

北京恒泰实达科技股份有限公司

2026 年度公司高级管理人员薪酬方案

根据《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，经公司董事会薪酬与考核委员会审议，2026 年度公司高级管理人员薪酬方案如下：

1、适用时间与范围

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日在公司领取薪酬的高级管理人员。

2、组织管理

薪酬与考核委员会根据本方案，具体组织实施对考核对象的年度绩效考核工作，并对薪酬制度执行情况进行监督。

3、薪酬发放标准

(1) 高级管理人员执行所任职岗位的薪酬标准。其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

(2) 公司高级管理人员薪酬在子公司领取的，按照子公司薪酬管理制度及业绩考核规定发放。

4、拟订与生效

本方案由薪酬与考核委员会拟订，经公司第四届董事会第二次会议审议通过后执行。

(以下无正文)

（本页无正文，为《北京恒泰实达科技股份有限公司 2026 年度公司高级管理人员薪酬方案》之签章页）

北京恒泰实达科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 28 日