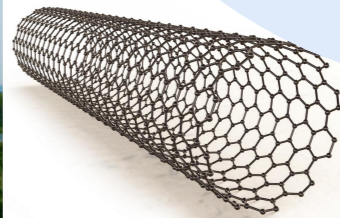




Jiangsu Cnano Technology Co., Ltd.



2025年度社会责任报告

江苏天奈科技股份有限公司



目录

CONTENTS

关于本报告	03
公司概况	05
2025年大事记	07
责任管理	09

Part 01 治理篇

完善公司治理	13
维护投资者权益	17
强化内控合规	19
恪守商业道德	20

Part 02 社会篇

激活创新动能	23
客户服务管理	27
供应链管理	29
严控质量强根基	31
保障员工权益	33
员工职业健康管理	37
员工成长与生活	39
严抓安全生产	41
积极回馈社会	43

Part 03 环境篇

推进绿色生产	47
废弃物与污染物排放处理	49
实施节能降耗措施	51
倡导绿色办公	53

关于本报告

本报告是江苏天奈科技股份有限公司（以下简称“天奈科技”或“公司”）向社会公开发布的2025年度社会责任报告（以下简称“本报告”）。本报告回顾了公司2025年在环境、社会和公司治理等领域开展的实践和取得的绩效，旨在增进各利益相关方对公司的了解，提升公司可持续发展价值。



报告范围

报告组织范围：本报告覆盖天奈科技及旗下全资与控股子公司。

报告时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容超出上述时间范围。

报告发布周期：本报告为年度报告，发布时间与公司当年年报发布时间一致。



数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。

本报告的财务数据以人民币为单位。



报告获取

本报告以电子版发布，网络下载本报告请登录上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）获取。



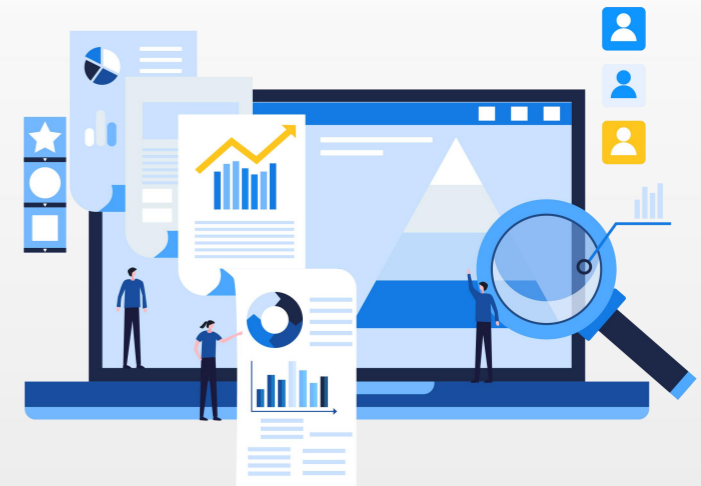
联系方式

地址：江苏省常州市武进区长顺路520号

电话：0519-81582868

传真：0519-81582868

邮箱：stock@cnanotechnology.com



公司概况

天奈科技创立于2011年1月，主要从事纳米级碳材料及相关产品的研发、生产及销售，是一家具有自主研发和创新能力的企业。公司是全球首家将碳纳米管大规模推广应用到锂离子电池产业的企业之一，2019年9月在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688116.SH），现已成长为全球最大的碳纳米管及复合材料供应商。

2025年全年营业总收入

12.97 亿元

2025年归属上市公司股东的净利润

2.28 亿元

截至2025年底，资产总额

57.29 亿元

2025年国内多壁供应商中市场份额

51.6%



2025年大事记

12月

- 公司获评国家级“制造业单项冠军企业”称号。
- 公司联合北京大学共建单壁碳纳米管前沿应用与产业化联合实验室。

8月

公司基于整体战略发展规划的布局，成立全资子公司常州天奈机器人科技有限公司，该公司将基于碳纳米管的优异性能，拓展碳纳米管在机器人应用领域的材料研发。

6月

公司的发明专利“一种高导电型碳导电浆料及其制备方法”荣获第二十五届中国专利优秀奖。

公司与全球导电碳黑行业领导者益瑞石集团旗下全资子公司益瑞石石墨与碳素（瑞士）有限公司（IGC）达成战略合作，共同加速电池技术创新。

7月

5月

完成定向增发，募资约8亿元，投向锂电池用高效单壁纳米导电材料生产项目（一期）。

1月

董事会通过股份回购方案，拟斥资5,000万~1亿元回购股份，用于员工持股计划和/或股权激励。

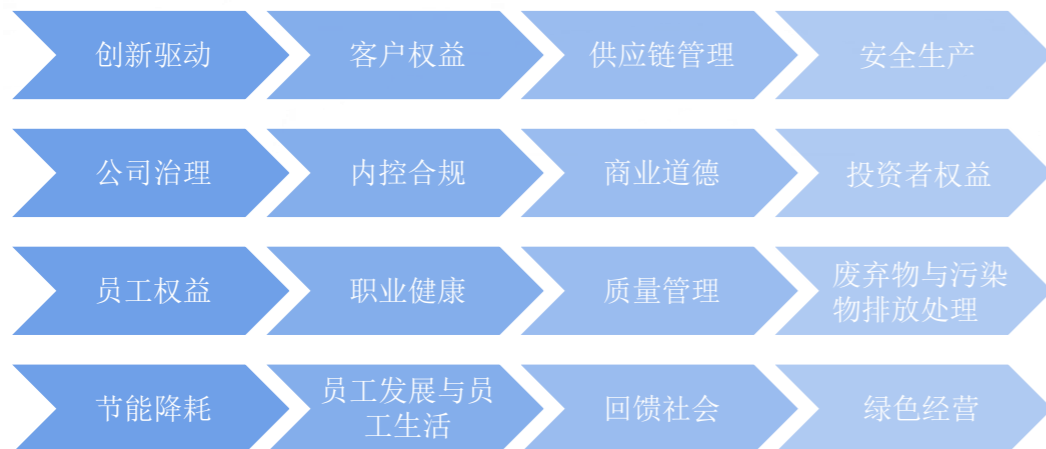
责任管理

天奈科技始终坚持合规经营与可持续发展理念，将社会责任融入公司治理与生产经营全过程，以规范管理、绿色发展、员工关怀和社会担当为抓手，全面构建责任管理体系，实现企业价值与社会价值的协同提升。

实质性议题评估

天奈科技结合行业特点与发展实际，围绕公司治理、绿色低碳、安全生产、科技创新、供应链管理关键维度开展系统识别与优先级排序。将评估结果全面融入战略规划与日常运营，聚焦高重要性议题，优化资源配置、完善管理举措，持续提升ESG管理质效，以科学务实的议题管理支撑企业稳健可持续发展。

重要议题



利益相关方沟通

天奈科技高度重视与各利益相关方的双向沟通，通过信息披露、投资者交流、客户走访、员工沟通、供应链管理等多元渠道，及时倾听各方诉求与建议。公司坚持透明开放、务实回应，不断健全沟通反馈机制，将合理诉求转化为管理提升举措，凝聚发展共识，为企业高质量发展提供坚实保障。

利益相关方	关注的议题	主要沟通渠道
股东/投资者	公司治理 内控合规 商业道德	股东会 定期报告与公告 业绩说明会 上证E互动平台 投资者调研 投资者热线与邮箱
政府及监督机构	公司治理 内控合规 商业道德 绿色生产 废弃物与污染物排放处理 节能降耗 社会贡献	会议交流 日常监督与沟通 信息披露与报送
员工	员工权益 职业健康与安全 员工发展与员工生活	员工培训 工作活动 员工活动 职工代表大会
客户	产品质量 客户服务 创新驱动	日常沟通 客户服务 质量管理 满意度管理
供应商与合作伙伴	供应链安全 行业交流与合作	供应商管理 供应商审核 行业交流互动 日常沟通
社区及公众	回馈社会	公益活动 慈善捐助

PART01

治理篇



完善公司治理

公司组织架构

天奈科技严格遵照《公司法》《证券法》等法律法规，以及中国证监会、上交所相关监管要求，以《公司章程》为基础，持续健全现代化企业内部治理体系。公司构建了由股东会、董事会及各专门委员会协同运行的治理架构，形成了科学规范、权责明晰、互相制衡、运作高效的治理体系，为公司长期稳健经营与高质量可持续发展提供坚实制度保障。



三会运作

天奈科技严格规范股东（大）会、董事会、监事会运作流程，会议召集、提案审议、表
决披露等环节均依法依规执行。三会运行高效有序，沟通机制顺畅，形成权责清晰、相
互制衡、规范透明的治理体系，保障公司治理合规稳健。

股东（大）会运行情况

报告期内，公司共召开2次股东（大）会。会议采用现场会议与网络投票相结合的表决方
式，有效提升股东参与度，保障全体股东充分行使表决权。在审议重大事项过程中，公
司充分听取股东意见，切实保障中小股东的知情权、参与权和决策权，进一步完善公司
治理结构，维护全体股东的合法权益。

董事会及专门委员会运行情况

报告期内，公司董事会共召开13次会议，审议通过了公司各期定期报告、定向增发等多
项重要议案。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员
会四个专门委员会，各委员会职责清晰、运作规范。

报告期内，战略委员会召开4次会议，就可转换公司债券募投项目延期等重要事项进行专
项讨论，为董事会决策提供专业支持；薪酬与考核委员会召开5次会议，就高管薪酬方案、
股权激励计划归属等事项进行审议；提名委员会召开1次会议，对《江苏天奈科技股份有
限公司董事会提名委员会实施细则》进行修订；审计委员会召开8次会议，并通过与审计
机构、内部审计沟通等方式，持续加强对公司财务报告、内部控制及风险管理等关键环
节的监督。

报告期内，公司规范召开独立董事专门会议，全年累计召开3次，重点围绕公司关联
交易等事项开展专项审议，独立发表专业意见，切实发挥独立董事监督与决策把关
作用，提升公司治理独立性与决策科学性。

董事会专业委员会类别	人员构成	独董是否担任召集人
战略委员会	5名董事，1名为独立董事	否
薪酬与考核委员会	3名董事，2名为独立董事	是
提名委员会	3名董事，2名为独立董事	是
审计委员会	3名董事，2名为独立董事	是

监事会运行情况

报告期内，公司监事会共召开4次会议，审议内容涉及定期报告、财务预算与决算、
取消监事会及修订《公司章程》等重要事项。监事会始终勤勉尽责，恪守法律、法规
及相关规范性要求，切实履行监督职能，维护了公司与全体股东的合法权益。2025年，
上述会议不存在反对票或弃权票的情况，所有议案均得到通过。

2025年上半年，公司根据《公司法》、《上市公司章程指引（2025）》的相关规定，
结合公司实际情况，公司不再设置监事会与监事，原监事会相关职权由董事会审计委
员会承接；在股东会审议通过前，监事会及监事仍按照规定履行职责，保障公司规范
运作。

维护投资者权益

信息披露

天奈科技严格按照《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》《信息披露管理制度》等内部制度，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，保障投资者的知情权，维护资本市场公信力。

报告期内：

公司累计披露报告及上网文件：**176**份；
公司在上海证券交易所2024至2025年度信息披露评价中荣获：**最高等级“A”级评级**
其中，自愿性信息披露：**6**份。

投资者交流

为了加强与投资者的沟通，公司建立了多元化的投资者沟通机制，通过召开业绩说明会、接待现场调研、回复上证“e”互动等方式积极主动与投资者进行沟通，为广大投资者，特别是中小投资者创造了与公司管理层直接沟通交流的机会，使其更深入地了解公司的经营发展情况。

公司还设专人专岗负责投资者关系维护工作，针对投资者提出和关注的问题进行解答，认真听取广大股东的宝贵意见和建议。公司通过投资者热线电话、投资者电子邮箱等建立了与投资者之间规范、畅通的沟通与交流渠道，与投资者形成了良好的双向互动。

投资者沟通渠道

股东会

业绩说明会

投资者交流会

上证“e”互动

投资者热线电话

投资者关系邮箱

2025年投资者沟通数据



召开业绩说明会次数**3**次



接待投资者调研超**1,000**人次



发布投资者关系活动记录表**4**次

股东回报

天奈科技始终将股东回报放在重要位置，自上市以来，坚持每年给股东派发现金红利，同时积极实施股份回购，构建起稳定分红与主动回购相结合的股东回报体系，兼顾股东短期收益与长期价值。

在现金分红方面，公司建立了持续、稳定、透明的现金分红机制，兼顾股东合理回报与公司长远发展。上市以来，累计完成现金分红近2.5亿元。分红相关的审议流程规范、信息披露及时透明，切实保障全体股东，尤其是中小股东的合法权益，以实际行动回馈股东长期以来的信任与支持。

在股份回购方面，天奈科技继2023年12月完成前次回购公司股份方案后（前次回购累计支付资金总额1.1亿元），结合公司经营状况与市场环境，又于2025年合理制定并实施股份回购计划，本次回购累计支付资金总额5,569万元，回购的股份将用于员工持股计划和/或股权激励。此举不仅有效维护了股东价值，也进一步完善了公司激励机制，助力人才队伍稳定，为公司持续健康发展奠定基础，形成股东回报与企业发展的良性循环。

强化内控合规

天奈科技严格遵循相关法律法规及监管要求，构建完善的内控合规体系，以规范经营、防范风险为核心，持续优化内部治理制度。公司建立健全内控审计机制，设立独立的内部审计部门，聚焦业务各环节高风险领域开展常态化监督，对排查发现的内控缺陷实行闭环管理，及时整改落实，确保内控体系有效落地。

同时，公司定期修订完善内控相关制度，强化全员合规意识，规范业务全流程运作，报告期内未发现财务及非财务报告内部控制重大缺陷，切实保障公司经营合法合规、稳健有序。

恪守商业道德

强化制度保障 筑牢合规根基

制定《廉洁自律管理制度》等规章制度，明确全体员工商业行为的基本准则、禁止性条款及责任追究机制，将商业道德要求嵌入采购、销售、财务、研发等全业务流程，构建“有章可循、有规可依”的制度体系，为恪守商业道德提供坚实支撑。

深化思想贯宣 凝聚行动共识

开展商业道德宣贯与培训工作，通过专题讲座、典型案例剖析、合规警示教育等多种形式，向全体员工普及商业道德知识、法律法规要求及违规行为后果，引导员工树立正确的职业操守，增强合规意识与道德自觉。

健全举报管理 强化监督约束

建立规范、便捷、保密的商业道德违规举报机制，对核查属实的违规行为严肃追责问责，形成常态化监督约束机制，筑牢商业道德防线。

规范合作管理 共建廉洁生态

积极推动合作伙伴签署《合作伙伴廉洁诚信承诺书》，明确双方廉洁合作责任与义务，加强对合作全过程的廉洁管控，推动构建公平公正、廉洁诚信的合作生态，实现企业与合作伙伴共赢发展。

PART02

社会篇



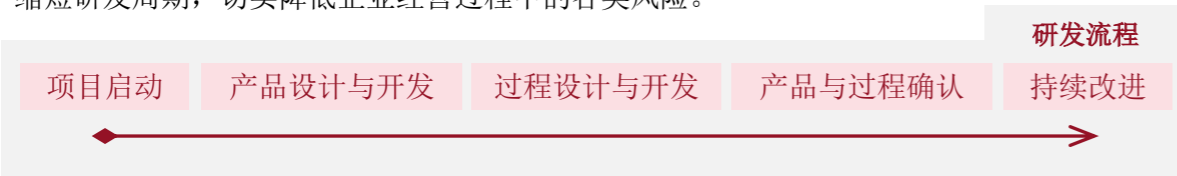
激活创新动能

筑牢创新制度基石

天奈科技将研发创新作为核心发展战略，始终把制度建设贯穿创新全流程，通过构建完善、系统的创新管理制度体系，规范研发行为、强化过程管控、夯实保障基础，推动研发创新工作提质增效、有序开展，为企业核心竞争力提升提供坚实制度支撑。

在完善研发流程制度的基础上，公司进一步健全创新配套保障体系，不断优化研发激励政策，完善科研人员激励机制，充分调动科研团队的创新积极性与主动性；同时强化研发物资保障，配齐配强研发所需资源，为科研工作开展提供有力支撑。此外，建立健全科研项目协同创新机制，明确项目经理统筹管控职责，协调各部门高效联动、密切配合，确保研发项目按计划推进、落地见效，全面提升科研工作的规范性与高效性。

公司针对性制定《新产品开发程序》《预研项目开发程序》等专项制度，明确研发项目从立项、推进到落地的各环节标准、操作要求及责任分工，严格把控研发全流程质量与进度，确保新产品技术指标贴合公司发展战略及客户实际需求，有效提升产品开发品质，缩短研发周期，切实降低企业经营过程中的各类风险。



人才队伍打造

公司始终把研发团队的建设作为公司经营发展的核心环节。截至2025年12月31日，研发人员数量245人，占公司总人数比例26.83%。为充分激发研发人员的创新活力与工作积极性，挖掘核心技术人才的创造性潜能，公司制定了全面的员工激励方案：短期内实施员工激励方案，设立创新奖；中长期实施限制性股票激励计划/员工持股计划，奖励范围覆盖各层级技术人员。

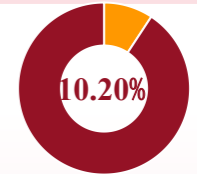
研发人员占公司总人数比例



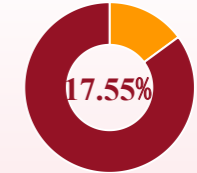
研发人员学历构成

学历构成及人数 占研发总人数比例

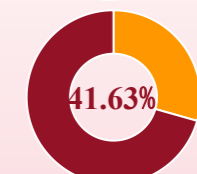
博士研究生
25人



硕士研究生
43人



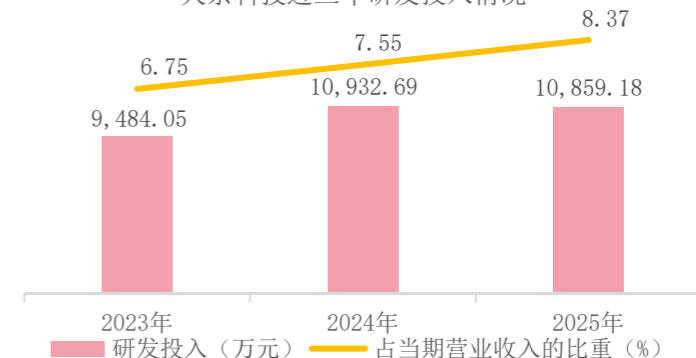
本科生
102人



研发投入加码

天奈科技始终坚持创新驱动发展战略，持续加大研发投入力度，将研发投入作为提升核心竞争力的关键举措。公司配套完善研发硬件设施，升级研发平台、购置先进实验设备，吸纳高层次研发人才，推动研发团队提质增效。持续的高研发投入，有效支撑公司技术迭代与产品创新，助力公司在碳纳米材料领域深耕细作，巩固行业领先地位，为企业长远高质量发展注入不竭动力。

天奈科技近三年研发投入情况



深化产业合作

公司秉持开放协同、共赢发展的理念，持续探索产学研多元合作。我们积极携手高校、科研机构及行业优秀企业，构建多层次合作网络，推动技术、人才与产业资源的有效对接与优势互补。同时，通过参与国家及行业标准制定，促进产业生态的良性发展与可持续进步，实现价值共创、共享共赢。

产学研合作

公司实施中长期技术创新战略机制，一直坚持走产学研相结合的技术发展道路，陆续与清华大学、北京大学、南京大学、中国科学院苏州纳米所、华中科技大学、东南大学、东华大学、南京航空航天大学、华南理工大学、南京工业大学、江苏大学、扬州大学和南方科技大学等国内多所著名高校院所建立合作研发关系。

行业合作

公司与全球导电碳黑行业领导者益瑞石集团旗下全资子公司益瑞石石墨与碳素（瑞士）有限公司（IGC）达成战略合作，共同加速电池技术创新。并和SABIC、Avient和上海普利特等知名国际化工企业在碳纳米管导电塑料领域展开合作。

参与标准制定

公司主导制定了一项碳纳米管导电浆料相关的国家标准（GB/T33818-2017）；参与起草了三项碳纳米管相关的国家标准（GB/T24490-2009、GB/T26826-2011和GB/T40568-2021）；九项行业相关的团体标准（T/CGIA001-2018、T/CGIA002-2018、T/CGIA011-2019、T/CGIA012-2019、T/CGIA013-2019、T/CGIA014-2019、T/CGIA032-2020、T/CGIA003-2021、T/CIET263-2023）。

同时，公司作为中国代表主导制定的碳纳米管导电浆料国际标准（ISO/TS19808）在2020年3月正式发布，供全球各国使用。

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，建立了较为完善的知识产权保护体系，并采取申请专利技术保护、与核心技术人员签订保密协议、办公软件加密等技术保护措施。公司的核心技术均来源于长期的技术投入和自主创新，拥有独立的知识产权。针对核心技术，公司制定了严格的知识产权保护措施和制度，已形成一套包括专利、非专利技术、商标、软件著作权保护措施的知识产权保护体系，切实保护公司的创新成果，保障核心技术权属清晰。

报告期内，公司收到镇江经济开发区人民法院就前员工王某锐、王某云、王某民涉嫌侵害天奈科技商业秘密一案作出的一审刑事判决书，三人获刑并处罚金。



知识产权成果

公司持续巩固自身在技术和知识产权方面的积累和优势，不断通过专利的申请和实行严格的保密措施对技术进行保护，为公司的创新突破和高质量发展提供坚实保障。截至2025年12月31日，公司已获得中国国家知识产权局授权35项发明专利及72项实用新型专利、清华大学独占许可在专利保护期内有7项、美国知识产权局授权5项发明专利、日本特许厅授权2项发明专利和1项实用新型专利、韩国知识产权局授权3项发明专利、中国台湾知识产权局发明专利1件。



国家知识产权优势企业



中国专利优秀奖

客户服务管理

天奈科技为确保公司所提供的产品或服务满足客户的需求，有效落实质量方针，制定了客户满意度调查评定的方法，快速响应客户需求并积极处理投诉和建议，有针对性地提升优化客户服务流程，提高服务效率和质量，不断提升服务满意度。

常态化客户沟通

公司构建贯穿售前、售中、售后全流程的常态化客户沟通机制，建立便捷、畅通的客户沟通渠道，确保快速响应客户需求，为构建长期稳定的客户关系提供了体系支撑，系统性推动服务响应能力与客户满意度的持续提升。



通过客户拜访、行业展会、邀请客户实地考察等方式，全面传递公司产品优势；借助热线电话、官网等渠道回应客户问题。

为客户提供专业的技术支持与定制化的解决方案；通过精细化生产与物流调度，保障产品准时交付。

提供持续及时的技术支持与售后服务；建立客户投诉快速响应与闭环处理机制；开展客户满意度调研，收集反馈并推动服务持续改进。

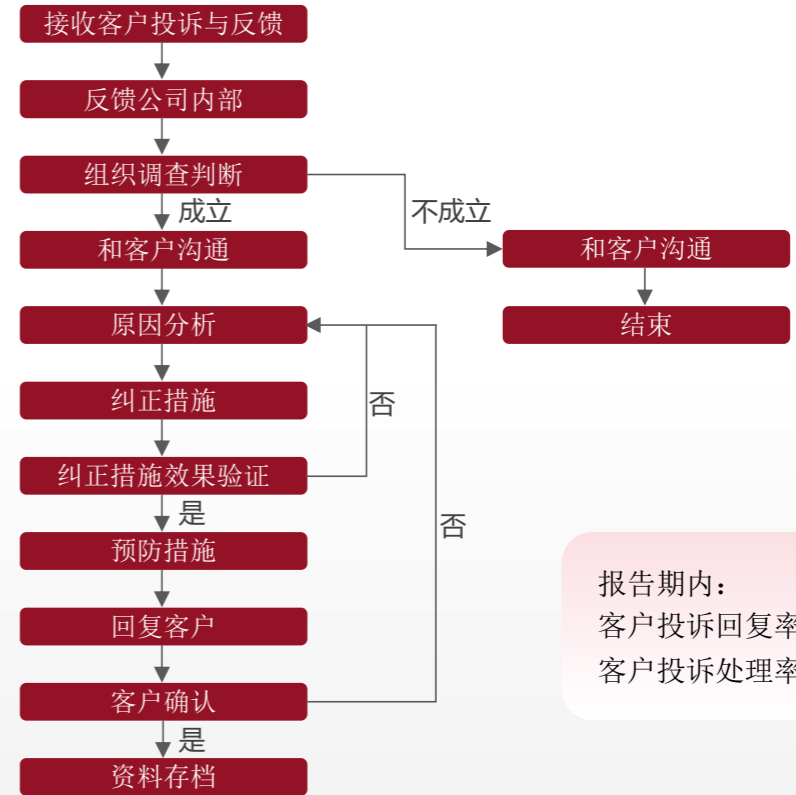
完善客户满意度调查

公司注重通过客户满意度调查的信息以及对产品和服务质量的跟踪，改进公司各项工作。对客户满意度调查的结果进行分析，针对客户意见实施整改。同时公司制定了客户满意度控制程序，建立了详细的客户档案，通过召开经销商会议和新产品发布会跟踪客户的反馈和信息。

优化客诉管理

为改进和提高客户服务质量，培养客户忠诚度及提升公司形象，公司制定《客户抱怨、退货及召回管制程序》《客户沟通服务管理规则》，划分投诉事件对应的责任部门、建立严格的客户投诉处理响应机制，根据相关规定及时反馈及纠正处理，妥善处理客户投诉。

客户投诉处理响应机制



报告期内：
客户投诉回复率**100%**，
客户投诉处理率**100%**。

客户隐私保护

公司重视客户信息与隐私保护工作。对客户信息实施严格的访问控制策略，确保只有授权人员能够访问相关信息。同时，公司建立数据泄露应急响应预案，一旦发生客户信息安全事件，将立即启动预案，控制影响范围。报告期内，公司未发生泄漏客户隐私事件。

供应链管理

天奈科技与供应商紧密协作，在保障产品品质与稳定供应的基础上，兼顾经济效益与社会责任，全力构建可持续的供应链体系。

建立供应商管理制度

为规范供应商管理工作，实现优化采购资源、保证采购质量、控制成本，确保供应商长期、稳定提供符合要求的产品和服务，公司制定了《采购控制程序》《供应商开发管理制度》《供应商质量管理制度》，公司还在合作开始时要求供应商签署《合作伙伴廉洁诚信承诺书》，要求供应商在阳光廉洁、信息保密、合规、社会责任等方面做出承诺。

供应商选择原则

公司建立了包含供应商管理、采购管理及采购流程管控在内的一套严格完整的采购管理体系，对供应商的经营能力、生产资质、产品质量等因素进行综合考虑，经过试用采购且合格后，将其列入公司合格供应商体系中，按订单需求与合格供应商签订采购合同。

质量

确定供应商的产品型号及性能指标等是否满足采购需要，是否有产品质量认证体系标准，是否具有生产所需特定产品的设备和工艺能力。

成本与价格

向供应商索取产品报价单，并对采购的物料进行分解成本初步核算，通过双赢的价格谈判确定最终价格，实现成本节约。

交付

确定供应商是否具有准确交货的能力，以满足生产所需的货期要求。

服务

判定供应商是否具有良好的市场信誉和良好的售前售后服务能力与服务意识，以及对待服务的态度。

供应商风险管理

为保障供应链稳定高效运转，降低各类潜在风险，公司建立了完善的供应商管理与风险防控体系。

不定期对供应商进行培训和辅导，由公司派遣技术人员到供应商生产车间进行现场辅导、探讨工艺变更等技术交流，提升供应商供应能力。

坚持“诚信”原则，严格执行合同中的约定条款，主要原料保持多家供应商，尽量避免独家供应带来的风险。

严控质量强根基

全流程质管护航

公司质量部严格遵循“以客户满意为目标，以持续改进为根本，工作标准零缺陷”的质量方针，创新构建精益生产管理体系行业新模式，依托完善的质量管理体系，对产品全流程实施严格的质量保证与质量控制，覆盖来料检验、生产过程管控、成品检测、不合格品管理及质量体系策划和管理等各个环节，全力守护产品品质，践行对顾客的品质承诺。

来料检验

严格对各类原材料进行符合性核查，确保来料品质达标，杜绝不合格原材料非预期使用，全方位满足产品生产及使用需求。

过程检验

聚焦内部生产全流程，依据产品工艺标准，通过多维度质量管控手段，对生产过程中的关键参数进行精准检测，严防不合格品流入下一道工序或非预期使用。

成品检验

对完工成品实施全面检测与试验，严格确认成品品质符合性，保障成品性能稳定，杜绝不合格品出厂交付，切实满足客户核心需求。

不合格品管理

建立完善的不合格品管控体系，对不合格原材料及产品进行规范标识、详细记录、严格隔离与精准管控，防范不合格品非预期使用或交付。

质量体系策划和管理

聚焦质量成本管控与客户满意度提升，通过执行《质量损失成本管理程序》，实时监控质量损失成本，持续降低产品成本，提升企业核心经济效益，推动质量管理体系持续优化。

质量文化建设

特色质量月活动

为深入践行质量方针，强化全员质量意识，公司精心组织开展特色质量月活动，打造多元化、沉浸式活动场景。开展质量案例分享会、岗位质量技能比武等核心活动，邀请各岗位骨干分享质量管控经验、典型案例，引导员工主动排查岗位质量隐患，规范操作流程。同时，设置质量合理化建议征集通道，鼓励员工立足岗位建言献策，对优秀建议予以表彰并落地推行，进一步凝聚全员质量共识，推动质量理念融入日常工作，切实提升产品质量管控水平，助力企业高质量发展。

质量体系培训

为夯实质量管理基础，提升全员质量体系认知与实操能力，公司常态化开展质量体系专项培训，确保培训针对性与实效性。培训以公司质量管理体系要求为核心，重点讲解质量方针、管理流程、作业规范，以及来料检验、过程管控、成品检测、不合格品管理等关键环节的操作要点。确保员工熟练掌握质量体系知识，将体系要求落地到每一个岗位、每一道工序，推动质量管理体系持续优化，为产品品质提供坚实保障。

保障员工权益

合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工招聘制度》《员工试用期管理制度》《人事档案管理制度》《考勤管理细则》等相关制度，持续完善全流程、全覆盖的制度管理体系，以规范化管理为基石，依法保障应聘者、在职员工及离职员工的各项合法权益，营造公平、透明、稳定、有序的用工环境，提升企业治理水平与员工归属感。报告期内，公司未发生使用童工、强制劳动以及歧视等违规事件。

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

多元共融

公司坚持公开、平等的招聘原则，为不同国籍、种族、性别、年龄、地域、民族、经济状况的员工提供平等就业机会，致力于构建平等、包容、多元的职场生态，切实保障员工合法权益与合理诉求。

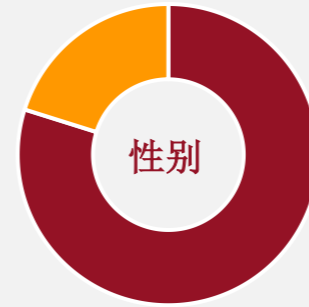
2025年

在职员工总数

913人

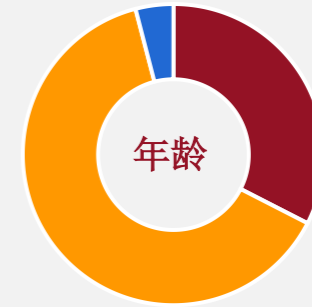
新增应届生

29人



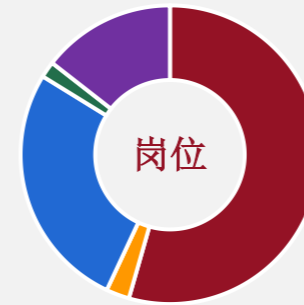
按性别划分：

男性员工数量**729**人
女性员工数量**184**人



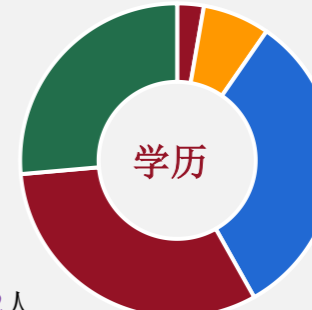
按年龄划分：

30岁及以下**297**人
31岁至50岁**579**人
50岁以上**37**人



按岗位划分：

生产人员**497**人
销售人员**23**人
研发人员**245**人
财务人员**16**人
管理及其他人员**132**人



按学历划分：

博士**25**人
硕士**63**人
本科**294**人
大专**290**人
大专以下**241**人



员工福利与关爱

天奈科技在人员使用上能够做到严格遵守国家的劳动法律法规，遵循公正平等、协商一致的原则，与员工签订劳动合同。在社保类型上，公司为员工提供五险一金，还为公司的实习生缴纳雇主责任险，显示出公司对落实劳动保护和社保的重视。

公司严格遵守《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》的规定，对女性员工实施劳动保护，依法给予产假、哺乳假等福利待遇，切实保障女性员工权益。



员工沟通

公司为进一步规范员工沟通渠道，通过建设工会组织、完善职工代表大会，充分保障员工的知情权、参与权和监督权。倾听员工心声，通过基层调研等形式，畅通员工沟通渠道，切实解决员工关切问题。

公司高度关注员工意见反馈，制定《员工满意度管理办法》，每年定期开展员工满意度调查，直观了解员工对工作环境 and 氛围等情况的反馈。



员工职业健康管理

公司始终高度重视职业安全健康工作，通过建立完善各项管理程序，持续规范安全管理流程，清晰界定各级管理人员职责，切实保障员工职业安全与身心健康，助力企业稳健可持续发展。公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。

报告期内，公司职业健康体检覆盖率100%



ISO45001:2018
职业健康安全管理体系认证证书

职业健康安全目标

为了保证公司员工职业健康安全，贯彻职业健康安全标准规范，执行公司各项安全管理制度，公司每年制定年度职业健康安全目标，保证这些目标能在各层分解、并有效实施。

指标名称	完成情况
职业病伤害为0	已完成
EHS培训教育参与率100%	已完成
EHS培训合格率100%	已完成
应急物资定期检查，保持完好有效	已完成
隐患按时整改率100%	已完成
环境监测异常次数为0	已完成

职业病防护措施

公司对照相关法律法规和其他要求，全面识别确定职业病危害因素并形成记录，并从员工需求出发，持续强化职业防护措施，通过体检、职业病危害因素检测等方式保障员工身心健康。

防尘防毒措施：设轴流风机进行机械排风；安装设置新风系统；安装通风橱，减少人员和有害气体的接触；密闭空间作业时，做好密闭空间的气体置换等等。

防噪减震措施：选用低噪声设备；安装隔声罩、消声器和减震垫等防噪减震设施；为检修人员加强个体防护，配戴防噪耳塞、耳罩等等。

防暑降温措施：对于一些温度较高的设备及管道，在员工可能触及的地方一律采用隔热材料隔离；使用降温设备；配备防暑降温防护药品等等。

员工成长与生活

支持员工发展

天奈科技重视员工职业发展，不断健全员工的培养体系。公司制定了《员工培训控制程序》《知识管理程序》《内部讲师管理规定》等一系列内部管理制度，为培训工作提供制度保障。公司开展覆盖全员工的培训需求调研，并根据调研结果制定分群体、分层级、差异化的培训计划，覆盖从各部门到公司层面的多层级需求，不断丰富完善天奈科技特色人才培养体系。

公司员工培训覆盖率100%

丰富员工生活

为丰富员工精神文化生活，缓解工作压力，增强团队凝聚力与归属感，公司常态化组织各类多元化活动，兼顾趣味性与参与感，全方位满足不同员工的需求。日常依托工会组织，开展文体类活动，涵盖篮球、羽毛球、乒乓球等体育项目，以及书法、手工制作、节日联欢等文化活动，丰富员工业余生活。同时，结合传统节日与员工需求，举办节日慰问、团建拓展等特色活动，让员工在互动中增进情谊、凝聚合力。此外，公司注重员工身心健康，配套完善活动设施，鼓励员工积极参与各类活动，在劳逸结合中提升幸福感，营造团结友爱、积极向上的企业氛围，助力员工与公司共同成长。

6月课程安排				
天奈内训讲堂				
时间	内容	讲师	培训地点	培训对象
6月10日 15:00-17:00	差压变送器测量原理及分析		青龙山职训室	一线班组长及以上、设备人员、EHS类业务及相关人员
6月19日 15:00-17:00	合同签订的基本法律知识		青龙山职训室	各部门合同业务参与人员
6月26日 15:00-17:00	职场商务礼仪		青龙山职训室	职能部门、采购、营销相关人员

公司员工培训通知图



羽毛球赛



乒乓球赛



篮球赛



员工出游活动



植树活动



春节福利



写春联活动



职工图书角



三八妇女节福利

严抓安全生产

完善制度保障

天奈科技严格遵守《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规，持续更新、完善EHS体系，形成了《特殊作业安全管理制度》《消防管理制度》《化学品安全管理制度》《环境有害物质管理制度》《生产安全事故应急救援预案》等制度文件，为安全生产提供坚实的制度保障。

安全文化培育

天奈科技始终将安全培训作为提升全员安全素养、筑牢安全生产防线的关键举措。报告期内，公司精心组织开展多层次、多形式的安全培训活动，采用“理论授课+案例警示+实操演练”的组合模式，既夯实全员安全理论基础，又通过真实案例强化安全警示作用，更以实操演练提升员工风险识别、规范操作及应急处置的核心能力，确保安全理念深入人心、安全技能落地见效，全方位筑牢企业安全生产根基。



组织消防安全演练



实行安全生产责任制

为了强化安全生产监督管理，按照“一岗双责”“管业务、管生产必须管安全”和“安全生产人人有责”的原则，使公司各个岗位都能在各自的工作范围内，对安全生产负责，切实加强安全生产管理，明确各级各类人员在各自职责范围内应负的安全生产职责，保障员工在生产过程中的职业健康安全，并在EHS管理体系（ISO14001、ISO45001、安全生产标准化）要求下，持续改善公司的EHS表现，公司制定并严格执行安全生产责任制。



积极回馈社会

公司积极践行社会责任，主动投身各类公益帮扶工作，用实际行动传递温暖。

公司积极响应陕西合阳县对口支援工作，主动提供资金援助，助力当地相关工作有序推进。

响应共青团镇江市委员会与镇江市慈善总会“慈心益童 关爱成长”号召，公司积极捐资帮扶困境少年儿童等群体，助力其点燃生活希望，切实满足该群体健康成长、成才的实际需求。

为进一步提升镇江经开区基层医疗机构医疗服务能力，改善其医疗设备条件，让群众享受到更优质的诊疗服务，公司与镇江新区慈善总会、镇江经开区平昌新城社区卫生服务中心签署帮扶协议，捐赠专项资金用于医疗设备采购。

PART03

环境篇



推进绿色生产

公司积极贯彻落实绿色发展理念，高度重视环境责任和绿色转型，以“坚守法律法规，实现节能减排，坚持以人为本，持续改进发展”的环安方针作为行动指南，致力于把“绿色”“低碳”融入到企业的发展战略中，深入践行国家“双碳”目标。

建立环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及行业标准，并持续跟进落实环保政策，根据公司实际情况，制定了《废弃物管理制度》《环境有害物质管理制度》等内部管理制度。

公司对企业运行的环境管理进行规范化建设，按照国家法律法规和IOS 14001:2015环境管理体系标准进行环境管理，结合所在地生态环境管理部门的要求建立内部环境管理体系，并根据企业经营需要进行相关环保认证。



ISO 14001:2015
环境管理体系认证证书

打造绿色工厂

公司积极践行绿色发展理念，不断完善能源管理体系，持续开展绿色低碳和节能减排项目，从原材料到产品回收处理的全生命周期，优化产品设计、改进制作工艺、提高资源利用率、减少污染物的排放，全力实现绿色低碳的可持续发展。

公司早在2017年就被评为“国家级绿色工厂”，后又于2019年荣获“全球清洁技术100强”称号，充分体现了公司在节能环保、绿色发展方面的工作成效。



国家级绿色工厂



全球清洁技术100强

废弃物与污染物排放处理

天奈科技生产经营活动中产生的污染物主要为噪声、废气、废水和固体废物。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》以及各基地所在地的相关法律法规，并严格按照要求执行，致力于打造环境友好型绿色企业。

公司在生产经营的各个环节中对废弃物与污染物进行识别、评估和审核，对既有废弃物、污染物进行分类处理，严格规范处理流程，并不断发掘废弃物、污染物减量潜力。



主要废弃物与污染物

来自生产设备、空气动力设备、离心风机、泵等的噪声

雨水

项目废水：主要为生活污水、生产废水、地面清洗废水及初期雨水

废气

各基地产生的公司废包装桶、沾染污染物的废弃物（抹布）、废水处理污泥等

废碳渣、生活垃圾

处置方式

根据设备情况分别选用低噪声设备、基础防振、墙体隔声、隔声罩、风机在吸风口设置消音器、局部封闭等降噪措施

通过雨水管道系统收集后接入市政雨水管网后排入附近河道

经厂区的污水处理站预处理，达到污水处理厂接管标准后，进园区污水处理厂

经布袋除尘器、回收系统、喷淋塔、焚烧炉净化处理后经过高排气筒排放，公司处理能力充足

委托资质单位处置

由环卫部门或委托有资质单位统一收集处理

倡导绿色办公

公司高度重视并倡导绿色环保理念，持续将绿色理念应用于公司各项运营工作中，并加强对绿色办公的宣传，全面提升全员的绿色环保意识。公司通过以下多个手段实现绿色办公：

环保宣传

为增强员工资源保护意识，在水龙头、电源开关旁贴有“节约用水”“节约用电”的小提示，时刻提醒每位员工节水及减少空调、电脑、打印机等用电设备的待机能耗。

推动智能办公

积极推动办公自动化，搭建OA办公系统、ERP系统、人力资源管理系统、视频会议系统，尽量使用电子文档，充分利用视频会议和电话会议以减少出差。

提倡节约用纸

将传统的纸质文件转化为电子文件，在企业内部进行电子化管理。需打印时，尽量使用废纸或者双面打印，提高纸张二次利用率；加强对办公室耗材采购、领取和使用的管理。

鼓励低碳出行

为员工提供免费班车，鼓励员工尽可能采用公共交通等绿色低碳的出行方式，以实际行动缓解交通压力，减少环境污染。



置身科学 领航未来

江苏天奈科技股份有限公司