

规范运营 安全健康
优质高效 追求卓越



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.

中金辐照股份有限公司2025年ESG报告

2025 | 中金辐照股份有限公司 ESG报告



股票代码：300962.SZ

关于本报告

报告说明

本报告是中国黄金集团有限公司所属中金辐照股份有限公司（300962）发布的第四份 ESG 报告。

时间范围

本报告时间跨度上以 2025 年度为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容涉及其他年份信息。

编写标准

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》

深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

报告称谓说明

本报告涵盖中金辐照股份有限公司及其所属企业。为便于表达和阅读方便，“中金辐照股份有限公司”也以“中金辐照”“公司”和“我们”表示。报告中还涉及中国黄金集团有限公司及所属企业，简称如下：

中国黄金集团有限公司：中国黄金集团或集团公司

深圳市金鹏源辐照技术有限公司：深圳公司

上海金鹏源辐照技术有限公司：上海公司

天津金鹏源辐照技术有限公司：天津公司

中金辐照股份有限公司青岛分公司：青岛公司

中金辐照成都有限公司：成都公司

中金辐照武汉有限公司：武汉公司

中金辐照重庆有限公司：重庆公司

中金医疗（镇江）有限公司：镇江医疗

中金健康科技（嘉兴）有限公司：嘉兴公司

中金健康科技（长沙）有限公司：长沙公司

中金健康科技（安徽）有限公司：安徽公司

可靠性保证

本报告的信息披露真实，力求客观、全面地反映公司运营的经济绩效、社会绩效和环境绩效。全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取方式

本报告以电子版形式发布。如需获取可前往公司官网（zjz.chinagoldgroup.com）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）阅读电子版报告。

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	04
关于我们	06
企业简介	06
领导团队	08
组织架构	09
企业文化	10
企业荣誉	11
2025 年度大事记	12
ESG 管理	14
ESG 理念	15
ESG 工作推进	16
双重重要性分析	17
利益相关方沟通	19
未来展望	72
附录	74
指标索引表	74
关键绩效	79

20
逐绿而行 绘就生态新篇



环境管理体系	22
应对气候变化	23
能源管理	26
资源管理	27
污染物排放	28
绿色技术应用	31

32
向善而为 传递人文温度



员工	34
安全生产	44
创新驱动	50
产品和服务安全与质量	53
社会贡献	56

58
固本强基 铸就长青基业



党建引领	60
规范治理	62
合规运营	65
风险管理	67
商业道德	68
深化改革	71

董事长致辞

2025年，中金辐照全体干部职工深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，坚守初心、勇毅奋进，以“强党建、稳经营、谋发展、防风险”为工作主线，锚定“建设世界一流健康服务科技领军企业”战略目标，实施“重构业务体系、重塑核心竞争力、重建管控体系”三大工程，稳步筑牢治理根基、持续强化科技赋能、坚定践行绿色发展、用心凝聚人才合力，高质量收官“十四五”，为公司持续健康发展汇聚了强大动能。

这一年，我们精耕治理、筑牢根基，以规范运营夯实高质量发展底座。坚持党的领导，系统修订《公司章程》及配套议事规则，动态优化重大事项决策权责清单，细化各层级决策权限与流程，形成科学闭环决策体系；同时坚持正风反腐一体推进，为公司行稳致远营造良好环境。深耕投资者关系管理，高质量开展信息披露，上市以来连续4年获深交所信息披露A级，连续3年斩获中国证券报金牛类奖项，以规范治理守护企业发展行稳致远。

这一年，我们创新驱动、科技赋能，以硬核技术锻造核心竞争力优势。着眼行业发展，坚持自立自强，紧盯电子加速器研发装备制造前沿技术发展，围绕自身建设需求，持续加大科技研发投入，新增一批发明专利，自主研制的高性能丙氨酸剂量计达国际先进水平，填补国内高端剂量计自主化空白。积极参与行业相关标准制定，加强与科研院所、高等院校的产学研合作，为核技术应用行业整体提升贡献才智、彰显担当。

这一年，我们敬畏自然、绿色发展，在守正笃行中守护生态环境。牢固树立绿色发展理念，将环保要求融入生产经营全流程，压实环保管理责任。废气排放远低于国家标准，新建建筑考虑融入生态设计理念，降低资源消耗。危险废物安全处置率100%，放射源规范回收处理，根据国家要求开展生物多样性保护与土地利用评估，运营区域远离生态保护红线，未发生生态侵占事件。推进水资源循环利用，冷却用水、贮源井水实现分类处理，以实际行动践行绿色低碳发展承诺。

这一年，我们关爱员工、凝心聚力，在同频共振中凝聚发展合力。坚持人才强企，持续优化激励考核体系，试行科技人才中长期激励，让深化改革成果惠及每一位员工。回应职工关切，优化薪酬发放结构，稳步推进工会筹建工作，丰富文体活动形式，全心全意解决员工急难愁盼问题。积极担当社会责任，投入乡村振兴、社区志愿活动中，助力社会和谐稳定，服务地方经济持续发展。

2026年是“十五五”规划的开局之年。新征程上，中金辐照将全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，锚定发展目标、聚焦核心任务，按照“聚焦一个目标、实施三大工程、打赢六场攻坚战”工作部署，奋力推动企业高质量发展迈上新台阶，持续以高水平ESG实践赋能企业可持续发展，为行业创新升级及社会高质量发展贡献更多中金辐照力量！



2025年

资产总额 **13.17** 亿元

实现营业收入 **3.64** 亿元

利润总额 **1.58** 亿元

企业简介 Corporate Profile

中金辐照股份有限公司（以下简称公司）成立于2003年8月29日，是国务院国资委管理的大型央企中国黄金集团有限公司控股的创业板上市公司（300962.SZ），总部位于深圳，前身为创立于1984年的深圳辐照加工中心，于2011年改制为股份公司，是一家国内外知名的辐照技术服务连锁企业。公司现为国际辐照协会黄金级会员单位、中国同位素与辐射行业协会副理事长单位。

公司是大健康科技服务企业，主要业务领域为辐照技术服务、消毒供应服务、检验检测服务及电子加速器研发装备制造。在辐照技术服务方面，主要利用钴-60及电子加速器为客户提供医疗保健产品、食品、药品、日用品、包装材料等产品的辐照灭菌服务，高分子材料

的改性等辐照技术服务，并为客户提供科学、完整的灭菌技术解决方案。在消毒供应服务方面，主要为医疗机构及医疗器械厂商提供可重复使用的诊疗器械、器具及护理包、手术包的消毒灭菌服务。在检验检测服务方面，成立检测分公司并取得了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的认可，主要提供辐照技术服务相关检测、验证和咨询服务。在电子加速器研发装备制造方面，已于河北省三河市正式成立公司，搭建加速器设备研发制造基地，未来将实现加速器设备的自主运维、组装、调试。

通过数十年的潜心经营、持续的研发投入和不断的自主创新，公司在辐照装置、核技术应用及工艺质量控制等领域，拥有了一流的专业技术团队，形成了多项核心技术，参与了多项国家标准、行业标准的制定。目前，

公司拥有国家高新技术企业7户、“专精特新”企业7户、科技“小巨人”企业1户、科技小巨人培育企业1户，累积了众多世界500强企业在内的客户群，形成了在长江经济带、粤港澳大湾区、环渤海经济圈等地区拥有多座大型伽玛和加速器辐照装置的全国性连锁经营网络，已成为我国钴源活度最高、网点布局最完善、覆盖面最广的专业化辐照灭菌企业之一。

领导团队



党委书记、董事长：方中华

党委副书记、董事、总经理：张冬波

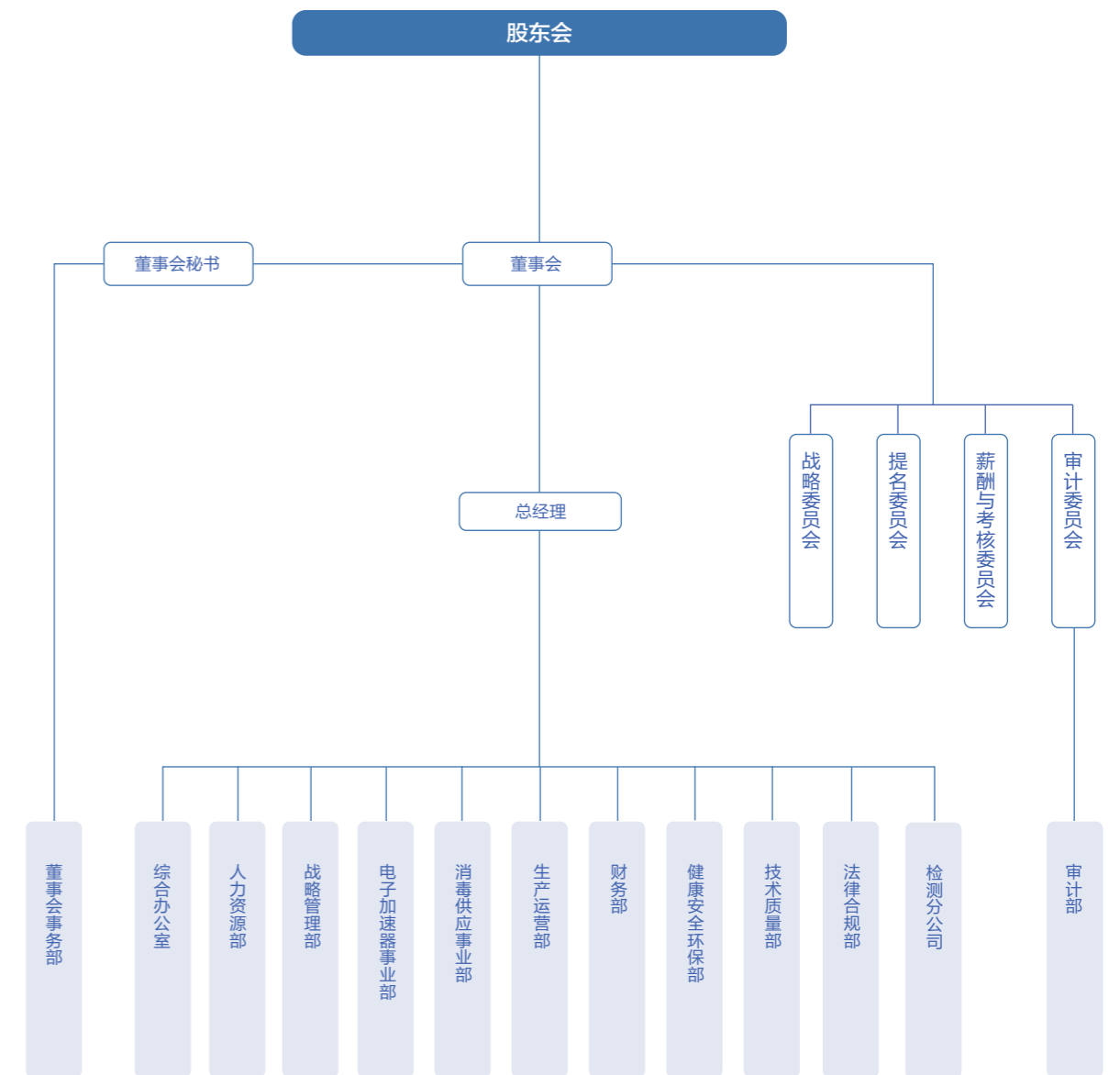
党委委员、副总经理：白永胜

副总经理：于梅

副总经理、董事会秘书、总法律顾问
(首席合规官)：陈军

总会计师：刘正金

组织架构



企业文化

公司使命

为人类健康提供安全保障



企业愿景

建设世界一流健康服务科技
领军企业

经营理念

诚信经营，质量至上

管理方针

规范运营、安全健康
优质高效、追求卓越

企业荣誉



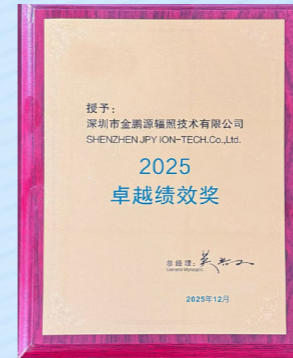
荣获中国证券报“第二十七届上市公司金牛奖-金信披奖”



上海公司荣获中国医疗器械行业协会医疗器械包装专业委员会授予的“2024年度优秀贡献企业”荣誉称号



长沙公司荣获宁夏经开区质量安全观摩工地



深圳公司荣获“2025卓越绩效奖”



上海公司荣获上海市 2023—2024 年度守合同重信用企业认证



上海公司荣获强生（中国）医疗器械有限公司颁发的“卓越供应链保障奖”

- 荣获深交所 2024—2025 年度信息披露考评“A”级
- 上海公司荣获工业和信息化部颁发的“两化融合管理体系评定证书 A 级”
- 天津公司荣获高质量发展企业称号
- 上海公司荣获工业和信息化部颁发的“数字化转型管理体系评定证书 A 级”

2025 年度大事记

公司所属上海公司连续 4 次顺利通过俄罗斯联邦卫生部检查

2025 年 3 月、5 月、8 月和 9 月，公司所属上海公司多次以“零发现项”的优异成绩通过俄罗斯卫生部制定审核机构——全俄医疗器械科学研究与试验所的现场审核，标志着上海公司的灭菌质量达到了国际顶尖水准，并为“一带一路”沿线国家的医疗器械产品进入俄罗斯市场提供了关键的准入保障，显著提升了上海公司的国际声誉与市场竞争力。

公司所属嘉兴公司年内两次零发现项通过俄罗斯权威审核

2025 年 3 月和 8 月，公司所属嘉兴公司先后两次迎接俄罗斯权威监管机构现场审核，均以零发现项圆满通过，质量管理与国际合规水平获得俄方高度认可。充分彰显出嘉兴公司在质量管理、国际合规、灭菌服务方面的过硬实力，为拓展海外市场、服务客户产品进入俄罗斯、提升国际品牌影响力奠定坚实基础。

公司所属青岛公司顺利通过多项体系认证年度审核

公司所属青岛公司建立“事前检测、事中监控、事后复核”的全流程质量检测体系，严格遵循检测标准及流程。2025 年 8 月 25 日，青岛公司完成 ISO9001、ISO13485 质量管理体系年度监督审核，均顺利通过，质量管理体系持续有效。

公司与秦皇岛市北戴河新区签署项目合作协议

2025 年 10 月 29 日，公司与秦皇岛市北戴河新区签署项目合作协议。该项目紧密结合秦皇岛市产业发展规划，引入行业顶尖的智能化运营系统，搭建全流程标准化管理体系，全力以赴构建“安全、高效、智能”的区域化消毒供应网络，将打造京津冀地区消毒供应领域的“标杆样板”。此次合作协议的成功签署，是公司服务区域协调发展战略的重要举措，彰显了公司的央企担当。



公司深度参与起草的国家标准正式发布

2025 年 12 月 2 日，公司以核心起草单位的身份全程深度参与的《医疗产品灭菌辐射》GB 18280 系列三项国家标准正式发布。该系列标准的发布，填补了我国在新型辐照灭菌技术应用领域的标准空白，标志着我国医疗器械辐射灭菌规范正式与国际先进标准接轨，为行业高质量发展与民生健康保障提供了关键支撑。

公司电子加速器智能制造项目签约仪式在河北三河成功举办

2025 年 12 月 17 日，公司电子加速器智能制造项目签约仪式在河北三河市成功举办。此次项目签约旨在打造高端装备制造标杆和企地协同的创新示范工程。公司将充分发挥自身优势，与河北省廊坊市、三河市构建多层次、宽领域的合作新格局，共同服务京津冀协同发展国家战略，为区域经济高质量发展贡献央企力量。



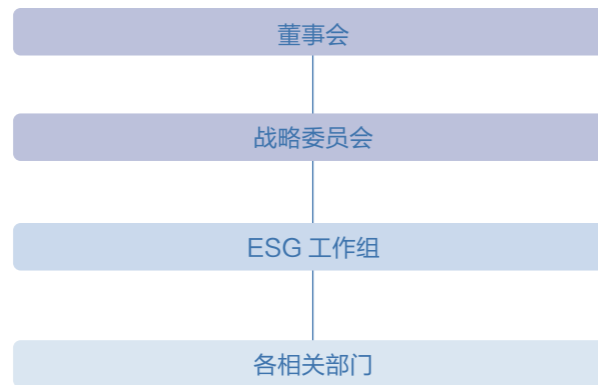
公司所属上海公司丙氨酸剂量系统全面应用，引领行业技术新标杆

2025 年 12 月，公司所属上海公司成功完成丙氨酸剂量测量系统的全面应用，实现对传统 PMMA 剂量计的系统性升级。上海公司所研究的丙氨酸剂量计生产工艺填补了国内丙氨酸剂量计工业化批量生产的空白，并形成了独立的知识产权。此次升级有力推动了国内丙氨酸剂量计生产工艺的标准化和产业化进程，对保障相关行业的安全生产和质量控制具有里程碑式的意义。

ESG 管理

中金辐照秉持“为人类健康提供安全保障”使命，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常经营活动中，建立起结构完整、层级清晰、权责明确和运营高效的 ESG 管理体系，自上而下、由内及外贯彻可持续发展的原则，实现企业的可持续发展。

公司建立了以董事会为核心的 ESG 治理架构和管理体系，为系统推进可持续发展实践提供了坚实的组织保障，积极回应股东、投资者、客户等多元利益相关方的期待与关切。公司董事会下设的战略委员会负责对公司 ESG 相关事项开展研究并提出建议，对公司 ESG 工作进行督导，同时，公司设立了由相关部门及各所属企业 ESG 工作对接人共同组成的 ESG 工作组，为战略与可持续发展工作提供保障和专业支持。



ESG 理念



规范运营

公司遵守法律法规，诚信经营，通过完善的法人治理结构、科学的管理理念，以及标准化、规范化、运营化的管理体系，推动公司科学、高效、快速发展。

安全健康

公司关注生态安全环保和员工职业健康，以“为人类健康提供安全保障”为使命，通过应用和推广辐照技术，积极履行企业的社会责任，矢志为人类健康提供更多安全的保障，创造更高质量的生活。

优质高效

公司致力于为顾客提供优质高效的服务，关注顾客需求，为顾客提供全面的消毒灭菌解决方案，以专业化的人才队伍、严格的加工过程控制、精确的检测系统为加工服务提供可靠的质量保证。

追求卓越

公司秉承“规范运营、安全健康、优质高效、追求卓越”的管理方针，通过不断地管理和技术创新，锐意进取、持续提升管理和服务水平，建设世界一流健康服务科技领军企业。

ESG 推进

■ 完善管理体系

公司在多年的 ESG 实践中,通过不断总结,持续完善符合公司实际的 ESG 指标体系,建立科学规范、职责明确的 ESG 工作管理机制,为公司治理的持续改进和优化提供有力支撑。

■ 开展专项培训

公司持续加强员工安全培训、法律培训、环保培训、素质培训等,并多次组织参与外部培训和学习,参加集团公司组织的 ESG、社会责任管理培训班,为公司专项 ESG 管理工作奠定了坚实的基础。

■ 推动专项工作转变

公司在加强 ESG 管理过程中,根据需要,以专题实践为突破口和抓手,推进 ESG 理念融入各个职能部门和生产经营管理的各个环节,不断将 ESG 专项议题纳入企业发展战略层面。

■ 推进所属企业开展 ESG 事宜

公司积极推进所属企业开展 ESG 管理工作,总部综合办公室负责 ESG 专项管理,所属企业负责 ESG 推进工作,为将 ESG 事宜全面融入企业各项工作奠定了良好的基础。同时,公司总部及各子、分公司在节能环保、安全生产、薪酬福利、科技创新、员工权益、和谐社区等方面积极履行和落实 ESG 工作。

■ 开展 ESG 信息披露

公司积极推动高质量信息披露,助力企业长期价值提升,连续 4 年荣获深交所信息披露考核“A”评级,充分展现了公司在 ESG 领域的优秀实践。此外,我们已连续 3 年编制 ESG 专项报告,展现了公司在 ESG 管理、低碳环保、绿色运营、员工权益保障、开展 ESG 信息披露、科技创新、安全生产及社区公益等领域的实践与成效。报告严格遵循国务院国资委和深交所关于 ESG 信息披露要求,结合行业特点,量化关键绩效指标,并积极回应了投资者、客户、员工及社会公众等利益相关方的关切。

双重重要性分析

中金辐照积极响应监管部门 ESG 相关指引,参考深圳证券交易所《上市公司可持续发展报告编制指南》要求,结合辐照加工行业特点、国内外同行业企业优秀实践、企业自身长远发展战略及市场定位,广泛收集内外部利益相关方意见,系统识别年度 ESG 议题,并开展议题双重重要性分析,为公司年度 ESG 工作开展指明重点与方向。

■ 实质性议题识别分析流程

01

流程一 建立议题池

以深交所可持续发展报告指引设置的 21 个议题为基础,结合内外部环境变化、辐照加工行业技术密集、合规要求高的特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况,收集和筛选出 ESG 议题 26 项。

02

流程二 影响重要性分析

影响程度评估: 基于内外部利益相关方问卷调研分析,从影响的规模、范围和不可补救性,评估 26 项议题在环境、社会、治理方面的正面影响和负面影响程度。

影响可能性评估: 结合行业发展趋势、公司生产经营实际及内外部经营环境变化,对各项议题影响发生的可能性进行综合研判分析。

设置阈值: 基于影响重要性阈值矩阵,分析内外部利益相关方调研和研判分析的结果,筛选出具有显著影响重要性的议题。

03

流程三 财务重要性分析

评估主体: 公司内部组建跨部门评估小组,结合业务实际对各项议题的财务影响程度及影响可能性开展综合评估。

评估维度: 一是资源使用连续性,评估议题对公司资源(如能源、原材料、资金等)使用的长期影响;二是关系依赖性,评估议题对公司与利益相关方关系的影响程度,以及可能引发的财务损失或收益。

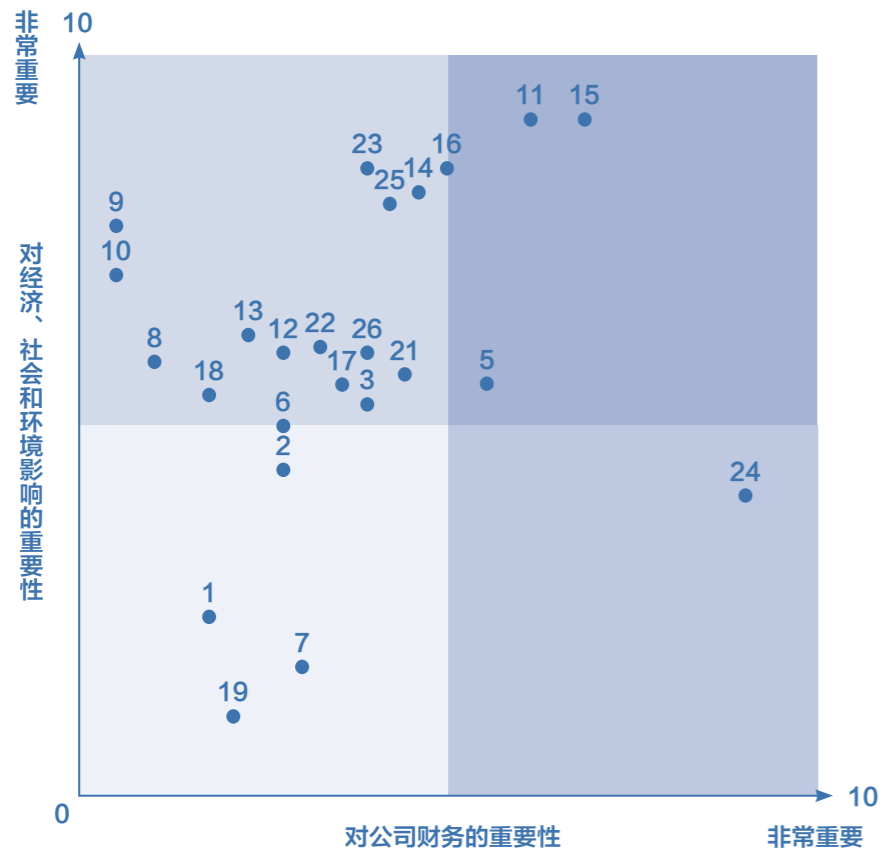
设置阈值: 基于财务重要性阈值矩阵,结合公司实际情况,筛选出具有财务重要性的议题。

04

流程四 整理评估分析结果

从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对中金辐照财务的重要性”两个维度,综合研判问卷分析和行业企业特点,对议题进行综合排序,形成实质性议题矩阵,最终识别出公司年度具有双重重要性的核心 ESG 议题,作为公司 ESG 工作的重点推进方向。

■ 中金辐照 ESG 核心议题



- | | |
|--|--|
| <p>环境 (E)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 应对气候变化 2 污染物排放 3 废弃物处理 5 环境管理体系 6 能源利用 7 水资源利用 8 循环经济 | <p>社会 (S)</p> <ul style="list-style-type: none"> 9 乡村振兴 10 社会贡献 11 产品和服务安全与质量 12 数据安全与客户隐私 13 员工 14 助力行业发展 15 职业健康与安全生产 16 创新驱动 17 供应链安全 18 平等对待中小企业 23 党建引领 |
| <p>治理 (G)</p> <ul style="list-style-type: none"> 19 尽职调查 21 反商业贿赂与反贪污 22 反不正当竞争 24 合规运营 25 风险管理 26 深化改革 | |

注：根据 2025 年双重重要性调研结果，公司识别出“产品和服务安全与质量”“环境管理体系”“职业健康与安全生产”共 3 项具有财务重要性及影响重要性的 ESG 议题。同时，在深交所《指引》所设置的 21 项议题中，公司不涉“4- 生态系统和生物多样性保护”“20- 科技伦理”2 项议题。公司自主识别“合规运营”“党建引领”“绿色技术应用”3 项议题。

利益相关方沟通

公司注重多方参与、互动沟通，积极与利益相关方构建有效的沟通机制，保障利益相关方的知情权与参与权，提升利益相关方对公司的了解和认同，并通过收集各方的诉求和建议，将利益相关方所关注的问题纳入公司的战略决策，实现与利益相关方的共同进步、互利共赢。

■ 利益相关方参与

利益相关方	期望与要求	沟通和回应
政府与监管机构	依法纳税 合规经营 环境保护 安全生产 带动地方发展	遵守法律法规 响应各项政策 提升公司治理 接受监管审核 定期汇报工作 提供就业机会
股东	稳健发展 风险管控	股东会 信息披露 定期报告
员工	权益保护 职业发展 薪酬福利 职业健康	职工大会 畅通的内部沟通渠道 工会活动
客户	产品质量与安全 优质服务 服务创新 诚信履约	密切沟通 合同履行 诚信经营 产品质量管理体系 客户满意度调查
供应商及合作伙伴	助力行业发展 遵守商业道德 实现互利共赢 阳光采购	战略合作 坚守商业道德 公开招标 深化产学研合作 打造责任供应链
环境	减少对周边环境的影响 节能减排	环境信息公开 开展环保活动
社区	公益活动 社区建设	公益慈善 社区共建 员工志愿活动

逐绿而行 绘就生态新篇

- 环境管理体系
- 应对气候变化
- 能源管理
- 资源管理
- 污染物排放
- 绿色技术应用

中金辐照认真贯彻习近平生态文明思想，将人与自然和谐共生的理念贯穿企业改革发展、生产经营全过程，不断完善环境管理机制，持续落实环境管理行动，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，以央企担当与责任实践助力美丽中国建设。



E # 环境管理体系

Environmental – Social – Governance

作为中央企业，中金辐照严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，始终胸怀“国之大者”，坚持走生态优先、绿色发展道路，贯彻“保护环境、预防为主”的环境治理方针，高度重视环境管理体系的构建和完善，积极开展环境管理提升和环境保护文化培育工作，压实生态环保责任体系，持续提升环境治理能力，推动环保管理工作实现制度化、规范化、高效化管理。

治理

制度：公司制定《环境保护管理规定》《企业突发环境事件应急处置办法》等制度。

治理结构：公司董事会及其下属委员会、公司管理层制定环境治理相关战略与方针、决策与部署；设立安全生产环保职业健康管理委员会，由公司法人担任主任，公司总经理担任常务副主任，负责统筹规划、指导和监督公司环境保护重大事项和问题的审议、协调、决策与工作部署；下设健康安全环保部，负责组织落实任务的分解和落实、日常监督与整改落地等工作，协调各所属企业设立安全环保机构、配备环保管理人员，做到管理层级清晰、职责明确。

战略

不断完善以责任制为核心的制度体系，印发《生态环境保护责任规定》等生态环境保护制度，并督导所属企业按制度执行，不断建立更加系统完善的生态环保管理制度体系。

制订环境管理工作目标和行动计划，根据环境管理流程，进行环境风险识别和分析。

与所属公司签订《2025年健康安全环保目标责任书》，将环保工作纳入所属公司主要领导和干部考核指标体系，不断压实环保责任，全面推进环境管理水平的提升。

影响、风险和机遇管理

影响：综合研讨分析当前环境现状、内部条件和外部要求、利益相关方诉求，并结合公司实际情况，建立环境管理体系，有助于减少企业因违规排放污染物、废弃物而对周边环境和居民造成的负面影响，识别公司业务和运营活动中存在的环境潜在风险和机遇。

风险：辐照应用、医疗消毒供应、检验检测等板块全生命周期流程，形成流程架构图，评估每个活动过程的环境风险，确定环境风险控制点，形成环境风险清单。若环境管理出现问题，需要投入资金用于环保设施建设、技术升级和员工培训等方面，付出一定的成本。

机遇：搭建完善的环境管理体系，辨识各业务板块全周期全流程环境风险，有助于厘清环境管理短板，整改环境管理薄弱环节，降低运营成本，提高经济效益。

应对策略：结合公司实际运营特点，优化环境管理体系，建立各业务板块环境管理、监测的指标体系，明确责任主体，确定涉及环境管理岗位，梳理、建立公司各生产单位关键岗位人员环境管理责任，针对环境问题开展检查和整改计划，提升环境管理能力。

指标与目标

目标：环保零处罚、环境事件为零，环保培训覆盖率 100%。

指标：环保零处罚、环境事件零发生，环保培训覆盖率 100%。

E # 应对气候变化

Environmental – Social – Governance

中金辐照将应对气候变化融入公司的管理与经营实践，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，积极开展气候变化相关风险与机遇的识别，努力提升在气候变化方面的治理表现，积极应对气候变化。

治理 >>>

治理结构：公司设立安全生产环保职业健康管理委员会，由公司法人担任主任，公司总经理担任常务副主任，负责统筹规划、指导监督公司节能治理减排策略、制订并执行能耗管理计划、战略；下设健康安全环保部，负责组织开展公司气候变化风险和机遇识别，构建应对气候相关风险的预案体系，协调各所属企业安全环保机构、人员以采取行动适应和减缓气候变化，推动、保障具备气候韧性的可持续发展业务。

战略 >>>

筛选和排序对商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、融资方式及成本等可能产生重大影响的气候相关问题，考虑其对运营成本和收入、资本支出和配置等方面的影响，评价战略在不同气候情景下的适应力，并积极作出战略应对；

在战略制定和调整中考虑气候因素，积极落实碳达峰碳中和，加强自身节能降碳的管理创新、业务创新。

影响、风险和机遇管理 >>>

影响：综合研讨分析当前环境现状、内部条件和外部要求、利益相关方诉求，并结合公司实际情况，识别公司业务和运营活动中存在的潜在风险和机遇，针对风险开展实时监控、建立应急体系等措施。

风险：充分评估外部环境变化及内部管理实际需求，以应对气候变化相关的缓释和适应性，要求识别出与向低碳经济转型相关的风险和与气候变化造成的物理影响相关的风险：物理风险可能是突发事件（短期物理风险）或气候模式的长期变化（长期物理风险）；转型风险包含政策和法律风险、技术风险、市场风险、声誉风险。

机遇管理：缓释和适应气候变化影响的努力，为企业或组织创造更多机遇。例如，通过提高资源效率和节约成本、采用低排放能源、开发新产品和服务、进入新市场，以及建立起供应链的韧性。

指标与目标 >>>

目标：碳达峰碳中和。
指标：范围一温室气体排放量 579.5 吨二氧化碳当量、范围二温室气体排放量 8233.7 吨二氧化碳当量、万元营收温室气体排放量（范围一 + 范围二）0.2421 吨二氧化碳当量。

气候风险识别与应对

气候风险	风险描述	应对举措	
实体风险	政策和法律	“双碳”目标约束及国家相关法律法规的变化，可能为公司碳排放设定严格的要求，导致合规成本增加，产品和服务的成本增加或相应需求减少，约束公司的生产经营	积极与相关政策主管部门加强沟通，组织员工学习理解政策内容，通过合规运营和规范管理降低风险
	技术	辐照新技术的研发、节能环保技术在废弃物处理、包装等方面的应用、对现有产品和服务的低排放量替代品、对新技术的投资失败将增加资金投入及采用 / 部署新方法和流程的成本	将气候变化作为重点议题，通过 ESG 报告、公司网站等渠道与利益相关方沟通，提高信息披露的透明度
	市场	市场更偏好使用低碳技术的企业和环保的产品导致不断变化的客户行为、市场信号的不确定性、原材料成本的增加	加大辐照技术应用基础科研攻关力度，更多地应用辐照灭菌技术替代其他高能耗的技术，践行绿色发展理念
	声誉	利益相关方的担忧增加或某些行业的污名化的负面反馈，期望公司在应对气候变化方面采取积极的管理行动，并提升信息披露的透明性	推行绿色采购、绿色包装与绿色生产，降低产品全生命周期碳足迹 积极倡导绿色出行、节能降耗等，增强全员碳达峰碳中和意识
物理风险	短期物理风险	华南沿海子公司易受台风等天气影响，西南地区子公司易受夏季极端高温影响，华东地区子公司易受冬季冰雪天气影响，导致生产运营、上下游供应链及产品运输受阻、生产延期	日常经营中密切关注气象预报和预警信息，实时监控了解台风的动态和影响范围、高温预警、冰雪预警等工作 建立一套完整的应急体系，包括台风来临前的预防措施和台风过后的恢复措施、员工中暑应急救护措施
	长期物理风险	降水模式的变化和气候模式的极端波动，以及平均气温、海平面不断上升会对公司产品生产、上下游供应链、劳动力产生负面影响，导致收入减少和成本增加	在灾害发生时启动应急机制，第一时间启动前期处置方案并汇报属地相关部门后进行处理

气候机遇识别与应对

	具体描述	应对措施
资源效率机遇	生产运营过程中提高能源效率，优化水资源与废弃物的系统性管理，能够有效降低企业成本。此类措施有助于在中长期直接实现企业运营开支的节约，并对全球减排产生积极贡献	公司致力于宣传绿色环保理念，提高全员环保意识，倡导低碳生活方式
能源来源机遇	能源结构正显著地向低碳替代模式转型，主要源于分布式绿色能源的普及、发电成本的迅速降低，以及储能技术效率的持续提高，使用可再生能源	改善辐照室 LED 照明技术、将制取取水过程中产生的废水回收并应用
产品和服务机遇	在开发新客户及其新产品辐照工艺，以及顺应客户偏好转变的过程中，企业将面临新的市场机遇并拓展潜在获益渠道	新建办公和工厂建筑在设计阶段融入生态环保理念，降低建造与运营环节中的各类资源使用量
市场机遇	低碳经济背景下，积极在新兴市场寻求机遇或寻求资产多样性可以使生产活动多样化，能够更好地向低碳经济转型，受到市场青睐	在市场推广和交付产品时更加注重产品碳足迹和服务，如调整客户产品往返搭配模式，多拉少跑等
韧性机遇	发展应对气候变化的适应能力，以更好地管理相关风险并抓住机遇，包括应对转型风险和物理风险的能力	洞察市场需求，加大对辐照工艺创新、技术研究、开发和采用，加快电子加速器辐照技术的探索进程

E # 能源管理

Environmental – Social – Governance

中金辐照生产运营过程中主要能源消耗来自生产经营过程中办公场所、车间生产所用电力；日常员工生活使用天然气、太阳能、煤气。中金辐照始终秉持绿色运营的理念，制定了明确的能源管理目标与规划，定期汇总各部门的能源使用数据，评估节能措施的效果，并制定相应的节能策略，实现节能降耗。

治理

治理结构：由公司董事会及其下属委员会、公司管理层制定能源利用治理相关战略与方针、决策与部署；综合办公室负责 ESG 专项管理，并组织协调各部门及所属企业开展能源利用治理具体工作。

影响、风险和机遇管理

绿色能源：电力供应从高碳向低碳转变、从以化石能源为主向以绿色能源为主转变。

生态环境保护：加强环境质量监测和评估，掌握环境质量状况和变化趋势，持续提升污染物与废弃物排放管理水平，实现环境质量持续改善，保障生态环境安全。

能源保障：提升资产运营管理能力，进一步加强运行标准化管理，发挥能源兜底支撑、调节保障作用，提升能源利用效率。

机遇：引领低碳发展、创造环境价值、规范高效运营、提升治理价值。

战略

公司基于自身的业务特点与运营环境，全面识别并评估了能源利用可能带来的风险与机遇，重点关注绿色能源相关政策法规、市场需求变化、技术升级对企业商业模式、业务运营及价值链的潜在影响。在此基础上，公司制订了系统性的应对措施与转型计划，包括优化能源结构、提高资源利用效率、主动识别和淘汰高能耗设备，加强建设项目的节能审查，以有效应对能源结构转变的挑战，推动企业实现绿色可持续发展。

指标与目标

目标：2025 年单位产值能耗保持 0.04 吨标煤 / 万元产值水平。

指标：全年能源消耗总量 1465 吨标煤，万元营收能源消耗为 0.04 吨标煤。

检测分公司启用新灌装机大幅降低单位能耗与生产成本

案例



检测分公司于 2025 年 5 月启用新灌装机替代旧封装机。旧设备主要存在火焰调节困难、空灌、粘夹子及良品率低等问题，严重制约效率并推高成本。新设备运行后，同等原液下生产耗时缩短 25%，每批产量从约 5500 支提升至约 6200 支，增幅达 13%，在显著提升效率与合格率的同时，也大幅降低了单位能耗与生产成本。



检测分公司启用新设备灌装机

E # 资源管理

Environmental – Social – Governance

中金辐照不断完善能源资源管理相关制度，积极从工艺改进、设备节能改造、节水节电等多方面开展能源资源节约工作，持续提高能源资源管理水平，提升用水和能源效益，以实际行动践行绿色经营。

2025 年，水资源消耗强度降至

1.81 立方米 / 万元，
降幅达 10.39%

水资源利用

公司在生产经营过程、日常办公使用的水资源主要来自市政供水。公司高度重视水资源的消耗和利用，严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规及政策规定，坚决守护水资源保护红线，建立完善的水资源管理体系。同时，公司要求各业务板块根据实际情况制定节水方案或采取节水措施，精打细算用好水资源，从严从细管好水资源，推进水资源节约利用，提高水资源使用效率。



加强节水管控

- 公司对生产过程中的各类用水进行分类收集、处理与回用，如冷却用水通过循环水系统实现闭路循环，减少新鲜水的补充；贮源井水通过水处理系统定期循环处理，全年保持正常运转，保障对贮源井水指标进行监测，监测结果表明贮源井水质符合标准要求。
- 在节水管理中，实行分片负责、分步实施、责任到人的工作思路，对用水加强管理。
- 加强节水技术改造，推进工业废水回用，提高水资源重复利用率。

提高节约用水意识

- 宣传公共区域节约意识，强调节约用水，杜绝长流水跑、冒、滴、漏的发生。
- 洗手间用水重点管控，便池冲水完成后及时关闭阀门，洗手后及时关闭水龙头。

E # 污染物排放

Environmental - Social - Governance

中金辐照严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》《放射性物品运输安全管理条例》等多项法律法规，认真履行生态环境保护责任，持续打好污染防治攻坚战，不断减少污染物排放，持续优化排放指标，共建美丽家园。

废气管理

公司在环境监测管理方案中规定废气监测方法与排放标准，使生产中排放的废气达到排放标准。目前，公司使用电离辐照加工技术进行灭菌服务，仅辐照室内会产生少量臭氧和氮氧化物，不产生其他有害废气。

业务板块	废气类型	产生过程	处理举措
辐照技术服务、消毒供应服务	臭氧和氮氧化物	辐照加工过程	设置至少 15 米烟囱高空直排，排放的臭氧和氮氧化物自动分解，按标准排放；每年会对产生的臭氧和氮氧化物等废气进行检测，含量远低于国家规定的相关标准，做到了按标准排放
	车辆排放中产生的氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及颗粒物 (PM) 的排放等无组织废气	运输车辆行驶、消毒供应生产加工过程运输车辆行驶、消毒供应生产加工过程	针对车辆尾气，选择符合国家和当地政府要求的交通运输车辆，减少污染物排放；制定自行监测方案，定期完成自我监测，确保废气排放数据的准确性和可靠性；通过增加厂区绿化等手段确保达标排放
检验检测服务	实验废气	检验检测实验室产生	实验室每年产生极少量废气，废气经过废气净化设施进行吸收再排放，吸收产生的固体废物交由有资质的第三方环保公司处理

废水管理

公司产生的废水主要包括员工办公生活产生的生活污水，实验、生产的加工过程中的工业废水，以及贮存钴源、屏蔽射线所使用的去离子水。公司实现井水循环使用，不对外排放，并定期由第三方机构检测水质。报告期内，公司未发生任何废水超标排放事件，未受到与水环境相关的行政处罚，废水排放管理体系运行有效、合规。



业务板块	废物类型	产生过程	处理举措
辐照技术服务	制去离子水废水	贮源井水处理(制备净化)过程	委托第三方单位进行环保处置；对生活污水进行集中收集，通过专业处理设施，确保处理达标后排入厂区的污水管网，最终接入市政污水管道
消毒供应服务	医疗器械清洗废水、车间清洁废水	生产和清洗过程	
检验检测服务	实验废水、清洁废水、纯水制备尾水	检验过程、器皿清洗、纯水制备和地面清洁过程	实验废水妥善收集后，定期委托有小废水拉运资质的单位处理处置，不外排。低浓度废水，排入市政污水管网

🔄 废弃物管理

公司高度重视生产过程中产生的固体废物识别、分类、收集、贮存及规范化管理工作，固体废物处理处置遵循《固体废物处理处置工程技术导则》（HJ 2035-2013）《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020）等国家标准，以减量化、资源化、无害化为原则，科学妥善处理固体废物。2025年，公司固体废物处置率100%，且未发生任何固体废物违法倾倒排放事件，未受到与固体废物处理相关的行政处罚，固体废物管理体系运行有效、合规。

业务板块	废物类型	产生过程	处理举措
辐照技术服务 检验检测服务 消毒供应服务	封装塑料膜、办公垃圾、厨余垃圾、废电池等	日常生产办公流程、生产过程	生产及生活垃圾专人统一收集后进行清运；可回收废弃物定点存放，定期交由有资质的回收公司进行处置，实现循环利用；有害废弃物单独收集、储存，并定期委托有资质的第三方合法进行无害化处理
	废机油、安瓿瓶、树脂等	辐照加工过程	委托第三方单位进行环保处置，确保危险废物的安全处置率100%

所属企业加强固体废物管理

案例



深圳金鹏源

遵循“减量化、资源化、无害化”的原则，设置符合国家标准的储存危废场所，在现场放置危废间贮存台账，台账记录中使用重量单位计量等与现场实际存量相符，台账记录信息完整及可追溯；现场张贴危险废物识别标志，包装物、容器危险废物标签符合标准，进行分类包装、密封保存、集中摆放，公司危险废物安全处置率100%。



检测分公司

公司致力于实现危险废物的全流程规范管理，在设计中充分考虑出入流程、通风与照明系统，确保硬件保障；按国标分区存放废物，并于入口张贴布局图；编制管理制度与操作规程，明确责任，不断完善制度建设；通过定期培训与应急演练，增强员工环保意识与处置能力；持续监督，建立巡查机制，确保制度与规程有效执行。

绿色技术应用

Environmental - Social - Governance

作为民用核技术的应用领域之一，辐照灭菌加工技术被誉为人类“加工技术的第三次革命”，与环氧乙烷等灭菌手段相比，辐照灭菌加工技术具有高效、无残留、无污染等环保优势和特性，是一种绿色、低碳、环保的消毒灭菌技术。中金辐照依托辐照灭菌的绿色技术，发展绿色产业，建设绿色工厂，践行绿色初心。中金辐照拥有“中金辐照”“金鹏源”两大品牌，主要利用放射性同位素钴-60产生的伽玛射线和电子加速器装置产生的电子束为多种类型产品（医疗器械、食品、药品等）提供辐照技术服务，从而达到灭菌或改变材料性质的效果，以绿色环保技术切实助力生态文明建设。

辐照灭菌技术优势



电离辐射所产生的射线能量高，可以使微生物的生物活性分子断裂，杀菌彻底。辐射源安装在封闭的装置中并在严格的防护条件下运行，辐照装置中的工业用水循环使用，不对外排放，不会使商品和环境产生放射性物质污染。辐照消毒灭菌技术与使用化学防腐剂灭菌相比，无残留，不产生二次污染。



钴-60辐照加工技术作为国家鼓励发展的核应用技术，被认为是当前非常有效的灭菌方法之一，被广泛应用于医疗器械、食品、药品及其他领域。钴-60辐照装置，产品辐照加工自动化程度高，辐照剂量均匀，钴-60产生的伽玛射线穿透力强，产品灭菌消毒彻底，效果明显，辐照过程升温小，被称为“冷加工”，广泛适用于各种高分子材料或包装材料的灭菌、改性处理。目前的钴-60辐照装置设计建造技术和防护能力先进，能在整个运行周期内避免放射性物质和环境接触，装置辐射防护水平接近天然本底水平，退役放射源由生产厂家进行回收。

向善而为 传递人文温度

- 员工
- 安全生产
- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 社会贡献

中金辐照始终坚持经济效益与社会责任相统一，主动践行企业公民使命，深度融入社会发展大局，用心守护员工成长与权益保障，持续深化产业链协同与伙伴共赢，积极投身乡村振兴与公益慈善事业，扎实推进社区共建与民生服务，以实际行动传递温暖、回馈社会，努力成为受社会尊重、与时代同行的责任企业。





员工

Environmental – Social – Governance

员工是企业发展的基石，中金辐照始终秉持“以人为本”的理念，将员工权益保障、职业发展与身心健康置于战略高度，构建多元包容、赋能成长、关怀备至的职场生态，让每一位员工都能在企业发展中实现自我价值，与公司共同实现高质量发展。

01 平等雇佣与权益保障

公司建立全流程劳动权益保障体系，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，全面保障员工在招聘录用、薪酬福利、人权待遇等方面的合法权益，使每位员工享有公平公正的工作环境。



多元化 and 机会平等

公司致力于实现公平、公正的就业环境，尊重差异化、鼓励多元化，以符合岗位要求为标准，杜绝岗位职责外的要求限制工作机会，为不同文化背景和不同需求的员工提供了平等发展机会，努力营造包容性强、充满活力的工作环境。

01

保护隐私

公司自觉保护员工的隐私权，并建立了保密管理及档案管理办法等制度，在招聘、薪酬、档案管理、健康状况等方面均明确了尊重和保护员工隐私，员工的个人信息档案、健康档案，设专人进行管理，对于泄露员工隐私行为，按照公司规章制度处理。

02

反强迫劳动和骚扰虐待

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《工作场所女职工特殊劳动保护制度》和《消除工作场所性骚扰制度》等法律法规，禁止以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，禁止体罚或实施任何形式的肉体、精神的骚扰和虐待。员工遇到强迫劳动、骚扰和虐待等情况时，可以随时向工会或部门主管、公司领导反映，公司将及时严肃处理，有必要时移送公安部门处理。截至目前，公司未发现强制劳动、骚扰和虐待等违规情况。

03

薪酬福利

公司构建并结合实际情况不断完善员工薪酬福利体系，建立与岗位变动、职级晋升、业绩贡献及技能提升紧密挂钩的薪酬体系，依法依规为员工购买社会保险及住房公积金，并在法定福利基础上，拓展多元化福利维度，给予员工结婚贺仪、生育贺仪、高温津贴等各种福利补贴，配套食堂、宿舍、办公区域茶水间等生活设施，并根据员工反馈持续优化膳食条件，解决员工食宿问题，并为员工提供休息和交流的场所。

04

员工招聘与就业

05

公司恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，将平等就业原则贯穿招聘全流程，不因民族、种族、性别、宗教信仰、户籍等因素设置歧视性门槛，保障妇女与男子享有平等的就业权利，不使用不具备相应工作能力和条件的员工，坚决杜绝使用童工。

若发现招聘违规情况，公司将立即启动核查程序，对违规招聘人员终止招聘流程或解除劳动合同，同时追究相关责任人的连带责任，同时建立违规情况复盘机制，优化招聘审核流程，消除违规影响并防范类似问题再次发生。

应届生、港澳台同胞就业

公司对应届生、港澳台同胞的招聘遵循统一规范的政策体系，以《员工聘用管理办法》为依据，保障其平等就业权利。

应届生就业人数：

2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
24人	13人	20人	12人	6人



公司参加深圳大学校园招聘



港澳台同胞就业人数：
2025年：1人

招聘流程

简历筛选

笔试

面试

心理测评

学历及背景核查

体检

入职审批等

通过人力资源信息系统完成入职程序

员工构成

2025年，公司吸纳就业人数

107人



男员工人数

2023年：437
2024年：472
2025年：495



女员工人数

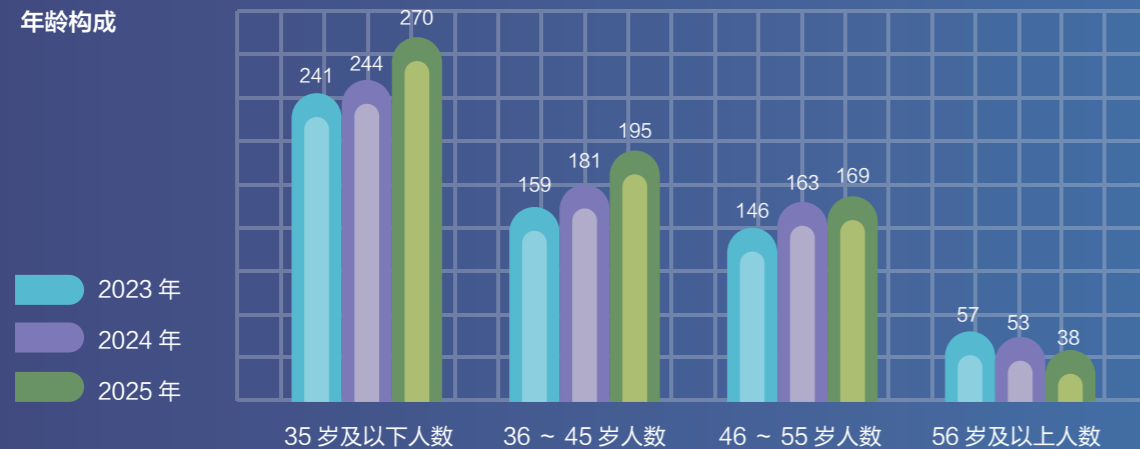
2023年：166
2024年：169
2025年：177

少数民族在职人数

2023年：12
2024年：13
2025年：15



年龄构成



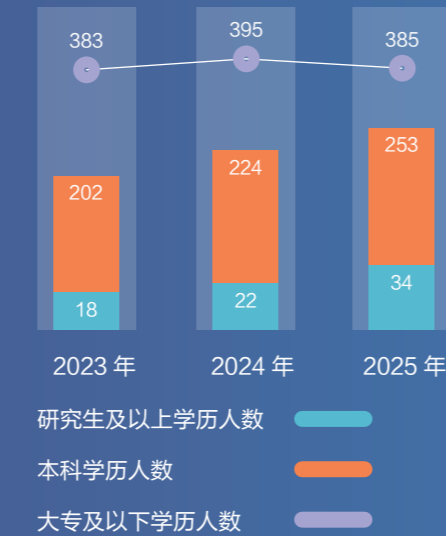
截至2025年底，公司在岗员工人数

672人

残疾人在职人数

2人

教育程度



民主管理

公司重视民主管理工作，积极践行以员工为中心的发展理念，积极搭建员工参与企业管理的平台，畅通员工表达诉求的渠道。以职工大会、员工意见调查等形式，让员工充分参与企业重大决策的讨论与制定，确保员工的知情权、参与权和监督权得到有效落实。为公司高质量发展凝聚起同心同向、携手奋进的强大合力。

2025年，员工参加工会组织活动、职工大会

25次

重庆公司工会召开第一次会员大会

案例



2025年11月，重庆公司工会召开第一次会员大会。会议以无记名投票、差额选举的方式，民主、公平、公正地选举产生了公司第一届工会委员会与经费审查委员会。当选委员均来自生产、技术、行政、财务等不同岗位，兼具广泛的职工代表性与丰富的实践经验，为工会后续高效履职奠定了坚实基础。



重庆公司工会第一次会员大会开幕式

员工满意度

公司定期开展员工满意度调查，每年开展1次或结合实际情况在特定时间组织，调查形式包括全员问卷与访谈等，调查内容涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展、领导管理、团队协作等多个维度，力求全面、深入地了解员工的需求和期望。调查结束后，公司会对收集到的数据进行细致分析，形成详细的满意度报告，并针对员工提出的问题和意见建议制定改进措施。

2025年，300余名参与员工满意度调查，参与占比46.48%。调查内容贴合企业实际与员工需求，员工反馈整体偏向满意，多数参与调查的员工对薪酬福利、管理模式、工作环境等方面认可，认为公司福利较好、管理人性化，绩效考核能调动积极性；少部分员工集中反馈薪酬公平性、晋升透明度及管理沟通效率相关问题。



2025年
员工满意度

97.96%

针对反馈的意见，公司已落实多项整改措施：优化薪酬核算机制，修订激励绩效管理辦法以提升薪酬水平；公示晋升标准与流程，开通跨序列晋升通道；定期召开管理沟通会议，简化决策反馈流程；升级办公设施、改善工作环境等，充分尊重员工意见。

助力员工成长

公司致力于为员工铺设长远的职业发展道路，通过构建全面而系统的成长支持体系，激发员工潜能，助力员工实现个人价值与职业梦想。

员工激励

公司设立职称学历激励、科技创新奖励，鼓励员工考取职业资格证书、参与标准制定和提出合理化建议，助力员工实现个人发展与企业发展的协同共进。

公司通过举办岗位技能竞赛、业务实操演练等活动，以赛促学、以赛促练，为员工搭建展示技能、交流经验的平台。通过理论考试与实操竞赛相结合的形式，全面考查员工专业知识与实际操作能力，激发员工钻研业务、提升技能的积极性与主动性。



镇江医疗员工参加岗位技能竞赛

职业发展通道

公司构建了从基础岗位到高级管理岗位的岗位职级体系，建立了完善的员工晋选拔、职业发展及薪酬调整制度体系，设立管理序列、技术序列双维度职业通道，支持员工横向流动与纵向晋升，形成清晰顺畅的发展路径。

→ 纵向 - 岗位职级体系：基础岗位——高级管理岗位

→ 横向 - 双维度职业通道：管理序列、技术序列

职业规划与职位变动

公司构建管理和技术双通道员工职业规划与职位变动支持体系。职业规划方面，通过《岗位说明书》明确岗位发展方向，开放内部轮岗、跨部门调动通道，公开空缺岗位信息，员工可通过竞聘、岗位调动等方式申请职位变动，配套转岗适配培训、晋升赋能课程及职称学历激励政策，助力快速适应新岗位。

管理人员晋升与选拔

公司坚持党管干部、德才兼备、民主公开、竞争择优、重业绩重能力的原则，通过公开招聘、干部提拔、后备人才储备等多元化方式推进，明确中层管理人员的考核评价与聘用流程，以年度能力评价、绩效考核结果作为职级与岗位调整的重要依据，同时健全管理人员能上能下机制，打造高素质、专业化的人才队伍。

多元培训体系

公司以发展方向与员工需求为导向，构建覆盖全员的立体化培训体系，涵盖管理能力、职业技能、业务知识等核心领域，包括内部培训、外出学习、线上课程等多元化培训资源，有效提升员工的专业素养与履职能力。

2025年，每名员工平均培训时长：

52.87 小时

其中，不同层级员工参加培训的比例及时长：

经营管理人员参加培训时长

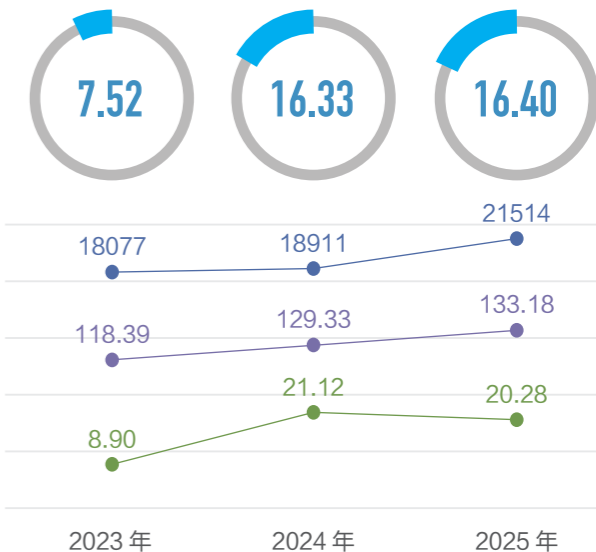
9860.35 小时

专业技术人员参加培训时长

5558.9 小时

技能人员参加培训时长

20112.6 小时



员工培训力度 (单位: 人次)

一线员工培训投入 (单位: 万元)

员工培训总投入 (单位: 万元)

一线员工培训投入占比 (单位: %)



技能比赛：

公司组织“深化精益管理·赋能质效提升”之“精品核桃”技能评比活动，集团公司党委委员、纪委书记张国强莅临指导



业务能力：

公司组织公文规范专题培训会培训



职业技能：

天津公司参加总部组织的晶圆半导体的电子束加工原理和应用培训

员工健康与安全

公司为构建完善的员工健康与安全管理体系，制定全面的职业危害防治措施，修订完善《职业卫生(健康)管理制度》《员工职业卫生监护及档案管理办法》《职业病危害防治责任制度》等制度办法，定期开展作业场所职业病危害检测与评价工作，全方位守护员工职业健康。

中金辐照员工健康与安全管理体系



治理

- 体系与制度：公司围绕员工健康与安全构建了完善的治理体系，制定多项健康安全环保专项制度。

- 管理与执行：成立了以主要负责人牵头的安全领导小组、安委会、健康安全委员会及专职办公机构，明确各级管理职责，形成“决策-执行-监督”的闭环管理机制，确保制度落地与风险管控。



影响、风险和机遇管理

- 影响与风险：良好的健康安全管理能提升员工归属感、幸福感与工作积极性，增强企业凝聚力，为业务稳定开展奠定基础；若防护不到位，易引发工伤、健康问题，导致生产中断或停业整顿。

- 机遇管理：公司识别到规范管理可带来提高生产效率、降低事故成本的机遇，通过建立双重预防机制、隐患排查制度、员工参与激励机制等主动转化机遇。



战略

公司将员工健康安全纳入中长期发展规划，秉持“零事故、零伤亡”理念，实施“健康防护、风险防控”双策略，为全员提供定期体检服务，为放射工作人员等特殊岗位员工配置个人剂量计，至少每2年参加一次职业健康检查；推行“岗前培训、岗中督导”机制，定期开展辐射防护、应急处置等专项培训，组织火灾、有限空间、卡源事故等各类应急演练，全方位强化安全防护能力。



指标与目标

公司所属企业均设定“零工伤、零重伤、零辐射防护事件、零职业病、零重大安全环保事故”核心目标，配套安全培训覆盖率、工伤发生率、辐射设备升源率等辅助指标。2025年底，多数公司圆满达成既定目标，部分实现超额完成。

2025年，员工工伤保险投入

35.9 万元

员工工伤保险人员覆盖率

100%

工伤事故千人发生率

7.44‰

职业健康培训

公司始终将员工职业健康培训作为重点工作持续推进，切实保障员工身心健康，提升职业健康管理水平。2025年，公司组织开展覆盖全体员工的专场专项培训与讲座，同时，公司结合行业特点及岗位风险，定制化设计培训内容，强化提升员工的自我保护意识和能力，助力企业与员工的共同可持续发展。



嘉兴公司组织开展职业健康、辐射安全全员培训

关注员工心理健康

公司关注员工心理健康，对员工心理健康进行适当的关注和引导，同时督促所属企业关注员工的心理健康，为有需要的员工提供心理健康援助，帮助员工缓解职场压力，营造积极、包容的工作氛围。

青岛公司开展个人压力与情绪管理专题培训

案例



2025年10月，青岛公司联合当地工会聘请专家开展个人压力与情绪管理专题培训。培训通过案例分析、互动实操等形式，讲解压力疏导、情绪调节实用技巧。培训帮助职工掌握个人情绪与压力的科学管理方法，有效缓解工作生活压力，进一步激发工作热情，为公司稳健发展注入精神动力。



青岛公司组织员工进行个人压力与情绪管理专题培训



关心员工生活

公司关爱员工生活，为全体员工提供职业关怀与生活帮扶，并注重丰富员工业余生活，通过举办多样化的员工活动，增进员工间的沟通协作，平衡工作与生活，提升员工的幸福感、获得感与归属感。

2025年，
员工帮扶、慰问金投入

1.45 万元



天津公司开展中秋节慰问



上海公司开展防暑“送清凉”活动

困难员工帮扶

公司高度重视困难员工的帮扶工作，在《机关工会工作制度》中明确，机关工会要帮助员工解决困难，同时积极开展困难员工帮扶工作，于春节、“七一”和国庆等重要节日开展走访慰问活动，使困难员工感受到来自公司的关爱和温暖。

青岛公司开展金秋助学活动

案例



2025年8月，青岛公司开展“金秋助学”活动，为5名考入理想院校的员工作子女送上助学金与慰问品。活动减轻了员工家庭教育负担，激励青年学子勤奋奋进，传递了公司员工的深切关怀，凝聚起企业发展的向心力。



青岛公司为员工子女送上助学金与慰问品

关爱女性员工

公司重视女性员工权益，加强女性员工的人文关怀和心理疏导，为哺乳期的女性设立“哺乳室”，在妇女节期间组织赏花活动、花艺沙龙活动及观影活动等，让女性员工充分感受到尊重与关怀，增强了女职工的幸福感与获得感。



深圳公司组织开展妇女节主题插花活动



公司组织妇女节插花活动



武汉公司组织女员工赏花活动

工作生活平衡



镇江医疗举办端午节主题活动，通过手工DIY艾草挂件、挂五彩蛋传统民俗，让员工体验传统手工艺的乐趣，感受到传统节日的独特魅力，增强团队协作和凝聚力。



嘉兴公司组织员工观看电影，活动加深了员工对历史的认识，增强了员工的爱国情怀，丰富了员工的精神生活。



重庆公司组织员工登山活动，让员工在亲近自然、锤炼意志的同时，切实感受到企业大家庭的温暖。





安全生产

Environmental - Social - Governance

中金辐照始终坚守“规范运营、安全健康、优质高效、追求卓越”的管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国核安全法》，全面落实安全生产主体责任，推动安全生产治理模式向事前预防转变，构建全流程、多层次、立体化的安全防控体系，为公司稳健运营与员工生命安全保驾护航。

安全生产管理体系建设

健全的组织与制度保障

公司完善以责任制为核心的安全管理体系，制定和下发安全生产管理制度，与所属企业签订安全环保目标责任书，组织各所属企业开展安全生产相关工作，层层压实安全责任，夯实公司安全生产基础。



关键措施

制度建设



制定安全环保工作指导意见、方案等

放射源管理



规范采购、运输、安装、回收全流程，及时更新台账

设备管控



全覆盖排查、定期维护、物理隔离、监控强化

证照管理



定期梳理辐射安全许可证、人员资质等

实施成效

制度体系完善，安全管理有章可循

放射源管理合规可控，无安全事故

设备运行稳定，安全隐患及时消除

合法合规经营，资质证照齐全有效

职业健康监护

公司按法规建立、健全放射工作人员个人健康档案，组织从事放射工作人员就业前的身体健康检查、就业后的定期检查，报告期内无职业病新增病例；

按规定每季度对放射性工作人员的个人剂量计进行送检，检测数据表明各项指标正常；

每月定期对辐照装置进行环境监测，按要求完成职业危害因素的第三方检测及评价。

证照合法化管理

定期对所属企业辐射安全许可证、钴源信息台账进行梳理，对放射性工作人员做好统计和管理，确保公司合法合规经营；

及时完成钴源台账的更新，完善了全国核技术利用辐射安全申报系统网上资料的填报工作；

按照公司钴源采购安排，做好钴源采购手续办理、钴源转让审批、钴源溯源安装工作；

根据《放射性物品运输安全许可管理办法》，公司放射源运输安全报告批准书延续获得生态环境部批准。

设备及生产系统管理

完成设备的日常定期维护保养、常规设备检修，以及视频监控系统的维护保养等工作，确保公司设备处于正常运行状态；

对各所属企业设备安全进行全覆盖排查，并制定了相应的措施，在提升机周围设置了物理隔离铁栅栏，加强了检维修作业管理，加强了辐照室监控管理；

明确摄像要求和影像资料保存要求，检维修应至少两人共同作业，且必须在监控的前提下作业人员才能进入辐照室。



应急防范与演练

完善的应急预案体系

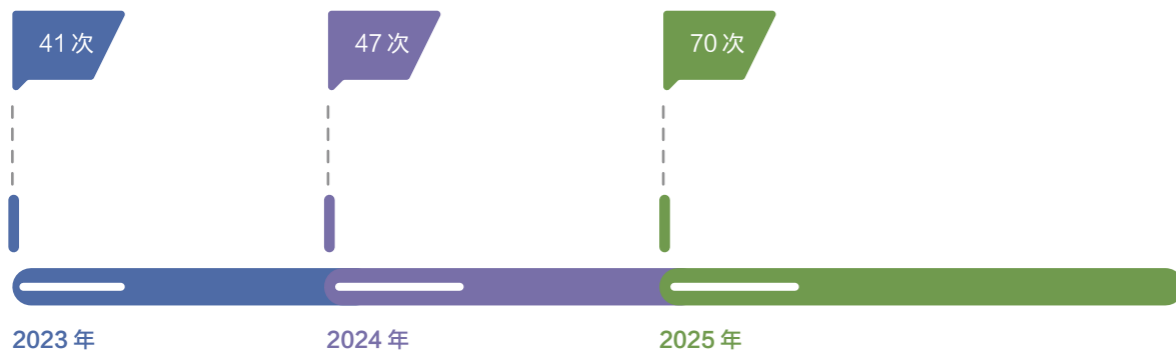
公司根据自身业务特点与风险防控需求，不断修订完善安全生产事故综合应急预案，制定符合行业特色的专项应急处置方案，提升员工安全防范意识，确保突发事件发生时能够快速响应、科学处置。

常态化的应急演练

公司督促各所属企业定期开展应急救援演练，涵盖消防演练、放射性事故应急演练、恐怖袭击应急演练等多种类型，通过模拟真实场景，检验应急预案的可行性与有效性，提升员工应急处置能力。



应急演练次数



上海公司开展放射性事故应急演练



镇江医疗开展消防应急演练

镇江医疗组织开展贴近实战、覆盖全员的消防应急逃生演练，并特别针对新入职员工，加强了灭火器进行火情扑救的技能培训，演练检验了应急预案的科学性与可操作性，为构建安全稳定的生产生活环境筑牢防线。



重庆公司开展专项应急演练

重庆公司开展专项应急演练，模拟不明人员闯入厂区实施袭击的突发场景。演练中，模拟事件发生后，公司迅速启动应急预案，各应急小组各司其职、快速响应。演练有效检验了公司应对突发袭击事件的应急指挥协调能力与员工的自我保护、应急避险能力，提升了应对各类突发安全事件的快速反应能力和协同作战能力。



天津公司创新开展VR技术沉浸式应急演练

天津公司在应急演练工作中创新引入VR技术，通过模拟真实火灾场景进行沉浸式逃生演练及办公场所隐患排查，提升了培训的趣味性与实效性，有效增强了员工的安全风险认知与应急反应能力。

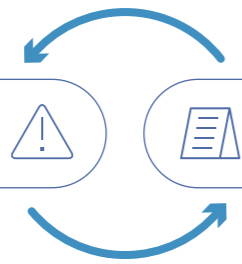
安全文化与培训教育

浓厚的安全文化氛围

公司牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”理念，将安全教育培训作为安全管理的基础工作，制订年度安全生产教育和培训计划，通过集中观看警示教育片、开展“安全生产咨询日”、张贴安全信息图卡等多种形式，营造安全生产的浓厚氛围。

精准化的安全培训

公司结合行业特点与岗位风险，开展针对性安全培训。组织全员参与安全知识答题活动，推动员工从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变。鼓励员工参与外部安全技能竞赛，以赛促学提升安全技能，展现公司员工良好的安全素养与应急处置能力。



青岛公司组织开展安全生产咨询日宣贯活动

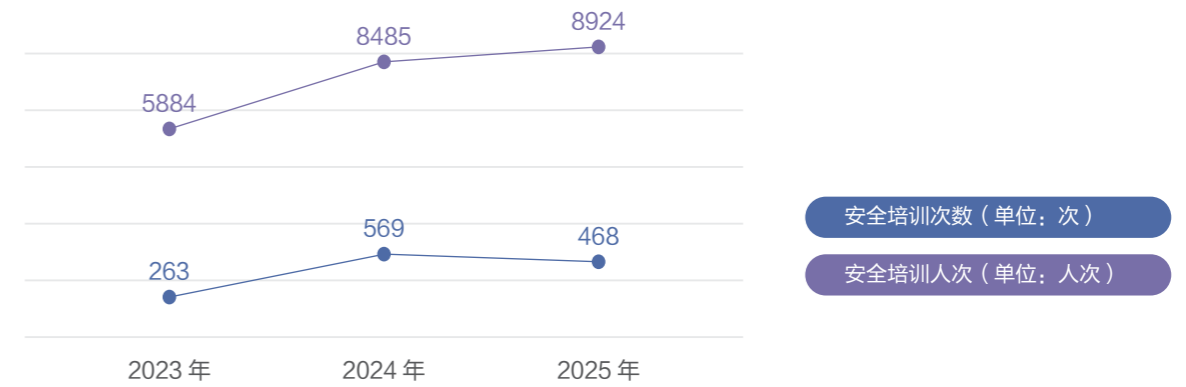


上海公司组织开展全员安全培训活动



深圳公司组织开展叉车安全专项教育培训活动

2025 年公司安全培训绩效



深圳公司开展“安全生产月”活动

案例

深圳公司积极组织开展“安全生产月”活动，制作安全月专题宣传看板、宣读安全宣言、组织观看安全生产主题宣传影片等，以形式多样的安全生产活动提升了全员安全意识，规避了潜在的生产中断风险，并通过隐患治理直接提升了生产流程的安全性及效率。

围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展事故隐患内部报告奖励活动，累计收集到 39 份报告（共 96 项安全隐患），均已整改。

组织参与“安全生产月”“安全隐患我查找”网络知识答题活动，以考促学强化安全知识，激发全员参与热情，该活动共有 75 人参与，其中 20 人获得公司奖励。



武汉公司组织开展“安全生产月”培训活动



重庆公司组织开展“安全生产月”内部安全教育培训活动



创新驱动

Environmental – Social – Governance

中金辐照始终坚持以科技创新为核心引擎，紧紧围绕国家战略需求和核心主业需要，不断强化在研发投入、数字化赋能等方面的核心能力。同时，公司加快产业结构优化，致力于通过前沿技术应用与管理模式创新，持续提升发展质效、增强核心竞争力，推动企业高质量发展再上新台阶，以新动能驱动企业长远发展、赋能行业进步。

创新管理

公司坚持将科技创新摆在发展全局的核心位置，持续完善科技创新治理体系，强化研发平台建设、优化科研项目管理、健全科技成果转化机制、加强知识产权全生命周期管理，推动技术创新与产业发展深度融合，实现科技创新工作规范化、高效化、体系化运行，为企业实现转型升级和高质量发展提供强劲动力。



截至 2025 年底，公司拥有

中国合格评定国家认可委员会认可的检测分公司

国家高新技术企业 7 户

“专精特新”企业 7 户

科技“小巨人”企业 1 户

科技小巨人培育企业 1 户

所属企业简称

资历认定

中金辐照

深圳公司

上海公司

武汉公司

天津公司

重庆公司

成都公司

高新技术企业
“专精特新”企业

01

科技管理能力逐步提升

全年通过科技创新相关制度 6 项，并成立中金辐照专家技术委员会，提升公司在战略发展过程中的技术决策能力，降低技术决策风险，在重大项目的决策过程为公司提供决策依据；以“改革深化提升”“科改行动”“双百行动”为契机，围绕新兴辐照装置技术，在电子加速器辐照工艺和产品辐照应用研究、X 射线装置技术和工艺原理等关键技术领域加大科研投入。2025 年完成科研项目立项共计 41 项。

02

产学研合作稳步推进

与清华大学、天津大学、华中科技大学、中南大学、南华大学、深圳大学等国内一流高校建立了稳定的合作关系，针对 X 射线装备技术加速器、钴源辐照灭菌技术、高分子材料辐照工艺等关键技术进行科技创新发展工作。

03

科研队伍不断壮大

设立“科技小院”，通过定期举办技术研讨会、开展跨学科项目合作、联合培养高端技术人才等多元化模式培育核心技术团队；针对各所属企业关注的辐照技术问题如电子加速器芯片辐照、食品辐照法规、药品 GMP 等问题，组织各单位技术、质量及市场人员开展专题培训和交流，内容包含晶圆芯片的辐照原理和工艺、食品辐照的标准、医疗产品 FDA 及药品 GMP 相关法规标准，培训人数达到 200 人次以上。

知识产权保护

中金辐照严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，结合公司实际制定《科技成果知识产权管理办法》，明确了专利、软件著作权、技术秘密等在创造、运用及保护方面的具体规则，切实保护知识产权。截至目前，在《中国辐射卫生》《中国核科学技术进展报告》等杂志上发表了《大型 γ 辐照装置的辐射监测与防护》《论辐照装置安全设备设施重要性》等论文 50 余篇，凭借雄厚的技术实力抢占行业话语权。

2025 年，公司新增医疗产品辐射灭菌在不同装置间加工转移规范标准制定研究、内毒素细胞因子吸附柱 γ 辐照灭菌工艺研究、AGV 机器人在辐照仓储场景下的物流自动化技术研究、辐照业务数字化智慧工厂平台研究等技术研发项目立项 41 项，软件著作权 2 项，新增专利 38 项（含发明专利 6 项、实用新型专利 32 项）。

截至 2025 年底，

公司专利总数 **272** 个。

其中发明专利 **23** 个，

实用新型专利 **249** 个。

新增发明专利 **6** 个，

新增实用新型专利 **32** 个。

上海公司自主研发丙氨酸剂量计形成独立知识产权

案例

上海公司自主研发的丙氨酸剂量计实现了丙氨酸剂量计的国产化，填补了国内丙氨酸剂量计工业化批量生产的空白。该项目旨在解决国内辐射加工行业对进口丙氨酸剂量计的依赖问题，实现丙氨酸剂量计的国产化和批量生产。截至目前，上海公司已推动客户完成从 PMMA 剂量计到丙氨酸剂量计的全面切换，使用率达 95%。

技术交流

公司持续推进辐照领域的技术革新，发挥自身技术优势，积极参与行业标准制定，参加行业技术交流活动，探讨行业前沿技术与发展趋势，引领辐照产业朝着规范化、高品质的方向迈进。

2025年，公司聚焦医疗产品辐照灭菌、农产品辐照保鲜、药品辐照灭菌、海水放射性检测等关键领域，成功牵头或参与8项国家及团体标准制定，已发布6项。

《医疗产品灭菌 辐射》	级别
《医疗产品灭菌 辐射》第1部分：医疗器械灭菌过程的开发、确认和常规控制要求	国家
《医疗产品灭菌 辐射》第2部分：建立灭菌剂量	国家
《医疗产品灭菌 辐射》第3部分：开发、确认和常规控制的剂量测量指南	国家
海洋放射性同位素识别与测量技术规程	团体
农产品保鲜储藏用辐照加工处理技术规程	团体
中药材辐照灭菌消毒技术导则	团体

中金辐照深度参与起草国家标准

案例



2025年12月，国家市场监督管理总局、全国消毒技术与设备标准化技术委员会正式发布《医疗产品灭菌 辐射》GB(GB/T) 18280 系列三项国家标准。在本次国标修订工作中，公司牵头组建以技术专家顾问为核心、汇聚技术质量、生产运营等关键部门骨干的8人专家团队，联合相关单位开展多轮研讨，科学确定标准核心条款内容，并制定适配多场景应用的标准验证方案，为标准体系完善与落地实施提供了有力支撑。

该系列标准的发布，填补了我国新型辐照灭菌技术应用领域的标准空白，标志着我国医疗器械辐射灭菌规范正式与国际先进标准接轨，为推动行业高质量发展、筑牢民生健康安全防线提供了重要保障。



公司牵头组建专家团队参与起草国家标准

产品和服务安全与质量

Environmental – Social – Governance

中金辐照秉持以客户为中心的服务理念，深入了解客户的真实需求，持续推动完善质量管理体系，利用辐照技术为客户提供医疗保健品、食品、药品、日用品、包装材料等产品的灭菌服务，以及高分子材料的改性服务，并为客户提供科学、完整的灭菌技术解决方案。

治理

体系与制度：公司围绕产品服务和管理，构建了完善的治理体系，制定多项专项制度。

管理与执行：构建标准化服务管理体系，通过制度化、精准化、闭环化的管理举措提升客户满意度；建立并完善符合国家标准的质量安全管理体系。

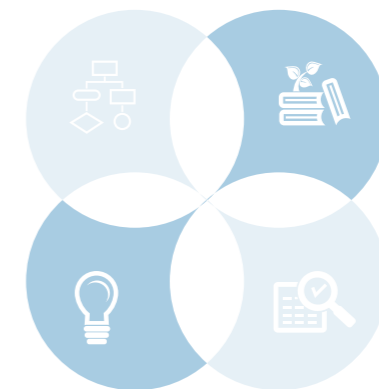
战略

督导所属企业建立科学的调查机制，形成“定期调查+制度保障+标准流程”的管理基础。同时基于客户价值实施差异化覆盖策略，重点客户优先保障、覆盖比例合理适配。在基础服务外，积极拓展服务维度、完善改进闭环，打造多元化服务矩阵与持续提升机制。

影响、风险和机遇管理

影响与风险：良好的产品服务与质量安全管理，能够持续提升公司的品牌公信力与市场竞争力；一旦发生产品质量问题，则会对公司的信誉度造成影响。

机遇管理：公司将进一步整合服务资源，推进跨企业数据共享平台建设，加强数字化工具应用以提升服务效率，同时优化客户分层管理，打造更具个性化的服务方案，为企业可持续发展注入持久动力。



指标与目标

满足客户需求作为核心目标，持续提升服务水平和质量；以高标准、高品质、高可靠性的产品与服务，持续提升品牌公信力与市场竞争力。2025年，实现客户满意度平均达95.87分的优异成效，管理体系得到国内外客户的充分认可。

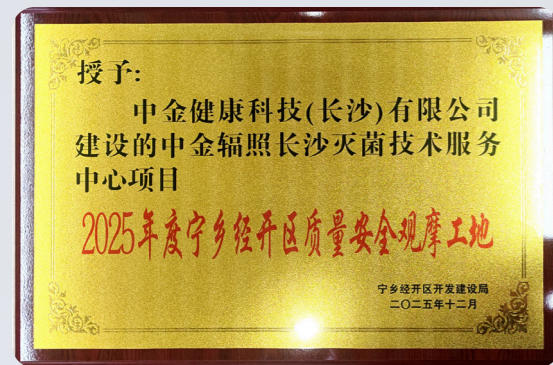
质量安全

公司始终坚守质量为本、安全为基的经营理念，严格遵循国家相关法律法规及行业标准规范，持续完善全链条质量管控体系，强化全过程质量监督与风险防控，大力弘扬工匠精神，推动质量意识深入人心、质量管理落地见效，以高标准、高品质、高可靠性的产品与服务筑牢企业发展根基，持续提升品牌公信力与市场竞争力。

公司及所属企业保持着在多个国家及地区持续有效的业务许可登记，如中华人民共和国生态环境部《辐射安全许可证》、美国 FDA 合约灭菌商注册登记、日本厚生劳动省海外制造许可等。

公司所属企业建立并逐步完善符合 ISO9001、ISO13485、ISO11137、ISO14001、ISO45001 等国际标准的、质量和职业健康安全管理体系。

公司管理体系已通过 BSI、TUV 南德、TUV 莱茵等第三方认证机构的换证审核或者跟踪审核，确保了管理体系的持续有效，管理体系得到了国内外客户的充分认可。



长沙公司荣获宁乡经开区质量安全观摩工地



深圳公司组织开展 ISO 质量体系培训

上海公司通过俄罗斯“全俄医疗器械科学研究与试验所”审核

案例



上海公司凭借卓越的质量管理体系，多次以“零发现项”的优异成绩通过俄罗斯卫生部指定审核机构——全俄医疗器械科学研究与试验所（ВНИИИМТ）的现场审核。这不仅标志着公司的灭菌质量达到了国际顶尖水准，更为“一带一路”沿线国家的医疗器械产品进入俄罗斯市场提供了关键的准入保障，显著提升了公司的国际声誉与市场竞争力。



俄罗斯全俄医疗器械科学研究与试验所到上海公司进行现场审核

供应链管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，建立健全内控体系，对供应商准入、履约评价、风险管控、合规采购实施全链条闭环管理，持续强化供应链韧性与风险防范能力。公司供应链管理及相关职能部门统筹负责采购招标、合同履约、供应链监督等工作，强化对子公司采购行为的规范指导与监督检查，坚持公开、公平、公正、诚信合规原则，构建稳定、高效、廉洁、可持续的供应链生态，为公司高质量发展提供坚实的供应链保障。

上海公司供应商管理举措

案例



建立科学规范的供应商分级管理体系，实施 ABCD 四级动态评估机制。该体系围绕产品/服务质量、交付及时性、环境影响及人员健康安全四大核心维度，对供应商进行实时绩效跟踪与定期审查。基于评估结果，及时调整合作策略，确保供应链各环节持续符合可持续发展要求，有效提升了产品供应的可靠性与合规性。

切实保障供应链安全韧性，公司针对关键原材料及核心服务供应商，严格执行双供应商备份机制。在日常运营中，对每项关键物料和服务均配置至少两家合格供应商作为备选，通过定期风险评估与协同管理，有效规避了供应中断风险。不仅保障了生产流程的连续性，更在突发情况下显著提升了应急响应能力，为稳定交付奠定了坚实基础。截至 2025 年 12 月 31 日，公司现有合格供应商共计 102 家，其中华东地区供应商占主导地位，海外供应商 3 家，区域分布结构均衡合理。



上海公司荣获“卓越供应链保障奖”

平等对待中小企业

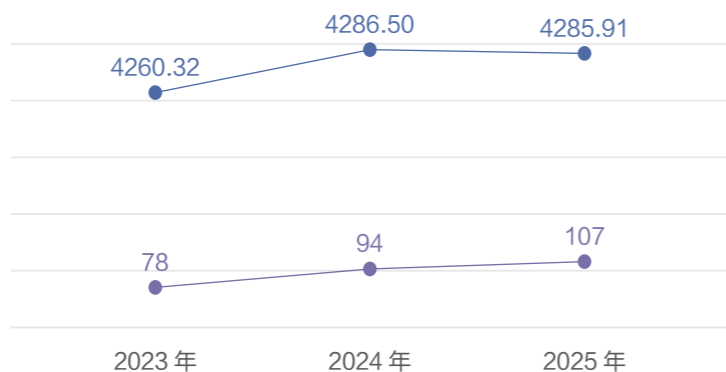
公司积极发挥产业链带动作用，通过设立中小企业供应商准入绿色通道、提供 30 天账期、产能紧张时固定协调产能保订单，同时提供保鲜灭菌研发协助、技术普惠、行业方案支持、出口法规指导等专业服务，且对中小企业公平定价、同享大客户级服务，全方位助力上下游中小企业发展。



社会贡献

Environmental - Social - Governance

中金辐照始终牢记“国之
大者”的使命担当，积极响应
国家战略，投身社会公益，深
化社企共建，在乡村振兴、志
愿服务、社区发展等领域主动
作为，以实际行动传递温暖、
贡献力量，彰显企业社会价值
与责任担当。



纳税总额 (单位: 万元)

就业人数 (单位: 人)

社企共建

公司深化与当地社区的沟通协作，积极融入社区发展，依法足额纳
税、提供就业岗位、参与社区建设，实现企业发展与社区繁荣同频共振，
为地方经济社会发展提供坚实支撑。

志愿服务与公益行动

公司倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，组织员工参与各类公益志愿服务活动，关注社会弱势群体，
传递企业温暖，鼓励员工以实际行动践行社会责任，增强员工的社会责任感与使命感。

响应国家政策

退伍军人安置

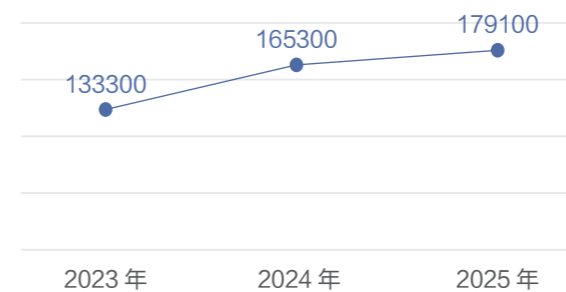
公司积极践行国有企业社会责任，依据《退役军人安置条例》及相关管理制度，全方位助力其就业、生活
保障与社会适应。

就业方面，公司将退役军人纳入重点人才招
录体系，接收政策性安置退役军人，提供主业相
关、待遇较好的岗位，确保人尽其才。

资金保障上，为退役军人提供员工宿舍或住
房补贴，缓解其经济压力。

社会服务与适应支持方面，开展针对性技能
培训、导师带教，落实完善的社保待遇，助力退
役军人实现职业转型，同时在“八一”建军节等
节点组织节日慰问，传递组织关怀，践行拥军优
属传统。

退伍军人安置投入费用 (元)



乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，充分发挥央企示
范引领作用，通过采购定点帮扶县农副产品、助力特色
农产品推广等方式，以消费帮扶激活乡村发展活力，巩
固拓展脱贫攻坚成果。



上海公司开展消费帮扶

嘉兴公司助力特色农产品推广 案例

嘉兴公司积极践行乡村振兴战略，深化区
域协同发展，依托辐照技术优势精准赋能乡村
产业。2025年，围绕乡村特色农产品洋姜开
展专业辐照灭菌与保鲜服务，全年完成辐照货
物量300余吨，有效提升农产品品质与保质期，
助力特色农副产品拓宽市场。



嘉兴公司围绕乡村特色产品开展服务

固本强基 铸就长青基业

- ▶ 党建引领
- ▶ 规范治理
- ▶ 合规运营
- ▶ 风险管理
- ▶ 商业道德
- ▶ 深化改革

完善的公司治理是企业行稳致远、实现长期价值的核心保障。中金辐照始终坚持规范运作、依法治企，提升决策的科学性与有效性，严格履行信息披露义务，保障投资者合法权益，不断强化内控管理与风险防控，筑牢合规经营底线，以高效透明、权责清晰的治理体系，为企业高质量发展提供坚实支撑。



G # 党建引领

Environmental - Social - Governance

中金辐照党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，紧紧围绕集团党委决策部署和公司“政治引领力提升年”工作主线，推动党建工作与生产经营、科技创新、产业升级深度融合，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导作用，党的建设和各项事业实现新进步，高质量发展呈现稳向好态势。

深化理论武装

公司始终把党的政治建设摆在首位，严格执行党委会“第一议题”制度，规范落实党委理论学习中心组学习机制，第一时间跟进学习、深刻领会习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，结合公司实际研究制订年度专题学习计划，确保党中央决策部署在企业不折不扣落地生根、见行见效，为公司高质量发展提供坚强政治引领和根本保障。

构建“六学”机制

- 领导干部带头“领学”
- 精选视频资源“导学”
- 强化研讨交流“研学”
- 引导结合工作“深学”
- 举办知识竞赛“竞学”
- 打造精品党课“讲学”



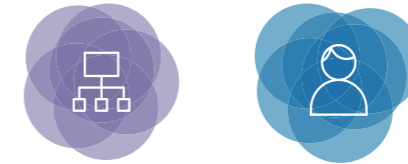
全年共组织召开中心组学习 8 次，班子成员和各支部书记讲党课 25 场，并组织开展全板块“正风气、稳根基、庆七一、奋进中金辐照新征程”知识竞赛。

加强基层党建

公司深入践行习近平总书记关于党的建设的重要思想，持续增强基层党组织政治功能和组织功能，不断推进组织体系建设，动态优化党组织架构，推动基层党组织建设全面进步，锻造建强的基层战斗堡垒群。

优化组织设置

整合总部组织机构、职能调整情况，优化机关党支部党员结构，实现党组织设置与业务发展同步衔接；按应换尽换原则组织基层党支部换届，为基层党组织选优配强 8 名支部书记，积极组织参加深圳市国资委支部书记培训，全板块开展“上级培训+内部转训”衔接机制；规范执行“三会一课”制度，完成 13 名党员组织关系转接，按照党员发展流程发展党员 2 名，培养入党积极分子 2 名。



深化党建融合

- “党建+项目建设”促攻坚克难：建立“一个项目、一个支部、一抓到底”责任机制，组建党员突击队攻坚 7 个重点项目；
- “党建+安全生产”促防线筑牢：组织全板块开展安全生产专题学习，认真组织开展“大学习、大查摆、大整改”专项行动；
- “党建+战略规划”促发展布局：围绕“回眸‘十四五’，奋进‘十五五’”主题，深入学习领会党中央关于行业发展的精神，有序开展行业研究、产能摸底和对标分析，广泛听取群众意见，夯实规划编制基础。

2025 年，公司扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育：

- 全板块累计组织集中学习 **78** 次、专家辅导 **18** 次、专题研讨 **31** 次、警示教育 **29** 次，
- 讲授专题党课 **15** 次；
- 深入查摆 **43** 项具体问题，
- 将制约高质量发展的 **29** 项重点问题纳入专项整治，
- 制定 **72** 条整改措施。

全面从严治党

公司不断深化党纪学习教育，以专题读书班为抓手，通过多元形式开展学习教育，内外联动构筑廉洁防线。同时组建专班跟进督导各所属企业学习教育情况，精准发现并指导问题整改，持续营造风清气正的良好生态。

内外联动构筑廉洁防线

创新开展“坚持开门搞教育”系列活动，通过“我为八项规定献一策”征文、知识竞赛等内部活动，以及发送廉洁家书等外部联动，全方位构筑廉洁防线。

精准督导净化政治生态

组建工作专班查阅台账、召开推进会等方式全面掌握各企业学习教育开展情况，及时发现问题、精准指导。



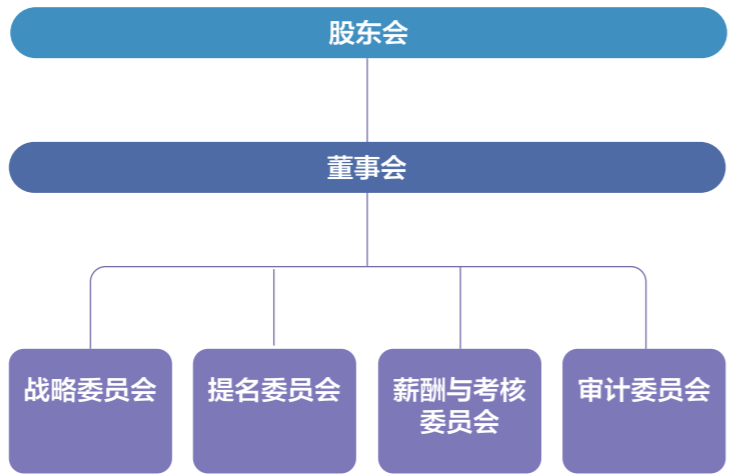
G # 规范治理

Environmental – Social – Governance

中金辐照始终将规范治理作为企业行稳致远的根本保障，把法治思维和合规理念贯穿经营管理全过程，通过健全法人治理结构、完善内控管理体系、强化权力运行监督等系统性举措，持续提升治理效能与规范化水平，坚守合规经营底线，筑牢风险防控屏障，以透明、高效、稳健的现代企业治理体系，护航公司长期健康发展。

完善公司治理

公司深入贯彻落实“两个一以贯之”，健全完善公司治理中加强党的领导体制机制，持续优化公司治理体系，全面落实各治理主体议事规则与决策程序，提升董事会建设质量，加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，激发释放企业内生动力和发展活力，不断提升企业经营质效和核心竞争力。



审计委员会

主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

薪酬与考核委员会

主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

战略委员会

主要负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

提名委员会

主要负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。



2025 年治理绩效

召开党委会 42 次，审议议案 203 项	召开董事会 11 次，审议议案 66 项
召开股东会 4 次，审议议案 16 项	召开总经理办公会 25 次，审议议案 96 项

董事会多元化

公司董事会现有 8 名董事，其中包括 3 位独立董事，占比 37.5%；2 位女性董事，占比 25%。董事会成员拥有在核技术、财务、法律、战略管理、人事管理等多领域的行业经验和专业技能，能够将其多元视野和观点带入公司战略决策，有利于提高董事会的决策质量和创新能力。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理与投资者回报保障，严格遵循监管要求依规定有序披露各类信息，确保信息披露的真实性、准确性、完整性与及时性。同时，持续健全公司绩效评价体系，将证券交易所年度信息披露工作考核结果、价值实现情况及环境、社会和公司治理（ESG）建设成效等关键因素纳入评价范畴，以科学评价体系引导各项工作提质增效，切实维护投资者合法权益。

为进一步强化信息披露规范运作水平与资本市场价值管理能力，公司已将深圳证券交易所年度信息披露工作考核结果、市值管理成效等核心指标，纳入经营层及相关责任部门的年度经营业绩考核体系。通过明确各项指标的考核权重、细化评价标准，充分发挥考核的激励约束作用，倒逼相关主体压实责任、提升效能，推动公司信息披露质量与资本市场价值同步提升，实现公司与投资者的长期共赢。

始终坚持以投资者为中心，通过召开业绩说明会、投资者沟通会，以及参加第三方召开的投资策略会等多种渠道，主动与投资者进行市场沟通，充分听取投资者对市场的分析及对公司的建议，积极回应投资者关切，实现企业价值与社会价值的协同提升。

信息披露

公司持续健全以上市公司规范运作为核心的信息披露管理机制，严格遵循证券监管法律法规及交易所相关规定，全面落实信息披露各项法定职责，坚持应披露尽披露原则，保障信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。公司不断优化披露流程、强化内部审核、压实管理责任，坚决防范信息泄露、虚假披露、违规披露等行为，持续提升信息披露规范化、标准化、专业化水平，及时、透明、高效地向资本市场及全体投资者展现公司经营成果、财务状况与发展前景，切实保障投资者知情权、参与权和监督权，维护资本市场公开、公平、公正的良好秩序。



在深交所 2024—2025 年度信息披露考评中再获“A”级，是公司自 2021 年上市以来，连续第四年获此殊荣。

荣获中国证券报“第二十七届上市公司金牛奖—金信披奖”。



G # 合规运营

Environmental – Social – Governance

中金辐照深入贯彻习近平法治思想，落实全面依法治国战略部署，深化法治央企建设，持续强化党的领导与公司治理有机融合，推动形成权责清晰、规范高效的治理体系，有力保障深化改革与高质量发展，提升公司合规管理能力。



治理

制度：《合规管理办法》《全面风险管理办法》《重大经营风险事件报告工作办法》《法律纠纷案件管理办法》《违规经营投资责任追究工作实施细则》等。

治理结构：公司建立由董事会统一领导、管理层统筹推进、各部门及所属企业分级负责的合规管理体系。公司设立合规管理委员会，审议合规工作重大事项，统筹推进体系建设。明确业务部门、合规部门、审计纪检部门“三道防线”职责，在各部门设立合规专员，各所属公司落实主体责任，实现合规管理全覆盖。



影响、风险和机遇管理

影响：构建覆盖风险识别、评估、应对及监控的合规风险管理机制，推动合规管理由事后处置向事前预防和全过程管控转变。

风险：聚焦反腐败、市场竞争、安全生产、环境保护、数据安全及行业监管等重点领域，持续开展系统性风险排查与动态识别。

机遇管理：持续完善合规管理体系，有效降低经营不确定性和合规风险，提升规范运作水平和风险抵御能力。同时，随着监管环境持续趋严，公司合规能力不断提升，有助于增强市场信任、提升品牌形象，并进一步巩固公司在资本市场中的规范化和专业化形象。



战略

在战略嵌入方面，公司将合规要求纳入投资决策、工程建设、采购管理、生产运营等关键业务流程，对重大事项实施合规前置审查。

在体系协同方面，公司推动合规管理与风险管理、内部控制体系深度融合，形成制度、流程、监督一体化运行机制。

在管理提升方面，公司持续推进制度标准化与流程规范化建设，推动合规管理由“事后纠偏”向“事前预防”转变，持续提升合规管理的前瞻性与系统性。



指标与目标

目标：实现重大违法违规事件“零发生”，保持合规风险整体可控，持续完善制度体系，稳步提升合规管理水平。

指标：重大违法违规事件保持零发生；合规风险整体可控；制度体系不断健全；重大事项严格履行合规审查程序，确保依法合规决策。

中金辐照合规管理组织体系



董事会“定战略、作决策、防风险”

- 审议批准合规管理基本制度、体系建设方案和重大风险评估报告等；
- 研究决定合规管理有关重大事项；
- 推动完善合规管理体系并对其有效性进行评价；
- 决定合规管理部门设置及职责。

经理层“谋经营、抓落实、强管理”

- 拟订合规管理体系建设方案，经董事会批准后组织实施；
- 建立健全合规管理工作机制，组织制定合规管理基本制度；
- 组织开展合规风险排查、评估及处置工作，及时化解合规风险；
- 指导监督各部门和所属公司合规管理工作。

主要负责人“推进法治建设第一责任人”

- 切实履行依法合规经营管理重要组织者、推动者和实践者的职责，积极推进合规管理各项工作。

2025 年合规管理举措

制度建设提质增效

聚焦核心业务领域完成 4 项关键制度修订初稿，实现制度与业务场景深度适配。

合规文化蔚然成风

加强全员法治素养培育，印发《领导干部应知应会党内法规和国家法律清单》《辐照技术、消毒供应、加速器领域法律法规及标准清单》，通过专题培训、板报宣传、线上信息推送等分层宣贯方式，确保制度要求全员知晓、全面执行；强化专业能力建设，组织专业律师开展多项专题法律合规培训，覆盖总部及所属公司，推动风险防控从“被动处置”向“主动预防”转变。



内控合规闭环管理

以公司整体战略为导向，推进内控体系与合规管理深度融合，构建“评价-反馈-整改-提升”合规管理闭环机制；强化所属企业合规管控，报告期内完成全部所属企业（不含在建）合规管理体系有效性评估。

多维风险精准防控

强化投资项目全流程管控，深度介入投资项目法律尽调、意向书及协议审核等关键环节；对拟投资新建项目实施“合规前置+全程嵌入”管理模式；组织总部各部门及所属企业开展重大潜在风险全面梳理，形成专项应对举措清单；制定《防范国有企业人员违规决策专项工作方案》，从源头遏制违规决策风险。

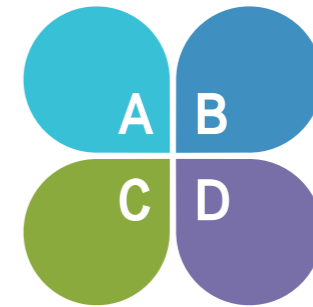


中金辐照不断强化全面风险管理，制定完整的管理制度及具有公司特色的风险评估运行机制，聚焦重点领域风险防控精准发力，使得公司风险防控能力全面提升，为公司的高质量发展提供了坚实的风险保障。

2025 年风险管理举措

动态更新重点领域风险识别清单。结合核心领域，联合业务部门开展潜在风险迭代工作，梳理新增风险点，形成覆盖全业务、全流程的动态风险清单，确保风险识别与业务发展同频。

强化风险防控意识与能力。更新新员工入职合规培训资料，开展“普法宣传”活动，举办“风险防控能力提升班”，邀请律师事务所律师授课，强化全员风险敏感度与处置能力。



精细化完善流程管控标准。针对重点业务环节制定流程管控清单，明确控制节点和控制措施，推动管控要求嵌入业务全流程，实现“操作即合规、执行可追溯”。

常态化推进风险评估与隐患处置。全公司开展全面风险评估，建立问题台账并限时销号，确保存量风险清仓见底、增量风险动态清零；针对潜在风险，及时下发提示函，分析评估并提出应对要求，力争降低风险。

2025 年内部审计工作成效

监督效能充分彰显

公司内部审计工作紧扣战略落地与风险防控核心，全年高质量完成 5 项，计划完成率 125%。范围覆盖重大投资项目、经济责任、内控合规等关键领域。

体制机制持续完善

建立董事会审计委员会组织领导、审计部独立实施、多部门协同联动的工作格局，健全与财务、纪委等多部门的联动监督机制；修订完善公司内部审计管理办法，推动审计业务标准化、模板化开展；指导所属企业完成集团审计数据接入，实现审计数据动态管理与风险预警。

整改闭环成效显著

构建审计发现、合规研判、整改落实、成果运用一体化整改体系，全年提出审计建议 37 条，推动建立健全制度 9 项，截至 2025 年末，整改完成率 95%。组织开展整改“回头看”，推动审计成果转化为日常管理标准，形成长效改进机制。

协同联动深化拓展

深化跨部门、跨层级联动协作，在重大项目管控、风险研判、问题整改等方面与合规、财务、业务部门形成工作合力；共享审计问题台账与合规风险数据库，联合开展重大风险专项分析，实现 1+1>2 的综合管控效能。

G # 商业道德

Environmental – Social – Governance

中金辐照始终秉持诚信守法、公平公正的经营准则，健全廉洁从业、诚信履约、公平竞争、阳光采购的长效机制，强化职业道德教育与行为监督，恪守商业伦理，杜绝不正当竞争，维护合作方与消费者合法权益，以诚信立身、以合规致远，积极营造风清气正的经营生态，彰显负责任企业的责任担当与良好社会形象。



上海公司荣获上海市 2023—2024 年度合同信用等级 AAA 级企业认证



上海公司荣获上海市 2023—2024 年度守合同重信用企业认证

信息安全

公司始终将信息安全与客户信息保护视为核心责任，构建了全方位、多层次的管控体系。公司已正式颁布并严格执行《保密管理制度》《商业秘密管理制度》《微信工作群管理办法》等一系列专项文件，从内部信息流转、商业机密管控到线上工作场景规范，形成全流程闭环管理。同时，在与客户合作的各类合同中，均明确约定信息保密专属条款，清晰界定双方权利义务与保密责任边界。通过制度先行、合同约定、流程管控的多重举措，公司持续筑牢信息安全防线，全力保障自身商业秘密与客户信息的安全性、保密性及完整性，以专业规范的管理体系守护合作信任与商业价值。



青岛公司开展保密法律法规、公司保密制度培训

反不正当竞争

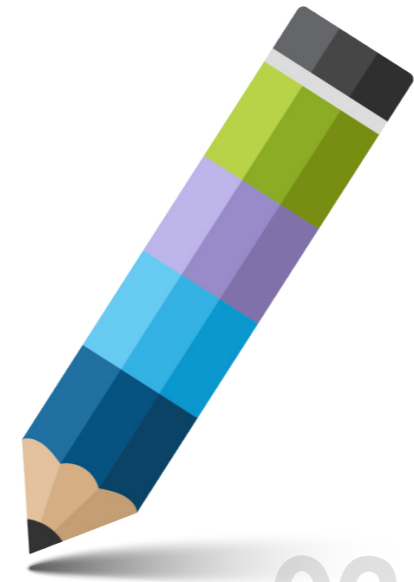
公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极构建诚信公平的竞争机制，坚决反对不正当竞争，遵守商业道德，引导员工培养良好的商业操守及品行，确保合规开展竞争，营造有序的良性竞争环境，助力行业可持续发展。

公司规范报价全流程，报价经审核后统一对外发布，严格遵循相关定价与作业指导要求；建立完善价格管控机制，执行成本 1.1 倍底价管控、月度市场价格监测，规范内部报价审核流程，并定期联动行业座谈，推动省内同行价格透明、交叉客户价格互通；以党建为引领，组织学习《反不正当竞争法》，制定科学定价制度、杜绝虚假宣传，与客户签订保密协议并多渠道传递社会责任条款，多措并举落实反不正当竞争举措，有效维护行业良性竞争秩序。

廉洁建设

2025 年，组织开展廉洁教育培训 5 次，覆盖人员 1047 人次，签订廉洁从业承诺书 16 份，开展廉洁谈话 69 人次。

公司坚持不懈纵深推进反腐倡廉建设，以党的创新理论为指引，将廉洁建设融入企业发展各环节，不断强化政治监督，以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为抓手，夯实廉洁思想根基；做实日常监督，通过签订廉政责任书、廉洁谈话、严把干部任用关，层层压实廉洁责任；一体推进“三不腐”，严肃处置问题线索，扎紧制度笼子，开展多形式廉政教育，筑牢拒腐防变思想防线，为公司发展营造了风清气正的政治生态。



01

强化政治监督

紧盯“第一议题”制度执行，监督党中央重大决策部署、总书记重要指示批示精神落地，推动学习常态化规范化；监督深入贯彻中央八项规定精神学习教育落实，推动全板块开展 30 余次专题学习，115 人次参加网络培训，督促 98 个排查问题整改；监督“三新一高”贯彻落实，推动“金熠计划”推广；制定《2025 年纪委工作要点》，细化政治监督具体内容。

02

做实日常监督

严格落实纪委与党委定期会商机制，协助召开党风廉政建设和反腐败工作会议；督促修订主体责任清单、制定党建工作要点，与 28 名“一把手”签订党风廉政建设责任书，与 16 名关键岗位职工签订廉洁从业承诺书；按办法与 25 名“一把手”开展“一对一”廉洁监督谈话；严把干部选拔任用关，全程监督高级管理人员提拔调整，严格回复 21 人次党风廉政意见，落实“四凡四必”要求；开展专项监督，重点监督安全生产、生态环境保护、工程项目建设等领域廉洁情况。

03

一体推进“三不腐”

强化“不敢腐”震慑，动态管理问题线索台账，2025 年处置问题线索 5 起；筑牢“不能腐”笼子，印发专责监督与其他监督贯通协调实施办法，与 15 名支部纪检委员谈心谈话，针对选人用人等问题制发 4 份《纪律检查建议书》；增强“不想腐”自觉，组织学习习近平总书记关于作风建设的论述，观看警示教育片；微信群每月发布违规违纪案例和学习材料；组织 41 名党员及入党积极分子到廉明馆开展廉洁教育主题党日活动。

04

锻造过硬队伍

开展纪检“三化”建设年行动，制定工作方案，从办案质效、队伍建设、纪法培训三方面推动纪检工作规范化法治化正规化；提升纪检干部素养与能力，落实纪委“第一议题”学习制度，组织参加网络专题培训，微信群分享 80 余篇学习材料；3 人参加集团公司培训，多名干部参与集团案件核查工作；规范纪检工作报送，督促所属公司按时报送月报及监督信息表，严把审核关，2025 年 9 月份月报获集团公司纪委优秀评价。

2025 年亮点工作

开展“清风辐照”专项行动：印发《创建“清风辐照”专项行动实施方案》，聚焦思想认识提升、工作作风改进、领导干部带头、完善工作机制等方面，为实现工作效率、执行力和公司治理效能的全面提升奠定坚实基础。

着力构建大监督体系：积极开展廉洁风险点排查治理体系建设，强化廉洁风险防控工作，促进企业风险管控、合规管理和内控体系的有机融合，印发了《关于加强公司纪检机构专责监督与其他各类监督贯通协调的实施办法》，着力构建“上下贯通、左右衔接、内外联动、一体推进”的大监督格局。

2025 年所属企业积极开展廉洁教育活动



天津公司组织开展廉洁教育培训活动



深圳公司组织观看警示教育片

深化改革

Environmental - Social - Governance

中金辐照贯彻落实国企改革深化提升行动要求，聚焦体制机制创新，激发内部活力，重塑发展格局，推动改革向纵深挺进，不断提升核心竞争力，增强核心功能，加快建设世界一流健康服务科技领军企业。



未来展望

千里之行，始于足下；笃行不怠，方得始终。2026年，中金辐照将牢牢把握稳中求进总基调，紧扣“市场开拓与价值创造”发展主题，持续擦亮环境友好、社会认可、治理完善的可持续发展名片，切实扛起央企上市公司的使命担当，奋力向着世界一流健康服务科技领军企业目标稳步迈进。

深耕主业，筑牢治理根基。我们将持续完善公司治理体系，优化各治理主体权责边界，健全科学决策与风险防控机制，以高标准做好信息披露和投资者关系管理，持续提升合规运营与精细化管理水平，为企业长远发展夯实制度保障，稳步提升上市公司核心价值。

聚力创新，强化科技引领。我们将持续加大研发投入，聚焦技术应用核心领域开展技术攻关，加快创新成果产业化落地，持续完善行业标准体系，推动技术与业务深度融合，以科技创新培育新质生产力，不断巩固并提升行业核心竞争力与主导地位。

坚守绿色，践行生态责任。我们将把绿色发展理念深度融入企业发展战略与生产运营各环节，持续完善全流程环保管控体系，深化资源循环利用，从严落实危废、放射源规范化管理，严守生态保护红线，以绿色发展实践实现企业效益与生态效益的协同提升。

以人为本，共创和谐未来。我们将持续深化人才强企战略，完善人才激励与培养体系，切实保障员工权益、赋能员工成长，让员工共享企业发展成果；积极践行社会责任，以产业发展赋能社会进步，构建与员工、客户、社会等各利益相关方和谐共生的发展格局，携手共创美好未来。

指标索引表

《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

要求披露议题	对应本报告章节
应对气候变化	应对气候变化 关键绩效表
污染物处理	污染物排放 关键绩效表
废弃物处理	污染物排放 关键绩效表
生态系统和生物多样性保护	不涉及，公司目前运营地点远离生态保护红线及生态多样性脆弱地区，未被公司纳为 ESG 议题
环境合规管理	环境管理体系
能源利用	能源管理 关键绩效表
水资源利用	资源管理 关键绩效表
循环经济	能源管理 资源管理 关键绩效表
乡村振兴	社会贡献
社会贡献	社会贡献
创新驱动	创新驱动 关键绩效表
科技伦理	不涉及，公司目前经营活动中未涉及科技伦理相关议题，未被公司纳为 ESG 议题
供应链安全	供应链管理 关键绩效表
平等对待中小企业	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	商业道德
员工	员工 关键绩效表
尽职调查	双重重要性分析
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

自主披露的议题

议题名称	对应本报告章节
合规运营	合规运营
党建引领	党建引领
绿色技术应用	绿色技术应用

国务院国资委办公厅《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

披露内容			报告章节
一级指标	二级指标	三级指标	
环境范畴			
资源消耗	水资源	新鲜水用量	关键绩效表
		循环水用量	关键绩效表
		循环水用量占比	暂未披露，计划于未来年度统计
		水资源消耗强度	资源管理
	物料	不可再生物料消耗量	暂未披露，计划于未来年度统计
		有毒有害物料消耗量	暂未披露，计划于未来年度统计
		物料消耗强度	暂未披露，计划于未来年度统计
	能源	化石能源消耗量	暂未披露，计划于未来年度统计
		非化石能源消耗量	不涉及
		非化石能源使用比例	不涉及
		能源消耗总量	关键绩效表
	包装材料	能源消耗强度	关键绩效表
		包装材料使用量	暂未披露，计划于未来年度统计
	污染防治	废水	包装材料轻量化减量化
废水排放达标情况			污染物排放
废水管理与减排措施			污染物排放
废水排放量			关键绩效表
废水污染物排放量		关键绩效表	
废水污染物排放浓度		暂未披露，计划于未来年度统计	
废气		废气排放达标情况	污染物排放
	废气污染物排放量	关键绩效表	
	废气污染物排放浓度	暂未披露，计划于未来年度统计	
固体废物	固体废物处置依法合规情况	污染物排放	
	一般工业固废管理	污染物排放	
	一般工业固废处置量	关键绩效表	
	危险废物管理	污染物排放	
		危险废物处置量	关键绩效表

披露内容			报告章节	
一级指标	二级指标	三级指标		
气候变化	温室气体排放	温室气体来源与类型	应对气候变化	
		温室气体排放管理	应对气候变化	
		范围一排放	关键绩效表	
		范围二排放	关键绩效表	
		范围三排放	暂未披露，计划于未来年度统计	
	减排管理	温室气体排放强度	关键绩效表	
		温室气体减排管理	应对气候变化	
		温室气体减排量	关键绩效表	
	环境权益交易	参与碳排放权交易市场情况	不涉及	
		参与用能权、水权及排污权交易市场情况	不涉及	
参与绿色电力交易情况		不涉及		
气候风险管理	气候风险管理	应对气候变化		
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	生产、服务和产品对生物多样性的影响	不涉及	
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化	
		水资源使用管理	资源管理	
	资源管理措施	物料使用管理	污染物排放	
		能源使用与节能管理	能源管理	
		节能降碳统计监测与考核奖惩体系	节能降碳监测、统计报告和考核体系	应对气候变化
	绿色低碳认证	绿色环保行动与措施	清洁生产	能源管理 资源管理
			绿色技改和循环利用	绿色技术应用
			绿色建筑改造	不涉及
			绿色办公和运营	环境管理体系
			绿色采购与绿色供应链管理	环境管理体系
绿色低碳认证		环保公益活动	环境管理体系	
		环境管理体系认证	环境管理体系	
		绿色低碳企业认证	不涉及	
		绿色低碳产品与服务认证	不涉及	
		环境领域合法合规	突发环境事件应急预案 环境领域违法违规事件	环境管理体系 环境管理体系
社会范畴				
员工权益	员工招聘与就业	企业招聘政策及执行情况	员工	
		员工结构	员工	
		避免雇佣童工或强制劳动	员工	
	员工薪酬与福利	薪酬理念与政策	员工	
		工作时间和休息休假	员工	
		薪酬福利保障情况	员工	
		员工民主管理	员工	

披露内容			报告章节	
一级指标	二级指标	三级指标		
员工权益	员工健康与安全	员工职业健康安全管理	员工 安全生产	
		员工安全风险防控	员工 安全生产	
		安全事故及工伤应对	员工 安全生产	
		员工关爱与帮扶	员工	
		员工激励及晋升政策	员工	
	员工发展与培训	员工教育与培训	员工	
		员工职业规划及职位变动支持	员工	
		员工满意度调查	员工	
	员工满意度	劳动纠纷	员工	
		员工流动情况	员工	
产品与服务管理	产品安全与质量	生产规范管理政策及措施	产品和服务安全与质量	
		质量管理	产品和服务安全与质量	
		产品召回与撤回	产品和服务安全与质量	
		产品或服务负面事件	产品和服务安全与质量	
	客户服务与权益	客户满意度	产品和服务安全与质量	
		客户投诉及处理情况	产品和服务安全与质量 关键绩效表	
		客户信息及隐私保护	产品和服务安全与质量	
	创新发展	研发与创新管理体系	创新驱动	
		研发投入	创新驱动 关键绩效表	
		创新成果	创新驱动	
供应链安全与管理	供应商管理	知识产权保护	创新驱动	
		供应商选择与管理	产品和服务安全与质量	
		供应商数量及分布	产品和服务安全与质量	
	供应链环节管理	供应链管理政策及措施	产品和服务安全与质量	
		供应链安全保证与应急预案	产品和服务安全与质量	
		重大风险与影响（供应链）	产品和服务安全与质量	
		缴纳税费情况	缴纳税费情况	社会贡献 关键绩效表
	社会贡献	社区共建	参与当地社区建设的政策措施	社会贡献
			对当地社区的贡献与影响	社会贡献
		社会公益活动	参与社会公益活动的政策措施	社会贡献
参与社会公益活动的投入及成效			社会贡献	
无障碍环境建设			社会贡献	
国家战略响应		产业转型	深化改革	
		乡村振兴与区域协同发展	社会贡献	
	“一带一路”及海外履责	创新驱动		
行业特色及其他社会责任履行情况	社会贡献			

关键绩效

名称	单位	2025 年	2024 年
总资产	万元	131702.52	114461.34
营业收入	万元	36402.74	35851.25
利润	万元	15775.71	12974.27
资产负债率	%	18.39	13.58
产品合格率	%	100	100
研发投入	万元	3542.89	2865.25
新增专利数	个	38	42
纳税总额	万元	4285.91	4286.50
员工人数	人	672	641
报告期内吸纳就业人数	人	107	94
参加工会的员工比例	%	86.46	81.44
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量	件	2	0
超时工作报酬	倍	1.5/2/3	1.5/2/3
女性管理者人数	人	18	17
残疾人雇佣人数	人	2	2
少数民族或其他种族员工人员	人	15	13
困难职工帮扶投入	万元	1.45	1.8
本地化雇佣比例	%	47.92	56.63
按主要运营地划分，在高层管理者中本地人的比率	%	3.11	3.03
人均带薪休假天数	天	8.25	9.96
职业健康与安全委员会中员工比例	%	100	100
职业病发生人数	次	0	0
体检及健康档案覆盖率	%	100	100
员工培训力度	人次	21514	18911
员工培训总投入	万元	133.18	129.33
一线员工培训投入	万元	20.28	21.12
一线员工培训投入占比	%	16.40	16.33
员工满意度	%	97.96	98.51
员工流失率	%	5.84	5.16
安全生产投入	万元	528.78	526.65
安全培训覆盖率	%	100	100
全年能源消耗总量	吨标煤	1465	1366
可再生能源使用量	吨标煤	0	0
可再生能源消耗量占比	%	0	0
每百万营收氮氧化物排放量	吨/百万元产值	0	0
每百万营收硫氧化物排放量	吨/百万元产值	0	0
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨/百万元产值	0.0753	0.0714
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨/百万元产值	0.0413	0.0394

披露内容			报告章节	
一级指标	二级指标	三级指标		
治理范畴				
治理策略与组织架构	治理策略及流程	治理策略制定	合规运营	
		治理策略监督流程	合规运营	
		治理策略批准及审核流程	合规运营	
		党建引领	党建引领	
	组织构成及职能	所有权职责	规范治理	
		董事会和管理层组织结构与职能	规范治理	
		董事会和管理层的任命程序及构成	规范治理	
	薪酬管理	董事的薪酬计划	规范治理	
		董事会薪酬透明度	规范治理	
		管理层薪酬合理性	规范治理	
规范治理	内部控制	内部审计	风险管理	
		内控控制结构、机制和流程	风险管理	
	廉洁建设	廉洁建设制度规范	商业道德	
		廉洁建设措施成效	商业道德	
	公平竞争	公平竞争制度规范	商业道德	
		公平竞争措施成效	商业道德	
	投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系管理战略	规范治理
			投资者沟通	规范治理
			投资者关系管理部门建设	规范治理
		股东权益	股东（大）会情况	规范治理
股东沟通情况			规范治理	
股东知情权和参与决定权			规范治理	
债权人权益			征信情况	规范治理
信息披露透明度	信息披露制度	财务信息披露	规范治理	
		非财务信息披露	规范治理	
	信息披露质量	所有披露信息定期监督、审计和评估	规范治理	
	合规经营与风险管理	合规经营	合规经营制度	合规运营
合规体系建设情况			合规运营	
合规审查具体流程			合规运营	
风险管理		风险识别与预警	风险管理	
		风险控制与追踪	风险管理	
		风险报告与管理	风险管理	

名称	单位	2025 年	2024 年
每百万营收总用水量	吨 / 百万元产值	0.0181	0.0202
生产电耗	万千瓦时	919.66	848
单位产值能耗 (万元营收综合能耗)	吨标煤 / 万元产值	0.0402	0.0381
单位产值水耗	立方米 / 万元	1.81	2.02
年度新水用量	万立方米	6.598	7.24
中水循环使用量	万立方米	0	0
水资源再利用率	%	0	0
废气排放量	吨	0	0
粉尘排放量	吨	0	0
废水排放量	立方	6.598	7.24
COD 排放量	吨	0.0619	0.834
COD 减排量	吨	0.215	0.497
固体废弃物排放量	万吨	0.0027	0.0026
温室气体排放量 (范围 1+ 范围 2)	吨二氧化碳当量	8813.2	7814.8
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	579.5	315.25
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8233.7	7255.2
万元营收温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	0.2421	0.2180
温室气体减排量	吨	-998.4	-5197.1
可持续认证供应商比例	%	100	100
新建项目执行环境和社会影响评估的比率	%	100	100
企业规章制度法律审核率	%	100	100
企业经济合同法律审核率	%	100	100
企业重要经济决策法律审核率	%	100	100
科技工作人员数量	人	181	170