

xunce.®

SHENZHEN XUNCE TECHNOLOGY CO., LTD.

深圳迅策科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：3317



2025

環境、社會及
管治報告

目錄

關於本報告	2
ESG報告範圍	2
報告準則	2
報告原則	2
資料及反饋	2
董事會聲明	3
ESG管治與政策	4
我們的承諾與ESG政策	4
ESG管治架構	4
ESG風險管理	5
風險管治與識別	5
氣候相關風險與應對措施	5
重要性評估	7
業務營運	9
供應鏈管理	9
產品及服務質素	9
私隱保護	10
知識產權	10
反貪污	11
環境政策	12
應對氣候變化	12
透過業務營運對環境可持續發展的承諾	12
節能減排	13
污染管理	15
指標及目標	15
社會及管治政策	17
僱傭	17
培訓與發展	19
健康與安全	21
社區貢獻	22
香港交易所ESG報告守則索引	23

關於本報告

深圳迅策科技股份有限公司(「**迅策**」或「**本公司**」)，連同其附屬公司(以下簡稱「**我們**」或「**本集團**」)，是中國領先的AI驅動實時數據基礎設施及分析服務供應商。我們以AI Data Agent為核心，構建了涵蓋數據採集、清洗及大模型微調的綜合技術體系。

憑藉強大的實時數據處理能力，我們提供具備高速、精準及可擴展性特點的行業領先解決方案。在嚴格的資產管理行業維持領先市場份額的同時，本集團正積極為電訊、能源及高端製造等多元化行業賦能，透過統一的AI數據基礎設施支持實時智能決策。

隨著我們擴展技術版圖，我們始終致力於在業務營運中促進可持續發展。本環境、社會及管治(「**ESG**」)報告(「**本報告**」)展示了我們在可持續發展及社會責任方面所作的努力及取得的成就。ESG報告詳細闡述了本集團在落實環境與社會政策以及履行可持續發展原則方面的表現。

ESG 報告範圍

本ESG報告的範圍涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日(「**報告年度**」或「**本年度**」)。其旨在反映截至2025年12月31日整個集團透過在中華人民共和國(「**中國**」)設有的三個辦公室進行僱傭所產生的環境及社會表現。

報告準則

本ESG報告乃根據上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編製。在報告年度內，我們已遵守上述規定。

報告原則

ESG報告的內容乃透過持份者參與及重要性評估程序釐定，當中包括識別ESG相關議題、收集及審閱管理層與持份者的意見、評估議題的相關性及重要性，以及準備並驗證所呈報的資訊。本ESG報告涵蓋所有受不同持份者關注的關鍵議題。

ESG報告中披露了量化的環境及社會關鍵績效指標(「**KPI**」)，以使持份者能夠全面了解本集團的ESG表現。有關該等KPI的標準、方法、參考資料及主要排放數據來源的資訊，已在適當情況下予以註明。本集團致力在合理切實可行的情況下採用一致的報告及計算方法，作為未來報告的基準，以確保其後披露的一致性。對於方法的任何變更，本集團已在相應章節中作出詳細呈示及解釋。

資料及反饋

我們高度重視閣下的意見。倘閣下有任何建議或意見，歡迎透過以下方式與本公司聯絡：

深圳迅策科技股份有限公司
深圳市南山區
粵海街道高新區社區
科苑南路3156號
深圳灣創新科技中心2棟A座66層

電話： 0755-86667844
郵箱： ir@xuncetech.com

董事會聲明

本集團相信，良好的ESG管治策略與常規對業務的長遠發展至關重要，特別是在提升投資價值及回報方面。董事會(「**董事會**」)對制定、採納及檢討本集團的ESG願景、政策及目標承擔集體及整體責任。

董事會深明，有效的ESG風險管理有助本集團避免與ESG及氣候相關風險相關的影響。因此，董事會每年至少一次評估、釐定及應對本集團的ESG相關風險。董事會可內部評估該等風險，或委聘獨立第三方評估我們的ESG風險，並檢討我們現有的策略、目標及內部監控。其後將實施必要的改善措施以緩解所識別的風險。

董事會致力根據ESG議題對本集團及其持份者的重要性來制定ESG方針及策略。為此，董事會監督重要性評估程序，以確保在釐定本集團的ESG優先事項時已適當考慮持份者的觀點。

為確保ESG管理維持在正確軌道上，董事會監督各部門之間的協調，並每年檢討ESG相關目標的進展情況。董事會將繼續尋找機會，為本集團設定更明確的ESG目的及目標。

我們的承諾與ESG政策

我們致力於推動企業社會責任及可持續發展，並將其融入我們業務營運的所有主要方面。企業社會責任被視為我們核心增長理念的一部分，透過涵蓋多元化及公眾利益，對我們為股東創造可持續價值的能力至關重要。

因此，我們的董事會已根據上市規則採納了一項關於環境、社會及企業管治責任的全面政策(「ESG政策」)。本政策訂明我們的企業社會責任目標，並為在日常營運中實踐企業社會責任提供指引，當中包括：

- (i) 對環境、社會及管治事宜(包括氣候相關風險及機遇)的適當風險管治；
- (ii) 識別關鍵持份者及與其互動的溝通渠道；
- (iii) ESG管治架構；
- (iv) ESG策略制定程序；
- (v) ESG風險管理與監控；及
- (vi) 識別關鍵績效指標、相關計量方法及緩解措施。

然而，我們在決策中並未將碳定價納入考量。

ESG管治架構

根據我們的ESG政策，我們旨在透過支持旨在為當地社區創造有效及持久裨益的本地舉措(可能包括企業慈善、建立社區夥伴關係及動員我們的員工參與義工工作)，與我們的員工、客戶及業務夥伴共同建立可持續發展的社區。此外，我們亦致力透過秉持節能及可持續發展的承諾，減少對環境的任何負面影響。我們亦將專注於在組織內部涵蓋多元化，並在招聘、培訓、身心健康及專業與個人發展方面平等及尊重地對待所有員工。在為所有人實現平等職業發展機會最大化的同時，我們亦將繼續促進工作與生活平衡，並為所有員工在工作場所營造愉快的文化。

我們的董事會對制定、採納及檢討本集團的ESG願景、政策及目標負有集體及整體責任，並每年至少一次評估、釐定及應對我們的ESG相關風險。我們的董事會可評估或委聘獨立第三方評估ESG風險，並檢討我們現有的策略、目標及內部監控。其後將實施必要的改善措施以緩解風險。

我們擁有一支獲董事會授權的ESG管理團隊，以代表董事會監督ESG相關議題並履行相關的ESG管治職責。我們ESG管理團隊的職責包括但不限於檢討本集團在ESG事宜上的表現；識別、評估並管理相關的風險與機遇；檢討、評估、採納及更新相關政策；以及向我們的董事會匯報並提供建議。

ESG 風險管理

風險管治與識別

我們致力於執行全面的分析及評估程序，使我們能夠識別任何重大的ESG風險，並採取行動適時有效地應對該等風險。

在實體風險方面，我們專注於急性實體風險(例如極端天氣事件)，其可能導致服務中斷及數據遺失，以及由此產生的財務責任及聲譽損害。為此，我們制定了具有明確分工及具體實施措施的緊急應變計劃，以確保安全及健康管理指引的全面落實。我們亦定期組織員工進行相關培訓及演練。

在轉型風險方面，我們並非處於對氣候相關風險高度敏感的行業，我們主要關注政策及法律風險。我們密切關注全球應對氣候變化及生態環境保護的趨勢以及中國的國家戰略，並將積極提升我們應對氣候變化的能力，以迎合中國未來關於二氧化碳排放的倡議及行動計劃。

氣候相關風險與應對措施

在我們董事會的監督下，我們積極識別及監察短期、中期及長期的氣候相關風險與機遇，並致力於將該等氣候相關議題納入我們的業務、策略及財務規劃中。以下為我們已識別或計劃於短期、中期及長期識別的氣候相關風險摘要：

	氣候相關風險	潛在影響
短期(本匯報期)	<ul style="list-style-type: none">暴雨及颱風等極端天氣情況	<ul style="list-style-type: none">服務中斷及數據遺失，以及由此產生的財務責任及聲譽受損
中期(一至三年)	<ul style="list-style-type: none">日益嚴格的环境監管監督	<ul style="list-style-type: none">營運及合規成本增加
長期(三年以上)	<ul style="list-style-type: none">全球減碳倡議	<ul style="list-style-type: none">由於嚴格的環境法規導致較高的營運成本及/或稅務負擔

我們的董事會將評估在短期、中期及長期範圍內風險發生的可能性及所產生影響的估計程度。緩解、轉移、接受或控制風險的決定受業務地點、成本效益分析及監管環境變化等多種因素影響。我們將把實體及轉型風險分析納入風險評估程序及風險胃納設定中。倘該等風險及機遇被視為重大，我們將其納入策略及財務規劃程序中。

預期潛在實體風險的極端天氣情況，以及潛在轉型風險的氣候相關法規及政策變化，在短期及中期內不會對我們的營運產生重大影響。我們亦旨在透過減少碳足跡，在長期內將轉型風險減至最低。

本集團已在營運過程中採取若干措施以減少ESG相關風險。我們將繼續制定ESG指引，釐清部門職責並監察我們的營運。此外，我們將不斷改善ESG管理規例及營運規則。其後將實施必要的改善措施以緩解所識別的風險及／或議題。如有必要，我們可能委聘獨立的專業第三方協助我們對ESG議題作出必要的改善。

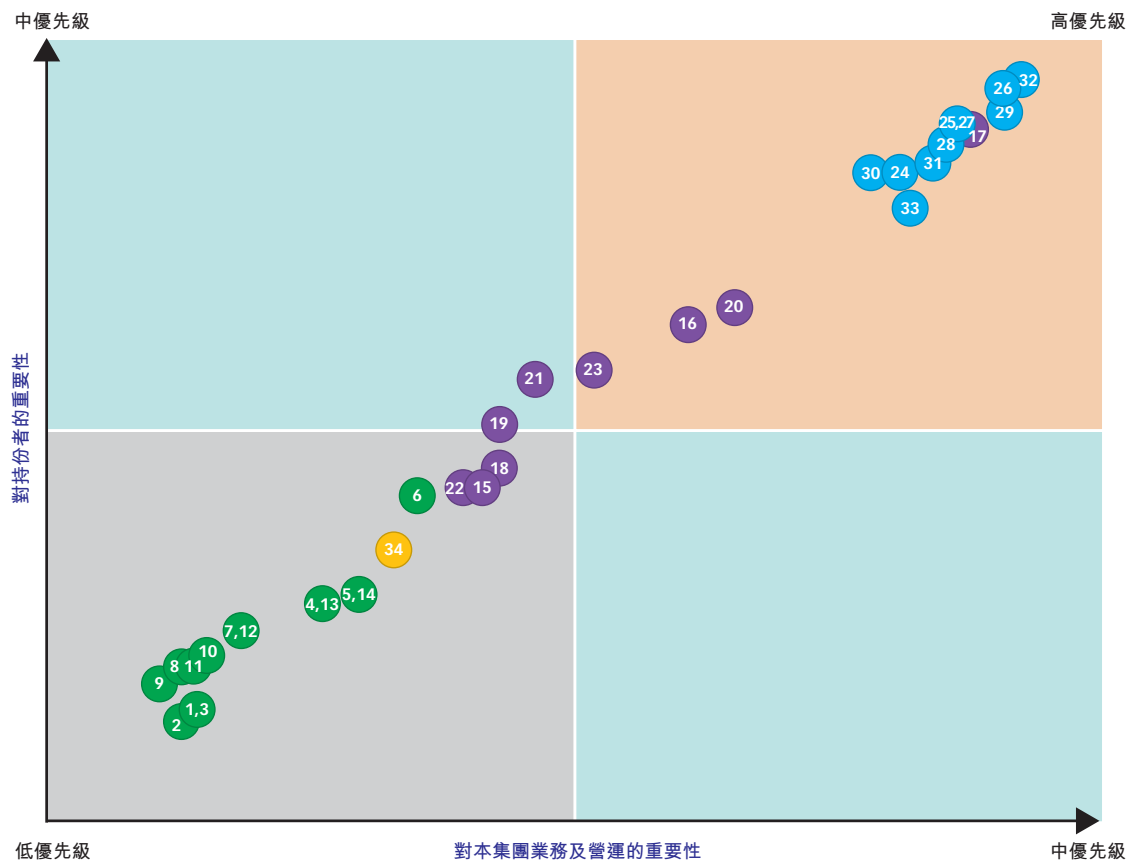
在報告年度內，我們的業務並無受到任何環境或社會事件的重大不利影響。我們預期未來遵守現行及未來環境保護、健康及安全法律的成本不會大幅增加。然而，由於該等法律及法規所施加的要求可能改變，我們可能無法準確預測遵守該等法律及法規的成本。

重要性評估

在報告年度內，本集團委聘獨立顧問進行網上問卷調查，以有系統地識別對我們而言最重大的ESG議題。是次重要性評估廣泛徵詢了內部及外部持份者(包括但不限於董事會、員工、客戶及供應商)的意見，邀請他們就34項ESG議題對本集團營運及持份者的影響進行評分。這為後續的策略制定及披露常規奠定了關鍵基礎。

根據調查回饋，我們對ESG議題進行了優先排序，並編製了重要性矩陣。該矩陣直觀地展示了持份者最為關注的關鍵議題。位於矩陣右上角的議題被識別為對本集團最重大的議題，須納入核心管理並優先披露。

重要性矩陣



● 環境

- | | | |
|-----------|----------------|-----------|
| 1. 廢氣排放 | 2. 溫室氣體排放 | 3. 脫碳 |
| 4. 生態系統保育 | 5. 自然相關風險與機遇管理 | 6. 循環經濟 |
| 7. 環境數據管理 | 8. 緩解氣候變化 | 9. 氣候風險管理 |
| 10. 能源效益 | 11. 水與污水 | 12. 材料使用 |
| 13. 廢物管理 | 14. 環境合規 | |

● 僱傭

- | | | |
|--------------|----------|---------------|
| 15. 勞工權益 | 16. 勞資關係 | 17. 挽留員工 |
| 18. 多元化及平等機會 | 19. 反歧視 | 20. 職業健康與安全 |
| 21. 員工培訓 | 22. 員工發展 | 23. 防止童工與強迫勞工 |

● 營運

- | | | |
|---------------------|------------------|---------------|
| 24. 客戶滿意度 | 25. 產品與服務質素及投訴處理 | 26. 客戶健康及安全 |
| 27. 市場推廣以及產品及服務標籤合規 | 28. 知識產權 | 29. 客戶私隱及數據保護 |
| 30. 負責任供應鏈管理 | 31. 對供應商的公平營運常規 | 32. 商業操守 |
| 33. 社會經濟合規 | | |

● 社區

- | |
|----------|
| 34. 社區投資 |
|----------|

業務營運

供應鏈管理

履行我們的環境及社會責任，需要密切關注我們業務營運的各個方面，包括供應鏈。為確保我們提供優質的產品及服務，我們尋求與信譽良好的供應商(例如發展成熟的供應商或擁有知名企業認可的良好往績記錄的供應商)合作，當中包括383家中國(含港澳台)的供應商，5家美國的供應商和2家英國的供應商。我們全面的採購政策及制度為挑選及管理供應商提供了清晰的框架。在挑選過程中，供應商須根據產品質素、交付可靠性、生產能力、法規合規性，以及過去在環境、健康及安全常規方面的表現等關鍵準則接受評估。未能符合我們要求的供應商最終將喪失進一步合作的資格。

我們在整個供應鏈中持續監察環境及社會風險。我們會優先考慮遵守國家、地區及行業特定環境標準、遵循國際認可指引，並持有能源管理、環境管理及社會風險管理等領域認證的供應商。我們亦重視供應商的僱傭常規及對誠信的承諾。因此，我們要求供應商透過實施符合國際認可規範的內部政策以維護員工人權。我們亦會仔細評估彼等採納足夠的職業健康及安全措施以及相關認證的情況。如發現任何供應商違反反賄賂、反貪污或其他商業道德標準，我們將立即終止與彼等之業務關係。

此外，我們致力將環境考慮因素納入採購決策中。在可能的情況下，我們會優先選擇具備能源效益或由可持續物料製成的環保產品(例如可替換筆芯的原子筆及再造紙)。我們鼓勵員工留意產品保質期，並優先使用較早前購買的物品，以盡量減少浪費。再者，為減少碳足跡，只要切實可行，我們會優先考慮本地供應商或地理位置較接近我們營運地點的供應商。

產品及服務質素

我們的業務涵蓋工業、智能辦公室及新零售解決方案，當中涉及員工參與硬件及軟件的銷售與安裝工作。在挑選產品與採購方面，我們嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》。我們與供應商簽訂的合約包含明確的質素條款，確保所有產品均通過必要的測試並符合適用的行業標準。正如《強制性產品認證管理規定》所要求，我們提供的所有產品均符合中國強制性產品認證下有關健康及安全的要求。

作為專業的服務供應商，我們致力不斷提升服務質素，並盡力全面滿足客戶的需求與期望。除核心IT服務外，我們還提供全面的售後支援，包括維修保養、產品培訓及退貨服務。完善的回饋追蹤系統使我們能夠監察客戶體驗並及時解決有關疑慮。若發生投訴，指定團隊將通力合作採取迅速的跟進行動，盡量減少造成任何干擾或不便。

在報告年度內，本集團並無收到有關其產品或服務的重大投訴，亦無任何已售或經裝運的產品因安全或健康理由而須予回收。

私隱保護

私隱保護是我們業務營運的核心。我們以最謹慎的態度處理客戶及員工的資訊與數據。在整個匯報期內，我們嚴格遵守營運所在司法管轄區的適用私隱法規，包括《中華人民共和國個人信息保護法》。

我們透過私隱政策向客戶提供有關我們私隱常規的清晰資訊，解釋其數據是如何被收集、使用、儲存、共享及保護。我們已設立全面的數據庫加密系統，配合定期的人手及自動化檢查，以保障客戶資訊的安全。對個人數據的存取受到嚴格控制，需要取得包括法律部門及相關部門主管在內的多方批准。所有員工均受保密義務約束，禁止向未經授權的第三方披露本集團的資訊。

我們對員工的個人資料採取同等程度的謹慎保護。與現任和前任員工以及求職者相關的數據僅用於招聘及僱傭目的，並予以絕對保密。該等資訊僅在必要時期內保留，並符合適用法律的要求。

知識產權

本集團高度重視保護自身、客戶、供應商及其他業務夥伴的知識產權。在報告年度內，我們遵守所有相關法律及法規，包括《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國商標法》。

為管理及保護我們的發明及軟件版權，我們已制定並實施正式的知識產權政策。此外，所有與客戶、供應商及員工訂立的合約均包含經我們法律顧問審閱及批准的保護條款，以加強我們對保護知識產權的承諾。

我們同樣致力於防止在我們的廣告及市場推廣活動中侵犯知識產權。在報告年度內，我們遵守適用的廣告法律及法規，包括《中華人民共和國廣告法》。

業務營運

反貪污

貪污對業務穩定及長遠發展構成重大風險。本集團對任何可能損害我們誠信或聲譽的行為採取零容忍態度。我們致力確保所有部門履行其法律義務，並共同努力預防、發現及消除貪污行為，從而減低賄賂及貪污的風險。

我們絕不容忍員工、承辦商、代理或業務夥伴的貪污行為，並嚴肅處理所有懷疑事件。透過定期會議及內部溝通渠道，我們加強宣導誠信、誠實及公平的重要性，並提高對與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關風險的意識。我們強烈鼓勵所有員工及管理層向其主管或其他指定經理舉報任何懷疑貪污行為。舉報的個案將得到妥善調查，並會採取適當行動，可能包括紀律處分、向相關當局舉報或提出法律起訴。任何違反我們反貪污政策的行為均會被視為嚴重失當行為，並將導致紀律處分。

我們相信，持續培訓對維持員工對貪污相關風險的意識至關重要。我們向董事及員工提供定期反貪污培訓，而本集團將繼續探索機會，以加深他們對該等行為的了解及加強抵禦能力。

在整個報告年度內，本集團嚴格遵守所有適用的反貪污法律及法規。於本年度內，我們概不知悉有任何違反與賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢相關的法律或法規的情況。

應對氣候變化

氣候變化是目前最迫切的全球問題之一，促使不同行業的企業作出相應應對。我們亦不例外，高度關注氣候變化對本集團業務營運帶來的潛在風險及影響。例如，本集團意識到日益頻繁且嚴重的極端天氣事件可能使本集團面臨眾多負面影響的風險，尤其是設施及設備可能受損並需要維修，從而可能增加營運成本。

面對有關氣候相關風險，我們定期進行氣候相關風險評估，以識別、監察及管理潛在的氣候相關風險，從而分析我們的業務營運在應對氣候變化不同層面時的脆弱性。此外，我們已實施多項措施以預防及緩解可能出現的潛在影響。特別是，為緩解日益極端及頻繁的天氣事件帶來的影響，我們實施了應急管理計劃，該計劃詳細列明應對極端天氣情況的具體措施，例如雷暴期間的特別工作安排。

展望未來，我們將繼續監察及評估氣候變化可能對本集團帶來的不斷變化的風險，並在任何形式的氣候相關風險出現時，迅速採取預防及緩解措施。

透過業務營運對環境可持續發展的承諾

我們深明為環境利益而為可持續發展作出貢獻的重要性。我們將監察可能影響本集團業務、策略及財務表現的環境及氣候相關風險，並評估其在短期、中期及長期的影響程度。我們致力將我們的營運對環境造成的影響減至最低。

我們已實施內部政策，透過以下方式減少營運中的碳足跡：

- 安裝具備能源效益的照明系統，並確保在不使用時透過手動或自動感應器關掉燈光；
- 推廣電子辦公室政策，並要求整個辦公室雙面列印文件；
- 於假期期間酌情關掉特定IT設備或自動關閉特定系統及設備的電源；
- 空調控制措施，包括最低溫度要求、定期維護空氣冷卻技術及最佳時間控制；及
- 於辦公室張貼節約用水標語，呼籲員工於日常生活中踐行節約用水。

環境政策

節能減排

我們秉持綠色、低碳及循環的發展理念。透過制定及實施能源資源管理制度，我們已全面推進能源資源的管理，主動識別潛在的節能空間，並制定了詳細的節能計劃。

作為一家科技公司，我們深知儘管科技能帶來龐大的社會及經濟價值，但其對環境的影響(尤其是高算力及耗電量對溫室氣體(「溫室氣體」)排放的影響)不容忽視。我們在ESG領域面臨眾多挑戰。

短期而言，耗電量及其碳排放對環境的直接影響，以及能源成本上漲對營運開支的影響備受關注。中期而言，科技升級及轉型亦必須考慮其環境影響，這考驗著我們的業務能力。長期而言，在遵守日益嚴格的環保法規的同時兼顧維持競爭力亦是必然的要求。

我們已根據國家碳排放因子及溫室氣體核算體系(GHG Protocol)計算範圍1至3的碳排放量。在處理範圍1至3的排放時，我們採取了以下策略及指標來衡量及管理我們的環境影響：

衡量及管理範圍1至3碳排放的策略及指標

範圍1(直接排放)

- 儘管我們的直接排放量較低，我們仍透過優化辦公環境及員工差旅政策以持續減排。例如，我們在內部提倡使用視像會議，以盡量減少員工之間不必要的差旅開支。
- 我們亦支持環保辦公常規，包括減少使用即棄產品，並積極鼓勵綠色通勤替代方案。

範圍2(耗電產生的間接排放)

- 我們透過使用更具效益的伺服器及數據中心技術，以及優先採購綠能產品，持續減少間接排放。我們已實施有效管理耗電量的措施，包括各項舉措，如以具備能源效益的LED燈具取代傳統照明，以及升級至二級或更高能源效益的設備。
- 為在員工之間培養節約能源的文化，我們要求採取各項措施，如在休息或超時工作期間調暗或關掉非必要的燈光，以及關掉閒置電腦的電源或將其設定為節能模式。

範圍3(商務航空差旅及紙張消耗產生的間接排放)

- 相比商務客位，我們更傾向選擇經濟客位(每名乘客的排放量較低)，並探索提供可持續航空燃料(SAF)計劃的航空公司選項，以抵消排放。我們亦鼓勵區域行程(如香港至中國內地)選乘鐵路。
- 我們實行按需列印系統，並將雙面列印設為預設，以盡量減少浪費。我們亦將辦公室印表機設定為環保模式，以減少紙張及墨水用量。

下表載列本集團於報告年度的溫室氣體排放量。

溫室氣體排放量		2024年	2025年
溫室氣體排放總量	tCO ₂ e(「噸二氧化碳當量」)	384.36	469.27
• 範圍1	tCO ₂ e	13.69	13.69
• 範圍2(以地域為基準)	tCO ₂ e	269.74	340.87
• 範圍3	tCO ₂ e	92.98	114.71
密度			
• 按員工規模計算	tCO ₂ e/每名員工	0.74	1.05

環境政策

污染管理

本集團致力透過控制及盡量減少我們的排放，以緩解氣候變化等負面環境影響。在我們的日常營運及業務發展中，我們始終秉持環保的理念。

在報告年度內，我們遵守了對本集團有重大影響的相關法律及法規，例如《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。在報告年度內，我們產生了有害及無害廢棄物，其中前者包括廢棄電池，而後者主要為員工產生的日常辦公室垃圾。本集團認為廢棄物處置對本集團業務並無重大影響或風險，且由於其業務性質，有害及無害廢棄物的數量微不足道，因此本集團並無制定廢棄物處置目標。儘管如此，我們仍努力避免對環境造成不利影響，辦公室產生的無害廢棄物由辦公室所在商業大廈聘用的清潔公司收集，而有害廢棄物則在大廈內特定地點分開收集，再由指定方收集。鑒於我們的業務營運性質，廢棄物數量微乎其微且並不重大。

我們遵循「4R」原則落實了多項措施，以盡量減少我們產生的廢棄物量。例如，我們透過實行雙面列印以減少紙張用量，並竭盡所能重複使用辦公用品(如文具、紙張、信封及文件夾)。在回收方面，我們設置了分類回收箱，以便員工在使用後對塑膠及紙張進行分類及回收，舊電腦則由電子公司進行處理。我們亦採購了可回收及可更換替芯的產品(例如可替換筆芯的原子筆)及充電電池，以取代辦公室內的即棄產品。在報告年度內，本集團並無產生任何包裝物料。

指標及目標

我們已制定一套全面的關鍵績效指標，以約束及指引我們的業務營運。

耗電量

於2025年，我們位於深圳、杭州及上海的總部及辦公室的總耗電量為685,110千瓦時，相當於該等辦公室每名員工的年均耗電量為1,670千瓦時。隨著我們的業務擴張，我們擬於未來三年內將每名員工的年均耗電量水平降至990千瓦時。

展望未來，我們將繼續採取措施控制日常營運中的能源消耗，從而控制碳排放。我們於辦公室安裝具備能源效益的設備及設施，並確保在不使用時關掉燈光及電子設備。我們敦促員工以合理方式設定空調溫度，並在開啟空調時關閉窗戶。我們亦於培訓及活動期間提高員工對耗能的意識。

用水量

於2025年，我們位於深圳的總部及辦公室的總用水量為728立方米，相當於該等辦公室每名員工的年均用水量為1.63立方米。隨著我們的業務擴張，我們擬於未來三年內將每名員工的年均用水量水平降至1.5立方米。

展望未來，我們將繼續採取措施控制日常營運中的用水量。我們將繼續致力積極推廣綠色辦公常規，以提高員工對綠色及低碳常規的意識，並定期檢查及更換舊有供水設備以確保其有效運作。我們將監察用水量，以及時識別異常情況。

資源消耗

我們致力透過對節約能源及可持續發展的承諾，減少對環境的負面影響。我們積極推廣無紙化工作場所的理念，並鼓勵於辦公室進行文件雙面列印。下表概述報告年度內上述相應辦公室的主要能源使用指標。

	2024年	2025年
耗電量(兆瓦時)	520.00	685.11
耗電量(兆瓦時／每名員工)	1.01	1.53
用水量(立方米)	672	728
用水量(立方米／每名員工)	1.30	1.63

社會及管治政策

僱傭

人力資源是本集團的基石，因此將合適的人才安排在合適的崗位上至關重要。為吸引及挽留人才，我們向所有員工提供具競爭力的薪酬。於整個報告年度內，我們嚴格遵守營運所在司法管轄區的適用僱傭法律及法規，包括《中華人民共和國勞動法》。該等法律規管關鍵的僱傭事項，如薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視，以及其他員工福利及待遇。我們致力確保員工的合法權益根據法律要求得到充分保障。我們目前正著手完善薪酬政策，以納入氣候相關標準，確保領導層的激勵措施反映我們的可持續發展進程。

反歧視是我們僱傭常規的核心原則。候選人的甄選純粹基於其資歷、經驗及能力，而不受性別、種族、年齡、國籍、婚姻狀況、懷孕與否、殘疾、宗教或任何其他無關因素影響。我們嚴格按照《禁止使用童工規定》禁止使用童工及強迫勞工。為防止僱用未成年人士，所有新聘員工均須提供身份證明文件以核實年齡。倘發現任何童工個案，本集團將進行徹底調查並立即採取紀律處分，包括解僱。每名員工均須簽署僱傭合約，當中明確界定其職銜及職責，以確保概無員工獲分配超出其協定範圍的職務。對於有意辭職的員工，我們遵循既定程序並進行離職面談，以收集可能協助改善我們政策及營運的反饋意見。在報告年度內，本集團概無發現任何童工或強迫勞工的個案。

在社會責任方面，我們致力為員工提供公平且關懷的工作環境。我們針對薪酬及解僱、平等機會及反歧視設有透明的政策。我們根據員工的才能聘用員工，而為員工提供平等機會及公平薪酬乃我們的企業政策。截至2025年，我們共有156名女性員工，佔員工總數約34.82%。我們鼓勵遇到任何歧視的員工立即尋求協助，這亦使我們能夠進行及時調查並按需要作出跟進。此外，我們為員工提供有關行業及監管發展的培訓計劃。我們亦要求所有員工遵守安全規則並接受安全培訓，包括消防演習以及有關疏散及其他消防安全措施的影片。

關於人力資本及員工福利，我們免費提供開放予所有員工的康樂設施。視乎每年的情況評估而定，我們可能進行年度員工健康檢查，以促進員工福祉。此外，員工於任職期間通過基金從業資格或證券從業資格考試，可於提交有效收據後向本公司報銷其報名費。另外，我們致力定期舉辦其他員工福利活動，以豐富員工的個人生活，具體詳情將視乎情況透過本公司的官方通知公佈。

社會及管治政策

下表載列本集團於報告年度內按類別劃分的員工人數及流失率。

員工數據		2024年	2025年
總數		517	448
按性別劃分	男	354 (68.47%)	292 (65.18%)
	女	163 (31.53%)	156 (34.82%)
按年齡組別劃分	30歲以下	238 (46.03%)	152 (33.93%)
	30至50歲	277 (53.58%)	292 (65.18%)
	50歲以上	2 (0.39%)	4 (0.89%)
按職務劃分	高層管理	22 (4.26%)	11 (2.46%)
	中層管理	26 (5.02%)	35 (7.81%)
	一般員工	469 (90.72%)	405 (89.73%)
按僱傭類別劃分	全職	517 (100%)	448 (100%)
按地理區域劃分	中國	517 (100%)	448 (100%)
流失率(%)		2024年	2025年
總流失率		34.24%	35.49%
按性別劃分	男	35.03%	36.99%
	女	32.52%	32.69%
按年齡組別劃分	30歲以下	37.39%	59.21%
	30至50歲	31.77%	23.63%
	50歲以上	0.00%	0.00%
按地理區域劃分	中國	34.24%	35.49%

社會及管治政策

我們遵守中國有關反貪污的法律及法規。此外，我們已採納並嚴格執行員工手冊所載的內部反貪污政策，該手冊透過電郵分發予所有員工，並於新員工入職時向其提供。根據我們的反貪污政策，任何員工為獲得業務而向任何業務夥伴收受賄賂，將面臨處罰或終止勞動合約。此外，我們已設立舉報程序，容許員工舉報實際或懷疑的違規行為。舉報人的身份將絕對保密。我們已建立健全的企業管治架構，以確保我們管理的有效性。於報告年度內，我們實現了工作場所零工傷的目標。員工安全仍然是我們環境、社會及管治願景及價值觀的重中之重，這項里程碑進一步彰顯我們對持續改進及每名團隊成員福祉的承諾。我們視每一個無事故的工作日為對我們系統的肯定，亦是不斷加強安全文化的動力。

培訓與發展

建立具備光明前景的合適事業發展路徑對每名員工而言至關重要。本集團將員工的事業發展視為我們業務成功的一環。因此，我們向員工提供教育及培訓，致力提升其工作技能及知識。

於報告年度內，本集團為不同級別及部門的員工籌辦各項培訓及發展機會。我們已向技術人員提供關於我們的產品及各類智能製造解決方案的介紹及培訓，確保其在為客戶提供服務前具備對我們產品的充分認識。我們亦提供關於不同部門的政策、系統操作及日常工作流程的培訓，以使員工熟悉本集團的日常營運。除新員工外，本集團亦為其中高級管理人員提供人力資本管理及領導技巧等主題的培訓課程。本集團旨在為來自不同級別及部門的所有員工提供全方位發展。

此外，為緊貼瞬息萬變的商業環境，我們已實行教育津貼政策，以鼓勵員工追求最新的職務相關知識。我們亦贊助參加與其指定職位及職責相關考試的員工。

社會及管治政策

於報告年度內，我們向本集團77.37%的員工提供培訓。每名員工的平均培訓時數為13.90小時。

受訓員工百分比(%)		2024年	2025年
總百分比		51.84%	77.37%
按性別劃分	男	52.54%	79.41%
	女	50.31%	73.38%
按員工類別劃分	高層管理	77.27%	77.27%
	中層管理	53.85%	62.96%
	一般員工	50.53%	78.45%
平均培訓時數(小時)		2024年	2025年
總平均培訓時數		17.09	13.90
按性別劃分	男	17.40	13.94
	女	16.44	13.81
按員工類別劃分	高層管理	22.64	19.95
	中層管理	16.00	10.26
	一般員工	16.90	13.80

作為完善的發展路徑，除提供培訓外，我們亦向員工提供晉升機會。我們採用績效評估及管理政策，旨在定期評估員工的表現，為其晉升及薪酬調整提供基礎。透過考慮員工的目標達成進度、工作完成情況、工作質素及表現等，我們透過績效評核(包括面對面談)評估員工的表現。於績效評核中取得卓越成績的員工將於晉升過程中獲優先考慮。

社會及管治政策

健康與安全

我們始終將員工的健康與安全放在首位。於報告年度內，我們在本集團各營業地點嚴格遵守相關法律，如《中華人民共和國職業病防治法》。

我們的管理層負責實施安全措施，以確保為員工提供安全健康的工作場所。我們的管理層亦確保提供必要的資訊、指導及監督，使所有員工免受傷害及健康風險。我們為新員工舉辦安全迎新活動，使其了解安全規定及應急程序並接受相關培訓。我們已妥善制定火警或爆炸應急計劃等應急程序，我們亦定期安排救援、消防及疏散演習，以防止在發生意外時出現傷亡。過去三年並無發生與工作相關的工傷及死亡事故，這有賴本集團致力創造無傷害的營運環境。



社區貢獻

我們鼓勵員工透過參與各類社會活動(如參加當地社區活動及慈善捐贈)，關心當地社區並為之投入時間。我們亦鼓勵員工參與環保活動，並於集團內部推廣環保意識。於本年度內，我們的社區參與並無涉及資源使用。展望未來，我們將繼續尋求其他機會回饋社會。

香港交易所ESG報告守則索引

香港交易所ESG報告守則一般披露及關鍵績效指標(KPI)

參考章節

層面A：環境

A1 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、對水及土壤的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： - 政策；及 - 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境政策
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境政策 – 節能減排
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境政策 – 污染管理
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境政策 – 污染管理
KPI A1.5	描述減少排放的措施及所取得的成果。	環境政策 – 指標及目標
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，減廢措施及所取得的成果。	環境政策 – 污染管理

香港交易所ESG報告守則索引

香港交易所ESG報告守則一般披露及關鍵績效指標(KPI)

參考章節

A2 資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境政策
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境政策－指標及目標
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境政策－指標及目標
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境政策－指標及目標 (耗電量)
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境政策－指標及目標 (用水量)
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	環境政策－污染管理
A3 環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境政策－透過業務營運對環境可持續發展的承諾
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境政策－透過業務營運對環境可持續發展的承諾

香港交易所ESG報告守則索引

香港交易所ESG報告守則一般披露及關鍵績效指標(KPI)

參考章節

層面B：社會

B1 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： <ul style="list-style-type: none">– 政策；及– 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會及管治政策 – 僱傭
KPI B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會及管治政策 – 僱傭
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會及管治政策 – 僱傭
B2 健康與安全	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： <ul style="list-style-type: none">– 政策；及– 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會及管治政策 – 健康與安全
KPI B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	社會及管治政策 – 健康與安全

香港交易所ESG報告守則索引

香港交易所ESG報告守則一般披露及關鍵績效指標(KPI)

參考章節

KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	社會及管治政策 – 健康與安全
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社會及管治政策 – 健康與安全
B3發展與培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社會及管治政策 – 培訓與發展
KPI B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	社會及管治政策 – 培訓與發展
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會及管治政策 – 培訓與發展
B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： – 政策；及 – 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會及管治政策 – 僱傭
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	社會及管治政策 – 僱傭
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	社會及管治政策 – 僱傭
B5供應鏈管理	管理供應鏈的環境與社會風險政策。	業務營運 – 供應鏈管理

香港交易所ESG報告守則索引

香港交易所ESG報告守則一般披露及關鍵績效指標(KPI)

參考章節

KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	業務營運 – 供應鏈管理
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	業務營運 – 供應鏈管理
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務營運 – 供應鏈管理
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務營運 – 供應鏈管理
B6產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	業務營運
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	業務營運 – 產品及服務質素
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	業務營運 – 產品及服務質素
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	業務營運 – 知識產權
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	業務營運 – 產品及服務質素

香港交易所ESG報告守則索引

香港交易所ESG報告守則一般披露及關鍵績效指標(KPI)

參考章節

KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	業務營運 – 私隱保護
B7反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	業務營運 – 反貪污
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	業務營運 – 反貪污
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	業務營運 – 反貪污
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	業務營運 – 反貪污
B8社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會及管治政策 社區貢獻
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會及管治政策 社區貢獻
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會及管治政策 社區貢獻

香港交易所ESG報告守則索引

披露要求

參考章節／解釋

管治

19. 發行人須披露有關以下方面的資料：

- | | |
|---|-----------------------|
| (a) 負責監督 氣候相關風險和機遇 的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： | 董事會聲明 |
| | ESG管治與政策
- ESG管治架構 |
| (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對 氣候相關風險和機遇 的策略： | 董事會聲明 |
| | ESG管治與政策
- ESG管治架構 |
| (ii) 該機構或個人獲悉 氣候相關風險和機遇 的方式和頻率： | ESG管治與政策
- ESG管治架構 |
| (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮 氣候相關風險和機遇 ，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估： | 董事會聲明 |
| | ESG風險管理 |
| (iv) 該機構或個人如何監督有關 氣候相關風險和機遇 的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及 | 董事會聲明 |
| (b) 管理層在用以監察、管理及監督 氣候相關風險和機遇 的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： | ESG管治與政策
- ESG管治架構 |
| (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 | ESG管治與政策
- ESG管治架構 |
| (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督 氣候相關風險和機遇 ；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。 | ESG風險管理 |

策略

氣候相關風險和機遇

20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的**氣候相關風險和機遇**。具體而言，發行人須：

(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的**氣候相關風險和機遇**；

ESG 風險管理
- 氣候相關風險與應對措施

(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是**與氣候相關物理風險**或**與氣候相關轉型風險**；

ESG 風險管理
- 風險管治與識別

(c) 就發行人已識別的每項**氣候相關風險和機遇**，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及

ESG 風險管理
- 氣候相關風險與應對措施

(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。

ESG 風險管理
- 氣候相關風險與應對措施

業務模式和價值鏈

21. 發行人須披露讓人了解**氣候相關風險和機遇**對其**業務模式**和**價值鏈**的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：

(a) 描述**氣候相關風險和機遇**對發行人的**業務模式**和**價值鏈**的當前和預期影響；及

ESG 風險管理
- 氣候相關風險與應對措施

環境政策
- 應對氣候變化

(b) 描述在發行人的**業務模式**和**價值鏈**中，**氣候相關風險和機遇**集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。

環境政策
- 應對氣候變化

香港交易所ESG報告守則索引

披露要求

參考章節／解釋

策略和決策

22. 發行人須披露讓人了解**氣候相關風險和機遇**對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：

(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對**氣候相關風險和機遇**的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：

環境政策
- 應對氣候變化

環境政策
- 節能減排

(i) 因應**氣候相關風險和機遇**而在當前及預期將來對發行人**業務模式**(包括資源配置)作出的變動；

(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；

(iii) 發行人任何**與氣候相關轉型計劃**(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及

(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何**溫室氣體**排放目標(如有)；及

環境政策
- 指標及目標

(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。

環境政策
- 應對氣候變化

23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。

財務狀況、財務表現及現金流量

當前財務影響

24. 發行人須披露以下定性和量化資料：

環境政策
－ 應對氣候變化

- (a) **氣候相關風險和機遇**如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及
- (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的**氣候相關風險和機遇**的資訊。

預期財務影響

25. 發行人須披露以下定性和量化資料：

環境政策
－ 應對氣候變化

- (a) 發行人經考慮其管理**氣候相關風險和機遇**的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：
 - (i) 其投資及處置計劃；及
 - (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及
- (b) 基於發行人管理**氣候相關風險和機遇**的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。

氣候韌性

26. 在考慮發行人已識別的**氣候相關風險和機遇**後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及**業務模式**對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其**氣候韌性**。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：

我們目前正在建立相關資料收集機制，並在可行時予以披露。

- (a) 發行人截至匯報日對其**氣候韌性**的評估，其有助於了解：
 - (i) 發行人的分析結果對其策略和**業務模式**的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；
 - (ii) 發行人對**氣候韌性**的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及
 - (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和**業務模式**的能力；
- (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：
 - (i) 使用的輸入數據；
 - (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及
 - (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。

風險管理

27. 發行人須披露以下資訊：

ESG風險管理
－ 風險管治與識別

- (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：
 - (i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；
 - (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；
 - (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；
 - (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；
 - (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及
 - (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；
- (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及
- (c) **氣候相關風險和機遇**的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。

指標及目標

溫室氣體排放

28. 發行人須披露匯報期內的**溫室氣體**絕對總排放量(以公噸**二氧化碳當量**表示)，並分為：
- (a) **範圍1溫室氣體**排放；
 - (b) **範圍2溫室氣體**排放；及
 - (c) **範圍3溫室氣體**排放。
29. 發行人須：
- (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其**溫室氣體**排放；
 - (b) 披露其用於計量**溫室氣體**排放的方法，包括：
 - (i) 發行人用於計量其**溫室氣體**排放的計量方法、輸入資料及假設；
 - (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量**溫室氣體**排放；及
 - (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；
 - (c) 就根據第28(b)段披露的**範圍2溫室氣體**排放，披露其以地域為基準的**範圍2溫室氣體**排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及
 - (d) 就根據第28(c)段披露的**範圍3溫室氣體**排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的**範圍3類別**披露發行人計量**範圍3溫室氣體**排放中包含的類別。

氣候相關轉型風險

30. 發行人須披露容易受**氣候相關轉型風險**影響的資產或業務活動的金額及百分比。

環境政策
- 應對氣候變化

氣候相關物理風險

31. 發行人須披露容易受**氣候相關物理風險**影響的資產或業務活動的金額及百分比。

環境政策
- 應對氣候變化

氣候相關機遇

32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。

環境政策
- 應對氣候變化

資本運用

33. 發行人須披露用於**氣候相關風險和機遇**的資本開支、融資或投資的金額。

環境政策
- 應對氣候變化

內部碳定價

34. 發行人須披露如下：

(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及

環境政策
- 應對氣候變化

(b) 發行人用於評估其**溫室氣體**排放成本的每公噸**溫室氣體**排放量定價；

或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。

香港交易所ESG報告守則索引

披露要求

參考章節／解釋

薪酬

35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。

環境政策
- 應對氣候變化

行業指標

36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的**業務模式**和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與**披露主題**相關的行業指標，並考慮其是否適用。

環境政策
- 應對氣候變化

氣候相關目標

37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何**溫室氣體**排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：

環境政策
- 指標及目標

(a) 用以設定目標的指標；

(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；

(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；

(d) 目標的適用期間；

(e) 衡量進度的基準期間；

(f) 階段性目標或中期目標(如有)；

(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及

- (h) **最新氣候變化國際協議**(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：
- (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；
 - (b) 發行人審核目標的程序；
 - (c) 用於監察達標進度的指標；及
 - (d) 任何修訂目標的內容及原因。
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。
40. 就按第37至39段披露的每一項**溫室氣體**排放目標，發行人須披露：
- (a) 目標涵蓋哪些**溫室氣體**；
 - (b) 目標是否涵蓋**範圍1**、**範圍2**或**範圍3****溫室氣體**排放；
 - (c) 此目標是**溫室氣體**排放總量目標還是**溫室氣體**排放淨額目標。如為**溫室氣體**排放淨額目標，發行人須另外披露相關的**溫室氣體**排放總量目標；
 - (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及

環境政策
- 應對氣候變化

環境政策
- 指標及目標

環境政策
- 應對氣候變化

- (e) 發行人計劃使用**碳信用**抵銷**溫室氣體**排放以實現任何**溫室氣體**排放淨額目標。關於使用**碳信用**的計劃，發行人須披露：
- (i) 依賴使用**碳信用**以實現任何**溫室氣體**排放淨額目標的程度及方式；
 - (ii) 該**碳信用**將由哪些第三方計劃驗證或認證；
 - (iii) **碳信用**的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及
 - (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的**碳信用**的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵銷效果的假設)。