

中曼石油天然气集团股份有限公司 关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，以新质生产力推动高质量发展和投资价值提升，提升投资者回报与投资者获得感，中曼石油天然气集团股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略和实际经营情况，制定了公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。具体内容如下：

一、聚焦主业发展，提升经营质量

公司作为国际化油气资源型企业，聚焦勘探开发、钻完井工程、高端装备制造三大核心业务板块，整合人才、装备、管理、技术四大优势，构建了覆盖石油产业链上游的全链条核心竞争力。2025 年，面对国际油价震荡下行、地缘政治复杂多变等外部挑战，公司坚持稳中求进工作总基调，生产经营整体保持稳健。2025 年，公司实现营业收入 39.26 亿元，归属于上市公司股东的净利润 5.10 亿元，经营活动产生的现金流量净额 13.03 亿元。公司盈利水平、现金流状况良好，财务结构健康稳健，高质量发展基础持续夯实。

公司温宿油田及哈萨克斯坦坚戈油田已形成年产 100 万吨油气当量的规模化产能；温宿油田探矿权顺利延期，哈萨克斯坦两大油田勘探开发成效显著，伊拉克项目稳步推进，阿尔及利亚项目实现战略突破，初步构建起“境内筑牢根基、海外多维拓展”的优质发展格局。

2026 年是公司深化国际化战略、优化海外资源布局的关键之年，公司将持续深耕油气主业，秉持“资源为王、技术为本”理念，着力推动勘探开发提质增效、

钻完井工程全球布局、装备制造转型升级。坚持以效益为核心，持续优化投资结构、强化成本管控、深化一体化运营，不断提升核心竞争力与抗风险能力。

（一）深化“资源+技术”双引擎战略，夯实发展根基

2025年，公司油气产量持续攀升，合计生产原油91.64万吨，同比增加7.23%，生产油气当量112.39万吨。其中，温宿油田作为公司产量核心支柱，全年生产原油64.58万吨，生产伴生气4,382.35万方，合计生产油气当量68.08万吨；坚戈油田产量显著提升，全年生产原油27.06万吨，同比增长35.30%，生产伴生气21,640.00万方，合计生产油气当量44.31万吨。

公司将持续构建“立足国内、辐射海外”的资源储备体系，为长期可持续发展提供战略资源保障。同时，致力于勘探开发新技术、新应用的研究，推进技术革新与成果转化，聚焦智慧地质、勘探开发一体化智能化协同平台、智能油田、智能钻井等领域，通过引进国际先进技术体系与自主创新，全面提升勘探开发效率，实现增储上产和降本增效目标，为勘探开发业务持续快速增长注入强劲动能。

2026年，公司将持续推进勘探开发业务高质量发展，立足各油田发展阶段与核心目标，明确差异化工作重点，协同推进油气开发与产能提升：

一是加快增储上产。温宿油田聚焦稳产工作，通过强化油藏研究、优化井网布局、深挖老井潜力，稳固国内产能根基；坚戈油田以深化地质认识与水平井钻完井工艺配套为双引擎，加快产能建设和配套工程落地，提升区块效益；岸边油田坚持勘探评价与试油试采相结合，加快南、北、中断块储量与产能评价，为全面开发奠定基础。

二是拓展资源储备。积极推进伊拉克EBN区块与MF区块、阿尔及利亚Zerafa II气田项目的勘探评价与开发准备。伊拉克油田严格执行整体开发计划，全力推动项目落地见效，助力海外重点区块资源转化与产能释放；积极推进阿尔及利亚气田完成二维、三维地震资料处理解释，开展全方位地质、气藏研究，为探井、评价井钻探及初始开发方案编制筑牢基础。

三是强化降本增效。统筹推进管理提升与效率提升，实现全业务链价值创造与效益最大化。深化地质油藏研究，精准部署井位，加快储量高效转化，提升开发效

益与投产效率；实施项目全生命周期管理，严控成本、优化资源配置，聚焦高效益项目投资，切实保障投资回报。

（二）强化“协同 + 联动”全链条赋能，激活发展动能

公司持续强化产业链协同，联动钻完井工程板块与装备制造板块，推动“勘探—钻完井工程—装备制造”一体化优势向海外复制，提升全产业链盈利能力。2026年，钻完井工程板块将持续深耕中东、开拓北非市场，强化过程管控与服务质量，支撑油气增储上产，同步提升团队专业能力，保障海外项目落地。持续推动技术提速提效，积累高效施工实践案例，进一步提升复杂井施工能力，不断提升作业执行效能。装备制造板块将升级“设备+服务”一体化模式，精准对接业务需求，夯实产业链配套能力，提升核心竞争力，为勘探开发和钻完井工程业务提供坚实装备保障。

未来，公司将以全链条协同联动为抓手，深耕主业，持续放大一体化发展优势，激活增长动能，全力推动经营质量与核心竞争力再上新台阶。

二、坚持创新驱动发展，大力发展新质生产力

截至2025年末，公司累计获得国家授权有效专利360件，其中发明专利50件、实用新型专利236件、外观设计专利8件，软件著作权66件。公司已形成涵盖勘探开发、钻完井工程、智能制造、井下工具、应用软件等多个领域的研发体系，通过自主创新、技术合作、产学研融合等多元化模式，构建了从理论研究、技术开发、产品研制到推广应用的完整闭环。

2026年，公司将以技术创新为核心驱动，全面推进数字化转型，通过多元化创新与变革赋能业务拓展，持续提升核心竞争力。在装备制造领域，以科技创新为引擎，着力加快智能化、自动化钻机以及高端产品的研发步伐和产业化进程，全面提升装备的质量、技术和服务水平。积极推进产品智能化升级，专注于市场动向，深入挖掘客户需求，实现制造、销售与租赁业务的高度统一和有机融合，大力推广新型产品。同时，聚焦“智能钻井”与“智慧油田”两大核心领域，搭建专业且多元的研发团队，积极构建产学研协同创新平台，与知名高校、科研院所建立长期稳定的合作关系，联合开展前沿技术研究，深入探索智能控制、新型材料应用、高效节能等关键领域，为新产品研发筑牢坚实的技术根基。

三、提升投资者回报，共享发展成果

公司始终高度重视回报投资者，在兼顾公司资金及发展需求前提下，保持利润分配政策的连续性和稳定性。公司已制定 2025 年年度利润分配方案，公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.40 元，叠加 2025 年 10 月已派发的中期现金分红，公司 2025 年度合计派发现金红利 155,837,014.74 元（含税），占 2025 年度合并报表中归属于上市公司股东净利润的 30.59%，公司近三年累计派发现金红利 734,882,423.27 元（含税）。自 2017 年上市以来，公司已累计现金分红约 10.44 亿元，并多次实施中期分红，增加分红频次，积极回报投资者，提升投资者对公司发展前景的信心和长期投资的意愿。

公司将继续秉持高质量、可持续发展理念，进一步完善投资者回报机制，科学制定利润分配方案。公司在保障经营发展资金需求的前提下，合理安排利润分配，优先考虑现金方式分配利润，同时积极探索多元化投资者回报举措，持续增强投资者获得感与信心。

四、加强投资者沟通，精准传递企业价值

公司严格遵守信息披露相关法律法规和监管要求，以投资者需求为导向，提高信息披露的质量与透明度。公司高度重视投资者关系管理，进一步丰富沟通交流渠道，建立了多维度、多层次的投资者沟通渠道，强化企业价值传递。公司通过召开定期报告业绩说明会、现场路演、投资者热线电话以及上证 E 互动平台等多渠道、多形式加强与投资者的沟通与交流，促进公司与投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系。

2026 年，公司将继续依法依规履行信息披露义务，强化公司可持续信息披露能力，提升信息披露质量，为投资者的投资决策和价值判断提供更充分的依据；将持续深化投资者关系管理，加强资本市场沟通力度，着力构建渠道多元、覆盖广泛、互动高效的投资者关系管理机制，提高公司的市场形象与品牌价值；同时，密切关注公司资本市场的表现，依法依规开展市值管理工作，切实维护投资者合法权益。公司将积极高效组织开展业绩说明会、投资者沟通交流会等，通过上证 E 互动平台及时回复投资者问题，不断创新投资者沟通方式，持续提升投资者关系管理水平。

五、完善公司治理体系，筑牢高质量发展基础

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等各项法律法规及《公司章程》的要求，不断健全完善公司治理机制和合规管理体系，提升科学决策水平和风险防控能力。2025年，根据最新的《公司法》《上市公司章程指引》等有关规定，结合实际情况，公司完成了《公司章程》《舆情管理制度》《信息披露管理办法》《董事及高级管理人员持股变动管理办法》等19项制度的制定及修订工作，确定公司监事会的职权由审计委员会承接，提升了监督质量和治理效率。持续优化董事会及其专门委员会运作，强化董事服务保障机制，通过规范召开董事会专门委员会、组织董事现场调研、坚持重大复杂事项实施董事会预沟通机制，充分发挥各董事会专门委员会的作用，加强对公司重大事项的决策和监督。

公司将进一步加强内部控制体系建设，建立健全覆盖公司各项业务和管理环节的内部控制制度，确保公司各项经营活动规范有序进行。结合最新监管政策，健全以《公司章程》为基础的公司治理制度体系，继续修订完善相关治理制度，确保各项制度符合法律法规要求，不断提升规范运作水平。公司将持续深化董事会建设，进一步发挥董事会各专门委员会的作用，提升董事会决策的科学性和有效性，切实保障公司和全体股东的合法权益。

六、强化“关键少数”责任，保障公司规范稳健运行

2026年，公司将持续加强董事及高级管理人员履职能力建设，组织“关键少数”参加监管部门专项培训，及时学习掌握资本市场最新法律法规与监管要求。同时，建立常态化沟通传导机制，及时通报典型监管案例，切实压实“关键少数”在合规经营、风险防范等方面的主体责任。通过多维度能力提升与责任层层传导，持续提升公司规范运作水平，切实维护全体股东合法权益。

公司将继续优化董事及高级管理人员薪酬体系，进一步明晰岗位职责、权利义务、薪酬标准及责任追究等内容，推动薪酬方案动态优化与长效执行。通过科学设置基础薪酬与绩效薪酬结构，强化经营指标导向，充分激发董事及高级管理人员履职的积极性和主动性，健全管理层与股东利益共享、风险共担机制，强化责任担当，切实维护公司及全体股东整体利益，为公司长期稳健可持续发展提供坚实保障。

与此同时，公司将持续推进员工持股计划、股权激励计划等长效激励工具落地

实施，不断优化薪酬激励与考核体系，健全与经营业绩、价值创造、股东回报相挂钩的分配机制，构建核心骨干与公司共同发展、利益绑定的长效机制，充分激发团队积极性和创造力，促使其主动为提升上市公司价值贡献力量，实现企业和员工的共同成长与发展。

七、其他提示

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将聚焦主业，坚持技术创新，提升公司核心竞争力和盈利能力，坚持经营发展和投资者回报并重。努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司资本市场形象。

本次行动方案系基于目前公司的实际情况制定，不构成公司对投资者的实质性承诺，未来可能受宏观政策调整、行业市场环境、油气价格波动、海外经营风险等因素变化的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者注意相关风险。

特此公告。

中曼石油天然气集团股份有限公司董事会

2026年4月30日