

证券代码：603192

证券简称：汇得科技

公告编号：2026-032

上海汇得科技股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容真实、准确、完整，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担相应的法律责任。

为了进一步完善上海汇得科技股份有限公司（以下简称“公司”）激励约束机制，有效调动公司董事及高级管理人员的工作积极性和创造性，根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，以及行业、地区的收入水平，结合公司的实际情况，拟定董事及高级管理人员 2026 年薪酬方案如下：

一、本方案适用对象

公司董事（含独立董事、非独立董事、职工董事）及高级管理人员。

二、本方案适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

1、董事薪酬方案

(1) 公司非独立董事（含职工董事）：根据非独立董事在公司承担的具体职责，以其本人与公司所建立的聘任合同或劳动合同的规定为基础，按照公司薪酬管理规定确定其薪酬，包括基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励等，不另行发放津贴。基本薪酬按月度发放，绩效薪酬与公司整体经营业绩挂钩，在期末绩效评价后支付。

(2) 独立董事津贴：公司独立董事津贴为人民币 15 万元/年（税前），定期发放。

2、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其担任的具体管理职位，以其本人与公司所建立的聘任合同或劳动合同的规定为基础，按公司相关薪酬规定领取薪酬，包括基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励等，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬按月度发放；绩效薪酬与公司整体经营业绩挂钩，在期末绩效评价后支付。中长期激励包括股权激励、员工持股计划等，视公司经营情况和相关政策组织实施。

四、其他

1、公司董事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、根据相关法律、法规及公司章程的要求，董事薪酬须提交股东会审议通过方可生效。

特此公告。

上海汇得科技股份有限公司董事会

2026年4月30日