



2025年 年度報告



**FINGER
TANGO**

FingerTango Inc.
指尖悅動控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6860



目錄

2	公司資料
4	五年財務摘要
5	主席報告書
6	管理層討論與分析
21	董事會報告
47	董事及高級管理層
50	企業管治報告
65	環境、社會及管治報告
166	獨立核數師報告
171	綜合損益及其他全面收益表
172	綜合財務狀況表
174	綜合權益變動表
175	綜合現金流量表
177	綜合財務報表附註
228	釋義

公司資料

董事會

執行董事

陳文鋒博士(主席)

(於二零二五年一月十日獲委任為主席)

李妮妮女士(首席執行官)

(於二零二五年一月十日獲委任為首席執行官)

獨立非執行董事

葉創河先生

(於二零二五年八月二十五日獲委任)

江輝輝先生

單浩銓先生

周永堯先生

(於二零二五年八月二十五日辭任)

審核委員會

葉創河先生(主席)

(於二零二五年八月二十五日獲委任)

江輝輝先生

單浩銓先生

周永堯先生

(於二零二五年八月二十五日辭任)

薪酬委員會

江輝輝先生(主席)

陳文鋒博士

單浩銓先生

提名委員會

葉創河先生(主席)

(於二零二五年八月二十五日獲委任)

李妮妮女士(於二零二五年八月二十五日調任)

江輝輝先生

單浩銓先生

授權代表

陳文鋒博士

戚偉珍女士

公司秘書

戚偉珍女士

核數師

奧柏國際會計師事務所

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

香港

中環些利街2-4號

LL Tower 21樓A室

開曼群島註冊辦事處

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

公司總部

中國

廣州市

海珠區

橋頭大街248號

華新科創島A區5棟

公司資料

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣
銅鑼灣道180號
百樂商業中心16樓1602室

股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17樓
1712-1716室

主要往來銀行

招商銀行股份有限公司
廣州高新支行
中國
廣州市
中山大道華景路1號

公司網站

www.fingertango.com

股份代號

6860

上市日期

二零一八年七月十二日

五年財務摘要

下文載列本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債摘要。

簡明綜合損益表

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二一年	二零二二年	二零二三年	二零二四年	二零二五年
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
收益	613.0	832.5	646.1	609.2	388.6
毛利	360.8	529.8	371.9	345.9	186.6
年度溢利／(虧損)	(517.4)	(139.4)	6.8	32.8	(35.3)
非國際財務報告準則計量					
經調整年度溢利／(虧損)	(515.6)	(139.4)	6.8	32.8	(35.3)

簡明綜合財務狀況表

	於十二月三十一日				
	二零二一年	二零二二年	二零二三年	二零二四年	二零二五年
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
非流動資產	214.3	149.1	186.8	241.3	125.6
流動資產	973.8	907.1	825.1	761.0	807.5
流動負債	268.9	259.4	212.4	173.5	149.4
流動資產淨額	704.9	647.7	612.7	587.5	658.1
非流動負債	24.9	19.1	13.8	7.3	—
權益總額	894.3	777.8	785.7	821.4	783.7

主席報告書

致所有股東：

於二零二五年，全球經濟及行業格局持續快速演變。儘管用戶偏好轉變及競爭加劇，中國遊戲市場在小程序遊戲、精品內容及多元化變現模式帶動下，仍保持穩健增長。本集團敏銳洞察該等趨勢，並在行業結構調整期間，貫徹審慎的營運策略。

為應對市場不確定性，本集團採取審慎且嚴謹的營運方針。我們審慎調整新遊戲的上線時間，持續優化國內產品線，並着力提升產品質素及強化營運能力。

儘管本集團年內錄得虧損，惟主要由於部分成熟遊戲自然回落，加上過渡期內研發及行政費用增加所致。與此同時，我們的付費用戶平均收入保持穩定，反映核心用戶群的穩健基礎及我們長期營運經驗的價值。我們的註冊用戶基礎亦持續增長，為未來新遊戲推出及精準用戶互動奠定堅實基礎。

展望未來，本集團將繼續秉持對品質、審慎及長期價值創造的承諾。我們將持續優化產品線，並透過數據導向及高效的營運模式，提升成本效益。憑藉清晰的策略及穩健的財務狀況，我們有信心為可持續增長奠定更堅實的基礎。

本人謹代表董事會，衷心感謝我們所有員工和管理團隊的奉獻與寶貴貢獻。本人亦感謝各位股東、用戶及業務夥伴一直以來的信任與支持。

陳文鋒

主席及執行董事

管理層討論與分析

市場概覽

根據中國音數協遊戲工委與中國遊戲產業研究院聯合發佈的「2025年中國遊戲產業報告」，在全球政治經濟波動的大背景下，中國遊戲產業穩中有增，二零二五年中國遊戲市場實際銷售收益人民幣3,508億元，同比增長7.7%。佔據約四分之三中國遊戲市場份額的中國移動遊戲市場實際銷售收益人民幣2,571億元，同比增長7.9%，再創銷售收入新紀錄。二零二五年，中國遊戲用戶規模達6.83億人，同比增長1.4%，亦為歷史新高點。

銷售收益上升主要由於移動遊戲品質提升、新品市場表現出色，加之多款長青遊戲優化運營及產品的多端發行。其中，小遊戲已成為最主要的增長動力，其市場收益於二零二五年達人民幣535.35億元，同比大幅增長34.39%，佔整體遊戲市場收益的約15%。小遊戲的興起反映行業正普遍轉向輕量化分發渠道、降低用戶獲取門檻，以及結合應用內購買與廣告收入的多元化變現模式。

二零二五年，中國自主研发遊戲於國內市場實際銷售收入2,911億元，同比大幅增長11.6%，除得益於長青產品的穩定支撐外，多款中國自研新品也帶來明顯增量。二零二五年，中國自主研发遊戲於海外市場實際銷售收入205億美元，同比增長10.2%，其規模已連續六年超千億元人民幣，並再創新高。中國遊戲出口的地域範圍持續擴大，已超越北美、日本及韓國等傳統市場，中東、拉丁美洲及東南亞等新興市場正成為日益重要的增長區域。

模擬遊戲品類作為本集團的主要戰略重心，持續展現出強韌的市場潛力。根據行業研究顯示，二零二五年上半年國內SLG手機遊戲市場收益達約人民幣47.2億元（僅App Store），其中頭部產品約佔SLG總收益的67.5%，反映市場集中度較高。將SLG機制與其他玩法元素相結合的創新混合型遊戲設計不斷湧現，為該品類注入了新的活力，為既有運營商及憑藉差異化產品進入市場的新參與者創造了新的機遇。

二零二五年，國家新聞出版署共發放1,771款網絡遊戲出版許可證，當中包括1,676款國產遊戲許可證及95款進口遊戲許可證，較二零二四年發放的1,416款許可證增加約25%。許可證發放已趨常態化，自二零二二年僅發放512款許可證的低位以來，過去三年網絡遊戲出版許可證的發放數量穩步增長。

管理層討論與分析

業務回顧

於報告期間，本集團錄得總收益約人民幣388.6百萬元，與去年同期相比減少約36.2%。收益減少主要由於已上線多年的經典遊戲已進入成熟期，收益呈現自然回落。

於報告期間，本集團錄得本公司擁有人應佔虧損約人民幣35.3百萬元，而去年同期則錄得本公司擁有人應佔溢利約人民幣32.8百萬元。由盈轉虧主要由於(i)收益及毛利減少，原因為報告期間自主發行及共同發行業務的收益均有所下降；(ii)儘管報告期間本公司調整推廣渠道，減少若干手機遊戲的廣告及推廣活動，使銷售及營銷開支有所減少，惟該減少幅度不足以抵銷毛利下降的影響；(iii)研發開支增加；(iv)行政開支增加；及(v)其他收入、收益及虧損減少，主要由於利息收入減少、上年同期錄得應收票據及其他應收款項撥備準備撥回的大額款項不再出現，以及報告期間確認外匯虧損淨額，部分被按公平值計入損益的投資所產生的公平值收益所抵銷。

鑒於當前市場狀況，本集團於報告期間在規劃新遊戲發佈安排時採取審慎態度。截至本年報日期，報告期間並無正式推出任何國內新遊戲。本集團的國內遊戲產品線持續因應市場偏好及玩家需求的變化進行優化與打磨，部分國內遊戲項目仍處於開發階段。

與此同時，本集團一直探索海外市場機遇，將其作為收益多元化的輔助途徑。於報告期間，數款遊戲於海外市場推出。本集團透過多元化的平台網絡分銷其海外遊戲，包括App Store及Google Play等全球主要應用商店，以及一系列較小規模的地區代理及發行平台。

與產品線規劃相呼應，本集團於報告期間在分配銷售及營銷資源方面亦採取更為審慎的方針。管理層審慎評估現有國內遊戲的合適銷售及營銷投入水平，同時為預期在海外及國內市場推出新遊戲預留資源，並持續優化遊戲運營策略，探索更有效且創新的推廣渠道。

下表為關鍵績效指標摘要：

	單位	二零二五年	二零二四年	變動
平均MAUs ^(附註1)	用戶人數	1,503,434	3,394,677	(55.7%)
平均MPUs ^(附註2)	用戶人數	67,664	105,604	(35.9%)
ARPPU ^(附註3)	人民幣	479	481	(0.4%)
累計註冊用戶	用戶人數(百萬人)	271	261	3.8%

附註1： 平均MAUs指平均月活躍用戶。

附註2： 平均MPUs指平均月付費用戶。

附註3： ARPPU指單個付費用戶每月平均收益。

遊戲變現水平持續體現我們的專業優勢及市場定位。儘管平均每月活躍用戶人數下降約55.7%至1,503,434人，平均每月付費用戶人數下降35.9%至67,664人，但截至二零二五年十二月三十一日，單個付費用戶每月平均收益維持相對穩定於人民幣479元，較去年小幅下降0.4%。其表明我們的核心玩家群體具備一定的付費能力，且通過用戶分群分析，我們保持了對高價值用戶的運營能力。

截至二零二五年十二月三十一日，累計註冊用戶保持增長態勢，達到約271百萬人，較去年同期增長約3.8%。龐大的註冊用戶基礎使我們能夠憑藉強大的數據分析能力，更精準地把握玩家偏好及市場變化，為日後推出更具市場吸引力的新遊戲及實施更具成本效益的精準營銷策略奠定基礎。

平均每月活躍用戶人數顯著下降，主要由於報告期間我們調整了現有遊戲的推廣策略並減少營銷開支，與本公司為籌備推出新遊戲而進行戰略性資源重新配置的方向一致。

管理層推動收益恢復的戰略舉措

鑒於報告期間收益下滑及轉盈為虧，管理層已制定並正實施一系列策略措施，旨在穩定本集團的營收基礎，並為本集團重返可持續增長奠定基礎。管理層認為，在手機遊戲行業中，遊戲的發行時機是商業成功的關鍵決定因素。互聯網流量模式、社會文化趨勢及消費者偏好的快速演變，可能導致市場對新遊戲作品的接受度產生顯著差異。本集團並未倉促過早推出新作品，而是採取嚴謹的策略，精煉遊戲開發管線並保留資源，待市場條件最為有利時再予推出，藉此最大化遊戲強勁初期市場反應及長期收益貢獻的潛力。基於該戰略方針，本集團正致力推動以下關鍵措施：

管理層討論與分析

- (i) 豐富國內遊戲產品線，並於最佳時機推出。雖然於報告期間並無推出任何新的國內遊戲作品，但本集團持續精進及優化國內遊戲產品線。管理層認識到，國內手機遊戲市場正經歷急速的結構性變革，包括新分銷渠道的湧現、玩家對優質內容期望的演變，以及日益嚴格的監管營運環境。該等動態變化需要審慎評估，以確保能在適當時機推出新遊戲，從而產生最大的市場影響力。本集團決定於報告期間暫緩推出新遊戲乃其刻意之舉，旨在避免在不利的市場環境下推出產品，而非因產品尚未準備就緒所致。本集團擬利用其累積逾2.7億註冊用戶的用戶基礎，待市場條件適當時，透過精準營銷及跨平台推廣，以支持國內新遊戲的推出。
- (ii) 將海外市場機遇作為輔助途徑進行審慎探索。繼報告期間於海外市場推出若干遊戲後，管理層將會經考慮市場反饋及運營因素後，繼續有選擇地探索海外機遇。一項新簽訂的遊戲預計將於二零二六年上半年在海外市場開展測試，且正在評估更多國內遊戲，以視乎情況進行潛在改編。本集團亦將在適當情況下繼續發展其海外發行網絡，以期長遠逐步提升海外收益對本集團總收益的貢獻。
- (iii) 優化成本結構並提升營運效率。於報告期間內，本集團透過將資源從成效較低的推廣渠道重新分配，並保留預算用於推出新遊戲作品，積極削減銷售及營銷開支。管理層將持續評估及精簡本集團的成本結構，包括探索更具成本效益且以數據為導向的營銷策略，以提升整體營運效率，並確保本集團的資源部署於能產生最高回報的領域。
- (iv) 提升現有遊戲組合的變現能力。儘管活躍用戶數有所下降，本集團於報告期內的單個付費用戶每月平均收益仍維持在人民幣479元，顯示本集團核心付費用戶群體的韌性。管理層正實施更完善的用戶細分及個性化互動策略，以最大化現有玩家的終身價值。本集團亦持續豐富及更新現有遊戲的內容，以延長其生命週期，並維持玩家的參與度及消費水平。
- (v) 利用本集團穩健的財務狀況把握戰略機遇。於二零二五年十二月三十一日，本集團維持穩健的財務狀況，現金及現金等價物與定期存款總額約為人民幣666.2百萬元，負債比率為零。強健的資產負債表為本集團提供靈活性，從而能夠投資新遊戲開發、尋求戰略合作夥伴關係或收購機會，並在當前的過渡期內維持營運，無需依賴外部融資。

二零二六年展望

中國遊戲市場於二零二五年展現出韌性增長，收益達人民幣3,508億元，同比增長7.68%，玩家基礎更創下6.83億人的歷史新高。行業研究預測，亞洲及中東地區的手機遊戲收益於二零二六年將同比增長約3.8%，增速超過較為成熟的西方市場。中國遊戲監管環境持續常態化，二零二五年國家新聞出版署共批准1,771款遊戲版號，同比增加25%，行業觀察人士預期此趨勢將延續，二零二六年批准量有望超過2,100款。此日益改善的環境為遊戲開發商及發行商規劃產品發佈及長期投資提供更可預測且具支持性的背景。

行業正經歷重大結構性轉變，重塑增長策略。輕量化發行渠道迅速擴張，尤其是小遊戲(二零二五年收益達人民幣535億元，同比增長34.39%)為用戶獲取及變現開創了新模式。此外，結合休閒易上手與深度策略進程的混合型遊戲設計模式(通常稱為「SLG+」)已成為市場主流，目前超過80%的頂級SLG收益來自該混合模式。本集團對模擬遊戲(「SLG」)品類的戰略聚焦與此等行業趨勢高度契合，本集團擬運用其在該品類的深厚運營經驗，開發及發行融入混合型遊戲設計原則的優質作品。

本集團將持續優化其遊戲產品線，靈活配置於國內及海外市場。一款新簽約遊戲預計將於二零二六年上半年在海外市場展開測試，實際商業發佈安排將視乎測試結果(包括用戶留存率及遊戲內收益表現)以及當時的市場狀況而定。此外，本集團將繼續評估合適的國內遊戲作品，經改編後於海外市場推出，利用其涵蓋全球主要應用商店及地區平台的多元化分銷網絡，作為收益多元化的輔助機會。

在國內市場方面，本集團的遊戲產品線持續進行優化，以伺機在合適條件下推出。管理層認為，在手機遊戲行業中，遊戲的發行時機是商業成功的關鍵決定因素。互聯網流量模式、社會文化趨勢及消費者偏好的快速演變，可能導致市場對新遊戲作品的接受度產生顯著差異。隨著監管環境持續常態化及市場狀況向好發展，本集團已做好充分準備，在最適當時機部署其國內遊戲產品線，以最大化商業影響。本集團將貫徹「精品遊戲」的理念，致力打造能提供差異化玩家體驗及可持續長期收益的高品質遊戲。

本集團正積極探索將人工智能技術整合至遊戲開發及營運流程中。行業研究顯示，亞洲遊戲工作室對人工智能的採用正在加速，實際應用涵蓋質量保證、內容迭代、本地化及營銷優化等領域。本集團擬以務實方式採用人工智能驅動的工​​具，以提升開發效率、優化用戶獲取成本，並實現更個性化的玩家互動。結合本集團專有的多維度數據分析引擎及其累積超過270百萬註冊用戶的數據庫，該等能力將有助於更精準的玩家分群、針對性交叉推廣，以及為未來遊戲發佈及持續運營提供數據驅動的決策。

管理層討論與分析

本集團以穩健的財務實力踏入二零二六年，截至二零二五年十二月三十一日，現金及現金等價物以及定期存款合共約為人民幣666.2百萬元，資產負債比率為零。強健的資產負債表為本集團提供靈活性和韌性，從而能夠投資新遊戲開發、尋求戰略合作夥伴關係或收購機會，並在當前的過渡期內維持營運，無需依賴外部融資。儘管管理層認識到前路挑戰重重，但深信憑藉清晰的戰略方向、穩固的國內根基、日趨成熟的遊戲產品線以及審慎的海外探索，本集團將能夠重返可持續增長軌道，為股東創造長期價值。

財務表現

收益

於報告期間，本集團錄得總收益約人民幣388.6百萬元，較二零二四年的人民幣609.2百萬元減少約人民幣220.6百萬元或36.2%。該減少主要由於自主發行及共同發行分部貢獻的收益均有所減少。自主發行收益由二零二四年的約人民幣324.1百萬元減少約42.2%至二零二五年的約人民幣187.5百萬元；而共同發行收益於同期則由約人民幣285.0百萬元減少約29.4%至約人民幣201.1百萬元。

收益減少可歸因於多項因素，包括(i)遊戲成熟期：本集團現有遊戲產品已運營多年，自然會進入成熟期，其收益觸達峰值後隨之下降。此為遊戲行業普遍存在的生命週期現象，即遊戲初期收益較高，但隨著時間推移及受歡迎程度降低，收益逐漸下降；(ii)新遊戲推出延遲：報告期間並無正式推出任何新遊戲，原因是本集團持續優化遊戲內容及功能，以應對不斷變化的市場偏好。由於未有新遊戲推出，減少了吸引新付費用戶及帶來增量收益的機會；(iii)玩家喜好的變化：隨著時間的推移，玩家的喜好會發生變化，具有創新功能及遊戲玩法機制的新遊戲會吸引更多的關注。本集團的現有遊戲未必能完全跟上該等喜好變化，導致用戶參與度及收益下降；(iv)新遊戲的競爭：遊戲市場競爭激烈，其他開發商不斷推出新遊戲。該等新遊戲往往能搶佔市場關注及玩家消費，進一步削弱本集團現有遊戲組合的收益；及(v)銷售及營銷活動的減少：根據本集團的戰略決策，在分配銷售及營銷資源時採取更審慎的方針，同時為預期推出新遊戲預留資源，因此本集團於報告期間減少了現有遊戲的推廣活動水平。銷售及營銷開支由約人民幣223.0百萬元減少約54.3%至約人民幣101.9百萬元，這在提升整體成本效益的同時，亦導致用戶獲取減少及現有遊戲的收益貢獻降低。

於報告期間，自主發行收益約為人民幣187.5百萬元，佔總收益約48.2%，而共同發行收益約為人民幣201.1百萬元，佔總收益約51.8%。於二零二四年，自主發行約佔總收益的53.2%，而共同發行則約佔46.8%。

收益成本

於報告期間的收益成本約為人民幣202.0百萬元，較去年同期的約人民幣263.3百萬元減少約23.3%或約人民幣61.3百萬元。此乃主要由於報告期間總收益減少，導致平台分成費用及遊戲開發商所收取的佣金減少所致。然而，收益成本的降幅在比例上低於收益的降幅，原因是收益成本中的若干固定及半固定組成部分(包括許可權攤銷)並未隨收益下降而同比例減少。

毛利及毛利率

報告期間內，毛利約為人民幣186.6百萬元，去年同期則約為人民幣345.9百萬元。毛利率由去年同期的約56.8%下降至約48.0%，乃由於收益的下降幅度大於收益成本的下降幅度。毛利率受壓主要由於收益成本中的若干固定及半固定組成部分(包括許可權攤銷費用)於報告期間並未隨收益下降而同比例減少。

銷售及營銷開支

本集團於二零二五年、二零二四年及過往年度產生大量銷售及營銷開支的主要原因如下所述：(i)業務性質 — 本集團業務所得收入(透過(其中包括)向平台玩家發佈授權網絡遊戲)取決於手機遊戲客戶數量，而獲取及留住該等客戶需要大量的廣告活動及費用；(ii)市場競爭激烈及用戶獲取成本上升 — 鑒於中國手機遊戲市場競爭激烈，本集團高度重視用戶獲取，當中涉及在效果營銷、與網絡紅人合作以及應用商店優化方面投入大量資金，以便在眾多不同的手機應用平台上提高知名度，同時還包括在廣告技術及營銷服務方面進行投資，以開展有針對性的推廣活動；及(iii)遊戲發行成本 — 鑒於在中國遊戲審批方面存在的監管挑戰，按照市場慣例，對於新獲批的遊戲，為了充分利用有限的機遇窗口，會產生大量的推廣費用。

管理層討論與分析

銷售及營銷開支主要組成部分／性質	二零二五財年 人民幣千元	二零二四財年 人民幣千元
推廣開支	101,633	222,388
薪金及員工福利	—	447
租賃開支	—	180
辦公室開支	248	11
折舊及攤銷	—	—
其他	—	—
銷售及營銷開支總額	101,881	223,026

本集團的銷售及營銷開支由二零二四年的約人民幣223.0百萬元減少約54.3%至二零二五年的約人民幣101.9百萬元。減少主要由於本集團於報告期間在分配銷售及營銷資源時特意採取更為審慎的策略。本集團的銷售及營銷開支佔收益的比例由二零二四年的約36.6%改善至二零二五年的約26.2%，說明隨著本集團持續運用其數據分析能力，探索更具針對性及成本效益的推廣渠道，營銷效率得以提升。

該等因素共同形成較為保守的營銷方式，與本集團優化營運效率及資源分配的策略重點一致。儘管營銷開支減少，我們仍繼續優化遊戲營運，並探索創新的推廣渠道，以維持用戶黏性。

行政開支

本集團行政開支由人民幣53.1百萬元增加約26.8%至報告期間的人民幣67.4百萬元。該增加主要由於業務擴張以及一項約人民幣9.0百萬元的一次性稅務合規相關開支所致，該開支被視為非經常性項目，對未來營運並無持續影響。

研發開支

報告期間內，本集團的研發開支約為人民幣73.5百萬元，較去年同期的約人民幣64.7百萬元增加約13.6%或約人民幣8.8百萬元。該增加主要由於報告期間為打磨數款新遊戲而增加的遊戲開發成本，符合本集團豐富其國內及海外市場遊戲產品組合的戰略，反映本集團持續致力於投資其遊戲開發能力及產品線，以實現可持續的長期增長。

其他收入、收益及虧損

本集團的其他收入、收益及虧損由去年同期的約人民幣34.4百萬元減少約40.6%至報告期間的約人民幣20.4百萬元。該減少主要由於以下因素的綜合影響：(i)利息收入由約人民幣19.1百萬元減少至約人民幣10.2百萬元，主要由於報告期間銀行存款及定期存款的利率下降；(ii)二零二四年錄得的應收票據及其他應收款項撥備準備撥回的大額款項不再出現。本集團於二零二四年錄得應收票據及其他應收款項撥備準備撥回約人民幣12.1百萬元，該項目屬非經常性項目，取決於法律及追討行動的結果，而於報告期間則錄得撥備淨額約人民幣0.9百萬元；及(iii)由二零二四年外匯收益淨額約人民幣2.3百萬元轉為報告期間外匯虧損淨額約人民幣1.0百萬元，部分被按公平值計入損益之投資的公平值變動由二零二四年的公平值虧損約人民幣2.3百萬元轉為報告期間的公平值收益約人民幣11.6百萬元所帶來的有利變動而部分抵銷。

所得稅抵免／(開支)

於報告期間，本集團錄得所得稅前虧損約人民幣36.2百萬元，而二零二四年則錄得所得稅前溢利約人民幣38.5百萬元。據此，本集團於報告期間錄得所得稅抵免約人民幣0.9百萬元，而去年同期則錄得所得稅開支約人民幣5.7百萬元。該所得稅抵免主要由於報告期間內確認遞延所得稅抵免約人民幣5.4百萬元，惟部分被就仍保持盈利的若干附屬公司所確認的約人民幣4.5百萬元當期所得稅開支所抵銷。

年內(虧損)／溢利

於報告期間，本公司擁有人應佔虧損約為人民幣35.3百萬元，而去年同期本公司擁有人應佔溢利則約為人民幣32.8百萬元。由盈轉虧的主要原因包括：(i)由於本集團現有遊戲產品持續進入成熟階段，且未推出任何新的國內遊戲產品，導致報告期內收益及毛利大幅減少，毛利減少約人民幣159.3百萬元；(ii)行政開支增加約人民幣14.3百萬元；(iii)研發開支增加約人民幣8.8百萬元，主要由於報告期間為打磨數款新遊戲而增加的遊戲開發成本，反映本集團持續致力於投資其遊戲開發能力及產品線，以實現可持續的長期增長；以及(iv)其他收入、收益及虧損減少約人民幣13.9百萬元，主要源於利息收入減少，且未出現上年度所錄得的應收票據及其他應收款項撥備準備之重大撥回，部分被按公平值計入損益之投資的公平值收益所抵銷。上述因素部分受到銷售及營銷開支減少約人民幣121.1百萬元抵銷，原因是本集團在分配銷售及營銷資源時採取了更審慎的策略，同時為預期推出的新遊戲預留資源，加上報告期間確認所得稅抵免約人民幣0.9百萬元，而二零二四年則為所得稅開支約人民幣5.7百萬元。

管理層討論與分析

無形資產

本集團的無形資產由二零二四年的約人民幣39.0百萬元減少至二零二五年的約人民幣29.0百萬元，即減少約25.6%或人民幣10.0百萬元。該減少主要由於報告期間內現有遊戲授權及其他無形資產的攤銷，總額約為人民幣10.1百萬元。本集團持續尋求具潛力的遊戲項目以強化其遊戲組合。於二零二五年十二月三十一日，本集團維持許可權購買預付款項約人民幣28.5百萬元，反映本集團持續致力為其開發管道獲取遊戲作品。收購完成後，本集團經驗豐富的團隊將進行創意改編與優化，以提升遊戲表現及商業化潛力。本集團預期，該等遊戲連同目前正在開發中的遊戲一旦推出，將為本集團在國內及海外市場創造額外的收益機會。

按公平值計入損益之投資

於二零二五年十二月三十一日，本集團按公平值計入損益之投資錄得約人民幣34.9百萬元。有關於報告期間按公平值計入損益之投資之詳情如下。

	於二零二四年 十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元	截至 二零二五年 十二月三十一日 止年度的增加 人民幣百萬元	截至 二零二五年 十二月三十一日 止年度的 公平值變動 人民幣百萬元	截至 二零二五年 十二月三十一日 止年度的結算 人民幣百萬元	截至 二零二五年 十二月三十一日 止年度的 貨幣匯兌差異 人民幣百萬元	於二零二五年 十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元
按公平值計入損益之投資						
香港上市股本證券 ¹	7.4	-	6.5	-	(0.1)	13.8
理財產品：						
中州龍騰增長七號基金 ²	80.6	-	(0.2)	(80.4)	-	-
博牛悅動專享私募證券 投資基金	40.3	-	0.8	(20.0)	-	21.1
總計	128.3	-	7.1	(100.4)	(0.1)	34.9

- ¹ 香港上市股本證券包括於公開市場收購之16,962,000股China Gas Industry Investment Holdings Co. Ltd. (股份代號：1940)股份(「CGII股份」)。有關收購CGII股份之更多詳情，請參閱本公司日期為二零二一年三月十五日之公告。
- ² 茲提述本公司日期為二零二五年十二月三十日的公告。於二零二五年十二月三十日，本公司(作為賣方)與山丘投資控股有限公司(作為買方)訂立買賣協議，據此，本公司同意出售，而買方同意收購本公司持有的59,672,888股由中州龍騰增長七號基金(一間根據開曼群島法律成立並由基金維持的獨立投資組合)發行的作為L類股份的參與股份，代價為89,000,000港元。交易於買賣協議項下所有條件獲達成後於二零二五年十二月三十日完成。

定期存款

於二零二五年十二月三十一日，非流動資產及流動資產中的定期存款總額約為人民幣340.4百萬元(二零二四年：約人民幣319.2百萬元)。這反映了本集團在現金管理及財務審慎方面的策略方針。現金管理的主要目的是透過將部分過剩流動資金分配至定期存款，同時維持保守的風險狀況，以賺取較標準儲蓄賬戶更高的收益，從而提高本集團現金資產的整體回報。於二零二五年十二月三十一日，根據適用政府法規存入定期存款賬戶的銀行結餘約為人民幣340.4百萬元(二零二四年：約人民幣319.2百萬元)。該等結餘按浮動年利率介乎1.20%至3.56%計息。

預付款項及按金

購買許可權的預付款項輕微下降約0.8%，由二零二四年的約人民幣28.7百萬元減少至報告期間的約人民幣28.5百萬元。減值撥備約為人民幣16.9百萬元(二零二四年：約人民幣18.1百萬元)，主要與購買許可權的預付款項有關。於報告期間，由於從遊戲許可權供應商收回相關款項，錄得減值撥回約人民幣1.2百萬元。

向遊戲開發商作出的預付款項增加約人民幣0.8百萬元，由二零二四年的約人民幣17.7百萬元增至二零二五年的約人民幣18.5百萬元。向遊戲開發商作出的預付款項增加主要由於就現有手機遊戲的維護及更新向遊戲開發商支付款項所致。與向遊戲開發商作出的預付款項相關的減值撥備維持約人民幣11.9百萬元，於報告期間並無變動。

推廣開支的預付款項下降約29.0%，由二零二四年的約人民幣44.5百萬元減少至二零二五年的約人民幣31.6百萬元。減少主要由於(i)向推廣供應商支付的預付款項及相關金額減少，與銷售及營銷開支的減少趨勢一致；及(ii)動用了現有的推廣開支預付款項。於報告期間，與推廣開支預付款項相關的減值撥備由約人民幣26.5百萬元減少至約人民幣17.3百萬元，主要由於因收回相關款項而錄得減值撥回約人民幣10.7百萬元，部分被匯兌差額約人民幣1.5百萬元所抵銷。

管理層討論與分析

預付款項及按金的減值撥備總額由二零二四年的約人民幣56.5百萬元減少至二零二五年的約人民幣46.2百萬元。該減少主要由於報告期間錄得減值撥回淨額約人民幣11.9百萬元，當中約人民幣1.2百萬元與購買許可權的預付款項有關及約人民幣10.7百萬元與推廣開支預付款項有關，部分被匯兌差額約人民幣1.5百萬元所抵銷。

就購買許可權的預付款項、推廣開支的預付款項及向遊戲開發商作出的預付款項計提大額減值撥備的主要原因為(i)業務失敗，包括遊戲許可權提供商因版權問題導致的更新暫停、營運中止及法律風險；(ii)部分遊戲開發商在交付完整手機遊戲方面的開發進度大幅延遲(此在遊戲行業較為常見，即使前期投入巨大，但回報仍存在不確定性)；(iii)部分遊戲開發商在合約終止後拒絕或延遲退還預付款項；及(iv)因疫情而面臨營運挑戰，服務提供商推遲或無法交付廣告活動。由於服務、遊戲開發及遊戲許可權的不確定性，故就向遊戲許可權提供商、遊戲開發商及廣告服務提供商作出的預付款項計提減值撥備。

就遊戲許可權提供商及遊戲開發商的已減值預付款項而言，本集團已與所有該等遊戲許可權提供商及遊戲開發商積極進行溝通。在得知遊戲許可權提供商及遊戲開發商面臨經營困難後，法律部評估追回預付款項的法律行動將需要大量時間及法律成本。本集團已採取主動溝通的方法，以探討該等遊戲許可權提供商及遊戲開發商是否能夠提供替代資源，例如藝術材料、文本內容、遊戲腳本或其他藝術資產，以追回已減值預付款項。倘遊戲開發商拒絕合作提交所有可用的藝術資源以供開發中的遊戲使用，本集團在法律與合規部門評估後，已對遊戲開發商採取法律行動以尋求賠償並追回已減值預付款項；及廣告服務提供商已減值預付款項的相關服務已重新啟用，且相關服務已獲使用以為本集團帶來利益。

其他應收款項

其他應收款的賬面淨值由二零二四年十二月三十一日的約人民幣22.8百萬元大幅增加至二零二五年十二月三十一日的約人民幣88.4百萬元，主要由於本集團於二零二五年十二月三十日完成的按公平值計入損益之投資出售所產生的應收款項約人民幣71.4百萬元。詳情請參閱本公司日期為二零二五年十二月三十日之公告，內容有關就出售投資之須予披露交易。該未償還餘額由本公司就已出售股份享有之第一順位衡平法押記作為擔保。有關出售詳情，請參閱本公司日期為二零二五年十二月三十日之公告。

重大資產出售

於二零二五年十二月三十日，本公司作為賣方，與山丘投資控股有限公司作為買方（「買方」）訂立買賣協議（「買賣協議」），據此，本公司同意出售及買方同意收購由本公司持有的中州龍騰增長七號基金（一間根據開曼群島法律由基金設立並維持的獨立投資組合，並由本公司持有）所發行的59,672.888股參與股份（以L類股份發行）（「銷售股份」），總代價為89,000,000港元（「代價」）（「出售事項」）。出售事項已於買賣協議項下所有條件達成後，於二零二五年十二月三十日完成。

代價乃由本公司與買方經公平磋商後，並參考（其中包括）銷售股份於二零二五年六月三十日的未經審核賬面淨值而釐定。代價將由買方以現金支付予本公司。餘下結餘約人民幣71.4百萬元以買方就銷售股份授予本公司的第一優先衡平法抵押作為擔保，並於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表中分類為其他應收款項，詳情載於綜合財務報表附註。

出售事項為本集團帶來按公允價值計入損益的投資公允價值收益約人民幣1.93百萬元，該收益已於截至二零二五年十二月三十一日止年度的其他收入中確認。出售事項的所得款項淨額將用於支持本集團現有的手機遊戲業務，包括遊戲授權、研發及市場推廣活動。

由於出售事項的一項或多項適用百分比率（定義見上市規則第14.07條）超過5%但全部低於25%，出售事項構成本公司根據上市規則第14章的一項須予披露交易，須遵守通知及公告規定，但獲豁免遵守當中的股東批准規定。

經董事作出一切合理查詢後，據彼等所知、所悉及所信，買方及其最終實益擁有人均為獨立第三方，且並非上市規則第14A章所界定的本公司關連人士。因此，出售事項並不構成上市規則第14A章項下本公司的關連交易。

董事（包括獨立非執行董事）認為，買賣協議的條款（包括代價）乃按正常商業條款訂立，屬公平合理，且出售事項符合本公司及其股東的整體利益。

有關出售事項的進一步詳情載於本公司日期為二零二五年十二月三十日的公告。

管理層討論與分析

流動資金與資金及借貸來源

於二零二五年十二月三十一日，本集團的流動資產約為人民幣807.5百萬元，包括現金及現金等價物約人民幣325.8百萬元、定期存款約人民幣310.4百萬元，以及其他流動資產約人民幣171.3百萬元。現金及現金等價物較截至二零二四年十二月三十一日的約人民幣352.1百萬元減少約7.5%，主要由於策略性將資金轉投定期存款。

於二零二五年十二月三十一日，本集團定期存款總額增加至約人民幣340.4百萬元(二零二四年：約人民幣319.2百萬元)，包括流動資產約人民幣310.4百萬元及非流動資產約人民幣30.0百萬元。這種分配為審慎的現金管理方法，使本集團能夠利用過剩現金獲得更高的回報，同時保持適當的流動資金以滿足營運需求。

本集團的流動負債約為人民幣149.4百萬元，包括貿易應付款項及合約負債約人民幣90.9百萬元以及其他流動負債約人民幣58.5百萬元。於二零二五年十二月三十一日，本集團的流動比率(流動資產對流動負債比率)為5.4，於二零二四年十二月三十一日則為4.4，表明儘管資金轉投定期存款，流動資金狀況有所改善。

資產負債比率基於借貸總額(扣除現金及現金等價物)除以本集團權益總額計算。於二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何銀行借貸及其他債務融資責任，資產負債比率為零。本集團擬以內部資源為擴充、投資及業務營運提供資金。

資本架構

於報告期間，本集團的資本架構並無變動。

或然負債

截至二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

資產質押

截至二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何質押資產。

外匯風險

本集團的收入主要及大部分以人民幣計值。本集團將繼續監控匯率風險，盡量維持本集團的現金價值。截至二零二五年十二月三十一日，本集團並無訂立任何對沖交易。

所持重大投資

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無持有任何其他價值佔本集團總資產5%或以上的重大投資。

重大投資或資本資產的未來計劃及其預期資金來源

除本年報所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，本集團並無其他重大投資或購入重大資本資產的計劃。

重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業

本集團於報告期間並無任何重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業事項。

僱員薪酬及關係

於二零二五年十二月三十一日，本集團共有151名僱員，而於二零二四年十二月三十一日，本集團共有245名僱員。報告期間的員工成本總額(包括董事及其他員工的袍金、薪金及其他津貼)約為人民幣66.3百萬元(二零二四年：約人民幣96.9百萬元)。本集團向僱員提供具競爭力的薪酬及福利，其薪酬政策乃根據個人表現評估制定，並會定期檢討。本集團為僱員提供培訓課程，包括為新僱員提供新入職培訓及主要針對我們的研發團隊與遊戲營運團隊的持續技術培訓，以提高彼等的技能及知識。

董事會報告

董事會欣然呈報其報告及本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之經審核綜合財務報表。

主要業務及經營分析

本公司為一間投資控股公司。本集團是中國領先的手機遊戲發行商，亦是中國SLG遊戲發行行業的先驅。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於綜合財務報表附註17。有關本集團於報告期內主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、自報告期末起發生的影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「主席報告書」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。有關本集團的可持續發展政策及表現、與主要利益相關者的關係以及遵守對本集團有重大影響的相關法律法規的情況的討論載於下文段落。

環境政策及表現

本集團深明環境保護的重要性且並無注意到任何嚴重違反所有與其業務相關的相關法律法規(包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境)的情況。本集團已實施環境保護措施，並鼓勵員工於工作時注重環保，按實際需要消耗電力及紙張，從而減少能源消耗及減少不必要廢棄物。有關本集團環境政策及表現的進一步詳情於本年報所載之本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告中披露。

遵守法律法規

本公司於開曼群島註冊成立，其股份於聯交所主板上市。本集團的附屬公司於英屬處女群島、香港及中國註冊成立。本集團的業務運營主要由本集團中國附屬公司開展。因此，我們的成立及業務運營須遵守開曼群島、英屬處女群島、中國及香港相關法律法規。於回顧年度，本公司並不知悉任何對本集團造成重大影響的違反任何相關法律法規行為。

與主要利益相關方的關係

董事認為，與僱員、客戶、供應商及其他利益相關方維持良好的工作關係是本集團可持續發展的關鍵。年內，本集團與其僱員、客戶、供應商及其他利益相關方之間並無重大糾紛。

業績及股息

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的綜合業績載於本年報第171至227頁。

董事會不建議派付截至二零二五年十二月三十一日止年度的末期股息(二零二四年十二月三十一日：無)。

截至二零二五年六月三十日止六個月期間，本公司並無宣派及派付任何中期股息予本公司股東(截至二零二四年六月三十日止六個月：無)。

股東週年大會

股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二六年六月五日(星期五)舉行。召開股東週年大會的通告將適時按上市規則規定之方式刊發及其印刷本將寄發予選擇收取印刷版本之股東。

暫停辦理股東登記手續

為釐定出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司之股份過戶登記處將於二零二六年六月二日(星期二)至二零二六年六月五日(星期五)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行股份過戶登記。如欲符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須於二零二六年六月一日(星期一)下午四時三十分前送交本公司於香港之股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理有關股份過戶登記手續。釐定本公司股東有權出席股東週年大會並於會上投票的記錄日期將為二零二六年六月五日(星期五)。

五年財務摘要

本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債之摘要載於本年報第4頁。本摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

稅務減免

本公司並不知悉股東因持有本公司證券而可減免任何稅項。

董事會報告

優先認購權

組織章程大綱及細則以及開曼群島公司法項下並無有關優先認購權之條文。

物業及設備

物業及設備於報告期內本集團之物業及設備變動詳情載於本年報第208頁綜合財務報表附註14。

股本

有關本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的股本變動的詳情載於本年報第221頁綜合財務報表附註29。

於二零二五年十二月三十一日，本公司並無持有任何庫存股份(定義見上市規則)。

股份溢價及儲備

有關本集團及本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的股份溢價及儲備變動的詳情分別載於本年報第174頁及第223至226頁綜合權益變動表及綜合財務報表附註31。

可分派儲備

本公司於二零二五年十二月三十一日的可分派儲備總額為零。

借款

於二零二五年十二月三十一日，本公司並無任何銀行借款。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於報告期間，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券(包括出售庫存股份(如有)(定義見上市規則))。

報告期間後的事項

於本年報日期，並無報告期間後重大事項。

所得款項用途

自上市收取的所得款項淨額約967.1百萬港元(「所得款項淨額」)已按及擬按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露的方式使用。自上市日期起直至二零二五年十二月三十一日止，所得款項淨額使用及餘額(約198.0百萬港元)的情況如下：

所得款項淨額擬定用途	用於各擬定用途的所得款項		截至二零二四年十二月三十一日	截至二零二五年十二月三十一日	截至二零二五年十二月三十一日
	淨額比例百分比	用於各擬定用途的所得款項淨額金額百萬港元	的餘下所得款項淨額金額百萬港元	止年度的已動用所得款項淨額金額百萬港元	的餘下所得款項淨額金額百萬港元
發展遊戲獲取能力並使我們能夠獲得優質遊戲內容	35%	338.5	238.2	48.5	189.7
建立內部遊戲研發團隊為我們的行銷及推廣活動提供資金	25%	241.8	37.8	30.5	7.3
擴充至海外市場及發展海外業務	20%	193.4	—	—	—
營運資金及其他一般企業用途	10%	96.7	—	—	—
	10%	96.7	20.2	19.2	1.0
總計	100%	967.1	296.2	98.2	198.0

於二零二五年十二月三十一日，剩餘所得款項淨額約為198.0百萬港元，預計將依照本公司先前在招股章程中披露的計劃用途使用。經審慎考慮後，本公司延長了未來兩個財年的使用時間表。作出調整乃為應對中國日益嚴格的監管環境，即遊戲審批時間表延長、遊戲收購內容要求更嚴格以及開發方式改變。在遊戲採購方面，時間表的延長可以對潛在遊戲進行更深入的評估。在內部團隊開發方面，經修訂時間表可滿足招募具有專業知識的開發人員的需求。經延長期限最終將使這兩項措施能夠得到更高品質的執行，同時確保與不斷變化的監管框架和市場條件保持一致。餘下所得款項淨額預期將於截至二零二七年十二月三十一日止年度或之前悉數動用。

董事會報告

董事

於報告期內及直至本年報日期，本公司董事如下：

董事	職位
陳文鋒博士 (於二零二五年一月十日獲委任為主席)	執行董事及主席
李妮妮女士 (於二零二五年一月十日獲委任為首席執行官)	執行董事及首席執行官
葉創河先生 (二零二五年八月二十五日獲委任)	獨立非執行董事
周永堯先生 (於二零二五年八月二十五日辭任)	獨立非執行董事
江輝輝先生	獨立非執行董事
單浩銓先生	獨立非執行董事

本集團現任董事及高級管理層履歷詳情載於本年報第47至49頁。

所有董事按三年(可根據其各自與本公司的協定而延長)的固定任期獲委任，並須根據組織章程細則於股東週年大會輪值退任及膺選連任。

組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。退任董事有資格膺選連任，並於其退任的整個會議期間繼續擔任董事。

組織章程細則第83(3)條規定，任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺的董事或作為現有董事會新增成員的董事將任職至其獲委任後的首屆本公司股東週年大會，並須於該大會上膺選連任。

董事資料更新

根據上市規則第13.51B(1)條，於本公司二零二四年十二月三十一日後直至本年報日期，本公司董事及最高行政人員的資料變動情況如下：

董事姓名	資料變動
李妮妮女士	<ul style="list-style-type: none"> 獲委任為首席執行官，自二零二五年一月十日起生效。 調任為提名委員會成員，自二零二五年八月二十五日起生效。
陳文鋒博士	<ul style="list-style-type: none"> 獲委任為主席，自二零二五年一月十日起生效。
葉創河先生	<ul style="list-style-type: none"> 獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會及提名委員會各自之主席，自二零二五年八月二十五日起生效。
周永堯先生	<ul style="list-style-type: none"> 於二零二五年八月二十五日辭任獨立非執行董事及審核委員會主席

有關董事酬金的變動，請參閱綜合財務報表附註11。

除上文所披露者外，董事已確認，於截至二零二五年十二月三十一日止年度及直至本年報日期概無其他資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

董事之服務合約

陳文鋒博士與本公司簽訂了為期三年的服務協議，自二零二三年六月二十九日起生效。李妮妮女士與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零二四年十二月五日起生效。

江輝輝先生與本公司簽署了一份為期三年的委任函，自二零二三年六月二十九日起生效。單浩銓先生與本公司簽署了一份為期三年的委任函，自二零二三年八月二十九日起生效。葉創河先生與本公司簽署了一份為期三年的委任函，自二零二五年八月二十五日起生效。

概無建議於股東週年大會上重選連任的董事與本公司或其任何附屬公司訂立不可於一年內由本集團終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約。

與控股股東的合約

截至二零二五年十二月三十一日止年度本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司並無訂立任何重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約，且截至二零二五年十二月三十一日止年度並無訂立有關控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約。

董事於交易、安排或重大合約中的權益

除本年報「關連交易」一節所披露者外，於截至二零二五年十二月三十一日止年度內或年末，概無董事或與董事有關連的任何實體於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方且屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

董事及高級管理層薪酬

本集團董事及高級管理層酬金由董事會參考薪酬委員會提供之建議，並計及本集團經營業績、個人表現及可資比較市場統計數據決定。

有關董事酬金及本集團五位最高薪酬人士酬金的詳情載於本年報第204至206頁綜合財務報表附註11(a)及附註11(c)。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團概無向任何董事或五位最高薪酬人士支付薪酬，作為其加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何薪酬。

除上文所披露者外，截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無由本集團向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

董事於競爭業務之權益

截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事及其各自聯繫人(定義見上市規則)均無於與本集團業務直接或間接競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益，惟作為本公司及／或其附屬公司董事除外。

上市規則下的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無上市規則第13.20條、第13.21條及第13.22條項下的任何披露責任。

不競爭契據

各控股股東以本公司為受益人訂立不競爭契據(「不競爭契據」)，據此，控股股東已不可撤銷地共同及各別向本公司發出若干不競爭承諾。有關不競爭契據的詳情載於招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭契據」一節。

於報告期間，本公司並無接獲有關任何新機遇(定義見不競爭契據)的書面通知。控股股東確認，截至二零二五年十二月三十一日止年度，其已遵守不競爭契據(「確認」)。接獲確認後，本公司獨立非執行董事已進行審核，作為年度審核流程的一部分。鑒於上文所述，獨立非執行董事已確認，就彼等所知，控股股東均無違反彼等所發出不競爭契據中的任何不競爭承諾。

管理合約

除董事之服務合約及委任函外，於年末或截至二零二五年十二月三十一日止年度任何時間，並無訂立或存在有關管理本集團全部或任何重大部分業務的合約。

重大法律訴訟

發行人票據違約事件

本公司已認購奧比環球發展有限公司(「發行人」)於二零一九年十二月十三日發行的本金額為250,000,000港元的有抵押票據(「票據」)，票據的到期日從二零二零年十二月十二日獲延長至二零二一年六月十二日。有關詳情，請參閱本公司日期分別為二零一九年十二月十三日、二零二零年十二月十二日及二零二一年六月二十二日之公告。截至到期日並直至二零二五年十二月三十一日，發行人未能向本公司償還票據之本金額連同票據之應計利息，且該等款項仍未償還。

董事會報告

於二零二三年六月至八月期間，本公司董事會成員的組成發生重大變化。新董事會決心並致力於收回未償還票據。於二零二三年八月，本公司委聘一家香港律師事務所向發行人發出催款函，並附帶傳訊令狀草擬本。隨後，本公司與發行人就收回程序進行討論。經新董事會作出大量努力及溝通後，本公司與發行人就償還進程進行討論。

於二零二三年十月，本公司、發行人及發行人的唯一股東訂立一份補充協議契據（「補充協議」）。根據補充協議，上述發行人的唯一股東進一步同意質押發行人的10,000股股份（相當於發行人全部股份）作為票據的進一步抵押品，而本公司有權立即委任一名接管人（「接管人」）接管票據項下的全部或任何部分抵押品。於二零二三年十一月，本公司已委任接管人，以更好地保障抵押品及本公司於發行人中的權益。於二零二四年二月，發行人進一步以本公司為受益人就貿易應收賬款及其他應收款項設立押記，並已根據公司條例進行登記。通過接管人的努力，截至二零二五年十二月三十一日，發行人已償還本金金額約人民幣11,000,000元。

其後，發行人被法院頒令清盤，破產管理署署長已委任臨時清盤人接管發行人事務。接管人代表本公司正與臨時清盤人就召開債權人大會事宜進行溝通，並提前與發行人及／或其前任董事磋商尚未償還款項的和解方案，以期訂立全面和解協議。

本公司將於必要時作出進一步公告，以知會股東有關上述事項的任何重大進展。

給予其他第三方的貸款

茲提述本公司截至二零二四年十二月三十一日止年度的年報。本公司持續監察還款進度，並正盡最大努力收回所有未償還貸款。

截至本報告日期，有關收回向China Good Fortune Limited（「CGFL」）墊付貸款的重大法律進展如下：

於二零二四年十月三十一日，本公司連同其全資附屬公司FT Entertainment Limited（「**FT Entertainment**」）（統稱為「原告」）於香港高等法院針對China Good Fortune Limited（「**CGFL**」，一間於香港註冊成立的有限公司，丁方雅女士於所有關鍵時刻為其唯一董事及股東（統稱為「被告」））提起訴訟，內容有關日期為二零二零年六月十一日及二零二一年三月二十九日的兩份貸款協議，總計墊付予CGFL 26百萬港元（相當於約人民幣24百萬元）（「貸款」）。原告指稱CGFL未能於到期時償還未償還本金及利息，違反貸款條款。其進一步指稱貸款所得款項遭違規使用，違反貸款條款。丁方雅女士就針對FT Entertainment（本公司對丁方雅女士及CGFL的申索已獲中止）的訟案申請剔除令，並於二零二六年二月二十七日獲判勝訴。FT Entertainment據此於二零二六年三月十三日提出上訴通知書。本公司先前針對CGFL取得的終審判決隨後已獲法院頒令作廢。FT Entertainment將繼續就針對CGFL的訴訟申請新的終審判決，並將對CGFL採取執行行動，包括但不限於在認為必要時展開清盤程序。

證券及期貨事務監察委員會的呈請

於二零二三年十月六日，本公司接獲證券及期貨事務監察委員會（「**證監會**」）就本集團進行的兩項企業活動作出的呈請（「**呈請**」）。於呈請中，證監會要求（其中包括）本公司委任外聘核數師（經諮詢證監會意見後）審閱及擬備有關其內部控制程序的報告。

本公司於二零二三年六月至八月期間出現董事會成員重大變動。為證明本公司確保內部控制有效性的承諾，本公司委聘大華國際諮詢有限公司對以下事項進行獨立調查及審閱：(a)評估本集團與(i)認購理財產品的投資程序及(ii)貸款程序有關的內部控制程序的有效性；及(b)識別本公司盡職調查程序、運營程序及內部控制系統的任何缺陷或劣勢。獨立調查及審閱已完成，相關報告亦已出具。根據報告所載的調查結果及建議，本公司已委聘外部專業顧問，協助加強及規範其內部監控框架，並就本集團的投資及借貸活動編製及完善相關政策及程序手冊。本公司相信，此舉將進一步加強其內部監控及企業管治框架，並展示其持續致力於處理獨立調查及審閱中所發現的事宜。

董事會報告

呈請原定於二零二四年五月二十三日在香港高等法院進行聆訊。於二零二四年五月十三日，頒令呈請聆訊無限期押後，但可隨時申請恢復。於二零二四年七月二十九日，本公司獲證監會告知，恢復聆訊已訂於二零二四年十一月六日在香港高等法院進行，並隨後重新訂於二零二四年十一月十四日進行。於上述聆訊後，香港高等法院頒令，准許證監會修訂呈請，並包括其他案件管理指令（「該命令」）。經修訂的呈請（「經修訂呈請」）（其中包括）(i)新增本公司全資附屬公司FT Entertainment Limited和遊民網絡（連同本公司，統稱「相關集團公司」）作為答辯人；及(ii)包括就相關集團公司於二零二零年五月至二零二一年三月期間授出的外部貸款（「貸款」）針對劉傑先生及若干前董事提起的指控，其構成證監會尋求額外救濟的基礎，即對本公司及相關集團公司因授出貸款而遭受損失的賠償命令。

於二零二五年三月二十七日，證監會、本公司、相關集團公司及其他經修訂呈請之答辯人，已同意將相關集團公司加入該命令之條款。根據日期為二零二五年五月十四日的命令，本公司及相關集團公司已於二零二五年七月三日送達其抗辯書。證監會其後於二零二五年十月十五日向本公司及相關集團公司送達其答辯書。雙方已於二零二六年四月二十二日進行文件透露。

本公司正就該等法律程序尋求法律意見，並將根據上市規則及證券及期貨條例適時另行刊發公告，以知會股東及投資者有關該等法律程序的任何重大進展。詳情請參閱本公司日期為二零二三年十月八日、二零二四年五月十四日、二零二四年七月三十日及二零二四年十一月十四日之公告。

本公司將於必要時另行刊發公告，讓股東知悉上述事宜的任何重大進展。

貸款及擔保

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或彼等各自關連人士作出任何貸款或提供任何貸款擔保。

受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃

為使向本集團合資格管理層及僱員授出及建議授出股份獎勵的流程正規化，我們已採納受限制股份單位計劃。受限制股份單位計劃的參與者包括僱員或高級職員(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)；為本集團提供研發、諮詢及其他技術、營運或行政支援的任何人士或實體；及董事會全權認為已經或將會為本集團任何成員公司或本公司透過合約安排控制的實體作出貢獻的任何其他人士。受限制股份單位計劃項下可予授出的股份數目上限為75,000,000股股份，且所有有關股份均已發行，並作為根據受限制股份單位計劃為合資格參與者利益以信託方式持有的受限制股份單位相關股份。截至本年報刊發日期，受限制股份單位計劃項下概無任何其他可供發行的股份。受限制股份單位計劃項下並無就個人參與者設有任何配額上限。根據受限制股份單位計劃的規則，概無訂明須予接納所有獎勵的時限，亦無就受限制股份單位計劃項下可能授出的所有獎勵訂明歸屬期。如若根據受限制股份單位計劃接納任何獎勵，則務必於本公司不時按個別情況所發出授予獎勵通知內指定的期間按所訂明方式作出。概無任何已授出但未行使的受限制股份單位，而受限制股份單位計劃項下可能授出的獎勵之歸屬期將於本公司不時按個別情況所發出授予獎勵通知內訂明；概毋須就受限制股份單位計劃項下授出的股份支付任何購買價。於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，受限制股份單位計劃項下可供授出的獎勵數目為18,132,134股股份。截至本年報日期，受限制股份單位計劃的剩餘年期約為2年。

受限制股份單位計劃於二零一八年三月十六日獲董事會批准及採納，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃—1.受限制股份單位計劃」。

我們已委任匯聚信託有限公司為受託人(「受託人」)協助處理根據受限制股份單位計劃所授出的受限制股份單位的管理及歸屬事宜。Super Fleets Limited(「受限制股份單位代名人」)獲發行合共75,000,000股股份(已就於二零一八年三月二十二日所進行的股份拆細作出調整)，其以受限制股份單位計劃項下合資格參與者的利益持有股份。受限制股份單位代名人或受限制股份單位計劃之受託人將不會獲進一步配發及發行股份(按照受限制股份單位計劃就本公司股本之拆細、削減、合併、重新分類或重建所作出者除外)。由於受限制股份單位計劃不涉及授出認購本公司任何新股份之購股權，其毋須受上市規則第17章之條文所規限。

購股權計劃

本公司根據於二零一八年六月十九日通過的決議案採納一項購股權計劃，該計劃將自採納日期起為期十年，旨在(i)激勵合資格參與者為本集團的利益而優化其表現效率；及(ii)吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與該等合資格參與者保持持續業務關係，而該等合資格參與者的貢獻乃對或將會對本集團的長遠發展有利。有關該購股權計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃」一節。截至本年報日期，購股權計劃的剩餘年期約為2年。

董事會可酌情決定向以下人士(統稱「合資格參與者」)要約售出購股權，以按行使價(定價見下文)認購董事會可能釐定的新股份數目：

- (i) 本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員或高級僱員；
- (ii) 本公司或其任何附屬公司的任何董事(包括獨立非執行董事)；及
- (iii) 董事會全權認為將會或已經對本公司及／或其任何附屬公司做出貢獻的任何顧問、諮詢人士、代理、供應商、客戶、分銷商及其他人士。

接納購股權後，承授人須向本公司支出0.000005美元作為授出代價。本公司因行使根據購股權計劃及本公司其他購股權計劃(且上市規則條文適用)授出的所有購股權而可能發行的新股份不得超過200,000,000股股份(即上市日期已發行股份總數的10%(假設超額配股權未獲行使))及於本年報日期已發行股份總數約10.43%。

於任何十二個月期間因根據購股權計劃向或將向各合資格人士授出的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而發行及將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

購股權可於董事會全權酌情釐定及董事會向各購股權承授人(「承授人」)通知可行使購股權的期間內隨時根據購股權計劃的條款行使，且無論如何有關期間不得超過任何個別購股權根據購股權計劃授出當日起計十年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、法規或規則規定。

行使價(「行使價」)應為由董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定(及載於載有要約授出購股權的函件中)的價格，惟倘將根據購股權計劃條款因購股權獲行使而向承授人配發及發行任何股份，則行使價須至少為以下各項當中的最高者：(a)股份於授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；(b)緊接授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式平均收市價；及(c)股份面值。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，自購股權計劃獲採納起，並無授出、行使、註銷或失效的購股權，且該購股權計劃項下並無購股權未獲行使。

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益

於二零二五年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

於本公司股份或相關股份的權益

姓名	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益概約 百分比
李妮妮女士 ⁽²⁾	於受控制法團的權益	44,375,000(L)	2.31%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- (2) 44,375,000股股份的受益所有人LNN Holding Limited由李妮妮女士(於二零二四年十二月五日獲委任為執行董事)全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，李妮妮女士被視為於LNN Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，就董事所知，概無本公司董事及最高行政人員以及其聯繫人於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的任何股份、相關股份及債權證中擁有登記於根據證券及期貨條例第352條本公司須予存置登記冊或根據標準守則已知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，以下人士(除上述已披露之本公司董事或最高行政人員的權益外)於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文須向本公司及聯交所披露，或登記於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊的權益或淡倉載列如下：

於本公司股份或相關股份的權益

姓名／名稱	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益概約 百分比
LJ Technology Holding Limited ⁽²⁾	受益所有人	1,007,837,500 (L)	52.54%
劉傑先生 ⁽²⁾	於受控制法團的權益	1,007,837,500 (L)	52.54%
ZYB Holding Limited ⁽³⁾	受益所有人	148,488,000 (L)	7.74%
朱炎彬先生 ⁽³⁾	於受控制法團的權益	148,488,000 (L)	7.74%
ACERY Holding LIMITED ⁽⁴⁾	受益所有人	103,545,000 (L)	5.40%
吳俊傑先生 ⁽⁴⁾	於受控制法團的權益	103,545,000 (L)	5.40%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- (2) LJ Technology Holding Limited由劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任執行董事)全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) ZYB Holding Limited由朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日已辭任執行董事)全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (4) ACERY Holding LIMITED由吳俊傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，吳俊傑先生被視為於ACERY Holding LIMITED擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，就董事所知，概無任何其他人士或法團(本公司董事及最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文已或須予披露或登記於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊的任何權益及淡倉。

購買股份或債權證的安排

除「受限制股份單位計劃」及「購股權計劃」一節所披露者外，於報告期間任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司均無訂立任何安排使董事可透過收購於本公司或任何其他法人團體之股份或債務證券(包括債權證)的方式獲益。

主要供應商及客戶

截至二零二五年十二月三十一日止年度，自本集團最大供應商及五大供應商所作採購額百分比分別為60.6%及94.1%。本集團最大客戶及五大客戶應佔銷售百分比分別為71.5%及94.6%。就董事所知，董事、其緊密聯繫人(定義見上市規則)及主要股東均無於本集團五大供應商或客戶中擁有任何實益權益。

退休福利計劃

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本公司退休金責任之詳情載於本年報綜合財務報表附註10、11及35。

股息政策

本公司已採納一項股息政策(「股息政策」)，據此，本公司可向本公司股東(「股東」)宣派及分派股息，惟本集團須錄得稅後溢利，且宣派及分派股息不會影響本集團的正常運營。建議派付任何股息由董事會全權酌情決定，且宣派任何末期股息將須經股東批准。

董事會報告

於決定是否宣派股息時，董事會須同時計及(其中包括)：

- (a) 本公司的實際及預期財務表現；
- (b) 本公司及本集團各成員公司的保留盈利及可供分派儲備；
- (c) 本集團的債務權益比率、股本回報率及相關財務契諾；
- (d) 本集團借款人可能施加的任何派付股息限制；
- (e) 本集團預期營運資金需求及未來擴張計劃；
- (f) 整體經濟狀況、本集團業務的業務週期以及可能對本公司業務或財務表現及狀況造成影響的其他內外部因素；及
- (g) 董事會視作合適的任何其他因素。

本公司派付任何股息亦受開曼群島公司法、本公司組織章程細則及股東的任何限制所規限。

關連交易

截至二零二五年十二月三十一日止年度，綜合財務報表附註35所披露的關聯方交易均無構成根據上市規則第14A.49條及14A.71條須予披露的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章所載披露規定。

合約安排

本集團透過我們位於中國的中國營運實體從事手機遊戲發行業務。由於中國法律及法規或相關政府機構對該等法律及法規的實施一般禁止中國手機遊戲發行人業的外資擁有權，本公司無法於中國營運實體擁有或持有任何直接或間接股權。我們已嚴謹制訂合約安排，以實現業務目標並盡可能減少與中國相關法律及法規的潛在牴觸，透過合約安排，我們能夠控制中國營運實體並從中獲取經濟利益。

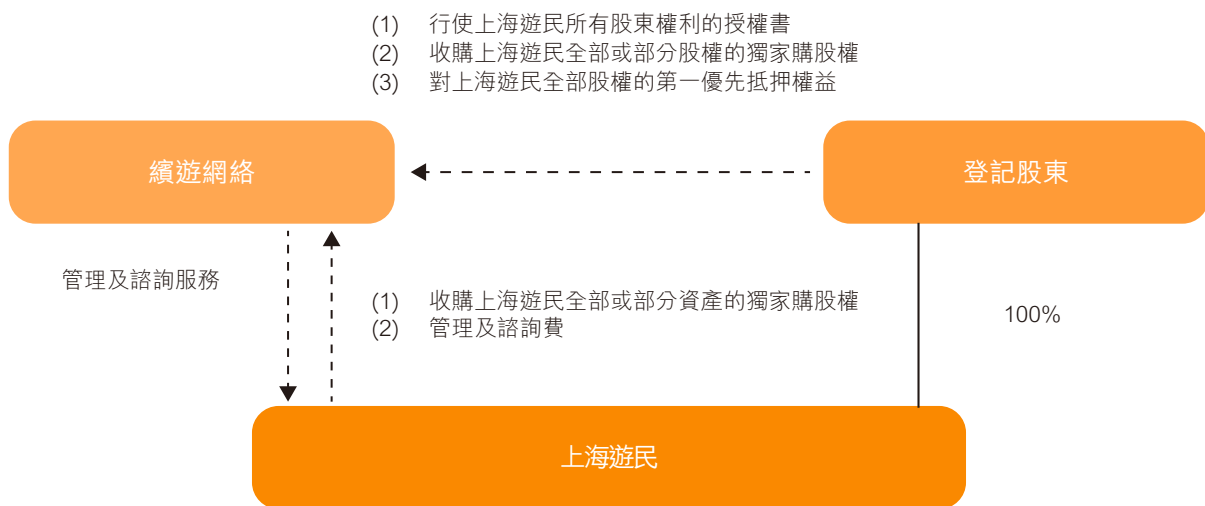
外商投資者於中國的投資活動主要受商務部及國家發改委聯合頒發並不時作出修訂的《外商投資產業指導目錄》(「目錄」)所規管。目錄將不同產業的外商投資劃分成四類，包括「鼓勵」類、「限制」類、「禁止」類及「允許」類(即所有未被列入以上任何類別的產業)。據本公司的中國法律顧問確認，根據目錄，本公司目前所經營的手機遊戲發行業務，屬於被視為「禁止」類的互聯網文化業務，且與被視為「限制」類的增值電信服務相關。

此外，根據國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日及二零一六年二月六日修訂的《外商投資電信企業管理規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務(包括互聯網內容提供服務)的公司持有超過50%的股權。投資中國增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的良好往績記錄(「資質要求」)。

據本公司中國法律顧問告知，於二零二五年十二月三十一日，概無適用法律、法規或規則對資質要求提供明確指引或詮釋，且資質要求並無更新。

為使本公司可於中國開展業務，本集團已執行續遊網絡(作為一方)與上海遊民及其登記股東(作為另一方)訂立的合約安排，使本公司可對中國營運實體行使控制權，並使中國營運實體的財務業績得以根據國際財務報告準則綜合入賬至本公司的業績，猶如該等公司均為本公司的全資附屬公司。

以下簡圖說明合約安排所訂明自中國營運實體至本集團的經濟利益流向：



合約安排項下的結構性合約主要條款概要

下文載列截至二零二五年十二月三十一日止年度執行的合約安排項下的結構性合約主要條款概要：

1. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家購股權協議，據此，續遊網絡(或其指定人士)擁有自登記股東購買彼等全部或部分於上海遊民股權的不可撤回及獨家權利，以及以名義價格(惟倘相關政府機關要求以另一數額作為購買價，則在此情況下，購買價應為該數額)自上海遊民購買其全部或任何部分資產的不可撤回及獨家權利；
2. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家業務合作協議，據此，上海遊民同意委聘續遊網絡為其業務支援、技術及諮詢服務(包括技術服務、網絡支援與維護、研究與開發、僱員培訓、業務及管理諮詢、知識產權許可、設備租賃、市場調查及其他服務)的獨家供應商，並支付服務費；
3. 日期為二零一八年三月二十四日的股份質押協議，據此，登記股東已向續遊網絡質押彼等於上海遊民所持有的全部股權，作為彼等支付結欠續遊網絡的所有款項及確保上海遊民及登記股東履行於合約安排項下全部責任的擔保抵押品；
4. 各登記股東簽立的日期為二零一八年三月二十四日的授權書，委任續遊網絡或任何其指定人士作為其獨家代理人及代表，就有關上海遊民的所有事項代表彼等行事及行使彼等作為上海遊民登記股東的一切權利；
5. 登記股東的配偶各自簽署的日期為二零一八年三月二十四日的配偶承諾。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，(i)本集團與中國營運實體並無訂立、重續或再次制定新合約安排；(ii)合約安排或彼等獲採納的情況並無發生重大變更；及(iii)上述合約安排項下的結構性合約均無遭解除，原因是概無刪除任何導致採納合約安排項下的結構性合約的限制。

中國營運實體的詳情

於二零二五年十二月三十一日，中國營運實體詳情呈列如下：

中國營運實體名稱	法人實體類型／成立及 運營地點	於二零二五年十二月三十一日 的登記擁有人	業務活動
上海遊民	有限公司／中國	上海遊民的股權由劉傑先生、朱炎彬先生、吳俊傑先生、珠海三穀投資合夥企業(有限合夥)及珠海聚穀投資合夥企業(有限合夥)分別持有68.86%、13.49%、2.08%、10.38%及5.19%	互聯網文化業務
廣州闊遊網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海猗國網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海飛淼網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海浪險勁網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海彬捷網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
廣州杰霸網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
廣州浪險勁網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
廣州米緣網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海覓蒙	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海日次	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務

鑒於(i)上述中國營運實體已獲得對我們的所有業務運營而言屬必要的網絡文化經營許可證，以及ICP許可證；及(ii)我們的大多數知識產權，包括軟件著作權、商標、專利及域名，均由上海遊民持有，董事會認為，上述中國營運實體對本集團而言意義重大。

根據合約安排項下結構性合約的收益及資產

截至二零二五年十二月三十一日止年度，續遊網絡向中國營運實體提供的服務(包括業務支持、技術及控制服務)為零。根據合約安排，截至二零二五年十二月三十一日止年度，中國營運實體的收入約為人民幣391.8百萬元，於二零二五年十二月三十一日，中國營運實體的資產總值約為人民幣695.4百萬元。

與合約安排相關的風險及為緩解有關風險採取的措施

與合約安排有關的風險	本集團採取的緩解措施
1. 現有中國法律及法規禁止外資擁有從事手機遊戲發行等互聯網文化相關業務的公司。倘中國政府認為我們藉以在中國建立業務經營架構的協議不符合適用中國法律及法規的規定，或該等法規或其詮釋日後出現變更，本公司或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄在中國營運實體的權益。	根據合約安排項下的相關獨家業務合作協議，倘於有關協議日期後任何時間，頒佈任何中國法律、法規或規則或有關法律、法規或規則發生改變或對有關法律、法規或規則進行詮釋或其發生適用變更，以下協議將適用：倘協議項下任何訂約方的經濟利益因上述法律、法規或規則變更而直接或間接受到重大不利影響，則根據原始條款，該協議繼續有效。各訂約方應通過所有法律渠道獲得豁免遵守有關變動或規則的豁免。倘任何訂約方的經濟利益的不利影響未必能根據相關協議予以消除，則另一方自受影響方收到有關通知後，訂約各方應立即進行商討，並對有關協議作出所有必要修改，以保護協議項下受影響訂約方的經濟利益。
2. 在提供經營控制權方面我們的合約安排未必會如直接擁有權一樣有效。中國營運實體可能不會履行彼等於合約安排下的責任。	根據合約安排項下的相關授權書、股份質押協議及獨家業務合作協議，仲裁庭可能裁定(i)就中國營運實體或其股東之股權或物業所有權進行賠償；或(ii)就相關業務或可強制執行資產轉移，中國營運實體或其股東進行可強制執行補救或命令中國營運實體或其股東破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。

與合約安排有關的風險

本集團採取的緩解措施

- | | |
|--|--|
| <p>3. 倘本公司的中國營運實體宣告破產或面臨解散或清盤程序，本公司可能失去使用及享有其中國營運實體持有的對其業務運營屬重要的資產的能力。</p> | <p>根據合約安排項下的相關獨家購股權協議，倘中國法律要求強制清盤，則相關中國營運實體應在中國法律允許的範圍內，按適用中國法律允許的最低銷售價格，向續遊網絡或續遊網絡指定的其他合資格實體透過非互惠轉讓出售其所有資產及任何剩餘權益。</p> |
| <p>4. 本公司中國營運實體的最終股東可能與其存在利益衝突，從而可能對其業務產生重大不利影響。</p> | <p>中國營運實體股東已向續遊網絡承諾，於合約安排持續生效的期間，(i)除非續遊網絡另行書面同意，相關股東不得直接或間接(自身或透過任何自然人或法人實體)參與或從事、收購或持有(在各情況下不論以股東、合夥人、代理人、僱員或其他身份)任何與中國營運實體或其任何聯屬人士的業務競爭或可能構成競爭的業務，或於其中擁有權益及(ii)其任何行動或不作為均不會導致其與續遊網絡(包括但不限於其股東)之間的任何利益衝突。此外，倘發生利益衝突(續遊網絡可全權酌情釐定是否出現上述衝突)，其同意採取續遊網絡指示的任何恰當行動。</p> |
| <p>5. 我們的合約安排可能受中國稅務機關審查，而若發現本公司欠繳額外稅款，則其綜合淨收入及投資價值可能大幅減少。</p> | <p>據本公司的中國法律顧問告知，彼等認為，合約安排將不會受到中國稅務機關或其他政府部門質疑，除非中國稅務機關認定有關交易並非按公平基準進行，惟續遊網絡及中國營運實體須按照結構性合約條款實施合約安排。</p> |

有關與合約安排相關的風險詳情，請參閱招股章程「風險因素 — 與我們合約安排有關的風險」一節。

與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)

據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：

- i. 根據中國合同法第52條，有下列五種情形之一的，合同無效：(i)一方以欺詐、脅迫的手段訂立合同，損害國家利益，(ii)惡意串通，損害國家、集體或者第三人利益，(iii)損害社會公共利益，(iv)以合法形式掩蓋非法目的或(v)違反法律、行政法規的強制性規定。本公司的中國法律顧問認為合約安排的相關條款不屬於上述五種情形，尤其是合約安排不會被視為中國合同法第52條項下的「以合法形式掩蓋非法目的」，亦不會違反中國合同法或中國民法通則的規定。然而，適用中國法律及未來中國法律及法規的詮釋及應用存在重大不確定性，且概無法保證任何中國政府將不會認為有違上述情況或與上述情況不同。
- ii. 根據合約安排，若有爭議發生，則協議一方可提交相關爭議予中國國際經濟貿易仲裁委員會，以依據當時生效的仲裁規則進行仲裁。仲裁裁決應為最終定論，且對所有訂約方均具有約束力。仲裁庭可能就境內附屬公司的股權權益及物業所有權裁定賠償、就相關業務或可強制執行資產轉移裁定可強制執行補救或命令其破產清算。任何一方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。香港及開曼群島的法庭同樣有權授予或執行仲裁庭的裁決並對於境內附屬公司的股權或物業所有權有權裁定或執行臨時救濟。然而，根據中國法律，在解決爭議時，仲裁庭無權為了保護境內附屬公司的物業所有權或股權採取禁令，且不可直接頒發臨時性或終局性清算令。此外，香港及開曼群島等境外法庭頒佈的臨時補救或執行令可能不會被中國法院認可或執行。因此，上述協議中的有關條款在中國法律項下並不一定具有可執行性。

自聯交所獲得豁免

由於劉傑先生、朱炎彬先生及吳俊傑先生均為控股股東或主要股東或前執行董事(如適用)，故根據上市規則第14A.07條，彼等均為本公司的關連人士。

各中國合約實體乃由控股股東或主要股東或前執行董事直接或間接控制，因此根據上市規則第14A.12(1)(c)條，彼等各自為控股股東或主要股東或前執行董事的聯繫人以及本公司的關連人士。

基於合約安排，本公司已向聯交所申請且聯交所已批准本公司於股份在聯交所上市期間，(i)根據上市規則第14A.105條規定就合約安排下擬進行交易豁免嚴格遵守上市規則第14A章的公告及獨立股東批准規定；(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條就合約安排下的交易訂立年度上限的規定；及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關合約安排有效期限定為三年或以內的規定，惟須受若干條件所規限。

詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

年度審核

董事(包括獨立非執行董事)已審核上文所載各合約安排，並確認合約安排乃(i)於本集團日常及一般業務過程中；(ii)按正常商業條款；及(iii)根據各協議條款訂立，屬公平且符合本公司及其股東整體利益。

獨立非執行董事亦已審核及確認：

1. 截至二零二五年十二月三十一日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立，且已開展有關交易，令中國合約實體產生的收益主要由本集團保留；
2. 中國合約實體並無向其股權持有人作出任何股息或其他分派(其後並無以其他方式轉撥或轉讓予本集團)；及
3. 截至二零二五年十二月三十一日止年度本集團與中國合約實體並無訂立、重續或再次制定新合約。

此外，本公司核數師奧柏國際會計師事務所獲委聘根據香港會計師公會頒佈的香港核證委聘準則第3000號「審計或審閱歷史財務資料以外的核證工作」及參照實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」對本集團的持續關連交易發出報告。核數師已發出無保留意見函件，當中載有彼等就上述本集團按照上市規則第14A.56條規定所披露的持續關連交易的結論。

關聯方交易

有關本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的關聯方交易的詳情載於本年報綜合財務報表附註35。概無關聯方交易構成關連交易或持續關連交易，而需遵守上市規則第14A章的獨立股東批准、年度審核及所有披露規定。

董事彌償

組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。於回顧年度，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

遵守企業管治守則

本公司認同良好企業管治對在加強本公司管理的同時保障整體股東利益的重要性。本公司已採納企業管治守則中的守則條文作為規管其企業管治行為的守則。

於報告期間，本公司已遵守企業管治守則的全部適用守則條文，惟以下偏離企業管治守則條文C.2.1除外，解釋如下：

根據企業管治守則條文C.2.1，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。

於二零二四年十二月十六日，劉傑先生提呈辭任執行董事、主席兼首席執行官，均自二零二四年十二月十六日起生效。於報告期初，本公司並無指定的主席及首席執行官。在此期間，本集團業務之日常管理及重要決策須向董事會及適當之董事會下轄委員會以及高級管理層徵詢意見後方可落實。

此後本公司迅速物色合適人選填補主席及首席執行官的空缺。於二零二五年一月十日，陳文鋒博士已獲委任為主席，及李妮妮女士已獲委任為首席執行官，均自二零二五年一月十日起生效。

截至本年報日期，本公司已遵守企業管治守則的全部適用守則條文。

有關本公司採納的企業管治行為的資料載於本年報第50至64頁的企業管治報告。

董事進行證券交易遵守的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易標準守則(「標準守則」)作為董事進行證券買賣的操守守則。經向董事作出具體查詢後，全體董事確認彼等於報告期間已遵守標準守則所載的準則。

足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事所知，於報告期間及直至本年報日期，本公司維持上市規則所規定的不少於本公司已發行股份25%的足夠公眾持股量。

核數師

截至二零二五年十二月三十一日止年度之綜合財務報表由奧柏國際會計師事務所審核，其被提議在即將召開的本公司股東週年大會上獲重新委任。

中主環球會計師事務所有限公司已辭任本公司核數師，自二零二四年十一月二十八日起生效。奧柏國際會計師事務所已獲委任為本公司核數師，以填補中主環球會計師事務所有限公司辭任後的臨時空缺，自二零二四年十一月二十八日起生效。茲提述本公司日期為二零二四年十一月二十八日的公告。

中匯安達會計師事務所有限公司已辭任本公司核數師，自二零二三年十一月八日起生效。中主環球會計師事務所有限公司已獲委任為本公司核數師，以填補中匯安達會計師事務所有限公司辭任後的臨時空缺，自二零二三年十一月八日起生效。茲提述本公司日期為二零二三年十一月八日的公告。

除本報告所披露者外，本集團核數師於過去三年並無其他任何變更。

代表董事會

陳文鋒

主席兼執行董事

香港，二零二六年三月三十日

董事及高級管理層

本年度及直至本年報日期本公司董事及高級管理層如下：

董事會

執行董事

陳文鋒博士(主席)(於二零二五年一月十日獲委任為主席)

李妮妮女士(首席執行官)(於二零二五年一月十日獲委任為首席執行官)

獨立非執行董事

葉創河先生(於二零二五年八月二十五日獲委任)

周永堯先生(於二零二五年八月二十五日辭任)

江輝輝先生

單浩銓先生

根據組織章程細則第83(3)條，任何獲董事會委任以填補臨時空缺或作為現有董事會新增成員的董事將任職至其獲委任後的本公司首屆股東週年大會，並須於該大會上膺選連任。葉創河先生於二零二五年八月二十五日獲委任，將於股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

根據組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三(3)或三之倍數，則須為最接近但不少於三分之一之董事人數)均須輪值退任，惟每名董事須每三年於股東週年大會上輪值退任至少一次。江輝輝先生及單浩銓先生將於股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

本公司接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性作出書面確認，董事會已認可全體獨立非執行董事的獨立性。

董事履歷

陳文鋒博士，39歲，自二零二三年六月二十九日起獲委任為執行董事及薪酬委員會成員，並自二零二五年一月十日起獲委任為主席。陳博士為一名在香港及中國擁有業務及投資的商人。陳博士在中港兩地的企業融資及法律與金融服務領域均具有豐富經驗，曾參與多項併購交易及首次公開發售。陳博士目前擔任倍搏集團有限公司(股份代號：8331)的執行董事兼聯席主席，該公司於聯交所GEM上市。

陳博士於二零一七年取得英國企業家學會的工商管理研究生文憑、於二零一六年取得愛爾蘭溫布爾大學的工商管理博士學位，以及於二零一一年取得英國牛津大學的法律實務深造文憑。彼於二零零七年畢業於倫敦大學，取得法律學士

學位，並於二零零六年畢業於香港理工大學，取得文學士學位(主修商業研究)。陳博士目前為英國企業家學會院士及英國執業特許律政人員律師。陳博士曾為證券及期貨條例項下第1類(證券交易)、第2類(期貨合約交易)、第4類(就證券提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動的持牌人，現分別為獲證券及期貨事務監察委員會(「證監會」)發牌可從事證券及期貨條例項下第1類(證券交易)、第4類(就證券提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動的兩家公司的最終實益擁有人。

李妮妮女士，43歲，於二零一三年十二月三日加入本集團。李女士自二零二四年十二月五日起獲委任為執行董事，並自二零二五年一月十日起獲委任為首席執行官。李女士自二零二四年十二月十六日起獲委任為提名委員會主席並於二零二五年八月二十五日調任為提名委員會成員。李女士為本集團副總裁，主要負責業務營運及項目管理。彼自二零一三年十二月起擔任本公司附屬公司上海遊民副總裁。彼亦為本集團若干附屬公司的董事。加入本集團前，彼曾與本集團的創始人共事。李女士擁有超過11年的網絡遊戲營運及管理經驗。

李女士於二零零六年六月畢業於廣東海洋大學，獲頒授食品科學與工程學士學位，並於二零零九年六月畢業於廣東工業大學，獲頒授食品科學碩士學位。

有關李女士於本年報日期於股份中擁有證券及期貨條例第XV部所界定的權益，請參閱本年報「董事會報告」一節。

葉創河先生，36歲，自二零二五年八月二十五日起獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會及提名委員會各自的主席。彼於審計、會計及財務領域擁有逾12年工作經驗。彼現為一家專業會計師事務所的董事。在此之前，葉先生曾在多家專業會計師事務所及一家證券公司的會計部門工作。葉先生於二零二一年四月至二零二三年三月期間擔任倍搏集團有限公司(股份代號：8331，一間於聯交所GEM上市的公司)的獨立非執行董事。

葉先生持有香港都會大學(前稱香港公開大學)專業會計工商管理學士學位。葉先生為香港會計師公會會員、英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員及香港執業會計師。

單浩銓先生，36歲，自二零二三年八月二十九日起獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員。單先生擁有逾11年的法律相關工作經驗。單先生自二零一六年七月至二零二零年七月受聘於方良佳律師事務所，擔任助理律師，並於二零二零年八月起成為該事務所的合夥人。自二零二二年三月起，單先生擔任Onion Global Limited (OGBLY：US，一間於美國場外交易市場上市的公司)的獨立董事。自二零二三年二月起，單先生擔任嘉鼎國際集團控股有限公司(一間於聯交所GEM上市的公司，股份代號：8153)的獨立非執行董事。

董事及高級管理層

單先生分別於二零一二年十一月及二零一三年七月取得香港中文大學的法律學士學位及法學專業證書。彼於二零一六年三月取得香港律師之執業資格。

江輝輝先生，42歲，自二零二三年六月二十九日起獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員，並自二零二三年八月二十九日起調任為薪酬委員會主席。江先生於金融、投資基金管理以及傳媒及娛樂相關業務方面擁有豐富經驗。江先生現為一間位於中國北京的資產管理公司的總經理，負責管理該公司的整體營運。江先生亦為一間位於中國北京的影視製作公司的管理顧問，負責識別該公司的問題及制定計劃提升表現。

江先生於二零零五年取得中央蘭開夏大學的工程學學士學位，並於二零零七年取得悉尼科技大學的工程學碩士學位。

高級管理層

何劍鋒先生，38歲，於二零二三年七月二十一日獲委任為本公司財務總監。何先生於會計、審計及財務管理方面擁有逾12年經驗。工作經驗方面，何先生曾於香港多間專業執業會計師事務所擔任核數師。自二零一七年起，何先生為多家香港上市公司提供會計及財務管理服務。

何先生持有香港都會大學的會計學工商管理學士學位。專業資格方面，何先生為香港會計師公會會員、特許公認會計師公會會員、澳洲會計師公會會員、特許管理會計師公會會員及全球特許管理會計師稱銜之人士。

戚偉珍女士，41歲，於二零二三年七月二十一日獲委任為本公司公司秘書及授權代表。戚女士於審計、會計、企業管治及公司秘書事宜方面擁有逾18年經驗。

戚女士於二零一五年九月取得香港理工大學公司管治碩士學位。彼於二零一一年六月獲認可為澳洲會計師公會會員。彼亦於二零一一年九月獲認可為香港會計師公會會員，並於二零二六年二月晉升為資深會員。彼於二零一六年三月獲認可為香港公司治理公會(前稱香港特許秘書公會)及英國特許公司治理公會(前稱為特許秘書及行政人員公會)會員。

企業管治報告

概覽

本公司及其附屬公司致力於維持高水平的企業管治，以保障股東利益及提高企業價值及問責性。董事會將參考上市規則附錄C1所載的企業管治守則及其他適用法律及監管規定，持續檢討及監督本公司的企業管治以及多項內部政策及程序(包括但不限於僱員及董事所適用者)，以維持本公司高水平的企業管治。

本公司已採納企業管治守則所載的守則條文作為其本身的企業管治守則。

遵守企業管治守則

於報告期間，本公司已遵守企業管治守則的全部適用守則條文，惟以下偏離企業管治守則條文C.2.1除外，解釋如下：

根據企業管治守則守則條文C.2.1，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。

於二零二四年十二月十六日，劉傑先生提呈辭任執行董事、主席及首席執行官，均自二零二四年十二月十六日起生效。於報告期初，本公司並無指定的主席及首席執行官。在此期間，本集團業務之日常管理及重要決策須向董事會及適當之董事會下轄委員會以及高級管理層徵詢意見後方可落實。

此後本公司迅速物色合適人選填補董事會主席及本公司首席執行官的空缺。於二零二五年一月十日，陳文鋒博士已獲委任為主席，及李妮妮女士已獲委任為首席執行官，均自二零二五年一月十日起生效。

於本年報日期，本公司已遵守企業管治守則的全部適用守則條文。

董事會

董事會負責監管本集團的管理、業務、策略方向及財務表現。董事會定期舉行會議，討論本集團的業務及營運。董事會將本集團的日常營運、行政管理及運作授予管理層團隊。董事會定期檢討授出之職能，以確保符合本集團需要。

企業管治報告

於二零二五年十二月三十一日，董事會由五名董事組成，其中兩名為執行董事及其餘三名為獨立非執行董事。下表載列董事會各成員的職責：

董事	職位
陳文鋒博士	執行董事及主席
李妮妮女士	執行董事及首席執行官
葉創河先生	獨立非執行董事
江輝輝先生	獨立非執行董事
單浩銓先生	獨立非執行董事

董事彼此之間概無任何關係(包括財務、家族或其他重大或相關關係)。董事會具備適用於管理本公司業務之技能及經驗。

本公司董事履歷載於本年報第47至49頁。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、且所委任的獨立非執行董事必須佔董事會成員人數至少三分之一、而其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長之規定的要求。本公司三名獨立非執行董事的資格完全符合上市規則第3.10(1)及(2)條的規定。董事會結構均衡，每位成員均擁有與本公司業務營運及發展有關的廣泛知識、經驗及才幹。所有董事均知悉其對本公司股東的共同及個別責任。

本公司獨立非執行董事在本公司及其附屬公司業務中並無擁有任何業務或財務利益或其他利益，也不擔任本公司的任何管理職務，其獨立性得到了有力的保證。

為利用董事的技能、經驗及從多元化角度考慮，以及為確保董事為本集團事務投入足夠時間及精力，本公司要求各董事向本公司披露彼等於公眾公司或組織所持職位數目及性質以及其他重大承擔。

董事會的組成符合上市規則第3.10A條規定獨立非執行董事須佔董事會至少三分之一。董事會認為執行董事與非執行董事的平衡屬合理且足以提供足夠制衡，保障股東及本集團利益。

董事會獨立性

董事會已建立機制，確保董事會可以取得獨立意見。機制概要載列如下：

(i) 組成

董事會致力確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事(或上市規則不時規定的更高人數下限)，而至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格，或會計或有關財務管理的專業知識。此外，獨立非執行董事將會按上市規則的規定及於可行情況下獲委任加入董事委員會，以確保可取得獨立觀點。

(ii) 獨立性評估

本公司提名委員會於提名及委任獨立非執行董事時會嚴格遵守提名政策，並獲授權每年評估獨立非執行董事的獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。

(iii) 酬金

獨立非執行董事並無獲授帶有績效表現相關元素的股本權益薪酬，此乃由於該等薪酬或導致其決策偏頗並影響其客觀性和獨立性。

(iv) 董事會決策

董事(包括獨立非執行董事)有權就將於董事會會議上商討的事宜向管理層尋求進一步資料及(如有需要)向外部專業顧問尋求獨立意見，費用概由本公司承擔。

於合約、交易或安排中擁有重大利益的董事(包括獨立非執行董事)不得就批准該合約、交易或安排的董事會決議案投票，亦不得計入會議法定人數。

誠如上文項目(i)所述，於截至二零二五年十二月三十一日止年度內，董事會一直符合上市規則有關委任獨立非執行董事的規定。董事會於年內已檢討該等機制的實施及成效。

確認獨立非執行董事的獨立性

本公司已收到所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的有關其獨立性的年度確認函。因此，本公司認為所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條均為獨立人士。

企業管治報告

公司秘書

戚偉珍女士(「戚女士」)已獲委任為本公司之公司秘書，自二零二三年七月二十一日起生效。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，戚女士已遵守上市規則第3.29條，接受不少於15個小時的相關專業培訓。

董事的持續培訓及發展

根據企業管治守則，所有董事均須參加持續專業發展以提升及更新其知識及技能，確保其對發行人的業務、營運及管治政策有適當了解，並完全知悉其根據制定法及普通法、聯交所上市規則、法律及其他監管規定所須履行的責任。

報告期內，董事亦定期獲匯報相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。所有董事均已通過閱讀有關企業管治及法規主題的培訓材料及參加有關培訓課程參與持續專業發展。

根據本公司存置之記錄，為符合企業管治守則關於持續專業發展之規定，本公司所有董事參加了關於上市規則及其他法律，以及關於上市公司董事的責任的培訓。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事姓名	閱讀企業管治及法規的相關材料	參加企業管治及法規的相關培訓
執行董事		
陳文鋒博士	Y	Y
李妮妮女士	Y	Y
獨立非執行董事		
葉創河先生(於二零二五年八月二十五日獲委任)	Y	Y
江輝輝先生	Y	Y
周永堯先生(於二零二五年八月二十五日辭任)	Y	Y
單浩銓先生	Y	Y

委任及重選董事

所有董事(包括非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據組織章程細則於股東週年大會上輪席退任及膺選連任。報告期內新任命的董事，即葉創河先生，確認彼於獲委任之日(二零二五年八月二十五日)已取得上市規則第3.09D條所述的法律意見。葉創河先生已確認其了解作為董事的責任。組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。本公司已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由提名委員會商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

組織章程細則第83(3)條規定，董事會為填補董事會之臨時空缺或作為現有董事會補充而任命的任何董事，應任職至其任命後的首次公司股東週年大會，並須在該大會上膺選連任。當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將物色合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

提名政策

為向董事會提名合適候選人供其考慮，並於股東大會上就選舉向股東提供建議，提名委員會的秘書須召開會議，提供候選人名單及資料。為建議候選人參加股東大會選舉，一份載有姓名、簡歷、獨立性、建議薪酬及適用法律及規例規定的任何其他資料的通函將寄發予股東。除董事會推薦的提名人士參選外，股東可於遞交期內發出書面通知，表明有意提名若干人士參選董事。董事會就有關推薦候選人於股東大會上參加選舉的所有事宜擁有最終決定權。

提名委員會可酌情提名任何其認為合適的人士，且在評估建議候選人是否合適時，將採用下文載列的準則作為參考：

- 聲譽及誠信；
- 於證券在香港或海外任何證券市場上市的公眾公司擔任董事職務的經驗；

企業管治報告

- 履行董事及董事委員會成員(如適用)職責的承諾；及
- 董事會多元化，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識、與其他董事會成員的關係及服務年期、可能為董事會作出的貢獻。

薪酬政策

董事及高級管理層的薪酬，是根據他們在業界的專業知識及經驗、本集團的表現及盈利能力、其他本地及國際公司的薪酬基準，以及當時的市場情況而釐定。

董事及高級管理人員及五位最高薪酬人士的薪酬

薪酬委員會應根據薪酬政策提出董事薪酬建議，並向董事會提出建議。經股東大會授權，董事薪酬由董事會釐定。

高級管理人員薪酬由董事會決定。

本集團董事、高級管理人員及五位最高薪酬僱員的酬金的詳情分別載於本年報綜合財務報表附註11(a)及附註11(c)。

根據企業管治守則，詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節的高級管理層成員(董事除外)於截至二零二五年十二月三十一日止年度的薪酬按等級列示如下：

薪酬範圍	高管人數
零至1,000,000港元	2

董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事於報告期間可能面對且於本年報日期仍然有效的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

文化及價值觀

本集團貫徹的健康企業文化對於實現其願景及戰略是不可或缺的。董事會的職責是促進具有以下核心原則的企業文化及確保本公司的願景、價值觀及業務戰略與其相一致。

1. 誠信及行為守則

本集團努力在我們所有活動及業務中保持高標準的商業道德及企業管治。董事、管理層及僱員均被要求以合法、道德、及負責任的方式行事，所需標準及規範在所有新僱員的培訓材料中明確載列及納入多種政策，如本集團員工手冊(包括本集團行為守則)、反貪污政策及本集團舉報政策。我們不時進行培訓，以加強有關道德及誠信的所需標準。

2. 承諾

本集團認為，致力於勞動力發展、工作場所安全及健康、多元化及可持續發展的文化可使人們對本集團使命產生承諾感並投入感情。這為建立一隻強大且富有成效的員工隊伍奠定基調，從而吸引、發展及保留最優秀的人才及交付最高質量的工作。此外，本公司在業務發展及管理方面的戰略為實現長期、穩定及可持續的增長，同時適當考慮環境、社會及管治方面。

董事會多元化政策

本公司採納了董事會多元化政策(「政策」)。本公司從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在評估人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

提名委員會將每年在企業管治報告中披露董事會組成，並監察本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討本政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

於本年報日期，董事會由四名男性及一名女性組成，其中三名董事介乎31至40歲及兩名董事介乎41至50歲。提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使本公司維持高水準運營。

性別多元化

董事會目前有一名女性董事，因此已實現董事會性別多元化。董事會的目標是至少保持目前的女性代表水平，最終實現性別均等。提名委員會將繼續盡最大努力物色和推薦合適的董事候選人供董事會考慮。

我們亦將在招聘中高層員工時確保性別多元化，承諾為女性員工提供職業發展機會，以使我們於不久的未來培養一批女性高級管理層及董事會潛在繼任人。

對於本公司認為具備本公司營運及業務所需經驗、技能及知識的女性員工，本公司會提供全面的培訓，包括但不限於業務營運、管理、會計及財務、法律及合規以及研發。於二零二五年十二月三十一日，本公司僱員(包括高級管理層)中的性別比率分別為男性員工61.6%，女性員工38.4%。

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的慣例，即每年至少舉行四次會議及大致按季度舉行會議，大部分董事須親身或透過電子溝通方式積極參與。董事會例行會議的通知會於會議舉行前至少14日送呈全體董事，並於會議的議程內列明有關事宜。就其他董事會及委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。議程及相關董事會或委員會文件將於會議召開前至少3日發送予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及有充份準備出席會議。倘董事或委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。董事有權查閱董事會會議及委員會會議的會議記錄。會議記錄由本公司之公司秘書保存，副本則寄發予所有董事，作參考記錄用途。

於報告期間，本公司合共舉行四次董事會會議。本公司於報告期間舉行一次股東大會。本公司將全面遵守企業管治守則的守則條文C.5.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。本年度，主席在沒有其他董事出席的情況下與獨立董事舉行了一次會議。

董事出席董事會會議及股東會議的記錄如下：

董事姓名	出席／董事會會議次數	出席／股東週年大會次數
執行董事		
陳文鋒博士(主席)	4/4	1/1
李妮妮女士	4/4	1/1
獨立非執行董事：		
葉創河先生(於二零二五年八月二十五日獲委任)	2/2	不適用
周永堯先生(於二零二五年八月二十五日辭任)	2/2	1/1
江輝輝先生	4/4	1/1
單浩銓先生	4/4	1/1

董事會下轄委員會

董事會下設三個董事委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。各個董事委員會均按其職權範圍運作。董事會下轄委員會的職權範圍分別於本公司網站(www.fingertango.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)可供查閱。

審核委員會

本公司已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則成立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會現時由三名成員組成，即本公司的獨立非執行董事葉創河先生、江輝輝先生及單浩銓先生。葉創河先生為審核委員會主席，彼持有適當的專業資格。審核委員會的主要職責是協助董事會獨立監察本集團財務報告流程、風險管理及內部監控系統的成效，監督審計程序，制定及檢討我們的政策及履行董事會所指派的其他職責及責任。

審核委員會於報告期間舉行三次會議，以就截至二零二五年十二月三十一日止年度檢討及考慮中期及年度財務業績及報告、其職權範圍的修訂、營運及合規控制、風險管理及內部監控系統的有效性、內部審核職能、委任外部核數師及外聘核數師就下一年度收取的核數費用範圍的初步報價。審核委員會亦於報告期間曾與外聘核數師會面，而無執行董事及管理層在場。

企業管治報告

審核委員會成員的出席記錄如下：

董事姓名	出席／會議次數
葉創河先生(主席)(於二零二五年八月二十五日獲委任)	2/2
周永堯先生(主席)(於二零二五年八月二十五日辭任)	1/1
江輝輝先生	3/3
單浩銓先生	3/3

審核委員會審查了本公司報告期內經審計綜合年度業績和本年度報告。審核委員會認為，本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的綜合財務報表遵守適用會計原則、準則及規定且已作出充分披露。因此，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。

薪酬委員會

本公司已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。薪酬委員會現時由三名成員組成，即兩名獨立非執行董事(江輝輝先生及單浩銓先生)及一名執行董事(陳文鋒博士)。江輝輝先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責是建立及檢討董事及高級管理層的薪酬政策及架構，並就僱員福利安排提出推薦建議。

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，以檢討薪酬政策及架構，及就釐定董事及高級管理層的年度薪酬待遇向董事會提供建議，並審閱購股權計劃及其他相關事項。

薪酬委員會成員的出席記錄如下：

董事姓名	出席／會議次數
江輝輝先生(主席)	1/1
陳文鋒博士	1/1
單浩銓先生	1/1

提名委員會

本公司已遵照上市規則第3.27A條成立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會現時由四名成員組成，即一名執行董事(李妮妮女士)及三名獨立非執行董事(葉創河先生、江輝輝先生及單浩銓先生)。葉創河先生為提名委員會主席。提名委員會的主要職責是就委任董事會成員向董事會提出推薦建議。

於報告期間，提名委員會舉行一次會議，以檢討董事會的組成及架構、評估獨立非執行董事的獨立性及於週年股東大會上就提名董事連任向董事會提供建議，並審閱董事會多元化政策。

提名委員會成員的出席記錄如下：

董事姓名	出席／會議次數
葉創河先生(主席)(於二零二五年八月二十五日獲委任)	不適用
李妮妮女士(於二零二五年八月二十五日調任為提名委員會成員)	1/1
江輝輝先生	1/1
單浩銓先生	1/1

企業管治職能

本公司並無成立企業管治委員會。董事會負責履行企業管治職能，例如制訂及檢討本公司企業管治政策及常規、檢討及監察董事及本公司高級管理層培訓及持續專業發展、檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及慣例、制定、檢討及監察適用於本集團員工和董事的行為準則和合規手冊(如有)，檢討本公司遵守守則及於企業管治守則內披露的情況。

證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為董事、本集團高級管理人員和僱員(彼等因有關職位或受僱工作而可能擁有有關本集團或本公司證券之內幕消息)買賣本公司證券的行為守則。

經作出具體查詢後，所有董事均確認彼等於報告期間已遵守標準守則所載的必守準則。此外，本公司並未獲悉本集團高級管理人員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

核數師及其薪酬

於報告期間，已付／應付外部核數師奧柏國際會計師事務所的薪酬載列如下：

	費用(人民幣千元)
審核服務 — 年度審核	2,652
非審核服務 — 審閱中期財務資料	零

就有關外部核數師的選擇、委任、辭任及罷免的事宜而言，董事會認同審核委員會的意見。

董事就財務報表承擔的責任

董事確認，彼等有責任監督編製能真實及公平反映本集團事務狀況及業績的財務報表。為此，董事選擇並貫徹運用適合的會計政策及於適當情況下運用會計估計。在會計及財務人員的協助下，董事確保本集團的財務報表乃根據法定規定及適當的財務報告準則編製。

本公司外部核數師奧柏國際會計師事務所就有關彼等對本集團財務報表報告責任的聲明載於第166至170頁的獨立核數師報告。

風險管理及內部監控

董事會在審核委員會的協助下，根據企業管治守則守則條文D.2.1持續監督本公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及價值。本公司風險管理及內部監控系統旨在管理(而非消除)未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

本公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的有效性進行獨立審核，並向審核委員會匯報結果。本公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重大發展及本公司訂立的政策及策略的執行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

本公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、行銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度內，董事會已檢討風險管理及內部監控系統並認為其健全有效。檢討範圍涵蓋關鍵控制，包括財務、運營、合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。董事會將每年審閱風險管理及內部監控系統的有效性。

反貪污政策

本公司亦已制定促進及支持反貪污法律法規的政策及制度。我們要求我們的員工遵守員工手冊、商業行為及道德準則，包括有關最佳商業慣例、職業道德、欺詐預防機制、疏忽及腐敗的內部規則及指引。我們亦定期對高級管理層及員工進行在職合規培訓，以保持健康的企業文化，增強彼等的合規意識及責任。員工可匿名向本公司報告任何可疑的腐敗事件。我們定期檢討及更新反貪污政策，以符合適用法律法規及行業最佳常規。

舉報政策

本公司為員工及與本公司進行交易的有關人士(例如客戶及供應商)制定舉報政策及制度，以保密及匿名的方式就與本公司有關的任何事項中可能存在的不當行為提出質疑。

根據舉報政策接獲的投訴的性質、狀況及結果會向審核委員會主席呈報。截至二零二五年十二月三十一日止年度，並無發現對本集團財務報表或整體運營有重大影響的欺詐或不當行為。

審核委員會每年檢討舉報政策，以確保其有效性。

章程文件變動

於報告期間及直至本年報日期，本公司的章程文件並無任何變動。組織章程細則的文本於本公司網站及聯交所網站可供查閱。

股東權利

本公司股東大會為本公司股東與董事會提供溝通機會。本公司每年於董事會可能釐定的地點舉行股東週年大會。除股東週年大會外，各股東大會均稱為股東特別大會（「股東特別大會」）。

1. 召開股東特別大會的權利

於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本（按一股一票的基準賦予權利於本公司股東大會上投票）十分之一的任何一名或多名股東隨時有權向董事會或本公司的公司秘書發出書面要求，以要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項或決議案；及有關大會須於遞呈有關要求後兩個月內舉行。

要求書必須列明會議目的，並由請求人簽署及遞交至董事會或本公司的公司秘書（地址為本公司主要營業地點），且有關要求可由多份形式相同並各自自由一名或多名請求人簽署之文件組成。

要求書將由本公司之香港股份過戶登記處核實，於確定要求書為合適及適當時，本公司的公司秘書將要求董事會，以根據法定規定送達充分通知予所有登記股東的方式，召開股東特別大會。相反，倘要求書確認為不適當，則有關股東將獲知會此結果，因而股東特別大會將不予召開。倘董事會未能在要求書遞交後21日內召開股東特別大會，則請求人可按相同方式召開大會，而有關請求人因董事會未能召開該大會而產生之所有合理費用將由本公司償付予有關請求人。

向全體註冊股東發出通知以供考慮相關請求人於股東特別大會上所提呈建議的期限因建議性質而異，詳情如下：

- 倘建議構成本公司股東特別大會的特別決議案，須最少發出21個整日的通知；及
- 倘屬所有其他股東特別大會建議，須最少發出14個整日的通知。

2. 向董事會提出質詢的權利

股東有權向董事會提出質詢。全部質詢應以書面形式郵寄至本公司於香港的主要營業地點，收件人為公司秘書。

3. 於股東大會提出議案的權利

根據開曼群島公司法(二零一一年修訂版)，並無規定允許股東於股東大會提出新的決議案。然而，就股東特別大會中加插一項決議案，要求股東遵守組織章程細則第58條。其規定及程序於上文載列。根據組織章程細則第85條，除非獲董事推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士有資格於任何股東大會上參選董事，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東(並非擬參選人士)簽署通知，表明建議提名該人士參選的意向，另外，由獲提名人士簽署通知，表明願意參選。該等通知須呈交本公司總辦事處(地址為中國廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟)或本公司香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖)，惟該等通知的最短通知期限為至少7日，倘該等通知是於寄發有關該推薦的股東大會通知後呈交，則呈交該等通知的期間由寄發有關該推薦的股東大會通知日起計至不遲於該股東大會舉行日期前7日止。書面通知須根據上市規則13.51(2)條規定載列個人履歷詳情。本公司股東推薦個人參選董事的程序登載於本公司網站。

股東溝通

本公司已透過多種渠道，其中包括本公司的中期及年度報告、通知、公告及本公司的網站與本公司股東及投資者維持持續對話。本公司亦不時舉辦記者招待會，本集團執行董事及高級管理層可於此等會議就本集團的業務及表現回答提問。

本公司已採納股東溝通政策，董事會已審閱其有效性，並認為於報告期間與股東的溝通屬充分及有效。

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

指尖悅動控股有限公司(「本公司」，股份代號：6860)及其附屬公司(統稱「本集團」)欣然發佈截至二零二五年十二月三十一日止年度的本環境、社會及管治報告(「ESG報告」或「本報告」)。本報告概述本集團於報告期間就關鍵環境、社會及管治事宜所制定的政策、採取的舉措、取得的績效及實現的進展。

報告準則

本ESG報告遵循香港聯合交易所有限公司發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「ESG守則」)編製。這是本集團根據ESG守則D部分納入氣候相關披露的第一年，該部分自二零二五年一月一日或之後開始的財政年度起，以「不遵守就解釋」原則適用於本集團。

報告範圍與邊界

本報告涵蓋本集團，其主要從事手機遊戲開發、發行及運營，經營地點主要位於中華人民共和國(「中國」)。除另有說明外，本ESG報告的報告範圍與本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的年度報告(「年報」)中所述的本集團綜合財務報表範圍一致。本報告中披露的環境關鍵績效指標主要涵蓋本集團在中國的辦事處及主要經營地點。

本ESG報告涵蓋本集團主要營運實體，該等實體於中華人民共和國從事手機遊戲的開發、發行及營運，並與相關財務報表納入同一報告實體。除非另有說明，本報告中的環境披露涵蓋報告期內本集團營運控制下的辦公室營運及其他支援活動，包括購買的電力、市政用水、公司車輛燃料使用、員工食堂消耗的液化石油氣、冷媒洩漏，以及辦公室營運產生的廢棄物。社會披露一般涵蓋報告期內本集團的僱員及相關營運慣例。

釐定報告範圍時，本集團已考慮綜合財務報表所包含的法律實體、本集團實施的營運控制程度、本集團輕資產及數字化業務模式的性質，以及相關營運對本集團重大ESG議題的關聯性。對於氣候相關披露，倘相關信息涉及本集團直接營運控制之外的價值鏈部分(包括雲端、數據託管、服務器及電訊服務供應商)，該等事宜將在本報告相關氣候章節中另行描述。除非另有說明，本報告的報告範圍與上一個報告期相比並無重大變動。

報告期間

本ESG報告所涵蓋的期間為二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日(「報告期間」或「二零二五財年」)，與年報的財務報告期間一致。

報告原則

本ESG報告根據ESG守則所載的以下報告原則編製：

報告原則	描述
重要性	本集團已進行重要性評估，以確定對其業務及利益相關方具有重大影響的ESG議題，並對其進行優次排序。有關結果構成確定本報告重點及內容的基礎。
定量	本集團在適用情況下披露可衡量的環境及社會關鍵績效指標，並提供可比數據，以便進行有意義的同比比較。
平衡	本報告旨在不偏不倚地闡述本集團的ESG表現，既包括成就，也包括待改進的方面。
一致性	本集團在各報告期間採用一致的數據收集及關鍵績效指標計算方法。範圍或方法如發生變化，會提供相應的解釋。

資料來源及可靠性

本報告中提供的資料及數據來源於本集團的內部記錄及公開可得資訊。本集團已確立收集及驗證ESG數據的內部控制及審查程序。本報告未經獨立第三方鑒證。

確認及批准

本公司董事會（「董事會」）對本集團的ESG策略及報告負全面責任。董事會已審閱並批准本ESG報告，並確認其符合ESG守則的所有適用規定。本ESG報告已於二零二六年三月三十日獲董事會批准。

報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過下列電郵作出聯繫：ir@fingertango.com。

2. 關於指尖悅動及3K

指尖悅動的企業文化

使命：暢享指尖生活

指尖悅動已構建植根於四大核心支柱的獨特企業文化，指導我們的運營、夥伴關係與增長戰略。該等原則塑造我們的企業特質，明確協作方式，以實現我們「暢享指尖生活」的使命。



成就彼此



簡單務實



主動擔當



持續成長

成就彼此

我們文化的核心是「成就彼此」的理念，體現在我們對相互信任及協作共贏的承諾上。這一原則具體體現為三大實踐準則：

- 目標協同、資源共享、責任共擔：我們將個人目標與組織目標協調一致，跨團隊自由分享資源，共擔責任。
- 主動支持：我們願意幫助他人成功，積極為同仁與合作夥伴提供支持，而非單純追求個人成功。
- 換位思考溝通：我們踐行同理心溝通準則，溝通時考慮他人利益，並在所有互動中始終尋求互利結果。

簡單務實

我們務實做事，注重結果與效率。這一原則指導我們：

- 注重結果而非過程：我們聚焦實質成效而非遵循嚴格的程序。
- 高效執行：我們精準快速實施解決方案，避免不必要的複雜化。
- 專注解決具體問題：我們直接面向解決問題，注重實際解決方案而非理論構想。
- 坦率溝通：我們崇尚坦率真誠溝通，不回避困難問題。

主動擔當

我們營造全員積極擔當，主動作為的環境。這一原則鼓勵：

- 責任擔當：我們勇於承擔挑戰，遇事不避。
- 擁抱變化：我們積極適應不斷變化的環境，迎接新挑戰。
- 主動作為：我們主動發現改進的機會，而非被動等待指示。
- 戰略思維：我們保持大局觀，在團隊需要時挺身而出。

持續成長

我們深信長期發展與持續創造價值的重要性。此理念透過以下方式實現：

- 專業學習：透過專注研習，不斷深化專業知識並拓展技能。
- 知識共享：定期交流經驗與洞見，打造共同成長的學習型社群。
- 建設性的不滿足：永不滿足於現狀，持續尋求有意義的改進與正確的前進方向。

成就彼此、簡單務實、主動擔當及持續成長四大文化支柱共同構成指尖悅動獨特的3K企業文化。透過日常踐行該等價值觀，我們營造出激發創新、化挑戰為機遇的環境，持續為全球用戶提供卓越的遊戲體驗。

3. 管治架構可持續發展

董事會聲明

指尖悅動作為一家手機遊戲運營公司，我們高度關注本集團的可持續發展表現。為確保將ESG的理念融入公司管理的各個方面，我們建立了管治架構來監管ESG事宜。董事會是本集團的最高管理層，對全部ESG事宜負責，包括監督氣候相關風險與機遇，並管理ESG政策及措施、制定ESG目標，以及檢討及排序已識別的重大ESG議題。此外，我們還設立了ESG工作小組，配合董事會監督ESG目標的達成情況，將董事會制定的政策和措施落實到企業運營的方方面面。

可持續發展策略

指尖悅動始終以踐行社會責任為己任，重視ESG管理持續將可持續發展與日常業務運營相結合。根據我們已經建立的ESG架構，由董事會為ESG事宜的最終決策層，ESG工作小組協調董事會、執行部門和利益相關方之間的各類工作，並由各個部門執行董事會做出的各項決定。氣候相關管治構成本集團整體ESG管治框架的一部分。有關氣候相關風險與機遇管治的進一步詳情，載於本報告第10節。

決策層 — 董事會

- 向ESG工作小組指派權力及監管本集團的整體ESG管治架構。
- 檢討和審批本集團ESG及氣候相關管理方針、策略及年度工作，包括評估、排序及管理重大ESG事宜。
- 監督重大ESG事宜(包括與本集團業務營運及發展相關的氣候相關風險與機遇)的識別、評估、排序及管理。
- 定期檢討及監督ESG及氣候相關目標的進展、相關表現以及ESG管理措施的成效。
- 討論重大ESG及氣候相關事宜、重大發展及新興趨勢，並考慮其對本集團策略、風險管理及內部監控系統的影響。
- 本集團ESG管治、匯報及披露程序的充分性及有效性。

統籌層 — ESG工作小組

- 識別、評估本集團重大ESG事宜及主要風險(包括氣候相關風險和機遇)，並對其進行排序。
- 制定ESG規劃、年度工作安排、目標管理及實施路線圖，並支持董事會執行ESG及氣候相關策略。
- 協調ESG管理、內部溝通及外部披露，包括編製ESG相關敘述、關鍵績效指標及氣候相關披露。
- 協調利益相關方在ESG事宜上的溝通及參與，並收集相關反饋供管理層考慮。
- 協調各部門間ESG及氣候相關資料的收集、整合及驗證。
- 監督ESG舉措的實施進展，並定期向董事會報告ESG管理、氣候相關事宜及進展。

執行層 — 各部門ESG協調人員

- 根據本集團的ESG管理框架，在部門層面實施ESG相關政策、程序及行動計劃。
- 及時收集、彙編及驗證各部門的ESG及氣候相關資料以及關鍵績效指標數據。
- 支持ESG工作小組開展ESG倡議、內部溝通、利益相關方相關跟進及披露準備工作。
- 在必要時，識別並向ESG工作小組報告部門層面的重大ESG事宜、運營進展及潛在氣候相關影響。
- 協助在各部門內提高對ESG要求的認知，並確保有關要求得到一致執行。

環境、社會及管治報告

與利益相關方的溝通

本集團深知與利益相關方保持有效溝通對於了解其期望、識別重大ESG事宜及支持業務的可持續發展至關重要。作為一家手機遊戲發行公司，本集團維持結構化的利益相關方溝通機制，並與主要利益相關方群體保持接觸，包括客戶及遊戲玩家、業務夥伴、員工、投資者及股東、媒體及公眾、行業協會、供應商與服務供應商、監管機構以及本集團經營所在的社區。

於報告期間，本集團通過適合各利益相關方群體的定製化渠道與他們進行溝通，包括遊戲內反饋機制及社區論壇、KOL及媒體合作、合作會議及商務交流、開發者大會及行業活動、內部溝通、企業披露及公開公告。此等互動方式既回應特定利益相關方的期望，同時管理相關風險並把握機遇。本集團在審查其商業實踐、ESG優先事項及披露重點時，會考慮利益相關方的反饋。利益相關方的參與也是本集團評估重大ESG議題的重要參考，有助於本集團將其ESG管理方法更好地與利益相關方的關切及期望保持一致。

這種綜合方法使本集團能夠保持透明的關係，收集多元觀點，及早發現新出現的問題，從而最終支持本集團的可持續發展，同時提升環境、社會及管治績效。

下表列示本集團的主要利益相關方群體、他們的主要關切及期望、本集團採用的溝通渠道，以及本集團於報告期間作出的相應回應或採取的措施。

利益相關方群體	主要關注點／期望	溝通渠道	本集團的回應
客戶及遊戲玩家	<ul style="list-style-type: none">遊戲品質與用戶體驗服務穩定性與投訴處理數據隱私與信息安全遊戲運營的責任未成年人保護	<ul style="list-style-type: none">客戶服務渠道遊戲內反饋機制線上遊戲社區及論壇投訴處理渠道社交媒體及數字平台運營監控	<ul style="list-style-type: none">優化遊戲運營及用戶體驗加強客戶服務響應度保護用戶數據及隱私實施未成年人保護措施審查玩家反饋以提升產品及服務

利益相關方群體	主要關注點／期望	溝通渠道	本集團的回應
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 穩定合作與互惠互利 公平的商業實踐 產品與運營品質 數據保護與合規 	<ul style="list-style-type: none"> 合作會議及聯合研討會 項目協調與日常溝通 績效評估 合同管理 商務訪問 	<ul style="list-style-type: none"> 就合作安排及服務標準保持溝通 在專業及互信的基礎上促進長期穩定的合作關係 堅持合規及公平的商業實踐
員工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬與福利 職業發展與培訓 職業健康與安全 機會平等 員工福祉與職場溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 內部通知與會議 培訓與發展計劃 績效評估 員工活動與團隊建設活動 日常溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 促進公平就業實踐 提供培訓及職業發展機會 支持員工福祉及工作生活平衡 保持內部溝通渠道暢通，以瞭解員工需求及反饋
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治與透明度 業務表現及策略 合規與風險管理 ESG策略及披露 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 年報及中期報告 ESG報告 公告及通函 公司網站 投資者關係溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 適時披露公司及ESG相關資訊 強化企業管治及風險管理 透過定期公開報告及投資者溝通提升透明度
媒體及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 品牌形象與公眾認知 遊戲品質與用戶評價 負責任的營銷實踐 數據隱私與未成年人保護 企業社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿及媒體簡報 社交媒體平台及官方賬號 KOL/ 網紅合作 行業活動及展覽 公司網站及公告 	<ul style="list-style-type: none"> 保持透明且負責任的公眾溝通 通過專業合作與媒體及內容創作者互動 監測公眾反饋並及時回應關切 通過優質遊戲及負責任運營提升品牌形象

環境、社會及管治報告

利益相關方群體	主要關注點／期望	溝通渠道	本集團的回應
行業協會	<ul style="list-style-type: none"> 行業標準及最佳實踐 技術創新及發展趨勢 遵守行業守則及指引 公平競爭與行業健康發展 	<ul style="list-style-type: none"> 參加行業會議及開發者大會 加入行業機構並參與其活動 行業獎項及認可計劃 交流行業知識及經驗 	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與行業活動及會議 遵守適用的行業標準及指引 分享發展經驗，促進行業進步 通過行業獎項及對標尋求認可
供應商及服務提供商	<ul style="list-style-type: none"> 公平採購實踐 付款條款與合同合規 服務品質及誠信 長期合作 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商篩擇與評估 採購溝通 日常業務溝通 合同管理 	<ul style="list-style-type: none"> 傳達對服務品質及商業行為的期望 在適當情況下審查供應商表現 推廣公平且負責任的採購實踐
監管機構及政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 數據安全與網絡安全 反腐敗與商業道德 負責任的商業行為 	<ul style="list-style-type: none"> 監管備案與合規報告 官方信函 檢查與會議 政策諮詢 	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注適用的法律法規 加強內部合規管理與控制 必要時與有關當局保持溝通
社區／社會	<ul style="list-style-type: none"> 社區貢獻與慈善事業 企業責任 合法且合乎道德的商業行為 環境與社會意識 	<ul style="list-style-type: none"> 社區活動及慈善項目 ESG報告及公開披露 志願者活動 公司網站及公共溝通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 支持社區參與及慈善活動 提倡負責任企業行為 鼓勵員工參與志願者及社區項目 通過公開披露ESG相關資訊提高透明度

本集團將繼續以及時、透明及務實的方式加強與利益相關方的溝通，以期增進相互理解，提升問責制，並支持長期價值創造。

重要性評估方式及方法

為確保我們的ESG報告能針對對我們的業務和利益相關方而言最為重要的議題，指尖悅動於二零二五年基於過往年度建立的全面評估框架，對其重要性評估進行了審查及更新。這一系統化過程令我們能夠識別、評估對我們的業務表現及利益相關方決策有重大影響的環境、社會及治理事宜，並對該等事宜進行優次排序。有關評估還考慮了合理預期可能影響本集團短期、中期或長期現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。

我們的重要性評估遵循了一個結構化的三步法：

1. 識別潛在重要議題

- 審查了適用於手機遊戲行業的行業特定可持續性框架及ESG報告標準
- 對比同行手機遊戲公司的ESG實踐進行對標分析
- 分析了我們運營市場上的監管規定，特別是香港及中國內地的監管規定，包括青少年保護、數據隱私及網絡安全法規
- 查閱了內部風險評估及戰略規劃文件
- 考慮全球遊戲行業新興的ESG趨勢，包括平台生態系統發展、負責任盈利模式、實時服務運營及數字福祉
- 參照上市規則中關於氣候相關披露的規定，考慮與本集團業務模式及價值鏈有關的氣候相關風險和機遇

2. 利益相關方的參與與評估

- 與本報告「與利益相關方的溝通」所述的九大利益相關方群體接觸，包括：業務夥伴、客戶／用戶、投資者／股東、員工、政府及監管機構、行業協會、供應商、銷售商及技術服務供應商、社區及社會，以及媒體、公眾及數字社區
- 通過定制化的利益相關方參與渠道，包括會議、研討會、調查、數字平台及定期業務互動，收集定性及定量反饋
- 基於以下兩個維度對每個潛在的重要議題進行了評估：
 - 對利益相關方的重要性 — 反映通過參與活動收集到的利益相關方的期望、關切及反饋
 - 對指尖悅動的業務運營、戰略及財務績效的影響 — 體現業務相關性、風險敞口、監管規定以及與本集團3K企業文化的契合度
- 議題根據兩個維度的綜合評估得分，被分為三個優先級 — 高優先級、中優先級及受監控。

環境、社會及管治報告

3. 驗證與優次排序

- 結果已進行分析，並以重要性矩陣的形式呈現
- 董事會審查並驗證了重要性評估結果，包括識別重大ESG議題及對其進行優次排序
- 重要議題按優先級進行分類，並為每個類別確定相應的管理方法及披露策略
- 董事會批准了報告期間的最終業績及相關ESG管理優先事項

利益相關方參與及重大ESG議題

我們與九大利益相關方群體進行了接觸，以全面了解他們的期望及關切。下表概述為每個利益相關方群體確定的重大ESG議題，並根據我們的重要性評估結果按優先級對其進行分類：

利益相關方團體	高度優先的ESG議題	中度優先的ESG議題	受監控的ESG議題
業務夥伴 (應用分發平台、手機生態系統、支付渠道及聯合發佈合作夥伴)	<ul style="list-style-type: none">- 產品質量與創新- 平台合作與生態系統穩定性- 知識產權保護- 數據安全及隱私保護- 商業道德與反腐敗	<ul style="list-style-type: none">- 平台夥伴管理- 信息安全治理	<ul style="list-style-type: none">- 經濟表現- 負責任內容及營銷
客戶／用戶 (手機遊戲玩家)	<ul style="list-style-type: none">- 數據安全及隱私保護- 健康遊戲與防沉迷措施- 產品質量與創新- 負責任盈利及公平服務	<ul style="list-style-type: none">- 負責任內容及營銷- 社區治理與公平競爭	<ul style="list-style-type: none">- 數字共融
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none">- 商業道德與反腐敗- 產品質量與創新- 氣候變化應對與治理	<ul style="list-style-type: none">- 企業管治- 經濟表現	<ul style="list-style-type: none">- 碳排放管理- 能源及資源效率

利益相關方團體	高度優先的ESG議題	中度優先的ESG議題	受監控的ESG議題
員工	<ul style="list-style-type: none"> — 員工發展與人才留任 — 商業道德與反腐敗 	<ul style="list-style-type: none"> — 信息安全治理 — 多元化及包容性 — 員工健康與福祉 — 數字及技術能力建設 	<ul style="list-style-type: none"> — 能源及資源效率
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> — 健康遊戲、青少年保護及防沉迷合規 — 數據安全及隱私保護 — 商業道德與反腐敗 	<ul style="list-style-type: none"> — 負責任內容及營銷 — 網絡安全治理 	<ul style="list-style-type: none"> — 企業管治 — 環境影響
行業協會	<ul style="list-style-type: none"> — 健康遊戲與防沉迷措施 — 商業道德與反腐敗 	<ul style="list-style-type: none"> — 負責任內容及營銷 — 行業標準與負責任運營 	<ul style="list-style-type: none"> — 數字共融 — 社區投資
供應商、銷售商及技術服務供應商(第三方開發者、雲/服務器託管、支付渠道、服務供應商)	<ul style="list-style-type: none"> — 商業道德與反腐敗 — 服務連續性及基礎設施韌性 	<ul style="list-style-type: none"> — 信息安全治理 — 數據安全及隱私保護 	<ul style="list-style-type: none"> — 供應鏈管理 — 環境影響 — 經濟表現
社區及社會	<ul style="list-style-type: none"> — 社區投資 — 健康遊戲與負責任數字文化 	<ul style="list-style-type: none"> — 氣候變化應對 — 環境影響 	<ul style="list-style-type: none"> — 數字共融 — 碳排放管理 — 能源及資源效率
媒體、公眾及數字社群	<ul style="list-style-type: none"> — 健康遊戲及防沉迷措施 — 負責任內容及營銷 	<ul style="list-style-type: none"> — 社區投資 — 產品質量與創新 	<ul style="list-style-type: none"> — 企業管治

氣候相關風險和機遇作為本集團重要性評估流程的一部分加以考慮。本集團氣候相關風險識別、評估及管理流程(包括與氣候相關事項有關的治理、策略、風險管理以及指標及目標)載於本報告第10節。

4. 客戶及業務夥伴

4.1 產品質量及創新

秉承「暢享指尖生活」這一核心原則，本集團視遊戲產品質量為其成功及可持續發展之關鍵。因此，本集團致力於發佈高質量遊戲並設有嚴格的遊戲篩選程序，以確保玩家有更好的遊戲體驗。本集團持續優化技術服務及玩家服務，並根據遊戲開發商的具體需求為其提供技術支持。本集團亦通過加大研發投入增強其遊戲開發能力。此外，本集團已建立全面的遊戲開發及發行流程，並將於遊戲正式獲批發行前製作遊戲展示版本，進行多輪測試，以確保遊戲的品質及玩家體驗。同時，我們相信與玩家及業務夥伴保持交流並確保其滿意度可助我們實現長期及更大的成功。

4.2 新穎的遊戲體驗

遊戲理念與產品組合

指尖悅動秉持「暢享指尖生活」的核心理念，致力於打造優質的手機遊戲產品與服務，並將玩家體驗置於首位。我們多元化的遊戲產品組合涵蓋策略、角色扮演、模擬與休閒等多種類型，旨在提供沉浸式的娛樂體驗，同時堅守打造負責任遊戲的承諾。

旗艦遊戲產品組合

《巨獸戰場》

我們屢獲殊榮的策略手機遊戲《巨獸戰場》體現我們於遊戲開發的創新精神。該款旗艦之作融合史前巨獸科技與高分辨率的3D建模，為玩家帶來視覺震撼的戰場體驗。玩家可探索叢林、海洋、山脈等多樣環境場景，並收集及馴服超百種海陸空獨特巨獸。

該遊戲在各大手機平台上獲得廣泛認可：

- 於榮耀開發者大會2024上獲榮耀頒發「最佳網絡遊戲」獎
- 於華為開發者大會2023上獲華為頒發「最佳內容創新策略手遊」
- 獲得硬核聯盟頒發的「黑石獎」，被評為最受歡迎網絡遊戲之一
- 榮獲2024年騰訊微信小遊戲榮譽頒發的「新銳突破小遊戲獎」



環境、社會及管治報告

《坦克前線》

該款以二戰為背景的模擬策略遊戲為玩家呈現真實的坦克戰爭體驗。《坦克前線》自二零一四年七月上線以來，玩家可指揮多種坦克、火炮、戰車及火箭發射器，在大型戰場地圖中進行閃擊戰、戰術突襲與遠程攻擊等多元策略操作。遊戲採用先進的4D視角系統，提供全面的作戰控制，並支持在佈有資源點的多個大型地圖上多人同服作戰。



《超級群英傳》

該款以三國為主題的即時策略與角色扮演遊戲於二零一四年十二月上線。《超級群英傳》重現中國古代經典戰役，如赤壁之戰、長坂坡之戰、五丈原之戰等。遊戲融合個人PVP對戰與大規模國戰玩法，玩家可帶領軍隊、制定戰略並建立聯盟以爭奪霸權。戰鬥系統強調將領與士兵間的戰術配合，為玩家呈現真實的古代戰場體驗。

《魔鏡物語》

該款黑暗童話風格的角色扮演遊戲帶領玩家進入一個顛覆經典的神秘童話世界。遊戲中的童話角色經過全新設計並顛覆傳統 — 白雪公主成為謀略家反殺皇后，小紅帽則披上狼皮。遊戲以Q版角色搭配黑暗主題，透過屬性與技能的克制關係、獨特的靈魂機制及靈活的進化系統，為玩家帶來富有策略性的遊戲體驗。



《星辰奇緣》

一款沉浸式大型多人線上角色扮演遊戲，提供六大特色職業，包括魔導士(範圍傷害專家)、戰弓(爆發輸出能手)、狂劍士(單體傷害主力)、秘言師(治療輔助)、獸靈(控場專精大師)及月魂(控場與淨化專家)。各職業皆具備獨特戰鬥技能與團隊定位，玩家可自由組建策略性隊伍，挑戰PVE副本與PVP對抗。遊戲以精緻3D場景與華麗技能特效，構築出豐富的奇幻世界。

環境、社會及管治報告

《超級艦隊》

這款海軍戰略SLG手遊於二零一五年七月上市，玩家將打造並指揮強大艦隊，主宰海上戰場。遊戲融合資源戰略管理與艦隊戰術調度，並提供多人競技環境。



《我的使命》

作為一款採用委託開發模式打造的模擬力作，《我的使命》透過獨特的玩法機制與養成系統，展現了指尖悅動在SLG遊戲體驗的創新嘗試。

負責任的創新

在遊戲開發過程中，指尖悅動始終堅持創新與責任並重。我們的所有遊戲均包含以下各項：

- 無障礙功能：透過直覺化介面與自訂控制選項，確保不同能力的玩家都能享受遊戲內容
- 適齡內容：在符合明確分級標準的前提下，為目標玩家群體打造引人入勝的遊戲體驗
- 防沉迷機制：特別針對年輕玩家，設置遊戲時長限制與提醒功能，倡導健康遊戲習慣
- 數據隱私保護：採用業界領先的安全技術保護玩家資訊，並保持透明的數據政策

跨平台支援

指尖悅動致力拓展玩家覆蓋率，這反應在我們的跨平台策略中。我們的手遊產品在安卓設備(透過中國主流應用商店)及蘋果IOS(透過App Store)均可下載。此雙平台佈局確保最大程度的玩家可及性，讓不同設備使用者皆能暢玩我們的遊戲內容。

平台合作夥伴關係

指尖悅動已與華為、榮耀、小米、vivo、OPPO及騰訊等主流行動平台建立戰略合作。這些夥伴關係不僅強化了我們的遊戲分發能力與技術創新，更讓我們能為不同裝置生態系統提供最佳化的遊戲體驗。二零二五年，我們榮獲多項業務夥伴頒發的平台夥伴獎項。





憑藉橫跨多種遊戲類型與主題的多元產品組合，指尖悅動始終秉持「為玩家生活帶來歡樂」的使命，同時堅持最高標準的產品品質、技術創新與社會責任。


環境、社會及管治報告

4.3 獎項及榮譽

於報告期內，本集團獲得來自兩類主要持份者的獎項及認可：(i)業務夥伴，包括主要移動平台及分銷夥伴；及(ii)行業協會及其他外部機構，包括廣東省的行業協會及上海的企業組織。該等認可反映外界對本集團產品質量及玩家體驗、平台合作、遊戲安全治理及社會責任表現的肯定。

(a) 來自業務夥伴的獎項

獎項名稱	頒獎機構／活動	認可重點	獲獎領域
最受歡迎遊戲	小米 – 2025 OF MI Awards	平台受歡迎程度、玩家吸引力及分銷表現	
新興夥伴獎	小米應用生態 – 遊戲業務部	新興平台合作及協作潛力	
2025 vivo年度新銳合作夥伴	vivo – 2025 vivo開發者大會	合作夥伴成長及平台協作表現	
鴻蒙夥伴	鴻蒙生態認可	生態系統協作及技術適配能力	

獎項名稱	頒獎機構／活動	認可重點	獲獎領域
最佳小遊戲－《超級野獸》	榮耀遊戲中心	產品質量及玩家吸引力	

包括主要移動平台及分銷夥伴在內的業務夥伴，是本集團的主要持份者之一。本集團了解其業務夥伴重視創新且具市場吸引力的遊戲產品、穩定的平台合作及持續的用戶參與，乃由於該等因素有助於在其生態系統內創造用戶價值及提升商業表現。因此，本集團重視與業務夥伴保持密切溝通，並致力提升產品質量、玩家體驗及協作效率，以支持互利共贏的長期合作關係。

(b) 來自行業協會及其他機構的獎項

獎項名稱	頒獎機構／活動	認可重點
年度最受歡迎經典智能終端遊戲－《超級野獸》	2025第十一屆智雲頒獎典禮	持續的玩家認可及產品長青
遊戲安全專業委員會－委員單位(第三屆)	廣東省遊戲產業協會	遊戲安全治理及負責任的行業參與
2025年度社會福利特別獎	廣東省遊戲產業協會	社會責任及公益貢獻
2025責任擔當企業	廣州市遊戲行業協會	負責任的商業行為及企業社會責任
2025銳意進取企業	廣州市遊戲行業協會	業務韌性及積極發展
2025公益同行企業	廣州市遊戲行業協會	社區參與及公益投入

環境、社會及管治報告

獎項名稱	頒獎機構／活動	認可重點
2025上海服務業企業100強(第94位)	上海市企業聯合會、上海市企業家協會、 解放日報	市場地位及服務業競爭力
		

下表按持份者類別比較了二零二五年與二零二四年所獲獎項數目及頒獎持份者組別數目。聯合頒獎機構按一個頒獎持份者組別計算。

持份者類別	二零二五所獲獎		二零二四年所獲	
	項數目	持份者組別數目	獎項數目	持份者組別數目
業務夥伴	5	4	12	7
行業協會及其他機構	7	4	12	9

按年比較顯示，所獲獎項數目的減少並不一定反映頒獎持份者組別數目的同等變化。特別是，儘管二零二五年來自業務夥伴的獎項有所減少，本集團仍持續獲得來自多個主要平台夥伴的認可，這與其持續進行的平台合作相符。報告期內獎項數量的減少，可能部分反映本集團在二零二五年對新遊戲發佈、市場營銷資源配置及平台相關合作活動時間安排所採取的審慎態度，而非單純反映外界認可廣度的相應縮減。

展望未來，本集團將繼續專注於產品質量及玩家體驗，深化與主要分銷平台的合作，並持續參與有關遊戲安全、負責任營運及社會責任的行業倡議，以期維持長遠的持份者認可。

4.4 客戶溝通

指尖悅動以客戶體驗和需求為導向，堅持提供優質的產品和卓越的服務。本集團為遊戲玩家提供廣泛的玩家服務和技術支持，不僅致力於滿足玩家的需求，更旨在通過與玩家的溝通了解目標客戶的期望，從而不斷優化我們的遊戲和服務。我們建立了一系列內部和外部溝通渠道，供玩家表達意見、解答疑問，並對用戶需求進行深入研究，從而有針對性地提升遊戲體驗和服務品質。

玩家表達意見渠道

途徑

內部

- 客服熱線
- 遊戲K圖示
- 3K官網
- 系統設置內嵌客服功能
- 微信公眾號
- 遊戲回饋功能
- 實地考察辦公室

外部

- 12315消費者投訴熱線
- 工商局
- 文化旅遊局
- 文化執法系統
- 消費者權益保護協會
- 工業和信息化部

4.5 玩家社區

除了與玩家溝通，我們還建立了一個線上社區論壇，供玩家相互討論，表達他們對我們遊戲產品的看法和意見。我們制定了《社區監控工作指導政策》，並分配足夠客服代表來管理線上論壇，以收集客戶反饋並防止玩家相互討論過程中違反法律法規的風險。

環境、社會及管治報告

我們為積極向線上論壇作出貢獻(例如創建定性帖子、回答玩家問題以及參與我們的線上活動)的玩家提供激勵和獎勵。此外，為回饋玩家，拉近我們與消費者的距離，我們開通了官方微博賬號，並定期開展轉發抽獎活動，回饋玩家。此外，我們還為玩家提供免費福利，例如每日禮物、限定福利、獨家福利等。玩家也可通過微信公眾號進入玩家社區，尋找志同道合的玩家共同探索遊戲的樂趣。

4.6 關注服務質量

指尖悅動致力於為玩家打造良好的服務體驗，我們對客服質量進行嚴格的把關，為確保服務質量，我們制定了《3K客服質檢工作規範》針對客戶服務質量和數量兩個方面同時進行監督。我們每天檢查不少於100條客服會話，並以A+/A/B/C四個等級對客服會話的質量進行評分，並每週及每月對質量檢查的數據進行分析，監察服務的質量。我們致力於維護遊戲公平，保護玩家利益，制定《GM客服中心遊戲工單處理流程》，由客服人員透過登錄遊戲後台查證日誌數據，對玩家投訴的異常問題進行核實，嚴厲打擊刷量異常行為與外掛行為。

指尖悅動嚴格把控產品質量，以玩家的遊戲體驗為我們最主要的發展目標。我們的《投訴體系手冊》從投訴來源、處理流程到信息回訪提升了客戶反饋處理效率。下表概述本集團於報告期內及比較期內接獲的投訴數目及類別：

問題類型	二零二五年	二零二四年
遊戲異常	45	36
未成年充值	43	79
賬號充值	12	24
違規舉報	9	15
處罰措施	—	15
客戶服務	—	3
總量	109	172

投訴數據分析

於報告期內，本集團共接獲109宗投訴，較二零二四年的172宗減少約36.6%。投訴總數的減少與本集團於報告期內的整體業務趨勢大致相符，包括總收入減少約36.2%、平均每月活躍用戶減少約55.7%至約150萬名，以及平均每月付費用戶減少約35.9%至約67,664名。此外，報告期內並無正式推出任何國內新遊戲，且銷售及營銷開支減少約54.3%，導致新用戶獲取量下降。該等因素共同導致玩家互動量減少，繼而令接獲的投訴數目下降。

未成年人充值。與未成年人充值相關的投訴錄得最顯著的改善，由二零二四年的79宗減少約45.6%至二零二五年的43宗。此類別在報告期內仍為最大的單一投訴類別，但其佔投訴總數的比例由約45.9%下降至約39.4%。此減少主要歸因於本集團持續加強未成年人保護措施(包括實名認證系統、遊戲時間限制及家長控制功能)，以及報告期內付費用戶總體減少。

賬號充值。賬號充值投訴由二零二四年的24宗減少50.0%至二零二五年的12宗。此減少與報告期內平均每月付費用戶及整體充值活動的減少相符。

不當行為舉報。不當行為舉報投訴由二零二四年的15宗減少40.0%至二零二五年的9宗，反映玩家活動水平下降以及本集團在維持遊戲內社群標準方面的持續努力。

處罰措施及客戶服務。該兩個類別於報告期內均錄得零宗投訴，而二零二四年則分別為15宗及3宗。該等類別投訴的消失表明，有關遊戲內執法行動的玩家溝通有所改善，且客戶服務質量有所提升。

遊戲異常。遊戲異常是報告期內唯一錄得增長的投訴類別，由二零二四年的36宗增加至二零二五年的45宗，增幅約為25.0%。該類別亦成為最大的單一投訴類別，佔投訴總數約41.3%。此增加主要歸因於本集團現有遊戲產品的老化，該等遊戲已營運數年，處於成熟階段。隨著遊戲老化，兼容性、表現及穩定性等技術問題可能更頻繁地出現。儘管報告期內並無推出國內新遊戲，但本集團的開發資源主要分配於籌備中新遊戲產品的完善工作，這可能導致部分現有遊戲可用的維護資源相對有限。本集團已留意到此趨勢，並將分配適當資源以持續維護及優化其現有遊戲組合。

環境、社會及管治報告

雖然投訴總數的減少部分可歸因於活躍用戶及整體業務規模的縮減，但本集團認為與未成年人及充值相關的投訴顯著減少是一項具意義的正面成果，反映了本集團在玩家保障、負責任遊戲營運及服務質量提升方面的持續努力。本集團亦承認遊戲異常投訴有所增加，並將採取針對性措施以處理此領域。

持續改善

展望未來，本集團將繼續加強其投訴處理機制及優化客戶服務的響應能力。本集團將尤其：

- 分配適當資源以維護及優化現有遊戲產品，重點處理技術問題及減少遊戲異常投訴；
- 繼續加強未成年人保護措施，包括實名認證系統、遊戲時間限制及家長監控功能，以進一步減少與未成年人充值相關的投訴；
- 加強客戶服務培訓及內部投訴上報程序，以提高投訴處理的效率及質量；
- 持續監察投訴趨勢，以識別新興問題及需進一步改善的領域；及
- 藉著預期推出新遊戲產品的機會，引入更嚴格的質量保證流程，以期從源頭最大程度減少技術性投訴。

本集團一如既往致力於為玩家提供優質服務，並將繼續按照其整體業務策略及ESG目標，持續完善其服務質量管理實踐。

4.7 廣告管理

本集團利用各種廣告及促銷計劃推廣其遊戲。我們有一隻專門的團隊與我們的發行團隊合作，規劃並執行適合目標遊戲玩家群體人口統計及特徵的營銷及推廣計劃。根據目標受眾的喜好，本集團採用不同的線上廣告形式，如訂閱推送、在線視頻廣告、加載頁面廣告及應用程序廣告等，並利用人工智能及大數據檢查內容素質及商業效果。通過分析遊戲玩家人口統計及行為數據，我們亦可能會選擇各種線下營銷及推廣活動，以達到最佳的宣傳效果及商業效率。此外，本集團參加各種行業博覽會及會議，以推廣我們的遊戲，實現最大的曝光率。

本集團已制定有關廣告及標籤的指引，以規管產品廣告事宜。在投放廣告時，針對存在反動、暴力、色情、賭博、迷信、歧視、宣傳恐怖主義等違法情形、虛假宣傳等方面進行審查，不得誘導消費者。如有任何問題，我們會強制要求廣告下架，及時更正解決問題。本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》及《互聯網廣告管理暫行辦法》等相關法律法規，制定《廣告內容審查規範》。

4.8 私隱保障政策

由於我們的業務性質，本集團在營運過程中會接收、傳輸及存儲玩家的相關個人信息及使用產品過程中產生的數據，故此本集團深信充分維護、儲存及保護用戶數據及其他相關信息是我們持續開展業務的重要責任。本集團嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《中華人民共和國互聯網信息服務管理辦法》及《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》等相關法律法規。我們重視保護玩家的個人信息並制定了《3K遊戲隱私政策》，詳述我們如何收集、使用、存儲、提供和保護玩家的個人信息，以及玩家可以如何管理其個人信息。我們僅在《3K遊戲隱私政策》所述目的所必需的期間和法律法規要求的時限內保留玩家的信息。此外，玩家也有權利要求我們刪除或註銷個人信息相關的賬號的全部服務資料和數據。

《3K遊戲隱私政策》亦涵蓋本集團處理未滿十四週歲兒童的個人信息的方式，包括在其使用本集團運營的遊戲產品和服務時，本集團如何收集、使用、存儲和保護其個人信息。我們委派了專門人士負責保護兒童的個人信息，嚴格按照相關政策保護其個人信息。若有任何相關疑問、意見或建議，本集團會及時處理並回覆，確保妥善解決相關事宜。

4.9 內部信息安全

數據安全對於指尖悅動來說至關重要，我們重視自身網絡信息安全和每一位客戶的隱私。對於內部信息安全，我們制定了《信息安全管理制度》、《信息安全保密制度》、《網絡安全操作管理制度》及《信息安全技術保障措施》等相關制度，指導信息系統安全工作的開展，有效地保障各項安全責任的落實，確保構建一個安全的網絡遊戲平台。此外，我們還設立信息安全小組，與其他相關技術部門聯合進行信息安全防護技術的實施與檢查、更新，並為各部門建立獨立的聯繫群，通過24小時電話、郵件、短信報警等方式傳達各種緊急信息和緊急指示。對於收集到的用戶個人身份信息，我們會採取各項有效且必要的措施以保護個人信息安全，並使用商業上合理的安全技術措施來保護個人信息不被未經授權的訪問、使用或洩漏。同時，我們會使用正版防病毒軟件用於防範計算機病毒，並保持定時病毒庫更新，定時掃描，以確保病毒防護。對於重要數據庫和系統進行異地災備，通過內網定期全備份，確保數據的傳輸安全與災難恢復。

我們亦定期組織員工進行數據合規培訓。為避免任何數據流失，確保對數據的控制，我們在所租賃的雲端服務器上產生的所有數據，均在租賃雲端服務器實時備份，並按當地法律法規的規定儲存。

如不幸發生信息洩露等安全事件，我們會立即啟動應急預案，阻止安全事件的擴大，並按照法律法規的要求，及時向相關主管部門進行上報。我們會將事件相關情況以郵件、推送通知或公告等方式告知玩家。於報告期內，我們並無遇到任何用戶數據嚴重洩露或遺失的情況。

於報告期內，本集團沒有任何關於數據保護和隱私保護的投訴或訴訟。

4.10 維護知識產權

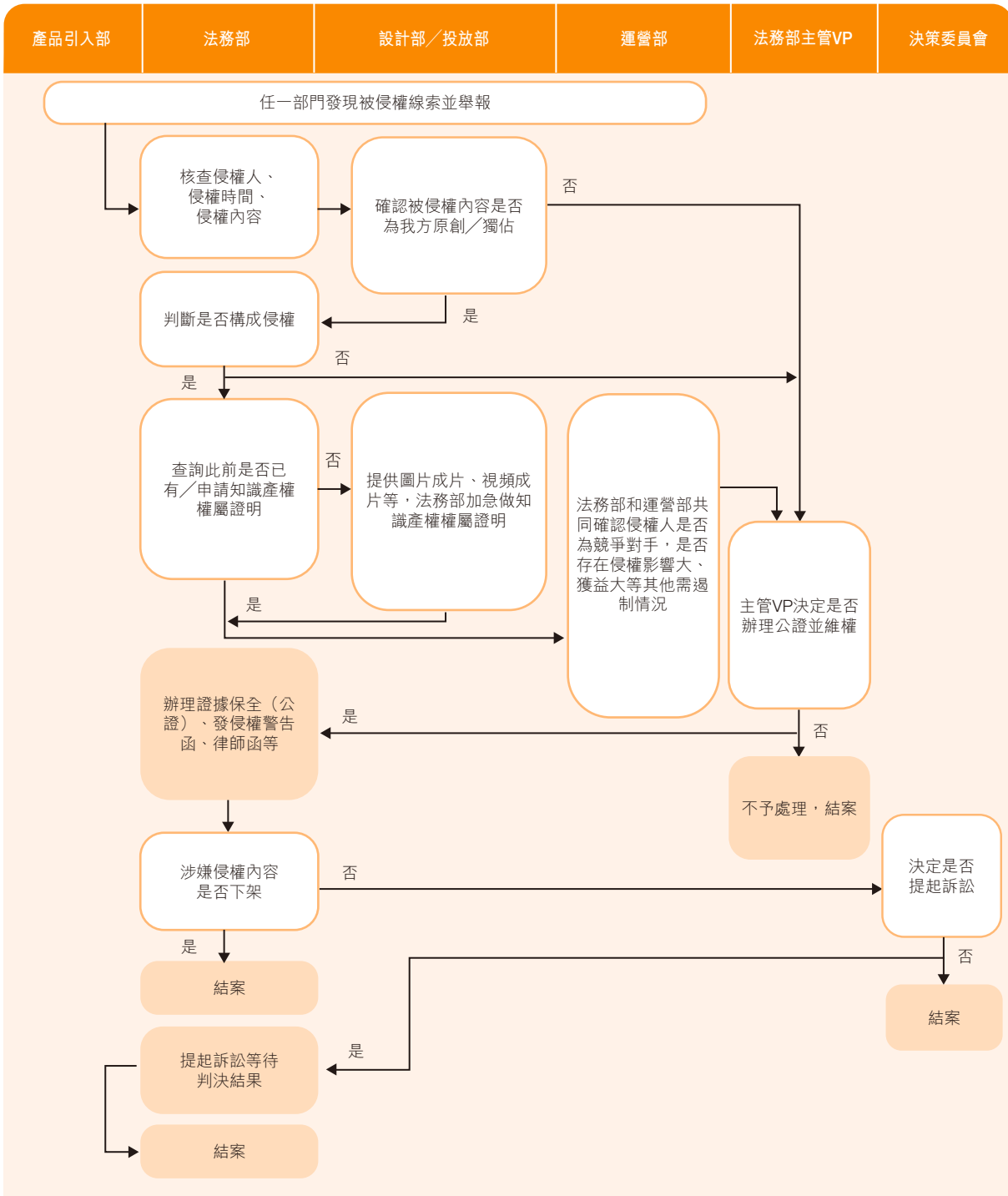
本集團作為一家手機遊戲企業，我們明確知識產權是員工創造力的體現，保障知識產權就是保障我們穩健發展的基礎。本集團嚴格遵守《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，來維護及保障自有知識產權和尊重他人知識產權。

為保障本集團的合法權益，我們已建立完善的知識產權管理體系和知識產權保護流程，通過多部門的協同合作，來協助我們在必要時做出反饋。當確定合作後，產品引入人員、遊戲設計／製作人員、運營人員需要在1個工作日內分別提供遊戲名稱、圖片及視頻成片和遊戲擬上線名稱等，以供法務部門人員辦理知識產權權屬證明。所有部門發現被侵權線索均可進行舉報，侵權線索包括但不限於侵權鏈接、截圖等，並將線索交與本集團法務人員，核查侵權人、侵權時間和侵權內容。再由遊戲設計／製作人員確認被侵權內容是否為本集團原創或獨佔，最後由法務部判斷是否構成侵權。對於被侵權內容拒不下架的，由決策委員會決定是否提起訴訟。

我們亦尊重他人的知識產權，法務部亦會定期為員工舉行知識產權的宣傳和培訓工作，尊重和防止非法使用他人作品，本集團的所有終端設備及信息系統均已安裝和使用正版軟件，嚴禁員工非法下載或使用未經授權的軟件及文件等。

指尖悅動控股有限公司擁有強大的知識產權組合，對本集團於競爭激烈的手機遊戲行業取得成功至關重要。本集團持續透過戰略性商標註冊及專利申請擴充其知識產權資產，充分體現本集團對保護其遊戲創新、品牌資產及技術發展的長期承諾。

知識產權保護流程圖



4.11 遊戲健康安全

本集團致力於為玩家提供健康安全的遊戲體驗，關注玩家，尤其是未成年人的身心健康。我們積極配合《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡的通知》及《綜合防控兒童青少年近視實施方案》等國家政策方案，為未成年人營造良好的成長環境。我們亦根據國家監管要求，落實了實名制和防沉迷制度，及融入各項行業領先技術，進一步完善整體未成年人保護體系。

4.12 遊戲實名認證

我們已根據國家新聞總署的要求設立了網絡遊戲防沉迷實名驗證系統，玩家需填寫有效身份證明信息進行驗證後方可進入遊戲，目的是對各類未成年人的遊戲時長和充值金額加以管控。

4.13 遊戲充值實名制

對遊戲參與以及充值和消費作出相應的限制：

- 遊客模塊可不實名認證及註冊實名，不超過1小時，不能充值和消費；同1設備，限15天內體驗1次遊客模式；
- 8週歲以下的用戶不能充值，並提示「根據身份信息，您被納入防沉迷系統，按照相關要求，您不得充值」；
- 8週歲以上且未滿16週歲的未成年人用戶，單次充值金額不得超過50元人民幣，每月充值金額累計不得超過200元人民幣；
- 16週歲以上的未成年人用戶，單次充值金額不得超過100元人民幣，每月充值金額累計不得超過400元人民幣。

4.14 防沉迷系統

針對未成年人制定遊戲服務時段時長：

- 未成年人用戶每週五、週六、週日和法定節假日每日20時至21時可使用1小時網絡遊戲服務。

為抑制未成年人沉迷網絡遊戲，我們持續優化相關管理政策，建立和實施未成年人保護計劃，打造健康的網絡遊戲環境。未成年人參與我們的手遊時應該得到家長或其法定監護人的同意，並在其監督下，指導未成年人進行遊戲。我們同時發佈了《未成年人健康參與網絡遊戲提示》，期望與未成年人家長或其監護人共同建立「家長監護系統」，合理約束未成年人在網絡遊戲上花費的時間，與家長共同引導孩子的正確參與網絡遊戲。家長可以憑藉合法監護人的證明進行申請賬號限制措施，限制孩子玩手機遊戲的時間或進行賬號封停。進行該措施的賬號，賬號所有屬性不變，所有虛擬財產可在賬號持有者達到成年年齡後申請解封後重新獲得。

我們成立了專門的消費者客服服務部門，提供包括線上諮詢、熱線電話等多種客服方式服務消費者。在接到消費者的建議或者投訴後，我們會第一時間響應，主動與消費者取得聯繫，了解消費者訴求並及時解決問題。針對未成年消費者，我們安排了專門的客服人員對接，優先重點解決未成年人用戶相關問題，並嚴格遵守國家法律法規及行政監管規定，落實關於未成年人用戶參與網絡遊戲的引導和限制措施，保護未成年消費者健康成長。

4.15 健康遊戲平台

指尖悅動深明網絡遊戲在滿足玩家的娛樂休閒之餘，還應盡可能豐富玩家的精神生活。為保障遊戲平台的良好文明風氣，我們已經建立屏蔽詞彙，並定期更新，過濾不良信息。本集團亦嚴格遵守中華人民共和國消費者權益保護法等法律法規。同時，我們也設置了監督投訴渠道，維護玩家的和諧遊戲環境，致力於構建積極健康的遊戲平台。

報告期內，本集團沒有違反有關產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱相關法律及法規，也沒有產品及服務因安全與健康理由而須回收。

5. 員工

5.1 重視人才

指尖悅動明白員工是企業堅實的基礎和寶貴的財富。為此，我們不僅保障員工的合法權益和職業安全，而且不斷優化僱傭體系，提供豐富的培訓及打造多元平等的工作氛圍。

5.2 僱傭管理

指尖悅動在人力資源管理方面堅持以人為本，充分尊重每一位員工的價值，致力於讓每一位員工安心舒適地工作。為了本集團的長遠穩定發展，吸引和挽留人才，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國稅法》等法律法規，為員工提供可靠的薪酬水平和完善的福利保障，並堅持平等僱傭，在招聘、考核、晉升、職業發展及福利待遇等方面，不因種族、性別、宗教、年齡、家庭狀況等因素產生歧視行為，以保障每位員工的權益。

本集團根據公司業務發展，定期開展人員招聘工作，通過多種渠道發掘人才，所有員工均為自願和依法與本集團簽訂勞動合同。我們以嚴謹的招聘程序對擬入職員工做背景核查，要求應徵者提供身份證等文件。對於存在弄虛作假行為的，本集團有權立即解除與員工的勞動關係，且不給予任何經濟補償，同時保留追究員工帶來的損失的權利。在考慮職級晉升時，人力資源部門和部門負責人將結合員工的工作年限和績效對其進行聯合審查。

我們堅決抵制任何使用童工及強制勞工行為，充分尊重員工的自主選擇，並制定《3K員工手冊》充分保障員工的權益，根據崗位工作情況採用輪班制，保障員工的休息時間，堅決杜絕強迫勞動。同時，員工也有權決定去留，我們會協助辦理離職相關手續。

於報告期內，本集團未發生有關薪酬、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的違規個案，也沒有發生有關聘用童工或強制勞工的違規個案。

環境、社會及管治報告

5.3 關懷員工福利

指尖悅動非常重視員工的福祉。我們依據《員工手冊》為員工提供多種形式的福利，並根據實際情況進行方案調整。

我們為員工提供以下福利：

福利	項目
基礎保障福利	<ul style="list-style-type: none">• 社保公積金• 商業保險• 健康保障
帶薪休假	<ul style="list-style-type: none">• 員工按照國家及當地法律規定，可享有帶薪福利假期
員工關懷	<ul style="list-style-type: none">• 節日禮品或禮金• 生日禮品或禮金• 結婚禮金• 喪葬慰問金
活動福利	<ul style="list-style-type: none">• 部門活動經費• 每年至少一次旅遊

我們建立了《員工福利管理制度》，依法保障員工的五險一金福利，即：養老保險、醫療保險、生育保險、工傷保險、失業保險以及住房公積金，盡可能幫助員工解決生活上的後顧之憂。我們提供帶薪法定節假日，如有因公務原因不能放假的情況，則按照《中華人民共和國勞動法》規定給予員工加班工資補償。我們亦會根據員工需求批准帶薪年假、病假、婚假、產假和哺乳假及喪假等。

5.4 關注員工健康及安全

指尖悅動把員工的健康安全視為企業經營的重中之重。本集團嚴格遵守《工作場所職業衛生監督管理規定》、《中華人民共和國工傷保險條例》及《中華人民共和國消防法》等有關安全與工作場所消防安全法律法規，切實保障員工的安全與健康。

5.5 日常安全

為保障工作場所的安全給員工營造一個安心舒適的工作環境，我們一直以來致力於消除工作場所中的各類安全隱患、提升場所安全性與工作舒適度。消防安全方面，我們與安保公司共同制定了《安保服務工作流程》，在巡查時，對辦公室的燈光照明、空調等用電設備的電源開關情況多加檢查，保障辦公室的用電安全。同時，定期檢查消防信道以及消防器材，保證辦公室各個樓層的消防通道暢通無阻，消防器材無過期或損壞。此外，我們還通過在工作場所張貼安全標識以及內部溝通的安全注意事項提示等方式，提升員工自身對消防安全的重視程度。

飲食安全方面，我們慎重選擇餐飲服務供應商，向員工提供健康安全且營養均衡的包餐服務。在選擇供應商並簽訂合同時，我們會要求供應商保證菜品的數量、溫度、質量及安全。我們也會收集員工對菜品的意見，反饋給供應商進行提升整改，如整改後效果仍不能滿足我們員工的要求，則考慮更換供應商。

員工身體健康方面，我們每年度都會為員工安排身體檢查，以及為員工提供疾病防禦、意外、重大疾病、疾病身故、住院治療全方位的健康保障，協助員工識別並應對各種意外風險。同時，我們還為員工全額購買商業保險，並將每月兩天的帶薪病假作為員工的常規福利之一。如有員工在辦公時間因工受傷需要治療，我們亦有專門預案配合其進行後續的工傷申請，確保員工得到妥善的治療。我們亦提倡員工通過運動來提升自身素質，故此我們在辦公室配備了健身設施，每週組織羽毛球、足球、籃球等體育活動，並為員工配備符合人體工學的辦公桌椅，預防因久坐而導致的肩頸損傷。

報告期內，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟。

以下為報告年度因工亡故及工傷的個案：

職業健康和安全	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
直接聘用員工因工傷亡個案				
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的比率	百分比	—	—	—
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數	人	—	—	—
過去三年(包括匯報年度)每年工傷的人數	人	—	—	2
因工傷損失工作日數	天	—	—	122

環境、社會及管治報告

因工亡故及工傷概覽

於二零二五年，本集團維持卓越的職業健康與安全記錄，年內並無錄得任何工作相關死亡個案，亦無任何工作相關工傷。此乃繼二零二三年錄得兩宗工作相關工傷（導致122個工作日損失）並實施強化安全措施後，連續第二年實現完全零工傷的工作環境。

本公司於全部三個報告年度（二零二三年至二零二五年）均維持一貫的零死亡記錄，反映我們對工作場所安全的持續承諾，以及我們有效的健康與安全管理體系。

過往事故檢討及補救措施的成效

於二零二三年，本集團錄得兩起工傷個案：一起為雨天環境下的天氣相關事故，另一起為公司籃球活動期間的休閒運動損傷。為此，本集團實施了一系列強化安全措施，包括：

- 針對惡劣天氣狀況，改進環境管理規程
- 強化公司贊助的休閒活動安全指南，強調「友誼第一，安全重於競賽」的理念
- 加強全體員工的安全意識培訓及定期提醒

兩名受傷員工均獲得由本集團保險全額承保的全面醫療支援，並已完全康復。二零二四年及二零二五年持續未有錄得任何工作相關工傷，證明該等補救措施的持續成效。

安全措施及預防策略

由於本集團主要於辦公室環境中營運，與涉及體力勞動或危險物料的行業相比，我們的職業健康與安全風險相對較低。儘管如此，我們仍致力透過持續評估潛在危害、實施預防措施，以及在所有員工中推廣安全意識文化，以維持安全的工作場所。主要持續措施包括：

- 定期進行工作場所安全巡查及辦公室設施風險評估
- 為所有公司組織的活動及事宜制定全面的安全指引
- 持續進行安全意識培訓及定期提醒
- 為所有員工提供全面的保險保障

由於本集團主要於辦公室環境中營運，我們仍致力透過持續評估潛在危害、實施預防措施，以及在全體員工中推廣安全意識文化，以維持安全的工作場所。

5.6 員工發展及培訓

員工發展的策略方法

指尖悅動致力於打造持續學習和發展的文化，這與我們的3K企業文化相契合。二零二五年，我們持續強化全面的員工培訓體系，力求讓員工掌握快速發展的手機遊戲行業所需的專業知識和軟技能。

我們的培訓理念側重兩大關鍵方面：組織整合的基礎技能和專長發展的專業技能。這種雙重方法確保所有員工不僅理解我們的企業價值觀，還能培養推動產品和服務創新的前沿能力。

核心培訓課程

指尖悅動已建立五項核心培訓課程，構成我們員工發展生態系統的基礎：

培訓項目	目標受眾	內容與目標
社招培養項目	社招新人	透過《認識3K》、《走進研發》、《成長在3K》、《職場修煉》、《共匯3K》、《業務課程》等系統化模組，幫助新員工更快了解公司的文化和規章制度
崗位導師制	新員工及指定導師	升級全司崗位導師制，幫助新員工更快適應公司環境、融入團隊，得到專業知識與經驗的輔導，同時鼓勵資深員工分享自身知識
蜂享俱樂部	公司全員	以「持續成長，成就彼此」為理念打造的學習平台，包含內訓師俱樂部及傳統課堂以外的多元內容分享形式

環境、社會及管治報告

培訓項目	目標受眾	內容與目標
3K TALK項目	公司全員	企業文化倡議活動，透過《巨獸見面會》等形式強化企業價值觀，促進跨團隊溝通
素質培養課程	公司全員	通用能力開發課程，旨在構建基礎技能，包含《結構化思考與匯報》等課程

專業技術與職能培訓

鑒於手機遊戲行業日新月異的特性，指尖悅動提供緊貼行業新趨勢與業務需求的專業技術及職能培訓課程：

二零二五年培訓回顧

於報告期內，本集團並未在核心培訓課程之外組織額外的專業技術或職業培訓。經審視當前業務需求及員工能力後，本集團認為現有員工的技能水平仍然符合營運及發展需要。本集團將繼續監察行業趨勢、技術發展及新興業務需求，並會在適當時機安排有針對性的專業培訓。

二零二四年專業課程：

- 「掌握數據邏輯理論，不做工具人」：高階數據分析培訓，幫助員工超越基礎工具使用，培養戰略性分析思維
- 「如何用創意突破獲量瓶頸？」：聚焦營銷領域的課程，探討創新用戶獲取策略
- 「數數小課堂 — 從分析思路到指標搭建」：關於構建有效數據監測系統的技術培訓

輔助學習環境

為培養持續學習的良好習慣並提升本集團發展潛能，指尖悅動在開放辦公區域設置大型閱讀區，營造鼓勵自主學習與知識探索的環境。這一實體空間通過提供資源，幫助員工掌握行業動態與最佳實踐，與正式培訓課程形成互補。

職業發展道路

除培訓課程外，我們為公司內所有職位的員工建立清晰且系統化的職業發展通道。該框架由專門的晉升委員會負責管理，並通過《員工異動與薪酬管理辦法》及《職級晉升流程》正式確立。

我們的晉升過程包括四個明確的步驟：

1. 晉升申請：員工符合資格標準時可以申請晉升
2. 資格審查：對申請人的資格和表現進行全面評估
3. 晉升評估：由經理和晉升委員會進行綜合評估
4. 結果反饋：透明的決策溝通和發展反饋

我們將「對業務的貢獻」作為晉升和獎勵的主要衡量標準，確保個人貢獻得到公平的認可，同時保持我們內部薪酬制度的合理性。這一方針可提高員工的熱情及創造力，同時使個人成長與公司目標保持一致。

通過該等全面的培訓及職業發展計劃，指尖悅動繼續投資於最寶貴的資產 — 我們的員工，確保彼等擁有所需的技能、知識和機會，以推動競爭激烈的手機遊戲行業的創新和可持續發展。

5.7 員工培訓數據

按性別及員工類型劃分的員工培訓數據如下：

	單位	二零二五年	二零二四年
受訓員工百分比(按性別劃分)			
女性員工	百分比	11.8	70.0
男性員工	百分比	7.1	66.8
受訓員工百分比(按員工類型劃分)			
全職開發／研發	百分比	6.8	73.8
全職運營	百分比	11.6	76.5
全職支持部門	百分比	7.9	36.4
每名員工平均培訓時數(按性別劃分)			
女性員工	小時	0.6	1.9
男性員工	小時	0.3	0.9
每名員工平均培訓時數(按員工類型劃分)			
每個全職初級員工	小時	1.2	7.1
每個全職中級員工	小時	0.4	1.0
每個全職高級員工	小時	0.1	0.1

培訓數據概覽

二零二五年，所有類別的培訓覆蓋率及平均培訓時數均顯著下降，反映本集團於報告期內決定不組織額外的專業技術或職業培訓課程，詳情載於上文第5.6節。

培訓覆蓋率

受訓員工百分比在兩個性別及所有員工類別中均大幅下降。女性員工培訓覆蓋率由二零二四年的70.0%下降至二零二五年的11.8%，而男性員工培訓覆蓋率則由66.8%下降至7.1%。按部門劃分，營運團隊錄得最高覆蓋率，為11.6%(二零二四年：76.5%)，其後為支持部門的7.9%(二零二四年：36.4%)及開發／研發團隊的6.8%(二零二四年：73.8%)。二零二五年剩餘的培訓覆蓋率主要來自本集團的核心培訓課程，包括新入職員工培訓及持續的內部知識分享活動。

平均培訓時數

每名員工的平均培訓時數亦隨培訓活動減少而下降。女性員工平均為0.6小時(二零二四年：1.9小時)，男性員工平均為0.3小時(二零二四年：0.9小時)。按員工級別劃分，初級員工平均為1.2小時(二零二四年：7.1小時)，中級員工平均為0.4小時(二零二四年：1.0小時)，而高級員工則維持在0.1小時，與二零二四年相同。

該等下降與本集團的評估一致，即在策略性產品管線優化及人力資源精簡期間，現有員工能力仍符合當前的業務及營運需求。本集團將繼續檢討培訓需求，並在業務發展需要時安排針對性的培訓課程。

5.8 員工福祉及文化參與活動

本集團關心員工，重視他們的身心健康，鼓勵員工在工作與生活之間實現健康平衡。本集團全年組織各種活動，旨在增強員工的歸屬感，加強團隊凝聚力，緩解工作壓力，營造積極互助的工作氛圍。於二零二五年，本集團進一步擴展員工參與計劃，舉辦大型公司運動會，並參加行業級體育賽事。

以下是我們於年內為員工舉辦的活動：

新年慶祝活動 —「福啟新元」

為迎接新工作年的到來，3K遊戲在其總部舉辦一場新年慶祝活動，融入了揮春、紅包牆及迎新儀式等傳統的春節元素。此活動營造了溫馨宜人的氛圍，讓員工們齊聚一堂，共同慶祝新的開始，培育團結一心、共盼來年的積極願景。



環境、社會及管治報告

婦女節活動



為慶祝三月八日國際婦女節，3K遊戲組織了一場特別活動，以表彰和感謝其女性員工的貢獻。該活動設有串珠首飾製作工作坊，參與者親手製作了手工配飾，同時還獲贈公司為表示對女性員工的感激與關懷而送上的鮮花花束和精心準備的禮品包。

第三屆3K杯趣味籃球賽



於二零二五年四月二十八日，第三屆3K杯趣味籃球賽如期舉行，延續了這一標誌性企業體育活動的傳統。員工們組成隊伍，在戶外賽場上以飽滿的熱情和昂揚的鬥志展開角逐，在倡導強身健體、團隊協作和良性競爭的同時，也為員工們提供了一個有效的減壓途徑。

端午節與兒童節慶祝活動

在端午節和兒童節的聯合慶祝活動中，3K遊戲在其總部組織了一系列互動活動。員工們參加了傳統的粽子製作工作坊，體驗了這一歷史悠久的文化傳統藝術。同時我們還安排了適合家庭參與的活動，為員工及其子女營造了一個歡樂的氛圍，進一步體現了公司對工作與生活平衡的重視。



廣州市遊戲行業協會第七屆「穗遊杯」冬季運動會

本集團積極參加了由廣州市遊戲行業協會舉辦的第七屆「穗遊杯」冬季運動會，派出了一支籃球隊和一支羽毛球隊。3K遊戲羽毛球隊在團體羽毛球比賽中榮獲第一名，體現了公司內部培養的體育精神和團隊精神。參加此行業盛會加強了本集團與更廣泛遊戲界的互動，並為員工提供了在工作場所之外建立聯繫的機遇。



「有點意思」二零二五年公司運動會



本集團在專業體育場舉辦了首屆大型「有點意思」公司運動會，全體員工齊聚一堂，進行了一整天的團隊競技活動。活動包括排球比賽、充氣艇接力賽、「火輪」衝刺挑戰賽及各種其他團隊比賽，並向表現最出色的團隊頒發獎品。此活動顯著加強了跨部門之間的聯繫，提振了士氣，並展示了本集團在培育充滿活力和凝聚力的企業文化方面的投入。



中秋節活動

中秋慶祝活動以富有創意的唐朝主題舉辦，展開了一系列的互動文化活動。員工們參與了傳統遊戲，如「捶丸」(中國古代高爾夫)和「後羿射日」(射箭挑戰)，還親身體驗了傳統的非物質文化遺產鑲貝與金箔工藝「點螺燒箔」。此活動促進了同事之間的文化欣賞、創造力和人際交往。



程序員日活動

於十月二十四日，為慶祝程序員日(十月二十四日)，3K遊戲為其技術人員組織了一系列趣味活動，供所有員工參與。此活動包括平板支撐挑戰賽、「捉蟲」互動遊戲及升級版下午茶時光，讓員工們在工作之餘得享輕鬆一刻，同時表彰公司技術團隊的敬業精神。



環境、社會及管治報告

十三週年慶祝活動

3K遊戲為慶祝成立十三週年，舉辦了一場充滿活力的全公司慶祝活動，現場設有燒烤攤和傳統小吃攤，並為每位員工準備了個性化的週年紀念禮盒，裏面裝有蛋糕、新鮮水果和紀念小食。此慶祝活動增強了員工的自豪感和歸屬感，不僅回顧了公司的成長歷程，還加強了公司與員工之間的聯繫。



聖誕節活動

聖誕慶祝活動將3K遊戲總部變成了一個充滿節日氛圍的歡樂天地，四處擺放著裝飾一新的聖誕樹和各種主題節日裝飾品。員工們參加了削蘋果比賽等互動活動，還享用了節日美食和點心。此活動營造了一種包容歡快的氛圍，在節日期間提振了員工士氣。



二零二五年員工活動總結

活動	類別	目的
新年慶祝活動 –「福啟新元」	節慶	增進團結，迎接新年伊始
婦女節活動	員工福利	表彰女性員工的貢獻，增強團隊精神
第三屆3K杯趣味籃球賽	運動與健康	倡導強身健體、團隊協作和良性競爭
端午節與兒童節慶祝活動	節日氛圍／文化氛圍／工作與生活平衡	弘揚文化傳統，營造家庭友好型環境
「有點意思」二零二五年公司運動會	體育與健康／企業文化	通過舉辦團隊競技活動，加強跨部門之間的聯繫，提升士氣
第七屆「穗遊杯」冬季運動會	體育與健康／行業參與	建立行業人脈，展現團隊精神(羽毛球隊：第一名)
中秋節活動	節日／文化	促進文化欣賞、創造力和人際聯繫
程序員日活動	員工福利	表彰技術人員的敬業精神，並提供輕鬆愉快的休息時間
十三週年慶祝活動	企業文化	增強自豪感、歸屬感，並慶祝公司里程碑
聖誕節活動	節慶	營造包容性的節日氛圍，提振員工士氣

於二零二五年，本集團共組織了10場員工活動，較去年的9場有所增加，體現了本集團持續致力於提升員工福祉、團隊凝聚力和培育積極職場文化。不僅推出了全公司運動會，還參加了廣州市遊戲行業協會舉辦的體育活動，標誌著本集團員工參與度計劃的顯著擴展，既促進了內部團結，也加強了外部行業聯繫。

5.9 員工總數及分類

於二零二五年十二月三十一日，員工詳情如下：

員工組成		二零二五年	二零二四年
全體員工總數	人	151	245
員工人數(按性別劃分)			
女性員工	人	58	69
男性員工	人	93	176
員工人數(按年齡組別劃分)			
30歲以下	人	51	92
30-50歲	人	100	152
50歲以上	人	0	1
員工人數(按員工類型劃分)			
全職開發/研發	人	30	90
全職運營	人	52	109
全職支持部門	人	62	42
兼職員工	人	7	4
員工人數(按地區劃分)			
華東區域	人	1	3
華南區域	人	150	242

員工總體情況

員工總人數由二零二四年的245名減少38.4%至二零二五年的151名。該減少主要由於本集團在並無推出國內新遊戲產品的期間持續進行人力資源優化，以及為未來遊戲發佈進行策略性資源重新配置，詳情載於年報的管理層討論及分析章節。

性別構成

勞動力減少對男性員工的影響比例高於女性員工：

- 男性員工從176名減少47.2%至93名，目前佔員工總數61.6%（二零二四年：71.8%）
- 女性員工從69名減少15.9%至58名，目前佔員工總數38.4%（二零二四年：28.2%）

與上一年度相比，性別組成明顯轉向更高的女性比例。本集團在招聘、留任及組織決策中持續秉持平等僱傭慣例。

年齡分佈

- 30歲以下員工從92名減少44.6%至51名，目前佔員工總數33.8%（二零二四年：37.6%）
- 30至50歲年齡組別從152名減少34.2%至100名，目前佔員工總數66.2%（二零二四年：62.0%）
- 50歲以上組別由1名減至0名

30至50歲年齡組別繼續構成勞動力的大多數，反映本集團留任了在手機遊戲開發及營運方面具備成熟專業知識的經驗豐富的中期職業人才。

環境、社會及管治報告

職能構成

職能構成方面出現最顯著的變化：

- 全職開發／研發人員減少66.7%，從90名減至30名
- 全職營運人員減少52.3%，從109名減至52名
- 全職支援部門增加47.6%，從42名增至62名
- 兼職員工從4名增至7名

研發及營運人員數目顯著減少，反映了報告期內若干開發項目的完成或縮減，以及遊戲營運活動的減少。支援部門的人數增加，主要由於若干職能的分類調整，以及為配合本集團不斷變化的營運需求而加強了行政、合規及企業管治方面的支援。

地域分佈

本集團的員工仍然集中在華南地區，有150名員工(二零二四年：242名)位於該地區，佔總員工人數的99.3%。華東地區的員工人數由3名減至1名。該地域分佈反映本集團在廣州的既定營運基地。

5.10 員工流失比率

於二零二五年十二月三十一日，本集團的員工流失比率詳情如下：

員工流失比率(附註1)	單位	二零二五年	二零二四年
員工流失比率(按性別劃分)			
女性	百分比	26.6	48.1
男性	百分比	50.8	39.5
員工流失比率(按年齡組別劃分)			
30歲以下	百分比	41.4	54.0
30-50歲	百分比	44.8	31.8
50歲以上	百分比	—	—
員工流失比率(按地區劃分)			
華東區域員工	百分比	—	—
華南區域員工	百分比	43.8	42.5

附註1： 計算方法：流失員工人數÷(流失員工人數+年終員工人數)×100%。

員工流失概況

於報告期間，本集團整體員工流失率維持在較高水平，與本集團在過渡期內繼續優化組織結構加上沒有新的國內遊戲上線以致員工人數由245人大幅減少至151人的情況一致。華南地區的整體流動率略有上升，由42.5%上升至43.8%。

性別特定的流失趨勢

與去年相比，性別特定的流失模式發生了顯著逆轉：

- 女性員工流失率由二零二四年的48.1%大幅下降至二零二五年的26.6%，改善了21.5個百分點
- 男性員工流失率由二零二四年的39.5%上升至二零二五年的50.8%，增加了11.3個百分點

環境、社會及管治報告

此逆轉主要由於報告期間的人員隊伍重組性質所致，有關重組主要影響研發和運營崗位，而這些崗位中男性員工佔比較高。女性流失率大幅改善也反映了本集團在去年發生女性流失率較高情況後所實施的留才舉措。

年齡相關流失模式

- 30歲以下員工的流失率為41.4%，較二零二四年的54.0%有所下降，表明年輕員工的留任情況有所改善
- 30至50歲年齡組的流失率為44.8%，較二零二四年的31.8%有所上升，反映人員隊伍重組對中年員工的影響，尤其是研發和運營職能的員工
- 50歲以上員工在任一年度均未記錄流失

地區流失率

在華南地區，我們99.3%的員工集中在此地區，流失率為43.8%（二零二四年：42.5%），同比大致保持穩定。華東地區在任一年度均未記錄流失。

本集團認識到，本報告期間流失率升高主要是由組織架構重組導致，而非單純的自願離職。隨著本集團推進在國內外市場推出新遊戲產品的計劃，本集團預期員工需求將趨於穩定，並將繼續加強留才策略，包括具有競爭力的薪酬、職業發展機會以及與3K企業文化一致的職場文化舉措。

6. 企業管理

6.1 企業反腐治理

指尖悅動將商業道德貫穿企業經營的全過程，致力於打造廉潔的經營環境，對貪污、賄賂及舞弊等不道德商業行為採取零容忍的態度。本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，規範員工的商業道德。

本集團的《員工手冊》規定了員工必須遵守的商業行為及職業道德，並禁止任何形式的賄賂及舞弊行為。本集團在員工入職時提供新員工入職培訓，內容包括反貪污培訓等基本員工道德培訓。

為加強本集團內部控制體系建設，防治舞弊、腐敗與賄賂，降低風險，規範經營行為，維護集團合法權益，保護股東合法權益，我們結合實際情況，制定了《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》。集團內、外人員不得採用欺騙等違法違規手段，包括但不限於非法使用集團資產，貪污、挪用、盜竊集團資財，給予或收受賄賂或回扣等方式，謀取個人不正當利益，損害集團或其股東的經濟利益。法務部門負責處理及審查所接獲的案件。

環境、社會及管治報告

本集團管理層全面負責領導反舞弊、反腐敗及反商業賄賂工作，並設置審計委員會負責組織及執行集團反舞弊、反腐敗及反商業賄賂工作中的跨部門的、集團範圍內的任務。同時，本集團設置了職業道德問題及舞弊案件的多種舉報渠道，以供舉報人進行舉報。對於舉報，審計委員會應立即予以記錄，如牽扯本集團高層管理人員，則需要在2個工作日內報本集團董事會，決定進一步調查。所有實施了舞弊、腐敗及商業賄賂行為的員工，無論是否達到刑事犯罪的程度，均視為嚴重違反本集團的規章制度，將依法與其解除勞動合同；行為觸犯刑律的，移送司法機關依法處理。我們亦會保護舉報人，禁止任何性質的報復行為。

本年度，本集團所有董事及員工均參與反舞弊、反貪污培訓。

於報告期內，本集團未發生有關貪污的訴訟案件，亦未違反對本集團運營有重大影響的相關法律法規。

反貪污	單位	二零二五年	二零二四年
對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件 宗數目		—	—

7. 供應商

7.1 供應鏈管理

為維持供應鏈的穩定和可持續，更好的踐行我們對環境和社會的承諾，指尖悅動建立健全供應商管理機制，制定《供應商評審及管理辦法》，適用於不同類別的供應商，包括美術、投放媒體、餐飲、電子產品、辦公設備及安保服務等。我們亦制定針對各類供應商的管理辦法，例如《投放媒體代理商評審及管理辦法》等，對不同供應商進行更為細緻的分類管理。對供應商進行評審時，我們會考慮其資質和規模、性價比、業務能力、合同履約率以及售後服務能力。我們還會在與供應商簽訂的合同中加入廉潔條款約束供應商行為，如有違反，我們有權追究其責任。

此外，我們會審查供應鏈各環節的環境和社會風險，並要求與我們合作的供應商單位依法依規經營，嚴禁任何賄賂、不道德、童工和強制勞工行為。我們優先選擇注重員工健康與安全、反腐敗運營、注重環境保護以及應用環保產品的供應商，展現我們對供應鏈社會責任和可持續發展的重視。

為實現對供應商的高效管理，我們會每年度對供應商提供的產品質量和環境社會表現進行評審，並及時更新檔案記錄，如有特殊需要，我們也會進行半年度或季度審查。

於報告期間，本集團對80家(二零二四年：91家)供應商的質量、表現以及相關的環境和社會風險進行詳細評估。評估涵蓋的主要維度包括業務資質、服務質量、成本效益、合同合規性、數據安全措施以及環境和社會風險指標。當供應商的表現被認為欠佳時，本集團將採取適當措施，包括發出改進通知、減少合作或終止合作關係。

按地理區域分類的供應商總數由二零二四年的110家增加到二零二五年的130家。本集團存置一個累計供應商名冊，對於先前有過合作的供應商不會立即將其從名冊中刪除，但可能會減少與其合作或使其處於待命狀態。因此，各地區供應商總數的增加主要反映新增供應商以擴大供應商多樣性和服務覆蓋範圍，而非活躍合作的成比例增加。某些服務類別的減少，包括材料設計服務(由23家減少到16家)和專業服務(由10家減少到5家)，與本集團在報告期間的成本優化措施及對某些服務需求的減少一致。

環境、社會及管治報告

在篩選評估供應商時，本集團優先考慮表現出負責任環境行為的供應商，包括使用節能設備、減少包裝及使用環保材料。本集團通過合同條款和定期審查向供應商傳達其環境和社會期望，並在年度供應商評估過程中監控其合規情況。

供應商按地理區域劃分如下：

地區	二零二五年 數目	二零二四年 數目
上海	37	35
廣州	34	30
北京	22	14
香港	7	7
杭州	6	5
其他	24	19
總計	130	110

服務供應商類型	二零二五年 數目	二零二四年 數目
遊戲開發商	12	10
廣告	36	37
材料設計服務	16	23
網絡及信息技術	8	10
專業服務	5	10
銀行服務	8	8
行政服務	45	12
總計	130	110

8. 社會責任

8.1 廣州市拾光公益基金會

指尖悅動於二零二零年八月成立廣州市拾光公益基金會(「基金會」)。此舉標誌著我們對企業社會責任與社區參與的鄭重承諾。

基金會理念與使命

基金會的組織理念倡導「務實、樸素、互助、感恩」四大原則，此等價值觀與指尖悅動的企業文化高度契合，並指引所有慈善事業的方向。「拾光」在中文中寓意著「拾起光芒」，象徵著我們的慈善工作如同拾起光芒般，在社會中播撒希望。基金會的使命正體現此意象：「我們是拾光者，傳承中華文化，弘揚傳統美德；堅持助人為樂精神，引領公益風尚；號召社會各界匯聚愛心，攜手拾起更多希望之光。」

社區需求識別和參與

本集團致力於了解其經營所在社區的需求，並確保其社區投資活動考慮社區的利益。通過基金會，本集團與當地政府機構、社會組織及社區合作夥伴(包括廣州市婦女聯合會、廣州市社會組織聯合會及廣州市遊戲行業協會)展開合作，以識別緊迫的社會問題和確定需要優先支持的領域。基金會根據社區反饋和不斷變化的社會需求，定期審查其慈善關注領域，確保資源被用於能夠發揮最深遠影響的地方。

關注領域

基金會的公益項目涵蓋多個領域，體現其對社區發展的長期戰略承諾。該等關注領域基於對社區需求的持續評估而確定，並在各報告期間內保持一致：

- 鄉村振興與教育幫扶 — 通過捐贈教學設備、教育用品、財務資助及援建兒童學習設施，助力欠發達農村地區的教育發展
- 兒童福利與發展 — 通過營養計劃、教育資源及社區關愛舉措，促進弱勢兒童的健康、營養和全面發展
- 扶貧與支援弱勢群體 — 通過針對性的財務資助和物質支持，解決殘疾人士、困難家庭及弱勢社區成員等弱勢群體所面臨的生計困難

環境、社會及管治報告

- 退役軍人關懷 — 通過社區活動、物質援助及慰問探訪，表彰和支持退役軍人
- 緊急救災 — 通過財政捐助，迅速應對自然災害和緊急情況，以支持受災社區

該等多元的關注領域讓本集團能有效結合企業資源與志願者網絡，積極回應社會的迫切需求。基金會於報告期間內的社區投資活動詳列於下文第8.2節。

8.2 社會公益活動

本集團鼓勵各部門及附屬公司積極參與社區活動及慈善事業，培養全公司回饋社會的文化。此舉確保社會責任融入整個組織，而非局限於個別團隊或項目。通過廣州市拾光公益基金會（「拾光公益基金會」），FingerTango持續履行社會責任承諾，在營運所在的社區創造有意義的影響。

二零二五年，拾光公益基金會的志願者携手政府機構、社會組織及各界社區合作夥伴，持續深化社區公益工作，開展了涵蓋鄉村教育支持、兒童福利、退役老兵關懷、慈善捐贈及災難救助等多元化的社會公益活動。

案例：「春暖童行」親子活動暨「巾幗頭雁村鄉村兒童成長空間」啓動

二零二五年一月四日，3K遊戲及拾光公益基金會赴廣州市增城區派潭鎮東洞村，參加「春暖童行」親子活動暨「巾幗頭雁村鄉村兒童成長空間」啓動活動。活動由廣州市婦聯指導，市婦兒發展中心、市婦兒福利會、廣州市遊戲行業協會、增城區婦聯及派潭鎮人民政府聯合主辦，市婦志協、增城區東洞村民委員會及懷德社會服務中心支持。活動慶祝該成長空間的落成啓用 — 該空間由基金會於二零二四年捐贈人民幣35,000元建設 — 設有益智教具區和科普閱讀區，供兒童進行日常閱讀、科技探索及手工製作等活動。基金會亦於活動中向當地兒童贈送文具套裝。



案例：「情暖八一致敬老兵」

二零二五年八月一日，為慶祝中國人民解放軍建軍98周年，3K遊戲黨支部及拾光公益基金會聯同廣州市民政局、增城區民政局、增城區退役軍人事務局、廣州社聯、社聯困境兒童關愛中心及社會組織團體，共同舉辦「情暖八一致敬老兵」活動。活動得到民建廣州市委員會綜合四總支部及廣州市增城區荔鄉客社會工作服務中心的參與和支持。基金會向20位退役老兵致以節日問候與祝福，贈送糧油等生活用品及人民幣10,000元慰問金。座談會上，多位退伍老兵分享了他們的從軍經歷，其奉獻與犧牲精神令在場人員深受鼓舞。



案例：「每天一雞蛋」營養支持項目

二零二五年九月十一日，廣州市拾光公益基金會向廣州市社會組織聯合會捐贈人民幣52,500元，用於「每天一雞蛋」廣州市社會組織助力連南三排中心學校學齡兒童健康體魄加餐行動項目，旨在為連南瑤族自治縣三排鎮三排中心學校的學齡兒童提供營養膳食，促進其健康成長。捐贈按學期(五個月)方式進行，費用總計每學期人民幣52,500元，每月撥付人民幣10,500元用於採購雞蛋(費用含雞蛋10,000個及運輸、損耗等項目所需成本)。



案例：「情系教育·愛暖蓮麻」助學捐贈活動

二零二五年九月二十八日，廣州市拾光公益基金會隨廣州市遊戲行業協會走進從化蓮麻村，參加「穗游引力·益起同行」品牌公益項目暨「情系教育·愛暖蓮麻」助學捐贈活動。協會會長王娟、副秘書長劉文燕、蓮麻村村委代表、受助學生代表及拾光公益代表共50余人參與本次活動。拾光公益基金會通過此次助學活動捐贈人民幣10,000元，為支持當地鄉村教育事業發展貢獻一份力量。



環境、社會及管治報告

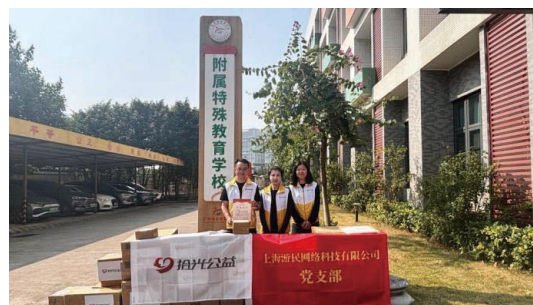
案例：捐贈港幣100萬元支持香港大埔災後救助工作

二零二五年十一月二十六日，香港大埔區宏福苑多棟住宅大廈發生嚴重火災，造成重大人員傷亡及財產損失。本公司於二零二五年十一月二十八日捐贈港幣1,000,000元，支持大埔區的消防救援、賑災及災後重建工作。

本公司對火災中的遇難者表示沉痛哀悼，向受影響的家庭致以深切慰問，並向所有英勇奮不顧身、忠誠履行職責的消防及救援人員致以最崇高的敬意。本公司一直秉持企業社會責任，致力與社會各界攜手，為災後重建工作作出貢獻。我們致力為受影響居民提供及時而有意義的支援，幫助他們盡快渡過難關。

案例：「慈善聚愛，志願同行」年度公益活動

二零二五年十二月五日，廣州市社會福利院（以下簡稱「市福利院」）舉辦「慈善聚愛，志願同行」年度公益同行會。廣州市拾光公益基金會與其他企事業單位、社會組織及各界愛心夥伴齊聚現場，共赴暖冬公益之約。活動結束後，基金會向市福利院捐贈了孩子們日常所需的教育教學物品，共計人民幣17,000餘元。



案例：「賦能兒童成長聚力鄉村振興」綜合幫扶活動

二零二五年十二月二十二日，廣州市拾光公益基金會的志願者們隨廣州市社會組織聯合會(以下簡稱「廣州社聯」)共赴清遠市連南瑤族自治縣三排中心學校，開展「賦能兒童成長聚力鄉村振興」綜合幫扶活動。活動期間舉行了捐贈儀式，由廣州社聯發起的「每天一雞蛋」廣州市社會組織助力三排中心學校兒童健康體魄加餐行動，廣州市拾光公益基金會累計捐贈人民幣113,000元用於改善瑤鄉學子營養狀況。基金會還向學校捐贈了筆記本電腦、顯示器等電子設備共96台，進一步改善了學校教學條件。黃朱友校長向廣州市拾光公益基金會頒發錦旗，衷心感謝拾光公益持續關心支持學校建設發展。



環境、社會及管治報告

二零二五年社會公益活動摘要

日期	活動	重點領域	投入資源
二零二五年一月四日	「春暖童行」親子活動暨兒童成長空間啓動	兒童福利／鄉村教育	實物：向當地兒童贈送文具套裝
二零二五年八月一日	「情暖八一致敬老兵」	退役老兵關懷	現金：慰問金 人民幣10,000元 實物：糧油及生活用品
二零二五年 九月十一日	「每天一雞蛋」營養支持項目	兒童福利／鄉村教育	現金：人民幣52,500元(一個學期)
二零二五年 九月二十八日	「情系教育·愛暖蓮麻」助學捐贈	鄉村教育	現金：人民幣10,000元
二零二五年 十一月二十八日	捐贈支持香港大埔災後救助	災難救助	現金：1,000,000港元
二零二五年 十二月五日	「慈善聚愛，志願同行」	兒童福利	實物：教育教學物品(價值逾人民幣17,000元)
二零二五年 十二月二十二日	「賦能兒童成長聚力鄉村振興」	鄉村教育／兒童福利	現金：「每天一雞蛋」累計 人民幣113,000元 實物：筆記本電腦及顯示器96台

二零二五年，拾光公益基金會堅守鄉村教育、兒童福利及退役老兵關懷三大核心領域，同時迅速響應緊急災難救助需求。基金會全年公益投入合共人民幣145,262.36元，另外本公司直接捐贈1,000,000港元用於大埔火災賑災，覆蓋廣州增城、從化、清遠連南及香港等地區，切實解決了鄉村兒童教育資源不足、營養匱乏及困難群體生活困難等實際問題。

基金會借助廣州市婦聯、廣州社聯及廣州市遊戲行業協會等多方平台，持續拓展公益合作網絡，提升公益項目的影響力與執行效率，樹立了3K遊戲及拾光公益基金會良好的社會形象。展望未來，本集團將繼續秉持企業社會責任承諾，致力於在營運所在的社區創造持久而有意義的影響。

於二零二四年，指尖悅動旗下廣州拾光公益基金的志願者攜手合作夥伴，持續開展各種各樣的社會福利活動，強化對社區福祉的承諾。下表概述於該年度內開展的社會公益活動：

二零二四年社會公益活動概要

日期	活動	關注領域	合作夥伴	受益人	所貢獻的資源
二零二四年一月十八日	「童心逐夢•情暖瑤鄉」研學營	兒童福利／教育	廣州市社會組織管理局；廣州市社會組織聯合會；關愛中心	遊覽廣州市的農村兒童	現金：人民幣3,000元 實物捐贈：10份兒童禮物包；16罐蜂蜜
二零二四年三月七日	「每天一個雞蛋」項目	兒童營養／教育	廣州市社會組織聯合會；廉南縣三排中心小學	三排中心小學的學齡兒童	現金：人民幣52,500元(用於為兒童營養計劃購買雞蛋)
二零二四年四月二十三日 至二十四日	「助力鄉村兒童成長•美育賦能鄉村振興」	鄉村振興／教育	廣東省新的社會階層人士聯合會；廣州市社會組織聯合會；關愛中心；三排中心小學	三排中心小學的學生	實物捐贈：10套文具套裝；32套科學創意手工套裝(價值約人民幣1,218元)
二零二四年五月三十日	盡己所能助力青少年學習與發展	教育	新疆喀什地區岳普湖縣第一中學	岳普湖縣第一中學的學生	實物捐贈：100個畫架；100塊畫板；2個播放揚聲器；6個合唱電容麥克風(價值約人民幣17,870元)
二零二四年六月三十日	助力鄉村振興增城區荔湖街社區教育幫扶	殘疾人支持／教育	增城區政府；廣州市社會組織聯合會	來自荔湖街的40名殘疾人	現金：人民幣20,000元(每人人民幣500元)

環境、社會及管治報告

日期	活動	關注領域	合作夥伴	受益人	所貢獻的資源
二零二四年	共建六個「巾幗頭雁村 鄉村兒童成長空間」 的聯合倡議	鄉村振興／兒童 福利	廣州市婦女兒童福利會；廣州市遊戲 行業協會	廣州市周邊的農村兒童	現金：人民幣35,000元
二零二四年八月一日	「情暖八一致敬老兵」	退役軍人關懷	廣州市民政局；增城區民政局；增城 區退役軍人事務局；廣州市社會 組織聯合會；關愛中心	增城區20名退役軍人	現金：人民幣10,000元 實物捐贈：食品、食用油和 日用品

於二零二四年，基金會的社會公益活動涵蓋五大關注領域：(i)兒童福利與教育、(ii)鄉村振興、(iii)殘疾人支持、(iv)退役軍人關懷，及(v)青少年發展。現金捐款總額約為人民幣120,500元，還有價值約人民幣19,088元的各類實物捐贈，包括教材、食物物資和日用品。總捐贈資源(現金及實物)約為人民幣139,588元。

附註：所有活動均由指尖悅動旗下廣州拾光公益基金的志願者與上述合作夥伴共同組織和開展。

9. 環境保護

指尖悅動始終致力於平衡企業發展和環境保護，持續提升業務的環境可持續性，在公司營運中，主動踐行節能措施，減少資源浪費。我們的主營業務是手機遊戲，日常營運不涉及工業廢氣、廢水和廢棄物，對環境的影響主要來自辦公室活動產生的日常資源消耗，如電力消耗、生活用水、辦公室產生的生活垃圾和辦公耗材的使用。雖然本集團對環境影響甚微，但我們仍積極肩負企業社會責任。在報告期內，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國水污染防治法》等環境保護相關的法律法規，我們同時注重加強員工的環境責任意識，進一步降低對環境的影響。

於報告期內，本集團未發生具有重大影響的環境違規事件。

9.1 降低環境影響

指尖悅動為降低自身營運對環境產生的潛在影響，制定並實施了各項節能減排計劃，在能源、用水、廢棄物及溫室氣體排放等方面進行管理，確保資源利用率最大化，提升我們的環保表現。

為確保有效實施可持續發展業務模式，本集團已制定多項符合其發展方向及策略方向的環境目標。我們密切留意並定期檢討其進展情況，並致力透過各種環境保護措施達成該等目標。

環境、社會及管治報告

環境目標與表現

環境層面	二零二四年設定的目標	二零二五年的表現
減碳	減少溫室氣體及廢氣排放量	絕對排放量減少；由於員工人數減少，排放密度上升。 溫室氣體排放總量↓17.3% (549.9→454.97公噸二氧化碳當量)；由於員工人數減少，範圍1及2的排放密度↑43.1%
減廢	減少無害及有害廢棄物	無害廢棄物減少；由於一次性處置IT設備，有害廢棄物增加；密度上升 無害廢棄物↓36.8%；由於一次性處置IT設備(0.007→1.72公噸)，有害廢棄物↑；密度↑
節能	減少用電量及汽油消耗量	絕對消耗量下降；由於基準用量保持不變，密度有所增加 用電量↓10.9%；汽油消耗量↓24.7%；密度↑
節水	減少用水量	絕對消耗量下降；由於員工人數減少24.8%，密度上升 (3,550→2,670立方米)；密度↑28.8%

附註：所有類別的絕對環境指標均有改善，但由於員工隊伍的結構性變動及基準營運要求，人均密度有所上升。

於報告期間，本集團所有主要環境類別的絕對值均有所減少，惟有害廢棄物因一次性處置過時IT設備而有所增加。然而，所有類別的人均密度指標均有所上升。絕對值與密度表現之間的這種差異是由本集團當前過渡期的結構性特徵所造成：平均員工人數的減少比例大於相應資源消耗和排放的減少比例，因為服務器機房、辦公設施、食堂運營和建築服務等的基礎需求，不論員工人數多少，均保持相對恒定。

本集團認為，於報告期間的絕對環境表現表明，其在資源效率和減排方面持續取得進展。董事會在設定下一報告期間的環境目標時，考慮了密度趨勢，並採用了同時參考絕對指標和密度指標的目標，以確保對環境表現進行更全面的評估。

下一報告期間的環境目標

董事會已批准截至二零二六年十二月三十一日止年度報告期間的以下環境目標：

層面	二零二六財年的環境目標
減碳	溫室氣體及廢氣排放量的絕對值及／或密度較本報告期間定向降低
減廢	無害及有害廢棄物的絕對值及／或密度較本報告期間均定向降低(不包括非經常性處置)
節能	用電量及汽油消耗量絕對值及／或密度較本報告期間均定向降低
節水	用水量絕對值及／或密度較本報告期間定向降低

董事會已修訂目標制定方式，同時參考絕對值及密度指標，在員工隊伍發生重大變化期間，為評估環境表現提供了更大的靈活性，同時保持了持續改進的明確方向性目標。

9.2 氣候相關目標

本集團已設定以下氣候相關目標。這些目標需經董事會每年審核，並由指定執行董事監督進展情況，至少每半年向董事會報告一次。

環境、社會及管治報告

目標1：溫室氣體減排

項目	詳情
指標	絕對範圍1及範圍2的溫室氣體排放量(公噸二氧化碳當量)
目標	減緩措施 — 減少範圍1及範圍2的溫室氣體排放總量，以支持國家「3060」雙碳政策
範圍	本集團在其運營控制下的全部運營活動
目標期限	二零二六財年，每年審核一次
基準期限	二零二五財年(範圍1+2：429.92公噸二氧化碳當量)
目標類型	基於排放總量(未進行任何抵銷)的絕對目標
里程碑／階段性目標	在首個目標期間，尚未設定任何階段性里程碑。隨著氣候治理框架逐步完善，本集團將考慮設定階段性里程碑
使用碳定價	本集團目前不擬利用碳定價或碳抵銷來實現此目標
第三方驗證	此目標尚未經第三方驗證。隨著氣候治理框架逐步完善，本集團將考慮進行獨立驗證
進度監控	董事會至少每年審核一次此目標的進展情況。指定的執行董事至少每半年報告一次氣候相關事項
所涵蓋的溫室氣體	二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化合物(來自制冷劑洩漏)
排放範圍	範圍1(車輛燃料、液化石油氣及制冷劑洩漏的直接排放)及範圍2(外購電力的間接排放，基於地點的方法)
範圍3	範圍3目標尚未設定。本集團目前披露了紙張廢物處理和商務航空旅遊產生的範圍3排放，並將評估在未來報告期間設定範圍3目標的可行性
部門路徑	此目標並非源自行業脫碳方法
國際協議	此目標通過響應中國的國家自主貢獻(NDC)和國家「3060」雙碳政策(二零三零年前實現碳達峰，二零六零年前實現碳中和)，體現巴黎協定

目標2：能源效率

項目	詳情
指標	總用電量(千瓦時)
目標	緩解措施 — 減少辦公和營運設施的用電量
範圍	本集團在中國的辦事處及主要經營地點
目標期限	二零二六財年，每年審查
基準期限	二零二五財年(669,268千瓦時)
目標類型	絕對目標
進度監控	作為本集團定期環境關鍵表現指標報告的一部分進行監控，並由董事會每年審查

本集團確認，其當前的氣候相關目標主要針對其直接運營控制範圍內的範疇1及範疇2排放。鑒於本集團作為手機遊戲開發商及發行商的業務模式，與辦公設施和外包雲基礎設施相關的用電是溫室氣體排放的最主要來源。隨著內部氣候數據收集框架成熟，本集團將繼續評估設定更多氣候相關目標的可行性，包括與範圍3排放及能源密度相關的目標。在前幾年完成車隊優化後，汽油消耗對本集團的整體能源狀況已不再重要，故不再作為單獨環境目標進行追蹤。汽油消耗量數據仍作為本集團環境關鍵表現指標的一部分予以披露。

氣候相關目標的表現及目標檢討

二零二五財年為本集團當前本報告所載氣候相關目標的基準年。由於該等目標是在報告期內制定及批准，並以二零二五財年作為參考基準，因此本集團在二零二五財年的表現為評估進展的起點，而非基準年後的表現年度。

於報告期內，本集團錄得範圍1及範圍2溫室氣體排放量為429.92噸二氧化碳當量，購買電力消耗量為669,268千瓦時，該等數據構成本報告所載相關氣候相關目標的基準表現指標。於報告期內，本集團的氣候相關目標並無作出任何修訂。

環境、社會及管治報告

總體排放表現

範圍1及範圍2溫室氣體(GHG)排放總量減少了16.2%，由二零二四年的513.07公噸二氧化碳當量下降至二零二五年的429.92公噸二氧化碳當量。包括範圍3排放在內的溫室氣體排放總量減少了17.3%，由549.9公噸二氧化碳當量下降至454.97公噸二氧化碳當量。該等減幅主要是由於如上文第10.1節所述的平均員工人數下降以及由此帶來的用電量、汽車燃油使用量及製冷劑補充的相應減少。範圍1及2的排放密度由每名員工1.74公噸二氧化碳當量增加到每名員工2.49公噸二氧化碳當量，原因為員工人數的減少超過絕對排放量的下降。排放密度趨勢的進一步分析見第10.1節。

除溫室氣體外，由車輛所產生的排放物種類及數據如下：

排放類型	單位	二零二五年	二零二四年
氮氧化物(NO _x)	千克	0.17	0.22
硫氧化物(SO _x)	千克	0.01	0.01
顆粒物(PM)	千克	0.01	0.01

空氣污染物減排顯著

在本集團於前幾年完成車隊優化後，汽車相關大氣污染物排放維持在低水平。氮氧化物下降了22.7%，由二零二四年的0.22千克下降至二零二五年的0.17千克，與汽車燃油消耗減少一致。硫氧化物及顆粒物保持不變，均為0.01千克。本集團將繼續保持其低排放車隊政策。

汽油消耗量繼續下降，由二零二四年的385升下降至二零二五年的290升，進一步下降24.7%。低水平汽油消耗量反映本集團在前幾年完成車隊優化後，持續依賴其混合動力車隊。

9.3 能源管理

能源使用量也與溫室氣體排放息息相關，故此除直接排放的溫室氣體之外，我們還關注能源管理，例如：空調系統、照明系統及其他電子設備等的使用情況。

我們在裝修時盡可能的採用玻璃等材質，增加採亮度，減少燈具的使用量，並且集團辦公區域全部使用成本低、能效高的節能LED燈具，能夠保持人走熄燈的良好習慣，同時每天有同事和保安巡場把控燈光空調狀態的檢查。我們鼓勵員工辦公時間除外，關閉盡可能關閉的電子儀器包括電腦，並在辦公區域盡可能多的使用節能LED照明燈。此外，我們還控制室內空調溫度不會過高或是過低，始終保持在25至26℃之間，以及在使用率低的地方，例如：樓梯間，洗手間使用帶有感應控制的照明及空調裝置，以減少電力資源的浪費。

為有效減少產生的排放，本集團採取多項車輛管理措施，包括但不限於合理使用車輛、禁止個人原因使用本集團車輛、嚴格審批長途出行安排，以減少不必要的出行。此外，我們購買了電動汽車並增加了此類車輛的使用，以減少汽油消耗量。汽油消耗量於報告期內有所減少，這反映本集團在過往年度完成車隊優化後，持續依賴其混合動力車輛車隊。對於公司車輛的使用，我們要求員工在空轉時關閉發動機，以減少碳排放和廢氣排放。

於報告期內，我們的資源消耗情況如下：

	單位	二零二五年	二零二四年
外購電力	千瓦時	669,268	751,417
外購電力密度(每名員工)	千瓦時／員工	3,884	2,546
汽油消耗量	千瓦時	2,810	3,730
汽油消耗量密度(每名員工)	千瓦時／員工	16	13

附註1：為避免出現極值，密度的計算參照年內的平均員工人數。

附註2 於過往報告期間，本集團將紙張消耗作為補充資源使用指標披露。自二零二五財年起，本集團已修改披露方式，將紙張廢棄物處置納入無害廢棄物(第9.5節)報告，這與關鍵表現指標A1.4及本集團的範圍3溫室氣體排放計算方法更加直接一致。此變動不影響本集團核心環境關鍵表現指標的可比性。

環境、社會及管治報告

用電量

二零二五年總用電量較二零二四年的751,417千瓦時下降10.9%至669,268千瓦時，主要原因是平均員工人數減少以及持續實施暖通空調系統運作、智能照明系統等節能措施。由於員工人數減幅超過用電量的降幅，故人均用電密度上升52.5%，由2,546千瓦時／員工升至3,884千瓦時／員工。此為預料之中的情況，因為辦公室運作、服務器機房及設施的基準用電需求(不論員工人數多少)相對恒定。

汽油消耗量

二零二五年汽油消耗量較二零二四年的3,730千瓦時下降24.7%至2,810千瓦時，反映本集團在去年完成車隊優化後持續減少對傳統車輛的依賴，已將大部分汽油車輛更換為混合動力車輛。人均汽油消耗密度略有增加，由13千瓦時／員工上升至16千瓦時／員工，原因與上述員工人數相關因素相同。

9.4 水資源管理

指尖悅動努力實現節水目標，開展多種節水舉措，提高水資源利用率。我們的日常重點為指導員工如何做好可持續發展，並提供相關的支持。我們一直加強對節水的宣傳並在茶水間以及洗手間粘貼相關環保資訊，向員工貫徹實行可持續發展的技能 and 知識。

本集團避免水資源浪費，在茶水間及各洗手間內張貼具有教育意義的節約用水標示，提醒員工節約用水及控制水流量。我們已採用環保型節能馬桶，以高能效增壓沖水技術及創新超大管徑沖水閥，在正常使用的同時控制用水量。此外，如公司洗手間出現任何漏水、冒水、滴水等現象，我們會需及時由行政部安排專業人員維修。

本集團取水來源為市政供水，並無取水困難。於報告期內，我們的耗水量數據如下：

水源消耗	單位	二零二五年	二零二四年
總耗水量	立方米	2,670	3,550
總耗水密度(每名員工)	立方米／員工	15.49	12.03

總耗水量下降約24.8%，由二零二四年的3,550立方米降至二零二五年的2,670立方米，主要原因是人數在報告期間有所減少。由於人數下降比例大於耗水量的下降比例，人均耗水量密度由二零二四年的每名員工12.03立方米增加至二零二五年的每名員工15.49立方米。辦公設施、茶水間及洗手間的若干基準用水量不論員工人數多少保持相對恒定。本集團將繼續實施節水措施並監控用水，以改善效率。

環境、社會及管治報告

9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理

指尖悅動清楚良好的廢棄物管理對於環境保護大有裨益，本集團已制定《廢舊物資管理辦法及處理流程》，規範廢棄物處理處置。為協助實現已訂立的減廢目標，我們於辦公時使用線上系統提高辦公效率的同時，減少紙張的消耗，實現無紙化辦公，如有複印及打印文件的需要，鼓勵員工使用雙面模式。在購買辦公用品時，盡量採購環保可回收材質。同時，在新員工入職時為他們準備環保袋以及個人自用水杯，提倡大家出行以及辦公時減少一次性塑料袋的使用和一次性紙杯的使用。

對於一般廢棄物，我們採取垃圾分類並支持循環再利用，於本公司前台處設置廢電池回收點。本公司同時設置了快遞紙箱回收點，方便員工再次利用，減少浪費。而有害(如電子產品、廢墨盒、廢碳粉盒)和無害廢棄物(如公司餐廳廚餘，廢紙等)交由合資格的第三方公司進行處理。

廢棄物產生數據如下：

廢棄物總量表現	單位	二零二五年	二零二四年
無害廢棄物			
無害廢棄物總量	噸	12.12	19.39
無害廢棄物密度	噸／員工	0.070	0.066
無害廢棄物回收量	噸	12.12	19.39
有害廢棄物			
硒鼓	噸	0.002	0.007
報廢IT設備	噸	1.720	-
有害廢棄物總量	噸	1.722	0.007
有害廢棄物	噸／員工	0.00999	0.00002

無害廢棄物表現

本集團的無害廢棄物總量主要包括員工食堂的廚餘，由二零二四年的19.39公噸減少約37.5%至二零二五年的12.12噸，與報告期間員工人數減少一致。無害廢棄物的回收率保持在100%。每名員工的廢物密度略有上升，由二零二四年的每名員工0.066公噸增加至二零二五年的0.070公噸，因為與食堂運營相關的若干基礎廢棄物產生量不會隨著員工人數減少而按比例下降。

有害廢棄物表現

有害廢棄物總量由二零二四年的0.007公噸大幅增加至二零二五年的1.722公噸，主要歸因於報告期間一次性處置了1.720噸報廢IT設備。該處置是因本集團在員工隊伍調整和辦公優化過程中淘汰過時IT資產造成。剔除報廢IT設備後，墨盒廢棄物持續下降，由二零二四年的0.007公噸減少約71.4%至二零二五年的0.002公噸，與打印活動減少一致。所有有害廢棄物均由符合資質的第三方公司根據適用法規處置。

本集團將繼續在其運營中實施盡量減廢的措施。報告期間有害廢棄物大幅增加屬於非經常性質，預計未來報告期間不會以類似程度再次發生。

由於本集團的主要業務為手機遊戲的開發、發行及營運，不涉及實體製成品，因此於報告期內及二零二四年均未有使用任何包裝物料。

10. 減緩氣候變化

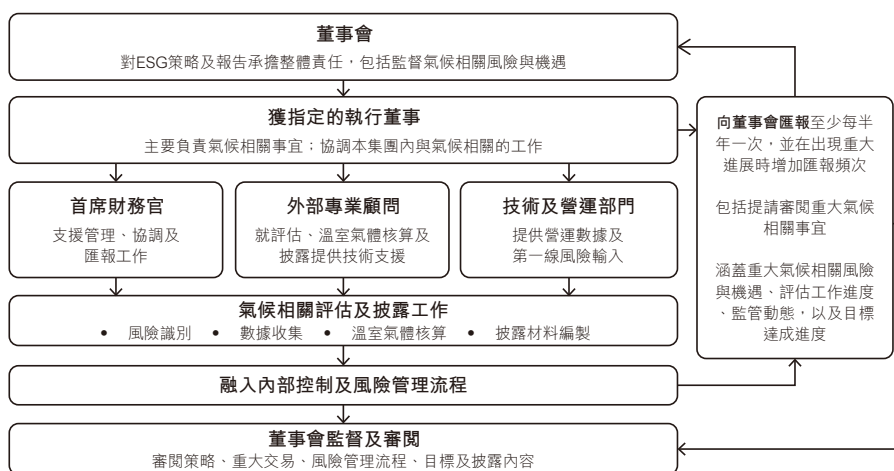
氣候相關披露的編製基礎

本節所載的氣候相關披露，乃根據聯交所新氣候相關披露框架，按「不遵守就解釋」的原則編製，並已參照聯交所《氣候披露實施指引》及當中引用的IFRS S2氣候相關披露準則。本報告為本集團採納新框架後的首個報告期。本集團處理新氣候相關披露的方式，反映其數字化、輕資產的業務模式、其營運集中於廣州及上海租賃辦公室的特性、其非常有限的直接溫室氣體排放情況，以及與其上游雲端及數據中心服務供應商相關的間接排放佔主導地位。對於特定披露要求，若目前無法單獨獲得量化資料、在無需付出不當成本或努力的情況下無法編製，或對本集團的財務狀況、表現及現金流量而言屬有限重要性，本集團則以定性方式作出披露，並附以簡短解釋。隨著本集團的內部計量系統及供應商數據的可獲性日趨成熟，本集團將在後續報告期內提高該等披露的詳細程度，並在適當情況下進行量化。

氣候相關風險與機遇的管治

董事會對本集團的ESG策略及報告承擔整體責任，包括監督氣候相關風險與機遇。為支持相關工作的落實，董事會已指定一名執行董事主要負責氣候相關事宜，並由首席財務官及外部專業顧問提供支援。

氣候相關風險與機遇的管治架構



董事會及獲指定執行董事的氣候相關角色及職責，載於本集團相關的職權範圍及內部管治安排中，該等文件為監督、管理及匯報氣候相關風險與機遇提供了框架。

該名獲指定的執行董事負責協調本集團內與氣候相關的工作，包括風險識別、數據收集、溫室氣體核算及披露材料的編製。本集團的技術及營運部門在履行其日常職能的過程中，提供相關的營運基礎數據及一線風險輸入資料。

董事會在監督本集團的策略、重大交易及風險管理流程時，會考慮氣候相關風險與機遇。在評估是否具備適當的技能及能力以監督氣候相關事宜時，董事會會考慮其執行董事及獨立非執行董事的集體經驗，以及持續進行的董事培訓和外部專業顧問所提供的技術支援。

獲指定的執行董事至少每半年向董事會匯報氣候相關事宜，並在出現重大進展時增加匯報頻次。相關匯報涵蓋重大氣候相關風險與機遇、數據收集及評估工作的進展、監管動態，以及任何氣候相關目標的達成進度。重大氣候相關事宜將按情況提請董事會審閱。

氣候相關事宜的管理層責任已授予獲指定的執行董事，並由首席財務官及外部專業顧問提供支援。氣候相關數據的收集、風險識別、評估及披露材料的編製，已融入本集團現有的內部控制及風險管理流程，相關披露內容在刊發前須經董事會審閱。

技能與能力

在評估是否具備或將會培養適當的技能與能力以監督應對氣候相關風險與機遇的策略時，董事會考慮其執行董事及獨立非執行董事的集體經驗，以及持續進行的董事培訓和外部專業顧問所提供的技術支援。本集團每年會根據不斷演變的氣候管治議程，對董事會的集體技能進行檢討，並向董事會匯報檢討結果。

於二零二五財年，多位董事已參加有關環境、社會及管治事宜的培訓，內容涵蓋經修訂的聯交所氣候相關披露框架、IFRS S2氣候相關披露準則、氣候相關情境分析方法學以及氣候相關財務披露工作小組的建議。培訓透過內部簡報會、內部培訓課程及向董事傳閱書面材料等組合方式進行，並與本集團的規模、業務模式及氣候風險狀況相稱。董事培訓的涵蓋範圍將持續受到檢討，培訓計劃將在後續報告期內持續調整，以確保氣候相關技能與能力的發展能配合本集團的氣候管治議程。

為補充內部專業知識，本集團委聘外部專業顧問，就氣候相關監管發展、同業基準比較、溫室氣體清單編製及氣候相關情境分析提供建議。董事會年度技能檢討的結果，將為本集團後續的培訓計劃、顧問委聘範圍，以及在適當情況下董事會的建議組成提供參考。

薪酬中的氣候相關表現指標

董事會負責監督氣候相關目標的制定及達成進度。於二零二五財年，氣候相關表現指標尚未納入本集團的薪酬政策，執行董事或高級管理層的薪酬目前並無任何部分與氣候相關目標的達成掛鉤。鑒於本集團的數字化、輕資產業務模式、純辦公室營運足跡以及其正式氣候轉型歷程尚處早期階段，管理層認為，將氣候相關指標直接納入薪酬對本集團現階段的財務狀況、表現及現金流量而言屬有限重要性。董事會將繼續考慮日後是否應將相關的氣候表現指標納入薪酬安排，而有關此方面的任何薪酬政策變動將在未來的ESG報告中披露。

氣候策略

本集團已就氣候相關風險與機遇在短期、中期及長期內可能如何影響其業務策略及財務規劃進行定性評估。鑒於本集團的數字化、輕資產業務模式、租賃辦公室佈局以及對外包數字基礎設施的依賴，本集團當前的氣候策略聚焦於：(i) 在發生影響辦公室營運或外包數字服務的天氣相關或其他氣候相關干擾時，維持營運連續性；(ii) 提高日常營運中的能源及資源效率；及 (iii) 逐步加強氣候相關的管治、數據收集及評估流程。隨著本集團內部數據及評估能力的發展，本集團將持續檢討及完善其氣候相關策略。

10.1 氣候相關風險與機遇

鑒於本集團作為手機遊戲開發商、發行商及營運商的業務性質且其主要在中國境內營運，本集團的氣候相關風險與機遇主要與其辦公室營運的韌性、第三方雲端、服務器、數據託管及電訊基礎設施的穩定性與環境表現、日常業務活動相關的電力消耗，以及監管機構及持份者對氣候變化及資源效率不斷變化的期望有關。作為一家數字化、輕資產的企業，本集團對重工業轉型風險的直接敞口相對有限；然而，本集團仍透過能源使用、外包基礎設施、外部營運環境的變化以及對透明度日益提高的期望，面臨間接的氣候相關風險與機遇。

就氣候相關披露而言，本集團將短期定義為1年以內，中期定義為1至3年，長期定義為3年以上。該等定義與本集團的年度預算流程、中期營運計劃以及較長遠的技術、基礎設施及市場發展考慮因素一致。

下表概述本集團目前識別的主要氣候相關風險與機遇，連同其類型、對本集團業務模式及價值鏈的潛在影響、時間範圍，以及本集團當前的應對或管理方式。

氣候相關風險／機遇	類型	對本集團業務模式和價值鏈的潛在影響	時間範圍	應對／管理方法
中國(尤其是廣州及上海)發生極端天氣事件，包括颱風、暴雨、洪水和熱浪	物理風險(急性)	極端天氣可能會擾亂辦公室營運、員工通勤，以及本集團遊戲開發、發佈和用戶服務活動所依賴的外包雲服務、服務器託管和電信服務的連續性。持續的干擾可能會影響服務可用性、項目進度及營運效率。	中短期	本集團監控天氣相關營運風險，維護業務連續性安排，在適當情況下支持靈活辦公安排，並加強與相關服務提供商在系統韌性和應急安排方面的協作。
平均氣溫上升，熱浪頻發	物理風險(慢性)	氣溫升高可能會增加辦公室、第三方數據中心和服務器環境的製冷需求，從而導致電力消耗量增加，並可能增加本集團整個價值鏈的營運成本。極端高溫條件下的電網壓力也可能影響服務穩定性。	中長期	本集團在辦公營運中倡導節能措施，監控電力消耗，並將在評估服務提供商和營運安排時持續考慮資源效率和基礎設施韌性。
中國和香港地區氣候相關法規的收緊、報告預期及能源政策	轉型風險	氣候相關披露規定、環境政策、電價機制或更廣泛的低碳監管預期的變化，可能會增加合規、監測和報告成本，並可能影響採購和供應商管理要求。	中長期	本集團密切關注上市發行人相關監管動態，並持續加強內部環境數據的收集和報告流程，以支持合規工作和決策制定。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險／機遇	類型	對本集團業務模式和價值鏈的潛在影響	時間範圍	應對／管理方法
投資者、業務夥伴、應用分發平台以及海外交易對手對環境績效和氣候相關透明度的期望日益提高	轉型風險	持份者對低碳營運、氣候相關管治及ESG透明度的期望日益提高，若未能妥善應對，可能會影響商業關係、聲譽、市場定位及更廣泛的持份者信心。	中長期	本集團持續改進氣候相關披露、資源效率管理及利益相關方溝通，並將在適當情況下，在相關供應商和合作夥伴討論中考慮環境績效。
節能的雲服務、服務器和辦公營運	機遇	隨著服務器利用率、雲資源管理、辦公能效以及低碳基礎設施採購等方面的改進，電力使用量有望減少，成本效率有望改善，同時隨著時間的推移，排放量也有望降低。	中短期	本集團持續評估各種機遇，以提高營運效率、優化技術資源使用，並在日常營運中鼓勵採取節能措施。
數字化營運模式與靈活辦公安排	機遇	作為一家對實體物流依賴程度有限的數字化企業，本集團可通過利用在線協作工具、數字化工作流程和靈活辦公安排，提高對氣候相關干擾的抵禦能力，從而減少惡劣天氣事件期間營運的中斷。	中短期	本集團持續強化數字化工作流程、遠程協作能力及營運靈活性，以支持在不斷變化的氣候條件下保持營運連續性。
加強氣候相關管治、披露及管理，增強利益相關方的信心	機遇	隨著時間推移，更完善的氣候相關管治、披露及營運管理，可提升本集團在投資者、僱員、業務夥伴及其他持份者中的聲譽，並可能有助於增進更廣泛的持份者信心及業務機會。	中長期	本集團將持續完善其氣候相關治理與信息披露框架，並將氣候考量因素逐步納入相關營運和管理流程中。

本集團認為，其面臨的氣候相關最重大風險敞口主要集中於：(i)在中國的辦公營運，尤其是廣州及上海；(ii)與日常業務活動相關的電力消耗；及(iii)支持本集團手機遊戲營運的第三方雲服務、數據託管和電信基礎設施的韌性和環境績效。於此背景下，上述氣候相關風險可能會影響本集團的營運成本、服務連續性、項目交付、供應商管理和利益相關方的信心，並因此可能在短期、中期或長期內影響其現金流和成本基礎。

本集團亦認識到，其數字業務模式為提升營運韌性和資源效率創造了機遇。與更依賴實體物流或製造資產的企業相比，只要第三方技術基礎設施保持穩定和韌性，本集團就可能在採用靈活辦公安排、數字協作工具及低碳營運實踐方面更具優勢。本集團將根據經營環境、市況和監管規定的變化，繼續評估該等氣候相關風險和機遇。

氣候相關轉型風險

鑒於本集團作為手機遊戲開發商及發行商的業務模式以辦公室營運及數字化業務為主，其對氣候相關轉型風險的敞口主要屬於間接性質。本集團認為，轉型風險可能主要源於不斷演變的監管期望、市場及持份者偏好的變化，以及與電力消耗和第三方數字基礎設施及服務提供商相關的營運成本潛在增加。截至報告日期，本集團尚未建立足夠成熟的內部方法，以可靠地量化易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。本集團擬持續加強其內部評估框架及數據收集流程，以期在未來報告期內提高此類披露的詳細程度。

氣候相關實體風險

本集團認為其氣候相關實體風險敞口主要集中在辦公室營運及支援基礎設施上，包括極端天氣事件、熱應力、暴雨、颱風、電力中斷或交通及員工出行臨時受限可能造成的中斷。鑒於本集團相對輕資產及以數字化為重點的業務模式，預期氣候相關實體風險主要透過場所、公用事業及第三方基礎設施影響營運的連續性及效率，而非透過廣泛的自有生產設施。截至報告日期，本集團尚未單獨量化易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比，因為相關的內部方法及數據分類仍在開發中。本集團將隨著時間推移持續完善其評估方法。

氣候相關機遇

本集團已識別的氣候相關機遇主要集中在營運效率、資源優化、數字化交付，以及將環境考慮因素逐步融入辦公室管理及供應商參與等方面。由於本集團的產品主要為數字化產品並通過在線平台發行，其業務模式在某種程度上可能較傳統產品行業較少依賴實體分銷及包裝流程。儘管如此，截至報告日期，本集團尚未建立足夠穩健的基礎來量化與氣候相關機遇一致的資產或業務活動的金額及百分比。本集團將繼續監察氣候相關機遇帶來的潛在營運及策略效益，並在支持性方法可用時考慮進行更具量化的披露。

易受影響或一致的資產或業務活動的量化

截至報告日期，本集團尚未開發出足夠成熟的內部方法，以可靠地量化(在獨立基礎上)易受氣候相關轉型風險影響、易受氣候相關實體風險影響，或與氣候相關機遇一致的資產或業務活動的金額及百分比。此主要由於本集團的業務模式以數字化及輕資產為主，相關風險敞口不僅集中於本集團自身的辦公室營運，亦遍及價值鏈中的第三方基礎設施及服務安排，而該等領域的數據可用性、一致性及詳細程度仍然有限。此外，本集團認為，釐定用以分配風險敞口的適當基準(參考資產、營運及價值鏈依賴關係)時需要進一步判斷，特別是在氣候相關影響可能透過外判數字基礎設施間接產生，而非透過自有生產設施或其他碳密集型資產產生的情況下。因此，截至報告日期，本集團無法以其認為足夠可靠及有助於決策的基準，就易受影響或一致的資產或業務活動的金額及百分比提供量化披露。

10.1.1 業務模式及價值鏈

本集團採用輕資產、數字化的業務模式，核心業務圍繞手機遊戲的開發、發行及營運。因此，本集團的氣候相關風險與機遇主要集中在業務模式及價值鏈的以下幾個主要部分。

自身營運

本集團的自身營運集中於廣州及上海的租賃辦公室場所，該等場所設有研發、發行、營運及企業支持職能。此層面的氣候相關風險主要與極端天氣導致的中斷、辦公室能源消耗、員工通勤以及長時間高溫對營運條件的影響有關。

上游價值鏈

本集團最重要的上游依賴來自於支持本集團遊戲及相關服務的營運及交付的第三方雲端計算、服務器託管、數據中心及電訊服務供應商。價值鏈此部分的氣候相關風險包括外包數字基礎設施的韌性、相關設施的電力消耗及冷卻需求、惡劣天氣事件期間的服務連續性，以及科技供應商在環境表現及氣候相關透明度方面不斷變化的期望。

下游價值鏈

本集團的下游價值鏈包括應用程序分發平台、手機製造商應用程序商店、支付渠道及其他業務夥伴。該等交易對手本身可能面臨來自監管機構、投資者、客戶及更廣泛市場對環境表現、氣候相關管治及供應鏈透明度日益提高的期望。該等期望繼而可能影響本集團的商業關係、資訊要求及更廣泛的持份者溝通。

因應上述識別的氣候相關風險與機遇，本集團在相關及可行的情況下，將氣候相關考慮因素納入營運韌性規劃、資源效率措施、基礎設施及供應商評估，以及持續進行的ESG報告優化工作。隨著本集團內部氣候管治及數據收集框架日趨成熟，本集團將持續加強對氣候相關事宜的評估。

採取的氣候行動

1. 車隊優化：我們於二零二四年大幅削減了油車數量，僅保留必要的混合動力汽車。此舉降低了汽油消耗，使得範圍1排放有所減少。
2. 辦公場所能源效率提升：在辦公室安裝智能照明系統，並優化了暖通空調運營，提高整體能源效率。
3. 數字化轉型：加快推進無紙化辦公倡議，減少紙張消耗，降低我們的整體環境足跡。
4. 氣候風險評估：進行全面的氣候風險與機遇評估，為制定氣候戰略和風險管理方針提供依據。

氣候韌性

作為一家數字遊戲公司，本集團的業務模式並不依賴重資產實體生產或大量自有生產資產。儘管如此，本集團的營運持續性取決於其租賃辦公室場所以及第三方雲端、數據託管、伺服器及電信服務供應商所提供的服務的穩定性。

本集團深知，主要氣候相關的脆弱性在於極端天氣事件可能對辦公場所及配套數字基礎設施造成干擾，以及價值鏈中外包數字服務的韌性。為保障營運持續性，本集團已建立涵蓋辦公室運營的業務持續性安排，採用具營運冗餘、支持遠程工作及數字協作工具的第三方雲端及伺服器服務，藉此減少短期干擾對集團遊戲開發、發行及用戶服務工作的影響。

本集團將持續監察氣候相關的發展、監管預期及市場慣例，並將隨著內部數據及評估能力的提升，在隨後報告期內完善其氣候韌性安排及披露。有關本集團氣候韌性評估及情景分析的進一步詳情，載於本報告第10.5節。

10.2 溫室氣體排放

於截至二零二五年十二月三十日止年度，本集團的溫室氣體（「溫室氣體」）排放總量約為454.97公噸二氧化碳當量（「公噸二氧化碳當量」），較去年的約549.9公噸二氧化碳當量下降約17.3%。此改善歸因於三大範圍的排放下降：範圍1排放大幅減少（因製冷劑洩漏減少）、範圍2排放降低（用電量因平均員工人數下降而減少）及範圍3排放下降（因紙張廢棄物處置減少及航空商務旅遊減少）。

按範圍劃分的溫室氣體排放

溫室氣體排放量(附註1)	單位	二零二五年	二零二四年
範圍1溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	3.73	18.50
範圍2溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	426.19	494.57
範圍1及範圍2溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	429.92	513.07
範圍3溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	25.05	36.83
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	454.97	549.9

溫室氣體排放密度(附註2)	單位	二零二五年	二零二四年
範圍1及範圍2溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／員工	2.49	1.74
範圍3溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／員工	0.15	0.12
範圍1、2及3溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／員工	2.64	1.86

環境、社會及管治報告

溫室氣體排放明細

範圍	來源	單位	二零二五年	二零二四年	變動(%)
範圍1	製冷劑洩露(逃逸性排放)	公噸二氧化碳當量	2.76	17.25	-84.0%
範圍1	車輛燃料(無鉛汽油)	公噸二氧化碳當量	0.77	1.02	-24.5%
範圍1	液化石油氣 — 員工食堂	公噸二氧化碳當量	0.20	0.23	-13.0%
範圍1	小計	公噸二氧化碳當量	3.73	18.50	-79.8%
範圍2	外購電力	公噸二氧化碳當量	426.19	494.57	-13.8%
範圍3	送往垃圾填埋場的廢紙	公噸二氧化碳當量	16.92	21.46	-21.2%
範圍3	航空商務旅遊	公噸二氧化碳當量	8.13	15.38	-47.1%
範圍3	小計	公噸二氧化碳當量	25.05	36.83	-32.0%
	總計	公噸二氧化碳當量	454.97	549.9	-17.3%

溫室氣體排放變化分析

範圍1 — 直接排放

範圍1排放量下降了79.8%，由18.50公噸二氧化碳當量減少至3.73公噸二氧化碳當量，主要原因是製冷劑洩漏的逸散性排放量下降84.0%，此乃由於員工人數及辦公室使用率下降後空調設備補充需求減少所致。汽車燃油排放量下降了24.5%，員工食堂液化氣消耗量下降了13.0%，均與運營規模縮減一致。

範圍2 — 間接排放

範圍2排放量下降了13.8%，由494.57公噸二氧化碳當量降至426.19公噸二氧化碳當量，與報告期間外購電力消耗減少10.9%一致。

範圍3 — 其他間接排放

範圍3排放量下降了32.0%，由36.83公噸二氧化碳當量減少至25.05公噸二氧化碳當量。紙張廢棄物處理排放量下降了21.2%，由21.46公噸二氧化碳當量減少至16.92公噸二氧化碳當量，反映出廢棄物量減少。航空商務旅行排放量下降了47.1%，由15.38公噸二氧化碳當量減少至8.13公噸二氧化碳當量，與報告期間旅遊活動減少一致。

排放密度

範圍1及範圍2的排放密度由二零二四年的每名員工1.74公噸二氧化碳當量增加至二零二五年的每名員工2.49公噸二氧化碳當量，範圍3的排放密度則由每名員工0.12公噸二氧化碳當量增加至0.15公噸二氧化碳當量。總溫室氣體排放密度(範圍1、2及3合計)由每名員工1.86公噸二氧化碳當量增加至每名員工2.64公噸二氧化碳當量。每名員工排放密度增加主要由於平均員工人數的減幅大於絕對排放量的減幅，反映了本集團於本年度的運營優化。本集團將繼續按絕對值及密度監控和管理其溫室氣體排放。

測量方法

本集團的溫室氣體排放量參考《溫室氣體核算體系企業核算和報告標準》(二零二四年版)及香港聯合交易所有限公司發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 – 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》(「香港交易所指引」)測量，並採用經營控制方法。採用這種方法是因其與香港交易所指引一致，且最能反映本集團的直接營運責任。

範圍1排放量基於：(i)空調和製冷設備的製冷劑補充記錄(逃逸性排放)；(ii)車輛燃料消耗記錄；及(iii)員工食堂的液化石油氣消耗量記錄，使用香港交易所指引和政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第五次評估報告中的排放因子計算。範圍2排放量採用基於位置的方法，使用外購電力消耗量記錄和中國國家電網排放因子計算。本集團目前未持有任何可能影響其範圍2排放量計算的可再生能源證書或其他合約文據。範圍3排放量包括第5類(營運中產生的廢物 – 紙張廢物處置)及第6類(航空商務旅行)，使用香港交易所指引和國際民航組織碳排放計算器中的排放因子計算。

與上一報告期間相比，測量方法、輸入數據或假設均無顯著變化。

範圍3溫室氣體排放範圍及發展計劃

本集團認知到，鑒於其作為手機遊戲開發商及發行商的數字化業務模式，其價值鏈中的相關上游及支援活動可能包括採購商品及服務、資本商品、燃料及能源相關活動、員工通勤，以及與外判雲端、數據託管、伺服器及電訊基礎設施相關的服務。

截至報告日期，本集團目前的範圍3披露涵蓋類別5(營運中產生的廢棄物，包括紙張廢棄物處置)及類別6(商務航空差旅)，該等類別的活動數據及計算輸入目前對本集團而言較易獲得。

本集團尚未納入其他範圍3類別，原因是相關的數據收集流程、供應商資料可用性、方法學假設及內部驗證程序尚未發展成熟，不足以支持在本集團認為可靠的基礎上進行更全面的披露。因此，目前的範圍3披露應在本集團現有數據可用性與報告成熟度的背景下加以理解。

10.3 策略、決策及轉型計劃

策略與決策

在考慮合理預期可能影響本集團前景的事宜時，本集團會在相關及可行的情況下，將氣候相關風險與機遇納入其營運規劃、業務連續性安排、辦公室能源管理、車輛更換決策、資訊科技及基礎設施規劃，以及相關供應商及服務提供商的評估流程中。鑒於本集團的數字化、輕資產業務模式，其主要的策略焦點在於維持穩健的日常營運、管理辦公室及數字基礎設施的能源及資源效率，以及適當應對監管機構及持份者在氣候相關事宜上不斷變化的期望。

當前及預期的緩解與適應措施

本集團已實施並將持續制定與其業務模式及營運足跡相稱的適應及緩解措施。主要措施包括：

- 在營運上合適且企業車輛達至使用年限時，逐步以電動車或其他低碳替代方案取代汽油及柴油企業車輛；
- 在本集團廣州及上海辦公場所實施辦公室能源管理措施，包括空調溫度管理、使用發光二極管照明及日常節能措施；
- 持續推行數字化及無紙化辦公室實踐，同時在營運合適的情況下持續優化內部資訊科技設備；
- 持續與本集團的主要雲端、數據託管、服務器及電訊服務供應商就服務韌性、資源效率以及(在可獲得的情況下)相關的可持續發展資訊進行溝通；及
- 在相關及可行的情況下，將能源效益及營運韌性考慮因素納入基礎設施採購及供應商評估流程。

轉型計劃 — 聲明

截至本報告日期，本集團尚未制定正式的獨立氣候相關轉型計劃。鑒於本集團的數字化、輕資產業務模式、以辦公室為基礎的營運足跡及其有限的直接溫室氣體排放情況，管理層認為，編製正式的獨立轉型計劃對本集團現階段的財務狀況、表現及現金流量而言屬有限重要性。本集團將在後續報告期內，根據其業務發展、氣候相關監管框架及持份者期望，持續檢討此立場。

過往計劃的進展

這是本集團採納新氣候相關披露框架後的首個報告期。隨著本集團內部數據、管治及計量系統持續成熟，後續報告期將加強披露氣候相關計劃、行動及目標的更具體進展。

氣候相關活動的資源配置

本集團的氣候相關活動透過其現有的ESG管治及管理安排配置資源，包括董事會監督、ESG工作小組的協調、相關部門協調員的支援，以及在適當情況下由外部專業人員提供的支持。該等資源支持本集團進行氣候相關數據收集、評估、培訓、披露材料編製，以及持續檢討氣候相關風險與機遇。

10.4 氣候相關風險與機遇的當前及預期財務影響

當前財務影響 — 二零二五財年

於二零二五財年內，氣候相關事宜對本集團財務狀況、財務表現及現金流量的影響，與第10.1節所述的風險狀況一致。主要影響包括：

- 廣州及上海夏季氣溫升高期間，辦公室電力消耗及製冷成本上升，導致行政費用中的公用事業及辦公室管理成本增加；
- 與廣東及上海颱風及暴雨警告相關的短暫營運中斷，其影響已透過本集團的業務連續性安排及營運靈活性得到大幅緩解；及
- 與雲端託管、數據中心及相關資訊科技服務相關的溫和成本壓力，反映影響第三方服務提供商更廣泛的能源及營運成本動態。

綜合考慮，並鑒於本集團的數字化、輕資產業務模式及以辦公室為基礎的營運足跡，管理層認為該等事宜並未對本集團於二零二五財年的整體財務狀況或流動性產生重大影響。

預期財務影響

短期內，本集團預期氣候相關事宜將繼續對辦公室電力及部分外包科技相關成本施加溫和的上升壓力，並可能因急性天氣事件而導致偶發的短暫業務中斷。中期而言，本集團預期氣候相關法規、披露期望及電價機制的持續演變，可能產生額外的合規、報告及顧問成本。長遠而言，慢性實體危害以及能源及基礎設施成本結構的變化，可能影響本集團的營運成本基礎，特別是在辦公室營運及外包數字基礎設施方面。

計量不確定性

有關氣候相關事宜當前及預期財務影響的量化信息，無法在本集團綜合財務報表的個別項目中單獨識別，而與編製該等量化信息相關的計量不確定性現階段過高，難以產生足夠可靠及有助決策的估計。最可能受影響的項目包括行政費用(尤其是公用事業及辦公室管理成本)以及服務成本(尤其是雲端託管、數據託管及相關資訊科技服務成本)。

未來提升

本集團將持續發展其內部數據收集及分類流程，並將隨著數據質量及可用性的提高而提升此項披露的詳細程度。與此同時，本節的披露乃按定性基礎提供。

10.5 氣候韌性與情境分析

於二零二五財年內，本集團進行了初步的定性氣候相關情境分析，以支持其對策略及業務模式韌性的評估。該分析基於內部開發的情境敘述而非量化模型，採用的方法與本集團的規模、業務模式、技能、能力及資源相匹配。

應用的情境

本集團已考慮兩個內部開發的情境：

- 低碳轉型情境：一個聚焦轉型風險的情境，考慮了氣候相關法規、披露期望以及影響辦公室營運及外包數字基礎設施的能源及基礎設施成本壓力的較快變化。此情境旨在從宏觀層面反映與最新國際氣候變化協議相關的整體方向，儘管本集團並未應用外部來源的《巴黎協定》對齊模型或量化溫度路徑；及

- 加劇的實體中斷情境：一個聚焦實體風險的情境，考慮了更頻繁或更嚴重的颱風、暴雨及高溫相關中斷，影響本集團廣州及上海辦公室、員工通勤以及外包數字服務的連續性。

本集團認為該等情境具有相關性，因為它們反映為其輕資產、數字化業務模式識別的主要轉型及實體風險。

範圍、時間範圍及假設

該分析涵蓋了本集團在廣州及上海的租賃辦公室，以及支援其核心遊戲營運的外包雲端、數據託管及相關數字基礎設施服務。本集團考慮了與其內部規劃週期一致的短期、中期及長期時間範圍。關鍵假設包括辦公室營運及通勤的暫時中斷、辦公室電力使用量增加，以及影響外包數字基礎設施的間接成本或服務影響。該分析亦假設本集團現有的內部備份規劃及業務連續性安排將持續支持其應對短暫中斷。

評估與發現

基於此分析，並考慮到本集團的數字化、輕資產營運模式以及對實體生產資產的有限直接敞口，本集團認為其策略及業務模式對所考慮的情境具有廣泛的韌性。主要影響涉及維持辦公室營運連續性、監察外包數字基礎設施的韌性及成本發展，以及持續提高日常營運中的能源及資源效率。

重大的不確定領域包括氣候相關法規及披露期望變化的時間與幅度、服務提供商轉嫁成本增加的程度，以及影響本集團營運地點及外包服務生態系統的急性天氣事件的頻率與嚴重性。

本集團的調整能力得益於其輕資產業務模式、營運靈活性，以及現有的內部備份規劃及業務連續性安排。

報告期間

上文概述的初步定性氣候相關情境分析於二零二五財年內進行。本集團擬隨著其內部數據及評估能力的發展，在後續報告期內逐步完善其方法。

10.6 氣候相關風險管理

本集團識別、評估、排序及監察氣候相關風險的流程，已融入其整體風險管理及內部監控流程。該等流程由ESG工作小組協調，並作為本集團氣候相關管治及報告安排的一部分向董事會匯報。

在識別氣候相關風險時，本集團會考慮於報告日期在無需付出不當成本或努力的情況下可獲得的合理及可支持的信息。這包括內部營運信息、業務連續性考慮因素、本集團辦公室營運的位置及性質，以及可能影響本集團營運及外包數字基礎設施的相關監管及市場發展。本集團使用第10.5節所述的初步定性氣候相關情境分析，作為其識別及評估氣候相關風險的輸入之一。本集團通過考慮氣候相關風險的性質、潛在的營運及財務影響、可能出現的時間範圍，以及對本集團業務模式及營運的相對重要性來評估該等風險。本集團將氣候相關風險與其他企業風險一併排序，並考慮其可能性、潛在影響及管理層應對的必要性。

氣候相關風險及相關應對措施由管理層及ESG工作小組定期監察，重大氣候相關事宜則透過本集團的常規管治及報告流程向董事會匯報。氣候相關風險管理構成本集團更廣泛的風險管理及內部監控框架的一部分。於二零二五財年內，本集團進一步正式化及完善了該等流程的文件記錄及披露。

10.7 氣候相關指標與目標

本集團致力於衡量、監察及管理其環境影響，特別是溫室氣體排放及能源消耗。作為一家手機遊戲發行及營運公司，本集團的營運本質上較傳統製造業的碳密集程度為低。本集團的主要環境影響源自辦公室的電力消耗以及用於遊戲營運的第三方雲端服務器的使用。

本集團按照ESG守則的報告框架監察其環境表現。下文披露的氣候相關指標反映本集團於報告期內的直接營運。

能源消耗

本集團的能源管理重點在於提高辦公室場所內的電力使用效率。本集團已實施多項節能措施，包括優化空調系統、使用節能照明，以及鼓勵員工關閉閒置設備。二零二五財年的電力消耗及強度詳細數據，連同上一年度的比較數據，均載於本報告第9節。

資金配置

於報告期內，本集團並無識別任何重大且作為獨立報告類別的資本開支、融資安排或投資是專門為應對氣候相關風險與機遇而配置。年內，本集團對氣候相關事宜的應對主要反映在其現有的營運管理、辦公室行政及內部風險評估流程中，而非透過專門標註為氣候項目或融資工具的方式進行。本集團將在後續報告期內持續評估，日後與能源效益、營運韌性或其他氣候相關考慮因素有關的開支或投資項目是否應予單獨識別及披露。

內部碳定價

截至報告日期，本集團並未在決策中應用內部碳定價，包括投資評估、採購評審、轉讓定價或氣候相關情境分析。因此，本集團並未為評估其溫室氣體排放成本而應用任何每公噸溫室氣體排放的內部價格。

跨行業指標及行業基礎指標

在編製本報告中的氣候相關披露時，本集團已考慮跨行業指標的適用性。相關披露(包括溫室氣體排放、有關資本配置的相關陳述以及內部碳定價)已於本報告的氣候相關章節中提供。對於目前無法單獨提供量化資料的部分，本集團已提供質性披露並附上說明。

本集團已考慮行業基礎指標的適用性。鑒於目前數字移動遊戲行業尚無廣泛採用且具可比性的行業基礎氣候指標，本報告未另行披露行業基礎指標。本集團將隨著行業實踐的發展以及數據可獲取性的提高，持續對此進行檢討。

附錄一 ESG守則內容索引

下表載列本ESG報告如何對應香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所要求的披露事項。索引均以章節編號及章節名稱作對照，而非頁碼。

ESG守則要求	內容	報告相關章節(章節編號及章節名稱)
B部 — 強制披露規定		
第13段	管治架構、董事會對ESG事宜的監督、ESG管理方針及策略，以及對照ESG相關目標的進度檢討	第3節「管治架構可持續發展」；第9.1節「降低環境影響」；第9.2節「氣候相關目標」；第10節「減緩氣候變化」
第14段	匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性；持份者參與及重要性流程	第1節「關於本報告」；第3節「管治架構可持續發展」；第10.2節「溫室氣體排放」
第15段	匯報範圍	第1節「關於本報告」
C部 — 「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面A1 — 一般披露	有關排放、廢棄物處理及遵守相關法律法規的政策	第9節「環境保護」；第9.5節「珍惜天然資源及廢棄物管理」；第10.2節「溫室氣體排放」
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	第9.2節「總體排放表現」；第10.2節「溫室氣體排放」
關鍵績效指標A1.2	自二零二五年一月一日起廢除	不適用
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	第9.5節「珍惜天然資源及廢棄物管理」
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	第9.5節「珍惜天然資源及廢棄物管理」

ESG守則要求	內容	報告相關章節(章節編號及章節名稱)
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	第9.1節「降低環境影響」；第9.2節「氣候相關目標」；第10.7節「氣候相關指標與目標」
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	第9.1節「降低環境影響」；第9.5節「珍惜天然資源及廢棄物管理」
層面A2 — 一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	第9節「環境保護」；第9.3節「能源管理」；第9.4節「水資源管理」
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	第9.3節「能源管理」
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	第9.4節「水資源管理」
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	第9.1節「降低環境影響」；第9.2節「氣候相關目標」；第10.7節「氣候相關指標與目標」
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	第9.1節「降低環境影響」；第9.4節「水資源管理」
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量	第9節「環境保護」/ 資源使用
層面A3 — 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	第9節「環境保護」；第9.5節「珍惜天然資源及廢棄物管理」
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	第9節「環境保護」；第9.3節「能源管理」；第9.4節「水資源管理」；第9.5節「珍惜天然資源及廢棄物管理」
層面A4 / 關鍵績效指標A4.1	自二零二五年一月一日起廢除	氣候相關披露於本ESG報告D部處理

環境、社會及管治報告

ESG守則要求	內容	報告相關章節(章節編號及章節名稱)
B. 社會 — 僱傭及勞工常規		
層面B1 — 一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策	第5.1節「重視人才」；第5.2節「僱傭管理」；第5.3節「關懷員工福利」
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數	第5.9節「員工總數及分類」
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	第5.10節「員工流失比率」
層面B2 — 一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策	第5.4節「關注員工健康及安全」；第5.5節「日常安全」
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	第5.5節「日常安全」
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	第5.5節「日常安全」
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	第5.4節「關注員工健康及安全」；第5.5節「日常安全」
層面B3 — 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策描述培訓活動	第5.6節「員工發展及培訓」；第5.8節「員工福祉及文化參與活動」
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	第5.7節「員工培訓數據」
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	第5.7節「員工培訓數據」
層面B4 — 一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及合規情況	第5.2節「僱傭管理」
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	第5.2節「僱傭管理」
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	第5.2節「僱傭管理」

ESG守則要求	內容	報告相關章節(章節編號及章節名稱)
B. 社會 — 營運慣例		
層面B5 — 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	第7.1節「供應鏈管理」
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	第7.1節「供應鏈管理」
關鍵績效指標B5.2	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	第7.1節「供應鏈管理」
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	第7.1節「供應鏈管理」
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	第7.1節「供應鏈管理」
層面B6 — 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及合規情況	第4.1節「產品質量及創新」至第4.15節「健康遊戲平台」
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	第4.15節「健康遊戲平台」
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	第4.6節「關注服務質量」
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	第4.10節「維護知識產權」
關鍵績效指標B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序	第4.1節「產品質量及創新」；第4.6節「關注服務質量」；第4.15節「健康遊戲平台」
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	第4.8節「私隱保障政策」；第4.9節「內部信息安全」

環境、社會及管治報告

ESG守則要求	內容	報告相關章節(章節編號及章節名稱)
層面B7 — 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守情況	第6.1節「企業反腐治理」
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	第6.1節「企業反腐治理」
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	第6.1節「企業反腐治理」
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	第6.1節「企業反腐治理」
B. 社會 — 社區		
層面B8 — 一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	第8.1節「廣州市拾光公益基金會」；第8.2節「社會公益活動」
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇	第8.1節「廣州市拾光公益基金會」；第8.2節「社會公益活動」
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源	第8.2節「社會公益活動」
D部 — 氣候相關披露		
第19段	氣候相關風險與機遇的管治	第10節「氣候相關風險與機遇的管治」
第20段	合理預期可能影響現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險與機遇	第10.1節「氣候相關風險與機遇」
第21段	氣候相關風險與機遇對本集團業務模式及價值鏈的當前及預期影響	第10.1.1節「業務模式及價值鏈」
第22段	氣候相關風險與機遇對策略及決策的影響	第10.3節「策略、決策及轉型計劃」
第23段	過往報告期所披露計劃的進展	第10.3節「策略、決策及轉型計劃」

ESG守則要求	內容	報告相關章節(章節編號及章節名稱)
第24段	氣候相關風險與機遇的當前財務影響	第10.4節「氣候相關風險與機遇的當前及預期財務影響」
第25段	氣候相關風險與機遇的預期財務影響	第10.4節「氣候相關風險與機遇的當前及預期財務影響」
第26段	氣候韌性與情境分析	第10.5節「氣候韌性與情境分析」
第27段	氣候相關風險管理流程及融入整體風險管理	第10.6節「氣候相關風險管理」
第28段	絕對溫室氣體總排放量(範圍1、範圍2及範圍3)	第10.2節「溫室氣體排放」
第29段	衡量溫室氣體排放所採用的方法，包括方法學、輸入數據、假設及範圍3類別	第10.2節「溫室氣體排放」
第30段	易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	第10.1節「氣候相關風險與機遇」
第31段	易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	第10.1節「氣候相關風險與機遇」
第32段	與氣候相關機遇一致的資產或業務活動的金額及百分比	第10.1節「氣候相關風險與機遇」
第33段	用於應對氣候相關風險與機遇的資本開支、融資或投資金額	第10.7節「氣候相關指標與目標」
第34段	內部碳定價	第10.7節「氣候相關目標及指標」
第35段	是否以及如何將氣候相關考慮因素納入薪酬政策	第10.7節「氣候相關目標及指標」；第10節「氣候相關風險與機遇的管治」
第36段	行業基礎指標	ESG守則下的自願披露；本ESG報告並無單獨呈列行業基礎指標

環境、社會及管治報告

ESG守則要求	內容	報告相關章節(章節編號及章節名稱)
第37段	本集團所訂立的氣候相關目標	第9.1節「降低環境影響」；第9.2節「氣候相關目標」；第10.7節「氣候相關指標與目標」
第38段	訂立及檢討氣候相關目標的方法、監察進度、修訂及驗證	第9.2節「氣候相關目標」
第39段	對照各氣候相關目標的表現，以及趨勢或變化的分析	第9.1節「降低環境影響」；第9.2節「氣候相關目標」
第40段	各溫室氣體排放目標的額外披露	第9.2節「氣候相關目標」
第41段	交叉引用跨行業指標及行業基礎指標	第10.7節「氣候相關指標與目標」

註：本索引旨在方便對照附錄C2的要求，應與本ESG報告的相關章節一併閱讀。

獨立核數師報告



奧柏國際

致指尖悅動控股有限公司列位股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計列載於第171至227頁的指尖悅動控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表，與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他說明資料。

我們認為，綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則會計準則在所有重大方面公平呈列 貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已根據香港公司條例中的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們於該等準則項下的責任於本報告中核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節予以進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們認為，我們所獲得的審計證據能充分適當地為我們的意見提供基準。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據我們之專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項乃在我們審計整體綜合財務報表及形成意見時進行處理。我們並無對該等事項提供單獨的意見。

收益

請參閱綜合財務報表附註7。

貴集團從事透過第三方及自營平台向遊戲玩家發行第三方擁有／自有的遊戲。收益源自銷售遊戲內虛擬物品所得，並於估計付費玩家玩遊戲的時間（「玩家生命週期」）內按比例確認，原因是貴集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任。平台所收取佣金於玩家生命週期內於收益成本中按比例確認，原因是平台對貴集團負有類似責任。此外，貴集團向第三方遊戲程序員（為貴集團自有遊戲之分包商）支付佣金。佣金亦於玩家生命週期內於收益成本中按比例確認。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，貴集團遊戲發行所得收益為人民幣388,595,000元。於二零二五年十二月三十一日，合約負債的結餘為人民幣44,756,000元。

貴集團計及評估時所有已知相關資料按個別遊戲逐一釐定玩家生命週期。我們關注該方面，原因是管理層釐定各遊戲玩家生命週期時應用重大判斷及估計。該等判斷及估計包括：(i)釐定玩家生命週期時應用的關鍵假設，包括但不限於遊戲狀況、目標受眾及不同人群玩家；(ii)識別可能觸發玩家生命週期發生改變的事項；及(iii)通過考慮類似遊戲類別表現估計新發行遊戲的玩家生命週期。

關鍵審計事項(續)

收益(續)

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 透過將 貴集團遊戲狀況與現有遊戲類別進行比較及評估不同人群目標受眾及玩家之狀況變動，評估釐定玩家生命週期所用關鍵假設之合理性；
- 按抽樣基準通過與平台確認銷售所得款項、測試已收現金及銷售所得款項之對賬以測試收益之準確性；
- 按抽樣基準通過重新計算測試玩家生命週期之結果；
- 按抽樣基準比較當前玩家生命週期與過往年度之結果，藉以評估原估計之合理性；及
- 按抽樣基準根據各遊戲之各自玩家生命週期重新計算收益及合約負債。

我們認為 貴集團對合約負債結餘的估計以及已確認的收益得到可獲得的證據所支持。

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括載入年報內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表之意見不涵蓋其他資料，且我們並無就其發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。我們就此沒有任何報告。

獨立核數師報告

董事及管治層就綜合財務報表承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則及香港公司條例的披露規定編製及公平呈列綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

於編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

管治層負責監督本集團的財務報告過程。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)匯報我們的意見，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期個別或匯總起來可能影響該等綜合財務報表之使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事選用會計政策的恰當性和作出會計估計及相關披露的合理性。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

- 對董事使用持續經營基準的恰當性得出結論。同時，根據獲取的審計憑證，就可能導致對 貴集團持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況是否存在重大不確定性得出結論。如果我們得出結論認為存在重大不確定性，我們須於核數師報告中提請注意綜合財務報表中的相關披露；如果披露不充分，我們應當發表非無保留意見。我們的結論基於截至核數師報告日可獲得的審計憑證。然而，未來的事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表(包括披露資料)的總體列報、結構和內容，並評價綜合財務報表是否公允反映相關交易和事項。
- 計劃及執行集團審計以就 貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表審計意見。我們負責指導、監督和執行集團審計。我們對審計意見承擔全部責任。

我們與治理層就計劃的審計範圍、時間安排和重大審計發現等事項進行溝通，包括我們在審計中識別出的內部控制的任何重大缺陷。

我們還就已遵守與獨立性相關的職業道德要求向治理層提供聲明，並與治理層溝通可能被合理認為影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除威脅而採取的行動或防範措施(如適用)。

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律法規禁止公開披露該等事項，或在極端罕見之情況下，如果合理預期在核數師報告中溝通某事項造成的負面後果超過其產生的公眾利益，我們確定不應在核數師報告中溝通該事項。

奧柏國際會計師事務所

執業會計師

關啟進

執業證書編號：P06957

香港

二零二六年三月三十日

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
收益	7	388,595	609,150
收益成本		(201,981)	(263,262)
毛利		186,614	345,888
銷售及營銷開支		(101,881)	(223,026)
行政開支		(67,404)	(53,142)
研發開支		(73,522)	(64,704)
其他收入、收益及虧損	8	20,423	34,368
經營(虧損)溢利		(35,770)	39,384
租賃利息		(477)	(870)
除所得稅前(虧損)溢利		(36,247)	38,514
所得稅抵免(開支)	9	912	(5,671)
本公司擁有人應佔年內(虧損)溢利	10	(35,335)	32,843
其他全面(開支)收益：			
可重新分配至損益之項目：			
換算海外業務之匯兌差額		(2,380)	2,863
年內其他全面(開支)收益，扣除所得稅		(2,380)	2,863
本公司擁有人應佔年內全面(開支)收益 總額		(37,715)	35,706
每股(虧損)盈利(人民幣元)	13		
— 基本		(0.0184)	0.0174
— 攤薄		(0.0184)	0.0174

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業及設備	14	7,078	10,877
使用權資產	15	6,745	13,422
無形資產	16	29,047	39,044
按公平值計入損益之投資	18	21,115	120,847
預付款項及按金	21	11,556	12,336
其他應收款項	22	—	—
定期存款	24	30,000	30,000
遞延稅項資產	28	20,096	14,728
非流動資產總值		125,637	241,254
流動資產			
貿易應收賬款	19	28,871	45,079
合約成本	20	17,573	19,467
預付款項及按金	21	22,641	24,920
其他應收款項	22	88,411	22,801
按公平值計入損益之投資	18	13,788	7,461
定期存款	24	310,432	289,218
銀行及現金結餘	24	325,789	352,060
流動資產總值		807,505	761,006
資產總值		933,142	1,002,260
權益及負債			
權益			
股本	29	62	62
儲備	31	783,639	821,354
權益總額		783,701	821,416

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
負債			
流動負債			
貿易應付賬款	25	46,155	44,092
合約負債	20	44,756	55,464
應計款項及其他應付款項	26	33,869	48,951
租賃負債	27	7,405	7,120
即期稅項負債		17,256	17,870
流動負債總額		149,441	173,497
非流動負債			
租賃負債	27	—	7,347
負債總額		149,441	180,844
權益及負債總額		933,142	1,002,260

第171至227頁的綜合財務報表已於二零二六年三月三十日獲董事會批准及授權刊發，並由下列人士代為簽署：

陳文鋒
董事

李妮妮
董事

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔					
	就受限制 股份單位計劃					
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	持有的股份 人民幣千元	儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	62	712,720	(2)	157,827	(84,873)	785,734
股份回購	—	(24)	—	—	—	(24)
年內全面收入總額	—	—	—	2,863	32,843	35,706
年內權益變動	—	(24)	—	2,863	32,843	35,682
於二零二四年十二月三十一日	62	712,696	(2)	160,690	(52,030)	821,416
於二零二五年一月一日						
年內全面開支總額	—	—	—	(2,380)	(35,335)	(37,715)
年內權益變動	—	—	—	(2,380)	(35,335)	(37,715)
於二零二五年十二月三十一日	62	712,696	(2)	158,310	(87,365)	783,701

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
來自經營活動的現金流量		
除所得稅前(虧損)溢利	(36,247)	38,514
就以下各項作出調整：		
租賃利息	477	868
利息收入	(10,163)	(19,146)
物業及設備折舊	4,573	4,767
使用權資產折舊	6,677	7,079
無形資產攤銷	10,142	7,351
出售物業及設備虧損	160	576
外匯虧損(收益)淨額	1,017	(2,251)
按公平值計入損益之投資的公平值變動	(11,639)	2,273
貿易應收賬款的虧損撥備準備	767	500
預付款項減值撥回	(11,898)	(9,025)
撇銷預付款項	—	755
其他應收款項的虧損撥備準備(撥回)	851	(1,071)
應收票據的虧損撥備準備撥回	—	(11,000)
營運資金變動前之經營虧損	(45,283)	20,190
貿易應收賬款減少	15,441	35,105
合約成本減少	1,894	845
預付款項、按金及其他應收款項減少/(增加)	26,391	(2,133)
應收票據減少	—	11,000
貿易應付賬款增加/(減少)	2,063	(673)
合約負債減少	(10,708)	(11,305)
應計款項及其他應付款項減少	(15,652)	(18,130)
經營活動所得/(所用)現金	(25,854)	34,899
已付所得稅	(5,053)	(12,179)
已收利息	10,163	19,146
已付租賃利息	(477)	(868)
經營活動(所用)所得現金淨額	(21,221)	40,998

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
來自投資活動的現金流量		
存入定期存款	(873,989)	(319,218)
解除受限制銀行存款	859,916	—
購買物業及設備	(934)	(3,889)
購買無形資產	(720)	(33,389)
購買按公平值計入損益之投資	—	(210,000)
結算按公平值計入損益之投資	33,032	339,456
投資活動所得(所用)現金淨額	17,305	(227,040)
來自融資活動的現金流量		
償還租賃負債	(7,062)	(7,376)
股份回購付款	—	(24)
融資活動所用現金淨額	(7,062)	(7,400)
現金及現金等價物減少淨額	(10,978)	(193,442)
匯率變動影響	(15,293)	10,986
年初之現金及現金等價物	352,060	534,516
年末之現金及現金等價物	325,789	352,060
現金及現金等價物分析		
銀行及現金結餘	325,789	352,060

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

1. 一般資料

指尖悅動控股有限公司(「本公司」)於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司之註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands。其香港主要營業地點位於香港銅鑼灣銅鑼灣道180號百樂商業中心16樓1602室。其總部地址為中華人民共和國(「中國」)廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟。本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本公司為一間投資控股公司。本公司主要營運附屬公司的主要業務為在中國發展、經營及發行手機遊戲業務。

本公司董事(「董事」)認為，於二零二五年十二月三十一日，LJ Technology Holding Limited(一間在英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立的公司)為最終控股公司；而劉傑先生為本公司的最終控股方。

本集團各實體的財務資料所列項目均以該實體經營所在的主要經濟環境的貨幣計量(「功能貨幣」)。本公司的功能貨幣為港元(「港元」)。本公司主要附屬公司於中國內地註冊成立，且該等附屬公司視人民幣為功能貨幣。由於本集團在中國內地經營主要業務，故本集團決定以人民幣呈列綜合財務報表，另有說明者除外。

2. 應用新訂國際財務報告準則會計準則及修訂本

於本年度強制生效的國際財務報告準則會計準則修訂本

於本年度，本集團已首次應用下列於二零二五年一月一日開始之本集團年度期間強制生效之由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則會計準則修訂本，以編製綜合財務報表：

國際會計準則第21號(修訂本)

缺乏可兌換性

於本年度應用國際財務報告準則會計準則修訂本不會對本集團於當前及過往年度的財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載披露造成重大影響。

2. 應用新訂國際財務報告準則會計準則及修訂本(續)

已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則會計準則及其修訂本

本集團並無提早應用已頒佈但尚未生效的任何新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則：

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具的分類及計量的修訂 ²
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂本)	依賴自然條件的電力合同 ²
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營或合營公司之間的資產出售或注資 ¹
國際財務報告準則會計準則(修訂本)	國際財務報告準則會計準則年度改進 — 第11卷 ²
國際財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ³
國際會計準則第21號(修訂本)	換算為惡性通貨膨脹呈列貨幣 ³

¹ 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

² 於二零二六年一月一日或之後開始的年度期間生效。

³ 於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效。

除下文所述的新訂國際財務報告準則會計準則及其修訂本外，本公司董事預期應用所有其他新訂國際財務報告準則會計準則及其修訂本於可見未來將不會對綜合財務報表造成重大影響。

國際財務報告準則第18號財務報表的呈列及披露

國際財務報告準則第18號*財務報表的呈列及披露*載列對財務報表中之呈列及披露要求，將取代國際會計準則第1號*財務報表之呈列*。本新訂國際財務報告準則會計準則，於延續國際會計準則第1號眾多要求同時，引入於損益表中呈列指定類別及定義小計的新要求；於財務報表附註中提供管理層定義的表現計量之披露，並改善財務報表中將予披露之合併及分類資料。此外，國際會計準則第1號的一些段落已移至國際會計準則第8號*會計政策、會計估計變動及錯誤*（其標題將於國際財務報告準則第18號生效後變更為*財務報表編製基準*）及國際財務報告準則第7號。對國際會計準則第7號*現金流量表*及國際會計準則第33號*每股盈利*亦作出細微修訂。

國際財務報告準則第18號及其他準則的修訂本將於二零二七年一月一日或之後開始之年度期間生效，並允許提早應用。國際財務報告準則第18號要求追溯應用，並設有特定的過渡規定。就確認及計量而言，應用新準則預期不會對本集團的財務表現及狀況產生重大影響。然而，預期將影響綜合損益表的結構及呈列方式。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料

該綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘若合理預期有關資料會影響主要使用者的決策，則該資料被視為重大。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例規定的適用披露資料。

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及其附屬公司控制的實體之財務報表。本公司於以下情況下擁有控制權：

- 可對投資對象行使權力；
- 對來自參與投資對象的可變回報承擔風險或享有權利；及
- 有能力以其權力影響其回報。

倘事實及情況顯示上文所列三項控制因素的一項或多項出現變化，本集團會重新評估其是否控制投資對象。

本集團於獲得附屬公司控制權時將附屬公司綜合入賬，並於本集團失去附屬公司控制權時終止入賬。具體而言，於年內收購或出售一間附屬公司的收入及開支，自本集團獲得控制權當日起至本集團失去附屬公司控制權當日止，計入綜合損益及其他全面收益表內。

損益及其他全面收益的各組成部分歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收益總額歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益產生虧絀結餘亦然。

如有需要，附屬公司的財務報表將作出調整，以使其會計政策與本集團的會計政策一致。

所有有關本集團各成員公司間的交易之集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量會於綜合入賬時全數抵銷。

3. 重大會計資料(續)

來自客戶合約之收益

收益乃根據與客戶訂立的合約所訂明的代價並參考慣常業務慣例計量，且不包括代表第三方收取的金額。倘合約規定客戶付款與轉移承諾產品或服務之間之期間超過一年，代價須就重大融資組成部分之影響作出調整。

本集團通過將產品或服務的控制權轉移給客戶而履行履約責任時確認收益。視乎合約條款和適用於該合約的法律，履約責任可以在一段時間內或在某個時間點履行。在下列情況下，履約責任隨時間達成：

- 客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約行為創造或改良了客戶在資產被創造或改良時已控制的資產；或
- 本集團的履約行為並未創造對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約的付款具有可強制執行的權利。

倘若履約責任在一段時間內履行，收益乃參照履約責任圓滿完成的進展確認。否則，收益於客戶獲得產品或服務控制權的時間點確認。

有關本集團客戶合約相關會計政策的其他資料載於附註7。

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購且具有有限可使用年期的無形資產乃按成本減去累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有有限可使用年期的無形資產在其估計可使用年期內按直線法確認攤銷。估計可使用年期及攤銷方法會於各報告期末審閱，估計任何變動之影響則按未來適用基準列賬。單獨收購且可使用年期無限的無形資產按公平值減去任何其後累計減值虧損列賬。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料(續)

廠房及設備、使用權資產及無形資產減值

於報告期末，本集團檢討其具有有限可使用年期的廠房及設備、使用權資產及無形資產的賬面值，以釐定該等資產是否出現蒙受減值虧損的跡象。倘存在任何有關跡象，則估計有關資產的可收回金額，以釐定減值虧損範圍(如有)。

廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額按個別基準估計。當無法按個別基準估計可收回金額時，本集團估計該項資產所屬現金產生單位的可收回金額。

在測試現金產生單位的減值時，倘可確定合理及一致之分配基準，則公司資產將分配至相關現金產生單位，或分配至現金產生單位內可確定合理及一致分配基準的最小組別。可收回金額乃按公司資產所屬現金產生單位或現金產生單位組別釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別之賬面值比較。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按可反映現時市場對貨幣的時間價值及未調整估計未來現金流的資產(或現金產生單位)特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘估計資產(或現金產生單位)之可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)之賬面值將調低至其可收回金額。就無法按合理而一致之分配基準分配至現金產生單位之公司資產或部分公司資產而言，本集團將一組現金產生單位之賬面值(包括已分配至該組現金產生單位之公司資產或部分公司資產之賬面值)與該組現金產生單位之可收回金額作比較。在分配減值虧損時，減值虧損之分配次序為首先用以削減任何商譽之賬面值(如適用)，然後根據該單位或該組現金產生單位內每項資產之賬面值按比例分配至其他資產。一項資產之賬面值不予削減至低於下列各項中之最高值：公平價值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可確定)及零。原應分配至該項資產之減值虧損金額按比例分配至該單位或該組現金產生單位內之其他資產。減值虧損即時於損益確認。

倘若減值虧損其後撥回，資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)之賬面值乃增加至其經修訂估計之可收回金額，惟已增加賬面值不得超過於過往年度並無確認資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)減值虧損而釐定之賬面值。減值虧損撥回即時於損益確認。

3. 重大會計資料(續)

金融工具

金融資產及金融負債於集團實體成為工具合同條文的訂約方時確認。

金融資產及金融負債初步按公平價值計量，惟產生自客戶合約之貿易應收賬款根據國際財務報告準則第15號初步計量除外。收購或發行金融資產及金融負債(不包括按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)之金融資產)直接應佔之交易成本於初始確認時加入金融資產公平價值或從金融負債公平價值扣除(如適用)。收購按公平值計入損益之金融資產或金融負債直接應佔之交易成本即時於損益確認。

實際利率法為計算金融資產或金融負債之攤銷成本以及於相關期間分配利息收入及利息開支之方法。實際利率指將估計未來現金收入及付款(包括所有構成實際利率不可或缺部分之已付或已收費用及點數、交易成本及其他溢價或折讓)於金融資產或金融負債預期年期或(如適用)較短期間準確折現至初始確認時賬面淨值之利率。

金融資產

所有日常金融資產買賣於交易日確認及取消確認。日常買賣乃指需按照一般市場規定或慣例在一定期間內交付資產之金融資產買賣。

所有已確認金融資產其後視乎其分類按攤銷成本或公平值整體計算。

金融資產之分類及後續計量

符合下列條件之金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產乃於目的為收取合約現金流量之商業模式內持有；及
- 合約條款於特定日期產生僅為支付本金及未償還本金利息之現金流量。

所有其他金融資產其後按公平值計入損益計量。

符合以下條件之一的金融資產為持作買賣：

- 主要為在近期內出售目的而購買；或
- 初始確認時為本集團合併管理並在近期有短期獲利實際模式的已識別金融工具組合的一部分；或
- 其為衍生工具，但非指定及有效作對沖工具的衍生工具除外。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產之分類及後續計量(續)

(i) 攤銷成本及利息收入

就其後按攤銷成本計量的金融資產而言，利息收入採用實際利率法確認。利息收入透過對金融資產的賬面總值應用實際利率計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過對金融資產於下個報告期的攤銷成本應用實際利率確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險得以改善，使金融資產不再出現信貸減值，利息收入透過對金融資產於有關資產獲確定不再出現信貸減值後之報告期開始起的賬面總值應用實際利率確認。

(ii) 按公平值計入損益之金融資產

於各報告期末，按公平值計入損益之金融資產乃按公平值計量，而任何公平值收益或虧損則於損益確認。確認入損益中之淨收益或虧損包括在「其他收益及虧損」項目。

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值

本集團就根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產(包括貿易應收賬款、按金、應收票據、其他應收款項、定期存款以及銀行及現金結餘)按預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)模式進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日更新，以反映自初始確認以來之信貸風險變動。

全期預期信貸虧損指於相關工具預期年期內所有潛在違約事件所產生之預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「**12個月預期信貸虧損**」)指預期將於報告日後12個月內可能發生違約事件所產生之全期預期信貸虧損部分。評估乃根據本集團過往信用損失經驗(就債務人之特定因素作出調整)、整體經濟狀況以及評估於報告日之過往事件及現時狀況及未來經濟狀況預測而進行。

本集團始終就貿易應收賬款確認全期預期信貸虧損。

就所有其他工具而言，本集團計量相等於12個月預期信貸虧損之虧損撥備，除非信貸風險自初始確認以來顯著增加，在此情況下本集團確認全期預期信貸虧損。評估應否確認全期預期信貸虧損是基於自初始確認以來發生違約情況之可能性或風險有否顯著增加。

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

(i) 信貸風險顯著增加

於評估自初步確認以來信貸風險是否顯著增加時，本集團將於報告日期金融工具發生的違約風險與初步確認日期起金融工具發生的違約風險進行比較。於進行該評估時，本集團會考慮合理且有理據的定量及定性資料，包括無需付出不必要的成本或努力而可得的過往經驗及前瞻性資料。所考慮的前瞻性資料包括本集團債務人經營所在行業的未來前景、經濟專家報告、金融分析師、政府機構、相關智庫和其他類似組織，以及考慮各種外部實際和預測經濟資訊與本集團核心業務有關的資料。

具體而言，於評估信貸風險是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具的外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 外部市場信貸風險指標的顯著惡化，如信貸利差大幅增加、債務人的信貸違約掉期價格；
- 預期將會導致債務人償還債務能力顯著下降的業務、財政或經濟狀況的現有或預測不利變化；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境有實際或預期重大不利變動，導致債務人償還債務責任的能力顯著下降。

不論上述評估的結果如何，本集團推斷當合約付款逾期超過30日，信貸風險已自初步確認起大幅增加，除非本集團另有合理及有理據資料顯示相反情況則當別論。

本集團定期檢查用於識別信貸風險是否大幅增加的標準的有效性，並適時對有關標準進行修訂，以確保有關標準能於款項逾期前識別信貸風險的大幅增加。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

(ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團於內部編製的資料或自外部來源獲得的資料表明債務人不大可能向其債權人(包括本集團)悉數還款時，本集團視該事件為違約事件。

倘涉及合約付款的應收賬款逾期超過30日，則假定信貸風險大幅增加。當對手方無法於合約付款到期時在60日內支付款項，則金融資產出現違約。

(iii) 信貸減值的金融資產

當一項或多項事件對該金融資產的估計未來現金流量產生不利影響時，金融資產即為信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現嚴重財政困難；
- (b) 違反合約，如拖欠或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人因借款人出現財政困難的經濟或合約原因，已向借款人授出貸款人在其他情況下不會考慮的特許權；
- (d) 借款人有可能破產或進行其他財務重組；或
- (e) 由於財政困難令該金融資產活躍市場消失。

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

(iv) 撇銷政策

倘有資料顯示交易對手處於嚴重財政困難及無實際收回可能時(例如交易對手遭受清盤或已進入破產程序)，本集團則撇銷金融資產。經考慮法律意見後(如適合)，遭撇銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撇銷構成取消確認事項。任何其後收回於損益確認。

(v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約時的虧損程度)及違約風險的函數。評估違約概率及違約虧損率的依據是過往數據及前瞻性資料。預期信貸虧損的估計反映以發生相關違約風險的金額作為加權數值而釐定的無偏概率加權金額。本集團經考慮過往信貸虧損經驗，使用撥備矩陣並採用實際權宜法估計貿易應收賬款的預期信貸虧損，並已就債務人特定因素、整體經濟狀況及前瞻性資料(包括在適當時考慮貨幣時間價值)作出調整，而該等資料可在無需付出不當成本或努力的情況下獲得。

一般而言，預期信貸虧損按根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量(按初步確認時釐定的實際利率折現)之間的差額估算。

若干貿易應收賬款的全期預期信貸虧損經考慮過往逾期資料及前瞻性宏觀經濟資料等相關信貸資料按集體基準考慮。

就集體評估而言，本集團於制定分組時考慮以下特徵：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級(如有)。

分類工作經已由管理層定期檢討，以確保各組別成分繼續享有共同類似信貸風險特徵。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

(v) 預期信貸虧損的計量及確認(續)

利息收入根據金融資產的賬面總值計算，除非金融資產出現信貸減值，在該情況下利息收入根據金融資產的攤銷成本計算。

除透過虧損撥備賬確認相應調整的貿易應收賬款外，本集團就所有金融工具透過調整其賬面值於損益內確認減值收益或虧損。

金融負債及權益

分類為債務或權益

債務及權益工具乃根據合約安排的內容以及金融負債及權益工具的定義分類為金融負債或權益。

權益工具

權益工具乃證明實體於扣減所有負債後於資產中擁有的剩餘權益的任何合約。本公司發行的權益工具按所收取的所得款項減直接發行成本確認。

金融負債

所有金融負債(包括貿易及其他應付款項)其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

終止確認金融負債

當且僅當本集團的責任獲解除、取消或到期時，本集團方會終止確認金融負債。獲取消確認之金融負債之賬面值與已付及應付代價間之差額於損益中確認。

4. 重要判斷及主要估計

在應用本集團載述於附註3的會計政策時，本公司董事須對未能輕易地從其他來源獲知的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及被認為相關的其他因素而作出。實際結果或會與該等估計不同。

估計及有關假設按持續基準檢討。修訂會計估計時，倘有關修訂只影響修訂估計的期間，則在該期間確認，或倘有關修訂影響到即期及未來期間，則在修訂期間及未來期間確認。

估計不明朗因素的主要來源

以下為對未來的主要假設及於報告期末估計不明朗因素的其他主要來源，極有可能導致下一個財政年度的資產及負債賬面值須作出重大調整。

(a) 本集團遊戲發行服務中付費玩家的遊戲期(「玩家生命週期」)估計

誠如綜合財務報表附註7所述，本集團於玩家生命週期按比例確認虛擬道具的收益。每款遊戲的玩家生命週期乃根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致玩家生命週期變動所引起的任何調整將作為預期的會計估計變動入賬。

(b) 貿易應收賬款、其他應收款項及應收票據的虧損撥備準備

本集團根據對餘額可收回程度之評估(包括各債務人的目前信譽及過往收款記錄)，作出貿易應收賬款、其他應收款項及應收票據的虧損撥備準備。減值於事件或情況變動顯示有可能無法收回餘額時產生。減值評估需要運用判斷及估計。有關貿易應收賬款、其他應收款項及應收票據減值評估的資料，披露於附註5b。

(c) 投資之公平值

在缺乏活躍市場報價的情況下，董事透過考慮來自多個來源的資料(包括最近期刊發的財務資料、市場波動的歷史數據以及本集團非上市理財產品及私募股本投資的價格及行業及分部表現)估計本集團非上市理財產品及私募股本投資的公平值，有關詳情載於綜合財務報表附註6。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

5. 財務風險管理

5a. 金融工具類別

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
金融資產：		
按公平值計入損益之投資	34,903	128,308
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	782,185	738,777
金融負債：		
按攤銷成本計量的金融負債	79,446	90,057

5b. 財務風險管理目標及政策

本集團主要金融工具包括按公平值計入損益之投資、應收票據、貿易應收賬款、按金、其他應收款項、定期存款、銀行及現金結餘、貿易應付賬款及其他應付款項。該等金融工具之詳情於各自之附註披露。該等金融工具所附帶之風險包括貨幣風險、利率風險、其他價格風險、信貸風險及流動資金風險。有關如何減輕該等風險之政策載列如下。本集團管理層確保適時及有效地採取適用措施管理及監控此等風險。

貨幣風險

由於本集團大部分業務交易、資產及負債以人民幣、美元或港元計值，故本集團面臨若干外幣風險。此外，本集團與若干附屬公司有以外幣計值的集團間結餘，亦令本集團承受外匯風險。

本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層監察外匯風險，亦會在有需要時考慮對沖主要外匯風險來源。

於二零二五年十二月三十一日，倘人民幣兌美元及港元貶值／升值5%，而所有其他變數維持不變，則年內除所得稅後綜合虧損將分別減少／增加人民幣6,786,000元(二零二四年：人民幣7,465,000元)及人民幣5,584,000元(二零二四年：人民幣2,447,000元)，主要由於換算本公司中國附屬公司以美元及港元計值的現金及現金等價物產生的外匯收益／虧損所致。

5. 財務風險管理(續)

5b. 財務風險管理目標及政策(續)

利率風險

本集團面臨與定期存款(見附註24)及租賃負債(詳情請見附註27)有關的公平值利率風險。本集團亦面臨與浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險(見附註24)。本集團之現金流量利率風險主要集中於銀行結餘的利率波動計息。

本集團現時並未採用利率對沖政策。然而，管理層對利率風險實施監控，在預期出現重大利率風險時，將會考慮採取其他必要措施。本集團的政策為保持其存款以浮息計息，從而盡量降低公平值利率風險。本集團管理層認為，銀行結餘的現金流量利率風險並不重大，因此並無呈報敏感度分析。

價格風險

本集團於透過損益按公平值計量股本證券、非上市理財產品及私營股權公司之投資須承受股本價格風險。就於香港聯合交易所有限公司報價的透過損益按公平值計量的股本證券而言。此外，為實現長期戰略，本集團亦為投資對象投資若干未報價證券(已指定為按公平值計入其他全面收益)。本集團已委聘特定團隊監管價格風險，並會於出現風險時考慮對沖風險。本集團管理層透過維持具有不同風險的投資組合管理此風險。

於二零二五年十二月三十一日，倘投資公平值增加／減少5%，年內除所得稅前虧損將減少／增加人民幣1,745,000元(二零二四年：人民幣6,415,000元)，乃由於投資公平值收益／虧損所致。

信貸風險及減值評估

信貸風險指本集團的對手方未履行合約義務而對本集團造成財務損失的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易應收賬款、存款、其他應收款項、定期存款、銀行及現金結餘以及按公平值計入損益的非上市理財產品投資及應收票據。本集團並無持有任何抵押品或其他信用增強措施以涵蓋與其金融資產相關的信貸風險。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

5. 財務風險管理(續)

5b. 財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

除按公平值計入損益的非上市理財產品投資外，本集團對預期信貸虧損模型項下的金融資產及其他項目進行減值評估。有關本集團的信貸風險管理、最大信用風險及相關減損評估(如適用)的資料概述如下：

按公平值計入損益的非上市理財產品投資

由於對手方均為信譽良好之中國金融機構，故該等按公平值計入損益投資的信貸風險有限。該等金融機構近期並無違約歷史。

產生自客戶合約之貿易應收賬款

貿易應收賬款乃應收與本集團合作的平台及付款渠道的款項。倘與平台及支付渠道的戰略關係終止或規模縮減；或倘平台及付款渠道更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面遇到財務困難，本集團的遊戲發行應收款項的可收回性可能受到不利影響。為減低此風險，本集團與平台及付款渠道保持緊密聯繫，確保有效的信貸控制。鑒於與平台及付款渠道的過往合作及向彼等收取應收款項的過往收款記錄良好，董事相信本集團應收平台及付款渠道的未償還貿易應收賬款結餘的固有信貸風險較低。

此外，本集團根據預期信貸虧損模型對餘額較大、信用受損的貿易應收賬款進行個別及／或集體的減值評估。貿易應收賬款根據未償還結餘之賬齡進行分組。年內確認減值虧損撥備人民幣767,000元(二零二四年：人民幣500,000元)。定量披露之詳情載於本附註下文。

其他應收款項、按金及應收票據

管理層根據過往結算記錄、過往經驗及屬於合理有理據的前瞻性資料之定量及定性資料，定期對其他應收款項、按金及應收票據的可收回性進行單獨評估。

就其他應收款項及按金而言，於年內確認減值虧損撥回人民幣11,047,000元(二零二四年：撥回人民幣10,096,000元)。定量披露之詳情載於下文附註21及22。

就應收票據而言，於年內未確認減值虧損(二零二四年：撥回人民幣11,000,000元)。定量披露之詳情載於下文附註23。

5. 財務風險管理(續)

5b. 財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

定期存款及銀行結餘

由於對手方為獲國際信貸評級機構評級為信譽良好之銀行，故定期存款及銀行結餘之信貸風險有限。本集團參考有關外部信貸評級機構所發佈的有關信貸評級等級的違約概率及虧損的資料，評估定期存款及銀行結餘之12個月預期信貸虧損。根據平均虧損率，定期存款及銀行結餘之12個月預期信貸虧損被認為屬微不足道，因此並無確認虧損撥備。

本集團面臨信貸風險

本集團內部信貸風險分級評估包括以下類別：

類別	釋義	虧損撥備
履約	違約風險低及支付能力強	12個月預期虧損
非履約	信貸風險顯著增加	全期預期虧損

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團以債務人賬齡評估其客戶之減值，此乃由於該等客戶包括為數眾多且風險特徵相同之小型客戶，而該等風險代表客戶根據合約條款支付所有到期款項之能力。下表提供有關於全期預期信貸虧損(無信貸減值)內使用撥備矩陣整體評估之貿易應收賬款之信貸風險之資料。

	平均虧損率	貿易應收賬款 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日		
即期	0.44%	15,221
逾期一至三個月	0.44%	13,672
逾期三至五個月	0.84%	107
逾期六個月至一年	—	—
逾期超過一年	100%	2,451
		31,451

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

5. 財務風險管理(續)

5b. 財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

本集團面臨信貸風險(續)

	平均虧損率	貿易應收賬款 人民幣千元
於二零二四年十二月三十一日		
即期	0.44%	18,122
逾期一至三個月	0.44%	26,175
逾期三至五個月	5.59%	143
逾期六個月至一年	49.75%	1,676
逾期超過一年	100%	776
		46,892

估計虧損率乃基於債務人於預期年期內之歷史觀察違約比率估算，並根據毋須花費不必要成本或努力即可獲得之前瞻性資料作出調整。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團按集體評估就貿易應收賬款計提減值撥備人民幣767,000元(二零二四年：人民幣500,000元)。就貿易應收賬款已確認的全期預期信貸虧損的變動載於附註19。

流動資金風險

在管理流動資金風險時，本集團監察及保持管理層認為足夠之現金及現金等價物水平，以為本集團之業務營運提供資金和減低現金流量波動之影響。

5. 財務風險管理(續)

5b. 財務風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

下表詳述本集團金融負債及衍生工具之餘下合約到期日。該表乃按本集團可能被要求支付之最早日期之金融負債未貼現現金流量編製。具體而言，附有按要求償還條款之銀行貸款均列入最早之期限，不論銀行選擇行使權利之概率高低。其他非衍生金融負債之到期日乃根據經協定之償還日期釐定。

下表包括利息及本金現金流量。

	加權平均利率	按要求或			未貼現	
		一年以下 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	二至五年 人民幣千元	現金流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日						
貿易應付賬款	—	46,155	—	—	46,155	46,155
應計款項及其他應付款項	—	33,291	—	—	33,291	33,291
租賃負債	4.75%	7,564	—	—	7,564	7,405
		87,010	—	—	87,010	86,851
於二零二四年十二月三十一日						
貿易應付賬款	—	44,092	—	—	44,092	44,092
應計款項及其他應付款項	—	45,965	—	—	45,965	45,965
租賃負債	4.75%	7,237	7,237	—	14,474	14,467
		97,294	7,237	—	104,531	104,524

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

6. 金融工具之公平值計量

本集團部分金融工具按公平值計量，作財務申報用途。公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格，無論該價格是直接觀察到之結果或採用其他估值技術作出之估計。以下有關公平值計量的披露所使用的公平值等級，將估值技術中用以計量公平值的輸入數據分類為三個層級：

- 第一級輸入數據乃實體可於計量日期取得相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)；
- 第二級輸入數據乃除第一級所包括的報價外，資產或負債的直接或間接可觀察輸入數據；及
- 第三級輸入數據乃資產或負債的不可觀察輸入數據。

本集團在可獲得的範圍內使用市場可觀察數據以評估公平值。對於在第三級下具有重大不可觀察輸入數據的工具，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。管理層與合資格外聘估值師緊密合作，制定合適的估值技術及模型的輸入數據。

本集團經常性以公平值計量的金融資產的公平值

各報告期末，本集團部分金融資產以公平值計量。下表載列有關如何釐定該等金融資產的公平值的資料(具體而言，所用的估值技術及輸入數據)。

描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	13,788	—	13,788
— 非上市理財產品	—	21,115	21,115
經常性公平值計量總額	13,788	21,115	34,903

6. 金融工具之公平值計量(續)

本集團經常性以公平值計量的金融資產的公平值(續)

描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年十二月三十一日			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	7,461	—	7,461
— 非上市理財產品	—	120,847	120,847
經常性公平值計量總額	7,461	120,847	128,308

第三級公平值計量之對賬

描述	按公平值計入損益之投資	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	120,847	235,501
於損益內已確認的收益或虧損總額(#)	4,653	4,159
添置	—	210,000
結算	(104,385)	(330,000)
貨幣換算差額	—	1,187
於十二月三十一日	21,115	120,847
(#) 計入報告期末持有的資產收益或虧損	854	4,159

於報告期末持有資產中包括於損益確認的收益或虧損總額於綜合損益及其他全面收益表內列作其他收入、收益及虧損。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

6. 金融工具之公平值計量(續)

於報告期末本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露

本集團之首席財務官負責財務申報所需資產及負債之公平值計量，包括第三級公平值計量。首席財務官就此等公平值計量直接向董事會(「董事會」)匯報。首席財務官與董事會每年至少兩次討論估值程序及有關結果。

就第三級公平值計量而言，本集團設有團隊管理第三級金融工具就財務報告而言的估值工作。該團隊逐一管理有關投資的估值工作。該團隊至少每年兩次使用估值技術釐定本集團第三級金融工具的公平值。必要時會委聘外部估值專家進行估值。

第三級公平值計量

描述	估值技術	不可觀察輸入數據	對輸入數據 增加的 範圍	公平值的影響	公平值 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日					
按公平值計入損益之投資					
— 非上市理財產品	市場可資 比較方法	交易商就同類工具的 報價	最多5.0%	增加	21,115
於二零二四年十二月三十一日					
按公平值計入損益之投資					
— 非上市理財產品	市場可資 比較方法	交易商就同類工具的 報價	最多5.0%	增加	120,847

所採用的估值技術並無變動。

7. 收益及分部資料

本集團的主要經營決策者已被確定為其執行董事，彼等於作出有關整體分配本集團資源及評估表現的決定時審閱綜合業績。因此，本集團僅有一個可呈報分部。就內部申報而言，本集團並無區分市場或分部。本集團的長期資產絕大部分位於中國且本集團絕大部分的收益源自中國。因此，並無呈列地區分部。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
自主發行	187,462	324,148
共同發行	201,133	285,002
收益總額	388,595	609,150
來自客戶合約之收益細分：		
確認收益的時間		
隨時間	388,595	609,150

遊戲發行服務收益

本集團為一家網絡手機遊戲發行商，發行由第三方遊戲開發商或自身透過委託開發安排開發的網絡手機遊戲。本集團取得遊戲開發商授權網絡遊戲，並透過平台(包括委託開發安排)向遊戲玩家發行遊戲以賺取遊戲發行服務收益。本集團獲遊戲開發商及主要線上平台及應用商店(安裝於移動通訊設備)以及其自營平台授權網絡遊戲。本集團獲授權的遊戲乃以免費暢玩模式經營，據此，遊戲玩家可以免費暢玩遊戲及在購買虛擬物品時透過付款渠道(如各種移動運營商及第三方互聯網付款系統(統稱為「付款渠道」))支付費用。

(i) 主要代理代價

第三方開發的遊戲

透過銷售遊戲代幣及其他虛擬物品賺取的所得款項由本集團與遊戲開發商分攤，而應付予遊戲開發商的金額一般根據遊戲開發商釐定的遊戲代幣或其他虛擬物品的面值計算，經扣除一定的可抵扣費用，再乘以為各款遊戲預先釐定的百分比。可抵扣費用為預先釐定並按遊戲逐一進行協商，包括與平台分攤的費用及付款渠道收取的手續費。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

7. 收益及分部資料(續)

遊戲發行服務收益(續)

(i) 主要代理代價(續)

第三方開發的遊戲(續)

就本集團特許經營的遊戲而言，遊戲開發商主要負責託管及維護遊戲伺服器並向遊戲玩家提供遊戲內容，且遊戲開發商有權釐定遊戲內虛擬物品的定價以及彼等自身或本集團建議的遊戲規格、改動或任何更新。本集團向遊戲開發商承擔的責任是發行、提供付款解決方案、市場推廣服務、客戶服務及維護訪問門戶網絡。遊戲開發商與本集團有責任確保遊戲玩家可繼續訪問遊戲，於出售虛擬物品後獲得遊戲經驗及利益。因此，本集團作為遊戲開發商的發行商的服務責任亦直接與各用戶的參與有關。本集團視遊戲開發商及遊戲玩家為其客戶。本集團認為，就每次遊戲玩家作出的付款分成而言，其負有隱含責任以維護特定期間供遊戲玩家進入遊戲的門戶網絡。因此，本集團就該等特許遊戲錄得遊戲內付款的遊戲發行服務收益(扣除支付予遊戲開發商的款項)，並於綜合財務報表附註7(ii)所詳述的玩家生命週期內確認收益。

本集團於其自營平台及透過與平台合作的方式發行遊戲，本集團負責決定平台及付款渠道、提供客戶服務以及營銷活動。就本集團自主經營的遊戲而言，付款渠道負責收取款項。就與平台合作的遊戲而言，平台負責分銷、平台維護、付費玩家身份驗證及收取遊戲相關款項。

由於本集團僅負責識別、外包及維持平台和付款渠道關係，因此應付予平台及付款渠道的佣金費用計入收益成本內並以總額呈列。本集團認為，由於上文所識別的理​​由，其本身乃遊戲開發商的主要義務人，因為其一直獲遊戲開發商給予自主權可就提供予遊戲開發商的服務選擇不同平台及付款渠道。

與上述分析不同，就與蘋果應用程序合作的遊戲而言，遊戲開發商完全知悉蘋果應用程序的角色及責任。本集團認為蘋果應用程序及其本身共同向遊戲開發商提供服務，原因是本集團在選擇蘋果應用程序及與蘋果應用程序磋商方面並無自主權，且對遊戲開發商就彼等提供的服務並無主要責任。蘋果應用程序收取的佣金自收益扣除。

7. 收益及分部資料(續)

遊戲發行服務收益(續)

(i) 主要代理代價(續)

委託開發遊戲

本集團委託第三方遊戲開發商根據本集團的指示開發手機遊戲。根據遊戲開發及營運安排，本集團擁有委託開發的遊戲版權及其他知識產權，並承擔遊戲開發及遊戲營運的主要責任，包括設計、開發及更新遊戲(包括遊戲內容)以及虛擬物品的定價、提供新內容的持續更新及漏洞修復、釐定平台及付款渠道以及提供客戶服務。根據該類協議，本集團於該安排中將自身視為遊戲玩家的主事人。因此，本集團將來自該等遊戲的網絡遊戲收益按總額入賬。應付予遊戲開發商及平台的佣金費用及從付款渠道收取的付款手續入賬列為收益成本。

(ii) 確認收益的時間

第三方開發的遊戲

誠如綜合財務報表附註7(i)所詳述，本集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任，因此，就釐定向相關玩家提供服務的時間而言，本集團按個別遊戲基準估計玩家生命週期，並每月重新評估有關期間。遊戲發行服務所得收益於特定遊戲的玩家生命週期內按比例確認。倘並無足夠的數據來確定玩家生命週期，例如若為新推出的遊戲，則根據由第三方開發商開發的其他類似遊戲來估計玩家生命週期，直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家生命週期時，本集團考慮遊戲概況、目標玩家以及遊戲對於不同人口組別玩家的吸引力。

委託開發遊戲

委託開發的遊戲的收益於玩家生命週期內按比例確認或於消耗類虛擬物品被耗用時予以確認。

倘本集團無法就特定遊戲將耐用類虛擬物品的應佔收益與消耗類虛擬物品加以區分，則本集團會於玩家生命週期內按比例確認該遊戲來自耐用及消耗類虛擬物品的收益，這與第三方開發遊戲的確認收益時間的政策相似。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

7. 收益及分部資料(續)

遊戲發行服務收益(續)

來自主要客戶的收益：

概無來自任何個別遊戲玩家的收益佔本集團收益總額10%以上(二零二四年：無)。

下表概述了於截至二零二五年十二月三十一日止年度單獨超過本集團收益10%的單個遊戲開發商許可的遊戲的收益百分比：

	二零二五年	二零二四年
遊戲開發商a	71.5%	70.4%
遊戲開發商b	11.0%	不適用

8 其他收入、收益及虧損

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
利息收入	10,163	19,146
政府補助	2,667	2,483
按公平值計入損益之投資的公平值變動	11,639	(2,273)
外匯(虧損)收益淨額	(1,017)	2,251
應收票據及其他應收款項(虧損)撥備準備撥回(附註)	(851)	12,071
捐款	(1,245)	—
其他	(933)	690
	20,423	34,368

附註：

截至二零二五年十二月三十一日止年度，該金額源自就其他應收款項計提虧損撥備人民幣0.8百萬元。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，該金額源自(i) Orbitronic Global Development Co., Limited部分償還應收票據本金人民幣11百萬元；(ii) SZE Ka Ho 先生償還應收第三方貸款利息約人民幣1.3百萬元；及(iii)就其他結餘計提虧損撥備人民幣0.2百萬元。

9 所得稅抵免(開支)

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
即期稅項 — 中國企業所得稅(「企業所得稅」)及其他司法權區	(4,456)	(3,010)
遞延稅項	5,368	(2,661)
	912	(5,671)

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本公司於中國的附屬公司的稅率為25%(二零二四年：25%)。

其他地區應課稅溢利的稅費根據本集團營運所在國家的相關現行法例、詮釋及慣例，按當時的稅率計算。

所得稅(抵免)開支與除所得稅前(虧損)溢利乘以綜合公司加權平均稅率的乘積的對賬如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
除所得稅前(虧損)溢利	(36,247)	38,514
按加權平均稅率計算的稅項	(8,046)	9,986
不可扣稅開支的稅務影響	11,036	2,866
毋須課稅收入的稅務影響	(15,238)	(9,889)
動用之前未確認稅項虧損的稅務影響	(8,931)	(8,363)
未確認稅項虧損的稅務影響	20,250	13,880
適用於本公司若干附屬公司的優惠所得稅稅率	17	(2,809)
所得稅(抵免)開支	(912)	5,671

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

10. 年內(虧損)溢利

本集團年內(虧損)溢利經扣除／(計入)以下項目後呈報：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
許可權攤銷(計入收益成本)	9,082	5,891
其他無形資產攤銷(計入行政開支)	1,060	1,460
物業及設備折舊	4,573	4,767
使用權資產折舊	6,677	7,079
研發開支	73,522	64,704
核數師薪酬		
— 核數服務	2,652	2,657
— 非核數服務	—	73
	2,652	2,730
貿易應收賬款的虧損撥備準備(計入行政開支)	767	500
預付款項減值撥回(計入行政開支)	(11,898)	(9,025)
其他應收款項的虧損撥備準備，扣除撥回	851	(1,071)
應收票據的虧損撥備準備撥回	—	(11,000)
員工成本(包括董事酬金)		
— 工資、薪金及花紅	58,063	84,496
— 退休金成本 — 界定供款計劃	3,528	5,464
— 社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	4,685	6,906
	66,276	96,866

11. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員

(a) 董事及主要行政人員酬金

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下：

董事姓名	二零二五年					總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本 — 界定供款 計劃 人民幣千元	社會保障成本、 住房福利及 其他僱員福利 人民幣千元		
執行董事：						
陳文鋒先生	220	—	—	—		220
李妮妮女士(附註(i))	220	1,840	28	11		2,099
獨立非執行董事：						
江輝輝先生	183	—	—	—		183
周永堯先生(附註(iii))	119	—	—	—		119
單浩銓先生	183	—	—	—		183
葉創河(附註(iv))	64	—	—	—		64
	989	1,840	28	11		2,868

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

11. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

(a) 董事及主要行政人員酬金(續)

董事姓名	二零二四年					總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本 — 界定供款 計劃 人民幣千元	社會保障成本、 住房福利及 其他僱員福利 人民幣千元		
執行董事：						
陳文鋒博士	220	—	—	—		220
李妮妮女士(附註(i))	16	1,587	11	25		1,639
劉傑先生(附註(ii))	110	1,719	11	23		1,863
獨立非執行董事：						
江輝輝先生	183	—	—	—		183
周永堯先生(附註(iii))	183	—	—	—		183
單浩銓先生	183	—	—	—		183
	895	3,306	22	48		4,271

附註：

(i) 於二零二四年十二月五日獲委任。

(ii) 於二零二四年十二月十六日辭任。

(iii) 於二零二五年八月二十五日辭任。

(iv) 於二零二五年八月二十五日獲委任。

年內，概無董事或主要行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

11. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

(b) 董事於交易、安排或合約之重大權益

截至二零二五年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無由本公司訂立且與本集團業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益之其他重大交易、安排及合約(二零二四年：無)。

(c) 五名最高薪酬僱員

年內，本集團五名最高薪酬僱員包括1名(二零二四年：2名)董事，其薪酬載於綜合財務報表附註11(a)。於年內，有關其餘並非本公司董事亦非主要行政人員的4名(二零二四年：3名)最高薪酬僱員的薪酬詳情如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	5,227	3,471
退休金成本 — 界定供款計劃	90	59
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	46	32
	5,363	3,562

並非董事且酬金介乎以下範圍的最高薪酬僱員人數如下：

	人數	
	二零二五年	二零二四年
零至1,000,000港元	1	—
1,000,001港元至1,500,000港元	1	2
1,500,001港元至2,000,000港元	2	1
	4	3

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

12. 股息

截至二零二五年十二月三十一日止年度並無向本公司普通股股東派付或建議派付股息，於報告期末亦無建議派付任何股息(二零二四年：無)。

13. 每股(虧損)盈利

每股基本及攤薄(虧損)盈利乃根據以下各項計算：

(虧損)盈利

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
用以計算每股基本及攤薄(虧損)盈利的(虧損)盈利	(35,335)	32,843

股份數目

	二零二五年 千股	二零二四年 千股
用以計算每股基本及攤薄(虧損)盈利的普通股加權平均數	1,918,088	1,886,657

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，所有潛在股份均具有反攤薄作用。

14. 物業及設備

	伺服器及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本				
於二零二四年一月一日	9,892	15,141	16,906	41,939
添置	45	3,262	582	3,889
出售	(467)	(4,036)	—	(4,503)
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	9,470	14,367	17,488	41,325
添置	10	907	17	934
出售	(997)	(293)	—	(1,290)
於二零二五年十二月三十一日	8,483	14,981	17,505	40,969
累計折舊				
於二零二四年一月一日	7,786	12,168	9,654	29,608
年內支出	860	1,453	2,454	4,767
出售	(427)	(3,500)	—	(3,927)
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	8,219	10,121	12,108	30,448
年內支出	580	1,424	2,569	4,573
出售	(941)	(189)	—	(1,130)
於二零二五年十二月三十一日	7,858	11,356	14,677	33,891
賬面值				
於二零二五年十二月三十一日	625	3,625	2,828	7,078
於二零二四年十二月三十一日	1,251	4,246	5,380	10,877

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

15. 使用權資產

	總計 人民幣千元	
於二零二五年十二月三十一日 賬面值		6,745
於二零二四年十二月三十一日 賬面值		13,422
截至二零二五年十二月三十一日止年度 折舊支出		6,677
截至二零二四年十二月三十一日止年度 折舊支出		7,079
截至十二月三十一日止年度	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
與短期租賃相關的費用	—	—
租賃現金流出總額(附註1)	8,286	8,244
添置使用權資產(附註2)	—	1,650

附註1：該金額包括租賃負債本金及利息部分的付款、短期租賃及於租賃開始日期或之前支付的租賃付款(包括租賃土地)。該等金額可於經營或融資現金流量列示。

附註2：該金額包括新租賃及租賃修訂所產生的使用權資產。

於該兩個年度，本集團就其營運租賃多個辦公室。所訂立租賃合約的固定期限為2至5年(二零二四年：2至5年)。租賃條款乃按個別基準磋商，並包含不同的條款及條件。於釐定期租期及評估不可撤銷期限時，本集團應用合約的定義並釐定合約的可強制執行期間。

16. 無形資產

	許可權 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本			
於二零二四年一月一日	26,751	4,800	31,551
添置	32,063	1,327	33,390
匯兌差額	285	—	285
於二零二四年十二月三十一日及二零二五年一月一日	59,099	6,127	65,226
添置	—	720	720
匯兌差額	(718)	—	(718)
於二零二五年十二月三十一日	58,381	6,847	65,228
累計攤銷			
於二零二四年一月一日	15,146	3,657	18,803
年內攤銷	5,891	1,460	7,351
匯兌差額	28	—	28
於二零二四年十二月三十一日及二零二五年一月一日	21,065	5,117	26,182
年內攤銷	9,082	1,060	10,142
匯兌差額	(143)	—	(143)
於二零二五年十二月三十一日	30,004	6,177	36,181
賬面值			
於二零二五年十二月三十一日	28,377	670	29,047
於二零二四年十二月三十一日	38,034	1,010	39,044

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

17. 附屬公司

應收及應付附屬公司款項為無抵押、免息及無固定還款期。

於二零二五年十二月三十一日，本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	註冊成立／註冊 及營運地點以及 法人實體性質	已發行及 繳足／註冊資本	所有權益／投票權／ 分佔溢利的百分比		主要業務
			二零二五年及二零二四年 直接	間接	
FT Entertainment Limited	英屬處女群島， 有限責任公司	100美元	100%	0%	投資控股
Finger Tango Interactive (HK) Limited	香港，有限責任 公司	10港元	0%	100%	投資控股
繽遊網絡	中國，外商獨資 企業	人民幣15,000,000元	0%	100%	技術支援及開發服務
遊民網絡	中國，有限責任 公司	人民幣19,267,015元	0%	100%	網絡文化營運
上海彬捷網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	網絡文化營運
廣州浪險勁網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣1,000,000元	0%	100%	網絡文化營運
上海飛淼網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及 服務
上海猗國網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及 服務
上海浪險勁網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及 服務
上海凱義網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及 服務

17. 附屬公司(續)

該表格所提述本公司若干附屬公司的英文名稱指管理層因該等公司並無登記英文名稱而盡力翻譯該等公司的中文名。

根據續遊網絡、遊民網絡及其合法註冊權益持有人之間的合約安排，續遊網絡取得遊民網絡及其附屬公司的財務及經營政策的實際控制權，並有權享有中國營運實體產生的全部經濟利益。因此，遊民網絡及其附屬公司入賬列作續遊網絡的附屬公司，而重組已完成。

續遊網絡為於中國成立的外商獨資企業。

18. 按公平值計入損益之投資

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
香港上市股本證券	13,788	7,461
非上市理財產品	21,115	120,847
按公平值計入損益之投資總額	34,903	128,308
分析如下：		
非流動資產	21,115	120,847
流動資產	13,788	7,461
	34,903	128,308

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

19. 貿易應收賬款

貿易應收賬款主要為應收線上平台及付款渠道的款項，其代表本集團收取銷售遊戲內虛擬物品的所得款項。與線上平台及付款渠道協定的貿易應收賬款的信貸期一般分別介乎30至90日及0至30日。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
貿易應收賬款	31,451	46,892
虧損撥備準備	(2,580)	(1,813)
賬面值	28,871	45,079

於二零二四年一月一日，產生自客戶合約的貿易應收賬款為人民幣81,997,000元。

貿易應收賬款(扣除信貸虧損撥備)按發票日期呈列的賬齡分析如下。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
0至1個月	15,153	18,122
1個月至3個月	13,612	25,980
3個月至6個月	106	135
6個月至1年	—	842
	28,871	45,079

貿易應收賬款虧損撥備的對賬：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	1,813	1,313
年內虧損撥備增加	767	500
於十二月三十一日	2,580	1,813

20. 合約成本及負債

收益相關項目披露：

於十二月三十一日	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	
合約成本 — 取得遊戲發行合約的成本	17,573	19,467	
	於二零二五年 十二月 三十一日 人民幣千元	於二零二四年 十二月 三十一日 人民幣千元	於二零二四年 一月一日 人民幣千元
合約負債 — 遊戲發行	44,756	55,464	66,769
合約應收款項(計入貿易應收賬款)	31,451	45,278	80,684
分配至年末未履行履約責任的交易價格及預期於截至 十二月三十一日止年度確認為收益：			
— 二零二五年	不適用	55,464	
— 二零二六年	44,756	—	
	44,756	55,464	
截至十二月三十一日止年度	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	
於年內確認已計入年初合約負債的收益	55,464	66,769	
年內合約負債之重大變動：			
— 因年內經營而增加	316,032	472,892	
— 將合約負債轉撥至收益	(326,740)	(484,197)	

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間履行。

取得合約的成本主要與合約收購成本有關，其主要包括平台及第三方遊戲程序員收取的未攤銷佣金，乃資本化為合約成本，並於玩家生命週期內攤銷，原因為本集團預期可收回該等成本。已撥充資本的合約成本於確認相關收益時於損益攤銷。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

21. 預付款項及按金

計入非流動資產

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
購買許可權的預付款項	28,498	28,715
租金按金及其他	—	1,723
	28,498	30,438
減值撥備	(16,942)	(18,102)
	11,556	12,336
計入流動資產		
推廣開支的預付款項	31,611	44,530
向遊戲開發商作出的預付款項	18,521	17,697
遊戲設計預付款項	19	19
租金按金及其他	1,717	1,097
	51,868	63,343
減值撥備	(29,227)	(38,423)
	22,641	24,920

減值撥備之對賬：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	56,525	65,817
減值虧損撥回	(11,898)	(9,025)
撤銷的金額	—	(755)
匯兌差額	1,542	488
	46,169	56,525

22. 其他應收款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
待抵扣進項增值稅額	3,035	3,201
應收利息	20,244	20,256
給予第三方貸款(附註)	360,510	368,133
應收遊戲開發商款項	5,741	5,931
出售按公平值計入損益之投資的應收款項	71,353	—
其他	7,412	12,399
	468,295	409,920
預期信貸虧損撥備	(379,884)	(387,119)
	88,411	22,801
分析如下：		
非流動資產	—	—
流動資產	88,411	22,801
	88,411	22,801

附註：結餘包括按年利率(「年利率」)3%至12%(二零二四年：3%至12%)計息的給予第三方貸款。人民幣90,320,000元(二零二四年：人民幣92,599,000元)的給予第三方貸款乃由第三方持有的若干股份擔保。所有貸款均於二零二零年五月至二零二一年三月期間授予第三方。

預期信貸虧損撥備的對賬：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	387,119	381,165
年內預期信貸虧損撥備	851	220
年內預期信貸虧損撥備撥回	—	(1,291)
匯兌差額	(8,086)	7,025
於十二月三十一日	379,884	387,119

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

23. 應收票據

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
本金額	214,800	220,500
預期信貸虧損撥備	(214,800)	(220,500)
	—	—

預期信貸虧損撥備的對賬：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	220,500	226,550
年內預期信貸虧損撥備撥回	—	(11,000)
匯兌差額	(5,700)	4,950
於十二月三十一日	214,800	220,500

應收票據通過押記欠負第三方的應收款項及欠負一家於香港註冊成立的有限公司(由該第三方的股東最終控制)的貿易應收賬款作抵押。年利率按7厘計息及於二零二一年六月十二日到期(「延期後的到期日」)。

誠如本公司日期為二零二一年六月二十二日的公告所披露，應收票據的發行人奧比環球發展有限公司(「發行人」)未能於延期後的到期日向本公司償還應收票據的本金總額250,000,000港元連同應收票據的應計利息，且該等款項於本報告日期仍未支付。於二零二五年十二月三十一日，應收票據的本金總額為237,821,000港元(相等於人民幣214,800,000元)(二零二四年：238,121,000港元(相等於人民幣220,500,000元))，及於二零二五年及二零二四年十二月三十一日全額計提預期信貸虧損撥備。

根據應收票據之條款及條件，倘(其中包括)發行人未能於到期時支付本金或發行人未能於到期時支付應收票據的利息，則其構成違約事件(「違約事件」)，除非拖欠有關到期利息完全由於行政或技術失誤所致，且已於其到期日後七個營業日內付款。

因此，已發生違約事件。本公司已向發行人發出正式通知，告知發生違約事件並保留其於應收票據項下的權利。本公司正在尋求法律意見並評估本公司對可能採取的行動之法律立場(包括針對發行人的潛在執法行動)，以應對違約事件的發生。

23. 應收票據 (續)

董事會將盡最大努力並採取一切可能行動，尋求向發行人收回應收票據的本金及應計利息。本公司已於二零二二年三月十六日通過律師向發行人發出催收函。於二零二三年十月，本公司、發行人及發行人的唯一股東訂立一份補充協議契據(「補充協議」)。根據補充協議，上述發行人的唯一股東進一步同意質押發行人的10,000股股份(相當於發行人全部股份)作為票據的進一步抵押品，而本公司有權立即委任一名接管人(「接管人」)接管票據項下的全部或任何部分抵押品。於二零二三年十一月，本公司已委任接管人，以更好地保障抵押品及本公司於發行人中的權益。於二零二四年二月，發行人進一步以本公司為受益人就貿易應收賬款及其他應收款項設立押記，並已根據香港公司條例進行登記。董事會有信心於持續收回程序中取得積極成果。

於二零二四年四月及五月，本集團分別收到發行人對應收票據本金人民幣9百萬元及人民幣2百萬元的結算。因此，人民幣11百萬元的虧損撥備已於截至二零二四年十二月三十一日止年度相應撥回。於二零二五年並無收到進一步結算款項。截至二零二五年十二月三十一日止年度並無作出減值虧損撥備撥回。

24. 定期存款以及銀行及現金結餘

於二零二五年十二月三十一日，本集團於中國的銀行賬戶持有的以人民幣計值的銀行及現金結餘為人民幣244,624,000元(二零二四年：人民幣233,465,000元)。將人民幣兌換為外幣須遵守中國外匯管理條例。

根據適用政府規例存入定期賬戶的銀行結餘為人民幣340,432,000元(二零二四年：人民幣319,218,000元)。結餘以每年1.20%至3.56%的可變利率計息。

定期存款及銀行結餘的減值評估詳情載於附註5b。

25. 貿易應付賬款

貿易應付賬款賬齡分析(按貿易應付賬款確認日期)如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
0至1個月	16,800	7,972
1個月至3個月	23,634	16,114
3個月至6個月	1,370	16,335
6個月至1年	453	499
1年以上	3,898	3,172
	46,155	44,092

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

26. 應計款項及其他應付款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應付薪金及僱員福利	11,813	24,017
其他應付稅項	578	2,985
應付推廣費	10,933	13,886
其他	10,545	8,063
	33,869	48,951

27. 租賃負債

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應付租賃負債：		
— 一年內	7,405	7,120
— 一年以上但五年內	—	7,347
	7,405	14,467
減：於12個月內到期結算的款項(於流動負債項下列示)	(7,405)	7,120
於12個月後到期結算的款項(於非流動負債項下列示)	—	7,347

適用於租賃負債的加權平均增量借貸利率為4.75%(二零二四年：4.75%)。

28. 遞延稅項

以下為本集團確認的主要遞延稅項負債及資產：

	合約成本 人民幣千元	合約負債 人民幣千元	撥備及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	(5,079)	16,574	5,894	17,389
(扣除自)/計入損益	211	(2,708)	(164)	(2,661)
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	(4,868)	13,866	5,730	14,728
(扣除自)/計入損益	474	(2,677)	7,571	5,368
於二零二五年十二月三十一日	(4,394)	11,189	13,301	20,096

以下為就綜合財務狀況表作出的遞延稅項資產(經抵銷後)分析：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
遞延稅項負債	(4,394)	(4,868)
遞延稅項資產	24,490	19,596
遞延稅項資產(經抵銷後)	20,096	14,728

於報告期末，本集團並無就抵銷未來應課稅收入可結轉之虧損人民幣198,323,000元(二零二四年：人民幣63,222,000元)確認遞延稅項資產人民幣47,521,000元(二零二四年：人民幣12,106,000元)。該等稅項虧損將於二零二六年至二零三零年(二零二四年：二零二五年至二零二九年)到期。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

29. 股本

	普通股數目 千股	金額 千美元
法定： 每股面值0.000005美元(二零二四年：0.000005美元)的普通股		
於二零二四年一月一日、二零二四年十二月三十一日、 二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日	10,000,000	50

	普通股數目 千股	金額 人民幣千元
已發行及繳足： 每股面值0.000005美元(二零二四年：0.000005美元)的普通股		
於二零二四年一月一日	1,931,387	62
回購並註銷的股份	(13,299)	—
於二零二四年十二月三十一日、二零二五年一月一日及 二零二五年十二月三十一日	1,918,088	62

本集團的資本管理旨在確保本集團能持續經營，為利益相關方謀求回報並為其他利益相關方提供利益，以及優化資本架構以減低資本成本。

本集團定期審閱資本架構以監察資本(包括股本)。作為此審閱的一部分，董事考慮資本成本。為維持或調整資本架構，本集團可能調整向股東支付的股息金額、向股東退回資本、發行新股份或出售資產，從而減少債務。董事認為本集團的資本風險較低。

30. 本公司財務狀況表

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司之投資	131,458	131,736
按公平值計入損益之投資	—	80,586
非流動資產總值	131,458	212,322
流動資產		
預付款項及其他應收款項	77,048	4,203
按公平值計入損益之投資	13,788	7,461
應收附屬公司款項	132,362	125,694
定期存款	105,432	107,826
銀行及現金結餘	38,685	49,631
流動資產總值	367,315	294,815
資產總值	498,773	507,137
權益及負債		
權益		
股本	62	62
儲備	497,119	496,021
權益總額	497,181	496,083
負債		
流動負債		
應計款項及其他應付款項	—	564
應付附屬公司款項	1,505	10,403
即期稅項負債	87	87
負債總額	1,592	11,054
權益及負債總額	498,773	507,137

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 儲備

(a) 本集團

	以股份為 基礎之 付款儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	外幣 換算儲備 人民幣千元	權益投資 重估儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	148,518	16,903	806	(8,400)	157,827
貨幣換算差額	—	—	2,863	—	2,863
於二零二四年十二月三十一日	148,518	16,903	3,669	(8,400)	160,690
於二零二五年一月一日	148,518	16,903	3,669	(8,400)	160,690
貨幣換算差額	—	—	(2,380)	—	(2,380)
於二零二五年十二月三十一日	148,518	16,903	1,289	(8,400)	158,310

31 儲備(續)

(b) 本公司

	股份溢價 人民幣千元	就受限制 股份單位 計劃持有 的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	712,720	(2)	134,225	(367,679)	479,264
股份回購	(24)	—	—	—	(24)
年內全面收入總額	—	—	2,439	14,342	16,781
於二零二四年十二月三十一日	712,696	(2)	136,664	(353,337)	496,021
於二零二五年一月一日	712,696	(2)	136,664	(353,337)	496,021
年內全面收入總額	—	—	(139)	1,237	1,098
於二零二五年十二月三十一日	712,696	(2)	136,525	(352,100)	497,119

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 儲備(續)

(c) 本集團及本公司儲備之性質及用途

(i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬的資金可分派予本公司股東，惟緊隨建議分派股息日期後，本公司須有能力償還其於日常業務過程中到期的債務。

(ii) 以股份為基礎之付款儲備

以股份為基礎之付款儲備指根據綜合財務報表附註3就以權益結算以股份為基礎之付款採納的會計政策確認授予本集團董事、僱員及顧問的實際或估計未行使購股權及未歸屬受限制股份單位數目的公平值。

(iii) 就受限制股份單位計劃持有的股份

本公司採納受限制股份單位計劃向合資格承授人獎勵股份。Super Fleets Limited乃為持有本公司配發及發行的普通股而成立的特殊目的公司。

(iv) 法定儲備

根據中國相關法律及法規以及位於中國的附屬公司的組織章程細則，其須於分派純利前將根據中國會計準則所釐定並扣除任何過往年度虧損後的年度法定純利的10%轉撥至法定盈餘公積金。當法定盈餘公積金餘額達到股本50%時，股東可酌情決定是否進一步撥款。法定盈餘公積金可用於彌補過往年度虧損(如有)，亦可通過按股東的現有持股比例向有關股東發行新股份或增加彼等現時持有的股份面值的方式轉換為股本，惟發行後法定盈餘公積金的餘額須不少於股本的25%。於二零一七年十二月三十一日，所有盈利附屬公司的法定盈餘公積金餘額已達到股本的50%。本集團於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度並無作出任何進一步撥款。

(v) 外幣換算儲備

外幣換算儲備包括換算海外業務財務報表產生的所有外匯差額。儲備乃根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

31 儲備(續)

(c) 本集團及本公司儲備之性質及用途(續)

(vi) 權益投資重估儲備

權益投資重估儲備包括於報告期末持有之按公平值計入其他全面收益之權益投資之公平值累計變動淨額，並根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

(vii) 其他儲備

本公司其他儲備包括以股份為基礎之付款儲備、外幣換算儲備以及截至二零一八年十二月三十一日止年度為籌備於聯交所主板上市而進行重組所產生的股東出資。

32. 以股份為基礎之付款的交易

於二零一八年二月二十八日，本公司股東批准成立受限制股份單位計劃，而本公司已委任匯聚信託有限公司為受託人協助管理受限制股份單位計劃。根據受限制股份單位計劃，可授出的最高股份數目為75,000,000股。截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，概無向本集團僱員授出受限制股份單位。

33. 融資活動產生的負債變動

下表列示年內本集團自融資活動產生的負債變動：

	租賃負債	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	14,467	20,198
償還租賃負債	(7,062)	(7,376)
非現金變動		
— 新訂租賃	—	630
— 經修訂租賃	—	1,015
於十二月三十一日	7,405	14,467

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

34. 資本承擔

本集團於報告期末的資本承擔如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
無形資產 — 已訂約但未撥備	9,520	8,520

35. 關聯方交易

主要管理人員薪酬

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)的薪酬列示如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	5,011	7,334
退休金成本 — 界定供款計劃	34	53
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	62	107
	5,107	7,494

36. 批准綜合財務報表

綜合財務報表已於二零二六年三月三十日獲董事會批准及授權刊發。

「公司章程」	指	本公司之公司章程(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「核數師」	指	本公司核數師奧柏國際會計師事務所
「審核委員會」	指	本公司審核委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「繽遊網絡」	指	上海繽遊網絡科技有限公司，一家於二零一八年三月十六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為本公司全資附屬公司
「開曼群島」	指	開曼群島
「中國」	指	指中華人民共和國，就本年報而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「主席」	指	董事會主席
「首席執行官」	指	本公司首席執行官
「本公司」或「我們」	指	指尖悅動控股有限公司，一家於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「合約安排」	指	由(其中包括)繽遊網絡、登記股東及上海遊民所訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則
「董事」	指	本公司董事
「本集團」	指	本公司、其附屬公司及中國營運實體
「港元」	指	香港法定貨幣港元

釋義

「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則、修訂本及詮釋
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	股份於聯交所首次開始買賣之日，即二零一八年七月十二日
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「中國營運實體」	指	我們透過合約安排控制的實體
「招股章程」	指	本公司於二零一八年六月二十六日刊發之招股章程
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「登記股東」	指	上海遊民的直接股東，即劉傑先生、朱炎彬先生、吳俊傑先生、珠海三穀投資合夥企業(有限合夥)及珠海聚穀投資合夥企業(有限合夥)
「薪酬委員會」	指	本公司薪酬委員會
「報告期間」	指	截至二零二五年十二月三十一日止年度
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位或其中任何一單位
「受限制股份單位計劃」	指	於二零一八年二月二十八日獲股東批准並有條件採納的受限制股份單位計劃，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.受限制股份單位計劃及購股權計劃 — 1.受限制股份單位計劃」
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不定時修訂、補充或以其他方式修改)

「上海覓蒙」	指	上海覓蒙網絡科技有限公司，一家於二零二零年七月六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「上海日次」	指	上海日次網絡科技有限公司，一家於二零二零年七月六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「上海遊民」	指	上海遊民網絡科技有限公司，一家於二零一三年十二月三日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.000005美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「購股權計劃」	指	本公司於二零一八年六月十九日採納的購股權計劃，其符合上市規則第17章的條文
「SLG」	指	模擬遊戲，其設計一版旨在真切地模擬真實或虛擬的現實情況
「美元」	指	美元，美利堅合眾國的法定貨幣

* 僅供識別