

2025

環境、社會及管治報告



梧桐國際發展有限公司
Planetree International Development Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：613

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

目的及目標

梧桐國際發展有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)謹此呈報本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)。本環境、社會及管治報告旨在清晰且透明地概述我們對重大可持續發展事宜的可持續發展管理方針、策略、舉措及表現，加深重要持份者對本集團及我們環境、社會及管治工作的了解。

報告範圍及期間

環境、社會及管治報告涵蓋本集團在香港之核心業務(「核心業務」)，包括：(i)《證券及期貨條例》之持牌金融服務業務；(ii)《放債人條例》之持牌信貸及借貸服務業務；(iii)其他金融服務；(iv)物業投資及租賃；及(v)戰術及策略投資。鑒於本集團之業務性質，我們並不知悉任何會對本集團構成重大影響的環境法律及法規。環境、社會及管治報告內已披露有關本集團於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日年度(「報告期」或「二零二五財政年度」)之環境、社會及管治政策及表現、管理方針、策略、優先事項及目標之資料。除另有註明者外，本環境、社會及管治報告的範圍與往年相同。

報告標準及原則

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)頒佈之證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載環境、社會及管治報告守則(「環境、社會及管治報告守則」)的披露規定編製。本報告遵循環境、社會及管治報告守則所規定的以下報告原則：

- 重要性 — 開展重要性評估以診斷報告期的重要性議題。董事會及本集團高級管理層已就議題重要性進行審核。
- 量化 — 已於本環境、社會及管治報告中披露計算相關數據所採用的標準及方法以及假設。
- 一致性 — 本環境、社會及管治報告的編製與往年基本一致，已針對在披露範圍及計算方式發生變化的數據進行說明。
- 完整性 — 涵蓋與重要議題之相關範疇及資料，讓本環境、社會及管治報告讀者能更好地了解本集團報告期內之可持續發展績效。

環境、社會及管治報告

為確保本環境、社會及管治報告內容之質素，我們遵循平衡、可比較、準確、適時、清晰及可靠的原則。數據取自我們從內部系統得到的報告，而我們倚賴內部數據的監察及核實以確保準確性。環境、社會及管治數據及資料乃按真誠基準而報告且並未經獨立第三方核實。

本環境、社會及管治報告已於二零二六年三月三十日獲本公司董事會（「董事會」）批准，該報告乃按照《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》而作出。環境、社會及管治報告所披露資料源自內部統計數據及本集團內部管理系統之結果及分析。

2. 可持續方針及策略

董事會致力實踐長期可持續發展之環境、社會及管治常規及其報告。董事會確認環境、社會及管治因素之重要性，並旨在管理環境、社會及管治事宜及其相關風險，以及遵循高水平之業務常規，以維護環境和社會可持續性。此外，董事會承諾將環境、社會及管治考慮因素納入為本集團業務營運之不可或缺部分，並致力持續改善我們在環保方面之表現以符合企業管治守則、環境保護法例、適用規則和規例。本集團將會積極參與社區活動以進一步加強環境、社會及管治管理，並確保我們在發展業務之同時會顧及社區利益。

3. 環境、社會及管治政策

為履行此項承諾，董事會已採納本集團之環境、社會及管治政策（「環境、社會及管治政策」），旨在制定指引及框架，為本集團處理與本集團業務營運及投資相關的環境、社會及管治問題。環境、社會及管治政策適用於本集團全體董事、管理層及僱員。所有僱員均有責任維持環境、社會及管治政策所設定之標準，以令本集團得以實現高水平之商業道德、管治及誠信。

為確保本環境、社會及管治報告內容之質素，我們遵循平衡、可比較、準確、適時、清晰及可靠的原則。數據取自我們從內部系統得到的報告，而我們倚賴內部數據的監察及核實以確保準確性。環境、社會及管治數據及資料乃按真誠基準而報告且並未經獨立第三方核實。

4. 持份者之參與

本集團參與環境、社會及管治方面之推廣之主要持份者包括僱員、股東、地方社區、投資者及監管機構。本集團應確保通過不同渠道向持份者傳達有關本集團在環保事宜上採取的環境、社會及管治政策、管理策略和方法，包括股東週年大會、本集團網站及定期為僱員舉辦研討會等。

環境、社會及管治報告

5. 董事會聲明及管治結構

董事會負責制定環境、社會及管治策略以及報告、評估及確定本集團之環境、社會及管治以及氣候相關風險，並確保已備有適當及有效之環境、社會及管治風險管理及內部監控系統。管理層負責協助董事會履行上述職責及責任、實施環境、社會及管治政策，以及向董事會確認環境、社會及管治之風險管理及內部監控系統之有效性。管理層將於適當情況下將環境、社會及管治責任委託予各部門之高級行政人員及管理人員，或指導外部專業人士識別和管理其風險及機會。

6. 重要性評估

本集團已透過了解對本集團業務而言屬重要的關鍵環境、社會及管治議題，於環境、社會及管治報告中採納重要性原則。於二零二五財政年度，本集團進行年度重要性評估活動。重要性評估的目的是識別對本集團營運而言屬重大及相關的環境、社會及管治議題。這涉及對內外持份者進行採訪及／或調查，以識別對其業務而言屬最重大的環境及社會影響。為確定在環境、社會及管治報告中披露的潛在重大議題，我們參考了環境、社會及管治報告指引並設定可能的評估議題。根據重要性評估的結果，如下項目顯示對本集團具有高度重要性的環境、社會及管治議題，包括：

關鍵環境、社會及管治議題

- | | |
|--------------|------------------|
| 1. 氣候變化 | 10. 廢棄物管理 |
| 2. 防止童工及強制勞工 | 11. 能源消耗 |
| 3. 知識產權 | 12. 薪酬及福利 |
| 4. 用戶數據及系統安全 | 13. 僱傭、晉升及解僱 |
| 5. 防止貪污 | 14. 遵守及保護知識產權 |
| 6. 反貪污培訓 | 15. 平等機會、多元化及反歧視 |
| 7. 客戶服務 | 16. 內部健康及安全管理 |
| 8. 廢氣及溫室氣體排放 | 17. 消防安全 |
| 9. 生活污水 | 18. 培訓課程 |

環境、社會及管治報告

7. 環境方面之報告

A.1 排放物

本集團遵守環境、社會及管治政策、企業管治守則、環境保護法例以及就有關廢氣及溫室氣體(「溫室氣體」)排放、向水及土地之排污及／或有害及無害廢棄物之產生之所有對本集團有重大影響的適用法律及規例。

鑒於我們的業務性質，我們並無產生任何空氣排放物，亦無消耗氣體燃料或營運會產生該等排放的車輛。同樣，於報告期內，我們的核心業務並無產生任何有害廢棄物。無害廢棄物數量亦極少，主要來自辦公區域的生活垃圾。

本集團旨在於二零三零年前將無害廢棄物從二零二一年基準年減少 50%。

核心業務之營運並無對環境造成重大影響，且本集團已採取以下步驟以密切監察及管理業務營運所造成之環境影響：

- 1.1 向僱員分發有關環保或綠色採購之資料，以提高其在環境、社會及管治事宜方面之意識。積極鼓勵僱員愛惜環境及支持綠色產品，以及在切實可行之情況下推行低碳辦公室及綠色工作環境；
- 1.2 本集團計劃轉用節能設備，如一體式螢光燈及變頻式空調。控制空調系統的室內溫度及運行時間，減少能源消耗及碳排放；
- 1.3 鼓勵進行電話會議或互聯網會議，以避免不必要之商務出差；
- 1.4 減少廢棄物數量的最有效方法是源頭減廢。為減少所產生的廢紙量，本集團採用雙面打印而非單面打印。他們亦鼓勵員工重複使用已使用紙張的清潔面。此外，本集團將挑選及購買環保包裝的貨品；及
- 1.5 無害廢棄物將分類為可回收或不可回收廢棄物，並在可行情況下根據適用環境保護法律及法規以對環境負責的方式處理。

環境、社會及管治報告

A.2 使用資源

鑒於本集團之業務性質，其能源、電力及水之使用量相對較低並僅限於在工作間使用。於報告期內，我們在求取適用水源上並無任何問題。

於報告期內，本集團共消耗63,494.0千瓦時電力。每名員工平均消耗1,587.4千瓦時能源。本集團旨在於二零二零年前實現每名僱員能源消耗量從二零二一年基準年減少20%。

為實現所設定的目標，致力保護天然資源，本集團已採納綠色辦公室常規，減少天然資源消耗，包括以下各項：

- 2.1 本集團藉著鼓勵僱員透過減少能源消耗及用水以節約資源，以及在切實可行之情況下探索具能源效益之措施或其他選擇，以盡量減少對環境造成之影響；
- 2.2 本集團鼓勵僱員以電子方式處理文件。當需要使用紙張時，我們鼓勵僱員使用紙張以黑白打印方式雙面列印文件，以節省打印機墨水用量；
- 2.3 本集團自二零一六年起在印製其中期報告及年報時使用非木材用的FSC認證紙；
- 2.4 在辦公室內設置回收箱，鼓勵僱員在切實可行之情況下使用可回收辦公室用品；及
- 2.5 在切實可行之情況下將辦公室電器設置為備用模式，並在辦公時間之後關閉，避免不必要耗電。

A.3 環境及天然資源

本集團應確保遵守所有適用之環境相關法例及規例。儘管核心業務對環境及天然資源所造成之影響輕微，惟董事會承諾會作出審慎考量，以分辨本集團在排放、廢棄物之產生及處置以及資源運用方面之表現有否對環境構成負面影響。本集團亦在切實可行之情況下採取積極措施及行動，以管理及盡量減低有關影響，從以實踐長期可持續發展之環境、社會及管治常規。

環境、社會及管治報告

A.4 氣候變化

氣候變化及全球暖化是全球主要的環境問題。儘管對本集團的業務並無重大影響，本集團仍致力提倡環境保護及提高僱員的環保意識。

管治

在管理層的協助下，董事會負有監督氣候相關事宜的最終責任。管理層每年至少向董事會匯報一次可持續發展事宜，涵蓋氣候相關議題、氣候相關風險與機遇、考慮氣候相關策略、重大交易決策及風險管理流程，以及氣候目標實施進度。

本集團管理層負責評估及管理氣候相關風險與機遇、設計及實施氣候相關措施，以及檢討氣候相關政策。該等安排使氣候考量能夠融入我們的日常營運。

董事會及管理層均具備充足的氣候相關議題知識，並了解該等議題對本公司業務及營運的影響。為確保董事會、管理層及全體僱員掌握最新資訊及知識，我們定期提供氣候相關主題的培訓及資料。

有關詳情，請參閱5. 董事會聲明及管治結構。

策略

為應對氣候變化不斷演變的影響，我們透過將氣候考量融入整體可持續發展風險管理策略，持續推進氣候相關風險與機遇管理方法。該方法使我們能夠系統性地識別及管理氣候相關實體風險及轉型風險，並評估本集團營運及價值鏈中的氣候相關機遇。

於報告期內，本集團透過評估氣候變化對主要業務範疇(包括營運活動及市場動態)的財務及非財務影響，加強氣候策略規劃。所產生的洞見增強了本集團在不斷變化的氣候中的策略準備度及適應能力。下表概述了已識別的主要氣候相關風險與機遇，以及其對本集團業務的潛在影響和相應的緩解及應對措施。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險／機遇	時間範圍	描述及潛在影響	應對行動及轉型措施
實體風險			
急性 極端天氣(暴雨、 洪澇、颱風)	短期至中期	<ul style="list-style-type: none"> 投資物業及主要設備的實體損壞 更高的維修及保險成本 	<ul style="list-style-type: none"> 維持物業及IT營運的業務持續性及災難恢復監督工作 檢討保險及理賠流程
慢性 長期變暖及氣候變化	中期至長期	<ul style="list-style-type: none"> 平均氣溫上升可能增加製冷需求，導致更高的營運成本 受影響物業的潛在估值影響 	<ul style="list-style-type: none"> 監控主要資產的能源消耗與效能趨勢 在翻新及租賃週期決策中納入氣候韌性考量
轉型風險			
政策及法律 監管趨嚴及披露要求	短期至中期	<ul style="list-style-type: none"> 合規責任及申報要求趨嚴 持牌金融活動的監管審查加強 	<ul style="list-style-type: none"> 建立監管監察及氣候相關責任的中央合規監督 使內部政策及申報時間表與新興期望保持一致
市場 持份者期望變化	中期	<ul style="list-style-type: none"> 投資者、貸款人及業務夥伴在作出投資或融資決策時，可能越來越多地考慮氣候相關風險及可持續發展，可能會影響資金獲取及業務機會 	<ul style="list-style-type: none"> 監察市場發展及持份者對氣候相關事宜的期望；考慮在適當情況下將可持續發展考量納入投資、借貸及持份者參與流程
機遇			
資源效率 提升營運效率並減少 資源消耗	短期至中期	<ul style="list-style-type: none"> 改善辦公室營運及投資物業的能源及資源效率，降低營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> 監察主要所在地及資產的能源消耗；考慮在資產管理或翻新週期進行效率提升

短期(2030年) 中期(2040年) 長期(2050年)

環境、社會及管治報告

風險管理

董事會承擔制定及執行風險管理機制的最終責任。在管理層的監督下，本集團定期進行可持續發展風險及機遇評估，重點關注氣候相關風險及機遇。該等評估根據潛在影響及發生可能性系統性地識別、評估及管理氣候相關風險，從而以結構化的方式對風險進行優先排序。

根據評估結果，制定適當的緩解及應對措施，並納入業務規劃，以增強本集團對氣候相關風險的韌性，並支持知情決策。

指標及目標

我們的溫室氣體排放主要來自營運所使用的購買電力。於報告期內，我們進一步加強範圍3排放清單，將評估與《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍三)標準》所界定的15個類別保持一致，提升價值鏈排放披露的完整性及透明度。我們將於未來數年持續完善數據收集方法、擴大重要類別的覆蓋範圍，並提高數據準確性，以支持價值鏈更全面的碳管理。有關詳情，請參閱9.環境關鍵績效指標。

於報告期內，本集團產生38.1噸範圍2溫室氣體排放，排放強度為每名僱員0.95噸。本集團的目標是以二零二一年為基準年，於二零三零年前將範圍2溫室氣體排放減少45%。我們優先透過能源效益措施及負責任的資源管理，在營運中實現直接減排。對於短期內無法消除的剩餘排放量，我們將於適當情況下考慮使用高品質的碳信用額及／或可再生能源證書(「RECs」)，以可信且透明的方式處理未經減排的排放。

8. 社會方面之報告

B.1 僱傭及勞工常規

僱員被視為本集團最大的價值。本集團堅持以公平公開之方式招聘員工，並會保障僱員權利及權益。本集團之薪酬政策是確保根據業務需要及行業慣例制定公平及具競爭力之薪酬待遇方案。本集團旨在提供激勵予董事、高級管理層及僱員以促使其發揮最佳潛能，並且吸引、挽留和鼓勵人才及專業人士。釐定薪酬時將考慮市場及經濟狀況、通脹、本集團內其他職位之僱用條件及同類公司支付之薪酬等因素。此外，以表現為基準之評核，例如個人潛質及其對本集團之貢獻、投放之時間和所承擔之責任均會納入考慮。本集團亦提供其他員工福利，包括強積金、醫療保險、伙食津貼和酌情培訓資助。本集團亦提供酌情購股權計劃以鼓勵僱員發揮表現。

於二零二五財政年度，本集團已遵守《僱傭條例》(香港法例第57章)及所有對本集團有重大影響、於有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利之相關法律及規例。

環境、社會及管治報告

截至二零二五年十二月三十一日，本集團僱員總數為40人。所有僱員數據均來自香港的一個核心運營單位，因此並無按地域劃分。

按性別、僱傭類別及年齡組別劃分的僱員組成如下：

僱員結構		截至 二零二五年 十二月 三十一日 的僱員數目	截至 二零二四年 十二月 三十一日 的僱員數目
僱員總數		40	33
按性別劃分	男性	25	16
	女性	15	20
按年齡劃分	18至30歲	2	3
	31至40歲	7	7
	40至60歲	23	24
	60歲以上	8	2
按僱傭類別劃分	普通僱員	13	17
	中級管理層	13	7
	高級管理層	14	12

於報告期內，本集團的僱員流失率為43.8%。按性別及年齡組別劃分的流失率明細如下：

僱員結構		離職僱員數目	流失率
離職僱員總數		16	43.8%
按性別劃分	男性	8	39.0%
	女性	8	50.0%
按年齡劃分	18至30歲	1	50.0%
	31至40歲	4	61.5%
	40至60歲	10	44.4%
	60歲以上	1	18.2%

B.2 健康與安全

本集團致力提高職業安全，並確保在業務營運過程中以健康及安全標準作為主要考慮因素。本集團已經／將會積極推行安全措施，維持十足安全之工作環境，以保障僱員避免職業性危害。

環境、社會及管治報告

本集團為員工提供安全、健康及衛生之工作環境，並為員工提供勞工保障、合理薪酬及各種福利。本集團為員工提供涵蓋門診、住院及年度身體檢查之醫療保險。本集團鼓勵僱員保持工作與生活平衡，並已經／將會透過職員會所舉辦多種體育及娛樂活動，當中包括健康及營養講座、瑜伽班及戶外活動。

於報告期內，本集團已遵守所有對本集團有重大影響、於有關提供一個安全工作環境及保護僱員免受職業危害之相關法律及規例。

於過去三年，本集團並無錄得任何僱員因工傷或身亡，或因工傷損失工作日。

B.3 發展及培訓

本集團確認僱員持續培訓之重要性，並已制定全面培訓計劃及方案，以提高僱員之專業道德及產品知識。本集團已經定期安排與本集團業務需要有關之最新監管消息或行業常規之研討會、簡報或培訓，並鼓勵董事及僱員出席，費用由本集團承擔。此外，本集團已經／將會向參加工作相關培訓課程之僱員提供培訓津貼。

培訓數據		二零二五年	二零二四年
受訓僱員總數	僱員數目	32	8
按性別劃分的受訓僱員數目	男性	22	4
	女性	10	4
按僱傭類型劃分的受訓僱員數目	普通僱員	5	4
	中級管理層	13	3
	高級管理層	14	1
按性別劃分的人均培訓時數	男性	19.6	4.3
	女性	7.7	4.3
按僱傭類型劃分的人均培訓時數	普通僱員	5.9	4.3
	中級管理層	18.3	3.3
	高級管理層	18.6	5.1
受訓僱員總百分比	僱員數目	87.7%	23.2%
按性別劃分的受訓僱員百分比	男性	68.8%	50.0%
	女性	31.3%	50.0%
按僱傭類型劃分的受訓僱員百分比	普通僱員	15.6%	50.0%
	中級管理層	40.6%	37.5%
	高級管理層	43.8%	12.5%

環境、社會及管治報告

B.4 勞工標準

本集團致力防止並有效消除一切形式之童工或強制勞工。倘發現任何年齡、身份及／或僱傭狀態有效性方面的違規行為，將立即終止僱傭關係，且本集團將向有關部門報告該事件。於報告期內，本集團已遵守所有對本集團有重大影響、有關防止童工及強制勞工之相關法律及規例。

B.5 供應鏈管理

鑒於本集團之業務性質，本集團於報告期內並無主要供應商。即使有如此情況，本集團之業務經營未必會直接對供應商造成重大不利環境及社會影響。然而，本集團會確保向持份者(包括供應商及僱員)傳達環境、社會及管治政策及管理層在環境保護方面之策略及方針，以管理供應鏈之潛在環境及社會風險。

為將環境願景融入採購辦公用品當中，本集團設有綠色採購政策(即可重複使用、可維修及耐用)，並有意於使用或訂購用品時不浪費。出於這種考慮，我們已採購可重複使用鋼筆、環保型紙張及重複使用飲用水。本集團優先考慮對環境友好並對社會負責的供應商，以在供應鏈中推廣和支持環保產品和服務。為盡量減少碳排放，本集團委聘的供應商均為本地供應商。

B.6 產品責任

本集團會確保遵守對本集團有重大影響、有關所提供服務之健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法之相關法律及規例。本集團旨在將環境、社會及管治考慮因素納入業務營運及投資決策內。

鑒於其業務性質，本集團於二零二五財政年度並無銷售或付運任何產品，亦無收到任何與產品及服務有關的投訴。

本集團致力保障知識產權，不侵犯任何第三方利益。我們透過確保業務營運使用已授權軟件以保障知識產權。

本集團並不知悉任何嚴重違反《個人資料(私隱)條例》、以及對有關本集團於二零二五財政年度提供有關產品及服務的私隱事宜有重大影響的其他適用法律及法規。於二零二五財政年度，概無呈報重大罰款。

環境、社會及管治報告

B.7 反貪污

本集團有關反賄賂及反貪污之實務受本集團行為守則所規管，有關準則為僱員提供關於其符合道德及對社會負責任之方式工作之清晰指引。本集團已採納「僱員就財務報告、內部監控或其他事宜可能出現不正當行為提出關注之政策」，以令僱員得以安心地表達其疑慮，而不必擔心受害、日後受歧視或受損害。於報告期內，本集團已遵守對本集團有重大影響、於有關防止賄賂、敲詐、欺詐及洗錢之相關法律及規例，包括《防止賄賂條例》(香港法例第201章)。

於報告期內，我們向僱員分發有關反貪污的資訊材料，以供彼等審閱，確保彼等明白並理解維持無貪污工作環境的重要性。

於報告期內，概無董事及僱員收受客戶、供應商或與本集團有業務關係的人士提供的利益，並無收到舉報披露及並無收到針對本集團或我們僱員涉及有關賄賂、敲詐、欺詐或洗錢的訴訟。

B.8 社區投資

本集團致力推行正面之社區參與，尤其是瞭解本集團經營業務所在社區之需要，並確保其業務活動及投資將考慮社區利益。本集團之社區參與包括以捐款方式直接或間接參與及／或為專項項目出資。董事會亦確認環境、社會及管治常規為持續改善過程，並在適當及可能情況下積極推行環保作業方式。

本集團關注各種社會議題，包括但不限於焦慮、抑鬱及預防自殺，並通過向支持該等事業的慈善組織捐款，致力幫助創建和諧的社區。本集團致力識別最新的社會議題，以按持續承諾基準作出貢獻。

環境、社會及管治報告

9. 環境關鍵績效指標

由二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間實際工作人員數目為40名。

關鍵績效指標	單位	二零二五年	二零二四年
溫室氣體排放¹			
範圍2 – 能源間接排放	噸二氧化碳當量	38.1	50.0
範圍3 – 其他間接排放 ^{2、3}	噸二氧化碳當量	299.4	0.6
溫室氣體排放總量(範圍2、3)	噸二氧化碳當量	337.5	50.6
範圍2溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 ／僱員	0.95	1.52
溫室氣體排放總量(範圍2、3)密度	噸二氧化碳當量 ／僱員	8.44	1.53
能源			
總耗電量	千瓦時	63,494.0	70,360.0
能源消耗密度	千瓦時／僱員	1,587.4	2,143.1
廢棄物			
非有害廢棄物總量 ⁴	噸	12.4	12.4
非有害廢棄物總量密度	噸／僱員	0.31	0.37

附註：

- 根據由世界企業永續發展委員會及世界資源研究所所發佈的溫室氣體盤查議定書 – 企業會計與報告標則(修訂版)，範圍1直接排放乃由本集團擁有或控制的業務產生，範圍2能源間接排放由本集團內部消耗(購入或取得的)電力、供熱、製冷及蒸氣的排放物產生，而範圍3其他間接排放則源自本集團的價值鏈。除另有說明外，排放參數經參考聯交所主板上市規則附錄C2及其參考文件。
- 於二零二五年，範圍3排放包括來自類別3：燃料及能源相關活動；類別7：員工通勤；及類別13：下游租賃資產的可用數據。
- 由於範圍3類別擴大，二零二四年及二零二五年的範圍3數據並無直接可比性。
- 本集團的無害廢棄物乃參考環境保護署發佈的「香港固體廢物監察報告 – 二零二三年的統計數字」進行估計。

環境、社會及管治報告

10. 港交所環境、社會及管治報告守則內容索引

一般披露要求	描述	章節／備註
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	A.1 排放物
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	鑒於本公司業務性質，我們的核心業務並無產生任何廢氣。
關鍵績效指標 A1.2	已於二零二五年一月一日廢止。	不適用
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	鑒於本公司業務性質，我們的核心業務並無產生任何有害廢棄物。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	A.1 排放物
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A.1 排放物
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A.1 排放物

環境、社會及管治報告

一般披露要求	描述	章節／備註
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	A.2 資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	A.2 資源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	本集團的營運地點為租賃辦公室，供水及排水均由大廈管理處全權負責。
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A.2 資源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A.2 資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	鑒於本公司業務性質，本集團於報告期內並無使用任何包裝材料。
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	A.3 環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	A.3 環境及天然資源

環境、社會及管治報告

一般披露要求	描述	章節／備註
B. 社會		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他僱傭福利的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B.1 僱傭及勞工常規
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	B.1 僱傭及勞工常規
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	B.1 僱傭及勞工常規
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	B.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	B.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	B.2 健康與安全

環境、社會及管治報告

一般披露要求	描述	章節／備註
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	B.3 發展及培訓
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	B.3 發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	B.3 發展及培訓
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B.4 勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	B.4 勞工準則
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	B.4 勞工準則
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	B.5 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	B.5 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	B.5 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	B.5 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	B.5 供應鏈管理

環境、社會及管治報告

一般披露要求	描述	章節／備註
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B.6 產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	B.6 產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	B.6 產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	B.6 產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	B.6 產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	B.6 產品責任

環境、社會及管治報告

一般披露要求	描述	章節／備註
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B.7 反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	B.7 反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	B.7 反貪污
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	B.7 反貪污
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	B.8 社區投資
關鍵績效指標 B8.1	專注社區貢獻範疇。	B.8 社區投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	B.8 社區投資

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
氣候披露要求		
(I) 管治		
19.	<p>發行人須披露有關以下方面的資料：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及 <p>(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下信息：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。 	<p>A.4 氣候變化 – 管治</p> <p>本集團尚未將氣候相關的績效指標納入薪酬政策。我們將探討完善薪酬政策的可行性。</p>

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
(II) 策略		
氣候相關風險和機遇		
20.	<p>發行人須披露其信息，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p> <p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關實體風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	A.4 氣候變化 – 策略
業務模式和價值鏈		
21.	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的信息。具體而言，發行人須作如下披露：</p> <p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。</p>	<p>A.4 氣候變化 – 策略</p> <p>由於數據可取得性及量化方法學仍處於持續發展與演進階段，本集團將持續進行監測，並於可行範圍內，說明氣候相關風險與機遇在業務模式及價值鏈中集中的地方。</p>

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
策略和決策		
22.	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的信息。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的信息，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下信息：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源分配)作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的信息，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第 37 至 40 段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第 22(a) 段披露的行動提供資源。</p>	<p>A.4 氣候變化 – 策略</p> <p>A.4 氣候變化 – 指標及目標</p>
23.	<p>發行人須披露先前各報告期內按照第 22(a) 段所披露計劃的進度。</p>	<p>不適用，相關資訊並未在過往報告期間內披露。</p>

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
財務狀況、財務表現及現金流量		
當前財務影響		
24.	<p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在報告期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一報告年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的信息。</p>	<p>A.4 氣候變化 – 策略</p> <p>我們已識別主要的氣候相關風險與機遇，並披露其目前及／或預期的定性財務影響。由於數據限制以及氣候科學與方法論不斷演進所帶來的高度測量不確定性，所得到的量化財務影響可能無法提供有意義的見解。隨著業務運作的發展，我們將持續評估披露此類數據的可行性。</p> <p>於下一個年度報告期，並沒有發生重大調整的重大風險。</p>
預期財務影響		
25.	<p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p>(i) 其投資及處置計劃；及</p> <p>(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p>	<p>A.4 氣候變化 – 策略</p> <p>我們已識別主要的氣候相關風險與機遇，並披露其目前及／或預期的定性財務影響。由於數據限制以及氣候科學與方法論不斷演進所帶來的高度測量不確定性，所得到的量化財務影響可能無法提供有意義的見解。隨著業務運作的發展，我們將持續評估披露此類數據的可行性。</p>

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
氣候韌性		
26.	<p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露信息，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化信息時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 發行人截至報告日期對其氣候韌性的評估，其有助於了解：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； 	<p>鑑於目前尚未能在不造成過度成本或負擔之方式取得開展氣候情景分析所需合理且有依據的資料，本集團現階段尚未開展此類分析，將探討將氣候情境分析納入決策流程的可行性。</p>

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
氣候韌性		
26.	<p>(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <p>(i) 使用的輸入數據，包括：</p> <p>(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關實體風險有關；(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；</p> <p>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及</p> <p>(iii) 進行氣候相關情景分析的報告期。</p>	<p>鑑於目前尚未能在不造成過度成本或負擔之方式取得開展氣候情景分析所需合理且有依據的資料，本集團現階段尚未開展此類分析，將探討將氣候情境分析納入決策流程的可行性。</p>

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
(III) 風險管理		
27.	<p>發行人須披露以下信息：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的信息；</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人使用的輸入數據及參數(例如數據源及程序所涵蓋的業務範圍)； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門坎或其他所用標準)； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個報告期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程。 <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的信息)；及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	A.4 氣候變化 – 風險管理

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
(IV) 指標及目標		
溫室氣體排放		
28.	<p>發行人須披露報告期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p>	<p>A.4氣候變化 – 指標及目標</p> <p>環境關鍵績效指標</p>
29.	<p>發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：</p> <p>(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設；</p> <p>(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入數據及假設計量溫室氣體排放；及</p> <p>(iii) 發行人在報告期對計量方法、輸入數據及假設進行的任何變更以及變更原因；</p> <p>(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的信息；及</p> <p>(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p>	<p>A.4氣候變化 – 指標及目標</p> <p>環境關鍵績效指標</p>

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
氣候相關轉型風險		
30.	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	於報告日期尚未能以不造成過度成本或負擔之方式取得合理且有依據的資料。本集團將於未來探索揭露此類指標之可行性。
氣候相關實體風險		
31.	發行人須披露容易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	於報告日期尚未能以不造成過度成本或負擔之方式取得合理且有依據的資料。本集團將於未來探索揭露此類指標之可行性。
氣候相關機遇		
32.	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	於報告日期尚未能以不造成過度成本或負擔之方式取得合理且有依據的資料。本集團將於未來探索揭露此類指標之可行性。
資本運用		
33.	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	於報告日期尚未能以不造成過度成本或負擔之方式取得合理且有依據的資料。本集團將於未來探索揭露此類指標之可行性。

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
內部碳定價		
34.	<p>發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；</p> <p>或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	我們目前尚未將內部碳定價納入我們的決策過程中。我們將在未來探索使用內部碳定價。
薪酬		
35.	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 19(a) (iv) 段作出的披露的一部分。	本集團尚未將氣候相關的績效指標納入薪酬政策。我們將探討完善薪酬政策的可行性。
行業指標		
36.	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指針時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則 S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指針，並考慮其是否適用。	不適用

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
氣候相關目標		
37.	<p>發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 用以設定目標的指針； (b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）； (c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標（如有）； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。 	A.4 氣候變化 – 指標及目標

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
氣候相關目標		
38.	<p>發行人須披露其設定及審核每項目目標方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>截至目前，本集團的氣候目標尚未經過第三方驗證。</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>(b) 發行人審核目標的程序；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指針；及</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p>	<p>A.4 氣候變化 – 指標及目標</p> <p>我們將探討將本集團目標交由第三方進行驗證的可行性。</p>
39.	<p>發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的信息以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p>	<p>A.4 氣候變化 – 指標及目標</p>
40.	<p>就按第 37 至 39 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p>	<p>A.4 氣候變化 – 指標及目標</p> <p>目前，該等目標並非採用行業脫碳方法得出的。</p>

環境、社會及管治報告

氣候披露要求	描述	章節／備註
氣候相關目標		
	<p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(ii) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；</p> <p>(iv) 及為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵銷效果的假設）。</p>	我們將探討購買碳信用，以抵銷營運中溫室氣體排放的可行性。
跨行業指標及行業指標的適用性		
41.	在編製披露內容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的規定時，發行人須參考跨行業指標（見第 28 至 35 段）及 (ii) 行業指標（見第 36 段）並考慮其是否適用。	A.4 氣候變化及韌性 – 指標及目標