

证券代码：688239

证券简称：航宇科技

公告编号：2026-023

债券代码：118050

债券简称：航宇转债

贵州航宇科技发展股份有限公司

关于 2026 年年度董事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

贵州航宇科技发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 29 日召开第五届董事会第 38 次会议，审议通过了《关于公司非独立董事薪酬的议案》《关于公司独立董事津贴的议案》及《关于公司高级管理人员薪酬的议案》，具体情况如下：

一、适用期限

自 2026 年 1 月 1 日起执行。

二、适用对象

本方案适用对象为：公司全体董事（含独立董事）及高级管理人员。

三、薪酬确定依据

1、非独立董事：

（1）公司向董事长发放薪酬；其余非独立董事不因担任公司董事职务从公司领取薪酬或津贴。对与公司签订劳动合同、建立劳动关系在公司全职工作的其他董事，若任高级管理人员则按董事会审议通过的高级管理人员薪酬计划与绩效考核方案执行，任其他职务则根据其劳动岗位按公司薪酬体系执行，并按实际贡献参与公司管理层超额业绩奖励和专项奖励的范围（若有）。

（2）公司董事长薪酬结构为“年薪+超额业绩奖励”，税后年薪标准 180 万元；董事长根据实际贡献参与管理层超额业绩奖励的范围（若有）。

2、独立董事：独立董事津贴为税后 8 万元/年。

3、高级管理人员：（1）公司高级管理人员薪酬总体结构为“年薪+超额业绩奖励”。

（2）总经理年薪标准为税后 120 万；其他高级管理人员年薪标准为税后 85～110 万元。

注：（1）上述人员在公司兼任多个职务的，不重复领取；

（2）上述人员在分、子公司任职的，可在分、子公司领取基本年薪（合计基本年薪不得超过上述基本年薪范围）、津贴、绩效奖金及相关福利、待遇。

四、其他规定

1、公司董事长及高级管理人员薪酬中的年薪部分又分为：“基础年薪和绩效年薪”，基础年薪按月发放，其余部分年底根据考核结果发放。

2、上述非独立董事及高级管理人员的实际年薪发放总额以按公司薪酬计划与绩效考核方案的计发结果为准，实际发放额可超过或低于规定的年薪标准。

3、上述薪酬均为税后收入，所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴。

4、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

5、董事（含独立董事）薪酬/津贴方案需提交股东会审议通过后生效。

特此公告。

贵州航宇科技发展股份有限公司董事会

2026 年 4 月 30 日