

杭州解百集团股份有限公司

关于 2026 年“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为巩固公司高质量发展成果，持续增强核心竞争力与投资者获得感，积极响应上海证券交易所关于“提质增效重回报”的倡议精神，杭州解百集团股份有限公司（以下简称“公司”）在全面总结 2025 年行动成效的基础上，结合内外部环境变化与公司“十五五”战略开局之年的发展要求，特制定本行动方案。

一、聚焦主业提质，夯实高质量发展根基

公司将持续深化精益运营，推动主营业务提质增效。

（一）杭州大厦：巩固基本盘，培育增长点

杭州大厦聚焦年度经营目标，继续稳住第一曲线、探索第二曲线。以保持浙江商业顶端和武林商圈坐标中心地位，打造“中国的老佛爷”为愿景，进一步强化品牌矩阵，精准定位，形成不同客群的消费中心，全力稳住基本盘。同时，聚焦省内经济圈，以“全过程招商运营管理输出”为核心业务模式，构建可复制的商业业态产品和可规模化的轻资产输出体系。

（二）解百商业：深化调改落地，焕新品牌形象

解百商业以打造“杭州城市文化商业地标”为愿景，聚焦“在地文化、多元体验、社交空间”三维驱动，内容上实现潮流活力与在地文化交织，系统呈现“商业+文化”与“国潮+体验”的内涵，塑造兼具文化共鸣与年轻引力的消费生态。同时，借助城市有机更新契机，与周边商业形成深度互动与有机融合，提升区域商业的整体能级，成为展示杭州城市形象的重要窗口。

（三）强化管理支撑，赋能业务发展

公司将以高效管理全面赋能主业发展，通过持续优化组织架构与协同机制，强化资源整合与流程效率。进一步完善职业发展体系与考核激励机制，加大高阶专业人才引进与培养力度，并通过“揭榜挂帅”等机制激发组织活力，为战略落地与业务增长

提供坚实的人才与体系保障。

二、深耕产融结合，以资本布局赋能新质生产力

公司将紧密围绕产融结合的核心目标，积极顺应政策导向与市场趋势，系统推进投资业务高质量发展。在战略型股权投资方面，集中资源强化布局，持续拓展产业协同网络，通过多元渠道加速项目对接与落地。在基金投资方面，在项目选择上，将紧扣省、市新质生产力导向，主动对接政策资源；在项目布局上，更加聚焦本地化，联动市、区招商资源，提升项目落地速度；深耕“坡长雪厚”优质赛道，围绕产业链上下游延伸布局，打造产业投资集群。同时，公司还将积极探索多元化合作机制，优化内部激励分配机制，持续提升团队专业能力，充分激发投资创新活力。

三、优化治理结构，提升董事会决策效能

公司将持续完善法人治理结构，着力增强董事会专业结构的多元性与履职有效性。2026年，公司计划在现有基础上进一步优化独立董事配置，新增一名独立董事，构建形成财务、法律、投资、战略规划四大专业背景互补的“四维支撑”治理架构，实现董事会专业结构与决策能力的系统性提升。此举旨在强化董事会在公司治理、风险防范、资本运作与战略规划等方面的专业支撑能力，进一步提升其独立性与决策科学性。同时，公司将不断完善独立董事履职保障机制，充分发挥其在监督制衡、风险防控与战略咨询中的重要作用，为公司规范运作与可持续发展提供坚实保障。

四、压实“关键少数”责任，保障公司行稳致远

2026年，公司将进一步健全对“关键少数”的激励与约束机制，切实强化履职责任感与使命感。在考核机制建设方面，公司将依据新修订的《上市公司治理准则》要求，全面优化管理层薪酬考核制度，推动高管薪酬与公司经营效益、资产质量更紧密地挂钩，促进管理层与股东利益深度绑定。同时，公司将建立与风险责任相匹配的绩效薪酬追索扣回机制，强化风险共担意识。在合规履职方面，公司将紧密跟踪监管政策动态，及时组织“关键少数”开展法规培训与案例警示教育，确保履职行为始终符合最新监管要求，保障决策程序合规、审慎，护航公司稳健发展。

五、强化投资者回报与沟通，传递发展信心

公司始终坚持以投资者为本，将维护股东权益、传递发展信心作为市值管理的核心工作，通过构建“以分红为基础、以沟通为纽带”的双向机制，切实提升投资者的

获得感与认同感。

在投资者回报方面，公司将继续践行长期、稳定的分红政策。鉴于 2025 年已成功实施首次中期分红，2026 年公司将延续这一良好实践，继续推行中期分红，并结合年度盈利状况与资金规划，致力于通过持续、稳健的利润分配安排，不断增强分红政策的稳定性与透明度，让投资者更充分地共享公司高质量发展的成果。

在投资者沟通方面，公司将致力于构建更加开放、透明、高效的投资者关系管理体系。在夯实业绩说明会、E 互动、现场调研等常规渠道的基础上，重点丰富交流载体，探索举办行业专题沙龙或反向路演，加大自愿性信息披露的深度与频次；拓展传播矩阵，利用新媒体渠道立体化展示经营亮点。同时，公司将建立健全常态化投资者意见征询与反馈机制，在涉及战略规划、资本运作等重大议题时主动倾听市场声音，形成“听取-反馈-改进”的良性闭环，切实增强市场认同，促进公司价值与市值的共同提升。

本行动方案基于公司当前经营环境与战略规划制定，在实施过程中可能受到宏观经济、市场环境、行业政策等因素影响，存在不确定性。方案中涉及的未来计划、目标等陈述不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请广大投资者注意投资风险。

杭州解百集团股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十九日