

2025 | 年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告



目录

01 关于本报告	03
02 公司基本信息	05
03 议题重要性评估	23
04 ESG治理	29
08 ESG绩效表	101
09 附录	108

05 环境

应对气候变化与温室气体排放	31
环境合规管理	37
生态系统与生物多样性保护	42
污染物排放与废弃物处理	44
能源管理与利用	49
水资源管理与利用	53
循环经济	55
绿色包装	56

06 社会

乡村振兴	57
保障合作农户权益	59
创新驱动与科技伦理	60
保障动物福利	60
可持续供应链	64
产品质量与安全	70
数据安全与客户隐私保护	74
安全生产与职业健康	75
员工权益保护	80
员工培训与能力建设	82

07 治理

合规经营与风险管理	90
投资者权益保护	95
党建治理	97
反商业贿赂及反贪污	97



01 关于本报告

本报告旨在客观、公允地反映天邦食品股份有限公司（股票代码：002124.SZ，以下简称“天邦食品”“天邦”“公司”或“我们”）及其下属子公司2025年度在环境、社会及公司治理方面的理念、进展和成效。本报告是公司自2007年上市以来发布的第1份年度环境、社会及公司治理报告。（2017年至2024年，连续8年发布了《社会责任报告》）。重点披露公司及下属公司在环境、社会及公司治理方面的理念、重要进展、成果及未来计划等，时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日。如有不一致，将在具体内容处进行说明。本报告披露的数据与公司年度报告不一致的，以年度报告所载为准，与往期社会责任报告不一致的，以本报告所载为准。

报告范围

除另有说明外，本报告的披露范围与天邦食品股份有限公司2025年年度报告范围一致，包括天邦及其下属公司，覆盖的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。

报告原则

- 准确性：本报告信息应足够准确且详细，以使利益相关方能够评估天邦在环境、社会及治理方面的绩效。
- 平衡性：本报告应展示企业的正面与负面影响，客观公正地描述其ESG表现，以使利益相关方能够全面评估其绩效。
- 可比性：本报告中的数据应采用与往年一致的统计方法，以便分析和对比。
- 完整性：本报告应涵盖所有与企业ESG相关的重要议题，确保披露影响组织可持续发展的所有关键因素。

称谓说明

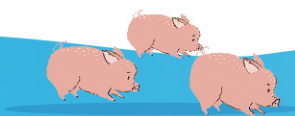
为了便于表述与阅读，本报告中【天邦食品】、【天邦】、【公司】、【我们】指天邦食品股份有限公司及其附属公司，【汉世伟】指汉世伟食品集团有限公司即公司养殖板块、【拾分味道】指拾分味道食品集团有限公司即公司食品板块。

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 联合国全球契约（Global Compact）十项原则
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——《可持续发展报告编制》
- 《中国企业可持续发展报告指南（CASS ESG 6.0）》

报告获取

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。电子报告可通过巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）和公司网站（www.tianbang.com）查阅和下载。



02 公司基本信息

董事长致辞

2025年，我们以刀刃向内的勇气对自身进行重塑，更在这一过程中深刻体悟：企业的韧性，不仅体现在穿越周期的经营能力，更根植于与自然共生、与社会共荣的坚定信念，依托于稳健运营、规范治理，以及与环境、社会的良性互动。

过去一年，公司面临诸多挑战，但依然坚持在环保升级、绿色能源等领域加大投入，我们始终坚信，唯有在逆境中坚守长期主义，方能行稳致远。因此，我们不再将环保视为成本，而是将其作为重塑核心竞争力的重要战略：以种养循环为核心，构建“养殖--粪污资源化--种植--饲料”的闭环生态，全年液态有机肥资源利用达537.12万立方米，服务农田超21万亩，覆盖甘薯、甘蔗、水稻、小麦、玉米、果树、蔬菜等多种作物；推行低蛋白日粮养殖，通过精准营养配方降低粗蛋白使用，从源头减少氮磷与臭气排放；推进光伏、沼气等清洁能源应用，年温室气体减排4.51万吨二氧化碳当量；建立三级环保管控体系，完成758场次巡检，实现废水、废气、固废全流程合规管控。我们同步启动产品碳足迹体系建设，从养殖节能减排到废弃物资源化利用，努力将从农场到餐桌的每一步都更加绿色、更加透明，这既是响应国家“双碳”战略的主动作为，更是我们对消费者、对这片土地的责任。

在追求环境效益的同时，我们也从未忘记企业最根本的社会责任：持续深化与农户的合作，让现代养殖技术走进乡村，带动农户创收6.79亿元，以产业力量助力乡村振兴；以数智化手段重塑养殖与加工模式、重构食品安全防线，自主研发智能环控、精准饲喂等设备，推动养殖从“经验驱动”转向“数据驱动”，以技术与标准不断提升产业效率；践行动物福利，推行无抗养殖与人道屠宰，让安全与

健康贯穿始终，让每一份产品都经得起检验；完善员工权益保障与职业发展通道，让奋斗者与企业同频共振；严守合规经营底线，完善内控与风险管理，保障每一位投资者、合作伙伴与员工的合法权益。

历经风雨，我们更懂得坚守的意义；淬火成钢，我们更明白责任的重量。展望未来，天邦食品将继续把可持续发展理念深度融入企业治理与运营，持续推进种养循环规模化应用，完善碳足迹核算与认证，强化环保合规管控，以更加精准的碳管理、更加透明的供应链、更加创新的绿色实践，让环境更友好、社会更受益、企业更健康，共赴长远未来！



走进天邦

天邦食品股份有限公司于1996年在浙江省余姚市创立，2007年在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：002124），是国家农业产业化重点龙头企业之一。

历经二十九载春秋，公司矢志不渝，以技术创新为引擎，汇聚全球顶尖科技力量，深耕养猪业，精进食品加工，强化科技实力，打造智慧平台，矢志将“美味猪肉”事业进行到底。

在生猪养殖领域，汉世伟集团历经十三载磨砺和迭代，步入高质量发展快车道，最新一代猪舍融合数字化、智能化技术，实现生物安全全面升级与环境友好，极大改善了猪群健康状况和舒适度，显著提升了养殖效率。

在食品加工领域，拾分味道集团凭借全产业链的卓越优势，匠心打造“清水一煮就飘香”的优质猪肉。2022年，对标世界先进水平建造的亚洲单体最大生猪屠宰加工厂一期项目正式投产，标志着公司正式迈入食品时代；2023年，年产2.6万吨猪肉深加工车间正式投产，标志着拾分味道从屠宰到食品深加工的产业链完成搭建。打造从种源到餐桌的可追溯体系，生产安

全美味、货架期长的熟成猪肉及即烹、即热、即食类猪肉深加工制品是我们始终的追求。

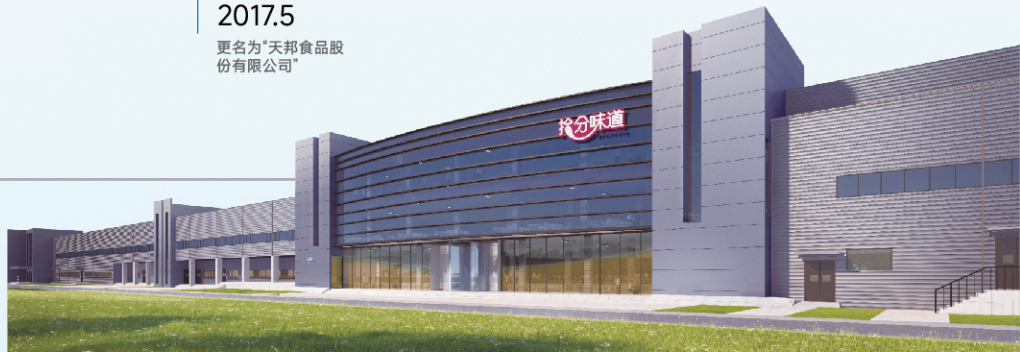
在数智化领域，亥客技术自主研发了“天罗地网”系统，不仅大幅减少了人工清点带来的误差，还有力震慑、杜绝了偷盗行为。同时，成功研发并应用了业内首款基于猪只舒适度多元量化计算模型的智能环控器，结合人工智能前沿技术，形成“多源数据融合养殖场控制大脑”，推出了健康高效低成本可溯源的猪只养殖方案。

在新能源领域，天邦携手国家相关能源集团，努力推进种养循环、生物质及光伏发电技术，积极探索提高清洁能源使用率的可行方案，推动猪场节能减排、降本增效，致力于打造生态养殖企业。

以食为天，应和立邦。天邦食品始终坚持以客户为中心，以奋斗者为本，依托一体化猪肉产业链，构建生态圈，壮大食品产业体系，专注于提供安全、健康、美味的动物源食品。



我们的发展历程



企业文化

企业宗旨

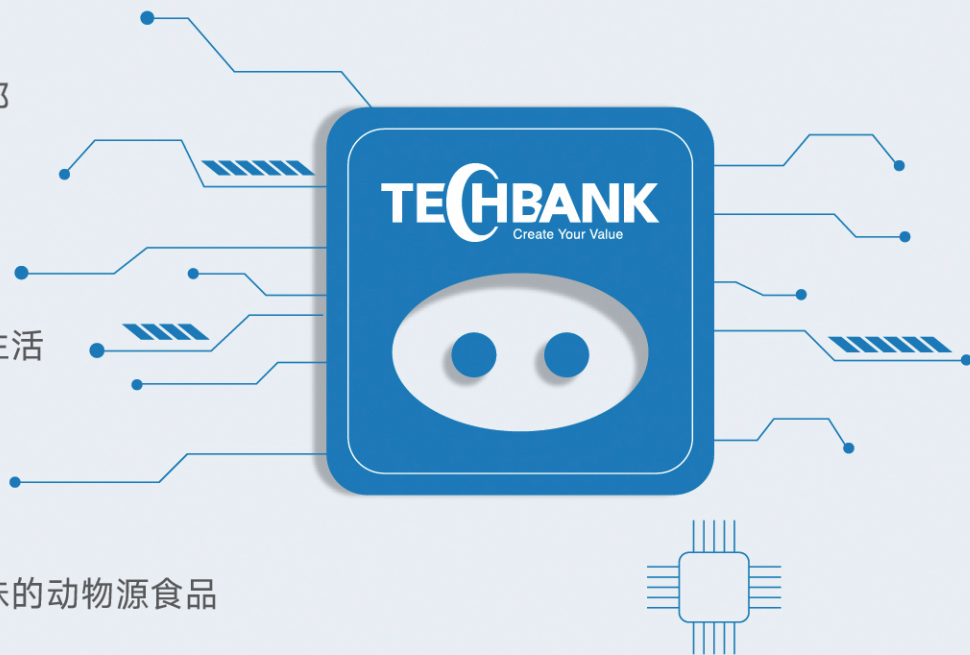
以食为天，应和立邦

企业愿景

美好食品缔造幸福生活

企业使命

做安全、健康、美味的动物源食品



核心价值观

以客户为中心、
以奋斗者为本、
长期坚持艰苦奋斗

价值观践行

成就客户、艰苦奋斗，
自我批判、开放进取，
至诚守信、团队合作

2025年荣誉与奖项

荣誉级别	获得时间	荣誉主体	荣誉称号	批准机关
国家级	2025年11月	贵港汉世伟食品有限公司	贵港无疫小区（增加2个场）	国家农业农村部
省级	2025年9月	拾分味道食品集团有限公司	安徽省绿色工厂	安徽省工业和信息化厅
省级	2025年1月	安徽天邦饲料科技有限公司	安徽省制造业亩均英雄领跑者	安徽省工业和信息化厅
自治区级	2025年7月	安徽天邦饲料科技有限公司	广西壮族自治区科技技术发明奖（三等奖）	广西壮族自治区
自治区级	2025年2月	岑溪汉世伟食品有限公司	“菜篮子”产品稳产保供基地	自治区农业农村厅
市级	2025年2月	阜阳汉世伟食品有限公司	十佳养殖大户	阜阳市委市政府
市级	2025年9月	拾分味道食品集团有限公司	阜阳市十大长三角绿色农产品生产加工供应示范基地	阜阳市委农办
市级	2025年11月	拾分味道食品集团有限公司	阜阳市基础级智能工厂	阜阳市工信局
县级	2025年2月	拾分味道食品集团有限公司	商贸服务业类十佳企业	临泉县人民政府
县级	2025年2月	拾分味道食品集团有限公司	工业建筑业类十佳企业	临泉县人民政府
县级	2025年3月	阜阳汉世伟食品有限公司	十佳养殖大户	临泉县人民政府

ESG战略目标

ESG战略目标				
ESG维度	SDGs目标	议题	目标	2025年进度
环境		温室气体排放	以2025年为基准年，2026年单位产品温室气体总排放强度降低1.5%	进行中，2025年排放强度1.464吨二氧化碳当量/吨产品
			到2030年，温室气体总排放强度降低15%	进行中
			不晚于2030年实现碳达峰，不晚于2050年实现碳中和	进行中
		水资源管理	拾分味道以2025年为基准年，2026年头均耗水强度降低3%	进行中
			2030年取水强度下降20%	进行中
			汉世伟以2025年为基准年，2026年头均耗水强度降低2%	进行中
			2030年养殖取水强度下降15%	进行中
		废弃物管理	有毒有害危险废物合规处理率100%	完成
			粪污资源化利用率100%	完成
		能源管理	2026年绿电替代比例达到8%	进行中，2025年绿电替代为6.11%
			2026年光伏装机量总并网容量达到120兆瓦	进行中，截至2025年底已并网装机容量114.5MW
		包装材料管理	拾分味道生鲜包装100%使用3层瓦楞纸箱	完成

ESG战略目标

ESG维度	SDGs目标	议题	目标	2025年进度
社会		职业健康与安全	每年员工安全培训及员工体检覆盖率 100%	完成
		食品安全	食品安全全程可追溯，食品安全事故为0	完成
		数据安全与客户隐私保护	无客户隐私泄露事件	完成
		劳工人权	无雇佣童工或强迫劳动事件	完成
		平等与包容	重视性别平等，支持女性员工的职业发展，无歧视事件	完成
		供应链管理	每年供应商廉洁诚信协议书签订比例为 100%	完成
			每年供应商采购合同履约率100%	完成
		完善ESG治理架构	完善“决策层-管理层-执行层”ESG治理架构	完成
治理		商业道德	每年反贪污反商业贿赂培训率100%	完成
			每年员工廉洁自律承诺书签订率100%	完成
			每年反贪污反商业案件举报处理率100%	完成

ESG关键绩效

经营绩效

2025年，天邦生猪出栏量**666.35万头**，屠宰量**160.12万头**。

绩效指标	单位	2025年	2024年	2023年
营业收入	亿元	86.89	96.44	102.32
归属于母公司股东的净利润	亿元	-13.09	14.59	-28.83
总资产	亿元	120.63	136.65	171.94
出栏量	万头	666.35	599.16	711.99
屠宰量	万头	160.12	157.85	156.37
合作农户数量	个	962	1,294	828
合作农户总收益	亿元	6.79	5.44	5.53

环境绩效

2025年，天邦通过低蛋白日粮、种养循环、节能降耗及新能源开发利用等技术创新，持续降低温室气体排放，温室气体排放总量为79.44万吨二氧化碳当量，温室气体总排放强度为1.464吨二氧化碳当量/吨产品。

温室气体排放总量

79.44万吨二氧化碳当量

温室气体总排放强度

1.464吨二氧化碳当量/吨产品

2025年，水肥还田537.12万立方米，粪肥资源化利用率100%。

水肥还田

537.12万立方米

粪肥资源化利用率

100%

截至2025年末，天邦光伏发电总装机量114.5兆瓦，2025年光伏发电8,508.61万度，通过光伏发电减少温室气体排放4.51万吨二氧化碳当量。

光伏发电

8,508.61万度

利用光伏碳减排

4.51万吨二氧化碳当量

社会绩效

2025年天邦员工总人数6,302人，天邦高度重视员工的健康与安全，2025年员工安全生产投入1,489,004元，员工体检覆盖率100%。

安全生产投入

1,489,004元

员工体检覆盖率

100%

天邦持续探索育肥创新管理，全面推行合伙人模式，提供共创共享的就业、创业平台，将员工、农户转变为深度合作伙伴，进一步提高生产成绩，改善养殖成本。2025年共有合伙人85个，结算出栏头数60.6万头，结算金额3,797万元。

合伙人

85人

合伙人结算

3,797万元

天邦发挥企业优势，构建产业互联，联农带农，共创共享的发展模式。2025年，累计与962家客户签订了代养协议，为养殖农户创收约6.79亿元，带动养殖户专业化生产，实现共同发展。

合作农户

962家

助农增收

6.79亿元

天邦积极履行企业社会责任，通过精准捐赠和项目支持，致力于改善民生福祉。2025年，公司在各类惠民工程中累计捐赠 1,327,750 元。

2025年惠民工程累计捐赠

1,327,750元

治理绩效

进一步强化商业道德治理，开展常态化审计，2025年共开展 28个审计项目，反商业贿赂及反贪污培训覆盖全体员工及准入合作方，覆盖率 100%，达成反腐宣教及考试认证率 100%，员工廉洁自律承诺书签订率100%。

反腐宣教及考试认证率

100%

廉洁自律承诺书签订率

100%

03 议题重要性评估

双重重要性分析

双重重要性评估通过评估可持续发展议题对企业财务绩效的影响（财务重要性）及其对社会与环境的实质性影响（影响重要性），帮助企业精准识别与战略发展高度相关的议题，聚焦与经营发展核心相关的 ESG 工作，高效应对 ESG 领域新型风险，强化长期价值创造能力，促进企业高质量发展。

2025年，天邦食品依照深交所要求及 GRI 等国际标准，参考同行业优秀公司的重要性议题实践，系统性更新了ESG 议题库，构建了科学的重要性评估框架，并完成了全面的双重重要性分析。



实质性议题识别过程

■ 公司活动和业务关系背景识别

基于公司业务模式，系统分析价值链的构成，明确各环节主要受影响的利益相关方及其参与程度。

■ 构建可持续发展议题清单

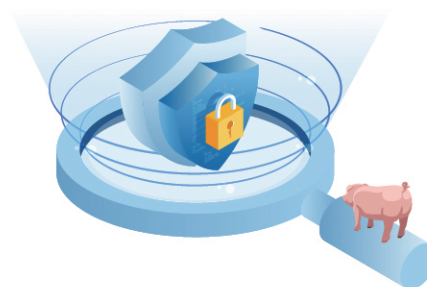
根据联合国可持续发展目标、深交所《上市公司自律监管指南第3号可持续发展报告编制》要求、资本市场评级要求、同业对标分析以及行业趋势研究，并基于天邦食品的实际经营情况，构建天邦实质性议题清单。

■ 议题重要性评估与确认

基于可持续发展议题清单，结合各利益相关方意见，公司充分考虑自身业务对环境、社会和治理方面的影响并考量未来发展趋势，如全球变暖、可持续发展目标、政策和法规变化等，评估每个实质性议题对天邦食品与各利益相关方的重要性程度。

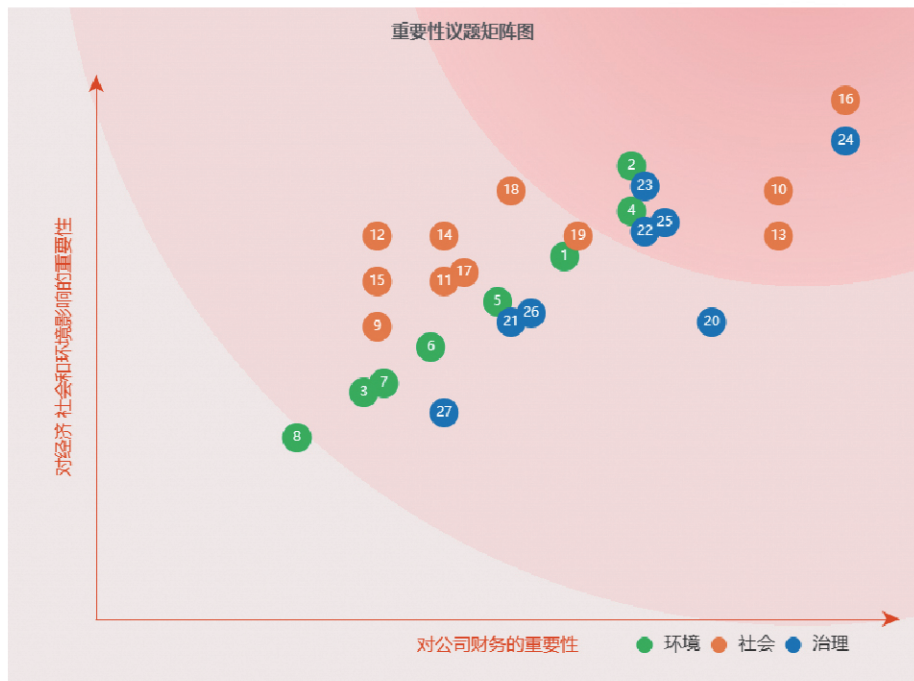
■ 议题报告与战略整合

将双重重要性评估结果纳入当年可持续发展报告，确保符合监管要求并实现透明披露。同时，将评估结果深度融入公司可持续发展战略规划，实施针对性闭环管理，持续优化绩效表现。



议题重要性分析结论

公司根据双重重重要性矩阵图，成功识别出最为重要的七项议题，依次为：食品质量与安全、合规经营与风险管理、保障合作农户权益、可持续供应链、利益相关方沟通、保障投资者权益、可持续发展治理。



■ 环境维度

1. 应对气候变化与温室气体排放
2. 环境合规管理
3. 生态系统与生物多样性保护
4. 污染物排放与废弃物处理
5. 能源管理与利用
6. 水资源管理与利用
7. 循环经济

2. 环境合规管理
4. 污染物排放与废弃物处理
6. 水资源管理与利用
8. 绿色包装

■ 社会维度

9. 乡村振兴
11. 创新驱动与科技伦理
13. 可持续供应链
15. 数据安全与客户隐私保护
17. 安全生产与职业健康
19. 员工培训与能力建设

10. 保障合作农户权益
12. 保障动物福利
14. 平等对待中小企业
16. 产品质量与安全
18. 员工权益保护

■ 治理维度

20. 反商业贿赂与反贪污
22. 利益相关方沟通
24. 合规经营与风险管理
26. 党建治理

21. 尽职调查
23. 可持续发展治理
25. 保障投资者权益
27. 反不正当竞争



尽职调查与利益相关方沟通

天邦高度重视与消费者、股东与投资者、政府与监管机构、供应商、员工、社区及公众等利益相关方的共同目标，建立常态化、多渠道的沟通机制，通过访谈、座谈、问卷调查等方式，了解、征集利益相关方意见，促进与利益相关方的有效交流，积极回应利益相关方的关注与诉求，全面识别可持续发展的风险与机会，持续完善 ESG 管理与实践。

利益相关方	关注重点	沟通与回应渠道	我们的行动
政府与监管机构	合规经营与风险管理	现场调研与交流专题会议 现场考察日常监督检查 项目审批与验收	诚信经营、合规治理； 及时披露经营动态及 重大事件； 主动汇报沟通。
	产品质量与安全		
	保障投资者权益		
	ESG治理		
	反商业贿赂及反贪污		
	反不正当竞争		
	气候变化与温室气体排放		
	污染物排放与废弃物管理		
	环境合规管理		
安全生产与职业健康			
客户	产品质量与安全	售后服务与反馈客户 满意度调查官方网站 服务中心、企业公众号、 邮箱、举报热线	以客户为中心，建立健 全食品安全管理体系； 客户反馈通道高效透明； 保护客户隐私。
	平等对待中小企业		
	数据安全与客户隐私保护		
	反不正当竞争		

利益相关方	关注重点	沟通与回应渠道	我们的行动
股东与投资者	合规经营与风险管理	信息披露股东会业绩发布会 投资者沟通平台投资者 调研与交流	稳健经营、规范公司治理； 定期召开股东会，保障 中小投资者权益；强化投 资者管理、信息披露。
	保障投资者权益		
	反商业贿赂及反贪污		
	创新驱动与科技伦理		
	ESG治理		
供应商与 合作伙伴	合规经营与风险管理	招投标会议专题会议 日常沟通合作伙伴主题培训 行业交流	完善采购管理制度； 加强商业道德培训和反 商业贿赂及反贪污培训； 严格审计、监察； 保护客户隐私。
	反商业贿赂及反贪污		
	平等对待中小企业		
	可持续供应链		
	数据安全与客户隐私保护		
员工	安全生产与职业健康	培训赋能工会活动 职工代表大会 文化建设 举报热线	公平公正的用工政策； 赋能员工成长； 保障员工生命健康安全。
	员工权益保护		
	员工培训与能力建设		
	合规经营与风险管理		
	反商业贿赂及反贪污		
社区及公众	环境合规管理	实地走访与交流 提供就业岗位、社区活动 员工志愿者活动 公益活动	环保合规管理； 惠农富农， 助力乡村振兴； 扶危助困。
	污染物排放与废弃物处理		
	循环经济		
	乡村振兴		
	社会贡献		
生态系统与生物多样性保护			

04 ESG治理

可持续发展治理架构

在董事会领导下，公司建立了“决策层--管理层--执行层”的可持续发展治理架构，各层级职责明晰，确保公司在业务决策过程中能够充分考虑环境、社会及公司治理因素的潜在影响、风险及机遇。

层级	人员构成	职责
决策层	战略与可持续发展委员会	对公司可持续发展战略和目标的实施进展进行监督和检查，评估可持续发展相关风险，并提出建议。对公司年度可持续发展/ESG报告及其他可持续发展相关公开披露信息进行审阅，确认可持续发展/ESG报告及其他可持续发展相关披露的完整性、准确性。
管理层	可持续发展部	管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督；拟定可持续发展工作计划、可持续发展激励及考核制度，以及其他可持续发展相关的事项。
执行层	设立ESG执行小组，成员覆盖各核心议题负责人，包括食品安全、水资源管理、温室气体排放、安全生产等关键领域，同时设置兼职ESG专员岗位，组成25人的ESG执行小组。	牵头开展可持续发展相关数据统计、分析与披露，完善配套管理制度及流程，落地执行可持续发展工作计划与各项举措，确保战略目标层层落实、闭环推进。

可持续发展相关信息报告、监督与考核机制

机制内容	具体行动	监督考核
信息报告机制	董事会每半年监督可持续相关影响、风险和机遇，并确保其纳入公司战略。	管理层每半年向董事会报告一次可持续发展相关目标进展。
监督程序及措施	监督层定期进行会面，以识别、评估、监察及报告相关议题的影响、风险和机遇。	公司可持续发展部每月至少召开一次会议，探讨可持续发展相关影响、风险和机遇的优先级，审议和审核公司可持续发展战略中的中期目标和绩效指标。

为确保可持续发展战略与经营目标的深度融合与协同落地，天邦将ESG绩效全面纳入各级管理层薪酬考核体系，实现ESG责任层层穿透，激发全员参与可持续发展实践的内生动力，为长期价值创造提供机制保障。

考核指标	食品安全、水资源管理、温室气体排放、安全生产、可持续供应链等关键领域。
考核对象	ESG相关议题部门负责人及业务负责人等。
考核权重	根据职责对应的ESG议题对财务及经济、环境、社会的影响程度，差异化设置考核权重；根据达标目标、超级目标和愿景目标的实现情况，实行刚性约束与正面激励并举，促使各级管理层积极推进各项ESG工作。
动态评估	根据实际业务进展与ESG主流评级趋势，每年开展ESG绩效综合评估，对考核指标进行精细化调整与升级。

05 环境友好 绿色循环

应对气候变化与温室气体排放

天邦食品深刻认识到气候变化对全球生态环境及社会经济发展的重大影响，积极响应国家碳达峰、碳中和战略，致力于减少生产运营活动对环境的不利影响。公司坚持绿色低碳发展理念，持续优化能源利用效率，通过实施一系列节能减碳措施，积极应对气候变化带来的挑战，为可持续发展贡献力量。

在气候变化风险管理方面，公司建立完善的应对机制，以提升运营的韧性和可持续性。公司在制度中明确要求各生产单位在遭遇自然灾害（如暴雨、洪水、台风等）时，需立即启动突发环境事件应急预案，防止废弃物外泄，并及时进行设施修复。

■ 治理架构

天邦构建由“决策层--管理层--执行层”组成的低碳管理架构，明确各层级的监督与管理职责，自上而下推动绿色低碳可持续发展。

1) 决策层

- 董事会战略与可持续发展委员会

- 负责气候变化相关的重大决策。
- 监督公司双碳策略、规划的实施和进展。
- 审核气候变化风险及应对措施。
- 审议公司年度ESG报告、减碳政策文件及其他相关披露信息文件。

2) 管理层

- 可持续发展部

- 负责制定公司碳排放管理发展目标和规划。
- 负责识别、评估与气候变化相关的风险、机遇，制定应对措施。
- 建立碳达峰、碳中和管理体系。
- 组织碳排放管理相关工作的落实。
- 开展碳排放管理考核与评价。

3) 执行层

- ESG执行小组，包括具体负责各议题的人员、兼职ESG专员岗位。

- 负责公司低碳工作的具体执行，包括碳排放数据监测和披露、制定减排措施、碳排放管理培训和人员能力提升。

■ 应对战略

天邦食品积极响应国家“碳达峰、碳中和（3060）”战略目标，制定涵盖短期、中期及长期的系统性减排规划，明确碳减排路径。通过持续推动工艺技术革新与管理优化，切实提升能源利用效率，降低生产运营过程中温室气体排放水平，助力实现绿色低碳转型。

公司参照行业内成熟的气候风险评估框架及实践经验，结合历史数据趋势和未来发展预测，定期开展气候变化风险和机遇识别，以科学决策降低潜在损失并把握可持续发展机遇。

气候风险与机遇评估

在评估气候变化相关风险与机遇时，天邦食品参考联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的《第六次评估报告》(AR6) 中的气候升温情景。

平均升温 1.5°C 情景分析：风险

风险类型	急性物理风险	慢性物理风险	转型风险	转型风险	转型风险	转型风险	
风险事件	洪水、暴雨、台风	极冷天气和极端高温	政策合规	技术风险	市场风险	声誉风险	
风险等级	中等	中等	中等	中等	中等	较低	
对天邦的影响	企业生产和养殖设施遭到破坏，固定资产受损。洪水可直接导致猪只溺亡，污染水源并引发疫病。直接影响养殖和屠宰正常运转。运输中断则造成生猪和产品无法及时运出或运入。这些因素可能中断采购、养殖、销售等基本经济活动。	生态环境变化可能改变疫病传播模式，增加病原微生物和猪只感染疾病的风险，猪只热应激导致死亡率上升、出栏体重下降，料肉比变差；饲料转化效率降低使养殖成本上升。高温还会推高圈舍降温通风的能耗，增加运营成本。极端高温造成水资源消耗需求增加，水资源短缺可能影响养殖用水供应的稳定性。	公司可能需要增加投入改造粪污处理设施以达标，增加合规成本。监管对报告披露要求趋严，温室气体、气候和 ESG 报告的合规风险增加。	密切关注国内外相关政策动向，确保合规运营。提前布局养殖废弃物资源化利用项目，积极推进光伏发电、沼气利用等可再生能源应用，建立碳盘查制度，逐步降低单位产品碳足迹。	客户和消费者环保意识提升，低碳环保属性可能成为产品的新选择依据。大型食品企业和超市可能提高对肉类供应商的可持续标准要求（碳足迹、动物福利），对不达标者减少采购。这些变化都会影响公司产品的市场竞争力和品牌形象。	利益相关方更加关注公司应对气候变化的表现。如未能及时回应相关方关注，可能对公司声誉造成影响。不良声誉将导致品牌价值受损，消费者和业务伙伴信任下降，甚至引发监管部门的严格检查。投资机构也可能因 ESG 评级降低而减少融资支持。	
应对措施	选址避开易涝区，或修建防洪堤和排水系统。定期检查维护圈舍和仓库结构，确保耐暴雨冲击。制定应急预案，包括及时转移猪群、备足应急饲料和发电设备。为关键资产投保洪灾保险，将经济损失降到最低。	生态环境变化可能改变疫病传播模式，增加病原微生物和猪只感染疾病的风险，猪只热应激导致死亡率上升、出栏体重下降，料肉比变差；饲料转化效率降低使养殖成本上升。高温还会推高圈舍降温通风的能耗，增加运营成本。极端高温造成水资源消耗需求增加，水资源短缺可能影响养殖用水供应的稳定性。	密切关注国内外相关政策动向，确保合规运营。提前布局养殖废弃物资源化利用项目，积极推进光伏发电、沼气利用等可再生能源应用，建立碳盘查制度，逐步降低单位产品碳足迹。	加大研发投入，试验和引进先进的养殖减排技术。行业低碳绿色升级。加强交流合作，推进综合能源解决方案。提升资源循环利用效率，减少温室气体排放。	持续开展全生命周期的节能减排工作，提供易于消费者理解的环保产品。加强产业链碳管理，扩大温室气体排放盘查范围，帮助供应商在饲料种植和运输环节减少排放。	建立战略与可持续发展委员会和可持续发展部，公司高级管理层重视并推进气候变化相关工作。主动通过多渠道与利益相关者沟通，及时了解并回应他们的关切和期望。	
应对措施	持续发展委员会和可持续发展部，公司高级管理层重视并推进气候变化相关工作。主动通过多渠道与利益相关者沟通，及时了解并回应他们的关切和期望。	研发低豆粕饲料配方技术，降低原料依赖与成本；加大优质种猪养殖技术研发，提升存活率，减少病猪发生，提升养殖效益与生物安全水平。	推广可再生能源应用，强化能源与资源节约管理，提升利用效率，保障养殖运营的可持续性。与稳定。				

平均升温3°C 情景分析：风险

风险类型	急性物理风险	慢性物理风险	转型风险	转型风险
风险事件	洪水、暴雨、台风	极冷天气和极端高温	市场风险	化石燃料需求上涨
风险等级	高	高	高	高
对天邦的影响	突发自然灾害可能导致固定资产和猪只受损。灾害影响饲料作物产量，推高原料成本。养殖场水源污染增加疫病风险，导致猪只受损或死亡。道路受阻延误生猪运输和产品交付。	极端天气可能改变疫病传播模式，增加病原微生物和猪只感染风险，影响猪肉质量。运营能耗需求增加，饲料存储和运输受到影响，供应链波动可能影响猪肉质量。水资源消耗需求增加，水资源短缺可能影响养殖用水供应稳定性。	气候变化导致饲料产量降低，原料价格大幅上涨；极端气候破坏养殖生态，削弱生产稳定性和市场供应能力。	传统能源价格上涨，能源紧张，导致化石燃料和电力成本上升。
应对措施	强化防汛应急措施，强化防台风应急措施，对供应链实施冗余设计，确保单一节点受损时有替代方案。	强化生物安全管理，多措并举降低能源和水资源消耗，研发替代原料。持续提升节水技术和水资源循环利用，通过水循环经济保障运营并控制成本。	研发低豆粕饲料配方技术，降低原料依赖与成本；加大优质种猪养殖技术研发，提升存活率，减少病猪发生，提升养殖效益与生物安全水平。	推广可再生能源应用，强化能源与资源节约管理，提升利用效率，保障养殖运营的可持续性。与稳定。

平均升温1.5°C 情景分析：机遇

机遇类型	低碳的产品与服务	技术	融资
机遇类型	低碳的产品与服务	能源转型、绿色低碳技术	绿色金融
对天邦的影响	客户需要更加低碳节能的产品与服务，需要为终端消费者提供绿色食品。	在规模化养殖场配套建设大型厌氧消化系统，将猪粪转化为沼气发电或提纯生物天然气。一方面，这降低了甲烷直接排放，助力达成减排目标；另一方面，沼气供电供热可部分替代化石能源，削减电费和燃料成本。畜牧业绿色技术持续发展，新技术成本逐步降低。	市场出现新的绿色经济机遇，如碳市场的发展、碳汇项目、绿色金融服务等。在绿色金融兴起的背景下，气候友好型企业更易获得优惠融资和投资，降低资金成本，也是一种市场竞争优势。
应对措施	持续降低饲料豆粕用量，加强低碳养殖的披露宣传，树立良好品牌形象。拓展新业务领域，如有机肥生产和沼气回收利用，以减轻气候变化带来的经营风险。	发展分布式光伏、沼气回收利用等项目，减少化石燃料的消耗。持续降低饲料中的豆粕占比，引领绿色畜牧业发展，打造绿色品牌。	通过种养殖循环模式，探索农业碳汇项目，降低温室气体排放强度，参与碳排放交易，提高农业固碳增汇能力，提升绿色品牌建设。参与并提升相关的 ESG 评级，赢得负责任投资者的青睐，降低融资成本。

平均升温3°C 情景分析：机遇

机遇类型	低碳的产品与服务	技术
机遇类型	安全健康的产品	能源转型
对天邦的影响	提升品牌信誉与消费者信任，增强市场竞争力。	可再生能源可以降低生产运营成本，助力低碳转型。
应对措施	强化供应链和养殖生产稳定性，实施严格的质量保证措施，确保提供安全健康的猪肉食品	推行清洁生产和节能减排技术，积极发展太阳能和生物质能等可再生能源，降低化石燃料消耗，减少运营成本，实现经济效益与生态效益同步提升，推动行业可持续发展。

■ 指标与目标

天邦依据国家标准《畜禽养殖场温室气体排放核算方法》（NY/T4243-2022）、《温室气体产品碳足迹量化方法与要求 畜产品》（GB/T 44903-2024）、《温室气体排放核算与报告要求 第22部分》《温室气体排放核算与报告要求 第25部分》开展碳排放核算，对具有运营控制权的主体，其温室气体排放核算按照100%排放量计入天邦温室气体排放清单。

以2025年为基准年，天邦制定了短期和中长期的减排目标：2026年，温室气体总排放强度降低1.5%，到2030年，温室气体总排放强度降低15%。

在绿色能源方面，天邦制定了短期和中长期的目标，持续提升新能源使用比例，2026年，绿电替代比例达到8%，到2030年，绿电替代比例达到20%。

- 2025年温室气体总排放强度：1.464吨二氧化碳当量 / 吨产品
- 2026年温室气体总排放强度降低1.5%
- 到2030年，温室气体总排放强度降低15%
- 2026年，绿电替代比例达到8%
- 到2030年，绿电替代比例达到20%。



温室气体排放与光伏发电

指标	单位	2025年	2024年
范围一温室气体排放	万吨二氧化碳当量	65.94	61.09
范围二温室气体排放	万吨二氧化碳当量	13.50	17.02
温室气体排放量总量 (范围一范围二)	万吨二氧化碳当量	79.44	78.11
温室气体总排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨产品	1.464	1.594
光伏发电总量	千瓦时	85,086,149.28	4,951,464.00
光伏发电发自用电量	千瓦时	20,742,081.00	4,408,172.00
光伏发电余电上网电量	千瓦时	64,344,068.28	543,292.00

注：

- 天邦核算温室气体排放采用运营控制法确定组织边界，对具有运营控制权的主体，其温室气体排放核算按照100%排放量计入天邦温室气体排放清单。覆盖具有运营控制权的分（子）公司，包含主要的生产系统(如畜禽饲养与管理、饲料加工、环保处理等)、辅助生产系统，以及直接为生产服务的附属生产系统、肉食屠宰加工等全业务链的温室气体排放。
- 本次盘点涵盖的温室气体种类包括二氧化碳、甲烷和氧化亚氮。
- 温室气体总排放量和强度的计算涵盖了范围一（直接排放，包括化石燃料燃烧、粪污处理、肠道发酵等）、范围二（间接排放，主要是电力排放）的温室气体，依据《畜禽养殖场温室气体排放核算方法》（NY/T4243-2022）、《温室气体产品碳足迹量化方法与要求 畜产品》（GB/T44903-2024）、《温室气体排放核算与报告要求第22部分》、《温室气体排放核算与报告要求第25部分》进行计算。GWP（全球变暖潜能值）选择参考IPCC第五次评估报告。
- 范围二温室气体排放依据生态环境部发布的《2023年电力二氧化碳排放因子》进行计算。

天邦积极推进碳减排项目（VCS、CCER等）的申报认证，截至目前共有2个VCS项目碳减排约45万吨碳指标待售卖，3个VCS项目约28万吨碳指标待签发。生态环境部全国温室气体自愿减排项目（CCER）方法学《规模化猪场粪污沼气回收利用工程》已发布实施，公司计划于2026年提交减排量核算签发申请。

■ 源头减排：低豆日粮使用

公司积极落实中国畜牧业《生猪低碳低氮减抗健康养殖专项推广行动指南》要求，贯彻国家“双碳”战略与大食物观，以保障猪肉供给、保护生态环境和公共卫生安全为核心，通过科技创新与制度创新双轮驱动，推广低碳、低氮、减抗、健康养殖模式，推动生猪产业绿色转型，构建资源节约、环境友好、产出高效的现代养殖体系。

选择低碳饲料原料：公司广泛采用本地饲料蛋白原料及食品加工副产品来替代进口大豆及其制品，最高替代比例达20%，有效降低了对进口大豆的依赖。同时，严格管控原料霉菌毒素含量，确保饲料安全，并建立动态原料数据库，为低豆日粮配方的实时优化调整提供数据支持。

优化饲料配方，实现精准降氮：在低豆日粮中，豆粕占比为9%。通过添加赖氨酸、蛋氨酸等关键氨基酸，并运用精准营养模型，在将饲料粗蛋白含量降低1个百分点的同时，使豆粕用量减少2.3个百分点，氮排放量相应降低8%，有效减少了营养过剩造成的浪费和氮磷排放。此外，公司通过菌酶协同技术（酶制剂、益生菌使用占比超70%）降低饲料抗营养因子含量，提升营养物质消化率，进一步降低了氮、磷排放量。

环境合规管理

天邦视环保为可持续发展的核心任务，将环保纳入可持续发展战略的核心议题，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等各项法律法规要求，积极落实各项环保法律法规要求，定期解读环保法律法规，不断完善环保管理制度和操作规程，保障环保工作合法合规开展。

天邦持续开展环境相关认证，截至2025年末，1个屠宰厂通过ISO 14001环境管理体系认证并取得证书，1个屠宰厂成功创建省级绿色工厂。

1) 治理架构

董事会战略与可持续发展委员会是公司环保合规治理的最高决策机构，可持续发展部统筹环保合规管理工作，并定期向董事会汇报工作，持续提升公司环保运营质量。可持续发展部构建覆盖总部、大区、基地的三级环境合规管理组织架构。

基地层面设立专职环保站长，既承担环保日常监管与运营职责，又协同推进沼液还田、粪污资源化利用等种养循环实践；在大区层面，设立环保专职经理并辅以环保专员，负责统筹区域内各基地环保合规审核、问题闭环整改及种植规划；总部层面设立可持续发展部，统筹环保与种植的战略规划、制度标准制定、跨区域协同督导、技术研究与协助；股份公司层面成立种养循环研究小组，研究科学地将种植作物作为饲料原料，反哺养殖线。该架构通过“日巡查、周通报、月考核与复盘”机制强化过程管控，2025年共进行758场次巡检工作。此外，配套上线环保管理平台，可实时监控运营数据，推动环保管理从经验驱动向数据驱动实现跃升。



天邦食品环保管理平台

2) 环境管理体系

天邦依据国家及地方环保法律法规，建立了有效的内部环境管理体系。公司明确各部门环境保护职责和环保业务开展原则，对每项环保业务制定规范的管理制度和标准化操作流程。截至目前，天邦制定了涵盖废水、废气、噪声、固废、应急处理等领域的管理制度，包括《天邦食品污水站运行管理方案》《天邦食品环保药剂管理办法》《天邦食品环保站操作规程》《天邦食品安全环保部考核管理制度》《天邦食品安全环保条线岗位任职资格管理办法》等，确保各项环保要求有效落实。



3) 环保培训

公司采用“线上+线下”培训模式，每月总部及各大区至少开展一次统一培训。总部层级先出具专业培训文件，开展统一线上培训，随后大区层级对各基地进行培训内容与实操跟踪，确保培训内容精准落地。培训内容涵盖环保法规解读、安全生产管理、污染物处置、环保系统化管理、工艺运营、风险识别与应急预案等模块。针对问题场，总部层级将组织专项复盘，开展“一对一”帮扶，通过现场诊断、案例教学及整改清单闭环管理，确保问题整改后100%达标。



日常环保培训

4) 环保投入

天邦为保证污水站处理达标、减少臭气影响、实现资源化利用，在环保站升级改造、猪舍除臭升级改造、环保运营、除臭运营方面，2025年共计投入6,496.36万元。

指标	单位	2025年
环保升级改造	万元	3,239.87
环保运营	万元	3,256.49
合计	万元	6,496.36

5) 健全生态环境应急机制

天邦对可能发生的环境污染事件，建立健全应急预案和现场处置方案，按要求进行备案。在应急保障方面，备足、备全应急救援物资，严格执行应急物资“三到位”管理标准，做好应急物资检查和维护，以有效应对突发环境污染与破坏事故。每年组织开展环保应急演练，深入总结演练效果，切实提高应急响应和救援水平，确保突发事件能够及时、科学、有效处置，切实保障生态环境安全。



次氯酸钠泄漏应急演练



污水超标事故应急演练

6) 环境信息披露情况

天邦对可能发生的环境污染事件，建立健全应急预案和现场处置方案，按要求进行备案。在应急保障方面，备足、备全应急救援物资，严格执行应急物资“三到位”管理标准，做好应急物资检查和维护，以有效应对突发环境污染与破坏事故。每年组织开展环保应急演练，深入总结演练效果，切实提高应急响应和救援水平，确保突发事件能够及时、科学、有效处置，切实保障生态环境安全。

纳入环境信息依法披露企业名单中的企业数量（家）		11
序号	企业名称	环境信息依法披露报告的查询索引
1	繁昌县汉世伟畜牧养殖有限公司	https://39.145.37.16:8081/zhhb/yfplpub_html/#/companyList
2	淮安拾分味道食品有限公司	http://ywxt.sthjt.jiangsu.gov.cn:18181/spsarchive-webapp/web/viewRunner.html?viewId=http://ywxt.sthjt.jiangsu.gov.cn:18181/spsarchive-webapp/web/sps/views/yfpl/views/yfplHomeNew/index.js
3	拾分味道食品有限公司	https://39.145.37.16:8081/zhhb/yfplpub_html/#/companyList
4	湖北健丰牧业有限公司	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=ff157eb438194659a33937637790bea6
5	宁海农发牧业有限公司	https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/list
6	浙江嘉豪农业有限公司	https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/list
7	绍兴市上虞农发牧业有限公司	https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/list
8	建德农发牧业科技有限公司	https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/list
9	杭州富阳农发生态养殖有限公司	https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/list
10	桐乡市洲泉农发生态养殖有限公司	https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/list
11	杭州萧山江南养殖有限公司	https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/list

生态系统与生物多样性保护

生物多样性是地球生态系统的基础，对生态平衡和人类福祉至关重要。天邦作为负责任的企业，承诺减少生产经营活动对生物多样性的负面影响，保护生态环境并促进生物多样性的恢复和增强。公司承诺不在任何生态红线禁止开发区进行生产经营。

2025年，天邦未发生任何损害生物多样性的事件。

• 生物多样性治理架构

在公司的生物多样性治理工作中，董事会战略与可持续发展委员会作为战略决策核心，负责审议生物多样性管理事宜，为保护工作把控方向。可持续发展部作为执行主体，制定并执行生物多样性保护策略，将其融入公司运营，确保战略层面持续关注并支持生物多样性保护工作，践行生态环境保护责任。

• 风险管理

我们的生物多样性风险管理聚焦于尽职调查与影响评估，凭借有效的风险管理降低对生态的负面影响。

• 生物多样性尽职调查

在项目启动前的选址阶段，天邦对潜在项目地点进行全面的生态调查，重点识别具有较高生物多样性价值的区域。公司通过识别关键的生态节点和生态走廊，将其纳入用地规划中，采取保留与保护措施，确保项目建设对生态环境的影响降至最低。

• 生物多样性影响评估

天邦对于场区选址，严格遵循《畜禽养殖业污染防治技术规范》，禁止在生活饮用水水保护区、风景名胜、自然保护区的核心区及缓冲区建设；禁止在国家法律法规规定需特殊保护的其他区域建设。

在新项目建设前，依法开展环境影响评价工作，识别潜在生态敏感区与生物多样性热点区域，自公司成立以来，无在生态敏感区违规选址情形，更无在未办理环境影响评价前就进行建设的情况。在项目运营过程中，定期开展生物多样性影响评估与风险评估，全面筛查潜在风险点。同时，公司实时监测大气、水体和土壤等环境指标，及时掌握环境变化情况。

为保证生态生物多样性，天邦2025年通过自行检测和聘请第三方检测公司检测共计2143份检测样品，未发生影响生物多样性的风险事件。

监测对象	监测项目	监测样本数量
土壤	pH、电导率、有机质、全氮、碱解氮、有效磷、速效钾、阳离子交换量、铜、锌、铅、镍、铬、镉	51
地表水	酸盐指数、硝酸盐氮、亚硝酸盐氮、硫酸盐、氯化物、钠、铜、锌	35
地下水	pH、电导率、高锰酸盐指数、氨氮、总氮、总磷	45
废水	COD、氨氮、总磷、pH	1,265
噪声	LeqdB(A)	351
废气	硫化氢、氨、臭气浓度、烟尘、SO ₂ 、NO _x 、PM ₁₀ 、非甲烷总烃等	396

污染物排放与废弃物处理

天邦严格遵照《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规以及所在地排放标准，对生产经营过程中产生的废水、废气和固体废物进行监测和管控。公司通过工艺流程改进以及设备升级改造等举措降低自身生产经营活动对生态系统的影响，实现污染物减排与能耗降低，履行生态环境保护责任。

废弃物类别	废弃物来源	处置方式	
废水	养殖废水	动物尿液、粪便含水和养殖过程清洗	厌氧发酵、水肥还田、纳管排放
	实验室危险废水	实验楼	达标排放
	生产废水	屠宰过程产生的废水	委托有资质单位处理
	生活污水	生活区	处理达标，纳入市政管网
废气	臭气	养殖及粪尿收集处理	通风设施、除臭喷淋设备
	其他废气	污水站、实验室、锅炉房	密闭收集、集中通过吸附过滤处理，达标排放
固废	固体粪污	固液分离出的固体粪便	资源化利用，生物高温发酵后，外运至有机肥厂、还田
	病死猪	生猪养殖	资源化利用，高温生物无害化处理、发酵制有机肥
			定期委托有资质单位处理
	危险废物	医疗废物、化学品等	集中收集、暂存于危废间，定期委托有资质单位处理
	生活垃圾	办公、生活	集中收集、暂存，定期委托有资质单位或市政环卫处理

■ 废水管理

天邦各养殖场严格执行雨污分流，通过“固液分离+厌氧发酵+沼液还田”、“固液分离+厌氧发酵+A/O+尾水还田”、“固液分离+厌氧发酵+A/O+加药深度处理+达标排放”三类主流工艺，应对区域环境限制，实现“零污染”及“全利用”两个目标的兼顾。通过日常运营中检测pH、温度、DO等参数，并定期检测工艺段COD、氨氮、总磷等关键指标，同时送总部核验，确保工艺稳定运行及出水水质达标。通过定时内部巡检、定期外围水环境风险点巡检、每日运营情况上报在线管理系统，实现全过程动态监控与闭环反馈。



拾分味道环保站



杭州汉世伟江南场污水站

天邦食品污水纳管排放指标					
类别	单位	排放标准	2025年	2024年	2023年
市政纳管排放	万立方米	/	155.06	157.40	162.99
COD 排放浓度	毫克/升	380	104.00	89.52	121.62
氨氮浓度	毫克/升	45	7.40	9.29	13.49
总磷浓度	毫克/升	7	1.54	1.80	1.79

■ 废气管理

针对猪场臭气问题，天邦聚焦养殖全过程，构建了“源头减量--过程消减--末端净化”三级防控体系：在源头推广低蛋白日粮与益生菌饲料，降低氨氮、硫化氢等臭气前体物生成；在过程中，采用密闭负压收集和智能通风调控技术，确保猪舍维持合理的通风速率和气流组织，通过创新的微正压控制算法和气流模拟优化，减少无效通风区域，目标是将整体排风量降低25%；在末端，配置了除臭间，内设两级串联的喷淋净化单元，喷洒雾化的兴邦一号除臭剂，并与智能化除臭设备协同运行。这一设计实现了臭气收集率>95%、去除率>80%。

为保证除臭效果，场内每日巡检设备运营情况、场外每日巡查臭味敏感点并定期探访周围村民，确保除臭效果。

兴邦一号除臭剂是天邦与哈尔滨工业大学合作研发的，它由植物中提取的羟基脂肪酸、表面活性剂、杀菌剂以及空气清新材料结合而成。通过物理吸附、化学中和反应、包埋与稳定化处理，实现对臭气分子的多路径协同去除，此外该除臭剂中表面活性剂含季铵盐，具有广谱抑菌效果，从源头减少异味物质（如硫化物、氨类）的生成。

除臭间结构示意图及实物照片

拾分味道除臭设施

■ 固废管理

在猪粪及污泥处理方面，天邦主要采用堆肥发酵有机肥生产工艺，发酵后的有机肥实现全部资源化利用。为测试有机肥对种植作物的具体作用，全年完成有机肥量8.37万吨，该批有机肥均定向用于公司自有种植地块底肥施用，通过精准供给有机质与氮磷钾等养分，有效改良土壤理化性质，提升土壤肥力。

在病死猪处理方面，遵循畜禽无害化处理相关规范要求，公司除了依据当地要求进行委外处置外，还采用专业高温灭菌设备进行病死猪的无害化处理。根据《病死动物无害化处理技术规范》，公司确保了处理过程的合规性，例如高温处理、安全收集与运输、温度控制等关键环节。2025年，公司累计完成病死猪无害化处理975.36吨，有效阻断了动物疫病的传播风险，保障了养殖生产安全与生态环境安全，促进了养殖产业的绿色健康发展。



有机肥发酵罐

在危废处置方面，单独设置危废间进行贮存，并与有危废处置资质的第三方单位签订委托处置协议，执行危废转移联单制度，2025年共规范处置危险废物18.40吨。



废弃物类别	2025年	2024年	2023年
一般废弃物产生量 (吨)	6,715.00	6,967.00	5,674.00
危险废弃物产生量 (吨)	18.40	18.60	15.52
危险废弃物合规处理率 (%)	100	100	100
病死猪无害化处理率 (%)	100	100	100

报告期内，天邦发生环保处罚事件7件，共缴纳罚款196.08万元，公司积极按照监管要求完成整改，相关处罚未对生产经营造成重大影响。

能源管理与利用

天邦食品积极响应国家“双碳”目标，坚持绿色低碳发展战略，围绕能源优化、能效提升和清洁能源应用，不断完善能源管理体系，推动生产运营向节能高效方向发展。2025年，公司进一步加大能源管理力度，通过光伏发电、沼气利用、设备升级等多种方式优化能源结构，提高能源使用效率，降低能源消耗成本。绿电比例由2024年的1.58%提升至6.11%。

能源使用的基本情况

能源类别	单位	2025年数据	2024年数据
市政电力	千瓦时	318,726,658.32	274,763,571.49
光伏发电总里	千瓦时	85,086,149.28	4,951,464.00
光伏发电发自用电量	千瓦时	20,742,081.00	4,408,172.00
光伏发电余电上网电量	千瓦时	64,344,068.28	543,292.00
液化天然气	吨	2,849.44	3,078.65
液化石油气	吨	2,591.68	3,095.15
汽油	吨	44.94	68.96
柴油	吨	753.15	776.00
天然气	m ³	6,435,671.53	5,809,158.97
能源消耗总量	吨标煤	48,956.36	52,039.75
能源消耗总量	吨标煤 / 吨产品	0.090	0.106

节能减排目标

目标指标	单位	基准值	2030年目标
单位营收能耗强度	吨标准煤/吨产品	0.090	降低15%

1) 光伏发电

天邦食品在养殖场和屠宰厂广泛应用光伏发电，截至2025年末，总装机容量114.50兆瓦。2025年全年发电量8,508.61万度，温室气体减排4.51万吨二氧化碳当量。天邦积极构建清洁能源体系，通过实施“自发自用、余电上网”分布式光伏发电模式，实现可再生能源高效利用。

光伏总装机容量114.50兆瓦

2025年全年发电量8508.61万度

2025年温室气体减排4.51万吨二氧化碳当量。



江苏观音地场项目航拍图

山东菏泽一场项目航拍图

2) 能源管理平台

公司始终将能源效率提升与环境友好运营作为可持续发展的关键支柱。2025年，我们依托智能化技术平台，围绕环控、供暖、能耗监测等核心环节，系统推进能源管理升级，显著降低头均能耗。

在智能环控体系建设方面，公司以“多源数据融合的养殖场控制大脑”为核心，全面推进环控系统的智能化升级。该平台成功打破传统设备间的数据孤岛，实现对风机、保温灯、燃气加热器、空气能设备、低压喷淋装置及精准饲喂设备等多种终端的统一接入与协同控制，解决了过去各系统独立运行、调控策略难以联动的痛点。

基于这一集成化架构，环境调控不再依赖单一环控设备的孤立判断，而是通过多源数据融合，动态匹配猪只不同生长阶段的热舒适需求与舍内环境参数。例如，在夏季高温高湿场景下，系统可协同启动风机与低压喷淋，精准降温除湿，有效缓解猪群热应激；在冬季，则联动保温灯与空气能设备，减少无效通风与能源浪费。目前，该体系已在多个母猪场、育肥场及合作养殖户中规模化应用，运行稳定可靠。基于多场区冬季运行数据，智能化环控改造可实现单位头均综合能耗平均下降超过30%。

为探索清洁供暖路径，公司在部分区域试点开展空气能改造项目，依托“控制大脑”平台完成多场景运行验证与自动控制逻辑优化，初步验证了其在适宜气候条件下的替代潜力，为未来降低传统供暖能源消耗、减少碳排放提供了可行技术选项。

同时，公司建成统一的能源管理平台，实现对水、电、气等关键能源介质的实时采集、可视化分析与异常预警。该平台已成功应用于实际生产场景，例如通过液化气消耗数据的智能分析，协助识别并定位燃气管路泄漏风险，提升了能源使用的安全性与经济性。

3) 全面推行绿色办公文化

为全面推进可持续发展战略，倡导低碳办公新方式，公司通过推进节水、节电、节纸等日常管理措施，鼓励全员从点滴做起，持续践行可持续发展理念。

类别	低碳举措
低碳办公	<p>电子签章：全面启动“上上签”电子签章管理系统。主要的销售、采购合同，人力资源合同、协议等均采用上上签电子签章系统完成，全年累计完成4573份合同的线上签署。</p> <p>档案管理系统：全面打通了泛微OA和档案管理系统，系统实现了集团各类档案文件的电子化，减少了各类纸质文件的打印和复印存档。</p> <p>办公耗材：推行无纸化办公，要求双面打印、使用电子文档，并建立纸张循环利用机制，2025年合肥办公中心办公用纸量较2024年下降20%。</p>
低碳生活	<p>光盘行动：员工餐厅实施精准供餐制度，通过数据统计减少浪费，倡导“光盘行动”。</p> <p>能耗管控：在办公区杜绝长明灯，加强用电管理，空调的开启严格按照温度的变化动态调整，降低能耗。</p> <p>低碳出行：在不影响工作效率的情况下，鼓励员工使用公共交通、拼车和电动车，优化行车路线以降低碳排放。</p>
低碳工厂	<p>公司在拾分味道集团、安徽天邦饲料科技有限公司，分别建设4MW、1.2MW光伏项目，年发电量分别为491.37万度、125.64万度，采用“自发自用，余电上网”的方式，自用比例达98%，工厂办公楼用电100%使用光伏发电。</p>

水资源管理与利用

天邦食品使用水源主要来自市政自来水厂和地下水。其中，公司养殖业务多使用市政用水和地下水，屠宰业务和食品加工业务主要使用市政用水。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》（GB8978-1996）《排污许可管理条例》《地下水管理条例》等环境相关国家法律法规、政策制度和行业标准，最大程度降低生产用水量，提升用水效率，为当地水资源保护提供行之有效的解决方案。

公司可持续发展部统筹负责水资源管理战略和绩效，制定用水标准，公司各事业部根据自身业务情况，制定用水目标和要求，纳入月度考核，通过现场驻点排查等形式，抓好超标单位用水管理。

天邦积极响应国家节能要求，建立不同类型养殖场不同时间的用水定额标准，制定奖惩制度调动节水积极性，建立巡检制度及时修复管线及饮水器的“跑、冒、滴、漏”问题，通过观察猪只习性，调整饮水器高度减少猪只戏水行为，实现了从源头减少水资源浪费。节水工作执行情况，由总部及大区可持续发展部监督，每月会议作为汇报专题，推进节水工作进展。

1) 节水型设备推广

在除臭系统上，逐步淘汰老式喷淋除臭、雾化效果差的除臭设备，全面推广高效雾化系统，配套智能控制系统，减少用水；在冲洗设备上，始终坚持全面配备高压冲洗设备；在饮水器上以碗式自动饮水器替代传统鸭嘴式饮水器，显著降低漏水量与猪只戏水行为。

2) 废水再利用

拾分味道临泉工厂待宰车间冲洗用水均使用环保站处理后的尾水，2025年全年回用18.55万吨，回用比例28.95%；为解决除臭用水耗用量大问题，公司在繁昌场开展除臭水循环系统实验，除臭喷淋废水通过地面铺设的黑膜进入废水池，收集后对废水采用一体化沉淀过滤装置进行净化处理后回用于除臭系统，实验成熟后将应用到其他场区。

3) 用水监测

天邦已全面完成各场各区域水表的安装，实现用水数据的精准统计，并通过污水站接收水量进行核算，有效防止污水外流。接下来将推进智能水表的安装工作，同步接入在线平台，实现用水数据实时上传、异常波动预警以及分级响应。

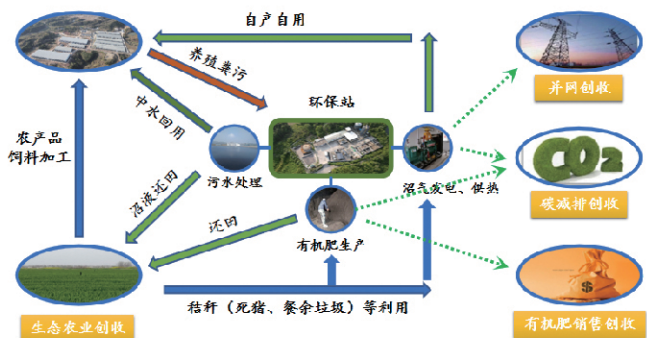
绩效指标	单位	2025年	2024年	2023年
总取水量	万立方米	692.18	667.05	/
市政取水量	万立方米	339.32	330.57	/
地表水取水量	万立方米	13.79	12.85	/
地下水取水量	万立方米	339.07	323.63	/
总排水量	万立方米	155.06	157.40	162.99
地表淡水	万立方米	0	0	0
地下水	万立方米	0	0	0
海洋	万立方米	0	0	0
市政纳管排放	万立方米	155.06	157.40	162.99
COD 排放浓度	毫克 / 升	104.00	89.52	121.62
氨氮浓度	毫克 / 升	7.40	9.29	13.49
总磷浓度	毫克 / 升	1.54	1.80	1.79
资源化利用量	万立方米	53712	509.65	591.52
废水回用量	万立方米	31.29	7.48	5.45
养殖取水强度	立方米 / 吨产品	13.28	13.95	/
总用水量	万立方米	723.47	674.53	/

■ 短期和中期节水目标

- 拾分味道以2025年为基准年，2026年屠宰头均耗水强度降低3%。
- 2030年取水强度下降20%。
- 汉世伟以2025年为基准年，2026年养殖头均耗水强度降低2%。
- 2030年养殖取水强度下降15%

循环经济

天邦食品始终秉持并深入践行“种养循环”这一核心理念，积极推动农业可持续发展。对养殖过程中产生的粪污实施科学有效的固液分离，并历经严格无害化工艺流程，确保废弃物华丽转身为安全、优质的有机资源。这些处理后的产物被广泛应用于农田施肥与作物灌溉，既有效减少了环境污染，又显著提升了土壤肥力与农作物产量。截至2025年，天邦累计施用的处理后的液态有机肥总量已达537.12万吨，这一数字反映了液体有机肥在推动绿色农业和生态保护方面的重要作用。



天邦与养殖场周边农户合作或租赁农户田地，养殖场产生的粪污经过无害化处理后，进行资源化利用，通过粪肥资源化利用服务农田达21.05万亩，土壤固碳总量达到7.16万吨二氧化碳当量，同时减少农户化肥投入并提高土壤有机质，减投增收约4210万元。



广西元金二场种养循环基地



广西元金三场种养循环基地

绿色包装

天邦积极响应循环经济倡议，持续减少包装材料使用并提升循环利用比例。公司成立了专门的包装管理团队，制定减碳目标，并设立包装创新奖以激励研发。为从源头上控制包装浪费，天邦依据《限制商品过度包装要求》（GB 23350-2021），对配置过高的礼品箱进行尺寸与内容物调整，减少过度包装现象。2025年中秋礼盒采用可循环使用的布质礼品袋包装，减少瓦楞包装25000个，减少瓦楞纸箱用量15吨，减少约22.5吨二氧化碳排放。

天邦积极推进绿色物流转型，通过饲料散装发货，减少包装袋使用量，2025年实现饲料100%散装化运输。2026年，天邦计划减少5层瓦楞纸箱使用量20%，拾分味道生鲜包装100%使用3层瓦楞纸箱。



散装饲料车养殖场料塔投料



可循环使用的礼品袋



06 创造价值 回馈社会

乡村振兴

天邦坚持将企业发展与所在地可持续发展深度融合，积极参与社区建设，关注民生改善与社会进步，推动经济与社会和谐发展，力求实现养猪产业与生态环境及社会进步的良性互动，构建企业与社会共荣共生的局面。

助农增收

天邦根据农户需求派遣专业人员深入田间，帮助农户翻耕旋耕土地、播种种植、抗旱排涝等，指导种植技术和作物管理，提升农作物产量与质量，推动农业现代化。



施用液态有机肥场景



种植团队在一线和农户交流

案例：广西贵港蒙公猪场，附近蔗农覃大叔的200亩甘蔗地，因化肥价格、人工费用上涨等影响导致收入微薄，经广西大区种植管理人员指导，通过蒙公猪场产出的液态有机肥施肥，施用化肥的蔗田亩产仍维持在6吨左右，而施用液态有机肥的蔗田亩产跃升至8吨，增产幅度高达33.3%。根据贵港甘化糖厂每吨540元的收购价，每亩因增产2吨增加收入1,080元，200亩甘蔗地全年增收21.6万元。公司还将该模式推广到良古场、元金二场，共计1,295亩甘蔗地，助农增收139.86万元。液态有机肥的使用不仅提高了甘蔗的品质，增强了蔗农产品的市场竞争力，还通过改善土壤结构，逆转了因长期施用化肥导致的土地板结问题，使土壤变得更加疏松和肥沃。



甘蔗丰收场景

保障合作农户权益

天邦坚持联农带农共创共享。在新时代背景下，天邦主动衔接国家“巩固拓展脱贫攻坚成果”和“助力乡村振兴”战略，将其融入公司战略，与农户共同探索互利共赢的合作养猪模式，依托采购、营养配比、市场研判等资源 and 能力，为规模猪场客户提供猪苗采购、营养方案、非瘟防控、生猪保险、动保服务、养殖技术等配套服务，帮助客户实现养猪“风险小效益高、养殖更省心”。

公司坚持以“公司+农户”紧密联结的产业化发展模式，持续优化合作机制，积极构建与农户的长期稳定合作关系，致力于实现双方互利共赢的可持续发展局面。为提升合作农户的技术能力，公司充分发挥自身在管理与服务领域的综合经验优势，通过系统化指导和专业培训，帮助农户在养殖管理、疫病防控、生物安全等关键领域掌握核心技能，培育和支持合作农户（或家庭农场）转型为懂技术、擅管理的新型职业农民。

在技术赋能上，公司积极推进设备设施的迭代升级，引入数字化和智能化技术，覆盖关键生产场景和重要环节，推动养殖业向集约化、工业化、智能化方向发展，有效降低劳动强度，显著提升生产效率。同时，公司不断完善利益联结机制，通过多样化支持措施降低农户养殖的投入门槛，保障合作农户收入稳定，并促进所在村集体及其他利益相关方的收入增长。在现代农业产业园和种养一体化项目领域，公司持续加大投入，全力提升发展质量和层次。

2025年公司通过开展合作养殖，累计与962家养殖农户签订了代养协议，养殖规模约186万头，年出栏约296万头，为养殖农户创收6.79亿元。

- 代养户数量：962家
- 2025年代养出栏：296万头
- 2025年为养殖农户创收：6.79亿元

创新驱动与科技伦理

科技创新是公司履行社会责任、引领行业进步的核心引擎。2025年，我们持续加大在智慧养殖领域的研发投入，推动人工智能、物联网与养殖场景深度融合，致力于解决效率、成本与人力等挑战。

上述技术成果已形成扎实的知识产权积累。截至2025年底，公司在智能化养殖相关领域累计获得发明专利2项、实用新型专利19项、软件著作权13项，覆盖环控、饲喂、盘点、生物安全等多个技术方向，标志着自主创新能力与技术壁垒持续增强。

这些创新不仅提升了内部运营效率，也通过标准化、可复制的解决方案，为合作养户和产业链伙伴提供数字化支持，助力整个生猪产业向更高效、更智能、更可持续的方向演进。

保障动物福利

我们严格遵循动物福利五项基本原则，规范动物饲养过程中的药物使用，从饲养环境、饲料营养、健康管理等方面确保动物得到良好的待遇。

国际动物福利标准	天邦动物福利实践
不受饥渴的自由	安全营养的饲料和饮水，饲料干净新鲜无霉变污染，对应生长阶段饲喂合适料号，营养均衡。水源采用巴斯夫过滤。
生活舒适的自由	提供充足的运动空间和舒适的休息环境，增加空气过滤系统、精准通风、智能环控、模拟自然光照、灭菌除臭。
免受痛苦、伤害和疾病的自由	全面的健康管理，疾病净化、新风过滤、灭菌除臭、水源超滤、智能环控系统、异常预警。
免受恐惧和压迫的自由	合理的运输和屠宰，禁止棒打电击、不使用赶猪工具、升降式卸猪平台、二氧化碳致晕。
表达天性的自由	符合猪的天性和行为习惯，自由采食。

天邦食品依照动物福利相关制度及理念，通过更舒适的环境、更安全营养的饲料、更全面的健康管理、减抗及无抗养殖、满足猪的行为习惯、更合理的运输和屠宰等核心动物福利实践，保障猪群健康成长。

1) 饲料安全与健康保障

饲料生产过程中采用高温灭菌工艺，并通过智能控制系统精准调节灭菌温度，确保灭菌效果全面，保障饲料安全。饲料运输过程全程采用密闭方式，有效规避生物安全风险。针对泌乳母猪配制专用饲料，综合考虑初乳摄入量、健康肠道菌群的形成，以及仔猪体重和活力等因素，从源头提升仔猪质量，为其健康成长奠定基础。针对断奶仔猪的需求，逐步优化饲料过渡方案，提升采食欲望，帮助仔猪顺利适应固体食物，促进消化功能发育。保证猪群吃得健康，满足猪群采食的动物福利需求。

2) 饮水安全与健康保障

养猪场内配备水源超滤设备，病菌去除率达 99.99%，为猪群提供充足、洁净、新鲜的饮用水，阻断病原的水源传播途径，保证猪群自由饮水，喝水健康，满足猪群饮水的动物福利需求。

3) 舒适的环境保障

天邦把猪场设计作为保障动物福利的关键点，充分考虑科学选址、生物安全等因素。猪舍智能环境控制系统，使猪群体感舒适，冬暖夏凉，四季如春，为猪群健康奠定基础。智能环境控制系统集新风过滤、精准通风、智能喷淋、除臭灭菌和智能算法于一体，保证猪群生活环境舒适，满足猪群生活环境舒适的自由。

4) 人道屠宰保障

在屠宰环节，公司严格遵循《生猪屠宰管理条例》《生猪屠宰操作规程》《肉品检验操作规程》等法律法规，实施人道屠宰措施，以降低动物应激，提高产品质量。

卸猪平台：不使用带坡度的卸猪吊桥，而使用可升降式卸猪平台，卸猪时保持安静，避免生猪过度应激，并保证卸猪人员安全。

赶猪通道：设计专门的赶猪通道，做到猪只无损伤、无应激，保证猪肉品质。赶猪人员经过动物福利培训，并有对应的绩效考核制度，保证不暴力待猪。

运输过程：合理控制装载密度，防止生猪挤压，并采用防滑设施确保安全，高温时尽量选用恒温运输车。运输时间不超过 8 小时，驾驶员平稳驾驶，定时检查动物状态，减少运输应激。

静养圈舒适度：待宰圈环境清洁，提供清洁饮水及雾状喷淋缓解应激。

屠宰过程：生猪刺杀前经过二氧化碳致晕，群体致晕，应激小。采用 75%--80% 浓度的二氧化碳致晕，每次批量处理 6-8 头猪，保证刺杀前及刺杀时猪只无抽搐及嚎叫，采用人道主义方式屠宰，猪只无应激反应和痛苦感受。

5) 抗生素管理

公司规范抗生素管理，科学推进减抗养殖，严守国家用药规范，持续减少预防性抗生素使用。通过改进养殖环境、推动技术进步和提高管理水平等措施，减少抗生素的使用和残留。制定并执行抗生素使用管理制度和流程，对所有药品的使用进行严格的流程管控；在养殖过程中，注重疾病预防，通过改进养殖环境、加强饲养管理、提高动物免疫力等措施降低患病风险，减少抗生素的使用和残留。通过实施精准用药方案和严格的疾病防控措施，让抗生素使用更加精准合理，不仅提高了养殖产品的安全性和质量水平，更有助于减少抗生素残留对环境和人类健康的影响。

■ 抗生素管理目标

天邦持续推进疾病净化和健康管理，实现 2028 年抗生素的使用量较 2025 年减少 50% 以上。

公司规范使用兽药，严格遵守国家及地方政府发布的所有规定，符合《中华人民共和国兽药典》《中华人民共和国兽药规范》《兽药质量标准》《兽用生物制品质量标准》《进口兽药质量标准》和《饲料和药物添加剂使用规定》及相关规定，用兽药全部来自具有《兽药生产许可证》和产品批准文号的生产企业，或者具有《进口兽药许可证》的供应商。严格按照农业农村部发布的相关公告和要求，不在饲料产品中添加禁止使用的兽药，承诺不将促生长物质（如激素）应用于动物等，允许在饲料中使用的中药类药物严格按照使用说明规定的量使用。同时，积极开发环境更友好、安全性更优的生物环保饲料，努力改善动物的“食品”安全。

处方管理规范：实施兽药处方制管理，由持证备案兽医开具用药处方，精准把控用药种类、剂量与疗程。

刚性休药制度：严格执行国家兽药休药期规定，育肥畜禽出栏前按标准停止用药，确保药物充分代谢，无残留。

全程追溯：数字化动态监管，搭建抗生素“申购--入库--扫码使用--监控--核销”全链条追溯系统，实现用药信息实时记录、可查可溯；对养殖、屠宰各环节用药数据全程留痕。

总量管控：定额科学使用，对抗生素实行采购、使用总量双管控，结合场区养殖规模、疫病防控实际制定用药定额，将用药量纳入场区绩效考核，从管理层面推动减抗。

制度保障：完善管理体系：制定《天邦食品兽药使用规范》《天邦食品处方笺管理制度》等系列制度，明确操作标准与违规处罚要求，让抗生素管理有章可循。

人员保障：专业能力建设：定期开展全员抗生素规范使用、替抗技术应用等专项培训，提升养殖人员、兽医专业能力。

监督保障：将抗生素管理执行情况纳入场区日常考核，定期对屠宰产品开展抗生素残留检测，引入第三方检测机构复核，确保检测结果真实有效。

2025年，公司未发生违规使用兽药的事件。

■ 抗生素管理成效

截至2025年底，天邦食品共有三个养殖场通过方圆标准认证集团有限公司的无抗产品认证，标志着天邦以更高水平的健康管理、更严格的用药管理等措施，实现更安全的高品质猪肉规模化生产，在“肉品无抗”上取得重要突破。目前，公司已在养殖场逐步推广全程无抗养殖。

2025年，天邦抗生素用量较2024年减少30%。



无抗产品认证证书

可持续供应链

1) 供应商全生命周期管理

■ 多元化供应商策略

深入实施多元化供应商策略，与多家优质供应商建立战略合作关系，同时开拓多地区原料渠道，核心原料供应商数量较上年增加约20家，有效降低对单一供应商、单一地区原料的依赖性。对于关键原料，加强与行业顶尖供应商及专业机构的长期合作，与美国大豆出口协会联合开展低蛋白日粮饲料配方研发、可持续种植技术推广等项目，通过联合研发、市场趋势分析和信息共享，实现供应链深度整合，确保供应持续安全稳定，有效规避供应及市场波动风险。

物流能力建设方面，公司与多家经验丰富的第三方物流企业建立长期合作关系，积极引入邮政物流、丰湃物流等实力雄厚、管理规范的大型物流公司。公司持续优化现有运输线路，并在冷链运输端尝试开展“落地配”，降低物流成本的同时，提升物流运输的灵活性、时效性。此外，公司对承运商实施严格的考核管理，将服务品质、环保合规性、履约及时性、运输安全纳入考核指标，不断提升物流运输的品质与效率。

库存管理方面，实施动态安全库存管理机制，紧密跟踪市场动态、行业政策、天气变化、疫病防控等潜在影响因素，通过数字化平台实时分析数据，适时调整安全库存标准。建立完备的库存预警系统，对原料、成品库存的数量、周转周期及存放状态进行实时监控，当库存低于预警线或周转效率异常时自动提醒，为管理层精准调控、优化库存结构提供数据支持，避免库存积压或供应短缺，2025年库存周转率明显提升。

■ 供应商准入与审核

公司秉持公平、公正、公开的原则，对所有供应商实施全生命周期严格管理和审查，涵盖报名、实地考察、背景调查、资质审核、绩效评估、分级管理、退出机制等全环节。

前期准入阶段，构建严格的供应商准入和考评体系，从源头防范供应链风险，全面审查

供应商的营业执照、生产经营许可证、产品批文、产品质量检测报告等基本资质，深入考察其发展历程、企业规模、资金情况、技术能力、研发投入、行业荣誉、信誉及履约情况等综合实力指标。2025年，公司优化供应商引入、评估、分级及应用管理体系，强化准入阶段审查监督，将环境保护、人权保护、劳工管理（童工、强迫劳动）、安全生产等 ESG 议题纳入现场评估关键指标，现场考察覆盖率达100%。明确差异化筛选标准：食品供应商须具备 ISO22000 食品安全管理体系认证或食品安全标准筛选，环境类供应商需通过 ISO14001 环境管理体系认证（环境标准筛选），工程类供应商需满足近 3 年无较大安全事故的社会标准筛选要求，原料供应商需提供质量追溯体系证明。

合作阶段，每季度对供应商开展综合评估，从质量、交付能力、合同履行、ESG 合规、服务水平等维度进行打分，将评估结果与合作额度、合作期限挂钩，对优秀供应商加大合作力度并提供政策支持，对表现不佳的供应商要求限期整改，整改不力则减少或终止合作，2025年累计终止合作不合格供应商54家。

报告期内，公司未与具有重大童工事件风险、强迫或强制劳动事件重大风险的供应商进行合作。同时，定期对供应商进行走访抽查，利用国家企业信用信息公示系统、天眼查、企查查等外部信息工具，动态审查供应商经营状态与环保、用工、安全生产等相关风险，及时处置异常情况。

■ 供应商可持续认证管理

坚持优先选择具备可持续认证和质量认证的供应商，推动供应链整体合规能力提升，明确核心供应商需至少具备质量、环境、食品安全三大体系认证。

供应商准入审核维度	单位	2025年数据	2024年数据	2023年数据
采用环境标准筛选的比例	%	100	100	100
采用社会标准筛选的比例	%	100	100	100

■ 供应商分布与社会贡献

公司秉承“公正公平，公开透明，高效共赢”的商业文明理念，积极构建产业互联的共享平台，与合作伙伴建立多维合作关系。推动可持续供应链建设，通过技术指导、培训赋能等方式，提升供应商在 ESG 治理、环境保护和劳工权益方面的合规能力，助力全产业链低碳转型，打造环境友好、可持续且具有竞争力的产业生态。截至2025年末，天邦通过产业链带动约971家供应商发展。

2025年供应商分布情况		
供应商总数	家	971
中国供应商（含港澳台）	家	939
海外供应商	家	32

2) 供应链风险管理与监控

■ 供应链风险管理机制

建立完善的供应链风险管理机制，持续优化《供应风险评估报告》，构建“事前预防、事中控制、事后复盘”的全流程风险管控体系，将风险管控覆盖原料采购、生产加工、物流配送、库存管理全环节。针对饲料代工厂等核心合作方，实施严格的日常管控措施：为每家代工厂配备专职监督员，对代工厂的生产工艺、原料使用、质量检测、卫生管控等环节进行现场监督，定期提交监督报告；推行标准化生产流程，统一饲料配方、生产参数、质量标准及检测流程，确保代加工产品与自有工厂品质一致，定期开展代加工产品与自有产品质量比对检测；开展定期审计与不定期抽查，配备飞检员，每月进行不少于2次突击抽查，重点核查生产合规性、安全管理、ESG履行情况及成本控制，及时发现并整改问题，2025年累计开展饲料代工厂审计32次，问题整改完成率100%。2025年累计开展兽药疫苗工厂审计16次，整改问题32项，整改完成率100%。同时，建立数字化动态跟踪机制，通过日度、周度、月度、季度对原料供应、原料价

格、生产能源使用及供应商信誉等关键指标的动态监测，实时监控物流和库存状况，形成多维度风险分析报告。

■ 供应商风险监控

饲料运输车上线了车辆定位预警系统，通过与系统运单绑定，可以实时、有效监控饲料运输过程的异常停车及车辆定位预警系统离线，及时干预并采取措施，确保运输过程货物安全。

此外，公司还对饲料、生猪运输车测试安装了全新物联网设备，对驾驶员安全驾驶行为进行识别、判定与评价，对人员入侵货箱、油箱进行预警。通过对驾驶员的安全驾驶行为评价，可以将驾驶员分为高危、中危、安全三档，针对不同驾驶员、不同驾驶行为进行有针对性的安全管控，以提升驾驶安全。对人员入侵货箱、油箱进行预警，可以直观、有效识别可能危害货物安全的行为，及时采取保全措施，保护公司资产安全。生猪运输车还安装了温度监控、视频监控，并介入车辆发动机管理系统，前者监控生猪运输过程车厢温度和状态，维持良好的生猪运输环境；后者监控驾驶员急刹车、急加速及风险入弯等危险驾驶事件，避免上述行为造成运输过程生猪因此产生的挤压、死亡及应激。

3) 供应商沟通与反馈机制

■ 建立多层次沟通渠道

公司高度重视与供应商的沟通协作，致力于构建高效、透明且畅通的沟通机制，加强与大型战略供应商的合作关系，确保双方在市场动态、业务发展及合作模式上保持高度一致。与大型战略供应商建立定期沟通机制，同步市场趋势、价格波动及行业动态，通过深度沟通拓展合作领域、提升合作规模，积极探索联合研发、订单种植、共建基地等创新合作模式。构建供应商业务线上交流模式，按原料类型分类，实现行情信息、业务对接及问题咨询的实时沟通，确保信息传递的及时性与准确性。针对核心供应商，每年不定期组织研讨交流，围绕 ESG 合规、技术升级、成本优化、风险防控等议题开展深度交流，凝聚合作共识，推动供应链协同发展。同时，建立供应商走访制度，走访核心供应商，深入了解其生产运营、技术升级及需求痛点，2025年累计走访供应商150余家。

■ 构建畅通的投诉处理机制

建立规范化、闭环式的供应商投诉处理机制，保障供应商合法权益，营造公平公正的合作环境。明确专人分板块负责投诉对接与跟进，对投诉事项进行跟踪督办，严格核查情况，并给出处理结果及整改方案，确保问题彻底解决。2025年全部按期办结，投诉满意度达100%。同时，将投诉情况及处理结果纳入供应商评估体系，作为合作调整的重要依据，形成“投诉--处理--整改--复盘”的闭环管理。

■ 持续优化沟通与反馈机制

公司定期对供应商沟通机制和投诉处理流程进行评估与优化，开展供应商满意度调查，通过发放问卷、专项访谈等方式，收集供应商对沟通效率、投诉处理、合作体验等方面的意见建议，持续完善沟通渠道与处理流程。2025年逐步全面推行供应商线上管理系统，优化线上沟通平台功能，新增订单状态实时查询模块，简化投诉反馈流程，提升沟通与反馈效率，与供应商建立起长期稳定的合作关系，共同推动供应链稳定与可持续发展。

4) 供应商赋能

■ 数字赋能

公司立足全产业链数智化建设与技术积淀，以数字化工具为核心抓手，打通供应商管理、饲料管理平台、养殖系统、邦智采、邦运通、天邦数据报表平台等多系统数据链路，构建全流程、一体化的供应商数字化赋能体系，实现采购协同、库存管理、物流配送、数据决策的全链路提效，同时通过平台能力开放、操作培训指导，全方位提升供应商运营效率与合规管理水平，推动供应链上下游协同发展、互利共赢。搭建标准化供应商管理平台，将供应商准入、资质审核、绩效评估、分级管理、合作调整等全流程环节线上化落地。供应商可通过平台完成资质信息线上提报、更新，公司实现对供应商资质的动态化审核与管理；同时平台自动记录供应商合作履约、产品质量、交付时效、ESG合规等全维度数据，形成可视化绩效评估报表，实现对供应商评估的客观化、精准化。此外，平台开设供应商专属反馈通道，实现问题咨询、需求对接的实时响应，打破信息壁垒，让供需双方合作对接更高效、透明。

■ 人才赋能

我们致力于提升供应链各环节员工的可持续发展能力。通过系统性培训计划，覆盖ESG理念、专业技能及合规知识，赋能员工适应绿色转型需求。关键供应商伙伴亦被纳入培训体系，协同提升全链条人才素养。在供应链人才赋能方面，我们积极构建多元化培训体系，整合线上线下课程、实战工作坊、行业交流及导师辅导等多种形式，全面提升员工在绿色供应链管理、数字技能、风险合规及创新协同等方面的综合能力，为业务可持续发展注入核心动能。

■ 产业赋能

公司依托供应商资源推动当地代收代储和订单种植业务发展。同时，公司强化与战略合作伙伴在市场研究方面的协作，提前锁定下一年度原粮需求，通过相关数据科技向粮源方输出种植标准，筛选适配地块，实现“以需定种”，保障粮源品质与数量精准匹配，力争实现行业内首个分级定价模式落地，深入开展信息互通、物流配送、系统对接、库存管理、市场风险控制、供应链融资、供应链上下游项目等多个方面的全面合作，与战略供应商共同推进供应链生态圈的建立。

■ 绿色采购

公司持续深化绿色转型与循环经济发展，采购环节严格审核供应商资质，强化原料质量评估，从源头把控品质与风险；原料到厂后实行批批检测、合格入库。玉米原料以东北产区直采为主，供应商以大型央企、国企为核心，执行粮库前置检测，采购链条可追溯。蛋白原料采用厂家直采、直配或自提模式，优化物流路径，减少运输过程中的能源消耗与温室气体排放，确保来源清晰、全程可控，实现了采购环节的低碳化。公司采用饲料代工模式，依据与养殖场运距短、生物安全优、成本可控等条件，选择有富余产能的饲料企业合作。这一模式不仅实现了社会资源的最大化利用，避免了重复建设带来的资源浪费，更通过缩短供应链距离，显著降低了物流环节的碳排放，践行了绿色可持续发展的承诺，并实现了从饲料厂到养殖场的全程可追溯。

产品质量与安全

天邦严格遵守《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国农产品质量安全法》《中华人民共和国动物防疫法》《生猪产地检疫规程》《兽药管理条例》《食品安全国家标准食品中兽药最大残留限量》《食品安全国家标准食品中农药最大残留限量》等相关法律法规，制定《食品安全与品质全员监督制度》《食品安全监督管理制度》等一系列覆盖食品安全与质量管理全过程的制度及要求，坚持“预防为先，全面评估风险，全程透明、可追溯”的原则，不断完善食品安全与质量管理体系，提升食品安全与质量管理水平。

1) 食品安全管理架构

天邦设立战略与可持续发展委员会，负责决策推进食品安全与质量管理工作，质量中心负责统筹与管理公司整体的食品安全工作。

2) 食品安全管理目标

天邦对食品安全问题零容忍，2026年，我们的目标是零食品安全事件，所有产品的合格率要达到100%，同时，天邦将继续强化内部控制与管理，确保外部审核通过率达到100%，并继续保持全年产品召回。

3) 全流程质量控制

拾分味道坚持以“美好食品缔造幸福生活”为愿景，以“做安全、健康、美味的动物源食品”为使命，建立了从饲料、育种、养殖到食品的全产业链食品安全管理体系。我们严格贯彻“质量第一”的准则，对生产、加工、销售的每一个环节都进行严格把关，确保食品质量安全。

拾分味道构建的从种源到餐桌的首个一体化基地，采用国际先进的屠宰分割设备、工艺和技术，以及配套的数字化、智能化系统，为当地绿色食品产业链升级贡献重要力量。工厂拥有生猪屠宰加工线1条，时速650头/小时，实行两班生产，最大产能可达800头/小时。同时拥有4条分割生产线，合计分割产能300头/小时，实行两班生产；精加工生产线5条，日加工量可达117吨。

生猪屠宰、加工设备全套引进食品加工全球顶尖企业产品。我们采用福利屠宰：通过待宰、静养、喷淋、除臭，保证猪只在静养期的舒适度。在自动赶猪设备驱使下，分批次有序进行二氧化碳致晕，让猪在无知觉情况下进入屠宰环节，最大限度降低应激反应，保障猪肉品质及风味。

我们严控产品安全，采取了如下的全程微生物管理措施，有利于延长保鲜期，提升产品品质。

清洗：软化体表粪便，清洗体表污垢，避免粪便带来的微生物污染风险。

胴体直火消毒：4×5=20个喷头，消灭体表残留的微生物，同步完成燎毛。

一刀一头猪，一刀一消毒：每个岗位配备至少两把刀具，交替进入82°C水箱消毒。

乳酸喷涂：降低胴体pH值，消灭微生物。

冷排酸：生猪死亡后，细胞内的糖原转变为乳酸，影响猪肉风味，需要通过预冷排酸把乳酸变成二氧化碳和水

全5°C无尘分割环境：远低于食品安全国家标准畜禽屠宰加工卫生规范（GB12694要求温度为<12°C）。

生产车间七步清洗消毒（捡-冲-喷-刷-冲-刮-喷）：生产车间遵守严苛的七步清洗消毒，坚决不为微生物生长创造条件。在微生物管理方面：屠宰车间、副产车间、分割车间、精加工车间、仓储、清洗消毒后微生物检测标准，空气沉降菌<30个，工器具菌落总数<100cfu/cm²，大肠菌群<3.0MPN/cm²。

从生猪入库，到产品出库，通过26道在线检测检疫及液质联用仪测定，剔除亚健康猪肉，锁定安全、健康、美味的飘香肉。



5°C无尘分割环境

4) 食品安全管理体系

拾分味道生鲜板块已通过ISO9001质量管理体系、ISO22000食品安全管理体系、HACCP危害分析与关键控制点管理体系及无抗产品认证。拾分味道食品板块已通过ISO9001质量管理体系、ISO22000食品安全管理体系、HACCP危害分析与关键控制点管理体系认证和全球质量标准食品安全BRC认证。各业务板块严格按照体系要求运作，制定涵盖生产加工各环节的标准操作规程和监控机制，并定期接受内部和第三方审核，确保证书标准落地执行。通过运行国际先进的食品安全管理体系，公司实现了有效的风险管控，保障所有产品的质量安全。



ISO9001质量管理体系



ISO22000管理体系



HACCP体系



食品安全培训

5) 检验检测能力与机制

为筑牢全链条质量安全防线，公司建设了高标准检验检测中心，配备液相色谱质谱仪、气相色谱质谱仪、气相色谱仪、电感耦合等离子体质谱仪、微生物检测系统等先进检测设备，可开展生猪原料、屠宰半成品、肉制品成品的营养指标、兽药残留、重金属、微生物等关键项目检测，实现从生猪入厂到成品出厂全过程质量监控。公司严格依据国家食品安全标准及行业规范制定检测方案，执行“逐批检验+定期抽检”的双重管控模式：生猪进厂批批检疫检验，26道检验层层把关，屠宰加工环节全程关键控制点监测，成品逐批检测、留样备查；对兽药残留、致病菌、水分、挥发性盐基氮等食品安全高风险项目，检测中心常态化自检，并定期送第三方权威机构比对验证，确保产品质量符合并持续优于国家标准要求。



食品检测实验室

6) 质量管理成效与文化建设

依托严格的体系和严密的管控，公司在食品安全和质量管理方面取得了显著成效。公司保持了食品安全零事故记录，产品出厂合格率100%，建立的可追溯体系实现了来源可查、去向可追的闭环管理。卓越的产品品质赢得了监管和消费者的高度认可，拾分味道屠宰厂获评省级“生猪屠宰标准化示范单位”荣誉，公司屠宰厂及养殖场依法备案取得“供港冰鲜猪肉养殖场备案证明”等其他出口资质，客户满意度持续提升。集团高度重视员工食品安全和质量意识培养，定期开展食品安全法规和标准规范培训，并通过组织“质量100天”、“星级技工”等活动和表彰举措营造“质量第一”的企业文化氛围。通过全员参与质量管理，员工在日常工作中自觉践行高标准要求，为天邦的可持续、高质量发展提供了有力支撑。

2025年，未发生产品召回事件及产品负面事件。

数据安全与客户隐私保护

1) 数字化三年规划（2026-2028年）

围绕养殖与食品深加工全产业链协同发展核心目标，天邦食品制定2026-2028年数字化三年规划，立足行业发展现状，聚焦核心业务提质增效，推动数字化与ESG理念深度融合。

基于食品加工数字化平台整体上线，逐步实现食品业务板块产供销协同，推动订单响应时间从当前48小时缩短至24小时内，库存周转效率提升25%以上，减少30%滞销损耗，肉品出品率稳定在95%以上。

打通养殖与食品业务数据协同，打破数据孤岛，当前行业内打通双业务数据的企业占比约35%，天邦目标到2028年末实现养殖端（生猪育种数据、育肥数据等）与食品端（加工产能、产品级别等）数据互通率达98%，数据准确率达99%。

产品可溯源，结合行业监管要求，2025年规模以上食品生产企业追溯系统部署率达83.4%，2026年重点品类全链条电子追溯覆盖率要求不低于95%，天邦将实现生鲜及深加工产品100%可溯源，覆盖养殖、屠宰、加工、物流、销售全环节，追溯信息查询率高于行业平均水平。

提升数据分析决策能力，搭建全产业链数据中台，引入行业通用的数据分析模型，天邦将实现养殖产能、食品加工过程、市场需求等核心数据实时分析，决策响应速度提升40%。

2) 信息安全建设

依托养殖与食品深加工行业数据敏感性（涵盖养殖疫病数据、食品配方、供应链信息、消费者数据等），天邦食品将信息安全作为数字化建设的底线，全面引入SASE（安全访问服务边缘）相关技术，构建全场景、全方位的信息安全防护体系，对标行业头部企业安全建设标准。SASE技术的应用，实现网络与安全深度融合，有效防范公共网络滥用行为，保障养殖基地监控数据、食品加工核心参数、供应链协同数据的传输安全，安全事件发生率降低70%以上。2025年共计防御4495次网络安全攻击，安全DNS拦截14141次恶意外连威胁，处理各类数据及信息问题通报3次。同时结合行业痛点配套建立完善的信息安全管理制度，定期开展员工安全培训，提升全员安全意识，建立安全应急响应机制。

缩短故障排查与处置时间，安全运维成本降低60%，确保数据资产安全合规，规避行业常见的信息安全风险（如数据泄露、网络攻击等），保障业务连续性，同时符合《网络安全法》《个人信息保护法》及行业数据安全监管要求，守护消费者与合作伙伴信任。

3) 基础能力建设

立足养殖与食品深加工行业数字化转型基础需求，天邦食品持续加大基础能力建设投入，聚焦网络升级、托管云资源部署与数据治理三大核心，补齐数字化转型短板，确保数字化规划落地实施，各项投入均不低于行业平均水平。网络与托管云资源投入方面，结合行业现状，针对养殖基地分布广的特点，升级全域网络架构，实现所有养殖基地、加工厂区、销售终端网络全覆盖，网络稳定性达99.9%（行业平均约98.5%）；加大托管云资源投入，搭建适配养殖与食品业务的云平台，实现养殖数据、加工数据、供应链数据的集中存储与高效调用，支撑产供销协同等核心场景落地。数据治理方面，遵循《食品大数据管理办法》要求，建立完善的数据治理体系，组建专业治理团队，梳理养殖（生猪存栏、饲喂、疫病）、食品加工（产能、损耗、检测）、供应链（采购、仓储、物流）全链条数据，开展数据清洗、标准化处理、脱敏加密等工作，实现核心数据准确率98%以上，建立统一的数据标准与数据字典，规范数据采集、存储、使用全流程，确保数据合法、真实、可用，同时推动数据资产化管理，参考食品行业数据价值评估模型，数据资产价值逐年提升，为数据分析决策提供高质量数据支撑，助力数字化转型提质增效，天邦目标数据治理成熟度2028年末提升至80分以上。

2025年，公司未发生客户隐私泄露事件。

安全生产与职业健康

天邦始终将员工生命安全放在首位，持续完善职业健康安全管理体系。公司严格贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，通过制度化、标准化管理筑牢安全生产防线。各业务板块均成立了安全生产委员会，设置了独立的安全生产管理部门，并配备了专兼职安全生产管理人员，2025年，死亡事故为零，职业病事故为零。

2025年，天邦全年安全生产投入1,489,004元，拾分味道通过ISO45001认证及安全生产标准化三级认证。



拾分味道ISO45001认证证书

2025年安全生产与职业健康目标与完成情况

序号	指标	达成情况
1	安全生产、消防相关行政处罚为零	完成
2	重大财产损失事故为零	完成
3	四级以上伤残及死亡事故为零	完成
4	职业病事故为零	完成
5	百万工时事故率控制在2.5以下	完成

1) 全员安全生产责任制

天邦将安全生产目标全面融入整体经营战略，逐级签订安全生产责任书，明确各岗位的安全责任与考核标准，将管理层薪酬与生产安全事故绩效考核挂钩。严格落实“安全生产是每一个人的责任”“谁的业务谁负责，谁的属地谁负责，谁的岗位谁负责”的安全管理政策，构建起“横向到边、纵向到底”的安全生产责任体系，确保安全责任落实到每一位员工、每一个工作环节。

2) 安全教育培训

公司高度重视安全生产教育培训工作，严格管控特种作业人员和特种设备操作人员资质，确保其持证上岗率100%。严格落实新员工三级安全教育，确保三级安全教育培训合格率达100%。2025年，各养殖场和工厂累计开展安全培训2212场次，覆盖5.2万人次，全面增强了员工的安全意识和操作技能。



新员工三级安全教育



消防安全培训



车间安全生产晨会



3) 安全风险分级管控与隐患排查治理

公司定期组织各生产单元开展全面安全风险辨识，聚焦设备设施运行、作业流程规范、人员操作行为、环境安全等关键环节，建立完整的风险清单，明确风险点、风险类型及潜在危害。按照风险等级实施分级分类管控，明确各层级管控责任，细化管控措施，确保风险处于可控范围。

各养殖场、食品工厂每月至少开展1次综合安全检查，聚焦重大事故隐患排查治理，实现重大事故隐患动态清零。2025年，各生产单元安全检查覆盖率达到100%，共发现事故隐患3602项，隐患整改率99.35%，切实将事故隐患消除在萌芽状态。



消防安全检查



电气安全检查

4) 生产安全事故应急演练

公司建立完善的生产安全应急管理组织架构，结合养殖、食品加工行业特性，制定《火灾事故应急预案》《有限空间事故应急预案》《触电事故应急预案》等多项生产安全事故应急预案，配备充足应急物资，常态化开展应急演练，持续提升防控安全风险和应对突发安全事件的能力。

公司根据生产安全事故应急预案，结合行业典型事故案例，开展有针对性的应急演练，涵盖火灾、有限空间、液氨泄漏等场景，有效提升员工应对突发事件的快速响应和应急处置能力。2025年，公司共开展应急演练435场（厂）次，参与人数5962人次。



火灾事故应急演练



有限空间事故应急演练

5) 承包商管理

公司高度重视承包商安全管理，制定了《相关方安全管理规定》，与承包商签订《安全管理协议》，明确双方的安全责任，明确承包商的安全资质审查要求，并对现场施工、特殊作业等过程进行安全监督管理。外来施工作业时要求工程队须为施工人员购买意外险后方可上岗。



外来施工作业安全培训

6) 职业健康管理

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》和《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，积极履行职业病防治主体责任，预防和控制职业病危害，保障员工健康权益。公司定期开展工作场所职业危害因素检测，做好员工上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康体检。根据不同岗位的职业危害因素，公司为员工配置了防噪声耳塞、防腐蚀手套、过滤式防毒面具等劳动防护用品，最大限度保障员工的职业健康安全。



拾分味道制冷机房职业危害因素检测

类别	单位	2025年	2024年	2023年
安全生产投入总额	元	1,489,004	1,278,072	/
百万工时事故率	/	2.49	1.57	2.20
职业病发生数量	人	0	0	0
工亡人数	人	0	0	0
安全培训人次	人次	52,093	64,864	76,129
人均健康与安全培训时长	学时	9	10	9
员工健康与安全培训覆盖率	%	100	100	100
专职安全人员	人	20	21	25
职业健康体检覆盖率	%	100	100	100

员工权益保护

1) 理念与承诺

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，全面保障员工合法权益，助力员工实现个人成长与企业发展同频共振，致力于让每一位员工在企业享受丰盛人生，打造有温度、有活力、有归属感的雇主品牌，切实履行上市公司对员工的社会责任。

2) 平雇佣与多元化包容

公司坚持“公开、公平、公正”的雇佣原则，杜绝任何形式的性别、年龄、民族、宗教、地域、残疾等歧视行为，面向社会广泛吸纳各类人才，保障劳动者平等就业的权利。针对生猪养殖、食品加工行业特点，重点吸纳农村富余和可开发劳动力，助力乡村振兴的同时，为员工提供稳定的就业岗位和发展平台，2025年底，公司共有残疾员工28人。

公司尊重员工的多元化差异，积极推动性别平等，完善女性员工权益保障机制，合理配置女性员工岗位，保障女性员工在招聘、晋升、薪酬、培训等方面享有与男性员工同等的权利。同时公司关注残障人士就业权益，积极响应国家号召，结合企业岗位特点，设置适合残障人士的工作岗位，提供必要的工作便利和帮扶，切实履行社会包容责任，2025年底，公司女性员工占比27.98%。

公司严格规范劳动合同管理，所有员工入职后均依法签订劳动合同，明确双方权利与义务，劳动合同签订率100%。依法安排带薪年假、婚假、产假等法定假期，切实维护员工的休息权益。

3) 薪酬激励、福利保障

公司落实社会保险政策，为员工依法缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，切实保障员工的基本生活和权益。在此基础上，公司另为全体员工额外购买商业保险（涵盖意外伤害险、医疗险等），全面保障员工的人身安全和健康权益。

公司构建多元化的员工福利体系，覆盖衣、食、住、行、用、育、康、情、财等九大关键领域，切实提升员工幸福感和归属感。为员工提供免费住宿、食堂就餐补贴，改善员工住宿和饮食条件；定期为员工发放节日福利、高温补贴、体检补贴等，关注员工的日常生活需求；开展员工生日会、节日慰问等活动，拉近企业与员工、家属的距离。



公司秉承“奖优罚劣、公平公正、公开透明、权责对等”的原则，对表现优秀的员工、团队给予奖金激励、荣誉表彰、薪酬调整、股权激励、培训深造资助及职业晋升机会，激发员工的工作积极性、主动性和创造性，提升员工的归属感和忠诚度。

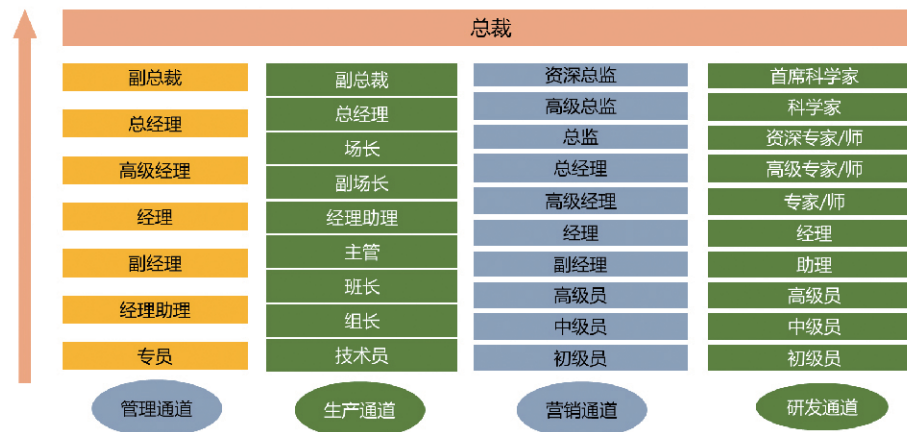
员工培训与能力建设

1) 职业发展与能力提升

■ 健全畅通的员工职业发展通道

天邦食品始终将人才视为公司发展的核心引擎。我们坚持“以人为本”，着力构建科学规范、纵横贯通的员工职业发展体系。

公司通过完善任职资格评定、常态化内部招聘及干部竞聘机制，为员工铺设清晰的晋升路径；同时，依托健全的内部培训体系，结合人才盘点与个人发展计划（IDP），精准匹配学习资源，助力员工持续提升专业能力与综合素养，让员工与公司同频共振、共同成长。



■ 科学的员工培训管理体系

天邦食品从线上学习平台的打造、课程资源的建设、培训项目管理、培训方式的创新等方面持续不断优化员工培训体系，结合业务发展及员工职业发展需要，为员工提供丰富的培训支撑。

• 线上学习平台的打造

公司倾力打造一站式线上学习平台，构建了多元化的数字学习阵地。平台已整合领导力、管理、通用能力、企业文化、繁殖育肥知识、生物安全、生产安全、信息技术等类型培训课程1,500余门，为员工提供丰富的学习资源。2025年5200余名员工利用在线课堂学习，总学习时长达32000小时，人均学习时长6小时，“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习氛围。

• 课程资源建设

天邦食品建立了标准化、动态化的课程资源库，涵盖管理类、通用类、专业技术类等多个模块，并根据业务发展持续迭代更新。公司通过版权课程认证、案例萃取、微课大赛等形式持续开发各种学习资源，让更多优秀的人才分享和传授符合公司战略与业务发展的经验、技能和知识，2025年公司开展了课程版权认证、案例萃取大赛等，新增了课程500余门，有效实现企业知识资产的萃取与传承，为公司人才培养提供资源保障。

• 培训项目管理

天邦食品建立了从需求调研、方案设计、组织实施到效果评估、复盘优化的全流程、精细化的培训项目管理机制。2025年我们组织开展了722次学习考试，持续深化“以考促学”的机制，同时在培训项目中引入“行动学习”、“行为改进”等培训学习效果转化跟进机制，切实将培训成果转化为员工专业能力的进步、组织绩效的优化。

• 新员工培训

天邦每季度组织线下新员工集训，帮助新员工熟悉和了解天邦的奋斗历程、业务发展、未来宏图，清楚自身在组织中的角色和定位，快速理解和融入公司文化，践行核心价值观，提升职业胜任力和奋斗者精神。



• 干部培养

天邦分层开展基、中、高层管理干部综合管理能力提升培训，高层管理者通过与中欧国际工商学院合作设立总裁班，强化经营管理能力及领导力；中基层干部依托“星耀计划”、“管理者转身”等培训项目提升战略执行及团队管理能力。



中欧-天邦食品总裁班四期
模块三：组织行为学
2025年5月27日-28日



• 管培生培训

天邦食品高度重视校招生的培养与发展，在猪产业及食品产业分别设置了管培生培养计划，通过“定制化培训+师徒传帮+多岗位轮岗”的多元化培养模式，为管培生搭建全方位、成长型的培养平台，助力他们快速成才。



• 专业技能培训

针对专业技术培训，天邦紧贴业务发展需要，聚焦核心岗位、补齐能力短板，助力员工深耕专业、精益求精，我们设置了“六剑客”实训、场长高级研修班、育肥实训、兽医春晖班、五星级技工等专业培训项目，通过线下实操实训、线上专题学习、技能比武、案例研讨、行业专家授课等多种形式，针对性提升员工的岗位专业技能与实操水平。



2) 员工成长手册--记录人才成长

天邦高度重视人才的培养，为全面了解潜力员工的成长状况，公司建立《员工成长手册》，详细记录员工工作履历、培训记录、工作业绩、任职资格等，让公司及员工能全方位快速了解个人成长情况。《员工成长手册》承载着员工在天邦的每一个重要时刻，结合公司干部管理规定、绩效考核成绩、360领导力测评、问卷调查等工具录入员工的测评结果，将其打造为干部评先树优、岗位调动、升职加薪的重要依据，实现员工成长可追溯、发展有支撑。

3) 建设高敬业度的组织氛围

天邦食品始终致力于推动企业与员工从利益共同体向事业与命运共同体转型升级，让员工开心工作、幸福生活是天邦追求的目标。为此，公司高度关注员工的满意度、敬业度，以及对公司各方面的建议和意见，通过组织氛围调研、丰富员工活动等加强人文关怀。

■ 组织氛围调研

天邦食品建立常态化组织氛围调研机制，每年至少组织2次全面调研，覆盖员工工作状态、上级管理方式、团队协作氛围、日常生活保障等核心维度，全面掌握员工真实诉求与满意度情况。针对员工敬业度较低、氛围薄弱的团队，专项部署提升，制定切实可行的提升计划并严格落地执行，持续优化组织氛围，营造积极向上、团结协作的工作环境。

■ 员工沟通与权益维护

公司建立多元化的员工沟通机制，畅通员工诉求表达渠道，设立员工意见箱、投诉举报电话、线上沟通平台等，增设员工说理通道，让每位员工都有说理的地方，及时收集员工的意见和建议。公司定期召开员工座谈会、部门例会等，了解员工的工作情况、生活需求和思想动态，针对员工反映的问题，安排专人负责跟进处理，及时给予回复和解决，切实解决员工在工作和生活中遇到的困难。对于职场霸凌、性骚扰等行为，公司提供专门举报渠道，并承诺严格保密举报人信息，严厉打击相关违规行为。

2025年12月5日，公司召开第六届会员大会，选举第六届工会委员会。

2025年12月，公司进行职工代表换届选举工作，选举出263名职工代表。12月17日公司召开第二届职工代表大会第一次会议，选举1名职工代表董事，公司在完善治理结构、保障职工权益等迈出新的步伐。

4) 人才选拔机制

人才是企业可持续发展的核心驱动力，公司始终将人才选拔作为ESG员工权益保障与企业发展战略的重要衔接点，坚持“以人为本、德才兼备、公开公正、优中选优”的人才选拔核心理念，确立“德为先、技为要、责为重、能为基”的人才选拔标准，构建“外部招聘引进+内部竞聘晋升+后备人才选拔”三位一体的人才选拔体系，覆盖管理岗、技术岗、实操岗（养殖员、兽医、设备运维等）全岗

位，兼顾公平性、专业性与前瞻性，既保障员工平等参与选拔的合法权益，又为企业高质量发展选拔适配的管理、技术、实操类人才，切实将人才选拔与ESG“以人为本”的核心要求深度融合，助力员工成长与企业发展同频共振，彰显上市公司的责任与担当。

■ 外部招聘引进选拔机制

外部招聘作为公司人才补充不可或缺的渠道，公司严格规范招聘流程，建立“多渠道、严筛选、重适配”的招聘选拔机制，确保引进的人才符合企业发展需求。

招聘渠道多元化：公司采用“线上+线下”多渠道招聘模式，线上依托农业类招聘平台、行业协会平台、短视频招聘渠道等，聚焦养殖技术、兽医防疫、智能化运营等专业人才；线下深入农村地区、农业院校、职业技能院校，开展校园招聘、专场招聘，同时吸纳返乡创业人员、农村富余劳动力，助力乡村振兴的同时，补充一线生产人员，兼顾人才引进与社会责任履行。此外，针对高端管理人才、核心技术人才，采用猎头引进、行业交流引进等方式，提升人才队伍整体质量。

2025年重点关注人群招聘情况

残疾人：2025年招聘8人，并提供无障碍工作环境与适应性培训。

退役军人：设立“退役军人优先”岗位，提供职业转型辅导与技能培训。

猪产业管培生：2025年培养猪产业管培生19人，招聘2026批猪产业管培生（重点农业类院校）11人，涉及南京农业大学、西南大学、青海大学、贵州大学等院校。

股份高级管培生：2025年引进高级管培生4人，涉及哈尔滨工业大学、厦门大学、中南财经政法大学、合肥工业大学。

数智化高层次人才：2025年，公司共引进16名资深专业人才，涉及四川大学、安徽大学等多所院校，涵盖软硬件开发、物联网、数据分析等领域，进一步强化了智慧养殖与全链数字化能力，为业务转型提供核心人才支撑。

本地化招聘：选拔流程规范化：严格执行“简历筛选--资格审查--初试--复试--背景调查--体检--录用”全流程选拔，每个环节均明确标准、专人负责、全程留痕，确保选拔合规。

招聘公平保障：所有招聘岗位均明确岗位职责、任职要求、薪酬福利、选拔流程，公示招聘信息，杜绝“内定招聘”“暗箱操作”；招聘过程中，成立招聘选拔小组，小组由人力资源部门、用

人部门、审计监察部门组成，审计监察部门全程监督，确保选拔过程公平、公正；针对残障人士，结合岗位特点，设置适合的工作岗位，提供必要的招聘便利，保障残障人士的平等就业权利，履行社会包容责任。

■ 内部竞聘晋升选拔机制

为保障内部员工的职业发展权益，激发员工工作积极性，让每一位有能力、有担当、有追求的员工都能获得晋升机会，实现“内部人才优先培养、优先选拔”，推动人才内部流通。

竞聘范围全覆盖：公司岗位空缺时，优先开展内部竞聘，覆盖基层养殖员、兽医、设备运维人员，到中层管理人员、技术骨干，再到高层管理岗位，确保不同层级、不同岗位的员工都能参与竞聘，重点关注基层实操骨干、青年员工的竞聘机会，助力青年人才快速成长。

竞聘流程公开透明：内部竞聘严格执行“竞聘公告发布--报名申请--资格审查--竞聘考核--民主评议--公示录用”流程，全程公开透明。竞聘公告明确竞聘岗位、任职要求、考核标准、竞聘流程、时间安排，确保每一位员工知晓；竞聘结果公示不少于3个工作日，公示期间接受全体员工监督和异议反馈，对反馈的问题及时核查处理，确保竞聘结果公平公正。

晋升选拔差异化：针对不同岗位类型，建立差异化的晋升选拔标准，避免“一刀切”。基层实操岗（养殖员、兽医等）晋升，重点考核实操技能、工作业绩、责任意识，允许相关资历欠缺但实操能力突出、业绩优秀的员工晋升为技术骨干、基层管理者；研发岗晋升，重点考核专业技能、研发成果、技术创新能力，鼓励研发人员参与技术研发与技能提升；管理岗晋升，重点考核统筹协调能力、决策能力、工作成效、团队管理能力，同时注重现场解决实际问题的能力，确保管理者能够贴合一线业务。

■ 后备人才选拔机制

为保障人才梯队建设，实现人才可持续供给，公司建立完善的后备人才选拔机制，聚焦青年人才、核心技术人才、管理人才，提前选拔、重点培养，确保企业发展过程中人才不断档，构建全方位后备人才选拔体系。

后备人才选拔范围：面向公司内部优秀青年员工、新入职优秀大学生、表现突出的技术骨干，同时结合外部招聘，选拔具有良好成长性、适配企业发展的人才，纳入公司后备人才库。

后备人才选拔标准：重点选拔年龄适中、职业素养良好、有较强的学习能力、责任意识和敬业精神，具备较强的专业基础和实操能力，愿意长期投身生猪养殖、食品加工行业的人才。

后备人才选拔流程：采用“自主报名+部门推荐+考核选拔”的方式，开展后备人才选拔。员工自主报名或部门推荐后，由人力资源部门、用人部门联合开展考核，考核内容包括职业素养、专业基础、学习能力、工作潜力等，考核方式包括笔试、面试、实操测试、工作业绩核查等；考核合格后，纳入后备人才库，建立个人成长档案，明确培养方向和选拔标准，定期开展考核评估，动态调整后备人才队伍，确保后备人才质量。

■ 校企合作合作达成

2025年，天邦食品通过深化与高校合作，分别与安徽农业大学、安徽省农业科学院畜牧兽医研究所达成战略合作，搭建优质实践平台，一方面与安徽农业大学在定制化人才培养、课程共建、实践赋能、创新驱动等领域深度联动，联合培养理论扎实、实践过硬的专业人才，实现校企资源互补与协同共赢；另一方面携手安徽省农业科学院畜牧兽医研究所，推动科研院所技术积淀与企业产业资源、市场优势深度融合。



07 治理

合规经营与风险管理

1) 规范公司治理

良好的公司治理是企业稳健经营的基础，也是企业可持续发展的内在需求。公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关上市公司治理的法律法规及规范性文件的要求，加强治理体系建设和规范运作。公司董事会以及高级管理人员认真履行职责，保障公司治理结构的规范性和有效性。

报告期内，公司在收到宁波证监局出具的《行政监管措施决定书》((2025)6号)、《行政监管措施决定书》(2025)31号)后，公司董事会高度重视，立即向全体董事、高级管理人员及相关部门人员进行传达，本着严格自律、认真整改、规范运作的态度，结合公司仍在预重整程序中的实际情况，对照有关法律法规及公司相关管理制度的规定，针对《决定书》提出的问题制订了整改方案并向证监局提交了报告。同时张邦辉先生及章湘云女士按时前往宁波证监局接受监管谈话，积极落实整改内容。

报告期内，公司及相关人员收到宁波局采取行政监管措施情况如下：

名称/姓名	类型	原因	调查处罚类型	结论（如有）	披露日期	披露索引
天邦食品股份有限公司	其他	暂时补充流动资金的募集资金未在规定时间内归还	中国证监会采取行政监管措施	被宁波证监局采取责令整改的行政监管措施	2025年5月1日	关于收到中国证券监督管理委员会宁波监管局《行政监管措施决定书》的公告（公告编号2025-044）
天邦食品股份有限公司、张邦辉、章湘云	其他	未及时披露重大诉讼进展情况	中国证监会采取行政监管措施	对天邦食品采取出具警示函的行政监管措施，对张邦辉、章湘云采取监管谈话的行政监管措施	2025年9月30日	关于收到中国证券监督管理委员会宁波监管局《行政监管措施决定书》的公告（公告编号2025-068）

■ 股东权益保障

公司严格遵守相关法律法规，明确股东大会的权利与职责，制定并执行股东会议事规则。公司聘请具有证券从业资格的律师见证股东会，并开通网络投票渠道，确保所有股东，尤其是中小股东，享有平等地位，能够充分行使权利。2025年，公司共召开2次股东会，会议程序合法合规，所有议案均经表决通过。

在报告期内，公司严格执行《公司章程》及相关法律法规规定，落实累积投票制及中小投资者单独计票制度，切实保护中小股东权益。股东及其代理人根据所持股份数额行使表决权。

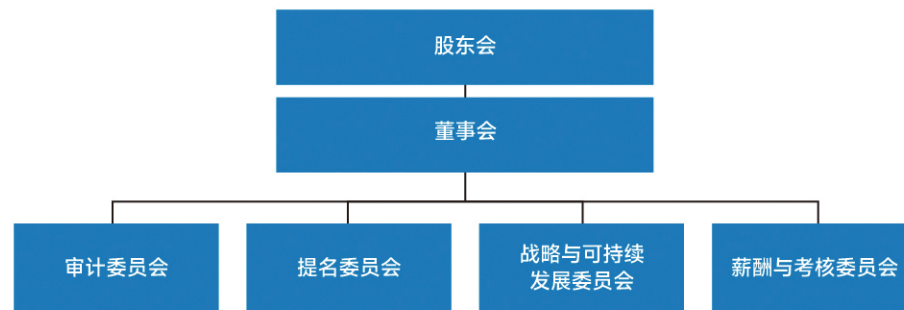


天邦食品2024年股东会

■ 公司治理架构

董事会下设四个专门委员会，审计委员会、提名委员会、战略与可持续发展委员会和薪酬与考核委员会，各委员会形成职责明确、有效平衡、高效运作的组织治理架构，为董事会的科学决策提供专业意见，保障各分子公司生产经营活动有序进行，进一步增强核心竞争力和可持续发展能力。

2025年，公司共召开董事会会议9次，采用现场与通讯相结合的方式，所有议案均获全票通过，董事出席率100%。



姓名	职务	审计委员会	提名委员会	战略与可持续发展委员会	薪酬与考核委员会	董事会会议出席率	审计委员会会议出席率	提名委员会会议出席率	战略与可持续发展委员会会议出席率	薪酬与考核委员会会议出席率
张邦辉	董事长			★	★	100%	100%	100%	100%	100%
盛宇华	董事	★				100%	100%	100%	100%	100%
陈柳	独立董事	★	★		★	100%	100%	100%	100%	100%
陈良华	独立董事	★			★	100%	100%	100%	100%	100%
陈有安	独立董事		★	★		100%	100%	100%	100%	100%
汪玉喜	董事			★		100%	100%	100%	100%	100%
李永红	职工董事		★			100%	100%	100%	100%	100%

注：主任委员 ★ 委员会成员 ☆

■ 董事会多元化

董事会成员的多样化背景和经历为公司战略规划与发展提供不同的视角。目前，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名。现有董事成员拥有产业、科研、财经、管理、法律、金融等多个领域的工作经验，并在各自领域积累了丰富的企业经营管理经验，在知识结构、专业技能素养、行业经验和文化背景等方面具有互补性，有助于在面对复杂的市场环境和企业需求时做出科学合理的决策，从而提升董事会的效能，保障董事会的有效运作。

姓名	性别	职务	年龄	任期
张邦辉	男	董事长	63	2025.4.25-2028.4.24
盛宇华	男	董事	68	2025.4.25-2028.4.24
陈柳	男	独立董事	46	2025.4.25-2028.4.24
陈良华	男	独立董事	62	2025.4.25-2028.4.24
陈有安	男	独立董事	68	2025.4.25-2028.4.24
汪玉喜	男	董事	63	2025.4.25-2028.4.24
李永红	男	职工董事	46	2025.12.17-2028.4.24

■ 董事会成员专业能力/从业经验概览

姓名	行业经验	财务管理	风险管理	企业管理
张邦辉	★	★	★	★
盛宇华	★	★	★	
陈柳	★	★	★	★
陈良华	★	★	★	
陈有安	★		★	★
汪玉喜	★			★
李永红		★	★	★

■ 董事与高管薪酬

为推动公司 ESG 绩效持续提升并实现可持续发展目标，我们将核心 ESG 议题指标纳入董事及高级管理人员的薪酬考核体系，确保关键可持续发展议题获得有效管理。基于高管职责对应的可持续发展目标对企业治理、环境及社会的影响，差异化设定绩效考核权重，并于每年度评估其对 ESG 绩效的贡献度，评估结果直接关联董事及高级管理人员的绩效奖金分配。

2) 风险管理

■ 风险管理体系

风险管理是公司保持稳健经营的重要工作。公司严格按照企业内部控制基本规范的要求，持续建设和完善内部控制体系，不断提升全体员工风险防范意识，并建立良好的信息安全保护体系，为公司业务健康持续发展提供有力保障。

公司高度重视风险管理和内控体系建设，制定风险管理相关政策和流程，建立了涵盖业务部门、法务部门、风控审计部门的风险管理三道防线，做到事前预防、事中控制和事后应急处理的全流程闭环，实现抓业务、促生产、保合规，将合规责任压实到业务主体。

■ 风险管理三道防线

第一道防线：各职能部门和业务单位

- 建立部门业务合规管理制度和流程，将合规要求纳入岗位职责，开展合规风险评估。
- 梳理重点岗位合规风险，编制风险清单、风险应对预案，调查和整改违规问题。
- 对潜在的风险进行识别、评估、分析，形成相应的风险评估报告。

第二道防线：法务部门

- 统筹、协调企业合规风险识别、预警和应对处置。
- 组织推动并落实各部门开展日常合规工作。
- 加强合规制度建设、合规审查与考核，保障合规体系有效运行。

第三道防线：审计风控部门

- 构建全面覆盖、权威高效的审计监督体系。
- 制定并完善《天邦食品股份有限公司内部审计制度》，确保审计监督与风险防控体系有效运行。

- 实施“风险评估-审计规划-审计监督-问题排查-完善内控-再审计”的审计监督闭环。

- 风险管理培训

报告期内，进行风险管理指导和培训的情况：

培训场次：160场次 覆盖人次：3200人次

- 审计监督

报告期内，审计风控部共开展 28 个审计项目，涵盖经济责任审计、专项审计、常规审计。其中，经济责任审计 3 个，专项审计 18 个，常规审计 7 个；出具风控报告159份，巡查超过140个生产单元；完成35个工程项目的复审，涉及100万元以上的工程项目12个，通过强化审计整改闭环管理，2025 年整改完成率达75.6%，其余项目仍然在整改过程中。

投资者权益保护

公司建立规范的信息公开披露制度，通过指定媒体和网站，保障信息披露的真实性、有效性与及时性，主动公开可持续发展信息。公司通过搭建多渠道沟通平台，与投资者保持密切互动，增进投资者对公司的了解。

公司严格按照相关法律法规及公司章程要求，建立了规范的信息公开披露制度，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，确保所有股东平等获取信息。2025年公司通过指定网站披露公告156份，举办3次投资者调研会，含1次业绩说明会，接听投资者热线电话1,550次，互动易平台上回复用户提问410条，回复率100%。

2025年在公司预重整期间，公司充分尊重和维员工、社区、银行及其他债权人、股东、用户等利益相关者的合法权益，维护社会、股东、公司、员工等各方利益的协调平衡，履行社会责任，共同推进社会进步，推进公司持续、稳健发展，实现合作共赢。

公司实际控制人严格遵守上市公司规范运作的要求，公司的重大决策能按照规范的程序由股东大会和董事会做出，没有超越股东会直接或间接干预公司的经营决策、人事任免等活动，没有损害公司及其他股东的合法利益。

预重整及重整风险提示：

2024年8月9日，宁波市中级人民法院（以下简称“宁波中院”）作出（2024）浙02民诉前调595

号《决定书》，决定对天邦食品进行预重整，预重整期间为六个月。2025年1月24日，天邦食品向宁波中院申请延长三个月预重整期间。2025年2月8日，天邦食品收到宁波中院送达的(2024)浙02民诉前调595号之一《决定书》，宁波中院准许天邦食品的延期申请，决定延长天邦食品股份有限公司的预重整期间至2025年5月9日。

2025年5月8日，经投资人评审委员会综合评定，最终确定厦门建发物产有限公司联合体为中选投资人。公司与联合体中的产业投资人厦门建发物产有限公司和南宁漓源粮油饲料有限公司签订了《重整投资协议》并收到宁波中院送达的(2025)浙02破申7号《决定书》，宁波中院准许延长天邦食品股份有限公司的预重整期间至2025年11月9日。公司后续与11家财务投资人分别签署了《重整投资协议》。2025年11月6日天邦食品收到宁波中院送达的（2025）浙02破申7号之一《浙江省宁波市中级人民法院决定书》，为实现天邦食品财产价值最大化最大程度保护全体债权人及债务人合法权益确保预重整实现应有效果，宁波中院准许天邦食品的延期申请，决定延长公司的预重整期间至2026年5月9日。

天职国际对公司2025年度财务报告出具的带持续经营重大不确定性段落的无保留意见审计报告，揭示了公司可能存在的持续经营风险。公司董事会对该审计报告表示理解，并提请投资者注意投资风险。上述事项主要是针对公司持续经营能力提醒财务报表使用者予以关注，不违反会计准则制度及相关信息披露规则规定的情形，对公司2025年度财务状况和经营成果无影响。

为保证公司的持续经营能力，公司采取以下措施来维持公司的持续经营：

- 1、安排专业团队继续推进重整暨预重整工作，借助这次重整的契机，化解债务风险、降低资产负债率，进一步提升盈利能力。公司将持续推进相关工作并及时履行信息披露义务。

- 2、在稳步推进重整暨预重整的同时继续保障日常经营活动正常开展及持续改善。

截至本报告出具日，天邦食品是否进入重整程序及重整进程、结果均存在不确定性。公司目前处于预重整阶段，预重整为法院正式受理重整前的程序。法院决定对公司进行预重整并指定预重整管理人不代表公司正式进入重整程序。公司是否进入重整程序尚具有不确定性，重整是否成功也存在不确定性。公司股票交易存在被实施退市风险警示的风险。根据《股票上市规则》第9.4.1条的相关规定，如法院依法裁定受理公司重整申请公司股票将在重整申请受理后被实施退市风险警示（*ST）。

党建治理

2025年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，严格执行中央及地方关于非公有制企业党建工作的部署，强化基层党组织建设，发挥党员先锋模范作用，推动党的领导融入公司治理，为稳健高质量发展提供思想保障和组织支撑。

公司坚持“融入企业抓党建，抓好党建促发展”的思路，全面落实新时代党的建设总要求，确保党建工作紧贴企业发展需求。通过强化政治引领、优化管理机制、提升服务功能和增强组织动员能力，推动基层党组织建设规范化、系统化，使党建成为企业高质量发展“看得见”的重要动力。

截至2025年底，公司在册党员292人，其中女党员71人、党员干部121人，党员平均年龄为37.4岁。



党员活动室

反商业贿赂及反贪污

天邦食品在严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规的基础上，持续强化审计监察体系，推动廉洁建设，筑牢廉洁自律防线，营造风清气正的企业氛围；恪守商业诚信，规范业务合作，打造阳光采购和交易；始终坚守合规经营底线，构建并完善系统的风险管理体系，有效提升企业风险识别与应对能力。

■ 管理架构与职责

公司建立董事会领导、管理层执行、全员参与的多层次反商业贿赂及反贪污管理架构，明确各层级职责，形成闭环管理机制。

■ 董事会及专门委员会

董事会是反商业贿赂及反贪污工作的最高决策机构，负责监督管理层对商业道德与廉洁生态建设的落实情况；董事会下设审计委员会，监督审计部开展反商业贿赂及反贪污工作。

■ 审计风控部、监察部

审计风控部、监察部作为反商业贿赂及反贪污工作的日常管理、执行机构，负责落实董事会关于反商业贿赂及反贪污工作的决策部署，统筹协调各部门推进相关工作。其具体职责包括：制定完善反商业贿赂及反贪污相关制度流程，健全长效管理机制；构建并运行举报管理机制，受理举报事项并组织核查；组织开展反商业贿赂及反贪污培训与宣传教育活动；定期开展商业贿赂及贪污风险排查与合规检查，识别并防范潜在风险；统筹协调各部门落实相关工作，确保各项举措有效落地。

■ 各业务部门

各业务部门负责人是本部门反商业贿赂及反贪污工作的直接责任人，负责将相关制度要求融入业务流程，督促本部门员工遵守廉洁从业规定，及时排查并上报业务开展过程中出现的商业贿赂及贪污风险点。同时，构建全员监督、全员举报机制，人人都是监督者，营造公平、公正、诚信、透明的企业环境。

■ 反商业贿赂与反贪污主要绩效

公司高度重视反商业贿赂及反贪污，对违反商业道德和腐败行为零容忍，严肃执纪问责。2025年，公司董事、监事和高级管理人员无发生商业贿赂及贪污事件。

- 2025年共查处违规违纪案件18起，刑事立案8起，挽损金额303.6万。
- 2025年累计开展廉政培训20余场，覆盖员工6800人次，覆盖全体员工，全员训完成率100%。

- 反商业贿赂专题：商业贿赂的刑事法律责任、供应商交往红线、礼品与招待申报标准、关联交易披露规则。

- 反职务侵占专题：虚报费用、截留货款、串通投标、虚假报损等典型手法的司法判例解析。
- 数据造假治理专题：耳标混录、死猪翻拍、饲料虚报等生产环节舞弊行为的识别与核查方法。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
查处贪腐与贿赂事件	件	18	8	8
腐败贿赂外部监管处罚	元	0	0	0
接收并处理反腐败相关举报信息	条	19	2	3
员工廉洁自律承诺书签订率	%	100	100	100
新员工反贪腐宣教及考试认证率	%	100	100	100
全体员工反贪腐教育覆盖率	%	100	100	100
反贪腐教育培训人均时长	学时	2	2	1

1) 举报人保护机制

在举报机制的运行过程中，严格保护举报人的个人信息和提供资料的安全，对举报人信息进行保密管理，且接受匿名举报。此外，我们严禁任何人以任何形式对举报人进行打击报复。对于受理举报的审计人员与被举报人存在近亲属关系或有利害关系的情况，公司实行回避制度。此外，在宣传报道和对举报人的奖励过程中，公司也充分尊重举报人的意愿，不公开其姓名和工作单位。

2) 举报奖励机制

- 廉洁诚信问题举报：一经查实贪腐金额10万元以下的全部奖励给举报人，10万元-50万元的，奖励金额10万元-20万元，50万元以上的奖励不低于20万元。
- 管理问题举报：查证属实的，均视情况给予举报人现金奖励1000元-100,000元。

3) 举报投诉通道

- 邮箱：tianbangshipin110@163.com
- 电话：166 5162 6325
- 信函举报：安徽省合肥市包河区庐州大道1111号（中国人寿安徽金融中心）18楼
- 微信举报：天邦食品股份有限公司-廉洁天邦



08 ESG绩效表

经营绩效

指标	单位	2025年	2024年	2023年
营业收入	亿元	86.89	96.44	102.32
归属于母公司股东的净利润	亿元	-13.09	14.59	-28.83
总资产	亿元	120.63	136.65	171.94
出栏量	万头	666.35	599.16	711.99
屠宰量	万头	160.12	157.85	156.37

环境绩效

	绩效指标	单位	2025年	2024年	2023年
温室气体排放	范围一	万吨二氧化碳当量	65.94	61.09	/
	范围二	万吨二氧化碳当量	13.50	17.02	/
	排放量总量 (范围一+范围二)	万吨二氧化碳当量	79.44	78.11	/
	温室气体总排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨产品	1.464	1.594	/
能源使用	市政电力	千瓦时	318,726,658.3	274,763,571.5	/
	光伏发电总量	千瓦时	85,086,149.28	4,951,464	/
	光伏发电自发自用电量	千瓦时	20,742,081	4,408,172	/
	光伏发电余电上网电量	千瓦时	64,344,068.28	543,292	/
	液化天然气	吨	2,849.44	3,078.65	/
	液化石油气	吨	2,591.68	3,095.15	/

	绩效指标	单位	2025年	2024年	2023年
	汽油	吨	44.94	68.96	/
	柴油	吨	753.15	776.00	/
	天然气	m ³	6,435,671.53	5,809,158.97	/
	能源消耗总量	吨标煤	48,956.36	52,039.75	/
	能源消耗强度	吨标煤 / 吨产品	0.090	0.106	/
水资源与 废水排放	总取水量	万立方米	692.18	667.05	/
	市政取水量	万立方米	339.32	330.57	/
	地表水取水量	万立方米	13.79	12.85	/
	地下水取水量	万立方米	339.07	323.63	/
	总排水量	万立方米	155.06	157.40	162.99
	地表淡水	万立方米	0	0	0
	地下水	万立方米	0	0	0
	海洋	万立方米	0	0	0
	市政纳管排放	万立方米	155.06	157.40	162.99
	COD 排放浓度	毫克 / 升	104.00	89.52	121.62
	氨氮浓度	毫克 / 升	7.40	9.29	13.49
	总磷浓度	毫克 / 升	1.54	1.80	1.79
	资源化利用量	万立方米	537.12	509.65	591.52
	废水回用量	万立方米	31.29	7.48	5.45
养殖取水强度	立方米 / 吨产品	13.28	13.95	/	
总用水量	万立方米	723.47	674.53	/	

绩效指标		单位	2025 年	2024 年	2023 年
固体废物 排放	一般废弃物产生量	吨	6,715.00	6,967.00	5,674.00
	危险废弃物产生量	吨	18.40	18.60	15.52
	焚烧废弃物	吨	0	0	0
	危险废弃物合规处理率	%	100	100	100
	病死猪无害化处理率	%	100	100	100
	环保投入金额	万元	6,496.36	/	/
环境合规	环保投诉响应率	%	100	100	100
	环保处罚事件	件	7	6	4



社会绩效

绩效指标		单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工 雇佣	员工总数	人	6,302	6,588	8,766
	兼职员工数	人	0	0	0
	劳动合同制员工数	人	6,189	6,518	8,763
	劳务派遣制员工数	人	113	70	3
	男性员工数	人	4,539	4,767	6,170
	女性员工数	人	1,763	1,821	2,596
员工 多样性	女性员工比例	%	27.98	27.64	29.61
	大学生员工数	人	3,227	3,177	3,896
	退役军人员工数	人	129	102	99
	残疾人员工数	人	28	19	17
	残疾人员工比例	%	0.44	0.29	0.19
	本地化雇佣	人	2,757	3,021	3,794
	本地化雇佣率	%	43.75	45.86	43.28
	小于 30 岁的员工数	人	2,254	2,252	3,145
	30 岁 -50 岁的员工数	人	3,176	3,397	4,290
	大于 50 岁员工数	人	872	939	1,331
	高级管理层中女性占比	%	5.88	5.88	6.25
	劳工福利 与合规	劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
雇佣童工事件		件	0	0	0
强迫劳动事件		件	0	0	0
员工满意度		%	85.2	85	83.4
员工体检人数		人	6,302	6,588	8,766
员工体检覆盖率		%	100	100	100
员工发展 与培训	人均培训用时	学时	10.97	12	12
	培训支出	万元	190	200	170
	培训覆盖比率	%	100	100	100
安全生产投入总额	元	1,489,004	/	/	

	绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
职业健康与安全	百万工时事故率	/	2.49	1.57	2.20
	职业病发生数量	人	0	0	0
	工亡人数	人	0	0	0
	安全培训人次	人次	52,093	64,864	76,129
	人均健康与安全培训时长	学时	9	10	9
	员工健康与安全培训覆盖率	%	100	100	100
	专职安全人员	人	20	21	25
	职业健康体检覆盖率	%	100	100	100
产品质量与客户服务	产品召回次数	次	0	0	0
	食品安全事件	件	0	0	0
	食品安全培训人次	人	6,302	6,588	8,766
	产品出厂检测合格率	%	100	100	100
	产品及服务投诉响应率	%	100	100	100
客户权益保护	客户满意度	%	94.5	/	/
	参与调查的客户数量	人	7,655	/	/
	参与调查的客户占比	%	30.5	/	/
研发及科技投入	累计获得国家科技奖项	项	2	/	/
	累计获得发明专利	项	2	/	/
	累计获得实用新型专利	项	19	/	/
	累计获得软件著作权	件	13	/	/
可持续供应链	累计捐赠金额	元	1,327,750	/	/
	供应商总数	家	971	968	979
	中国供应商（含港澳台）	家	939	937	948
	海外供应商	家	32	31	31
	供应商培训覆盖率	%	100	100	100
供应商准入	采购合同履约率	%	100	100	100
	采用环境标准筛选的比例	%	100	100	100
供应商审核	采用社会标准筛选的比例	%	100	100	100
	采用环境标准筛选的比例	%	100	100	100
	采用社会标准筛选的比例	%	100	100	100
助农增收	合作农户数量	个	962	1,294	828
	合作农户总收益	亿元	6.79	5.44	5.53

治理绩效

	绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
公司治理	董事会	人	7	7	7
	独立董事	人	3	3	3
	独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86
	职工代表董事	人	1	0	0
	董事会召开次数	次	9	11	10
	股东会召开次数	次	2	4	5
	董事会战略与可持续发展委员会会议出席率	%	100	100	100
	董事会审计委员会会议出席率	%	100	100	100
	董事会提名委员会会议出席率	%	100	100	100
	董事会薪酬委员会会议出席率	%	100	100	100
投资者关系与股东权益	接待投资者调研次数	次	3	3	1
	接待投资者调研人数	人	68	41	9
	接听投资者电话次数	次	1,550	1,886	/
	回复互动易问题数量	个	410	533	277
	对外披露公告数量	份	156	192	180
	因信息披露方面违规而受到的行政处罚次数	次	0	0	0
反贪污反贿赂	查处贪污与贿赂事件	件	18	8	8
	腐败贿赂外部监管处罚	元	0	0	0
	接收并处理反腐败相关举报信息	条	19	2	3
	员工廉洁自律承诺书签订率	%	100	100	100
	新员工反贪污宣教及考试认证率	%	100	100	100
	关键岗位员工反贪污教育覆盖率	%	100	100	100
	全体员工反贪污教育覆盖率	%	100	100	100
信息安全	内部重大信息安全事故	次	0	0	0
	内部重大数据泄露事件	次	0	0	0
税务透明	纳税合计	亿元	0.24	0.23	0.22
	中国纳税合计	亿元	0.24	0.23	0.22
	境外纳税合计	亿元	0	0	0

可持续认证

类别	认证名称	2025年已认证的生产单元数量
信息安全	环境管理体系认证 (ISO 14001)	1个屠宰厂
	质量管理体系认证 (ISO 9001)	1个屠宰厂
税务透明	职业健康安全管理体系认证 (ISO45001)	1个屠宰厂
	食品安全管理体系认证 (ISO 22000)	1个屠宰厂
	内地供港澳活猪资质	1个屠宰厂
	无抗认证	3个养殖场、1个屠宰厂
	省级绿色工厂	1个屠宰厂

党建治理

指标	单位	2025	2024	2023
在册党员数量	人	292	323	363
女性在册党员	人	71	76	75
党员干部人数	人	121	133	148
党员平均年龄	岁	37.4	37.7	33.8
硕士及以上	人	59	60	56
本科	人	116	120	133
其他	人	117	143	174

09 附录

GRI索引表

GRI 标准	披露项	对应章节
信息安全	2-1 组织详细情况	走进天邦
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
GRI 2: 一般披露 2021	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	双重重要性议题评估
	2-7 员工	员工权益保护
	2-8 员工之外的工作者	安全生产与职业健康、ESG绩效表
	2-9 管治架构和组成	ESG治理、合规经营与风险管理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	合规经营与风险管理
	2-11 最高管治机构的主席	合规经营与风险管理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG治理、合规经营与风险管理
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理
	GRI 2: 一般披露 2021	2-15 利益冲突
2-16 重要关切问题的沟通		双重重要性议题评估
2-17 最高管治机构的共同知识		ESG治理
2-22 关于可持续发展战略的声明		ESG治理
2-23 政策承诺		合规经营与风险管理、法律法规及公司制度一览表、环境合规管理、员工权益保护
2-25 补救负面影响的程序		合规经营与风险管理
2-26 寻求建议和提出关切的机制		合规经营与风险管理、员工权益保护
2-27 遵守法律法规		法律法规及公司制度一览表
2-28 协会的成员资格		/
2-29 利益相关方参与的方法		双重重要性议题评估
2-30 集体谈判协议	员工权益保护	

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	双重重要性议题评估
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	
GRI 3: 实质性议题 2021	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生态系统与生物多样性保护
	101-2 生物多样性影响的管理	生态系统与生物多样性保护
	101-3 获取和惠益分享	员工权益保护
	101-4 确定生物多样性影响	生态系统与生物多样性保护
	101-5 具有生物多样性影响的地点	生态系统与生物多样性保护、水资源管理与利用
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	生态系统与生物多样性保护
	101-7 生物多样性状况的变化	生态系统与生物多样性保护
	101-8 生态系统服务	生态系统与生物多样性保护
GRI 202: 市场表现 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化与温室气体排放
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保护
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	ESG绩效表
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	乡村振兴、保障合作农户权益
	203-2 重大间接经济影响	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	可持续供应链
GRI 205: 反腐败2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	合规经营与风险管理
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	合规经营与风险管理
	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	污染物排放与废弃物处理
	301-2 所用循环利用的进料	污染物排放与废弃物处理
	301-3 再生产品及其包装材料	污染物排放与废弃物处理、绿色包装

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	双重重要性议题评估
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	
GRI 3: 实质性议题 2021	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生态系统与生物多样性保护
	101-2 生物多样性影响的管理	生态系统与生物多样性保护
	101-3 获取和惠益分享	员工权益保护
	101-4 确定生物多样性影响	生态系统与生物多样性保护
	101-5 具有生物多样性影响的地点	生态系统与生物多样性保护、水资源管理与利用
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	生态系统与生物多样性保护
	101-7 生物多样性状况的变化	生态系统与生物多样性保护
	101-8 生态系统服务	生态系统与生物多样性保护
GRI 202: 市场表现 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化与温室气体排放
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保护
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	ESG绩效表
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	乡村振兴、保障合作农户权益
	203-2 重大间接经济影响	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	可持续供应链
GRI 205: 反腐败2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	合规经营与风险管理
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	合规经营与风险管理
	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	污染物排放与废弃物处理
	301-2 所用循环利用的进料	污染物排放与废弃物处理
	301-3 再生产品及其包装材料	污染物排放与废弃物处理、绿色包装

GRI 标准	披露项	对应章节
RI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理与利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	
	302-3 能源强度	
	302-4 降低能源消耗量	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理与利用
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化与温室气体排放、ESG绩效表
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	不适用
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放与废弃物处理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308: 供应商环境 评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG绩效表
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益保护
	401-3 育儿假	员工权益保护
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	员工权益保护
	403-1 职业健康安全管理体系	安全生产与职业健康

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 403: 职业健康 与安全 2018	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工作相关的健康问题	
	GRI 404: 培训与教育 2016	
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		
404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比		
GRI 405: 多元化与 平等机会 2016	405-1 管理机构与员工的多元化	员工权益保护
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保护
GRI 407: 结社自由与集体 谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工培训与能力建设、可持续供应链
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保护
GRI 409: 强迫或 强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保护
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	员工权益保护
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	员工权益保护、可持续供应链
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
GRI 414: 供应商 社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	不涉及
GRI 416: 客户健康 与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	产品质量与安全

深交所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》索引表

主题	议题	披露要求	章节名称
总体要求与框架	实质性议题评估	报告的时间范围与期间应当与年度报告一致。大纲应当涵盖具有财务重要性和影响重要性的议题。报告主体应当进行实质性议题分析，并披露分析过程。	报告编制说明
			双重重要性议题评估
应对气候变化	应对气候变化	企业监督并管理气候变化风险与机遇的架构和流程，以及管理层发挥的作用。企业的温室气体排放情况。	应对气候变化与温室气体排放
			ESG绩效表
			能源管理与利用
污染防治与生态系统保护	污染物排放	企业应当支持美丽中国建设，把生态环境保护融入公司治理和发展战略中，监督并管理污染物排放的架构和流程，定量披露排污信息，在报告期内是否因污染物排放受到重大行政处罚。披露生态保护的管理架构，生物多样性的风险管理机制。	污染物治理与废弃物管理
	废弃物处理		污染物治理与废弃物管理
	生态系统和生物多样性保护		生态系统与生物多样性保护
	环境合规管理		环境合规管理
资源利用与循环经济	能源利用	企业应当披露能源、水、原材料等使用的管理和程序，循环利用的各项措施，披露能源和水的使用情况。	能源管理与利用
	水资源利用		水资源管理与利用
	循环经济		循环经济、绿色包装、ESG绩效表
乡村振兴与社会贡献	乡村振兴	企业支持乡村振兴的具体情况，开展社会公益事业的具体情况。	乡村振兴
	社区贡献		保障合作农户权益
创新驱动与科技伦理	创新驱动	企业践行创新驱动发展战略，遵守科技伦理的基本情况。	创新驱动与科技科技
	科技伦理		创新驱动与科技科技
供应商与客户	供应链安全	企业的供应链风险管理机制，应付账款情况。企业应当披露产品和服务质量管理体系、制度的执行情况、售后服务、召回机制。企业应当披露数据安全管理制度与运行情况。	可持续供应链
	平等对待中小企业		产品质量与安全
	产品和服务安全与质量		保障动物福利、产品质量与安全
	数据安全与客户隐私保护		数据安全与客户隐私保护
员工	员工	企业保护员工合法权益，保护员工健康与安全的管理架构和流程，内部制度的执行情况。	员工权益保护
			安全生产与职业健康
可持续发展相关治理	尽职调查 利益相关方沟通	企业应当披露可持续发展治理的各项制度和流程，与利益相关方沟通的情况。	ESG治理
			双重重要性议题评估
			合规经营与风险管理
			保障投资者权益

主题	议题	披露要求	章节名称
商业行为	反商业贿赂及反贪污	企业应当披露反商业贿赂反贪污工作的具体情况，包括制度体系，是否有举报者保护机制，是否发生贪污贿赂事件等。	反商业贿赂与反贪污
应对气候变化	反不正当竞争		

法律法规及公司制度一览表（部分）

维度	天邦制度	法律法规及规范性文件
环境 (E)	《天邦食品污水站运行管理方案》	《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 《中华人民共和国水法》 《畜禽规模养殖污染防治条例》 《畜禽粪便无害化处理技术规范（GB/T 36195）》 《畜禽粪还田技术规范》 《畜禽粪污土地承载力测算技术指南》 《畜禽养殖业污染物排放标准》（GB18596-2001） 《恶臭污染物排放标准》（DB12/059-2018）
	《天邦食品环保药剂管理办法》	
	《天邦食品环保站操作规程》	
	《天邦食品危险废物管理制度》	
	《天邦食品安全环保部考核管理制度》	《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996） 《病死及病害动物无害化处理技术规范》 《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）
	《天邦食品安全环保部考核管理制度》	
社会 (S)	《天邦食品股份有限公司福利补贴管理办法》	《中华人民共和国刑法》
	《天邦食品招聘管理制度》	《中华人民共和国民法典》
	《天邦食品休假管理制度》	《中华人民共和国网络安全法》
	《天邦食品干部任用管理办法》	《中华人民共和国数据安全法》
	《天邦食品薪酬管理制度》	《中华人民共和国个人信息保护法》
	《天邦食品绩效考核管理办法》	《中华人民共和国安全生产法》
	《天邦食品HSE管理手册》	《中华人民共和国劳动合同法》
	《天邦食品特殊作业管理制度》	《中华人民共和国安全生产法》
	《天邦食品安全培训管理制度》	《中华人民共和国消防法》
	《天邦食品安全风险分级管控与隐患排查治理制度》	《中华人民共和国突发事件应对法》
	《天邦食品燃气安全管理制度》	《中华人民共和国职业病防治法》
	《天邦食品消防安全管理制度》	《中华人民共和国食品安全法》
	《天邦食品职业健康管理制度》	《中华人民共和国农产品质量安全法》 《中华人民共和国动物防疫法》

维度	天邦制度	法律法规及规范性文件
社会 (S)	《天邦食品施工方、合作商等相关方安全管理规定》	
	《生产安全事故应急预案》	
	《天邦食品员工信息安全行为规范》	
	《天邦食品信息管理办法》	
	《食品安全监督管理制度》	
	《客户投诉管理制度》	
治理 (G)	《公司章程》	《中华人民共和国公司法》 《上市公司治理准则》 《关于进一步提高上市公司质量的意见》 《中华人民共和国证券法》 《上市公司投资者关系管理工作指引》
	《董事会议事规则》	
	《股东会议事规则》	
	《投资者关系管理制度》	
	《信息披露事务管理制度》	
	《天邦食品举报工作管理办法》	
	《审计风控部、监察部激励管理办法》	
	《天邦食品内部问责管理制度》	
	《天邦食品内部审计管理制度》	
《审计风控部、监察部激励管理办法》		



读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《天邦食品股份有限公司2025年ESG报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，天邦诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议，以帮助天邦在今后进一步提升社会责任履行和可持续发展管理的能力与水平。

• 选择性问题：

1.您对本报告的总体印象如何？

很好 较好 一般 较差

2.您认为本报告是否全面、准确地反映天邦食品对经济、社会和环境的重大影响？

是 一般 否

3.您认为本报告识别出的利益相关方以及与天邦食品关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4.您认为本报告能否反映天邦食品对环境的重大影响？

是 一般 否

5.您认为本报告能否反映天邦食品对社会的重大影响？

是 一般 否

6.您认为本报告能否反映天邦食品的公司治理情况？

是 一般 否

7.您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

8.您认为本报告的版式设计如何？

很合理 较合理 一般 较差

• 开放性问题：

1.您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2.您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3.您对我们今后编制ESG报告有何建议？

您对本报告的其他意见与建议，欢迎提出。



- 联系我们:

公司网址: <https://www.tianbang.com/>

邮箱地址: techbank@tianbang.com

地址: 上海市闵行区申长路818号虹桥天地北区1号楼1102室

邮编: 200233

电话号码: 021-64182751

