

## **江苏亚虹医药科技股份有限公司**

### **关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

江苏亚虹医药科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月29日召开了第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。根据《江苏亚虹医药科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划》（以下简称“《2022年激励计划》”或“2022年激励计划”）、《江苏亚虹医药科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划》（以下简称“《2024年激励计划》”或“2024年激励计划”）的规定和公司2022年第一次临时股东大会、2024年第二次临时股东大会的授权，公司董事会同意作废部分已授予但尚未归属的限制性股票共计341.259万股。现将有关事项说明如下：

#### **一、相关股权激励计划已履行的相关审批程序**

##### **（一）2022年激励计划**

1、2022年7月27日，公司召开第一届董事会第十二次会议，会议审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第一届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2022年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2022年7月28日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《江苏亚虹医药科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2022-026），根据公司其他独立董事的委托，独立董事秦扬文先生作为征集人，就公司2022年第一次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向全体股东征集委托投票权。

3、2022年7月28日至2022年8月6日，公司对本次激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何员工对本次激励计划拟激励对象名单提出异议。2022年8月9日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《江苏亚虹医药科技股份有限公司监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2022-028）。

4、2022年8月15日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

5、2022年8月16日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《江苏亚虹医药科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-030）。

6、2022年8月22日，公司召开第一届董事会第十三次会议与第一届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对首次授予日的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了意见。

7、2023年8月8日，公司召开第一届董事会第十九次会议与第一届监事会第十七次会议，审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对预留授予日的激励对象名单进行了核实并对本次授予事项发表了意见。

8、2024年8月28日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第二次会议、第二届董事会第八次会议与第二届监事会第五次会议，审议通过了《关于作

废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。监事会对前述事项进行核实并发表了意见。

9、2025 年 6 月 20 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第二届董事会第十六次会议与第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。监事会对前述事项进行核实并发表了意见。

10、2026 年 4 月 29 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第七次会议、第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期、预留授予部分第二个归属期及 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了意见。

## **（二）2024 年激励计划**

1、2024 年 8 月 28 日，公司召开第二届董事会第八次会议，会议审议通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了相关议案。

同日，公司召开第二届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2024 年限制性股票激励计划授予激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2024 年 9 月 3 日，公司于上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露了《江苏亚虹医药科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2024-055），根据公司其他独立董事的委托，独立董事王文宁女士作为征集人，就公司 2024 年第二次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向全体股东征集委托投票权。

3、2024年8月29日至2024年9月9日，公司对本次激励计划拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何员工对本次激励计划拟激励对象名单提出异议。2024年9月10日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《江苏亚虹医药科技股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2024-058）。

4、2024年9月19日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

5、2024年9月20日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《江苏亚虹医药科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-060）。

6、2024年9月27日，公司召开第二届董事会第十一次会议与第二届监事会第七次会议，审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了相关议案。监事会对授予日的激励对象名单进行了核实并对本次授予事项发表了意见。

7、2026年4月29日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第七次会议、第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期、预留授予部分第二个归属期及2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了意见。

## 二、本次作废限制性股票的具体情况

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和《2022年激励计划》《2024年激励计划》的规定，本次作废部分限制性股票的具体原因如下：

1、鉴于公司2022年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中14名激励对象、预留授予的激励对象中4名激励对象因离职已不具备激励对象资格，其已

授予但尚未归属的 32.569 万股限制性股票作废失效；2024 年限制性股票激励计划中，有 22 名激励对象因离职已不具备激励对象资格，其已授予但尚未归属的 288.870 万股作废失效。

2、2022 年限制性股票激励计划的首次授予激励对象中有 13 名激励对象因 2024 年个人层面绩效考核结果为良好，其第三个归属期对应的个人层面归属比例为 85%；2 名激励对象因 2024 年个人层面绩效考核结果为不合格，其第三个归属期对应的个人层面归属比例为 0%，上述情况其已获授但尚未归属的 0.667 万股限制性股票作废失效。

3、2022 年限制性股票激励计划的预留授予激励对象中有 1 名激励对象因 2024 年个人层面绩效考核结果为良好，其第二个归属期对应的个人层面归属比例为 85%；1 名激励对象因 2024 年个人层面绩效考核结果为不合格，其第二个归属期对应的个人层面归属比例为 0%；上述情况其已获授但尚未归属的 2.725 万股限制性股票作废失效。

4、2024 年限制性股票激励计划中，有 4 名激励对象因 2024 年个人层面绩效考核结果为良好，其第一个归属期对应的个人层面归属比例为 85%；2 名激励对象因 2024 年个人层面绩效考核结果为不合格，其第一个归属期对应的个人层面归属比例为 0%，上述情况其已获授但尚未归属的 16.428 万股限制性股票作废失效。

综上所述，2022 年限制性股票激励计划及 2024 年限制性股票激励计划中，本次已获授但尚未归属的 341.259 万股限制性股票作废失效。

### **三、本次作废部分限制性股票对公司的影响**

本次作废及归属 2022 年激励计划剩余限制性股票后，2022 年激励计划实施完毕。本次作废部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司管理团队的稳定性，也不会影响公司 2024 年激励计划的继续实施。

### **四、董事会薪酬与考核委员会意见**

董事会薪酬与考核委员会认为：本次作废部分限制性股票符合有关法律、法规及公司《2022 年激励计划》《2024 年激励计划》的相关规定，不存在损害股东利益的情况，同意此次作废部分限制性股票。

## 五、律师法律意见书的结论意见

北京市嘉源律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，本次作废符合《公司法》《证券法》《管理办法》及《2022年激励计划》《2024年激励计划》的相关规定。

特此公告。

江苏亚虹医药科技股份有限公司董事会

2026年4月30日