



中國廣核新能源控股有限公司
CGN New Energy Holdings Co., Ltd.

(Incorporated in Bermuda with limited liability) (於百慕達註冊成立的有限公司)
Stock Code 股份代號：1811.HK

ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

2025

環境、社會及
管治報告

善用自然的能量
Natural Energy Natural Power

目錄

1	釋義	2	10	員工關懷	70
2	關於本報告	4		僱傭管理	71
	報告時間與範圍	4		職業健康與安全	75
	報告準則	4		安全與健康文化建設	78
	確認與審批	4		人才發展與培育	82
	報告獲取與反饋	4	11	業務營運	86
3	主席致辭	5		供應鏈管理	87
4	關於中廣核新能源	7		營運質量保證	91
	本公司概況	7		知識產權及隱私保護	92
	本公司價值觀	7	12	回饋社會	93
	品牌規範	7		教育幫扶	94
	內部行為規範	7		鄉村振興	96
	項目分佈圖	8		民生改善	97
5	2025年度亮點	10	13	綜合績效表現	98
	財務及業務摘要	10		企業管治	98
	環保績效	11		業務營運	98
	員工職業健康與安全	11		綠色營運	99
	社區貢獻	11		員工關懷	103
	本集團2025年度榮獲獎項	12		回饋社會	109
6	專題故事	14	14	展望2026	110
	科技創新 精益求精	14	15	獨立審驗聲明	111
	多能融合 綠電標桿	16		本集團於報告期內遵守之具	115
	海風逐綠 創領未來	18		重大影響的法律及法規	
7	企業管治	21	附錄一	聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引	118
	管治架構	22		全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》	135
	反腐倡廉	23		內容索引	
	風險管理	25	附錄二	國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考	146
	黨建引領	29		模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告	
	投資者關係	30	附錄四	參考指標體系》內容索引	
8	ESG管治	32			
	董事會聲明	33			
	ESG管治體系	33			
	ESG風險管理	35			
	持份者溝通	37			
	重要性評估	39			
9	綠色營運	41			
	綠色管理體系	42			
	排放監控及管理機制	45			
	天然資源使用	50			
	應對氣候變化	53			
	生態環境及生物多樣性保護	67			

1 釋義

在本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「二十大」	指	中國共產黨第二十次全國代表大會
「央企」	指	中央企業
「中廣核」	指	中國廣核集團有限公司，一家於中國成立的國有企業，為本公司的控股股東
「中國」	指	中華人民共和國，惟就本報告而言及僅供地理參考，除文義另有所指外，本報告對中國的提述不包括香港、中國澳門特別行政區及中國台灣地區
「雙碳」	指	碳達峰、碳中和
「ECP」	指	電子商務平台
「EHS」	指	環境、健康與安全
「ESG」	指	環境、社會及管治
「本報告」	指	本公司2025年度ESG報告
「IFRS S2」	指	國際財務報告準則S2號：氣候相關披露
「五險一金」	指	中國社會養老保險、城鎮職工醫療保險、工傷保險、生育保險及失業保險以及住房公積金
「韓國」	指	大韓民國
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則（經不時修訂）
「中國內地」	指	中國內地地區
「強積金」	指	香港強制性公積金
「國民養老金」	指	韓國國民養老金
「OHS」	指	職業健康與安全
「黨」	指	中國共產黨
「香港」	指	中國香港特別行政區
「本報告期」	指	2025年1月1日至2025年12月31日
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣
「安委會」	指	安全質量環保管理委員會
「國資委」	指	國務院國有資產監督管理委員會
「安質環」	指	安全質量環保
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「『十四五』規劃」、「十四五」	指	中國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和2035年遠景目標綱要

1 釋義

「『十五五』規劃」、「十五五」	指	中國國民經濟和社會發展第十五個五年規劃的建議
「董事會」	指	本公司董事會
「本公司」、「中廣核新能源」、 「新能源控股公司」、「我們」	指	中國廣核新能源控股有限公司，於百慕達註冊成立的獲豁免有限責任公司，其股份於聯交所主板上市
「本集團」	指	本公司及其不時的附屬公司
「美元」	指	美元，美利堅合眾國法定貨幣
「%」	指	百分比

2 關於本報告

本公司欣然發佈第十份《ESG報告》。本報告旨在向主要持份者展示與本集團可持續發展相關的環境、社會及管治相關內容，以便主要持份者更好地了解本集團可持續發展的理念、行動及相關績效等。

報告時間與範圍

除非特殊說明，本報告主要描述2025年1月1日至2025年12月31日期間，本集團在可持續發展工作方面的具體政策與表現。為提高報告連續性及可比性，本報告中部分數據內容將根據需要做適當延伸。有關本報告的數據詳細信息，請參閱本報告「綜合績效表現」。

本報告主要涵蓋本集團旗下位於中國及韓國的風電、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水電、生物質發電項目以及一個儲能項目。報告內容主要根據重要性評估而釐定。具體過程請參閱「重要性評估」一章。

報告準則

本報告的編製遵循聯交所發佈的上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》及全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》，並參考國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》作撰寫。本報告按照《環境、社會及管治報告守則》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性；全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》中的八大匯報原則：準確性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持續發展背景、時效性及可驗證性作為編製本報告的基礎。

本報告對於《環境、社會及管治報告守則》中的四大匯報原則的應用情況如下：

重要性

本集團透過重要性評估識別與本集團相關的重要性議題，並於本報告對經本集團管理層及董事會核實的重要性議題進行重點匯報。本集團採用重要性評估的方式，識別本集團的主要持份者、邀請董事會及各持份者對可持續發展議題的重要性進行優次排列、開展重要性議題分析等。關於重要性評估工作的詳情，請參閱本報告中的「重要性評估」章節。

量化

為全面評估本集團於本報告期內的ESG績效，本集團披露了上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》內適用的量化關鍵績效指標，並列明量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因子的來源。

平衡

本報告不偏不倚地呈報本集團於本報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性

本報告採用與上一年報告期一致的編製方法，以供讀者對本報告期內的ESG信息進行有意義的對比。

確認與審批

本報告披露內容符合上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》有關強制披露規定及「不遵守就解釋」的ESG信息披露要求。本報告經本公司投資與風險管理委員會審議，並於2026年3月獲董事會審批。本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

報告獲取與反饋

本報告線上版本登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.cgnne.com)。

若閣下對本報告有任何疑問、評論或反饋，歡迎發送電子郵件至cgnne@wsfg.hk與我們聯繫。

3 主席致辭



胡光耀

黨委書記、主席兼執行董事

2025年是全面推進「雙碳」目標、加快構建新型電力系統的重要一年，也是中廣核新能源在能源轉型進程中持續夯實高質量發展基礎的關鍵一年。面對全球能源格局深刻調整及電力市場化改革不斷深化的形勢，中廣核新能源始終堅持以習近平生態文明思想為指引，主動服務國家能源安全新戰略，統籌推進安全運營、深化改革與可持續發展。

3 主席致辭

過去一年，我們堅決履行能源保供責任，持續提升營運質量與系統韌性，確保設備安全可靠運行，圓滿完成年度電力安全保障任務。本集團不斷強化生產運維管理，加強信息系統巡檢、監測預警及應急演練，並透過經驗總結與案例分享，持續提升安全管理水平，為電網安全穩定運行提供堅實支撐。

在能源轉型加速推進的背景下，中廣核新能源始終立足服務國家發展大局，將提升發展質量與效益作為長期目標，持續深化清潔能源技術應用與產業佈局，積極助力生態文明建設。我們始終緊貼國家能源與氣候政策方向，主動對接「雙碳」相關部署，在新能源業務拓展與運營管理方面取得穩步進展。截至2025年12月31日，本集團發電項目的權益裝機容量達到10,905.3兆瓦，較上年增加4.3%，其中新增風電權益裝機容量104.1兆瓦；新增太陽能權益裝機容量411.8兆瓦；發電量達19,003.6吉瓦時，與上年基本持平。

立足央企使命與責任，中廣核新能源在持續保障電力供應安全、可靠與清潔的同時，系統性地將可持續發展要求融入企業治理與經營決策之中。於2025年，本集團進一步搭建並優化ESG管治架構，明確管理層職責分工與運作機制，推動環境、社會及管治議題在企業層面協同落實，持續提升企業長遠價值創造能力，促進經濟發展與生態保護的良性互動。

展望未來，中廣核新能源將繼續立足國家「雙碳」戰略和新型能源體系建設目標，堅持安全為本、創新驅動、綠色發展，持續提升核心競爭力與可持續發展能力，與股東、客戶及社會各界攜手同行，為推動我國能源結構優化及經濟社會綠色低碳轉型作出更大貢獻。

胡光耀

黨委書記、主席兼執行董事

2026年3月31日

4 關於中廣核新能源

本公司概況

中廣核新能源是一家於聯交所主板上市(股份代號：1811.HK)，電源種類和地理分佈多元化的獨立發電商。中廣核通過其間接持有的全資附屬公司及中國廣核能源國際控股有限公司(中廣核間接持有的全資附屬公司)擁有本公司約72.30%股本，成為我們的控股股東。

目前，中廣核新能源的資產組合包括位於中國及韓國電力市場的風電、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水電、生物質發電項目以及一個儲能項目。在中國的業務覆蓋19個省份、兩個自治區及兩個直轄市。國外市場方面，我們在韓國的栗村擁有燃氣及燃料電池項目，另外，在韓國的大山亦有燃油及生物質項目。截至2025年12月31日，中國及韓國的項目分別約佔本集團權益裝機容量10,905.3兆瓦的80.1%及19.9%。

截至2025年12月31日，



本集團權益裝機容量為

10,905.3兆瓦



其中清潔及可再生能源權益裝機容量為

9,408.5兆瓦



清潔及可再生能源權益裝機容量占比

86.3%

本公司價值觀

企業使命：

發展清潔能源，
建設美麗中國。

品牌規範

「善用自然的能量」是每位中廣核人引以為豪的品牌口號。中廣核新能源以安全、清潔、可持續的能源作為品牌定位，積極關注並付諸實際行動。無論在產電項目的設計、施工、營運及能源資源利用等方面，本集團都著眼於未來，堅持把各項生產活動的環境及社會的負面影響降至最低。本集團秉承中廣核一貫的用人管理原則，力爭成為新能源領域的行業標桿。

內部行為規範

中廣核人四條

誠信透明、專業規範

有效執行、團隊協作

管理人員四條

率先垂範、善於經營

關愛員工、公正廉潔

4 關於中廣核新能源

項目分佈圖



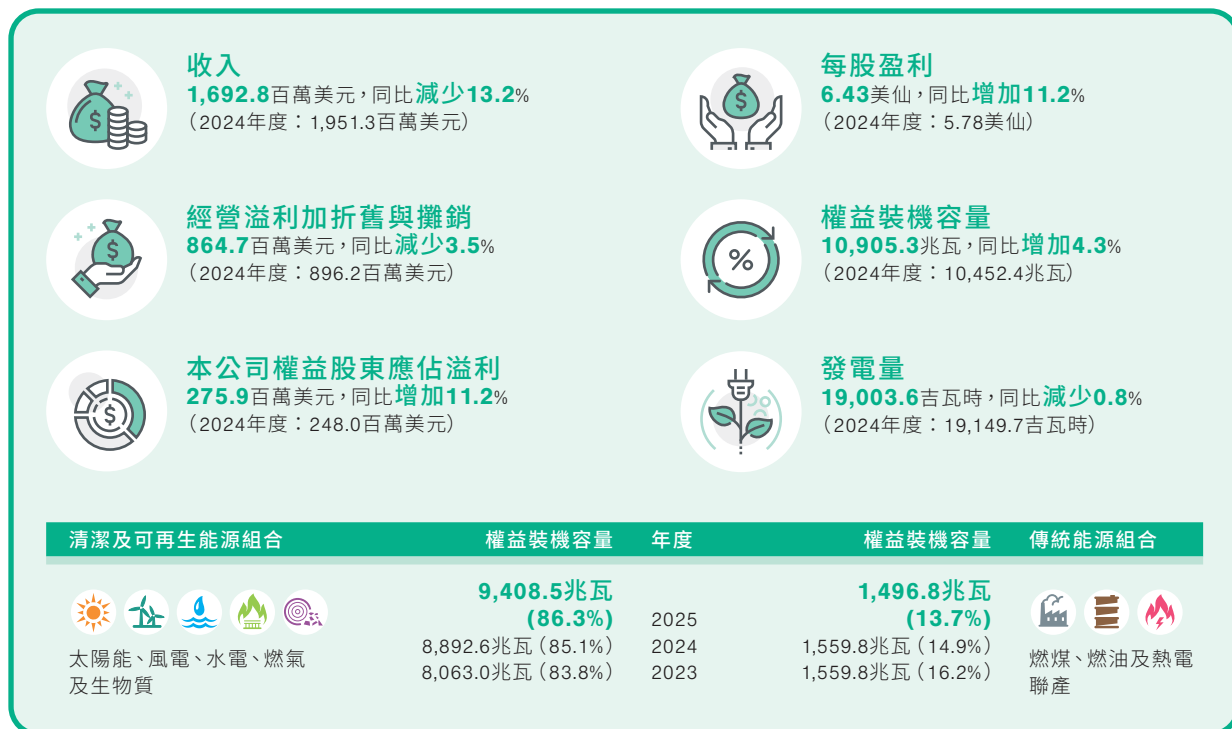
4 關於中廣核新能源



¹ 2025年，本集團位於江蘇省熱電聯產項目的公司股權已完成轉讓，其總裝機容量為63兆瓦。

5 2025年度亮點

財務及業務摘要



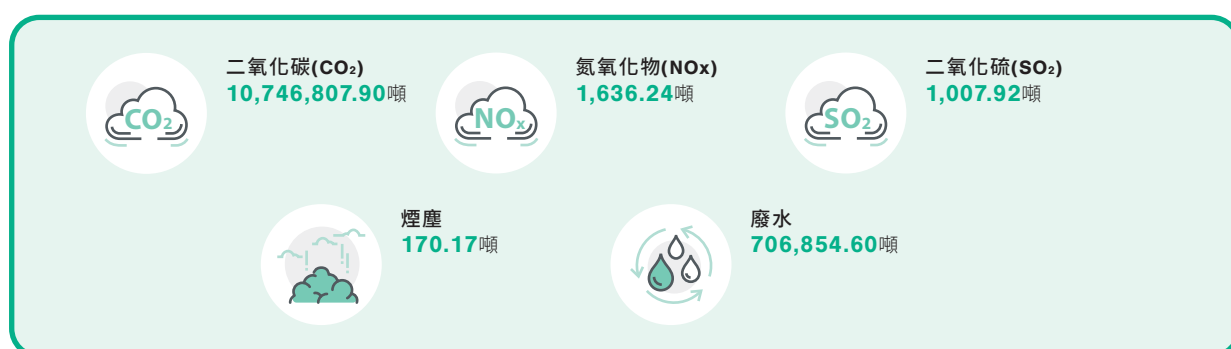
本報告呈現了中廣核新能源於2025年度的財務及業務基本狀況。有關詳情，請參閱本公司《2025年度報告》所載內容。

5 2025年度亮點

環保績效

2025年，本集團太陽能、風電及水電組合發電量為13,089.90吉瓦時，為電力行業在應對全球氣候變化、減少大氣污染及降低環境影響方面貢獻力量。

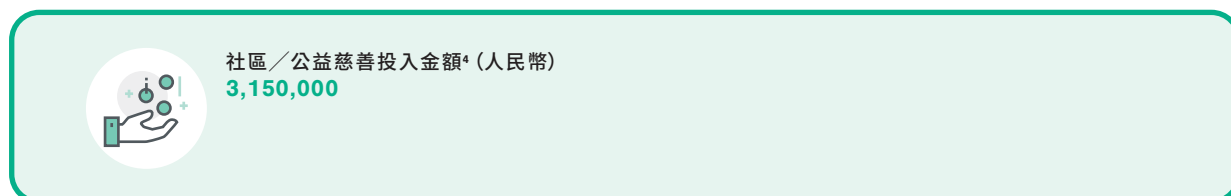
2025年度等效減排²：



員工職業健康與安全



社區貢獻



² 參考《中國電力行業年度發展報告2025》及《中國電力行業年度發展報告2024》中每單位火電發電量二氧化碳、氮氧化物、二氧化硫、煙塵及廢水排放量，並根據本集團本報告期累計太陽能、風電及水電組合發電量數據計算。

³ 指員工因工作相關意外而導致無法正常工作三天及以上。

⁴ 包括各項鄉村振興、公益慈善投入資金及物資折算。

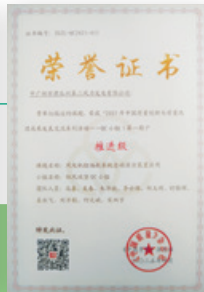
5 2025年度亮點

本集團2025年度榮獲獎項

中廣核新能源榮獲：中國上市公司百強高峰論壇組委會、華頓經濟研究院、中國城市發展基金會、澳門綠色低碳產業協會合辦2025「ESG卓越獎評選」之「多元綠能共益領航獎」



中廣核新能源榮獲：香港投資者關係協會(HKIRA)第十一屆投資者關係大獎六項，包括「最佳ESG(環境)」、「最佳ESG(社會)」



甘肅省北八風電項目：4月榮獲《中國質量》雜誌社「2025年中國質量創新與質量改進成果發表交流系列活動」三項課題推進級成果；11月榮獲中國設備管理協會「創新班組」榮譽稱號



甘肅省酒泉微網光伏項目榮獲：甘肅省人民政府「甘肅省科技進步」一等獎

6 專題故事

中廣核新能源以「創新、融合、責任」為核心驅動，推動企業與項目高質量發展。我們不僅在科研創新上精益求精，完善研發與管理體系，更在光伏、風電等重點項目中深化技術應用、運維管理與綠色治理，打造多能協同、綠色低碳、安全高效的發展樣板，持續以實際行動引領清潔能源高質量與可持續未來。

科技創新 精益求精

為探索並完善科研發展策略，中廣核新能源與多方持份者保持密切合作，包括長期戰略合作單位、產業政策制定機構、中國電力企業聯合會、能源行業技術聯盟等，共同搭建全方位的創新交流平臺，推動科研創新成果落地轉化。

我們堅持「科教為先」的原則，不斷建立健全的科技管理體系，先後出台《科技管理制度》《科研項目管理辦法》及《科研經費管理規定》等制度文件，以體系化管理方式鼓勵各項目公司自主開展內外部科研課題申報。此外，科技管理部負責統籌年度科研需求，對成功立項的課題進行全程管理與支持，確保研究工作高效開展。

為提升科研成效，我們將科研工作納入年度關鍵績效指標管理，從執行成效、技術創新及質量水平三個維度開展評估。項目公司亦會根據課題的完成率、迫切性、科學性、難度以及成果的技術價值、經濟價值來進行分階段分層次的制定指標。為確保科研工作高效推進，項目公司定期向科技管理部匯報課題進展、進度及執行情況，確保科研計劃按時落實。

於本報告期內，我們發佈《科技創新激勵細則》，設立「專利價值貢獻獎」，激勵員工創造高價值專利，強化科技創新動能。

2025年度，我們新編及修訂19項管理制度，進一步完善以成果為導向、覆蓋全週期的科研項目管理體系。全年研發投入約人民幣76百萬元，其中科研基礎設施投入約人民幣67百萬元，科研項目投入約人民幣9百萬元。研發人員超過20人，科研隊伍規模保持穩定。

6 專題故事

案例分享

煙台招遠400兆瓦海上光伏項目全容量併網發電

中廣核新能源積極踐行創新驅動發展戰略，於2025年建成並實現全容量併網的煙台招遠400兆瓦海上光伏項目，成為中國海上光伏規模化發展的重要里程碑。項目位於山東省萊州灣海域，採用了自主研发的雙面雙玻海上光伏組件、超大跨度螺栓球鋼網架支撐結構及智能高效打樁裝備等三大創新技術，打造海上光伏「中國方案」。

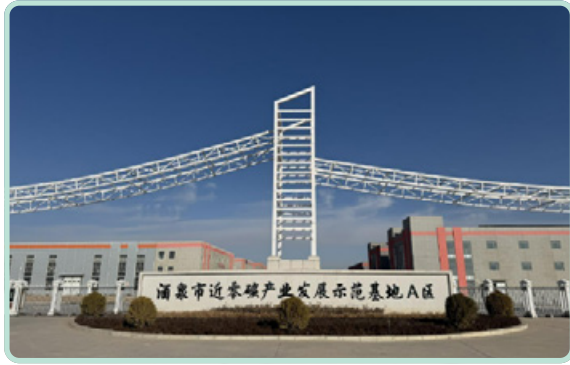
項目年均發電量達6.94億千瓦時，每年可減少約20.87萬噸標煤消耗及約53.58萬噸二氧化碳排放，相當於植樹造林約1,562公頃。該項目通過「陸上預製、海上快速安裝」的新型施工工藝及智能船舶裝備，將施工效率提升5倍，成本降低逾50%，並形成具可複製推廣價值的海上光伏成套工藝體系。

截至目前，該項目已取得70餘項專利成果，其中發明專利30餘項，發表多篇科研論文，推動技術標準化、產業鏈協同化發展。此創新實踐不僅展示了本集團在可再生能源領域的科技創新實力，亦為全國海上光伏產業綠色低碳轉型提供了可持續發展樣板。



6 專題故事

多能融合 綠電標桿



作為全國首批國家級新能源微電網示範項目，酒泉微電網示範項目已構建起「源網荷儲」一體化能源生態，成為可持續發展領域的標杆工程。項目通過60兆瓦光伏發電單元與10兆瓦／20兆瓦時電化學儲能系統的有機協同，實現光伏年均發電量約9,300萬千瓦時，同時年均向園區負荷企業供電約1,000萬千瓦時，自2019年投運以來，已成為電力體制改革與新能源就地消納的典範工程。



年均發電量
9,300 萬千瓦時



等效減少標煤消耗約
3,100 噸



減少二氧化碳排放約
71,800 噸



相當於植樹造林
209 公頃

創新驅動是項目核心優勢。酒泉微電網示範項目由分散式光伏發電設備、儲能設備、用電負荷及監控、保護、自動化裝置構成，形成可實現內部電力電量平衡的小型供用電系統。作為併網型微電網，具備「併網運行」與「獨立運行」雙模式切換能力，核心功能覆蓋能源生產、電網協同、需求回應等多維度。



關鍵創新點：穩定、可控、高效的電網運營新模式

酒泉微電網項目通過構建微電網能量管理系統(EMS)，實現光伏發電、儲能及電網間的智慧協同。系統集成即時監控、優化調度與能量管理三大模組，可在孤島與併網模式下調整切換V/F與P/Q控制，實現功率、電壓及頻率的動態平衡。項目創新性地將預測分析、自動控制與能量交易相結合，顯著提升可再生能源利用效率與供電可靠性。

6 專題故事



關鍵創新點：低碳、創新、領先的電力改革新趨勢

作為全國首批國家級新能源微電網示範工程，酒泉微電網項目體現了電網配售側向社會主體開放的創新實踐，推動能源生產與消費革命、能源發展與管理方式變革，並探索「互聯網+」在能源領域的深度應用，對實現節能減排和能源高效利用具有示範意義，代表了新能源發展的重要趨勢。



關鍵創新點：綠色、融合、共贏的能源產業新形態

酒泉微電網項目重點在技術集成應用與市場化營運創新，結合新能源綜合利用開發區，構建涵蓋能源生產、輸送、儲存與消費的協同體系。通過「獨立營運—產銷聯盟—自由交易」三階段模式，逐步實現能源交易與服務市場開放，促進綠色能源產業鏈協同共贏與可持續發展。

酒泉微電網項目先後斬獲2025年度甘肅省科技進步一等獎、2024年中國質量創新與質量改進成果發表交流活動推進獎，以及2024年度甘肅公司生產運維創新論壇二等獎等多項榮譽，並被評為肅州區「工業經濟發展先進單位」和「重點項目建設先進單位」等稱號。其首創「源網荷儲」一體化運作模式，成功破解新能源棄電難題，實現供電可靠性達100%、再生能源滲透率達300%。為電網配售改革提供可複製樣本，穩居產業示範標竿地位。



2025年度甘肅省科技進步一等獎



2024年度甘肅公司生產運維創新論壇二等獎

6 專題故事

海風逐綠 創領未來

如東H8#海上風電場作為國內離岸距離達65公里的300兆瓦級海上風電標杆項目，憑藉領先的技術創新、全面的生態保護與嚴苛的安全管理，成為海上風電ESG實踐的典範。截至2025年12月底，如東H8#海上風電場的國家核證自願減排量(CCER)交易量超過100萬噸，以穩定的運營與卓越的績效，為海上風電產業高品質發展樹立了標杆。

如東H8#海上風電項目以全方位技術與機制創新引領行業發展，不僅率先落實海上升壓站中國船級社(CCS)認證，本年度還高效完成127萬噸CCER備案及簽發，成為新能源項目碳資產開發與變現的示範範本。技術層面，項目率先應用數字孿生系統，並針對海上風機基礎運維痛點優化防腐工藝，同時聯合高校研發固化土沖刷防護技術，成功破解深遠海複雜地質條件下的基礎防護難題，全方位彰顯技術領先優勢。



海上升壓站中國船級社(CCS)認證

數字孿生系統

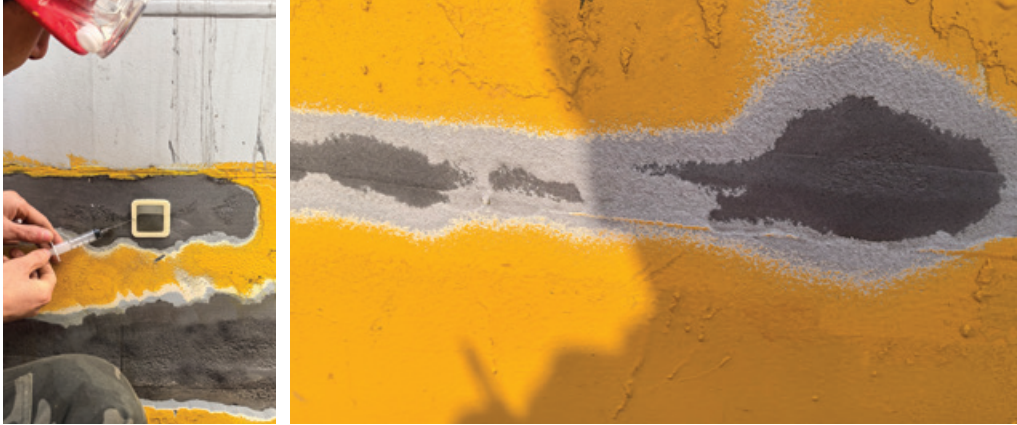
如東H8#海上風電場通過構建風電場數位孿生系統，將實體風機、電氣設備及環境資料即時映射至虛擬平台，結合感測器資料與運行模型，實現對設備健康狀態的動態評估與故障預警，顯著提升了風電場的運行效率與設備可靠性，同時降低了非計劃停機時間與現場作業風險。



6 專題故事

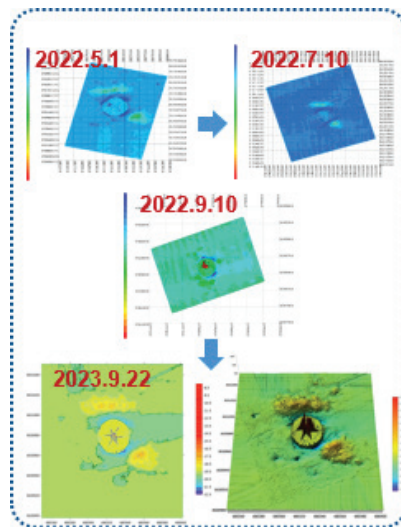
風機基礎防腐施工工藝

如東H8#海上風電場聯合行業專家複盤多座風電場運行資料與防腐經驗，確立「噴砂除鏽—鹽分檢測—無氣噴塗」標準化工藝。該工藝精準把控關鍵環節，實現除鏽效果與效率雙優，提升防腐耐久性。目前風電場已完成25個颱風機基礎防腐消缺，效果顯著。風電場同步編製技術指南並推廣，為行業提供可複製的防腐實操範本。



負壓筒基礎沖刷防護

如東H8#海上風電場所處輻射沙脊區地貌特殊，泥沙環境複雜致風機基礎沖刷嚴重。針對傳統防護方式的諸多弊端，風場聯合河海大學創新研發固化土修復技術。該技術就近取用海床原料，縮短運輸距離、降低成本，且固化土與海床聯結成整體，強度和抗沖刷性能隨時間提升，有效規避樁基沖刷風險，保障風機穩定運行。



6 專題故事

在生態環保領域，如東H8#海上風電項目在項目建造前期已進行全面生物多樣性影響評估，以構建全鏈條、精細化的保護體系。這些評估融入更廣泛的環境影響評估，符合《中華人民共和國海域使用管理法》等國家法規，並與《江蘇省海洋功能區劃（2011-2020年）》及《江蘇省國家級生態保護紅線規劃》等省級規劃一致。我們針對項目的位置和運營，對周遭生態環境各要素開展系統基線調查、影響預測與評估，如：海洋水文、海水水質、沉積物動態、海洋生物質量與生態環境、漁業資源、鳥類及其生態環境、電磁環境、水下與水上噪聲及與保護區的鄰近度。

而是次項目的環境評估，更獲得南通市生態環境局的合格批准，確認項目選址符合相關海洋功能區劃及生態紅線規劃，污染防治與生態保護措施基本可行。這一官方批覆為項目建設與運營提供了堅實的環保合規基礎。

- 為修復海洋生態，項目堅持開展增殖放流活動，科學選取半滑舌鰻、黑鯛、大黃魚等本地適應性強的物種，通過嚴格的苗種檢驗、規範的運輸投放流程，持續增加海域漁業資源密度，為海洋生物種群結構優化提供長效支撐。
- 鳥類保護方面，項目在施工期及運行5年內每季度開展系統監測，累計記錄鳥類35種共1,132隻，包括國家I級保護動物黑嘴鷗、國家II級保護動物白腰杓鶯等珍稀物種，香農多樣性指數(Shannon's diversity index)達2.377，充分證明區域生態環境的良好狀態。同時，我們儘量避開鳥類遷徙高峰期及越冬期施工，嚴格控制施工範圍和避免固體廢物入海等，以減少對鳥類棲息或覓食影響。
- 針對海上工程可能產生的環境影響，項目設置2個電磁監測站位，覆蓋工頻電場、工頻磁場等關鍵指標，並開展海上聲環境、水下雜訊等多維度監測，有效降低人為活動對海洋生物導航、通訊的干擾。
- 海水監測方面，項目在施工期與運營期佈設10個水質站位和5個沉積物站位，重點監測懸浮物、石油類、重金屬等指標，確保工程對海水水質、沉積物無明顯影響，順利通過南通市生態環境局環境保護設施驗收。

安全保障領域，如東H8#海上風電場設立7個公益性海上應急救助點，填補區域海上應急空白。項目自運營之初就建立了風險分級管控和隱患排查治理的雙重預防機制，形成危險源辨識清單共計860條。2025年，項目隱患整改率達100%，同時開展42次安全培訓與22次應急演練，實現投運至今零事故，累計安全生產天數達1,462天，構建起全方位、多層次的安全防護體系，打造風電場安全治理領先樣本。

從技術創新，生態友好到生產安全，如東H8#海上風電場以實際行動為海上風電行業可持續發展實踐提供了可複製、可推廣的寶貴經驗。

7 企業管治

中廣核新能源始終堅持穩健、合規、風險可控的治理原則，持續完善內部控制體系與風險識別機制，全面加強合規監督與內部審計覆蓋，確保本公司運營穩健、高效、透明及有序。通過不斷完善制度架構、提升風險防控能力、深化治理結構改革，本集團有效防範各類潛在風險，保障業務持續健康發展，為長期可持續價值創造奠定基礎。

聯合國可持續發展目標：



7 企業管治

管治架構

中廣核新能源堅信穩健、高效、透明及有序的企業管治，是驅動可持續發展的根本保障。自上市以來，本公司嚴格遵守上市規則及其附錄C1所載《企業管治守則》等要求，全面落實各項適用法律法規。

為進一步強化管治效能，本公司董事會制定並嚴格執行包含《臨時信息披露管理流程》、《內幕消息政策》及《關連交易管理制度》在內的一系列內部政策。中廣核新能源通過定期審視與優化管理策略，積極踐行高標準管治，旨在為股東創造長期價值，保障本集團的穩健發展。

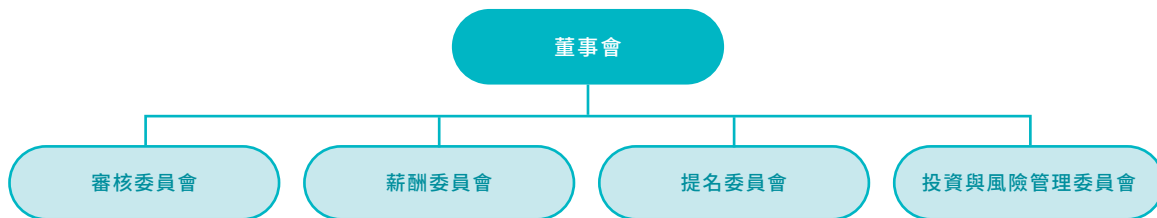
我們高度認可有效的企業管治對完善內部治理和保障股東利益的重要性。因此，本公司構建了由董事會及董事會委員會、內部審計師、股東、管理層及員工等共同參與的多層企業管治架構，以系統化提升管治體系的完備性與運作效能。

中廣核新能源的企業管治框架：



本公司董事會委員會由審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及投資與風險管理委員會四個委員會構成。企業管治團隊始終以維護中廣核新能源的長期發展為重心，就本公司營運的關鍵事項作出公正及明晰的決策，助力本集團落實可持續發展。

中廣核新能源的企業管治結構：



本報告概述了中廣核新能源於2025年度在企業管治方面的制度與重點工作，詳細內容請參閱本公司《2025年度報告》所載「企業管治報告」。

7 企業管治

反腐倡廉

中廣核新能源嚴格恪守中國內地、香港及韓國等營運所在地的法律法規，對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取「零容忍」態度。於本報告期內，本集團所遵守的相關法律法規清單及合規情況概述，已詳列於本報告「附錄一」。為杜絕營運風險，我們已制定並嚴格執行一系列內部監控政策，全方位防範各類不當行為。

本集團以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹黨的二十大精神，全面落實二十屆中央紀委歷次全會精神、國資委和中廣核黨風廉政建設和反腐敗工作會議精神。我們堅定不移地推動全面從嚴治黨向縱深發展，旨在為建設世界一流新能源企業提供堅實的紀律保障。

中廣核新能源秉持「廉潔就是新能源」的廉潔觀，踐行「廉潔陽光·照亮幸福」的廉潔願景，將高度誠信融入企業管治的每一環節。在監督機制上，本集團紀委書記作為履行監督責任的第一責任人，負責全方位監督領導班子的廉潔從業與權力行使情況，確保對潛在風險及時預警，並對重大問題線索嚴肅處理。



制度修訂與強化執行

為確保制度體系與管理架構的高度銜接，本報告期內，中廣核新能源結合紀檢組織機構的調整情況，對《禮品禮金管理工作指引》完成了升級修訂。我們藉此進一步釐清員工行為規範，提升廉潔風險防範意識，推動反腐倡廉要求在各部門、各中心的剛性落地。同時，我們對《紀委運作工作規定》進行了更新，致力於加強紀檢組織機構的履職能力與監督水平。在執行層面，我們將繼續依據《中國廣核集團職工違規行為處分規定》，對於任何違反黨紀及本集團紀律的行為實施嚴肅追責。

本公司黨委始終保持懲治腐敗的高壓態勢，堅定不移貫徹「嚴」的主基調。我們倡導「早介入、早防控」的風險意識，堅持無禁區、全覆蓋、零容忍，重遏制、強高壓、長震懾，一體推進「不敢腐、不能腐、不想腐」體制機制建設，具體舉措如下：



「不敢腐」

強化問題線索處置和案件查辦力度，全力推進存量線索「動態清零」，形成強有力的紀律震懾。



「不能腐」

做實做細查辦案件的「後半篇文章」，通過制發紀律檢查建議書，精準提出管理改進建議，有效堵塞管理漏洞，實現以案促改、以案促治。



「不想腐」

在重要時間節點，及時發佈落實中央八項規定精神及糾治「四風」的工作提示，推送違規典型案例通報，嚴明紀律紅線。系統修訂並印發《中廣核新能源廉潔文化手冊》，組織全覆蓋的宣貫活動，增強幹部員工的文化認同。積極推廣常態化教育，充分利用「紀法小知識」專欄普及紀法知識，持續開展「送廉潔課程上門」等相關活動夯實廉潔思想根基。

7 企業管治

開展廉潔教育

本集團高度重視廉潔文化的引領作用，堅持「以上率下、全員覆蓋」，面向董事會成員及全體員工常態化開展廉潔教育。2025年，我們通過構建「線上+線下」、「集中+專項」的立體化教育矩陣，持續夯實合規經營根基。本報告期內，廉潔教育培訓覆蓋率及參與率均達到100%，充分體現了本集團打造清廉企業的堅定決心。

案例分享

集中教育，全員覆蓋



本集團分別於2月及6月組織了兩場警示教育大會。會議聚焦內部查處的9起典型案例及違規吃喝專項整治，組織觀看《紀嚴於法紀在法前》及《作風建設永遠在路上》等警示教育片，深刻剖析「身邊事」，以此教育「身邊人」。為確保警示教育效果無死角，本公司組織轄下單位員工完成相關學習，實現了警示教育的全覆蓋。

案例分享

分層施教，精準滴灌



我們堅持區分對象、因材施教。針對關鍵少數，我們組織黨員幹部赴深圳監獄開展沉浸式「震撼教育」，強化幹部廉潔自律意識。針對重點領域，本公司主動開展29次「送廉政課程上門」活動，深入工程建設、商務招標及電力營銷等高風險業務一線。通過深入淺出的法規講解與案例剖析，有效提升了關鍵崗位人員的合規意識與底線思維，將廉潔風險防範關口前移。

商業道德審計與管理

中廣核新能源始終奉行「誠信透明、專業規範、有效執行、團隊協作」的行為規範準則。在合規實踐中，我們依託綜合及專項內部審計機制，高度關注貪污賄賂、商業行為準則及反不正當競爭等關鍵議題，通過定期審計有效識別並降低違規風險。同時，我們堅持將廉潔要求融入人才發展戰略，對幹部員工實施涵蓋「德能勤績廉」的全週期管理，同步強化團隊的履職能力與廉潔素養。

入職管理

- 本集團通過結構化面試、半結構化面試綜合評估候選人綜合素養、專業水平、工作履歷，同時嚴格開展背景調查工作。
- 員工入職時需提供無犯罪記錄證明。

晉升管理

- 本集團通過公開競聘、組織提名等多種方式對候選人能力素質進行綜合考量，並全覆蓋開展廉潔從業審查。
- 在幹部聘任前，針對「德能勤績廉」嚴格開展民主測評、組織考察工作。

考核管理

- 本集團嚴格開展幹部年度履職評價、任期考核，考核內容以能力、業績、價值貢獻等為核心，同時評估工作付出、廉潔從業狀況。

7 企業管治

完善舉報機制

本集團嚴格遵循上市規則，制定並實施《舉報政策制度》，鼓勵員工在安全、保密的環境下，對涉及本集團業務的失當、舞弊或貪污行為進行舉報。我們高度重視舉報人權益保護，建立了完善的保護機制，承諾舉報人不會因合法舉報或配合調查而遭受任何形式的報復或歧視。若員工遭遇不法侵害，可通過專門程序提起申訴。一經查實，本集團將嚴肅追責，對相關責任人採取包括解除勞動合同在內的嚴厲處分。

中廣核新能源建立了獨立運行的信訪舉報體系，包括郵寄、電子郵件等多元化受理渠道，並全面支持匿名舉報，確保監督渠道的安全性與便捷性。所有舉報信息均由公司紀委實行嚴格的保密管理，在法律許可範圍內最大程度保障舉報人的隱私安全，消除舉報人的後顧之憂。

為進一步規範商業行為，本集團深入落實《反貪污政策》，明確員工行為守則及調查程序，並對外向供應商及業務合作夥伴傳遞對賄賂和貪污「零容忍」的堅定立場。我們積極推動與供應商的「廉潔共建」，通過深化溝通與合作，將廉潔文化延伸至價值鏈全環節，共同營造風清氣正的商業環境，護航企業高質量發展。

風險管理

本公司已建立權責分明、層級清晰的風險管理治理架構。董事會作為最高決策機構，統籌領導全局風險管理工作；其下設的投資與風險管理委員會，專責對重大風險事項進行集中審議與把關；總裁或履行總裁職能的人承擔整體風險管控的主體責任，確保風險管理策略的有效執行；專職部門則作為歸口管理單位，負責風險管理工作的具體落實與日常運行。

風險識別

本公司堅持以宏觀視野與微觀運營相結合的方式開展風險識別工作。本報告期內，風險歸口管理部門依據《雙十風險管理細則》，結合宏觀環境監測、公司經營目標、戰略焦點、內部審計結果、考核方案(PBA)以及各單位的經營與合法合規情況，對公司面臨的各類風險進行了定期且全面的掃描。我們依據風險事件發生的可能性、影響程度及管理迫切性進行多維度評價，精準識別並優化「雙十風險」。

風險管理及應對

本公司已建立起健全的全面風險管理體系，覆蓋戰略風險、市場風險、運營風險、財務風險、法律及合規風險等五大維度。特別是ESG風險管理，已作為核心組成部分被納入公司全面風險管理流程中，實現一體化管控。

本公司審計法務部負責編製年度風險管理報告，包含「雙十風險」和主要風險監控指標管控方案，通過年度風險管理報告對整體風險管理系統提出改進建議，並將其融入日常經營管理活動中實施。

風險監控

全面風險管理是公司各層面的共同任務，各部門及子公司主動落實主體責任，加強對重大經營風險的實時監測。各責任單位需按照要求進行持續的日常監控。我們按月形成風險監控報告，追蹤重大風險動態。日常監控強調量化管理，結合風險管理目標、風險偏好、容忍度及預警等級，參考歷史經驗與行業標準設置風險預警值。此外，我們依照本公司《全面風險管理制度》中的相關管理規定進行監控管理，保障風險狀態可視、可控。

風險報告

依據《新能源控股公司重大經營風險事件報告管理細則》，針對企業內部發現或外部監管機構、媒體網絡反映的重大經營風險事件，按照事件發生的不同階段，分為首報、續報和終報三種方式。

7 企業管治

首報	首報要求在事件發生後12小時內，各單位通過郵件形式向本公司審計法務部提交書面報告；對於特別緊急的事件，需第一時間以電話等方式報告。
續報	續報要求在事件發生後2個工作日內，各單位再次向本公司審計法務部提交書面報告。對於尚未完成處置的重大風險事件，應建立台賬，將事件納入月度風險監控報告，跟蹤整改進展。
終報	終報要求在事件處置或整改完成後4個工作日內，各單位向審計法務部提交報告，並對涉及違規問題一併報告問責情況。

內部管控及合規

中廣核新能源在確保生產經營穩定性的同時，能因應行業與市場變動，適時調整集團之營運發展計劃。本公司連同附屬公司持續完善內控管理模式，積極推廣內部電子化與信息化建設，不斷提升營運及管理效能。

中廣核新能源已建立健全的合規管理體系，制定《合規手冊》，其適用範圍涵蓋本公司、附屬公司、全體員工及商業夥伴，以系統化規範並強化合規管理。本公司通過合規制度、合規風險管理、合規考核、合規培訓等多重機制，確保合規體系的有效運行。

合規制度

審計法務部制定《新能源控股公司合規管理制度》作為合規管理的基本制度，並編製《新能源控股公司合法合規管理規定》。

合規風險管理

審計法務部根據《合規風險庫》的風險清單，結合週報、月報、月會以及現場調研等工作機制，持續跟蹤合規風險，定期開展合規風險識別和評估工作。審計法務部亦對合規風險實施分級管理，明確匯報路線和層級，並制定應對方案。同時，我們結合外部信息檢索，實現對本公司合規風險的全面管控。

合規考核

參考《新能源控股公司合法合規考核辦法》，審計法務部年底統一對總部各部門和區域分公司進行考核，將合規管理作為考核的重要內容。合規表現亦與員工薪酬掛鉤。

合規培訓

審計法務部針對本公司高級管理層人員、中基層管理人員、合規工作人員及新入職員工持續組織開展各類合規專項培訓。

7 企業管治

內部審計

中廣核新能源設立了審計法務部，專責全面監督與執行內部審計工作，強化了其作為企業風險管控第三道防線的職能。該部門直接受本公司黨委和董事會的領導與指導，確保審計工作的獨立性與執行力。

在持續優化審計管理體制的過程中，本公司黨委對審計工作實施集中統一領導，強化制度規範與流程管理。審計團隊通過不斷提升專業能力，以更前瞻、更聚焦的方式履行監督職責，積極促進本公司高質量發展，突顯審計在內部治理中的獨特監督作用。

此外，本公司持續優化內部審計質量，通過系統性的審計質量評估，及時識別管理薄弱環節並推動改進。同時通過加強審計整改跟蹤機制，確保審計成果的實效性。我們藉由建立審計與問責聯動機制，對問題頻發或整改不力的部門及單位進行警示與督導，從而強化內部控制，支持本公司實現健康、穩健的高質量發展。



推進審計信息化建設

- 為落實國家關於審計信息化和實現「雙碳」目標的政策要求，中廣核新能源審計法務部圍繞審計技術升級和業審融合需求，深入推進審計信息化。中廣核新能源通過運用大數據技術全面分析業務數據，精準識別經營風險，建立了審計預警系統，持續提升審計治理能力。
- 中廣核新能源於2019年啟動審計信息化工作，審計預警系統於2020年2月上線，截至2025年12月20日，該系統已投產19次，累計上線58個模型。中廣核新能源審計預警系統應用廣泛、效果顯著，有效提升了審計效率、管理水平和風險防範能力。

財務監督

為強化本集團財務管理紀律，本公司持續加強對各項目公司的財務監督檢查，重點關注其內控機制、財務會計審核、資金運作及資產檔案管理等環節。各區域項目公司均積極配合定期常規財務檢查及各類專項內控審查。在本報告期內，本集團各項財務監督工作順利推進，未發現對本集團營運有重大不利影響之財務問題。

7 企業管治

信息安全管理

為保障本集團營運過程中之信息系統安全，本公司已建立並持續完善信息安全管理體系，透過制定信息安全制度、建置事件應急機制、實施安全培訓及演習、執行信息安全考核，以及落實各項信息安全措施，全面強化信息安全風險管控。於本報告期內，本公司未發生任何涉及客戶、消費者及員工信息的安全洩露事件。

信息安全制度

中廣核新能源制定了《網絡安全和信息化管理制度》，明確要求全體員工嚴格遵守中廣核及本公司制定的信息安全制度、流程和規範，確保信息安全管理全覆蓋。同時，本公司生產技術中心領導班子成員擔任首席信息安全官(CISO)，全面負責網絡安全和信息化工作的直接領導職責，夯實網絡安全管理責任。

事件應急機制

本公司建立健全網絡安全事件應急工作機制，不斷提升事件處置能力，確保形成科學、高效、快速響應的應急體系。

中廣核新能源制定了《網絡安全和信息化管理規定》，明確要求各單位在發現信息安全事件時，需及時向信息化歸口管理部門匯報，並按照《新能源信息安全事件應急處理指引》開展應急處理工作。本公司每年至少測試一次應急響應程序，以確保其有效性和可靠性。

安全培訓及演習

為全面提升全員網絡安全意識和防範能力，本公司在報告期內組織開展網絡安全意識專項培訓，重點講解弱口令、違規操作等基礎知識，引導員工做到學以致用，切實築牢網絡安全的第一道防線。此外，本公司組織開展網絡安全攻防演練，通過模擬黑客攻擊，對信息系統進行實戰化檢測，全面排查安全隱患，並及時整改加固，進一步提升本公司網絡安全整體防護能力。公安部信息安全等級保護評估中心亦對本公司的系統進行網絡安全等級測評，並開展滲透測試以及安全漏洞檢測。

信息安全考核

中廣核新能源將網絡安全事件管理納入本公司生產運維考核，強化網絡安全責任落實，確保網絡安全與生產運營深度融合，切實提升整體安全管理水平。

信息安全措施

中廣核新能源通過部署外來入侵監測系統、防火牆等多層次安全措施，全面保障內部數據的網絡安全。同時，本公司完善內部上網行為管理體系，規範員工網絡使用，防範訪問不合規或存在潛在安全隱患的網站。為進一步提升信息安全管理水平，本公司定期更新和安裝防病毒軟件，對網絡進出埠進行病毒掃描與過濾，切實維護內部電腦使用安全。

7 企業管治

申訴機制

本集團高度重視各持份者的意見與反饋，已建立完善的申訴機制，確保持份者可透過暢通渠道表達意見。本集團暢通信訪投訴渠道，並對信訪工作中出現的失職、瀆職行為，均嚴格依據法律法規及內部規定追究相關責任。

在人力資源領域，本集團已常態化實施員工溝通、監督及申訴機制，包括績效管理過程中的雙向溝通與反饋、競聘選拔的監督、履職評價與員工能力評價的公示等。各項工作嚴格遵循本公司保密管理程序，保護員工個人隱私與商業敏感信息，確保公平公正。此外，員工權益保障方面，我們通過工會／職代會等方式，已建立群體性員工意見反映機制與渠道。

同時，為保障持份者對本集團國有資本保值增值的知情權、監督權，持份者提出信訪事項時，可通過信息網絡、書信、傳真等書面形式進行。本集團官方網站亦設有聯絡與反饋方式，方便持份者提出信息反饋請求。

針對受理的信訪事項，本集團將根據其內容與性質，由依法具處理權限的直接相關單位，依《信訪工作條例》所定程序與時限負責辦理，並以《信訪事項處理意見書》書面回覆信訪人。信訪工作機構按職責與事項性質，對上級交辦事項直接分類處理，並將屬於各業務部門或分公司職責的信訪事項轉交相應單位辦理。信訪處理程序涵蓋登記、受理、呈批、辦理、催辦、上報、複查、覆核及歸檔等環節。此外，本集團亦在官方網站設立信息公開專欄，定期更新相關資訊。

如信訪人對回覆內容有進一步意見，可於收到處理意見之日起30日內，向《信訪事項處理意見書》中指定的複查部門提出複查申請。複查部門受理後將出具《信訪事項申請複查受理告知書》，並於30日內提供《信訪事項複查意見書》。為持續優化信訪機制，本集團定期檢視《信訪工作條例》的適用性與有效性，並每三年根據實際執行經驗與回饋進行相應修訂。本報告期內，本集團接獲所有信訪事件，均已妥善完成處理。

黨建引領

高質量黨建是提升企業整體素質和競爭力的重要動力。本集團立足自身發展實際，前瞻部署、深入推進新時期的黨建工作，致力將黨建優勢轉化為推動企業高質量發展的持久動能。我們積極準備迎接國家「十五五」規劃的新要求、新部署，持續強化組織保障，為建設世界一流新能源企業凝聚堅實力量。

為深入貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想，貫徹落實《中國共產黨國有企業基層組織工作條例（試行）》，本集團持續加強反腐倡廉建設，釐清各治理主體權責，規範決策程序，提升決策效能，防控決策風險，以保障本集團科學穩健發展。

中廣核新能源於本報告期內繼續從以下三方面持續強化黨建引領，夯實企業高質量發展基礎。

將黨建工作要求融入本公司細則

- 明確黨委在本公司治理結構中的法定地位，使黨委的領導作用有章可循、有規可依，確保黨組織在本公司重大決策、重要人事任免、重大項目安排和大額度資金運作等關鍵事項上發揮作用

黨委積極參與本公司戰略規劃制定與實施

- 嚴格落實黨委會議事規則和重大事項集體決策制度
- 遵循《新能源控股公司黨委會工作規則》《「三重一大」決策制度實施辦法》，完善「雙向進入、交叉任職」的領導體制，明確「董書法一肩挑」

黨委持續發揮理論學習引領作用

- 開展「第一議題」學習、黨委理論學習中心組學習，推動習近平新時代中國特色社會主義思想的落地生根
- 貫徹落實黨的二十屆四中全會精神，深化國企改革，通過多次集中研討及實地調研，確保本公司改革發展各項任務有序推進

7 企業管治

投資者關係

本公司一直重視投資者關係管理工作，公平對待每位投資者，並竭力維護投資者利益。為保障相關工作有序開展，本公司自上市之初即設立投資者關係管理崗位。對內，綜合管理部承擔著培育和形成服務投資者、尊重投資者的企業文化的責任，並通過及時準確的分析研究資本市場動態，提供專業的投資者關係管理建議。對外，綜合管理部需建立穩定和優質的4R資源，並以良好的專業能力和高效的溝通，維護本公司在資本市場的信譽和良好形象。為此，綜合管理部做了充分的內部建設工作：

- 持續優化制度流程，夯實管理基礎
- 優化管理形式，保障信息有效傳導，推動本公司整體投關工作的提升
- 持續開展部門工作協同，讓更多的部門和專業人員參與到投關工作中

本公司制定並持續更新《價值管理規定》，於本報告期內已升版至第5版。該制度重點修訂了「投資者關係管理」相關內容，明確管理層及各部門職責，細化管理工作流程。此外，本公司內部建立《價值管理月報》機制，每月向管理層及相關部門匯報投資者關係管理等情況，提出管理建議，推動各級人員持續提升投資者關係管理意識。

中廣核新能源於報告期內繼續積極與資本市場互動，高度重視投資者訴求，通過實施「精準投關」策略，不斷探索與創新投資者關係管理模式，提升運作透明度與溝通實效。2025年內，本公司進一步擴大了認同長期價值的股東基礎，維護了一批潛在戰略投資者，取得良好成效。

多渠道提升資本市場影響力

- 2025年，本公司通過業績發佈會、路演、投資者調研、策略會及一對一溝通等形式組織超過30場溝通活動，覆蓋投資者超250人次。本公司持續以「視頻直播」形式召開業績發佈會，並維持董事長、總經理、財務總監及董事會秘書等關鍵管理層出席的傳統，年內於北京與香港兩地成功舉辦2次發佈會。
- 此外，於2025年9月本公司聯合中廣核電力在總部舉辦集中路演，安排專題講座及集控中心參觀，有效回應投資者關注，獲得與會者積極評價。
- 在行業整體承壓的環境下，本公司市賬率(PB)維持在港股同業前三水平，港股通年均持股比例持續保持在自由流通股55%以上。
- 憑藉出色的投資者關係工作，本公司在HKIRA第十一屆投資者關係大獎評選中榮獲「最佳投資者關係公司」、「最佳投資者關係推介材料」、「最佳年報」及「最佳投資者關係團隊」等多項榮譽，其中「最佳投資者關係公司」為連續第五年獲得。

7 企業管治



持續提升信息披露質量

- 在合法合規前提下，本公司進一步深化信息披露內容。我們在月度發電量公告中主動分析關鍵數據變動原因；在ESG報告中系統披露落實「雙碳」目標、鄉村振興及綠證交易等國家重大政策的舉措與案例；在年報中加強對重點財務數據的解讀與成因分析，助力投資者更準確理解本公司經營狀況。



保持高效日常溝通

- 本公司通過電郵、微信及電話等渠道與投資者保持緊密聯繫，及時回應各類問詢，以專業、耐心的溝通維護既有投資者關係，並在年內拓展超過40位潛在投資者。



本公司於本報告期舉辦多場投資者溝通會

本公司每年定期舉行股東週年大會，一般於每年5月召開，並提前21日發佈公告。針對港股通股東，本公司通過電話、郵件及微信等多種方式主動通知內地股東參與網絡投票，並提醒截止時間，有效提升股東參與度，保障股東權益。

本公司始終恪守合規披露原則，嚴格按照法律法規及香港監管要求，及時編製與披露年報、中報、ESG報告及各類公告，確保投資者能夠全面、準確地獲取本公司經營、財務、治理及重大事項信息。我們亦遵守信息披露制度，及時編製和披露股東大會、董事會決議以及其他重要信息和重大事件的公告。同時，我們保持行業領先地發佈月度發電量公告，適時主動披露重大項目投資類公告，滿足資本市場對重大事項的期望和減少信息差。所有本公司對外披露的信息都及時在本公司官網(www.cgnne.com)的投資者關係公告專欄中同步更新，便利投資者查閱。

8 ESG管治

中廣核新能源高度重視ESG管理與信息披露工作，董事會統籌領導並全面融入公司管治與營運體系，構建層級清晰、責任明確的ESG管治架構。本集團透過完善制度設計、強化風險識別與管理、深化持份者溝通及定期重要性評估，持續優化決策機制與執行效能，推動可持續發展理念在策略、業務與企業文化中落地生根，為實現潔淨低碳、共享共贏的未來貢獻力量。

聯合國可持續發展目標：



8 ESG管治

董事會聲明

董事會對本集團的ESG表現及相關信息披露承擔最終責任，並致力將可持續發展理念全面融入公司管治、戰略規劃及日常營運之中。董事會充分認識到ESG管理對提升企業長期價值、風險管控能力及利益相關方信任的重要性，並將其作為推動本集團高質量發展的關鍵基石。

董事會負責審定本集團ESG及氣候變化相關的戰略規劃與目標、ESG管理制度、ESG風險管理及內部監控體系、ESG報告，以及其他重大ESG事項。董事會透過投資與風險管理委員會及ESG工作組，對ESG相關工作實施分層管理與持續監督，並定期獲取工作進展及成效匯報。

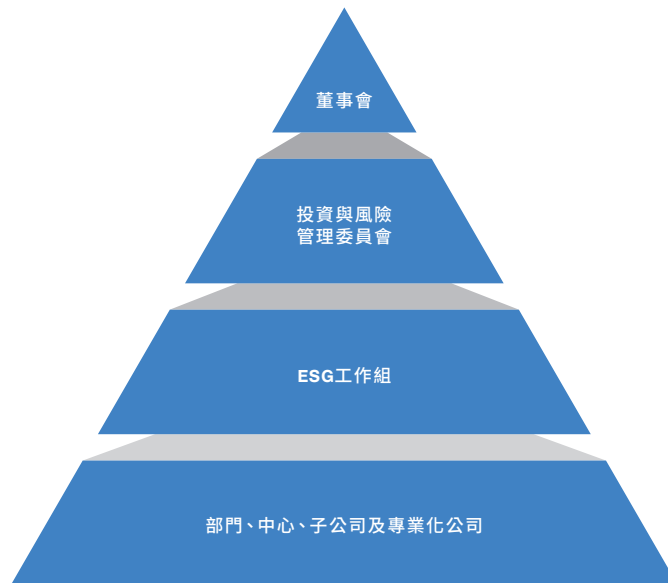
本集團已建立完善的ESG管治架構，明確各管理層級及業務單位的職責分工，確保ESG政策及行動計劃得以有效落實。董事會亦將ESG績效與管理層考核相結合，推動責任落實，促進持續改進。

本報告經本公司投資與風險管理委員會審議，並於2026年3月獲董事會審批。董事會確認本報告所披露的ESG相關資料真實、準確及完整，並已充分反映本集團於報告期內在可持續發展方面的管理方針、實踐進展及績效表現。未來，董事會將持續提升ESG管治水平，積極回應利益相關方關注，為本集團的長遠穩健發展及社會的可持續未來創造價值。

ESG管治體系

為進一步規範中廣核新能源的ESG工作，確保高標準落實綠色發展理念、積極履行社會責任並持續完善公司管治，本集團於本年度內依據香港聯交所主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》以及國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》等相關規定，對ESG管治體系進行優化，並制定及實施《環境、社會及管治(ESG)工作管理辦法》及《環境、社會及管治(ESG)工作組職權範圍》，進一步夯實制度基礎。

此外，中廣核新能源進一步明確董事會作為本集團ESG事務的最高決策機構地位，對ESG管治承擔最終責任，並建立由董事會、投資與風險管理委員會及ESG工作組組成的ESG管治架構與管理體系。各部門、各中心、各子公司及專業化公司作為ESG相關工作的執行與推動主體，負責將ESG相關工作納入自身管理職責，並按既定要求落實相關工作。



8 ESG管治

ESG管治職責		
董事會	決策層	董事會為ESG事務的最高決策機構，對本公司的ESG管治承擔最終責任。其主要職責包括審定本公司ESG戰略規劃與目標、ESG管理制度、ESG風險管理及內部監控體系、ESG報告，以及其他重大ESG事項。
投資與風險管理委員會	決策層	<p>監督ESG相關（包括氣候相關）事宜管理體系的健全性、合理性和執行的有效性；</p> <p>審議ESG戰略目標及政策、ESG相關風險與機遇、ESG相關目標進度、ESG工作規劃、ESG報告，就ESG相關政策和表現進行檢討並向董事會提供建議，妥善管理本公司ESG相關（包括氣候相關）風險；</p> <p>監督ESG工作組職權範圍的履行情況，定期聽取ESG工作組工作匯報，並向董事會匯報工作進展，提出改善建議。</p>
ESG工作組	管理層	<p>ESG工作組組長由公司秘書擔任，副組長由本公司綜合管理部負責人擔任，組員由相關部門、中心及子公司負責人及ESG對接人組成；</p> <p>負責本公司ESG相關（包括氣候相關）日常工作的執行，落實本公司ESG戰略、目標及舉措，並根據自身職能管理相應的ESG關鍵績效指標，完善ESG相關政策。</p>
部門、中心、子公司及專業化公司	執行層	是ESG工作的執行和推進主體，負責按照ESG工作組的安排，具體落實和執行職責範圍內的ESG工作。

ESG績效管理

同時，本集團持續加強對環境管理工作的監督檢查，並對各業務中心及分子公司的環境管理績效進行考核。安質環管理指標已全面納入高級管理層業績合同，考核權重不低於10%，並明確要求安質環相關環保行政處罰事件為零，實現環境績效與高級管理層薪酬的有效掛鉤。

8 ESG管治

ESG風險管理

董事會已將ESG風險管理納入既有的風險管理及內部控制體系中，以有效識別、評估、優次排列及管理與本集團業務相關的ESG風險。

本報告期內，本公司進行了ESG風險識別及評估工作，由相關職能部門從「ESG風險影響的嚴重性」和「ESG風險發生的可能性」兩個維度出發，為2025年度識別的24項ESG風險進行評估。經管理層和董事會審核後，本公司在2025年度沒有風險程度為「非常高」的ESG風險。我們將ESG風險程度為「高」的5項ESG風險視為本報告期的重要ESG風險，並採取了以下措施管理相關的風險：

重要ESG風險	管理措施
可再生能源市場轉型	<ul style="list-style-type: none"> 在「雙碳」目標的戰略背景下，以創新引領和融合發展為驅動，促進新能源和其他產業協同，打造特色新能源發展模式； 以風電、光伏、儲能等項目為基礎，持續加大項目開發力度，精準佈局優質項目，提升新能源就地消納能力。集中式與分佈分散式項目並舉，陸上項目與海上項目並舉，全面提升新能源安全可靠供應，加快推動各區域產業綠色低碳轉型； 深挖高耗能重點行業的綠電需求，策劃新能源綠電替代、綠電直供項目，強化產業合作，為構建清潔低碳能源體系注入新動能。
負面輿情風險	<ul style="list-style-type: none"> 對供應商進行不良行為管理並將反貪污要求融入到供應商行為準則中，確保供應商的誠信會是其中一個重要考量； 與所有供應商制定合同的時候，規定供應商需簽訂工程建設項目廉政責任書，以確保供應商承諾在合作的過程中需防止發生各種謀取不正當利益的違法違紀行為； 在競標或合同爭議解決過程中，評估供應商是否有對本集團員工或其利益關係人進行賄賂、威脅或恐嚇等不誠信手段。如果供應商被列為受限供應商，我們會禁止或限制本集團與其之間的業務來往。
網絡安全	<ul style="list-style-type: none"> 規範員工上網行為，並且定期安裝或更新內部系統防毒軟件，部署有外來入侵監測系統和防火牆等安全措施來保障內部數據的網絡安全； 對機房及機房內的重要網絡設備數據進行安全管理，每日開展機房巡檢； 通過網絡安全態勢感知系統對本公司網絡流量實時監測，及時發現異常攻擊行為，對網絡安全事件快速響應並處置； 與供應商簽署網絡安全相關協議，強化網絡安全要求。
數字化技術發展	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦信息化、數字化管理轉型，科學頂層規劃、團結協同推進、優化資源分配，堅持一張藍圖繪到底的工作路綫； 繼續深入推進創新驅動戰略工程，重點做好科技創新和信息化支撐，實現高質量可持續發展； 加強人工智能應用數據樣本的安全管理，對相關系統權限進行分級設置，確保重要數據僅在生產內網流通； 嚴格遵循《生成式人工智能服務管理暫行辦法》，選用了已在國家互聯網信息辦公室完成備案的生成式大模型，確保合規性和安全性。

8 ESG管治

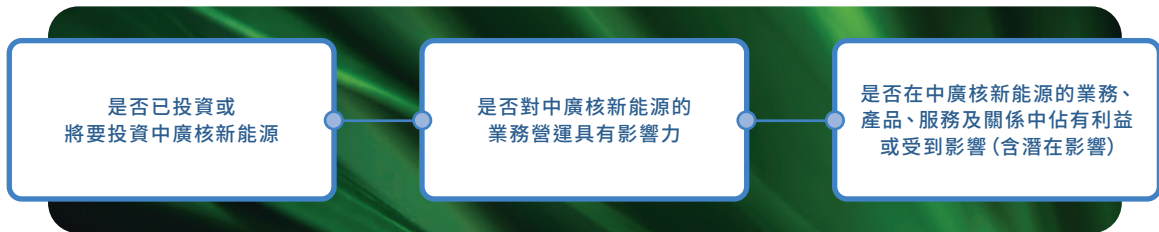
重要ESG風險	管理措施
公司技術與產品研發及創新	<ul style="list-style-type: none">積極與持份者就科技研發與創新進行溝通，其中包括長期戰略合作單位、產業政策制定機構、中國電力企業聯合會、能源行業技術聯盟等，搭建全方位的創新交流平台；出台《科技管理制度》《科研項目管理辦法》及《科研經費管理規定》等制度，以制度化管理方式鼓勵各項目公司自主開展內外部科研課題申報；將科研納入為其中一個年度關鍵績效指標，包括執行、技術及質量三個維度；培養優秀研發人才的同時，積極吸納外部專家力量，並與中國電力企業聯合會、可再生能源協會及多所高等院校合作，建立外部專家庫；項目公司根據科研課題情況進行分階段分層次的指標制定，並定期向科研中心匯報科研課題及目標進展。

8 ESG管治

持份者溝通

與持份者保持良好溝通是中廣核新能源推動可持續發展的重要基石。本集團秉持開放、透明和負責任的態度，定期檢討及識別與業務息息相關的主要持份者，並通過會議交流、實地走訪及滿意度調查等多元化溝通方式，深入了解持份者對本集團發展及未來規劃的期望與關切，冀能構建和諧共贏的發展格局。

中廣核新能源重點通過以下三點判斷有關人士或群體是否為我們的主要持份者：



我們已識別的主要持份者包括以下八類人士及群體：



在開發、設計、施工及運營各類發電項目時，始終堅持以持份者需求為導向，充分重視並積極回應各方意見。在項目初步設計階段，本集團通過公開意見徵詢廣泛收集項目所在地周邊居民的建議與關注重點，並委託具備專業資質的環境評估機構全面開展環境影響評估，制定科學而有效的環境影響緩解方案。本集團致力於在項目建設與運營全過程中，最大程度降低對周邊環境與社區的潛在影響，實現經濟效益與社會責任的協調統一。

8 ESG管治

我們與各主要持份者的溝通渠道及頻率如下：

主要持份者	主要溝通渠道	頻率
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 員工大會／座談會 員工績效評核面談 員工滿意度調查 現場調研 員工康樂活動及志願活動 	年度
 <p>政府／監管機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> 電話／電郵 會議及會談 	不時
 <p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> 電話／電郵 會談 	不時
 <p>業務供應商／ 承包商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 就採購產品／服務發出招標啟示 工作視察及監督 供應商大會 電話／電郵 會談 	不時
 <p>股東／投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 投資者會議 新聞稿／公告 拜訪 電話會議 	<p>於本報告期內，本公司與投行、證券行及不同類型的投資者進行溝通交流。</p> <p>於本報告期內，本公司於香港召開了2025年股東週年大會。</p>
 <p>社區人士／組織</p>	<ul style="list-style-type: none"> 電話／電郵 會談 	不時
 <p>媒體</p>	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿／公告 媒體專訪 	<p>媒體專訪按實際需要不時舉行。</p> <p>於本報告期內，本公司持續發佈新聞稿／公告以向各傳媒及公眾報導中廣核新能源的最新發展動向。</p>
 <p>業務合作夥伴 (如高等院校、 研究機構、 專業團體或個人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 工作視察及監督 電話／電郵 會談 	不時

8 ESG管治

重要性評估

本集團每年均會進行一次全面的重要性評估，以釐清主要持份者最為關注的ESG議題，從而確認在ESG報告中需重點披露的信息。為確保報告內容充分反映中廣核新能源對ESG的影響，同時滿足主要持份者對本集團ESG信息的關注與需求，中廣核新能源遵循全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》的重要性評估方法，綜合考量議題對持份者及對中廣核新能源可持續發展的影響。

本集團於本報告期內在專業諮詢機構協助下，進行了重要性議題調查，並通過系統化的評估流程，確定2025年度ESG報告需重點披露的重要性議題。

報告重要性議題釐定過程：

1

第一步：更新中廣核新能源ESG議題庫，確認潛在重要性議題

在更新2025年度ESG議題庫時，我們以聯交所《ESG報告守則》合規披露要求及全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》為基準。同時，在中廣核新能源2024年度重要性評估結果的基礎上，我們參考了可持續會計準則委員會重要性圖譜、明晟公司ESG評級和標普全球企業可持續發展評估針對電力行業所關注重要事宜、國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》以及同業ESG報告議題庫，形成了更新的2025年度ESG議題庫。相對2024年度ESG議題庫，本年度新增了「溫室氣體排放與管理」和「信息與數據安全」兩個議題，同時優化部分議題。ESG議題庫經過中廣核新能源管理層的篩選，並最終確認。

2

第二步：識別參與調查的主要持份者

根據各持份者「受企業影響程度」和「對企業的影響程度」，我們識別出參與與本調查的持份者，聚焦主要持份者的意見。

3

第三步：進行重要性議題調查

於本報告期內，我們通過網絡匿名填寫問卷的調查方式，廣泛收集並徵求本集團部分主要持份者的意見。此次調查回收了合計579份來自董事、員工（包括管理層⁵及普通職員）、股東／投資者及供應商／承包商的有效問卷。

4

第四步：根據調查結果繪製重要性矩陣，釐清議題的優先次序

我們通過對此次調查所回收的數據和資料進行綜合分析，從「對部分主要持份者評估和決策的影響」和「本集團對經濟、環境和人（包括對人權）的影響」兩個維度出發，並將兩個維度得分均超過一半的議題釐定為重要性議題。最終對各項議題的重要性進行優次排序，建立重要性分析矩陣圖，並且識別出有關持份者最為關注的十五項重要性議題。

5

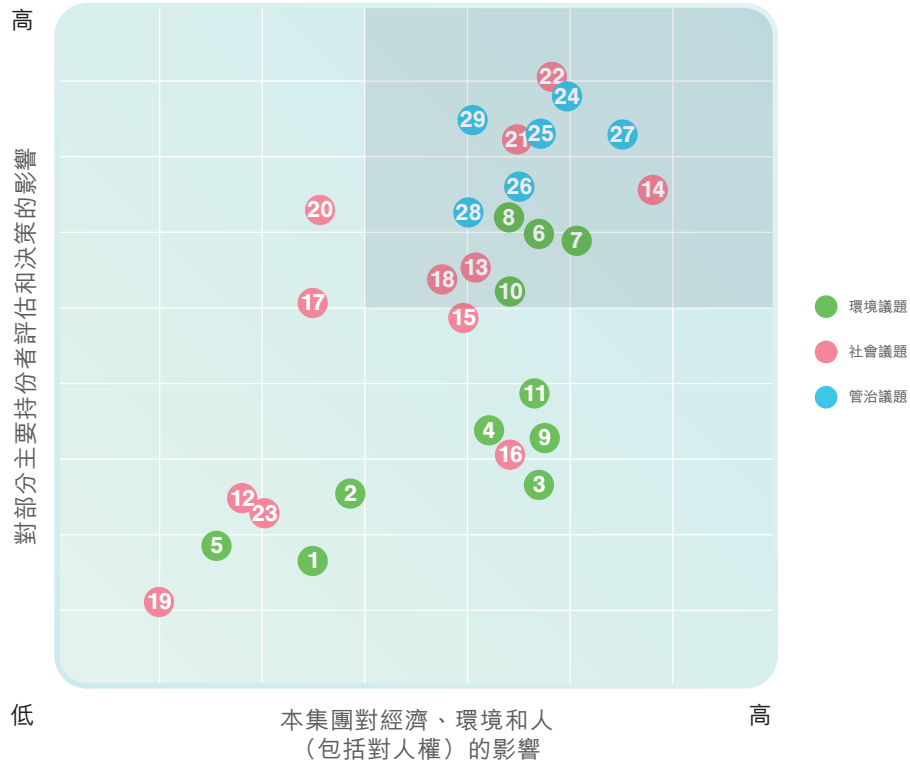
第五步：審閱並確認已釐清的重要性議題

分析結果已經由本集團董事會及管理層圍繞本集團在各ESG議題對經濟、環境及人（包括對人權）的影響等因素進行審閱。本報告將在符合聯交所上市規則的前提下，著重圍繞這些重要性議題，對相關內容進行匯報，以回應有關持份者的信息需求。

⁵ 即對本公司運營或各部門有關事務最有決策權力的人員。

8 ESG管治

中廣核新能源2025年度重要性評估矩陣



環境議題

- 1 廢氣排放與管理
- 2 廢水排放與管理
- 3 固廢排放與管理
- 4 能源使用及效益
- 5 水資源使用及效益
- 6 應對氣候變化
- 7 項目相關生態環境和生物多樣性保護
- 8 可再生能源機遇
- 9 環境管理措施及合規
- 10 溫室氣體排放與管理
- 11 綠色能源交易

社會議題

- 12 僱傭管理
- 13 員工待遇與福利
- 14 員工職業健康與安全
- 15 員工職業發展與培訓
- 16 勞工準則
- 17 供應鏈管理
- 18 保障服務質量
- 19 社區投資及參與
- 20 員工多元化及平等機會
- 21 穩定能源供應
- 22 響應國家戰略
- 23 社區關係

管治議題

- 24 反腐倡廉
- 25 財務表現及投資者利益
- 26 社會經濟合規
- 27 風險管理與內部控制
- 28 科技研發與創新
- 29 信息與數據安全

9 綠色營運

中廣核新能源作為新能源領域的積極踐行者，持續為社會提供安全、穩定、綠色、低碳的電力供應。我們積極履行「讓天更藍、山更綠、水更清」的生態使命，深入貫徹國家「雙碳」重大戰略及「十四五」可再生能源發展規劃，並緊密對接「新型電力系統」建設與生態文明建設要求。通過完善環境管理體系、強化全過程環境影響評估、推進節能減排技術應用與資源循環利用等多維度舉措，以有效降低運營活動對生態環境的負面影響，持續推動綠色低碳轉型與可持續經營模式的長期深化。

聯合國可持續發展目標：



9 綠色營運

綠色管理體系

中廣核新能源秉承「善用資源，持續發展」的理念，致力構建以合規為基礎、以實效為導向的環境管理體系，持續提升環保治理能力，全面規範並支持本集團環境管理工作。

為減少新建及運營項目對生態環境的影響，本集團制定並嚴格執行《環境管理制度》，對項目前期規劃、工程建設及生產運營全過程提出明確環保要求，系統管理廢氣、廢水及廢棄物排放，並在年度層面統籌實施環境管理方案，同步開展環境風險隱患排查與整改。第五版《環境管理制度》明確要求各分子公司依法開展環境影響評價及節能評估，嚴格要求建設項目執行環保「三同時」制度及排污許可管理規定，逐步淘汰高能耗、重污染工藝與設備，確保項目開發及營運符合國家排放及總量控制標準。

本公司設有由總裁或履行總裁職能的人領導的安委會，統籌安質環工作，並於各分公司及獨立項目公司設立安質環監管部門，下設安委會辦公室，配備專職EHS管理人員，負責環保設施的運行與維護及現場監督。在安質環部的指導下，各部門協同履行職責，確保環保政策有效落實，推動營運過程的可持續性。

安委會環境層面工作職責

- 統一領導本公司安質環事務，研究、決策並支持重大安全事項，同時負責制定中長期安質環發展規劃，並將其融入本公司總體發展戰略。
- 落實國家、地方政府及本集團的相關政策法規，建立健全安質環管理體系，推行科學、安全的管理模式，完善應急管理體系，提升應對事故災難的能力。
- 統籌安質環資源配置及投資預算，確保安質環費用的合規及足額投入。
- 制定並落實安質環目標考核，組織開展年度安質環績效評估，覆蓋各業務中心、各部門及各分子公司。
- 建立安委會工作制度及專題會議機制，定期召開會議審議安質環工作，研討問題並制定解決措施，推動重大事項的有效落實。

9 綠色營運

針對環境工作，我們已根據實際情況相應設定短期（1-2年）、中期（3-5年）及長期（5-10年）的相關環境目標，並於本報告期內按進度執行行動計劃：

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動及成果	進展及完成情況	
大氣污染物排放	提高大氣污染防治設施利用效率	獲取環保科技的最新信息	短期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電項目： 從政府官網以及地方政府獲取最新政策、規範文件，並予以宣貫。	🟡 進行中	
		減少化石燃料佔比	長期	按照年度開發指標和建設投運指標，增大可再生能源運營權益裝機容量佔比。2025年3月，本集團完成熱電聯產項目處置，持續推動能源結構優化升級。截至2025年12月31日，本集團清潔及可再生能源權益裝機容量達9,408.5兆瓦，佔比86.3%。	🟡 進行中	
溫室氣體排放	推動中廣核新能源及下屬公司實現辦公場所100%綠色電力	推廣綠色電力	短期	各場站正在實施節能降碳措施，包括將廠區路燈及部分辦公場所用電改造為光伏供應。 我們已啟動綠證採購計劃，以實現部分溫室氣體排放的碳抵銷，並確保相關信用具備第三方驗證及認證。	🟢 已完成	
		到2030年，韓國燃氣項目每百萬美元營收的範圍一溫室氣體排放量較2021年減少43%	降低範圍一溫室氣體排放強度	基準年：2021年 目標年：2030年	於韓國燃氣項目： 根據韓國政府要求開展綠色轉型工作。 2025年，韓國燃氣項目每百萬美元營收的範圍一溫室氣體排放量較2021年增加3.57%，排放強度增加的主要原因是匯率變化。	🟡 進行中
		2026年，中國區域新增新能源裝機容量不少於20萬千瓦	新增新能源裝機容量	基準年：2025年 目標年：2026年	於中國項目： 2025年較2024年新增新能源裝機容量515.9兆瓦。	🟡 進行中
		2026年，國內新能源發電量同比增加不低於3%	增加新能源發電量	基準年：2025年 目標年：2026年	於中國項目： 2025年，本集團太陽能、風電及水電組合發電量為13,089.9吉瓦時，相較於2024年的12,500.4吉瓦時增加4.72%。	🟡 進行中

9 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動及成果	進展及完成情況
廢棄物產生	危險固體廢物處置 合規率100%	增加廢棄物回收 比率	短期及長期	各場站通過與有固體廢物處置資質的單位簽訂光伏組件、風機葉片處置協議(合同)開展處置。同時鼓勵員工積極開展修舊利廢工作。	● 已完成
能源使用效益	到2030年,韓國燃氣 項目每百萬美元 營收的能源消耗 量較2021年減少 20%	降低能源消耗強度	基準年:2021年 目標年:2030年	於韓國燃氣項目: 根據韓國政府要求開展綠色轉型工作。 2025年,韓國燃氣項目每百萬美元營收的 能源消耗量較2021年增加3.29%,能源消耗 強度增加的主要原因是匯率變化。	🟡 進行中
	到2030年,韓國木顆 粒項目每兆瓦時 發電量的能源消 耗量較2021年減 少11%	降低能源消耗強度	基準年:2021年 目標年:2030年	於韓國木顆粒項目: 根據韓國政府要求開展綠色轉型工作。 2025年,韓國木顆粒項目每兆瓦時發電量 的能源消耗量較2021年減少11.82%。	🟡 進行中
推進綠色能源發展	增加可再生能源領 域的投資	增加可再生能源領 域的投資	長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者及綿 陽三江水電項目: 按照年度開發指標和建設投運指標,推進可 再生能源開發利用。	🟡 進行中
增加能源使用效益	對生產場進行節能 技術改造	對生產場進行節能 技術改造	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武 漢漢能燃氣、綿陽三江水電項目: 通過日常設備維護、運行優化控制,降低廠 用電率。光伏項目通過加強設備巡視維護, 提高可利用率。	🟡 進行中

9 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動及成果	進展及完成情況
水資源使用效益	增加節水設備的投入	於項目點進行節水工程	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電項目： 定期開展污水系統的維護，污水處理系統均正常運作。	● 進行中
	減少平均耗水量	提高員工節水意識	短期及中期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電項目： 本公司每年組織開展世界環境日、節能宣傳周、低碳宣傳日、全國生態日活動，開展節水、節能宣傳活動，營造節日氛圍。	● 進行中

為全面落實環保目標，我們持續開展環保專項檢查，按要求上報相關節能指標數據，確保目標進度得到有效監測。

目前，我們所有投運發電項目均已通過ISO 14001及GB/T 24001-2016環境管理體系認證，並要求新收購或新建成的發電項目完成上述認證，以進一步強化項目運營的環境合規性。同時，我們根據內審管理要求，至少每年開展一次涵蓋環境管理的內部審核，並根據需要開展外部審核，持續提升環境管理水平，推動綠色可持續發展。

排放監控及管理機制

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及噪音控制的法律法規。本公司依據國家法規及行業標準，對廢氣及廢水進行監測與管控，確認達標後方可排放。固體廢物則按照規定處置，確保污染物排放及廢棄物處理全程符合法定標準。

本報告期內，本集團各項營運活動均符合適用的環境法規要求，有關主要法規名稱及遵從情況載於本報告「附錄一」。

9 綠色營運

大氣排放物

本集團營運過程中的大氣污染物主要來自燃氣發電、燃油發電及生物質項目中燃料燃燒所產生的煙塵、硫氧化物和氮氧化物等。為降低排放對環境造成的影響，本集團從項目端和營運端著手，持續推進節能技術改造，完善排放監測與管控機制，推動大氣污染防治工作常態化、精細化。

- **項目端減排：**本集團於相關項目設置並運行高效廢氣處理裝置，同時建立完善的監測系統及日常管理機制，對廢氣及溫室氣體排放進行全過程監控，確保全面遵守營運所在地的大氣污染法規要求。
- **營運端減排：**本集團制定嚴格的管理制度，針對生活後勤產生的鍋爐煙氣、食堂油煙等設置專業環保設施，實施機動車尾氣控制措施，並加強機械設備檢查及廢氣處理設施的運行維護，明確相關人員操作規範，從內部管治層面保障排放達標。我們亦定期檢查與維護廢氣排放系統，確保其正常運作。若系統故障，將立即停用檢修，並向環保部門申報，減少環境影響。



廢氣污染控制措施

- 安排交通車輛進行年檢，使尾氣排放達到規定標準，對超標車按要求採取有效防治技術或安排報廢
- 現場應嚴格按照機械設備的使用說明書及有關操作規程使用機械設備，認真做好例行保養工作
- 對機動車輛使用的燃油進行必要的控制，購買無鉛汽油或與機械性能相匹配的燃油
- 應加強對機械設備檢查，保證燃油動力裝置性能良好，燃油能燃燒充分
- 不得在現場焚燒瀝青、油氈、橡膠、塑膠和皮革等會產生有毒有害煙塵和刺激性氣體的物質
- 對生活後勤產生的鍋爐煙氣和食堂油煙等配置適宜的環保設施以減少大氣污染
- 產生工業廢氣的單位，應按照國家、地方政府和排污許可證規定，運行與維護大氣污染防治設施，建立廢氣處置台賬，嚴格控制大氣污染物排放標準
- 鼓勵具備條件的單位採購新能源車輛用於生產經營活動

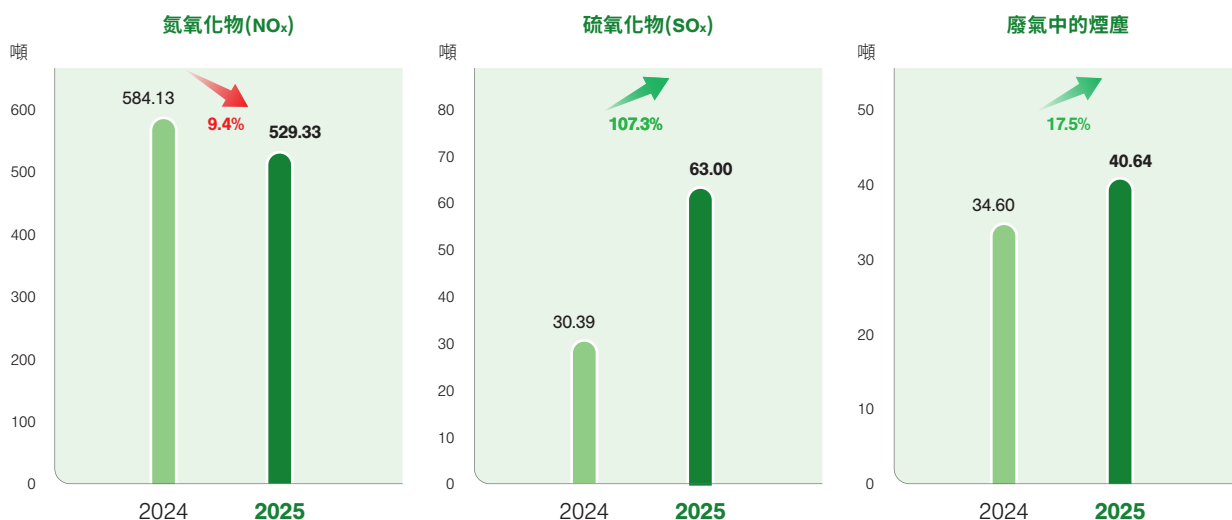


處理大氣污染物方式

- 鍋爐煙氣經過煙氣除塵系統處理後進行高空排放
- 採用氧化鎂和石灰石脫硫
- 採用低氮燃燒選擇性催化還原(SCR)脫硝，控制二氧化氮的達標排放

9 綠色營運

於本報告期內，本集團大氣污染物排放情況：



廢水

本集團營運過程中產生的廢水主要包括化學水處理廢水、除渣及輸煤系統廢水、鍋爐排水及生活廢水，場站及項目以生活廢水為主。中廣核新能源通過已建立的環境管理系統，對營運過程中產生的主要廢水進行全過程管控，確保排放符合國家及地區相關法律法規。我們嚴格按照標準執行廢水處理作業，確保處理後水質達標排放，未對當地水體與水資源造成不良影響。

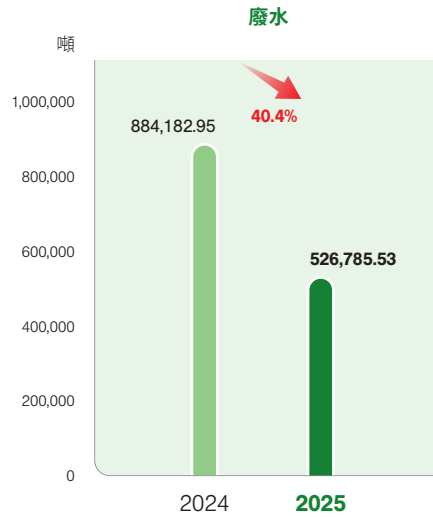
本集團持續完善的日常管理機制，明確廢水管理與處理的責任，並要求各場站建立並定期更新《生活污水處置台賬》，以規範廢水處置流程。同時，我們堅決避免將生活或施工污水排放口設置於生活飲用水源地、重要漁業水域或具有特殊經濟文化價值的水體及保護區，從源頭上防範廢水污染風險。

廢水管理、處理及檢測方式

廢水管理	<ul style="list-style-type: none"> 各項目公司生產管理部負責廢水的管理與處理，並做好相應記錄 項目施工涉及廢水排放的，由主管部門負責與承包方簽訂環保協議書，安質環部監督以確保廢水能夠達標排放 針對設有食堂的場站，我們要求生活污水處理系統須配備油水分離功能。對不具備相應設施的場站，我們積極推進改造升級或在食堂下水處增設油水分離裝置
廢水處理	<ul style="list-style-type: none"> 廢水通過廢水處理系統，經沉澱、中和等設施處理達標後排至污水處理廠
廢水檢測	<ul style="list-style-type: none"> 各項目公司安質環部委託第三方監測機構對排放的廢水進行監測，並保存監測記錄

9 綠色營運

於本報告期內，項目廢水排放情況：



有害及無害廢棄物

本集團在電力生產過程中產生的主要廢棄物包括粉煤灰、爐渣、廢油、廢油漆、脫硫石膏及脫硝催化劑等。中廣核新能源通過已建立的環境管理系統，對營運過程中產生的主要廢棄物實施全過程管控，致力於降低廢棄物對周邊環境和人體健康的影響。

一般固體廢棄物 管理措施

- 禁止隨意棄置垃圾，廢棄物應分類收集、定點存放，嚴禁混合存放，並須對存放地點作出清晰標識。
- 可回收一般固體廢棄物的處理：鼓勵各單位推行減少垃圾產生及廢物再利用，使用再造紙；對於沒有再利用價值的可回收廢棄物，應交由回收公司處理。
- 不可回收一般固體廢棄物的處理：具備條件的單位，應將不可回收廢棄物交由環衛部門處理，並簽訂垃圾處理協議；不具備條件的單位，其垃圾存放須符合本細則的規定。
- 各級負有綜合管理職責的部門及各場站，應按照國家標準建立一般固體廢棄物台賬，並定期更新。

危險廢棄物 管理措施

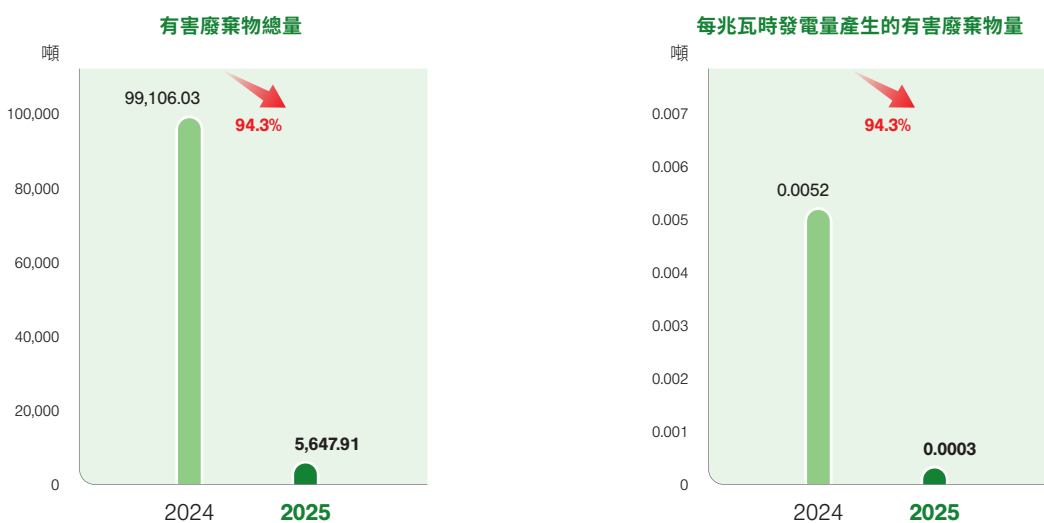
- 產生廢棄物的場站／項目應建立覆蓋危險廢棄物在產生、收集、貯存、運輸、利用及處置全過程的環境污染防治責任制度。
- 危險廢棄物暫存場所的選址須合理，並須具備防風、防曬、防雨、防漏、防滲、防腐及其他環境污染防治措施，不得露天堆放危險廢棄物。
- 盛載危險廢棄物的容器、包裝物，以及用於收集、貯存、利用及處置危險廢棄物的設施和場所，均應按照規定設置危險廢棄物識別標誌。
- 須按國家有關規定制定危險廢棄物管理計劃，並透過國家危險廢棄物信息管理系統，向所在地生態環境主管部門申報危險廢棄物的種類、產生量、流向、貯存及處置等相關資料。
- 危險廢棄物須委託具備相應資質的第三方進行全過程處置，建立處置台賬，並確保信息可追溯。
- 各單位危險廢棄物的貯存時間不得超過一年。

9 綠色營運

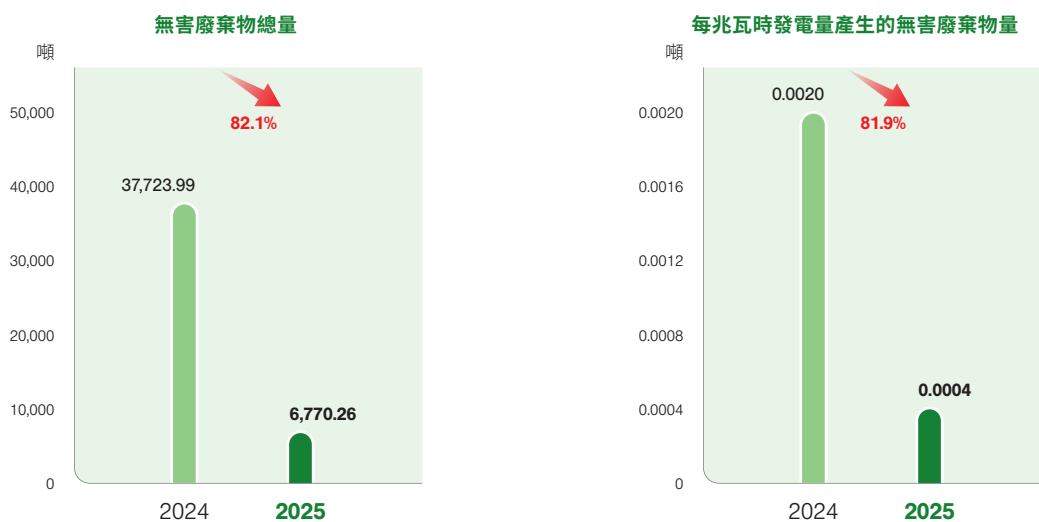
在廢棄物管理方面，我們堅持「修舊利廢、妥善保管、物盡其用、增收節支」的原則，以減少廢棄物產生為核心目標。透過對生產現場拆卸的零部件進行必要的修復，有效降低廢棄物產生量及生產成本，同時在辦公領域推進無紙化辦公，最大限度減少廢紙浪費。此外，本集團每年組織各分子公司開展危險廢棄物管理培訓，進一步增強員工對危險廢棄物管理的執行能力。

本集團設立危險固體廢物處置合規率100%的目標，並在本報告期內全面達成。未來，本集團將通過技術工藝改造和生產設備升級等方式，進一步減少營運過程中有害和無害廢棄物的產生。

於本報告期內，項目營運過程中產生的有害廢棄物⁶情況：



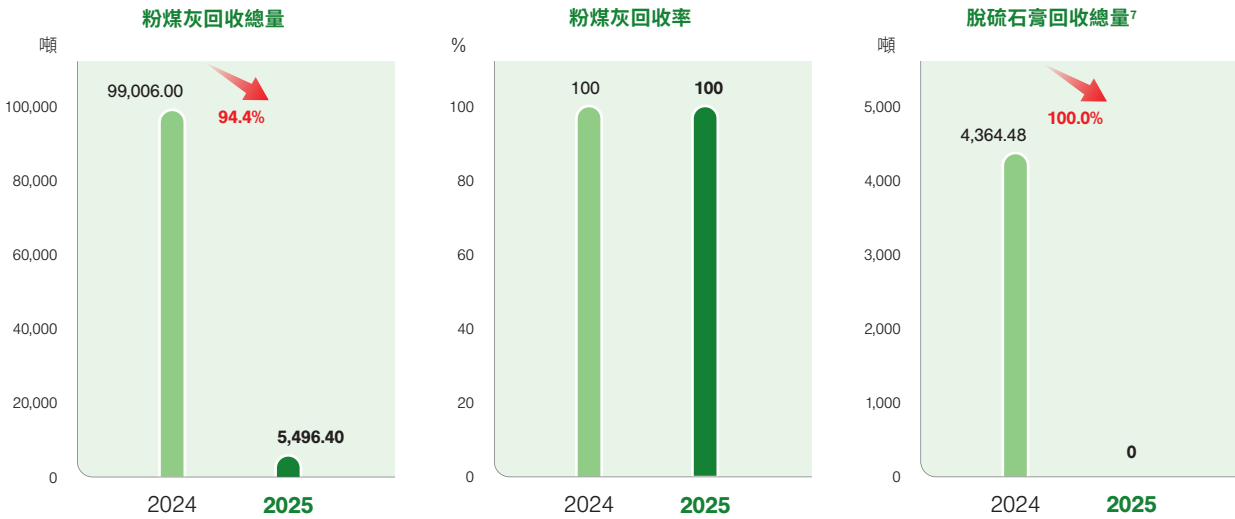
於本報告期內，項目營運過程中產生的無害廢棄物情況：



⁶ 由於熱電聯產項目已處置，產生的廢棄物總量已大幅減少。

9 綠色營運

於本報告期內，項目營運過程中回收的廢棄物情況：



天然資源使用

中廣核新能源始終秉持「前期設計環保先行、工程建設環保並行、生產過程環保同行」的「三行」模式，在推進生態環境及景觀保護、大氣和水環境保護的同時，強調營運過程中的能源與資源節約。本集團已制定並嚴格執行多項有關能源及用水管理的內部政策，推動資源高效利用。

能源利用

中廣核新能源堅持貫徹高效利用能源的管理原則。我們通過實施多項重點節能技改項目，持續提升清潔及可再生能源項目投資佔比，不斷提升本集團整體的能源利用效率、降低溫室氣體排放及營運成本。例如，我們透過定期開展設備運行檢修與優化管理，提升設備可利用率，有效降低廠用電水平。

本集團持續深化綠色能源發展佈局，各項清潔能源項目的建設與運營穩步推進。目前，風電業務已實現海上與陸上協同發展，形成了風力發電與專業化服務同步提升的發展格局，並在風電建設及運維的標準化、系統化及規模化方面保持行業領先。隨著可再生能源投資佔比的不斷提高，本集團的能源消耗密度有望進一步下降。

同時，本集團積極培育節能環保導向的企業文化，通過組織能源節約培訓、普及節能環保知識及加強相關法律法規宣傳等方式，不斷提升員工的節能與環保意識。我們定期開展「世界環境日」、「節能周」及「低碳宣傳日」等主體活動，營造良好的節能減排氛圍，倡導文明節約行為理念，並依據《安質環培訓管理規定》制定能源節約與生態環境保護相關培訓計劃，提升全員節能環保素養，推動全員參與共建綠色未來。

⁷ 由於熱電聯產項目已處置，因此不再產生脫硫石膏廢棄物。

9 綠色營運

於本報告期內，項目消耗的主要能源情況：



水資源管理

提升水資源使用效率是中廣核新能源日常運營的重要關注事項。本集團的水資源消耗主要來自設備清洗、駐場人員生活用水、日常辦公及消防用水等活動。我們採取多管齊下的管理措施，持續加強營運端及生產端的節水管理與監控。

設備優化及檢查

本集團安裝節水型設備，並對供水系統進行定期檢查及維護，防止「跑、冒、滴、漏」等情況，從源頭降低水資源耗用。同時，嚴格監控生產區域內的水錶及相關設施，及時排查並杜絕水資源洩漏。

循環用水

我們透過使用廠內循環水及雨水替代新鮮水，有效降低對外部水資源的依賴。生活產生的廢水經污水處理設施處理達標後，用於場地綠化澆灌，推動水資源循環利用。此外，光伏項目在組件清洗過程中優先利用雨水，並引入智能機器人實現無水化清洗技術，在確保清洗效果的同時有效降低水資源消耗。

員工宣導及管理要求

本集團將節水要求納入施工單位合同管理，並透過宣傳教育及培訓，向員工普及節水知識，持續提升全員的節水意識與行動力。

9 綠色營運

於本報告期內，項目消耗的水資源情況：

	2025年度	2024年度	同比
總取水量	6,177,265,323.64立方米	6,356,279,431.18立方米	減少2.8%
地表水(江河湖海水)取水量	6,175,228,511.44立方米	6,354,316,525.23立方米	減少2.8%
市政供水(自來水)取水量	2,024,613.30立方米	1,951,278.05立方米	增加3.8%
地下水(井水及泉水)取水量	12,198.90立方米	11,627.90立方米	增加4.9%
經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水	6,175,522,988.94立方米	6,331,497,402.93立方米	減少2.5%
總耗水量 ⁸	1,742,334.70立方米	24,782,028.25立方米	減少93.0%
每兆瓦時發電量總耗水量	0.09立方米	1.29立方米	減少92.9%
循環水使用量	5,100,129.15立方米	14,944,243.25立方米	減少65.9%

自2013年及2014年南水北調東線及中線工程分別正式通水以來，中國華北及華東部分地區的水資源困乏局面得以緩解，本集團面臨的水風險較低。於本報告期內，本集團營運過程中取水量較多的項目均位於中國江蘇省、湖北省以及韓國全羅南道和忠清南道等臨近江河湖海的地區，故本集團的營運沒有面臨任何求取適用水源上的問題。

⁸ 經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水，以及循環水不計入耗水量。由於熱電聯產項目已處置，總耗水量顯著減少。

9 綠色營運

應對氣候變化

為貫徹落實國家2030年碳達峰及2060年碳中和相關工作指示，彰顯央企的責任擔當，中廣核新能源堅定推進新能源發展戰略，積極把握風電及光伏行業發展機遇，並且主動參與行業交流與合作。本集團參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)和國際可持續準則理事會(ISSB)建議，從「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四個核心範疇，系統地披露與我們相關的氣候風險及機遇，以及相應的管理措施與規劃安排。

管治

本集團建立由決策層、管理層及執行層構成的分層氣候管治架構：董事會作為決策層，負責審批氣候相關戰略及政策、監管氣候相關風險和機遇以及氣候相關目標的制定及目標進度；投資與風險管理委員會負責協助董事會對氣候相關事務進行監督管理。ESG工作組作為管理層，負責統籌氣候相關風險和機遇管理及相關政策落實。各部門、中心、子公司及專業化公司負責具體推動及執行氣候變化相關管理措施與行動計劃，確保相關工作有效落地。相關詳情請參閱本報告「ESG管治」章節。

本公司董事會每年一次在董事會會議上審批氣候相關風險和機遇以及氣候相關目標。為確保董事會了解氣候相關風險和機遇的最新監管要求，本公司已於本報告期內組織董事參加氣候相關培訓。

氣候管治架構及職責

決策層	董事會	審批氣候相關戰略及政策、監管氣候相關風險和機遇以及氣候相關目標的制定及目標進度。
	投資與風險管理委員會	協助董事會對氣候相關事務進行監督管理。
管理層	ESG 工作組	統籌氣候相關風險和機遇管理及相關政策落實。
執行層	部門、中心、子公司及專業化公司	具體推動及執行氣候變化相關管理措施與行動計劃，確保相關工作有效落地。

為進一步規範中廣核新能源的ESG及氣候相關風險和機遇管治工作，本集團於本年度內制定並實施《環境、社會及管治(ESG)工作管理辦法》及《環境、社會及管治(ESG)工作組職權範圍》，進一步明確氣候相關工作的管理要求與責任分工，為氣候相關風險和機遇的管理提供制度保障。

9 綠色營運

策略

在策略層面，中廣核新能源將氣候相關風險與機遇系統性地納入整體發展戰略與經營決策之中，結合國家「雙碳」目標及新能源行業發展趨勢，統籌規劃業務佈局、投資方向及營運管理。同時，我們結合不同氣候情景，進一步識別和分析相關風險和機遇對本集團運營的潛在影響，並開展財務影響分析，以提升應對氣候變化的能力，全面支持本集團的長遠可持續發展。

清潔及可再生能源佈局

在「發展清潔能源，建設美麗中國」的企業使命引領下，本集團始終聚焦清潔能源供應商和服務商的定位，通過一系列「新能源+」的融合創新實踐，推動自身向世界一流清潔能源企業的目標邁進，並以實際行動詮釋了「善用自然的能量」的深刻內涵，為國家能源結構轉型與全球應對氣候變化貢獻力量與實踐樣本。2025年3月，本集團完成熱電聯產項目處置，有效降低整體碳排放，進一步夯實綠色低碳發展基礎，持續推動能源結構優化升級。截至2025年12月31日，本集團清潔及可再生能源權益裝機容量為9,408.5兆瓦，佔比86.3%。

- 海上能源板塊：緊跟深遠海風電及海上光伏政策，把握海風海光創新主動權，推動海上光伏技術進步。
- 「綠電+」應用板塊：深挖等高耗能行業綠電需求，推進綠電直供項目，助力工業領域低碳轉型。
- 「儲能」：結合各區域項目需求、資源稟賦、消納情況等因素，靈活佈局電化學儲能等新型儲能模式。

綠色融資

本集團積極構建綠色投融資體系，以金融力量賦能低碳轉型，於2024年完成一筆1億美元、為期3年的可持續連結貸款(SLL)，持續推動環境可持續發展。該貸款緊密掛鉤溫室氣體排放強度和取水強度兩項核心關鍵績效指標，對應國家「雙碳」戰略部署，同時契合聯合國可持續發展目標(UNSDGs)，涵蓋目標6：清潔飲水與衛生設施、目標9：產業、創新及基礎設施及目標13：氣候行動。

市場化交易

本集團持續提升碳市場適應能力、綠電價值兌現能力與碳資產運作水平，依託多類市場化手段，拓寬綠色能源價值實現路徑。本集團精準對接數據中心頭部企業，以綠電交易、綠證認購等市場化方式提供全週期綠色電力解決方案，2025年與華為、騰訊、三大電信運營商及萬國數據等行業龍頭達成綠電合作。既有效提升新能源消納水平，也為數據中心行業樹立「算電協同、綠色發展」的行業標杆。同時，本集團積極推進國際國內綠證開發與運作，已成功完成多個新能源項目的綠證註冊和交易工作，本報告期內，本集團通過銷售可再生能源證書(RECs)創收超過7,600萬美元。

此外，本集團規範開展CCER開發、備案與交易工作，持續完善碳資產全流程管理機制，切實放大清潔綠電價值，提升碳市場綜合參與能力。截至2025年12月底，CCER成交量突破100萬噸，交易額達人民幣7,000餘萬元。

9 綠色營運

碳排放管理

本報告期內，本集團持續完善全鏈條溫室氣體排放管控體系，嚴格落實節能減排監測要求，國資委重點關注節能減排指標監測範圍覆蓋率達100%，按期開展環保專項檢查與數據匯總工作，壓實低碳管控責任。本集團針對中國、韓國業務分別制定明確的氣候績效目標，細化燃氣、木顆粒等項目的減排與節能指標，明確國內新能源裝機與發電量增長目標，穩步推進低碳轉型落地。另外，在車輛管理方面，本集團從制度層面明確要求，在開展車輛採購及配備工作時，應優先選用純電動、增程式混合動力、油電混動等新能源車型，以積極減少運營範圍內產生的碳排放。

在溫室氣體核算管理方面，本集團嚴格遵循國際國內通用核算標準，依據營運控制法明確排放清單邊界，覆蓋境內外各類發電及儲能項目。本年度本集團首次完成範圍三溫室氣體排放數據披露；依託跨部門協作機制，推進範圍三排放類別識別、數據收集與精準計算工作，持續優化溫室氣體量化管理方法，全面提升碳排放管控專業性與透明度。

氣候風險和機遇的識別、評估和管理

本集團就氣候相關風險與機遇的識別、評估及管理，根據「風險／機遇影響的影響力」與「風險／機遇發生的可能性」兩個維度對氣候相關風險和機遇進行評估，以判斷各項氣候風險與機遇對業務及財務的潛在影響。於2025年度，本集團對已識別的氣候風險與機遇進行全面回顧與更新，以反映最新的經營環境及氣候變化趨勢，並同步檢視及優化相關管理措施。

9 綠色營運

中廣核新能源結合中國「雙碳」目標的時間設定、國家「十五五」規劃、科學碳目標倡議(SBTi)的時間設定以及本集團自身業務情況定義情景分析短期(現在至2030年)、中期(2031年至2040年)以及長期(2041年至2060年)。

下表詳細列出已識別的氣候風險／機遇類型、風險／機遇描述及潛在影響、影響時期、影響程度以及公司採取的應對措施。

風險／機遇類型	影響時期	影響程度	對業務模式的影響	對價值鏈的影響	應對措施	
實體風險						
急性 實體風險	極端風力及風暴	短期 中期 長期	中	<ul style="list-style-type: none"> 位於高風險地區的資產或設施受損，影響營運持續性 增加保險及修復成本 須調整設施設計及營運策略以提升防災能力 	<ul style="list-style-type: none"> 物流及航運受阻，原料及產品交付延誤 上游供應鏈中斷，導致生產進度延遲 設施維修與重建增加供應鏈壓力 	<ul style="list-style-type: none"> 風險監測與預警：工程管理中心須每日監測天氣變化，提前1天發出精確預報及風險提示，啟動前線作業風險評估與應急準備； 應急響應與資源調配：生產技術中心須制訂針對不同極端天氣的專項應急方案，預先備妥物資及設備，適時調整施工工藝，並按預警級別啟動應急響應機制；
	暴雨與洪澇	短期 中期 長期	中	<ul style="list-style-type: none"> 導致設施停工或倉儲損毀 生產或營運地點須遷移至相對安全區域 增加防洪設備投資及保險開支 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商及分銷商運輸中斷 物料供應不穩定 水資源管理壓力上升 	<ul style="list-style-type: none"> 風險緩解與防護強化：安全質量環保部須於項目規劃階段評估極端天氣影響，推動風險隱患排查整治，監督現場落實防護措施、應急演練及高風險時段管控，確保各場站及設備安全穩定運行；
	極端低溫與暴雪	短期 中期 長期	中	<ul style="list-style-type: none"> 能源需求激增，導致成本上升 員工出勤與安全管理壓力增加 	<ul style="list-style-type: none"> 物流網絡受影響 須額外投入技術維持倉儲與運輸環境穩定 	<ul style="list-style-type: none"> 持續改進與溝通協調：各部門須定期檢討應對措施有效性，加強內外溝通，確保信息暢通，從而提升整體風險應對能力。
	高溫與熱浪	短期 中期 長期	中	<ul style="list-style-type: none"> 設施運行效率下降及冷卻成本上升 勞動力健康與生產力下降 高溫導致產品品質風險 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈中斷 能源需求急增 	

9 綠色營運

風險/機遇類型		影響時期	影響程度	對業務模式的影響	對價值鏈的影響	應對措施
慢性 實體風險	平均氣溫上升及持續高溫	中期 長期	低	<ul style="list-style-type: none"> 設施運行及冷卻成本上升 勞動力生產率下降，需改善員工健康管理 地區性高溫增強，影響市場分佈及運營策略 	<ul style="list-style-type: none"> 設備及倉儲設施需升級以抵禦高溫 能源消耗上升 高溫影響原材料品質和保存條件 	<ul style="list-style-type: none"> 在電力保供期間，本公司全面加強信息系統的日常巡檢、安全檢查、態勢感知、監測預警、應急演練及整改加固工作； 在日常運營中，我們通過持續監測設備運行狀態，發現問題後及時整改閉環，確保設備穩定運行，保障電力可靠供應； 針對工程及生產一線人員量身制定健康提升專項方案，推動各單位設立健康小屋，配備基礎健康保障藥品及急救設備，全面提升員工健康水平。
	降雨模式變化	中期 長期	低	<ul style="list-style-type: none"> 需重新規劃水資源管理及設施布點 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料供應不穩定 水資源利用效率需提升 部分地區物流中斷或道路損毀 	<ul style="list-style-type: none"> 制定《環境管理實施細則》，並實行多項節能節水措施； 制定防澇的緊急預案，提前準備防洪物資，並組織疏通下水管道，增設防水沙袋等。
	海平面上升	長期	低	<ul style="list-style-type: none"> 沿海資產與基建面臨長期浸水風險 須重新規劃設施選址及投資策略 增加防潮與保險支出 	<ul style="list-style-type: none"> 沿海供應鏈設施受水患威脅，導致貯運能力下降 上游供應商須採取適應措施或轉移產能 	

9 綠色營運

風險／機遇類型		影響時期	影響程度	對業務模式的影響	對價值鏈的影響	應對措施
轉型風險						
政策及法律風險	對溫室氣體排放定價	中期	低	<ul style="list-style-type: none"> 增加營運及生產成本，影響盈利能力 推動企業採取低碳生產及節能技術 	<ul style="list-style-type: none"> 上游供應商須分擔碳成本，採購價格上升 碳排放審查需求增多，增加供應鏈管理壓力 	<ul style="list-style-type: none"> 碳成本內部化與營運優化：針對燃氣項目，綜合能源管理部推動機組節能改造，降低天然氣消耗與碳排放，靈活調整燃料結構，採用「氣電聯動」模式鎖定低價氣源，對沖碳價波動。精細化碳資產管理，提前購入低成本配額，動態監控配額盈餘與缺口，避免超排罰款； 業務轉型與低碳布局：針對燃氣項目，逐步淘汰低效機組，保留具靈活性改造條件的機組參與電網輔助服務獲利。延伸綜合能源服務，在工業園區提供冷熱電聯供，提升能源利用效率，間接減排； 市場化工具與風險管控：電力營銷與交易中心針對傳統項目強化碳資產管理，避免數據質量帶來的處罰；針對清潔能源項目開發 CCER、VCS 等自願減排產品並銷售，增加收入。
	對現有產品和服務更嚴格的政策監管	中期 長期	低	<ul style="list-style-type: none"> 推動企業採取低碳生產及節能技術 促進企業投資於再生能源及碳管理策略 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈需符合各類環保標準 原物料需符合可持續認證要求 	<ul style="list-style-type: none"> 強化政策跟蹤與前瞻性研判機制； 優化資產結構，減輕高碳資產減值風險； 統籌成本管控與風險應對安排。
	面臨法律訴訟風險	短期 中期	低	<ul style="list-style-type: none"> 若出現未達排放標準或披露不實，可能影響聲譽及財務表現 增加法律顧問及保險開支 對投資者信任及融資能力構成壓力 	<ul style="list-style-type: none"> 上下游合作夥伴因合規違規導致合作中止 契約管理與審核要求提高，增加交易成本 	<ul style="list-style-type: none"> 持續跟蹤運營地所在國家或地區的法律法規更新情況，開展分析解讀並採取可行政策應對法規要求。

9 綠色營運

風險／機遇類型	影響時期	影響程度	對業務模式的影響	對價值鏈的影響	應對措施
更嚴格的溫室氣體排放披露要求	短期 中期	高	<ul style="list-style-type: none"> 須建立完善的碳排放數據收集體系 增加披露及審核成本 促進內部透明度及治理能力提升 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈排放需納入企業盤查，擴大數據披露範圍 供應商被要求提供驗證報告或排放信息 	<ul style="list-style-type: none"> 建立並完善溫室氣體排放數據收集、計算及披露體系，規範內部管理； 嚴格遵循上市規則要求，定期披露溫室氣體排放。
市場風險 客戶行為變化	中期 長期	高	<ul style="list-style-type: none"> 綠色產品及服務市場擴大，創造新收益來源 品牌形象受客戶氣候意識影響 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈需快速響應市場變化，提供低碳原料 綠色採購需求上升 	<ul style="list-style-type: none"> 關注並積極應對市場電力體制改革及地區政策變化，加強售電策略研究，以效益為抓手； 統籌開展各項電力交易，堅定保持大力發展新能源的戰略定力，把握風電、光伏行業機遇，積極參與行業交流會議，借助自身的技術儲備與運營經驗，繼續推進清潔及可再生能源發展。
供應鏈氣候治理要求趨嚴	短期 中期 長期	非常低	<ul style="list-style-type: none"> 須加強供應鏈管理，確保符合減排政策及外部審核標準 增加供應商審核與培訓開支 	<ul style="list-style-type: none"> 上游供應商須建立排放追蹤與管理制度 部分不合規供應商需被替換，重組採購網絡 	<ul style="list-style-type: none"> 在核心設備、工程服務等招標採購檔中，已明確納入「低碳環保」、「生態保護」相關合規條款，要求供應商承諾符合國家及行業碳排放、環保法規，禁止存在高污染、高排放違規記錄； 已將氣候相關指標（如碳排放強度、環保合規記錄）納入現有供應商年度評價體系，對核心供應商開展 ESG 表現評分，評分結果與後續合作優先順序掛鉤。

9 綠色營運

風險／機遇類型	影響時期	影響程度	對業務模式的影響	對價值鏈的影響	應對措施	
機遇						
氣候轉型機遇	產品和服務	中期 長期	高	<ul style="list-style-type: none"> 拓展可再生能源裝機容量與市場份額 	<ul style="list-style-type: none"> 帶動上游設備製造需求增長 促進本地供應鏈向低碳方向升級 加強與能源科技企業合作研發 	<ul style="list-style-type: none"> 針對符合國際、國內標準的自願減排項目，積極開發 VCS 和 CCER 等碳減排產品並推動銷售，以增加企業收入。
	市場需求	短期 中期 長期	中	<ul style="list-style-type: none"> 增強公司新能源企業品牌形象 提高綠色收入佔比，優化盈利結構 	<ul style="list-style-type: none"> 促進供應鏈擴容與佈局優化 帶動運營及維護服務市場擴張 	<ul style="list-style-type: none"> 已開展「十五五」規劃制定，到 2030 年底，預計新能源在運裝機還將實現大規模增長； 將持續推動新能源與海洋產業、綠電替代等業態的多元融合佈局； 以科技創新為主要驅動力，實現新能源海上項目與海洋經濟協同的集約用海新模式； 優化市場佈局，圍繞負荷中心優選消納能力強、電價溢價高的區域佈局，加強源網荷儲能一體化、綠電替代、綠色氫氨醇等非電產品開發力度； 持續做好重大戰略合作、境內外協同、產業鏈上下游耦合，拓寬市場開發路徑。

9 綠色營運

氣候情景分析

為系統評估氣候變化在不同未來路徑下對本集團業務、營運及財務表現的潛在影響，中廣核新能源參考ISSB S2及TCFD建議的情景分析方法，選取國際主流氣候情景模型及相關關鍵參數，對氣候相關風險與機遇進行前瞻性分析，評估不同氣候路徑下可能出現的轉型風險與物理風險影響程度，支持戰略規劃、風險管理及資本配置等決策過程。

分析範圍	中廣核新能源上市範圍內的資產
時間範圍	結合中國「雙碳」目標的時間設定、國家「十五五」規劃、科學碳目標倡議(SBTi)的時間設定以及本集團自身業務情況定義情景分析短期(現在至2030年)、中期(2031年至2040年)以及長期(2041年至2060年)。
情景假設	<ul style="list-style-type: none"> 分析以2025年度為基準，並假設本集團資產所在地於分析期間內維持不變； 相關信息披露依據香港地區氣候相關政策及聯交所的氣候相關披露要求進行； 假設現行已實施的氣候變化減緩政策及管理措施於未來維持不變，即在進行情景分析時不引入新增或加強的減緩措施； 假設中國內地的碳中和政策目標維持不變，即於2060年前實現碳中和。
情景選擇	中廣核新能源採用政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告(AR6)中的共享社會經濟路徑(SSP)，選取SSP1-2.6及SSP5-8.5情景，以分析氣候變化可能帶來的實體風險；同時，參考央行及監管機構綠色金融網絡(NGFS)框架，選取2050年低於2°C情景及維持現行政策情景，以分析轉型風險。

氣候情景	低排放情景	高排放情景
實體風險的參考情景	SSP1-2.6情景：SSP1-2.6情景是SSP框架中的一種較為樂觀的可持續發展路徑，並旨在控制全球氣候變暖，在本世紀末將全球平均氣溫上升限制在2攝氏度以內。SSP1-2.6情景在社會經濟特徵方面被歸類為「可持續性」路徑，強調經濟增長與社會福祉的可持續發展，同時採取積極的減排和可持續發展措施。這包括廣泛應用低碳技術、提高能源效率、推動清潔能源的發展、實施可持續的土地利用政策等。	SSP5-8.5情景：為SSP框架中的一種高度悲觀的高排放發展路徑，代表一個以化石能源驅動的經濟增長模式及氣候行動不足的未來。在該情景下，全球經濟持續快速發展，但能源系統高度依賴煤炭、石油及天然氣，溫室氣體排放於本世紀內持續上升，預計至2100年全球平均氣溫較工業化前水平上升約4攝氏度或以上。其特徵包括高能源需求、高碳排放結構、減排及適應政策推進有限，以及對低碳技術與可再生能源的依賴程度偏低。
轉型風險的參考情景	NGFS 2050年低於2°C情景：該情景為一項有序轉型情景，假設全球透過及早且嚴格的氣候政策、監管措施及技術創新，加快能源轉型步伐，將全球平均氣溫升幅控制在2攝氏度以下(約1.5-2°C)，並於2050年前後實現全球二氧化碳淨零排放。	NGFS維持現行政策情景：該情景假設僅維持目前已實施的政策，而不採取進一步氣候行動。預估全球氣候在本世紀末升溫3攝氏度。在該情景下，2050年化石燃料仍將佔據一次能源供應總量的約67%。

9 綠色營運

我們參考並對標IPCC、國際能源署(IEA)及NGFS等國際權威機構發佈的最新研究成果及情景假設，構建氣候情景分析數據模型，並於不同情景下對已識別的轉型風險、實體風險及潛在機遇的影響程度進行測算與分析。下表概述了情景分析的主要結果。

類別	氣候風險 ／機遇	影響程度		低排放情景			高排放情景		
		2025年	短期	中期	長期	短期	中期	長期	
急性實體風險	極端風力及風暴	中	高	中	高	高	高	中	
	暴雨與洪澇	中	中	高	高	中	中	高	
	極端低溫與暴雪	中	高	中	中	高	高	中	
	高溫與熱浪	中	中	高	高	中	中	高	
慢性實體風險	平均氣溫上升及持續高溫	低	低	中	中	低	中	中	
	降雨模式變化	低	低	中	中	低	中	中	
	海平面上升	低	低	低	低	低	低	中	
轉型風險	對溫室氣體排放定價	低	低	中	中	中	中	中	
	對現有產品和服務更嚴格的政策監管	低	低	中	中	中	中	中	
	面臨法律訴訟風險	低	低	中	中	低	低	低	
	更嚴格的溫室氣體排放披露要求	高	高	高	非常高	高	高	高	
	客戶行為變化	高	高	高	非常高	高	非常高	非常高	
機遇	供應鏈氣候治理要求趨嚴	非常低	非常低	低	低	非常低	非常低	非常低	
	產品和服務	高	高	非常高	非常高	高	非常高	非常高	
	市場需求	中	中	高	非常高	中	高	非常高	

財務影響分析

在氣候情景分析的基礎上，本集團進一步開展氣候相關財務影響分析，評估不同氣候情景下，已識別的2025年度影響程度為高的氣候風險與機遇對本集團資產價值、經營成本、收入結構及整體財務表現的潛在影響，為管理層理解相關影響並作出審慎決策提供參考。針對當前財務影響，我們已於2025年度報告「綜合財務報表附註」及本報告的「策略」章節中披露銷售可再生能源證書(REC)的收入，該項業務屬於本集團利用氣候相關機遇所獲得的收入。針對預期財務影響，我們已開展定性分析，並將在下一年度更加全面的開展氣候相關財務影響的量化分析工作，以更準確地評估各類氣候風險和機遇對本集團當前及預期財務表現的量化影響，從而為風險和機遇管理與決策提供有力依據。

類別	氣候風險／機遇	預期潛在財務影響(定性)
政策及法律風險	更嚴格的溫室氣體排放披露要求	合規成本上升、經營費用上升
市場風險	客戶行為變化	發電收入下降、市場份額波動、現金流下降
機遇	產品和服務	營業收入增加、投資回報率提升、企業價值提升

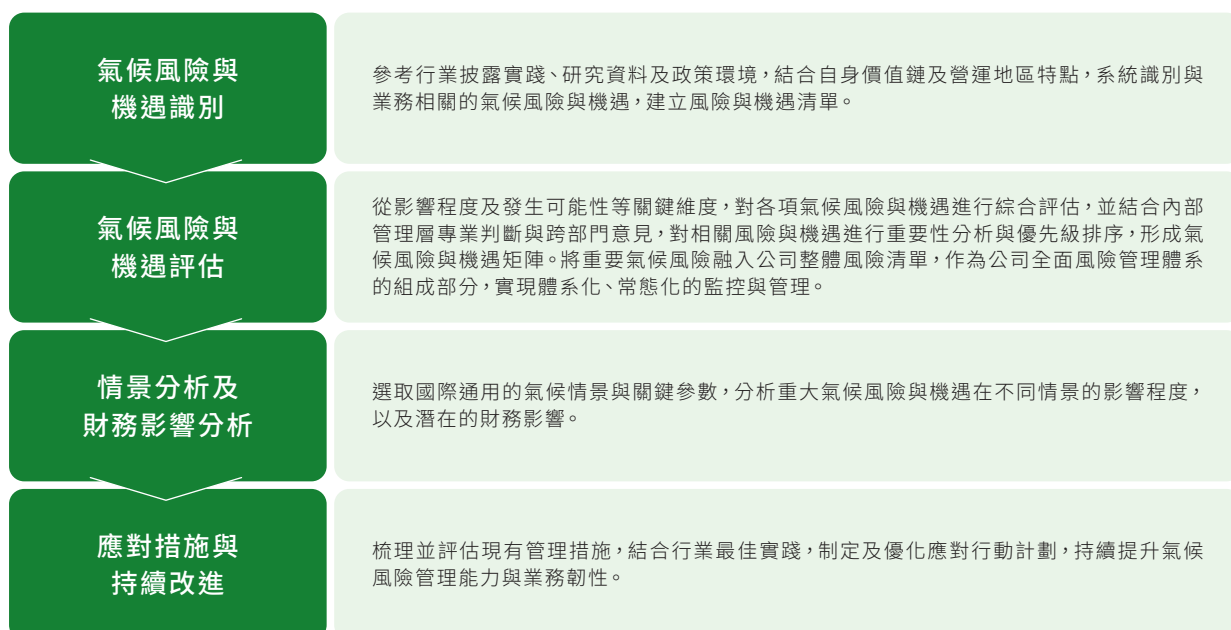
9 綠色營運

風險管理

中廣核新能源已將氣候相關的事宜納入運營風險評估和管理體系，並建立完善的氣候風險和機遇管理流程，持續識別、評估及管理氣候風險和機遇。

本報告期內，本集團系統開展氣候相關風險與機遇識別與評估，並在此基礎上進一步分析其潛在財務影響。同時，我們依據不同氣候轉型與物理風險假設情景開展情景分析，評估本集團在不同氣候路徑下的風險承受能力，為戰略決策及發展規劃提供參考依據。

氣候風險評估、財務影響分析及情景分析流程



9 綠色營運

指標與目標

本報告期內，本集團權益裝機容量同比增加452.9兆瓦或4.3%，其中風電和太陽能新增權益裝機容量分別為104.1兆瓦和411.8兆瓦，合計515.9兆瓦。本集團控股發電項目全年發電量達19,003.6吉瓦時，與去年基本持平。本集團每年均設置氣候相關的績效目標，節能減排指標（國資委重點關注企業類）監測範圍覆蓋率需達100%。本集團針對指標組織開展環保專項檢查，並按月度收集國資委要求的相關節能指標數據。

氣候相關目標

本集團積極推動低碳轉型，回應全球氣候變化挑戰。本集團韓國業務已制定氣候相關強度目標：

- 到2030年，燃氣項目每百萬美元營收的範圍一溫室氣體排放量較2021年減少43%。
- 到2030年，燃氣項目每百萬美元營收的能源消耗量較2021年減少20%。
- 到2030年，木顆粒項目每兆瓦時發電量的能源消耗量較2021年減少11%。

本集團中國業務已制定氣候相關機遇領域的目標：

- 2026年新增新能源裝機容量不少於200兆瓦
- 2026年國內新能源發電量同比增加不低於3%

為達成氣候相關目標而採取的行動以及達標進度，請參閱本報告「綠色營運—綠色管理體系」章節。

根據本集團業務特點，於本報告期內，我們的溫室氣體排放主要來自於部分項目營運過程中的燃料燃燒及使用外購非綠電。為進一步加強溫室氣體排放數據管理，本集團依據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》，有序推進範圍三排放的識別及計算工作。透過跨職能的協作機制，本集團在已識別與業務營運相關的範圍三排放類別基礎上，持續開展範圍三溫室氣體排放數據的收集與披露工作。

溫室氣體核算標準

中廣核新能源按照以下標準收集和計算溫室氣體排放量：

- 《溫室氣體核算體系：(2004)企業核算與報告標準》
- 《溫室氣體核算體系：(2011)企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》
- 《2006年IPCC 國家溫室氣體清單指南》

營運邊界

中廣核新能源根據營運控制法編製溫室氣體排放清單，因為能夠完全掌握所有可以直接影響和減少的溫室氣體排放。營運邊界涵蓋本集團旗下位於中國及韓國的風電、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水電、生物質發電項目以及一個儲能項目。

與去年相比的變動

於2025年度，中廣核新能源對韓國地區2023年至2025年間所呈報的溫室氣體排放數據進行重算及修訂，以反映更準確及完整的排放水平。此外，我們首次披露了範圍三溫室氣體排放數據。

測量溫室氣體排放的方法、輸入數據和假設，並無重大變動。我們每年檢討溫室氣體的量化方法，包括排放系數、全球暖化潛能值(GWP)、計算公式和相關假設的適用性。

9 綠色營運

排放清單

中廣核新能源的溫室氣體排放清單涵蓋《京都議定書》中規定的四種溫室氣體：

- 二氧化碳
- 甲烷
- 氧化亞氮
- 六氟化硫

《京都議定書》中規定的其餘溫室氣體與本公司的業務運營無關。

溫室氣體排放數據列表

溫室氣體排放情況	排放系數來源	單位	2025年度	2024年度	同比
範圍一	《政府間氣候變化專門委員會第五次評估報告》	噸二氧化碳當量	1,954,317.61	3,224,639.07	減少39.4%
範圍二 (地域為基準)	中華人民共和國生態環境部 《關於發佈2023年電力 二氧化碳排放因子的公告》 《氣候透明度報告：2022年 G20氣候行動比較》	噸二氧化碳當量	33,356.74	29,294.06	增加13.9%
範圍三	參見範圍三報告邊界	類別一 噸二氧化碳當量	696,158.46	不適用	不適用
類別二 噸二氧化碳當量		187,863.09	不適用	不適用	
類別三 噸二氧化碳當量		4,014.08	不適用	不適用	
類別四 噸二氧化碳當量		11,231.12	不適用	不適用	
類別五 噸二氧化碳當量		130.33	不適用	不適用	
類別六 噸二氧化碳當量		4,048.11	不適用	不適用	
類別七 噸二氧化碳當量		594.57	不適用	不適用	
總計		噸二氧化碳當量	904,039.76	不適用	不適用

9 綠色營運

範圍三報告邊界

範圍三活動	排放系數來源	選擇依據
類別1：購買的商品和服務	直接從供應商收集的數據 或 針對沒有可用的本地來源，參考英國DEFRA的替代因子：公司報告溫室氣體排放的政府換算因子	外購商品和服務的生產和運輸相關的排放
類別2：資本貨品	沒有可用的本地來源，參考美國環境保護署《2022年供應鏈溫室氣體排放因子》	為生產和運營採購的房屋及建築物、機器設備、運輸工具、電子設備和辦公設備相關的排放
類別3：燃料和能源相關活動	參考國家能源局發佈2024年全國電力工業統計數據、英國DEFRA的替代因子：《公司報告溫室氣體排放的英國政府換算因子》，及《KEPCO 2024年可持續發展報告》中披露的線損率	不包含在範圍二中的外購電力上游排放
類別4：上游運輸和配送	沒有可用的本地來源，參考英國DEFRA的替代因子：《公司報告溫室氣體排放的英國政府換算因子》	上游運輸和配送相關的排放
類別5：運營中產生的廢棄物	沒有可用的本地來源，參考英國DEFRA的替代因子：《公司報告溫室氣體排放的英國政府換算因子》	運營中產生的廢棄物在經廢棄物處理商處理過程中產生的排放
類別6：員工差旅	參考英國DEFRA的替代因子：《公司報告溫室氣體排放的英國政府換算因子》、國際民航組織(ICAO)碳排放計算方法、零碳實驗室《中國典型差旅出行與住宿活動排放因子(2024)》及中國環境科學學院《中國分省道路交通二氧化碳排放因子》	涵蓋員工因公出差時乘坐船舶、飛機、火車及汽車等交通工具過程中產生的溫室氣體排放
類別7：員工通勤	參考生態環境部《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》、英國DEFRA的替代因子：《公司報告溫室氣體排放的政府換算因子》及中國環境科學學院《中國分省道路交通二氧化碳排放因子》	涵蓋員工通勤過程中因使用電動自行車、出租車、地鐵、公交車、燃油汽車、混動汽車及純電動汽車等交通方式產生的溫室氣體排放

薪酬

本公司已將安質環管理指標納入高級管理層業績合同，實現相關績效與高級管理層薪酬掛鉤。另外，本公司已將ESG信息披露和評級指標納入綜合管理部績效考核，與部門管理層和員工的績效獎金掛鉤。

9 綠色營運

生態環境及生物多樣性保護

中廣核新能源專注於風電、光伏等新能源業務，整體而言對生物多樣性及生態環境的直接影響相對有限。然而，本集團始終秉持對自然資源的尊重與審慎管理原則，於項目規劃、建設及營運全過程中，系統識別並管控潛在的生態與環境影響，致力於保護生物多樣性、生態環境及自然資源，並最大限度降低業務活動對周邊環境的影響。

生態環境管理與合規管控

本集團依據《環境管理實施細則》及《環境管理制度》，依法合規開展環境影響評估工作，並按照國家《建設項目環境影響評價分類管理名錄》及《生產建設項目水土保持方案管理辦法》的相關要求，委託具備相應資質的第三方機構編製環境影響評價報告及水土保持方案，確保項目審批程序合規，降低環境風險。

項目全生命週期生態環境管理措施

項目建設中	<ul style="list-style-type: none">• 嚴格落實環境保護「三同時」制度，確保環保設施與主體工程同時設計、同時施工和同時投產，並按照法規加強施工環境保護。• 採取避免性措施，如避開生態敏感區域和特定季節施工，優化設計和技術，減少對自然環境的影響。• 項目建設必須依據水行政主管部門批准的水土保持方案進行設計與施工。• 嚴格要求施工單位專項落實環保與水土保持費用，確保各項措施及時到位，切實保護當地生態環境。
項目完成後	<ul style="list-style-type: none">• 配套建設的環境保護設施將與主體工程同步投入試運行。• 項目需完成水土保持設施驗收，未經驗收或驗收不合格的項目將不得投產。
試生產期間	<ul style="list-style-type: none">• 對環保設施運行情況及項目對環境的影響進行全程監測，嚴格按照相關法規要求對環保設施進行驗收。• 只有配套環保設施驗收合格後，建設項目方可正式投入生產或使用。

此外，本集團高度重視項目建設後的生態修復工作，各項目單位根據環評報告及水土保持方案開展修復治理，並委託獨立第三方專業機構對修復效果進行評估，全面分析工程建設對生態環境的影響。

9 綠色營運

森林保護

本集團注重森林資源保護，承諾在項目全過程管理中，於規劃選址、建設及運營階段盡可能避免砍伐森林，降低對林地及相關生態系統的影響。本集團於環境管理方案中明確要求牢牢守住「10嚴禁、3必須」的合法合規底線，透過嚴格的制度約束與項目管控措施，本集團致力於維護森林生態系統的完整性與穩定性。

案例分享

森林資源保護行動



於項目選址及建設過程中，本集團多個項目涉及林地區域。我們主動調整設計方案及施工佈局，避開重點林區，並在取得相關主管部門批復後方可進場施工，有效避免對當地森林資源造成不可逆影響。

海洋生態保護

中廣核新能源堅持「開發與保護並重」原則，將海洋生態保護融入海上清潔能源項目的全生命週期。本集團通過完善的環境監測與生態修復機制，推進水域環境監測與漁業資源恢復，確保清潔能源建設與海洋生態協調共生。

案例分享

海洋生態復育行動

如東H8#海上風電項目通過開展增殖放流活動，選取半滑舌鰻、黑鯛、大黃魚等本地物種，嚴格控制苗種檢驗與投放流程，增強海域漁業資源密度，改善生物種群結構。

同時，項目設置電磁與聲環境監測點位，監測工頻電場、磁場與水下噪聲，降低施工對海洋生物的干擾；並在施工與運營期設立水質與沉積物監測點位，重點監測懸浮物、石油類與重金屬等指標，確保工程未對海洋環境造成明顯影響，順利通過生態環保驗收。

9 綠色營運

鳥類保護

鳥類是衡量生態系統健康的重要「指示劑」。中廣核新能源在項目建設與運營中，將鳥類保護納入生態監測體系，通過長期觀測與科學分析，掌握鳥類的種類、數量與遷徙特徵，推動區域生態系統的動態保護與修復。

案例分享

鳥類生態監測行動

如東H8#海上風電項目建立了樣線與定點觀測制度，在施工期及運行期持續開展鳥類監測，記錄到35種鳥類、1132隻個體，涵蓋8目22科。其中包括國家Ⅰ級保護動物黑鸛和國家Ⅱ級保護動物白腰杓鹬、斑嘴鴨等。

項目團隊同時開展鳥類活動與濕地、植被環境的關聯分析，評估棲息地變化，及時調整施工時序與照明設計，減少對遷徙鳥群的干擾，確保風電運行與生態保護兼容共生，為海上清潔能源與生物多樣性協調發展提供示範樣板。



農業互補與生態利用

本集團積極探索新能源項目與農業、生態利用相結合的發展模式，透過「光伏+農業」互補方式，提高土地綜合利用效率，促進清潔能源開發與地方產業發展協同推進。

案例分享

農光互補發展行動



中廣核新能源安徽當塗太白光伏項目位於安徽省馬鞍山市當塗縣雙潭湖域內，曾榮獲「中國電力優質工程獎」及「國家優質工程獎」。該項目透過「光伏+農業」互補模式，實現板上光伏發電、板下漁業養殖，並結合良好的生態環境與農業觀光旅遊，促進產業融合發展，為當地鄉村振興提供可持續的綠色發展路徑。

10 員工關懷

中廣核新能源深知人才是實現可持續發展與企業高質量轉型的核心驅動力。本集團堅定推行「人才強企」戰略，秉承選對人、培養人、用好人、激勵人、關愛人的人才工作觀念，全力創造價值，科學評價價值，合理分配價值。我們持續優化人才引進與保留機制，透過結構化、階梯式的培訓發展體系不斷提升員工專業能力和綜合素質，同時高度重視員工身心健康與工作生活平衡，積極推動跨部門協作、開放溝通與多元包容的文化建設，打造充滿活力、責任感強、歸屬感高的優質職場生態。

聯合國可持續發展目標：



10 員工關懷

僱傭管理

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的法律法規，以及有關防止僱傭童工及強制勞工的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。

招聘管理

中廣核新能源已建立並持續執行完善的人力資源與招聘管理制度，並以制度化、標準化流程規範員工招聘及人員調配工作。本集團在嚴格依據內部《招聘與調配管理制度》開展招聘管理的同時，制定並嚴格執行《員工手冊》，對僱員薪酬與解僱、招聘與晉升、平等機會、多元化、反歧視，以及防止僱傭童工和強制勞工等管理要求作出明確規範，確保各項用工管理有章可循、執行一致，為後續公平招聘與合規用工管理奠定制度基礎。

此外，我們還制定了《勞動用工管理制度》，以促進不同性別、年齡、種族、文化背景及專業能力的人才共同成長，營造包容、平等與尊重的工作環境。本公司持續推動多元與包容理念的落實，並透過定期教育培訓、溝通機制及績效考核制度，確保相關政策能有效執行與持續優化，進一步提升整體的凝聚力與創新能力。

公平合規招聘原則	本集團在招聘、錄用、培訓、獎酬、晉升及職業發展等各個環節，平等對待所有應聘者與員工，無論其性別、年齡、國籍、民族、文化背景、宗教信仰或家庭狀況，均不因任何個人特徵而受到歧視或不公平對待，致力於打造尊重、包容的工作環境。
騷擾行為零容忍	我們對任何形式的騷擾行為表示零容忍，堅決抵制任何性騷擾和其他形式的騷擾。
反童工與強制勞工	本集團嚴格遵守合法合規的用工原則，在招聘過程中嚴格核查應聘者身份證明及學歷證明等相關文件，確保錄用人員符合國家法律法規及公司內部標準。未滿十六周歲人員，以及法律法規規定不得錄用的人員，均不予錄用。 本集團嚴格禁止僱傭童工及強制勞工行為，並嚴格審核入職員工基本信息，確保信息真實、合法、有效。
人才吸引與保留	為吸引多元化優秀人才，本集團構建了多渠道招聘體系，包括網絡招聘、內部員工推薦、人才交流會及校園宣講等多種方式，拓寬人才引進來源。 本集團持續完善人力資源管理制度，致力於吸引並留住優秀人才，尤其是管理層及核心人才。
勞動合同於用工保障	本集團與每位員工依法簽訂勞動合同，建立穩定、和諧的勞動關係。如發現違規情況，將及時採取措施補齊管理漏洞，並嚴肅問責相關人員，防止類似情況再次發生。 在試用期內，員工如需解除勞動合同，須提前三天提交書面申請；如發現員工存在不符合錄用條件、違反法律法規或公司規章制度、嚴重違反勞動紀律等情形，本集團可依法依規解除勞動合同。

截至本報告期末，本集團員工總數為2,395人（同比減少0.6%），其中包含109名少數民族員工（同比增加22.5%），佔員工總數的4.55%。

10 員工關懷

晉升與績效

本集團已建立以績效管理為核心、與員工晉升及激勵機制相銜接的人才管理體系，並透過制度化、流程化及信息化手段，持續規範員工績效評價、薪酬分配及職業發展管理。

本集團制定並嚴格執行《員工績效管理規定》，每年對全體員工進行績效考核與評定，根據員工的工作能力、績效表現等因素，合理安排調薪及晉升。對於績效未達標的員工，本集團將依規採取輔導改進或崗位調整等管理措施，如仍未達標，將依法與其協商解除勞動合同，並依法支付相應補償金。本集團統一執行薪酬管理制度，全體員工均涉及績效獎金。

績效管理體系

績效管理涵蓋績效計劃制定、計劃執行、績效評估、申訴處理及結果應用等全流程，相關操作通過公司網站系統進行。為促進員工與組織的有效溝通，本集團建立了完善的績效面談機制及申訴、反饋和跟蹤渠道，確保績效管理的透明性。

目標管理

- 本公司每年定期啟動績效計劃目標制定，在制定目標計劃時，從員工任職崗位的主要職責範圍(KRA)出發，選擇對本公司經營管理貢獻大、戰略相關度高的工作和任務，突出關鍵業績。

多維度績效評估

- 績效評估是考核人與被考核人圍繞被考核人的個人目標計劃、能力計劃及個人發展計劃的完成情況進行深入溝通與討論，最終確定年度績效結果的過程。

基於團隊的績效評估

- 員工績效結果等級和比例與本公司年度組織績效考核結果相關聯。

敏捷對話

- 在年度績效計劃執行過程中，考核人與被考核人須保持積極溝通，確保計劃有效落實。雙方需在年度內至少進行4次正式面談，每季度至少1次，考核人通過面談指導被考核人提升績效表現。面談結束後，雙方共同填寫並確認《績效面談記錄》。

能力提升與職業發展

本集團通過健全的培訓體系、繼任者計劃、資源分配機制及系統化的人才管理監督機制，保障員工待遇與晉升機會的公平性與有效性。並透過績效溝通、職工代表大會審議及員工和諧工作制度，確保員工在薪酬及晉升相關政策中的知情權與參與權。

本集團持續完善勞動合同管理、年度調薪機制及選拔聘任制度，建立常態化的人才盤點與晉升管理機制，逐步搭建涵蓋管理、科研、技術及技能等多序列的職業發展通道。針對不同序列員工，實施差異化培養與激勵措施，系統構建科學、完善的員工職業發展體系，為員工提供清晰的晉升與成長路徑。

10 員工關懷

人才保留與隊伍建設

為進一步提升人力資源管理效能，本集團啟動系統性人力資源管理機制改革，全面推進幹部人才隊伍建設，聚焦解決員工激勵與發展問題。人力資源管理部門定期對制度執行情況進行全面監督，並透過工會及職工代表大會定期收集員工意見，確保相關機制的科學性與透明度。

未來，本集團將持續推進各專業領域的人才梯隊建設，完善職業發展通道，培養業務精湛、技術卓越、能力突出的複合型人才；同時，致力於營造尊重知識、尊重人才、尊重創造的企業文化，激發全員創新活力，為企業的可持續發展提供堅實的人才支撐。

福利、溝通與關懷

本公司秉持以人為本的理念，已建立完善的員工福利制度體系，並因應實際營運情況及員工需要，持續檢討及優化相關福利機制。根據《職工福利費管理細則》《現場作業補貼管理規定》等內部制度，本集團為全體員工（包括非長期員工及臨時工）提供薪酬以外的福利保障，致力提升員工的歸屬感與滿意度。

中廣核新能源為所有長期員工提供：

- 合理的薪酬及人性化福利
- 明細符合職位、崗位的工作內容
- 符合國家及營運當地的法律法規要求的工作時數
- 年休假、事假、病假、婚假及產假等
- 定期的績效考核與評定，綜合安排調薪及晉升
- 依照中國內地、香港及韓國有關法律法規，為員工分別及時繳納五險一金、強積金和國民養老金
- 多元化及具競爭力的福利安排，包括企業年金、補充醫療保險、年度體檢、通訊補貼、交通補貼及學歷提升資歷獎勵等

彈性工作安排及福利政策

我們根據實際情況和相關規定，為員工提供靈活的工作和福利安排。在不影響工作秩序的前提下，本公司允許工作日標準時間彈性推遲30分鐘上下班。

我們高度重視女性員工的需要，致力營造更人性化的工作環境。在中國內地，根據《工作時間、假期與考勤管理規定》，女性員工享有178天生育產假，男性員工在配偶產假期間享有15天看護假。產假期滿後，若有實際需要，可申請最多30天哺乳假；正常上班的女員工，每日享有1小時哺乳時間，多胞胎則每多一名嬰兒增加1小時。此外，北京地區員工在子女滿三周歲前，每年享有5天育兒假；深圳地區為10天。相關安排有助員工更好平衡工作與家庭責任。

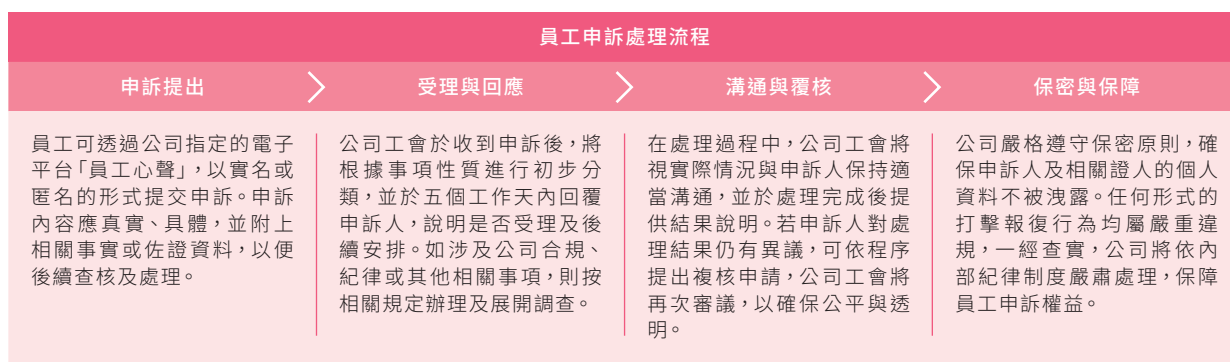
10 員工關懷

在香港，本集團根據《強制性公積金計劃條例》(香港法例第485章)參與強制性公積金計劃。僱員須按其有關入息的5.0%作出供款，每月有關入息上限為30,000港元，而本集團則按僱員各自的基本月薪的10.0%作出供款。我們還為通過試用期的全職正式員工提供多項福利，包括醫療及住院保障(涵蓋員工本人、其配偶及子女)、人壽保險/永久傷殘/意外死亡及傷殘保障，以及生育福利等。本集團康樂會亦為員工提供節日慰問品、生日蛋糕禮券、新生兒賀禮及各類慰問金，為員工的工作及生活提供更多關懷與支持。

在韓國，我們根據當地法律要求，為員工提供法定國民年金、健康保險、失業保險以及工業意外賠償保險等，並結合當地文化及一般企業慣例，向員工提供紅白喜事慰問金及節假日慰問券等福利。

員工申訴機制與民主管理

本集團重視與員工之間的有效雙向溝通，已建立包括紀檢、巡察、職能監督、職工代表大會提案及工會代表提案等多元化報告渠道，明確申訴上報程序，並按各領域的保密規定妥善執行，讓員工可就人力資源及相關事宜提出申訴與反饋。此機制旨在讓員工就工作中遇到的疑慮、不當行為或潛在違規情況提出申訴。公司工會將依據職責範圍，確保申訴事項得到妥善、公正及保密的處理。



為保障員工依法行使民主管理權利，本集團制定並發佈《民主管理制度》，嚴格履行職代會組織流程和職權。全年工會組織召開多次職代會、會員代表大會，會上審議和解決職工提案，確保重大事項100%上會討論、提案100%回覆。同時，各級工會深入基層調研，解決員工反饋問題，並成立文體協會和興趣小組，組織多樣的文體活動，切實提升員工歸屬感與幸福感。

退休支援與延伸關懷

本集團亦將員工關懷延伸至退休階段，協助員工順利過渡退休生活。對於罹患重疾或長期患病的員工，本集團會依據相關法律法規並結合實際情況，實施內部退養等支援安排。同時，本集團定期組織退休關愛活動，包括補充醫療保險政策專場講解、於中國傳統節日期間進行慰問，以及安排健康體檢等，持續體現對員工的長遠關懷。

10 員工關懷

職業健康與安全

中廣核新能源已建立健全的職業健康與安全管理機制，透過體系建設、風險管控、應急管理與事故處置、安全防護健康管理等措施，為員工提供安全及健康的工作環境，並致力持續提升職業健康與安全管理體系的整體表現。

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關提供安全工作環境及保障員工免受職業性危害的法律法規。於本報告期內，本集團已遵守的相關法律法規名稱及合規情況概述已列示於本報告「附錄一」。同時，本集團制定並嚴格執行多項內部政策及管理制度，以防止及減低職業傷害及健康風險。

職業健康與安全管理體系

我們始終堅持「防患於未然」的職業健康安全管理原則，由高級管理層負責批准及監督職業健康與安全政策實施的最高決策機構。為進一步鞏固職業健康與安全管理成效，本集團設立安委會，並根據《民主管理制度》成立安全生產和勞動保護委員會及安質環部，並通過《部門設置及主要職責管理制度》明確安質環部的職責，統籌及監督本集團內所有與職業健康與安全相關的事宜。

安委會每季度召開一次會議，安全生產和勞動保護委員會每半年召開一次，確保員工代表全面參與。本集團已制定並實施一系列職業健康與安全管理制度，包括涵蓋本集團所有營運場景、全體僱員，以及受本集團監管的承建商或個人的《職業健康安全管理制度》和《隱患排查治理管理規定》，為員工及受本集團監督的承包商或個人提供清晰的安全操作指引，協助識別及管控工作中的風險與隱患。

本集團積極推動員工參與職業健康與安全管理體系的建立、實施及評估。每年進行職業健康與安全管理體系評審，並落實糾正及持續改進措施。各部門透過三標內審、現場安質環檢查及專題會議等方式，對體系運作進行全面審查，確保問題能及時發現及妥善處理。

此外，本集團依託安全生產和勞動保護委員會，監督落實職工代表提出的安全生產意見及建議，確保安全管理實現全員參與及閉環管理。

於本報告期內，各項目區域職業健康與安全管理情況：

項目區域	ISO管理體系制定情況	ISO體系認證情況	本報告期發生事故
中國	已設立	ISO 45001認證	0宗
韓國	已設立	ISO 45001認證 KOSHA 18001認證	0宗

10 員工關懷

職業健康與安全風險管控

電力生產與銷售是中廣核新能源的核心業務板塊。我們通過多種方式生產電力，包括太陽能、風能和燃氣等，每種方式均涉及不同的工序和技術操作。針對每個項目的營運安全，我們始終將績效考核作為驗收工作的重點，並秉承「安全第一」的基本原則，嚴格落實各項職業健康與安全政策，確保員工在安全的環境中開展工作。

根據《安全生產風險管控規定》，各項目公司及部門每年須系統性識別生產及管理過程中的危險源，並制定及執行相應的風險管控措施，確保在施工或作業前將安全要求落實到位。本集團亦透過定期安全大檢查，對風險控制措施的有效性進行監察。

於本報告期內，本集團未發生任何因工傷亡事故，安全生產管理水平持續穩步提升。

應急管理及事故處置

本集團已建立涵蓋事前預防、事中應對及事後改進的應急管理及事故處置機制，以確保在發生安全事件或突發事故時，能迅速、有效地控制風險，最大限度保障員工生命安全及營運穩定。

事前預警與風險申報

為提升安全隱患的識別及通報效率，本集團為員工設立多元化的風險申報渠道。於內網首頁設有安質環舉報信箱，並公示舉報電話及電郵地址，由安質環部安排專人負責受理。各分子公司須於施工現場、門禁出入口、員工通道及休息室等顯眼位置張貼相關聯絡方式，並於新員工入職教育及承包商培訓中加以宣導。

本集團設有匿名舉報機制，並於《安質環獎懲管理規定》中明確規定須嚴格保護舉報人資料，防止任何形式的打擊報復。如違反保密要求，將視情節嚴肅處理。

事故應急處置與調查

如發生生產安全事故或其他職業健康與安全相關事件，本集團將即時啟動應急處置程序，成立事故調查小組，並按既定流程進行現場管控、信息通報及人員救援，防止事故擴大。

事故調查工作將秉持零缺陷、過程導向、持續改進及壓實責任的原則，全面分析事故的管理缺失、根本原因及責任歸屬，並制定具體的補救措施及防範行動，確保相關風險得到有效管控，避免類似事故再次發生。

應急能力建設與持續改進

本集團透過日常安全檢查、專項檢查及應急管理要求，持續檢視應急處置機制的有效性，並將事故調查結果及改進措施納入職業健康與安全管理體系的持續改進流程。

安質環部統籌相關部門，定期檢討及優化應急管理安排，確保應急管理機制與本集團營運特點及風險水平保持一致。

10 員工關懷

安全防護及健康管理

本集團嚴格依循國家電力行業相關標準，為員工配備符合崗位需求的個人防護裝備，包括安全頭盔、安全手套、高空作業安全帶及勞保鞋等，以防止高空墜落、觸電、墜物傷害及有害物質暴露。各部門安全員負責監督員工正確使用防護裝備。

本集團配備安全監控系統、消防設施及應急救援設備，並制定及推行《安質環紅線管理》及《STAR自檢卡》等內部工具，進一步夯實各項目營運的職業健康與安全管理成果，確保因工傷亡事故零發生。

《STAR自檢卡》為執行重大操作活動前的主要防人因失效工具：



工作之前先停下來



想一想有哪些工作風險，生命紅線是否已落實



再開始工作



工作結束後檢查是否有遺留

本集團致力將職業健康管理與員工日常健康管理深度融合，秉持「統籌規範、分級管理、關口前移」的原則，以健康體檢為基礎、疾病預防為核心，建立體檢後續健康干預機制，並優化重疾就醫支援。

針對偏遠地區員工，本集團提供網上就醫指導；對工程及生產一線人員，量身制定健康提升專項方案，並推動各單位設立健康小屋，配備基礎藥品及急救設備，全面提升員工健康水平。

於本報告期內，本集團設定以下職業健康與安全管理目標：

- 員工(除懷孕及重疾人員外)健康體檢率100%；
- 接觸職業危害因素的員工職業健康體檢率100%；
- 不發生職業病；
- 不發生重傷事故；
- 不發生人身傷害事故(包括員工及承包商人員)。

10 員工關懷

本報告期內，上述職業健康與安全管理目標均已達成。本集團同時設定年度「零重傷、零較大設備損壞責任事故及零環保處罰」的安全管理績效目標，守護員工生命健康安全。我們透過以下措施進行監察，確保完成年度目標：

- 每月組織分子公司開展風險溝通會，形成的管控行動清單。
- 覆蓋各分子公司圍繞安全、質量、生態環保等安質環內容開展安全生產大檢查工作。
- 分層分級開展全員履職督查工作，壓實全員安全生產責任制。
- 組織各部門、各中心、各分子公司開展質量管理體系建設。

安全與健康文化建設

中廣核新能源持續推動安全與健康理念融入企業日常管理與員工行為規範。通過系統化培訓、健康促進措施及多元文化活動，全面提升員工的安全意識、健康水平及應對突發事件的能力，營造「以人為本、安全優先、健康共建」的企業文化。

安全意識培養與能力建設

中廣核新能源在持續完善風險管理制度的同時，致力於全面提升員工的安全意識及應急處置能力。透過系統化、多層次的培訓安排，本集團協助員工熟悉標準作業流程，並能在突發事件發生時迅速及正確作出應對，進一步夯實安全生產管理基礎。

除新員工入職三級安全培訓外，本集團亦根據不同崗位及作業特點，為在職員工組織一系列針對性的職業健康與安全培訓活動，包括現場操作考核、事故案例學習、技術問答及事故預想等專項培訓及安全活動。相關員工須定期完成安全生產知識測試，確保其安全意識及技能水平符合本集團的管理要求。

10 員工關懷

安全培訓類型

新員工培訓

- 對新上崗員工進行三級安全培訓(公司級、部門級、班組級)，確保其具備崗位所需的安全知識和技能。
- 所有新入職的生產人員須在該測試達到合格成績後，才能進入生產、施工現場工作。

定期培訓

- 定期組織員工進行安全知識、急救技能、緊急疏散等培訓，提高員工的安全意識和應對能力。

專項培訓

- 針對特定崗位或高風險作業，開展專項安全培訓。
- 本報告期內，特種作業人員持證上崗率達到100%，員工安全意識顯著提高。

應急演練

- 定期組織應急預案演練，提高員工對突發事件的應對能力。

在提升員工應對突發事件能力方面，本集團每年組織員工進行消防知識培訓，並要求所有參與人員達成「四懂四會」，即：懂火災危險性、會報警；懂火災預防措施、會使用滅火器材；懂撲救初起火災方法、會處理突發事件；懂逃生方法、會逃生。

此外，本集團每年開展安全生產月活動，各項目公司結合實際情況舉辦形式多樣的安全生產活動，包括安全宣講、專題培訓、專項檢查及隱患治理等，進一步壓實各級人員安全生產責任，規範現場作業行為，營造良好的安全生產氛圍。

10 員工關懷

案例分享

韓國地區應急演練活動

於報告期內，韓國地區項目定期舉行消防及緊急應變演練，以提升員工對突發事故的應對能力。演練內容包括火警通報、人員疏散、傷者救援及滅火操作，並模擬實際作業情境，檢視應急預案的有效性。同時，員工於演練中穿戴正壓式空氣呼吸器(SCBA)及化學防護裝備，強化對個人防護設備的正確使用認知。透過實地演練，進一步提升員工的安全意識及應急協作能力。



案例分享

安全生產月

報告期內，我們組織各單位進行了安全宣講、專題授課、專題檢查、隱患治理等一系列安全月活動，以知識競賽、能力競賽、沉浸式體驗課程等形式，進一步壓實各級人員安全生產責任，提高全體人員安全意識，規範現場人員作業行為，營造良好安全生產氛圍。



10 員工關懷

促進員工身心健康

中廣核新能源積極響應國家政策和本集團號召，深入貫徹「健康中國」行動要求，全面落實健康企業建設。在本集團健康管理工作委員會的統籌指導下，我們持續推進健康管理：身體健康方面，實現年度健康體檢全覆蓋，由專員跟進體檢進度，確保員工健康管理有序推進；心理健康方面，定期開展心理主題活動，將員工關愛真正落到實處，營造身心健康、和諧發展的企業環境。

案例分享

「我愛我心理關懷」專業心理團輔活動



為系統性地關注員工心理健康，提升團隊凝聚力，中廣核新能源甘肅分公司於2025年5月22日，在國際心理健康日前夕，特別為員工策劃並實施了一場主題為「我愛我心理關懷」的專業心理團輔活動。活動旨在透過專業引導，幫助員工深化自我認知、舒緩工作壓力，並強化團隊間的信任與協作精神。

案例分享

心理嘉年華活動

為提升員工心理健康意識，培養積極、樂觀的心態，助力員工在關愛自我的旅程中，實現「情緒調節有工具、自我價值有認同、健康管理有方法」，營造「健康、高效、有溫度」的職場氛圍。本公司於2025年5月22日舉辦主題為「愛自己，從「心」動到行動」2025年度「5·25心理關愛節」系列嘉年華活動。此次心理嘉年華活動的成功舉辦，營造了快樂工作、健康生活、解壓放鬆的職場氛圍，還讓廣大員工認識到了心理健康重要性，帮助大家以更健康的心態、和飽滿的熱情投身工作與生活。



10 員工關懷

案例分享

「科學減重·活力職場」主題健康活動



為積極響應國家「體重管理年」行動號召，本公司於2025年4月9日舉辦「科學減重·活力職場」主題健康活動。通過健康檢測、運動挑戰、健康諮詢相結合的方式，幫助員工建立科學體重管理意識，吸引逾百名員工到現場參與。此次活動的成功舉辦，營造了快樂工作、健康生活的職場氛圍，還讓廣大員工認識到了體重管理的重要性，帮助大家以更健康的體魄和飽滿的熱情投身工作與生活。

人才發展與培育

中廣核新能源深信，完善的職業發展培訓體系是促進員工與企業共同成長的關鍵。本集團堅持「人才強企」策略，以「人盡其才、共創未來」為人才理念，致力培養兼具責任意識與專業精神的經營管理人才、科研人才、工程技術人才及技能人才，為企業可持續發展提供堅實的人才支撐。

人才儲備發展戰略

自「雙百行動」改革實施以來，本公司建立了正式的人才儲備發展戰略，逐步構建管理、技術、科研及技能四大職業發展序列，為員工提供多元且靈活的職業成長通道。

為進一步加快人才培養與晉升速度，2025年本公司根據改革進程及實際業務需求，制定《新能源控股公司崗位體系優化方案》，重點優化技術、科研及技能崗位設置與任職資格，完善高端技能人才聘任機制，推行「評聘分離」，提高崗位管理的規範化與透明度。同時，本公司引入更具彈性及人性化的晉升政策，進一步激勵員工積極進取、創新創效。



10 員工關懷

培訓管理體系

本集團制定《培訓管理制度》，按組織單位將培訓分為A類(公司級，由培訓公司統籌的全公司範圍培訓)和B類(各單位組織的人才培養及能力提升培訓)，涵蓋管理技能培訓、專業知識與技能培訓、通用技能培訓等類型。本集團每年制定A類及B類年度培訓計劃，明確培訓需求、目標、方式、經費與評估指標，通過培訓需求分析、實施、柯氏四級評估及定期監督檢查等流程，按計劃推進並進行定期檢視與考核，確保培訓工作有效落實並持續優化。

為進一步提升培訓管理效能，本集團設立培訓公司，統籌新能源領域的培訓規劃與實施。培訓課程緊貼員工實際工作技能需求，並有機結合員工工作效率與業務能力提升，助力員工在提升個人競爭力的同時，促進企業整體發展。

依託本公司人才培訓管理體系，並結合新能源業務特點，本集團按不同能源項目及崗位需求，為員工提供具針對性及多元化的職業技能培訓，同時明確職業發展路徑，確保員工享有公平的培訓與成長機會。於報告期內，本集團持續加大對人才培育的資源投入，本年度累計開展培訓154班次，涵蓋管理、技術及業務等多個培訓類別。相關投入有效支持培訓計劃的有序實施，進一步提升員工專業能力及整體人才培育成效。

管理人才培養

本集團已建立完善的管理人才培養體系，針對不同層級的管理人員設計分層分類培訓方案，透過多樣化的培訓形式，全面提升管理人員的戰略思維、業務能力及領導效能。

白鷺-助跑計劃培訓班
培養新任基層
管理幹部

白鷺-展翅計劃培訓班
培養新任中層
管理幹部

白鷺-豐翼計劃
培養基層
後備幹部

白鷺-振翅計劃
培養中層
後備幹部

10 員工關懷

案例分享

白鷺•助跑計劃

本報告期內，本集團成功舉辦十班「白鷺•助跑計劃」培訓，每次培訓時長為一周。

其中，「白鷺•助跑計劃」第146期基層管理培訓項目於2025年7月正式啟動，致力於幫助新晉管理者實現從業務骨幹到團隊引領者的角色轉變。項目圍繞「明角色、學知識、練能力」三大目標，採用「線上學習+課堂面授+在崗實踐」相結合的混合培養模式，透過為期11週的沉浸式學習與實踐，系統提升學員在「管人」與「理事」方面的基礎能力。整個培訓貫穿「學習—行動—反思—提升」的閉環路徑，強調在真實管理場景中學以致用，推動個人成長與團隊績效同步提升，助力學員成為具有實戰能力的基層管理者。



此外，為協助應屆畢業生順利融入企業，本集團每年開展校園招聘培訓計劃「白鷺•破殼計劃」及「師帶徒計劃」，培訓內容涵蓋企業文化、安全管理、廉潔從業、保密意識及專業技能等，幫助新員工快速完成角色轉換，為其長遠職業發展奠定基礎。

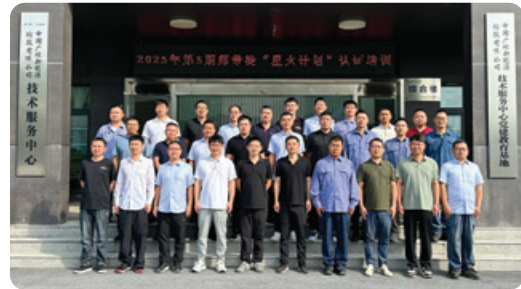
案例分享

師帶徒「星火計劃」認證培訓

師帶徒「星火計劃」師傅認證培訓旨在有效提升分子公司人才培養的自主能力，彙聚一批技能水準優秀的現場人員，作為師傅資源的儲備，吸引更多優秀技能人才參與人才培養工作，為新員工在實際工作期間提供指導與幫助。

該培訓共分為三個階段：第一階段為線上培訓，教授師傅掌握技能作業內容的開發方法；第二階段為集中面授，統一開展帶徒方法賦能；第三階段為帶徒在崗實踐，由完成前兩個階段學習的准師傅參與校招新員工的帶教工作。

於報告期內，本公司共開展5期「星火計劃」師傅認證培訓，累計培養數百名技能一級師傅。



10 員工關懷

技術人才培養



中廣核新能源高度重視技術人才的培養，依託「人才強企」戰略，持續推動專業技能提升，培育具備工匠精神的技術隊伍。透過技能培訓、實操演練及專項考核，全面提升技術人員的專業水平。

於報告期內，本集團圍繞新能源業務需求，開展多項專業技術培訓，涵蓋儲能、海上光伏、輸變電、無人機操作等，結合理論與模擬實操，進一步提升技術人員的實務能力。同時，本集團亦積極與外部教育及科研機構合作，透過內外部結合的培訓模式，拓寬技術人才培育渠道，持續為新能源業務發展儲備專業力量。

業務人才培養

在業務人才培育方面，本集團為員工提供多元化的業務培訓，持續提升業務人員的專業能力及市場敏感度，支持業務拓展與經營目標的實現。

案例分享

儲能業務培訓

為進一步推進本公司儲能業務發展，更好地滿足各業務領域的儲能業務培訓需求，本公司於2025年1月8日舉辦儲能業務第3期培訓。本期培訓邀請中車株洲所儲能售後服務中心副主任、檢修運維部部長進行授課，培訓主要包括：運維能力及規劃、運維管控要點、運維相關儀器工裝、常見故障處理等，培訓還設置答疑環節，助力學員建構系統化的儲能知識體系，為公司儲能業務的高質量發展提供紮實的人才支撐和智力保障。



11 業務營運

中廣核新能源秉承互利共贏理念，與供應鏈夥伴深化戰略協作，共同促進新能源產業高質量發展。我們持續強化供應鏈可持續管理，優先遴選具備環保與社會責任承諾的供應商，並嚴格把控供應鏈品質，確保能源供應穩定可靠。同時，本集團高度重視知識產權保護及數據隱私管理，嚴格遵守各項法規要求，維護合規穩健運營。

聯合國可持續發展目標：



11 業務營運

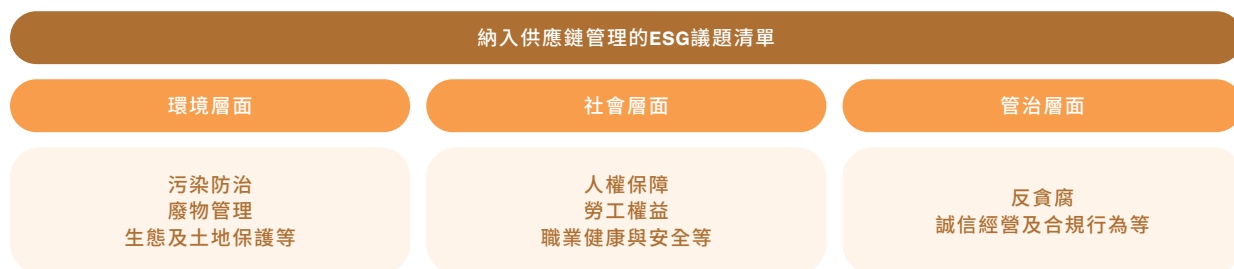
中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關產品及服務、私隱保護、知識產權及相關方法的法律法規。本集團於報告期內已遵守所有適用法律法規，並就相關合規情況作出披露（詳見本報告「附錄一」）。同時，本集團亦制定並嚴格執行內部政策，保障供應商及其他業務夥伴的合法權益，並有效管理供應鏈環境及社會風險。由於本集團業務性質，有關向公眾提供電力的健康與安全及廣告議題對本集團而言並不適用。

供應鏈管理

供應商是中廣核新能源營運的重要夥伴，為業務穩定發展提供關鍵支持。本集團秉持「安全第一、質量第一、追求卓越」的營運與發展原則，建立完善的供應鏈管理機制，並致力與供應商建立長期、穩定及互利共贏的合作關係。在保障環境保護及造福人群的前提下，本集團透過制度建設及行為規範，推動供應鏈可持續發展。

於報告期內，本集團持續完善供應鏈管理體系，修訂及落實《供應商管理辦法》《供應商資格審查流程》及《供應商不良行為管理流程》，並從供應商關係管理、引入與評審、績效評估及不良行為管理等方面，對供應鏈進行全流程規範管理。

本集團高度重視供應鏈管理在ESG體系中的核心作用，並由高級管理層監督供應商ESG管理策略的制定與執行。供應商在環境保護、社會責任及商業道德方面須符合本集團要求，相關要求已納入供應商合同及管理制度中。本集團亦定期對供應商在環境、安全及社會責任方面的表現進行評估，以降低生產過程中的污染及安全事故風險。如供應商發生重大事故，本集團將依據相關國家法規進行嚴肅處理並解除合同。



供應商引入

在供應商引入階段，各商務部門會就其合理性及必要性進行審核。公開招標項目由評標委員會負責資格審查；非公開招標項目則由商務、技術、財務及安質環部門聯合審核。通過資格審查的供應商方可簽署合同，該流程適用於所有業務類型。

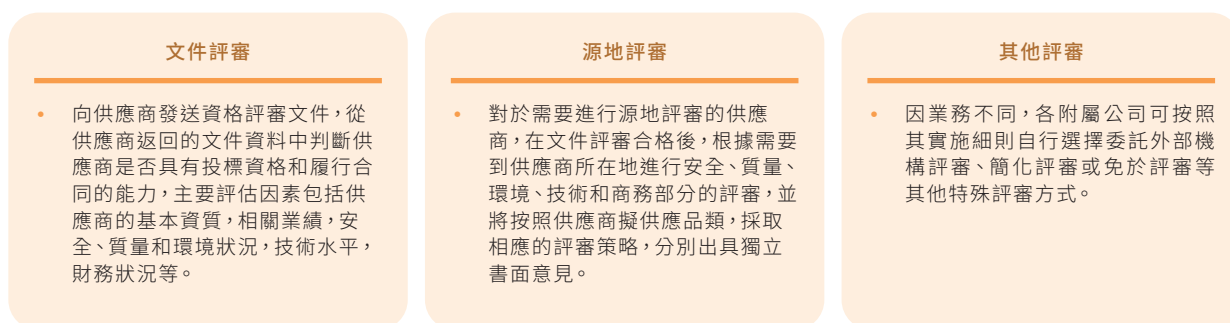
於報告期內，本集團通過上述供應商引入審核，對來自中國內地、香港及韓國的484家供應商開啟評審並建立合作，涵蓋燃料、工程項目及一般貨物與服務等類別。

11 業務營運

供應商績效評估

為規範採購流程，本集團制定供應商績效評估管理辦法，從技術、質量、成本、交付、服務回應、環境保護及社會責任七個維度進行評估。各主要附屬公司每年均會對合作供應商進行至少一次績效評估，評估結果作為後續資格認定及採購決策的重要依據。

中廣核新能源評審供應商資質的方式：



供應商分類分級管理

我們將供應商分為「潛在供應商」、「合格供應商」和「受限供應商」進行管理。

供應商類別	定義
潛在供應商	未經資格評審或資格評審過期的中廣核ECP會員
合格供應商	通過相應產品類資格評審或複審的供應商
受限供應商	有因採取黑名單、禁止使用、限制投標、臨時凍結等限制性措施，被暫停評審或禁止使用的供應商，包括不當競標、行賄、重大違約、重大責任事故、重大負面社會評價等不良行為的供應商

本集團將供應商誠信表現視為資格評估及分級管理的重要考量，並把反貪污要求納入供應商行為準則。於簽訂合同時，供應商須簽署工程建設項目廉政責任書，承諾於合作過程中嚴格遵守法律法規，防止任何謀取不正當利益的違法違紀行為。

在招投標及合同履行或爭議處理過程中，本集團亦會評估供應商是否存在向本集團員工或其利益相關方行賄、威脅或恐嚇等不誠信行為。如供應商被列為受限供應商，本集團將視乎情況禁止或限制附屬公司與其進行業務往來。

本集團透過ECP系統，按上述原則對供應商的「資格審查狀態」進行標記，並規定僅可與通過資格審查的合格供應商簽訂合同或發出訂單。對於合格供應商，本集團進一步按其評估結果細分為不同等級，並嚴格規定其可承接的工程、貨物或服務範圍，不得超出其通過資格審查的等級分類及供應品類。

11 業務營運

如供應商出現嚴重不良行為，將按《供應商不良行為處置流程》進行處理。在供應商評價及不良行為處理過程中，本集團會識別其潛在的環境及社會風險，包括是否涉及重大安全、質量或環境違規、是否存在商業賄賂或其他合規問題。當識別出供應商不良行為時，本集團將立即啟動不良處置流程以控制風險，包括但不限於觀察警告、通報批評、整改、限制投標、黑名單等措施。

於本報告期內，本集團一共發生98起供應商的不良行為，涉及224家供應商。我們已及時進行調查並對供應商採取處置措施，相應的處置結果均已錄入中廣核ECP系統中。同時，我們每年會定期開展供應商評價，並對供應商按評價結果進行分類。故此，在評價當中所識別的供應商環境及社會風險均會是影響供應商的等級分類的其中因素之一，若發生嚴重情況我們甚至會考量與其終止合作關係。

供應商能力提升

本集團優先與績效表現良好的供應商合作，對表現未達要求者，將視乎情況採取整改、降級或終止合作等措施。

此外，本集團亦為特定供應商提供安全培訓及專業指導，協助其識別及降低營運過程中的潛在風險，提升履約能力，從而支持本集團的長期穩定經營。當供應商管理方式或相關制度需要調整時，本集團總部合同商務與招投標中心的供應商管理人員將向各分、子公司的商務人員進行專項培訓及政策宣導，確保新措施有效落實，進一步強化供應鏈管理成效。

2025年，我們充分運用本集團及省公司供應商大會等重要平台，系統性開展廉潔合規與商業道德標準培訓，實現關鍵供應商培訓覆蓋率100%，進一步強化供應鏈的誠信與商業道德管理。

綠色供應鏈發展

本集團要求供應商於履約過程中嚴格遵守相關環境保護法律法規，並切實履行合同約定的環保責任。對於因違規或違反合同條款而引發的環境破壞或污染事故，本集團將依法及依約追究相關責任，以確保供應鏈環境風險得到有效管控。

供應商須按合同要求制定並落實環保措施計劃，尤其於工程建設階段，須採取適當措施確保符合環境保護要求，盡量減少對周邊環境的影響。本集團亦於《環境管理實施細則》中進一步明確，各單位在制定企業發展戰略及進行供應商選擇時，須充分考慮節能與環境保護因素，並配合相關綠色產業鏈管理辦法，系統推行綠色設計、綠色採購、綠色施工及綠色運維策略。

11 業務營運

在綠色採購方面，本集團明確從源頭把控環境風險，拒絕採購被列入生態環境部《環境保護綜合名錄》中屬於「高污染、高環境風險」的產品，以及工業和信息化部《部分工業行業淘汰落後生產工藝裝備和產品指導目錄》中所涉及的產品、工藝或設備，藉此推動產業鏈向低碳及可持續方向轉型。此外，本集團於報告期內制定《車輛配備及處置細則》，於車輛採購過程中鼓勵優先選用新能源車，進一步落實綠色採購理念。

案例分享

年度供應商大會

2025年11月13日，中廣核集團年度供應商大會於深圳隆重舉行，以「築牢安全質量根基，共建清潔能源供應鏈新生態」為主題，吸引來自海內外逾300家企業、1,200多名代表參與，當中包括多家香港基建及環保科技企業。

大會期間，中廣核新能源發佈年度採購需求，涵蓋風電、光伏等核心發電設備及建安工程，為產業鏈夥伴帶來龐大商機。

與會的多家合作夥伴亦獲頒五星、四星供應商及戰略供應商等殊榮，見證彼此攜手共進的成果。大會不僅為產業鏈上下游搭建了高效對接平台，更凝聚共識，推動業界協同創新，共同繪就清潔能源高質量發展的新藍圖。



11 業務營運

營運質量保證

本集團致力維持業務營運的高質量與高可靠性，並定期向董事會匯報經營狀況及市場發展情況，持續優化營運策略，確保電網安全穩定運行。在電力保供期間，本集團全面加強信息系統的日常巡檢、安全檢查、態勢感知、監測預警、應急演練及整改加固工作；於日常營運中，持續監測設備運行狀態，對發現的問題及時開展整改，確保設備穩定運行及電力可靠供應。

為進一步提升安全運行管理水平，本集團每月組織生產運維系統工作會議，總結運行經驗並分享典型案例，推動安全管理經驗的沉澱與交流。同時，各分、子公司與所在地區電網公司保持密切溝通，嚴格執行停送電確認程序，確保電網運行協同高效。

於報告期內，中廣核新能源秉持高度的責任感與使命感，全面履行能源保供責任，確保各項設備安全可靠運行。全年未發生三級及以上網絡安全事件及安全生產責任事故，並圓滿完成2025年度電力安全保障工作。

中廣核新能源通過制度建設、交易核心能力提升與技術創新三大舉措，持續增強市場適應能力與服務能力，穩步提升能源保供水平。

制度建設

本集團以《電力營銷管理制度》為指導，圍繞電力交易與市場化服務，構建並不斷完善一系列保障制度，包括《電力營銷業務客戶管理規定》《並網運行及輔助服務管理規定》等，確保業務合規性與高效運行，進一步健全市場化服務能力。

交易核心能力提升

本集團打造了功率預測一體化平台與輔助決策系統，持續優化算法與功率預測精度，並在日前及日內市場優化出力上報曲線，確保未來可更好地服務外部電源以及市場用戶。

技術創新

本集團重點針對新能源出力間歇性特點，積極探索儲能技術在現貨交易與輔助服務中的應用，推動試點項目落地運行，為電網安全穩定運行提供技術支撐。同時，本集團正在搭建虛擬電廠運營平台，依託湖南、山東、上海等地的需求側響應政策，深度挖掘用戶側可調資源，有效緩解電網調節壓力，為構建新型電力系統作出積極貢獻。

11 業務營運

知識產權及隱私保護

中廣核新能源一貫高度重視知識產權的保護與管理。全體員工均須遵守適用的法律法規，積極履行保護本集團知識產權的責任，並尊重其他機構及個人的合法知識產權權益。本集團嚴格執行《員工手冊》及《員工行為守則》等內部規範，將知識產權保護要求納入日常管理，建立健全的知識產權管理體系，推動相關工作有序開展。

本集團已制定並持續完善《知識產權管理規定》，明確規範知識產權於獲取、申請、轉化及分級管理等方面的流程，並加強對研發及科研項目的全週期知識產權管理。於2025年，本集團對該規定進行升版，圍繞專利、專有技術及商標等不同類型的知識產權，進一步優化成果保護機制。是次修訂中，本集團完善了知識產權申請前的審核及保密流程，新增專有技術的認定標準及分級原則，並建立商標申請與審批機制，進一步提升核心技術及品牌資產的管理水平。同時，本集團持續加強員工在知識產權獲取、運用及保護方面的意識與能力，推動知識產權管理體系的規範化運行。

在客戶私隱及資料保護方面，本集團對電力營銷業務所涉及的客戶信息實施嚴格管理，致力保障客戶私隱安全。電力營銷與交易中心負責統籌管理相關客戶私隱事宜，並根據《電力營銷業務客戶管理規定》明確客戶信息的收集、使用、存取及保存要求。

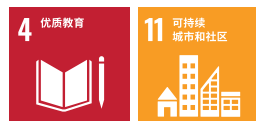
本集團透過合法合規方式獲取客戶信息，並對相關資料實施專人專責管理。除經本集團批准的特殊情況外，非相關崗位員工不得接觸或查閱客戶信息。本集團於與電力用戶開展合作時，亦會簽署保密協議或於合同中約定保密條款，於保密框架下推進相關業務合作，以充分保障雙方的資料及私隱安全。

於報告期內，本集團未發生任何已確認的侵犯客戶私隱或遺失客戶資料事件，亦未接獲經證實的相關投訴。

12 回饋社會

中廣核新能源將履行社會責任視為公司治理與長期發展的重要組成部分，在推進業務運營的同時，持續關注對項目所在地社區及相關方所產生的影響。我們以審慎、系統的方式開展社會責任管理，通過持續溝通與信息交流了解社區需求變化，推動企業經營活動與地方發展需求之間的協調平衡。同時，公司結合自身業務特點，將公益投入與項目運營相銜接，重點關注民生福祉改善與長遠發展基礎建設，並通過支持青少年發展與社區能力建設，穩步擴大企業對社會的正向影響，體現負責任能源企業的長期承諾與擔當。

聯合國可持續發展目標：



12 回饋社會

中廣核新能源始終秉持央企的責任擔當，立足全國產業佈局，持續踐行「建設一個項目，改善一片環境，發展當地經濟，造福一方百姓」的承諾。本年度，我們以更高站位推進省區幫扶、公益捐贈等重點工作，並聚焦教育賦能、鄉村振興、民生改善三大核心領域，主動策劃並實施多項公益行動，積極探索企業價值與社會價值協同增長的實踐路徑。透過與項目所在地同頻共振、同舟共進，我們不僅為當地群眾改善生活條件，更為社會可持續發展注入堅實動能，助力共同富裕的長遠目標。

教育幫扶

圍繞區域教育發展不平衡問題，中廣核新能源結合項目佈局與地方實際需求，持續將教育支持作為社會責任實踐的重要方向。通過聚焦偏遠地區與鄉鎮學校的現實短板，我們從教學條件改善、教育信息化建設及師生發展支持等方面入手，探索更具針對性的教育幫扶路徑。相關舉措既著眼於夯實基礎教育條件，也注重激發師生內在動力，助力提升當地教育質量與人才培養能力，為區域長遠發展提供穩定支撐。

案例分享

校企協同發力，推動教育資源均衡化



中廣核新能源持續關注民族地區教育發展與教育資源配置問題。2025年，圍繞偏遠地區學校在教學條件和教育信息化方面的需求，我們向青海省達日縣偏遠學校捐贈人民幣30萬元，專項用於改善教育教學條件、配置化學習資源，並配套開展鄉村教師培訓項目，支持提升整體教學質量。通過將教育硬體改善與教師能力建設相結合，有效緩解了當地教育資源配置不均問題，助力學生獲得更加公平、多元的學習條件，同時為民族地區人才培養和區域可持續發展積蓄長遠動力。

12 回饋社會

案例分享

聚焦鄉鎮教育，賦能學子成長成才

2025年，圍繞鄉鎮教育發展需求，中廣核新能源通過當地慈善總會及教育協會，向海南省文昌市昌灑鎮、翁田鎮學校各捐贈人民幣5萬元，合計人民幣10萬元，專項用於學校基礎設施升級改造及助學獎勵項目。相關資金主要用於優化教學設備、改善學習環境，並通過設立專項獎勵機制，激勵師生教與學的積極性。通過將硬體改善與教育激勵相結合，我們有針對性地彌補鄉鎮教育資源短板，支持提升當地教育品質與人才培養能力，為地方教育事業發展和區域人才振興提供持續助力。



12 回饋社會

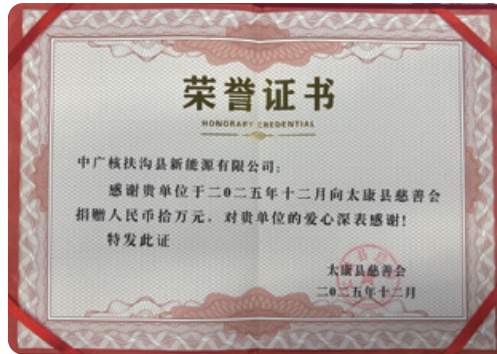
鄉村振興

在鄉村振興持續推進的背景下，中廣核新能源圍繞村鎮生產生活中的基礎性需求，開展針對性的公益支持行動。通過支援鄉村道路及公共服務設施建設，我們著力改善基層群眾生產生活條件，並將社會責任實踐與區域發展相結合，在推動清潔能源業務穩健發展的同時，助力鄉村基礎設施補短板、強基礎，推動鄉村振興相關舉措在基層落地實施。

案例分享

捐資支持鄉村基礎設施建設

為積極回應「萬企助萬村」等鄉村振興行動，聚焦村鎮生產生活核心需求，我們於2025年內累計捐贈人民幣43萬元，用於支持內蒙古、湖南、江西及河南等地鄉村道路修繕和鄉村公共服務設施改善。相關投入切實緩解了基層基礎設施薄弱問題，改善群眾出行和公共服務條件，為鄉村經濟社會發展提供了堅實支撐。



12 回饋社會

案例分享

助力人居环境改善，共建生態宜居鄉村



圍繞農村生態宜居目標，我們於2025年內向雲南、江西及河南等地的慈善組織累計捐贈人民幣43萬元，以支持當地鄉鎮人居環境的綜合整治與生態環境改善。通過精準對接地方環境整治需求，從根本上提升居民生活品質，深化企地合作互信，為中廣核新能源深耕區域市場搭建了良好橋樑，更體現了央企主動履行社會責任、助力鄉村可持續發展的責任擔當。

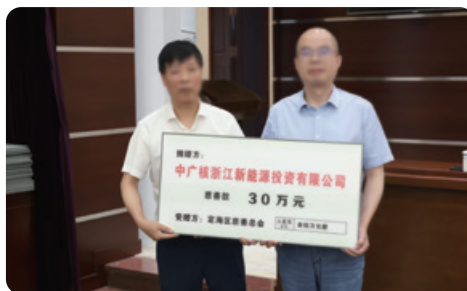
民生改善

圍繞基層群眾在生產生活中的現實需求，本集團持續將資源投向民生保障領域，通過因地制宜的幫扶舉措，回應困難群體的急難愁盼問題，助力夯實社會保障基礎、提升民生福祉。

案例分享

幫扶困難群體，強化民生保障

秉持「以人為本」理念，關注困難群眾極難盼愁問題，我們於2025年內累計捐贈人民幣104萬元，用於精準幫扶困難群眾和特殊群體，重點支持因病致貧家庭、海島困難群體及鄉村居民生活改善等民生領域。這些舉措有效緩解部分群眾的突發性和階段性生活困難，彰顯了我們以實際行動推動共同富裕從宏觀目標轉化為微觀層面的民生改善成果的決心。相關捐贈還獲得了當地政府與群眾的高度認可，部分單位獲頒捐贈榮譽證書。



於本報告期內，本集團社區投資情況：

社區／公益慈善投入金額

人民幣3,150,000元

13 綜合績效表現

在績效統計及匯報方面，本集團採用「營運控制權」法來界定組織範圍。本報告所採用的數據統計及計算方法均給予了適當註明。部分指標的過往數據及資料已經梳理列示。由於本集團2025年度ESG相關數據的項目收集範圍較2024年度有所擴大，故部分數據較之前年度有所變化。各列表中「不適用」表示所在年份未遵循全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》披露或未統計相關數據，或該數據不適用於進行對比。除有另外說明，本章節所提供的數據均為本集團於中國內地、韓國及香港各營運及有控制權的項目之對應年份全年匯總數據或對應年份截至12月31日的統計數據。

企業管治

經濟及管治

經濟表現：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
收入	1,692,850千美元	1,951,339千美元	2,192,977千美元
經營溢利	480,743千美元	528,334千美元	552,493千美元
淨資產	2,017,647千美元	1,759,537千美元	1,688,559千美元
每股盈利 ⁹	6.43美仙	5.78美仙	6.24美仙
所得稅 ¹⁰	80,798千美元	78,971千美元	72,895千美元

防止賄賂及防止貪污：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
涉及關於賄賂、勒索、欺詐及洗錢案件	0宗	0宗	0宗

業務營運

產品及服務品質

營運表現：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
營運涉嫌侵犯知識財產權的案件數目	0宗	0宗	0宗

⁹ 指本公司基本及攤薄每股盈利。

¹⁰ 指本公司年內所得稅開支。

13 綜合績效表現

供應商數目及地區：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
供應商總數	4,727間	4,978間	4,330間
中國內地	4,258間	4,455間	3,885間
香港	0間	0間	0間
韓國	469間	523間	445間
其他國家及地區	0間	0間	0間
已執行慣例的供應商總數	484間	570間	1,114間

綠色營運

排放物

大氣污染物排放：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
氮氧化物(NO _x)	529.33噸	584.13噸	588.68噸
硫氧化物(SO _x)	63.00噸	30.39噸	29.42噸
廢氣中的煙塵	40.64噸	34.60噸	73.02噸

13 綜合績效表現

溫室氣體排放¹¹：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
溫室氣體合計排放量 (範圍一及範圍二) ¹²	1,987,674.34噸 二氧化碳當量	3,253,933.13噸 二氧化碳當量	3,390,558.18噸 二氧化碳當量
範圍一			
二氧化碳(CO ₂)	1,938,840.44噸	3,209,077.83噸	3,345,288.13噸
甲烷(CH ₄)	237.05噸	238.18噸	242.73噸
氧化亞氮(N ₂ O)	30.46噸	30.66噸	31.27噸
六氟化硫(SF ₆)	0.03噸	0.03噸	0.03噸
持有的樹木減排量 ¹³	49.40噸二氧化碳當量	54.92噸二氧化碳當量	53.13噸二氧化碳當量
範圍一溫室氣體合計排放量	1,954,317.61噸 二氧化碳當量	3,224,639.07噸 二氧化碳當量	3,361,137.17噸 二氧化碳當量
範圍二(地域為基準)			
中國內地範圍二溫室氣體排放量	24,426.00噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
韓國範圍二溫室氣體排放量	8,930.73噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
範圍二溫室氣體合計排放量	33,356.74噸 二氧化碳當量	29,294.06噸 二氧化碳當量	29,421.01噸 二氧化碳當量
範圍三			
類別一	696,158.46噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
類別二	187,863.09噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
類別三	4,014.08噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
類別四	11,231.12噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
類別五	130.33噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
類別六	4,048.11噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
類別七	594.57噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
範圍三溫室氣體合計排放量	904,039.76噸 二氧化碳當量	不適用	不適用
密度			
每兆瓦時發電量合計範圍一及範圍二溫室 氣體排放量	0.10噸二氧化碳當量	0.17噸二氧化碳當量	0.18噸二氧化碳當量

¹¹ 於2025年度，中廣核新能源對韓國地區2023年至2025年間所呈報的溫室氣體排放數據進行重算及修訂，以反映更準確及完整的排放水平。

¹² 範圍一溫室氣體排放數據乃參考政府間氣候變化專門委員會第五次評估報告相關氣體的溫室效應潛能值計算，並按二氧化碳當量呈列。2025年度範圍二溫室氣體排放數據乃參考生態環境部發佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》以及國際環保組織氣候透明(Climate Transparency)發佈的《氣候透明度報告：2022年G20氣候行動比較》有關轉換因數計算。

¹³ 持有的樹木減排量參考香港環境保護署與香港機電工程署提供的有關轉換因數計算。

13 綜合績效表現

產生的無害廢棄物數量¹⁴：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
無害廢棄物總產生量	6,770.26噸	37,723.99噸	38,000.80噸
爐渣	6,282.30噸	32,832.01噸	32,172.49噸
脫硫石膏	0噸	4,364.48噸	5,327.00噸
一般垃圾／生活垃圾	382.51噸	395.58噸	378.11噸
廢紙	7.56噸	5.83噸	6.44噸
廢鐵	97.90噸	126.09噸	116.76噸
密度			
每兆瓦時發電量無害廢棄物產生量	0.0004噸	0.0020噸	0.0020噸

產生的有害廢棄物數量¹⁵：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
有害廢棄物總產生量	5,647.91噸	99,106.03噸	113,282.10噸
廢電池	11.69噸	6.18噸	13.60噸
廢機油	71.71噸	53.90噸	69.69噸
廢油漆	0.245噸	1.19噸	0.23噸
廢絕熱材料	68.21噸	38.76噸	38.12噸
飛灰(粉煤灰)	5,496.05噸	99,006.00噸	113,160.46噸
密度			
每兆瓦時發電量有害廢棄物產生量	0.0003噸	0.0052噸	0.0059噸

廢水排放量：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
廢水	526,785.53噸	884,182.95噸	1,048,630.95噸
密度			
每兆瓦時發電量廢水排放量	0.028噸	0.046噸	0.055噸

排放合規情況：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
涉及非法向環境排放污染物的案件	0宗	0宗	0宗

¹⁴ 由於熱電聯產項目已處置，因此無害廢棄物數量及密度有明顯下降。

¹⁵ 由於熱電聯產項目已處置，因此有害廢棄物數量及密度有明顯下降。

13 綜合績效表現

能源資源使用

能源消耗量¹⁶：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
能源消耗總量(直接及間接能源)	11,734,548.93兆瓦時	17,107,970.76兆瓦時	17,601,035.88兆瓦時
直接能源			
煤炭	0兆瓦時	4,737,560.14兆瓦時	4,903,097.00兆瓦時
天然氣	9,388,199.59兆瓦時	10,150,462.46兆瓦時	10,403,761.61兆瓦時
直接能源總量	9,388,199.59兆瓦時	14,888,022.60兆瓦時	15,306,858.61兆瓦時
間接能源			
煤氣	1.95兆瓦時	2.22兆瓦時	14.91兆瓦時
汽油	3,988.25兆瓦時	3,752.90兆瓦時	3,240.52兆瓦時
柴油	2,096.48兆瓦時	2,407.77兆瓦時	590.18兆瓦時
燃料油(燃油)	172,497.43兆瓦時	62,181.40兆瓦時	104,307.49兆瓦時
液化石油氣(LPG)	0兆瓦時	0兆瓦時	135.69兆瓦時
木顆粒	2,100,017.12兆瓦時	2,092,747.76兆瓦時	2,130,219.27兆瓦時
外購電力	67,748.11兆瓦時	58,856.11兆瓦時	55,669.20兆瓦時
間接能源總量	2,346,349.34兆瓦時	2,219,948.16兆瓦時	2,294,177.27兆瓦時

密度			
每兆瓦時發電量能源消耗總量	0.62兆瓦時	0.89兆瓦時	0.92兆瓦時

水消耗量：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
總取水量 ¹⁷	6,177,265,323.64立方米	6,356,279,431.18立方米	6,296,438,986.82立方米
地表水	6,175,228,511.44立方米	6,354,316,525.23立方米	6,294,357,759.54立方米
市政供水	2,024,613.30立方米	1,951,278.05立方米	2,067,235.60立方米
地下水	12,198.90立方米	11,627.90立方米	13,991.68立方米
經自行預處理達標後排入自然環境的水量	6,175,522,988.94立方米	6,331,497,402.93立方米	6,274,552,386.54立方米
總耗水量 ¹⁸	1,742,334.70立方米	24,782,028.25立方米	21,886,600.28立方米

密度			
每兆瓦時發電量耗水量	0.09立方米	1.29立方米	1.15立方米

其他			
循環水	5,100,129.15立方米	14,944,243.25立方米	17,326,732.95立方米
循環水佔比 ¹⁹	292.7%	60.3%	79.2%

¹⁶ 能源消耗量數據乃參考外購電力及各燃料的消耗量，以及國際能源總署提供的有關轉換因子計算。由於熱電聯產項目已處置，因此無害廢棄物數量及密度有明顯下降。

¹⁷ 含地表水、市政供水及地下水。

¹⁸ 經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水，以及循環水不計入耗水量。

¹⁹ 循環水佔比=循環水/總耗水量。

13 綜合績效表現

減少自然環境影響

營運過程中回收的廢棄物數量：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
飛灰(粉煤灰)	5,496.05噸	99,006.00噸	113,160.46噸
脫硫石膏	0噸	4,364.48噸	5,327.00噸
紙張	1.83噸	1.97噸	1.92噸

環境綠化：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
中國內地項目投入專項環保資金	人民幣13,075,053.72元	人民幣27,083,488.03元	人民幣41,873,623.17元
持有5米及以上的樹木	2,148棵	2,388棵	2,310棵

環保合規情況：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
涉及對自然環境造成破壞的案件	0宗	0宗	0宗

員工關懷

僱傭

員工福利開支：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
薪金及津貼	100,722千美元	106,671千美元	100,558千美元
退休福利計劃供款，包括董事酬金	24,392千美元	24,379千美元	19,755千美元

13 綜合績效表現

員工組成：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
員工總數	2,395人	2,409人	2,089人
其中少數民族員工	109人	89人	76人
少數民族於員工佔比	4.55%	3.69%	3.64%
按性別劃分			
男員工	2,092人	2,080人	1,831人
女員工	303人	329人	258人
按年齡劃分			
30歲以下	626人	598人	539人
30至50歲	1,566人	1,630人	1,381人
50歲以上	203人	181人	169人
按工作性質劃分			
全職	2,395人	2,409人	2,056人
兼職	0人	0人	33人
按工作常駐地區劃分			
中國內地	2,094人	2,112人	1,801人
香港	16人	17人	18人
韓國	285人	280人	270人
其他國家及地區	0人	0人	0人
長期員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	989人	1,030人	847人
女員工	174人	180人	119人
中國內地	868人	917人	709人
香港	16人	17人	18人
韓國	279人	276人	239人
其他國家及地區	0人	0人	0人
臨時員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	1,103人	1,050人	984人
女員工	129人	149人	139人
中國內地	1,226人	1,195人	1,092人
香港	0人	0人	0人
韓國	6人	4人	31人
其他國家及地區	0人	0人	0人
非保證工時員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	0人	0人	0人
女員工	0人	0人	0人
中國內地	0人	0人	0人
香港	0人	0人	0人
韓國	0人	0人	0人
其他國家及地區	0人	0人	0人

13 綜合績效表現

指標	2025年度	2024年度	2023年度
全職員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	2,092人	2,080人	1,806人
女員工	303人	329人	250人
中國內地	2,094人	2,112人	1,801人
香港	16人	17人	18人
韓國	285人	280人	237人
其他國家及地區	0人	0人	0人
兼職員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	0人	0人	25人
女員工	0人	0人	8人
中國內地	0人	0人	0人
香港	0人	0人	0人
韓國	0人	0人	33人
其他國家及地區	0人	0人	0人

新進員工²⁰：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
按性別劃分			
男員工	2.29%	5.63%	11.58%
女員工	2.64%	6.69%	6.20%
按年齡劃分			
30歲以下	3.35%	14.21%	22.08%
30至50歲	2.17%	3.01%	7.60%
50歲以上	0.49%	2.76%	2.37%
按工作常駐地區劃分			
中國內地	1.58%	5.02%	10.11%
香港	0%	11.76%	0%
韓國	8.07%	11.07%	17.04%
其他國家及地區	0%	0%	0%

²⁰ 新進員工率根據「該類別新進員工人數／該類別員工總數」進行計算。

13 綜合績效表現

員工流失²¹：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
按性別劃分			
男員工	9.20%	3.30%	3.73%
女員工	9.82%	2.66%	1.20%
按年齡劃分			
30歲以下	4.57%	2.76%	5.05%
30至50歲	8.85%	3.03%	2.82%
50歲以上	23.68%	6.22%	1.23%
按工作常駐地區劃分			
中國內地	9.78%	2.58%	3.09%
香港	5.88%	15.00%	3.77%
韓國	5.63%	6.98%	4.30%
其他國家及地區	0%	0%	0%

薪酬及多元化：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
女性與男性員工薪酬比例			
管理層	1.0	1.0	1.0
基層員工	1.0	1.0	1.0
女性佔比			
董事會成員	16.67%	14.29%	0%
高級管理層 ²²	8.33%	0%	0%
中級管理層 ²³	6.25%	5.93%	6.15%
基層員工	13.07%	14.10%	12.60%

指標	2025年度	2024年度	2023年度
高級管理層按年齡佔比			
30歲以下	0%	0%	0%
30至50歲	10.00%	37.50%	37.50%
50歲以上	90.00%	62.50%	62.50%
中級管理層按年齡佔比			
30歲以下	0%	0%	3.08%
30至50歲	67.97%	70.34%	70.77%
50歲以上	32.03%	29.66%	26.15%
基層管理層按年齡佔比			
30歲以下	27.60%	26.19%	25.89%
30至50歲	65.62%	67.63%	66.17%
50歲以上	6.78%	6.18%	7.94%

²¹ 員工流失率根據「該類別流失員工人數／該類別現任+流失員工總數」進行計算。

²² 於本報告指本集團總公司層面助理總裁及以上職位。

²³ 於本報告指本集團總公司層面總監和高級經理，以及各分公司層面部門總監及以上職位。

13 綜合績效表現

職業健康及安全

員工健康安全：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
按所有員工			
因工死亡事故(百分比)	0宗(0%)	0宗(0%)	0宗(0%)
嚴重後果工傷的數量 (不包括死亡)	0宗	0宗	0宗
可記錄的工傷 ²⁴ 數量	0宗	0宗	0宗
20萬工時傷害率	0	0	0
20萬工時傷害嚴重率	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0
工作總時數	4,761,600小時	4,827,768小時	4,152,216小時
按非員工但工作和/或工作場所受組織控制的工作者			
因工死亡事故(百分比)	0宗(0%)	0宗(0%)	0宗(0%)
嚴重後果工傷的數量 (不包括死亡)	0宗	0宗	0宗
可記錄的工傷數量	0宗	0宗	0宗
工作總時數	530,203小時	557,818小時	649,314小時

工作相關的健康問題：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
按所有員工			
因工作相關的健康問題導致的 死亡數	0宗	0宗	0宗
可記錄的工作相關的健康問題 案例數	0宗	0宗	0宗
按非員工但工作和/或工作場所受組織控制的工作者			
因工作相關的健康問題導致的 死亡數	0宗	0宗	0宗
可記錄的工作相關的健康問題 案例數	0宗	0宗	0宗

²⁴ 指員工因工作相關意外而導致無法正常工作3天及以上。

13 綜合績效表現

職業健康安全管理體系覆蓋的工作者：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
按員工			
職業健康安全管理體系覆蓋的人數(百分比)	2,395人(100%)	2,409人(100%)	2,089人(100%)
經內部審核的管理體系覆蓋的人數(百分比)	2,395人(100%)	2,409人(100%)	2,089人(100%)
經外部審核或認證的管理體系覆蓋的人數(百分比)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)
按非員工但工作和／或工作場所受組織控制的工作者			
職業健康安全管理體系覆蓋的人數(百分比)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)
經內部審核的管理體系覆蓋的人數(百分比)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)
經外部審核或認證的管理體系覆蓋的人數(百分比)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)

發展與培訓

員工培訓：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
僱員職業發展相關接受培訓比例²⁵			
男員工	86.97%	86.34%	87.03%
女員工	13.03%	13.66%	12.97%
高級管理層	0.19%	0.33%	0.44%
中級管理層	4.45%	4.90%	3.35%
基層員工	95.36%	94.77%	96.21%
僱員職業發展相關接受培訓人均時數²⁶			
男員工	191.89小時	167.78小時	113.75小時
女員工	191.89小時	167.78小時	114.00小時
高級管理層	191.89小時	51.46小時	64.00小時
中級管理層	191.89小時	167.78小時	114.00小時
基層員工	191.89小時	167.78小時	114.00小時
接受定期績效和職業發展考核的僱員人數(百分比)			
男員工	2,092(100%)	2,080(100%)	1,831(100%)
女員工	303(100%)	329(100%)	258(100%)
高級管理層	10(100%)	8(100%)	8(100%)
中級管理層	128(100%)	118(100%)	65(100%)
基層員工	2,257(100%)	2,283(100%)	2,016(100%)

²⁵ 員工職業發展相關接受培訓比例的數據的統計範圍包含中國內地及香港的員工，並根據「該類別受訓員工人數／受訓員工總數」進行計算。

²⁶ 員工職業發展相關接受培訓人均時數的統計範圍包含中國內地及香港的員工，並根據「該類別的員工受訓總時數／該類別員工人數」進行計算。

13 綜合績效表現

回饋社會

社區投資

公益慈善：

指標	2025年度	2024年度	2023年度
社區／公益慈善投入金額 ²⁷	人民幣3,150,000元	人民幣3,000,000元	人民幣12,325,000元

²⁷ 包括各項公益慈善投入資金及物資折算。

14 展望2026

2026年是「十五五」規劃開局之年，也是能源結構轉型由規模擴張向質量提升加速轉變的關鍵節點。隨著新型電力系統建設持續推進，可再生能源在能源體系中的主體地位將進一步鞏固，新能源消納能力、系統調節能力及能源利用效率有望實現協同提升。風電、光伏等清潔能源技術持續迭代升級，與儲能、智能電網、數字化技術的融合應用不斷深化，為能源低碳轉型提供更加堅實的技術支撐。

在海上風電領域，中國將持續保持全球領先優勢，深遠海風電項目開發節奏進一步加快，產業鏈協同能力和技術成熟度不斷提升，商業化運營模式日益完善。綠電與綠證市場機制將進一步優化，市場化交易規模持續擴大，跨區域電力交易與電力現貨市場協同運行水平不斷提升，為新能源高比例接入創造更加有利的市場環境。在海外市場方面，亞洲部分國家及地區能源轉型步伐持續加快，可再生能源、天然氣發電與儲能的協同發展，將為能源安全與減排目標提供重要支撐。

面向2026年，中廣核新能源將緊扣國家「雙碳」戰略與新型能源體系建設要求，持續深耕清潔能源主業，堅持高質量、規模化發展與高標準建設並重，加快推動優質新能源項目落地實施。同時，本集團將進一步加大在儲能、氫能、智慧能源等新興領域的探索與佈局，積極打造多元化、綜合化的清潔能源解決方案，提升能源系統整體靈活性與安全性。

在業務發展方面，本集團將持續鞏固風電業務的核心優勢，深化風電開發、建設及運維一體化管理，進一步提升標準化、規模化及專業化運營水平。同時，不斷強化光伏及其他新能源項目的投資、建設與運營能力，推動技術創新成果轉化，提升項目全生命週期價值，持續增強市場競爭力。

展望未來，本集團將始終秉持「發展清潔能源，建設美麗中國」的使命，深入踐行ESG理念，持續完善治理體系與風險管理機制。在保持投資節奏穩健的同時，不斷提升資產運營效率與盈利能力，為國家「雙碳」目標實現、經濟社會高質量發展及中國式現代化建設貢獻央企力量，並為持份者創造長期、可持續的價值。

15 獨立審驗聲明

致中國廣核新能源控股有限公司董事會：

中國節能皓信(香港)諮詢有限公司(「中國節能皓信(香港)」及「我們」)接受中國廣核新能源控股有限公司(「中廣核新能源」)的委託，對中廣核新能源《2025環境、社會及管治報告》(「《ESG報告》」)中披露的有關可持續發展的資料及數據執行獨立有限度審驗工作(「審驗工作」)。

中國節能皓信(香港)根據《AA1000審驗標準v3》(「AA1000AS v3」)對中廣核新能源《ESG報告》進行審驗。同時，中國節能皓信(香港)亦對《ESG報告》中按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《環境、社會及管治報告守則》(「《ESG報告守則》」)中選定的特定績效信息的可靠性及質量開展有限的審驗工作。

此獨立審驗聲明備有中文和英文版本，如有任何歧義，請以中文版本為準。

一、獨立性與能力

中國節能皓信(香港)沒有參與收集和計算《ESG報告》內的數據或編撰《ESG報告》。中國節能皓信(香港)進行的審驗工作獨立於中廣核新能源。除了審驗合約訂明的合適服務，中國節能皓信(香港)與中廣核新能源沒有其他聯繫。

中國節能皓信(香港)的審驗團隊由行業內經驗豐富的專業人士組成，相關人士接受過如全球報告倡議組織《可持續發展報告準則》、AA1000AS v3、香港聯交所《ESG報告守則》、ISO 14064、ISO 9001等與可持續發展相關的標準的專業培訓。

中國節能皓信(香港)的審驗團隊擁有進行審驗工作的豐富經驗，並且對AA1000AS v3具有充分的理解和實踐能力，同時依據中國節能皓信(香港)的內部審驗程序開展可持續發展事宜的審驗工作。

二、中廣核新能源的責任

中廣核新能源的責任是依照香港聯交所發佈的《ESG報告守則》編製其《ESG報告》。中廣核新能源亦負責並實施相關內部控制程序，以使《ESG報告》不存在由於欺詐或錯誤導致的重大陳述錯誤。

三、審驗機構的責任

中國節能皓信(香港)的責任是根據AA1000AS v3及香港聯交所發佈的《ESG報告守則》向中廣核新能源董事會出具獨立審驗聲明。此獨立審驗聲明僅作為對下列中廣核新能源《ESG報告》中所界定範圍內的相關事項進行審驗之結論，而不作為其他之用途。

中國節能皓信(香港)確保參與審驗工作的人員符合專業資格、培訓和經驗要求，並具有實施審驗的能力。所有核實和認證審核的結果均由資深人員進行內部評審以確保我們所使用的方法是嚴謹和透明的。

15 獨立審驗聲明

四、審驗範圍

- 審驗的組織範圍僅限於《ESG報告》涵蓋的中廣核新能源及其附屬公司的數據和信息，不包括中廣核新能源的供應商、承包商以及其他第三方的信息及數據；
- 採用AA1000AS v3類型2中度審驗等級用以評估中廣核新能源遵循AA1000AS v3四項原則（包容性、實質性、回應性及影響性）的性質和程度；
- 中廣核新能源與中國節能皓信（香港）達成一致協議，選定了《ESG報告》中的特定績效信息作出審驗，選取的特定績效信息如下：
 - 硫氧化物SO_x排放量
 - 氮氧化物NO_x排放量
 - 六氟化硫SF₆排放量
 - 水消耗量—經自行處理達標後排入自然環境的水量
 - 20萬工時傷害率
- 審驗的時間範圍僅限於2025年1月1日至2025年12月31日的資料，《ESG報告》中所包括的任何其他時間範圍內的資料均不在我們的審驗工作範圍內，因此我們不就此等信息發表任何結論；以及
- 審驗範圍乃基於並局限於中廣核新能源提供的信息。對於此獨立審驗聲明所載內容或相關事項之任何疑問，將由中廣核新能源一併回覆。

五、審驗方法

中國節能皓信（香港）僅對中廣核新能源及其附屬公司開展審驗工作，工作內容包括：

- 評估中廣核新能源的持份者參與過程的合適性；
- 與可持續發展管理、《ESG報告》編製及提供有關信息和數據的人員進行線上訪談¹；
- 審驗《ESG報告》的編製與管理流程是否按照AA1000AS v3之包容性、實質性、回應性及影響性原則進行；
- 對選定的特定績效信息有關數據可靠性及質量的證據進行抽樣檢查；
- 對選定的特定績效信息進行重新計算驗證；
- 評估《ESG報告》對《ESG報告守則》的符合程度；以及
- 我們認為必要的其他工作。

審驗工作基於中廣核新能源提供予中國節能皓信（香港）之相關信息和數據所作之結論，中廣核新能源確保其所提供的信息和數據是完整及準確的。

¹ 審驗工作以線上審核，訪談以電話會議的形式開展。

15 獨立審驗聲明

六、局限性

由於非財務資料未有國際公認和通用於評估和計量的標準，故此不同但均為可接受的信息和計量技術應用或會影響與其他機構的可比性。

七、結論

根據AA1000AS v3中包括的包容性、實質性、回應性及影響性原則，以及對《ESG報告守則》的符合程度的審驗發現和結論如下：

包容性

中廣核新能源識別了主要持份者，並透過不同形式的溝通渠道持續了解主要持份者的期望和訴求。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循包容性原則。

實質性

中廣核新能源為其《ESG報告》開展了重要性議題評估，收集了部分主要持份者的意見，透過合適的方法釐定了重要性議題，並於其《ESG報告》中披露了重要性議題評估流程，以及以矩陣展示其議題的重要性。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循實質性原則。

回應性

中廣核新能源對其主要持份者建立了日常的溝通渠道以了解其期望和訴求，並且設有相關機制以回應主要持份者關注事宜。此外，中廣核新能源識別重要性議題並回應有關持份者的信息需求。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循回應性原則。

影響性

中廣核新能源將「對部分主要持份者評估和決策的影響」以及「本集團對經濟、環境和人（包括對人權）的影響」作為兩個評估維度納入其重要性議題評估工作之中，以使《ESG報告》的內容最大程度反映其對經濟、環境及社會的影響。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循影響性原則。

特定績效信息

基於中國節能皓信（香港）執行的程序及取得的證據，對於《ESG報告》中選定的特定績效信息，我們沒有發現任何事項使我們懷疑其可靠性及質量。

15 獨立審驗聲明

香港聯交所《ESG報告守則》

《ESG報告》之環境及社會範疇的一般披露和關鍵績效指標，在所有重大方面，乃按照香港聯交所《ESG報告守則》中的「不遵守就解釋」條文和氣候相關披露進行披露。管治架構、匯報原則和匯報範圍亦按照《ESG報告守則》中的強制披露規定進行披露。中廣核新能源披露了其重要性議題評估的過程和結果；客觀地描述了其業務所帶來的影響；對有關環境及社會的數據進行了統計及披露。有關《ESG報告》的審驗發現及意見已於此獨立審驗聲明發出前被中廣核新能源採納或解釋。



AA1000
Licensed Report
000-259/V3-V8T7A



CECEP (HK) ADVISORY
COMPANY LIMITED
中國節能皓信(香港)諮詢有限公司

2026年4月21日
中國香港特別行政區

附錄一 本集團於報告期內遵守之具重大影響的法律及法規

各法律法規 ²⁸ 對應《環境、社會及管治報告守則》內容		本集團遵守情況
A. 環境		
層面A1：排放物		
中國內地	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及控制噪音的法律法規。
香港	<ul style="list-style-type: none"> 《水污染管制條例》 《廢物處理條例》 	
韓國	<ul style="list-style-type: none"> 《清潔空氣保護法》 《噪音、振動規制法》 《水質及水生生態系統保護法》 《廢棄物管理法》 《促進節約及循環利用資源法》 《環境影響評估法》 	

²⁸ 本集團的營運依法合規，本集團已遵守的法律法規包括但不限於「附錄一」所列示內容。

附錄一 本集團於報告期內遵守之具重大影響的法律及法規

各法律法規 ²⁹ 對應《環境、社會及管治報告守則》內容		本集團遵守情況
B. 社會		
層面B1：僱傭		
中國內地	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國勞動法²⁹》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 《中華人民共和國社會保險法》 《職工帶新年休假條例》 《中華人民共和國婦女權益保障法³⁰》 《中華人民共和國未成年人保護法³¹》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 《對外勞務合作管理條例》 《中華人民共和國殘疾人保障法》 《殘疾人就業條例》 	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的法律法規。
香港	<ul style="list-style-type: none"> 《僱傭條例³²》 《僱員補償條例》 《最低工資條例》 	
韓國	<ul style="list-style-type: none"> 《勞工標準法》 《公平僱傭程序法》 《就業保險法》 《就業安全法》 《僱傭政策框架法》 	

²⁹ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B2」及「層面B4」。

³⁰ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

³¹ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

³² 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

附錄一 本集團於報告期內遵守之具重大影響的法律及法規

各法律法規 ²⁸ 對應《環境、社會及管治報告守則》內容		本集團遵守情況
層面B2：健康與安全		
中國內地	《中華人民共和國安全生產法》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《工傷保險條例》 《中華人民共和國勞動保險條例》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關提供安全的工作環境及保護員工免受職業性危害的法律法規。
香港	《職業安全及健康條例》	
韓國	《職業安全健康法》 《消防設施安裝、維修及安全管控法》 《產業災害補償保險法》	
層面B4：勞工準則		
中國內地	《禁止使用童工規定》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關防止僱用童工及強制勞工的法律法規。
韓國	《兒童福利法》	
層面B6：產品責任		
中國內地	《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國標準化法》 《中華人民共和國標準化法實施條例》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國專利法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關產品和服務的私隱事宜以及補救方法的法律法規。由於本集團的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤事宜對本集團而言不適用。
韓國	《電力事業法》	
層面B7：反貪污		
中國內地	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國反洗錢法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規。
香港	《防止賄賂條例》	
韓國	《不正當競爭預防和商業機密保護法》	

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

強制披露規定		報告位置
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： <ul style="list-style-type: none"> (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。 	ESG管治－董事會聲明，P33； ESG管治－ESG管治體系，P33-P34； 企業管治－風險管理，P25-P29
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： <ul style="list-style-type: none"> • 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人與持份者參與的過程和結果。 • 量化：應有關匯報排放物／能源消耗)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 • 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義的比較的相關因素。 	關於本報告－報告準則，P4
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告－報告時間與範圍，P4

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

C部分：「不遵守就解釋」條文 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告位置
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色營運－綠色管理體系，P42-45； 綠色營運－排放監控及管理機制， P45-P50
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綜合績效表，P100
A1.2	於2025年1月1日刪除	不適用
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綜合績效表，P101
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	綜合績效表，P101
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－綠色管理體系，P43； 綠色營運－排放監控及管理機制， P46-P47
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－綠色管理體系，P44； 綠色營運－排放監控及管理機制， P48-P50

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

C部分：「不遵守就解釋」條文 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告位置
層面A2：資源使用 一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	綠色營運－天然資源使用，P50-P52
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綜合績效表現，P102
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綜合績效表現，P102
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－綠色管理體系，P44； 綠色營運－天然資源使用，P50-P51； 綠色營運－應對氣候變化，P64
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－綠色管理體系，P45； 綠色營運－天然資源使用，P51-P52
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用
層面A3：環境及天然資源 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色營運－天然資源使用，P50-P52
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色營運－天然資源使用，P50-P52

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

C部分：「不遵守就解釋」條文 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告位置
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷－僱傭管理，P71-P74
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	綜合績效表現，P104-P105
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	綜合績效表現，P106
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷－職業健康與安全，P75-P78
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	綜合績效表現，P107
B2.2	因工傷損失工作日數。	綜合績效表現，P107
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工關懷－職業健康與安全，P75-P78

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

C部分：「不遵守就解釋」條文 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告位置
層面B3：發展及培訓 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工關懷－人才發展與培育，P82-P85
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	綜合績效表現，P108
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	綜合績效表現，P108
層面B4：勞工準則 一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷－僱傭管理，P71
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工關懷－僱傭管理，P71
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工關懷－僱傭管理，P71
層面B5：供應鏈管理 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	業務營運－供應鏈管理，P87-P90
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	綜合績效表現，P99
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理，P87-P90
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理，P87-P90
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理，P87-P90

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

C部分：「不遵守就解釋」條文 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告位置
層面B6：產品責任 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	業務營運，P86-P92； 由於本集團的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤對本集團而言不適用
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於本集團的業務性質，此項對本集團而言不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本集團的業務主要為發電，並無直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	業務營運－知識產權及隱私保護，P92
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	業務營運－營運質量保證，P91； 由於本集團的業務性質，產品回收對本集團而言不適用
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	業務營運－知識產權及隱私保護，P92

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

C部分：「不遵守就解釋」條文 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告位置
層面B7：反貪污 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治—反腐倡廉，P23-P25
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	綜合績效表現，P98
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治—反腐倡廉，P23-P25
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業管治—反腐倡廉，P23-P25
層面B8：社區投資 一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會，P93-P97
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會，P93-P97
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	綜合績效表現，P109

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露		報告位置
(I). 管治		
19	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊：	綠色營運－應對氣候變化－管治，P53； ESG管治－董事會聲明，P33； ESG管治－ESG管治體系，P33-P34
	i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	
	ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	
	iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	
	iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見「氣候相關目標」段落），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見「薪酬」段落）；	
19	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色：	綠色營運－應對氣候變化－管治，P53； ESG管治－ESG管治體系，P33-P34
	i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	
	ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露		報告位置
(II). 策略		
氣候相關風險和機遇		綠色營運—應對氣候變化—策略， P56-P60
20	(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	
20	(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	
20	(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	
20	(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	
業務模式和價值鏈		綠色營運—應對氣候變化—策略， P56-P60
21	(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	
21	(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方	
策略和決策		
22	(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標：	綠色營運—應對氣候變化—策略， P54-P60； 綠色營運—綠色管理體系，P42-P45
	i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	
	ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	
	iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	
	iv) 發行人計劃如何實現「氣候相關目標」段落所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及	

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露		報告位置
22	(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	綠色營運－應對氣候變化－策略，P54-P60； 綠色營運－綠色管理體系，P42-P45
23.	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	綠色營運－應對氣候變化－策略，P54-P60； 綠色營運－綠色管理體系，P42-P45
財務狀況、財務表現及現金流量		
當前財務影響		綠色營運－應對氣候變化－策略，P62
24	(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	
24	(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	
預期財務影響		綠色營運－應對氣候變化－策略，P62
25	(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： i) 其投資及處置計劃；及 ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	
25	(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露		報告位置
氣候韌性		
26	(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： <ul style="list-style-type: none">i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	綠色營運—應對氣候變化—策略， P61-P62
26	(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： <ul style="list-style-type: none">i) 使用的輸入數據，包括：<ul style="list-style-type: none">(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	綠色營運—應對氣候變化—策略， P61-P62

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露		報告位置
(III). 風險管理		綠色營運－應對氣候變化－風險管理， P63
27	(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊； <ul style="list-style-type: none"> i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； 	
27	(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	
27	(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露		報告位置
(IV). 指標及目標		
溫室氣體排放		
28.	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	綠色營運－應對氣候變化－指標與目標，P65
	(a) 範圍1溫室氣體排放；	
	(b) 範圍2溫室氣體排放；及	
	(c) 範圍3溫室氣體排放。	
29	(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	綠色營運－應對氣候變化－指標與目標，P64
29	(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	綠色營運－應對氣候變化－指標與目標，P64-P66； 綜合績效表現，P100
	i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	
	ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	
	iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	
29	(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	綠色營運－應對氣候變化－指標與目標，P64-P65； 綜合績效表現，P100
29	(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	綠色營運－應對氣候變化－指標與目標，P64-P66； 綜合績效表現，P100

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露		報告位置
氣候相關風險、機遇及碳定價		
30.	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	本集團當前已披露重大氣候相關轉型風險、物理風險和氣候相關機遇的定性影響。因相關財務量化數據截至報告日期尚未完全準備就緒，現階段僅有合理可獲得資料，已按合理資料寬免作定性披露。本公司將持續完善當前及預期財務影響
31.	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	本公司已於2025年度報告-綜合財務報表附註中披露銷售可再生能源證書 (REC) 的收入，該項業務屬於公司利用氣候相關機遇所開展之碳資產管理活動
32.	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	本集團目前正在規劃相關評估框架、數據收集及內部審閱過程，並逐步完善內部資源追蹤機制，配合項目管理與財務分類口徑。未來我們將適時識別及披露氣候相關資本配置
33.	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	儘管碳信用額度被用作減排激勵措施，碳價格目前尚未應用於決策過程
34.	(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價 (例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及	儘管碳信用額度被用作減排激勵措施，碳價格目前尚未應用於決策過程
34.	(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價。	儘管碳信用額度被用作減排激勵措施，碳價格目前尚未應用於決策過程

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露		報告位置
薪酬		
35.	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	綠色營運－應對氣候變化－指標與目標，P66
行業指標		
36.	鼓勵披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。	綠色營運－綠色管理體系，P42-P45； 綜合績效表現，P99-P103
氣候相關目標		
37.	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	綠色營運－應對氣候變化－指標與目標，P64-P66； 綠色營運－綠色管理體系，P42-P45
	(a) 用以設定目標的指標；	
	(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	
	(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	
	(d) 目標的適用期間；	
	(e) 衡量進度的基準期間；	
	(f) 階段性目標或中期目標(如有)；	
	(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	
	(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露	報告位置
<p>38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>(b) 發行人審核目標的程序；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指標；及</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p>	<p>綠色營運—應對氣候變化—指標與目標，P64-P66； 綠色營運—應對氣候變化—管治，P53； 綠色營運—綠色管理體系，P42-P45</p>
<p>39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p>	<p>綠色營運—綠色管理體系，P42-P45</p>
<p>40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及</p>	<p>綠色營運—應對氣候變化—指標與目標，P64-P66； 綠色營運—綠色管理體系，P42-P45</p>

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：「不遵守就解釋」原則 氣候相關披露	報告位置
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素 (例如，對碳抵消效果的假設)。	
跨行業指標及行業指標的適用性	不適用
41. 在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標 (見第28至35段) 及 (ii)行業指標 (見第36段) 並考慮其是否適用。	

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
GRI2：一般披露2021	組織及其報告做法		
	2-1 組織詳細情況	關於中廣核新能源； 2025年度報告-公司資料	P7-P9
	2-2 納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告	P4
	2-3 報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告； 本集團環境、社會及管治報告 於每年發佈，報告期與財務報 告一致，本報告於2026年4月發 佈	P4
	2-4 信息重述	綜合績效表現	P98-P109
	2-5 外部鑒證	獨立審驗聲明	P111-P114
	活動和工作		
	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	關於中廣核新能源； 業務營運－供應鏈管理； 供應商所在位置、供應鏈結構 或與供應商的關係均無重大變 更	P7-P9； P87-P90
	2-7 員工	綜合績效表現-員工關懷	P103-P108
	2-8 員工之外的工作者	本公司無員工之外的工作者	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	管治		
2-9	管治架構和組成	企業管治－管治架構； 2025年度報告－企業管治報告	P22
2-10	最高管治機構的提名和遴選	2025年度報告－企業管治報告	-
2-11	最高管治機構的主席	2025年度報告－企業管治報告	-
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	2025年度報告－企業管治報告－風險管理及內部監控	-
2-13	為管理影響的責任授權	本公司由董事會直接負責ESG報告，環境影響由安質環部負責，人的影響由人力資源部負責，經濟影響由規劃經營部，每個部門都有一位分管領導，而分管領導則屬於高管；本公司每季度均有經營分析會及年度工作會議	-
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	本公司董事會透過《臨時信息披露管理流程》《內幕消息政策制度》《須予公佈的交易之政策》及《關連交易管理制度》負責審核和批准信息所報告的信息	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	2-15 利益衝突	本公司董事會每半年均會簽署確認函，已披露於競爭業務內是否有利益； 2025年度報告—公司資料； 2025年度報告—董事會報告	-
	2-16 重要關切問題的溝通	本集團透過《舉報政策制度》向董事溝通重要關切問題，若問題屬重大性質，則會形成議題呈董事會討論，本報告期沒有重大關切問題傳達給董事會	-
	2-17 最高管治機構的共同知識	企業管治—管治架構； 董事會已委任第三方機構提供ESG培訓	P22
	2-18 對最高管治機構的績效評估	2025年度報告—企業管治報告	-
	2-19 薪酬政策	本公司董事會成員及高管薪酬結構包括基本年薪、績效年薪、任期激勵等，按照業績考核結果兌現績效年薪、任期激勵；薪酬政策與管理對經濟、環境和人的影響方面的目標和及績效實施統一的業績與薪酬聯動機制	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	2-20 確定薪酬的程序	本公司董事會薪酬委員會監督薪酬政策，確定股東方通過董事會執行對薪酬政策的決策功能，經董事會審批後，管理人員通過任期制契約化簽署協議，員工實施全員績效管理，按照考核情況兌現薪酬	-
	2-21 年度總薪酬比率	2025年度報告-綜合財務報表附註-最高薪酬僱員	-
	戰略、政策和實踐		
	2-22 關於可持續發展戰略的聲明	主席致辭	P5-P6
	2-23 政策承諾	不適用，本集團並未就負責任商業行為進行政策承諾	-
	2-24 融合政策承諾	不適用，本集團並未就負責任商業行為進行政策承諾	-
	2-25 補救負面影響的程序	企業管治—風險管理	P25-P29

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	2-26 尋求建議和提出關切的機制	企業管治－反腐倡廉	P23-P25
	2-27 遵守法律法規	本報告期內，本集團並無因為違反相關法律或規例而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁	-
	2-28 協會的成員資格	中廣核新能源江蘇分公司為江蘇省可再生能源行業協會成員； 中廣核新能源安徽分公司為安徽省電力行業協會成員； 中廣核新能源為香港中國企業協會、香港上市公司商會和香港總商會的成員	-
	持份者參與		
	2-29 持份者參與的方法	ESG管治－持份者溝通	P37-P38
	2-30 集體談判協定	本集團集體談判協議所涵蓋的員工總數為100%	-
GRI3：重大主題2021	3-1 確定實質性議題的過程	ESG管治－重要性評估	P39-P40
	3-2 實質性議題清單	ESG管治－重要性評估	P39-P40

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
科技研發與創新			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	專題故事
風險管理與內部控制			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－風險管理
響應國家戰略			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	回饋社會－教育幫扶； 回饋社會－鄉村振興； 綠色營運－應對氣候變化
社會經濟合規			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－風險管理
可再生能源機遇			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－天然資源使用； 綠色營運－應對氣候變化
穩定能源供應			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	業務營運－營運質量保證

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露		參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
財務表現及投資者利益				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－風險管理	P25-P29
GRI201：經濟績效 2016	201-1	直接產生和分配的經濟價值	2025年度報告－綜合財務報表； 附註－附註4收入及分部資料	-
	201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其它風險和機遇	綠色營運-應對氣候變化	P53-P66
	201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	本集團已實施企業年金計劃 《集團企業年金管理辦法》	-
	201-4	政府給予的財政補助	2025年度報告－綜合財務報表； 附註－附註33政府補助金	-
應對氣候變化				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－應對氣候變化	P53-P66
GRI201：經濟績效 2016	201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	綠色營運－應對氣候變化	P53-P66
反腐倡廉				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－反腐倡廉	P23-P25
GRI205：反貪腐2016	205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	企業管治－反腐倡廉	P23-P25

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露		參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
項目相關生態環境和生物多樣性保護				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－生態環境及生物多樣性保護	P67-P69
GRI304：生物多樣性 2016	304-1	組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的運營點	綠色營運－生態環境及生物多樣性保護	P67-P69
	304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	綠色營運－生態環境及生物多樣性保護	P67-P69
	304-3	受保護或經修復的棲息地	本集團始終貫徹落實「綠水青山就是金山銀山」的生態環保理念。除了跟從國家方向，亦建立內部指引在項目開展的前中後期以至試用和使用期間都有做好環境監察和管理。同時，本集團亦與科研人員合作，務求在發展和生態保育取得平衡； 綠色營運－生態環境及生物多樣性保護	P67-P69
	304-4	受運營影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟(IUCN)紅色名錄及國家保護名冊的物種	由於此披露項與重要性議題並無重大關係，故此不適用	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數	
溫室氣體排放與管理				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－應對氣候變化	P53-P66
GRI305：排放2016	305-1	直接（範圍1）溫室氣體排放	綜合績效表現	P100
	305-2	能源間接（範圍2）溫室氣體排放	綜合績效表現	P100
	305-3	其他間接（範圍3）溫室氣體排放	綠色營運－應對氣候變化； 綜合績效表現	P65-P66； P100
	305-4	溫室氣體排放強度	綜合績效表現	P100
	305-5	溫室氣體減排量	2025年度亮點－環保績效	P11
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大氣體排放	綜合績效表現	P99
	員工待遇與福利			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	員工關懷－僱傭管理	P71-P74
GRI401：僱傭2016	401-1	新進員工和員工流動率	綜合績效表現	P105-P106
	401-2	提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	位於中國的全職員工包括社會保險範疇的養老保險、醫療保險（含生育保險）、失業保險、工傷保險等，以及本集團補充的醫療保險	-
	401-3	育兒假	本集團僅有少量員工申請育兒假，故此數據暫並沒有重大影響； 員工關懷－僱傭管理	P73

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
員工職業健康與安全			
GRI3：重大主題2021	3-3 實質性議題的管理	員工關懷－職業健康與安全	P75-P78
GRI403：職業健康及安全2018	403-1 職業健康安全管理体系	員工關懷－職業健康與安全 職業安全管理體系覆蓋所有工作者、活動和工作場所	P75-P78
	403-2 危害識別、風險評估和事件調查	員工關懷－職業健康與安全	P75-P78
	403-3 職業健康服務	員工關懷－職業健康與安全	P75-P78
	403-4 職業健康安全事務：工作者的參與、協商和溝通	員工關懷－職業健康與安全	P75-P78
	403-5 員工職業健康安全培訓	員工關懷－職業健康與安全	P75-P78
	403-6 促進工作者健康	員工關懷－職業健康與安全	P75-P78
	403-7 預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	員工關懷－職業健康與安全	P75-P78
	403-8 職業健康安全管理体系覆蓋的工作者	綜合績效表現	P108
	403-9 工傷	綜合績效表現	P107
	403-10 工作相關的健康問題	綜合績效表現	P107

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
保障服務質量			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	業務營運－營運質量保證 P91
GRI416：客戶健康與安全2016	416-1	評估產品和服務類別的健康與安全影響	本集團的業務主要是發電，並無直接接觸用電方，因此項對本集團而言不適用 -
	416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	2025年未發現任何違反法規的情況 -
信息與數據安全			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－風險管理 P28
GRI418：客戶隱私2016	418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	2025年未收到侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的投訴；業務營運－知識產權及隱私保護 P92

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

披露內容		披露位置或備註	
企業及報告基本信息		關於本報告；	
ESG管理		關於中廣核新能源	
ESG風險與機遇		企業管治—管治架構	
利益相關方溝通		企業管治—風險管理	
實質性議題評估		ESG管治—持份者溝通	
		ESG管治—重要性評估	

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註	
環境範疇指標				
E.1 資源消耗	E.1.1 水資源	E.1.1.1 新鮮水用量	綜合績效表現	
		E.1.1.2 循環水用量	綜合績效表現	
		E.1.1.3 循環水用量佔比	綜合績效表現	
		E.1.1.4 水資源消耗強度	綜合績效表現	
	E.1.2 物料	E.1.2.1 不可再生物料消耗量	本公司暫未統計不可再生物料消耗量	
		E.1.2.2 有毒有害物料消耗量	綜合績效表現	
		E.1.2.3 物料消耗強度	綜合績效表現	
	E.1.3 能源	E.1.3.1 化石能源消耗量	E.1.3.1.1 化石能源消耗量	綜合績效表現
			E.1.3.1.2 非化石能源消耗量	本公司暫未單獨統計上市平台項目的非化石能源消耗量
		E.1.3.3 非化石能源使用比例	不適用	
		E.1.3.4 能源消耗總量	綜合績效表現	
		E.1.3.5 能源消耗強度	綜合績效表現	
	E.1.4 包裝材料	E.1.4.1 包裝材料使用量	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用	
		E.1.4.2 包裝材料輕量化減量化	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用	

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.2污染防治	E.2.1廢水	E.2.1.1廢水排放達標情況	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.1.2廢水管理與減排措施	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.1.3廢水排放量	綜合績效表現
		E.2.1.4廢水污染物排放量	本公司的廢水污染物排放量遵守 國家法規要求或行業標準
		E.2.1.5廢水污染物排放濃度	本公司的廢水污染物排放濃度遵守 國家法規要求或行業標準
	E.2.2廢氣	E.2.2.1廢氣排放達標情況	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.2.2廢氣污染物排放量	綜合績效表現
		E.2.2.3廢氣污染物排放濃度	綠色營運—排放監控及管理機制
	E.2.3固體廢物	E.2.3.1固體廢物處置依法合規情況	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.3.2一般工業固廢管理	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.3.3一般工業固廢處置量	綜合績效表現
		E.2.3.4危險廢物管理	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.3.5危險廢物處置量	綜合績效表現

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.3氣候變化	E.3.1溫室氣體排放	E.3.1.1溫室氣體來源與類型	綠色營運—應對氣候變化； 綜合績效表現
		E.3.1.2溫室氣體排放管理	綠色營運—排放監控及管理機制 綜合績效表現
		E.3.1.3範圍一排放	綜合績效表現
		E.3.1.4範圍二排放	綜合績效表現
		E.3.1.5範圍三排放	綠色營運—應對氣候變化
		E.3.1.6溫室氣體排放強度	綜合績效表現
	E.3.2減排管理	E.3.2.1溫室氣體減排管理	綠色營運—綠色管理體系、應對氣候變化 綜合績效表現
		E.3.2.2溫室氣體減排量	綜合績效表現
	E.3.3環境權益交易	E.3.3.1參與碳排放權交易市場情況 E.3.3.2參與用能權、水權及排污權 交易市場情況 E.3.3.3參與綠色電力交易情況	綠色營運—綠色管理體系 本公司暫無參與用能權、 水權及排污權交易
			綠色營運—應對氣候變化
			綜合績效表現
	E.3.4氣候風險管理	E.3.4.1氣候風險管理	綠色營運—應對氣候變化

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.4生物多樣性	E.4.1生產、服務和產品對生物多樣性的影響	E.4.1.1生產、服務和產品對生物多樣性的影響	綠色營運—天然資源使用
E.5資源與環境管理制度措施	E.5.1低碳發展目標制定與戰略措施	E.5.1.1低碳發展目標制定與戰略措施	綠色營運—應對氣候變化
		E.5.2資源管理措施	E.5.2.1水資源使用管理
		E.5.2.2物料使用管理	本公司目前在運場站主要物料為設備備件及危險廢棄物；
		E.5.2.3能源使用與節能管理	綠色營運—排放監控及管理機制 綠色營運—綠色管理體系； 綠色營運—天然資源使用
	E.5.3節能降碳統計監測與考核獎懲體系	E.5.3.1節能降碳監測、統計報告和考核體系	本公司每年發佈環境管理方案，新能源行業屬於綠色產業，暫無具體明確的降碳考核
	E.5.4綠色環保行動與措施	E.5.4.1清潔生產	綠色營運
	E.5.4.2綠色技改和循環利用	綠色營運—綠色管理體系； 綠色營運—天然資源使用	
	E.5.4.3綠色建築改造	本公司在採購時不採購能效低於准入水平的設備，優先採購一級能效水平設備	
	E.5.4.4綠色辦公和運營	綠色營運	
	E.5.4.5綠色採購與綠色供應鏈管理	業務營運—供應鏈管理	
	E.5.4.6環保公益活動	綠色營運—應對氣候變化	

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
	E.5.5綠色低碳認證	E.5.5.1環境管理體系認證 E.5.5.2綠色低碳企業認證 E.5.5.3綠色低碳產品與服務認證	綠色營運－綠色管理體系 本公司項目大部分為風電、光伏項目，屬於綠色低碳項目，不涉及綠色低碳企業認證 本公司在本報告期內沒有綠色低碳產品與服務認證
	E.5.6環境領域合法合規	E.5.6.1突發環境事件應急預案 E.5.6.2環境領域違法違規事件	綠色營運－綠色管理體系； 每年發佈環境管理方案，根據方案計劃開展環境風險隱患排查治理 本公司沒有生態環境領域違法違規行為
社會範疇指標			
S1員工權益	S1.1員工招聘與就業	S1.1.1企業招聘政策及執行情況 S1.1.2員工結構 S1.1.3避免僱傭童工或強制勞動	員工關懷－僱傭管理 綜合績效表現 員工關懷－僱傭管理
	S1.2員工薪酬與福利	S1.2.1薪酬理念與政策 S1.2.2工作時間和休息休假 S1.2.3薪酬福利保障情況 S1.2.4員工民主管理	員工關懷－僱傭管理 員工關懷－僱傭管理 員工關懷－僱傭管理 員工關懷－僱傭管理
	S1.3員工健康與安全	S1.3.1員工職業健康安全管理 S1.3.2員工安全風險防控 S1.3.3安全事故及工傷應對 S1.3.4員工關愛與幫扶	員工關懷－職業健康與安全 員工關懷－職業健康與安全 員工關懷－職業健康與安全； 綜合績效表現 員工關懷－僱傭管理； 員工關懷－安全與健康文化建設

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
	S1.4員工發展與培訓	S1.4.1員工激勵及晉升政策 S1.4.2員工教育與培訓 S1.4.3員工職業規劃及職位變動支持	員工關懷—僱傭管理 員工關懷—人才發展與培育 員工關懷—僱傭管理； 員工關懷—人才發展與培育
	S1.5員工滿意度	S1.5.1員工滿意度調查 S1.5.2勞動糾紛 S1.5.3員工流動情況	ESG管治—持份者溝通 本公司按照《勞動用工管理制度》，並結合審計法務部相關合法合規要求進行管理 綜合績效表現
S2產品與服務管理	S2.1產品安全與質量	S2.1.1生產規範管理政策及措施 S2.1.2質量管理 S2.1.3產品召回與撤回 S2.1.4產品或服務負面事件	員工關懷—職業健康與安全 業務營運—營運質量保證 由於本公司業務性質，此項不適用 企業管治—風險管理； 本公司沒有發生與自身產品或服務相關的負面事件
	S2.2客戶服務與權益	S2.2.1客戶滿意度 S2.2.2客戶投訴及處理情況 S2.2.3客戶信息及隱私保護	本集團的業務主要為發電，並沒有直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用 本集團的業務主要為發電，並沒有直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用 業務營運—知識產權及隱私保護
	S2.3創新發展	S2.3.1研發與創新管理體系 S2.3.2研發投入 S2.3.3創新成果 S2.3.4知識產權保護	專題故事—科技創新 精益求精 專題故事—科技創新 精益求精 專題故事—科技創新 精益求精； 業務營運—知識產權及隱私保護 業務營運—知識產權及隱私保護

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
S3供應鏈安全與管理	S3.1供應商管理	S3.1.1供應商選擇與管理 S3.1.2供應商數量及分佈	業務營運－供應鏈管理 業務營運－供應鏈管理； 綜合績效表現
	S3.2供應鏈環節管理	S3.2.1供應鏈管理政策及措施 S3.2.2供應鏈安全保證與應急預案 S3.2.3重大風險與影響(供應鏈)	業務營運－供應鏈管理 業務營運－供應鏈管理 業務營運－供應鏈管理
S4社會貢獻	S4.1繳納稅費情況	S4.1.1繳納稅費情況	2025年度報告
	S4.2社區共建	S4.2.1參與當地社區建設的政策措施	回饋社會
		S4.2.2對當地社區的貢獻與影響	回饋社會
	S4.3社會公益活動	S4.3.1參與社會公益活動的政策措施	回饋社會
S4.3.2參與社會公益活動的投入及成效		回饋社會	
S4.4國家戰略響應		S4.3.3無障礙環境建設	回饋社會
		S4.4.1產業轉型	綠色營運
		S4.4.2鄉村振興與區域協同發展	回饋社會
		S4.4.3一帶一路及海外履責	回饋社會
		S4.4.4行業特色及其他社會責任履行情況	回饋社會

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註	
治理範疇指標 G1治理策略與組織架構	G1.1治理策略及流程	G1.1.1治理策略制定	2025年度報告—企業管治報告； 企業管治—管治架構	
		G1.1.2治理策略監督流程	2025年度報告—企業管治報告	
		G1.1.3治理策略批准及審核流程	2025年度報告—企業管治報告	
		G1.1.4黨建引領	企業管治—黨建引領	
	G1.2組織構成及職能	G1.2.1所有權職責	2025年度報告	
		G1.2.2董事會、監事會和管理層組織結構與職能	2025年度報告—企業管治報告； 企業管治—管治架構	
		G1.2.3董事會、監事會和管理層的任命程序及構成	2025年度報告—企業管治報告	
	G1.3薪酬管理	G1.3.1董事及監事的薪酬計劃		2025年度報告—董事會報告； 在股東單位具有行政職務的董監事， 由股東單位發薪，按照股東單位薪酬 制度執行；外部董事按照董事會審批的 薪酬標準，按月發放
			G1.3.2董事會薪酬透明度	2025年度報告—企業管治報告； 參照股東單位或人才市場相關標準制定 董事會成員薪酬
		G1.3.3管理層薪酬合理性	綠色營運—應對氣候變化； 管理層成員浮動工資佔比介於50%至60% 之間，由本公司董事會根據年度契約 合同內容進行評估	

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
G2規範治理	G2.1內部控制	G2.1.1內部審計 G2.1.2內控控制結構、機制和流程	企業管治－風險管理 2025年度報告－企業管治報告
	G2.2廉潔建設	G2.2.1廉潔建設制度規範 G2.2.2廉潔建設措施成效	企業管治－反腐倡廉 企業管治－反腐倡廉
	G2.3公平競爭	G2.3.1公平競爭制度規範 G2.3.2公平競爭措施成效	2025年度報告－董事會報告 2025年度報告－董事會報告
G3投資者關係 管理與股東權益	G3.1投資者關係管理	G3.1.1投資者關係管理戰略 G3.1.2投資者溝通 G3.1.3投資者關係管理部門建設	企業管治－投資者關係 企業管治－投資者關係 企業管治－投資者關係
	G3.2股東權益	G3.2.1股東(大)會情況 G3.2.2股東溝通情況 G3.2.3股東知情權和參與決定權	2025年度報告－企業管治報告 企業管治－投資者關係 2025年度報告－企業管治報告 2025年度報告－企業管治報告
	G3.3債權人權益	G3.3.1征信情況 G3.3.2債券市場履約情況	2025年度報告 2025年度報告
G4信息披露透明度	G4.1信息披露制度	G4.1.1財務信息披露	2025年度報告； 本集團每年於年度報告披露財務信息， 2025年度報告於2026年4月發佈
		G4.1.2非財務信息披露	關於本報告； 本集團每年於環境、社會及管治報告披露 非財務信息，2025年環境、社會及管治 報告於2026年4月發佈
	G4.2信息披露質量	G4.2.1所有披露信息定期監督、 審計和評估	2025年度報告

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
G5合規經營與 風險管理	G5.1合規經營	G5.1.1合規經營制度	企業管治—風險管理
		G5.1.2合規體系建設情況	企業管治—風險管理
		G5.1.3合規審查具體流程	企業管治—風險管理
	G5.2風險管理	G5.2.1風險識別與預警	企業管治—風險管理
		G5.2.2風險控制與追蹤	企業管治—風險管理
		G5.2.3風險報告與管理	企業管治—風險管理



中广核  CGN

中國廣核新能源控股有限公司
CGN New Energy Holdings Co., Ltd.

Suites 1201-3 and 7-10, 12/F, Great Eagle Centre, 23 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong
香港灣仔港灣道23號鷹君中心12樓1201-3及7-10室

Tel 電話：(852) 2593 3222
Fax 傳真：(852) 2519 0313

www.cgne.com

