

**MaxWin International Holdings Limited**

**加和國際控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8513)

**2025**

環境、社會及管治報告

# 環境、社會及管治報告

## 1. 關於本報告

### 1.1. 緒言

加和國際控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈我們按年編製的環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本ESG報告」或「本報告」），涵蓋與本公司年報相同的期間。本ESG報告乃為截至2025年12月31日止年度（「報告期」）編製。本ESG報告概述本集團的可持續發展表現，並向持份者展示我們對可持續發展的承諾。

### 1.2. 範圍及報告邊界

本ESG報告的範圍涵蓋本集團主要業務的環境及社會表現，該等業務包括在新加坡製造及銷售一次性醫療器械的注塑塑膠零部件以及提供開模服務。於2024財政年度及2025財政年度，本集團分別擴展其業務範圍至數據解決方案及服務，以及酒店相關業務。

儘管我們致力於為整個集團架構的ESG範疇報告建立一致的邊界，但本ESG報告的報告邊界乃基於以下標準而設定：所報告的所有營運及實體均由本集團實質擁有並由我們管理。因此，我們不報告本集團架構以外的實體（即我們不擁有其資產、不直接聘用或僱用其員工，且我們不根據合約義務營運其資產）。

部分內容可能會回顧本集團過往年度的表現，以使本報告的呈列方式更具資訊性及可比性。報告邊界包括上述地區的營運實體。本集團將繼續評估不同業務的主要ESG範疇，並在適當時候擴大披露範圍。

### 1.3. 報告指引

為遵守香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」）所載的規定，本集團已遵守ESG報告指引所載的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。此外，我們在報告過程中亦參考了主要的報告框架，例如可持續會計準則委員會(SASB)以及Sustainalytics、摩根士丹利資本國際(MSCI)及機構股東服務(ISS)等全球ESG評級機構發佈的刊物，以確保我們的行動符合公認標準。

#### 1.4. 報告原則

本ESG報告的編製原則遵循「重要性」、「量化」、「平衡」、「一致性」及「完整性」等原則。

報告原則	釋義	本集團的回應
重要性	董事會釐定的ESG事宜被認為對投資者及其他持份者足夠重要而須予以披露的門檻。	通過與持份者的持續溝通及重要性評估，本集團專注於披露對投資者及其他持份者至關重要的ESG事宜。
量化	有關歷史數據的關鍵績效指標（「 <b>關鍵績效指標</b> 」）必須可予計量。發行人應設定目標以減少特定影響。透過此方式，ESG政策及管理系統的有效性可被評估及驗證。量化信息應附帶敘述，解釋其目的、影響，並在適當情況下提供可比數據。	本集團在報告中盡可能披露量化信息，並提供文字說明，以使持份者清晰了解本集團的ESG表現。
平衡	ESG報告應以客觀方式反映發行人的表現。報告應避免可能不當影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈現格式。	本集團全面披露其ESG表現，並避免可能不當影響讀者決策或判斷的表達方式。

## 環境、社會及管治報告

報告原則	釋義	本集團的回應
一致性	發行人應使用一致的方法論，以便對不同時期的ESG數據進行有意義的比較。	本集團確保每年的報告範圍及方法大致保持一致，以確保合理的比較及分析。
完整性	ESG報告應涵蓋充分的實質性問題及其邊界，以反映重大的經濟、環境及社會影響，並使持份者能夠評估報告期內報告邊界的表現。	本ESG報告盡可能涵蓋所有重大領域，並就相關事宜作出針對性回應。

### 1.5. 報告框架

參照ESG報告指引及本集團的業務營運，本ESG報告將被認為與本集團相關及重大的相關層面及關鍵績效指標劃分為四個主題領域：保護環境、以人為本、負責任營運及貢獻社區。

本報告結尾亦附有符合ESG報告指引的完整索引，以供參考。除本集團認為不適用於其營運的條文（已在該索引最右欄作出解釋）外，本報告遵守ESG報告指引所載的所有「不遵守就解釋」條文。

### 1.6. 數據收集

本報告中的數據摘錄自本集團的內部管理系統及統計數據，以及過往年度收集的部分數據。

### 1.7. 報告發佈

本報告的電子版本可於本公司網站查閱。

### 1.8. 聯絡

我們歡迎持份者就本ESG報告或我們的可持續發展表現提出各種意見及建議。意見或看法可發送至enquiry@inzn.com。

## 2. ESG政策、策略及管理

### 2.1. 我們的ESG董事會聲明

本公司董事會（「**董事會**」）深知ESG考量在促進業務持續繁榮及確保社區與環境可持續發展方面的重要性。本集團堅定地將資源及專業知識用於構建符合未來需求的韌性業務模式，旨在為各領域的所有持份者創造更繁榮的世界。此項承諾的核心是穩健的企業管治框架及實施精細化的營運方案，此舉對本集團的可持續發展及長遠存續至關重要。董事會的ESG管理聲明以以下指導原則為基礎。

#### 開啟我們的氣候變化之旅

本集團致力於透過在整個業務中採用可持續實踐、識別及評估與氣候變化相關的財務及其他風險，以及將低碳解決方案融入我們的營運，以保護及維護我們的地球。我們將持續識別對本集團營運及未來發展有重大影響的氣候風險及機遇，同時追蹤我們與全球步伐的進展，並與全球淨零排放目標保持一致。

#### 建立穩健的管治

ESG管理體系需要決策層及執行層成員組成的有效管治架構共同努力。董事會負有整體責任，透過參考ESG工作小組（「**工作小組**」）的建議及日常營運中產生的ESG數據，界定本集團的ESG策略及方針，通過目標拆分以指導ESG管理的一致改進，並確保ESG機制的有效性。

本集團指派了全職員工組成工作小組，收集有關ESG方面的相關信息，並在外部專業團隊的指導下編製ESG報告。工作小組會定期向董事會作出報告，協助評估及識別本集團的ESG風險，並審查其內部監控機制的有效性及適當性。工作小組亦對本集團的ESG表現進行審查和評估，包括環境、健康及安全、勞工實踐及其他ESG方面。

#### 健康與福祉

本集團視僱員為引領未來及本集團發展的資產。我們堅定地秉持公開、公平、公正及合理的人力資源政策，以招聘各類人才。本集團亦致力於透過健康、舒適及安全的工作環境，採取整體性的健康與福祉方針，以支持僱員的健康與福祉。

## 環境、社會及管治報告

### 貢獻社區

我們鼓勵透過義工服務及慈善活動回饋及強化社區，並鼓勵僱員貢獻其時間及才能予各類社區組織。

### 擁抱多元化

本集團重視多元化經驗及背景，並積極尋求內部晉升。此外，本集團持續尋求改進，以成為對社區、本公司及股東更佳的組成部分。當我們善用多元化領導層及背景的優勢時，機會與成長便會隨之而來。

## 2.2. 我們的ESG方針

採納ESG原則對於為地球、社區及個人塑造更美好的未來至關重要。我們深知將ESG考量融入營運的重要性，並致力於透過結構化的ESG策略，將我們長久以來的基層承諾正式化。本集團力求在我們營運的各個層面實現智慧、可持續及包容性的運作。通過採納正式的ESG框架，我們旨在使我們的行動與領先的ESG標準保持一致，強調環境可持續性、社會責任及穩健的管治實踐。此轉變旨在提升我們的可持續發展表現，並促進對環境、社區及個人的正面影響。以下是我們方針的簡要概述：

於2025年，我們繼續將ESG管理及報告融入我們的業務及營運。我們致力於實施及追蹤各項目標的進展，以使我們成為ESG及可持續發展領域的領導者。此項承諾指導我們將ESG融入業務實踐，並更深入地了解我們在全球網絡中的影響。

董事會將透過積極回應持份者的關注及推動我們實踐的改進，來加強本集團的整體ESG管理。意識到包容性的重要性，我們致力於確保所有客戶及合作夥伴—無論其語言、設備、連線或能力如何—都能夠觀察到我們的進步、表現及對社區的貢獻。

### 2.3. ESG管治架構

我們專責的工作小組領導整個集團的ESG工作，監督策略、實施及目標推進。他們將ESG原則融入日常營運、文化及合作夥伴關係中，並處理新出現的問題。於報告期內，本集團檢討了我們的ESG政策，涵蓋減少碳足跡、員工發展及社區參與，同時落實ESG事宜。我們亦持續評估將氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的建議與不斷演變的ESG報告監管框架相結合的機會。

### 2.4. 持份者參與

本集團持續與主要持份者互動，以更深入了解對彼等最重要的ESG挑戰及機遇。我們已與各類持份者建立並維持開放的溝通渠道，包括股東及投資者、客戶及業務夥伴、僱員、供應商、監管機構及政府機關，以及媒體、非政府組織及公眾。我們致力於透過建設性對話加強持份者的參與，旨在為長期繁榮鋪路。下文概述本集團與主要持份者的溝通渠道及彼等各自的期望。

表2-1：持份者及溝通渠道

持份者	相關議題	溝通渠道
客戶及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品及服務質素</li> <li>• 資料及隱私保護</li> <li>• 商業誠信及道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶滿意度調查</li> <li>• 客戶服務團隊</li> <li>• 客戶服務熱線及電郵</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 平等機會</li> <li>• 薪酬及福利</li> <li>• 職業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期管理會議</li> <li>• 培訓課程</li> <li>• 績效考核</li> <li>• 職業健康及安全培訓</li> </ul>

## 環境、社會及管治報告

持份者	相關議題	溝通渠道
股東	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守有關法律法規</li><li>• 及時披露企業最新消息</li><li>• 財務表現</li><li>• 企業可持續性</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東周年大會及其他股東大會</li><li>• 財政報告</li><li>• 公告及通函</li><li>• 網站</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公平公開採購</li><li>• 供應鏈管理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 供應商管理會議及事宜</li><li>• 買方及主要行政人員</li><li>• 供應商審計</li></ul>
監管機構及政府機關	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合規經營</li><li>• 商業誠信及道德</li><li>• 社區參與</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合規經理</li><li>• 現場考察</li></ul>
媒體、非政府組織及公眾	<ul style="list-style-type: none"><li>• 回饋社會</li><li>• 環境保護</li><li>• 合規經營</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社區活動及合作夥伴計劃</li><li>• 環境、社會及管治報告</li></ul>

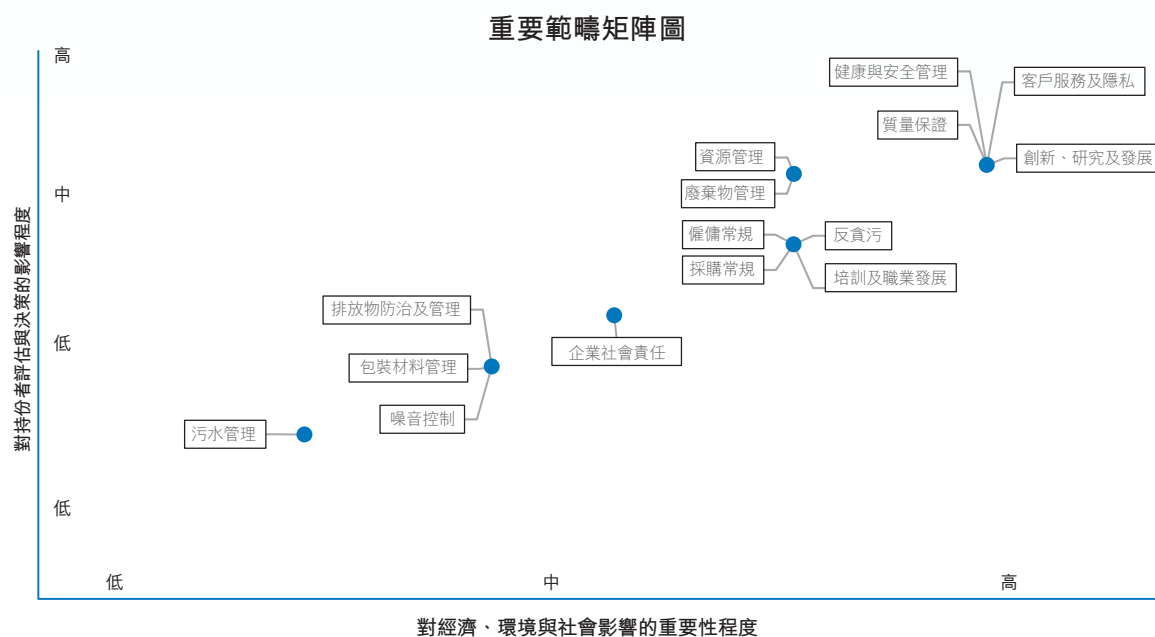
我們旨在與持份者共同努力提升我們的ESG表現，不斷為更廣泛的社區創造更大的價值。

## 2.5. 重要性評估

進行重要性評估的目的是識別重要的ESG議題，以制定可持續目標及策略。重要性評估包括以下四個階段：

1. 根據國際及本地報告標準，識別與本集團業務相關的可持續發展議題清單；
2. 識別與本集團ESG表現相關的潛在重要議題清單；
3. 進行問卷調查，以了解持份者的期望以及重要議題對持份者及本集團業務的影響程度；及
4. 篩選出最具代表性的重要議題並分析結果，董事會識別出以下對我們業務營運可能屬重要的ESG議題。

下圖矩陣概述了本集團的ESG重要議題。



重要性矩陣大體上表明，所提出的所有議題對主要及次要持份者均屬重要，儘管對持份者及本集團的重要性程度有所不同。

於報告期間，本集團確認已就ESG事宜設立合適及有效的管理政策及內部監控系統，並確認於ESG報告所披露的內容符合ESG報告指引的要求。

### 3. 保護環境

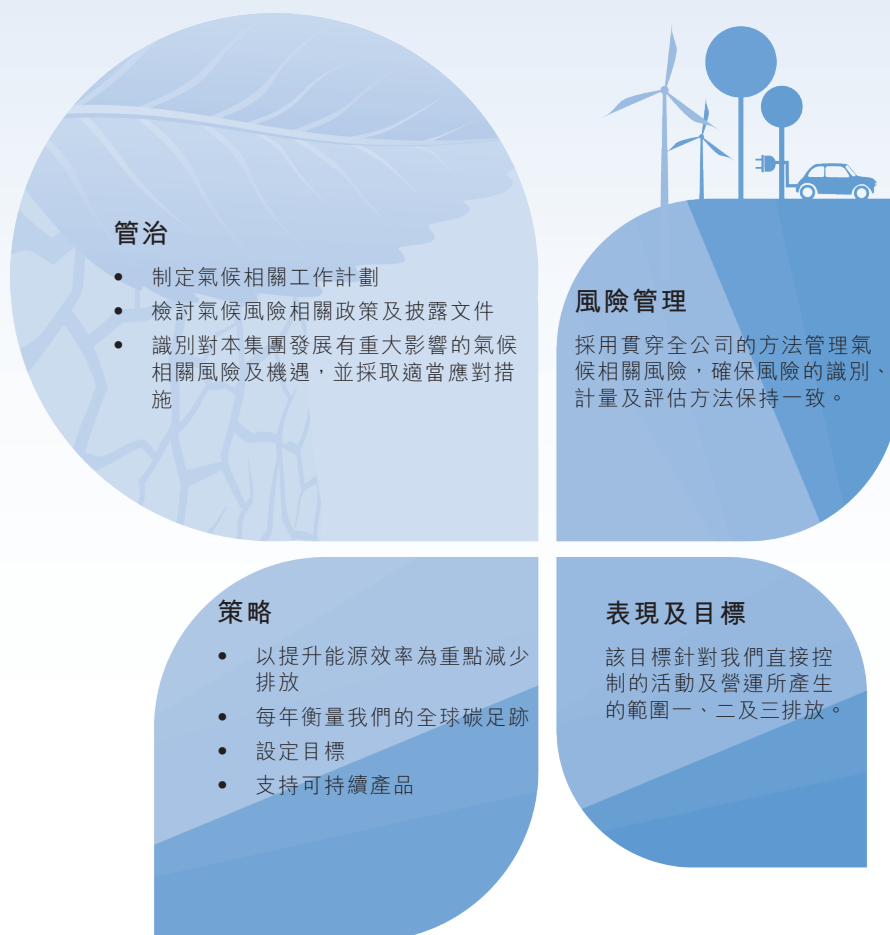
#### 3.1. 可持續營運

作為一家企業，我們可能不是溫室氣體的主要排放者，而氣候變化對我們的直接營運而言可能並非明顯重大的ESG議題。儘管如此，我們認識到氣候變化對我們的觀眾、社區、員工、合作夥伴及全球社會構成的重大威脅。這一認識促使我們採取有意義的行動—透過減少我們自身的環境影響，利用我們的內容提高對這一關鍵問題的認識，並激勵他人也這樣做。因此，管理我們的氣候影響是當今世界負責任地開展業務不可或缺的一部分。

#### 3.2. 氣候變化應對管理

氣候變化對我們地球的穩定性及可持續性構成巨大威脅。從極端氣溫、肆虐的野火、加劇的乾旱及洪水，到日益嚴重的生物多樣性喪失及海平面上升—氣候變化的影響持續影響著全球越來越多的人，尤其是世界上最脆弱的社區。隨著氣候變化影響的規模及嚴重性持續加劇，在全球範圍內採取集體行動應對這一問題的必要性比以往任何時候都更加迫切。

本集團致力於推動全球經濟的低碳轉型，並承諾實施TCFD的建議，為投資者及持份者提供與我們業務相關的氣候相關風險及機遇的有用信息。TCFD是一個市場驅動的倡議，旨在制定一套建議，以便在主流報告中自願、一致地披露氣候相關的財務風險。此外，應對氣候變化可以增強我們的業務韌性，使我們能夠利用其可能帶來的任何機遇。在此基礎上，我們識別了以下與氣候變化相關的風險及機遇。



本集團面臨的潛在氣候相關風險包括物理風險（如極端天氣事件及海平面上升），以及政策及監管風險、市場風險和聲譽風險。本集團為應對氣候變化而採取的強有力行動貫穿整個業務，並由一個氣候相關風險管理框架主導。

### 3.3. 管理我們的氣候風險

本集團致力於減少其環境影響，並減輕其面臨的轉型風險。為更清晰地勾勒我們面臨的氣候相關風險，我們定期進行全面的氣候風險評估，以識別及評估氣候相關風險對本集團業務的影響及相應機遇。該評估分為三個階段進行，旨在涵蓋實體風險、轉型風險（如碳稅等不斷變化的法規及要求）以及潛在的財務影響。

#### 實體風險

實體風險反映了極端及持續天氣的頻率及強度變化如何影響、破壞及損害業務營運、資產及供應鏈，並導致更廣泛的影響，例如環境壓力、糧食及水安全以及移民趨勢。氣候變化帶來的物理影響是無法避免的。變化的速度及程度將取決於全球脫碳工作的成效。

TCFD區分以下實體氣候風險：

- 急性風險－極端天氣事件頻率及／或強度的變化，例如極端寒冷、極端炎熱、暴雨、颱風及洪水
- 慢性風險－氣候模式的長期變化，例如持續升溫、降雨量減少及海平面上升。

此類事件導致電力短缺、供應商交付延誤及本集團資產受損的風險增加，從而中斷本集團辦公室及設施的營運，導致收入減少，並增加修復或恢復受損資產的成本。該等事件亦可能中斷員工的工作，甚至造成傷亡。

風險	風險詳情	緩解措施及機遇
<b>急性實體風險</b>	極端天氣事件的嚴重程度加劇	氣候變化導致風暴及洪水嚴重程度加劇，可能對資產造成重大損害，導致營運中斷、影響生產率及增加與資產維修相關的成本。
	此風險亦可能長期影響我們的價值鏈。	<p>我們的氣候變化策略專注於在營運中建立韌性，以保護資產並盡量減少極端天氣事件造成的營運中斷。</p> <p>隨著新資料(包括與極端天氣事件相關的新興模式)的出現，我們會檢討資產及基礎設施的設計。我們亦確保我們的辦公室不位於高風險洪水區域，並維持多元化的供應商基礎，使我們能夠在必要時從替代供應商採購。</p>
		<p>我們已建立穩健的安全程序，為處理極端天氣及環境事件造成的干擾提供明確指引。該程序概述了針對各種極端天氣及環境情境的預防及控制措施，我們將員工的健康與安全置於首位，包括在必要時停止營運及疏散員工。</p>

## 環境、社會及管治報告

風險	風險詳情	緩解措施及機遇
極端高溫的發生頻率增加	氣候變化或導致嚴重程度加劇，從而有可能造成重大損害。	我們專注於在營運中建立韌性，以確保我們的資產得到保護，並將營運損失降至最低。
<b>慢性實體風險</b>		
海平面上升及風暴潮泛濫	全球海平面上升加上風暴潮，有可能通過泛濫對我們的基礎設施造成重大損害。  海平面可能因溫度升高導致海洋體積擴張以及冰川及冰蓋融化而上升。	所有新項目均會評估並制定管理及緩解機制，以應對氣候變化的潛在物理影響。
降水模式變化	長期乾旱事件或降水模式變化可能對業務的水資源供應造成越來越大的壓力。這可能導致更嚴格的管控，並影響與當地持份者的關係。	我們的水資源策略專注於減少整個營運過程中的用水量。這包括使用指標來主動管理水資源短缺風險。

### 轉型風險

轉型風險是指向低碳經濟轉型所帶來的風險，可能源於政策、技術及市場的變化。隨著我們邁向低碳世界，將會出現可能影響及改變投資與消費模式的轉型風險。下表顯示我們在管理轉型風險方面的應對措施。

風險類別	描述	時間跨度	減緩策略
新興法規	監管影響可能會對我們製作內容及營運服務的方式施加額外成本及限制。	中期	我們評估並部署新的可持續技術，並力求在傳統能源方面盡可能高效地營運。
	如果未能及時以充足供應引入新的可比較技術，對傳統能源的監管影響可能會對我們的營運及製作內容的許可構成風險。		我們將與工作小組合作，以更好地了解及評估行業新興趨勢的影響。我們亦密切監察監管環境，以滿足監管期望。
脫碳策略的技術可行性	技術挑戰可能會影響我們實現碳中和的能力。	中期	我們在可行情況下提高營運的能源效率並實現脫碳。

## 環境、社會及管治報告

風險類別	描述	時間跨度	減緩策略
市場風險	下游市場發展，包括消費者行為的變化、碳稅的引入、碳邊境調節。	中長期	<p>我們持續與客戶溝通及合作，以減少排放。我們亦密切監察產品市場，以確保我們的產品及服務符合客戶的期望及需求。</p> <p>本集團於本集團的ESG報告及相關活動中保持高度透明，以與持份者建立信任及信心。</p>
聲譽受損	隨著公眾對氣候變化、綠色及低碳發展的意識持續提高，未能滿足持份者期望可能使本集團面臨聲譽風險。	中長期	<p>我們確保透過直接諮詢、會議及媒體聲明，就我們的氣候策略及實現目標的進展與持份者進行定期及透明的溝通。</p> <p>我們使我們的氣候變化報告與TCFD的建議保持一致。</p>

### 3.4. 企業環境政策

本集團對保護環境的承諾始終堅定不移。我們致力於在整個營運過程中採用可持續實踐，識別及評估與氣候變化相關的財務及其他風險，並將低碳解決方案融入我們的業務實踐。為管理環境管理並盡量減少營運對環境的影響，本集團已實施相關的環境管理政策，作為我們環境、健康及安全（「EHS」）框架的一部分。本集團已建立EHS管理體系，以界定環保及安全生產過程的程序。本集團已設立專門部門，以實施、協調及處理環保目標、措施及事宜。我們已在生產基地實施一系列環境管理實踐，涵蓋規劃、物料採購及各個生產程序。本集團持續改進我們的環境管理體系，以盡量減少對環境的不利影響。

本集團已制定相關規則及規例，以健全及有效地管理能源消耗、溫室氣體排放以及廢物及污水及其他污染物的排放，重點如下：

- 評估、監察及管理與我們業務相關的環境風險及機遇；
- 遵守適用的環境保護法律及法規；
- 在整個營運過程中（包括規劃及預算）納入環境考慮因素；
- 為我們的ESG管理方法制定適當的目標及指標；
- 持續改進ESG管理體系，以製定及維持標準；
- 透過節約自然資源及盡量減少廢物來防止污染及保護環境；及
- 在員工中推廣環保意識及低碳生活方式。

## 環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團遵守了有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地排放以及有害及無害廢物產生的環境保護法律及法規，包括但不限於新加坡的《環境保護與管理法》及《環境公共衛生（一般廢物收集）條例》。本集團在我們營運所在地區一直遵守所有重大環境保護法律及法規。期內，本集團並無違反環境保護法律，亦無因環境保護而招致重大罰款、非金錢處罰或訴訟。

### 3.5. 減少我們的營運排放足跡

本集團已識別出導致其碳足跡的若干關鍵因素，包括：(1)用電產生的間接溫室氣體排放；(2)辦公室行政管理不可避免地直接或間接消耗化石燃料產生的直接溫室氣體排放；(3)商務航空差旅產生的間接溫室氣體排放；及(4)業務營運中紙張消耗釋放到空氣中的氮氧化物、硫氧化物及二氧化碳。

為應對該等碳足跡因素，本集團致力於實施旨在減少排放、提高能源效率、採用可再生能源、推廣可持續交通選擇以及實施減紙及回收計劃的措施，重點如下：

#### 減少能源消耗

- 我們推廣節能措施，例如在生產及辦公區域使用節能照明設施、節能空調系統、高效節能設備及更多變頻設備；
- 透過本集團在員工中推廣企業可持續發展的努力，減少員工的碳足跡；及
- 提高員工對資源節約、節能及環保的意識，激發其長期行為模式的有形改變。

### 減少紙張消耗

本集團的業務營運消耗一定數量的紙張，本集團已採取一系列措施以減少紙張消耗：

- 透過開發我們自己的內部行政系統實現無紙化辦公，以減少各級管理層的紙張使用；
- 採用電子通訊系統，使本集團股東及非登記股東能夠輕鬆快捷地查閱已刊發的公司資訊，以減少紙張消耗；
- 無紙化董事會會議；
- 鼓勵使用電子通訊方式處理日常流程；及
- 使用雙面打印及重覆使用單面打印紙。

### 減少航空差旅

本集團鼓勵其員工採用電子通訊方式（例如視頻或電話會議）以避免不必要的差旅安排。會議室設有視頻會議設備以進行虛擬會議。

### 3.6. 溫室氣體及廢氣排放

本集團的業務不可避免地涉及車輛消耗柴油，直接或間接向空氣中釋放氮氧化物、硫氧化物、懸浮粒子及二氧化碳。為盡量減少排放，本集團已在營運中實施以下措施：

- 透過提高裝載率及降低空車率來優化運營流程；
- 對附屬車輛進行每月維護，以有效降低燃料消耗，從而減少碳排放及廢氣排放；
- 淘汰不合標準的車輛，規範車輛的柴油及汽油採購，並進行年度檢查以確保車輛符合排放標準；
- 定期進行車輛檢查及維護，以提高車輛效率；
- 教育員工關閉怠速車輛的引擎；及
- 積極採取環保及節能措施。

## 環境、社會及管治報告

根據香港交易所制定的ESG報告指引，我們在報告期內的「排放」環境表現如下表所示。

	單位	二零二五年	二零二四年
<b>溫室氣體排放</b>			
直接溫室氣體排放(範圍一)	噸二氧化碳當量	<b>6.75</b>	6.67
溫室氣體間接排放(範圍二)	噸二氧化碳當量	<b>1,100.72</b>	1,321.26
所有其他溫室氣體間接排放(範圍三)	噸二氧化碳當量	<b>2.59</b>	不適用
範圍一及二排放總量	噸二氧化碳當量	<b>1,107.47</b>	1,327.93
	噸二氧化碳當量／		
範圍一及二排放總密度	僱員	<b>11.78</b>	15.09
範圍一、二及三排放總量	噸二氧化碳當量	<b>1,110.06</b>	1,327.93
	噸二氧化碳當量／		
範圍一、二及三排放總密度	僱員	<b>11.81</b>	15.09
<b>氮氧化物</b>	公斤	<b>25.9</b>	31.8
<b>硫氧化物</b>	公斤	<b>0.04</b>	0.2
<b>顆粒物</b>	公斤	<b>2.4</b>	1.5

附註：

- (1) 溫室氣體排放資料乃按二氧化碳當量呈列，並參照包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、美國環境保護署頒佈的《溫室氣體清單指引：移動燃燒源直接排放》、新加坡能源市場管理局發佈的《2025年新加坡能源統計》中的最新排放系數，以及香港交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標彙報指引》。
- (2) 上表數字因四捨五入可能不等於相加總數。

於報告期內，本集團並無報告與溫室氣體排放相關的不合規個案。

### 揮發性有機化合物(「揮發性有機化合物」)排放

本集團於生產過程中會產生少量揮發性有機化合物。揮發性有機化合物來自注塑過程時的溫度控制設置。儘管在生產過程中僅產生少量揮發性有機化合物，本集團通過採取以下措施，致力提供健康舒適的工作環境，並致力於盡量減少揮發性有機化合物的排放：

- 嚴格按照各類材料的物理及化學特性設置成型溫度。此舉防止因溫度上升造成塑膠材料分解而產生廢氣；
- 在生產線安裝通風控制系統，尤其溫度最高的地方；及
- 安裝局部排氣系統及活性炭吸收器。

### 粉塵及顆粒物

在生產過程中，處理乾燥添加劑及聚合物造粒工序可能會排放少量粉塵及顆粒物。此外，在配混及成型過程中加熱熱塑性塑膠可能會導致細微氣溶膠的形成及排放。

本集團已實施以下污染防治技術以控制粉塵及顆粒物的排放：

- 優化處理及混合乾燥添加劑、溫度及聚合物造粒的加工條件；
- 安裝有效的排氣系統及粉塵收集袋，以減少生產過程中產生的灰塵顆粒排放；及
- 使用旋風分離器及袋式除塵器過濾物料處理及造粒區域的廢氣。

### 3.7. 廢棄物管理

#### 廢棄物管理政策

本集團的主要廢物管理政策致力於採用廢物分流及回收。減少及分流生產及活動產生的廢物不僅有助於節約資源，亦有助於減少與該等材料的生產及處置相關的溫室氣體排放。我們致力於限制一次性物料的使用，並透過回收及堆肥計劃分流廢物。本集團實施以下措施及目標以實現我們的廢物控制目標。透過該等廢物管理措施，員工對廢物管理的意識已得到提高。此外，於報告期內實現了零洩漏事件的目標。

- 我們鼓勵所有員工減少紙張使用量及增加使用可重覆使用產品；
- 我們在生產區域內設立廢物回收點，以鼓勵廢物回收；
- 我們透過電子通訊（例如電子郵件及電子工作流程）推廣綠色資訊，以實踐「無紙化」理念；
- 我們在辦公設備上張貼「綠色訊息」提示；
- 我們使用二手信封及推廣雙面打印；僅在處理合約及機密文件時方使用單面打印；我們加強員工在環境管理方面的意識，推廣零廢棄生活方式，並鼓勵他們掌握與可持續發展相關的必要技能及知識；及
- 我們緊貼政府有關廢物管理、減少廢物及回收活動的最新措施及政策，以便及時分配資源及制定策略。

#### 有害廢棄物

注塑工序及設備維護過程中廣泛產生危險廢物，例如廢油、含油污水或集油器產生的油泥。本集團提供嚴格指引，要求將此類廢物妥善分類至儲存桶，隨後由持牌有毒工業廢物收集商定期收集及處置。

本集團亦致力在整個營運過程中盡可能回收電子廢物，最終減少處置該等廢物（否則將被報廢並視為危險廢物處理）所涉及的財務及環境成本。

本集團的有害廢棄物棄置表現摘要如下：

	單位	二零二五年	二零二四年
被處置的廢油	升	100	200
有害廢棄物總量	升	100	200
有害廢棄物總密度	升／僱員	1.06	2.17

### 無害廢棄物

我們生產過程中產生的無害廢棄物主要為塑膠，其中包括聚氯乙烯(「PVC」)材料、聚碳酸酯材料、聚乙烯(「PE」)材料、聚丙烯材料、丙烯腈丁二烯苯乙烯材料及聚甲醛等材料。其他產生的無害廢棄物包括紙箱及廢金屬等。我們對不同類型的工業廢料進行適當的分離及分類，各類型的無害廢棄物被收集，並由持牌及合資格廢棄物收集商處理。於2025年及2024年，所有已處置的非危險廢物均被回收。本集團非危險廢物處置表現概要如下：

	單位	二零二五年	二零二四年
PVC材料	噸	64.24	49.80
PE材料	噸	18.45	14.66
其他材料	噸	39.73	33.94
無害廢棄物總量	噸	122.42	98.40
無害廢棄物總密度	噸／僱員	1.30	1.12

### 廢水排放

在生產過程中會產生工業廢水，在日常經營過程中工業廢水和生活廢水會被一同排放。生產過程所使用的加工廢水可被細分為三大類：

1. 生產過程中使用的冷卻(或加熱)用水；
2. 產品表面清潔及設備清洗所使用的清潔用水；及
3. 去除廢品或擦亮產品的生產後用水。

## 環境、社會及管治報告

於報告期間，污水排放數據被視為與用水量相同，並於A2層面的「資源使用」一節中呈列。我們已對產生的工業廢水採取以下污染防治措施：

- 我們在允許範圍下安裝了活性炭去除可溶性有機物；
- 我們盡可能使用可生物降解的增塑劑；及
- 對於清潔水及生產後用水，我們已回收及再利用透過沉澱或沉降裝置過濾及去除懸浮固體、油及油脂後的水。

本集團已確保其廢水（包括工業廢水及生活廢水）被妥善處理且達到相關標準後方會排入政府污水管。

於報告期內，本集團並無報告與向水及土地排放以及產生廢物相關的不合規個案。

### 3.8 資源使用

鑑於地球資源有限，本集團將透過低碳實踐節約自然資源視為我們可持續業務不可或缺的一部分。我們持續提高資源使用效率，減少及避免產生污染物，同時降低營運成本。本集團繼續主動將節能及環保概念融入其業務營運中，並致力於在其所有業務及生產經營過程中優化利用資源。

在我們日常經營過程中，多種資源例如燃料、電力及水均被經常使用。因此本集團已根據達致更高能源效率及減少非必要材料使用的目標，制訂相關政策及程式以有效利用資源。

### 水源消耗

本集團專注於水資源管理，透過最大化效率及減少消耗來實現。本集團的用水主要包括辦公室用水及工業用水。我們鼓勵員工及客戶透過茶水間的宣傳訊息節約用水，並加強節水推廣。定期維護確保及時修復滲漏。透過高效節水裝置，盡可能減少用水量。該等措施有助於推動機構內的負責任水資源管理。鑒於本集團營運所在地理位置及業務性質，在獲取適用水源方面並無問題。

本集團的用水表現概要如下：

	單位	二零二五年	二零二四年
水源消耗	立方米	<b>98.00</b>	52.00
水源消耗密度	立方米／僱員	<b>1.04</b>	0.57

### 包裝材料

本集團鼓勵經營人員優先重覆利用包裝材料，並盡量利用部分包裝材料如紙箱及木箱。為了達到最佳營運效益，我們一直發掘可替代的包裝解決方案。我們亦鼓勵供應商減少使用包裝材料。本集團包裝材料消耗表現摘要如下：

	單位	二零二五年	二零二四年
紙箱	噸	<b>48.66</b>	18.48
紙箱密度	噸／僱員	<b>0.52</b>	0.21

## 環境、社會及管治報告

### 能源效益管理

本集團已制訂能源政策，並將節能設定為本集團的基本政策之一。所有僱員必須執行既定措施，包括購買能源效益較高的產品及服務，關閉不使用的燈及空調設備，並對本集團的整體能源效益負責。透過建立能源管理系統，我們制訂及定期檢討能源指標及目標，以持續提升本集團的能源績效。本集團會調查高能耗異常情況，以找出根本原因並在必要時採取相應的預防措施。本集團於報告期內的能源表現摘要載列於下表。

	單位	二零二五年	二零二四年
<b>直接能源消耗</b>			
柴油	兆瓦時	<b>26.28</b>	24.68
<b>間接能源消耗</b>			
電力	兆瓦時	<b>2,737.48</b>	3,206.94
<b>能源消耗總量</b>	兆瓦時	<b>2,763.76</b>	3,231.62
<b>能源消耗總密度</b>	兆瓦時／僱員	<b>29.40</b>	36.72

於報告期內，本集團並無報告與資源使用相關的不合規個案。

### 3.9 環境及天然資源

本集團盡力將業務營運對環境的負面影響減至最低，以實現可持續發展及為我們的持份者和整體社區產生長期價值。本集團不遺餘力，為減少其業務對環境的影響，採取業內最佳措施以減少天然資源消耗及達至更有效的排放管理。我們定期評估我們業務的環境風險，並採納必要的防範措施以減少風險及確保遵守相關法律及規例。

#### 噪音控制

在營運期間，機器操作會產生噪音。本集團已制訂噪音控制程式以盡量減少噪音污染。本集團透過對廠房範圍內外的不同監測點對噪音進行監測。本集團每年都會聘請外部合資格檢測機構進行檢測，確保噪音水準符合相關標準。本集團亦為可能受到高噪音影響的僱員定期提供聽力測試。

### 4. 以人為本

營造一個能夠留住及培育優秀人才、具吸引力的工作場所，對我們的業務成功至關重要。我們認識到員工是我們表現的核心，因此致力於培養重視多元化、促進包容性及鼓勵開放溝通的企業文化。我們將多元化視為優勢，利用不同的背景、經驗及觀點來提升創新能力及解決問題的能力。通過營造包容的環境，我們賦能員工分享其獨特的見解及想法，確保組織內的每個人都感到被尊重及重視。透過全面的僱傭管理體系，我們為員工提供具競爭力、吸引力、公平及包容的工作環境。

本集團重視員工應享有的平等就業機會。員工招聘堅持男女平等和種族平等。報告期內，本公司未發生重大勞資糾紛或其他勞動浪潮。

#### 4.1. 僱傭常規

本集團堅定地秉持公開、公平、公正及合理的招聘及人力資源政策，尊重平等機會、多元化及反歧視。平等機會及反歧視是我們企業文化的核心價值之一。由於我們欣賞所有員工不同的背景及專業經驗，我們致力於建立及維持一個多元化、包容及無歧視的工作環境。所有員工，不論性別、年齡、國籍、種族及地區，均享有平等的工作機會及福利，涵蓋培訓、晉升、調職、解僱、裁員及僱傭條件。

我們重視個性及多元化，相信這能為我們的營運帶來新思維及挑戰。我們強烈反對基於性別、年齡、家庭狀況、性取向、殘疾、種族或宗教的歧視。我們亦已制定政策，就禁止任何形式的基於性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾、家庭狀況、種族等的歧視及騷擾提供明確具體的指引。歡迎員工透過舉報機制舉報任何疑似個案，以保障每位員工的權利及權益。我們將本集團與行業指標及其他組織進行比較，以監察及評估不同多元化維度(例如種族及性別)的代表性。

我們的僱傭方針支持聘用有才華的殘疾人士，並提倡家庭友善的工作環境。我們重視法律合規、道德實踐以及為員工及合作夥伴提供平等就業機會，促進新員工的長期職業發展。

## 環境、社會及管治報告

發展、晉升及職業發展—本集團視人才為企業繁榮發展的核心動力。我們渴求人才，並不遺餘力地發展人才庫。我們透過實施先進的招聘、晉升及培訓體系，發揮員工的潛能，為社會創造價值。我們希望員工能夠不斷茁壯成長。因此，我們已建立完善的晉升制度，以吸引優秀人才加入我們的團隊。

本集團參考新加坡政府發佈的薪酬調查及指引及時調整薪酬水平，並適時作出晉升決策。我們實行經營管理目標責任制，有系統地制訂業務指標，並以此作為年度績效及職業發展評估的重要依據。監管人員亦需要與僱員促進有效的雙向溝通，討論其表現以自我提升。我們會根據評估結果為僱員提供獎勵以鼓勵僱員不斷自我提升。

人才留任、招聘及薪酬—本集團通過公開招聘和公平競爭地聘用員工。我們會定期進行評估，以評估員工的知識並確保員工不斷更新與他們工作要求相關的技能和知識。

我們提供具競爭力的薪酬，並根據員工的表現及經驗給予獎勵。我們為員工提供廣泛的福利，包括但不限於醫療及牙科計劃、產假、加班費、獎勵及酌情花紅以及其他補償。本集團根據員工的職責、工作經驗及現行市場慣例釐定應付予員工的薪酬。我們致力於為員工提供職業發展資源，以進一步培養彼等的技能及能力，從而為我們的長期可持續增長作出貢獻。

溝通渠道—本集團十分注重管理層與各級僱員之間的交流，因為我們相信良好的溝通有助加強僱員的歸屬感、提升工作士氣及創造和諧的工作文化。我們透過整體工作進展匯報、新入僱員研討會及僱員滿意度調查與僱員保持定期溝通。

於報告期內，我們嚴格遵守適用的法律及法規，並遵循有關招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利及待遇的僱傭政策，提供具競爭力的薪酬待遇（包括內部晉升機會及按表現發放的花紅），以招募及留住經驗豐富的員工。對本集團有重大影響的僱傭相關法律及法規包括但不限於新加坡《僱傭法》（第91章）、新加坡《外籍勞工僱傭法》（第91A章）及新加坡《中央公積金法》（第36章）。

### 4.2. 員工福祉

儘管面臨近期的挑戰，本集團仍將員工福祉置於首位。憑藉我們的專業知識，我們致力為員工及持份者確保一個安全、和諧及健康的工作環境。我們倡導工作與生活的平衡，舉辦節日活動以培養團隊精神及積極的團體氛圍。我們在維持營運效率的同時，在困難時期保障員工福祉的承諾始終堅定不移。

### 4.3. 職業健康與安全

本集團採取積極主動的安全管理方針。我們持續致力為所有員工以及可能受我們營運及活動影響的所有其他人士提供及維持安全、健康及衛生的工作場所。我們已根據相關職業健康及安全規則、法律及法規，採納了環境、健康及安全管理體系及相應政策。本集團亦定期進行風險評估，以確保提供安全及健康的工作環境。我們的職業安全及健康（「**職業安全及健康**」）政策目標概述如下：

- 為員工追求健康、愉悅及安全的工作場所環境；
- 對事故及工傷零容忍；
- 在員工中推廣安全文化；
- 檢討各項職業安全及健康措施的表現，以維持其有效性及可靠性；及
- 遵守有關職業安全及健康的適用法律及法規。

## 環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團遵守了我們營運所在地區有關員工安全與健康的適用法律及法規，包括但不限於對本集團有重大影響的新加坡《工作場所安全與健康法》(第354A章)及新加坡《工傷賠償法》(第354章)。在包括報告期內的過去三年中，本集團並無錄得任何導致死亡或嚴重身體傷害的事故。於報告期內，並無發現與員工健康與安全相關的法律法規出現重大不合規情況。報告期內與工作相關的死亡及工傷事故概要如下表所示。

	二零二五年	二零二四年	二零二三年
因工亡故人數	0	0	0
因工亡故比率	0	0	0
因工作受傷人數	0	0	0
因工傷而損失的工作日數	0	0	0

### 健康與安全管理

#### 安全管理

本集團已制訂安全及健康管理的政策，並按照不同的生產範圍及程式制訂具體工作指引，以確保所有僱員及任何相關生產程式涉及的人士的安全及健康。

本集團已成立公司安全管理委員會，並由我們的董事擔任主席，以制訂並執行安全政策。我們的高級及資深管理層亦須參加安全會議，以討論安全政策及相關案例研究並提出及制訂安全政策。我們亦定期對機器及設備進行安全巡查，以保持安全及整潔的工作環境，同時確保工人安全。

我們定時監察健康與安全系統的合規情況，確保遵守法定及合約規定。此外，我們在需要時落實對現有系統適當的改進措施。

*安全培訓*

我們採取適當措施以確保工作中的人士獲得進行工作所必需的充分指示、資料、培訓及監督。本集團定期為員工提供安全培訓，包括但不限於：

- 就新生產方法及設備的使用向全體員工提供適當的安全培訓及指引；
- 於生產基地進行安全隱患排查、應急演練、安全推廣及其他有關活動；及
- 在所有僱員可見的地方張貼EHS資訊。

*僱員健康管理*

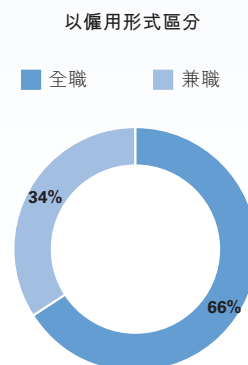
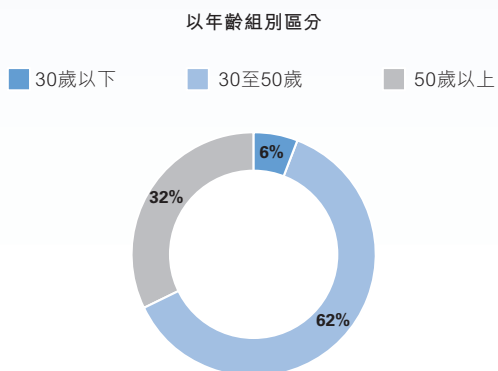
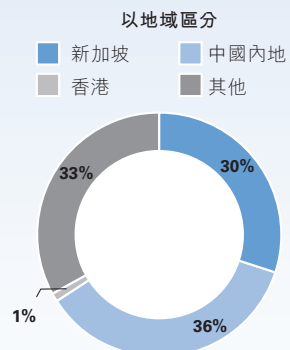
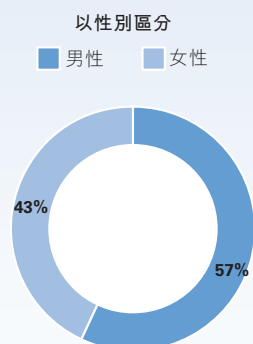
本集團為全體僱員提供全面的醫療保障，包括醫療福利。我們為僱員組織協調工作與生活的活動，在我們的辦公室及生產基地進行綠色專案，以及開展其他可促進健康生活實踐的活動。我們亦向僱員提供健康通訊以提升職業健康與安全問題意識。

**4.4. 我們的員工團隊**

根據香港交易所制定的ESG報告指引，本集團於報告期內的員工團隊詳情如下表及下圖所示。

分類	員工數目	佔比
<b>集團</b>	<b>94</b>	
<b>以性別區分</b>		
男性	<b>54</b>	<b>57%</b>
女性	<b>40</b>	<b>43%</b>
<b>以僱用形式區分</b>		
全職	<b>51</b>	<b>65%</b>
兼職	<b>28</b>	<b>35%</b>
<b>以年齡組別區分</b>		
30歲以下	<b>6</b>	<b>6%</b>
30至50歲	<b>58</b>	<b>62%</b>
50歲以上	<b>30</b>	<b>32%</b>
<b>以地域區分</b>		
新加坡	<b>28</b>	<b>30%</b>
中國內地	<b>34</b>	<b>36%</b>
香港	<b>1</b>	<b>1%</b>
其他	<b>31</b>	<b>33%</b>

# 環境、社會及管治報告



二零二五年

<b>以性別區分的流動比率</b>	
男性	<b>90%</b>
女性	<b>10%</b>
<b>以年齡組別區分的流動比率</b>	
30歲以下	<b>60%</b>
30至50歲	<b>5%</b>
50歲以上	<b>10%</b>
<b>以地域區分的流動比率</b>	
新加坡	<b>14%</b>
中國內地	<b>6%</b>
其他	<b>10%</b>

#### 4.5. 人才發展

本集團設想透過發展及培訓賦能員工，是我們長期成功的基石。本集團支持員工的發展及職業歷程，以維持較低的流失率。因此，我們的培訓計劃旨在為所有員工提供資源及學習體驗，以建立自身的職業發展，並使其抱負與不斷變化的業務需求保持一致。

於報告期內，本集團共組織了805小時的發展及培訓。各級別員工平均接受12.0小時的發展及培訓，包括入職培訓、技術技能培訓、反貪污及職業安全與健康等專題課程以及職前及職後培訓，如下表所概述。

	單位	二零二五年
每名員工接受的平均培訓時數	小時	<b>12.0</b>
按職級劃分的每名員工平均培訓時數		
管理層	小時	<b>18.9</b>
辦公室僱員	小時	<b>14.6</b>
普通僱員	小時	<b>11.5</b>
按性別劃分的每名員工平均培訓時數		
男性	小時	<b>13.8</b>
女性	小時	<b>10.6</b>
按職級劃分的受培訓僱員百分比		
管理層	%	<b>41%</b>
辦公室僱員	%	<b>52%</b>
普通僱員	%	<b>90%</b>
按性別劃分的受培訓僱員百分比		
男性	%	<b>57%</b>
女性	%	<b>90%</b>

## 環境、社會及管治報告

### 培訓及發展政策

為提升僱員技能水準及知識並盡力挖掘其潛力，本集團為僱員籌辦內容涵蓋各個方面的工作坊、研討會及培訓課程。我們亦鼓勵僱員參與外部進修機會及與工作相關的課程，通過獲取更高的專業技能及資格以充實自己。

我們制定了相關政策來控制與培訓相關的程序，以確保培訓計劃的有效性。管理層根據各部門及僱員的需要制訂培訓計劃，而特殊技術僱員會接受取得有關技術許可證的必要培訓。管理層負責審視培訓計劃的有效性，並制訂改進計劃。培訓員在開展培訓前應獲得足夠的知識及資格，包括了解營運行業的知識及流程以及有關標準及法律法規。

### 培訓計劃

本集團為僱員提供充分有關質量保證、環境條例及職業安全的培訓，以提高員工的意識、技能及知識。

新入職僱員能參加迎新會，以確保其熟悉有關質量、環境、健康與安全事宜的管理體系。他們需時刻謹記遵守《現場人員手冊》的重要性，以防止出現潛在影響，包括由於偏離特定程式，例如安全作業程式而導致的意外或事故。他們亦會在高級職員的指導下接受一段時間的工作培訓，而培訓時間由各部門負責人決定。我們亦透過舉辦知識分享研討會傳授僱員專業技術知識。

此外，我們提供不同形式的培訓包括內部培訓及外部特殊課程，以培養員工的專業技能及能力以迎合不同部門及個人的實際需要。外部課程包括職業急救、安全與健康管理及設備操作課程等。課程內容包括ISO 13485、ISO 9001培訓、建築法及良好的行業常規等。

### 4.6. 勞工準則

本集團嚴格禁止以任何形式僱用任何童工或強制勞工，充分意識到剝削童工及強制勞工違反人權及國際勞工公約。本集團嚴格遵守並根據相關地方法律法規進行招聘。我們已建立一套程序以防止僱用童工或強制勞工，包括仔細審查求職者的個人資料及向彼等清楚解釋僱傭條件。

招聘過程中收集的個人資料乃用於輔助甄選合適人選及核實相關人員的個人資料。人力資源部亦會確保身份證明文件得到仔細核查。如涉及違規，將根據情況並按照本集團《員工手冊》予以處理。

於報告期內，本集團嚴格遵守有關勞工及僱傭的相關法律及法規。倘其後發現任何候選人的年齡、身份及／或僱傭狀態有效性存在違規情況，將立即終止與所有該等相關候選人的僱傭關係，且本集團將在實際可行情況下盡快向有關當局報告該事件。於報告期內，並無發現與勞工準則法律及法規（包括但不限於對本集團有重大影響的新加坡《僱傭法》（第91章））相關的不合規個案。

## 5. 負責任營運

全球及本地對環境、道德合規及可持續發展日益迫切的需求，突顯了採取行動的迫切性。為履行我們對負責任企業公民的承諾，我們認識到必須採納全面的ESG管理策略。維護客戶的私隱及安全對我們至關重要，同時亦需促進包容性及普及性。此外，我們積極倡導業務夥伴將可持續實踐及政策全面融入其營運中，與我們對可持續發展的共同願景保持一致。本集團的採購部已制定供應鏈管理體系，以根據供應商的社會責任表現進行甄選，從而有助於監察供應商的質量。

### 5.1. 供應鏈管理

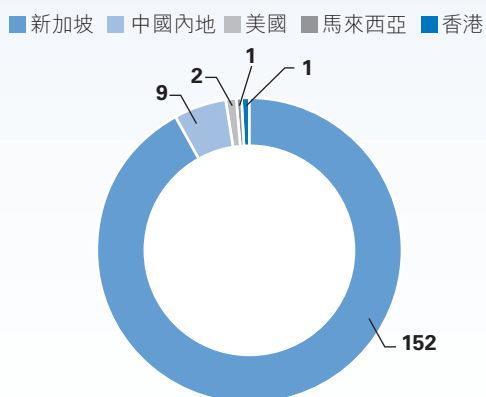
本集團深知供應鏈管理始終是其營運的關鍵環節之一。我們根據所有有關安全、環境、強制勞工、童工及其他社會方面的適用法律法規，制定了一套供應商甄選框架。我們亦制定了相關規則，以確保供應商能夠以公開、公平及透明的方式參與競爭。為評估所選供應商的表現，並盡量減少供應鏈中的環境及社會風險，我們將在認為必要時進行涵蓋專業資格、服務／產品質量、財務狀況、誠信及社會責任的評估。本集團不會對任何供應商作出區別對待或歧視，亦不容忍任何形式的貪污或賄賂。本集團將嚴格監控及防範各類商業賄賂，任何與供應商有任何利益或關係的員工或其他個人都不得參與相關業務活動。

每家供應商均須遵守我們的實務守則，該守則禁止以不當方式提供禮品、貸款、款待、服務或優惠。此外，本集團鼓勵我們的業務夥伴採納最佳的環境及社會實踐，並將對可持續發展的追求融入核心業務。本集團已定期審查供應商組合，且我們的供應商不得違反相關勞動法律法規，重大違規可能導致供應商關係終止。若發現供應商有嚴重違規行為，本集團亦將提出補救行動及措施，以確保問題得到妥善處理。

與供應商保持地理位置鄰近對於減少碳足跡至關重要。存貨控制對於有效的辦公室用品管理至關重要。我們根據實際消耗量調整採購數量，以盡量減少浪費。

我們相信，透過上述審查流程，我們能夠最大限度地減少與供應鏈管理相關的潛在環境及社會風險。於報告期內，本集團致力於聘用與我們營運所在地區鄰近的供應商。我們的供應商所在地區概述如下。

於2025年12月31日的按地區劃分的  
供應商明細



附註：上圖中的百分比總和可能因百分比數字四捨五入至整數而未必等於100%。

於報告期內，本集團並無收到供應商的重大投訴，亦無重大爭議債務或未結清債務，且債務均在實際可行情況下盡快結清。

### 5.2. 產品責任

我們相信本集團的成功有賴於我們的質量保證標準、豐富的行業經驗及專業高效的生產能力。本集團秉持「質量、服務、創新」的理念，持續專注於向醫療技術公司提供優質服務及創新生產，並遵守醫療業相關監管要求。為確保我們向客戶提供優質及可持續的產品及服務，我們持續專注於改善生產設施、質量保證、研究、技術及創新，以及客戶服務及隱私。本集團一直嚴格遵守新加坡的有關法律法規。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律及法規的情況，包括但不限於新加坡的「個人資料保障法(二零一二年)」及「客戶保護(商品說明和安全要求)法(第53章)」而對本集團產生重大影響的情況。

#### 產品質量

##### 質量保證部門

於二零二五年十二月三十一日，本集團質量保證團隊由8名僱員組成，他們主要負責根據已採納的規定及標準制訂及執行我們質量管理系統的程式，同時確保產品供應鏈及生產流程符合規定標準及程式。質量保證團隊的成員須在執行相關質量保證任務前接受培訓。質量控制團隊負責：(i)審核及檢查進廠原材料、半成品及成品；(ii)審核及檢查質量保證系統；及(iii)驗證過程。我們的質量控制及保證部門制訂生產及經營流程需遵守的程式，並監察此等程式的實施及遵守情況。我們的質量控制系統由我們的生產及運作員工實施，就此而言，我們定期向僱員開展培訓，以加強彼等了解適用於我們的生產及經營的質量控制規定。

### 質量控制系統

確保產品質量及維持聲譽對本集團的營運至關重要，因此我們已於營運過程中建立有效的質量管理系統。自二零零二年起，本集團獲得有關質量管理系統的ISO 9001標準認證及有關醫療器械設計與生產的全面品質管理系統的ISO 13485標準認證。我們認為我們重視嚴謹的質量保證流程乃其任何時候的成功要素。

本集團按照相關質量標準及規格進行生產。我們的質量管理系統實現所有檔案標準化以及確保本集團所有運營得到妥善記錄。為此，我們已於整個營運過程中實施全面的質量控制措施，並每年審查。我們相信這些措施可推動部門之間的順暢溝通，幫助提高本集團的質量意識及本集團滿足客戶要求的能力。於每項生產流程中，質量保證部門的員工會根據預定的標準與檢查條件檢查每項流程並記錄檢查結果。

### 外部審核

由於本集團眾多客戶均為大型跨國公司，部分客戶要求我們的營運進行年度審核，以便他們對我們已建立的系統感到滿意。這也可以確保質量及產品是根據顧客的規格及要求生產。

我們的生產設施及流程須接受相關認證機構的定期核查，以保留製造及銷售產品的證書及批文及確保符合規定。

### 生產設施

本集團位於新加坡之生產基地配有專業的醫療器械生產設施，包括配有注塑及組裝塑膠零部件設備的10,000級無塵室及100,000級無塵室。

為滿足醫療器械行業及我們客戶的需求，我們在上述的生產設施中進行注塑和組裝流程。無塵室的潔淨環境使我們能夠保持及符合作為跨國公司的高製造標準要求，同時支援本集團的流程獲得驗證。

## 環境、社會及管治報告

### 創新、研究及發展

作為一家醫療科技產品製造商，我們持續專注於研究科技及創新。本公司已委任技術經理及工程師負責進行技術營運及新生產流程，這將成為本集團標準營運流程的一部分。技術部門的職責範圍總結如下：

技術經理	評估及計劃本集團日後技術路線以增加業務機遇，以及保護本集團的知識產權；  向本集團客戶提供設計和製造相關的技術諮詢建議；及  帶領本集團成員以確保及時完成項目。
工程師	於新生產線投入批量生產前完成及實施任何新生產線方案。
微生物學家	於採購機器後制訂無菌化流程；及  協助評估微流控客戶提議的不同試驗方法，及提出其他試驗方案(倘必要)，將其納入注塑微流控晶片。

### 客戶服務及隱私

本集團致力(i)了解客戶需求；(ii)滿足客戶預期；及(iii)與客戶建立長期夥伴關係。因此，我們已制訂明確程式指引處理客戶提出的任何問題。

與我們的客戶保持良好溝通一直為本集團進行有效客戶管理的基本原則。作為質量管理系統的一部分，我們已建立程式及措施以(i)收集客戶有關我們的產品及服務的反饋，以提供進行適當調整及改善服務質量水準的必要資料，同時亦是一個本集團企業健康的關鍵績效指標；(ii)處理不合格產品投訴；及(iii)糾正不合格行為及防止潛在不合格行為的程序。

我們製造的產品規格由客戶釐定。倘零部件不符合客戶的規格，我們的客戶有權退回製造的零部件。當客戶發現產品有問題，他們一般會將受影響的貨品批次退回給我們，而我們會就受影響的貨品批次發出退款通知書。根據歐睿國際（「**Euromonitor International**」），一般的行業做法是將整批有問題的貨品批次退回，因為客戶不希望承擔檢查整批可能出現問題的貨品批次所衍生的時間和成本。當產品退還給我們後，我們生產團隊將從符合客戶規格的產品中篩選出可能有問題的產品。質量部門將核查篩選行動的有效性。

報告期內，集團收到有關2宗對產品零部件的投訴，我們全程依照標準程序處理，包括展開調查並向客戶提交相關報告。報告期內，未有產品在銷售或運輸過程中被發現有安全和健康問題而需被召回。

本集團亦承諾將確保客戶、員工及商業夥伴所提供的一切機密或特殊資料嚴格保密。我們已經與客戶及供應商訂立保密協議，在未徵得其同意前，本集團不會向第三者披露或公開有關資料。本集團透過技術保障措施、程序規範、政策及外部技術支援，將敏感資訊的保護列為優先要務。我們的企業政策闡明了嚴格的資料隱私要求。我們採取嚴格措施，以防止未經授權存取、處理、刪除或以任何其他方式未經授權使用所收集的資料。於報告期間，未發現任何違反資料隱私法規的情況，亦未收到任何可能對本公司服務造成重大影響的重大投訴。我們嚴格遵守新加坡的「個人資料保障法（二零一二年第26號）」，並根據該法律及新加坡的其他相關法律法規建立個人隱私保護制度。

### 廣告及標籤

由於本集團的營運並不涉及廣告及標籤慣例，因此有關廣告及標籤的合規問題對本集團而言並不相關。

二零二五年

因健康及安全問題而接獲的產品投訴所佔百分比	不適用
因安全及健康理由而召回已售出／已付運產品的百分比	不適用

### 5.3. 反貪污

我們致力於以合乎道德及誠信的方式管理業務。本集團已制定一系列政策及編製有關反欺詐及反賄賂的行為守則，適用於全體員工。我們已制訂正式的《員工行為守則》來界定處理利益衝突、收受利益、洩漏保密資訊等情況的適當方法，以遵守新加坡的相關法律法規。所有員工一律不得接受任何可能影響其在進行本集團業務過程中客觀性的利益。若員工違反《員工行為守則》，彼將視情況而接受紀律處分，包括口頭或書面警告、降職及解聘，而個案或會轉交執法部門進行檢控。

為進一步減除業務欺詐，內部審計職能亦已成立，以持續評估本集團之內部控制系統有效性，檢測潛在缺陷，並鑑定改進領域。審計報告亦會分發給負責部門及時進行補救。

於報告期內，本集團遵守了對本集團有重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規，包括但不限於對本集團有重大影響的新加坡《防止貪污法》(第241章)。於報告期內，並無已結案的反貪污個案，且本集團的審核委員會亦未發現任何員工投訴。

### 5.4. 舉報機制

為促進機構內的透明度及誠信，我們已實施舉報政策，允許員工保密地舉報任何可能損害本集團利益的非法、不道德或具破壞性的行為。該政策允許本集團員工以及與任何員工有往來的獨立第三方(如客戶、供應商、債權人及債務人)向本公司的審核委員會匿名舉報任何形式的不當行為、失當行為、瀆職或違規的情況。接獲的舉報及投訴將得到迅速而公正的處理。該政策亦旨在保護舉報人免受任何不公平解僱、受害或未經授權之紀律處分。凡對按照本政策提出關注的舉報人作出迫害或報復者將受到紀律處分。

我們定期為員工和管理層提供反腐敗培訓，以提高他們的反賄賂意識。報告期內，本集團或其員工並無未結案的貪污訴訟案件。

### 5.5. 知識產權保護

本集團致力遵守有關知識產權的相關法律及法規，透過繳納專利費及定期更新商標來重視及保護其知識產權。為防止侵權及加強版權保護，本集團已制定版權合規政策，涵蓋電腦軟件安裝、複製版權作品或出版物以及使用互聯網資訊等領域。

## 6. 貢獻社區

作為社區的一員，本集團致力於支援社會並作出貢獻。我們積極參與各類旨在幫助本地社區中有需要人士的倡議及計劃。我們鼓勵員工透過義工服務及籌款活動參與本地社區。我們旨在促進社會穩定，並支持弱勢社群復原以改善生活質素。我們亦致力啟發員工關注社會福利事宜。我們將人力資本納入社會管理策略，以持續履行企業社會責任，作為本集團戰略發展的一部分。

我們的目標是培養一種反映日常工作中負責任公民意識的企業文化及實踐。我們堅信，參與回饋社會的活動可提升員工的公民意識，並灌輸正面的價值觀。

我們參與包括捐贈、義工服務及贊助等年內的社區活動。除了積極參與社會活動，我們亦定期與本地慈善機構溝通以了解社區的需求。我們亦鼓勵員工向認可的慈善機構捐獻，為社會基層或有需要的人提供援助，令他們獲得教育和關懷。我們相信這不但有助加深我們與本地社區的聯繫，從而與整個社會建立互惠互利的關係，亦能幫助員工培養公民意識，樹立正確的價值觀。

## 7. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／備註
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	企業環境政策
	(a) 政策；及	減少我們的營運排放
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	足跡
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	溫室氣體及廢氣排放
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍一)及能源間接(範圍二)溫室氣體排放量(以噸計算)及密度	溫室氣體及廢氣排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度	廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度	廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放目標及為達到該等目標所採取的步驟	溫室氣體及廢氣排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，以及描述所訂立的減廢目標及為達到該等目標所採取的步驟	廢棄物管理 廢棄物管理

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／備註
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	資源使用
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	資源使用
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟	資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟	資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	資源使用
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	資源使用
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	資源使用
<b>層面A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	氣候變化應對管理
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	評估及管理氣候風險 氣候變化應對管理 評估及管理氣候風險

## 環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／備註
<b>B. 社會</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭常規
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數	我們的員工團隊
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	我們的員工團隊
<b>層面B2：健康及安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	職業健康與安全

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／備註
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	人才發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	人才發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	人才發展
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	勞工準則
<b>營運實踐</b>		
<b>層面B5：供應鏈管</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、實行有關慣例的供應商數目，以及執行及監察方法	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述用於識別供應鏈中的環境及社會風險的慣例，以及執行及監察方法	供應鏈管理

## 環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／備註
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時用於推廣環保產品及服務的慣例，以及執行及監察方法	供應鏈管理
<b>層面B6：產品責任</b> 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權保護
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品責任

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／備註
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴 訟案件的數目及訴訟結果	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	反貪污
<b>社區</b>		
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業 務活動會考慮社區利益的政策	貢獻社區
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇	貢獻社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源	貢獻社區