

## 行云科技股份有限公司

### 关于 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

行云科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第七届董事会第十五次会议，审议通过了《关于<2026 年度董事薪酬方案>的议案》《关于<2026 年度高级管理人员薪酬方案>的议案》，关联董事对相关议案回避表决。因《关于<2026 年度董事薪酬方案>的议案》涉及全体董事薪酬，基于谨慎性原则，全体董事回避表决，该议案将直接提交公司 2025 年度股东会审议。上述议案已经董事会薪酬与考核委员会审议，相关委员回避表决。

为了激发公司董事及高级管理人员的积极性和创造性，进一步提升工作效率及公司经营效益，根据相关法律法规和《行云科技股份有限公司章程》的规定，以及行业及地区的收入水平，2026 年度公司董事及高级管理人员薪酬方案具体如下：

#### 一、本方案适用对象

本方案适用于公司 2026 年任职的董事和高级管理人员。

#### 二、本方案适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

#### 三、薪酬（津贴）绩效标准

##### （一）董事薪酬（津贴）

- 公司独立董事实行津贴制，2026 年津贴标准为 12 万元/年（含税）；
- 在公司内部任职的非独立董事，按照其在公司任职的职务与岗位责任、年度贡献确定薪酬标准，不再另行领取董事薪酬；未在公司担任职务的非独立董事，不在公司领取薪酬。

##### （二）高级管理人员薪酬

公司高级管理人员按照其在公司担任的具体管理职务、年度工作考核结果结

合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬绩效。

### （三）在公司内部任职的非独立董事及高级管理人员的薪酬结构

根据《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，公司非独立董事及高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。公司董事和高级管理人员薪酬应当与市场发展相适应，与公司经营业绩、个人业绩相匹配，与公司可持续发展相协调。同时，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

基本薪酬的设计及标准确定主要考虑到岗位的价值，基本薪酬原则上按月支付，具体支付安排以公司与在公司内部任职的非独立董事、高级管理人员签订的劳动合同或聘任合同的约定为准。

### 四、其它事项

上述薪酬均为税前金额，薪酬领受者应缴纳的个人所得税由公司按税法规定统一代扣代缴。公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；公司高级管理人员因改聘、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

特此公告。

行云科技股份有限公司  
董 事 会  
二〇二六年四月二十八日