



杭州啓明醫療器械股份有限公司

Venus Medtech (Hangzhou) Inc.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號: 2500

2025

環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

這是本公司及其附屬公司(統稱「**啓明醫療**」、「**本集團**」或「**我們**」)的環境、社會及管治報告(下稱「**ESG報告**」)，旨在以透明公開的方式披露本集團於二零二五年度ESG表現，以響應各利益相關方對本集團可持續發展管理的關注與期望。

報告範圍

由於中國為本集團主要生產及銷售地，因此本報告的覆蓋範圍為啓明醫療在中國的主要業務，與二零二四年ESG報告相比無重大範圍調整。環境範疇的關鍵績效指標主要覆蓋本集團位於杭州的總部，包括辦公樓、工廠及研發中心；社會範疇中僱員相關的關鍵績效指標僅覆蓋本集團中國地區員工，其他社會範疇的關鍵績效指標主要覆蓋本公司及其在中國的所有附屬公司。報告的時間範圍為二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日(下稱「**本年度**」或「**報告期**」)。

報告準則

本報告遵從聯交所主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(下稱《守則》)編製而成，涵蓋內容亦符合《守則》中要求的披露原則，並已遵守《守則》載列的「不遵守就解釋」條文，內容遵從「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四項報告原則。

- 重要性：** 本報告已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則，以及利益相關方參與的過程及結果。
- 量化：** 本報告中有關匯報溫室氣體排放量／能源耗用所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
- 平衡：** 本報告不偏不倚地呈報本集團二零二五年度的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。
- 一致性：** 本報告披露數據所使用的統計方法均與二零二四年度ESG報告保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

報告語言

本報告以中文和英文兩個語言版本發佈。倘有任何歧義，概以繁體中文版本為準。

報告批准

本報告已於二零二六年三月三十一日獲本集團董事會批准。

董事會聲明

本集團董事會充分認識到，可持續發展是企業實現長期穩健經營的重要基石。為此，我們始終將可持續發展置於戰略核心位置，以提供高品質醫療產品與服務為根本，持續優化公司治理機制，切實保障員工合法權益，努力降低業務運營對環境的負面影響。

本集團將ESG理念深度融入戰略規劃與日常運營，力求在創造經濟價值的同時，積極履行社會責任，堅定不移地走綠色低碳發展道路。我們已建立起以董事會為核心的ESG管治體系，由董事會全面統籌ESG戰略制定與信息披露，監督ESG工作進展與成效，並負責審定重要性議題、ESG相關風險及目標。目前，集團已順利達成本年度的環境目標。展望未來，我們將繼續積極響應各利益相關方的期望與要求，持續提升治理透明度與運營效率，不斷開拓可持續發展新路徑，創造更全面的價值。

ESG 管理架構

科學的ESG架構能夠幫助我們有效推進ESG相關工作進展，形成上通下達、分工明確的管理體系，及時監督與反饋，共同推動實現集團業務的可持續發展。



本集團董事會作為ESG事務的最高決策機構，全面負責ESG管理方針的制定與審議，定期評估ESG目標實施進展與績效成果，審批ESG公開報告，並對集團ESG風險管理及內部控制體系的有效性與適宜性進行持續監督。

管理層作為ESG工作的組織與執行層，負責落實ESG風險管理及內部控制機制，系統性識別並向上級匯報ESG相關風險與機遇，確保各項ESG政策和措施得以有效實施與持續推進。

本集團設立ESG工作組，該工作組由各主要業務部門負責人共同組成，核心職責包括：系統上報ESG相關風險與機遇，有效落實董事會及管理層批准的ESG政策與管理措施，並設立專職崗位，統籌推進ESG日常管理及信息披露等相關工作。

利益相關方溝通

本集團始終將利益相關方的建議與期望視為推動發展的重要力量。我們通過系統化的溝通機制，與政府、股東及投資者、員工、客戶、供應商及社區公眾等各方保持開放、持續的對話，並注重將其關切點實質性融入公司戰略制定與運營實踐。我們致力於在實現企業可持續發展的同時，協同各方共同創造經濟、社會與環境價值，共建共享長遠效益。

利益相關方	期望及關注	溝通渠道	溝通頻率
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律及法規 • 繳納稅款 • 產品合規 • 引領行業健康發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 合規管理 • 主動納稅 • 執行國家政策 • 持續研發創新 • 風險分析報告 • 不良事件及時上報 • 積極參加政府項目 • 調研走訪 • 工作匯報 	每年多次
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 合規經營 • 企業管治 • 信息披露 • 風險防控 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會與其他股東大會 • 公告及通函 • 財務報告 • 路演 • 投資者見面會 • 股東參觀活動 	每年多次

利益相關方	期望及關注	溝通渠道	溝通頻率
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 維護員工權益 • 職業發展通道 • 健康安全的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工表達意見的渠道 (表格, 意見箱等) • 員工滿意度調查 • 定期會議及培訓 • 員工關懷活動 • 工作表現評核 • 會議面談 • 員工溝通大會 • 員工內聯網 	每月多次
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 保障客戶權益 • 產品質量與安全 • 負責任營銷 • 研發創新 • 提高產品競爭力 	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意度調查和意見表 • 客戶服務中心 • 客戶關係經理探訪 • 日常營運/交流 • 網上服務平台 • 服務熱線/電話 • 培訓課程 • 學術研討會 • 研發合作 • 郵箱 	每月多次
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平公開的採購 • 雙贏合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 供應商審核表現評估 • 日常溝通與會議交流 • 業務訪廠 	每月多次
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 社區參與 • 環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活動 • 捐獻 • 社區投資計劃 • 社區活動 • 研討會/講座/工作坊 • 集團官網 	每月多次

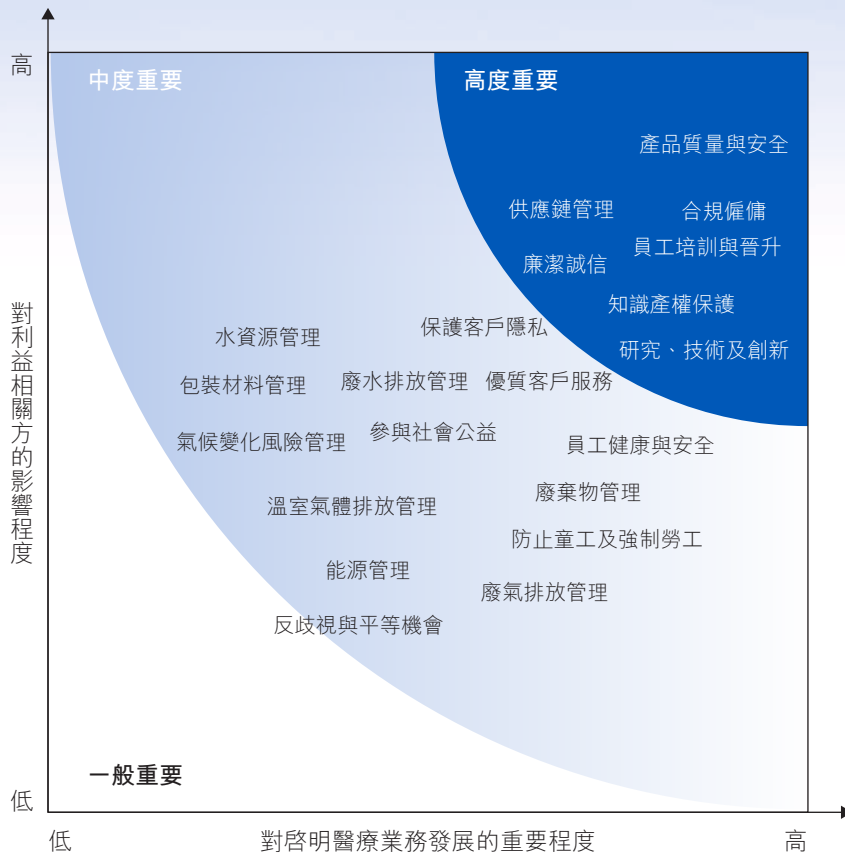
重要性分析

本集團定期對ESG重要性議題進行系統性回顧與評估，結合當前業務狀況及戰略方向，審慎研判各項議題的影響程度與優先級。在此基礎上，我們通過以下機制對ESG議題開展實質性分析，並將相關分析結果作為本報告的核心編製依據，在相應章節中進行針對性披露與回應。

重要性評估過程



二零二五年，本集團對ESG議題及其重要性評估結果進行回顧，並進行調整。具體評估結果及ESG重要性矩陣如下：本集團識別了共21個涵蓋ESG方面的議題，包括7個高度重要議題和14個中度重要議題，於本報告作出不同程度的重點披露，並於制定ESG方針及策略時作為重要考慮。

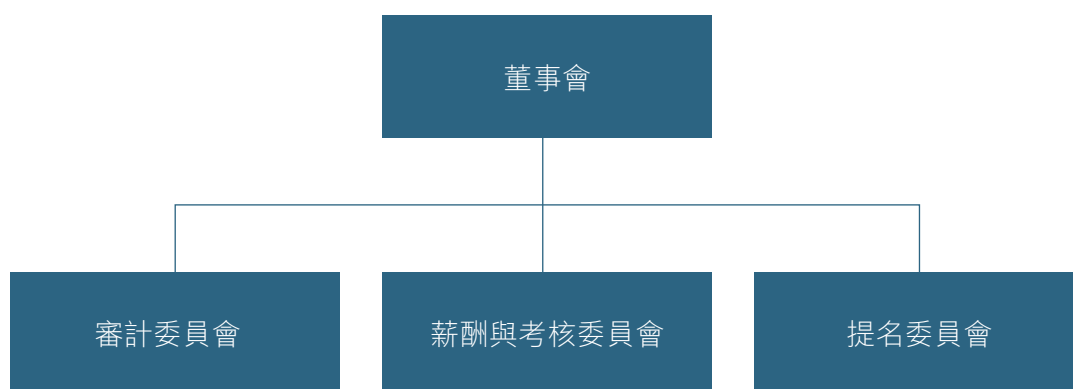


重要性評估矩陣圖

踐行合規運營

穩健治理架構

本集團嚴格遵循《中華人民共和國公司法》、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》、《企業管治守則》等相關法律法規及監管要求，持續完善並優化公司治理架構。董事會作為最高治理機構，下設審計委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會，分別承擔公司經營計劃與戰略制定、重大事項審議、運營監督與內部控制等重要職責，保障集團各項業務合規、穩健運行。具體架構如下圖：



在董事會多元化方面，本集團對董事會成員的行業知識、經驗、技能、性別、年齡、教育背景等多個方面進行評估，不斷提升董事會的多元化程度，確保更全面的戰略角度和決策思路。按照《企業管治守則》中關於提名委員會多元化的要求，更新了《董事會提名委員會議事規則》，明確提名委員會中至少有一名成員須為不同性別，並在提名委員會增加了一名女性成員。

董事會目前由八名成員組成，具有與本集團的戰略、管治及業務相關的適當技能、經驗及多元化背景，包括三名執行董事、二名非執行董事及三名獨立非執行董事。

風險管理及內部控制

本集團已構建完整的「三道防線」風險管理體系，以系統化保障公司經營管理合法合規、資產安全及財務報告等信息的真實性與完整性。第一道防線由各業務部門及其員工構成，按照風險管理標準制定風險控制措施，融入日常運營風險管控，承擔風險防控的首要責任；第二道防線涵蓋法務、財務、信息管理專業職能團隊，協助和監督各業務部門對風險管理制度的落實、及時發現風險漏洞，採取措施進行改善；第三道防線為獨立運作的內部審計與合規部門，通過客觀審計與監督，評價風險管控措施有效性，進而完善公司風險管理、內部控制和治理流程。三道防線層層遞進、協同運作，全面提升集團整體風險治理水平。

- **誠信合規**

本集團制定了《合規手冊》，將合法、廉潔、安全、保密、文化列為合規管理重點，對反腐敗反商業賄賂、反壟斷反不正當競爭、反洗錢、廣告宣傳、安全保密等多個方面進行明確規定，指導員工遵守相關法律法規和集團內部政策前提下開展業務。同時，我們在《合規管理制度》中明確了合規管理組織體系、合規風險的識別與評估、合規審核、合規檢查、合規諮詢及合規培訓、合規舉報、合規報告、合規考核與獎懲等管理機制，特別明確了重大合規風險事項的定義、範圍及報告內容，有效保障依法合規經營，實現公司的持續規範發展。

我們將誠信合規運營視作始終堅守的底線和價值觀，嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》、《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規，制定《市場營銷活動管理制度》、《廉潔自律行為準則》、《廉潔自律行為準則處分實施細則》等內部制度，在採購、商務接待等重點領域嚴格管控腐敗風險，將相應的行為邊界和獎懲措施編製《員工行為規範制度》和《員工獎懲制度》下發給員工，嚴厲打擊貪污腐敗、行賄受賄等違規行為。

我們在《反腐敗反商業賄賂制度》明確劃分商務招待過程中可能存在的禮品、差旅住宿的費用和適用範圍，同時對公司主辦、參與或贊助的會議進行明確規定，包括會議地點、講者安排、費用標準等多個維度，全力堵住商業活動中的貪腐漏洞。此外，對於我們資助、贊助或捐贈的項目，我們要求對方必須符合我們的資質要求，並嚴格按照流程進行申請，進一步降低腐敗風險。此外，我們要求各業務部門始終保持高度警覺，一旦發現任何可疑線索須及時上報，內部審計與合規部將組建專業項目組，獨立開展內部違規調查，並嚴格依照程序向董事會審計委員會匯報。為拓寬監督渠道，我們已對外公開舉報郵箱與電話，誠摯歡迎內、外部各界人士參與監督舉報。集團鄭重承諾將對所有舉報線索予以嚴肅處理，並嚴格保障舉報人信息安全。經查證屬實的違規行為，將視情節輕重對責任人採取通報、記過或開除等處分，如涉嫌違法犯罪，將依法移送司法機關處理。在價值鏈協同方面，本集團嚴格要求供應商與合作夥伴恪守反腐敗相關政策，並專門出台《經銷商／代理商反腐敗合規政策》，明令禁止索賄、受賄等行為，要求所有經銷商及代理商均須簽署《經銷商合規承諾確認函》。同時，集團所有市場營銷員工必須簽訂《反腐敗反賄賂承諾書》，以此共同構建以公平交易和公平競爭為核心的廉潔商業生態。

環境、社會及管治報告

報告期內，本集團未有任何貪污、舞弊及洗錢相關的司法訴訟案件發生。

舉報渠道：

郵箱：hegui@venusmedtech.com

熱線：400 0902500

本集團定期對董事、監事、管理層及員工開展合規培訓，內容涵蓋上市規則、反舞弊、反腐敗、反欺詐及反賄賂等主題；同時針對新頒佈的合規政策，及時組織相關崗位員工在公司培訓系統進行專項學習，以進一步明晰公司在合規管理與財務管理方面的流程要求，強化員工行為規範，築牢企業合規運營根基。



員工廉潔培訓

- 內部審計

本集團持續完善《內部審計管理制度》、《審計項目管理辦法》、《審計整改管理辦法》、《風險防控管理制度》、《舉報政策》及《內部調查程序規定》等內部政策，不斷強化內審制度的完整性。本集團於2024年成立內部審計與合規部，統籌監督集團合規及內部控制情況，對財務、營運及其他內部活動進行合規審計，並針對內部審計工作向董事會審計委員會進行匯報，及時監控和管理財務等關鍵環節的風險。

本年度內部審計與合規部在董事會審計委員會指導下提升了審計的覆蓋面及檢查力度，涵蓋財務、研發、生產、銷售、採購、募集資金、關聯交易、信息安全、存貨、印章、國內外子公司管理、內控執行及重大對外投資等重要業務，發現並及時消除風險隱患，維護了法權治理有效性。

• 內部控制

本集團已系統性地強化內部控制體系，並推出一系列針對性措施，以全面滿足上市規則的相關要求，包括但不限於：

- 1) 公司加強了內部審計與合規部門，持續開展各類審計項目，涵蓋公司重要業務，定期向審計委員會匯報。
- 2) 公司管理層牽頭成立了卓越運營委員會，安排專人負責內控制度及重要流程的優化完善，以持續提升運營效率、控制經營風險，保障公司目標的實現。

在公司制度層面，我們持續完善了多項關鍵內部控制政策，包括《財務管理制度》、《預算管理制度》、《資產管理制度》、《差旅費報銷制度》、《輿情管理制度》及人力資源相關制度。

在業務流程層面，我們持續加強了中國實體及境外附屬公司的付款與合同審批機制，推行附有全面審批矩陣的線上流程，各類交易須依次經部門負責人、財務、法務及集團管理層審查批准。

- 3) 公司建立了按月向董事會報送內部報告機制，涵蓋管理賬目、現金流量及主要會計賬戶變動報告、現金結餘表等核心內容，重點披露大額資金往來、融資活動、重大資產處置以及其他關鍵財務變動。該機制還配套設置了重要事項即時預警流程，確保董事會能夠迅速關注異常情況。

產品提質保優

啓明醫療始終將提供高質量、全面的結構性心臟病整體解決方案作為自身發展的重要方向，注重科學成果轉化，通過培育強大的創新研發能力，持續為患者帶來先進的醫療產品和服務。我們高度重視產品與服務質量，將質量管理措施貫穿於產品與服務的全流程，重點加強對供應商管理、研發設計、生產製造及售後服務等關鍵環節高標準的質量理念與控制措施的融入，致力於為醫護人員提供安全可靠的產品，以優質醫療科技守護患者健康。

我們的使命

致力於為嚴重威脅人類健康的
重大疾病尋求有效治療方案

質量原則

堅持質量第一原則、符合適用法規要求，依靠全員的質量管理意識不斷完善質量體系，為客戶提供安全、有效、卓越的產品和服務

環境、社會及管治報告

本年度，啟明醫療持續探索前沿科技，解決臨床痛點，取得了諸多成果與獎項以及社會各界的認可，具體如下：

獎項名稱	獲獎單位	頒發單位
2024年度浙江本土民營跨國公司「領航企業」	啟明醫療	浙江省商務廳
首屆可持續價值香港峰會「最佳出海企業樣本」	啟明醫療	財聯社、上海領燦
首屆全球心血管大會(GCC 2025)「2025全球心血管國際合作獎」	啟明醫療	心未來、思宇MedTech
2025年度杭州市總部企業研發型總部	啟明醫療	杭州市發展和改革委員會
財聯社年度最具影響力企業榜單「港股價值成長獎」	啟明醫療	財聯社

獎項名稱	獲獎單位	頒發單位
2025年杭州市優質產品推薦目錄	經導管人工主動脈瓣膜置換系統、經導管人工肺動脈瓣膜系統、經導管主動脈瓣膜置換可回收輸送系統VenusA-pro、經導管主動脈瓣膜系統VenusA-Deluxe、導管鞘	杭州市經濟和信息化局
第二屆全球醫療科技大會「2024全球醫療技術創新獎」	啓明醫療	思宇MedTech
2025年「浙江製造精品」	VenusP-Valve®經導管人工肺動脈瓣膜系統	浙江省經濟和信息化廳
2025年度第八屆投資年會暨科大硅谷硬科技投資生態大會「港股成長獎」	啓明醫療	財聯社

完善質量體系

本集團高度重視質量管理體系的搭建與完善工作，參照國內外先進制度規範不斷更新我們的質量管理體系，使其能夠同時滿足不同標準規範的要求。我們按照ISO13485、中國NMPA的《醫療器械生產質量管理規範》、美國FDA的QSR、歐盟MDR、巴西ANVISA的RDC、MDSAP、ISO/IEC17025等法規和行業標準搭建起國際化的質量管理體系，制定質量手冊、質量控制程序等內部制度文件，確立起以首席執行官為核心的質量管理工作體系，全體員工負責執行各項質量管理政策。本集團已建立覆蓋醫療器械設計、生產及分銷全流程的質量管理體系，所有相關組織與人員均納入該體系統一管理。

我們採取多種手段提升質量管理水平，通過持續強化員工質量意識與專業技能、定期開展質量風險監測與排查，實現對產品實現過程的全流程監控，不斷提升市場競爭力與客戶信任度。目前，我們已取得ISO13485體系認證、歐盟MDR認證、MDSAP多國審核項目證書、中國醫療器械生產與經營許可證，以及巴西BGMPC證書等多項資質。集團質量管理體系現已符合中國、美國、歐盟、加拿大、澳大利亞、日本、巴西及阿根廷等主流市場的法規要求，為持續拓展國際業務提供了堅實保障。



ISO 13485質量管理體系認證



MDSAP證書

2025年5月，第十九屆東方心臟病學會議在上海世博中心盛大啟幕，來自國家心血管病中心、中國醫學科學院阜外醫院的吳永健教授進行了「蓄力一紀可以遠矣—國內首個TAVR臨床研究10年隨訪數據發佈」的臨床數據分享，公佈了來自啟明醫療的第一代經導管主動脈瓣置換(TAVR)產品VenusA-Valve的10年隨訪數據，此數據顯示了VenusA-Valve的經長期驗證、長期有效和安全穩定，並通過豐富的真實世界應用數據驗證了產品的卓越設計和臨床價值。



質量監督控制

質量保證團隊

- 配備完整的質量管理團隊，覆蓋體系管理、質量保證、質量檢測等職能。
- 搭建、完善和維護質量管理體系
- 監控設計、生產和分銷等過程，確保營運符合相應的法規和行業要求

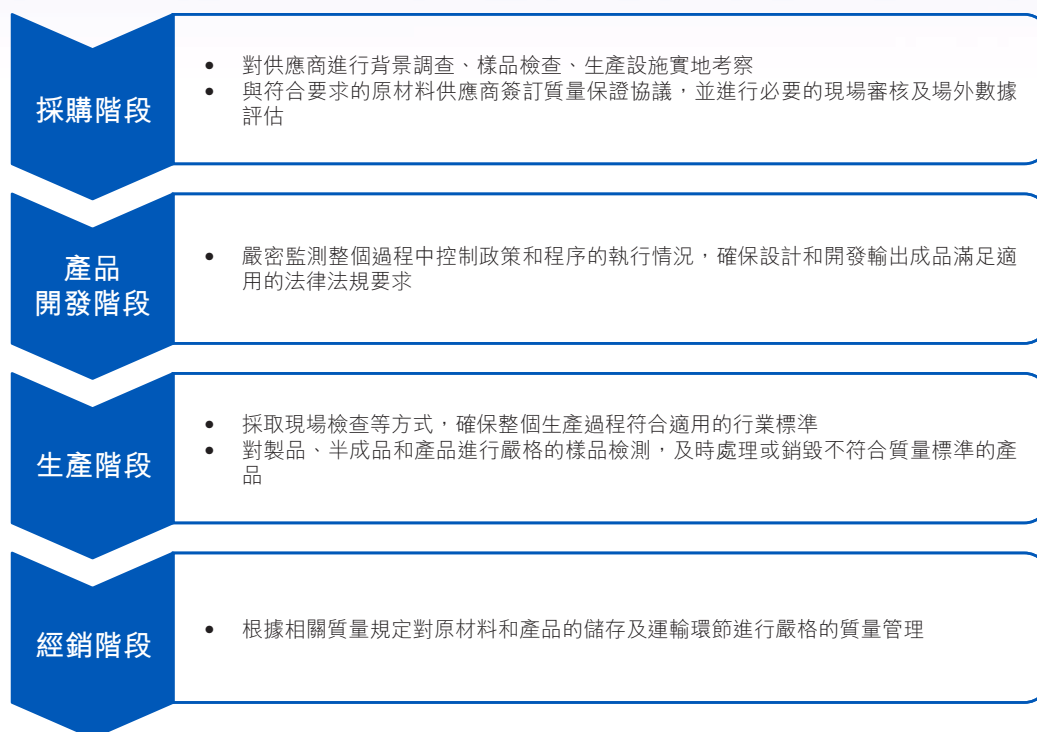
內部審核職能

- 每年至少執行一次質量管理體系的內部審核，以確保質量管理政策得以有效執行
- 每年執行至少一次針對質量管理體系的管理評審，以確保質量體系的適宜性、充分性及有效性
- 每年向相關監管部門提交審查報告和審核整改的結果

定期培訓

- 公司內部的法規標準管理委員會負責及時跟進法規標準的更新，通過月會及專題分享會對最新的法規標準進行解讀，並對相關制度進行完善與更新
- 邀請內外部行業質量管理專家進行專業培訓，以加強員工理論及实操方面的能力

我們已制定並實施《產品和過程監測與測量控制程序》、《產品放行管理規定》、《產品留樣觀察管理規定》等內部政策，涵蓋產品製造到出庫的全流程檢驗規定。我們的專職檢驗人員會對產品分別進行進貨檢驗、過程檢驗、首件檢驗、巡迴檢驗、末件檢驗、半成品檢驗和成品檢驗，對檢驗產品進行留樣和質量追溯觀察，確保產品在滿足所有標準的前提後才可放行。



實驗室是開展研發創新的重要核心平台，本集團高度重視實驗室質量檢測管理工作，嚴格遵循CNAS-CL01:2018《檢測和校準實驗室能力認可準則》，我們建立了配套的實驗室管理體系，並制定了系統化的管理手冊。經過持續努力，本集團檢測中心已獲得CNAS國家級實驗室認可資質，躋身國內具備全面檢測能力的權威機構行列。這不僅是對我們技術實力的權威認可，也為先進技術和產品的研發提供了堅實支撐。未來，我們將繼續保持開放交流與合作，積極推動行業檢測水平的持續提升。



CNAS 認可證書

產品創新研發

啓明醫療已建立了一個全面的結構性心臟病整體解決方案，覆蓋主動脈瓣、肺動脈瓣、二尖瓣、三尖瓣等心臟瓣膜疾病，還包括手術配套產品等完整管線。截至2025年12月，公司已成功建立以「四瓣一體」為核心的產品管線，其中包括六款經導管主動脈瓣置換術(TAVR)產品：VenusA-Valve, VenusA-Plus, VenusA-Pro, VenusA-Deluxe, Venus Vitae和Venus-PowerX；一款經導管肺動脈瓣置換術(TPVR)產品VenusP-Valve；兩款手術配件G Sheath可擴張導管鞘和TAVO球囊擴張導管；另有可同時用於二尖瓣置換(TMVR)和三尖瓣置換(TTVR)的創新器械Cardiovalve。目前啓明醫療全系列「中國智造」瓣膜產品已經走進全球近70個國家和地區，足跡涉及亞洲、歐洲、澳洲、非洲、南美和北美地區。

繼2024年12月在四川大學附屬華西醫院心內科完成Venus-PowerX的全球首例確證性臨床患者入組後，2025年2月，由啟明醫療自主研發的全釋放全回收干瓣TAVR器械Venus-PowerX在南方醫院成功完成華南地區的首例患者入組。Venus-PowerX作為應用於TAVR的全球首款全釋放全回收干瓣系統，在主動防瓣周漏技術、線控技術上具備顯著的臨床價值，可有效提升手術的成功率，實現瓣膜精準釋放及術中瓣膜置換。



2025年3月，世界頂級心血管領域學術期刊JACC(Journal of the American College of Cardiology)旗下的子刊Cardiovascular Intervention刊發了啓明醫療自主研發的自膨脹式經導管肺動脈瓣置換術(TPVR)系統VenusP-Valve在歐洲3年大規模臨床研究結果，作為國內首個在國際權威期刊發佈中長期臨床證據的國產經導管肺動脈瓣膜，該研究結果顯示出產品在隨訪中展現出良好的安全性和耐用性。VenusP-Valve此次榮登《JACC : Cardiovascular Intervention》的里程碑事件，標誌著中國智造的TPVR器械正式躋身全球頂尖醫療器械行列。

环球网

VenusP-Valve欧洲3年CE研究结果登世界顶级心血管领域学术期刊

环球网 2025-03-24 11:49 T: 大字

近日，世界顶级心血管领域学术期刊 JACC (Journal of the American College of Cardiology) 旗下的子刊 Cardiovascular Intervention 刊发了自膨胀式经导管肺动脉瓣置换术 (TPVR) 系统 VenusP-Valve 在欧洲 3 年大规模临床研究结果，该研究结果显示出产品在随访中展现出良好的安全性和耐用性。据悉，该创新器械由我国本土医疗器械公司——杭州启明医疗器械股份有限公司自主研发。

JACC: CARDIOVASCULAR INTERVENTIONS
© 2025 THE AMERICAN COLLEGE OF CARDIOLOGY FOUNDATION.
PUBLISHED BY ELSEVIER. ALL RIGHTS ARE RESERVED. WELCOME TO OUR TEXT
AND DATA MINING, AI TRAINING, AND SIMILAR TECHNOLOGIES.

ORIGINAL RESEARCH

**Transcatheter Pulmonary Valve
Implantation Using Self-Expandable
Percutaneous Pulmonary Valve System**
3-Year CE Study Results

長期以來，我們秉持「醫學創新無國界」的開發態度，積極與全球合作夥伴深化醫療技術交流與創新成果共享，攜手構建兼具多元化與個性化特徵的診療解決方案。通過持續拓展並深化全球合作網絡，我們致力於讓更廣泛的患者群體受益於前沿醫療科技。

2025年3月，由啓明醫療自主研發的自膨脹式經導管肺動脈瓣膜產品VenusP-Valve在澳大利亞墨爾本權威醫院The Royal Melbourne Hospital成功開展澳大利亞首例商業應用，標誌著這款全球首個且唯一在中國和歐洲獲批上市的自膨脹式肺動脈瓣膜產品已正式推開澳洲市場的大門，助力公司加速擴容海外業務版圖，讓全球更多患者受益。該手術在泰國著名小兒先天性心臟病專家Worakan Promphan教授指導下，由該院Dr. William Wilson帶領團隊完成。手術過程順利，患者術後恢復良好，手術取得圓滿成功。



環境、社會及管治報告

2025年4月，四川大學華西醫院心臟內科馮沅教授、趙振剛副教授赴土耳其開展經導管肺動脈瓣置換術(TPVR)國際帶教，成功指導當地頂尖醫療團隊完成4例採用啓明醫療自主研發的器械VenusP-Valve的高難度手術，助力我國瓣膜介入治療技術和「中國智造」醫療器械在國際化輸出中再立新標桿。



尊重知識產權

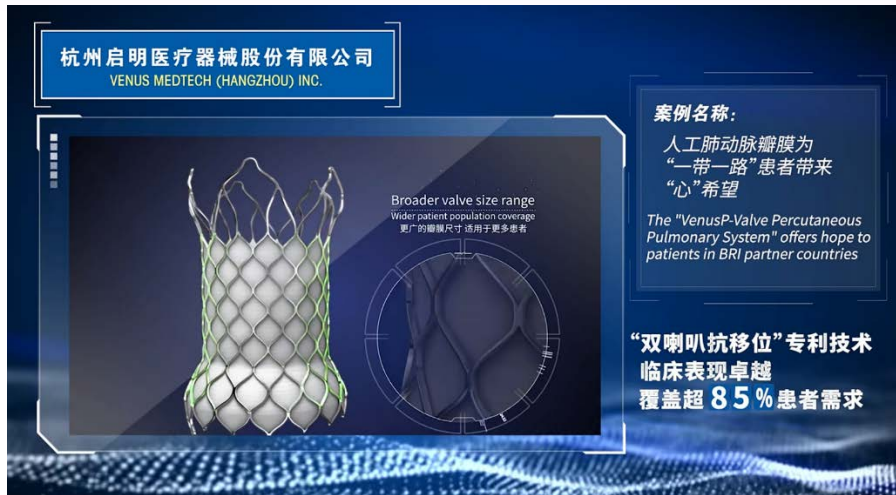
本集團高度重視知識產權保護，將其視為創新成果的重要保障。我們嚴格遵循《中華人民共和國專利法》、《著作權法》、《商標法》及《反不正當競爭法》等法律法規，並據此制定了《知識產權管理總則》等內部制度，成立專門的知識產權部門，系統構建知識產權保護體系，持續強化管理，切實維護企業合法權益。知識產權部全面服務於產品研發與市場推廣過程中可能涉及的知識產權風險管控，通過系統化措施有效幫助公司規避與降低相關風險。具體工作包括開展專利FTO(自由實施)分析，審核各類文件以確保商標使用符合規範，並定期為員工組織知識產權專題培訓，持續提升全員的知識產權意識與風險防範能力。

依托「唯德」知識產權管理平台，我們高效開展商標註冊、專利申請、版權登記、知識產權諮詢、維權與風險管理以及知識產權交易等全流程工作。該平台顯著提升了知識產權管理的標準化與專業化水平，實現了從創意提案挖掘到專利價值轉化的全鏈路解決方案。針對可能出現的知識產權糾紛，我們組建了由專利工程師、研發工程師及專利律師構成的專家團隊，系統應對各類爭議，全力保障公司知識產權不受侵犯。

截至二零二五年十二月三十一日，我們的授權專利數量939項，未發生任何有關知識產權的訴訟事件。

環境、社會及管治報告

2025年3月，啟明醫療承擔的「結構性心臟病治療器械專利導航項目」順利通過杭州市市場監管局驗收。該項目構建了涵蓋行業的全球專利數據庫，形成了完整的技術分析體系，並成功申請發明專利數十件，有效支撐了公司在結構性心臟病領域的研發創新與市場拓展。項目的成功實施不僅顯著提升了核心產品的市場表現，更為公司構築了堅實的技術壁壘與核心競爭力，持續鞏固並擴大了在高端醫療器械領域的戰略領先優勢。



2025年4月，啟明醫療憑借案例「人工肺動脈瓣為『一帶一路』患者帶來『心』希望」成功獲評中國在共建「一帶一路」國家和地區發明專利優秀案例項目。此次全國共有10家來自不同領域的優秀案例項目入選，啟明醫療成為全國生物醫藥行業中唯一獲此殊榮的企業，標誌著其「國際化戰略」的卓越成效以及在創新醫療器械出海方面的標桿示範作用。



全面客戶服務

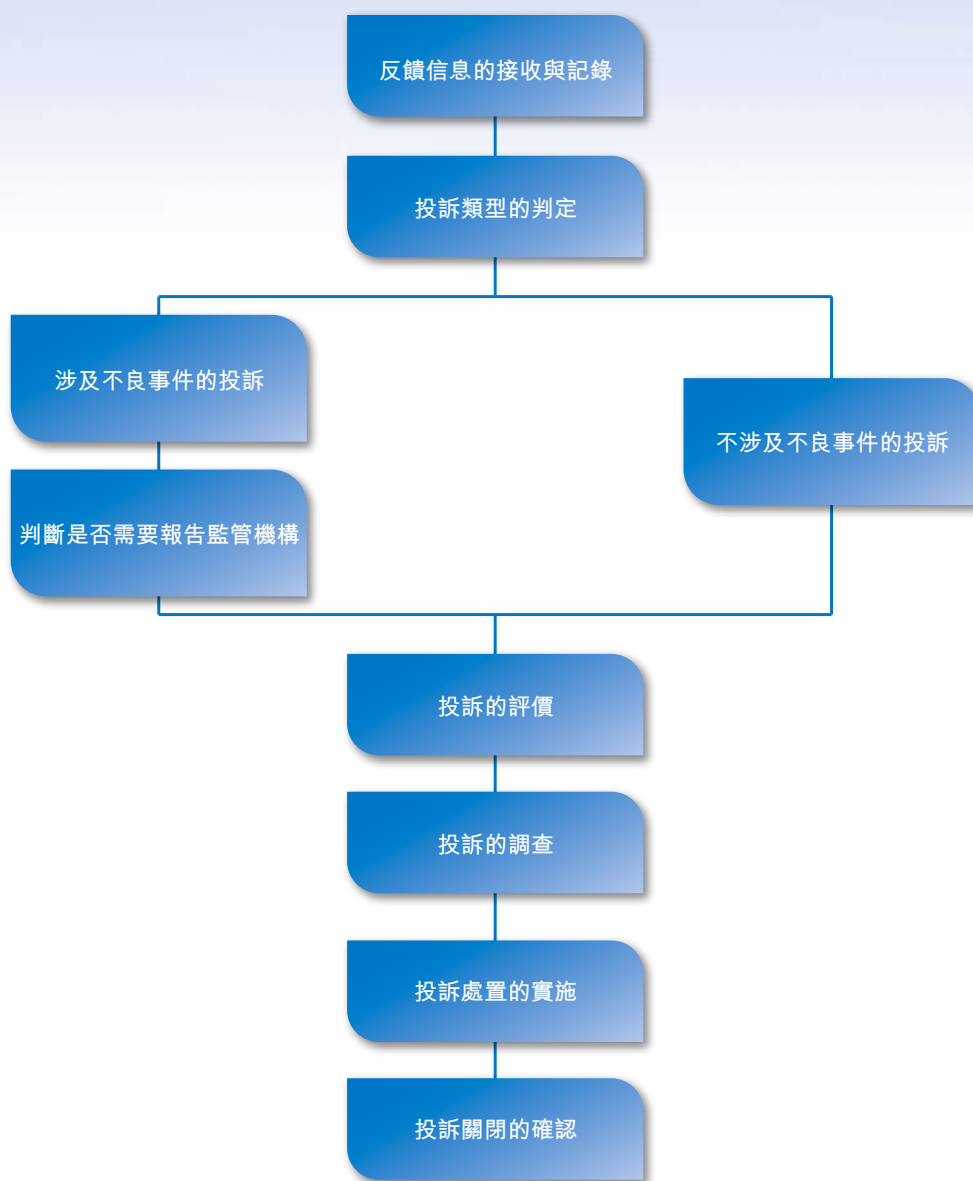
- **合規營銷**

本集團嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》、《醫療器械監督管理條例》等法律法規，全面規範醫療器械廣告及宣傳行為。集團合規與法務部門對通過網站、產品包裝、宣傳冊等各類公開渠道發佈的營銷信息實行嚴格審核，杜絕任何誇大、隱瞞或誤導性內容，確保所有對外信息的真實性、準確性與合規性。

- **客訴處理**

本集團始終高度重視客戶對產品與服務的反饋，嚴格遵循《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規，認真對待並積極響應每一條客戶意見與投訴。客戶可通過口頭、電話、電子郵件、掃碼反饋系統等多種渠道，就醫療服務、產品質量及商務合規等事項向質量部進行反饋。我們根據客戶的反饋信息不斷優化改進，以提升客戶滿意度。

為系統化處理客戶反饋，集團制定並實施《反饋控制程序》與《投訴處理控制程序》，將投訴明確劃分為質量類、商務類及其他類別，並對處理流程作出詳細規範。我們要求所有員工在接收到來自用戶、患者、機構運營方或監管機構等外部反饋時，須第一時間向質量部匯報。質量部負責全面記錄信息，並協調相關部門開展核查與調查。集團將依據投訴內容及各市場處置要求，對核實後的問題及時採取糾正措施，並持續跟蹤後續進展，確保每一項投訴均實現閉環處理。在本報告期內，集團共收到19宗投訴，均已得到妥善響應與解決。



投訴處理流程

投訴渠道：

投訴熱線：0571-87772180

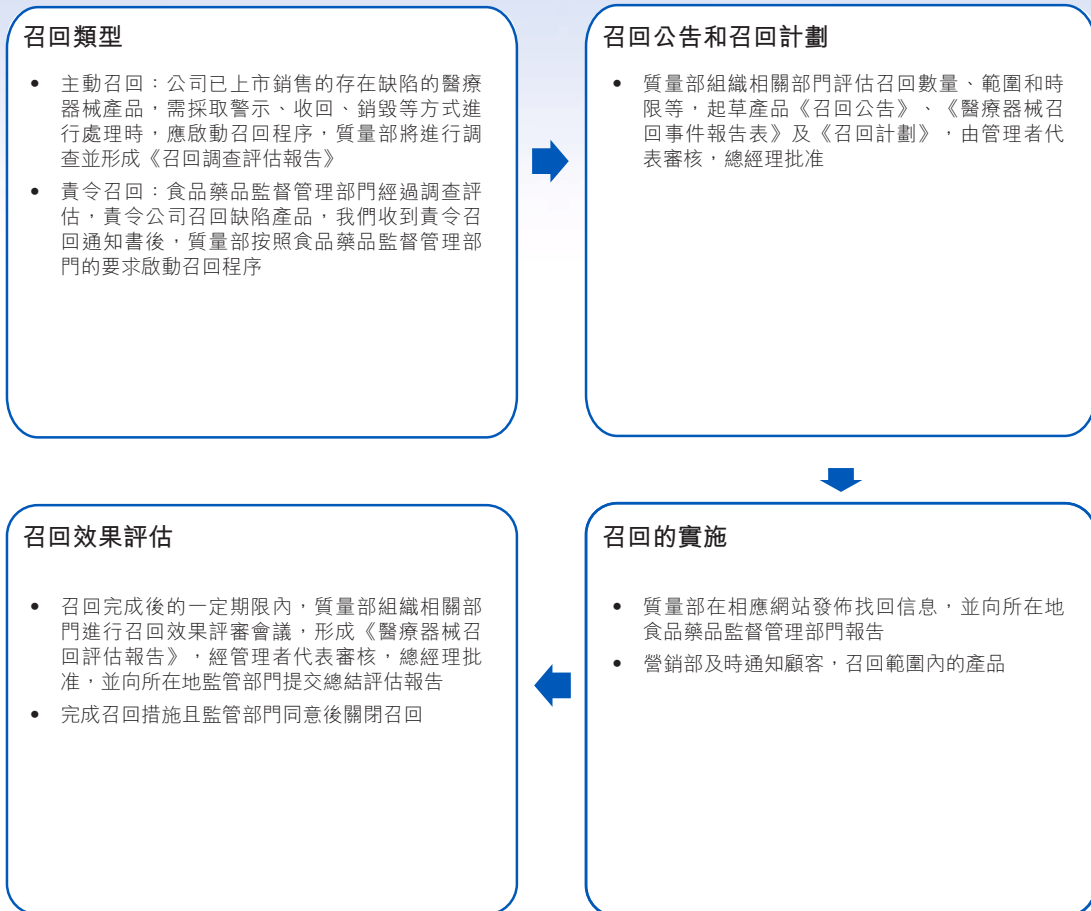
投訴郵箱：pms@venusmedtech.com

掃碼反饋：



- **產品召回**

本集團嚴格遵循《醫療器械召回管理辦法》及《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》等法規要求，建立了系統化的產品召回控制程序，明確規定了召回工作的具體流程與執行標準。我們根據醫療器械可能對公眾健康造成的風險程度，將召回劃分為三個等級，並在發現產品存在缺陷或潛在安全風險時，立即啟動相應級別的召回機制。報告期內，集團所有上市產品均符合質量管理要求，未發生任何召回事件。



可持續供應鏈

本集團深刻認識到供應鏈的穩定性、高效性與可持續性對整體運營的關鍵作用。為此，我們持續完善供應鏈管理體系，制定了《採購控制程序》及《供應商管理控制程序》等內部政策，明確供應商准入與績效評估的標準與門檻。在供應商選擇與管理過程中，我們高度重視其社會與環境表現，明確要求所有供應商嚴格遵守運營所在地法律法規，堅決禁止僱傭童工或任何形式的強制勞動。同時，我們積極推行綠色採購理念，與供應商協同努力，共同構建負責任的可持續供應鏈。

- **供應商審核**

本集團對新供應商的准入實施嚴格管理，組織相關業務部門通過文件審核、樣品評估及現場評審等方式，重點考察其基本資質、產品／服務質量、價格與交付能力等關鍵指標。針對用於醫學實驗且對潔淨度有較高要求的產品，我們額外要求供應商提交潔淨車間檢測報告，以確保實驗環境符合標準、杜絕污染風險。

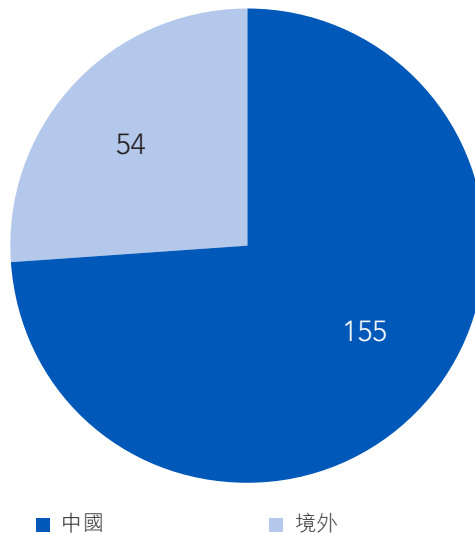
供應商須通過全部審核程序並符合集團標準，方可被列入《合格供方目錄》。鑒於動物源性原材料的特殊性，我們制定了專項准入標準，要求供應商提供尚在有效期內的資質證明、動物檢疫合格證及所執行標準等文件，並在必要時對其飼養條件、飼料投喂、儲存運輸及病毒與病原體防控措施進行現場核查，全面強化研發過程中的質量監管水平。

- **供應商考核**

本集團對已納入供應鏈的供應商實施定期評價機制，重點考察其產品質量與服務表現。我們通過季度監測和年度再評價等方式，對供應商的綜合履約水平進行評價，並據此優化合作策略。評價結果為優秀的供應商，將優先獲得續簽合作機會；未達標準的供應商，我們將依據評價結果發出整改通知，要求其限期改進。整改期滿後，我們將進行復評；若仍不符合要求，則按合同約定及管理程序啟動退出機制。

報告期內，我們的供應商主要包括原材料提供方和來自第三方(如合約研究機構、動物實驗室及市場代理)的服務提供方。我們有209家供應商，其中155家來自中國，54家來自海外。於本報告期內，我們對所有供應商開展年度評價，其中並無供應商由於不滿足我們的要求而被退回。

按地區劃分的供應商數量



- **供應商管理**

本集團高度重視供應鏈管理，致力於與供應商協同構建可持續、負責任的供應鏈生態系統。通過實施《相關方環境及健康安全影響控制程序》，我們推動生產物料供應商、工程承包方及物流服務商在環境保護、職業健康與安全等領域採取實質性行動。我們持續關注供應商在ISO體系認證、污染物排放、工傷及環境事故等方面的表現，並將其納入評估體系，以不斷增強對供應鏈的環境與安全管理影響力。集團定期向合作夥伴傳達環保政策，倡導使用可循環包裝材料，推廣低碳實踐，共同開發環境友好型產品與服務。

信息與隱私安全

集團信息與客戶隱私是我們運營過程中的重點保護對象，我們嚴格遵循《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《個人信息保護法》及《網絡安全法》等法律法規，持續完善制度框架並提升技術水平，建立起高效的內控體系，全面規範數據採集、存儲與使用流程，確保合規運營。

環境、社會及管治報告

我們已制定並實施《信息系統管理規定》及《信息安全風險管理規定》等一系列制度，對信息系統數據實施標準化管理，堅決防範信息被竊取、洩露或濫用。在《信息系統變更管理制度》、《信息系統賬號管理制度》、《重要信息備份管理程序》、《信息系統安全應急預案》及《信息備份安全策略》中，明確規定了客戶隱私信息的管理要求，員工須經申請審批方可在授權範圍內訪問與使用客戶信息。通過《機房管理程序》、《計算機安全策略》及《軟件與硬件使用規範》等制度，我們對機房、計算機及數據中心等設施設備的日常巡檢與管理作出細緻規定，內容覆蓋崗位職責、防火用電、電子郵件等具體環節。對於可能接觸公司涉密信息的供應商，我們依據《供應商關係管理程序》與《相關方信息安全管理程序》實施管理，要求其簽署並嚴格遵守《合格供方信息安全承諾書》，全面堵塞信息洩露風險，保障公司信息資產安全。

此外，我們持續開展員工信息安全意識培訓，通過郵件宣傳、視頻教育等多種形式提升全員防護意識，最大限度減少因人為因素導致的信息安全風險。

團隊建設與發展

本集團始終將人才視為企業最寶貴的資產與核心競爭力的源泉。我們尊重並全力保障每一位員工的合法權益，致力於提供具有行業競爭力的薪酬福利體系與多元廣闊的職業發展通道。通過打造系統化的人才機制與包容性組織文化，我們支持來自不同背景、不同崗位的員工充分發揮潛能，共同推動集團戰略目標的實現。我們堅信，唯有與員工共享發展成果，才能實現企業的可持續成長與人才價值的共同昇華。

平等包容職場

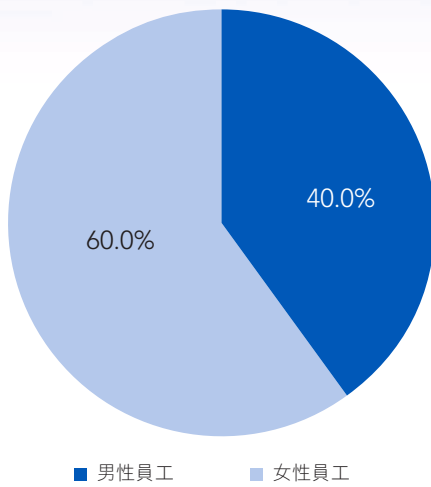
本集團致力於為員工打造平等、多元、包容、和諧的職場環境，尊重所有員工的合法權益。我們堅持「公開招聘，擇優錄用；任人唯賢，客觀評估；同等條件，內部優先」的招聘原則，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《禁止使用童工規定》等與勞動及僱傭相關的法律法規，本年度我們對《員工手冊》、《招聘管理制度》及《員工關係管理制度》等內部政策進行了更新，從多個方面保障員工的權益。

我們倡導多元包容的企業文化，積極推動不同性別、文化背景、專業領域及年齡層的員工相互尊重、協作互補，持續提升全體成員對企業的歸屬感與認同感。我們堅定推行性別平等理念，確保女性員工享有與男性員工同等的發展機會和薪酬待遇，並通過持續完善人力資源政策與管理制度，構建更加平等、開放、包容的工作環境。我們絕不容忍任何員工對其他員工進行口頭或身體騷擾，違反制度的員工將面臨一系列處罰。

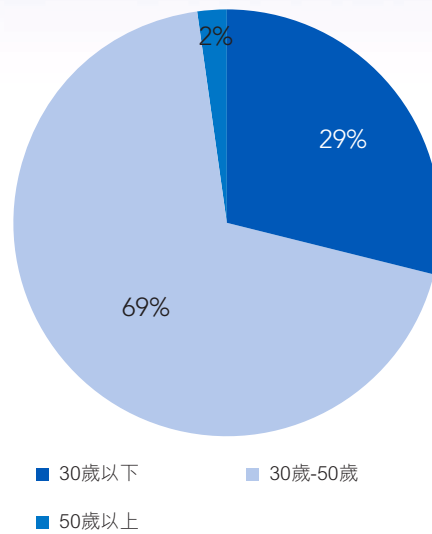
環境、社會及管治報告

截至二零二五年十二月三十一日，本集團共有493名全職員工¹，本年度沒有短期合約／兼職員工，具體分佈情況如下²：

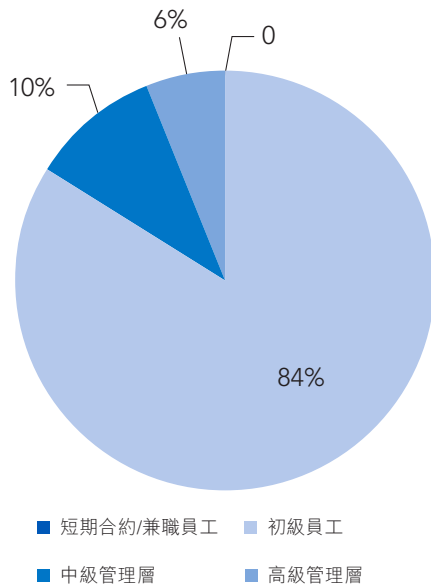
按性別劃分的僱員佔比



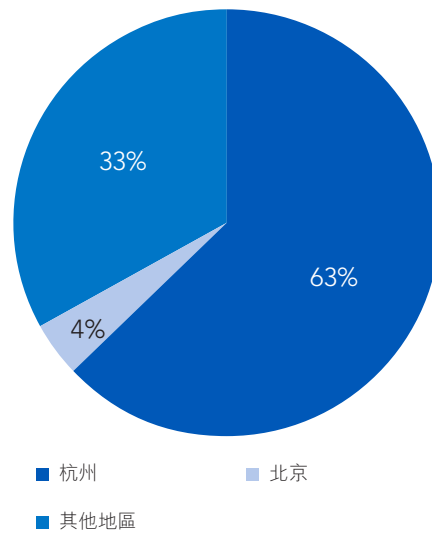
按年齡劃分的僱員佔比



按僱員類型劃分的僱員佔比



按地區劃分的僱員佔比



¹ 本報告僅統計中國區員工人數。

² 由於四捨五入關係，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

- **合規招聘**

本集團堅持「公開招聘，擇優錄用；任人唯賢，客觀評估；同等條件，內部優先」的招聘原則，以公平態度對待所有員工和求職者，嚴禁設置候選人國籍、性別、年齡、種族等歧視性條件，以工作經驗、專業能力等核心維度作為主要評估依據，致力於選拔認同企業文化、綜合素質優秀且具備發展潛力的人才。人力資源部門每年定期根據業務發展戰略評估人才需求，堅持內部優先選拔機制，同時通過內部推薦、平台網站、招聘宣講等多渠道公開發佈招聘信息，廣泛吸引優秀人才，持續優化集團人才結構。

我們嚴格執行面試、複試及背景調查與身份學歷核驗等招聘標準流程，堅決杜絕僱傭童工或強制勞工等行為，確保用工合規與道德底線。我們為所有應聘者提供平等的競爭機會，並在入職後提供系統的引導與培訓支持，助力新員工快速融入，共同構建多元、平等、包容的人才團隊。

- **反童工與強制勞工**

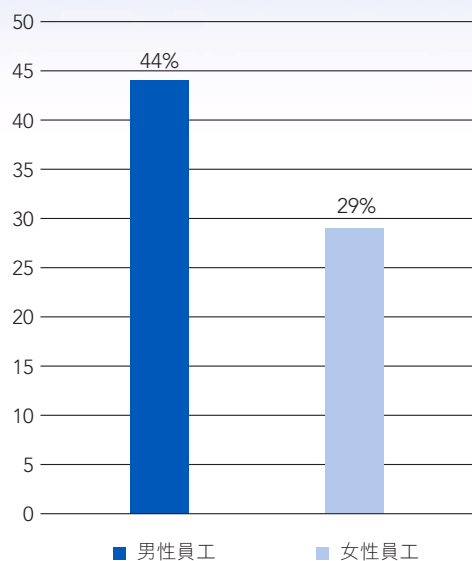
本集團嚴格按照相關法律與被錄用的員工簽訂勞動合同，保障集團與員工雙方的合法權益。我們要求員工上下班按時打卡，實行標準工時和綜合工時並行制度，因工作需要而加班時，需在釘釘平台提交申請，我們將依據相關規定提供補休或加班工資。我們在《員工手冊》中明確規定嚴禁僱傭未滿16歲的員工，鼓勵員工平衡工作和生活，若發生任何違規事件我們將立即終止合同，並保留追究法律責任的權利。報告期內，本集團沒有發生僱用童工或強制勞工之事件。

- **員工離職**

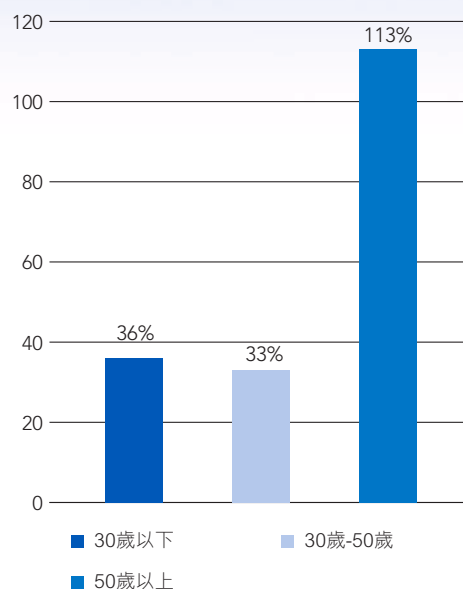
我們在《員工手冊》中明確規定了公司解聘的情形，以及員工主動離職的流程，確保相關流程能夠按照標準程序進行。正式員工提出離職，需提前在系統內提交離職申請並逐級審批，業務部門和HRBP會一起與員工進行談話，了解其離職原因，向其徵求對公司的評價和建議等，以便在未來的工作組加以改進。

截至二零二五年十二月三十一日，本集團的僱員總流失比率為35%³。

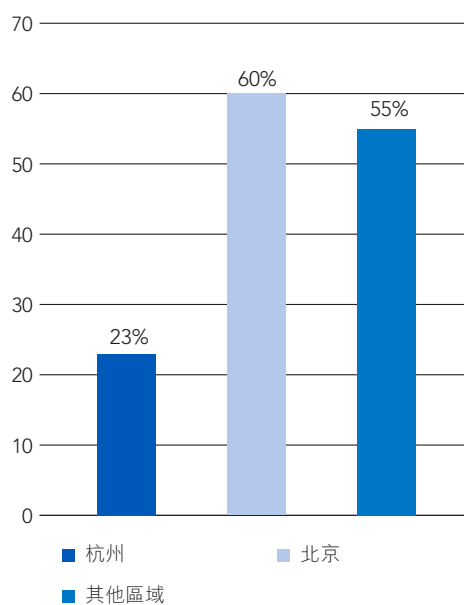
按性別劃分的僱員流失比率



按年齡劃分的僱員流失比率



按地區劃分的僱員流失比率



³ 員工流失計算方法：流失員工人數 ÷ 年終員工人數 × 100%。

培訓與晉升

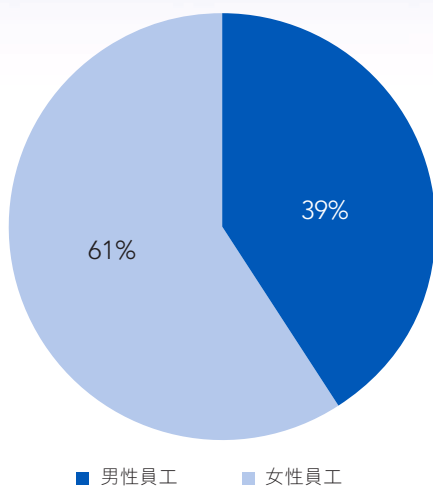
本集團始終相信人才競爭力是企業核心競爭力的重要組成部分，因此我們高度重視員工培養，為他們提供涵蓋多方面的培訓項目，助力員工成長成才。我們按照《培訓管理制度》每年組織開展崗前培訓、在崗培訓和外部培訓，集團已協調內部培訓資源建立起內部講師團隊，通過課堂授課、實踐帶教、在線培訓等方式，幫助新員工熟悉崗位職責和技能，同時助力在崗員工及時了解法律法規及技術能力的更新。此外，本集團充分整合內外部資源，我們支持員工參與外部培訓，由集團承擔費用，採取「外部引進」與「內部培養」相結合的方式，邀請各領域專家圍繞企業文化、產品知識、團隊與人員管理等主題，為員工提供系統化、多維度的培訓支持。我們鼓勵員工積極參與課程開發，協助人事行政部門設計培訓內容，並分享其專業知識和實踐經驗。

本集團已為每位員工建立專屬培訓檔案，系統記錄其參與的培訓內容、考核成績及所獲資質認證。在培訓結束後，我們還會通過系統化的方法評估培訓效果，幫助員工將所學內容應用於工作實踐中。我們致力於通過持續的學習支持與成長陪伴，助力員工不斷提升專業能力，實現更高層次的職業發展。

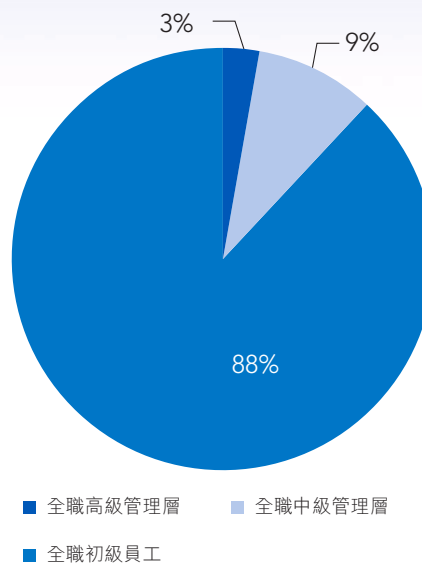
本年度，我們共計開展50場培訓，內容涵蓋法規宣傳、技術提升、安全風險、設備操作等多個方面，並以口頭問答和鄙視考試等方式進行考核，確保員工熟悉掌握培訓內容。

截至二零二五年十二月三十一日，本集團員工的受訓比例為95%。^{4,5}

按性別劃分的受訓僱員百分比



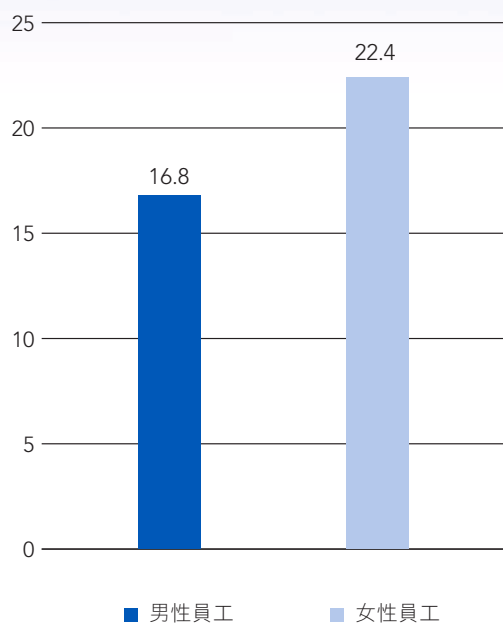
按僱員類型劃分的受訓僱員百分比



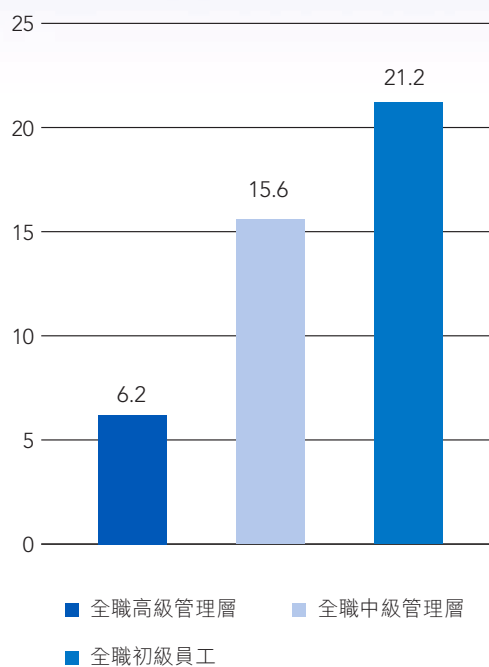
⁴ 按類別劃分受訓員工百分比計算方法：該類別受訓員工人數÷受訓員工人數×100%。

⁵ 受訓員工平均培訓時數計算方法：該類別受訓員工總時數÷該類別員工總人數。

按性別劃分的每名僱員
完成受訓的平均時數
(單位：小時/人)



按僱員類別劃分的每名僱員
完成受訓的平均時數
(單位：小時/人)



在員工晉升方面，我們實施《績效管理制度》和《人才發展管理制度》，根據德能績勤並重和內部優先的原則，通過逐級晉升與跨級晉升相結合，縱向發展與橫向發展的方式，為管理、業務、職能、營銷及技能等不同序列的員工分別搭建發展路徑。我們每年開展一次晉升考核，對不同級別的晉升採取有區別的考核方式和標準，同時參考績效結果，全方面考察候選人的綜合能力，並通過績效面談和制定改進計劃等方式激勵員工不斷進步。



AI賦能辦公提效培訓



營銷部新員工培訓

薪酬與福利

本集團長期堅持「為崗位價值付薪，為個人能力付薪和為業績貢獻付薪」的理念，建立起兼顧內部公平性和市場競爭性的薪酬體系，主要由固定工資和浮動獎金構成，調薪類型分為激勵、晉升、調崗、政策四種，持續吸引優秀人才，充分調動員工積極性。

我們依法為員工繳納養老保險、基本醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金，並為員工提供健康體檢、節日禮品、團建基金及入司週年禮物等福利。我們在辦公區域設置休息室，為員工發放結婚與生育禮金，並為員工提供各類帶薪假期，如年休假、帶娃假、育兒假、婦女節假及青年節假期等，以及產前檢查假、產假、哺乳時間等女性員工關愛假期，支持員工平衡好工作和生活。

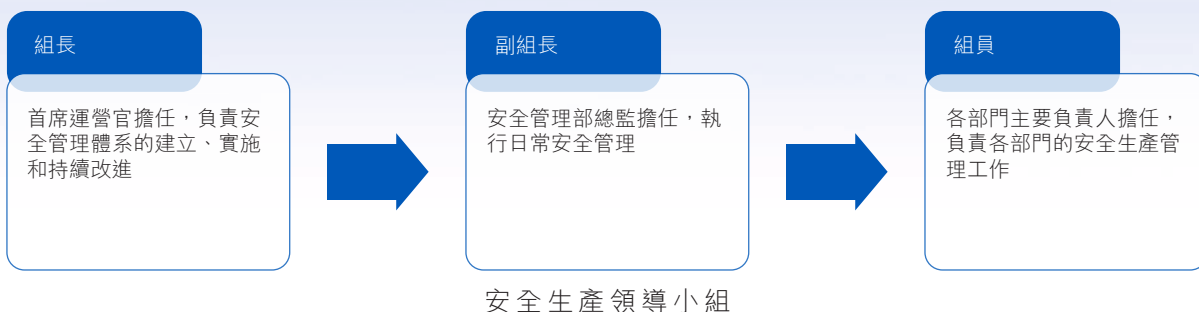
職業健康安全

本集團始終將員工職業健康與安全置於首要位置，堅持「安全第一、預防為主」的基本原則，全面貫徹於生產與辦公各項活動中。我們嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，通過持續培訓和宣傳，將健康安全理念系統融入業務流程，切實保障員工生命與財產安全。

• 管理架構

為持續提升環境與職業健康安全管理水平，我們設立了環境與職業健康安全(EHS)體系管理者代表，統籌負責集團相關事務。同時，成立了由高層管理者及各部門負責人組成的安全領導小組，並在每個部門配置一名持證專職安全生產管理人員，具體落實部門安全措施。我們還根據發展實際制定並分解安全目標，與各部門及關鍵崗位人員簽訂安全責任協議。領導小組按季度召開安全工作會議，全面統籌和部署安全管理工作，確保體系有效運行、責任全面落實。

本集團安全領導小組架構如下：



• 管理體系

本集團嚴格依據ISO 45001標準，系統構建職業健康安全管理體系，相繼制定並實施了《安全生產檢查管理程序》、《隱患排查治理管理程序》、《危險化學品控制制度》、《職業健康管理程序》、《職業危害告知和警示制度》、《EHS管理手冊》及《ESH檢查管理程序》等一系列風險防控制度，全面覆蓋各安全相關環節，並對隱患排查與培訓工作作出明確規定。本年度的體系運行已順利通過ISO 45001認證評審及第三方覆核。



ISO 45001 職業健康安全體系

- **職業健康措施**

本集團已正式發佈《EHS管理手冊》，明確提出了職業健康安全領域的三大核心目標：實現員工健康零工傷與零職業病、保障生產運行與施工現場零事故、達成環境保護零污染。為實現這些目標，我們建立了科學完善的風險評估體系，對火災、爆炸、觸電等潛在風險實施分級管控，並定期組織演練與培訓，全面提升員工應急響應與處置能力。

針對實驗室及生產區域，我們制定了《防爆車間管理制度》、《作業安全管理程序》、《相關方安全管理程序》等一系列標準化管理文件，系統完善事故預防與應急處理機制，為員工構建安全可靠的工作環境。在隱患排查方面，我們採取日常巡檢、綜合排查、專項檢查(涵蓋電氣、消防、化學品等)以及季節性、節假日前專項督查相結合的方式，全面識別並防控安全風險，築牢企業安全生產基礎。同時，我們建立了高效的應急響應機制，《安全事故管理程序》明確規定了事故報告、調查與處理流程，確保安全管理小組在事故發生後迅速介入，開展原因分析並落實整改措施。對於因工受傷的員工，集團嚴格依照國家法律法規，保障其依法享受工傷保險待遇，切實維護員工合法權益。

職業病防護

本集團為從事有害作業的員工嚴格落實崗前、在崗及離崗職業健康檢查，並配備符合國家與行業標準的個人防護裝備，多措並舉提升員工安全防護意識與實操技能。我們建立員工職業健康檔案，依法定期向屬地安全生產監督管理部門提交職業健康數據及監測報告，全面履行企業職業健康管理責任。

職業健康管理

我們持續識別並系統評估生產過程中存在的物理性、化學性等職業健康危險因素，相應採取監測、工程控制、個體防護及綜合治理等措施，包括加強有害作業場所管理、開展職業健康培訓、落實勞動保護制度、規範配備和使用勞動防護用品等，最大限度預防和減少職業病的發生。

特種設備管理

本集團要求各部門嚴格遵守特種設備相關管理規定，涵蓋購置、安裝、註冊登記、檔案管理及使用全流程。特種作業人員須經專業培訓並取得相應資格證書後方可上崗。氣瓶等特種設備供應商必須持有有效的《氣瓶充裝許可證》，方可依規投入使用。

化學品管理

本集團在物料選用方面嚴格執行替代原則，優先採用無毒或低毒物料替代高毒性原料。針對有害作業場所，我們採取物理隔離等有效防護措施並設置醒目警示標識。所有危險化學品貯存區域均設有清晰的中文標識與技術說明書，配備完善的通風系統，確保作業環境安全可控。

對易製毒、易制爆類化學品實施重點管控，配備專用防爆存儲櫃，安裝防爆照明、防爆排風及自動滅火系統，實行24小時視頻監控並與異常報警系統聯動，全面強化危險化學品管理的安全性與應急響應能力。

- **職業健康培訓**

我們積極開展職業健康安全培訓，通過入職培訓、實際案例、法規與技能分享等形式提升員工的職業健康安全管理水平。為持續提升員工職業健康安全意識，提升安全培訓的形式與實效，我們實施《EHS績效考評管理制度》，構建了涵蓋公司、部門及小組三個層級的教育培訓與考核機制，將安全目標以量化評分形式分解至各部門，明確要求負責人依制度推進安全管理。集團按季度與年度對各部門安全措施落實及目標完成情況進行系統考核，在保障培訓效果的同時，有效提升員工的參與度和專注力。

本年度崗中體檢未發現員工患有職業病，共因工傷損失工作51天。過去三年(包括報告期間)未發生因工亡故的事件。

報告期內，我們圍繞以人為本的核心思想，切實助力員工提升職業健康安全素養與實操技能。



危險化學品培訓



消防知識培訓



職業健康培訓



消防安全演練



廢液倉庫洩露處理演習

員工團建活動

啓明醫療始終關注員工工作與生活的平衡，通過組建各類運動俱樂部，定期舉辦文體及團建活動，不斷增強團隊凝聚力，提升員工的幸福感與歸屬感。公司成立工會組織，為員工提供多樣化溝通渠道，並及時為困難員工提供支持與援助，在切實維護員工權益的同時，充分體現企業的人文關懷。

本年度，本集團多次組織員工開展各類文體活動，包括參觀吳越文化博物館、辛亥革命紀念館、三八婦女節活動及工會羽毛球賽，並組織員工參與杭州創馬精英賽、西興街道全運會等賽事，助力員工平衡工作和生活。此外，我們還召開員工溝通會，傾聽員工對集團經營發展的建議，切實保障員工的合法權益。



三八婦女節活動黨



支部參觀辛亥革命紀念館



西興街道全運會



杭州創馬精英賽

綠色可持續運營

本集團積極響應國家「雙碳」戰略，將綠色發展理念充分融入日常運營活動，我們嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《危險化學品安全管理條例》等法律法規，通過完善環保體系、推進節能降碳、加強排污管控等措施，持續降低生產經營對環境的負面影響，打造環境友好型企業。報告期內，本集團未發生任何違反環境保護相關法律法規的事件，涉及範圍包括廢氣及溫室氣體排放、水體與土地排污、有害及無害廢棄物處理，以及對環境與自然資源的重大影響。

環境目標

作為踐行綠色低碳理念的負責任的企業，啓明醫療十分關注自身環境績效表現，定期回顧或更新我們設置的環境目標，持續監控我們的環境目標達成進度。我們已搭建起完整的EHS管理體系，制定並實施《能源資源節約控制程序》、《危險廢棄物管理制度》、《污水廢氣排放及噪聲控制管理程序》、《EHS績效考核管理制度》、《環境因素識別與評價管理程序》、《環境監測與測量控制程序》等一系列制度，通過系統識別與評估生產經營活動所產生的環境影響，我們制定了明確的環境目標和相應的減緩措施，以確保環境保護工作得以系統、高效地推進。

本年度，我們訂立的環境目標如下圖。憑借各項制度措施落地和全體員工的努力，我們所設立的二零二五年環境目標均已完成。

環境目標	用電及用水目標	<ul style="list-style-type: none"> 二零二五年單位產品用電及用水量與二零二四年保持一致或低於二零二四年水平
	排放目標	<ul style="list-style-type: none"> 二零二五年新建、新改、擴建項目全部實現有組織廢氣排放管理
	減廢目標	<ul style="list-style-type: none"> 通過濃縮設備工藝實現危廢委外處置量減量90%/危廢液體減量90%

我們注重辦公區域的綠色舒適，通過實施《辦公區域管理制度》，明確各部門對所屬設備及區域的主體責任，倡導員工從細節入手，全面提升辦公場所的節能減排效果。集團在各辦公場所積極培育綠色環保文化，將相關政策和實操措施納入員工培訓體系，引導員工在日常工作中養成節約資源、低碳環保的良好習慣，助力公司實現綠色低碳轉型。為客觀、科學、全面地評估我們各項環保措施的執行效果，我們定期組織內外部環境績效審核，根據審核結果持續研討、制定和優化環境目標。我們的環境管理體系已通過ISO 14001認證，憑借低溫蒸發技術減量化處理廢液的優秀實踐，我們已獲得「無廢工廠」認證。



ISO 14001 環境管理體系認證

節能降耗

我們高度重視在運營過程中節約各類資源，採取多種措施節約用水、用電及其他資源，推行低碳節約政策，在保證正常開展經濟活動的同時，盡量減少資源耗用。

二零二五年度，我們的辦公室用水來自市政供水，並無取水問題。報告期內，本集團能源消耗總量為4,752.80兆瓦時，能源消耗密度0.69兆瓦時／套，總耗水量10,906.00噸，總耗水密度1.57噸／套，具體關鍵績效指標如下表所示：

資源類別 ⁶	2025年	2024年	2023年
能源消耗總量(兆瓦時) ⁷	4,752.80	6,041.72	7,357.62
直接能源消耗總量(兆瓦時)	69.55	108.14	307.62
其中：汽油(兆瓦時)	69.55	108.14	307.62
間接能源消耗總量(兆瓦時)	4,683.25	5,933.59	7,050.00
其中：外購電力(兆瓦時)	4,683.25	5,933.59	7,050.00
能源消耗密度(兆瓦時／套)	0.69	0.72	0.68
總耗水量(噸) ⁸	10,906.00	12,815.80	20,972
總耗水密度(噸／套)	1.57	1.54	1.94
製成品所用包裝材料總用量 ⁹ (噸)	14.15	14.25	300.43
製成品所用包裝材料密度(千克／套)	2.04	1.71	27.72

⁶ 本報告涉及小數位的數據均採取四捨五入。

⁷ 本集團能源消耗總量參考聯交所「如何編製環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算。本報告涉及小數位的數據均採取四捨五入。

⁸ 本集團的主要水耗為生活及生產用水，水源為市政供水，可以滿足日常運營的用水需求。

⁹ 包裝材料包括塑料、紙張、紙箱、標籤、說明書、玻璃、泡沫、吸塑盒、包裝袋及硅膠橡膠。

我們已採取的減少資源消耗的措施

降低能耗

- 在辦公區域顯著位置張貼節約用電標識，要求員工下班後及時關閉電源，定期維護照明設備清潔，並全面採用高能效燈具，以系統性提升能源使用效率
- 本集團在新建生產車間的公共區域全面採用單管節能燈具，並結合分區定時供電策略，有效實現總用電量的系統控制
- 通過設定空調定時啟停及溫度調控範圍，並實施定期巡檢，有效避免電力空耗
- 對公司車輛實施定期保養與檢查，嚴格監控商務車油耗，確保其符合能效標準

節約用水

- 在生產工藝中引入超聲波清洗技術，實現水資源的循環利用，有效提升用水效率
- 在用水區域(如水房、洗手間等)顯著位置張貼節約用水標識，增強員工節水意識
- 定期對水閥和水表進行檢查與維護，防止因滴漏導致的水資源浪費

節約其他資源

- 推行簡約化包裝設計，減少包裝材料使用，避免過渡包裝
- 建立危險化學品網絡共享平台，實現使用部門間信息實時互通，避免過渡採購與積壓浪費
- 全面推行電子化辦公以減少紙張使用，倡導有計劃用紙及雙面打印
- 指定專人負責紙張管理，定期記錄並監控用紙情況，以有效控制紙張消耗

減廢降排

本集團始終堅信「源頭控制」能夠產生最少量的排放物和廢棄物，我們依照國家相關要求，監測各廢氣及廢棄物排放源，根據監測到的結果及時在未來調整改進。

二零二五年度，本集團排放物層面關鍵績效指標如下表所示：

排放物種類	2025年	2024年	2023年
氮氧化物排放量(千克) ¹⁰	54.28	140.74	191.52
二氧化硫排放量(千克) ¹⁰	0.11	0.17	0.49
顆粒物排放量(千克) ¹⁰	5.20	13.24	18.20
廢水總量(噸)	10,446	12,328	20,172
有害廢棄物排放總量(噸) ¹¹	78.63	68.11	92.33
有害廢棄物排放密度(噸/套)	0.01	0.01	0.01
無害廢棄物排放總量(噸)	19.60	19.80	23.60
無害廢棄物排放密度(千克/套)	2.83	2.37	2.18
溫室氣體排放總量(範疇一及範疇二) ¹² (噸二氧化碳當量)	2,505.08	3,215.29	4,109.43

¹⁰ 本集團的廢氣排放物主要來自車輛的汽油使用，其根據香港聯交所《如何準備環境、社會及管治報告附件二：環境關鍵績效指標匯報指引》進行核算。

¹¹ 本集團產生的有害廢棄物主要包括生產過程中產生的廢消毒液、實驗室試劑空瓶、豬心包邊角料、一般報廢試劑、實驗室混合廢液以及硒鼓墨盒。

¹² 基於運營特性，我們的溫室氣體排放主要來自車輛的汽油消耗所造成的直接溫室氣體排放(範疇一)，以及外購電力所造成的能源間接溫室氣體排放(範疇二)。

環境、社會及管治報告

排放物種類	2025年	2024年	2023年
直接溫室氣體排放(範疇一)(噸二氧化碳當量)	20.15	31.32	88.82
其中：汽油(噸二氧化碳當量)	20.15	31.32	88.82
能源間接溫室氣體排放(範疇二)(噸二氧化碳當量)	2,484.93	3,183.96	4,020.62
其中：外購電力(噸二氧化碳當量)	2,484.93	3,183.96	4,020.62
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/套)	0.36	0.39	0.38

報告期內，本集團溫室氣體排放總量(範疇一及範疇二)2,505.08(噸二氧化碳當量)，溫室氣體排放密度0.36(噸二氧化碳當量/套)。有害廢棄物排放總量78.63噸，有害廢棄物排放密度0.01(噸/套)，無害廢棄物排放總量19.60噸，無害廢棄物排放密度2.83(千克/套)。在生產過程中，本集團大量使用消毒液，為最大限度降低由此產生的環境風險，我們採用「低溫蒸餾-吸附-回用」處理工藝，在顯著減少危險廢棄物產生的同時，有效降低了處置成本。

減廢減排措施

- 聘請具備資質的專業醫療廢物處理公司，對有害廢棄物、消毒廢液、化學器具及試驗盒等實施規範收集與無害化處理
- 每年委託第三方專業環境監測公司，對廢水排放口、廢氣排放口及廠界噪聲進行外部監測，並及時整改不符合項
- 我們對生產和生活廢水實施分類收集，並與雨水管道嚴格分離，最終所有污水均匯入園區指定管網系統，經統一標準化處理後排放
- 在辦公區域設置干垃圾與有害垃圾分類收集容器，提升廢棄物回收效率；同時組織垃圾分類宣傳活動，鼓勵員工使用充電電池替代一次性電池，並對廢棄電池進行專項回收，持續增強員工垃圾分類意識

噪聲污染

本集團將噪聲污染治理列為環境保護的重點工作，嚴格遵循《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》，制定了系統的《污水廢氣排放及噪聲控制管理程序》。通過定期監測生產車間噪聲，並採用先進隔聲防震技術對高噪聲設備進行全面改造，我們確保所有作業場所的噪聲水平均符合《工業企業噪聲衛生標準》的限值要求。

應對氣候變化

本集團深知氣候變化對我們的業務帶來風險和挑戰，因此我們積極識別和評估氣候變化風險，結合我們的業務特點針對性採取措施應對氣候變化帶來的衝擊。本集團按附錄C2 D部分之氣候相關披露要求，以「不遵守就解釋」作披露。就報告期內仍屬合理資料不易取得或未能以可靠方法計量的資料，本集團採用「合理資料寬免」，以確保披露可逐年提升。

環境、社會及管治報告

管治

董事會負責全面領導與監督ESG工作，包括審批集團整體ESG及氣候策略的制定與實施進展、聽取ESG工作組定期匯報以了解氣候風險與機遇的識別與應對進展。管理層負責具體推進並督導ESG及氣候相關工作的實施，ESG組則協助開展整體規劃與跨部門協調，確保氣候行動在執行層面各業務單元落實。報告期內，我們已為董事提供氣候相關培訓。

策略

本集團密切關注氣候變化與市場關注，我們已識別出氣候相關實體風險和轉型風險，並相應採取行動以預防和減緩氣候變化的潛在威脅。為提升對極端天氣與氣候事件的應對能力，我們開展識別及評估短期(5年內)、中期(5至15年)及長期(15年以上)的氣候相關風險，不斷探索優化與強化應對機制的可能。

風險描述	時間範圍	潛在影響 ¹³	應對措施
急性實體變化風險(颱風、洪水)	短期	<ul style="list-style-type: none"> 人員傷亡、營運中斷損失 設施修復成本 	<p>我們已實施《生產安全事故應急預案》，針對各類極端天氣制定了專項應對方案，確保在緊急情況下能夠迅速響應。我們成立了專業的應急響應小組，可在突發事件發生時立即啟動預案，全力保障員工生命安全與公司基礎設施及財產安全。此外，集團定期組織應急演練，通過貼近實戰的情境不斷檢驗與優化應急預案，持續提升整體風險防控與應急處置能力。</p>
慢性實體風險(極端高溫)	長期	<ul style="list-style-type: none"> 生產效率降低導致營收減少 未來能源成本上升風險 	

¹³ 上述風險均為預期影響，均未對本集團的資產價值造成重大影響。報告期內的初步評估未識別到下一匯報年度導致資產或負債賬面值需作重大調整的重大風險。由於關鍵假設及參數仍需驗證，本年度暫以定性披露為主，未來我們將依據所積累的專業技能及資源配置，逐步提升定量披露的範圍與質量。

風險描述	時間範圍	潛在影響	應對措施
政策及法規風險	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> 政府可能推出更嚴格的排放標準與更有力的低碳產業支持政策，使得合規成本增加 	我們建立了系統的政策監測與分析機制，持續跟蹤國內外政策動向，全面評估其潛在影響，以避免因應對滯後而對市場聲譽和競爭力造成損害。
市場風險	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> 同時客戶需求及社會期望也將加速向低碳產品與服務轉移，若未及時轉型可能導致品牌競爭力下降、客流減少 	

機遇類型	時間範圍	財務影響	應對措施
資源效率	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> 本集團意識到節能降耗不僅能有效降低碳足跡，還有助於減少資源浪費，進而降低營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> 減少電力及水資源等，提升資源效率

風險管理

我們高度重視氣候風險與機遇的潛在影響，已建立識別、評估、排序與監測流程。每年通過內部討論與專家諮詢相結合的方式，審視重點氣候議題的適用性。未來我們將進一步把氣候評估整合至整體風險框架，並透過定期檢視與動態調整，持續完善對應措施。

指標與目標

相關指標、目標以及環保措施請參見本報告「綠色可持續運營」章節。本集團參照附錄C2 D部分氣候相關披露要求作出披露，並在適用情況下按「不遵守就解釋」原則採用「合理資料寬免」。就部分仍處於方法與數據體系建設階段的披露項目(如情景分析、預期財務影響量化，以及將氣候因素納入決策與激勵機制等)，本集團已作出解釋，並制定提升計劃，包括完善數據治理、逐步明確範圍3排放邊界、引入情景分析方法及建立財務影響量化框架，以持續提升披露的完整性與可比性。

社區參與及貢獻

作為一家肩負社會責任的醫療企業，啟明醫療始終秉持普惠醫療的初心，充分發揮行業影響力與專業優勢，積極與國內外相關機構開展多元合作，包括學術交流、案例研討等多種形式，致力於讓先進醫療技術惠及更多患者。同時，我們持續投身公益事業，積極組織並參與各類社區公益活動，以實際行動回饋社會，踐行企業公民的責任與擔當。

經驗交流

2025年3月，第26屆南方心血管病學術會議暨第五屆東亞肺動脈高壓大會在廣東省廣州市召開，由啓明醫療舉辦的「結構性心臟病解決方案研討會」肺瓣專場和主瓣專場順利召開，本次會議邀請國內經導管肺動脈瓣置換術(TPVR)和主動脈瓣置換術(TAVR)領域知名專家齊聚羊城，共同重點解讀和分享TPVR和TAVR的器械的治療進展和病例分享，以期助力推動我國在心臟瓣膜介入領域的發展進程。



2025年7月，為進一步提高TPVR的臨床應用，由復旦大學附屬中山醫院心內科葛均波院士團隊下周達新教授和潘文志教授主辦的「經導管肺動脈瓣置換術規範培訓班」在上海成功舉辦。此次培訓圍繞TPVR的手術流程、手術步驟要點分析、手術案例實操演練展開，講師傾囊相授，傳遞手術中的技術及VenusP-Valve的產品特點，助力TPVR的臨床實踐和規範化治療。



2025年6月，啓明醫療協助北京醫院於雪教授團隊承辦的「經導管主動脈瓣置換術學術交流沙龍」在北京順利舉行。現場與會專家熱烈交流，碰撞思維火花，高漲的研討氛圍一以貫之。《Clinic門診新視野》雜誌對該學術沙龍做了詳盡報道。活動現場學術氛圍熱烈濃厚，專家們各抒己見、思維碰撞，在經驗分享與學術探討中，為TAVR技術的臨床應用與實踐注入新動能，更為我國心臟瓣膜疾病診療水平的提升凝聚智慧力量。



行業合作

2025年5月，巴西衛生部長亞歷山大·帕迪哈(Alexandre Padilha)隨巴西總統盧拉訪華中，於北京與在巴西有深度佈局的中國高端醫療器械企業代表舉行專題交流會，重點探討中巴醫療健康產業合作新機遇。啓明醫療作為中國結構性心臟病創新器械領導者受邀出席，公司首席技術官馬仁政先生、市場營銷副總裁李培先生與帕迪哈部長展開深度對話和交流，共繪醫療器械創新合作藍圖。



社區公益

2025年5月，啓明醫療迎來了一批特殊的小訪客—杭州市濱江實驗小學五年級的同學們。作為企業社會責任項目的重要組成部分，啓明醫療為此次以「探索心臟奧秘，感受科技溫度」為主題的高新區(濱江)科技教育大聯盟研學活動精心策劃了一系列內容，為青少年搭建了一個了解醫療科技創新的實踐平台。



2025年8月，藉著暑期康復的黃金期，一場名為「童心有瓣一路前行」的兒童先心病肺瓣隨訪公益項目熱烈啟幕，上海兒童醫學中心的心內科醫療專家、康復家庭、社會工作者齊聚一堂，學習經導管肺動脈瓣植入術及心理健康相關的理論知識，共同為先天性心臟病兒童鋪就一條充滿光明的康復之路。



環境、社會及管治報告

2025年11月，啓明醫療再次迎來浙江省杭州市湖畔學校小學部二年級「科技教育大聯盟」的同學們，為他們展開了一場沉浸式的心臟科普研學活動。此次活動旨在認知醫療科技，激發探索興趣，樹立健康意識，踐行研學理念。



香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引表

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		
環境範疇		章節／聲明
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 綠色可持續運營
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。 減廢降排
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 減廢降排
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 減廢降排
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 環境目標 減廢降排
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 環境目標 減廢降排

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇			章節／聲明
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色可持續運營
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	節能降耗
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	節能降耗
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標 節能降耗
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標 節能降耗
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	節能降耗
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色可持續運營
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色可持續運營

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

社會範疇			章節／聲明
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	團隊建設與發展
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	平等包容職場
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	平等包容職場
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	職業健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

社會範疇			章節／聲明
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才培訓與發展
	B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓員工百分比。	人才培訓與發展
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	人才培訓與發展
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等包容職場
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	平等包容職場
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	平等包容職場
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續供應鏈
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續供應鏈
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	可持續供應鏈
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈	

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

社會範疇			章節／聲明
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品提質保優
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	全面客戶服務
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	全面客戶服務
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	尊重知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	完善質量體系 質量監督控制
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信息與隱私安全

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

社會範疇		章節／聲明	
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	踐行合規運營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	風險管理及內部控制
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	風險管理及內部控制
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	風險管理及內部控制
B8：社區投資	一般披露	有關以社區共融來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與及貢獻
	B8.1	專注貢獻範疇。	社區參與及貢獻
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	社區參與及貢獻

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇			章節／聲明
D 部分：氣候相關披露			
(I) 管治	19.	發行人須披露有關以下方面的資料：	應對氣候變化
		(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。	
		(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	
(II) 策略	20.	氣候相關風險和機遇	應對氣候變化
		發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇

章節／聲明

21.

業務模式和價值鏈

應對氣候變化

發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。

確定價值鏈的範圍：我們採取合理資料寬免，因為我們不能夠在匯報日，無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料去確定其價值鏈的範圍。

22.

策略和決策

應對氣候變化

發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：

- (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇		章節／聲明
23.	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	應對氣候變化
24.	<p>財務狀況、財務表現及現金流量</p> <p>當前財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>財務影響寬免—我們未來將進一步評估氣候相關風險和機遇的財務影響。</p>

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇	預期財務影響	章節／聲明
25.	<p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化。</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>合理資料寬免—因為我們不能夠在匯報日，無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料。</p>
26.	<p>氣候韌性</p> <p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。</p>	<p>合理資料寬免—我們目前並未披露任何氣候情景分析，但未來會探討其可行性。</p>

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇			章節／聲明
(III) 風險管理	27.	<p>發行人須披露以下資訊：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。</p> <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及</p> <p>氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	應對氣候變化
(IV) 指標及目標	28.	<p>溫室氣體排放</p> <p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>合理資料寬免—未來，我們將持續收集更全面的數據，以逐步擴大並完善對本集團業務具有重要影響的範圍三各子類別的披露覆蓋範圍。</p>

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇	章節／聲明
29.	應對氣候變化
發行人須：	
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	合理資料寬免—未來，我們將持續收集更全面的數據，以逐步擴大並完善對本集團業務具有重要影響的範圍三各子類別的披露覆蓋範圍。
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法	
(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	
就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇		章節／聲明
30.	氣候相關轉型風險 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	應對氣候變化 合理資料寬免—我們將在未來的報告中加強評估氣候相關風險和機遇的財務影響的方法和流程。
31.	氣候相關物理風險 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	應對氣候變化 合理資料寬免—我們將在未來的報告中加強評估氣候相關風險和機遇的財務影響的方法和流程。
32.	氣候相關機遇 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	應對氣候變化 合理資料寬免—我們將在未來的報告中加強評估氣候相關風險和機遇的財務影響的方法和流程。

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇	章節／聲明
<p>33. 資本運用</p> <p>發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。</p>	<p>本集團已識別氣候相關風險，將進一步識別相關數據優化披露。</p>
<p>34. 內部碳定價</p> <p>發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價。</p>	<p>否定聲明—本集團目前並未在決策中採用內部碳定價，但未來會探討實施的可行性。</p>
<p>35. 薪酬</p> <p>發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。</p>	<p>否定聲明—我們目前尚未將與氣候相關因素納入高級管理人員薪酬，並將在未來探索採用的可能性。</p>
<p>36. 行業指標</p> <p>本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。</p>	<p>合理資料寬免—我們目前並未披露任何行業指標，但未來會探討其可行性。</p>

「不遵守就解釋」條文主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

環境範疇		章節／聲明
37.	<p>氣候相關目標</p> <p>發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。</p>	應對氣候變化
38.	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。	應對氣候變化
39.	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	應對氣候變化
40.	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標。	應對氣候變化
41.	<p>跨行業指標及行業指標的適用性</p> <p>在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。</p>	合理資料寬免—我們目前並未披露任何跨行業指標及行業指標，但未來會探討其可行性。