



中信資源控股有限公司 CITIC Resources Holdings Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：1205



環境、社會及管治報告 **2025**

目錄

2 釋義

3 關於本報告

- 3 報告期間及範圍
- 4 報告標準及原則
- 4 報告獲取方式
- 4 對本報告的回應

5 關於本集團

- 5 關於中信資源
- 6 企業榮譽及最新動態
- 8 ESG評級
- 9 碳抵消證書

10 董事會聲明

12 我們的管治

- 14 企業管治
- 15 風險管理和內部監控
- 18 可持續發展管理

20 我們的溝通

- 22 溝通渠道
- 24 重要性議題評估

26 我們的環境

- 31 環境影響及管理
- 42 資源使用
- 47 原油洩漏預防
- 51 氣候變化

66 我們的員工

- 68 政策和福利
- 75 培訓和發展
- 81 尊重權利

86 我們的運營

- 89 健康與安全
- 99 廉潔從業
- 103 供應鏈和產品質量管理

112 我們的社區

- 114 共建社區

120 附錄一
本集團於本報告期內
遵守的重大法律法規

125 附錄二
關鍵績效指標

131 附錄三
聯交所《環境、社會及管治報告
守則》內容索引

137 附錄四
氣候相關披露

139 附錄五
讀者反饋問卷

釋義

於本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「澳洲」	指	澳大利亞聯邦
「中國內地」	指	中華人民共和國
「香港」	指	中國香港特別行政區
「印尼」	指	印度尼西亞共和國
「哈薩克斯坦」	指	哈薩克斯坦共和國
「俄羅斯」	指	俄羅斯聯邦
「中信資源」或「本公司」	指	中信資源控股有限公司
「中信集團」	指	中國中信集團有限公司
「中信石油」或「北京辦公室」	指	中信石油技術開發(北京)有限公司
「CITIC Seram」	指	CITIC Seram Energy Limited
「CRA」	指	CITIC Resources Australia Pty Ltd
「KBM」	指	JSC Karazhanbasmunai
「月東區塊」	指	中華人民共和國遼寧省渤海灣盆地的海南一月東區塊
「Karazhanbas油田」	指	哈薩克斯坦共和國Mangistau Oblast內Karazhanbas油田
「Seram區塊」	指	印度尼西亞共和國Seram島Seram Non-Bula區塊
「月東油田」	指	中華人民共和國遼寧省渤海灣盆地的海南一月東區塊的主要油田月東油田
「天時集團」	指	天時集團能源有限公司
「本集團」或「我們」	指	本報告組織範圍內的中信資源控股有限公司及其附屬公司及合資企業
「董事會」	指	中信資源控股有限公司董事會
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「HSE」	指	健康、安全與環境
「ESG」	指	環境、社會及管治

關於本報告

中信資源欣然提呈2025年度環境、社會及管治報告（「**本報告**」）。本報告重點介紹本集團的ESG策略、表現及進展，包括相關管治框架及政策，以便持份者了解我們的可持續發展方針。

中信資源董事會全權負責本集團ESG相關策略監察及匯報，並於2026年3月對本報告進行審閱並予以批准。本報告所載資訊主要源於本集團內部文件、相關報告或公開資料。

報告期間及範圍

本報告涵蓋的資料時間範圍為2025年度，即從1月1日至12月31日（「**報告期間**」或「**本年度**」），旨在全面反映本集團在本年度的ESG實踐與成效。除非特別註明，報告內容主要圍繞本集團核心業務活動中的ESG策略、政策、行動及成果展開。為保持數據的連貫性和可比性，報告中亦包括回溯至以往年度的數據以及截至報告發布之日的最新資訊。

本集團主要經營活動及運營權決定本報告之披露範圍。因此，電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉等的業務並不包括在本報告的匯報範圍中。本報告之匯報範圍及環境社會績效指標披露範圍與歷年ESG報告一致，具體包括：



備註：

1. CITIC Canada Energy Limited是一家投資控股公司，並不涉及任何員工或辦公室。
2. 中信海月能源有限公司是一家投資控股公司，並不涉及任何員工或辦公室。

本公司的間接全資附屬公司CITIC Oil & Gas Holdings Limited以及JSC KazMunaiGas Exploration Production通過CITIC Canada Energy Limited共同持有、管理及經營KBM。由於本公司或JSC KazMunaiGas Exploration Production在營運上的決策須獲得對方同意，故本公司對KBM並無營運控制權。本報告披露的環境及社會關鍵績效指標不涵蓋KBM的範圍，僅包含對KBM的描述性內容。

報告標準及原則

本報告乃根據聯交所證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》(「守則」)編制。本報告全面遵守守則所載的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。

本報告乃遵循守則內所列的原則而編制：

	 重要性	 量化	 平衡	 一致性
定義	本報告所涵蓋的議題應反映本集團對環境及社會的重大影響，以及影響持份者評估及決策的範疇。	本報告應以可以計量的方式披露關鍵績效指標。	本報告以客觀公正方式編制，呈現本集團於報告期間的ESG表現，反映真實情況。	本集團應確保編制環境、社會及管治報告的方法與過往年度一致，或陳述經修訂的匯報方法，又或說明會影響有意義對比其他相關因素。
應對措施	通過收集本集團各持份者的意見，識別主要的環境、社會及管治議題，並將重要議題於本報告中優先披露。	本報告於適當情況下以量化方式披露關鍵績效指標，並根據聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告」中的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」進行計算，作為日後設定相關目標的基礎。	除呈報本集團在環境、社會及管治方面的表現及成果外，本報告亦披露我們對相關方面的影響及面臨的挑戰。	本集團採用一致的統計及披露方法，包括數據收集和計算，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的比較。若報告範圍或統計方法有任何變更，已於本報告內具體闡述解釋，以供持份者參考。

報告獲取方式

本報告具有中英文版本，各讀者及持份者可通過本集團官方網站(<http://resources.citic>)及聯交所網站(<http://www.hkexnews.hk>)查閱本報告。如有歧義，概以中文版本為準。

對本報告的回應

本集團重視持份者的意見，並深明彼等意見能促進本集團的可持續發展。我們歡迎對本報告及我們的可持續發展表現提出任何建議、意見及問題。對本公司的查詢，可直接發送至本公司投資者關係團隊的電郵(ir@citicresources.com)。

另外，本報告的最後一頁附有讀者反饋問卷，歡迎閣下填妥並發送至上述電郵信箱。

關於本集團

關於中信資源

中信資源控股有限公司為一間於1997年在百慕達註冊成立並於聯交所掛牌上市的公司。本公司的業務範疇涵蓋原油、電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉和進口商品等不同領域，積極塑造中信資源為一家領先、能提供關鍵及戰略性天然資源的綜合性供應鏈企業。中信集團有限公司(「**中信集團**」)為本公司的最終控股公司，而中國中信股份有限公司(中信集團的直接全資附屬公司，並已在香港註冊成立和在聯交所主板上市)則為我們的中介控股公司，並擁有我們59.50%的股份權益。

中信資源的主要業務涵蓋：

油氣業務

- 間接全資附屬公司天時集團及CITIC Seram分別位於中國內地及印尼的油田勘探、開發與經營的活動
- 以合資形式參與位於哈薩克斯坦的石油開發、生產及銷售




非油氣業務

- 透過間接全資附屬公司經營的商品進口業務
- 電解鋁生產、煤炭開採、鋁土礦開採及氧化鋁冶煉



中信資源的附屬公司及合資企業包括：

附屬公司

天時集團	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司的間接全資附屬公司中信海月能源有限公司擁有天時集團的90%權益。 • 天時集團持有位於海南(中國遼寧省渤海灣盆地)月東區塊的石油勘探、開發和生產權利。天時集團與中國石油天然氣集團公司合作經營海南一月東區塊，目前主要油田為月東油田。 
CITIC Seram	<ul style="list-style-type: none"> • CITIC Seram為本公司的間接全資附屬公司，目前擁有位於印尼馬魯古省塞蘭島的Non-Bula區塊石油分成合同41%的分成權益，為該區塊油田的運營商。
CRA	<ul style="list-style-type: none"> • CRA為本公司的直接全資附屬公司，經營本集團的進出口商品業務。其子公司在澳洲從事電解鋁、煤及氧化鋁等礦業項目投資及進出口商品業務。
中信石油	<ul style="list-style-type: none"> • 中信石油為本公司的間接全資附屬公司，在中國北京從事石油技術開發業務。

合資企業

KBM

- 本公司的間接全資附屬公司CITIC Oil & Gas Holdings Limited和JSC KazMunaiGas Exploration Production透過CITIC Canada Energy Limited共同擁有、管理和運營KBM。本集團擁有KBM的50%附投票權已發行股份(佔KBM已發行股份總數47.3%)。KBM從事石油開發、生產及銷售業務。



作為天然資源行業的重要企業，本集團深明業務發展與環境資源管理必須取得平衡，並充分認識其社會責任。我們在運營過程中的每一項決策，均審慎考量如何減低對環境的負面影響。

本集團在堅守業務營運管理原則的同時，嚴格執行環境保護措施，致力在滿足社會能源需求之餘，推動經濟與環境的和諧發展。此外，本集團積極參與社區發展及公共事務，持續創造社會價值，促進社會福祉。

企業榮譽及最新動態

案例：出席「ESG Xchange 2025 :ESG氣候行動國際峰會」

中信資源參與由世界綠色組織在香港主辦的「ESG Xchange 2025 :ESG氣候行動國際峰會」。此峰會為亞太區ESG、氣候與綠色創新領域的重要平台，匯聚全球逾2,500名聯合國官員、國際組織及企業界代表，共同探討ESG及氣候風險策略、可持續供應鏈管理、碳交易市場的機遇與挑戰、節能減碳最新科技，以及人工智能如何推動ESG發展等議題。是次交流有助本集團掌握最新ESG規管動態及策略趨勢，加速推進ESG轉型，同時彰顯我們踐行ESG理念的決心。



中信資源參與2025年「ESG Xchange 2025 :ESG氣候行動國際峰會」，與聯合國官員、國際組織及企業界代表共同深入探討可持續發展及ESG議題。

案例：榮獲世界綠色組織「2025氣候行動大獎」

中信資源於世界綠色組織舉辦的「第十三屆周年慶典暨氣候行動獎」中脫穎而出，榮獲2025年度「氣候行動大獎」。本集團在氣候行動與可持續發展參與度、員工能力建設與ESG培訓、社區參與、碳測量、碳管理、及對聯合國可持續發展目標的政策貢獻等核心評審方向均表現卓越，亦成為本年度唯一獲此殊榮的綜合資源與能源企業。



此獎項肯定了本集團在響應國家「3060」雙碳目標中所作出的創新環保方案及碳中和策略，亦標誌著公司成功將氣候管治融入業務全鏈條。展望未來，中信資源將繼續攜手各界夥伴，制定前瞻性的減碳路線圖，為全球1.5°C目標與國家雙碳願景貢獻力量，共創碳中和的明天。



中信資源榮獲世界綠色組織舉辦的2025年度「氣候行動大獎」。

案例：首獲「商界展關懷」計劃嘉許

中信資源首年參與香港社會服務聯會舉辦的「商界展關懷」計劃，於2024/25年度表現獲嘉許為「高於平均水平」。該計劃設有具公信力的基準及認可機制，鼓勵企業及機構在可持續發展及社會影響方面持續進步。此外，計劃亦致力建構協作平台連繫各界別持份者，通過同行學習、經驗分享及對新趨勢與資源的了解，促進各持份者加深對可持續發展的理解與承諾，共同發展創新方案以應對社會需求及填補關鍵缺口，攜手構建可持續發展的社會。



展望未來，本集團將貫徹始終，持續彰顯對社區的關懷，並積極推動社會、經濟與環境的可持續發展。

ESG評級



MSCI將中信資源的ESG評級提升至BBB，肯定了我們對ESG管理方面的持續努力。此次評級尤其反映中信資源在勞動管理方面取得顯著進步，在營造具支持性及公平的工作環境方面達到同業的最高水平。這一成就體現了我們對可持續發展及負責任商業實踐的堅定承諾。我們將繼續致力培育卓越及誠信的企業文化。



商道融綠對本集團的ESG表現進行全面評估，並授予B+評級，充分肯定我們在環境、社會及管治領域的優秀表現。此評級證明本集團具備出色的風險管理能力，並在同業中建立了良好的企業聲譽。我們對此榮譽深感自豪，並將繼續推動可持續發展及負責任的商業實踐，力求在各方面精益求精。本集團承諾持續努力，為中國內地市場的相關持份者創造更大價值。



萬得ESG評級體系從企業管理實踐、風險管理及資料透明度等維度進行前面評估。中信資源在上述標準中表現出色，獲得了A評級，充分反映本集團在ESG管理方面的成就。此評級肯定了我們在中國內地市場中的卓越表現，亦激勵我們繼續推進可持續發展的創新實踐，進一步鞏固我們作為行業可持續發展先驅的地位。

碳抵消證書



碳抵消證書

本集團通過購買黃金標準（「Gold Standard」）及聯合國清潔發展機制（「UNCDM」）的碳信用，以碳抵消方法減少我們所有辦公室的碳排放，積極響應中國內地3060「雙碳」目標，同時支持當地可持續發展項目。本集團所選擇的Gold Standard碳抵消項目是河南南陽牧原生豬養殖場動物廢棄物管理系統溫室氣體減排項目（Muyuan Nanyang Swine Farm Animal Waste Management System GHG Mitigation Project）（項目編號：11255），而UNCDM碳抵消項目是河北成安生物質熱電聯產項目（Hebei ChengAn Biomass Cogeneration Project）（項目編號：3797）。更多詳情請參閱「氣候變化」章節。

此碳抵消項目除有助減少溫室氣體排放、提升資源使用效益及促進環境保護外，亦為當地創造就業機會。此外，該項目產生的核證減排量（「CERs」）曾用於2022年杭州亞洲運動會和第4屆亞洲殘疾人運動會，協助實現碳中和目標。

董事會聲明

作為行業內實踐行企業社會責任的先驅，中信資源於2025年持續推進可持續發展目標，並已建立完善的ESG管理體系及明確的職責分工。本集團於本年度首次參與香港社會服務聯會(社聯)舉辦的「商界展關懷」計劃，即於2024/25年度獲嘉許為「高於平均水平」，充分肯定本集團在可持續發展及社會影響方面的努力。此外，本集團亦榮獲世界綠色組織頒發的「氣候行動大獎」殊榮，彰顯本集團在應對氣候變化方面的積極貢獻。董事會對本集團的ESG策略及報告承擔全面責任，確保本集團建立適當且有效的ESG風險管理及內部監控系統。董事會風險管理委員會作為ESG管治的核心團隊，負責更新與完善ESG政策、評估及監控相關風險。委員會於每個財政年度至少召開一次會議，確保ESG管治的系統化管理與有效執行。董事會通過上述管治機制，將ESG理念全面融入企業策略及營運，持續推動本集團可持續發展。

為進一步優化管治體系及提升管治效能，董事會風險管理委員會已成立ESG工作小組，全面負責識別和評估ESG風險，制定與集團業務相關的管理政策、計劃和目標，並有效推進ESG各項工作。根據《中信資源控股有限公司ESG管理辦法》¹，本集團將ESG管治(包括ESG計劃與目標的制定、實施及評估、ESG相關風險的監控，以及ESG事項的內部審計)及ESG匯報(涵蓋ESG數據與資訊的收集統籌，以及ESG報告的編制與公開)確定為ESG工作組的常規職責，並加以規範與管理。通過這些管治機制，本集團將更有效推進可持續發展工作，提升ESG管治水平，為社會及環境創造更大價值。

於2025年，中信資源持續強化ESG管理體系，並委託Riskory Consultancy Limited為獨立顧問展開重要性評估，全面檢視公司可持續發展重點及持份者意見，同時進行行業對標分析。參照重要性評估問卷結果，並基於實際的經營管理情況，本集團識別及確定19項重要性議題，並針對優先程度較高的議題作出詳細回應。

身為石油天然氣開發營運商，本集團深明**原油洩露預防**為持份者所關切的重要議題。為此我們不斷跟進和更新運營地的原油開採、提煉、運輸等政策，並採取高於合規要求的營運標準，致力防範原油洩漏可能造成的環境及安全風險。

為促進社會能源轉型，本集團持續優化**能源和資源使用**政策，積極開拓新能源及清潔能源應用，同時推行**碳排放抵消計劃**，積極實行**空氣污染及溫室氣體排放管理**，以降低產品和服務對環境的影響，充分履行企業環保責任。

為打造本集團視人才為企業發展的核心動力，秉持「人才興企」的發展理念。優質職場環境，本集團建立完善的雙向溝通機制，確保員工能就薪酬待遇及工作環境等議題與管理層進行有效對話，確保**員工權益的保障**。本集團及附屬公司持續強化安全管理體系及應急處理能力，以確保生產與運營過程中的**職業健康與安全**。為營造卓越的工作環境，本集團高度重視**員工培訓及發展**，協助制定職涯規劃，提升專業技能。同時，我們奉行**多元化及平等機會**，在招聘及晉升過程中堅持唯才是用，不因性別、種族、年齡、文化或教育背景而有所區別，並嚴禁工作場所中任何形式的歧視行為。本集團始終圍繞「化解風險、提質增效、優化管理」三大核心任務，堅定推動提質增效工作，在生產、銷售各個環節採取有效的精細化管理措施，並積極引進適用的創新技術和工藝，構建可持續發展的技術基礎和成本優勢。本集團高度重視

科研及技術創新，緊跟全球經濟的技術創新和數字化發展趨勢。本集團持續與營運所在地的學術機構建立戰略合作夥伴關係，持續提升油氣開採技術水平。在生產過程中，本集團對生產的石油產品實施嚴格的質量監控與檢驗分析，確保**產品與服務質量**符合客戶期待。本集團及附屬公司恪守相關法律法規，不定期檢視潛在的經營風險，完善內部監控機制，特別著重**商業道德及反貪腐**管理。我們建立完善的**供應鏈管理**體系，嚴格遵循國際及國內相關法規，確保**風險管控及合規經營**。本年度，本集團重要戰略之一是持續強化**風險管控**，積極探索鋁行業上游和新能源領域的投資機會，培育第二增長曲線，油氣貿易業務也將穩步邁向年貿易量千萬桶水平。在「能源礦產投資、大宗商品貿易雙輪驅動」策略下，本集團實現戰略性風險分散及營運靈活性的提升。

面對當前發展形勢的多重挑戰及能源轉型、綠色發展的趨勢變化，中信資源將更加重視環境保護，積極應對節能減排的挑戰與機遇，承擔更多環境與社會責任，與員工攜手奮進。本集團將以高質量發展為導向，堅守科學設定的ESG目標，致力攀登可持續發展的高峰，不負各方持份者的厚望。

董事會謹向所有股東、客戶、供應商及業務合作夥伴對中信資源的長期支持致以衷心謝意，並對各位管理層及全體員工在推動本集團可持續發展戰略方面所付出堅持與努力表示誠摯感謝。

中信資源董事會

2026年3月13日

備註：

1. 相關內部政策在本報告的英文版中以引號標註。
2. 加粗字體內容均為本報告期內識別出的部分較高優先的重要性議題。

我們的管治

中信資源深明良好企業管治是提升營運效率的關鍵，完善的合規營運更是企業可持續發展的基石。為此，本集團積極追求法規之上的企業管治水平，嚴格遵循業務所在地的法律法規以及監管機構的相關規範，並制定詳盡的內部管理政策及業務守則，確保營運活動合法合規。

本集團積極採納政策規範與系統監控措施，從集團至附屬公司層面，全面落實對法律法規的遵守，確保業務運營的完整性及有效管理風險與把握機遇。此外，本集團通過實施多元化及多層次的企業管治，持續增強核心業務，從而提升核心競爭力，致力達成可持續發展目標。

欲了解本集團企業管治的詳細內容，請參閱《2025年年報》中的《企業管治報告》，以獲取全面資訊。

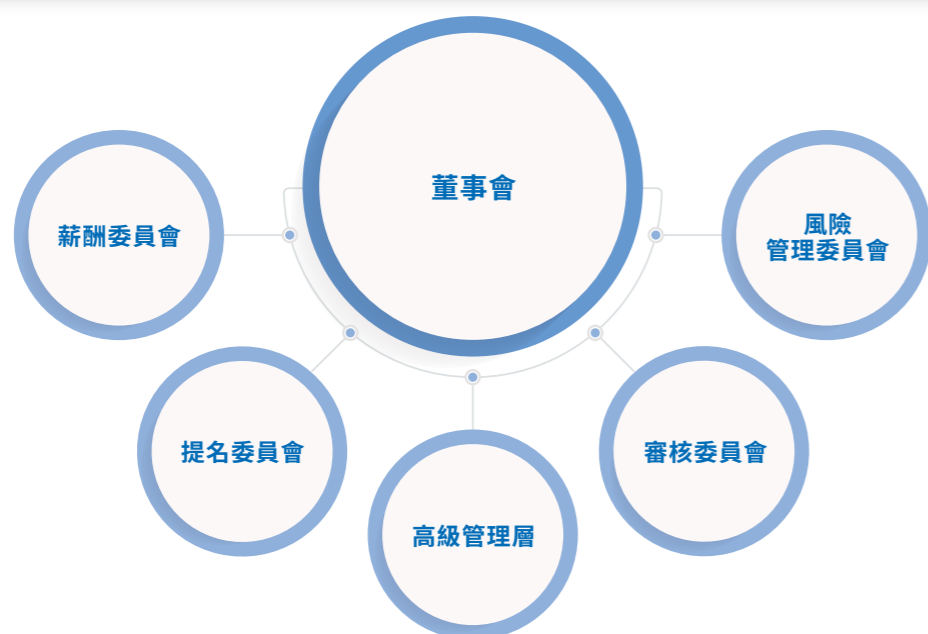
本章節回應的重要性議題：

「風險管控」與「合規經營」。



企業管治

良好的企業管治有助企業持續創造價值，回饋本集團的持份者。為此，中信資源致力遵守所有法例法規，包括《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》及相關監管要求，以提升企業管治水平。本集團不僅落實既有的管理政策，亦持續強化由董事會、薪酬委員會、提名委員會、審計委員會、風險管理委員會及高級管理層組成的管治架構及其相關政策。相關措施有助提升本集團管治效能及營運規範，確保決策過程符合信任及公平原則，並以高透明度方式披露，保障所有股東權益。



- 由7名成員組成，2名執行董事、1名非執行董事和4名獨立非執行董事
- 本公司《2025年年報》及網站已詳細列明董事的簡歷以及各委員會的特定職權範圍及詳細職責
- 所有董事已參與合適的可持續專業發展培訓，其中涵蓋ESG、法律、規則及規例的更新以及董事的職務和責任

風險管理和內部監控

董事會全權負責本集團風險管理及內部監控系統之維護，並承諾每年進行定期檢討，以確保系統持續有效運作。

風險管理

本集團已建立覆蓋全體業務單位的風險管理與內部監控體系，旨在有效監控、評估並管理各項營運風險。風險管理委員會定期審查相關政策與規定，以確保其品質、完整性及有效性，並在董事會授權下負責批准政策修訂。

通過常規化的風險及合規評估，本集團致力於識別並控管重大風險。此系統旨在提升營運效能、保障資產安全、確保會計記錄與財務報表的真實公允，並落實法規遵循。該系統旨在提供「合理保證」以管控而非完全消除風險。

在內幕消息管理方面，本集團設有嚴格的識別與保密機制，所有資訊均經由聯交所電子平台發佈。董事會已採納披露政策，規範資訊發佈流程，確保市場及股東能及時掌握重大動態。員工獲悉內幕消息後須立即上報，由行政總裁及公司秘書評估是否需依據法律規範及安全港條款作出公告。所有發佈均須經董事會核准，嚴禁員工未經授權披露消息或回應市場揣測。

風險管理和內部監控系統分為五個級別：



報告期間，風險合規部門運用問卷調查、小組討論及情境分析等多元方法識別風險。風險按嚴重程度分類為正常風險、重大風險及關鍵風險，並根據本集團的風險管理制度進行相應管理。此外，風險合規部門通過月度風險報告及定期評估，有效管控附屬公司的風險水平，並對重大項目與日常營運實施動態監控。該部門針對策略投資、健康安全環境、資產減值、市場波動、流動性及法律訴訟等關鍵風險領域進行深度分析，並向風險管理委員會及董事會提交年度檢討報告與改善建議，以確保決策層全面掌握集團的風險狀況。

董事會已獲管理層確認風險管理及內部監控系統運作有效。參考過往經驗，本集團認為現有的風險管理和內部控制系統有效及合適。

此外，本集團已為董事及高級管理人員購買並維持責任保險，以保障其因履行職責而可能面臨的潛在第三方法律責任。

內部審核

本集團內部審核部作為獨立的監督職能部門，負責評估風險管理及內部監控系統的充分性與成效。根據內部審核憲章賦予的職權，該部門擁有不受限制的知情權，可審視集團任何業務環節，並直接向集團主席及審計委員會主席匯報，確保了審核工作的獨立性與客觀性。

內部審核部作為獨立監督單位，定期檢視及評估本集團風險管理和內部監控系統的成效。審計委員會對審閱內部審核部該系統成效所作的評估結果及意見，如發現重大問題，將向董事會報告。

內部審核部採用風險導向法制定年度審核計劃，經審計委員會批准後執行。審核過程涵蓋現場作業、管理層訪談及針對性方案實施。同時，該部門亦會根據董事會要求開展專項審計。針對審核中發現的監控缺失，內部審核部會即時通報管理層並提出整改建議。報告期間，管理層已對所有發現問題採取糾正措施。相關審核報告及跟進結果已定期呈交審計委員會審閱，重大事項則由委員會轉報董事會。

ESG風險

本集團積極對標全球可持續發展標準，系統性地開展ESG風險識別與評估。我們將氣候風險視為核心管理要素，全面納入ESG風險管理範疇。通過將氣候影響考量融入日常營運，我們確保在業務擴張的同時，能有效應對環境挑戰，強化企業的抗風險能力與可持續競爭力。

於報告期間，鑑於ESG及氣候相關風險日益受到不同持分者重視，中信資源委任Riskory Consultancy Limited為獨立顧問進行ESG及氣候變化風險評估，參考國際風險研究報告以及其他重要因素，包括但不限於：

- 可持續發展全球大趨勢；
- 同行企業所關注的重要風險；
- 世界經濟論壇全球風險報告2025；
- 可持續發展會計準則委員會「SASB」準則；以及
- MSCI發佈的行業相關重要性議題和指標等，

以協助辨識與本集團相關的風險，並就其潛在影響及可能性進行評級，最後提交研究報告供董事會參考審閱。

經由本年度的嚴謹評估，本集團將「ESG相關事宜的管理風險」列為年度核心ESG風險。針對此項發現，我們將採取更具前瞻性的策略，進一步完善ESG管治架構與權責機制，確保管理措施能精準應對潛在挑戰。同時，本集團對其他識別出的ESG風險保持高度警覺，通過持續的動態監控，確保所有風險均處於穩健的可控狀態。

層面	管治風險
重要ESG風險	ESG相關事宜的管理風險
風險趨勢分析及潛在影響	<p>當前，各監管機構對企業披露ESG事宜的要求日益嚴苛，相關條例正處於密集更新期。根據國際風險報告趨勢，受「淨零排放」目標驅動，全球監管壓力將持續上升。本集團意識到，若未能有效地管理及監督環境、社會及管治事宜，將面臨多維度的營運風險。</p> <p>聯交所已發布環境、社會及管治報告新披露的規定，要求上市公司於2025年開始披露氣候變化相關數據及範圍三溫室氣體排放量。更新的披露要求中，部份數據需要不同持份者的配合及提供，例如供應商等，本集團當前的首要任務是加強與供應鏈的溝通，制定及調整數據收集流程，以滿足數據披露要求。</p> <p>此外，內部管理的缺失，例如安全工作環境，可能導致設備損壞、人員傷亡、行政處罰甚至環境污染等直接或間接損失。同時，ESG表現已成為銀行及金融機構評核本集團信用及給予貸款額度的重要指標。若管理不善導致評級下調，將直接增加融資成本並減少商業合作機會。因此，強化ESG監督職能對本集團的聲譽、公眾信任度及監管合規性至關重要，我們必須避免因披露不足而引發的問責風險。</p>
風險應對	<ul style="list-style-type: none"> • 識別並評估重大環境、社會及管治風險，梳理薄弱環節，並通過資源投入和制度優化有針對性地改進； • 加大環境、社會及管治事宜作有效管治和監督力度，按要求披露相關重大事項； • 實行定期的環境審計與評估，以及時發現並修正問題； • 建立員工培訓體系，提高員工對ESG問題的認識並提升他們的專業技能；及 • 實施環境管理系統，以系統化地管理環境問題，提升集團的綠色形象和長期競爭力。

可持續發展管理

中信資源深明企業可持續發展對於確保業務長期穩健營運，以及促進環境與人類和諧共存的重要性。因此，本集團積極推動經濟與社會發展，並於營運過程中貫徹最高規格的ESG標準。同時，本集團董事會成員亦積極參與ESG相關專業培訓，以掌握最新發展趨勢。本集團依循可持續發展原則，建立完善的ESG管理架構，確保相關策略得以有效實施。本集團之ESG管治架構詳見下圖：



中信資源制定並實施《中信資源控股有限公司ESG管理辦法》(「《ESG管理辦法》」)，以加強ESG管治及提升相關報告和資訊管理水平，同時有效管控可持續發展風險。該管理辦法明確規範管理架構內各級別的管治職責與責任，以及ESG報告與資訊數據收集的具體流程。

中信資源董事會作為最高管治核心，全面領導集團ESG策略的制定與報告編制。董事會負責識別並確認各項ESG風險，確保集團具備完善且高效的風險管理與內部監控體系。在董事會的授權下，風險管理委員會專責ESG管治工作，其職能涵蓋目標設定、執行成效評估、風險監測及內部審計等關鍵環節。風險管理委員會的主要職責如下：

- 識別可能對集團運營或其他關鍵人員權益產生重大影響的ESG相關事項；
- 在適當時修訂與生產安全、環境保護、社會責任管理及企業管治相關的政策；
- 監督集團在健康、安全、環境保護及社區責任等方面的表現，包括組織架構、激勵機制、員工培訓及企業管治等；
- 審閱年度ESG報告並向董事會提出審議建議；
- 負責健康、安全、環境、社會責任及企業管治等其他董事會授權的職責；及
- 遵守董事會不定期制定的任何規定、指引和規範，以及集團組織章程或法律法規所規定的要求。

ESG工作組作為集團ESG管治的執行主體，負責識別關鍵風險、制訂管理政策與目標，並統籌內外部資源以協調附屬公司的報告編制與執行。該工作採取領導小組與執行小組的雙層管理架構：

中信資源領導小組是ESG管治的核心，由行政總裁擔任組長，負責最高決策與全面監督；副總裁擔任副組長，專責督導策略規劃與落實。小組成員涵蓋財務總監、法務總監、公司秘書及各附屬公司負責人，共同確保集團的ESG實踐完全符合聯交所的規範要求。

執行小組則由投資者關係部門負責人擔任組長，專注於事務的具體營運。成員包括風險管理、人事行政及各附屬公司的ESG專責人員，共同承擔以下職責：



作為ESG管治的實施主體，附屬公司肩負著各自的ESG管治及報告職責。具體職責如下：



此外，我們亦委任Riskory Consultancy Limited為獨立顧問，向我們提供ESG、碳中和及可持續發展方面的諮詢服務，以協助推動可持續發展。

有關本集團的企業管治架構及其他相關資料，或如欲更全面了解本公司的企業管治表現，請參閱本公司《2025年年報》中的《企業管治報告》。

我們的溝通

有效的持份者溝通是企業平衡多元發展、實現長遠價值的基石。中信資源建立了常態化的溝通機制，通過多元化的內外部渠道，主動蒐集並分析各持份者的反饋與期望。本集團每年進行重要性評估及持份者議題調查，全面識別並了解對持份者及業務運作最為重要的議題。

本集團致力積極回應持份者的期望和建議，展現對可持續發展的承諾。為感謝持份者的信任與支持，我們承諾將持份者的意見轉化為管理優化的動力，以具體行動回應各界關切，確保集團的發展藍圖與社會期望接軌，攜手共創可持續價值。



為保障集團的長遠穩健發展，中信資源致力於構建透明、互信的持份者參與機制。我們主動與非政府組織、媒體及行業夥伴等具影響力的持份者展開廣泛交流，深入了解其對本集團在ESG表現上的核心訴求。我們深信，持份者的反饋是優化可持續發展路徑的重要參考。通過持續的溝通與協作，我們積極回應社會期待，履行企業公民義務，為構建更具韌性的社會未來貢獻中信力量。

溝通渠道

以下列舉出中信資源旗下各附屬公司及合資企業與主要持份者的溝通渠道、目的以及對方的期望與訴求：

持份者類別	客戶	員工	股東 / 投資者	政府與監管機構	供應商及承包商	業務合作夥伴	同業公司	潛在投資者與金融機構	社區與公眾
主要持份者	<ul style="list-style-type: none"> 石油客戶 進出口貿易客戶 	<ul style="list-style-type: none"> 全體員工 	<ul style="list-style-type: none"> 主要股東 公眾投資人 	<ul style="list-style-type: none"> 政府機構 行業監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料供應商 設備供應商 車隊管理商 專業服務商 餐飲服務商 保安服務商 	<ul style="list-style-type: none"> 共同開展業務的公司 	<ul style="list-style-type: none"> 石油和天然氣行業的公司 	<ul style="list-style-type: none"> 投資機構 	<ul style="list-style-type: none"> 油田周邊社區
溝通目的	為與客戶維持長期合作關係，本集團需了解彼此共同的可持續發展價值觀，以確保本集團所提供的產品及服務能符合客戶的期望。	了解員工所關注的可持續發展議題至關重要，尤其是與勞工權益及職業安全相關的議題。	向主要股東闡述為其追求更長遠的財務回報，並匯報可持續發展的進展。 回應投資者對可持續發展議題的疑慮，說明本集團立志追求更可持續的財務回報。	法律法規、政策及條例的要求將直接影響本集團的業務。本集團需要與政府部門及監管機構緊密聯繫，確保本集團透徹理解相關政策和法律法規。	供應商和承包商的可持續發展表現將直接影響本集團的表現。供應商只涉及服務、物資及設備的供應，並不參與本集團各油田相關的工作。然而，供應商在環境和社會方面的表現對本集團的運營和聲譽方面均有所影響，因此本集團須要與供應商保持溝通，確保供應商合規營運。鑒於承包商於各運營地工作時需面對與本集團員工相同的健康與安全風險，承包商需要接受本集團的HSE政策及制度的管理、約束與保護，以確保承包商工作人員的安全，並防止因承包商工作人員的操作不當而導致自身以及本集團員工受到傷害。	本集團致力與各夥伴保持良好的合作關係，積極與各夥伴持續溝通，了解雙方共同的可持續發展價值觀，促進項目落實和執行。	通過與同業公司保持聯繫，本集團更能準確掌握可持續發展的趨勢，並快速應對。	由於本集團在營運期間或需尋求外部資金，因此本集團需確保符合不同資產管理公司和投資機構的要求。	本集團必須積極與業務所在社區保持緊密聯繫，以確保本集團的業務能為社區帶來社會利益。本集團尊重業務運營地的文化、信仰等地方性元素，持續致力提升本地化價值。
溝通渠道	<ul style="list-style-type: none"> 商務溝通 客戶反饋 	<ul style="list-style-type: none"> 職工代表大會 員工表現評價 會議 員工滿意度調查 建議箱 團隊建設活動 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 上市信息披露 實地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息報 與監管機構會談 參與會議 / 研討會 進行年度環境表現審核 	<ul style="list-style-type: none"> 商務溝通 招標 研討會 論壇 准入與評估 實地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 年度會議 高層互訪 專項檢查 定期通報制度 	<ul style="list-style-type: none"> 與當地勞動部門溝通 參與行業論壇 考察互訪 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 投資者說明 路演 分析師簡報會 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活動 持份者參與
期望與訴求	<ul style="list-style-type: none"> 完善質量保證體系 提供優質服務和產品 	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工職業健康與安全 改善薪酬福利 促進職業技能發展 人文關懷 	<ul style="list-style-type: none"> 保障股東權利及權益 完善企業管治 提升經營業績 	<ul style="list-style-type: none"> 守法合規經營 帶動當地經濟 促進就業 企業安全生產運營 	<ul style="list-style-type: none"> 准入管理 持續評估 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 	<ul style="list-style-type: none"> 促進行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> 及時準確披露相關信息 	<ul style="list-style-type: none"> 改善社區環境 支持社區公益

重要性議題評估

中信資源深信，精準回應持份者訴求是實現企業永續經營的基石。為確保評估過程的客觀性與專業性，我們委聘了獨立顧問團隊，運用科學的方法論開展ESG重要性評估。通過多維度的持份者參與及數據分析，我們旨在識別對集團業務及持份者具有深遠影響的關鍵議題，從而確立本集團的ESG核心戰略重點，確保資源精確投放於最具價值的領域。

評估過程綜合考量多個維度，包括：

- 通過與持份者持續收集意見；
- 結合集團實際業務營運特點及行業發展趨勢；
- 參考SASB準則及MSCI行業重要性議題分類指引；
- 分析同業披露實踐；及
- 密切關注國家宏觀政策導向與資本市場動態。

在此基礎上，我們定期優化並更新重要性議題庫，並設計專業的評估問卷，邀請各部門代表及主要持份者參與調研，以確保全面且準確地掌握各方需求。

01 重要性議題庫及清單

- 基於以下準則，編制潛在重要性議題庫及清單：
 - 香港聯交所ESG報告守則；
 - SASB準則提及的重大ESG議題；
 - MSCI的行業重要性議題分類；
 - 同行業對標及本集團企業特性；及
 - 氣候相關財務信息披露工作組發佈的氣候相關財務信息披露建議框架 (TCFD框架) 關注重點。
- 回顧並完善現有的重要性議題庫，並確認重要性議題清單。

02 外部持份者調查方案

- 通過研究、分析，編制出內外部持份者調查方案；及
- 根據業務實際情況，確認參與調查的持份者及問卷形式等。

04 重要性議題調查結果及報告

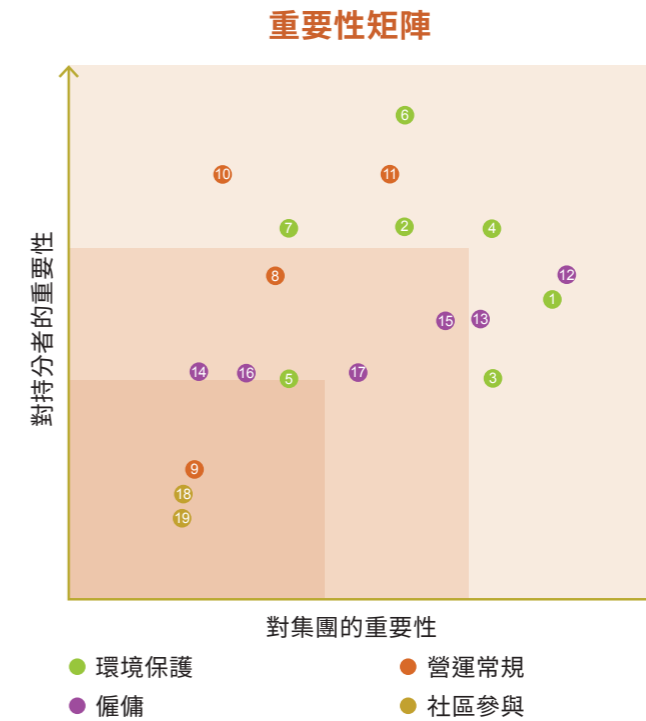
- 獲得重要性議題調查結果；
- 獲取持份者調查結果後，從「對業務的影響」及「對持份者的影響」兩個維度，分析該ESG議題的重要性排序；
- 與管理層就調查結果進行匯報；
- 對重要性議題調查結果進行審批；及
- 將識別出的重要性議題作為本報告的重點內容進行披露。

03 重要性評估問卷

- 根據經確認的ESG重要性議題清單，設計重要性評估問卷；
- 邀請各持份者對相應ESG議題的實質性進行評分；及
- 收集各持份者對我們可持續發展實踐的回饋和建議，以及對未來可持續發展策略的看法。

重要性議題

報告期間，我們共識別出19項持份者關注的核心重要性議題，以下為重要性議題清單及其於本報告中對應的章節：



範疇	重要性議題	回應章節
環境保護	1 氣候變化相關風險 (如颱風、水災)	氣候變化
	2 廢棄物管理	環境影響及管理
	3 能源使用 (包括新能源, 清潔能源及水資源)	資源使用
	4 空氣污染及溫室氣體排放管理	環境影響及管理
	5 生物多樣性及土地使用	環境影響及管理
	6 原油洩露預防	原油洩露預防
僱傭	7 自然災害 (如地震, 泥石流)	氣候變化
	8 員工權益保障	尊重權利
	9 多元化及平等機會	尊重權利
	10 員工培訓及發展	培訓和發展
	11 職業健康與安全	健康及安全
營運常規	12 商業道德及反腐敗	廉潔從業
	13 合規經營	風險管理和內部監控
	14 科研及技術創新	供應鏈和產品質量管理
	15 產品與服務質量	供應鏈和產品質量管理
	16 供應鏈管理	供應鏈和產品質量管理
	17 風險管控 (如進出口海上運輸風險、知識產權風險)	供應鏈和產品質量管理
社區參與	18 貢獻社區發展	我們的社區
	19 投入社區公益	我們的社區



我們的環境

作為自然資源產業的重要參與者，中信資源始終視可持續發展為核心價值，堅定踐行綠色低碳理念。我們不僅在戰略層面將環保原則深度嵌入企業管治與決策流程，還推廣到整個價值鏈，從油田探勘到開發生產的各個環節。在日常運作中，我們嚴格遵守運營所在地的環境法規與國際標準，建立健全的環境管理體系，包括定期風險評估、污染防控機制以及應急響應預案。這不僅確保了合規性，更為生態平衡與長期可持續性奠定堅實基礎。為實現更高效的資源利用，我們盡可能應用創新的綠色低碳技術。我們執行一系列減碳行動計劃，以降低能源及資源消耗，並減少對空氣、土壤及水資源的影響。我們定期收集並分析關鍵指標，及時調整策略，持續推進可持續發展目標的達成，致力於在追求經濟效益的同時，促進社會進步與環境和諧。

本章節回應的重要性議題：

「氣候變化相關風險 (如颱風、水災)」、「廢棄物管理」、「能源使用 (包括新能源、清潔能源及水資源)」、「空氣污染及溫室氣體排放管理」、「生物多樣性及土地使用」、「原油洩露預防」以及「自然災害 (如地震、泥石流)」。



中信資源秉持一貫作風，持續在ESG方面投入資源，致力推動企業長遠可持續發展。我們積極參與了多項環保相關的活動，獲得了不同ESG獎項，彰顯了我們在可持續發展領域的努力與承諾。

報告期間，中信資源有幸獲世界綠色組織「第十三屆周年慶典暨氣候行動獎」中的「氣候行動大獎」，為綜合資源與能源行業的唯一得獎者。這一獎項旨在表彰在ESG領域取得卓越成就的組織，評審範疇涵蓋碳審計、減碳規劃和氣候創新等方面。我們期望激勵和引領更多的企業及項目將企業責任轉化為具體氣候行動，積極貢獻於香港的綠色發展和碳中和實踐，以應對氣候變化的挑戰。



回收廚餘服務的職員(左一、二)、香港知名樂壇伯樂陳少寶先生(中)以及主辦方Riskory代表(右)大力支持回收廚餘。



一眾香港本地歌手合照。



此外，中信資源獲邀參與世界綠色組織於香港舉辦的「ESG Xchange 2025」國際峰會。是次峰會匯聚了來自全球各地的政商領袖及專家學者，包括科學基礎減量目標倡議(SBTi)、聯合國環境規劃署金融倡議(UNEP FI)、國際可持續準則理事會(ISSB)等國際權威機構的代表。此次交流協助中信資源掌握最新的ESG規管和策略，助力我們加速ESG轉型，更彰顯了我們在踐行ESG理念上的決心。



各綠色供應商及活動支持機構代表合照。



觀眾全情投入音樂會，氣氛熱烈。

為響應環保，中信資源早於2023年簽署了香港環境保護署的《惜食約章》，以支持及承諾減少廚餘。我們承諾將採取一系列措施來減少食物浪費，包括提高員工意識，共同努力降低食物浪費的程度。作為惜食夥伴，中信資源將繼續努力，推動減少廚餘的工作，並為建立可持續未來作出更大的貢獻。同時，中信資源亦簽署了香港環境及生態局和機電工程署的《節能約章》，以提升能源效益及減少碳排放。未來，我們將持續推行多項節能行動，例如優化能源使用、提升設備運作效率、促進可再生能源的使用等等。



本集團致力以實際行動推動可持續發展，並積極支持與集團理念一致、能為社會帶來正面影響的項目。於報告期內，我們支持由Riskory Consultancy Limited旗下品牌Riskory S舉辦的全港首個民間碳中和音樂會—《Chill住減碳》ESG慈善音樂會¹。該活動旨在將碳中和理念推廣至每一個人，透過音樂作為媒介，將相關理念帶給更廣泛的群眾，凝聚更多社會力量，一同推動低碳及可持續發展文化，同時支持香港本地音樂發展，為社會帶來實質而持續的影響。活動在策劃及執行過程中貫徹循環經濟原則，包括採用天然竹漿紙巾、重用不鏽鋼餐具、提供由剩餘麵包升級再造的手工啤酒，以及全面回收廚餘等措施。活動的部分收益將撥捐予「惜食堂」，以呼應Riskory S對廚餘管理及資源循環利用的重視，同時擴大活動的社會效益。

就活動產生的溫室氣體排放而言，Riskory負責進行碳審計，並由全球領先的第三方檢測及認證機構完成核證。為實現活動的碳中和目標，活動主辦方透過香港交易所Core Climate平台購買及使用碳信用²，以抵銷活動的剩餘排放。透過支持本項目，我們期望發揮示範與帶動的作用，推動價值鏈協作，並鼓勵供應商、業務夥伴及其他持份者共同投入範圍三排放管理，為長遠減碳目標打下基礎，共創可持續未來。



中信資源獲頒發「碳中和活動參與證書」，以表彰其對活動的支持。

備註

- 1 活動原定於2025年11月28日舉行，因應不可預見情況及活動安排調整，延後至2026年1月23日舉行。
- 2 本次抵銷所使用之碳信用，乃經由香港交易所Core Climate平台採購及抵銷，源自「Panzhou County Chicken Farm Manure Composting Project項目編號(5210)」。該項目依據Verified Carbon Standard (「VCS」)進行核發；VCS為目前全球廣泛採納的溫室氣體減排信用標準。

在「我們的環境」章節當中，內容將被分為以下四個主要部分，詳細闡述中信資源在環境及氣候變化方面的實踐與成效，並在各部分中分別介紹旗下三個油田—月東油田、CITIC Seram區塊以及Karazhanbas油田的具體情況與亮點，展示公司在不同項目中如何貫徹可持續發展理念。



環境影響及管理

- 作為一家負責任的企業，中信資源深刻認識到自身的環境保護責任。我們將環境保護視為核心價值觀，並融入到日常運營的各個環節。透過實施嚴格和完善的環境管理措施，我們將不斷優化環境績效，積極減輕業務活動對自然環境的影響。



資源使用

- 中信資源深知能源與水資源對集團營運尤為關鍵，特別在油田的營運中。由於油田多位於偏遠陸地或離岸區域，能源及水資源的穩定供應往往構成重大挑戰，對集團營運尤為關鍵。有見及此，我們透過持續推進技術創新、設備升級以及生產運營的精細化管理，不斷提升能源與水資源的利用效率，實現更高效、更節約的資源配置，確保油田運作區域的能源與水資源管理穩定，助力企業可持續發展。



原油洩漏預防

- 中信資源明白石油洩漏會對生態環境和社會經濟造成重大影響，並危及員工及社區安全。為此，我們致力從源頭杜絕洩漏風險，在預防規劃及執行層面投入了大量資源。同時，我們不斷升級緊急應變機制，力求在突發狀況下實現最快速、最高效的處置。



氣候變化

- 中信資源高度關注氣候變遷對集團營運所帶來的衝擊與機遇，並積極關注行業內的低碳技術和節能裝置的發展。我們的目標是不斷增強應對氣候變遷的能力，並努力推動減少溫室氣體排放。

環境影響及管理

中信資源深信企業的長遠發展須建立在與自然環境和諧共生的基礎之上，因此，我們將環境保護視為企業責任，並融入到整體營運策略之中。

在生產過程中，我們以嚴謹的環境管理體系為基礎，推行清潔生產，對各類污染物排放進行嚴格管控。我們通過一系列具體的環保措施，積極保護營運區域的自然生態環境，致力實現業務穩健增長與環境保護的動態平衡。

同時，我們嚴格要求所有附屬公司及合資企業遵守當地環境保護法律法規，並與政府監管部門保持高度透明的溝通與合作，共同推動區域可持續發展。

為更系統性地管理及持續改善環境表現，我們將營運對環境的潛在影響歸納為以下四個主要範疇，並在各議題下制定具針對性的管理措施與減緩策略：



空氣污染物排放

- 本集團的空氣污染物來自海上平台、柴油發電機組、工程機械以及各類車輛在運營過程中使用的化石燃料，主要排放物包括氮氧化物、二氧化硫及顆粒物等。

溫室氣體排放

- 在營運過程中，我們無可避免地直接及間接排放溫室氣體。直接排放主要來自化石燃料設備運作及火炬燃燒，間接排放則源於電力及蒸汽使用。



廢棄物產生

- 主要廢棄物來自油田勘探與開發過程中產生的油泥沙等污染物、鑽井作業所產生的鑽屑和鑽井液等。其他廢棄物亦包括員工宿舍和辦公室的生活垃圾。

向水及土地的排污

- 所有排放至環境的生產及生活污水均經妥善處理，廢棄物亦依規定存放於適當的位置。



水資源使用

- 由於多數油田位於偏遠地區或離岸較遠，本集團在油田運營過程中需要從自然環境中取用淡水，以滿足生產和生活的需求。



對運營地周邊自然環境的影響

- 為維持營運所需，本集團建置的各類設施雖對自然環境造成一定程度的影響，但我們致力將其降至最低。

為精準應對不同油田的環境挑戰，天時集團、CITIC Seram和KBM已各自實施符合當地特性的環境管理方案，並承諾持續貫徹相關政策。報告期間，我們重點回顧了環境目標與行動計劃的落實情況。通過定期的成效檢視與適時的策略修正，我們致力優化環保措施的實際效益，務求將對生態環境的潛在影響降至最低水平。

天時集團 — 月東油田

空氣污染物及溫室氣體排放


空氣污染物排放的目標				
目標	行動計劃	完成時限	部門	完成情況
在不超過《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297)、《儲油庫大氣污染物排放標準》(GB20950)規定的適用限值下，逐步採取措施減少排放。	1.在原油開採時進行油氣分離，將混在原油中的溶解天然氣回收利用，從而減少空氣污染物排放。 2.維修危險廢物儲存間，減少無組織排放。	2025年12月31日	HSE部	目前除甲烷外的有組織排放最高濃度為1.15 mg/m ³ ，遠低於標準的限制120 mg/m ³ 。除甲烷外的無組織排放最高濃度為1.06 mg/m ³ ，亦比標準的限制4 mg/m ³ 低。
溫室氣體排放的目標				
1.公司使用的機動車達國家第五階段機動車污染物排放標準。 2.汽油消耗量同比降低15%，柴油消耗量同比增長不超過10%。	1.做好車輛的常規保養。 2.公務出行提倡選用公共交通工具。	2025年12月31日	生產運行部	推出並實行車輛管理及公務出行的措施，確保所有公務車輛按期保養，提升效能。倡導公務出行優先選用公共交通工具，並完善用車審批細則，踐行綠色低碳的出行理念。

為進一步減少溫室氣體排放及支持國家「雙碳」目標，天時集團現已制定及嚴格執行《節電管理規定》、《月東油田限電方案》、《氣井日常管理制度》等內部制度，將其納入公司HSE管理體系中，並採取了以下措施：

1. 加強「雙碳」知識宣傳，提高全員節能減排意識；
2. 採取各項措施節約外購電能的使用；
3. 提升鍋爐燃料使用效率，根據B、C島高低壓鍋爐啟運情況，動態調控C島氣井供氣量，在保障鍋爐運行需求的同時，減少不必要的能源損耗；
4. 推動實施D島天然氣利用項目，以期綜合利用能源、減少排放；
5. 陸上集中處理站針對重污染天氣，建置門禁系統並制定《天時集團能源有限公司陸上集中處理站重污染一廠一策實施方案》。依生態環境主管部門規定，實施三級響應機制，對拉油車輛實施限行管制，減少重污染期間公司車輛持續排放廢棄，助力改善區域空氣品質；
6. 依循當地生態環境主管部門要求，陸上集中處理站的油泥乾化廠採用全密閉式管理，所有廢氣經回收裝置過濾吸附處理並達標後，方可排放；及
7. 於2020年成立的用電管治項目組通過組建用電管理項目組、建章立制，完善用電管理體系；推進雙空心杆循環加熱工藝、井筒化學降粘工藝技術應用；優化管柱設計；精細化節點管理，實現節能降耗。

案例：系統改造升級，減少溫室氣體排放

含油污水一直是原油開採與生產過程中主要的環境污染物之一。月東油田積極優化廢水處理流程，對脫油後的含油污水進行多層過濾及處理，確保污水各項指標達到外輸標準後，再進行輸送。而系統在改造完善後，已停用外輸泵和外輸池，不僅降低電力消耗，也減少了溫室氣體排放。



廢棄物產生、向水及土地的排污

廢棄物產生的目標				
目標	行動計劃	完成時限	部門	完成情況
<p>提升廢棄物資源利用率：</p> <p>1.回收並重複利用鑽井泥漿，期望本年度處置的泥漿比上一年度減少10%。</p> <p>2.回收利用鑽井岩屑，將最少40%轉化為鋪路材料。</p>	<p>1.將鑽井泥漿精細化管理及處置，直至達到可重複利用的程度。</p> <p>2.加強工藝，實現固液均相分離，強化資源循環利用，降低廢棄物產生。</p>	2025年12月31日	鑽井部、HSE部	<p>1.鑽井現採用集中批鑽的方式，成功較上一年減少處理12%泥漿。</p> <p>2.同時，岩屑經建廠壓濾後，回收轉化率達到50%以上。</p>
無害廢物產生的目標				
<p>1.宣傳無紙化辦公，紙張的使用同比減少5%。</p> <p>2.增加廚餘回收量。</p> <p>3.減少廚餘產生量達5%。</p>	<p>1.宣導簡約辦公，追求簡明扼要，提高辦公效率。</p> <p>2.推行「光盤行動」，提倡健康飲食。</p>	2025年12月31日	公司辦公室綜合管理部、海上平台生產運行部、公司食堂綜合管理部	<p>1.建立紙張消耗臺賬，每月分析數據，收集單面廢紙用於內部草稿、便簽等。</p> <p>2.建立人員動態統計機制以實現精準備菜，以減少浪費。</p>
有害廢物產生的目標				
<p>含油污染物同比增加不超過10%，同時油泥處理量同比減少10%</p>	<p>1.增加工具及材料的重複利用，減少一次性用品的使用。</p> <p>2.強化油井防砂措施，減少底層出砂。</p>	2025年12月31日	採油集輸部	已完成目標。

為實現廢棄物和排污制度化管理，天時集團建立了完整的管理制度，嚴格遵守《天時集團能源有限公司危險廢物管理辦法》、《天時集團能源有限公司環境監測和環境保護管理辦法》、《天時集團能源有限公司環境監測和環境信息管理辦法》、《污水處理及排放管理規定》等內部制度，並配合多項措施同步管理：

1. 在工程建設的時候實施「環保三同時」，規定工程從開始，到建設、生產經營期所產生的廢氣、廢水、廢棄物等污染物需要詳細記錄，包括排放與回收事宜、數據記錄／統計與匯報、檢查問題與管治、環境追蹤監測、突發環境事件應急與演練等；
2. 開展污水自動線上監測，確保廢水排放符合標準；
3. 定期開展空氣、噪音等污染物排放監測，確保廢氣排放即時通報；及
4. 固體廢棄物合規處置與回收，建立完整的數據記錄與申報機制。

其他相關實行的措施有：

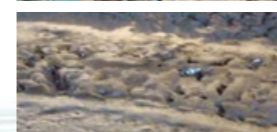
1. 每季度向國家稅務總局天津市稅務局第四稅務分局申報海上平台廢氣、生活污水排放量，並繳納環保稅；
2. 統一回收海上平台所產生的污水到陸上集中處理站，經處理合格後（在線監測設備實時監測，指標符合遼寧省《污水綜合排放標準》DB21/1627-2008中化學需氧量≤300mg/L、氨氮≤30mg/L、石油類≤20mg/L的標準）排入遼東灣污水處理廠；
3. 平台生活污水經處理合格（每月取樣委託承包商檢測，達到《海洋石油勘探開發污染物排放濃度限值》（GB4914-2008）中化學需氧實際排放≤300mg/L）後排放；
4. 海上平台產生的所有固體廢棄物均統一回收至陸地進行合規處理；及
5. 海上生產平台每日將生產及污染排放數據，記錄於《海洋石油勘探開發防污統計系統》網絡上，並由公司HSE部門定期審查。



鑽井作業本年度產生的廢棄泥漿7,808噸及岩屑6,405噸，均由鑽井承包商委託合格公司使用岩屑罐回收至陸地，途中確保鑽井液和岩屑不會落地造成環境污染。其後進行統一合規處理。並積極推行泥漿的重複利用，減少產生廢棄物。



陸上污水集中處理站本年度產生的含油污泥有555.54噸，並且全部委託給具有危險廢棄物處理資質的合資格公司進行合規處置。



海上平台本年度收集了含油廢棄物及生活垃圾1,109.6噸，均以專用集裝箱統一回收至陸地，並委託具資質單位進行妥善合規處理。

水資源使用

水資源使用的目標				
目標	行動計劃	完成時限	部門	完成情況
鼓勵適當用水，目標為用水量同比不增加。	1.推動清潔生產和預防性維護工作。 2.維持良好的管理，減少水資源浪費和滲漏的概率。 3.減少沖洗甲板等設施的用水量。	2025年12月31日	採油集輸部	本年度成功同比減少用水12萬立方米。具體措施為B島根據A島用水需求，及時調整供水量，通過實時監測，避免溢流出現，浪費水資源。

天時集團的淡水來自其海上平台水井和市政管網。報告期間，天時集團在取得合適水源上並沒有出現任何問題，亦推出了不同措施以節省水資源：

1. 利用攝像頭實時監控進站水井，並配合定期的水井巡查，確保能第一時間發現並修復任何洩漏點；
2. 鼓勵員工養成隨手關水的習慣；及
3. 嚴禁船舶使用淡水沖洗甲板。

對運營地周邊自然環境的影響

為保護所在地附近水源及海域的自然生態和海洋資源可持續利用，天時集團在D島環保設施竣工驗收時，針對周邊海域實施海洋環境跟蹤監測。該計劃確保海上生產污水零排放，保護海洋生態及其生物多樣性。另外，天時集團將地區生態文明建設成果以散文形式《為你寫的詩》發佈，被遼寧省政協《向綠而行 向新而生》一書收錄，出版發行，從而宣傳環保理念提升大眾環保意識。

同時，天時集團要求承包商、供應商在相關作業過程中遵循生物多樣性保護相關的管理程序，並要求一級以及非一級的供應商均需進行生物多樣性保護行動。

CITIC Seram – Seram區塊

空氣污染物及溫室氣體排放

空氣污染物排放的目標				
目標	行動計劃	完成時限	部門	完成情況
1. 整體致力減少空氣污染物的排放，確保符合環境及林業部的法規標準。	1.每3個月展開環境空氣監測。 2.每6個月開展空氣排放監測。	生產過程中	HSE & Formality	按期開展環境空氣及空氣排放監測，確保排放合規合格。
溫室氣體排放的目標				
1. 整體致力減溫室氣體的排放，確保符合環境及林業部的法規標準。	1.每3個月展開環境空氣監測。 2.每6個月開展空氣排放監測。	生產過程中	運營部、HSE部	按期開展環境空氣及空氣排放監測，確保排放合規合格。同時，對渦輪機進行維修，並將其主要燃料由柴油改成天然氣，以減低二氧化碳排放。
2. 減少柴油消耗，使二氧化碳排放量比2024年降低。				

CITIC Seram嚴格遵循運營所在地關於減少排放的法規規定。依據環境法規要求，CITIC Seram持續監測運營過程中的氣體排放等環境參數，目前排放值均維持在建議質量標準範圍內。為確保專業管理，CITIC Seram委派經政府認證的人員負責空氣污染管控工作。

為減少溫室氣體排放，CITIC Seram盡可能有效利用天然氣，以減少對燃氣的需求，實行方法為將井口氣體用作燃料並充分運用於工業活動。

1. 針對原油中的伴生天然氣成分，在井口預先安裝壓縮及過濾系統進行分離處理；
2. 在開採油田時收集伴生天然氣，將其處理後供應給公司主要生產設施中的渦輪發電機使用；及
3. 定期對渦輪機進行排放監控和測量。

廢棄物產生、向水及土地的排污

廢棄物產生的目標				
目標	行動計劃	完成時限	部門	完成情況
致力提高廢棄物資源化利用率，積極推動回收轉化應用，將固體廢棄物減少5%。	1.推廣使用再生紙。 2.推行辦公室無紙化。 3.將廢舊桶用作垃圾桶。	生產過程中	HSE部	HSE部開展使用再生紙的宣傳，亦以完成辦公室無紙化，以減少使用紙張。

CITIC Seram制定及執行《環境管理》、《HSE政策》、《事件匯報及調查》及《更換管理》等內部制度，並積極落實多項環境保護政策，定期對空氣、水體、土壤及周邊社區進行環境監測，確保各項環境指標符合法規要求。

同時，CITIC Seram致力減少廢棄物，實施以源頭減廢為主的廢棄物最小化計劃。公司提倡減少廢棄物產生(reduce)、廢棄物重用(reuse)及廢棄物回收(recycle)的「3R」原則，鼓勵減少製造塑膠廢棄物，例如避免購買膠水樽、對仍可使用的廢棄物材料實施回收再利用，降低新物料消耗與廢棄物產生量。除此之外，亦會通過全面評估識別及分析營運過程中的廢棄物類型，與供應商及承包商協力推動回收材料應用。



在危險廢棄物處理方面，公司嚴格遵守法規要求，建立標準作業程序，正確處理和處置危險廢棄物。為強化廢棄物管理，公司不僅為員工提供定期培訓，教導正確的處理、分類和處置方法，更投入資源引進先進廢棄物處理和處置技術。通過定期的審計與檢查機制，公司持續監督管理實踐的合規性，並識別改進領域。

在油田開發中，常採用注水方式輔助原油開採，這些含油廢水被稱為「採出水」。CITIC Seram對採出水進行嚴格監測，以減少對周邊環境的污染影響。CITIC Seram自2023年起使用了持續監測系統「SPARING」，實時監測採出水水質，然後按法規標準在排放入海前處理廢水。公司定期進行環境監測，採集浮游生物和底棲生物樣本，以監測及確認對周邊環境的影響。

水資源使用

CITIC Seram的淡水來自地下水。在本報告期間，CITIC Seram在取得合適水源上並沒有出現任何問題。

KBM — Karazhanbas 油田

空氣污染物及溫室氣體排放

空氣污染物排放的目標				
目標	行動計劃	完成時限	部門	完成情況
1. 增設廢氣處理裝置。	1. 計劃應用煙氣餘熱回收利用裝置。	長期	生產部、鑽修部、安全環境部	正在執行中
2. 定期檢修及維護壓力控制系統。	2. 定期檢測井控裝置，避免發生井噴等事故。			
溫室氣體排放的目標				
1. 減少汽車類別的溫室氣體排放。	1. 加強公務車的管理，記錄其油耗，定期檢修，盡量減少使用次數。	長期	車輛運輸部、生產部、社會部	正在執行中
2. 提升可再生能源佔比。	2. 探討將風力發電應用在油田運作的可能性。			
3. 提升油田綠化率，增加植樹數目。	3. 鼓勵員工參與植樹活動。			

KBM將環保視為企業可持續發展的核心議題，並納入整體發展戰略之中。KBM制定及嚴格執行《伴生氣應用計劃》、《年度環保工作計劃》及《生產環保管理計劃》等內部制度，並採取了以下措施以提高能源使用效率：

1. 制定全面的設施檢修計畫，並密切關注高耗能的設備。同時，定期安排維修及升級，優化辦公室及油田內的電子設備的能源效率；
2. 安排設備更換時間表，逐漸以更高效設備替代老舊的高耗能設備；及
3. 制定完善的節能管理工作計劃與措施，以減少用電量。

廢棄物產生、向水及土地的排污

廢棄物產生的目標				
目標	行動計劃	完成時限	部門	完成情況
1. 提升廢棄物再利用率。	1. 推行垃圾源頭分類，積極回收廢棄物及無紙化辦公。	長期	行政部、安全環境部和鑽修部	正在執行中
2. 減少使用紙張及一次性物品。	2. 食堂不主動提供膠袋和一次性餐具，並推廣光盤行動。			
3. 提升鑽井廢棄物處理率。				
4. 減少廚餘的產生。				

KBM致力減少廢棄物產生，並對油泥砂、生活垃圾、建築廢料及電子化學廢棄物等實施即時分類與妥善處置，確保合規處理並降低環境影響。

水資源使用

水資源使用的目標				
目標	行動計劃	完成時限	部門	完成情況
鼓勵適當用水。	制定節水措施，如在洗手間等場所張貼節約用水的標識。	長期	行政部	正在執行中

KBM採出水處理廠引入膜過濾深度淨化處理技術，將需回注的採出水淨化後，轉為油田蒸汽熱採過程中所需的水源。採出水處理廠項目自2022年7月1日試運行到截止報告期間的最後一天，已生產清水1221.5萬噸。此項技術減少了油田的耗水，緩解了周邊居民的用水壓力，亦大大降低了環境污染風險，實現了油田採出水的資源化利用。



KBM的淡水來自河水和地下水。報告期間，KBM在取得合適水源上並沒有出現任何問題。

對運營地周邊自然環境的影響

KBM始終嚴格遵守當地環保相關的法律法規，致力於將環境保護融入於日常生產運營當中。KBM依計劃定期監測油田區域的空氣、土壤、飲用水質量，同時關注動植物生態、裡海海水狀況及輻射水平。

KBM相信「綠色未來，你我共創」，因此每年春季都會與員工開展植樹造林活動。同時，為保護生態環境作出貢獻，KBM於多個週末組織員工參與義務清潔海灘活動，清理海洋垃圾，改善海岸環境，為當地居民創造清潔的生活和休息環境。KBM亦參與了「清潔哈薩克」運動，於阿克套市及周邊地區開展了清潔活動，提升員工與社區的環保意識。

另外，為減少對環境尤其是裡海生態的負面影響，保護脆弱的生態系統，同時兼顧公司未來發展，KBM與薩姆魯克科創中心、哈薩克石油天然氣研究所和「Azimut Energy Services」股份公司簽署協議，投資開展非爆炸式激發源探測地下石油礦藏專案。報告期間，KBM完成了瀕裡海區彈性波震源法三維地震勘探。與傳統爆破方法相比，這項新技術因為更加準確，對環境的傷害更低，更加安全，所以可以在難以進入的區域作業。項目完成後，計劃將該技術擴大應用至裡海過渡生態區等環境特別敏感的自然區域，在公司業務發展與生態影響中取得平衡。



案例：油田巡查發現海豹，放歸自然棲息地，體現生態保護

KBM高度重視裡海海豹的保護工作。隨著抵達Karazhanbas油田的海豹數量增加，為了讓這些「海洋訪客」安全回家，KBM的環保團隊開展了每日4次的高頻次日常巡護，員工亦化身為生態守護者，當發現海豹時會即時上報，配合曼吉斯套地區林業和野生動物巡查處一同進行放歸。在KBM的環保專家與前線員工的跟密配合下，目前已有約10隻海豹被安全送回自然棲息地。



資源使用

中信資源高度重視資源使用，在保障運營安全的前提下積極推行節能降耗措施，從源頭優化能源與物料投入，同時通過精細化深入管理資源使用，務求持續降低單位產量的資源消耗水平。

本集團將環境管理體系與技術創新緊密結合，通過工藝改進與設備升級，有效減少消耗自然資源。我們堅定秉持綠色低碳與循環經濟的發展理念，持續推進廢棄物資源化利用等實踐，努力在實現業務穩健增長的同時，降低整體資源消耗，為企業可持續發展奠定堅實基礎。

報告期間，中信資源香港辦公室實施辦公室午休關燈及回收廢紙箱等環保措施，減少資源浪費。我們致力於推動節約能源、提高能源使用效益及減少碳排放和提高能效，為展現我們的決心及對可持續發展的承諾，我們簽署由香港環境及生態局以及機電工程署聯合推出的《節節約章》，以鼓勵員工踴躍參與實踐節約能源，為環境保護和應對氣候變化作出積極貢獻。



天時集團 — 月東油田

在下列油田示意圖中，天時集團針對資源使用，在以下各個範疇都作出了改善：



運輸	<ul style="list-style-type: none"> 船舶運行管理 原油運輸
採油	<ul style="list-style-type: none"> 技術升級 用電管理
鑽井和修井	<ul style="list-style-type: none"> 設備管理 廢物利用
未來計劃	<ul style="list-style-type: none"> 研究清潔技術

運輸

生產運行部負責統籌船舶運行管理，以合理優化島與島之間的運輸計劃，並且積極與承包商實施船舶資源共享機制，有效減少無效或低效的穿梭船次。同時在精密的管理下，更容易設定船舶經濟航行速度，以降低燃料油消耗。在船舶靠泊期間，我們優先使用岸電替代船舶輔機發電，以減少廢氣排放與溫室氣體產生。



除此之外，採油集輸部通過精細化管理與技術優化，全面落實資源節約措施：

- 通過精準調控輸油（提高3°C）及儲罐溫度、篩選高效脫水藥劑，並回收生產污水的餘熱用於冬季供暖，能有效提高原油輸送效率，有效減少外購蒸汽量；
- 實施電力高峰時段錯峰運行，並根據天氣動態調整加熱與照明系統，節省電力資源；
- 利用化學助劑降低油井負荷，減少設備能耗；
- 緩蝕劑、降粘劑等化學助劑採用可回收包裝材料，以減少廢棄物產生；
- 提倡節約用水，用水後及時關閉水龍頭，杜絕水龍頭長開。同時通過視像監控系統實時監測進站水井狀況，配合水源井的定期檢查機制，確保能即時發現並修復任何管網滲漏；及
- 在保障安全的前提下保證最低用水量。

採油

除了加強鍋爐運行的燃料管理和在D島推動實施天然氣利用項目，增加使用天然氣以減少原油使用量之外，天時集團整體亦通過採用不同技術以及升級，在採油過程中成功節省大量資源。

- 通過優化井筒降粘方式，開展微生物降粘的研究，平衡資源消耗和產量；
- 應用雙空心杆熱水循環技術，單井日均節電800千瓦時；
- 用電設備錯峰間歇運，做好「峰谷平」用電管理，依據油井黏溫、液量、載荷等動態參數，調整電加熱、電伴熱運行制度。優化注汽運行期間的氮氣撬開啟制度，實施間歇式運行，在確保系統安全的前提下減少設備空轉時間，有效降低電力消耗與氮氣用量；
- 在HN-D2ST01井和D15井開展隔熱管替代普通油管工藝試驗，單井日節電1000千瓦時；
- 優化井下管柱、調整生產參數、提高平衡率等措施，採油舉升單耗（不含電加熱）降至6.7千瓦時／噸，同比下降0.3千瓦時／噸，電力消耗降低4%；及
- 優化終端站脫水系統和污水處理系統溫度控制，噸液處理蒸汽單耗降至11千克／噸，同比下降1千克／噸，單位蒸汽消耗量下降達8%。



鑽井和修井

鑽井部主要經設備管理和廢物再利用兩大方面減少資源使用：

1. 優化柴油機設備參數以達最佳運行狀態；
2. 根據季節及時段合理調控鑽機照明時間和強度；
3. 依據實際情況調節鑽井參數，加強各專業施工的配合及與島上修井、採油等作業的協調，有效縮短施工週期，實現節能減排；
4. 通過優化射孔返排方案，返排的含油流體直接進島上生產流程，隨著島上的生產液一起外輸回陸岸終端進行統一處理利用；及
5. 採用「4-5口井分批鑽井」的模式，最大程度地實現泥漿的循環利用。通過妥善保存及回收泥漿，每口井可重複利用泥漿約120立方米，節省了水資源、鑽井材料及岩屑廢棄物的產生。

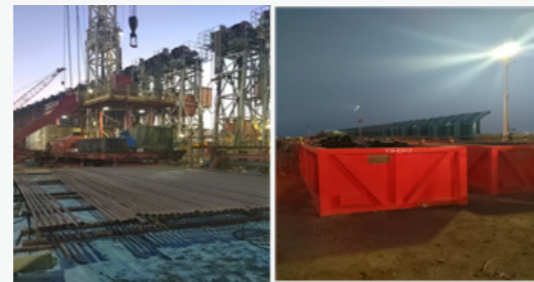


修井部主要減少資源使用的方式為設備管理及應用綠色技術：

1. 修井作業場地鋪設防滲膜，防止油污落地污染島面；
2. 嚴格執行垃圾分類措施，減少污染及垃圾處理費用；
3. 根據井筒容積、漏失情況，計算和控制洗井液的最少用量；
4. 優化方案設計，加強作業管理，提高作業效率，節約設備運行用電及燃料消耗；及
5. 對洗壓井設備實施保溫處理，有效減少熱能散失。

案例：綠色創新技術，使用網電修井機

B、C、D島推廣使用網電修井機進行修井作業施工。此技術採用電力和液壓驅動，替代了傳統的燃油驅動修井機，減少空氣污染物的排放和噪音污染。同時，在作業現場管排區鋪設塑料膜，以及將周轉管桿存放在用戶特製的大吊籃中，減緩管桿腐蝕，防止油污落地。



未來計劃

面對持續演變的氣候變化趨勢，天時集團始終保持進取的姿態。我們將持續深化對綠色低碳技術的研發與可行性研究，提升能源利用效率：

1. 開展有關揮發性有機化合物(VOC)回收及處理的研究與調查；及
2. 計劃開展原油儲罐飽和蒸氣壓檢測的工作。

CITIC Seram – Seram區塊

針對資源使用，CITIC Seram按照以下兩大方向制定相關措施：

低碳技術：

能源結構優化	<ul style="list-style-type: none"> • 將原油開採過程中的伴生天然氣轉化為驅動渦輪機的燃料，減少火炬排放溫室氣體，同時提升能源自給率。 • 專注於高能效設備的升級改造，發展低碳技術。
綠色科技研發	<ul style="list-style-type: none"> • 追蹤全球清潔能源政策與技術趨勢，推動公司綠色科技的研發和採用。 • 評估並探討碳捕捉及空氣排放物捕集技術的可行性，為未來及長遠氣候目標最好準備。

綠色營運：

綠色辦公室	<ul style="list-style-type: none"> • 推行無紙辦公室、紙張數字化、回收紙張。 • 推行零廢物政策，停止分發膠樽，鼓勵自備水瓶。 • 在辦公室設立綠色開放空間。
節約能源	<ul style="list-style-type: none"> • 管理空調使用，及時關閉以避免浪費。 • 關閉非必要用電設備，優先採用自然光。 • 向所有員工宣傳節約能源的方法。

KBM — Karazhanbas 油田

KBM致力於從日常運營到核心業務全面落實可持續發展。在內部營運方面，我們在辦公室及油田現場實行「綠色辦公」策略，通過替換節能設備、優化電力管控及設立廢紙回收專區等措施，減少資源浪費。

KBM於報告期間亦參與了由世界自然基金會組織的「地球一小時2025」，以展示我們減少能源消耗和碳足跡的承諾，及致力於應對氣候變化的決心。於「地球一小時2025」活動期間，KBM關閉了辦公室所有非必要的照明及電子設備，油田現場部分斷電，並同時培養員工和持份者的環保意識，建立綠色文化。



在核心業務油田運營方面，KBM與中信環境技術有限公司共同投資建設的「Karazhanbas油田採出水處理廠」項目於2022年7月正式投入運作。該項目採用先進的膜法處理技術，設計規模為日處理採出水42,500噸，日產淨化水量為13,000噸。截止2025年12月底，已累計生產清水1,221.5萬噸。KBM將油田採出水深度處理後轉化為油田蒸汽開採所需的鍋爐給水。這項技術不但降低了採出水回注可能導致的大範圍冒水及環境污染風險，同時達到資源循環利用的目標。此舉使KBM減少依賴伏爾加河水，將珍貴的水資源留給當地的農業與工業發展。同時，該項目實現了資源循環、能源節約與成本控制的多贏局面，並為當地社區創造了就業機會，體現了我們對環境與社會的雙重承諾。

同時，該項目實現了資源循環、能源節約與成本控制的多贏局面，並為當地社區創造了就業機會，體現了我們對環境與社會的雙重承諾。

原油洩漏預防

作為具規模及負責任的綜合資源與能源企業，中信資源充分意識到原油洩漏的嚴重性，一旦發生將對生態環境帶來不可逆轉的長期影響。有見及此，本集團將預防原油洩漏措施融入營運管理的核心，並確保嚴格執行。本集團更要求旗下所有附屬公司和合資企業制定周詳的預防及應變方案，從根本上控制與管理潛在風險，預防洩漏事故。如遇意外發生，本集團將立刻啟動緊急應變機制，全力降低對人員、環境及社區的影響，同時積極承擔應有責任。

天時集團 — 月東油田

預防措施

修井作業



1. 修井現場配齊符合規範的井控設備，並由合資格第三方定期檢測，例如防噴器組每半年檢一次，其他井控配套裝備每年檢一次。
2. 依油田實際情況制定井控操作要求與井噴應急預案，並定期進行現場排查和演練，確保一旦出現異常能快速控制風險。

採油集輸



1. 對海上油氣生產設施進行例行檢查、監測和維護；每年對人工島及上部生產設施做年度檢驗，並對儲油罐、分離器、鍋爐及壓力容器等重點設備做專業檢測，確保關鍵安全系統可靠可用。
2. 定期檢查島上原油管線並量度管壁厚度，及時更換有較高洩漏風險的管段。
3. 建立完善的應急預案並持續演練，用於處理各類突發狀況。
4. 海底輸油管道每年至少做兩次通球清管；每次作業都有完整方案、完成後評估總結，確保管道長期安全穩定運行。

工程部



1. 每兩年委託合資格單位對海底管線和海纜做全面檢測，查看其走向、埋深和使用情況，確保能安全正常運作。
2. 一旦發現管線或海纜有裸露、懸空等問題，就及時修理，降低受損和洩漏風險。

實時監控與巡查



1. 嚴格執行巡檢制度，一般區域每4小時檢查一次，關鍵重要位置加密至每2小時一次，掌握現場情況並確保生產安全。
2. 海上生產平台及終端每天安排專人巡查、瞭望海管區域和海面情況並做記錄。
3. 生產部門定期派船沿海管路徑進行巡檢，全方位保障海管安全。

原油洩漏管理

制度

- 制定內部應急預案，如《綜合與專項應急預案》、《輸油管道破裂突發事件專項應急預案》、《月東油田海洋石油開發溢油應急計劃》。
- 確保在緊急時刻有章可循。

設備

- 為各生產設施配備完善的溢油應急設備。
- 確保在緊急情況下能先自行應對。

協作

- 與遼河油田公司簽訂了《中國石油遼河油田公司與天時集團能源有限公司應急救援執行情序》，並每年與具備海上救援資質的單位更新合作協議，確保緊急情況下能及時得到援助。
- 與海油工程維修公司建立長期合作關係，在海管遭遇損壞時，能及時進行維修處理。

原油洩漏管理

制度

- 制定內部應急預案。
- 應急小組每年定期舉行全方位的溢油應急演練，檢驗人員反應速度與協作能力。

設備和設施

- 在碼頭貨物區設立了獨立的「原油洩漏應急設備大樓」，專門用於相關物資的集中儲存與維護。
- 在原油加工及儲存等核心區域，配置了實體護欄及自動化安全保護系統，構築物理防線。
- 指派專人每週對應急設備進行巡檢與保養，確保物資始終處於最佳待命狀態。

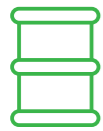
部門協作

- 組建了跨部門的專項原油洩漏應急小組，成員精選自生產、維修及HSE部門。為確保處置能力的專業性，所有小組成員均已考獲國際海事組織規定的一級及二級認證，具備符合國際標準的應急作戰能力。

CITIC Seram — Seram區塊

預防措施

儲存設施防護



所有儲存罐均嚴格依照防洩漏標準建造，其外壁設計有能力防止儲存的原油洩漏。

油輪運輸管控



設備：

1. 定期對原油裝載軟管進行嚴格的壓力測試，確保輸送管道結構完整無損。
2. 對安全裝置及管線進行例行檢查試驗，確保輸油過程穩固安全。
3. 配備溢油應對設備。

操作人員：

1. 操作人員能熟悉使用不間斷電源計量系統及備用發電機組，確保後備電源能及時啟用。

KBM — Karazhanbas油田

預防措施

油井井口

執行《油井井口年度檢測計劃》，針對勘探源頭進行排查，對油井井口設施進行完整性測試，從源頭預防洩漏風險。

原油運輸

執行《閘門和工藝管線年度檢測計劃》及《原油處理和加工車間工藝管綫及閘門年度檢測計劃》，對全線閘門及工藝管道進行定期檢驗，確保輸送管道結構完整。

工藝設備

執行《工藝設備年度探傷檢測計劃》，對核心工藝處理原油的設備和過程進行檢查，預防在處理原油的時候出現洩漏。



原油洩漏管理

KBM制定了《應急預案》、《意外通報程序和危機處理守則》等制度，並依據《KBM油田生產垃圾臨時堆放、存儲、統計、清理條例》，建立了一套權責分明、流程規範的原油洩漏管控體系，確保每一起環境事件都能得到妥善處理與記錄。

1. 實行責任落實與問責制度。若發生洩漏事故，現場的員工及其直屬領導為第一責任人，必須直接負責事故的處理工作，並接受相應的懲處；
2. 啟用應急處置與修復機制。一旦發生洩漏，馬上啟動緊急處理程序。詳細記錄事故產生的含油廢棄物，並將其移交環保科進行專業處置。同時，立即展開受污染土地的修復工程，力求將環境影響降至最低；及
3. 保持合規記錄與申報。所有原油及油品洩漏事故都必須按照既定格式記錄並簽字確認。而事故登記填報員需於每月初向環保部門提交原油洩漏事故相關信息，保持信息透明與監管合規。



氣候變化

作為跨區域發展的綜合資源與能源企業，我們了解到全球對氣候變化議題的關注持續提升，改變行業的營運與合規格局。更頻繁的極端天氣如高溫與暴雨等影響，可能對油田作業、資產韌性及營運持續性造成壓力；同時，全球監管環境加速演變亦可能提高合規門檻與成本，並影響中長期策略部署。

隨著國際社會對氣候議題的重視程度不斷提升，相關法規亦大幅增加。在中國，「雙碳」目標正推動行業轉型。在香港，聯交所亦提升了氣候信息披露要求。這股全球監管趨勢表明，氣候行動已不再是單純的合規選項，而是企業核心戰略的必要組成部分。

有見及此，我們已制定全面的低碳營運策略，並強化內部政策體系，不僅確保嚴格合規，更為實現碳中和目標作出貢獻。通過這些完善的政策，我們致力於管理碳排放、能源使用及相關風險，以減少對環境的影響。此外，我們積極培養員工的環保意識，鼓勵他們將可持續實踐融入日常工作。

在全球審視與行動日益加強的背景下，我們的披露符合香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》的要求，闡述本集團管理氣候相關風險及其潛在影響的策略方針。有關具體披露要求的詳情，請參閱附錄四：氣候相關披露內容索引。



管治

董事會是ESG與氣候事務的最高決策機構，負責制定並定期檢討ESG策略、政策及目標，並將氣候因素納入長期業務規劃及投資決策。董事會亦在整體風險管理框架內識別、評估及管理ESG風險（包括氣候物理風險及轉型風險），為ESG工作配置人力、財務及技術資源，通過ESG關鍵績效指標及進度檢討監察表現，並確保披露資料準確、完整及適時。

為確保董事會具備監督氣候相關策略的能力，董事會成員包含具備環境、社會及管治知識的人士。公司將定期提供氣候相關專業培訓，確保董事會緊貼氣候議題的最新發展趨勢。公司亦已委任一間獨立顧問公司，如有需要時，為重大決策提供專業意見。

董事會監督本公司整體氣候相關風險及機遇，並將其納入管治流程，與策略及風險管理相結合。董事會負責任命ESG工作組負責制定及檢討氣候變化相關的政策、計劃及表現，並於每年就影響公司的最新氣候相關議題召開會議與董事會及風險管理委員會溝通。有關風險管理流程如何考慮相關風險的詳情，請參閱本集團2025年度環境、社會及管治報告「風險管理和內部監控」章節。監督工作的一個重要環節是建立結構化的流程，以監察氣候績效及進度。

董事會與管理層之間職責分明，以確保有效執行。董事會負責批准管理氣候事務的政策及機制，並確保資源充足。管理層負責具體執行，與各區域公司及其管理團隊緊密協作，落實各項氣候行動。

對於氣候相關的議題，包括制定氣候相關風險及機遇的目標並監察其進展情況，我們規定每年至少一次提交董事會會議審議。

本公司定期檢討上述機制及安排，以確保其符合不斷演變的法規及最佳實踐，並推動氣候管治及績效的持續改進。

策略及風險評估

氣候風險評估

中信資源充分認識到氣候變化會為業務帶來多種風險，並可能引發潛在的財務影響。同時，氣候變化亦為企業發展創造機遇，促使我們在核心業務上持續創新，加快向低碳經濟發展模式轉型，並保持市場競爭優勢。有見及此，我們開展氣候相關風險的識別與評估，參照TCFD建議框架，從實體風險與轉型風險兩大層面識別可能產生重大影響的氣候變化事項，並將綜合資源與能源市場相關的ESG風險及氣候變化風險識別為對未來業務有重大影響的長期新興風險，持續關注其潛在財務影響。

於報告期間，我們進一步採取行動，聘請專業顧問進行分析。結合同業基準比較結果，我們對與業務營運相關的氣候風險進行了初步評估。參照香港聯交所實施指引及市場慣例，我們將氣候風險劃分為短期（即時至未來5年），中期（5至25年）及長期（25年以上）三個時間維度。下表概述本集團識別的氣候風險及其潛在影響：

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工／客戶／供應商／保險公司／投資者)	策略和決策
轉型風險： 實施低碳政策或監管要求、低碳經濟轉型、市場波動、同行競爭比較				
中信資源	中至長期	<ul style="list-style-type: none"> 新的低碳技術的出現和應用，可再生能源的成本持續下降，對傳統能源行業的結構以及需求構成威脅。 根據國際能源署的報告，全球超過40個國家已經實施了碳稅或碳排放交易制度，同時國內碳交易市場逐步規範化。隨著政府對企業碳排放量管理的日趨嚴格，碳排放權政策可能會對公司成本支出和利潤產生影響。 	<ul style="list-style-type: none"> 投資者信心下降，或重視企業的氣候相關披露及減碳表現。 	<ul style="list-style-type: none"> 包含氣候變化在內的所有風險在《中信資源控股有限公司全面風險管理辦法》框架下開展工作。 公司風險管理組織架構以公司管治結構和管控架構為基礎，包括「四個層面」和「三道防線」。 「四個層面」是指公司董事會及轄下風險管理委員會、管理層、風險合規部牽頭部門和各類風險歸口管理部門、下屬公司。

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工/客戶/供應商/保險公司/投資者)	策略和決策
		<ul style="list-style-type: none"> 同時，各國政府亦不斷加強氣候相關的監管及法規，例如聯交所不斷新增上市發行人的披露要求及規則，或令公司需要調整其營運模式以適應相關的法規轉變。 若公司未能充分重視氣候問題，得出合適的應對方案，或會導致聲譽方面的影響。 		<ul style="list-style-type: none"> 「三道防線」是指各類風險歸口管理部門和下屬公司是風險管理的第一道防線，對其經營管理活動產生的風險及風險處置化解承擔第一責任；風險合規部是風險管理的第二道防線，針對風險管理制定政策制度、規範方法標準、建立機制流程，督促指導第一道防線依職責開展風險識別、評估、計量、監測和預警、控制、化解工作，防範和把控重大風險；審計部是風險管理的第三道防線，按照職責對風險管理工作進行監督。

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工/客戶/供應商/保險公司/投資者)	策略和決策
				<ul style="list-style-type: none"> 對重大的環境、社會及管理風險作出評估，找出需要重點關注及薄弱環節，利用加大投資、加強管理等手段加以修正。 加大ESG事宜作有效管治和監督力度，按要求披露相關重大事項。 實行定期的環境審計與評估，以及時發現並修正問題。 建立員工培訓體系，提高員工對ESG問題的認識並提升他們的專業技能。 實施環境管理系統，以系統化地管理環境問題，提升公司的綠色形象和長期競爭力。

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工/客戶/供應商/保險公司/投資者)	策略和決策
天時集團	中至長期	國家針對氣候變化而不斷更新或發佈更嚴謹的法律法規、標準及要求。	<ul style="list-style-type: none"> 投資者信心下降，或重視企業的氣候相關披露及減碳表現。 由於營運成本可能提高，客戶可能需要承受更高昂的油價。 	公司管理層聯同HSE部門密切追蹤國家氣候相關法律法規及標準的最新動態，確保能即時將外部監管要求轉化為內部的管理制度與操作規範。在生產經營過程中嚴格遵守與執行，如因法規標準及要求的更新而導致的不合規項，公司管理層將增加預算，對不符合項進行整改，確保公司經營活動符合國家法規標準和要求。

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工/客戶/供應商/保險公司/投資者)	策略和決策
CITIC Seram 區塊	中至長期	<ul style="list-style-type: none"> 環境法規與減排政策的持續演變改變了監管格局，隨著披露的內容和要求越來越高，可能導致合規及運營成本的雙重上升。 由氣候政策、技術迭代及消費模式轉變所引發的油氣需求變化，可能導致市場波。 為適應極端天氣及更高環保標準，基礎設施與運營可能需要升級和調整，導致運營成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 投資者信心下降，或重視企業的氣候相關披露及減碳表現。 由於營運成本可能提高，客戶可能需要承受更高昂的油價。 	<ul style="list-style-type: none"> 獲取第三方專業意見，例如諮詢相關顧問。並與不同持份者溝通，包括政府、社區和非政府組織等。 致力確保業務達到環境合規，推進綠色低碳轉型和關注行業節能設備，及綠色相關的質資。 建立氣候風險庫，要求各油田識別的氣候風險並制定相應的應對措施。

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工/客戶/供應商/保險公司/投資者)	策略和決策
急性實體風險： 極端天氣及自然災害事件更為頻繁，並且強度更大				
中信資源	短至中期	氣候變化導致更頻繁和嚴重的極端天氣，例如颱風、洪水、乾旱、熱浪等可能危及油田、工廠或其他物業財產，影響公司的運作。當極端天氣影響公司正常運營時，或會導致成本或聲譽方面的影響。	<ul style="list-style-type: none"> 員工的人身安全受到威脅。 公用事業服務受限或中斷。 	<ul style="list-style-type: none"> 加大ESG事宜作有效管治和監督力度，按要求披露相關重大事項。 實行定期的環境審計與評估，以及時發現並修正問題。 建立員工培訓體系，提高員工對ESG問題的認識並提升他們的專業技能。 實施環境管理系統，以系統化地管理環境問題，提升公司的綠色形象和長期競爭力。

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工/客戶/供應商/保險公司/投資者)	策略和決策
天時集團一月東油田	短至中期	氣候變化導致更頻繁和嚴重的極端天氣，例如颱風、洪水、乾旱、熱浪。同時，大風、湧浪及風暴潮等惡劣海況可能影響船舶運行，對海上作業構成嚴峻挑戰。	<ul style="list-style-type: none"> 員工的人身安全受到威脅。 保險保費上升或承保條件收緊。 公用事業服務受限或中斷。 	<ul style="list-style-type: none"> 與國家海洋預報台訂製作業海域專屬海況預報，每日兩次推送，並依據預報優化船舶運行；如遇特殊或突發海況時，及時獲得預警信息。同時建立應急預案，確保能應對危機。 當工作地點平均暑熱壓力指數大於25°C時，合理安排勞動強度與作業時間，增加休息時間，並在現場提供補充鹽分飲品及解暑降溫用品，以緩解高溫作業不適和中暑風險。 進入冬季前，為預防極低溫天氣，按計劃展開保溫工作，並在人行通道和工作場所增加防滑措施。

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工/客戶/供應商/保險公司/投資者)	策略和決策
CITIC Seram 區塊	短至中期	<ul style="list-style-type: none"> 油田現場的地理位置並沒有收到極端天氣的影響和威脅。但大風、湧浪及風暴潮等惡劣海況仍會對船舶登岸和作業造成影響，甚至乎使棧橋受損。 	<ul style="list-style-type: none"> 公用事業服務受限或中斷。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行風險檢查，識別潛在的損害。 制定緊急應對計劃，並成立應變小組，以確保在緊急情況下能夠迅速且有效地反應。
慢性實體風險： 平均氣溫上升/降雨模式的轉變				
天時集團一月東油田	長期	<ul style="list-style-type: none"> 持續的高溫天氣可能對前線人員的體能構成挑戰，導致作業效率降低及有效工時縮短。 頻繁的降雨不僅惡化了現場作業環境的安全性，亦會因安全考量而迫使戶外作業暫停，從而減少實際工作時間。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工的人身安全受到威脅。 公用事業服務受限或中斷。 	<ul style="list-style-type: none"> 針對高溫天氣，各生產設施為工作人員準備綠豆湯、清涼飲料等防暑降溫飲品，安排職工午休，避開當天高溫時段； 進入雨季前，做好設備的檢查和防雨工作，根據天氣預報，降雨前儘量提前安排和完成急需工作任務，降雨時儘量減少員工非必須冒雨操作，確保員工安全。

受影響業務	時間維度	氣候相關風險對業務的影響	對價值鏈的影響 (員工/客戶/供應商/保險公司/投資者)	策略和決策
KBM – Karazhanbas 油田	長期	<ul style="list-style-type: none"> 夏季高溫和冬季寒潮可能影響現場作業安全和產量。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工的人身安全受到威脅。 公用事業服務受限或中斷。 	<ul style="list-style-type: none"> 嚴格落實操作流程，確保惡劣天氣下的生產安全。

受影響業務	時間維度	氣候相關機遇	對業務的影響
機遇： 資源效率			
所有業務	短至中期	<ul style="list-style-type: none"> 回收再利用 減少用水量和耗水量 採用更高效率的運輸方式 減少能源消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 提升設備效率 減少支出



氣候韌性

我們已於2025年進行與氣候相關的情景分析來評估我們的業務模式於不同氣候路徑下氣候韌性，其輸入數據及結果如下：

範圍

- 與本ESG報告之範圍一致

採用情境

名稱及描述 綠色金融網絡（「NGFS」）現行政策情景（代表悲觀情景）—此情景假設僅維持現行已實施的政策，將帶來較高的實體風險。

NGFS 2050年淨零排放（代表樂觀情景）—此情景通過嚴格的氣候政策與技術創新，將全球升溫幅度限制在1.5 °C以內，並於2050年前後實現全球二氧化碳淨零排放。

理據

- 行業領域**—NGFS框架適用於廣泛行業，涵蓋本集團之營運業務。
- 評估風險類型**—所開發的情境參考NGFS框架，已涵蓋我們所評估的轉型風險。
- 具高對比度的情境**—NGFS現行政策及NGFS淨零排放2050情景分別對應《巴黎協定》中升溫>3°C及<1.5°C之情境。
- 設定時間範圍並接軌最新國際協議**—所選情境提供之時間框架（至2100年）與本集團策略規劃的時間範圍（至2050年）及《巴黎協定》（至2050年）目標一致。

時間範圍

短期 2030年
中期 2050年

假設條件

- 此分析於2025年進行，並預期相關參數（如溫室氣體排放及營運成本）將於時間範圍內保持大致相近。

定性描述

風險

碳定價成本增加

相關性與假設

在評估此風險時，我們以截至2025年12月31日年報告期內的溫室氣體排放及營運成本作為參考基準，並假設這些參數於時間範圍內將保持大致相近。

本評估受多項不確定因素影響，包括未來政策發展、碳市場狀況及技術進步等。短期及中期的潛在影響假設大致相若。儘管如此，我們將探索於未來對相關影響進行量化的方法。

我們將持續監察監管動態及探索減少溫室氣體排放的機會。

NGFS 2050年淨零排放

於此情景下，假設全球氣候政策將隨著時間推移而日趨嚴格，或導致碳定價水平上升。若碳定價機制獲得更廣泛的實施或進一步強化，此類發展將可能增加本集團的營運成本。

NGFS現行政策

於此情景下，氣候政策預計將大致沿現有承諾方向持續推進。因此，與碳定價相關的潛在成本影響預計將相對溫和，唯政策發展仍存在不確定性。

指標及目標

我們高度關注營運過程中產生的溫室氣體排放。我們致力於逐步減少空氣及溫室氣體排放，並以對環境負責任的方式開展業務營運。我們與各區域公司及油田管理團隊緊密協作，以控制排放並持續提升環境績效。我們通過從源頭減少不必要的電力浪費來節約資源，並通過內部溝通、培訓、溫馨提示，提升員工及住戶的環保意識。我們亦向供應商傳達環境保護政策及要求，攜手合作保護環境。

有關我們的完整排放數據，請參閱附錄二：關鍵績效指標。

於報告期間，我們的範圍一溫室氣體排放主要來自於固定燃燒源、汽車使用及火炬燃燒等的直接溫室氣體排放；範圍二溫室氣體排放來自外購電力及外購蒸氣；範圍三溫室氣體排放來自商務旅行（航空）、食水處理及棄置到堆填區的廢紙。計量方法對比上一報告期並沒改變。根據《溫室氣體核算體系》(Greenhouse Gas Protocol)的指引，溫室氣體排放數據如下：

溫室氣體排放 ¹	單位	2025年	2024年
直接溫室氣體排放（範圍一）總量 ²	公噸二氧化碳當量	93,437.19	80,764.70
能源間接溫室氣體排放（範圍二）總量 ³ （地域基準）	公噸二氧化碳當量	38,697.02	34,888.29
溫室氣體總排放量（範圍一及範圍二）	公噸二氧化碳當量	132,134.21	115,652.29
溫室氣體排放密度 ^{4,5}	公噸二氧化碳當量／桶原油	0.039	0.032
其他間接溫室氣體排放（範圍三）總量 ⁶	公噸二氧化碳當量	122.16	於2025年開始披露

備註：

- 溫室氣體排放的計算標準及方法乃根據港交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告》之「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及《溫室氣體核算體系》計算。
- 範圍一排放為直接溫室氣體排放，包括來自固定及流動源燃燒燃料。所採用的排放因子根據港交所發佈的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及美國國家環境保護局的指引。全球變暖潛能值則參考聯合國政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告。
- 範圍二排放包括來自消耗購入電力的間接溫室氣體排放。在香港進行業務而購入的電力排放因子參考中電電力有限公司發佈的最新排放強度；中國內地業務的排放因子參考自中華人民共和國生態環境部所發佈的文件；其他營運地點的排放因子參考相關司法管轄區政府機關、環境機構、電力監管機構或國家/國營電力供應商最新正式發佈的電網排放因子、國家溫室氣體清冊係數或可持續發展報告。
- 2024年，本集團所生產的原油總共有3,628,030桶。
- 2025年，本集團所生產的原油總共有3,423,548桶。
- 由於範圍三排放的複雜性及其涵蓋的類別廣泛，目前的披露僅限於《溫室氣體核算體系》所界定的第1類：外購商品及服務（食水處理）、第5類：營運過程產生的廢棄物（棄置到堆填區的廢紙）及第6類商務旅行（航空）的排放。採用的排放因子參考自英國能源安全暨淨零排放部、香港特別行政區香港水務署及香港特別行政區政府環境保護署及機電工程署。

本集團計劃制定減少溫室氣體排放的目標，而部分附屬公司已於本年度開始訂立及執行減少溫室氣體排放目標，包括：

- | | |
|-------------|--|
| 天時集團 | <ul style="list-style-type: none"> • 公司使用的機動車達國家第五階段機動車污染物排放標準；及 • 汽油消耗量同比降低15%，柴油消耗量同比增長不超過10%。 |
| CITIC Seram | <ul style="list-style-type: none"> • 廢氣排放品質符合環境及林業部的法規標準。 |
| KBM | <ul style="list-style-type: none"> • 減少汽車類別的溫室氣體排放； • 減少公務車使用次數； • 增加可再生能源佔比；及 • 增加油田綠化率，植樹數目。 |

除了提升營運效率外，本集團已設定目標，每年參與至少一項與氣候相關的活動或倡議。此舉旨在積極履行企業環境責任，為應對全球氣候變化做出實質性貢獻。通過參與和資助碳減排項目，我們不僅能夠幫助減少溫室氣體排放，還能夠為當地社區帶來積極的社會影響，包括改善民生、創造就業機會和促進社區發展。我們將於每年度回顧目標進度，並披露其修改內容。報告期間，我們參與了香港環境及生態局的《節約章》2025，彰顯我們減排的決心，加快低碳轉型。

報告期間，我們購買了Gold Standard及UNCDM的碳信用以抵消我們的溫室氣體排放。我們已聘請具備碳審計師及碳排放交易員資格的第三方ESG顧問Riskory Consultancy Limited為我們進行碳審計，協助我們位於香港、遼寧、北京、澳洲及印尼的辦公室實現溫室氣體排放淨額目標。通過購買黃金標準Gold Standard及UNCDM的中國項目的碳信用，以減少我們的溫室氣體排放，亦同時響應中國內地3060「雙碳」目標（於2030年達到碳達峰及2060年實現碳中和）。當中我們所選擇的Gold Standard碳抵消項目是河南南陽牧原生豬養殖場動物廢棄物管理系統溫室氣體減排項目（Muyuan Nanyang Swine Farm Animal Waste Management System GHG Mitigation Project）（項目編號：11255），而UNCDM碳抵消項目是河北成安生物質熱電聯產項目（Hebei ChengAn Biomass Cogeneration Project）（項目編號：3797）。我們所選的黃金標準碳抵消項目通過優化養殖廢棄物管理系統，有效減少溫室氣體排放，並將處理過程中產生的沼氣轉化為能源，提升資源循環利用效益。同時，也推動了更綠色的農業管理模式，為當地環境保護與社區可持續發展帶來實質貢獻。我們所選的UNCDM碳抵消項目利用當地的棉花秸稈發電，並將所產生的電力銷售給河北省電網，以替代燃煤發電廠的發電。此項目有助於減少溫室氣體排放、完善資源使用、環境保護，以及提供就業機會和提升當地居民的收入。此外，此項目的核證減排量（「CERs」）亦被用於2022年杭州亞洲運動會和第4屆亞洲殘疾人運動會。



碳抵消證書

我們未來將繼續探索新技術和產品所帶來的機遇，使我們能夠在未來的業務運營中繼續邁向可持續發展的道路。

我們的員工

「企業有人則企、無人則止」，中信資源視員工為寶貴資產及業務營運中的重要基石，一直致力於優化人力資源政策，打造更具競爭力的工作環境和薪酬福利體系。為提供安全且和諧的工作氛圍，本集團定期舉辦員工活動及團隊建設，促進不同層級員工的凝聚力，同時關注員工的心理健康。

此外，本集團高度重視員工的職業發展與專業能力提升，已建立完善而系統化的培訓政策及計劃，協助員工於合適的崗位上充分發揮潛能。本集團持續投放資源於員工發展，員工專業技能及工作效率的提升將進一步回饋企業，促進個人與企業發展的良好循環，實現員工與企業的雙贏，並持續提升本集團的核心競爭力。

在員工的權益方面，本集團定期檢討並更新人力資源政策，爭取更良好的工作環境和權益。我們嚴格遵守招聘、薪酬、晉升、解僱、工時、假期、福利等方面的法律法規，定期檢視並確保人力資源政策符合法規要求。本集團已制定並實施《僱員手冊》，明確了招聘、薪酬、晉升、解僱、福利、惡劣天氣的工作時間安排、僱員守則、業務守則、平等機會政策、其他僱傭政策，以及職業安全及健康政策等。這些明確的員工權益要求和業務守則為附屬公司和合資企業提供了參考，以融合當地法規，制定一套適用的僱傭政策。

本章節回應的重要性議題：「員工權益的保障」、「多元化及平等機會」以及「員工培訓及發展」。



政策和福利

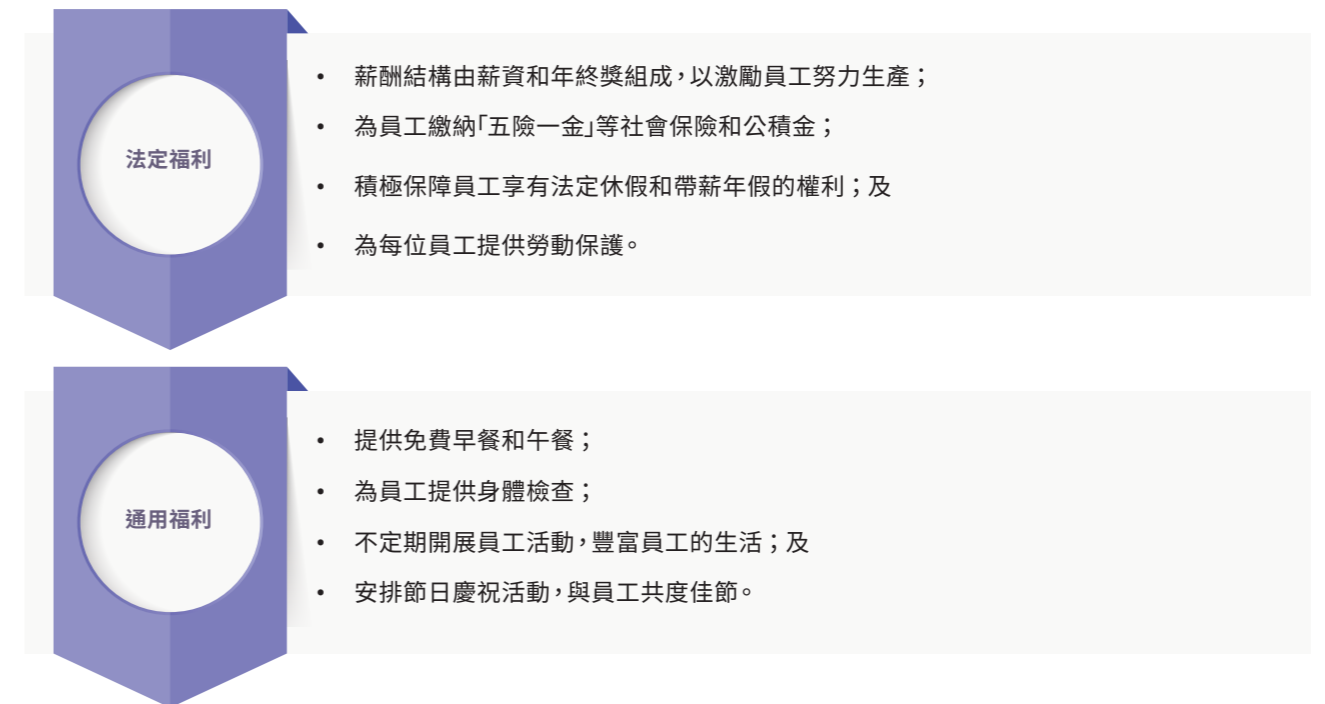
中信資源視人力資本為推動企業長遠發展的重要資產，並定期檢視及優化員工薪酬與福利政策，確保制度與市場水平及行業慣例保持一致，具備競爭力及激勵作用。本集團根據員工的專業能力、工作投入程度及績效表現，並結合公司年度經營及財務狀況，制定公平合理的薪酬待遇。同時，本集團在保障員工合法權益的基礎上，重視員工意見及反饋，通過持續溝通機制將相關建議納入政策檢討與優化過程。這種開放的反饋機制有助於建立一個合作且互信的工作環境，使得員工感到自己的貢獻得到充分重視，同時有助於不斷提升企業的整體績效。

員工是企業創造價值的核心，因此我們著力於推動員工的長期職業發展，以確保員工的權益，以下為本集團的福利制度：



天時集團一月東油田

為營造公平、合理且友善的工作環境，天時集團嚴格落實同工同酬原則，統一員工權益與福利，並建立具市場競爭力的薪酬體系，確保全體員工獲得公平對待。天時集團亦已根據集團制度實行全面的薪酬福利及僱傭政策，以確保在人力資源管理中涉及的招聘、解僱、晉升等流程符合相關法律法規的規定。除了法定福利外，天時集團同時提供員工通用福利，體現對員工的關心和尊重，有助於提高員工的工作效率和積極性，進而推動公司的長期穩定發展。



招聘方面，天時集團現已設立聯合管理委員會，於每年年初召開會議，根據實際生產經營情況確認職位空缺，進行相應的招聘工作。鑑於能源行業高技術門檻，天時集團的招聘途徑主要石油人才網站及內部推薦，人選多來自各大油田，確保專業素質及背景匹配。此外，公司對於人力資源管理中的招聘、解僱、晉升等方面，均符合《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國勞動法》之相關規定，錄用人員與公司將在法律框架下根據雙方意願簽訂《勞動合同》或《勞務合同》。

CITIC Seram — Seram區塊

CITIC Seram嚴格遵守各項勞工相關法律法規，視員工為企業的重要資產。為清晰界定公司與員工的權利與義務，並確保人力資源相關程序及規章符合集團要求及適用法規，CITIC Seram已制定完善的管理制度及相關政策，明確記載了員工的薪酬福利與僱傭政策，包括但不限於工作關係、招聘、員工的工作時長、超時工作政策、法定假期、帶薪年假、特別允許假期、職業健康安全、待遇及福利及醫療補助等規定，以確保僱傭雙方健康且友好的合作關係。



醫療及健康

- 向員工提供醫療保險福利；
- 提供年度健康檢查服務；及
- 為女性員工提供產假、生理假及子宮頸抹片檢查。



康樂活動

制定社會企業責任計劃，並為年度員工活動預留專項預算，鼓勵員工積極參與多元化的康樂活動，包括：

- 各類體育活動，如羽毛球、慢跑、網球等；
- 員工聚餐及宗教相關活動；及
- 於指定時段安排員工釣魚活動，促進身心放鬆與團隊交流。



員工援助

為遭遇自然災害的員工提供援助，確保公平發放。



醫療

KBM竭力為員工提供優質現代化醫療服務，落實員工健康照護，並與當地綜合醫院簽署醫療服務合同，該醫院擁有先進技術與設備。我們與醫療機構合作，安排神經科、內分泌科、腫瘤科等專家接診，以滿足員工醫療需求。

此外，為方便員工及其家屬就醫，KBM在員工集中居住的村莊設立專門醫療點，提供更便捷的醫療服務，確保員工能夠輕鬆獲得專業照護。KBM更將醫療福利擴展到油田承包商員工，展現企業在健康管理與社會責任之承諾。



身心健康發展

為保障員工的基金醫療需求，KBM與醫療機構簽訂了2024-2026年的長期醫療服務合同，定期組織員工進行年度健康體檢。

在日常營運方面，KBM重視員工的身心健康，致力倡導健康生活方式。在KBM每月發行內部報紙上，包括了合理飲食、運動保健、防暑降溫、齋月期間飲食等專欄，亦有抗疫防控等議題的報道，令員工得以關注健康議題。

為了提升員工視力健康，KBM在城內員工的辦公電腦上安裝了定時進行眼保健操的軟件，以此鼓勵員工關注視力保健。此外，KBM在辦公室走廊安裝了血壓計，以便員工隨時監測身體狀況。這些舉措確保員工的基本生理需求得到有效的關注和管理。

此外，KBM經常舉辦各類體育和文化活動，豐富員工的生活，提高員工的身體素質和健康水平。



KBM — Karazhanbas油田

KBM始終堅守「以人為本」的理念，恪守集團規章與哈薩克斯坦勞動法規，建立完善的員工權益保障制度，堅決維護員工各項基本權益。為激勵員工，KBM每年為管理層制定具體的績效考核指標，形成具激勵機制的薪酬結構，在年終時根據指標完成情況，由董事會確定管理層獎金。一般員工亦能受惠於KBM多元化的福利待遇，當中涵蓋了節日福利、帶薪假期、勞動保險及健康醫療保險等等。KBM亦關注員工的身心健康，重視員工之間的共融互動，致力構建大家庭的溫馨與歸屬感，為此，KBM不定時舉辦員工活動，如聚餐、團體遊覽活動等，並鼓勵員工積極參與。通過完善的薪酬福利制度及和諧的工作環境，KBM致力為員工創造發展機會，攜手推動企業可持續發展。



康樂及節慶活動

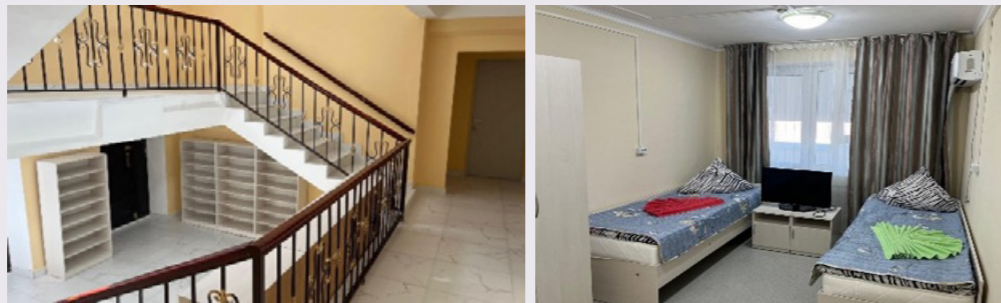
KBM高度重視員工的身心健康與文化生活，積極組織各類康樂和節慶活動，營造溫馨和諧的工作氛圍。為慶祝哈歷新年，KBM特別於油田現場的文體活動中心舉辦了一場盛大的節日晚會。活動中，員工身穿傳統服飾，參加多項具有民族特色的傳統比賽項目，並共同品味節日美食，沉浸於濃厚的節日氣氛中，充分展現了企業關愛員工和傳承文化的精神。



住宿

在住宿安排方面，KBM致力解決員工的住房需求，啟動宿舍建設項目，並配備供暖系統、通風設備等現代化及必要的生活設施，持續改善員工的工作環境與社會生活條件。

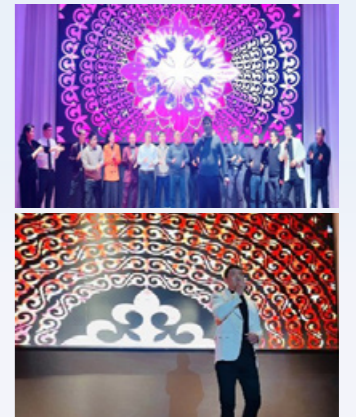
報告期間，KBM制定並實施了改善員工勞動與社會條件的路線圖，啟動宿舍、食堂、更衣室及車庫的翻新工程，同時建設體育中心及其他員工配套設施。作為首批完成的項目，第一宿舍區第五棟樓進行了全面翻新，樓內設有20套公寓，可容納117名員工，為員工提供更加安全、舒適及便利的生活環境。在哈薩克石油工人節前夕，員工已搬入翻新後的宿舍，享受提升後的居住條件與配套服務。



案例：文學音樂晚會

KBM對員工的關懷涵蓋工作、生活及文化等多個層面。於2025年2月14日，為紀念冰雪詩人穆卡加利·馬卡塔耶夫的誕辰，KBM在油田現場舉辦了題為「心系達裡！」的文學音樂晚會。晚會結束後，觀眾聚集於文化休閒中心，沉浸於詩人的經典詩作之中，欣賞其充滿深情與哲理的詩句。

此類文化活動不僅豐富了員工的精神生活，也促進了員工之間的交流與凝聚力，體現了公司對員工全方位福祉的持續關注。



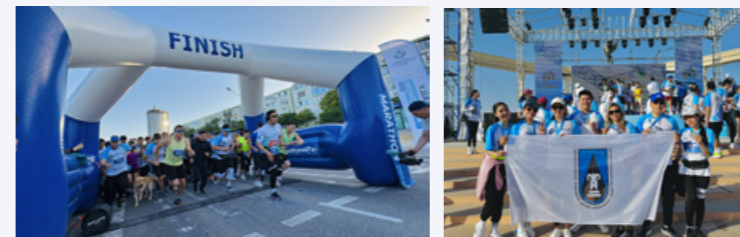
案例：鼓勵員工參與體育比賽

報告期間，KBM積極組織及參與多項員工體育賽事，以促進員工身心健康及增強團隊凝聚力。

在塔拉茲舉行的哈薩克室內五人制足球錦標賽中，KBM員工榮獲前三名。本次比賽由哈薩克足球老將聯盟組織，共有6支由50歲以上員工組成的隊伍參賽。

於阿斯塔納舉行的哈薩克能源協會(KAZENERGY)成立20周年乒乓球錦標賽中，KBM員工同樣名列前三名。此次比賽共有來自全國各地的18支隊伍參加，參賽隊伍均由石油、天然氣及能源公司的員工組成。

此外，KBM員工積極參與了「2025石油馬拉松」比賽。在「勞動者年」期間舉辦的活動中，哈油下屬子公司的員工、專業運動員及曼吉斯套州居民共同參加了5公里與10公里的賽程，展現了員工積極向上的精神風貌及健康生活理念。



案例：哈曆新年慶祝活動

報告期間，KBM員工舉行慶祝活動，拉開哈曆新年的序幕。總部員工身著民族服裝，黎明即起，齊聚一堂，共同參與慶祝活動。

AMAL節日象徵哈薩克新年的開始，也是團結、和諧與友愛的象徵。此次活動不僅增進員工之間的情感聯繫，也體現了KBM對員工文化生活及多元文化傳承的重視，促進企業內部凝聚力與員工幸福感。

為弘揚傳統文化，KBM亦在油田廣場文化休閒中心舉辦生產車間團隊間的比賽。比賽期間，工人們展現創造力，積極參與各類民族傳統活動，增強團隊協作精神，並豐富了員工的文化與休閒生活。



北京辦公室

北京辦公室秉持以人為本的管理理念，積極打造健康、友善及可持續發展的工作環境，全方位關注員工身心健康與職業發展。在辦公環境優化方面，我們投入配置空氣淨化系統及智能加濕設備，實時監控並維持室內空氣質量指標，確保符合健康標準。在薪酬制度方面，北京辦公室根據員工崗位與職級進行薪酬核定與調整，薪酬水準參照市場標準，每年年底組織年度工作考核並按績效發放獎金。為保障員工長期利益，北京辦公室制定了《中信資源控股有限公司企業年金管理辦法》，同時工會也制定相關政策，對生活困難或患病的員工提供關懷慰問，通過完善的薪酬與福利制度吸引並留住人才。在人才培育方面，我們建立了完善的職業發展支援體系，提供具有競爭力的進修教育津貼計劃，鼓勵員工持續學習與自我提升。此外，北京辦公室定期組織多元化員工活動，包括健康講座、團隊建設工作坊及文娛康樂活動等；工會亦定期安排員工春秋遊、植樹及健步走等活動，旨在促進工作與生活平衡，增強團隊互動與凝聚力。

培訓和發展

中信資源秉持「以人為本」理念，將員工視為集團持續發展的核心基石，並持續投入資源推動人才培育。本集團通過工作評核機制，將員工表現與薪酬及職級調整掛鉤，確保表現獲得客觀量化與充分肯定，從而提升員工投入度與整體產能。同時，本集團設有內部輪崗制度，協助員工拓展專業技能與跨部門經驗，提升綜合能力與職業發展空間。

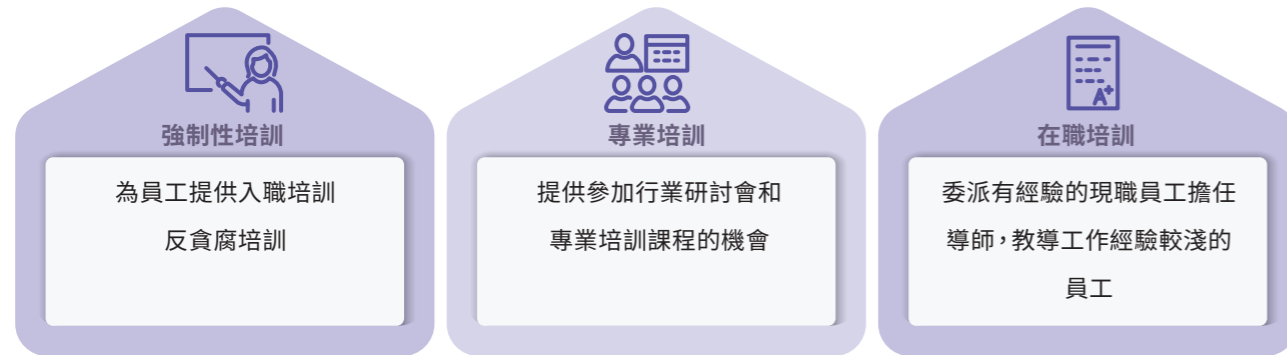
培訓內容包括但不限於：



中信資源

中信資源已建立完善的員工培訓制度，並通過《員工培訓及進修管理辦法》及《僱員手冊》明確規範培訓內容及津貼安排。本集團鼓勵員工於工作時間外參與由認可機構舉辦的培訓課程，並按年提供培訓津貼，以支持員工持續提升專業能力與知識水平。

培訓類別



案例：中信資源檔案上傳雲端工作簡會



天時集團一月東油田

天時集團確保上崗人員具備生產所需的專業能力，並全面符合相關法規的強制要求。天時集團根據各部門的實際技術需求及適用法規，為不同崗位員工提供具針對性的專業培訓，並通過多元化培訓方式，持續拓展員工的學習深度與廣度。天時集團相信，有系統的培訓安排有助提升員工應對營運挑戰的能力，並為企業發展帶來持續的創新動力與營運效能。



CITIC Seram — Seram區塊

CITIC Seram積極提升員工的專業知識及工作能力，系統性推動員工能力建設。CITIC Seram優先配置培訓預算，舉辦強制認證課程、專業研討會，以及安排員工參與政府及相關持份者會議，確保員工具備履職所需能力。同時，CITIC Seram與不同機構合作，持續提供多元化培訓課程，拓展員工技能與知識，支持其長遠職業發展。

在報告期間，CITIC Seram為學生提供實習機會，讓他們有機會深入了解行業運作並獲得實際工作經驗。此外，CITIC Seram亦已向內部員工提供多項培訓，包括但不限於：

- 電氣工程認證；
- 二級儀控和校準技術員認證；
- 升降機操作員認證；
- 生產操作認證(OPM);
- 起重機操作員認證；
- HSE O&S主管認證；
- H2S認證；
- 一級儀控和校準技術員認證；
- 內部稽核員(IA)SPS規範認證；
- 空氣污染控制負責人認證；
- PSCs和商業法律；及
- 培訓師認證等。

KBM — Karazhanbas油田

KBM重視人才的培養發展與技術的傳承，每年舉行礦產培訓，並圍繞安全、技能提升、領導力發展、企業文化與價值觀塑造、職業素養、創新與創造力六大範疇，組織培訓。



除培訓外，KBM亦為哈薩克斯坦首批推行員工輪崗政策的企業之一。相關政策讓員工通過輪調機會培養多元技能，加深對不同部門職責的理解，拓展內部人脈網絡，並全面認識公司整體營運，從而促進跨部門協作及知識分享。

KBM對於這項政策的堅持不懈，體現對於員工成長和發展的承諾。通過提供豐富的學習機會，KBM不僅激勵員工不斷挑戰自我，更鼓勵他們持續拓展專業領域，成為跨學科的通材，為企業的可持續發展和員工的職業生涯構建了更加穩固的基石。

案例：「油田精細化生產」青年專家培訓

報告期間，KBM組織員工參與「油田精細化生產」青年專家培訓。精細化生產為當前石油行業提升營運效率與管理水準的重要課題之一，對Karazhanbas油田現階段及未來發展具有關鍵戰略意義。是次培訓聚焦於提升青年專業人才的技術能力與管理水平，協助其深入理解精細化生產理念及實務應用，為推動油田高效運營及企業可持續發展提供人才支撐。



案例：《青年職業委員會》會議

報告期間，KBM召開《青年職業委員會》會議，討論並制定2025年度工作計劃。會議期間，與會成員就促進年輕員工職業發展及個人成長的相關措施與項目進行深入交流，並提出多項建設性意見與建議，為企業持續完善青年人才培育機制及提升人力資本競爭力奠定基礎。



案例：薩姆魯克組織「7 Qadam」領導力發展培訓專案

KBM公司物流基地員工Aigerim Bopilova參加了薩姆魯克組織舉辦的「7 Qadam」領導力發展培訓專案第一階段。該專案旨在提升青年人才的領導力與綜合能力，首階段培訓為期四天，內容涵蓋「有效溝通」、「專案管理」以及「可持續發展與環境、社會及企業管治」等理論與實務知識。



在後續模組中，參訓青年將進一步學習「金融素養」、「精細化管理方法」及「人工智慧與網路安全」等主題，從而全面提升其專業能力與管理水平，為未來承擔更高層次的領導職責奠定基礎。

案例：學生實習與校企合作計劃

於2025年2月4日，在KBM與地方教育部門簽署的合作備忘錄框架下，新一批學生將前往油田現場參與實踐學習。過去五年，約有120名來自地區各教育機構的學生參與該實習培訓計劃，為學生提供將理論知識應用於實務操作的寶貴機會。

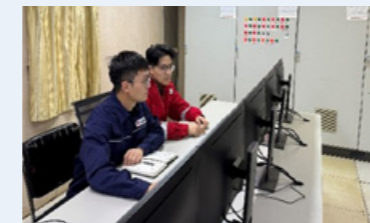


該項目不僅有助於培養青年專業人才，亦促進校企合作與地方人才發展。KBM將持續履行企業對地區發展與社會責任的承諾，通過多元形式支持教育及人才培育，推動社會的可持續發展。

北京辦公室**案例：系統化培養方案**

為加強企業人才隊伍建設，北京辦公室針對2025年新入職的應屆畢業生，設計了系統化培養方案，推動年輕人才向專業技術骨幹轉變。培養以「基層歷練—強化培養—複合發展」為主線，採用導師引領方式，重點涵蓋地質勘探、開發動態、採油工藝、鑽井修井等核心技術領域。

培養內容包括總部基礎培訓，熟悉管理制度和企業文化；油田一線實踐，掌握生產經營流程並積累專業經驗；海外項目學了解技術應用及發展趨勢；以及成果轉化，完成專項課題研究並形成專業研究報告，實現理論知識與實踐技能的融合。

**尊重權利**

中信資源秉持互相尊重原則，依法保障員工權益，確保公平公正待遇，致力營造平等、多元的工作環境。本集團嚴格遵守各營運地僱傭法規，杜絕童工及強制勞工，並重視女性員工及少數民族權益，保障不同國籍、種族、性別及文化背景員工的合法權益。相關政策適用於本集團各附屬及合資公司，包括天時集團、CITIC Seram及KBM公司及其油田區塊，以下為重點關注事項。

**禁止僱用童工**

- 在招聘和聘用期間積極核查申請人的身份證件以確保申請人達到法定工作年齡，防止僱用童工。
- 如發現任何違反相關法律法規的情況，相關部門將根據本集團內部政策向管理層匯報，並在進行詳細調查後，因應調查結果對違規問題或情況進行整改。

**禁止強制勞動**

- 尊重員工的人身自由權和休假權，並明確規定員工每天的工作時數，絕對禁止強制勞動。
- 如發現任何違反相關法律法規的情況，相關部門將根據本集團內部政策向管理層匯報，並在進行詳細調查後，因應調查結果對違規問題或情況進行整改。

**集體談判**

- 尊重員工集體談判的權利，並謹遵各業務運營地相關法律法規和制度。本集團通過集體談判的方式加強與員工的溝通與合作，促進勞動關係的穩定，推動本集團目標的實現和運營效益的提高。

中信資源認為，多元平等的工作文化能提升員工滿意度與創新能力，使員工在尊重與包容的環境中充分發揮潛力。同時，多元性有助於更好地理解與滿足客戶需求，提升公司競爭力與業務成果。本集團持續推動多元和平等的僱傭環境，將其作為對員工的承諾及公司長期可持續發展的重要保障，致力營造更具活力與包容性的企業文化。

中信資源

中信資源重視員工個人權利，保障私隱及個人資訊安全，推行反歧視和平等機會原則，並嚴禁任何侵犯或漠視人權的行為。本集團通過制定政策並持續關注其有效性，並且定期檢視政策的成效，加以改進，使多元共融，互相尊重的價值觀深刻烙印在員工待人處事過程當中。

本集團已修訂《僱員手冊》，新增了平等機會條例政策及防止性騷擾或歧視的政策條例，並詳細規範了舉報相關行為的流程。這些修訂旨在進一步完善內部管理體系，促進公平、安全和尊重的工作環境。報告期間，本集團並未接獲任何有關性騷擾或其他形式騷擾或歧視的舉報事件。

反歧視

在招聘、釐定僱傭條款及處理任何僱傭事宜上，本集團以平等機會的原則處理，並確保所有人不論性別、婚姻狀況、種族、宗教等都能獲平等對待，不受任何歧視。

平等機會

為應對辦公區域具騷擾性的行為，本集團已建立一套完善的申訴程序。本集團接獲申訴後，將進行情況了解，並作出詳細調查，根據調查結果採取適當的行動或紀律處分。本集團承諾必會嚴謹處理所有員工的申訴。

個人私隱

本集團承諾會根據法律法規處理所有僱員之個人資料，亦保證所索取之資料是合法，準確和有必要的。同時，本集團將僱員之個人資料視為機密信息，只會用作受聘，福利保險，任何經本集團及僱員同意或其他合法用途。

CITIC Seram — Seram區塊

為營造公平、公正及包容的工作環境，CITIC Seram承諾落實人權政策，推行反歧視與平等機會措施，杜絕所有形式的歧視與騷擾。若發生相關事件，本集團將提供支援，確保迅速有效處理，保障員工尊嚴與權益。

同時，CITIC Seram通過培訓與宣導持續提升員工意識，推動尊重與平等的企業文化。

KBM — Karazhanbas油田

KBM致力營造多元、平等且包容的工作環境，聘用過程中不分性別或種族，唯才是用，並確保員工享有公平福利。本集團亦與工會簽署《2022-2027年員工集體合同》，嚴格落實其中保障女性員工權益及關愛女性的相關條款。

此外，為維護合法權益，擴大調解範圍，減少衝突，KBM在曼吉斯套州法院和當地國際調解中心協會的支持下，開設了爭端調解室，以積極回應哈薩克斯坦政府提出的國策。KBM的目標是完善調解機制，並積極利用現代爭議調解機制，解決勞資雙方的矛盾，同時提高員工的調解技能和素質。

北京辦公室

北京辦公室致力於提供良好工作環境並保障員工合法權益。勞動合同明確規定勞動糾紛仲裁條款，並通過與工會的定期溝通，及時傾聽員工申訴，妥善解決各類勞資矛盾。北京辦公室亦會參與上級主管機關組織的職工代表大會，並根據實際需要召開全體職工會會議，推動民主管理機制的落實，確保所有員工的權益獲得保障。此外，北京辦公室按照去年簽訂了《女職工權益保護專項集體合同》，持續維護女性員工權益。

案例：人才培養方案

為加強公司人才梯隊建設並提升應屆畢業生培養成效，KBM結合人才接續與專業技術隊伍發展需求，於2025年為新入職應屆畢業生制定並實施為期12個月的系統化培養方案。該方案以「基層歷練、強化培養、複合發展」為主線，圍繞青年員工從新入職人員向專業技術骨幹轉型的成長路徑，推動年輕人才培養工作向長期化、規範化與制度化發展。



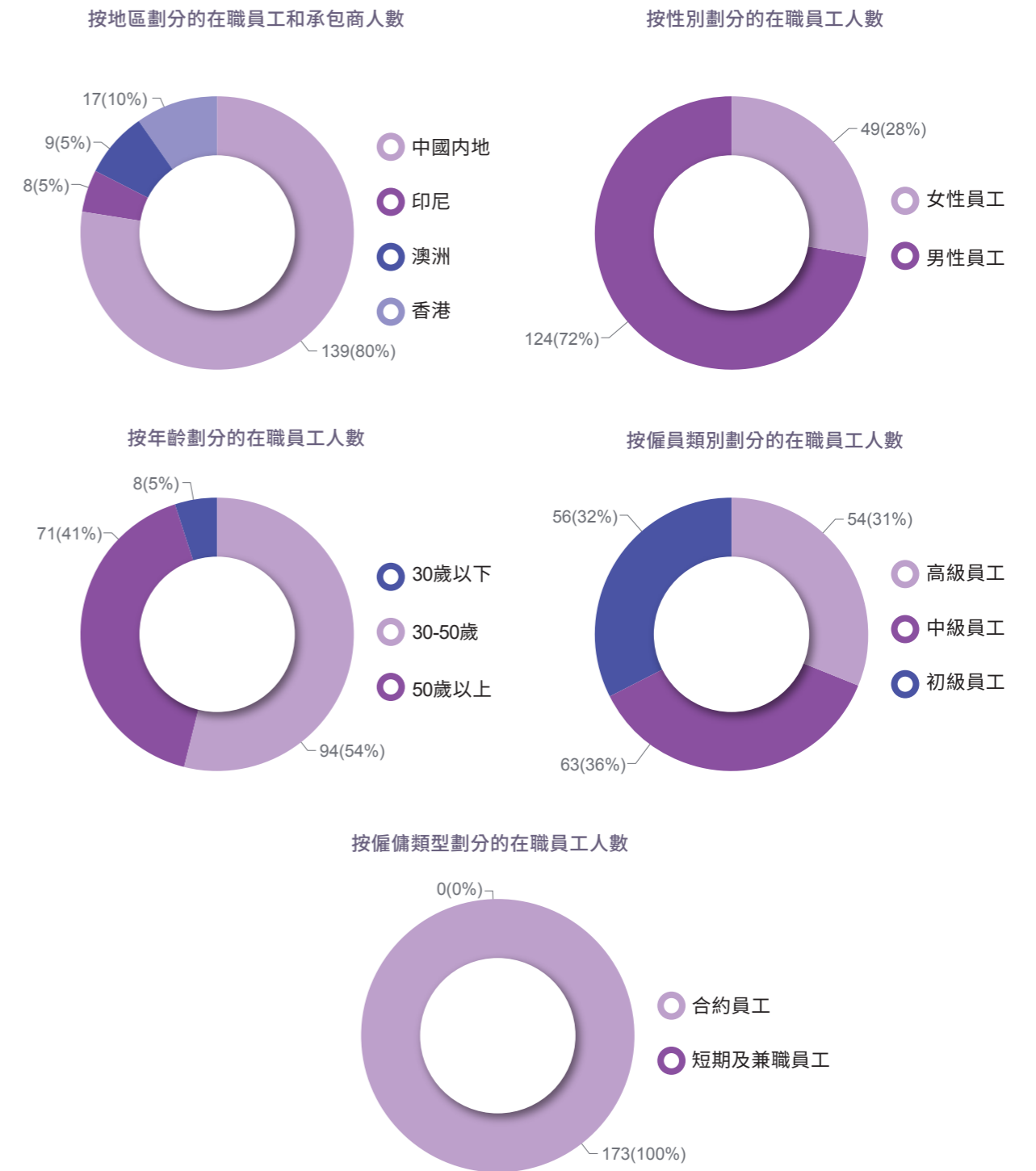
針對2025年招聘人員以專業技術背景為主特點，KBM以導師制為核心培養模式，依託技術序列實施縱深培養，系統提升新員工的專業能力與實踐水平。培養內容覆蓋地質勘探、油田開發動態、採油工藝以及鑽井與修井等關鍵技術領域，並通過分階段安排，實現理論學習與現場實踐的有機結合。



在培養初期，新員工集中於總部接受系統培訓，全面了解企业管理要求、內控制度、工作規範及企業文化，盡快適應組織運作模式並完成角色轉換；隨後安排其深入油田基層一線開展實踐，全面了解生產經營流程與現場作業要求，為後續從事專業技術工作積累必要的現場經驗。

在此基礎上，KBM組織新員工了解海外項目運營與技術應用情況，結合自身專業，分析油田開發中的關鍵技術難點、瓶頸問題及未來技術發展趨勢，拓展國際化視野與系統性思維能力。培養後期，KBM注重成果轉化，新員工在油田現場、作業區及海外項目等核心場景中持續實踐，逐步掌握基礎業務操作規範，並在導師指導下主導完成專項課題研究，形成具備實際應用價值的專業成果。

截至本報告期末，本集團員工人數173人。以下為本集團的員工情況：



我們的運營

中信資源始終將「安全第一，預防為主，綜合管治」視為核心營運方針。為達到零事故目標，本集團嚴格遵守運營所在地的法律法規，致力於貫徹HSE管理制度，加強合規管理，確保營運安全水準在合規之上。

在廉潔從業方面，本集團秉持著誠信為本的理念，以市場慣例上最高的道德標準規範企業、員工及合作夥伴。本集團內部守則要求員工在進行商務活動時，嚴格遵從本集團的政策，確保公平競爭和合規運營。供應商方面，我們致力於提升對供應鏈的管理，強化供應鏈風險識別及應對能力，通過建構完善的供應鏈管理體系，我們旨在打造可持續發展的供應夥伴關係。

日常運營管理方面，本集團恪守一切與知識產權、品質監控，資訊安全及私隱保密相關的法律法規。本集團會不定期檢視現有的知識產權，如果發現任何侵權行為，我們將尋求法律意見。在銷售和運輸原油產品時，要求有關方在簽訂保密協議，以確保機密數據或資訊的安全。我們尊重有關方的資料及私隱安全，除非獲得雙方書面同意，否則絕對禁止向任何協力廠商披露相關數據和資訊。本集團附屬公司將直接監督消費者資料保障、資訊安全及保密政策執行等事宜。如有必要，相關政策和程序將被審查並更新。如果發現與消費者數據保護和信息安全有關的任何事件，各個子公司將進行調查。然後他們將確定是否需要更新政策和程序以防止此類問題再次發生。

由於本集團主要從事油氣勘探和開發，屬於企業對企業模式，因此產品召回、廣告和標籤並非本集團主要業務的主要關注點。

本章節回應的重要性議題：

「職業健康與安全」、「商業道德及反腐敗」、「合規經營」、「科研及技術創新」、「產品與服務質量」、「供應鏈管理」及「風險管控」。



健康與安全

中信資源將員工健康與安全置於首位，並致力預防各類事故，持續強化風險管理與流程控制，完善安全管理體系。本集團推行「誰主管、誰負責」的責任制，要求各油田嚴格執行安全管理制度與操作規程，並定期進行設備檢查，以降低事故風險。

本集團通過多元化的HSE宣導方式，包括手冊派發及指引講解等，全面提升員工與承包商的HSE意識及安全保障。此外，我們每年組織開展陸上集中處理站和海上平台綜合應急演習，以檢視和提升綜合應急能力，並通過科學的調度和分工，實現「科學、安全、有序、快速」應對各類事故的目標。

中信資源

為保障員工擁有全面且安全的工作環境，中信資源配備符合人體工學的設施，如升降辦公桌和護脊椅，並定期舉辦健康講座，提升員工健康與安全意識。本集團亦高度重視辦公室火警安全，人事行政部定期檢查防火設備、巡查文件倉庫，並組織員工參與火警演習，確保安全措施落實到位。



預防安全事故



多方參與

將承包商納入統一的安全管理體系，確保其在各營運點遵循與內部員工一致的HSE政策與制度，通過標準化約束與保護機制，杜絕因操作不當引發之事故。



突發事件

根據各類突發事件風險，持續優化預防與應急機制，並輔以工作指引、警示說明及專題培訓，全面提升現場人員對潛在危害的應對韌性。



個人防護

要求所有作業人員於油田現場必須配備合格防護裝備；針對特定高危工序，則強化執行專項勞動保護用品與安全裝備的配戴檢查，確保護護人員安全。



設備維護

對關鍵設施實施常態化風險評估與重點管控。所有生產設備均整合自動化監測與安保系統，針對壓力、溫度、液位、安全閥及氣體檢測等關鍵參數進行即時監控。一旦感應指標異常或系統故障，即時預警機制將立即觸發，確保操作人員能迅速執行應急處置並更換組件。

天時集團一月東油田

運營安全管理

天時集團致力預防各類可避免的安全事故，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》等相關職業安全法規，持續完善並落實HSE管理體系。該體系涵蓋創建安全健康工作環境的各項規範，包括《職業健康管理程序》、《人員健康管理規定》、《個人防護用品管理規定》、《健康安全環境檢查規定》及《隱患報告與整改管理規定》，以保障日常運營的安全。

其中，《職業健康管理程序》中訂明天時集團須根據員工曾就任的崗位，通過定期或不定期的醫學健康檢查和健康相關資料的收集，持續性地監測員工的健康狀況，分析員工健康變化與所接觸的職業病危害因素的關係，並及時地將健康檢查和資料分析結果報告提供給各部門和員工本人，以便及時採取預防措施，保障員工健康。

為防止安全事故發生，天時集團安排日常檢查、綜合檢查、專項檢查、月度檢查、部門檢查機制，並在海上平台均配置了自動體外除顫器(AED)及教學影片，通過各種檢查，加強隱患排查管治，做到立查立改。

報告期間，天時集團持續完善公司HSE體系文件，修訂HSE獎懲管理細則，並計畫與中石化勝利油田海洋採油廠、中石油大港油田趙東作業公司及中海油渤海油田遼東作業公司開展安全工作交流，探索符合月東油田現場實際的安全監督管理模式，持續推動現場安全管理創新與標準化。

應急演練

為確保員工在事故發生時可以作出快速且有效的應對，天時集團建立了全面應急管理體系及政策，包括但不限於《應急管理程序》及《應急演習管理規定》，並定期按海洋石油安全管理細則的規定開展各類應急演習，確保各生產設施的採油、修井作業承包商熟悉相關程序。

報告期間，天時集團組織各生產設施的採油、修井作業承包商，均嚴格按照海洋石油安全管理細則的規定開展各類應急演習，其中包括消防、棄平台、井控、人員落水救助、防硫化氫、溢油及油汽洩漏等各類演習。

職業病防治管理

經詳細評估，天時集團已識別多項可能危及員工職業安全與健康的潛在因子，包括一氧化碳、二氧化氮、臭氧及金屬煙塵等有害物質，並採取相應措施，以防範員工罹患職業病。

	風險評估與環境監測	定期開展職業病危害評估與監測，藉由精確的數據分析識別潛在風險，作為持續優化職業衛生環境的科學依據，全面提升作業場所安全性。
	專業培訓與安全意識	<p>上崗培訓—針對從事高風險作業之員工提供專項培訓，內容涵蓋法律規範及職業衛生知識。明確告知工作現場之風險因子(如一氧化碳、甲苯、臭氧)及其健康風險，確保員工熟練掌握應急處置與防護用品之操作。</p> <p>專項安全教育—針對特定環境開展防硫化氫、出海人員四小證、海上交通安全及HSE基礎知識等培訓，強化員工在極端環境下的自我保護能力。</p>
	防護設施與個人防護裝備(PPE)	<p>現場防護—生產現場配置與製程同步運行之防護設施，並於有毒有害場所設置報警裝置、急救用品及沖洗設備，確保應急撤離通道與洩險區隨時可用。</p> <p>個人裝備—嚴格配備符合標準之防護用品，包含耳塞、AN2級安全鞋、安全帽、防靜電工作服及防紫外線安全眼鏡，全方位降低個人暴露風險。</p>
	應急支援與醫療保障	針對海上或特殊作業環境，配備防硫化氫正壓式呼吸器、救生衣、救生艇、救生筏及應急守護船員。此外，於各島嶼設有醫務室與駐診醫生，提供即時的醫療救治與緊急支援。
	防治預算與資源投入	將職業病防治經費正式納入成本預算，專款用於危害防治、設施維護、健康監護、職業衛生教育及工傷保險等項目，確保安全管理體系具備充足的資源保障。

CITIC Seram – Seram區塊

運營安全管理





CITIC Seram視員工福祉為企業發展的基石。我們嚴格遵守法規標準，並通過動態更新的管理措施，積極打造安全衛生的工作環境。藉由制度化的職業健康管理與持續的投入，我們確保每一位員工都能在最安全的環境下發揮所長，實現企業與員工的共同成長。

<p>風險評估</p> <p>定期進行風險評估，包括健康風險評估(HRA)、健康影響評估(HIA)和衛生檢查，識別工作場所和居住空間的潛在危害。</p>	<p>工作空間設計</p> <p>確保工作空間符合人體工程學原則，並保持良好通風、照明和溫度控制，提高員工舒適度。</p>	<p>衛生標準</p> <p>提供充足的衛生設施，實施嚴格的衛生標準。</p>
<p>培訓和教育</p> <p>提供關於安全程序和協議的全面培訓。教育員工有關潛在風險以及如何化解風險。</p>	<p>健康和安全管理</p> <p>制定並清晰傳達健康和安全管理政策，確保員工了解政策及其責任。</p>	<p>良好的壓力管理</p> <p>實施措施來應對和管理工作壓力，並提供心理健康資源和諮詢服務。</p>
<p>環境可持續性</p> <p>實施措施減少工作場所的環境影響，以促進環境及天然資源的保護。</p>	<p>監測和評估</p> <p>定期監測健康與安全措施的有效性，徵求員工反饋並根據意見進行調整。</p>	<p>持續改進</p> <p>培養健康和安全的持續改進文化，根據反饋和情況改變定期檢討和更新政策和程序。</p>

為確保Seram區塊的運營安全及安全文化，CITIC Seram設立內部安全委員會與應急小組，落實HSE管理系統及承包商安全管理制，並鼓勵員工主動回報不安全的設備與行為。

職業病防治管理

CITIC Seram會定期開展職業健康風險檢測，以評估及識別工作場所中的潛在風險。通過職業健康風險檢測，CITIC Seram已鎖定硫化氫暴露風險、石棉及玻璃棉吸入風險、噪音風險、化學煙霧吸入風險為四大風險，亦採取了有效的措施保護公司員工及承包商之員工免受職業病的影，包括但不限於：

 <p>建立安全健康文化</p>	<p>專業安全培訓—提供安全工作慣例、設備操作規範及急救技能的全面培訓，確保員工具備充足的預防意識與應急處理能力。</p> <p>文化傳播—藉由每週健康講座，積極向員工宣揚健康生活方式的重要性。</p>
 <p>健康監測與關懷</p>	<p>年度健康篩查—為員工提供免費年度身體檢查，建立長期健康檔案，主動追蹤並預防潛在的職業健康風險。</p>
 <p>危害暴露管理與技術防護</p>	<p>雙重管控機制—在技術與行政兩個維度實施精準管控，通過工藝改進與行政流程優化，最大限度減少或規避作業環境中的危害暴露。</p> <p>PPE動態評估—定期針對個人防護裝備(PPE)的效能進行危害對應評估，並強化使用端培訓，確保員工能正確且高效地使用防護裝備。</p>
 <p>透明化報告與安全溝通機制</p>	<p>雙向溝通渠道—建立良好的溝通渠道，使員工能夠報告安全問題，鼓勵正確處理問題的文化。</p>

身心健康

CITIC Seram致力保障員工健康與安全，通過風險評估、人體工學配置及高噪音預警，從源頭降低職業風險。同時，我們建立覆蓋員工與訪客的安全培訓體系，並輔以定期的環境監測與設備檢驗，確保職場安全環境的持續優化。

緊急事故應對

為築起員工安全的最後一道防線，CITIC Seram建立全面的緊急應對計劃，以提升整體的抗風險能力，措施包括但不限於：

 <p>先進監測與早期預警系統</p>	<p>多感應檢測網路—於廠區內部署整合式火災監測系統，包含煙霧探測器、熱感應器及火焰探測器，確保火情發生時能即時觸發警報並啟動應變機制。</p> <p>熱能早期預警—配置熱感及火災感應設備，通過早期偵測異常升溫，有效防止火勢蔓延，爭取最佳應變時效。</p>
 <p>物理防護與滅火設備</p>	<p>多元滅火器材配置—於生產現場及設施內配置約230具消防乾粉滅火器，適用於A、B、C類火災。同時設置消防水龍帶與滅火栓，確保水源供應穩定。</p> <p>自動化滅火系統—針對高風險區域(約7,000加侖容量範圍)安裝泡沫滅火系統，並配置AFFF 3%泡沫劑以因應油類或化學品火災。此外，配備感應式自動淋浴系統，於偵測到異常熱源時自動啟動。</p> <p>緊急停工系統—現場及煉油廠均配備緊急停工系統，火災發生時可迅速隔離生產製程，防止事故升級並有效控制受災範圍。</p>
 <p>應變組織與實務演練</p>	<p>專責緊急應變小組—成立專職應變小組，負責處理火災及化學品外洩事故，並執行消防設備的定期巡檢，確保器材處於備戰狀態。</p> <p>專業培訓與模擬演練—定期舉行緊急疏散演練與應變培訓，包含滅火器正確操作、穿戴專業滅火裝備等實務課程，確保全員熟悉應變程序並明確職責分工。</p>
 <p>外部協作機制</p>	<p>區域緊急支援聯防—與外部消防部門及救援機構建立正式緊急服務協議；當事故規模超出廠內處置能力時，確保外部專業力量能迅速介入，落實有效的後備應援方案。</p>

此外，CITIC Seram亦建立了緊急通訊方法，確保緊急情況發生時油田區塊內部和外部能夠順利進行溝通。

KBM — Karazhanbas 油田

安全管理

KBM 嚴格遵循業界營運標準，制定了全方位的油田作業規範，針對用火管制、土木工程及密閉空間作業等高風險範疇確立標準化流程，並確保內部員工與承包商均通過系統化培訓以深化安全意識。為保障員工安全，KBM 規定所有作業場所必須完備技術規範、安全操作手冊及急救醫療物資，並建立健全的緊急應變預案以應對突發狀況。

在監控與改善機制上，KBM 勞動保護及安全技術部專責記錄員工與承包商之工傷數據，通過雙週安全技術會議與承包商進行深度溝通，針對現場實務與既有事故進行根因分析，進而制定並落實預防措施，藉由持續優化管理機制，有效杜絕同類事故再次發生。

案例：救護車輛更新計畫

於早前的年度，KBM 批准《2023-2025 年車輛更新計畫》，以進一步提升現場應急支援能力。在該計劃框架下，於 2025 年 1 月 15 日，三輛救護車於現場完成交接並正式投入使用。該等救護車配備多項現代化急救設備及專用移動醫療設施，可於緊急情況下迅速且安全地運送受傷或患病員工，並靈活應對各類地面突發事故，為現場作業人員提供及時的緊急醫療支援與護理。



案例：KBM 榮獲「環境保護貢獻獎」

於 2025 年 1 月 27 日，KBM 參與由哈薩克國家石油公司主辦的第九屆「文化安全發展中的領導力」年度論壇。論壇期間，與會代表就工業安全、勞動保護及環境保護等議題進行深入交流，並分享相關實務經驗。憑藉在勞動保護及環境保護方面的持續投入與顯著成果，KBM 於論壇期間獲頒「環境保護貢獻獎」，相關表現獲業界高度肯定。



勞動保護認證

KBM 將安全生產視為營運之本，除持續優化職業健康安全管理制度外，更積極接軌國際油氣行業安全標準。KBM 建立了勞動保護管理體系，並已確認已通過哈薩克斯坦國家鑑定和認證中心專家的認證審核，KBM 的勞動保護體系已獲確認完全符合哈國 GOST 12.0.230-2007 標準要求（等同 ILO-OSH 2001 國際標準）。

案例：抗洪戰術專項演習

報告期間，KBM 於 Karazhanbas 油田組織並參與一場以「消除因潰壩引發的油田區域洪災」為主題的抗洪戰術專項演習。是次演習共動員約 40 名人員及 15 輛專用裝備，重點檢驗應急指揮、協同配合及現場處置能力。

演習期間，參與人員展現出迅速而高效的組織及應變能力，相關表現獲現場觀察員高度肯定，並對演習成效給予正面評價。



案例：職業安全培訓課程

於報告期間內，KBM舉辦多項安全與勞動保護相關培訓活動，包括「安全與勞動保護培訓課程」及「預防生產事故的職業安全強化與管理培訓」，以持續提升員工的職業安全意識及風險防範能力。

其中，「安全與勞動保護培訓課程」主要面向石油生產車間主管，為期三天，吸引逾20位相關領域專業人員參與。培訓內容涵蓋企業安全標準、安全文化建設及關鍵管理原則等重點議題，進一步鞏固參訓人員在職業安全與勞動保護方面的專業知識與實務能力。

另外，「預防生產事故的職業安全強化與管理培訓」以降低生產事故風險為目標，吸引逾600名員工參加，通過系統化培訓加強員工對安全管理要求的理解，進一步推動安全文化在營運層面的落實。



消防演習

KBM致力建構全方位的應急聯防體系，每年定期統籌各職能部門開展大規模聯合應急演習。演練重點模擬「油罐頂部起火」等極端情境，藉此實測各單位間的應急聯動效率及關鍵設施與機具的技術性能，為油田安全生產與員工生命安全構築堅實屏障。

此外，針對秋冬季節性風險，KBM亦實施專項綜合應急演練，要求車間、消防、醫療、餐飲、保安及車輛運輸等外部服務商全員參與。通過這種跨組織、跨領域的聯合演練，我們能有效強化整體供應鏈的緊急事故應變能力，確保在任何情境下皆能快速啟動救援程序，並最小化事故影響。

北京辦公室

為築牢員工安全與健康的制度防護網，北京辦公室嚴格遵守職業安全及健康相關的法律法規，安全生產部亦實施了《中信資源職業健康安全管理體系》，致力實現生產安全管理的科學化與體系化。安全生產部定期開展安全生產風險管控，召開安全生產委員會及安全生產督查會，識別並管理風險，排查並治理潛在隱患；同時，每月舉行安全環保例會，對安全生產工作進行總結，並對安全環保指標進行考核。為進一步降低安全隱患，部門建立了隱患台帳，對隱患實行閉環管理，並對重大安全生產隱患進行督辦，確保問題得到及時整改和有效解決。

在此基礎上，安全生產部進一步推進中信資源HSE管理體系建設，確保公司在環境、健康與安全管理方面與國家及行業相關法律法規、職業健康安全管理體系、環境管理體系及安全生產標準化要求保持一致。該體系明確公司健康、安全與環境管理方針和目標，規定HSE管理框架、範圍、流程及要求，並對相關體系文件進行引用，既作為內部管理行為準則，也對外展示公司在環境與安全管理方面的承諾，同時作為安全生產標準化審核與評價的依據。報告期間，經專家評審及培訓後，HSE管理體系已正式落地實施，為公司安全生產與環境管理提供了制度化保障，推動經營活動中環境、健康與安全工作的協調發展。

廉潔從業

中信資源恪守商業道德，將反腐倡廉視為企業營運的根本原則，嚴格禁止任何形式的腐敗、賄賂及欺詐行為。除全面遵守營運所在地有關反貪污及反賄賂的法律法規外，本集團亦建立了高於法律要求的反貪污及反商業賄賂管理體系。通過制定《中信資源控股有限公司防詐騙及防貪污政策》，本集團明確規範預防、識別、舉報及調查各類詐騙、洗錢及違規行為的標準流程。

為確保相關政策有效落實，本集團採取多層次管理措施，包括建立嚴謹的內部稽核機制、持續加強員工及承包商的合規培訓，並定期更新《員工手冊》中的業務守則，以確保合規管理體系與時俱進，並持續提升企業管治水平。

本集團持續完善廉潔治理框架，並發布《中信資源控股有限公司外派工作人員廉潔從業規定（試行）》，進一步明確廉潔從業的行為標準與合規要求。同時，本集團建立健全舉報及舉報人保護機制，允許員工及商業夥伴在匿名及保密的情況下，直接向審計委員會反映不當行為。《僱員手冊》亦新增舉報渠道及受理流程的相關內容，讓員工可透過部門主管、人力資源及管理層等多個渠道反映工作相關問題，並確保獲得公正處理及適當跟進。所有申訴均嚴格保密處理，嚴禁任何形式的報復、威嚇或不當行為，違者將按公司紀律程序處分。以確保案件處理的及時性與有效性。未來，本集團將持續優化舉報機制，並考慮引入獨立第三方機構，建立支援多語言及全天候即時回應的匿名舉報渠道，以提升公正性與時效性。

在合規意識培訓方面，本集團將反貪腐要求納入新員工入職培訓，並向全體董事及員工定期發放宣導材料，持續強化廉潔與合規文化。於報告期間，本集團及其員工概無任何已審結的貪污相關訴訟案件，且相關人員均已參與反貪腐培訓。

天時集團一月東油田

反貪污培訓

天時集團致力建構多層次、系統化的廉潔風險防護網，通過落實《廉潔風險防控措施》與分級責任制，將誠信經營深度植入企業治理核心。制度將廉潔從業風險細分為A、B、C三個等級，落實「分級管理、分級監督、分級負責」之制度，並由主要領導親自掛帥管理，確保風險應對措施具備即時性與精準度。針對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等潛在行為，我們建立了完善的預警與防範體系，致力營造透明、公正的商業環境。

在監督與舉報管道上，天時集團積極發揮群眾監督作用，通過設立實體信訪箱、開通舉報渠道，並配置專職紀檢委員專責處理舉報案件，確保所有違規疑慮皆能獲得獨立且公正的審查。報告期間，天時集團未發現任何幹部違紀行為，亦未收到相關舉報案件。

在宣導教育與行為規範方面，天時集團採多元化形式開展反貪腐培訓，包含法律講座與警示教育片，強化全員「拒腐防變」意識。此外，紀律檢查機制特別緊盯重要時段與關鍵事項，通過社交媒體於重大節慶前夕進行廉潔告誡，並嚴格規範幹部之婚喪喜慶與親屬業務往來等個人重大事項，落實從源頭防範利益衝突，確保企業營運符合高標準的道德操守。

反貪污管理

天時集團嚴格規範招標前與潛在承包商及供應商的接觸，未經授權不得進行實地考察或任何形式溝通。對於不熟悉的服務或物資，天時集團可以統一安排與潛在承包商或供應商進行諮詢和交流，以確保制定合理有效的採購方案。以下為天時反貪污管理要求：

	會面審核與人員配置	與投標商之會面須經正式授權審批，且嚴格限制於辦公時段在指定場所進行；會面期間必須有至少兩名商務及技術評標人員同時在場。
	過程監控與存證管理	標書開啟及談判過程必須全程錄音錄影，相關電子檔案須妥善保存以供備查。
	行為準則與接觸限制	嚴禁任何人員於未經授權之情況下，在非辦公時段或非指定場所與投標方進行任何招標相關之接觸。

CITIC Seram — Seram區塊

反貪污管理

CITIC Seram對貪污腐敗採取零容忍態度，嚴格依循本集團制定規範，對非法行為採取零容忍的態度，定期進行內部審計，確保營運嚴格遵守一切印尼相關法律法規。

CITIC Seram嚴格遵守《採購指南》，要求採購委員會成員及相關工作人員簽署誠信聲明，並在日常工作中遵守行為準則，始終保持獨立與公正，避免任何利益衝突，以維護公司的聲譽。與此同時，CITIC Seram在與供應商簽訂的合同中明確納入有關禮品與招待、CITIC Seram行為準則及反腐敗法律合規的條款，旨在提醒供應商遵守相關規範，防範潛在風險，確保供應鏈運作的廉潔與透明。

CITIC Seram全面遵守《中信資源控股有限公司反洗錢管理辦法》中的反洗錢特別規定，明確反洗錢組織架構及其職責分工。如發現違規事件，將即時上報中信資源風險合規部，同時制定了電子郵件、熱線電話等舉報形式，供相關人士直接向其部門負責人或審計委員會舉報。

KBM — Karazhanbas油田

反貪污管理

KBM持續強化合規管理體系，致力於構建風險控管長效機制。KBM管理委員會現已正式批准並頒佈《卡拉贊巴斯石油股份公司反貪污條例》。該條例嚴格遵循哈薩克斯坦反貪污法律法規及公司章程，旨在規範全體員工及業務單位與國家機關、外部企業交往之行為標準。通過落實「貪腐零容忍」方針，KBM積極維護開放、廉潔之企業形象。

為確保權責清晰，KBM制定並完善各部門之「業務流程護照」及「跨部門協作程序」，明確界定各職能單位的職責範圍、權利與義務。此機制有效強化了採購、銷售、稅務及法律等核心範疇的合規監督，從源頭預防賄賂、勒索、欺詐及洗錢等潛在商業犯罪風險。

此外，KBM設有專門的合規熱線電話，確保舉報渠道暢通無礙。KBM鼓勵全體員工及持份者針對任何違法違規行為及時進行實名或匿名舉報，以落實透明管治並及時處置合規風險。

案例：反貪腐專題會議

報告期間，KBM與哈薩克斯坦反貪腐局曼吉斯套州分局代表舉行專題會議。出席人員包括公司管理層、各部門負責人、哈薩克斯坦國家石油天然氣公司合規部門負責人，以及當地石油企業的合規人員。

會議期間，與會各方就合規部門在國有企業中的關鍵角色、其在強化企業文化方面的重要性，以及預防腐敗的具體措施進行深入討論。反腐敗局代表亦介紹了相關反腐敗標準與合規要求，並就新出現的合規風險及其應對策略提出專業建議。

**北京辦公室**

北京辦公室恪守企業最高誠信標準，堅持「對貪腐零容忍」原則，致力於構建嚴密的誠信經營體系與廉政機制。為將合規意識內化為企業文化，辦公室落實一系列關鍵性的預防教育措施：



定期召開反貪污專題會議，並通過觀看警示教育片及利用警示教育基地進行現場教學，以案例實務強化員工誠信意識。



嚴格執行「任前集體廉政談話」活動，針對關鍵職位進行前置性合規引導。

通過上述舉措，辦公室有效完善了日常監督與體制機制建設，推動反貪污工作邁向制度化與常態化，為營造廉潔高效的營運環境奠定堅實基礎。

CRA

CRA嚴格遵守所有與反貪腐及反賄賂相關的法律法規，持續推動企業廉潔管治工作。

報告期間，CRA開展多項反賄賂、反勒索及反腐敗宣傳活動，同時嚴格執行財務工作規範，對管理層及員工行為進行全面監督，多次開展專項財務檢查，並接受中信資源內部審計，全年未發現任何腐敗或違規事件。

為進一步加強員工廉潔意識與商業道德水平，CRA於2025年8月組織內部審計及商業道德與廉潔從業培訓，共計14名員工參與，確保全體員工理解並遵守CRA的反貪腐政策及行為準則。

此外，CRA制定了專門的舉報人管理制度，為舉報人提供有效保護，保障其合法權益。報告期間，CRA並未接獲任何舉報事件，充分展現公司在誠信管治及風險防控方面的有效執行力。

供應鏈和產品質量管理

秉持「攜手同行，共同成長」之方針，中信資源將供應商與承包商視為推動可持續發展的戰略夥伴。本集團要求所有夥伴嚴格執行所在地之法律法規，並建立完善的產品質量管理體系。通過與供應商及承包商的緊密協作，我們共同將環境與社會維度的可持續發展目標納入營運流程。

報告期間，本集團維持卓越的品質記錄，未接獲任何關於產品或服務之投訴。展望未來，我們將持續深化與供應商及承包商的戰略合作，確保在滿足可持續發展原則的前提下，穩定輸出高標準的產品與服務。

知識產權

本集團深知知識產權乃他人經過努力研發而成的重要無形資產，因此我們致力於積極保護知識產權，確保本集團及供應鏈合作夥伴不涉及任何侵權行為。我們定期檢視現有的知識產權狀況，並要求供應鏈中的合作夥伴同樣遵守相關法律法規，以保障自身及他人的合法權益。我們亦已建立內部管理程序，以妥善使用、授權、許可、交易及處置專利權、商標及版權。如發現任何可能的侵權行為，我們將即時尋求法律專業意見並採取適當行動。報告期間，本集團並未察覺涉及任何重大知識產權相關事宜，且該等事宜對本集團及供應鏈的營運均無任何影響。

私隱保護政策



本集團高度重視客戶資訊及個人數據的保護，並要求相關方簽署保密協議。除非取得雙方書面同意，否則不得向任何第三方披露相關數據及資訊，以確保客戶資訊及個人數據的安全。為對標國際標準，本集團致力於在各營運單位維持嚴謹的網絡及資訊安全管理，並考慮採用數據分類及威脅模擬等技術，保障重要資產免受網絡威脅。同時，本集團透過持續評估與測試，不斷加強網絡安全控制措施，並考慮委聘第三方專業機構進行網絡安全評估，相關報告將每年提交風險委員會審閱。報告期間，本集團未發現任何重大第三方資訊安全漏洞。

供應鏈管理

中信資源致力於落實負責任供應鏈管理，重點監控環境、採購實務、勞工權益及職業健康安全等關鍵範疇。本集團嚴格落實供應鏈環境及社會風險控管，要求所有夥伴必須遵循營運地之法律法規，並將其環境及社會表現納入合作優先考量。在評選階段，本集團針對供應商進行多維度評核，包括：

	環境友善性	優先考慮提供低碳或環保產品之供應商；
	體系認證	檢核是否取得ISO14001環境管理體系、質量管理及職業安全等專業認證；
	合規記錄	審查過往違規記錄，確保合作夥伴具備高度誠信；及
	憑證管理	通過系統化保存ISO證書等支持文件，確保持續監測各項慣例的有效執行。

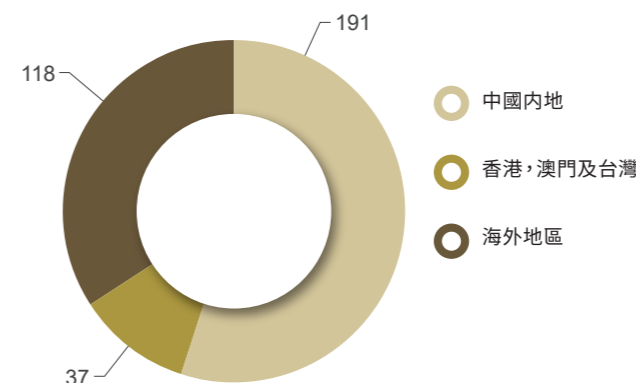
供應鏈一覽

	承包商	基於油田作業特性，承包商員工需在多個運營地點與本集團人員共同作業。鑑於承包商面臨與本集團員工相同的健康與安全風險，雙方均需遵守一致的HSE管理制度，並享有相同的安全保障措施。
	供應商	供應商僅負責提供服務、物資及設備，未參與本集團油田的直接作業。

於報告期間，本集團的供應商及承包商覆蓋多個區域，其中，我們已對184（2024年：140）間供應商執行合規評估或要求其提交自我聲明。

以下為本集團於報告期間供應商和承包商的地區分佈：

按地區劃分的供應商和承包商數目



質量管理

中信資源將卓越的質量管理視為企業經營之基石。本集團恪守相關法律法規，致力於通過優化管理體系、完善標準化制度及深化「品質第一」的企業文化，全面確保產品的安全性能及其對消費者的正向影響。



缺陷應對與召回機制

產品召回與應急處置程序規定如產品有任何質量缺陷，須及時召回及集中處置、進行深入的技術與流程分析，釐清產品不符標準之根本原因。



客制化解決方案與客戶權益

根據具體情況制定包括全額退款或產品調換在內的補償方案，以最大程度保障客戶權益。

科研及技術創新

本集團將環境保護與社會責任融入業務核心，致力於將環境影響降至最低，為全球能源行業的綠色轉型貢獻力量。為提升我們的產品質量和減少油氣開採時對環境產生的負面影響，本集團積極尋求與具權威性的學術機構和行業專家展開合作，就運營上面對的問題作出討論，並投放資源於研發新技術。本集團期望藉此生產對環境及社會負責任的產品。

天時集團一月東油田

供應商和承包商管理

天時集團將產品質量視為核心承諾，並把可持續發展理念全面融入供應鏈管治，持續完善《採辦工作程序》，對採購策略、供應商管理、招標、驗收付款及檔案管理等全流程加以規範與深化。天時集團通過嚴格執行《天時集團能源有限公司採購管理辦法》，確保供應鏈運作具備高度透明度與合規性。

天時集團構建了全面的供應商准入與考核機制，確保合作夥伴符合本集團之價值觀：

	環境、社會及企業管治要考核	將誠信程度、商業道德、廉潔表現、員工權益及社區關懷納入核心考核指標。
	認證審查	檢核供應商是否取得ISO9001 (質量)、ISO14001 (環境) 及ISO18001 (職業健康安全) 等國際標準認證。
	安全與環保監督	要求供應商嚴格遵守《非煤礦山外包工程安全生產管理協議》及HSE條款。本集團依據國家安監及環保要求，對承包商實施「全過程作業」的安全與環保監督管理。
	誠信約束機制	與重要供應商簽署《廉潔承諾書》，並輔以「供應商黑名單」制度，落實嚴格的風險管控。

截至報告期末，天時集團共有供應商及工程技術承包商184家。其中，全部合作夥伴全面採用並落實上述供應商管理辦法，展現了本集團推動負責任供應鏈的實踐成果。

科研及技術創新

天時集團高度重視行業發展與技術創新，定期投入科研經費，專注於穩油控水、提高採收率等領域的研究，致力於推動油田的可持續發展。


案例：堵水技術研究

天時集團聚焦油井堵水技術，建立油藏區域協同控水與整體穩油控水管治方案，完善包括化學堵水與機械卡封結合的選段注汽控水、化學堵水與降粘驅油劑結合的堵驅方案，以及新型封隔器雙卡封上採下堵水方案。公司持續優化堵水體系、藥劑配方及段塞用量，以顯著提升控水效果。

依據海南20井區鑽完井及試採資料，天時集團不斷完善開發方案，開展多項技術研究，包括化學驅可行性分析、礫岩區域化學堵水及特高含水油井微生物吞吐提高採收率研究，篩選出適合生產實際且經濟有效的技術和增產措施，為油田長期穩產與提升採收率提供技術支撐。

案例：取得實用新型專利

報告期間，天時集團持續開展技術攻關，致力提升油井防砂技術的有效期，以確保油井的穩定生產運行。同時，天時集團成功取得一項實用新型專利，彰顯其在技術創新和生產安全保障方面的持續投入。



供應商考核

天時集團在供應商考核方面有以下措施，涵蓋了環境及社會風險：




	貨物驗收	依據安全環保生產要求，對到貨的物資進行驗收。
	出廠驗收	對於生產設備進行出廠前驗收和現場安裝調試後驗收。
	資質檢查	對於工程（技術）服務承包商進行合同簽訂前資質和能力檢查，必要時現場考察。
	開工許可審查	開工前進行開工許可審查。
	現場監督及考核	在施工工程中進行現場監督和考核。
	竣工及質保期驗收	工程完成後進行竣工驗收及質保期到期後驗收考核。
	同現場考察	首次合作單位，商務技術共同現場考察。

質量管理

天時集團秉持「為客戶創造價值」之核心宗旨，將產品品質視為企業發展之生命線。為確保產品規格的公正性與準確性，本集團委託中國檢驗認證集團檢驗有限公司(CCIC)進行成品原油檢驗，依據的標準包括但不限於：

- 《GB/T19779-2005石油和液體石油產品油量計算靜態計量》；
- 《GB/T 1884-2000原油和液體石油產品密度實驗室測定法（密度計法）》；
- 《GB/T 1885-1998石油計量表》；
- 《GB/T 4756-2015石油液體手工取樣法》；
- 《GB/T 8927-2008石油和液體石油產品溫度測量—手工法》；
- 《GB/T 8929-2006原油水含量的測定—蒸餾法》；
- 《GB/T 13236-2011石油和液體石油產品儲罐液位手工測量設備》；及
- 《GB/T 13894-1992石油和液體石油產品液位測量法（手工法）》。

此外，天時集團致力於維護客戶與公司的共同利益，針對終端站內之檢驗取樣及裝車作業，落實以下嚴謹管理措施：

	現場作業HSE監督	依照HSE規範，對所有進入終端站的相關單位實施全流程監督，確保作業安全與合規。
	多重平行取樣機制	每次油罐檢測均由CCIC負責取樣，並封存四組平行樣本。該機制確保終端站實驗室、CCIC實驗室及SGS實驗室的化驗對象完全一致；其餘一組樣本由終端站妥善留存備查，作為潛在投訴處理的實物依據。
	高精度偏差校驗	明確規定CCIC與SGS檢測的含水數據結果，其正負偏差率不得超過0.2%（千分之二）。如偏差超出該標準，須立即停止拉油作業並重新進行化驗，從源頭防範品質爭議，切實保障交易雙方權益。

CITIC Seram — Seram區塊

供應商和承包商管理

CITIC Seram高度重視供應商和承包商管理，依據《採購規則》採取多項措施，確保健康與安全、品質及防貪腐風險均受到監控。



環境、健康及安全

要求各單位遵守合同中的健康、安全生產和環境保護等條款，並向承包商提供HSE計劃、個人防護裝備、培訓等支援。



反腐倡廉

在與供應商的合同中，新增了感謝費、行為守則以及反腐敗法規的相關條款，降低貪腐風險。



供應商資質

在招標過程中對供應商評估，以了解其合規情況、財務能力和經驗，並根據滿足標的情況和預算進行最優選擇。

質量管理

CITIC Seram將卓越的產品質量視為核心營運原則，通過「人員賦能、數據驅動、合規處置」三大支柱構建全方位品質保障體系。在人才培育方面，公司定期為員工提供專業培訓，旨在深化其品質意識與環境保護責任感，確保生產活動與可持續發展目標相結合。於生產實務中，CITIC Seram落實關鍵品質參數的即時監控機制，並通過大數據分析評估可能影響品質的潛在風險，進而識別管理瓶頸並推動持續改進。針對不合格品處置，CITIC Seram建立了嚴謹的產品回收程序，一旦發現未達標之產品，將嚴格遵循營運地法律法規及客戶要求啟動回收機制，確保輸出之產品與服務始終維持最高合規標準。

KBM — Karazhanbas油田

供應商和承包商管理

KBM將供應商及承包商的合規管理視為構建可持續發展供應鏈的核心，致力於確保合作夥伴在營運全過程中嚴格遵循環境、健康及安全之相關法律法規。根據《薩姆魯克採購規則》，KBM視遵守當地法律法規視為甄選供應商或承包商的基本條件，在確定合作關係後，KBM會簽訂合同，明確規定運營安全、環境保護及應急處理等條款。對於涉及工程和服務的招標採購，KBM會將《安全、勞動和環境保護要求》作為合同附件，納入招標文件，並要求承包商簽字確認。此外，KBM會不定期對供應商進行檢查，一旦發現供應商違反合同條款，將採取相應措施。對於嚴重違規的供應商，KBM將終止合作，並將其列入不誠信供應商名單。

為進一步優化運營流程和管理環節，KBM成立公司管理委員會，負責審視和批准公司商品、工程、服務的優先採購計劃和長期採購計劃，避免因物資採購不及時導致生產停滯，管理涉及的環境、社會等風險。

作為供應鏈風險管理辦法之一，大多數商品是基於稅後交貨(DDP)條件進行採購的，在此條件下，商品質量風險轉移到了KBM完成商品驗收以後。如果在安裝和操作過程中發現商品缺陷，依據合同規定，KBM可要求供應商在商品保修期內進行更換，並在供應商違反合同規定的義務時進一步開展索賠工作。投訴索賠工作受合同條款中對合同雙方責任的規定以及訴訟規則的支持和約束。

質量管理

KBM致力於通過技術創新驅動產能優化與品質升級，現已正式成立公司科技管理委員會，負責統籌並制定油田中長期發展規劃。該委員會作為技術決策的核心架構，旨在精確對標行業前沿，積極引進先進生產技術與創新工藝，以確保產品品質始終符合高標準要求。

CRA

供應商和承包商管理

CRA嚴格遵守所有適用的反不正當競爭和反壟斷法律法規，並已建立內部控制以防止不公平行為，包括在採購時徵求了三份報價，以確保採購過程公開、公平及公正。

在管理供應商和承包商方面，CRA推行現代勞工政策，並將供應商在現代勞工風險方面的評估納入管理。同時，CRA制定了《供應商行為準則》，明確列出供應商在與CRA集團合作時應遵守的標準。

CRA的供應商主要包括為公司辦公室提供商品和服務的供應商(如諮詢、審計/稅務、公用事業和租賃)以及從海外採購鋼鐵產品的供應商。大部分供應商與CRA保持長期合作關係，且均為經驗豐富的成熟供應商。整體而言，供應商管理流程未發生重大變化。

我們的社區

中信資源秉持「與社區共生、與社群共榮」之核心方針，將社會責任深度融入企業長期發展戰略。

本集團深知油田業務與當地經濟、就業及社區福祉息息相關，因此致力於落實資產在地化經營，主動融入當地文化並建立常態化溝通機制，以精準回應社區訴求。通過在基礎設施建設、社會福利、以及醫療衛生領域的持續資源投入，並積極組織各類公益活動，本集團旨在與持份者共享發展成果，達成企業與社會的互利共贏。同時，我們將合規經營視為履行社會責任的底線，嚴格遵循並即時對標營運地法律法規之更新，確保各業務分部在高度合規的基礎上，穩健推動社區建設與可持續發展。

鑒於月東油田位於海上，而陸上集中處理站位於工業區內，附近並無社區；另由於月東油田的工作人員基本為本地人，不涉及本地文化融入的問題；而Seram區塊位於印尼Seram島，附近亦有村莊；Karazhanbas油田位於哈薩克斯坦西部，是鄰近裏海岸的陸上大型稠油油田，附近有村莊和港口。

本章節回應的重要性議題：

「貢獻社區發展」及「投入社區公益」。



共建社區

天時集團一月東油田

天時集團秉持「取諸社會，用諸社會」之原則，深知企業發展與在地社群的共生關係，致力將營運活動轉化為回饋當地的動力。本集團積極落實階梯式在地化採購策略：針對生產及生活類物資，優先選取遼河油區及鄰近供應商；針對高技術含量之大型設備與技術服務，則策略性地採購自勝利油區或國內其他成熟區域。此外，重要之工程與技術服務則協同中海油系統及國內大型海工、港口建設企業共同執行。此項採購政策不僅精準扶持了本地加工、技術服務及物流產業鏈的發展，更通過縮短供應鏈路徑有效降低運輸成本，並減少物流過程對環境的碳足跡影響，從而達成地方經濟繁榮與環境可持續發展的雙贏局面。

案例：國家海洋博物館海洋經濟公益課

報告期間，天時集團聯合不同的政府及企業單位，於國家海洋博物館面向公眾開展海洋經濟主題公益課程。

活動中，天時集團員工結合行業實踐，系統介紹了海洋漁業、海洋油氣產業、海上交通運輸業及海洋旅遊業等對海洋經濟增加值貢獻度較高的重點產業，並圍繞海洋資源合理開發、能源安全保障及海洋產業協同發展等議題進行分享與交流。同時，對建設高品質「藍色糧倉」及推動海洋經濟可持續發展提出了前瞻性展望。



案例：走進盤山縣沙嶺北鄭學校

盤山縣沙嶺北鄭學校舉辦以「經略海洋」為主題的海洋科技知識講座。九三學社盤錦市委會博士專家工作站成員、天時集團能源有限公司員工劉穩舟，通過海上鑽井平台模型，向學生們系統講解海洋能源開發的基本原理與應用場景。

講座圍繞海洋資源的開發、利用與保護，介紹海洋資源的多樣性與海洋科技在拓展「藍色國土」、保障能源供給中的重要作用，幫助學生初步建立完整的海洋科技知識體系。通過直觀的模型演示，學生們深入了解海上石油平台的結構功能、運作流程及安全生產理念，現場互動熱烈，有效激發了青少年對海洋科技的學習興趣。



CITIC Seram—Seram區塊

CITIC Seram致力於構建「企業與社區」共生關係，並秉持對社區發展的長期戰略承諾，通過建立常態化的溝通機制落實回饋。CITIC Seram定期深入基層進行實地考察，並與當地居民召開持份者會議，主動採納社區需求與建議，確保社會投入能精準對接實質性的民生訴求，進而達成社區共融與和諧營運。CITIC Seram亦積極支持農村振興，尤其是毗鄰其運營區域的村莊。由於地理位置相對偏遠，這些村莊經常面臨經濟和基礎設施發展的挑戰。

在促進地方經濟與就業方面，CITIC Seram的營運有效帶動當地經濟活動，並創造大量就業機會。目前，公司約90%的員工來自本地社區，充分體現其支持在地就業與培育地方人力資源的承諾，同時為社區帶來穩定的收入來源與長期發展動力。

除經濟貢獻外，CITIC Seram亦積極參與提升周邊社區整體福祉，通過推動涵蓋教育、醫療健康、基礎設施及環境保護等多個領域的社區賦能項目，回應不同群體的實際需要。公司設有醫療與健康設施，除服務員工外，亦開放予當地居民使用，用於支援患病人士及事故傷者，為社區提供即時且實質的醫療援助。

此外，CITIC Seram與當地政府機構SKK Migas合作參與地方及國家層級的災害管理，這些活動已納入年度預算並成為公司長期標準計劃的一部分。同時，CITIC Seram支持涵蓋教育、健康、體育和基礎設施的多元社區發展項目，包括向孤兒院等社會機構提供生活必需品。所有相關項目均在SKK Migas的監督下執行，以確保資源有效運用並切實提升社區福祉。

CITIC Seram亦成立了志願者團隊，隨時準備為社區提供災害應對及援助。公司內部的醫療設施不僅服務員工，還對當地居民開放，用於支援病患及事故受害者。這些努力彰顯了CITIC Seram在社區賦權和福利提升方面的全面貢獻，確保其在經濟、社會與環境責任上持續產生積極影響。

KBM—Karazhanbas油田

KBM致力於落實企業公民責任，將社會公益深度融入年度經營戰略，每年均系統性制定慈善捐助與社區共建計劃。通過設立專項預算，KBM精準配置資源以扶助弱勢群體，並將公益觸角延伸至教育、體育、文化及醫療衛生等多維度領域，全面支持社區全生命週期的發展。在深度參與當地經濟建設的過程中，KBM不僅專注於產業產出的貢獻，更積極履行社會契約，通過物資捐贈、基礎設施賦能與文化價值傳承，致力於與所在地社群構建緊密關係，實現企業發展與地方福祉的同步成長。

報告期間，KBM撥出一部分資金用於慈善捐助，支持當地的教育、醫療、文化等事業的發展。項目主要有組織敬老活動、捐贈貧困家庭、援建房屋及資助低收入家庭等。

案例：舉辦夏令營活動

於2025年5月28日，KBM按慣例組織員工子女參與夏令營活動。首批逾200名員工子女將在為期五天的營期內，與同齡夥伴一同參與多元而豐富的活動，度過充實愉快的假期。

KBM為7至14歲兒童提供的假期項目不僅限於上述活動。於本年度內，KBM計劃舉辦兩期夏令營，合共逾2,000名兒童將受惠，享受安全、有趣且具教育意義的假期安排。

KBM每年均以安全及寓教於樂的方式精心安排兒童暑期活動，體現KBM對員工及其家庭的關懷，並彰顯其履行社會責任及支持社區發展的承諾。



案例：義工活動

報告期間，作為「清潔哈薩克」行動的一部分，KBM組織員工於阿克套市及其周邊地區開展環境清潔活動。

環境保護一直是KBM重點關注的核心議題之一。此類環保行動不僅有助提升員工的環保意識與團隊凝聚力，亦促進社會層面的生態文化建設。KBM將持續支持及參與以保護自然環境為目標的社會與生態項目，積極履行企業環境責任，推動可持續發展。



案例：「納吾魯孜節」十年慈善活動

KBM員工參與了「納吾魯孜節」十年慈善活動，向社會弱勢群體、多子女家庭及殘疾人士贈送「齋月禮籃」，以實際行動關懷社區有需要人士。

在哈薩克總統的倡導下，自2024年起，於哈曆新年納吾魯孜節期間持續舉辦相關慈善活動，結合文化傳統推廣、民族服裝展示、體育活動及環保行動，進一步促進社會凝聚力與可持續發展。

KBM通過積極參與該等活動，持續履行企業社會責任，支持社區的長遠發展。



案例：為孤兒院準備節日大餐

於2025年6月1日國際兒童節之際，KBM現場員工為當地孤兒院的兒童準備了豐盛的節日餐點，營造溫馨而充滿關懷的節日氛圍。

長期以來，KBM石油工人持續關注並支持當地孤兒院的發展，通過實際行動提供物資援助與關懷服務，體現KBM對弱勢群體的關注及履行企業社會責任的承諾。



案例：齋月期間退休人員關懷活動

於2025年3月17日，KBM在齋月期間為公司退休人員舉辦開齋晚宴。於國慶日前夕舉行的活動中，公司管理層與退休人員歡聚一堂，並向其致以誠摯的問候與美好祝願。



附錄一

本集團於本報告期內遵守的重大法律法規

《環境、社會及管治報告守則》 各層面對應的法律和法規 ¹	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ²	表現
A. 環境		
層面A1：排放物		
中國內地 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《揮發性有機物無組織排放控制標準》 《排污許可證管理條例》 《國家危險廢物名錄》 印尼 印尼環境保護和管理法 印尼廢棄物管理法 印尼林木法 印尼關於保護生物自然資源及其生態系統法 印尼關於自然資源的借用和使用許可 印尼關於利用天然氣發電的條例 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦環保法規 哈薩克斯坦土地法規 哈薩克斯坦森林法規 哈薩克斯坦水源法規	天時集團 《危險源辨識及風險評價控制程序》*A3 《事故、事件處理控制程序》*A3, B2 《綜合與專項應急預案》*A3, B2 《陸上集中處理站突發環境事件應急預案》*A3 《危險廢棄物管理手冊》 《危廢物管理制度》 CITIC Seram 《環境管理》 《事件匯報及調查》*B2 《HSE政策》*B2 KBM 《環境監察控制系統》 《年度環保工作計劃》 《生產環保管理計劃》 《應急預案》*B2 《意外通報程序和危機處理守則》*B2	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與廢氣和溫室氣體排放、有害及無害廢棄物、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置相關的法律法規。 《中華人民共和國環境保護稅法》從2018年1月1日開始實施後，天時集團需依法繳納應稅大氣污染物和水污染物。 於報告期間，天時集團按時繳納足額的環境保護稅（應稅的大氣污染物和水污染物），並遵守對天時集團有重大影響的相關法律法規。

備註：

- 部分法律涵蓋「層面」中規定的若干主題；這些法律標有星號和涵蓋的層面代碼。此處不能盡錄所有本集團遵守的法律法規，只披露對本集團具有重大影響的法律法規。哈薩克斯坦法律法規原文為哈薩克語，而印尼的法律法規原文為印尼文。
- 部分政策和規定涵蓋「層面」中規定的若干主題；這些政策和規定標有星號和涵蓋的層面代碼。部分政策和規定來源於中信集團；這些政策和規定標有井號。

《環境、社會及管治報告守則》 各層面對應的法律和法規 ¹	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ²	表現
層面A2：資源使用		
不適用	天時集團 《節電管理規定》*A4 《節電項目管理組實施細則》*A4 《污水處理及排放管理規定》 《生活污水處理裝置管理規定》 《船舶島間穿梭管理細則》 CITIC Seram 《更換管理》 KBM 《伴生氣應用規劃》 《污水資源化利用計劃》	不適用
層面A3：環境與天然資源		
中國內地 《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國海洋環境保護法》 印尼 印尼水資源法印尼生物自然資源及其生態系統保護法 印尼自然資源借用及使用許可法規 印尼天然氣發電使用法規	天時集團 《危險源辨識及風險評價控制程序》 《海南一月東合作區塊月東一塊海上油氣生產設施棄置預備方案》 《輸油管道破裂突發事件專項應急預案》 《天時海管運營階段完整性管理文件》 CITIC Seram 《植樹造林計劃》 KBM 《油井井口年度檢測計劃》 《閥門和工藝管線年度檢測計劃》 《工藝設備年度探傷檢測計劃》 《原油處理和加工車間工藝管線及閥門年度檢測計劃》 《KMB油田生產垃圾臨時堆放、存儲、統計、清理條例》	不適用
層面A4：氣候變化		
不適用	中信資源 《中信資源控股有限公司全面風險管理辦法》 天時集團 《節電管理規定》 《節電項目管理組實施細則》 CITIC Seram 《植樹造林計劃》 KBM 《環境監察控制系統》 《年度環保工作計劃》 《生產環保管理計劃》	不適用

《環境、社會及管治報告守則》 各層面對應的法律和法規 ¹	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ²	表現
B. 社會		
層面B1：僱傭		
中國內地 《中華人民共和國勞動法》*B2、B4 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 印尼 印尼勞工法*B4 印尼工會法 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦勞工法規*B4	中信資源 購股權計劃 供款退休福利計劃 《僱員手冊》 《出差報銷程序指引》 《辦公用品管理辦法》 《員工節假日補假管理辦法》 《中信資源招聘錄用管理辦法》 《僱員手冊》 《國務院關於漸進式延遲法定退休年齡的辦法》 天時集團 《天時公司管理手冊》*B4 社會保障退休金計劃 CITIC Seram 《公司政策》*B3、B4、B8 KBM 《2022-2027年員工集體合同》 《KBM在職員工和退休人員物質幫助條例》 北京辦公室 《中信資源招聘錄用管理辦法》 CRA 《出差報銷程序指引》 《中信資源澳大利亞有限公司企業負責人履行 待遇和業務支出實施細則》	於報告期間，本集團遵守所有 對本集團有重大影響並與僱傭 相關的法律法規。
層面B2：健康與安全		
中國內地 《中華人民共和國安全生產法》(2021版) 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《非煤礦山外包工程安全管理暫行辦法》 印尼 印尼職業安全與健康法規 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦職業安全與健康法規	天時集團 《職業健康管理程序》 《HSE獎懲管理細則》 《作業許可管理程序》 《作業安全分析管理規定》 《能源隔離安全管理規定》 《項目開工許可管理規定》 《HSE隱患報告單》 《應急演習管理規定》 CITIC Seram 《項目HSE管理》*B5 KBM 《行為觀察計劃》	於報告期間，本集團遵守所有 對本集團有重大影響並與職業 健康及安全相關的法律法規。
層面B3：發展及培訓		
不適用	中信資源 《員工培訓及進修管理辦法》 天時集團 《年度員工培訓計劃》 KBM 《年度員工培訓計劃》	不適用

《環境、社會及管治報告守則》 各層面對應的法律和法規 ¹	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ²	表現
層面B4：勞工準則		
中國內地 《中華人民共和國婦女權益保障法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦男女平等權利和機會保障法	KBM KBM於《2022-2027年員工集體合同》中明確規定 女性員工產假、哺育兒童等福利政策	於報告期間，本集團遵守所有 對本集團有重大影響並與非法 僱用童工和強制勞動相關的法 律法規。
層面B5：供應鏈管理		
不適用	天時集團 《工程安全生產管理協議》 CITIC Seram 《合約服務的HSE管理》 KBM 《安全、勞動和環境保護要求》	不適用
層面B6：產品責任		
中國內地 《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國民法典》 《中華人民共和國反不正當競爭法》*B7 印尼 印尼供應鏈管理監管規定 印尼商標和地理標誌法 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦個人信息保護法 哈薩克斯坦商標、服務標和原產地名稱法 哈薩克斯坦石油一般技術規格	天時集團 天時集團根據與客戶簽訂的合同中與信息保密相 關的條款履行保密義務。 天時集團按照與客戶簽訂的合同中質量相關的要 求生產與供應產品。 CITIC Seram CITIC Seram嚴格保管客戶信息，同時根據規定維 護知識產權，並且於有需要時遵照印尼供應鏈管 理監管規定回收產品。 KBM 《保密信息管理條例》 《處理、保護和存儲JSC Karazhanbasmunai員工個 人記錄的規則》	於報告期間，本集團遵守所有 有關提供及使用本集團產品和 服務方面的法律法規(涵蓋產 品和服務訊息及標籤、市場推廣 (包括廣告、推銷及贊助)及產 權(包括知識產權)並對本集團 有重大影響的事件。 於報告期間，本集團嚴格按照 運營地的質量管理相關法律 法規和客戶要求生產與供應產 品，並無發生任何對本集團有 重大影響的產品回收的 事件。

《環境、社會及管治報告守則》 各層面對應的法律和法規 ¹	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ²	表現
層面B7：反貪污		
中國內地 《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反洗錢法》 印尼 印尼杜絕貪污法規 印尼洗錢罪法規 印尼杜絕賄賂法規 印尼《新刑法典》 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦反貪污法規	中信資源 《中信資源控股有限公司外派工作人員廉潔從業規定（試行）》 《中信資源控股有限公司境外人員廉潔談話制度實施細則》 天時集團 《中信集團紀檢信訪舉報工作實施辦法》 [#] 《中信集團紀檢監察問題線索管理工作實施意見》 [#] CITIC Seram CITIC Seram嚴格遵守印尼相關法律法規，根據本集團要求對日常運營管理過程嚴格規範以杜絕非法行為。 KBM 《內部溝通計劃》 舉報系統	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規的情況，亦未曾接獲任何有關內部員工涉及賄賂、勒索及洗黑錢的訴訟案件。
層面B8：社區投資		
不適用	CITIC Seram 《年度社區關係工作計劃》 《社區發展政策與計畫》 KBM 《年度工作計劃》	不適用

附錄二 關鍵績效指標

環境範疇

關鍵績效指標 ¹	單位	2025年	2024年
氮氧化物(NO _x)	噸	199.49	129.09
氮氧化物排放量密度	噸／桶原油	5.83 x 10 ⁻⁵	3.56 x 10 ⁻⁵
二氧化硫(SO ₂)	噸	71.95	53.43
二氧化硫排放量密度	噸／桶原油	2.10 x 10 ⁻⁵	1.47 x 10 ⁻⁵
顆粒物(PM)	噸	22.25	28.32
顆粒物排放量密度	噸／桶原油	6.5 x 10 ⁻⁶	7.8 x 10 ⁻⁶

備註：

- 本報告期的大氣污染物排放來源於固定源、道路移動源及非道路移動源的燃料燃燒，其標準及計算方法主要基於公司內部監測數據及根據中國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》和《非道路移動污染源排放清單編制技術指南（試行）》等。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
直接溫室氣體排放（範圍一） ¹			
直接溫室氣體排放（範圍一）總量	公噸二氧化碳當量	93,437.19	80,764.70
固定源和移動源二氧化碳排放量	公噸二氧化碳當量	66,539.73	61,778.48
火炬燃燒排放量	公噸二氧化碳當量	26,897.46	18,993.12
因樹木種植所減低的溫室氣體總量	公噸二氧化碳當量	/	6.90
能源間接溫室氣體排放（範圍二） ² （地域基準）			
能源間接溫室氣體排放（範圍二）總量	公噸二氧化碳當量	38,697.02	34,888.29
外購電力	公噸二氧化碳當量	30,613.55	27,012.77
外購蒸氣	公噸二氧化碳當量	8,083.47	7,875.52
溫室氣體總排放量			
溫室氣體總排放量（範圍一及範圍二）	公噸二氧化碳當量	132,134.21	115,652.99
溫室氣體總排放密度 ^{3,4}	公噸二氧化碳當量／桶原油	0.039	0.032
其他間接溫室氣體排放（範圍三） ⁵			
其他間接溫室氣體排放（範圍三）總量	公噸二氧化碳當量	122.16	於2025年開始披露

備註：

- 範圍一排放為直接溫室氣體排放，包括來自固定及流動源燃燒燃料。所採用的排放因子根據香港聯交所發佈的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及美國國家環境保護局的指引。全球變暖潛能值則參考聯合國政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告。
- 範圍二排放包括來自消耗購入電力的間接溫室氣體排放。在香港進行業務而購入的電力排放因子參考中電電力有限公司發佈的最新排放強度；中國內地業務的排放因子參考自中華人民共和國生態環境部所發佈的文件；其他營運地點的排放因子參考相關司法管轄區政府機關、環境機構、電力監管機構或國家/國營電力供應商最新正式發佈的電網排放因子、國家溫室氣體清冊係數或可持續發展報告。
- 2024年，本集團所生產的原油總共有3,628,030桶。
- 2025年，本集團所生產的原油總共有3,423,548桶。
- 由於範圍三排放的複雜性及其涵蓋的類別廣泛，目前的披露僅限於《溫室氣體核算體系》所界定的第1類：外購商品及服務（食水處理）、第5類：營運過程產生的廢棄物（棄置到堆填區的廢紙）及第6類商務旅行（航空）的排放。採用的排放因子參考自英國能源安全暨淨零排放部、香港特別行政區政府香港水務署及香港特別行政區政府環境保護署及機電工程署。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
有害廢棄物			
有害廢棄物產生總量	噸	14,769.66	6,972.62
有害廢棄物產生密度	噸／桶原油	0.0043	0.0020
油泥沙產生及處理量	噸	555.54	458.16
油泥沙產生及處理量密度	噸／桶原油	1.62 x 10 ⁻⁴	1.26 x 10 ⁻⁴
鑽井廢棄物產生及處理量 ¹	噸	14,213.00	6,513.20
鑽井廢棄物產生及處理量密度	噸／桶原油	0.0042	0.0020
無害廢棄物			
無害廢棄物產生總量	噸	1,166.29	1,141.07
無害廢棄物產生密度	噸／桶原油	3.41 x 10 ⁻⁴	3.15 x 10 ⁻⁴
生活垃圾產生及處理量	噸	1,166.29	1,141.07
生活垃圾產生及處理量密度	噸／桶原油	3.41 x 10 ⁻⁴	3.15 x 10 ⁻⁴
污水			
污水總排放量	噸	1,864,891.00	2,807,239.57
污水總排放量密度	噸／桶原油	0.54	0.77
工業油污水回收處理排放量	噸	1,849,416.00	2,789,301.58
生活污水排放量	噸	19,033.30	17,937.99

備註：

1. 鑽井廢棄物包括鑽屑及鑽井液。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
直接能源消耗			
直接能源消耗總量	千個千瓦時	466,148.47	521,048.98
伴生天然氣使用量 ¹	千個千瓦時	188,215.38	247,740.23
伴生天然氣使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.05	0.07
天然氣使用量	千個千瓦時	129,573.50	130,022.33
天然氣使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.038	0.036
汽油使用量 ¹	千個千瓦時	247.12	266.02
汽油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	7.22 x 10 ⁻⁵	7.33 x 10 ⁻⁵
柴油使用量 ¹	千個千瓦時	2,906.73	6,323.97
柴油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	8.49 x 10 ⁻⁴	1.74 x 10 ⁻³
原油使用量 ²	千個千瓦時	145,205.75	136,696.43
原油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.042	0.038
間接能源消耗			
間接能源消耗總量	千個千瓦時	73,377.75	67,282.98
外購電力使用量	千個千瓦時	52,964.93	47,379.28
外購電力使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.016	0.013
外購蒸汽使用量 ³	千個千瓦時	20,412.81	19,903.69
外購蒸汽使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.006	0.005
總能源消耗			
能源消耗總量	千個千瓦時	539,526.22	588,331.95
總能源消耗密度	千個千瓦時／桶原油	0.16	0.16

備註：

1. 本集團的直接能源消耗包括柴油、汽油、天然氣、蒸汽、及伴生天然氣的消耗。針對柴油、汽油、天然氣、及伴生天然氣採用的換算因子，乃根據碳揭露計畫發佈的燃料數據換算係數。
2. 原油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南（試行）》。
3. 外購蒸汽單位換算參考《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體核算方法與報告指南（試行）》。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
水資源			
總用水量	立方米	1,074,468.71	1,076,122.00
總用水量密度	立方米／桶原油	0.31	0.30
水井取水量	立方米	1,054,491.00	1,049,116.00
市政水網取水量	立方米	19,977.71	27,006.00

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
新種植樹木	棵	—	300.00

社會範疇

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
在職員工和承包商 ¹			
按地區劃分的在職員工人數			
中國內地	人	139	143
印尼	人	8	9
澳洲	人	9	14
香港	人	17	14
按性別劃分的在職員工人數			
女性	人	49	52
男性	人	124	128
按年齡劃分的在職員工人數			
30歲以下	人	8	3
30-50歲	人	94	98
50歲以上	人	71	79
按僱員類別劃分的在職員工人數			
高級	人	54	42
中級	人	63	30
初級	人	56	108
按僱傭類型劃分的在職員工人數			
合約	人	173	178
短期及兼職	人	0	2

備註：

1. 本報告期間的承包商員工分別於中國內地有443人及於印尼有0人。2024年：(592人及170人)。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
離職員工 ¹			
按地區劃分的員工流失比率			
中國內地	%	6	9
印尼	%	13	33
澳洲	%	33	36
香港	%	12	0
按性別劃分的員工流失比率			
女性	%	6	13
男性	%	9	11
按年齡劃分的員工流失比率			
30歲以下	%	0	0
30-50歲	%	4	10
50歲以上	%	14	14

備註：

1. 員工流失比率按照該類別員工流失人數除以該類別員工總人數計算。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
員工培訓			
按性別劃分的受訓員工比率			
女性	%	27	40
男性	%	75	65
按僱員類別劃分的受訓員工比率			
高級	%	30	21
中級	%	37	80
初級	%	38	66
員工受訓平均時數			
按性別劃分的受訓平均時數 ¹			
女性	小時	18.19	8.27
男性	小時	14.57	15.11
按僱員類別劃分的受訓平均時數 ¹			
高級	小時	124.00	7.52
中級	小時	118.50	16.70
初級	小時	108.81	11.93

備註：

1. 受訓平均時數按照該類別員工總受訓時數除以該類別員工總人數計算。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
員工因工亡故人數 ¹	人	0	0
員工因工亡故比率	%	0	0
員工因工傷損失工作日數	日	0	0

備註：

1. 過去三個報告期，本集團無員工因工亡故。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
供應商和承包商			
按地區劃分的供應商和承包商數目			
中國內地	個	191	566
香港、澳門及台灣	個	37	58
海外地區	個	118	151

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年
社區公益			
在以下專注範疇所動用資源	萬元人民幣	9.54	2.13
用於賑災	萬元人民幣	0	0
用於幫扶弱勢群體	萬元人民幣	0	0
用於支持教育事業	萬元人民幣	2.47	0.54
用於支持體育事業	萬元人民幣	0	0
用於支持文化事業	萬元人民幣	0	0.68
用於支持醫療衛生事業	萬元人民幣	0	0
用於扶貧	萬元人民幣	3.91	0.27
用於支持環保事業發展	萬元人民幣	0.74	0.64
其他	萬元人民幣	2.41	0

附錄三 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
強制披露規定		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度、並解釋它們如何與發行人業務有關連。	我們的管治
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則： 重要性：當董事會釐定有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響時，發行人就應作出匯報。就本守則D部分而言，發行人須披露合理預期可能影響其短期、中期或長期現金流量、融資渠道和資本成本的氣候相關風險和機遇。 量化：有關歷史數據的關鍵績效指標須可予計量。發行人應訂下減少個別影響的目標（可以是實際數字或方向性、前瞻性的聲明）。這樣，環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。 一致性：發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。	關於本報告一報告標準及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告一報告組織範圍
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境—環境影響及管理 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境—環境影響及管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境—環境影響及管理

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關 章節披露或解釋
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	我們的環境－資源使用 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境－資源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境－資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	不適用 本報告中所披露的本集團的主要業務活動為石油勘探、開發和生產，在這個過程中不涉及包裝材料耗用。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境－環境影響及管理、資源使用及原油洩漏預防 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境－環境影響及管理、資源使用及原油洩漏預防

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關 章節披露或解釋
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－政策和福利及尊重權利 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型 (如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄二 關鍵績效指標
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營－健康與安全 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B2.1	過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數及比率。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行的監察方法。	我們的運營－健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工－培訓和發展 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄二 關鍵績效指標

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關 章節披露或解釋
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－尊重權利 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工－尊重權利
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工－尊重權利
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的運營－供應鏈和產品質量管理 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們的運營－供應鏈和產品質量管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的運營－供應鏈和產品質量管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的運營－供應鏈和產品質量管理

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關 章節披露或解釋
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 本報告中所披露的本集團的主要業務活動為石油勘探、開發和生產，在這個過程中不涉及產品製作。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們的運營 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的運營 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用 本報告中所披露的本集團的主要業務活動為石油勘探、開發和生產，在這個過程中不涉及產品製作。
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的運營

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關 章節披露或解釋
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營—廉潔從業 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們的運營—廉潔從業 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的運營—廉潔從業
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	我們的運營—廉潔從業
B8層面：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	我們的社區—共建社區 附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	我們的社區—共建社區 附錄二 關鍵績效指標

附錄四 氣候相關披露

段落	章節	備注及／或直接解釋
管治		
19(a)(i)-(iii)	氣候變化—管治	已披露
19(a)(iv)	不適用	未有在決策中於薪酬政策中納入氣候相關因素。
19(b)(i)-(ii)	氣候變化—管治	已披露
策略		
20(a)-(d)	氣候變化—策略及風險評估	已披露
21(a)-(b)	氣候變化—策略及風險評估	已披露
22(a)(i)	氣候變化—策略及風險評估	已披露
22(a)(ii)	氣候變化—策略及風險評估	已披露
22(a)(iii)	不適用	本集團未有任何氣候相關的轉型計劃。
22(a)(iv)	氣候變化—策略及風險評估	已披露
22(b)	氣候變化—策略及風險評估	已披露
23	氣候變化—策略及風險評估、指標及目標	已披露
24(a)-(b)	不適用	氣候相關風險和機遇的當前及預期財務影響分析目前依然在數據優化階段，我們計劃在未來可行的情況下進行披露，以確保內容的準確性。
25(a)-(b)	不適用	氣候相關風險和機遇的當前及預期財務影響分析目前依然在數據優化階段，我們計劃在未來可行的情況下進行披露，以確保內容的準確性。
26(a)(i)	氣候變化—策略及風險評估、氣候韌化	已披露
26(a)(ii)	氣候變化—氣候韌化	已披露
26(a)(iii)	氣候變化—策略及風險評估	已披露
26(b)(i)-(iii)	氣候變化—氣候韌化	已披露
風險管理		
27(a)	氣候變化—管治	已披露
27(b)	不適用	本集團並未制定評估氣候機遇之監察流程。
27(c)	氣候變化—管治	已披露

段落	章節	備注及／或直接解釋
指標及目標		
28(a)-(c)	氣候變化—指標及目標	已披露
29(a)-(d)	氣候變化—指標及目標	已披露
30	不適用	氣候相關風險和機遇的資產或業務活動的金額目前依然在數據優化階段，我們計劃在未來可行的情況下進行披露，以確保內容的準確性。
31	不適用	氣候相關風險和機遇的資產或業務活動的金額目前依然在數據優化階段，我們計劃在未來可行的情況下進行披露，以確保內容的準確性。
32	不適用	氣候相關風險和機遇的資產或業務活動的金額目前依然在數據優化階段，我們計劃在未來可行的情況下進行披露，以確保內容的準確性。
33	不適用	氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額目前依然在數據優化階段，我們計劃在未來可行的情況下進行披露，以確保內容的準確性。
34(a)-(b)	不適用	我們目前未有在決策中應用碳定價。
35	不適用	我們目前未有在決策中於薪酬政策中納入氣候相關因素。
36	不適用	我們會於未來考慮按此自願披露要求增加披露內容。
37(a)-(g)	氣候變化—指標及目標；環境影響及管理	已披露
37(h)	不適用	我們目前的目標乃基於內部營運策略及實際狀況而制定，暫未參考特定的國際協議或框架，故此項目不適用。
38(a)	不適用	我們目前的目標乃基於內部營運策略及實際狀況而制定，暫未取得第三方驗證，故此項目不適用。
38(b)-(c)	氣候變化—策略及風險評估、指標及目標	已披露
38(d)	不適用	我們的目標暫未有修訂，故此項不適用。
39	氣候變化—策略及風險評估、指標及目標；環境影響及管理	已披露
40(a)-(e)	氣候變化—指標及目標	已披露

附錄五 讀者反饋問卷

親愛的讀者：您好！非常感謝您在百忙之中閱讀本報告。為不斷改進報告編制工作，推動本公司在環境、社會及管治方面工作的提升，我們特別希望傾聽您的意見和建議，請您不吝賜教！

- 相對於中信資源，您的身份是？

<input type="checkbox"/> 政府和監管機構	<input type="checkbox"/> 員工	<input type="checkbox"/> 業務合作方
<input type="checkbox"/> 潛在投資者與金融機構	<input type="checkbox"/> 媒體	<input type="checkbox"/> 客戶
<input type="checkbox"/> 社區與公眾	<input type="checkbox"/> 其他（請註明）	
- 您對本報告的總體評價：

<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 很差
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------
- 您認為本報告結構安排：

<input type="checkbox"/> 很合理	<input type="checkbox"/> 較合理	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 很差
------------------------------	------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------
- 您認為本報告板式設計：

<input type="checkbox"/> 很合理	<input type="checkbox"/> 較合理	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 很差
------------------------------	------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------
- 您認為本報告的可讀性：

<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 很差
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------
- 您認為本報告披露的環境、社會及管治信息質量：

<input type="checkbox"/> 很高	<input type="checkbox"/> 較高	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較低	<input type="checkbox"/> 很低
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------
- 您更關注本報告披露的哪些議題？（可選3項）

<input type="checkbox"/> 氣候變化相關風險（如颱風、水災）	<input type="checkbox"/> 職業健康與安全	<input type="checkbox"/> 貢獻社區發展
<input type="checkbox"/> 廢棄物管理	<input type="checkbox"/> 員工權利的保障	<input type="checkbox"/> 投入社區公益
<input type="checkbox"/> 能源使用（包括新能源，清潔能源及水資源）	<input type="checkbox"/> 多元化及平等機會	<input type="checkbox"/> 風險管控（如進出口海上運輸風險、知識產權風險）
<input type="checkbox"/> 空氣污染及溫室氣體排放管理	<input type="checkbox"/> 員工培訓及發展	
<input type="checkbox"/> 生物多樣性及土地使用	<input type="checkbox"/> 商業道德及反腐敗	
<input type="checkbox"/> 原油洩露預防	<input type="checkbox"/> 風險管控與合規經營	
<input type="checkbox"/> 自然災害（如地震，泥石流）	<input type="checkbox"/> 科研及技術創新	
	<input type="checkbox"/> 產品與服務品質	
	<input type="checkbox"/> 供應鏈管理	
- 您對環境、社會及管治報告或我們的表現，還有哪些意見或建議？

您可以將上述回饋意見表電郵至以下郵箱：

電郵：ir@citicresources.com

再次感謝您對我們工作的理解和支持！



(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：1205

九龍柯士甸道西1號環球貿易廣場67樓6701-02及08B室

電話：(852) 2899 8200

傳真：(852) 2815 9723

電郵：ir@citicresources.com

網址：<http://resources.citic/>