EuroEyes International Eye Clinic Limited
德視佳國際眼科有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock code 股份代號: 1846

Annual Report
年度報告
2025

目錄

2 公司資料

4 五年概要

5 主席報告

7 管理層討論及分析

19 董事、高級管理層及公司秘書的履歷

27 董事會報告

53 企業管治報告

72 2025年環境、社會及管治報告

115 獨立核數師報告

120 綜合財務狀況表

122 綜合全面收益表

124 綜合權益變動表

126 綜合現金流量表

127 綜合財務報表附註

公司資料

董事會

執行董事

Jørn Slot Jørgensen醫生
(主席兼行政總裁)
Marcus Huascar Bracklo先生
(首席財務官)
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生
Dan Zoltan Reinstein教授

獨立非執行董事

Hans Helmuth Hennig先生
Katherine Rong Xin女士
Philip Duncan Wright先生

審核委員會

Philip Duncan Wright先生*(主席)*
Katherine Rong Xin女士
Hans Helmuth Hennig先生

薪酬委員會

Hans Helmuth Hennig先生*(主席)*
Jørn Slot Jørgensen醫生
Katherine Rong Xin女士

提名委員會

Jørn Slot Jørgensen醫生*(主席)*
Philip Duncan Wright先生
Katherine Rong Xin女士

授權代表

Marcus Huascar Bracklo先生
何家穎女士

公司秘書

何家穎女士

公司總部

Valentinskamp 90
20355 Hamburg
Germany

註冊地址

4/F, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

香港主要營業地點

中國香港特別行政區
銅鑼灣
羅素街2-4號
2000年廣場3樓

開曼群島股份過戶登記總處

Harneys Fiduciary (Cayman) Limited
4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
中國香港特別行政區
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
中國香港特別行政區
中環
太子大廈22樓

主要往來銀行

(在瑞士)
UBS Switzerland AG
Paradeplatz 6
CH-8001 Zürich

(在德國)
Hamburger Sparkasse AG
Adolphsplatz 3
20457 Hamburg
Germany

Sydbank A/S Flensburg
Rathausplatz 11
24937 Flensburg
Germany

Deutsche Bank AG
Adolphsplatz 7
20457 Hamburg
Germany

(在中華人民共和國)
中國工商銀行股份有限公司
上海金茂大廈支行
中華人民共和國
上海浦東新區
世紀大道88號
金茂大廈金茂時尚生活中心4C-11

中國銀行股份有限公司北京分行
金融中心支行
中華人民共和國
北京西城區
金融大街7號
英藍國際金融中心1樓

(在中國香港特別行政區)
中國銀行(香港)有限公司
中國香港特別行政區
中環
花園道1號
中銀大廈

香港上海滙豐銀行有限公司
中國香港特別行政區
皇后大道中1號

中國光大銀行
中國香港特別行政區
灣仔
告士打道108號
光大中心20樓

瑞士寶盛銀行有限公司
中國香港特別行政區
鰂魚涌英皇道979號
太古坊二座40樓

法律顧問(有關香港法律)

黃梁律師事務所
中國香港特別行政區
銅鑼灣
告士打道262號
中糧大廈
16樓1602室

公司網站

www.euroeyes.com

股份代號

01846

五年概要

以下載列本集團過往五個財政年度的業績及資產負債概要，其摘錄自已刊發的財務報表：

	2025年 千港元	2024年 千港元	2023年 千港元	2022年 千港元	2021年 千港元
業績					
收益	**796,041**	715,682	714,289	610,291	632,931
毛利	**324,332**	286,593	335,521	270,844	312,545
年內溢利	**56,633**	84,359	133,254	83,518	132,384
本公司擁有人應佔溢利	**54,450**	82,285	131,242	89,472	133,560
毛利率(%)	**40.7**	40.0	47.0	44.4	49.4
淨利潤率(%)	**7.1**	11.8	18.7	13.7	20.9
每股盈利					
基本	**17.028**	24.929	39.544	26.958	40.673
攤薄	**17.026**	24.915	39.501	26.927	40.577
資產及負債					
資產總額	**1,952,235**	1,599,435	1,753,598	1,541,040	1,369,022
負債總額	**(667,778)**	(473,721)	(588,090)	(497,947)	(328,545)
權益					
本公司擁有人應佔權益	**1,249,699**	1,092,965	1,134,776	1,014,266	1,005,552
非控股權益	**34,758**	32,749	30,732	28,827	34,925
權益總額	**1,284,457**	1,125,714	1,165,508	1,043,093	1,040,477

上述已公佈業績及資產負債表乃按一致基準編製。

各位股東：

本人謹代表德視佳國際眼科有限公司董事會欣然提呈本公司及其附屬公司截至2025年12月31日止財政年度的年度報告。

本集團於1993年在德國漢堡開設第一間診所，自開業以來，我們一直專門專注於屈光手術，以治療近視及老花眼。此項明確的策略重點使我們能夠在眼科這個高度專業且具吸引力的分部建立領先地位，尤其是在老花眼方面，其目前佔我們業務的主要部分，亦是重要的長期增長動力。

擴展業務版圖及策略執行

自我們於2019年在香港上市後，我們採取嚴謹的方針動用首次公開發售所籌集的資金，優先考慮在倫敦及香港等主要城市的綠地投資，以及符合我們策略及回報要求的優質併購機會。

於2025年，我們透過兩項策略交易在此方面取得重大進展。

在瑞士，我們於2025年10月13日完成收購一個由八間診所組成的平台。瑞士為一個具吸引力的高端屈光服務市場，具備有利的競爭勢態及強勁的患者需求。收購事項完成後，我們已成功開始整合該等診所，並將其重新歸入德視佳平台旗下。業務扭虧為盈的進度正按計劃推進，我們預期該業務將於2026財政年度中期達致EBITDA收支平衡。

此外，我們已簽訂協議收購位於荷蘭的FYEO，其為一家領先且成熟的屈光手術提供商，擁有13間診所及強大的品牌。該項交易須待股東批准，並預期於2026財政年度中期前完成。我們擬將FYEO品牌保留為我們的子品牌，以發揮其強大的當地知名度，同時讓我們受惠於更廣泛的德視佳平台。進一步詳情將載於即將刊發的股東通函內。

憑藉該兩項交易，我們現已按照我們的策略悉數動用首次公開發售所籌集的資金，大幅鞏固我們作為歐洲領先老花眼平台的地位。

強勁的營運表現

本人欣然報告，德視佳於2025年的收益再次創下歷史新高。各個地區均帶動了增長，足證我們的核心市場需求強韌，且業務持續取得進展。

德國及英國為主要的增長動力，在對老花眼治療的強勁需求帶動下，兩國均錄得雙位數的收益增長。得力於數字營銷能力提升，丹麥亦錄得穩健增長。

在中國，儘管近視分部的競爭依然激烈，但我們的老花眼業務持續增長，並使我們的服務脫穎而出。作為2013年首家進入中國的外資屈光診所營運商，我們已於老花眼領域建立領先地位，並對該市場的長遠潛力充滿信心。

整體而言，我們的表現印證了專注策略的優勢及高端視力矯正服務的強韌需求，同時反映老花眼治療業務作為結構性增長動力的重要性正不斷提升。

前景及未來機遇

展望2026年及往後年度，我們的發展重點十分明確。

我們將致力於成功整合並優化瑞士業務，以及完成FYEO的收購事項並落實整合。隨著瑞士業務達致收支平衡，預期該等舉措將整體地擴大我們的業務規模、鞏固市場地位，並帶動盈利增長。

與此同時，我們認為內生增長潛力依然優厚。鑒於目前的設施使用率處於相對較低水平，我們在毋須產生重大額外資本開支的情況下，仍有充裕空間提升服務量與收益，為推動業務增長及提升利潤率奠定堅實基礎。

從地理區域角度而言，歐洲仍然是我們擴展業務的重點地區，於我們尚未進駐的市場中，仍具備進一步開展綠地項目及進行選擇性併購的機遇。同時，我們將繼續評估包括美國在內其他地區的中期發展機遇，並維持嚴謹及審慎選擇的方針。

我們亦對符合我們策略及財務準則的其他併購機遇持開放態度。

致謝

本人謹代表董事會，對我們的管理層團隊及全體員工於過去一年的辛勤付出、專業操守及敬業精神表達由衷謝意。儘管宏觀經濟及地緣政治環境充滿挑戰，他們的努力使我們能夠為患者提供優質的護理服務，並繼續執行我們的策略。

本人亦藉此機會感謝我們的股東、合作夥伴及持份者一直以來的信任及支持。

我們期望能承此增長勢頭，繼續創造可持續的長遠價值。

Jørn Slot Jørgensen醫生
2026年3月31日

業務回顧

摘要

儘管面臨持續的挑戰，德視佳國際眼科有限公司(「本公司」及其附屬公司，統稱「本集團」)欣然呈報2025財政年度令人鼓舞的復甦跡象。截至2025年12月31日止12個月(「本財政年度」或「報告期間」)，本集團總收益創下796.0百萬港元的歷史新高，較去年增加11.2%。作為老花眼治療的歐洲市場領導者，本集團繼續受益於該領域不斷增長的需求，為其晶體置換及Presbyond分部帶來顯著收益增長。該等分部的收益分別達448.8百萬港元及33.2百萬港元，同比增加分別為14.8%及26.1%。老花眼治療的收益佔比亦由去年的58.8%上升至61.2%。此外，本集團注意到近視治療需求有所回升(尤其是在德國及英國)，進一步推動本財政年度的收益增長。

本集團已成功執行其合併與收購(「併購」)策略，於本財政年度在瑞士完成一項附加收購(「瑞士收購事項」)，並正在荷蘭進行一項策略性收購(「荷蘭收購事項」)，該收購事項已於2026年2月公佈。瑞士收購事項已於2025年10月中完成，其財務業績自此併入本集團。鑒於荷蘭收購事項的規模，該收購正等待本公司股東(「股東」)批准，並預期於截至2026年12月31日止12個月(「2026財政年度」)稍後時間獲批。有關瑞士收購事項及荷蘭收購事項的更多詳情，請參閱本年度報告「重大投資及重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營公司事項」及「截至2025年12月31日止年度後的重要事項」各節。

集團財務表現

在本財政年度，本集團自上市以來連續第七年實現收益增長，達到創歷史新高的796.0百萬港元，而2024年的收益為715.7百萬港元。剔除瑞士收購事項的收益貢獻後，內生收益同比增長9.6%，達784.2百萬港元。毛利由2024年增長13.2%至324.3百萬港元。毛利率為40.7%，而去年為40.0%。剔除瑞士收購事項的影響後，內生毛利增長12.9%至323.4百萬港元，而內生毛利率達到41.2%。於本財政年度，本集團已成功進行28,109次眼科手術，較去年進行的27,045次手術有所增加。

本集團的除息稅折舊攤銷前盈利(「EBITDA」)同比增加6.3%，達242.3百萬港元。如剔除瑞士收購事項的影響，EBITDA內生增長10.6%至252.2百萬港元。EBITDA率由去年的31.9%輕微下跌至30.4%；然而，如不計及瑞士收購事項且以內生基準計算，EBITDA率則提升至32.2%。本公司權益持有人應佔淨利同比減少33.8%至54.5百萬港元。剔除瑞士收購事項的影響後，權益持有人應佔內生淨利減少11.9%至72.5百萬港元。內生淨利減少的主要原因是歐元(「歐元」)兑人民幣(「人民幣」)升值導致部分以歐元計值的公司間應付款項按市價重估，從而產生未變現外匯虧損。但值得注意的是，該虧損為非現金性質且尚未變現。

按地區劃分的表現

在德國，本財政年度的總收益達426.8百萬港元，較去年增加10.8%。德國佔本集團總收益的53.6%，輕微低於2024年的53.9%。該強勁增長的主要原因是老花眼治療需求增加。德國晶體置換手術及Presbyond手術的收益分別增至248.8百萬港元及7.3百萬港元，同比增長分別為12.2%及102.8%。此外，本集團注意到近視治療需求出現積極復甦，屈光性激光手術的收益同比增加8.7%至117.9百萬港元。

在中國，本財政年度內持續存在宏觀經濟挑戰，消費者信心亦仍然低迷。儘管面臨以上狀況，本集團仍實現0.5%的同比收益穩定增長，令該地區的銷售額增至146.1百萬港元。此項收益佔本集團總收益的18.4%，較2024年的20.3%略有減少。值得注意的是，儘管面對困難的經濟環境，本集團的老花眼治療業務仍錄得顯著增長，包括晶體置換及Presbyond手術。晶體置換手術的收益同比增長8.2%，達到96.9百萬港元的新紀錄，而Presbyond手術的收益急增228.9%至4.1百萬港元。老花眼分部的強勁表現有助抵銷我們在中國競爭激烈的近視市場所遇到的挑戰。

於本財政年度，英國業務繼續是本集團增長的主要推動力。以晶體置換手術而聞名的倫敦騎士橋區旗艦診所受益於老花眼治療的強勁需求。同時，London Vision Clinic(「LVC」)的近視治療需求再度增加。這兩間診所為英國的總收益貢獻134.5百萬港元，同比增加18.7%。英國現時佔本集團總收益的16.9%，高於2024年的15.8%。老花眼及近視分部均錄得增長。老花眼分部方面，晶體置換手術的收益同比增加104.8%至27.7百萬港元，而Presbyond手術的收益則增加2.7%至26.1百萬港元。近視分部方面，屈光性激光手術的收益同比增加5.0%至57.2百萬港元，而ICL植入術的收益增加35.1%至8.2百萬港元。

在丹麥，本集團新的營銷計劃促進強勁復甦，使年度收益同比增加7.1%至76.8百萬港元。丹麥約93.3%的銷售額來自晶體置換手術，較去年增長8.5%。丹麥佔本集團總收益的9.6%。

由於瑞士收購事項已於2025年10月13日完成，而且其財務報表亦隨後併入本集團的財務報表，瑞士的業務現時佔本集團總收益的1.5%，為11.8百萬港元。瑞士收購事項完成後，其項下的業務已更名為本公司的業務，實質上等同於業務重啟。本集團在瑞士擁有八間診所，現時提供高端近視治療及創新老花眼解決方案。本集團已大幅精簡營運流程並實施新的營銷策略，以推動業務增長。預計該等措施的成效將在2026財政年度中期顯現。

按手術類型劃分的表現

晶體置換手術

晶體置換手術佔本集團總收益的56.4%，較去年的54.6%有所增加。於本財政年度，晶體置換手術(主要涉及用於矯正老花眼的三焦點晶體)收益較去年增加14.8%，創下448.8百萬港元的新紀錄。此強勁增長由本集團經營所在的國家的人口老化所帶動。老花眼屬自然衰老過程，而接受手術治療便是取代閱讀眼鏡最有效的解決辦法，因此老花眼矯正治療的需求穩定，即使處於充滿挑戰的經濟環境中仍能保持穩固趨勢。

Presbyond視覺融合激光術

除了提供晶體置換手術外，本集團亦提供Presbyond，作為用於治療老花眼的屈光性激光治療。此創新治療方法由執行董事及LVC的創辦人Dan Reinstein教授開發，自2023年起應用於本集團在德國和中國的國際患者。Presbyond現時佔本集團總收益的4.8%，較去年的4.2%有所增加，並於本財政年度為本集團的盈利貢獻38.2百萬港元，較去年增長26.1%。

經合併計算這兩種治療方法後，老花眼分部佔本集團總收益的61.2%，為487.0百萬港元，而去年為421.1百萬港元。

屈光性激光手術

屈光性激光手術佔本集團總收益的25.4%，較去年的26.5%錄得輕微下跌。此分部的收益同比增加6.6%，於本財政年度為202.3百萬港元。本集團注意到近視矯正市場出現復甦跡象，尤其是在德國及英國。然而，中國屈光性激光市場仍面臨激烈競爭，消費者信心依然謹慎。

後房型人工晶體(ICL)植入術

ICL植入術佔本集團總收益的9.0%，低於去年的10.5%。進行ICL植入術的收益同比下跌4.9%至71.7百萬港元。

前景及未來策略

本集團保持謹慎樂觀態度，並認為本財政年度出現的積極復甦趨勢將延續至2026財政年度，惟須視市場狀況及整合進度而定。

本集團完成瑞士收購事項及荷蘭收購事項後，將專注於整合新收購的瑞士及荷蘭業務，以提高營運效率並實現協同效應。

本集團藉此重申先前所發佈的三年增長方向，目標在截至2028年12月31日止財政年度令收益的複合年增長率實現10%低至中段水平，而EBITDA的複合年增長率達到10%高段水平，內生淨利的複合年增長率達到20%低段水平。

這些目標是建基於本集團目前的業務計劃及假設，並可能根據市場狀況及其他因素進行調整。本集團的增長預計將由以下三個關鍵因素推動：

管理層討論及分析

第一條增長支柱：提升老花眼治療的市場領導地位

作為老花眼治療的市場領導者，本集團是進行最多三焦點晶體植入術的診所之一，亦因此而連續第9年獲卡爾蔡司認可。隨著Presbyond視覺融合激光術推出，本集團現時提供的老花眼治療是市場上最全面的方案之一。此令本集團能充分把握由人口老化所帶來且與日俱增的老花眼矯正需求。

第二條增長支柱：提高現有診所的使用率

固定成本(包括設備折舊及僱員開支)佔本集團總成本結構的一大部分。因此，一旦新開診所達到其收支平衡點，任何額外收益將直接提升本集團的盈利能力。此外，通過提高現有診所的使用率，本集團能在不增加資本開支的情況下實現顯著的淨利增長。

第三條增長支柱：整合新收購業務

於本財政年度，本集團成功執行其併購策略，完成瑞士收購事項，並正在就荷蘭收購事項進行磋商。瑞士收購事項已於2025年10月中完成，旨在將先進的近視治療及創新的老花眼治療技術引入市場。預計瑞士業務將於2026財政年度內實現轉虧為盈。同時，荷蘭收購事項目前正等待股東批准。經批准後，預期荷蘭收購事項將於2026財政年度下半年併入本集團的財務報表，從而大幅提升本集團的規模及盈利能力。

關於其他併購機會，本集團將繼續積極開放地物色合適的潛在目標。

財務回顧

1. 收益

本集團是德國、中國、英國、丹麥及瑞士高端視力矯正服務供應商。本集團的視力矯正服務包括屈光性激光手術(包括全飛秒激光手術、飛秒激光聯合準分子激光角膜原位磨鑲術及Presbyond®)、後房型人工晶體植入術(ICL)、晶體置換手術(包括單焦點及三焦點晶體置換手術)及其他(包括PRK/LASEK及ICRS植入術)。下表載列本集團於所示年度按產品類別劃分的收益:

	截至12月31日止12個月			
	2025年 千港元	佔總收益%	2024年 千港元	佔總收益%
提供視力矯正服務	**788,731**	**99.1%**	710,875	99.3%
培訓服務	**5,701**	**0.7%**	3,613	0.5%
銷售藥品	**106**	**0.0%**	51	0.0%
其他	**1,503**	**0.2%**	1,143	0.2%
總計	**796,041**	**100.0%**	715,682	100.0%

本集團於本財政年度的總收益為796.0百萬港元,同比上升11.2%,主要是由於用於治療老花眼的晶體置換手術在所有地區均錄得強勁增長。

本集團的收益來自德國、中國、英國、丹麥及瑞士。截至2026年3月31日,本集團於全球擁有合共42間診所及衛星診所。下表載列本集團於所示年度按地理位置劃分的收益:

	截至12月31日止12個月			
	2025年 千港元	佔總收益%	2024年 千港元	佔總收益%
德國	**426,788**	**53.6%**	385,195	53.9%
中國	**146,140**	**18.4%**	145,468	20.3%
英國	**134,534**	**16.9%**	113,381	15.8%
丹麥	**76,752**	**9.6%**	71,638	10.0%
瑞士	**11,827**	**1.5%**	–	–
總計	**796,041**	**100.0%**	715,682	100.0%

於本財政年度,本集團分別於德國、中國、英國、丹麥及瑞士錄得53.6%、18.4%、16.9%、9.6%及1.5%的收益。

2. 收益成本

於本財政年度，收益成本的最大組成部分仍是僱員福利費用，佔本集團總收益的25.8%，而2024年則為26.6%，隨後是物業、廠房及設備折舊，佔本集團總收益的12.5%，而2024年則為12.2%。

	截至12月31日止12個月		
	2025年	2024年	變動
	千港元	千港元	%
僱員福利費用	**205,523**	190,622	7.8%
物業、廠房及設備折舊	**99,592**	87,583	13.7%
原材料及耗材	**95,526**	89,242	7.0%
醫生費用	**8,875**	4,994	77.7%
其他(1)	**62,193**	56,648	9.8%
總計	**471,709**	429,089	9.9%

附註：

(1) 其他主要包括診所、辦公室及消耗費用、運輸成本、維修及維護、電力及其他公用事業費用等。

於本財政年度，本集團總收益成本為471.7百萬港元，較2024年增加9.9%。該增加主要由於僱員福利費用及物業、廠房及設備折舊增加。

3. 毛利及毛利率

下表載列本集團於所示年度的毛利及毛利率：

	截至12月31日止12個月		
	2025年	2024年	變動
	千港元	千港元	%
收益	**796,041**	715,682	11.2%
收益成本	**(471,709)**	(429,089)	9.9%
毛利	**324,332**	286,593	13.2%
毛利率	**40.7%**	40.0%	0.7個百分點

於本財政年度，本集團的毛利較2024年上升13.2%，毛利率為40.7%。

4. 銷售費用

於本財政年度，本集團的銷售費用約為96.7百萬港元，較2024年增加19.7%，主要是由於廣告及市場推廣開支及物業、廠房及設備折舊增加所致。於本財政年度，銷售費用達本集團總收益的12.1%，而去年為11.3%。

	截至12月31日止12個月		
	2025年	2024年	變動
	千港元	千港元	%
廣告及市場推廣開支	**69,565**	58,121	19.7%
僱員福利費用	**13,312**	11,807	12.7%
物業、廠房及設備折舊	**7,593**	5,764	31.7%
其他	**6,223**	5,078	22.5%
總計	**96,693**	80,770	19.7%

5. 行政費用

於本財政年度，本集團的行政費用約為112.6百萬港元，較2024年減少2.7%。於本財政年度，行政費用達本集團總收益的14.1%，低於去年的16.2%。

	截至12月31日止12個月		
	2025年	2024年	變動
	千港元	千港元	%
僱員福利費用	**47,812**	44,503	7.4%
法律、諮詢及其他服務費用	**17,546**	16,124	8.8%
物業、廠房及設備折舊	**14,638**	14,008	4.5%
商譽減值	**–**	11,000	(100.0%)
辦公室及消耗費用	**11,288**	10,021	12.6%
其他	**21,338**	20,050	6.4%
總計	**112,622**	115,706	(2.7%)

6. 財務收入及費用淨額

本集團的財務收入由截至2024年12月31日止年度約26.5百萬港元減少約13.1百萬港元(或49.5%)至截至2025年12月31日止年度約13.4百萬港元。財務收入淨額減少主要是由於2025年歐元定期存款利率下跌所致。

本集團的財務費用由截至2024年12月31日止年度約15.8百萬港元增加約9.7百萬港元(或61.8%)至截至2025年12月31日止年度約25.5百萬港元，主要由於外匯匯率變動導致外匯虧損增加。

7. 借款

於2025年12月31日，本集團擁有未償還借款約0.3百萬港元(2024年：約0.9百萬港元)，其須於一年內償還。該等借款與銀行透支現金有關。

於2025年12月31日，借款以英鎊(「英鎊」)及歐元(2024年：英鎊)計值。

8. 外匯風險

本集團的附屬公司主要於德國、丹麥、英國、中國(包括香港)及瑞士經營業務，大部分交易分別以歐元、丹麥克朗(「丹麥克朗」)、英鎊、人民幣、港元(「港元」)及瑞士法郎(「瑞士法郎」)結算。外匯風險在已確認金融資產及負債以集團實體功能貨幣以外的貨幣計值時產生。於2025年及2024年12月31日，本集團於德國、丹麥、英國、中國(包括香港)及瑞士的附屬公司的金融資產及負債分別主要以歐元、丹麥克朗、英鎊、人民幣、港元及瑞士法郎(即各自的功能貨幣)計值。

於2025年及2024年12月31日，該等金融資產及負債的外匯風險敞口並無對本集團的經營業績產生重大影響。管理層認為，外匯風險並不重大。本集團透過密切監察外匯匯率的變動管理外匯風險。本集團將不斷檢討經濟形勢及其外匯風險情況，並將考慮未來的適當對沖措施(如有必要)。

9. 集團資產抵押

於2025年12月31日，本集團並無抵押集團資產(於2024年12月31日：無)。

10. 資本承擔

於2025年12月31日，本集團並無重大資本承擔(於2024年12月31日：無)。

11. 或有負債

於2025年12月31日，本集團並無重大或有負債(於2024年12月31日：無)。

12. 重大投資及重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營公司事項

瑞士收購事項

於2025年9月2日(交易時段後)，本公司的全資附屬公司EuroEyes Switzerland AG(「EuroEyes Swiss」)(作為買方)、本公司(作為擔保人)與betterview AG(「Betterview Swiss」)(作為賣方)訂立瑞士資產買賣協議(「瑞士協議」)，據此EuroEyes Swiss同意購買，及Betterview Swiss同意出售以下資產，代價總額為約12,010,000瑞士法郎(相當於約117,029,043港元)(「瑞士代價」)：－

(i) 位於蘇黎世、伯恩、巴塞爾、聖加侖、盧加諾、洛桑及日內瓦的七間屈光手術醫療診所；

(ii) 位於蘇黎世的屈光手術治療手術室；及

(iii) 根據瑞士協議的若干總部資產，其將包括相關：(a)商業合約、客戶合約、僱傭合約、租賃合約及過往患者協議(已同意由Betterview Swiss保留者除外)；(b)租賃物業裝修、傢俱及裝置、辦公室設備、醫療機器／生產設備、工具、電腦硬件及軟件；(c)知識產權；(d)客戶資料；(e)人事檔案、技術、營運及市場推廣記錄、手冊及指南；及(f)上文(a)所提述合約項下的責任，惟不包括該等已同意將由Betterview Swiss保留的過往患者協議。

於2025年10月13日，瑞士協議的所有先決條件已達成，而瑞士協議已根據當中的條款及條件完成。於完成瑞士收購事項後，Betterview Swiss的財務資料已併入本公司的綜合財務報表。有關瑞士收購事項的更多詳情，請參閱本公司日期為2025年9月2日及2026年1月30日的公告。

英國收購事項

於2025年9月2日(交易時段後),本公司的全資附屬公司EuroEyes London Knightsbridge Ltd(「EuroEyes UK」)(作為買方)與Betterview Britain Ltd(「Betterview UK」)(作為賣方)訂立英國資產買賣協議(「英國協議」),據此EuroEyes UK同意購買,及Betterview UK同意出售若干資產(即Betterview UK之財產、資產及權利),而有關資產為眼科服務業務,包括但不限於激光治療及屈光手術(「英國收購事項」)。代價總額為200,000瑞士法郎(相當於約184,420英鎊及1,948,860港元),經EuroEyes UK與Betterview UK公平磋商後協定。於完成英國收購事項後,Betterview UK的財務資料預期將會併入本集團的綜合財務報表。有關英國收購事項的進一步詳情,請參閱本公司日期為2025年9月2日及2026年1月30日的公告。

於本年度報告日期,英國收購事項尚未完成。本公司將繼續透過不時刊發的公告,向股東及投資者提供完成英國收購事項的最新情況。

除上文所披露者外,截至2025年12月31日止年度,本集團並無持有重大投資,亦無其他重大收購或出售附屬公司、聯營公司及合營公司事項。

13. 重大投資或資本資產計劃

於2025年12月31日,除本公司日期為2019年9月30日的招股章程(「招股章程」)所披露者、(i)有關添置物業、廠房及設備的資本承擔;(ii)本公司日期為2023年8月18日及21日的公告所披露收購FreeVis GmbH的事項;及(iii)本公司日期為2025年9月2日及2026年1月30日的公告所披露的瑞士收購事項及英國收購事項將從本公司全球發售所得款項撥資外,本集團並無其他重大投資或資本資產計劃。

此外,茲提述本公司日期為2026年2月26日的公告,內容有關荷蘭收購事項。如披露內容所述,最高代價將按以下方式撥付:(i)約391百萬港元以本集團內部資源撥付;(ii)約691百萬港元以銀行借貸撥付;及(iii)約152百萬港元以認購事項所得款項撥付。因此,本集團預期將根據其資本分配計劃動用其內部資源、融資安排及認購事項所得款項為荷蘭收購事項提供資金。除上文所披露者外,於本年度報告日期,本集團並無任何其他重大投資或資本資產計劃。

14. 流動資金及資本來源

本公司的流動資金需求主要來自本集團業務營運所需的營運資金。截至2025年12月31日止年度，本公司流動資金的主要來源為本集團業務營運產生的現金及全球發售所得款項。於2025年12月31日，本集團的現金及現金等價物約為695.5百萬港元。於2025年12月31日，現金及現金等價物分別以歐元、瑞士法郎、人民幣、英鎊、港元、丹麥克朗及美元計值。有關更多詳情，請參閱本年度報告綜合財務報表附註21。

於2025年12月31日，本集團流動比率（按流動資產除以流動負債計算）為約2.8（2024年：約4.7）。

本集團根據資產負債比率基準監控資本。該項比率按長期借款除以資本總額計算。資本總額按綜合財務狀況表所示權益加長期借款計算。於2025年及2024年12月31日，本集團並無長期借款。

截至2025年12月31日止年度，本集團的資金及庫務政策並無重大變動。

15. 全球發售所得款項淨額用途

本公司股份自2019年10月15日起在聯交所主板上市。就上市而言，本公司按7.50港元的價格發行91,234,000股股份。本公司全球發售所得款項淨額（經扣除包銷費用及開支）合共約為660.66百萬港元，將用於(i)在中國主要城市（包括成都和重慶）設立診所；(ii)可能收購歐洲的診所集團；(iii)加大營銷力度；及(iv)營運資金及一般企業用途。

本公司全球發售所得款項淨額（根據實際所得款項淨額按比例調整）已經及將會按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載的相同方式、比例及預期時間範圍予以動用。下表載列所得款項淨額的計劃用途及直至2025年12月31日的實際用途：

所得款項淨額用途	佔所得款項淨額百分比(%)	預計用途（千港元）	直至2025年12月31日的實際用途（千港元）	於2025年12月31日的未動用所得款項淨額（千港元）	悉數動用未動用金額的預期時間表（附註1）
在中國主要城市設立診所	40.0	264,266	198,265	66,001	2026年12月31日前
可能收購歐洲的診所集團	33.0	218,019	218,019	–	2026年12月31日前
加大營銷力度	17.0	112,313	19,152	93,161	2026年12月31日前
營運資金及一般企業用途	10.0	66,066	1,503	64,563	2026年12月31日前
	100.0	660,664	436,939	223,725	

附註：

1. 上文所披露動用未動用所得款項的預期時間表乃基於董事會根據於本年度報告日期的最新資料作出的最佳估計。

董事會

於本年度報告日期，董事(「董事」)會(「董事會」)由七名董事組成，其中包括四名執行董事及三名獨立非執行董事。

執行董事

Jørn Slot Jørgensen醫生(「Jørgensen醫生」)，71歲，本公司董事會主席、執行董事兼行政總裁，並為董事會提名委員會(「提名委員會」)的主席及董事會薪酬委員會(「薪酬委員會」)的成員。彼於2018年8月13日獲委任為董事，其後於2019年3月25日調任為執行董事並獲委任為董事會主席。彼為本集團的創辦人，主要負責制定整體發展戰略及業務規劃以及監管本集團的管理及戰略發展。彼亦為本公司若干附屬公司的董事。

Jørgensen醫生擁有逾30年的眼科醫生執業經驗。於創建本集團前，彼於1987年至1991年在私營及公立診所及醫院行醫。

下表載列Jørgensen醫生主要參與的多個專業協會及組織：

會員／職位	協會／組織	期間
會員	歐洲白內障及屈光外科醫生學會	2010年4月－2022年3月
會員	德國眼科醫生協會	自1992年起
委員會成員、副會長及會長	屈光激光手術專科診所協會(VSDAR)	自2004年起
活躍會員	International Intra-Ocular Implant Club (IIIC)	自2021年10月起

Jørgensen醫生憑藉其成就獲得多個獎項及認可，包括(i)Vereinigung Norddeutscher Augenärzte於1987年授予的「Hans-Sautter-Laureate」；(ii)於2012年至2019年期間名列德國雜誌「FOCUS」「屈光及白內障專家」類別項下的「Best Doctors List」；(iii)獲《STERN》發行特刊「Gute Ärzte für mich」(Good Doctors for Me)評為屈光手術領域的「Germany's Excellent Doctors 2022」；(iv)《STERN》與慕尼黑獨立研究機構Munich Inquire Media GmbH (MINQ)就擬訂「Germany's excellent doctors」名單進行合作，該機構自2010年起一直編製醫生及診所名單；及(v)獲認可為植入世界各地大部分的蔡司AT LISA®三焦人工晶體(IOL)的外科醫生。

Jørgensen醫生於1974年7月通過丹麥歐登塞大學的醫學考試。彼於1982年至1986年期間在德國漢堡－埃彭多夫大學醫學中心擔任專科駐院醫生，於1990年在美國佛羅里達迪蘭的紐曼眼科研究所進行屈光性激光手術方面的全面培訓。

Jørgensen醫生乃Jannik Jonas Slot Jørgensen先生(「Jørgensen先生」)之父，而Jørgensen先生亦為本公司執行董事兼副總裁(丹麥)。

Marcus Huascar Bracklo先生，61歲，為本公司的執行董事及首席財務官。Bracklo先生最早於2012年7月加入本集團，並於2019年3月25日獲委任為非執行董事，以及獲委任為董事會審核委員會(「審核委員會」)成員。Bracklo先生自2025年9月14日起由非執行董事調任為執行董事，並於2025年9月14日不再為審核委員會成員。彼主要負責就本集團的策略及業務發展提供意見。Bracklo先生於醫療領域擁有逾25年經驗，專攻企業金融、會計及併購。於1987年10月至1998年8月，彼在羅兵咸會計師事務所(現稱羅兵咸永道會計師事務所)任職，並於1997年6月晉升為合夥人。於1998年10月，彼加入Arthur Andersen成為合夥人並擔任歐洲醫療主管，期間主要負責醫療行業的跨境併購。於2001年12月至2007年9月，彼擔任投資銀行Sal. Oppenheim. Jr. & Cie. AG & Co. KgaA的董事總經理兼投資銀行委員會成員，主要負責醫療行業的投資銀行業務。彼為Baigo Capital GmbH的董事，該公司由彼於2008年10月創辦，是一家專注於醫療領域的諮詢及投資事務所。彼亦自2020年1月起為醫療諮詢公司Lohfert & Lohfert AG的非執行主席。

Bracklo先生於1986年8月獲得英國(「英國」)倫敦大學學院經濟學學士學位，於1987年11月獲得英國倫敦經濟學院經濟學碩士學位。彼於1990年成為英國特許會計師及於1995年1月在德國取得執業核數師(Wirtschaftsprüfer)資格。

Jannik Jonas Slot Jørgensen先生，34歲，為本公司執行董事兼副總裁(丹麥)。彼於2012年3月加入本集團並於2019年3月25日獲委任為執行董事，主要負責監察及監督本集團在丹麥及中華人民共和國(「中國」)的業務發展及業務營銷。彼亦為本公司多家附屬公司的董事。

加入本集團前，Jørgensen先生在眼科及營銷部門兼職實習及工作。彼於2011年1月至7月為本集團位於丹麥哥本哈根的眼科診所的實習醫生，於2011年8月至12月，亦為英國倫敦Moorfields Eye Hospital的實習醫生。自2014年2月起，彼為本集團中國營銷部門的營銷經理。於2015年5月至7月，彼於阿根廷門多薩及布宜諾斯艾利斯的眼科中心Instituto Zaldivar眼科實習。於2017年5月至7月，彼於南非開普敦的Tygerberg Hospital急診科實習。於2017年4月至8月，彼擔任營銷經理，監督本集團中國眼科診所的營銷部門，自2019年至2020年，彼亦擔任EuroEyes Hong Kong Co. Limited的市場營銷總監。自2018年8月至2019年2月，彼於丹麥Randers Hospital腹部外科擔任駐院醫生。彼自2020年12月起於德國柏林夏里特醫院眼科任職，並完成眼科醫學及外科專業。

Jørgensen先生於2015年1月獲丹麥奧胡斯大學人類醫學學士學位。彼另於2018年6月獲丹麥奧胡斯大學人類醫學碩士學位。

Jørgensen先生為本公司主席、執行董事、行政總裁及控股股東Jørgensen醫生之子。

Dan Zoltan Reinstein教授，63歲，為本公司執行董事。彼於2022年7月8日獲委任為執行董事。

Reinstein教授為London Vision Clinic Partners Limited(「LVCPL」)及London Vision Clinic Training Limited(「LVCTL」)的董事，該兩間公司為本公司的間接全資附屬公司。

Reinstein教授為London Vision Clinic Limited的創辦人，並自2002年起出任該公司的醫療總監，以及自2001年起擔任卡爾蔡司醫療技術公司(Carl Zeiss Meditec)的首席屈光手術顧問。彼分別自2010年起擔任美國紐約哥倫比亞大學歐文醫學中心教授，自2015年起擔任英國阿爾斯特大學教授，以及自1999年起擔任法國索邦大學教授。Reinstein教授因其發明及對屈光手術領域的重大貢獻而享譽國際，包括發明PRESBYOND®視覺融合激光術(PRESBYOND® Laser Blended Vision)，其為針對老化眼睛(老花眼)閱讀視力並經由卡爾蔡司醫療技術公司作商業化的治療方法，專治40歲以上已出現老花眼(近距離閱讀視力下降)的患者。PRESBYOND®提供一種額外方法，通過免除進行眼內手術更換自然晶狀體必要的LASIK手術，治療較年輕的老花眼患者。

Reinstein教授亦是分層角膜測繪和成像及生物測定領域的生物工程先驅、發明者和開創者。於1991年，其率先繪製了角膜上皮細胞圖，並就此在美國康奈爾大學開發了超高頻數字超聲掃描技術，該技術現已作為ArcScan Insight 100機器人超聲成像在全球範圍內銷售。其Insight 100技術以及更近期的光學相干層析(OCT)設備可使診斷更精準，從而提高了激光角膜與植入式隱形眼鏡(ICL)植入術的安全性及準確性。其專利生物測定技術的應用為LASIK及SMILE的臨床和科學發展做出了重大貢獻。其權威教科書《The Surgeon's Guide to SMILE》於2018年4月出版。Reinstein教授為《Journal of Refractive Surgery》治療性屈光手術專欄的編輯，並已發表超過206篇同行評審論文，大多數屬於配備利用彼於1990年代初任職康奈爾大學時共同發明的Artemis Insight 100技術所開發OCT及超高頻數字超聲掃描的角膜成像及生物測定領域。彼已基於Insight 100機器人掃描開發出可提升ICL安全性的新型方案。Reinstein教授乃角膜激光手術領域發表最多科學論文的臨床科學家之一，並被公認為治療性屈光手術的領先外科醫生之一。

Reinstein教授於1989年畢業於英國劍橋大學臨床醫學院。彼於2006年獲得Waring獎章，於2013年獲得Kritzinger獎，於2020年獲得美國眼科學會終身成就獎，於2023年獲得英國及愛爾蘭白內障及屈光手術學會終身成就獎，並於2025年獲得國際屈光手術學會巴拉克爾獎(Barraquer Award)。

獨立非執行董事

Hans Helmuth Hennig先生，68歲，於2019年3月25日獲委任為獨立非執行董事，並為薪酬委員會的主席及審核委員會的成員，彼主要負責就本集團的政策、表現、職責、主要委任及行為標準提供獨立判斷。Hennig先生自1983年9月至2020年5月就職於捷成洋行有限公司(「捷成」，於大中華成立的私人持股營銷、分銷及投資公司)。於1990年5月，Hennig先生晉升為捷成企業發展總經理，負責制定集團業務策略。彼隨後於1994年1月進一步獲委任為捷成董事會董事。於1997年1月，Hennig先生成為捷成集團副董事總經理，直至2000年3月的最後職位為捷成集團董事總經理，負責捷成的整體業務經營、策略及發展。

Hennig先生於1977年6月畢業於丹麥奧本羅Deutsches Gymnasium für Nordschleswig，取得了Danish Studentereksamen（高中同等學歷證書）。彼於1987年6月在美國伊利諾大學厄巴納－香檳分校(University of Illinois at Urbana-Champaign)工商管理學院的行政人員發展中心進一步完成第35屆行政人員發展課程。Hennig先生於2012年6月獲聘為中國吉林大學客座教授。

Katherine Rong Xin女士，62歲，於2021年4月12日獲委任為獨立非執行董事，並為薪酬委員會及提名委員會的成員。Xin女士自2025年9月14日起獲委任為審核委員會成員。彼主要負責監督董事會並向其提供獨立意見。

Xin女士自2001年9月起擔任中歐國際工商學院管理系教授及自2011年起擔任副院長。自2006年8月至2009年12月，Xin女士擔任瑞士洛桑國際管理學院管理系教授。自1999年9月至2001年8月，彼擔任香港科技大學管理系副教授。自1995年9月至1999年8月，彼擔任南加州大學管理系助理教授。彼現分別為Horizon Robotics（一間於聯交所主板上市的公司（股份代號：9660））、朗詩綠色生活服務有限公司（一間於聯交所主板上市的公司（股份代號：1965））及金蝶國際軟件集團有限公司（一間於聯交所主板上市的公司（股份代號：268））之獨立非執行董事。

Xin女士於2014年至今連續多年獲全球科學、技術及醫學資訊供應商愛思唯爾(Elsevier)頒發中國高被引學者。

Xin女士於1984年7月畢業於安徽大學，獲英語學士學位。彼於1986年7月取得中國科學院研究生院應用語言學碩士學位，並於1991年6月取得加州州立大學工商管理碩士(MBA)學位。彼於1995年6月取得加州大學工商管理博士學位。

Philip Duncan Wright先生，72歲，於2019年3月25日獲委任為獨立非執行董事，並為審核委員會的主席及提名委員會的成員。彼主要負責財務監督以及監督董事會並向其提供獨立意見。

Wright先生擁有逾40年會計及財務領域經驗。彼自1979年1月起一直是英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員。彼於1987年7月至1998年6月為羅兵咸會計師事務所合夥人，於1998年7月至2011年12月為羅兵咸永道會計師事務所合夥人。於其任職羅兵咸會計師事務所及羅兵咸永道會計師事務所期間，Wright先生累積企業融資及收款，以及核證與審計事項方面的經驗，包括定期編製及審閱公共機構及公司的財務報表。在德國任職於羅兵咸會計師事務所期間，彼於1990年8月至1994年8月為負責企業融資及收款的合夥人，及於1993年7月至1994年8月為負責柏林地區的合夥人，以及於1994年9月至1998年6月為負責羅兵咸會計師事務所歐洲核證及審計業務發展的合夥人。任職於羅兵咸永道會計師事務所期間，彼於1998年7月至2000年9月為負責歐洲、中東及非洲企業融資及收款的合夥人，及於2000年10月至2003年10月為負責全球企業融資及收款的合夥人以及羅兵咸永道會計師事務所全球行政人員成員。自2003年11月起，Wright先生成為PwC UK的全球關係合夥人，並為非執行董事計劃主席，直至2011年12月辭任羅兵咸永道會計師事務所合夥人一職。

Wright先生在擔任公共及慈善職務方面擁有豐富的經驗，其中包括公共衛生界別中不同公營機構的多個職位。彼於2009年10月至2010年7月擔任倫敦國家健康服務處(National Health Service)(「NHS」)戰略衛生局(Strategic Health Authority)的非執行董事。此後，彼於2010年11月至2012年3月擔任Barts and the London NHS Trust非執行董事及審核委員會主席，並於2012年4月至2015年3月於Barts Health NHS Trust擔任相同職位。於2015年4月至2015年8月，Wright先生擔任Barts Health NHS Trust的代理主席。彼於2007年5月至2018年1月亦為The Common Purpose Charitable Trust的受託人兼董事，該公司是一家位於英國並從事領袖管理的慈善及社會企業。Wright先生於2012年3月至2017年8月擔任倫敦大學金史密斯學院理事會成員，並於2013年9月至2017年8月擔任審核委員會主席。於2009年2月至2015年10月，Wright先生亦為Digital Theatre.com Limited(一家從事網絡媒體行業的公司)的主席兼董事。

Wright先生自2012年10月起擔任Allia Limited(一個社區福利協會)的非執行董事兼審核委員會主席，並自2024年10月起擔任高級獨立董事。彼亦自2014年3月起為Retail Charity Bonds Plc(為一家上市債券公司，協助慈善組織籌集無擔保貸款融資)的非執行董事兼審核委員會主席。於2021年10月，彼成為Ureco Limited(一家英國房地產公司)的非執行董事，並於2021年12月成為Digby Fine Wines(一家英國氣泡酒生產商)的非執行董事兼主席。

上述公共機構及公司的審核委員會的主要職責包括(其中包括)審閱財務報表及管理層對內部與外聘核數師的調查結果的回應；監督並確保風險管理、內部控制及治理安排的有效性。

Wright先生於1975年7月取得英國牛津大學基督教會學院文學學士學位並於1980年5月獲得該大學文學碩士學位。

高級管理層

Jørn Slot Jørgensen醫生，71歲，本公司行政總裁。彼亦為本集團創辦人並主要負責制定整體發展戰略及業務計劃以及監督本集團管理及戰略發展。更多資料請參閱本節「－ 執行董事 －Jørn Slot Jørgensen醫生」一段。

Michael Christian Knorz教授，67歲，為本公司首席醫療官。彼自2015年7月起任職於本集團，主要負責監管及監督本集團於世界各地的醫療運營。Knorz教授亦擔任德視佳於2023年收購的診所FreeVis LASIK Zentrum Mannheim (Germany)的醫療主任兼董事總經理。此外，彼擔任本集團於中國的外科顧問醫生並自2017年10月起為本集團國際醫療諮詢委員會的成員。Knorz教授自2023年起為本集團全職僱員，過往曾擔任本集團外聘醫生並訂立服務合約。

於1988年9月至1998年12月，Knorz教授擔任德國海德堡大學曼海姆醫學院大學眼科副主任。於1998年至2004年，彼曾為德國屈光手術協會（德國對屈光性激光手術及屈光性激光外科醫生的認證設立標準的協會）的主席且現擔任協會秘書。Knorz教授自2000年2月起擔任德國海德堡大學曼海姆醫學院眼科教授。Knorz教授自2007年7月起亦擔任Journal of Refractive Surgery (JRS)的高級副主編及於2005年9月至2007年9月亦擔任Ocular Surgery News（歐洲版）編輯委員會主席。

此外，Knorz教授現／曾參與多個專業協會及組織，下表載列其主要參與情況：

會員／職位	協會／組織	期間
會員	美國眼科學會	自1988年6月起
會員	美國白內障與屈光手術協會	自1998年6月起
會員	歐洲白內障與屈光手術協會	2000年5月至2016年9月
會員	德國眼科學會	自1988年9月起
榮譽會員	南非白內障與屈光手術協會	自2006年6月起
會員	亞太白內障與屈光手術醫生學會	自1999年5月起
執行董事	International Intra-Ocular Implant Club (IIIC)	自2010年9月起
共同創辦人、委員會成員兼前會長	屈光激光手術專科診所協會(VSDAR)	自2010年1月起

Knorz教授於1977年10月至1979年9月及於1979年10月至1983年9月分別在德國薩爾蘭大學洪堡醫學院及德國海德堡大學曼海姆醫學院完成其醫學研究。彼於1983年10月自德國Land Baden-Württemberg, Regierungspräsidium Stuttgart取得醫學學位。於1984年7月至1987年12月在德國卡爾斯魯厄St. Vincentius Eye Hospital眼科及於1988年1月至1988年9月在德國海德堡大學曼海姆醫學院大學眼科完成駐院醫生實習後，Knorz教授於1988年9月獲專業認證為眼科醫生。

Keith Nicholas McKay先生，57歲，為本公司運營高級副總裁（德國）。彼於2005年3月加入本集團，主要負責監管及監督本集團於德國的運營。

McKay先生在提供視光學服務方面擁有22年經驗。自1995年7月至1995年11月，彼在英國David Clulow（現稱Optico Opticians)視光學總會承擔了一期實習工作。自1998年4月至2002年12月，彼擔任Euro-Optix Limited的董事，該公司在英國提供視光學服務。從2004年7月至2005年1月，McKay先生曾在英國的不同診所擔任自僱視光師。自2005年2月起，彼亦擔任本公司附屬公司EuroEyes ALZ City Hamburg GmbH的診所經理，主要負責提供視光學服務及履行管理職責。

1991年5月，McKay先生獲得南非Durban-Westville大學（現稱KwaZulu-Natal大學）的視光學學士學位。彼於1991年2月在南非醫學及牙科理事會(South African Medical and Dental Council)註冊為視光師。彼亦於1996年2月通過英國眼科光學學院(College in Ophthalmic Optics)的考試，並成為英國視光師學院(College of Optometrists)的會員。於1996年2月，彼亦成為英國視光學總會(General Optical Council)的註冊驗光師。於2004年10月，McKay先生自歐洲視光學及光學理事會(European Council of Optometry and Optics)獲得歐洲視光學文憑。

Lars Jannik Boberg-Ans醫生，69歲，本公司高級副總裁（丹麥）。彼於1997年9月加入本集團，主要負責監管及監督本集團於丹麥業務的整體運營。彼亦擔任本公司全資附屬公司EUROEYES ApS的董事兼行政總裁。

Boberg-Ans醫生擁有32年的眼科學經驗。自1989年1月至1990年1月，Boberg-Ans醫生擔任丹麥眼科學會(Danish Ophthalmological Society)的科學秘書，彼於1989年1月至1993年12月亦為彼等的董事會成員。自1993年1月至2004年9月，彼擔任丹麥Roskilde County Hospital眼科的專家顧問及主任。彼亦於1994年9月在丹麥成立Skodsborg Eye Clinic。

自1986年至2000年，Boberg-Ans醫生撰寫／聯名撰寫有關眼科發展的文章並發表於著名科學出版物，如*「青光眼(Glaucoma)」*、*「眼科手術及激光(Ophthalmic Surgery & Lasers)」*及*「歐洲植入和屈光手術雜誌(European Journal of Implant and Refractive Surgery)」*。自1983年至今，彼曾參加有關眼科發展的大會和課程。自2000年以來，彼曾參與中國、緬甸及尼泊爾等國家針對白內障手術的眼科探索。除此之外，彼亦曾在中國、萊索托、坦桑尼亞、秘魯、多明尼加共和國等多個國家參與人道主義行動。Boberg-Ans醫生於2022年因在幫助全球失明方面作出的工作而獲丹麥組織頒發榮譽獎，並於2023年獲丹麥國家醫師協會(National Danish Medical Doctors Association)頒發的榮譽獎項。

Boberg-Ans醫生於1981年6月獲得丹麥哥本哈根大學健康科學學院的醫學碩士學位。彼於1981年7月完成丹麥哥本哈根外國醫學畢業生教育委員會的考試。彼亦於1991年1月獲丹麥國家衛生委員會認可為眼科專家。於1998年9月，Boberg-Ans醫生亦通過歐洲白內障與屈光外科醫師學會的ESCRS屈光手術文憑證書課程。於2002年1月，彼於英國醫學總會註冊為眼科專業的醫生。彼亦自2004年2月起合資格於德國漢堡執業。

Jannik Jonas Slot Jørgensen先生，34歲，本公司副總裁（丹麥）。彼於2012年3月加入本集團，主要負責監察及監督業務發展及業務營銷。有關更多資料，請參閱本節「－執行董事－Jannik Jonas Slot Jørgensen先生」一段。

Yan Wang女士（又名Jenny Wang），56歲，本公司副總裁（中國）。Wang女士於2014年8月加入本集團，主要負責監管及監督本集團於中國業務的整體運營。

Wang女士在財務、會計及稅務管理領域經驗豐富。自1998年6月至2000年2月，彼擔任上海德國商業銀行的財務會計，主要負責向德國集團報告中國業務。自2000年6月至2002年12月，彼亦擔任上海一家企業管理諮詢公司德信管理諮詢的高級顧問，主要負責向在中國運營的德國公司提供會計及稅務意見以及獵頭服務。自2002年1月至2004年7月，彼擔任德國Landau Isar的Einhell Germany AG的副總經理兼商務總監，主要負責就財務、會計、稅務及人力資源事宜提供意見。

Wang女士於1992年7月獲得中國上海外國語大學國際經濟與貿易學士學位，並於1997年12月獲德國科隆應用科學大學(University of Applied Sciences)認可為會計與財務商業經濟師。

公司秘書

何家穎女士，42歲，為本公司公司秘書(「**公司秘書**」)。彼於2020年4月30日獲委任為公司秘書。彼亦為本公司多家附屬公司的董事。

何女士於合規及上市公司秘書事務方面擁有逾10年經驗。

何女士獲得香港城市大學專業會計與企業管治碩士學位，彼為香港公司治理公會(前稱香港特許秘書公會)及英國特許公司治理公會資深會員。

董事會欣然提呈本集團截至2025年12月31日止年度的董事會報告及本集團經審核綜合財務報表。

主要業務

本集團主要於德國、丹麥、大不列顛及北愛爾蘭聯合王國(「英國」)、中華人民共和國(「中國大陸」或「中國」,包括中國香港特別行政區(「香港」))及瑞士提供視力矯正服務。

本集團截至2025年12月31日止年度按地理分部劃分的業績分析載於本年度報告的綜合財務報表附註5。

業績及股息

本集團截至2025年12月31日止年度的業績載於本年度報告第120頁至200頁的綜合財務報表。

董事會建議就截至2025年12月31日止年度派付末期股息每股普通股0.0126港元,合共約4,041,000港元,並須待相關決議案於本公司應屆股東週年大會上批准後,方可派付。

董事會確認,所有股息決定均按照股息政策作出。董事會亦確認,與上一個相應年度相比,股息率並無實質變動。

股息政策

本公司已採納股息政策(「股息政策」)。董事會在宣派或建議向本公司股東(「股東」)派發股息前會考慮(其中包括)以下因素:

1. 宣派股息須由董事會酌情決定,並考慮(其中包括)以下因素:

   (a) 本公司財務業績;

   (b) 本公司股東(「股東」)利益;

   (c) 本公司整體業務狀況、策略及未來擴展需要;

   (d) 本公司的資本需求;

   (e) 本公司獲其附屬公司派付現金股息;

   (f) 可能對本公司流動資金及財務狀況造成的影響;

   (g) 根據適用會計準則可供分派的溢利金額以及董事會可能視為有關及合適的其他因素;

   (h) 香港聯合交易所有限公司證券上市規則及適用法例、規則及規例,以及本公司組織章程大綱及本公司組織章程細則(「細則」)的任何相關規定;

(i) 整體市況；及

(j) 董事會認為相關及合適的任何其他因素。

2. 於開曼群島公司法及細則規限下，本公司可於股東大會上就本公司股份以任何貨幣按每股股份之基準宣派股息，惟股息不得超過董事會建議的金額。

3. 在細則規限下，董事會可不時向股東派付董事會認為就本公司的財務狀況及溢利而言屬合理的中期股息。

4. 本公司僅可根據開曼群島公司法的規定宣派或支付或派發股息。

5. 本公司僅可根據開曼群島公司法的規定宣派或支付或派發股息。

6. 對本股息政策的任何修訂須經董事會批准。

據董事所深知，概無股東放棄或同意放棄任何股息的安排。董事會將於適當時檢討股息政策，包括評估股息政策之效用，及由董事會批准對政策作出之任何必要修改。

業務回顧

有關本年度本集團業務的中肯回顧及本集團業務可能未來發展的說明，分別載於本年度報告第5頁至6頁及第7頁至18頁的「主席報告」及「管理層討論及分析」各節。本集團利用若干主要財務表現指標進行的年內表現討論及分析載於本年度報告第4頁的「五年財務概要」一節。

前景及未來策略

宏觀不確定性預計將於2025年上半年持續；然而，本集團對未來一年仍保持審慎樂觀。本集團相信，我們的增長支柱以及其全球業務組合將有助本集團克服挑戰，在中期內超越市場表現。在2028年之前，本集團有信心收益的內生複合年增長率(CAGR)將實現10%低至中段水平，而內生EBITDA CAGR將達到10%高段水平，內生淨利CAGR將實現10%高段至20%低段水平。此外，本集團亦將積極尋找合適的併購機會，這預期將會顯著提高本集團未來兩至三年的內生增長。

主要風險及不確定因素

根據本公司採納的風險管理及內部監控系統，以下為影響本集團業務的若干主要風險及本集團採取的相應緩解策略的摘要：

集中高級管理人員

本集團的成功取決於我們的管理團隊及其他主要僱員的持續服務。倘本集團失去一名或多名此等主要管理人員的服務，我們未必能夠輕易或即時安排替代人選，聘用及培訓新人員亦可能產生額外開支。本集團已實施各項措施來降低集中高級管理人員帶來的風險。這些措施包括為主要管理職位制定正式的繼任計劃、加強高級員工之間的交叉培訓及知識轉移，以及記錄關鍵的業務流程，以減少對任何單一人士的依賴。本集團亦採取結構性的留任措施，包括提供具競爭力的薪酬及績效獎勵，以鼓勵主要管理人員繼續為本公司服務。

經濟不穩影響視力矯正服務需求

本集團的經營及增長取決於非本集團所能控制的多項宏觀經濟因素，如本集團營運的有關市場出現任何經濟衰退，這可能會導致失去較不願意付款購買本集團優質服務的客戶。本集團已實施多項措施，以降低經濟不穩影響其優質視力矯正服務需求的風險。本集團密切監察宏觀經濟指標及客戶消費趨勢，因而得以積極調整營銷策略及成本結構。

無法降低營運成本

本集團的業務及盈利能力亦可能受晶體、耗材、設備及勞工成本的價格波動影響。由於此等用品價格波動，本集團可能須不時調整服務價格，以將有關成本的預期加幅轉讓予我們的客戶。然而，無法擔保本集團將能夠將全部或任何增加的成本及時轉讓予我們的客戶，甚或根本無法轉讓予我們的客戶。本集團實施具針對性的措施，藉此降低因晶體、耗材、設備及勞工價格波動而導致無法削減營運成本的風險。這些措施包括與供應商簽訂長期合約以穩定價格、透過即時下單優化庫存，以及對員工進行交叉培訓以提升效率。

承擔聲譽風險

本集團的成功很大程度上取決於我們的品牌及聲譽的認知度。本集團致力於為客戶提供優質服務，但我們無法保證我們將不會受我們控制範圍以外的因素影響。此等因素可包括我們僱員的意外失誤、機器或設備意外故障、醫療用品短缺或對不同客戶術前或術後護理的效果差異。因此，本集團可能面臨因治療失當、醫療疏忽或不當行為以及因其提供的服務被指存在缺陷而遭受索賠的風險。本集團已實施各項措施，以減低因潛在的服務缺陷、治療失當索賠或超出其控制範圍的外部因素而產生的聲譽風險。這些措施包括嚴格的員工培訓計劃、定期進行設備維護的規程，以及對醫療用品和患者護理流程的品質保證檢查。

有關本公司風險管理及內部監控系統的更多詳情，請參閱本年度報告第66頁至69頁「風險管理及內部監控」一節。

環境政策及表現

本集團重視環境事務，並認為業務發展與環境事務息息相關。本集團已實施若干環境保護措施，以減低能源資源消耗。該等措施獲本集團員工支持，並已獲高效執行。

本集團環境政策及表現的討論載於本年度報告第72頁至114頁的「2025年環境、社會及管治報告」。

展望未來，本集團將不時檢討其環保原則，並將繼續透過多項措施推廣環保原則及社會可持續發展，貫徹其政策及相關法律法規。

遵守法律及法規

本集團業務營運主要位於德國、丹麥、英國、中國、香港及瑞士，而本公司於開曼群島註冊成立，其股份於聯交所主板上市。於截至2025年12月31日止年度，就董事所深知，本集團業務於所有主要方面均符合德國、丹麥、英國、中國、開曼群島及香港的相關法律法規。

與主要持份者的關係

本集團重視其持份者及彼等有關業務及環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)方面的回饋。本集團與主要持份者保持緊密溝通，包括但不限於聯交所、政府及監管機構、股東及投資者、僱員、患者及客戶、供應商、媒體、公眾及社會。

員工

本集團視員工為最重要的資產之一，為員工提供公平及和諧的工作環境。本集團提供具競爭力的薪酬待遇，並根據僱員的表現，提供不同的晉升機會。本集團擬根據本公司所採納的股份計劃向表現優秀的僱員授予購股權及／或受限制股份獎勵，以表揚及獎勵對本集團的發展有貢獻的僱員。本集團為員工提供定期培訓，使員工對本公司及行業的最新發展以及醫療相關知識及技能組合有所了解。

客戶

本集團提供服務時一直將專業精神及安全擺在首位。本集團致力為患者提供最佳客戶體驗。同時，本集團設有患者調查系統以更積極尋求客戶回饋。

供應商

可靠及優質的供應商對確保本集團以高水平的安全標準及專業精神提供服務而言同樣重要。於選擇供應商時，本集團會考慮(其中包括)供應商的聲譽、安全記錄、過往表現記錄、供貨質量、價格競爭力、交貨準時程度、與本集團的關係、所提供證書及證明的完整性、服務質素及所供應的產品種類。本集團會定期審查及評估供應商表現及彼等的資格以確保供應商質量，並確保有關供應商已取得許可證(如有適用)。

五年財務概要

本集團已公佈業績及財務狀況概要載於本年度報告第4頁的「五年財務概要」一節。

物業、廠房及設備

本集團於報告期間的物業、廠房及設備變動詳情載於本年度報告綜合財務報表附註13。

股本

本公司於報告期間的股本變動詳情載於本年度報告綜合財務報表附註22。

可分派儲備

於2025年12月31日，本公司根據開曼群島公司法可供分派予股東的儲備為1,088,249,000港元（2024年：981,352,000港元）。

本公司於報告期間的儲備詳情載於本年度報告綜合財務報表附註38(b)。

慈善捐獻

於截至2025年12月31日止年度，本集團並無進行慈善捐獻。然而，本集團亦支持慈善公益活動，詳情載於本年度報告第72頁至114頁的「2025年環境、社會及管治報告」中。

借款

本集團於2025年12月31日的借款詳情載於本年度報告綜合財務報表附註28。

附屬公司

本公司附屬公司截至2025年12月31日止年度的詳情載於本年度報告綜合財務報表附註31。

稅項減免

本公司並不知悉有任何因股東持有股份而使其獲得之稅項減免。

僱員及僱傭政策

人力資源是本集團的命脈所在。本集團重視其僱員的貢獻，並致力於可持續業務發展。僱傭政策正式成文，涵蓋招聘、報酬、薪酬、多元化及平等機會等。本集團定期審閱現有政策及僱傭慣例，以確保僱傭水平持續有所改善，並確保較其他眼科服務提供商更具競爭力。

於2025年12月31日，本集團有404名全職僱員。此外，本集團亦有通過外聘安排聘用若干外科醫生、傳統眼科醫生及高級管理層成員。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反僱員相關法律法規（包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、香港法例第480章《性別歧視條例》及香港法例第608章《最低工資條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》、《德國民法典》及丹麥相關集體協議及法規）而對本集團構成重大影響。

薪酬政策

本公司已設立薪酬委員會，以根據本集團的經營業績、個人表現及可資比較市場慣例檢討本集團董事及高級管理層的酬金政策及所有薪酬架構。本集團的薪酬政策旨在吸納、保留及鼓勵優秀人才為其業務發展及成功作出貢獻。董事的薪酬乃參考經濟狀況、市場狀況、各董事的職責與職能以及彼等的個人表現而釐定。

董事認為，本集團向員工提供的薪酬待遇與市場標準及慣例相比具有競爭力。

退休金計劃

本集團主要參與定額供款計劃及退休金計劃。在香港，本集團參與強制性公積金計劃。計劃的供款額固定為僱員相關收入的5%並即時歸屬，而每名僱員的每月相關收入上限為30,000港元。本集團亦為海外附屬公司設有若干定額供款退休計劃及退休金計劃，並按強制、合約或自願基準向公共或私人管理退休金計劃供款。本集團及僱員向計劃所作的供款按僱員基本薪金的固定百分比或協定固定金額計算。根據部分國家的定額供款計劃，倘僱員在取得全數僱主供款前退出計劃，則沒收供款的金額可用以扣減本集團的應付供款。於報告期間，根據計劃規則，本集團並無沒收任何供款用作抵銷本集團應付供款。本集團承擔的退休金計劃詳情載於本年度報告綜合財務報表附註8。

購股權計劃

本公司於2019年9月23日(「採納日期」)採納一項購股權計劃(「購股權計劃」)，有效期直至2029年9月23日。

自2019年10月15日(「上市日期」)本公司股份開始上市起直至本年度報告日期，本公司並無根據購股權計劃授出任何購股權。於截至2025年12月31日止年度開始及結束時，根據該購股權計劃可授出的購股權數目為31,733,400股股份，佔於本年度報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)約9.89%。截至2025年12月31日止財政年度根據本公司所有股份計劃授出的購股權及獎勵可能發行的股份數目除以截至2025年12月31日止財政年度的已發行股份(不包括庫存股份)加權平均數為0.0992。於本年度報告日期，根據購股權計劃可供發行的股份總數為31,733,400股股份，佔於本年度報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)約9.89%。

購股權計劃概要載列如下。有關購股權計劃的更多詳情，請參閱招股章程。

(1) 目的、期限及管理

購股權計劃旨在(i)鼓勵合資格人士(定義見下文第(2)段)於日後對本集團作出最大貢獻及／或獎勵彼等過往作出的貢獻；(ii)吸納及保留對本集團而言屬重要及／或其貢獻有利或將有利於本集團表現、增長及所得成果的合資格人士，或以其他方式與彼等維持持續關係；及(iii)就行政人員(定義見下文第(b)段)而言，使本集團吸納及保留經驗豐富且具才能的人士及／或獎勵彼等過往作出的貢獻。

購股權計劃將自採納日期起有效及生效直至其後第十週年或購股權計劃根據購股權計劃終止的較早日期屆滿(「期限」)，期滿後，將不會進一步提出要約或授出購股權，但購股權計劃的條文在所有其他方面仍具有十足效力及作用。於期限內授出的購股權於期限結束後將根據其授出條款繼續有效。

購股權計劃將由董事會管理，董事會就購股權計劃所引起的所有事宜或其詮釋或效力作出的決定（購股權計劃規則另有規定者除外）將為最終決定並對所有各方具約束力。董事會已根據薪酬委員會的職權範圍將其有關購股權計劃的權力轉授予該委員會。

(2) 合資格人士

董事會可全權酌情根據購股權計劃向本集團任何成員公司的任何董事或候任董事（包括獨立非執行董事）、任何董事、經理或在本集團任何成員公司擔任行政、管理、監督或類似職位的其他僱員（「僱員」）、任何候任僱員、任何全職或兼職僱員、或當時調入本集團任何成員公司作全職或兼職工作的人士（「行政人員」）、本集團任何成員公司的顧問、業務或合營公司夥伴、特許經營商、承包商、代理或代表、向本集團任何成員公司提供諮詢、顧問、專業或其他服務的個人或實體，或上述任何人士的緊密聯繫人（統稱及各自為「合資格人士」）提出要約授出可供認購股份的購股權（「購股權」）。

(3) 釐定資格

(i) 董事會可全權酌情決定根據購股權計劃向任何合資格人士提出要約授出可供認購股份的購股權。

(ii) 董事將不時依據任何合資格人士對本集團發展及增長作出的貢獻，釐定該等人士獲授任何購股權的資格基準。

(iii) 為免生疑問，除非董事另有決定，否則本公司向任何被界定為合資格人士的人士授出可供認購股份的任何購股權，不應因此被詮釋為根據購股權計劃授出購股權。

(iv) 合資格人士或承授人須向董事會提供董事會不時（包括但不限於在提出有關授出購股權的要約前、在接納所授出的購股權時及在行使購股權時）全權酌情要求的有關資料及支持證據，以評估及／或釐定其作為合資格人士及／或承授人或其緊密聯繫人的資格或是否持續符合資格，或用作與購股權（及其行使）條款或購股權計劃及其管理有關的用途。

(4) 授出購股權

在購股權計劃條款的規限下，董事會有權於期限內隨時向董事會全權酌情選定的任何合資格人士提出要約授出任何購股權，並於要約獲接納時向合資格人士授出獲接納部分的購股權。

在購股權計劃條文的規限下，董事會可全權酌情決定是否應在購股權計劃所載條文以外施加任何與授出購股權相關的條件、限制或規範（將於載有授出購股權要約的書面通知（「要約函件」）內列明），包括（在不影響前述者的一般性原則下）持續符合資格標準、關於本公司及／或承授人須達致表現、營運或財務目標的條件、限制或規範及承授人完滿履行或達成若干條件或義務，或就購股權所涉全部或部分股份行使有關購股權的權利的歸屬時間或期限。

當本公司於要約函件所列期限內自承授人收到經承授人妥為簽署的要約函件複本，連同以本公司為收款人作出的10.00港元（或董事會可能釐定以任何其他貨幣計值的其他金額）（作為獲授購股權的代價）匯款時，則授出購股權要約將被視為已獲接納。一旦作出有關接納，購股權將被視為經已授出，並於要約日期起生效。

(5) 歸屬期

董事會可不時釐定將予歸屬的購股權的歸屬條件或歸屬期，惟有關歸屬條件／歸屬期須與購股權計劃並無抵觸。

(6) 股份的認購價

任何特定購股權所涉及的認購價，乃董事會於有關購股權授出時全權酌情釐定的價格（須於載有授出購股權要約的函件內列明），惟認購價不得低於下列的最高者：

(i) 股份的面值；

(ii) 於要約日期聯交所每日報價表所報股份的收市價；及

(iii) 緊接要約日期前五個營業日聯交所每日報價表所報股份的平均收市價。

認購價亦可根據購股權計劃項下條文予以調整。

(7) 行使購股權

(a) 承授人可按本公司不時設立有關行使購股權的程序行使全部或部分購股權。每次行使購股權須附上行使購股權將須發行股份的認購價全數款項。

(b) 購股權屬承授人個人所有及不得轉讓，而承授人不得就有關任何購股權進行任何形式的出售、轉讓、抵押、按揭、附以產權負擔或對任何第三方造成任何權益（法定或實益）或有任何上述意圖（惟承授人可指定一名代名人以其名義登記根據購股權已發行的股份）。上述任何一項如有違反，本公司均有權註銷、撤回或終止授予有關承授人的尚未行使的任何購股權或其中部分而毋須賠償。

(c) 受根據購股權計劃條文對特定購股權規定的任何條件、限制或規範所規限及受下述規定所規限下，購股權可於購股權期間內任何時間行使，惟：

(i) 倘屬個人的承授人於行使（或悉數行使）購股權之前身故或永久傷殘，則其（或其法定遺產代理人）可於其身故或永久傷殘日期後12個月內或董事會可能釐定的較長期間內行使承授人的購股權（以尚未行使者為限）；

(ii) 倘承授人因根據於有關時間適用於本集團的退休計劃退休而不再為行政人員，則其購股權(以未行使者為限)可行使直至有關購股權期間屆滿；

(iii) 倘承授人因轉為受聘於本公司聯屬公司而不再為行政人員，其購股權(以未行使者為限)將可行使直至有關購股權期間屆滿，惟在董事會全權酌情另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將於董事會釐定的期間內可予行使；

(iv) 倘承授人因轉為受聘於聯屬公司而不再為行政人員，購股權(以未行使者為限)將可行使直至有關購股權期間屆滿，惟在董事會全權酌情另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將於董事會釐定的期間內可予行使；

(v) 倘承授人不再為行政人員乃由於辭職或構成罪行終止而終止受聘，則購股權(以尚未行使者為限)將於終止通告送達日期(如屬辭職)或承授人獲知會終止受聘之日(如屬構成罪行終止)失效及不可行使，惟在董事會另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將於送達或知會日期後董事會全權酌情釐定的期間內可予行使。董事會根據本分段議決行政人員的購股權已失效的決議案將為最終決定及不可推翻；

(vi) 倘承授人(如為執行董事)不再為行政人員但仍出任非執行董事，則其購股權(以尚未行使者為限)將可行使直至相關購股權期限屆滿，惟在董事會全權酌情另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將在該期限內可予行使，原因是董事會已釐定購股權(以尚未行使者為限)應於終止該項委任之日失效及不可予以行使，惟在董事會另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將在該終止日期後於董事會全權酌情決定的期限內可予行使；

(vii) 倘(i)董事會於任何時間全權酌情釐定承授人不再為合資格人士；或(ii)承授人未能達成或不再履行或遵守授出購股權時所附帶或作為授出購股權基準的該等標準或條款及條件，則購股權(以尚未行使者為限)將於承授人獲通知當日(如屬第(i)種情況)或於承授人未能達成或不再履行或遵守上述有關標準或條款及條件當日(如屬第(ii)種情況)失效及不可以行使，惟在董事會另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將於通知日期或未達成／未履行／未遵守日期後董事會全權酌情釐定的期間內可予行使。倘屬第(i)種情況，董事會根據本分段議決承授人的購股權已失效的決議案將為最終決定及不可推翻；

(viii) 倘承授人(如為法團)(i)於全球任何地方已委任清盤人、臨時清盤人、接管人或任何進行類似工作的人士接管承授人全部或任何部分資產或業務;或(ii)已暫停或終止或似將暫停或終止業務;或(iii)未能償還其債務(定義見香港法例第32章公司(清盤及雜項條文)條例第178條或者開曼群島公司法或任何適用法律的任何類似規定);或(iv)成為無力償還債務;或(v)其公司組織、董事、股權或管理層出現董事會認為屬重大的變動;或(vi)違反承授人或其聯繫人與本集團任何成員公司訂立的任何合約,則購股權(以尚未行使者為限)將於委任清盤人或接管人或其他類似人士當日或暫停或終止業務當日或上述承授人被視為無力償還債務當日或上述獲本公司通知其公司組織、董事、股權或管理層出現重大變動當日或上述違反合約當日(視情況而定)失效及不可以行使,惟在董事會另行釐定的情況下,則購股權(或其中尚未行使部分)可於發生上述事項日期後董事會全權酌情釐定的期間內予以行使。董事會根據本分段基於上述違反合約的原因議決承授人的購股權已失效的決議案將為最終決定及不可推翻;

(ix) 倘承授人(如為個人)(i)根據香港法例第6章破產條例或任何其他適用法例的含義未能償付或缺乏可償付其債務的合理可能性或成為無力償債者;或(ii)與債權人全面達成任何債務償還安排或重整協議;或(iii)被判任何涉及其品格或誠信的刑事罪行;或(iv)被判違反承授人或其聯繫人與本集團任何成員公司訂立的合約,則購股權(以尚未行使者為限)將於上述被視為未能償付或缺乏可償付其債務的合理可能性當日或於任何司法權區被提呈破產申請當日或彼與其債權人訂立上述債務償還安排或重整協議當日或被判有罪或上述違反合約當日(視情況而定)失效及不可以行使,惟在董事會另行釐定的情況下,則購股權(或其中尚未行使部分)可於發生上述事件後於董事會全權酌情釐定的期間內予以行使。董事會根據本分段基於上述違反合約原因議決承授人的購股權已失效的決議案將為最終決定及不可推翻;

(x) 倘全體股份持有人(或收購人及／或由收購人所控制的任何人士及／或與收購人聯合或行動一致的任何人士以外的全部該等持有人)獲提呈全面收購建議(無論以收購建議或債務償還安排或其他類似方式提呈),而該建議成為或宣佈成為無條件(如屬收購建議)或於有關股東大會上獲所需的過半數批准(如屬債務償還安排),則承授人有權於(如屬收購建議)建議成為或宣佈成為無條件當日起一個月內或(如屬債務償還安排)本公司告知的時間及日期前隨時行使購股權(以尚未行使者為限);

(xi) 倘有關本公司自動清盤的有效決議案獲通過而承授人於緊接上述情況前仍有任何未悉數行使的購股權，則承授人可於該決議案日期後一個月內以書面通知本公司，選擇將購股權當作於緊接通過該決議案前已全數或按該通知註明的數額予以行使。承授人亦因此與股東享有同等權利，可於清盤時自可分派資產中收取款項，金額相等於就上述選擇所涉及股份應收取的款額扣除相等於原應就此支付的認購價金額；及

(xii) 倘本公司及其成員公司或債權人就本公司重組或與任何其他公司合併的計劃提出妥協或安排，則本公司須於其向本公司全體股東或債權人發出考慮有關妥協或安排而召開的大會的通告當日通知尚有未行使購股權的承授人，此後各承授人（或其法定代表或接管人）可以在直至下列日期屆滿為止：(i)購股權期間；(ii)由該通告日期起計兩個月期間；及(iii)該妥協或安排獲法院核准當日（以較早發生者為準）行使全部或部分購股權。除先前根據本段所行使者外，於本段所述的相關期間屆滿後而仍未行使的購股權將告失效。本公司可於其後要求各承授人轉讓或以其他方式處置因購股權獲行使而發行的股份，以便將承授人置於猶如該等股份已受有關妥協或安排制約的相同情況，惟於釐定任何承授人於任何特定日期行使購股權的權利時，董事會可根據上文第(d)段條文全權酌情決定有條件或無條件地解除或豁免全部或部分就特定購股權施加的任何額外條件、限制或規範，及／或將行使購股權有關股份所涉及購股權的權利視為可予行使，儘管根據特定購股權的條款，有關權利於當時並未歸屬。

(d) 因購股權獲行使而將予配發的股份須受細則及不時生效的開曼群島法律所規限，並將於各方面與其他於配發日期已發行的現有繳足股份享有同等權益，因此持有人有權享有於配發日期或之後派付或作出的所有股息或其他分派（當記錄日期為配發日期之前，則先前宣派或建議或議決將予派付或作出的任何股息或其他分派除外）。在上文規限下，任何承授人不得因根據購股權計劃授出購股權而享有股東的任何權利。

(e) 倘並無根據購股權計劃的條款或本公司不時設立的購股權行使程序行使購股權，或行使可能導致本公司抵觸或違反香港及開曼群島或任何其他相關司法權區當時生效的任何法例、成文法則或規例或上市規則或股份於證券交易所上市的任何規則，則本公司有權拒絕購股權的行使。

(8) 購股權失效

除獲本公司另行有條件或無條件豁免外，購股權或其任何部分將於任何下述事項發生的最早日期自動失效及不可行使（以尚未行使者為限）：

(i) 購股權期限屆滿；

(ii) 購股權計劃項下條文所述任何期限屆滿；

(iii) 本公司開始清盤日期；

(iv) 尚有涉及承授人而未履行的判決、判令或其他未了結的裁定，或董事會有理由相信承授人未能償付或缺乏可償付其債務的合理可能性（定義見香港法例第6章破產條例）；

(v) 導致任何人士有權採取任何行動、委任任何人士、展開訴訟或取得購股權計劃項下條文所述任何判令的情況；或

(vi) 承授人（倘為法團）任何董事或股東在任何司法權區被頒佈破產令。

購股權失效時毋須作出任何賠償，惟董事會有權酌情在任何特別情況下按其認為適當的方式向承授人支付賠償。

(9) 股份數目上限

因根據購股權計劃（及本公司任何其他購股權計劃）可能授出的所有購股權獲行使而將予發行的股份數目，最多合共不得超逾31,733,400股，佔於緊隨全球發售完成後及於上市日期已發行股份（不包括庫存股份）的10%（「計劃授權上限」），惟本公司可於董事會認為適當的情況下隨時尋求股東批准更新計劃授權上限，惟因行使根據購股權計劃（及本公司任何其他購股權計劃）可能授出的所有購股權而將予發行的股份數目，最多不得超逾股東於股東大會上批准更新該上限之日已發行股份（不包括庫存股份）的10%。之前根據購股權計劃及任何其他購股權計劃授出的購股權（包括尚未行使、已註銷及根據購股權計劃或任何其他購股權計劃的條款作失效論或已根據本公司上述計劃行使的購股權）將不會計入經更新上限內。本公司須向其股東寄發通函，詳列上市規則第十七章所規定的資料。此外，本公司可於股東大會上尋求其股東另行批准授出超逾計劃授權上限的購股權，惟超逾計劃授權上限的購股權僅授予尋求上述批准前本公司指定的合資格人士。因此，本公司須向股東寄發通函，其中載有上市規則第十七章規定的資料。

根據購股權計劃項下條文，惟因行使所有根據購股權計劃（及本公司任何其他購股權計劃）授出但尚未行使及有待行使的購股權而可予發行的股份數目，最多不得超逾不時已發行股份的30%。

在任何12個月內因授予任何一名合資格人士的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使而已發行及將予發行的股份數目，最多不得超逾不時已發行股份(不包括庫存股份)的1%。倘向上述合資格人士增授購股權會導致截至增授購股權之日(包括該日)止12個月期間因行使已授予及可能授予該合資格人士的所有購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)而已發行及將予發行的股份，合共超逾已發行股份(不包括庫存股份)的1%，則增授購股權須在股東大會上取得股東另行批准，而該合資格人士及其緊密聯繫人(或該合資格人士的聯繫人為關連人士)須放棄投票。

(10) 屬核心關連人士的每名承授人股份數目上限

每次根據購股權計劃向本公司一名董事、主要行政人員或主要股東或彼等各自任何聯繫人授出購股權，必須取得獨立非執行董事(不包括身為購股權建議承授人的獨立非執行董事)批准。倘向主要股東或獨立非執行董事或彼等各自任何聯繫人授出購股權會導致截至授出日期(包括該日)止12個月期間內已授予及可能授予該人士的所有購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而已發行及將予發行的證券：

(a) 合共佔已發行股份(不包括庫存股份)逾0.1%；及

(b) 根據每次授出日期股份收市價計算總值逾5百萬港元，

上述增授購股權必須取得股東批准。本公司須向股東寄發通函，其中載有上市規則第十七章規定的資料。有關合資格人士、其聯繫人及所有本公司核心關連人士須在該股東大會上放棄投票。在大會上就批准授出上述購股權進行表決必須以投票方式進行。

(11) 購股權計劃的剩餘年期

約3年(有效期至2029年9月23日)。

受限制股份獎勵計劃

於2020年3月19日，董事會批准採納受限制股份獎勵計劃(「受限制股份獎勵計劃」)，以激勵具備技能及經驗豐富的人員及表彰本集團合資格參與者所作出的貢獻。受限制股份獎勵計劃的有效及生效期為直至採納日期滿10週年(即2030年3月19日，受限制股份獎勵計劃的剩餘年期還剩約5年)。受限制股份獎勵計劃定義為上市規則第十七章項下的股份計劃。

受限制股份獎勵計劃旨在(i)吸引技術熟練及經驗豐富的人員加入本集團；(ii)激勵受限制股份獎勵計劃的參與者(「參與者」)留在本集團；及(iii)通過向參與者提供收購本公司股權的機會，激勵參與者為本集團的未來發展及擴張而努力。

參與者包括(i)任何僱員、任何候任僱員、任何全職或兼職僱員，或當時調入本集團任何成員公司作全職或兼職工作的人士；(ii)本集團任何成員公司的董事或候任董事(包括獨立非執行董事)；(iii)本集團任何成員公司的一般員工；及(iv)向本集團任何成員公司提供諮詢、顧問、專業或其他服務的人士。

參與者在根據受限制股份獎勵計劃授予的股份獎勵(「股份獎勵」)相關的任何股份中並無任何或然權益，除非及直至該等股份實際轉讓予參與者。此外，參與者不得在受限制股份獎勵計劃相關股份獎勵行使前就其行使投票權，且除非董事會全權酌情在致參與者的授予函中另有規定，受限制股份獎勵計劃的參與者亦無權從受限制股份獎勵計劃的任何相關股份獎勵中獲得任何現金或非現金收入、股息或分派及/或非現金及非以股代息分派的發售所得款項。

於2025年1月1日根據受限制股份獎勵計劃可授出的股份獎勵數目為30,412,481，而於2025年12月31日根據受限制股份獎勵計劃可授出的股份獎勵數目為30,412,481。於本年度報告日期，根據受限制股份獎勵計劃可供發行的股份獎勵總數為30,412,481股股份，佔於本年度報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)約9.48%。受限制股份獎勵計劃下各參與者的權利上限並無限制，而受限制股份獎勵計劃僅涉及本公司的現有股份。董事會可不時釐定將予歸屬的股份獎勵的歸屬條件或歸屬期。股份獎勵的購買價為授出日期的收市價。

當本公司接獲承授人正式簽立的承授人接納有關授出的函件連同以本公司為受益人的10.00港元匯款(或董事會以任何其他貨幣釐定的其他金額)作為授出股份獎勵的有效代價時，即表示接納授出。有關代價的匯款在任何情況下均不予退還。

於截至2025年12月31日止年度，本公司概無根據受限制股份獎勵計劃授出股份獎勵。於年初及年末發行在外的股份獎勵的詳情載於本報告簡明綜合財務資料附註25。

於截至2025年12月31日止年度受限制股份獎勵計劃項下股份獎勵的變動詳情載列如下：

					股份數目					
	授出日期（附註1及2）	授出的股份獎勵數目	歸屬期	購買價格（附註3）	於2025年1月1日尚未行使	於截至2025年12月31日止年度授出	於截至2025年12月31日止年度註銷（附註4）	於截至2025年12月31日止年度歸屬	於2025年12月31日尚未行使	緊接歸屬日期前的收市價
本集團僱員										
僱員組別A（2023年）	2021年1月13日	20,000	2021年1月13日至2022年1月13日	9.70港元	20,000	–	–	–	20,000	–
	2022年1月18日	20,000	2022年1月18日至2023年1月18日	9.36港元	20,000	–	–	–	20,000	–
小計：		40,000			40,000	0	0	0	40,000	
總計：		**40,000**			**40,000**	**0**	**0**	**0**	**40,000**	

附註：

1. 截至2025年12月31日止年度，概無授出股份獎勵。

2. 已授出股份獎勵的公平值乃按於授出日期股份的可觀察市價計量。

3. 股份獎勵的購買價為授出日期的收市價。

4. 截至2025年12月31日止年度，概無股份獎勵已註銷或失效。

5. 概無根據股份獎勵計劃發行股份，因此，於本財政年度就根據股份獎勵計劃授出的股份獎勵可能發行的股份數目除以截至2025年12月31日止年度已發行股份的加權平均數的相關數據就此並不適用。

獲准許的彌償

根據細則，每名董事可從本公司的資產獲得彌償，該等人士或任何該等人士就執行其各自職務或信託事宜中的職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，可獲確保免就此受任何損害，但因欺詐及不誠實而招致或蒙受者除外。

於2025年12月31日，本公司於報告期間已具備及維持合適的董事責任保險。

董事

於報告期間及直至本年度報告日期的董事載列如下：

執行董事

Jørn Slot Jørgensen醫生*(主席兼行政總裁)*
Markus Braun博士*(首席財務官)(已於2025年9月14日辭任執行董事及首席財務官)*
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生
Dan Zoltan Reinstein教授

非執行董事

Marcus Huascar Bracklo先生*(已於2025年9月14日調任為執行董事及獲委任為首席財務官)*

獨立非執行董事

Hans Helmuth Hennig先生
Philip Duncan Wright先生
Katherine Rong Xin女士

董事及高級管理層的簡歷詳情

本集團董事及高級管理層的簡歷詳情載於本年度報告第19頁至26頁「董事、高級管理層及公司秘書的履歷」一節。

董事資料變更

除本年度報告所披露外，概無資料變更須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

獨立非執行董事之獨立確認

本公司確認已接獲各獨立非執行董事(即Hans Helmuth Hennig先生、Philip Duncan Wright先生及Katherine Rong Xin女士)各自根據上市規則第3.13條發出的年度獨立確認書，且認為全體獨立非執行董事符合上市規則第3.13條相關指引所述之獨立性。

董事及五名最高薪酬人士薪酬

截至2025年12月31日止年度各董事及五名最高薪酬人士獲支付及／或應享有之薪酬載於綜合財務報表附註8。概無董事放棄或同意放棄任何酬金。於報告期間，本集團概無向董事或五名最高薪酬人士支付酬金作為加盟本集團或於加盟本集團時的獎金或作為離職補償。於報告期間，董事或五名最高薪酬人士概無按表現獲支付或應收任何花紅。

董事服務合約或委任函

擬於應屆股東週年大會重選連任的董事並無與本公司訂立任何本公司不得於一年內免付賠償（法定賠償除外）而予以終止的服務合約或委任函。

管理合約

除本年度報告所披露者外，於報告期間，本集團並無訂立或存在任何關於本公司全部業務或其中任何重大部分的管理及行政合約（僱傭合約除外）。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年度報告所披露者外，於報告期間，概無董事或其關連實體於本公司或其任何附屬公司所訂立並對本集團業務屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益而須按照上市規則及第622D章公司（董事報告）規例予以披露。

重大合約

除綜合財務報表附註8(d)及36及下文「關聯方交易及關連交易」一節所披露者外，本公司或其任何附屬公司或本公司控股股東概無訂立董事於其中直接或間接擁有重大權益且於報告期間末或報告期間內任何時間仍然有效之與本集團業務相關的重大合約（包括向本集團提供服務）。

關聯方交易及關連交易

本集團於正常業務過程中進行的重大關聯方交易詳情載於綜合財務報表附註36。概無重大關聯方交易須根據上市規則第14A條作出披露。

於報告期間，於綜合財務報表附註8(d)及36所披露的關聯方交易並不構成上市規則第十四A章項下的關連交易或持續關連交易，或僅根據上市規則第十四A章的最低限額豁免而構成全面豁免關連交易或持續關連交易。

董事於競爭業務的權益

於報告期間任何時間內，概無董事於直接或間接與本集團業務構成或可能構成競爭的業務（除本集團外）中擁有任何權益。

不競爭承諾

誠如招股章程所披露，根據日期為2019年9月23日的不競爭契據所載的不競爭承諾，控股股東Jørgensen醫生已向本公司（為其本身及代表其附屬公司）承諾（其中包括）彼不會及將不會，並將促使其緊密聯繫人不會直接或間接持權、從事或參與或涉足於任何方面與本集團業務構成競爭或類近或可能構成競爭的任何業務，期限是自上市日期起計至下列最早發生者期間內：(i)本公司股份不再於聯交所上市（本公司股份因任何原因而暫時終止或暫停在聯交所買賣除外）；(ii) Jørgensen醫生及／或其緊密聯繫人個別或整體地不再直接或間接持有本公司已發行股本總額30%或以上；或(iii) Jørgensen醫生及／或其緊密聯繫人共同及個別不再被視為本公司控股股東。

Jørgensen醫生已向本公司確認彼已遵守根據不競爭契據向本公司作出的不競爭承諾。

獨立非執行董事已審閱不競爭契據的落實情況，並認為Jørgensen醫生已於報告期間內遵守其於不競爭契據下給予的承諾。於2025年12月31日，Jørgensen醫生並無物色到任何新業務機會。

獨立於控股股東

經考慮財務獨立性、經營獨立性及管理獨立性等因素後及在招股章程披露的事實及理由於報告期間適用於本集團的情況下，董事會相信，本集團經營業務時可獨立於Jørgensen醫生或其緊密聯繫人，且不會過度倚賴Jørgensen醫生或其緊密聯繫人。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2025年12月31日，董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉）或(b)登記於本公司根據證券及期貨條例第352條須予存置的登記冊內之權益及淡倉或(c)根據上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於股份及相關股份或本公司相聯法團的權益

董事／主要行政人員姓名	身份	擁有權益的股份數目	佔本公司已發行股本總額概約百分比（附註1）
Jørgensen醫生	實益擁有人、受控法團權益及配偶權益	184,901,100(L)（附註2）	57.65%
Markus Braun博士（附註5）	實益擁有人	283,000(L)	0.09%
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	實益擁有人	6,629,500(L)	2.07%
Dan Zoltan Reinstein教授	實益擁有人及配偶權益	2,424,000(L)（附註3）	0.76%
Marcus Huascar Bracklo先生	實益擁有人	928,000(L)（附註4）	0.29%

附註：

(L) 指好倉。

1. 本公司於2025年12月31日的已發行股份總數為320,706,000股。

2. 在Jørgensen醫生持有權益的184,901,100股股份中，4,007,000股股份乃由Jørgensen醫生全資擁有的EuroEyes Holding AG持有，379,100股股份乃由Jørgensen醫生的配偶Susanne Jørgensen醫生持有。

3. 在Dan Zoltan Reinstein教授持有權益的2,424,000股股份中，801,000股股份乃由Dan Zoltan Reinstein教授的配偶Ursula Inge Reinstein醫生持有。

4. 在Marcus Huascar Bracklo先生持有權益的928,000股股份中，655,000股股份乃由Marcus Huascar Bracklo先生全資擁有的Baigo Capital GmbH持有。

5. Markus Braun博士自2025年9月14日起辭任執行董事。

除上文披露者外，據本公司任何董事或主要行政人員所知，於2025年12月31日，概無本公司董事或主要行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉（包括彼等根據證券及期貨條例的相關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉）或(b)根據證券及期貨條例第352條須記載於當中所述登記冊內的權益或淡倉或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於2025年12月31日，除上述所披露本公司董事及主要行政人員持有的權益外，以下人士於本公司股份或相關股份中擁有或被視為或當作擁有權益或淡倉而根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須予披露並須記存於本公司根據證券及期貨條例第336條所存置登記冊或直接或間接擁有本公司已發行股本5%或以上權益。

於本公司股份及相關股份的權益

主要股東姓名	身份	擁有權益的股份數目	佔本公司已發行股本總額概約百分比（附註1）
Susanne Jørgensen醫生	實益擁有人及配偶權益	184,901,100(L)（附註2）	57.65%

附註：

(L) 指好倉。

1. 本公司於2025年12月31日的已發行股份總數為320,706,000。

2. 在Jørgensen醫生持有權益的184,901,100股股份中，4,007,000股股份乃由Jørgensen醫生全資擁有的EuroEyes Holding AG持有，379,100股股份乃由Susanne Jørgensen醫生持有。Susanne Jørgensen醫生為Jørgensen醫生的配偶，因此根據證券及期貨條例第XV部，Susanne Jørgensen醫生被視為於Jørgensen醫生擁有權益的本公司股份中擁有權益。

除上文披露者外，於2025年12月31日，概無任何人士（本公司董事或主要行政人員除外）已經知會董事於本公司股份或相關股份擁有權益或淡倉，而有關權益或淡倉須記存於根據證券及期貨條例第336條規定存置的登記冊。

購買股份或債權證的安排

除購股權計劃外，本公司或其任何附屬公司於報告期間內任何時間概無訂立任何安排，以致董事藉購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲益。

購買、出售或贖回本公司股份

A. 根據股東於本公司股東週年大會上授出的一般授權購回股份

根據股東於2024年6月6日舉行的本公司股東週年大會(「2024年股東週年大會」)上通過而授出的購回授權(內容有關購回股份，數目不超過2024年股東週年大會當日已發行股份總數10%(即33,152,300股股份))(「2024年購回授權」)，董事會於聯交所合共購回5,211,000股股份，佔2024年股東週年大會當日已發行股份(不包括庫存股份)總數的約1.57%。董事認為，購回股份反映本公司對自身價值加以肯定及對行業長遠前景充滿信心。

下表載列本公司於報告期間根據2024年購回授權進行股份購回的詳情。

購回月份	所購回股份數目	每股最高價格(港元)	每股最低價格(港元)	總代價(未計開支)(港元)
2025年1月	5,211,000	3.85	3.29	18,331,120
總計	5,211,000	–	–	18,331,120

董事確認，於報告期間根據2024年購回授權購回的股份已於2025年2月28日註銷。於截至2025年12月31日止年度，本公司並無持有任何庫存股份。

除上文所披露者外，截至2025年12月31日止年度，本公司及任何附屬公司(由受託人根據受限制股份獎勵計劃購買者除外)並無購買、出售或贖回任何股份(包括出售庫存股份)。

B. 受託人根據受限制股份獎勵計劃購回股份

截至2025年12月31日止年度，根據受限制股份獎勵計劃的規則及信託契據，受限制股份獎勵計劃受託人並無於聯交所購買任何股份。

除上文所披露者外，本公司及其任何附屬公司於截至2025年12月31日止年度並無購買、出售或贖回任何本公司上市證券(包括出售庫存股份)。

優先購買權

細則或開曼群島法例並無有關令本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權規定。

足夠的公眾持股量

根據本公司可獲得的公開資料及於本年度報告日期就其董事所知，本公司已遵守上市規則第13.32B條的公眾持股量規定，於2025年12月31日，由公眾人士持有的股份佔已發行股份（不包括庫存股份）總數的百分比維持不少於25%。於2025年12月31日，公眾持股量百分比為38.77%。

於2025年12月31日，本公司已發行股本總額為3,207,060美元，包括320,706,000股每股面值0.01美元的普通股。本公司有一類已發行股份，該等股份在各方面均享有同等地位。

就本節的披露而言，「公眾人士」、「核心關連人士」、「主要股東」及「緊密聯繫人」等詞彙具有上市規則所賦予的涵義。下文載列本公司於2025年12月31日的股權結構。

於2025年12月31日的股權[附註1]

股東組別	姓名／名稱	股份數目	本公司股份的持股百分比 (%)[附註2]
(a) 不屬於上市規則項下「公眾人士」成員的股東			
董事及其緊密聯繫人	Jørgensen Jørn Slot醫生[附註3]	184,901,100	57.65
	Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	6,629,500	2.07
	Dan Zoltan Reinstein教授[附註4]	2,424,000	0.76
	Marcus Huascar Bracklo先生[附註5]	928,000	0.29
	Markus Braun博士[附註6]	283,000	0.09
(b) 屬於上市規則項下「公眾人士」成員的股東			
受限制股份獎勵計劃的受託人	中銀國際信託（香港）有限公司[附註7]	1,203,861[附註8]	0.38
公眾股東	–	124,336,539[附註9]	38.77
總計		**320,706,000**	**100.00**

附註：

1. 上表乃根據截至本年報日期按《證券及期貨條例》第XV部提交的披露權益通知所載的資料及本公司收到的其他相關資料，並在確信披露權益通知所載或本公司所收到的一切有關資料均屬準確且完整的前提下編製。

2. 由於約整關係，百分比相加後未必相等於總數。

3. 有關進一步詳情，請參閱本年度報告「董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉」一節的附註2及「主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉」。

4. 有關進一步詳情，請參閱本年度報告「董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉」一節的附註3。

5. 有關進一步詳情，請參閱本年度報告「董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉」一節的附註4。

6. Markus Braun博士自2025年9月14日起辭任執行董事。

7. 中銀國際信託(香港)有限公司以受限制股份獎勵計劃受託人的身份持有股份。

8. 本項目僅包括受限制股份獎勵計劃下已授予參與者但尚未歸屬的股份獎勵(不包括根據受限制股份獎勵計劃由執行董事或其緊密聯繫人持有或授予彼等的股份獎勵)。

9. 此乃已發行股份總數與上表所列所有特定股東或股東組別所持股份的總和的結餘數字。

主要客戶及供應商

於報告期間，本集團五大客戶應佔的收益總額少於本集團總收益的20%。

於報告期間，我們向本集團最大供應商的採購額約為69.2百萬港元，約佔本集團同期所用原材料及耗材、廣告及營銷開支、電力及其他公用事業費用以及診所、辦公及消耗費用總成本的31.2%，而我們向本集團五大供應商的採購額約為148.8百萬港元，約佔本集團同期所用原材料及耗材、廣告及營銷開支、電力及其他公用事業費用以及診所、辦公及消耗費用總成本的67.1%。

據董事所深知，於截至2025年12月31日止年度，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知，擁有已發行股份(不包括庫存股份)數量5%以上)於上述主要供應商或客戶中擁有任何直接／間接權益。

截至2025年12月31日止年度後的重要事項

荷蘭收購事項

於2026年2月20日(交易時段後),本公司的全資附屬公司EuroEyes Netherlands Holding B.V.(「EuroEyes Netherlands」)(作為買方)、本公司(作為買方擔保人)以及Committed Capital Fund I Coöperatie U.A.、Stichting Administratiekantoor Batoan、Mateflo B.V.、FYEO WPP B.V.及Stichting Administratiekantoor FYEO WPP(作為賣方)(統稱「賣方」)各自訂立買賣協議(「買賣協議」),據此,EuroEyes Netherlands有條件同意購買,而賣方有條件同意出售及轉讓FYEO Europe B.V.(「目標公司」)的全部已發行股本。荷蘭收購事項的代價總額為131,766,173歐元(相等於約1,115,242,535港元),並根據自2025年1月1日起直至荷蘭收購事項完成日期應計的鎖箱補償及任何協定漏損進行調整。預計荷蘭收購事項將以本集團內部資源、銀行借貸及建議認購的所得款項撥付。

於2026年2月20日(交易時段後),本公司與Rens Schoenmakers先生、Frank Kerkhoff先生、Niels de Wildt先生及Leonie Claes先生(彼等均為目標公司及其附屬公司(「目標集團」)的管理層員工成員)(「管理層」)訂立條款書(「管理層激勵計劃條款書」),旨在(其中包括)協定由EuroEyes Netherlands(作為發行人)與將認購EuroEyes Netherlands股份(「認購事項」)的管理層及目標集團的外科醫生(「參與者」)將訂立的認購協議(「認購協議」)之主要條款。於本年度報告日期,EuroEyes Netherlands與參與者之間並無達成任何正式協議。本公司將繼續透過不時刊發的公告,向股東及投資者提供認購事項詳情的最新情況。

根據上市規則第14.07條的最高適用百分比率,荷蘭收購事項(不論單獨或與建議認購事項及/或相關購股權合併計算)構成上市規則第十四章項下本公司的非常重大收購事項,因此須遵守申報、公告、通函及股東批准規定。預期將於2026年6月30日或之前向股東寄發一份通函,當中載有(其中包括)荷蘭收購事項及相關認購事項的進一步詳情、本集團及目標集團的財務資料,以及經擴大集團的未經審核備考財務資料,連同股東特別大會(「股東特別大會」)通告,且目前預期股東特別大會將於2026年7月24日或之前召開。完成荷蘭收購事項須待買賣協議所載的先決條件達成及/或獲豁免(其中包括取得所需的荷蘭的監管批准及股東批准)後方可作實,因此未必會進行。有關更多詳情,請參閱本公司日期為2026年2月26日的公告。

建議修訂現有組織章程大綱及章程細則以及採納新組織章程大綱及章程細則

本公司建議修訂本公司現有第二次經修訂及重訂之組織章程大綱及章程細則,方式為採納本公司新第三次經修訂及重訂之組織章程大綱及章程細則(「新大綱及細則」),旨在(i)允許本公司舉行混合式及電子會議;(ii)允許電子投票;(iii)符合聯交所於2025年1月24日刊發的《建議進一步擴大無紙化上市機制及其他〈上市規則〉修訂的諮詢總結》的規定;及(iv)納入若干內務修訂(「建議修訂」)。建議修訂及建議採納新大綱及細則須經股東於2026年6月30日舉行的股東週年大會上以特別決議案通過。有關更多詳情,請參閱本公司日期為2026年3月31日的公告。

除上文披露者外，據董事所深知，自2026年1月1日起直至本年度報告日期，並無發生影響本公司及其附屬公司的重要事項。

遵守企業管治守則

除企業管治報告所披露者外，董事會認為，本公司於報告期間已遵守上市規則附錄C1所載企業管治守則中的強制披露規定及守則條文(「企業管治守則」)。就董事所深知，概無董事知悉任何資料可合理地顯示本公司於報告期間任何時間沒有遵守企業管治守則之守則條文。

企業管治報告詳情見本年度報告第53頁至71頁。

環境、社會及管治報告

2025年環境、社會及管治報告全文載於本年度報告第72頁至114頁。

訴訟及仲裁

於報告期間，本集團並未牽涉任何重大訴訟或仲裁，且就董事所知，本公司目前並無任何尚未了結或正威脅本公司的重大訴訟或仲裁可能對本公司經營業績或財務狀況產生不利影響。

審核委員會

審核委員會成員包括三名獨立非執行董事，分別為Katherine Rong Xin女士、Hans Helmuth Hennig先生及Philip Duncan Wright先生，Philip Duncan Wright先生擔任審核委員會主席。

審核委員會已審閱本集團截至2025年12月31日止年度經審核綜合財務報表並由本公司核數師進行核對，且認為本集團截至2025年12月31日止年度之經審核綜合財務報表乃根據適用會計準則及法律法規所編製，並已作出適當的披露。

審核委員會亦已審閱了截至2025年12月31日止年度的年度業績。

核數師

截至2025年12月31日止年度的財務報表經由執業會計師羅兵咸永道會計師事務所根據國際核數準則審核，羅兵咸永道會計師事務所將於應屆股東週年大會卸任及將合資格被再次委任。續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

本公司確認其核數師於過去三年均無變更。

給股東的資訊

暫停辦理股東登記

對於釐定出席本公司2026年股東週年大會(「股東週年大會」)並於大會上投票的權利：本公司將於2026年6月25日(星期四)至2026年6月30日(星期二)(包括首尾兩日)期間暫停辦理股份過戶登記手續，以釐定此權利。為符合出席2026年股東週年大會並於會上投票之資格，本公司之未登記股份持有人須於2026年6月24日(星期三)下午四時三十分前，將所有股份過戶文件連同有關股票送交本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)，以辦理過戶登記手續。

對於釐定收取建議末期股息的權利：本公司將於2026年7月7日(星期二)至2026年7月8日(星期三)(包括首尾兩日)期間暫停辦理股份過戶登記手續，以釐定此項資格。為符合收取建議末期股息(若獲股東於2026年股東週年大會批准)的資格，本公司未登記股份持有人須於2026年7月6日(星期一)下午四時三十分前，將所有股份過戶文件連同有關股票送交上述地址的本公司香港股份過戶登記處，以辦理過戶登記手續。預期建議末期股息將於2026年7月24日(星期五)或前後向於2026年7月8日(星期三)營業時間結束時名列本公司股東名冊的股東派付。

承董事會命

主席
Jørn Slot Jørgensen醫生

香港，2026年3月31日

企業管治

本公司一直致力於維持高水平的企業管治，並因應監管要求及投資者的期望致力改善其常規。

除下文討論的偏離情況外，本公司於截至2025年12月31日止年度一直採用及遵守上市規則附錄C1企業管治守則(「企業管治守則」)所載的原則(「原則」)，並每年審閱原則的應用情況。

董事會認為，本公司於報告期間已遵守企業管治守則第二部分所載之守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所述的守則條文第C.2.1條除外。除本年度報告所披露者外，據董事所深知，概無董事知悉任何資料可合理地顯示本公司於報告期間任何時間未有遵守企業管治守則。

董事會及董事

董事會組成

於報告期間，董事會組成載列如下：

	任期(年)	目前任期
執行董事		
Jørn Slot Jørgensen醫生*(主席兼行政總裁)*	6	由2025年3月25日至2027年3月26日
Markus Braun博士	6	由2025年3月25日至2025年9月14日*(附註1)*
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	6	由2025年3月25日至2027年3月26日
Dan Zoltan Reinstein教授	4	由2024年7月8日至2026年7月8日
Marcus Huascar Bracklo先生*(首席財務官)*	6	由2025年9月14日至現在*(附註2及3)*
獨立非執行董事		
Hans Helmuth Hennig先生	6	由2025年3月25日至2027年3月25日
Katherine Rong Xin女士	5	由2025年4月12日至2027年4月12日
Philip Duncan Wright先生	6	由2025年3月25日至2027年3月25日

附註：

1. Markus Braun博士自2025年9月14日起辭任執行董事及首席財務官。

2. Marcus Huascar Bracklo先生自2025年9月14日起由非執行董事調任為執行董事及獲委任為首席財務官。

3. Marcus Huascar Bracklo先生的委任並無固定任期，惟其服務協議可由任何一方向另一方給予不少於三(3)個月事先通知而終止。

提名委員會進行年度評核後，董事會認為董事會現時的架構、人數及組成對管理層慣例正發揮公正及獨立的監察職能，以配合本公司的企業策略。董事及彼等於本年度報告日期的履歷詳情載於本年度報告第19頁至26頁。

獨立非執行董事的獨立性

於整個報告期間，董事會已遵守上市規則之規定，董事成員中三位為獨立非執行董事，佔董事會人數不少於三分之一，其中一位獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長。

董事會已收到各獨立非執行董事確認其獨立性符合上市規則第3.13條所載指引之書面年度確認，而提名委員會已評核各獨立非執行董事之獨立性。本公司經提名委員會推薦後認為，於報告期間，各獨立非執行董事均屬獨立人士，且彼等已遵守上市規則訂明相關指引。倘出現任何可能會影響其獨立性的變動情況，各獨立非執行董事清楚其有責任於實際可行情況下盡快以書面方式通知本公司。

董事之間的關係

本公司董事會主席(「主席」)、執行董事兼行政總裁(「行政總裁」)Jørgensen醫生乃Jannik Jonas Slot Jørgensen先生之父，Jannik Jørgensen先生為本公司於丹麥的執行董事兼副總裁。執行董事兼醫療事務高級副總裁(德國)Jørgensen醫生為Dr Jørgensen und Kollegen GbR(一間受《德國民法典》監管的德國民法合夥企業(BGB-Gesellschaft))的合夥人。Dr Jørgensen und Kollegen GbR的其他詳情載列於招股章程。除上文及招股章程所披露者外，就董事所深知，董事會成員之間概無存在財務、業務、家族或其他重大／相關的關係。

主席及行政總裁

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的職責應予區分，且不應由一人同時兼任。Jørgensen醫生擔任主席，亦因其在德國、丹麥及中國提供眼科服務的業務方面擁有豐富經驗而同時擔任行政總裁。Jørgensen醫生亦為創辦人，自本集團成立後一直負責業務管理及整體戰略發展。董事認為，Jørgensen醫生同時出任主席及行政總裁職位可確保本集團的領導貫徹一致，同時提高本集團整體戰略發展的成效及效率，從而有利於本集團業務前景及管理。

為促進良好的企業管治，本公司已以書面形式確立主席與行政總裁之間的職責分工。主席的職責根據企業管治守則的守則條文履行。

經考慮本公司實施的企業管治措施，董事認為，目前的安排不會削弱權力與權限的平衡，本公司亦能在此架構下迅速而有效地作出和執行決策。因此，本公司並無區分主席與行政總裁的角色。董事會在計及本集團的整體業務發展後，將持續檢視並考慮於適當時候區分主席與行政總裁的角色。

董事會的角色及職責

董事會負責透過對本公司業務營運及其他事宜的重大方面作出決策，制定本公司的企業策略、監督策略的執行及檢討本集團的營運及財務表現，包括但不限於審批及監察主要政策、重大交易、商業計劃、年度預算、風險管理及內部監控制度、年度及中期業績、主要資本開支及董事委任。

非執行董事及獨立非執行董事擁有多元化行業專長及專業知識，向執行董事提供建議、進行充分的制衡，對維護本公司及股東的整體利益作出有效及具建設性的貢獻。我們鼓勵獨立非執行董事及非執行董事透過提供獨立、具建設性及知情的意見，為公司的戰略及政策發展帶來積極貢獻。

倘主要股東或董事就將由董事會考慮且董事會認為重要的事項存在利益衝突，該事項將通過董事會會議而不是書面決議案處理。於交易中並無重大利益的獨立非執行董事及其緊密聯繫人將出席有關董事會會議。

向管理層授權

本集團的日常營運管理和行政職能及執行本集團企業策略的權力均授予執行董事領導下的本公司管理層。管理層將在代表本公司作出決定或訂立任何承諾前向董事會匯報，並取得董事會的事先批准。本公司會定期檢討該等安排，以確保該等安排仍適合本公司的需要。

管理層應向董事會全體成員提供每月更新資料，而董事會及各董事均有權且應索取每月更新資料，對本公司的表現、狀況及前景作出平衡及易於理解的評估，並提供充足的詳細資料，以使董事會整體及各董事能根據上市規則第3.08條及第十三章履行其職責。管理層應向董事會提供充分的解釋及資料，讓董事會能對提交給其批准的財務及其他資料作出有根據的評估。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治職能。於報告期間，董事會已確定本集團的企業管治政策及履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載的職能。

董事的委任、重選、輪值及罷免

本公司已就董事的委任、重選、輪值及罷免建立正式、經審慎考慮並具透明度的程序。如下文「提名委員會」一段所載，提名委員會負責考慮董事候選人之合適性，並就委任或重選董事及董事繼任計劃向董事會作出推薦建議，以及評核獨立非執行董事的獨立性。

獨立非執行董事已與本公司訂立年期為兩(2)年的委任函，訂明有關委任的主要條款及條件。根據細則，各董事任期均直至彼須輪值告退或退任為止，惟符合資格於股東週年大會上重選連任。

根據細則，本公司可於本公司股東大會上透過普通決議案選舉任何人士擔任董事。董事有權不時及於任何時間委任任何人士擔任董事以填補臨時空缺或增加董事會成員。任何如此獲委任的董事之任期僅直至彼獲委任後的首次股東大會為止，且屆時符合資格於該股東大會上重選連任。

於本公司的每屆股東週年大會上，不少於三分之一之董事（包括有指定任期的董事）須輪值告退，惟每名董事須於股東週年大會上最少每三年輪值告退一次。

根據現行上市規則中的企業管治守則，倘所有獨立非執行董事於董事會任職超過九年，本公司將在應屆股東週年大會上委任一名新的獨立非執行董事。

於報告期間，Markus Braun博士自2025年9月14日起已因其職業發展計劃而辭任執行董事。

董事的入職培訓及持續專業發展

本公司鼓勵所有董事參與持續專業發展以進一步增加及更新彼等之知識及技能，確保彼等繼續在具備全面資訊及切合情況下對董事會作出貢獻。本公司負責在委任新董事後為彼等作出安排及(在必要時)提供資助，讓所有新委任的董事均獲得全面、正式及量身定制的入職培訓，並為所有現任董事提供合適的持續專業發展。根據上市規則第3.09F條規定，董事必須在本公司的每個財政年度接受持續專業發展培訓。

根據企業管治守則原則有關持續專業發展的規定，本公司已分別收到各執行董事(即Jørn Slot Jørgensen醫生、Dan Zoltan Reinstein教授、Jannik Jonas Slot Jørgensen先生及Marcus Huascar Bracklo先生)及各獨立非執行董事(即Hans Helmuth Hennig先生、Katherine Rong Xin女士及Philip Duncan Wright先生)的確認，彼等各自已參與上市規則第3.09F及3.09G條規定的持續專業發展。上述各董事均於報告期間曾出席培訓課程及座談會，以及曾閱讀與企業管治、法律、規則及法規的最新資料以及會計／財務／管理或其他專業技能有關的材料，以增進及重溫彼等對於上市公司董事角色、職能及職責的知識和技能。

於報告期間，各董事已定期就所參與的培訓向本公司提供最新情況及證明文件。有關記錄由公司秘書保存，以供提名委員會進行年度審閱。記錄及保存有關資料的系統有助於詳細而準確地披露各董事的培訓記錄。於報告期間，董事共接受約28小時的培訓(不包括Markus Braun博士，彼自2025年9月14日起辭任執行董事)。

以下載列於報告期間按主題劃分的各董事培訓時數：

	董事會、其委員會及董事的角色、職能及責任以及董事會效能	香港法例及上市規則以及主要法律及監管發展下的發行人責任及董事職責	企業管治與環境、社會及管治事宜	風險管理及內部監控	與發行人有關的行業特定發展、業務趨勢及策略的最新資訊
執行董事					
Jørn Slot Jørgensen醫生	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註1)	✓(附註1)
Markus Braun博士*(自2025年9月14日起辭任)*	無	無	無	無	無
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註1)	✓(附註1)
Dan Zoltan Reinstein教授	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註1)	✓(附註1)
Marcus Huascar Bracklo先生*(自2025年9月14日起調任為執行董事)*	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註1)	✓(附註1)

	董事會、其委員會及董事的角色、職能及責任以及董事會效能	香港法例及上市規則以及主要法律及監管發展下的發行人責任及董事職責	企業管治與環境、社會及管治事宜	風險管理及內部監控	與發行人有關的行業特定發展、業務趨勢及策略的最新資訊
獨立非執行董事					
Hans Helmuth Hennig先生	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註1)	✓(附註1)
Katherine Rong Xin女士	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註1)	✓(附註1)
Philip Duncan Wright先生	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註2)	✓(附註1)	✓(附註1)

附註：

1. 自修形式(即外部機構或本公司提供的閱讀材料、期刊、文章、雜誌或行業雜誌)。

2. 由外部培訓提供者舉辦的培訓研討會、會議、論壇及／或課程。

3. 於報告期間，各董事已參加約4小時的持續專業發展培訓。

資料的提供及取閱

為鼓勵董事參與並於董事會定期會議議程內加入事項，董事會定期會議全年時間表及各定期會議的草擬議程均預留足夠時間分別在最少14天及3天前提供予董事。全體董事均可直接和及時聯絡本公司管理層索取任何資料，以供彼等在董事會會議上作出知情決定。公司秘書須確保董事會管理程序獲遵循，並負責編製及存置董事會會議的文件和紀錄。每次董事會會議及本公司董事委員會(「董事委員會」)會議的會議記錄初稿及最終定稿均於會議召開日期後合理時間內提供予全體董事或委員會成員作評論，並可於董事作出合理通知後，在任何合理時間供索閱。

本公司管理層成員有義務及時向董事會及董事委員會提供完整、可靠及充分的資料，使其能夠作出知情決定，並通常獲邀出席董事會會議，以促進本集團內之溝通效能。每名董事獲授權僱用外聘顧問或專家尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，以履行董事職責。除本年度報告所披露者外，董事於報告期間內不曾個別尋求獨立專業意見。

會議次數及董事的出席記錄

董事會定期舉行會議，而董事會會議每年至少舉行四次，約每季度舉行一次。於截至2025年12月31日止年度，董事積極參與會議，而全體董事已投入足夠時間及注意力處理本公司事務。各董事的出席記錄概要載列如下：

	出席次數／會議次數（附註1）				
	董事會	提名委員會	薪酬委員會	審核委員會	股東週年大會（附註2）
執行董事					
Jørn Slot Jørgensen醫生	4/4	1/1	2/2	不適用	1/1
Markus Braun博士*（已於2025年9月14日辭任執行董事）*	3/4	不適用	不適用	不適用	1/1
Marcus Huascar Bracklo先生*（已於2025年9月14日調任為執行董事）*	4/4	不適用	不適用	2/2	1/1
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
Dan Zoltan Reinstein教授	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
Hans Helmuth Hennig先生	4/4	不適用	2/2	2/2	1/1
Katherine Rong Xin女士*（於2025年9月14日獲委任為審核委員會成員）*	3/4	1/1	2/2	不適用	1/1
Philip Duncan Wright先生	4/4	1/1	不適用	2/2	1/1

附註：

(1) 截至2025年12月31日止年度，並無替任董事出席上述會議。

(2) 根據細則第62條，股東週年大會須每年舉行一次。

董事委員會

董事會於2019年9月23日成立三個董事委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會(「委員會」)，並為各董事委員會訂明書面職權範圍。委員會均由獨立非執行董事或主席擔任主席，以監督其各自之職能(載於下文)，並藉向全體董事會成員傳閱委員會會議的會議記錄，以向董事會匯報其作出之決定或推薦建議。各董事委員會的職權範圍已於本公司網站(www.euroeyes.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)公佈。為向董事會提供獨立意見及貢獻，董事會已採納以下安排：(i)各委員會或每名委員會成員獲授權僱用外聘顧問或專家尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，以履行其職責；及(ii)各董事委員會的大部分委員為獨立非執行董事。董事會負責每年審閱該等安排的執行情況。

審核委員會

董事會成立審核委員會，並訂明書面職權範圍。審核委員會的主要職責載於書面職權範圍，包括檢討及監督本集團的財務報告程序、風險管理及內部監控系統，並向董事會提供建議及意見。於報告期間，審核委員會已審閱截至2025年12月31日止年度之綜合財務報表、本公司採納之會計原則及常規，並討論審核、內部監控（包括本公司內部審核職能的成效）及財務報告事宜。於報告期間，董事會認為審核委員會根據其職權範圍履行其職責。

於報告期間及於本年度報告日期，審核委員會由主席Philip Duncan Wright先生(獨立非執行董事)及成員Katherine Rong Xin女士（獨立非執行董事)及Hans Helmuth Hennig先生(獨立非執行董事)組成。

薪酬委員會

董事會成立薪酬委員會，並訂明書面職權範圍，就個別董事及高級管理層的薪酬待遇以及就訂立正式及具透明度的程序以制訂薪酬政策，採納向董事會提出建議的模式。薪酬委員會將審閱、考慮及批准與上市規則第十七章規定的股份計劃有關的重大事項。於報告期間，薪酬委員會審閱全體董事及高級管理層的薪酬及確保其薪酬及報酬處於合適水平。薪酬委員會亦評估董事的表現及批准董事的服務合約條款。於報告期間，董事會認為，薪酬委員會根據其職權範圍履行其職責。

於報告期間及於本年度報告日期，薪酬委員會由主席Hans Helmuth Hennig先生(獨立非執行董事)及成員Jørn Slot Jørgensen醫生(執行董事)及Katherine Rong Xin女士(獨立非執行董事)組成。

提名委員會

董事會成立提名委員會，並訂明書面職權範圍。提名委員會的主要職責載於書面職權範圍，包括挑選及建議候選人擔任董事、檢討董事會的架構、人數及組成、評核獨立非執行董事之獨立性、維持董事會技能表及評估各董事為董事會投入的時間及所作貢獻，以及董事有效履行其職責的能力。於報告期間，董事會認為，提名委員會根據其職權範圍履行其職責。

於報告期間及於本年度報告日期，提名委員會由主席Jørn Slot Jørgensen醫生（執行董事及主席）及成員Philip Duncan Wright先生（獨立非執行董事）及Katherine Rong Xin女士（獨立非執行董事）組成。

提名委員會可邀請董事會成員提名候選人供其考慮。提名委員會亦可自行提名並非由董事會成員提名之候選人。評估建議董事候選人之合適性時考慮的因素包括（其中包括）誠信聲譽、專業資格、技能、與本公司業務及公司策略相關之知識及經驗、願意投入足夠的時間履行董事會成員職責、董事會成員多元化、及對本公司業務而言屬適當之其他因素。提名委員會須作出推薦建議供董事會考慮及批准。

年度提名委員會評估

於報告期間，提名委員會評估各董事為董事會投入的時間及所作貢獻。提名委員會採用一致的評估準則，以全面方式評估所有董事，並確保評估公正地進行。對提名委員會成員進行評估時，相關提名委員會成員不得參與討論。因此，提名委員會信納各董事均能有效履行其職責。董事持續出席並積極參與董事會及委員會會議，彼等準備充足，在會議上根據自身的經驗及資歷提供寶貴見解。提名委員會亦審閱董事對外部事務的投入，並確認沒有董事負擔過重。董事繼續展現誠信及專業精神，披露任何利益衝突並維持保密性，從而培養合乎道德且高效的董事會文化。提名委員會將繼續每年評估董事為董事會投入的時間及所作貢獻，以確保各董事能繼續有效履行其責任及支持董事會取得良好表現。

提名政策

本公司已制定由提名委員會採納的提名政策，列載了委任董事的甄選準則及提名程序。提名委員會用以評估候選人的甄選準則包括聲譽、成就、專業知識、行業經驗、可投入的時間及多元化。提名程序概述如下：

(1) 提名程序及委任董事

提名委員會在適當考慮董事會成員多元化政策後物色具備合適資格可成為董事會成員之人士，並評估建議獨立非執行董事之獨立性（如合適）。

a. 提名委員會向董事會作出推薦建議。

b. 董事會在適當考慮董事會成員多元化政策（即性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗等）後考慮提名委員會所推薦人士。

c. 董事會確認委任有關人士擔任董事或推薦有關人士於股東大會上參選董事。獲董事會委任以填補臨時空缺或增加董事會成員之人士須根據細則於初次任命後之下屆股東週年大會上由股東重選連任。

(2) 重新委任董事

a. 提名委員會在適當考慮董事會成員多元化政策後考慮各退任董事並評估各退任獨立非執行董事之獨立性。

b. 提名委員會向董事會作出推薦建議。

c. 董事會在適當考慮董事會成員多元化政策（即性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗等）後考慮提名委員會所推薦各退任董事。

d. 董事會建議退任董事根據細則於股東週年大會上重選連任。

提名委員會將於有需要時檢討及修訂該政策以確保其成效。

董事會表現評核

根據企業管治守則的守則條文第B.1.4條，本公司應至少每兩年對董事會表現進行正式的評核。有關表現評核應以嚴謹方式進行，而董事會亦應直接參與，同時應聽取董事會以外的持份者的意見及回饋。董事會表現評核的重點在於董事會的整體表現以及董事會整體的現有技能、專業知識及資格，且並非旨在對個別董事進行個人評估。應制定評估準則，以便對董事會的整體效能及效率進行評估。

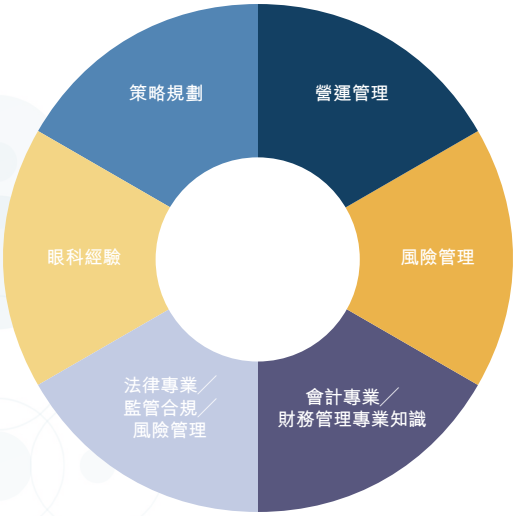
董事會設有系統化的程序，以每年評估其自身表現及董事的貢獻，當中包括一份由全體董事填妥的自我評估問卷（「問卷」）。評估的目的旨在審查董事會及各委員會以至董事是否已充分且有效地履行其職務及責任；是否對本公司的事務投入足夠時間及精力並對董事會作出有意義的貢獻；考慮到本公司的業務及戰略，董事會的組成有否反映技能、專業知識及經驗的適當組合；董事會會議是否有效舉行；以及就有待改善的範疇提出建議。

於本年度報告日期，全體董事已填妥問卷，且結果已提交予董事會。根據此評估程序，董事會及其轄下委員會繼續有效運作，且全體董事於截至2025年12月31日止年度履行職責時的表現及時間投入均屬令人滿意。

董事會技能表

本公司認為，董事會技能表應展示董事會整體的經驗、技能、資格及專業知識，並將其與本公司的長期策略及特定目標（包括其多元化目標）連繫起來。

於報告期間，董事的技能組合載列於下圖：



董事會的董事擁有多元化的技能、經驗及視野，能共同推動本公司實現為持份者創造長期、可持續價值的目標。彼等的專業知識及行業知識使我們能達致有效的監督及知情的決策。在本公司誠信、負責任、包容及可持續發展的核心價值引領下，董事會得以確保業務目標與合乎道德和負責任的做法保持一致。這種多元性能培養出開放、創新和具前瞻性的文化，進而支持我們的策略性增長、加強治理，並幫助本公司在不斷變化的市場及監管環境中保持韌性及靈活應變能力。

於本年度報告日期，董事會認為，董事目前的技能、經驗及多元化組合足以滿足本公司的宗旨、價值觀、策略及期望的文化。董事會了解保持董事會成員多元化的重要性，並將每年重新審視此事項。

多元化

董事會成員多元化

本公司已採納董事會成員多元化政策(「多元化政策」)。根據多元化政策，提名委員會獲授權在考慮多個因素(包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗)後審閱、評核及就任何董事委任、重選或任何繼任計劃向董事會提出推薦建議，以迎合本公司的業務模式及特定需要。董事會負責在考慮提名委員會的建議後，每年審閱多元化政策的實施及有效程度。

本公司已採取措施通過委任女性董事加入董事會來推動董事會性別多元化水平。董事會將在挑選及推薦適合的委任候選人時繼續擇機增加女性成員的比例。

董事會將參照持份者的期望及國際與當地推薦最佳慣例，確保實現性別多元化的適當平衡。董事會亦期望有適當比例的董事具備本集團核心市場之直接經驗和來自不同種族背景，並能夠體現本集團之戰略。提名委員會將繼續竭盡所能物色並向董事會推薦合適的候選人擔任董事，以供董事會考慮，惟視乎董事會(i)於進行基於合理標準的合理審查程序後滿意相關候選人的能力和經驗；以及(ii)於作出相關委任時履行彼等的受信責任，以本公司及其股東的整體最佳利益行事，方可作實。

於本年度報告日期，我們有六名男性董事及一名女性董事。具體而言，獨立非執行董事Katherine Rong Xin女士分別為審核委員會、提名委員會及薪酬委員會的成員。董事會將根據上市規則至少維持(在董事會及其委員會中)目前女性代表的水平，同時努力實現本公司在多元化政策中載明的長期目標。

於報告期間，董事會根據本公司的多元化目標、在提升性別多元化方面取得的可衡量進展及董事會擁有的技能、經驗和文化背景的廣度，考慮董事會及其委員會的目前組成狀況。董事會亦已審閱提名委員會對於董事會組成的年度評估結果，其中包括技能表分析。根據評估，董事會認為多元化政策已有效實施，並對建立多元化的董事會帶來正面效果，從而支持本公司的策略方向及可持續發展。

於本年度報告日期，董事會的多元化層面組成載列如下。

姓名	Jørn Slot Jørgensen 醫生	Jannik Jonas Slot Jørgensen 先生	Dan Zoltan Reinstein 教授	Marcus Huascar Bracklo 先生	Hans Helmuth Hennig 先生	Katherine Rong Xin 女士	Philip Duncan Wright 先生
性別	男性	男性	男性	男性	男性	女性	男性
年齡	71歲	34歲	63歲	61歲	68歲	62歲	72歲

員工多元化

本集團旨在為員工提供多元化的工作環境，以實現性別多元化。本公司致力於確保員工的招募、發展及留任措施能促進平等機會。本公司每年審閱員工的多元化情況，並在可行情況下制定可衡量的目標來提升多元化。下表概述員工（不包括高級管理層）的多元化比率：

性別	
男性	70
女性	330

年齡段	
30歲以下	77
30至50歲	238
50歲以上	85

下表概述高級管理層的多元化比率：

性別	
男性	3
女性	1

年齡段	
30歲以下	不適用
30至50歲	不適用
50歲以上	4

於2025年12月31日，本集團高級管理層中有25%為女性，而本集團全體員工（不包括高級管理層）中約有81.68%為女性。因此，本集團認為我們的高級管理層（不包括員工）及員工的多元化組成屬可接受水平。展望未來，本集團將持續努力提高女性高級管理層及員工的比例。

董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為董事進行證券交易的行為守則。

經向全體董事作出有關違反標準守則行為的具體查詢，全體董事確認彼等於報告期間內完全遵守標準守則所載之規定標準及董事進行證券交易的行為守則。

公司秘書

公司秘書何家穎女士以全職形式受僱，並對本公司事務有日常了解。彼符合上市規則第3.28條項下的要求，並負責於報告期間內在彼等各自的任期就企業管治事宜向董事會提供意見。何家穎女士於報告期間內接受不少於15小時之專業培訓。

根據本公司採納的企業管治措施，董事會負責批准本公司公司秘書的遴選、委任或解聘。公司秘書應向主席及行政總裁匯報。所有董事均應獲得公司秘書的意見或服務，以確保遵守董事會程序以及所有適用法律、規則及法規。

董事及高級管理層薪酬

董事的薪酬詳情載於本年度報告綜合財務報表附註8(d)。

本集團高級管理層（不包括董事）於報告期間的薪酬按範圍載列如下：

	人數
酬金範圍	
3,500,001港元至4,000,000港元（約381,000歐元至439,000歐元）	1
5,000,001港元至5,500,000港元（約548,000歐元至603,000歐元）	1
6,000,001港元至6,500,000港元（約658,000歐元至713,000歐元）	2

外聘核數師薪酬及相關事宜

於報告期間，就截至2025年12月31日止年度之年度審核向本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（執業會計師）（「外聘核數師」）支付或應付的薪酬約為4,950,000港元。於報告期間，外聘核數師就稅務規範向本集團提供非審核服務的薪酬約為114,000港元。

董事會及審核委員會信納外聘核數師於年度審核之結果、獨立性、客觀性及有效性及其審核費用。羅兵咸永道會計師事務所（執業會計師）獲建議於應屆股東週年大會上續聘為本公司外聘核數師。

董事及核數師對財務報表的責任

董事確認彼等負責根據所有適用之國際財務報告準則編製本公司截至2025年12月31日止年度的財務報表，以真實公平地呈列本公司的財政狀況，並根據上市規則及任何其他監管規定及時作出財務披露。

董事並不知悉有關可能對本公司持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況的重大不明朗因素。

核數師就財務報告責任所發出的聲明載於本年度報告第115頁至119頁的獨立核數師報告。

風險管理及內部監控

本公司已設立有效的風險管理及內部監控系統，並制訂被視為適合本集團業務營運的政策及程序。本集團完善的管治架構在支持其營運以及實現其策略及業務目標方面發揮不可或缺的作用。該架構提供了一個框架，用於制定策略和業務目標、監察表現，以及有系統地識別、評估、管理及監察本集團所面臨的風險。本公司深知其業務所面臨的風險（包括影響視力矯正服務需求的財務不穩以及面臨的聲譽風險）具不斷變化的性質，因此維持完善的管治架構，以確保能妥善識別、評估及管理該等風險，從而將對本集團的策略及業務目標產生的任何重大不利影響減至最低。本集團將每年監察及評估其風險管理及內部監控系統的成效，並採取措施保障本集團及股東的利益。

董事會根據企業管治守則持續監督及管理與本集團業務相關的風險及內部監控系統。董事會知悉該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可就重大失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。董事會知悉其有責任維持充分的內部監控及風險管理系統，以保障股東的投資及本公司資產，並確認本公司的風險管理及內部監控系統可適當及有效達到企業管治守則原則D2所述的目的。

本集團採納三級風險管理方法以識別、評估及管理不同類型的風險。作為第一道防線，業務單位負責識別、評估及監察與每項業務或交易有關的風險。作為第二道防線，本公司管理層界定多套規則及模型、提供技術支持、制定新制度及監察組合管理，以確保風險在可接受水平及第一道防線行之有效。作為最後一道防線，內部審核職能（內部或外判）協助審核委員會審視第一道及第二道防線。

審核委員會負責每年檢討及監督本集團財務報告程序、風險管理及內部監控系統。截至2025年12月31日止年度，審核委員會已檢討（其中包括）(i)風險管理報告；(ii)風險登記冊；及(iii)資源充足性、員工資歷與經驗、培訓計劃及會計預算、內部審核及財務報告職能的有效性，以及風險管理及內部監控系統的有效性。

本公司設有內部審核職能，其負責(i)評估風險管理框架是否充分識別、評估及管理重大風險（包括環境、社會及管治風險）；(ii)評估主要控制措施的設計和運作成效；(iii)審閱風險識別方法、評估標準及通報機制；及(iv)監察風險管理政策及程序的合規情況。內部審核職能通過以風險為本的審核方式進行審閱，其中包括定期對高風險領域進行審核、測試關鍵控制措施的運作成效，以及審閱風險登記冊及控制框架。審核結果及改善建議會每半年向審核委員會匯報，並於年終進行年度全面評估，以評估風險管理及內部監控系統的整體成效。

於報告期間，本集團已委聘獨立內部審核顧問擔任內部審核職能，以評估本集團涵蓋所有重大監控（包括財務、營運及合規監控職能（包括遵守上市規則））的風險管理及內部監控系統，以確保本集團有關系統的有效性及效率。根據報告，以下事項於報告期間並無重大變動：(i)本公司的風險評估（包括環境、社會及管治風險）；及(ii)風險管理及內部監控系統。本集團的內部監控系統亦無重大缺陷。

此外，為改善本集團的企業管治並預防日後出現違規事件，其已採納一系列內部監控政策、程序及計劃，旨在提供合理保證以實現有效和高效的營運、可靠財務報告和遵守上市規則、適用法律和法規等目標。本集團的內部監控系統的重點包括下列各項：

- 其定期向董事提供本公司的表現、地位及前景的最新資訊，以使整個董事會及各董事能夠履行職責；
- 其採納不同政策，確保遵循上市規則，包括有關風險管理、持續關連交易及信息披露的規則；
- 其已實施有關財務管理的內部監控政策；
- 其已實施一系列有關業務營運的內部規則及規例，包括對於品質監控、銷售及市場推廣、人力資源及資訊科技系統的管理；
- 其已實施關於社會保險基金及住房公積金的政策，確保日後符合規定；及
- 其已採納內幕消息政策，向本集團僱員提供指引，以確保將按照證券及期貨條例、上市規則及所有其他適用規則及法規，公平、及時和有效地向公眾發佈內幕消息。

本集團透過考慮各項已識別風險的可能性及影響，持續評估風險登記冊，致力識別、評估及管理與業務活動相關的風險。本集團已推行有效的監控制度，包括存在權限的明確管理架構、穩健的管理制度及由內部審核職能、審核委員會及董事會定期檢討本集團的表現。

於報告期間，我們通過風險識別及評估程序發現主要風險。有關更多詳情，請參閱本年度報告第28頁至29頁「主要風險及不確定因素」一節。該等風險並不詳盡或全面，亦可能存在本集團目前尚不知悉但日後可能變得重大的其他風險。本集團將在處理關注範疇時保持警惕，並於有需要時制定適當的控制措施。

根據本公司管理層及審核委員會所進行的評估及所收到的確認，並考慮到於報告期間進行的內部審核工作，董事會認為現有系統屬合理有效及充足。該等確認得到內部審核報告（該報告並無發現任何重大缺陷或重大控制失效或弱點）支持，證實本公司內部審核職能有效運作，並就風險管理及內部監控系統的充分性提供獨立保證。

舉報政策

於2019年10月15日，本公司採納舉報政策手冊（「舉報政策」）及更新舉報政策，該政策已於2025年1月1日生效。

舉報政策旨在(i)為僱員提供在內部提出問題及舉報不當行為或舞弊行為的途徑，而無需擔心遭到報復；(ii)作出對有關問題進行獨立調查的安排，以便採取適當的跟進行動；(iii)有助在本公司內部培育開放、問責及誠信的文化。本公司保證將對所有舉報嚴格保密並及時進行調查，且如果需要，可以匿名舉報。

任何人士，如本公司僱員、求職者、供應商、承包商、客戶或公眾人士（「舉報人」），均可舉報有關涉嫌嚴重不當行為或任何違反或涉嫌違反法律或法規的指控。該等不當行為可能會以書面形式或當面披露，本公司將盡一切努力對舉報人的身份保密。

審核委員會對舉報政策負全面責任，包括負責監察及檢討舉報政策的運作以及因調查投訴而建議採取的任何行動。同時，公司秘書獲委派監督及執行舉報政策的日常職責。

舉報政策的實施及有效性將由公司秘書定期監察及檢討，並經審核委員會批准。截至2025年12月31日止年度，概無任何行為失當或舞弊事件被舉報及發現。

反賄賂及反腐敗政策

本公司已採納反賄賂及反腐敗政策(「反腐敗政策」),著重在全體僱員及董事中建立誠信、公平及對賄賂零容忍的文化。該政策禁止提供、給予、接受或索取禮物、現金、款待或疏通費等任何有價值的物品,以獲取不正當利益(無論涉及政府或私人方面)。僱員必須以保密形式舉報任何涉嫌賄賂或腐敗的行為,而真誠舉報的僱員將受到保護。在合理且無意影響決策的情況下,本公司允許適度的商業招待,如涉及政府官員時尤應謹慎行事。除非涉及即時安全或人身自由問題的緊急情況,否則嚴禁支付疏通費。本公司通過培訓員工來加強落實反腐敗政策,而任何違反該政策的行為均可能導致紀律處分,包括解僱。

股東權利

召開股東特別大會

根據細則第64條,持有不少於本公司實繳股本10%的任何一名或多名股東可將書面請求遞交至本公司的香港主要營業地點予董事會或公司秘書,請求董事會召開股東特別大會,且提出要求的人士須在書面請求中列明該會議處理的任何事務及簽署。有關大會須於接獲有關要求後兩個月內舉行。倘董事會未有於接獲有關要求後21日內召開有關大會,則提出要求的人士自身可以同樣方式召開大會,而本公司須就因董事會未能召開大會致使提出要求的人士產生的所有合理費用向其作出補償。

股東向董事會作出查詢的程序

本公司之香港股份過戶登記處負責為股東處理所有與股份登記有關之事宜,而主席將確保採取適當措施與股東進行有效溝通,並將他們的整體意見向董事會傳達。股東及其他持份者可透過書面郵寄至下文所載本公司於香港的主要營業地點予公司秘書,以向董事會作出具體查詢:

德視佳國際眼科有限公司
中國香港特別行政區
銅鑼灣
羅素街2-4號
2000年廣場3樓

於股東大會上提呈建議的程序

開曼群島公司法或細則並無允許股東於股東大會上提呈新決議案的條文。有意提呈決議案的股東可按上述程序要求本公司召開股東特別大會。

根據細則第114條,除非獲董事推薦參選,否則除會上退任董事外,概無任何人士合資格於任何股東大會上參選董事,除非由正式合資格出席大會並於會上表決的股東(並非獲提名人士)簽署通知,當中表明提名該人士參選的意向,並附上所提名人士簽署表示願意參選的通知,提交本公司總辦事處或註冊辦事處,而向本公司發出該等通知之期間最少須為七(7)日,而(若該等通知於寄發有關選舉所召開股東大會通告後遞交)該通知之提交期間不得早於寄發舉行有關選舉之股東大會之有關通告翌日開始,也不得遲於該股東大會舉行日期前七(7)日結束。

董事及高級職員責任保險

本公司已為其董事安排董事及高級職員責任保險。該等保險保障了彼等因公司活動而面臨任何法律行動的相應成本、費用、開支及責任。

組織章程文件

於報告期間，本公司組織章程文件並無重大變動。

投資者關係

本公司已透過及時發表公告及／或其他刊物，維護企業透明度及與股東及投資者的溝通。本公司的網站(www.euroeyes.com)提供一個有效溝通平台，以瞭解本公司的最新發展。

於2019年9月23日，本公司採納股東通訊政策(「通訊政策」)。在通訊政策下，本公司旨在遵守基本原則，公平地向股東披露資料，讓股東可在知情情況下行使權利。董事會負責與股東及其他持份者保持持續對話，並將每年檢討此通訊政策以確保成效。根據下文所載資料，通訊政策的實施被視為有效。

公司通訊

本公司於其網站(www.euroeyes.com)及香港交易及結算所有限公司網站(www.hkexnews.hk)及時發佈(i)本公司任何須提請股東注意或採取行動的中英文版公司通訊(定義見上市規則)，及(ii)有關上市規則項下須予披露事項(包括但不限於涉及內幕消息、公司行動及公司交易的事項)的中英文版公告。

刊發中期及年度報告

我們適時刊發中期業績公告及中期報告(「中期報告」)以及年度業績公告及年度報告(「年度報告」)，公佈本公司的最新發展，可讓全體股東了解本公司財務狀況及最新發展的最新情況。謹敦請各股東垂注該等公開資料。

股東週年大會

每年舉行一次的股東週年大會能為全體股東提供有效渠道，向董事會表達意見。一般情況下，董事會主席以及審核委員會、提名委員會及薪酬委員會各自的主席會在場回應股東的查詢。為保障股東權益及權利，我們將於股東大會上就每項事宜單獨提呈決議案。

於報告期間，本公司於2025年6月6日舉行股東週年大會。大會通告已於2025年4月25日(不少於舉行股東週年大會日期前21日)寄發予股東。全體董事(包括獨立非執行董事)、高級管理層成員及投資者關係團隊成員出席了股東週年大會，以解答股東的任何提問。外聘核數師的代表亦出席大會，解答任何有關審核工作、編製核數師報告及其內容、會計政策以及核數師獨立性的提問。本公司記錄了股東反饋，並及時回應股東疑慮，藉此跟進大會結果。

投資者關係

本集團每半年就其中期報告及年度報告舉行投資者簡報會，由高級管理層成員及投資者關係團隊成員出席。該等簡報會旨在向全體股東提供本集團的最新財務及營運資料。本集團通過該等簡報會與投資者維持緊密聯繫，確保透明而有效地傳達其財務表現及策略前景。本集團遵循策略性的跟進程序，回顧初步討論內容、提供相關最新資訊(如新發展情況)，並就投資者的關注及疑慮作出具針對性的回應。於報告期間，投資者簡報會分別於2025年4月1日及2025年8月29日舉行。

向董事會查詢

股東可隨時經投資者關係團隊向董事會提出書面查詢，投資者關係團隊的聯絡詳情載列如下：

德國總部：
Valentinskamp 90
20355 Hamburg
Germany

香港辦事處：
中國香港特別行政區
銅鑼灣
羅素街2-4號
2000年廣場3樓

電郵：ir@euroeyes.com

進一步資訊

本公司致力向所有利益相關方及時披露有關本集團的其他重要信息和更新，包括高級管理層的股權、其他持股信息及管理層信息等。所有這些文件以及本集團的其他信息將在本公司網站(www.euroeyes.com)及香港交易及結算所有限公司網站(www.hkexnews.hk)上更新及提供。

2025年環境、社會及管治報告

各位尊貴的持份者：

本人謹此代表董事會(「董事會」)向　閣下呈報環境、社會及管治報告(「ESG報告」)，詳細展示德視佳國際眼科有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)截至2025年12月31日止財政年度(「2025財年」)可持續發展方面的方針及表現。

於2025財年，本集團繼續在其環境、社會及管治(「ESG」)策略方面取得進展。本集團的風險管理及內部控制程序提高了業務的適應能力。

本集團深知，建立穩固的管治架構是維持業務並產生積極影響的關鍵。為此，本集團採用自上而下的管理方針管理其ESG議題，由董事會及環境、社會及管治專責小組(「ESG專責小組」)組成。董事會對本集團的ESG策略、管理方針、績效及報告負有最終責任。為更好地管理本集團的ESG相關議題，董事會委派ESG專責小組定期為本集團的ESG相關事宜(例如政策、績效、風險與機遇等)進行評估、優先排序和管理，並提出改善建議。有關本集團ESG治理框架的更多資料載於「ESG治理框架」一節。

在當前情況下，本集團必須與持份者共同應對愈來愈受關注的ESG事宜。為了優先考慮重大的ESG相關議題，董事會及ESG專責小組會參考不同持份者的意見，評估多個ESG主題的重要性。本集團定期通過會議、調查及研討會等各種溝通渠道收集彼等的意見。本集團將進一步加強與持份者的溝通，並參考持份者的意見制訂相關的可持續發展政策及措施，以提升本集團的ESG績效。

作為一家負責任的企業，本集團始終關注其在服務質素、隱私保護、環境保護、綠色運營、員工發展、職業健康及安全、供應鏈管理及社區工作等方面的可持續發展表現。特別是，為積極響應全球脫碳願景，本集團致力於通過制訂減少排放物、廢棄物、能源消耗及用水目標，支持低碳經濟的發展。上述環境目標已獲董事會批准，並由ESG專責小組每年檢討進展。於檢討後，ESG專責小組確認2025財年的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)正在朝著目標邁進。展望未來，本集團將繼續致力處理ESG相關事宜，以完成現有目標，並繼續制訂各重大方面的相關改進計劃，加強內部管理水平，為本集團長遠發展提供長效驅動力。

最後，本人衷心感謝各位董事、管理團隊、全體員工及持份者對本集團可持續發展作出的貢獻。

主席兼行政總裁
Jørn Slot Jørgensen醫生

緒言

本集團主要於德國、丹麥、大不列顛及北愛爾蘭聯合王國(「英國」)、中華人民共和國(「中國」)、香港及瑞士提供視力矯正服務。就本ESG報告而言，中國不包括中國香港特別行政區、中國澳門特別行政區及台灣。本集團已成為視力矯正行業的領先品牌之一，結合了德國眼科的卓越技術及多年的個性化客戶服務專業經驗。

本ESG報告總結本集團在ESG方面的倡議、計劃及績效，體現其對於可持續發展的承擔。

ESG治理框架

本集團已制定核心治理框架，以確保ESG治理與戰略增長相一致，同時倡導將ESG融入業務營運。本集團ESG治理框架分為董事會及ESG專責小組兩部分。

董事會具備監督本集團ESG事宜(包括氣候相關風險與機遇)所需的合適技能、經驗、知識及觀點。董事會全面及整體負責本集團的ESG策略，並在ESG專責小組的支持下監督所有ESG相關事宜(包括氣候相關風險與機遇)。根據ESG專責小組的建議，董事會每年至少舉行一次會議，以評估及批准本集團的ESG政策、方針、優先事項、氣候相關風險與機遇，以及本集團的ESG目標及指標、策略及在實現該等目標方面取得的進展。董事會負責確保風險管理系統及內部控制機制的有效性。儘管本集團未有明確制定與薪酬政策直接掛鈎的具體氣候相關績效指標，但在評估本集團整體的可持續發展成效及組織進展時，管理層會繼續將相關績效因素納入考量。

為協助董事會落實ESG舉措並確保建立適當有效的ESG風險管理(包括氣候相關風險與機遇的管理)及內部監控系統，本集團已成立ESG專責小組，此小組由具備合適技能及能力的各職能部門代表組成，至少每年一次向董事會報告並全面實施本集團的ESG策略及相關行動。ESG專責小組亦檢討ESG相關目標及指標、管理方針、策略、氣候相關風險與機遇、以及與本集團業務相關的政策及優先事項，並向董事會報告。此外，ESG專責小組每年審查及評估ESG風險與機遇(包括氣候相關風險與機遇)，以及環境、健康及安全、勞工標準及產品責任等不同ESG方面的表現及實踐。

報告範圍

本ESG報告遵循本集團年度報告的報告範圍，並涵蓋其於德國、丹麥、英國、中國及香港的業務。由於瑞士的新收購業務於2025年10月完成，因此一旦可取得足夠數據進行有意義的披露，該等業務將納入下一個報告期間的ESG報告範圍。

報告框架

ESG報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》(「ESG報告守則」)編製。

有關本集團企業管治常規的資料載於本年度報告的企業管治報告內。

於編製本ESG報告期間，本集團已應用以下ESG報告守則中的報告原則：

重要性： 本ESG報告乃根據重要範疇評估得出的各事宜的重要性而制定。重要範疇評估的結果由董事會及ESG專責小組審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要範疇評估」章節。

量化： 本ESG報告乃以量化方式根據ESG報告守則編製及披露關鍵績效指標。關鍵績效指標所用的標準、方法、假設及／或計算參考有關資料以及主要轉換系數的來源於適當情況下列明。

一致性： 除非另有說明，本集團的披露及統計方法與上一財政年度一致，以進行有意義的比較。倘發生任何可能影響與過往報告比較的其他變動，本集團將在本報告的相應章節中作出說明。

報告期間

ESG報告詳述本集團2025財年內開展的ESG活動、面臨的挑戰及採取的措施，以及截至2024年12月31日止財政年度（「2024財年」）內的比較數據（倘適用）。

持份者參與

本集團重視持份者及其對本集團業務和ESG各方面的意見。本集團一直與主要持份者（包括但不限於聯交所、政府與其他監管機構、股東與投資者、僱員、患者與客戶、供應商、媒體與公眾以及社區）保持緊密溝通。

本集團在制訂業務及ESG策略時，利用下列多元化的參與方式及溝通渠道，來考慮持份者的期望：

持份者	參與方式	期望
聯交所	• 聯交所網站 • 培訓及研討會 • 公告	• 遵守上市規則及其他相關條例
政府與其他監管機構	• 例行報告 • 書面或電子通信 • 訪問及政府檢查	• 法律合規 • 業務營運穩定
股東與投資者	• 股東大會及其他股東會議 • 年度及中期報告 • 公告及通函 • 公司網站	• 可持續盈利能力 • 企業管治 • 法律合規 • 股東回報

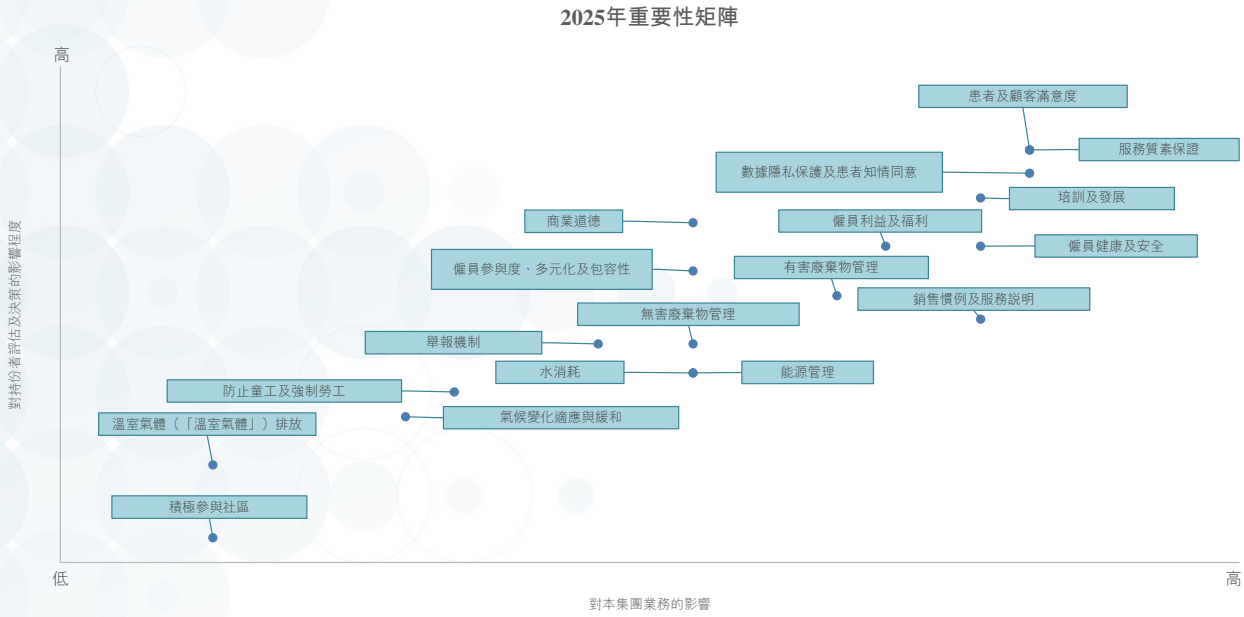
持份者	參與方式	期望
僱員	• 培訓、研討會及簡報會 • 僱員意見箱 • 電郵及內部通告 • 常規會議	• 薪酬、補償及福利 • 安全工作環境 • 職業發展
患者與客戶	• 客戶服務熱線及電郵 • 探訪診所	• 患者及顧客滿意度 • 良好的術後護理 • 優質服務
供應商	• 實地考察 • 參與和合作 • 商務會議及討論	• 公平公開採購 • 準時付款 • 可持續合作關係
媒體與公眾	• ESG報告 • 公司網站通訊 • 報告及公告	• ESG議題及財務披露具透明度 • 法律合規 • 企業管治
社區	• 社區活動 • 員工志願活動 • 慈善捐款	• 積極參與有價值的活動 • 社區發展

本集團致力積極聆聽持份者並與之合作，以確保彼等的意見可以通過適當的溝通渠道表達。長遠而言，持份者的貢獻有助本集團改善其ESG績效表現，並令本集團業務在充滿挑戰的市場中不斷取得成功。

重要範疇評估

本集團董事會及ESG專責小組均有參與編製ESG報告。彼等協助本集團檢討其營運、識別關鍵ESG議題及評估其對本集團業務及持份者的相關重要性。為確保ESG報告披露的內容能反映本集團處理可持續事宜付出的努力，本集團已進行重要範疇評估，以識別對於不同持份者及本集團業務重要的ESG議題。重要範疇評估的結果亦用於制訂策略、設定目標及釐定ESG報告的重點。

在本集團管理層及ESG專責小組的協助下，本集團根據其業務、可持續會計準則委員會準則、ESG報告守則及行業競爭對手分析確定本集團的重大ESG議題清單。為對已識別的重大ESG議題進行優先排序，本集團根據已識別的重大ESG議題編製了一份問卷，並邀請各組持份者完成有關問卷，以充分反映不同持份者的意見。重要範疇評估的結果由ESG專責小組審閱及批准，然後由董事會批准。重要範疇評估的結果以重要性矩陣形式呈列如下：



2025財年，本集團確認已設立合適及有效的管理政策及內部控制系統以識別及處理ESG議題，並確認所披露內容符合ESG報告守則的規定。

聯絡我們

本集團歡迎持份者提供意見及建議。 閣下可透過發送電郵至ir@euroeyes.com或去信至香港銅鑼灣羅素街2-4號2000年廣場3樓，提供有關ESG報告或本集團在可持續發展方面的表現的寶貴意見。

A. 環境

A1. 排放物

鑒於社會大眾要求加強推動環境保護的進展，本集團致力密切監控其環境及社會影響，並將環境方面的可持續措施納入日常業務營運。

鑒於本集團的業務以診所為基礎，本集團因排放而對環境造成的影響相對較低。儘管如此，本集團仍持續檢討現行指引，並尋求引入新政策，旨在減低其業務營運可能為環境帶來的任何直接及間接負面影響。本集團的行為及商業道德守則中有「環境保護」一節，當中指出本集團採納良好環保慣例，並支持可行的環保相關措施及政策來保護及保育環境，務求對環境負責。此外，為支持全球脱碳願景和倡議，本集團承諾落實氣候行動並持續減少碳排放。

於2025財年，本集團並不知悉任何嚴重違反法律法規而會對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於《空氣污染管制條例》(香港法例第311章)、《廢物處置條例》(香港法例第354章)及《水污染管制條例》(香港法例第358章)、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國醫療廢物管理條例》、德國的《有害物質條例(Gefahrstoffverordnung)》及《聯邦水法》、丹麥的《環境保護法》以及英國《1990年環境保護法》。

廢氣排放

廢氣排放是由日常使用公司車輛往返辦公地點所產生。由於本集團核心業務活動集中於提供視力矯正服務，故日常業務中並無大量產生廢氣排放。本集團積極採取環保措施，以減少車輛燃料消耗，有關措施載於該層面下的「範圍1－直接溫室氣體排放」一節。

廢氣排放績效概要：

廢氣排放[1]	單位	2025財年	2024財年
氮氧化物(NOx)	公斤	29.06	35.56
硫氧化物(SOx)	公斤	0.07	0.13
懸浮顆粒(PM)	公斤	2.75	3.31

附註：

1. 廢氣排放的計算方法為根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告》－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引。

溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放主要來自車輛汽油及柴油消耗(範圍1)、所購電力(範圍2)、商務航空差旅(範圍3)及堆填區的廢紙處理(範圍3)。為盡量減少本集團業務營運產生的溫室氣體排放對環境的影響，本集團已設定目標，以2021財年為基準年，於截至2026年12月31日止財政年度(「2026財年」)前逐步降低溫室氣體排放總量(總額)密度(噸二氧化碳當量(tCO_2e)／百萬港元收益)。為實現該目標，本集團已採取以下措施：

範圍1－直接溫室氣體排放

本集團已採納以下措施，以減少其營運中車輛消耗汽油及柴油所產生的直接溫室氣體排放：

- 預先計劃路線，以避免路線重複及善用油耗；
- 車輛閒置時關閉引擎；及
- 定期維修車輛以確保引擎性能良好及善用燃料。

範圍2－間接溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放中，用電佔比最高。本集團已實施措施以減低能源消耗，該等措施載於層面A2下的「能源管理」。

範圍3－其他間接溫室氣體排放

其他間接溫室氣體排放為商務航空差旅及辦公室廢紙處理。本集團鼓勵僱員優先考慮舉行線上會議，以盡量減少航空差旅。為減少廢紙處理而實施的措施載於該層面下的「廢棄物管理」一節。

溫室氣體排放總量密度已由2024財年約1.26噸二氧化碳當量(tCO_2e)／百萬港元收益減少約9%至2025財年約1.15噸二氧化碳當量(tCO_2e)／百萬港元收益，主要是由於用作計算排放密度的2025財年總收益增加。本集團將繼續積極推廣環保措施，協助減少溫室氣體排放並達致目標。

溫室氣體排放績效概要：

指標[2、3]	單位[4]	2025財年	2024財年
範圍1－直接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量(tCO_2e)	12.24	22.71
• 車輛汽油及柴油消耗		12.24	22.71
範圍2－間接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量(tCO_2e)	856.17	864.55
• 外購電力		856.17	864.55
範圍3－其他間接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量(tCO_2e)	45.55	11.16
• 廢紙處理		10.36	11.16
• 商務航空差旅		35.19	–
溫室氣體排放總量(範圍1、2及3)	噸二氧化碳當量(tCO_2e)	913.96	898.42
溫室氣體排放總量(範圍1、2及3)密度[5]	噸二氧化碳當量(tCO_2e)／百萬港元收益	1.15	1.26

附註：

2. 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量的形式呈列，基於但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體議定書：企業核算與報告準則(2004年)》、聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、政府間氣候變化專門委員會《第六次評估報告》的《全球升溫潛能值》、中國生態環境部發佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子數據的公告》、港燈電力投資發佈的《2024年可持續發展報告》、歐洲環境署發佈的《發電溫室氣體排放密度》(Greenhouse gas emission intensity of electricity generation)、丹麥能源署發佈的《能源統計2023》(Energy Statistics 2023)及英國能源安全與淨零排放部發佈的《溫室氣體報告：轉換系數2025》(Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025)。

3. 根據ESG報告守則，溫室氣體排放按照《溫室氣體議定書：企業核算與報告準則(2004年)》計量。本ESG報告涵蓋的溫室氣體排放包括二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_4)及一氧化二氮(N_2O)。

4. tCO_2e的定義為噸二氧化碳當量。

5. 就2025財年而言，本集團錄得約796.04百萬港元的收益(2024財年：715.68百萬港元)。該數據用於計算其他密度數據。

向水及土地的排污

鑒於本集團的業務性質，排出陸地的污水極少。同樣地，本集團亦無大量及不合理的污水排放。

廢棄物管理

有害廢棄物管理

鑒於本集團的業務性質，本集團產生大量有害廢棄物。本集團業務所產生的主要有害廢棄物為醫療廢物。本集團以謹慎態度進行正確處理醫療廢物的管理工作，亦已就處理及存放醫療廢物制訂指引，說明處理有害廢棄物的程序，以減低接觸污染物的不必要風險，同時確保處理過程符合法定要求。員工須熟習本集團制訂的有害廢棄物處理程序，並嚴格遵從該等程序。本集團亦與持牌醫療廢物收集商訂立合約，以合法地處理及處置有關醫療廢物。於2025財年，有害廢棄物已由不同司法管轄區的訂約第三方合法處置。

有害廢棄物總量密度由2024財年的約0.02噸／百萬港元收益減少至2025財年的約0.01噸／百萬港元收益。不同類型的眼科手術需要不同的設備及材料，因此所產生的有害廢棄物數量按不同類型的手術而各有不同。為持續減少與產生有害廢棄物有關的不利影響，本集團將繼續監察其營運期間產生的醫療廢物量。

主要有害廢棄物產生績效概要：

廢棄物類別	單位	2025財年	2024財年
有害廢棄物總量	噸	6.97	15.79
• 醫療廢物		6.97	15.79
有害廢棄物總量密度	噸／百萬港元收益	0.01	0.02

無害廢棄物管理

所產生的無害廢棄物主要為一般廢棄物及辦公室紙張，而據本集團所知，其並無產生不成比例的廢棄物量。為盡量減少本集團業務營運產生的無害廢棄物對環境的影響，本集團已設定目標，以2021財年為基準年，於2026財年前逐步降低無害廢棄物總量密度（噸／百萬港元收益）。為實現該目標，本集團繼續盡力教育僱員減少產生廢棄物的重要性，並已採納以下環保方案，提升環保績效。

環保措施包括但不限於以下各項：

- 重用單面紙張作文件草稿；
- 回收辦公室紙張（包括待碎紙張）；
- 僅在必要時打印電子通訊文件；
- 採購帶有森林管理委員會回收標籤的辦公室紙張；
- 減少使用一次性物品；及
- 回收已超過使用生命週期的辦公室及電子設備。

無害廢棄物總量密度由2024財年的約0.01噸／百萬港元收益增加至2025財年的約0.03噸／百萬港元收益。不同類型的眼科手術需要不同的設備及材料，因此所產生的無害廢棄物數量按不同類型的手術而各有不同。本集團將繼續積極推動環保措施以幫助減少無害廢棄物處置總量。

主要無害廢棄物棄置績效概要：

廢棄物類別	單位	2025財年[6]	2024財年[6]
無害廢棄物總量	噸	20.24	8.38
• 辦公室紙張		2.16	2.33
• 一般廢棄物		18.08	6.05
無害廢棄物總量密度	噸／百萬港元收益	0.03	0.01

附註：

6. 不包括在內的分公司的一般廢棄物及相關成本計入與進行手術的醫院訂立的租賃安排，因此未能獲得有關數據明細。

A2. 資源使用

本集團積極推行環保措施，減低業務營運對環境的影響。有關減少辦公室廢紙的措施載於上文「廢棄物管理」一節。

能源管理

本集團認識到天然資源有限而且稀少，因此實施政策來提升資源使用的管理。為致力降低營運期間的能源消耗，本集團已設定目標，以2021財年為基準年，於2026財年前逐步降低能源總耗量密度（千瓦時／百萬港元收益）。為實現該目標，本集團採用以下節能措施：

- 按照協定水平預設冷暖氣的恆溫器；
- 離開辦公室時關閉所有閒置電器及不必要照明；
- 購買高能源效益的設備，以取代老化設備；及
- 於照明開關及電子設備附近張貼節約能源提示。

本集團會檢查用電量異常情況，以找出根本原因，並採取預防措施。能源總耗量密度由2024財年的約2,741.16千瓦時／百萬港元收益減少約2%至2025財年的約2,679.24千瓦時／百萬港元收益，原因是用作計算耗量密度的2025財年總收益增加。本集團將繼續積極推動節能措施，以減少能源使用。

能源耗量績效概要：

能源類別	單位	2025財年	2024財年
直接能源消耗[7]	千瓦時	46,003.15	88,185.79
• 汽油		22,098.33	21,868.55
• 柴油		23,904.82	66,317.24
間接能源消耗	千瓦時	2,086,779.38	1,873,607.63
• 電力[8]		2,086,779.38	1,873,607.63
能源總耗量	千瓦時	2,132,782.53	1,961,793.42
能源總耗量密度	千瓦時／百萬港元收益	2,679.24	2,741.16

附註：

7. 直接能源消耗數據的單位換算方法乃根據國際能源署發佈的《能源統計手冊》得出。

8. 2025財年及2024財年的用電量數據包括中國、香港、德國及英國所有分公司以及丹麥奧胡斯及哥本哈根分公司。不包括在內的分公司的用電量及相關成本計入與進行手術的醫院訂立的租賃安排，因此未能獲得有關數據明細。

水消耗

我們主要在辦公室及診所用水。為盡量減少本集團業務營運產生的耗水量對環境的影響，本集團已設定目標，以2021財年為基準年，於2026財年前逐步降低總耗水量密度（立方米／百萬港元收益）。為實現此目標，本集團積極向僱員宣傳節約用水的重要性。本集團除了在辦公室張貼標語外，亦於可行情況下定期檢查水龍頭以預防滲漏，並於洗手間安裝廁所雙沖水水箱及為洗手盆的水龍頭安裝起泡器。

本集團總耗水量密度由2024財年的約7.43立方米／百萬港元收益減少52%至2025財年的約3.57立方米／百萬港元收益，主要是由於上述節水政策得到有效實施以及僱員的節水意識提高。

耗水量績效概要：

指標	單位	2025財年	2024財年
耗水量[9]	立方米	2,844.12	5,315.02
耗水量密度	立方米／百萬港元收益	3.57	7.43

附註：

9. 2025財年及2024財年的耗水量數據包括中國、英國及香港所有分公司以及丹麥奧胡斯分公司。不包括在內的分公司的耗水量及相關成本計入與醫院訂立的租賃安排或租賃費用中，因此未能獲得有關數據明細。

鑒於本集團的業務性質，本集團求取適用水源時並無遇到任何問題。

包裝材料的使用

鑒於本集團的業務性質，本集團認為包裝材料的使用並非本集團的重大ESG議題。

A3. 環境及天然資源

除上文所述者外，本集團的業務營運對環境及天然資源的影響有限。然而，本集團清楚明白其有責任盡量減低業務營運對環境的負面影響。本集團仍關注其潛在影響，因此定期評估其業務模式的環境風險，採取預防措施減低風險，並確保遵守相關法律法規。

室內空氣質素

為提高工作效率，本集團致力於通過維持環境衛生，提供愉快的工作環境。因此，本集團定期監察及量度室內空氣質素。於2025財年，本集團辦公室的室內空氣質素一直理想。為提升室內空氣質素，本集團已在辦公室設置空氣淨化設備，並定期清潔通風系統。有關措施令室內空氣質素維持理想水平。

A4. 氣候變化

2025年，為體現對環境可持續發展的承諾，本集團採納ESG報告守則D部分以加強披露氣候相關資料。本集團已落實氣候變化政策，以確立其減緩、適應氣候變化及抵禦氣候變化影響的管理方針。

已應用的寬免條文

本集團已應用聯交所允許的下列寬免條文：

- 財務影響寬免：本集團提供氣候影響的定性評估，目前不披露量化財務數據。
- 能力寬免：本集團透過定性情境分析而非複雜的財務建模來評估氣候適應能力，此方法與本集團當前的資源水平相稱。
- 合理資料寬免：若干價值鏈數據（例如範圍3溫室氣體排放的選定類別）以及易受氣候相關過渡風險、實體風險影響和與氣候相關機遇相契合的資產或業務活動的金額及百分比並未於本年度披露，原因是相關數據無法在毋須付出不必要成本或努力的情況下取得。

氣候相關風險與機遇

本集團一直致力加強其應對氣候變化的能力，努力成為對環境負責的醫療服務提供商。於2025年，本集團進行了涵蓋報告期間的氣候情境分析，旨在加深其對氣候變化潛在後果的了解並制訂適當的應對措施。我們採用了政府間氣候變化專門委員會(IPCC)制定的共享社會經濟路徑(SSP)中的兩個氣候情境：SSP1-2.6（配合《巴黎協定》在2050年前後或不久之後實現淨零二氧化碳排放目標的低排放路徑）和SSP3-7.0（二氧化碳排放量預計到本世紀末將增加約一倍的高排放路徑）。此分析的範圍與本ESG報告的報告範圍一致。

實體風險及過渡風險均經過架構清晰的篩選及評估過程。此方法讓本集團能夠更了解其氣候策略的穩健性，並衡量不同的氣候軌跡可能對其核心業務產生的影響，最終加強本集團應對氣候相關挑戰的準備。進行分析所依據的假設是本集團的主要業務活動及地理覆蓋範圍（涵蓋中國、香港及多個歐洲司法權區）於分析期內大致保持不變，且該等地區的氣候相關政策亦會沿著當前趨勢持續發展。分析主要依據公開可得的氣候科學數據及行業特定研究，輔以因應本集團在不同市場的營運特點而作出的定性判斷。

從價值鏈的角度來看，本集團識別的氣候相關風險主要集中於其本身的業務營運，尤其是診所的日常營運及能源消耗管理。上游層面（醫療耗材、藥品和眼科手術設備的採購）及下游層面（患者和轉介網絡）的氣候風險傳導經評估為相對有限。

氣候相關風險與機遇按三個時間範疇分類：

- 短期（1至5年）：處理即將或已經出現的風險與機遇，與本集團的營運及戰略規劃週期相對應。重點在於處理當前的優先事項並實施近期調整。

- 中期（5至10年）：涵蓋預計會在此期間加劇的風險及增長的機遇，與本集團的中期策略目標相符。此時間範疇為資本分配及資源規劃提供指引，以建立適應能力及維持競爭優勢。

- 長期（10年以上）：仔細思考氣候變化更深層、更系統性的影響，與本集團的長期策略願景相符。重點在於推動可持續發展並保障業務長久經營的能力。

下文所載為氣候相關風險與機遇的綜合概覽，本集團已識別出該等風險與機遇可能影響其現金流量、融資能力或資本成本。該概要涵蓋該等風險與機遇對本集團業務模式和價值鏈的財務及非財務影響、預期時間範疇以及本集團的應對措施（包括當前及計劃的適應和緩解行動以及所需資源）。

風險類別	風險說明	潛在影響	應對措施
實體風險 — 急性(中期)	本集團各營運地區發生颱風、暴風雨、洪水、熱浪等極端天氣事件的頻率及強度不斷增加	— 本集團的診所網絡遍及中國、香港及多個歐洲國家，各地均面臨各自不同的急性氣候災害。 — 極端天氣可能引發電力中斷，進而干擾手術排程、危及眼科藥品供應鏈和導致預約被迫取消——凡此種種均會對收益造成不利影響。洪水或暴風雨對診所處所的損害或會導致資產減值、維修及保養支出增加以及保費上漲。 — 員工通勤出行以及僱員和患者的健康與安全亦可能受到威脅。	— 本集團於其決策過程中應用存貨需求預測分析及於關鍵時刻提前實施訂單。本集團為穩定供應鏈而採取的其他措施將於層面B5「供應鏈管理」一節中提及。 — 本集團在惡劣或極端天氣條件下設有靈活的工作安排及預防措施。

風險類別	風險說明	潛在影響	應對措施
實體風險－慢性（中至長期）	長期氣候模式逐漸轉變，包括氣溫持續升高、海平面不斷上升及熱浪持續	－ 平均氣溫逐漸升高可能會損害各診所處所暖通空調系統的性能，令維持手術室必要的嚴格環境控制所需的能源增加，因而推高公用事業成本。 － 部分歐洲地區亦可能面臨因海平面上升而增加的洪水風險。氣候暖化及乾旱趨勢可能導致局部水資源短缺，繼而可能影響受影響地區的消毒流程及一般設施運作。	本集團計劃分階段進行暖通空調及屋宇裝備基礎設施的能源效益升級，在易受影響地區加強排水和防洪措施，並向員工提供具針對性的健康及安全培訓。我們將在各診所處所推行節約用水宣傳活動，包括展示節水提示和為僱員提供實用指引。
過渡風險－政策及監管風險（中至長期）	多個司法權區的環境法規日漸收緊，氣候資料披露要求亦不斷擴大	－ 在中國、香港及歐洲經營業務使本集團面臨多元化且不斷變化的監管環境。滿足多個司法權區的要求可能需要提升排放及資源監測系統，令合規支出相應增加。 － 違規情況可能令本集團面臨法律責任、財務處罰及聲譽受損。	本集團定期追蹤所有經營所在司法權區的現行及新興氣候相關立法、法規及政策發展，以便預測並及時應對變化。本集團委聘外部專業顧問，協助其在不同監管環境下履行合規及披露責任。

機遇類型	機遇說明	潛在影響
政策及市場	中國、香港及多個歐洲國家的政府都在推動相關政策，支持向低碳經濟轉型。在中國，推進雙碳目標或會促使採用可再生能源和綠色建築標準的激勵措施出台。在歐洲，《歐洲綠色政綱》及相關倡議為可持續發展企業的公共資金、稅務優惠和監管支持提供框架。香港的《氣候行動藍圖》同樣推動各行各業減碳。	主動配合這些政策框架（例如在診所處所安裝太陽能板、採購綠色電力或取得獲認可的綠色建築認證）可提升本集團的品牌價值及市場吸引力。這些計劃下提供的政府補貼、補助或稅項減免亦可能有助降低營運成本及提高盈利能力。

氣候適應能力評估

根據氣候情境分析的結果，本集團對每個情境下氣候相關風險與機遇的影響進行了定性評估，概述如下：

就實體風險而言，高排放情境(SSP3-7.0)顯示，發生極端天氣事件的頻率及嚴重程度在中長期內會逐步增加。此趨勢可能導致本集團診所網絡在設施維修、應急準備水平及保險等範疇的營運支出增加。儘管如此，本集團已在其營運中實施應急規程和保險安排，因此本集團認為這些影響處於可控範圍。氣溫持續升高亦可能增加診所處所的製冷相關能源消耗，從而增加公用事業成本。在低排放情境(SSP1-2.6)下，這些實體風險的影響預計較不顯著。

就過渡風險而言，低排放情境意味著本集團三個主要營運地區的低碳政策發展步伐均會加快。在中長期內，本集團可能面臨更高的合規成本，包括更廣泛的排放監控、更高的披露責任、更嚴格的醫療廢物管理標準，以及為符合不斷變化的綠色建築和能源效益基準而翻新診所的相關開支。然而，這些成本預計將至少部分被上述投資可節省的營運成本及可加強的服務差異化所抵銷。在高排放情境下，過渡相關壓力預計較為溫和，但長期累積的實體風險成本可能更為龐大。

就氣候相關機遇而言，市場對可持續醫療服務的需求不斷擴大，加上本集團營運司法權區的政府為綠色發展推出激勵措施，可能會開拓更多收益來源和降低成本的途徑。這些機遇實現的程度將取決於市場發展的步伐以及支持政策在實際層面的落實程度。本集團將繼續留意相關發展，並在適當時作出應對。

本集團認為其在兩種情境下均保持合理的適應能力。作為一家以輕資產模式營運的眼科手術服務提供商，本集團並無擁有大型固定資產或碳密集型設施。本集團業務模式固有的靈活性為其應對和把握各種氣候軌跡帶來的風險與機遇提供了堅實的基礎。

該分析無可避免地受到多項不確定因素影響。氣候情境本質上是假設性的預測，而氣候變化的實際路徑可能有別於任何單一情境。該分析主要屬定性分析，並無使用詳細的氣候金融模型，因此其結論的精確性存在固有限制。此外，中國、香港及歐洲未來的監管環境仍不確定，實際政策要求及政府支持力度可能與所採用的假設不同。隨著本集團數據基礎設施及分析能力的發展，本集團計劃在後續報告期間逐步提升其氣候情境分析的嚴謹和詳細程度。

氣候相關風險與機遇對業務模式及策略的影響

可持續發展原則已融入本集團於所有市場的診所營運策略及日常管理之中。本集團正採取審慎的措施，推進其在中國、香港及歐洲旗下診所的綠色營運和低碳管理。鑒於本集團的核心業務是提供眼科手術服務，我們並無持有對氣候相關實體風險或過渡風險極為敏感的重大資產。氣候相關風險主要與極端天氣可能干擾診所營運及手術排程有關。整體而言，氣候相關風險對本集團業務營運及價值鏈的影響始終有限，且該等風險預計不會對本集團的策略方向或決策造成重大影響。因此，本集團目前並未制訂獨立的氣候相關轉型計劃。

氣候情境分析的結果已呈交予董事會及高級管理層審議。雖然氣候相關風險與機遇尚未對策略決策產生重大影響，但本集團已開始將氣候因素納入經營預算、資源分配和業務擴展計劃的制訂過程，從而確保其策略規劃充分考慮氣候相關風險與機遇的潛在影響。

展望未來，本集團預計會在以下範疇進一步完善其營運模式：將能源效益升級措施逐步推展至旗下更大比例的診所；研究採用智能能源管理平台，以便更精密地監測和控制每間診所的能源使用情況；及在新診所處所的規劃和裝修中更顯著地融入綠色和可持續的設計原則。這些措施將配合本集團的增長軌跡及可用資源逐步推進。

於整個報告期間，本集團對氣候相關活動投入適當的人力及營運資源。ESG專責小組承擔協調氣候相關工作的主要責任，包括監督氣候情境分析、整理所有營運地區的相關數據以及編製本報告的氣候相關內容。ESG專責小組在制訂本集團策略、年度預算及營運規劃時會考慮氣候相關風險與機遇，包括有關能源效益項目及應急準備措施的決策。在作出此類決策時，本集團會考慮在短期開支與長遠適應能力、成本節約及營運持續性之間作出取捨。個別診所的營運人員參與制訂和演練極端天氣應變計劃。本集團委聘了專業外部顧問，為其首次氣候情境分析及編製氣候相關披露內容提供支持。營運資源獲分配至能源效益改善項目，以及診所應急設備的維護和更新。所有上述資源投入均已計入本集團的年度經營預算內，並無導致開支與計劃水平有任何重大出入。

當前及預期財務影響

就當前財務影響而言，本集團於報告期間並無發現與氣候相關風險或機遇有關的任何重大資本開支、融資交易或投資活動。於2025年底，本集團的氣候相關緩解措施並無對其財務狀況、財務表現或現金流量造成重大影響。如產生氣候相關投資，該等投資已確認為經營開支或作為日常資產更新週期的一部分予以資本化，並無導致與預算開支出現任何重大偏差。本集團進一步認為，氣候相關事宜並無導致其資產或負債賬面值於下一年度報告期間出現大幅調整的重大風險。

就預期財務影響而言，本集團業務(眼科手術服務)的性質及其資產基礎的組成顯示，氣候相關風險與機遇在短期內的財務影響有限。任何中長期影響的程度皆取決於氣候變化的實際過程以及本集團經營所在司法權區的政策發展。預計短期內不會出現重大的氣候相關資本開支、融資需求或投資活動。

識別及評估氣候相關風險的流程

本集團已建立架構清晰的流程，以對氣候相關風險進行識別、評估、優次排列及持續監察。此流程由ESG專責小組領導，並在董事會及高級管理層的監督下運作，與本集團更廣泛的企業風險管理框架相結合。

風險評估主要按定性基礎進行，當中評估每項已識別氣候相關風險的性質、可能性及潛在嚴重程度。具體而言，我們依據所有營運司法權區的歷史事件數據、科學預測及政策趨勢分析評估風險發生的機率，以及有關風險對業務營運、財務狀況及聲譽的潛在影響程度，並據此對風險進行評級。

氣候相關風險的優次排列及監察

氣候相關風險與企業風險的其他類別一同根據其性質、經評估的可能性及潛在嚴重程度進行排序。目前，氣候相關風險的優先次序相對低於其他風險類別(如營運、財務及監管合規風險)，反映其經評估後對本集團的短期影響有限。儘管如此，本集團仍會持續監察這些風險，以便本集團能夠在情況發生變化時迅速應對。

ESG專責小組定期(至少每年一次)審視所有已識別氣候相關風險的狀況，評估風險形勢有否出現任何重大轉變。於本報告期間，本集團首次正式進行氣候情境分析，並將指定的輸入參數及假設納入其風險管理流程。除新增上述程序外，與上一報告期間相比，風險管理流程並無其他重大變動。

跨行業及行業特定指標的適用性評估

經過詳盡評估後，本集團認為若干跨行業及行業特定的氣候指標對於了解其氣候相關表現的相關性有限，因此選擇不予披露。尤其是，本集團並無持有非常容易受氣候相關過渡或實體風險影響的重大資產(例如在高洪水風險地區持有的主要物業或碳密集型生產設施)，亦無進行對氣候變化極為敏感的業務活動。因此，本集團並無單獨量化或呈報易受氣候相關風險或機遇影響的資產或業務活動的價值。於報告期間末，本集團並無採用內部碳定價機制，主要是由於本集團的直接排放規模較小，其目前在營運司法權區內亦未被納入任何強制碳交易計劃，而且在現階段引入該機制的實際利益有限。

B. 社會

B1. 僱傭

本集團持續取得成功，有賴於旗下人才及其作出的貢獻。因此，本集團致力透過實施全面的僱傭政策，為其僱員提供最大程度的保障。僱員手冊正式列明僱傭政策，當中涵蓋招聘及晉升、薪酬及解聘、酬金、多元化、休假、工時、平等機會、反歧視以及其他利益及福利等範疇。本集團定期檢討現有政策及僱傭慣例，以確保持續改善僱傭標準及提升相對於其他眼科服務供應商的競爭力。

於2025財年，本集團並不知悉任何嚴重違反僱傭相關法律法規而對本集團構成重大影響的情況，包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)、《性別歧視條例》(香港法例第480章)及《最低工資條例》(香港法例第608章)、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》、《德國民法典》、丹麥的相關集體協議及法規、英國《1999年僱傭關係法》及英國《1996年僱傭權利法》。

於2025年12月31日，本集團有404名僱員(於2024年12月31日：446名僱員)，其中包括但不限於外科醫生、傳統眼科醫生及視光師。下表根據性別、年齡段、受聘類別及地區載列本集團成員多元化的資料：

	2025財年	2024財年
性別		
男性	73	84
女性	331	362
年齡段		
30歲以下	77	91
30至50歲	238	249
50歲以上	89	106
受聘類別		
全職	299	322
兼職	105	124
地區		
德國	180	214
丹麥	31	34
中國	125	119
英國	60	65
香港	8	14

於2025財年，本集團的整體流失率[10]約為30.20%（2024財年：25.78%）。本集團於2025財年按性別、年齡段及地區劃分的僱員流失率概述如下。

流失率(%)[11]	2025財年	2024財年
按性別劃分		
男性	27.40%	23.81%
女性	30.82%	26.24%
按年齡段劃分		
30歲以下	29.87%	23.08%
30至50歲	31.93%	31.73%
50歲以上	25.84%	14.15%
按地區劃分		
德國	35.00%	24.30%
丹麥	19.35%	2.94%
中國	21.60%	31.93%
英國	36.67%	29.23%
香港	50.00%	35.71%

附註：

10. 整體流失率的計算方法為於財政年度期間的僱員離職人數除以於財政年度末的僱員人數。

11. 按類別劃分流失率的計算方法為於財政年度期間指定類別的僱員離職人數除以於財政年度末指定類別的僱員人數。

僱員參與度、多元化及包容性

本集團致力提供合作包容的工作環境，歡迎具獨特技巧和經驗的準僱員加入，並維持目前的人才庫。同時，本集團專業團隊的資格及經驗是本集團提供優質服務的關鍵。為吸引及挽留主要僱員，本集團向僱員及外聘外科醫生提供不同種類的薪酬待遇。除了各自司法管轄區的僱傭法所規定的假期權利外，本集團提供各種休假權利，如婚假、恩恤假等。

本集團僅根據僱員的經驗及專業知識，透過穩健、透明及公平的招聘流程進行招聘，過程中並無考慮僱員的年齡、種族、血統、性別、婚姻狀況、性取向及宗教信仰。本集團堅信，工作環境不受歧視、騷擾、受害或誹謗影響是全體僱員的應有權利。因此，本集團亦強調，絕不容忍上述任何行為以任何形式出現於工作環境。

晉升及表現評估

本集團每年評估僱員的表現，評估結果用於進行僱員的年度薪酬檢討及晉升評估。本集團亦注重內部晉升，以鼓勵僱員持續努力貢獻。

薪酬及解僱

全體僱員加入本集團後均受各自司法管轄區的法規所保護。在僱傭期間因事故或疾病而招致人身傷害的僱員均受上述法規保障。此外，本集團已為其所有物業投購保險，本集團的全體全職僱員根據保單獲得完全保障。本集團已提醒外科醫生及傳統眼科醫生購買其自身的專業彌償保單。

本集團在任何情況下嚴禁無理解僱員工，而會根據本集團內部政策合理合法地進行解僱程序。

工時及休假

本集團按照本地僱傭法制定政策釐定僱員的工時及休假安排。

B2. 健康及安全

僱員健康及安全

於2025財年，本集團並不知悉任何嚴重違反健康及安全相關法律法規而對本集團構成重大影響的情況，包括但不限於《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)及《僱員補償條例》(香港法例第282章)、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《丹麥衛生法案》、《德國刑法》及英國《1999年工作健康及安全管理條例》。本集團於過往三年(包括2025財年)每個年度的任何業務中，工作相關死亡人數為零。

於2025財年，並無工傷報告，因工傷損失工作日數為零(2024財年：2宗報告及損失83個工作日數以及2023財年：3宗報告及損失6個工作日數)。

本集團致力為全體僱員提供及維持安全健康的工作環境。本集團已為員工採納職業健康及安全管理程序及提供內部安全手冊，均符合最新的法定要求。本集團亦已就健康及安全相關要求制訂書面程序及指引，其中包括醫療設備及醫療廢物的處理及個人防護裝備(「個人防護裝備」)的使用。

根據本集團的程序及指引，僱員將嚴格遵守以下安全措施：

- 根據工作性質及環境穿著適當的工作鞋；
- 將所有化學品、消毒劑及殺菌劑貼上標籤並適當存放於指定區域；
- 接觸患者的體液時，必須穿戴防護服，如口罩、護目鏡或手套；
- 於脫下長袍、制服或手套等衣物後，應立即用洗手液洗手；及
- 使用過的注射器必須小心放置於盛針盒內，以防止發生針刺事故而可能導致感染。

本集團將繼續密切監察情況並作出任何必要調整，以確保我們重要的團隊成員的福祉。

B3. 發展及培訓

人力資本發展

培訓及持續發展對掌握行業迅速發展的趨勢及滿足客戶不斷變化的需求而言屬不可或缺。

本集團非常重視為僱員提供充足的外部及內部培訓機會，以確保僱員熟知最新消息及監管框架，並表現出專業精神。本公司的內部人員培訓分為兩個階段。在第一階段，員工於受僱首六個月接受內部培訓，旨在統一具有相同專業知識水平而不同工作及教育背景的所有員工。新員工需要接受本公司治療策略和理念的教育，以便為所有客戶提供最佳服務水平，並同時有效及無縫地將彼等融入現有團隊。此內部培訓界定了公司內部標準水平，以確認員工具備必要的知識，為就診客戶提供服務。員工培訓的第二階段為在銷售、手術輔助及屈光性手術的新發展等領域以內部及外部補充培訓計劃的形式進行的持續教育。對外，本集團贊助其員工參加有關屈光性手術的國際會議及研討會，以進一步發展及提升專業知識。

所有新入職僱員均會獲提供屈光手術手冊，確保其熟悉本集團屈光手術的日常運作。僱員將會獲得機會參加成為本公司屈光協調員的本集團內部考試，而該考試由本集團在德國漢堡總部每年舉辦一次。

本集團亦贊助其醫生及團隊成員參加有關視力矯正的國際會議及研討會，並在本集團內定期舉辦專業知識分享會。

於2025財年，約60.89%[12]僱員（2024財年：約55.16%）獲得培訓，每名僱員的平均培訓時長約為8.57小時[13]（2024財年：約15.11小時）。下表為本集團培訓統計數據概覽：

	2025年			2024年		
指標	受訓僱員百分比[14] (%)	受訓僱員明細[15] (%)	平均培訓時長[16]（小時）	受訓僱員百分比[14] (%)	受訓僱員明細[15] (%)	平均培訓時長[16]（小時）
按性別劃分						
男性	76.71	22.76	10.35	66.67	22.76	15.65
女性	57.40	77.24	8.18	52.49	77.24	14.98
按僱員類別劃分						
外科醫生	65.52	7.72	20.48	62.50	8.13	27.48
傳統眼科醫生	77.27	6.91	20.00	85.71	7.32	46.79
護士、視光師、驗光師及屈光性協調員	60.38	39.03	5.19	51.60	39.43	11.33
管理、財務、人力資源及行政	61.02	14.63	9.85	64.18	17.48	12.61
接待員、銷售、營銷及客戶反饋	57.78	31.71	7.56	49.28	27.64	13.77

附註：

12. 受訓僱員百分比的計算方法為於財政年度期間參加培訓的僱員總數除以於財政年度末的僱員總數。

13. 每名僱員的平均培訓時長的計算方法為於財政年度期間僱員的培訓總時數除以於財政年度末的僱員總數。

14. 按類別劃分的受訓僱員百分比的計算方法為於財政年度期間參加培訓的指定類別僱員人數除以於財政年度末的指定類別僱員人數。

15. 按類別劃分的受訓僱員明細的計算方法為於財政年度期間指定類別中的受訓僱員人數除以於財政年度期間的受訓僱員總人數。

16. 按類別劃分的平均培訓時長的計算方法為於財政年度期間指定類別僱員的培訓總時數除以於財政年度末的指定類別僱員人數。

B4. 勞工準則

防止童工及強制勞工

本集團保證不會逼使任何僱員違背其意願工作或強迫其工作。根據本集團的僱傭政策，嚴格禁止聘用童工。本集團聘用的所有僱員均超過各自司法管轄區的最低工作年齡。人力資源部在招聘過程會仔細核對個人資料及身份證明文件，協助遴選合適人員，以及核實應聘人士個人資料。此外，為防止違反各自司法管轄區的勞工準則，加班工作乃按自願基準進行且並不建議。倘僱員懷疑童工或強制勞工，僱員應向部門主管或執行董事報告。如本集團發現有違反各自司法管轄區的勞工準則的情況，有關事件將根據適用法律法規予以即時處理。本集團亦不時審閱其僱傭政策。

於2025財年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關童工及強制勞工的法律及法規而會對本集團造成重大影響的事宜，包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《德國青年勞動保護條例》、《丹麥工作環境條例》、英國《1998年國家最低工資法》及英國《2015年現代奴隸制法案》。

B5. 供應鏈管理

採購慣例

本集團主要採購晶體、治療包、滴眼液、設備及工具等手術設備。本集團建立了受到良好監管、公平及公開的招標以及評估程序，以選擇潛在的供應商。在選擇潛在的供應商時，除考慮報價外，本集團亦考慮營業執照及證明、所提供優質服務、供應商的經驗及聲譽、社會及環境合規以及後續服務。

為確保供應商及分銷商以公開及公平的方式競爭，本集團的僱員應嚴格遵守《操守及商業道德守則》規定的原則。本集團密切監督我們員工作出的採購，並禁止任何違反商業道德的做法。與供應商有利益關係的僱員或人員不得參與相關業務活動。

本集團僅採購具醫療品質的手術設備及用品。於2025財年，本集團內共有約479名(2024財年：491名)醫療用品供應商，當中所有醫療用品供應商乃根據本集團的標準化供應商委聘流程進行評估和予以委聘。本集團供應商的明細如下：

供應商總數	2025財年	2024財年
按地區劃分		
德國	46	74
丹麥	36	39
中國	192	195
香港	107	89
英國	86	94
美國	6	–
歐洲其他國家	6	–

本集團目前與2名上述供應商(即自1993年與卡爾蔡司(一家在法蘭克福上市的醫療技術公司)及自1997年與Staar Surgical(一家在納斯達克上市的醫療技術公司))有重大及長期的業務往來。彼等分別是本集團的蔡司三焦點晶體及後房型人工晶體(「ICL」)的唯一供應商。為增強供應的穩定性，本集團已與卡爾蔡司簽訂一項可續訂的長期供應協議。本集團以與上述重要合作夥伴的和諧及長期業務關係為榮。然而，本集團仍注意供應波動的可能性，並保持警惕。

可持續供應鏈管理

本集團採用三管齊下的方法，以努力維護提供穩定性及靈活性的供應鏈管理，i)不過度依賴特定供應商；ii)與現有供應商保持可持續關係；及iii)與新的潛在供應商建立新的聯繫。同時，本集團期望供應商在環境管理、勞動實踐、企業管治及商業道德方面符合其標準。為確保供應商符合該等標準以及將供應鏈中潛在的環境及社會風險降至最低，供應商的表現將會受到定期評估及監察，以確保彼等符合相關標準。為確保上述實踐有效執行，本集團已制定有關環境及社會可持續發展的關鍵績效指標。本集團定期監察該等關鍵績效指標，並定期檢討進展，以作出任何必要調整。倘彼等提供的實踐或產品低於約定的標準，合作可能會終止。

此外，本集團致力支持地區經濟並優先向地區及區域供應商採購，以減少運輸過程中的碳足跡。本集團努力將供應鏈中潛在的環境及社會風險降至最低，亦致力聘請將ESG問題納入業務發展的服務提供商，並在甄選過程中優先選擇使用環保產品及服務的供應商。

B6. 產品及服務責任

本集團致力維持上市規則所規定與產品及服務以及補救方法有關的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的標準。

於2025財年，本集團並不知悉有任何違反有關所提供產品和服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的法律及法規而會對本集團造成重大影響的事宜，包括(但不限於)《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)、《中華人民共和國侵權責任法》、中國《醫療廣告管理辦法》、《德國聯邦數據保護法》(Bundesdatenschutzgesetz)、《德國醫療廣告法》(Heilmittelwerbegesetz of Germany)及《德國反不正當競爭法》(Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb)、歐盟法律的《一般數據保護條例2016/679》(「GDPR」)、《丹麥衛生法案》(Bekendtgorelse of sundhedsloven)、丹麥2018年5月13日的第509號行政命令及2003年5月6日的第326號行政命令、英國《2002年醫療器械法規》、英國《2018年資料保護法》，及英國《1989年驗光師法》。

數據隱私保護及患者知情同意

作為醫療服務提供商，保護患者和客戶的數據隱私對本集團至關重要。本集團竭力保護與患者有關的所有敏感信息，並確保在相應司法權區的框架內正確獲得患者的知情同意。

本集團已制定規管關於處理、儲存、檢索及查閱患者和客戶個人數據及病歷的綜合方案。該方案是根據相應司法權區的當地法律及法規草擬。本集團已制定數據保護政策，以確保所有員工熟悉患者和客戶敏感數據的正確處理方法。

為了保護患者和客戶的數據免遭第三方的未經授權訪問，包含此類數據的文件將儲存在可上鎖的櫃中，該櫃只能由診所的指定人員查閱。禁止在未經適當身份驗證的情況下查閱機密及加密信息。倘伺服器、電腦終端、工作站或微型電腦在預定時間內沒有活動，其自動保護功能（如以密碼保護的屏幕保護程序、鍵盤鎖）會被激活，以防止未經授權的使用。所有訪問本集團後台或電腦室的第三方IT承包商將隨時受一名員工監控。前述程序可在員工手冊找到。

數據保障主任獲委任以確保向本集團提供有關GDPR的正確知識、支持及授權。數據保障主任亦會向管理人員及決策者提供有關數據保護的培訓，以確保個人數據涉及的程序及工具保持合規。根據本集團的數據保護政策的規定，處理及有權查閱個人及敏感數據的工作人員必須遵守並遵循GDPR。

服務質素保證

本集團憑藉卓越品質及手術後滿意程度備受認可，並因完成1千萬宗SMILE治療而榮獲「蔡司獎」(ZEISS Award)。本集團亦已於2024年獲卡爾蔡司認證為植入全球最多蔡司AT LISA三焦點晶體，表明本集團是完成三焦點人工晶體置換手術的全球領先臨床組之一，於2016年至2024年間已完成約58,000宗此類老花眼治療手術。於2月，本集團創辦人兼醫療總監Jørn S. Jørgensen醫生入選著名的《STERN》2025年屈光手術領域醫生名單。此項殊榮表彰其於眼科領域的卓越專業知識及不懈努力。

本集團在德國所有診所中以其高頻手術醫生的資歷及數目以及ISO 9001:2015認證為榮。本集團的高頻手術醫生不僅畢業自知名醫學院校，每年亦進行至少1,000項屈光性手術。所有眼科醫生已在相應司法權區的當地醫療機構註冊。結合專業及詳細的術前檢查，併發症發生率大幅下降。這使潛在患者對本集團充滿信心及信任。

此外，本集團將在交付新產品時進行檢查，以保證滴眼液等產品的質量，確保產品沒有物理損壞、產品未超過保質期以及容器上貼有清晰標籤。再者，本集團亦制定了監測產品儲存環境的標準化程序。舉例而言，藥物在室溫下儲存，避免陽光照射。由於本集團主要從事提供視力矯正服務且不涉及任何製造活動，因此出於安全與健康理由而須回收的已售或已運送產品對其業務並不重要。

患者及顧客滿意度

本集團高度重視客戶及患者作出的反饋及投訴，這是提升本集團服務水平的關鍵。屈光性手術手冊中列明有關屈光性手術後的投訴處理程序，以供屈光性協調員參考。倘本集團收到任何投訴，本集團將努力立即採取有效的糾正措施以解決問題。此外，收到的任何投訴均由管理層於定期會議上討論及檢討，以防止再次發生。於2025財年，本集團並無收到任何與產品或服務相關的投訴。

銷售慣例及服務說明

由於本集團主要專注於提供視力矯正服務，因此與廣告及標籤有關的事項對本集團而言並不重要。然而，本集團明白錯誤攝取藥物及／或相信誤導性健康廣告的危害性。因此，本集團採取謹慎的預防措施，以防止其患者通過廣告及不良標籤慣例接收與健康有關的誤導性信息或建議。

知識產權

本集團認為，知識產權對其持續成功至關重要。本集團主要依據有關商標、商業秘密及保密協議的適用法律法規來保護其知識產權。同時，為防止第三方採用、註冊或使用其商標，本集團已註冊多個商標及域名。本集團會定期進行監督，以確保不侵犯知識產權。

B7. 反貪污

於2025財年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規而會對本集團造成重大影響的事宜，包括但不限於《防止賄賂條例》(香港法例第201章)、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》、《德國刑法》、《丹麥刑法》及英國的《2010年反賄賂法(2010年法案)》。於2025財年，並無有關針對本集團或其僱員的任何形式欺詐及貪污行為的已審結法律案件。

商業道德

穩固的企業管治為本集團成長與發展的基石。本集團致力於發展開放、問責性及誠信的文化。因此，本集團已將「反貪污行為」一節納入本集團的《操守及商業道德守則》，其中明確列明本集團遵守相關法律法規、對貪污行為的零容忍態度及其員工的責任。本集團謹慎確保對慈善團體的任何捐款及贊助都不是賄賂的手段。因此，為提高透明度，本集團披露其所有慈善捐款及贊助。本集團嚴格禁止任何形式或與任何一方有關的賄賂、欺詐及貪污。

本集團通過堅持嚴格的反貪污常規，努力保持誠信、透明及問責性的文化。為防止在業務營運中出現貪污行為，員工須接受反貪污培訓，以熟悉現行法律、識別及糾正舉報貪污行為的程序。於2025財年，已向所有董事傳閱反洗錢及反恐融資的相關指引，這有助於彼等熟悉其在反貪污及商業道德方面的相應角色及責任。本集團全體董事均已接受平均約1.5小時的反貪污培訓，而一名僱員已接受約2.5小時的相關培訓。

舉報機制

本集團已制定全面的舉報政策，其涵蓋與涉嫌不當活動有關事項或投訴的處理手法。有關政策亦旨在處理任何對舉報、披露或調查不當或非法活動的僱員所作出或企圖作出的干擾、報仇、報復、威脅、脅迫或恐嚇等行為，並保護該等挺身而出舉報此等活動的人士。因此，即使隨後證明舉報缺乏事實依據，亦可確保在舉報機制下善意舉報的僱員免受不公正解僱或傷害。

在上述政策中，本集團制定了詳細的報告及調查程序，以鼓勵員工舉報欺詐活動並確保其舉報得到重視。審核委員會(「審核委員會」)全面負責有關政策，同時將監察及實施該政策的日常責任授予本公司的公司秘書(「公司秘書」)。監督和檢討政策的執行及提出建議乃屬審核委員會的責任。公司秘書將定期監察及檢討舉報政策的應用及成效，並由審核委員會批准。

B8. 社區投資

積極參與社區活動

本集團致力投資經營所在社區的發展與成功，並計劃將重點及資源投放於貢獻教育、環境問題、勞動力需求、健康、文化及體育等領域。本集團認為社會參與及貢獻社會是作為負責任企業公民的一部分，能為社區注入正面價值。為鼓勵本集團僱員積極參與有價值的活動，本集團已制訂僱員社區參與的相關指引，以認可高級管理人員參與社區服務及接受公職。

作為視力矯正服務提供者，本集團不僅恢復或改善患者的視力，亦恢復患者的希望、信念及信心。本集團自2003年起參與秘魯及尼泊爾等欠發達地區的無償工作，甚至前往西藏及多米尼加共和國，以恢復弱勢群體的視力。

香港聯合交易所有限公司ESG報告守則內容索引

強制披露	部分／聲明
管治架構	主席報告、ESG治理框架
匯報原則	報告框架、持份者參與、重要範疇評估
匯報範圍	報告範圍

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 廢氣排放、溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.2（於2025年1月1日刪除）	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 溫室氣體排放

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 廢棄物管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	資源使用 — 水消耗
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題、以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 水消耗
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	資源使用 — 包裝材料的使用
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 環境及天然資源 — 室內空氣質素

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面A4：氣候變化		
一般披露（於2025年1月1日刪除）	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1（於2025年1月1日刪除）	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭 僱傭－僱員參與度、多元化及包容性、晉升及表現評估、薪酬及解僱、工時及休假
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面B2：健康及安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康及安全 – 僱員健康及安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康及安全 – 僱員健康及安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康及安全 – 僱員健康及安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全 – 僱員健康及安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	發展及培訓 – 人力資本發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓 – 人力資本發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓 – 人力資本發展

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則－防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則－防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則－防止童工及強制勞工
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理－採購慣例
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理－採購慣例
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－採購慣例
關鍵績效指標B5.3	描述用於識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－可持續供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－可持續供應鏈管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品及服務責任 產品及服務責任 – 銷售慣例及服務說明
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品及服務責任 – 服務質素保證
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品及服務責任 – 患者及顧客滿意度
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品及服務責任 – 知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品及服務責任 – 服務質素保證
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品及服務責任 – 數據隱私保護及患者知情同意

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	反貪污
	(a) 政策；及	反貪污 – 商業道德
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污 – 舉報機制
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污 – 商業道德
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資 – 積極參與社區活動
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資 – 積極參與社區活動
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投資 – 積極參與社區活動

D部分：氣候相關披露

條款	披露規定	相關部分	寬免／附註
第19(a)段	有關負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。	ESG治理框架、氣候變化	
第19(b)段	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	ESG治理框架、氣候變化	
第20段	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	氣候變化	
第21段	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	氣候變化	
第22段	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。	氣候變化	

D部分：氣候相關披露

條款	披露規定	相關部分	寬免／附註
第23段	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	–	此為首年根據D部分披露資料，故此並無先前報告期間的相應D部分計劃。
第24(a)段	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量。	氣候變化	財務影響寬免：暫不披露量化財務數據，財務影響評估的詳細程度將在能夠取得足夠數據及擁有方法基礎後逐步提高。
第24(b)段	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	氣候變化	不適用 — 已解釋。
第25段	預期財務影響（定性和量化）	氣候變化	財務影響寬免+能力寬免：缺乏可就預期財務影響提供量化數據的技能、能力或資源。
第26段	氣候韌性	氣候變化	能力寬免：氣候適應能力是透過定性情境分析而非複雜的財務模型來評估，此方法與本集團當前的資源分配水平相稱。

D部分：氣候相關披露

條款	披露規定	相關部分	寬免／附註
第27(a)段	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並持續審視的流程及相關政策。	氣候變化	
第27(b)段	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並持續審視的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇）。	氣候變化	
第27(c)段	發行人將氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察融入其整體風險管理流程的程序，以及融入的程度如何。	氣候變化	
第28(a)段	範圍1溫室氣體排放	排放物－溫室氣體排放	
第28(b)段	範圍2溫室氣體排放	排放物－溫室氣體排放	
第28(c)段	範圍3溫室氣體排放	排放物－溫室氣體排放	
第29段	計量溫室氣體排放的方法。	排放物－溫室氣體排放	

D部分：氣候相關披露

條款	披露規定	相關部分	寬免／附註
第30段	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候變化	財務影響寬免：暫時以定性方式評估；目前未披露量化資料。
第31段	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候變化	財務影響寬免：暫時以定性方式評估；目前未披露量化資料。
第32段	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候變化	財務影響寬免：暫時以定性方式評估；目前未披露量化資料。
第33段	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	氣候變化	財務影響寬免：內部數據收集框架尚未能以足夠精確的方式區分氣候相關財務開支，故目前未作披露。
第34段	內部碳定價	氣候變化	不適用 — 已解釋。
第35段	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	ESG治理框架	不適用 — 已解釋。

D部分：氣候相關披露

條款	披露規定	相關部分	寬免／附註
第36段	行業指標	氣候變化	不適用 — 已解釋。
第37段	發行人須披露： (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	排放物 — 溫室氣體排放、氣候變化、廢棄物管理、能源管理、水消耗	
第38段	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。	排放物 — 溫室氣體排放、廢棄物管理、能源管理、水消耗	數據及目標尚未經第三方核實。該等數據及目標將在日後的報告中逐步改進。
第39段	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	排放物 — 溫室氣體排放、廢棄物管理、能源管理、水消耗	

D部分：氣候相關披露

條款	披露規定	相關部分	寬免／附註
第40段	就溫室氣體排放目標，發行人應披露： • 涵蓋哪些溫室氣體。 • 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3排放。 • 此目標是排放總量目標還是排放淨額目標。 • 如為淨額目標，亦應披露相應的總量目標。 • 目標是否根據行業脫碳方法得出。 • 使用的脫碳方法。 • 如何使用碳信用或碳抵消（如有）。	排放物－溫室氣體排放	脫碳方法或使用碳信用的計劃不適用－已解釋。

致德視佳國際眼科有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

德視佳國際眼科有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第120至200頁的綜合財務報表包括:

- 於2025年12月31日的綜合財務狀況表;
- 截至該日止年度的綜合全面收益表;
- 截至該日止年度的綜合權益變動表;
- 截至該日止年度的綜合現金流量表;及
- 綜合財務報表附註,包括重大會計政策資料及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為,該等綜合財務報表已根據《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒佈的適用於公眾利益實體財務報表審計的《專業會計師職業道德守則》(以下簡稱「守則」),我們獨立於貴集團,並已履行守則中的其他職業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審核中識別的關鍵審計事項與來自收購LVC及FreeVis GmbH的商譽減值評估有關。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
來自收購LVC及FreeVis GmbH的商譽減值評估 請參閱綜合財務報表附註4(a)及15。 於2025年12月31日，貴集團分別就LVC及FreeVis GmbH擁有重大商譽結餘188百萬港元及97百萬港元，該等結餘與過往年度若干收購有關。 貴集團已委聘獨立外部估值師，以協助管理層於2025年12月31日對LVC及FreeVis GmbH進行商譽減值評估。貴集團根據採用現金流量預測來進行的使用價值計算作出估計及判斷，以釐定現金產生單位的可收回金額。根據商譽減值評估結果，截至2025年12月31日止年度並無確認商譽減值虧損。	處理關鍵審計事項的程序包括： o 我們通過考慮估計的不確定性程度及其他內部風險因素(例如複雜性、主觀性、變動及受管理偏見或欺詐的影響)，了解有關商譽減值評估的內部控制及過程，並評估重大錯報的固有風險； o 我們通過審查財務預測模型，並在考慮市場趨勢及我們的行業知識後比較歷史結果，評估管理層所採用的假設，包括收益增長率、長期增長率、毛利率及除稅前貼現率。我們邀請內部估值專家參與評估商譽減值評估的估值方法及假設適當性；

關鍵審計事項

我們關注此範疇的原因是由於商譽的賬面值龐大，以及於釐定於2025年12月31日的主要假設（包括收益增長率、長期增長率、毛利率、及商譽減值評估的除税前貼現率）時需要高度判斷。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 我們對用於商譽減值評估的貼現現金流量模型的數學準確性進行了測試；
- 我們評價管理層預測表現的合理性，並評估管理層就主要假設進行的敏感度分析，以確定不利變動達到何種程度將會導致商譽減值；
- 我們評估貴集團聘請的外部估值師的資質、能力及客觀性；及
- 我們根據綜合財務報表考慮披露是否足夠。

根據上述執行的程序，我們認為管理層對來自收購LVC及FreeVis GmbH的商譽的減值評估得到足夠證據支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑑證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向　閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。

- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。

- 計劃及進行集團審計，就貴集團內實體或業務單位的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見提供基礎。我們負責就集團審計而進行的審計工作的方向、監督和檢討。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是HO, Chun Yu。

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
香港，2026年3月31日

綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	於12月31日 2025年 千港元	 2024年 千港元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	*13*	**733,025**	567,413
無形資產	*14*	**30,089**	30,297
商譽	*15*	**369,870**	253,407
遞延稅項資產	*30*	**42,599**	31,475
按金及其他應收款項	*18*	**–**	3,243
非流動資產總額		**1,175,583**	885,835
流動資產			
存貨	*20*	**15,154**	17,269
預付款項	*17*	**14,580**	8,509
可收回所得稅		**2,152**	2,308
按金及其他應收款項	*18*	**34,438**	27,436
貿易應收款項	*19*	**13,631**	4,738
受限制現金		**1,156**	108
現金及現金等價物	*21*	**695,541**	653,232
流動資產總額		**776,652**	713,600
資產總額		**1,952,235**	1,599,435
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	*22*	**25,163**	26,004
就股份計劃所持有的股份	*23*	**(5,947)**	(30,826)
股份溢價	*38(b)*	**604,047**	646,423
其他儲備	*24*	**143,476**	2,744
保留盈利		**482,960**	448,620
本公司擁有人應佔權益總額		**1,249,699**	1,092,965
非控股權益	*31*	**34,758**	32,749
權益總額		**1,284,457**	1,125,714

	附註	於12月31日 2025年 千港元	 2024年 千港元
負債			
非流動負債			
租賃負債	*29*	**326,020**	250,574
應付或有代價	*3.3*	**29,816**	55,108
贖回負債		**9,984**	–
遞延稅項負債	*30*	**23,050**	15,864
應計費用及其他應付款項	*27*	**520**	–
非流動負債總額		**389,390**	321,546
流動負債			
貿易應付款項	*26*	**28,402**	25,047
合約負債	*6*	**14,087**	14,669
所得稅負債		**976**	4,494
應計費用及其他應付款項	*27*	**98,747**	33,450
借款	*28*	**310**	853
應付或有代價	*3.3*	**52,009**	5,803
租賃負債	*29*	**83,857**	67,859
流動負債總額		**278,388**	152,175
負債總額		**667,778**	473,721
權益及負債總額		**1,952,235**	1,599,435

上述綜合財務狀況表應與隨附的附註一併閱讀。

財務報表已獲董事會於2026年3月31日批准，並由以下董事代為簽署。

Jørn Slot Jørgensen醫生
主席兼行政總裁

Marcus Huascar Bracklo先生
執行董事兼首席財務官

綜合全面收益表

截至2025年12月31日止年度

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
收益	*6*	**796,041**	715,682
銷售成本	*7*	**(471,709)**	(429,089)
毛利		**324,332**	286,593
銷售費用	*7*	**(96,693)**	(80,770)
行政費用	*7*	**(112,622)**	(115,706)
金融資產減值虧損淨額	*3.1(b)、19*	**(168)**	(339)
其他(虧損)／收益淨額	*9*	**(221)**	26,001
經營溢利		**114,628**	115,779
財務收入	*10*	**13,356**	26,472
財務費用	*10*	**(25,546)**	(15,785)
財務(費用)／收入淨額	*10*	**(12,190)**	10,687
除稅前溢利		**102,438**	126,466
所得稅費用	*11*	**(45,805)**	(42,107)
年內溢利		**56,633**	84,359
其他全面收入／(虧損)			
隨後可能重新分類至損益的項目			
－海外業務換算匯兑差額		**29,613**	(21,358)
將不會重新分類至損益的項目			
－換算呈報貨幣匯兑差額		**111,210**	(40,647)
年內其他全面收入／(虧損)		**140,823**	(62,005)
年內全面收入總額		**197,456**	22,354

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
下列各項應佔溢利：			
一本公司擁有人		**54,450**	82,285
一非控股權益		**2,183**	2,074
		56,633	84,359
下列各項應佔全面收入總額：			
一本公司擁有人		**194,699**	20,337
一非控股權益		**2,757**	2,017
		197,456	22,354
每股盈利			
一每股基本盈利(港仙)	*12*	**17.028**	24.929
一每股攤薄盈利(港仙)	*12*	**17.026**	24.915

上述綜合全面收益表應與第127至200頁隨附的附註一併閱讀。

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	本公司擁有人應佔							
	股本 *(附註22)* 千港元	就股份計劃所持有的股份 *(附註23)* 千港元	股份溢價 *(附註38(b))* 千港元	其他儲備 *(附註24)* 千港元	保留盈利 千港元	總計 千港元	非控股權益 千港元	權益總額 千港元
於2024年1月1日的結餘	26,138	(10,505)	658,371	63,393	397,379	1,134,776	30,732	1,165,508
年內溢利	–	–	–	–	82,285	82,285	2,074	84,359
其他全面虧損	–	–	–	(61,948)	–	(61,948)	(57)	(62,005)
年內全面收入總額	–	–	–	(61,948)	82,285	20,337	2,017	22,354
與擁有人(以其擁有人身份)進行的交易：								
撥款至法定盈餘儲備	–	–	–	3,193	(3,193)	–	–	–
收購就股份計劃所持有的股份	–	(35,857)	–	–	–	(35,857)	–	(35,857)
以股份為基礎的付款*(附註25)*	–	–	–	1,560	–	1,560	–	1,560
根據僱員股份計劃行使股份 *(附註24、38(b))*	–	6,507	(3,053)	(3,454)	–	–	–	–
已計提或已派付股息	–	–	–	–	(27,851)	(27,851)	–	(27,851)
註銷股份	(134)	9,029	(8,895)	–	–	–	–	–
	(134)	(20,321)	(11,948)	1,299	(31,044)	(62,148)	–	(62,148)
於2024年12月31日的結餘	26,004	(30,826)	646,423	2,744	448,620	1,092,965	32,749	1,125,714

	本公司擁有人應佔							
	股本 *(附註22)* 千港元	就股份計劃所持有的股份 *(附註23)* 千港元	股份溢價 *(附註38(b))* 千港元	其他儲備 *(附註24)* 千港元	保留盈利 千港元	總計 千港元	非控股權益 千港元	權益總額 千港元
於2025年1月1日的結餘	26,004	(30,826)	646,423	2,744	448,620	1,092,965	32,749	1,125,714
年內溢利	–	–	–	–	54,450	54,450	2,183	56,633
其他全面收入	–	–	–	140,249	–	140,249	574	140,823
年內全面收入總額	–	–	–	140,249	54,450	194,699	2,757	197,456
與擁有人(以其擁有人身份)進行的交易:								
撥款至法定盈餘儲備	–	–	–	483	(483)	–	–	–
收購就股份計劃所持有的股份*(附註23)*	–	(18,338)	–	–	–	(18,338)	–	(18,338)
已計提或已派付股息*(附註32(c))*	–	–	–	–	(19,627)	(19,627)	(748)	(20,375)
註銷股份	(841)	43,217	(42,376)	–	–	–	–	–
	(841)	24,879	(42,376)	483	(20,110)	(37,965)	(748)	(38,713)
於2025年12月31日的結餘	25,163	(5,947)	604,047	143,476	482,960	1,249,699	34,758	1,284,457

上述綜合權益變動表應與第127至200頁隨附的附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
來自經營活動的現金流量			
經營所得現金	*32(a)*	**230,892**	225,245
已收利息		**16,508**	23,573
已付所得稅		**(53,649)**	(51,068)
經營活動所得現金淨額		**193,751**	197,750
來自投資活動的現金流量			
結算應付或有代價	*3.3(b)*	**(6,104)**	(6,118)
收購一項業務的付款，扣除所得現金	*34*	**(64,768)**	–
購買物業、廠房及設備		**(45,641)**	(80,337)
存入受限制現金賬戶的現金		**(976)**	–
出售物業、廠房及設備所得款項		**4,022**	2,624
投資活動所用現金淨額		**(113,467)**	(83,831)
來自融資活動的現金流量			
已派付股息		**(20,375)**	(27,851)
按僱員股份計劃收購股份	*23*	**(18,410)**	(35,797)
租賃付款	*29(d)*	**(77,188)**	(73,170)
融資活動所用現金淨額		**(115,973)**	(136,818)
現金及現金等價物減少淨額		**(35,689)**	(22,899)
年初現金及現金等價物		**653,232**	720,216
匯率變動對現金及現金等價物的影響		**77,998**	(44,085)
年末現金及現金等價物		**695,541**	653,232

上述綜合現金流量表應與第127至200頁隨附的附註一併閱讀。

1 一般資料

德視佳國際眼科有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於德國、丹麥、英國(「英國」)、中華人民共和國(「中國」)、香港及瑞士提供視力矯正服務。本公司於2018年8月13日根據開曼群島公司法(1961年第3號法例第22章,經綜合及經修訂,原名「公司法」)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司,其註冊辦事處地址為4th Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, P.O. Box 10240, Grand Cayman KY1-1002, Cayman Islands。

本公司以香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)為其主要上市地點。除另有註明外,該等財務報表乃以港元(「港元」)呈列。

2 編製基準

本集團的綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則並遵守香港法例第622章香港公司條例的披露規定編製。財務報表乃基於歷史成本編製,按公平值計量的金融負債及界定福利退休金計劃除外。

除非另有說明,編製該等綜合財務報表所應用的會計政策已貫徹應用。除在該等綜合財務報表內相關財務項目或交易附註中所披露的該等重大會計政策外,其他會計政策已載列於附註39內的概要。

2.1 本集團採納的經修訂準則

本集團於2025年1月1日開始的年度報告期間首次應用以下準則的修訂:

缺乏可兑換性－國際會計準則第21號「外匯匯率變動的影響」的修訂

上述準則修訂對過往年度確認的金額並無任何影響,且預期不會對當前及未來年度產生重大影響。

2 編製基準(續)

2.2 尚未採納的新訂和經修訂準則

若干已頒佈的新準則、準則修訂及年度改善毋須在2025年12月31日報告期間強制採納，且本集團並無提前採納。本集團對該等新準則、準則修訂及年度改善的影響評估載於下文：

新準則、準則修訂及年度改善		於下列日期或之後開始的年度期間有效
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂	金融工具分類及計量	2026年1月1日
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂	可再生電力合約	2026年1月1日
年度改善	國際財務報告準則會計準則年度改善－第11冊	2026年1月1日
國際財務報告準則第19號及國際財務報告準則第19號的修訂	非公共受託責任之附屬公司：披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號的修訂	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或出資	待定

本集團將在上述新準則、準則修訂及年度改善生效時予以採納。關於預計將適用於本集團的新準則、準則修訂及年度改善的更多資料說明如下。

國際財務報告準則第18號就綜合全面收益表內的呈列(包括指定的總計及小計)引入新規定。此外，實體須將綜合全面收益表內的所有收入及開支分類為五個類別之一：經營、投資、融資、所得稅及已終止經營業務，其中前三類為新類別。該準則亦要求披露新界定的管理層界定績效計量指標、收入及開支的小計，並載入基於主要財務報表及附註的已識別「角色」對財務資料進行匯總及分拆的新規定。另外，亦已對國際會計準則第7號「現金流量表」進行範圍較窄的修訂，包括將間接法下經營所得現金流量的釐定起點由「損益」改為「經營損益」，並取消對股息及利息現金流量進行分類的選擇權。多項其他準則亦隨之作出修訂。國際財務報告準則第18號以及其他準則的修訂於2027年1月1日或之後開始的報告期間生效，但允許提前應用，且必須予以披露。國際財務報告準則第18號將追溯應用。該等新規定預期將會影響本集團綜合全面收益表的呈列及本集團財務表現的披露。截至目前，本集團認為採納國際財務報告準則第18號不大可能對本集團的經營業績及財務狀況產生重大影響。

本公司董事已進行初步評估，並預期採納該等新訂及經修訂準則後不會對本集團的財務狀況及經營業績產生任何重大影響。

3 財務風險管理

本集團的業務活動面臨多種財務風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量及公平值利率風險）、信貸風險及流動性風險。本集團的整體風險管理計劃集中於金融市場的難測性，並力求將其對本集團財務表現的潛在不利影響減至最低。

本附註闡述本集團面臨的財務風險及該等風險對本集團未來財務表現的影響。已在相關情況下載入本年度損益資料。

3.1 財務風險因素

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

外匯風險指金融工具價值因外匯匯率變動而出現波動的風險。

本集團附屬公司主要在德國、丹麥、英國、中國（包括香港）及瑞士經營，大部分交易分別以歐元（「歐元」）、丹麥克朗（「丹麥克朗」）、英鎊（「英鎊」）、人民幣（「人民幣」）、港元（「港元」）及瑞士法郎（「瑞士法郎」）結算。外匯風險在已確認金融資產及負債以集團實體功能貨幣以外的貨幣計值時產生。於2025年及2024年12月31日，本集團於德國、丹麥、英國、中國大陸、香港及瑞士的附屬公司的金融資產及負債分別主要以歐元、丹麥克朗、英鎊、人民幣、港元及瑞士法郎（即各自的功能貨幣）計值。

於2025年及2024年12月31日，該等金融資產及負債的外匯風險敞口並無對本集團的經營業績產生重大影響。管理層認為，外匯風險對損益的影響並不重大。本集團透過密切監察外匯匯率的變動管理外匯風險。本集團將不斷檢討經濟形勢及其外匯風險情況，並將考慮未來的適當對沖措施（如有必要）。

(ii) 現金流量及公平值利率風險

現金流量及公平值利率風險指市場利率波動導致金融工具的現金流量或公平值變動。本集團因計息資產及負債利率變動的影響而面臨利率風險。按固定利率取得的借款及租賃負債令本集團承擔公平值利率風險。董事認為，由於市場利率變動導致的預期公平值變動並不重大，因此並無呈列敏感度分析。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險

信貸風險來自現金及現金等價物、受限制現金以及來自貿易應收款項及其他應收款項的信貸風險敞口。

(i) 風險管理

信貸風險按集團基準管理。本集團絕大部分現金及現金等價物存於管理層認為具有高信貸質素的德國、丹麥、英國、中國大陸、香港及瑞士大型金融機構。該等金融機構並無近期的現金及現金等價物違約紀錄。管理層認為，與本集團現金及現金等價物有關的信貸風險較低。

本集團對客戶的銷售大多數需要提前結算。貿易應收款項主要來自定期與本集團結算款項的健康保險公司。並無重大信貸風險集中情況。

(ii) 金融資產減值

本集團適用預期信貸虧損模型的主要金融資產類別如下：

- 現金及現金等價物(包括受限制現金)；
- 貿易應收款項；及
- 按金及其他應收款項。

現金及現金等價物(包括受限制現金)

為管理現金及現金等價物(包括受限制現金)產生的風險，本集團僅與聲譽良好的商業銀行進行交易，該等銀行均為高信貸質素的金融機構。近期並無有關該等金融機構的違約記錄。現金及現金等價物(包括受限制現金)的預期信貸虧損接近於零。

貿易應收款項

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸虧損，即對所有貿易應收款項確認整個存續期的預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項基於相同的信貸風險特徵和逾期天數進行分組。本集團進一步考慮前瞻性資料，包括宏觀經濟因素及行業特定風險。本集團按行業(如保險公司及支付平台)對貿易應收款項進行分類，並根據歷史違約率、當前經濟狀況及行業前景賦予內部信貸評級。預期信貸虧損乃按對各行業組合應用概率加權虧損率計算。鑒於大多數客戶須就本集團提供的貨品或服務提前付款，本集團的信貸虧損較低，且預期未來在預期收益條款不變的情況下，信貸虧損將保持相同水平。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項(續)

當釐定予以確認的減值時，管理層根據貿易應收款項的賬齡、管理層的過往經驗和客戶情況及運用管理層的判斷和估計，評估貿易應收款項的減值。應用預期虧損模型時，過往虧損率經已調整，以反映影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的當前及前瞻性資料。本集團已確定本集團銷售貨品及提供服務所在國家的國內生產總值及失業率為最相關因素，並根據該等因素的預期變動相應調整過往虧損率。

於2025年及2024年12月31日根據全期預期信貸虧損模型計算的貿易應收款項虧損撥備釐定如下：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
於1月1日的年初虧損撥備*(附註19)*	**731**	420
年內確認的減值撥備	**168**	339
年內撇銷為不可收回的應收款項	**(69)**	(28)
於12月31日的年末虧損撥備*(附註19)*	**830**	731

按金及其他應收款項

於2025年及2024年12月31日，按金及其他應收款項被視為信貸風險較低，因此年內確認的減值撥備僅限於12個月的預期虧損。管理層認為，當來自第三方的按金及其他應收款項的違約風險較低，且發行人有充足能力於短期履行合約現金流量責任時，該等款項的信貸風險即屬較低。本集團已評估該等應收款項的12個月預期信貸虧損極小，因此年內並無確認任何虧損撥備。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動性風險

審慎的流動性風險管理包括維持充足的現金及能有足夠的備用信貸融資獲得資金及於市場平倉的能力。由於相關業務的動態性，本集團庫務功能通過維持充足的現金及現金等價物以提供資金的靈活性。

管理層根據預期現金流量監控本集團流動資金狀況的滾動預測。

(i) 融資安排

本集團於2025年12月31日的未提取借款融資呈列於附註28。

(ii) 金融負債到期日

下表分析按報告年度末至合約到期日剩餘期間劃分成相關到期日組別的本集團的金融負債。表中所披露金額為合約未折現現金流量。

於2025年12月31日	1年以下 千港元	1至2年 千港元	2至5年 千港元	超過5年 千港元	合約現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
貿易應付款項	28,402	–	–	–	28,402	28,402
應計費用及其他應付款項	77,639	–	520	–	78,159	78,159
借款	310	–	–	–	310	310
應付或有代價	52,083	25,617	6,588	–	84,288	81,825
租賃負債	87,180	78,349	164,167	114,300	443,996	409,877
	245,614	103,966	171,275	114,300	635,155	598,573

於2024年12月31日	1年以下 千港元	1至2年 千港元	2至5年 千港元	超過5年 千港元	合約現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
貿易應付款項	25,047	–	–	–	25,047	25,047
應計費用及其他應付款項	17,570	–	–	–	17,570	17,570
借款	853	–	–	–	853	853
應付或有代價	5,872	47,348	11,744	–	64,964	60,911
租賃負債	70,249	57,961	129,486	89,980	347,676	318,433
	119,591	105,309	141,230	89,980	456,110	422,814

3 財務風險管理(續)

3.2 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續經營的能力，從而為股東提供回報、為其他利益相關者提供利益以及保持最佳資本架構以減低資金成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整將支付予股東的股息、向股東退還資本、發行新股或削減債務。

與業內其他公司一致，本集團以資產負債比率基準監控資本。該項比率按債務淨額除以資本總額計算。債務淨額按借款總額減現金及銀行結餘計算。資本總額按綜合財務狀況表所示「權益」加債務淨額(如適用)計算。

於2025年12月31日，由於淨現金狀況，資產負債比率不適用(2024年：相同)。

3.3 公平值估計

(a) 公平值層級

本節闡述釐定於財務報表中按公平值確認及計量的金融工具公平值時所作的判斷及估計。為得出釐定公平值所用輸入數據的可靠性指標，本集團已按會計準則規定將其金融工具分類為三個層級。各層級的說明載於表格下方。

第1級：於活躍市場買賣的金融工具(例如公開買賣的衍生工具以及股本證券)的公平值根據報告期間末的市場報價得出。本集團所持金融資產採用的市場報價為現行買入價。該等工具計入第1級。

第2級：並非於活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公平值採用估值技術釐定，該等估值技術盡量使用可觀察市場數據，並盡量減少對實體特定估計的依賴。如果計算金融工具公平值所需的全部重大輸入數據均可觀察，則該工具計入第2級。

第3級：如果一項或多項重大輸入數據並非基於可觀察市場數據，則該工具計入第3級。非上市股本證券及氣候風險導致重大不可觀察調整的工具即屬此情況。

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

(a) 公平值層級(續)

經常性公平值計量	*附註*	第1級 千港元	第2級 千港元	第3級 千港元	總計 千港元
於2024年12月31日					
金融負債					
應付或有代價	*16*	–	–	60,911	60,911
於2025年12月31日					
金融負債					
應付或有代價	*16*	–	–	**81,825**	**81,825**

按公平值計入損益的金融負債的公平值乃參考銀行金融投資產品的基準收益率後，使用預期收益率貼現未來現金流量來進行估計。

按公平值計入損益的金融負債的公平值乃參考中國大陸中央銀行頒佈的5年期貸款基礎利率及相應期間的歷史平均信貸息差後，使用預期借款成本貼現應付或有負債的未來現金流量來進行估計。

經常性公平值計量於期內並無在第1級、第2級與第3級之間轉撥。

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

(b) 使用重大不可觀察輸入數據的公平值計量(第3級)

下表呈列截至2025年12月31日及2024年12月31日止年度第3級項目的變動:

	應付或有代價(*附註34*)			
	London Vision Clinic Partners Ltd.(「LVC」) 千港元	FreeVis LASIK Zentrum Mannheim GmbH(「FreeVis GmbH」) 千港元	Betterview業務 千港元	總計 千港元
於2024年1月1日的年初結餘	64,405	27,991	–	92,396
結算	–	(6,118)	–	(6,118)
按公平值計入損益的金融工具的公平值(收益)/虧損(*附註9*)	(24,562)	1,417	–	(23,145)
財務收入中的匯兑差額(*附註34*)	2,527	–	–	2,527
其他全面虧損中的外幣換算	(3,178)	(1,571)	–	(4,749)
於2024年12月31日的年末結餘	39,192	21,719	–	60,911
於2025年1月1日的年初結餘	39,192	21,719	–	60,911
收購一項業務(*附註34*)	–	–	17,431	17,431
結算	–	(6,104)	–	(6,104)
按公平值計入損益的金融工具的公平值(收益)/虧損(*附註9*)	3,677	875	–	4,552
財務收入中的匯兑差額(*附註34*)	2,201	–	–	2,201
其他全面收益中的外幣換算	427	2,195	212	2,834
於2025年12月31日的年末結餘	**45,497**	**18,685**	**17,643**	**81,825**

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

(c) 估值輸入數據及與公平值的關係

說明	於以下日期的公平值		不可觀察輸入數據	輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與公平值的關係
	2025年12月31日千港元	2024年12月31日千港元		2025年	2024年	
應付或有代價–LVC	45,497	39,192	風險調整貼現率	不適用	4.66%	風險調整貼現率越高，公平值越低
			預期收益增長率	不適用	9.5%	預期收益增長率越高，公平值越高
應付或有代價–FreeVis GmbH	18,685	21,719	風險調整貼現率	4.66%	4.66%	風險調整貼現率越高，公平值越低
			預期收益增長率	10%	6.6%-6.7%	預期收益增長率越高，公平值越高
應付或有代價–Betterview業務	17,643	不適用	風險調整貼現率	4.48%	不適用	風險調整貼現率越高，公平值越低
			佔計EBITDA	1,940,828瑞士法郎	不適用	佔計BITDA越高，公平值越高
	81,825	60,911				

(d) 估值流程

本集團的財務部門對金融工具進行估值，包括對第3級公平值進行估值，而財務部門直接向首席財務官(「首席財務官」)匯報。首席財務官與財務部門按照本集團的報告規定每年就估值流程及結果展開討論。

估值技術採用貼現現金流量模型。金融負債的未來現金流量參考銀行金融投資產品的基準收益率，使用預期收益率進行估計及貼現。或有負債的未來現金流量參考中國大陸中央銀行頒佈的5年期貸款基礎利率及相應期間的歷史平均信貸息差後，使用預期借款成本進行估計及貼現。

4 重要會計估計及判斷

編製財務報表須使用會計估計。管理層亦須於應用本集團的會計政策時作出判斷。

估計及判斷會持續進行評估，並基於過往經驗及其他因素（包括在有關情況下被認為合理的未來事件預期）。

本集團對未來作出估計及假設。現金產生單位的可收回金額乃基於公平值減出售成本（以較高金額者為準）釐定。所得會計估計正如其定義極少與相關實際結果相符。於下一個財政年度內對資產及負債賬面值造成重大調整風險的估計及假設討論如下：

(a) 商譽減值

本集團根據附註15所列的會計政策每年測試商譽是否出現任何減值。可收回金額按照使用價值計算方法釐定。有關計算須運用估計。

釐定用作減值檢討的估值模式所採用的主要假設需要加以判斷。改變管理層選定用來評估減值的假設可能會對減值測試的結果產生重大影響，並因此影響本集團的財務狀況及經營業績。倘所應用主要假設出現重大不利變動，則可能需要在綜合全面收益表中扣除額外減值。

經進行減值評估後，截至2025年12月31日止年度，並無確認減值虧損（2024年：就LVC確認減值虧損11,000,000港元）（附註15）。

(b) 即期及遞延所得稅

本集團須於多個司法權區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時須作出重大判斷。有多項交易及計算的最終稅款尚未釐定。當這些事項的最終稅務結果有別於先前記入的金額時，差額將影響作出決定期間的當期及遞延所得稅資產及負債。

管理層認為，未來可能產生可供抵銷該等暫時性差異或稅務虧損的應課稅溢利，因此確認有關若干暫時性差異及稅務虧損的遞延所得稅資產。當預期與原來估計不同時，差額將影響對這些估計出現變動期間的遞延稅項資產及稅項的確認。於2025年12月31日，遞延稅項資產包括一筆有關若干附屬公司的結轉稅項虧損29,077,000港元（附註30）。本集團斷定遞延稅項資產將可根據該等附屬公司的已批准預算使用估計未來應課稅收入而收回。

5 分部資料

管理層已根據經本公司執行董事審閱且用於進行戰略決策的報告釐定經營分部。

分部及主要業務說明

本公司執行董事從地域方面審視本集團的表現，發現了五個可報告業務分部：德國、丹麥、英國、中國大陸及瑞士。

本公司執行董事根據對經營分部的收益、銷售成本、毛利及除財務收入、財務費用、稅項及折舊及攤銷前盈利(「EBITDA」)的審閱評估其表現。

截至2025年12月31日止年度，就可報告分部提供予本公司執行董事的分部資料如下：

	德國分部	中國分部	丹麥分部	英國分部	瑞士分部	分部間抵銷	未分配項目(i)	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
分部總收益	441,700	146,140	77,450	134,534	11,827	(15,610)	–	796,041
銷售成本	(250,082)	(97,789)	(53,557)	(74,948)	(10,943)	15,610	–	(471,709)
包括：								
–原材料及耗材*(附註7)*	(45,919)	(20,622)	(11,226)	(15,867)	(1,892)	–	–	(95,526)
–僱員福利費用*(附註8)*	(108,819)	(24,450)	(25,272)	(42,393)	(4,588)	–	–	(205,522)
毛利	191,618	48,351	23,893	59,586	884	–	–	324,332
廣告及市場推廣開支*(附註7)*	(25,845)	(11,606)	(7,098)	(19,323)	(5,596)	–	(97)	(69,565)
僱員福利費用*(附註8)*	(17,007)	(12,340)	(2,174)	(17,626)	(5,931)	–	(6,047)	(61,125)
EBITDA	174,886	53,495	20,162	16,901	(9,847)	–	(13,286)	242,311
未分配								
財務收入								13,356
財務費用								(25,546)
折舊及攤銷								(127,683)
除稅前溢利								102,438
所得稅費用								(45,805)
年內溢利								56,633

5 分部資料(續)

	德國分部 千港元	中國分部 千港元	丹麥分部 千港元	英國分部 千港元	瑞士分部 千港元	分部間抵銷 千港元	未分配項目 千港元	總計 千港元
分部總資產	663,179	247,020	84,578	344,165	264,381	(122,046)	–	1,481,277
未分配								
企業資產								428,359
遞延稅項資產								42,599
總資產								1,952,235
分部總負債	21,701	184,701	2,006	145,038	170,240	(88,332)	–	435,354
未分配								
企業負債								209,374
遞延稅項負債								23,050
總負債								667,778

5 分部資料(續)

截至2024年12月31日止年度，就可報告分部提供予本公司執行董事的分部資料如下：

	德國分部 千港元	中國分部 千港元	丹麥分部 千港元	英國分部 千港元	分部間抵銷 千港元	未分配項目(i) 千港元	總計 千港元
分部總收益	395,996	145,468	71,638	113,431	(10,851)	–	715,682
銷售成本	(216,200)	(104,401)	(49,623)	(69,716)	10,851	–	(429,089)
包括：							
－原材料及耗材*(附註7)*	(46,398)	(22,023)	(9,336)	(11,485)	–	–	(89,242)
－僱員福利費用*(附註8)*	(96,894)	(29,014)	(24,494)	(40,220)	–	–	(190,622)
毛利	179,796	41,067	22,015	43,715	–	–	286,593
廣告及市場推廣開支*(附註7)*	(22,581)	(9,615)	(6,551)	(19,340)	–	(34)	(58,121)
僱員福利費用*(附註8)*	(17,012)	(14,008)	(2,734)	(16,318)	–	(6,238)	(56,310)
EBITDA	158,417	49,310	17,554	17,918	–	(15,206)	227,993
未分配							
財務收入							26,472
財務費用							(15,785)
折舊及攤銷							(112,214)
除稅前溢利							126,466
所得稅費用							(42,107)
年內溢利							84,359

5 分部資料(續)

	德國分部 千港元	中國分部 千港元	丹麥分部 千港元	英國分部 千港元	分部間抵銷 千港元	未分配項目 千港元	總計 千港元
分部總資產	839,209	266,768	70,500	305,201	(461,229)	–	1,020,449
未分配							
企業資產							547,511
遞延税項資產							31,475
總資產							1,599,435
分部總負債	302,821	192,304	4,974	141,358	(371,492)	–	269,965
未分配							
企業負債							187,892
遞延税項負債							15,864
總負債							473,721

i) 未分配項目為無法歸入分部的收益成本及營運費用，包括集團層面的股份酬金費用及其他諮詢費。

按資產所處位置劃分的非流動資產總額(金融工具及遞延税項資產除外)列示如下：

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
德國	**380,757**	313,225
英國	**322,877**	306,300
瑞士	**219,753**	–
中國	**153,294**	177,069
丹麥	**56,303**	54,523
	1,132,984	851,117

6 收益

外部客戶產生的收益主要來自視力矯正服務、培訓服務、銷售藥品以及出租眼科設備及手術場所。

按服務類別劃分的收益明細如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
客戶合約收益：		
－視力矯正服務	**788,731**	710,875
－培訓服務	**5,701**	3,613
－銷售藥品	**106**	51
出租眼科設備及手術場所	**1,503**	1,143
	796,041	715,682

按客戶所處位置劃分的外部客戶產生的收益金額如下所示：

	2025年 千港元	2024年 千港元
德國	**426,788**	385,195
中國	**146,140**	145,468
英國	**134,534**	113,381
丹麥	**76,752**	71,638
瑞士	**11,827**	–
	796,041	715,682

截至2025年及2024年12月31日止年度，並無任何單一外部客戶貢獻本集團收益的10%以上。

本集團並無任何初始預計年期超過一年的收益合約，因此管理層應用國際財務報告準則第15號項下的實務處理方法，不披露分配至截至報告年末尚未達成或部分達成的履約責任的交易價格總額。

6 收益(續)

(a) 分拆來自客戶合約的收益

本集團從以下主要業務分部及地區透過在一段時間內及某一時間點轉移貨品及服務獲得收益：

	視力矯正服務					培訓服務					其他					總計
	德國	中國	丹麥	英國	瑞士	德國	中國	丹麥	英國	瑞士	德國	中國	丹麥	英國	瑞士	
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
截至2025年12月31日止年度																
分部收益	425,877	146,140	76,752	128,188	11,774	-	-	-	5,701	-	15,823	-	698	645	53	811,651
分部間收益	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(14,912)	-	(698)	-	-	(15,610)
外部客戶產生的收益	425,877	146,140	76,752	128,188	11,774	-	-	-	5,701	-	911	-	-	645	53	796,041
確認收益的時間																
–於某一時間點	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106	-	-	-	-	106
–於一段時間內	425,877	146,140	76,752	128,188	11,774	-	-	-	5,701	-	805	-	-	645	53	795,935
	425,877	146,140	76,752	128,188	11,774	-	-	-	5,701	-	911	-	-	645	53	796,041

6 收益(續)

(a) 分拆來自客戶合約的收益(續)

	視力矯正服務				培訓服務				其他				總計
	德國	中國	丹麥	英國	德國	中國	丹麥	英國	德國	中國	丹麥	英國	
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
截至2024年12月31日止年度													
分部收益	384,408	145,468	71,638	109,361	–	–	–	3,613	11,587	–	–	458	726,533
分部間收益	–	–	–	–	–	–	–	–	(10,800)	–	–	(51)	(10,851)
外部客戶產生的收益	384,408	145,468	71,638	109,361	–	–	–	3,613	787	–	–	407	715,682
確認收益的時間													
–於某一時間點	–	–	–	–	–	–	–	–	51	–	–	–	51
–於一段時間內	384,408	145,468	71,638	109,361	–	–	–	3,613	736	–	–	407	715,631
	384,408	145,468	71,638	109,361	–	–	–	3,613	787	–	–	407	715,682

(b) 與客戶合約有關的負債

合約負債指就未來將予提供的視力矯正服務提前向客戶收費。本集團已確認下列與客戶合約有關的負債：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
合約負債－視力矯正服務(i)	**14,087**	14,669

6 收益(續)

(b) 與客戶合約有關的負債(續)

(i) 就合約負債確認的收益

下表列示本報告期間內確認與結轉合約負債有關的收益金額:

	2025年 千港元	2024年 千港元
計入期初合約負債結餘的已確認收益	**14,669**	15,775

截至2025年及2024年12月31日止年度概無就獲取收益合約產生重大成本。

(c) 會計政策

本集團的收益主要來自提供視力矯正服務、提供培訓服務、銷售藥品以及出租眼科設備及手術場所。當相關攤銷期間少於12個月時,取得合約產生的成本即時計入「銷售費用」。

本集團預期不會存在轉移承諾貨品或服務予客戶與客戶付款之間的期間超過一年的任何合約。因此,本集團並無就貨幣的時間價值調整任何交易價格。

(i) 視力矯正服務

本集團向客戶提供視力矯正服務,包括眼科手術及相關術前及術後眼科檢查服務。由於客戶受益於該等服務整體,故此提供視力矯正服務被視為單一履約責任。提供視力矯正服務的收益於提供服務的期間參考完成履約責任的進度確認。視力矯正服務的多項要素乃於不同日期分別進行,每項服務均可在一天內完成。在提供各項服務要素之間並無向客戶提供其他實質性服務。本集團採用輸出法來計量完成履約責任的進展情況。一般會向參觀本集團的潛在客戶提供免費諮詢。由於潛在客戶與本集團之間在此階段並無產生可強制執行權利及義務的合約,因而諮詢服務並無交易價,因此該等免費諮詢服務並無確認收益。客戶就視力矯正服務作出的付款一般在提供服務之前全數收取。合約負債在完成相關服務之後確認。

6 收益(續)

(c) 會計政策(續)

(ii) 培訓服務

本集團為客戶提供培訓服務。服務收入於合約期內按相關完成履約責任的進度確認。

(iii) 銷售藥品

本集團向客戶銷售藥品(如滴眼液)。貨品銷售收入於該等貨品獲客戶接受時(即貨品的控制權已轉移予客戶時)確認。交易價格須於藥品獲客戶接受時即時支付。一旦售出,客戶無權退貨。就分部報告而言,銷售藥品收入分類至「其他」項下。

(iv) 出租眼科設備及手術場所

本集團向實施眼科手術的外聘醫生租賃眼科設備及手術場所並從該等服務中賺取使用費。就分部報告而言,出租眼科設備及手術場所收入分類至「其他」項下。

7 按性質劃分的費用

	2025年 千港元	2024年 千港元
僱員福利費用*(附註8)*	**266,647**	246,932
物業、廠房及設備折舊*(附註13)*	**121,823**	107,355
原材料及耗材*(附註20)*	**95,526**	89,242
廣告及市場推廣開支	**69,565**	58,121
電力及其他公用事業費用	**30,399**	27,202
診所、辦公室及消耗費用	**26,438**	22,082
法律和其他諮詢服務費用	**19,384**	17,673
修理及保養	**12,905**	12,170
運輸成本	**11,368**	11,959
醫生費用	**9,361**	6,611
無形資產攤銷*(附註14)*	**5,860**	4,859
核數師酬金		
一羅兵咸永道會計師事務所一審核服務	**4,950**	3,565
一其他核數師	**1,424**	1,772
一羅兵咸永道會計師事務所一非審核服務	**114**	80
短期租賃租金費用*(附註29)*	**362**	254
商譽減值	**–**	11,000
其他	**4,898**	4,688
總計	**681,024**	625,565

8 僱員福利費用(包括董事酬金)

	2025年 千港元	2024年 千港元
工資及薪金	**238,512**	220,370
對定額供款退休金計劃的供款*(a)*	**25,985**	24,012
僱員福利及住房計劃撥備*(b)*	**1,193**	990
向定額福利退休金計劃供款	**957**	–
以股份為基礎的付款*(附註25)*	**–**	1,560
	266,647	246,932

(a) 退休金計劃

本集團按強制或合約基準向公共管理的退休金保險計劃作出供款。倘該基金並無足夠資產支付所有僱員於本期間及過往期間有關僱員服務所得的福利,本集團亦無進一步供款的法定或推定責任。供款於到期時確認為僱員福利費用。預付供款在可取得退回現金或日後付款減少的情況下確認為資產。

(b) 住房計劃

根據中國大陸住房制度改革法規,本集團必須按中國僱員薪金的5%至13%向中國政府組織的住房公積金作出供款。同時,僱員亦須從其薪金中提取相同比例作為供款。在若干特定情形下,僱員有權提取全額的住房公積金供款。

(c) 五名最高薪酬人士

本集團年內五名最高薪金及相關福利人士包括一名(2024年:一名)董事。董事酬金已於附註8(d)所呈列的分析反映。於年內應付予其餘四名(2024年:四名)非董事人士的應付薪金及相關福利如下:

	2025年 千港元	2024年 千港元
基本薪金、津貼及其他福利	**20,781**	18,722

8 僱員福利費用(包括董事酬金)(續)

(c) 五名最高薪酬人士(續)

非董事人士的酬金介乎以下範圍：

	人數	
非董事人士	2025年	2024年
酬金範圍		
3,000,001港元至3,500,000港元（2025年：約329,000歐元至381,000歐元）（2024年：約369,000歐元至431,000歐元）	–	1
3,500,001港元至4,000,000港元（2025年：約381,000歐元至439,000歐元）（2024年：約431,000歐元至492,000歐元）	1	–
4,500,001港元至5,000,000港元（2025年：約494,000歐元至548,000歐元）（2024年：約554,000歐元至615,000歐元）	–	2
5,000,001港元至5,500,000港元（2025年：約548,000歐元至603,000歐元）（2024年：約615,000歐元至677,000歐元）	1	–
5,500,001港元至6,000,000港元（2025年：約603,000歐元至658,000歐元）（2024年：約677,000歐元至738,000歐元）	–	1
6,000,001港元至6,500,000港元（2025年：約658,000歐元至713,000歐元）（2024年：約738,000歐元至800,000歐元）	2	–
	4	4

8 僱員福利費用(包括董事酬金)(續)

(d) 董事酬金

	袍金 千港元	薪金及花紅 千港元	以股份為基礎的付款 千港元	津貼及實物福利 千港元	僱員退休金計劃供款 千港元	總計 千港元
截至2025年12月31日止年度						
執行董事						
Jørn Slot Jørgensen醫生(主席)	**360**	**2,484**	**–**	**–**	**–**	**2,844**
Markus Braun博士(自2025年9月14日起辭任)	**504**	**866**	**–**	**–**	**–**	**1,370**
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	**802**	**1,591**	**–**	**–**	**–**	**2,393**
Dan Zoltan Reinstein教授	**360**	**6,188**	**–**	**–**	**–**	**6,548**
Marcus Huascar Bracklo先生(自2025年9月14日起獲委任)	**1,326**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1,326**
獨立非執行董事						
Hans Helmuth Hennig先生	**360**	**–**	**–**	**–**	**–**	**360**
Katherine Rong Xin女士	**360**	**–**	**–**	**–**	**–**	**360**
Philip Duncan Wright先生	**360**	**–**	**–**	**–**	**–**	**360**
	4,432	**11,129**	**–**	**–**	**–**	**15,561**

	袍金 千港元	薪金及花紅 千港元	以股份為基礎的付款 千港元	津貼及實物福利 千港元	僱員退休金計劃供款 千港元	總計 千港元
截至2024年12月31日止年度						
執行董事						
Jørn Slot Jørgensen醫生(主席)	360	2,378	–	–	–	2,738
Markus Braun博士	360	1,166	–	–	120	1,646
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	360	–	947	–	–	1,307
Dan Zoltan Reinstein教授	360	5,628	–	–	–	5,988
非執行董事						
Marcus Huascar Bracklo先生	2,539	–	90	–	–	2,629
獨立非執行董事						
Hans Helmuth Hennig先生	360	–	–	–	–	360
Katherine Rong Xin女士	360	–	–	–	–	360
Philip Duncan Wright先生	360	–	–	–	–	360
	5,059	9,172	1,037	–	120	15,388

8 僱員福利費用(包括董事酬金)(續)

(d) 董事酬金(續)

截至2025年及2024年12月31日止年度，概無董事放棄或同意放棄任何酬金。

截至2025年及2024年12月31日止年度，概無就終止董事服務向董事直接或間接支付或作出的退休福利、付款或福利，亦無任何與此相關的應付款項。概無就獲得董事服務而向第三方提供報酬或應付第三方的報酬。

截至2025年及2024年12月31日止年度，概無以董事或受彼等控制的法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易安排。

除集團公司之間的合約及上文所披露交易外，本公司概無訂立與本集團業務有關，而本公司董事於其中直接或間接擁有重大權益，且於截至2025年及2024年12月31日止年度年末或任何時間仍然存續的重大交易、安排及合約。

9 其他(虧損)／收益淨額

	2025年 千港元	2024年 千港元
出售物業、廠房及設備的收益／(虧損)	**2,669**	(1,083)
政府就僱員福利提供的補貼	**2,015**	2,691
應付或有代價之公平值變動(虧損)／收益*(附註3.3、34)*	**(4,552)**	23,145
其他	**(353)**	1,248
	(221)	26,001

10 財務(費用)／收入淨額

	2025年 千港元	2024年 千港元
財務收入		
利息收入	**13,356**	23,573
外匯收益淨額	**–**	2,899
	13,356	26,472
財務費用		
外匯虧損淨額	**(14,063)**	–
租賃利息費用*(附註29)*	**(9,272)**	(10,037)
其他財務費用	**(2,211)**	(5,748)
	(25,546)	(15,785)
財務(費用)／收入淨額	**(12,190)**	10,687

11 所得稅費用

已按集團實體經營所在國家／地區的現行稅率就年內估計應課稅溢利計算利得稅。於年內，本集團須繳納不同司法權區（主要是德國、丹麥、英國、中國大陸、香港及瑞士）的稅項，稅率介乎8.25%至32%（2024年：8.25%至32%）。

	德國	丹麥	英國	中國大陸	香港	瑞士
截至2025年及2024年12月31日止年度	32%	22%	25%	15%、25%	8.25%至16.5%	11.9%至20.3%

在綜合全面收益表內扣除的所得稅費用金額指：

	2025年 千港元	2024年 千港元
即期所得稅費用	**50,287**	44,121
遞延稅項（*附註30*）	**(4,482)**	(2,014)
所得稅費用	**45,805**	42,107

本集團除稅前溢利的稅項與採用法定稅率計算得出的理論金額有以下差異：

	2025年 千港元	2024年 千港元
除稅前溢利	**102,438**	126,466
按於相關司法權區所產生溢利的適用國內稅率計算的稅項	**39,158**	36,004
若干集團實體收入應用優惠稅率	**9**	(626)
毋須課稅收入	**–**	–
不可扣稅開支	**928**	449
撥回先前已確認的遞延稅項資產	**2,369**	6,246
並無確認遞延稅項資產的若干集團實體稅項虧損	**3,606**	2,218
動用先前未確認的稅項虧損	**(265)**	(2,184)
所得稅費用	**45,805**	42,107

12 每股盈利

(a) 每股基本盈利

截至2025年及2024年12月31日止年度，每股基本盈利乃按本公司擁有人應佔溢利除以年內發行在外普通股的加權平均數計算。

	2025年	2024年
本公司擁有人應佔溢利（千港元）	**54,450**	82,285
已發行普通股加權平均數（千）*（附註(c)）*	**319,772**	330,079
每股盈利（基本）（港仙）	**17.028**	24.929

(b) 每股攤薄盈利

截至2025年及2024年12月31日止年度，每股攤薄盈利乃按本公司擁有人應佔溢利除以年內普通股及潛在普通股的加權平均數計算。

	2025年	2024年
本公司擁有人應佔溢利（千港元）	**54,450**	82,285
已發行普通股及潛在普通股加權平均數（千）*（附註(c)）*	**319,812**	330,269
每股盈利（攤薄）（港仙）	**17.026**	24.915

(c) 用作分母的股份加權平均數

	2025年 數目	2024年 數目
計算每股基本盈利時用作分母的普通股加權平均數（千）*（附註(a)）*	**319,772**	330,079
計算每股攤薄盈利的調整：受限制股份	**40**	190
計算每股攤薄盈利時用作分母的普通股及潛在普通股加權平均數（千）*（附註(b)）*	**319,812**	330,269

潛在普通股指附註23所載受限制股份獎勵計劃項下考慮的股份數目。

13 物業、廠房及設備

	使用權資產 千港元	機器 千港元	租賃物業裝修 千港元	汽車 千港元	其他 千港元	在建工程 千港元	總計 千港元
截至2024年12月31日止年度							
年初賬面淨額	363,699	122,377	96,508	–	6,105	33,537	622,226
添置	9,293	37,892	4,901	–	592	26,263	78,941
租賃修訂	1,905	–	–	–	–	–	1,905
於完成時轉撥	–	2,937	36,928	–	194	(40,059)	–
折舊費用*(附註(a))*	(64,934)	(24,783)	(16,665)	–	(973)	–	(107,355)
出售	(339)	(3,512)	–	–	(17)	(178)	(4,046)
匯兑差額	(11,517)	(6,232)	(5,101)	–	(326)	(1,082)	(24,258)
年末賬面淨額	298,107	128,679	116,571	–	5,575	18,481	567,413
於2024年12月31日							
成本	577,470	292,671	218,527	2,336	18,128	18,481	1,127,613
累計折舊	(279,363)	(163,992)	(101,956)	(2,336)	(12,553)	–	(560,200)
賬面淨額	298,107	128,679	116,571	–	5,575	18,481	567,413

	使用權資產 千港元	機器 千港元	租賃物業裝修 千港元	汽車 千港元	其他 千港元	在建工程 千港元	總計 千港元
截至2025年12月31日止年度							
年初賬面淨額	**298,107**	**128,679**	**116,571**	**–**	**5,575**	**18,481**	**567,413**
收購一項業務*(附註34)*	**81,627**	**9,064**	**–**	**–**	**27,940**	**–**	**118,631**
添置	**64,191**	**46,044**	**4,437**	**–**	**80**	**11,288**	**126,040**
租賃修訂	**(2,961)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(2,961)**
於完成時轉撥	**–**	**7,637**	**19,924**	**–**	**53**	**(27,614)**	**–**
折舊費用*(附註(a))*	**(70,591)**	**(28,489)**	**(20,887)**	**–**	**(1,856)**	**–**	**(121,823)**
出售	**–**	**(963)**	**(18)**	**–**	**(36)**	**–**	**(1,017)**
匯兑差額	**20,329**	**13,812**	**10,022**	**–**	**904**	**1,675**	**46,742**
年末賬面淨額	**390,702**	**175,784**	**130,049**	**–**	**32,660**	**3,830**	**733,025**
於2025年12月31日							
成本	**730,173**	**362,926**	**252,636**	**–**	**46,751**	**3,830**	**1,396,316**
累計折舊	**(339,471)**	**(187,142)**	**(122,587)**	**–**	**(14,091)**	**–**	**(663,291)**
賬面淨額	**390,702**	**175,784**	**130,049**	**–**	**32,660**	**3,830**	**733,025**

13 物業、廠房及設備(續)

(a) 已於綜合全面收益表扣除的物業、廠房及設備折舊如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
銷售成本	**99,592**	87,583
行政費用	**14,638**	14,008
銷售費用	**7,593**	5,764
總計	**121,823**	107,355

(b) **折舊方法及可使用年期**

除在建工程外，折舊乃按估計可使用年期(或倘有租賃物業裝修及若干租賃設備，則按較短租賃年期)以直線法將其成本減累計減值虧損(扣除剩餘價值)分攤計算如下：

- 使用權資產 2至25年
- 機器 3至14年
- 租賃物業裝修 4至25年
- 汽車 4至6年
- 其他 3至10年

租賃物業裝修按可使用年期或租賃年期(以較短者為準)計提折舊，除非實體預期該資產的可使用年期將超過租賃年期。

在建工程指在建機器及租賃物業裝修，按成本減任何減值虧損列賬，且不計提折舊。倘該等金額被視為利息成本調整，則成本包括建造期間有關借入資金的直接建造成本及資本化借貸成本。在建工程於竣工及可供使用時重新分類至適當類別的物業、廠房及設備。

14 無形資產

	許可 千港元	軟件 千港元	商標 千港元	總計 千港元
於2024年1月1日				
成本	7,426	2,315	40,453	50,194
累計攤銷	(4,807)	(1,179)	(6,908)	(12,894)
賬面淨額	2,619	1,136	33,545	37,300
截至2024年12月31日止年度				
年初賬面淨額	2,619	1,136	33,545	37,300
添置	–	–	–	–
攤銷費用*(附註(a))*	(736)	(152)	(3,971)	(4,859)
匯兑差額	(136)	(58)	(1,950)	(2,144)
賬面淨額	1,747	926	27,624	30,297
於2024年12月31日				
成本	7,290	2,257	38,503	48,050
累計攤銷	(5,543)	(1,331)	(10,879)	(17,753)
賬面淨額	1,747	926	27,624	30,297
截至2025年12月31日止年度				
年初賬面淨額	**1,747**	**926**	**27,624**	**30,297**
收購一項業務*(附註34)*	**–**	**3,693**	**–**	**3,693**
出售	**(336)**	**–**	**–**	**(336)**
攤銷費用*(附註(a))*	**(778)**	**(936)**	**(4,146)**	**(5,860)**
匯兑差額	**178**	**101**	**2,016**	**2,295**
賬面淨額	**811**	**3,784**	**25,494**	**30,089**
於2025年12月31日				
成本	**7,132**	**6,051**	**40,519**	**53,702**
累計攤銷	**(6,321)**	**(2,267)**	**(15,025)**	**(23,613)**
賬面淨額	**811**	**3,784**	**25,494**	**30,089**

14 無形資產(續)

(a) 無形資產攤銷已於綜合全面收益表中扣除，詳情如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
行政費用	5,038	4,080
銷售成本	663	635
銷售費用	159	144
總計	5,860	4,859

15 商譽

	LVC *(a)(i)* 千港元	FreeVis GmbH *(a)(ii)* 千港元	德視佳(深圳)諮詢管理有限公司(「德視佳深圳」) *(a)(iii)* 千港元	Betterview業務 *(a)(iv)* 千港元	總計 千港元
於2025年1月1日					
成本	171,546	86,179	6,682	–	264,407
累計減值	(11,000)	–	–	–	(11,000)
賬面淨額	160,546	86,179	6,682	–	253,407
截至2025年12月31日止年度					
收購一項業務*(附註34)*	–	–	–	77,474	77,474
匯兑差額	27,322	10,510	169	988	38,989
賬面淨額	187,868	96,689	6,851	78,462	369,870
於2025年12月31日					
成本	198,868	96,689	6,851	78,462	380,870
累計減值	(11,000)	–	–	–	(11,000)
賬面淨額	187,868	96,689	6,851	78,462	369,870

15 商譽(續)

(a) 商譽

(i) 該商譽結餘與英國分部內LVC的單一現金生產單位有關，而LVC於2022年1月20日由本集團收購(附註34(a))。

(ii) 該商譽結餘與德國分部內FreeVis GmbH的單一現金生產單位有關，而FreeVis GmbH於2023年8月17日由本集團收購(附註34(b))。

(iii) 該商譽結餘與中國大陸分部內德視佳深圳的單一現金生產單位有關，而德視佳深圳於2016年11月1日由本集團收購。

(iv) 該商譽結餘與瑞士分部內Betterview業務的單一現金生產單位有關，而Betterview業務於2025年10月13日由本集團收購(附註34(c))。

(b) 商譽減值測試

本集團於每年進行商譽減值檢討。於2025年，本集團已委聘獨立外部估值師，以協助管理層進行LVC及FreeVis單位的商譽減值評估。於2025年及2024年12月31日，作為減值檢討，現金產生單位的可收回金額乃基於公平值減出售成本(「公平值減出售成本」)及使用價值(「使用價值」)(以較高金額者為準)釐定。由於使用價值確定高於公平值減出售成本，現金產生單位的可收回金額乃根據使用價值釐定。

計算使用價值時採用基於管理層所編製財務預算的除稅前現金流量預測。本集團認為五年期的現金流量預測屬適當，乃由於該期間充分體現本集團的業務發展階段，本集團預期該期間業務會大幅增長。本集團設定適當的預算、預測及控制流程可合理確保資料的準確及可靠程度。管理層憑藉豐富的行業經驗，根據過往表現及對未來業務計劃及市場發展的預期作出預測。該貼現率乃除稅前，並反映與業務有關的具體風險。現金流量使用長期增長率推算得出。

(c) 關鍵假設可能變動的影響

計算2025年及2024年使用價值所用的關鍵假設如下：

	2025年				2024年		
	LVC	FreeVis GmbH	德視佳深圳	Betterview業務	LVC	FreeVis GmbH	德視佳深圳
收益增長率	2%~8%	10%	10%~15%	10%~100%	2%~10%	6%~7%	10%~15%
長期增長率	2%	2%	2%	1%	2%	2%	2%
毛利率	51%~55%	43%~49%	20%~30%	54%~58%	51%~56%	44%~55%	20%~25%
除稅前貼現率	19.3%	17.7%	19.3%	17.9%	18.5%	17.5%	21.3%

15 商譽(續)

(c) 關鍵假設可能變動的影響(續)

於2025年及2024年12月31日，估計超過現金產生單位賬面值的各現金產生單位的可收回金額如下：

	於2025年12月31日			
	LVC	FreeVis GmbH	德視佳深圳	Betterveiw業務
	(i)	*(ii)*	*(iii)*	*(iv)*
	千港元	千港元	千港元	千港元
可收回金額	**242,727**	**117,676**	**16,646**	**218,830**
超出額度	**9,431**	**6,201**	**4,312**	**23,032**

	於2024年12月31日		
	LVC	FreeVis GmbH	德視佳深圳
	千港元	千港元	千港元
可收回金額	160,546	97,299	13,854
超出額度	–	9,291	2,475

本集團對商譽減值測試所用的關鍵假設進行敏感度分析：

(i) 倘關鍵假設發生以下變動，LVC的可收回金額將低於賬面值：複合收入年增長率減少超過1.1%、最終增長率減少超過0.8%、毛利率減少超過1.1%或除稅前貼現率增加超過0.7%，所有變動獨立計算。根據上述評估，本集團管理層釐定LVC單位於本年度並無額外減值虧損。

(ii) 倘關鍵假設發生以下變動，FreeVis GmbH的可收回金額將低於賬面值：複合收入年增長率減少超過0.5%、最終增長率減少超過1.1%、毛利率減少超過1.4%或除稅前貼現率增加超過1.0%，所有變動獨立計算。根據上述評估，本集團管理層釐定FreeVis GmbH於2025年12月31日末並無減值。

(iii) 倘關鍵假設發生以下變動，德視佳深圳的可收回金額將低於賬面值：複合收入年增長率減少超過11.4%、最終增長率減少超過8.0%、毛利率減少超過4.8%或除稅前貼現率增加超過3.3%，所有變動獨立計算。

(iv) 倘關鍵假設發生以下變動，Betterveiw業務的可收回金額將低於賬面值：複合收入年增長率減少超過1.9%、最終增長率減少超過3.12%、毛利率減少超過4.8%或除稅前貼現率增加超過1.79%，所有變動獨立計算。

15 商譽(續)

(d) 會計政策

商譽不予攤銷，惟每年進行減值測試，或當有事件或情況改變顯示資產有可能減值時更頻密地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損列賬。商譽賬面值與可收回數額之比較，即使用價值與公平值減出售成本兩者當中的較高者。任何減值須即時確認為開支，其後不得撥回。出售實體的收益及虧損包括與出售實體相關商譽的賬面值。

為進行減值評估，於業務合併中獲得的商譽會分配至各預期受惠於合併的現金產生單位(「現金產生單位」)或現金產生單位組別。獲分配商譽的各單位或單位組別指就內部管理監察實體商譽的最低層面。商譽於現金產生單位層面監察。

16 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

		於12月31日	
		2025年	2024年
金融資產	*附註*	千港元	千港元
－現金及現金等價物	*21*	**695,541**	653,232
－按金及其他應收款項	*18*	**34,438**	30,679
－貿易應收款項	*19*	**13,631**	4,738
－受限制現金		**1,156**	108
		744,766	688,757

		於12月31日	
		2025年	2024年
金融負債	*附註*	千港元	千港元
按攤銷成本計量的負債			
－貿易應付款項	*26*	**28,402**	25,047
－其他應付款項	*27*	**77,922**	17,074
－借款	*28*	**310**	853
應付或有代價	*3.3*	**81,825**	60,911
租賃負債	*29*	**409,877**	318,433
		598,336	422,318

本集團就與金融工具相關須承擔的多項風險於附註3中討論。於報告年度末須承擔的最大信貸風險為上述各類金融資產的賬面值。

17 預付款項

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
購買醫療用品、耗材及服務的預付款項	**14,580**	8,509

18 按金及其他應收款項

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
按金	**17,370**	15,709
應收第三方款項	**9,840**	861
來自非控股權益的應收資本	**5,780**	5,640
應收關聯方款項*(附註36(b))*	**611**	–
應收利息	**538**	3,690
代表僱員及其他人士支付的預付款項	**299**	4,779
	34,438	30,679
減：		
來自非控股權益的應收資本的非流動部分	**–**	(3,243)
流動部分	**34,438**	27,436

本集團於報告年度末所面臨的最高信貸風險為按金及其他應收款項的賬面值。

代表僱員及其他人士支付的預付款項及應收關聯方款項為無擔保、免息及按要求償還。

按金及其他應收款項的賬面值按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
－歐元	**11,297**	6,843
－人民幣	**8,626**	14,482
－英鎊	**5,206**	3,438
－港元	**4,258**	4,551
－瑞士法郎	**3,410**	–
－丹麥克朗	**1,641**	1,365
	34,438	30,679

19 貿易應收款項

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
應收第三方貿易應收款項	**14,279**	5,298
應收關聯方貿易應收款項	**182**	171
總貿易應收款項總額	**14,461**	5,469
減：減值撥備	**(830)**	(731)
淨貿易應收款項總額	**13,631**	4,738

本集團的大部分銷售要求客戶預付款項。餘額主要為應收保險公司款項。該等保險公司定期結算手術費用。於2025年及2024年12月31日，貿易應收款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
6個月內	**14,461**	5,469

貿易應收款項的賬面值按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
－瑞士法郎	**4,377**	–
－英鎊	**4,331**	2,015
－歐元	**3,620**	2,064
－人民幣	**2,024**	1,227
－丹麥克朗	**82**	163
－港元	**27**	–
	14,461	5,469

19 貿易應收款項(續)

(i) 貿易應收款項公平值

由於貿易應收款項屬於短期性質，故其賬面值被視為與公平值相同。

(ii) 減值及風險敞口

本集團應用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸虧損，即對所有貿易應收款項使用整個存續期的預期虧損撥備。由於本集團大部分銷售均由客戶提前付款，管理層認為貿易應收款項的預期信貸虧損非常低。有關貿易應收款項減值及本集團的信貸風險、外匯風險及現金流量利率風險敞口的資料載於附註3.1。

貿易應收款項的減值撥備變動如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
年初結餘	**731**	420
年內已確認減值撥備	**168**	339
年內撇銷的不可收回應收款項	**(69)**	(28)
年末結餘	**830**	731

於2025年12月31日所面臨的最高信貸風險為14,461,000港元(2024年：5,469,000港元)。

20 存貨

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
晶體	**10,048**	11,597
準分子激光角膜	**3,383**	3,852
藥物	**629**	553
眼鏡	**219**	236
其他	**875**	1,031
	15,154	17,269

截至2025年12月31日止年度，存貨成本確認為開支並計入「銷售成本」，金額為95,526,000港元(2024年：89,242,000港元)。

於2025年及2024年12月31日，並無就存貨作出任何減值撥備。

21 現金及現金等價物

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
手頭現金	37	33
銀行現金	695,504	653,199
	695,541	653,232

現金及現金等價物的賬面值按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
－歐元	558,189	586,366
－瑞士法郎	55,109	–
－人民幣	53,148	42,893
－英鎊	16,731	10,020
－港元	7,249	2,511
－丹麥克朗	5,033	11,434
－美元	82	8
	695,541	653,232

截至2025年12月31日止年度，本集團按介乎年利率0%至2.98%（2024年：0%至3.55%年利率）的浮動銀行存款利率賺取銀行存款利息，並無固定到期日。

22 股本

	於12月31日			
	2025年 股份	2024年 股份	2025年 千港元	2024年 千港元
法定：				
年初及年末結餘	**1,000,000,000**	1,000,000,000	**78,451**	78,451
已發行並繳足：				
年初結餘	**331,523,000**	333,240,000	**26,004**	26,138
註銷股份	**(10,817,000)**	(1,717,000)	**(841)**	(134)
年末結餘	**320,706,000**	331,523,000	**25,163**	26,004

於年內，本公司合共註銷於2025年1月至2025年2月於市場購回的10,817,000股股份。註銷導致股本及股份溢價分別減少約841,000港元及42,376,000港元。

23 就股份計劃所持有的股份

	於12月31日			
	2025年 股份	2024年 股份	2025年 千港元	2024年 千港元
就股份計劃所持有的股份	**1,203,861**	6,803,861	**5,947**	30,826

該等本公司股份乃由一名獨立專業受託人(「受託人」)收購並持有，目的是根據本公司採納的受限制股份獎勵計劃及其他以股權為基礎的激勵計劃向合資格僱員授予股份(附註25)。截至2025年12月31日止年度，本公司向受託人支付18,338,000港元(2024年：35,797,000港元)，於2025年12月31日的未動用現金結餘180,000港元為受限制現金(2024年：108,000港元)。

	股份數目	金額 千港元
於2025年1月1日	6,803,861	30,826
受託人收購的股份	5,217,000	18,338
註銷股份	(10,817,000)	(43,217)
於2025年12月31日	1,203,861	5,947

24 其他儲備

	資本儲備－實繳盈餘 *(附註(a))*	資本儲備－以股份為基礎的付款 *(附註(a))*	貨幣換算儲備 *(附註(b))*	其他 *(附註(c))*	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2024年1月1日	92,132	8,243	(28,890)	(8,092)	63,393
海外業務換算匯兑差額	–	–	(61,948)	–	(61,948)
分配至法定盈餘儲備	–	–	–	3,193	3,193
以股份為基礎的付款	–	1,560	–	–	1,560
根據僱員股份計劃行使股份	–	(3,454)	–	–	(3,454)
於2024年12月31日	92,132	6,349	(90,838)	(4,899)	2,744
於2025年1月1日	**92,132**	**6,349**	**(90,838)**	**(4,899)**	**2,744**
海外業務換算匯兑差額	**–**	**–**	**140,249**	**–**	**140,249**
分配至法定盈餘儲備	**–**	**–**	**–**	**483**	**483**
於2025年12月31日	**92,132**	**6,349**	**49,411**	**(4,416)**	**143,476**

(a) 資本儲備

結餘指本集團附屬公司就實收資本超出註冊資本收取的款項。

向僱員支付的以權益結算的以股份為基礎的付款記錄於資本儲備－以股份為基礎的付款。

(b) 貨幣換算儲備

換算海外受控實體產生的匯兑差額於其他全面收益(「其他全面收益」)確認(如附註39.4所述)並於權益下的獨立儲備累計。

(c) 其他

該結餘主要包括中國附屬公司的法定盈餘儲備，及有關收購非控股權益的代價超出賬面值的盈餘。

25 以股份為基礎的付款

於2020年3月19日，本公司採納了一項為期十年的股份計劃，以激勵技術精湛且經驗豐富的人員及表彰有關參與者為本集團作出的貢獻(「受限制股份獎勵計劃」)。

根據受限制股份獎勵計劃，承授人取得歸屬期為2年內的本公司股份。

下表列示於年初及年末已授出及發行在外的受限制股份：

以股份為基礎的付款	2025年 股份數目	2024年 股份數目
於1月1日	**40,000**	387,500
年內已授出	**–**	275,289
年內已行使	**–**	(622,789)
於12月31日	**40,000**	40,000

以股份為基礎的付款產生的費用	2025年 千港元	2024年 千港元
根據受限制股份獎勵計劃發行的股份	**–**	1,560

於授出日期的獎勵公平值乃按本公司股份於當日的現行市價估計。

26 貿易應付款項

於2025年及2024年12月31日，貿易應付款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
3個月內	16,494	22,373
超過3個月但不超過6個月	5,434	2,674
超過6個月但不超過1年	6,273	–
超過1年但不超過2年	201	–
	28,402	25,047

貿易應付款項的賬面值按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
－歐元	20,688	15,538
－丹麥克朗	3,200	3,641
－人民幣	2,189	1,846
－英鎊	1,915	3,640
－港元	219	382
－美元	164	–
－瑞士法郎	27	–
	28,402	25,047

貿易應付款項為無擔保，且通常於確認後90天內支付。

貿易應付款項的賬面值與其公平值相若。

27 應計費用及其他應付款項

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
收購Betterview業務的應付代價	30,718	–
應付薪金及福利	18,227	13,288
應付租賃物業裝修及設施款項	16,923	715
應付專業服務費	10,540	5,388
應計經營費用	7,942	3,886
應繳增值税及其他税項	3,401	2,592
其他	11,516	7,581
	99,267	33,450
減：		
應付薪金及福利的非流動部分	(520)	–
流動部分	98,747	33,450

28 借款

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
銀行透支	310	853

借款的賬面值按以下貨幣及浮動利率計值：

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
－歐元	210	–
－英鎊	100	853
	310	853

本集團的借款須按要求償還。

本集團持有以下未提取借款融資：

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
－超過一年到期	9,118	8,127

29 租賃

(a) 已於綜合財務狀況表確認的款項

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
使用權資產*(i)*（*附註13*）		
物業	**390,383**	297,555
醫療設備	**182**	325
汽車	**137**	227
	390,702	298,107

(i) 使用權資產計入綜合財務狀況表中「物業、廠房及設備」一欄。

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
租賃負債		
流動	**83,857**	67,859
非流動	**326,020**	250,574
	409,877	318,433

(b) 已於綜合全面收益表中確認的款項

綜合全面收益表列示以下與租賃相關的款項：

	2025年 千港元	2024年 千港元
使用權資產折舊費用（*附註13*）		
物業	**70,308**	64,562
醫療設備	**177**	245
汽車	**106**	127
	70,591	64,934
利息費用（計入財務費用）（*附註10*）	**9,272**	10,037
有關短期租賃的費用（*附註7*）	**362**	254

截至2025年12月31日止年度，租賃產生的現金流出總額為77,188,000港元（2024年：73,424,000港元）。

29 租賃(續)

(c) 租賃負債的現值列示於下表：

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
未貼現租賃負債的到期日分析如下：		
一年內	**87,180**	70,249
超過一年但不超過兩年	**78,349**	57,961
超過兩年但不超過五年	**164,167**	129,486
超過五年	**114,300**	89,980
最低租賃付款	**443,996**	347,676
未來財務費用	**(34,119)**	(29,243)
租賃負債總額	**409,877**	318,433
租賃負債的現值如下：		
一年內	**83,857**	67,859
超過一年但不超過兩年	**71,548**	50,500
超過兩年但不超過五年	**150,509**	114,791
超過五年	**103,963**	85,283
	409,877	318,433

(d) 租賃負債的變動列示於下表：

	2025年 千港元	2024年 千港元
年初結餘	**318,433**	383,334
收購一項業務*(附註34)*	**77,106**	–
租賃修訂	**(2,961)**	1,905
租賃付款	**(77,188)**	(73,170)
應計利息*(附註10)*	**9,272**	10,037
使用權資產增加*(附註13)*	**64,191**	9,293
使用權資產減少*(附註13)*	**–**	(339)
匯兑差額	**21,024**	(12,627)
年末結餘	**409,877**	318,433

29 租賃(續)

(e) 本集團的租賃活動及如何入賬該等租賃活動

本集團租賃各類物業、設備及汽車。租賃合約通常為2至25年的固定期限。租賃條款乃於個別基準上協商，並包含各種不同的條款和條件。租賃協議並無施加任何契諾，惟租賃資產不得用作借款的擔保品。

租賃被確認為使用權資產及於相應租賃資產可供本集團使用的日期的相應負債。每筆租賃付款均於本金和財務成本之間分配。財務成本於租賃期內計入損益，以便在每段期間的剩餘負債結餘中產生固定的定期利率。使用權資產於資產的可使用年期及租賃期間(以較短者為準)按直線法計提折舊。

合約可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分各獨立價格，將合約代價分配至租賃及非租賃組成部分。然而，就本集團為承租人的房地產租賃而言，其選擇將租賃及非租賃組成部分入賬為單一租賃組成部分，並無將兩者區分。

租賃產生的資產和負債最初以現值進行計量。倘該利率可輕易釐定，則租賃付款將採用租賃暗含的利率貼現。倘該利率無法輕易釐定，本集團將為此採用承租人的增量借款利率。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定支付(包括實質固定支付)，減免任何應收的租賃獎勵
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量
- 剩餘價值擔保下的承租人的預期應付款項
- 採購權的行使價格(倘若本集團合理地確定行使該權利)，及
- 倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則支付終止租賃的罰款。

根據合理確定延續選擇權支付的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃中隱含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

29 租賃(續)

(e) 本集團的租賃活動及如何入賬該等租賃活動(續)

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

使用權資產的成本計量包括以下各項：

- 租賃負債初始計量金額；
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款減已收的任何租賃獎勵；
- 任何初始直接成本；及
- 修復成本。

與短期租賃及低價值資產租賃有關的付款於租賃期按直線法於損益中確認為開支。短期租賃指租賃年期為或少於12個月的租賃。低價值資產包括IT設備及個體價值低於38,000港元的小型辦公傢俬。

本集團作為出租人的經營租賃的租賃收入按直線法於租賃期內確認為收入。獲取經營租賃產生的初始直接成本計入相關資產的賬面值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。個別租賃資產按其性質計入資產負債表。採納新租賃準則後，本集團無需對作為出租人所持有資產的會計處理方法作任何調整。

基於指數或比率釐定的可變租賃付款初步按開始日期的指數或比率計量。本集團並不預計有關指數／比率的日後變動；當租賃付款發生變動時會考慮有關變動。並非基於指數或比率釐定的可變租賃付款並非租賃負債的一部分，惟發生導致有關付款的事件或情況時，會在綜合全面收益表確認。

續租及終止選擇權包含於本集團的多個物業及設備租賃中。該等條款用於在管理合約方面盡量提升營運的靈活度。大多數續租及終止選擇權履行一定通知期限後方可行使。於釐定租賃期時，管理層考慮所有會營造經濟誘因的所有事實及情況，以行使有關選擇權。倘若發生影響評估的重大事件或情況的重大變化，則會對評估進行審查。

29 租賃(續)

(e) 本集團的租賃活動及如何入賬該等租賃活動(續)

剩餘價值擔保

為優化合約期間的租賃成本，本集團有時提供與設備租賃相關的剩餘價值擔保。本集團初步估計並確認根據剩餘價值擔保預期應付的金額作為租賃負債的一部分。有關金額於各報告年度末進行審查並作調整(如適用)。

30 遞延稅項

(a) 遞延稅項資產

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
結餘包括下列各項應佔的暫時差額：		
未動用稅項虧損	**29,077**	20,439
應計開支	**1,285**	1,008
有關租賃的暫時差額	**67,728**	61,620
有關公司間交易的暫時差額	**3,264**	1,764
其他	**993**	878
遞延稅項資產總額	**102,347**	85,709
根據抵銷條文抵銷遞延稅項負債	**(59,748)**	(54,234)
遞延稅項資產淨額	**42,599**	31,475

30 遞延稅項(續)

(a) 遞延稅項資產(續)

變動	未動用稅項虧損	應計開支	有關租賃的暫時差額	有關公司間交易的暫時差額	其他	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2024年1月1日	20,528	1,284	73,409	1,943	347	97,511
計入/(扣除)損益	491	(246)	(10,394)	(59)	576	(9,632)
匯兑差額	(580)	(30)	(1,395)	(120)	(45)	(2,170)
於2024年12月31日	20,439	1,008	61,620	1,764	878	85,709
收購一間附屬公司*(附註34)*	–	–	13,369	–	–	13,369
計入損益	7,673	70	(6,700)	1,229	9	2,281
匯兑差額	965	207	(561)	271	106	988
於2025年12月31日	29,077	1,285	67,728	3,264	993	102,347

倘相關稅項優惠可透過未來應課稅溢利變現，則就稅項虧損結轉確認遞延稅項資產。於2025年12月31日，未確認為遞延稅項資產的稅項虧損為65,195,000港元(2024年：49,093,000港元)。

其中，未確認為遞延稅項資產且具期限的稅項虧損將於以下年度到期：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
– 2025年	–	8,233
– 2026年	9,161	6,873
– 2027年	12,270	12,253
– 2028年	9,607	10,413
– 2029年	8,760	8,629
– 2030年	5,150	–
	44,948	46,401

30 遞延税項(續)

(b) 遞延税項負債

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
結餘包括下列各項應佔的暫時差額：		
加速會計／税項折舊	**7,299**	1,893
收購產生的無形資產公平值調整	**6,219**	5,934
與租賃的會計或税項處理有關的暫時差額	**65,019**	60,061
其他	**4,261**	2,210
遞延税項負債總額	**82,798**	70,098
根據抵銷條文抵銷遞延税項資產	**(59,748)**	(54,234)
遞延税項負債淨額	**23,050**	15,864

變動	**加速會計／税項折舊**	**收購產生的無形資產公平值調整**	**有關租賃的暫時差額**	**其他**	**總計**
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2024年1月1日	1,726	7,553	73,028	1,570	83,877
扣除／(計入)損益	271	(1,193)	(11,495)	771	(11,646)
匯兑差額	(104)	(426)	(1,472)	(131)	(2,133)
於2024年12月31日	1,893	5,934	60,061	2,210	70,098
收購一項業務*(附註34)*	**–**	**852**	**13,369**	**–**	**14,221**
扣除／(計入)損益	**5,215**	**(1,264)**	**(7,875)**	**1,723**	**(2,201)**
匯兑差額	**191**	**697**	**(536)**	**328**	**680**
於2025年12月31日	**7,299**	**6,219**	**65,019**	**4,261**	**82,798**

31 附屬公司

本集團於2025年12月31日的主要附屬公司載列如下。除非另有所指，否則其擁有僅包括本集團直接持有的普通股的股本及所持所有權權益比例等於本集團持有的投票權。每間公司的註冊成立或註冊國家亦為其主要營業地點，惟在香港設立主要營業地點的開曼群島註冊成立實體除外。

實體名稱	註冊成立地點及法律實體類型	主要活動	已發行／繳足股本	本集團持有的所有權權益		非控股權益持有的所有權權益	
				2025年 %	2024年 %	2025年 %	2024年 %
本公司直接持有：							
德視佳控股有限公司	開曼群島／有限公司	投資控股	2美元	100%	100%	–	–
EuroEyes Holdings Asia Limited	開曼群島／有限公司	投資控股	1美元	100%	100%	–	–
EuroEyes Deutschland Verwaltungs GmbH	德國／有限公司	投資控股	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes UK Holding Limited	英國／私人股份有限公司	投資控股	1英鎊	100%	100%	–	–
EuroEyes Switzerland Holding AG	瑞士／AG	投資控股	100,000瑞士法郎	100%	不適用	–	不適用
本公司間接持有：							
EuroEyes Deutschland Holding GmbH & Co. KG	德國／有限合夥	投資控股及全集團行政事務	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes Deutschland GmbH	德國／GmbH	投資控股及全集團行政事務	34,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum Berlin GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum Betriebs GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	50,000歐元	100%	100%	–	–

31 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點及法律實體類型	主要活動	已發行／繳足股本	本集團持有的所有權權益		非控股權益持有的所有權權益	
				2025年 %	2024年 %	2025年 %	2024年 %
本公司間接持有：							
EuroEyes AugenLaserZentrum Stuttgart GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum Hannover GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	200,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum City Hamburg GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes ALZ Augenklinik München GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	51,129歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum Bremen GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	74%	74%	26%	26%
FreeVis GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	100%	100%	–	–
EUROEYES Aps	丹麥／ApS	經營衛星診所及／或眼科診所	135,000丹麥克朗	100%	100%	–	–

31 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點及法律實體類型	主要活動	已發行／繳足股本	本集團持有的所有權權益		非控股權益持有的所有權權益	
				2025年 %	2024年 %	2025年 %	2024年 %
本公司間接持有：							
London Vision Clinic Partners Limited	英國／私人股份有限公司	經營衛星診所及／或眼科診所	100英鎊	100%	100%	–	–
London Vision Clinic Training Limited	英國／私人股份有限公司	經營衛星診所	100英鎊	100%	100%	–	–
EuroEyes London Knightsbridge Limited	英國／私人股份有限公司	經營衛星診所及／或眼科診所	1英鎊	100%	100%	–	–
上海德視佳眼科醫療有限公司	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣66,000,000元	70%	70%	30%	30%
杭州德視佳眼科門診部有限公司	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣14,000,000元	70%	70%	30%	30%
北京德視佳眼科診所有限公司	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣20,000,000元	70%	70%	30%	30%
北京德視佳東部眼科診所有限公司	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣10,000,000元	70%	70%	30%	30%
廣州德視佳眼科門診部有限公司	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣30,000,000元	70%	70%	30%	30%
德視佳(深圳)諮詢管理有限公司	中國大陸／有限公司	投資控股	人民幣30,000,000元	71.33%	71.33%	28.67%	28.67%

31 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點及法律實體類型	主要活動	已發行／繳足股本	本集團持有的所有權權益		非控股權益持有的所有權權益	
				2025年 %	2024年 %	2025年 %	2024年 %
本公司間接持有：							
深圳德視佳眼科門診部	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣7,000,000元	71.33%	71.33%	28.67%	28.67%
重慶德視佳眼科門診有限公司	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣20,000,000元	80%	80%	20%	20%
成都錦江德視佳眼科門診部有限公司	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣25,000,000元	100%	100%	–	–
德視佳(上海)醫療管理有限公司	中國大陸／有限公司	管理及投資控股	人民幣100,000,000元	100%	100%	–	–
EuroEyes Hong Kong Co. Limited	香港／私人股份有限公司	眼科診所設備及晶體買賣	1港元	100%	100%	–	–
EuroEyes Hong Kong Holdings Limited	香港／私人股份有限公司	投資控股	1港元	100%	100%	–	–
EuroEyes Hong Kong Eye Care Group Limited	香港／私人股份有限公司	經營眼科診所	100港元	100%	100%	–	–
EuroEyes Eye Care Medical Group Limited	香港／私人股份有限公司	投資控股	100港元	100%	100%	–	–
Hong Kong Myopia and Presbyopia Care Centre Limited	香港／私人股份有限公司	經營眼鏡零售	1美元	100%	不適用	–	不適用
EuroEyes Switzerland AG	瑞士／AG	經營眼科診所	1,000,000瑞士法郎	100%	不適用	–	不適用

32 綜合現金流量表附註

(a) 經營所得現金

	2025年 千港元	2024年 千港元
除税前溢利	**102,438**	126,466
就下列各項作出調整：		
物業、廠房及設備折舊*(附註13)*	**121,823**	107,355
無形資產攤銷*(附註14)*	**5,860**	4,859
商譽減值	**–**	11,000
以股份為基礎的付款*(附註8、25)*	**–**	1,560
財務費用／(收入)淨額	**3,161**	(11,646)
其他虧損／(收益)淨額*(附註9)*	**221**	(26,001)
	233,503	213,593
營運資金變動：		
存貨減少／(增加)	**6,071**	(3,315)
貿易應收款項(增加)／減少	**(7,229)**	1,415
按金、其他應收款項及預付款項(增加)／減少	**(3,116)**	1,547
貿易應付款項(減少)／增加	**(2,771)**	5,619
其他應付款項增加	**8,447**	5,516
合約負債(減少)／增加	**(4,013)**	870
經營所得現金	**230,892**	225,245

(b) 非現金投資及融資活動

截至2025年及2024年12月31日止年度，披露於其他附註的非現金投資及融資活動如下：

- 添置及出售使用權資產(附註13)
- 根據僱員股份計劃發行及行使股份(附註23、24)

32 綜合現金流量表附註(續)

(c) 現金淨額對賬

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
現金及現金等價物	**695,541**	653,232
租賃負債*(附註29)*	**(409,877)**	(318,433)
現金淨額	**285,664**	334,799

	現金及現金等價物	租賃負債	應付股息	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元
於2024年1月1日的現金淨額	720,216	(383,334)	–	336,882
現金流量	(22,899)	73,170	27,851	78,122
其他非現金變動				
–匯兑差額	(44,085)	12,627	–	(31,458)
–應計利息	–	(10,037)	–	(10,037)
–使用權資產增加	–	(9,293)	–	(9,293)
–使用權資產減少	–	339	–	339
–已宣派及已派付股息	–	–	(27,851)	(27,851)
–租賃修訂	–	(1,905)	–	(1,905)
於2024年12月31日的現金淨額	653,232	(318,433)	–	334,799
現金流量	**(35,688)**	**77,188**	**20,375**	**61,875**
其他非現金變動				
–收購一項業務*(附註34)*	**–**	**(77,106)**	**–**	**(77,106)**
–匯兑差額	**77,997**	**(21,024)**	**–**	**56,973**
–應計利息	**–**	**(9,272)**	**–**	**(9,272)**
–使用權資產增加	**–**	**(64,191)**	**–**	**(64,191)**
–已宣派及已派付股息	**–**	**–**	**(20,375)**	**(20,375)**
–租賃修訂	**–**	**2,961**	**–**	**2,961**
於2025年12月31日的現金淨額	**695,541**	**(409,877)**	**–**	**285,664**

33 股息

	2025年 千港元	2024年 千港元
截至2024年12月31日止年度的末期股息每股繳足股份0.0297港元（2023年－0.0489港元）	**9,525**	16,281
截至2025年12月31日止年度的中期股息每股繳足股份0.0315港元（2024年－0.0349港元）	**10,102**	11,570
總計	**19,627**	27,851

於2026年3月31日，董事會建議就截至2025年12月31日止年度向本公司股東派付末期股息每股普通股0.0126港元，總金額約為4,041,000港元。待股東於應屆股東週年大會批准後，擬派2025年末期股息預計將於2026年6月中或前後向股東派付，惟須視乎就暫停辦理股份過戶登記日期、記錄日期及付款日期另行作出的公告而定。由於末期股息乃於2025年12月31日後建議派付並將於股東週年大會上由股東批准，該等股息並無於2025年12月31日確認為負債。

34 業務合併

(a) 收購London Vision Clinic Partners Ltd.（「LVC」）

於2022年1月20日，本集團收購LVC（英國視力矯正行業的領先公司之一）的100%已發行股份。根據購股協議所載條款及條件，總代價包括以下各項：(i)現金代價；(ii)完成代價股份；及(iii)或有現金代價，可進行代價調整。

截至收購日期，總代價的公平值為25,017,000英鎊（相等於約265,172,000港元），而本集團所收購可識別資產淨額的公平值約為62,863,000港元。因此，收購產生的商譽為202,309,000港元。

截至2025年12月31日止年度，管理層就LVC進行了減值評估。根據結果，並無就LVC的商譽確認減值虧損（2024年：減值虧損11,000,000港元）（附註15）。

34 業務合併(續)

(a) 收購London Vision Clinic Partners Ltd.(「LVC」)(續)

或有代價

根據購股協議,本集團有責任向LVC的前擁有人支付或有代價,其中包括:倘2022年至2024年三個年度的LVC累計經調整除息稅前盈利超過7,629,000英鎊(相等於約71,690,000港元),第一筆盈利支付款項1,560,000英鎊(相等於約14,659,000港元);於2022年至2025年的每個財政年度達到指定目標經調整除息稅前盈利時,每年支付第二筆盈利支付款項390,000英鎊(相等於約3,665,000港元);以及於2022年至2025年每個財政年度達到指定目標收益增長及目標經調整除息稅前盈利增長時,支付最高未貼現金額不超過14,625,000英鎊(相等於137,431,000港元)的現金盈利支付款項。

於2025年12月31日,應付或有代價結餘為45,497,000港元(2024年12月31日:39,192,000港元)。

截至2025年12月31日止年度,有關應付或有代價的公平值變動之虧損3,677,000港元(2024年:收益24,562,000港元)已於「其他(虧損)/收益淨額」確認(附註9)。有關外匯變動的虧損2,201,000港元(2024年:2,527,000港元)(附註3.3)已於「財務費用」確認。外幣換算虧損427,000港元(2024年:收益3,178,000港元)已於其他全面收益內確認。

(b) 收購FreeVis GmbH

於2023年8月,本集團收購FreeVis GmbH(德國曼海姆視力矯正行業的領先市場參與者之一)的100%已發行股份(「FreeVis收購事項」)。根據購股協議所載條款及條件,總代價包括以下各項:(i)現金代價;及(ii)或有現金代價,可進行代價調整。

截至收購日期,總代價的公平值為11,683,000歐元(相等於約100,473,000港元),而本集團所收購可識別資產淨額的公平值約為9,275,000港元,當中包括商標的公平值增值6,278,000港元,其遞延稅項影響為1,946,000港元。收購產生的商譽為91,198,000港元,並已分配至德國分部。預期全數商譽不可扣稅。

或有代價

根據購股協議的條件,或有代價安排要求本集團於2023年至2027年的每個財政年度達到目標收益及主要外科醫生活動時,每年向FreeVis GmbH的前擁有人支付現金盈利支付款項723,000歐元(相等於約6,266,000港元)。或有代價安排的公平值約27,232,000港元乃根據未來預期現金流量的現值進行估計。該等估計乃按5.26%貼現率及2023年至2025年的收益增長率介乎6%至7%計算得出(附註3.3)。

於2025年12月31日,應付或有代價為18,685,000港元(2024年:21,719,000港元)。

截至2025年12月31日止年度,或有代價公平值變動虧損875,000港元(2024年:虧損1,417,000港元)已於「其他(虧損)/收益淨額」確認(附註9)。外幣換算虧損為2,195,000港元(2024年:收益1,571,000港元),已於其他全面收益內確認。

34 業務合併(續)

(c) 收購Betterview業務

於2025年10月13日，本集團附屬公司EuroEyes Switzerland AG與Betterview AG訂立協議，以收購位於瑞士的七間屈光手術醫療診所、位於蘇黎世的手術室、若干總部資產及若干商業合約(包括但不限於租賃及僱傭合約)(「Betterview業務」)，代價為121,840,000港元。收購事項已以收購法入賬列作收購業務。

下表概述收購事項的已付／應付代價及因收購事項所獲資產淨額的公平值：

	於2025年10月13日 千港元
購買代價：	
已付現金	64,768
應付代價	29,960
應付或有代價*(附註(i))*	17,431
已發行並附帶認沽期權協議的無投票權股份產生的贖回負債*(附註(ii))*	9,681
總代價	121,840
可識別資產及所承擔負債的已確認金額	
物業、廠房及設備*(附註13)*	118,631
無形資產*(附註14)*	3,693
租賃負債*(附註29)*	(77,106)
遞延稅項負債淨額*(附註30)*	(852)
所收購可識別資產淨額	44,366
商譽*(附註15)*	77,474
	121,840

商譽歸因於勞動力及市場份額增加。商譽已分配至瑞士分部，且預期全數商譽不可扣稅。

(i) 或有代價

根據購股協議的條件，或有代價安排要求本集團向Betterview AG的前擁有人支付以下款項(以較低者為準)：(i) 2,000,000瑞士法郎及(ii) EuroEyes Switzerland AG截至2026年12月31日止財政年度的適用經調整EBITDA。或有代價安排的公平值約17,431,000港元乃根據未來預期現金流量的現值進行估計。該等估計乃按4.48%貼現率及EuroEyes Switzerland AG的假設收益增長率介乎10%至101.3%計算得出(附註3.3)。

34 業務合併(續)

(c) 收購Betterview業務(續)

(ii) 贖回負債

作為就Betterview業務所支付代價的一部分而發行並附帶認沽期權的1,363,636股無投票權股份的金額乃按收購當日的贖回金額現值計算得出。

截至2025年12月31日止年度，贖回負債財務費用產生的虧損171,000港元於「財務(費用)／收入淨額」確認。

(iii) 收益及溢利貢獻

所收購業務於2025年10月至2025年12月期間為本集團貢獻收益11,827,000港元及帶來虧損淨額17,696,000港元。

(d) 會計政策

(i) 業務合併

所有業務合併均以收購會計法入賬，無論所收購者為權益工具或其他資產。收購一間附屬公司或一項業務所轉讓的代價包括：

- 所轉讓資產的公平值
- 所收購業務先前擁有人產生的負債
- 本集團發行的股權，及
- 或有代價安排產生的任何資產或負債的公平值。

除有限例外情況外，於業務合併收購的可識別資產以及承擔的負債及或有負債，初步按收購日期的公平值計量。

收購相關成本於產生時支銷。

代價與已收購可識別資產淨值的公平值的差額按商譽列賬。倘上述金額低於所收購業務可識別資產淨值的公平值，有關差額會作為一項廉價購買直接於損益內確認。

凡遞延結清任何部分現金代價者，在將來應付金額會貼現至其於交易日期的現值。所用的貼現率是實體的增量借貸利率，意指在可比的條款和條件下向獨立出資人取得類似借貸的利率。

或有代價歸類為權益或金融負債。歸類為金融負債的金額其後重新計量至公平值，公平值變動於損益內確認。

34 業務合併(續)

(d) 會計政策(續)

(ii) 認沽期權協議

本集團已就其瑞士附屬公司的股權簽發認沽期權，允許持有人於五年期間內的指定日期將其於該附屬公司的股份按公平值售回予本集團。行使該期權時可能須支付的金額初步按贖回金額的現值確認。有關負債其後於財務費用增至最多為該期權首次可行使當日應付的贖回金額。倘該期權到期時仍未獲行使，則終止確認有關負債。

35 或有負債

於2025年及2024年12月31日，本集團預期或有負債不會就日常業務過程中產生的索賠或其他法律程序產生任何重大負債。

36 關聯方交易

關聯方指有能力控制另一方或可對另一方的財政及營運決策行使重大影響力的人士。受共同控制的人士亦被視為有關聯。

關聯方名稱	**與本公司的關係**
Jørn Slot Jørgensen醫生	最終控制人
Dr Jørgensen und Kollegen GbR	關聯方的合夥人為本公司董事 – Jørn Slot Jørgensen醫生及Ralf-Christian Lerche醫生
London Vision Clinic Limited	由本公司執行董事控制

(a) 與關聯方的交易

	2025年 千港元	2024年 千港元
向下列各方支付租賃付款：		
– London Vision Clinic Limited	**3,403**	3,299
向下列各方提供服務：		
– Dr Jørgensen und Kollegen GbR	**1,494**	1,312
– London Vision Clinic Limited	**1,255**	1,380
	2,749	2,692

36 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的結餘

	於12月31日	
	2025年	2024年
	千港元	千港元
使用權資產：		
– London Vision Clinic Limited	**18,938**	25,282
租賃負債：		
– London Vision Clinic Limited	**20,360**	27,140
貿易應收款項：		
– Jørn Slot Jørgensen醫生	**182**	130
– Dr Jørgensen und Kollegen GbR	**–**	41
	182	171
按金及其他應收款項：		
– Jørn Slot Jørgensen醫生	**611**	–

(c) 主要管理人員薪酬

	2025年	2024年
	千港元	千港元
薪金及其他短期僱員福利	**11,271**	9,292
董事袍金	**3,352**	3,979
以股份為基礎的付款	**–**	1,037
	14,623	14,308

37 報告期間後事項

於2026年2月20日，本集團與五名獨立第三方訂立買賣協議，以在符合各項條件的前提下收購FYEO Europe B.V.(一間於荷蘭註冊成立的公司，主要從事屈光手術)的全部已發行股本。完成代價包括股權部分131.8百萬歐元(相等於約1,115百萬港元)加鎖箱補償再減去任何漏損。假設完成於2026年7月15日落實且並無漏損，最高代價估計約為145.8百萬歐元(相等於約1,234百萬港元)。完成須待(其中包括)荷蘭健保監理處批准、完成職工委員會意見徵詢程序及股東批准後方可作實。

本集團正在評估收購事項對其綜合財務報表的財務影響。此項交易對截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表並無財務影響，原因是完成仍須待有關條件獲達成，且截至此等財務報表獲批准當日尚未完成。

38 本公司財務狀況表及儲備

(a) 本公司財務狀況表

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
資產		
非流動資產		
於附屬公司的投資	**503,837**	457,349
非流動資產總額	**503,837**	457,349
流動資產		
預付款項	**365**	390
其他應收款項	**453,050**	248,355
受限制現金	**180**	108
現金及現金等價物	**426,262**	542,886
流動資產總額	**879,857**	791,739
資產總額	**1,383,694**	1,249,088
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	**25,163**	26,004
就股份計劃所持有的股份	**(5,947)**	(30,826)
股份溢價	**604,047**	646,423
其他儲備	**481,852**	370,642
保留盈利／(累計虧損)	**8,297**	(4,887)
權益總額	**1,113,412**	1,007,356
負債		
流動負債		
應計費用及其他應付款項	**270,282**	241,732
流動負債總額	**270,282**	241,732
負債總額	**270,282**	241,732
權益及負債總額	**1,383,694**	1,249,088

本公司的資產負債表已獲董事會於2026年3月31日批准，並由以下董事代為簽署。

Jørn Slot Jørgensen醫生
主席兼行政總裁

Marcus Huascar Bracklo先生
執行董事兼首席財務官

38 本公司財務狀況表及儲備(續)

(b) 本公司儲備變動

	股份溢價 千港元	其他儲備 千港元	累計虧損 千港元
於2024年1月1日	658,371	409,593	(15,183)
年內溢利	–	–	38,147
已宣派或已派付股息(*附註32(c)*)	–	–	(27,851)
以股份為基礎的付款(*附註25*)	–	1,560	–
根據僱員股份計劃發行股份	(3,053)	(3,454)	–
註銷股份	(8,895)	–	–
海外業務換算匯兑差額	–	(37,057)	–
於2024年12月31日	646,423	370,642	(4,887)
年內溢利	**–**	**–**	**32,811**
已宣派或已派付股息	**–**	**–**	**(19,627)**
註銷股份	**(42,376)**	**–**	**–**
海外業務換算匯兑差額	**–**	**111,210**	**–**
於2025年12月31日	**604,047**	**481,852**	**8,297**

39 其他重大會計政策概要

本附註提供一系列編製綜合財務報表所採用的主要會計政策(惟尚未於上述其他附註披露者)。除另有說明外,該等政策於所有呈報年度貫徹一致應用。財務報表適用於由德視佳國際眼科有限公司及其附屬公司組成的本集團。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.1 附屬公司

附屬公司指本集團擁有控制權的所有實體(包括結構性實體)。當本集團因參與實體而享有或有權獲得可變回報，且能夠透過其主導實體活動的權力影響該等回報，則本集團控制該實體。附屬公司自控制權轉移至本集團當日起開始全面綜合入賬，並自控制權終止日期起終止綜合入賬。

本集團採用收購會計法將業務合併入賬。

集團內公司間的交易、結餘及交易中未變現盈利已對銷。除非交易提供已轉讓資產出現減值的憑證，否則未變現虧損亦予以對銷。附屬公司的會計政策已作必要更改，確保與本集團採納的會計政策一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於綜合全面收益表、權益變動表以及財務狀況表中單獨呈列。

本集團將其與非控股權益進行而不構成喪失控制權的交易視為與本集團權益擁有人間進行的交易。所有權權益變動會導致控股及非控股權益賬面值調整，以反映各自於附屬公司的權益。非控股權益調整金額與任何已付或已收代價的任何差額應確認於本公司擁有人應佔權益的獨立儲備內。

39.2 獨立財務報表

於附屬公司的投資乃按成本扣除減值入賬。成本包括投資直接應佔成本。附屬公司業績由本公司按已收及應收股息基準入賬。

倘於附屬公司的投資產生的股息超過附屬公司於宣派股息期間的全面收入總額或倘該投資於獨立財務報表內的賬面值超過被投資方淨資產(包括商譽)於綜合財務報表內的賬面值，則於收到該等股息後須對該等投資進行減值測試。

39.3 分部報告

經營分部的報告方式與提供予主要經營決策者的內部報告方式一致。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，其身份為作出策略性決策的執行董事。

39.4 外幣換算

(i) 功能及呈報貨幣

本集團各實體的財務報表內載列的項目，乃按該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表以港元呈列，本公司的功能貨幣為歐元。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.4 外幣換算(續)

(ii) 交易及結餘

外幣交易按交易當日的通行匯率換算為功能貨幣。外幣交易結算及按年末匯率換算以外幣計值的貨幣資產及負債所產生的外匯損益一般於損益內確認。倘外匯收益及虧損與符合資格進行現金流量對沖及符合資格進行淨投資對沖有關或由於外國經營業務的淨投資所引起，則其於權益中遞延。

外匯收益及虧損在綜合全面收益內的財務費用中以淨額基準呈列。

以外幣為單位按公平值列賬的非貨幣性項目，按照確定公平值當日的匯率換算。按公平值列賬的資產及負債的換算差額呈報為公平值收益或虧損的一部分。例如非貨幣性資產及負債(例如按公平值計入損益的權益)的換算差額在損益中確認為公平值收益或虧損的一部分。非貨幣性資產(例如分類為按公平值計入其他全面收益的權益)的換算差額在其他全面收益中確認。

(iii) 集團公司

對於功能貨幣有別於呈報貨幣的海外業務(均無惡性通脹經濟體的貨幣)，其業績及財務狀況按以下方式換算成呈報貨幣：

- 各財務狀況表項目所呈列資產及負債按財務狀況表日期的收市匯率換算；
- 各全面收益表的收入及開支按平均匯率換算(除非此平均匯率不足以合理地概括反映於交易日期通行匯率的累計影響，則在此情況下，收入及開支按交易當日的匯率換算)；及
- 所有由此產生的匯兑差額於其他全面收入中確認。

綜合入賬時，換算海外實體任何投資淨額以及指定為該等投資的對沖項目的借款及其他金融工具產生的匯兑差額於其他全面收益確認。於出售海外業務或償還構成投資淨額一部分的任何借款時，相關匯兑差額重新分類至損益，作為出售損益的一部分。

收購海外業務產生的商譽及公平值調整視作該海外業務的資產及負債，按收市匯率換算。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.4 外幣換算(續)

(iv) 出售海外業務及部分出售

於出售海外業務(即出售本集團於海外業務的全部權益，或該出售涉及失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權、失去對合營公司(包括海外業務)的共同控制權、或失去對聯營公司(包括海外業務)的重大影響力)時，就本公司擁有人應佔該業務而於權益內累計的所有貨幣換算差額乃重新分類至損益內。

倘部分出售並不會導致本集團失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新歸於非控股權益，而不於損益內確認。就所有其他部分出售(即並不導致本集團失去重大影響力或共同控制權的本集團於聯營公司或合營公司的所有權權益減少)而言，按比例所佔的累計匯兑差額乃重新分類至損益內。

39.5 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃按歷史成本減累計折舊及減值虧損列賬。歷史成本包括收購該等項目直接應佔的開支。

後續成本僅在與該項目相關的未來經濟利益將可能流入本集團且項目成本能可靠計量時，方會計入資產的賬面值或確認為一項獨立資產(如適用)。作為獨立資產入賬的任何部分的賬面值於重置時終止確認。所有其他維修及保養費用均於產生的報告年度內計入損益。

本集團採用的折舊方法及期間於附註13(b)披露。

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告年末檢討並調整(如適用)。

倘資產的賬面值超過其估計可收回金額，則資產的賬面值會即時撇減至其可收回金額(附註39.7)。

出售產生的損益按所得款項與賬面值之間的差額釐定，並於綜合全面收益表中的「其他(虧損)／收益淨額」內確認。

在建工程(「在建工程」)指興建中或待裝置的樓宇、廠房及機器，按成本減累計減值虧損(如有)入賬。成本包括建造及收購成本以及資本化借貸成本。有關資產落成及可作擬定用途之前，在建工程不作折舊撥備。當有關資產可投入使用時，成本即轉入物業、廠房及設備並按上述政策折舊。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.6 無形資產

(i) 商標及牌照

單獨收購的商標及牌照按歷史成本列示。在業務合併中收購的商標及牌照按收購日期的公平值確認。其有限可用年期為10至20年，其後按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。牌照的可用年期包括可續期的期間，而該期間要有證據證明本集團續期不會招致重大成本。

(ii) 軟件

軟件按購入及使軟件達至可使用狀態產生的成本予以資本化。該等成本使用直線法按估計可使用年期攤銷。維護軟件的相關成本於產生時確認為開支。

39.7 非金融資產減值

使用年期不限的商譽及無形資產毋須攤銷，但每年須就減值進行測試，當有事件出現或情況改變顯示可能出現減值，或須更頻密地進行測試。本集團商譽減值測試的會計政策於附註15(c)闡述。其他資產在當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時進行減值測試。減值虧損按資產的賬面值超出其可收回金額的差額確認。可收回金額為資產的公平值減出售成本與使用價值兩者當中的較高者。於評估減值時，資產按可獨立識別現金流量的最低層次分組，其大部分獨立於其他資產或資產組的現金流入(現金產生單位)。除商譽外，已作出減值的非金融資產在各報告年末就減值有否可能撥回進行審閱。

39.8 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團按下列計量類別對其金融資產進行分類：

- 其後按公平值(計入其他全面收益，或計入損益)計量的金融資產，及
- 按攤銷成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模型及現金流量的合約條款而定。

就按公平值計量的資產而言，其收益及虧損於損益或其他全面收益列賬。就債務工具投資而言，其取決於持有投資的業務模式。就並非持作買賣的權益工具投資而言，則取決於本集團是否於初始確認時不可撤銷地選擇以按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)的方式對權益投資列賬。

本集團僅於管理該等資產的業務模式改變時方會對債務投資進行重新分類。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.8 投資及其他金融資產(續)

(ii) 確認及終止確認

金融資產的一般買賣在交易日(即本集團承諾購入或出售該資產之日)確認。當從金融資產收取現金流量的權利已經到期或轉讓且本集團已將所有權的絕大部分風險和回報轉移時,有關金融資產便會終止確認。

(iii) 計量

在初始確認時,本集團按公平值(如為並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產,則加上購買金融資產時直接應佔的交易成本)計量金融資產。按公平值計入損益的金融資產的交易成本於損益內列作開支。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時,需從金融資產的整體進行考慮。

債務工具

債務工具之後續計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產的現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為三種計量類別:

- 攤銷成本:持作收回合約現金流量的資產,倘該等現金流量僅指支付本金及利息,則按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入以實際利率法計入財務收入。終止確認時產生的任何收益或虧損直接於損益確認。減值虧損在全面收益表中作為單獨項目列示。

- 按公平值計入其他全面收益:為收回合約現金流量及出售金融資產目的而持有的資產,倘其現金流量僅為支付本金及利息,則以按公平值計入其他全面收益的方式計量。賬面值的變動乃計入其他全面收益,惟已於損益當中確認的減值收益或虧損、利息收入以及匯兑收益及虧損除外。金融資產終止確認時,先前於其他全面收益中確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於「其他(虧損)/收益淨額」中確認。該等金融資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。匯兑收益及虧損於「其他(虧損)/收益淨額」中呈列,而減值費用則於「金融資產減值虧損淨額」中呈列。

- 按公平值計入損益:不符合攤銷成本或按公平值計入其他全面收益標準的資產按公平值計入損益計量。後續按公平值計入損益計量的債務投資的收益或虧損於損益確認,並於產生期間以淨額於「其他(虧損)/收益淨額」中呈列。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.8 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量(續)

權益工具

本集團其後按公平值計量所有股權投資。倘本集團管理層已選擇就其他全面收益的股權投資呈列公平值收益及虧損,則於終止確認投資後,不會將公平值收益及虧損重新分類至損益。當本集團收取付款的權利確立時,該等投資的股息繼續於損益確認為「其他(虧損)/收益淨額」。

按公平值計入損益的金融資產的公平值變動於綜合全面收益表的「其他(虧損)/收益淨額」中確認(如適用)。按公平值計入其他全面收益的股權投資的減值虧損(以及減值虧損撥回)不會與其他公平值的變動分開呈報。

(iv) 減值

本集團對有關其按攤銷成本列賬及按公平值計入其他全面收益的債務工具的預期信貸虧損進行前瞻性評估。所應用的減值方法取決於信貸風險是否大幅增加。

就貿易應收款項而言,本集團應用國際財務報告準則第9號允許的簡化方法,其中要求全期預期虧損須自首次確認應收款項時確認,詳情請參閱附註19。

39.9 抵銷金融工具

當有可依法強制執行的權利用作抵銷已確認金額,且有意圖按其淨額作結算或同時變現資產和結算負債時,有關金融資產與負債可互相抵銷,並在財務狀況表呈報其淨值。可依法強制執行的權利不得依賴未來事件而定,且於正常業務過程中,以及於本集團或交易對方違約、無力償債或破產時須可強制執行。

39.10 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者中的較低者列賬。成本經扣除回扣及折扣,且根據先進先出法釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計銷售價格,減完成的估計成本及進行銷售所需的估計成本計算。

39.11 貿易應收款項

貿易應收款項指於日常業務過程中就銷售貨品或提供服務而應收客戶的款項。倘預期於一年或以內(或若在業務的正常經營週期內,如更長)可收回貿易及其他應收款項,貿易及其他應收款項會分類為流動資產;否則,貿易及其他應收款項會呈列為非流動資產。

貿易應收款項初步按無條件的代價金額確認,除非包含按公平值確認的重大融資成分。本集團持有以收取合約現金流量為目的的貿易應收款項,因此隨後採用實際利率法以攤銷成本計量。有關本集團貿易應收款項入賬的更多資料,請參閱附註19。有關本集團減值政策的描述,請參閱附註3.1。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.12 現金及現金等價物

就現金流量表內的呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、活期銀行存款、其他短期高流通量投資(原定到期日為三個月或以下，隨時可轉換為可知金額的現金及價值變動風險不大者)及銀行透支。銀行透支於財務狀況表在流動負債的借款中列示。

39.13 股本

普通股歸類為權益(附註22)。發行新股直接產生的增量成本於權益內列作所得款項的扣減項(已扣稅)。

39.14 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項乃日常業務過程中採購供應商貨品或服務的付款責任。倘於一年或以內(或若業務的正常經營週期內，如更長)到期支付，貿易及其他應付款項分類為流動負債，否則呈列為非流動負債。

貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

39.15 借款

借款初步按公平值扣除所產生的交易成本確認。借款其後按攤銷成本入賬；所得款項(扣除交易成本)與贖回價值之間的任何差額使用實際利率法於借款期間在損益內確認。在融資很有可能部分或全部提取的情況下，就設立貸款融資支付的費用乃確認為貸款的交易成本。在此情況下，有關費用會遞延至提取融資之時。倘並無證據顯示部分或全部融資很有可能會被提取，有關費用會撥充資本作為流動資金服務的預付款，並於相關融資期間內予以攤銷。

當合約訂明的責任被解除、註銷或屆滿時，借款自財務狀況表剔除。已消除或轉讓予另一方的金融負債的賬面金額與已付代價(包括任何已轉讓的非現金資產或所承擔的負債)之間的差額於損益確認為財務費用。

於報告期間末，除非本集團有權將負債結算日期遞延至報告期間後至少12個月，否則借款分類為流動負債。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.16 即期及遞延稅項

期內所得稅費用或抵免為按當期應課稅收入基於各司法權區的適用所得稅稅率計算的應付稅項，並就由於暫時性差額及未抵扣稅務虧損而導致的遞延稅項資產及負債變動作出調整。

即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及其附屬公司經營及產生應課稅收入所在國家於報告期間末已頒佈或實質上已頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況並考慮稅務機關是否可能接受不確定的稅務處理。本集團根據最有可能的金額或預期價值計量其稅項餘額，視乎哪種方法可更好地預測不確定性的解決方案。

遞延稅項

遞延稅項利用負債法按資產及負債的稅基與資產及負債在綜合財務報表的賬面值之間產生的暫時性差額全數撥備。遞延稅項採用於報告年度末或之前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延稅項資產變現或遞延稅項負債結算時預期將會適用的稅率(及法例)而釐定。

遞延稅項資產僅於可能有未來應課稅金額用作抵銷暫時性差額及虧損時確認。

倘本公司有能力控制撥回暫時性差額的時間及該等差額很可能不會於可見將來撥回，則不會就海外業務投資的賬面值及稅基之間的暫時性差額確認遞延稅項負債及資產。

倘有法定可執行權力將即期稅項資產與負債相互抵銷而遞延稅項結餘涉及同一稅務機關，則遞延稅項資產及負債可予相互抵銷。倘有關實體有法定可執行權力可抵銷及有意按淨值基準結算，或有意同時變現資產及結算負債，則即期稅項資產及稅項負債可相互抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，惟與於其他全面收益或直接於權益確認之項目相關者除外。於此情況下，稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益確認。

39.17 僱員福利費用

(i) 僱員假期權利

僱員的病假及產假權利於僱員正式休假時方會確認。年假相關負債預期將於期末後12個月內悉數償付，其中僱員所提供的相關服務將就其截至報告年度末止的服務予以確認，並按清償負債時預期將予支付的金額計量。

供款於到期日確認為僱員福利費用。預付供款確認為資產，惟須以可獲現金退款或扣減日後付款為限。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.17 僱員福利費用(續)

(ii) 花紅權利

當本集團因僱員提供的服務而產生現有的法定或推定責任，且責任能可靠估算時，則確認預計花紅派發成本為負債入賬。

花紅相關負債預期於12個月內償付，並根據償付時預計須支付的金額計量。

(iii) 以股份為基礎的付款

股份酬金福利乃透過受限制股份獎勵計劃提供予參與者。有關此計劃的資料載於附註25。

該計劃下授予的股份公平值確認為費用，並在「資本儲備－以股份為基礎的付款」項下相應增加權益。總支出在歸屬期(即滿足所有指定歸屬條件的期間)內確認。於各期間結束時，本集團根據非市場歸屬及服務條件修訂其對預期將予歸屬的股份數目的估計。其確認修訂原始估計(如有)在損益中的影響，並對權益進行相應的調整。

該等股份乃由本公司自市場收購，並持有用於股份計劃，直至該等股份獲歸屬為止(見附註23)。

(iv) 就股份計劃所持有的股份

如本公司根據例如股份回購計劃或以股份為基礎的付款計劃購買其本身的股權工具，所支付的代價(包括任何直接應佔增量成本(已扣除所得稅))自本公司擁有人應佔權益中從庫存股份形式扣除，直至該等股份被註銷或重新發行為止。於隨後重新發行該等普通股時，所收取的代價(已扣除任何直接應佔增量交易成本及有關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

受限制股份獎勵計劃所持的股份披露為就股份計劃所持有的股份，並自歸屬的權益中扣除。

概無就購買、出售、發行或註銷本公司自身的股權工具於損益中確認收益或虧損。賬面值與代價之間的任何差異於權益中確認。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.17 僱員福利費用(續)

(v) 離職責任

本集團設有多項離職計劃，包括界定福利退休金計劃及界定供款退休金計劃。

退休金責任

於財務狀況表就界定福利退休金計劃而確認的負債或資產，為界定福利責任於報告期間末的現值扣除計劃資產的公平值。界定福利責任乃由獨立精算師每年採用預測單位貸記法計算。

界定福利責任的現值乃以支付福利的貨幣計值及年期與相關責任年期相若的優質企業債券的利率，貼現估計未來現金流出而釐定。對於沒有此類債券的深厚市場的國家，則採用政府債券的市場利率。

利息成本淨額按界定福利責任的結餘淨額及計劃資產公平值採用貼現率計算。此項成本計入損益表的僱員福利費用內。

根據經驗而調整所產生的重新計量收益和虧損以及精算假設的變動，於產生期間直接在其他全面收益確認，並計入權益變動表及財務狀況表的保留盈利內。

因計劃修訂或縮減而導致的界定福利責任現值變動會立即於損益確認為過往服務成本。

對於界定供款計劃，本集團以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休金保險計劃供款。本集團一經作出供款後，即無進一步付款責任。供款在到期應付時確認為僱員福利費用。預付供款確認為資產，惟須以可獲現金退款或扣減日後付款為限。

39.18 撥備

當本集團因過往事件而承擔現時法定或推定責任，以致可能引致資源流出以清償責任，且有關金額已能可靠估算時，則確認法律申索撥備。概不就日後經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，履行責任時須流出資源的可能性乃經考慮整體責任類別後釐定。即使就同一責任類別所包含的任何一個項目而言，資源流出的可能性較微，仍須確認撥備。

撥備按管理層對履行報告年度末現時責任所需開支的最佳估計現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映目前市場對貨幣時間價值及該負債特定風險所作評估的稅前利率。隨時間產生的撥備增加會被確認為利息費用。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.19 合約負債

合約負債指分配至將於未來交付服務的代價。合約負債按所分配代價扣減之前於服務交付予客戶後確認為收益的金額列賬(附註6)。

39.20 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利乃:

- 本公司擁有人應佔溢利(不包括普通股以外的任何權益服務成本)
- 除以財政年度內發行在外普通股的加權平均數計算得出,並就年內已發行普通股(不包括庫存股份)的紅股部分作出調整。

(ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字,以計及:

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本,及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股,則發行在外額外普通股的加權平均數。

39.21 股息分派

就於報告年度末或之前已宣派但於報告年度末並未分派的任何股息金額(已經適當授權及不再由實體酌情決定)作出撥備。

EuroEyes International Eye Clinic Limited
德視佳國際眼科有限公司