



360 LUDASHI HOLDINGS LIMITED
鲁大师控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號:3601



2025 年報



鲁大师 AiNAS
無線數據線

目錄

2	公司資料
4	董事長報告
6	管理層討論及分析
26	董事及高級管理層之履歷
31	董事會報告
55	企業管治報告
70	2025年環境、社會及管治報告
109	獨立核數師報告
113	綜合損益及其他全面收益表
114	綜合財務狀況表
116	綜合權益變動表
118	綜合現金流量表
120	綜合財務報表附註
187	財務概要
188	釋義及詞彙表



公司資料

董事會

執行董事

田野先生(董事長)
簡璐女士

非執行董事

李鑫先生
趙丹先生
黃劍先生(於2026年1月16日獲委任)
劉威先生(於2026年1月16日辭任)

獨立非執行董事

李洋先生
王新宇先生
胡琴女士(於2025年6月27日獲委任)
張子煜先生(於2025年6月27日辭任)

審計委員會

胡琴女士(主席)(於2025年6月27日獲委任)
李洋先生
王新宇先生
張子煜先生(於2025年6月27日辭任)

提名委員會

田野先生(主席)
王新宇先生
胡琴女士(於2025年6月27日獲委任)
李洋先生(自2025年6月27日起不再擔任成員)

薪酬委員會

王新宇先生(主席)
田野先生
李洋先生(於2025年6月27日獲委任)
張子煜先生(於2025年6月27日辭任)

公司秘書

鄭程傑先生

授權代表

田野先生
鄭程傑先生

核數師

中匯安達會計師事務所有限公司
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
九龍九龍灣
宏照道38號
企業廣場五期
2座23樓

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

總辦事處及中國主要營業地點

中國四川省成都市
高新區天府大道1268號
天府軟件園E區1棟11層11-24號

香港主要營業地點

香港灣仔
皇后大道東248號
大新金融中心40樓



公司資料

法律顧問

有關香港法律：
周俊軒律師事務所
與通商律師事務所聯營
香港
中環遮打道18號
歷山大廈34樓

有關中國法律：
通力律師事務所
中國上海市
銀城中路68號
時代金融中心19樓

有關開曼群島法律：
Conyers Dill & Pearman
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

開曼群島主要股份過戶登記處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

招商銀行成都天府大道支行

股份代號

3601

公司網站

www.ludashi.com



董事長報告

致股東的信

尊敬的股東：

回顧2025年，互聯網產業格局深刻演變，外部環境挑戰持續加劇，硬件價格波動頻繁，傳統智慧硬件行業經歷了較大衝擊與階段性減速。面對複雜形勢，公司主動壓縮非必要開支，積極拓展收入來源，深度擁抱AI時代的新生產力，持續推進業務結構優化與產品AI化轉型。魯大師始終未曾停下追趕潮頭的步伐，憑藉創新創業與快速適應環境的能力，持續在互聯網行業中穩健發展。

本人謹代表董事會，呈上本公司、其附屬公司及中國運營實體截至2025年12月31日止年度之年報。首先我向大家介紹一下，2025年，本公司總收入為約人民幣1,091.4百萬元，較2024年減少約17.0%；其中在線廣告收入為約人民幣725.3百萬元，較2024年增長約36.7%；在線遊戲平台收入為約人民幣29.4百萬元，較2024年減少約0.9%；運營獨家許可在線遊戲收入約為人民幣335.5百萬元，較2024年減少約55.5%；電子設備銷售業務收入為約人民幣1.2百萬元，較2024年增長超過100.0%。本公司歸屬於母公司的純利為人民幣26.1百萬元，較2024年減少約25.2%。

2025年，顯卡及存儲產品價格大幅波動，對全球用戶裝機意願產生較大影響。在此背景下，「魯大師軟件」PC版軟件及其他計算機端工具類產品將維護千萬級存量用戶作為首要任務，聚焦用戶場景與產品效率，在穩定基本盤的同時，深化與業務伙伴合作以拓展市場觸達。「魯大師軟件」PC版致力於優化核心清理引擎，補充性能工具，增強系統修復功能，提升用戶體驗。我們的評測業務緊跟技術趨勢，升級移動平台評測引擎，鞏固專業性與技術基礎。同時，「魯大師軟件」PC版通過優化會員訂閱模式以拓展付費軟件業務，全年付費產品收入實現較大幅度增長。

自2024年推出「魯大師無線數據線」(原名「魯大師AiNAS」)以來，產品功能持續完善。2025年，我們將其打造為一款集中度更高、理解門檻更低的硬件產品，並深度借助電商渠道進行推廣。該產品通過「軟件硬件化、產品簡單化」的策略，實現了用戶規模的快速突破。



董事長報告

本集團獨家許可在線遊戲業務始終秉持「為全球玩家創造快樂」的宗旨，持續投入資源用於新產品開發與運營。獨家許可在線遊戲「《功夫熊貓：神龍大俠》」已在中國大陸正式上架，獲得廣泛好評。並計劃於2026年內逐步完成該遊戲在全球範圍內的上線運營。

同時，本集團的在線遊戲平台業務持續深化精品化運營，通過豐富在線遊戲品類、引入高品質內容，優化產品供給結構，為用戶提供更優質多元的遊戲體驗。在用戶服務方面，我們提升客服團隊專業能力，並結合AI智能質檢、自動化查詢等工具，推動服務向精細化、智能化升級。相關舉措有效提升了響應效率與問題解決能力，客戶滿意度與用戶留存率均實現顯著提高。

海外移動工具業務持續拓展，在線廣告收入實現顯著增長。本集團深入推進AI技術在工具產品中的融合應用，持續優化現有產品功能與用戶體驗，並積極探索AI在多元場景下的創新路徑，進一步鞏固產品核心競爭力。通過研發與市場推廣的雙輪驅動，海外用戶規模穩步擴大，為業務可持續增長奠定堅實基礎。

移動端電商業務方面，團隊充分發揮在線投流經驗，在國內知名移動電商平台為直播及短視頻提供精準投放服務，整體營收表現平穩。此外，公司正積極開拓海外電商市場，初見成效。未來，我們將把更多精力放在拓展海外電商業務上。

魯大師智慧實驗室經過多年數據積累，在汽車行業內逐步樹立起評測公信力。2025年，實驗室與多家國內頭部汽車品牌開展車機系統測試合作，進一步強化了第三方測試的權威性。

展望未來，AI技術將推動軟件行業迎來新一輪產業變革。我們將順勢而為，積極研發適應新時代需求的產品。最後，我謹代表360魯大師全體成員向大家表示衷心的感謝，感謝大家長久以來的支持，感謝我們的員工、各位股東以及專業團隊給予的支持。

董事長
田野

香港
2026年3月30日



管理層討論及分析

業務回顧及展望

業務回顧

2025年，中國經濟穩中有進、向新向優發展。在經濟結構持續向高端製造業轉型的背景下，互聯網行業盈利加速下滑，本集團各業務板塊發展態勢各異。其中，就在線廣告服務業務而言，在在線流量紅利見頂、行業存量市場競爭加劇的背景下，部分客戶傾向於削減營銷預算以控制成本。儘管如此，本集團的在線廣告服務業務仍實現增長。這項增長主要得益於本集團堅持與時俱進、精細化運營以及積極拓展海外移動端工具業務。未來，本集團將進一步深化AI技術賦能，拓展在線流量應用場景與廣告形式，以鞏固增長勢頭。

當前，新一輪科技革命向縱深推進，數字技術持續引領產業升級。本集團積極把握機遇，佈局開發多項適配多元場景的工具軟件，探索可持續的新業務模式。然而，全球經濟環境仍存不確定性，消費者信心指數低位震蕩，遊戲行業內部加速分化，網頁遊戲市場持續下滑。在此背景下，本集團主營的網頁遊戲業務受到顯著衝擊，在線遊戲充值收入減少，進而造成本集團的營收下降。對此，本集團將積極適應行業趨勢，研發精品IP遊戲，優化投流策略並提升運營效率。在應對短期壓力的同時，為未來發展積蓄動能。

2025年，本集團持續優先發展在線流量變現業務。在線廣告服務業務方面，我們持續推進產品的更新迭代、研發及發佈新產品，同時不斷探索新的業務方向，其中移動端電商業務在海外市場的探索不斷深入。在線遊戲業務方面，包括在線遊戲平台及運營獨家許可在線遊戲業務，我們通過市場營銷推廣活動獲取新的在線遊戲玩家、提升業務知名度，同時積極推進新在線遊戲研發，以期持續輸出新在線遊戲，穩固現有在線玩家並觸達新在線玩家。



管理層討論及分析

我們開發一系列計算機及移動設備工具軟件，免費提供予用戶以換取在線流量，從而通過本集團的在線廣告服務業務及在線遊戲業務變現。尤其是我們的工具軟件「魯大師軟件」，作為一款專門為計算機／智能手機提供硬件和系統評測及監控的國內外知名品牌及軟件，通過提供免費下載及安裝，讓我們累積了龐大的用戶基礎。我們也著力研發其他PC端工具類軟件，豐富我們的軟件矩陣。同時，我們致力於在海外市場研發並推廣多種移動端工具類產品，以累積活躍用戶。2025年，我們持續研發的多款PC端工具類軟件積累了穩定的用戶，並隨著發佈軟件數量的增加，用戶規模持續提升。於2025年12月31日，我們所有計算機及移動設備工具軟件的每月活躍用戶約為94.8百萬人。

2025年，面對PC市場的持續演變與外部不確定性，「魯大師軟件」PC版繼續圍繞既定發展戰略，聚焦用戶細分場景與產品效率提升，在穩定基本盤的同時，有序推進產品能力升級與業務結構優化。本集團堅持以用戶需求為導向，通過持續的技術迭代與功能完善，提升產品的專業性、穩定性與可用性，為業務健康及可持續發展奠定基礎。

在用戶覆蓋與產品深耕方面，本集團進一步拓展市場觸達，通過擴大與代理及分銷團隊的合作範圍，探索多樣化合作模式，持續提升產品在多渠道的曝光度與可及性。在產品演進上，本集團不僅對核心清理引擎進行優化，增強了對新軟件形態及複雜場景的識別處理能力，還逐步補充並整合電腦性能優化工具，豐富了產品能力結構，適配不同層級用戶需求。在功能完善與體驗提升方面，本集團致力於降低用戶使用門檻與理解成本。報告期內，我們系統修復類功能獲得增強，例如在DLL修復中新增對第三方組件的支持，覆蓋更廣泛的問題場景，從而提升整體使用體驗與用戶滿意度。在評測業務方面，本集團緊跟終端設備技術發展趨勢，升級移動平台性能評測引擎。此升級有助增強對新一代芯片特性的支持，並進一步提升評測數據的準確性與一致性，以保持評測結果的專業性與參考價值，鞏固本集團在該領域的技術基礎。

管理層討論及分析

與此同時，本集團持續深挖用戶在使用計算機過程中的高頻痛點，圍繞系統清理、性能優化、視覺保護及文件管理等多元場景，推出一系列PC端工具軟件，逐步構建起覆蓋更廣、響應更快的產品矩陣，系統化提升用戶實際問題的解決效率。展望未來，本集團將以持續優化用戶體驗為核心目標，進一步豐富與拓展PC端工具軟件矩陣。一方面，積極佈局與探索符合用戶多場景需求的產品方案；另一方面，深化與第三方合作商的合作模式，共同開拓市場，為業務發展注入新動力。此外，本集團將更聚焦於辦公場景下的用戶需求演進，重點圍繞AI化應用方向，開發更具深度的智能功能與增值服務，進一步提升產品附加值與用戶黏性。

本集團持續深化移動端電商業務的佈局與發展。依托豐富的在線投流經驗，我們在國內主流移動電商平台（「電商平台」），為直播及短視頻等內容形態提供精準、高效的流量投放與引流服務，並以此獲取穩定的在線投流收益。2025年，本集團積極拓展業務邊界，進軍海外移動端電商市場，並在探索中取得階段性成果。展望未來，我們將進一步聚焦投流策略的精細化與智能化升級，通過持續優化投放精準度與運營效率，致力於提升整體收益率與市場競爭力。

2025年，本集團旗下在線遊戲平台持續深化精品化運營路線，通過不斷豐富在線遊戲品類、積極引入高品質在線遊戲內容，持續優化產品供給結構，為用戶提供更優質、多元的遊戲體驗。在用戶服務與運營支持方面，我們致力於提升服務響應效率與質量。通過提升客服團隊專業能力，並結合AI智能質檢、自動化查詢工具等技術手段，推動客戶服務向精細化、智能化方向升級。相關舉措有效提升了服務響應速度與問題解決能力，客戶滿意度與用戶留存率均實現顯著提高。

2025年，本集團獨家許可在線遊戲業務始終秉持「為全球玩家創造快樂」的宗旨，持續投入資源用於新產品開發與運營。通過陸續上線新在線遊戲並加強既有在線遊戲的推廣力度，我們穩步擴大用戶基礎，深化與各業務夥伴的協作關係。本集團積極與在線遊戲研發方、渠道平台方、行業媒體及玩家社群保持密切溝通，緊密關注市場趨勢與內容更新動向，堅持以數據驅動運營、以內容塑造競爭力，致力於成為精品在線遊戲內容的可靠提供者。目前，本集團已儲備多款獨家許可在線遊戲產品，涵蓋模擬經營、角色扮演、IP授權、放置卡牌等多元品類。其中部分產品預計將於2026年上半年在各大市場陸續發行。



管理層討論及分析

本集團已於2025年第四季度在中國大陸地區部分渠道正式推出《功夫熊貓：神龍大俠》，並計劃於2026年內逐步完成該遊戲在全球範圍內的上線運營。未來，我們的在線遊戲團隊將持續推進內容更新與數據化精細運營，不斷優化產品體驗，為全球玩家提供更豐富、更優質的在線遊戲內容。

2025年，本集團持續聚焦海外移動工具業務的拓展與深耕，推動海外移動端在線廣告業務收入實現顯著增長。我們高度重視人工智能技術在工具類產品中的融合應用，一方面依托AI技術持續優化現有產品功能與用戶體驗，另一方面積極探索AI技術在多元使用場景下的創新應用路徑，進一步鞏固和提升了產品核心競爭力。展望2026年，本集團將繼續深化在移動工具領域的佈局，重點圍繞效率工具、系統工具及AI場景化應用工具等方向，著力打造協同發展的產品矩陣。本集團將加大研發創新與市場推廣投入，持續擴大海外用戶覆蓋規模，推動海外業務收入實現可持續增長。

本集團合作推出的「魯大師無線數據線」(原名「魯大師AiNAS」)產品，是一款以軟硬件結合為核心特色的智能設備，致力於為用戶提供便捷高效的數據管理體驗。該產品支持手機照片實時備份至計算機，並實現跨設備數據便捷訪問，顯著提升了個人數據管理的靈活性與效率。2025年，本集團持續推進該產品在PC端與移動端的系統版本開發，針對不同計算機及手機設備環境進行多項功能優化與兼容性提升，進一步擴大了終端設備的適配範圍，增強了產品在全場景下的服務能力。在商業化方面，本集團創新採用了「直播銷售硬件+增值服務訂閱」相結合的商業模式，該模式在2025年取得良好市場反響，產品受到跨年齡段、多元用戶群體的廣泛認可。未來本集團將繼續積極拓展線上線下銷售渠道，並探索海外市場的拓展機會。我們將持續聚焦用戶需求，優化增值服務內容，不斷挖掘新的業務增長點，進一步提升該產品的市場競爭力與用戶價值。

管理層討論及分析

2025年，魯大師智慧實驗室持續深化測試體系建設，在移動設備與汽車智能化兩大領域穩步推進專業評測工作。在移動設備方面，實驗室進一步優化GPU測試能力，成功開發並上線了兩款手機端APP的3D測試模型，有效解決了高負載圖形測試的壓力瓶頸，持續為國內主流手機廠商提供技術支持，保持了與頭部企業的穩定合作。在汽車智能化評測領域，實驗室積極拓展行業合作，與多家國內自主品牌及合資車企建立合作關係，年內累計完成超過70款車型的智能化系統測試項目，涵蓋性能、交互、可靠性等多維評估。依托持續完善的科學測試體系與嚴謹的評測流程，魯大師智慧實驗室進一步鞏固了其在行業內的專業性與公信力，為消費者和合作夥伴提供客觀、可靠的評測參考。

截至2025年12月31日止年度，本集團總收入約為人民幣1,091.4百萬元，較2024年度減少約17.0%；其中在線廣告服務收入約為人民幣725.3百萬元，較2024年度增長約36.7%；在線遊戲平台收入約為人民幣29.4百萬元，較2024年度減少約0.9%；運營獨家許可在線遊戲業務收入約為人民幣335.5百萬元，較2024年度減少約55.5%；電子設備銷售業務收入約為人民幣1.2百萬元，較2024年度增長超過100.0%。本公司歸屬於母公司的純利約為人民幣26.1百萬元，較2024年度減少約25.2%。

展望

展望2026年，在中國政府一系列經濟刺激政策的推動下，經濟有望實現穩健增長。本集團對現有業務的發展前景充滿信心，並將繼續致力於拓展新業務，包括持續豐富國內PC端及海外移動端產品矩陣，拓展移動端電商業務，以擴大我們的市場佔有率。本集團也將積極尋找合適的獨家許可在線遊戲，擴充在線遊戲數量。同時，本集團亦著重夯實現有業務的發展根基，穩步提質，以實現長期、健康、穩健的可持續發展。



管理層討論及分析

本集團將繼續通過積極優化軟件產品及豐富產品矩陣，進一步擴大工具軟件及在線遊戲業務用戶數量，增強用戶黏性。同時利用我們在個人計算機、移動設備硬件、系統評測及監控的專業知識開發創新產品，加強變現能力，此外我們將通過加強與供貨商、客戶及用戶的關係，提高營業收入及盈利，繼續為本公司股東及投資者創造更大的價值。

本集團會繼續實施以下策略，致力於鞏固並提升在硬件評測領域的專業地位，並推動公司向領先的互聯網平台演進：

- 持續更新迭代「魯大師軟件」PC版，積極改良產品功能，響應用戶多元化需求，提升用戶體驗；
- 持續研發推出PC端工具類產品，構建覆蓋多場景的產品矩陣，為用戶提供更便捷、實用的工具；
- 加強在線遊戲產品線佈局，持續研發多種類型的在線遊戲，積極探索優質產品的發行與運營策略，在中國及海外市場同步推進獨家許可在線遊戲的發行與運營；
- 保持現有在線遊戲業務的推廣投放規模，將在線遊戲導流與在線遊戲發行業務相結合，不斷提升自身競爭力；
- 進一步完善移動端電商業務的精準投放體系，提升在線引流效率與轉化效果，並積極拓展海外移動端電商市場；
- 持續豐富海外移動端產品組合，聚焦移動AI應用場景的創新與落地，通過研發和推廣更具競爭力的工具類產品，持續擴大用戶規模；
- 進一步通過加強我們的研發實力以改善產品質量、維持及擴大用戶基礎、穩固海外市場，並鞏固我們作為可靠硬件專家的品牌形象；及
- 持續完善人才引進與培養機制，吸引並保留專業人才，同時積極與業務夥伴建立戰略聯盟，適時開展投資與收購，推動本集團的長期健康發展。

管理層討論及分析

管理層討論及分析

收入

我們通過兩條業務線產生收入：在線流量變現及電子設備銷售。在線流量變現收入來自在線廣告服務、在線遊戲平台及運營獨家許可在線遊戲業務。電子設備銷售收入主要是銷售智能配件產生的收入。

我們的收入由截至2024年12月31日止年度的約人民幣1,315.1百萬元減少約17.0%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣1,091.4百萬元。該減少主要由於本集團重點運營的數款獨家許可在線遊戲上線時間較久已達到成熟階段，用戶活躍度及付費意願呈現下降趨勢。另外，在2025年，本集團尚未找到具備對市場有顯著影響力及用戶回饋良好的新在線遊戲以彌補前述在線遊戲產品生命週期下滑帶來的收入缺口，導致收入減少。

下表載列於截至2024年及2025年12月31日止年度我們按分部收入的金額及佔我們收入的百分比：

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	佔比(%)	人民幣千元	佔比(%)
在線流量變現				
在線廣告服務	725,303	66.5	530,689	40.3
在線遊戲平台	29,356	2.7	29,625	2.3
運營獨家許可在線遊戲業務	335,485	30.7	754,278	57.3
電子設備銷售				
智能配件銷售	1,229	0.1	484	0.1
總計	1,091,373	100.0	1,315,076	100.0



管理層討論及分析

(i) 在線流量變現

(a) 在線廣告服務

來自在線廣告服務的收入由截至2024年12月31日止年度的約人民幣530.7百萬元增加約36.7%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣725.3百萬元，此乃由於2024年初推出的移動端電商業務勢頭回升，儘管推出初期收入相對較低，但2025年均保持穩定運營。

就2025年運營的移動端電商業務而言，本集團作為服務提供商向電商店主，即本集團移動端電商業務的客戶（「**電商客戶**」）提供廣告服務。

電商客戶在電商平台上開設、擁有並管理店鋪（「**電商店鋪**」）。終端客戶通過電商店鋪購買商品並在電商平台完成結算。終端客戶確認收到商品後，電商平台在扣除平台費用後，將剩餘款項轉至電商客戶。

本集團與電商客戶簽訂合約。通過制定流量策略並提供流量服務，本集團按固定費率加投資回報率相關百分比計算，向電商客戶收取流量服務費，該費用確認為本集團收入。本集團在電商平台上出資並執行推廣活動，通過銀行付款向認可代理（「**代理**」）支付款項，由代理為本集團廣告賬戶充值。本集團利用代理進行流量分發並開展推廣活動，相關支出確認為本集團成本。

(b) 在線遊戲平台

來自在線遊戲平台的收入自截至2024年12月31日止年度的約人民幣29.6百萬元減少約0.9%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣29.4百萬元。減少的主要原因是幾款已前期投入運營的在線遊戲於報告期已進入生命週期的後期。

管理層討論及分析

(c) 運營獨家許可在線遊戲業務

來自運營獨家許可在線遊戲業務的收入自截至2024年12月31日止年度的約人民幣754.3百萬元減少約55.5%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣335.5百萬元。該減少主要是由於本集團重點運營的數款獨家許可在線遊戲上線時間較久已達到成熟階段，用戶活躍度及付費意願呈現下降趨勢。另外，在2025年，本集團尚未找到具備對市場有顯著影響力及用戶回饋良好的新在線遊戲以彌補前述在線遊戲產品生命週期下滑帶來的收入缺口。

(ii) 電子設備銷售

電子設備銷售的收入自截至2024年12月31日止年度的約人民幣484,000元增加超過100%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣1.2百萬元，主要由於出售或出借電子硬件產品產生的收入增加。

(iii) 應收賬款

關於截至2025年12月31日的應收賬款詳情載於本年報所載綜合財務報表附註第10項。應收賬款中約69.0%為移動端電商業務應收款項，本集團認為該款項以合同約定條款如期收回概率極大。



管理層討論及分析

銷售及服務成本

下表載列於截至2024年及2025年12月31日止年度按金額劃分的銷售及服務成本明細及佔銷售及服務成本總額的百分比：

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	佔比(%)	人民幣千元	佔比(%)
在線流量變現				
廣告及推廣	952,810	98.6	1,143,647	98.8
服務器租賃	10,569	1.1	12,372	1.1
電子設備銷售				
智能配件銷售	3,001	0.3	986	0.1
總計	966,380	100.0	1,157,005	100.0

(i) 在線流量變現

用於在線流量變現業務成本自截至2024年12月31日止年度的約人民幣1,156.0百萬元減少約16.7%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣963.4百萬元，主要由於運營獨家許可在線遊戲業務的成本減少。

(ii) 電子設備銷售

用於電子設備銷售成本自截至2024年12月31日止年度的約人民幣986,000元增加超過100%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣3.0百萬元，主要由於出售或出租電子硬件產品成本增加。

管理層討論及分析

毛利及毛利率

下表載列分別於截至2024年及2025年12月31日止年度我們按業務線劃分的毛利(毛損)及毛利(毛損)率：

	截至12月31日止年度			
	2025年 人民幣千元	毛利/ (毛損)率 %	2024年 人民幣千元	毛利/ (毛損)率 %
在線流量變現	126,765	11.6	158,573	12.1
電子設備銷售	(1,772)	(144.2)	(502)	(103.7)
毛利總額及毛利率	124,993	11.5	158,071	12.0

我們的毛利由截至2024年12月31日止年度的約人民幣158.1百萬元減少20.9%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣125.0百萬元，而毛利率於截至2024年12月31日及2025年12月31日止年度分別為約12.0%及11.5%。毛利率下降，主要由於毛利率較低的移動端電商業務在本集團整體業務佔比上升。

其他收入

其他收入由截至2024年12月31日止年度的約人民幣7.1百萬元增加超過100%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣17.5百萬元，此乃主要由於政府補助增加。

其他收益及虧損

其他收益及虧損由截至2024年12月31日止年度的虧損約人民幣5.8百萬元增加約2.2%至截至2025年12月31日止年度的虧損約人民幣6.0百萬元，此乃由於外匯虧損淨額增加。



管理層討論及分析

行政開支

行政開支由截至2024年12月31日止年度的約人民幣54.1百萬元減少約19.5%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣43.5百萬元。行政開支減少一方面是本年諮詢服務費降低，另一方面2024年因業務優化減少員工而支付了補償費用，2025年無相關費用支出。

研發開支

研發開支由截至2024年12月31日止年度的約人民幣43.0百萬元減少約13.4%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣37.3百萬元。研發開支減少主要由於2024年因業務優化減少員工而支付了補償費用，2025年無相關費用支出。

銷售及分銷開支

銷售及分銷開支由截至2024年12月31日止年度的約人民幣24.7百萬元減少約13.1%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣21.5百萬元。銷售及分銷開支減少主要由於市場推廣費用下降。

稅項

稅項由截至2024年12月31日止年度的約人民幣2.8百萬元增加超過100%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣8.8百萬元。稅項增加主要由於本集團從中國大陸子公司向境外母公司分紅繳納稅款金額較大。

年內溢利及全面收益總額

由於上文所述，本集團年內溢利及全面收益總額由截至2024年12月31日止年度的約人民幣33.3百萬元減少約29.9%至截至2025年12月31日止年度的約人民幣23.3百萬元。

流動性、財務資源及資本與負債的比率

上市以來，我們通過經營活動所得現金及上市所得款項相結合的方式撥付現金需求。我們預期日後將繼續倚賴經營所得現金流量及其他債務以及股本融資撥付營運資金需求，並為業務擴張提供部分資金。

管理層討論及分析

於2024年12月31日及2025年12月31日，我們的銀行結餘及現金分別為約人民幣442.3百萬元及約人民幣429.3百萬元。

本集團經營所在的經濟環境主要是中國，其功能貨幣為人民幣。但我們持有若干外幣銀行結餘、貿易應收款項及若干應付款項，這使我們面對外幣風險。我們相信，以外幣計值的銀行結餘、貿易應收款項以及若干應付款項的現時水平令我們面對有限及可控制的外幣風險。我們會繼續監察匯率變動，如有需要，本集團必要時將採取措施降低匯率變動帶來的影響。

截至2025年12月31日，我們並無任何銀行借款。因此，並無呈列資本與負債的比率。

資本開支

下表載列截至2024年及2025年12月31日止年度的資本開支：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
購買物業及設備	303	531

我們的資本開支主要包括購買物業和設備(如實驗室、服務器及計算機)的開支。

所持重大投資

為充分地利用本集團的閒置資金以獲得更好的回報，本集團不時使用閒置資金認購信譽良好的商業銀行發行的保本型結構性存款產品。

本集團認購的該等結構性存款產品(「結構性存款產品」)為全保本性質，涉及風險較小，其回報率高於中國商業銀行一般提供的存款利率。結構性存款產品由本集團的閒置資金認購且期限較短，故不會影響本集團的營運流動性。



管理層討論及分析

為評估年化利率是否優惠，本公司已收集與本集團有持續業務關係的三家中國商業銀行的存款利率數據。於認購該等結構性存款產品之日，與中國商業銀行一般提供的存款利率相比，結構性存款產品的回報相對較高。

於報告期內，本集團認購了5項招商銀行發售的結構性存款產品，詳情如下：

i. 結構性存款產品協議XLIV

日期：2025年2月20日

產品：招商銀行點金系列看漲兩層區間60天結構性存款

訂約方：安易迅科技及招商銀行

存款金額：人民幣45百萬元

類型：保本浮動利率

掛鈎標的及存款利息：該存款利息與黃金價格水平掛鈎。存款利息根據所掛鈎的黃金價格表現來確定

預期年化利率：1.85%至2.31%

存款期限：60天

起息日：2025年2月21日

到期日：2025年4月22日

產品風險評級（銀行內部風險評級）：R1（謹慎型）

終止及贖回：安易迅科技原則上無權提前終止及贖回

管理層討論及分析

ii. 結構性存款產品協議XLV

日期：2025年4月25日

產品：招商銀行點金系列看漲兩層區間63天結構性存款

訂約方：成都奇魯及招商銀行

存款金額：人民幣50百萬元

類型：保本浮動利率

掛鈎標的及存款利息：該存款利息與黃金價格水平掛鈎。存款利息根據所掛鈎的黃金價格表現來確定

預期年化利率：1.85%至2.31%

存款期限：63天

起息日：2025年4月28日

到期日：2025年6月30日

產品風險評級（銀行內部風險評級）：R1（謹慎型）

終止及贖回：成都奇魯原則上無權提前終止及贖回



管理層討論及分析

iii. 結構性存款產品協議XLVI

日期：2025年7月7日

產品：招商銀行點金系列看漲兩層區間62天結構性存款

訂約方：成都米加遊及招商銀行

存款金額：人民幣50百萬元

類型：保本浮動利率

掛鈎標的及存款利息：該存款利息與黃金價格水平掛鈎。存款利息根據所掛鈎的黃金價格表現來確定

預期年化利率：1.00%或2.01%

確定預期年化

利率的方式： 年化利率乃根據所掛鈎黃金價格水平釐定如下：

期末價格區間(E)	年化利率
$E < \text{期初價格} - 339\text{美元}$	1.00%
$E \geq \text{期初價格} - 339\text{美元}$	2.01%

其中：期初價格為於2025年7月8日下午兩時正（北京時間）於彭博資訊「XAU Curncy BFIX」網頁公佈之每盎司黃金兌美元中間價；期末價格(E)為於2025年9月4日於彭博信息「GOLDLNPM Index」網頁公佈之當日倫敦金銀市場協會發佈的以美元計價之交易收盤價。

存款期限：62天

起息日：2025年7月8日

到期日：2025年9月8日

產品風險評級（銀行內部風險評級）：R1（謹慎型）

終止及贖回：成都米加遊原則上無權提前終止及贖回

管理層討論及分析

iv. 結構性存款產品協議XLVII

日期：2025年9月11日

產品：招商銀行點金系列看漲兩層區間61天結構性存款

訂約方：成都米加遊及招商銀行

存款金額：人民幣50百萬元

類型：保本浮動利率

掛鈎標的及存款利息：該存款利息與黃金價格水平掛鈎。存款利息根據所掛鈎的黃金價格表現來確定

預期年化利率：1.00%或1.91%

確定預期年化

利率的方式： 年化利率乃根據所掛鈎黃金價格水平釐定如下：

期末價格區間(E)	年化利率
$E <$ 期初價格 - 279美元	1.00%
$E \geq$ 期初價格 - 279美元	1.91%

其中：期初價格為於2025年9月12日下午兩時正(北京時間)於彭博資訊「XAU Curncy BFIX」網頁公佈之每盎司黃金兌美元中間價；期末價格(E)為於2025年11月10日於彭博信息「GOLDLNPM Index」網頁公佈之當日倫敦金銀市場協會發佈的以美元計價之交易收盤價。

存款期限：61天

起息日：2025年9月12日

到期日：2025年11月12日

產品風險評級(銀行內部風險評級)：R1(謹慎型)

終止及贖回：成都米加遊原則上無權提前終止及贖回



管理層討論及分析

v. 結構性存款產品協議XLVIII

日期：2025年11月13日

產品：招商銀行點金系列看漲兩層區間61天結構性存款

訂約方：成都米加遊及招商銀行

存款金額：人民幣50百萬元

類型：保本浮動利率

掛鈎標的及存款利息：該存款利息與黃金價格水平掛鈎。存款利息根據所掛鈎的黃金價格表現來確定

預期年化利率：1.00%或1.85%

確定預期年化

利率的方式： 年化利率乃根據所掛鈎黃金價格水平釐定如下：

期末價格區間(E)	年化利率
$E <$ 期初價格 - 397美元	1.00%
$E \geq$ 期初價格 - 397美元	1.85%

其中：期初價格為於2025年11月14日下午兩時正(北京時間)於彭博資訊「XAU Curncy BFIX」網頁公佈之每盎司黃金兌美元中間價；期末價格(E)為於2026年1月12日於彭博信息「GOLDLNPM Index」網頁公佈之當日倫敦金銀市場協會發佈的以美元計價之交易收盤價。

存款期限：61天

起息日：2025年11月14日

到期日：2026年1月14日

產品風險評級(銀行內部風險評級)：R1(謹慎型)

終止及贖回：成都米加遊原則上無權提前終止及贖回

管理層討論及分析

2025年12月31日，結構性存款產品協議XLIV、結構性存款產品協議XLV、結構性存款產品協議XLVI及結構性存款產品協議XLVII已到期，該等到期的結構性存款產品實際收取的利息總額分別為人民幣170,876.71元、人民幣199,356.16元、人民幣170,712.33元及人民幣159,602.74元。

於2025年12月31日，結構性存款產品的未贖回金額為人民幣50百萬元。除本年報所披露者外，於報告期內並無其他重大投資。

重大收購及出售

於報告期內，本集團並無作出任何重大收購及出售。

重大投資或資本資產的未來計劃

截至2025年12月31日，本集團並無有關重大投資或資本資產的任何未來計劃。

僱員及薪酬政策

截至2025年12月31日，我們有203名全職僱員，彼等均位於中國。具體而言，其中包括2名高級管理層、78名負責銷售及市場推廣的員工、93名負責研發的員工及30名負責行政的員工。

我們向僱員提供具競爭力的薪酬、基於績效的獎金及獎勵。我們每年根據(其中包括)僱員達到規定的績效目標的能力對僱員進行審核。我們相當重視僱員的培訓及發展。我們已根據我們多年來積累的行業經驗開發一系列具個性化重點的培訓會議。我們為我們的管理人員及其他僱員投資於持續教育及培訓項目，以不斷提升彼等的技能及知識。我們亦安排內部和外部專業培訓項目以發展僱員的技能及知識。該等項目包括持續教育、基本經濟及財務知識以及技能培訓，並為我們的管理人員提供專業發展課程。新僱員須參加入職培訓會議以確保具備對本集團的了解及履行職責所必要的技能。根據適用的中國法規，我們為僱員繳納社保，包括養老金計劃、醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險及住房公積金。



管理層討論及分析

抵押資產

於2025年12月31日，本集團並無任何抵押資產。

或然負債及擔保

於2025年12月31日，本集團並無任何重大或然負債、擔保或任何訴訟。

報告期後事項

本集團於2025年12月31日後及截至本年報日期並無重大須予披露事項。



董事及高級管理層之履歷

執行董事

田野先生，45歲，為本集團的創始人並於2018年2月7日獲委任為董事。田先生亦為行政總裁、總經理及董事長，負責本集團的整體戰略規劃及監督本集團的綜合管理及日常營運。田先生於360魯大師諮詢有限公司、EGO MOBILE PTE. LTD.及成都奇魯均擔任董事職位。彼亦為提名委員會主席及薪酬委員會成員。

田先生於軟件開發行業擁有約22年的經驗。自2004年7月至2005年7月，田先生任職於金山軟件有限公司(股份代號：03888)，擔任項目經理，該公司股份於聯交所主板上市，並為中國領先的軟件開發商、分銷商及服務提供商。自2005年8月至2009年12月，田先生為信息技術行業的企業家。自2009年12月至2014年10月，田先生加入三六零集團，擔任高級總監，負責軟件開發及管理。彼其後於2014年11月創立本集團。

田先生於2003年7月獲得瀋陽工業大學計算機科學學士學位並於2018年獲得長江商學院工商管理碩士學位。

簡璐女士，34歲，於2024年12月9日獲委任為執行董事。彼主要負責監督及執行本集團的人力資源及公共關係管理。簡女士於成都奇魯、安易迅科技及360魯大師科技有限公司均擔任董事職位。

簡女士在人力資源及公共關係管理行業擁有超過10年的經驗。自2014年7月至2015年7月，彼於成都初唐網絡科技股份有限公司擔任人力資源專員，該公司於2016年6月至2018年10月在全國中小企業股份轉讓系統掛牌。自2015年7月至2017年9月，彼於成都雲遙互動科技有限公司擔任人力資源主管，該公司主要從事美妝視頻的營銷。於2017年10月，簡女士加入本集團並擔任人力資源經理。自2021年1月至今，彼擔任本集團的總裁辦副總監，負責監督人力資源管理及執行公共關係維護。

簡女士於2014年7月獲得中國勞動關係學院勞動關係學士學位。



董事及高級管理層之履歷

非執行董事

李鑫先生，35歲，於2024年6月12日獲委任為非執行董事。彼主要負責監督本集團的管理及戰略規劃。李先生於成都奇魯擔任董事職位。

李先生於軟件開發行業及互聯網廣告投流行業擁有約14年從業經驗。於2011年至2013年，李先生創立上海推眾網絡科技工作室，主要從事PC軟件分發業務。於2013年至2017年，李先生就職於上海高欣計算機系統有限公司，出任項目總監一職。2017年至今，李先生就職於上海東方網數字科技股份有限公司（前稱上海嵩恒網絡科技股份有限公司），現任項目經理、運營總監及副總經理職務。於2020年起至今，李先生亦於上海嵩媒網絡科技有限公司、微拼（浙江）電子商務有限公司及重慶閱品科技有限公司擔任董事，前述公司均為上海東方網數字科技股份有限公司的附屬公司。

李先生於2024年6月於電子科技大學獲得計算機應用技術學位。

趙丹先生，46歲，於2020年6月29日獲委任為非執行董事。趙先生負責監督本集團的管理及戰略規劃。

趙先生擁有超過20年的會計和審計工作經驗。自2006年9月至2007年11月，趙先生任職於畢馬威華振會計師事務所（特殊普通合伙）上海分所，於2007年11月至2013年1月任職於阿里巴巴集團控股有限公司（其股份於聯交所（股份代號：9988）和紐約證券交易所上市（股票代碼：BABA）內審部。自2013年1月，趙先生加入三六零，目前擔任三六零集團副總裁。

自2020年5月開始，趙先生擔任奇富科技股份有限公司（前稱360數科公司）董事（其股份於納斯達克（股份代碼：QFIN）及聯交所（股份代號：3660）上市）。趙先生自2021年7月至2024年12月擔任花房集團公司董事，其股份於2022年12月至2024年12月在聯交所上市（股份代號：3611）。

趙先生於2002年7月獲得上海理工大學國際企業管理專業學士學位，2004年12月獲得德國康斯坦茨大學（University of Konstanz）國際商務經濟學專業碩士學位。彼於2008年11月取得國際註冊內部審計師專業資格。

董事及高級管理層之履歷

黃劍先生，38歲，於2026年1月16日獲委任為非執行董事。黃先生負責監督本集團的管理及戰略規劃。

黃先生於互聯網數字營銷領域擁有逾15年的從業經驗。自2010年7月至2013年6月，黃先生就職於中國工商銀行股份有限公司(其股份於聯交所上市(股份代號：1398)及上海證券交易所上市(股票代碼：601398))，於其遠程銀行中心的電子銀行部擔任產品經理一職。自2013年7月至2020年1月，黃先生就職於三六零，出任大客戶銷售部總經理一職。自2020年1月至2022年4月，黃先生就職於百度在線網絡技術(北京)有限公司，出任大客戶營銷部總經理一職。自2022年5月至今，黃先生就職於三六零，擔任副總裁及商業化總裁職務。

黃先生於2010年7月獲得中國人民大學信息管理與信息系統學士學位。

獨立非執行董事

李洋先生，43歲，獨立非執行董事，於2019年6月5日獲委任加入董事會。李先生負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。彼亦為審計委員會的成員。於2025年6月27日起，李先生不再擔任提名委員會成員，並獲委任為薪酬委員會成員。

自2012年7月起，李先生一直任職長江商學院的營銷副教授。自2020年1月至2026年1月，李先生於迪阿股份有限公司(其股份於深圳證券交易所創業板掛牌上市(股票代碼：301177))擔任獨立董事。自2024年5月起，獲委任為上海上美化妝品股份有限公司(其股份於聯交所上市(股份代號：2145))獨立非執行董事。

李先生於2005年7月獲得北京大學的電子信息科學與技術學士學位，於2007年2月及2012年5月分別獲得哥倫比亞大學的生物工程科學碩士學位、管理學碩士學位及管理學博士學位。



董事及高級管理層之履歷

王新宇先生，55歲，獨立非執行董事，於2019年6月5日獲委任加入董事會。王先生負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。彼亦為薪酬委員會主席及提名委員會及審計委員會的成員。

於1998年9月，王先生創立北京京天威科技發展有限公司，該公司主要從事機車軟件的设计及銷售，並自1998年9月至2010年8月擔任總經理。於2011年3月，王先生創立蘇州華興致遠電子科技有限公司，其主要從事電子科技開發並於2015年被神州高鐵路技術股份有限公司(股票代碼：000008)(其股份於深圳證券交易所上市)收購。於2016年6月，王先生創立蘇州極目機器人科技有限公司(其從事機器人技術開發)。

王先生於1992年7月獲得蘭州鐵道學院(現名蘭州交通大學)的工業電子自動化學士學位及於2009年7月獲北京交通大學的系統工程博士學位。

胡琴女士，43歲，獨立非執行董事，於2025年6月27日獲委任加入董事會。胡女士負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。彼亦為審計委員會主席及提名委員會的成員。

胡女士於審計、投資及融資方面擁有約18年經驗。自2008年9月至2013年5月，胡女士任職於畢馬威華振會計師事務所(特殊普通合夥)，於離任時擔任高級審計員。自2013年6月至2014年6月，彼在丹馬士環球物流(上海)有限公司(現稱馬士基物流(上海)有限公司)擔任財務經理。自2015年6月至2020年3月，胡女士任職於光大證券股份有限公司(其股份於聯交所上市(股份代號：6178)及上海證券交易所上市(股票代碼：601788))，於辭任該公司時擔任高級項目經理。自2020年6月至2021年3月，彼任職於申港證券股份有限公司，擔任投資銀行部副總裁。自2022年6月至2025年6月，胡女士於中國電力建設工程諮詢西南有限公司擔任副總經理。自2026年1月起，胡女士任職於四川省供銷投資集團有限公司，於其下屬子公司擔任財務總監。

胡女士於2005年6月獲得西南財經大學會計學(註冊會計師方向)學士學位，並於2008年獲得西南財經大學會計學碩士學位。彼自2006年12月起成為中國註冊會計師協會會員。

董事及高級管理層之履歷

高級管理層

田野先生為本公司的行政總裁及總經理。有關田先生的履歷請參閱本節上文「執行董事」一段。

何世偉先生，55歲，為本公司的首席技術官，主要負責監督本集團的研究及技術開發。何先生自2018年8月26日至2024年12月9日擔任本公司執行董事。

何先生於軟件開發行業擁有超過25年的經驗。自2000年3月至2002年4月，彼任職於北京絡森科技有限公司，擔任首席技術官。自2002年5月至2009年11月，何先生加入北京萬訊博通科技發展有限公司，擔任開發部經理。自2009年12月至2014年11月，彼任職於三六零集團，擔任技術經理。於2014年11月，彼加入成都奇魯並自此以後擔任首席技術官。

何先生於1992年7月獲得天津大學計算機科技學士學位。

公司秘書

鄭程傑先生，於2018年8月30日獲委任為本公司之公司秘書。鄭先生為方圓企業服務集團(香港)有限公司(一家專業的企業服務提供商)的副總監，於企業秘書服務範疇擁有逾13年經驗。彼自2018年起成為香港治理公會及英國特許公司治理公會之會士。此外，彼持有澳洲昆士蘭大學商學士(金融)學位及香港大學法學碩士(中國法)學位。



董事會報告

董事會謹此呈列本集團截至2025年12月31日止年度的董事會報告連同經審核綜合財務報表。

主要業務

本集團開發一系列個人計算機及移動設備工具軟件，並免費提供予用戶以換取在線流量，從而通過在線廣告及在線遊戲業務變現。其中「魯大師軟件」是國內外的知名品牌，是一款專門為個人計算機／智能手機提供硬件和系統評測及監控的軟件。通過提供魯大師軟件及其他工具類軟件的免費下載及安裝，本集團累積了龐大的用戶基礎，從而通過在線廣告及在線遊戲平台業務變現，並通過運營獨家許可在线遊戲業務進一步拓寬收入渠道。同時本集團依托豐富的在线投流經驗，在主流移動電商平台，為直播及短視頻等內容形態提供精準、高效的流量投放與引流服務，並以此獲取穩定的在线投流收益。

經營業績

本集團截至2025年12月31日止年度的業績載於本年報第113頁至第186頁的綜合財務報表。

財務概要

本集團於2021年至2025年的財務概要載於本年報第187頁「財務概要」一節。

業務回顧及展望

本集團截至2025年12月31日止年度的業務回顧及展望載於本年報第6頁至第25頁的「管理層討論及分析」一節。

主要風險及不明朗因素

本集團於其營運中面對下列主要風險及不明朗因素：

- 倘我們未能持續創新，並提供具吸引力的產品及服務以吸引及留住用戶，我們可能於為我們帶來收益的服務流失客戶；
- 倘我們未能保護專有數據及用戶數據，我們的聲譽及業務可能會受到負面影響；
- 政策及經濟環境的不利變動可能令我們的在線廣告服務業務收益減少；
- 在線廣告服務業務競爭激烈，我們的客戶可能轉到其他平台投放廣告，我們的廣告投放量可能因此縮減；
- 我們運營的獨家許可在线遊戲的知識產權可能受到第三方的侵權，導致我們的收益減少；
- 未能取得，重續或保留牌照、許可證或批文，或未能遵守適用法律法規，可能影響我們經營業務的能力；

董事會報告

- 我們的業務建立在超卓的品牌及信譽上，惟我們可能無法保持並提升我們的品牌或信譽，或可能遭受負面宣傳；
- 本集團的新在線遊戲未必能在商業上取得成功，而本集團亦可能無法吸引新遊戲玩家；
- 本集團在探索新業務時可能面臨的對新業務認知不足的風險；
- 在中國規管在線遊戲的法律及法規繼續發展與演化，可能令本集團無法取得或維持所有適用的許可證和批文；及
- 隨著移動端電商業務的發展，本集團可能面臨更多合規成本及風險。

報告期後事項

報告期後事項(如有)載於本年報第25頁的「管理層討論與分析」一節的「報告期後事項」一段。

環境政策及表現

由於我們業務的性質，概無適用於本集團業務及經營的相關環境法律及法規對本集團的財務狀況或業務營運造成任何重大影響的環境事宜。

本集團重視環境保護，持續關注本身業務營運對環境的影響。本集團環境政策及表現的詳情請參閱本年報第70至108頁的「2025年環境、社會及管治報告」。

遵守相關法律及法規

本集團的網絡遊戲運營業務被認為是一項中國的增值電信業務，在中國現行法律法規下，外商投資這一領域受到重大限制。為了遵守中國的法律法規並保持對中國經營實體的有效控制，外商獨資企業與成都奇魯及相關股東(即成都奇魯的註冊股東)(如適用)簽訂了合約安排。有關合約安排的詳情，請參閱本年報「合約安排」一節。

此外，根據當前適用的中國法律法規的規定，希望購買在中國從事增值電信業務公司的股權的外國投資者也必須展示出良好的記錄和在海外從事增值電信服務的經營經驗(「資格要求」)。

據董事們所知，截至本年報日期，本公司已採取一切合理的措施來確保，倘及當中國法律和主管機關實質上允許外國投資者在中國從事增值電信服務或互聯網文化業務，本公司將滿足該等資格要求。本公司將繼續與相關政府部門溝通，並在必要時提供最新信息。一旦業務不再受禁止或限制外商投資，則我們將解除及終止全部或部分合約安排。



董事會報告

與持份者的關係

本集團的成功依賴於包括董事及高級管理層成員、僱員、客戶及供貨商在內的主要持份者的支持。

僱員

截至2025年12月31日，本集團擁有203名全職員工，彼等均位於中國。具體而言，其中包括2名高級管理層，其簡歷載列於本年報第26頁和第30頁，78名負責銷售及市場推廣的員工、93名負責研發的員工及30名負責行政的員工。在報告期內，我們並無經歷任何對公司業務活動造成重大影響的罷工或勞工糾紛。我們未來的成功有賴於我們的經驗豐富的管理團隊及高技術人員的才能及努力。由於互聯網行業的人才競爭激烈，未來本集團會繼續提升我們吸引新僱員及挽留及激勵現有管理團隊及高技術人員的能力。

我們向僱員提供具競爭力的薪酬、基於績效的獎金及獎勵。我們每年根據(其中包括)僱員達到規定的績效目標的能力對僱員進行審核。我們相當重視僱員的培訓及發展。我們已根據我們多年來積累的行業經驗開發一系列具個性化重點的培訓會議。我們為我們的管理人員及其他僱員投資於持續教育及培訓項目，以不斷提升彼等的技能及知識。我們亦安排內部和外部專業培訓項目以發展僱員的技能及知識。該等項目包括持續教育、基本經濟及財務知識以及技能培訓，並為我們的管理人員提供專業發展課程。新僱員須參加入職培訓會議以確保具備對本集團的了解及履行職責所必要的技能。根據適用的中國法規，我們為僱員繳納社保，包括養老金計劃、醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險及住房公積金。

客戶

本集團的在線廣告服務客戶主要通過本集團不同種類的廣告服務接觸使用魯大師各類工具軟件的廣大用戶，藉此為其產品帶來在線用戶流量及瀏覽者。在線遊戲業務客戶主要是本集團的在線遊戲平台的玩家。運營獨家許可在線遊戲業務客戶主要是本集團獨家許可發行的遊戲的玩家。移動端電商業務客戶主要是需要我們的廣告投流服務產生投流效果的，在國內電商平台銷售產品的合作方。電子設備銷售業務的客戶主要是購買再對外銷售的企業及購買使用電子設備的個人。

我們吸引、挽留及接觸我們用戶群以及增加收益的能力在很大程度上取決於持續提供高質量免費硬件和系統評測及監控服務的能力。為保持競爭力，我們持續優化現有產品及用戶體驗。未來本集團會持續創新，並提供具吸引力的產品及服務，以維持競爭力、保持用戶基礎及留住客戶。

董事會報告

截至2025年12月31日止年度，本集團五大客戶佔本集團總收入約51.9%，而最大客戶則佔本集團總收入約29.4%。

三六零集團（於本年報日期通過誠盛持有本公司約16.91%的已發行股本權益）為本集團五大客戶之一。

除上述所披露外，就董事所知，於截至2025年12月31日止年度及直至本年報日期，概無董事、其各自緊密聯繫人或任何持有超過5%本公司已發行股份數目（不包括庫存股份）的股東於我們的五大客戶中擁有任何權益。

供貨商

本集團的供貨商包括在線流量供貨商、廣告及宣傳服務供貨商、服務器租用供貨商及電子設備供貨商等。為確保供應鏈的持續與及時，我們一直與供貨商維持良好業務關係。

截至2025年12月31日止年度，本集團五大供貨商佔本集團採購總額約68.4%，而最大供貨商則佔本集團採購總額約30.1%。

三六零集團（於本年報日期通過誠盛持有本公司約16.91%的已發行股本權益）為本集團五大供貨商之一。

除上述所披露外，就董事所知，於截至2025年12月31日止年度及直至本年報日期，概無董事、其各自緊密聯繫人或任何持有超過5%本公司已發行股份數目（不包括庫存股份）的股東於我們的五大供貨商中擁有任何權益。

物業及設備

本集團截至2025年12月31日止年度的物業及設備變動詳情載於經審核綜合財務報表附註15。

末期股息

董事會已決議不建議派付截至2025年12月31日止年度的末期股息（2024年：每股0.10港元）。

暫停辦理股份過戶登記

股東週年大會將於2026年6月26日舉行。為釐定有權出席股東週年大會的股東身份，本公司將於2026年6月23日至2026年6月26日期間（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續。釐定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格記錄日期為2026年6月26日。為符合資格出席股東週年大會，所有已填妥的股份過戶文件連同相關股票須不遲於2026年6月22日下午四時三十分送交本公司於香港的股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以作登記。



董事會報告

附屬公司

本公司附屬公司詳情載於經審核綜合財務報表附註31。

股本

本公司截至2025年12月31日止年度的股本變動詳情載於經審核綜合財務報表附註24。

儲備

截至2025年12月31日，本公司可供分派儲備為人民幣675.1百萬元。本公司截至2025年12月31日止年度的儲備變動詳情載於經審核綜合財務報表之「綜合權益變動表」。

發行債券

於報告期內，本集團並無發行任何債券。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於截至2025年12月31日止年度，本公司及其任何附屬公司並無購買、出售或贖回本公司於聯交所上市的任何證券（包括出售或轉讓庫存股份）。

於2025年12月31日，本公司並無持有任何庫存股份。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島（即本公司註冊成立所在司法權區）法律並無有關優先購買權的任何規定，規限本公司須向現有股東按持股比例發售新股份。

慈善捐贈

於截至2025年12月31日止年度，本集團作出約人民幣4,400元慈善捐款。（2024年：人民幣20,000元）。

董事

於報告期間及截至本年報日期的董事為：

執行董事

田野先生(董事長)
簡璐女士

非執行董事

李鑫先生
趙丹先生
黃劍先生(於2026年1月16日獲委任)
劉威先生¹(於2026年1月16日辭任)



董事會報告

獨立非執行董事

李洋先生

王新宇先生

胡琴女士(於2025年6月27日獲委任)

張子煜先生²(於2025年6月27日辭任)

附註：

1. 劉威先生因個人工作安排已辭任非執行董事，自2026年1月16日生效。
2. 張子煜先生因投放更多時間於其個人工作安排已辭任獨立非執行董事，自2025年6月27日生效。

董事及高級管理層履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層之履歷」一節。

根據組織章程細則第83(3)條，黃劍先生及胡琴女士將於股東週年大會上退任，並合資格重選連任。

根據組織章程細則第84條，趙丹先生及王新宇先生將於股東週年大會上輪值退任，並合資格及願意重選連任。

董事服務合約

執行董事已與本公司簽訂服務合約，為期三年，可由其中一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

非執行董事及獨立非執行董事已各自與本公司訂立委任函，為期三年，可由其中一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

本公司概無與將於應屆股東週年大會上重選的任何董事訂立／簽訂不可由本公司於一年內在毋須給予賠償(法定賠償除外)而終止的服務合約／委任函。

獨立非執行董事的獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載因素就其獨立性所發出的年度確認。本公司認為全體獨立非執行董事均屬獨立。

董事於重要交易、安排及合約的權益

除本年報綜合財務報表附註27及本年報董事會報告「關連交易」一節所披露者外，於截至2025年12月31日止年度，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。



董事會報告

董事於競爭業務的權益

除招股章程中「與控股股東的關係」章節的披露外，概無董事或彼等各自的緊密聯繫人於與本集團的業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有須根據上市規則第8.10(2)條披露的權益。

不競爭契據

田野先生及大師控股（「契諾人」，合稱「契諾人」）於2019年9月9日與本公司訂立並以本公司（為其本身及作為其附屬公司的受托人）為受益人的不競爭契據（「契據」）。據此，各契諾人不可撤回、無條件且分別向本公司承諾（其中包括），於股份在聯交所上市期間且在契諾人個別或與彼等各自的緊密聯繫人共同直接或間接持有本公司股東大會不少於30%的投票權的情況下，各契諾人不得，且促使彼等各自的緊密聯繫人不得直接或間接開展、發展、投資、從事、參與或於當中擁有權益或收購或持有任何權利或權益或以其他方式涉及與本集團於中國及全球任何地區進行的現有業務（「受限制業務」）競爭或可能競爭的任何業務及／或直接或間接採取任何干涉或中斷受限制業務的行動。

契據的詳情載於招股章程「與控股股東的關係－田先生及大師控股的不競爭承諾」一節。

田野先生及大師控股各自已就其於截至2025年12月31日止年度遵守契據的情況向本公司提供年度確認。獨立非執行董事已審閱各契諾人就其遵守契據的情況並評估其有效實施情況，並對契諾人在截至2025年12月31日年度內遵守契據情況表示滿意。

管理合約

截至2025年12月31日止年度，本公司概無訂立或存在任何有關其全部或任何重大部分業務之管理及行政合約。

董事薪酬

本公司已根據企業管治守則成立薪酬委員會，制定薪酬政策。董事薪酬須經股東於股東大會上批准，其他酬金由董事會根據董事的職責及責任、薪酬委員會的建議及本集團的表現與業績釐定。概無董事或任何彼等各自的聯繫人參與決定其自身薪酬。

於截至2025年12月31日止年度，董事薪酬及五名最高薪酬人士之詳情分別載於經審核綜合財務報表附註11。

於截至2025年12月31日止年度，概無董事放棄或同意放棄任何薪酬，且本集團並無向任何董事支付任何薪酬，以作為加入本集團或加入本集團後的獎勵或離職補償。

董事會報告

獲准許的彌償條文

以董事為受益人的獲准許的彌償條文現正生效。本公司已就可能針對其董事及高級職員的法律訴訟行動投購適當保單。

股權掛鈎協議

於截至2025年12月31日止年度，除於本年報中「購股權計劃」一節所定義及披露之購股權計劃外，本集團概無訂立任何股權掛鈎協議，亦無相關協議存續。

股份計劃

購股權計劃

本公司已於2019年9月9日有條件採納購股權計劃，據此，經選定的人士可能獲授購股權認購股份，以鼓勵彼等優化其對本集團的貢獻。

(a) 目的

購股權計劃旨在獎勵或酬謝為本集團作出貢獻及努力不懈地提高本集團利益的合資格人士(定義見下文(b)段)，以及用於董事會不時批准的其他用途。

(b) 合資格人士

董事會可全權酌情決定向合資格人士(董事會全權酌情認為曾經及/或將會對本集團有貢獻的本集團任何董事或僱員(無論全職或兼職)、顧問或專業顧問)(「合資格人士」)授出購股權，以按購股權計劃條款認購相關數目的股份。

(c) 可發行股份數目上限

於行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出但尚待行使的所有未行使購股權而可能發行的股份數目總額上限，合共不得超過不時已發行股份總數(不包括庫存股份)的30%。於本公司採納購股權計劃或任何新購股權計劃(「新計劃」)時，因根據購股權計劃、新計劃及當時存在的本公司所有計劃將予授出的所有購股權獲行使而可能發行的股份總數，合共不得超過26,000,000股股份，即於上市日期已發行股份總數(不包括庫存股份)的10%(於本年報日期，佔已發行股份總數(不包括庫存股份)9.67%)。



董事會報告

(d) 各參與者最高配額

倘向任何合資格人士授出購股權時，該名相關合資格人士於新授出購股權日期前12個月期間因全面行使根據購股權計劃已授出及建議授出的購股權（包括已行使、已註銷或未行使的購股權）而已發行及將予發行的股份總數，超逾當時已發行股份總數（不包括庫存股份）的1%，則不得向該合資格人士授出購股權。

(e) 購股權期間

任何特定購股權的授出日期為承授人根據購股權計劃正式接納有關購股權要約之日。承授人（或其遺產代理人）可於購股權屆滿前根據購股權計劃條款及要約向本公司發出書面通知書，列明即將全部或部分行使購股權及行使購股權所涉股份數目以行使購股權，惟有關股份數目須為股份在聯交所的每手買賣單位或其完整倍數。該通知須附有通知所述股份認購價總額的匯款。董事會將全權決定購股權的可行使期間，惟任何購股權均不得在授出日期起計十年以後行使。任何購股權均不得在購股權計劃批准日期後十年以後授出。

(f) 行使價

根據購股權計劃授出的任何特定購股權的股份認購價（須於行使有關購股權時支付）由董事會全權釐定並知會所有合資格人士，惟該價格不得低於下列三者之中最高者：(i) 股份於授出購股權要約日期（必須為營業日）在聯交所每日報價表所列的股份收市價；(ii) 股份於緊接授出購股權要約日期前五個營業日在聯交所每日報價表所列的股份平均收市價；及(iii) 股份面值。接納購股權要約的應付代價為人民幣1元。

(g) 計劃餘下期限

購股權計劃將自上市之日起至上市之日後10週年止期間（首尾兩日均包括在內）內生效及有效。除在董事會可能決定提前終止的規限下，截至本年報日期，購股權計劃尚餘的有效期約為四年。

於2025年1月1日及2025年12月31日，根據購股權計劃可供授出的購股權數目為26,000,000份。於截至2025年12月31日止年度及直至本年報日期，概無購股權獲授出、行使、註銷或失效，且購股權計劃項下並無購股權未獲行使。因此，在報告期內，根據購股權計劃授予的期權可發行的股份數目除以已發行股份的加權平均數為零。

董事會報告

股份獎勵計劃

本公司並無採納任何股份獎勵計劃。

董事及最高行政人員於證券的權益及淡倉

於2025年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有的(a)須根據證券及期貨條例第352條登記於該條所述的登記冊內；或(b)須根據標準守則通知本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(i) 於股份的權益

董事／最高 行政人員姓名	身份	權益性質	股份數目	佔本公司 已發行股本 的概約 百分比(%)
田野先生 ¹	於受控法團的權益	好倉	91,415,057	33.98

附註：

1. 大師控股及誠盛分別持有本公司約17.07%及16.91%的已發行股本。根據公司股東權利委托協議及成都奇魯股東權利委托協議項下的委托安排，誠盛將其股東權利（包括於股東大會上就於本公司的股權進行投票的投票權）委托予大師控股。大師控股被視為於誠盛持有的所有股份及投票權中擁有權益。大師控股由田野先生直接全資擁有。因此，田野先生被視為於大師控股所持有的全部股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，董事或本公司最高行政人員（包括彼等配偶及年齡18歲以下子女）概無於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有須根據證券及期貨條例第352條登記於登記冊內或須根據標準守則另行通知本公司及聯交所的權益或淡倉。



董事會報告

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於2025年12月31日，據董事或本公司最高行政人員所盡知，主要股東（董事或本公司最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有須根據證券及期貨條例第336條登記於本公司存置的登記冊內的權益或淡倉如下：

主要股東姓名／名稱	身份	權益性質	股份數目	佔本公司已發行股本的概約百分比(%)
大師控股 ^(附註1及3)	實益擁有人	好倉	91,415,057	33.98
誠盛 ^(附註2及3)	實益擁有人	好倉	45,496,082	16.91
三六零科技 ^(附註2及3)	於受控法團的權益	好倉	45,496,082	16.91
三六零 ^(附註2及3)	於受控法團的權益	好倉	45,496,082	16.91
奇信志成 ^(附註2及3)	於受控法團的權益	好倉	45,496,082	16.91
周鴻禕 ^(附註2及3)	於受控法團的權益	好倉	45,496,082	16.91
Songchang International ^(附註4)	實益擁有人	好倉	47,282,819	17.58
嵩遠國際 ^(附註4)	於受控法團的權益	好倉	47,282,819	17.58
上海高欣 ^(附註4)	於受控法團的權益	好倉	47,282,819	17.58
東方網數科 ^(附註4)	於受控法團的權益	好倉	47,282,819	17.58
上海東方網 ^(附註4)	於受控法團的權益	好倉	47,282,819	17.58

董事會報告

附註：

1. 大師控股由田野先生直接全資擁有。因此，田野先生被視為於大師控股所持有的全部股份中擁有權益。
2. 誠盛由三六零科技全資擁有，三六零科技由三六零全資擁有，而三六零由周鴻禕先生及奇信志成最終擁有。三六零科技、三六零、周鴻禕先生及奇信志成各自因此被視為於誠盛持有的所有股份中擁有權益。
3. 根據委托安排，誠盛將其股東權利(包括於股東大會上就於本公司的股權進行投票的投票權)委托予大師控股。大師控股被視為於誠盛持有的所有股份及投票權中擁有權益。
4. Songchang International由嵩遠國際直接全資擁有，嵩遠國際由上海高欣直接全資擁有，上海高欣由東方網數科直接全資擁有，而東方網數科由上海東方網控制。嵩遠國際、上海高欣、東方網數科及上海東方網因此各自被視為於Songchang International持有的所有股份中擁有權益。上海東方網為東方網數科的控股股東，並直接及透過其附屬公司上海東方網投資有限公司合共持有東方網數科約34.3077%權益。上海東方網由上海報業集團控制。

除上文所披露者外，據董事所知，於2025年12月31日，概無其他人士(董事或最高行政人員除外)於股份及相關股份中擁有須根據證券及期貨條例第336條登記於本公司存置的登記冊內之任何權益或淡倉。

董事購買股份或債權證的權利

除本年報中「購股權計劃」一節所披露者外，於截至2025年12月31日止年度內的任何時間，概無授出任何權利予任何董事、彼等各自的配偶或未滿18歲的子女，以透過收購本公司股份或債權證而獲利，彼等亦無行使任何該等權利；本公司或其任何附屬公司或其任何控股公司或其控股公司的任何附屬公司亦無訂立任何安排，以令董事、彼等各自的配偶或未滿18歲的子女於任何其他法人團體獲得該等權利。

僱員退休福利

本集團的員工主要參與由政府機構資助的供款退休金計劃。本集團每月為該計劃支付相應的款項，款項根據員工基本薪金的某一百分比作出。根據該計劃，本集團就退休金計劃沒有任何其他重大法定或承諾義務。於報告期內，本集團的供款退休金計劃下概無沒收供款，亦無可能由本集團用於減少供款現有水平的沒收供款。

充足公眾持股量

截至本年報日期，基於本公司所獲公開資料及就董事所知，本公司公眾持股量符合上市規則規定的比例。



董事會報告

持續關連交易

於截至2025年12月31日止年度本集團進行的不獲豁免的持續關連交易之詳情載列如下：

交易	截至2025年 12月31日 止年度的年度 實際交易總額 (人民幣百萬元)	截至2025年12月31日 止年度的建議年度上限 (人民幣百萬元)		
		2025年	2026年	2027年
<i>與三六零集團的持續關連交易</i>				
三六零主銷售協議	61.8	80.0	80.0	80.0
三六零主購買協議	24.5	130.0	130.0	130.0
<i>合約安排^{附註}</i>				
成都奇魯向其股權持有人派發的股息或其他分派	零	不適用	不適用	不適用

附註：

聯交所豁免及年度續新

就合約安排而言，聯交所已授出豁免，只要本公司遵守招股章程第323至325頁所披露的條件，則可獲豁免嚴格遵守以下事項：(i)就合約安排項下的交易嚴格遵守上市規則第14A章項下的公告及獨立股東批准規定；(ii)設定根據合約安排應付外商獨資企業費用的最高年度總值(即年度上限)；及(iii)在我們的股份於聯交所上市的情況下，將合約安排的期限固定至三年或以下。

I. 與三六零集團的持續關連交易

1. 三六零主銷售協議

本集團向三六零集團主要通過主頁導航及條幅廣告提供在線廣告服務。本集團亦通過三六零集團於本集團在線遊戲平台營運的在線遊戲產生收益。

董事會報告

於2024年11月6日，本公司與三六零科技訂立一份主銷售協議（「**2025年至2027年三六零主銷售協議**」）以重續本公司於2021年11月2日與三六零科技訂立的主銷售協議，當中載列本集團成員公司藉此將向三六零集團提供服務的條款及條件。**2025年至2027年三六零主銷售協議**自2025年1月1日起至2027年12月31日止為期三年。於期限屆滿後，2025年至2027年三六零主銷售協議將經雙方協議額外續期三年期限，惟須遵守上市規則的規定。

三六零科技為本公司的一名主要股東，故為本公司的關連人士。由於根據第14A章項下的一項或多項百分比率（溢利比率除外）按年度基準超過5%且相關年度上限超過10,000,000港元，故**2025年至2027年三六零主銷售協議**及其項下擬進行的交易須遵守上市規則第14A章項下有關申報、公告、年度審閱及獨立股東之批准規定。上述交易已於本公司於2024年12月23日舉行之股東特別大會上獲獨立股東批准。

2. 三六零主購買協議

本集團向三六零集團租賃服務器作數據處理及存儲用途（「**服務器租賃服務**」），並向三六零集團採購其他互聯網業務服務以推廣本集團運營的獨家許可在線遊戲。

於2024年11月6日，本公司與三六零科技訂立一份主購買協議（「**2025年至2027年三六零主購買協議**」）以重續本公司於2021年11月2日與三六零科技訂立的主購買協議（經日期為2023年8月21日之補充協議補充），當中載列本集團成員公司藉此向三六零集團採購服務的條款及條件。**2025年至2027年三六零主購買協議**自2025年1月1日起至2027年12月31日止為期三年。於期限屆滿後，2025年至2027年三六零主購買協議將經雙方協議額外續期三年期限，惟須遵守上市規則的規定。

三六零科技為本公司的一名主要股東，故為本公司的關連人士。由於根據第14A章項下的一項或多項百分比率（溢利比率除外）按年度基準超過5%且相關年度上限超過10,000,000港元，故**2025年至2027年三六零主購買協議**及其項下擬進行的交易須遵守上市規則第14A章項下有關申報、公告、年度審閱及獨立股東之批准規定。上述交易已於本公司於2024年12月23日舉行之股東特別大會上獲獨立股東批准。



董事會報告

II. 合約安排

截至2025年12月31日止年度，成都奇魯並未向其股權持有人派發股息或作出其他分派。更多關於合約安排的詳情載於本年報「合約安排」一節。

III. 核數師對持續關連交易及合約安排的確認

本公司已委聘本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司根據香港會計師公會頒布的香港鑒證業務準則第3000號（經修訂）「除歷史財務資料審核或審閱外的鑒證業務」並參照實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」，就本集團的持續關連交易作出報告。中匯安達會計師事務所有限公司已根據上市規則第14A.56條出具無保留意見函，當中載有其關於截至2025年12月31日止年度的2025年至2027年三六零主銷售協議、2025年至2027年三六零主購買協議及合約安排所涉及的持續關連交易的發現及結論，並帶有關於本公司未就截至2025年12月31日止年度的合約安排所涉及持續關連交易設定及公佈年度上限的強調事項段。

核數師已就截至2025年12月31日止年度的2025年至2027年三六零主銷售協議、2025年至2027年三六零主購買協議及合約安排之如下事項出具了無保留意見的結論：

- (i) 並無發現任何事宜令核數師認為該等持續關連交易未獲董事會批准；
- (ii) 就有關本集團提供貨品或服務的交易，並未發現任何事宜令核數師認為該等持續關連交易未於所有重大方面根據本集團的定價政策訂立；
- (iii) 並未發現任何事宜令核數師認為該等交易未於所有重大方面根據規管該等交易的相關協議訂立；
- (iv) 2025年至2027年三六零主銷售協議及2025年至2027年三六零主購買協議等相關的持續關連交易的合計金額，並未發現任何事項令核數師認為持續關連交易已超過公司規定的年度上限；及
- (v) 關於與成都奇魯和其有關股東之間的合約安排，並未發現任何事項令核數師認為成都奇魯向其股權持有人發放任何股息或其他分配。

董事會報告

IV. 獨立非執行董事對持續關連交易及合約安排的確認

獨立非執行董事亦已審閱上述持續關連交易及合約安排，並確認該等持續關連交易及合約安排：

- (i) 在本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (ii) 按一般商業或更佳條款訂立；及
- (iii) 根據規管該等交易的相關協議訂立，條款公平合理，符合本公司及股東整體利益。

合約安排

本集團以在線廣告及在線遊戲業務方式進行在線變現。根據中國法律法規，在線遊戲業務的運營受限於外商投資限制。因此，本集團通過中國營運實體（即根據中國法律成立的成都奇魯及其附屬公司）經營在線遊戲業務。本集團並無直接擁有成都奇魯的股權，而相關股東，即(i)奇虎科技，(ii)田野先生，(iii)東方網數科，及(iv)奇魯昊宸分別持有成都奇魯41.6667%、28.1155%、23.8095%及6.4083%的股權。

為遵守中國法律法規及維持對中國營運實體運營的有效控制，外商獨資企業與成都奇魯及相關股東（即成都奇魯的註冊股東）訂立合約安排（倘適用）。根據合約安排，外商獨資企業已獲得對中國營運實體財務及運營政策的有效控制，及有權獲得來自彼等運營的所有經濟利益。

有關外資擁有權的限制

中國境內的外資活動主要受由中國商務部與國家發展與改革委員會不時聯合頒布及修訂的外商投資准入特別管理措施（負面清單）及鼓勵外商投資產業目錄（「目錄」）規管。目錄按外資把產業分為三大類，分別為「鼓勵類」、「限制類」及「禁止類」，以及所有沒有列於任何該等目錄內的產業均被視為所屬的「許可類」。

由於從事經營在線遊戲業務的中國營運實體屬「禁止類」及「限制類」，因此，採用合約安排可令我們在遵守中國大陸外商投資限制條例的前提下開展業務。一旦業務不再受禁止或限制外商投資，則我們將解除及終止全部或部分合約安排。

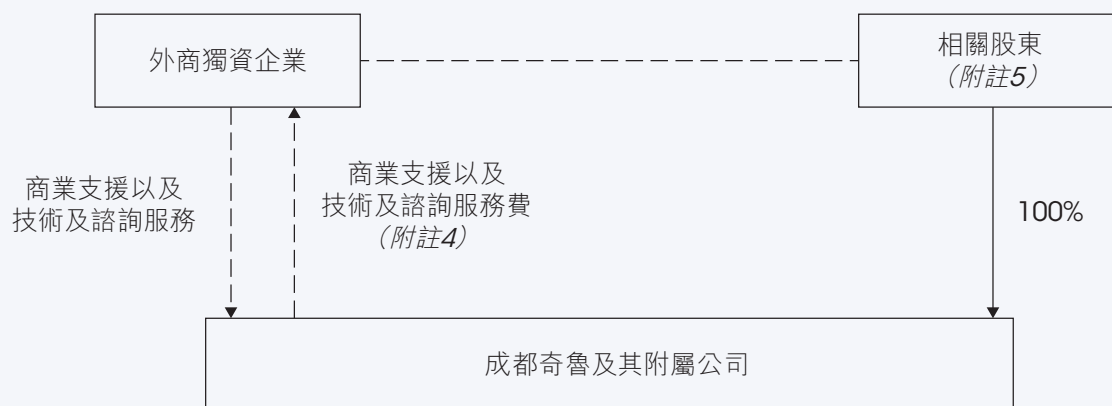


董事會報告

由於我們當前經營所在行業若干領域的外商投資受當前中國法律及法規的上述限制，本公司不可直接通過股本所有權而持有成都奇魯及其附屬公司。按照中國受限於外商投資限制的產業之慣例，本公司通過外商獨資企業（作為一方）與成都奇魯及相關股東（作為另外一方）之間的合約安排，獲取由成都奇魯及其附屬公司經營的業務的有效控制權及其產生的所有經濟利益。合約安排允許將成都奇魯及其附屬公司的經營業績與資產及負債依據香港財務報告準則合併入帳至我們的經營業績與資產及負債，猶如彼等為本集團的全資附屬公司。

下列簡化圖表說明了根據合約安排所訂明自成都奇魯及其附屬公司流入本集團的經濟利益：

- (1) 行使所有股東於成都奇魯的權利的授權委託書 (附註1)
- (2) 收購成都奇魯全部或部分股權及／或資產的獨家購買權 (附註2)
- (3) 成都奇魯全部股權的第一優先擔保權益 (附註3)



附註：

- (1) 詳情請參閱招股章程「一合約安排—股東表決權委託協議及授權委託書」。
- (2) 詳情請參閱招股章程「一合約安排—獨家購買權協議」。
- (3) 詳情請參閱招股章程「一合約安排—股份質押協議」。
- (4) 詳情請參閱招股章程「一合約安排—獨家業務合作協議」。
- (5) 相關股東為奇虎科技、田野先生、東方網數科及奇魯昊宸，分別持有成都奇魯 41.6667%、28.1155%、23.8095% 及 6.4083% 的權益。
「—▶」指股權中的直接法定及實益擁有權及「- -▶」指合約關係。

合約安排包括以下協議：獨家購股權協議、獨家業務合作協議、股份質押協議及股東表決權委託協議及授權委託書，定義及細節見下文。

董事會報告

中國經營實體的業務概覽

成都奇魯及其附屬公司均主要從事網絡遊戲運營業務。

中國的經營實體持有經營上述業務所需的某些許可證，後文稱為「互聯網內容提供商許可證」。為了經營網絡遊戲運營業務和維持管理層控制，並享受中國經營實體的全部經濟利益，我們的外商獨資企業安易迅科技，與我們的中國經營實體及其相關股東(倘適用)簽署了合約安排。根據合約安排，本集團將通過成都奇魯指示和監督中國經營實體的所有重大業務決定，而中國經營實體業務中產生的所有風險也將由成都奇魯有效承擔。

合約安排的主要條款概述

獨家購股權協議

成都奇魯及相關股東於2018年8月31日與外商獨資企業訂立獨家購股權協議(「獨家購股權協議」)，據此，外商獨資企業(或其指定的人士，即「指定人士」)獲授予一項不可撤銷及獨家權利，可按名義價自相關股東及/或成都奇魯購買彼等於成都奇魯的全部或任何部分股權，除非有關政府機關或中國法律要求使用另一金額作為購買價，則採用該要求下的最低金額作為購買價。根據相關中國法律及法規，相關股東須將彼等已收取的任何購買價款項退還予外商獨資企業。

應外商獨資企業的要求，於外商獨資企業行使其購買權後，相關股東將立即且無條件轉讓彼等各自於成都奇魯的股權予外商獨資企業(或其指定人士)。獨家購股權協議的初始期限為十年，並於到期時自動續期，直至已購股權轉讓至外商獨資企業及/或其代表或外商獨資企業以書面方式確認的新重續期限屆滿。

為防止成都奇魯及其附屬公司的資產及價值流向相關股東，在獨家購股權協議的期限內，倘未經外商獨資企業事先書面同意，成都奇魯一律不得並須促使其附屬公司不得出售、轉讓、抵押或以其他方式處置其任何資產(價值超過人民幣1,000,000元)。

此外，倘未經外商獨資企業事先書面同意，成都奇魯不得並須促使其附屬公司不得向其股東作出任何分派。倘相關股東接獲成都奇魯的任何分派，在中國法律規限的情況下，相關股東則必須立即支付或轉讓有關分派予外商獨資企業(或其指定人士)。倘外商獨資企業行使其購買權，所收購的成都奇魯之全部或任何部分股權及/或資產將轉讓予外商獨資企業，且股本所有權及/或資產(倘適用)的利益應歸屬本公司及我們的股東所有。



董事會報告

按獨家購股權協議所規定，未經外商獨資企業事先書面同意，成都奇魯不得並須促使其附屬公司不得（其中包括）：

- (i) 補充、修訂或修改組織章程細則、分立、解散或變更其形式；
- (ii) 以任何方式出售、轉讓、質押或處置其價值超過人民幣1,000,000元的資產；
- (iii) 簽立價值超過人民幣1,000,000元的任何重要合約，日常業務過程中訂立者除外；
- (iv) 以任何形式向任何第三方提供任何貸款、財務支持、質押或擔保，或允許任何第三方於其資產或股本中創設任何質押或其他擔保權益；
- (v) 與任何第三方進行任何合併或兼並，或收購或投資任何第三方；及
- (vi) 增加或減少其註冊資本，或以任何其他方式變更註冊資本架構。

獨家購股權協議規定，相關股東及成都奇魯應促使成都奇魯的附屬公司履行上述承諾，猶如其為獨家購股權協議的訂約方。因此，由於該等協議的相關限制性規定，倘成都奇魯及／或其附屬公司蒙受任何損失，對外商獨資企業及本公司的潛在不利影響將限制在一定程度。此外，關於獨家購股權協議所列以上限制性規定，倘資產處置或合約價值(i)由本集團與同一方或多方訂立；或(ii)涉及一家公司或公司集團全部或部分資產或證券或利益的相關處置或合約，我們將合計該等資產處置或合約價值。

獨家業務合作協議

成都奇魯於2018年8月31日與外商獨資企業訂立獨家業務合作協議（「獨家業務合作協議」），據此，成都奇魯同意聘請外商獨資企業為其商業支持、技術及諮詢服務（包括技術服務、網絡支持、業務諮詢、知識產權許可、設備、租賃、營銷顧問、系統整合、產品研發及系統維護）的獨家供貨商，並支付服務費以換取服務。未經外商獨資企業事先書面同意，成都奇魯及其附屬公司不得接受任何第三方的諮詢及／或服務，亦不得與任何第三方合作。根據該等安排，經外商獨資企業調整後的服務費相等於成都奇魯及其附屬公司的全部淨利潤。外商獨資企業在考慮若干因素後可全權調整服務費，包括但不限於經扣除與各財政年度有關的必要成本、開支、稅項及其他法定供款，亦可能包括成都奇魯及其附屬公司於過往財政期間的累計虧損，該等服務費將於外商獨資企業發出付款通知後電匯至外商獨資企業指定賬戶。外商獨資企業享有成都奇魯及其附屬公司各項業務所產生的全部經濟利益，並承擔其業務風險。如成都奇魯出現財政赤字，或遭受嚴重的營運困難，外商獨資企業將向成都奇魯提供財政支持。

董事會報告

獨家業務合作協議的初始期限為十年，自動續期直至屆滿，或可由外商獨資企業延期至其釐定的期限，直至根據獨家業務合作協議條款終止。

股份質押協議

成都奇魯、相關股東及外商獨資企業於2018年8月31日訂立股份質押協議（「**股份質押協議**」）。根據股份質押協議，相關股東已向外商獨資企業質押（作為首次收費）彼等各自於成都奇魯所持有的全部股權，作為彼等支付結欠外商獨資企業的任何或所有款項及確保彼等履行於獨家業務合作協議、獨家購股權協議及授權委托書（定義見下文）項下責任的擔保抵押品。直至(i)股份質押協議保證的所有擔保債務及合約責任已終止或履行，且(ii)外商獨資企業在適用中國法律允許的情況下根據獨家購股權協議的條款行使其獨家購買權以購買相關股東於成都奇魯的全部股權。此外，根據獨家購股權協議，未經外商獨資企業事先書面同意，相關股東不得轉讓其於成都奇魯的任何股權及資產（包括於成都奇魯附屬公司的任何股權及資產）或准許就有關股權及資產設置產權負擔。此外，根據獨家業務合作協議，外商獨資企業有權保留及行使對成都奇魯的日常營運至關重要的公司印章及證書的實際控制權，此舉根據合約安排進一步加強保障外商獨資企業於成都奇魯的權益。倘違約事件（股份質押協議所訂明者）發生，除非違約事件在外商獨資企業通知後的30日內以令外商獨資企業滿意的方式成功解決，否則外商獨資企業可要求相關股東及／或成都奇魯立即支付獨家業務合作協議項下結欠的所有未償還款項、償還任何貸款及支付結欠的所有其他應付款項，及／或處置已質押股權，並用所得款項償還結欠外商獨資企業的所有未償還款項。根據股份質押協議作出的質押已根據中國法律及法規向相關中國法律部門妥為辦理登記手續。

股東表決權委托協議及授權委托書

相關股東、外商獨資企業及成都奇魯於2018年8月31日訂立股東表決權委托協議（「**股東表決權委托協議**」），據此，通過授權委托書（「**授權委托書**」），相關股東委任外商獨資企業或一名董事或外商獨資企業或其繼承人（包括取代外商獨資企業董事的清盤人）指定的任何第三方為彼等的獨家代理及授權代表，以代表彼等就與成都奇魯相關的所有事項行事及行使其作為成都奇魯登記股東的所有權利。該等權利包括：

- (i) 提議、召開及出席股東會議的權利；
- (ii) 出售、轉讓、質押或處置股份的權利；
- (iii) 行使股東投票權的權利；及



董事會報告

(iv) 作為成都奇魯的法定代表人(董事長)、董事、監事、行政總裁(或總經理)及其他高級管理層成員行事的權利。獲授權人士有權簽署會議記錄、將文件提交相關公司註冊處備案及代表相關股東就成都奇魯清盤行使投票權。相關股東已各自承諾將成都奇魯清盤後獲得的全部資產無償或以當時適用的中國法律允許的最低價格轉讓予外商獨資企業。

根據授權委托書，本公司通過外商獨資企業能夠就對成都奇魯經濟表現具有最重大影響的業務活動行使管理控制權。倘發生股東表決權委托協議規定的違約事件，除非在外商獨資企業發出通知後一段合理時間或十日內以令其滿意的方式成功解決，否則外商獨資企業可實時終止授權委托書並要求違約方賠償損失。

一旦當時中國法律允許外商獨資企業直接持有成都奇魯的全部股權，股東表決權委托協議將自動終止，隨後外商獨資企業將註冊為成都奇魯的唯一股東。

有關上述合約安排的進一步詳情載於招股章程「合約安排」及「關連交易」章節。

無重大變化

除下述披露外，截至本年報日期，合約安排和／或採用這些安排的情形概無發生重大變化。

與合約安排相關的收入和資產

根據香港財務報告準則編制的成都奇魯及其附屬公司於截至2025年12月31日止年度的若干關鍵財務資料載列如下：

於截至2025年12月31日止年度，成都奇魯及其附屬公司的淨虧損為約人民幣32.5百萬元，較截至2024年12月31日止年度的淨虧損約人民幣23.8百萬元增加約36.6%。截至2025年12月31日止年度，成都奇魯及其附屬公司的收益約佔本集團總收益的34.5%。

董事會報告

獨立非執行董事的確認

獨立非執行董事已審閱於截至2025年12月31日止年度合約安排項下的持續關連交易，並確認：

- (i) 於截至2025年12月31日止年度內進行的該等交易已根據合約安排的有關條文訂立，並順利開展以令中國營運實體（即成都奇魯及附屬公司）產生的收入實質上已由外商獨資企業（即安易迅科技）留存；
- (ii) 成都奇魯概無向其股權（其後並無以其他方式轉移或轉讓予本集團）持有人作出任何股息或其他分派；及
- (iii) 本集團與成都奇魯於有關財政期間根據聯交所授出的豁免下有關續新及克隆的條款所訂立、重續或轉載的任何新合約屬公平合理或就本集團而言更勝一籌，且符合本公司及股東的整體利益。

與合約安排有關的風險及本公司為緩解風險而採取的措施

與合約安排有關的風險

- 為遵守限制外資擁有互聯網業務的中國法律及法規，我們以合約安排的方式，通過合併中國聯屬實體進行業務。倘中國政府確認該等合約安排並不符合適用法規，可能對我們的業務造成重大不利影響。
- 《中華人民共和國外商投資法》及其實施條例的詮釋及實施，及其可能如何影響我們現行的企業架構、企業管治及業務營運的可行性均存在重大不確定性。
- 合約安排在提供經營控制權方面可能不如直接擁有權般有效，且成都奇魯或其股東可能未有履行彼等於合約安排下的責任。
- 倘成都奇魯或其附屬公司宣佈破產或牽涉解散或清盤程序，我們可能無法使用或享有成都奇魯及其附屬公司所持有對我們業務營運屬重大的資產及許可證。
- 中國稅務機關可能審查合約安排及可能徵收額外稅款。倘發現我們欠繳額外稅款，則可能會大幅減少我們的綜合收入淨額及股東的投資價值。
- 成都奇魯股東可能與我們有潛在利益衝突並可能違反與我們的合約，或對該等合約作出與我們利益相悖的修訂。



董事會報告

- 我們通過成都奇魯及其附屬公司且以合約安排的方式於中國經營業務，惟根據中國法律，合約安排的若干條款可能無法強制執行。
- 倘我們行使選擇權收購成都奇魯的股權，擁有權轉讓或使我們受到若干限制且可能招致巨額成本。

該等風險的進一步詳情載於招股章程第63至70頁「風險因素－與我們的合約安排有關的風險」一節。

本公司為緩解風險而採取的措施

本集團已採取以下措施，以確保本集團實施合約安排以有效運營業務及遵守合約安排：

- (a) 倘必要，實施及遵守合約安排過程中出現的重大問題或政府部門的任何監管查詢將於發生時呈報董事會審閱及討論；
- (b) 董事會將至少每年審閱一次履行及遵守合約安排的整體情況；
- (c) 本公司每年於年報中披露其履行及遵守合約安排的整體情況；及
- (d) 本公司將於必要時委聘外部法律顧問或其他專業顧問，以協助董事會審閱合約安排的實施情況，並審閱外商獨資企業及中國營運實體的法律合規情況，以處理合約安排引致的具體問題或事宜。

解除合約安排

當外國投資者在中國投資增值電信服務不再受限制時，本集團打算解除合同安排。但是，截至本年度報告日期，並沒有解除任何合約安排，或在導致採用和合約安排的限制解除後不會出現無法解除的情況。

董事會報告

關連方交易

在日常業務過程中進行的重大關連方交易的詳情載於綜合財務報表附註27。除於本年度報告「持續關連交易」一節所述交易外，該等關連方交易概不構成根據上市規則第14A章須予披露的關連交易。

於綜合財務報表附註27所披露的關連方交易並不屬於上市規則第14A章中之需要年度申報之持續關連交易。因此，該等交易無須符合上市規則第14A章的披露規定。

審計委員會

審計委員會已連同管理層及外部核數師審閱本集團採納的會計原則及政策以及截至2025年12月31日止年度的經審核綜合財務報表。

核數師

自2019年9月20日起，德勤·關黃陳方會計師行擔任本公司核數師。於2024年12月9日，德勤·關黃陳方會計師行辭任本公司核數師及董事會委任中匯安達會計師事務所有限公司為本公司核數師，以填補臨時空缺。有關詳情，請參閱本公司日期為2024年12月9日的公告。此後，核數師概無任何變動。本集團截至2025年12月31日止年度的財務報表已由本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司審核，其將於股東週年大會上退任並符合資格及願意續聘為核數師。

於股東週年大會上將提呈一項決議案以續聘中匯安達會計師事務所有限公司為本公司核數師並授權董事會釐定核數師薪酬。

承董事會命

360魯大師控股有限公司

董事長

田野

香港，2026年3月30日



企業管治報告

企業管治報告

除非另有所述，本企業管治報告有關企業管治守則參考之守則條文為於截至2025年12月31日止年度期間生效的上市規則附錄C1所載的守則條文。本公司致力維持並確保高水平的企業管治常規，而本公司所採納的企業管治原則符合本公司及其股東之利益。

本公司已採納上市規則附錄C1所載的企業管治守則載列的適用守則條文。除企業管治守則守則條文第C.2.1條外，本公司於報告期一直遵守企業管治守則所載全部守則條文。本公司主要企業管治原則及常規以及有關上述偏離的詳情在下文概述。

企業文化

本公司對員工始終堅持項目發起責任制原則。當公司任何員工有項目創意時，均可以作為項目發起人來啟動工作，但也同樣將成為項目最終成績的第一責任人。

公司支持員工在有限的工作權限範圍內擁有無限大的調配權力。公司對合理且可觀的項目提供足夠的支持，使得積極提出創意的員工可以提升工作效率，讓新的思路可以得到本公司所有業務部門的支持。

證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為董事進行本公司證券交易的操守準則。經向全體董事作出具體查詢後，所有董事確認彼等在報告期內一直嚴格遵守標準守則所載的規定標準。

董事會

董事會組成

董事會目前由兩名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事組成。於報告期間及截至本年報日期，董事會組成載列如下：

執行董事

田野先生(董事長)
簡璐女士

非執行董事

李鑫先生
趙丹先生
黃劍先生(於2026年1月16日獲委任)
劉威先生(於2026年1月16日辭任)

企業管治報告

獨立非執行董事

李洋先生

王新宇先生

胡琴女士(於2025年6月27日獲委任)

張子煜先生(於2025年6月27日辭任)

董事的履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層之履歷」一節。董事會成員之間概無其他關係(包括財務、業務、家族或其他重大或相關關係)。

報告期內，董事會一直符合上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任最少三名獨立非執行董事的規定，其中最少一名獨立非執行董事具備適當的專業資格或具備會計或相關財務管理專長，而獨立非執行董事佔董事會成員人數最少三分之一。

董事長及行政總裁

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條規定，在聯交所上市的公司應當遵守但可以選擇偏離有關董事長與行政總裁職責區分並且由不同人士擔任的規定。我們並無區分董事長與行政總裁，現時由田野先生兼任該兩個職位。董事會認為，由同一人兼任董事長及行政總裁可確保本集團內部統一領導，使本集團的整體策略規劃更有效及更具效率。董事會認為，現行安排不會有損本集團內權力和授權的平衡，現行架構將使本公司更為迅速有效地作出及落實決策。董事會將不時審核並考慮將本公司董事長與行政總裁的角色分開，以確保及時作出適當安排應對不斷變化的情況。

委任、重選及罷免董事

各董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)已與本公司訂立服務合約或委任函，任期三年。

根據組織章程細則第83(3)條，任何獲委任以填補董事會臨時空缺或作為現有董事會新增成員的董事任期應至本公司下屆股東週年大會為止，屆時將符合資格進行競選連任。

根據組織章程細則第84條，在每屆股東週年大會上，當時的三分之一董事或如其人數並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的董事人數的董事應輪值退任，使每名董事(包括以指定特定任期獲委任的董事)須至少每三年輪值退任一次。退任董事有資格重選連任。在決定輪席退任的特定董事或董事數目時，任何根據本細則第83(3)條獲董事會委任的董事不應被考慮在內。

就此，趙丹先生、黃劍先生、胡琴女士及王新宇先生將於股東週年大會上退任，並合資格願意重選連任。



企業管治報告

董事對財務報表的責任

董事知悉其須承擔根據法定規定及適用會計準則編制本集團財務報表的責任。董事亦知悉其須承擔確保準時刊發本集團財務報表的責任。

就董事所知，並無存在可能對本公司持續經營的能力產生重大質疑的任何重大不明朗事件或情況。因此，董事已按照持續經營基準編制本公司的財務報表。

有關本公司外聘核數師對本集團財務報表的呈報責任，載於本年報「獨立核數師報告」一節。

董事會的職責及轉授

董事會的主要權力及職能包括但不限於召開股東大會、向股東大會提呈報告、落實在股東大會上通過的決議案、確定本集團營運計劃及投資方案、確定本集團年度財務預算及決算、確定本集團的基本管理制度、制定本集團溢利分配及彌補虧損方案以及行使組織章程細則所賦予的其他權力及職能。

所有董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）為董事會帶來各方面的寶貴業務經驗、知識及專業精神，以確保其高效及有效運作。

董事會保留其關於本公司政策事項、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易（尤其是可能涉及利益衝突的交易）、財務數據及其他重大經營事項的所有重大事項的決定權。轉授董事會有關執行董事會決定、指導及協調本集團日常運營及本公司的管理職責予本公司管理層。

董事會及管理層根據各項內部控制及核查以及平衡機制明確界定彼等的授權及職責。董事會在轉授事宜會嚴重阻礙或降低董事會整體履行職責的能力時不得向董事會委員會、執行董事或管理層轉授事宜。

企業管治報告

持續專業發展

董事應緊跟本公司業務及監管之發展及變動，以便有效履行其職責以及確保彼等對董事會的貢獻保持知情及相關。

下表載列每名董事於報告期接受培訓之記錄：

董事名稱	出席培訓會	閱覽與本公司業務、董事職務及職責及監管規定相關的培訓材料
執行董事		
田野先生	✓	✓
簡璐女士	✓	✓
非執行董事		
李鑫先生	✓	✓
趙丹先生	✓	✓
黃劍先生 ¹ (於2026年1月16日獲委任)	✓	✓
劉威先生 ¹ (於2026年1月16日辭任)	✓	✓
獨立非執行董事		
李洋先生	✓	✓
王新宇先生	✓	✓
胡琴女士 ² (於2025年6月27日獲委任)	✓	✓
張子煜先生 ² (於2025年6月27日辭任)	✓	✓

附註：

1. 劉威先生於2026年1月16日辭任非執行董事，黃劍先生於2026年1月16日獲委任為非執行董事。
2. 張子煜先生於2025年6月27日辭任獨立非執行董事，胡琴女士於2025年6月27日獲委任為獨立非執行董事。
3. 於2025年6月27日及於2026年1月16日分別獲委任為董事的胡琴女士和黃劍先生，彼等已於其獲委任日期取得上市規則第3.09D條所述的法律意見，並確認明白其作為上市發行人董事的責任。



企業管治報告

企業管治職能

董事會確認企業管治應為董事的共同責任，而彼等的企業管治職責包括：

- 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會作出建議；
- 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- 檢討及監察本公司遵守法律及監管規定的政策及常規；
- 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的行為守則及合規手冊；及
- 檢討本公司遵守企業管治守則的守則條文及根據上市規則在企業管治報告中作出披露的情況。

董事會已審閱有關企業管治的政策及慣例以及本企業管治報告。

董事會會議、董事委員會會議及股東大會

董事會應定期會面及董事會會議應每年至少舉行四次。所有定期董事會會議均會向董事發出最少14天通知，讓彼等有機會將其他事項納入會議議程。



企業管治報告

報告期內，本公司舉行5次董事會會議、3次審計委員會會議、2次薪酬委員會會議、2次提名委員會會議及1次股東大會。各董事出席上述會議的紀錄載列如下。

董事名稱	出席／舉行會議次數				
	董事會會議	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會	股東大會
執行董事					
田野先生	5/5	不適用	2/2	2/2	1/1
簡璐女士	5/5	不適用	不適用	不適用	1/1
非執行董事					
李鑫先生	5/5	不適用	不適用	不適用	1/1
趙丹先生	5/5	不適用	不適用	不適用	1/1
黃劍先生 ¹ (於2026年 1月16日獲委任)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
劉威先生 ¹ (於2026年 1月16日辭任)	5/5	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事⁴					
李洋先生 ³	5/5	3/3	1/1	2/2	1/1
王新宇先生	5/5	3/3	2/2	2/2	1/1
胡琴女士 ² (於2025年 6月27日獲委任)	2/2	2/2	不適用	不適用	不適用
張子煜先生 ² (於2025年 6月27日辭任)	3/3	1/1	1/1	不適用	1/1

附註：

1. 劉威先生於2026年1月16日辭任非執行董事，黃劍先生於2026年1月16日獲委任為非執行董事。
2. 張子煜先生於2025年6月27日辭任獨立非執行董事，胡琴女士於2025年6月27日獲委任為獨立非執行董事。
3. 李洋先生自2025年6月27日起不再擔任提名委員會成員，並已獲委任為薪酬委員會成員。
4. 於報告期內，除5次董事會會議以外，主席與獨立非執行董事舉行了1次沒有其他董事出席的獨立董事溝通會。



企業管治報告

董事委員會

本公司已根據相關法律及法規以及上市規則項下的企業管治常規成立三個董事委員會，即審計委員會、薪酬委員會及提名委員會。

本公司確信董事會具備獨立性是良好企業管治的重要元素。本公司設有有效的機制，包括但不限於董事及委員會成員可按需要就本公司的事宜尋求獨立專業意見，而該等相關費用由本公司承擔，以確保董事會能獲取獨立的觀點和意見。該等機制每年經董事會檢討，以確保董事會之高度獨立性。

董事會已檢討有關機制的實施，並認為其於報告期內有效。

審計委員會

審計委員會由三名獨立非執行董事組成：即胡琴女士、李洋先生及王新宇先生。審計委員會的主席為胡琴女士。

本公司已成立審計委員會，其主要職責為就外聘核數師的委任及罷免向董事會提出建議、監察及審閱財務報表及數據以及監察本公司財務匯報系統、風險管理及內部控制體系。

於報告期內，審計委員會共召開3次會議，會議審閱了本集團截至2024年12月31日止年度的經審核年度業績、審閱本集團截至2025年6月30日止六個月的未經審核中期業績、風險管理及內部監控系統、更換核數師及其續聘以及本集團截至2024年12月31日止年度進行的持續關連交易等事宜。

提名委員會

提名委員會由一名執行董事成員田野先生及兩名獨立非執行董事王新宇先生及胡琴女士組成。提名委員會主席為田野先生。

提名委員會的主要職責為至少每年檢討董事會的架構、人數及組成（包括技能、知識及經驗方面），並就任何為配合公司的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議、物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提供意見、評核獨立非執行董事的獨立性就董事委任或重新委任以及董事（特別是董事會主席及公司行政總裁）繼任計劃向董事會提出建議及檢討董事會成員多元化政策。

於報告期內，提名委員會共召開2次會議，會議檢討了董事會的架構、人數、組成、評核獨立非執行董事的獨立性，以及檢討董事會成員多元化政策及董事提名等事宜。

企業管治報告

薪酬委員會

薪酬委員會由一名執行董事田野先生及兩名獨立非執行董事李洋先生及王新宇先生組成。薪酬委員會主席為王新宇先生。薪酬委員會的主要職責為就本集團所有董事及高級管理層的整體薪酬政策及架構向董事會提出建議、因應董事會所制定的企業方針及目標，檢討及批准管理層之薪酬建議、審閱董事及高級管理人員薪酬待遇並確保概無董事釐定彼等自身的薪酬及審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

於報告期內，薪酬委員會共召開2次會議，會議檢討了董事及高級管理層的整體薪酬政策及架構，並就董事及高級管理人員薪酬待遇向董事會提供推薦意見。董事薪酬詳情載於綜合財務報表附註11。

董事會多元化

本集團已採納董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」）。為達至可持續及平衡發展，本公司視董事會層面日益多元化為支持其策略目標及其可持續發展的關鍵元素。本公司在釐定董事會成員組合時，會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會成員多元化的裨益。該政策之概要披露如下：

提名委員會將就董事會成員多元化政策之執行每年討論及同意可計量目標並向董事會提出建議以供採納。

甄選人選將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將按人選的長處及可為董事會提供的貢獻而作決定。董事會組成將每年在企業管治報告內披露。

提名委員會將每年在企業管治報告內匯報董事會在多元化層面的組成，並監察本政策的執行，及將在適當時候檢討本政策，以確保本政策的有效性。



企業管治報告

於本年報日期，董事會由兩名女性董事及六名男性董事組成，包括兩名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事。董事具備均衡的經驗組合，包括業務管理、戰略發展、直銷及社交商務、互聯網數字營銷、公共行政及管理、人力資源及公共關係管理、財務、審計及會計經驗。董事會成員亦獲得多項專業學位或文憑，包括計算機科學、計算機信息管理、信息管理與信息系統、科學、市場營銷、工業電子自動化、系統工程、工商管理及勞動關係。此外，董事的年齡介乎34歲至55歲。

整體員工性別多元化

於本報告日期，本集團總共有203名員工（包括高級管理層），男性佔總員工之比例約為65.0%，女性佔總員工之比例約為35.0%。除實現董事會性別多元化外，本公司同時著重員工團隊的性別均衡。

本集團已訂立以下可計量目標，以確保整體員工性別多元化：

- 至少維持女性員工佔總員工人數的三分之一；及
- 控制女性員工的流失率至佔總女性員工的百分之十或以下。

本集團於實現整體員工性別多元化亦面對挑戰，除了因本集團的主要業務性質屬於一個相對少數的行業，難以聘請合適的女性員工外，有部分女性員工因需要分配時間照顧家庭而離職。基於以上情況，本集團將會考慮在可實行的原則下，實施部分職位採取彈性上班時間措施，除了可減低流失率外，還可以幫助吸引女性員工加入本集團。

本集團相信透過上述促進性別多元化政策的措施，有助招攬更多具有潛力的女性員工，豐富本集團的性別多元化，我們亦將配合本集團之業務發展情況適時檢討整體員工之性別多元化程度。

提名政策

本公司已採納提名政策。根據提名政策，提名委員會將根據下列程序及流程就委任董事一事向董事會作出建議：

1. 提名委員會在物色或甄選合適候選人時可尋求其認為合適的任何來源協助，例如：由現任董事轉介、使用公開廣告或外聘顧問服務以及由本公司的股東建議。
2. 提名委員會召開提名委員會會議，對董事候選人的任職資格和條件進行初步審核，並向董事會推薦委任合適的董事候選人。有關提名候選人於股東大會上參選的所有事宜，董事會擁有最終決定權。

企業管治報告

3. 股東提名董事候選人的程序詳情請參考本公司《股東提名人士參選董事的程序》。
4. 由董事會提名於股東大會上參選的候選人（「**董事會提名候選人**」），以及由股東提名於股東大會上參選的候選人（「**股東提名候選人**」，連同董事會提名候選人統稱「**候選人**」），須提交必要的個人資料，連同其獲委任為董事並就其參選董事或與之相關而公開披露其個人資料的書面同意書。提名委員會可要求董事會提名候選人提供額外數據及文件（倘認為必要）。

提名委員會在評估建議候選人的適當性及對董事會的潛在貢獻時將參考下文所列因素，包括但不限於：

- 誠信聲譽；
- 專業資格及技能；
- 於互聯網行業的成就及經驗；
- 可投入履行職務的時間；
- 獨立非執行董事的獨立性；及
- 於董事會各方面的多樣性，包括但不限於性別、年齡（年滿18歲）、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。

按薪酬組別劃分之高級管理層成員薪酬

董事薪酬詳情載於經審核綜合財務報表附註11。

根據企業管治守則守則條文第E.1.5條，於截至2025年12月31日止年度高級管理層成員（本公司董事除外）按薪酬組別劃分之薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
3,500,001港元至4,000,000港元	1



企業管治報告

外聘核數師酬金

截至2025年12月31日止年度，核數師向本集團提供的審核及非審核服務的薪酬概述如下：

服務類別	應付或已付費用 (人民幣千元)
審核服務	1,550
非審核服務	250
總費用	1,800

審核服務費為2025年年度審核費用。非審核服務主要為2025年中期審閱費用。

風險管理及內部監控

董事會全面負責本公司之風險管理及內部監控系統。董事會致力實行有效及完善之風險管理及內部監控系統以保障股東利益及本公司的資產。董事會已指派管理層在設定之範疇內實行風險管理及內部監控系統及檢討所有相關財政、營運、遵守法則監控及風險管理功能。

董事會確認其對確保本公司設立及維持充分及有效的風險管理及內部監控系統及檢討其有效性負責。審核委員會代表董事會每年審閱管理層在風險管理及內部監控方面的建設、執行及監督工作，檢討風險管理及內部監控系統的有效性。

為應對與本集團營運相關的各種風險，本集團建立了風險管理系統，其中包含我們認為適合本集團業務運營的相關政策和程序。本集團的主要風險管理目標包括：(i) 識別我們業務的不同風險；(ii) 評估和確定已識別風險的優先級；(iii) 就不同風險制定適當的風險管理策略；(iv) 執行應對風險的措施；及(v) 監控及管理風險以及我們的風險承受程度。

本公司定期審查各經營部門及其他職能部門的狀況，以識別、分析及評估風險。風險評估結果及建議的內部控制措施會提交予本公司董事及高級管理層審查及批准。本公司的董事及高級管理層亦負責監督推行及日後執行風險控制措施的有效性。

企業管治報告

董事會負責監督及管理與本集團營運相關的整體風險。本公司已採納一系列內部監控政策、程序及計劃，該等政策、程序及計劃乃為實現目標（包括有效和高效的營運、可靠的財務報告及遵守適用的法律及法規）而設。本公司內部監控系統的要點如下：

- 董事及高級管理層參與有關上市規則相關規定及香港上市公司董事職務的培訓；
- 我們已採納不同政策，確保遵循上市規則，包括但不限於有關風險管理、持續關連交易及數據披露等方面；
- 我們已實施有關財務管理的內部監控政策，包括庫存管理、財務報告及披露、以及預算管理；及
- 我們已實施一系列有關業務營運的內部規則及政策。

董事會負責評估及釐定本集團實現經營目標時所願意接納的風險性質及承受度，以把握風險與收益相平衡的原則，確保本集團設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統，以及監督管理層對風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察，而管理層應定期向董事會提供有關系統是否有效的確認。董事會應確保最少每年檢討一次本集團的風險管理及內部監控系統是否有效。該等系統乃就控制無法實現經營目標之風險而設，並非旨在消除有關風險，且僅可就避免出現重大錯誤或損失提供合理而非絕對的保證。

本公司設有內部審核部門以履行分析及評估本公司的風險管理及內部監控系統。內部審核及審閱的結果會呈報審計委員會及董事會。在內部監控審閱範圍內，內部審核部門認為本集團的內部監控系統並無重大監控缺陷。審閱結果已呈報予審計委員會及董事會。



企業管治報告

風險管理及內部監控系統成效

董事會至少每年對本集團風險管理及內部監控系統的有效性進行一次檢討。董事會已就本集團截至2025年12月31日止年度之風險管理及內部監控系統之有效性進行年度檢討。管理層確認年內彼等負責範圍內之風險管理內部監控系統之有效性。董事會確信，在沒有任何相反證據的情況下，本集團於截至2025年12月31日止年度所依循的風險管理及內部監控系統提供了合理的保證，可避免發生任何重大財務錯報或損失，包括資產的保護、適當會計記錄的保存、財務數據的可靠性、遵守適當的法律法規，以及辨別與控制商業風險等。董事會就風險管理及內部監控系統有效性作出確認，並無發現需關注之重大事宜，故此認為於報告期內，該風險管理及內部控制系統屬有效充分，包括具備充足資源、適當的員工資歷及經驗和員工培訓課程，並在會計、內部審核及財務匯報職能方面有足夠的預算。

內幕消息披露

本集團已採納證券及期貨事務監察委員會發佈的《內幕消息披露指引》作為判斷、處理及發佈對外傳訊及內幕消息的政策。本公司根據該政策處理及發佈內幕消息的程序和內部監控措施如下：

- (i) 本集團內幕及／或高級人員必須在合理切實可行範圍內向公眾披露內幕消息。
- (ii) 本集團董事會應採取合理措施將內幕消息及有關公佈(如適用)保密，直至公開刊發為止。
- (iii) 所有內幕消息均須嚴格保密。
- (iv) 披露方式須使公眾平等、適時及有效地取得消息，例如於聯交所之電子登載系統刊登。

每位董事、高級管理層或公司秘書或參與管理本集團之任何其他人員必須不時採取所有合理措施，確保本集團有適當預防措施防止本集團違反披露要求。

一般而言，僱員或董事不可與外界人士披露、商討或分享有關並未被公開之本公司股價敏感資料(惟與本集團有保密責任之顧問及法規所容許之其他類別人士溝通則除外)。

企業管治報告

公司秘書

本公司之公司秘書為鄭程傑先生（「鄭先生」）。鄭先生為方圓企業服務集團（香港）有限公司（一家專業的企業服務提供商）的副總監，彼於本公司的主要公司聯絡人為本公司證券事務代表黃琛女士。

於截至2025年12月31日止年度，鄭先生已接受不少於15小時有關審閱上市規則及其他合規規定的相關專業培訓。

股東召開股東特別大會及於股東大會上提呈建議的程序

根據組織章程細則第58條，董事會可於其認為適當的任何時候召開股東特別大會。任何一位或以上於遞呈要求當日持有不少於本公司繳足股本（具本公司股東大會之投票權）十分之一的股東於任何時候有權透過向本公司董事會或秘書發出書面要求，地址為中國四川省成都市高新區天府大道1268號天府軟件園E區1棟11層11-24號，要求董事會召開股東特別大會，以處理該要求中指明的任何事務；且該大會應於遞呈該要求後2個月內舉行。若於遞呈當日起21日內，董事會沒有開展召開有關大會之程序，則遞呈要求人士可自發以同樣方式作出此舉，而遞呈要求人士因董事會之缺失而產生的所有合理開支應由本公司向遞呈要求人償付。有關會議須在提出該請求書後兩個月內召開。

關於股東提名董事候選人的權利，請參閱本公司網站所載的「股東提名人士參選董事的程序」。

向董事會作出查詢

就向董事會作出任何查詢而言，股東可將書面查詢發送至本公司，地址為中國四川省成都市高新區天府大道1268號天府軟件園E區1棟11層11-24號。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

股息政策

本公司已採納股息政策。

根據股息政策，董事會在決定是否建議派付股息及所派付股息金額時，會考慮本集團的下列因素（包括但不限於）：

- 整體業務狀況
- 財務業績
- 資金需求及盈餘
- 股東的權益
- 任何合約或協議對本公司派息的限制
- 董事會可能認為有關的任何其他因素



企業管治報告

本公司將根據財務狀況及現行經濟環境持續重新評估股息政策。

投資者關係及股東通訊

董事會認為與股東有效溝通對促進投資者關係及投資者對本集團業務表現及策略之了解極為重要。為維持高透明度，以及確保股東及潛在投資者能獲取有關本集團的最新資料，本公司已制定股東通訊政策（「股東通訊政策」），其中列明多項方法，以確保與股東進行有效及高效的溝通，包括但不限於我們響應股東查詢、公司通訊（中英文）、在本公司網站張貼有關資料、股東大會及投資市場通訊，以確保妥善處理股東的查詢及意見。

本公司透過聯交所刊發公告、財務數據及其他有關數據，該等數據亦會隨後上載於本公司網站(www.ludashi.com)，供公眾查閱。為確保與股東之間建立有效溝通，董事會鼓勵股東出席股東週年大會，直接與董事會或管理層交流意見。

董事會定期檢討股東通訊政策的有效性，確保妥善處理股東的意見及關注。本公司已評估上述與股東溝通途徑，該等途徑於截至本報告期內被視為有效。

股東及投資者可透過以下方式發送書面查詢或請求，提請董事會注意：

地址：中國四川省成都市高新區天府大道1268號天府軟件園E區1棟11層11-24號
電郵：ir@ludashi.com

股東、投資者及公眾人士如對名下持股有任何問題，應向本公司的香港股份過戶登記處提出。香港股份過戶登記處的聯絡詳情如下：

卓佳證券登記有限公司

香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓
電話：(852) 2980 1333
傳真：(852) 2810 8185
電郵：is-enquiries@vistra.com

章程文件

於報告期內，本公司的組織章程大綱及組織章程細則無其他修改。

2025年環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

本報告為360魯大師控股有限公司(下稱「本公司」)及其附屬公司(下稱「本集團」或「我們」)的第七份環境、社會及管治報告(下稱「ESG報告」或「本報告」)，闡述我們的環境、社會及管治(下稱「ESG」)政策，披露我們在2025年度ESG方面的舉措與成效。

1.1 報告準則

本報告按香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「ESG守則」)「強制披露規定」及「不遵守就解釋」的條文。有關本集團企業管治的詳細資料，請參閱本集團年度報告中的「企業管治報告」章節或瀏覽本集團的官方網站。讀者可參閱本報告附錄二：香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引作快速查詢。

重要性	本ESG報告已披露所識別的ESG議題，主要持份者的溝通渠道及期望及重要性評估的結果，作為本報告的基礎並透過報告予以回應。
量化	本報告中披露匯報排放量／能源耗用所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告披露數據所使用的統計方法，如無特殊說明，均與往年保持一致。



2025年環境、社會及管治報告

1.2 報告範圍

本報告闡述本集團於2025年1月1日至2025年12月31日(下稱「本年度」)與ESG相關的工作及政策，以及全集團社會責任的履行情況，而環境關鍵績效指標範圍是成都辦公室。

1.3 報告語言

本報告以繁體中文和英文兩個語言版本發佈。若有歧義，請以繁體中文版本為準。

1.4 報告反饋

本集團將持份者的意見視為實現可持續發展的重要依據。如閣下對本報告的內容有任何疑問或建議，歡迎透過電郵的方式(ir@ludashi.com)與我們聯絡。

2. 企業可持續管治

2.1 董事會聲明

董事會作為本公司的ESG決策層，對ESG事宜負全部責任。我們相信積極應對各項ESG事宜，是我們取得長期成功的關鍵要素。故此，董事會定期審查監督ESG政策與目標，識別並監管企業日常運營會面對的ESG風險，持續提升ESG管治水平。本年度，我們已審視環境目標的進度，以監察及完善可持續發展的工作。

為了將可持續發展納入本集團的營運當中，本集團已建立ESG管治架構，明確董事會、ESG工作組及各執行部門的工作職責和內容。董事會全權負責本集團的ESG管治和可持續發展工作。董事會承擔審批重大ESG議題、監督ESG績效，並定期評估與ESG相關的風險和機遇。董事會還負責協調和管理ESG事務，並授權ESG工作組負責具體的ESG事宜管理。董事會在定期會議上審議ESG議題，聽取ESG工作組的相關匯報，並審視ESG目標。

為更好反映持份者最新的期望與風險機遇。本年度本集團開展了重要性評估調查，以識別重要性議題並對其進行優先排序，結果已納入本年度ESG報告披露。董事會已對調整後的重要性排序與界定範圍予以審議通過，並納入本年度ESG報告中披露的相關議題，以確保披露內容與本集團戰略、經營實踐及持份者關切保持一致。

2025年環境、社會及管治報告

2.2 ESG架構

本集團已成立ESG工作組，由行政總裁負責統籌、監督和管理本集團的ESG事務。ESG工作組協助董事會評估和確定本集團ESG風險管理和內部監控系統的有效性，將可持續發展理念與集團的整體策略、政策和業務計劃相融合。該工作組每年至少召開一次會議，並定期向執行委員會及董事會匯報工作進展及成果。

ESG工作組主要職責如下：

- 識別對集團相關及重大的營運、以及影響股東及其他重要權益人的ESG事宜，包括工作環境質素、環境保護、營運慣例、社區參與；
- 維持企業社會責任管理系統的運作，及提升僱員的企業社會責任意識；
- 推動各部門執行各項ESG政策；
- 通過適當的途徑識別及安排權益人就重大ESG事宜、了解及對他們的意見作出回應；
- 負責檢討及監察集團的ESG政策及常規；
- 確保集團符合相關法律及監管要求，監察及應對最新的ESG議題；及
- 並在適當時候向董事會提出相關的建議，以提升集團在ESG方面的表現及審視目標的達成情況。



2025年環境、社會及管治報告

2.3 持份者溝通

我們注重持份者溝通在推動可持續發展中的關鍵作用。為了更好地滿足各類持份者的期望，我們在報告期內通過多元化渠道持續與持份者進行溝通。我們通過股東大會、年度報告和中期報告、公司活動、客戶日常交流、員工工作表現面談等渠道，積極傾聽他們對本集團可持續發展表現的意見和建議，保障我們的持份者的共同利益。

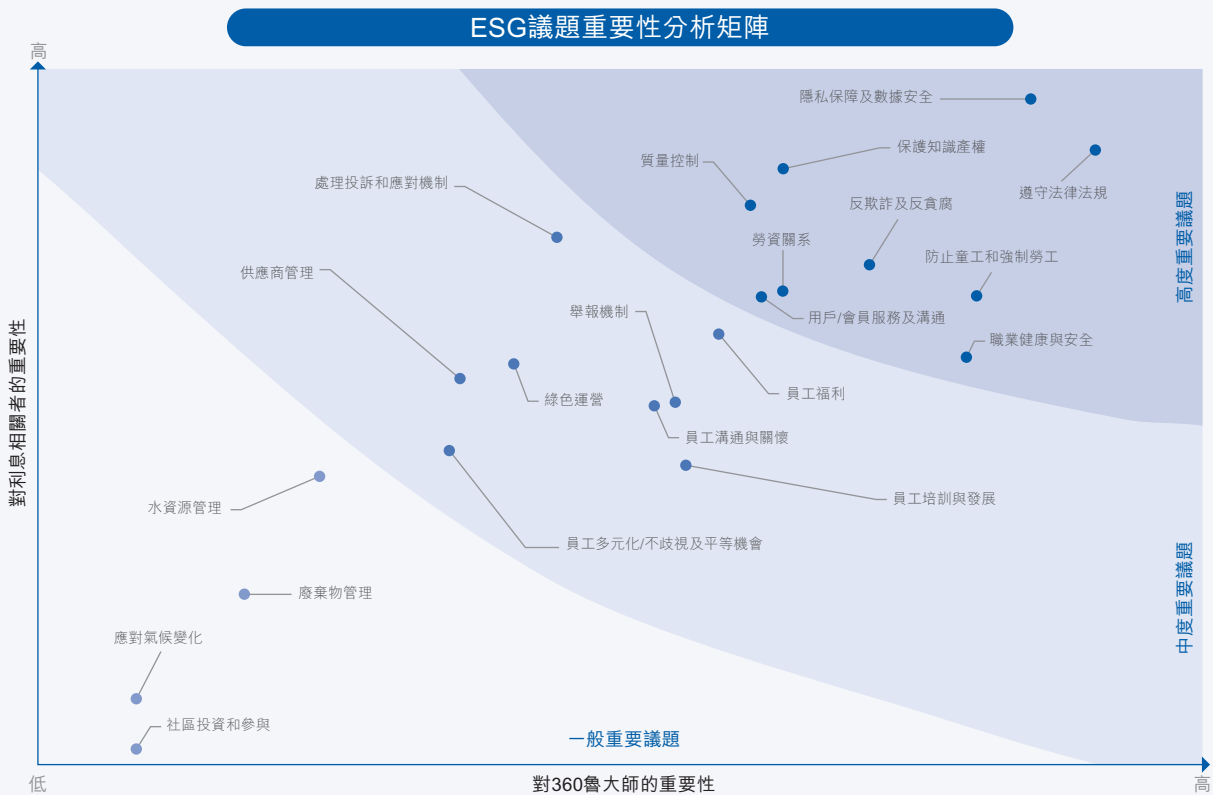
主要持份者	溝通方式
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 日常營運／交流 • 網上服務平台 • 服務熱線／電話 • 郵箱
股東	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會與其他股東大會 • 中期報告與年報 • 業績公佈
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 工作表現評核、晤談
投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 中期報告與年報 • 會議面談
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 合作項目 • 會議 • 探訪 • 報告
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規報告
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活動 • 研討會／講座／工作坊
同業	<ul style="list-style-type: none"> • 策略性合作項目 • 溝通大會
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 供應商／承辦商評估制度 • 日常溝通與會議交流 • 實地視察

2025年環境、社會及管治報告

2.4 重要性議題評估

本年度，本集團對內部外部持份者通過線上問卷的形式進行了重要性評估調查，並根據線上問卷的調查結果繪製重要性矩陣，以檢討集團的重要議題。首先，本集團參考香港聯交所《守則》，篩選出共21個可持續發展議題，建立重要性議題庫。然後，本集團邀請了內部持份者包括公司董事及高級管理層，外部持份者包括股東／投資者、員工、客戶、供應商／合作夥伴等不同的持份者填寫線上問卷。最後，根據「對業務的重要性」及「對持份者的重要性」兩個維度審視各議題的重要性，並繪製重要性評估矩陣，歸納出重要性評估結果。根據線上問卷調查結果，我們繪製重要性矩陣圖，展示公司內部及外部持份者所識別的ESG重要性議題，其重要性已由董事會審批和確認。下圖由右上至左下依次為高度重要議題、中度重要議題和一般重要議題。

下圖展示公司內部及外部持份者所識別的ESG重要性議題，由右上至左下依次為高度重要議題、中度重要議題和一般重要議題。



2025年環境、社會及管治報告

重要性議題類別	議題	回應章節
高度重要議題	遵守法律法規	3. 合規運營管理
	反欺詐和反貪腐	3. 合規運營管理
	隱私保障及數據安全	3. 合規運營管理
	保護知識產權	3. 合規運營管理
	用戶／會員服務及溝通	3. 合規運營管理
	質量控制	3. 合規運營管理
	防止童工和強制勞工	4. 人才發展建設
	勞資關係	4. 人才發展建設
	職業健康與安全	4. 人才發展建設
中度重要議題	舉報機制	3. 合規運營管理
	處理投訴和應對機制	3. 合規運營管理
	員工福利	4. 人才發展建設
	供應商管理	3. 合規運營管理
	員工多元化／不歧視及平等機會	4. 人才發展建設
	員工溝通與關懷	4. 人才發展建設
	員工培訓和發展	4. 人才發展建設
	綠色運營	5. 綠色發展實踐
一般重要議題	水資源管理	5. 綠色發展實踐
	廢棄物管理	5. 綠色發展實踐
	應對氣候變化	5. 綠色發展實踐
	社區投資和參與	6. 履行社區公益責任



2025年環境、社會及管治報告

3. 合規運營管理

3.1 數據隱私保障

我們致力於持續提升信息安全治理與管理能力。我們嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網安全保護技術措施規定》等運營地的法律法規，為保障客戶數據安全，我們制定了《信息系統運維管理制度》、《信息系統管理制度》、《數據庫運行管理規範》、《安全事件處理制度》、《災難恢復計劃》和《保密制度》等政策。我們相信，通過不斷健全與執行信息安全體系，能夠為客戶提供更加安全、可靠的服務體驗，並持續維護客戶信任與企業聲譽。

為確保公司信息系統得到規範管理與可靠維護，保障軟硬件設施的穩定性與安全運行，本集團實施了一套嚴格的信息系統管理流程。該流程覆蓋服務器管理、應用管理、變更管理和應用控制等環節，旨在確保所有系統變更均經充分審批、記錄與監控，從而有效降低潛在的風險和系統故障的可能性。為保障系統可用性，我們承諾保證服務器「7*24小時」正常運行（除定期系統維護時間），並定期進行服務器系統掃描，以監測服務器磁盤空間的使用情況，及時發現並記錄服務器異常運行情況。這一舉措確保了服務器的日常穩定運行。與此同時，我們對服務器數據實施嚴格的安全與保密管理，以防止數據泄露、丟失及破壞。通過上述制度化的運維與安全措施，本集團不斷提升信息系統的穩定性與可靠性，保障業務連續性並維護客戶與公司的信息資產安全。

本集團十分重視信息系統的應用管理，在系統投入使用前，我們會依據公司的信息應用系統管理原則，結合該應用系統的功能需求和技術特性，安排服務器開發組組織系統使用部門共同制定該系統的應用方案。若有系統發生故障，服務器開發組將依據緊急預案，組織技術人員進行修復和維護，並在處理結束後總結事件原因以及經驗教訓，並提出相應的整改方案，以持續完善應急響應與處置機制。此外，我們還制定了系統更新及變更的管理程序，若有變更，需經過業務部門負責人審批通過。



2025年環境、社會及管治報告

為了進一步增強信息安全管理的實效性，我們還制定了《安全事件處理制度》規範公司的安全事件處理程序，包含指定應急小組（領導組、管理組、工作組），各個小組成員均已簽署《信息系統關鍵崗位安全責任書》，以明確崗位責任與問責要求。通過上述組織與責任機制的建立與落實，本集團能夠確保信息系統的持續穩定運行，有效保障信息資產的安全性與完整性。

本年度，本集團沒有任何關於數據保護的投訴。

3.2 以服務為本

本集團秉承以客戶需求為導向，專注於在線遊戲及計算機與移動設備工具軟件的開發，旨在滿足用戶多元化需求並持續吸引新用戶加入。本集團遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國電子商務法》、《電信和互聯網用戶個人信息保護規定》、《網絡遊戲管理暫行辦法》、《關於保護未成年人身心健康實施網絡遊戲防沉迷系統的通知》、《綜合防控兒童青少年近視實施方案》及《關於加強網絡遊戲虛擬貨幣管理工作的通知》等法律法規，並據此優化產品與服務，持續改進用戶體驗以適應市場變化。同時，我們注重與現有用戶的互動和維繫，通過提供優質的產品和服務，不斷增強用戶忠誠度，力求在市場競爭中保持穩健的市場地位。

為了更好地滿足客戶需求並提升服務質量，我們積極建立電話、微信、郵件、在線客服、遠程軟件等多種渠道與客戶溝通，確保用戶訴求能被及時受理與反饋。我們積極收集客戶意見，力求對諮詢與問題作出快速且準確的響應，並提供滿意的解決方案。針對客戶投訴，我們會採取迅速行動，確保儘快提出可行的解決方案，以有效解決客戶的問題並恢復客戶的滿意度。處理過程中，我們與客戶積極溝通，深入了解其具體需求和期望，協同尋找並執行最優的處置方案，確保問題得到妥善解決並持續改進服務體驗。

2025年環境、社會及管治報告

我們始終把用戶的權益置於首位，致力於為客戶提供安全、可靠的服務。為此，我們制定了《魯大師用戶註冊服務協議》，保障用戶的合法權益。我們重視保護用戶隱私，尤其是未成年用戶的隱私安全。我們持續採取合理的技術和管理措施，以保障用戶信息的安全性與保密性。對於用戶信息收集、使用及保護，我們將遵循《魯大師遊戲隱私政策》的規定。此外，我們也要求用戶在使用遊戲賬號期間，須遵守與互聯網信息發佈相關的法律、法規及通常適用的互聯網一般道德和禮儀的規範，用戶需自行承擔其發佈的信息內容的責任。

本年度，本集團處理的諮詢服務或投訴958宗，客戶滿意度93.67%。

3.3 以質為本經營

產品質量對用戶體驗與滿意度具有重要影響，因此我們致力於建立和維護行業內高質量的計算機硬件信息數據庫，以確保向用戶提供準確、可靠的信息與服務。為了滿足中國市場對不同類型手機產品的需求，我們發佈了多個版本的安卓版測評，以適應廣大用戶的需求。同時，我們還設立了產品測試部門，專門負責產品質量的控制和監督，確保所開展的測試和發佈的評測結果符合既定標準與要求，從而為市場提供高質量的產品。

本年度，本集團未發生任何因安全或健康原因而導致的產品召回事件。

3.4 廉潔經營守則

反貪污及反腐敗是我們堅守的重要原則。本集團致力於建立一個廉潔、透明的企業文化，以確保我們的業務運作符合道德和法律的要求。我們嚴禁一切形式的賄賂、勒索、欺詐及洗錢等違法行為，嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規。為防治舞弊，加強治理和內部控制，降低本集團風險，我們制定了《反舞弊欺詐貪污政策》、《利益衝突政策》、《舉報政策及流程》等政策及流程。同時，我們積極推動所有員工嚴格遵守相關法律法規、職業道德準則和公司規章制度，以樹立廉潔從業的良好風氣作為我們的努力方向。通過加強治理和內部控制，本集團力求規範經營行為、降低運營風險，保障經營目標的實現與公司穩健發展，並維護本集團及全體股東的合法權益。



2025年環境、社會及管治報告

我們始終將反貪腐與反舞弊視為企業治理的核心環節，致力於構建誠信、透明的運營環境。我們杜絕一切損害本集團正當經濟利益或以不當方式謀取集團利益的舞弊行為，並要求管理層對舞弊事件的預防與處置承擔明確責任。管理層負責建立、健全並有效實施包括舞弊風險評估和預防舞弊在內的反舞弊程序，並定期進行自我評估，確保反舞弊機制的有效性。同時，我們注重舞弊的預防和控制，倡導誠信正直的企業文化，通過新員工培訓強化法律法規及誠信道德教育，持續培育誠信正直的企業文化。為進一步提升反舞弊工作的系統性與執行力，我們設立了反舞弊委員會，負責組織及執行集團反舞弊工作中的跨部門、全集團範圍內的反舞弊工作，並向管理層和執行董事報告，接受執行董事的工作指導。我們相信，制度建設與文化培育相結合的舉措，能夠持續鞏固反舞弊防線，為集團的穩健與可持續發展提供堅實保障。

為了維護企業的誠信與運作透明度，我們制定了《利益衝突政策》要求員工在決策與履職過程中避免任何可能損害集團最佳利益的關係或情形。員工應當充分或及時地披露實際的或潛在的利益衝突，如若未經事先批准從事任何可能引起利益衝突的活動，都將會受到紀律處分，直至解除勞動合同。若員工發現可能的違規或受限行為，有義務及時舉報。所有舉報均將會被記錄、審查，並在必要的情況下進行獨立調查。本集團將會為舉報的員工進行保密，除非是惡意舉報，否則任何員工均不會遭受不利待遇。本集團各個董事均參與反貪污培訓，並詳細閱讀香港廉政公署刊發的《董事誠信實務指南》，同時我們亦為員工提供內部反舞弊培訓資料，以增強全體員工的合規意識和道德素養。

本報告期內，本集團及其員工並沒有涉及有關貪污訴訟案件。

2025年環境、社會及管治報告

3.5 供應鏈管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》及《中華人民共和國招標投標實施條例》等運營地的法律法規。我們深知與供應商建立良好的合作關係對共同發展的重要性，為加強與供應商的合作關係、共同發展，我們制定了《採購服務管理制度》，以保障集團及各分公司採購活動的合規、有序進行，推動採購流程標準化、透明化。

本集團倡導可持續採購理念，並將相應準則納入供應商遴選流程。我們在遴選供應商時優先考慮具備環境保護意識、履行社會責任的合作夥伴。在與供應商確立合作關係前，我們會與供應商進行充分溝通。在選擇供應商時，我們堅決遵循社會責任的原則，持續關注供應商的社會責任表現，並致力於與無相關負面新聞記錄的公司建立合作關係。我們相信與這樣的供應商合作，不僅有助於推動可持續發展，也有利於共同營造更環保及具社會責任感的產業生態。

為了確保供應鏈的高效與可持續性，我們對現有供應商進行年度評分和評級，並將評估結果記錄在《供應商評估表》中。我們定期更新合格供應商名錄，並將評估結果反映於名錄中。供應商合格分數線設定為60分，若供應商超過3次評分低過此分數線會被要求終止合約。根據年度採購預算，我們會制定採購數量，並選擇最少三家合適的供應商進行比價。比價的結果將記錄在《比價紀錄表》中，並詳細注明選擇該供應商的原因。我們會綜合考慮價格、質量、交貨能力、服務水平等因素來做出最終的供應商選擇。在供應商選擇上，我們優先考慮符合環境和社會風險管理相關的國際認可標準或認證的供應商，並傾向選擇本地供應商或地理位置接近、交通便利的供應商，以減少碳足跡。此外，我們積極倡導綠色採購，按需合理控制採購量以降低滯銷庫存風險，推動更可持續的採購實踐與供應鏈管理。

本年度，本集團主要供應商共有89家，主要來自中國內地和中國香港，其類別為信息服務，上述供應商均遵守本集團供應商慣例。



2025年環境、社會及管治報告

3.6 科技創新與產權管理

在競爭激烈的市場環境中，知識產權保護與科技創新息息相關、相互促進。本集團作為一家科技型企業，致力於確保集團技術成果享有必要的獨佔和排他權利，以便有效挖掘、開發與保護集團的優質項目資源，推動企業可持續健康發展。為此，我們嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法實施細則》、《中華人民共和國商標法》、《計算機軟件著作權登記辦法》及《中國互聯網域名管理辦法》等法律法規。在積極維護自身知識產權的同時，我們亦防範外部侵權行為，確保在創新與競爭活動中堅持公平、合規與誠信原則。

我們致力於發掘與開發集團內部的優質項目資源。為推動創新成果的落地轉化，我們制定了《關於對集團內部專利申請的要求》，以便將具備潛力的創意和發明規範化地轉為專利保護。針對具備創新潛力的項目，我們會為擁有研發和技術人員的部門設定申請任務。由一個由主要發明人負責統籌，其他組員間相互配合和支持，共同完成專利的撰寫、提交與後續維護工作。

為維護公平的遊戲環境和知識產權完整性，我們在《魯大師遊戲用戶註冊協議》中明確規定，用戶在使用本集團產品期間，不得侵犯任何第三者的知識產權，版權或公眾／私人權利。用戶亦不得以任何方式干擾或阻礙遊戲正常提供產品和服務，例如：攻擊、侵入遊戲的網站服務器或使網站服務器過載；破解、修改遊戲提供的客戶端程序；攻擊、侵入遊戲的遊戲服務器或遊戲服務器端程序或使遊戲服務器過載。此外，用戶也不得修改客戶端程序，以改變、新增或者減少遊戲平台所預先設定的功能，或者導致客戶端向服務器發送異常數據的行為。若用戶實施違反上述守則的行為，本集團將依據協議與適用法律追究其違約及法律責任，並保留採取技術屏蔽、暫停或終止服務、索償及向監管機構或司法機關舉報等措施，以切實維護本集團與其他用戶的合法權益。

我們堅守誠信營銷原則，確保所發佈的廣告內容真實、準確，不存在欺騙性或誤導性表述。本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》、《廣告管理條例》及《互聯網廣告管理暫行辦法》等廣告相關法律法規，確保廣告發佈合規並維護消費者權益。

2025年環境、社會及管治報告

4. 人才發展建設

4.1 員工福利與關懷

我們始終將員工視為企業最寶貴的資產，深信每位員工的價值與貢獻不可或缺。本集團致力於確保員工的合法權益得到充分保障，重視員工的安全與健康，營造積極、富有活力且具有人文關懷的工作環境。為此，我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國勞動合同實施條例》、《中華人民共和國未成年人保護法》和《禁止使用童工規定》等相關法律法規，並制定了《魯大師員工手冊》和《員工行為守則》，規範員工行為，確保每位員工在公平、尊重的環境中成長與發展。通過這些措施，我們持續為員工福祉與企業發展的協同進步注入持久動力。

為了營造一個公平公正的工作環境，本集團始終堅持招聘過程的公開透明，確保公平擇優，打造公正無私的職場環境。我們堅決杜絕任何形式的歧視，包括但不限於性別、婚姻狀況、年齡、種族、膚色、殘疾和宗教等因素。在與應聘者簽訂勞動合同時，我們要求其提供身份證明文件，以核實其真實年齡，避免使用童工。我們堅決反對僱傭未成年人從事違反法律法規的工作，以確保維護兒童權益和承擔社會責任。此外，本集團實行標準工時工作制，以確保員工享有充分的休息時間。我們倡導員工提高工作效率，避免不必要的加班。在確需加班的情況下，我們要求先經部門負責人郵件批准，嚴禁強制勞工的現象發生，確保員工在安全和尊重的環境中工作。

本年度本集團沒有發生聘用童工或強制勞工的任何現象，確保員工的權益得到充分保障，營造一個公正、平等和尊重的工作環境。

我們充分尊重員工的職業選擇自由，確保離職流程規範、有序且具人性化。當收到員工的離職申請時，我們會與其進行面談，了解他們的離職原因和反饋意見，並協助其辦理離職手續做好相關工作交接，保障業務連續性與員工平穩過渡。



2025年環境、社會及管治報告

本年度，本集團總共有203名員工。本集團本年度的員工分布如下：

指標	單位	2025年度
員工總數	人數	203
按性別劃分的員工人數		
女性	人數	71
男性	人數	132
按僱傭類型劃分的員工人數		
短期合約／兼職	人數	7
全職初級員工	人數	194
全職高級管理層	人數	2
按年齡劃分的員工人數		
30歲以下	人數	75
30-50歲	人數	124
50歲以上	人數	4
按地域劃分的員工人數		
南方區域	人數	201
華北區域	人數	2

4.2 員工身心健康關懷

本集團始終秉持員工健康與福祉至上的理念，通過規範化管理為員工打造安全舒適的工作環境。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，持續優化工作條件以保障員工權益。本年度，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟，過去三年亦沒有發生因工亡故的個案。

我們高度重視員工的身心健康，並為員工提供年度體檢，以全面關注他們的健康狀況。此外，我們還定期組織健康安全相關的培訓，如消防演練，以確保員工在發生緊急情況時能夠冷靜應對並迅速採取行動。

2025年環境、社會及管治報告

4.3 人才培養發展

我們深知員工個人成長對企業持續發展的重要性，通過系統化培訓機制助力員工能力提升與職業進階。我們根據《員工手冊》為員工提供新員工入職培訓，方便新入職員工了解公司，清楚業務情況及發展規劃、企業文化、公司財務考勤等制度。我們亦會根據部門所負責的業務或職能，為員工提供部門業務培訓，幫助其發展成為本部門或者本領域的專家能手。本集團將持續根據業務發展需要，提供多樣化培訓項目，促進員工與企業的共同成長。

我們將科學規範的考核體系視為推動員工成長與企業進步的關鍵。我們通過和員工溝通，進行業績和價值評價，確保每個人都能在共同的改善與進步中受益。我們每季度及每年對員工開展績效考核，並將結果作為崗位調整和薪酬調整的重要依據。同時，公司積極支持員工的職業發展，提供多元化的成長與晉升機會。

4.4 關愛員工生活

為了吸引和留住優秀人才，本集團始終致力於通過公平合理的薪酬體系確保每位員工獲得具有競爭力的待遇與全面保障。本集團的薪酬結構根據員工的經驗、競爭力、技術以及崗位資格要求來確定。我們會根據員工的業務表現，提供季度獎金、年終獎金、股票期權、股份獎勵計劃，以激勵員工在工作中持續追求卓越。我們按最高比例為員工繳納社保與公積金，並為每位員工及其子女提供補充醫療保險，覆蓋因疾病或意外產生的門急診及住院費用。此外，我們還提供多項福利關懷，包括用餐補助、傳統節日禮物、生日會以及每月團建活動，以增強員工的福利感和團隊凝聚力。

我們依法保障每一位員工休假的權利，除了國家法定假期外，我們還為其提供帶薪年假、事假、病假、婚假、生育假、產檢假、哺乳假、陪產假、喪假等，平衡員工的工作和生活。



2025年環境、社會及管治報告

5. 綠色發展實踐

我們將環境保護視為企業運營的重要責任，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國節約能源法》等相關法律法規，並制定《企業環保政策》，盡可能降低企業日常運營對環境的影響。

作為一家科技型企業，主要排放來自於日常運營產生的電力、水資源消耗以及辦公用品的消耗。同時，我們一直以保護環境為己任，積極提升集團員工的環保意識、促進員工參與環保。通過這些努力，我們希望能夠持續優化資源利用效率，推動業務發展與地球家園的和諧共存。

本集團致力於在運營水平相若的情況下，維持或逐步減少耗電量、耗水量以及廢棄物產生量。

辦公室的耗水量、耗電量以及廢棄物產生量較2024年有所下降，達成了公司既定的環境績效目標。未來，我們會繼續嚴格監控能源及水源消耗量，減少廢棄物產生量，盡我們所能在業務增加的同時，降低對環境的影響。

本年度，本集團嚴格遵守所有適用的環保法例和法規，報告期內未有因為違反與環保相關法例而被檢控的事件。

5.1 低碳節能行動

在推動可持續發展的過程中，本集團積極推動節能實踐，倡導員工在日常辦公中高效利用資源，助力可持續發展目標的實現。我們鼓勵員工在白天光線充足時盡量使用自然光照明，並定期清潔燈具，確保照明裝置和電燈的清潔，同時提高能源效率，採用高能源效益的LED燈具。當離開辦公室時，我們提倡及時關閉燈光，以減少不必要的能源浪費。對於空調系統，我們定期清洗過濾網以提高製冷效率，並定期檢修以減少製冷劑泄漏的可能性。在炎熱天氣下，我們允許員工以便裝上班，以減少空調的使用。對於其他電子設備和電器，我們採取一系列能源節約措施。我們優先選擇帶有能源效益標籤的電子設備，以降低能源消耗。此外，我們為計算機設備設置定時自動待機模式，並採用虛擬化計算技術，以減少能耗和硬件安裝需求，提高能源利用效率，促進可持續發展。通過這些措施，我們力求提升能源利用效率，切實踐行綠色辦公理念。

本年度，本集團位於成都辦公室的耗電量為314,895.85千瓦時，每平方米耗電量為82.24千瓦時。

2025年環境、社會及管治報告

5.2 碳排放管理

我們根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1，為本集團成都辦公室進行年度溫室氣體盤查。

由於本集團主要是辦公室業務，總體上對環境影響較小，我們將在未來審視業務發展情況逐步確定溫室氣體排放目標。報告期內，成都辦公室的溫室氣體排放概要請參考氣候變化章節指標與目標內容。

5.3 降低空氣污染

我們意識到公司車輛是本集團空氣排放的主要來源。為此，我們採取了一系列措施來降低排放，保護環境。首先，我們為司機提供低碳駕駛培訓，以促進經濟、環保的駕駛行為。其次，我們定期進行車輛保養，並確保輪胎保持適當的氣壓，以提高燃油效率並減少尾氣排放。同時，我們積極引入電動車輛和混合動力車輛，以減少污染物的產生和排放。通過這些舉措，我們希望能夠持續優化交通出行方式，推動綠色出行，為實現可持續發展貢獻一份力量。

本年度，氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放量分別為57.15千克、0.07千克和5.32千克。

5.4 水資源管理

本集團重視水資源的合理利用。為了減少企業運營中對水資源的消耗，本集團已制定了一系列節水措施。這些措施包括在洗手間內張貼節約用水的提示標語，提醒員工關緊水龍頭、使用具節水功能的水龍頭，並鼓勵循環再利用洗滌污水用於清潔及灌溉。我們還定期檢查水錶讀數，以發現潛在漏水情況。一旦發現滴水的水龍頭，我們會立即安排維修，以確保水資源不被浪費。

我們的生活用水在獲取適用水源上沒有任何問題。本年度，總耗水量為2,382.58立方米，平均每平方米耗水量為0.62立方米。



2025年環境、社會及管治報告

5.5 廢棄物管理

本集團致力於積極減少廢棄物的產生。我們採取了多項措施來實現這一目標，以降低資源浪費。首先，我們回收再利用可以重新利用的信封、活頁夾、檔案卡等文具，以減少浪費。同時，我們努力減少使用一次性和不可回收的產品，並鼓勵使用可充電電池替代一次性電池。我們將廢棄電池放置在指定的回收箱內進行回收。此外，我們與電子公司合作，回收和循環利用舊計算機和其他電子廢物，以減輕環境壓力。我們將繼續努力採取措施，減少廢棄物的產生，並促進可持續發展。

5.6 應對氣候風險

本集團深刻認識到氣候變化對環境、經濟與社會的深遠影響，並將氣候議題納入公司治理與風險管理體系。依據香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》中關於氣候相關披露的要求，我們持續完善氣候風險與機遇的識別、評估與應對流程，提升管理能力與信息透明度。為響應全球氣候治理趨勢與國家「2030年碳達峰、2060年碳中和」的雙碳戰略，本集團踐行低碳發展理念，在運營與戰略層面推進節能降碳與能效改造，並將減緩與適應措施逐步融入日常管理與運營當中。

管治

董事會負責全面領導與監督ESG工作，包括審批集團整體ESG及氣候策略的制定與實施進展、聽取ESG工作組定期匯報以了解氣候風險與機遇的識別與應對進展。管理層負責具體推進並督導ESG及氣候相關工作的實施，ESG工作組則協助開展整體規劃與跨部門協調，確保氣候行動在執行層面各業務單元落實。報告期內，我們已為董事提供氣候相關培訓。

2025年環境、社會及管治報告

策略

本集團明白識別氣候相關事宜的重要。我們通過低碳運營及實施環保措施減少對環境的影響。我們當前已實施多項減碳措施，包括優化能源使用以降低運營排放、建立應急響應方案以提升運營韌性，並系統性地跟踪政策法規以保持合規。

氣候相關風險	對本集團之潛在影響 ¹	應對措施
急性實體風險	<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣，如暴雨、洪水，可能導致惡劣天氣下服務中斷、辦公地點暫時關閉，導致運營收入減少 	<ul style="list-style-type: none"> 在政府部門發佈極端天氣預警時，及時啟動應急預案，包括調整工作安排、切換至雲端備份服務、實施遠程辦公模式等； 定期審視集團業務連續性計劃，並通過模擬演練提升應對能力； 加強對員工的極端天氣安全培訓，提高應急意識與響應效率
慢性實體風險	<ul style="list-style-type: none"> 全球氣候變暖趨勢導致數據中心及辦公場所製冷能耗上升，增加運營成本 	<ul style="list-style-type: none"> 加強員工對高溫天氣健康風險的認知教育； 通過使用更多低成本的減排措施，有利氣候環境的同時，降低未來可能的能源價格上漲的風險
政策及法規風險	<ul style="list-style-type: none"> 政府氣候政策及碳排放監管要求的持續收緊，導致合規成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 密切跟踪國內外氣候相關政策動態，及時評估對業務的影響並制定應對方案； 積極響應國家及地方綠色低碳政策，提前做好合規準備，以減少潛在合規成本

¹ 以上風險均為預期影響，未對本集團的資產價值造成重大影響。由於關鍵假設及參數仍需驗證，本年度暫以定性披露為主，未來我們將依據所累積的專業技能及資源配置，逐步進行情景分析及提升定量披露的範圍與質量。



2025年環境、社會及管治報告

氣候相關機遇	對本集團之潛在影響	應對措施
市場與產品機遇	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化推動遠程辦公、綠色辦公需求顯著增長 	<ul style="list-style-type: none"> 積極研發並推廣綠色辦公解決方案，滿足企業和個人用戶的低碳轉型需求
技術與業務模式機遇	<ul style="list-style-type: none"> 數據中心能效提升及綠色雲計算成為行業趨勢 	<ul style="list-style-type: none"> 優化自有及合作數據中心的能效管理

風險管理

我們高度重視氣候風險與機遇的潛在影響，已建立識別、評估、排序與監測流程。每年通過內部研討與專家諮詢相結合的方式，審視重點氣候議題的適用性。

指標與目標

我們持續於歷年ESG報告披露溫室氣體範圍一及二的排放量，目前也已與涉及的相關部門初步開展資料收集工作，以識別對本集團業務而言重大的範圍三範疇，以便日後披露。

溫室氣體排放 ^{2,3}	單位	2025年度
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	12.36
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	167.08
總溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	179.44
每平方米溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.05

本集團依據附錄C2 D部分要求，以「不遵守就解釋」原則進行氣候相關披露。當前部分項目尚處能力建設階段，數據基礎仍在完善，因此依據「合理資料寬免」原則，本年度我們優先聚焦於建立治理架構與數據基礎，並披露定性說明。我們已規劃了明確的改進方向與路徑，並將持續完善數據基礎與計量方法，整體披露水平將隨數據覆蓋與方法成熟而逐年提升，確保信息可追溯、可比較、持續改進。

2 溫室氣體排放量計算方法參考世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準》。

3 我們使用運營控制權法設定溫室氣體排放量的核算邊界，並採用地域為基準方法作計算。

2025年環境、社會及管治報告

6. 履行社區公益責任

在推動業務發展的同時，本集團始終感念社區對企業的支持並積極回饋。我們積極參與社區活動，以充分發揮我們的優勢，盡力協助社區中需要幫助的人士，積極承擔自身社會責任。通過社區公益行動，我們持續深化企業與社區的良性互動，為社會和諧注入持久動力。本年度，本集團2名員工參與社區公益活動，共計時長8小時。此外，本集團公益捐款總額達人民幣 4,400 元，專項用於成都高新區「新就業」群體關懷行動，以及中華思源工程基金會揚帆計劃「思源方舟安全校服」項目。

展望未來，我們將繼續以專業能力為依托，深入開展更多社區公益項目，持續回饋社會，促進共同發展。



2025年環境、社會及管治報告

附錄一：可持續發展資料摘要

指標	單位	2025年度
環境範疇⁴		
排放物		
氮氧化物	千克	57.15
硫氧化物	千克	0.07
懸浮顆粒	千克	5.32
溫室氣體排放量		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	12.36
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	167.08
總溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	179.44
每平方米溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.05
能源耗用		
總能源耗用量	千瓦時	357,574.09
能源耗用密度	千瓦時/平方米	93.38
外購電力耗用量	千瓦時	314,895.85
外購電力耗用密度	千瓦時/平方米	82.24
汽油消耗量	公升	4,635.00
水源耗用		
總耗水量	立方米	2,382.58
耗水密度	立方米/平方米	0.62
廢棄物		
無害廢棄物產生量	千克	1,388.00
人均無害廢棄物產生密度	千克/人	6.84
有害廢棄物產生量	千克	15.00
人均有害廢棄物產生密度	千克/人	0.07
紙張耗用量		
紙張耗用	千克	547.00
人均用紙量	千克/人	2.69
包裝材料耗用量		
紙盒耗用量	千克	10,617.00
每百萬元收入包裝材料耗用量	千克/百萬元人民幣收入	9.73

2025年環境、社會及管治報告

指標	單位	2025年度
社會範疇		
員工總數	人數	203
按性別劃分的員工總數		
女性	人數	71
男性	人數	132
按僱傭類型劃分的員工總數		
短期合約／兼職	人數	7
全職初級員工	人數	194
全職中級管理層	人數	0
全職高級管理層	人數	2
按年齡組別劃分的員工總數		
30歲以下	人數	75
30-50歲	人數	124
50歲以上	人數	4
按地區劃分的員工總數		
南方區域	人數	201
華北區域	人數	2
員工流失比率⁵		
員工總流失率	%	29.06
按性別劃分的員工流失比率		
女性	%	8.87
男性	%	20.20
按年齡組別劃分員工流失比率		
30歲以下	%	21.18
30-50歲	%	7.88
50歲以上	%	0.00
按地區劃分的員工流失比率		
南方區域	%	29.06
華北區域	%	0.00

5 僱員流失比率=流失僱員人數÷年終僱員人數×100%



2025年環境、社會及管治報告

指標	單位	2025年度
按僱員類別劃分的受訓員工百分比		
女性	%	100
男性	%	100
按僱傭類別劃分的受訓員工百分比		
短期合約／兼職	%	100
全職初級員工	%	100
全職高級管理層	%	100
按性別劃分的受訓員工平均培訓時數		
女性	小時	2
男性	小時	2
按僱傭類別劃分的受訓員工平均培訓時數		
短期合約／兼職	小時	2
全職初級員工	小時	2
全職高級管理層	小時	2
工作健康與安全		
過往三年因工死亡人數(2023, 2024, 2025)	人	0
過往三年因工亡故的比率(2023, 2024, 2025)	%	0
因工傷損失工作日數	天	0

2025年環境、社會及管治報告

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

指標內容		相關章節	
A.環境範疇			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2碳排放管理
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：可持續發展資料摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	附錄一：可持續發展資料摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	5.5廢棄物管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.1低碳節能行動
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.5廢棄物管理



2025年環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
A.環境範疇			
A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	5.1低碳節能行動 5.4水資源管理
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	5.2碳排放管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	5.4水資源管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.1低碳節能行動
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.4水資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	附錄一：可持續發展資料摘要
A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	5.綠色發展實踐
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	5.綠色發展實踐

2025年環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B. 社會範疇			
B1 : 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4. 人才發展建設
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1 員工福利與關懷 附錄一：可持續發展資料摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：可持續發展資料摘要
B2 : 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 員工身心健康關懷
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	4.2 員工身心健康關懷 附錄一：可持續發展資料摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	4.2 員工身心健康關懷 附錄一：可持續發展資料摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2 員工身心健康關懷



2025年環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.3人才培養發展
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：可持續發展資料摘要
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：可持續發展資料摘要
B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1員工福利與關懷
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1員工福利與關懷
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1員工福利與關懷
B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3.5供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	3.5供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	3.5供應鏈管理

2025年環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1數據隱私保障 3.2以服務為本 3.3以質為本經營 3.6技術創新與產權管理
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.3以質為本經營
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.2以服務為本
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.6科技創新與產權管理
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.3以質為本經營
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	3.1數據隱私保障



2025年環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B7： 反貪腐	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.4廉潔經營守則
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	3.4廉潔經營守則
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	3.4廉潔經營守則
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	3.4廉潔經營守則
B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6.履行社區公益責任
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6.履行社區公益責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	6.履行社區公益責任

2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
管治	<p>19. 發行人須披露有關以下方面的資料：</p> <p>(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊；及</p> <p>(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。</p>	5.6應對氣候風險
(II) 策略	<p>20. 氣候相關風險和機遇</p> <p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p> <p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	5.6應對氣候風險



2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
21.	<p>業務模式和價值鏈</p> <p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p> <p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>價值鏈範圍之釐定：我們已採用合理資料寬免，因本集團無法在匯報之日可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料。</p>
22.	<p>策略和決策</p> <p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p>
23.	<p>發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p>

2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
24.	<p>財務狀況、財務表現及現金流量</p> <p>當前財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>採用財務影響寬免</p> <p>當前及預期財務影響之量化：我們已採用財務影響寬免，因我們認為估計該等影響所涉及的計量不確定性程度極高，致使所產生的量化資料沒有用處。</p>
25.	<p>預期財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化；及</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>採用能力寬免，因為我們未有足夠技能、能力和資源編備披露內容。</p>



2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
	<p>26. 氣候韌性</p> <p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估；</p> <p>(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>使用氣候相關情景分析：我們已採用合理資料寬免，因我們無法確定作出氣候相關情景分析的方法，可以使本集團將匯報之日可無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料納入考量。</p>
(III) 風險管理	<p>27. 發行人須披露以下資訊：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊；</p> <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p>

2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
(IV) 指標及目標	28. 溫室氣體排放 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： (a) 範圍1溫室氣體排放； (b) 範圍2溫室氣體排放；及 (c) 範圍3溫室氣體排放。	5.6應對氣候風險 範圍三碳排放：採用合理資料寬免
	29. 發行人須： (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放； (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法； (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	5.6應對氣候風險 範圍三碳排放：採用合理資料寬免，因為在選取用於計算範圍三溫室氣體排放的計算方法、輸入資料及假設時，我們無法在不付出不必要的成本或努力的情況下，取得於報告日期可取得的一切合理且有依據的資料。
	30. 氣候相關轉型風險 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	5.6應對氣候風險 我們已採用合理資料寬免，因我們無法使用本集團在匯報之日可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料。



2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
31.	<p>氣候相關物理風險</p> <p>發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>我們已採用合理資料寬免，因我們無法使用本集團在匯報之日可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料。</p>
32.	<p>氣候相關機遇</p> <p>發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>我們已採用合理資料寬免，因我們無法使用本集團在匯報之日可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料。</p>
33.	<p>資本運用</p> <p>發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>採用合理資料寬免</p>
34.	<p>內部碳定價</p> <p>發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；</p> <p>或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>本集團沒有在決策中應用碳定價。</p>



2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
35.	<p>薪酬</p> <p>發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>本集團沒有將氣候相關考慮因納入薪酬政策。</p>
36.	<p>行業指標</p> <p>本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>我們目前並未披露任何行業指標，但未來會探討其可行性。</p>



2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
37.	<p>氣候相關目標</p> <p>發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：</p> <p>(a) 用以設定目標的指標；</p> <p>(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；</p> <p>(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；</p> <p>(d) 目標的適用期間；</p> <p>(e) 衡量進度的基準期間；</p> <p>(f) 階段性目標或中期目標(如有)；</p> <p>(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及</p> <p>(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。</p>	5.6應對氣候風險
38.	<p>發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>(b) 發行人審核目標的程序；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指標；及</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p>	5.6應對氣候風險
39.	<p>發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p>	5.6應對氣候風險

2025年環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露		相關章節
40.	<p>就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>本集團的目標暫未採用行業脫碳方法。</p>
41.	<p>跨行業指標及行業指標的適用性</p> <p>在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。</p>	<p>5.6應對氣候風險</p> <p>我們目前並未披露任何跨行業指標及行業指標，但未來會探討其可行性。</p>



獨立核數師報告

截至2025年12月31日止年度



致360魯大師控股有限公司列位股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本行已審核載列於第113至186頁360魯大師控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，其包括於2025年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及綜合財務報表附註(包括重大會計政策資料)。

本行認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則會計準則真實而公平地反映 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況以及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見基準

本行已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。本行在該等準則下的責任已於本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任」一節中進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)中適用於公眾利益實體財務報表審計的規定，本行獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。本行相信，本行所獲得的審計憑證能充足及適當地為本行的意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據本行的專業判斷，認為對本期間綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項於本行審計整體綜合財務報表及出具意見時處理，而本行不會對該等事項提供獨立的意見。

獨立核數師報告

截至2025年12月31日止年度

關鍵審計事項(續)

獨家許可在線遊戲的付費玩家平均遊戲期之估計

參閱綜合財務報表附註4、5及23

貴集團需估計獨家許可在線遊戲的付費玩家平均遊戲期。該項估計對我們的審計具有重要意義，乃由於截至2025年12月31日止年度，貴集團自運營獨家許可在線遊戲業務確認收益人民幣335,485,000元，這對綜合財務報表而言屬重要。此外，貴集團對付費玩家之平均預期遊戲期(「玩家關係期」)的釐定涉及應用判斷，並基於假設及估計。

本行之審計程序包括(其中包括)：

- 透過考慮管理層就玩家關係期作出的有關會計估計的不確定性、複雜性及主觀性程度，評估及檢討該等估計，包括過往用戶消費模式、流失率及遊戲生命週期；
- 測試管理層所作估計中採用的相關數據的完整性並抽樣檢查相關數據的準確性；及
- 在本行內部信息技術專家的支持下，檢查計算過往玩家流失率所用的系統邏輯性及計算付費玩家平均遊戲期所用的數學公式。

我們認為，貴集團對獨家許可在線遊戲的付費玩家平均遊戲期的估計具有證據支持。



獨立核數師報告

截至2025年12月31日止年度

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內所載的資料，但不包括綜合財務報表及本行載於其中的核數師報告。

本行對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，本行亦不對該等其他資料發表任何形式的保證結論。

就本行對綜合財務報表的審計，本行的責任乃細閱其他資料，在此過程中，考慮其他資料與綜合財務報表或本行在審計過程中所知悉的情況是否存在重大抵觸或看似存在重大錯誤陳述。基於本行已執行的工作，倘本行認為其他資料存在重大錯誤陳述，本行需要報告該事實。本行就此並無任何事項須報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則會計準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並對董事認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

本行的目標乃對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括本行意見的核數師報告。我們是僅向 閣下(作為整體)報告，除此之外本報告別無其他目的。本行並不就本行報告之內容對任何其他人士承擔任何責任或接受任何義務。合理保證為高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計將總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，倘合理預期其單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者因依賴綜合財務報表而作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告

截至2025年12月31日止年度

核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任(續)

有關本行就審核綜合財務報表須承擔的責任之進一步概述，請瀏覽香港會計師公會網頁：

<https://www.hkicpa.org.hk/en/Standards-setting/Standards/Ourviews/auditre>

此概述組成本行核數師報告之一部分。

中匯安達會計師事務所有限公司

執業會計師

李志深

審核項目董事

執業牌照號碼P08391

香港

2026年3月30日



綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收益	5	1,091,373	1,315,076
銷售及服務成本		(966,380)	(1,157,005)
毛利		124,993	158,071
其他收入	6	17,504	7,141
其他收益及虧損	7	(5,976)	(5,847)
銷售及分銷開支		(21,453)	(24,696)
行政開支		(43,507)	(54,060)
研發開支		(37,251)	(42,997)
分佔聯營公司業績		(1,985)	(1,348)
財務成本	8	(162)	(238)
除稅前溢利		32,163	36,026
稅項	9	(8,837)	(2,751)
年內溢利及全面收益總額	10	23,326	33,275
以下人士應佔年內溢利(虧損)及全面收益(虧損)總額：			
本公司擁有人		26,104	34,901
非控股權益		(2,778)	(1,626)
		23,326	33,275
每股盈利			
基本及攤薄(人民幣分)	13	9.70	12.97

綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產			
無形資產	14	1,815	2,210
物業、廠房及設備	15	3,906	8,000
商譽		989	989
於聯營公司之權益	16	15,143	14,511
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)之金融資產	17	9,727	9,623
遞延稅項資產	18	8,283	9,896
預付款項	20	4,958	14,873
		44,821	60,102
流動資產			
貿易應收款項	19	161,744	157,231
其他應收款項、按金及預付款項	20	68,482	80,829
存貨		72	154
可收回稅項		490	847
按公平值計入損益之金融資產	17	50,000	43,000
現金及現金等價物	21	429,260	442,336
		710,048	724,397
流動負債			
貿易及其他應付款項	22	57,078	86,223
合約負債	23	17,421	16,342
租賃負債	25	1,667	2,569
應付所得稅		3,191	256
		79,357	105,390
流動資產淨值		630,691	619,007
資產總值減流動負債		675,512	679,109



綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
資本及儲備			
股本	24	2,425	2,425
儲備		675,145	673,686
<hr/>			
本公司擁有人應佔權益		677,570	676,111
非控股權益		(2,132)	646
<hr/>			
		675,438	676,757
<hr/>			
非流動負債			
租賃負債	25	74	2,352
<hr/>			
		675,512	679,109

第113至186頁之綜合財務報表已獲董事會於2026年3月30日批准及授權刊發：

田野
董事

簡璐
董事

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	本公司擁有人應佔							總計 人民幣千元
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元 (附註(i))	法定盈餘		累計利潤 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	
			儲備 人民幣千元 (附註(ii))	其他儲備 人民幣千元				
於2024年1月1日	2,425	159,482	31,285	(9)	448,027	641,210	2,272	643,482
年內溢利(虧損)及								
全面收益(虧損)總額	-	-	-	-	34,901	34,901	(1,626)	33,275
轉撥	-	-	7,131	-	(7,131)	-	-	-
於2024年12月31日	2,425	159,482	38,416	(9)	475,797	676,111	646	676,757
年內溢利(虧損)及								
全面收益(虧損)總額	-	-	-	-	26,104	26,104	(2,778)	23,326
確認為分派的股息(附註12)	-	(24,645)	-	-	-	(24,645)	-	(24,645)
轉撥	-	-	4,497	-	(4,497)	-	-	-
於2025年12月31日	2,425	134,837	42,913	(9)	497,404	677,570	(2,132)	675,438



綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

附註：

- (i) 於本集團於2018年完成重組之前，股份溢價包括資本儲備人民幣37,920,000元。
- (ii) 根據於中華人民共和國（「中國」）成立的所有附屬公司的組織章程細則，該等中國附屬公司須按照根據中國法律及法規決定的法定財務報表將除稅後溢利的10%撥入法定盈餘儲備金，直至儲備達到其註冊資本的50%。於向附屬公司股權擁有人分派任何股息之前，須轉撥至該儲備。法定盈餘儲備可用於彌補過往年度的虧損、擴大現有業務或轉為各自附屬公司額外資本。

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營活動		
除稅前溢利	32,163	36,026
就以下各項調整：		
物業、廠房及設備折舊	3,926	4,272
無形資產攤銷	395	395
分佔聯營公司業績	1,985	1,348
按公平值計入損益之金融資產之公平值(收益)虧損	(104)	2,997
出售物業、廠房及設備的虧損	-	21
財務成本	162	238
利息收入	(5,255)	(5,876)
預期信貸虧損模式下的減值虧損(扣除撥回)	299	122
於聯營公司權益之減值虧損	2,383	2,145
外匯虧損(收益)淨額	2,360	(81)
營運資金變動前的經營現金流量	38,314	41,607
營運資金變動：		
貿易應收款項增加	(6,257)	(79,306)
其他應收款項、按金及預付款項減少(增加)	22,275	(40,169)
存貨減少(增加)	82	(21)
貿易及其他應付款項減少	(29,021)	(13,861)
合約負債增加	1,079	4,751
經營活動所得(所用)現金	26,472	(86,999)
已收利息	4,359	5,430
已付所得稅	(3,932)	(913)
經營活動所得(所用)現金淨額	26,899	(82,482)



綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
投資活動		
提取按公平值計入損益之金融資產	238,000	445,000
提取初始期限超過三個月的定期存款	-	90,000
自按公平值計入損益之金融資產收取的利息	833	793
購買按公平值計入損益之金融資產	(245,000)	(446,020)
存放初始期限超過三個月的定期存款	-	(60,000)
於聯營公司之投資	(5,000)	(5,000)
購買物業、廠房及設備	(303)	(531)
投資活動(所用)所得現金淨額	(11,470)	24,242
融資活動		
已付股息	(24,645)	-
償還租賃負債	(2,709)	(3,112)
已付利息	(162)	(238)
融資活動所用現金淨額	(27,516)	(3,350)
現金及現金等價物減少淨額	(12,087)	(61,590)
年初現金及現金等價物	442,336	503,852
外匯匯率變動影響	(989)	74
年末現金及現金等價物，指銀行結餘及現金	429,260	442,336

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

1. 一般資料、結構性合約及編製基準

360魯大師控股有限公司(「本公司」)根據開曼群島公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。

本公司註冊辦事處及主要營業地點的地址披露於本年報公司資料章節。

本公司為一間投資控股公司。本公司的附屬公司(載於附註31)主要在中國從事線上廣告服務、線上遊戲平台和運營獨家許可線上遊戲業務(統稱「**線上遊戲業務**」)及智能配件銷售。

由於受限於中國有關法律及監管制度對從事由成都奇魯及其附屬公司(「**結構性實體**」)開展之業務的外資擁有權公司所施加的限制，本公司已通過成都安易迅科技有限公司(「**安易迅**」)與成都奇魯訂立多項協議(「**合約安排**」)，自2018年8月31日起生效，令安易迅與本公司得以：

- 對結構性實體進行有效的財務和運營控制；
- 行使結構性實體權益持有人投票權；
- 收取結構性實體產生的幾乎所有經濟利益回報，作為對安易迅提供業務支援、技術及管理諮詢服務的回報；
- 獲得以中國法律及法規允許的最低購買價購買成都奇魯全部或部分權益及／或任何由結構性實體持有之資產的不可撤回及獨家權利，並可在中國法律及法規允許的情況下不時行使有關權利；



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

1. 一般資料、結構性合約及編製基準(續)

- 未經安易迅事先同意，防止結構性實體出售、轉讓、轉移或以其他方式處置結構性實體之股權及／或資產之權益或對其設立產權負擔；及
- 未經安易迅事先同意，防止結構性實體向彼等權益持有人作出任何分派。

本公司於結構性實體並無任何股權。然而，結構性合約令本公司有對因參與結構性實體業務而有權獲得不同回報的權力及有能力通過其對結構性實體的權利影響該等回報。因此，本公司將結構性實體視為間接附屬公司。本集團已於上述兩個年度的合併財務報表中，將結構性實體的資產與負債、收入與支出合併呈列。

綜合財務報表包括以下結構性實體之財務報表結餘及數額：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收益	376,893	865,517
除稅前虧損	(30,134)	(23,312)
非流動資產	21,676	20,129
流動資產	326,259	383,210
流動負債	102,289	125,295
非流動負債	1,680	3,944

綜合財務報表以人民幣呈列，其與本公司之功能貨幣相同。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則

於本年度，本集團已採納香港會計師公會（「香港會計師公會」）頒佈的所有新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則，該等準則與其運營相關並於2025年1月1日開始的會計年度生效。香港財務報告準則會計準則包括香港財務報告準則（「香港財務報告準則」）、香港會計準則（「香港會計準則」）及詮釋。採納該等新訂及經修訂香港財務報告準則並無導致本集團的會計政策、本集團於本年度及過往年度的綜合財務報表的呈列方法及金額出現重大變動。

本集團尚未應用已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則。本集團已開始評估該等新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則的影響，但尚未能說明該等新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則是否會對其經營業績及財務狀況產生重大影響。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料

3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘若可合理預期該等資料會影響主要使用者的決策時，該等資料會被認定為重大。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）及香港公司條例規定的適用披露。

3.2 重大會計政策資料

綜合基準

綜合財務報表包括本公司與本公司及其附屬公司所控制實體（包括結構性實體）的財務報表。在下列情況下，本公司取得控制權：

- 對被投資公司擁有權力；
- 可取得或有權獲取參與被投資公司經營產生的可變回報；及
- 能夠運用其權力影響所取得的回報。

倘有事實及情況顯示上述三個控制要素中的一個或多個發生變化，則本集團會重新評估其是否仍然控制被投資公司。

當本集團取得附屬公司之控制權，便將該附屬公司綜合入賬；當本集團失去附屬公司之控制權，便停止將該附屬公司綜合入賬。具體而言，於年內收購或出售之附屬公司之收入及支出會於本集團取得控制權當日起計入綜合損益及其他全面收益表，直至本集團對該附屬公司之控制權終止當日為止。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

綜合基準(續)

損益及其他全面收益的各個組成部分歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收益總額歸屬於本公司的擁有人及非控股權益，即使這將導致非控股權益的金額為負數。

如有需要，附屬公司之財務報表將作出調整，以使其會計政策與本集團之會計政策一致。

所有有關本集團成員公司間交易的集團內部資產及負債、權益、收入、支出及現金流量均於綜合入賬時全數對銷。

附屬公司之非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，指於清盤後其持有人有權按比例分佔相關附屬公司淨資產之現存所有權權益。

業務合併

業務合併

業務為一組綜合活動及資產，包括共同對創造產出能力有重大貢獻的投入及實質性過程。倘收購過程對持續產出的能力至關重要，包括有組織並具備執行相關過程所需技能、知識或經驗的工作團隊，或對持續產出的能力作出重大貢獻，且被視為獨特或稀缺，或無法在無重大成本、努力或延遲持續產出能力的情況下被取代，則該等過程被視為實質性。

收購業務採用收購法入賬。於業務合併中轉讓之代價以公平值計量，公平值則按本集團所轉讓資產、由本集團向被收購方之前擁有人所產生之負債以及本集團為換取被收購方之控制權而發行之股權之收購日期公平值總和計算。與收購有關之成本一般會於產生時於損益中確認。

所收購之可識別資產及所承擔負債必須符合財務報告概念框架(「**概念框架**」)下資產及負債之定義，惟香港會計準則第37號撥備、或然負債及或然資產或香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第21號徵費範圍內的交易及事件除外，就該等交易及事件而言，本集團應用香港會計準則第37號或香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第21號而非概念框架以識別於業務合併中所承擔的負債。或然資產不予以確認。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

業務合併(續)

業務合併(續)

於收購日期，已收購之可識別資產及所承擔之負債按其公平值予以確認，惟下列項目除外：

- 遞延稅項資產或負債以及與僱員福利安排有關之資產或負債乃分別根據香港會計準則第12號所得稅及香港會計準則第19號僱員福利確認及計量。

商譽按已轉讓代價、於被收購方之任何非控股權益金額及收購方之前於被收購方所持股權(如有)之公平值總和超出於收購日期已收購之可識別資產及已承擔之負債的淨額計量。倘(經重新評估後)已收購之可識別資產及已承擔之負債的淨額超出已轉讓代價、於被收購方之任何非控股權益金額及收購方之前於被收購方所持股權(如有)之公平值總和，超出部分即時於損益中確認為議價購買收益。

當業務合併分階段完成時，本集團過往所持被收購方的股權會重新計量至收購日期(即本集團取得控制權之日)的公平值，而所產生的收益或虧損(如有)於損益或其他全面收益(如適用)確認。過往於其他全面收益確認及按香港財務報告準則第9號計量的於收購日期前的被收購方權益所產生款額按在本集團直接出售過往所持股權的情況下規定的相同基準入賬。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

於聯營公司之投資

一家聯營公司為本集團對其有重大影響力的實體。重大影響力指有權參與投資對象的財務及營運政策決定，但非對該等政策擁有控制權或共同控制權。

聯營公司的業績與資產及負債，乃按權益會計法列入綜合財務報表。按權益會計法核算的聯營公司的財務報表是用在相似情況下與本集團類似交易及事項統一的會計政策來編製。根據權益法，於聯營公司之投資初步在綜合財務狀況表按成本確認，並於其後就確認本集團應佔該聯營公司的損益及其他全面收益而作出調整。當本集團應佔聯營公司虧損超出本集團佔該聯營公司的權益時，本集團會終止確認其應佔的進一步虧損。當本集團產生法定或推定責任或代表該聯營公司付款時，方會確認額外虧損。

於聯營公司的投資應自被投資公司成為聯營公司之日起採用權益法進行核算。收購於聯營公司之投資時，投資成本超過本集團在被投資公司的可識別資產及負債的公平值淨額中所佔份額的部分確認為商譽(商譽會納入投資的賬面值內)。倘本集團在此類可識別資產及負債的公平值淨額中所佔的份額超過投資成本，而且在重新評估後亦是如此，則超出的金額會在取得該項投資的當期立即於損益確認。

本集團評估是否有客觀證據證明於一家聯營公司的權益可能出現減值。倘存在任何客觀證據，則該項投資的全部賬面值(包括商譽)會根據香港會計準則第36號以單一資產的方式進行減值測試，方法為比較其可收回金額(即使用價值與公平值減出售成本的較高者)與其賬面值。任何已確認減值虧損不會分配至任何資產，包括屬投資賬面值一部分的商譽。減值虧損之任何撥回乃按香港會計準則第36號確認，惟限於投資之可收回金額隨後增加。

當一間集團實體與本集團的一間聯營公司交易時，因與該聯營公司的交易導致的溢利及虧損以該聯營公司中與本集團並無關聯的權益為限於綜合財務報表確認。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

客戶合約收益

本集團有關客戶合約的會計政策之資料載於附註4及5。

租賃

租賃的定義

倘合約賦予在一段時期內控制一項已識別資產的使用的權利以換取代價，則該合約是一項租賃或包含一項租賃。

對於首次應用香港財務報告準則第16號當日或之後訂立的合約，本集團根據香港財務報告準則第16號項下的定義，於開始日、修訂日或收購日(如適用)評估合約是否是一項租賃或包含一項租賃。除非合約條款和條件在後續發生變更，否則不會對此類合約進行重新評估。

本集團作為承租人

短期租賃

本集團對從租賃日開始日租賃期為12個月或更短的租賃及不包含購買選擇權的租賃應用短期租賃的確認豁免。短期租賃的租賃付款在租賃期內採用直線法或另一系統化基準確認為開支。

使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債之初步計量金額。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就任何重新計量之租賃負債作出調整。

使用權資產應按估計使用壽命和租賃期兩者中的較短者以直線法計提折舊。

本集團於「物業、廠房及設備」呈列使用權資產，倘擁有相應相關資產，將於同一項目呈列。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

租賃

本集團作為承租人

租賃負債

於租賃開始日期，本集團按於該日未付之租賃付款現值確認及計量租賃負債。於計算租賃付款現值時，倘租賃內含利率不易確定，則本集團使用於租賃開始日期之增量借貸利率。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠。

於開始日期後，租賃負債乃按利息增加及租賃付款進行調整。

本集團將租賃負債於綜合財務狀況表中作為單獨項目呈列。

政府補助

倘有合理把握本集團將符合所有附帶條件及可獲得政府補助，方會確認政府補助。

為彌補已產生開支或虧損或向本集團提供實時財務資助(並無日後相關成本)而可收取之收入之相關政府補助，乃於其成為可收取之期間於損益中確認。該補助於「其他收入」項下列示。

僱員福利

退休福利成本

向界定供款退休福利計劃及國家所管理退休福利計劃作出之款項，均於僱員提供服務而享有供款時列賬為開支。

短期僱員福利

短期僱員福利獲確認為預期就僱員提供服務所支付的未貼現福利金額。所有短期僱員福利獲確認為開支，除非另一項香港財務報告準則要求或允許將有關福利納入資產成本，則作別論。

經扣除任何已付金額後，僱員應得的福利確認為負債。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

稅項

所得稅開支指即期及遞延稅項開支之總和。

即期應付稅項乃按年內應課稅溢利計算。應課稅溢利因不包括其他年度的應課稅或可扣稅收支及毋須課稅或不可扣稅項目而有別於綜合損益及其他全面收益表所報「除稅前溢利」。本集團即期稅項之負債使用於報告期末前已頒佈或實質上已頒佈之稅率計算。

遞延稅項乃按資產及負債在綜合財務報表的賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基之間的暫時性差額予以確認。遞延稅項負債一般乃就所有應課稅暫時性差額確認。遞延稅項資產一般就所有可扣稅暫時性差額確認，而其乃以應課稅溢利將可能用以抵銷該等可扣稅暫時性差額為限。倘初始確認一項交易的其他資產及負債(業務合併除外)所產生的暫時性差額不影響應課稅溢利或會計溢利，且於交易時不會產生相等應課稅及可扣減暫時性差額，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。此外，倘暫時性差額產生自初始確認商譽，則遞延稅項負債不予確認。

遞延稅項負債乃就與於附屬公司及聯營公司之投資有關的應納稅暫時性差額予以確認，惟倘本集團可控制暫時性差額的撥回，以及暫時性差額在可見將來可能將不會撥回，則不予確認。與該等投資有關的可扣減暫時性差額產生的遞延稅項資產，僅於可能將有充足的應課稅溢利以使用暫時性差額的利益，以及預期於可見將來可撥回時，方予確認。

遞延稅項資產的賬面值乃於各報告期末審閱，並以不再可能將存在足夠應課稅溢利以容許收回所有或部分資產為限作出扣減。

遞延稅項資產及負債根據於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅率(及稅法)按預期於清償負債或變現資產期間應用的稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團於報告期末預期遵循以收回或結清其資產及負債賬面值的方式的稅務後果。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

稅項(續)

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易遞延稅項，本集團首先釐定使用權資產或租賃負債是否存在相應稅項抵減。

就存在因租賃負債而產生的稅項抵減的租賃交易而言，本集團對租賃負債及相關資產單獨應用香港會計準則第12號的規定。本集團在可能有用作抵銷可扣減暫時性差額之應課稅溢利時確認與租賃負債有關之遞延稅項資產，並就所有應課稅暫時性差額確認遞延稅項負債。

當有可依法執行的權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，而兩者乃涉及同一稅務機關對以下其中一項徵收的所得稅有關，則於預期清償或收回遞延稅項負債或資產的金額重大的各未來期間，將遞延稅項資產與負債互相抵銷：

- (a) 同一應課稅實體；或
- (b) 擬按淨額基準結算流動稅項負債及資產，或同時變現資產及清償負債的不同應課稅實體。

即期及遞延稅項均於損益內確認。倘業務合併的初始會計處理產生即期稅項或遞延稅項，稅務影響計入業務合併的會計處理之內。

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃持有用於生產或提供貨品或服務、或用於行政用途。物業、廠房及設備於綜合財務狀況表按成本減去其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)列賬。

物業、廠房及設備會以直線法在其估計使用年限內撇銷資產成本減去剩餘價值後確認折舊。估計使用年限、剩餘價值及折舊方法會在各報告期末予以檢討，而估計之任何變動的影響則預先入賬。

當出售時或當繼續使用資產預期不會產生任何未來經濟利益時，物業、廠房及設備項目終止確認。出售或報廢物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損，應按出售所得款項與該資產賬面值之間的差額予以確定，並於損益確認。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購、具有有限使用壽命的無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。使用壽命有限的無形資產在其預計的使用壽命內按直線法確認攤銷。估計使用壽命及攤銷方法於各報告期末予以檢討，任何估計變動的影響則預先入賬。

研發開支

研究活動的開支在發生當期確認為開支。

無形資產於處置或預期使用或處置不會帶來未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產產生的損益，以處置所得款項淨額與資產賬面值間的差額計量，於終止確認該資產時於損益確認。

物業、廠房及設備(包括使用權資產)及無形資產(商譽除外)之減值

本集團會於報告期末檢討其具有有限使用年期的物業、廠房及設備、使用權資產、無形資產之賬面值，以確定是否存在資產發生減值虧損的任何跡象。倘存在任何有關跡象，則估計相關資產的可收回金額，以確定減值虧損(如有)程度。

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產之可收回金額會單獨估計。當無法估計個別可收回金額，本集團會估計資產所屬現金產生單位(「現金產生單位」)之可收回金額。

於測試現金產生單位的減值時，當可以確立合理且一致的分配基準時，公司資產會被分配至相關現金產生單位，或另行分配至可以確立合理且一致的分配基準的最小現金產生單位組別(「該等現金產生單位」)。釐定該公司資產所屬的現金產生單位或該等現金產生單位群組的可收回金額，並將該可收回金額與相關現金產生單位或該等現金產生單位群組的賬面值進行比較。

可收回數額以公平值減出售成本和使用價值兩者中之較高數額為準。在評估使用價值時，會使用除稅前貼現率將估計未來現金流量貼現至現值。該貼現率反映市場當時所評估金錢之時間價值和該資產(或現金產生單位)估計未來現金流量尚未就其調整之獨有風險。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

物業、廠房及設備(包括使用權資產)及無形資產(商譽除外)之減值(續)

倘估計資產(或現金產生單位)的可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)的賬面值將調減至其可收回金額。就未能按合理一致的基準分配至現金產生單位的企業資產或部分企業資產，本集團會比較一個組別的該等現金產生單位的賬面值(包括已分配至該組的該等現金產生單位的企業資產或部分企業資產的賬面值)與該組該等現金產生單位的可收回金額。於分配減值虧損時，減值虧損將先分配至任何商譽賬面值(若適用)以將其下調，其後按該單位或一組該等現金產生單位的各項資產的賬面值所佔比例分配至其他資產。資產賬面值不得減少至低於其公平值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可釐定)及零之中的最高值。已另行分配至資產的減值虧損金額按比例分配至該單位或一組該等現金產生單位的其他資產。減值虧損即時於損益確認。

倘減值虧損其後轉回，則資產(或現金產生單位或該等現金產生單位組別)之賬面值上調至經修訂之估計可收回金額，惟經增加的賬面值不得超出資產(或現金產生單位或該等現金產生單位組別)在以往年度沒有確認減值虧損而應已釐定之賬面值。所轉回之減值虧損實時於損益確認為收入。

現金及現金等價物

現金及現金等價物於綜合財務狀況表呈列，包括：

- (a) 現金，其包括手頭現金及或活期存款，不包括受監管限制而導致有關結餘不再符合現金定義的銀行結餘；及
- (b) 現金等價物，其包括短期(通常原到期日為三個月或更短)、可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險不大的高流動性投資。現金等價物乃持作滿足短期現金承諾，而非用於投資或其他目的。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括上文定義的現金及現金等價物。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具

當集團實體為金融工具合約當事方時，金融資產和金融負債予以確認。一切常規方式購買或出售的金融資產按照交易日基準確認和終止確認。常規方式購買或出售的金融資產要求按照市場所在地管理或約定的時間框架要求交付。

金融資產和金融負債初始按照公平值計量，初始按照香港財務報告準則第15號客戶合約收益計量的產生自客戶合約的貿易應收款項除外。除了按公平值計入損益之金融資產或金融負債外，取得或發行金融資產和金融負債以其公平值加上或減去直接產生的交易成本進行初始計量。取得按公平值計入損益之金融資產或金融負債直接產生的交易成本立即於損益確認。

實際利率法指在有關期間計算金融資產或金融負債的攤銷成本及分配利息收入、利息支出的方法。實際利率指在金融資產或金融負債的預期存續期內或(倘適用)更短期間內，將預計未來現金收入及付款(包括所支付或收取屬實際利率組成部分的所有費用、交易成本及其他溢價或折讓)準確貼現至初始確認時之賬面淨值的利率。

金融資產

金融資產的分類及其後計量

符合以下條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產在以收取合約現金流量為目標的業務模式中持有；及
- 合約條款於指定日期產生的現金流量僅為支付本金及未償還本金的利息。

所有其他金融資產隨後按公平值計入損益予以計量，惟於初始確認金融資產時，本集團可不可撤回地選擇於其他全面收益中呈列股權投資之公平值之後續變動，若股權投資並非為持作買賣，亦非香港財務報告準則第3號業務合併所適用之業務合併收購方確認之或然代價。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產的分類及其後計量(續)

金融資產於以下情況分類為持作買賣：

- 收購該資產主要用於近期銷售；或
- 於初步確認時其乃本集團集中管理的已識別金融工具組合的一部分，並具有近期實際短期獲利模式；或
- 其乃衍生工具，既未被指定且實際上亦非對沖工具。

(i) 攤銷成本和利息收入

以攤銷成本進行後續計量的金融資產的利息收入使用實際利率法確認。利息收入乃通過將實際利率應用於金融資產的賬面總值計算得出，惟其後發生信貸減值的金融資產除外（請參見下文）。對於後續發生信貸減值的金融資產，應在後續報告期間起針對金融資產的攤銷成本用實際利率計算利息收入。若金融資產因發生信貸減值的金融工具的信貸風險有所改善而不再發生信貸減值，在確定其不再發生信貸減值的報告期初起，應將對其賬面總額使用實際利率計算利息收入。

(ii) 按公平值計入損益之金融資產

不符合按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益（「按公平值計入其他全面收益」）或指定為按公平值計入其他全面收益計量標準的金融資產按公平值計入損益計量。

於各報告期末，按公平值計入損益之金融資產按公平值計量，而任何公平值收益或虧損於損益確認。於損益確認的收益或虧損淨額不包括就金融資產賺取的任何股息或利息，並計入「其他收益及虧損」項目。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值

本集團根據預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)模式對金融資產(包括貿易應收款項、其他應收款項和銀行結餘)(根據香港財務報告準則第9號須受限於減值)進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期作出更新，以反映自初始確認以來的信貸風險變動。

全期預期信貸虧損指相關工具於預期存續期內所有可能違約事件產生的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「**12個月預期信貸虧損**」)指預計於報告日後12個月內可能發生的違約事件產生的全期預期信貸虧損部分。評估是根據本集團歷史信貸虧損經驗進行，並就債務人的特定因素、一般經濟狀況以及對於報告日的當時狀況及未來狀況預測的評估作調整。

本集團根據其內部信貸評級就非信貸減值債務人共同評估及就信貸減值債務人獨立評估貿易應收款項的全期預期信貸虧損金額。

就所有其他工具而言，本集團計量的虧損撥備等於12個月預期信貸虧損，除非當信貸風險自初始確認以來顯著上升，在此情況下則本集團確認全期預期信貸虧損。評估是否應確認全期預期信貸虧損乃根據自初始確認以來發生違約的可能性或風險是否顯著上升。

(i) 信貸風險顯著上升

評估金融工具的信貸風險自初始確認以來是否顯著上升時，本集團會比較金融工具於報告日期發生違約的風險與金融工具於初始確認日期發生違約的風險。作出評估時，本集團會考慮合理及具支持性的定量及定性資料，包括過往經驗及可以合理成本或精力獲取的前瞻性資料。

具體而言，評估信貸風險是否顯著上升時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸測評的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標顯著惡化，例如債務人的信貸息差、信貸違約掉期價格顯著上升；



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

- 商業、金融或經濟情況目前或預期有不利變動，預計將導致債務人償還債項的能力顯著下降；
- 債務人經營業績實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境有實際或預計的重大不利變動，導致債務人償還債項的能力顯著下降。

不考慮上述評估之結果，當合約付款逾期超過30日，本集團假設信貸風險自初次確認以來已顯著上升，除非本集團另有所示合理及具支持性的資料。

本集團定期監察識別信貸風險是否顯著上升所用標準的有效性，並酌情修訂以確保該標準能夠在款項逾期前識別信貸風險的顯著上升。

(ii) 違約的定義

對於內部信貸風險管理，當內部形成的或從外部獲取的資料表明債務人無法對包括本集團在內的債權人進行償付時(不考慮本集團持有的抵押物)，本集團認為出現違約事件。

不論上述，本集團認為倘金融資產已逾期超過90日，則違約已經發生，惟本集團擁有合理有據資料顯示一項更滯後的違約標準更為合適，則另作別論。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

(iii) 信貸減值金融資產

當對金融資產估計未來現金流量具有不利影響的一項或多項事件發生時，該金融資產發生信貸減值。金融資產已發生信貸減值的證據包括下列可觀察資訊：

- (a) 發行人或借款人陷入嚴重財困；
- (b) 違反合約，例如違約或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人出於與借款人財困相關的經濟或合約原因，而向借款人授予貸款人原本不會考慮的優惠；
- (d) 借款人有可能破產或進行財務重組；
- (e) 該金融資產的活躍市場因財困而消失；或
- (f) 按可反映產生信貸虧損的大折扣購買或產生金融資產。

(iv) 撇銷政策

當有資料顯示交易對手陷入嚴重財困，且並無實際收回的可能之時(例如交易對手已清算或進入破產程序)，本集團會撇銷金融資產。已撇銷的金融資產仍可根據本集團的收回程序實施強制執行，在適當情況下考慮法律意見。撇銷視同終止確認。其後任何收回款項會於損益中確認。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

(v) 預期信貸虧損的計量與確認

預期信貸虧損的計量是基於違約概率、違約損失率(即違約的損失幅度)及違約風險敞口的概率加權結果。違約概率及違約損失率的評估乃基於歷史資料及前瞻性信息。預期信貸虧損的計量反映了一個無偏概率加權金額，其乃根據相應的權重所對應違約風險確定的。

一般來說，預期信貸虧損是根據合約規定應付給本集團的所有合約現金流與本集團預期收到的現金流之間的差額，按初始確認時確定的實際利率貼現。

根據本集團內部信貸評級就非信貸減值債務人共同評估及就信貸減值債務人獨立評估貿易應收款項的全期預期信貸虧損。

就共同評估而言，本集團制定分組時考慮以下特點：

- 逾期狀況；
- 還款歷史；及
- 債務人的性質、規模及行業。

管理層定期檢討分組方法，以確保各組別的組成項目仍然具有相似的信貸風險特徵。

利息收入按金融資產的賬面總值計算，除非金融資產已發生信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

本集團通過調整賬面值於損益確認所有金融工具的減值損益，但貿易應收款項及其他應收款項(倘作相應調整)通過損失準備賬予以確認。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

終止確認金融資產

本集團僅於從資產收取現金流量的合約權利屆滿時終止確認金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量之金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價總和之差額於損益確認。

金融負債及股權

分類為債務或股權

債務及股權工具根據合約安排的實質以及金融負債及股權工具的定義分類為金融負債或股權。

金融負債

所有金融負債其後以實際利率法按攤銷成本或按公平值計入損益計量。

以攤銷成本計量的金融負債

金融負債(包括貿易及其他應付款項)其後以實際利率法按攤銷成本計量。

終止確認金融負債

本集團於且僅於本集團義務已履行、撤銷或到期時終止確認金融負債。終止確認的金融負債賬面值與已付及應付代價之間的差額於損益中確認。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

4. 重大會計判斷及估計不確定因素之主要來源

於應用附註3所述之本集團會計政策時，管理層須就未能於其他來源取得的資產及負債之賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃根據過往經驗及其他被認為屬相關之因素作出。實際結果可能與該等估計有異。

本集團會持續審閱該等估計及相關假設。倘會計估計之修訂僅影響修訂估計之期間，則有關估計修訂將於作出修訂之期間確認，或倘修訂對本期及未來期間均會構成影響，則會於作出修訂之期間及未來期間確認。

應用會計政策的重大判斷

以下為管理層在應用本集團的會計政策過程中作出的重大判斷，該等判斷對於綜合財務報表中確認的金額有極重大影響。

合約安排

由於在中國受互聯網增值服務的監管限制，本集團通過結構性實體開展大部分業務。本集團並無於結構性實體擁有任何股權。本集團管理層根據本集團是否對結構性實體擁有權力、是否有權取得參與結構性實體業務產生的可變回報以及是否有能力通過其對結構性實體的權力影響該等回報，評估本集團是否對結構性實體擁有控制權。於評估後，本集團管理層認為本集團因合約安排及其他措施對結構性實體有控制權，因此，本集團於該兩個年度將結構性實體之財務資料於綜合財務報表內綜合入賬。

儘管如此，合約安排及其他措施可能與提供給本集團對結構性實體直接控制權的直接法律所有權不具有相同效力，中國法律系統存在的不確定性可能妨礙本集團對結構性實體業績、資產及負債的受益權。本集團管理層根據其法律顧問之意見，認為安易迅、結構性實體及彼等各自法律權益持有人間的合約安排應遵守相關中國法律及法規並可依法強制執行。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

4. 重大會計判斷及估計不確定因素之主要來源(續)

估計不確定因素的主要來源

以下為有關未來的關鍵假設以及報告期末估計不確定因素的其他主要來源，可能存在導致自各報告期末未來十二個月內的資產賬面值作出重大調整的重大風險。

貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團管理層根據本集團內部信貸評級就未發生信貸減值的債務人共同評估及就信貸減值債務人獨立評估貿易應收款項的全期預期信貸虧損金額。共同評估通過考慮各貿易應收款項的賬齡及逾期狀態、還款歷史以及債務人的性質、規模及行業，按本集團的內部信貸評級將具有相若虧損模式的債務人分類而進行。估計虧損率乃根據債務人預期年期內觀察所得的歷史違約率並計及前瞻性資料得出。信貸減值的貿易應收款項之虧損撥備金額乃按貿易應收款項賬面值與貿易應收款項估計未來現金流量的現值之間的差額計量。

全期預期信貸虧損對估計變動敏感。於2025年12月31日，按攤銷成本計量的貿易應收款項的賬面值為人民幣161,744,000元(扣除虧損撥備人民幣7,745,000元)(2024年：人民幣157,231,000元(扣除虧損撥備人民幣7,500,000元))。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

4. 重大會計判斷及估計不確定因素之主要來源(續)

估計不確定因素的主要來源(續)

聯營公司估計減值

於2025年12月31日，鑒於經營業績持續表現欠佳的減值指標，本集團就聯營公司進行減值評估。確定是否應確認減值虧損，需要估計相關聯營公司的可收回金額，即使用價值與公平值減去出售成本兩者中的較高者。計算使用價值時，本集團管理層需要估計預期將自聯營公司運營產生的估計現金流量現值，及自最終出售投資的所得款項。倘實際現金流量低於或高於預期，或由於事實及狀況的變動導致未來現金流量估計或貼現率的修訂，則可能發生重大撥回或進一步確認減值，其會於發生如此撥回或進一步確認的期間於損益中確認。

於2025年12月31日，聯營公司的賬面值為人民幣15,143,000元（2024年：人民幣14,511,000元），且截至2025年12月31日止年度於損益中確認減值虧損人民幣2,383,000元（2024年：人民幣2,145,000元）。

運營獨家許可在線遊戲業務的玩家關係期之估計

如附註5(ii)所述，就本集團作為委託人的獨家許可在線遊戲業務運營而言，本集團於平均玩家關係期按比例確認收益。各項獨家許可在線遊戲之玩家關係期乃根據本集團之最佳估計（經計及於進行評估時之所有已知及有關資料）釐定。有關估計將每半年進行重新評估。玩家關係期因新資料而出現變動導致之任何調整將入賬列作會計估計變動。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

5. 收益及分部資料

本集團主要在中國從事提供線上廣告服務、線上遊戲平台、運營獨家許可線上遊戲業務及銷售智能配件。

收益指上述業務之服務及銷售收入。

(i) 客戶合約收益分類

分部資料

本集團主要運營決策者已識別為行政總裁，在作出有關分配資源及評估本集團業績的決定時審閱按業務線劃分的收益分析。

由於並無其他獨立的財務資料可用作評估不同業務線的表現，故僅呈列實體披露、主要客戶及地區資料。

於截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團業務線應佔之收益如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
線上流量變現		
— 線上廣告服務	725,303	530,689
— 線上遊戲平台	29,356	29,625
— 運營獨家許可線上遊戲業務	335,485	754,278
電子設備銷售		
— 智能配件銷售	1,229	484
總計	1,091,373	1,315,076



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

5. 收益及分部資料(續)

(i) 客戶合約收益分類(續)

地區資料

截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團主要在中國經營，其收益於中國及海外(按客戶業務經營所在位置)產生。其所有非流動資產均位於中國。

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
中國	856,611	1,254,396
海外	234,762	60,680
總計	1,091,373	1,315,076

收益確認時間

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
某個時間點	690,636	510,394
一段時間內	400,737	804,682
總計	1,091,373	1,315,076

有關主要客戶之資料

來自佔本集團總收益10%以上客戶收益之詳情如下：

業務線	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
客戶A*	不適用*	146,833
客戶B^	321,084	不適用^

* 該客戶並非本集團關聯方。來自客戶A的收益包括來自客戶A及其相同集團內附屬公司的收益。客戶A於截至2025年12月31日止年度，對本集團總收益的貢獻未超過10%。

^ 該客戶並非本集團關聯方。來自客戶B的收益包括來自客戶B及其相同集團內附屬公司的收益。截至2024年12月31日止年度，客戶B對本集團總收益貢獻未超過10%。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

5. 收益及分部資料(續)

(ii) 客戶合約的履約責任及收益確認政策

本集團確認收益的主要來源如下：

(a) 服務收入

服務收入包括線上流量變現業務。有關收入經參考其客戶與對手方訂立的合約所訂明的詳細交易條款於一段時間內或某個時間點確認。

線上流量變現業務—線上廣告服務

提供線上廣告服務的收入主要包括但不限於提供首頁導航服務、條幅廣告服務、增值會員服務及移動端電商業務。就提供首頁導航服務及大部分條幅廣告服務而言，本集團認為履約責任於提供服務的時間點獲達成。就若干條幅廣告服務而言，當客戶同時收取並享用本集團履約帶來的利益時，收益參考所提供服務的時間流逝按時間確認。完全履行責任的進展是基於產出法來計量的。本集團向本集團的軟件用戶提供增值服務，以換取不可退回的預付會員費用。有關服務費乃就特定合約服務期提前支付。上述所有費用於收取時初始確認為合約負債，而收益乃於提供服務時在相應服務合約期限內按比例確認。就移動端電商業務而言，本集團在國內知名的移動端電商平台為直播及短視頻提供線上投放引流服務，以賺取線上投流收益。本集團主要從事制定廣告計劃及推廣策略，並在整個線上流量投放服務過程中提供效能提升服務。據此，本集團視自身為提供線上流量投放與引流服務的主體，履約責任於提供服務的時間點獲達成。

線上流量變現業務—線上遊戲平台

本集團根據若干合作協議向第三方遊戲開發商開放其線上遊戲平台，在有關協議中本集團向最終遊戲玩家收取付款並向第三方遊戲／應用開發商支付預先釐定百分比費用，有關費用由本集團線上遊戲平台最終遊戲玩家就所購虛擬產品／物品支付並向彼等收取。由於本集團於交易中擔任代理，故線上遊戲平台收益按淨額基準確認。本集團將授出使用線上遊戲平台的權利作為一項隨時間達成的履約責任。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

5. 收益及分部資料 (續)

(ii) 客戶合約的履約責任及收益確認政策 (續)

(a) 服務收入 (續)

線上流量變現業務—運營獨家許可線上遊戲業務

運營獨家許可線上遊戲業務產生的收入包括提供與遊戲體驗相關的客戶服務收入。就該等遊戲所得收入而言，本集團履約責任的性質被視為負責遊戲運營的主要責任，包括確定分銷渠道及支付供應商、提供客戶服務、託管遊戲伺服器(倘需要)，以及控制遊戲及服務規格和定價。因此，本集團認為其自身為委託人。獨家許可線上遊戲產生的收入於預期付費玩家通過每次購買獲得更好遊戲體驗的期間按比例進行確認。於各報告日期，獨家許可線上遊戲運營收入的未攤銷部分確認為合約負債。

(b) 銷售收入

銷售收入包括銷售智能配件。有關收入乃於貨品的控制權轉移(即貨品已交付至客戶指定地點)時確認。

委託人對代理人

當另一方參與向客戶提供貨品或服務時，本集團確定其承諾的性質是以自身提供服務(即本集團為委託人)或安排另一方向客戶提供服務(即本集團為代理人)的履約責任。

倘本集團在將服務轉移給客戶之前控制該服務，則本集團為委託人。

倘履約責任是安排另一方提供服務，則本集團為代理人。這種情況下，本集團在服務轉移給客戶前不擁有由另一方提供的服務的控制權。當本集團為代理人時，其應當將因安排另一方向客戶提供服務而預期有權獲得的手續費和佣金確認為收益。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

6. 其他收入

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助(附註)	9,564	1,215
利息收入		
— 銀行存款	4,303	5,046
— 按公平值計入損益之金融資產	952	830
保險賠償收入	2,401	-
其他	284	50
	17,504	7,141

附註： 政府補助主要指自地方政府機關獲得的高新技術發展補貼。本公司董事認為，本集團已滿足所有補貼所附的條件。

7. 其他收益及虧損

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按公平值計入損益的金融資產的公平值收益／(虧損)	104	(2,997)
就聯營公司權益而言確認的減值虧損	(2,383)	(2,145)
預期信貸虧損模式下的減值虧損(扣除撥回)	(299)	(122)
出售物業、廠房及設備的虧損	-	(21)
外匯(虧損)／收益淨額	(2,360)	81
其他	(1,038)	(643)
	(5,976)	(5,847)

8. 融資成本

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
租賃負債利息	162	238



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

9. 稅項

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
即期稅項：		
— 中國企業所得稅(「企業所得稅」)	2,575	303
— 香港	889	-
— 新加坡	517	16
	3,981	319
過往年度撥備不足／(超額撥備)：		
— 中國企業所得稅	343	(2,688)
— 香港	-	116
— 新加坡	-	(73)
	343	(2,645)
股息預扣稅(附註vi)	2,900	-
遞延稅項(附註18)	1,613	5,077
總計	8,837	2,751

附註：

- (i) 根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國附屬公司於該兩個年度的稅率為25%。本集團在中國營運的若干附屬公司可享有若干減稅期及稅務優惠，詳情如下：

根據國家高新技術企業認定管理領導小組辦公室，天津眾志興科技有限公司(「眾志興」)、成都魯易科技有限公司(「成都魯易」)及安易迅已滿足高新技術企業稅項優惠之條件。因此，眾志興及成都魯易分別自2023年起三年，就其應課稅收入以15%稅率繳納中國企業所得稅，而安易迅則自2025年起，就其應課稅收入適用15%的中國企業所得稅率，為期三年。

本集團若干附屬公司就截至2025年12月31日止年度在中國的業務被認定為「小型微利企業」，有權享受優惠所得稅稅率。就符合資格的「小型微利企業」而言，直至2027年12月31日，其人民幣300萬元以下的年度應課稅收入之實際稅率為5%。

- (ii) 就香港利得稅而言，於截至2025年及2024年12月31日止年度內，首200萬港元的應課稅溢利按8.25%課稅，其餘應課稅溢利則按估計應課稅溢利的16.5%課稅。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

9. 稅項 (續)

- (iii) 截至2025年及2024年12月31日止年度，新加坡企業所得稅乃按估計應課稅溢利的17%計算。
- (iv) 本公司獲豁免繳納開曼群島法律項下的稅項，及就英屬處女群島稅項而言，其於英屬處女群島註冊成立的附屬公司亦獲豁免就彼等來自國外的收入繳納英屬處女群島法律項下的稅項。
- (v) 根據中國國家稅務總局頒佈的政策(自2023年起生效)，從事研發活動的企業有權於釐定其年內應課稅溢利時申請計提該年度產生的200%的研發開支，作為稅項抵扣開支。
- (vi) 根據中華人民共和國企業所得稅法及其實施細則，中國境內附屬公司所賺取的利潤在分配時須按10%的適用稅率繳納中國預扣稅。根據中國與香港之間的雙重課稅協定，香港稅務居民公司可享有5%的較低預扣稅率。本集團部分位於香港的投資控股附屬公司(其持有中國境內的附屬公司)已成功取得香港稅務居民公司資格。因此，截至2025年12月31日止年度，已就部分中國境內附屬公司的股息按5%的稅率計提股息預扣稅(2024年：無)。

各年度的稅項與綜合損益及其他全面收益表內除稅前溢利對賬如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前溢利	32,163	36,026
按適用25%稅率計算之稅項	8,041	9,007
分佔聯營公司業績之稅務影響	496	337
不可扣所得稅開支之稅務影響	1,130	794
動用先前未確認之稅項虧損	(4,991)	(6,724)
過往年度撥備不足/(超額撥備)	343	(2,645)
未確認稅項虧損之稅務影響	12,013	14,909
股息預扣稅	2,900	-
若干研發開支加計扣稅之稅務影響	(9,313)	(10,749)
按優惠稅率計算的所得稅	(1,063)	(2,162)
於其他司法權區經營之附屬公司不同稅率之影響	(719)	(16)
年內稅項	8,837	2,751



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

10. 年內溢利

年內溢利乃扣除以下各項後計算得出：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
董事及最高行政人員薪酬	8,925	8,766
其他員工成本		
— 薪金及其他福利	60,536	73,044
— 退休福利計劃供款	4,074	4,537
員工成本總額	73,535	86,347
已售存貨成本	3,001	986
廣告及宣傳費用(計入「銷售及服務成本」)	952,810	1,143,647
短期租賃相關開支	502	468
物業、廠房及設備折舊(計入「行政開支、銷售及分銷開支 和研發開支」)	3,926	4,272
無形資產攤銷(計入「銷售及服務成本、 行政開支和研發開支」)	395	395
核數師薪酬	1,550	1,550

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

11. 董事及最高行政人員酬金及僱員薪酬

董事及最高行政人員酬金

根據適用上市規則及香港公司條例披露的年度董事及最高行政人員酬金如下：

下文所示執行董事之酬金乃因彼等就管理本公司及本集團事務所提供之服務。下文所示非執行董事之酬金乃因彼等作為本公司董事所提供之服務。

截至2025年12月31日止年度

	袍金 人民幣千元	薪金及津貼 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事及行政總裁				
田野先生	-	4,431	44	4,475
執行董事				
簡璐女士	-	414	30	444
非執行董事				
劉威先生(附註a)	-	-	-	-
趙丹先生	-	-	-	-
李鑫先生	-	-	-	-
黃劍先生(附註b)	-	-	-	-
獨立非執行董事				
李洋先生	120	-	-	120
王新宇先生	120	-	-	120
張子煜先生(附註c)	59	-	-	59
胡琴女士(附註d)	61	-	-	61
	360	4,845	74	5,279



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

11. 董事及最高行政人員酬金及僱員薪酬(續)

董事及最高行政人員酬金(續)

截至2024年12月31日止年度

	袍金 人民幣千元	薪金及津貼 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事及行政總裁				
田野先生	-	4,711	45	4,756
執行董事				
何世偉先生(附註e)	-	3,467	37	3,504
簡璐女士(附註f)	-	159	2	161
非執行董事				
孫春鋒先生(附註g)	-	-	-	-
劉威先生	-	-	-	-
趙丹先生	-	-	-	-
李鑫先生(附註h)	-	-	-	-
獨立非執行董事				
李洋先生	115	-	-	115
王新宇先生	115	-	-	115
張子煜先生	115	-	-	115
	345	8,337	84	8,766

截至2025年及2024年12月31日止年度，概無本公司董事或最高行政人員放棄或同意放棄任何酬金的安排。

附註：

- (a) 劉威先生於2026年1月16日辭任。
- (b) 黃劍先生於2026年1月16日獲委任。
- (c) 張子煜先生於2025年6月27日辭任。
- (d) 胡琴女士於2025年6月27日獲委任。
- (e) 何世偉先生於2024年12月9日辭任，但仍擔任本公司的首席技術官。
- (f) 簡璐女士於2024年12月9日獲委任。
- (g) 孫春鋒先生於2024年6月12日辭任。
- (h) 李鑫先生於2024年6月12日獲委任。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

11. 董事及最高行政人員酬金及僱員薪酬(續)

僱員薪酬

本集團五名最高薪酬人士包括一名董事(2024年：兩名董事)，其酬金詳情載於上述披露。截至2025年12月31日止年度，餘下四名(2024年：三名)最高薪酬僱員(本公司董事或最高行政人員除外)的酬金詳情如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及津貼	7,108	3,385
退休福利計劃供款	174	131
總計	7,282	3,516

截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團並無支付薪酬作為離職補償。

薪酬在以下範圍內的最高薪酬僱員(本公司董事除外)數目如下：

	僱員數目	
	2025年	2024年
薪酬範圍		
1,000,001港元至1,500,000港元	3	3
3,500,001港元至4,000,000港元	1	-
	4	3

於截至2025年12月31日止年度，本集團並無向任何五名最高薪酬人士支付任何薪酬，以作為加入本集團或加入本集團後的獎勵或離職補償。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

12. 股息

2025年期間並無就截至2025年12月31日止年度建議派發股息，自報告期末以來亦未曾建議派發任何股息。

於截至2025年12月31日止年度，本公司已就截至2024年12月31日止年度向本公司擁有人宣派及派付末期股息每股10港仙，總額約為26,900,000港元（相當於約人民幣24,645,000元）。

13. 每股盈利

計算本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利乃基於下列數據：

盈利數據計算如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利 (本公司擁有人應佔年內溢利)	26,104	34,901
	普通股數目	
股份	2025年 千股	2024年 千股
用於計算每股基本盈利之普通股加權平均數	269,000	269,000

2025年及2024年並無已發行潛在普通股。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

14. 無形資產

	軟件 人民幣千元	域名 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本			
於2024年1月1日	11,019	42	11,061
撇銷	(3,557)	-	(3,557)
於2024年及2025年12月31日	7,462	42	7,504
攤銷			
於2024年1月1日	(8,414)	(42)	(8,456)
撇銷	3,557	-	3,557
年內攤銷費用	(395)	-	(395)
於2024年12月31日	(5,252)	(42)	(5,294)
年內攤銷費用	(395)	-	(395)
於2025年12月31日	(5,647)	(42)	(5,689)
賬面值			
於2025年12月31日	1,815	-	1,815
於2024年12月31日	2,210	-	2,210

上述無形資產按以下使用年期以直線法攤銷：

軟件	3至10年
域名	7年



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

15. 物業、廠房及設備

	傢俱及裝置 人民幣千元	汽車 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	使用權資產 — 辦公物業 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本						
於2024年1月1日	1,268	2,028	4,865	7,864	7,177	23,202
添置	13	229	289	-	-	531
租賃開始生效	-	-	-	-	3,456	3,456
租賃屆滿	-	-	-	-	(2,536)	(2,536)
出售	-	-	(401)	-	-	(401)
於2024年12月31日	1,281	2,257	4,753	7,864	8,097	24,252
添置	47	15	241	-	-	303
租賃重新計量	-	-	-	-	(471)	(471)
租賃屆滿	-	-	-	-	(218)	(218)
於2025年12月31日	1,328	2,272	4,994	7,864	7,408	23,866
折舊						
於2024年1月1日	(920)	(669)	(3,840)	(7,814)	(1,653)	(14,896)
年內撥備	(90)	(406)	(502)	(50)	(3,224)	(4,272)
租賃屆滿	-	-	-	-	2,536	2,536
出售時對銷	-	-	380	-	-	380
於2024年12月31日	(1,010)	(1,075)	(3,962)	(7,864)	(2,341)	(16,252)
年內撥備	(95)	(429)	(374)	-	(3,028)	(3,926)
租賃屆滿	-	-	-	-	218	218
於2025年12月31日	(1,105)	(1,504)	(4,336)	(7,864)	(5,151)	(19,960)
賬面值						
於2025年12月31日	223	768	658	-	2,257	3,906
於2024年12月31日	271	1,182	791	-	5,756	8,000

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

15. 物業、廠房及設備(續)

上述物業、廠房及設備項目乃於考慮剩餘價值後以直線基準按以下使用年期折舊：

傢俱及裝置	5年
汽車	5年
電子設備	3年
租賃物業裝修	2至4年及餘下租賃期(以較短者為準)
使用權資產—辦公物業	2至4年及餘下租賃期(以較短者為準)

除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契諾。租賃資產不得用於借款擔保。

年內，包括租賃負債付款在內的租賃現金流出總額為人民幣3,373,000元(2024年：人民幣3,818,000元)。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

16. 於聯營公司之權益

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於聯營公司之投資成本	43,050	38,050
分佔收購後虧損及其他全面開支	(9,135)	(7,150)
已確認減值虧損	(18,772)	(16,389)
	15,143	14,511

本集團聯營公司於報告期末之詳情如下：

公司名稱	註冊成立/ 登記國家	主要營業地點	本集團持有的所有權比例		本集團持有的投票權比例		主要業務	投資成本	
			2025年	2024年	2025年	2024年		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
北京四海創為科技有限公司(「四海創為」)	中國	中國	20%	20%	20%	20%	線上廣告	8,800	8,800
上海凱戰網絡科技有限公司	中國	中國	8%	8%	33%	33%	直播服務	8,000	8,000
天津有本之泉科技有限公司	中國	中國	40%	40%	40%	40%	技術服務	500	500
成都雲遊天下科技有限公司(「成都雲遊」) (附註(i))	中國	中國	15%	15%	15%	15%	線上業務	9,750	9,750
杭州競其趣網絡科技有限公司 (「杭州競其趣」)(附註(i))	中國	中國	15%	15%	15%	15%	遊戲酒店預訂管理	6,000	6,000
北京微力量科技有限公司(「北京微力量」) (附註(ii))	中國	中國	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	技術服務	5,000	5,000
成都奇悟互娛科技有限公司 (「成都奇悟互娛」)(附註(iii))	中國	中國	30%	無	30%	無	技術服務	5,000	無
								43,050	38,050

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

16. 於聯營公司之權益 (續)

附註：

- (i) 本集團分別持有成都雲遊及杭州競其趣15%的權益，並有權分別委任成都雲遊及杭州競其趣三名董事的其中一名。根據公司章程，成都雲遊及杭州競其趣的董事會負責批准指導成都雲遊及杭州競其趣經營及融資活動的決定，而本公司董事認為本集團分別對成都雲遊及杭州競其趣具有重大影響力，故將其歸類為本集團的聯營公司。
- (ii) 於2024年7月，本集團自其股東收購北京微力量12.5%權益，代價為人民幣5,000,000元。本集團有權委任北京微力量三名董事的其中一名。根據組織章程細則，北京微力量董事會負責批准指導經營及融資活動的決定，而本公司董事認為本集團對北京微力量具有重大影響力，故將其歸類為本集團的聯營公司。
- (iii) 於2025年4月，本集團與獨立第三方共同成立一家公司，本集團透過注資人民幣5,000,000元持有該公司30%股權。根據公司章程，表決權乃按各自於註冊股本中所佔比例行使。本公司董事認為本集團對該公司具有重大影響力，故將其歸類為本集團的聯營公司。

重大聯營公司之財務資料概要

有關本集團各重大聯營公司之財務資料概要載列如下。以下財務資料概要呈列於聯營公司之財務報表之金額，乃按照香港財務報告準則會計準則編製。

所有聯營公司乃使用權益法於該等綜合財務報表列賬。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

16. 於聯營公司之權益 (續)

重大聯營公司之財務資料概要 (續)

成都雲遊

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動資產	5,028	5,281
非流動資產	13,782	17,103
流動負債	(11,460)	(9,871)

	截至2025年 12月31日止年度 人民幣千元	截至2024年 12月31日止年度 人民幣千元
收益	506	8,243
年內虧損及全面開支總額	(5,163)	(2,944)

上述財務資料概要與綜合財務報表所確認於聯營公司之權益賬面值的對賬：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
成都雲遊淨資產	7,350	12,513
本集團於成都雲遊的所有權比例	15%	15%
本集團分佔成都雲遊淨資產	1,103	1,877
商譽	5,434	5,434
本集團於成都雲遊權益的賬面值	6,537	7,311

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

16. 於聯營公司之權益 (續)

重大聯營公司之財務資料概要 (續)

杭州競其趣

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動資產	2,415	2,912
非流動資產	2,974	4,401
流動負債	(2,519)	(2,330)
	截至2025年 12月31日止年度 人民幣千元	截至2024年 12月31日止年度 人民幣千元
收益	1,518	1,887
年內虧損及全面開支總額	(2,113)	(2,706)

上述財務資料概要與綜合財務報表所確認於聯營公司之權益賬面值的對賬：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
杭州競其趣淨資產	2,870	4,983
本集團於杭州競其趣的所有權比例	15%	15%
本集團分佔杭州競其趣淨資產	430	747
商譽	4,098	4,098
已確認減值	(4,528)	(2,145)
本集團於杭州競其趣權益的賬面值	-	2,700



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

16. 於聯營公司之權益 (續)

重大聯營公司之財務資料概要 (續)

北京微力量

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動資產	2,665	2,690
非流動資產	7,705	9,900
流動負債	(10,851)	(6,921)

	截至2025年 12月31日止年度 人民幣千元	2024年7月8日至 2024年12月31日 人民幣千元
收益	3,209	1,373
年內虧損及全面開支總額	(6,150)	(4,013)

上述財務資料概要與綜合財務報表所確認於聯營公司之權益賬面值的對賬：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
北京微力量淨(負債)資產	(481)	5,669
本集團於北京微力量的所有權比例	12.5%	12.5%
本集團分佔北京微力量淨(負債)資產 商譽	(60) 3,791	709 3,791
本集團於北京微力量權益的賬面值	3,731	4,500

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

16. 於聯營公司之權益 (續)

重大聯營公司之財務資料概要 (續)

成都奇悟互娛

	2025年 人民幣千元
流動資產	16,289
流動負債	(39)
	2025年5月8日至 2025年12月31日 人民幣千元
收益	-
年內虧損及全面開支總額	(416)

上述財務資料概要與綜合財務報表所確認於聯營公司之權益賬面值的對賬：

	2025年 人民幣千元
成都奇悟互娛淨資產	16,250
本集團於成都奇悟互娛的所有權比例	30%
本集團分佔成都奇悟互娛淨資產	4,875
本集團於成都奇悟互娛的權益賬面值	4,875

倘本集團存在未確認分佔聯營公司虧損

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
累計未確認分佔聯營公司虧損	2,171	1,276

附註： 本集團於聯營公司之權益錄得減值後，產生了未確認虧損。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

17. 按公平值計入損益之金融資產

指定按公平值計入損益之金融資產：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非上市股權投資：		
— 成都驚歎號科技有限公司	1,600	1,600
— 天津高行遠航管理諮詢中心(有限合夥) (「高行遠航」)	8,000	8,000
— 成都利加爾科技有限公司(「成都利加爾」)	127	23
	9,727	9,623
結構性銀行存款(附註)	50,000	43,000
	59,727	52,623
就呈報目的分析為：		
— 非流動資產	9,727	9,623
— 流動資產	50,000	43,000
	59,727	52,623

附註： 於截至2025年12月31日止年度，本集團與中國的銀行訂立結構性銀行存款協議。誠如協議所載，銀行擔保100%的投資金額，年化浮動利率為1.00%至2.31%(2024年：1.65%至2.86%)，到期期限介乎60日至63日(2024年：14日至62日)。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

18. 遞延稅項資產

以下為於當前及過往年度已確認之主要遞延稅項及其變動：

	信貸虧損 撥備	存貨撥備	預付款項 減值	於聯營公司 之權益減值	合約負債	稅項虧損	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年1月1日	2,676	13	1,316	997	2,658	7,313	14,973
扣除自損益	(55)	-	(1,316)	-	(1,956)	(1,750)	(5,077)
於2024年12月31日	2,621	13	-	997	702	5,563	9,896
(扣除自)計入損益	(69)	(13)	-	-	1,395	(2,926)	(1,613)
於2025年12月31日	2,552	-	-	997	2,097	2,637	8,283

於2025年12月31日，本集團有人民幣126,459,000元（2024年：人民幣99,106,000元）的未動用稅項虧損，可用於抵扣未來溢利。就該等虧損中人民幣13,587,000元（2024年：人民幣31,607,000元）確認遞延稅項資產。由於未來溢利流難以預測及相關稅務政策，並未就剩餘人民幣112,872,000元（2024年：人民幣67,499,000元）確認遞延稅項資產，該等虧損將於2026年至2035年屆滿（2024年：自2025年至2034年屆滿）。

於2025年12月31日，與並無確認遞延稅項負債之附屬公司未分配盈利有關之暫時性差額總額約為人民幣519,521,000元（2024年：人民幣553,236,000元）。由於本集團有權控制該等暫時性差額撥回之時間，且有關差額或將不會於可見將來撥回，故並無就該等差額確認遞延稅項負債。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

19. 貿易應收款項

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項		
— 關聯方	7,923	8,572
— 第三方	161,566	156,159
減：信貸虧損撥備	(7,745)	(7,500)
	161,744	157,231

計入貿易應收款項的應收關聯方款項詳情如下：

關聯方	關係	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
三六零科技集團有限公司 (「三六零科技」)	本公司的股東之控股公司	5,079	5,403
北京三六零數智科技有限 公司(「北京三六零數智」)	三六零科技股東之附屬 公司	2,650	-
北京奇付通科技有限 公司(「北京奇付通」)	三六零科技的附屬公司	189	5
北京世界星輝科技有限責任 公司(「北京世界星輝」)	三六零科技股東之附屬 公司	-	3,156
四海創為	本集團的聯營公司	5	8
總計		7,923	8,572

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

19. 貿易應收款項(續)

本集團向其線上廣告服務、運營獨家許可在線遊戲業務及銷售智能配件的客戶授予90至120日的信貸期。線上遊戲平台的客戶通常於提供服務前預付代價。

以下為按交付商品日期/提供服務日期呈列的貿易應收款項(扣除信貸虧損撥備)之賬齡分析。

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
0至90日	117,780	135,587
91至180日	42,407	20,098
180日以上	1,557	1,546
	161,744	157,231

於2025年12月31日，本集團貿易應收款項結餘包括賬面總值為人民幣43,964,000元(2024年：人民幣21,512,000元)的應收賬款，該等款項已於報告期末逾期。已逾期結餘中，人民幣1,557,000元(2024年：人民幣1,544,000元)已逾期90日或以上，但並無視為違約，乃由於本集團信納有關客戶其後將結清欠款且其信貸質素並無惡化。本集團並無就該等結餘持有任何抵押。

已逾期之貿易應收款項賬齡：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
逾期天數		
0至90日	42,407	19,968
91至180日	752	25
180日以上	805	1,519
	43,964	21,512

於接納任何新客戶前，本集團會評估潛在客戶的信貸質素，並釐定各客戶的信貸限額。授予客戶的限額於必要時定期檢討。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

19. 貿易應收款項 (續)

此外，本集團管理層根據本集團的內部信貸評級就非信貸減值債務人共同評估及就信貸減值債務人獨立評估貿易應收款項的全期預期信貸虧損金額。共同評估通過根據本集團的內部信貸評級將具有相若虧損模式的債務人分類進行，並經考慮各貿易應收款項的賬齡及逾期狀態、還款歷史以及債務人的性質、規模及行業。估計虧損率乃根據債務人預期年期內觀察所得的歷史違約率並計及前瞻性資料得出。信貸減值的貿易應收款項之虧損撥備金額乃按貿易應收款項賬面值與貿易應收款項之估計未來現金流量的現值之間的差額計量。

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團對其客戶應用內部信貸評級。下表提供就於全期預期信貸虧損內按共同基準評估的貿易應收款項(非信貸減值)面臨信貸風險的資料。

於2025年12月31日

內部信貸評級	賬面總值 人民幣千元	平均虧損率 %	虧損撥備 人民幣千元
低風險	130,987	0.09	115
中等風險	29,377	0.62	182
高風險	2,232	24.87	555
	162,596		852

於2024年12月31日

內部信貸評級	賬面總值 人民幣千元	平均虧損率 %	虧損撥備 人民幣千元
低風險	127,011	0.05	64
中等風險	29,070	0.81	235
高風險	1,677	13.60	228
	157,758		527

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

19. 貿易應收款項 (續)

估計虧損率乃基於債務人預期還款期內的歷史觀察違約率進行估計，並就無需付出不必要的成本或努力而可得的前瞻性資料進行調整。管理層定期檢討分組方法，以確保特定債務人的相關資料已經更新。

截至2025年12月31日止年度，對總賬面值為人民幣6,973,000元（2024年：人民幣6,973,000元）的信貸減值債務人進行獨立評估且應用100%虧損率。

下表載列根據簡化方法就貿易應收款項確認的全期預期信貸虧損之變動。

	全期預期 信貸虧損 (無信貸減值) 人民幣千元	全期預期 信貸虧損 (信貸減值) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	205	6,973	7,178
於2024年1月1日確認之 金融工具所致變動：			
— 已撥回減值虧損	(49)	—	(49)
年內確認之金融工具所致變動：			
— 已確認減值虧損	371	—	371
於2024年12月31日	527	6,973	7,500
於2025年1月1日確認之 金融工具所致變動：			
年內確認之金融工具所致變動：			
— 已確認減值虧損	245	—	245
於2025年12月31日	772	6,973	7,745



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

20. 其他應收款項、按金及預付款項

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產包括：		
預付遊戲版權及定製金(附註i)	4,958	14,873
流動資產包括：		
其他應收款項	10,434	14,567
減：信貸虧損撥備	(6,905)	(6,851)
可抵扣的增值稅	8,285	8,617
預付款項及遞延開支(附註ii)	36,897	42,280
應收聯營公司款項(附註iii)	16,726	14,300
線上支付平台(附註iv)	2,887	7,821
應收利息	158	95
	68,482	80,829
總計	73,440	95,702

附註：

- (i) 自2025年12月下旬推出線上遊戲《功夫熊貓：龍戰士》(「功夫熊貓」)後，遊戲開發及授權費用合共人民幣14,873,000元將於功夫熊貓的預期18個月使用週期內攤銷。
- (ii) 預付費用及遞延開支包括向第三方代理支付的網絡流量投放服務預付款項人民幣16,009,000元(2024年：人民幣32,154,000元)。網絡流量投放預付款項通常於一個月內使用完畢。
- (iii) 有關金額為無抵押、免息及須根據有關由聯營公司開發的功夫熊貓的未來利潤分成償還。
- (iv) 有關金額為無抵押、免息及須按要要求償還，指本集團線上廣告服務及線上遊戲平台的應收第三方支付平台的款項。

21. 現金及現金等價物／初始期限超過三個月的定期存款

本集團現金及現金等價物包括滿足本集團短期現金承諾的活期存款及短期存款。

於2025年12月31日，本集團銀行結餘及短期存款為人民幣429,260,000元(2024年：人民幣442,336,000元)，按年利率0.01%至3.47%(2024年：0.01%至4.04%)計息，該等結餘乃持作滿足短期現金承諾，計入現金及現金等價物。

銀行結餘的減值評估詳情載於附註29。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

22. 貿易及其他應付款項

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應付款項		
— 關聯方	22	2
— 第三方	35,605	53,534
其他應付款項	3,388	8,025
線上遊戲平台業務產生的應付款項(附註)	1,588	1,787
應付職工薪酬	14,047	13,945
其他應付稅項	2,428	8,930
	57,078	86,223

附註： 該款項為無抵押、免息及須按月支付，指就本集團向第三方遊戲玩家收取的預付款項而應付線上遊戲開發商及運營商的款項。

計入貿易應付款項的應付關聯方款項詳情如下：

關聯方	關係	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
北京奇虎科技有限公司 (「北京奇虎」)	三六零科技的股東之附屬 公司	1	2
上海東方網數字科技股份有 限公司(「東方網數字科技」)	本公司股東	21	-
		22	2



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

22. 貿易及其他應付款項 (續)

貿易債權人授出的信貸期一般為三個月內。以下為按交付商品日期／提供服務日期呈列的貿易應付款項賬齡分析：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
0至90日	25,015	36,339
91至180日	7,615	14,005
180日以上	2,997	3,192
總計	35,627	53,536

23. 合約負債

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
在線流量變現		
— 在線廣告服務 (附註(i))	15,824	13,137
— 運營獨家許可在線遊戲業務 (附註(ii))	1,597	3,205
總計	17,421	16,342

於2024年1月1日，本集團的合約負債為人民幣11,591,000元，乃因在線廣告服務及運營獨家許可在線遊戲業務產生。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

23. 合約負債 (續)

附註：

- (i) 於報告期末，本集團仍有義務就在線廣告服務提供隱含服務。本集團認定有義務在特定合約服務期間向已就增值服務預先支付不可退回的預付會員費的軟件用戶提供持續的服務。該等尚未履行之履約責任金額已反映在年末合約負債中。

合約負債將在特定合約服務期間(自本集團開始提供服務並滿足所有其他收益確認標準的時間點開始)按比例確認為收益。本集團管理層預期，未履行的義務將於1年內確認為收入。

- (ii) 於報告期末，本集團仍有義務就運營獨家許可在線遊戲業務提供隱含服務。本集團認定其有義務在玩家關係期向付費玩家提供持續的服務。該等尚未履行之履約責任金額已反映在年末合約負債中。

合約負債將在付費用戶的玩家關係期(自虛擬物品交付予玩家賬號並滿足所有其他收益確認標準的時間點開始)按比例確認為收益。本集團管理層預期，未履行的義務將於1年內確認為收入。

下表列示已確認涉及結轉合約負債的收益及涉及過往期間已履行履約責任之數額。

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初計入合約負債結餘的已確認收益	16,342	11,591



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

24. 股本

	股份數目	金額 港元	綜合財務狀況 表所示	
			金額 人民幣元	人民幣千元
每股面值0.01港元的普通股				
法定：				
於2024年1月1日、2024年12月31日 及2025年12月31日	10,000,000,000	100,000,000	90,320,827	90,321
已發行及繳足				
於2024年1月1日、2024年12月31日 及2025年12月31日	269,000,000	2,690,000	2,424,676	2,425

25. 租賃負債

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動負債	1,667	2,569
非流動負債	74	2,352
	1,741	4,921
須於以下時間償還的租賃負債：		
— 一年內	1,667	2,569
— 一年以上，但不超過兩年	74	2,258
— 兩年以上	—	94
	1,741	4,921

本集團租賃物業作辦公物業，租賃負債乃按於租賃開始日期尚未支付的租賃付款採用其增量借款利率貼現的現值計量。所採用的貼現率為每年4.75%。所有租賃均按固定費率訂立。

租賃議定的固定期限介乎兩至三年。租賃條款乃單獨議定，並載有不同的付款條款及條件。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

26. 退休福利計劃

本集團須按由相關地方政府機構釐定之薪金成本之特定百分比向退休福利計劃作出供款以為該等福利提供資金。本集團中國之僱員為中國政府營辦的國家管理退休福利計劃的成員。就退休福利計劃而言，本集團之唯一責任為根據該計劃作出指定供款。

本集團就退休福利計劃作出之供款約為人民幣4,190,000元（2024年：人民幣4,621,000元），計入銷售及服務成本、行政開支、研發開支或銷售及分銷開支。

27. 關聯方交易

除綜合財務報表其他部分所披露者外，本集團與關聯方訂有以下交易：

i 與關聯方的交易

關係		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
來自北京奇元的收入	三六零科技股東之附屬公司	-	18,096
來自北京世界星輝的收入	三六零科技股東之附屬公司	12,161	71,519
來自三六零科技的收入	本公司股東之控股公司	28,361	11,782
來自東方網數字科技的收入	本公司股東	19	-
來自北京奇付通的收入	三六零科技的附屬公司	1,173	484
來自北京三六零數智的收入	三六零科技股東之附屬公司	20,074	-
付予北京奇虎的成本	三六零科技股東之附屬公司	5	24
付予東方網數字科技的成本	本公司股東	209	-
付予北京三六零數智的成本	三六零科技股東之附屬公司	14,318	-
付予北京世界星輝的成本	三六零科技股東之附屬公司	9,531	53,657
付予三六零科技的成本	本公司股東之控股公司	3	-
付予北京三六零數智的成本			
付予北京奇元科技 有限公司的成本	三六零科技股東之附屬公司	189	189
付予北京三六零智領科技 有限公司的成本	三六零科技股東之附屬公司	411	408
付予成都雲遊的成本	本集團的聯營公司	1	651



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

27. 關聯方交易 (續)

ii 主要管理人員薪酬

本集團董事及其他主要管理成員的薪酬如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及津貼	8,449	8,337
退休福利計劃供款	116	84
	8,565	8,421

28. 資本風險管理

本集團管理其資本，務求通過優化債務與權益間的平衡，確保本集團實體在為股東帶來最大回報的同時可實現持續經營。本集團的整體策略較上年度維持不變。

本集團的資本架構由本集團擁有人應佔權益組成，包括已發行股本及儲備。

本集團管理層不時檢討資本架構。在該檢討過程中，本集團管理層會考慮各類資本的資本成本及相關風險。根據管理層的推薦意見，本集團將通過派付股息、發行新股及發行新債務(如有必要)平衡其整體資本架構。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 金融工具

金融工具分類

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
金融資產		
按公平值計入損益之金融資產	59,727	52,623
攤銷成本		
貿易應收款項	161,744	157,231
其他應收款項*	23,300	29,932
現金及現金等價物	429,260	442,336
	674,031	682,122
金融負債		
攤銷成本		
貿易及其他應付款項**	40,603	63,348

* 不包括可扣減增值稅、預付款項及遞延開支以及遊戲開發及許可所涉預付款項

** 不包括應付薪資及其他應付稅項

金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括貿易應收款項、按公平值計入損益的金融資產、其他應收款項、現金及現金等價物、初始期限超過三個月的定期存款以及貿易及其他應付款項。該等金融工具的詳情於各附註中披露。與該等金融工具有關的風險包括市場風險（貨幣風險、利率風險及其他價格風險）、信貸風險及流動資金風險。緩解該等風險的政策載於下文。本集團管理層管理及監控該等風險，以確保及時有效地實施適當的措施。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 金融工具 (續)

金融風險管理目標及政策 (續)

(a) 市場風險

(i) 貨幣風險

本集團的銀行結餘、貿易應收款項及貿易應付款項以美元(「美元」)計值。本集團亦擁有以港元、歐元(「歐元」)及新加坡元(「新元」)計值的銀行結餘。於報告期末，本集團以美元、港元、歐元及新元計值的貨幣資產及負債的賬面值如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
美元 資產	125,686	25,649
負債	(4,901)	(5,395)
港元 資產	4,002	5,915
歐元 資產	698	560
新元 資產	1,632	2,307

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 金融工具 (續)

金融風險管理目標及政策 (續)

(a) 市場風險 (續)

(i) 貨幣風險 (續)

敏感度分析

本集團主要面臨美元、港元及歐元風險。下表詳述本集團對人民幣兌美元、港元、歐元及新元升值及貶值5%之敏感度。5%為向主要管理人員內部匯報外幣風險所用之敏感率，並為管理層對匯率可能合理變動之評估。敏感度分析僅包括未償還之以外幣列值之貨幣項目，並於報告期末以匯率之5%變動調整其換算。下列正數表示倘人民幣兌美元、港元、歐元及新元升值5%所導致的除稅後溢利減少。倘人民幣兌美元、港元、歐元及新元貶值5%，則會對溢利產生同等及相反影響。

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
與美元有關的溢利或虧損	5,053	816
與港元有關的溢利或虧損	168	262
與歐元有關的溢利或虧損	33	27
與新元有關的溢利或虧損	72	102

管理層認為，由於年末的風險並未反映相關年度的風險，故敏感度分析不能代表固有外匯風險。

(ii) 利率風險

利率風險為因市場利率變動而引致金融工具之公平值或未來現金流量波動的風險。本集團面臨與租賃負債相關的公平值利率風險。本集團因銀行結餘所賺取利息的利率改變而面對現金流量利率風險。

本集團目前並無利率對沖政策。然而，本集團管理層監察利率風險，並將於必要時考慮對沖利率風險。

由於風險並不重大，故並無編製浮息銀行結餘之敏感度分析。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 金融工具 (續)

金融風險管理目標及政策 (續)

(a) 市場風險 (續)

(iii) 其他價格風險

本集團透過其於按公平值計入損益計量的未上市股本證券的投資面對股權價格風險。本集團已委任特別團隊監察價格風險。

有關公平值計量分類為第三級的非上市股本證券的敏感度分析於附註29(d)披露。

(b) 信貸風險

信貸風險指因本集團的交易對方不履行其合約責任而導致本集團承受財務虧損的風險。於各報告期末，由於對手方未能履行責任而導致本集團財務虧損而使本集團承受的最高信貸風險乃為綜合財務狀況表所述的各類已確認金融資產的賬面值。

本集團的貿易應收款項存在顯著的信貸風險集中情況，其中69% (2024年：6%) 及76% (2024年：59%) 的貿易應收款項分別來自本集團單一最大客戶及五大客戶。

為最大限度降低本集團貿易及其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產的信貸風險，本集團已委任其信貸管理團隊制定及維持信貸風險等級，以根據信貸違約風險等級將風險進行分類。信貸管理團隊將使用公開可用財務資料及本集團自有的交易記錄對其主要客戶及其他債務人進行評級。本集團持續監控其風險及其交易對手的信用評級，並將所達成的交易總值在經核准交易對手間進行攤分。

就貿易應收款項而言，請參閱附註19。

就其他應收款項及其他按攤銷成本計量的金融資產而言，管理層根據過往結算記錄、過往經驗以及定量定性資料 (即合理及有理據支持的前瞻性資料)，定期對可收回性進行個別評估。本集團根據12個月預期信貸虧損模式按攤銷成本對其他應收款項進行減值評估。就其他應收款項確認的減值虧損人民幣54,000元於截至2025年12月31日止年度確認 (2024年：就其他應收款項確認的減值虧損撥回人民幣200,000元)。

管理層認為，自初始確認以來按金的信貸風險並無顯著增加且本集團根據12個月預期信貸虧損計提減值。截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團評估按金的預期信貸虧損並不重大。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 金融工具 (續)

金融風險管理目標及政策 (續)

(b) 信貸風險 (續)

本集團現時有關其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產的信貸風險等級框架包括以下類別：

類別	描述	確認預期信貸虧損的基準
良好	交易對手違約風險低，並無任何逾期款項	12個月預期信貸虧損
可疑	自初始確認起，信貸風險顯著上升	全期預期信貸虧損— 無信貸減值
違約	有跡象表明資產出現信貸減值	全期預期信貸虧損— 出現信貸減值
核銷	有跡象表明債務人陷入嚴重的財務困境， 因而本集團收回款項的希望渺茫	款項被核銷

就分類為按公平值計入損益的金融資產的結構性銀行存款及銀行結餘而言，並無確認作出減值撥備，乃由於本公司董事認為違約的可能性微不足道，原因為該等款項乃應收自或存放於信譽良好的銀行。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 金融工具 (續)

金融風險管理目標及政策 (續)

(c) 流動資金風險

在管理流動資金風險時，本集團會監控及維持現金及現金等價物在管理層認為足以撥付本集團營運，並減輕現金流量波動帶來的影響的水平。

下表詳列本集團金融負債及租賃負債的剩餘合約期。該表乃基於未貼現現金流量(包括根據本集團可能須還款的最早日期，使用金融負債及租賃負債合約率計算之利息付款)而編製。

該表包括利息及本金現金流量。倘利息流量為浮動利率，則未貼現金額乃基於管理層於報告期末的最佳估計並考慮利率曲線(如有)計算得出。

	加權平均 實際利率 %	按要求或於 三個月內 人民幣千元	三個月至1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	未貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
於2025年12月31日							
不計息							
貿易及其他應付款項	不適用	40,603	-	-	-	40,603	40,603
計息							
租賃負債	4.75	442	1,250	83	-	1,775	1,741
		41,045	1,250	83	-	42,378	42,344
於2024年12月31日							
不計息							
貿易及其他應付款項	不適用	63,348	-	-	-	63,348	63,348
計息							
租賃負債	4.75	122	2,669	2,338	96	5,225	4,921
		63,470	2,669	2,338	96	68,573	68,269

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 金融工具 (續)

金融風險管理目標及政策 (續)

(d) 公平值計量

就財務報告而言，本集團部分金融工具按公平值計量。

估計公平值時，本集團盡可能使用可觀察市場數據。倘無法獲得第一級輸入數據，本集團會委聘第三方獨立合資格估值師進行估值。本集團管理層與外聘合資格估值師緊密合作，確定合適的估值技術及模型輸入數據。

按經常性基準以公平值計量的本集團金融資產的公平值。於各報告期末，本集團的部分金融資產按公平值計量。下表闡述有關釐定該等金融資產公平值的方法(尤其是所用的估值技術及輸入數據)的資料。

金融資產	於以下日期的公平值	公平值層級	估值技術及主要輸入數據	重大不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據與公平值的關係
分類為按公平值計入損益的金融資產的非上市股權投資	2025年12月31日－ 人民幣9,727,000元 2024年12月31日－ 人民幣9,623,000元	第三級	基於近期交易價格的市場倍數法	近期交易價格所採用倍數	近期交易價格所採用的倍數越高，公平值越高；近期交易價格所採用的倍數越低，公平值越低。
結構性銀行存款	2025年12月31日－ 人民幣50,000,000元 2024年12月31日－ 人民幣43,000,000元	第三級	貼現現金流模型	貼現率/估計收益	貼現率越高，公平值越低；估計收益越低，公平值越低。



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 金融工具 (續)

金融風險管理目標及政策 (續)

(d) 公平值計量 (續)

本集團管理層認為，於綜合財務報表中按攤銷成本入賬的其他金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。其他金融資產及金融負債的公平值乃按貼現現金流量分析法根據公認定價模式釐定。

根據第三級按公平值計量的金融資產之對賬：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日	52,623	54,600
購買	245,000	446,020
於損益內確認的收益(虧損)淨額 ^(#)	104	(2,997)
提取	(238,000)	(445,000)
於12月31日	59,727	52,623
^(#) 包括於報告期末持有的資產收益(虧損)	104	(2,997)

於損益內確認的收益或虧損總額乃於損益及其他全面收益表內列作其他收益及虧損。

30. 融資活動產生的負債對賬／債務淨額對賬

	租賃負債 人民幣千元
於2024年1月1日	4,577
租賃開始生效	3,456
利息開支	238
融資現金流量	(3,350)
於2024年12月31日	4,921
重新計量租賃	(471)
利息開支	162
融資現金流量	(2,871)
於2025年12月31日	1,741

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

31. 附屬公司詳情

於報告期末，本公司直接及間接持有的主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	成立／註冊成立地點 及法律實體性質	持有的股份類別	繳足已發行／ 註冊資本	於12月31日本公司應佔 實際股權及投票權		主要業務及營運地點
				2025年 %	2024年 %	
360魯大師諮詢有限公司	英屬處女群島	直接持有	50,000美元	100	100	於香港的投資控股
360魯大師科技有限公司	香港	間接持有	10,000港元	100	100	於香港的投資控股
安易迅	中國，有限責任公司	間接持有	人民幣 50,300,000元	100	100	於中國的線上廣告
成都奇魯	中國，有限責任公司	合約安排	人民幣 10,500,000元	100	100	於中國的線上遊戲 業務／線上廣告
六六遊科技	中國，有限責任公司	合約安排	人民幣 12,500,000元	89.2	89.2	於中國的線上遊戲業務
天津小魯二手科技有限公司	中國，有限責任公司	間接持有	人民幣 17,500,000元	100	100	於中國的線上廣告
眾志興	中國，有限責任公司	間接持有	人民幣 20,000,000元	100	100	於中國的線上廣告
上海奇魯網絡科技有限公司	中國，有限責任公司	間接持有	人民幣 10,000,000元	100	100	於中國的線上廣告
成都魯易科技有限公司	中國，有限責任公司	間接持有	人民幣 10,000,000元	100	100	於中國的電子商務廣告
海南雲遊科技有限公司	中國，有限責任公司	間接持有	2,000,000美元	100	100	於中國的線上廣告
天津旗魚	中國，有限責任公司	合約安排	人民幣 2,000,000元	100	100	於中國的線上遊戲業務



綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

31. 附屬公司詳情 (續)

於2025年及2024年12月31日，並無附屬公司存在重大非控股權益。於年末，並無附屬公司已發行任何債務證券。

本公司之財政年結日為12月31日，與所有其他集團實體一致。

32. 報告期後事項

於2025年12月31日後直至該等綜合財務報表獲批准日期，本集團概無重大須披露事項。

33. 本公司財務狀況表及儲備

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產		
於一間附屬公司之投資	104,238	104,238
流動資產		
應收一間附屬公司款項	14,397	-
其他應收款項、按金及預付款項	248	310
現金及現金等價物	1,073	29,844
	15,718	30,154
流動負債		
貿易及其他應付款項	573	360
應付附屬公司款項	38,499	51,039
	39,072	51,399
流動負債淨額	(23,354)	(21,245)
總資產減流動負債	80,884	82,993
資本及儲備		
股本	2,425	2,425
儲備	78,459	80,568
	80,884	82,993

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

33. 本公司財務狀況表及儲備(續)

本公司儲備變動

	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	121,562	(9)	(33,115)	88,438
年內虧損及全面開支總額	-	-	(7,870)	(7,870)
於2024年12月31日	121,562	(9)	(40,985)	80,568
年內溢利及全面收益總額	-	-	22,536	22,536
確認為分派的股息	(24,645)	-	-	(24,645)
於2025年12月31日	96,917	(9)	(18,449)	78,459



財務概要

綜合損益及其他全面收益表概要

人民幣千元	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
收入	337,925	359,102	790,512	1,315,076	1,091,373
毛利	166,667	178,137	164,962	158,071	124,993
除稅前溢利	63,712	72,103	53,332	36,026	32,163
年內溢利及全面收益總額	57,664	65,560	47,277	33,275	23,326
本公司權益持有人應佔年內溢利	55,038	60,486	42,642	34,901	26,104

綜合財務狀況表概要

人民幣千元	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
非流動資產	31,544	46,668	59,350	60,102	44,821
流動資產	561,145	614,537	704,136	724,397	710,048
流動負債	46,479	59,194	117,114	105,390	79,357
非流動負債	1,251	880	2,890	2,352	74
總權益	544,959	601,131	643,482	676,757	675,438

綜合現金流量表概要

人民幣千元	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
年初現金及現金等價物	369,233	384,975	532,902	503,852	442,336
經營活動所得現金淨額	84,658	94,151	55,964	(82,482)	26,899
投資活動(所用)所得現金淨額	(59,681)	50,469	(72,466)	24,242	(11,470)
融資活動(所用)所得現金淨額	(7,408)	(7,262)	(12,807)	(3,350)	(27,516)
現金及現金等價物增加(減少)淨額	17,569	137,358	(29,309)	(61,590)	(12,087)
外匯匯率變動影響	(1,827)	10,569	259	74	(989)
年末現金及現金等價物	384,975	532,902	503,852	442,336	429,260

釋義及詞彙表

「三六零」	指	三六零安全科技股份有限公司(前稱江南嘉捷電梯股份有限公司)，一家在中國註冊成立的股份有限公司，由周鴻禕先生(為我們的主要股東之一)最終控制，其股份於上海證券交易所上市及買賣(股份代號為601360.SH)，為我們的主要股東之一
「三六零集團」	指	三六零及其附屬公司
「三六零科技」	指	三六零科技集團有限公司(前稱天津奇思科技有限公司、三六零科技股份有限公司及三六零科技有限公司)，一家於2011年9月15日在中國成立的有限公司，由三六零(為我們的主要股東之一)直接全資擁有，為我們的主要股東之一
「股東週年大會」	指	本公司將於2026年6月26日舉行之股東週年大會
「安易迅科技」或 「外商獨資企業」	指	成都安易迅科技有限公司，一家於2015年10月20日在中國成立的有限公司，為本集團的全資附屬公司
「組織章程細則」或「細則」	指	本公司組織章程細則，經不時修訂、補充或修改
「審計委員會」	指	董事會之審計委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治常規守則
「成都米加遊」	指	成都米加遊科技有限公司，一家於2021年7月9日在中國成立的有限公司，為天津六六遊科技之全資附屬公司
「成都奇魯」	指	成都奇魯科技有限公司，一家於2014年11月25日在中國成立的有限公司，根據合約安排被視作本公司的全資附屬公司



釋義及詞彙表

「成都奇魯股東權利委托協議」	指	田野先生、奇虎科技與成都奇魯於2018年1月15日訂立並於2016年12月29日生效的協議，據此，奇虎科技委托田野先生行使奇虎科技作為成都奇魯股東的所有權利（包括但不限於奇虎科技於成都奇魯股東大會上的投票權）
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本年報而言，不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣
「招商銀行」	指	招商銀行股份有限公司，於中國成立的股份有限公司，其股份於上海證券交易所（股票代碼：600036）及聯交所主板上市（股份代號：3968），主要從事向客戶提供各種批發及零售銀行產品和服務，亦自營及代客進行資金業務
「緊密聯繫人」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「本公司」	指	360魯大師控股有限公司，一間於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市（股份代號：3601）
「公司股東權利委托協議」	指	大師控股與誠盛於2018年9月4日訂立並生效的協議，據此，誠盛委托大師控股行使誠盛作為股東的所有權利（包括但不限於誠盛於本公司股東大會上的投票權）
「合約安排」	指	外商獨資企業、成都奇魯與相關股東訂立的一系列合約安排，詳情載於招股章程「合約安排」
「控股股東」	指	具有上市規則所賦予的涵義，（除文義另有所指外）就上市規則而言，指田野先生及大師控股
「大師控股」	指	大師控股有限公司，一家於2018年1月31日在英屬處女群島註冊成立的有限公司，由我們的其中一名控股股東田野先生直接全資擁有

釋義及詞彙表

「東方網數科」	指	上海東方網數字科技股份有限公司(前稱為上海嵩恒網絡科技股份有限公司)，於2024年4月30日完成名稱變更，是一家於2014年3月18日在中國成立的有限公司，由獨立第三方共同擁有，為相關股東之一及本公司一名主要股東
「不競爭契據」	指	由田野先生及大師控股與本公司訂立並以本公司(為其本身及作為我們各附屬公司的受托人)為受益人之日期為2019年9月9日的不競爭契據，詳情載於招股章程「與控股股東的關係－田野先生及大師控股的不競爭承諾」一段
「董事」	指	本公司董事
「委托安排」	指	公司股東權利委托協議及成都奇魯股東權利委托協議項下的委托安排，內容分別有關誠盛於本公司的股東權利(以大師控股為受益人)及奇虎科技於成都奇魯的股東權利(以田野先生為受益人)，詳情載於招股章程「歷史、重組及企業架構－委托安排」一段
「本集團」、「我們」、 「360魯大師」或「魯大師」	指	本公司、其附屬公司及中國營運實體
「香港」	指	中國香港特別行政區
「港元」	指	香港法定貨幣，港元
「香港會計準則」	指	香港會計準則
「香港會計師公會」	指	香港會計師公會
「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2019年10月10日，股份於聯交所主板上市的日期
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則



釋義及詞彙表

「六六遊科技」	指	天津六六遊科技有限公司，一家於2017年4月17日在中國成立的有限公司
「魯大師軟件」	指	硬件和系統評測及監控軟件及應用程序
「每月活躍用戶」	指	每月活躍用戶，為軟件、應用程序及在線遊戲的關鍵表現指標。每月活躍用戶通過統計一個曆月內至少啟動或運行一次軟件、應用程序或在線遊戲的獨立設備數量計算得出
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「提名委員會」	指	董事會之提名委員會
「計算機」或「PC」或「個人計算機」	指	個人計算機
「中國營運實體」	指	成都奇魯、天津旗魚網絡科技有限公司、天津未來盈科技有限公司、成都智雲界科技有限公司及天津六六遊科技有限公司及其子公司的統稱（「中國營運實體」指其中任何一個），其財務業績已根據合約安排合併並入帳列作本公司的附屬公司
「招股章程」	指	本公司日期為2019年9月26日之招股章程
「奇虎科技」	指	北京奇虎科技有限公司，一家於2007年8月13日在中國註冊成立的有限公司，為其中一名相關股東，由我們的其中一名主要股東三六零科技直接全資擁有
「奇魯昊宸」	指	成都奇魯昊宸企業管理諮詢有限公司，一家於2018年2月7日在中國註冊成立的有限公司，為相關股東之一，由獨立第三方全資擁有
「奇信志成」	指	天津奇信志成科技有限公司，一家於2015年12月2日在中國成立的有限公司及為主要股東之一，由周鴻禕先生（就上市規則而言，為我們的主要股東之一）最終控制
「相關股東」	指	奇虎科技、田野先生、東方網數科及奇魯昊宸（為成都奇魯之註冊股東）
「薪酬委員會」	指	董事會之薪酬委員會
「報告期」	指	自2025年1月1日起至2025年12月31日止期間
「人民幣」	指	中國法定貨幣，人民幣

釋義及詞彙表

「證券及期貨條例」	指	證券及期貨條例(香港法例第571章)，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「上海東方網」	指	上海東方網股份有限公司，一家於2000年7月5日在中國成立的有限公司
「上海高欣」	指	上海高欣計算機系統有限公司，一家於2013年1月4日在中國成立的有限公司及由東方網數科(相關股東之一及本公司的一名主要股東)全資擁有
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.01港元的普通股
「購股權計劃」	指	本公司於2019年9月9日有條件採納的購股權計劃，其主要條款及條件的概要載於招股章程「附錄四—法定及一般資料—D.購股權計劃」
「股東」	指	股份持有人
「Songchang International」	指	Songchang International Limited，一家於2018年5月9日在英屬處女群島註冊成立的有限公司，由嵩遠國際(本公司的主要股東)全資擁有，及為本公司的一名主要股東
「嵩遠國際」	指	香港嵩遠國際有限公司，一家於2017年12月1日在香港註冊成立的有限公司，由東方網數科(本公司的相關股東之一及主要股東)間接全資擁有，為本公司一名主要股東
「世界星輝」	指	北京世界星輝科技有限責任公司，一家於2009年10月12日在中國註冊成立的有限責任公司，由三六零科技(為我們的主要股東之一)全資擁有，為本公司關連人士
「誠盛」	指	誠盛有限公司，一家於2015年10月12日在開曼群島註冊成立的有限公司，由三六零科技(為我們的主要股東之一)全資擁有，為我們的其中一名主要股東
「%」	指	百分比

