

证券代码：603352

证券简称：至信股份

公告编号：2026-020

重庆至信实业股份有限公司

关于 2026 年“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为积极响应《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，努力实现上市公司高质量发展的目标，维护公司全体股东利益，积极回报投资者，重庆至信实业股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略和自身经营具体情况，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“本行动方案”）。主要举措如下：

一、持续聚焦主业，提升经营质量

2026 年，公司将持续聚焦汽车冲焊件主业，在深化服务老客户同时，积极拓展新客户；并根据不同项目的具体投产情况，扩大投资规模，有序提升产能，实现公司营收持续增长。

（一）提升销售回报率：增加新产品、新品类

截至 2025 年末在开发项目已突破 40 项，公司将积极对接客户引导项目顺利量产；维护客户关系，持续获取新订单和开发项目，为公司未来的营收增长打下基础。与此同时，公司利用自身多年来在冲焊行业的积淀积极拓展新品类，目前已获得零跑汽车座椅骨架的订单。2026 年公司力争在 2025 年营收 40 亿元的基础上突破 50 亿元的新“关口”。

（二）提升资产运营效率：加快募投项目的实施，加大投资规模

2026年，公司将结合不同开发项目的要求，加快对募投项目的投资进度，有序提升生产基地产能和技术装备的改造升级。除募投项目外，公司将加快全国产能布点，弥补区域产能短板。加快实施金华生产基地建设；落实宜宾生产基地年末投产等项目，以满足不同区域客户车型对冲焊件订单的需求。

二、重视投资者回报，保障投资者利益

公司秉持与股东共享发展成果的理念，高度重视投资者回报，建立科学合理、稳定可持续的分红机制。2026年，公司将结合实际经营情况及未来发展规划，积极制定合理的利润分配方案，切实让投资者分享公司的发展成果，增强投资者对公司发展的信心。

2026年4月23日，公司召开第一届董事会第十九次会议，以6票赞成、0票反对、0票弃权审议通过了《关于公司2025年度利润分配预案的议案》，具体内容详见公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆至信实业股份有限公司关于2025年度利润分配预案的公告》（公告编号：2026-013）。公司拟向全体股东每10股派发现金红利人民币1.10元（含税）。截至公告披露日，公司总股本为226,666,667股，以此计算合计拟派发现金红利人民币24,933,333.37元（含税），占2025年度归属于上市公司股东净利润的10.96%。本次利润分配不送股，不进行资本公积转增股本。公司董事会认为，公司2025年度利润分配预案能够保障股东的合理回报并符合公司长远利益，符合公司章程规定的利润分配政策和公司的股东回报规划，同意将本利润分配预案提交股东会审议。

三、强化科技创新赋能，提升产品竞争力

（一）加大研发投入和创新

公司将继续深化在冲焊领域主业的研发投入，尤其针对大尺寸冲压零部件连续不间断自动化生产工艺的创新，在保障质量稳定性提升生产效率的同时降低生产成本；加强轻量化、高强度零部件在材料选择、核心生产工艺、辅材投入、参数配置等热成型工艺相关领域的研发投入，结合产品技术要求满足其在车身上的功能作用，进一步提升客户对产品的评价和认可度，建立“护城河”。

（二）激活公司发展新动能新曲线

公司将根据战略要求，持续对工业自动化智能化和工装模具等工程装备领域的投入。秉承“加强前端工程投入，提升后端制造效能”的理念，公司在对新项目开发过程中，全面引入自动化生产的开发要求；与此同时，自动化领域除保障机器人自动化工作站的交付之外，积极研发下一代智能化软件和装备，并持续拓展外部客户，提高市场竞争力。

四、加强投资者沟通，高质量传递公司价值

2026年，公司将严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法规要求，以高标准推进信息披露工作，优化披露内容，提高披露文件的可读性和可理解性，确保信息披露的合规性和有效性，提高上市公司透明度。持续加强与资本市场沟通，做好上市公司价值传播，积极通过业绩说明会、e互动平台交流等各类投资者关系管理活动，向投资者展示公司战略规划、经营业绩与发展潜力，增强投资者信心，持续提升公司投资价值。

五、以公司治理为核心，持续提升公司治理水平

（一）健全公司治理结构，压实各主体责任

完善审计委员会运作机制，强化独立董事与审计委员会的监督职责，重点关注财务报告真实性、资金使用合规性、内控缺陷整改等环节；压实董事、高级管理人员对公司经营管理的责任，调整董事、高管薪酬结构，提升绩效比例，建立绩效薪酬递延支付和追索止付机制。

（二）强化内部控制体系，防范各类经营风险

大力优化内部控制体系，针对违规担保、供应链管理、销售回款等核心风险点建立专项防控机制；定期开展内部控制评价与审计，及时发现并整改内控缺陷，确保内部控制评价报告与审计报告合规披露，降低合规成本。

六、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司将持续强化控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的履职意识和责任担当，推动规范运作理念深入落实。通过专题培训、监管政策解读、案例分享等方式，督促“关键少数”持续学习证券市场法律法规及行业法规，提升规范履职能力，确保重大决策合法合规、审慎稳健。未来，公司将进一步压实“关键少数”责任，完善常态化、系统化的培训机制，积极组织“关键少数”持续参加资本市场各类专题培训，及时向“关键少数”传达最新监管精神。同时，公司将引导经营层围绕主营业务提质增效，推动战略执行与经营目标深度协同，并逐步探索与长期发展相匹配的激励与约束机制，促进公司长期价值稳步提升。

七、其他说明及风险提示

本行动方案是基于公司目前的实际情况制定，不构成公司对投资者的实质承诺，具体实施行动将受行业发展、经营环境和市场政策等因素的影响，具有一定的不确定性。敬请广大投资者理性投资，注意相关风险。

特此公告。

重庆至信实业股份有限公司董事会
2026年4月30日