

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

環境、社會及管治報告

2025



目錄

關於本報告	03
(一) 範圍及報告期	03
(二) 報告原則	03
(三) 溝通反饋	03
ESG治理	04
(一) 董事會ESG治理架構	04
(二) 可持續發展的三大支柱	05
(三) ESG風險管理	05
(四) 利益相關方參與及重要性	07
(五) 利益相關方溝通	07
A. 環境保護	08
(一) 排放控制	09
1.1 空氣排放物	09
1.2 廢棄物管理	10
1.3 廢水管理	11
(二) 資源利用	11
2.1 能源消耗管理	11
2.2 水資源管理	12
2.3 包裝材料的使用	13
2.4 辦公用品	13
(三) 環境和天然資源	13
(四) 氣候變化	14
4.1 溫室氣體排放	14
4.2 減少碳排放	14
4.3 重大氣候相關風險	15
4.4 重大氣候相關機遇	16
B. 社會	16
(一) 僱傭及勞動常規	16
1.1 平等僱傭	16

1.2員工健康與安全	18
1.3發展與培訓	20
1.4勞工準則	21
(二) 運營常規	21
2.1供應鏈管理	21
2.2產品責任	22
2.3反貪污	24
2.4社區投資	25
附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	26



關於本報告

(一) 範圍及報告期

本報告是巨濤海洋石油服務有限公司（以下簡稱“公司”，連同其子公司統稱“巨濤”或“集團”）的環境、社會及管治（以下簡稱“ESG”）報告，重點闡述集團在ESG方面的管理和實踐表現，所披露內容參照香港聯合交易所有限公司（以下簡稱“香港聯交所”）上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》。

集團的核心業務主要是為能源及煉化行業提供製造和工程服務，專注於大型模塊化建造、海洋工程及新能源裝備建造等領域。其中，需要特別說明的是，位於中國香港和新加坡的子公司及核心業務以外的其他業務運作，皆不納入本報告範圍內。

除非另有說明，本ESG報告涵蓋時間範圍和組織範圍是集團於2025年1月1日至2025年12月31日期間（以下簡稱“報告期”），在中華人民共和國（以下簡稱“中國”）的主要業務運營於環境、社會及管治方面的整體表現。本報告涵蓋的營運地點包括位於深圳、天津、蓬萊、大連、珠海的辦公室，以及位於天津、蓬萊、珠海、惠州的建造和服務場地。這些場地統稱為深圳巨濤、天津巨濤、蓬萊巨濤、大連巨濤、珠海巨濤和惠州巨濤。

與上一時期即2024年1月1日至2024年12月31日（“上一報告期”）相比，本報告涵蓋的範圍並沒有重大改變。

(二) 報告原則

重要性

進行重要性評估以識別對投資者及其他利益相關方有重大影響的環境及社會議題。參與的主要利益相關方、程序及重要性評估結果，於本報告“利益相關方參與及重要性”一節呈列。

定量化

設定可衡量的關鍵績效指標，在適當條件下可適用於有效的比較；有關所用標準、方法、假設及計算工具以及換算因子來源的資料，需要在適用的情況下披露。

一致性

採用一致的統計方法和呈列方式顯示關鍵績效指標，以便能隨著時間推移對相關數據進行有意義的比較。

平衡性

集團在報告期內的表現以不偏不倚、公正的方式呈列，如果遺漏無法避免，需要披露遺漏的原因。

(三) 溝通反饋

本集團歡迎利益相關方對其ESG方針和績效提出意見。請電郵至xyx@jutral.com或致電+86-755-26694111向我們提出建議或發表意見。

ESG治理

(一) 董事會ESG治理架構

本公司董事會（「董事會」）全面負責集團的ESG策略與匯報。集團在日常運營中對環境、社會及管治各方面的考慮，體現集團對保護環境、關懷員工和滿足社區需求的擔當。作為負責任的企業公民，集團在招聘員工時優先考慮聘用當地勞工，為當地工人提供就業機會，支持當地社區發展。

本集團已將環境及社會相關議題納入企業管治架構，成立了ESG工作小組，負責監察及推動環境、社會及管治策略。ESG工作小組在監督集團的ESG績效和報告方面發揮著至關重要的作用。ESG工作小組由負責的執行董事及相關管理人員組成，確保建立適當且有效的風險管理和內部管控體系，以便應對與ESG相關的重大風險。

董事會

- ▶ 接收由ESG工作小組提交的關於風險管理和內部管控體系的報告。
- ▶ 根據報告做出有關可持續發展問題、策略及計劃的決策。
- ▶ 協調各方，確保集團各部門及員工落實相關政策措施。

ESG工作小組

- ▶ 提供溝通平臺，讓員工和董事會交流有關環境、健康和安全問題的信息。
- ▶ 協助完善ESG方面的風險管理制度。
- ▶ 解決員工當前面對的潛在風險並定期檢視相關績效。
- ▶ 向董事會匯報調查結果和建議。

當發現嚴重的ESG問題時，ESG工作小組可直接向董事會報告，並加以討論，有助於ESG工作小組確保集團的ESG活動與整體業務目標一致。ESG工作小組已將各部門職責劃分如下：

部門	管理議題範圍
健康、安全及環保部	排放控制、資源利用、環境管理、應對氣候變化
健康、安全及環保部、人力資源及企業管理部	員工健康與安全
人力資源及企業管理部	僱傭、發展與培訓、勞工準則
採購部	供應鏈管理
生產部、質檢部	產品責任
人力資源及企業管理部和內部審計組	反貪污
關愛委員會、人力資源及企業管理部	員工健康與安全、社區投資

此外，董事會授權集團各主要營運點的安全生產委員會負責落實環境保護、責任生產及確保健康安全等工作。安全生產委員會通常由附屬公司總經理出任主席，成員包括副總經理、部門經理、工會主席和職業健康安全員工代表。董事會在第三方顧問的協助下，確定集團的重大ESG議題及其排序，以進行ESG報告。該調查收集了內部和外部利益相關方的見解，調查的結果用於進行重要性評估，考量各個確定的ESG議題對集團的重要性。通過諮詢利益相關方的意見，董事會確保ESG報告集中披露最相關、最重要的ESG議題。這個過程明確反映了董事會的透明度、問責性及有效的ESG管理。

(二) 可持續發展的三大支柱

集團高度重視處理環境影響及與低碳經濟轉型相關潛在風險的重要性。為確保可持續作業及業務長期增長，集團制定ESG相關目標和指標，包括減少排放、節約能源等，對減少集團的碳足跡至關重要。

集團通過會議、檢查、定期監控生產設施等多種方式，監控ESG相關目標的達成進度。ESG工作小組每年都會審視環境指標，並評估集團的整體ESG績效，全面的監督管理確保集團在可持續發展的軌道上持續邁進。

除了提升環保績效外，集團注重提供高品質的產品和服務，保障員工的職業健康與安全，並密切監控供應鏈風險，以確保負責任的營商作業。集團通過優先考慮ESG相關議題領域，以對環境和社會負責的方式開展業務。

集團確立三大支柱，指導可持續發展的工作

僱員管理及福祉	環境及天然資源	業務運營及產品責任
健康與安全	應對氣候變化	利益相關方參與
僱員權益與保障	水資源利用與管理	商業道德與合規經營
僱傭制度	溫室氣體排放與管理	產品質量與責任
/	廢棄物管理	/

集團以僱員管理及福祉、環境及天然資源、業務運營及產品責任三大支柱作為框架，分析和討論如何管理風險、抓住機遇、設定目標和分配資源，充分回應利益相關方的關切，確保集團一直在可持續發展的路上。

(三) ESG風險管理

集團制定《風險與機遇管理程序》，成立環境管理風險評估小組，負責識別和評估ESG方面的當前與潛在風險和機遇。各個業務單位和部門按照各自的職責和權限，識別和監控集團當前與潛在的風險和機遇。報告期內，集團從可持續發展的三大支柱“環境及天然資源”“僱員管理及福祉”“業務運營及產品責任”中識別出七項ESG風險。詳情如下：

可持續發展支柱	風險類別	風險描述	應對
環境及天然資源	空氣及溫室氣體排放	由於國家及地區環保政策收緊，集團需要投入更多資源以應對更嚴格的法規，可能導致運營成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> - 增加使用再生能源； - 制定低碳政策/措施； - 制定減排目標和行動計劃。
	有害廢棄物	有害廢棄物的處置過程，必須符合安全儲存標準。如果發生洩漏事故，將會增加違規風險及影響聲譽。	<ul style="list-style-type: none"> - 識別並制定有害廢棄物管理清單； - 妥善儲存相關危險廢棄物； - 聘請符合資格的承包商收集和處置有害廢棄物； - 為員工提供培訓和緊急事故演練； - 制定有害廢棄物洩漏事故應急預案。
	對周圍環境的影響	如集團未能識別並有效控制相關環境因素，可能會增加違規的風險，包括訴訟、罰款和勒令停止項目運營，進一步影響集團的聲譽。	<ul style="list-style-type: none"> - 定期監測企業運營對周圍環境和社區的影響； - 開展綠化活動； - 與鄰近社區的利益相關方保持溝通。
	氣候變化	極端天氣事件日益頻繁，影響生產設備運作和工人安全，給企業運營造成壓力。	<ul style="list-style-type: none"> - 將氣候變化納入企業風險架構； - 制定規範營商行為的相關政策； - 增強集團對氣候變化的應變能力。
僱員管理及福祉	健康與安全	由於石油天然氣行業的特殊性，一些固有的安全風險，例如發生重大安全事故導致員工重傷或死亡，將嚴重影響集團，包括損害集團的聲譽，還可能導致訴訟和罰款。	<ul style="list-style-type: none"> - 定期為員工更新安全設備； - 加強現場風險管理及安全監督； - 針對惡劣或酷熱天氣情況制定特別的工作安排； - 加強健康安全培訓。
業務運營及產品責任	外部局勢及合規	<ul style="list-style-type: none"> - 國際政治經濟局勢的變化，可能導致公司業務停滯，現金流緊張，無法維持體系正常運行； - 法律法規要求的更新，公司對合規條款識別不及時，可能存在違規操作及行政處罰風險。 	<ul style="list-style-type: none"> - 密切關注外部局勢變化，評估其影響，追蹤行業市場機會，適時調整經營與市場策略； - 安排專人跟蹤政策及合規要求，定期更新合規義務清單； - 開展合規培訓，建立合規審查機制，對所有對外合作、物料採購進行合規審核
	商業道德	賄賂、貪污、勾結、欺詐、回扣、挪用公款等行為不僅損害集團自身利益，而且構成嚴重商業犯罪，對集團的運營帶來重大法律風險，包括相關人員被起訴、罰款或監禁等。此外，即使集團只是涉嫌違反相關法律法規，也會嚴重損害集團的聲譽。	<ul style="list-style-type: none"> - 制定確保商業道德的機制和程序； - 定期評估商業道德風險和影響； - 為董事會和員工提供定期培訓； - 將反貪污定為集團關鍵績效指標之一； - 定期檢討投訴機制和合規調查/匯報程序。

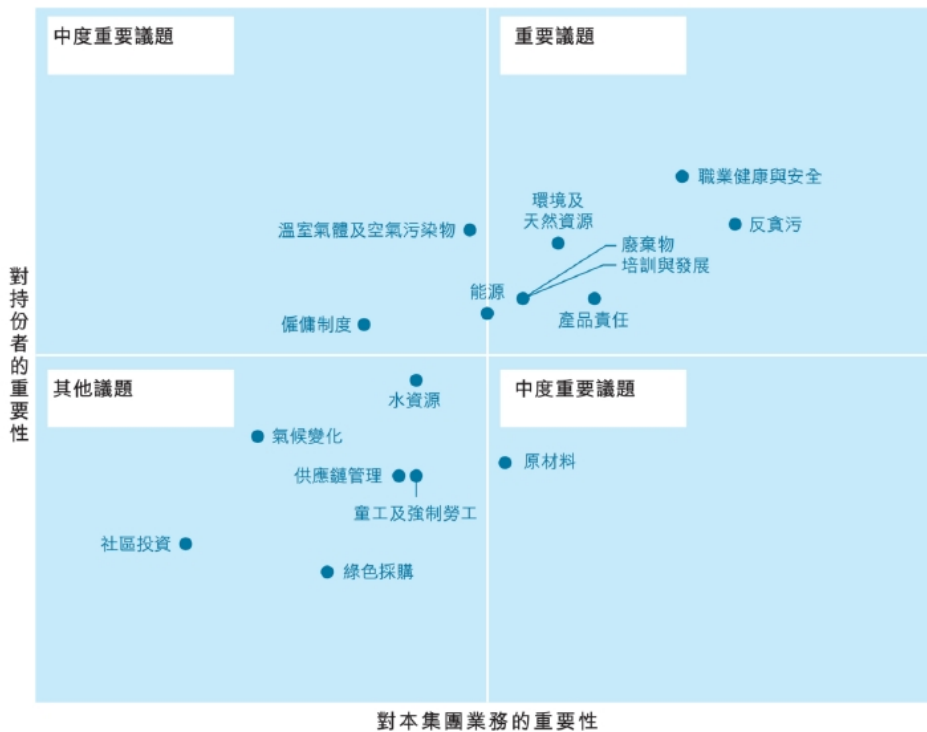
相關工作小組成員將依照《風險與機遇管理程序》對此等風險進行分析與評估，以減少可持續發展風險對業務運營的不穩定因素和影響，確保日常業務運作順暢，向管理層提供應對預案，並及早糾正問題，以避免財產、責任和人身安全方面的損失，從而提高集團的服務素質。

未來，集團將識別更多對業務有較大影響的氣候變化風險，評估在不同氣候情況下的氣候相關風險與機遇，在運營作業上積極應對和管理此等風險，以增強集團面對氣候變化的應變及複原能力。

(四) 利益相關方參與及重要性

為識別重要的ESG議題，集團在報告期內積極與內部和外部（即董事會、高級管理層、股東、前線員工、供應商和客戶）進行交流，深入了解ESG重大議題及集團運營所面對的挑戰。在重要性評估中，要求利益相關方對報告期內更新的16個議題名單進行評分，評估這些議題對集團業務發展、可持續發展以及更廣泛社區層面的相關度和重要性。

▼ 重要性矩陣



上述議題均通過集團的政策和制度進行嚴格管理，並在本報告中進行詳細闡述。集團將繼續與利益相關方保持密切溝通，以了解他們對集團ESG方針的期望和看法，積極主動回應各利益相關方的關切。

(五) 利益相關方溝通

集團諮詢股東、員工、供應商和客戶等主要利益相關方，以了解他們的需求和關注點。除了年度利益相關方調查外，集團也通過書面備忘錄、定期會議、訪談等多種溝通途徑與利益相關方溝通。

主要利益相關方類型	溝通途徑
董事會、管理層及員工	<ul style="list-style-type: none"> ○ 董事會會議 ○ 績效審查與考評 ○ 定期會議及管理層溝通（例如電郵和電話）
股東	<ul style="list-style-type: none"> ○ 股東大會 ○ 公司通訊 ○ 公司網站 ○ 公告
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ○ 公司網站 ○ 電郵和電話
政府	<ul style="list-style-type: none"> ○ 現場檢查 ○ 準備和提交工作報告 ○ 財務報告
供應商及承包商	<ul style="list-style-type: none"> ○ 採購流程 ○ 年度審查及評估
社區	<ul style="list-style-type: none"> ○ 參加社區活動

A. 環境保護

作為負責任的企業，集團在環境保護方面扮演重要角色。集團已獲得ISO 14001環境管理體系認證，並制定了各種制度政策，包括環境保護管理規程、廢棄物管理體系和建造場地環境管理體系，以減緩潛在的環境影響。集團制定全面的職業健康、安全及環境（HSE）政策，以此作為集團運營的基礎，體現集團對於實踐負責任運營常規的承諾，同時定期檢討HSE政策並適時更新。

集團嚴格遵守國家和地方有關環境保護和污染控制的所有法律法規，包括但不限於以下法律法規：

- 中華人民共和國環境保護法
- 中華人民共和國大氣污染防治法
- 中華人民共和國水污染防治法
- 中華人民共和國惡臭污染物排放標準
- 中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法
- 中華人民共和國固定污染源煙氣（SO₂、NO_x、顆粒物）排放連續監測技術規範
- 工業企業廠界環境噪聲排放標準（GB 12348—2008）
- 廣東省節能條例
- 山東省區域性大氣污染物綜合排放標準（2019）
- 山東省揮發性有機物排放標準第5部分：表面塗裝行業
- 山東省區域性大氣污染物綜合排放標準
- 污水排入城鎮下水道水質標準

報告期內，集團沒有違反有關空氣和溫室氣體排放、水和土地排放、有害及無害廢棄物排放的相關法律法規的事件，且對集團產生重大負面影響的事件。

減排措施

通過在集團運營中執行ISO 14001環境管理體系，集團可有效管理日常運營中有關氣候變化、能源和碳管理的風險。集團竭力減少排放並減輕運營對環境的影響。為確保有效的排放控制，集團實施多項關鍵政策和措施。其中包括制定《環境運行控制程序》，確保環境管理體系正常運行並不斷改進；制定《廢棄物安全管理規定》及《廢物收集、標識、貯存和處理程序》，為排放和廢棄物的管理提供明確指引。

集團在蓬萊巨濤設立HSE目標指數，如下方表格所示：

排放類別	HSE目標	2025年績效	2024年績效
危險廢棄物	危險廢棄物的分類收集，送有資質單位處置。回收處置率100%。	✓	✓
污水排放	懸浮物排放濃度不超過400毫克/升	✓	✓
	五日生化需氧量濃度不超過300毫克/升	✓	✓
	化學需氧量濃度不超過500毫克/升	✓	✓
	氨氮濃度≤45毫克/升	✓	✓
廢氣、粉塵排放	● 苯排放濃度不超過0.5毫克/立方米，排放速率不超過0.3千克/小時；	✓	✓
	● 甲苯排放濃度不超過5毫克/立方米，排放速率不超過0.6千克/小時；	✓	✓
	● 二甲苯排放濃度不超過15毫克/立方米，排放速率不超過0.8千克/小時；	✓	✓
	● VOCs排放濃度不超過70毫克/立方米，排放速率不超過2.4千克/小時；	✓	✓
	● 顆粒物排放濃度不超過10毫克/立方米	✓	✓
噪音排放	噪聲達標排放。工廠噪音日間不超過60分貝，夜間不超過50分貝	✓	✓

集團積極實施各種污染管控措施，包括定期監控活動及妥善維護生產設施，以減少集團運營產生的排放。

未來，集團將持續監察減排目標的進展，引進最新設備和減排技術以在生產作業中進行運用，關注建築服務領域最新清潔節能技術的發展，將最新清潔節能技術應用在公司運操作業上。

(一) 排放控制

1.1 空氣排放物

集團依照《環境運行控制程序》《環境污染事故應急預案》《揮發性有機化合物綜合治理方案》及其他相關管理措施，在各場地建立環境治理系統，包括安裝沉降除塵器、漆霧過濾器、防爆離心風機、油漆溶劑吸附催化裝置、

活性炭裝置等各種設備。

為了確保這些系統持續有效運作，集團每月進行維護和保養，包括定期更換過濾棉和活性炭。此外，集團聘請檢測公司進行空氣污染監測，並安裝在線監測系統，實時分析空氣排放情況，確保集團的空氣排放符合集團本身標準及當地相關法律法規的要求。

集團運營中會產生多種主要空氣污染物，即氮氧化物、硫氧化物、可吸入懸浮粒子和揮發性有機化合物（VOCs）。這些污染物主要來自生產設備、廚房設備、化石燃料車輛的運作，以及噴砂和噴漆活動。

下表呈列報告期內的空氣排放物數據明細。

空氣排放物	
排放物類型	2025年
氮氧化物（千克）	3,205.83
硫氧化物（千克）	3,621.24
可吸入懸浮粒子（千克）	5,341.12
揮發性有機化合物（VOCs）（千克）	202.60

1.2 廢棄物管理

報告期內，有害廢棄物只包括蓬萊巨濤、天津巨濤、珠海巨濤、惠州巨濤產生的有害廢棄物。報告期內，集團產生並處置的有害廢棄物及無害廢棄物總量及密度如下：





廢棄物類型	2025年
產生的有害廢棄物總量（噸）	153.28
有害廢棄物密度（噸/人民幣百萬元營收）	0.19
產生的無害廢棄物總量（噸）	490.49
無害廢棄物密度 ^{注1} （噸/人民幣百萬元營收）	0.61

注1：基於報告期內集團年度營業收入有下降，導致了密度較往年相比，本年度密度相關數據有所增加。

集團已採取積極措施，盡量減少所有作業場地和項目的廢棄物產生和處置量。為實現此目標，集團實施各種廢棄物管理和減量措施，制定完善的程序和指引，如《廢棄物收集、識別、儲存和處理程序》《排入市政下水道的廢水質量標準》《危險廢物處理處置服務合同》和《危險廢物管理計劃》，規範有害廢棄物和無害廢棄物的回收、儲存和處置。

集團致力於在各作業場地踐行節約、回收、重用資源的理念，並積極鼓勵員工減少資源消耗。在各作業場地，把廢棄物按照其類型、物理性質、危險特性及其他相關因素進行分類和防控。有害廢棄物由符合資格的有害廢棄物承包商按規定程序收集、處置。

此外，集團強調採用先進技術、利用清潔能源、完善污染防治措施，減少有害廢棄物產生量。這些措施在《危險廢物管理計劃》中詳細闡述，並作為員工的指導原則。

減少危險廢物產生量和降低危害性的措施	
 採用先進的工藝技術和設備	採用先進工藝和設備，減少油漆使用量，提高利用率，避免浪費。
 使用清潔能源和原料	採購性能好的油漆，以減少油漆使用量，避免產生較多危險廢棄物。
 改善管理	對產生危險廢棄物的相關工序採取層級負責，分類管控的管理制度，盡可能減少危險廢棄物的產生量。
 提高污染防治水平	有機廢氣採取活性炭吸附附加催化燃燒的處理方法。建立完善的收集、儲存、運輸管理制度，將產生的危險廢棄物分類並集中存放在危險廢棄物站點，定期移送至危險廢棄物處置企業進行處理。

集團產生的無害廢棄物按其類別分類，並經由認可的回收公司回收。所有廢棄物均嚴格依照法律要求進行處置。集團持續實施源頭減廢措施。例如，集團設立無紙化辦公係統，通過推動數字化應用節省紙張的使用；鼓勵雙面打印、推廣使用電子文件、追蹤紙張消耗情況，以推動無紙化辦公室；辦公室內設有廢棄物回收箱，鼓勵廢紙回收。集團會關注國家環保法規和標準的更新與修訂，及時修訂集團的相關管理政策。

1.3 廢水管理

為有效管理廢水排放並確保符合排放標準，集團在其作業場地和辦公室實施了各種措施。集團在各作業點均設置了排水溝及沉澱池，並裝上鋼網，防止污泥、污水等其他有害固體排入一般排水溝及市政污水管網絡，確保排放前的廢水水質。此外，集團已採取措施確保員工宿舍及作業場地的生活污水符合水質標準。為了實現目標，廁所、廚房和食堂都配備化糞池和溝渠。該基礎設施將生活污水在排入城市下水道前能夠經過適當處理，再進入污水處理廠做進一步處理。為確保集團的廢水處理持續符合排放標準，集團聘請了環境監測機構做定期評估。每年對生產廢水和生活污水進行監測，旨在讓集團知悉廢水管理實踐的有效性，查找不足，加以改善。

(二) 資源利用

集團不斷優化能源、水和其他資源的利用效率，以減少業務運作中的資源使用，盡量減少浪費。為此，集團制定並實施《節能降耗管理制度》《節約用水管理程序》等多項措施和制度。

2.1 能源消耗管理

集團的能源消耗主要來自辦公室和工地的電力設施、生產用機械和車輛，以及烹飪時消耗的天然氣和液化石油氣。報告期內，集團作業場地能源消耗情況如下表：

能源類型 ^{注1}	
直接能源	2025年 (兆瓦時)
汽油	1,667.69
柴油	4,209.18
液化石油氣	0.26
天然氣	109.08
乙炔	79.57
丙烷	452.72
丙烯	1,782.62
間接能源	2025年 (兆瓦時)
外購電力	17,311.62
能源消耗總量	23,830.11
總能源密度 ^{注2} (兆瓦時/人民幣百萬元營收)	29.79

注1: 能源計算均採用《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》計算。

注2: 基於報告期內集團年度營業收入有下降，導致了密度較往年相比，本年度密度相關數據有所增加。

集團依照國家節能標準實施《節能降耗管理制度》。該制度旨在減少能源消耗並促進公司內部的節能活動。追蹤產品生產及能源使用情況，制定能耗指標，降低公司產品的單位能耗。此外，集團還實施能源管理，監控資源消耗並盡量減少生產過程中的能源浪費。報告期內，蓬萊巨濤明確了“單位產量用水量不超過3立方米/噸，實際用電量不超過額定用電量1%”的目標。

集團內部已公布並嚴格執行《辦公室行為準則》，推廣節能意識，鼓勵員工節約資源。建造場地設施制定節能減排措施，例如更換食堂中央空調、採取控制措施以減少大型設備空轉情況，降低中央空調出水溫度，定期舉辦培訓課程，為員工進行節能實踐教育，在辦公區域粘貼有隨處可見的“隨手關燈”標識。

2.2 水資源管理

儘管集團的業務運營並無大量耗水或因耗水而產生大量廢水，但集團在日常運營中仍盡最大努力節約用水。水消耗主要來自生活用水，淡水來自市政供水系統。報告期內，在採購用水方面沒有出現問題。

水資源消耗	2025年
耗水量(立方米)	177,655.00
水資源消耗密度(立方米/每人)	59.50
水資源消耗密度 ^{注1} (立方米/人民幣百萬元營收)	222.09

注1: 基於報告期內集團年度營業收入有下降，導致了密度較往年相比，本年度密度相關數據有所增加。

為了促進節約用水，公司採取多項措施，包括安裝智能水表以取代傳統水表，從而進行更佳的監測以及通過數字化方式管理不同區域的用水情況。根據人員的分布情況調整衛生間設施，並設置時計，調節間歇供水。場所內明顯處張貼節水標識，工作人員定期進行檢查，便於發現和解決浪費水的情況。

2.3 包裝材料的使用

報告期內，集團共使用包裝材料2.06噸，主要用於日常辦公運作及建造項目包裝。主要是木漿紙包裝材料，其他材料包括拉伸膜、塑料紙、紙箱、氣泡膜、膠帶、塑料膜&塑料布和對折膜（雙層塑料布）等。

集團致力於通過採購環保認證紙張及包裝材料，提升環保意識及促進可持續發展。同時，集團要求各部門實行年度預算和配額管理，加強內部管控，提高材料的使用效率。

2.4 辦公用品

蓬萊巨濤制定《辦公用品管理規定》，設定辦公用品消費目標以規範消耗量，目標是要維持每月人均辦公用品消費在人民幣8元以下。報告期內，蓬萊巨濤辦公用品的每月人均消費為人民幣2.54元，目標指標已成功達成。

（三）環境和天然資源

集團盡最大可能地減少其業務運營對環境的影響並保護自然資源。為實現此目標，集團建立健全企業環境管理體系，以規範員工及管理層的環境保護工作。除遵守環保法律法規外，集團促進清潔生產、循環經濟，從源頭減少污染物。環境保護措施如下：

- 建立及完善環境保護政策和制度，落實集團的環境保護計劃；
- 定期巡查環保設施並保存必要的記錄；
- 監督集團的廢水、廢氣及固體廢棄物排放，確保符合標準；
- 按要求向相關部門提供污染物排放、污染防治設施運作及污染減量報告；協助推動清潔生產、節能節水、污染防治；
- 參與制定環境事故應急預案，實時向環保部門通報任何污染事件，並在處理過程中積極參與；
- 為員工舉辦環保培訓，增強員工的環保知識。



集團主要營運點定期更新《HSE目標指標管理方案》，實施各項計劃以預防、控制、減少和排除在日常運營和建設活動中產生的廢水、排放、廢物、噪聲等有害因素對環境的潛在影響和風險，盡量減少對環境的影響。

集團主要營運點的安全生產委員會負責環境保護管理和技術監督工作，配合總經理制定長遠環境保護規劃，進行內部環境監測，減少污染物排放，改善作業區環境質量和自然資源，促進可持續發展。在報告期內，集團未收到鄰近社區有關空氣污染、異味、噪聲等環境污染事件的投訴。

展望未來，集團將加大力度，為員工創造健康的工作環境，以進一步減少營運活動對自然環境的影響。

(四) 氣候變化

4.1 溫室氣體排放

報告期內，集團經營活動排放11,584.98噸二氧化碳當量（“tCO₂e”），主要為二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。集團的業務以項目方式運營，項目作業高度依賴柴油和電力消耗。

報告期內，集團的溫室氣體排放整體密度為每名員工3.88tCO₂e（按照報告期末員工總人數計），以及14.48 tCO₂e / 人民幣百萬元收入（按報告期內集團營業收入計算）。匯報的溫室氣體排放包括以下活動和範疇：

直接（範疇 1）溫室氣體排放：固定源設備使用的柴油、汽油、天然氣、乙炔、丙烷等能源消耗，移動源設備如集團擁有車輛的柴油和汽油的能源消耗；

能源間接（範疇 2）溫室氣體排放：外購電力；

其他間接（範疇 3）溫室氣體排放：商務飛行、廢紙處理。

溫室氣體排放範疇 ^{注1}		排放來源	2025(tCO ₂ e)
範疇1 直接排放	固定源燃料燃燒	柴油 天然氣 液化石油氣 乙炔、丙烷 丙烯	762.40
	移動源燃料燃燒	柴油 汽油	1,411.82
範圍1直接排放總量			2,174.22
範疇2 間接排放	外購電力		9,185.54
範疇3 其他間接排放	商務飛行		173.72
	廢紙處理		51.49
总量			11,584.98
密度 (tCO ₂ e/勞動力)			3.88
密度 ^{注2} (tCO ₂ e/人民幣百萬元營收)			14.48

注1：除另有說明外，排放因子均參照香港聯合交易所有限公司之上市規則附錄C2及其指定文件而編制。

注2：基於報告期內集團年度營業收入有下降，導致了密度較往年相比，本年度密度相關數據有所增加。

4.2 減少碳排放

集團不斷改進和制定更有針對性的節能體系，以減少溫室氣體排放。通過定期評估、記錄及分析各單位的溫室氣體排放及其他環境數據，檢討現行措施的有效性，並改善相關溫室氣體排放政策。為進一步減少和監控日常運營中溫室氣體排放，集團採取以下節能措施：

- 在辦公室及工地制定節約用電規則；
- 購買電氣設備時優先考慮節能產品；
- 優先選用節能燈作照明，白天盡量使用自然光；
- 定期進行節電檢查，分析用電狀況；
- 定期為員工安排節能減排培訓，提升員工的環保意識；
- 將公司的舊汽油車換成電動車，以減少排放。



4.3 重大氣候相關風險

可持續發展風險管理作為企業風險管理的重要組成部分。除設立《風險與機遇管理程序》外，集團制定《氣候變化政策》，明確“緩減”“適應”“抵禦”“披露”四個指導方針，加強對氣候變化相關風險和機遇的識別，建立抵禦氣候變化的能力，減少業務相關的財務和非財務影響，披露可持續性風險管理措施以滿足各監管機構的要求。為進一步完善戰略規劃，集團落實《風險與機遇識別評價管理制度》，要求質檢部及健康安全環保部在各自的工作流程中識別和評價與質量、環境、運營、市場、財務和職業健康安全相關的風險和機遇。在實施執行方面，集團場地制定《惡劣天氣安全管理程序》以及《防颱風應急預案》、《重污染天氣應急預案》，加強惡劣天氣的安全監督管理，防止和減少安全事件，保障員工身體健康和公司財產安全，促進公司發展。展望未來，集團計劃將氣候變化的考量納入整體企業風險框架內，以識別和管理氣候變化對業務運營的影響，檢討規範運營商行為的政策和措施，增強現有運營設施抵禦氣候變化的能力，並將防禦氣候變化納入未來設施規劃內。通過這些積極舉措，集團希望能有效應對氣候變化風險和機遇，確保業務的長久可持續性和韌性。在此情況下，集團參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議評估了氣候相關風險及其對業務運營的影響，將風險分為兩大類：物理風險和轉型風險。為了衡量其對集團業務運營的重要性和潛在影響，集團通過評估風險發生的可能性和嚴重程度來確定氣候風險的風險級別。

氣候風險類型		時間範圍	對業務的影響	風險水平
物理風險	急性風險	短期	極端天氣頻率和嚴重性加劇，影響日常運作，可能導致設備損壞、收入減少及維護成本上升。	中等
	慢性風險	長期	溫度升高增加能源使用及設備維護成本。	中等
轉型風險	法律及政策風險	長期	碳信用定價增加，用於抵消溫室氣體排放，導致運營成本增加。	中等
	技術風險	長期	替換現有設備和服務增加運營成本；客戶和市場偏好轉變降低服務需求。	中等
	市場風險	長期	從石油和天然氣轉向清潔能源，導致油田服務需求下降。	中等
	聲譽風險	長期	服務需求減少導致收入下降。	中等

整體而言，集團較容易受到轉型風險的影響，尤其是市場風險和技術風險方面。轉型風險是指轉型至低碳經濟所帶來的相關風險。為應對氣候變化帶來的風險與機遇，集團作出戰略性決定，將氣候變化納入企業整體風險架構內。

4.4 重大氣候相關機遇

集團通過認識氣候變化對業務運營的潛在影響，主動識別和管理風險，同時在不斷演變的市場環境中抓住機遇。其中包括新能源產品的開發，如風力發電設備等。

集團通過配合不斷增長的可再生能源解決方案的需求，不僅可以減緩氣候變化帶來的風險，還可以從可持續帶來的市場擴展中獲益，參與創建更綠色的未來，使長期業務發展更具彈性。

B. 社會

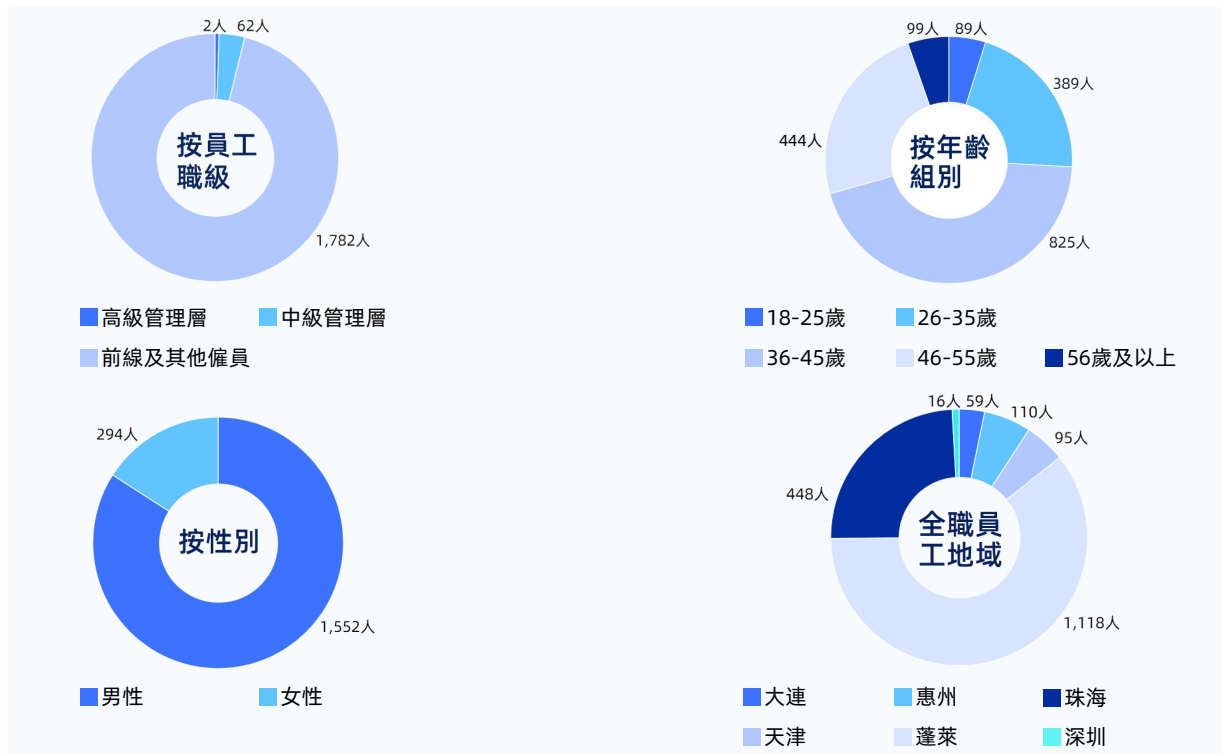
(一) 僱傭及勞動常規

巨濤深知社會相關議題對利益相關方日益重要，以員工的福祉為先，高度重視員工的健康與安全，期望吸引和留住人才，為集團發展積蓄力量。集團恪守商業道德，致力於創造保障員工權益的工作環境。為實現這一目標，巨濤制定並落實全面的安全管理及僱傭制度，構建組織內部和諧的勞資關係。通過提供良好的員工工作環境，巨濤激勵員工繼續為集團、環境以至整個社區創造共贏價值。

1.1 平等僱傭

集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》以及業務所在地的其他適用法律法規和國際慣例的要求，遵守國家和地方有關僱傭和勞動的所有法律法規；遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》和《女職工勞動保護特別規定》，保護女職工的合法權益，維護女職工的身心健康，致力於打造公平、透明的工作場所，提供優厚的薪資及公平的人力資源保障。

截至2025年12月31日，集團匯報範圍內的業務場地僱用員工1,846名，外包人員1,140名（來自中國），用工總數為2,986人。報告期內，集團檢討並完善現行政策及措施，遵守有關補償與解僱、招聘與晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他權益和福利的法律法規。



僱傭合同明確規定聘任的細節，例如職位、開始日期、勞動報酬、補償與解僱政策、試用期、休假權利、社會保險和福利以及相關法律法規強制執行的其他僱傭條款和條件。集團的政策、標準和對員工的期望，均通過《員工行為規範》和《員工手冊》中相關政策文件詳細記錄和傳達。

報告期內，沒有發現違反有關補償與解僱、招聘與晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他權益和福利等方面的相關法律法規而對集團有重大影響的情況。

具有競爭力的薪資和福利待遇

集團通過制定《薪酬福利管理制度》等制度不斷優化薪資和福利政策，保障員工依法享有相關福利與權利，為員工提供具有競爭力的薪酬、補貼、社會保險及住房公積金，吸引優秀人才；建立有效的績效評估機制，定期考核員工的工作表現，表現突出者會獲得獎勵或晉升機會，鼓勵員工積極進取，提升業績，培養員工歸屬感。

解聘流程

集團制定《招聘工作程序》，明確了公司管理員工招聘和解僱的方法和程序。在招聘選拔過程中，相關部門及員工遵循公平、公正的原則，根據個人能力、經驗、績效等客觀評核標準來挑選員工，確保所有人都有平等的機會，有助於集團成功。

關於終止僱傭方面，員工有權隨時依照辭職程序終止合約。不過，如果員工有與其忠誠義務或公司政策有抵觸的不當行為，集團將終止僱傭，按照法律規定結算員工的薪酬，確保遵守所有適用的法律法規。

由分包商提供的勞務人員，合約期限應根據項目具體情況而定。分包工程進度款的支付和結算依照公司程序和分包合約的規定進行。

評核與晉升

集團制定《績效考核管理制度》制度，每年通過年終考試和績效考評來評估員工的能力，開展晉升選拔和績效考核。由各部門經理評估員工的績效達標程度。集團根據員工的能力及其是否適合更高職位來晉升員工。

工作時間及休息時間

集團堅決禁止強迫勞動並維護員工的權益。部門負責人依照《員工考勤管理規定》確保員工的工作時間安排合適。如需要加班，員工必須事先按照《人事管理工作程序》獲得上級批准。除國家法定假日外，集團也提供年假、婚假、產假、陪護假等各類假期，以滿足員工各種不同的需要。

平等機會

集團致力於構建和諧共融的工作環境，重視平等機會、多元化及反歧視，不因年齡、性別、種族、宗教、婚姻狀況或殘障等因素而不公平對待任何員工或求職者。通過制定申訴和舉報管理制度，建立投訴機制，達到員工可以向人力資源部舉報任何形式的恐嚇、侮辱或騷擾侵犯其個人權利的目標。集團成立工會以保障員工權利，安排有關部門開展詳細調查，確保所有員工受到平等對待。報告期內，蓬萊巨濤參加煙臺市總工會舉辦的“2025年度模擬集體協商競賽”。

員工關愛

集團深信員工是集團最寶貴的資產。為增強員工歸屬感，集團舉辦多姿多彩的文娛活動，包括員工座談會、午餐聚會、團隊聯誼活動、體育活動等，讓員工互相認識，增進了解。報告期內，蓬萊巨濤參與體育活動，組織參加蓬萊區運動會，展現了企業的活力與風採；舉辦員工家庭日活動，邀請員工及其家屬參觀公司，開展文化互動，增強了員工的歸屬感和凝聚力。

員工流失率

報告期內，集團共有431名員工離職，流失率為21.50%。員工流失率分別以員工職級、年齡組別、性別、地域劃分如下：

員工類別	2025年	員工類別	2025年
按員工職級劃分		按性別劃分	
前線及其他員工	21.68%	女性	19.97%
中層管理人員	16.53%	男性	21.79%
高層管理人員	0.00%	全職員工地域分布	
按年齡組別劃分		大連	106.29%
18-25歲	58.09%	惠州	5.38%
26-35歲	28.51%	天津	1.06%
36-45歲	18.48%	蓬萊	24.77%
46-55歲	13.22%	珠海	3.27%
56歲及以上	11.76%	深圳	20.00%

1.2 員工健康與安全

集團高度重視員工的健康與安全，已獲得ISO 45001職業健康安全管理體系認證，踐行集團的HSE承諾。集團嚴格遵守職業健康與安全相關法律法規，包括但不限於以下法律法規：

- 《中華人民共和國職業病防治法》
- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《中華人民共和國道路交通安全法》
- 《工傷保險條例》
- 《廣東省安全生產條例》
- 《中華人民共和國職業病防治法》
- 《中華人民共和國安全生產法》（2021年版）
- 《中華人民共和國消防法》
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《工作場所職業健康管理規定》
- 《中華人民共和國勞動合同法》

安全生產檢查和改善

集團以保障員工福祉與安全為首要任務，積極採取措施處理主要的風險；制定《環境因素和危險源辨識與評價程序》等制度，定期實地進行安全巡查，評估業務運營的隱患，並制定對策和措施，提高整體安全管理效率。

每年，集團都會與第三方檢測公司協調，對工作場所的職業病危害因素進行評估。任何未達監測標準的領域均積極改進，以保障員工的職業健康。

集團依照OHSAS 18001:2007認證的職業健康安全管理體系，進行日常監測與衡量，編制《安全手冊》《健康安全環保手冊》《職業健康安全環境管理手冊》及《關愛準則》等一係列安全制度，指導員工防範生產過程中可能出現的危害。

職業健康與安全措施

- 每年為員工提供身體檢查；
- 進行工作場所職業病危害因素檢測，識別潛在的職業病危害因素；
- 提供相應勞保用品發放及借用，夏天高溫天氣會購買相應防暑降溫用品提供給員工進行防暑降溫；
- 給予員工充裕休息時間；
- 設有意見箱、HSE部門隱患觀察卡，及通過網上平臺收集相關意見和反饋；
- 每年開展消防安全培訓，參與年度消防應急演練，模擬演練火災發生時的應急逃生，以及學習相應消防知識與滅火器材的使用。

安全教育培訓和應急管理

集團注重增進員工的安全知識，定期向各類員工提供安全培訓課程以及健康與安全研討會，以便加深了解安全操作程序，並盡量減少安全事故的發生，增強安全意識。在安全保護裝備方面，按照員工的個別需要提供個人防護裝備。針對一旦發生重大風險或嚴重意外事故，如火災、爆炸、機械性損傷、有害物質泄漏等，集團將實時通知緊急救援指揮中心，並依照《安全環境事故、事件管理程序》《生產安全事故應急預案》等制度來處理狀況。報告期內，蓬萊巨濤參加第三屆海洋工程安全與健康專業委員會年度工作會暨學術交流會，不斷提升公司安全水平。

安全工作環境

除了提供醫療保險福利和年度檢查外，集團還在工地提供員工休息區、心理諮詢中心、室內籃球場和健身器材等設施，以促進員工的身心健康，提升整體健康、工作活力和效率，致力於弘揚關愛支持員工的文化氛圍，構建以員工整體福祉為先的工作環境。為有效應對潛在安全風險，巨濤制定《危化品泄露應急預案》，明確事故應對流程與具體處置措施，旨在最大限度地降低危化品泄漏事故可能造成的傷害與損失。

在分包商入崗前，集團為其提供行政及安全培訓，確保他們具備必要的知識和技能，能安全、高效地進行工作。

案例

珠海巨濤防觸電應急演練

珠海巨濤於2025年10月實施了防觸電應急演練。本次應急演練通過模擬真實事故場景，重點檢驗了應急預案的可行性，強化現場作業人員對風險辨識、控制措施及標準化應急流程的掌握程度。本次演練有效驗證了團隊在事故發生時的快速回應與處置能力，達到了預期目標。

報告期內，未發現嚴重違反有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害的法律法規而可能對集團產生重大影響的情況。因工受傷而損失工作日數為 410日。

指標名稱	2025年	2024年	2023年
因工死亡人數（人）	0	0	0
因公死亡比率（%）	0	0	0

1.3發展與培訓

巨濤加強員工培訓，提供全面、專業的人才發展培訓計劃，讓員工在集團的支持下得以盡展潛能。每年，集團向各部門匯整收集年度培訓計劃，分析員工的培訓需求，包括提高工作知識和技能的內部、外部課程，以及為擔任專業崗位而獲取並更新認證的具體計劃。專業崗位技能或認證再培訓，在認證到期前進行，並納入該年度的培訓計劃內。集團為了配合業務策略及未來發展需要，制定《內部培訓管理辦法》《培訓導師管理辦法》《員工教育培訓控制程序》《人力資源教育培訓實施程序》《員工職業生涯管理制度》等具體的培訓政策和指引，確保員工能夠獲得切合其個人發展意向的培訓課程。通過提升管理、技術及技能實力，員工和工人可以發揮效能，建立內部可靠的人才庫。報告期內，集團內共1,815名員工（包括離職員工）接受了培訓，培訓總時數和人均培訓時數分別為45,869小時和25.27小時。

員工類別	指標	2025年
按員工職級劃分		
高級管理層	受訓員工百分比	0.33%
	員工人均培訓小時數（小時）	14.67
中級管理層	受訓員工百分比	2.92%
	員工人均培訓小時數（小時）	18.94
前線及其他員工	受訓員工百分比	96.75%
	員工人均培訓小時數（小時）	25.50
按性別劃分		
男性	受訓員工百分比	84.85%
	員工人均培訓小時數（小時）	25.85
女性	受訓員工百分比	15.15%
	員工人均培訓小時數（小時）	22.05

1.4 勞工準則

集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《禁止使用童工規定》及內部的招聘指引，禁止在營運點僱用16歲以下工人。

巨濤堅決反對童工及強迫勞動，嚴格遵守地方和國家的法律法規。集團實施多項政策和措施，維護員工的合法權益，防止僱用童工或強迫勞動，措施包括實施《童工拯救及未成年工管理控制制度》《人事管理工作程序》和《員工考勤管理規定》等制度。如發現違規情況，集團將立即終止聘用相關人員，並對違反適用法律法規的人員採取必要的紀律處分。

員工可向業務運營地區的法律實體（例如中華人民共和國勞動和社會保障局）舉報任何違規行為。

若因特殊情況而需要延長工作時間，員工必須依照《人事管理工作程序》的規定，向主管申請加班並獲得加班補償。部門主管必須靈活安排工作時間，同時確保遵守法例規定和要求。

報告期內，集團不存在僱用童工或強迫勞動的情況，也未發現任何嚴重違反有關勞工準則法律法規的情況。

（二）運營常規

2.1 供應鏈管理

巨濤堅定秉持公平、公正、公開的原則，依照《供應商管理程序》進行選擇供應商，建立了一套嚴謹的分類篩選機制，涵蓋初步篩選、資格審核及產品專業分類管理等環節，並針對重要供應商實施現場審核評估。通過綜合考量供應商背景及其產品服務的重要性，集團實現了對供應鏈體系的有效規劃、監督與控制。巨濤希望識別對環境和社會負責的供應商，並與之合作，建立可持續的合作關係。

集團將可持續發展理念融入供應鏈管理，以便識別與供應鏈相關的環境和社會風險。採購部門協同其他負責質量管理評核的部門，依照《採辦部HSE管理程序》對供應商供應物資的質量及進度進行監控，確保供應商在材料、設備、物流、健康與安全以及環境管理等方面都符合要求。

供應商績效被納入集團的職業健康安全管理体系內。採辦團隊與供應商定期溝通並進行全面考評，評估供應商的環境、社會及管治績效，重點減少供應鏈內溫室氣體排放量，優先考慮當地供應商以及具備環境認證的供應商。對於優質供應商，公司為加強合作與其簽訂長期合作協議。

集團要求所有供應商承擔環境及社會責任，鼓勵供應商制定並落實可持續發展政策和實踐，促進堅守商業道德並實行可持續採購做法，構建可持續發展的價值鏈。若出現任何違反本集團可持續發展原則的情況，將依照現有機制進行檢查及後續行動，包括考慮終止合作，以保障集團及其客戶的最大利益。如，要求供應商簽署《合格供應商須知》及《合作單位商業行為準則承諾書》等文件。

報告期內，集團共有原材料及設備供應商747家。大多數供應商來自中國大陸，占總數97.32%，其他供應商來自新加坡、英國、德國等多個國家。

供應商地区	供应商数目（家）	供应商类别
中国大陆	727	設備供應商， 原材料供應商
其他	20	設備供應商， 原材料供應商

2.2 產品責任

集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國合同法》《中華人民共和國消費者權益保護法》《中華人民共和國仲裁法》等有關健康安全、廣告宣傳、標籤、與產品及服務相關的私隱問題的法律法規，定期審視相關的監管條例，及時變更調整公司政策和程序，以符合新的監管要求。

質量保證

集團非常重視產品及服務的質量管理，實施ISO 19001質量管理體系和嚴格的係統管理制度，以維護產品質量控制的標準化流程。此係統涵蓋原材料的管理、標識、加工、儲存以及檢驗等流程。集團制定《質量職業健康安全環境管理手冊》《自購物料操作規程》《項目材料標識和追蹤程序》《工裝管理程序》《倉儲管理程序》及《二級倉庫管理程序》等一係列質量管理檢查程序，建立了完善的職業健康安全環境管理體系，並定期經過DNV外審，確保產品符合相關的質量標準。集團運營場地每年進行質量、安全和環境QHSE三體係審核。

此外，集團已實施《產品過程檢驗控制程序》。質量控制部門對項目的原材料進行定期抽查及質量檢驗。檢查內容包括產品尺寸、焊縫外觀、噴砂和塗層工藝、熱處理，並進行壓力測試，確保項目使用的原材料符合施工要求。

產品標籤、健康與安全及廣告宣傳

基於集團的業務性質，大部分產品均依照客戶要求的規格生產，報告期內沒有印刷標籤。產品及服務的廣告宣傳和標籤適用的法律法規包括《中華人民共和國商標法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》。

報告期內，集團所提供產品及服務在有關健康與安全、廣告宣傳、標籤及私隱事宜各方面均沒有違反相關法律法規而對集團造成重大影響。

集團有健全的新聞審批制度。負責部門獲授權在微信公眾號等平臺發布相關的信息。但任何內容都必須經過管理層審批才能向公眾發布，確保提供的所有信息和內容均符合相關法律法規，包括確保信息準確真實。

產品回收

集團對其產品及服務的質量管理的承諾，體現在完善產品質量控制標準化流程中，制定《自購物料操作規程》《項目材料標識和追蹤程序》《工裝管理程序》《倉儲管理程序》《二級倉庫管理程序》等一係列質量管理檢驗流程的制度和規範，對原材料的管理、標識、加工、儲存、檢驗等各環節實施嚴格的係統管理制度，確保產品符合相關的質量標準。

報告期內，沒有產品因安全健康原因而需召回，沒有發現嚴重違反與產品健康安全及客戶服務相關的法律法規而對集團造成重大影響的情況。

客戶服務

集團致力於提供專業化、客制化的服務，以滿足不同客戶群多元化的需求。為了達到此目標，集團構建了強大的售後服務體系，制定《售後服務管理程序》，旨在監理客戶使用產品的狀況，協助客戶解決可能遇到的任何操作問題。集團根據需要提供支援與協助，包括派遣技術人員到客戶場地進行維護並解決所有技術疑難問題。

此外，集團建立完善的客戶反饋及投訴機制，確保與客戶進行有效溝通。反饋意見及投訴由集團的項目部門收集分析，對客戶關注的內容進行全面的考察，然後制定改善計劃以解決問題，防止將來再發生類似事件。

報告期內，集團未收到任何投訴。

數據保護及保密措施

集團採取嚴格的措施確保個人私隱及商業敏感資料得到保護，要求員工遵守《員工保密管理制度》及相關法律法規，防止泄露客戶資料以牟取私利。為防止資料外泄及未經授權訪問系統，集團已將其郵箱服務遷移至安全的第三方雲端平臺，同時實施防火牆、加密系統及加強網絡安全措施。同時，集團提高管理員密碼的複雜度，並加強應用程序服務器的安全性，彰顯集團維護數據安全及機密性的決心，保護敏感資料，讓客戶安心。

報告期內，沒有發現客戶數據遺失及私隱外漏，也沒有發現因違反有關客戶資料及私隱保護的法律法規而對集團造成重大影響的情況。

數據保護措施

- **網絡與系統安全：**採用多運營商線路接入，通過智能路由設備保障網絡的高可用性與穩定性；同時，部署內外部網絡防火牆及企業級防病毒軟件，構建縱深防禦體系，有效抵禦網絡攻擊。
- **數據安全管理：**內部數據實行服務器集中永久存儲，原則上保留7天備份，並可根據相關部門的具體需求進行靈活調整，確保數據可恢復、防丟失。
- **人員保密管理：**人力資源部將信息安全納入新員工入職培訓體系，切實增強全員保密意識，並視崗位敏感度與關鍵人員簽署保密協議。

知識產權保護

集團制定《知識管理程序》等制度，在制定供應商合約時，加入保密協議條款及其他條文，以保障集團及供應商的雙方利益，闡明機密和敏感資料（包括知識產權）的保護。集團明確要求，未經雙方同意，業務夥伴不得披露、泄露或使用任何公司機密資料或知識產權，旨在防止侵權、盜竊或任何未經授權的知識產權使用。若發生違反合約或未經授權披露機密資料或知識產權的情況，集團將採取法律行動以保護其知識產權，相關責任方需對其行為負責。

針對集團內部科技創新成果，集團明確了研發團隊的成就和成果歸集團所有，以及集團可以在其業務範圍內充分利用這些發明、創造、計算機軟件及其他商業機密，進行複製、操作或轉讓給第三方，清晰界定了集團科技創新成果知識產權的歸屬主體。

類別	報告期內獲批的專利（個）	報告期前已獲批的專利（個）
發明專利	23	55
實用新型專利	5	149
總數	28	204

2.3反貪污

集團嚴格遵守國家反貪污反腐敗相關法律法規，秉持高道德操守標準開展各項經營業務活動，將集團的反貪污政策、道德標準及要求在《員工手冊》內清楚地闡明，制定《商業行為準則》等制度，要求員工進行所有商業活動都需要保持高度廉潔。集團實施嚴格的反貪污政策及管理體系，防止員工參與貪污或不道德行為。這些法律法規及措施包括：

法律法規	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 《中華人民共和國反不正當競爭法》 2024年 ◆ 《中華人民共和國刑法》
政策與合規	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 制定反貪污政策及管理體系 ◆ 嚴格遵守《反商業賄賂管理制度》及《公司貿易行為守則》 ◆ 禁止索取賄賂或參與不當行為
預防措施	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 禁止貪污或侵吞公司財產 ◆ 不鼓勵接受不必要的款待和饋贈 ◆ 鼓勵員工遵循指定的舉報指引及途徑，舉報貪污或利益沖突情況
調查與後果	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 通過相關投訴機制處理檢舉或投訴 ◆ 將違法者移送執法機關進行起訴
風險評估及培訓	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 定期識別及評估有貪污相關風險 ◆ 為董事及員工提供廉潔、道德操守及反貪污培訓，增強對反貪污法律法規的理解

集團致力於維護其聲譽並倡導廉潔文化。通過實施這些政策和措施，集團旨在防止貪污，倡導遵守商業道德，並確保遵守反貪污法律法規。所有員工，不論資曆和僱傭性質，必須完全遵守反賄賂和反貪腐的條例。

三 檢舉制度

集團制定舉報政策，以便員工舉報有關商業不道德或涉嫌不當行為的情況。舉報人可以向公正廉潔監督小組或人力資源管理部門進行保密檢舉，並提供相關證據。如有需要，可向總經理舉報。所有舉報及舉報人的身份都以最嚴格方式保密。若發現員工有任何不當行為，集團保留採取紀律處分的權利，包括終止僱傭關係。

集團沒有協助、教唆、支援或勾結任何從事或密謀從事非法活動的個人。報告期內，沒有發現違反有關貪污、賄賂、欺詐、洗錢的法律法規而對集團有重大影響的情況，且沒有針對集團及其員工貪污行為的已審結訴訟案件。

2.4 社區投資

集團積極履行社會責任，在社區貢獻與投資方面開展豐富多樣的活動。在文化領域，蓬萊巨濤組織開展防災減災公益宣傳，為當地群眾講解安全知識，提升社區群眾安全意識。在教育支援方面，開展校企共建工作，搭建學校與企業合作交流的平臺，支持教育發展。通過這些活動，集團在促進社區發展、支持教育事業和提升企業文化建設等方面做出了積極貢獻。

案例

蓬萊巨濤開展社區公益

為積極回應國家“防災減災日”號召，踐行企業社會責任，巨濤2025年組織志願者團隊走進周邊社區，開展了以“人人講安全，個個會應急”為主題的公益宣傳活動。



附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

強制披露規定		
名稱	描述	所在章節
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i)披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii)董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii)董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	董事會ESG治理架構
匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：</p> <p>(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；</p> <p>(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	報告原則
報告範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	範圍及報告期

「不遵守就解釋」條文

層面	描述	所在章節	
A環境			
層面A1： 排放物	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。有害廢棄物指國家規例所界定者。	排放控制
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放控制
	A1.2	[於2025年1月1日刪除]	排放控制
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放控制
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放控制
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放控制
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放控制
層面A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	資源利用

層面A2： 資源使用	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源利用
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	資源利用
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	資源利用
層面A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境和天然資源
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境和天然資源
層面A4： 氣候變化	一般披露	[於2025年1月1日刪除]	氣候變化
	A4.1	[於2025年1月1日刪除]	氣候變化
B社會			
層面B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭

層面B1： 僱傭	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	平等僱傭
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	平等僱傭
層面B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工健康與安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	員工健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	員工健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工健康與安全
層面B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	發展與培訓
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	發展與培訓
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展與培訓
層面B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則

層面B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
層面B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任

層面B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投資

氣候相關披露

層面	簡述	所在章節
管治	發行人須披露負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。	氣候變化
	發行人須披露管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	氣候變化
策略	氣候相關風險和機遇： 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	氣候變化
	業務模式和價值鏈： 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	氣候變化
	策略和決策： 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。	氣候變化
	財務狀況、財務表現及現金流量： 當前財務影響和預期財務影響：發行人須披露定性和量化資料。	氣候變化
	氣候韌性： 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。	氣候變化
風險管理	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。	氣候變化
	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；	氣候變化
	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候變化

指標及目標	<p>跨行業指標：溫室氣體排放</p> <p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：</p> <p>(a)範圍 1 溫室氣體排放；</p> <p>(b)範圍 2 溫室氣體排放；及</p> <p>(c)範圍 3 溫室氣體排放。</p> <p>以及氣候相關機遇、資本運用、內部碳定價、薪酬。</p>	氣候變化
	<p>行業指標：本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。</p>	氣候變化
	<p>氣候相關目標：發行人須披露(用以設定目標的指標)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(目標的目的)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。</p> <p>發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。</p> <p>發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p> <p>以上氣候相關目標需披露每一項溫室氣體排放目標。</p>	氣候變化

