

2025 可持续发展报告





目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
2025 年 ESG 绩效亮点	07
荣誉认可	09
责任专题	11
向海向空向未来：构建智慧海洋与城市的数字生态	
走进中国海防	15

附录	70
关键绩效表	70
指标索引表	74
意见反馈	75

01

责任治理 行稳致远

公司治理	21
全面风险防范	25
商业道德	28
ESG 管理	30

02

创新驱动 匠心品质

研发与创新	35
产品质量与安全	38
客户服务	41

03

生态优先 绿色发展

应对气候变化	45
环境管理体系	47
资源管理	48
污染防治	51
生物多样性保护	54

04

同心同行 共筑未来

员工发展	57
供应链管理	65
行业合作与交流	67
社会贡献	68

CONTENTS

关于本报告

报告概要

本报告是中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司发布的第 4 份可持续发展报告，系统阐述公司在环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）管理、企业治理、产品与服务质量、环境保护、员工权益与发展、供应链管理、社会公益等方面的实践情况及相关绩效，帮助利益相关方更加清晰、直观及透明地了解公司的 ESG 表现。

报告范围

本报告的披露范围与中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司（以下简称“中国海防”“公司”或“我们”）2025 年年报范围一致。

时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增加报告可比性和前瞻性，部分内容有所延伸。

子公司称谓说明

本报告中涉及的子公司简称如下：

子公司名称	本报告中的简称
北京长城电子装备有限责任公司	长城电子
中船重工海声科技有限公司	海声科技
杭州瑞声海洋仪器有限公司	瑞声海仪
中船辽海装备有限责任公司	辽海装备
上海中原电子技术工程有限公司	中原电子
中船永志泰兴电子科技有限公司	中船永志
中船辽海输油气设备（沈阳）有限责任公司	辽海输油
中船海通电子科技（沈阳）有限责任公司	海通电子
连云港杰瑞电子有限公司	杰瑞电子
青岛杰瑞自动化有限公司	青岛杰瑞
连云港杰瑞自动化有限公司	杰瑞自动化
青岛杰瑞工控技术有限公司	青岛杰瑞工控
上海杰瑞兆新信息科技有限公司	杰瑞兆新

编制依据

本报告编制过程参考以下报告编制准则：

- 全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)
- 联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

编制流程

本报告以公司 ESG 实践为基础，按照“组建团队—收集素材—编制修订—管理层审议—董事会审议—对外披露”等流程推进，并在组建团队、收集素材、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

数据来源

本报告所引用财务数据来源于经过审计的中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司年报，其他数据来源包括但不限于公司实际运行的原始数据、内部统计数据、第三方机构公开数据等。如无特殊说明，本报告中涉及的货币金额均以人民币为计量单位。

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

获取方式与延伸阅读

本报告以电子版形式供您阅读，您可以在上海证券交易所网站（<https://www.sse.com.cn>）查阅和下载本报告。若对本报告有任何疑问、建议和意见，您可以直接联系我们：

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司

地址：中国北京市海淀区昆明湖南路 72 号

电话：86-010-88010554

邮箱：cecgt@cecgt.com

董事长致辞

2025年是“十四五”规划圆满收官的关键一年。面对复杂多变的外部环境与日益深化的产业变革，中国海防始终坚守“聚力海防、创新超越”的发展宗旨，将可持续发展理念深度融入战略规划与经营实践的每一个环节，在治理、创新、绿色、人文与社会责任等方面迈出了坚实步伐，为公司行稳致远筑牢根基。

治理为基，严控风险护航永续发展。我们始终将可持续发展理念内嵌于战略决策与日常运营，构建起覆盖全价值链的管理机制，确保决策科学高效、运营规范透明、监督有力有效。坚守商业道德底线，建立健全反腐败与合规风控体系，畅通举报渠道与反馈机制，让风清气正的经营环境成为企业发展的保障。这一年，我们高质量完成各项信息披露工作，资本市场认可度与企业透明度稳步提升，系统识别并妥善应对环境、社会与治理领域的各类风险，在追求经济效益的同时，始终兼顾社会价值创造，实现二者的有机统一。

创新为魂，匠造品质筑就可靠防线。我们坚持以技术为核心驱动力，围绕电子防务装备、电子信息产业、专业技术服务三大领域，持续加大研发投入，布局前瞻技术方向，攻克多项关键核心技术难题。自主研发的船岸一体化智能港口平台、海上船对船 LNG 输送设备等产品实现重大技术突破，秘鲁钱凯港智慧照明系统节能率高达30%，以硬核科技助力客户增效、行业减碳。同时，我们持续推进智能制造与数字化转型，完善全生命周期质量管理体系，以严苛标准把控每一个环节，用可靠的产品与服务赢得信任、巩固市场。

环保为责，践行绿色共建生态未来。我们积极响应国家“双碳”战略号召，持续深耕绿色产品研发，推出的节能装备与系统已广泛应用，并成为推动绿色建设的重要力量。旗下各子公司齐头并进：部分子公司园区推进光伏发电；所有子公司均推进节能减排；瑞声海仪建成能源智能监测系统；中船永志选用能源转换效率更高的生产设备，并优先采用可回收、低毒环保材料。通过一系列扎实举措，我们持续降低运营对环境的影响。从绿色产品推广到排放规范管理，从资源循环利用到第三方环境监测，我们以实际行动守护绿水青山，推动企业与自然和谐共生。

人才为本，凝聚同心共创和谐价值。我们始终视员工为企业最宝贵的财富，不断健全员工权益保障体系，全力营造包容、平等、尊重的职场环境，让每一位员工都能感受到归属感与幸福感。持续加大人才培养与发展投入，拓宽职业成长通道，助力员工与企业共同成长。与此同时，我们积极履行社会责任，主动投身乡村振兴与社会公益事业，以消费帮扶、公益捐赠、志愿服务等多种形式回馈社会，在回馈社会中体现企业担当，与员工、与社会共享发展成果。

展望未来，中国海防将继续坚守初心使命，以可持续发展理念引领战略升级与运营实践，与全体股东、合作伙伴、员工及社会各界携手同行，共同应对挑战、把握发展机遇，为实现企业长远发展、助力国家海洋强国建设与经济社会进步作出新的更大贡献。

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司董事长

陈之端

2025 年 ESG 绩效亮点

环境绩效

温室气体排放密度

4.07 吨二氧化碳当量 / 百万元营收

化学需氧量

7.58 吨

同比下降

38.67% ↓

电力消耗总量

2,009.11 万千瓦时

同比下降

43.16% ↓

用水总量

199,124.08 吨

同比下降

43.83% ↓

万元产值综合能耗

0.0123 吨标准煤 / 万元

同比下降

37.93% ↓

取水密度

0.56 吨 / 万元营收

社会绩效

研发投入

3.49 亿元

发明专利及软件著作权

1,153 项

员工培训投入

122.98 万元

参与培训员工

12,360 人次

公益性投入

100.96 万元

供应商数量

4,577 个

治理绩效

开展信息安全培训

34 次

信息安全相关审计

43 次

发布合规宣传推文

30 篇

组织开展廉洁培训

49 次

开展商业道德与反腐败专项审计

4 次

负责任营销培训时长

127 小时

荣誉认可 (部分)



2024 年度业绩说明会最佳实践
中国上市公司协会



2025 上市公司董事会秘书 5A 履职评价
中国上市公司协会



2024 年度全国诚信经营示范企业
中国企业改革与发展研究会



北京企业制造业百强
北京企业联合会



上市公司优秀董事会案例
中国上市公司协会



上市公司优秀董办案例
中国上市公司协会



2025 京津冀制造业企业百强
北京企业联合会



2024 年度江苏省科技进步奖
江苏省科学技术厅



ESG 卓越央企金牛奖
中国证券报



金牛奖金信披
中国证券报



山东省科学技术进步奖二等奖
中国共产党山东省委员会、山东省人民政府



中国石油和化工自动化行业专利奖优秀奖
中国石油和化工自动化应用协会



金质量董秘奖
上海证券报



2025 年上市公司最佳董事会奖
每日经济新闻



守合同重信用企业证书 AAA 级
泰州市企业信用管理协会



江苏省自动化学会科学技术奖
江苏省自动化学会



中国数字安防十大新锐产品
全国安防行业交流会暨深圳市安全防范行业协会



中国石油和化工自动化应用协会技术发明奖二等奖
中国石油和化工自动化应用协会



中国数字安防创新引领企业
全国安防行业交流会暨深圳市安全防范行业协会



第八届船舶与海洋工程行业专利优秀奖
中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟



2025 第十四届中国智能交通三十强企业
全国安防行业交流会暨深圳市安全防范行业协会



保定市企业职工技术创新国家专精特新“小巨人”企业赛道竞赛三等奖
河北省保定市总工会



向海向空向未来

构建智慧海洋与城市的数字生态

“十四五”以来，公司深耕智能装备领域，在智慧海洋、智能交通、智能制造及油气装备四大主业协同突破，形成覆盖全国、辐射海外的产业布局。智慧海洋船舶智能化及海洋观测监测系统相继落地，智能交通毫米波雷达技术支撑多地高考保障及千万级智慧城市项目，低空经济与轨道交通取得新突破，油气装备国产化成效显著。面向未来，公司将深化核心业务，拓展低空经济，以数字技术赋能智慧海洋与城市生态，致力于建设成为海洋防务电子装备领域行业主导、技术领先、具有核心竞争力的世界一流创新型领军企业。

智慧海洋

以青岛杰瑞工控为核心，公司智慧海洋业务持续突破，行业影响力稳步提升。2025 年，落实拖船信息化、船舶自动驾驶虚拟仿真等关键项目，落地海洋环境与气象监测系统、船舶态势感知及识别系统等重点任务，推进港口设备一体化管控、船舶激光靠泊等系统应用，进一步巩固在港口及船舶信息化领域的市场地位。

- 积极拓展山东、福建等地深海养殖市场
- 港机安全管理系统成功配套多家国际一流港机厂
- 青岛杰瑞工控获评国家级专精特新“小巨人”企业

- 完成水下温压传感器研制并通过挪威船级社（DNV）认证，有望实现国产化替代
- “海塔一号”养殖平台订单落地
- 某科考船信息系统、辅助靠离泊系统等智能化项目中标

2022

- 产品进入边海防建设市场（海关管理系统、仿真实验系统）
- 港口设备健康监测系统集成近千万订单
- 辅助靠离泊一体化设备入选中国船协“强链品牌”
- “深远海养殖全要素数据采集与精准管控装备”获省部级科技进步三等奖

2023

2024

2025

- 落实船舶激光靠泊、某平台海洋环境监测系统等重点项目

智慧城市

自 2021 年起，公司持续拓展智能交通市场，先后服务全国多地高考交通保障，毫米波雷达与车路协同产品日趋成熟。2025 年，落地沛县、酒泉等千万级项目，稳步推进连云港低空安防示范项目，轨道交通业务首次参与新型高速动车组项目，拓展多场景应用能力。

2021

- 持续推进智能交通系统在国内一线城市落地，高考期间为全国 230 余个地市提供交通服务保障
- LED 军用照明合同增长迅猛，港机配套照明拓展 5 家新港口客户
- 上海运营平台建设推进，车路协同示范项目落地上海

2022

- 区域警戒雷达落地日照高速，中标合肥项目，首次进入省会级城市
- LED 照明中标海警眩目拒止项目，进入新领域
- 完成 80GHz 毫米波雷达模组、5G-V2X 车路协同核心产品及多场景国产化信号机产品研发
- 获评“中国智能交通市场十佳品牌”“2022-2023 年度中国智能交通建设推荐品牌”

2023

- 中标连云港公安交警支队智慧交通工程亿元订单
- “毫米波雷达视频一体机”获评江苏省“十大”先进技术产品
- 落实秘鲁钱凯港 1400 万元项目，LED 照明产品服务“一带一路”建设

2024

- “道路专用毫米波雷达与感知系统”经鉴定达国际先进水平
- 《超大型集装箱码头自动化作业关键技术与应用》获中国港口协会科技进步二等奖
- 低空经济领域实现突破（连云港低空安防示范项目）
- 轨道交通首次参与新型高速动车组项目
- 新一代港机安全与环境综合管理系统已应用于秘鲁钱凯港等国内外重要港口，综合能耗降低约 23%

2025

- 落实沛县、酒泉等地千万级智能交通项目

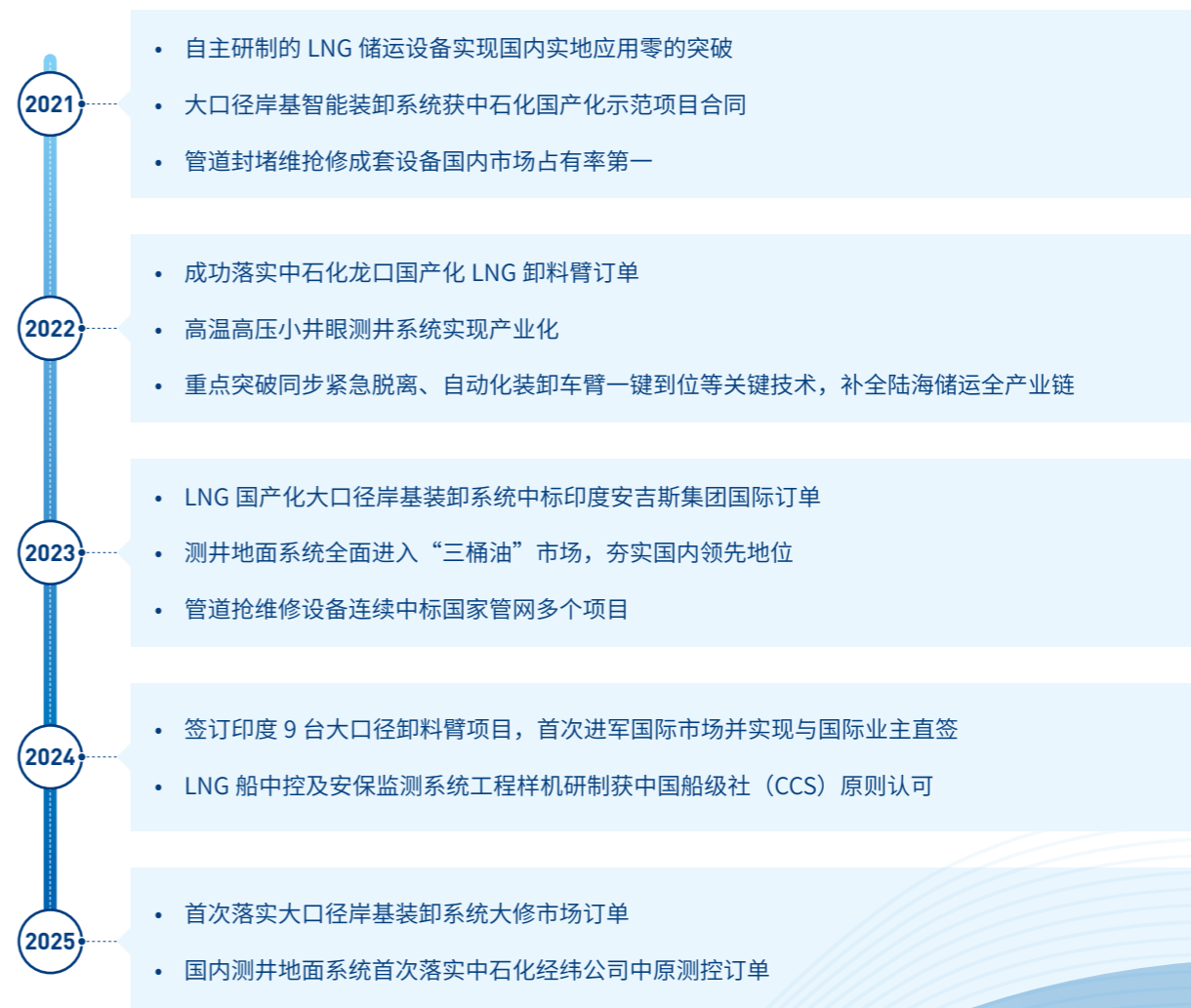
智能制造

2025年，公司智能制造业务持续巩固行业领先优势，自主研发的汽车发动机零部件智能装备完成生产并交付，加速向高附加值领域转型升级。



油气相关设备

公司在油气装备领域持续巩固国产化领先地位，LNG 系列产品及测井地面系统市场占有率稳步提升。



走进中国海防

公司简介

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司（股票代码：600764.SH）专注于海洋防务与信息对抗领域，自成立以来，始终秉持科技引领、产业报国的使命，致力于在工业自动化、信息化及智能化领域为客户创造可持续价值。

历经多年稳健发展，公司已形成覆盖研发、制造、销售与服务的完整产业链，拥有 6 家全资及控股二级子公司，在全国多地设有研发中心和生产基地，员工 3,407 人。“十四五”以来，公司坚持创新驱动与绿色转型，业务版图持续拓展，行业影响力稳步提升。

作为海洋防务电子装备领域的行业主导者，公司主营业务涵盖水声电子防务装备、水下信息系统、船用特装电子及相关试验检测服务。产品广泛应用于交通、制造、海洋、能源等领域，其中电子防务装备，以及智慧城市、智能制造、智能交通、智慧海洋、智慧港口等一体化智能系统装备，已在汽车、船舶、航空航天、石油化工、智慧养殖、海洋环境观监测等多个行业处于领先水平。

公司坚持“市场导向 + 技术驱动”的研发理念，持续保持高研发投入，建有省级企业技术中心及工程研究中心，拥有由行业专家领衔的专业研发技术工程师团队，在海洋防务与信息对抗领域形成核心技术壁垒。

公司高度重视产学研协同创新，与哈尔滨工程大学、东南大学、南京航空航天大学等国内电子信息领域优势高校及科研院所建立了长期紧密的战略合作关系，共同实施了一批产学研合作项目，有效加速了自主创新步伐。2025 年，公司获得 1,600 项专利及软件著作权，主持或参与发布 7 项国家标准及行业标准，获评北京企业制造业百强、2025 京津冀制造业企业百强等称号。

资产总额

118.54 亿元

营业收入

35.36 亿元

纳税总额

2.11 亿元

企业文化

企业使命

服务国家战略、做实行业主导、做强技术领先

企业愿景

公司依托控股股东强大资源优势，面向防务电子及海洋防务装备主战场，积极开拓多维度信息化智能化电子装备市场，致力于成为国内海洋防务装备领域和电子信息装备领域创新型领军企业。

发展宗旨

聚力海防 创新超越

文化基因

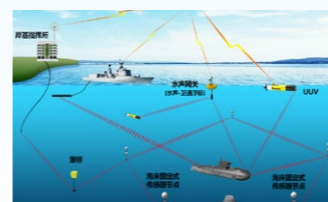


产品体系

公司产品涵盖防务与民用两大领域。防务领域以水声电子装备为核心，具备水下探测、对抗、传输及指挥控制全产业链科研能力，并向数字化智能化延伸，提供智能加工系统、自动化产线、海洋北斗等产品。民用领域在智能交通、智能制造、高端电源、LNG 控制装备、旋变解码芯片等方面具备领先的技术水平与市场地位。

典型产品

水下电子产品



特装电子产品



智慧城市产品



智能制造产品



油气相关产品



LNG 储运产品



责任治理 行稳致远

- 公司治理
- 全面风险防范
- 商业道德
- ESG 管理



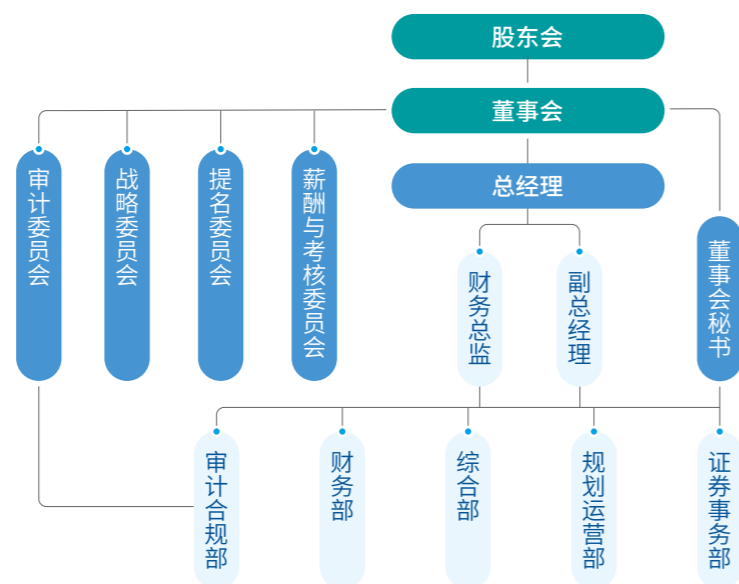
公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关规范性文件要求，深入完善公司治理体系，建立现代企业组织架构和运行机制，筑牢公司高质量发展根基。

<p>治理</p> <p>持续健全权责分明、运作规范的治理体系，为可持续发展提供制度保障。</p>	<p>战略与管理方式</p> <p>综合考虑董事会人员构成与专业结构，保障独立董事在审计、提名、薪酬与考核等专门委员会中占多数并担任召集人，充分发挥其专业咨询、参与决策、监督制衡作用。</p>
<p>影响、风险和机遇管理</p> <p>实施合理的董事与高管薪酬政策与方案，将其薪酬与公司业绩和个人绩效挂钩，确保双方利益相一致；建立完善的信息披露制度，确保投资者能够及时准确获取公司信息。</p>	<p>指标和目标</p> <p>通过持续完善公司治理结构，增强信息披露的透明度，保障股东的合法权益，推动公司长期稳定发展。</p>

治理结构

中国海防严格按照新《公司法》及相关监管要求，将公司治理结构由传统的“三会一层”调整为股东会、董事会及管理层的架构，监督职责转移至董事会审计委员会，由审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权。报告期内，公司修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，新增《董事、高级管理人员离职管理制度》，进一步完善治理制度体系，确保公司运行规范、运转协调。2025 年，公司共召开股东会 4 次、董事会 5 次，审议通过议案 79 项。



股东会



公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定召集、召开股东会，充分尊重全体股东，保障全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权，确保全体股东尤其是中小股东获得平等对待并充分行使自己的合法权利，并按照监管要求发布股东会的决议公告及法律意见书。

董事会



公司依据《董事会议事规则》，规范董事会的议事流程和决策程序，促进董事和董事会有效履行职责。董事会下设审计委员会承接原监事会监督职能，由独立董事占多数并担任召集人，行使检查公司财务、监督及评估内外部审计工作、监督及评估公司内部控制以及法律法规、自律规则与公司章程规定的其他职权，确保监督的独立性与专业性。

管理层



公司制定并落实《总经理工作细则》《经理层成员薪酬管理办法》，全面实行管理层成员任期制和契约化管理，明确高管权责边界与授权体系，建立与经营业绩挂钩的考核激励机制，接受董事会审计委员会的履职监督，保障公司战略落地与合规运营。

董事会独立性与有效性

公司严格按照《上市公司独立董事管理办法》的要求，制定并落实《独立董事工作制度》，依照规定的任职资格和任免程序选聘符合要求的专家及权威人士担任独立董事，充分发挥其在公司治理中的监督、制衡与科学决策作用。

公司严格落实董事会成员多元化治理要求，在选任董事时充分考虑文化背景、教育经历、职业履历、以及董事会的性别结构及年龄梯队等因素，确保现任董事涵盖工学、机械工程、电气自动化、会计学、经济学、工商管理、法律等多元的专业背景，保障董事会运作的专业性与科学性。董事会现有成员 7 名，其中独立董事 3 名，占比 42.86%；女性董事 1 名，占比 14.29%。公司董事会下设的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中，独立董事均占多数并担任委员会召集人，切实保障董事会决策的客观性与公正性。

公司为独立董事履职提供充分的工作条件与人员支持，通过定期向独立董事通报公司运营情况、提供相关资料，确保其在履行职责过程中能够获得充足的信息资源和必要的专业意见支持。2025 年，公司组织独立董事对部分子公司开展实地考察，深入了解运营状况，为独立董事全面履行职责提供了有力保障。

2025 年董事会专门委员会独立董事及会议召开情况

董事会专门委员会	独立董事人数 (人)	召开会议次数 (次)	独立董事会议出席率
战略委员会	3	0	100%
审计委员会 *	2	7	100%
薪酬与考核委员会 *	2	4	100%
提名委员会 *	2	0	100%

注：* 表示独立董事担任委员会召集人。

董事及高管薪酬政策

公司建立了公正有效的董事及高管薪酬激励约束机制。薪酬与考核委员会制定薪酬方案，经董事会同意、股东会审议后实施并披露。高管薪酬依据绩效考核结果确定并发放，绩效考核指标包括经营业绩、岗位职责及目标完成情况。2025年，董事长及其他非独立董事不在公司领取薪酬，高管薪酬按要求考核并发放。

公司持续推动董事及高级管理人员履职能力提升，统筹运用内外部培训资源强化合规意识与专业素养。报告期内，组织董事及高级管理人员参加各类培训 33 人次，内容涵盖资本市场政策解读、信息披露、内幕交易防控、市值管理等专题，有效支撑董事及高级管理人员履职尽责，助力公司规范运作、行稳致远。

投资者权益保护

投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理，积极与投资者、分析师、媒体、监管机构及社会公众进行良性互动，通过调研、策略会、业绩说明会、上证 e 互动、热线及邮箱等渠道及时回应关切、主动征求意见。报告期内，公司修订《投资者关系管理工作制度》，制定并披露《市值管理制度》《2025 年度市值管理工作方案》及《“提质增效重回报”行动方案》等文件，从顶层设计保障市值管理有序开展，筑牢投资者权益保护防线，推动建立长期稳定信赖的投资者关系。



2025 上市公司董事会秘书 5A 履职评价
中国上市公司协会



上市公司优秀董事会案例
中国上市公司协会



上市公司优秀董办案例
中国上市公司协会



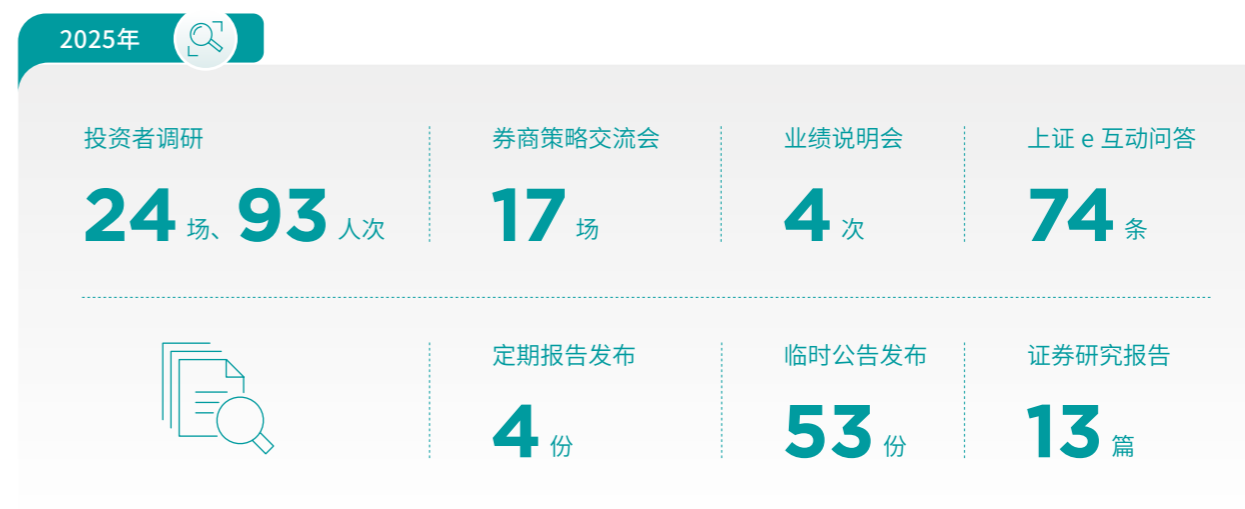
金质量董秘奖
上海证券报



2025 年上市公司最佳董事会奖
每日经济新闻

信息披露

公司严格遵守法律法规，依法合规履行信息披露义务，常态化开展与各类投资者沟通，拓宽高效沟通渠道，吸纳合理建议，助力优化公司治理与经营管理质效。同时，积极依托股东会、E 互动、热线等平台，及时回应中小投资者关切。2025 年，公司获中国上市公司协会“2024 年度业绩说明会最佳实践”，中国证券报“金牛奖金信披”“ESG 卓越央企金牛奖”等多项荣誉。



分红回报

公司始终坚持以投资者为本，严格遵守相关法律法规及《公司章程》规定的利润分配政策，结合公司实际经营情况与可持续发展需求，执行持续稳定的利润分配方案。报告期内，公司科学制定并实施 2024 年度及 2025 年度中期分红方案，合计派发现金红利 0.9 亿元（含税）。

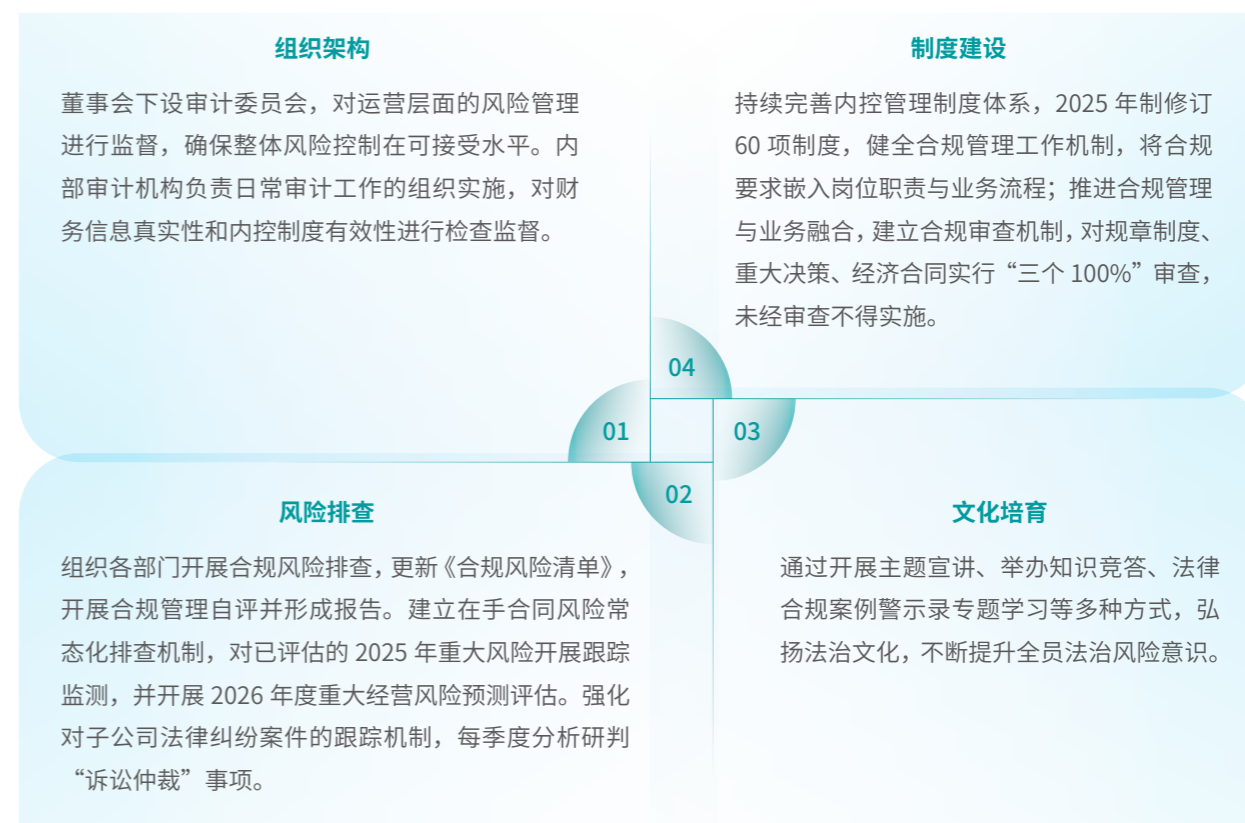
全面风险防范

公司秉承“强内控、防风险、促合规”理念，持续完善风险管理与内控体系建设，将风险防范与合规经营融入日常运营，为企业稳健发展提供保障。



风险防控

公司高度重视风险防控，持续完善全面风险管理体系，落实责任，深化风险识别和培育风险文化，保障各项业务稳健发展。



内控与合规管理

公司持续完善内控与合规管理体系，推动合规管理与业务深度融合。已成立法治建设委员会（合规委员会），由董事长担任负责人、业务部门负责人为成员，并设专职法务合规管理岗。其中，审计合规部负责制度建设与法律合规审查，业务部门负责本部门业务领域的合规管理。

公司聚焦监管重点，开展 2025 年半年度募集资金使用及募投项目管理情况专项审计，提示部分项目进度情况风险，强化募投项目信息披露的合规性。同时，将审计整改作为工作重点，针对内控评价、专项审计、日常监督检查等发现的各项问题建立审计整改台账，实施动态监控、跟踪督办、逐条销号，确保整改闭环。



组织举办财会监督专题培训 案例

2025年，中国海防持续落实《关于进一步加强财会监督工作的意见》《关于进一步做好资本市场财务造假综合惩防工作的意见》精神，着力提升会计信息质量。结合年度工作进展，组织开展“上市公司会计信息质量监管”“会计准则与信息质量提升”等专题培训，并围绕2025年年报编制开展会计信息质量重点关注事项培训。



商业道德

公司始终将商业道德作为底线与核心竞争力，坚持廉洁从业，以透明规范的治理取信于客户、伙伴与社会。

<p>治理</p> <p>公司构建了由审计合规部监督、多部门协同的反腐与合规管理架构，制定并完善了《反贪腐与举报投诉管理制度》等规章。</p>	<p>战略与管理方式</p> <p>公司将反贪腐与反贿赂作为治理核心，坚持“零容忍”原则，推动商业道德要求全面融入业务战略和日常运营。</p>
<p>影响、风险和机遇管理</p> <p>公司建立并运行“审计监督—举报受理—检查”联动的风险防控体系，围绕采购、销售、工程等关键环节开展内控审计与专项督查，畅通信函、电话、邮箱等多渠道举报机制，严格落实举报人保护措施，实现对廉洁风险、合规风险及不正当竞争行为的全流程识别、预警与处置。</p>	<p>指标和目标</p> <p>报告期内累计开展审计与专项检查21次，发现并推动整改问题6项；组织廉洁培训49次、反贪污培训覆盖735人次；全年未发生因不正当竞争导致的诉讼或重大行政处罚。</p>

廉洁合规

中国海防坚守商业道德底线，工作重点从制度建设、查处建设、机制建设及廉洁文化建设等多方面入手，常态化开展党风廉政与党纪教育，通过“三会一课”、主题党日等强化警示教育，形成多方面、多层次的舞弊防控体系。



举报机制

公司及各子公司制定及实施《举报受理及调查管理规定》《反舞弊管理规定》等制度，依规公正处置举报线索，严格落实对举报人的保护措施，全程严格保密举报人身份信息及举报内容，全力保障举报人合法权益，严禁发生对举报人打击报复的事件；设置多种举报渠道，包括信函、电话、举报箱、电子邮箱等；若经调查核实举报内容属实，调查人员会按要求履行相关程序，进行相应处理；若被举报人触犯法律，公司会将其移交司法机关处理。

主要举报渠道

☎ 举报投诉电话：**010-88010554**

✉ 举报投诉邮箱：**cecgt@cecgt.com**

🏢 举报投诉地址：北京市海淀区昆明湖南路 72 号中国船舶大厦 5 层 519 房间



公平竞争

中国海防严格遵守反不正当竞争、反垄断相关的经营地所适用的法律法规、监管要求及指引，包括但不限于《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《禁止垄断协议规定》《禁止滥用市场支配地位行为规定》《禁止滥用知识产权排除、限制竞争行为规定》等。2025 年，公司动态完善《合规规范清单》，组织专项培训，持续强化公平竞争意识。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

纳税责任

根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等国家税收相关规定，公司制定了《中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司税务管理办法》，由财务部统筹负责税务工作，规范纳税行为，根据国内外税收政策变化及时更新操作规范，确保及时足额纳税。2025 年，公司纳税总额 2.11 亿元。

ESG 管理

ESG 实践

公司依据国家“双碳”战略及上交所 ESG 披露指引，稳步推进 ESG 管理体系建设。报告期内，完成年度环境、社会及治理（ESG）专项报告编制与披露工作，系统梳理了在绿色运营、合规治理及社会责任方面的实践成效。在此基础上，公司对标行业优秀实践，初步构建了跨部门的 ESG 工作协同机制，为后续将 ESG 理念深度融入战略决策、风险管理及绩效考核奠定基础，持续提升可持续发展能力。



Wind ESG 评级

A



国新咨询 ESG 评级

A



ESG 卓越央企金牛奖
中国证券报



利益相关方沟通

中国海防高度重视公司运营对各利益相关方的影响，通过系统识别利益相关方及其核心关注点，明确沟通机制，及时回应各方诉求与期待，持续提升可持续发展绩效。公司以实际行动为政府、消费者、员工、股东、行业伙伴等创造经济、社会与环境价值，不断推动可持续发展。

利益相关方	期望和诉求	回应渠道和方式
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 守法经营，及时纳税 增加就业，促进经济发展 保护环境，节能减排 精准扶贫，公益捐赠 减少社区负面影响 企业治理 	<ul style="list-style-type: none"> 网站、社交媒体平台、遵守相关法律法规 信息披露 参与标准制定 机构考察、日常沟通汇报、会议
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 公司经营绩效、稳健盈利 投资回报 定期的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 企业年报、中期报告与公告 投资者见面会、业绩说明会、券商策略交流会 现场调研、电话、邮件、网站意见反馈平台
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 品牌认可 公司规模 产品性价比 产品品质与可靠性 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 公司官网、企业年报、中期报告与公告 客户活动、市场洞察、客户洞察、客服热线、技术讨论会 工厂参观、标杆案例参观、现场或远程技术培训
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 职业健康与安全 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 内部沟通平台 工会与职代会 员工考核与晋升 员工培训
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理制度 供应商评估 供应商交流与培训
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 行业合作 研发与创新 	<ul style="list-style-type: none"> 行业论坛 交流互访
 公众和社区	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 科技与创新 社区公益 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访 信息披露 社区活动 公益行动 志愿服务

实质性议题分析

公司遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》（以下简称《14 号指引》）关于影响重要性和财务重要性的判断标准，参考 ISSB、GRI 等相关国际权威指引及主流 ESG 评级重点，结合行业特点与价值链构成，对公司的议题重要性开展双重重要性评估。

评估方法

影响重要性

综合评估正面影响与负面影响实际发生与潜在影响，并从影响规模、影响范围、发生概率、不可补救性等多个维度进行综合评估，评估公司可持续发展相关议题的表现是否会对环境、经济与社会产生重大影响。

财务重要性

分别从短期、中期和长期的角度，综合评估影响发生的可能性、财务影响程度两大维度，综合评判相关议题在不同周期内对公司的商业模式、业务运营、财务状况等财务指标的影响。

评估结果

根据《14 号指引》并参考公司可持续发展背景和业务实际，结合利益相关方沟通结果，本年度共识别出 25 项议题，其中环境 9 项、社会 12 项、治理 4 项。



创新驱动 匠心品质

- 研发与创新
- 产品质量与安全
- 客户服务



研发与创新

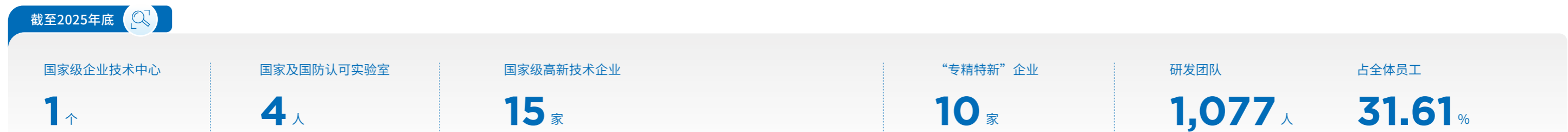
公司坚持创新驱动发展，将研发方向与业务发展相结合，持续加大研发投入，营建创新文化，鼓励协同创新。

<p>治理</p> <p>各子公司出台创新专项制度，配套技术革新、成果转化激励机制，推行研发成果收益分享，设立创新创业专项资金，对核心技术突破、技术革新项目给予专项奖励和晋升倾斜，形成制度完善、激励到位的创新治理体系。</p>	<p>战略与管理方式</p> <p>公司锚定国家创新驱动发展战略，将科技创新作为核心发展引擎，以打造海洋装备领域新质生产力为目标，聚焦水声电子、智能装备等主攻方向，加快技术攻关、试点应用和产业化落地。</p>
<p>影响、风险和机遇管理</p> <p>各子公司建立创新项目全流程管控机制，从立项评审、过程监督到结题验收层层把关；通过强化知识产权保护、核心技术保密管理、产学研风险共担等措施，有效防范技术泄密、研发低效等风险。</p>	<p>指标和目标</p> <p>公司持续保持高研发投入，不断完善知识产权保护体系，重点提升高价值专利占比和科技成果转化率。</p>

科研能力

中国海防重视并加强创新体系的建设，各子公司以市场需求为导向，统筹经营、生产、研发“三位一体”的管理，建立健全科技创新组织管理、考核、激励等管理机制，形成技术创新、生产、经营的良性循环。截至 2025 年底，公司拥有 1 个国家级企业技术中心、4 个国家及国防认可实验室、15 家国家级高新技术企业、10 家“专精特新”企业。报告期内，公司研发投入 3.49 亿元，占营业收入的 9.87%。

中国海防注重自主创新能力建设，持续完善研发组织架构，研发管理机制以及研发流程。公司建立并培育了一支研发经验丰富、自主创新能力强专业研发队伍。截至 2025 年末，公司研发团队共 1,077 人，占全体员工 31.61%。



激励机制

公司深化科技创新人才队伍建设，完善科技领军人才的培养、发现、引进、使用、评价机制，对优秀个人和团队给予表彰激励。各子公司制定《科技成果与知识产权奖励办法》《科技成果转化管理办法》等制度，激发创新潜能。其中，中船永志推行研发成果转化收益分享制，将新产品销售额的 5% 用于核心专利及重大技术突破专项奖励；辽海输油设立创新创业专项资金，聚焦管理、技术、人才创新及创业项目扶持，推动创新型技术人才培养，持续提升企业核心竞争力。

研发激励机制 案例

海声科技聚焦水声侦察、水下信息对抗、水声救援及水声导航领域，持续完善创新体系，制修订《科技成果管理办法》，鼓励员工参与研发创新。报告期内，公司项目研发形成 17 项科技成果申报科技进步奖，生产加工中形成 48 项创意申报技术革新奖，员工创造性显著提升。

健全成果评价体系加速转化 案例

杰瑞电子聚焦“十四五”产业规划，聚力核心技术攻关与自主创新。2025 年新立科研项目 8 项，开展大模型空地协同管控系统、电机驱动芯片、无人机机库等课题研发。公司依托科技成果鉴定健全成果评价体系，加速成果转化，其中高精度高跟踪速率位置传感器核心芯片经鉴定，达到国际先进水平。

科技创新团队获突出贡献集体 案例

2025 年，青岛杰瑞工控科技创新团队荣获青岛市引领型现代海洋城市建设突出贡献集体。该荣誉旨在表彰在推进青岛市引领型现代海洋城市建设过程中，扛牢使命、真抓实干、攻坚克难，做出突出贡献的集体和个人。“十四五”期间，青岛杰瑞工控组建高端科研团队，硕士及以上学历占比超 78%。团队深耕智慧港口、船海装备产业，近五年突破关键核心技术 20 余项，打造拳头产品 20 余项，深化深远海养殖等领域成果转化，为青岛海洋产业高质量发展贡献重要力量。

科研成果

中国海防秉持创新驱动发展理念，在智能制造、智慧交通、LNG 储运、油气勘探、油气管道、特种电源及轴角芯片等细分领域处于国际或国内领先地位，不断突破关键技术与应用场景，形成一批具有自主知识产权的科技成果，同时，深耕水声电子、特装电子、智慧城市、智能制造、油气相关设备等核心产业，依托研发团队技术积淀与攻坚能力，聚焦产品节能性、可靠性、智能化三大维度，持续推进技术迭代与产品升级。

AI+ 智慧园区整体解决方案 案例

中原电子依托自主研发的智慧园区管理、综合能源管理等核心平台，综合运用云计算、大数据、5G、物联网等新一代信息技术，打造 AI+ 智慧园区整体解决方案。该方案通过能源领域的能耗态势感知与数据驱动智慧用电助力碳达峰、碳中和，并在制造领域结合工业互联网与 AI 技术优化生产流程、提升效率品质，以数字化手段提升资源利用效率与管理服务水平，为科技创新驱动可持续发展提供有力支撑。

突破多向模锻成型工艺及数值模拟等关键技术 案例

2025 年，杰瑞自动化针对复杂锻件成型难、自动化程度低等问题，开展多向模锻自动化生产线关键技术研究，重点突破多向模锻成型工艺及数值模拟技术、设备协调同步控制技术、模具状态在线检测等关键技术。通过成型工艺仿真与运动仿真技术，优化整线自动化集成方案；研究设备同步性误差控制，指导位移与载荷协同控制；开发模具温度在线检测与寿命监测技术，提升模具稳定性；研制多功能异形件机器人夹持器，提高上下料及冷却效率。上述技术攻关有效解决了多向模锻自动化生产关键问题，推动公司在相关领域的自动化锻造产业达到全国领先水平。



海上船对船 LNG 输送关键技术与应用 案例

2025 年，杰瑞自动化研制海上船对船 LNG 输送设备，开展总体集成、紧急脱离装置、快速连接装置等核心技术研究，突破干式低流阻快速可靠连接、船舶同步主动紧急脱离等关键技术，实现国产化研制与自主可控。项目荣获中国石油和化工自动化应用协会技术发明奖二等奖。

知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《中华人民共和国著作权法》等知识产权相关法律法规，注重知识产权保护 and 体系建设。报告期内，公司新增专利 1,600 项，其中发明专利 576 项、实用新型专利 389 项、外观专利 58 项，软件著作权 577 项。杰瑞电子《一种感应式绝对角度传感器》获 2025 第八届船舶与海洋工程行业专利奖。

科技伦理

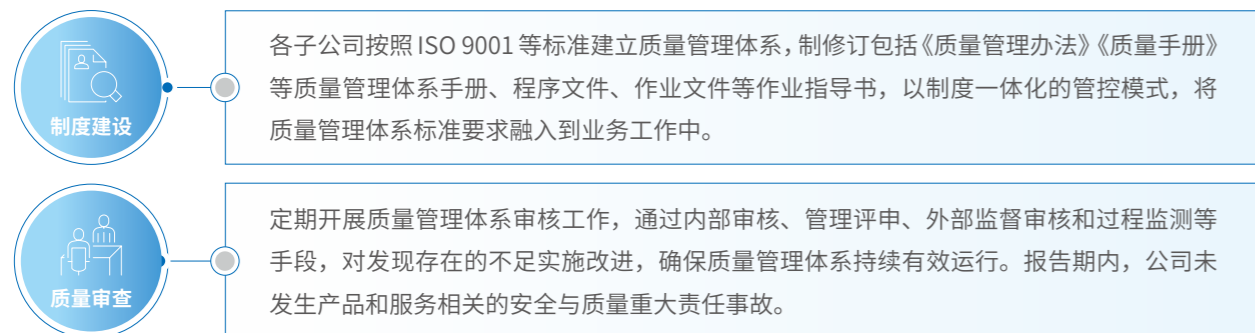
公司立足海防科技主业，严格遵循《人工智能科技伦理管理服务办法（试行）（公开征求意见稿）》等国家要求，将科技伦理合规贯穿研发、生产、应用全流程，在公司涉及大数据应用场景的相关业务中坚决杜绝技术滥用。报告期内，公司不存在违反科技伦理的行为。

产品质量与安全

中国海防高度重视产品质量与安全，各子公司通过建立质量管理体系与流程，推进全面质量提升工程与质量文化建设，提升产品竞争力，塑造良好的企业社会责任形象。

<h4>治理</h4> <p>各子公司制修订《质量管理办法》等制度，设立专职质量部门并配齐专业人员，确保质量责任落实到岗、执行到位。</p>	<h4>战略与管理方式</h4> <p>各子公司将质量安全作为核心战略，坚持“抓源头、管过程、控能力、严闭环”的思路，以数字化手段推动质量管理从传统管控向精准高效转型。</p>
<h4>影响、风险和机遇管理</h4> <p>严格执行《不合格品控制程序》，从发现、标识、隔离、评审、处置到预防整改，形成全链条闭环；建立质量问题归零机制，确保同类问题不再发生；风险防控关口前移，提前介入配套商生产检验环节，严把设备确认关；依托数字化工具，实现线上评审闭环、计量设备智能管理、质量指标动态预警和可视化看板，关键质量数据实时可查、可控。</p>	<h4>指标和目标</h4> <ul style="list-style-type: none"> 2025 年，公司各项主要质量指标均保持在 99% 以上，全年累计培训近五千人次，为持续提升质量管控水平奠定坚实基础。 12 家子公司获得 ISO 9001 等各类质量体系审核与资质延续。

质量管理体系



全过程质量管控

各子公司始终将产品安全置于生产经营首位，通过数字化赋能、精细化管理和全链条闭环，实现产品安全与质量同步升级。2025 年，公司有 5 个班组获省级以上信得过班组称号，5,480 名员工参与质量管理培训，工序交验一次合格率 99.32%，对外交验一次合格率 99.56%，外购件入库交验一次合格率 99.22%。

产品全生命周期的精益质量管理与改进体系 案例

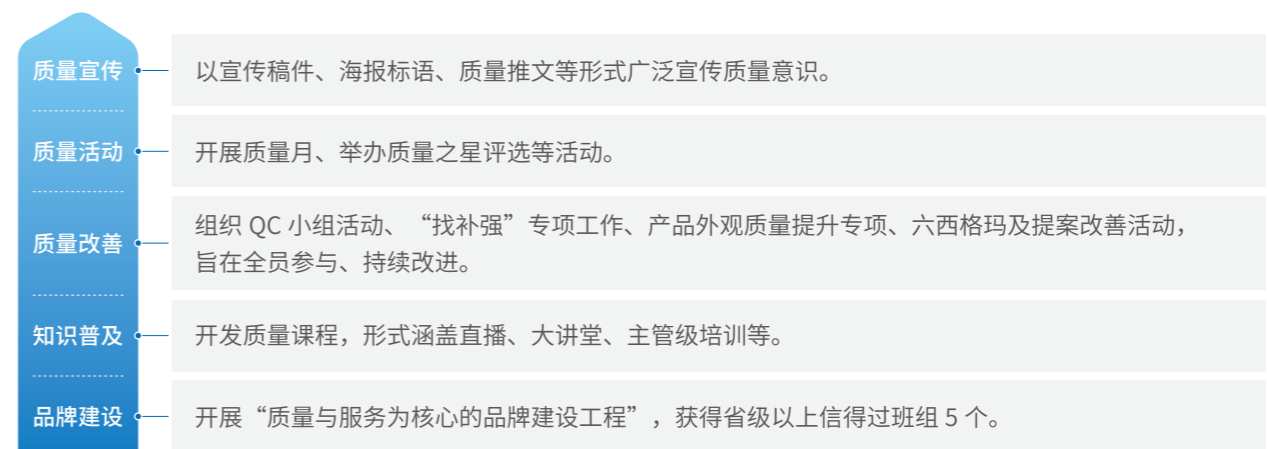
杰瑞电子以数字化为引擎，构建贯通产品全生命周期的精益质量管理与改进体系。2025 年，动态制修订体系文件 33 份，通过目标精准分解与月度闭环督导，全面达成公司级质量目标，多体系联合内审及客户二方审核均获高度评价；实施全流程线上评审系统，完成评审 130 余项，实现过程可追溯、意见闭环可追踪；建成计量设备全生命周期数据库，实现自动触发、智能提醒，并通过质量状态可视化看板动态监控关键指标。同时，杰瑞电子聚焦关键瓶颈开展专项质量攻坚，成立跨职能实物质量提升专项工作组，通过规范标准与强化供方管理，使四季度外购件不合格数量同比下降 68%；通过流程再造与工装改进，外观质量问题占比下降 50%。

全过程质量管控

- 源头预防** 严格遵循各类许可证核定的范围与技术标准，将安全要求贯穿于生产全流程，从源头规避安全隐患。
- 过程管控** 组建专业质量管控团队，细化产品建造全流程质量管控标准；建立保修保障质量问题数据库；强化风险前置防控，提前介入配套商生产与检验环节，严格审核设备确认图并依规核验；定期召开售后问题分析会，针对管路渗漏等重点问题开展专项整治，实现过程问题动态清零。
- 能力提升** 构建分层分类培训体系，针对新员工开展新技术、新工艺、新设备、新材料等内容培训；组织工艺技术攻关、施工人员技能实训及设计人员专业能力提升培训。同时，公司将管理审计作为常态化手段，定期评估各环节安全管控执行情况。


质量文化

各子公司持续开展质量文化建设，通过质量宣传、质量活动、质量改善、质量知识普及、质量品牌建设等五大工作推动质量文化建设工作。



开展质量安全系列活动 案例

杰瑞电子深入开展“质量月”“质量数据我来讲”等活动，营造全员质量改进文化。2025 年组织质量相关培训 27 项，员工在中央企业质量知识竞赛中答题率达 96%，在省级、国家级技能与演讲比赛中获得佳绩，夯实精益管理的人才基础。瑞声海仪坚持开展质量文化建设、质量月、质量培训和 QC 小组等多种形式的质量活动，将质量文化与质量管理活动相结合，促进广大员工对质量知识的学习和理解，提高员工的质量意识。



- 数字化赋能** 深度融合数字化技术与生产管控全过程，以数字化手段赋能精细化质量管理。通过线上评审闭环、计量设备智能管理、质量指标动态预警等举措，精准排查质量短板并推动改进，实现质量问题可追溯、风险隐患早发现、早处置。2025 年，杰瑞电子入选江苏省先进智能工厂。
- 闭环管理** 严格执行《不合格品控制程序》，建立从发现、标识、隔离到评审、处置、纠正预防的全链条闭环流程，实现全过程实时监控并留存记录。通过质量问题归零管理，对每一起不合格品追溯根源、制定措施、验证效果，确保同类问题不再复发。



客户服务

中国海防始终坚持以客户为中心，把客户信任作为企业发展的根基，用心服务、务实行动，持续赢得市场认可与长期合作。

提升服务能力

规范服务流程 各子公司以《客户服务程序》为基础，规范售前技术咨询、售后安装、培训、维修、保修、退换等全流程环节，明确投诉与建议受理处置流程。同时严格遵守《广告法》，规范宣传物料审核，开展合规营销专项培训，2025年未出现违法广告宣传及业务违规事件。

高效响应诉求 各子公司建立高效客户需求响应机制，快速受理、精准研判、及时处置客户咨询与诉求。针对战略客户专属需求，制定《重大客户服务规范》，开通绿色通道，组建专家组专项攻克疑难问题，实施全流程受控管理，以定制化服务精准满足核心需求。2025年，客户投诉处理及时率达100%。

多方面调研 各子公司建立多方面满意度调查机制，覆盖产品功能、物流服务、问题响应速度等核心维度及细化指标，确保调研结果客观真实。调查结果及时反馈责任部门，依托闭环机制落实改进。2025年，公司各产品线满意度得分均在90分以上，客户满意度平均分数为98.21分。

辽海装备获多家业主表扬 案例

在贵单位工程技术部大力支持和精心保障下，部队各项战训任务圆满完成。
——中国人民解放军某部

在此，对贵单位长期以来在我部装备保障工作上的支持表示衷心感谢和深深敬意！
——中国人民解放军某部

感谢贵单位一年来提供的技术支持，并指派技术专家多次为我单位一线人员指导授课。
——中国人民解放军某部

特此致函对贵单位长期以来对我部水声相关工作的大力支持表示诚挚的谢意，对上述同志的辛勤付出表示感谢。
——海军潜艇学院科研学术处

数据安全与客户隐私保护

中国海防坚持发展与安全并重，严守客户隐私保护与数据安全底线。各子公司均成立由主要领导担任负责人的信息安全组织委员会，统筹开展信息管理工作，并将安全架构下沉至各部门及所属子公司，实现管理层层渗透。报告期内，公司未发生数据安全事件及客户隐私泄露事件。

技术防护

严格按照网络设备安全配置基线要求，从数据防泄露、网络威胁等维度出发，强化人员、流程与工具的预警处置与联防联控，对所有主要网络设备（网络防火墙、网络交换机、负载均衡设备等）的配置及参数设定进行统一规范，形成整套安全防御体系。

隐私保护

按照《隐私保护管理规定》，对数据收集、存储、使用、跨境传输等环节进行规范，并持续跟进监管与客户要求，完善隐私保护流程与声明，确保制度要求落实到业务系统。

制度建设

制定《网络设备安全配置管理策略》《用户访问系统与网络管理程序》《信息安全事件管理程序》等制度，对全体员工及相关第三方用户设置应用系统访问权限，杜绝非法访问。

分类分级

将信息安全事件分类分级，编制对应应急预案，确保发生事件时快速采取补救措施，降低对客户的影响。同时，定期通过线上及线下形式开展信息安全培训，普及安全知识，提升全员数据安全与隐私保护意识。

2025年



开展信息安全培训

34 场

员工参与培训

1,135 人

生态优先 绿色发展

- 应对气候变化
- 环境管理体系
- 资源管理
- 污染防治
- 生物多样性保护



应对气候变化

公司秉持绿色发展理念，坚决贯彻“碳达峰、碳中和”目标，践行“绿水青山就是金山银山”，将应对气候变化融入经营各环节，积极探索可持续发展创新路径。

治理

各子公司严格落实中国船舶集团“十四五”期间制定的碳强度管控目标规划与年度考核要求，编制《碳达峰碳中和行动规划》及碳管理相关制度。截至 2025 年底，多家子公司通过能源管理体系认证。

确定指标管控体系

形成能源考核指标，以工序物量为基准，制定单位物量能耗的统计核算与指标，建立工序能耗考核标准。同时，建立峰时用电目标管控机制，形成从过程到结果的目标能耗管控体系。

落实能耗考核机制

确保节能降碳目标稳步实现，明确责任部门对各生产单位进行月度与年度考核，组织开展能源管理体系内审并跟踪整改闭环，完成第三方监督审核。

战略与管理方式

各子公司按计划实施减碳规划，根据年度碳强度管控指标要求，结合二氧化碳排放的能源消费构成，科学制定减碳工作重点，进行年度考核，确保实现减碳目标。

改造厚膜车间加湿系统年节电 10 万度

案例

2025 年，杰瑞电子落实《环境保护设施设备运行管理制度》，针对厚膜车间电极式加湿器安全隐患与高耗能问题，拆除原有设备，改用高压微雾加湿系统，在保障 150kg/h 加湿效果的同时消除打火安全风险，预计年节电 10 万度，节约维保费用 6 万元。



秘鲁钱凯港智慧照明系统节能率达 30%

案例

杰瑞电子为港口打造智慧照明系统，采用“软+硬”“云+端”一体化架构，实现 LED 灯具精细化控制。2025 年 5 月，秘鲁钱凯港项目完工，应用约 2,000 盏智慧节能灯具，节能率达 30%，并配套登机安全管理系统、风速风向监测预警等产品，成为公司首个全港域环境与安全解决方案。该项目是公司融入“一带一路”、推动绿色产能合作的重要实践，目前相关产品已进入 20 多个国家。



影响、风险和机遇管理

各子公司围绕“碳达峰、碳中和”目标，在产业布局、能源结构、节能减排、运营管理、数字转型、减污降碳、能力建设等方向完善行动计划；积极开展气候变化风险管理，识别对运营具有重要潜在影响的气候风险与机遇，逐步将气候变化风险有效融入风险控制机制。

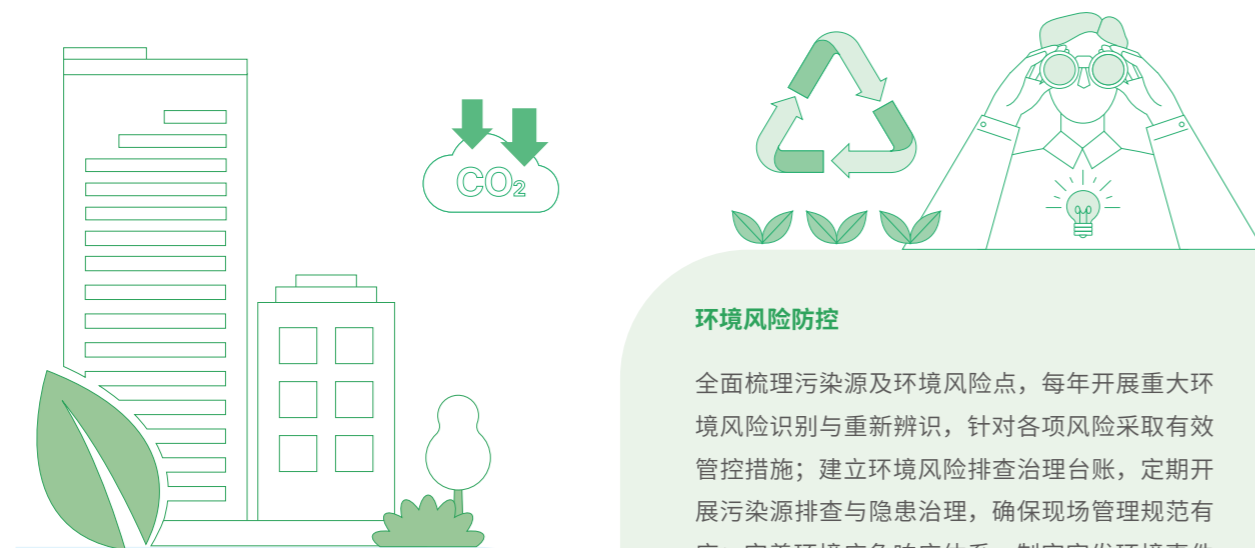
机遇类型	机遇描述	响应策略
能源来源	使用清洁能源，充分利用绿色电力，节约用电成本	能源结构中加入更多的光伏发电、风电等清洁能源，降低未来能源价格上涨和碳排放交易所带来的风险
产品和服务	开发和扩大低碳产品和服务，探索新工艺及新技术	积极开发清洁能源，加大智慧城市、智能制造、智慧海洋、绿色能源装备等产品比重，加速研发新电源产品
适应力	低碳转型，部署更为绿色低碳的供应链和物流	积极识别和管理气候变化所带来的机遇，制定节能减排计划，积极采取低碳环保行动，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力

指标和目标

设立 2030 年实现运营碳达峰、2060 年实现运营碳中和的目标，以目标为导向规划减碳路线图，持续跟踪目标达成情况。2025 年，二氧化碳排放总量为 14,405.60 吨，同比下降 2.79%。

环境管理体系

各子公司持续完善环境管理体系，定期开展内审、管理评审和外审，及时改进不足，努力减少经营生产对环境的负面影响。2025 年，9 家子公司获得环境管理体系认证。



管理制度建设

各子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家环境保护法律法规，根据业务实际制订《环境、职业健康安全管理手册和管理体系程序文件》《环境保护设施设备运行管理制度》《危险废物环保安全管理制度》等系列环保制度，为环境合规管理保驾护航。

环境风险防控

全面梳理污染源及环境风险点，每年开展重大环境风险识别与重新辨识，针对各项风险采取有效管控措施；建立环境风险排查治理台账，定期开展污染源排查与隐患治理，确保现场管理规范有序；完善环境应急响应体系，制定突发环境事件应急预案，配备应急物资并组建应急队伍，定期开展专项应急演练，提升环境事件应急处置能力。

杰瑞电子环保管理体系规范运行

案例

杰瑞电子严格落实“党政同责、一岗双责”环保责任制，建立以主要负责人为第一责任人的组织架构，覆盖各分支机构。制定《环境、职业健康安全管理手册》等规章，实现有章可循。全面识别废水、废气、噪声等污染源，动态更新风险台账；完善应急体系，配齐物资、组建队伍并定期演练。通过全流程闭环管控，实现环保设施规范运行、污染物稳定达标排放。

资源管理

各子公司严格落实制定《公司节能管理制度》等文件推动资源管理规范化。各子公司同步设立节能专项工作目标并实施技术工艺改造，提升能源与水资源利用效率、降低单位产出能耗，带动上下游产业链协同转型。

能源利用

治理

各子公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，构建完备的能源管理体系，制定《公司节能管理制度》等内部规章，成立能源管理小组，从管理、技术、结构三层面系统应对能源影响与风险。

战略与管理方式

通过节能灯更换、空调管控、用电检查等措施，强化日常能耗管控，降低运营成本；应用老化电能回馈技术与能源在线监测系统，实现电能回收与能耗数据精准监控。

影响、风险和机遇管理

提升光伏、风电等绿色电力比例，推行绿色采购，优化能源结构，将绿色转型转化为竞争优势。

指标和目标

截至 2025 年底，多家子公司获能源管理体系认证证书，报告期内，公司直接能源总消耗量为 1,740.66 吨标准煤，间接能源总消耗量为 1,653.88 吨标准煤，能源消费总量为 3,394.54 吨标准煤，其中清洁能源使用量为 60.25 吨标准煤。

多措并举建立节能降耗体系

案例

2025 年，海声科技系统推进节能降耗工作，发布空调使用管理规定，明确夏季冬季的温度标准和开关机时间；面向全体员工征集节能降耗合理化建议，围绕技术、管理、文化等方面收集想法；建成能源在线监测系统，实现水电消耗数据每日无线传输和实时监控；启动并顺利完成能源管理体系认证，获取认证证书，并成立能源管理小组持续推进问题整改。

研发高效整流模块

案例

2025 年，杰瑞兆新自主研发的 J15K 大功率一次整流模块，采用先进拓扑与控制技术，峰值效率高达 97.2%，兼具高功率密度、多重安全保护和标准 1U 设计等优势，可广泛应用于舰船、车载、分布式电源系统等高端装备领域。该产品以卓越的能效表现和可靠质量赢得市场认可，推动绿色电源技术创新与应用。

水资源利用

各子公司将水资源高效利用与企业生产经营深度融合，健全水资源管理体系，强化节水降耗举措，切实履行水资源保护的社会责任。

<p>治理</p> <p>围绕水资源高效利用，制定《节约用水管理办法》，构建覆盖全流程的节水管理体系。</p>	<p>战略与管理方式</p> <p>持续加大节水设备投入、实施节水改造项目，以务实行动推动水资源高效利用。</p>
<p>影响、风险和机遇管理</p> <p>系统推进水资源管理，全面更换节水器具，推进冷却水循环改造和中水回用，有效降低新鲜水取用及运营成本，规避水资源短缺与价格波动风险；建立用水计量网络，实行分类定额管理与单位产值耗水核算，实现精细化管控；定期开展管网巡查与水平衡测试，及时修复漏点、优化管网布局，确保供水系统稳定运行；结合“世界水日”等节点开展主题宣传，张贴节水标识，增强全员节水意识。</p>	<p>指标和目标</p> <p>报告期内，公司总耗水量 19.91 万吨，同比下降 43.83%。</p>

绿色管理

各子公司构建覆盖产品全生命周期的绿色管理体系，将环保理念深度融入研发、生产、交付全流程，推动资源节约与环境友好，以绿色产品赋能可持续发展。

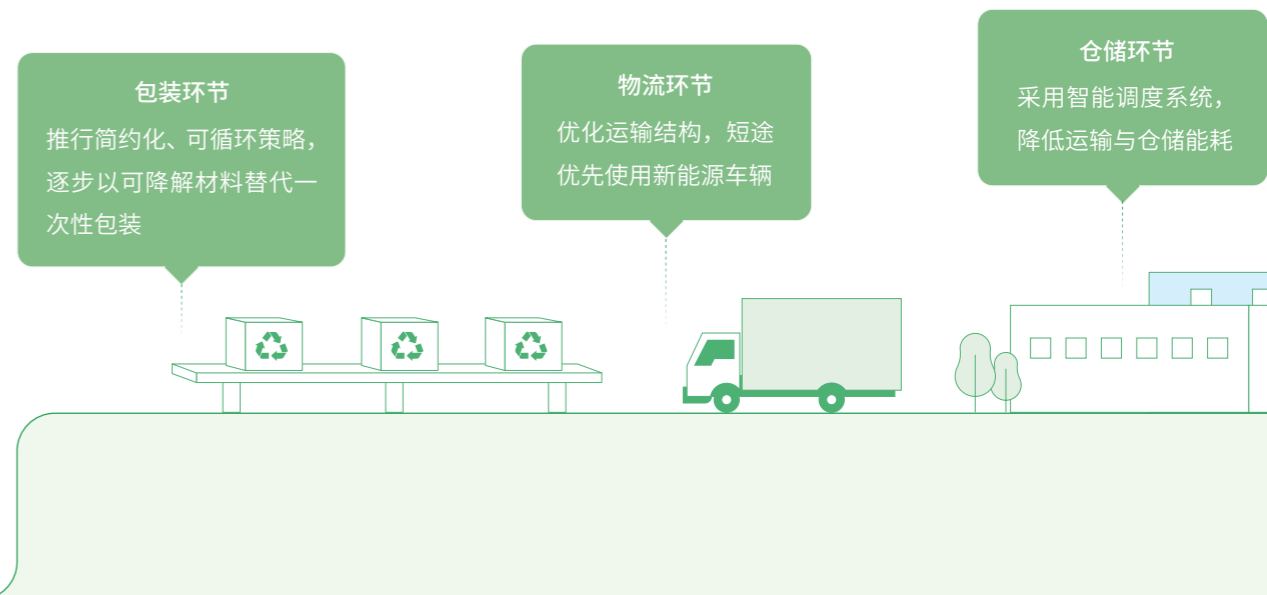


循环经济

各子公司严格遵循国家相关法律法规，坚持减量化、再利用、资源化原则，对能源、水资源、生产物资和固体废物进行梯次利用和回收，形成“资源—产品—废弃物—再生资源”的循环模式，推动绿色发展从单环节管控向全过程循环转变升级。

推进资源循环高效利用 案例

2025年，杰瑞电子构建涵盖绿色办公、绿色采购、绿色建设、垃圾分类、可循环使用、有害废弃物合规处置的“六位一体”绿色实践体系。绿色建设方面，屋面光伏年发电约 12 万度；绿色办公推行节水节电、双面打印、无纸化流程及节能建议征集；绿色采购优先环境标志产品与高能效设备；垃圾分类与可循环使用推广再生纸、可替换笔芯等；有害废弃物严格分类存放，委托资质单位合规处置。



污染防治

各子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关法律法规，深入贯彻预防为主、防治结合的环保方针，从废弃物管理、污染物减排、环保设施升级与运行三个方面系统发力。



污染物排放

中国海防严格遵守环保法规，对废水、废气、噪声排放实施全流程规范化管理，持续减少污染物排放，坚守环境保护底线。

减少无组织排放
案例

辽海输油深入积极响应环保工作要求，在生产车间持续加大环境治理投入。2025 年，公司在电焊车间新增一台工业吸尘器，用于收集悬浮在空中及回落至地面的电焊烟尘颗粒，从源头减少烟尘无组织排放问题。该举措有效改善了车间作业环境，降低了对员工健康及周边大气的影响。

环境管理规范化运行
案例

2025 年，海声科技持续推进环境管理规范化建设，通过 ISO 14001 环境管理体系认证，获得中国质量认证中心颁发的认证证书。公司建立覆盖噪声控制、废水污染防治、固体废弃物防治等领域的完整制度体系，委托第三方机构定期监测土壤及地下水并向社会公示，对电镀废水实施在线实时监控，严格检测废气排放。废弃物处置方面，公司规范申报处理流程，实现危险废物年度处置率 100%，以扎实的环保行动持续提升环境管理水平。

开展第三方污染检测
案例

2025 年，各子公司持续深化环境管理，严格落实污染物排放管控措施。辽海输油委托专业第三方检测机构对生产过程中的污染情况进行全面检测，涵盖废水、废气、噪声等关键环节。检测结果显示，各项污染物排放指标均符合国家及地方环保标准；杰瑞电子每年定期委托连云港市环境监测中心站等资质单位，对废水、废气、噪声等环境因素开展全面检测，废气及厂界噪声等排放指标均符合国家法律法规要求，实现稳定达标排放；杰瑞兆新每年定期委托资质检测机构对废水、废气、噪声等环境因素进行全面检测，并对固废、危化品实施全流程合规管控，定期检查维护环保设施、更换活性炭吸附板，各项排放指标均符合国家及地方环保标准。

废弃物管理

各子公司严格执行《固体废物环保管理制度》《危险化学品安全管理制度》，按照减量化、资源化、无害化原则，对工业固体废物、生活办公垃圾及危险废物实施分类管理。一般废物按可回收与不可回收分类，分别交由资质单位或环卫部门处置；危险废物存放于专用仓库，实行双人双锁、专人负责，并委托专业机构合规处置；生活垃圾与建筑垃圾集中堆放、及时清运，由资质单位统一处理。运输环节车辆合规装载、密封覆盖，严控遗洒并落实离场冲洗。2025 年，公司合规废弃物处理率达 100%。

危险废物及废旧物资合理处置 案例

瑞声海仪持续完善环保制度体系，2025 年完成 14 批次、累计 126 吨危险废物处置，有效降低环境风险，确保各项指标全面达标。有序推进废旧物资资源化利用工作，全年完成 8 批次、64.4 吨处置，提升所区空间利用率。同时，常态化开展环境检测，确保污染物及废水稳定达标排放。

环保设施升级

各子公司持续推进环保设施的升级改造和日常运行维护，完善环保装备，从硬件上做好污染防控。在日常运行中，落实常态化管控，安排专人定期对设备进行检修和维护，确保设施稳定运行。同时，按计划开展监测检查，保障各项指标合规达标，降低对生态环境的影响。

以智慧能管赋能绿色制造 案例

2025 年，瑞声海仪推进四大节能项目：一是建设能源管理系统，完成三个区块 38 块智能水表安装，实现能耗全域智能化监测；二是实施空调智能控制系统改造，实现远程监控、定时关机和超限预警；三是完成高桥 701# 空调冷水机组改造，加装太阳能集热板、循环水箱及变频泵；四是建成设备全生命周期管理系统，完成园区设备物联改造，为重点能耗设备管控提供数据支撑。



生物多样性保护

报告期内，公司及旗下子公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》及《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等法规要求，将生态保护理念贯穿于科研生产各项工作中。

深海养殖智能装备助力海洋生态保护与生物多样性恢复 案例

青岛杰瑞工控技术有限公司作为深海养殖智能系统装备的核心研发与交付主体，为“深蓝 1 号”“深蓝 2 号”等项目提供核心智能系统。通过声呐与视频融合的鱼群感知、精准投喂控制及立体生态监测，实现饲料浪费减少 15% 以上，降低残饵与污染物排放；推动养殖向深远海转移，缓解近海生态压力，助力生物多样性恢复。环境监测能力可拓展用于生态观测，建立物种逃逸预警、生态影响评估等机制，践行“养殖与生态共赢”理念。



同心同行 共筑未来

- 员工发展
- 供应链管理
- 行业合作与交流
- 社会贡献



员工发展

保障员工权益

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，杜绝因性别、民族、种族、宗教信仰、年龄、国籍、怀孕、健康状况等因素引发的就业歧视与骚扰行为，保障女性、少数民族群体享有公平的职业发展机会与待遇。各子公司制修订《人力资源管理制度》《员工招募与录用管理制度》《员工劳动关系管理规定》等，禁止雇用童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动，完善薪酬福利体系，鼓励平等沟通，保障每一位员工的权益。截至 2025 年底，公司员工总数达 3,407 人，员工流失率 7.89%，劳动合同签订率 100%。

严格落实劳动法律法规 案例

长城电子严格遵守劳动法律法规，保障员工合法权益。公司按时与新入职及合同到期员工签订、续签劳动合同，并全面梳理合同签署情况，确保符合最新法规要求；严格落实带薪年假、病假、产假等法定假期，对法定节假日加班员工及时支付三倍工资；按时足额发放工资，且不低于北京市最低工资标准，切实保障员工薪酬与休假权益。

公平招聘

各子公司制定《招聘管理规定》，向社会公开招聘，不设置种族、性别、宗教信仰等条件限制，在招聘前做好充分的需求调研，招聘过程科学严谨，吸引广大应届毕业生、社会人才投递简历，面试过程标准明确、公正透明，以开放包容姿态引才聚才。2025 年，公司吸纳各类人才 82 人。

构建“双轮驱动”人才生态

案例

杰瑞自动化聚焦装备研发与制造核心主业，坚持“引育并举、以引促育”的人才工作导向。2025 年，公司加大高端研发领军人才引进力度，通过外部领军人才激活内生动力，带动核心技术攻关团队快速成长，同步强化跨领域融合与创新能力，打造顶尖专业技术人才队伍。与此同时，大力推进高技能“工匠”培育，构建学徒与校企共育平台，完善技能评价与激励机制，建立卓越技能人才库，形成“高端引领、梯队合理、能力适配、活力迸发”的人才生态。



薪酬福利

我们依据国家及地方劳动人事政策，制定《薪酬管理制度》《员工个人绩效管理規定》等制度，构建兼具竞争力、公平性与合法性的薪酬福利体系。

薪酬激励

建立差异化定量考核与定性评价相结合、以目标结果为导向的分配机制。激励方式涵盖年度奖金、薪酬调整、股权激励、晋升机会及发展培训，每年从利润中提取一定比例用于员工福利分享，通过调薪、年终奖、技能培训等形式让员工共享发展成果。

福利体系

基本福利依法缴纳五险一金，配套业绩福利和法定假期；关怀福利覆盖全员，包括节日福利、体检、各类团体保险、女职工福利、员工宿舍与伙食补贴、团建、差旅及驻外补贴、高原及高温补贴等；特别福利面向特殊岗位，提供商业保险、弹性工作时间及补偿性、救助性、集体性补充福利；休假政策严格执行国家法定制度，落实带薪年假、除法定节假日和双休日外，提供带薪年假、探亲假、疗养假、产假、陪护假、育儿假等，切实保障员工休息权益。

民主协商

公司及各子公司严格遵循《劳动法》《工会法》等法律法规，健全工会组织、劳动争议处理委员会、职工代表大会等机构，以职代会为核心推进民主管理，通过集体协商保障员工在规章制度修订、重大事项审议中的知情权与参与权，同步开通电话、邮箱、意见箱等多元沟通渠道，构建开放透明的民主管理机制，切实保障职工权益，营造和谐稳定的劳动关系。公司尊重员工参与工会的自主权，2025 年工会会员比例达 100%。

工间活动站

案例

2025 年，海通电子落实辽海装备工会工作要求，开展职工代表大会提案征集，参与沈阳市总工会办实事项目，提出增设共享单车点建议。公司积极回应职工诉求，建设工间活动站，配备图书、台球桌、便民服务及健康监测等设施，切实便利职工生活。活动站投用后，已成功举办 2 届职工台球赛，成为丰富职工文化生活、增进团队协作的重要平台。



职工参政议政彰显主人翁地位

案例

2025年，杰瑞电子组织召开5次职工代表大会。会议议题为《向新而行，提质增效，顶压奋进推进高质量发展》的工作报告，充分体现职工代表的参政议政能力与履职担当；选举第六届工会代表、所第九届职工代表、公司职工董事，并推荐省五一劳动奖章人选等事项，严格遵循相关程序，切实保障职工权益，接受广大职工监督。



员工成长

公司注重员工发展，不断完善人才培养体系，畅通晋升通道，为员工提供加速发展、稳步前行的平台。

人才培养



公司及各子公司制定《人力资源管理程序》《培训实施办法》等制度，搭建完善的人力资源开发体系。坚持政治能力与专业能力并重、个人成长与组织发展适配、重点人员拔高与全员素质提升协同三大原则，构建管理者、在职员工、新员工三级培训架构，匹配学习需求，持续打造高素质专业化人才队伍。2025年，公司员工培训投入122.98万元，累计培训员工12,360人次。

优化年度培训计划

案例

2025年，杰瑞兆新科学制定并动态优化年度培训计划，规范内部培训管理，强化课堂纪律宣贯与监督，严格落实课件审核、培训效果评估、总结报告提交及签到管理等要求。全年累计组织培训98项，培训完成率100%，圆满完成年度目标，形成培训闭环管理。同时，公司有序开展职称评定与聘任工作，规范员工晋升渠道，有效提升员工专业技术职务水平，完善人才发展机制。



多元培养与赛训结合并举

案例

2025年，海声科技全方位推进人才培养与能力建设。开展新员工入职培训，实行导师带徒、定制培养；深化校企合作，推进联合培养、新型学徒制培训及技能等级取证。围绕重点任务组织6次劳动竞赛、2次技能比武；年度内培54项完成51项、完成率94%，外培33项全部完成，同时编制多类专业培训教材，持续夯实人才发展根基。



类型	课程体系	学习内容
管理者培训 	基层管理者培训	基层管理者及后备培养基层管理技能培训、新人带教项目
	中层管理者培训	中层管理者及后备培养团队管理实战课程、跨部门协作项目
	高层管理者培训	战略规划研讨班、领导力提升训练营等
在职员工培训 	研发体系专业培训	向标杆学实践
	营销体系专业培训	数字化转型赋能
	供应链专业培训	营销大课堂
	职能体系专业培训	专家大讲堂 内训师训练营
新员工培训 	各体系（公司概况、企业文化、保密与国家安全、安全与职业健康、质量体系、产品和服务的设计开发、财务管理、人事管理、员工礼仪等）新员工上岗培训	师徒青蓝结对、新老员工“面对面话成长”等培育项目



在线学习平台



讲师 & 课程管理 & 外部资源

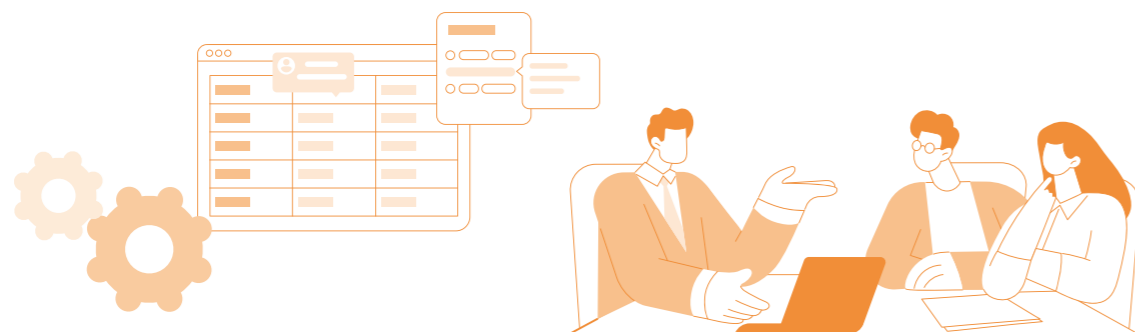


培训管理与运作

职业发展

我们为每一位员工提供多种职业发展通道，拓宽员工发展路径，为员工职业发展提供多种选择。

职业发展体系	搭建适配业务领域的职业发展体系，规范晋级与职称评定流程，明确各岗位序列发展等级与任职资格，助力员工明晰职业目标。
考核激励机制	从工作业绩、能力态度、行为规范三方面实施分类分层考核，结果应用于核心技术人才选拔、骨干人才库管理及研发奖励评定，依托信息化系统反馈并开展专项辅导。
管理人才梯队	建立管理后备人才池，分层选拔基层、中层、高层干部队伍。
跨序列转换机制	打通管理与非职务序列转换通道，畅通退出机制，发挥转非人员传帮带作用。
新员工培养	系统开展新员工扬帆计划培训，实施师带徒等培养机制，帮助新员工快速转换角色、适应环境，提升综合能力。
干部成长机制	建立优秀干部多岗位历练机制，通过岗位历练与培训帮扶，促进干部快速成长。



职业健康与安全

公司始终将员工生命安全与身体健康置于首位，各子公司持续优化 ISO 45001 职业健康安全管理体系，将安全责任逐级压实至基层班组，年度安全管理目标细化分解至各岗位，确保各项安全措施执行到位。

安全生产管理

各子公司严格遵循《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，制定《安全生产管理办法》《环境、职业健康与安全政策》等制度，为职业健康安全管理提供合规依据。各子公司坚守“安全第一、预防为主、综合治理”方针，构建全员全过程全方位管理体系，成立由法人担任主任的安全生产委员会，明确质量安全部为专职管理部门，落实“党政同责、一岗双责”，逐级签订责任书并实施半年考核，将安全目标细化分解至各岗位，切实保障员工生命安全。截至 2025 年底，8 家子公司获评军工系统安全生产标准化二级达标单位，11 家子公司获得 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证。

2025年 


安全生产投入为	排查并整改各类安全隐患	重大安全事故
942.92 万元	1,030 项	0 起

隐患排查 案例

2025 年，辽海输油加大隐患排查治理力度，持续开展“领导带队月检查、主管领导周巡查、安全员日排查、班部长随时查”行动，坚持产前班组会制度，积极组织员工参加安全及消防培训与实战演练，并在生产现场张贴安全生产宣传标语，筑牢安全生产防线。全年实现安全生产“零事故”。

健全安委会机制 案例

瑞声海仪建立以法人为主的安全生产委员会，明确质量安全部为安全生产管理部门并动态调整。安委会每季度研判部署工作，落实“党政同责、一岗双责”，制定责任清单、逐级签订责任书并半年考核。2025 年，公司完善安全管理体系，完成标准化手册及 61 项程序文件修订，开展排查自评与问题闭环整改，通过安全生产标准化二级复评。



完成危险源再评估与分级管控线 案例

2025 年，瑞声海仪持续开展日常安全检查及公司、部门、班组三级“反三违”活动，严格执行高危作业许可制度，完成危险源辨识与再评估，确认无重大危险源，识别公司级 II 级、部门级 III 级危险源各 3 处、4 处并落实分级管控，按年度计划推进全员隐患排查整治，筑牢安全防线。

职业健康安全

各子公司严格遵循《职业病防治法》等法规，制定《职业病防治管理制度》《劳动防护用品管理制度》，均设有职业健康管理小组，负责职业危害因素检测、员工体检及档案管理、防护培训等工作；常态化开展专业心理减压活动，落实职业健康体检机制；扎实做好岗前及在岗职业安全培训，发放《劳动者职业危害告知书》，张贴《工作场所职业危害告知牌》，对患职业禁忌症人员及时调岗；定期开展职业危害因素检测，各项结果均符合国家要求，充分保障员工职业健康权益。截至 2025 年底，辽海输油等多家子公司通过职业健康安全管理体系认证。报告期内，公司职业健康培训 634 人，职业病 0 起，职业健康体检率 100%。

落实职业病防治计划 案例

瑞声海仪制定《2025 年度职业病防治计划》，组织公司相关人员开展职业健康负责人和管理人员取证培训。做好工作场所、设备设施职业危害因素辨识，对各类职业危害因素涉及场所配备了防护设施，张贴了警示标识并将“危害因素告知牌”在明显处进行悬挂。委托有资质单位对涉及公司接触职业病危害因素检测点进行检测。对于检测不达标情况，督促责任部门制定方案落实整改。督促接触职业病危害因素人员进行岗前、岗中和岗后职业健康体检。

安全教育

公司高度重视安全生产教育培训，定期组织覆盖全员的安全培训。各子公司结合业务特点制定年度计划，内容涵盖新员工入职安全必修课、职业病防治、化学品安全规范及特殊工种技能培训，切实提升全员安全意识与规范操作能力。



风险预警与应急演练 案例

2025 年，海通电子通过生产例会等渠道及时发布安全风险提示及案例警示，加强生产安全事故风险预警；组织安全知识竞赛、应急灭火演练，提升作业人员自救互救技能；加强员工培训，全体员工时刻牢记安全生产岗位责任，掌握应急技能，熟知安全出口与应急逃生路线，形成有效管用的安全事故应急体系。



安全培训与风险管控常态化 案例

杰瑞电子每年开展职业健康、安全生产、消防管理等安全主题培训，严格落实安全管理责任，经常性开展风险分级管控和隐患排查治理等安全管理工作，积极组织开展各种安全培训和消防应急演练活动，持续提升员工的安全防护意识和应急处置能力。



应急管理

各子公司严格遵循《生产安全事故应急预案管理办法》及《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T 29639-2020）等规定，修订完善《生产安全事故应急预案》，对消防、化学品泄漏、人员急救等场景制定专项处置方案。定期开展应急演练，检验预案可行性，切实提升员工应急处置与协同反应能力。2025 年，公司应急救援演练参与 3,077 人次。

应急预案实现“一岗一卡” 案例

2025 年，瑞声海仪修订发布安全生产、职业健康与环境事故综合应急预案，完善风险评估、应急资源调查等内容，实现现场处置方案“一岗一卡”。各部门按计划对综合、专项及现场处置方案开展演练并组织效果评价，开展防溺水、维修突发事故等专项演练；公司组织 2 次消防安全演练，切实增强职工安全意识，提升应急处置与事故防范能力。



员工关爱

中国海防坚持以员工为中心，持续改善工作环境，优化食堂、宿舍及文体活动配套。2025年，各子公司积极开展员工关怀。组织文艺汇演、文体活动及爱国主义观影；落实困难帮扶、防暑慰问、暑期托管及疗养安排；专项关爱女职工，开展评选表彰、节日福利及健康检查；扎实推进职工互助保障、慰问帮扶及数字化福利管理，做好节日与生日慰问；走访慰问离退休干部，切实提升员工归属感与幸福感。



供应链管理

公司致力于打造负责的供应链，推动上下游协同，持续优化供应商管理体系，坚守廉洁合作底线，提升管理效率和可持续发展能力。

供应商评审

公司及各子公司严把供应商准入关，制定《供应商开发及管理规范》等文件，从质量保证、社会责任、环境安全、商业道德等维度开展资料评审、样品评审与现场考察。对供应商实行分级分类管理（A、B、C类），坚持引入市场竞争机制，确保A、B类同品种合格供方保持两家以上，并逐步与优质供应商建立长期战略合作。公司平等对待各类市场主体，不设歧视性门槛，为中小企业提供公平竞争机会，助力构建开放包容的供应链生态。

动态考评机制

公司建立年度评价与动态调整相结合的供应商考评机制，每年底从综合实力、质量保证、进度履约、价格水平等维度开展绩效评价并分级。合格供应商每两年开展一次复评，评价周期内实行动态管理。



数字化赋能采购升级 案例

2025年，杰瑞兆新完成缺料信息报表开发与供应链管理模块整合，实现采购全流程信息互联互通，大幅提升工作效率。公司对10家结构件供应商开展综合评估，完成资源整合：终止4家、缩减1家、保留5家并明确供货范围。通过数字化赋能与供应商优化双轮驱动，供应链管控能力持续提升，预计2026年产品合格率将得到明显改善。

廉洁合作

公司及各子公司严格落实供应链廉洁合作准则，健全廉洁风险联防联控体系，通过常态化廉洁合规核查、专项审计及招投标现场监督，强化全流程廉洁管控。与合作供应商签署《供应商承诺书》，借助多方协同监督机制实现上下游廉洁共治，保障供应链合作规范有序、长效运行。2025年，公司召开供应商廉洁宣讲大会2次，依照廉洁规定处罚违规供应商0家，《供应商承诺书》签署率100%。

行业合作与交流

公司各子公司以开放协同的姿态链接行业各方资源，与国内知名科研院所、高校共建联合实验室、研发中心及教学实践基地，实现技术、人才、试验设施共享共用。

公司各子公司主导或参与多项国家、行业技术标准的编制修订工作，通过行业应用、技术交流、示范项目建设等形式，推动先进技术落地推广。子公司研制的船岸一体化智能港口平台已在青岛、江苏等大型港口实现应用；多关节步进式高效锻造专用设备打破国际垄断，相关核心技术在重庆实现示范应用。报告期内，青岛杰瑞工控加入海洋产学研协同创新联盟并担任副理事长单位。

社会贡献

公司积极践行社会责任，通过公益捐赠、社区共建、助力乡村振兴等实践，助力民生改善，支持社区发展和地方经济建设。2025 年，公司公益性投入 100.96 万元。

乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略，立足帮扶地区资源禀赋，通过产业帮扶、创造本地就业等方式，助力村民稳定增收。报告期内，公司投入乡村振兴资金 99.92 万元，选派挂职干部 1 人，赴帮扶县考察 4 人次。

2025年

主持或参加标准制定

7 项

其中，国家标准数量

1 项

行业标准数量

6 项

产学研协同攻关突破输油管道维抢修核心技术

案例

辽海输油与高校及科研院所建立长期合作，共建技术中心，围绕研发生产设备与工艺技术持续开展创新改造。2025 年，通过推进科技成果集成与二次开发，强化新技术、新设备的消化、吸收与再创新，不断提升自主研发与成果转化能力，着力打造具有自主知识产权的核心技术，力争达到并超越国际输油气管道封堵维抢修设备研发的先进水平。

深耕标准制定与智能制造

案例

杰瑞电子主导或参与编制《道路交通信号控制系统术语》等多项国家、行业标准，凭借在质量管理与智能制造方面的卓越实践，入选 2025 年江苏省先进级智能工厂，荣获省部级科技奖励多项及行业专利优秀奖。

深化结对帮扶

案例

2025 年，瑞声海仪积极履行社会责任，参与省级结对帮扶庆元团组工作，并按中国船舶集团要求同步推进龙游县与云南丘北县两地帮扶。通过制定计划、开展调研与企业对接 5 次、举办龙游特色产品展销 3 场、组织工会干部培训及落实帮扶物资采购，扎实推进对口帮扶工作。



多种形式助力乡村振兴

案例

海声科技多措并举助力乡村振兴，选派 1 名党员，驻湖北省麻城市三河口镇黄土咀村开展“党建+乡村振兴”工作，成效获充分肯定。2025 年，公司投入 20 余万元采购宜昌清江椪柑、远安瓦仓米等农副产品作为员工福利，通过消费帮扶助力乡村发展。



社区公益

公司积极投身属地社区建设与公益事业发展，切实践行企业公民责任。各子公司常态化开展无偿献血、爱心捐款、志愿服务等活动，用点滴行动传递军工企业的温度与担当。2025年，公司投入慈善捐助1.04万元，组织员工参与公益志愿活动达210人次，持续提升企业社会影响力与品牌美誉度。

无偿献血 案例

瑞声海仪连续多年开展无偿献血活动，2025年共组织178人成功献血，获得省血液中心工作人员的高度认可。公司也联合屏峰社区开展读书分享交流会、爱心义卖等活动。



爱心捐款 案例

长城电子以“爱心惠民生 奋进新征程”为主题，开展2025年“共产党员献爱心”捐献活动。活动参阅总人数166人，捐款金额10,396元。收到捐款直接交至北京市慈善协会，主要用来医疗救助、慈善助学、慈善助老、帮扶生活困难党员、急难救助、慈善体系建设等。

履职人民陪审员 案例

中国海防积极履行社会责任，支持职工依法参与社会治理。公司员工王雯同志凭借良好的专业素养，于2025年受聘担任人民陪审员。履职期间，她以严谨负责的态度完成65起案件的陪审工作，以实际行动维护司法公正，展现了军工企业员工的专业能力与社会担当。



附录

关键绩效表

环境绩效

议题	指标	单位	2024年	2025年
应对气候变化	年度排放二氧化碳当量同比减少	吨	419.30	414.17
	二氧化碳	吨	14,819.77	14,405.60
	温室气体范围1排放量	吨二氧化碳当量	/	1,342.14
	温室气体范围2排放量	吨二氧化碳当量	/	13,063.46
	二氧化硫	吨	0.0616	0.0535
	化学需氧量	吨	12.36	7.58
环境管理	全年污染物合规处置率	%	100	100
	单位产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0169	0.0123
	节能减排投入	万元	/	155.66
能源部分	直接能源总消耗量	吨标准煤	/	1,740.66
	间接能源总消耗量	吨标准煤	/	1,653.88
	能源消耗总量	吨标准煤	/	3,394.54
	其中：清洁能源使用量	吨标准煤	/	60.25
	电力消耗总量	万千瓦时	3,534.90	2,009.11
废弃物管理	废弃物循环利用量	吨	/	114.52
	用水量	吨	354,520.03	199,124.08
	产生的有害废弃物总量	吨	/	62.92
	产生的无害废弃物总量	吨	/	650.80

社会绩效

议题	指标	单位	2024年	2025年	
员工	员工总数	人	3,618	3,407	
	年度吸纳就业人数	人	112	82	
	按技能				
	生产人员	人	1,226	1,162	
	技术人员	人	1,550	1,513	
	销售人员	人	161	149	
	财务人员	人	90	79	
	行政人员	人	591	504	
	按学历				
	硕士研究生及以上	人	613	643	
	本科	人	1,459	1,323	
	大专	人	518	1,067	
	大专以下	人	1,028	374	
	解决员工申诉数量	次	0	9	
	帮扶困难员工基金	万元	58.7	1.8	
	帮扶困难员工数量	人	26	38	
	帮扶困难员工投入	万元	5.35	10.6	
	开展培训次数	次	777	789	
	开展培训投入金额	万元	157.30	122.98	
	接受培训的员工总人数	人	38,850	12,360	
	接受培训的人员比例	高层人员比例	%	5.05	4.70
		中层人员比例	%	14.62	18.64
		基层人员比例	%	80.33	76.66
研发与创新	享受政府特殊津贴专家	名	3	5	
	获省部级以上各类科技成果奖	个	13	14	
	在研国家科研项目	项	39	27	

议题	指标	单位	2024年	2025年
研发与创新	新增专利数	项	1,675	1,600
	其中：发明专利	项	488	576
	实用新型专利	项	/	389
	外观专利	项	/	58
	软件著作权	项	605	577
	主持或参加的标准制定数量	个	3	7
	其中：国家标准数量	个	2	1
	行业标准数量	个	1	6
职业健康与安全	安全生产投入	万元	916.08	942.92
	安全生产培训人数	人次	9,905	8,954
	整改安全隐患数量	起	1,215	1,030
	重大安全事故数	次	0	0
	演练参与人数	人次	2,834	3,077
	军工系统安全系统生产标准化一级达标单位	家	1	0
	军工系统安全系统生产标准化二级达标单位	家	4	8
	工序交验一次合格率	%	98.93	99.32
	对外交验一次合格率	%	99.64	99.56
	外购件入库交验一次合格率	%	99.34	99.22
	信得过班组数量	个	3	5
	质量管理培训参与人次	人次	4,829	5,480
供应商	供应商数量	个	3,906	4,577
	本地化采购率	%	64.82	68.16
信息安全	开展信息安全培训次数	次	18	34
	信息安全培训覆盖人次	人次	1,372	1,135
社会公益	助力乡村振兴挂职干部人数	人	2	1
	赴助力乡村振兴考察人次	人次	50	4
	已设立志愿者组织或团队数量	个	13	9
	参与志愿者活动人次	人次	532	210

公司治理

议题	指标	单位	2024年	2025年
董事会	董事会会议	次	8	5
	股东会会议	次	4	4
	监事会会议	次	5	1
	专门委员会会议	次	11	11
	审计委员会会议	次	7	7
	薪酬与考核委员会会议	次	2	4
	提名委员会会议	次	2	0
风险与合规管理	开展合规培训数量	次	149	19
	合规专题培训参加人次	人次	1,983	369
	签订《合规承诺书》人数	人次	2,158	815
	发布合规宣传推文数量	篇	17	30
反商业贿赂及反贪污	组织开展廉洁培训数量	次	14	49
	反贪污培训总受训人次	人次	1,494	735
	接受反贪污培训的管理层百分比	%	100	100
	员工参与年度诚信廉洁自检人次	名	698	543
	发布节日廉洁倡导函数量	份	61	28
	供应商廉洁宣讲大会数量	次	10	2
	依照廉洁规定处罚违规供应商数量	家	2	0
投资者关系管理	投资者调研会议数量	场	27	24
	投资者调研人次	人次	140	93
	券商策略交流会数量	场	16	17
	业绩说明会数量	场	3	4
	上证e互动问答回复数量	条	58	74
	定期报告发布数量	份	4	4
	临时公告发布数量	份	63	53

指标索引表

报告框架	上交所《14号指引》指标	GRI标准
关于本报告	/	GRI 2-2、2-3
董事长致辞	/	GRI 2-22
走进中国海防	/	GRI 2-1、2-6
责任治理 行稳致远		
公司治理	第十二条	GRI 2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-15、2-16、2-17、2-18、2-19、2-20
全面风险防范	第十五条、第十七条、第十八条	GRI 2-12、2-25、2-27、3-3、207-1、207-2
商业道德	第五十四条、第五十五条、第五十六条	GRI 2-23、2-24、2-26、2-27、205-1、205-2、205-3、206-1、207-1、207-2
ESG管理	第十一条、第十三条、第十四条、第四十四条、第五十一条、第五十二条、第五十三条	GRI 2-14、2-29、3-1、3-2、3-3
创新驱动 匠心品质		
研发与创新	第四十一条、第四十二条、第四十三条	GRI 203-1、203-2
产品质量与安全	第四十七条	GRI 416-1、416-2
客户服务	第四十八条	GRI 417-1、417-2、417-3、418-1
生态优先 绿色发展		
应对气候变化	第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十八条	GRI 201-2、302-1、302-2、302-3、302-4、302-5、305-1、305-2、305-4、305-5
环境管理体系	第二十九条、第三十三条	GRI 2-27、307-1
资源管理	第二十条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条	GRI 301-1、301-2、301-3、302-1、302-3、302-4、303-1、303-2、303-3、303-4、303-5
污染防治	第三十条	GRI 305-6、305-7、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5、307-1
生物多样性保护	第三十二条	GRI 304-1、304-2、304-3、304-4
同心同行 共筑未来		
员工发展	第四十九条、第五十条	GRI 2-7、2-30、401-1、401-2、401-3、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10、404-1、404-2、404-3、405-1、405-2、406-1、407-1
供应链管理	第四十五条	GRI 2-6、204-1、308-1、308-2、414-1、414-2
行业合作与交流	第三十九条	GRI 2-28、203-2
社会贡献	第三十八条、第三十九条、第四十条	GRI 203-1、413-1、413-2
附录		
关键绩效表	/	/
指标索引表	/	/
意见反馈	/	GRI 2-2、2-3、2-14、2-29

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵的意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的可持续发展信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对《中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司 2025 年可持续发展报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司综合部联络。发送邮件至 cecgt@cecgt.com，或致电 86-010-88010554，也可以将上表传真至 86-010-88010570。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司

2026 年 4 月

股票代码：600764



聚力海防 创新超越

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司

地址：北京市海淀区昆明湖南路 72 号中国船舶大厦 5 层

电话：86-010-88010554

传真：86-010-88010570

邮箱：cecgt@cecgt.com



本报告采用可降解环保再生纸制作