

# 江西金达莱环保股份有限公司

## 2025 年度“提质增效重回报”行动方案年度评估报告暨

### 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为更好地践行“以投资者为本”的发展理念，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，努力实现上市公司高质量发展的目标，维护公司全体股东利益，江西金达莱环保股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 29 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。自行动方案发布以来，公司积极推进并落实相关工作，现对 2025 年度行动方案进行评估并制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司发展质量，持续为股东创造价值，树立良好的资本市场形象，具体情况如下：

#### 一、深耕核心主业，优化业务布局

公司自成立以来，始终坚持以保护水环境为使命，以市场需求为导向，以技术创新为根本，努力发展成为国内领先、国际先进的创新型水环境治理综合服务商。目前，公司的主营业务包括水污染治理装备、水环境整体解决方案和水污染治理项目运营服务，公司产品在全国 30 个省、直辖市、自治区及多个海外国家得到应用。

2025 年度，公司在管理层的带领下，根据战略部署及自身实际情况，一方面，聚焦主业，在水环境治理细分市场持续打造精品、做优做强，不断强化项目质量筛选与过程风险管控，保障项目品质与财务安全；另一方面，顺应趋势，主动求新求变，在新兴赛道投资布局，探索培育新的增长点，提升综合抗风险能力。报告期内，公司实现营业收入 320,108,872.96 元，归属于上市公司股东的净利润 94,149,759.86 元，经营活动产生的现金流量净额 269,893,990.39 元，基本每股收益 0.3411 元/股，期末资产负债率 10.12%，公司经营情况总体保持在稳健、健康水平。同时，公司高度重视应收账款管控，持续完善全流程风险防控体系。一是完善项目筛选机制，在合同签订前严格审核相关条款，从源头降低坏账风险；二是动态跟踪回款进度，按周、月、季动态跟踪回款情况，对逾期账款实行分级预

警与专人催收；三是强化业财协同，项目、财务、法务等多部门联动，针对不同客户制定差异化清收策略，灵活运用对账、谈判、政府清欠政策乃至法律手段，加速应收账款回款。报告期内，公司经营活动产生的现金流量净额较上年同期增加 88,236,760.59 元，同比增长 48.57%，为企业高质量发展提供坚实的现金流保障，资产质量与抗风险能力得到实质增强。

依托自主研发的 FMBR 核心技术的独特优势以及“源头截污、就地治污、集散结合、清水回补”的分布式治理模式，公司积极倡导“建一座污水厂、还老百姓一座生态花园”的生态理念，致力于在全国各地打造一批集污水处理、资源化回用、水环境智慧管理、技术交流及科普教育等多功能于一体的高品质标杆项目。2025 年度，公司入选国家知识产权示范企业创建名单，通过国家工信部 2025 年符合环保装备制造业规范条件企业复核、江西省省级企业技术中心复核，核心技术入选国家工信部第一批先进适用技术名单、荣获 2025 年度江西省专利转化应用奖，公司承建的“瑞昌市城西 30,000m<sup>3</sup>/d 污水处理厂”项目被中国环境保护产业协会评为 2025 年生态环境保护典型工程，主要产品通过“赣出精品”复核。

2026 年是“十五五”规划开局之年，环保产业正处于新一轮战略升级的新阶段，将逐步告别规模化扩张的发展模式，迈入以科技创新为核心驱动力的高质量发展新征程，拥有更强综合服务能力和技术创新集成能力的企业，将成为引领行业新一轮发展的中坚力量。2026 年，公司将持续在水环境治理主业上精耕细作，充分发挥领先的核心技术以及金达莱 FMBR“源头截污、就地治污、集散结合、清水回补”分布模式优势，结合核心团队多年深耕行业的丰富经验，为客户提供高效低耗、环境友好、管理简单的水环境治理解决方案/产品及服务。一方面，公司将抓住机遇，积极开拓市场，努力提升公司市场占有率；另一方面，公司也将继续坚持强化项目质量筛选与过程风险管控，以保障项目品质及公司财务安全，以高质量发展助力企业行稳致远。在聚焦主业高质量发展的同时，公司将保持战略前瞻性，积极关注战略性新兴产业的发展动态与技术趋势，实施审慎而灵活的投资策略。结合市场环境变化，公司将审慎评估投资机会与风险，持续优化资产配置结构，在有效控制风险的前提下捕捉价值增长机遇，不断优化投资布局，提升综合抗风险能力，逐步形成“主业稳健+多元赋能”的发展新格局，以

产业与资本的双轮驱动，持续培育并释放新的利润增长动能。

## 二、积极回报投资者，共享发展红利

公司高度重视对投资者的合理回报，积极与投资者共享发展成果，努力为股东创造长期可持续价值。在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合实际经营情况和战略规划，公司制定并实行连续、稳定的利润分配政策，增强广大投资者的获得感。自2020年上市以来，公司每年均进行了现金分红，2020年至2023年度，公司累计派发现金红利金额为人民币9.66亿元（含税），占上市募集资金净额的57.39%。2025年5月，公司实施2024年度权益分派，向全体股东每10股派发现金红利2.50元（含税），共计派发现金红利69,000,000.00元（含税），占2024年度归属于上市公司股东净利润的50.42%。

2025年度公司利润分配预案为：以本次实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币2.00元（含税）。截至2025年12月31日，母公司报表中期末未分配利润为739,219,691.35元，2025年度归属于上市公司股东的净利润为人民币94,149,759.86元，总股本276,000,000股，以此计算预计共分配现金股利人民币55,200,000.00元（含税），占归属于上市公司股东净利润的比例为58.63%；公司不送红股、不以资本公积转增股本。

2026年，公司将持续优化股东回报长效机制，严格遵循相关规定，结合市场动向、业务现状及公司发展规划，统筹平衡资本开支、经营需求与分红关系，通过科学合理的现金分红方案，打造长期、稳定、可持续的价值回报机制，与股东共享发展成果。

## 三、培育新质生产力，强化研发效能

作为环保领域的科创企业，在“双碳”目标与生态文明建设的战略引领下，公司以培育新质生产力为要旨，通过技术创新、数字化转型与产业链协同，不断进行研发创新，推动水环境治理向高效化、智慧化、可持续化转型升级。

公司聚焦“技术+模式”双轮驱动，整合水环境治理相关的多门学科与技术，开展集成化研究，优化污水处理工艺环节，寻求更为高效、低耗、环保的新型处理工艺，实现了有机剩余污泥的减量、碳氮磷的高效去除和水资源高效利用；形成“源头截污、就地治污、集散结合、清水回补”的分布式治理模式，对污水进

行就近收集、就近处理、就近资源化利用，有利于构建“水城相融”的生态体系，高度契合当前市场需求及绿色发展要求；同时，公司打造智能化的无人值守污水处理运营体系，不断提高运维效率，降低运维成本，使传统需要大量人员值守的低效现场维护管理，升级为应用“物联网+”、无人值守的高端服务业，形成水环境治理运营服务新业态。

2025 年度，公司持之以恒推进技术创新，聚焦主业痛点与行业前沿，围绕地下污水处理厂全生命周期的碳排放、未来生态水厂标准化设计及技术集成、污水处理智能化精准加药装置及方法、智能运维视角下的水处理系统故障诊断、能效优化与预警等二十个课题进行攻关，不断升级技术及产品性能。同时，公司强化专利战略布局，将知识产权管理嵌入研发全流程，从立项、设计到成果转化，专人负责专利检索、挖掘与申请，构建严密的专利保护网。报告期内，公司申请专利 18 项（其中发明专利 2 项），获授权专利 15 项（其中发明专利 6 项）；截至报告期末，公司累计拥有国内外授权专利 125 项，其中发明专利 58 项（国外发明专利 28 项），拥有软件著作权 2 项。报告期内，基于公司知识产权创造运用方面的优秀表现，江西省人民政府向公司授予“江西省专利转化应用奖”。2025 年度，公司研发投入 3,356.44 万元，占营业收入的比例达 10.49%，较上年同期增加 0.91 个百分点。

2026 年，公司将继续深入实施“科技兴企”战略，坚持市场导向与长期主义，围绕污水处理全流程持续开展产品开发与关键技术攻关。通过持续进行研发投入、突破技术瓶颈，不断增加自主知识产权与核心技术成果，提升技术产品的社会、经济与环境综合效益。以创新驱动强化核心竞争力，持续巩固并扩大技术领先优势，进一步筑牢公司创新技术领先的“护城河”，为公司高质量发展赋能。另一方面，面对市场环境变化，公司积极探索并布局新兴赛道，加快培育发展新动能，发掘新的增长点，不断提升综合竞争力和抗风险能力，以构建“主业稳健+多元赋能”的发展新格局。一是密切跟踪政策导向与技术演进，筛选具有发展前景、市场空间大的潜力领域，如生物医药、大健康、新材料等方向，对种子项目进行早期介入与验证；二是组建投后管理团队，建立“投前研判—投中赋能—投后退出”全链条管控机制，从战略协同、运营优化、资本对接等方面为被投资企业提供多维支持。

#### **四、加强投资者沟通，传递公司内在价值**

公司高度重视信息披露工作和投资者关系管理工作，严格遵守《中华人民共和国证券法》（简称“证券法”）《上海证券交易所科创板股票上市规则》（简称“科创板股票上市规则”）及《江西金达莱环保股份有限公司章程》（简称“《公司章程》”）等相关规定，认真履行信息披露义务，保证信息披露的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并保障所有股东依法平等地享有知情权；同时，公司建立了多种行之有效的投资者沟通渠道，积极回应投资者关心的问题，维护与投资者的良好关系。

2025 年度，公司如期顺利披露年报、半年报等定期报告，并召开 3 次业绩说明会，参加 1 次江西辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，公司董事长、总经理等主要负责人和独立董事均参与其中，与投资者就公司治理、发展战略、经营状况和可持续发展等问题进行详细交流。此外，公司安排专人负责接听和解答投资者来电，努力传递公司内在价值；积极答复投资者在上海证券交易所“上证 e 互动”平台的有关提问，回复率达到 100%。

2026 年，公司将继续深化与资本市场的沟通交流，在严守信息披露合规底线的基础上，通过更高质量的信息披露传递公司价值，全方位、多角度回应市场关切。同时，公司将持续通过业绩说明会、调研活动等形式与广大投资者保持良性互动，努力拓展与投资者沟通的渠道和方式，认真听取投资者的意见和建议，持续优化投资者关系管理工作。

#### **五、完善治理体系，提升规范运作水平**

根据《中华人民共和国公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《科创板股票上市规则》等相关法律、法规、规章以及《公司章程》等要求，公司建立了科学合理的组织架构，形成了权责明确、运作规范的治理机制，同时聚焦战略目标与合规要求，持续优化内部控制体系，强化监督与风险管理，为公司长远健康发展筑牢基础。

2025 年度，公司根据财政部颁布的会计准则解释进行了会计政策变更，有助于更客观、公允地反映公司的财务状况和经营成果，适应法律法规和行业标准的变化。根据《上市公司章程指引》《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过

渡期安排》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规、规范性文件的最新规定，公司取消监事会、废止《江西金达莱环保股份有限公司监事会议事规则》，并按要求对《江西金达莱环保股份有限公司章程》《对外投资管理制度》《募集资金管理制度》《独立董事工作制度》《董事会审计委员会工作细则》等21个制度的相关内容进行全面梳理和修订，制定了《董事、高级管理人员离职管理制度》，按要求通过民主程序增设并选举了职工代表董事，不断完善公司治理体系，确保内部制度与外部规则的有效衔接，推动公司高质量发展。为进一步强化合规管理水平，公司组织相关人员积极参加上海证券交易所上市公司合规履职培训，组织财务总监、审计委员会主任和年审签字会计师参加年报工作专题培训，公司董事会秘书和独立董事亦积极参加相关后续培训，持续提升合规素养与专业能力。

2026年，公司将紧跟监管政策变化，健全董事和高级管理人员的激励约束机制，持续关注监管动态和相关规则的适用及修订情况，积极做好各项监管政策的学习与落实，不断优化治理结构，提升规范运作与风险防范水平。

## 六、锻造履职本领，强化“关键少数”责任

公司始终重视实际控制人、董事、高级管理人员、大股东等“关键少数”的规范履职。2025年度，公司积极组织相关“关键少数”人员参加上海证券交易所、江西省上市公司协会等单位举办的各类专题培训，了解最新法律法规，不断提升“关键少数”的履职能力和风险防控意识。同时，公司持续保持与“关键少数”的密切沟通，跟踪相关方承诺履行情况，持续强化相关人员的责任意识和自我约束意识。

2026年，公司将落实《上市公司治理准则》等监管要求，完善董事、高级管理人员的激励与约束机制，将经营业绩与个人履职成效等多维指标纳入薪酬考核，强化业绩目标与发展战略的导向作用，推动“关键少数”勤勉尽责，促进管理层与股东利益的深度协同和价值统一，为公司稳健经营和可持续发展提供有力支撑。同时，结合各类法规修订情况及监管机构处罚案例，督促公司“关键少数”加强对资本市场相关法律法规的深入学习，深化“关键少数”责任担当认知，坚守合规底线，筑牢发展根基，通过系统性能力建设不断锻造履职本领。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况并及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

江西金达莱环保股份有限公司

董事会

2026年4月29日