
濱河大道  
京基濱河時代大廈  
商業裙樓106/204

## 中國銀行股份有限公司 深圳大學城支行

中國  
廣東省  
深圳市  
南山區  
桃源街道學苑大道  
南科大雅苑105、106號

## 香港法律顧問

高偉紳律師行  
香港  
中環  
康樂廣場一號  
怡和大廈27樓

## 中國法律顧問

北京市競天公誠律師事務所  
中國  
上海市  
徐匯區  
淮海中路1010號嘉華中心45層

## 合規顧問

泓博資本有限公司  
香港  
中環  
德輔道中71號  
永安集團大廈  
7樓710室

## 核數師

德勤•關黃陳方會計師行  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師  
香港  
金鐘道88號  
太古廣場一期35樓

## 公司網站

<https://www.fs.com/>

## 股份代號

03355.HK

## 釋義

本報告內，除非文義另有所指，否則下列詞彙具有以下涵義：

「AI」	指	人工智能，機器對人類智能的模擬
「公司章程」	指	本公司的公司章程（經不時修訂、補充或以其他方式修改）
「審計委員會」	指	董事會審計委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「複合年增長率」	指	複合年增長率，指經計及複合影響後某一價值於指定時期內的按年增長率，以期末價值除以期初價值，並將得出之商乘以一除以年期長度所計算的次方數，再減去一計算得出
「境內」、「國內」「內地」	指	不包括香港特別行政區、澳門特別行政區及台灣地區
「控股股東」	指	具有上市規則賦予的涵義
「DTC」	指	直接面向客戶
「FS Germany」	指	FS.COM GmbH，一家於2017年5月11日根據德國法律註冊成立的公司，我們的附屬公司之一
「FS HK」	指	FS.COM HK LIMITED，一家於2016年11月8日根據香港法律註冊成立的公司，我們的附屬公司之一
「FS Singapore」	指	FS TECH PTE. LTD.，一家於2018年6月4日根據新加坡法律註冊成立的公司，我們的附屬公司之一
「FS U.S.」	指	FS.COM INC，一家於2018年4月30日根據美國法律註冊成立的公司，我們的附屬公司之一
「武漢宇軒飛速」	指	武漢宇軒飛速通信技術有限公司，一家於2018年10月15日根據中國法律註冊成立的有限公司，我們的附屬公司之一
「G」	指	吉比特
「基礎性能網絡解決方案」	指	支持100G以下數據傳輸速率的網絡解決方案

## 釋義

「本集團」或「我們」	指	本公司及其子公司
「高性能網絡解決方案」	指	支持100G及以上數據傳輸速率的網絡解決方案
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司，為香港交易及結算所有限公司的全資附屬公司
「H股」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的股份，於聯交所上市及買賣
「最後實際可行日期」	指	2026年4月24日，即本報告刊發前為確定其中所載若干資料的最後實際可行日期
「上市」	指	H股於主板上市
「上市日期」	指	H股於香港聯交所上市並首次獲准買賣的日期，即2026年3月23日
「上市規則」	指	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「M」	指	兆比特
「主板」	指	聯交所營運的股票市場（不包括期權市場），獨立於聯交所GEM並與之並行營運
「網絡解決方案」	指	根據弗若斯特沙利文所指，此為業界標準術語，泛指網絡公司為滿足客戶在多元場景下的特定網絡需求所提供的整合解決方案，避免在產品／服務或硬件／軟件之間進行嚴格區分
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「招股章程」	指	本公司於2026年3月13日刊發的招股章程
「RDMA」	指	遠程直接內存訪問
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會

## 釋義

「報告期」	指	2025年1月1日至2025年12月31日
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「研發」	指	研究與開發
「RoCE」	指	基於融合以太網的RDMA，一種允許在以太網上進行RDMA的網絡協議
「SDN」	指	軟件定義網絡
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「股份」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的普通股，於全球發售完成後均為H股
「股東」	指	公司股份持有人
「SKU(s)」	指	庫存量單位，即庫存中可供銷售的最小單位
「戰略委員會」	指	董事會戰略委員會
「監事會」	指	本公司監事會
「T」	指	太比特
「本公司」、「公司」或「飛速創新」	指	深圳市飛速創新技術股份有限公司，於2009年4月9日在中國以深圳市宇軒網絡技術有限公司名稱成立，其H股於聯交所主板上市及買賣（股份代號：03355）
「非上市股份」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的普通股，以人民幣認購及繳足，已於全球發售完成後以一換一方式轉換為H股
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「WLAN」	指	無線局域網
「宇軒成長」	指	深圳市宇軒成長科技合夥企業（有限合夥），為我們的僱員激勵平台

## 釋義

「宇軒進取」	指	深圳市宇軒進取科技合夥企業(有限合夥)，為我們的僱員激勵平台
「宇軒穩健」	指	深圳市宇軒穩健科技合夥企業(有限合夥)，為我們的僱員激勵平台
「%」	指	百分比

註：

1. 本報告所載的若干金額及百分比數字已作約整。
2. 中國法律法規、政府部門、機構、自然人或其他實體(包括本公司的若干附屬公司)的中英文名稱如有任何不符，概以中文版本為準。注有「\*」號的中文公司名稱及其他詞語的英譯本僅供識別之用。

# 董事會主席致辭

尊敬的各位股東，

2025年，面對人工智能加速演進、全球數字化基礎設施持續升級以及產業鏈環境深刻變化帶來的機遇與挑戰，飛速創新（以下簡稱「公司」）始終堅持以客戶為中心、以技術創新為驅動、以長期價值創造為導向，持續推進產品、平台、供應鏈與全球服務體系建設，推動公司整體經營保持穩健發展。在此，我謹代表公司，向長期以來信任和支持飛速創新的各位股東、客戶、合作夥伴以及全體員工，致以誠摯感謝。

自成立以來，公司始終專注於企業級網絡解決方案領域，圍繞高性能計算、數據中心、企業網絡和電信等關鍵應用場景，持續提升面向全球客戶的一站式解決方案能力。依托線上平台、產品研發、全球供應鏈、倉儲交付與技術服務等體系化能力，公司不斷強化運營效率、靈活性與成本競爭力，持續優化業務結構與增長質量，報告期內，公司服務網絡已覆蓋全球200多個國家和地區，客戶群體涵蓋眾多頭部企業，並逐步確立了在全球線上企業網絡解決方案領域的領先地位。

2025年，公司實現高質量增長，經營表現穩中有進。全年營業收入達人民幣29.7億元，同比增長13.5%；淨利潤人民幣6.01億元，同比增長51.4%；經營活動產生的現金流量淨額為人民幣8.17億元，同比增長100%。公司堅持以技術創新為驅動，全年研發投入人民幣1.78億元（佔營業收入的6.0%），持續深化全球佈局與供應鏈協同，推動組織與數字化體系升級，為長期規模化發展奠定堅實基礎。

2026年3月23日，公司成功登陸香港聯交所主板（股票代碼：03355.HK），標誌着由經營主體向規範、透明的公眾公司轉型。上市後，公司將在持續提升研發水平和經營業績的同時，在更高標準下完善治理結構，強化信息披露與風險管理體系，提升規範運作水平與長期發展能力。

展望未來，隨着人工智能、6G及數字化技術加速發展，ICT行業正進入技術深度融合與應用加速落地的關鍵階段。公司將以上市為契機，堅定推進全球化與平台化發展戰略：一是強化技術創新驅動，圍繞客戶真實需求，加快人工智能等關鍵技術在產品與業務中的應用落地，構建差異化競爭優勢；二是持續深化全球佈局，優化區域市場與交付網絡，提升全球資源配置效率與本地化服務能力；三是推進平台化與體系化建設，持續提升研發效率與組織協同能力，打造可複製、可持續的增長模式；四是持續完善公司治理與運營體系，增強經營韌性與透明度，進一步提升資本市場信任與公司長期價值。

站在新的發展起點上，公司將繼續堅持長期主義發展理念，聚焦核心能力建設，堅定把握全球數字化升級帶來的結構性機遇，在複雜多變的外部環境中實現穩健發展，持續為股東創造回報、為客戶創造價值、為行業與社會創造長期貢獻。

深圳市飛速創新技術股份有限公司  
董事會主席兼總經理  
向偉

2026年4月28日

## 四年財務數據摘要

本集團於過去四個財政年度(附註)的業績、資產及負債的概要載列如下：

### 四年財務摘要

#### 業績

	截至十二月三十一日止年度／於十二月三十一日			
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
收入	<b>2,965,663</b>	2,611,793	2,212,851	1,988,244
銷售成本	<b>(1,350,549)</b>	(1,305,484)	(1,120,379)	(1,085,386)
毛利	<b>1,615,114</b>	1,306,309	1,092,472	902,858
其他收入	<b>12,144</b>	12,811	12,989	18,241
預期信用損失模型下的減值損失(扣除撥回)	<b>(2,710)</b>	(1,008)	(1,659)	272
其他收益和損失	<b>35,103</b>	(948)	38,682	42,704
銷售及分銷費用	<b>(535,150)</b>	(487,665)	(338,941)	(270,490)
一般及管理費用	<b>(210,241)</b>	(209,777)	(175,156)	(170,373)
研發費用	<b>(178,127)</b>	(143,710)	(110,482)	(99,824)
財務成本	<b>(28,123)</b>	(18,544)	(4,655)	(4,511)
上市費用	<b>(22,750)</b>	(893)	-	-
稅前利潤	<b>685,260</b>	456,575	513,250	418,877
所得稅開支	<b>(83,795)</b>	(59,318)	(56,503)	(54,370)
本年利潤	<b>601,465</b>	397,257	456,747	364,507
<b>資產及負債</b>				
資產總額	<b>3,954,048</b>	3,550,399	2,719,416	2,153,815
負債總額	<b>1,794,194</b>	1,149,662	721,434	621,399
權益總額	<b>2,159,854</b>	2,400,737	1,997,982	1,532,416

附註：本公司於2026年3月23日方才於香港聯交所上市，因此概無發佈截至2021年12月31日止年度的財務資料。

# 管理層討論與分析

## 業務概要

我們成立於2009年4月，是一家全球線上DTC網絡解決方案提供商，憑藉以平台為核心，以線上賦能的方式，通過我們的專有線上銷售平台FS.com，提供可擴展、具成本效益及一站式網絡解決方案。我們的解決方案主要包括高性能網絡解決方案及基礎性能網絡解決方案，支持高性能計算、數據中心、企業網絡及電信網絡等廣泛的應用場景。我們採用解耦架構，將標準化的網絡硬件與可擴展的雲端軟件功能相結合，並提供涵蓋售前活動的服務，包括產品及解決方案展示、銷售諮詢、技術支持、解決方案設計及測試和驗證，以及產品交付與售後支持。我們服務於全球多個行業及市場的多元化的客戶群體，在全球200多個國家和地區擁有超過500,000名客戶。

## 市場概覽

近年，人工智能蓬勃發展，成為推動科技進步和全球經濟增長的重要力量。網絡基礎設施在將人工智能融入商業運營中發揮着至關重要的作用，是企業進行數字化和智能化轉型的重要元素。隨着AI應用在各行各業不斷滲透和日益普及，企業對本地化網絡服務的需求將進一步擴大。在2024年，全球企業網絡基礎設施的本地化網絡部署佔比為29.0%。具體而言，根據弗若斯特沙利文的資料，中小型企業網絡基礎設施的本地化網絡部署比例僅約為10%，預計到2029年將提升至約20%。

根據弗若斯特沙利文的資料，企業級網絡解決方案市場有望在AI時代呈現顯著增長。市場規模預計將從2024年的1628億美元增長到2029年的2453億美元，複合年增長率為8.5%。隨着行業的發展變化，企業對其本地化網絡基礎設施的需求日趨多元化，提高了對SDN功能的需求。

## 我們的增長飛輪

我們的增長由優質產品和充滿活力的生態系統雙輪驅動。多年來，憑藉線上銷售平台賦能的運營效率、多元的自有品牌SKU產品組合及交付能力，我們成功吸引了全球客戶，並打造了卓越的品牌。這進一步促進了我們與全球供應鏈夥伴的合作，從而實現規模經濟。隨着我們業務的增長，我們將繼續加強產品創新，優化我們的生態系統，以進一步提升客戶體驗。

**產品驅動。**我們持續開發和推出基於場景的產品解決方案，以推動客戶和業務的可持續增長。我們的線上銷售平台提供豐富且適用於多元化場景的企業級網絡設備SKU。憑藉全場景專業定制化產品能力，我們能夠精準洞察客戶需求，優化一站式採購流程，並提升產品全生命周期的客戶體驗。我們重塑了客戶採購行為並不斷提升客戶滿意度，以擴大全球客戶群。隨着全球業務規模的擴大和品牌聲譽的持續增強，我們與全球供應鏈夥伴的合作不斷深化。這種合作使我們能夠建立全球統一的產品及服務標準，從而進一步推動全球客戶拓展和業務擴張。

## 管理層討論與分析

**生態系統驅動。**我們致力於增強客戶黏性並優化客戶體驗，以為客戶創造價值。我們持續投入本地化網絡解決方案的生態建設。通過不斷滿足客戶的多元化需求、依托線上平台提供智能高效的服務並提升交付能力，我們進一步強化了全球競爭力。我們的DTC方法消除了中間層，使我們能夠提供更具競爭力的價格、更快的響應時間及更大的靈活性，從而定製解決方案。通過直接與客戶互動，我們可即時收集反饋及數據，並運用相關信息持續改進產品及服務。在先進數字化基礎設施的支持下，我們實現高度自動化及運營效率，從而降低成本並減少錯誤。這將帶動客戶平均採購金額的提升及交叉銷售業績的增長。



# 管理層討論與分析

## 我們的網絡解決方案

我們提供企業級網絡解決方案，旨在滿足高性能計算、數據中心、企業網絡和電信的需求，幫助全球客戶以更高的效率、靈活性和成本效益設計、運營和優化網絡。我們的解決方案涵蓋售前活動，包括銷售諮詢、技術支持及解決方案設計以及測試和驗證，共同支持並實現向客戶交付高度集成化的網絡產品。我們的解決方案採用解耦架構，將標準化的網絡硬件與可擴展的雲端軟件功能相結合。這使得先進的遠程編排、智能資源配置和簡化的運營管理成為可能，使客戶能在確保企業級可靠性的同時，根據業務需求動態調整網絡資源配置。

**硬件設計及開發能力。**我們的硬件設計與開發能力是我們網絡解決方案的基礎。

截至最後實際可行日期，我們的自有品牌提供超過120,000個SKU，涵蓋光模塊與高速線纜、光纖電纜、交換機、光傳輸設備、光纖布線管理產品及銅纜系統產品。我們已推出多項先進設備，如高速800G光模塊與交換機、硅光收發器、高密度布線管理解決方案和有源波分複用器，以滿足AI應用、分佈式運算及低時延數據傳輸等新一代網絡需求。


**軟件開發能力。**我們的軟件開發能力以自有FS操作系統及雲網絡管理平台為基礎。FS操作系統是支持跨設備整合與動態協議棧的程序化、模塊化及可互操作的網絡設備操作系統。它將軟件功能與硬件配置解耦，並支持在我們的自有設備與客戶另行採購的其他第三方網絡設備上靈活部署。配合FS操作系統，我們的雲網絡管理平台提供集中式控制界面，整合配置、調度及全生命周期管理功能。這些系統共同支持SDN，使客戶能夠以更高的自動化、可擴展性和高效的方式智能地配置、部署和管理異構網絡。我們的SDN能力已成功應用於多個複雜的企業場景，顯著提升了部署速度、運營靈活性及整體擁有成本效益。

# 管理層討論與分析



## 我們的網絡產品

作為我們網絡解決方案的一部分，我們提供廣泛的自有網絡設備組合。為滿足不同的性能要求，我們提供高性能網絡解決方案和基礎性能網絡解決方案。我們的高性能網絡產品，適用於帶寬密集型環境，提供高吞吐量、低時延和可擴展的架構。我們的基礎性能網絡產品，提供安全可靠的連接和簡化的部署與維護，滿足日常運營需求。除我們的高性能及基礎性能網絡產品外，我們也提供其他網絡產品，如光纖配線盒、機箱、波分複用器及其他配套產品。

下表呈列截至最後實際可行日期我們的主要網絡產品組合：

網絡產品	產品介紹	主要特點	產品圖片
光模塊和 高速線纜	光模塊具有光電交換機的作用，將電信號轉換為光，反之亦然。高速線纜（包括直連電纜(DAC)和有源光纜(AOC)）有助於設備之間進行快速數據傳輸。它們都是高速數據網絡的核心部件，負責光電信號的轉換。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 以介於100M至1.6T的光模塊，1G到800G及以上傳輸速率全覆蓋，滿足不同部署需求</li><li>• 採用先進芯片和硅光技術，確保為現代數據中心提供領先的高速性能</li><li>• 與主流網絡設備高度兼容，符合行業標準，並通過嚴格的互操作性測試驗證</li><li>• 產品組合種類豐富，提供多種速率、線纜長度和接口類型，以適應多樣化的連接場景</li><li>• 高可靠性和穩定性，通過精密製造和全面測試，滿足運營商級和數據中心級的質量要求</li></ul>	

# 管理層討論與分析

網絡產品	產品介紹	主要特點	產品圖片
交換機	交換機是一種硬件設備，連接局域網中的多個設備，使其能夠將數據包轉發到其預期的目的地以進行通信。	<ul style="list-style-type: none"><li>全面的交換機產品組合，涵蓋企業園區、數據中心和工業環境</li><li>支持高吞吐量、高併發和低時延的網絡部署，用於金融數據中心等任務關鍵型應用</li><li>提供高可靠性、可擴展性和安全性，支持企業的數字化和智能化轉型計劃</li></ul>	
光纖電纜	光纖電纜是包含一根或多根光纖的組件，用於以光脈沖的形式傳輸數據。	<ul style="list-style-type: none"><li>全系列多光纖推送(MPO)、多光纖終端推送(MTP)、跳線以及特種光纜及尾纜，滿足不同部署需求</li><li>產品組合包括專為結構化布線、高密度佈局和惡劣環境而設計的模式</li><li>採用先進標準，確保可靠性和穩定性</li><li>標準極性、插入損耗和回波損耗測試，以確保信號完整性</li></ul>	

# 管理層討論與分析

網絡產品	產品介紹	主要特點	產品圖片
光傳輸設備	我們的光傳輸設備包括在單根光纖上組合多個光信號的波分複用(「 <b>WDM</b> 」)設備、用於長距離多業務傳輸的光傳送網(「 <b>OTN</b> 」)設備及用於點對多點光纖接入的無源光網絡(「 <b>PON</b> 」)設備。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提供多種WDM設備類型及型號，插入損耗低且可靠性高，滿足不同傳輸需求</li><li>• OTN設備支持從GE到400G的全業務覆蓋，網絡設計靈活、可擴展和低時延</li><li>• PON設備產品組合豐富，包括EPON、GPON和XG(S)-PON系列，提供多種端口類型和配置</li></ul>	 
光纖布線管理產品	我們的光纖布線管理產品包括面板、配線盒、配線箱、理線架、機架及機櫃，主要用於在網絡基礎設施內整理、固定及布放光纖。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 支持不同場景的高密度、模塊化部署</li><li>• 專為優化機架空間、氣流和線纜整理而設計，確保高效運營</li><li>• 實現快速的即插即用設置和可擴展的基礎架構開發</li></ul>	 
銅纜系統產品	我們的銅纜系統產品包括跳線、幹線、散裝電纜、連接器及其他配套產品。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 預先端接並經過工廠測試的組件，可在企業和數據中心環境中快速部署</li><li>• 專為結構化布線系統設計，具備高密度、靈活性和易於維護性</li></ul>	 

# 管理層討論與分析

## 未來計劃及前景

展望未來，我們計劃實施以下策略，我們相信這些策略將加強我們的核心競爭優勢，並使我們能夠把握日益增長的業務機遇：

### 推動技術升級和平台迭代

AI技術的廣泛應用帶動全球企業對智能網絡設備的需求持續提升，同時也對新一代網絡技術和基礎建設的開發標準提出更高的要求。鑒於此趨勢，我們將持續迭代升級現有技術和平台，維持我們平台能力的市場領先地位，從而為客戶提供更高效、更靈活、更智能的網絡解決方案。

我們將持續拓展全棧技術能力，包括但不限於將智能技術與SDN相結合，實現流量預測與動態優化，從而提升網絡智能化與自動化水平。同時，我們將持續升級客戶服務體系，進一步提升客戶服務體驗與效率。我們還將運用數據智能技術進行平台數據分析，生成實時業務洞察，確保前沿技術符合市場需求。

### 持續豐富產品矩陣

憑藉我們在全球網絡解決方案市場及多元化產品的領先地位，我們將不斷豐富產品矩陣，拓寬解決方案應用場景。這將使我們更好地滿足客戶的多樣化需求，並保持行業領先地位。

我們致力於為客戶提供滿足其需求並具有精細體驗的智能網聯產品和解決方案。我們將利用智能平台積累的數據洞察，更好地理解客戶需求。我們致力於引領產品形態和技術參數的標準制定。我們將繼續提供完全適應開源接口並兼容不斷發展的前沿協議棧的產品和解決方案。例如，我們面向數據中心推出基於RoCE的無損以太網解決方案，持續研發800G及未來1.6T交換機產品，滿足大規模AI網絡的無損和高效傳輸需求。我們也將繼續通過雲網絡管理平台的開發升級實現算力網絡的高效自動化部署，滿足對大規模AI網絡的智能化管控、運營需求。

我們將進一步推動網絡解決方案在數據中心、工業互聯網和智慧園區等前沿領域的廣泛應用，滿足AI時代的海量數據通信需求，全面賦能各行業數字化轉型與智能化升級。

# 管理層討論與分析

## 持續建設更加繁榮的全球生態

提供全球標準化的服務是我們持續發展的核心競爭力之一。作為一家面向全球企業客戶的網絡服務解決方案提供商，我們致力於在全球範圍內向客戶提供高效和及時的網絡服務。

我們將進一步拓展全球交付中心，為客戶提供從網絡解決方案設計到網絡部署和運營的全流程高效端到端支持。通過提高服務效率，我們將繼續增強客戶忠誠度及黏性，提升我們產品和解決方案交叉銷售和追加銷售的能力，同時通過線上銷售平台和全球網絡不斷拓展新客戶。

我們致力於通過深化與全球各市場本地供應商的合作，強化我們的全球供應鏈體系。這將有效支撐並補充我們現有的供應鏈體系，構建多層次、多元化的供應體系。

## 加強全球人才引進和團隊建設

我們相信，廣納全球優秀人才是驅動未來創新與發展的核心動力。我們致力於從人才引進、培養激勵兩方面協同發力，打造穩固的人才梯隊，為我們的長遠發展持續賦能。

我們將全球人才視為突破技術邊界、深化全球市場滲透的重要引擎，繼續積極聚焦行業前沿並大力積極引進優秀專業人員。我們致力於優化員工培養體系，從領導力、團隊協作、專業技能等方面賦能員工。我們計劃完善晉升選拔機制，秉持公平公正透明原則，為員工搭建清晰的職業發展通道。我們將完善激勵與績效獎勵制度，激發員工積極性與創造力，為企業長遠發展注入動力。

# 管理層討論與分析

## 財務回顧

### 經營業績同年比較

#### 收入

我們的收入由2024年的人民幣2,611.8百萬元增加13.5%至2025年的人民幣2,965.7百萬元，主要是由於我們因應市場需求優化產品組合，擴大高性能網絡解決方案及基礎性能網絡解決方案的業務規模。

- 我們的高性能網絡解決方案銷售收入由2024年的人民幣831.1百萬元增加29.1%至2025年的人民幣1,073.0百萬元，主要由於(i)客戶群由2024年的約12,100名增加至2025年的約13,500名；及(ii)高性能網絡解決方案的銷量由2024年的約618,000個增加至2025年的約756,300個。
- 我們的基礎性能網絡解決方案銷售收入保持相對穩定，於2024年為人民幣1,497.5百萬元及於2025年為人民幣1,552.1百萬元，主要是由於2024年及2025年我們基礎性能網絡解決方案的客戶群及銷量均保持穩定。
- 我們來自其他網絡產品的銷售收入由2024年的人民幣283.2百萬元增加20.3%至2025年的人民幣340.6百萬元。我們的其他網絡產品通常與我們的高性能網絡解決方案及基礎性能網絡解決方案一起部署。來自其他的銷售收入增加大致上與我們的高性能網絡解決方案及基礎性能網絡解決方案收入增加相對應的收入增加一致。

#### 銷售成本

我們的銷售成本維持相對穩定，於2024年為人民幣1,305.5百萬元及於2025年為人民幣1,350.5百萬元。

#### 毛利及毛利率

我們的毛利由2024年的人民幣1,306.3百萬元增加23.6%至2025年的人民幣1,615.1百萬元，主要受收入增加所帶動。我們的毛利率亦由2024年的50.0%增加至2025年的54.5%。

- 高性能網絡解決方案的毛利率由2024年的44.8%增加至2025年的49.5%，主要歸因於(i)高性能網絡解決方案的售價上漲；及(ii)產品組合調整，乃因毛利率相對較高的高性能光纖電纜的收入佔比在期內有所增加。
- 基礎性能網絡解決方案的毛利率由2024年的51.7%增加至2025年的57.1%，主要由於基礎性能產品的採購成本下降。
- 其他網絡產品的毛利率由2024年的56.7%微升至2025年的58.3%，反映了產品組合、定價及採購成本的正常同期波動。

#### 其他收入

我們的其他收入由2024年的人民幣12.8百萬元減少5.2%至2025年的人民幣12.1百萬元，主要由於(i)政府減少撥付若干補助，及(ii)利率下降導致銀行利息收入減少。

# 管理層討論與分析

## **預期信用損失模型下的減值損失(扣除撥回)**

我們於2024年及2025年分別確認預期信用損失模型下的減值損失人民幣1.0百萬元及人民幣2.7百萬元，主要是由於若干應收款項重新分類至一年以上，根據預期信用損失模型，其須確認減值損失。

## **其他收益及損失**

我們於2024年錄得其他損失淨額人民幣0.9百萬元，並於2025年錄得其他收益淨額人民幣35.1百萬元，主要是由於外匯收益增加。外匯收益增加主要由於我們持有的歐元匯率上升。

## **銷售及分銷費用**

我們的銷售及分銷費用由2024年的人民幣487.7百萬元增加9.7%至2025年的人民幣535.2百萬元，主要是由於僱員薪酬費用增加，而這主要是由於銷售人員增加所致。

## **一般及管理費用**

我們的一般及管理費用維持相對穩定，於2024年為人民幣209.8百萬元及於2025年為人民幣210.2百萬元。

## **研發費用**

我們的研發費用由2024年的人民幣143.7百萬元增加23.9%至2025年的人民幣178.1百萬元，主要是由於僱員薪酬費用增加，主要歸因於研發人員數量增加。

## **財務成本**

我們的財務成本由2024年的人民幣18.5百萬元增加51.7%至2025年的人民幣28.1百萬元，主要由於贖回負債利息開支增加。

## **所得稅費用**

我們的所得稅費用由2024年的人民幣59.3百萬元增加41.3%至2025年的人民幣83.8百萬元，與我們的利潤增加趨勢一致。

## **年內利潤**

由於上述原因，我們的年內利潤由2024年的人民幣397.3百萬元增加51.4%至2025年的人民幣601.5百萬元。

# 管理層討論與分析

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	16	1,164,468	1,194,069
使用權資產	18	112,277	119,041
投資物業	17	10,954	-
無形資產	19	12,783	18,375
遞延稅項資產	20	106,082	110,536
其他應收款項、按金及預付款項	23	68,896	88,296
物業、廠房及設備購置按金		6,081	4,511
		<b>1,481,541</b>	<b>1,534,828</b>
<b>流動資產</b>			
存貨	21	473,193	572,271
貿易應收款項	22	220,461	154,616
其他應收款項、按金及預付款項	23	159,713	120,304
退回商品資產的權利		2,908	3,392
可收回稅款		18,947	10,606
以公允價值計量且其變動計入損益（「以公允價值計量且其變動計入損益」）的金融資產	24	762,766	506,444
受限制銀行存款	25	32,245	17,363
短期銀行存款	25	-	93,000
銀行存款餘額和現金	25	802,274	537,575
		<b>2,472,507</b>	<b>2,015,571</b>
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項	26	236,042	251,449
其他應付款項及應計費用	27	161,602	139,283
退款負債	28	6,417	6,987
合約負債	29	70,547	40,692
應付稅項		15,749	8,191
借款	30	176,247	63,787
租賃負債	31	26,917	24,371
銀行透支	25	5,560	4,549
贖回負債	32	667,903	-
		<b>1,366,984</b>	<b>539,309</b>
<b>流動資產淨值</b>		<b>1,105,523</b>	<b>1,476,262</b>
<b>資產總值減流動負債</b>		<b>2,587,064</b>	<b>3,011,090</b>

# 管理層討論與分析

		於12月31日	
	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動負債</b>			
借款	30	<b>333,373</b>	509,573
租賃負債	31	<b>93,837</b>	100,780
		<b>427,210</b>	610,353
<b>資產淨值</b>			
		<b>2,159,854</b>	2,400,737
<b>資本及儲備</b>			
股本	33	<b>360,000</b>	360,000
儲備		<b>1,799,854</b>	2,040,737
<b>權益總額</b>			
		<b>2,159,854</b>	2,400,737

## 物業、廠房及設備

我們的物業、廠房及設備主要包括自有物業、自有物業裝修、在建工程及電子設備。我們的物業、廠房及設備維持相對穩定，於截至2024年12月31日為人民幣1,194.1百萬元，於截至2025年12月31日為人民幣1,164.5百萬元。

於2025年12月31日，本集團為數人民幣509,620,000元（2024年：人民幣573,360,000元）的有抵押銀行貸款以本集團賬面值為人民幣828,470,000元（2024年：人民幣857,741,000元）的若干自有土地及樓宇作為抵押。

## 物業權益及物業估值

本公司已對位於中國湖北省武漢市東湖新技術開發區高科園西路188號光谷創新天地一期的59個辦公單位及8個商業單位的物業權益進行估值，並將有關估值載入招股章程中。綜合財務報表中該等物業權益並非按估值（或隨後估值）呈列。本公司於二零二六年一月三十一日的物業權益估值為827.9百萬港元（如招股章程所載）。

## 使用權資產

我們的使用權資產主要包括租賃物業。我們的使用權資產由截至2024年12月31日的人民幣119.0百萬元減少5.7%至截至2025年12月31日的人民幣112.3百萬元，主要為折舊攤銷以及租賃物業退租所致。

## 流動資產淨值

我們的流動資產淨值由截至2024年12月31日的人民幣1,476.3百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣1,105.5百萬元，主要由於(1)人民幣667.9百萬元的贖回負債及人民幣112.5百萬元的借款由非流動負債重新分類至流動負債，(2)銀行存款餘額和現金增加人民幣264.7百萬元及(3)以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產增加人民幣256.3百萬元綜合淨變動影響。

## 庫務政策

我們已就庫務政策採取審慎財務管理方法，確保滿足日常營運及資本支出的流動資金需求。董事會緊密監控我們的流動資金狀況，並在考慮金融工具的信貸風險、流動資金風險及市場風險後，將適當投資盈餘現金。

# 管理層討論與分析

## 存貨

我們的存貨包括(i)製成品、(ii)在途貨物及(iii)消耗品。我們的存貨由截至2024年12月31日的人民幣572.3百萬元減少17.3%至截至2025年12月31日的人民幣473.2百萬元，主要歸因於(i)我們的收入增加，及(ii)對庫存週期進行戰略調整，導致庫存覆蓋期縮短。

下表載列所示期間我們的存貨周轉天數：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
存貨周轉天數 <sup>(1)</sup>	141.3	164.7

附註：

(1) 存貨周轉天數乃按期內存貨的期初結餘及期末結餘的平均值除以相關期間的銷售成本再乘以相關期間的天數（即一個曆年為365天）計算。

我們的存貨周轉天數由2024年的164.7天減少至2025年的141.3天，主要歸因於收入增加及對庫存週期進行戰略調整。

## 貿易應收款

貿易應收款是指我們於正常業務過程中銷售商品而應收的款項。我們的貿易應收款由截至2024年12月31日的人民幣154.6百萬元增加42.6%至截至2025年12月31日的人民幣220.5百萬元，主要由於2025年對若干主要客戶的信用銷售增加。

下表載列於所示期間的貿易應收款周轉天數：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
貿易應收款周轉天數 <sup>(1)</sup>	23.1	19.4

附註：

(1) 貿易應收款周轉天數乃按期內貿易應收款的期初結餘及期末結餘的平均值除以相關期間的收入再乘以相關期間的天數（即一個曆年為365天）計算。

我們的貿易應收款周轉天數由2024年的19.4天增加至2025年的23.1天，主要由於2025年對若干主要客戶的信用銷售增加。

## 其他應收款、按金和預付款

我們的其他應收款、按金和預付款主要包括(i)可扣除增值稅；(ii)可退回增值稅；及(iii)供應商墊款。我們的流動其他應收款、按金和預付款由截至2024年12月31日的人民幣120.3百萬元增加32.8%至截至2025年12月31日的人民幣159.7百萬元，主要歸因於向戰略供應商的預付款。

## 管理層討論與分析

### 以公允價值計量且其變動計入損益（「以公允價值計量且其變動計入損益」）的金融資產

我們以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產主要包括商業銀行發行的結構性存款。我們於截至2024年及2025年12月31日分別有以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產人民幣506.4百萬元及人民幣762.8百萬元。

### 受限制銀行存款

我們的受限制銀行存款由截至2024年12月31日的人民幣17.4百萬元增加85.7%至截至2025年12月31日的人民幣32.2百萬元，主要歸因於(i)與進出口報關有關的關稅擔保，及(ii)支付予若干平台的商戶按金。

### 銀行存款餘額和現金

我們的銀行存款餘額和現金由截至2024年12月31日的人民幣537.6百萬元增加49.2%至截至2025年12月31日的人民幣802.3百萬元，主要由於我們的收入增長所致。

### 貿易應付款

我們的貿易應付款主要包括應付硬件組件供應商的貿易應付款。我們的貿易應付款由截至2024年12月31日的人民幣251.4百萬元減少6.1%至截至2025年12月31日的人民幣236.0百萬元，主要由於採用信用期結算的供應商期末應付賬款餘額下降所致。

下表載列於所示期間我們的貿易應付款周轉天數：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
貿易應付款周轉天數 <sup>(1)</sup>	65.9	74.1

附註：

(1) 貿易應付款周轉天數乃按期內貿易應付款的期初結餘及期末結餘的平均值除以相關期間所用的銷售成本再乘以相關期間的天數（即一個曆年為365天）計算。

我們的貿易應付款周轉天數由2024年的74.1天減少至2025年的65.9天，主要由於收入規模擴大，結轉成本增加，且期末應付餘額下降，帶動整體周轉加快所致。

### 其他應付款和應計費用（流動）

我們的流動其他應付款和應計費用主要包括(i)應計員工成本，(ii)應計上市開支及(iii)其他應付稅項。我們的其他應付款和應計費用由截至2024年12月31日的人民幣139.3百萬元增加至截至2025年12月31日的人民幣161.6百萬元，主要由於(i)其他應付稅項增加，及(ii)應計員工成本增加。

### 退款負債

我們的退款負債主要與我們保修期內退貨政策項下的退貨權有關。我們的退款負債由截至2024年12月31日的人民幣7.0百萬元減少8.2%至2025年的人民幣6.4百萬元，主要由於我們的歷史退貨率下降，導致確認的退款負債減少。

# 管理層討論與分析

## 合約負債

我們的合約負債指就已提供的解決方案及未來一段時間內將提供的解決方案已收取客戶的預付款。我們的合約負債由截至2024年12月31日的人民幣40.7百萬元增加73.4%至截至2025年12月31日的人民幣70.5百萬元，主要由於客戶需預付款項的解決方案銷售增長，有關預付款項將在交付時或提供服務後確認為收入。

## 流動資金、財務資源及債務

我們的債務主要包括借款、租賃負債及贖回負債。下表載列截至所示日期我們的債務明細：

	截至12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
借款	509,620	573,360
租賃負債	120,754	125,151
銀行透支	5,560	4,549
贖回負債	667,903	—
<b>總計</b>	<b>1,303,837</b>	<b>703,060</b>

銀行借款均為浮動利率借款。

## 主要財務比率

下表載列於所示期間我們的主要財務比率：

	截至12月31日 / 截至該日止年度	
	2025年	2024年
毛利率(%) <sup>(1)</sup>	54.5	50.0
淨利潤率(%) <sup>(2)</sup>	20.3	15.2
經調整淨利潤率(非國際財務報告準則指標)(%) <sup>(3)</sup>	21.9	15.6
流動比率 <sup>(4)</sup>	1.8	3.7
資產負債比率(%) <sup>(5)</sup>	23.0	6.7

附註：

- (1) 毛利率等於毛利除以收入再乘以100%。
- (2) 淨利潤率等於年／期內利潤除以收入再乘以100%。
- (3) 經調整淨利潤率(非國際財務報告準則指標)等於經調整淨利潤(非國際財務報告準則指標)除以收入再乘以100%。請參閱「— 非國際財務報告準則財務指標」。
- (4) 流動比率等於流動資產除以流動負債。
- (5) 資產負債比率等於債務淨額除以權益總額後乘以100%。債務淨額等於銀行借款加上租賃負債加上贖回負債減去銀行存款餘額和現金。

# 管理層討論與分析

## 流動比率

我們的流動比率由截至2024年12月31日的3.7減少至截至2025年12月31日的1.8，主要由於流動負債增加，其主要歸因於2025年產生的贖回負債。

## 企業管治常規守則

由於我們於截至2025年12月31日止年度尚未在聯交所上市，因此上市規則附錄C1所載企業管治守則於該期間並不適用於我們。上市後，除「企業管治報告－企業管治常規」所披露者外，我們將遵守企業管治守則所載的所有守則條文。

## 重大投資、收購和出售

截至2025年12月31日止年度，本集團自杭州銀行、招商銀行和中國銀行認購若干理財產品，該等理財產品按公允價值計入損益的價值佔本公司於2025年12月31日總資產的5%或以上：

銀行名稱	於2025年			相對於本公司 總資產之規模 (%)
	本金 (人民幣千元)	12月31日之 公允價值 (人民幣千元)	2025年度之 業績／收益 (人民幣千元)	
杭州銀行	255,000	256,078	1,078	6.5%
招商銀行	265,000	265,219	219	6.7%
中國銀行	240,000	241,470	1,470	6.1%

本集團申購的上述銀行理財產品均為結構性存款產品，指嵌入金融衍生產品的存款，通過與利率、匯率、指數或實體信用狀況等金融市場指標的波動掛鉤，使投資者在承擔一定風險的基礎上獲得相應回報。本集團認為，上述銀行理財產品為本集團帶來更好的回報，而非普通銀行賬戶所提供的票面利息。

## 管理層討論與分析

截至2025年12月31日止年度，杭州銀行、招商銀行和中國銀行的理財產品產生實際年化回報率約1.65%-2.40%。此外，本集團申購的上述銀行理財產品的風險水平標注均為「R1」，指其風險水平在銀行提供的同類產品中處於最低水平。

截至報告期末，除本報告所披露者外，本集團未有根據香港上市規則附錄D2第32(4A)段須披露的重大投資。

報告期內，本公司無重大收購及／或出售附屬公司、聯營公司及合營企業。

### 重大投資及資本資產投資的未來計劃

截至本報告日期，除本報告及招股章程「未來計劃及所得款項用途」所披露者外，本集團並無重大投資及資本資產計劃。

### 期後事項

於2026年4月17日，整體協調人（代表國際包銷商）已就合共5,675,700股股份部分行使超額配股權。超額配發股份已由本公司根據部分行使超額配股權按每股41.60港元發行及配發。本公司就根據部分行使超額配股權而將予發行及配發的5,675,700股超額配發股份，收取額外所得款項淨額約228.1百萬港元。有關詳情，請參閱本公司日期為2026年4月17日的公告。

根據本公司於2026年4月23日發佈的公告，本公司接獲華為技術有限公司（「原告」）起訴本公司侵犯原告商標權的民事起訴狀。原告主要訴訟請求為：主張本公司產品停止侵害註冊商標專用權的行為，以及主張本公司對原告承擔賠償責任。本公司現正尋求法律意見，鑒於本公司目前了解的情況：(1)本公司產品不存在侵害原告商標權的行為及(2)原告在起訴狀中提及產品的銷售額佔本公司截至2025年12月31日止年度營業收入的比例低於0.2%，董事會認為，該訴訟不會對本集團的財務狀況及經營業績構成任何重大不利影響。

### 或有負債

於2025年12月31日，本集團並無任何或有負債。

### 外匯

於2025年12月31日，本集團並無外匯對沖工具，且本集團亦未對沖任何外匯波動。然而，本集團管理層持續監察經濟形勢及本集團的外匯風險，並將於日後必要時考慮適當的對沖措施。

## 董事、監事及高級管理人員簡歷

### 董事

#### 執行董事

**向偉先生**，44歲，為本公司創始人、執行董事、董事會主席兼總經理。彼亦為本公司戰略委員會主席及提名委員會成員。

向先生亦於本公司多家附屬公司擔任董事職務，包括武漢宇軒飛速、FS HK、FS Germany、FS U.S.及FS Singapore。

向先生於2004年6月取得中國長江大學土木工程學士學位。向先生於2020年5月獲深圳市人力資源和社會保障局頒發深圳市高層次專業人才證書。

**曾諦先生**，40歲，為本公司執行董事、副總經理、財務總監、董事會秘書及聯席公司秘書。彼亦為本公司薪酬委員會成員。

曾先生於2019年12月加入本集團，自此擔任本公司財務總監。曾先生於2020年10月被任命為本公司董事、副總經理兼董事會秘書。彼於2026年3月調任為執行董事，並被任命為聯席公司秘書。

曾先生擁有逾17年的審計及財務管理經驗。加入本集團前，曾先生曾於2018年至2019年擔任中國首控集團有限公司（聯交所主板上市公司，股票代碼：01269）財務副總監。他曾於2007年至2017年在德勤華永會計師事務所（特殊普通合伙）深圳分所任職逾10年。

曾先生於2007年6月取得中國中南財經政法大學經濟學學士學位。曾先生於2013年11月取得深圳市註冊會計師協會頒發的中國註冊會計師資格證及自2019年12月起成為中國註冊會計師協會非執業會員，並於2020年11月取得深圳證券交易所頒發的上市公司董事會秘書資格證書。

## 董事、監事及高級管理人員簡歷

### 非執行董事

**彭超先生**，42歲，為本公司非執行董事。

彭先生於2020年10月加入本集團並自此擔任董事。彭先生於2026年3月調任為非執行董事。

彭先生擁有逾18年的股權投資及公司管理經驗。彭先生曾於2007年6月至2016年7月於國信證券股份有限公司（深圳證券交易所上市公司，股票代碼：002736）任職，並於2016年8月至2022年12月於深圳市嘉遠資本管理有限公司擔任總經理。彭先生(i)自2021年9月起擔任海南超越創業投資有限公司執行董事；(ii)自2022年9月起擔任海南超越創業投資有限公司總經理；及(iii)自2019年4月起擔任深圳市納設智能裝備有限公司（半導體設備公司）董事。

彭先生於2005年7月取得英國諾丁漢大學電子通訊工程學士學位，並於2006年12月取得英國華威大學金融數學碩士學位。彭先生亦於2010年9月獲得特許金融分析師協會頒發的特許金融分析師資格。

**趙潘先生**，37歲，為本公司非執行董事。彼亦為本公司審計委員會成員。

趙先生於2025年5月加入本集團並自此擔任非執行董事。

趙先生擁有約十年的合規及風險控制經驗。自2015年8月起，趙先生先後擔任深圳市福鵬資產管理有限公司（我們的股東之一）的風險控制經理、風險控制總監及合規及風險控制主管。趙先生亦自2018年7月起擔任廣東華大互聯網股份有限公司董事。

趙先生於2012年6月取得中國湖南科技學院法學學士學位及於2015年6月取得中國西南政法大學民商法碩士學位。趙先生於2013年3月獲得中國司法部頒發的法律職業資格證書，於2015年6月獲得中國證券業協會頒發的證券從業資格證書，於2018年12月獲得中國證券投資基金業協會頒發的基金從業資格證書。趙先生亦分別於2018年5月及2021年9月取得由中國人力資源和社會保障部及財政部授予的初級會計職稱和中級會計職稱。

## 董事、監事及高級管理人員簡歷

### 獨立非執行董事

**冉龍先生**，53歲，為本公司獨立非執行董事。彼亦為本公司提名委員會主席及戰略委員會成員。

冉先生於2023年10月加入本集團並自此擔任獨立董事，並於2026年3月調任為獨立非執行董事。

冉先生自2023年9月起擔任北京眾智科技有限公司的法定代表人、總經理及財務總監。在此之前，於2022年及2023年，冉先生曾任北京商詢科技有限公司高級副總裁。於2018年7月至2022年6月，冉先生於北京格靈深瞳信息技術股份有限公司(上海證券交易所上市公司，股票代碼：688207)擔任高級副總裁。於2002年7月至2018年6月，冉先生於微軟(中國)有限公司(Microsoft Corporation(其股份在納斯達克上市，股票代碼：MSFT)的全資附屬公司)擔任高級技術解決方案專家及高級客戶總監等職務。

冉先生於1996年7月取得中國北京輕工業學院(現稱北京工商大學)計算機應用學士學位。於2023年11月，冉先生自深圳證券交易所取得上市公司獨立董事資格。

**郭飛博士**，52歲，為本公司獨立非執行董事。彼亦為本公司審計委員會主席以及薪酬委員會及戰略委員會成員。

郭博士於2023年12月加入本集團並自此擔任獨立董事，並於2026年3月調任為獨立非執行董事。

郭博士擁有逾28年的會計經驗。郭博士自2009年起於中南財經政法大學會計學院先後擔任副教授、教授及博士生導師等職位。在此之前，郭博士曾於2001年7月至2003年12月於民生證券股份有限公司擔任行業研究高級經理。郭博士亦擁有豐富的擔任獨立董事的經驗。郭博士自2022年4月起於東實汽車科技集團股份有限公司擔任獨立董事、自2023年10月起於南方電網數字電網研究院股份有限公司擔任獨立董事及自2025年12月起於蘇州聚複科技股份有限公司擔任獨立董事。

郭博士於1996年6月取得中國河南財經學院(現稱河南財經政法大學)會計學學士學位，於2001年6月取得中國昆明理工大學工商管理碩士學位，及於2009年5月取得澳大利亞科廷大學經濟與金融專業研究博士學位。於2015年12月，郭博士自深圳證券交易所取得上市公司獨立董事資格。於2020年12月，郭博士註冊為中國註冊會計師協會會員。郭博士亦自2025年9月起擔任中國財政部企業會計準則諮詢委員會委員。

## 董事、監事及高級管理人員簡歷

**王婧女士**，41歲，為本公司獨立非執行董事。彼亦為本公司薪酬委員會主席以及審計委員會及提名委員會成員。

王女士於2025年5月被任命為獨立非執行董事。

王女士自2019年11月起擔任上海合弘景暉股權投資管理有限公司的董事總經理及首席法務官。此前，王女士曾於2014年12月至2019年10月期間擔任開雲（中國）企業管理有限公司的集團高級法律顧問，並於2007年9月至2014年11月期間擔任方達律師事務所的律師。

王女士於2006年7月取得中國北京大學法學學士學位，並於2007年11月取得香港大學法學碩士學位。王女士於2009年2月取得中華人民共和國司法部頒發的法律職業資格，並於2024年3月取得中國證券投資基金業協會頒發的基金從業資格證書。

### 監事

**段婷女士**，40歲，為本公司監事、監事會主席兼銷售主管。

段女士於2009年4月加入本集團，自此任職於本公司銷售部。段女士先後於本公司擔任銷售專員、高級銷售專員、銷售工程師及銷售主管，並於2020年10月被任命為監事兼監事會主席。

段女士於2008年6月取得中國中南大學英語學士學位。

**張登輝先生**，35歲，為本公司監事兼高級流程總監。

張先生於2012年12月加入本集團，先後擔任倉庫經理、倉庫及物流總監及高級流程總監。張先生於2020年10月當選並被任命為我們的職工代表監事。

張先生於2021年7月畢業於中國武漢理工大學，主修企業管理（線上課程）。

**祝玥女士**，38歲，為本公司監事兼政府事務經理。

祝女士於2010年4月加入本集團，自此先後於本公司擔任銷售經理、內控經理及政府事務經理。祝女士於2020年10月被任命為監事。祝女士亦於本公司附屬公司武漢宇軒飛速擔任監事。

祝女士於2010年6月取得中國湖北工業大學商貿學院（現稱為湖北商貿學院）英語學士學位。

## 董事、監事及高級管理人員簡歷

### 高級管理層

向偉先生，為本公司執行董事、董事會主席兼總經理。有關向先生的履歷詳情，請參閱本節「董事－執行董事」。

曾諦先生，本公司執行董事、副總經理、財務總監兼聯席公司秘書。有關曾先生的履歷詳情，請參閱本節「董事－執行董事」。

李洋先生，35歲，為本公司副總經理兼高級系統研發總監。

李先生於2012年7月加入本集團，自此先後擔任開發主管、項目經理、系統開發經理、系統開發總監及高級系統研發總監。於2020年10月，李先生被任命為我們的副總經理。

李先生於2012年1月畢業於中國武漢鐵路分局黨校，主修計算機應用技術（線上課程）。

齊吉祥先生，38歲，為本公司副總經理兼高級產品研發總監。

齊先生於2020年4月加入本集團，自此先後擔任高級工程師、產品經理主管、經理、技術總監及高級產品研發總監。於2025年5月，齊先生被任命為我們的副總經理。

在加入本集團之前，齊先生曾於2011年10月至2019年12月期間擔任華為技術有限公司工程師，並於2009年8月至2011年10月期間在鴻富錦精密工業（武漢）有限公司（富士康科技集團的附屬公司）擔任工程師。

齊先生於2009年6月取得中國武漢理工大學信息管理與信息系統專業學士學位。

### 聯席公司秘書

曾諦先生，為本公司執行董事、副總經理、財務總監兼聯席公司秘書。有關其履歷詳情，請參閱本節「董事－執行董事」。

岑影文女士，於2026年3月獲委任為本公司聯席公司秘書。

彼為Vistra集團成員公司卓佳專業商務有限公司的公司秘書服務高級經理，在公司秘書領域擁有逾25年經驗。岑女士為香港上市公司以及跨國、私人及離岸公司提供專業的企業服務。

岑女士取得嶺南學院（現稱嶺南大學）工商管理學士學位。彼為特許秘書、公司治理師以及香港公司治理公會及英國特許公司治理公會的會士。

# 董事會報告

董事會謹此提呈截至2025年12月31日止年度之年度報告，連同本集團截至2025年12月31日止年度經審核綜合財務報表。

## 主要業務

本公司成立於2009年4月，是一家全球線上DTC網絡解決方案提供商，憑藉以平台為核心，線上賦能的方式，通過我們的專有線上銷售平台FS.com，提供可擴展、具成本效益及一站式網絡解決方案。我們的解決方案主要包括高性能網絡解決方案及基礎性能網絡解決方案，支持高性能計算、數據中心、企業網絡及電信網絡等廣泛的應用場景。我們採用解耦架構，將標準化的網絡硬件與可擴展的雲端軟件功能相結合，並提供涵蓋售前活動的服務，包括產品及解決方案展示、銷售諮詢、技術支持、解決方案設計及測試和驗證，以及產品交付與售後支持。我們服務於全球多個行業及市場的多元化客戶群，在全球200多個國家和地區擁有超過500,000名客戶。

本集團業務經營情況及前景，以及公司經營活動分別載列於本報告「管理層討論與分析－業務回顧、未來計劃及前景、經營業績同年比較」。本公司主要附屬公司之業務詳情載於財務報表附註37。

## 業績

本集團截至2025年12月31日止年度的業績與本集團於2025年12月31日的財務信息載於本報告內的經審核綜合財務報表。

## 財務概要

本集團過去四個財政年度的綜合業績以及綜合資產、負債及權益概要載於本報告第9頁。本概要不構成經審核綜合財務報表之一部分。

## 業務審視

有關本集團報告期內業務的審視及對未來業務發展的論述載於本報告「管理層討論與分析－業務概要」及「管理層討論與分析－未來計劃及前景」中，有關本集團的重大報告期後事項及以財務關鍵表現指標對本集團年內表現的分析載於本報告「管理層討論與分析－期後事項」及「管理層討論與分析－經營業績同年比較」等節中。

有關本集團投資者關係載於本報告「企業管治報告」中。有關本集團與其僱員、顧客、供貨商及對公司有重大影響人士的關係說明的進一步詳情，載於本報告「環境、社會及管治報告」中。

## 遵守法律及規例

本公司所營運的業務主要受中國法律監管。於報告期內，據董事會所知，本集團已在所有重大方面遵守對本集團有重大影響的相關中國法律法規。

## 環境政策及表現

本公司始終將環境保護視為可持續發展戰略的核心驅動力。我們實施全面的環境指標系統、推動綠色運營，並促進低碳轉型。我們通過技術創新和流程優化，提高效率並減少排放，同時採用清潔技術和積極探索可再生能源，兼顧經濟增長和可持續發展。本公司成功通過ISO14001環境管理體系認證，顯示本公司堅守國際環境標準。本公司將繼續創新、加強環境管理，努力打造更高效、更可持續的綠色發展模式。

關於本集團環境政策及表現的進一步詳情，請參閱本報告「環境、社會及管治報告」。

## 主要風險及不確定因素

我們的經營涉及若干風險及不確定因素，其中部分非我們所能控制。我們面臨的部分主要風險包括：

我們所處行業的競爭日趨激烈，若我們未能有效競爭，我們的業務及經營業績可能會受到不利影響。我們的業務增長及前景取決於我們持續創新及迭代我們的網絡解決方案及技術平台的能力。

我們的國際業務使我們面臨各種風險及不確定因素。

於往績記錄期間，我們經歷顯著增長。我們的過往業績未必反映我們的未來表現。我們未必能夠有效推行增長戰略或管理增長。

國際政治緊張局勢加劇，包括國際貿易政策及貿易壁壘的變化，或貿易緊張局勢升級（尤其中美貿易），可能會對我們的業務運營產生不利影響。

## 股本

有關截至報告期末本公司已發行股份總數變動詳情，請參閱財務報表附註33。

## 股息政策及股息

宣派及派付股息以及股息金額均須遵守我們的章程及相關中國法律。本公司已就派付股息採納股息政策（「股息政策」），該政策自上市起生效。本公司股息分配政策重視對投資者的合理投資回報，股息分配政策保持連續性和穩定性，同時兼顧公司的長遠利益、全體股東的整體利益及公司的可持續發展。我們將優先採取現金分紅的股利分配方式。在有條件的情況下，本公司可以進行中期利潤分配。董事會可決定並向公司股東支付其認為適當之中期股息，以及建議支付末期股息，惟須交由股東於公司股東大會上批准。

董事會可於考慮我們的財務表現、營運資金需求、資本開支需求、未來擴張計劃、流動資金狀況、其他可能影響我們業務經營或財務表現及狀況的內部及外部因素及董事會可能認為相關的任何其他條件後，建議未來分派股息。我們並無任何預定的股息派付比率。股息僅可自可用於合法分派的利潤及儲備中宣派或派付。

截至報告期末，本公司的可供分派的儲備為人民幣1,297百萬元。董事會已議決公司擬採用現金分紅的方式向股東派發2025年末期股息（「2025年末期股息」），擬派發現金股息總額為人民幣200,000,000元（含稅）。以公司截至董事會審議通過末期利潤分配方案時的股份總數405,675,700股為計算擬派發現金紅利的股本基數，每10股派發現金股息人民幣4.93元（含稅）。若公司總股本在實施權益分派的記錄日前發生變化，公司擬維持分配總額不變，相應調整每股分配比例。現金股息以人民幣計值和宣佈，以港幣向H股股東支付。港幣實際派發金額以公司股東會審議通過末期利潤分配方案前一周中國人民銀行每日公佈港幣兌人民幣中間價的平均價計算。

# 董事會報告

報告期內，概無股東放棄或同意放棄任何股息之安排。

2025年末期股息尚需提交本公司股東會審議。

為釐定有權收取2025年末期股息的H股股東，本公司將於2026年6月8日(星期一)至2026年6月10日(星期三)(包括首尾兩天)暫停辦理H股股份過戶登記。凡於2026年6月10日(星期三)名列本公司H股股東名冊的股東，均有權收取2025年末期股息。為符合資格，H股股東須不遲於2026年6月5日(星期五)下午4時30分前將所有股份過戶文件連同相關股票一併送交本公司H股股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

公司計劃於2026年6月30日(星期二)向於2026年6月10日(星期三)名列本公司H股股東名冊的股東派發2025年末期股息。

## 稅務影響

根據全國人大常委會於2018年8月31日最新修訂並於2019年1月1日生效實施的《中華人民共和國個人所得稅法》以及國務院於2018年12月18日最新修訂並於2019年1月1日生效實施的《中華人民共和國個人所得稅法實施條例》，中國企業分派股息須按20%的統一稅率繳納個人所得稅。對於非中國居民的外籍個人，如果從中國企業收取股息，除非獲國務院稅務機關特定豁免或獲相關稅務條約減免，否則通常須繳納20%的個人所得稅。然而，根據財政部及國家稅務總局於1994年5月13日發佈並於同日生效的《關於個人所得稅若干政策問題的通知》，外籍個人從外商投資企業取得的股息及紅利所得暫免徵個人所得稅。

根據全國人大常委會2018年12月29日最新修訂並生效實施的《中華人民共和國企業所得稅法》以及國務院於2024年12月6日最新修訂並於2025年1月20日生效實施的《中華人民共和國企業所得稅法實施條例》，企業所得稅稅率為25%。非居民企業在中國境內未設立機構、場所的，或者雖設立機構、場所但其來自中國境內的所得與其所設機構、場所沒有實際聯繫的，則一般須就來自中國境內的收入(包括通過中國居民企業在香港發行股票取得的股息紅利所得)繳納10%的企業所得稅。根據適用稅務法規，對非居民企業應繳納的前述所得稅，實行源泉扣繳，以支付人為扣繳義務人，稅款由扣繳義務人從應支付予非居民企業的款項中扣繳。

國家稅務總局於2008年11月6日發佈並實施的《國家稅務總局關於中國居民企業向境外H股非居民企業股東派發股息代扣代繳企業所得稅有關問題的通知》進一步闡明，中國居民企業向境外H股非居民企業股東派發2008年及以後年度股息時，按10%的稅率代扣代繳企業所得稅。此外，國家稅務總局於2009年7月24日發佈並生效的《關於非居民企業取得B股等股票股息徵收企業所得稅問題的批覆》進一步規定，任何在境外證券交易所上市的中國居民企業，在向非居民企業股東派發2008年及以後年度股息時，應按10%的稅率代扣代繳企業所得稅。上述稅率可根據中國與相關國家或地區訂立的稅務條約或協議(如適用)進一步變更。

## 董事會報告

根據於2006年8月21日簽署的《內地和香港特別行政區關於對所得避免雙重徵稅和防止偷漏稅的安排》(「安排」)，中國內地政府可就中國內地居民企業向香港居民(包括自然人及法人實體)派付的股息徵稅，但稅項金額不得超過中國居民企業應付股息總額的10%。倘一名香港居民在一家中國內地居民企業直接持有25%或以上股權，則該稅項不得超過該中國居民企業應付股息總額的5%。於2019年12月6日生效的《〈內地和香港特別行政區關於對所得避免雙重徵稅和防止偷漏稅的安排〉第五議定書》加入了享有條約優惠資格的標準。雖有本安排其他條款的規定，如果在考慮了所有相關事實與情況後，可以合理地認定任何直接或間接帶來本安排優惠的安排或交易的主要目的之一是獲得該優惠，則不得就相關所得給予該優惠，除非能夠確認在此等情況下給予該優惠符合本安排相關規定的宗旨和目的。稅收協議股息條款的執行須符合《國家稅務總局關於執行稅收協定股息條款有關問題的通知》等中國稅收法律法規的規定。

作為中國居民企業，本公司在向名列於本公司H股股東名冊上的境外H股非居民企業股東(即以非個人股東名義持有H股的任何股東，包括但不限於香港中央結算(代理人)有限公司、其他代理人、受託人或以其他組織及集團名義登記的H股股東)派發年度股息前將從中代扣代繳10%作為企業所得稅。境外非居民企業股東在獲得股息之後，可以自行或通過委託代理人或本公司，向主管稅務機關提出享受稅收協議(安排)待遇的申請，提供證明自己為符合稅收協議(安排)規定的實際受益所有人的數據。主管稅務機關審核無誤後，將就已徵稅款和根據稅收協議(安排)規定稅率計算的應納稅款的差額予以退稅。

於2011年6月28日，國家稅務總局發佈了《國家稅務總局關於國稅發[1993]045號文件廢止後有關個人所得稅徵管問題的通知》(國稅函[2011]348號)(「**348號通知**」)。根據348號通知，持有境內非外商投資企業在香港發行的股份的境外居民個人股東，可根據其居民身份所屬國家與中國簽署的稅收協議及內地和香港(澳門)間稅收安排的規定，享受相關稅收優惠。根據348號通知，在香港發行股票的境內非外商投資企業派發股息紅利時，一般可按10%稅率扣繳個人所得稅，無需辦理申請稅收優惠事宜。然而，就各個境外居民個人股東而言，稅率根據其居民身份所屬國家與中國的相關稅收協議而可能有所不同。

# 董事會報告

H股個人股東為香港、澳門居民及其他與中國訂立10%稅率稅收協議的國家或地區的居民，本公司將按10%的稅率為該等股東代扣代繳個人所得稅。

H股個人股東為與中國訂立低於10%稅率稅收協議的國家或地區的居民，本公司將按10%的稅率為該等股東代扣代繳個人所得稅。倘該等股東要求退還超出稅收協議項下應繳個人所得稅的金額，本公司可根據相關稅收協議代為辦理享受有關稅收協議待遇的申請，但股東須及時根據相關稅收協議的要求提供相關文件和信息，經主管稅務機關審核批准後，本公司將協助對多扣繳稅款予以退還。

H股個人股東為與中國訂立高於10%但低於20%稅率稅收協議的國家或地區的居民，本公司將按該等稅收協議規定的適用稅率為該等股東代扣代繳個人所得稅。

H股個人股東為與中國訂立20%稅率稅收協議或未與中國訂立任何稅收協議的國家或地區及其他情況的居民，本公司將按20%的稅率為該等股東代扣代繳個人所得稅。

股東依據上述規定繳納相關稅項及／或享受稅項減免。

股東務須向彼等的稅務顧問諮詢有關擁有及處置H股所涉及的中國、香港及其他稅務影響的意見。

## H股股東稅項減免資料

本公司並不知悉股東因持有本公司證券而享有任何稅項減免。倘股東不確定購買、持有、出售、買賣股份或行使任何有關其權利的稅務影響，彼等應諮詢專家意見。

## 充足公眾持股量

根據本公司可公開獲得的資料及就董事所深知，於上市日期起直至本年度報告日期期間，本公司全部已發行股本的至少15%（即聯交所及上市規則規定的最低公眾持股量）由公眾人士持有。

## 權益披露

### 董事、監事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2025年12月31日，由於本公司並未在聯交所上市，因此證券及期貨條例第XV部第7及第8分部以及證券及期貨條例第352條於2025年12月31日並不適用於本公司董事、監事及最高行政人員。

## 董事會報告

就董事或本公司最高行政人員所知，於本年度報告日期，本公司董事、監事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(i)須根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的該等條文彼等被當作或視為擁有的權益或淡倉），或(ii)根據證券及期貨條例第352條須記錄於本公司須存置的登記冊的權益或淡倉，或(iii)根據上市規則附錄C3所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》（「標準守則」）須另行知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

姓名	權益性質	好倉／淡倉	直接及間接持有股份的數目	在本公司股本總額中所佔股權的概約百分比 <sup>(1)</sup>
向偉先生	實益擁有人	好倉	203,928,528	50.27%
	受控法團權益 <sup>(2)</sup>	好倉	16,231,373	4.00%
彭超先生	實益擁有人	好倉	508,680	0.13%
	受控法團權益 <sup>(3)</sup>	好倉	8,497,194	2.09%

附註：

- (1) 百分比乃根據截至本年度報告日期已發行的405,675,700H股股份總數計算。
- (2) 深圳市宇軒穩健科技合夥企業（有限合夥）（「宇軒穩健」）、深圳市宇軒進取科技合夥企業（有限合夥）（「宇軒進取」）以及深圳市宇軒成長科技合夥企業（有限合夥）（「宇軒成長」）為本公司的僱員激勵平台，分別持有11,489,819股、2,650,548股以及2,091,006股本公司已發行股份。向偉先生為宇軒穩健、宇軒進取以及宇軒成長的普通合夥人。因此，向先生被視為於宇軒穩健、宇軒進取以及宇軒成長持有的股份中擁有權益。
- (3) 深圳市超越未來創業投資合夥企業（有限合夥）（「超越未來」）及深圳超越一號投資合夥企業（有限合夥）（「超越一號」）分別持有6,860,832股及1,636,362股本公司已發行股份。超越未來及超越一號的普通合夥人為海南超越創業投資有限公司，海南超越創業投資有限公司由彭超先生持有56%。因此，彭超先生被視為於超越未來及超越一號持有的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，就董事或本公司最高行政人員所知，於本年度報告日期，概無本公司董事、監事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的任何股份、相關股份或債權證中擁有(i)須根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的該等條文彼等被當作或視為擁有的權益或淡倉），或(ii)根據證券及期貨條例第352條須記錄於本公司須存置的登記冊的權益或淡倉，或(iii)根據標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

### 董事、監事認購股份或債權證之權利

除上文所披露者外，本公司或其任何子公司概無訂立任何安排，使董事可於年內任何時間或年末通過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證之方式獲取利益。

# 董事會報告

## 主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2025年12月31日，由於本公司並未在聯交所上市，因此證券及期貨條例第XV部第2及第3分部以及證券及期貨條例第336條於2025年12月31日並不適用於本公司主要股東。

就董事或本公司最高行政人員所知及根據可公開查閱的資料，於本年度報告日期，下列人士（本公司董事、監事及最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文須向本公司披露的權益或淡倉，或記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉：

姓名／名稱	權益性質	好倉／淡倉	直接及間接 持有股份 的數目	在本公司股本 總額中所佔股權 的概約百分比 <sup>(1)</sup>
向偉先生 <sup>(2) (3) (4)</sup>	實益擁有人	好倉	203,928,528	50.27%
	受控法團權益	好倉	16,231,373	4.00%
楊杰先生 <sup>(5)</sup>	實益擁有人	好倉	15,850,897	3.91%
	受控法團權益	好倉	39,405,738	9.71%
福鵬叁號 <sup>(5)</sup>	實益擁有人	好倉	39,405,738	9.71%
福鵬資產 <sup>(6) (7)</sup>	受控法團權益	好倉	56,920,384	14.03%
吉旺企業 <sup>(6)</sup>	受控法團權益	好倉	39,405,738	9.71%
陳寶淦先生 <sup>(6) (7)</sup>	受控法團權益	好倉	56,920,384	14.03%
林詩奕先生 <sup>(7) (8)</sup>	受控法團權益	好倉	21,406,739	5.28%

附註：

- (1) 截至本年度報告日期，已發行405,675,700股股份。
- (2) 宇軒穩健的普通合夥人為向偉先生。因此，向偉先生被視為於宇軒穩健持有的11,489,819股股份中擁有權益。
- (3) 宇軒進取的普通合夥人為向偉先生。因此，向偉先生被視為於宇軒進取持有的2,650,548股股份中擁有權益。
- (4) 宇軒成長的普通合夥人為向偉先生。因此，向偉先生被視為於宇軒成長持有的2,091,006股股份中擁有權益。
- (5) 共青城福鵬宏祥叁號創業投資合夥企業（有限合夥）（「福鵬叁號」）的普通合夥人為深圳市吉旺企業管理合夥企業（有限合夥）（「吉旺企業」）。楊杰先生持有吉旺企業的99.92%合夥權益。因此，楊杰先生被視為於福鵬叁號持有的39,405,738股股份中擁有權益。
- (6) 福鵬叁號的普通合夥人為吉旺企業，而吉旺企業的普通合夥人為深圳市福鵬資產管理有限公司（「福鵬資產」），而福鵬資產則由陳寶淦先生全資擁有。因此，吉旺企業、福鵬資產及陳寶淦先生均被視為於福鵬叁號持有的39,405,738股股份中擁有權益。
- (7) 寧波梅山保稅港區福鵬宏祥捌號股權投資管理中心（有限合夥）（「福鵬捌號」）的普通合夥人為福鵬資產。福鵬捌號的最大有限合夥人為林詩奕先生，其持有福鵬捌號的約88.87%合夥權益。因此，福鵬資產、陳寶淦先生及林詩奕先生均被視為於福鵬捌號持有的17,514,646股股份中擁有權益。
- (8) 廈門泰亞一期創業投資合夥企業（有限合夥）（「泰亞投資」）的普通合夥人為廈門泰亞鼎富投資管理有限公司（「泰亞鼎富」），而泰亞鼎富則由林詩奕先生擁有50%。因此，林詩奕先生被視為於泰亞投資持有的3,892,093股股份中擁有權益。

除上文披露者外，於本年度報告日期，董事或本公司最高行政人員並不知悉任何其他人士（本公司董事、監事及最高行政人員除外）於本公司的股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉。

## 主要客戶及供貨商

### 主要客戶

截至2025年12月31日止年度，來自本集團五大客戶之銷售額合共佔本集團報告期內總銷售額的比例低於30%，且並無來自單一客戶的收入佔本集團總收入的百分之十或以上。

### 主要供應商

截至2025年12月31日止年度，本集團五大供應商佔本集團報告期內總購貨額的38.87%，而本集團之單一最大供應商佔本集團總購貨額的9.5%。

據董事合理所知，截至2025年12月31日止年度，概無董事或監事或彼等各自的緊密聯繫人或本公司任何股東（據董事所知擁有我們的已發行股本5%以上者）於我們的五大供應商或五大客戶中擁有任何權益。

## 全球發售所得款項用途

本公司H股已於2026年3月23日在聯交所主板掛牌上市，並於2026年4月23日完成超額配發，香港公开发售及國際配售合計發行每股面值人民幣1.00元的H股45,675,700股，每股發行價格41.60港元。本公司本次發行H股募集資金總額1,900.1百萬港元（約人民幣1,682.4百萬元），扣除因發行直接產生的發行費用後淨額約為1787.1百萬港元（每股H股可得淨額約為39.13港元）。

## 董事會報告

先前於招股章程中披露的所得款項用途及預期時間表並無變化。由於H股股份於報告期間並未於聯交所上市，且本公司於報告期內尚未完成全球發售，因此並無報告期內募集資金使用情況可供披露。截至本年度報告日期，本公司H股募集資金情況如下：

	佔所得款項 總額的概約 百分比	所得款項 可使用淨額 百萬港元	悉數動用尚未動用所得 款項的預期時間表 <sup>(1)</sup>
<b>用於未來五年我們技術平台的數智化強化研發</b>			
(i) 提升我們的產品及解決方案開發能力	15%	268.1	2031年12月31日前
(ii) 開發網絡設備操作系統及雲網絡管理平台的底層架構	12.5%	223.4	2031年12月31日前
(iii) 基於我們的網絡設備操作系統及雲端網絡管理平台開發更多功能及應用	12.5%	223.4	2031年12月31日前
<b>用於提升我們於主要海外市場的交付能力</b>			
(i) 用於提升我們的全球供應鏈及交付能力	20%	357.4	2031年12月31日前
(ii) 用於提升新加坡交付中心的製造能力	10%	178.7	2031年12月31日前
<b>用於我們網絡解決方案和服務業務平台的數字化</b>			
(i) 投資開發我們的在線銷售平台	13%	232.3	2031年12月31日前
(ii) 升級我們現有的數字化基礎設施	7%	125.1	2031年12月31日前
<b>用作營運資金及一般企業用途</b>	<b>10.0%</b>	<b>178.7</b>	<b>2031年12月31日前</b>
<b>總計</b>	<b>100%</b>	<b>1,787.1</b>	

附註：

(1) 使用餘下所得款項的預期時間表乃根據本集團作出的最佳估計編製，其可根據市況的當前及未來發展而發生變動。

本公司將根據招股章程披露之用途、比例及預期時間表使用首次公開發售所得款項結餘。

## 購買、出售或贖回本公司上市證券

本公司股份於報告期間尚未於聯交所上市，本公司或其任何附屬公司自上市日期（即2026年3月23日）起及直至本年度報告日期期間概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括出售庫存股份），本公司於報告期末並無持有任何庫存股份。

## 物業、廠房及設備

截至2025年12月31日止年度，本集團的物業、廠房及設備的變動詳情載於財務報表附註16。

## 可供分配儲備

截至報告期末，本公司的保留利潤為人民幣1,297百萬元。

有關截至報告期末本集團儲備變動及本公司財務狀況表的資料，請參閱本公司財務報表附註38「本公司的財務狀況表及儲備」。

## 僱員及薪酬政策

吸引、留住和激勵合格僱員對我們的成功至為重要。我們認為，我們高素質的人才庫是我們的核心優勢及競爭優勢之一。我們以高標準及嚴格的程序，根據我們的各種人才需求，通過校園招聘、線上招聘及第三方招聘人員等各種方式，選擇最適合相應職位的人員。我們投資於持續培訓課程，並成立飛速學院供內部僱員學習和培訓，當中涵蓋入職培訓、迎新培訓、業務培訓、產品培訓和管理培訓，以提高其專業知識及管理技能，提升其技能組合，並使其緊跟各自崗位的行業標準。我們一般根據僱員的資質、行業經驗、職位表現，為僱員提供具有競爭力的薪酬待遇。我們定期評估僱員的工作表現，對表現出色的僱員給予獎勵和優先晉升機會。

截至2025年12月31日，本集團正式員工總人數為2,442名，報告期內本集團員工酬金共計人民幣513.17百萬元（包括工資、獎金、津貼、補貼、福利費、董事酬金等）。

有關本公司僱員及薪酬福利政策的進一步資料，載於本報告「環境、社會及管治報告」中。

# 董事會報告

本公司向執行董事、監事及高級管理人員提供基本薪酬、績效薪酬、中長期激勵等各類形式的薪酬，並向獨立非執行董事提供固定津貼。有關董事、監事的薪酬事項由股東大會決定，高級管理人員的薪酬事項則由董事會決定。本公司董事會下設薪酬委員會，負責就本公司全體董事、監事及高級管理層的薪酬政策和結構，以及就制定薪酬政策建立正式及透明程序向董事會提出建議。

## 培訓計劃

我們以全面的職業發展體系、多元化的成長途徑及優厚福利，優先支持僱員發展。截至2025年12月31日，我們開展僱員發展培訓課程，促進個人和機構雙向發展。

我們通過全面的入職和專業發展計劃，支持僱員發展，加強僱員的核心競爭力。我們的福利制度包括績效花紅、住房津貼、補貼和各類額外獎勵，提高僱員滿意度和團隊凝聚力。

我們制定了行為準則，承諾在作出決策時不帶任何歧視，為所有求職者和僱員提供平等的就業機會。我們尊重員工的個人信仰、文化習俗和生活方式，致力於營造一個開放、包容的工作環境。

我們相當重視僱員的職涯發展，並針對不同部門的員工建立了量身定制的培訓政策。該等政策透過多元化的培訓項目，幫助僱員掌握其職位所需的知識及技能。

## 退休福利計劃

本公司及本公司附屬公司的僱員為國家管理的退休福利計劃的成員，該計劃由中國、美國、德國、澳大利亞、英國、新加坡及日本的政府運營。該等實體須按其僱員薪金的一定比例向國家管理的退休福利計劃作出供款。本集團有關退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。截至2025年12月31日，並無使用沒收供款來降低供款水平。

有關本集團退休福利計劃的進一步資料，詳情載於財務報表附註35。

## 僱員激勵計劃

為進一步改善我們的企業管治架構、吸引及挽留管理人才及僱員、激勵我們的僱員促進我們的可持續發展及平衡我們的長期與短期目標，於2018年度，本公司採納了僱員激勵計劃，自採納起計十年內有效。我們分別於2018年8月、2019年12月、2020年10月、2022年3月及2025年3月向若干合資格參與者授出僱員激勵計劃（「僱員激勵計劃」）項下的獎勵股份，計劃參與者（「參與者」）在登記其權益後成為僱員激勵平台的有限合夥人，透過其於僱員激勵平台的有限合夥權益於本公司股份中擁有實益權益。僱員激勵計劃構成上市規則第十七章項下涉及本公司授出現有股份的股份計劃，並須遵守上市規則第17.12條項下的適用披露規定。

宇軒穩健、宇軒進取及宇軒成長於2018年5月及7月成立，作為我們的僱員激勵平台。截至本年度報告日期，合共16,231,373股股份由宇軒穩健、宇軒進取及宇軒成長持有。

### 1. 股份激勵計劃摘要

#### 僱員激勵計劃

目的	為進一步改善我們的企業管治架構、吸引及挽留管理人才及僱員、激勵我們的僱員促進我們的可持續發展及平衡我們的長期與短期目標。
參與者	本集團擔任董事、高級管理人員、核心技術人員的僱員或工作組認為重要的其他僱員。
股份總數	僱員激勵計劃項下涉及的股份總數為16,231,373股。  宇軒穩健、宇軒進取及宇軒成長作為僱員激勵平台，分別持有本公司11,489,819股、2,650,548股和2,091,006股股份，截至2025年12月31日，前述股份已全部完成授予。  截至本報告日期，所有僱員激勵計劃項下的相關股份均已發行予僱員激勵平台，而所有參與者已根據僱員激勵計劃獲授於僱員激勵平台的相關有限合夥權益，佔本公司已發行股份（不包括庫存股份）的4.00%。

# 董事會報告

## 僱員激勵計劃

購買價及其釐定基準	在參考公允價值的基礎上由公司自主定價。
可獲授激勵股份上限	不適用
鎖定期及解鎖日期	<p>自公司上市完成後48個月期間為股份鎖定期，參與者於鎖定期內不得以任何方式處置其持有的合夥權益，不論是轉讓、質押、債務還款或受託管理或其他可能導致實益擁有人變動的事項。自上市日起，激勵對象持有的財產份額分4年逐步解除限售並歸屬於激勵對象，每年解除限售25%。</p> <p>激勵計劃的已授出股份將按下列方式解除：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(i) 自上市日期滿一周年後的營業日起，四分之一的已授出股份獲解除；及</li><li>(ii) 自上市日期滿兩周年後的營業日起，四分之一的已授出股份獲解除；及</li><li>(iii) 自上市日期滿三周年後的營業日起，四分之一的已授出股份獲解除；及</li><li>(iv) 上市日期滿四周年後的營業日起，四分之一的已授出股份獲解除。</li></ul> <p>於禁售期，僱員激勵平台的普通合夥人可以回購或指定合資格作為參與者的第三方購買有關事件中授予參與者的部分或全部合夥權益，包括(i)相互終止參與者與本公司之間的僱傭合約；(ii)參與者與本公司之間的僱傭合約屆滿，且雙方均無意續約；(iii)參與者未獲重新聘用而退任；(iv)因參與者失去工作能力而終止僱傭合約；(v)參與者違反法律、行政法規的規定，導致本公司遭受重大經濟損失；(vi)參與者存在嚴重失職、濫用職權、行賄等嚴重行為，致使本公司遭受重大損失；(vii)參與者存在其他嚴重違反本公司的組織章程細則或規則的行為。</p>
行權有效期	不適用
尚餘的有效期	僱員激勵計劃自二零一八年八月獲採納起計十年內有效，惟可根據僱員激勵計劃由股東終止。

## 2. 報告期內激勵股份的授出及解鎖情況

本公司於報告期內根據僱員激勵計劃授出380,257股激勵股份。有關激勵股份於報告期內之變動詳情載列如下，報告期內並無向董事和薪酬最高5名人員授出激勵股份：

序號	姓名	職務	授出之激勵		授出之激勵		授出之激勵		授出之激勵		授出之激勵	
			於2025年 3月30日 授出之激勵 股份數目	授出價格 (人民幣元)	股份數目佔於本 報告日期本公司 已發行股本總額 的概約百分比 (%)	截至2025年 1月1日已 失效之激勵 股份數目	截至2025年 1月1日未 解鎖之激勵 股份數目	於2025年度 失效之激勵 股份數目	於2025年度 解鎖之激勵 股份數目	截至2025年 12月31日 累計失效之 激勵股份數目	截至2025年 12月31日 尚待解鎖之 激勵股份數目	
1.	其他激勵對象(為本集團擔任高級管理人員、核心技術人員的僱員或工作組認為重要的其他僱員)											
	核心技術人員		380,257	6.67	0.09	0	0	0	0	0	0	380,257
總計			380,257	6.67	0.09	0	0	0	0	0	0	380,257

於報告期內，截至2025年12月31日止年度，概無股份根據僱員激勵計劃歸屬或解鎖。

註：上表所載的授出股份在授出日期的公平價值為人民幣570.40萬元，乃基於參考公允價值的基礎上由公司自主定價釐定。

# 董事會報告

## 關於股權激勵的會計準則及政策

### 以股份為基礎的付款

按權益結算以股份為基礎的付款交易

授予僱員的股份

向僱員作出的按權益結算以股份為基礎的付款，乃於授出日期按權益工具的公允價值計量。

於授出日期釐定的按權益結算以股份為基礎的付款的公允價值（不考慮所有非市場歸屬條件）乃根據本集團對最終歸屬權益工具的估計，於歸屬期內按直線法支銷，並在權益（以股份為基礎的付款儲備）內計入相應增加。於各報告期末，本集團根據對所有相關非市場歸屬條件的評估，修訂其對預期將歸屬的權益工具數目的估計。修訂原有估計的影響（如有）於損益確認，以使累計開支反映經修訂估計，並對以股份為基礎的付款儲備作出相應調整。

本集團將自承授人收取的現金確認為本公司控股股東向資本儲備（計入其他儲備）的出資。如授出的股份獲歸屬，先前在以股份為基礎的付款儲備確認的金額將轉撥至其他儲備。如承授人於歸屬期結束前自本集團離任，則先前確認為出資的金額將保留在相同儲備內。

修改以股份為基礎的支付安排的條款及條件以及取消

當以權益結算的股份支付交易的條款及條件修改時，本集團至少確認按已授出權益工具於授出日期的公允價值計量的已收服務，除非該等權益工具因未達成於授出日期規定的歸屬條件（市場條件除外）而未歸屬。此外，倘本集團按有利於員工的方式修改歸屬條件（市場條件除外），如通過縮短歸屬期，本集團將已修改的歸屬條件計入剩餘歸屬期。

已授出新增公允價值（如有）為已修改權益工具的公允價值與原權益工具的公允價值（二者均於修改日期估算）之間的差異。

倘於歸屬期發生修改，除基於原權益工具於授出日期的公允價值的金額（按原歸屬期的剩餘期限確認）外，已授出新增公允價值計入就自修改日期起的一段期間內獲得的服務所確認的金額計量，直至今修改權益工具獲歸屬為止。

倘修改使以股份為基礎的安排的公允價值總額減少，或並非對僱員有利，則本集團繼續按已授出的原權益工具入賬，倘如有關修改並無發生。

倘若以權益結算的獎勵被取消，應被視為已於取消日期歸屬，任何尚未確認的授予獎勵的費用，均予以確認。

## 董事

以下為於報告期間及直至本報告日期的董事名單：

### 執行董事

向偉先生(董事會主席兼總經理)  
曾諦先生

### 非執行董事

彭超先生  
趙潘先生(於2025年5月23日獲委任)

### 獨立非執行董事

冉龍先生  
郭飛博士  
王婧女士(於2025年5月23日獲委任)

## 監事

於報告期及直至本報告日期的監事如下：

段婷女士  
張登輝先生  
祝玥女士

## 董事、監事及高級管理層履歷詳情

董事、監事及高級管理層的履歷詳情載於本報告「董事、監事及高級管理人員履歷」一節。

## 董事資料變更

自上市日期起及直至本報告日期，董事資料並無任何須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露的變動。

## 董事及監事的服務合約

各董事及監事已與本公司訂立服務合約或委任函。該等服務合約及委任函的主要條款包括：(i)服務期限；及(ii)根據各自條款訂明的終止條款。該等服務合約及委任函可根據我們的組織章程細則及適用法律、規則及法規重續。

各董事或監事並無與本集團訂立或擬訂立任何不可由相關僱主於一年內予以終止而毋須支付賠償金(法定賠償金除外)的服務合約。

## 董事及監事在重要交易、安排或合約中的權益

報告期內，本公司或其附屬公司均未訂立任何令本公司董事、監事或與其有關連的實體直接或間接享有重大權益的重要交易、安排或合約(包括提供服務)。

# 董事會報告

## 董事於與本公司構成競爭的業務中所佔的權益

於報告期內及截至本報告日期，概無董事在與本集團業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益，並須根據上市規則第8.10條作出披露。

## 不競爭承諾

向偉先生（為本公司控股股東）已於2023年2月簽立以本公司為受益人的不競爭承諾，據此，向偉先生已承諾（其中包括）：

- (a) 其並無且不會直接或間接從事與本公司業務或產品構成競爭或可能構成競爭的任何業務或活動；
- (b) 本集團對從事新業務有優先選擇權，且其或由其控制的公司不得從事任何類似業務；及
- (c) 倘其或由其控制的公司可能獲得與本公司直接或間接構成競爭的任何業務機會，其將立即通知我們並促使按我們可接受的合理條款及條件向我們提供該業務機會。

本公司已於報告期內接獲向偉先生就其遵守上述不競爭承諾的年度確認書。

獨立非執行董事已審閱不競爭承諾及評估向偉先生有否遵守不競爭承諾。獨立非執行董事確認，於報告期間，向偉先生並無違反不競爭承諾。

## 管理合約

報告期內，除員工聘任合約外，公司未就本公司業務管理及行政之全部或任何重大部分訂立或存在任何合約。

## 與控股股東的重大合同及關係

截至2025年12月31日止年度，除本董事會報告「關連交易」及財務報表附註42所披露者外，本公司或其任何附屬公司概無與控股股東（定義見上市規則）或其任何附屬公司訂立任何重要合約，亦無控股股東或其任何附屬公司向本公司或任何附屬公司提供服務而訂立任何重要合約。

## 獲准許的彌償條文

本公司已為董事及高級人員購買責任保險，對於董事及高級管理層因企業活動而可能面臨的任何法律訴訟提供保障。

## 根據上市規則持續披露責任

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何披露責任。

## 關連交易

### 1. 不獲豁免關連交易

於報告期內，本公司並無發生不獲豁免的一次性關連交易。

### 2. 不獲豁免持續關連交易

下表所載人士為關連人士，並已與我們訂立構成持續關連交易的若干交易：

關連人士名稱	關連關係
Cloud Venture LLC (「 <b>Cloud Venture</b> 」)	Cloud Venture由向偉先生的配偶彭鳳麗女士全資擁有

#### 2.1 合作框架協議

於2023年11月16日，我們已與Cloud Venture訂立了一份合作框架協議(「**框架協議一**」)。據此，Cloud Venture同意向我們授出Cloud Venture的若干軟件產品(「**CV軟件**」，包含網絡交換機操作系統及其附帶的知識產權)獨家的上市權和再許可權，而作為回報，我們同意向Cloud Venture支付許可費。框架協議一自2023年11月16日起生效，並將於2026年11月15日屆滿。

鑒於本公司於2026年3月23日上市，於2026年2月26日，我們與Cloud Venture訂立另一份合作框架協議(「**框架協議二**」)。框架協議二在主要商業條款上延續框架協議一項下的合作安排，並於上市日期開始生效，直至2028年12月31日為止，以取代並規範雙方其後的持續合作關係。

此交易於上市後構成上市規則第十四A章規定的不獲豁免持續關連交易。因此，根據上市規則第14A.105條，我們已就有關交易向聯交所申請且聯交所已授予我們嚴格遵守上市規則第十四A章項下公告規定的豁免。根據上述框架協議，在Cloud Venture的授權下，本集團可進一步許可／授權自身客戶部署CV軟件。

CV軟件是廣泛認可且質量穩定的網絡交換機操作系統。在一般日常業務中，我們向客戶提供附帶或不附帶預先裝設操作系統的網絡交換機硬件以及單獨的網絡交換機操作系統軟件。儘管大多數客戶向我們採購的網絡交換機硬件並無預裝操作系統又或者有使用我們自家的內部網絡交換機操作系統，但我們自2023年起獲得Cloud Venture有關授權，以向客戶提供更多樣化的選擇。我們認為，繼續獲得CV軟件授權符合本集團及股東整體的最佳利益。

# 董事會報告

將CV軟件再許可予本集團客戶產生的收入應由我們和Cloud Venture按50%及50%的固定比率攤分。收入分成比例由本公司與Cloud Venture公平磋商釐定，並已經考慮到本公司就營銷及再許可CV軟件產生的相關成本和Cloud Venture為維護CV軟件產生的相關成本。

於報告期內，我們與Cloud Venture的歷史交易金額為人民幣6,364,208.60元。

框架協議二項下載至2026年、2027年及2028年12月31日止年度的年度上限分別為人民幣5,870,000元、人民幣4,700,000元及人民幣2,768,000元。

## 2.2 獨立非執行董事及本公司核數師的確認

獨立非執行董事已審閱上述非完全獲豁免持續關連交易，並確認該等交易已於下述情況下訂立：

- (1) 於本公司的日常業務過程中訂立；
- (2) 按照一般商業條款或更佳條款訂立；及
- (3) 根據規管交易的有關協議條款訂立，而該等條款屬公平及合理，且符合本公司股東的整體利益。

由於本公司於截至2025年12月31日止年度並非上市公司，因此，截至2025年12月31日止年度，上市規則第14A.55條及第14A.56條所述之獨立非執行董事確認及核數師確認的要求並不適用於上述持續關連交易。本公司於其往後年度報告中將遵循上市規則相關要求。

本集團於報告期內在一般業務過程中作出的關聯方交易詳情列載於財務報表附註42內。除上述披露外，沒有任何載列於財務報表附註42的關聯方交易屬於上市規則項下須予披露的關連交易或持續性關連交易。本公司就其關連交易和持續性關連交易已符合上市規則第14A章的披露規定。

## 優先認股權

報告期內，根據中國法律及公司章程的規定，本公司無優先認股權安排。

## 重大法律事務

除本報告披露者外，截至報告期末，本公司不涉及任何重大法律訴訟或索賠。就本公司所知，也不存在任何尚未解決或可能面臨的重大法律訴訟或仲裁。

# 董事會報告

## 核數師

本公司自2026年3月23日發行H股股票並在聯交所主板掛牌上市至今未更換其核數師。

本公司委任德勤•關黃陳方會計師行為其截至2025年12月31日止年度的核數師。德勤•關黃陳方會計師行已審計隨附的財務報表，該等報表按國際財務報告準則會計準則編製。德勤•關黃陳方會計師行為本公司上市期間的申報會計師。

承董事會命  
深圳市飛速創新技術股份有限公司  
董事會主席兼總經理  
向偉

2026年4月28日

# 監事會報告

## 監事會報告

於本報告期內，公司監事會根據《中華人民共和國公司法》(下稱《公司法》)、《深圳市飛速創新技術股份有限公司章程》等有關規定，本着對全體股東負責的精神，恪盡職守，認真履行各項職權和義務，充分行使對公司董事及高級管理人員的監督職責。

## 監事會的組成

根據章程的規定，本公司監事會由三名成員組成，其中職工代表監事一名，股東代表監事兩名。監事的任期為三年，並可於彼等各自的任期屆滿後膺選連任。

報告期內，監事並無發生變更。截至本報告日期，本公司監事會的成員如下：

段婷女士(監事會主席)

祝玥女士(監事)

張登輝先生(職工代表監事)

## 監事會主要工作情況

報告期內，公司監事會共召開了4次監事會會議。全體監事在參加監事會會議之前，認真審閱會議材料，充分研究討論議案，認真履行監督職責，在報告期內全體監事均親自出席會議。監事會議情況如下：

- 1、 2025年3月14日，公司召開了第二屆監事會第十次會議，審議通過了《關於修訂公司已實施的員工股權激勵計劃的議案》、《關於實施公司第五期員工股權激勵的議案》；
- 2、 2025年4月21日，公司召開了第二屆監事會第十一次會議，審議通過了《關於修訂公司股東特殊權利的議案》、《關於2024年度利潤分配的議案》；

## 監事會報告

- 3、 2025年4月30日，公司召開了第二屆監事會第十二次會議，審議通過了《關於公司首次公開發行境外上市股份（H股）並在香港聯合交易所有限公司主板上市方案的議案》、《關於公司境內未上市股份轉換為境外上市股份（H股）並在香港聯合交易所有限公司主板上市方案的議案》、《關於公司公開發行境外上市股份並在香港聯合交易所有限公司主板上市相關募集資金使用計劃的議案》、《關於提請公司股東會授權董事會及其獲授權人士全權處理與首次公開發行境外上市股份及境內未上市股份轉換為境外上市股份並在境外上市有關事項的議案》、《關於公司發行境外上市股份並在香港聯合交易所有限公司主板上市前滾存未分配利潤分配方案的議案》、《關於確定董事會授權代表、聯席公司秘書及聘任聯席公司秘書，非香港公司註冊以及在香港主要營業地址及在香港接受法律程序文件送達代理的議案》、《關於制定境外上市股份發行後適用的《公司章程（草案）》的議案》、《關於制定境外上市股份發行後適用的公司監事會議事規則的議案》、《關於購買董事、監事及高級管理人員責任保險和招股說明書責任保險等與上市發行相關保險的議案》、《關於聘請公司上市審計機構的議案》；
- 4、 2025年6月9日，公司召開了第二屆監事會第十三次會議，審議通過了《2024年度監事會工作報告》、《2024年度財務報表》、《2024年度內部控制自我評價報告》、《關於公司及子公司向銀行及其他融資機構申請綜合授信額度的議案》、《關於使用自有資金進行現金管理的議案》、《關於2025年度對外擔保額度預計的議案》、《關於董事、監事、高級管理人員薪酬相關事宜的議案》、《關於2024年度日常關聯交易確認及2025年度日常關聯交易預計的議案》。

## 監事會報告

報告期內，監事會認真履行《公司法》、章程等相關法律法規及規則賦予的職權，積極參加股東大會，列席董事會會議，對公司的規範運作情況、生產經營情況、財務狀況、內部控制及公司董事、高級管理人員履職情況等進行了監督，認為：(1)公司董事會運作規範、決策合理、程序合法，認真執行股東大會的各項決議，忠實履行了誠信義務；(2)公司財務制度健全、財務運作規範、財務狀況良好，會計無重大遺漏和虛假記載，財務報告真實、客觀地反映了公司的財務狀況和經營成果；及(3)公司內控制度完善，公司董事及高級管理人員嚴格遵守相關法規及章程等公司制度，認真履行股東賦予的各項權力，不存在損害股東及本公司利益的行為。

### 監事會二零二六年工作計劃

二零二六年，監事會將繼續嚴格執行《公司法》和章程等有關規定，忠實履行監事會的職責，依法對董事會和高級管理人員經營行為進行監督和檢查。同時，監事會將繼續加強落實監督職能，認真履行職責，依法列席董事會及相關辦公會議，及時掌握公司重大決策事項和各項決策程序的合法性、合規性，進一步促進公司的規範運作，進一步增強風險防範意識，保護全體股東、公司和員工等各利益相關方的權益。

# 企業管治報告

董事會欣然提呈本公司截至2025年12月31日止年度的年度報告所載之企業管治報告。

## 企業管治文化及價值

本公司致力確保以崇高的商業道德標準營運業務，反映本公司堅信如要達到長遠的業務目標，必須以誠信、透明和負責的態度行事。本公司相信恪守此理念長遠可為股東取得最大的回報，而客戶、僱員及業務夥伴亦可受惠。

企業管治是董事會指導本集團管理層如何營運業務以確保實現業務目標的過程。董事會致力維持及建立完善的企業管治常規，以確保：

- 提供令客戶滿意的優質產品與服務；
- 保障與本公司有業務往來者的利益；
- 持續完善人才培養與發展體系；
- 為股東帶來滿意及可持續的回報；
- 維持崇高的商業道德標準；及
- 了解並適當地管理整體業務風險。

## 企業管治常規

本公司致力於實現高標準的企業管治，這對本公司的發展及保障股東利益、提升企業價值、制定其業務策略及政策以及提升透明度及問責性至關重要。本公司已採納上市規則附錄C1所載企業管治守則（「**企業管治守則**」）的原則及守則條文，作為本公司企業管治常規的基礎，當中載有良好企業管治的原則。

由於報告期間股份尚未於聯交所上市，因此企業管治守則於該期間並不適用於本公司。董事會認為，自上市日期起至本報告日期，本公司已遵守企業管治守則（截至2025年6月30日版本）的所有適用條文，惟以下所載企業管治守則的守則條文第C.2.1條除外。

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條規定，在聯交所上市的公司應當遵守但可以選擇偏離有關主席與總經理職責區分並且由不同人士擔任的規定。本公司並無單獨的董事會主席和總經理，向先生目前同時擔任我們的董事會主席和總經理。有關偏離的詳情，載於本企業管治報告「董事會主席及總經理」一節。

董事會將不時審閱企業管治架構及常規，並將於董事會認為合適時作出必要安排。

# 企業管治報告

## 遵守有關證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為其本身就其董事、監事及可能掌握本公司內幕消息的相關僱員進行本公司證券交易的行為守則。由於截至2025年12月31日本公司股份尚未在聯交所上市，於報告期間，標準守則並不適用於本公司。經本公司作出合理查詢後，所有董事及監事均已確認彼等於上市日期起直至本年度報告日期期間已遵守標準守則規定的有關董事證券交易的要求。

可能擁有本公司未經公佈內幕消息的本公司僱員亦須遵守標準守則。自上市日期起直至本年度報告日期期間，經本公司作出合理查詢後，本公司並不知悉有僱員不遵守標準守則的事件。

## 企業管治措施

以下為截至2025年12月31日止年度，董事會在釐定本公司企業管治政策方面所開展工作的概要：

- (a) 倘就任何董事或其聯繫人擁有重大利益的事宜舉行董事會會議，則該董事將就相關決議案放棄投票，且不得計入投票的法定人數；
- (b) 倘將舉行股東會以審議任何一名控股股東或彼等各自的聯繫人在其中擁有重大權益的建議交易，則控股股東或彼等各自的聯繫人不會就有關決議案投票，且不得計入投票的法定人數；
- (c) 我們已修訂我們的公司章程，以符合上市規則，並已於上市後生效。具體而言，我們的公司章程規定，董事應就批准有關董事或其任何聯繫人於其中擁有重大利益的任何合約、交易或安排的任何決議案放棄投票，且該董事不得計入出席董事會會議的法定人數；
- (d) 本公司已建立內部控制機制，以識別關連交易。於上市後，倘本公司與控股股東或彼等各自的任何聯繫人進行關連交易，本公司將遵守適用的上市規則；

## 企業管治報告

- (e) 我們承諾，董事會應由執行董事及非執行董事（包括獨立非執行董事）均衡組成。我們已委任三名獨立非執行董事，且我們相信我們的獨立非執行董事(i)具備足夠經驗，(ii)沒有可嚴重干預彼等作出獨立判斷的任何業務關係或其他關係，及(iii)將能夠提供公正獨立的意見，以保障股東整體的利益；
- (f) 倘董事合理要求獨立專業人士（例如財務顧問）提供意見，則委任有關獨立專業人士的費用將由本公司承擔；及
- (g) 我們已委任宏博資本有限公司為合規顧問，就遵守上市規則（包括有關企業管治的各項規定）向我們提供意見及指引。

基於上文所述，董事信納，我們已備有足夠的企業管治措施，以於管理本公司與控股股東之間的利益衝突並保障少數股東的利益。

### 企業文化

本公司相信，企業文化是公司長期穩健經營、持續創新發展及不斷創造價值的重要基礎。企業文化不僅體現於組織內部的價值倡導與行為準則，更體現在公司對客戶價值的理解、對合作夥伴關係的態度、對人才成長的重視，以及對股東、社會和可持續發展的責任擔當。對於一家面向全球企業客戶、持續推進產品研發、技術服務與全球化運營能力建設的公司而言，企業文化既是公司發展脈絡的沉澱，也是推動公司持續前行的內在力量。

使命：為全球企業客戶提供簡單、易操作的網絡產品解決方案。

願景：以創新產品與數字化服務能力，成為全球企業可信賴的網絡解決方案合作夥伴。

核心價值觀：開放、學習、積極、創新。公司倡導開放包容、平等協作的溝通氛圍，鼓勵持續學習、主動擔當和創新突破，持續提升組織能力與價值創造能力。

## 企業管治報告

公司聚焦AI、數據中心、企業網絡等應用場景，提供涵蓋軟件系統、硬件設備及相關配套產品，並通過方案設計、定制開發、技術支持與服務交付，幫助客戶構建高效、穩定的數字能力。公司堅持以客戶為中心，依托高度集成的線上DTC業務模式、全球供應鏈與本地化交付體系，以及覆蓋軟件、硬件與平台服務的一體化能力，持續提升對客戶需求的洞察、響應、驗證、交付與服務能力。公司希望不僅為客戶提供產品，更通過解決方案和服務能力，成為客戶數字化建設過程中值得信賴的合作夥伴。

公司亦重視與合作夥伴建立長期、穩定、互信的協作關係。伴隨全球化佈局持續推進，公司不斷完善供應鏈、倉儲、本地化服務與技術支持能力，強化協同效率與履約能力，推動與產業鏈上下游夥伴共同提升價值創造水平。公司相信，真正可持續的企業文化，不僅體現在公司內部，也體現在與客戶、合作夥伴及各利益相關方的合作關係之中。

在組織建設方面，公司堅持以人為本，尊重人才、培養人才，致力於為員工建立公平、公正、公開的工作與發展環境，並秉承「講邏輯、求極致、共發展」的人才理念，持續推動員工成長與組織能力建設。公司相信，對外形成可信賴的品牌與合作形象，對內形成專業高效、協同共進的組織能力，是企業文化能夠真正落地並支撐長期發展的關鍵。

公司重視長期價值創造，致力於將企業文化持續體現在公司治理、業務經營、合作生態及社會責任實踐之中。自成立以來，公司伴隨品牌全球化佈局、供應鏈與交付能力建設、流程體系完善以及產品研發能力提升，不斷推動企業文化沉澱與演進。從平台化運營、全球市場拓展，到持續強化本地化交付能力，再到推進以客戶為中心的流程變革及向平台化系統化戰略轉型，公司企業文化始終與發展階段相伴生、與戰略方向相一致，並逐步沉澱為公司的經營底色和組織基因。

未來，公司將繼續圍繞客戶需求、技術創新、全球化運營、人才成長及長期價值創造，不斷豐富和完善企業文化建設，使企業文化持續體現在公司治理、業務經營、合作生態及社會責任實踐之中，推動公司實現長期、穩健及可持續發展。

## 董事會

本公司由行之有效的董事會領導。董事會負有領導及監控的責任，並共同負責指導及監督本公司事務以促使本公司成功。董事作出符合本公司最佳利益的客觀決策。

董事會具備切合本公司業務所需的技能、經驗及多元觀點，並定期檢討董事履行對本公司責任所須作出與其角色及董事會職責相稱的貢獻及有否投入足夠時間。董事會執行董事與非執行董事（包括獨立非執行董事）的組成均衡，使得董事會有足夠的獨立性，能有效地作出獨立判斷。本集團將日常管理、行政及營運事宜授權予高級管理層執行。

## 董事會的組成

以下列載截至最後實際可行日期的董事會組成及相關資料：

董事	年齡	職務	任期
向偉先生	44歲	執行董事、董事會主席	2023年10月19日－2026年10月19日
曾諦先生	40歲	執行董事	2023年10月19日－2026年10月19日
彭超先生	42歲	非執行董事	2023年10月19日－2026年10月19日
趙潘先生	37歲	非執行董事	2025年5月23日－2026年10月19日
冉龍先生	53歲	獨立非執行董事	2023年10月19日－2026年10月19日
郭飛博士	52歲	獨立非執行董事	2023年12月11日－2026年10月19日
王婧女士	41歲	獨立非執行董事	2025年5月23日－2026年10月19日

附註：

- 為免生疑問，本公司各董事獲委任的日期指本公司改制為股份有限公司後其獲委任為董事的日期。有關改制的詳情，請參閱招股章程「歷史、發展及公司架構－公司發展－改制」。有關董事的履歷詳情，請參閱本報告「董事、監事及高級管理人員簡歷」章節。

各董事均已於2025年5月12日根據上市規則第3.09D條，就上市規則中所有適用於其作為上市發行人董事的規定，以及向聯交所作出虛假聲明或提供虛假信息所可能引致的後果獲得法律意見，並確認已明白彼等作為上市發行人董事的責任。

各董事與董事會成員之間概無任何關係（包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係），特別是主席與主要行政人員之間。

# 企業管治報告

## 董事會成員多元化

截至本報告日期，公司董事會的多元化分析如下：

項目	類別	人數	佔董事會成員比例
董事類別	執行董事	2名	28.57%
	非執行董事	2名	28.57%
	獨立非執行董事	3名	42.86%
性別	男性董事	6名	85.71%
	女性董事	1名	14.29%
年齡組別	50歲及以下	5名	71.43%
	51-59歲	2名	28.57%
教育背景	博士	1名	14.29%
	碩士	3名	42.86%
	學士	3名	42.86%
國籍	中國	7名	100.00%
專業／行業經驗	10-20年	5名	71.42%
	20年以上	2名	28.57%

為提高董事會的效率及維持高標準的企業管治，董事會已採納董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」）。董事會多元化政策載列甄選董事會候選人的標準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技術能力、專業資格、技能、知識及服務年限。最終決定乃基於選定候選人的優點以及為董事會帶來的貢獻。截至2025年12月31日，董事會由六名男性成員及一名女性成員組成，並有兩名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事，年齡介於37歲至53歲。董事擁有均衡的知識和技能組合，包括企業管理與戰略發展、法律、投資及會計領域、公司治理以及與本公司的運營及業務有關的行業知識和經驗。

目前我們的三名獨立非執行董事擁有不同的行業背景，在會計、法律及通信領域具有深厚的經驗，人數佔董事會成員的三分之一以上，董事會多元化政策得到良好實施。根據董事會多元化政策，我們的目標是在董事會中保持至少10%比例的女性代表，目前董事會的組成符合該目標性別比例。

我們認為，董事會在技能組合、經驗、專業知識及多元化方面擁有均衡的組合，可增強董事會的決策能力及整體效率，實現可持續業務經營及提升股東價值。此外，監事會現時由兩名女性成員及一名男性成員組成。

提名委員會負責審閱董事會的架構和多元化以及甄選提名為董事的人士。提名委員會將不時監控及評估董事會多元化政策實施情況，以確保其持續有效，並於必要時作出任何可能需要的修訂及向董事會建議有關修訂，以供考慮及批准。

## 員工多元化情況

截至2025年12月31日，本集團員工總數為2442人，其中男性員工825人，佔比33.78%，女性員工1617人，佔比66.22%。詳情載於本報告「環境、社會及管治報告」中。董事會認為，本集團員工（包括高級管理層）的整體性別比例令人滿意。

## 提名政策

董事會已將甄選董事的職權授予本公司提名委員會。

本公司設有董事提名政策，當中載列甄選準則及程序以及董事會繼任計劃中有關提名及委任董事的考慮因素，旨在確保董事會就適用於本公司的技能、經驗和多元化視角及董事會的延續性以及董事會層面適當的領導能力方面保持平衡。

董事提名政策亦載列甄選及委任新董事以及於股東大會上重選董事的程序。提名委員會將根據以下甄選準則及提名程序就委任董事（包括獨立非執行董事）向董事會作出推薦建議：

- (a) 提名委員會需考慮上市規則、本公司章程及適用法律法規的規定，物色具備合適資格的董事人選；
- (b) 提名委員會在評估人選時將考慮以下因素：(i)相關資質（包括技能、知識、專長及經驗等方面）；(ii)是否具備適當所需的技能及經驗；(iii)能否促進董事會於性別、年齡、文化教育背景及專業經驗等方面多元化；及(iv)獨立非執行董事人選是否符合上市規則第3.13條對於獨立性的要求；
- (c) 提名委員會需召開委員會會議，並邀請董事會成員提名人選（如有）供提名委員會開會前考慮。提名委員會亦可以提名未獲董事會成員提名的人選；及
- (d) 就重新委任董事會任何現有成員，提名委員會需提交建議供董事會考慮。

# 企業管治報告

## 董事會會議

企業管治守則之守則條文第C.5.1條規定，董事會會議應每年至少舉行四次（約每季度一次），並由大部分董事親身或通過電子通訊方式積極參加。本公司於2026年3月23日方才於聯交所上市，自上市日期至本年度報告日期期間董事會已舉行一次會議，以審閱及批准（其中包括）2025年年度報告，討論及提議提呈股東大會上的各類議案。

本公司預期將於每個財政年度繼續根據企業管治守則的守則條文第C.5.1條召開至少四次定期會議，由董事會主席召集，於會議召開至少十四日前書面通知全體董事及監事，並提供足夠的資料。就其他董事會會議及董事會委員會會議而言，本公司通常會發出合理通知。

董事會會議應有過半數的董事出席方可舉行。董事會作出決議，必須經全體董事的過半數通過，但法律法規及公司章程另有規定或者全體股東另有約定的除外。董事會決議的表決，實行一人一票。當反對票及贊成票相等時，董事會主席有權再投一票。

除定期董事會會議外，根據企業管治守則條文第C.2.7條的規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行沒有其他董事出席的會議。於2026年4月28日，向偉先生（董事會主席）與所有獨立非執行董事舉行沒有其他董事出席的會議。向偉先生負責企業管治守則守則條文第C.2.2至C.2.9條規定之職責。董事會、監事會及高級管理層由具經驗及才能的人士組成，可確保權力及權限平衡。

## 董事的委任及重選連任

根據公司章程第104條的規定，董事由股東會選舉或更換。任何董事（包括執行董事）可在任期屆滿前由股東會在遵守有關法律、行政法規、部門規章、規範性文件及上市規則規定的前提下以普通決議罷免。董事任期為三年。董事任期屆滿，可以連選連任。

董事任期自就任之日起計算，至該屆董事會任期屆滿時為止。董事任期屆滿未及時改選，在改選出的新董事就任前，原董事仍應依照相關法律、行政法規、部門規章、上市規則、本公司股份上市地其他適用監管規則及公司章程的規定，履行董事職務。

## 董事的培訓情況

本公司及其專業顧問持續為董事安排有關法律及監管制度、業務及市場環境最新發展等各方面的培訓和提供相關材料，以協助董事履行職責。自上市日期至本年度報告日期期間，本公司全體董事均已參加與上市公司董事職責及其持續專業發展相關的培訓，主要培訓方式包括閱讀培訓資料和參加培訓課程，具體如下表所示。

董事姓名	培訓類型
向偉	A/B
曾諦	A/B
彭超	A/B
趙潘	A/B
冉龍	A/B
郭飛	A/B
王婧	A/B

附註：

培訓類型分為

A：參加培訓課程，包括但不限於線上或線下的專題培訓等；

B：閱讀培訓資料，包括但不限於業務發展、公司治理、法律合規和可持續發展等方面的專業培訓資料。

## 董事會和管理層行使的職權

股東會乃本公司的權力機構。董事會是公司經營管理與重大事項的決策機構，對股東會負責，把握公司的戰略方向與重大決策，並對高級管理人員的履職情況進行監督。本公司全體董事（包括獨立非執行董事）均為董事會提供多領域的業務經驗、知識及專長，使其高效及有效地運作。

本公司全體董事均可全面並及時獲得本集團所有數據，並可在適當情況下尋求獨立專業意見，以適當履行其職責，有關費用由本公司承擔。

本公司設總經理一名，由董事會聘任或解聘。總經理每屆任期三年，連聘可以連任。總經理對董事會負責，並依公司章程規定或董事會授權行使職權。總經理應列席董事會會議。

# 企業管治報告

## 董事會主席及總經理

根據企業管治守則第2部的守則條文C.2.1，聯交所上市公司預期會遵守，但可能會選擇偏離主席和總經理的角色應有區別，不應由同一人士兼任的規定。我們沒有單獨的主席及總經理，向偉先生目前擔任這兩個角色。我們的董事會認為，由同一人士同時擔任董事會主席和總經理，有利於(i)確保本集團內部領導的一致性，(ii)使本集團的整體戰略規劃更加有效和高效，及(iii)促進管理層和董事會之間的信息流動。我們的董事會認為，現有安排的權力和授權平衡將不會受到損害，此架構將使本公司能夠迅速有效地作出及實施決策。董事會將繼續檢討及考慮在適當的時候，在考慮本集團整體情況後，將本公司董事會執行主席與總經理的角色區分。

## 獨立非執行董事

董事會由執行董事、非執行董事及獨立非執行董事均衡組成，確保董事會作出影響本公司的決定時的獨立性。具體而言，(a)我們的獨立非執行董事與任何控股股東或彼等各自的緊密聯繫人並無關聯；(b)我們的獨立非執行董事佔董事會三分之一以上；及(c)我們的獨立非執行董事共同具備必要的知識、專長及經驗而使彼等的意見具權威性。綜上所述，董事相信，獨立非執行董事能夠為董事會的決策過程帶來公正及穩健的判斷，並保障本公司及股東的整體利益。

於上市日期起至本年度報告日期期間，董事會在任何時間均遵守上市規則第3.10(1)條及第3.10(2)條有關委任至少三名獨立非執行董事（其中至少一名獨立非執行董事須擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專業知識）的規定。

本公司亦已遵守上市規則第3.10A條有關委任相當於董事會成員至少三分之一的獨立非執行董事的規定。各獨立非執行董事均已根據上市規則第3.13條確認其獨立性，故本公司認為彼等均為獨立人士。

## 企業管治職能

董事會負責履行《企業管治守則》的守則條文A.2.1所載的職能。

董事會確認，企業管治應屬董事的共同責任，其中企業管治職能包括：

- (a) 制定及檢討本公司企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
- (b) 檢討及監察本公司董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- (c) 檢討及監察本公司遵守法律及監管規定的政策及常規；
- (d) 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的操守準則及合規手冊（如有）；及
- (e) 檢討本公司企業管治守則的遵守情況及於企業管治報告的披露。

## 董事會專門委員會

本公司已成立四個董事會專門委員會，即審計委員會、薪酬委員會、提名委員會及戰略委員會。

# 企業管治報告

## 審計委員會

我們已根據上市規則第3.21條成立審計委員會。審計委員會由三名董事組成，即獨立非執行董事郭飛博士、非執行董事趙潘先生及獨立非執行董事王婧女士。郭飛博士目前擔任審計委員會主席，並具備上市規則第3.10(2)條及第3.21條規定的適當資格。審計委員會的主要職責如下：

### (一) 與公司外部審計機構的關係

- 1、 提議聘請、重新聘請、罷免或更換外部審計機構並就該事項向董事會提供建議，批准外部審計機構的薪酬及聘用條款，處理任何有關該外部審計機構辭職或辭退該外部審計機構的問題；
- 2、 按適用的標準檢討及監察外部審計機構是否獨立客觀及審計程序是否有效；審計委員會應於審計工作開始前與外部審計機構討論審計性質及範圍及有關申報責任；
- 3、 就外部審計機構提供非審計服務制定政策，並予以執行。就此規定而言，外部審計機構包括與負責審計的公司處於同一控制權、所有權或管理權之下的任何機構，或一個合理知悉所有有關資料的第三方，在合理情況下會斷定該機構屬於該負責外部審計機構的本土或國際業務的一部分的任何機構。審計委員會應就任何須採取行動或改善的事項向董事會報告並提出建議；
- 4、 擔任公司與外部審計機構之間的代表，負責監察二者之間的關係；

### (二) 審閱公司的財務資料

- 1、 監察公司的財務報表以及年度報告及賬目、半年度報告及季度報告(如有)的完整性，並審閱報表及報告所載有關財務申報的重大意見。委員會在向董事會提交有關報表及報告前，應特別針對下列事項加以審閱：
  - (1) 會計政策及實務的任何更改；
  - (2) 涉及重要判斷的地方；
  - (3) 因審計而出現的重大調整；
  - (4) 企業持續經營的假設及任何保留意見；
  - (5) 是否遵守會計準則；及
  - (6) 是否遵守有關財務申報的上市規則及法律規定；

2、就上述第1項而言：

- (1) 委員會成員應與董事會及高級管理人員聯絡。委員會須至少每年與公司的外部審計機構開會兩次；及
- (2) 委員會應考慮於該等報告及賬目中所反映或需反映的任何重大或不尋常事項，並應適當考慮任何由公司屬下會計及財務匯報職員、合規負責人員或外部審計機構提出的事項；

### (三) 監督公司財務申報及內部監控程序

- 1、 審查和評價公司風險管理制度，財務監控，風險管理以及內部監控系統；
- 2、 與管理層討論內部監控系統，確保管理層已履行職責建立有效的系統。討論內容應包括公司在會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是否充足；
- 3、 主動或應董事會的委派，就有關內部監控事宜的重要調查結果及管理層對調查結果的響應進行研究；
- 4、 確保內部審計機構和外部審計機構的工作得到協調；確保內部審計機構在公司內部有足夠資源運作，並且有適當的地位；以及檢討及監察其成效；
- 5、 審查集團的財務及會計政策及操作；
- 6、 審查外部審計機構給予管理層的《審核情況說明函件》、外部審計機構就會計紀錄、財務賬目或監控系統向管理層提出的任何重大疑問及管理層作出的回應；
- 7、 確保董事會及時響應於外部審計機構給予管理層的《審核情況說明函件》中提出的事宜；
- 8、 就上述事宜及其他《香港聯交所上市規則》附錄C1第D.3.3條守則條文（及其不時修訂的條文）所載的事宜向董事會匯報；
- 9、 研究其他由董事會界定的課題；
- 10、 審查公司設定的以下安排：公司僱員可暗中就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注。審計委員會應確保有適當安排，讓公司對此等事宜作出公平獨立的調查及採取適當行動；

# 企業管治報告

## (四) 其他

- 1、 公司章程規定的其他職責；
- 2、 法律、法規、公司股票上市地證券監管規則以及董事會授權的其他相關事宜；
- 3、 公司應向審計委員會提供充足的資源以供其履行職責。

本公司於2026年3月23日於聯交所上市。自上市日期起至本年度報告日期，審計委員會已召開一次會議，以審閱及批准2025年度財務報表及2025年年報、審議本公司合規與風險管理部就本公司內部監控及風險管理制度之檢討及過程發出之報告，以及考慮續聘外聘核數師。

審計委員會的出席記錄載於「董事會會議、董事會委員會會議及股東會出席記錄」章節。

審計委員會持續監督和監察本公司的風險管理及內部監控系統，與外聘核數師及管理層定期地檢討，每年至少一次對本公司的企業會計與財務控制、風險管理及內部監控系統的範圍、充足性及有效性，以及與風險或披露有關的任何相關重大發現進行檢討，並考慮提出對此類監控改進的建議。檢討應涵蓋所有重要的監控方面，包括財務監控、運作監控及合規監控。有關審計委員會作出的年度審核之進一步詳情，載於「風險管理及內部監控」章節。

## 薪酬委員會

我們已根據上市規則第3.25條成立薪酬委員會。薪酬委員會由三名董事組成，即獨立非執行董事王婧女士、獨立非執行董事郭飛博士及執行董事曾諦先生。王婧女士目前擔任薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責如下：

- (一) 研究董事與高級管理人員考核的標準，進行考核並提出建議；
- (二) 根據董事會所訂企業方針及目標，董事及高級管理人員崗位、職責、工作範圍，參照同地區、同行業或競爭對手相關崗位的薪酬水平，研究和審查公司董事和高管人員的薪酬政策和方案，及就設立正規和具透明度的程序制定向董事會提出建議；
- (三) 每年審查公司董事及高級管理人員的履行職責情況並對其進行年度績效考評，根據評價結果擬定年度薪酬方案、進一步獎懲方案，提交董事會審議，監督方案的具體落實；

## 企業管治報告

- (四) 參考董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；
- (五) 負責對公司薪酬制度進行評價並對其執行情況進行審核和監督，應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；
- (六) 獲董事會轉授責任，釐定個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇；或向董事會建議個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。該等薪酬待遇包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額（包括喪失或終止職務或委任的賠償）；
- (七) 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
- (八) 根據市場和公司的發展對薪酬制度、薪酬體系進行不斷的補充和修訂；
- (九) 考慮同類公司支付的薪酬、須付出的時間及職責以及集團內其他職位的僱用條件；
- (十) 檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，賠償亦須公平合理，不致過多；
- (十一) 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；若未能與合約條款一致，有關賠償亦須合理適當；
- (十二) 確保任何董事及其任何聯繫人不得自行釐定他自己的薪酬；
- (十三) 審閱及／或批准上市規則第17章所述有關股份計劃的事宜；
- (十四) 考慮及執行董事會不時界定或委派或上市規則不時規定的其他事項；及
- (十五) 公司章程規定的其他職責及董事會授權的其他事宜。

# 企業管治報告

就執行董事及高級管理人員薪酬而言，薪酬委員會向董事會就個別執行董事及高級管理人員的薪酬組合提出建議。

本公司於2026年3月23日於聯交所上市。自上市日期起至本年度報告日期，薪酬委員會已召開一次會議以審議本公司董事、監事及高級管理人員薪酬。董事會將根據企業管治守則的要求，於下一份年度報告中披露相關會議情況。

薪酬委員會的出席記錄載於「董事會會議、董事會委員會會議及股東會出席記錄」章節。

## 提名委員會

我們已根據上市規則第3.27A條成立提名委員會。提名委員會由三名董事組成，即獨立非執行董事冉龍先生、執行董事向偉先生及獨立非執行董事王婧女士。冉龍先生目前擔任提名委員會主席。提名委員會的主要職責如下：

- (一) 根據《公司法》的相關規定，結合公司股權結構的特點等具體情況至少每年檢討董事會的架構、多元化、規模及組成（包括技能、知識及經驗方面），並就任何為配合發行人的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議。在考慮董事會成員組合時，應從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於董事的性別、年齡、文化教育背景及專業經驗；
- (二) 研究董事、經理人員的選擇標準和程序，物色具備合適資格人士，並向董事會提出建議；
- (三) 廣泛搜尋合格的董事和經理人員的人選；
- (四) 審查以及評估董事多元化政策的執行以保證其持續有效，並在必要時修改或向董事會建議修改董事多元化政策；
- (五) 評核獨立非執行董事的獨立性；
- (六) 就董事委任或重新委任以及董事（尤其是董事會主席及總經理）繼任計劃向董事會提出建議；
- (七) 相關法律、行政法規、上市規則、公司章程規定的其他職責及董事會授權的其他事宜。

本公司於2026年3月23日於聯交所上市。自上市日期起至本年度報告日期，提名委員會未召開會議。董事會將根據企業管治守則的要求，於下一份年度報告中披露相關會議情況。

提名委員會的出席記錄載於「董事會會議、董事會委員會會議及股東會出席記錄」章節。

## 戰略委員會

我們已成立戰略委員會。戰略委員會由三名董事組成，即執行董事向偉先生、獨立非執行董事郭飛博士及獨立非執行董事冉龍先生。向偉先生目前擔任戰略委員會主席。戰略委員會的主要職責如下：

- (一) 對公司中長期發展戰略規劃進行研究並提出建議；
- (二) 對公司重大投資融資決策進行研究並提出建議；
- (三) 對公司重大戰略發展項目進行研究並提出建議；
- (四) 對其他影響公司發展的重大事項進行研究並提出建議；
- (五) 對以上事項進行檢查；
- (六) 完成董事會授權的其它事宜。

本公司於2026年3月23日於聯交所上市。自上市日期起至本年度報告日期，戰略委員會已召開一次會議以審議2025年度總經理工作報告。董事會將根據企業管治守則的要求，於下一份年度報告中披露相關會議情況。

戰略委員會的出席記錄載於「董事會會議、董事會委員會會議及股東會出席記錄」章節。

## 董事、監事及高級管理人員薪酬

本公司董事、監事及最高行政人員酬金詳情載於財務報表附註12，其他於報告期內擔任本公司高級管理人員（不包括執行董事）（其履歷詳情載於本年報「董事、監事及高級管理人員簡歷」一節）之薪酬介乎下列範圍：

薪酬範圍	人數
人民幣100萬元以下	1
人民幣100萬元至人民幣200萬元（含人民幣200萬元）	1
合計	2

# 企業管治報告

## 董事及五名最高薪酬人士的薪酬

董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於財務報表附註13。

於報告期間，本公司並無就吸引任何董事、監事或五名最高薪酬人士加入本集團，或就其加入後提供服務而支付任何獎勵性薪酬，亦無就其離職支付任何離職補償。此外，報告期內並無董事或監事放棄或同意放棄任何酬金。

## 董事會獨立性機制

董事會已建立相關機制以確保董事會取得獨立觀點和意見。

本公司認識到董事會獨立性是良好企業管治的關鍵。本公司已設立有效機制，以支持董事會的獨立性，並確保董事會能獲得獨立意見及建議。董事會現時的組成（包括超過董事會成員人數三分之一的獨立非執行董事）以及審計委員會成員均為非執行董事，已符合上市規則的獨立性要求。薪酬委員會及審計委員會均由獨立非執行董事擔任主席。獨立非執行董事的薪酬須定期進行審查，以保持競爭力，並與其職責和工作量相稱。各位獨立非執行董事的獨立性在其委任時及其後每年進行評估。

董事須申報其在董事會會議上審議的建議或交易中的直接或間接利益（如有），並酌情放棄投票。所有董事（包括獨立非執行董事）在認為有必要時均可獲得外部獨立專業意見。獨立非執行董事一直表現出堅定的承諾及投入足夠時間來履行彼等於董事會職責的能力。

本公司亦已通過正式及非正式方式建立渠道，獨立非執行董事可在情況需要時以公開及保密的方式表達意見。

本公司已根據上市規則第3.13條，接獲各獨立非執行董事就其獨立性而呈交的年度確認。本公司認為，截至本年度報告日期，所有獨立非執行董事均屬獨立。

報告期內，本集團已全面遵守上述相關規定，董事會通過審視上述機制的實施，認為上述機制能夠有效地確保董事會獲得獨立的觀點和意見。

## 董事會會議、董事會委員會會議及股東會出席記錄

由於報告期內本公司H股尚未在聯交所主板上市，故於報告期內董事出席董事會會議、董事會委員會會議及股東會的記錄不會在企業管治報告內披露。

## 企業管治報告

自上市日期至本年度報告日期期間，本公司共召開1次董事會會議、1次審計委員會會議、1次薪酬委員會會議和1次戰略委員會會議，相關董事會會議、董事會委員會會議及股東會出席記錄如下：

董事姓名	已出席董事會會議／應出席會議次數	已出席審計委員會會議／應出席會議次數	已出席薪酬委員會會議／應出席會議次數	已出席提名委員會會議／應出席會議次數	已出席戰略委員會會議／應出席會議次數	已出席股東會／應出席會議次數
向偉先生	1/1	0/0	0/0	0/0	1/1	0/0
曾諦先生	1/1	0/0	1/1	0/0	0/0	0/0
彭超先生	1/1	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
趙潘先生	1/1	1/1	0/0	0/0	0/0	0/0
冉龍先生	1/1	0/0	0/0	0/0	1/1	0/0
郭飛博士	1/1	1/1	1/1	0/0	1/1	0/0
王婧女士	1/1	1/1	1/1	0/0	0/0	0/0

### 董事有關財務報表的財務申報責任

董事會確認彼等負責於各會計年度編製可真實公允地反映公司財務狀況以及有關期間的業績和現金流量的財務報表的責任。在編製截至2025年12月31日止年度的財務報表時，董事會選擇並應用適當的會計政策，做出審慎、公允和合理的判斷及估計，以及按持續營運的基準編製財務報表。董事會負責妥善保存並於任何時候均合理準確地披露公司財務信息的會計記錄。

本公司外聘核數師就財務報表作出的申報責任聲明載於本報告第113頁至第117頁的獨立核數師報告。

### 風險管理及內部控制

我們的董事會確認其對風險管理及內部控制系統以及檢討其成效之責任。董事會負責確保本集團建立並維持適當且有效的風險管理系統及內部控制系統，監督管理層對相關系統的設計、實施及監控，並確保至少每年對相關系統的有效性進行審查。我們已設立內部審計部門，已建立並繼續維持風險管理和內部控制系統，包括適合我們業務運營的政策和程序，我們致力於持續改進和實施該等系統，以確保政策及實施充分有效。

# 企業管治報告

本公司已制定信息披露管理辦法，提供有關管理、保障及適當披露未公開的資料的指引。本公司董事、監事、管理層及員工均需嚴格遵守有關內幕信息保密的法定要求、規則、規定及本公司的內幕消息內部規定。

我們已委聘一名內部控制顧問，以檢討與主要業務流程相關的內部控制，識別不足及需要改善的地方，提供建議及檢討該等補救措施的落實情況。為確保將上述合規文化融入日常工作流程並在組織內設定對個人行為的期望，我們將定期審查我們的風險管理及內部控制政策及程序，內部採取嚴格問責制並進行合規培訓。董事認為，風險管理及經優化的內部控制系統對我們目前的營運而言屬充分有效。

## 資本風險管理

本公司對其資本進行管理，以確保本公司及其下屬實體持續經營，同時通過優化債務與權益的平衡，使股東得到最大回報。本公司的整體策略維持不變。

本集團的資本架構由淨債務及本公司擁有人應佔權益總額組成。其中，淨債務包括銀行透支、租賃負債、贖回負債及借款，並扣除銀行存款及現金；本公司擁有人應佔權益總額包括股本、股份溢價及留存利潤。

管理層定期檢查資本架構。作為該檢查的一部分，管理層考慮資本成本及資本相關風險。根據管理層的建議，本集團將透過發行新股份以及發行新債項或贖回現有債項來平衡整體資本架構。

## 審計委員會的經驗及資格以及董事會監督

為監察風險管理政策的持續實施，我們已成立審計委員會，持續檢討及監督我們的財務報告程序及內部控制系統，以確保我們的內部控制系統可有效識別、管理及降低我們業務營運所涉及的風險。審計委員會由郭飛博士、趙潘先生及王婧女士三名成員組成。郭飛博士擁有逾28年的會計經驗。郭博士自2009年起於中南財經政法大學會計學院先後擔任副教授、教授及博士生導師等職位。於2020年12月，郭博士註冊為中國註冊會計師協會會員。郭博士亦自2025年9月起擔任中國財政部企業會計準則諮詢委員會委員。郭博士為審計委員會主席及獨立非執行董事。

風險管理及內部控制措施旨在管理而非消除未能實現業務目標的風險，且僅可合理而非絕對保證不會出現重大失實陳述或損失。有關本集團所面臨的主要風險詳情，請參閱本報告「董事會報告－主要風險及不確定因素」一節。

## 股東權利

公司股東作為公司的所有者，享有法律、行政法規和公司章程規定的各項權利。股東會是公司的最高權力機構，股東通過股東會行使權力。

## 股東會的召集

獨立非執行董事有權向董事會提議召開臨時股東會。對獨立非執行董事要求召開臨時股東會的提議，董事會應依照法律、行政法規、上市規則、本公司股份上市地證券監管規則及公司章程的規定，在收到提議後10日內以書面形式反饋同意或不同意召開臨時股東會。

董事會同意召開臨時股東會的，應在作出董事會決議後5日內發出召開會議的通知；董事會不同意召開臨時股東會的，應說明理由並予以公告。

監事會有權以書面形式向董事會提議召開臨時股東會。董事會應依照法律、行政法規、上市規則、本公司股份上市地證券監管規則及公司章程的規定，在收到提案後10日內以書面形式反饋同意或不同意召開臨時股東會。

董事會同意召開臨時股東會的，應在作出董事會決議後5日內發出召開會議的通知，通知中對原提議的變更，應徵得監事會的同意。

董事會不同意召開臨時股東會，或在收到提案後10日內未作出反饋的，視為董事會不能履行或不履行召集股東會的職責，監事會可以自行召集及主持會議。

單獨或合計持有本公司10%或以上股份的股東，有權以書面形式向董事會請求召開臨時股東會。董事會應依照法律、行政法規及公司章程的規定，在收到請求後10日內以書面形式反饋同意或不同意召開臨時股東會。

董事會同意召開臨時股東會的，應在作出董事會決議後的5日內發出召開股東會的通知，通知中對原請求的變更，應徵得有關股東的同意。

董事會不同意召開臨時股東會，或在收到請求後10日內未作出反饋的，單獨或合計持有本公司10%以上股份的股東有權向監事會提議召開臨時股東會，並應以書面形式向監事會提出請求。

監事會同意召開臨時股東會的，應在收到請求後5日內發出召開股東會的通知，通知中對原請求的變更，應徵得有關股東的同意。

# 企業管治報告

監事會未在規定期限內發出召開股東會的通知的，視為監事會不召集及主持股東會，連續90日以上單獨或合計持有本公司10%或以上股份的股東可以自行召集及主持會議。

## 股東會的提案

股東會提案的內容應屬於股東會職權範圍，有明確議題及具體決議事項，並且符合法律、行政法規、上市規則、本公司股份上市地其他監管規則及公司章程的有關規定。

本公司召開股東會，董事會、監事會以及單獨或合併持有本公司1%或以上股份的股東，有權向本公司提出提案。

單獨或合計持有本公司1%以上股份的股東，可以在股東會召開10日前提出臨時提案並以書面形式提交董事會。該等臨時提案應有明確議題及具體決議事項。董事會應在收到提案後兩日內發出股東會補充通知，公告臨時提案的內容。如根據本公司股份上市地證券監管規則的規定，股東會須因發佈股東會補充通知而延期的，股東會應按本公司股份上市地證券監管規則的規定延期。

除前款規定的情形外或適用法律允許的其他情形外，召集人在發出股東會通知後，不得修改股東會通知中已列明的提案或增加新的提案。

股東會通知中未列明或不符合公司章程第六十條規定的提案，股東會不得進行表決或作出決議。

## 向董事會作出查詢

連續180日以上單獨或者合計持有公司3%以上股份的股東要求查閱公司的會計賬簿、會計憑證的，應當向公司提出書面請求，說明目的。公司有合理根據認為股東查閱會計賬簿、會計憑證有不正當目的，可能損害公司合法利益的，可以拒絕提供查閱，並應當自股東提出書面請求之日起15日內書面答覆股東並說明理由。公司拒絕提供查閱的，股東可以向人民法院提起訴訟。股東要求查閱、複製公司全資子公司相關材料的，適用公司章程第三十五條的規定。

股東提出查閱、複製前條所述有關信息或者索取資料的，應當遵守適用的行政法規、部門規章、公司股票上市地的上市規則等法律、行政法規的規定，向公司提供證明其持有公司股份的種類以及持股數量的書面文件，公司經核實股東身份後按照股東的要求予以提供。

## 聯絡詳情

股東可通過以下方式向本公司提出上述查詢。為免疑義，股東須將經正式簽署的書面查詢正本遞交或發送至以下聯繫方式，並提供股東全名、聯絡方式及身份證明數據，以便本公司回覆。

地址：中國深圳市南山區粵海街道大沖社區華潤置地大廈C座1903-1904，深圳市飛速創新技術股份有限公司（收件人：證券及公共關係部）

電子郵件：ir@feisu.com

## 投資者關係

### 股東通訊政策

本公司已制定《股東通訊政策》等內部管理規範，以確保本公司股東及投資者能夠及時、平等地獲取全面、相同及容易理解的本公司信息，並在知情基礎上行使股東權利、促進雙向有效溝通。

本公司與股東進行信息傳遞與溝通的主要渠道包括但不限於：公司定期刊登之業績公告（年度、中期或季度）及對應報告、所有本公司刊登於聯交所網站的披露資料以及公司通訊、本公司網站、年度／臨時股東會（如有）以及各類投資者會議和活動等。

根據上市規則的規定，本公司於聯交所網站和本公司網站不時刊發本集團有關業務營運及發展的最新情況、財務數據和企業管治等各方面的信息，以供公眾查閱。同時，本公司設置董事會辦公室負責接收股東及投資者的查詢、在合規範圍內處理相關的數據索取要求，確保與股東及投資者維持及時有效的通訊。

本公司已於報告期內檢討股東通訊政策的實施情況。結合上述投資者的溝通渠道、本公司已採取的措施及舉辦的活動，本公司認為股東通訊政策已得到有效實施。

### 修訂公司章程

本公司已於上市日期起採納現行有效之公司章程。自上市日期起至本年度報告日期，本公司於2026年4月23日對公司章程作出若干修訂，修訂內容主要反映全球發售完成及部分行使超額配股權後本公司註冊資本及已發行股份總數的變動。公司章程的最新版本已刊載於本公司網站及聯交所網站。

# 企業管治報告

## 核數師酬金

就截至2025年12月31日止年度的審計服務及非審計服務，已付／應付予本公司外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行的酬金如下：

所提供服務	已付／應付酬金 (人民幣千元)
審計服務	
— 年度審計服務	1,566
— 與在香港聯合交易所有限公司主板上市相關的審計服務	6,889
非審計服務	695

非審計服務包括：信息系統數據評估服務和其他服務。

## 聯席公司秘書

本公司已委任曾諦先生為本公司的聯席公司秘書之一，並已委任岑影文女士（為特許秘書、特許管治專業人士以及香港公司治理公會及英國特許公司治理公會會員，完全符合上市規則第3.28及8.17條規定的要求）擔任我們的聯席公司秘書之一，在上市日期起計首個三年期間為曾諦先生提供協助，以使曾諦先生獲得上市規則第3.28條附註2所述的「有關經驗」，從而完全符合上市規則第3.28及8.17條所載規定。曾諦先生為其於本公司的主要聯絡人。

曾諦先生及岑影文女士的履歷詳情載於本報告「董事、監事及高級管理人員簡歷」一節。

報告期內，曾諦先生及岑影文女士已接受不少於15個小時的相關專業培訓。

## 董事、監事及高級管理人員變動

除本年報所披露者外，自本公司上市日期起至最後實際可行日期，概無任何須根據上市規則第13.51B(1)條須披露的董事、監事及高級管理人員資料變動。

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

本報告是我們發佈的首份年度環境、社會及管治(ESG)報告，向所有利益相關方披露公司在環境、社會與公司治理方面的政策、行動與績效表現。我們遵守「不遵守就解釋」的規定，並採納聯交所《環境、社會及管治報告指引》中的四項基本報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。

## 編寫依據

《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》

《聯合國可持續發展目標(SDGs)》

《全球報告倡議組織(GRI)標準》

其他與行業相關的國際及國內可持續發展披露標準

## 報告內容

本報告重點披露公司在經濟發展、環境保護、社會責任、公司治理等方面的表現，客觀反映公司2025年度在履行社會責任和推進可持續發展方面的主要舉措與成效，幫助投資者、合作夥伴及其他利益相關方全面了解我們在ESG管理上的理念與實踐。

## 報告範圍

本報告的時間範圍為2025年1月1日至2025年12月31日(以下簡稱「報告期」)，為增強報告可比性及前瞻性，部分內容往前後年度適度延伸。報告的組織範圍為公司及公司下屬子公司。

## 數據說明

報告中數據和案例來自公司實際運行的原始記錄或財務報告。

## 信息及反饋

本公司重視您對本環境、社會及管治報告的看法，若閣下有任何意見或建議。歡迎把反饋及意見發送至：  
ir@feisu.com。

# 環境、社會及管治報告

## 企業治理

### ESG管理

我們建立並實施一套完整的ESG管理制度，以系統化地履行企業社會責任，推動經濟、社會與環境的可持續發展。本制度依據《中華人民共和國公司法》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等法律法規制定，適用於公司及其合併報表範圍內的所有子公司。董事會高度重視ESG事宜對本集團風險管理與可持續發展的深遠影響。我們深知完善及穩健的ESG管治架構是實現可持續發展的重要基礎。為此，我們將可持續發展理念深度融入管理實踐，並積極推進ESG管治架構的搭建，我們建立了三級ESG管治架構，涵蓋董事會、ESG工作組及相關職能部門，形成了權責明確的分工機制。

作為ESG事宜的最高負責及決策組織，董事會對本公司的ESG管理方針、策略及報告承擔最終責任，負責監督ESG發展方向、審批重大議題及資源配置。我們已成立ESG工作小組，負責具體落實ESG策略規劃，推動跨部門協作，定期評估風險與機遇，並動態優化管理體系。

董事會認識到解決對本集團及其持份者屬重大的ESG議題的重要性，已進行重要性評估。該評估用於通過持份者調查以及在重要性圖譜和專業建議的幫助下考慮行業特定的關注來識別關鍵的ESG議題。董事會充分了解這一過程的結果，並繼續致力於定期審查持份者參與渠道和實行，以確保其有效性。

為確保ESG管理步入正軌，董事會監察各部門工作的協調，以達到各自的ESG目標。本集團與持份者透明地分享ESG事宜的進展，主要通過本集團的ESG報告。此方法反映董事會致力於維持問責制及持續改善ESG表現。

我們的核心管理層團隊在ESG領域展現出多元化的專業背景與實踐經驗。彼等具備結合ESG原則以及推動社會責任的經驗。彼等在ESG披露和財務評價方面的專業知識，進一步加強我們的市場競爭力。






在具體實踐中，公司致力於保護所有股東與債權人的合法權益，確保信息披露的及時、公平與透明。在環境保護方面，公司遵守環保法規，推行清潔生產與資源循環利用，並建立應急機制應對重大環境問題。

在員工權益方面，公司嚴格遵守勞動法規，保障員工健康安全、禁止歧視與強迫勞動，並提供培訓與發展機會。對於供應商、客戶與合作夥伴，公司秉持誠信原則，保護其權益與知識產權，並將可持續發展標準納入供應鏈管理。

公司定期評估ESG職責履行情況，編製併發佈ESG報告，報告內容覆蓋具有實質性的環境、社會及管治議題，並符合香港聯合交易所及相關信息披露規定。ESG管理制度將持續完善，以確保公司可持續發展目標的實現。

## 利益相關方溝通

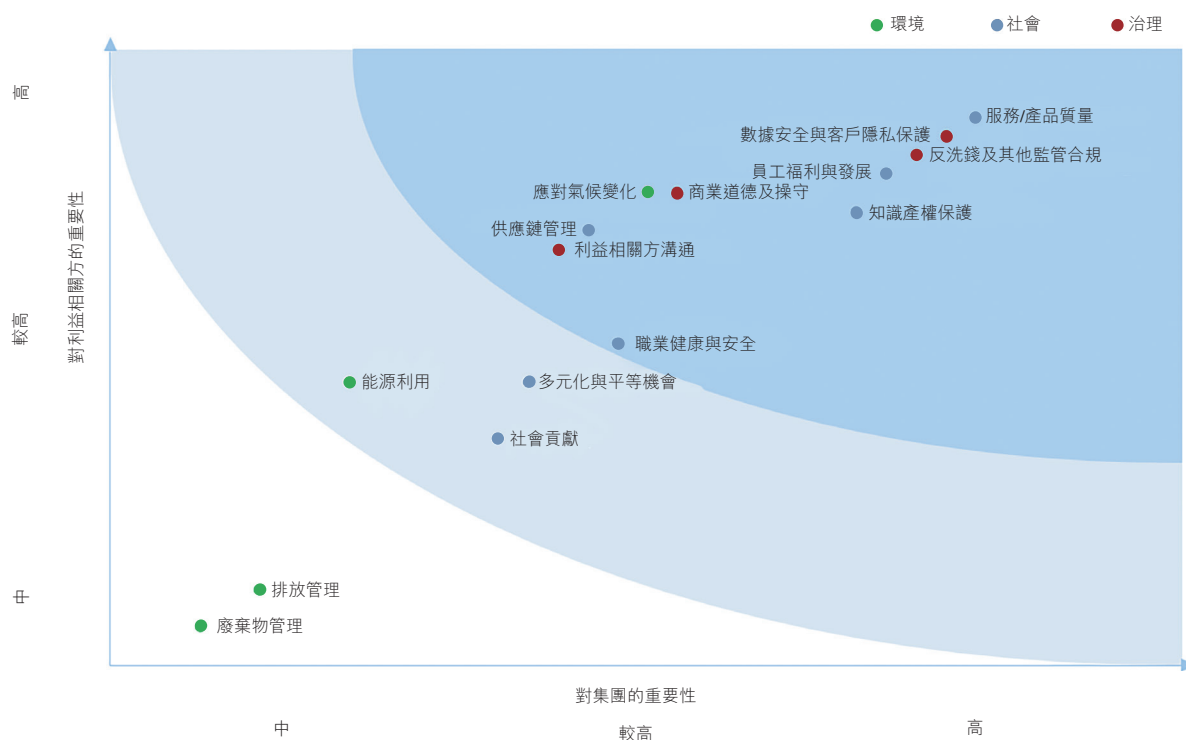
我們建立常態化利益相關方溝通機制，通過多元化渠道廣泛收集內外部利益相關方的訴求與期望，系統識別可持續發展實質性議題，並將其納入ESG戰略規劃與日常運營管理，確保可持續發展工作精準回應各方關切。

利益相關方	關注議題	溝通方式
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 反商業賄賂及反貪污</li> <li>• 平等對待中小企業</li> <li>• 利益相關方溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 接受監督</li> <li>• 定期披露</li> <li>• 不定期匯報</li> <li>• 參與相關會議</li> </ul>
 股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規運營</li> <li>• 商業道德</li> <li>• 投資回報</li> <li>• 企業管治</li> <li>• 信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司公告</li> <li>• 定期報告</li> <li>• 股東大會</li> <li>• 投資者見面會</li> <li>• 路演</li> <li>• 上市公司信息披露</li> </ul>
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 服務質量保證</li> <li>• 客戶數據隱私</li> <li>• 網絡安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司官網</li> <li>• 日常溝通</li> <li>• 技術研討會</li> </ul>
 僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工薪酬和福利</li> <li>• 員工培訓和發展</li> <li>• 職業健康和 safety</li> <li>• 保障員工權益</li> <li>• 員工健康關懷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工活動</li> <li>• 員工培訓</li> <li>• 員工績效考核</li> <li>• 員工滿意度調查</li> <li>• 員工投訴與申訴</li> </ul>
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理</li> <li>• 公平採購</li> <li>• 合作共贏</li> <li>• 產品和服務安全與質量</li> <li>• 數據安全和客戶隱私保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商審查</li> <li>• 績效評價</li> <li>• 定期溝通</li> </ul>

# 環境、社會及管治報告

## 實質性議題

我們主動識別對自身可持續發展具有重要性的實質性議題，邀請利益相關方通過線上問卷調研的形式對公司實質性議題進行評估，並尋求其對重要性議題和可持續發展工作的建議與意見。公司得到的實質性評估結果如下：



- |          |            |                |
|----------|------------|----------------|
| 1 應對氣候變化 | 5 多元化與平等機會 | 12 反洗錢及其他監管合規  |
| 2 排放管理   | 6 職業健康與安全  | 13 數據安全與客戶隱私保護 |
| 3 廢棄物管理  | 7 員工福利與發展  | 14 利益相關方溝通     |
| 4 能源利用   | 8 服務/產品質量  | 15 商業道德及操守     |
|          | 9 知識產權保護   |                |
|          | 10 社會貢獻    |                |
|          | 11 供應鍊管理   |                |

## 綠色運營

公司致力於促進可持續發展，在環境管理體系建設方面，公司已取得顯著成效，順利通過ISO14001環境管理體系認證，標誌着環境管理水平達到國際標準。我們將持續深化環境管理工作，不斷探索創新，全力邁向更高效、更可持續的綠色發展模式。公司永遠致力於環境保護和可持續發展戰略：制定和完善安全及環境管理制度，採用環保材料和生產技術，教育和強化員工的安全環保意識，對與自己橫向、縱向有聯繫的企業在環境保護和安全方面提供支持和幫助，以公司特有的責任心保護地球寶貴的資源。



## 排放物

我們採用OEM合作生產模式，聚焦產品研發、技術賦能、市場運營與客戶服務核心環節，不直接參與產品生產製造環節，因此不直接涉及廢棄物排放，業務活動對環境及天然資源不涉及重大影響。本公司飛速智能產業園生產運營過程中產生的排放物以工業固體廢物和生活垃圾為主，不涉及有害廢棄物。其中，工業固體廢物主要表現為廢紙箱、廢木托盤、廢塑料膜等；生活垃圾則源自員工日常辦公及生活活動，包含廢紙、一次性餐具、廢棄生活用品等。以「廢棄物合規處理率100%」為核心目標，報告期內，在排放物管理方面，企業積極採取多項措施並遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規：

## 環境、社會及管治報告

- **固廢管理**

各車間、庫房按廢棄物類別設臨時放置點並配標識，責任部門依標準及時轉運。臨時存放場所配備防雨、防洩漏等設施，報廢設備單獨分區管理。處置環節堅持資源循環利用，可回收廢棄物由行政部專人歸集售予資質單位，簽訂委託回收協議明確權責。同時，通過《一般工業固體廢物台賬》嚴格記錄處理情況，確保全程可追溯。

- **生活垃圾管理**

企業在各生活垃圾產生點位規範配置垃圾箱，實施分類收集管理；同步委託專業物業公司，按照既定清運標準與頻次，將生活垃圾統一轉運至合規垃圾處理場所進行處置。

### 資源消耗

為全面提升資源利用效率，削減碳排放，公司立足系統化管理視角，圍繞員工日常行為規範制定系列策略。一方面，通過宣傳引導，積極倡導辦公室節水節能理念，增強員工環保意識；另一方面，開展硬件設施升級，安裝節能燈具，從源頭降低能耗。此外，公司還明確要求員工在下班後及時關閉電器與燈光，杜絕能源浪費，切實將環保理念融入日常工作細節。

在具體實踐中，公司針對辦公區域能源消耗，對燈光、空調、電氣設備、電梯等制定分時段管理策略，如燈光於19:00 - 22:00由安全員根據實際情況手動關閉，22:00後台定時關閉；空調在19:00、21:00、23:00進行後台定時關閉，有效降低非必要能耗。同時，對會議室設備實施智能化管理，通過BIOS設置與Windows任務計劃程序實現會議室主機每日8:00自動開機、23:00自動關機；電視終端接入Home Assistant系統，達成同時間段的自動開關機控制，進一步提升設備使用效率，減少待機能耗，推動資源利用向精細化、智能化方向發展。

公司在湖北武漢擁有智能產業園區，智能產業園集倉儲物流、產品研發、測試功能於一體。飛速智能產業園廠房建築佔地面積約48,000平方米。經專業測算，該區域具備安裝500千瓦峰值分佈式光伏發電系統的條件，所發電量可實現園區內部自發自用。

## 環境、社會及管治報告

為紮實推進綠色低碳發展、嚴控資源能耗消耗，我們能耗管控目標如下：用電方面，產業園區推行自發自用模式，穩步推進光伏項目規劃與落地建設；用水方面，以人均用水量逐年遞減為核心目標，通過開展節水宣傳教育、加裝節水器具、升級用水關鍵設備等多元舉措，持續降低園區用水消耗。

本公司各營運地點用水來自當地政府，且在求取適用水源上無任何問題。

在報告期內，公司資源消耗的具體情況如下：

資源分類	單位	2025
<b>直接能源消耗</b>		
汽油	噸	0.12
直接能源消耗強度	噸／百萬營收	0.04*10 <sup>-3</sup>
<b>間接能源消耗</b>		
電能	兆瓦時	7,216.2
間接能源消耗強度	兆瓦時／百萬營收	2.7
<b>水資源消耗</b>		
水資源	公噸	17,608.0
水資源消耗強度	公噸／百萬營收	5.9

### 應對氣候變化

面對日益嚴峻的全球氣候危機，公司深刻認識到有效應對氣候變化是構築長期韌性、贏得未來市場的核心競爭力的關鍵所在。公司基於業務營運所在地的實際經營環境與地域特徵，通過系統性風險研判，識別並歸類為實體風險與轉型風險。

#### 實體風險：

- **短期影響：**極端高溫天氣可能會對員工工作效率、健康、通勤產生負面影響，進而影響生產效率。公司通過部署高效節能空調等設備，同時積極倡導節約使用水電資源，規範水電資源使用管理，實現節能降耗與辦公環境舒適度的動態平衡。
- **短期影響：**颱風、暴雨及洪水等極端天氣事件可能對業務連續性及基礎設施韌性造成負面影響。公司已針對性建立氣候風險與自然災害應急處置預案，通過系統化應對機制保障業務穩定運行與基礎設施安全。

# 環境、社會及管治報告

## 轉型風險：

- **短期影響：**針對碳排放的政策法規檢查與審核要求持續提升，不合規行為將引發相應法律及合規風險。公司持續密切跟蹤政策動態與更新，依據新規及時開展員工專項培訓，確保全流程運營合法合規。
- **短期影響：**消費者綠色偏好意識與低碳需求的提升，為行業綠色轉型帶來全新發展機遇；但若對市場需求變化響應滯後，可能導致公司市場地位弱化、客戶流失及品牌聲譽受損。

## 氣候機遇

- **短期影響：**在運營與產品端，可以通過與採購綠電的供應商合作，降低能耗與成本，開發具備低碳認證的產品，以應對日益嚴格的全球綠色貿易壁壘。
- **中&長期影響：**通過向以可再生能源為核心的運營模式轉型，企業可進一步樹立良好品牌形象、確立行業先鋒地位，持續保持市場競爭優勢。

我們的風險治理工作定期（通常為每年）開展情景分析，建立氣候風險識別、評估與應對機制，系統性梳理實體風險及轉型風險對業務的影響，將氣候情景分析納入風險管理體系，並制定風險緩釋方案。由於我們採用OEM合作生產模式，且本年度未發生重大風險影響，因此暫未將氣候相關指標納入薪酬政策。同時因不直接參與產品生產製造環節，不直接涉及碳稅增加的運營成本、或因極端天氣導致的資產減值損失，因此暫無因氣候因素對財務的影響金額。

我們積極響應國家「雙碳」目標及全球應對氣候變化相關標準，結合自身業務特點，針對業務運營及上下游的溫室氣體排放情況進行檢測，同時積極開展溫室氣體排放核查與分析工作。通過設立一系列節能措施，持續優化能源結構、構建綠色供應鏈體系及倡導員工綠色出行等多元化舉措，從多個維度減少碳足跡，提升能源效率，系統推進企業低碳轉型，並同步開展碳排放數據核算與統計工作。

在報告期內，公司碳排放具體情況如下：

分類	單位	2025
範圍一	公噸二氧化碳當量	22.9
範圍二	公噸二氧化碳當量	4,168.8

## 行業可持續

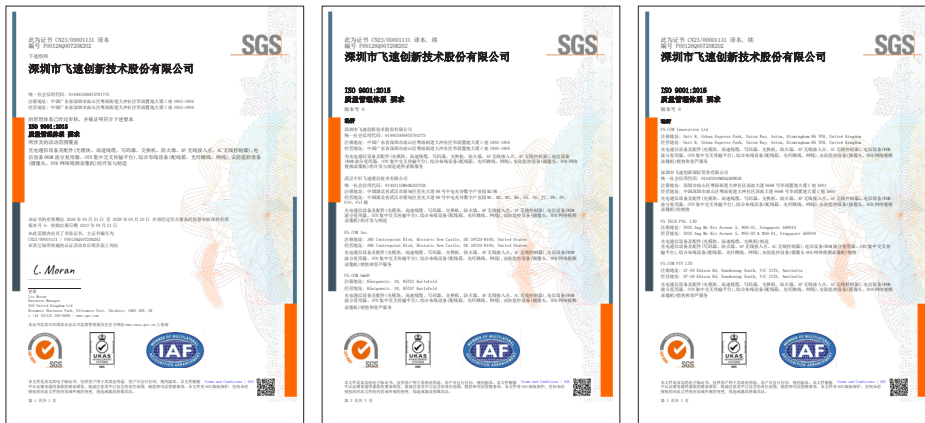
全球可持續發展浪潮與綠色轉型要求持續深化，公司高度重視可持續發展工作，不斷完善管理體系、深化實踐舉措並明確未來規劃。

## 產品責任

我們在產品服務等方面建立了完善的管理體系與執行規範。產品與服務相關政策參照官方平台公示內容執行，暫不涉及廣告及標籤相關事項；相關產品已取得CE安全認證，切實保障產品安全與使用健康。報告期內，公司不涉及已售或已運送產品因安全與健康理由產生的重大回收事件，且未有客戶關於產品和服務的重大投訴事件。

針對已交付的不合格或存在缺陷的產品，公司建立了規範的質量檢定與產品回收程序。公司全流程質量管控覆蓋來料入庫、生產製造、成品出庫三大核心環節：來料入庫環節嚴格開展來料檢測，嚴格把控物料准入品質關口；生產製造環節並行落實首件檢驗、訂單抽檢及盲點測試質檢活動，全程管控質量風險；成品出庫環節開展出貨抽檢，對最終成品進行質量覆核，確保出廠產品符合客戶標準與合規要求。

質量保證層面，公司建立覆蓋產品全生命週期、全業務流程的質量管理機制，並通過ISO 9001質量管理體系認證，持續穩定地保障產品與服務品質。



# 環境、社會及管治報告

針對英國和德國的B2C業務，客戶提出廢舊設備回收訴求後，公司嚴格核驗產品資質，確認產品滿足當地WEEE環保回收法規要求，隨即為客戶提供回收產品專屬寄運憑證。客戶憑相關憑證寄回廢舊設備，公司收到回收產品後將集中進行環保處置。針對德國B2B業務，公司通過與第三方合作進行回收處理。此外，公司也在積極開展其他區域的回收業務，致力於為全球客戶提供合規、環保的廢舊設備處理方案。

針對客戶投訴，公司已建立完善的客戶投訴處理機制（即站外反饋處理流程），旨在高效應對並解決各類客戶關切。針對客戶在第三方平台提出的反饋，我司始終堅持「客戶優先」原則，通過積極溝通協商，制定合理的解決方案，力求達成客戶滿意，切實保障客戶權益。

## 隱私與數據安全

我們始終將全球客戶及用戶的數字權益放在首位，堅守保護用戶隱私及數據安全的職責。我們結合全球化運營的業務特點，制定了《個人信息保護合規制度》《信息安全事件管理制度》《信息安全管理制度》《數據安全管理制度》《安全事件應急預案》等內部制度體系，充分尊重並保障全球用戶對其個人隱私信息享有的知情權、選擇權和控制權。

在隱私管理方面，公司通過ISO 27001信息安全管理體系認證，對數據收集、存儲環節採取加密技術措施，並實施分級分類的人員權限管理，嚴格保障信息與隱私安全。



## 環境、社會及管治報告

公司制定了公開透明的隱私保護政策，持續更新並在官方網站(FS.COM)公開覆蓋公司全線業務線與線上平台的隱私保護政策。隱私政策嚴格遵循《中華人民共和國個人信息保護法》、《通用數據保護條例》(GDPR)及《加州消費者隱私權法案》(CCPA/CPRA)等全球嚴苛標準，明確了公司基於「數據最小化」原則進行用戶數據的收集、使用、共享和存儲；公開披露用戶信息的處理規則與方式，包括數據傳輸加密、基於角色的訪問控制以及跨境流轉機制在內的技術保護措施與安全存儲方式。我們在此重申：公司只有在用戶充分了解規則並予以授權與同意後，才能合理透明地使用用戶信息。

我們高度重視用戶對個人信息的自主管理，積極保障用戶對於個人信息的查閱、複製、更正、補充、數據可攜權、刪除權以及撤回同意授權等權利的行使。公司內部設立了專門的數據保護合規團隊及信息安全負責人，負責接收並依法處理用戶信息保護相關的行權請求與投訴。對於接收到的請求，將在法律規定的時限內(15個工作日內)高效響應並處理，保障相關問題及時得到解決。

### 可持續供應鏈

公司始終將可持續發展理念融入供應鏈管理，建立了基於環境、社會及道德標準的評估機制，確保供應鏈的合規性與韌性。在供應商准入、供應商評估、監察機制等方面加強管理，打造綠色、高效、責任共擔的供應鏈生態系統。通過十餘年的積累，公司建立了完善的供應鏈體系，已與光迅科技、銳捷網絡、太辰光、索爾思、兆龍互連、盛科通信、智邦科技、Finisar(菲尼薩)、超微等國內外優質供應商充分合作，確保向全球專業客戶提供可靠穩定的產品。

公司內部建立了一套嚴謹、完整以及高標準的產品研發質量管控、供應鏈質量管控和售後質量管控體系，以客戶需求為導向，以事先預防為理念，將產品質量管控體系嚴格貫穿於產品的全生命週期，包括從產品開發的結構設計論證、到供應商管控、到質檢驗收等每個環節，有效避免設計缺陷和質量問題的發生。並且，公司質量管控人員常駐主要供應商生產現場，從供應商原材料採購、生產製程、包裝等各環節嚴格貫徹公司產品品質標準，確保公司為市場提供高質量的優質產品。

# 環境、社會及管治報告

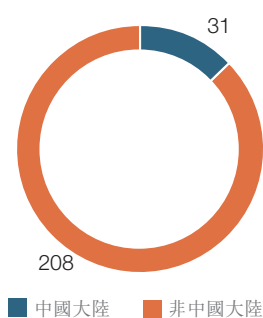
公司產品銷往全球多個國家和地區，需應對歐盟RoHS、REACH、WEEE等環保指令持續升級以及碳邊境調節機制的合規審查。公司已通過ISO 14001環境管理體系認證，美國、德國、英國等海外子公司同步獲證；動態跟蹤國際環保法規，推行綠色採購標準；提前佈局低碳戰略，定期組織員工開展環保政策培訓。



未來，我們將進一步考慮在供應商遴選與管理全流程中，將把環保合規、綠色生產及可持續發展相關要求，正式納入供應商准入標準、日常考核與動態評估體系，從供應鏈源頭踐行綠色低碳發展理念，持續完善可持續供應鏈建設。

報告期內，公司供應商分佈情況如下：

按區域劃分的供應商數量



## 知識產權保護

本公司鼓勵自主創新，培育自主知識產權，加強公司對知識產權的管理、保護和運用，提升市場競爭優勢，確保法律事務順利開展，保障公司權益，降低法律風險發生概率。知識產權管理部門應建立技術情報平台，建立重大項目知識產權預警機制，對相關部門產品設計、研發項目及市場開發活動中可能存在的知識產權風險及時做出分析和預警方案，並監督相關部門執行。

## 反貪腐

公司嚴格遵守國家反腐敗相關法律法規，恪守商業道德與廉潔經營準則，持續健全內部合規治理體系，制度設計覆蓋全業務場景。公司以「零容忍」態度打擊腐敗行為，制定《商業行為準則》嚴格約束員工與政府官員、供應商的交往，禁止贈送超標禮品或提供不當利益；《反舞弊及廉潔管理制度》則通過禮品申報和利益衝突申報機制，防範潛在違規風險。此外，公司設立獨立舉報渠道，鼓勵內外部監督，確保問題及時曝光與處理。公司要求全體員工參與反貪腐專項培訓，覆蓋各部門、各層級人員，推動廉潔合規理念深入人心。未來，公司將進一步健全董事會反貪腐培訓體系與配套制度，強化全員廉潔自律意識與風險防範能力，築牢廉潔從業防線。在報告期內，本公司未發現任何涉及金融犯罪相關的事件及貪污訴訟案件，包括賄賂、敲詐勒索、欺詐或洗錢。

# 環境、社會及管治報告

## 風險及內控管理

在風險管理方面，公司通過《商業行為準則》賦予審計部門獨立調查權，可對財務異常、舞弊嫌疑等啟動專項審查，並採取暫扣資料、暫停職務等措施。例如，審計委員會定期評估反賄賂政策有效性，結合《反舞弊工作調查方法》開展突擊檢查，確保制度落地。此外，公司建立了利益衝突申報機制，透明化流程並降低決策偏頗風險。

## 以人為本

作為一家備受信賴的信息通信技術產品及解決方案提供商，我們將企業社會責任深度融入發展戰略。公司嚴格遵守相關勞動法律法規，按制度要求合法僱傭，倡導平等僱傭，保障員工各項基本權益，落實國家相關政策規定。通過構建完善的社會責任管理體系，公司不僅致力於為客戶創造卓越價值，更注重與員工、社區及行業的協同發展。

## 員工僱傭

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》《禁止使用童工規定》等法律法規，致力於營造一個相互尊重的工作環境，明確規定杜絕任何形式的基於種族、性別、殘疾、家庭狀況、族裔、宗教或其他受保護原因的騷擾或歧視。

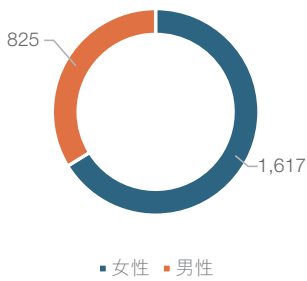
公司堅信，員工的多元化是公司的寶貴財富和核心競爭力之一。公司制定了《FS商業行為準則》，承諾不基於任何歧視性因素進行決策，為所有求職者和員工提供平等的就業機會，尊重員工的個人信仰、文化習俗和生活方式，致力於為員工營造一個開放、包容的工作氛圍，為公司的長遠發展提供堅實的人才保障和動力支持。

## 環境、社會及管治報告

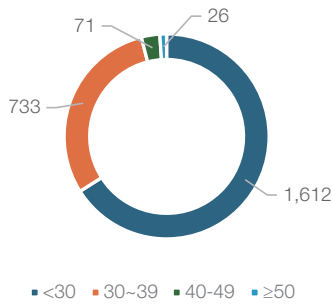
公司嚴格依法不使用童工，禁止使用童工。通過在招聘時查核所有候選人的個人身份證明文件，以確保僱員達到法定工作年齡。如果發現任何僱傭童工的情況，公司將立即採取行動終止僱傭關係，並進行調查。在所述報告期內，本公司嚴格遵守相關法律法規，未僱傭任何未達到法定最低就業年齡標準的未成年人從事勞動活動。

報告期內，公司員工流失率約為20.85%，其中女性及男性員工流失率分別約為21.71%和19.03%。未來，我們將持續完善僱員數據統計體系，進一步按年齡結構、地區分佈等維度細化員工流失率分析，提升人力資源管理精細化水平。2025年，員工僱傭情況如下：

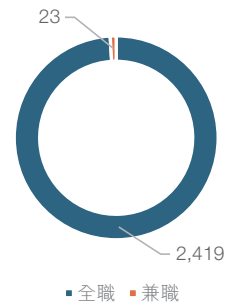
僱員總數（按年齡劃分）



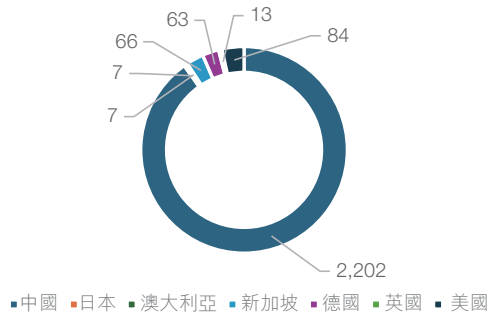
僱員總數（按年齡劃分）



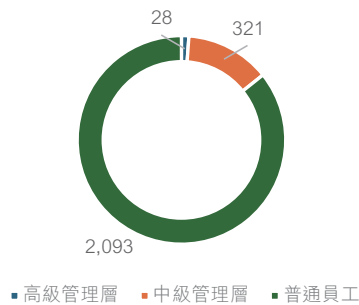
僱員總數（按僱傭類型劃分）



僱員總數（按地區劃分）



僱員總數（按僱員類型劃分）



## 環境、社會及管治報告

### 員工權益

公司嚴格保障員工在人權保護、僱傭招聘、薪酬福利、健康安全等方面的各項基本權益，依法不使用童工，抵制一切形式的強迫勞動。公司建立多種形式的溝通渠道了解員工工作和生活動態，鼓勵員工反映問題。溝通渠道包括但不限於：飛書留言，OA訴求提報，座談會，傾訴、投訴、申訴，試用期訪談，績效面談，離職面談等。公司致力於為員工打造全面、有競爭力、可持續的福利體系，設置了優秀員工獎、持續改進獎、安全獎、專利獎等薪酬獎金，同時設有住宿福利、交通福利、加班餐、下午茶、節日福利等貨幣以外的福利項目，以積極提升員工滿意度，增強團隊凝聚力。



六月主題生日會



知識產權主題日活動

公司嚴格保障員工在人權保護、僱傭招聘、薪酬福利、健康安全等方面的各項基本權益，抵制一切形式的強迫勞動。公司禁止強迫勞動，確保沒有員工受到脅迫或懲罰性的工作條件。如果發現任何強迫勞動的情況，公司將立即採取行動並進行調查。在所述報告期內，本公司嚴格遵守相關法律法規，確保未發生任何形式的強制勞動行為。

## 員工發展與培訓

公司堅持以人為本的人力資源方針，尊重人才，培養人才，為員工建立一個公平、公正、公開的工作和發展環境，努力做到「成就人才，共同發展」。公司高度重視並支持員工的職業發展和能力提升，為員工提供優美的工作和生活環境，堅持以科學化、人性化管理為員工搭建良好的個人發展平台，調動員工的熱情和工作積極性。公司致力於幫助員工實現個人提升與發展，為員工的職業生涯發展鋪就綠色通道，引導員工實現個人職業生涯規劃，鼓勵員工在個人生活和職業生涯之間平衡發展。公司為員工提供多種形式的培訓機會，鼓勵員工主動學習業務知識技能，提高自身的工作能力。



產品研發部培訓

公司助力員工實現個人價值與企業價值的共同提升。面向新員工，設有涵蓋業務、產品、規章制度的新人培訓；面對在職員工，設有提升專業技能的業務類崗位培訓，及基於員工發展的專項培訓，通過系統性學習，幫助員工提升關鍵能力。

在報告期內，公司系統暫未有性別及僱員類型的細分統計，暫無相關數據披露。未來，我們將持續完善員工培訓數據統計體系，按性別及僱員類型維度進一步細化受訓率與培訓時長，提升培訓管理的精細化與透明度。2025年，具體職業發展及職業技能培訓情況如下：

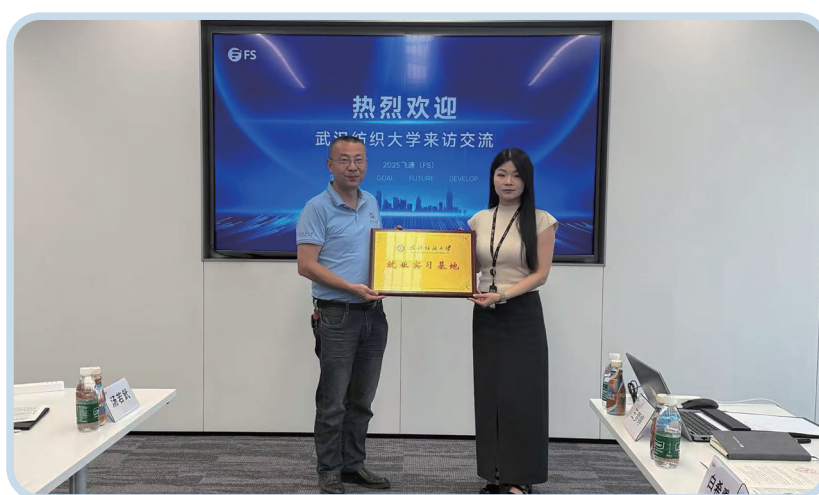
分類	單位	2025
培訓場次	場	2,101
培訓人次	次	82,258
培訓總時數	小時	102,254

## 環境、社會及管治報告

### 校企聯動

企業積極推動產教融合與校企協同育人，將其作為回饋社會、賦能教育的重要實踐。報告期內，公司與武漢紡織大學、武漢科技大學、武漢工程大學及武漢輕工大學等一本院校計算機學院建立合作關係，通過授牌及協議簽訂等方式，圍繞人才培養、實習基地建設、課程共建及技術交流等領域開展深度合作。其中，與武漢紡織大學於2025年5月達成授牌及協議簽訂，與武漢科技大學、武漢工程大學分別於2025年3月、4月完成授牌，與武漢輕工大學於2023年3月完成授牌。公司以自身產業能力反哺教育事業，促進教育鏈、人才鏈與產業鏈的有機銜接。

未來，公司將持續拓展合作網絡，深化產學研融合，助力通信與信息技術領域高素質人才培養，為社會和行業可持續發展貢獻企業力量。報告期內，公司共開展了21場校企合作活動，校企合作總計投入68.5小時。



校企合作交流

## 職業安全建設

為加強和規範公司的物理安全和消防安全管理工作，保護員工的人身安全和公司的財產安全，公司針對物理安全、消防安全制定了相應的管理措施。同時，公司就安全管理建立了文件化的培訓、宣傳管理制度，已獲得ISO 45001職業健康安全管理体系認證，常態化開展職業健康體檢與安全培訓，落實三級消防教育機制，配備完善的防護設施與應急預案。報告期內，集團未發生因工亡故事件，因工傷損失工作日數約112天，其中約88天均為非辦公工作時段、員工上下班途中發生的工傷事件，相關事宜均已依規妥善處置完畢。



公司明確各級管理部門要採取多種形式定期、不定期地對公司各業務部門員工進行物理安全和消防安全培訓和宣傳。業務部門應每年有計劃的組織員工進行疏散、滅火等消防應急演練。對新入職員工實行三級消防安全培訓(公司級、部門級、班組級)，合格後方可上崗。

在本報告所述期間內，公司職業安全培訓情況如下：

分類	單位	2025
培訓人次	次	4,612

# 環境、社會及管治報告

## 獎項與榮譽

憑藉在網絡解決方案領域的深厚積累，本公司報告期內收穫了來自合作夥伴、行業機構的廣泛認可，榮獲國家資質認定、省級榮譽、市區級標桿獎項等，主要獎項如下：

評獎機構	獲評獎項	獎項圖片
深圳市工業和信息化局	國家高新技術企業	
深圳市行業領袖企業發展促進會	2025年度深圳行業領袖企業百強	
粵港澳大灣區企業創新力榜單專家評審委員會	2024粵港澳大灣區企業創新力榜單 創新成就榜入選企業	
億邦動力	2025產業互聯網千峰獎	

## 附錄1 數據概覽

### 廢氣排放<sup>1</sup>

分類	單位	2025
氮氧化物(NOx)	千克	0.11
硫氧化物(SOx)	千克	-
顆粒物(PM)	千克	0.01

### 溫室氣體排放

分類	單位	2025
範圍一	公噸二氧化碳當量	22.9
範圍二	公噸二氧化碳當量	4,168.8
排放總量(範圍一+二)	公噸二氧化碳當量	4,191.7
排放強度(範圍一+二 / 營業收入)	公噸二氧化碳當量 / 百萬元	1.4

### 廢物管理<sup>2</sup>

分類	單位	2025
有害廢棄物	公噸	-
無害廢棄物	公噸	-
有害廢棄物強度	公噸 / 人	-
無害廢棄物強度	公噸 / 人	-

### 能源消耗

分類	單位	2025
<b>直接能源消耗</b>		
汽油	噸	0.12
直接能源消耗強度	噸 / 百萬營收	0.04*10 <sup>-3</sup>
<b>間接能源消耗</b>		
電能	兆瓦時	7,216.2
間接能源消耗強度	兆瓦時 / 百萬營收	2.4
<b>水資源消耗</b>		
水資源	公噸	17,608.0
水資源消耗強度	公噸 / 百萬營收	5.9

<sup>1</sup> 本年度，本公司廢氣排放來源為自有車輛設備使用，且車輛使用較少，不涉及大量廢氣排放。

<sup>2</sup> 本年度，公司OEM合作生產模式，不直接參與產品生產製造環節，因此不直接涉及廢棄物排放，且無害廢棄物由資質單位處理，無相關處理量統計數據。

# 環境、社會及管治報告

## 僱員人數

分類	單位	2025
<b>按性別劃分</b>		
女性	人	1,617
男性	人	825
<b>按年齡劃分</b>		
30歲以下	人	1,612
30至39歲	人	733
40至49歲	人	71
50歲及50歲以上	人	26
<b>按僱傭類型劃分</b>		
全職	人	2,419
兼職	人	23
<b>按地理位置劃分</b>		
中國	人	2,202
日本	人	7
澳大利亞	人	7
新加坡	人	66
德國	人	63
英國	人	13
美國	人	84
<b>按僱員類型劃分</b>		
高級管理層	人	28
中級管理層	人	321
普通員工	人	2,093
<b>總數</b>	人	<b>2,442</b>

## 環境、社會及管治報告

### 員工流失率

分類	單位	2025
<b>按性別劃分</b>		
女性	人	351
男性	人	157
女性流失比率	%	19.0
男性流失比率	%	21.7
<b>按年齡劃分</b>		
30歲以下	人	419
30至39歲	人	66
40至49歲	人	17
50歲以上	人	6
30歲以下員工流失比率	%	26.0
30至39歲員工流失比率	%	9.0
40至49歲員工流失比率	%	23.9
50歲以上員工流失比率	%	23.1
總離職人數	人	508

### 發展與培訓

分類	單位	2025
<b>按性別劃分</b>		
男性僱員受訓率	%	100
女性僱員受訓率	%	100
<b>按僱員類型劃分</b>		
高級管理層受訓率	%	100
中級管理層受訓率	%	100
普通員工受訓率	%	100
<b>按性別劃分</b>		
女性僱員平均受訓時數	小時	43
男性僱員平均受訓時數	小時	39
<b>按僱員類型劃分</b>		
高級管理層平均受訓時數	小時	25
中級管理層平均受訓時數	小時	32
普通員工受平均受訓時數	小時	44

# 環境、社會及管治報告

## 不當行為事件

分類	2025
歧視	-
貪污	-
侵犯客戶隱私	-
環境違規	-
違法僱傭	-
違反勞工標準	-

## 職業安全

分類	單位	2023-2025
因工亡故	人	-

分類	單位	2025
因工傷損失工作日數	天	112

## 供應商

分類	單位	2025
按地理位置劃分		
中國大陸	家	31
其他地區	家	208

# 環境、社會及管治報告

## 附錄2 內容索引表

參考香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
<b>A.環境</b>		
<b>A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色運營－ 排放物 附錄1
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄1
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色運營－ 排放物 附錄1
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色運營－ 排放物 附錄1
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營－ 應對氣候變化
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營－ 排放物
<b>A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	綠色運營－ 資源消耗

# 環境、社會及管治報告

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色運營－資源消耗 附錄1
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色運營－資源消耗 附錄1
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營－資源消耗
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營－資源消耗
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們暫未有包裝材料數據統計，後續將規劃納入常態化統計。
<b>A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色運營
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色運營
<b>B. 社會</b>		
<b>B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以人為本－員工僱傭 附錄1
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄1

# 環境、社會及管治報告

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
<b>B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本－ 職業安全建設
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	以人為本－ 員工權益 附錄1
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	以人為本－ 職業安全建設 附錄1
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本－ 職業安全建設
<b>B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本－ 員工發展與培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	以人為本－ 員工發展與培訓 附錄1
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	以人為本－ 員工發展與培訓 附錄1
<b>B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本－ 員工僱傭& 員工權益
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本－ 員工僱傭& 員工權益

# 環境、社會及管治報告

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
<b>B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	行業可持續
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	行業可持續－ 可持續供應鏈 附錄1
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	行業可持續－ 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	行業可持續－ 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	行業可持續－ 可持續供應鏈
<b>B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	行業可持續－ 產品責任
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	行業可持續－ 產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	行業可持續－ 產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	行業可持續－ 產品責任
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	行業可持續－ 產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	行業可持續－ 隱私與數據安全

## 環境、社會及管治報告

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
<b>B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	行業可持續－ 反貪腐
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	行業可持續－ 反貪腐 附錄1
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	行業可持續－ 反貪腐
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	行業可持續－ 反貪腐
<b>B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	以人為本－校企聯動
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	以人為本－校企聯動
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	以人為本－校企聯動

# 環境、社會及管治報告

## 附錄3 氣候相關披露索引

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
<b>(I) 管治</b>		
<b>19</b>		
(a)(i)	該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	綠色運營－ 應對氣候變化
(a)(ii)	該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	綠色運營－ 應對氣候變化
(a)(iii)	該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	綠色運營－ 應對氣候變化
(a)(iv)	該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入；	暫未納入薪酬政策
(b)	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下信息：(i)該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及(ii)管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	綠色運營－ 應對氣候變化

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
------	----	-----------

## (II) 策略

### 氣候相關風險和機遇

20	<p>發行人須披露其信息，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：(a)描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；(b)就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；(c)就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及(d)解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	綠色運營－ 應對氣候變化
----	--	-----------------

### 業務模式和價值鏈

21	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的信息。具體而言，發行人須作如下披露：(a)描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及(b)描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。</p>	綠色運營－ 應對氣候變化
----	--	-----------------

# 環境、社會及管治報告

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
<b>策略和決策</b>		
22	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的信息。具體而言，發行人須披露：(a)有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的信息，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。(b)有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	綠色運營－ 應對氣候變化
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	暫無相關計劃進度
<b>財務狀況、財務表現及現金流量</b>		
<b>當前財務影響</b>		
24	發行人須披露以下定性和量化資料：(a)氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及(b)當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的信息。	由於我們不直接參與產品生產製造環節，不直接涉及碳稅增加的運營成本、或因極端天氣導致的資產減值損失，因此暫無因氣候因素對財務的影響金額。
25	發行人須披露以下定性和量化資料：(a)發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化；(b)基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	綠色運營－ 應對氣候變化 暫無因氣候因素對財務的影響金額

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
<b>氣候韌性</b>		
26	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露信息，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化信息時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：(a)發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解；(b)如何及何時進行氣候相關情景分析	綠色運營－ 應對氣候變化
<b>(III) 風險管理</b>		
27	發行人須披露以下信息：(a)發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的信息；(b)發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的信息）；及(c)氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	綠色運營－ 應對氣候變化
<b>(IV) 指標及目標</b>		
<b>溫室氣體排放</b>		
28-29	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：(a)範圍1溫室氣體排放；(b)範圍2溫室氣體排放；及(c)範圍3溫室氣體排放。	綠色運營－ 應對氣候變化
<b>氣候相關轉型風險</b>		
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	暫無因氣候因素對財務的影響金額
<b>氣候相關物理風險</b>		
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	暫無因氣候因素對財務的影響金額

# 環境、社會及管治報告

指引內容	描述	對應披露位置／解釋
<b>氣候相關機遇</b>		
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	暫無因氣候因素對財務的影響金額
<b>資本運用</b>		
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	暫無因氣候因素對財務的影響金額
<b>內部碳定價</b>		
34	發行人須披露如下：(a)闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及(b)發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	暫不涉及碳定價相關，沒有在決策中應用碳定價
<b>薪酬</b>		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	暫未納入薪酬政策
<b>行業指標</b>		
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。	暫不披露
<b>氣候相關目標</b>		
37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	暫無重大風險影響，因此暫未有相關定性及量化目標
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。	
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的信息以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	
40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標	
<b>跨行業指標及行業指標的適用性</b>		
41	在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標及(ii)行業指標並考慮其是否適用。	不涉及



致深圳市飛速創新技術股份有限公司股東  
(深圳市飛速創新技術股份有限公司)  
(於中華人民共和國註冊成立的有限公司)

### 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第118至184頁的深圳市飛速創新技術股份有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表,此財務報表包括 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況表,及截至2025年12月31日止年度之綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表,以及綜合財務報表附註,包括重要會計政策資料及其他說明資料。

我們認為,該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則會計準則真實而中肯地反映了 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

### 意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「《國際審計準則》」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際專業會計師道德守則》(包括《國際獨立性準則》,以下簡稱「道德守則」,該守則適用於對公共利益實體財務報表的審計),我們獨立於 貴集團。我們亦已履行道德守則中的其他專業道德責任。我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷,認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的該等事項。該等事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對該等事項提供單獨的意見。

# 獨立核數師報告

## 關鍵審計事項

### 製成品撥備

我們將製成品撥備識別為關鍵審核事項，原因是其結餘對綜合財務報表具有重大影響，以及管理層在識別過時及滯銷製成品和釐定製成品可變現淨值時涉及判斷及估計。

管理層根據製成品的庫齡及實物狀況識別陳舊及滯銷的製成品。製成品的可變現淨值（「NRV」）是指在日常業務過程中的估計售價減去為完成銷售所需的估計成本，其中管理層主要考慮的因素為最新售價及存貨的預期可變現性。於2025年12月31日，製成品的賬面值約為人民幣449,523,000元，而截至2025年12月31日止年度於損益中確認的存貨撥備撥回為人民幣12,505,000元。詳情載於綜合財務報表附註4。

## 我們的審計如何對關鍵審計事項進行處理

我們就製成品撥備採用的程序包括：

- 了解管理層評估製成品可變現淨值的流程，包括管理層識別過時及滯銷製成品以及釐定製成品可變現淨值的流程；
- 評估 貴集團存貨撥備政策的合理性，以及管理層在評估製成品可變現淨值時所使用模型（「可變現淨值模型」）的恰當性；
- 於出席存貨盤點時，觀察管理層識別陳舊或滯銷製成品的程序，並檢查管理層所識別的陳舊或滯銷製成品是否已妥為納入管理層的可變現淨值模型；
- 透過以下方式評估 貴集團製成品撥備的合理性：
  - 以抽樣方式將製成品賬齡分析中的個別項目追溯至相關原始憑證；及
  - 以抽樣方式將最新售價追溯至相關證明文件；及

透過以抽樣方式評估該等估計的過往準確性，質詢管理層所作估計可變現淨值的恰當性。

## 其他資料

貴公司董事需對其他資料負責。其他資料包括刊載於年報內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會（「國際會計準則理事會」）頒佈的國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適當情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層須負責監督 貴集團的財務匯報過程。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照我們商定的委聘條款僅向全體股東出具包括我們意見的核數師報告。除此以外，我們的報告不作其他用途。本行並不就本報告之內容對任何其他人士承擔任何責任或接受任何義務。合理保證是高水準的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

## 獨立核數師報告

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程式以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程式，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事件或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露，或如果有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事件。
- 計劃及執行集團審計，以就 貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，作為對集團財務報表形成意見的依據。我們負責指導、監督和審查為集審計目的而進行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與治理層溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

## 獨立核數師報告

我們還向治理層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適當的情況下，為消除威脅而採取的行動或應用的防範措施。

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計專案合夥人是袁永恒（執業證書編號：P06373）。

**德勤•關黃陳方會計師行**  
執業會計師  
香港

2026年4月28日

## 綜合損益及其他全面收益表

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入	5	<b>2,965,663</b>	2,611,793
銷售成本		<b>(1,350,549)</b>	(1,305,484)
<b>毛利</b>		<b>1,615,114</b>	1,306,309
其他收入	6	<b>12,144</b>	12,811
預期信用損失模型下的減值損失(扣除撥回)	7	<b>(2,710)</b>	(1,008)
其他收益和損失	8	<b>35,103</b>	(948)
銷售及分銷費用		<b>(535,150)</b>	(487,665)
一般及管理費用		<b>(210,241)</b>	(209,777)
研發費用		<b>(178,127)</b>	(143,710)
財務成本	9	<b>(28,123)</b>	(18,544)
上市開支		<b>(22,750)</b>	(893)
<b>除稅前利潤</b>		<b>685,260</b>	456,575
所得稅費用	10	<b>(83,795)</b>	(59,318)
<b>年內利潤</b>	11	<b>601,465</b>	397,257
<b>其他全面開支</b>			
可能於後續重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		<b>(748)</b>	(247)
<b>年內全面收益總額</b>		<b>600,717</b>	397,010
每股盈利	15		
— 基本(人民幣元)		<b>1.75</b>	1.16
— 攤薄(人民幣元)		<b>1.69</b>	1.12

# 綜合財務狀況表

於12月31日

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	16	1,164,468	1,194,069
使用權資產	18	112,277	119,041
投資物業	17	10,954	–
無形資產	19	12,783	18,375
遞延稅項資產	20	106,082	110,536
其他應收款項、按金及預付款項	23	68,896	88,296
物業、廠房及設備購置按金		6,081	4,511
		<b>1,481,541</b>	<b>1,534,828</b>
<b>流動資產</b>			
存貨	21	473,193	572,271
貿易應收款項	22	220,461	154,616
其他應收款項、按金及預付款項	23	159,713	120,304
退回商品資產的權利		2,908	3,392
可收回稅款		18,947	10,606
以公允價值計量且其變動計入損益（「以公允價值計量且其變動計入損益」）的金融資產	24	762,766	506,444
受限制銀行存款	25	32,245	17,363
短期銀行存款	25	–	93,000
銀行存款餘額和現金	25	802,274	537,575
		<b>2,472,507</b>	<b>2,015,571</b>
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項	26	236,042	251,449
其他應付款項及應計費用	27	161,602	139,283
退款負債	28	6,417	6,987
合約負債	29	70,547	40,692
應付稅項		15,749	8,191
借款	30	176,247	63,787
租賃負債	31	26,917	24,371
銀行透支	25	5,560	4,549
贖回負債	32	667,903	–
		<b>1,366,984</b>	<b>539,309</b>
<b>流動資產淨值</b>		<b>1,105,523</b>	<b>1,476,262</b>
<b>資產總值減流動負債</b>		<b>2,587,064</b>	<b>3,011,090</b>

# 綜合財務狀況表

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動負債</b>			
借款	30	<b>333,373</b>	509,573
租賃負債	31	<b>93,837</b>	100,780
		<u><b>427,210</b></u>	<u>610,353</u>
<b>資產淨值</b>		<u><b>2,159,854</b></u>	<u>2,400,737</u>
<b>資本及儲備</b>			
股本	33	<b>360,000</b>	360,000
儲備		<u><b>1,799,854</b></u>	<u>2,040,737</u>
<b>權益總額</b>		<u><b>2,159,854</b></u>	<u>2,400,737</u>

第118至184頁所載綜合財務報表已於2026年4月28日獲本公司董事會批准及授權刊發，並由以下人士代表簽署：

董事  
向偉

董事  
曾諦

## 綜合權益變動表

	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就僱員激勵 計劃發行的 股份 人民幣千元 (附註ii)	以股份為 基礎的 支付儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元 (附註i)	法定盈餘 公積金 人民幣千元 (附註i)	匯兌儲備 人民幣千元	保留利潤 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年1月1日	360,000	562,045	(47,799)	33,453	47,799	146,724	3,160	1,295,355	2,400,737
年內利潤	-	-	-	-	-	-	-	601,465	601,465
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	-	(748)	-	(748)
年內全面(開支)收益總額	-	-	-	-	-	-	(748)	601,465	600,717
轉撥	-	-	-	-	-	25,468	-	(25,468)	-
確認為分派的股息	-	-	-	-	-	-	-	(200,000)	(200,000)
確認贖回負債(附註32)	-	-	-	-	(659,395)	-	-	-	(659,395)
確認以股份為基礎的支付費用(附註34)	-	-	-	17,795	-	-	-	-	17,795
於2025年12月31日	360,000	562,045	(47,799)	51,248	(611,596)	172,192	2,412	1,671,352	2,159,654

# 綜合權益變動表

	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就僱員 激勵計劃 發行的股份 人民幣千元 (附註ii)	以股份為 基礎的 支付儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元 (附註ii)	法定盈餘 公積金 人民幣千元 (附註i)	匯兌儲備 人民幣千元	保留利潤 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	360,000	562,045	(47,799)	27,708	47,799	113,375	3,407	931,447	1,997,982
年內利潤	-	-	-	-	-	-	-	397,257	397,257
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	-	(247)	-	(247)
年內全面(開支)收益總額	-	-	-	-	-	-	(247)	397,257	397,010
轉撥	-	-	-	-	-	33,349	-	(33,349)	-
確認以股份為基礎的支付費用(附註34)	-	-	-	5,745	-	-	-	-	5,745
於2024年12月31日	360,000	562,045	(47,799)	33,453	47,799	146,724	3,160	1,295,355	2,400,737

附註：

- 其指本公司於中華人民共和國(「中國」)的法定盈餘公積金。根據適用的中國法規，於中國成立的有限公司須將其除稅後淨利潤的至少10%轉撥至法定盈餘公積金。法定盈餘儲備在儲備結餘達到本公司註冊資本的50%時可動用用於彌補過往年度的虧損，擴大現有業務經營或轉換為本公司的額外資本。
- 宇軒穩健、宇軒進取及宇軒成長根據僱員激勵計劃(定義見及詳述於附註34)發行並持有的股份經本公司確認為庫存股，並已從綜合權益變動表「就僱員激勵計劃發行的股份」儲備所示的股東權益中扣除。本公司收取的現金對價人民幣47,799,000元已確認為計入權益其他儲備的資本儲備，因本公司並無任何責任購回任何其後被沒收或未歸屬的已授出股份。

有關截至2025年12月31日止年度確認贖回負債的詳情，請參閱附註32。

# 綜合現金流量表

截至12月31日止年度

2025年

2024年

人民幣千元

人民幣千元

## 經營活動

除稅前利潤	685,260	456,575
就下列各項進行調整：		
財務成本	28,123	18,544
銀行利息收入	(5,768)	(6,651)
物業、廠房及設備折舊	91,863	69,318
投資物業折舊	214	-
使用權資產折舊	30,989	29,269
無形資產攤銷	7,730	6,882
存貨(撥備撥回)撥備，淨額	(12,505)	38,854
預期信用損失模型下的減值損失(扣除撥回)	2,710	1,008
處置物業、廠房及設備(收益)損失	(12)	97
物業、廠房及設備撇銷	642	389
提早終止租賃收益	(363)	(33)
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的公允價值變動	(12,538)	(8,731)
以股份為基礎的支付費用	17,795	5,745
<b>營運資金變動前的經營現金流量</b>	<b>834,140</b>	<b>611,266</b>
存貨減少(增加)	109,871	(5,009)
貿易應收款增加	(68,468)	(33,090)
其他應收款、按金及預付款(增加)減少	(20,259)	4,140
退回商品資產的權利減少(增加)	484	(431)
貿易應付款減少	(15,407)	(26,881)
其他應付款和應計費用增加	27,203	20,098
退款負債(減少)增加	(570)	987
合約負債增加(減少)	29,855	(68,807)
<b>經營所得現金</b>	<b>896,849</b>	<b>502,273</b>
已付所得稅	(80,124)	(93,432)
<b>經營活動所得現金淨額</b>	<b>816,725</b>	<b>408,841</b>

# 綜合現金流量表

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>投資活動</b>		
已收利息	5,768	6,651
購買物業、廠房及設備及就物業、廠房及設備支付的按金	(80,890)	(725,337)
購買無形資產	(2,270)	(4,239)
購買以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	(1,765,000)	(1,805,000)
支付租賃按金	(3,200)	(10,253)
提取租賃按金	5,047	5,106
處置物業、廠房及設備所得款項	190	378
到期贖回以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產所得款項	1,521,216	1,487,634
提取短期銀行存款	116,400	-
存放短期銀行存款	(23,400)	(93,000)
提取受限制銀行存款	15,212	2,133
存放受限制銀行存款	(30,094)	(4,834)
<b>投資活動所用現金淨額</b>	<b>(241,021)</b>	<b>(1,140,761)</b>
<b>融資活動</b>		
已付利息	(19,655)	(18,457)
已付股息	(200,000)	-
支付股份發行成本	(2,065)	-
償還借款	(63,700)	(46,866)
償還租賃負債	(27,340)	(20,876)
已籌集新借款	-	523,360
<b>融資活動(所用)所得現金淨額</b>	<b>(312,760)</b>	<b>437,161</b>
<b>現金及現金等價物增加(減少)淨額</b>	<b>262,944</b>	<b>(294,759)</b>
<b>於1月1日的現金及現金等價物</b>	<b>533,026</b>	<b>829,082</b>
匯率變動的影響	744	(1,297)
<b>於12月31日的現金及現金等價物</b>	<b>796,714</b>	<b>533,026</b>
以下列各項列示：		
銀行存款餘額和現金	802,274	537,575
銀行透支	(5,560)	(4,549)
	<b>796,714</b>	<b>533,026</b>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 1. 一般資料

深圳市飛速創新技術股份有限公司(「本公司」)於2009年4月9日根據中國公司法在中國註冊成立為有限公司。於2020年9月29日，本公司由有限公司改制為股份有限公司。本公司註冊辦事處及主要營業地點的地址均為中國廣東省深圳市南山區粵海街道大沖社區華潤置地大廈C座1903-1904。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事全球光通信產品銷售。附屬公司的詳情及主要業務披露於附註37。向偉先生(「向先生」)為本公司創始人及最終控股股東。

綜合財務報表以人民幣呈列，人民幣亦為本公司的功能貨幣。

## 2. 應用國際財務報告準則會計準則

本集團已一直貫徹採用國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈之所有國際財務報告準則會計準則，該等準則於本集團自2025年1月1日開始之財政年度生效。

### 已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則會計準則及其修訂本

本集團尚未提早應用以下已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則會計準則及其修訂本：

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號修訂本	對金融工具的分類及計量的修訂 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號修訂本	涉及依賴自然能源生產電力的合約 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 <sup>1</sup>
國際財務報告準則會計準則修訂本	國際財務報告準則會計準則之年度改進 – 第11卷 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 <sup>3</sup>
國際會計準則第21號修訂本	換算為惡性通貨膨脹呈列貨幣 <sup>3</sup>

<sup>1</sup> 於待定期限或之後開始的年度期間生效。

<sup>2</sup> 於2026年1月1日或之後開始的年度期間生效。

<sup>3</sup> 於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效。

除下文所述的新訂國際財務報告準則會計準則外，本公司董事預期，應用國際財務報告準則會計準則的該等修訂本將不會於可見將來對本集團的財務狀況及表現產生重大影響。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2. 應用國際財務報告準則會計準則(續)

國際財務報告準則第18號*財務報表的呈列及披露*載有財務報表的呈列及披露規定，並將取代國際會計準則第1號*財務報表的呈列*。該新訂國際財務報告準則會計準則繼承國際會計準則第1號中多項規定，並引入新規定，以在損益表中呈列指定類別及界定的小計，在財務報表附註中披露管理層界定的績效指標，以及改進將在財務報表中披露的資料匯總及分類。此外，國際會計準則第1號的若干段落已移至國際會計準則第8號*會計政策、會計估計變更和差錯更正*及國際財務報告準則第7號*金融工具：披露*。國際會計準則第7號*現金流量表*及國際會計準則第33號*每股盈利*亦已作出輕微修訂。

國際財務報告準則第18號及其他準則的修訂本將於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效，並允許提早應用。本公司董事預計，國際財務報告準則第18號的應用將影響綜合損益表的架構及呈列以及未來綜合財務報表中的披露，但鑒於其不會影響綜合財務報表中項目的確認或計量，因此不會對本集團的財務狀況及業績產生重大影響。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策

### 3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘合理預期資料會影響主要使用者作出的決定，則被視作重要資料。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)以及香港公司條例(「公司條例」)規定的適用披露資料。

### 3.2 主要會計政策資料

#### 綜合基準

綜合財務報表載列本公司與本公司控制的實體以及其附屬公司的財務報表。本公司於以下情況取得控制權：

- 擁有對被投資方的權力；
- 具有承擔或享有參與被投資方所得可變回報的風險或權利；及
- 能以其權力影響被投資方的回報。

倘事實和情況顯示上列三項控制權元素的一項或多項出現變動，則本集團重新評估是否對被投資方有控制權。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 綜合基準 (續)

必要時，附屬公司財務報表按需要予以調整，以使其會計政策與本集團會計政策一致。

本集團成員公司間交易的一切相關集團內公司間資產及負債、股本、收入、開支和現金流量，於綜合入賬時全數對銷。

#### 客戶合約收入

有關本集團客戶合約收入相關會計政策的資料載於附註5、28及29。

#### 租賃

##### 賃的定義

本集團於訂立合約時按國際財務報告準則第16號租賃的定義，評定合約是否為租賃或包含租賃。除非合約條款和條件其後有變，否則不會重新評估有關合約。

##### 本集團作為承租人

###### 短期租賃

本集團對辦公室、汽車、機器、倉庫及辦公室設備的租賃（租期自租賃開始日起不超過12個月且不包含購買選擇權）應用短期租賃確認豁免。短期租賃的租賃付款於租期內以直線法或其他系統化基準確認為開支。

###### 使用權資產

使用權資產成本包括租賃負債的初始計量金額。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值損失計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產於租期內按直線法計提折舊。

本集團於綜合財務狀況表將使用權資產呈列為獨立項目。

###### 可退回租賃按金

已付可退回租賃按金按國際財務報告準則第9號金融工具列賬，並以公允價值進行初步計量。初步確認時對公允價值的調整被視作額外租賃付款，並計入使用權資產成本。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 租賃 (續)

##### 本集團作為承租人 (續)

##### 租賃負債

於租賃開始日期，本集團按照當日未付租賃付款的現值確認及計量租賃負債。於計算租賃付款現值時，倘租賃隱含的利率難以釐定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。

租賃付款包括固定付款減去任何應收租賃獎勵。

開始日期後，租賃負債按利息累計及租賃付款予以調整。

本集團於租期改變時重新計量租賃負債（並對相關使用權資產進行相應調整），在此情況下，相關租賃負債會重新計量，方式是以重新評估日的經修訂貼現率對經修訂租賃付款進行貼現。

本集團於綜合財務狀況表將租賃負債呈列為獨立項目。

##### 租賃修訂

於以下情況，本集團將租賃修訂列賬為獨立租賃：

- 修訂加入使用一項或多項相關資產的權利使租賃範圍擴大；及
- 租賃對價增加，增加的金額相當於範圍擴大對應的單獨價格，及為反映特定合約實際情況而對該單獨價格進行的任何適當調整。

對於並非列賬為獨立租賃的租賃修訂，本集團通過使用於修訂生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款，按經修訂租賃的租期重新計量租賃負債。

本集團通過對相關使用權資產作出相應調整，將重新計量租賃負債入賬。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 租賃 (續)

本集團作為出租人

租賃的分類及計量

本集團作為出租人的租賃，分類為融資租賃或經營租賃。倘租賃條款將相關資產所有權附帶的絕大部分風險及回報轉移至承租人，則該合約分類為融資租賃。所有其他租賃分類為經營租賃。

經營租賃的租金收入於相關租賃期內以直線法於損益中確認。

#### 外幣

於編製集團各實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外貨幣(外幣)進行的交易，按交易當日適用匯率確認。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目按當日通行匯率重新換算。以外幣計值且以公允價值計量的非貨幣項目，以公允價值決定日的通行匯率重新換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣項目不予重新換算。

因貨幣項目結算及因重新換算貨幣項目產生的匯兌差額，在產生期間於損益確認。

為呈列綜合財務報表，本集團營運的資產及負債均以報告期末的現行匯率換算為本集團呈列貨幣(即人民幣)。收入和開支項目採用當期平均匯率換算，除非當期匯率有重大波動，在此情況下，則使用交易日的匯率。產生的匯兌差額(如有)於其他全面收益確認，並在權益項下的匯兌儲備項累積。

#### 政府補助

政府補助於能合理確保本集團將會遵守補助所附帶的條件，及將會收到補助之時方予確認。

為抵銷已產生的支出或虧損，或旨在給予本集團直接財務支持(而無未來有關成本)的應收收入相關政府補助款項，於有關補助成為應收款項的期間在損益中確認。有關補助於「其他收入」呈列。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 以股份為基礎的付款

##### 按權益結算以股份為基礎的付款交易

##### 授予僱員的股份

向僱員作出的按權益結算以股份為基礎的付款，乃於授出日期按權益工具的公允價值計量。

於授出日期釐定的按權益結算以股份為基礎的付款的公允價值(不考慮所有非市場歸屬條件)，根據本集團對最終歸屬權益工具的估計，於歸屬期內按直線法支銷，並在權益(以股份為基礎的付款儲備)內計入相應增加。於報告期末，本集團根據對所有相關非市場歸屬條件的評估，修訂其對預期將歸屬的權益工具數目的估計。修訂原有估計的影響(如有)於損益確認，以使累計開支反映經修訂估計，並對以股份為基礎的付款儲備作出相應調整。

本集團將自承授人收取的現金確認為本公司控股股東向資本儲備(計入其他儲備)的出資。如授出的股份獲歸屬，過往於股份為基礎的付款儲備確認的金額將轉撥至其他儲備。如承授人於歸屬期結束前自本集團離任，則先前確認為出資的金額將保留在相同儲備內。

##### 修改以股份為基礎的支付安排的條款及條件以及取消

當以權益結算的股份支付交易的條款及條件修改時，本集團至少確認按已授出權益工具於授出日期的公允價值計量的已收服務，除非該等權益工具因未達成於授出日期規定的歸屬條件(市場條件除外)而無法歸屬。此外，倘本集團按有利於員工的方式修改歸屬條件(市場條件除外)，如通過縮短歸屬期，本集團將已修改的歸屬條件計入剩餘歸屬期。

已授出新增公允價值(如有)為已修改權益工具的公允價值與原權益工具的公允價值(二者均於修改日期估算)之間的差額。

倘於歸屬期發生修改，除基於原權益工具於授出日期的公允價值的金額(按原歸屬期的剩餘期限確認)外，已授出新增公允價值計入就自修改日期起的一段期間內獲得的服務所確認的金額計量，直至已修改權益工具獲歸屬為止。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 以股份為基礎的付款 (續)

##### 按權益結算以股份為基礎的付款交易 (續)

修改以股份為基礎的支付安排的條款及條件以及取消 (續)

倘修改使以股份為基礎的安排的公允價值總額減少，或並非對僱員有利，則本集團繼續按已授出的原權益工具入賬，猶如有關修改並無發生。

倘若以權益結算的獎勵被取消，應被視為已於取消日期歸屬，任何尚未確認的授予獎勵的費用，均予以確認。

#### 僱員福利

##### 退休福利成本

向界定供款退休福利計劃的付款，於僱員提供服務而有權享有供款時，確認為開支。

##### 短期僱員福利

短期僱員福利按於僱員提供服務時，按預期將支付的未折現福利金額確認。所有短期僱員福利確認為開支，除非另有國際財務報告準則會計準則規定或允許在資產成本納入該項福利。

經扣除任何已付金額後，就僱員應計福利(例如薪資及薪金)確認負債。

#### 稅項

所得稅費用指即期和遞延所得稅費用的總和。

即期應付稅項乃按年度應課稅利潤計算。應課稅利潤與除稅前利潤不同，因有於其他年度應課稅或可扣稅的收入或開支，以及有從不課稅或從不可扣稅的項目。本集團的即期稅項責任乃以報告期末已頒行或實際上已頒行的稅率計算。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 稅項 (續)

遞延稅項就綜合財務報表內資產及負債的賬面值，與計算應課稅利潤所採用相應稅基的暫時差額而確認。遞延稅項負債一般就全部應課稅暫時差額確認。遞延稅項資產一般針對所有可扣稅暫時差額而確認，但以可能獲得用以抵扣可扣稅暫時差額的應課稅利潤為限。如於一項交易中，因業務合併以外原因初步確認資產及負債而引致的暫時差額不影響應課稅利潤及會計利潤，且於交易時並無產生相等的應課稅及可扣減暫時差額，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。

遞延稅項資產的賬面值於報告期末進行檢討，並在不再可能有足夠應課稅利潤以收回全部或部分資產時予以調減。

遞延稅項資產及負債乃按於報告期末已頒行或實際上已頒行的稅率（及稅法），按各清償負債或變現資產期間預期適用的稅率計量。

遞延稅項負債與資產的計量，反映按照本集團於報告期末預期收回或清償資產及負債賬面值的方式產生的稅務結果。

就計量本集團確認使用權資產和相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先確定稅項扣減是否來自使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減由租賃負債產生的租賃交易而言，本集團對租賃負債及相關資產分別應用國際會計準則第12號所得稅的規定。本集團以可能有應課稅利潤可用於抵銷可扣稅暫時差額為限，確認與租賃負債相關的遞延稅項資產，並就所有應課稅暫時差額確認遞延稅項負債。

倘有可依法強制執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且有關稅項資產及負債與同一稅務機關向同一應課稅實體徵收的所得稅有關，遞延稅項資產與負債互相抵銷。

即期稅項及遞延稅項於損益確認。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### **物業、廠房及設備**

物業、廠房及設備指為生產或供應貨品或服務，或作行政用途而持有的有形資產（在建工程除外）。物業、廠房及設備於綜合財務狀況表按成本減其後累計折舊及其後累計減值損失（如有）列賬。

作生產、供應或行政用途的興建中物業、廠房及設備按成本減任何已確認減值損失列賬。成本包括將資產送往所需地點及達致所需狀況以便按管理層擬定方式運作而直接產生的任何成本。該等資產於可作擬定用途時開始計算折舊，所用基準與其他物業資產相同。

當本集團就包括租賃土地及樓宇部分的物業所有權權益付款時，全部對價按初步確認時的相對公允價值比例，於租賃土地及樓宇部分之間分配。倘有關付款能可靠分配，則租賃土地權益於綜合財務狀況表內呈列為「使用權資產」。倘對價不能在相關租賃土地的非租賃樓宇部分及未分割權益兩者間可靠分配，則整項物業分類為物業、廠房及設備。

折舊乃採用直線法確認，以於資產估計可使用年期內撇銷其成本減其餘值。估計可使用年期、餘值及折舊法於報告期末檢討，而任何估計變動的影響按預期基準入賬。

物業、廠房及設備項目於出售時，或預期持續使用資產不會產生未來經濟利益時終止確認。出售物業、廠房及設備項目或將有關項目報廢產生的任何收益或虧損，乃釐定為銷售所得款項與該資產的賬面值的差額，並於損益中確認。

#### **投資物業**

投資物業為持有以賺取租金的物業。

投資物業初步按成本計量，包括任何直接產生的開支。初步確認後，投資物業按成本減其後累計折舊及任何累計減值損失列賬。折舊於計及投資物業的估計剩餘價值後，採用直線法確認，以於投資物業的估計可使用年期內撇銷其成本。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 無形資產

單獨取得且具有有限可使用年期的無形資產，按成本減累計攤銷及任何累計減值損失列賬。具有有限可使用年期的無形資產的攤銷於其估計可使用年期內按直線法確認。估計可使用年期及攤銷方法於報告期末檢討，其任何估計變動的影響按預期基準入賬。

#### 研發支出

研究活動支出於其產生期間確認為開支。倘無法確認內部產生的無形資產，則開發開支於其產生期間在損益中確認。

#### 存貨

存貨以成本與可變現淨值的較低者列賬。存貨成本按加權平均法釐定。可變現淨值指存貨估計售價減所有估計完成成本及作出銷售所需的成本。進行銷售所需成本包括直接來自銷售的增量成本以及本集團進行銷售所必須產生的非增量成本。

#### 金融工具

金融資產及金融負債於集團實體成為工具合約條款一方時確認。

金融資產及金融負債初步按公允價值計量，惟自客戶合約產生的貿易應收款（初步按國際財務報告準則第15號客戶合約收入計量）除外。直接來自收購或發行金融資產及金融負債（以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產除外）的交易成本於初始確認時在金融資產或金融負債公允價值作出加減（如適用）。直接來自以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的交易成本即時於損益確認。

實際利息法為用於計算金融資產或金融負債攤銷成本，以及攤分有關期間利息收入及利息開支的方法。實際利率為按金融資產或金融負債的預期年期或（如適用）較短期間，於初步確認時準確貼現估計未來現金收入及付款（包括屬於實際利率不可分割部分的所有已付或已收費用及點數、交易成本以及其他溢價或折讓）至賬面淨值的利率。

#### 金融資產

所有常規買賣的金融資產按交易日基準確認及終止確認。常規買賣指須於市場法規或慣例規定的時間內交付資產的金融資產買賣。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 金融工具 (續)

#### 金融資產 (續)

金融資產的分類及其後計量

符合下列條件的金融資產，其後按攤銷成本計量：

- 以收取合約現金流為目的之經營模式下持有的金融資產；及
- 合約條款導致於指定日期產生純粹為支付本金及未償還本金額利息的現金流。

所有其他金融資產其後均按公允價值計量。

#### 攤銷成本及利息收入

就其後以攤銷成本計量的金融資產而言，其利息收入使用實際利息法確認。利息收入乃透過對金融資產賬面總值應用實際利率計算，惟其後出現信用減值的金融資產除外（見下文）。對於其後出現信用減值的金融資產，其利息收入自下個報告期間起按金融資產的攤銷成本應用實際利率確認。倘信用減值金融工具的信用風險好轉，使金融資產不再出現信用減值，則於確定資產不再出現信用減值後，自報告期初起利息收入乃透過對金融資產賬面總值應用實際利率確認。

#### 以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產

不符合以攤銷成本計量的金融資產，均按以公允價值計量且其變動計入損益計量。

於報告期末，以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產按公允價值計量，而任何公允價值收益或虧損於損益確認。於損益確認的收益或虧損淨額包括金融資產賺取的任何股息或利息，並計入「其他收益和損失」條目。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 金融工具 (續)

#### 金融資產 (續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值

本集團根據預期信用損失(「預期信用損失」)模型對根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產(包括貿易應收款、其他應收款及按金、受限制銀行存款、短期銀行存款及銀行存款餘額)進行減值評估。預期信用損失金額於各報告日期更新，以反映信用風險自初步確認以來的變動。

全期預期信用損失指於相關工具的預期年期內所有可能的違約事件而產生的預期信用損失。相反，12個月預期信用損失(「12個月預期信用損失」)指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件導致的全期預期信用損失的一部分。評估乃根據本集團的過往信用損失經驗進行，並就債務人特有的因素、整體經濟狀況及對報告日期過往事件及當前狀況的評估以及對未來經濟狀況的預測作出調整。

本集團一直就貿易應收款確認全期預期信用損失。該等資產的預期信用損失乃就信用風險或信用減值顯著增加的應收賬款進行個別評估，對其餘應收賬款則以撥備矩陣按賬齡進行集體評估。

對於所有其他工具，本集團按12個月預期信用損失計量虧損撥備，除非信用風險自初步確認以來顯著上升，在此情況下，本集團確認全期預期信用損失。評估應否確認全期預期信用損失乃視乎初步確認以來出現違約的可能性或風險有否顯著上升而定。

#### (i) 信用風險顯著增加

於評估信用風險自初步確認以來是否顯著增加時，本集團比較金融工具於報告日期的違約風險與金融工具於初步確認日期的違約風險。作出該評估時，本集團同時考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及無需付出過多成本或努力即可獲取的前瞻性資料。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 金融工具 (續)

#### 金融資產 (續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值 (續)

#### (i) 信用風險顯著增加 (續)

具體而言，評估信用風險是否顯著增加時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級實際或預期顯著惡化；
- 信用風險的外部市場指標顯著惡化，例如債務人的信貸息差、信貸違約掉期價格顯著上升；
- 商業、金融或經濟情況目前或預期的不利變動，預計將導致債務人償還債項的能力顯著下降；
- 債務人運營業績實際或預期顯著惡化；或
- 債務人的監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動，導致債務人償還債項的能力顯著下降。

無論上述評估結果如何，倘合約款項逾期逾30天，則本集團假設信用風險自初步確認以來顯著上升，除非本集團有合理可靠資料證明並非如此。

本集團定期監察識別信用風險是否顯著上升所用準則的有效性，並作出合適修訂，以確保該等準則能夠在款項逾期前識別信用風險的顯著上升。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 金融工具 (續)

#### 金融資產 (續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值 (續)

#### (ii) 違約的定義

就內部信用風險管理而言，當內部制訂或外部所得的資料表明債務人不大可能向其債權人（包括本集團）悉數還款（不計及本集團持有的任何抵押品），則本集團認為發生違約事件。

不論上述情況，倘金融資產逾期超過90天，本集團即視為已發生違約，除非本集團有合理可靠資料證明採用較寬鬆的違約標準更為合適。

#### (iii) 信用減值金融資產

金融資產在一項或多項對金融資產估計未來現金流有不良影響的事件發生時出現信用減值。金融資產出現信用減值的證據包括有關以下事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現重大財務困難；
- (b) 違約，如違約或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人因有關借款人出現財務困難的經濟或合約理由，而向借款人批出貸款人在其他情況下不會考慮的優惠；或
- (d) 借款人可能面臨破產或進行其他財務重組。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 金融工具 (續)

#### 金融資產 (續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值 (續)

#### (iv) 撤銷政策

倘有資料顯示對手方處於嚴重財務困難且實際上日後無法收回 (例如對手方已清盤或進入破產程序)，則本集團撤銷金融資產。經考慮法律意見，在適當情況下，被撤銷的金融資產仍可能在本集團的追償程序中強制執行。撤銷構成終止確認事項。任何其後收回均在損益中確認。

#### (v) 計量及確認預期信用損失

預期信用損失的計量為違約概率、違約虧損率 (即發生違約時的虧損程度) 及違約風險的函數。違約概率及違約虧損率的評估乃基於過往數據及前瞻性資料。預期信用損失的估計反映無偏概率加權金額，以發生違約的相應風險為權重確定。本集團採用簡便實務方法，透過撥備矩陣並參考歷史信用損失經驗估算貿易應收款的預期信用損失，並就無需付出過多成本或努力即可獲取的前瞻性資料作出調整。

一般而言，預期信用損失為本集團根據合約應收的所有合約現金流量與本集團預計收取的所有現金流量之間的差額，並按初步確認時釐定的實際利率貼現計算。

貿易應收款項的全期預期信用損失乃按集體基準進行評估，並考慮過往逾期資料及相關信貸資料，例如前瞻性宏觀經濟資料。

就集體評估而言，本集團於釐定分組時會考慮以下特性：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級 (如有)。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 金融工具 (續)

#### 金融資產 (續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值 (續)

#### (v) 計量及確認預期信用損失 (續)

管理層定期檢討有關分組，以確保各組別的構成部分仍然具有類似信用風險特性。

利息收入按金融資產的賬面總值計算，惟金融資產出現信用減值則除外，在此情況下，利息收入乃按金融資產的攤銷成本計算。

本集團藉調整所有金融工具的賬面值於損益確認有關工具的減值收益或虧損，惟貿易應收款及其他應收款除外，其透過虧損撥備賬確認相應調整。

#### 外幣收益和損失

以外幣計值的金融資產的賬面值以該外幣釐定，並按報告期末的即期匯率換算。具體而言，對於按攤銷成本計量的金融資產，匯兌差額於損益中的「其他收益和損失」條目確認。

#### 終止確認金融資產

僅當自資產收取現金流量之合約權利屆滿，或將金融資產及資產所有權的絕大部分風險及回報轉移予另一實體時，本集團方會終止確認金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，該資產賬面值與已收及應收對價總和之差額，於損益內確認。

#### 金融負債及權益

#### 分類為債務或權益

債務及權益工具乃根據合約安排的內容及金融負債及權益工具的定義，分類為金融負債或權益。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

### 3.2 主要會計政策資料 (續)

#### 金融工具 (續)

#### 金融負債及權益 (續)

#### 權益工具

權益工具乃證明實體於扣減其所有負債後，在資產中擁有剩餘權益的任何合約。由本公司發行的權益工具按已收所得款項(扣除直接發行成本)確認。

被合併實體持有的本公司自有權益工具，於權益中確認並直接扣減，並作為庫存股確認。本公司自有權益工具的購買、出售、發行或註銷均不在損益中確認任何收益或虧損。

#### 按攤銷成本計量的金融負債

金融負債(包括銀行透支、貿易應付款項、其他應付款項及應計費用、借款及贖回負債)其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

包含以現金購買本集團權益工具的責任的合約產生一項以贖回金額現值計量的金融負債，即使本集團的購買責任以交易對手行使贖回權利為條件。本公司在修訂金融工具條款後，承擔了之前由控股股東承擔的贖回義務。於修訂日期，贖回負債按公允價值初步確認為金融負債，並在權益項下的其他儲備中扣除。其後，贖回負債按攤銷成本計量，而利息計入財務成本。

#### 終止確認金融負債

當且僅當本集團的責任獲解除、取消或屆滿時，本集團才會終止確認金融負債。終止確認之金融負債之賬面值與已付應付代價之差額於損益中確認。就贖回負債而言，倘優先權於上市後失效，則贖回負債的賬面值重新分類至權益。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 4. 估計不確定因素的主要來源

於應用本集團會計政策時，本公司董事須對目前無法從其他來源得悉的資產及負債的賬面值作出估計及假設。該等估計及相關假設乃基於過往經驗及被認為相關的其他因素決定。實際結果與該等估計可能存在差異。

估計及相關假設乃以持續基準檢討。倘對會計估計的修訂僅對該期間有影響，有關修訂乃於修訂有關估計的期間確認，或倘有關修訂對本期間及未來期間均有影響，則於修訂期間及未來期間確認。

下文為關於未来的主要假設，以及於報告期末的估計不明朗因素的其他主要來源，該等假設及來源極有可能於下一個財政年度內導致資產及負債的賬面值作出重大調整。

### 製成品的撥備

於2025年12月31日，本集團存貨的賬面值為人民幣449,523,000元（2024年：人民幣547,841,000元）。截至2025年12月31日止年度，於損益中確認存貨撥備撥回人民幣12,505,000元（2024年：存貨撥備人民幣38,854,000元）。

本集團根據製成品的庫齡及實物狀況，費用識別出過時及滯銷的製成品。製成品的可變現淨值是指在日常業務過程中的估計售價減去為完成銷售所需的估計支出，其中管理層主要考慮的因素為存貨的最新售價及預期可變現性。該等估計的變動可能會對存貨可變現淨值及存貨撇減金額產生重大影響。

### 貿易應收款預期信用損失撥備

本集團按照實際權宜方法，使用撥備矩陣對於未進行個別評估的貿易應收款的預期信用損失作出估計。撥備率是基於不同債務人分組的債務人的賬齡估計，考慮到本集團的過往違約率及無需過多成本或努力即可獲取且合理可靠的前瞻性資料，該等資料為估計不確定因素的主要來源。於各報告日，本集團對過往觀察到的違約率進行重新評估，並考慮前瞻性資料的變化。

有關貿易應收款賬面值及信用損失撥備的詳情呈列於附註22。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 5. 收入及分部資料

### 收入

#### (i) 客戶合約收入劃分

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>產品類別</b>		
高性能網絡解決方案	1,073,000	831,107
基礎性能網絡解決方案	1,552,088	1,497,508
其他	340,575	283,178
總計	<u>2,965,663</u>	<u>2,611,793</u>
<b>收入確認時間</b>		
於時間點	<u>2,965,663</u>	<u>2,611,793</u>

#### (ii) 客戶合約的履約責任

本集團通過自行開發的電商平台將產品銷售予客戶。銷售產品所得收入於產品控制權轉移予客戶的時間點確認，通常為客戶收到產品時。

本集團大多數合約均提供客戶退貨權，因此產生可變對價。

就為客戶提供於30天內退貨的權利的合約而言，預期估值法用於估計將不會退回的貨品，因該方法最能預測本集團將有權取得的可變對價金額。本集團已應用國際財務報告準則第15號有關限制可變對價估計的規定，以釐定可計入交易價格的可變對價金額。預期將會退回的貨品會被確認為退款負債而非確認為收入。退貨權資產（及對銷售成本作出的相應調整）亦就收回客戶產品的權利予以確認。

本集團對若干客戶授予14天至90天的信用期。其餘客戶須於本集團交付產品前付款。

#### (iii) 分配至客戶合約剩餘履約責任的交易價格

本集團與客戶訂立的所有合約期限均為一年或以下。如國際財務報告準則第15號所允許，分配至該等未履行合約的交易價格並未披露。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 5. 收入及分部資料 (續)

### 分部資料

本集團就資源分配及表現評估向向先生(即主要營運決策者)報告的資料著重於按產品分類的收入分析。除本集團的整體業績及財務狀況外,概無提供其他獨立財務資料。因此,僅呈列實體層面披露資料、主要地區及客戶資料。

### (i) 地理資料

有關本集團來自外部客戶收入的資料乃根據客戶地點呈列。有關非流動資產(不包括遞延稅項資產及金融資產)的資料乃根據資產的地理位置呈列。

	來自外部客戶的收入	
	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
美利堅合眾國(「美國」)	<b>1,590,045</b>	1,223,166
歐洲 <sup>1</sup>	<b>850,091</b>	898,048
亞洲 <sup>2</sup>	<b>282,306</b>	228,118
美洲(美國除外)	<b>131,487</b>	143,927
大洋洲	<b>93,765</b>	95,845
非洲	<b>17,969</b>	22,689
總計	<b>2,965,663</b>	2,611,793

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 5. 收入及分部資料 (續)

### 分部資料 (續)

#### (i) 地理資料 (續)

	非流動資產 於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
美國	14,572	22,286
歐洲	54,320	52,865
亞洲 <sup>3</sup>	1,235,754	1,258,394
大洋洲	1,917	2,451
總計	1,306,563	1,335,996

1 來自歐洲的收入主要來自德國(「德國」)、英國(「英國」)及法國。

2 來自亞洲的收入主要來自日本(「日本」)、新加坡(「新加坡」)及中國。

3 來自亞洲的非流動資產主要位於中國。

#### (ii) 有關主要客戶的資料

於兩個年度，概無客戶貢獻收入佔本集團總收入超過10%。

## 6. 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助(附註)	4,956	5,646
銀行利息收入	5,768	6,651
其他	1,420	514
	12,144	12,811

附註：政府補助指從相關政府部門獲得的補貼，主要包括就軟件及信息技術服務業穩定增長的補貼、跨境電子商務企業補貼及高新技術企業補貼。該等補助均無附帶任何未履行條件及或然事項。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 7. 預期信用損失模型下的減值損失(扣除撥回)

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
就以下各項撥回(確認)減值損失：		
— 貿易應收款	(2,623)	(1,086)
— 其他應收款	(87)	78
	<u>(2,710)</u>	<u>(1,008)</u>

## 8. 其他收益和損失

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產公允價值變動	12,538	8,731
外匯收益(虧損)淨額	22,190	(9,615)
處置物業、廠房及設備收益(虧損)	12	(97)
提早終止租賃收益	363	33
	<u>35,103</u>	<u>(948)</u>

## 9. 財務成本

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
以下各項的利息：		
— 銀行貸款	13,122	13,631
— 租賃負債	6,493	4,913
— 贖回負債	8,508	—
	<u>28,123</u>	<u>18,544</u>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 10. 所得稅費用

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>即期稅項：</b>		
中國企業所得稅(「企業所得稅」)	<b>48,935</b>	49,631
香港利得稅	<b>262</b>	4,471
美國利得稅	<b>14,004</b>	14,334
德國利得稅	<b>859</b>	7,829
新加坡利得稅	<b>11,961</b>	1,948
其他司法權區(附註)	<b>2,687</b>	969
	<b>78,708</b>	79,182
過往年度撥備不足	<b>877</b>	10
	<b>79,585</b>	79,192
遞延稅項扣除(抵免)(附註20)	<b>4,210</b>	(19,874)
	<b>83,795</b>	59,318

附註： 其他司法權區包括澳大利亞(「澳大利亞」)、英國及日本的利得稅。

本公司於中國營運，於2019年獲得「高新技術企業」的資格，有效期為三年，並享有15%的優惠所得稅稅率。該資格其後於2022年續期三年，直至2025年12月。該資格已於2025年12月再續期三年。本公司的附屬公司武漢宇軒飛速通信技術有限公司於2024年12月亦獲認定為「高新技術企業」，有效期自2024年12月起為三年，並享有15%的優惠所得稅稅率。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 10. 所得稅費用(續)

於兩個年度，於中國的數家附屬公司符合中國企業所得稅制度下的小型微利企業資格，享有5%的企業所得稅稅率。根據中華人民共和國企業所得稅法及企業所得稅法實施條例，其餘中國附屬公司的稅率為25%。

根據中國國家稅務總局頒佈的政策，自2018年起，從事研發活動的企業有權申索將當年產生的75%的研發費用作為額外的可稅前扣除費用，以釐定該年度的應課稅收入(「加計扣除」)。加計扣除比例自2022年10月增加至100%。本公司與武漢宇軒飛速通信技術有限公司申索有關加計扣除，以釐定其兩個年度的應課稅利潤。

海外附屬公司的稅率取決於其經營所在國家的所得稅法。根據香港利得稅的兩級制利得稅率，香港附屬公司享有首2百萬港元估算應課稅利潤的優惠企業所得稅稅率8.25%，超過2百萬港元的估算應課稅利潤則按16.5%的稅率徵稅。於兩個年度期間，美國附屬公司按21%的聯邦稅率徵稅，並根據州稅率徵稅，介於零至9.99%。於兩個年度期間，位於德國、澳洲、新加坡及日本的附屬公司分別適用28.08%、30%、17%或5%(2022年1月1日至2025年3月31日期間為17%，2025年4月1日起為5%)及36.80%的稅率。於兩個年度期間，位於英國的附屬公司適用19%至25%的浮動稅率。

所得稅費用與綜合損益及其他全面收益表的除稅前利潤的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前利潤	<b>685,260</b>	456,575
按中國企業所得稅稅率15%計算之稅項	<b>102,789</b>	68,486
附屬公司之不同稅率影響	<b>(8,046)</b>	405
不可扣稅開支之稅務影響	<b>1,570</b>	326
不可扣稅收入之稅務影響	<b>(644)</b>	(378)
加計扣除之稅務影響	<b>(20,692)</b>	(16,730)
遞延稅項之稅率變動影響	<b>4,596</b>	9,877
過往年度撥備不足	<b>877</b>	10
其他	<b>3,345</b>	(2,678)
	<b>83,795</b>	59,318

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 11. 年內利潤

年內利潤已扣除(計入)下列項目：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊	91,863	69,318
投資物業折舊	214	—
使用權資產折舊	30,989	29,269
無形資產攤銷		
— 銷售成本	3,448	3,525
— 銷售及分銷費用	219	77
— 一般及管理費用	2,675	2,049
— 研發費用	1,388	1,231
	<u>7,730</u>	<u>6,882</u>
折舊及攤銷總額	<u>130,796</u>	<u>105,469</u>
核數師酬金(附註)	1,566	1,073
已確認為銷售成本的存貨成本	1,363,054	1,266,630
計入銷售成本的存貨撥備(撥備撥回)	(12,505)	38,854
上市開支	22,750	893
董事、最高行政人員及監事酬金(附註12)	14,976	8,835
其他員工成本：		
薪金及津貼	459,981	400,614
退休福利計劃供款	27,925	23,762
以股份為基礎的支付費用	10,285	3,992
員工成本總額	<u>513,167</u>	<u>437,203</u>

附註：截至2025年12月31日止年度的年度審計服務核數師酬金人民幣1,566,000元，亦計入上文另行披露的上市開支。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 12. 董事、最高行政人員及監事酬金

於兩個年度根據適用上市規則及公司條例披露的董事、最高行政人員及監事的酬金如下：

	截至2025年12月31日止年度				總計 人民幣千元
	薪金及津貼 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	酌情花紅* 人民幣千元	以股份為基礎 的支付費用 人民幣千元	
<b>執行董事</b>					
向先生(董事會主席兼最高行政人員)(附註ii)	2,509	21	727	4,917	8,174
曾諦先生	1,376	61	450	2,354	4,241
	<u>3,885</u>	<u>82</u>	<u>1,177</u>	<u>7,271</u>	<u>12,415</u>
<b>非執行董事</b>					
彭超先生	-	-	-	-	-
朱春林先生(附註i)	-	-	-	-	-
趙潘先生(附註i)	-	-	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>獨立非執行董事</b>					
冉龍先生	120	-	-	-	120
郭飛先生	120	-	-	-	120
陳林先生(附註i)	72	-	-	-	72
王婧女士(附註i)	48	-	-	-	48
	<u>360</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>360</u>
<b>監事</b>					
張登輝先生	580	58	140	92	870
段婷女士	738	16	14	65	833
祝玥女士	348	42	26	82	498
	<u>1,666</u>	<u>116</u>	<u>180</u>	<u>239</u>	<u>2,201</u>
總計	<u>5,911</u>	<u>198</u>	<u>1,357</u>	<u>7,510</u>	<u>14,976</u>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 12. 董事、最高行政人員及監事酬金 (續)

	截至2024年12月31日止年度				總計 人民幣千元
	薪金及津貼 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	酌情花紅* 人民幣千元	以股份為基礎 的支付費用 人民幣千元	
<b>執行董事</b>					
向先生(董事會主席兼最高行政人員)	1,980	22	867	541	3,410
曾諦先生	1,375	54	450	1,120	2,999
	<u>3,355</u>	<u>76</u>	<u>1,317</u>	<u>1,661</u>	<u>6,409</u>
<b>非執行董事</b>					
彭超先生	-	-	-	-	-
朱春林先生	-	-	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>獨立非執行董事</b>					
冉龍先生	120	-	-	-	120
郭飛先生	103	-	-	-	103
陳林先生	120	-	-	-	120
	<u>343</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>343</u>
<b>監事</b>					
張登輝先生	585	51	140	38	814
段婷女士	770	15	14	26	825
祝玥女士	349	41	26	28	444
	<u>1,704</u>	<u>107</u>	<u>180</u>	<u>92</u>	<u>2,083</u>
總計	<u>5,402</u>	<u>183</u>	<u>1,497</u>	<u>1,753</u>	<u>8,835</u>

\* 酌情花紅乃根據本公司及本集團董事及監事的表現而釐定。

附註：

- (i) 朱春林先生及陳林先生於2025年5月23日辭任，而趙潘先生及王婧女士已於2025年5月23日分別獲委任為本公司非執行董事及獨立非執行董事。
- (ii) 向先生的以股份為基礎的支付費用包括因註銷2023年激勵計劃及2024年激勵計劃(定義見附註34)導致加速歸屬而確認的即時開支。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 12. 董事、最高行政人員及監事酬金 (續)

上表所載執行董事的薪酬，乃就提供有關管理本公司及本集團事務之服務而支付的薪酬。上表所載非執行董事及獨立非執行董事的薪酬，乃就提供作為本公司董事之服務而支付的薪酬。上表所載監事的薪酬，乃就提供作為本公司監事之服務而支付的薪酬。

於兩個年度期間，並無任何安排使董事或監事放棄或同意放棄任何酬金。

## 13. 五名最高薪酬僱員

截至2025年12月31日止年度，本集團五名最高薪酬人士中有兩名(2024年：兩名)董事，其薪酬已包含於上文披露。本年度其餘三名人士的薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	6,771	7,088
酌情花紅	1,038	597
退休福利計劃供款	110	72
以股份為基礎的支付費用	1,144	248
	<u>9,063</u>	<u>8,005</u>

除本公司董事、最高行政人員及監事外的最高薪酬僱員(其薪酬位於以下範圍內)的人數如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 僱員人數	2024年 僱員人數
1,500,001港元至2,000,000港元	2	2
5,500,001港元至6,000,000港元	-	1
6,000,001港元至6,500,000港元	1	-
	<u>3</u>	<u>3</u>

於兩個年度期間，本集團概無向董事、監事或五名最高薪酬人士支付任何酬金作為加入本集團或於加入本集團後的獎勵或作為離職補償。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 14. 股息

截至2025年12月31日止年度，本公司已於2025年5月向股東派發每股人民幣0.55556元的股息，總額為人民幣200,000,000元（2024年：零）。

## 15. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利乃根據以下數據計算：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年內利潤	<u>601,465</u>	<u>397,257</u>
	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
就每股基本盈利而言的普通股加權平均數	<u>343,768,627</u>	343,768,627
攤薄潛在普通股的影響 – 就僱員激勵計劃發行的股份	<u>11,543,606</u>	<u>10,985,921</u>
就每股攤薄盈利而言的普通股加權平均數	<u>355,312,233</u>	<u>354,754,548</u>

截至2025年12月31日止年度，計算每股攤薄盈利時並無假設贖回負債的影響，因為將其納入會產生反攤薄效應。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 16. 物業、廠房及設備

	土地及樓宇 人民幣千元	物業裝修 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	機器 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	辦公室設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>								
於2024年1月1日	208,717	119,774	7,095	12,265	69,255	5,191	20,717	443,014
添置	771,138	324	111,936	1,581	27,625	154	4,920	917,678
出售	-	-	-	(18)	(2,033)	(245)	(2,395)	(4,691)
撇銷	-	-	-	(439)	(1,754)	(309)	(1,315)	(3,817)
轉撥	-	88,258	(90,419)	-	521	159	1,481	-
匯兌調整	-	(155)	(55)	33	(33)	(33)	(101)	(344)
<b>於2024年12月31日</b>	<b>979,855</b>	<b>208,201</b>	<b>28,557</b>	<b>13,422</b>	<b>93,581</b>	<b>4,917</b>	<b>23,307</b>	<b>1,351,840</b>
添置	-	4,557	22,703	10,922	32,289	168	3,259	73,898
出售	-	-	-	-	(1,582)	(5)	(312)	(1,899)
撇銷	-	(1,008)	-	(611)	(231)	-	-	(1,850)
轉撥	-	48,487	(48,527)	-	40	-	-	-
轉至投資物業	(11,442)	-	-	-	-	-	-	(11,442)
匯兌調整	-	815	15	(41)	142	(148)	184	967
<b>於2025年12月31日</b>	<b>968,413</b>	<b>261,052</b>	<b>2,748</b>	<b>23,692</b>	<b>124,239</b>	<b>4,932</b>	<b>26,438</b>	<b>1,411,514</b>
<b>折舊</b>								
於2024年1月1日	13,077	27,932	-	2,971	39,649	2,983	9,536	96,148
年內撥備	38,781	5,987	-	2,115	19,299	606	2,530	69,318
出售時對銷	-	-	-	(10)	(1,867)	(232)	(2,107)	(4,216)
撇銷時對銷	-	-	-	(285)	(1,656)	(294)	(1,193)	(3,428)
匯兌調整	-	(9)	-	18	(5)	(18)	(37)	(51)
<b>於2024年12月31日</b>	<b>51,858</b>	<b>33,910</b>	<b>-</b>	<b>4,809</b>	<b>55,420</b>	<b>3,045</b>	<b>8,729</b>	<b>157,771</b>
年內撥備	44,614	15,795	-	1,760	24,241	551	4,902	91,863
出售時對銷	-	-	-	-	(1,464)	(5)	(252)	(1,721)
撇銷時對銷	-	(1,008)	-	(5)	(195)	-	-	(1,208)
轉至投資物業	(274)	-	-	-	-	-	-	(274)
匯兌調整	-	(188)	-	438	275	49	41	615
<b>於2025年12月31日</b>	<b>96,198</b>	<b>48,509</b>	<b>-</b>	<b>7,002</b>	<b>78,277</b>	<b>3,640</b>	<b>13,420</b>	<b>247,046</b>
<b>賬面值</b>								
於2024年12月31日	927,997	174,291	28,557	8,613	38,161	1,872	14,578	1,194,069
於2025年12月31日	872,215	212,543	2,748	16,690	45,962	1,292	13,018	1,164,468

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 16. 物業、廠房及設備 (續)

除在建工程外，上述物業、廠房及設備項目在考慮剩餘價值(如適用)後，在下列期間以直線法計算折舊：

土地及樓宇	20至33年
租賃物業裝修	5至10年，或租賃物業的租賃期限(以較短者為準)
機器	10年
電子設備	3至5年
汽車	4至5年
辦公室設備	5年

物業、廠房及設備的質押詳情於附註30披露。

## 17. 投資物業

本集團根據經營租賃租出停車場及零售店，每月收取租金。租賃的固定期限通常為1至5年，而租賃付款在租賃期內固定。

	投資物業 人民幣千元
<b>成本</b>	
於2024年1月1日，2024年12月31日	—
從物業、廠房及設備轉撥	<u>11,442</u>
於2025年12月31日	<u>11,442</u>
<b>折舊</b>	
於2024年1月1日，2024年12月31日	—
從物業、廠房及設備轉撥	274
年內撥備	<u>214</u>
於2025年12月31日	<u>488</u>
<b>賬面值</b>	
於2024年12月31日	<u>—</u>
於2025年12月31日	<u>10,954</u>

上述投資物業經計及剩餘價值後(如適用)乃按20年至33年以直線法計算折舊。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 18. 使用權資產

	租賃物業 人民幣千元	
於2024年12月31日 賬面值		119,041
於2025年12月31日 賬面值		112,277
截至2024年12月31日止年度 折舊支出		29,269
截至2025年12月31日止年度 折舊支出		30,989
	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
短期租賃相關的開支	3,337	9,171
租賃現金流出總額	37,170	34,960
添置使用權資產	27,442	63,548
提早終止租賃	3,217	2,355

於兩個年度內，本集團租賃辦公室作營運之用。租賃合同的固定期限為1年至10年。租賃條款按個別基準磋商，並包含不同條款及條件。在確定租賃期和評估不可取消租賃期的長短時，本集團會應用合同的定義並確定合同可執行的期限。

本集團並不就辦公室、汽車、機器、倉庫及辦公室設備的短期租賃確認使用權資產及租賃負債。本集團於兩個年度內於損益中確認短期租賃的租賃付款。

於各報告期末，短期租賃組合與上文披露短期租賃開支的短期租賃組合相似。

### 租賃限制或契諾

除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契諾。租賃資產不得用作借貸的擔保。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 19. 無形資產

	專利使用權 人民幣千元	域名 人民幣千元	軟件使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>				
於2024年1月1日	17,560	14,975	7,689	40,224
添置	–	–	4,239	4,239
匯兌調整	263	–	–	263
於2024年12月31日	17,823	14,975	11,928	44,726
添置	316	–	1,954	2,270
匯兌調整	(396)	–	–	(396)
於2025年12月31日	17,743	14,975	13,882	46,600
<b>攤銷</b>				
於2024年1月1日	8,193	6,562	4,552	19,307
年內撥備	3,524	1,498	1,860	6,882
匯兌調整	162	–	–	162
於2024年12月31日	11,879	8,060	6,412	26,351
年內撥備	3,675	1,498	2,557	7,730
匯兌調整	(264)	–	–	(264)
於2025年12月31日	15,290	9,558	8,969	33,817
<b>賬面值</b>				
於2024年12月31日	5,944	6,915	5,516	18,375
於2025年12月31日	2,453	5,417	4,913	12,783

上述無形資產的可使用年期有限。該等無形資產在以下期間按直線法攤銷：

專利使用權	5年
域名	10年
軟件使用權	1至10年

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 20. 遞延稅項資產

為於財務狀況表內呈列，遞延稅項資產及負債已予抵銷。

以下為本集團於兩個年度內確認的遞延稅項資產（負債）及其變動情況：

	預期信用		應計費用	退回負債 (扣除退回 商品資產 的權利)		存貨 未實現利潤	累計 稅項折舊	以股份為 基礎的		租賃負債	總計
	損失撥備	存貨撥備		稅項虧損	付款開支			使用權資產			
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年1月1日	398	9,297	2,342	384	24,988	50,070	(2,278)	5,903	(22,575)	22,336	90,865
計入(扣除)損益	34	7,578	3,320	30	(10,648)	27,435	(611)	1,065	(4,315)	5,863	29,751
匯兌調整	-	790	-	-	(993)	-	-	-	-	-	(203)
遞延稅項之稅率變動 影響	(2)	(671)	-	-	(9,204)	-	-	-	-	-	(9,877)
於2024年12月31日	430	16,994	5,662	414	4,143	77,505	(2,889)	6,968	(26,890)	28,199	110,536
計入(扣除)損益	453	73	(1,083)	(150)	(2,761)	(405)	236	2,669	3,375	(2,029)	378
匯兌調整	-	-	-	-	(244)	-	-	-	-	-	(244)
遞延稅項之稅率變動 影響	(4)	(3,147)	-	-	-	-	-	-	3,448	(4,885)	(4,588)
於2025年12月31日	879	13,920	4,579	264	1,138	77,100	(2,653)	9,637	(20,067)	21,285	106,082

## 21. 存貨

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
製成品	449,523	547,841
在途貨物	7,940	11,437
消耗品	15,730	12,993
	<b>473,193</b>	<b>572,271</b>

於報告期末，本集團的所有存貨預期將於12個月內收回。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 22. 貿易應收款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項－第三方	<b>224,070</b>	156,889
減：信用損失撥備	<b>(3,609)</b>	(2,273)
	<b>220,461</b>	154,616

以下為按交付日期呈列的貿易應收款項(扣除信用損失撥備)賬齡分析：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
3個月內	<b>209,762</b>	146,843
3至6個月	<b>8,640</b>	4,659
6個月至1年	<b>2,059</b>	3,114
	<b>220,461</b>	154,616

於2024年1月1日，來自客戶合約的貿易應收款項約為人民幣122,599,000元。

本集團向貿易客戶提供14天至90天的信用期。

於2025年12月31日，本集團貿易應收款項結餘包括賬面總值為人民幣77,041,000元(2024年：人民幣55,496,000元)的應收賬款，所述款項已逾期。在逾期結餘中，人民幣10,268,000元(2024年：人民幣6,397,000元)已逾期超過90天，但由於債務人的合作歷史、良好的收款歷史或穩健的信用評級，並未被視為違約。

貿易應收款項減值評估的詳情載於附註40。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 23. 其他應收款、按金及預付款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
可扣除增值稅	88,818	114,190
向供應商的墊款	56,031	20,024
可退回增值稅	52,720	42,919
租賃按金	19,844	21,691
預付款	3,432	5,947
遞延發行成本	2,604	–
預付上市開支	1,544	–
其他	4,039	4,165
	<b>229,032</b>	208,936
減：信用損失撥備	<b>(423)</b>	(336)
	<b>228,609</b>	208,600
以下列各項列示：		
– 非即期	68,896	88,296
– 即期	159,713	120,304
	<b>228,609</b>	208,600

其他應收款項及按金的減值評估詳情載於附註40。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 24. 按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
結構性存款	<u>762,766</u>	<u>506,444</u>

結構性存款是商業銀行發行的結構性存款產品，主要投資於銀行存款，價格與黃金價格及匯率掛鉤。

## 25. 銀行存款餘額和現金／短期銀行存款／受限制銀行存款／銀行透支

銀行存款餘額和現金包括為滿足本集團短期現金承諾而持有的活期存款，其按市場利率計息，於2025年12月31日的年利率為0%至4.40%（2024年：年利率0%至1.35%）。受限銀行存款按固定利率計息，於2025年12月31日的年利率為0%至4.398%（2024年：年利率0%至4.398%）。

本集團金額為人民幣93,000,000元的短期銀行定期存款，原始到期日超過三個月，於2024年12月31日的年利率為1.80%至1.85%。該存款於截至2025年12月31日止年度悉數到期。

本集團的受限制銀行存款指為獲得保函而存放於銀行的存款及境外附屬公司的信用卡限額。

### 銀行透支

於兩個年度內，銀行透支並無產生任何利息。

銀行存款餘額、短期銀行存款及受限制銀行存款的減值評估詳情載於附註40。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 26. 貿易應付款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應付款項－第三方	<b>236,042</b>	251,449

貿易應付款項的信用期為0至180天。本集團於報告期末基於發票日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
3個月內	<b>199,372</b>	169,869
3至6個月	<b>34,280</b>	62,249
6個月至1年	<b>2,390</b>	19,331
	<b>236,042</b>	251,449

## 27. 其他應付款項及應計費用

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應計員工成本	<b>58,809</b>	52,182
其他應付稅項	<b>41,451</b>	23,478
應計廣告成本	<b>14,416</b>	16,203
應付建築成本	<b>14,321</b>	19,623
其他應計開支	<b>13,173</b>	8,032
應計運費成本	<b>11,446</b>	13,926
應計上市開支及發行成本	<b>5,385</b>	–
應付專利使用權款項	–	3,581
其他	<b>2,601</b>	2,258
	<b>161,602</b>	139,283

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 28. 退款負債

退款負債與客戶根據本集團30天退貨政策享有退貨權利有關。於銷售點，就預期退回的相關產品確認退款負債及相應的收入調整。本集團利用其累積歷史經驗，採用預期價值法估計組合層面的退貨數量。

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
退貨權產生的退款負債	<u>6,417</u>	<u>6,987</u>

## 29. 合約負債

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
來自客戶的合約負債	<u>70,547</u>	<u>40,692</u>

於2024年1月1日，合約負債為人民幣109,499,000元。本公司董事認為，合約負債全部結餘將在本集團根據向客戶提供服務的最早義務計算的本集團正常經營週期內變現，並分類為流動負債。

下表列示於兩個年度就已結轉年初合約負債確認的收入金額。

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
計入年初合約負債結餘的 已確認收入	<u>40,692</u>	<u>109,499</u>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 30. 借款

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
有抵押銀行貸款	<u>509,620</u>	<u>573,360</u>

於2025年12月31日，本集團以賬面值分別為人民幣828,470,000元（2024年：人民幣857,741,000元）的若干自有土地及建築物作為抵押，取得金額為人民幣509,620,000元（2024年：人民幣573,360,000元）的有抵押銀行貸款。上述抵押貸款中，人民幣74,099,000元（2024年：人民幣61,670,000元）由本公司提供擔保；於2025年12月31日，人民幣435,521,000元（2024年：人民幣487,858,000元）未獲擔保；於2024年12月31日，人民幣23,832,000元由本公司及向先生共同擔保。

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
須於以下期間償還的上述借款賬面值：		
一年以內	176,247	63,787
一年以上但不超過兩年的期間內	48,700	176,200
兩年以上但不超過五年的期間內	146,100	146,100
五年以上的期間內	<u>138,573</u>	<u>187,273</u>
	509,620	573,360
減：流動負債項下列示的一年內到期金額	<u>(176,247)</u>	<u>(63,787)</u>
非流動負債項下列示的金額	<u>333,373</u>	<u>509,573</u>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 30. 借款(續)

銀行借款均為浮動利率借款。本集團借款的實際利率範圍(亦等於合同利率)如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
實際利率：		
浮動利率借款(每年)	<u>2.20%至2.70%</u>	<u>2.30%至4.50%</u>

## 31. 租賃負債

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
須於以下期間支付的租賃負債：		
一年以內	26,917	24,371
一年以上但不超過兩年的期間內	23,454	19,963
兩年以上但不超過五年的期間內	51,454	64,167
五年以上的期間內	<u>18,929</u>	<u>16,650</u>
	<b>120,754</b>	125,151
減：流動負債項下列示的12個月內須予結算金額	<u>(26,917)</u>	<u>(24,371)</u>
非流動負債項下列示的12個月後須予結算金額	<u>93,837</u>	100,780

於2025年12月31日，租賃負債所適用的增量借款利率分別為年利率1.48%至5.51%（2024年：年利率1.48%至5.51%）。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 32. 贖回負債

於2025年5月27日，本公司與本公司全體股東訂立特別權利終止協議，規定先前授予若干股東的所有特別權利（由控股股東向先生承擔的贖回權除外）於向聯交所首次遞交上市申請（「上市申請」）時終止。贖回權仍予保留，並於本公司首次提交上市申請前立即停止行使，惟於下列情況恢復行使：(a)本公司自願撤回上市申請；(b)上市申請被相關監管機構撤回、拒絕、退回或以其他方式終止；(c)上市申請失效且本公司未於首次提交上市申請屆滿日起六個月內重新提交上市申請，或重新提交之上市申請再次失效；(d)本公司未取得中國證券監督管理委員會境外上市備案通知書；(e)本公司未通過聯交所上市委員會審議，或通過審議後未於審議通過之日起12個月內於聯交所發行股份並上市；或(f)本公司因其他原因未於2026年12月31日前實現股份於聯交所首次上市。該贖回義務亦經修訂，由控股股東向先生承擔改為由本公司承擔，並自2025年5月27日（即首次提交上市申請日期）起生效。贖回金額為各投資者的原始投資本金，加上自相關投資款項收取日起至2024年12月1日止（按日曆年度365天計算）按每年原始投資本金年利率5%至10%計算的金額，再扣除相關投資者已收取的累計股息。

授予投資者的贖回權構成於上文詳述的金融工具條款修訂後本公司購回本身權益工具的責任。在修訂日期，該等債務被確認為贖回負債，且負債按公允價值（倘投資者行使該等權利，則為償付相關債務的現金流量的現值）進行初始計量，並扣除相應金額以沖銷權益項下的其他儲備。贖回負債其後按攤銷成本計量。本公司在釐定贖回負債的初始確認金額時應用2.20%的貼現率。

截至2025年12月31日止年度的贖回負債變動情況如下：

	人民幣千元
於2025年1月1日	—
2025年5月27日初始確認	659,395
於損益中扣除的應計利息（附註9）	<u>8,508</u>
於2025年12月31日	<u>667,903</u>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 33. 股本

	股份數目 千股	股本 人民幣千元
每股面值人民幣1元的 已註冊、發行及繳足普通股 於2024年1月1日、2024年及2025年12月31日	360,000	360,000

於2025年12月31日，在已發行的360,000,000股普通股中，93,933,248股普通股由附註32所述具有贖回權的若干股東持有。

## 34. 以股份為基礎的付款

於2018年度，本公司採納僱員激勵計劃（「僱員激勵計劃」），自採納起計十年內有效，並可由股東根據僱員激勵計劃終止）並成立三家有限合夥企業：深圳市宇軒穩健科技合夥企業（有限合夥）（「宇軒穩健」），深圳市宇軒進取科技合夥企業（有限合夥）（「宇軒進取」）及深圳市宇軒成長科技合夥企業（有限合夥）（「宇軒成長」）作為僱員激勵平台，以提高僱員激勵計劃合資格參與者（「合資格參與者」）的積極性及創造力，促進本集團業績的持續增長，在提升本集團價值的同時為合資格參與者帶來增值利益，從而實現合資格參與者與本集團的共同發展。合資格參與者應按照本公司董事會批准的金額認購合夥權益，從而在本公司註冊資本中間接持有權益。自僱員激勵計劃實施之日起至2023年12月31日止年度，根據該計劃授出的獎勵股份合共分為五個批次。

截至2024年12月31日止年度，本集團透過宇軒成長向一名合資格參與者（「2024年合資格參與者」）授出僱員激勵計劃項下的第六階段獎勵股份（「2024年激勵計劃」）。授予2024年合資格參與者的股份來自向已辭職的第一、第二、第三及第四階段僱員激勵計劃參與者購回的股份。透過宇軒成長授予2024年合資格參與者的股份為287,657股股份，佔本公司全部已發行股份約0.08%。於授出日期，已授出股份的公允價值為人民幣5,277,000元，乃由本公司董事參考一名與本集團並無關連的獨立合資格專業估值師進行的估值而釐定。於授出日期的公允價值採用折現現金流量模型確定，主要輸入數據包括5%至20%的收入增長率及12.81%的除稅前折現率。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 34. 以股份為基礎的付款 (續)

截至2025年12月31日止年度，本集團取消於截至2023年12月31日止年度授出的僱員激勵計劃（「2023年激勵計劃」）及2024年激勵計劃項下的第五期獎勵股份，因加速歸屬導致即時確認開支，並根據僱員激勵計劃（「2025年激勵計劃」）通過宇軒穩健、宇軒進取及宇軒成長將第七期獎勵股份授予17名合資格參與者（「2025年合資格參與者」）。授予2025年合資格參與者的股份來自原先根據2023年獎勵計劃授予一名合資格參與者及2024年合資格參與者的股份。透過宇軒穩健、宇軒進取及宇軒成長向2025年合資格參與者授出的股份分別為79,502股、177,001股及123,754股，分別約佔本公司已發行股份總數（截至2025年僱員激勵計劃採納日期）的0.02%、0.05%及0.03%。根據本公司董事參照近期股東間交易價格釐定，授予股份於授予日的公允價值為人民幣5,704,000元。

該三家有限合夥企業乃為執行僱員激勵計劃及持有授予合資格參與者的本公司股份而成立，據此評估為由本公司控制，並因此併入本集團。

第一至第六期僱員激勵計劃的已授出股份須受轉讓限制（亦為歸屬條件），且有關限制須自上市日期滿第三週年之營業日起獲解除。轉讓限制如下：

- (i) 合資格參與者不得在歸屬日期前退出合夥人平台；及
- (ii) 若合資格參與者於歸屬日期前辭職，本公司控股股東或其指定人士將以成本加年利率10%（就截至2018年、2019年及2020年12月31日止年度的僱員激勵計劃而言）及成本加年利率6%（就截至2022年12月31日止年度的僱員激勵計劃、2023年激勵計劃及2024年激勵計劃而言）的價格回購已授出股份。

截至2025年12月31日止年度，本集團已修訂有關轉讓限制的日期，第一至第六期僱員激勵計劃的已授出股份將按下列方式解除：

- (i) 自上市日期滿一週年後的營業日起，四分之一的已授出股份獲解除；及
- (ii) 自上市日期滿兩週年後的營業日起，四分之一的已授出股份獲解除；及

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 34. 以股份為基礎的付款 (續)

- (iii) 自上市日期滿三週年後的營業日起，四分之一的已授出股份獲解除；及
- (iv) 自上市日期滿四週年後的營業日起，四分之一的已授出股份獲解除。

上述轉讓限制及相關修改日期同樣適用於2025年僱員激勵計劃。

除上述轉讓限制外，股份的解除須進一步視乎本公司及承授人分別達致若干績效目標(「績效目標」)而定。本公司董事會薪酬委員會負責審查和認定績效目標的完成情況，並據此向本公司董事會報告。

截至2025年12月31日止年度，確認以股份為基礎的付款開支人民幣17,795,000元(2024年：人民幣5,745,000元)。截至2024年及2025年12月31日，已授予但尚未歸屬的股份為16,231,373股。

## 35. 退休福利計劃

本集團的僱員為國家管理的退休福利計劃的成員，該計劃由中國、美國、德國、澳大利亞、英國及日本的政府運營。該等實體須按其僱員薪金的一定比例向國家管理的退休福利計劃作出供款。本集團就有關退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

截至2025年12月31日止年度，退休福利計劃供款約為人民幣28,123,000元(2024年：人民幣23,945,000元)。於兩個年度內，並無使用沒收供款來降低供款水平。

## 36. 資本承擔

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
已訂約但未於歷史財務資料撥備的有關收購物業、 廠房及設備的資本開支	<u>18,994</u>	<u>27,093</u>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 37. 本公司主要附屬公司具體情況

本公司主要附屬公司的詳情如下。

下表載列本公司董事認為主要影響本集團業績或資產的本公司附屬公司。

附屬公司名稱	註冊成立／成立的地點及日期	註冊／已發行資本	本集團所持有應佔股權比例 於12月31日		主要業務／營業地點
			2025年 %	2024年 %	
<b>直接擁有：</b>					
武漢宇軒飛速通信技術有限公司	中國／2018年10月15日	人民幣100,000,000元／ 人民幣100,000,000元	100	100	研發、供應鏈管理及 倉儲／中國
飛速創新通信技術(武漢)有限公司	中國／2022年2月9日	人民幣10,000,000元／ 人民幣10,000,000元	100	100	售後服務／中國
飛速創新通信技術(上海)有限公司	中國／2021年11月1日	人民幣10,000,000元／ 人民幣10,000,000元	100	100	銷售支援／中國
武漢飛速創新商務服務有限公司	中國／2024年7月18日**	人民幣10,000,000元／ 人民幣10,000,000元	100	100	銷售支援／中國
深圳市飛速創新國際貿易有限公司	中國／2024年7月17日**	人民幣10,000,000元／ 人民幣10,000,000元	100	100	貿易／中國
宇軒網絡技術有限公司	香港／2016年11月8日	100,000港元／ 100,000港元	100	100	貿易及銷售結算／香港
<b>間接擁有：</b>					
FS.COM INC	美國／2018年4月30日	美元(「美元」) 20,000美元／20,000美元	100	100	貿易及倉儲／美國
FS.COM GmbH	德國／2017年5月11日	歐元(「歐元」) 25,000歐元／25,000歐元	100	100	貿易及倉儲／德國
FS.COM PTY LTD	澳大利亞／2017年7月19日	澳元(「澳元」) 10,000澳元／10,000澳元	100	100	貿易及倉儲／澳大利亞
FS TECH PTE. LTD	新加坡／2018年6月4日	38,000美元／38,000美元	100	100	貿易及倉儲／新加坡
FS.COM INNOVATION LTD	英國／2017年7月20日	英鎊(「英鎊」) 10,000英鎊／10,000英鎊	100	100	貿易及倉儲／英國
FS JAPAN CO., LTD	日本／2019年12月11日	日圓(「日圓」)10,000,000／ 日圓10,000,000日元	100	100	貿易及倉儲／日本
FS INNOVATION CANADA INC.	加拿大／2025年12月4日**	加拿大元(「加元」) 10,000加元／10,000加元	100	不適用	貿易及倉儲／加拿大

\*\* 此等附屬公司為本集團於往相關年度設立。

於兩個年度末，概無附屬公司已發行任何債務證券。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 38. 本公司的財務狀況表及儲備

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>		
物業、廠房及設備	539,284	753,364
使用權資產	4,191	9,046
投資物業	246,251	46,770
無形資產	8,891	9,503
遞延稅項資產	8,719	7,366
其他應收款項、按金及預付款項	51,175	70,813
物業、廠房及設備購置按金	23	4,511
於附屬公司的投資	140,085	150,085
	<b>998,619</b>	<b>1,051,458</b>
<b>流動資產</b>		
存貨	1,159	7,106
貿易應收款項	2,608	15,169
其他應收款、按金及預付款項	27,497	54,989
應收附屬公司款項	1,157,526	1,222,072
退回商品資產的權利	56	323
可收回稅款	16,960	6,882
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	762,766	506,444
受限制銀行存款	800	800
短期銀行存款	-	93,000
銀行存款餘額和現金	222,978	212,146
	<b>2,192,350</b>	<b>2,118,931</b>
<b>流動負債</b>		
貿易應付款項	40	82
其他應付款項及應計費用	37,386	37,800
應付附屬公司款項	260,346	259,301
退款負債	121	666
合約負債	1,933	1,283
租賃負債	2,277	5,108
應付稅項	-	1,541
借款	164,836	52,336
贖回負債	667,903	-
	<b>1,134,842</b>	<b>358,117</b>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 38. 本公司的財務狀況表及儲備(續)

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動資產淨值	<b>1,057,508</b>	1,760,814
資產總值減流動負債	<b>2,056,127</b>	2,812,272
非流動負債		
租賃負債	<b>2,293</b>	4,302
借款	<b>270,686</b>	435,522
	<b>272,979</b>	439,824
資產淨值	<b>1,783,148</b>	2,372,448
資本及儲備		
股本	<b>360,000</b>	360,000
儲備	<b>1,423,148</b>	2,012,448
權益總額	<b>1,783,148</b>	2,372,448

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 38. 本公司的財務狀況表及儲備 (續)

本公司儲備的變動如下：

	股份溢價 人民幣千元	法定盈餘 公積金 人民幣千元	以股份為基礎 的支付儲備 人民幣千元	保留利潤 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	562,045	113,375	27,708	970,088	-	1,673,216
年內利潤及全面收益總額	-	-	-	333,487	-	333,487
轉撥	-	33,349	-	(33,349)	-	-
確認以股份為基礎的付款費用	-	-	5,745	-	-	5,745
於2024年12月31日	562,045	146,724	33,453	1,270,226	-	2,012,448
年內利潤及全面收益總額	-	-	-	252,300	-	252,300
轉撥	-	25,468	-	(25,468)	-	-
確認為分派的股息	-	-	-	(200,000)	-	(200,000)
確認贖回負債	-	-	-	-	(659,395)	(659,395)
確認以股份為基礎的付款費用	-	-	17,795	-	-	17,795
於2025年12月31日	<b>562,045</b>	<b>172,192</b>	<b>51,248</b>	<b>1,297,058</b>	<b>(659,395)</b>	<b>1,423,148</b>

## 39. 資本風險管理

本集團對其資本進行管理，以確保本集團下屬實體持續經營，同時通過優化債務與權益的平衡，使股東得到最大回報。於兩個年度內，本集團的整體策略維持不變。

本集團的資本架構由債務淨額（包括銀行透支、租賃負債、贖回負債及借款）扣除銀行存款餘額及現金，以及本公司擁有人應佔權益總額（包括股本、股份溢價及保留利潤）組成。

管理層定期檢查資本架構。作為該檢查的一部分，管理層考慮資本成本及資本相關風險。根據管理層的建議，本集團將透過發行新股份以及發行新債項或贖回現有債項來平衡整體資本架構。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 40. 金融工具

### a. 金融工具類別

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
金融資產		
攤銷成本	1,078,441	828,074
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	762,766	506,444
	<u>1,841,207</u>	<u>1,334,518</u>
金融負債		
攤銷成本	1,480,467	892,981

### b. 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括貿易應收款項、其他應收款項及按金、以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產、受限制銀行存款、短期銀行存款、銀行存款餘額和現金、貿易應付款項、其他應付款項及應計費用、借款、租賃負債、銀行透支及贖回負債。有關該等金融工具的詳情於相關附註中披露。該等金融工具相關的風險包括市場風險（貨幣風險及利率風險）、信用風險及流動資金風險。下文載列有關如何降低該等風險的政策。管理層管理及監察該等風險，以確保適時有效地實施適當措施。

#### 市場風險

##### (i) 貨幣風險

若干銀行存款餘額、貿易及其他應收款項、貿易及其他應付款項按集團實體各自的外幣計值，使本集團面臨外幣風險。此外，本公司與若干附屬公司的集團內結餘以外幣計值，亦使本集團面臨外幣風險。本集團現時並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層監控外匯風險，並於需要時考慮對沖重大外匯風險。



# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 40. 金融工具 (續)

### b. 財務風險管理目標及政策 (續)

#### 市場風險 (續)

##### (i) 貨幣風險 (續)

###### 敏感度分析

下表詳列本集團對人民幣兌美元、歐元、新加坡元及加元升跌10%的敏感度。10%代表管理層對匯率合理可能變動的評估。敏感度分析僅包括未償還的以外幣計值貨幣項目，並於報告期末根據10%的外幣匯率變動調整其折算。下列正數表示當人民幣對其他貨幣貶值10%時，該年度的除稅後利潤將增加。若人民幣對其他貨幣升值10%，將對該年度除稅後利潤產生相反的影響。

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
美元	46,680	48,017
歐元	19,980	24,587
新加坡元	12,167	(710)
加元	453	7,506

##### (ii) 利率風險

本集團面對與受限制銀行存款(附註25)、短期銀行存款(附註25)、租賃負債(附註31)及贖回負債(附註32)有關的公允價值利率風險。本集團亦面對與浮動利率銀行存款餘額(附註25)及浮動利率借款(附註30)有關的現金流量利率風險。本集團的現金流量利率風險主要集中於借款利率的波動。本集團透過基於利率水平及前景評估任何利率變動所產生的潛在影響來管理我們的利率風險。

管理層認為，受限制銀行存款、租賃負債及贖回負債的公允價值利率風險敞口並不重大，因此並無呈列敏感度分析。由於管理層認為，浮動利率銀行存款餘額產生的現金流利率風險敞口並不重大，因此銀行存款餘額未納入敏感度分析。

## 40. 金融工具 (續)

### b. 財務風險管理目標及政策 (續)

#### 市場風險 (續)

##### (ii) 利率風險 (續)

###### 敏感度分析

以下敏感度分析基於報告期末的利率風險敞口而釐定。該分析假設報告期末未償還的金融工具在全年均未償還。在向主要管理人員內部報告利率風險時，採用浮動利率借款利率增加或減少50個基點，此乃管理層對利率合理可能變動的評估。

若利率上調／下調50個基點，而所有其他變量保持不變，則本集團截至2025年12月31日止年度的除稅後利潤將分別減少／增加人民幣2,166,000元(2024年：2,437,000元)。此乃主要由於本集團就其浮動利率借款承受利率風險所致。

#### 信用風險與減值評估

信用風險是指本集團的交易對手違反合同義務，導致本集團遭受財務損失的風險。本集團的信用風險主要來自貿易應收款項、其他應收款項及按金、受限制銀行存款、短期銀行存款及銀行存款餘額。本集團概無持有任何抵押品或其他信貸增級措施來應對與金融資產相關的信用風險。

本集團對預期信用損失模式下的金融資產及其他項目進行了減值評估。本集團的信用風險管理、最高信用風險敞口以及相關減值評估結果(如適用)的資料概述如下：

#### 貿易應收款項

於接受任何新客戶前，本集團使用內部信貸評分系統評估潛在客戶的信貸質素，並按客戶設定信貸限額。客戶所屬的限額及評分每年審閱兩次。本集團亦設有其他監察程序以確保採取跟進行動以收回逾期債務。就此而言，管理層認為本集團的信用風險已顯著降低。截至2025年12月31日，本集團按地理位置劃分的信用風險集中度主要位於美國，佔貿易應收款總額的57%(2024年：53%)。為將信用風險降至最低，本集團管理層已委派專責團隊負責信用額度核定與授信審批事宜。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 40. 金融工具 (續)

### b. 財務風險管理目標及政策 (續)

#### 信用風險與減值評估 (續)

##### 貿易應收款項 (續)

對於貿易應收款項，本集團已應用國際財務報告準則第9號中的簡化方法計量整個存續期預期信用損失的損失撥備。除於2025年12月31日，本集團信用受損債務人之賬面總額分別為人民幣3,077,000元（2024年：人民幣1,679,000元）外，本集團按貿易應收款項賬齡分組，以集體基礎計算該等項目的預期信用損失。定量披露詳情載於本附註下文。

##### 其他應收款項及按金

管理層基於歷史結算記錄、過往經驗以及合理且具支持性之前瞻性資料的定量與定性資料，定期評估其他應收款項及按金的可收回性。管理層認為，自初始確認後該等款項之信用風險並未顯著增加，故本集團採用12個月預期信用損失計提減值撥備。截至2025年12月31日止年度，已確認減值損失人民幣87,000元（2024年：撥回減值虧損人民幣78,000元）。

##### 受限制銀行存款、短期銀行存款及銀行存款餘額

由於交易對手均為信譽良好且獲國際信貸評級機構授予高信用評級的知名銀行，受限制銀行存款、短期銀行存款及銀行存款餘額的信貸風險有限。本集團參考外部信用評級機構發佈的各信用評級等級違約概率及違約損失率相關信息，以12個月預期信用損失為基礎評估受限制銀行存款、短期銀行存款及銀行存款餘額。根據平均損失率，受限銀行存款、短期銀行存款及銀行餘額的12個月預期信用損失被認為並不重大，因此未確認任何損失撥備。

##### 撥備矩陣 — 應收賬款賬齡

作為本集團信用風險管理的一部分，本集團按應收賬款賬齡來評估與其運營相關的客戶減值，因為這些客戶由大量具有共同風險特徵的小客戶組成，這些特徵代表了客戶根據合同條款支付所有到期款項的能力。下表提供了使用整個存續期預期信用損失內的撥備矩陣進行組合評估的貿易應收款項（未發生信用減值）的信用風險敞口信息。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 40. 金融工具 (續)

### b. 財務風險管理目標及政策 (續)

#### 信用風險與減值評估 (續)

#### 撥備矩陣 – 應收賬款賬齡 (續)

#### 賬面總值

	2025年12月31日		2024年12月31日	
	平均損失率	貿易應收款項 人民幣千元	平均損失率	貿易應收款項 人民幣千元
1 – 90日	0.09%	209,949	0.10%	146,987
91 – 180日	1.40%	8,763	1.47%	4,729
181 – 360日	9.73%	2,281	10.88%	3,494
		<b>220,993</b>		<b>155,210</b>

預計損失率是根據債務人預期存續期歷史觀察到的違約率估算得出的，並根據無需過多成本或精力即可獲得的前瞻性信息進行調整。管理層會定期審閱應收賬款的分組，以確保特定應收賬款的相關信息得到更新。

截至2025年12月31日，本集團分別就貿易應收款項確認減值撥備人民幣3,609,000元（2024年：人民幣2,273,000元）。

下表載列已確認的貿易應收款項整個存續期內預期信用損失的變動情況：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
期初結餘	2,273	2,145
已確認損失撥備淨額		
– 發生信用減值	2,334	363
– 未發生信用減值	289	723
撇銷		
– 發生信用減值	(942)	(227)
– 未發生信用減值	(357)	(717)
匯兌差額	12	(14)
期末餘額	<b>3,609</b>	<b>2,273</b>
分析為：		
– 發生信用減值	3,077	1,679
– 未發生信用減值	532	594
	<b>3,609</b>	<b>2,273</b>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 40. 金融工具 (續)

### b. 財務風險管理目標及政策 (續)

#### 信用風險與減值評估 (續)

#### 撥備矩陣 – 應收賬款賬齡 (續)

#### 賬面總值 (續)

當有信息表明債務人陷入嚴重財務困難且沒有實際收回前景（如債務人已進入清算程序或進入破產程序）或貿易應收款項賬齡超過一年時（以較早者為準），本集團將撤銷該等貿易應收款項。

#### 流動資金風險

在流動資金風險管理方面，本集團監督並維持其管理層認為充足的銀行存款餘額及現金水平，以支持本集團的運營，並減輕現金流波動的影響。本集團管理層監督銀行借款的使用情況。

本集團依賴銀行借款作為重要的流動資金來源。截至2025年12月31日，本集團可用的未動用透支額分別為零（2024年人民幣130,000,000元）。

下表詳列本集團金融負債的剩餘合同到期日。下表乃根據金融負債的未貼現現金流量（基於本集團可能被要求支付的最早日期）計算。金融負債的到期日以約定的還款日期為準。

下表包括利息及本金現金流量。倘利息流量為浮動利率，未貼現金額乃根據管理層於報告期末的最佳估計得出，並考慮利率曲線（如有）。

	利率	按揭或 少於1年	1年至5年	5年以上	未貼現 現金流總額	賬面總值
	%	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2025年12月31日						
貿易應付款項	-	236,042	-	-	236,042	236,042
其他應付款項及應計費用	-	61,342	-	-	61,342	61,342
銀行透支	-	5,560	-	-	5,560	5,560
借款	2.20 - 2.70	185,616	217,615	143,851	547,082	509,620
租賃負債	1.48 - 5.51	33,156	85,993	19,468	138,617	120,754
贖回負債	2.20	682,746	-	-	682,746	667,903
		<u>1,204,462</u>	<u>303,608</u>	<u>163,319</u>	<u>1,671,389</u>	<u>1,601,221</u>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 40. 金融工具 (續)

### b. 財務風險管理目標及政策 (續)

#### 流動資金風險 (續)

	利率 %	按揭或			未貼現	
		少於1年 人民幣千元	1年至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	現金流總額 人民幣千元	賬面總值 人民幣千元
<b>於2024年12月31日</b>						
貿易應付款項	-	251,449	-	-	251,449	251,449
其他應付款項及應計費用	-	63,623	-	-	63,623	63,623
銀行透支	-	4,549	-	-	4,549	4,549
借款	2.30 - 4.50	78,568	355,038	197,966	631,572	573,360
租賃負債	1.48 - 5.51	29,524	104,737	18,007	152,268	125,151
		<u>427,713</u>	<u>459,775</u>	<u>215,973</u>	<u>1,103,461</u>	<u>1,018,132</u>

### c. 金融工具公允價值計量

就財務報告目的而言，本集團的若干金融工具乃按公允價值計量。於估計公允價值時，本集團使用可獲得的市場可觀察數據。

#### (i) 以持續基準按公允價值計量的本集團金融資產的公允價值

結構性存款投資於綜合財務狀況表內按其公允價值計量。本集團將該等結構性存款歸類為第2級公允價值層級，原因為其乃參考近期交易價格進行估值。公允價值估值並無使用重大不可觀察輸入數據。於兩個年度內，第一級與第二級之間並無任何轉移。

#### (ii) 非以持續基準按公允價值計量的本集團金融資產及金融負債的公允價值

本公司董事認為，於綜合財務報表確認的金融資產及金融負債的賬面值與其公允價值相若。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 41. 融資活動產生的負債的對賬

下表載列本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債是指在本集團綜合現金流量表中，將現金流量或未來現金流量歸類為融資活動現金流量的負債。

	租賃負債 人民幣千元 (附註31)	借款 人民幣千元 (附註30)	應付股息 人民幣千元	贖回負債 人民幣千元	應計 發行成本 人民幣千元 (附註27)	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	86,183	96,779	-	-	-	182,962
融資現金流	(25,789)	462,950	-	-	-	437,161
新訂租賃及修改租賃	62,232	-	-	-	-	62,232
利息開支	4,913	13,631	-	-	-	18,544
提前終止租賃	(2,388)	-	-	-	-	(2,388)
於2024年12月31日	125,151	573,360	-	-	-	698,511
融資現金流	(33,833)	(76,862)	(200,000)	-	(2,065)	(312,760)
新訂租賃及修改租賃	26,523	-	-	-	-	26,523
利息開支	6,493	13,122	-	8,508	-	28,123
提前終止租賃	(3,580)	-	-	-	-	(3,580)
已宣派股息	-	-	200,000	-	-	200,000
確認贖回負債	-	-	-	659,395	-	659,395
遞延發行成本	-	-	-	-	2,604	2,604
於2025年12月31日	<b>120,754</b>	<b>509,620</b>	<b>-</b>	<b>667,903</b>	<b>539</b>	<b>1,298,816</b>

## 42. 關聯方交易

除綜合財務報表附註30所披露者外，本集團與關聯方有以下交易及結餘：

### 本集團

名稱	交易性質	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
Cloud Venture LLC (附註)	許可費用	<b>6,364</b>	6,767

附註： Cloud Venture LLC由向先生的配偶控制。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 42. 關聯方交易 (續)

### 主要管理人員薪酬

於兩個年度內，本公司董事、行政總裁及本集團其他主要管理人員的薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、津貼及其他實物福利	7,873	8,756
酌情花紅	2,050	2,046
退休福利計劃供款	390	361
以股份為基礎的付款費用	8,990	2,449
	<u>19,303</u>	<u>13,612</u>

### 關聯方擔保

除附註30所披露者外，截至2024年12月31日，本集團從獨立商業銀行獲得銀行授信額度為人民幣130,000,000元。該授信額度以向先生的個人擔保作抵押，已於2025年11月24日解除。

### 向先生授予若干股東的贖回權

於2024年1月1日前，若干股東獲向先生授予贖回權（「向先生贖回義務」）。本公司並非向先生贖回義務的其中一方。根據本公司與本公司全體股東於2025年5月27日訂立的另一份補充協議，向先生贖回義務已在首次提交上市申請前終止。

本公司並未就向先生可能違約或未能履行其與向先生贖回義務相關的義務提供任何形式的擔保。因此，本公司在首次提交上市申請前並無錄得有關向先生贖回義務的金融負債。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 43. 報告期後事項

於2026年3月23日（「上市日期」），本公司股份於聯交所主板上市，股份代號為3355，其中按每股面值人民幣1.00元發行40,000,000股股份，發行價為每股港幣41.60元。所得款項於扣除股份發行開支後達1,559.0百萬港元（相當於約人民幣1,379.5百萬元），已相應計入本公司股本及股份溢價賬。

於上市前，若干股東根據股東協議獲授予贖回權，該等權利可於未能於2026年12月31日前實現股份於聯交所首次上市或其他指定事件發生時行使。本公司股份於上市日期在聯交所上市後，該等贖回權已根據協議條款及上市規則不可撤銷地終止並完全失效。於上市日期後，該等權利或義務均不再存續。相關贖回負債（詳見附註32）已於上市日期在合併財務報表中終止確認並重新分類至權益。

於2026年4月17日，整體協調人（代表國際包銷商）已就合共5,675,700股股份部分行使超額配股權。超額配發股份已由本公司根據部分行使超額配股權按每股41.60港元發行及配發。於2026年4月23日，本公司就根據部分行使超額配股權而將予發行及配發的5,675,700股超額配發股份，收取額外所得款項淨額約228.1百萬港元（相當於約人民幣201.4百萬元）。有關詳情，請參閱本公司日期為2026年4月17日的公告。

根據本公司於2026年4月23日發佈的公告，本公司接獲華為技術有限公司（「原告」）起訴本公司侵犯原告商標權的民事起訴狀。原告主要訴訟請求為：主張本公司產品停止侵害註冊商標專用權的行為，以及主張本公司對原告承擔賠償責任。本公司現正尋求法律意見，鑒於本公司目前了解的情況：(1)本公司產品不存在侵害原告商標權的行為及(2)原告在起訴狀中提及產品的銷售額佔本公司截至2025年12月31日止年度營業收入的比例低於0.2%，董事會認為，該訴訟不會對本集團的財務狀況及經營業績構成任何重大不利影響。

根據本公司於2026年4月28日舉行的董事會會議通過的決議案，本公司董事建議派付每股普通股人民幣0.493元的現金股息，總額為人民幣200,000,000元，惟須待股東於即將舉行的股東大會上批准方可作實。



**FS.COM Limited**

深圳市飛速創新技術股份有限公司