

证券代码：920809

证券简称：安达科技

公告编号：2026-051

## 贵州安达科技能源股份有限公司

### 关于公司董事、高级管理人员2026年薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

贵州安达科技能源股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司法》《公司章程》及相关法律、法规和规范性文件的规定，结合经营发展等实际情况，参考行业、地区薪酬水平，制定了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

#### 一、适用对象

公司董事、高级管理人员

#### 二、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日

#### 三、薪酬标准

公司董事、高级管理人员2026年薪酬方案严格按照公司《董事和高级管理人员薪酬管理制度》制定，具体方案如下：

##### （一）公司董事薪酬方案

1、非独立董事：在公司担任工作职务者，根据其在公司担任的具体职务领取相应的岗位薪酬；未在公司担任工作职务者，不在公司领取薪酬，亦不领取董事职务津贴。

2、独立董事：津贴为5万元/年（税前），按月发放。

##### （二）公司高级管理人员薪酬方案

1、公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入组成。

2、基本薪酬：指年度基本收入，按月固定发放。

3、绩效薪酬：根据公司的整体效益，按照绩效考核结果上下浮动。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

4、中长期激励收入：与中长期考核评价结果相联系的收入，是对董事、高级管理人员中长期经营业绩及贡献的奖励，包括但不限于股权、期权、员工持股计划以及其他公司根据实际情况发放的中长期专项奖金、激励或奖励等。由公司根据实际情况制定激励方案。

#### 四、审议程序

1、2026年4月27日，公司召开了董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议，审议了《关于董事、高级管理人员2025年薪酬及2026年薪酬方案的议案》，本议案涉及董事会薪酬与考核委员会全体委员薪酬，全体委员回避表决，将该议案直接提交公司董事会审议。

2、2026年4月28日，公司召开了第五届董事会第二次会议，审议了《关于董事、高级管理人员2025年薪酬及2026年薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，该议案直接提交公司2025年年度股东会审议。

#### 五、其他规定

1、外部董事出席董事会、股东会和专门委员会等会议及按照相关法律、法规和《公司章程》的规定行使其他法定职权的差旅费及其他合理费用由公司据实报销；

2、公司董事、高级管理人员因工作需要或其他原因发生职位变动的，离任以辞职或更换、解聘决议的时间为准，计算其薪酬；

3、公司董事、高级管理人员的薪酬均为税前金额。公司将按照法律法规、部门规章及规范性文件的有关规定，代扣代缴个人所得税、缴纳各类社保公积金费用。

特此公告。

贵州安达科技能源股份有限公司

董事会

2026年4月28日