

证券代码：601500

证券简称：通用股份

公告编号：2026-018

江苏通用科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻党的二十大和中央经济工作会议精神，认真落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》和上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》的相关要求，江苏通用科技股份有限公司（以下简称“公司”）结合发展战略和实际情况，制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。具体如下：

一、聚焦主营业务，持续提升经营质量

当前全球经济形势复杂多变，市场竞争日趋激烈，公司管理层在新一届董事会的带领下，将立足轮胎主业，深入践行“5X 战略计划”，持续推动国际化、智能化、绿色化产业升级，加速实现“百亿通用”目标。

推进项目达产，强化市场攻坚。深耕“国内国际双循环”，加快中国、泰国、柬埔寨三基地在建项目的全面投产达效，不断优化产能结构、产品结构、渠道结构，加大自主品牌建设，推动内外贸渠道、供应链及产品资源的高效联动，进一步提升海外市场盈利能力，构建稳健可持续的国际化经营格局。

全球化布局，巩固竞争优势。规划第三海外基地建设，统筹优化国内外产能结构，深化与北美头部客户的战略合作，稳固合作关系，持续发力欧洲、东南亚市场开拓及南美、中亚、非洲等新兴市场的布局，增强贸易壁垒和地缘政治冲突的抗风险能力。

深化精益生产，持续提质增效。公司将持续推进全价值链精益改善，完善全流程成本全面预算管控模式，优化研发、生产制造与供应链协同的端到端降本，开展专项改善活动，实现“人效、品效、能效”的进一步提升；严格落实安全环保责任，推动节能减排，筑牢发展根基；同时，深化业财融合，严控销管财费用，提升盈利水平。

高效团队建设，激发组织活力。坚持“全球引智”与“本土深耕”双轮驱动，深化薪酬绩效改革、激发干事创业活力，着力打造国际化、专业化、年轻化人才梯队，为公司加速全球化进程提供强劲的人才支撑。

二、坚持科技创新，发展新质生产力

公司将继续坚持创新在全局中的核心地位，加大研发投入，高标准打造通用轮胎研究院，推动产业转型升级。

突破关键技术，抢占战略高地。一是聚力关键技术攻坚。公司打造的超级杜仲轮胎系列，创新应用杜仲胶技术，有效解决了电动汽车轮胎“耐磨损”的需求，叠加特色的自修复和静音棉技术，致力于为用户提供“超级耐磨、超级安全、超级舒适”的驾乘体验。二是优化研发体系提速。强化市场导向的快速响应机制，强化“产学研用”协同，构建敏捷型创新研发体系，健全科技创新考核评价和激励机制，打通从市场需求收集、概念设计、试制验证到量产交付的全链路，实现研发效率的快速提升，打造差异化产品。三是紧扣“双碳”战略增绿。推进可持续原材料研究应用，提升产品“含绿量”，抢占全球高端绿色消费市场。

深化数智转型，全面拥抱 AI。2025 年，公司加速推进“智改数转”，联合清华大学课题组等发布“通用慧眼 AI 大模型”，实现了轮胎外观的智能检测；携手联想启动了“全钢轮胎 X 光缺陷检测”项目，树立了行业 AI 质控水平新标杆。2026 年，公司将在智能工厂成熟运营的基础上，加大 AI 创新应用实验室建设，对标国际一流，深化与领军企业的产学研合作，探索在轮胎研发设计、生产制造、安全管理、供应链及营销服务多场景的深化应用。同时，完善全链条数据治理，打破信息孤岛，实现关键流程数智化升级，推动管理效能与智能制造水平双提升。

三、完善市值管理，营造投关良好生态

2026 年，公司将持续秉承“建立长期、稳定、可信赖的投资者关系”的核心理念，以规范信披为保障，以高效沟通为纽带、价值创造为根基，营造可持续发展的资本市场发展生态。

提升信披质量。严格按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，持续完善信息披露管理、审核机制，坚守信息披露合规。同时，持续优化信息披露质量，强化行业情况、公司业务、风险因素

等关键信息披露，提升公司信息披露的透明度、准确性和完整性，为投资者价值判断和投资决策提供充分信息。

多元化投资者沟通。坚持以诚信、平等、开放的态度对待所有投资者，通过“请进来、走出去、线上线下相结合”等方式，切实做好投资者关系管理工作。常态化召开业绩说明会，积极参加辖区组织的投资者集体接待日活动。通过举办投资者交流会、接待投资者调研、积极参与券商策略会及路演活动、上证E互动等多种渠道，与投资者保持高频、高质量的互动沟通，向投资者全面展示公司战略规划、经营业绩及发展潜力，不断增强投资者信心，助力公司投资价值持续提升。

重视投资者回报。2026年，公司将持续提升经营管理水平与盈利能力，坚持以投资者为本，统筹兼顾业绩增长和可持续发展，结合公司实际经营情况和战略规划，积极探索股份回购、股东增持、股权激励等举措，强化市值管理，构建长期稳定的股东价值回报机制，推动公司价值的持续提升和股东利益最大化。

四、优化公司治理，提升规范运作水平

公司坚守规范运作、稳健经营的发展原则，严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，持续完善现代企业治理体系，强化规范运作，切实维护全体股东的合法权益。

深化治理架构改革。根据新《公司法》及监管要求，2025年度公司依法取消监事会，由董事会审计委员会承接监督职能，并在董事会中增设职工董事，治理架构更加精简高效。2026年，公司将持续优化审计委员会等专门委员会的运作流程，开展专项培训，确保新治理模式下的监督职能高效、精准落地，全方位提升公司治理规范化水平。

健全内控合规体系。公司将强化国企与民企的混改赋能，充分发挥作用，健全各主体决策科学、监督有效、运行高效的治理运作机制。同时，持续完善覆盖经营管理全环节的制度流程闭环，动态优化与业务发展的适配性，将合规要求与风险管控深度嵌入采购、生产、销售等核心业务流程，系统防范风险。重点加强资金管理、关联交易、对外担保、项目建设等关键领域内控建设，常态化开展合规培训、风险排查与专项审计，全面提升公司内控管理规范性、有效性，确保公司经营运作全程合规、风险可控，为高质量发展保驾护航。

提升 ESG 治理水平。创造长期可持续价值 ESG 管理不仅是合规要求，更是支撑公司技术创新能力、市场竞争力和长期价值创造的重要组成部分。公司已设立董事会战略与 ESG 委员会，将持续完善“战略-执行-绩效-披露”全链条 ESG 管理体系。2026 年，公司将持续关注国内外监管趋势和利益相关方期望，推动 ESG 理念与公司战略、研发投入和运营管理的进一步融合，不断提升公司在可持续发展方面的前瞻性和执行力，为股东、员工、客户及社会创造长期、稳定和可持续的价值。

五、强化“关键少数”管理，夯实履职责任

公司将持续强化控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的履职意识和责任担当，推动规范运作理念深入落实。

提升履职能力。围绕最新监管政策解读、上市公司合规履职规范、资本市场风险防控、国企改革要求、专业决策能力等内容，常态化、系统化组织参加交易所、证监局及公司内部专题培训，及时向“关键少数”传递最新监管精神，全面提升履职能力与科学决策水平，确保重大决策合法合规、审慎稳健。

完善激励约束。公司已制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，引导经营层围绕主营业务提质增效，推动战略执行与经营目标深度协同，并逐步探索与长期发展相匹配的激励与约束机制，促进公司长期价值稳步提升。

六、其他说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将持续聚焦主业深耕细作，发展新质生产力，提升经营质量，并以良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，以实际经营成果回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

江苏通用科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 30 日