

证券代码：600743

证券简称：华远控股

编号：临 2026-025

北京华远新航控股股份有限公司 关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

北京华远新航控股股份有限公司（以下简称“公司”）为全面贯彻落实上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的工作要求，切实履行公司社会责任与主体责任，持续提升公司发展质量、经营效益与股东回报水平，合力维护资本市场平稳健康发展。结合自身发展战略、核心竞争优势及对未来持续稳健发展的信心，公司围绕城市综合运营、酒店管理、物业管理等核心业务板块，制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“本方案”）。本方案经公司于 2026 年 4 月 28 日召开的第九届董事会第三次会议审议通过，具体内容如下：

一、聚焦主营业务，提升核心竞争力

（一）深耕核心业务，优化业务布局

2026 年，公司将持续聚焦于综合城市运营服务商的核心定位，深耕物业管理、酒店管理核心业务，集中资源提升核心业务盈利能力。其中，物业管理板块将重点依托区域优质经营性资产优势，聚焦西城区等核心区域，拓展商业综合体、写字楼等高品质业态的物业管理业务，推进数字化智管平台建设，探索“物业+养老”“物业+教育”等增值服务，提升项目服务质量和盈利效率，力争实现物业服务在管面积稳步提升，营收稳步增长；酒店管理板块以长沙君悦酒店为核心，坚持品牌化运营、精细化管理、差异化服务，深耕本地市场、拓展客源结构、创新体验产品，输出专业管理能力，拓展“轻资产托管”模式，通过“轻改造+重运营”提升非房收入占比，巩固区域高端酒店市场地位，践行国有控股企业服务区域发展、提升城市服务品质的责任。同时立足国有控股企业定位，依托区域产业生态优势，打造“酒店+物业”协同发展的城市运营服务体系，延伸增值服务链条，培育新的盈利增长点，逐步提升核心业务营收占比，推动业务结构持续优化。

（二）实施精益管控，严控成本支出

2026 年，公司将坚持效益优先、精细化管理，构建覆盖物业、酒店业务的全流程成本管控体系，明确各业务板块成本管控责任主体，严控非必要支出，杜绝浪费，实现规模与效益双提升。优化人力配置，以工作量精准定岗定编，精简冗余

岗位，强化员工专业培训与效能管理，提升人均效能，重点强化物业、酒店核心岗位员工的专业能力培训，实现“人岗匹配、效能提升”，进一步压缩人力成本；加强对各子公司、各业务板块的成本管控监督，定期开展成本分析，及时调整管控措施，其中，物业管理板块严控人力、物料、能耗等成本，优化外包服务采购流程；酒店管理板块强化能耗管理、食材采购管理，推行节能技术与设备，降低单位运营能耗，力争核心业务成本稳步下降。

（三）强化业务提质，提升服务水平

2026年，公司将围绕核心服务业务，建立标准化服务体系，规范服务流程，提升服务质量与客户满意度。物业管理方面，逐步建立物业服务标准化体系，规范基础物业服务、物业增值服务、智慧科技服务、社区运营服务等全方位服务流程，明确服务标准与考核细则；加强物业员工专业培训，提升服务意识与专业素养；推进智慧物业建设，依托大数据、物联网技术优化物业服务管理，提升服务效率与客户满意度，力争物业服务客户满意度稳步提升。酒店管理方面，严格遵循高端酒店品牌服务标准，优化客房产品、升级餐饮体验、拓展宴会与会议市场，强化服务细节管控；建立酒店服务质量追溯体系，加强员工服务培训与考核，提升高端商务、文旅接待、会议宴会等场景的服务品质；强化能耗管理与成本管控，提升运营效率，实现服务质量与运营效益双提升。

二、强化经营管理，提升运营效能

（一）优化经营机制，提升运营效率

2026年，公司将进一步完善协同机制，明确各职能部门、各子公司的职责分工，建立“物业+酒店”协同运营机制，减少流程冗余，提升决策与执行效率；完善绩效考核体系，将减亏任务、经营目标、效能提升等指标纳入考核，建立“能上能下、能进能出”的激励约束机制，充分调动全体员工的工作积极性与主动性。同时推进数字化赋能增效，将大数据技术植入物业、酒店运营管理，推进智慧楼宇管理系统、数字化智管平台建设，优化运营流程，提升决策效率；在酒店运营中引入数字化管理工具，优化客房预订、客户管理、能耗管控等环节，提升运营效率；在物业管理中推进数字化服务，优化业主服务、库存管理等流程，提升服务效率与客户体验。

（二）完善资产管控，优化资产质量

结合公司2025年资产状况，2026年，公司将以“盘活存量、优化结构、防控风险”为核心，全面强化资产管控，持续优化资产质量，切实增强企业抗风险能力，践行国有控股企业责任担当。一是加强资产全面清查与精细化管控，明确资产管控责任主体；二是加大闲置资产盘活力度，积极探索盘活路径，充分挖掘资产潜在价值，提高资产使用效率；三是优化负债结构，合理调整融资期限结构，

降低融资成本，提升财务稳健性；四是强化应收账款精细化管理，减少坏账风险，提升资金使用效率。通过多维度举措，全面优化公司资产质量，增强企业抗风险能力，为公司持续健康发展奠定坚实的资产基础。

（三）聚焦减亏目标，强化经营督导

2026年，公司将以阶段性减亏为核心目标，分解落实减亏任务，明确各业务板块、各子公司的减亏责任，定期开展经营督导与考核；密切跟踪经营数据，及时分析经营过程中存在的问题，针对性制定应对措施，确保减亏目标稳步推进；加强市场研判，结合行业政策与市场环境变化，及时调整经营策略，推动公司整体经营状况持续向好，为后续盈利及国有资产保值增值奠定基础。

三、规范公司治理，筑牢发展根基

（一）完善治理结构，提升规范运作水平

公司现有治理结构完善，内控制度健全，2025年，公司严格遵循新《中华人民共和国公司法》及监管新规要求，规范召开各类治理会议，审议通过增补董事、聘任审计机构、修订公司章程等多项重大事项议案，确保公司治理与监管新规全面适配，实现新规衔接“零滞后”。2026年，公司将持续关注监管政策变化，结合公司经营实际，推进公司治理制度体系不断优化，完善股东会、董事会及各专业委员会会议的独立运行机制，明确各治理主体的职责权限，确保决策科学、合规、高效；明确各职能部门之间的职责分工，形成相互制约、协同高效的工作机制，构建合理、完整、有效的公司治理与经营管理框架。

（二）强化内部控制，防范经营风险

2026年，公司将持续按照《企业内部控制基本规范》及配套指引要求，进一步优化内部控制制度，从制度层面为风险防控、合规管理提供支撑；加强内部控制评价与审计，定期开展内部控制检查，及时发现并整改内部控制薄弱环节，推动内部控制持续改进、提升有效性；完善风险评估机制，重点关注经营风险、财务风险、政策风险等，持续跟踪已识别风险变化、及时识别新增风险，通过定期审查、关键指标监控、审计等手段，确保风险管控措施落地见效。

（三）强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司始终高度重视董事和高级管理人员等“关键少数”的规范履职，将“关键少数”履职能力提升作为推动公司高质量发展的重要抓手。2026年，公司将持续加强“关键少数”的合规培训与履职考核，结合国有控股企业“关键少数”的履职要求，强化责任意识、合规意识；严格执行《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，规范董事、高级管理人员的薪酬结构、薪酬发放标准与止付追索等内容，坚持激励与约束相统一，确保薪酬水平与企业经营效益、个人履职情况相匹配，推动“关键少数”带头规范履职、担当作为，引领公司治理水平持续提升。

四、加强投资者关系管理，提升公司透明度

（一）规范信息披露，提升披露质量

2026年，公司将继续严格遵守《上海证券交易所股票上市规则》等相关监管规定，坚持真实、准确、完整、及时、公平的原则，做好定期报告、临时公告的编制及披露工作，不断提升信息披露质量与及时性；加强信息披露审核流程管理，确保披露信息无虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，切实保障投资者的知情权。

（二）构建立体化沟通渠道，强化投资者对接

2026年，公司将进一步搭建立体化投资者沟通渠道，常态化组织召开年度业绩说明会、股东会等线下沟通会议，充分保障投资者参与权与表决权；依托上证e互动、投资者热线电话、IR电子邮箱等线上渠道，及时答复投资者提问、响应投资者诉求，确保提问答复率，精准传递公司经营成果，提升投资者沟通体验与信心。

（三）强化舆情监测，维护公司资本市场声誉

2026年，公司继续将舆情监测与投资者响应作为维护公司资本市场声誉的关键抓手，建立多平台、常态化监测机制，及时捕捉市场舆情，快速响应、妥善处置，切实维护投资者合法权益与公司资本市场形象。

五、践行重回报理念，保障股东权益

2026年，公司将立足国有控股上市公司责任，践行“重回报”理念，结合公司经营实际、盈利能力及未来发展规划，逐步建立健全股东回报机制，在符合监管要求、保障公司可持续发展的前提下，积极探索股东回报方式，合理制定利润分配方案，逐步提升股东回报水平，与全体股东共享公司发展成果；加强股东权益保护，杜绝损害股东利益的行为，切实保障全体股东的合法权益。

六、相关说明及风险提示

本方案基于公司2025年实际经营情况、现有发展战略及市场环境制定，其中涉及的公司规划、核心目标（包括减亏目标）等内容，是公司基于当前经营情况、行业环境作出的工作安排，不构成业绩承诺。敬请投资者理性投资，注意相关风险。

特此公告。

北京华远新航控股股份有限公司董事会

2026年4月30日