



**2025**

**航天工业发展股份有限公司**

**环境、社会和公司治理(ESG)报告**

# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
走进航天发展	03
ESG管理	05



## 01 固本培元 筑牢治理根基



## 02 创新引领 塑造航天领先



## 03 涵养青绿 推进低碳发展



## 04 共创共享 增进社会价值

附录	83
可持续发展数据绩效表	83
报告指标索引表	85
读者反馈表	87

深化党建引领	15
完善公司治理	17
压实合规防线	19
秉持商业道德	25
保障投资者权益	28

服务国家战略	31
深耕科技创新	33
精研产品质量	37
护航信息安全	43
恪守责任采购	43
落实安全生产	47

推进环境管理	55
应对气候变化	58
提升资源效益	60
聚力污染防治	63
践行绿色运营	68
守护自然生态平衡	68

保障员工权益	71
关怀员工健康	78
赋能员工发展	80
共筑责任担当	82

# 关于本报告

## 报告说明

《航天工业发展股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）是航天工业发展股份有限公司（以下简称“航天发展”“公司”）发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，旨在总结公司 2025 年度 ESG 工作进展，呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念、推进高质量可持续发展的探索实践，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域重要性议题的关切，督促公司在履行 ESG 责任上不断改进。

## 报告周期

本报告为年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，每年随年度报告一同发布。

## 报告边界

时间边界	本报告详细披露公司在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，在经济、环境、社会和治理等领域的实践和绩效。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。
组织边界	本报告披露范围涵盖航天工业发展股份有限公司及其年度报告并表子公司（详见《航天工业发展股份有限公司 2025 年年度报告》）。

## 数据来源与可靠性保证

本报告的文本资料和案例主要来源于公司统计数据、相关文档及内部沟通文件。报告中的部分数据摘自《航天工业发展股份有限公司 2025 年年度报告》，其他数据来自公司内部系统或人工记录。统计数据已经公司各职能部门审核确认。报告中涉及币种如无特别说明均指人民币。

本公司承诺本报告披露之信息和数据均已得到公司董事会确认，不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告语言

本报告以简体中文版本发布。

## 参照标准

本报告参考以下可持续发展信息披露标准或指南编制：

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》；
- 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》；
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》。

## 报告获取

本报告将以电子版在深圳证券交易所网站、巨潮资讯网及公司官网发布。公司推行节约环保理念，如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议，欢迎来电或来函。联系方式如下：

公司地址	北京市丰台区总部基地 17 区 5 号楼
邮政编码	100070
投资者热线	010--57831368

## 报告释义

释义项	指	释义内容
航天发展、公司、我们	指	航天工业发展股份有限公司
本报告	指	《航天工业发展股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《反垄断法》	指	《中华人民共和国反垄断法》
《反不正当竞争法》	指	《中华人民共和国反不正当竞争法》
《产品质量法》	指	《中华人民共和国产品质量法》
《安全生产法》	指	《中华人民共和国安全生产法》
《消防法》	指	《中华人民共和国消防法》
《数据安全法》	指	《中华人民共和国数据安全法》
《个人信息保护法》	指	《中华人民共和国个人信息保护法》
《环境保护法》	指	《中华人民共和国环境保护法》
《大气污染防治法》	指	《中华人民共和国大气污染防治法》
《固体废物污染环境防治法》	指	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
《劳动法》	指	《中华人民共和国劳动法》
《劳动合同法》	指	《中华人民共和国劳动合同法》
公司章程	指	《航天工业发展股份有限公司章程》
公安部	指	中华人民共和国公安部
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
航天科工、集团公司	指	中国航天科工集团有限公司
航天金美	指	航天金美（重庆）通信有限公司
航天长屏	指	航天长屏科技有限公司
航天开元	指	航天开元科技有限公司
航天壹进制	指	航天壹进制（江苏）信息科技有限公司
航天天目	指	航天天目（重庆）卫星科技有限公司
航天国器	指	南京航天国器智能装备有限公司
江苏大洋	指	江苏大洋海洋装备有限公司
航天凯威斯	指	航天凯威斯电气（福州）有限公司
元、万元	指	元人民币、万元人民币

# 走进航天发展

公司以航天防务信息科技为主要发展方向。2025年，公司突出强军首责、聚焦主责主业，坚持“科技强军、航天报国”企业使命，坚持技术创新与系统发展理念，坚持服务国家战略、服务国防、服务国计民生的产业发展路线，持续发展蓝军体系及装备、新一代通信与指控装备、数据智能与安全等产业领域。

## 主要业务

围绕航天防务信息科技发展方向，航天发展持续构建以“四大产业领域”为核心的业务体系：

构建覆盖贴近实战的复杂电磁环境构设、目标模拟、电磁对抗、仿真推演、联合训练的一体化蓝军装备体系



深化网络信息体系建设，瞄准军事网信体系战略需求，支撑国防网信体系建设，完善新一代通信产业布局

空间信息应用业务、发电机业务及海洋装备业务

持续提升在大数据、数据保护、网络安全、电子政务、容灾备份、政企数字化等领域的服务保障能力

## “122”总体发展思路

公司聚焦主责主业，强化战略驱动、创新驱动，持续巩固现有产业优势地位，持续培育创新发展方向，大力实施“四个工程”，实施“122”总体发展思路，即：



“1”

打造以深耕航天防务信息科技为主业的高质量发展上市公司；



“2”

坚持两个“一以贯之”，加强党的领导和建立现代企业制度相融合，不断提升上市公司治理能力，充分释放混合所有制活力；



“2”

重点发展“2+N”产业板块，“2”为蓝军体系及装备和新一代通信与指控装备两大主业板块；“N”为空间信息应用、数据智能与安全、电力装备、海洋装备等装备制造产业。

# ESG 管理

## ESG 管理理念

航天发展坚持将经济效益与社会效益统筹推进，将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念融入经营管理全过程，持续推动企业高质量发展与环境友好建设。公司围绕安全生产、科技创新、公司治理和人才培养等重点领域开展 ESG 实践，促进经营发展与环境保护、社会责任履行的协同提升。

公司以利益相关方为导向，依法保障股东、债权人、员工、供应商、客户及社区等多方权益，构建多元沟通机制，强化治理的透明性与参与性。同时，通过完善公司治理制度、优化信息披露、加强内部控制与风险管理，持续提升治理规范性与有效性。

在经营过程中，公司坚持合规经营与诚信原则，积极履行环境保护与社会责任，推动企业与社会的协调发展，促进长期稳健与可持续增长。公司持续完善可持续发展相关制度体系，优化绩效考核机制，将管理层薪酬与可持续发展绩效相挂钩，进一步强化履责导向，推动公司可持续发展能力稳步提升。

## ESG 管理架构

航天发展制定《航天工业发展股份有限公司环境、社会及治理 (ESG) 管理规定》，建立由董事会统筹决策、职能部门组织推进、各单位具体落实的 ESG 治理架构，实现 ESG 管理在公司及各级子公司的有效覆盖与协同实施。



## ESG 培训

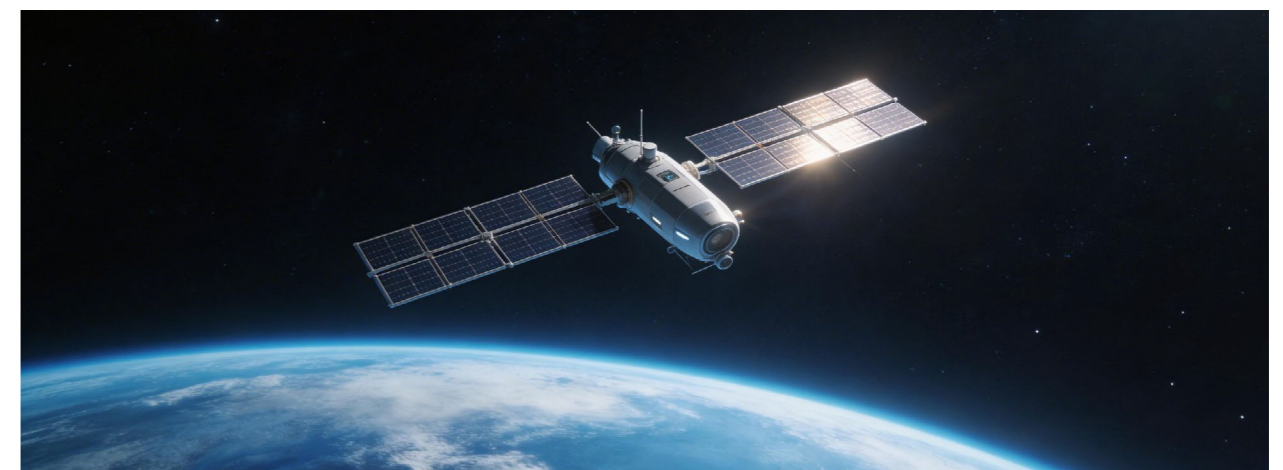
公司引入外部专业机构与专家支持，强化专业能力；报告期内，公司组织开展 ESG 专题培训与工作部署，持续深化对相关理念及管理要求的理解与落实，不断提升 ESG 管理水平与信息披露质量。



	2025 年组织 ESG 培训 <b>1</b> 次 覆盖人员包括 <b>3</b> 名独立董事及高管、本部各部门及所属各单位
	培训总时长 <b>4</b> 小时 参会人员人均时长 <b>4</b> 小时

## ESG 风险管理

公司将 ESG 职责纳入内部控制评价体系，对相关风险进行识别与管理，推动 ESG 治理与风险管控深度融合，持续提升治理体系的系统性与有效性。公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》相关要求，对具有财务影响性的议题进行四要素分析，识别分析该议题产生的风险及影响，积极制定应对举措。



## 利益相关方沟通

航天发展高度重视利益相关方沟通工作，尊重并保障各类利益相关方的合法权益。公司围绕股东及投资者、债权人、职工、供应商、客户、合作伙伴及政府部门等利益相关方，建立多元化沟通交流机制，持续促进信息沟通与意见反馈，积极回应相关关切，为维护各方合法权益提供必要保障与支持。



## 双重实质性议题分析

公司围绕可持续发展管理要求，结合监管政策导向与行业发展趋势，通过系统化识别与评估流程，对环境、社会及公司治理（ESG）相关议题开展重要性分析。

报告期内，公司通过开展利益相关方调研与内部评估，综合识别影响企业长期发展的关键议题，并基于双重重要性原则，从影响重要性与财务重要性两个维度进行评估与排序，构建重要性议题矩阵，为报告编制及管理提升提供依据。

### 重要性议题识别流程

- 系统梳理资本市场、评级机构及国内外 ESG 披露框架要求；
- 综合分析国家战略导向、行业政策趋势及监管重点；
- 参考行业领先企业实践，结合公司业务特征与发展重点，初步形成议题库。

对标研究与  
议题筛选



利益相关方  
参与和调研

- 面向外部利益相关方及公司内部发放 ESG 重要性议题调研问卷；
- 多渠道收集各方对关键议题的关注重点与期望；
- 结合访谈沟通与数据分析，评估议题对企业运营及利益相关方的影响程度。

- 从“对环境与社会的影响程度”及“对公司财务表现的影响程度”两个维度开展评估；
- 对各议题进行量化评分与排序，识别核心重要议题；
- 形成重点关注议题清单。

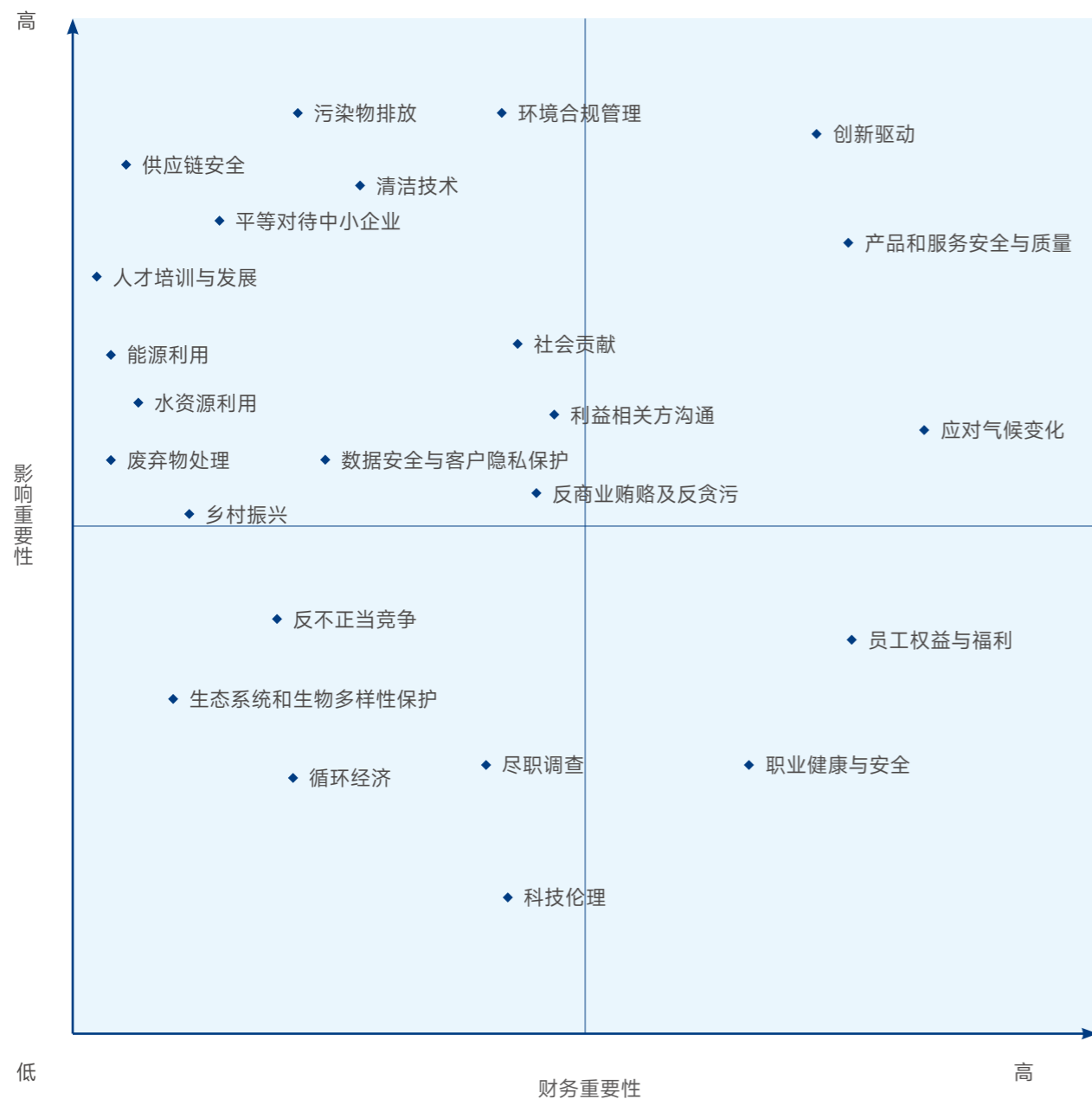
重要性评估与  
议题确认



构建重要性  
议题矩阵

- 同时具备高影响重要性与高财务重要性的议题；
- 以财务重要性为主导的议题；
- 以影响重要性为主导的议题；
- 重要性相对较低的其他议题。

## 航天发展 2025 年双重实质性议题矩阵



既具有财务重要性又具有影响重要性的议题

- 产品和服务安全与质量
- 创新驱动
- 应对气候变化



具有财务重要性但不具有影响重要性的议题

- 员工权益与福利
- 职业健康与安全



具有影响重要性但不具有财务重要性的议题

- 能源利用
- 水资源利用
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 环境合规管理
- 清洁技术
- 供应链安全
- 平等对待中小企业
- 数据安全与客户隐私保护
- 社会贡献
- 人才培养与发展
- 乡村振兴
- 利益相关方沟通
- 反商业贿赂及反贪污



具有一般重要性的议题

- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护
- 反不正当竞争
- 尽职调查
- 科技伦理

# 01

## 固本培元 筑牢治理根基

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs) :

10 减少不平等



16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系



# 深化党建引领

## 强化政治建设

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧紧围绕“转作风、强队伍、抓党建、强基础、提效能、聚人心”的工作主线，全面加强党的建设，推动党建工作与改革发展、生产经营深度融合，充分发挥党组织的政治功能和组织功能，凝聚全员共识，为公司实现高质量发展提供坚强政治保障。

公司党委始终把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，确保党中央决策部署在公司党委一贯到底，落地见效。抓实学习教育，推动走深走实。公司党委发挥领导小组办公室和专班作用，推动理论学习入脑入心、见行见效。

## 夯实组织基础

公司党委严密全级次党的组织体系，持续提升党建工作质效。推进党支部标准化规范化建设，在重点项目所在党支部开展“五力”提升工作，围绕重大工程、重点项目建立党员“岗区队”，开展“两优一先”评选表彰。结合专项治理与机构改革，完成党组织隶属关系调整及支部优化设置，打通党建“最后一公里”，以组织变革引领改革发展；着眼于党员先锋模范作用，组建党员突击队，同步推进党员发展与能力培养，高效完成年度党员指标，并组织开展全级次基层基础专题培训，通过手把手现场指导，全面提升基层党务工作者的实务能力。

公司党委本部各党支部要紧密围绕履行强军首责、聚焦主责主业和实现高质量发展首要目标，强化党的创新理论武装，履职尽责，守正创新，狠抓落实，在以高质量党建引领高质量发展中走在前、作表率。

## 压实各方责任

公司党委深化巡视整改，对照选人用人专项整改措施，持续夯实闭环工作，持续完善长效机制，确保改到位、改彻底，常态化长效化推进巡视整改工作落地见效。强化对所属单位“穿透式”监督，依托干部管理监督系统等信息化手段，结合现场检查，一对一逐项审查，强化跟踪问效、巩固长效机制，坚决防止问题反弹。

### 公司团委组织共青团“129”纪念日活动



2025年12月8日，公司团委组织开展青年活动，旨在培养青年的责任感与使命感，厚植爱国情怀、赓续航天精神，加强团员和青年主题教育引领，展现新时代航天青年的风采。



### 组织开展学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨会



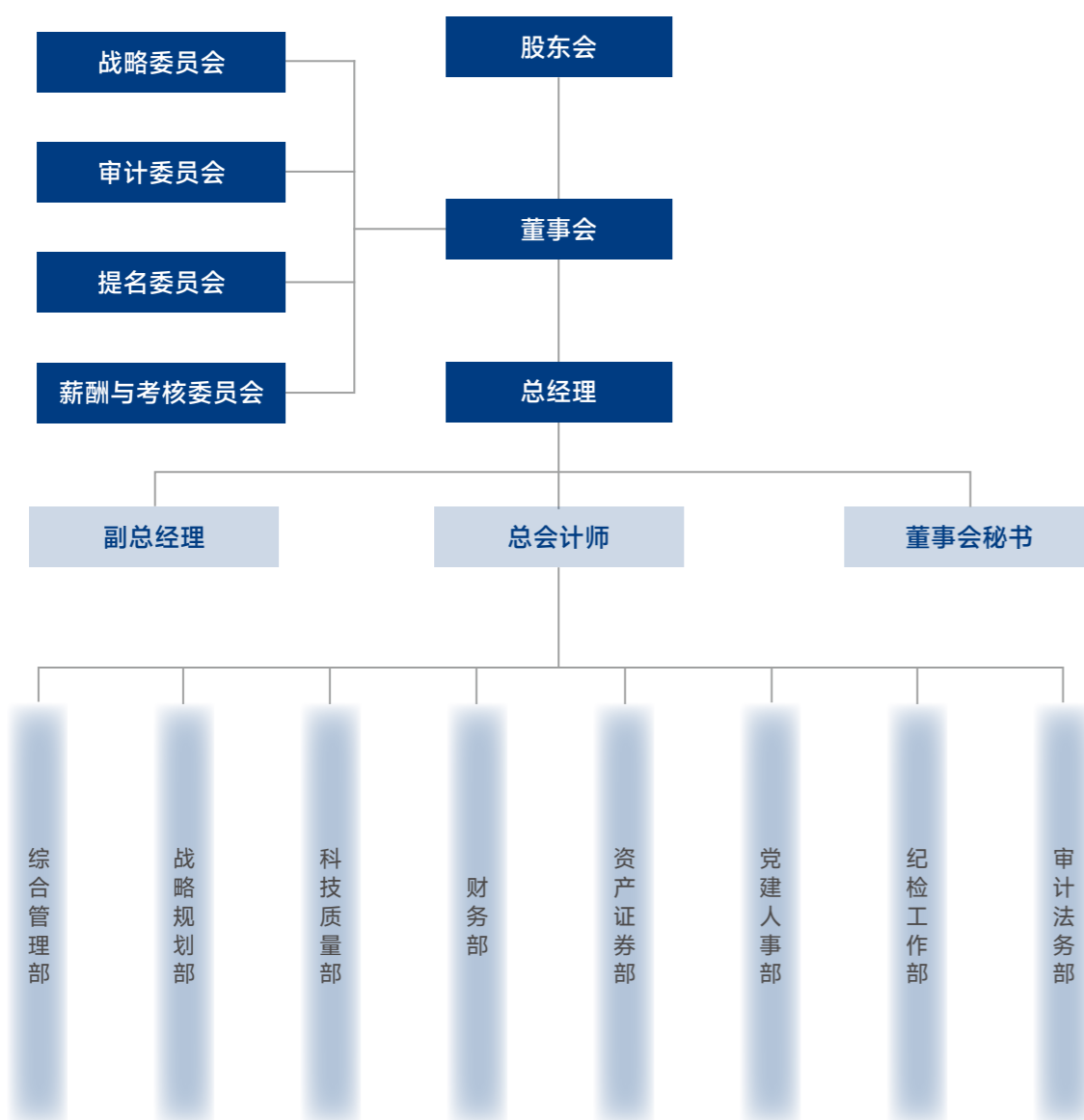
11月26日，为进一步深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，引导广大团员青年深刻把握全会精神的核心要义与实践要求，公司团委组织开展学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨会，同时深入开展青年精神素养提升“三个问题”大讨论，本次研讨会为青年们进一步明确了努力方向和成长路径，奋力跑出新时代航天青年加速度。



# 完善公司治理

## 公司治理架构

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，持续优化治理架构，确保股东会和董事会的运作规范有序。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，并配套制定各委员会的实施规则，以明确职责权限与议事程序。各专门委员会严格依据相关规定履行职责，为董事会决策提供专业、独立的意见支撑，有效提升了公司决策的科学性和规范性。



公司治理架构图

## 股东会

股东会作为公司的最高权力机构，依法行使决定公司经营方针、投资计划、修改章程、选举董事等重大事项的决策权。公司致力于保障所有股东，特别是中小股东的知情权、参与权和表决权。公司严格按照相关法律法规召开年度股东会和临时股东大会，确保会议召集、召开、表决等程序的合规性与公正性。

## 董事会多元化与独立性

公司高度重视董事会多元化与独立性在提升公司治理水平和推动可持续发展方面的重要作用，定期进行董事遴选及个人能力提升工作。董事会提名委员会在选聘董事时遵循“用人唯才”原则，综合考虑性别、年龄、专业背景、行业经验等因素，确保董事会整体能力结构能够适应公司战略发展需求。董事会现由9名董事组成，其中独立董事3人，女性董事2人，独立董事占比达到三分之一，战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占比均超过50%。为董事会决策提供了独立客观的专业视角。

## 董事会有效性评估

报告期内，公司全体董事恪尽职守、勤勉尽责，围绕股东会赋予的各项职责，在行业趋势、经营发展、财务状况、风险控制等方面关注公司发展。现场听取公司经营层关于公司年度经营情况汇报、重点项目专题汇报，全面了解公司经营发展情况和重大事项进展情况；通过实地调研、座谈交流等方式，深入了解子公司经营情况、发展规划、关键技术及核心产品、财务管理情况、重点项目进展等情况，为公司的经营发展建言献策；充分发挥决策和监督职能，对提交董事会的各项议案充分发表意见，在决策时充分考虑中小股东的利益和诉求，切实增强董事会决策的科学性，进一步推动公司经营管理工作持续、稳定、健康发展。

报告期内，召开

股东会 **4** 次、董事会 **10** 次；

董事会审计委员会 **10** 次、战略委员会 **1** 次、

提名委员会 **5** 次、薪酬与考核委员会 **2** 次。

# 压实合规防线

航天发展始终将合规经营与风险防控作为公司治理的重要基石，公司持续优化内部控制体系，完善合规管理制度，强化风险识别与应对能力，深化审计监督职能，全面提升依法合规经营水平，为公司高质量发展提供坚实保障。

公司锚定“打赢三大遭遇战提供战斗力”和“为完成专项治理做出高价值贡献”的目标，持续推动审计工作、风险管理、内控管理、法治建设、合规管理、规章制度管理、违规经营投资责任追究等七项重点工作，有效提高内控监督穿透力和精准性。

## 报告期内

公司组织全级次 16 家单位开展风险管理与内部控制成熟度自评，组织 5 家所属单位开展现场监督评价，对发现的缺陷进行督促整改。



组织开展风险管理与内部控制成熟度自评 **16** 家



组织开展现场监督评价 **5** 家

# 内控合规

## 内控合规管理体系

公司高度重视内控合规体系建设，以“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”为基本原则，全面指导合规管理工作开展，以“提升价值创造能力”为目标，推动合规要求融入业务流程，以优化合规管理体系、规章制度体系为抓手，持续加强法律合规工作引领支撑能力、风险防范能力，大力推动合规理念及要求融入治理、融入管理。

## 合规管理组织架构



### 董事会

负责审议批准合规管理基本制度、体系建设方案和年度报告，研究决定合规管理重大事项、定期听取合规管理工作报告，督导完善合规管理体系并对其有效性进行评价，决定合规管理部门设置、部门职责及有关重大事项。



### 法制与合规委员会

研究协调法制建设、合规管理、风险内控有关重大事项，审议年度工作报告；指导、监督和评价法制建设、合规管理、风险内控工作。



### 经理层

拟订合规管理体系建设方案，经董事会批准后组织实施；拟订合规管理基本制度，批准年度计划等，组织制定合规管理具体制度；组织应对重大合规风险事件；统筹协调、监督推动本部各部门和所属单位合规管理工作。



### 首席合规官

领导合规管理部门组织开展相关工作；对重大决策事项组织开展合法性、制度性、程序性合规审查；指导所属单位加强合规管理。



### 合规管理部门

组织起草合规管理基本制度、具体制度、年度计划和工作报告；负责规章制度、经济合同、重大决策合规审查；组织开展合规风险识别、预警和应对处置，根据董事会授权开展合规管理体系有效性评价；受理职责范围内的违规举报，提出分类处置意见，组织或者参与对违规行为的调查；组织或者协助业务及职能部门开展合规培训；受理合规咨询，推进合规管理信息化建设。



### 业务部门及职能部门

建立健全本部门业务合规管理制度和流程，建立制度台账，持续完善管理制度和流程；负责本部门经营管理行为的合规审查；组织执行本部门职责范围内的合规管理制度，对执行落实情况进行监督检查，组织本业务领域合规培训；开展本部门合规风险识别评估，编制风险清单和应对预案，定期梳理本部门重点岗位合规风险，将合规要求纳入岗位职责；及时报告合规风险，组织或配合开展应对处置；组织或配合开展违规问题调查和整改。



## 合规培训与文化建设

公司高度重视合规管理体系建设，将合规培训与合规文化培育融入日常经营管理，坚持以制度为基、以教育为引，通过系统化管理与多层次宣教相结合，持续筑牢全员合规底线。在管理层面，扎实推进“八五”普法规划落地、开展实施情况自评及“十四五”法治合规评估工作，不断完善合规管理机制；在培训宣教层面，依托7月法治宣传月、12月宪法宣传周等主题活动，持续提升全员合规意识与法治素养，着力构建人人懂合规、事事守合规、主动践行合规的良好文化氛围。

“关键少数”	中心组学习（企业国有资产交易操作规则、保障中小企业支付条例）、清单式学习
重点业务	七类费用、招投标法、公司法、上市公司治理新规、商事仲裁

## 内控合规管理制度

公司始终秉持“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”的合规理念，恪守法律法规与监管要求，依据《公司法》等法律法规制定了《合规管理规定》等纲领性文件，从顶层设计上健全了闭环式的管理体系，并通过下发《合规手册》及组织签署《合规承诺书》，将合规理念深植于企业文化之中。通过系统阐述合规理念、原则、架构、规范及承诺，公司为员工提供了清晰的行动指南，着力引导其树立规则意识、强化底线思维，从而夯实依法合规经营的根基。在现有制度基础上，公司完善法律纠纷案件管理、规章制度管理、法定代表人授权管理等重点业务领域流程，推动合规要求融入业务流程。



持续开展年代久远制度评估与专项清理工作，清理完成率 **87.50%**



公司组织开展规章制度评估梳理工作，2025年本部制修订制度 **49** 项，废止 **6** 项；  
推动全级次单位完成“七个方面突出问题”专项制度制定工作



落实规章制度合法合规审查机制，组织召开 **13** 次规章制度领导小组会，  
审查规章制度 **58** 项



聚焦新规治理 筑牢合规根基——主题培训活动



法治宣传月



合规文化日常宣传



普法知识培训



报告期内

公司组织开展内控合规类培训 **9** 次；单次培训时长约 **1.5-3** 小时；

累计培训时长约 **25** 小时。

## 风险管理

航天发展深知，健全有效的风险管理是公司治理的基石。为此，公司致力于打造决策科学、监督有力、运行规范的风险治理闭环，为在复杂多变的环境中实现高质量、可持续发展提供坚实保障。

### 风险管理体系

公司依据国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》《关于加快构建中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》《关于加强重大经营风险事件报告工作有关事项的通知》等要求，制定《风险管理规定》。制度明确了公司风险管理的总原则，建立了常态化的风险信息收集、预警及评估机制，规范了管理流程。为确保制度落地见效，公司已将风险管理工作的执行情况作为关键指标，纳入各部门的经营业绩考核体系之中。

#### 风险管理组织架构



##### 董事会

负责建立航天发展风险管理体系，并对其实施情况进行总体监控和评价。



##### 审计委员会

负责监督和指导风险管理体系的建设与有效运行。



##### 经济运行风险控制和处置工作领导小组

具体指导航天发展风险管理体系的建立、完善和运行，协调解决风险管理体系建设工作中的重大问题。



##### 风险与内控管理部门

组织落实航天科工、航天发展风险管理体系建设工作，建立健全风险防控机制；组织编制有关规章制度并监督执行；组织编制航天发展风险管理工作年度计划，并组织实施；指导、检查和监督相关部门和各单位开展风险管理工作，组织协调日常工作，跟踪重大风险防控措施落实情况，组织风险管理工作考核；编制航天发展层面年度风险评估报告，组织由航天发展董事会研究决定的重大投资项目风险评估报告评审相关工作；组织应用航天科工风险监控平台；组织开展对风险管理人员的培训，组织风险管理文化建设相关工作；承办风险管理其他有关工作。



##### 本部业务部门

负责本部门分管业务的风险防控机制有效运行，配备本部门兼职风险管理人员，在编制业务管理制度和工作要求时应融入风险防控的内容；研究提出本部门分管业务风险事项的风险管理策略和重大风险管理解决方案，并负责方案的组织实施和风险的日常监控；研究提出本部门分管业务的重大经营决策事项风险评估报告；研究提出本部门分管业务风险点、风险管理流程的判断标准或风险研判机制，保障风险点的数据来源和数据质量；组织本部门分管业务的风险排查；负责本部门分管业务的风险事项管理，根据业务领域范围，协调内外部资源推动风险事项化解，提示、跟踪、指导各单位风险事项的闭环管理。



##### 所属各单位

按照航天发展风险管理工作的总体安排，建立本单位风险管理组织体系，落实专门组织机构和专职人员，在各项业务活动中明确风险管理人员；研究提出本单位重大决策、风险事项和重要业务风险管理流程的判断标准或判断机制；负责预防和处置本单位风险事项，及时和妥善化解相关风险；负责本单位的业务风险排查和缺陷整改工作；负责本单位风险信息系统有效运行，应用集团公司风险监控平台，保障风险信息准确、及时、有效；负责本单位风险管理文化的培育；按要求向航天发展提供风险信息和报告。

### 风险管理实践

2025年，公司以“稳定大局、统筹协调、分类施策、精准拆弹”为方针，从存量风险事项的研判分析、跟踪监测及案件处置等方面加大风险化解力度，通过专题会议、现场调度、定期报告、线上监控等多种方式，压实各级责任、明确目标任务，从严从实抓工作。

公司不断完善风险判断标准，建立健全风险识别模型库，在业务工作中加强风险辨别。所属各单位每年结合公司统一部署至少开展一次单位层面重大风险评估，制定重大风险清单，并将评估过程及结果报公司备案。全年持续跟踪重大风险变化情况，按季度报告风险监测指标情况。



##### 报告期内

公司开展本部2026年度重大经营风险预测评估，评估出公司前 **5** 项的重大风险，针对风险防范措施执行情况开展季度监测与分类监测工作。

## 秉持商业道德

航天发展始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署，持续完善商业道德治理体系，强化反商业贿赂、反贪污、反不正当竞争机制建设，营造风清气正的经营环境。

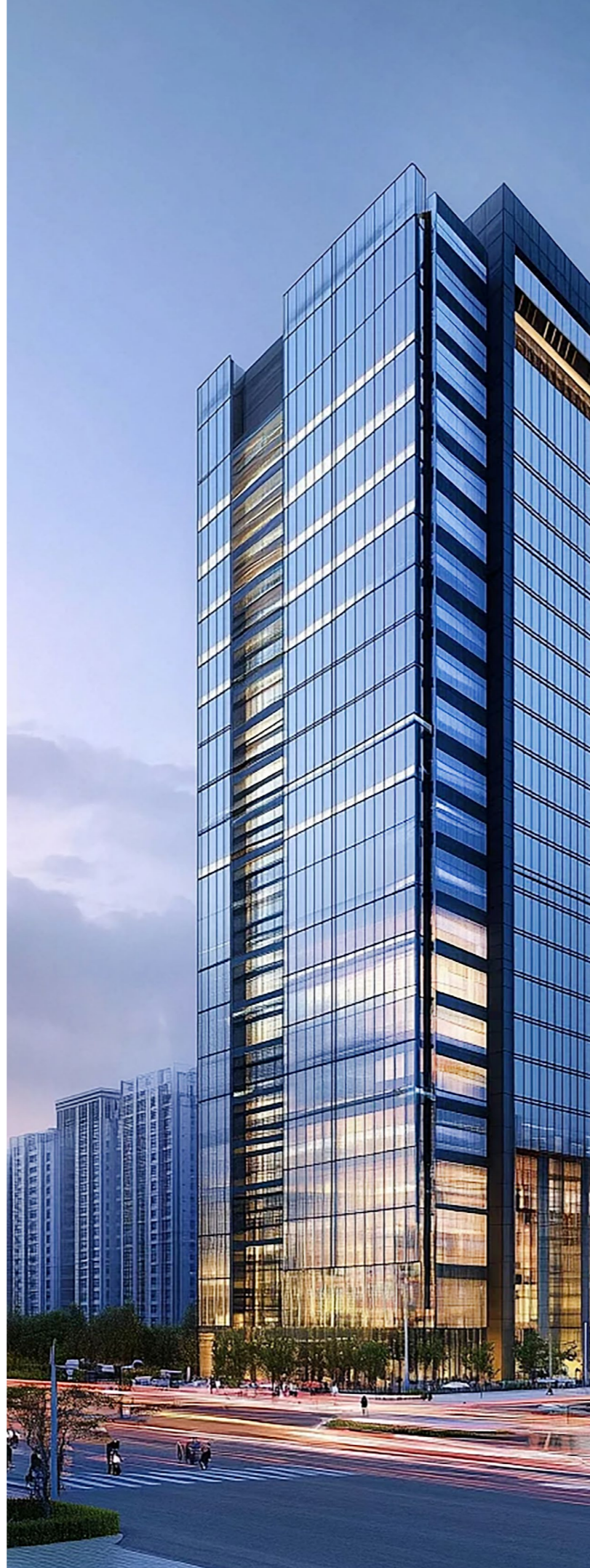
## 反商业贿赂及反贪污

公司始终把贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神摆在首位，将反腐败与反商业贿赂作为经营管理的底线要求，通过常态化政治监督、专项问题治理、警示教育及纪律检查建议等方式，系统落实反腐败工作要求。

## 制度管理建设

公司严格以《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规为依据，健全党风廉政建设和反腐败工作组织体系，成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组，并下设专项协调小组，统筹推进各项工作落地。制定《航天工业发展股份有限公司保障监督体系方案》，制定出台《关键岗位人员廉洁从业行为管理规范 38 条》，聚焦市场开拓、项目运作、合同审批、供方管理、人事管理、业务监督等重点领域。

公司纪委切实发挥监督专责作用，聚焦主责主业，定期研判廉洁风险，阶段性通报重点工作进展，精准指出问题短板、明确整改方向，推动问题整改闭环管理与廉洁思想建设双向发力。同时，深化跨部门协同联动，纪检部门与战略规划、财务、党建人事等部门建立协同排查问题机制，常态化运行保障监督体系，对经营管理、资金使用、招标采购等关键环节实施穿透式监督，筑牢企业廉洁风险防线。



## 廉洁文化建设

公司持续强化全员商业道德意识，通过观看专题警示教育片、开展纪法教育以及分层分类业务培训等方式，提升干部员工的廉洁自律意识和监督执纪能力。



报告期内

推动举一反三、警钟长鸣。组织全级次单位观看学习专题警示教育片，

开展全级次警示教育 **39** 次



守住“四风”问题易发高发节点。开展节前教育提醒、责任约谈、监督检查，持续营造清风正气



做实以案促改促治。制发纪律检查建议书 **3** 份，深挖问题根源，堵塞风险漏洞，提出针对性建议，推动从思想意识层面根除惯性思维、传统做法、从众心态



相关人员培训时长：


董事及高管反腐败培训 **11** 人次、共 **192** 人·小时；

员工反腐败培训 **1,983** 人次


公司制定《航天工业发展股份有限公司纪检监察信访工作规范》，通过整改监督与专项检查，将廉洁要求嵌入合同管理与业务流程，重点围绕外协外购合同管理、质量保证金执行以及巡视巡察整改等环节，推动廉洁协议相关要求在业务实践中落实。报告期内，公司关键岗位人员签署《廉洁从业承诺书》**100%**。

## 举报人保护机制

公司严格落实举报人保护机制，对举报人的个人信息、举报内容及相关线索实行严格保密管理，严禁任何形式的泄露、传播或打击报复行为。对举报人依法依规予以保护，切实保障其合法权益。公司在配合上级查处腐败问题过程中，始终将人身安全和思想稳定放在首位，严格执行“手递手”交接机制，全方位做好心理疏导与情绪安抚，确保协查工作安全有序。



**举报电话:** 010-57831555




**邮箱:** htty\_casic@163.com

## 商业伙伴廉洁共建

公司高度重视与商业伙伴的廉洁合规建设，将廉洁要求嵌入供应链与合作全流程管理。在合作准入环节严格实行廉洁承诺制度，要求所有供应商在准入时签订《廉洁承诺书》，并实现签署覆盖率 **100%**。通过明确商业伙伴在业务往来中的廉洁责任，从源头防范商业贿赂、利益输送等风险，推动形成企业与商业伙伴共守底线、共筑防线的廉洁合作。

## 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，坚持公平竞争原则，持续完善内部管理制度，规范经营行为。公司通过专项监督、问题线索查办与制度完善，推动反不正当竞争相关制度落地，重点开展招标投标领域突出问题系统整治，排查合同管理与质量管理体系，深挖问题根源，堵塞风险漏洞，切实防范不正当竞争行为。




报告期内，公司组织反垄断培训，总时长 **2** 小时；  
公司 **未发生** 过因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。


## 保障投资者权益

公司高度重视投资者关系管理与信息披露工作，通过制定《舆情管理办法》《信息披露事务管理规定》等制度并下发《进一步规范信息披露相关工作的通知》，构建了完善的信息披露事务工作机制。通过制定并落实市值管理方案、增强与投资者日常沟通、提升信息披露质量等举措，切实保障投资者合法权益。

公司坚持以投资者需求为导向，主动披露投资者关注的重要信息，持续优化披露内容。公司采用多元化的沟通渠道，积极维护投资者关系，通过电话咨询、互动易平台、微信公众号等多种方式与投资者沟通交流，增进投资者对公司经营情况、发展前景的了解，维护与投资者的良好关系，切实维护中小投资者合法权益，推动投资者关系实现良性发展。报告期内，公司积极召开 2024 年度暨 2025 年第一季度业绩说明会，解答各类投资者咨询。



**投资者交流邮箱:** htzf@casic-addsino.com



**投资者交流电话:** 010-57831368



报告期内  
回答互动易提问共计 **214** 项

---



召开 2024 年度及 2025 年一季度业绩说明会，积极与投资者交流互动，认真回应投资者关切事项

---

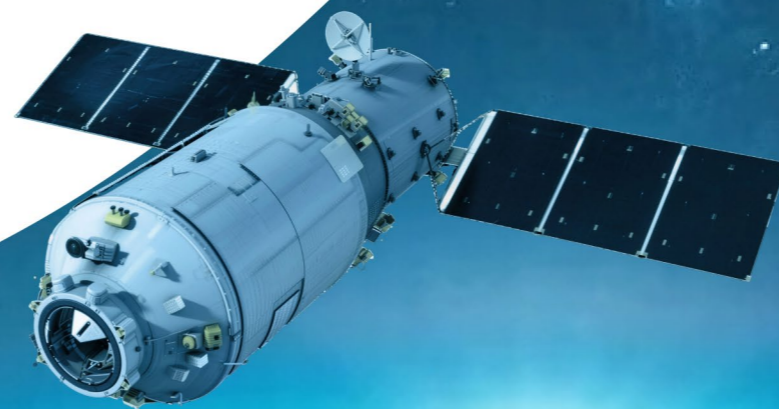


发布公告及相关文件 **134** 份，未发生信息披露违规事项

# 02

## 创新引领 塑造航天领先

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs) :



# 服务国家战略

## 蓝军体系及装备

聚焦军队实战化训练、武器装备试验鉴定和体系化对抗能力建设需求，持续夯实 LVC 数实蓝军体系、内场仿真测试系统、外场环境构设系统、基础支撑业务四大主营业务，构建覆盖贴近实战的复杂电磁环境构设、目标模拟、电磁对抗、仿真推演、联合训练的一体化蓝军装备体系。开展了相关标准体系及产品平台建设，提供蓝军装备总体论证、系统集成、定制化研制、试验保障和综合演训支撑服务，形成装备研制、试验测试、任务筹划、仿真演练、训练指控与评估等全流程解决方案。主要产品涵盖数字仿真系统、半实物仿真系统、模拟设备、靶标平台、训练与评估系统等。主要客户包括部队、军工科研院所及相关行业单位，目前产品已广泛应用于各军兵种及相关领域。

## 数据智能与安全

立足国家网络强国、数字中国战略，紧扣信创产业规模化发展趋势，深耕科技创新，提升核心软实力，专注于数据感知与数据治理，以数据安全为产业发展着力点，服务于大数据、数据保护、网络安全、电子政务、容灾备份、政企数字化等领域，产品涵盖网络安全与信息技术装备等大数据业务产品，数据备份与恢复、应用应急接管、灾备云等数据安全产品，公文管理、信息报送、会议管理等政企数字化产品，是数据安全核心供应商及国内信创产品重要供应商。并持续加强知识产权建设，新增相关发明专利及软件著作权 20 余项，持续巩固信创与灾备领域竞争优势。主要客户包括政府部门、部队、应急、金融、电力、电信、能源等领域。



服务国家战略

## 新一代通信与指控装备

作为航天科工通信网络技术核心单位，为贯彻落实党和国家关于深化网络信息体系建设的要求，瞄准军事网信体系战略需求，支撑国防网信体系建设，完善新一代通信产业布局。主要产品涵盖了通信节点装备、交换控制装备、有线传输装备、无线传输装备、终端 / 服务软件、模训装备等六大业务门类，面向网络信息体系建设需求，持续完善车 / 舰载通信节点装备、无人机通信节点装备、IP 交换机、微波接力机、网络管理 / 服务软件等军网通信产品。主要客户为部队、国家部委、军工科研院所、地方政府及企业等相关行业单位，相关产品应用于军事装备建设、信息安全管控等领域。

## 其他业务

空间信息应用业务，主要从事商业低轨卫星运营及数据应用服务，提供大气温度、湿度、压力等数据以及电离层电子密度、海面风速、土壤湿度等数据产品，主要客户包括政府气象部门、国际气象组织及新能源企业、防灾减灾机构等。发电机业务，主要从事发电机的研发、生产与销售，产品涵盖低压和高压八大系列，包括 SG 系列、KAL 系列、KSA 系列低压发电机、高压发电机系列、船用发电机系列以及即将推出的 E10 经济型低压发电机系列，产品主要销往国外及国内民用市场。海洋装备业务，主要从事多用途船、杂货船、加油船、化学品船等特种运输船舶的建造与销售，以及海上风电工程等各型海工船建造，客户以海外船东和国内风电工程运营商为主。

# 深耕科技创新

航天发展强化科技创新基础与管理体系建设，完善项目管理与智库平台；优化研发体系与人才梯队，创新激励机制，设立多项科技表彰奖励；健全知识产权与成果转化管理制度，开展相关培训，持续提升自主创新能力与研发生产模式转型。

## 治理

航天发展加强科技创新基础能力建设，优化管理体系，印发《新技术项目安全风险管控实施方案》等制度文件，重点项目建立两总系统，成立智库平台，强化项目过程管理。公司完成 20 项“十四五”预研创新任务，牵头重点领域“十五五”规划，首次明确“蓝军与测试、通信与数据链”两大方向始终致力于提升自主创新能力，布局体系级、系统级技术领域，推动研发生产模式转型。

公司设立科技质量部，专门负责科技创新相关管理工作，强力推动科技创新工作，制定相关预研创新项目管理办法，进一步强化对创新项目的规范管理。制定《科技自立自强行动方案》，部署各专业方向攻关任务，明确责任单位和攻关时间，推动科技自立自强。同时，公司在开展相关技术研发过程中严格遵守科技伦理规范，通过科技委、项目两总等常态化开展科学伦理培训和监督。

公司不断完善科技研发体系建设，完成科技委专业组优化调整，举办 4 次科技委大讲堂。报告期内，子公司航天金美重点项目团队入选集团公司第十一批科技创新团队。

## 战略

### 影响、风险和机遇分析及应对措施

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间	应对措施
技术迭代风险	若公司在关键核心技术研发方向、产品技术路线选择或工程化应用节奏上研判不充分，可能影响公司的资源配置，造成公司发展速度减缓，降低竞争力。	中期、长期	明确“蓝军与测试、通信与数据链”两大方向，提升自主创新能力
知识产权风险	若知识产权管理不到位，可能存在核心技术被侵权、成果归属不清或对外合作中权责界定不明等问题，影响公司技术安全和市场竞争力	短期、中期	加强知识产权管理体系建设，强化知识产权风险管理。

机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间	发生可能性	应对措施
政策机遇	科技创新政策带来税收优惠、融资支持等，为公司提供创新发展的资金和资源支持。	短期、中期	高	关注政策发展动态，强化战略规划，完善公司创新资源配置。

## 创新激励举措

为进一步激发公司科技研发热情，充分发挥公司研发人员主观能动性，公司制定并印发了《表彰奖励工作管理办法》，建立健全科学有效的激励机制，对科技研发奖励的流程、对象、周期、方式、金额等内容作出明确规定，并设立“关键核心技术攻关先进个人”“科技自立自强突出贡献奖”“预研创新先进集体和先进个人”“科研生产管理先进集体和先进个人”“知识产权工作先进集体和先进个人”等多项科技研发表彰奖励常设项目。

	<p>报告期内，</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>设置公司级自主创新项目，鼓励所属单位开展前沿技术研究。</li> <li>针对重点创新项目，设置两总队伍，明确责任体系，开展技术攻关。</li> <li>开展公司级两总考核，年初制定两总考核内容，按月调度，年终根据完成情况兑现，激励两总开展研发和创新。</li> </ul>
--	---

## 加强知识产权保护

公司制定并不断完善《知识产权管理办法》，明确了知识产权战略在公司科技创新中的核心地位，规定了知识产权的创造、保护、运用和管理机制；制定《科技成果转化管理办法》，规范和促进科技成果转化工作，提高公司科技成果转化的效率和质量。同时，公司开展包括理论知识培训、实操技能培训、案例分析与讨论以及模拟演练与评估等方面的知识产权相关培训，旨在提升员工对知识产权保护相关内容的理解和应用能力，助力公司知识产权保护，鼓励科技研发和成果转化。

## 影响、风险和机遇管理

公司建立健全公司风险管理体系，明确公司风险管理原则、风险信息收集、预警、评估、管理机制，梳理编制风险点清单，规范开展风险评估，精准制定应对措施。坚持将科技创新相关风险全面融入整体风险管理体系，作为全面风险管理的重要内容，进一步明晰创新驱动管理机制与工作流程。各责任部门严格落实本领域、本专业风险管理主体责任，精准识别、科学评估专业及专项风险，推动各项管控措施落地见效。

## 指标和目标

公司持续完善科技创新体系、制定创新发展规划，实施科技自立自强行动方案；持续开展关键核心技术攻关，完成SOC专项任务，SIP研制、数实一体环境构设等取得实质性进展。

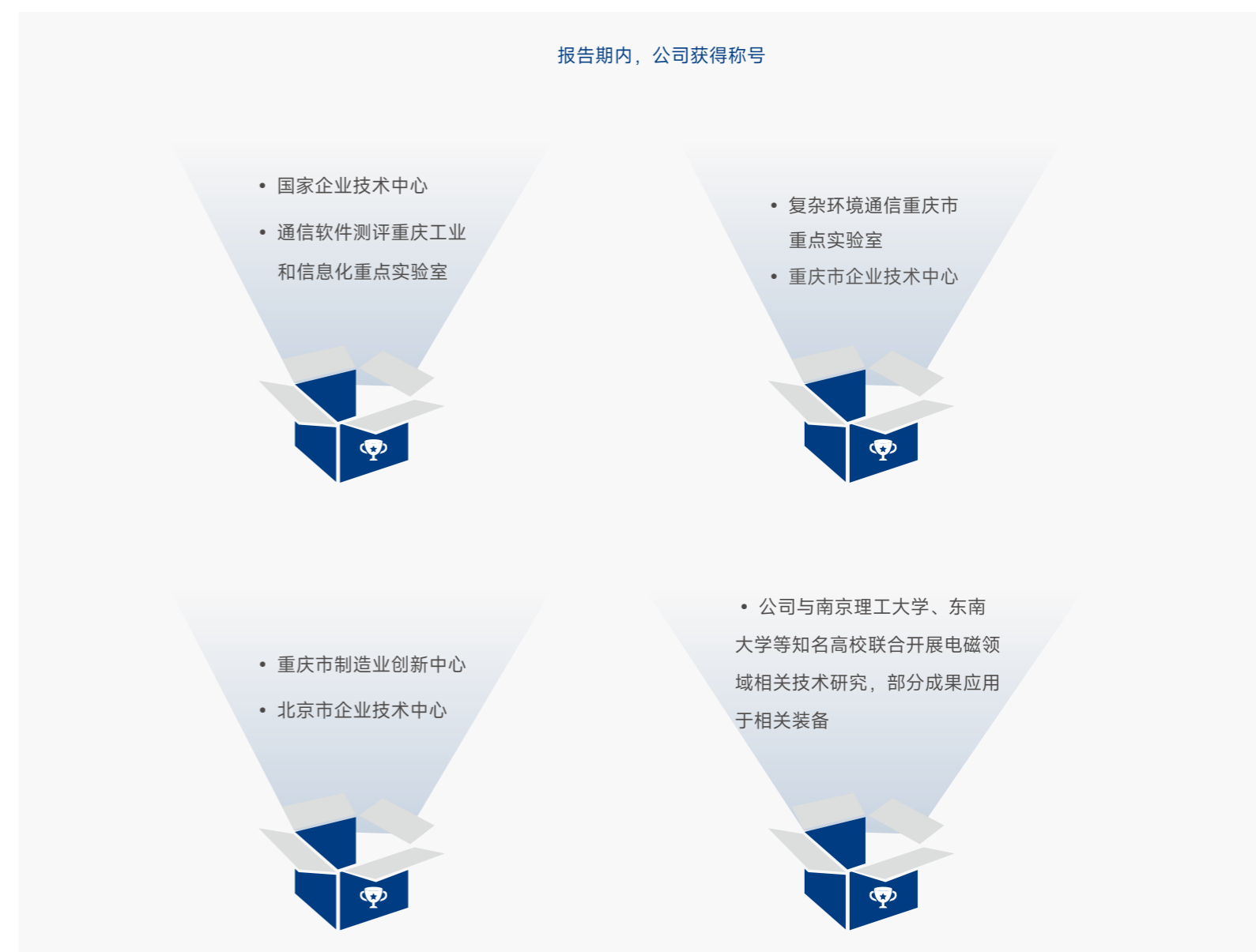


## 促进行业合作交流

航天发展紧密围绕数字蓝军与蓝军装备、新一代通信与指控装备、数据智能与安全等重点领域，构建多层次、多方位、内外协同、开放共享的创新平台，深化“产学研用”合作，积极推动科技创新成果转化，以满足战略及行业要求。

子公司航天壹进制以体系化思维推动行业变革，以实战经验赋能千行万业，与伙伴共筑安全、智能、可持续的数字基石。2025年，航天壹进制持续活跃于产业前沿，深度参与国家、重点行业的权威峰会与专题研讨，积极为各领域数字化转型建言献策。

报告期内，航天壹进制深度参与国家标准 GB/T20988-2025《网络安全技术 信息系统灾难恢复规范》的编制工作，以技术实践与行业洞见为行业灾难恢复能力建设贡献核心智慧。



## 精研产品质量

航天发展不断完善质量管理体系并通过认证，持续健全装备质量管理体系、夯实质量技术基础；全面落实“四个确保”质量工作方针，实现质量管理体系现场评估全覆盖，强化重大项目全流程质量管控；坚持以客户需求和满意度为导向，健全售后服务与投诉处理机制，全面提升产品质量与服务保障水平。

## 治理

公司依据《产品质量法》《质量强国建设纲要》《武器装备质量管理条例》等法律法规和文件要求，牢固树立质量是政治、质量是生命、质量是效益”的质量理念，以产品交付“一次合格”为目标，遵循 GJB9001C、GJB5000B、GB/T19001 等标准建立质量管理体系并通过相关认证，进一步完善新时代装备建设质量管理体系，修订质量管理规章制度，夯实质量技术基础，促进公司质量管理能力持续提升。公司制定航天发展《质量管理规定》《标准化管理办法》，明确了各层级人员质量管理职责，所属单位在《质量手册》《各级人员和各部门质量职责》明确了质量管理体系管理架构。

报告期内，所属单位“沉着稳定”“虫洞”等 2 个 QC 小组获中国航天质量协会 2025 年优秀 QC 小组奖；阵列馈电一键全自动化校准、提高嵌入式功放模块测试效率、提高便携式发射机产品的可靠性等 6 项 QC 成果获得 2024—2025 年江苏省国防科技工业先进 QC 成果奖。

航天长屏及航天新通质量管理体系证书



## 战略

### 影响、风险和机遇分析及应对措施

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间	应对措施
转型风险	同行业公司通过技术革新，推出质量更好的产品或服务，导致公司订单受损。	长期	建立两级单位产品化责任体系和规章制度体系，建设质量专业技术支撑力量，成立专业专家团队，不断提高产品和服务质量与安全。
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间	应对措施
市场竞争优势	高质量产品有助于公司在竞争中形成差异化优势。	长期	以产品交付“一次合格”为目标，持续推进各单位质量管理体系现场评估全覆盖，强化重大项目全过程质量管控，全面提升产品质量水平。

## 提升产品质量

公司贯彻落实“四个确保”新时期质量工作方针，持续推进各单位质量管理体系现场评估全覆盖，所属单位制定《产品研制和服务提供管理程序》《产品调试管理办法》《进货检验管理办法》《过程检验管理办法》《最终检验管理办法》及一系列检验细则，产品验收大纲，产品规范等，不断夯实产品质量管控根基，强化重大项目全过程质量管控，全面提升产品质量水平。



## 开展质量管理培训

航天发展 2025 年组织开展了集团公司质量标准培训、产品化标准培训、质量案例培训，所属单位根据培训计划开展了新体系管理体系、质量警示教育、质量知识手册等多项全员质量培训。



## 提升客户服务水平

航天发展始终把客户的需求和满意度置于首位，持续改善客户体验，致力于为客户提供优质服务。各所属单位制定了《产品和服务要求管理程序》《内外部沟通管理程序》《顾客满意度管理制度》《售后服务管理程序》《技术服务保障管理办法》等对客户服务进行有效管理，提供良好的售后服务，建立健全投诉处理机制，妥善处理供应商、客户及合作伙伴提出的投诉和建议。

公司每年基于过程质量、产品质量、服务质量三个方面开展满意度调查，收集顾客满意度调查表，对顾客满意度进行全面评估。

## 产品召回机制

各所属单位制定《不合格输出的控制程序》《不合格和纠正措施管理程序》，建立了分级的不合格品审理系统，并保证其独立行使职权。由检验人员填写“不合格输出审理单”，记录不合格特征，加盖检验员印章，并提交不合格审理系统审理，以防止其非预期的使用或交付。



报告期内，  
公司 **未发生** 产品召回事件

## 影响、风险和机遇管理

公司建立健全公司风险管理体系，明确公司风险管理原则、风险信息收集、预警、评估、管理机制，梳理编制风险点清单，规范开展风险评估，精准制定应对措施。坚持将产品和服务安全与质量相关风险全面融入整体风险管理体系，作为全面风险管理的重要内容，进一步明晰产品和服务安全与质量管理机制与工作流程。各责任部门严格落实本领域、本专业风险管理主体责任，精准识别、科学评估专业及专项风险，推动各项管控措施落地见效。

所属单位明确风险和机遇的管理要求，各部门按其职责分工围绕其分管的体系过程或其承担的产品实现过程对可能发生的或潜在的风险进行识别，从风险发生的可能性与风险后果等方面进行风险分析和评价。各部门策划控制风险的措施，建立风险及其应对措施清单，并由质量部门对风险应对措施的实施情况进行检查。对于正面风险（机遇），各部门在进行风险识别的同时，识别存在的机遇，经分析、确定后，组织各部门策划利用机遇的措施，并将已确定的利用机遇的措施计划纳入质量管理体系过程和公司的业务过程，并评价应对措施的实施效果，填写机遇评估与应对措施表，各责任部门负责组织落实相应的应对措施。



管理流程

主要包括理解组织及其环境、理解相关方的需求与期望、岗位职责和权限管理、质量方针和质量目标策划管理过程、质量管理体系策划与变更过程、内部审核过程、管理评审过程、顾客满意的监视和测量过程、纠正措施和改进管理过程、应对风险和机遇的措施等；



运行流程

主要包括产品和服务要求确定评审和变更过程、运行策划和控制过程、产品设计开发过程、采购和外部过程、产品生产过程、检验和试验过程、不合格输出控制过程、产品交付过程、售后服务过程；



支持流程

主要包括人力资源管理过程、设施管理过程、过程运行环境管理过程、监视和测量资源管理过程、组织知识管理过程、文件和记录管理过程、质量信息管理过程。

## 指标和目标

### 工作目标

- 质量体系审核通过率和不合格项整改率达到 **100%**
- 重大产品一次验收合格率 **100%**
- 技术质量问题双归零率 **100%**，**不发生** 重大质量问题
- 顾客满意度大于 **95%**

### 2025 年目标均已完成

- 质量体系审核通过率和不合格项整改率达到 **100%**
- 重大产品一次验收合格率 **100%**
- 技术质量问题双归零率 **100%**，**未发生** 重大质量问题
- 2025 年，顾客满意度 **98.5%**



报告期内，产品质量相关绩效

产品合格率达 **99.66%**

产品召回数量 **0** 次



产品质量提升培训开展场次 **32** 次

产品质量提升培训总时长 **464** 小时

产品质量提升培训覆盖人数 **1,276** 人



客户服务相关绩效

客户反馈响应速度 **1** 天

客户反馈响应率 **100%**

客户投诉 **0** 次

累计客户服务 **326** 次



客户满意度调研

发放的客户满意度调查问卷总数

**260** 份

问卷回收率

**95%**

回收的有效满意度调查问卷总数

**246** 份



客户满意度

**98.5%**

## 护航信息安全

航天发展严格遵照《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，结合行业标准、客户安全需求、第三方分析结论、行业动态、同业经验及业务实际，制定形成完备的网络信息安全管理规范与标准体系。为统筹推进公司信息安全管理，实现信息系统、信息设备及存储设备可管、可用、可控、可查，公司修订完善信息系统、信息设备与存储设备安全策略、管理操作规程等相关制度。公司建立健全网络安全专职组织架构，强化网络安全技术防护能力，构建形成系统完备、运行有效的网络安全管理体系。同时，公司妥善保管供应商、客户及合作伙伴的个人信息，未经授权许可或法律法规允许，不得使用或转售相关信息牟利。

公司根据公安部、集团公司等上级单位工作部署与相关要求，常态化组织开展网络安全专项演练活动，通过实战化、场景化演练，全面提升全体员工网络信息安全防范意识与应急处置能力，切实保障公司网络安全稳定运行。同时，聚焦数据安全与个人信息保护，建立健全数据及隐私泄露专项应急预案，明确处置流程、责任分工与应对措施，定期组织数据泄露应急预案演练，不断强化风险预警、快速响应与有效处置能力，筑牢公司数据安全与网络信息安全防线。

### 数据容灾管理

公司已部署容灾平台产品，针对关键业务系统搭建异地应用级容灾架构，具备快速接管、及时拉起、快速恢复能力，可有效预防大厦级及区域性灾难。已制定数据备份及恢复方案及流程，突发灾难时，可即时接管各单位关键业务系统对外服务，保障关键业务韧性与连续性，支撑科研生产任务持续运行。

### 网络安全演练

公司依据网络安全管理要求及网络安全应急响应预案，组织开展本部网络安全演练，每年实施两次全流程应急演练。演练涵盖风险事件、风险预警、事件上报、应急处置、调查取证等关键环节，确保相关人员全程参与，切实推动网络安全应急响应工作有效落实。

## 恪守责任采购

航天发展持续完善供应商管理制度与全生命周期管理体系，全面开展供应商全流程考核及 ESG 评估。依据年度综合评价结果，对供应商实施分级激励与动态清退管理，并建立供应商黑名单制度，进一步规范供应链管理。公司在强化供应链管控的同时积极履行社会责任，保障供应链安全稳定、高效畅通，为高质量可持续发展提供坚实支撑。

## 供应商管理体系

公司严格遵守供应商管理相关法律法规，结合自身业务需求制定了《采购管理办法》《供应商管理办法》《招投标管理办法》等制度文件，建立了明确的供应商管理组织架构，构建制度健全、权责清晰、流程规范、管控闭环的供应链管理体系，以供应商全生命周期管理为主线，强化准入、考核、激励、退出全流程管控，保障供应链稳定可靠、产业链安全高效，支撑公司高质量发展。

公司供应商管理组织架构



报告期内，公司



供应商总数

2,000 余家

国产化采购率

100%

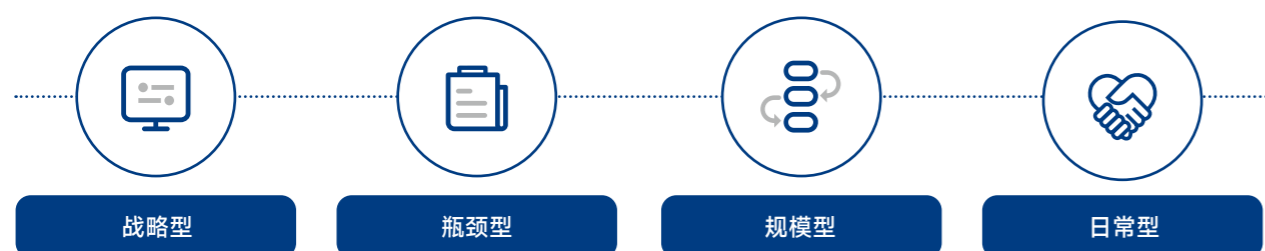
本地化采购率

100%

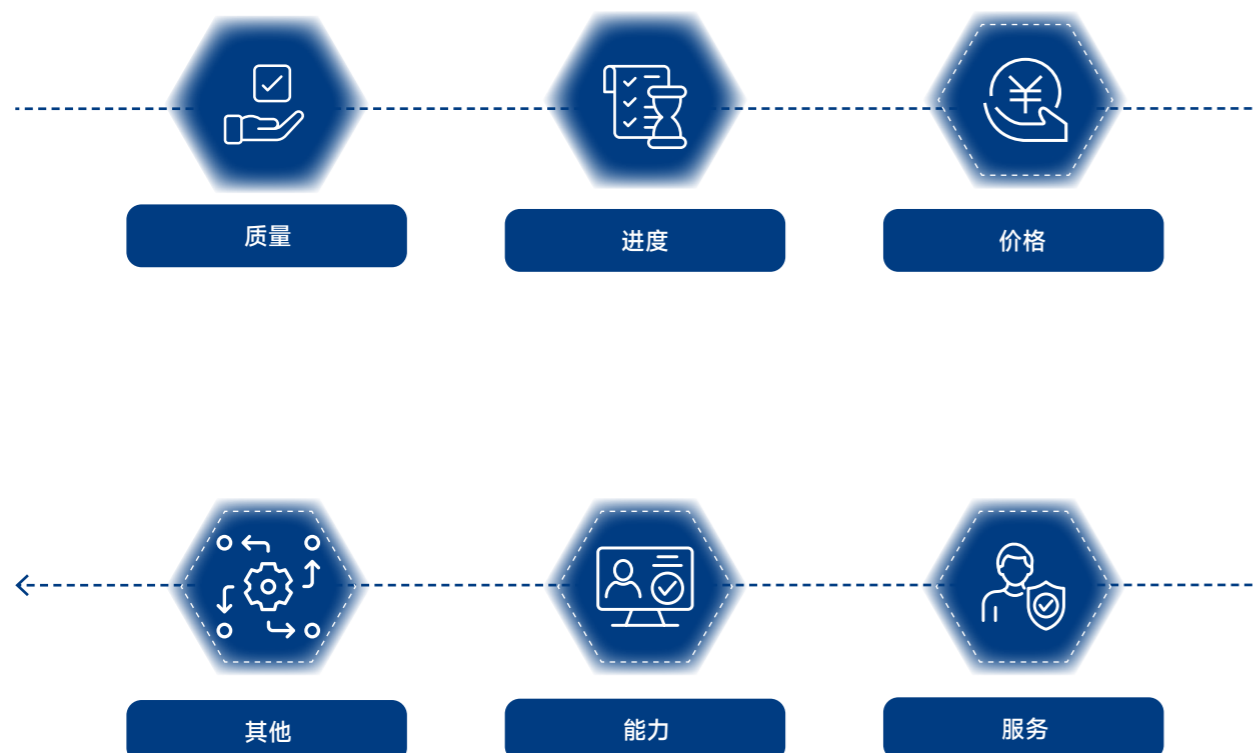
## 供应商准入、评价与退出机制

公司健全完善供应商准入管理与综合评价机制，定期对供应商 ESG 表现开展评估，持续提升供应商管理质效。管理模式上，严格执行准入审核评估、日常考评、定期考评相结合的全流程管理，切实保障供应商管理的合规性与专业性。公司统筹日常考评与定期考评结果，形成综合评价结论，作为供应商分级分类管理及开展后续合作的核心依据，持续提升供应链规范化、精细化管理水平。同时公司在供应商准入环节，就加入环境管理相关评价指标，确保供应商环保合规。

供应商按管理属性分为



供应商 6 个评估维度



公司对供应商开展日常评价及年度评价，每年第一季度完成综合评价，作为分级、激励与退出依据。评价为优秀供应商加大合作份额、在结算账期等方面优先支持；良好供应商保持合作并帮扶提升；不合格供应商从名录剔除，半年内禁止再次申请。连续三年无合作的非重点供应商予以清理。公司建立三级“黑名单”管理机制，对商业贿赂、虚假欺骗、恶意投诉、违约弃标、拒不履约、重大质量问题、假冒伪劣、违法违规等情形，经认定列入“黑名单”并清退出名录，原则上三年禁入。情节特别严重的，按程序纳入公司级“黑名单”全范围禁用，特殊情况需合作的履行严格审批与备案。禁入期满整改到位，可按新增供应商程序重新申请准入。



报告期内，公司

签署供应商廉洁承诺书的比例

100%

## 供应商沟通与培训

公司构建长期稳定的供应链联盟，推动战略供应商发展，注重供应商关系管理，加强与供应商的交流合作，帮助其提升技术创新能力，增强配套竞争力。公司搭建航天科工供应商管理系统，从履约能力、业务延续性、风险管控等方面开展供应商优化管理。开展全生命周期穿透式在线闭环管理，通过建立考核评价模型、推选模型、信用评级模型、风险预警模型、运用大数据、人工智能技术，提升供应商智能化管理水平。

## 平等对待中小企业

公司积极践行供应链公平责任，坚持平等对待中小企业，维护公平开放的供应链合作环境，保障中小企业在采购、合作、结算等环节享有平等待遇。公司严格履行支付义务，依法保障中小企业款项及时足额支付。报告期内，公司不存在拖欠中小企业欠款的行为。

# 落实安全生产

航天发展牢固树立“安全为先”理念，健全安全生产制度体系，完善组织与队伍保障，通过安全教育、应急演练及专项整治，强化风险管控与隐患治理，全面提升全员安全素养与应急处置能力，筑牢安全生产坚固防线。

## 治理

### 安全生产制度体系建设

公司严格遵守《安全生产法》《消防法》等法律法规，持续健全安全生产制度体系。持续修订完善《安全生产管理办法》《生产安全事故责任追究实施规范》《道路交通安全管理办法》《消防安全管理办法》等规章制度及操作规程，全面覆盖安全生产标准化建设、安全教育培训、安全投入保障、事故隐患排查治理、生产安全事故应急救援预案等关键环节，实现安全管理有章可循、有规可依、有据可查。

### 安全生产组织与队伍保障

公司构建上下贯通、责任到人的安全生产组织体系，公司本部及所属各单位均按规定设立安全生产委员会、防火安全委员会及安全生产监督管理机构，压实各级安全管理责任。同时，结合所属单位安全监管类别、从业人员规模等实际，配齐配强安全生产总监及专兼职安全管理人员，鼓励相关人员考取注册安全工程师职业资格，持续提升安全管理队伍专业化、职业化水平，为公司安全生产管理体系高效规范运行提供坚实组织保障与人才支撑。



# 战略

## 影响、风险和机遇分析及应对措施

风险类型	风险描述及潜在影响	影响时间	应对措施
实体风险	极端天气、突发险情等应急场景下，预案不完善或演练不足，导致处置不及时。	短期、中期	健全应急预案，完善应急管理机制，定期开展安全培训和应急演练。
责任风险	公司发生工伤或工亡事件，导致公司需要付出赔偿。	短期	持续健全安全生产管理体系，压实安全生产目标。

机遇类型	机遇描述及潜在影响	影响时间	应对措施
数字化转型机遇	智能化转型大幅提升安全管理效率和准确度。	中期、长期	提升安全管理智能化水平，开展智慧安全项目。
市场机遇	客户（消费者）更倾向于购买拥有健全员工健康安全保护体系的企业产品。	中期、长期	牢固树立“安全为先”理念，重视员工职业健康安全，定期开展员工体检。

## 安全生产文化建设

公司持续深入开展安全生产教育培训，组织“安全生产月”主题宣传活动，通过专题授课、案例警示、现场实操、知识普及等多种形式，强化安全法规宣贯与安全技能传授，全面提升全体员工安全生产意识、风险防范能力和应急处置水平，筑牢全员、全过程、全方位的安全生产思想防线。



### 开展安全生产月主题活动

2025年6月，为坚决贯彻习近平总书记关于应急管理的重要论述和消防工作重要指示批示精神，认真落实党中央、国务院关于安全生产工作要求，公司压紧压实全员消防安全责任，坚持“预防为主、防消结合”方针，围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题，扎实开展消防安全宣传、教育培训、隐患排查、应急演练等安全生产月活动。



江苏大洋安全宣传栏



航天壹进制组织职工学习火灾事故案例



航天天目逃生演练

## 开展安全应急演练

公司严格落实安全生产应急管理各项要求，完善火灾应急预案编制，定期组织开展应急演练活动。各所属单位紧密结合行业领域事故特点与自身生产经营实际，广泛开展安全科普宣传、情景模拟、实战演练及自救互救技能训练。报告期内，公司各单位积极采用沉浸式、实战化培训方式，扎实开展应急逃生、应急预案、应急救援等多场景演练，并邀请行业专家现场授课指导，系统讲解应急处置与逃生自救方法，有效提升员工应急处置能力与综合安全素养，筑牢公司安全应急防线。

### 开展消防应急演练

航天天目、航天金美北京分公司组织研发试验楼人员应急演练，聚焦“真灭火、真动作”实操实训，设置油盆火、电器火等常见火情，让参与者亲手操作、亲身体会，完成灭火器“提、拔、握、压”，真正掌握初期火灾的扑救技能。航天蓝钧科技研究院组织开展疏散逃生和灭火演练，同步邀请属地消防队专业人员现场演示灭火器实操。江苏大洋组织开展在建船舶消防应急救援演练。航天金美开展针对模拟104楼火灾的疏散演练和火灾处置演练，进行演练前培训和演练后效果评价总结，在演练过程中模拟真实火情，强调全流程全要素演练。各单位通过疏散演练和灭火实战演练，进一步完善风险防控和逃生救援，提高处置突发火灾事件和自救自救能力。



航天金美消防应急演练



江苏大洋在建船舶消防应急救援演练

## 影响、风险和机遇管理

公司切实强化安全风险管控，严格遵照《安全风险分级管控实施指南》《危险化学品重大危险源辨识》《重大事故隐患判定标准汇编》等规范标准，紧扣安全生产治本攻坚三年行动工作部署，深入推进安全生产、消防安全及防灾减灾等领域专项整治工作，全面提升安全风险防控能力。



## 指标与目标

航天发展通过制定安全生产目标、持续开展防范化解重大安全风险专项治理工作，切实保障公司科研、生产、经营管理等各项任务的安全有序开展。

2025 年度目标	年度表现
<ul style="list-style-type: none"> <li>生产安全事故死亡 <b>0</b> 人，重伤不超过 <b>0</b> 人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>未发生</b> 死亡和重伤事故</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产监督管理机构设置和安全生产总监、专职安全生产监督管理人员配备达标率 <b>100%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各单位均按要求设置了安全生产监督管理机构和安全生产总监、专职安全生产监督管理人员</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产监督检查及隐患问题整改合格率 <b>100%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产监督检查及隐患问题整改合格率 <b>100%</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>当年安全生产标准化考核评级现场审查工作完成率 <b>100%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产标准化考核评级现场审查工作完成率 <b>100%</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>安全应急救援预案演练完成率 <b>100%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展安全应急演练 <b>63</b> 次，安全应急救援预案演练完成率 <b>100%</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>开展 <b>3—9</b> 人危险作业场所综合治理，提升本质安全水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司无 <b>3—9</b> 人危险作业场所</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>建设项目安全设施“三同时”执行率 <b>100%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设项目安全设施“三同时”执行率 <b>100%</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>安全培训考核合格率 <b>100%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全培训考核合格率 <b>100%</b></li> </ul>



# 03

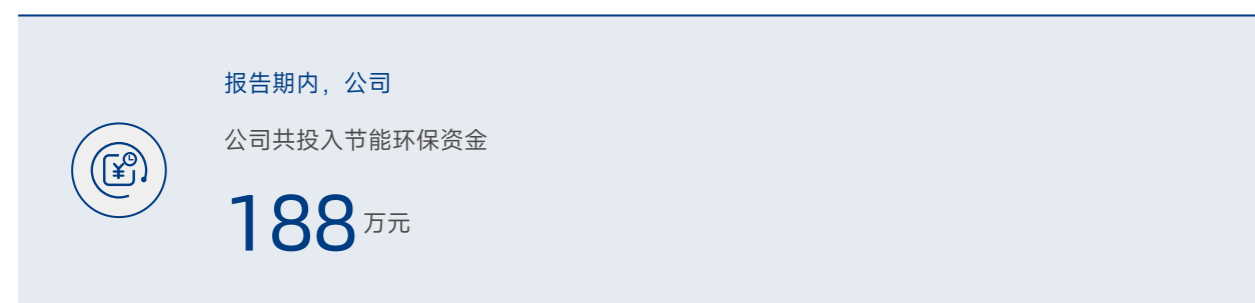
## 涵养青绿 推进低碳发展

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs) :

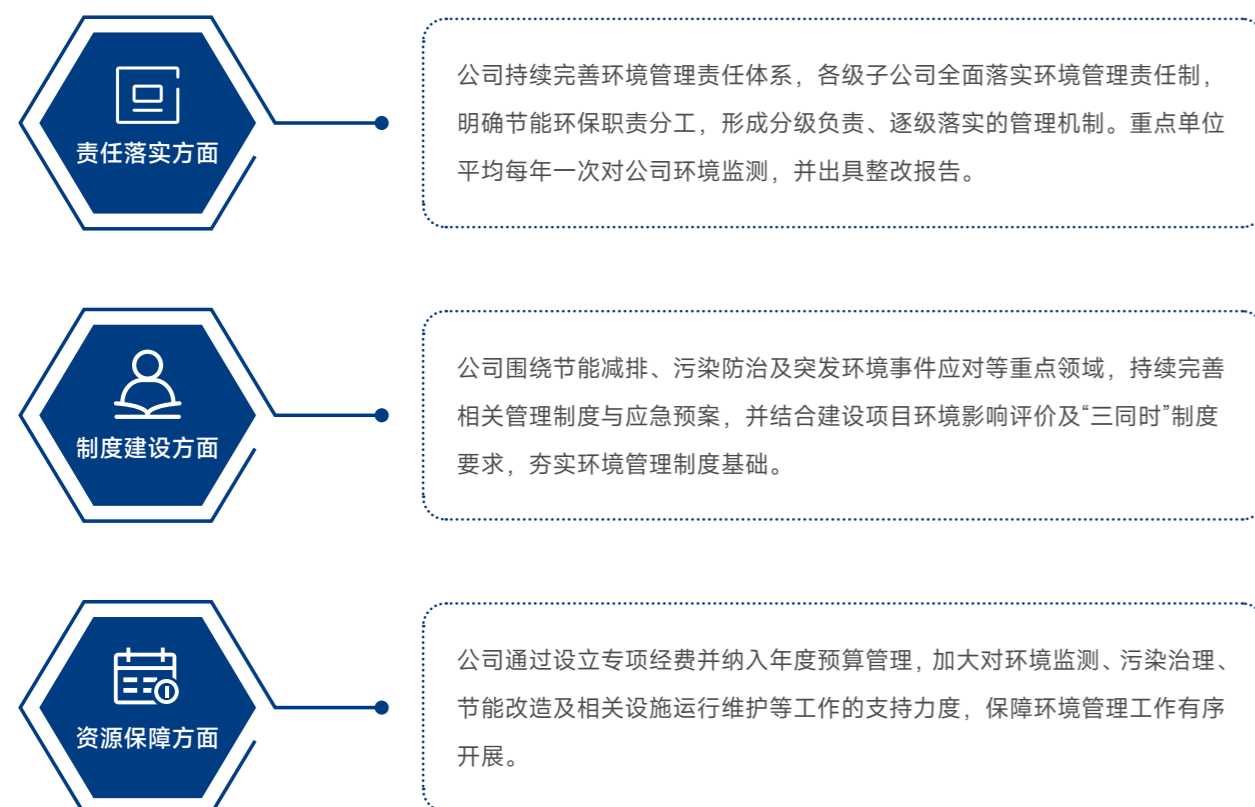


## 推进环境管理

航天发展坚持绿色发展导向与依法合规原则，持续践行“绿水青山就是金山银山”理念，围绕“双碳”目标要求，统筹推进源头减排、过程管控与效率提升，稳步提升资源利用效率与清洁生产水平。公司严格遵循《环境保护法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，持续完善环境管理体系建设，夯实环境管理基础。截至报告期末，公司6家子公司均已获得ISO 14001环境管理体系认证。



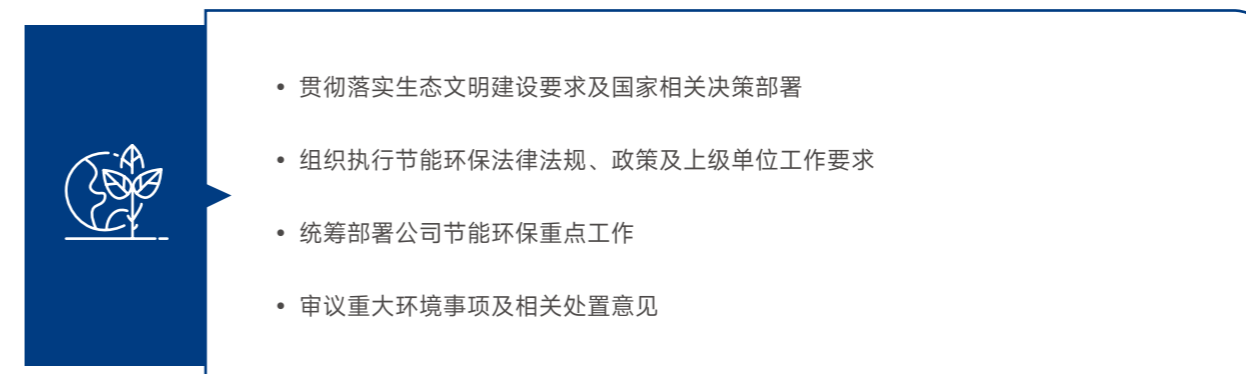
公司持续推进环境管理重点工作，通过强化资源投入、完善培训机制及开展应急演练，推动环境管理体系规范运行与持续改进。



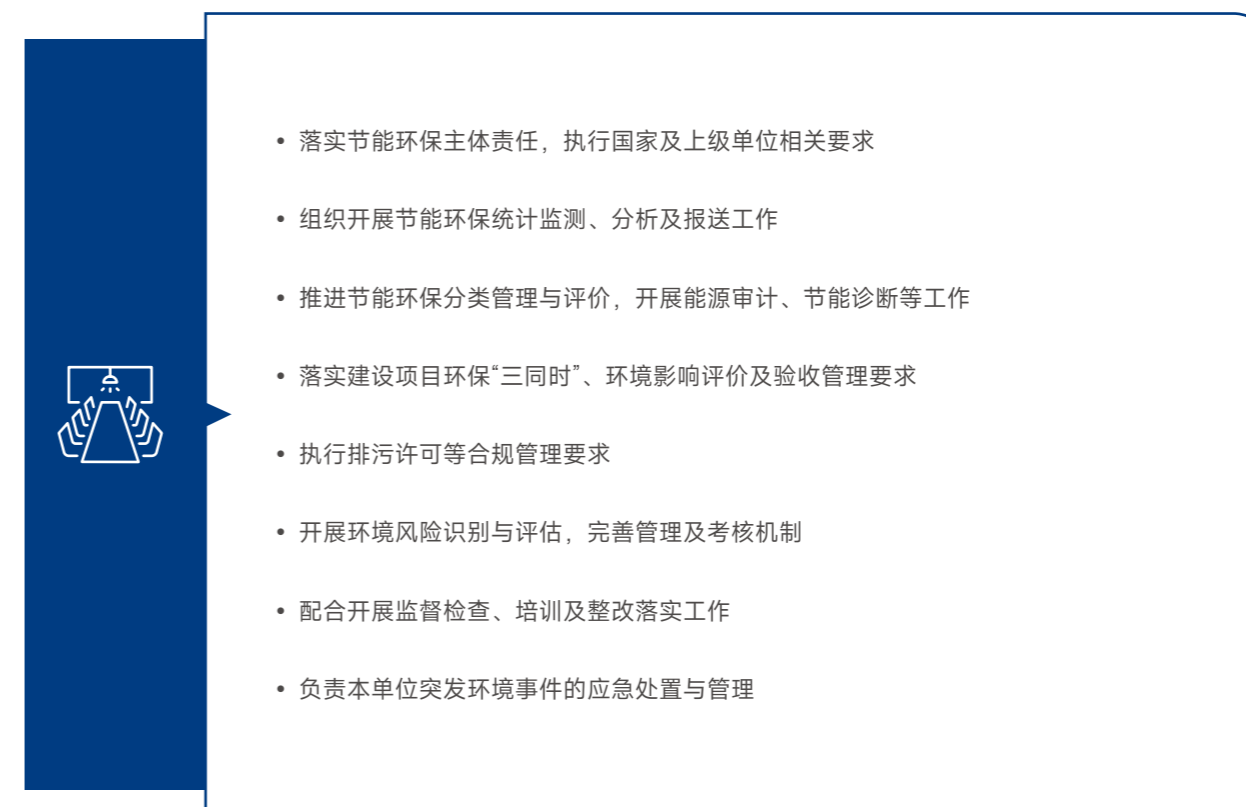
## 环境管理组织架构

公司构建由节能环保工作领导小组统筹指导、各子公司具体落实的环境管理组织体系，明确职责分工，推动环境管理工作高效运行。

### 航天发展节能环保工作领导小组



### 子公司节能环保管理机构（以法定代表人为主要负责人）



## 环境应急演练

各子公司高度重视环境应急管理工作，持续健全应急预案体系并常态化开展应急演练。航天金美编制《突发环境事件应急预案》（JM 5501-2024），并于 2025 年 9 月 22 日组织 32 人开展污水泄漏应急演练；南京长峰制定突发环境事件应急预案，报告期内组织开展应急演练 1 次；江苏大洋成立以主要负责人为组长、安全总监为副组长的突发环境事件应急指挥部及应急管理办公室，负责日常应急管理工作并制定相关应急预案，2025 年先后组织开展防台防汛专项应急演练及突发环境事故应急救援演练，全面提升突发环境事件应急处置与协同响应能力。

### 开展环境应急演练



2025 年 11 月，航天凯威斯组织开展危险废物泄漏与水环境风险防控综合应急演练。演练围绕“源头切断、过程控制、末端治理”闭环管理，模拟危险废物泄漏场景，开展现场先期处置与泄漏封堵，检验雨污分流系统应急切换能力，及时关闭雨水排放口、启用事故应急池，严防废水外排。对泄漏危废采用砂土吸附围堵，按规范收集暂存并委托资质单位无害化处置，避免二次污染。同时同步开展医疗救护、人员转运，并模拟与地方医院、环保部门联动支援，有效检验了公司应急处置及政企协同能力。



2025 年 12 月，江苏大洋在 1 号码头开展在建船舶液压油泄漏涉水突发环境事件应急演练。演练启动应急预案，成立应急指挥部有序开展处置，救援组对受伤人员紧急救护转移，抢险组布设围油栏、投放吸油毡控制油污扩散。同时模拟与海事、环保部门联动通报，后续对污染水域及岸线开展全面清理恢复，有效检验了公司水域污染应急处置与部门协同能力。

## 应对气候变化

### 治理

公司依托已建立的 ESG 管理制度及相关管理机制，围绕能源使用与排放等关键环节推进应对气候变化相关工作，由相关职能部门牵头组织实施，各单位及子公司按职责落实具体工作。

依照公司《节约能源与生态环境保护监督管理办法》，节能环保工作领导小组建立健全节能环保组织管理、统计监测和考核奖惩体系，定期组织开展环境相关风险评估，指导所属单位及子公司开展节能相关工作，推动能源使用效率提升及排放管理持续优化。

同时，公司结合现有管理流程，对能源消耗及排放情况开展统计与跟踪，并持续规范相关数据管理工作。

### 战略

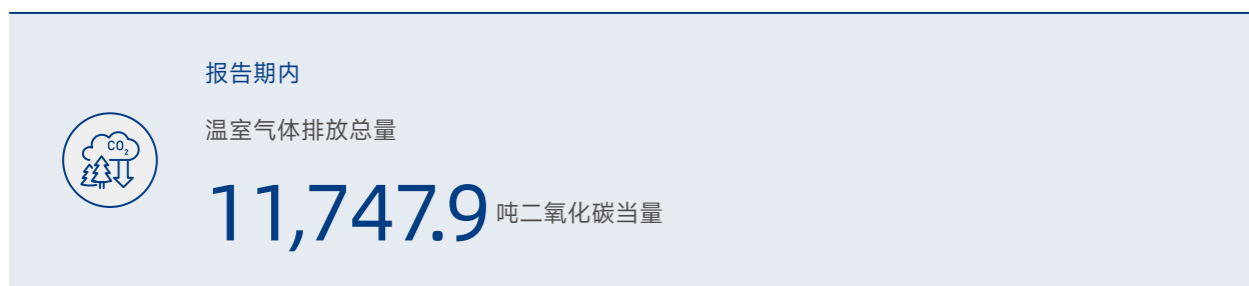
风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间	发生可能性	应对措施
极端天气扰动项目实施	极端天气（急性 / 慢性）物理风险影响外场试验、工程实施及项目交付进度，增加履约不确定性	短 / 中期	中	优化项目排期与应急预案，提升跨区域调度与保障能力
数据服务稳定性风险	气象与空间信息业务对数据连续性要求提升，服务能力不足将影响客户应用	中期	中	强化数据质控与服务能力，提升产品稳定性与响应效率
绿色需求升级风险	客户对低能耗、绿色化方案要求提高，产品适配不足可能影响竞争力	中 / 长期	中	推进产品节能优化与绿色设计，提前布局技术路线
供应链与成本波动风险	极端气候及外部环境变化影响供应链稳定性与成本水平	短 / 中期	中	强化供应链管理与资源保障，提升成本管控能力

机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间	发生可能性	应对措施
气象数据服务需求增长	极端天气频发带动气象预测与空间信息数据需求提升	中/长期	大	完善星座数据能力，拓展气象及防灾减灾应用
新能源气象服务拓展	风光发电对气象保障需求提升，带动相关数据服务市场	中期	中/大	优化新能源气象平台，推进行业应用落地
防灾减灾通信需求提升	灾害频发带动应急通信与保障装备需求增长	短/中期	大	强化通信装备与系统集成能力，拓展应急场景应用
灾备与数据安全需求增长	气候风险提升关键系统灾备与业务连续性需求	中期	大	深化灾备与数据安全产品应用，拓展重点行业客户

## 影响、风险和机遇管理

航天发展将应对气候变化相关风险与机遇纳入公司整体风险管理体系，依托既有的风险识别、评估与管控机制，对气候变化可能带来的经营影响进行统筹分析与动态研判。公司结合宏观政策环境、行业发展趋势及自身业务特点，持续识别气候相关风险与机遇，并通过日常经营管理、项目实施及业务决策过程进行跟踪与管理，推动相关风险有效控制、潜在机遇有序转化，不断提升公司应对气候变化的韧性与适应能力。

## 指标与目标



## 提升资源效益

### 能源管理

航天发展积极践行绿色低碳循环发展理念，将节约能源与生态环境保护要求纳入发展战略与规划，围绕主业有序推进绿色低碳发展。公司通过技术改造、培训宣贯及定期监测等方式，持续推进能源管理工作，报告期内，江苏大洋已获得 ISO 50001 能源管理体系认证。



#### 制度建设

公司围绕能源使用与节能管理要求，制定并持续修订《节约能源与生态环境保护监督管理办法》《节约能源与生态环境保护工作分类管理评价要求》《能源使用管理规定及考核细则》《能源管理手册》等制度文件，系统规范能源使用、监督管理及分类评价等工作，搭建能源管理责任网络，推动各项节能管理要求有效落实。

#### 运行管理

公司通过开展老旧设备排查，淘汰国家明令淘汰设备，并对高能耗设备、服役年限较长设备及输电系统开展节能监测，结合管理优化与技术改造措施，持续提升能源利用效率，降低生产过程能耗水平及环境影响。

#### 能力提升

公司组织所属单位开展节能环保培训，通过线下研讨、线上管理平台及主题宣贯等多种形式，持续提升员工节能意识与专业能力；同时，通过宣传海报及新媒体等方式，加强节能理念传播与日常提示，推动节能管理要求在全员层面的落实。

## 各子公司积极践行节能举措、开展节能培训：

**航天金美：**

围绕“绿色生活，从细节开始”开展主题宣讲活动，组织内部骨干深入车间、班组，面向一线员工普及“一分钟节能法”，重点讲解设备规范操作降能耗、随手关灯杜绝待机耗电等实用节能技巧，以贴近岗位的实操知识引导员工从细节践行绿色低碳。

**江苏大洋：**

江苏大洋通过班前会宣讲、宣传栏展示、海报张贴、微信群推送及现场劝导等多种形式，常态化向员工普及节水、节电、节油、节约耗材、减少废弃物等节能低碳知识，积极倡导绿色办公与绿色生产，持续强化全员节能意识。



报告期内，公司

 天然气使用量 **18,010** 立方米

 柴油使用量 **49,486.21** 升

 汽油使用量 **56,377.93** 升

 外购电力 **18,868,370** 千瓦时

 能源消耗总量 **2,466.99** 吨标煤

## 水资源管理

航天发展在推进资源管理过程中，同步将节约资源与提升利用效率作为重要方向，通过制度约束与日常管理相结合的方式，强化资源使用过程管控。

公司依托既有节能环保管理制度体系，将资源节约相关要求纳入日常管理与监督范畴，通过定期监测与过程管控，推动资源利用的规范化管理；结合节能环保培训与宣传工作，持续强化员工资源节约意识，通过多样化宣贯方式，引导员工在生产与办公过程中落实节约理念，促进资源高效利用。


**江苏大洋积极践行节水举措**

江苏大洋坚持“节水优先、循环利用、合规管控、持续改进”的管理方针，统筹水资源利用与节水减排，推动水资源高效利用与生态保护协同发展。公司明确水资源管理目标，严控用水总量、提升用水效率，确保生产及生活污水规范处理、达标排放或循环利用，严守环保合规零处罚底线，持续完善节水设施与长效管理体系。

通过安装水表计量、定期巡检供水管网并及时维修堵漏，杜绝跑冒滴漏；加强废水收集处理，实现达标排放或资源化回用；常态化开展节水宣传、现场提醒与专项检查，减少浪费行为。同时围绕节水知识、用水规定、废水处理、循环利用及相关环保法规开展宣贯培训，借助班前会、专题培训、宣传栏等形式实现全员覆盖，切实提升员工节水护水意识，保障各项节水措施落地见效。



报告期内，公司

 市政购水量 **128,218.77** 立方米


# 聚力污染防治

航天发展高度重视排放与废弃物管理，持续推进科学、系统的环境管理措施，优化排放管理机制，推动清洁生产与污染减排协同开展。公司围绕废气、废水及固体废弃物等重点领域，持续强化精细化管理，通过多元化技术手段与规范化管理措施，推进污染防治与减排工作，不断提升环境管理水平。各子公司分别制定《环境保护管理制度》，建立环境绩效监测与评估机制，定期对排放情况进行监测与分析，持续优化管理措施，确保污染治理工作的科学性与有效性。



## 废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，持续加强废气排放的规范化管理。在监测管理方面，公司按照相关要求开展废气排放监测，对固定源废气、厂界及厂区内无组织排放等进行检测与评估，确保排放指标符合国家及地方相关标准要求。在运行管理方面，公司围绕生产过程中的主要废气产生环节，加强废气处理设施运行管理与维护，持续提升废气治理水平，降低生产经营活动对大气环境的影响。

各单位严格落实大气污染防治相关法律法规要求，规范废气排放管理，确保污染物达标受控。

### 航天金美：

针对颗粒物、挥发性有机物、非甲烷总烃、铅及其化合物等主要废气污染物，严格按照相关法律法规实施管理；

### 南京长峰：

聚焦焊接烟尘治理，污染物排放严格执行《大气污染物综合排放标准》，并按期完成年度废气检测；

### 江苏大洋：

积极开展清洁生产，针对颗粒物、VOCs、丁醛、甲苯、二甲苯、非甲烷总烃等废气污染物，严格遵循《大气污染物综合排放标准》开展全过程管控：涂装作业在密闭喷漆房内进行，配套 VOCs 废气收集 + 治理设施，达标后排放；焊接烟尘设置局部收集、除尘净化装置，减少无组织排放；严格管控露天喷漆等违规废气排放行为；定期维护治理设施、开展废气监测，确保全程合规、稳定达标。



## 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，持续强化废水排放管理，所属子公司均依法取得排水许可证，并严格按照相关法律法规开展废水排放与管理工作。在日常管理中，公司定期委托专业检测机构对废水排放情况开展环境监测，确保各类污染物排放指标符合国家及地方标准要求。同时，公司通过持续规范管理与过程管控，保障废水处理与排放工作的合规性与稳定性，为水环境保护提供支撑。

### 江苏大洋废水管理举措

- |  |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>生产废水、生活污水分类收集、分质处理，进入专用污水处理设施；</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行预处理+深度处理，确保COD、石油类、悬浮物等指标达标；</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>含油、含化学品废水单独收集处理，不直排、不混排；</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>雨污分流，初期雨水收集处理，防止污染水体；</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期维护污水处理设备，做好运行台账，按规定开展废水监测，实现稳定合规排放。</li> </ul> |
|--|--|--|---|---|



报告期内

废水排放总量 **37,842.90** 立方米



化学需氧量 (COD) 总量 **2,859,367,000** 毫克



氨氮排放总量 **1,576,720,000** 毫克



水资源循环利用率 **13.51%**

## 固废管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，持续加强固体废弃物的规范化管理。各单位分别结合自身情况制定废弃物管理方针及目标，保障废弃物 **100%** 合规处置。



航天金美：  
绿色转型，智控危废；循环增效，合规志远

### 具体战略

- 合规风控，筑牢安全防线：全生命周期溯源：建立固废/危废从产生、暂存、转移到处置的“一物一档”数字台账，实现流向精准可查。
- 资质与伙伴管理：严格筛选持牌处置供应商，定期审核其运营资质与环保达标记录，杜绝非法转移。
- 依托环境监测系统，对存储区域的渗滤液、废气、噪声进行常态化监测，设置风险阈值智能预警。

### 实施路径：

- 源头减量：从生产端控制废弃物总量。
- 优化生产工艺与设备，采用节能、低损耗生产技术，替换高耗材、高排放设备，从生产环节减少工业废料、边角料产生。
- 推行绿色采购标准，优先选用可循环、易降解的原材料与办公用品，严控一次性耗材、过度包装物料入库。
- 开展产品设计轻量化改造、减少生产辅料使用。
- 合规处置：确保末端处理达标无害
- 与具备合法资质、环保认证的第三方处置单位签订合作协议，工业固废、危废、生活垃圾均按规范流程委托清运处置，留存处置联单与报告。
- 建立废弃物处置台账，实时记录生产量、清运量、处置方式、处置单位，定期上报环保部门，做到全程可核查。



江苏大洋：  
减量化、资源化、无害化，依法依规、全程管控、防治结合

### 具体战略

- 坚持源头减量、过程管控、末端规范处置，完善设施建设，强化制度执行与监督考核，持续提升绿色造船水平，构建安全、规范、长效的固废及危废管理体系。
- 固废分类收集、规范存放、合法处置。
- 危险废物全过程可追溯，实现零流失、零泄漏、零非法转移、零环境污染事件。
- 确保环保合规，达标管理、零处罚。

### 实施路径：

- 严格分类收集、定点存放、专人管理，做到固废与危废分开存放。
- 规范危废台账、转移联单、贮存防护，实现全过程可追溯。
- 委托有资质单位处置，杜绝非法转运、丢弃。
- 强化源头减量、清洁生产，减少废弃物产生。
- 定期开展培训、检查、隐患整改，确保环保合规。
- 完善污染治理设施，确保达标管控、零污染事故。



报告期内

一般废弃物产生总量 **2,826.99** 吨



废弃物合规处置率 **100%**

## 危废管理

在危险废弃物管理方面，公司严格依据国家相关标准及《国家危险废物名录》要求，对危险废弃物实施分类贮存与规范标识，并按照《固体废物污染环境防治法》及相关法规开展合规处置。

公司已建立危险废弃物管理制度体系，包括《危险废物管理制度》《危险化学品管理制度》等文件，各子公司结合实际情况建立配套管理机制，设置专用贮存场地，建立危险废弃物台账，并明确油漆桶、废活性炭、废滤渣等废弃物的处置流程，确保废弃物管理全过程规范、有序开展。

### 航天金美：

按照《危险废物贮存污染控制标准》要求，对危险废物进行规范分类、包装、贮存，并粘贴危废标签。

与具有处置资质的第三方签订处置合同，每年定期对公司产生的危险废弃物进行统一处置。保存出库记录及处置联单。并由公司管理人员对处置全流程进行监督。

### 江苏大洋：

- 各项措施均符合《危险废物贮存污染物控制标准》控制要求，危险废物均委托有危废处理资质的固废处理有限公司处置。
- 空油漆桶和溶剂桶、定期清理的废漆、漆渣和废机油、废活性炭、废乳化液等危险废物，分别以专用固废桶、袋存放，定期外运，委托有危废处理资质的泰兴市福昌固废处理有限公司处置，以上固废均不得外排。固废堆放场所应采取防雨淋、防渗透、防流失等措施，避免发生二次污染。
- 编制《危险废物运输车辆事故应急预案》，杜绝包装、运输过程中危险废物散落、泄漏的环境影响。

报告期内



危险废弃物产生总量

102.71 吨



危险废弃物合规处置率

100%

## 噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规要求，并参照《工业企业厂界环境噪声排放标准》开展噪声排放管理。公司按照相关要求开展噪声监测，对厂界噪声等进行检测与评估，确保噪声排放符合国家及地方相关标准要求。在日常的运行管理中，公司持续加强设备运行管理与维护，推进生产过程噪声的有效管控，降低对周边环境的影响。

## 践行绿色运营

围绕绿色低碳发展要求，公司将绿色办公作为推动资源节约与循环利用的重要抓手，在日常运营中持续优化能源使用方式与办公资源管理模式，逐步构建以节约优先、循环利用为导向的办公运行机制。通过制度引导与行为倡导相结合的方式，公司不断强化员工节能环保意识，推动形成绿色、低碳的办公文化氛围。

### 能源使用

公司以提升使用效率为导向，推动办公场所优先利用自然采光，配套应用节能灯具及照明控制系统，降低照明能耗。同时，通过合理设定空调运行温度（夏季不低于 26°C、冬季不高于 20°C），加强设备运行管理与维护，减少设备空转及“常明灯”等现象，并强化办公设备用电管理，降低待机能耗，减少不必要的能源消耗。

### 出行管理

公司通过统筹公务出行安排与优化行车路线，减少单车出车次数，提高车辆使用效率，并结合车辆能耗管理措施，对能源消耗进行控制，降低出行环节的资源消耗水平。

### 办公物资

公司持续推进无纸化办公，鼓励双面用纸，减少一次性用品使用；同时完善办公用品采购与发放机制，优先选择节能环保产品。在资产使用与处置环节，对废旧电脑、电器设备等物资按照环保要求开展分类处理与回收利用，提升资源再利用水平。

## 守护自然生态平衡

航天发展关注生态环境保护与生物多样性保护，致力于在经营活动中营造与自然环境和諧共生的发展模式。围绕办公及运营场所生态环境建设，公司持续推进绿色办公区打造，通过合理规划与科学设计，不断提升区域绿化水平，增加绿地面积。在楼宇空间及园区道路周边开展多样化植物种植，在改善办公环境景观的同时，为植物及相关生物提供适宜的生存空间，促进区域生态环境质量提升。

在此基础上，公司注重将生物多样性保护理念融入日常管理实践，倡导尊重自然、保护生态的环境意识，推动员工共同参与生态环境保护。公司在相关运营过程中遵循国家生态环境保护相关法律法规要求，关注对生态系统的潜在影响，并持续优化管理方式，降低对周边生态环境的干扰。

公司致力于通过持续完善生态环境管理与绿化建设措施，维护区域生态系统的稳定性与多样性。在保障企业正常运营的同时，积极营造更加宜居、健康且富有活力的工作环境，推动实现人与自然的协调发展，为构建长期可持续的生产与生活空间奠定基础。

# 04

## 共创共享 增进社会价值

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs) :



## 保障员工权益

在保障员工权益方面，航天发展坚持战略引领与人文关怀并重、严格管理与激励保障并举。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，并建立《航天工业发展股份有限公司环境、社会及治理（ESG）管理规定》，依法保护职工合法权益，建立和完善薪酬体系、激励机制等人力资源管理制度，保障职工依法享有劳动权利和履行劳动义务。

## 治理

### 制度保障

公司高度重视雇佣的合规性及员工权益保障，报告期内，更新了《本部员工职务管理办法》《从严管控薪酬业务操作规范》《高级管理人员薪酬管理规定》等关键人事制度，并将反歧视与多元化理念深度融入招聘、晋升、薪酬等各环节，不存在针对性别、年龄、性取向、宗教、种族等方面的歧视。公司党委及管理层在干部管理、薪酬激励、员工关怀等方面履行具体管理职责，并由党建人事部门负责制度执行与日常运营，形成了权责清晰的员工权益治理机制，切实保障员工在各环节享有平等机会。

公司尊重职工人格，关爱职工，严格遵守《刑法》《禁止使用童工规定》等法律法规，严禁公司或任何相关方招用未满十六周岁的未成年人，反对任何形式的强迫劳动、骚扰虐待与就业歧视，营造多元包容的用人环境，按照国家规定对女职工实行特殊劳动保护，劳资关系和谐稳定。

### 薪酬政策

公司建立了完善的薪酬管理体系，贯彻落实与利润指标挂钩的工资总额分配原则，严格执行公司《工资总额管理实施办法》，并进一步完善薪酬管理相关制度，制发《董事薪酬管理规定》《高级管理人员薪酬管理规定》《从严管控薪酬业务操作规范》等制度文件，持续规范薪酬发放流程，强化薪酬管理的合规性与透明度。

公司不断深化薪酬分配制度改革，努力构建充分体现知识、技术等创新要素价值的薪酬分配机制，鼓励员工开展科技创新与管理创新，实现价值共创。

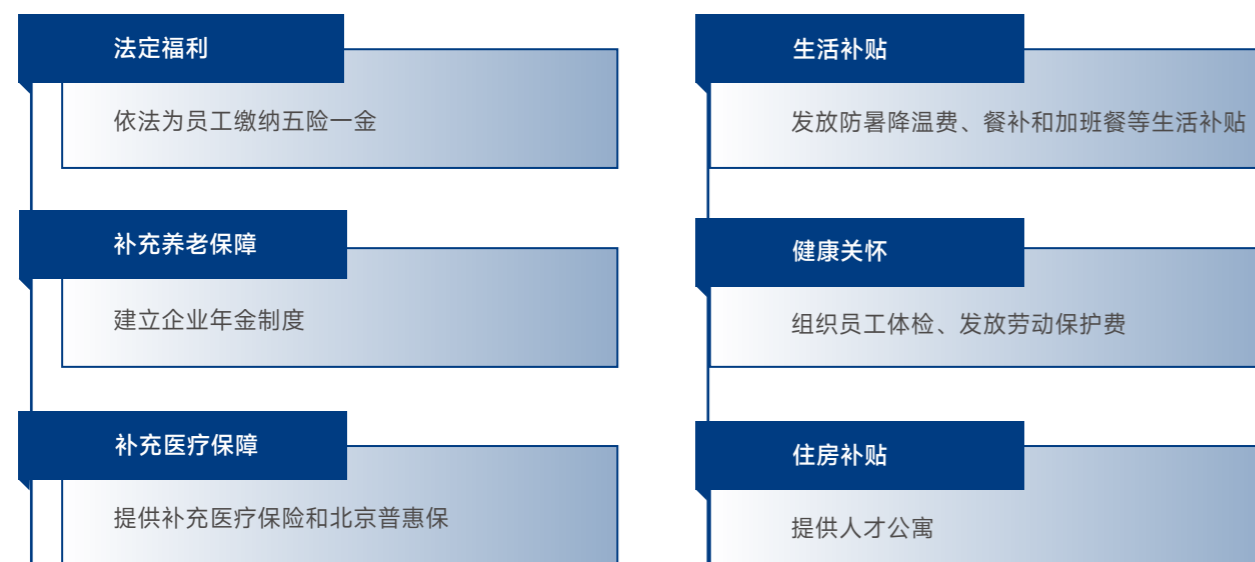
## 绩效申诉机制

公司建立完整的绩效申诉闭环管理机制，严格按照绩效考核管理办法处理相关申诉，保障考核公平公正。制定《绩效申诉处理工作流程》，若员工对绩效考核结果存在异议，可向直接上级反馈意见，申请重新评估。重新评估后依然认为评估结果不公正的，向党建人事部进行绩效申诉。提出绩效申诉的员工应在获知考核结果后5个工作日内，填写《绩效申诉表》。公司将及时进行调查核实，并将调查结果第一时间反馈给本人，为员工提供畅通的反馈渠道，切实保障员工在薪酬分配中的合法权益。



## 福利与关怀

公司在保障基本薪酬竞争力的同时，提供多元化的补充福利，全方位满足员工生活与发展需求。通过建立多层次、广覆盖的福利保障体系和常态化、精准化的员工关怀机制，切实提升员工的获得感、幸福感和归属感，营造和谐奋进的工作氛围。



公司建立了动态慰问关怀机制，通过“下基层”“进家门”等方式向职工和家属传递组织关爱。2025年，公司开展以象山项目、鼎新项目试验队为代表的一线职工及家属慰问100余人次，开展职工生育、住院关怀送温暖，加大京区单位工会经费返还力度，将更多经费留在基层、用于基层。

2025年公司印发《关于做好职工关心慰问工作的通知》，带动全级次单位做实做细慰问工作，特别是对外场试验队，承担重点型号、重点生产任务及条件较为艰苦的工作现场和岗位的职工进行重点慰问，全年慰问人次达200余人。

一线职工及家属慰问

100 余人次

全年慰问人次达

200 余人



羽毛球活动



登山活动



新春祈福活动



新春祈福活动



新时代妇女婚姻家庭权益保障主题讲座



新时代妇女婚姻家庭权益保障主题讲座



新春慰问



为职工送温暖



夏日送清凉



防暑降温物品发放

## 民主管理

公司构建以职工代表大会为基本形式的民主管理机制，让广大职工充分行使知情、参与、表达与监督等各项权利，并通过征集合理化建议、汇聚集体智慧，鼓励员工深度融入日常运营与管理实践。依托职工与企业管理者之间的常态化沟通，引导职工心系企业发展、敢于创新突破，最终实现企业与职工共同成长。

公司依法依规成立基层工会委员会，全级次建立工会组织，组织架构健全。日常规范开展会员发展、会费收缴、阵地建设、权益维护、文体活动及帮扶慰问等工作。建立常态化民主沟通机制，定期开展座谈交流会、谈心谈话、一线调研走访、职工思想调研等工作，定期开展厂务公开，对重大决策、薪酬福利及评优评先等事项进行公开。严格执行职代会相关规定，每年至少召开一次职代会，职工代表覆盖各岗位，具有代表性。

## 员工满意度

报告期内航天发展开展员工满意度调查 2 次，覆盖员工 976 人次，在对常规维度进行调研的基础上，创新性加入“组织能力 + 敬业度”的“双视角”维度，不仅邀请公司员工对公司战略和组织管理相关方面进行评价，也邀请员工就自身工作当中的体验进行评价。



组织健康度  
**90**分



敬业度  
**86**分



满意度  
**85**分

## 战略

航天发展坚持“抓党建、强队伍、转作风、强基础、提效能、聚人心”的工作主线，围绕打赢“三大遭遇战”的年度目标，将人力资源发展与公司战略深度融合。公司领导层对人力资源发展提出明确要求，强调强化顶层设计、科学谋划布局，通过强化薪酬管控与核心保障、深化关心关爱等举措，全力助推公司发展和战略落地。

## 影响、风险和机遇分析及应对措施

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小 / 中 / 大)	应对措施
组织变革适应风险	较大幅度的组织架构调整和岗位变动，可能导致部分员工在角色转变、工作衔接、新岗位适应等方面面临挑战，影响工作效率和团队协作。	中期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展组织健康度调研，及时了解员工在变革过程中的困惑与需求，并针对性开展心理疏导和团队融合活动；</li> <li>设置过渡期辅导和岗位适应培训，组织变革后进行满意度回访和效果评估。</li> </ul>

机遇名称	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小 / 中 / 大)	应对措施
人才结构优化机遇	公司高素质人才占比提升，有助于增强公司研发实力和创新能力。	短期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立内部人才转型培养项目，支持现有人才向战略性新兴领域转型，通过系统培训和项目实践，盘活存量人才资源。</li> <li>建立与重点高校、科研院所的定向培养合作机制，提前锁定优秀毕业生资源。</li> </ul>
民主管理深化机遇	公司已有职工代表大会和工会等民主管理渠道，若能进一步深化，既能倾听基层声音、改进管理，也能增强员工的参与感和主人翁意识。	中期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立常态化的员工沟通机制，公司领导定期与一线员工面对面交流，听取意见建议。</li> <li>设立合理化建议平台，对采纳的建议给予表彰和奖励，激发员工建言献策的积极性。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

公司通过系统化的管理举措，有效应对人力资源领域的各类挑战，同时积极把握战略转型带来的发展机遇。在制度建设层面，公司报告期内更新了多项人力资源相关制度，涵盖薪酬、职务、离职后从业行为等关键环节，从源头上规范管理。在薪酬管理层面，公司强化薪酬管控与核心保障，完善绩效薪酬申诉机制，确保薪酬分配的公平性。在员工关怀层面，公司建立动态慰问关怀机制，开展一线职工慰问、生育住院关怀等活动，让组织温暖直达基层。

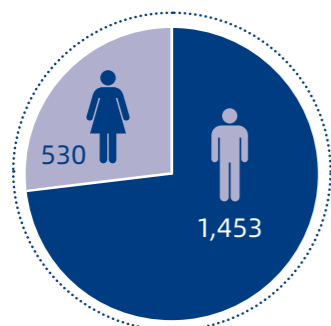
## 指标与目标

公司将坚持完善以价值创造为导向的薪酬分配体系，强化绩效考核导向，推动工资总额向重点项目和核心骨干团队倾斜，充分发挥薪酬在吸引人才、激励人才、保留人才方面的核心作用；强化关心关爱，持续开展重点项目团队慰问、节日慰问，深化困难职工帮扶，组织劳模评选、强化表彰宣传，组织青年技能比武，增强人才获得感、幸福感、安全感。

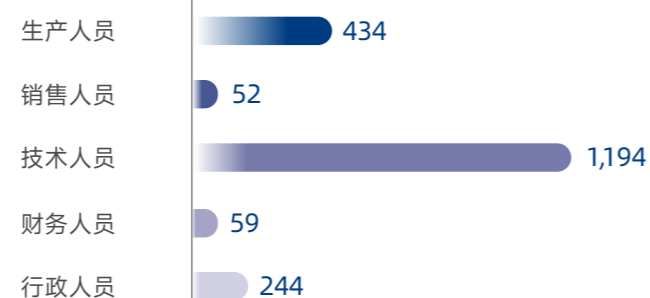
## 管理指标



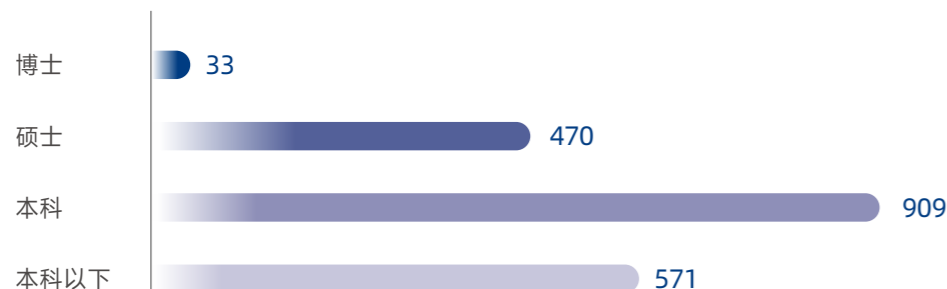
### 按性别划分



### 按专业构成分



### 按学历划分



## 关怀员工健康

### 职业健康管理

公司依据航天科工《职业卫生管理工作方案》及《建设项目职业病防护设施“三同时”管理工作方案》，建立了覆盖责任体系、规章制度、前期预防、工作场所管理、防护设施、个人防护、健康监护及应急管理的职业健康管理体系；明确了职业病防治责任制度，建立了十二项职业卫生管理制度及六本管理台账。针对新建、改建、扩建项目，严格执行职业病防护设施“三同时”。

公司每年委托资质机构对工作场所职业病危害因素进行检测，在可能发生急性事故的场所设置报警装置、应急喷淋及急救箱。为员工配备符合国家标准的个人防护用品，建立发放与更换记录。

按规定组织接触职业病危害的员工进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，建立个人健康监护档案，对职业禁忌症员工及时调离并妥善安置。针对急性职业病危害事故，制定应急救援预案并定期组织演练。并依据《健康航天行动工作方案》及公司《“健康航天行动”工作实施细则》，持续推进职业健康保护行动。



## 职业健康教育培训

公司遵循航天科工及国家“三项行动”要求，分层级落实职业健康培训。公司主要负责人和职业卫生管理人员均参加集团公司组织的职业卫生专题培训并取得合格证书。同时，公司定期组织对上岗前及在岗期间的劳动者进行职业卫生教育培训，内容涵盖法律法规、操作规程、防护用品使用等，确保劳动者掌握必要的防护知识与技能。另外，公司强化职工健康教育，广泛宣传“每个人是自己健康第一责任人”的理念，强化自我健康管理意识，促进职工健康素养全面提升。



义诊活动现场



职业健康安全体检



南京市职业健康在线培训合格证

## 关爱员工心理健康

公司高度重视员工心理健康，依据《“健康航天行动”工作方案》及公司《“健康航天行动”工作实施细则》，将心理健康促进作为职工健康保障体系建设的重要内容。公司积极健全职工心理疏导和危机干预机制，针对科研生产一线员工压力大的情况，定期开展心理健康讲座，传授心理减压技巧和情绪管理方法。充分发挥党、工、团组织作用，及时了解员工思想动态，倾听员工心声，有效缓解员工心理压力。公司鼓励将疗养与休假有机结合，帮助员工缓解工作压力。在航天职工健康促进周期间，公司重点开展心理辅导活动，确保员工以健康积极的心态投入工作和生活。

## 赋能员工发展

公司高度重视员工成长与发展，坚持工作主线，通过构建系统化的人才培训体系、完善职业发展通道、健全晋升评价机制，为员工搭建成长平台，激发人才潜能，实现员工与企业的共同发展。

## 人才培养

公司制定《航天工业发展股份有限公司教育培训管理办法》《航天工业发展股份有限公司教育培训规划（2023 - 2027年）》及年度培训计划，为系统开展教育培训工作提供了有力支撑。

公司多措并举，系统推进培训工作。一是统筹策划年度培训工作，发布年度教育培训计划，认真组织完成集团公司调训、专业技术业务培训、技能人才培训等线上线下培训项目。二是强化教育培训精细化管理，建立培训月报台账，借助航天云课堂、中网院等网络教育平台，对培训过程和结果进行全程跟踪和管控。三是开展工程硕博联合培养，接收工程硕士在校生进入培养单位进行企业实践，推荐骨干技术人员到高校攻读在职博士。

公司依托航天云课堂提供免费的通用性与专业性培训，助力员工提升职业技能；各子公司推行师带徒机制，同时定期开展大讲堂活动，邀请专家分享授课，全方位赋能员工成长，助力员工与公司共同发展。

公司实施领导干部专业化能力培训，选送“院+上市公司”领导班子、三级单位领导参加集团领导干部进修班，选调党委管理的年轻干部参加集团公司中青年干部调训，100余名新任职领导干部在培训专区完成理论提升、能力提升、素养提升三个阶段培训并取得结业证书。同时，开设“系统公司 & 航天发展航天云课堂培训专区”，采用云服务模式开展“网格化”培训，将航天精神和党纪学习教育作为各级领导干部培训必修课。报告期内公司开展领导力培训，围绕政治能力提升、履职能力提升、领导干部进修班、经营能力提升班、中长期经营管理等提升综合领导力，培训覆盖60余人。



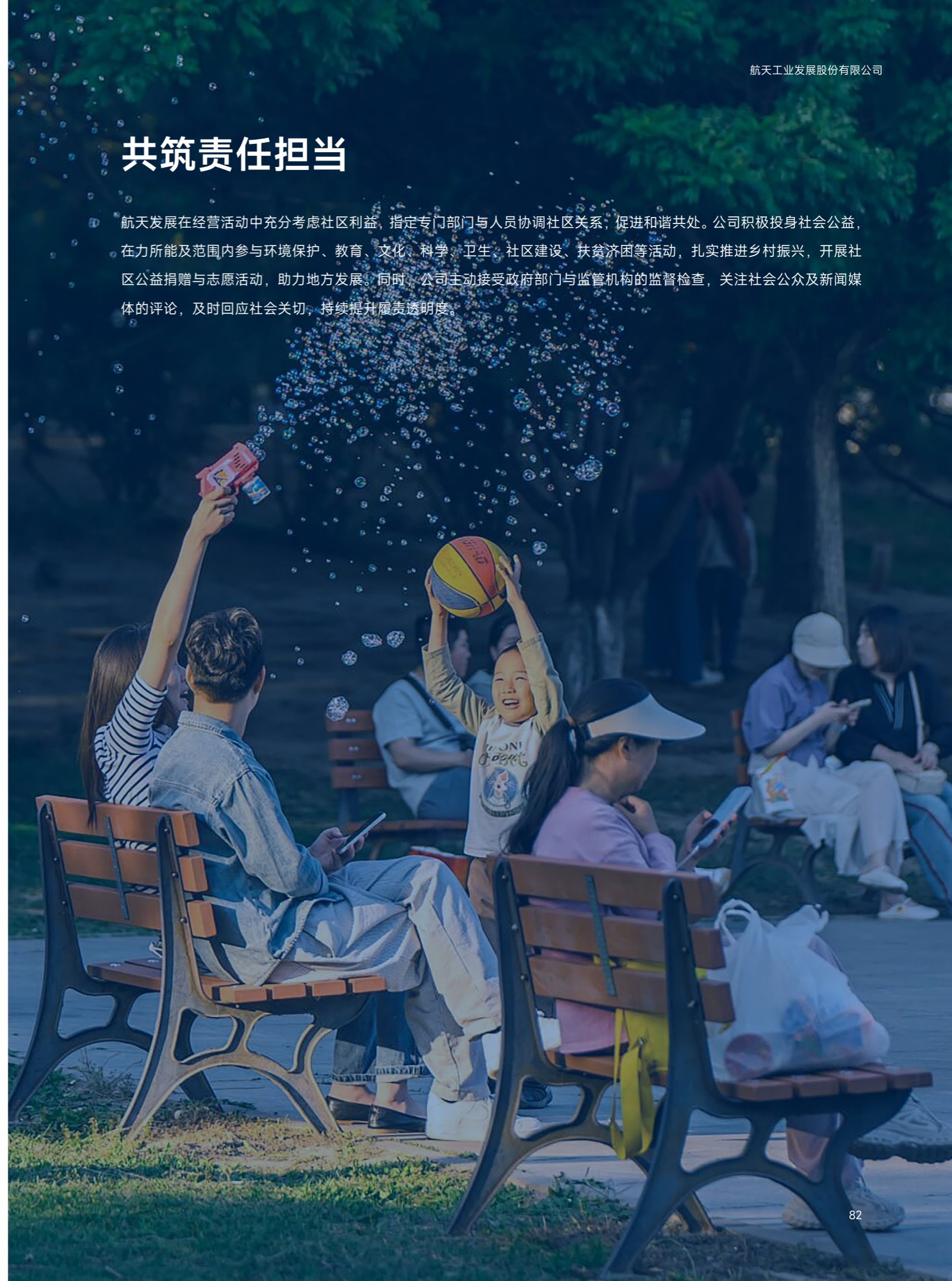
## 职业发展

公司建立了员工职业发展路径及晋升通道，通过《本部员工职务管理办法》等制度文件，为员工提供清晰的职业发展指引。构建了完善的职业发展与培养体系。在职业序列设置上，实行双序列管理，包含干部序列（M1-M3 三个等级）与业务序列（P1-P8 八个等级），同时依托管理、技术、技能三支队伍建设，明确员工职业发展路径；每年梳理符合晋升条件的员工，为员工成长提供通道。



## 共筑责任担当

航天发展在经营活动中充分考虑社区利益，指定专门部门与人员协调社区关系；促进和谐共处。公司积极投身社会公益，在力所能及范围内参与环境保护、教育、文化、科学、卫生、社区建设、扶贫济困等活动，扎实推进乡村振兴，开展社区公益捐赠与志愿活动，助力地方发展。同时，公司主动接受政府部门与监管机构的监督检查，关注社会公众及新闻媒体的评论，及时回应社会关切，持续提升履责透明度。



# 附录

## 可持续发展数据绩效表

### 治理绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
董事会规模	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事人数	人	1	1	2
股东会召开次数	次	2	2	4
董事会召开次数	次	9	6	10
合规培训参与人数	人	1,545	658	752
合规培训时长	小时	72	54	25
定期公告披露数	项	4	4	4
临时公告披露数	项	38	80	60
投资者交流活动举办场次	场	1	2	1
收到并回答投资者提问量	个	39	321	214
投资者提问回答率	%	100	100	100

### 环境绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
天然气使用量	立方米	19,490	16,490	18,010
柴油使用量	升	5,928.57	33,138.50	49,486.21
汽油使用量	升	60,484.14	38,182.55	56,377.93
外购电力	千瓦时	17,775,120	18,977,610	18,868,370
市政购水量	立方米	131,607.80	158,143.11	128,218.77
一般废弃物总量	吨	3,940.56	2,267.27	2,826.99
危险废弃物总量	吨	101.56	53.95	102.71
废气排放总量	立方米	19,380.00	22,900.00	32,521.00
氮氧化物排放总量	毫克	9,615,000.00	8,179,000.00	11,619,200.00
废水排放总量	立方米	23,688.68	25,568.40	37,842.90
化学需氧量 (COD) 总量	毫克	2,956,872,000	10,940,920,000	2,859,367,000
氨氮排放总量	毫克	820,473,000	1,688,165,000	1,576,720,000
范围一 + 二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	10,602.94	8,995.14	11,747.90
运营或项目附近的生物多样性保护区数量	个	1	1	1
节能环保总投入	万元	104.90	129	188

### 社会绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年	
员工总数	人	3,242	2,611	1,983	
少数民族员工总数	人	87	63	50	
新入职员工总数	人	666	213	87	
按性别划分	男性	人	2,438	1,923	1,453
	女性	人	804	688	530
按学历划分	博士	人	48	44	33
	硕士	人	766	647	470
	本科	人	1,380	1,148	909
	本科以下	人	1,048	772	571
接受培训的员工总人数	人	3,242	2,611	1,983	
信息安全审计开展次数	次	12	12	12	
信息安全管理体系认证覆盖范围	%	100	100	100	
信息安全管理相关培训开展次数	次	15	20	15	
信息安全管理相关培训员工覆盖范围	%	100	100	100	
产品合格率	%	99.47	99.87	99.66	
产品召回数量	件	0	0	0	
产品质量提升培训开展场次	场	43	39	32	
产品质量提升培训总时长	小时	716	601	464	
产品质量提升培训覆盖人数	人	2,314	2,611	1,276	
客户反馈响应率	%	100	100	100	
客户投诉	次	0	0	0	
累计客户服务	次	478	389	326	
发放的客户满意度调查问卷总数	份	386	441	260	
回收的有效满意度调查问卷总数	份	366	409	246	
问卷回收率	%	95	93	95	
客户满意度	%	98.77	98.45	98.50	

## 报告指标索引表

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
<b>概要</b>		
关于本报告		企业及报告基本信息
走进航天发展		企业及报告基本信息
<b>ESG 管理</b>		
ESG 管理理念		ESG 管理
ESG 管理架构		ESG 管理
利益相关方沟通	利益相关方沟通	利益相关方沟通
双重实质性议题分析	尽职调查	实质性议题评估
<b>固本培元 筑牢治理根基</b>		
深化党建引领		
完善公司治理		治理策略与组织架构
压实合规防线		规范治理 合规经营与风险管理
秉持商业道德	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	规范治理
保障投资者权益		投资者管理与股东权益 信息披露透明度
<b>创新引领 塑造航天领先</b>		
服务国家战略		
深耕科技创新	创新驱动  科技伦理：公司主营业务不涉及可能引发科技伦理争议的相关科研或应用活动。报告期内，公司未开展需进行科技伦理审查的项目，不存在因科技伦理问题受到监管处罚或调查的情形。	产品与服务管理
精研产品质量	产品和服务安全与质量	产品与服务管理
护航信息安全	数据安全与客户隐私保护	产品与服务管理
恪守责任采购	供应链安全 平等对待中小企业	供应链安全管理
落实安全生产	员工	员工权益

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
<b>涵养青绿 推进低碳发展</b>		
推进环境管理	环境合规管理	资源与环境管理制度措施
应对气候变化	应对气候变化	气候变化
提升资源效益	能源利用 水资源利用	资源消耗
聚力污染防治	污染物排放 废弃物处理	污染防治
践行绿色运营	循环经济	资源与环境管理制度措施
守护自然生态平衡	生态系统和生物多样性保护	生物多样性
<b>共创共享 增进社会价值</b>		
保障员工权益	员工	员工权益
关怀员工健康	员工	员工权益
赋能员工发展	员工	员工权益
共筑责任担当	乡村振兴 社会贡献	规范治理

## 读者反馈表

非常感谢您关注《航天工业发展股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如您有宝贵意见或建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

### 您的身份是：

政府     股东     监管机构     社会公众     员工     客户

供应商及合作伙伴     社区     非政府组织     媒体     其他

### 选择性问题：

1. 您对本报告文字表述、设计排版等满意吗？

是                       否                       一般

2. 您认为本报告是否客观反映了航天发展在环境方面的表现？

是                       否                       一般

3. 您认为本报告是否客观反映了航天发展在社会方面的表现？

是                       否                       一般

4. 您认为本报告是否客观反映了航天发展在治理方面的表现？

是                       否                       一般

5. 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

是                       否                       一般

6. 您认为本报告的展现形式是否便于阅读？

是                       否                       一般

### 开放性问题：

7. 您对本报告哪一章节最满意？

---


8. 您还想进一步了解哪些信息？


---


9. 您对我们 ESG 工作及 ESG 报告有何意见或建议？

---

### 联系我们

 公司地址：北京市丰台区总部基地 17 区 5 号楼

 邮政编码：100070

 投资者热线：010-57831368



航天工业发展股份有限公司

ADDSINO CO.LTD