

无锡洪汇新材料科技股份有限公司 关于第一期员工持股计划出售完毕的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

无锡洪汇新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）第一期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）所持有的公司股票已全部出售完毕，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将有关情况公告如下：

一、第一期员工持股计划的基本情况

公司于2022年3月22日召开了第四届董事会第十三次会议，并于2022年4月11日召开2022年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司<第一期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<第一期员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，具体内容详见公司于2022年3月23日披露于《证券时报》、《上海证券报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

2022年5月19日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的1,700,065股公司股票已于2022年5月18日通过非交易过户方式过户至“无锡洪汇新材料科技股份有限公司-第一期员工持股计划”证券账户，过户股份数量占公司当时总股本的1.58%。具体内容详见公司于2022年5月20日披露于《证券时报》、《上海证券报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于第一期员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2022-038）。

根据公司《第一期员工持股计划（草案）》相关规定，本次员工持股计划的存续期为 36 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算，即 2022 年 5 月 18 日至 2025 年 5 月 17 日。本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月、24 个月，锁定期最长为 24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

2023 年 5 月 17 日，公司第一期员工持股计划第一个锁定期届满。具体内容详见公司于 2023 年 5 月 15 日披露于《证券时报》、《中国证券报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于第一期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2023-025）。

2024 年 5 月 17 日，公司第一期员工持股计划第二个锁定期届满。具体内容详见公司于 2024 年 5 月 16 日披露于《证券时报》、《中国证券报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于第一期员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2024-027）。

2025 年 3 月 14 日，公司召开了第五届董事会第八次会议，审议通过了《关于第一期员工持股计划存续期展期的议案》，同意公司第一期员工持股计划存续期在 2025 年 5 月 17 日到期的基础上展期 12 个月，即存续期延长至 2026 年 5 月 17 日。具体内容详见公司于 2025 年 3 月 15 日披露于《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于第一期员工持股计划存续期展期的公告》（公告编号：2025-005）。

因 2022 年 6 月 8 日，公司实施了向全体股东每 10 股派 4 元（含税）转增 3 股的 2021 年度利润分配方案，公司第一期员工持股计划账户持股数由 1,700,065 股增加至 2,210,085 股，占当时公司总股本的 1.58%。

又因 2023 年 5 月 12 日，公司实施了向全体股东每 10 股派 6 元（含税）转增 3 股的 2022 年度利润分配方案，公司第一期员工持股计划账户持股数由 2,210,085 股增加至 2,873,111 股，占当时公司总股本的 1.58%。

二、本员工持股计划出售情况及后续安排

截至 2026 年 4 月 28 日，本员工持股计划持有的公司股票 2,873,111 股已通过二级市场集中竞价方式全部出售完毕，占公司当前总股本的 1.59%。

本员工持股计划实施期间，公司严格遵守市场交易规则及中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，不存在利用内幕信息进行交易的情形。

公司后续将根据《公司第一期员工持股计划》的规定完成相关资产的清算工作并终止本员工持股计划。

特此公告。

无锡洪汇新材料科技股份有限公司

董 事 会

二〇二六年四月三十日