

# 2025

## 环境、社会与公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

富临精工股份有限公司



# 目录

董事长致辞	03
关于富临精工	05
ESG 管理	11
ESG 议题重要性评估	17

报告附录	105
关键绩效表	105
对标索引表	113
反馈意见表	114

## 01 稳健治理 筑牢发展根基

公司治理	23
风险与合规管理	26
商业道德	29
数据安全与隐私保护	31
党建引领	33

## 02 创新赋能 构筑品质基石

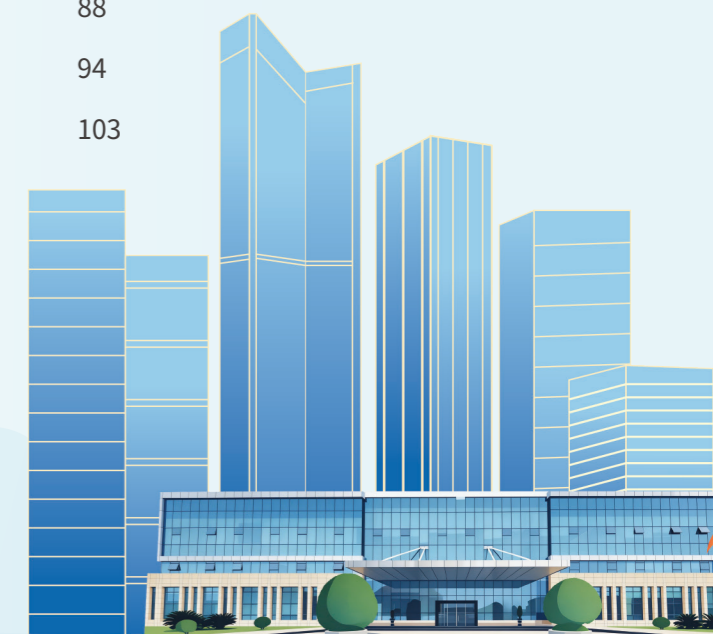
研发创新	37
产品质量与安全	49
可持续供应链	59

## 03 绿色智造 引领低碳转型

应对气候变化	67
环境合规管理	71
优化资源使用	75
生态保护	80

## 04 同心共融 践行社会责任

员工权益	83
员工发展	88
职业健康与安全生产	94
回馈社会	103



# 关于本报告

## 报告说明



本报告是富临精工发布的首份《环境、社会和公司治理报告》（以下简称“本报告”），旨在向股东、员工、供应商及合作伙伴等利益相关方披露公司在环境、社会与公司治理领域的信息，以客观、真实地反映富临精工在相关方面所开展的行动和成果。

## 组织范围



本报告披露涵盖富临精工股份有限公司及其附属公司，与公司年报范围保持一致（具体参见《富临精工股份有限公司 2025 年年度报告》）。

## 时间范围



本报告的时间跨度是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为提高报告完整性，部分数据和信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

## 称谓说明



释义项	释义内容
富临精工、公司、我们	富临精工股份有限公司
芯智热控	四川芯智热控技术有限公司
江西升华	江西升华新材料有限公司
富临新能源	四川富临新能源科技有限公司
湖南升华	湖南升华科技有限公司

## 编制依据



本报告遵循深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，并参考可持续发展会计准则委员会（SASB）标准、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）报告框架、联合国可持续发展目标（SDGs）。

## 报告原则



本报告披露坚持准确性、可比性、实质性、可验证性原则，客观如实完整披露，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告已经过董事会审议和批准，公司董事会对内容真实性、准确性、完整性负责。

## 报告发布



本报告发布中文简体版，电子报告可以通过深圳证券交易所官网（<https://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）获取。

## 确认和批准



本报告经管理层确认后，于 2026 年 4 月 28 日获董事会通过。

## 联系方式



如对本报告或可持续发展方面的工作有任何意见和建议，欢迎通过以下方式联络本公司。  
网站：<https://www.fulinpm.com>  
电子邮箱：[fljzqb@fulinpm.com](mailto:fljzqb@fulinpm.com)

## 董事长致辞

“

2025 年，是富临精工持续推进高质量发展、系统深化可持续发展管理的重要一年。作为公司首份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告，我们希望以更加透明、系统、负责任的方式，向股东、客户、员工、供应商、合作伙伴及社会各界展示富临精工在绿色发展、创新驱动、社会责任与稳健治理方面的思考、行动与成果。

富临精工深耕汽车零部件与新能源材料领域多年，始终秉持“以人为本，诚信敬业”的经营理念 and “发展实业，造福社会”的企业宗旨，以实业报国、以创新强企。面对全球产业变革、绿色低碳转型加速以及利益相关方对企业可持续发展的更高期待，我们更加坚定地认识到，ESG 不是企业发展的“附加项”，而是提升核心竞争力、穿越周期波动、实现长期价值创造的“必答题”。报告期内，公司将可持续发展理念进一步融入经营管理全过程，持续完善由董事会统筹、管理层协调、执行层落实的 ESG 治理架构，推动 ESG 工作与公司战略、业务运营及风险管理深度融合。

### ■ 我们以智造与绿色双引擎驱动环境价值。

作为双碳战略的坚定践行者，富临精工将绿色低碳贯穿于研发与制造全过程。2025 年，公司系统化推进碳足迹管理，加速布局光伏储能项目，并通过“富临碳链”系统推动全价值链协同降碳。本年度，富临精工荣获工业和信息化部颁发的 2025 年度“卓越级智能工厂——数字驱动的汽车精密零部件柔性制造工厂”，标志着我们的绿色智能制造能力获得国家级认可。

### ■ 我们以前瞻性创新打开第二增长曲线。

技术创新始终是富临精工的立身之本。2025 年，公司研发投入持续加大，累计新增专利申请 84 项。在深耕汽车精密零部件主业的同时，我们成功向智能机器人核心部件领域实现技术跨越。报告期内，公司联合智元机器人、英特尔等头部伙伴，共同发布《基于具身智能的智慧工厂创新应用白皮书 (2025)》，并率先在全球范围内实现具身智能机器人在工业现场的常态化部署，助力“机器人 +AI”在柔性制造领域的规模化应用。此外，在新能源材料板块，我们与宁德时代战略合作持续深化，依托第四代高压密磷酸铁锂技术，进一步巩固了在动力电池正极材料领域的行业领先地位。

### ■ 我们以零缺陷匠心构筑品质基石。

质量是企业的尊严。2025 年，公司全面推行“七大质量红线”与全生命周期质量管理体系，依托二维码追溯系统与自动化视觉检测技术，实现从原料入厂到成品交付的全程精准管控。凭借卓越的产品表现，公司荣获华为“五星现场改善专项奖”、蔚来“质启新星奖”及广汽丰田“品质协力奖”等多项客户高等级荣誉。

### ■ 我们以人才共融凝聚发展向心力。

人才是公司最宝贵的资产。我们坚持“以发展吸引人、以工作培养人”，员工培训覆盖率 100%，并完善了多元薪酬福利体系，与高校共建“精工班”及博士后基地，为青年人才提供定制化成长通道。公司持续完善安全生产治理体系，2025 年安全生产投入 318.80 万元，持续营造安全健康的发展环境。在乡村振兴和社会公益方面，通过“以买代捐”助农销售、资助困难学子，践行“在一起，共同经历，美好体验”的价值观。同时，将 ESG 理念延伸至供应链上下游，推动负责任采购与协同共赢。

### ■ 我们以稳健治理夯实长青根基。

报告期内，公司持续完善法人治理结构，全年召开股东会 3 次、董事会 7 次，董事会平均出席率达 100%。我们不断强化风险内控、商业道德与数据安全体系，将合规经营融入企业血脉。2025 年，公司入选中央统战部新时代非公有制企业“党建强、发展强”典型案例，党建引领成为企业治理的鲜明底色。

回顾 2025 年，全体同仁凝心聚力、攻坚克难，以实干铸就硕果；展望 2026，大家使命在肩、步履铿锵，必将以更昂扬的斗志、更务实的作风，承接新使命、奔赴新征程。富临精工将继续坚定走创新驱动、绿色低碳、稳健发展的道路，持续提升 ESG 管理水平，把可持续发展要求转化为经营能力、产品能力和组织能力，在为客户创造价值、为员工搭建平台、为股东带来长期回报的同时，积极为行业进步、社会发展与生态文明建设贡献力量，携手全球合作伙伴，共同奔赴更加智能、绿色、包容的未来！

”

富临精工董事长 **王志红**

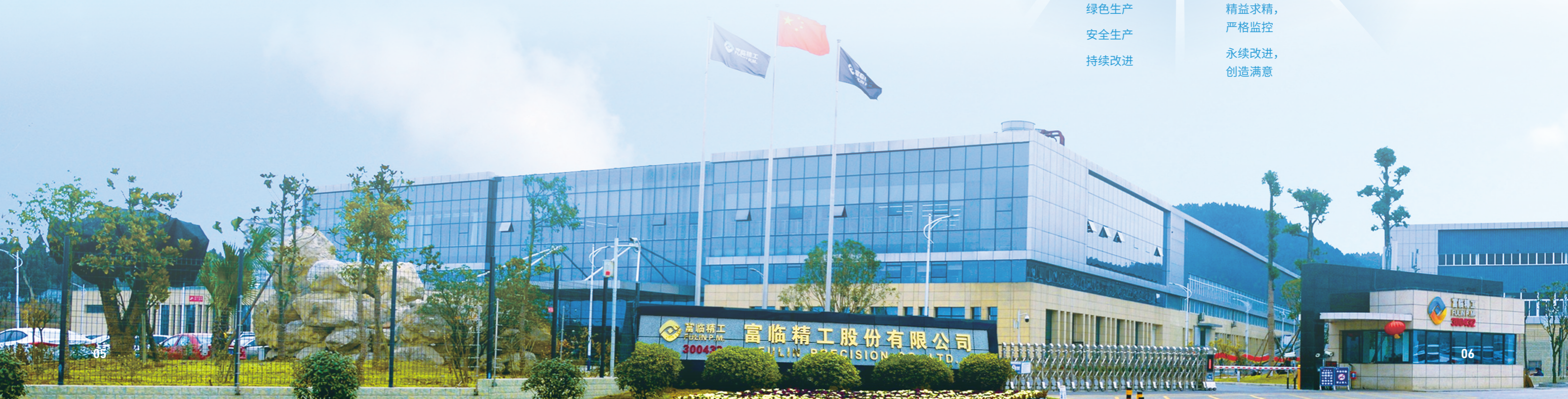
# 关于富临精工

## 公司概况

富临精工股份有限公司（证券代码：300432）成立于 1997 年，总部位于四川绵阳，是一家专注于汽车发动机零部件、新能源汽车智能电控、机器人电关节模组及新能源锂电正极材料研发、生产和销售的国家高新技术企业。公司于 2015 年在深交所创业板上市，现有员工 5,000 余人，注册资本 17.09 亿元。在汽车零部件领域，公司是国内汽车发动机精密零部件细分领域的龙头企业和隐形冠军，产品涵盖精密液压零部件、电磁驱动零部件、智能热管理系统、电驱动系统、智能悬架系统及制动系统等，客户覆盖国内外主流主机厂。依托精密制造优势，公司积极拓展机器人产业布局，已开发行星及谐波电关节模组系列产品，并实现小批量生产和交付。

在新能源锂电正极材料领域，公司子公司江西升华是国内高压实密度磷酸铁锂正极材料的引领者，采用独特的草酸亚铁工艺路线，产品性能行业领先。公司与宁德时代等头部锂电池企业建立了长期战略合作关系，深度绑定核心客户，持续巩固市场地位。公司拥有国家级企业技术中心、公司拥有国家级企业技术中心，累计获得授权专利 400 余项，主持或参与制订行业标准 7 项。公司始终以技术创新驱动高质量发展，致力于成为全球领先的新能源及智能汽车核心零部件供应商。

## 企业文化



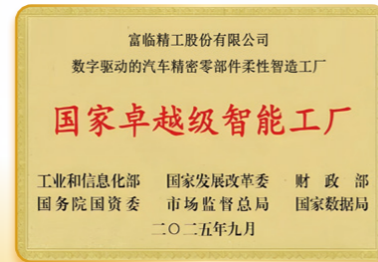
## 发展历程



## 公司荣誉



国家高新技术企业



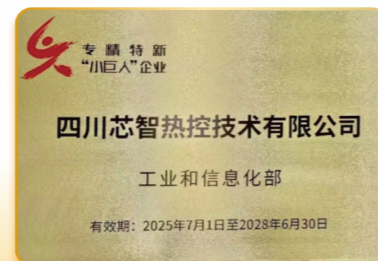
发改委等联合颁发  
“国家级卓越级智能工厂”



绵阳市商务协会颁发  
支持外向型经济贡献奖



中央精神文明建设指导委员会颁发  
“全国文明单位”



四川省经济和信息化厅颁发  
专精特新小巨人企业



证券时报颁发  
“创业板上市公司价值50强”



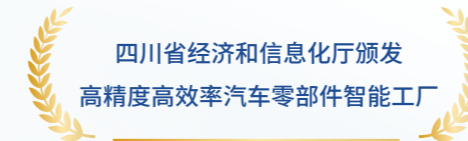
中国证券报颁发  
“上市公司金牛奖‘金信披奖’”



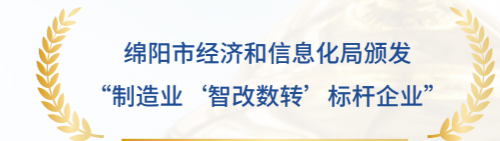
四川省企业联合会颁发  
2025 四川省制造业 100 强



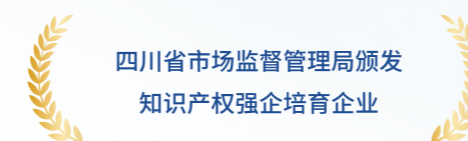
四川省科学技术厅颁发  
种子独角兽企业备案



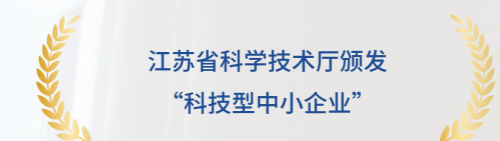
四川省经济和信息化厅颁发  
高精度高效率汽车零部件智能工厂



绵阳市经济和信息化局颁发  
“制造业‘智改数转’标杆企业”



四川省市场监督管理局颁发  
知识产权强企培育企业

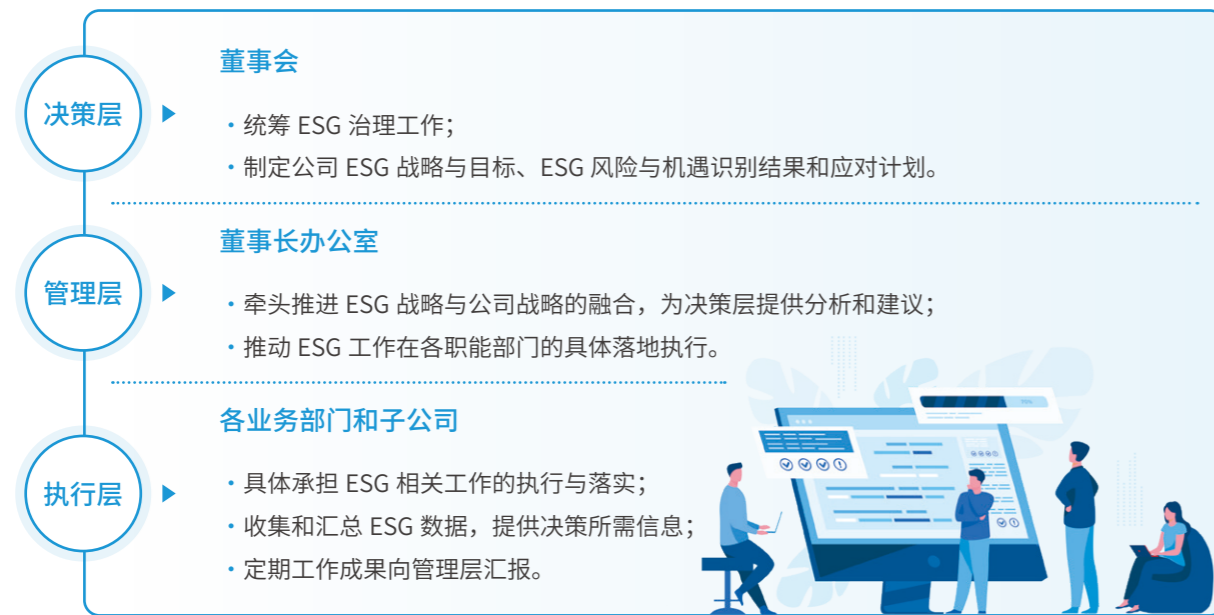


江苏省科学技术厅颁发  
“科技型中小企业”

# ESG 管理

## ESG 治理架构

富临精工建立职责清晰、协同联动的 ESG 治理架构。董事会作为 ESG 事宜的最高决策机构，负责决策公司 ESG 相关政策、策略、目标并监督关键议题的推进成效，对整体 ESG 表现承担最终责任。在此基础上，公司形成了“董事会 - 管理层 - 执行层”三级 ESG 治理架构，形成总部统筹、职能协同、基地落地的立体化工作格局。



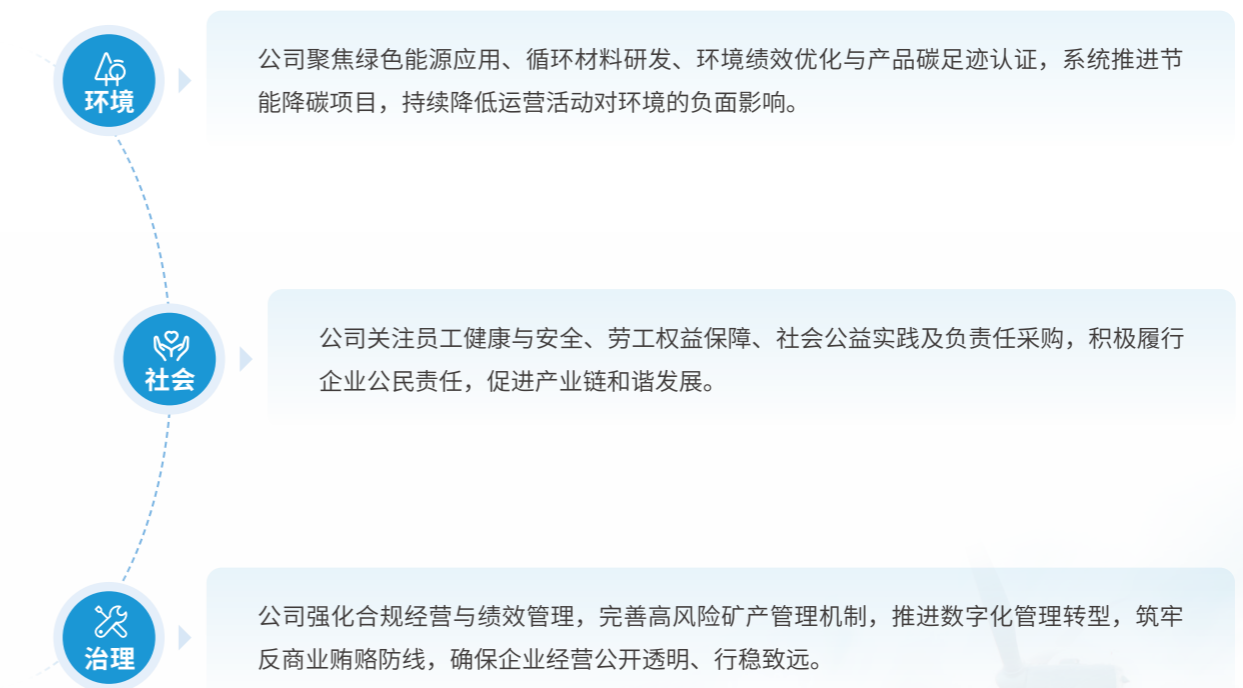
公司每年定期开展 ESG 专项培训，系统提升相关人员的 ESG 意识、专业能力与知识水平，为治理架构的有效运行提供人才保障。



## ESG 战略

富临精工始终坚持以创新、责任和公开透明推进产业链可持续发展，致力于在实现自身高质量发展的同时，携手上下游伙伴共同构建绿色、可持续的产业生态。立足长远发展，富临精工持续将可持续发展理念融入公司治理全过程。旗下子公司秉承同样精神，制定自身可持续发展战略。其中，江西升华设定了明确的碳中和战略，以企业自身运营层面为近期目标，并最终迈向价值链整体的碳中和，通过系统性的路径规划，稳步推进各项减碳目标的实现。

公司围绕环境、社会、治理三大维度，公司构建全方位的可持续发展战略支柱体系，将绿色低碳理念贯穿于决策与运营全过程，以务实作风推动每一项可持续发展举措落地见效，在稳健发展中持续提升 ESG 管理水平。



▲ 可持续发展战略支柱体系



富临精工 ESG 风险与机遇评估

重要性议题	影响、风险与机遇	应对策略
 创新驱动	<ul style="list-style-type: none"> <li>技术风险造成研发方向失误、投入浪费，运营成本增加；</li> <li>法律风险造成知识产权纠纷或核心技术泄露，法律成本增加。</li> <li>技术升级机遇带来营业收入增加；</li> <li>政策支持机遇获得补贴，降低研发成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>监测调整研发方向，分阶段推进；</li> <li>完善知识产权与保密机制；</li> <li>加大投入、联合突破；</li> <li>申报项目、推进智能工厂建设。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>质量风险造成不合格产品出厂，增加生产成本、减少营业收入；</li> <li>供应链风险造成物料质量波动，增加生产成本、降低收入。</li> <li>市场机遇依托先进经验打造品质标杆，增加营业收入；</li> <li>客户满意度机遇完善售后提升口碑，增加营业收入。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善全流程检测与追溯，推进自动化检测；</li> <li>加强供应商审核与动态管理；</li> <li>推广先进经验，完善售后服务体系。</li> </ul>
 产品和服务 安全与质量	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康风险及安全生产风险造成管理成本和工伤处置成本增加、营业收入减少；</li> <li>管理提升机遇减少安全与合规整改成本；</li> <li>人才培养机遇减少培训与事故损失，提升管理效率。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展职业健康监护与检测，配发防护用品；</li> <li>落实隔离防护、安全培训与作业审批；</li> <li>健全责任制与考核；强化设备维护；</li> <li>开展分级安全教育与考核。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>急性物理风险造成极端天气导致运营中断，营业成本增加；</li> <li>慢性物理风险造成原材料供需中断或涨价，营业成本上升、营业收入减少；</li> <li>政策与合规风险造成未能满足减排标准面临罚款或限产，营业成本增加、营收减少。</li> <li>市场需求变化机遇带来绿色产品需求增加，营业收入增加；</li> <li>绿色发展机遇获得政策与资源支持，营业成本减少。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实防灾排查与演练；</li> <li>采用低能耗工艺降低碳足迹；</li> <li>对接政策申请示范项目；</li> <li>强化产品绿色属性拓宽市场。</li> </ul>

## ESG 风险管理

公司针对关键的可持续发展议题，进行全面梳理，覆盖其影响范围、影响时长、风险与机遇，并制定相应的应对策略，严格把控相关风险，积极把握相关机遇，实现长足发展。



- 围绕研发、质量、生产、环境等关键领域，结合业务实际与内外部变化，系统识别可能影响目标实现的风险因素，形成动态更新的风险清单；
- 结合新项目立项、工艺变更、设备更新等关键节点，开展专项风险识别。



- 对识别出的风险，从发生可能性、影响程度等维度开展分析与定级，结合业务场景变化及时组织专项评估，并针对高风险领域开展深度评估，明确管控优先级。



- 根据评估结果实施分级管控，持续跟踪措施落实情况，结合运行反馈优化管理举措，确保风险处于可控范围；
- 针对重大风险制定专项应急预案，明确响应流程与责任分工，定期组织演练检验预案有效性。



## 指标与目标

### 经济绩效

**13,482.28** 百万元

营业总收入

**478.87** 百万元

合并净利润

**0.25** 元

基本每股收益

**13,865.47** 百万元

资产总额

### 环境绩效

**869,304.42** 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)

**64.48** 吨二氧化碳当量 / 百万元营收

温室气体排放强度 (范围 1 和范围 2)

**17.02** 吨标煤 / 百万元营收

综合能耗强度

**100%**

“三废” 排放 / 处置合规率

### 社会绩效

#### 研发创新

**84** 项

新增专利申请数量

**62** 项

新增专利授权数量

**402** 项

有效专利总数

#### 产品质量与安全

**98.30%**

客户满意度

**99.37%**

质量培训覆盖率



### 治理绩效

#### 公司治理

**7** 次

董事会会议次数

**100%**

董事会平均出席率

**33.33%**

独董占比

#### 合规经营

**0** 件

违反环境法律法规事件数

**0** 件

违反垄断、不正当竞争事件数

**A**

税务评级

#### 商业道德

**285** 人次

反腐败培训受训总人次



#### 职业健康与安全

**318.80** 万元

安全生产总投入

**100%**

安全生产培训覆盖率

**100%**

职业健康体检覆盖率

#### 员工培训

**95.18** 万元

员工培训总支出

**83,139** 人次

员工培训总人次

**110,084** 小时

员工培训总时长

**100%**

员工培训覆盖率

# ESG 议题重要性评估

## 利益相关方沟通

利益相关方的期望与诉求，是公司实现可持续发展的核心动力。富临精工始终将利益相关方反馈作为优化 ESG 管理的重要依托。2025 年，公司持续健全信息反馈机制，与政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商、员工、社区与公众等主要利益相关方保持常态化沟通，围绕各方重点关注的议题开展专项管理，切实回应相关方的核心诉求。

### 富临精工利益相关方沟通情况

利益相关方	关注议题	沟通方式和渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 合规经营</li> <li>· 应对气候变化</li> <li>· 污染物排放</li> <li>· 废弃物处理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 配合监管机构核查</li> <li>· 参与政府调研活动</li> <li>· 信息披露</li> <li>· 政策执行</li> </ul>
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 创新驱动</li> <li>· 产品和服务安全与质量</li> <li>· 公司治理</li> <li>· 合规经营</li> <li>· 反商业贿赂及反贪污</li> <li>· 环境合规管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 股东会</li> <li>· 业绩公告</li> <li>· 投资者交流活动</li> <li>· 上市公司信息披露</li> <li>· 日常来访</li> <li>· 电话及邮件沟通</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 创新驱动</li> <li>· 产品和服务安全与质量</li> <li>· 数据安全与客户隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公司官网</li> <li>· 产品展销会</li> <li>· 客户交流活动</li> <li>· 客户满意度调研</li> <li>· 售后服务与投诉渠道</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 创新驱动</li> <li>· 供应链安全</li> <li>· 反不正当竞争</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· ESG 标准纳入供应商评估</li> <li>· 长期稳定合作</li> <li>· 行业研讨交流</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 员工权益保障</li> <li>· 职业健康与安全</li> <li>· 职业发展与培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 工会组织</li> <li>· 内部管理会议</li> <li>· 员工满意度调查</li> <li>· 开展职业健康检查</li> <li>· 相关的培训课程和讲座</li> </ul>
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 污染物排放</li> <li>· 应对气候变化</li> <li>· 社会贡献</li> <li>· 乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 积极参与社会活动</li> <li>· 环境保护宣传</li> <li>· 公益捐赠</li> </ul>

## 重要性议题管理

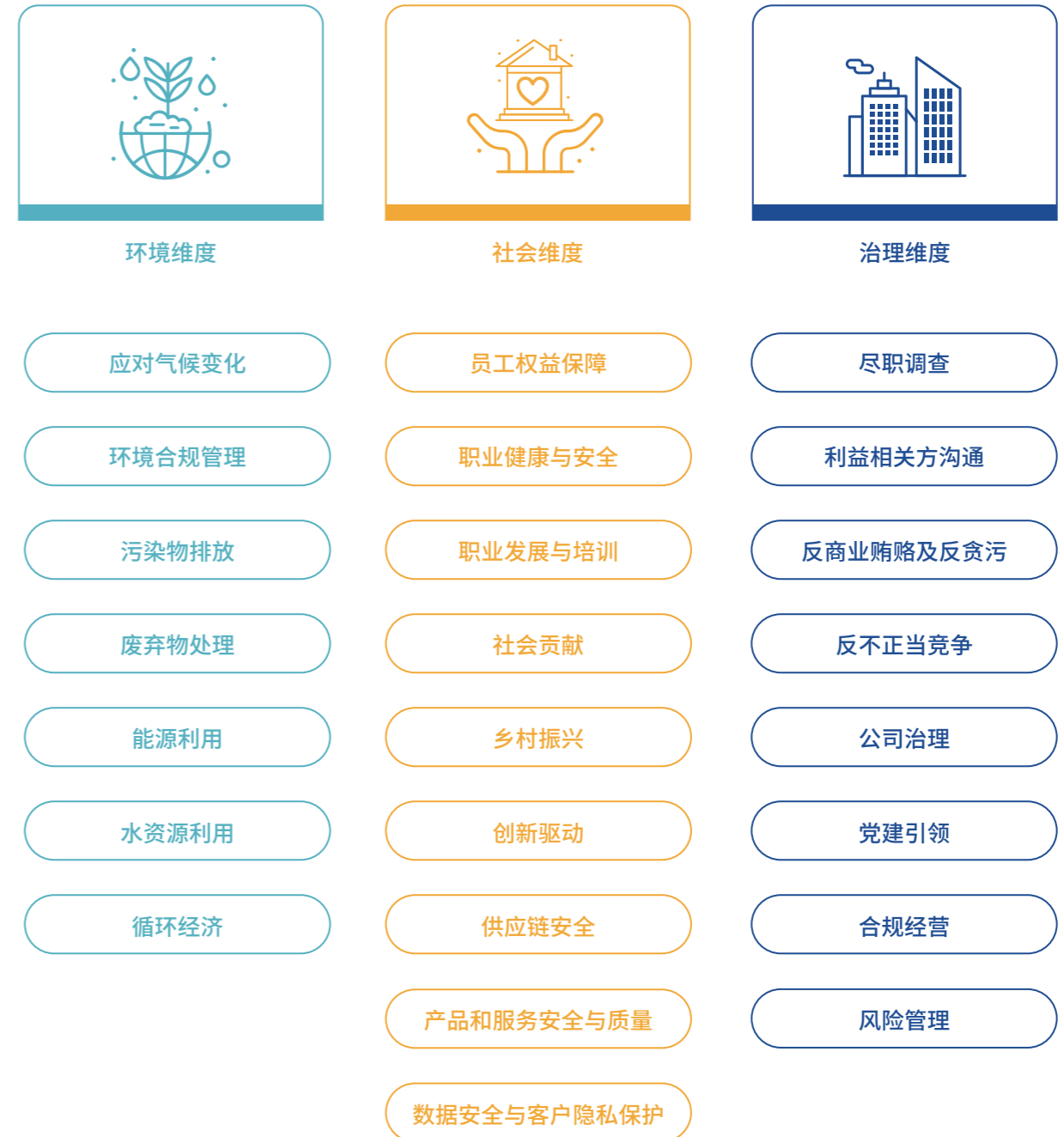
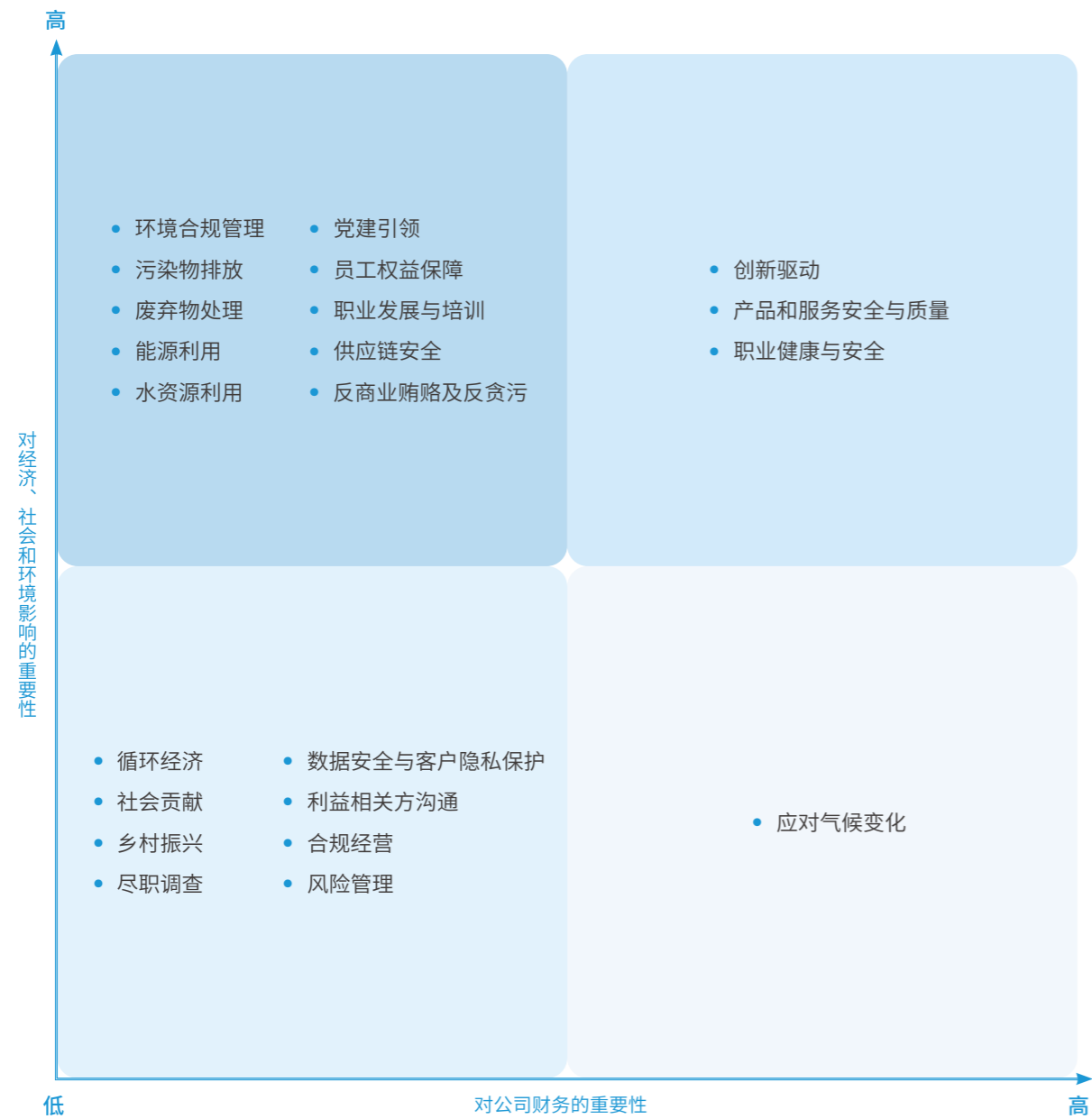
为了解利益相关方对富临精工可持续发展的核心关切，系统检视内部管理成效，公司参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》及主流 ESG 披露标准，建立并持续完善重大性议题分析机制。2025 年，公司按照“议题识别—利益相关方沟通—重要性评估—议题确认”的流程，开展年度重大性议题调研工作。

公司基于行业特性、监管要求、资本市场关注及同行对标，在深交所指引 21 议题基础上，系统梳理出 ESG 议题清单。在此基础上，通过调研等方式，广泛收集主要利益相关方的反馈意见。综合考量各项议题对公司业务运营的影响程度，以及利益相关方关注的优先级，公司对议题进行系统性评估与排序，最终形成本年度实质性议题矩阵。



▲ 重要性议题评估流程

▼ 富临精工重要性议题矩阵



本章节回应 SDGs 目标

12 负责任  
消费和生产



16 和平、正义与  
强大机构



# 01 稳健治理

## 筑牢发展根基

富临精工坚持“规范、透明、高效”的治理准则，构建了权责明确、相互制衡的现代企业治理体系。公司将公司治理、风控合规、商业道德、数据安全与党建引领深度融入战略决策与日常经营全过程，持续完善科学决策机制与长效监督机制，以坚实治理能力护航企业稳健运行与高质量发展。

### 章节内容

- 公司治理
- 数据安全与隐私保护
- 风险与合规管理
- 党建引领
- 商业道德



# 公司治理

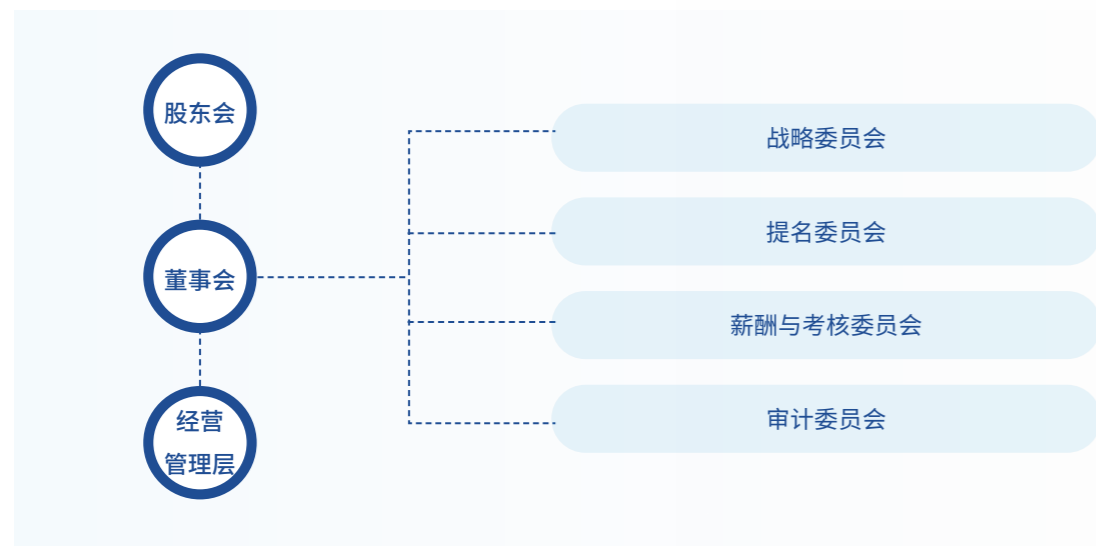
富临精工通过严谨的治理架构、高标准的信息披露和积极的投资者沟通，确保公司运作透明、规范。公司致力于维护全体股东特别是中小股东的利益，不断提升治理水平，保障企业稳健运行。

## 治理架构

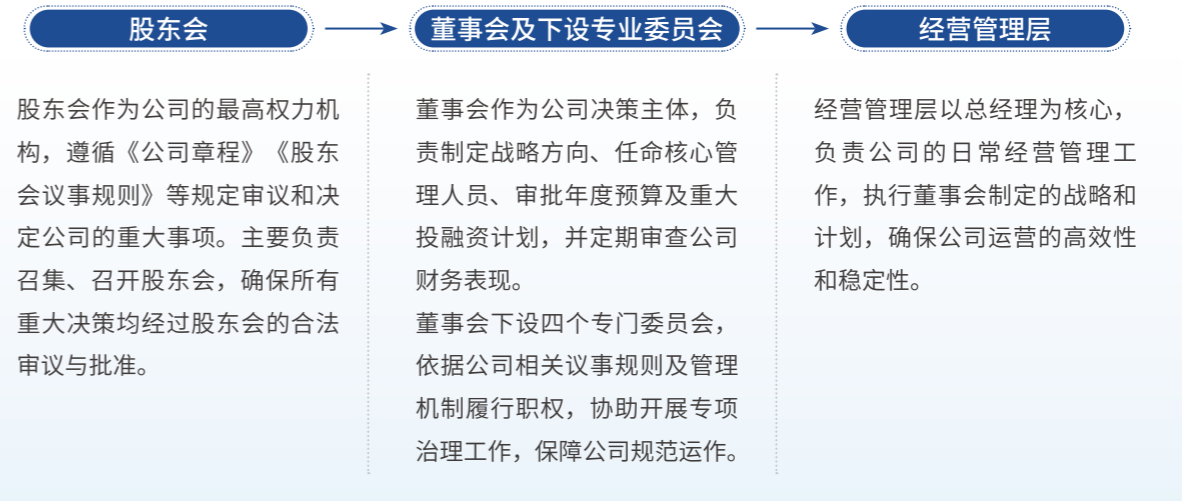
公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，并持续完善治理结构，不断提升公司治理的规范化、科学化水平，为企业稳健经营与高质量发展筑牢根基。

报告期内，公司根据最新法律、法规及规范性文件的变化及公司实际情况，取消监事会，原监事会的职权由公司董事会下设的审计委员会行使，并对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《募集资金管理制度》《对外投资管理办法》《对外担保管理制度》《关联交易管理制度》《董事会审计委员会实施细则》《子公司管理制度》《信息披露管理制度》等公司治理制度进行了修订。

公司建立了由股东会、董事会和经理层构成的法人治理结构，并制定了各层级的议事规则，明确了决策、执行、监督的职权权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。股东会负责公司经营方针、投资计划、利润分配等重大事项的审议。董事会向股东会负责，下设提名、战略、审计、薪酬与考核四个专业委员会。经理层由总经理领导，负责落实董事会决议及日常经营管理，确保公司年度经营目标与 ESG 愿景的深度协同。



▲ 公司治理架构



## 董事会多元化

公司致力于构建多元、专业的董事会，综合权衡成员的性别、年龄、专业知识及行业经验等因素，确保董事会具备应对复杂挑战的综合素养。公司独立董事在财务管理、法律实务、风险管理、工程技术等领域拥有深厚的专业积淀，保障了公司各项重大决策的专业性和规范性。截至 2025 年 12 月 31 日，董事会共有 9 名成员，其中独立董事 3 名，占比达 33.33%；女性董事 2 名，占比达 22.22%。

### 富临精工 2025 年董事会成员情况

姓名	性别	年龄	职务	专业能力		
				行业经验	风险管理	财务管理
王志红	男	50	董事、董事长	✓	✓	✓
王军	男	48	董事、总经理	✓		
李鹏程	男	42	董事、副董事长	✓	✓	
岳小平	男	51	董事		✓	✓
聂丹	女	50	董事			✓
王明睿	男	42	董事、副董事长	✓		
潘鹰	男	53	独立董事	✓	✓	
步丹璐	女	48	独立董事		✓	✓
肖世德	男	59	独立董事	✓		

## 董事会有效性

公司建立并持续完善董事及高级管理人员薪酬管理体系，规范制定薪酬方案。董事会下辖薪酬与考核委员会拟定公司董事及高级管理人员的薪酬方案，股东会审议董事及高级管理人员薪酬，公司人力资源部、财务部配合董事会薪酬与考核委员会进行公司董事及高级管理人员薪酬方案的具体实施和考核。

## 透明信披

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、规章和规范性文件，并据此制定了《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等制度，保障公司信息披露内容的真实、准确和完整，确保全体股东均拥有平等获取信息的权利。

公司通过公司官网、深圳证券交易所官网及中国证监会指定的法定媒体，坚持强制性信息披露与自愿性披露相结合，持续提升公司信披透明度。2025 年，公司累计披露各类定期报告与临时公告共 88 个。

## 投资者权益保护

公司高度重视投资者权益保护，积极增进投资者对公司的了解和认同，制定并落实《投资者关系管理制度》，依法保障投资者合法权益。

公司坚持公开、公平、公正的信息披露原则，搭建多层次、常态化的投资者沟通机制，通过深交所互动易平台、投资者专线等多种渠道与投资者保持高效互动，及时收集并向公司管理层反馈投资者关切与合理建议，构建稳定顺畅的沟通体系，有效保障了投资者的知情权与参与权。同时，公司遵循资本市场发展规律，建立科学合理的利润分配机制与分红政策，持续以稳定现金分红回馈股东，以实际行动持续回馈广大投资者。



## 风险与合规管理

富临精工始终坚持“预防为主、防控结合”的原则，将风险意识贯穿于决策、执行与监督的全过程。通过构建独立、垂直的风险管控架构，公司不断完善内部控制体系，强化合规文化建设，保障公司资产安全及全体股东的长远利益。

## 风险管理

公司将风险管理视为稳健经营的核心。通过构建独立的监督架构，将风险控制深度嵌入业务流程，并以真实案例驱动风险文化建设，公司不断提升应对复杂市场环境的防御能力。

### 治理架构



公司已建立完善的风险管理体系，由董事会作为风险管理的领导和决策机构，负责统筹规划风险管理及内部控制体系的整体建设。由董事会直接管理的法务部作为风险管理的核心主体，负责主导司法合规管理，制定风险识别流程及针对性的应对方案，确保了风险防控的独立性与客观性。在执行层面，各业务单元与职能部门紧密配合，其中审计部负责内控审计与风险评价，运营管理部侧重业务流程的持续优化。通过三方联动机制，公司将风险管理深度融入具体业务流程中，确保风险管理体系的高效运行与闭环管理。

### 管理策略



公司采取“化整为零”的风险管理策略，通过差异化的处置力度实现精准防控。公司针对不同性质的业务事项，在决策、审批和处理流程上设置差异化的管理权限，形成了针对特定事项的风险规范集合。同时，公司将风险控制手段硬性嵌入关键业务节点，在包括投资合同签署、关联交易审批、对外担保等在内的重大事项中，通过设置严苛的金额门槛和多级审批权限实施刚性约束，确保核心风险在流程内得到有效管控。



▲ 富临精工风险管理流程

## 尽职调查



公司持续强化日常运营环节中各类影响、风险与机遇的识别、应对及全流程管理，规范开展可持续发展相关尽职调查工作。基于重要性议题评估结果，系统推进对应风险与影响管控，持续完善风险管理闭环，为公司高质量、可持续发展提供坚实保障。

## 风险文化



公司高度重视风险文化普及，致力于将合规意识转化为员工的自觉行动。公司每年组织面向全体员工的风险管理宣贯，并针对采购、商务等高风险岗位开展精准赋能培训，引导业务人员在日常操作中做好风险留痕，从源头降低高频业务的法律风险。除此之外，公司在子公司层面还组织了新员工法律基础知识、职务犯罪、民营企业犯罪趋势与罪名等法律培训。2025 年，公司面向全体员工开展了 13 场风险管理培训，累计参与 2 万人次。

## 合规经营

公司始终坚持合规经营，通过构建多层级的内控制度体系、开展常态化的内控自评价以及创新的合同全生命周期管理，确保各项经营活动在法律与制度的框架下规范运行。公司每年根据业务发展阶段动态调整合规重点，2025 年，针对大规模投建项目的实际情况，重点加强了工程管理领域的合规审查与监督。

### 制度体系

公司建立了涵盖公司治理、采购、销售、研发、工程、人力资源及社会责任等 20 多个专业维度的制度矩阵。该体系包含一级、二级、三级共计超过 100 项细分制度，实现了经营管理领域的全覆盖。2025 年，公司制定了《合同管理制度》《诉讼管理制度》进一步完善合规经营制度体系。



### 《合同管理制度》

明确标准合同的使用要求，推行红黄绿条款机制，在严控合规底线的同时兼顾业务灵活性。其中，“红色条款”作为底线不可修改，“黄色条款”由业务部门协商后由法务部调整，“绿色条款”则允许业务部门自主决定。公司采用锁定大部分文本的“套餐式”标准模板，仅开放金额、时间等必要字段，有效防止了因理解偏差或擅自篡改导致的法律风险。



### 《诉讼管理制度》

依托 OA 系统中的诉讼管理信息化模块，对案件进行从立案到执行的全流程动态管理，实现了诉讼管理的可视化。

▲ 富临精工 2025 年合规管理新增制度与管理措施

### 内审内控

公司审计部每年依据《内部审计制度》《审计项目管理规范》等内部制度，组织实施内部控制自我评价工作，通过下发测试表、提炼关键控制点等方式对所有制度板块进行复核，并结合经营管理实际进行年度修订。2025 年，公司共完成审计检查项目 7 项，涵盖专项审计、内控评价及投建项目建议等领域，累计提出管理建议 79 条，并对专项报告揭示的 39 项问题进行整改，有效推动了管理逻辑的闭环。

## 商业道德

富临精工严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，坚持“零容忍”的商业道德底线，持续筑牢反腐倡廉的坚实屏障，确保企业在公平、透明、廉洁的轨道上稳健运行。2025 年，公司未发生贪污、舞弊、不正当竞争或垄断相关的诉讼案件及行政处罚。

### 商业道德管理体系

#### 富临精工承诺

- 严禁任何形式的商业贿赂、利益输送及内幕交易。
- 坚决维护市场公平竞争秩序，严禁虚假宣传、恶意垄断行为。
- 要求全员及供应商签署廉洁协议，确保商业合作透明、合规。
- 通过竞业限制与合同条款保护商业秘密。
- 严格执行财务审计准则，对合作伙伴开展合规尽调，防范金融犯罪风险。

#### 治理架构

公司建立了由董事会审计委员会领导、审计部具体实施的治理架构。审计部将反贪腐要求嵌入日常检查、常规内审与风险评估流程，实现了从预防到监控的全覆盖。

#### 制度要求

公司制定了包括《反商业贿赂控制程序》在内的商业道德相关制度，明确规范员工与供应商商业行为。我们实行全员覆盖的诚信管理，将禁止商业贿赂、利益输送及内幕交易明确为员工入职的刚性约束。2025 年，员工《廉洁承诺书》签署率达 100%。针对供应链端，公司将《廉洁告知书》作为业务合同的必要组成部分，明确禁止的行为规范及举报途径，确保每一项商业合作均透明、合规。

#### 商业道德审计

2025 年，公司积极落实商业道德审计相关要求，在日常工作中，加强内部审计的监督检查职能，针对检查过程中发现的各类问题，迅速制定整改方案、明确整改责任，所有问题均已全部整改完毕、闭环落实。

### 廉洁文化建设

为提升反贪腐工作的专业度与实效性，公司建立了多元化的廉洁培训机制。公司每年定期聘请外部资深律师或法官，结合行业内真实的贪腐案例进行专题授课，内容涵盖反内幕交易及商业道德标准，有效提升了董事、管理层及员工的警醒意识。2025 年，审计部针对下属企业江西升华等未设独立审计职能的单元，专门开展了 2 次针对新员工的定制化廉洁培训，确保诚信文化向一线业务终端深度渗透。

#### 富临精工 2025 年商业道德培训情况

指标	单位	数据
反腐败培训受训总人次	人次	285
董事商业道德培训人均时数	小时	1.5
高级管理层员工商业道德培训人均时数	小时	1.5
非管理层员工商业道德培训人均时数	小时	1



富临精工反商业贿赂培训

### 畅通举报渠道

公司建立了多维度的匿名举报系统，形成了由审计总监直接负责的闭环调查流程。

#### 多渠道覆盖

所有举报线索均由审计部统一集中管理，并将其作为审计专项检查的核心内容。公司坚持“发现违规、严肃追责”的处理原则，对任何舞弊腐败行为实行零容忍。

#### 闭环调查流程

公司设立了覆盖内外部的举报矩阵，包括匿名举报热线、专用举报邮箱以及证券事务部公开平台。此外，公司在办公区设有物理举报信箱，由审计部专人定期开启，确保实体举报渠道的安全。

#### 举报人保护措施

公司高度重视举报人的隐私保护，在所有渠道的发布与实施过程中均采取了严格的信息加密与保密措施。公司明确建立了保护举报人免受打击报复的制度规范，从流程上确保举报人的安全，鼓励内外部利益相关方共同监督公司的商业道德表现。

#### 富临精工商业道德举报渠道

举报热线：0816 - 8337506

举报邮箱：jg\_jsh@fulinpm.com



▲ 富临精工举报箱

## 数据安全与隐私保护

富临精工深知数据安全是数字化转型背景下企业发展的战略底线。公司构建了从顶层设计到执行落地的全方位防护体系，确保客户隐私与核心数据资产在全生命周期内的安全性与完整性。2025 年，公司信息系统成功识别并内部处置了潜在风险点，未发生实质性数据安全事件和客户隐私泄露事件。

### 数据安全管理体系

公司建立了职责明确的数据安全治理组织架构。运营管理部由总经理领导，作为归口管理部门负责从信息化规划、系统建设维护、网络硬件安全到软件资产审核的全方位管控，确保数据安全战略能够在各业务单位得到有效监督与闭环改进。

#### 数据安全管理制度

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《数据出境安全评估办法》等法律法规及运营所在地的管理条例，建立并持续完善以《数据安全管理制度》为核心的制度体系，涵盖《网络与信息安全事件应急预案》《业务连续性管理程序》《外来文件管理》及《客户财产管理制度》等。制度体系覆盖了数据采集、存储、处理、共享、交易的全生命周期，明确了所有员工及访问公司资产的第三方机构必须遵循的安全准则，为防范数据泄露、篡改与丢失提供了坚实的制度保障。

#### 数据安全管理实践

为切实防范数据安全与客户隐私泄露风险，公司结合业务特点，部署多维度技术防控措施，覆盖网络边界、终端行为、数据加密、隐私保护等关键环节。

#### 富临精工数据安全与客户隐私主要管理措施

维度	具体措施
网络边界防护	通过核心交换机、防火墙、VPN 接入、物理内外网隔离，构建坚实的外部防火墙，预防非法入侵与网络攻击风险。
终端与行为监控	通过终端检测响应平台 (EDR)、堡垒机、上网行为管理设备，实时监测员工操作行为，对敏感数据访问进行溯源与审计。
数据加密管控	通过全员强制安装“绿盾”加密软件、核心数据库加密存储，确保数据在存储与传输过程中的安全性，防止未经授权的导出或篡改。
隐私全生命周期	采取商务负责人专项管理、内部系统加密存档、必要性采集原则，确保客户隐私信息从输入到存档的每一个环节均处于加密受控状态。

公司定期开展数据安全与隐私保护内外部审计工作，以保障管理体系的有效性和可靠性。此外，公司邀请第三方专业机构开展外部测试与认证工作，已获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证。

ISO 27001 信息安全管理体系认证证书 ▶



### 数据安全培训与措施

公司将数据安全意识深度融入企业文化，通过常态化的教育与演练提升全员防范能力。通过线上学习系统，公司为相关人员提供体系化的信息化培训，培训内容全面覆盖信息安全、网络安全、数据安全及隐私保护等领域。



常态化培训

新员工入职即接受信息安全专题教育，在职员工每年至少参加两次信息安全及网络安全案例培训。通过复盘真实的泄露案例，引导业务人员在采购、商务等高风险环节养成“沟通留痕、数据留存”的职业习惯。



实战化演练

公司定期开展网络安全与业务连续性应急演练，针对数据丢失、系统瘫痪等极端场景进行实战模拟，确保应急预案的有效性。

关键绩效

2025 年末发生重大信息安全事故，未造成不良影响及经济损失

全年数据安全培训 **1,206** 人，共计 **2,958** 人次

案例

江西升华开展年度数据安全培训

2025 年，富临精工旗下子公司江西升华开展了网络安全与信息安全教育培训，对网络安全的定义、重要性进行了讲解，并结合具体的案例分析，强化员工数据安全意识。

员工参与培训共计 考试通过率达

**605** 名

**100%**



网络安全云培训 ▶



## 党建引领

公司坚决贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，始终坚持党的领导与公司治理有机统一。通过深度落实“两个覆盖”，公司将党建工作深度融入经营管理全过程，以“红色引擎”驱动科技创新与产业升级，实现了党建工作与企业发展的同频共振。

制度融入

公司遵循“公司业务发展到哪里，党的组织就建到哪里”的原则，将党建要求正式写入公司章程，明确了党组织在企业治理结构中的法定地位。在组织保障层面，公司建立了党委垂直管理为主、属地管理为辅的运行模式，并推行“双向进入、交叉任职”机制：党组织负责人原则上由经营班子成员担任，非经营班子成员的党组织负责人则列席企业经营班子会议。这一制度安排确保了党组织能够深度参与公司重大决策的调研与审议，使党的方针政策在企业经营决策中得到有效贯彻。

决策参与

公司党委依据《中共富临精工股份有限公司委员会党组织工作制度》，充分发挥在企业发展中的政治核心与引领作用，将党建工作转化为发展的质效。在重大决策过程中，党委坚持“重大事项党组织先研究”的工作逻辑，围绕国家战略导向、智能工厂建设及绿色低碳发展等核心议题建言献策，并通过“三会一课”与主题党日活动，确保企业发展始终与国家产业政策保持高度一致。

智慧党建

公司积极利用信息技术手段，建立了集组织管理、教育学习、纪检监察、考核考评于一体的“智慧党建系统”。该系统实现了党员信息、组织生活、党费收缴及谈心谈话的在线化闭环管理，极大地提升了党建工作的科学化、规范化水平。

创新驱动

公司致力于将党组织建设成为科技创新的“精工主体”。通过设立“党员示范岗”、“党员责任区”，公司引导广大党员在关键技术攻关与重大项目建设中冲锋在前，真正做到“公司工作开展到哪里，党的工作就覆盖到哪里”。同时，公司常态化开展党史学习教育，鼓励职工在解决“国产替代”等卡脖子技术问题上发挥攻坚克难的榜样作用。

关键绩效

2025 年，

公司累计开展“传承红色精神”、“学习朱德精神”等主题党日活动 **4** 次，累计 **300** 人次

12 月，富临精工入选中央统战部新时代非公有制企业“党建强、发展强”典型案例



富临精工“学习革命先烈，争做岗位先锋”党课



富临精工红色观影活动

本章节回应 SDGs 目标



# 02 创新赋能

## 构筑品质基石

富临精工坚持以技术创新驱动产业升级，以精益标准守护产品品质，以协同共生构建安全高效的供应链体系。公司将创新活力、品质坚守与供应链韧性深度融合，持续加大研发投入，优化质量管理体系，推进供应链绿色化、智能化转型。通过夯实企业可持续发展根基，践行行业龙头的责任与担当，富临精工正全力推动精密制造产业向高端化、智能化方向迈进，助力新质生产力发展。

### 章节内容

- 研发创新
- 产品质量与安全
- 可持续供应链

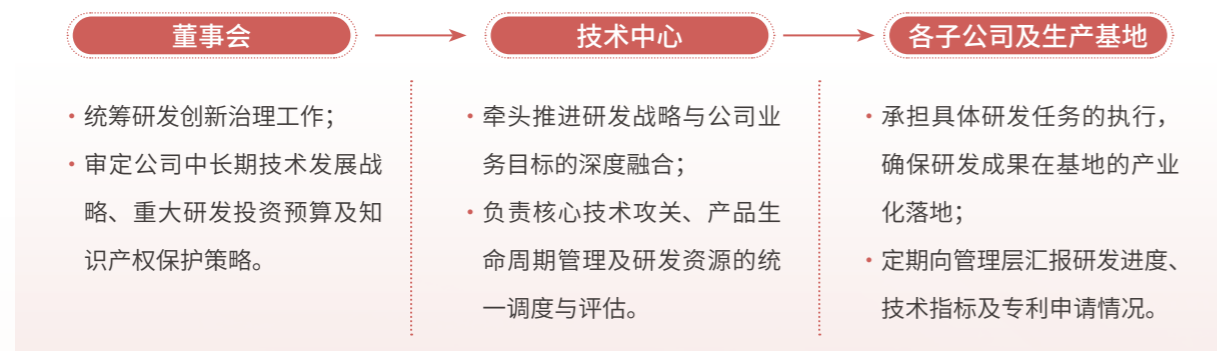


# 研发创新

富临精工以技术创新为核心驱动力，持续加大研发投入、完善研发体系、深化协同创新，为企业可持续发展注入核心动力，同时推动行业技术升级与产业高质量发展。

## 治理

公司持续完善研发创新治理体系，构建了职责清晰、协同联动的研发创新管治架构。董事会作为研发战略的最高决策机构，审议公司战略发展规划，公司经营管理层负责开展创新成果转化及知识产权，公司董事会对前述战略实施情况承担责任。在此基础上，公司设立技术中心作为研发管理的核心中枢，由公司总经理直接领导，负责研发战略的组织实施与资源统筹。各子公司及生产基地在技术中心的指导下，具体承担研发项目的落地与工艺革新，形成“高管统筹—中心主导—子公司协同”的立体化研发格局。



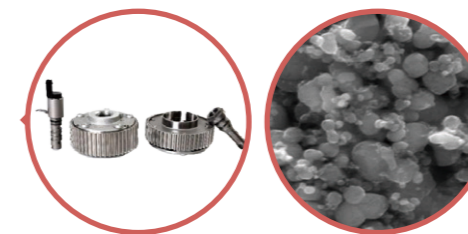
▲ 富临精工研发创新治理架构

## 战略

公司紧扣“双主业协同、多赛道拓展”核心战略，立足行业技术发展趋势，结合自身业务布局思路，制定了清晰的科技创新战略，确保研发方向贴合行业趋势与企业发展需求。

### 汽车零部件

推进汽车精密零部件研发升级，从传统精密加工向智能电控、机电一体化转型，重点突破新能源汽车热管理、减速器等核心技术，持续优化电子水泵、VVT 摇臂等现有产品性能，深化国产技术替代。



▲ 先进可变气门正时 VVT1 ▲ 磷酸铁锂电池正极材料

### 锂电正极材料

深化锂电正极材料研发，聚焦高压密磷酸铁锂技术迭代，依托江西升华独特草酸亚铁技术路线，持续提升产品压实密度与性能，巩固行业技术领先地位。

### 机器人关节

前瞻布局机器人电关节研发，将其作为核心第二增长曲线，依托精密制造技术优势，联合智元机器人等头部企业，突破伺服电机、精密减速器等核心零部件技术。



▲ 谐波 14、17、20 型关节模组 ▲ 超精密双恒系统

### 高精度工业设备

拓展工业设备领域研发，开发高精度机床配套的恒温恒压系统，满足半导体行业超精密机床市场需求。

为精准管控研发创新领域各类风险、高效转化发展机遇，公司系统识别研发创新相关风险与机遇，结合研发战略布局，制定针对性应对策略。

富临精工研发创新相关的风险和机遇

风险 / 机遇类型	影响时间范围	财务影响	应对策略
风险	技术风险	研发投入浪费 运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立行业技术监测机制，重点跟踪技术发展趋势，及时调整研发方向；</li> <li>完善研发项目可行性论证流程，分阶段推进研发工作，降低投入损失；</li> <li>聚焦核心研发方向，避免盲目投入，集中资源突破关键技术，提升研发成功率。</li> </ul>
	法律风险	法律成本增加 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立专利布局、申请、维护、维权机制，完善专利分级保护策略；</li> <li>规范校企合作、跨企业协同研发中的知识产权归属与共享，避免纠纷；</li> <li>加强技术保密管理，制定技术保密规范，防范核心技术泄露。</li> </ul>
机遇	技术升级机遇	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大核心领域研发投入，持续推进核心技术迭代；</li> <li>联合机器人领域头部企业，突破机器人电关节核心零部件技术；</li> <li>完善研发人员激励体系，激发员工创新活力，加速技术突破。</li> </ul>
	政策支持机遇	研发成本降低	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极申报国家级、省级研发项目，争取政府研发补贴；</li> <li>依托自主研发的信息化系统，推进智能工厂建设；</li> <li>借助政策导向，深化新能源、智能制造领域研发，契合产业发展趋势。</li> </ul>

研发创新管理

为规范研发活动的开展，保障研发战略落地，公司建立了包括《项目风险管理制度》《技术文件管理制度》在内的完善的研发创新管理制度体系，明确研发项目管理流程，保障研发活动合规有序、高效开展。

科研平台及队伍建设

公司积极建设国家级企业技术中心、四川省新能源汽车驱动系统工程技术研究中心、四川省智能汽车精密电磁阀技术工程研究中心、四川省博士后创新实践基地等多个科技创新平台，整合行业、高校、院所的优势资源，推动技术、产品的持续创新。截至报告期末，富临精工已获得 CNAS 实验室认可，标志着公司检测中心的硬件设施、管理体系和检测能力均达到国家级认可标准。出具的检测报告具备权威性和公信力，能够有效满足客户要求及相关法律法规的规定。2025 年，公司持续完善研发人员激励体系，明确研发人员岗位职责与考核标准，通过员工激励计划激发创新活力，为研发创新提供坚实的人力保障。



▲ CNAS 实验室认证证书

科技伦理规范

公司深知科技伦理是科技创新活动必须遵循的价值理念与行为规范，并将其视为企业社会责任的重要组成部分。在研发实践中，公司严格遵守国家相关法律法规及行业准则，加强对科研项目的伦理风险识别与评估，确保各项技术的研发与应用不仅安全可靠、自主可控，且高度符合社会公序良俗与职业道德要求。面对数字化与智能化带来的新挑战，公司致力于推动负责任的研究与开发，预防技术滥用风险，努力实现科技突破与人类福祉、社会文明的和谐共生，为行业的可持续发展贡献向善的力量。

科研成果

2025 年，公司聚焦核心研发方向，落地多项重点研发项目，取得了一系列阶段性成果，彰显了公司的技术创新实力。



### 汽车零部件

- 重点推进新能源汽车热管理、减速器等核心技术研发, 优化电子水泵、VVT 摇臂等现有产品性能, 供应国内知名汽车主机厂及新兴车企。
- 推进 800 伏高压电子油泵研发, 实现市场化突破, 进一步拓展新能源汽车零部件市场。
- 成立“智能微驱产业线”, 加强智能底盘电机类产品研发创新, 拓展新的增长空间。



### 锂电正极材料

- 依托子公司江西升华自主研发的第四代高压磷酸铁锂技术, 实现高压实密度产品的规模化量产, 产品性能达到行业领先水平。基于该材料制成的动力电池, 成功助力头部客户实现“续航 800 公里”的高续航里程能力。



### 机器人关节

- 联合智元机器人等头部企业, 重点研发电关节模组及定制化机器人应用系统, 其中, 电关节产品已完成小批量交付, 为机器人规模化量产提供核心支撑, 实现了从汽车到机器人领域的技术跨界。



### 高精度工业设备

- 完成超精密双恒液压系统迭代升级, 交付国家级项目 20 余台套。

▲ 富临精工 2025 年研发创新重点成果

2025 年度卓越级智能工厂“数字驱动的汽车精密零部件柔性制造工厂”  
工业和信息化部

专精特新小巨人企业  
工业和信息化部

2025 汽车新质生产力优秀案例“精密电磁阀关键技术”  
中国经济信息社、中国汽车工程研究院

高精度高效率汽车零部件智能工厂  
四川省经济和信息化厅

专精特新小巨人企业  
四川省经济和信息化厅

科技型中小企业  
江苏省科学技术厅

制造业“智改数转”标杆企业  
绵阳市经济和信息化局

绵阳市中试研发平台  
绵阳市科学技术局

▲ 富临精工 2025 年研发创新获得主要奖项荣誉

案例

### 富临精工打造信息化全流程入选卓越级智能工厂

富临精工公司在深耕技术与产品研发创新的同时, 高度重视生产方式创新, 持续推进智能制造与数字化转型, 取得了显著成效。依托自主研发的信息化系统, 公司实现了研发、采购、生产、仓储、物流、质量检测等核心业务环节的全面信息化与数字化, 建成智能化车间, 通过质量自动化检测与业务数据算法统计, 大幅提升了运营效率与管理精细化水平, 成为数字化转型的典型成果。

2025 年, 公司凭借“数字驱动的汽车精密零部件柔性智造工厂”成功入选由工信部等六部门联合认定的卓越级智能工厂, 该荣誉作为国内智能制造领域的最高级别荣誉之一, 彰显了公司在生产智能化、装备管控等方面的行业引领水平。

案例

富临精工落地具身机器人智慧工厂

富临精工率先在全球范围内实现具身智能机器人在工业现场的常态化部署，通过全球首次通用具身机器人工业现场直播，展示了智元 A2-W 机器人在真实生产环境中的稳定作业能力。A2-W 具备感知避障、异常纠错与连续作业能力，在动态干扰环境下仍能稳定运行，显著提升了产线柔性及作业安全性。机器人实现两班倒连续作业，单班搬运周转箱 800 余个，连续 3 小时零故障运行，搬运节拍提升至 35 秒 / 箱，达到人类作业标准，有效缓解了人工搬运劳动强度大、人员流动性高等痛点。

富临精工不仅是场景的提供者，更是具身机器人核心零部件的深度参与者与重要供应商。公司深度参与机器人关节的研发与迭代，2024 年以来已完成四轮关节迭代，性能提升一倍以上。随着关节产品的规模化量产，本体成本将持续下降，推动具身智能从“技术可行”向“经济可行”跨越。富临精工正以核心零部件制造能力支撑产业发展，助力“机器人 +AI”在柔性制造领域的规模化应用。



知识产权保护

公司注重知识产权保护体系建设，将其作为研发治理的核心组成部分，由技术中心管理部统筹负责商标与专利的全流程管理，建立专利布局、申请、维护、维权的全流程管理机制，防范核心技术泄露与侵权风险。

公司严格遵守《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定《知识产权激励管理制度》《专利管理制度》《商标管理制度》《软件著作权管理制度》《知识产权风险控制程序》等内部制度，规范知识产权保护管理流程，提高员工知识产权保护意识。截至报告期末，公司已通过 GB/T29490-2023 企业知识产权合规管理体系认证。

动态监控机制



公司建立并完善了专利监控动态管理机制，将知识产权审查嵌入研发立项至成果产出的全过程，确保风险早发现、早管控。2025 年，公司持续加强专利侵权预警分析，报告期内所有识别出的专利风险均已通过技术规避或法律论证得到妥善解决，有效保障了研发成果的合规性与安全性。

海外专利布局



公司积极推进海外知识产权布局，核心技术“一种穿缸线束密封结构”已正式获得欧洲专利局 (EPO) 授权，受保护范围涵盖德国、法国等多个重要海外市场。该项专利不仅填补了公司在相关领域国际专利的空白，更通过建立严密的全球技术护城河，为公司在国际贸易与全球供应链协作中提供了坚实的法律保障，充分彰显了公司在高端制造领域的自主创新能力与品牌国际竞争力。

“一种穿缸线束密封结构”专利证书 ▶



知识产权意识培养



公司高度重视研发人员的知识产权意识与技能培养，通过每年开展常态化的专项培训与实操指导，确保技术团队能够熟练运用专利工具规避风险、辅助研发。公司致力于将知识产权文化融入日常科研活动，通过理论与实践相结合的培训体系，持续提升企业自主创新的“软实力”。

案例

富临精工针对技术与研发人员开展知识产权专项培训

2025 年，公司围绕知识产权保护组织专项培训，累计 146 人次参与。培训结合理论与实操，针对性解决技术及研发人员在知识产权相关工作中的痛点，其中专利文献解读分析培训重点提升技术人员专利解读分析能力，解决其风险专利解读不深、专利语言转化薄弱、情报价值挖掘低效的问题；专利检索实操培训聚焦专利检索方法与实践应用，增强研发人员专利信息获取与利用能力，为研发创新、专利布局提供支撑，有效规避潜在知识产权风险。



专利检索实操培训



专利文献解读分析培训

助力行业发展

公司积极构建“产学研用”深度融合的创新生态体系，通过与国内顶尖高校建立长期稳定的合作关系，加速科研成果向现实生产力的转化。

公司始终坚持校企协同创新，长期与四川大学、重庆大学、西南交通大学等 6 所知名高校保持紧密的战略合作伙伴关系，持续开展联合培养博士后人才等高层次人才育强计划，并在主向磁通电机、悬架系统电磁阀、机器人关节减速器齿轮设计等核心领域推进长周期技术攻关。这一常态化的合作机制实现了科研资源与产业需求的精准对接，为公司的持续领先提供了源源不断的智力支撑。

2025 年，公司将校企合作推向新高度，与西南科技大学共同推进人形机器人核心组件专项研发。通过整合高校学术前瞻性与公司工程化能力，公司致力于攻克产业链关键环节，实现从传统精密制造向高端智能机器人产业的跨越式转型。

案例

富临精工与西南科技大学开展人形机器人领域产学研合作

2025 年 8 月，富临精工与西南科技大学联合启动“基于多场景应用下的人形机器人高性能电关节模组关键技术研发”项目，重点攻克四大核心技术难点——高性能减速器、超高扭矩高密度电机研发、电响应式电关节控制及交叉滚子轴承结构设计。双方采取差异化竞争策略，构建“核心专利+定制服务+多领域渗透”三维防御体系，同步拓展工业自动化市场，开发人形机器人专用高精度关节组件。该项目落地后，将有效降低本土企业核心部件采购成本，助力形成人形机器人产业集群，推动四川省打造中国西部机器人创新策源地。

案例

富临精工联合发布具身智能白皮书

2025 年 9 月，富临精工携手英特尔、智元机器人及安努智能，在第二十五届中国国际工业博览会上联合发布《基于具身智能的智慧工厂创新应用白皮书（2025）》。该白皮书系统梳理了具身智能技术在制造业的应用现状与发展路径，提出了以“大小脑融合”为核心的边缘计算架构，为行业解决具身智能规模化落地中的算力成本与系统集成难题提供了可复用的技术参考。

作为行业内首个聚焦具身智能工厂应用的系统性研究报告，白皮书的发布不仅展示了富临精工在智能制造领域的前瞻布局，也为产业链上下游协同创新提供了方法论支撑，助力推动“机器人+AI”在柔性制造领域的标准化与规模化应用，加速制造业智能化转型升级。

此外，公司积极参与行业交流与标准建设，报告期内，参与发布《乘用车电磁阀连续阻尼控制器总成》汽车行业标准，参与修订《铝合金气门摇臂》行业标准，以技术实践助力行业规范完善，为产业高质量发展贡献企业力量。



富临精工参加具身智能白皮书发布活动



富临精工参加具身智能白皮书发布活动

## 影响、风险与机遇管理

公司建立完善的研发创新影响、风险与机遇管理体系，严格遵循“识别—评估—监测—管控”全流程，依据《项目风险管理制度》《DFMEA 控制程序》等制度文件，明确各环节执行标准、责任部门与操作流程，将管理举措嵌入研发项目全生命周期，确保战略落地见效，最大化发挥研发创新价值。



**风险识别**

- 在立项与开发阶段，针对进度、交付、供应链、技术及质量等突发因素进行全面识别。
- 进行项目信息安全风险评估，根据合同协议确定保密级别。



**风险评估**

- 组织技术评审，开展 DFMEA（设计失效模式及后果分析），对失效起因和频度进行打分评级。
- 识别特殊特性，制定特殊特性管控表，评估对产品及政府法规的影响。



**风险监测**

- 设立 APQP（产品质量先期策划）阶段节点审核，对新品样件试制过程进行评审，未走 OA 评审流程严禁发货。
- 实行技术文件版本受控管理，通过 PLM（产品生命周期管理）系统在线签审，严控图纸下发与回收，防止版本偏差风险。



**风险管控**

- 应急管理：针对关键人员变化、进度滞后、供应链中断等突发风险，启动《项目应急计划》。
- 信息保护：推行客户名称代码化管理，图纸与技术文件禁止通过非正式渠道传递。
- 变更控制：对设计、过程或现场变更执行 PPAP（生产件批准程序），并通知授权顾客代表。

▲ 富临精工研发创新风险管理流程

## 指标与目标

公司每年围绕研发创新战略，明确核心指标与年度目标，确保研发创新工作有序推进、落地见效。截至 2025 年 12 月 31 日，富临精工共有研发人员 734 名，研发人员数量占比 12.51%，全年研发投入 27,185.60 万元，研发投入占全年营业收入比例 2.02%。

### ▼ 富临精工 2025 年研发创新核心指标情况

指标	单位	数据
高新技术企业认证数量（含控股或参控股公司）	家	4
专精特新小巨人认定数量（含控股或参控股公司）	家	1
专精特新中小企业认定数量（含控股或参控股公司）	家	3

### ▼ 富临精工 2025 年专利新增与累计情况

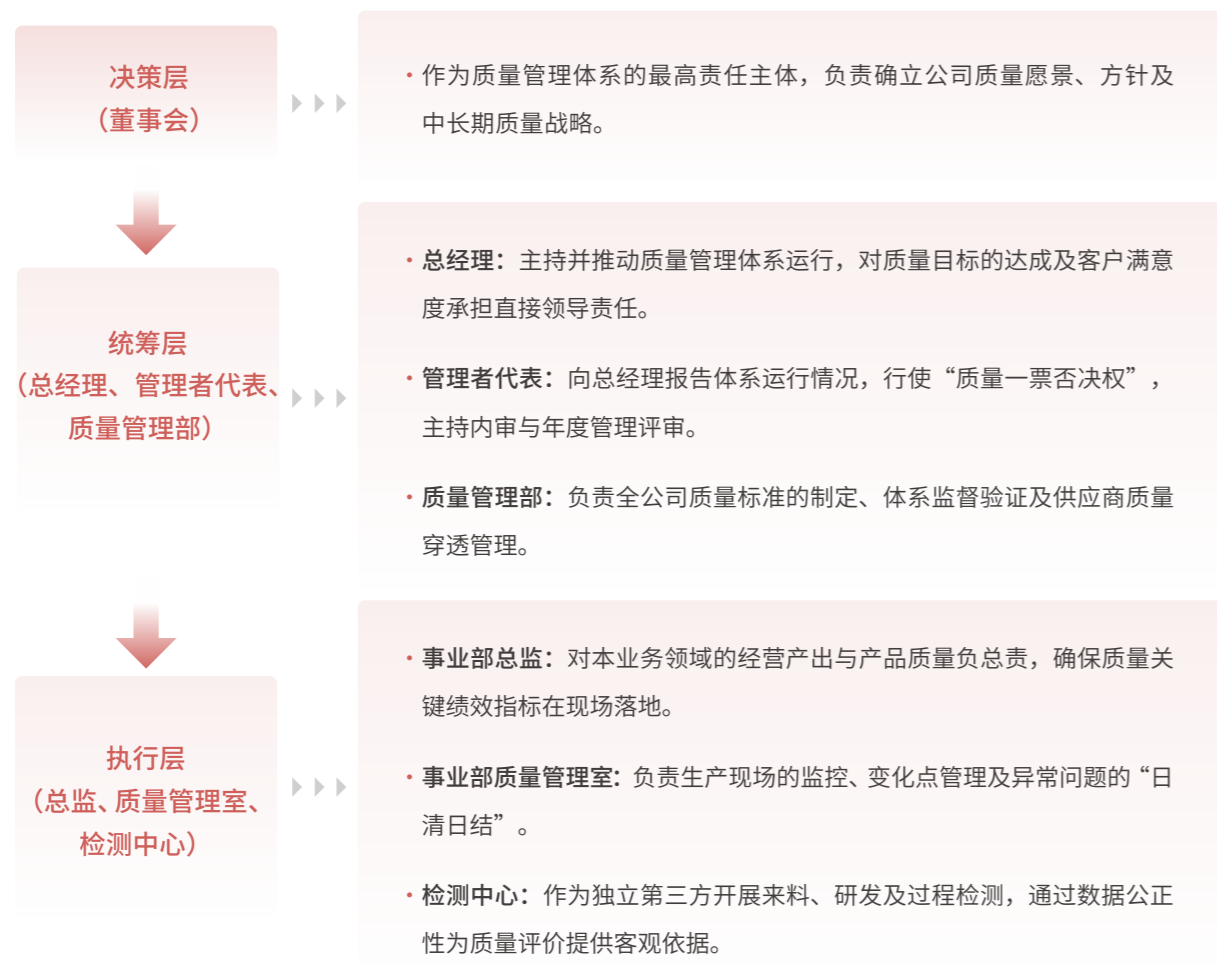
指标	单位	数据
新增专利申请数量	项	84
——新增发明专利申请数量	项	36
——新增实用新型专利申请数量	项	47
——新增外观设计专利申请数量	项	1
新增专利授权数量	项	62
——新增发明专利授权数量	项	23
——新增实用新型专利授权数量	项	38
——新增外观设计专利授权数量	项	1
累计专利授权数量	项	575
——累计发明专利授权数量	项	139
——累计实用新型专利授权数量	项	392
——累计外观设计专利授权数量	项	44
有效专利总数	项	402
每百万营收有效专利数	项 / 百万元营收	0.03
软件著作权数量	项	28

# 产品质量与安全

富临精工深知产品的质量与安全是企业长久运行的根本前提。我们秉承“精益求精、严格监控、永续改进、创造满意”的质量方针，通过构建覆盖产品全生命周期的管理体系，持续提升核心竞争力，致力于为全球客户提供零缺陷、高可靠的产品。

## 治理

公司以“质量是一切的基础和基础，成功在于细节”为指导思想，建立起明确的质量管理流程机制，来确保质量目标的达成。公司实行“总经理一把手负责制”，总经理对质量管理体系的运行结果承担最终责任。此外，公司设立独立质量监督部门，由技术中心实验中心下设的检测中心独立开展全公司来料检测、研发及生产过程检测，确保数据公正性。



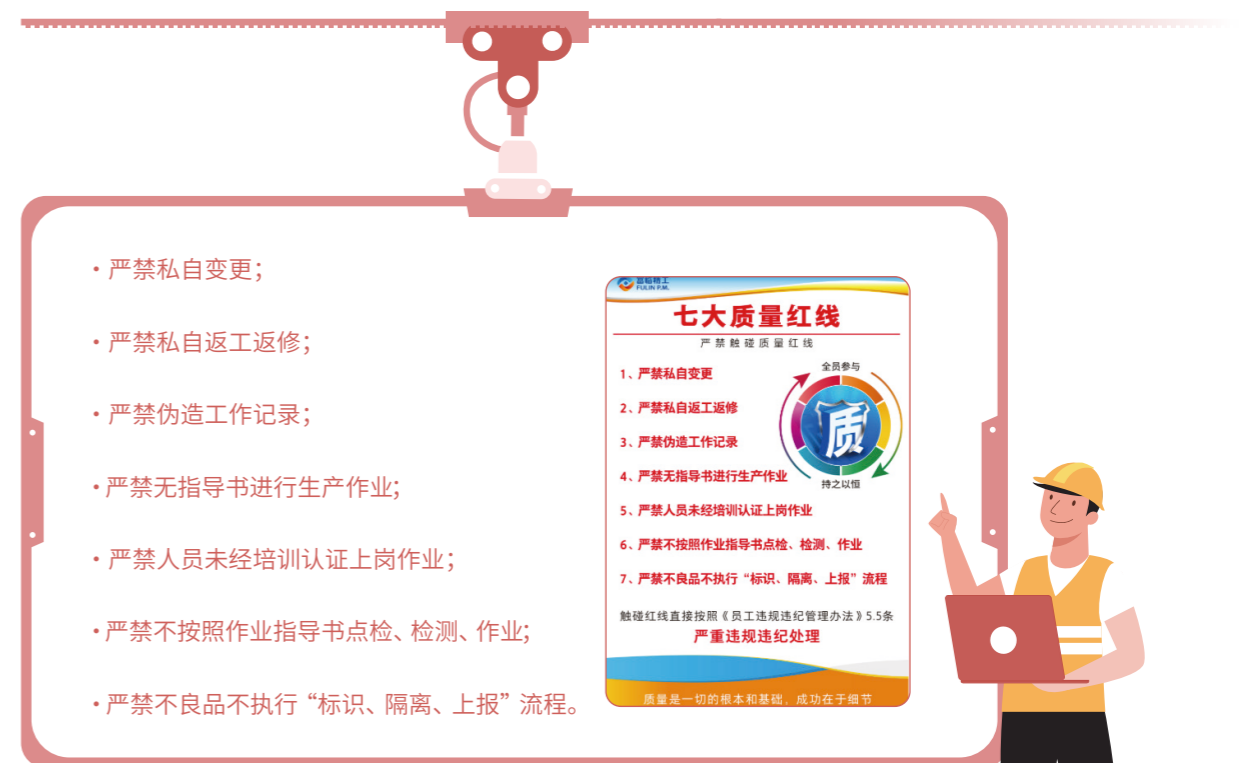
▲ 富临精工质量管理组织架构

## 战略

公司致力于构建常态化、精细化、智能化的全价值链质量管理体系，持续推进质量管理数字化转型，依托 PLM<sup>1</sup>、ERP<sup>2</sup> 及 Teamcenter<sup>3</sup> 系统，实现了产品从设计定义到出厂检测的全数据流闭环，利用数字化手段提升工艺稳定性和问题追溯效率。

2025 年，公司针对复杂多变的市场环境，对质量管理战略进行了系统性的升级。其中，核心管理逻辑实现了从单一的“生产端把控”向“研发—采购—制造”全生命周期的双向延伸，确立了全员参与、全项受控、全链共担的质量责任机制。为将“质量是一切的基础和基础，成功在于细节”的质量文化转化为刚性的行为约束，公司于报告期内正式发布并实施“七大质量红线”，通过划定不可逾越的底线准则，强化生产现场的合规刚性，确保每一件交付产品均能承载公司对全球客户的品质承诺。

### 富临精工“七大质量红线”



2025 年，公司识别产品质量与安全涉及各类风险与机遇，并针对性地制定应对策略。

<sup>1</sup> 产品全生命周期管理系统，管理产品从研发到淘汰的全链条技术数据。  
<sup>2</sup> 企业资源计划系统，整合财务、采购、生产等核心业务流程的中枢。  
<sup>3</sup> 数字化生命周期管理解决方案，确保研发与生产端技术参数的实时同步。

富临精工识别的产品质量与安全相关的风险和机遇及应对策略


风险 / 机遇类型	影响时间范围	财务影响	应对策略
风险	质量风险	短期 生产成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善全流程检测机制，杜绝不合格产品出厂；</li> <li>推行自动化检测技术，降低人为检测误差；</li> <li>建立二维码全生命周期追溯系统，快速定位并解决质量问题。</li> </ul>
	供应链风险	短、中期 生产成本增加 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强供应商质量审核，建立供应商质量档案；</li> <li>引入系统自动统计供应商质量数据，动态调整检验频次。</li> </ul>
机遇	市场机遇	中、长期 营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>推广自动化检测、信息化管理等先进质量管控经验，打造行业品质标杆；</li> <li>开展质量文化宣传，激励团队实现零缺陷生产。</li> </ul>
	客户满意度机遇	中、长期 营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续完善售后服务体系，及时处理客户投诉，提升客户满意度；</li> <li>分享产品工艺质量提升案例，依托口碑巩固行业领先地位。</li> </ul>

质量安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，同时，结合行业标准及客户诉求，制定了覆盖生产制造全流程的质量管理制度，规范质量与安全管理。

富临精工产品质量管理主要制度文件

- 《内部审核控制程序》
- 《变更管理控制程序》
- 《管理评审控制程序》
- 《快速响应控制程序》
- 《岗位培训控制程序》
- 《不合格品控制程序》
- 《应急计划管理控制程序》
- 《入厂验收控制程序》
- 《测量系统分析控制程序》
- 《计量器具控制程序》
- 《原子工艺 & BIQ 审核制度》
- 《特殊特性控制程序》
- 《防错验证控制程序》
- 《异物控制程序》
- 《检查工位控制程序》
- 《事态升级控制程序》
- 《持续改进控制程序》
- 《供应商质量管理办法》
- 《成品出厂检测控制程序》
- 《清洁度管理控制程序》
- 《产品标识及可追溯控制程序》
- 《分层审核管理制度》



**关键绩效**

**截至报告期末**

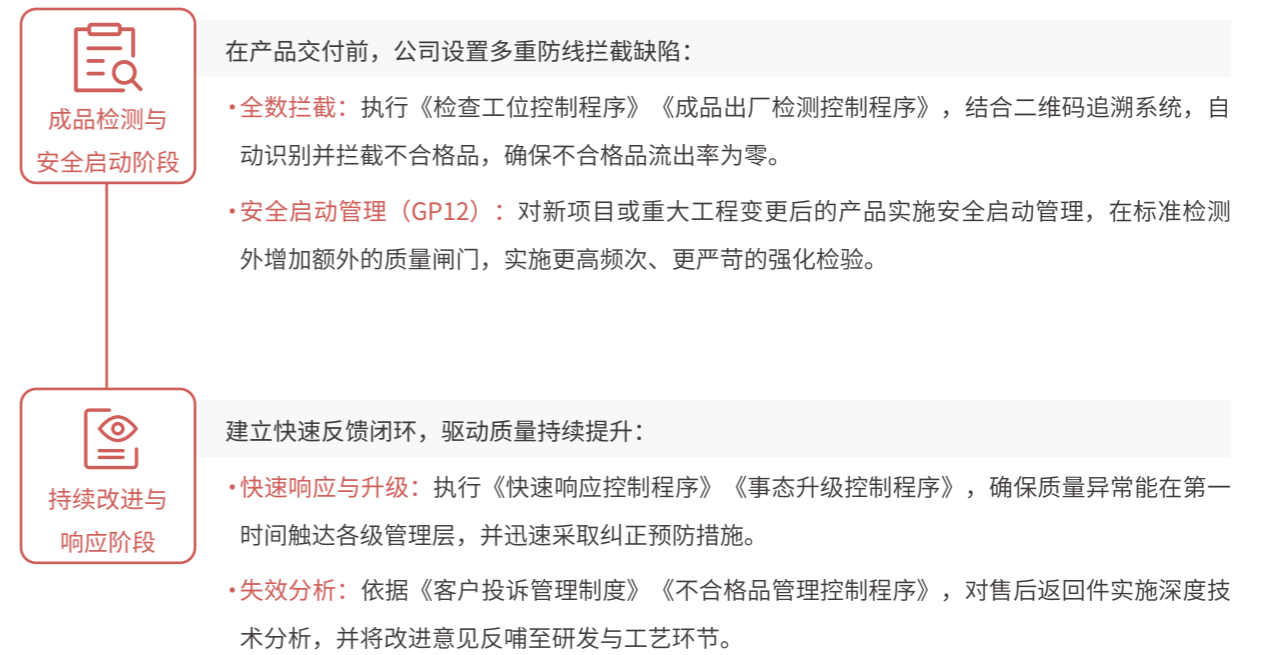
公司总部及各子公司均已全面通过 IATF 16949 汽车行业质量管理体系，实验室能力符合 ISO/IEC 17025 国际标准，为进军全球高端供应链提供了坚实的合规准入保障。

◀ IATF 16949 汽车行业质量管理体系证书

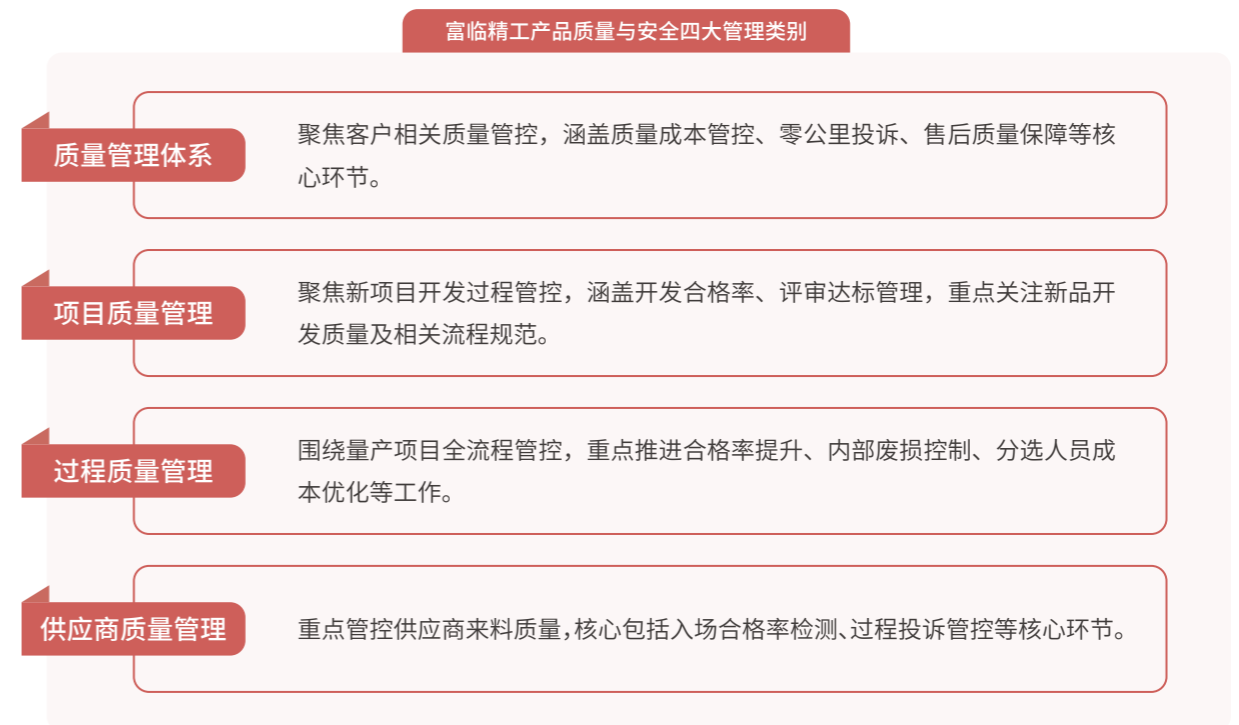
质量管理体系

公司围绕产品研发、供应链协同、生产制造、市场交付及售后追溯全链条，构建覆盖全生命周期的质量管控体系。以风险前置识别、过程精准管控、数据闭环追溯为核心，将标准规范、过程审核、质量改进贯穿产品的各个环节，全面防范质量安全风险。

富临精工全生命周期质量管控体系



在质量全流程管理的基础上，公司建立四大类产品质量与安全管理板块，明确各板块管理重点、执行方向及核心指标，推动质量管控规范化、系统化落地。



### 质量管理实践

公司持续完善质量管理体系，围绕智能化检测、数字化追溯及供应链协同等维度，系统推进质量管控能力提升。2025 年，公司聚焦关键工序质量风险点，落地多项实践举措，推动产品质量与安全管理水平持续提升。

#### 智能化检测与精准防错

外观检测引入“自动旋转 CCD 成像 + 人工智能模型判定”，识别效率较人工提升 3 倍以上；防错装系统通过实时拍照监测，杜绝不合格品流向后续工序。截至报告期末，约 50% 的工位已实现自动化尺寸及性能检测，有效降低人为误差。

#### 全生命周期数字化追溯

依托二维码追溯系统，实现原材料入厂、加工、检测到交付的全程溯源。客户可通过扫码获取生产批次及检测报告，支持 4S 店维修时的故障精准溯源，全方位保障产品使用安全。

#### 供应商质量全链条管控

供应商质量工程师开展实地验证并建立质量档案，通过系统自动统计质量数据，实施供应商分级管理并动态调整检验频次。2025 年，公司针对识别出的质量波动点开展专项改善，显著提升产业链上游质量稳定性。

### 培育质量文化

公司始终将质量文化建设作为质量管理的核心抓手，着力营造全员参与、全程管控、全面尽责的品质氛围，推动质量理念由“被动接受监管”向“主动践行责任、自觉防范风险”转变，引导全体员工树立全过程质量意识与底线思维，为持续提升产品质量与运营效能奠定坚实文化基础。



#### 质量红黑榜

公司依据“七大质量红线”，每月在 OA 系统发布“质量红黑榜”，并在食堂、车间等区域对红黑事迹进行讲解与宣传，通过表彰优秀、通报典型问题案例，强化“质量是一切根本”的底线思维。红榜荣誉直接与薪酬奖金、岗位绩效及年度评优挂钩，有效激发了员工钻研工艺的动能；黑榜公示则通过深度穿透问题原因，显著降低了同类质量问题的重复发生率。2025 年，共计评选出 274 名红榜标兵与 309 名黑榜人员。



#### 质量奖励基金

公司设立“总经理质量奖励基金”，重点表彰在质量攻关与零缺陷生产中贡献突出的团体。2025 年，共计发放奖励数十万元。



### 质量月专项活动

公司每年开展“质量月”专项活动，建立多维度的量化考评体系，围绕客户投诉、私自变更及现场管理有效性等关键指标，设立最高 3 万元的单项车间激励奖金，驱动一线生产单元主动对标改进。活动期间，质量部体系工程师采取“周审核、日通报”的高频审计模式，深入车间核查质量管理现状，并通过数字化平台实时公示检查结果，确保管理流程全员掌握、每日日报精准闭环。2025 年质量月期间，通过对不合格品升级流程与变化点管理系统的深度优化，累计识别并系统性解决管理隐患 39 类，共计 570 例。



## 客户服务保障

公司视客户反馈为改进动力，构建起“快速响应、深度分析、系统纠偏”的闭环保障体系，全方位防范客诉处置与产品召回风险。

### 全渠道响应与标准化处理

公司开通了邮件、微信、钉钉等多渠道投诉受理平台，区分国际与国内客户服务模式，规范投诉时限与责任分工。其中，重要质量问题可直达总经理，确保投诉处理及时率达 100%，处理满意度不低于 95%，问卷调查满意度保持 100%。

### 风险防控与分级管理

公司建立客户投诉台账与分级应对预案，依据《客户投诉管理制度》，将投诉按影响程度分为高、中、低三个风险等级，通过 OA 系统实现全流程透明化跟踪。

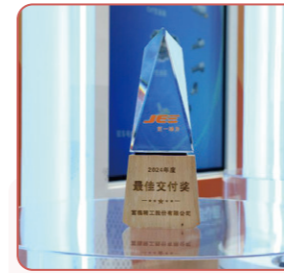
### 深度分析与系统性改进

公司组建多功能小组 (CFT)，利用 8D 报告逻辑对工艺有效性等痛点进行穿透分析，并将失效分析结果 (NTF 件管理) 反哺至前端设计，实现系统性纠偏。2025 年，公司本部共处理客户投诉 64 例，处理率及结案率均达 100%。

### 产品召回管理

公司建立《成品退库流程》及《不合格品控制程序》，明确了产品召回的触发条件与处理路径。2025 年，公司**未发生产品召回事件**。

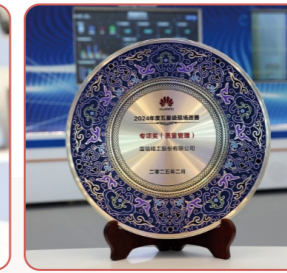
## 富临精工 2025 年产品质量获得客户奖项荣誉的情况



荣获巨一动力  
“2024 年度最佳交付奖”



荣获蔚来汽车  
“2024 质启新星奖”



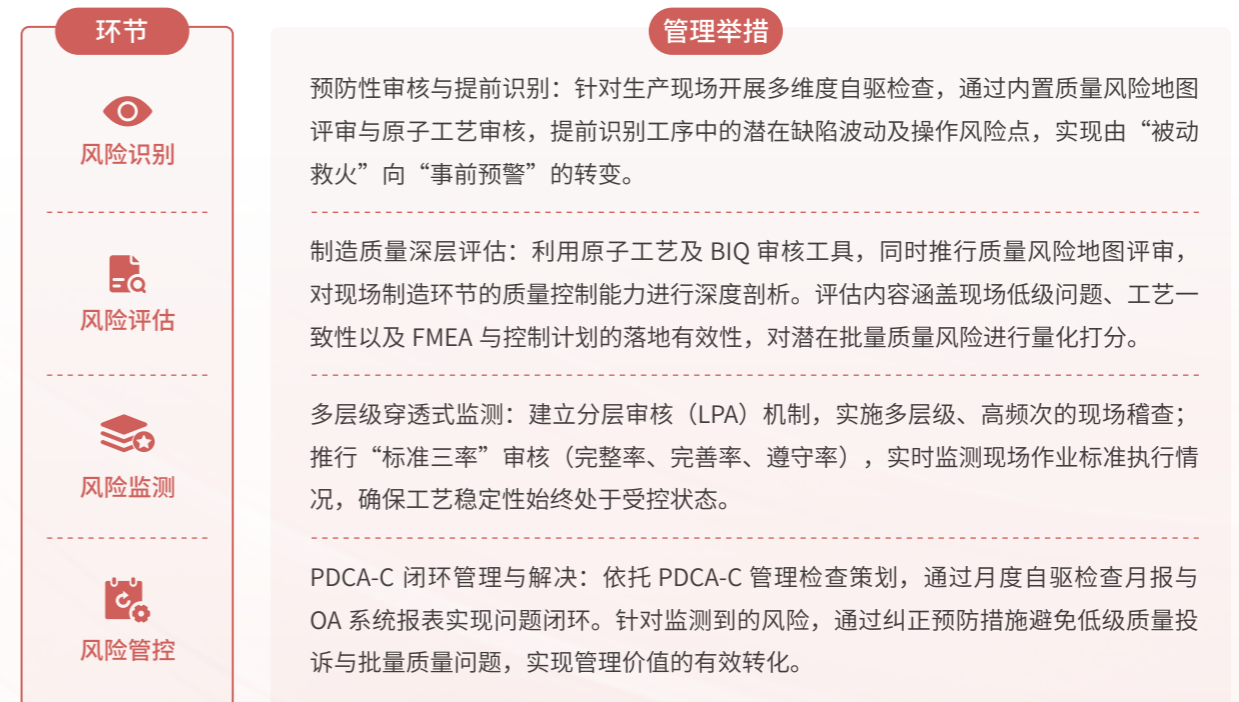
荣获华为  
“2024 年度五星现场改善专项奖  
(质量管理)”



荣获广汽丰田第十九届  
供应商大会  
“2024 年度品质协力奖”

## 影响、风险与机遇管理

为落实质量安全风险与机遇闭环管理，公司坚持“质量是设计出来的”与“质量是制造出来的”并重。公司构建了严密的质量风险防控机制，将“识别—评估—监测—管控”闭环管理要求嵌入研发、生产、交付及售后全环节，通过全方位的预防性审核与审核工具，确保风险问题在发生前被精准识别并妥善解决。



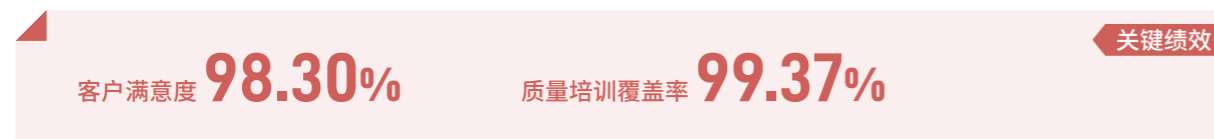
▲ 富临精工产品质量与安全风险管理流程

## 指标与目标

公司围绕产品质量与安全战略，明确核心指标与年度目标，持续提升质量安全管理水平，守护客户权益。公司定期对质量关键表现指标进行对标分析，确立了向“零缺陷”迈进的中长期目标。

### 富临精工 2025 年产品质量与安全目标与完成情况

核心指标	目标	完成情况
因变化点 / 不良品管理失控导致的客户投诉	0 件	0 件
产品召回事件	0 件	未发生
任何产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	0 起	未发生



## 可持续供应链


富临精工将供应链的稳定性与合规性视为企业发展的基石。通过构建透明、韧性、可持续的供应体系，公司将 ESG 理念深度融入供应商全生命周期管理，致力于与全球合作伙伴建立长期、互信、共赢的战略协作关系。

### 供应商管理

公司构建了结构清晰、职责明确的供应链管理体系，通过专业化分工与扁平化管理，确保供应链响应速度与治理效能。董事会作为最高监督机构，定期听取经营层汇报，对供应链安全、廉洁采购等关键议题行使监督职权。总经理直接领导采购部，负责供应链战略决策审议、重大风险把控及绩效最终评估。采购部作为经营管理层直属部门，负责落实年度目标，并将可持续发展要求穿透至供应商准入、考核及日常管理全流程。


公司严格遵守国家及地方关于招投标、合同管理及公平竞争的法律法规，制定《生产性物资及设备招标采购制度》《采购及供方管理程序》《供应商行为准则》等管理制度，通过完善内部制度体系，确保采购全过程的公平与公正。截至报告期末，公司共有供应商 379 家。

为保障供应链稳定、高质量发展，公司依据各项制度对供应商进行全生命周期管理，建立完善的准入、考核与退出机制，以提升产业链的整体韧性。




供应商  
准入

- 资质预审: 潜在供应商必须通过 IATF 16949(产品类)或 ISO 9001(非产品类)质量管理体系认证，并签署《供应商行为准则》及《供方诚信廉洁承诺书》。
- 风险前置扫描: 利用第三方平台对供方实控人、失信记录、法律诉讼进行穿透式调查。
- 现场考察与评审: 由采购、技术、质量组成的跨部门小组进行实地考察，评估生产硬件与管理水平。
- 综合能力评估: 通过《供应商综合能力评价表》对供应商的技术开发团队、历史实绩、硬件能力及管理水平进行量化评分，确保选拔出的供方具备长期履约能力。



供应商  
考核

- 月度绩效监控: 每月对供应商的交付准时率、入厂合格率、生产过程投诉等质量与交付指标进行量化监控。
- 环境合规审计: 采购体系工程师每月核查 ISO 14001 及排污许可证的持续有效性。
- 年度综合绩效评估: 每年从技术、质量、成本、交付、管理五个维度开展综合考评，将供应商评定为 A/B+/B/C 四个等级。



供应商  
退出

- 绩效淘汰: 年度评估为 C 级的供应商，禁止定点新项目，并逐步降低份额 (≤ 30%) 直至清退。
- 红线清退: 对于发生商业贿赂、严重环境违规或经营风险剧增 (列入失信名单) 的供应商，立即启动“黑名单”管理，解除所有协议。

▲ 富临精工供应商全生命周期管理

2025 年，公司对全部 129 家量产产品供应商开展了年度综合绩效评估，考核结果均为合格，无 C 级供应商，对合作意愿不强、需淘汰及需整改的供应商分别采取对应管控措施。

### 富临精工 2025 年按地区划分的供应商数量

地区	数据	单位
中国 (含港澳台地区)	379	家
海外地区	4	家
供应商本地化比例	98.94	%

## 供应商 ESG 管理

富临精工在实际采购活动中，已逐步将 ESG 指标作为供应商准入和日常监控的强制性要求，推动全产业链的负责任运营。在定点评审阶段，ESG 表现作为管理板块的评分项，直接影响定点决策结果。此外，公司每年向供应商发放《供应商社会责任调查表》，对劳工权益、职业健康安全、商业道德等议题管理情况进行评估，并将评估结果作为供应商分级的关键依据。针对在环境与社会责任方面表现优秀的供应商，公司将在年度供货份额调整及新项目开发中予以优先考虑。

60



- **鼓励节能减排:** 优先选择在节能减排方面表现优异的企业, 要求供应商的环保设施至少达到国家级排放标准。
- **环境管理体系认证:** 要求产品供应商及重点非产品供应商必须通过 ISO 14001 体系认证。
- **环保合规底线:** 严禁在 IPE (公众环境研究中心) 有不良记录; 危化品供应商须具备生产经营许可证。
- **有害物质管控:** 强制要求产品符合《汽车禁用物质要求》(GB/T 30512-2014) 及 RoHS/REACH 国际环保法规。



- **基本人权保障:** 严禁使用童工、奴隶工及任何形式的强迫劳动; 保障员工自由择业与集体谈判权。
- **劳动条件与福利:** 遵守法定工作时间与加班限制; 提供符合国家标准的薪酬福利及公众假期。
- **职业健康安全:** 供应商须建立文件化的职业健康安全管理体系, 提供安全、无污染的工作环境及物理防护装置。



- **商业道德守则:** 建立正式的商业行为准则, 预防贪污、贿赂、敲诈勒索及盗用等行为。
- **廉洁合规约束:** 所有供方必须签署诚信廉洁承诺。
- **利益冲突防范:** 强制要求供应商申报与公司员工及其近亲属的关联关系及股权持有情况。

▲ 富临精工供应商 ESG 管理要求

负责任矿产管理

公司高度重视矿产资源的来源合规性, 旗下子公司江西升华严格遵循中国五矿化工进出口商会发布的《中国矿产供应链尽责管理指南》、经济合作与发展组织发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》, 制定了《负责任矿产资源供应链的尽责管理政策》《负责任矿产供应链申诉机制》, 并将负责任矿产政策全面纳入供应商合同中, 承诺并不使用受冲突影响及高风险区域的矿产资源。报告期内, 江西升华已实现现有矿产供应商 100% 溯源及准则签署, 确认矿产风险为 0, 并顺利通过第三方机构 (RCS) 的锂矿供应链尽责管理审计。

平等对待中小企业

公司严格遵循相关法律法规要求, 坚持公平公正、平等对待各类供应商, 在采购准入、合作定价、款项支付等环节一视同仁, 切实维护中小企业供应商合法权益。公司建立规范的应付账款管理机制, 合理设置供应商账期, 严格按照合同约定及时支付款项, 主动防范逾期支付风险。报告期内, 公司未发生需在国家企业信用信息公示系统公示的逾期尚未支付中小企业款项情形, 亦无相关诉讼或仲裁事项。

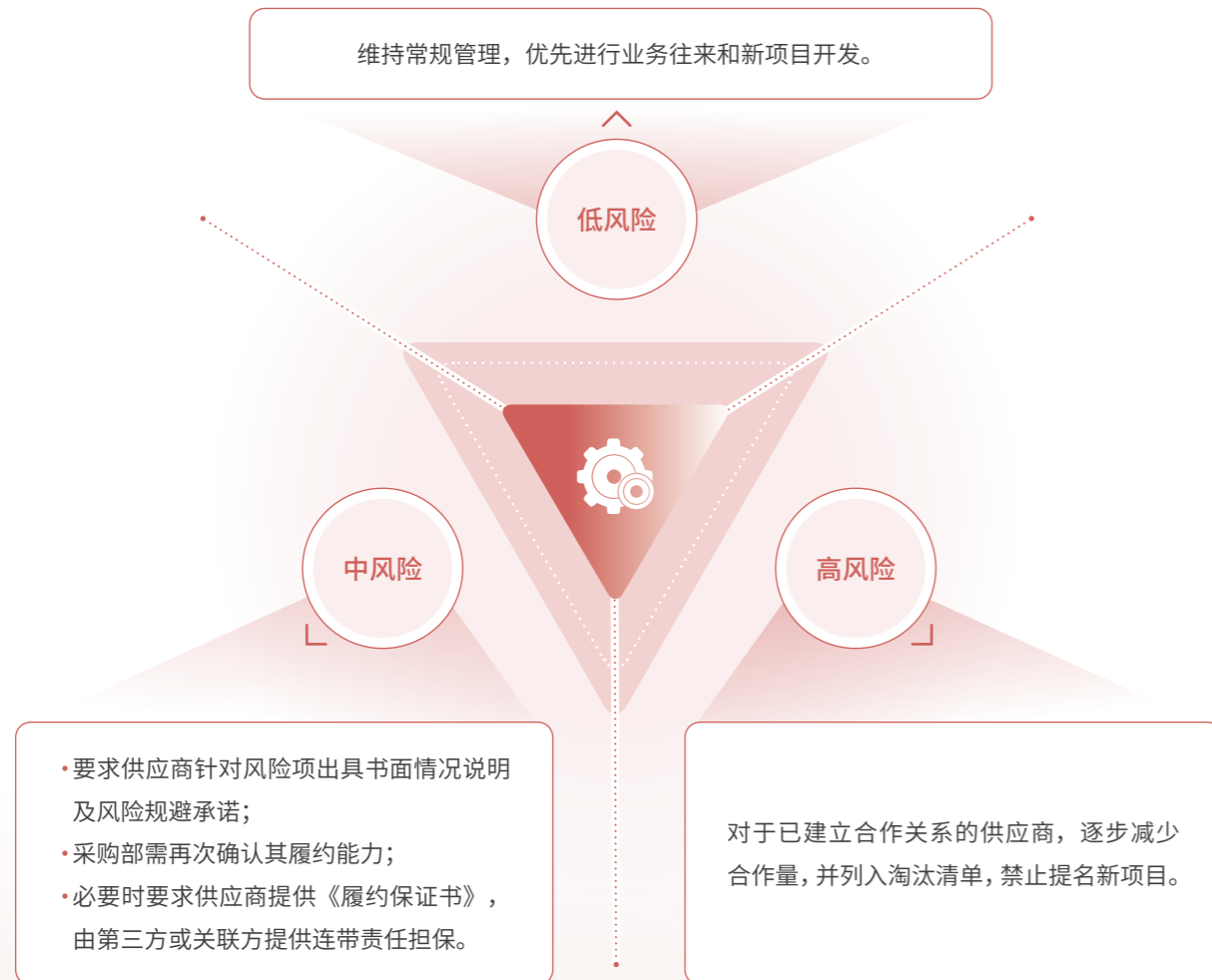
供应链风险管理

公司建立了采购、法务与风控联动的供应链风险防控体系, 识别并化解潜在的供应链风险。通过定期的市场扫描与内部分析, 我们识别出供应链面临的核心风险, 并据此制定了体系化的应对方案。

▼ 富临精工供应链核心风险与应对策略

风险类别	风险分析	应对策略
经营与合规风险	供应商经营稳健性及商业纠纷风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>定期核查:</b> 每年核查供方财务状况 (资产负债、现金流) 及第三方信用评价。</li> <li>• <b>赋能提升:</b> 协助供方革新工艺、提升管理水平, 保障其合理利润空间。</li> <li>• <b>备份策略:</b> 关键零件保持多点供应, 确保供应安全。</li> </ul>
需求波动风险	市场需求剧烈波动导致的及时供应或产能闲置风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>前端分析:</b> 实时跟踪客户车型销量及营销策略, 及时调整采购计划。</li> <li>• <b>响应缩短:</b> 将采购需求从月计划细化至周计划, 缩短响应周期。</li> <li>• <b>均衡生产:</b> 按年度均值配置产能, 适当备库以平抑波峰压力。</li> </ul>
开发进度风险	客户快速迭代要求下的供应链项目开发进度压力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>战略协作:</b> 与关键零件供应商建立战略合作, 优先配置研发资源。</li> <li>• <b>信息共享:</b> 构建从客户端到全产业链的进度互通机制。</li> </ul>
成本波动风险	大宗原材料价格上涨带来的成本管控压力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>战略采购:</b> 联合供应链与大型原材料厂商建立战略合作, 锁定稳定价格。</li> <li>• <b>技术降本:</b> 通过工艺改良与材料替代, 从技术端降低成本压力。</li> </ul>

公司制定并依据《供应商风险评估界定表》对新引入供应商和在册供应商进行风险评估，并利用第三方平台对实际控制人及股权状态进行实时监控。根据法律诉讼、执行金额及股权状态，供应商被划分为高、中、低三个风险等级。



▲ 富临精工供应商风险等级划分与管理措施

2025 年，公司对 253 家产品及低耗供应商进行风险排查，识别出 2 家高风险供应商，9 家中风险供应商，其余为低风险。针对高、中风险供应商，公司采取差异化处置措施，部分中风险供应商已结束合作或启动供应商切换，部分高、中风险供应商因采购模式、合作体量等因素风险可控。

## 供应商赋能

公司秉持“精益求精，协同共进”的理念，不仅将供应商视为商业伙伴，更将其纳入公司的发展共同体。2025 年，公司通过技术赋能、管理输出及战略对齐，全方位支持供应商提升核心竞争力。

案例

富临精工召开年度供应商大会

2025 年 9 月 5 日，公司召开以“应变于新，协同共进”为主题的供应商大会，邀请了 60 余家核心供应商高层参加。会议聚焦行业变革下的新挑战，由公司经营管理层系统阐释了战略定位，明确了全产业链“携手共进、共创价值”的合作方向。SQE 总监及质量总监在会上重申“质量是企业的生命线”，要求供应链拔高质量管控标准，实现从“满足要求”到“挑战零缺陷”的意识转变。



富临精工 2025 年供应商大会



# 03 绿色智造

## 引领低碳转型

富临精工积极响应国家“双碳”战略，将绿色低碳理念深度融入企业战略与运营。我们深刻践行联合国可持续发展目标，以节能降碳、循环利用、环境友好为核心导向，在应对气候变化、强化能源管理、优化水资源利用、减少环境污染等维度系统性推进环境管理工作，持续降低运营对生态环境的影响，助力构建人与自然和谐共生的可持续发展格局。

### ★ 章节内容

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 优化资源使用
- 生态保护



# 应对气候变化

面对气候变化带来的全球性挑战，提升气候韧性已成为企业实现长远发展的核心命题。富临精工立足于业务布局特点，通过健全治理架构、完善应对策略、强化风险管控、明确量化目标，系统性提升对极端天气及气候转型的适应与应对能力，确保业务运营在气候波动环境下的稳定性与可持续性。

## 治理

富临精工高度重视气候变化应对工作，将其作为公司可持续发展战略的重要组成部分。我们建立起以董事会为最高决策与监督机构的管治架构，负责气候变化行动的监管，并将气候变化风险与机遇管理纳入公司整体风险管理体系。同时，为保障气候变化管理专项工作的顺利开展，董事长办公室统筹推动实施绿色低碳战略，负责达成气候变化战略、风险与目标工作的制定、调度与实施，并对日常工作效果与进度进行监测。安全环保等相关部门及各子公司对应部门负责落实气候相关的 ESG 政策及战略目标，定期向决策层汇报进展。

## 战略

富临精工依据《安全风险分级管控制度》《环境保护管理制度》等内部制度，初步识别了气候变化可能带来的风险机遇，确保气候因素在经营决策与日常运营中得到充分考量，实现风险可控、机遇可抓。

### 富临精工气候风险与机遇评估

风险机遇描述	影响周期	影响程度	潜在财务影响	应对措施
<b>急性物理风险</b> 台风、暴雨、洪水等极端天气供应链物流或厂区无法正常运营	短期	小	营业成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格落实各项防灾预案措施，开展专项隐患排查</li> <li>极端天气过后，全面排查设备与设施的安全状态</li> </ul>
<b>慢性物理风险</b> 平均气温升高对气候或生态系统会造成影响，可能导致公司原材料的供需中断、价格上涨	中期	大	营业成本上升，营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定极端天气相关自然灾害现场处置方案，配备应急设施设备，定期开展应急演练</li> <li>密切关注国家及地区气候相关信息平台，提高信息获取的时效性</li> </ul>
<b>政策与合规风险</b> 国内外“双碳”政策趋严、环保标准提升，如富临精工未能及时满足新的减排标准，可能面临高额罚款，以及因限产导致的市场份额流失风险。	中期	大	增加营业成本，营收减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>将业务战略重心向新能源核心赛道（磷酸铁锂正极材料）深度转型，直接响应低碳市场需求</li> <li>通过研发应用“草酸亚铁工艺”等低能耗技术，持续降低产品碳足迹，以应对未来潜在的碳成本压力</li> </ul>
<b>市场需求变化</b> 节能减碳成为各行业重要发展趋势，市场对绿色低碳产品和解决方案的需求增加	长期	大	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过研发活动强化产品绿色低碳属性，拓宽客户群体，抓住市场机遇</li> </ul>
<b>绿色发展机遇</b> 机器人产业已被列为公司所在地（如绵阳市）重点发展的新赛道之一，并获得政策与资源支持	长期	大	营业成本减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>主动对接地方政府（如绵阳市）的机器人产业发展规划，申请承担关键零部件技术攻关的示范项目，并争取参与相关行业或团体标准的制定，提升行业话语权</li> </ul>

## 影响、风险与机遇管理

公司高度重视气候变化相关风险与机遇的系统性管理，建立覆盖识别、评估与应对的全流程气候风险管理机制。通过定期开展气候风险研判，全面梳理物理风险与转型风险对公司运营的潜在影响，并将气候因素有机融入战略决策与日常经营，持续提升应对气候变化的韧性与适应能力。

### 富临精工气候变化风险管理流程



识别

- 结合外部环境变化等因素更新气候风险辨识清单
- 通过“富临碳链”系统识别价值链碳排放源
- 研判新能源汽车、储能及机器人领域带来的绿色市场与技术机遇



评估

- 从风险发生概率、影响程度、影响范围等维度进行系统评价
- 识别政策趋严、供应链波动等关键风险
- 确定供应链碳管理、绿色产品创新等优先管理机遇



应对

- 聚焦新能源赛道业务布局，严格执行 ISO 14001 等标准确保合规
- 依据《突发环境事件应急预案》开展演练，加强设备维护提升运营韧性
- 通过“富临碳链”系统推动供应链协同降碳
- 依托精密制造技术发展高效机器人关节部件等绿色产品，开拓新增长曲线

## 指标与目标

富临精工致力于通过指标管理，衡量公司在应对气候变化风险与机遇方面的工作成果。我们在报告中披露温室气体排放总量、范围一、范围二和范围三温室气体排放量等与气候变化相关的环境指标及目标完成进度。旗下子公司江西升华进一步承接公司绿色战略，率先针对运营及价值链制定了清晰的碳中和目标，致力于打造新能源产业链低碳制造的标杆。

我们每年聘请独立的第三方机构，参照 GHG Protocol 等国际标准，开展年度温室气体排放清单的编制与盘点工作，并引入专家评审机制，以科学跟踪碳排放数据，分析减排成效，并为持续优化减排措施提供依据。2025 年，子公司江西升华新材料有限公司与四川富临新能源科技有限公司按期完成温室气体排放核查工作。

未来，公司将持续关注行业发展趋势与政策导向，积极探索与自身发展路径相适应的环境目标设定与优化方向，以支持长期可持续发展。



▲ 江西升华新材料有限公司



▲ 四川富临新能源科技有限公司



### 富临精工 2025 年温室气体排放量

温室气体类别	单位	2025 年数据
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	278,943.85
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	590,360.57
温室气体排放总量 (范围 1 和 2)	吨二氧化碳当量	869,304.42
温室气体排放强度 (范围 1 和 2)	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	64.48

## 环境合规管理

富临精工作为深耕汽车零部件及新能源锂电正极材料领域的精密制造企业，深知自身在绿色制造与可持续发展方面的社会责任，始终致力于为可持续的未来做出积极贡献，推动行业实现绿色转型。在生产经营全过程中，我们持续降低能耗与排放，尽可能减少对环境的影响，以高品质的绿色产品助力全球交通出行与能源存储的可持续发展。

## 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，搭建权责分明、流程合规的环境管理体系，成立由总经理担任主任的环境保护委员会，开展统筹环境治理工作，并由安全环保部负责具体执行落实，并于内部制定了《环境保护管理制度》等制度文件，指导内部环保工作，以持续提升环境管理能力。2025 年，公司共计投入环保专项资金 386.08 万元；下属公司江西升华、富临新能源及芯智热控已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



关键绩效

报告期内，环保投入 **386.08** 万元，环保培训 **4,120** 人次。

## 环境风险管理

富临精工始终将环境安全置于首位，严格遵循法律法规要求，构建严密的应急管理防线。公司持续完善环境应急管理体系，于内部编制的突发事件应急预案已完成绵阳市生态环境局备案，并通过常态化实战演练持续优化响应机制，确保突发状况下处置流程规范高效，最大程度降低环境风险。报告期内，公司未发生突发重大环境事件，未发生相关重大行政处罚或被追究刑事责任。

## 环保培训

公司定期对全体员工开展环保培训，持续提升员工环保意识。2025 年，公司依托“内部+外部”多元培训体系，组织开展 2 次环境保护专项培训，同步融入 ESG 管理、碳足迹相关知识培训，深入普及节能降碳理念，推动绿色思维深度融入日常运营。

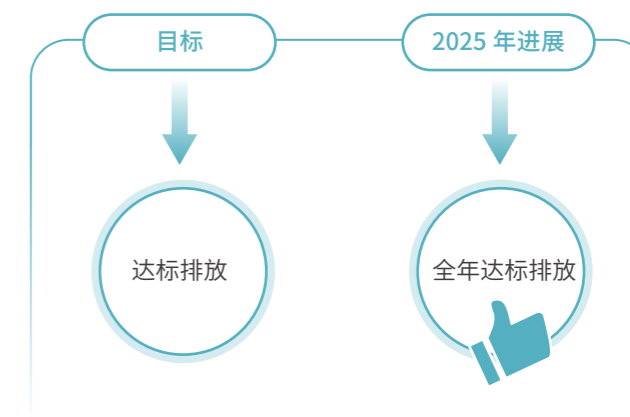


## 排放物管理

污染排放的管控能力是衡量企业社会责任与可持续发展能力的关键标尺。富临精工严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《“三废”管理制度》等内部规章制度，构建了覆盖全生命周期的排放物管理体系，明确对各类废弃物的分类标准、收集转运、贮存处置及全过程监管要求，确保从产生源头到末端治理均有章可循、责任到人，以全面提升排放物管理水平。报告期内，公司未发生重大环境污染事故及环保违规行政处罚。

## 废气管理

公司产生的废气主要来源于各个生产制造工序中产生的颗粒物、氮氧化物、有机废气等，在废气治理上，我们通过末端治理设施、源头抑制技术、监测与维护机制等多方面举措，不断提高废气处理能力和效率，最大程度上降低废气对空气质量与周边生态的影响。



- **末端治理设施** 在生产过程中安装高效滤筒除尘与活性炭吸附装置，协同处理颗粒物和有机废气。
- **源头抑制技术** 采用低氮燃烧技术，从源头抑制氮氧化物的生成。
- **监测与维护机制** 建立定期的废气监测与设备维护机制，确保关键指标排放浓度稳定优于国家及地方标准。

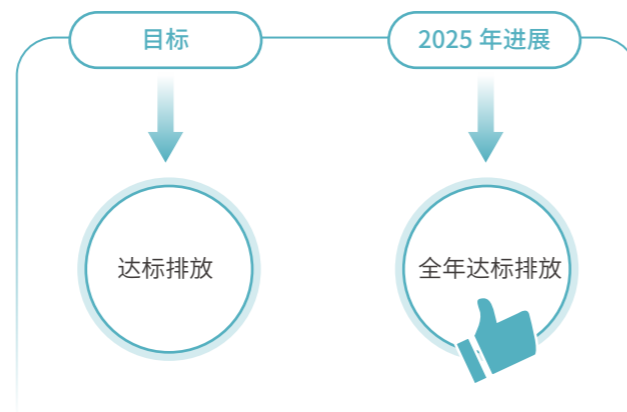
▲ 富临精工废气管理举措

▼ 富临精工 2025 年废气排放量

指标	单位	2025 年数据
废气排放总量	万立方米	231,561.13
废气排放量	颗粒物	吨
	硫氧化物	吨
	氮氧化物	吨
		19.21
		76.71
		87.17

● 废水管理

公司产生的废水主要来源于生产废水、生活污水和雨水，涉及的主要污染物包括化学需氧量、氨氮等。富临精工高度重视废水治理管理体系与制度的建设与完善，严格控制水质污染，运用专业设备与技术，不断优化废水处理工艺，提高废水处理能力和效率，保证废水达标排放。



- **实时监控** 安装在线监测设备，对废水排放指标进行 24 小时实时监控。
- **循环利用** 建设清洗水循环利用系统，大幅提高水资源重复利用率，从源头减少废水产生量。

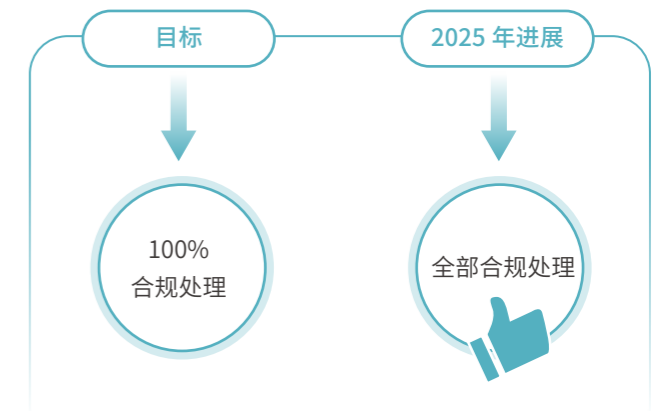
▲ 富临精工废水管理举措

▼ 富临精工 2025 年废水排放量

指标	单位	2025 年数据
废水排放总量	吨	39,695.55
废水排放量	化学需氧量 COD	吨
	氨氮	吨
		3.94
		0.36

● 废弃物管理

公司产生的废弃物包括一般工业固体废弃物和危险固体废弃物。一般工业固体废弃物，主要有办公废弃物、一般包装材料、生活垃圾等；危险废弃物主要有废机油、废油桶、含镍废包装物及废滤筒等。公司秉持“减量化、资源化、无害化”的废弃物管理原则，将固体废弃物进行减量化、资源化处置，持续规范废弃物管理工作。报告期内，公司固废与危废合规处置率实现 100%。



- **固体废弃物**
  - 包装废物（如纸箱、塑料膜）由供应商回收或合规填埋；
  - 不合格产品拆解后金属部分回炉重铸。
- **危险废弃物**
  - 安全环保部全程监管，委托持有《危险废物经营许可证》的单位处置；
  - 严格执行危废转移联单制度，建立电子台账追溯流向；
  - 危废仓库按规范防渗、防泄漏设计，配备应急物资。

▲ 富临精工废弃物管理举措

## 能源使用

富临精工严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，持续提升能源利用效率。公司制定《企业能源管理制度》，构建覆盖能源采购、计量、统计、考核全流程的管理体系。报告期内，公司持续推进能源管理体系建设，ISO 50001 能源管理体系认证覆盖率稳步提升，为节能降耗工作奠定坚实基础。



▲ 四川富临新能源科技有限公司 ISO 50001 能源管理体系认证证书



### 激励机制

公司建立责任分解与激励约束机制，将年度能源消耗总量与强度指标，依据部门职能、产线特性及设备状况，逐层细化分解至车间、班组及关键岗位个人。同时公司设立专项节能奖励基金，对在工艺优化、设备改造、日常操作中提出有效节能方案或超额完成节能指标的个人与团队给予即时表彰与物质奖励；对能源浪费行为或未完成阶段性节能任务的责任主体实施绩效扣减，并将考核结果纳入年度评优晋升重要依据。



### 数据管理

精准的数据是能源管理决策的科学基础。公司大力推进能源计量器具的智能化升级与全覆盖部署。2025 年，公司建立标准化、动态化的能源统计台账系统，详细记录水、电、气等各类能源的购入、消耗、库存等基础数据，并对主要耗能设备运行参数、单位产品能耗、峰谷平用电比例等关键信息进行高频次采集与分析。所有台账数据实行规范化流程，确保数据的真实性、完整性与可追溯性，为能效诊断、潜力挖掘及目标偏差分析提供坚实数据支撑。



### 节能意识培养

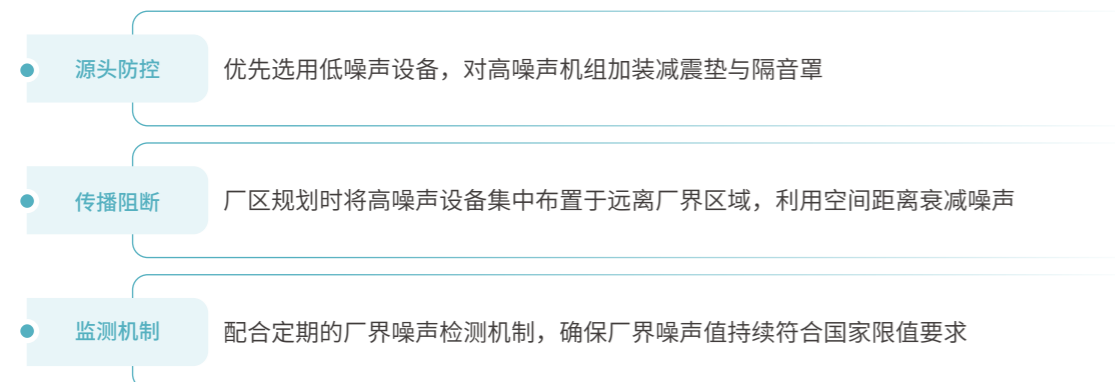
公司将提升全员节能意识与技能作为长效机制常抓不懈，制定系统的年度培训计划，分层级开展法规政策、设备节能技术及岗位操作规范培训，并利用宣传栏、线上平台常态化普及节能知识。2025 年，公司持续宣导，员工节能意识与实操能力显著增强，节能降耗逐步内化为全员自觉行为。

## 富临精工 2025 年固体废物排放量

指标	单位	2025 年数据
有害废弃物排放总量	吨	715.19
有害废弃物排放密度	吨 / 百万营收	0.05
无害废弃物排放总量	吨	6,307.53
无害废弃物排放密度	吨 / 百万营收	0.47

## 噪声管理

公司产生的噪声主要来源于生产过程中的设备运行，以及风机、水泵等设备产生的机械噪声。为有效控制噪声排放，富临精工秉持着对员工和周边居民、环境负责的态度，严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 等相关法律和规定，致力于打造良好的工作环境，积极主动开展噪声管理工作。



▲ 富临精工噪声管理举措

## 优化资源使用

富临精工将能源与资源的高效利用视为驱动企业可持续发展的核心引擎。我们通过工艺优化与设备技改持续降低单位产品能耗，积极布局清洁能源应用，并大力构建循环经济闭环，推动资源消耗向绿色集约转型。



电池回收

- 在厂房、办公楼和宿舍等区域设置电池回收点，定期集中回收，由废料仓统一规范处置；
- 因地制宜制作废旧电池简易回收装置并投放至各区域办公室，实现废旧电池统一归集、规范回收。



无纸化办公

- 推动车间生产报表和日常文件电子化，减少打印和邮寄需求，取消纸质报表记录生产过程信息，有效降低纸张消耗。



垃圾分类

- 在办公区域配置分类垃圾桶，引导员工将废纸、可回收物和有害垃圾分别收集，实现源头减量与规范处置。



线上办公

- 推广线上会议优先：腾讯、飞书、钉钉等办公软件，减少差旅与线下会议安排，提升办公效率并降低碳排放。



绿色出行

- 倡导员工优先选择公共交通或自行车出行，公司提供自行车停放设施，并开设上下班通勤公交专线，减少自驾出行对环境的影响。

▲ 富临精工绿色办公举措



富临精工多措并举推进节能技改，夯实绿色制造基础

为深入推进节能降耗，公司实施了一系列技术改造与管理优化措施。通过回收空压机余热优化清洗机加热方式，实现空压机联控；对中央空调循环泵进行节能改造，提升运行效率，合理压缩设备开机台数。同时，健全能源管理制度，实施分区管控，常态化开展巡查并落实闭环整改，张贴节能提示、明确岗位责任人。报告期内，空压余热回收项目累计节约用电 60 万 kWh，中央空调循环泵节能改造项目累计节电 19.8 万 kWh，有效降低能耗成本，保障生产办公稳定运行，增强全员节能意识。此外，公司正规划建设光伏储能项目，预计投运后每年可减少碳排放数千吨，持续推动绿色低碳发展。



热回收系统



循环泵系统

▼ 富临精工能源消耗数据

指标	单位	2025 年数据
用电总量	万千瓦时	110,414.28
天然气用量	万立方米	5,306.85
汽油	吨	37.67
柴油	吨	12.00
直接能源消耗总量	吨标煤	93,324.91
间接能源消耗总量	吨标煤	136,151.81
能源消耗总量	吨标煤	229,423.08
每百万营收能源消耗总量	吨标煤 / 百万元营收	17.02

## 水资源使用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，遵循运营方所在国家和地区的法律法规以及国际通用的相关原则、标准和惯例，严格管控公司及子公司的用水活动，持续监测水资源使用情况。此外，为积极响应国家“以水定产”的号召，公司正积极开展节水管理工作，持续优化用水效率，系统化降低单位产品水耗。

与此同时，公司将水资源管理深度融入环境管理体系，致力于通过工艺节水、循环利用、智能管控等举措，系统化推进水资源节约，确保取水、用水、排水全过程合法合规，以实现水资源的高效利用与可持续保护。2025 年，公司总耗水量为 558,915 吨。



▲ 水资源管理具体举措

## 循环经济

富临精工持续推进资源高效利用与循环再生，通过多项举措系统布局，在源头减量与末端循环两端共同发力，有效提升了资源利用效率，推动生产运营向低碳、循环方向转型，降低了全生命周期的资源与环境压力。2025 年，子公司江西升华推进危废中废弃包装物循环再利用，经资质厂商合规处置并回收利用，危废回收再利用率达 24%。

- 材料回用** 产品包装采用循环材料，部分产品原料使用再生钢铁，减少原材料用量，持续探索循环材料的使用；
- 降本增效** 签署《合作框架协议》，共同设立合资公司，通过将磷化工副产物转化为正极材料前驱体，实现“变废为宝”，降低对外购铁源和锂源的依赖，构建产业协同的循环闭环；
- 技术革新** 通过精细化管理和工艺革新，使得再生碳酸锂的使用比例攀升至 9.11%，较 2023 年基准水平实现了跨越式增长；
- 回收利用** 对一般工业固废进行回收再利用，利用率达 81%，污泥、废吨袋则交由资质厂家进行处理。

▲ 富临精工主要循环经济举措

## 生态保护

富临精工将生态保护理念贯穿于业务运营的各个环节，严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国野生动物保护法》以及国内外运营地区特定的生态保护条例开展各项工作，确保所有经营活动合法合规，并承诺主动守护自然栖息地完整性，以实际行动减缓业务运营对生物多样性的潜在影响，切实履行维护地球生命共同体的时代责任。富临精工各运营场所在选址阶段均通过详细勘察，确认运营地不在生态保护红线范围内，完全符合生态保护红线的要求。

### 案例 江西升华筑起“防撞墙”，守护飞羽生命

2025 年，针对射洪基地办公楼周边频发鸟类撞击玻璃致晕的生态隐患，江西升华落地实施鸟类防撞墙项目，通过在建筑外立面加装带点式防撞玻璃，以视觉警示显著降低撞击风险。该项目不仅有效保护了区域生物多样性，更打造了工业厂区与自然和谐共生的生态友好型示范标杆。



本章节回应 SDGs 目标

- 1 无贫穷
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 10 减少不平等

# 04 同心共融

## 践行社会责任

富临精工秉持“在一起，共同经历，美好体验”的核心价值观，将员工视为企业发展的核心力量，将社区视为企业生存的重要土壤。公司围绕员工权益保障、人才成长赋能、职业健康守护构建内部同心力，依托公益慈善、乡村振兴实践拓展外部共融圈，实现企业与员工、社区的协同发展。

### 章节内容

- 员工权益
- 员工发展
- 职业健康与安全生产
- 回馈社会



# 员工权益

富临精工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《女职工权益保障法》等法律法规，制定《劳工与人权政策》《薪酬管理办法》《激励管理办法》等雇佣和人才管理制度，系统规定公司在人权与劳工管理方面的基本原则与管理要求。公司坚决抵制任何形式的强迫劳动、童工使用、歧视行为及非人道待遇，在员工的招聘、雇佣、员工沟通、薪酬福利、职业健康与安全等方面全面保护员工人权与合法权益。



## 反歧视与平等雇佣

在招聘、薪酬、培训、晋升、解职等环节不得基于种族、宗教、残疾、性别、年龄、政治立场等因素区别对待，并设置调查投诉和纠正处理机制。



## 反对童工和强迫劳动

- 明确严格执行《禁止使用童工规定》，禁止童工、强迫劳动、监狱劳工及人口贩卖；
- 设置误招童工补救程序，要求及时停止用工、健康检查、联系监护人并承担相关费用。



## 结社自由与集体协商

- 明确尊重员工自由，保障员工合法权益和集体谈判权利；
- 规定拥有结社自由和集体谈判权利的覆盖率为 100%；
- 通过集体合同维护公司与员工合法权益、构建和谐劳动关系。



## 女性员工权益保障

明确保护女职工合法权益，在招聘、工资报酬、晋升发展和假期安排等方面落实相关要求，包括不得提高女性录用门槛、实行男女同工同酬、保障产假和哺乳时间等。



## 宗教与少数群体权利

明确保障员工宗教信仰自由，不强制也不歧视员工信仰宗教或不信仰宗教，并将少数群体权利纳入政策议题范围。



## 员工申诉与复查机制

- 对骚扰或歧视申诉规定由人事行政部查证并采取纠正措施；
- 政策同时设置复查机制，作为员工权益保障的补充闭环。

▲ 富临精工劳工与人权相关政策

# 合规雇佣

富临精工将规范招聘作为员工权益保障的重要起点，在招聘环节坚持合法合规、公开透明、平等择优的招聘原则，持续营造规范、有序、平等的就业环境。在招聘流程管理方面，公司制定《定岗定编管理办法》《入离职管理办法》等制度，对招聘配置进行规范管理。各子公司均已建立较为规范的招聘管理程序和流程要求。其中，江西升华制定《招聘管理程序》，系统规范子公司的招聘计划、渠道选择、简历筛选、面试评估、背景调查及入职办理等环节，确保招聘工作的标准化与合规性。

公司紧密围绕战略发展与业务需求，构建多元化人才引进体系。通过社会招聘与校园招聘双轨并行，面向外部劳动力市场吸纳成熟人才，同时深化校企合作，搭建青年人才储备与培养通道。公司设立博士后创新实践基地，大力引进和培养高端人才，持续优化人才结构。

为进一步完善多元化招聘机制，公司将内部推荐制度化纳入招聘体系。2025 年，针对生产量增长带来的阶段性用工需求，公司出台《关于一线员工招聘激励的通知》，明确精密液压、电磁驱动等业务板块空缺岗位 170 个，并按照推荐岗位的学历要求设定差异化奖金激励标准，在提升补员效率的同时，为员工参与人才引进提供了激励路径。

### 关键绩效

2025 年

公司引进技术人员约 **500** 人，其中专家及博士 **8** 人，入选省部级人才计划 **2** 人

公司获得“**2025 四川年度非凡雇主**”奖项。

### 案例

#### 富临精工开展招才引智活动

2025 年 3 月，公司依托四川省绵阳市招才引智平台，持续深化与高校科研团队的产学研合作。在绵阳市招才引智活动（重庆大学专场）上，公司与重庆大学高端装备机械传动全国重点实验室李俊阳教授团队签订谐波减速器总成系统开发与验证技术开发合同。本次合作聚焦关键技术研发，推动技术合作与人才引进有效衔接，进一步拓宽高层次人才储备和引进渠道，为技术研发和产业升级提供人才支撑。

富临精工 2025 年雇佣指标

指标	单位	2025 年数据
员工数量	人	5,865
雇佣当地员工数量	人	2,689
雇佣当地员工数量占比	%	45.85
雇佣退伍复员军人	人	75
退伍复员军人比例	%	1.28
新招聘员工	报告期内吸纳的就业人数	4,094
	其中：新招应届毕业生人数	220
按性别划分的员工人数	男性员工	4,038
	女性员工	1,827
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工	1,860
	30-50 岁员工	3,814
	50 岁及以上员工	191
按学历划分的员工人数	大专及以上学历员工	4,535
	本科学历员工	1,227
	研究生 /MBA 及以上学历员工	103
按层级划分的员工人数	高层管理者	47
	中层管理者	121
	基层员工	5,697

## 多元化与包容性

富临精工重视建设兼具规范性、包容性与参与性的职场环境，关注不同性别、年龄、区域和岗位员工的差异化需求。

在女性权益保障方面，富临精工在各环节内保障员工权益。招聘环节要求除国家规定不适宜女性从事的工种或岗位外，不得拒绝录用或提高妇女录用标准；工资报酬实行男女平等、同工同酬；在假期制度中对产假、陪产假、哺乳假等事项明确安排，其中已婚女职工分娩前后可享受 158 天产假，相关假期待遇按照制度执行。同时，公司定期召开女工委员会会议，每年至少举办一次女工委委员培训，并在“三八”妇女节期间组织开展女工活动。针对劳动争议调解，公司规定鉴于公司女职工较多，调解小组成员中应有一名以上女职工代表，以提升相关问题处理的代表性和针对性。

关键绩效

2025 年，公司员工女性比例 **31.15%**

## 员工关怀

公司高度重视员工沟通，将倾听员工心声作为构建和谐劳动关系的重要基础。通过工会组织、职工代表大会、投诉反馈机制及满意度调查等多元渠道，系统搭建管理层与员工双向沟通桥梁，及时回应员工关切，持续优化职场环境。

### 工会与职工代表大会机制

公司依据《工会工作管理制度》建立健全工会组织，围绕职代会制度、职工建议征集、困难帮扶、女工工作、劳动争议调解和职工之家建设等内容作出系统安排。报告期内，公司召开职工代表大会、员工大会及交流会，促进管理层与员工之间的双向交流，了解员工在工作和生活中面临的实际问题并适时给予帮助。

### 投诉与建议反馈机制

公司推动行政服务模式从“被动接收”转向“主动发现、预见响应”，在食堂、车间休息区等员工高频区域广泛铺设意见反馈二维码，并联动“精工行政”公众号、钉钉，构建“随处可提、即时响应、闭环跟进”的实时沟通机制。报告期内，公司通过员工反馈机制完成吸烟亭环境改造、花卉墙建设、办公楼外围步梯照明改造等实事工程，有效改善员工工作生活环境。

### 员工满意度调查

公司定期开展员工满意度调查，持续优化管理举措，不断提升员工归属感与满意度。报告期内，综合行政服务满意度与人力资源服务满意度两项调查结果，公司员工综合满意度为 8.36 分。相较去年，整体提升 0.16 分，行政工作满意度提升 0.9%，企业文化整体评价提升 2.5%，节日及生日福利评价提升 2.3%，社团活动与日常活动高频覆盖获得员工积极反馈。

### 投诉与建议反馈渠道



公司在车间铺设的海报反馈二维码



公司在食堂区域铺设意见反馈二维码



公司行政后勤管理室开设微信公众号“精工行政”接收反馈

案例

富临精工召开职工代表大会

2025 年 8 月 29 日，富临精工召开第五届职工代表大会及工会换届选举大会。大会审议并通过《第四届工会委员会工作报告和经费审查报告》，总结过去几年工会在产业工人队伍建设、职工权益维护及职工文化生活等方面的工作成效。大会立足发展新形势，回应行业变革与市场挑战，推动职工需求与企业战略有效衔接，通过创新服务方式、丰富参与平台、完善赋能机制，持续增强职工发展支持力度，促进职工成长与企业高质量发展协同推进。



富临精工第五届职工代表大会公司



高层与基层员工交流



电驱动事业部员工大会



智能微驱产业线交流会

员工关爱

公司持续关注员工身心健康与生活品质提升，设置“职工之家”，配备文体设施，组建羽毛球社、足球社、篮球社、垂钓社等员工社团，定期组织开展活动。同时，公司设立爱心基金，对困难职工及子女提供帮扶资助，为高校录取的困难职工子女提供 5000 元 / 学年教育资助，直至大学毕业。



案例

富临精工举办“第四届”篮球争霸赛

2025 年 3 月，富临精工举办第四届“WHO 怕 WHO”主题篮球争霸赛开幕式。比赛由职能联队、电驱动队、电磁驱动队、精密液压队、芯智热控队、技术联队六支队伍参赛，赛程持续一个月。公司通过组织篮球赛事，为不同部门和业务板块员工搭建交流互动平台，丰富员工业余文化生活，增强团队协作意识和组织凝聚力，进一步营造积极向上、拼搏奋进的企业文化氛围。



富临精工举办员工篮球赛

## 员工发展

富临精工秉持“以发展吸引人、以工作培养人、以温暖关怀人”的理念，将员工成长作为组织发展的核心驱动力。公司围绕培训赋能、职业发展、岗位流动及人才储备，构建覆盖入职适应、专业提升、管理赋能、职业晋升的全链条发展机制，推动员工能力建设与组织战略同向协同，为高质量发展提供坚实人才支撑。

### 员工培训

公司持续完善员工培训体系，构建分层分类、权责清晰的培训管理机制，围绕员工入职适应、岗位能力提升、专业技能强化和合规资质管理等需求，统筹开展新员工培训、岗位专业培训、内部培训、委外培训和强制性培训。公司定期开展培训需求调查，编制年度培训计划及预算，并按季度动态调整。报告期内，公司持续强化技能人才培养，全年组织开展安全生产、质量管理、技术研发、管理能力等重点领域培训项目。



新员工培训

包括新进员工入职未转正前的集中岗前培训，以及试用期内开展的岗位培训



岗位专业培训

包括岗位必备专业知识、岗位相关文件、岗位职责、岗位 SOP、生产工艺规程、实际操作技能及岗位相关管理制度等



委外培训

针对公司内部暂不具备开展条件，或因专业能力提升需要，委派相关人员赴外部机构参加学习



内部培训

根据业务需要，由公司内部组织开展业务技能、管理能力及专业知识等相关培训



强制性培训

因国家法律法规要求，或因公司高危岗位、特殊工种管理需要而实施的培训

▲ 富临精工培训体系

▼ 富临精工 2025 年员工培训指标

指标	单位	2025 年数据	
员工培训总支出	元	951,800	
员工培训总人次	人次	83,139	
员工培训总学时	小时	110,084	
员工培训覆盖率	%	100	
性别划分	男性员工培训覆盖率	%	100
	女性员工培训覆盖率	%	100
层级划分	高层管理者培训覆盖率	%	100
	中层管理者培训覆盖率	%	100
	基层员工培训覆盖率	%	100
员工培训人均时长	小时	18.57	



案例

专项培训赋能人才成长

2025 年 7 月，富临精工子公司江西升华在江西、四川基地分别举办《结果落地—问题分析与高效决策》专项培训。培训采用“理论讲解+案例拆解+现场演练”模式，围绕项目推进、流程优化等真实场景展开，帮助员工将方法论转化为实用工具，进一步强化“简单、务实、高效、创新”的工作理念，为组织持续发展注入活力。



人才专项培训



案例

公司组织入职培训

2025 年，富临精工组织开展新员工入职培训，内容涵盖企业概况、安全生产、质量管理及行为规范等核心模块，采用集中授课与现场实操相结合的方式，帮助新员工快速融入企业、理解文化、掌握规范。培训结束后统一组织考核，参训新员工通过率达 100%，为企业人才队伍建设与安全生产奠定了坚实基础。



公司组织入职培训

## 人才发展

公司重视员工职业发展，构建管理通道与专业通道并行的双通道发展机制，推动员工在管理能力提升和专业能力精进两个方向上实现多元成长。通过校企合作、内部竞聘、岗位练兵等方式，持续拓宽员工发展路径，为组织发展和人才储备提供持续支撑。

### 职业发展通道

公司结合不同岗位类别和发展方向，建立管理通道与专业通道并行的双通道职业发展机制，为员工提供管理能力提升与专业能力精进两条成长路径。

#### 富临精工职业发展双通道体系

发展通道	主要层级	发展特点
管理通道	班长、主管、经理、总监等	主要面向具备团队管理、组织协调和经营管理能力的员工，围绕基层管理到中高层管理岗位逐步晋升
专业通道	科员、初级、工程师、副高级、专家首席等	主要面向技术、研发及专业岗位员工，围绕专业知识、技能水平、业绩表现和综合能力，通过内部考评和职称评定实现职级提升

### 人才培养机制

公司持续完善员工发展体系，围绕岗位能力提升、校企合作与人才储备、内部岗位流动以及学习交流平台搭建等多个维度，逐步形成覆盖不同岗位类别和不同成长阶段员工的发展路径。2025 年，公司持续推进校企联合培养和后备人才储备机制建设，强化青年人才和工程技术人才培养。同时，公司将岗位练兵、技能比武和人才培养有机结合，持续搭建一线员工技能提升平台，通过竞赛机制推动员工在实战中提升专业能力，强化高素质技能人才队伍建设。

### 内部竞聘与流动

公司通过产教融合、内部竞聘、岗位选拔等方式拓宽员工跨岗位流动和成长空间，并结合技能竞赛、专题学习、读书分享等多元化形式，推动员工专业能力、管理能力和战略认知协同提升。2025 年，公司启动智能微驱产业线岗位内部竞聘，涉及生产主管、生产班长等岗位，通过公告、报名、资格审核、面试、综合评议等程序确定录用人员，进一步增强员工职业发展与晋升机制的多元化与高效能。

#### 案例

#### 产教融合——构建技能与专业人才储备体系

2025 年，富临精工持续推进与绵阳本地及四川周边院校的校企合作，构建多层次人才联合培养机制。

- 与绵阳师范学院、绵阳职业技术学院分别合作开办订单班，毕业学员有机会加入公司人才团队；
- 与西南科技大学共建“卓越工程师班”，聚焦管理和技术研发团队的人才储备；
- 与乐山、成都等地高校建立实践基地合作，每年接纳学生开展实习实践，促进教学与实践的深度融合。

#### 案例

#### 以赛促学，培育卓越工程人才

2025 年，富临精工联合广州中望龙腾软件股份有限公司及西南科技大学、绵阳师范学院、绵阳职业技术学院、西华大学等合作高校，举办首届“卓越工程师杯”设计工具应用技能比赛。比赛以“产教融合·以赛促学·培育卓越工程师”为主题，共吸引 160 名来自高校与企业的选手参赛，有效推动人才培养与产业需求衔接。



富临精工“卓越工程师杯”设计工具应用技能比赛

#### 案例

#### 专题读书分享会

2025 年 12 月 17 日，富临精工举办《常变与长青》《以奋斗者为本》专题读书分享会。公司围绕高质量发展和组织进化等主题搭建学习交流的平台，促进不同岗位员工在知识共享与观点碰撞中提升综合素养，推动员工管理能力与战略认知提升，为人才发展注入持续动力。



富临精工专题读书分享会

案例

以赛促学促练，搭建技能人才成长平台

2025 年，富临精工围绕技能人才培养组织开展产业工人技能竞赛，以“以赛促学强技能，以赛促练砺精兵”为主题，围绕七大核心技能项目启动竞赛，推动岗位练兵、技能比武与人才培养相结合。竞赛共吸引 200 余名技能人员参与，最终评选出 26 名个人奖项获得者及 3 项团体荣誉。公司通过搭建技能竞赛平台，推动员工在比拼和交流中提升专业技能水平，进一步弘扬工匠精神，强化高素质技能人才梯队建设，为高端制造和数字化转型提供人才支撑。



富临精工产业工人技能竞赛开幕式

富临精工员工福利体系

福利类别	福利项目	
法定福利	基本养老保险	基本医疗保险
	工伤保险	失业保险
	生育保险	住房公积金
	就餐补贴	高温补贴
福利补贴	交通补贴	驻外补贴
	夜班补贴	租房补贴
	春节礼品	三八妇女节礼品
节假日福利	端午节礼品	中秋节礼品
	生日礼券	
	免费班车接驳	年度体检
生活保障	健康监护档案	困难补助
	劳保用品	
特色活动	“冬送温暖、夏送清凉”	定制发放商务西装、polo 衫、防寒服、冲锋衣等

薪酬激励

公司坚持合法合规、按劳分配、同工同酬和价值共享的原则，持续完善薪酬福利管理体系。通过制定《计时工资制管理办法》《福利管理办法》《总经理奖励基金管理细则》等内部制度，系统规范薪酬发放、福利实施及奖励管理，按时发放员工工资，依法缴纳社会保险和住房公积金，保障员工休息休假等合法权益，构建覆盖全员、多层次的薪酬激励与福利保障体系。

薪酬体系

公司薪酬管理以“效益优先、业绩优先、岗变薪变、兼顾公平”为基本原则，在保障内部公平的同时兼顾外部市场竞争力，薪酬水平不低于法定最低工资标准。针对不同岗位类别和管理特点，公司设置年薪制、月薪制、计时工资制和协议工资制等差异化薪酬类型，其中月薪制细分为固定月薪制、效益月薪制和绩效月薪制，较好匹配不同岗位层级、不同用工类别和不同业绩考核方式下的薪酬管理需求，实现薪酬与岗位价值、个人贡献的有效挂钩。

激励机制

公司设立总经理奖励基金，对在技术创新、降本增效、管理优化等方面作出突出贡献的团队和个人给予专项奖励，激发员工创造活力。同时，公司持续优化绩效考核与薪酬联动机制，将组织绩效与个人绩效紧密结合，推动员工收入与企业发展同向增长。本年度公司在项目推进的各阶段设立奖金激励，以员工能力、项目开发参与度及贡献价值度设置不同额度。

福利保障

公司构建覆盖全员、多层次的福利保障体系，涵盖法定福利、普惠福利、健康关怀、生活保障及特色关爱等多个维度。2025 年公司持续开展“冬送温暖、夏送清凉”等季节性关怀活动，并为员工统一定制商务西装、polo 衫、防寒服及冲锋衣。制度改进方面，推行福利积分制，允许员工按需兑换，同时建立半年一次的需求调研，并增设心理健康咨询服务，以提升福利精准性与员工获得感。

职业健康与安全生产

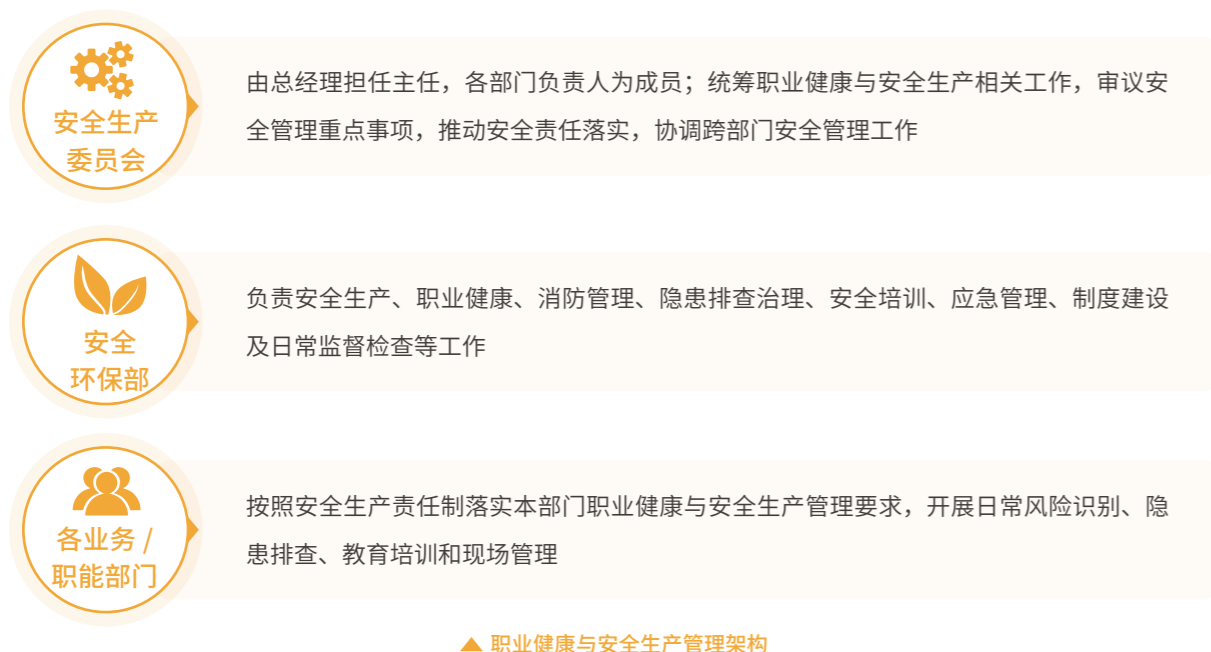
富临精工始终将保障员工职业健康与安全生产作为可持续发展的核心基石，明确生产安全零事故的长期目标，将安全生产深度融入企业履行社会责任与日常经营的各环节。公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，并具备安全生产标准化三级企业资质，持续规范职业健康与安全生产管理要求，致力于为全体员工构建一个健康、安全、和谐的工作环境氛围。



▲ ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

## 治理

公司持续完善职业健康与安全生产治理机制，将安全管理要求嵌入公司经营管理和生产运营全过程，逐步形成由管理层统筹推动、职能部门专业管理、各部门协同落实的组织架构，为职业健康与安全生产管理的规范化、常态化开展提供保障。



## 战略

富临精工严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，构建覆盖生产安全与职业健康的全链条管理体系。2025 年，公司以系统化思维推进风险管控与健康保障，安全生产总投入 318.80 万元，为战略目标实现筑牢根基。

### 富临精工职业健康与安全生产相关风险、机遇与应对策略

风险 / 机遇类别	影响时间范围	潜在财务影响	应对策略
<b>风险</b>			
职业健康风险	短期、中期	职业健康管理成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>对有职业危害因素岗位开展入职、岗中及离职体检，建立“一人一档”健康监护档案；</li> <li>定期进行环境检测、噪声检测，对高风险区域员工实施岗位轮换；</li> <li>配发并督促使用手套、面罩、口罩、护目镜等劳动防护用品；</li> <li>采取增加隔音棉、设置隔音墙等改进措施。</li> </ul>
安全生产风险	短期、中期	工伤处置成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>对可能导致人员伤害的部位设置防护罩等隔离措施，划定机械作业隔离区域；</li> <li>结合岗位特点加强防护用品配置及安全培训；</li> <li>参照相关要求制定特殊作业管理制度，严格落实作业审批制度，强化作业监护和过程管控；</li> <li>制定并执行设备操作规程，加强设备设施维护管理，覆盖设备验收检测、巡视检查、维护保养等环节。</li> </ul>
应急与事故风险	短期、中期	管理成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定并备案《安全生产事故应急预案》及《突发环境事件应急预案》；</li> <li>设置微型消防站与急救箱，配备应急物资并定期点检；</li> <li>组建应急队伍，定期开展实战演练并进行效果评估；</li> <li>制定《承包商安全管理制度》，对承包商人员进行入厂安全培训，要求签署《承包商安全告知函》，施工现场安排专人监护与巡查。</li> </ul>
<b>机遇</b>			
管理提升机遇	中期、长期	安全管理成本减少 合规整改成本减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善《安全生产责任制》《隐患排查治理制度》《安全风险分级管控制度》等制度文件；</li> <li>对目标完成情况进行定期跟踪。</li> </ul>
设备升级机遇	中期、长期	设备维护及 停机损失费用减少 营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强设备设施维护管理，覆盖设备验收检测、巡视检查、维护保养及操作规程管理。</li> </ul>
人才培养机遇	中期、长期	培训整改成本减少 事故损失费用减少 管理效率增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善安全教育与培训管理制度，组织安全管理人员及特种作业人员参加外部机构培训；</li> <li>推进新员工三级安全教育，强化岗位安全意识和操作要求传达</li> <li>结合已披露管理实践，制定年度 EHS 培训计划，围绕专项主题开展培训，并以培训考核通过率 100% 为目标提升培训有效性。</li> </ul>

## 安全生产

公司持续完善安全生产制度保障体系，制定《安全生产责任制》《隐患排查治理制度》《安全风险分级管控制度》《消防安全管理制度》等 39 项管理制度，构建覆盖风险管控、隐患排查、应急响应的全流程管理机制，确保安全生产有章可循。2025 年，公司新增《安全环保变更管理规定》《事故管理制度》《工伤管理制度》，进一步细化事故管理要求，强化安全生产风险管控。

### 安全技术保障

公司从设备全生命周期管理入手，推进设备“三同时”、验收检测、巡视检查、维护保养及操作规程制定，确保设备本质安全。针对存在机械伤害、噪声等风险的设备和区域，通过设置防护罩、划定隔离区域、增加隔音棉和隔音墙等方式，有效降低设备运行对员工安全与健康的影响。在消防领域，公司设立消防值班控制室，值班人员持证上岗，配备火灾自动报警系统、消火栓灭火系统、自动喷水灭火系统、防烟排烟系统及气体灭火系统等设施，设置微型消防站，按月开展消防维保、现场测试与复核，保障消防设施始终处于有效状态。

### 安全文化建设

公司将安全文化建设作为安全管理的重要支撑，通过系统化培训与作业管控，推动员工安全意识从“被动遵守”向“主动预防”转变。2025 年，公司制定年度 EHS 培训计划，围绕专项主题开展培训考核，提升培训的系统性和有效性，全年安全受训人次达 48,404，培训覆盖率 100%。

#### 富临精工安全文化培训

培训类别	培训对象	培训内容
变更与风险分析培训	涉及工艺变更的相关人员	在新工艺、新技术、新设备、新材料投入试验前开展专项培训，提升员工对工艺变更和新作业场景的风险识别与应对能力。
岗位操作规程培训	岗位操作人员	定期开展危险性与可操作性分析，制定操作规程并组织培训，强化作业监护和过程管控。
专业资质培训	安全管理人员、特种作业人员	组织安全管理人员及特种作业人员参加外部机构培训，确保持证上岗。
新员工入职培训	新入职员工	持续推进新员工三级安全教育，强化入厂阶段的安全意识和岗位操作要求传达。

## 职业健康

公司严格遵循《职业病防治法》等法律法规要求，建立覆盖岗前、岗中、离岗全过程的职业健康管理体系，通过危害因素监测、个人防护配备、健康监测及应急管理等多维举措，系统防范职业病发生风险，切实保障员工健康权益。依据国家工伤认定规定，对可评定工伤等级事故依法申报赔偿，对未达认定标准的受伤员工予以 100% 报销医药费，休班期间按工伤待遇支付工资，切实保障员工健康权益。

### 危害排查与告知

- 针对粉尘、甲醇、噪声、高温等职业危害因素，定期委托专业机构对生产场所开展职业病危害因素检测，确保作业环境符合国家卫生标准。

### 健康检查及监护

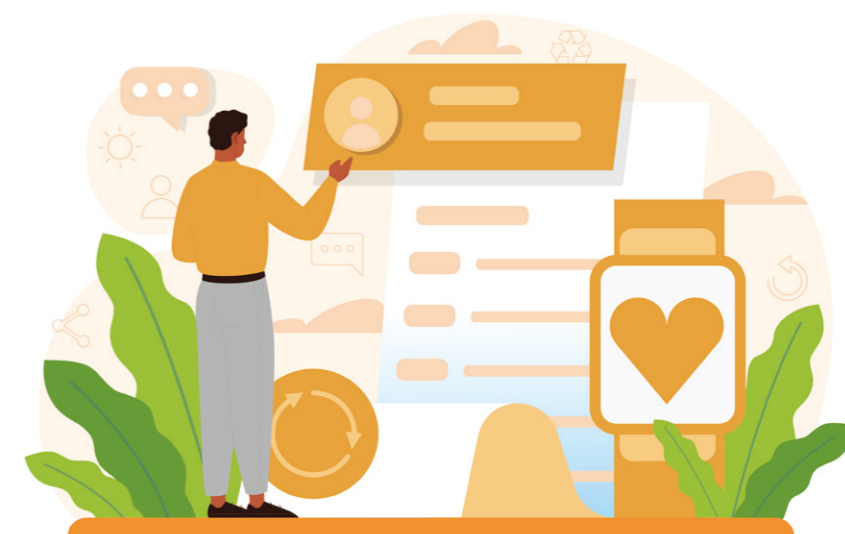
- 为接触危害因素的员工建立“一人一档”健康监护档案，规范实施岗前、岗中、离岗职业健康体检，2025 年参与职业健康体检员工为 1,407 人，无新增职业病患者。
- 对接触有毒有害物质的岗位实施定期轮换，降低长期接触危害因素的健康风险，加强岗位健康动态跟踪。

### 防护用品及设施

- 为接触危害因素的员工按需配发手套、面罩、口罩、护目镜等劳动防护用品，并督促规范佩戴使用，确保防护措施落实到位。

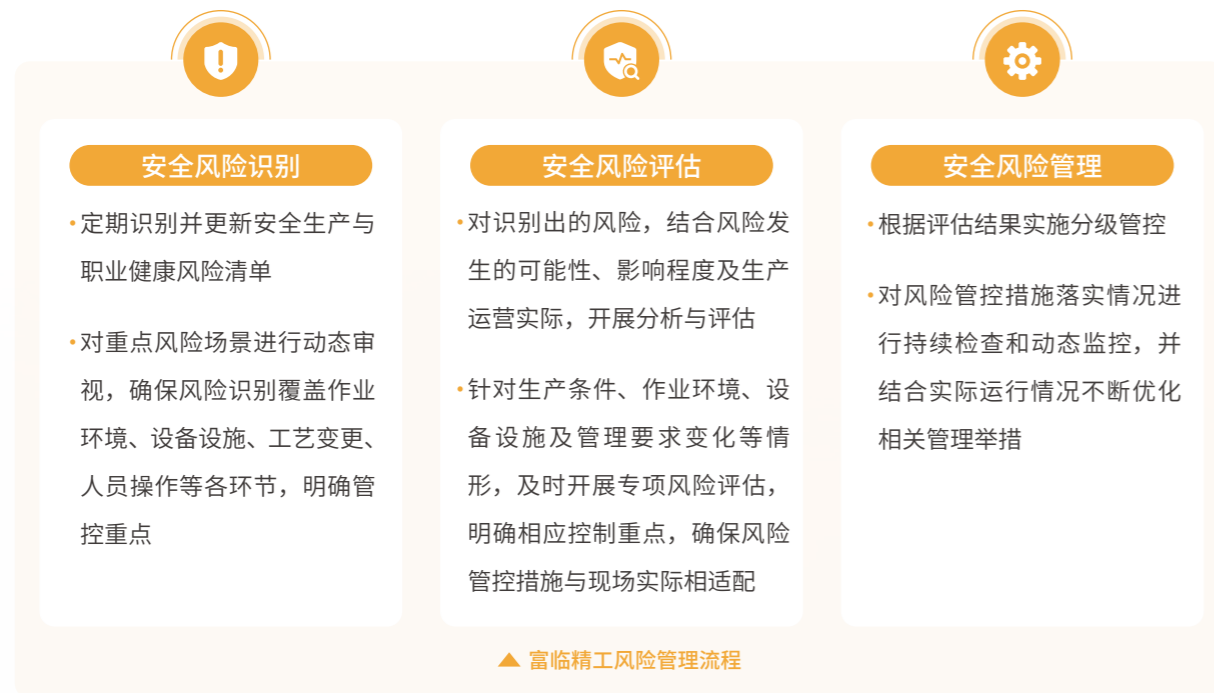
#### 富临精工职业健康管理措施

根据风险识别与评估结果，公司通过完善制度体系、落实安全责任、开展教育培训、加强现场管理、推进职业健康保护、规范相关方管理、编制应急预案及组织演练等方式，制定并落实针对性控制措施，推动风险防控要求融入日常管理和生产运营全过程。



## 影响、风险与机遇管理

公司持续优化职业健康与安全风险识别与评估流程，结合国家法律法规、行业安全管理规范及历年安全隐患排查情况，建立常态化风险研判机制。每年通过日常隐患排查、专项检查、应急演练、事故事件分析及职业健康监测等多渠道识别风险，动态更新风险清单，涵盖法律合规风险、自然灾害风险、人才能力风险等主要类型，同时关注技术进步、安全体系强化与人才培养带来的管理提升机遇，为完善安全治理体系、提升运营稳健性提供依据。



公司通过每日全员自查、每月专项检查及临时外部抽查等方式开展隐患排查，形成“计划、排查、记录、评估、汇总、分析、总结、横展”的闭环管理流程。在隐患治理方面，坚持“谁主管、谁负责”“分级治理、责任到人”“先急后缓、先重后轻”的原则，结合定期复查、举一反三、员工交流和外部评估等方式，推动隐患整改闭环和治理效果提升。2025 年，公司持续完善隐患排查机制，强化领导带头、资金支持、培训教育和责任落实等保障措施，确保隐患排查治理常态长效。



公司建立事故报告与应急响应机制，事故发生后相关人员需在采取必要紧急措施或疏散至安全区域后，及时向属地管理人员及 EHS 管理组报告，特别紧急情况下可直接向主要负责人报告。事故调查遵循“四不放过”原则，在事件发生后 7 天内组织调查，提出防范措施并纳入隐患整改台账进行跟踪，推动事件管理闭环。

2025 年，公司持续优化应急响应流程，强化预案衔接与演练，提升突发事件的应急处置能力，围绕机械伤害、化学品灼伤、厨房火灾、设备火灾、车辆伤害、触电等场景开展应急演练 26 次，共计 716 名职工参与演练，并在演练结束后组织评估和改进，持续提升应急处置的针对性和实战性。

## 指标与目标

公司每年确立安全生产与职业健康管理目标，并逐级分解。通过定期监测、数据分析与考核评估，持续跟踪关键指标进展。报告期内，各项安全管理目标全面实现，安全生产形势持续稳定向好。

### 江西升华职业健康与安全生产目标

指标	单位	2025 年数据
工作危害识别和安全风险控制率	100%	达成
事故及时报告率	100%	达成
问题和隐患按期整改率	100%	达成
“三废”处置合规率	100%	达成
特种作业人员持证上岗率	100%	达成
安全管理人员持证上岗率	100%	达成
接触职业病危害岗位体检率	100%	达成
员工安全培训覆盖率	100%	达成
特殊作业许可办证率及作业过程监护率	100%	达成
新员工入厂“三级”安全教育合格率	100%	达成

### 富临精工 2025 年职业健康与安全生产指标

指标	单位	2025 年数据
安全生产总投入	万元	318.80
安全生产投入占营业收入比例	%	2.36
安全生产投入及培训情况		
安全培训总人次	人次	41,903
安全培训总时长	小时	45,469
人均安全培训时长	小时	7.71
安全生产培训覆盖率	%	100
安全演习、应急演练	次	26
职业健康		
职业健康体检覆盖率	%	100
职业病发生人数	人	0
职业病发生率	%	0
年度安全生产事故	起	25
安全生产事故与工伤损失		
百万工时伤害率	起 / 百万工时	1.47
工伤人数	人	25
工伤率	%	0.43
因工伤损失工作日数	个工作日	603.50
每百万营收因工伤损失工作日数	日 / 百万元营收	0.04

## 回馈社会

富临精工秉承“在一起，共同经历，美好体验”的核心价值观，在做好生产经营和员工权益保障的同时，持续关注社会公益与公共关怀，积极传递企业温度，履行企业社会责任。

### 乡村振兴

富临精工结合自身经营实际，围绕助农采购、就业带动和教育帮扶等方面开展乡村振兴实践，积极发挥企业在稳就业、促增收和支持乡村产业发展中的作用。报告期内，公司以实际行动助力乡村全面振兴。

#### 消费帮扶

公司将食堂物资采购与助农相结合，通过采购土豆、腊肉等农产品，在保障员工日常餐饮供应的同时带动相关农产品销售。2025 年，子公司江西升华组织开展“以买代购”西瓜助农活动，累计采购西瓜 3000 斤，有效缓解碧山社区、张家口村、大桥村、团结社区、文升镇、马王塘社区、金瑞镇庙前村、洪塘镇荷花村等地农户的西瓜滞销问题，以消费帮扶带动农户增收。

#### 就业帮扶

公司积极吸纳农村劳动力就业，拓宽农村人口就业渠道。2025 年，公司共招聘农村户口人员 958 人，主要分布于精密液压、电磁驱动、电驱动（齿轴）、智能悬架等业务板块的一线岗位及部分技术相关岗位，在促进农村劳动力转移就业、支持居民增收方面发挥了积极作用。

#### 教育帮扶

公司聚焦乡村教育发展，通过公益助学与专项帮扶相结合，助力改善贫困家庭生活条件。2025 年，子公司江西升华面向碧山社区、张家口村、团结社区、洪塘镇荷花村等村镇的 12 户贫困家庭开展公益助学，资助贫困家庭的孩子完成至 18 岁的学业，并对 2 户贫困农户开展专项帮扶，切实改善其生活条件。

## 公益慈善

公司持续开展多元公益实践，将回馈社会作为企业履行责任的重要体现。通过建立常态化公益机制，每年组织无偿献血、关爱一线劳动者等系列活动，以点滴善举传递温暖，彰显企业担当，让公益精神融入企业文化血脉。

#### 案例

##### 员工无偿献血活动

2025 年 5 月，公司党委、工会、团委在职工之家外组织无偿献血活动，员工踊跃参与，共计 30 余名员工成功献血，献血量累计达 10000 毫升。博爱在心，献血于行，献血活动已经成为富临精工年度传统，用行动助力生命。

#### 案例

##### 开展环卫工人慰问活动

2025 年，子公司江西升华组织开展“致敬城市美容师，一杯清水递温情”公益志愿者活动。志愿者们为坚守一线的环卫工人送去饮用水、板蓝根冲剂、金银花露等防暑降温慰问品，累计关爱 70 余名环卫工人，用实际行动表达对“城市美容师”的尊重与感谢，传递企业温情与关怀。

此外，公司依托“富临爱心儿童基金”持续开展青少年帮扶，公司对 100 名困难儿童实施定向资助，并形成明确的帮扶对象管理和人员分配机制。报告期内，公司开展青少年帮扶捐赠项目，捐赠金额约 100 万元，用于支持青少年教育及成长发展，切实帮助困难儿童改善学习与生活条件。



# 报告附录

## 关键绩效表

经济绩效			
	指标	单位	2025 年数据
经济绩效	营业收入	百万元	13,482.28
	净利润	百万元	478.87
	基本每股收益	元	0.25
	资产总额	百万元	13,865.47

环境绩效			
	指标	单位	2025 年数据
温室气体排放	直接 (范围 1) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	278,943.85
	间接 (范围 2) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	590,360.57
	温室气体总排放量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量	869,304.42
	每百万营收温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量 / 百万 元营收	64.48
废弃物处理	排放的有害废弃物总量	吨	715.19
	排放的无害废弃物总量	吨	6,307.53
	排放的废弃物总量	吨	7,022.72
	每百万营收排放的废弃物总量	吨 / 百万元	0.52
能源使用	用电总量	万千瓦时	110,414.28
	天然气	万立方米	5,306.85
	汽油	吨	37.67
	柴油	吨	12.00
	外购电力	万千瓦时	110,414.28

环境绩效			
	指标	单位	废水排放
能源使用	外购蒸汽	吨	4,792.00
	直接能源消耗	吨标煤	93,324.91
	间接能源消耗	吨标煤	136,151.81
	能源消耗总量	吨标煤	229,423.08
水资源使用	每百万营收能源消耗总量	吨标煤 / 百万元营收	17.02
	新鲜水耗用量	吨	558,915.00
环保投入	总耗水量	吨	558,915.00
	环保总投入	万元	386.08
	环保总投入占营业收入比例	%	0.03
废水排放	环保培训人次	人次	4,120
	废水排放总量	吨	39,695.55
	每百万营收废水排放量	吨 / 百万元营收	2.94
	化学需氧量 (COD) 排放量	吨	3.94
	每百万营收排放的化学需氧量	千克 / 百万元营收	0.29
废气排放	氨氮 (NH <sub>3</sub> -N) 排放量	吨	0.36
	每百万营收氨氮排放量	千克 / 百万元营收	0.03
	废气排放总量	万立方米	231,561.13
	氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	吨	87.17
废气排放	硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	吨	76.71
	颗粒物 (PM)	吨	19.21

社会绩效				
	指标	单位	2025 年数据	
创新研发	研发投入总额	万元	27,185.60	
	研发投入总额占营业收入比例	%	2.02	
	研发人员人数	人	734	
	研究人员占职工总人数比率	%	12.51	
	高新技术企业累计认证数量 (含控股或参控股公司)	家	4	
	专精特新小巨人累计认定数量 (含控股或参控股公司)	家	1	
	专精特新中小企业认定数量 (含控股或参控股公司)	家	3	
	参与制定行业标准	项	2	
	2025 年新增专利申请数量	件	84	
	—新增发明专利申请数量	件	36	
	—新增实用新型专利申请数量	件	47	
	—新增外观设计专利申请数量	件	1	
	2025 年新增专利授权数量	件	62	
	—新增发明专利授权数量	件	23	
	—新增实用新型专利授权数量	件	38	
	—新增外观设计专利授权数量	件	1	
	有效专利总数	件	402	
	每百万营收有效专利数量	件 / 百万元营收	0.03	
	研发人员学历结构	软件著作权数量	件	28
		博士研究生	人	4
硕士研究生		人	75	
本科		人	523	
研发人员年龄结构	专科及以下	人	132	
	30 岁以下 (不含 30 岁)	人	445	
	30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	237	
	40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	43	
	50 岁以上 (含 50 岁)	人	9	

社会绩效				
	指标	单位	2025 年数据	
客户服务	因变化点 / 不合格品管理失控导致的客户投诉	次	0	
	客户满意度	%	98.30	
产品质量	产品召回事件	件	0	
	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	起	0	
员工雇佣	质量培训覆盖率	%	99.37	
	员工数量	人	5,865	
	雇佣当地员工数量	人	2,689	
	雇佣当地员工数量占比	%	45.85	
	雇佣退伍复员军人	人	75	
	退伍复员军人比例	%	1.28	
	新招聘员工	报告期内吸纳的就业人数	人	4,094
		其中: 新招应届毕业生人数	人	220
	按性别划分的员工人数	男性员工	人	4,038
		女性员工	人	1,827
	按年龄划分的员工人数	女性员工占比	%	31.15
		30 岁及以下员工	人	1,860
		30-50 岁员工	人	3,814
	按学历划分的员工人数	50 岁及以上员工	人	191
		大专及以上学历员工	人	4,535
		本科学历员工	人	1,227
	按层级划分的员工人数	研究生 /MBA 及以上学历员工	人	103
		高层管理者	人	47
		中层管理者	人	121
		基层员工	人	5,697
员工多元化	中高层女性员工数量	人	26	
	中高层女性员工占比	%	15.57	
	少数民族员工数量	人	94	
	少数民族员工占比	%	1.60	
	困难员工帮扶人数	人	15	
	每亿万营收困难员工帮扶人数	人 / 亿元营收	0.11	

社会绩效			
	指标	单位	2025 年数据
员工培训	员工培训总支出	万元	95.18
	员工培训总人次	人次	83,139
	员工培训总时长	小时	110,084
	员工培训人均时长	小时	18.57
员工满意度调查	员工培训覆盖率	%	100
	员工满意度	%	84.55
	员工满意度提升比例	%	2.17
员工权益	劳动合同签订率	%	100
	社会保险覆盖率	%	100
	育儿假返岗率	%	100
	人均年带薪休假天数	天	4.92
	员工歧视事件总数	件	0
	工会 / 集体谈判协议覆盖员工比例	%	100
	经确认的歧视事件	例	0
	经确认的强迫劳动事件	例	0
	经确认的童工事件	例	0
职业健康与安全	员工工伤保险投入金额	万元	135.20
	员工工伤保险覆盖率	%	100
	安全培训总人次	人次	41,903
	安全培训总时长	小时	45,469
	人均安全培训时长	小时	7.71
	安全生产培训覆盖率	%	100
	安全演习、应急演练	次	26
	职业健康体检覆盖率	%	100
	职业病发生人数	人	0
	职业病发生率	-	0
	年度安全生产事故	起	4
	百万工时伤害率	起 / 百万工时	0.24
	工伤人数	人	4
	工伤率	%	0.07

社会绩效				
	指标	单位	2025 年数据	
职业健康与安全	因工伤损失工作日数	个工作日	603.50	
	每百万营收因工伤损失工作日数	日 / 百万元营收	0.04	
供应商管理	供应商总数	家	379	
	按地区划分的供应商	中国 (含港澳台地区)	家	375
	总数	海外供应商	家	4
	采购员受可持续采购培训比率	%	100	
	中小企业款项准时支付率	%	100	
信息安全管理	开展信息安全培训次数	次	4	
	开展信息安全培训总时长	小时	24,984	
	参与信息安全培训总人次	人次	8,631	
	开展攻防演练次数	次	1	
	经确认的网络安全事故次数	例	1,206	
	经确认的数据泄露事故次数	例	0	
知识产权保护	知识产权培训场次	场	3	
	知识产权培训时长	小时	3	
	知识产权培训覆盖人次	人次	705	
社会贡献	乡村帮扶惠及总人数	人	15	
	公益慈善捐赠总投入	万元	5.6	
	帮扶人口数量	人	234	
	每百万营收帮扶人口数量	人 / 百万元营收	0.02	
	员工参与志愿服务总人次	人次	125	
	人均志愿服务时长	小时	1	
	员工志愿服务总时长	小时	125	
	纳税总额	万元	32,399.17	

治理绩效				
	指标	单位	2025 年数据	
董事会构成	董事会总成员数	人	9	
	独立董事占比	%	33.33	
	女性董事占比	%	22.22	
	独立董事任期超过 6 年的人数占比	%	0	
	独立董事任期超过 9 年的人数占比	%	0	
	在超过 3 家上市公司担任独立董事的独立董事占比	%	0	
	在超过 6 家上市公司担任独立董事的独立董事占比	%	0	
	董事学历	博士	名	2
		硕士	名	3
		本科及以下	名	4
董事会成员平均任期	年	3.50		
公司治理	董事会会议次数	次	7	
	审计委员会会议次数	次	5	
	薪酬与考核委员会会议次数	次	1	
	战略委员会会议次数	次	3	
	董事会平均出席率	%	100	
	股东会召开次数	次	3	
	董事会通过议案	个	33	
	股东会通过议案	个	17	

治理绩效			
	指标	单位	2025 年数据
合规经营	违反环境法律法规事件数	件	0
	违反垄断、不正当竞争事件数	件	0
	违反社会法律法规事件数	件	0
	税务评级	-	A
	披露定期报告	份	4
投资者权益	披露临时报告	份	84
	召开投资者交流活动次数	次	4
	投资者交流活动参与人次	人次	360
	接待投资者调研	次	9
	接听投资者电话	次	822
商业道德	各渠道与投资者沟通互动总次数	次	1,074
	董事商业道德培训人均时数	小时	1.50
	高级管理层员工商业道德培训人均时数	小时	1.50
	董监高商业道德培训总人次	人次	7
	风险培训总场次	次	13
反腐败培训受训总人次	人次	285	

## 对标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引			
维度	议题	对应条款	对应章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	绿色智造，引领低碳转型
	污染物排放	第三十条	绿色智造，引领低碳转型
	废弃物处理	第三十一条	绿色智造，引领低碳转型
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	绿色智造，引领低碳转型
	环境合规管理	第三十三条	绿色智造，引领低碳转型
	能源利用	第三十五条	绿色智造，引领低碳转型
	水资源利用	第三十六条	绿色智造，引领低碳转型
社会	循环经济	第三十七条	绿色智造，引领低碳转型
	乡村振兴	第三十九条	同心共融，践行社会责任
	社会贡献	第四十条	同心共融，践行社会责任
	创新驱动	第四十二条	创新赋能，构筑品质基石
	科技伦理	第四十三条	创新赋能，构筑品质基石
	供应链安全	第四十五条	创新赋能，构筑品质基石
	平等对待中小企业	第四十六条	稳健治理，筑牢发展根基
	产品和服务安全与质量	第四十七条	创新赋能，构筑品质基石
	数据安全与隐私保护	第四十八条	稳健治理，筑牢发展根基
	员工	第五十条	同心共融，践行社会责任
可持续发展相关治理	尽职调查	第五十二条	稳健治理，筑牢发展根基
	利益相关方沟通	第五十三条	ESG 管理
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	稳健治理，筑牢发展根基
	反不正当竞争	第五十六条	稳健治理，筑牢发展根基

## 反馈意见表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读本报告，这是富临精工发布的首份《环境、社会和公司治理报告》。

为发挥本报告的沟通交流作用，并有效推进富临精工的 ESG 管理与实践，我们诚挚邀请您填写意见反馈表，帮助我们对报告进行持续改进。

### 您的信息

姓名：\_\_\_\_\_ 岗位名称：\_\_\_\_\_

所在行业：\_\_\_\_\_ 邮箱地址：\_\_\_\_\_

### 选择性问题

1. 您对富临精工 ESG 报告的总体评价为？

非常好  好  一般  差  非常差

2. 您认为本报告在反映富临精工对环境、社会和管治的重大影响方面表现如何？

非常好  好  一般  差  非常差

3. 您认为富临精工在利益相关方沟通方面表现如何？

非常好  好  一般  差  非常差

4. 您认为本报告在信息和数据披露的真实性、准确性和有效性方面表现如何？

非常好  好  一般  差  非常差

5. 您认为本报告的总体框架、内容设计和形式上可读性如何？

非常好  好  一般  差  非常差

### 开放性问题

您对报告中哪一部分最感兴趣？

您认为本报告哪些 ESG 信息对您最有用？

您对富临精工今后发布 ESG 报告有何意见或建议？

# 拼搏奋斗，追求卓越



地址: 四川省绵阳高端制造产业园凤凰中路37号

联系方式: 0816-8376263

电子邮箱: fljgzb@fulinpm.com

官网: <http://www.fulinpm.com/>