

BBMG 金隅

股份代號： 02009.HK
601992.SH



2025

北京金隅集團股份有限公司

可持續發展報告（暨環境、社會與治理報告）

CONTENTS

目錄

報告編制說明	01
董事長致辭	03
董事會 ESG 聲明	05
金隅集團 2025 年 ESG 目標回顧	06
金隅集團 2025 年 ESG 關鍵績效	07
關於我們	09
產業佈局	10
2025 年金隅集團榮譽展示	12

01 頂層設計 深化可持續發展管理

可持續發展管理	15
利益相關方溝通	17
雙重重要性評估	19

02 強化治理 築牢發展根基

夯實公司治理	25
深化合規管理	27
恪守商業道德	31

03 服務大局 引領產業升級

服務國家戰略	35
堅持創新驅動	36
發展綠色產業	42
堅守質量生命線	44
共建韌性供應鏈	48

04 綠色轉型 聚力低碳發展

應對氣候變化	53
加強環境管理	67
落實節能降耗	70
踐行超低排放	73
嚴控環境影響	77

05 安全有序 護航穩健運營

堅持源頭治理	81
強化過程管控	84
保障職業健康	87
培育安全文化	89

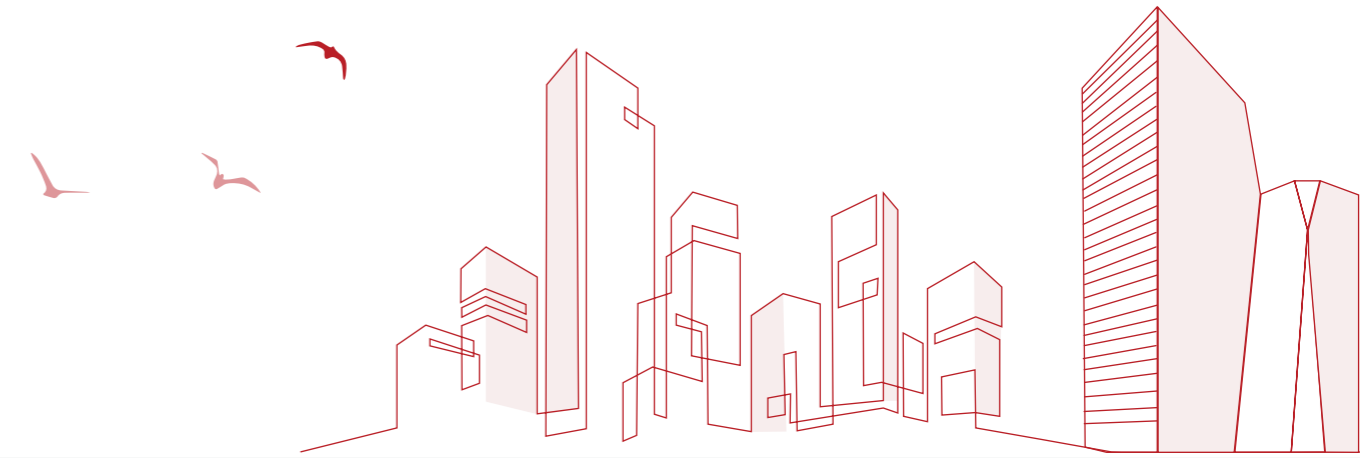
06 以人為本 激發隊伍活力

保障員工權益	93
深化產業工人隊伍建設改革	97
關愛員工生活	102

07 踐行責任 服務社會發展

賦能公益事業	105
助力鄉村振興	107
拓展志願服務	108

未來展望	109
指標索引	111
讀者意見反饋	116



報告編制說明

《北京金隅集團股份有限公司 2025 年可持續發展報告暨環境、社會與治理報告》（本報告）是北京金隅集團股份有限公司積極履行經濟、環境和社會責任，實現全面協調可持續發展的真實反映。報告中所涉及的經營計劃、發展戰略等前瞻性描述不構成公司對投資者的實質承諾。



報告範圍

時間範圍：2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（本年度），部分內容適當超出該範圍。

組織範圍：報告內容覆蓋金隅集團股份有限公司及其所屬公司。

報告稱謂

為便於表述和方便閱讀，在本報告中北京金隅集團股份有限公司也以「金隅集團」「集團」「公司」或「我們」表示。

編制依據

報告主要按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》、財政部《企業可持續披露準則——基本準則（試行）》編制，同時參考國際可持續準則理事會（ISSB）《國際財務報告準則 S1 號——可持續相關財務信息披露一般要求》以及全球報告倡議組織（GRI）《可持續發展報告標準（GRI Standards）》。報告編寫力求符合業界通行的可持續發展披露相關標準，同時立足行業背景，突出企業特色。

披露原則

重要性原則：報告期內，金隅集團積極開展雙重重要性評估，以此為基礎於本報告中進行有針對性的披露。董事會已知悉雙重重要性評估結果，並對本報告進行審批。

量化原則：金隅集團使用標準化 ESG 指標管理工具，定期對 ESG 範疇的關鍵績效指標進行統計核算，於年末匯總並披露。在可行情況下，本報告中量化關鍵績效指標的統計標準及計算方法均在報告釋義中進行說明。

一致性原則：本報告披露數據所使用的統計方法通篇保持一致。為實現本報告與往年報告可比，本報告披露範圍無重大調整，編備方式與往年保持一致。

數據來源

報告中所包括的數據與信息均來自金隅集團內部相關數據收集與統計系統以及各下屬公司報送的社會責任實踐案例。

獲取渠道

報告電子版瀏覽下載位置為：www.sse.com.cn，www.hkexnews.hk 及 www.bbm.com.cn。

董事長致辭



北京金隅集團股份有限公司
董事長

姜英武

//

尊敬的朋友們：

時光荏苒，華章日新。我謹代表金隅集團董事會，向一直以來關心、支持公司可持續發展的社會各界朋友，致以誠摯問候和衷心感謝！

2025 年是「十四五」規劃的收官之年，也是金隅集團在變革中尋求突破、在創新中積蓄動能的關鍵之年。這一年，我們始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹新發展理念，將可持續發展理念深度融入公司運營的每一個環節。我們不僅在複雜多變的市場環境中保持了經營韌性，更在綠色轉型與科技創新的道路上邁出了堅實步伐，為股東、員工、社會和環境創造可持續的綜合價值。

一、治理為本，築牢責任管理根基

我們堅信，穩健的治理是企業可持續發展的基石。2025 年，金隅集團持續深化改革，全力構建更加科學、高效的現代化治理體系。我們進一步強化董事會對於 ESG 事宜的決策與監督職能，確保於治理層清晰界定 ESG 策略、監督及匯報職責，精準識別並管理影響企業長期價值的關鍵議題。我們深化依法治企，以「零容忍」的態度築牢合規防線，動態優化內控體系，將風險管控嵌入每一個業務流程，確保公司在複雜經濟環境中行穩致遠。

二、創新為翼，激活高質量發展動能

我們深知，科技創新是引領高質量發展的核心驅動力。2025 年，我們強化落實企業創新主體責任，推動創新鏈、產業鏈、價值鏈深度融合。高標準組建科技創新戰略諮詢委員會，聘請 16 位頂尖專家（含 11 位院士）為集團科技與產業創新把脈定向。承擔 12 項國家重點研發項目，揭榜 7 項行業級重大攻關項目，四大原創技術策源地邊建設邊產出。全年獲專利授權 476 項，11 項成果達國際先進及以上水平，UHPC、核電塗料、隔聲砂漿、無磁不銹鋼等多項核心技術取得突破，並應用於新能源、航天、軍工等國家重大工程。推動人工智能賦能傳統製造，5 項北京「AI+ 新材料」項目落地助力科研範式變革，以前瞻性佈局培育新質生產力。

三、綠色為底，繪就低碳發展畫卷

我們始終牢固樹立「生態和諧、綠色發展」核心價值觀。2025 年，金隅集團積極響應國家「雙碳」戰略，全面實施《環境保護管理制度》《企業環境管理工作指南》等規定，推動產業結構向綠色、循環、低碳方向深度調整。我們著力推動可再生能源開發利用，新增併網光伏發電項目 16 個，總裝機容量 72.8 兆瓦。我們持續開展環境隱患排查和綜合治理，促進生產經營活動與生態環境保護相協調。我們加快各類危廢、工業廢渣、城市廢棄物等循環利用，為「無廢城市」建設和區域環境治理做出了積極貢獻。

四、人心為向，共譜和諧美麗篇章

我們深刻認識到，企業的發展離不開人的成長和社會的支持。2025 年，金隅集團繼續構建和諧共贏的勞動關係，持續優化人才發展體系，通過「三金」人才培養計劃，為員工搭建施展才華的廣闊舞台。我們始終將安全生產視為不可逾越的紅線，嚴格落實責任倒查和追責問責機制，持續鞏固「平安金隅」建設成果。我們積極投身公益慈善、鄉村振興和社區共建，充分發揮產業鏈優勢，接續推動鄉村振興，助力脫貧地區鞏固拓展脫貧攻堅成果，全年對外捐贈總額達 483 萬元，用實際行動書寫國企的大愛情懷與社會擔當。

征途漫漫，惟有奮鬥。展望未來，金隅集團將繼續高舉習近平新時代中國特色社會主義思想偉大旗幟，完整、準確、全面貫徹新發展理念，以更加堅定的決心、更加務實的作風、更加昂揚的鬥志，持續深化 ESG 管理與實踐，在服務國家戰略、引領行業轉型、創造社會價值的征程中，踔厲奮發，勇毅前行，攜手各界夥伴共同開創可持續發展更加美好的明天！

//

董事會 ESG 聲明

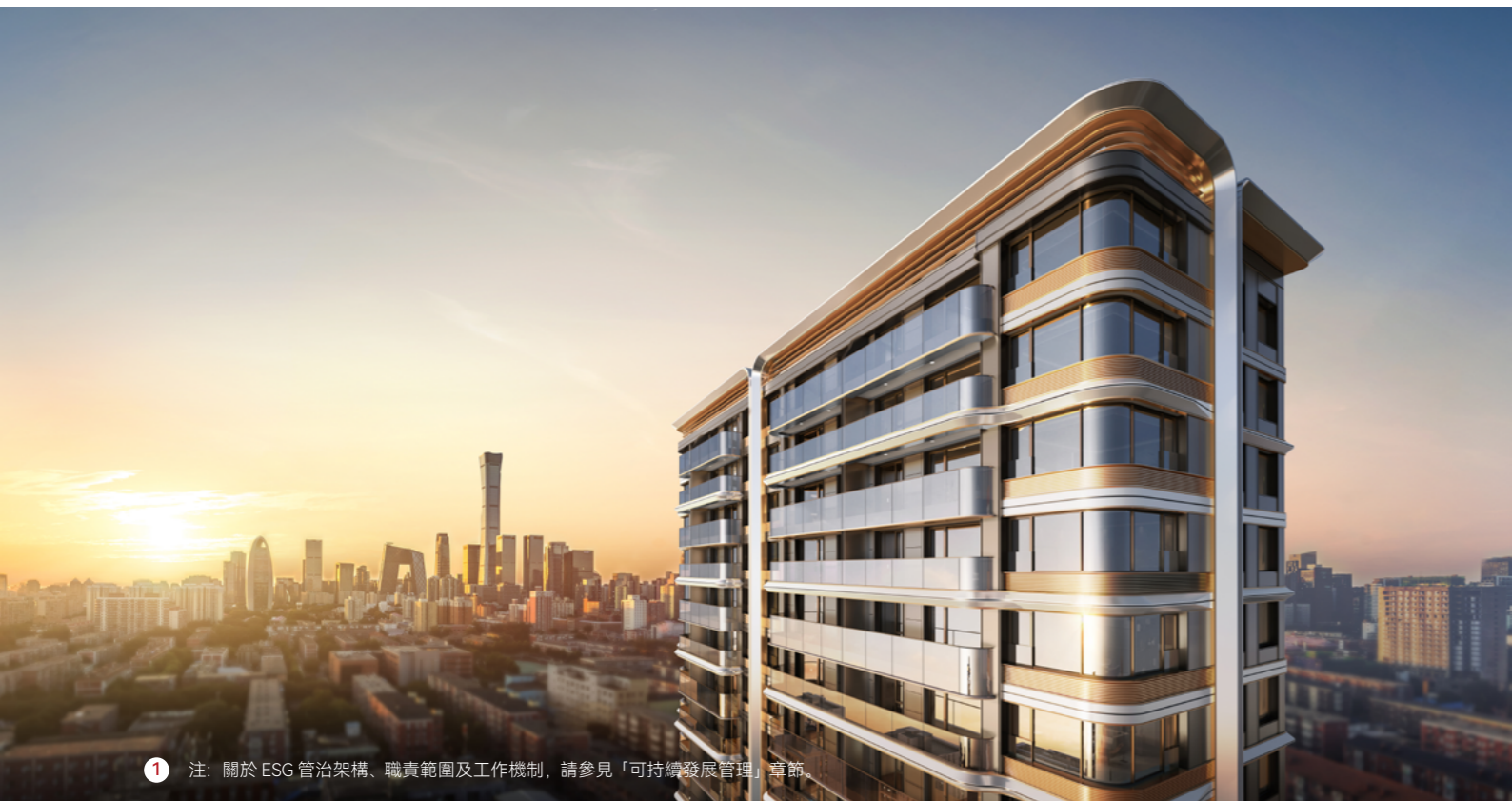
金隅集團秉持可持續發展理念，建立健全 ESG 管理體系與工作機制，保障可持續發展工作有序推進、高效落地，為各方利益相關方創造長期綜合價值。

集團將可持續發展融入整體戰略佈局，構建「治理層—管理層—執行層」三級 ESG 管治架構。董事會作為 ESG 事宜的最高負責及決策機構，對 ESG 相關策略、風險管理及信息披露承擔最終責任，對集團的 ESG 策略及匯報承擔全部責任。為切實履行 ESG 管理與監督職責，董事會授權戰略與投資委員會具體執行相關決議，評估 ESG 相關影響、風險與機遇，指導 ESG 目標落地實施，統籌推進各項重點工作，並定期向董事會報告工作進展。

集團持續強化 ESG 重要性議題管理，由董事會監督並審閱其結果。集團綜合分析監管要求、行業趨勢及自身經營實際，

對雙重重要性議題評估結果進行了審議，最終確認本年度具有財務重要性和 / 或影響重要性的議題。在 ESG 工作小組的統籌推動下，集團將關鍵議題管理納入可持續發展年度重點戰略任務，對 ESG 議題所涉及的影響、風險與機遇實施嚴格管控。

本報告全面呈現金隅集團 2025 年 ESG 工作開展情況與實踐成果，於 2026 年 3 月 16 日將年度可持續發展報告提報經理辦公會及 ESG 領導小組審閱；於 2026 年 3 月 27 日提請公司第七屆董事會戰略與投資委員會第五次會議審議；於 2026 年 3 月 30 日經公司第七屆董事會第二十次會議審議通過，董事會對報告編制全過程履行監督與審議職責，確保信息披露的真實性與有效性。



1 注：關於 ESG 管治架構、職責範圍及工作機制，請參見「可持續發展管理」章節。

金隅集團 2025 年 ESG 目標回顧

ESG 議題 ²	目標與指標描述	目標進展
環境合規管理▲	2025 年，無重大環境違規事件	✔
	2025 年，不發生重大環境污染責任事件	✔
污染排放	到 2025 年，集團萬元營業收入二氧化碳排放強度較 2020 年下降 19.2%	✔
	2025 年，噸熟料二氧化碳排放量較 2020 年下降 5%	✔
	到 2028 年，噸熟料碳排放強度低於 773 千克	—
	到 2030 年，北京區域環保企業二氧化碳排放總量較 2020 年下降 60% 以上；京內物料（原料、產成品）長距離運輸鐵路運輸量佔比大幅提升	—
	到 2030 年，主要優勢產品全部取得綠色產品認證；圍繞碳排放權交易市場建立集團涉碳業務專業團隊，積極利用碳交易、碳金融產品等實現低成本履約和碳排放權保值增值	—
	2030 年底，超低能耗建築建成面積大幅增加，綠色建材應用比例進一步擴大；構建適應市場需求的建材產品碳足跡核算評價和標識認證、綠色建材產品認證能力	—
應對氣候變化▲	到 2030 年，新建項目全面執行綠色建築標準，持續推進低成本超低能耗、低碳零碳建築技術體系研究	—
	到 2025 年，集團萬元收入綜合能耗較 2020 年下降 20.5%	✔
	2025 年，新增可再生能源發電裝機 63.8 兆瓦，年可再生能源發電量高於 10,220 萬千瓦時	✔
能源利用▲	到 2030 年，全集團外購可再生能源電力佔比超過 30%	—
	2025 年，所屬企業達到屬地節水標準要求	✔
水資源利用	2025 年，有害及無害廢棄物 100% 合規處置	✔
廢棄物處理	2025 年，集團水泥產業燃料替代率達到 13%，原料替代率達到 9%	✔
	2028 年，水泥產業燃料替代率達到 18% 以上，原料替代率不低於 7%（幹基）	—
	到 2030 年，超過 65% 熟料產能的熟料單位產品綜合能耗達到 100kgce/t，打造不少於 2 條燃料替代率達到國內領先水平的熟料生產線	—
循環經濟與資源節約▲	2025 年，不發生生產安全亡人責任事故（含工業急性中毒）	⊙
	2025 年，不發生社會影響較大的群傷、火災、爆炸等事故和治安案件	✔
	2025 年，不發生所屬車輛負同等及以上責任致人死亡道路交通事故	✔
	2025 年，不發生在崗職業危害接害崗位新增職業病病例	✔
	2025 年，不發生謊報、瞞報、漏報事故的情形	✔
職業健康與安全	「十四五」期間，獲得省部級獎項 40 項	✔
	「十四五」末期，研發人員佔企業職工總數的比重不低於 7%	✔
研發與創新▲	2025 年，無安全與質量重大責任事故	✔
	2025 年，未發生任何強制勞動或使用童工情況	✔
產品和服務安全與質量▲	2025 年，集體協議合同簽訂率 100%	✔
	僱傭	

2 注：帶有「▲」標識的議題為具有「極高財務重要性」的議題。

✔ 已達成 — 進行中 ⊙ 未達成

金隅集團 2025 年 ESG 關鍵績效



關於我們

北京金隅集團股份有限公司成立於 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港聯合交易所主板（H 股代碼：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海證券交易所（A 股代碼：601992）上市。

自成立以來，金隅集團充分利用自身獨特的資源優勢，以建築材料製造為主業，縱向延伸出房地產開發、物業投資及管理產業，逐步發展成為以「綠色環保建材製造、貿易及服務、房地產業」為主業的大型國有控股產業集團和 A+H 整體上市公司，形成中國大型建材生產企業中獨一無二的縱向一體化產業鏈結構。

金隅集團堅持「4+1」戰略理念，遵照「一高雙贏三統籌」的工作要求以超常規舉措穩住經濟大盤，依託國內、國際資本市場，戰略引領優化產業佈局，加強資源整合，通過建立與國際標準接軌的經營管理模式，努力使各業務板塊齊頭並進。公司全面服務新時代首都「四個中心」發

展建設，高水平推動京津冀協同，積極參與多個國家重點工程和重大基礎設施建設項目，堅持以創新驅動為高質量發展賦能，以新型工業化發展新質生產力，積極探索未來轉型之路。同時，金隅集團積極踐行社會責任，保護和改善自然環境及人文環境，促進社會和諧發展。

2025 年，金隅集團實現營業收入 911.13 億元，利潤總額 0.32 億元，資產總額 2,636.19 億元。

2025 年

金隅集團實現營業收入

911.13 億元



利潤總額

0.32 億元



資產總額

2,636.19 億元



產業佈局

金隅集團憑藉自身獨特的資源優勢和縱向一體化產業鏈結構，業務覆蓋範圍廣泛。截至報告期末，公司佈局已延伸至全國 23 個省市自治區及境外多個城市。

新型綠色建材板塊

公司是全國建材行業領軍企業，全國第三大水泥產業集團，京津冀最大的綠色、環保、節能建材生產供應商之一，國內水泥行業低碳綠色環保、節能減排、循環經濟的引領者，具有較強的區域規模優勢和市場控制力。

新型綠色環保建材製造業務

公司以水泥為核心，形成混凝土、牆體及保溫材料、裝配式建築體系及部品、傢俱木業等上下游配套的完整建材產業鏈和裝飾裝修、建築設計、裝配式建築總承包等產品及服務內在聯動機制，形成了全產業鏈協同發展格局。目前水泥熟料產能約 9,200 萬噸³、水泥產能約 1.8 億噸，預拌混凝土產能約 7,600 萬立方米，骨料產能約 9,720 萬噸，助磨劑、外加劑產能約 28 萬噸；危廢、固廢年處置能力約 558 萬噸（含建築垃圾）。公司建材產品及施工安裝服務廣泛應用於北京城市副中心、雄安新區、冬奧會等重點項目建設中，並向外延伸至華東、西北、川渝、華南等熱點區域，充分展示了金隅新型建材產業的品牌、品質和產業鏈優勢，提升了產品體系應用和協同營銷水平。



公司具備日產 12,000 噸新型幹法水泥熟料生產線的全產業鏈建設與服務能力，研發的高效水泥立磨、水泥窯協同處置危廢固廢設備、節能電氣櫃、自動化控制及智能運維繫統、單重 10-150 噸大型鑄件、單重 0.01-30 千克精密鑄件等產品達到行業先進水平。在風險可控的前提下，完善供應鏈網絡配置和資產佈局，持續做實做精國際貿易和建材商貿物流業務。

裝備製造及貿易服務業務



³ 注：按照置換新規核算備案年產能。

地產開發及運營板塊

公司耕耘房地產開發建設 40 多年，具備多品類房地產項目綜合開發的能力，綜合實力位居全國同行業前列，同時也是北京地區最大、業態最豐富的投資性物業持有者與管理者之一，連續多年榮獲中國房地產百強企業、中國物業服務百強企業等榮譽，是質量信譽、信用等級 AAA 級企業，在行業內擁有較高的影響力和品牌知名度。

地產開發業務

公司先後開發建設房地產項目 170 餘個，總建築規模達 3,000 多萬平米。目前已進入北京、上海、天津、重慶、杭州、南京、蘇州等 17 個城市，形成了「立足北京，輻射京津冀、長三角、成渝經濟區三大經濟圈」的全國化開發格局。



公司目前持有的高檔寫字樓、商業、產業園區等投資物業面積 272.5 萬平方米，其中在北京核心區域的乙級以上高檔投資性物業 72.5 萬平方米；物業管理總面積 2,275 萬平方米，專業化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全國業內領先水平。

物業經營管理業務

社會價值創造

參考上海證券交易所《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈的通知》，每股社會貢獻值 = (公司淨利潤 + 年內為國家創造的稅收 + 向員工支付的工資 + 向銀行等債權人給付的借款利息 + 對外捐贈額等為其他利益相關者創造的價值額 - 因環境污染等造成的其他社會成本) / 公司股份總數。每股社會貢獻值反映了公司為社會和利益相關方創造的價值。

2025 年

每股社會貢獻值為

0.98 元



2025 年金隅集團榮譽展示

2025 年金隅集團所獲部分榮譽展示

所獲榮譽	頒發單位
中國 ESG 上市公司國企先鋒 100	中央廣播電視總台財經節目中心
國新杯·ESG 治理金牛獎	中國證券報
中國建築材料行業 ESG 典型實踐案例	中國建築材料聯合會
北京市試點市管企業優秀案例	北京市國資委
北京市屬國有控股上市公司十佳報告	北京市國資委
安永可持續發展年度優秀案例 (琉璃文創園「零碳工廠」)	安永大中華區
全國總工會首批深化產改助推計劃百家企業	中華全國總工會
全國「安康杯」競賽優秀組織單位 (新材產業化集團)	中華全國總工會
全國「安康杯」競賽優勝組織單位 (所屬金隅嘉業等 2 家單位)	中華全國總工會
2024 年中國綠色電力 (綠證) 消費 TOP 100 企業名錄	中國電力企業聯合會
綠色智能立式輥磨機項目獲中俄工業創新大賽工業設計專項賽一等獎	中俄工業創新大賽組委會
基於輕質化設計的耐磨高錳鋼增硬增韌機制及磨損行為研究獲中俄工業創新大賽新材料專項賽二等獎	中俄工業創新大賽組委會
中國創新方法大賽 (北京賽區) 金獎	中國科學技術協會
全國建材行業職工助推高質量發展主題競賽團隊特、一、二、三等獎	中國機械冶金建材工會、中國建材集團
北京市科學技術進步二等獎	北京市人民政府
河北省科學技術進步二等獎	河北省人民政府
山西省科學技術進步二等獎	山西省人民政府
陝西省科學技術進步三等獎	陝西省人民政府
全國五四紅旗團委 (大同冀東水泥有限責任公司)	共青團中央
中國進口鐵礦石混選企業 20 強 (冀東發展集團國際貿易有限公司)	上海鋼連電子商務股份有限公司
2025 北京市工業互聯網平台 (金谷智通的金谷智雲工業互聯網平台)	北京市經濟和信息化局
中關村特色產業園 (金隅高新產業園)	中關村管委會
全國安全文化建設示範企業 (北京金隅物業服務有限公司)	中國安全生產協會

01

頂層設計

深化可持續發展管理

金隅集團堅守高質量發展主線，錨定可持續發展長遠目標，持續健全可持續發展管理體系，將 ESG 理念嵌入戰略佈局及經營管理。集團高度重視利益相關方溝通，構建多元暢通的溝通渠道並保持常態化互動，主動傾聽並吸納合理意見建議，凝聚發展共識，推動形成多方參與、共建共享的可持續發展生態。

回應 SDGs



可持續發展管理

為加強戰略引領，金隅集團將 ESG 理念融入集團發展戰略，系統設計，整體佈局，實現集團發展戰略與 ESG 治理有機統一，致力於推動經濟、環境和社會的全面可持續發展。

管理體系建設

金隅集團嚴格遵循上市地相關監管要求，搭建「治理層—管理層—執行層」三級 ESG 管治架構，構建起董事會、管理層、相關部門以及下屬企業協同推進的工作機制。集團制定並落實《北京金隅集團股份有限公司環境、社會及管治管理辦法》，以制度化、流程化方式明確管理規範與運行機制，持續提升 ESG 治理能力與管理效能。

金隅集團 ESG 管治架構

 <p>治理層</p> <p>由董事會及戰略與投融資委員會組成</p>	<ul style="list-style-type: none"> 董事會是 ESG 事宜的最高負責及決策機構，對公司的 ESG 策略及匯報承擔全部責任；董事會成員擁有產業綠色發展、企業管理、法律、財務、金融、傳播等 ESG 相關專業能力與經驗 戰略與投融資委員會主要職責： <ol style="list-style-type: none"> (1) 負責監督、審議和決策公司 ESG 戰略、目標等事宜 (2) 負責審議集團 ESG 工作規劃 (3) 負責落實董事會各項 ESG 決議，定期向董事會匯報 (4) 負責審議集團 ESG 組織架構及職責更新 (5) 監督集團雙重重要性議題評估，以及 ESG 議題影響、風險和機遇管理 (6) 指導並審閱集團 ESG 發展方向及目標，定期檢視目標完成情況，監督管理層 ESG 工作 共同監管可持續發展報告暨環境、社會與治理報告準備過程並進行報告審閱
 <p>管理層</p> <p>由總經理牽頭的高級管理人員組成具備 ESG 管理經驗的 ESG 領導小組</p>	<ul style="list-style-type: none"> 落實戰略與投融資委員會 ESG 工作部署 識別 ESG 重大性議題及風險，制定 ESG 目標，制定更新 ESG 相關管理制度，並上報戰略與投融資委員會 將 ESG 目標拆解至相關部門年度工作任務，並統籌協調和推進年度 ESG 工作計劃的落實，追蹤與檢討 ESG 目標的達成情況 制定集團 ESG 相關專項工作計劃，並授權專項工作的牽頭部門 統籌集團雙重重要性議題評估，確定並管理為識別、減緩、管控及監察影響、風險和機遇所需的資源等 負責年度可持續發展報告暨環境、社會與治理報告的統籌管理，研究最新 ESG 合規要求，匯總 ESG 資本市場表現 至少每半年召開一次例會，至少每年一次定期向治理層匯報，指導並監督執行層 ESG 工作
 <p>執行層</p> <p>由總部相關部門、各二級集團及直管單位人員組成 ESG 工作小組</p>	<ul style="list-style-type: none"> 落實 ESG 領導小組的工作要求，管理 ESG 重要議題相關事宜，檢討集團 ESG 工作實施情況，識別潛在風險，制定相應的風險管理方針、措施 按照集團整體策略和目標，制定 ESG 工作計劃和目標，指導、推進、協調、監督各部門及子公司 ESG 工作，組織考核評價相關部門及單位 ESG 工作完成的結果 組織利益相關方參與及溝通活動，在第三方機構協助下，開展雙重重要性議題評估 適時更新、完善 ESG 指標體系，統籌協調 ESG 相關數據、信息資料的歸集和整理，定期組織 ESG 相關培訓 協調編制年度可持續發展報告暨環境、社會與治理報告 定期向治理層、管理層匯報

監督與考核

金隅集團構建自上而下的監督機制，由董事會履行總體監督職責，並建立相應問責機制，對發生重大安全事故、受到環保行政處罰等情形，依規對相關管理層分管人員實施問責，切實壓實各級管理責任。

集團將 ESG 相關要求全面融入績效考核與激勵約束體系，在董事會、高管激勵或績效考核過程中設置 ESG 相關指標。集團與各企業責任人、保證人（書記、經理）簽訂《績效管理目標責任書》，各企業與高管成員簽訂《工作任務書》，均將能源節約、生產安全等 ESG 相關表現納入考核範疇。同時，各企業在員工績效考核中，亦結合主責業務設置對應的 ESG 相關指標，推動 ESG 管理要求層層傳導、落地見效。

溝通與賦能

集團緊密跟蹤國內外 ESG 管理發展趨勢與監管要求，通過年度 ESG 培訓會，及時傳導政策導向與行業動態，持續提升可持續發展管理能力。報告期內，公司高質量完成《金隅集團 2024 年度可持續發展報告暨環境、社會與治理報告》的編制與發佈工作，有序完成證券監管和國資監管組織的多輪可持續發展調查問卷，並向市國資委報送社會責任實踐案例，主動履行信息披露與溝通義務。

報告期內

獲評中誠信、中國建材聯合會 **A+** 評級，中證、萬得、華證指數 **A** 評級

躋身中國 ESG 上市公司國企先鋒 **100**


榮獲國新杯·ESG 治理金牛獎、中國建築材料行業 ESG 社會主題典型案例、北京市試點市管企業優秀案例、北京市屬國有控股上市公司十佳報告等多項榮譽



利益相關方溝通

金隅集團堅持開放透明的溝通理念，與各利益相關方保持常態化、多維度溝通交流。公司通過多樣化的溝通渠道，廣泛吸納來自政府和監管機構、股東與投資者、客戶、員工、供應商及其他合作伙伴、行業協會、社區、環保組織、社會公眾等多方意見建議，並建立高效響應機制，確保相關訴求得到及時反饋與妥善處理。

利益相關方列表和溝通方式

相關方	需求與期待	溝通渠道
 政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 合規運營 促進就業 風險管控 回應國家戰略 安全生產 科技創新 節能減排 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 日常溝通匯報 現場考察 監督檢驗 來訪接待
 股東與投資者	<ul style="list-style-type: none"> 合規運營 持續穩定的投資回報 提升產品與服務品質 企業管治與風險管理 平等對待中小股東 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 定期報告與公告 投資者溝通會議
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 提升產品與服務品質 信息披露 高質量售後服務 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 拜訪溝通 客戶活動
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工權益保障 職業健康與安全 職業培訓 個人發展 員工關愛 	<ul style="list-style-type: none"> 意見徵詢 職業發展溝通機制 員工代表會議 日常溝通及交流 困難職工幫扶機制
 供應商及其他合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 信守合約 互利共贏、長期合作 完善供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> 商務談判 項目往來 業務往來與交流

相關方	需求與期待	溝通渠道
 行業協會	<ul style="list-style-type: none"> 引領行業發展 科技創新 提升產品與服務品質 	<ul style="list-style-type: none"> 行業交流 業內合作
 社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區溝通 社區服務 社區投資 環保理念宣傳 合規運營 	<ul style="list-style-type: none"> 社區入戶訪談 志願者溝通 開放日活動 公眾問詢回應
 環保組織	<ul style="list-style-type: none"> 提供環境友好型產品及服務 生態環保 綠色運營 環保理念宣傳 生態修復 	<ul style="list-style-type: none"> 項目與環境影響公眾調查 環保組織溝通
 社會公眾	<ul style="list-style-type: none"> 提供安全可靠的產品 穩定就業 共建和諧社區 	<ul style="list-style-type: none"> 開放日活動 公益活動



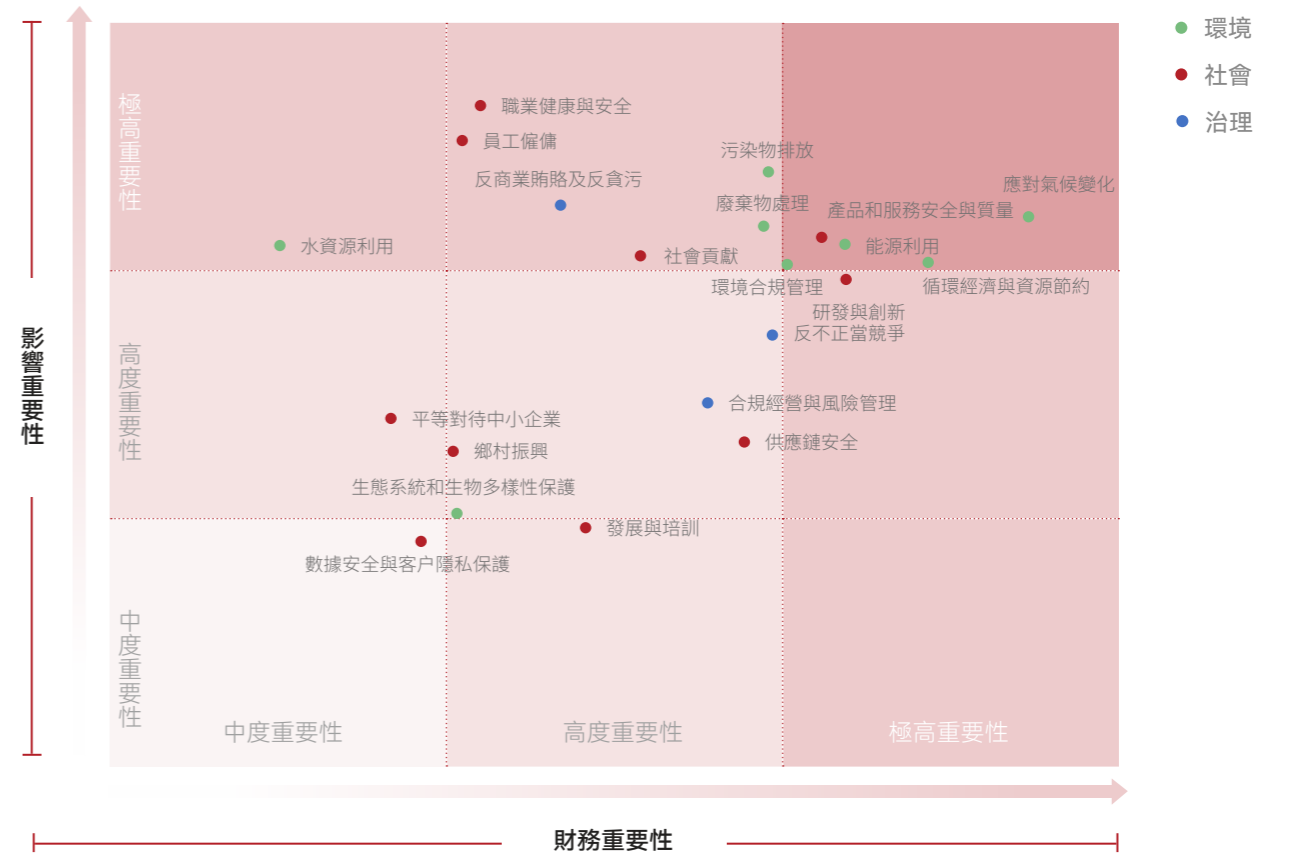
雙重重要性評估

金隅集團根據《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》的相關規定，從「影響重要性」和「財務重要性」兩個維度，識別分析可持續發展相關議題的重要性。

議題重要性分析流程



2025 年金隅集團 ESG 重要性議題矩陣



2025 年重要性評估結果

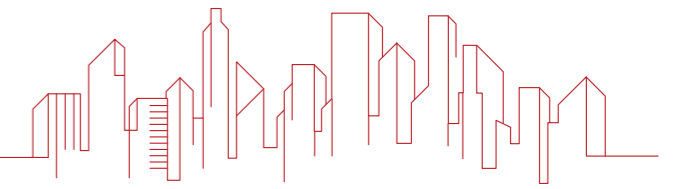
領域	序號	議題	重要性	
			影響重要性	財務重要性
環境	1	● 應對氣候變化	極高	極高
	2	● 污染排放	極高	高
	3	● 廢棄物處理	極高	高
	4	● 生態系統和生物多樣性保護	高	高
	5	● 環境合規管理	極高	極高
	6	● 能源利用	極高	極高
	7	● 水資源利用	極高	中
	8	● 循環經濟與資源節約	極高	極高
社會	9	● 鄉村振興	高	高
	10	● 社會貢獻	極高	高
	11	● 研發與創新	高	極高
	12	● 供應鍊安全	高	高
	13	● 平等對待中小企業	高	中
	14	● 產品和服務安全與質量	極高	極高
	15	● 數據安全與客戶隱私保護	中	中
	16	● 員工僱傭	極高	高
	17	● 職業健康與安全	極高	高
	18	● 發展與培訓	中	高
治理	19	● 反商業賄賂及反貪污	極高	高
	20	● 反不正當競爭	高	高
	21	● 合規經營與風險管理	高	高

財務重要性議題的風險與機遇

本次重要性議題評估識別了具有財務重要性的核心議題，包括應對氣候變化、環境合規管理、能源利用、循環經濟與資源節約、研發與創新、產品和服務安全與質量。針對具有財務重要性議題的風險與機遇分析詳見下表⁴：

議題	定義	影響週期	風險	機遇
 環境合規管理	為防範環境事件發生、預防環境風險而實施的環境合規管理舉措。	短期 中期 長期	<p>法律風險：若未嚴格遵守環境法律法規及相關標準，將引發法律責任，包括行政處罰、項目限產停產、許可資質吊銷及司法訴訟等。</p> <p>運營風險：環境合規管理缺失可能造成生產運營中斷、項目推進滯後，進而削弱企業整體運營效能與經營業績。</p> <p>聲譽風險：若出現環境合規負面事件，將對企業品牌形象造成負面影響，不利於維護與客戶、投資者及合作伙伴的長期合作關係。</p>	<p>市場拓展：下游客戶愈發傾向採購環保低碳型的產品，環境合規可助力提升市場競爭力。</p> <p>提升融資能力：滿足環境合規要求、具有良好環保表現的企業更容易獲得投資者青睞。</p> <p>綠色認證溢價：通過 ISO 14001 等環境管理體系認證，有助於獲得下游綠色供應鏈准入資格，提升產品議價空間。</p>
 能源利用	為節約並高效利用能源、促進能源轉型而採取的舉措。	中期 長期	<p>成本風險：能源價格波動將直接影響企業運營成本，若能源利用效率管控不足，易造成成本攀升。</p> <p>運營風險：政府節能監管要求趨嚴，能耗指標超標可能面臨限產等風險。</p>	<p>成本節約：通過節能技術改造、餘熱利用等舉措，提高能源利用率，降低運營成本。</p> <p>市場拓展：通過促進新能源的應用，優化能源消費結構，降低產品全生命週期碳足跡，增強市場競爭優勢。</p>
 循環經濟與資源節約	為節約原材料、提高資源利用率、預防和減少廢棄物產生和促進回收利用而採取的舉措。同時，促進廢棄物的資源化、無害化和循環利用的舉措。	中期 長期	<p>技術風險：回收材料的再利用可能涉及技術壁壘，或將導致經濟效益不佳、產品質量穩定性不足等問題。</p>	<p>成本節約：推動廢棄物資源化利用，減少原生材料採購投入與廢棄物處置支出，提升綜合經濟效益。</p> <p>市場拓展：獲得市場認可，吸引責任導向型客戶與投資者，搶佔綠色轉型發展先機。</p> <p>政策支持：實施相關措施有助於獲得綠色補貼、稅收優惠等政策激勵。</p>

⁴ 注：關於應對氣候變化議題相關的風險與機遇分析，請參見「應對氣候變化」章節。



議題	定義	影響週期	風險	機遇
 研發與創新	通過研發與創新，推出創新成果、引領行業發展相關舉措。	中期 長期	<p>技術風險：新材料研發、核心技術攻關具有周期長、投入大、不確定性高的特點，可能面臨研發失敗、技術迭代滯後等風險。</p> <p>市場風險：即使技術創新成功，新產品或新服務也可能因市場需求迭代脫節、行業競品快速對標，難以獲得目標客戶群的認可與規模化應用。</p> <p>合作風險：產學研合作過程中，可能出現技術對接不暢、成果歸屬不清、合作履約不到位等風險，影響合作成效。</p>	<p>政策機遇：國家「雙碳」戰略、新材料產業扶持政策及北京市科技創新相關部署，為集團科技創新與產業升級提供政策支撐；市國資委研發投入準備金制度等政策，助力集團加大研發投入。</p> <p>市場機遇：「好房子」建設、城市更新、航天工程等領域需求升級，為集團綠色創新產品、高端新材料產業化提供廣闊市場空間。</p> <p>資源機遇：依託首都科教人才富集優勢，深化產學研協同，整合外部科研資源，加速技術成果轉化，提升創新效能。</p>
 產品和服務安全與質量	為保障產品和服務的安全與質量的舉措。	短期 中期 長期	<p>質量隱患風險：原材料批次波動、生產工藝偏移、質檢疏漏等可能導致產品不合格，引發客戶投訴、法律糾紛甚至品牌聲譽損失。</p> <p>供應鏈質量風險：供應商產品質量不穩定或質量控制能力不足，可能傳導至集團最終產品，影響交付品質。</p> <p>合規風險：未能及時跟進法規標準更新，或產品不符合強制性標準，可能面臨行政處罰、市場禁入等風險。</p>	<p>市場機遇：「好房子」建設、城市更新等領域需求升級，為集團綠色建材、高性能產品提供廣闊市場空間，高品質產品溢價能力增強。</p> <p>技術機遇：新材料研發、數字化智能化轉型為質量精準管控和產品創新提供技術支撐，提升過程質量穩定性。</p>

02

強化治理 築牢發展根基

金隅集團始終將穩健合規視為企業發展的固本培元之基。集團持續完善以董事會為核心的治理架構，強化內控體系與風險管理，在深化依法治企的進程中全面推進規範運作，通過厚植廉潔文化土壤，構建風清氣正的經營生態，護航企業行穩致遠。

回應 SDGs



夯實公司治理

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上海證券交易所股票上市規則》等法律規定和上市規則，建立健全公司治理體系，不斷優化、完善內部治理結構，主要體現為：

制度體系建設起點高、基礎牢

接受國資、證券雙重維度的外部監管，遵守上海、香港兩上市地的法律法規要求，建立以公司章程為核心的制度體系，實現科學制定、有效執行、嚴格監督的制度體系動態運行機制，構成公司治理的堅實基礎。

多元治理主體權責清晰、協同運作

各治理主體定位明確、授權清晰，實現各司其職、協調運轉、有效制衡的效果，協同發揮治理效能。

董事會構成豐富多元、專業高效

公司董事會成員由具備深厚管理經驗與行業洞見的執行董事、深耕法律、財務、金融等專業領域的獨立董事，以及代表股東利益與職工權益的內外部董事共同組成。這一多元化、專業化的構成，有效保障了董事會內部的相互監督與制衡，提升了決策的科學性與高效性；同時，通過董事會月報、外部董事提前溝通與調研等常態化機制，為外部董事充分發揮作用提供了堅實支撐。

2025 年，金隅集團榮獲第十一屆中國資產證券化論壇年會「年度傑出公募 REITs」、第十屆不動產證券化合作發展大會「前沿獎」年度最具投資價值基礎設施公募 REITs 獎等榮譽。

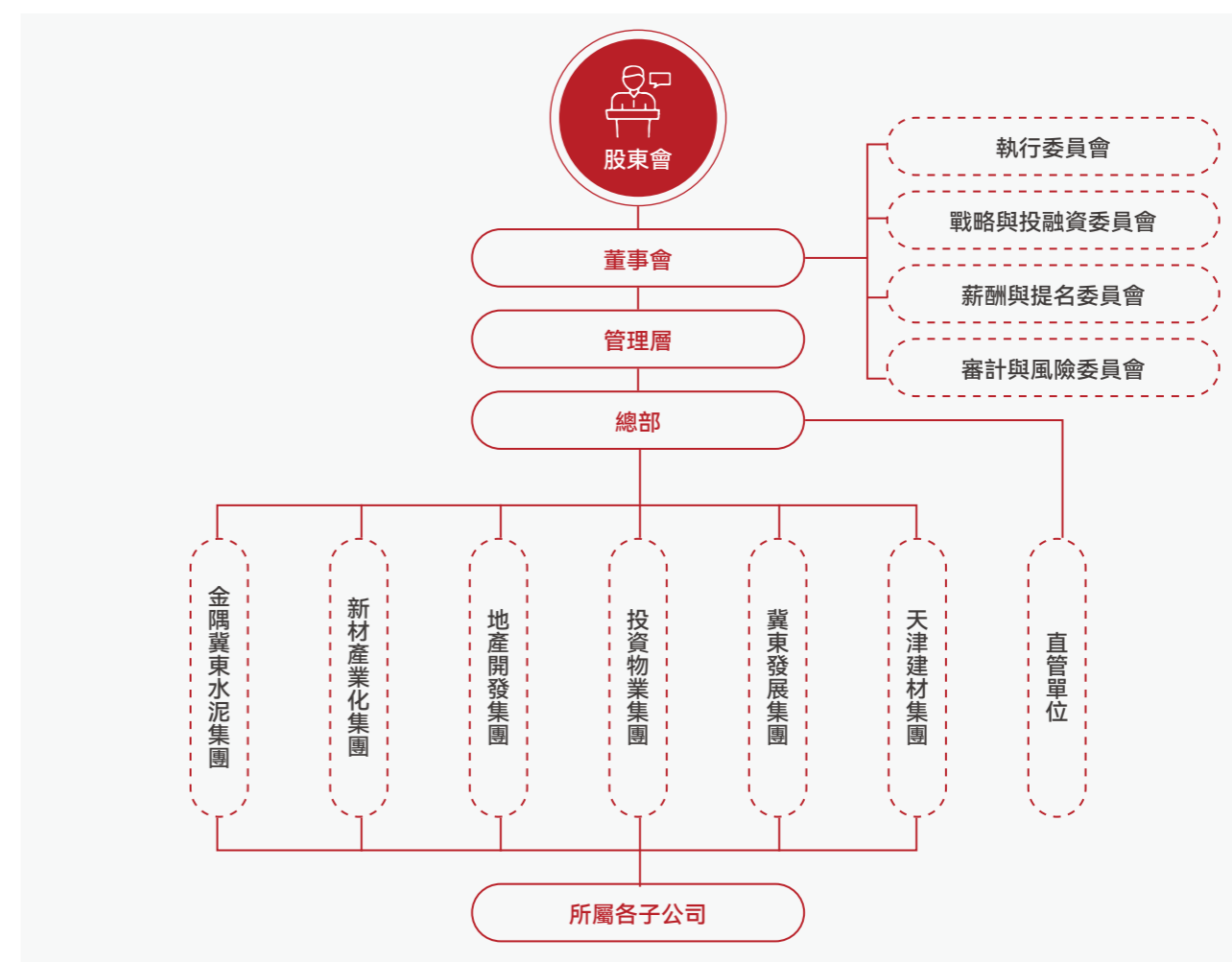
治理架構

金隅集團董事會下設執行委員會、戰略與投融資委員會、薪酬與提名委員會和審計與風險委員會 4 個專門委員會，各委員會依照相應的制度規則開展工作，定位清晰、職責明確。其中：

- 執行委員會主任為董事長，成員為全體執行董事。
- 戰略與投融資委員會主任為董事長，成員為 2 位執行董事、1 位非執行董事及 4 位獨立董事。
- 薪酬與提名委員會主任為 1 位獨立董事，成員為 1 位職工董事及其他 3 位獨立董事（根據上市規則和公司章程要求，薪酬與提名委員會須獨立非執行董事佔多數並擔任召集人）。
- 審計與風險委員會主任為 1 位獨立董事，成員由 1 位職工董事、2 位非執行董事及其他 3 位獨立董事組成（根據有關規定，審計與風險委員會全體成員須為非執行董事並由獨立非執行董事任召集人，且為會計專業人士）。

此外，金隅集團持續踐行「扁平化、專業化、區域化、信息化」管控理念，運行「1+6+X」組織架構，實現「總部——二級管理單位——三級管理單位」的逐層管控；同時高質量完成《北京金隅集團股份有限公司章程》及其附件《股東會議事規則》《董事會議事規則》等相關制度的修訂工作，完成修訂及新增涉及上市公司信息披露與規範治理相關制度共計 19 項，同時取消監事會，持續完善董事會決策流程，為董事會規範、科學、高效運行築牢基礎。

金隅集團組織架構圖



董事會多元化及獨立性

報告期內，金隅集團順利完成董事會、監事會及高管團隊的換屆工作。第七屆董事會成員共 10 名，包括具備豐富管理經驗和行業知識的執行董事，深耕法律、財務、金融等領域的獨立董事，以及代表公司股東和職工的內外部董事等，其中執行董事 3 人、職工董事（非執行董事）1 人、其他非執行董事 2 人、獨立非執行董事 4 人；男性董事 9 名，女性董事 1 名。董事會成員中，獨立董事佔四成、外部董事佔六成，保障董事會的獨立性、專業性和多元化。2025 年累計召開全年組織召開股東會 3 次、以現場會議或通訊表決等方式召開董事會 11 次、監事會 3 次（2025 年 6 月 30 日監事會取消）、審計與風險委員會 6 次、戰略與投融資委員會 3 次、薪酬與提名委員會 4 次、執行委員會 1 次，各項決議均有效執行。

深化合規管理

金隅集團始終將合規管理視為企業穩健運營的基石，堅持以法治企，持續深化合規管理體系建設，推動合規要求向業務前端延伸、向各級企業穿透，全面提升風險防控能力，為高質量發展築牢堅實屏障。

建立合規內控管理體系

金隅集團堅持以合規工作與企業經營發展、公司治理、風險防控、文化建設相融合，通過構建系統化、多層次的治理體系與控制機制，不斷推動合規內控管理體系向縱深發展，為集團穩健運營提供堅實保障。



合規管理組織架構進一步完善

集團在法人治理結構基礎上結合監事會改革，進一步明確黨委、董事會、經理層及合規委員會、審計與風險管理委員會等治理主體職責，全年召開黨委常委會會議 46 次進行合規管理前置研究，召開董事會 11 次、經理辦公會 39 次研究審議合規事項。

內控管理制度進一步健全

集團開展外規變化合規義務風險識別，制定年度制度「廢改立」計劃，全年更新各類制度 60 項，其中完成採購、公司治理、碳排放等領域外規內化修訂 54 項，廢止 6 項。創新採取制度與內控流程、合規義務一體修訂方式，動態更新《內部控制（合規）管理手冊》和內控流程，新增風險點 4 個、更新 4 個、刪除 4 個，新增流程 4 個、修改 10 個、刪除 2 個，將合規要求嵌入關鍵業務環節。

開展業務活動進一步合規

集團對重大決策、規章制度、合同開展法律合規審查；對涉及較複雜法律風險的重大投資、騰退、資產處置等項目建立專項法律論證機制。建立健全重大合同履約跟蹤和風險預警機制，組織所屬企業開展 2 次重大法律合規潛在糾紛風險排查。報告期內，集團各項業務活動依法合規開展，未發生重大合規風險事件。

培育合規文化

金隅集團持續弘揚「誠實守信、踐行責任、和諧發展」的合規文化，結合生產經營活動中的多種場景，多渠道、分層次開展合規培訓與文化建設活動，促進全體員工的合規意識提升。

聚焦關鍵節點，強化合規引領

印發《領導幹部應知應會黨內法規和法律法規清單》，明確領導幹部行使權力的政治紅線和法律合規底線。組織企業開展民法典宣傳月、知識產權宣傳週、公平競爭政策宣傳週等專項活動 100 餘場次，堅持「線上+線下」協同、「宣傳+服務」並重的工作模式，持續推進法治宣傳教育走深走實。

融入經營場景，深化合規實踐

舉辦 2025 年「規章制度大講堂」，對規章制度集中宣貫，涉及人員 1,100 餘人次。推動各級企業通過黨委理論學習中心組學習、會前學法、專題法治合規講座等系統學習《反壟斷法》《公司法》及國有資產監管相關法律法規。組織舉辦 2025 年度集團法律合規內控人員履職能力專題培訓班，特邀專家教授、資深法官及專業律師，採用分班教學、小組研討等模式，深度解讀國資監管政策與內控合規風險管理要點。

貼近職工需求，厚植合規土壤

針對資產、財務、人資等重點條線，分層分類開展合規專項培訓，將法律知識融入員工日常工作場景。通過內部典型案例剖析，幫助廣大幹部職工形成解決問題靠法的良好法治氛圍。



◎ 民法典宣傳月



◎ 2025 年「規章制度大講堂」

推進依法治企

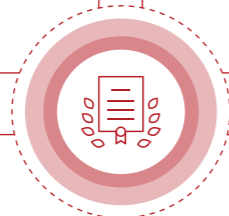
金隅集團法治隊伍和機制建設持續推進，組織領導不斷強化，法務專職人員持續充實，法律顧問不斷配優配強，覆蓋管理單位範圍進一步擴大，法律顧問制度建設和法治人才基礎不斷夯實。

法治隊伍建設不斷強化

集團法務專職人員數量 232 人，累計配備總法（合規負責人）51 人，覆蓋 82 家二級管理單位，總法制度建設和法治人才基礎不斷夯實。

法治機制建設不斷健全

督導企業主要負責人切實履行法治建設第一責任人職責；法治領導小組、合規委員會、區域法律合規中心建設等運行機制穩步推進。



重大事項法律審核常態化推進

對集團重大決策、規章制度、合同法律合規審核持續加強，審核率達 100%，有效降低重大項目法律合規風險，保障公司合法權益。

完善考核評價機制

開展法律合規考核評價，根據《企業法治建設考核評價辦法》，對所屬 6 家二級集團和 4 家直管單位 2025 年度法治合規建設情況進行考核；組織開展合規管理體系建設有效性評估和重點合規領域穿行測試，總結「十四五」集團及子企業合規管理體系建設試點工作經驗和存在問題，提出優化完善建議。

全面加強風險管理

公司高度重視風險管理體系建設工作，2025 年持續健全全面風險管理體系建設。公司圍繞戰略發展經營目標，在日常生產經營中細化分解各類落實責任，實現全面覆蓋、全員參與風險控制，通過在企業管理的各個環節和經營過程中執行風險管理的基本流程，確保企業高效運行。

戰略風險管理

聚焦主責主業，以「高質量發展突破年」專項任務為抓手，緊跟宏觀政策，優化水泥、房地產產業佈局，深耕核心區域，延鏈補鏈強鏈；發揮全產業鏈優勢，打造「好材料—好房子—好服務」金隅特色房地產發展體系，推進新型綠色建材與房地產業協同發展，參與城市更新及保障房建設；優化年度投資計劃管理，強化戰略規劃引領，督導落實《發展戰略與規劃管理辦法》，前置項目商業計劃，確保重大項目落地；強化業務協同，分解落地戰略任務，有效防範戰略風險。

財務風險防控

強化資金管理，完善大額度資金運作制度，以年度、月度資金計劃提高利用率，優化結構降低償債壓力；提升財務核算水平，高質量編制報表，發揮全面預算引領作用，將「一利五率」分析融入目標責任管理；加強隊伍建設，通過財務總監會、培訓會提升專業素養；多措並舉降「兩金」，堅持存量壓降與增量控制結合，增加營業收現率考核，督導政府欠款清理，盤活存量應收賬款；推進財務數智化，建設財務共享中心與司庫體系，加強信息互聯，構建數據模型助力決策。

運營風險管控

落實市國資委監管要求，修訂《貿易業務管理辦法》，明確禁止性規定，強化合規管控；優化職能分工，執行不相容崗位分離；建立月度數據監測體系，形成分析報告；開展採購領域專項整治「回頭看」，完成 23 家企業現場檢查；召開集採工作會，編制類目清單，對標京能集團交流經驗；修訂《招標採購管理辦法》及《供應商管理規定》，加強全流程風險防控，確保高效運行。



恪守商業道德

金隅集團始終堅守商業道德底線，對經營過程中出現的任何形式的腐敗、賄賂、貪污等違規行為秉持「零容忍」的堅定立場。集團持續完善商業道德管理體系，優化治理機制，明確董事會在決策、執行與監督環節中的合規管理職責，暢通舉報渠道，深化廉潔文化建設，並加強對違規行為的監督與管控，切實維護市場公平，樹立企業良好形象。

健全管理機制

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國監察法》《中華人民共和國監察法實施條例》《中華人民共和國公職人員政務處分法》等防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢方面的法律法規，依照《中國共產黨章程》《中國共產黨廉潔自律準則》《關於新形勢下黨內政治生活的若干準則》《中國共產黨紀律處分條例》《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》等相關黨紀條例，制定修訂《中共北京金隅集團股份有限公司委員會關於加強新時代廉潔文化建設的實施方案》《關於深入開展「以案為鑑、以案促改」警示教育的實施方案》《關於加強系統基層黨風廉政建設的意見》《關於深入推進黨風廉政建設「一崗雙責」工作的通知》《關於運用監督執紀「四種形態」的實施意見》

《中共北京金隅集團股份有限公司委員會實施〈中國共產黨問責條例辦法〉》等一系列內部規範文件，不斷健全反腐敗、反貪污管理機制。在法律合規部、運營與信息化管理部協同基礎上，由紀檢監察機構牽頭負責商業道德和腐敗問題的監督管理，從制度和執行層面保證公司經營的合法合規、公平公正。

2025 年，集團完成《招標採購管理辦法》《採購（非招標）管理辦法》《供應商管理規定》三項制度的修訂工作，重點對違規插手干預招投標活動的行為界定、應履行工作程序、違規問責等方面進行規定；加大招採領域違規考核力度的整改要求，對考核處理情形進行細化，為招採工作合規開展提供堅實制度支撐。

作領導的辦法》等制度要求，推動執紀問責工作規範化、制度化。報告期內，集團依規依紀受理信訪檢舉控告 208 件次，加大問題線索督辦力度，通報案件辦理情況 1 次，每週紀委副書記帶隊深入二級集團指導案件查辦工作累計 61 次，召開紀委書記專題會 55 次對各級紀委查辦案件進行逐一審核把關，確保案件質量。強化「室組地」聯動，配合 2 個區監委開展涉嫌職務犯罪問題線索的查處，2025 年全年集團各級紀檢監察機構累計辦結問題線索 163 件。

在舉報人保護方面，金隅集團紀檢監察機構嚴格執行《紀檢監察機關處理檢舉控告工作規則》中的要求，全面保障舉報人權益，堅決防範打擊報復行為。

- 對檢舉控告人的姓名（單位名稱）、工作單位、住址等有關情況以及檢舉控告內容必須嚴格保密；
- 嚴禁將檢舉控告材料、檢舉控告人信息轉給或者告知被檢舉控告的組織、人員；
- 受理檢舉控告或者開展核查工作，應當在不暴露檢舉控告人身份的情況下進行；
- 宣傳報道檢舉控告有功人員，涉及公開其姓名、單位等個人信息的，應當徵得本人同意。

2025 年

集團依規依紀受理信訪檢舉控告

208 件次

全年集團各級紀檢監察機構累計辦結問題線索



163 件



廉潔文化建設

金隅集團注重內部廉潔文化的宣傳與培訓，制定《關於深入開展「以案為鑑、以案促改」警示教育的實施方案》，要求各級黨組織將以案施教、嚴管厚愛的理念貫穿警示教育始終。2025 年，集團針對公司董事、管理層及員工分層分類開展反腐倡廉宣傳教育，培訓內容主要包括中央八項規定精神學習教育、支部「三會一課」、支部廉政學習、黨委理論學習中心組學習、集團全面從嚴治黨大會、警示教育大會等，每季度組織 1-2 次專題培訓或學習活動，實現廉潔教育全覆蓋。利用內部網站、宣傳欄、微信公眾號等載體，宣傳廉潔理念和先進典型，營造崇廉尚潔的良好氛圍。報告期內，公司董事參與反腐倡廉培訓累計約 85 人次，管理層累計約 95 人次，公司員工累計約 80,000 人次。

2025 年		
公司董事參與反腐倡廉培訓累計約	管理層累計約	公司員工累計約
85 人次	95 人次	80,000 人次
接受反商業賄賂及反貪污培訓的董事百分比	接受反商業賄賂及反貪污培訓的管理層人員百分比	接受反商業賄賂及反貪污培訓的員工百分比
100%	100%	100%

強化監督管理

金隅集團突出對關鍵崗位和重點領域的監督管理，持續深化項目化清單化監督基礎上，將「立一項治一域」作為新目標要求，通過責任部門自查、基層紀委抽查，壓實職能部門監管責任。集團紀委採取座談交流方式對監督過程動態督導，指導基層紀委發現高質量問題 570 個。組建評委組對問題按照「優秀、良好、一般、較差」等次開展評價，優秀良好率由 2023 年的 8.47% 提升至 2025 年的 88%，經研判轉為問題線索 16 個，同比提升 300%，基層紀委不會監督、不敢監督問題得到有效破解，監督成效實現從數量增加向質量提升轉變。2025 年，金隅集團並無涉及任何貪污受賄案件。

03

服務大局 引領產業升級

面對全球低碳綠色轉型的時代要求，金隅集團始終秉持可持續發展理念，全方位貫徹落實國家重大戰略部署，堅持以科技創新為核心驅動力，錨定新材料產業培育與技術攻關，推動行業綠色轉型，通過高質量產品與服務滿足客戶需求，攜手各方構建可持續生態，為高質量發展注入綠色動能。



回應 SDGs



服務國家戰略

積極發展新質生產力

集團以產業創新作為戰略路徑，實驗室生態賦能集團產業創新初顯成效。本年度，先進智算實驗室民非機構獲主管部門批覆設立，打造人工智能創新聯合體生態，以場景應用賦能集團產業；以北水轉型為核心，統籌謀劃鳳山礦、南口水機空間資源開發利用及重點產業項目，服務清華國重基地，推動政企深度戰略合作；推動金屬危廢、廢舊鋰電池資源化循環利用產業發展規劃研究，助力綠色低碳產業佈局。

同時，高位統籌北京市「AI+ 新材料」項目實施，助力企業推進從實驗驅動轉向數據驅動的科研範式變革。已與北京科學智能研究院、中關村人工智能研究院深入對接，確立《高性能混凝土研究》等 5 個項目實施方案及項目管理模式，並完成市國資委簽約儀式，合作項目在市國資企業中位列前茅。

推進數智轉型佈局

集團紮實推進數字化建設，獲市國資委市管企業數字化管控水平考核 A 級評價，統籌發揮軟件、硬件、算法協同優勢。產業數字化方面，金隅冀東入選國家工信部「製造業數字化轉型典型案例」，旗下多家企業獲評國家級智能製造示範工廠，實現製造業數字化轉型；數智產業化方面，統籌推進數據資產項目與算力建設，探索物流與能源系統數字化協同、製造企業安全 AI 服務等應用場景，推動人工智能與產業深度融合。

深耕城市更新

集團積極響應北京市城市更新行動，重點推進民生改善項目落地。安寧莊后街 13 號院危舊樓改建、金隅工研生命科學創新中心已完成結構封頂。《深入推進回龍觀天通苑地區提升發展行動計劃（2021-2025 年）》順利收官，切實改善區域居住環境，得到了市發改委、市國資委的高度認可，成為市屬國有企業履行社會責任的生動實踐。此外，朝陽區東壩鄉單店區域、豐台區南苑濕地等城中村改造項目有序推進，完成居民與非宅單位騰退、徵地補償協議簽訂等關鍵工作，為城市空間優化與品質提升注入動能，彰顯服務首都發展戰略的國企擔當。

踐行「一帶一路」倡議

集團積極踐行國家「一帶一路」倡議，推動高端裝備與綠色技術走出國門。冀東發展集團五大水泥主機設備成功進入「一帶一路」沿線國家，吉爾吉斯斯坦新建水泥生產線項目正式進入履約階段，將集團綠色製造經驗與技術標準推廣至海外，助力沿線國家基礎設施建設綠色升級，實現可持續發展理念的國際傳播與實踐落地。

堅持創新驅動

金隅集團堅持科技創新驅動發展戰略，建立健全科技創新頂層設計，加強科研成果的轉化與落地，依託集團科技創新領域的深厚經驗，在行業內開展廣泛的交流與合作，助力全產業鏈優化升級，構建創新賦能的可持續生態圈。

研發與創新治理



持續完善科技
創新治理體系

成立科技創新戰略諮詢委員會，聘請 16 位專家（含 11 位院士）為集團提供戰略諮詢，深入研討具有前瞻性與戰略性的重大科技創新項目，並重點審議集團科技創新與新材料產業「十五五」規劃及大廠工業園區發展規劃。科技創新戰略諮詢委員會成立以來，累計開展專項調研、專題諮詢等活動 39 次，為集團科技創新和新材料產業「十五五」規劃提供精準戰略指引。



完善科技創新
制度保障

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國保守國家秘密法》《北京市保守國家秘密條例》《北京市工作秘密管理暫行規定》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國促進科技成果轉化法》、北京市《促進科技成果轉化條例》等法律法規，制定並執行 8 項科技創新相關內部制度。



強化科技
平台建設

「材料低碳循環再生全國重點實驗室」完成組建並順利進入運行，成立第一屆全重教授委員會，確定 10 個研究方向，設立開放基金 13 項，三家共建單位聯合承擔重點新材料研發及應用國家科技重大專項「材料生命週期數據資源節點建設」。報告期內，集團新增未來城市人工智能計量技術北京市重點實驗室、博士後工作站等 4 個省級科技創新平台。

金隅集團科技創新管理制度體系制度文件

1 《科技創新管理制度》

2 《科技成果轉化管理辦法（試行）》

3 《優秀科技成果獎勵辦法》

4 《優秀科技人才獎勵辦法》

5 《企業研發投入準備金管理辦法》

6 《科技創新委員會管理辦法》

7 《技術保護管理規定》

8 《科技項目「揭榜掛帥」管理規定（試行）》

研發與創新戰略

金隅集團構建具有金隅特色的「1+N+X」科技創新綜合體，打造適應集團發展需求的「政產學研用金服」科技創新生態圈，構築內部產業協同與外部資源共享的創新生態，旗下各企業發揮創新主體作用，在集團的帶領下開展科技創新工作。

強化戰略引領

2025 年，集團印發《關於進一步加快集團新材料產業發展的意見》，聚焦先進基礎材料、關鍵戰略材料和前沿新材料三大發展方向，按照「升級一代、研發一代、儲備一代」要求細化任務分解，強化過程跟蹤與閉環管理。

推進「十五五」規劃編制

報告期內，集團研究編制《科技創新「十五五」規劃》和《新材料產業「十五五」規劃》。其中，《科技創新「十五五」規劃》堅持「戰略引領、市場導向、系統佈局、人才為本」四大原則，圍繞新材料、「雙碳」、數智化三大主攻方向，實施「1-2-3-4-5」創新發展舉措，目標到 2030 年成為行業科技創新的引領者和新質生產力的重要培育者；《新材料產業「十五五」規劃》將全力構建 2 大引領支柱、6 大特色優勢、4 大新興前沿「264」新材料產業體系，力爭到 2030 年新材料營收佔製造業比重超過 50%。

科研項目部署

集團改革實施新的集團級科研項目分類分批立項機制，2025 年組織完成三批集團重點科研項目論證，確定集團級科研項目 37 項（含重點科研項目 22 項、「揭榜掛帥」2 項、中試及轉化平台項目 6 項、「青年科研專項」7 項），組織完成 48 項中期檢查。為促進各項任務部署落地，集團進一步加大重大科技攻關研發投入力度，助力創新效能提升。

研發與創新指標與目標

科技創新正成為金隅集團高質量發展的核心驅動力。2025 年，金隅集團通過研發準備金制度強化資金保障，全年研發投入達 34.38 億元，強度 3.76%，高於行業優秀水平。得益於持續高強度的研發攻關，新材料產業實現跨越式增長，全年收入 84.3 億元，完成率高達 109%。根據戰略部署，集團設定了清晰的階段性目標：2025 年新材料收入佔製造業比重 20%、2027 年達到 30%、2030 年達到 50%，新材料產業正加快成長為支撐集團可持續發展的「第三增長極」。

2025 年金隅集團科技創新成果一覽表

指標名稱	單位	2025 年度數據	
研發資金投入	萬元	343,876	
研發投入金額佔主營業務收入比例	%	3.76	
研發人員數量	人	4,536	
研發人員佔員工總數的比例	%	10.6	
新增國家級高新技術企業	家	2	
省部級科技獎（含國家獎勵辦認可的行業協會獎）	項	11	
授權專利	項	476	
軟件著作權	項	45	
標準編制與修訂	國家標準	項	3
	行業標準	項	2
	地方標準	項	2
	團體標準	項	10



科技創新成果落地

2025 年，集團所屬企業新增省部級科技獎 11 項、國家高新技術企業 2 家。「十四五」期間，集團累計榮獲省部級獎項 69 項，其中省部級政府獎 10 項、國家獎勵辦認可的全國行業協會獎 59 項。

「十四五」期間

集團累計榮獲省部級獎

69 項

其中省部級政府獎

10 項

國家獎勵辦認可的全國行業協會獎

59 項



原創技術策源地建設重點成果

- 超重型火箭發射用高性能耐燒蝕材料研發，應用在文昌登月工程，完成高密度發射所需的快速建造與修復預製耐燒蝕防護體系的預製件生產，交付重慶大學開展後續深入研究。
- 《摺疊式組合建築》實現迭代升級，集成光伏綠電與智能家居系統完成實地驗證，系統穩定性與兼容性得到保障。進一步深化低碳圍護結構體系的研發，結合實際應用場景，提升材料的耐久性與環保性能。
- 碳捕獲項目實現捕集效率提升與能耗下降，產能進一步釋放，新一代吸附劑研發與應用同步推進，捕獲的二氧化碳在農業資源化利用方面取得突破，與首農集團合作項目獲市科委立項，管道鋪設與設備安裝有序推進。
- 固廢資源化領域，《板框臥螺聯用飛灰高效水洗脫氯工程技術研究與應用》實現壓濾濾餅穩定控制及連續輸送技術突破，系統實現不同工況下的連續穩定運行，成功應用於旁路放風灰資源化處理，已完成設備安裝並進入調試階段。

產業化轉化重點成果

- 導流槽用快速建造與修復預製耐燒蝕防護體系項目產品 2025 年 12 月完成在登月項目、星河動力項目、深藍航天預製件的試用。
- 莫來石耐燒蝕耐火材料、低燒蝕率耐燒蝕耐火材料等火箭導流槽用不定形耐燒蝕材料系列產品，2025 年實現銷售收入 5,200 萬元；礬土基低鋁莫來石系列耐火原料及合成改型改性耐火材料等產品，2025 年實現銷售收入 1,085 萬元。
- 低碳圍護結構通用技術研發項目開發的瓷磚背膠系列產品、抗裂砂漿系列砂漿新產品，銷售收入達 3,000 餘萬。
- 參展住建部主辦的住博會，全方位展示集團在「好材料 - 好房子 - 好服務」全產業鏈的優秀成果，並在同期舉辦的「好房子」科技展中承建適老化主題樣板間，圓滿完成中亞五國領導現場參觀接待工作。
- Geam 體系（不出筋密拼裝配整體式剪力牆結構體系）在通州瀾縣保障房等項目累計應用面積近 10 萬平米，成功實現該技術體系在高層高端建築領域產業化。
- 第四代新型高效節冷機重大科技成果「首台套」轉化落地，冷卻效果和能效指標顯著；吉爾吉斯斯坦新建水泥生產線項目正式進入履約階段，深度參與「一帶一路」建設。

行業交流合作

金隅集團加大外部協作交流力度，2025 年組織所屬企業面向高校院所發佈技術需求 34 項，開展 24 場產學研對接會。集團及所屬企業與 45 家外部科研機構簽訂技術服務、項目合作、戰略合作協議。在產學研合作方面，推動與北科大新金屬材料全國重點實驗室共建聯合體，與北京石墨烯研究院開展戰略合作。高位統籌北京市「AI+ 新材料」項目實施，與北京科學智能研究院、中關村人工智能研究院深入對接，確立 5 個項目實施方案，合作項目數量在市國資企業中位列前茅。

在行業交流方面，集團參加第二十二屆中國國際住宅產業暨建築工業化產品與設備博覽會及好房子科技展，全景展現「好材料 - 好房子 - 好服務」全鏈產品；獲評年度建材行業質量管理活動優秀組織獎，並在第四十次建材行業質量管理小組代表大會暨年度質量大會上作經驗交流分享。課題研究與標準建設方面，在研承擔國家重大項目 12 項，在研揭榜中國建材聯合會「揭榜掛帥」項目 16 項，新增揭榜 11 項。作為主要編制單位，集團完成 3 項國家標準、2 項行業標準、2 項地方標準的制修訂工作。

知識產權保護

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國專利法》要求，圍繞專利的申請、授權、使用許可、轉讓、終止等環節加強管理，制定並落實《技術保護管理規定》，全面規範專利知識產權保護相關事宜，充分保障知識產權不受侵犯。

專利申請

專利受理、授權信息及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案；企業自有專利涉及使用許可、終止等事宜，報二級集團公司批准後辦理，辦結事項及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案。

自有專利 內部轉讓

經二級集團公司審核，報集團技術保護小組批准後辦理，辦結事項及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案。

自有專利 向外轉讓

經二級集團公司審核，報集團技術保護小組批准後辦理；評估值在 50 萬元（含）以上的在北交所公開掛牌轉讓，辦結事項及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案。

重點科研 項目專利

集團重點科研項目形成的技術成果歸集團所有。重點科研項目承擔單位需申請專利的，應向集團科技管理部門提交書面申請，經批准後辦理，集團應作為權利人之一。

專利使用許 可與終止

經二級集團公司審核，報集團技術保護小組批准後辦理，辦結事項及時報二級集團公司和集團科技管理部門備案。

2025 年金隅集團專利情況一覽表

指標名稱	單位	2025 年度數據
專利申請數量	其中，實用新型專利	項 547
	其中，發明專利	項 222
	其他類型專利	項 16
專利授權數量	其中，實用新型專利	項 363
	其中，發明專利	項 107
	其他類型專利	項 6
報告期內有效專利的數量	其中，實用新型專利	項 3,998
	其中，發明專利	項 770
	其他類型專利	項 105



發展綠色產業

金隅集團深入踐行國家「雙碳」戰略，以科技創新為動力，全面推進綠色低碳轉型。集團聚焦產品全生命週期，將綠色低碳節能理念貫穿設計研發、原料選用、生產製造、推廣應用全過程，加快構建完善的綠色產品體系，展現集團在推動工業綠色轉型和實現可持續發展方面的行業領導力和社會責任感。

金隅集團積極推進綠色建材產品認證工作，旗下金隅冀東各子公司獲得綠色建材產品認證累計 30 項，其中混凝土產品 28 項，外加劑產品 2 項；旗下新材產業化集團各子公司獲得綠色建材產品認證累計 143 項，其中綠色建材認證 79 項，綠色產品認證 64 項。

水泥及混凝土

金隅集團緊跟國家政策方針，積極開展綠色礦山和綠色工廠創建，佈局綠色產品研發與應用，加大研發資源投入，生產中應用循環措施，提升產品全生命週期環保屬性，持續鍛造綠色產品市場競爭優勢。

金隅冀東

- 各區域嚴格依據《礦山地質環境保護與土地復墾方案》等文件要求開展治理，持續打造合規化、標準化、生態化綠色礦山；
- 創建具備用地集約化、生產潔淨化、廢物資源化、能源低碳化等特點的綠色工廠。

新材與裝備製造

金隅集團以科技創新為核心引領，聚焦新材料與裝備製造領域，持續推進綠色產品研發創新。依託全產業鏈協同聯動，構建多元複合型產品體系，不斷升級綠色創新產品，相關成果廣泛應用於國家及區域重點工程，以綠色產品賦能城市高質量建設與可持續發展。

新材產業化集團

- 各製造業企業均通過 2025 年度能源管理體系複審；
- 2025 年新增水性平塗塗料、水性質感塗料等綠色建材產品三星認證 32 項。

冀東發展集團

- 陽泉金隅通達高溫材料有限公司獲得均質料產品碳足跡證書；
- 金隅日彰風機節能科技（河北）有限公司獲得兩項能效標識認證產品（風機）；
- 金隅科實（曹妃甸）精密製造有限公司獲得精密鑄件產品碳足跡證書。

地產開發與投資物業

金隅集團始終緊跟國家與地方政策導向，主動扛起國有企業的責任擔當，順應行業綠色發展大勢，圍繞市場與用戶對宜居環境、低碳生活的迫切需求，充分發揮綠色建材領域的核心優勢，以綠色建築為重要突破口與特色名片，不斷推出高品質綠色建築產品。此外，集團還大力推進零碳工廠、零碳園區建設，以先行先試的實踐成果，為落實國家「雙碳」戰略、實現高質量低碳發展提供有力支撐。



投資物業集團

- 參與編制北京市地方標準《超低能耗公共建築設計標準》；
- 琉璃文化創意產業園「零碳工廠」項目充分利用光伏發電系統、清潔可再生能源以及 CCUS 先進技術，實現從源頭到末端的全鏈條減碳與吸碳；
- 金隅工研生命科學創新中心在項目 A2、A3 樓宇全部設計為超低能耗建築，A4 樓宇進一步採取零碳建築設計理念；
- 金隅生命科學創新中心取得突破性成果，其中 A2、A3 樓取得「近零能耗建築設計標識」，A4 樓更榮獲「零碳建築認證」。

地產集團

- 新建住宅項目 100% 達到國家綠色建築標準，並結合項目實際鼓勵獲得更高等級認證；
- 嚴格執行國家及地方裝配式建築技術標準及規範，提高裝配式建築設計質量，新建項目 100% 達到地方政府裝配式建築比例要求，並結合市場需求和轉化效益合理考慮產品的增量投入；
- 推動超低能耗建築技術應用，鼓勵因地制宜地在新建項目建設中實施超低能耗建築；
- 積極推廣應用安全耐久、節能低碳、性能優良的綠色建材，在符合相應標準和項目成本控制要求的基礎上，優先採用綠色建材，逐步提高綠色建材應用比例；
- 新建建築可再生能源替代率應滿足行業規範及屬地政府要求，可再生能源應優先分配地庫、會所等公共空間的能源消耗，降低物業運營成本；
- 提高大型公共建築能源使用效率，科學推動建築用能電氣化，推廣使用高能效設備技術，促進建築節能降碳。

堅守質量生命線

金隅集團始終秉持「質量為先」的發展理念，嚴格貫徹落實各項質量管理要求，以高標準、嚴要求全過程把控產品質量。同時，我們深度聚焦客戶需求，持續優化產品性能與服務流程，致力於為客戶提供更優質的產品及服務。

產品質量治理

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國計量法》《中華人民共和國標準化法》等法律法規，對標 ISO 9001 質量管理體系標準等，通過系統化治理、標準化流程與持續改進機制，確保產品全生命週期的安全性、穩定性與合規性，為客戶產線高效穩定運行提供堅實保障。

創新質量管理模式

集團創新構建「一中心雙循環三支柱」質量管理模式。「一中心」即總部質量管理部門作為集團質量戰略制定與管理執行的「中心」，是體系建設與執行的「大腦」和「神經中樞」；「雙循環」即質量管理體系運行的動態引擎，分為內循環（控制環）和外循環（演進環），雙環聯動實現穩定性與適應性的統一；「三支柱」即標準與規範、操作與執行、檢查與評估，作為體系有效性的戰略支撐。

健全質量管理制度

本年度集團各二級集團及所屬企業結合管理實際制修訂質量相關制度、體系及規範性文件。集團按季度發佈質量運行情況報告，結合各二級集團、直管單位管理實際和質量隱患，提出針對性管理要求，對發現的質量問題實施跟蹤督辦與閉環整改。



 <p>金隅冀東</p>	<ul style="list-style-type: none"> 強化質量監督抽查，年度制定抽查計劃，委託第三方檢測，嚴格處置不合格項，出廠產品合格率保持 100%； 提升檢驗檢測能力，全程對標國標與行標，規範試驗室管理； 完善過程管控機制，優化質量控制標準，規範包裝噴碼與月度評價，確保產品全程可追溯、性能穩定。
 <p>新材產業化集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 修訂《新材產業化集團質量管控手冊》，制定並實施《2025 年質量提升專項工作方案》； 新增《質量風險管控清單》，覆蓋原材料進場、生產過程、成品檢驗全鏈條，實現「從源頭到交付」的標準化管控； 制定《新材產業化集團品控管理實施指南（製造業與施工服務）》，覆蓋原材料進場、生產過程、成品檢驗全鏈條，實現「從源頭到交付」的標準化管控指南。
 <p>天津建材集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定《天津市建築材料集團（控股）有限公司質量管理制度》以及天津建材集團所屬企業「質量管理制度」； 6 家所屬企業均取得 ISO 9001 質量管理體系認證證書。
 <p>投資物業集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年組織公司統一認證範圍內 11 個場所綜合管理體系有效運行，通過質量、環境、職業健康安全、能源「四標一體化」綜合管理體系監督認證審核。
 <p>地產集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定《金隅「好房子」標準》，形成「4S 安全系統、5C 舒適系統、4G 綠色系統、4I 智慧系統」四大系統、「百年宅、健康宅、精工宅、寧靜宅、文化宅、智慧宅」六宅體系及十七大技術子系統，全方位定義金隅好房子品質內涵； 制定《金隅「好房子」營造體系》，明確「安全、舒適、綠色、智慧」四大政策導向要求，實施「超越標準、源頭管控、全維度控制」三大品質實施路徑；從源頭應用金隅特種水泥、超高性能混凝土等高耐久性建材；對規劃、景觀、居家、立面、地庫、智能、標識、服務八大方面進行全維度品質管控； 嚴格執行《工程管理制度》《工程質量管理辦法》《工程質量安全第三方評估檢查管理辦法》等系列制度，確保質量管理工作有章可循、規範運行； 以項目開發週期內工程主要節點為劃分依據，在相應建設階段開展地下工程專項評估、交付評估、安全專項評估等綜合檢查評價，同步推進問題整改與供應商獎罰，確保項目交付品質。
 <p>冀東發展集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 修訂《質量管理制度》等制度，完善過程質量控制要求及各層級質量管理責任清單，嚴格遵循《產品質量法》等法規，落實產品「三包」及損害賠償責任； 實施常態化質量監督，定期組織互審聯查與專項審核，指導 QC 改進活動，每季度收集審核《質量總結報告》，督導質量追責，建立質量問題台賬並跟蹤閉環； 所屬企業全部通過 ISO 9001 質量管理體系認證，每年開展內審和監督評審，嚴格編制檢驗規程，對原材料、過程產品及成品實施全流程驗收。



強化內部協同監督

依託全面從嚴治黨考核檢查、黨委巡察、紀檢監察、經濟責任審計、接訴即辦、輿情監控及法律合規投訴等渠道，充分收集有關質量方面問題情況，及時做好調查跟蹤和整改督導，強化內部質量監督。2025 年，對集團所屬製造業和房地產板塊 42 家企業（項目）開展質量飛檢，現場抽取 169 份內外部供應原材料及出廠產品，對地產項目主體結構混凝土強度進行現場回彈，並對部分企業實驗室質檢員開展試驗方法和標準規範培訓。報告期內，金隅集團未發生重大質量責任事故，未涉及因健康或質量安全理由而召回產品。

產品質量戰略

金隅集團將產品質量戰略深度融入「造好材料、建好房子、築美好生活」的核心使命，以「科技煥新·全鏈賦能」為核心理念，推動科技創新賦能新材料產業、綠色低碳發展、數智化轉型「三箭齊發」，大力發展新質生產力，推動傳統產業向智能化、綠色化、融合化發展。

全產業鏈質量佈局

集團聚焦從新型綠色建材研發生產、智能技術集成、好房子建造、適老化產品開發、城市更新實踐到好服務匯就美好生活的系統解決能力，特別聚焦「全齡友好、智慧適老」的人居趨勢，以「好材料 - 好房子 - 好服務」全鏈產品展現國企在推動「好房子」建設與城市高質量發展中的創新擔當。

「質量月」活動部署

2025 年以「加強全面質量管理助力高質量發展新突破」為主題，部署 2025 年「質量月」活動，聚焦質量教育培訓、專項檢查、主題競賽、主題徵文及重點領域質量提升五大任務，結合各板塊行業特性制定自查與督查清單，強化全員質量意識，規範質量行為。

產品質量指標與目標

集團所屬企業積極通過 ISO 9001 質量管理體系認證，通過質量管理體系認證，企業更加註重產品質量及管理過程的持續改進，從產品設計、原材料採購、生產加工、檢驗試驗等各個環節進行嚴格把控，通過定期內部審核和外部審核發現存在問題並及時改進，實現企業可持續發展。



維護客戶關係

金隅集團秉持「客戶至上」原則，建立多元化溝通渠道與精細化投訴管理機制，及時響應客戶訴求，持續提升服務品質。

健全投訴機制

投資物業集團制定《客戶投訴處理工作績效考核細則》，明確單位負責人為第一責任人、項目負責人為現場第一責任人，按自然年考核投訴處理「三率」（響應率、解決率、滿意率）及預警機制。地產集團修訂《客戶服務管理制度》《客戶投訴管理工作指引》，印發《客服前介管理辦法》，建立總部監督、所屬單位處理的雙層管理體系，明確投訴受理、處理、回訪全流程規範，堅持合法合規、及時有效、客戶滿意原則。報告期內，各二級集團客戶投訴數量共計 1,628 項，均妥善處理。

暢通溝通渠道

冀東發展集團設立 400 投訴熱線，CRM 系統內置滿意度調查模塊。天津建材集團通過 24 小時電話、滿意度調查收集反饋。投資物業集團每年組織第三方滿意度調查，各項目召開客戶座談會，設立專屬反饋通道實現 24 小時響應。地產集團依託 12345、400 熱線及客戶服務站實現零距離溝通。

保護客戶隱私

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》等國家法律法規，在確保數據收集最小化原則的前提下，從技術防護與信息系統管控兩方面構建客戶隱私保障體系。報告期內，公司未發生客戶隱私泄露事件。

在技術防護層面，集團採取加密存儲、短信驗證碼驗證、訪問控制、權限分離等措施保障客戶信息安全，同步開展安全風險監測與審計，制定應急預案並定期開展安全風險評估，切實防範客戶信息隱私泄露。在信息系統管控層面，集團圍繞權限管控與安全技術應用構建防護體系。權限管控方面，搭建統一身份認證平台，對數據訪問和操作權限進行精細化配置，防止非授權人員接觸客戶信息；安全技術應用方面，部署數據庫防火牆監控並阻止異常訪問，通過 API 網關統一管理內外外部接口，實施認證、限流及監控，嚴防數據通過接口泄露。

共建韌性供應鏈

金隅集團致力於構建規範、透明、高效的供應鏈管理體系，以公平公正為原則，持續完善招標採購與供應商管理制度，將 ESG 要求深度融入供應商全生命週期管理，與合作夥伴攜手共建廉潔、綠色、可持續的供應鏈生態。

健全供應商管理制度體系

金隅集團嚴格遵循國家《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國招標投標法實施條例》《工程建設項目施工招標投標辦法》《關於規範中央企業採購管理工作的指導意見》等規定，報告期內完成《招標採購管理辦法》《採購（非招標）管理辦法》《供應商管理規定》三項制度修訂，重點對領導幹部違規插手干預招投標活動的行為界定、應履行工作程序、違規問責等方面進行規定，並加大招採領域違規考核力度的整改要求，為招採工作合規開展提供堅實制度支撐。

在供應商管理流程優化方面，2025 年集團修訂《供應商管理規定》時將入網程序和准入程序分開實施。符合標準的意向供應商可先行入網登記，擬參與具體採購業務時再進行准入審核，顯著提升了供應商管理效率和靈活性。



實行陽光採購

金隅集團堅持公平、公正、公開的採購原則，嚴禁內外部各方進行任何不當幹預，依託招標採購數字化平台，對供應商註冊、准入、招標、合同簽訂、履約評估、後評價等環節實施全過程閉環管理。

在《招標採購管理辦法》中明確禁止各類違規行為：

- 禁止採購人接受賄賂或者獲取其他不正當利益；
- 禁止招標代理機構及其工作人員謀取不正當利益或違法收取費用；
- 禁止評標委員會成員收受投標人的財物或者其他好處；
- 禁止投標人收買招標代理人員或評標專家。



同時，集團在《招標採購管理辦法》和《採購（非招標）管理辦法》專門規定防止領導幹部插手招投標的具體管理措施，從制度源頭築牢廉潔防線。所有供應商在入網註冊時均需簽訂廉潔承諾書，對自身商業行為作出鄭重承諾。

規範供應商准入與評價

金隅集團建立嚴格的供應商准入機制，要求供應商滿足以下基本條件：合法註冊並有效存續；具有良好的商業信譽和財務狀況；具備合格的生產經營資格和固定經營場所；具有專業的生產設備或服務能力；兩年內未受到違規違法處罰；與集團系統內企業不存在惡意訴訟未決爭議；接受集團招標採購數字化平台相關管理規定。

在供應商評價方面，集團遵循「誰使用，誰評價」的原則，各企業通過集團供應商管理系統對與本企業有合同關係的供應商進行定量與定性、即時與定期考核評價。根據《供應商管理規定》，各企業結合實際需求制定工程、貨物、服務供應商評價指標及標準，涵蓋公司資質、資金狀況、產品質量、業績表現等維度。考核評價結果分為優秀、良好、一般、合格、不合格五個檔次，作為採購尋源的重要依據。同時，本集團在選聘供應商時亦考慮節約能源、保護環境等因素，在同等條件下，優先選用綠色節能產品，切實踐行可持續採購原則。集團強化評價結果運用，深化與優質供應商長期穩定合作，同時對單一來源供應商積極尋找替代資源，降低供應風險。

針對供應商不良行為，集團建立分級處置機制。根據供應商對工程建設、生產運營、優質服務、企業形象造成的不良影響程度和經濟損失，依次列為一般不良行為、較為嚴重不良行為、嚴重不良行為，並相應採取警告、凍結報價資格、列入黑名單三種處置措施。供應商進入黑名單後，集團系統內企業依規不與其進行業務往來。黑名單管理涵蓋規則制定、發佈、申訴及解禁全流程，由集團招標採購管理部門統一負責。

防範供應鏈環境及社會風險

金隅集團將 ESG 要求全面融入供應鏈風險管理體系。2025 年，集團先後下發《關於強化供應商繳稅記錄及社會保障記錄核查的通知》和《關於加強企業相關方單位人員保險管理的通知》，要求強化供應商繳稅記錄、社保繳納查詢，外委入場人員必須繳納商業保險，從源頭管控社會風險。

在供應商風險識別方面

集團建立供應商不良行為認定標準，根據供應商給採購人工程建設、生產運營、優質服務、企業形象造成的不良影響程度和經濟損失進行等級評定。針對與新進入供應商的交易，採購人及時進行重點跟蹤、考核、評估，確保其符合集團管理要求；定期收集整理供應商履約過程中各環節信息，為供應商評價提供事實依據。年審工作對供應商基本信息、生產經營資格保持能力、可供應產品等內容進行核實，根據年審結果定期更新供應商目錄。

在風險處置方面

供應商在合同履約期間出現拖欠農民工工資或其他應付款項的情況，視情況採取處理措施；發生供應商責任的較大安全、環保事故（事件）的，視情節予以凍結報價資格或列入供應商黑名單；構成違法犯罪的，移交公安機關處理。圍繞綠色建材、房地產兩大核心主業，集團開展分業態專項培訓，通過「條款解讀 + 典型案例 + 現場答疑」模式，聚焦主業特色採購場景進行針對性講解，推動綠色供應鏈建設。

2025 年，集團所屬二級集團實際發生合作的供應商總數合計 42,383 家，其中大陸地區合作供應商 42,377 家，港澳台及海外地區供應商 6 家；對待不同規模的供應商採取一視同仁的態度，未出現逾期未支付中小企業款項等不平等對待事件。

04

綠色轉型

聚力低碳發展

金隅集團積極響應國家戰略部署，緊扣「降碳、減污、擴綠、增長」主線，以「把廠子變綠、把能源換新、把『碳』管好、用數字賦能」為實施路徑，通過系統化部署、精細化管理與常態化推進，全面落實環境保護與綠色低碳發展主體責任，為行業綠色低碳發展樹立標杆。

回應 SDGs



應對氣候變化

氣候變化治理

治理架構

金隅集團高度重視氣候變化治理體系建設，將氣候變化事宜全面融入 ESG 治理架構，明確各主體職責及匯報機制，形成權責清晰、運行高效、監督有力的常態化管理機制。

層級	人員構成	職責範圍
 治理層	董事會及下屬戰略與 投資委員會	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化事宜的最高負責及決策機構 將氣候變化因素融入集團戰略決策與管理 定期接受下級有關氣候變化事宜的匯報，審閱並監督氣候相關戰略部署、影響、風險與機遇評估情況、目標與指標進展
 管理層	碳達峯碳中和 工作領導小組 ESG 領導小組	<ul style="list-style-type: none"> 統籌推進落實國家及北京市碳達峯碳中和相關政策及工作部署 研究制定集團碳達峯碳中和相關重大戰略、規劃、方針和對策 研究解決重點問題 將氣候變化作為 ESG 工作日常管理的重要板塊，監督指導相關事宜 評估並總結集團氣候變化影響、風險與機遇，制定應對措施，指導各類措施的落實，定期監督落實情況 定期向董事會匯報工作規劃與成果
 執行層	各有關部門 與產業板塊	<ul style="list-style-type: none"> 各有關部門加強協同，強化專業支撐，確保政策方向一致、步驟力度銜接 各產業板塊明晰職責推進實施，制定切實可行的工作時間表、路線圖和施工圖，強化集團內部產業鏈協同，高效穩妥推動工作落實 定期向治理層和管理層匯報工作規劃與成果

氣候治理能力建設

集團持續提升氣候治理專業化水平，董事會戰略與投融資委員會在執行並監督氣候相關影響、風險和機遇的戰略、制度等方面具有豐富的經驗。碳達峯碳中和工作領導小組常年負責氣候相關工作事宜，包含碳減排規劃、節能降耗、綠色供應鏈建設等，並通過健全的機制定期向治理層匯報。此外，集團不斷加強應對氣候變化能力建設，在年度 ESG 培訓會中融入氣候變化議題，有效提升管治架構各主體在氣候管理、風險機遇研判及戰略決策等方面的綜合能力。

強化監督與考核

集團建立氣候治理過程管控機制，通過工作追蹤和動態評估模式，定期對目標完成情況進行調度督導，強化過程檢查與效果評估，持續優化實施策略，統籌解決推進過程中的重點難點問題。不斷完善目標分解、過程監督與考核評價體系，強化考核結果應用，對工作成效優異的單位及個人予以表彰激勵，對未完成目標任務的單位依規進行考核。

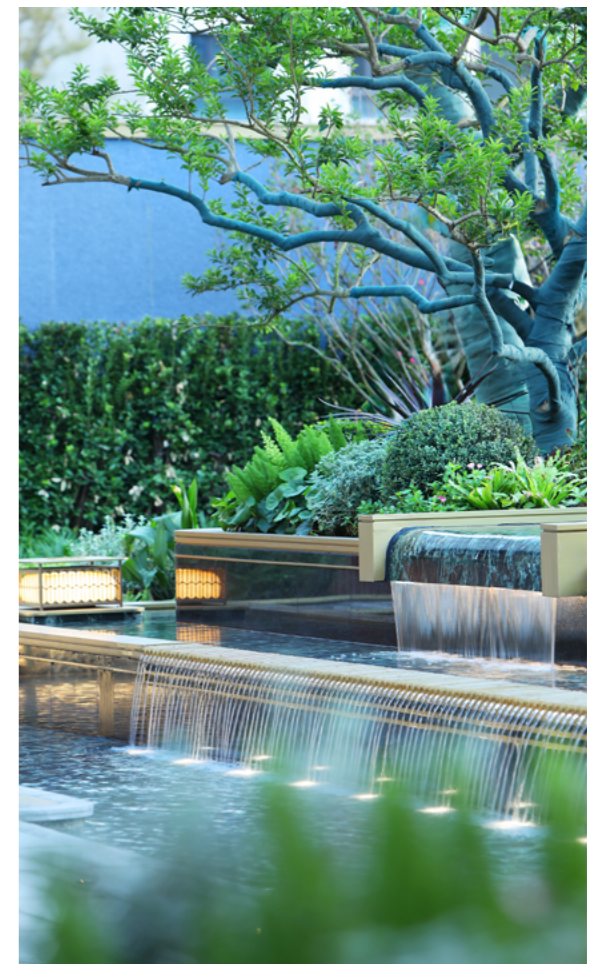
報告期內，集團將《2025 年綠色低碳轉型工作實施方案》各項任務納入年度考核內容，專業部門依據方案完成情況及企業年度績效任務書完成情況綜合形成年度考核建議，確保氣候治理各項工作高效推進、落地見效。

氣候變化戰略部署

金隅集團認真落實國家關於碳達峯碳中和的總體部署，制定《碳達峯碳中和「十四五」規劃》《金隅集團碳達峯行動方案》作為頂層設計文件，明確總體目標，細化各產業重點任務，為集團全方位推進綠色低碳轉型提供清晰指引與行動遵循。

為推動頂層規劃落地，集團制定並印發《2025 年綠色低碳轉型工作實施方案》，每季度開展任務追蹤，確保「十四五」收官階段各項重點任務落地見效，同時科學謀劃編制《碳達峯碳中和「十五五」規劃》，設定主要目標和重點任務。

在制度體系建設方面，集團嚴格執行《溫室氣體排放控制管理辦法》《節約能源管理辦法》《碳排放權管理辦法》等內部制度，並於報告期內正式出台《碳排放權交易管理辦法》。同時，集團明確能源碳排放數據核算規則，建立覆蓋集團各業務板塊能源消耗和二氧化碳排放數據統計核算體系，搭建涵蓋各業務板塊的碳排放數據管理系統，逐步形成集團能源、碳排放數據庫以及內部碳排放因子庫，為碳減排決策提供堅實的數據保障與體系支撐。



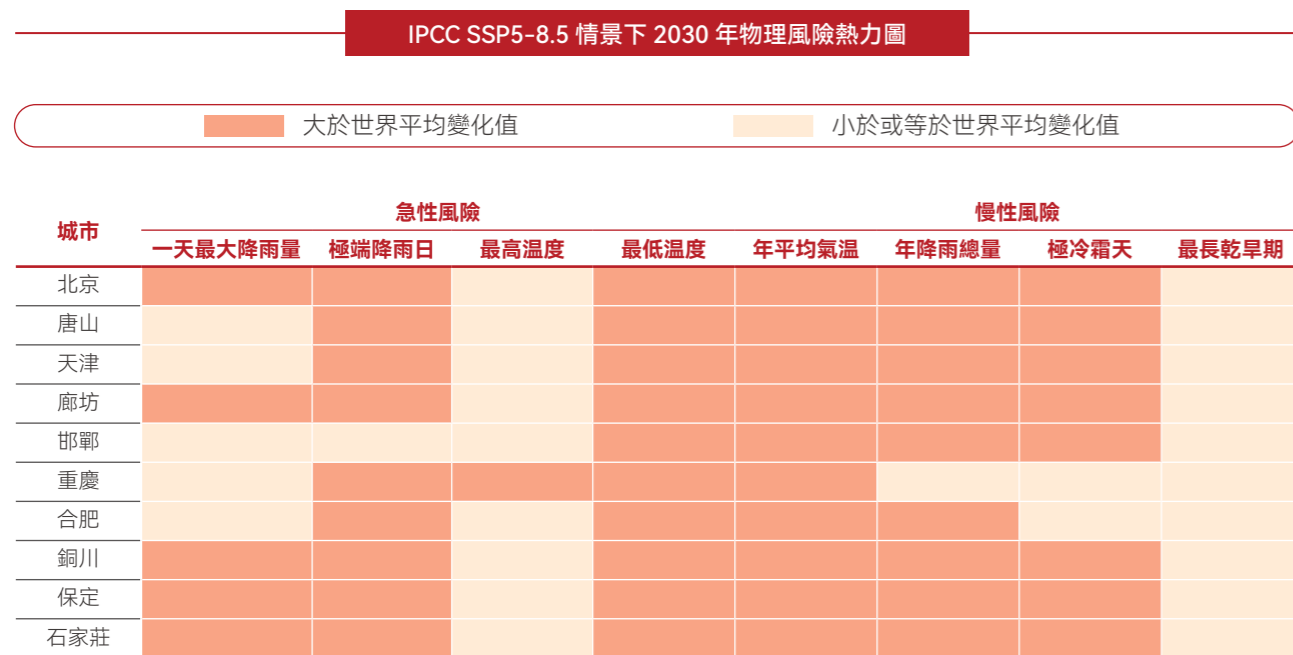
氣候情景分析

在部署氣候行動時，金隅集團通過氣候情景分析，評估氣候變化對公司業務的實際和潛在影響，完善風險與機遇管理體系，通過預防、監測、應對措施，降低氣候變化對公司生產運營的影響，同時積極把握氣候變化帶來的機遇，鍛造企業發展韌性，助力集團全面綠色低碳轉型。為全面分析本集團業務發展過程中可能出現的氣候相關風險與機遇，本集團需考慮全球氣溫上升路徑、氣候政策變動等因素。因此，金隅集團採用國際公認的 IPCC 第六次評估報告（AR6）共享社會經濟路徑（SSP）作為核心情景框架，覆蓋從 1.5°C 溫控目標到高排放的氣候情景，以更深入瞭解氣候變化對集團的影響。所選情境既體現《巴黎協定》全球氣候變化協議目標，也契合集團行業特性與戰略目標。本次情景分析於 2025 年度（即本報告期）內完成，分析結果用於評估金隅集團在報告期內及中長期面臨的氣候相關風險與機遇。

風險及機遇類別	選用情景	預計溫升	情景描述 / 假設
物理風險	SSP 5-8.5	4.4 °C	目前的二氧化碳排放水平持續上升，到 2050 年排放量加倍，全球經濟迅速增長（但這種增長是由開採化石燃料和能源密集型的生產生活方式推動的），到 2100 年全球平均氣溫升高 4.4 攝氏度。
轉型風險 氣候機遇	2050 年淨零排放	1.5 °C	假設到 2050 年實現二氧化碳淨零排放，將全球變暖限制在 1.5 °C 以內。

物理風險程度

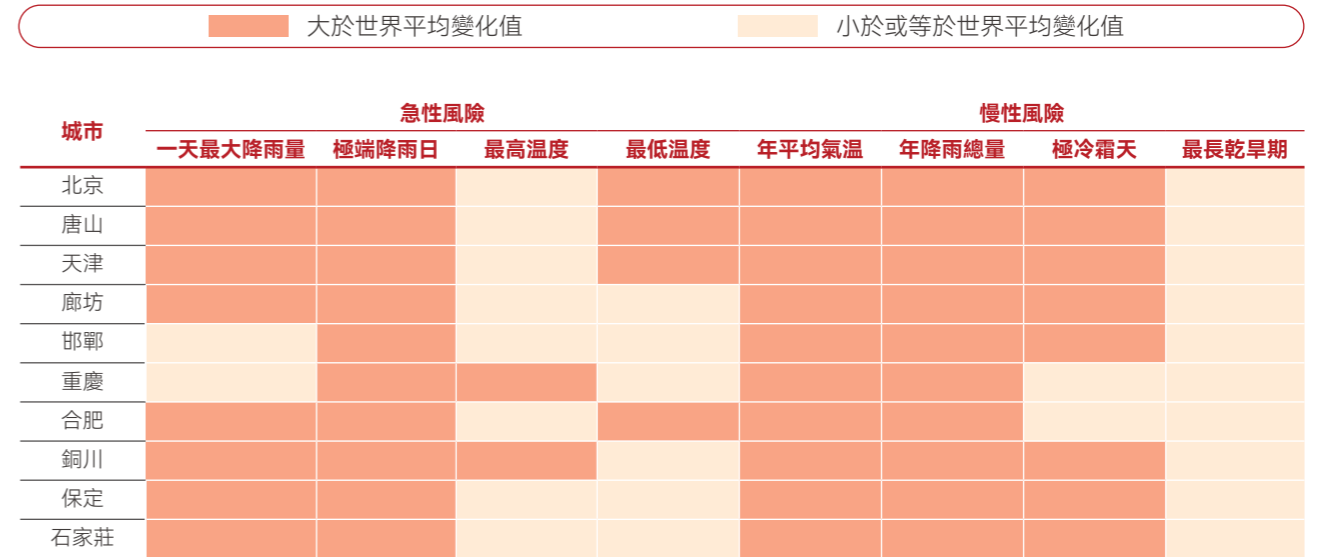
以下圖示為金隅集團主要資產所在地⁵面臨的氣候風險程度⁶：



⁵ 注：金隅集團旗下業務分佈廣泛，重點選取資產面積前十位的城市進行物理風險分析。

⁶ 注：氣候風險程度根據相應氣候情景下金隅集團資產所在地氣候因素的變化值相較於世界其他各地變化水平計算得出，高於世界平均水平則風險程度較高，反之亦然。

IPCC SSP5-8.5 情景下 2050 年物理風險熱力圖



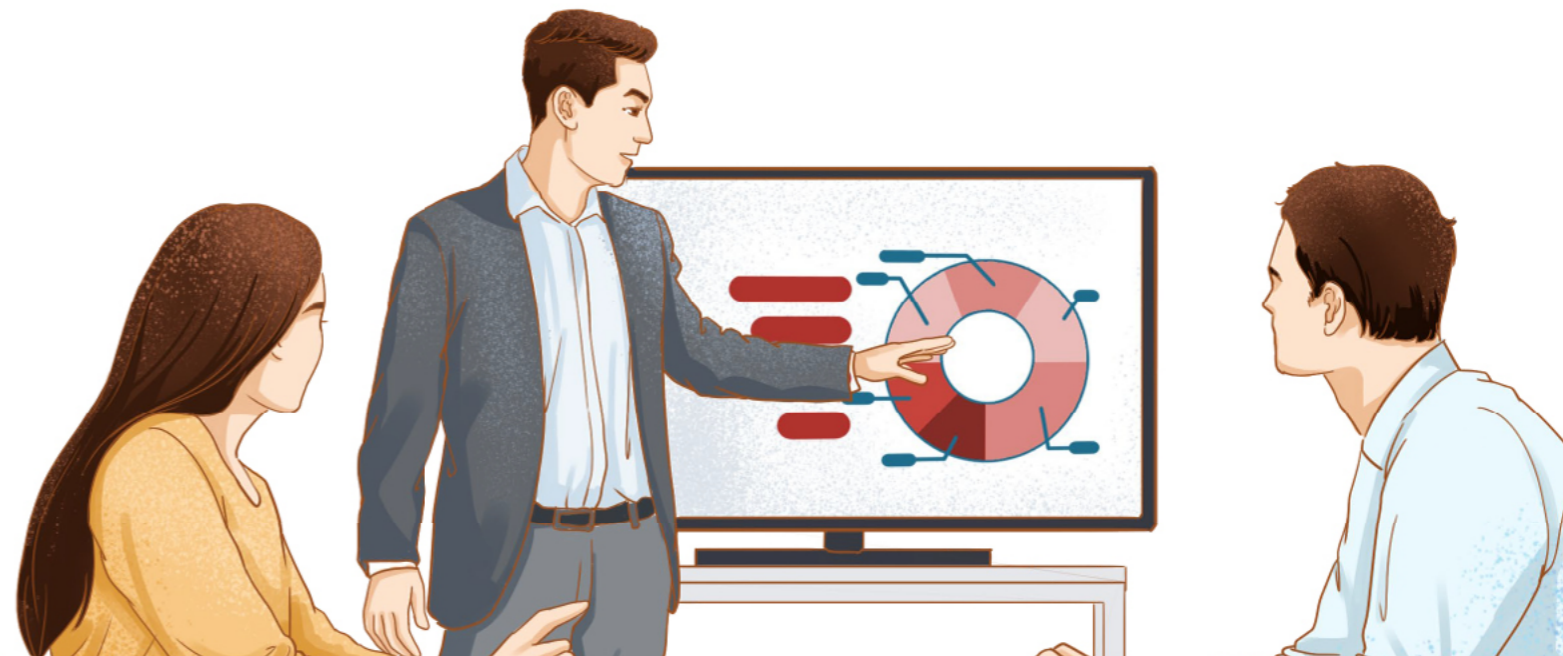
物理風險分析如下表所示：

風險類型	風險描述及對業務模式的影響	價值鏈影響	發生影響時間 ⁷	財務影響方式	應對舉措
急性風險	暴雨、洪水、低溫等極端天氣事件，可能導致公司設施損毀或業務運營中斷。為應對極端天氣所採取的預防性措施可能增加企業運營成本。	自身運營 下游	短期	運營成本 營業收入	<ul style="list-style-type: none"> 加強重點區域安全隱患排查力度，制定極端天氣應急預案明確災害事件發生時的處理程序及應對措施； 通過開展應急預案演練、安全培訓等措施，增加員工的防範意識及應變能力； 採取商業保險以降低各類災害、意外可能造成的人身傷害及財物損失。
慢性風險	平均氣溫上升可能導致設備冷卻水需求、辦公場所製冷需求增加，極冷霜天的增加可能導致供暖需求增加，從而增加公司運營成本。年降雨量變化可能導致工期延長、設備受損，致使建築成本增高。	自身運營	長期	運營成本 營業收入	<ul style="list-style-type: none"> 廣泛採取能效提升措施，促進能源結構轉型，減少對化石能源的依賴； 加強對員工的宣傳教育，強化員工節能環保意識。

⁷ 注：時間維度：短期指公司可持續信息報告期間結束後 1 年以內（含 1 年），中期指公司可持續信息報告期間結束後 1 年至 5 年（含 5 年），長期指公司可持續信息報告期間結束後 5 年以上。

轉型風險評估

風險類型	影響因素	未來變化趨勢預測 ⁸
政策與法律法規	氣候政策	<ul style="list-style-type: none"> 政策趨於嚴格，行業和政府間主導的倡議以及製造業低碳目標將在全球範圍內被實現。
市場	市場需求偏好	<ul style="list-style-type: none"> 全球材料需求的前景平穩，預計將有小幅增長。但部分材料需求將迅速增長，以支持能源相關基礎設施的必要發展，特別是可再生能源發電和交通運輸基礎設施。
技術	低碳技術	<ul style="list-style-type: none"> 針對水泥產業，預測從 2030 年起的所有工業新增產能都將採用近零排放技術。 通過迅速轉向零碳就緒技術，化石燃料在建築行業能源需求中的份額到 2030 年和 2050 年將分別下降到 30% 和 2%。



轉型風險分析如下表所示：

風險類型	風險因素	涉及業務板塊	風險描述及對業務模式的影響	價值鏈影響	發生影響時間	財務影響方式	不確定性因素及韌性	風險應對舉措
政策和法規風險	「雙碳」及環保相關政策	新型綠色建材	水泥行業煤電減量、「碳排放雙控」、水泥行業進入全國碳市場、「綠色電力消納」、運輸結構調整等政策的實施，意味着行業將面臨更嚴格的限制和減排指標。這些政策對企業的生產佈局、能源和物流體系、碳排放管理及數據準確性帶來挑戰。為應對挑戰，企業需要增加技術改造或者投資支出。	自身運營	短中長期	運營成本	<p>不確定性因素： 政策趨勢收緊</p> <p>調整能力： 韌性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注產業政策變化，以科技創新為動力，推動產業向低碳化、高端化邁進，探索節能減排降碳新舉措； 加快綠色低碳轉型步伐，通過產能置換、提高能源利用效率、提高原燃料替代率等措施，降低碳排放強度； 推進先進節能環保技術應用，通過數字化、智能化改造，推動企業綠色低碳發展； 運用雙碳平台替代人工碳核算，有效防控數據質量風險。
技術風險	節能降碳技術需求與應用	新型綠色建材	傳統生產技術能耗高，難以通過技術優化降低單位生產成本。在政策引領和行業需求指導下，集團致力於構建以零碳燃料為核心的新型工業燃燒技術體系，同時開展 CCUS、替代燃料協同處置等項目。相關技術的研發和應用可能導致研發成本上升。	自身運營	中長期	運營成本	<p>不確定性因素： 技術研發效率和成果應用水平</p> <p>調整能力： 韌性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 對重點低碳技術進行持續性投入； 對於燃燒技術研發和裝備研發等多維度開展系統性攻關； 監督前沿技術的成果轉化和應用效果。

⁸ 注：來源：國際能源署 (IEA) 《2024 世界能源展望》 (WEO-2024)、《全球能源部門 2050 年淨零排放路線圖》。

風險類型	風險因素	涉及業務板塊	風險描述及對業務模式的影響	價值鏈影響	發生影響時間	財務影響方式	不確定性因素及韌性	風險應對舉措
市場風險	市場需求偏好	新型綠色建材地產與物業	客戶及消費者日益傾向使用低碳、綠色產品。若未能及時推出此類產品，將在市場競爭中處於劣勢，丟失市場份額。在市場競爭激烈、需求不振的情況下，企業將低碳研發等相關成本傳導給下游客戶的能力有限，可能導致利潤空間被擠壓。	下游	短中期	營業收入	<p>不確定性因素： 成本變化和價格傳導能力</p> <p>調整能力： 韌性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 緊密追蹤市場趨勢，建立良好的客戶溝通渠道與反饋機制； 增強綠色產品供給和市場競爭力，不斷滿足客戶多元化需求，構建技術壁壘與品牌溢價。
聲譽風險	氣候表現不佳導致的聲譽受損	新型綠色建材地產與物業	如出現環保違規情況，可能增加公司的聲譽風險並影響公司營業收入。	自身運營	短期	營業收入	<p>不確定性因素： 環保違規情況</p> <p>調整能力： 韌性較強</p>	<ul style="list-style-type: none"> 高度重視環保相關政策的執行。通過要求污染治理設施建設符合環境保護要求、依法開展建設項目環境管理、制定突發環境事件應急預案、制定環境自行監測方案等方式持續強化環保管理。

氣候機遇評估

機遇類型	影響因素	涉及業務板塊	機遇描述及對業務模式的影響	價值鏈影響	發生影響時間	財務影響方式	不確定性因素及韌性	機遇把握措施
資源效率	綠色物流	新型綠色建材	物流運輸排放是建材行業的重要排放環節，通過改變運輸方式（如「公轉鐵」）、使用新能源車輛、通過數字化提升物流運輸效率等方式，可以降低物流環節排放的同時降低物流環節成本。	下游	短中長期	營業收入 運營成本	<p>不確定性因素： 綠色物流成本</p> <p>調整能力： 韌性較強</p>	<ul style="list-style-type: none"> 積極推動「公轉鐵」運輸，恢復利用閒置鐵路線，採用「鐵路幹線運輸 + 新能源車配送」模式，打造綠色物流閉環； 通過數字化平台整合運力，優化車輛調度與路線規劃，提升車輛週轉率。
	循環經濟	新型綠色建材	使用廢棄物替代原燃料進行生產不僅與循環經濟以資源高效利用和循環利用為目標的發展模式相吻合，在條件適宜的情況下也能為企業降低原燃料的成本，同時國家鼓勵使用替代原燃料並給予退稅優惠。	自身運營	短中長期	運營成本	<p>不確定性因素： 替代原燃料可得性</p> <p>調整能力： 韌性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續開展水泥窯協同處置廢棄物，實現工業固廢轉化為水泥、混凝土的替代原料或輔料； 與鋼鐵等相關行業企業合作，構建跨行業的資源循環利用模式。
能源來源與減碳	碳資產管理	新型綠色建材地產與物業	隨着水泥行業納入全國碳市場並獲得配額以及地方碳市場的不斷發展，通過積極有效的碳資產管理，可以優化交易方案，為企業爭取最大化的利益，降低履約成本的同時增加配額銷售收入。	自身運營	短中期	運營成本	<p>不確定性因素： 碳配額相關政策</p> <p>調整能力： 韌性較強</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續開展地方碳市場、全國碳市場、溫室氣體自願減排交易市場等在內的多個市場的交易，爭取以相對低的成本實現碳市場履約； 持續強化內部碳資產管理人才培養和能力建設，牢固樹立「排碳有成本、減碳有收益」的經營理念。

機遇類型	影響因素	涉及業務板塊	機遇描述及對業務模式的影響	價值鏈影響	發生影響時間	財務影響方式	不確定性因素及韌性	機遇把握措施
能源來源與減碳	可再生能源應用	新型綠色建材	通過大力發展可再生能源發電項目，能夠規避電價波動帶來的不確定性，降低企業的用電成本，實現電力成本長期可控；提升電力自主供應比例，核減綠色電力消費指標。	自身運營	中長期	運營成本	<p>不確定性因素：綠色電力交易價格、外購電價格、可再生能源發電項目初始投資成本</p> <p>調整能力：韌性較強</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續推進可再生能源開發利用，提升可再生能源佔比。
產品與服務	低碳產品研發與生產	新型綠色建材 地產與物業	隨著下游客戶和終端消費者對綠色低碳產品的關注度日益提升，低碳、節能正成為新的市場準入門檻。通過持續投入資源，推出低碳環保建材產品以及綠色建築、超低能耗建築相關產品，可以更好地滿足市場需求，增加營業收入。	下游	長期	營業收入	<p>不確定性因素：低碳產品市場需求</p> <p>調整能力：韌性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 二級集團在各領域加大綠色產品與項目的資源投入力度，在綠色建材產品、超低能耗建築等方面取得成效。
市場機遇	政策優惠	新型綠色建材	當前政策鼓勵支持企業綠色低碳發展，企業通過積極爭取政策支持，可以享受節能減污降碳政策優惠，獲得政府資金支持，減輕資金投入壓力。	自身運營	短期	營業外收入	<p>不確定性因素：政策導向和優惠幅度</p> <p>調整能力：韌性較強</p>	<ul style="list-style-type: none"> 積極推動下屬企業環境績效升級，爭取環保補貼支持。
	行業影響力	新型綠色建材	為水泥行業溫室氣體排放核算、建材行業碳標籤及環境標籤制定提供專業意見，提升自身在所處行業的影響力和聲譽，有助於提升市場競爭力。	自身運營	長期	營業收入	<p>不確定性因素：生態圈互動程度</p> <p>調整能力：韌性較強</p>	<ul style="list-style-type: none"> 與行業生態圈夥伴共享前沿理念，共創領先技術，促進行業領導力提升。



轉型機遇案例

綠色物流

集團下屬北京金谷智通綠鏈科技有限公司（以下簡稱：金谷智通）作為綠色物流運輸行業的領先服務商，積極開展「公轉鐵」業務，2025 年度預計可有效減少碳排放 2.1 萬噸。金谷智通運營的「金谷智運」產業互聯網平台和網絡貨運平台，通過整合供應鏈數據，優化物流路徑，利用數據驅動和智能協同將減排目標融入採購到交付的各個環節，2025 年平台共有 1.6 萬輛新能源車承攬運輸任務，全年共計減少碳排放約 8.5 萬噸。

綠色電力

金隅集團積極推進所屬企業可再生能源開發利用，全年新增併網光伏發電項目 16 個，總裝機容量 72.8 兆瓦；積極推動所屬企業消納綠色電力，集團入選「2024 年中國綠色電力（綠證）消費 TOP 100 企業名錄」。經電力交易中心確認集團 2024 年消納綠電 50,227.5 萬千瓦時，獲評第 67 位。

當期財務影響

物理風險財務影響

金隅集團下屬企業及資產主要分佈於京津冀地區，該地區易受暴雨、大風等極端天氣影響，2025 年金隅集團下屬企業由於極端天氣影響造成的維修、停工及貨物損失等共計約 **164** 萬元。

轉型風險財務影響

低碳研發資本投入：金隅集團重視低碳技術在生產流程、產品研發等各個環節的研究和應用。報告期內，集團組織了包括水泥窯二氧化碳在線監測數據交叉耦合驗證模型研究、高性能相變儲能材料及在高能效建築中的應用技術研究、全固廢石膏砂漿關鍵技術研究等多個項目的研發，項目總投入約 **1,500** 萬元。

轉型機遇財務影響

報告期內，金隅集團積極推動環境績效升級並推動下屬企業爭取中央和地方資金支持。2025 年，水泥板塊 20 家企業共獲得環保補貼專項資金 **1.2 億元**。

預期財務影響

包括極端天氣、政策和法規風險、技術風險、市場風險等在內的氣候風險的增加可能會帶來運營成本上升、營收降低等不利影響，但包括資源效率、能源來源與減碳、產品與市場等在內的氣候轉型機遇會為集團帶來運營成本降低、擴大營收等有利影響。金隅集團將持續評估各類風險和機遇發生的可能性和程度，不斷通過氣候風險管理提升韌性，以降低財務損失，優化財務表現。

注：鑑於氣候相關風險與機遇的財務影響難以單獨識別，且用以評估影響的計量方式不確定性較高，根據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》的能力寬免條款，本報告期未能提供相關定量數據。本集團已披露定性信息，說明氣候相關風險與機遇對財務報表中營業收入、成本的潛在影響，並正在積極推進量化評估能力建設，力爭儘快實現全面披露。

氣候變化風險管理

金隅集團將氣候變化風險納入整體風險管理體系，根據香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》D 部分以及上交所《上海證券交易所上市公司自律監管指南第 4 號——可持續發展報告編制（2026 年 1 月修訂）》附件《第二號 應對氣候變化》相關指導，積極開展氣候風險與機遇的識別、評估與分析工作。

金隅集團氣候風險 / 機遇管理流程

風險 / 機遇識別

- 研究國家相關法律法規及建築行業市場發展趨勢，識別氣候風險 / 機遇類型；依託氣候風險 / 機遇識別工具（包括氣候情景分析），綜合分析氣候風險 / 機遇發生的可能性及其對企業經營影響程度得出評估結果。



風險 / 機遇評估

- 相關部門根據業務開展過程中發現的風險 / 機遇事項進行總結並報送 ESG 領導小組，ESG 領導小組聯合外部專家進行分析並形成氣候風險 / 機遇清單並上報董事會下屬戰略與投融資委員會審議評估。



風險 / 機遇管理及優先排序

- 結合集團業務制定出合理有效的管理辦法與應對策略，提前針對評估後的氣候風險進行預防，並對氣候相關機遇制定策略。
- 基於氣候相關風險與機遇的評估結果，本集團依據其發生可能性及影響重大程度對已識別項目進行優先排序，與本集團整體風險管理框架及業務目標一致。



監督匯報

- 定期向董事會及下屬戰略與投融資委員會匯報氣候影響、風險與機遇管理情況。
- 在年度可持續發展報告（暨環境、社會與治理報告）中披露氣候相關信息。

氣候變化目標與指標

金隅集團立足整體發展戰略，不斷完善頂層規劃與實施路徑，合理設定碳減排目標與任務安排，建立目標執行情況的常態化跟蹤與監督機制。

目標	進展
集團 2029 年實現碳達峯，北京區域碳排放總量持續下降	北京區域已達成
2025 年，集團萬元營業收入碳排放強度比 2020 年下降 19.2%	已達成 下降幅度 22.3%
2025 年，噸熟料二氧化碳排放量低於 0.7812 tCO ₂ /t	已達成 噸熟料二氧化碳排放量 0.7806 tCO ₂ /t

報告期內，金隅集團在延續核算自身運營溫室氣體排放的基礎上，首次依據《溫室氣體核算體系——企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準》（GHG Protocol）開展了水泥及混凝土、地產開發業務板塊的範圍三價值鏈溫室氣體核算，並覆蓋採購商品和服務、燃料和能源相關活動、上下游運輸和配送、僱員通勤、員工差旅、售出產品使用等重點類別。未來，集團將持續推動範圍三排放核算工作，在提升數據質量的同時優化核算方法，穩步擴展範圍三排放核算至全部二級集團¹⁰。

2024 年至 2025 年金隅集團範圍 1 及範圍 2 溫室氣體排放

指標	單位	2024 年	2025 年
直接溫室氣體排放量（範圍 1） ¹¹	萬噸二氧化碳當量	4,713.93	4,747.99
能源間接溫室氣體排放量（範圍 2） ¹²	萬噸二氧化碳當量	310.84	281.52
溫室氣體排放總量	萬噸二氧化碳當量	5,024.77	5,029.51
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 萬元	4.54	5.52

2025 年金隅集團範圍 3 排放（單位：萬噸二氧化碳當量）

類別	水泥及混凝土業務	地產開發業務
採購商品和服務 ¹³	828.93	37.90
燃料和能源相關活動	362.05	0.03
下游運輸和配送 ¹⁴	21.23	-
上游運輸和配送	186.78	-
僱員通勤	1.34	0.03
員工差旅	0.07	0.02
售出產品的使用 ¹⁵	-	42.21
匯總	1,480.59	

¹⁰ 注：新材產業化集團、投資物業集團、冀東發展集團及天津建材集團暫未納入此次範圍三核算，後續將予以補充完善。

¹¹ 注：直接溫室氣體排放量（範圍 1）源自固定源的天然氣、柴油與煤炭耗用，運輸車輛的汽油耗用，以及工藝過程排放（金隅冀東、新材產業化集團、冀東發展集團涉及）。排放因子參考《2006 年 IPCC 國家溫室氣體列表指南》。

¹² 注：能源間接溫室氣體排放量（範圍 2）源自外購熱力與外購電力的耗用。排放因子主要參考生態環境部、國家統計局發佈的《關於發佈 2023 年電力二氧化碳排放因子的公告》。

¹³ 注：採購商品和服務主要包括水泥及混凝土業務的原料以及地產開發業務的服務採購所產生的排放，根據活動數據的可獲得性，採用質量或者金額法進行計算。

¹⁴ 注：下游運輸和配送主要包括水泥及混凝土業務下游配送和客戶自提運輸產生的排放。

¹⁵ 注：售出產品的使用主要包括地產開發業務當年售出房屋在生命週期內的電力、燃氣以及供暖所產生的排放。

碳資產管理

金隅集團高度重視碳資產管理工作並持續健全碳資產管理相關制度，2025 年對《碳排放權交易實施細則（試行）》進行修訂完善，正式形成集團層面《碳排放權交易管理辦法》，進一步明確碳排放權交易的管理流程、責任分工與管控要求。在管理能力提升方面，集團聚焦重點業務領域，指導旗下水泥企業實現「雙碳」信息化管理平台全覆蓋，啟動實施平台擴圍升級工作。此外，集團組織投資物業集團積極創新碳資產管理模式，探索碳配額託管新模式，挖掘碳資產價值，推動碳資產管理多元化發展。在合規管控與監督落實方面，嚴格履行碳市場履約責任，組織旗下水泥企業開展年度節能降碳專項監督檢查工作，完成 63 家企業（項目）的監督檢查，持續提升企業碳排放核算合規性。

碳市場履約

2025 年，金隅冀東 57 家企業首次納入全國碳市場，當年高質量完成入市工作並按時完成碳配額履約清繳。水泥板塊、投資物業板塊以及新材產業化集團部分下屬企業為北京市及湖北省碳市場履約單位，報告期內通過購買配額以及國家核證自願減排量（CCER）等方式積極完成履約並降低履約成本，當年履約成本約 42 萬元。2025 年，金隅集團未發生因碳排放權清繳而被有關部門要求整改、立案調查或者處罰情況。

內部碳定價

報告期內，金隅集團未在決策中應用內部碳定價。本集團將持續評估開展內部碳定價的必要性，並在適宜的時間推動相關工作科學、合理開展。

薪酬政策

金隅集團將低碳轉型要求深度融入企業經營管理。報告期內，金隅冀東編制《2025 年限制性股票股權激勵計劃》，將噸熟料碳排放強度、燃料替代率兩大核心氣候相關指標納入管理層年度績效考核體系，並與薪酬激勵直接掛鉤，實現氣候目標與個人績效、企業發展的深度綁定，構建起「目標引領、考核倒逼、激勵賦能」的氣候管理長效機制。



加強環境管理

金隅集團持續完善環境管理頂層設計，在生產運營活動中嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》等法律法規，制定《環境保護管理制度》《環境保護責任制》《生態環境標準化建設規範》《企業環境管理工作指南》等管理制度，並於報告期內編制《突發環境事件應急預案》，全面提升整體環境治理與風險管控水平。

健全環境管理體系

生態環境保護工作實行「集團綜合監管、二級集團專業主管、企業全面負責、全員參與」的三級管控機制，構建起權責清晰、協同高效的環境管理體系。

金隅集團高度重視環保專業能力建設，積極開展 2025 年度環境保護管理人員培訓，邀請行業專家從國家生態環境保護髮展形勢、水泥行業超低排放政策解讀、土壤與地下水污染防治重點等內容進行專題授課，並結合典型案例剖析、實操演練強化實踐教學。本次培訓累計超過 350 名環保管理人員參訓，有效提升集團環境管理隊伍的專業素養與實操能力。

金隅集團環境管理體系



集團綜合監管

- 貫徹落實國家生態環境保護方針政策、法律法規和標準及上級部門的工作要求；
- 建立健全集團環境保護工作管理體系，制定集團公司環保工作目標、計劃和有關管理制度，安排、部署集團公司環保工作；
- 引領環保文化建設，研究解決環保工作遇到的重大問題，組織開展集團生態環境標準化建設，指導、考核各單位環境保護法規制度措施要求的落實；
- 組織開展集團環境保護宣傳教育和培訓；
- 組織開展集團環境保護項目課題攻關；
- 監督檢查各單位環境保護法律法規、政策標準執行情況和環境保護責任落實情況；
- 監督檢查企業環境保護投入落實情況；
- 組織開展環境保護事件調查；
- 監督指導企業做好環境保護信息公開；
- 其他需要履行的環境保護責任。



二級集團
專業主管

- 督促企業落實環境保護相關法律法規、政策標準和集團相關制度；
- 制定環境保護相關規章制度、內控標準，指導企業高質量完成年度環境保護工作任務目標；
- 指導企業建立環境保護管理責任體系、風險識別與防控體系並有效運行；
- 制定環境保護工作年度工作計劃、資金投入計劃、培訓計劃、監督檢查計劃並組織實施；
- 組織開展環境保護技術研發和成果轉化；
- 制定環境保護標準化建設評價指標體系，指導企業開展環境標準化建設；
- 指導企業按有關規定編制並執行《突發環境事件應急預案》《空氣重污染應急預案》及《重污染天氣應急「一廠一策」實施方案》；
- 指導企業完善建設項目環境影響評價審批、驗收和排污許可申請等合法性文件；
- 指導檢查企業環境保護工作，建立問題清單，並督促整改；對企業環境保護工作提出考核意見；
- 組織和參與環境污染事件調查；
- 其他需要履行的環境保護責任。



企業全面負責

- 健全環境管理組織機構，落實環境保護「黨政同責、一崗雙責」，配備環境保護專職管理人員；
- 制定並落實包括企業主要負責人、分管環境保護工作負責人、分管其他工作負責人、環境保護職能管理部門、其他管理部門、車間（項目）、班組和崗位的環境保護責任，以及責任範圍和考核辦法；建立健全環境風險識別與防控體系並有效運行；
- 及時獲取並嚴格執行相關法律、法規和政策標準，完善環境保護相關制度和預案，規範環境保護行為；
- 完成年度環境保護工作任務目標及政府減排任務；
- 完善建設項目環境影響評價審批、驗收和排污許可申請等合法合規性文件；
- 建立環境保護問題清單，實施環境風險評級及隱患排查，並及時整改；
- 編制並執行環境保護投入預算；
- 通過認證並有效運行 GB/T24001 環境管理體系，積極開展環境保護標準化建設，開展現場管理達標活動，實施清潔生產；
- 確保污染治理設備設施完好並有效運行，按規定開展監測工作，落實信息公開制度；
- 積極開展環境保護新技術、新設備、新工藝科技研發與應用；
- 按規定建立環境保護管理台賬，編制排污許可執行報告並進行信息公開；
- 加強相關方管理，與進場服務相關方簽訂環境保護協議，明確雙方環境保護責任；
- 接受各級政府的監督檢查，檢查結果按要求在集團環境保護信息化系統內填報；
- 按集團《環境保護管理制度》規定向二級集團公司、集團總部報告有關事項；
- 實施環境保護教育培訓和環保文化宣傳；
- 其他需要履行的環境保護責任。

持續加強監督管理

集團《環境保護管理制度》等內部制度規範開展環境管理工作，切實履行環保管理責任。同時，按照《環境保護管理責任制》，明確環境事件責任追蹤及管理人員績效評定，構建環保責任閉環管理體系。

在管控流程上，集團對監督管理查辦的環境問題實施清單式管理，針對查辦的問題逐項明確責任主體、目標、完成時限和措施，堅持精準督辦、約談警示、考核問責、驗收銷號工作流程，實現環境問題整改全流程閉環管控。

為切實壓實環境管理責任，集團嚴格把控所有運營地的環境合規情況，定期開展全面的內外部環境合規審查工作。針對內外審中發現的不規範項進行落實整改，並組織內部跟蹤與覆盤，確保整改到位、管理質效持續提升。

截至報告期末

集團已通過環境管理體系認證企業

183 家



報告期內

突發重大環境事件或因環境問題而導致的訴訟案件

未發生



內部

環保專項檢查

對各子公司開展「四不兩直」環保專項檢查、區域互查、定點幫扶，及時發現環保隱患問題，並追蹤對問題的改進情況。

環保管理內部審核

每年開展生態環境標準化建設等級評定驗收和審計巡查，採取自查、集團抽查等形式進行全覆蓋的環保內審，對多項環保合規要求進行嚴格的審查。

外部

環境合規監測

各子公司編制年度自行檢測方案，並每季度委託具備監測資質的第三方監測單位開展環境委託監測。

建設項目環境管理

新建、改建、擴建項目均按時開展環境影響評價並取得批覆，建設過程中嚴格落實環保治理措施，及時自主驗收。各生產企業均按法規要求申請排污許可證，嚴控排放。

落實節能降耗

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》《工業節能管理辦法》《重點用能單位節能管理辦法》《民用建築節能條例》《固定資產投資項目節能審查辦法》等法律法規，制定《節約能源管理制度》，明確能源與水資源管理的組織機構及職責、基礎管理、用能用水管理、監督檢查、獎懲考核及文化建設等核心內容。集團每年組織開展節能專項監督檢查，由集團節能主管部門制定檢查方案，對部分重點用能單位實施抽查；同時，通過簽訂《績效管理目標責任書》落實相關考核，以制度化、常態化管理推動節能目標有效落地，切實提升能源使用效率。



能源管理

集團制定《2025 年度綠色低碳轉型工作實施方案》，全面部署節能降碳相關任務 5 項、重點工作 40 餘項，為提升能源管理水平提供系統性指導。

在促進能源結構轉型方面，集團在《碳達峰碳中和「十五五」規劃》中將能源結構優化作為重點方向，並將可再生能源利用相關要求融入《節約能源管理制度》，鼓勵所屬企業結合自身資源稟賦和經營狀況積極開發可再生能源利用項目，應用綠色電力和可再生能源優化企業用能結構。集團高度重視可再生能源發電與儲能技術的應用，報告期內著力推動可再生能源開發利用，全年新增併網光伏發電項目 16 個，總裝機容量 72.8 兆瓦；截至報告期末，集團累計實現可再生能源併網發電項目 45 個，總裝機容量 156.54 兆瓦，年發電量超 12,000 萬千瓦時。集團同步佈局儲能技術應用，建成電化學儲能設施 2 個，在工業企業商業化儲能項目運行示範領域樹立了先行示範。

報告期內

集團共投入節能技改專項資金達

18,231 萬元



2025 年新能源項目開發目標

目標	進展
新增可再生能源發電裝機 63.8 兆瓦	新增可再生能源發電裝機 72.8 兆瓦
年可再生能源發電量高於 10,220 萬千瓦時	年可再生能源發電量超 12,062 萬千瓦時

二級集團節能降耗重點措施

 <p>金隅冀東</p>	<ul style="list-style-type: none"> 對水泥工廠生產全流程進行能源審計，精準識別能耗瓶頸，形成第三方審計報告指導節能優化。 對關鍵用能單元電耗進行動態採集與監測，通過數智化升級實現能耗可視、可析、可控，節電創效顯著。
 <p>冀東發展集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 多家所屬公司完成能源管理體系評審，取得產品碳足跡證書、合同能源管理服務認證，促進能源管理規範化發展，提升產品綠色化水平。 大力進行節能改造優化，新增分佈式能源系統和太陽能熱水器，節能效果顯著。
 <p>新材產業化集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 對重點用能企業實施系統性評估，構建閉環管理機制。 新增多項綠色建材產品三星認證，持續完善綠色產品體系建設。 引入先進節能設備和自動化控制系統，優化生產流程，提升能源利用效率。
 <p>地產集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 多個項目獲 LEED 銀級認證、高能效建築—低碳及零碳建築質量標識，新增超低能耗建築建設面積 10.1 萬平方米。
 <p>投資物業集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 北京金隅物業服務有限公司榮獲“東城區 2024 年度節約能源管理優秀企業”稱號。 明珠琉璃製品有限公司“零碳工廠”案例榮獲《安永可持續發展年度最佳獎項 2025 優秀案例》。
 <p>天津建材集團</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推動節能環保技術應用，精準佈局 1.8 兆瓦光伏發電項目，推進光伏項目建檔立卡與綠證申請，取得綠證共計 1,488 個，通過市場化運作潛力拓寬節能技術應用增值空間。

為強化節能意識，集團堅持統籌引導、自主實施相結合，積極配合屬地相關工作部署，鼓勵各所屬企業自主開展形式多樣的節能降碳宣傳活動。在全國節能宣傳週期間，集團統一組織各所屬企業紮實開展 2025 年節能低碳主題宣傳，切實提升全員節能意識與低碳行動自覺。

水資源管理

在水資源管理方面，金隅集團遵循《中華人民共和國水法》等法律法規，將水資源管理納入《節約能源管理制度》要求，指導各企業制定符合產業特點的節能、節水管理制度，定期對集團水資源消費數據進行審核、匯總與分析。報告期內，集團大力推進各項節水措施，將取水、用水和節水相關內容納入年度節能降碳專項監督檢查，推動企業水資源使用效率進一步提升。報告期內，集團未在求取適用水源方面出現困難或遇到水資源壓力。

2025 年水資源使用目標

目標	進展
所屬企業達到屬地節水標準要求	均已達到屬地節水標準要求

2024 年至 2025 年金隅集團能源資源消耗績效¹⁶

指標	單位	2024 年	2025 年
燃煤消耗量	萬噸	711.35	676.59
柴油消耗量	噸	20,895.66	17,147.51
汽油消耗量	噸	764.58	758.14
天然氣消耗量	萬標準立方	6,294.27	6,206.15
直接能源消耗量	噸標準煤	5,196,454.12	4,941,525.38
電力消耗總量 ¹⁷	萬千瓦時	543,447.27	676,748.68
外購熱力消耗量	百萬千焦	506,669.90	441,159.59
間接能源消耗量	噸標準煤	685,184.27	846,776.50
綜合能源消耗折標煤總量 ¹⁸	噸標準煤	5,881,638.39	5,788,301.88
綜合能源消耗折標煤密度	噸標準煤 / 萬元	0.53	0.64
可再生能源消耗量佔比	百分比	3.30	2.12
用水總量	萬噸	2,437.13	2,230.83
用水密度	噸 / 萬元	2.20	2.45
包裝材料消耗量	噸	27,861.06	26,027.65
包裝材料消耗密度	噸 / 萬元	0.0025	0.0029

¹⁶ 注：統計數據來源於金隅集團下屬 6 家二級集團公司。各項指標以集團慣用統計單位整理和披露。

¹⁷ 注：該指標涵蓋外購電力消耗量及可再生能源消耗量。

¹⁸ 注：綜合能源折標煤系數參考《綜合能耗計算通則》（GB/T 2589-2020）。

踐行超低排放

金隅集團嚴格遵照國家法律法規及地方政策要求，在《環境保護管理制度》中對污染防治重點措施、排污許可管理、環保設施運行管理等事項作出明確規範，切實保障大氣污染物、水污染物達標合規排放，推動固體廢物依法處置與資源化利用。

2025 年

重大環境污染事件	因污染物排放受到重大行政處罰或被追究刑事責任的情況	生產運營過程中污染物排放未對員工、當地社區居民等群體造成負面影響
未發生	未發生	無影響

大氣污染物管理

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規，持續完善大氣污染物排放管理制度，明確工作目標與重點任務，不斷加強對污染物排放的遠程監測與風險預警，切實履行生態環境保護責任。

集團持續深化大氣污染防治工作，以高標準環境治理助力區域生態建設。為積極響應首都生態環境建設要求，集團有序推進老舊車輛設備淘汰更新，助力首都「0.1 微克」攻堅行動，疏水、北水清潔運輸比例均超 80%，圓滿完成政府下達的目標任務。

集團聚焦行業污染治理標杆培育，指導金隅冀東水泥唐山分公司完成全國首家全工序超低排放改造驗收，打造行業超低排放改造的先行樣板；同時，持續深化綠色載體建設，累計 46 家單位獲評國家級綠色工廠、84 家企業獲評重污染天氣績效 A 級（引領性）企業，以紮實成效引領行業綠色發展。

廢水管理

金隅集團持續強化廢水管理工作，統籌推進生產廢水與生活污水分類處置、工藝升級及資源化回用，通過多元化治理技術與規範化管理，有效管控廢水污染物對環境的潛在影響。

二級集團廢水管理重點措施

生產廢水

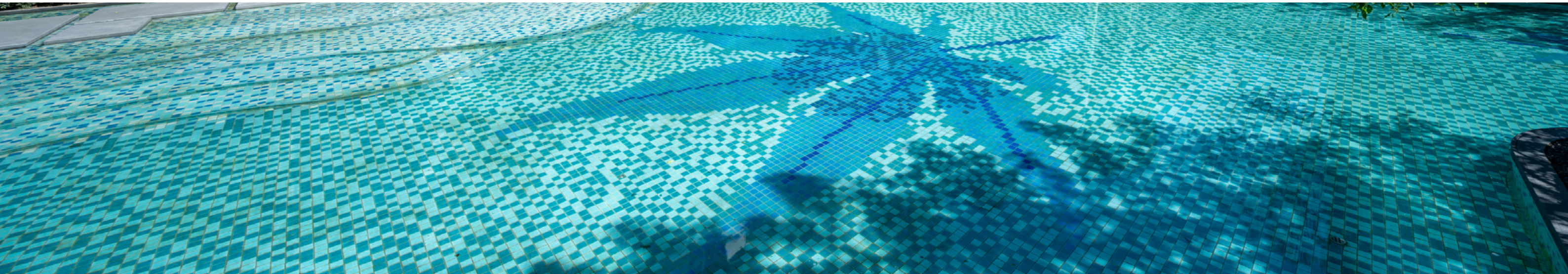
依託先進廢水處理工藝，結合深度處理技術，實現對生產廢水的高效處理與達標排放。其中：

- 冀東發展集團下設工廠設置污水處理站，將廢水優先回用至設備、綠化與噴淋，剩餘廢水規範排入市政污水處理廠。
- 金隅冀東通過砂石分離與漿水回收系統實現生產廢水及廢料全量循環利用，做到生產廢水零外排。
- 新材產業化集團依託 MES 系統對排水的即時監測與異常預警，強化用水精細化管理。
- 投資物業集團升級改造污水站，確保排放水質達到《水污染物排放標準》（DB11307-2013）中排入地表水體 B 排放限值。

生活污水

積極推進生活污水集中處理與資源化回用，提升水資源使用效率。其中：

- 冀東發展集團所屬公司將生活污水處理後回用至工程建設，處理後的中水用於廠區綠化灌溉與道路噴灑降塵。
- 金隅冀東應用一體化生活污水處理設備，對生活污水進行淨化，處理後的再生水用於車輛沖洗、綠化及生產攪拌，實現生活污水全部循環利用。



廢棄物管理

金隅集團嚴格遵守廢棄物相關法律法規，制定《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》《危險廢物貯存污染控制標準》《危險化學品安全管理條例》等內部管理辦法，遵循「源頭減量、過程管控、末端利用和全鏈條無害化管理」原則，確保廢棄物 100% 合規處置，促進廢棄物資源化利用。

2025 年廢棄物管理目標

目標	進展
有害及無害廢棄物 100% 合規處置	已達成

危險廢棄物

集團對危險廢物實施全流程管理，覆蓋產生、收集、貯存、運輸、利用、處置各環節，建立可追溯、可查詢的管控機制，依託無害化防治措施規範管理。各子公司均按規範設置危險廢物暫存設施，按要求編制危廢管理計劃並上報到屬地環境局備案，委託具備相應資質的專業單位對危險廢物進行科學處置，強化貯存、出入庫及運輸環節全過程管控，確保危險廢物 100% 合規處理。

工業固體廢棄物

集團建立並完善工業固體廢物全流程污染防治管理體系，通過規範建立固體廢物管理台賬，記錄廢棄物種類、數量、流向、貯存、利用、處置等信息，實現固廢管理可追溯、可查詢，切實落實污染防控要求。

一般廢棄物

針對生活垃圾、建築垃圾等一般廢棄物，統一交由具備資質的垃圾清運、回收、處置單位處理，保障全流程合規可控。同時，集團持續深化在京單位生活垃圾分類管理，制定《生活垃圾分類管理工作方案》及《深化推進垃圾分類工作實施方案》，推動垃圾分類工作規範化、常態化開展。

金隅集團依託自身技術與產業優勢，大力推進廢棄物資源化利用。集團運用水泥窯協同處置技術，服務區域無廢城市建設與環境應急處置工作，報告期內 42 家協同處置單位共處置生活污泥、生活垃圾、危險廢物、飛灰、污染土等危固廢處置 393 萬噸，其中危險廢物 37 萬噸。

2024 年至 2025 年金隅集團環境污染物排放績效¹⁹

指標	單位	2024 年	2025 年	
大氣污染物	廢氣排放總量	萬立方米	33,425,164.40	30,763,222.09
	二氧化硫排放總量	噸	1,251.58	1,245.55
	氮氧化物排放總量	噸	9,373.54	8,638.07
	顆粒物排放總量	噸	1,743.65	1,410.16
	揮發性有機物排放 ²⁰	噸	89.26	55.91
水污染物	廢水排放總量	立方米	280,823.93	318,607.61
	化學需氧量（COD）排放量 ²¹	噸	6.95	12.29
	重金屬離子排放量	噸	0.08	0.02
土壤污染物 ²²	土壤污染物排放量	噸	/	0.00
無害廢棄物	無害廢棄物總量（主要為礦山廢石）	噸	8,346,431.50	8,596,868.59
	無害廢棄物排放密度	噸 / 萬元	0.75	0.94
危險廢棄物	廢棄機油排放量 ²³	噸	210.65	129.37
	廢棄油漆排放量	噸	8.96	7.65
	其他危險廢棄物排放量	噸	18,781.01	23,062.97
	危險廢物排放總量	噸	18,988.19	23,199.99
	危險廢棄物排放密度	噸 / 萬元	0.0017	0.0025
廢棄物循環利用	廢棄物循環利用量	噸	/	47,739.94

2024 年至 2025 年金隅集團污染物減排績效²⁴

指標	單位	2024 年	2025 年
二氧化硫減排量	噸	34.02	6.03
氮氧化物減排量	噸	2,249.49	735.47
顆粒物減排量	噸	125.40	333.48
廢水減排量	噸	39,544.78	-37,783.68
COD 減排量	噸	1.51	-5.34

¹⁹ 注：統計資料來源於金隅集團下屬 6 家二級集團公司。2025 年，新增土壤污染物排放量、廢棄物循環利用量指標。

²⁰ 注：2025 年，因經營活動關停密度板生產線，故數值變化大。

²¹ 注：2025 年，因監測方式調整，故數值增加。

²² 注：土壤污染物統計類型主要包括：砷及其化合物、鎘及其化合物、鉻及其化合物、酚類化合物、氯化物、硫化物等。

²³ 注：2025 年，因檢維修作業減少，故廢棄機油排放量減少。

²⁴ 注：減排量大於零表示數值較上年降低，反之數值較上年升高。

嚴控環境影響

金隅集團始終堅守生態優先、綠色發展理念，嚴格遵守《環境影響評價法》《水土保持法》《土壤污染防治法》等法律法規要求，積極構建資源循環型產業體系，堅守生態保護底線，實現生態效益與經濟效益協同發展。



促進循環經濟發展

金隅集團深入踐行國家《「十四五」循環經濟發展規劃》相關要求，遵循「減量化、再利用、資源化」的原則，以提升資源綜合利用能力為目標，持續提高資源配置與利用效率，助力構建高效協同的資源循環型產業體系。集團將循環經濟要求融入《2025 年綠色低碳轉型工作實施方案》，統籌推動危險廢棄物、工業廢渣、城市固廢等多類廢棄物資源化利用。其中，針對水泥產業原燃料替代工作設定量化目標，2025 年集團水泥產業燃料替代率目標為 13%，實際完成 13.76%，超出年度目標 0.76 個百分點；原料替代率目標為 9%，實際完成 9.34%，超出年度目標 0.34 個百分點，以務實舉措推動循環經濟提質增效。

履行生態保護責任

金隅集團在項目建設全過程中，嚴格落實全生命週期污染防控要求，切實降低生產運營對生態環境的潛在影響。

項目投運前

嚴格按照《排污許可管理條例》《固定污染源排污許可分類管理名錄》以及行業技術規範要求申請並取得排污許可證或者填報排污登記表，項目方可正式投產運行，同時持續強化排污許可管理，確保按證排污。各類污染防治設施嚴格滿足經批准的環境影響評價文件要求，並與主體工程同時設計、同時施工、同時投入生產和使用。

項目施工階段

針對性採取管控措施，有效控制揚塵、噪聲、振動、廢氣、廢水、固體廢物等污染排放。編制環境影響報告書（表）的建設項目竣工後，按規定對配套建設的環境保護設施進行驗收，並報政府主管部門備案。

集團持續深化生態保護與修復工作，報告期內共計 48 家企業獲評綠色礦山，助力生態環境改善。其中，集團指導的金隅興發科技園礦山生態修復項目入選北京市首屆新時代北京市國土空間生態修復典型案例，為行業礦山生態治理提供了可複製、可推廣的實踐模式，有力推動高質量發展與高水平生態保護協同共進。

案例 | 金隅冀東大力推進綠色礦山建設工作

金隅冀東持續開展綠色礦山建設及生態保護舉措，在礦山開採前，嚴格落實生態保護要求，選擇合理開發利用方案，在礦山開發週期內，落實一系列生態保護措施，在礦山開採後，按年度實施恢復治理工程，為全國綠色礦山修復提供可複製的方案。

報告期內，金隅冀東按照《綠色礦山評價標準》，推進新增 3 座礦山的綠色礦山建設工作，所屬 51 座規模以上生產礦山全部建成綠色礦山，其中國家級 25 座、省級 26 座，綠色礦山覆蓋率 100%。

案例 | 節能保溫公司及投資物業集團助力廢棄礦山生態修復治理

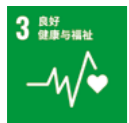
節能保溫公司協同投資物業集團積極推進歷史遺留廢棄礦山生態修復治理，報告期內，運用「隅綿礦山生態修復技術」，高質量完成寨口礦、鳳山礦等礦山修復並通過驗收，應用面積將近 50 萬平米，有效助力當地生態系統可持續發展。

05

安全有序 護航穩健運營

金隅集團深入貫徹落實習近平總書記關於安全生產和應急管理工作的重要論述，緊扣「高質量發展突破年」專項任務，牢固樹立「以人為本、生命至上」的安全核心價值觀，堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」方針，以嚴實作風和嚴格標準壓實「三管三必須」責任，持續優化安全與應急管理體系，為集團成立 70 周年築牢安全根基，全年安全生產形勢總體平穩向好，集團安全生產工作在北京市市屬工貿企業綜合考核等級為優秀，被評為成績突出單位。

回應 SDGs



堅持源頭治理

持續強化安全制度頂層設計

金隅集團嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《中華人民共和國礦山安全法》《中華人民共和國突發事件應對法》《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國特種設備安全法》等法律法規，以此為基礎，制定並嚴格執行 18 項安全管理制度，確保制度覆蓋全體員工、合同工、供應商和承包商，不斷強化集團安全管理制度保障。

金隅集團安全管理制度清單

1	安全生產「黨政同責、一崗雙責」管理辦法
2	全員安全生產責任制
3	安全生產管理制度
4	消防安全管理規定
5	交通安全管理規定
6	職業健康安全管理制度
7	內部治安管理制度
8	企業安全生產費用提取和使用管理辦法
9	安全風險分級管控和隱患排查治理規定
10	「平安金隅」安全審計管理規定
11	風險較大作業安全管理規定
12	安全總監管理規定
13	安全事故報告和調查處理規定
14	安全生產和環境保護約談管理規定
15	安全風險辨識與分級指南
16	安全審計評價指標
17	企業安全總監履職細則
18	班組安全建設指南

2025 年，集團為紮實落實「抓基層，抓基礎，強一線」安全工作方針，聚焦基層班組安全能力提升，新制定實施《班組安全建設指南》，指導各級企業基層一線最小作業單元安全工作。報告期內，集團制定落實《2025 年安全生產工作要點》，以 20 項重點工作，服務保障「高質量發展突破年」目標任務，及時印發加強危險化學品、礦山、消防安全、料棚場所、相關方協作等 21 個專項工作文件，強化集團統一引領，推動「個案治理」向「系統防範」轉變。

不斷完善安全管理治理體系

金隅集團構建了以「平安金隅」為品牌的全要素閉環管理安全治理體系，創新形成「一體系、兩機制、三化、四法、五不發生」的特色管理模式。

「一體系」

即一套覆蓋各層級的安全生產責任體系；

「兩機制」

指風險分級管控和隱患排查治理雙重預防控制機制、集團綜合監管—二級集團專業主管—企業全面負責—全員參與的安全生產分級管控機制；

「三化」

為機械化換人、自動化減人、智能化無人，提升各單位本質安全水平；

「四法」

包含「平安金隅」安全審計、安全生產專項行動、安全管理信息平台、安全文化體系建設；

「五不發生」

指不發生生產安全亡人責任事故、不發生社會影響較大的群傷火災爆炸事故和治安案件、不發生所屬車輛負同等及以上責任致人死亡道路交通事故、不發生在崗職業危害接害崗位新增職業病病例、不發生謊報瞞報漏報事故的情形。

2025 年，集團圍繞「一盤棋」健全優化安全管理治理體系，全面推動各級安全生產向事前預防轉型，緊抓領導幹部到頭履職，首次將安全生產和應急管理內容納入集團中層領導人員培訓體系，在集團中層幹部理論讀書班中設置安全生產專題課程，組織 660 餘名集團中層幹部參加集體學習。

全面落實統籌引領和專業管理

金隅集團安全生產委員會由黨委書記、董事長與黨委副書記、董事、總經理共同擔任主任，其他領導班子成員任副主任，各總部部門及二級集團、直管單位主要負責人為委員，形成「黨委統一領導、黨政同責、一崗雙責、齊抓共管」的安全生產工作格局。2025 年共召開 4 次安全生產委員會會議，研究審議安全生產重要事項和專項工作 15 項。堅持重點工作專項推進，年內召開礦山、消防、交通、重大活動保障等風險防控專題會議 5 次，確保舉措務實、執行有力。

集團設立安全與應急管理部作為專職安全管理部門，職能定位為「引領、指導、服務、監督、檢查、考核」，對集團系統內安全生產、應急管理、交通安全、消防安全、治安保衛及職業衛生等工作實施專業化管理與統籌推進。各二級集團及所屬企業均按要求設立安全管理部門，形成上下貫通、橫向協同的安全管理體系。截至 2025 年底，集團共有專職安全管理人員 879 人，其中二級管理單位配備安全總監 109 名，取得註冊安全工程師資格人員 508 人，專業隊伍結構持續優化，安全治理能力穩步提升。

明確安全目標嚴肅考核問責

2025 年度，金隅集團與二級集團簽訂的目標責任書明確安全工作目標為「不發生生產安全亡人事故」，與直管單位簽訂的目標責任書明確「不發生重傷及以上生產安全事故」。責任書同時作為集團對二級集團主要負責人《2025 年績效管理目標責任書》「管理類」事項的考核依據。各二級集團和直管單位將目標任務分析細化後，與所屬企業自上而下逐級簽訂年度安全生產目標責任書，同時，各單位自下而上進行安全生產承諾。

集團堅持「嚴管理、強監督」，將安全生產目標納入企業治理和績效管理體系，積極履行對所屬企業安全管理工作的領導和監管職責，將安全生產工作納入黨委巡察、經責審計、合規審查、紀檢監察等監督檢查範圍，強化安全責任在管理層考核與薪酬分配中的剛性約束。2025 年各成員單位工傷事故較上一年度下降 32%，事故總量控制成效明顯。針對 2025 年發生的 2 起生產安全亡人事故，集團嚴肅認真開展內部調查，及時組織事故單位主要負責人進行警示約談。報告期內，共對 57 名涉及安全履職不到位的幹部職工，依據管理權限和責任分工給予從嚴考核處理；對 2 家發生嚴重問題的相關方單位依法依規列入集團供應商「黑名單」。通過將事故控制、責任落實、違法違規行為等情形，與管理層年度考核結果及薪酬分配直接掛鉤，與供應商准入投標等工作直接掛鉤，持續強化安全生產「失責必問、問責必嚴」的導向。

2023-2025 年金隅集團安全生產績效

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
因工亡故人數	人	0	0	2
因工亡故比率	%	0	0	0.005
因工傷損失工作日數	天	/	/	15,521
安全生產投入金額	萬元	/	/	47,448

深入強化供應商安全監督管理

金隅集團將供應商、承包商等相關方安全監管作為集團安全生產管理體系的重要組成部分，在《安全生產管理制度》中對相關方管控程序和核心內容作出明確規定。各單位在選擇外包方時，須開展資質審查，重點審查內容包括營業執照及經營範圍、安全生產資質、施工業績、施工組織方案、安全生產責任制和操作規程、進廠設備安全狀況，以及工傷保險或意外傷害保險繳納情況等。經審核合格的單位方可入圍參與項目招標，從源頭防控相關方安全風險。

圍繞相關方人員健康與安全保障，集團於 2025 年印發《關於加強企業相關方單位人員保險管理的通知》，文件明確要求：一是各單位對現有服務相關方單位人員保險繳納情況開展全面排查，發現問題及時整改；二是在招標和採購環節中明確相關方人員保險要求，在供應商須知中載明「為進入集團作業的相關人員全部繳納工傷保險，或具有相同保障範圍的商業保險」，並將其作為實質性響應條件，進一步強化對相關方人員職業安全與健康權益的保障。通過組織簽訂安全生產管理協議或在相關合同中明確雙方安全生產管理職責，壓實各方安全責任，落實對相關方的「統一協調、統一標準、統一管理」。

強化過程管控

金隅集團堅持系統治理、分級管控，全面壓實安全生產主體責任，統籌抓好風險防範、隱患排查、標準化建設、監督檢查與應急處置，將安全管理貫穿企業發展全過程。2025 年，金隅集團所屬企業安全生產投入資金約 4.7 億元。

高頻開展安全檢查

金隅集團安全生產檢查，堅持常態化日常監督檢查和重點時期領導帶隊檢查相結合，做到分類分級、精準施策，全年集團層面共組織開展安全生產調研檢查 340 家次，下發集團級《隱患整改通知書》56 份，督促完成隱患整改 388 項；二級集團和直管單位組織開展各類安全生產監督檢查共下發《隱患整改通知書》825 份，督促整改隱患 4,708 項；企業自查發現並整改隱患 4,146 項，三級聯動持續開展高質量安全檢查，有效保障了年內各項重點任務和重要敏感時段安全生產形勢總體穩定、有序可控。

2025 年，集團開展安全專項行動，系統制定並實施涵蓋危險化學品、礦山、消防安全、料棚場所、相關方協作等領域的 21 項專項管理文件，全年針對重點場所組織隱患排查整治 453 次，累計發現並督促整改隱患 8,592 項。在重點企業和新併購單位監管方面，集團對管理基礎薄弱的 11 家企業開展專項督導幫扶，完成 10 個併購單位安全生產專項盡職調查，推動併購過程中安全管理要求同步落實。

雙重預防機制落地

金隅集團始終將安全風險分級管控和隱患排查治理，作為安全生產和應急管理的前端基礎性工作，持續完善安全生產「雙重預防機制」，推動風險防控關口前移、治理措施前置。通過制定並實施《安全風險分級管控和隱患排查治理規定》《安全風險評估分級指南》，系統指導各級企業規範開展安全風險辨識、風險評估、分級管控及隱患排查治理工作，夯實主動預防安全管理基礎。

集團認真貫徹落實國務院安委會《關於推動建立完善生產經營單位事故隱患內部報告獎勵機制的意見》，統籌指導推動全系統 294 家單位建立並實施事故隱患內部報告獎勵制度。各成員單位依託金隅集團統一建設的安全管理信息平台，開展風險辨識與隱患排查治理工作，實現風險識別、隱患排查、整改落實全過程線上記錄和動態管理。二級集團在所屬企業風險評估和分級管控的基礎上，組織開展再評價、再定級工作，並通過常態化監督檢查與專項檢查相結合的方式，持續督促風險管控措施有效落實。報告期內，全年累計發放隱患報告獎勵資金 89.96 萬元，有效提升了隱患發現的及時性和治理的主動性。

安全生產標準化工作

集團將安全生產標準化建設與「平安金隅」安全審計工作相結合，組建 500 餘名由各單位安全、設備、技術、機械、工程等各類人才構成的內部安全審計專家隊伍，在檢查安全生產標準化各要素落實的同時，組織開展班組長、技術骨幹等基層人員座談交流，開展企業中層以上管理人員安全履職訪談，觀摩評價現場應急預案演練，開展「新技術、新工藝、新材料、新設備」等領域安全行為觀察，全方位對被審計企業安全治理體系健全性和運行有效性進行評估，按照安全治理水平實施 A 級、B 級、C 級、D 級四級分類動態管理。2025 年，「平安金隅」安全審計從「查問題」轉向「評體系」，調動 278 人次專家力量，完成 45 家企業安全審計。至此，集團第三輪全覆蓋安全審計任務結束，綜合評價定級 A 級企業由第一輪的 2 家增加到第三輪的 6 家，B 級企業由 38 家增加至 86 家，C 級企業由 57 家減少至 25 家，D 級企業由 11 家減少至 1 家，「先進帶後進、落後學優秀」局面基本形成。

關鍵領域事故預防

集團紮實做好轉型發展關鍵領域風險防範工作，持續推動安全生產治本攻堅三年行動任務落地。圍繞新業態、新工藝和危險化學品相關風險，組織行業專家力量，對北水公司 CCUS 項目、節能科技公司醇胺項目開展危險化學品專項安全檢查，累計督促整改隱患 124 項；聚焦礦山、儲存設施及關鍵工藝環節，系統推進風險分級管控和隱患排查治理措施落地實施。全年推動 11 家企業完成礦山安全生產許可證延續換證工作，指導 14 家企業規範整改 17 個筒形儲存庫相關安全隱患。同時緊盯煤磨、新建項目、窯尾煙室、散裝裝車、皮帶積料等 9 類典型高風險作業場景，開發並應用 AI 安全智能監控模型，實現對關鍵風險點的動態識別與即時預警；地產集團深入落實「管業務必須管安全」要求，持續加大安全飛行檢查和專項評估力度，在建工程、商業地產、直管物業及交通安全等業務主管部門定期向安委會報告安全履職情況；天津建材集團系統修訂並落實安全管理制度，強化基層單位負責人安全培訓和取證管理，圓滿完成上合峯會等重大活動服務保障任務。

突發事件應急處置

金隅集團堅持「大安全、大應急」理念，圍繞集團改革發展和生產經營實際，持續健全應急管理制度體系和運行機制。集團組織制定並印發《集團突發事件總體應急預案》，同步修訂完善《生產安全事故綜合應急預案》，並圍繞自然災害、職業病危害事故、突發內部治安及涉嫌刑事案件等重點風險領域，制定形成《自然災害事件應急預案》《職業病危害事故應急預案》《突發內部治安、涉嫌刑事案件應急預案》等專業應急預案。同時，按照法規要求，系統開展安全風險評估和應急資源調查，形成《安全風險評估報告》和《應急資源調查報告》，進一步夯實應急管理基礎。

金隅紅樹林應急隊伍（簡稱「應急隊」）是金隅集團專業化環境應急處置的重要力量，主動服務首都生態安全與公共安全大局，積極承接北京市委辦局應急任務，常態化開展社會化應急服務。2025 年，應急隊伍全年累計組織開展各類應急演練 8 次，高效處置突發環境事件 122 起，累計出動應急救援人員 352 人次，規範收集處置應急廢物 114.35 噸，實現應急服務回款 56.27 萬元。在全國兩會、國慶節等重大活動和敏感時期，應急隊伍全程參與應急保障工作，圓滿完成各項應急支撐任務。同時，積極推進京津冀應急隊伍一體化建設，協助承德金隅環保公司組建「河北金隅紅樹林承德金隅環境應急隊」，助力區域環境應急能力整體提升。

案例 | 金隅紅樹林應急隊伍全力守護首都生態安全

2025 年，金隅紅樹林應急隊伍先後完成兩項高風險應急任務。一是配合密雲區生態環境局妥善處置廢油遺撒突發環境事件，應急隊員連續作業，對約 7 公里道路沿線遺撒危險廢物進行徹底清理，消除環境污染風險。二是高效完成順義農藥廠廢舊農藥應急清理任務，歷時 4 天，在高溫高濕、蚊蟲叮咬及現場條件複雜等不利環境下，對全部危險廢物進行規範整理、分類包裝和安全轉運，累計收集危險廢物 69 噸，切實消除環境安全隱患。

科技興安穩步推進

集團持續推進安全生產管理與信息技術深度融合，以安全管理信息平台為核心載體，構建覆蓋「集團一二級集團一企業一基層」四級安全管控體系。平台集成雙重預防機制、重大危險源監測預警、特種作業全過程管控、安全教育培訓、應急處置和承包商管理等功能模塊。2025 年，集團圍繞安全管理實際需求，累計完成安全總監、安全審計、綜合管理等模塊共 103 項功能優化，實施 14 次系統部署更新。

集團高度重視科技興安項目落地。水泥板塊緊盯煤磨、新建項目、窯尾煙室、散裝裝車、皮帶積料等 9 類典型高風險作業場景，開發並應用 AI 安全智能監控模型，不斷提升安全風險管控的數字化、智能化和精準化水平，實現對關鍵風險點的動態識別與即時預警，為集團高質量發展和綠色轉型提供堅實安全保障。



保障職業健康

金隅集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國勞動法》等法律法規，制定並執行《職業健康安全管理規定》，由集團安全生產委員會統籌職業健康與安全管理工作，安全與應急管理部負責監督所屬企業落實相應工作。截至 2025 年底，集團共 181 家企業通過 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證。

職業危害因素監測與管理

- 集團要求涉及職業病危害崗位的所屬企業，嚴格按照國家及地方政府有關規定，系統開展職業病危害因素的監測、評價與治理工作；
- 強化監測與信息公開，督促企業定期對生產作業場所的職業病危害因素進行檢測與評價，將檢測評價結果依法納入單位職業健康檔案，並按規定向員工進行公示；
- 加強工藝設備與源頭管控，要求企業加強對生產工藝和設備設施的日常管理，對易發生泄漏的設備、管線和閥門等關鍵部位實施定期檢修和維護；嚴格禁止使用國家明令淘汰或可能產生嚴重職業病危害的設備、工藝和材料；
- 推進隱患治理與風險處置，對不符合國家職業安全衛生標準和要求的作業場所，企業須立即採取防護和治理措施；對職業病危害嚴重、短期內無法整改的作業場所，必須依法停產整治；
- 完善警示與應急防護設施，在可能產生職業病危害的作業崗位和場所統一規範設置警示標識和中文警示說明，在可能發生急性職業病危害的有毒有害作業場所按規定配備報警裝置、沖洗設施、防護急救器具，設置應急撤離通道和必要的泄險區；
- 規範崗位作業與防護行為，嚴格要求從事有毒有害作業的員工正確佩戴和使用勞動防護用品，嚴禁使用有毒有害溶劑洗手或沖洗作業場所，強化有限空間作業的職業健康防護管理。

作業人員監護

- 集團嚴格要求從事有毒有害作業的員工正確佩戴和使用勞動防護用品，嚴禁使用性能不明的物料、試劑和設備，禁止使用有毒有害溶劑洗手或沖洗作業場所；
- 強化有限空間作業的職業健康防護管理，規範設置防護標識和操作說明，落實作業監護制度；
- 加強對勞動防護用品使用情況的監督檢查，未按規定落實防護措施的人員不得上崗作業；
- 指導和督促所屬企業依法向屬地政府部門申報或變更職業病危害因素，規範開展職業病危害因素檢測與信息公示，組織員工開展職業健康體檢和職業衛生知識培訓；
- 針對高溫作業崗位，推動落實高溫津貼政策，及時發放防暑降溫藥品和物資。

職業健康監護檔案管理

- 健全職業健康監護檔案管理，企業按照「一人一檔」的原則，建立職工職業健康監護檔案，並按規定期限妥善保存。檔案內容涵蓋職工職業史、既往史、職業病危害接觸史、職業健康檢查結果、職業病診療記錄以及對應作業場所的職業病危害因素檢測結果等；
- 落實職業健康體檢與醫學監護，每年組織職業病危害接觸崗位員工開展職業健康體檢；對在作業過程中遭受或可能遭受急性職業病危害的員工，及時組織救治或醫學觀察，並將相關情況如實記入個人健康監護檔案；
- 在信息化管理方面，集團依託安全管理信息平台，對企業職業健康管理工作實行全流程、信息化、規範化管理。通過系統，集團可即時掌握所屬企業職業病危害申報、因素檢測、公示情況及職業健康體檢落實情況。



培育安全文化

金隅集團堅持文化引領，持續夯實基層基礎、提升一線安全治理能力，組織編制並印發《班組安全建設指南》，圍繞班組安全職責、作業管控、風險防控和日常管理等關鍵環節形成標準化工作框架，推動班組安全管理規範化、制度化運行。

集團高度重視安全生產教育培訓工作，採取分層分級安全培訓方針，構建「集團總體統攬、二級集團專題深化、企業日常培訓」的安全生產教育培訓模式。2025 年，集團統籌制定並組織實施《2025 年安全生產教育培訓方案》，聚焦開復工安全保障、事故隱患排查治理、消防安全主體責任落實、電氣事故主動預防等重點領域，全年累計組織各類培訓活動 40 餘場，覆蓋參訓人員 1.3 萬餘人次。

2025 年

全年累計組織各類培訓活動

40 餘場



覆蓋參訓人員

1.3 萬 餘人次



- 首次面向京津冀地區三、四級單位主要負責人開展安全履職專題培訓，分區域組織 6 期集中培訓，覆蓋近三年新提拔任命的基層單位主要負責人共 **362** 人；
- 紮實開展安全管理人員履職能力提升專項培訓，年內組織 **430** 名集團內部安全審計專家、**126** 名安全總監及 **670** 名在京企業主要負責人和安全管理人員參加履職能力提升培訓；
- 堅持每季度開展安全生產公開課，圍繞隱患排查治理、火災事故預防、法規標準解讀等主題，聘請專家專業解讀，每期培訓線上線下超過 **3,500** 人次參與。



◎ 集團安全總監培訓



◎ 北京地區基層單位負責人安全培訓



◎ 石家莊地區基層單位負責人安全培訓



◎ 天津地區基層單位負責人安全培訓

在安全活動開展方面，金隅集團廣泛開展安全文化宣貫活動，營造全員參與的良好氛圍。2025 年，集團舉辦 2 期班組安全主題論壇，6 月在琿水公司組織開展集團「6·16」安全宣傳諮詢日暨「平安金隅·你我共建」主題安全論壇，7 月在涑水環保公司召開「平安金隅·築牢班組建設防線」主題安全論壇，持續深化基層安全經驗交流與專業引導，推動先進經驗互學互鑑。

集團以「安全生產月」「消防宣傳月」等主題活動為契機，積極開展面向基層和相關方的「安全生產大家談」「以案說法」「動火風險我知道」「外包外租大排查」等宣教活動，努力營造「安全生產人人有責、安全成果人人享有」的工作氛圍。



06

以人為本 激發隊伍活力

金隅集團始終堅持以人為本，高度重視人才隊伍建設，不斷完善薪酬激勵體系、厚植人才培育沃土、健全民主管理機制，充分激發隊伍活力。



回應 SDGs



保障員工權益

金隅集團依據《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動合同法實施條例》《中華人民共和國就業促進法》《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》等僱傭相關法律法規，持續完善內部人才僱傭制度，規範僱傭管理機制，完善薪酬福利體系，深化民主管理建設，切實維護職工合法權益。

人才招聘

人才招聘原則

堅持黨管人才原則

堅持德才兼備、公平競爭、擇優引進原則

堅持按需引進、以用為本原則

堅持任期制和契約化管理原則

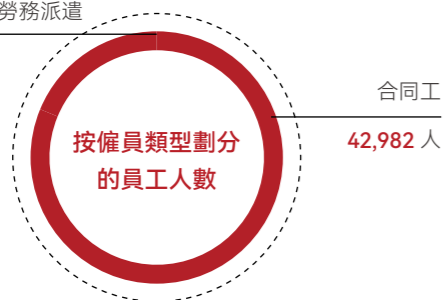
2025 年金隅集團僱員信息



員工總人數 **43,074** 人

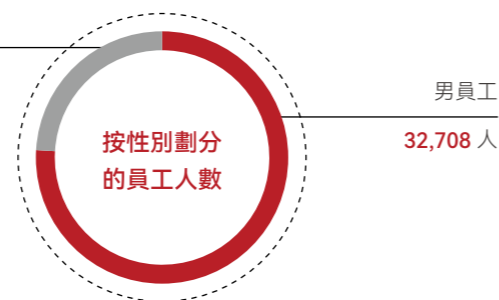
臨時工 / 勞務派遣

92 人



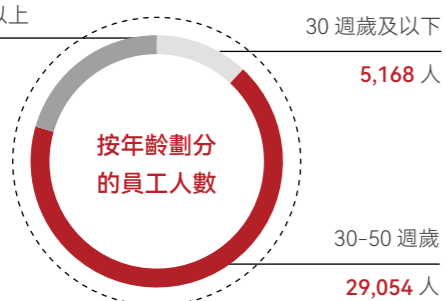
女員工

10,366 人



50 週歲以上

8,852 人



30 週歲及以下

5,168 人

海外及港澳台地區員工

282 人




指標	單位	2025 年
新進員工總數	人	2,493
繳納五險一金的員工佔比	%	100
員工離職人數 (不含退休、死亡、組織調動人數)	人	2,532
按僱員類型劃分的員工離職人數	合同工	2,497
	男員工	1,773
按性別劃分的員工離職人數	女員工	759
	30 週歲及以下	593
按年齡劃分的員工離職人數	30-50 週歲	1,536
	50 週歲以上	403
按地區劃分的員工離職人數	中國大陸員工	2,532
	海外及港澳台地區員工	0
員工離職率	%	5.56
按僱員類型劃分的員工離職率	合同工	5.49
	男員工	5.14
按性別劃分的員工離職率	女員工	6.82
	30 週歲及以下	10.30
按年齡劃分的員工離職率	30-50 週歲	5.02
	50 週歲以上	4.35
按地區劃分的員工離職率	中國大陸員工	5.59
	海外及港澳台地區員工	0

金隅集團持續健全人才引育制度體系，繼續執行《金隅集團人力資源管理制度》《金隅集團勞動合同管理辦法》等內部僱傭政策，不斷規範用工管理與人才選聘流程。集團通過校園招聘、社會招聘等多元化渠道廣泛吸納各類優秀人才充實人才隊伍。報告期內，集團進一步創新引才模式，建立柔性引才機制，印發《柔性引進高層次人才管理辦法（試行）》，旨在與人才不建立勞動合同關係的前提下，廣泛聚集集團高質量發展需要的各類人才，補強集團戰略型科學家和科技領軍人才隊伍，為企業創新創業發展提供堅實支撐與服務保障。


在招聘與用工管理全過程中，集團堅決反對任何針對性別、年齡、民族、地域、宗教等因素的歧視及惡性競爭行為的發生。同時集團避免招聘童工與強制勞工，若發現相關違規情況，將第一時間依照相關條例嚴肅處理。2025 年，金隅集團未發生任何強制勞動或使用童工情況，且在 2023 年至 2025 年期間，未發生大型裁員事件及罷工 / 停工事件。

2025 年，金隅集團避免招聘童工與強制勞工具體措施如下：




避免童工

所有待入職人員均由人力資源管理系統統一管理，工作人員核對員工身份信息，錄入員工身份證號，保存信息時校驗出生日期和年齡，同時集團後台工作人員也定期對各企業用工情況進行監控。



避免強制勞工

通過人力資源管理系統提報加班申請流程，系統對加班時長有邏輯校驗，每月不得超過 36 小時。



合規檢查

集團定期開展人力資源基礎管理督導檢查，並聯合巡視巡察、審計、紀檢等業務全面監督企業是否存在使用童工或強制勞工行為。

金隅集團持續做好應屆畢業生引進，精準對接人才需求，組織企業組團前往北京科技大學、北京工業大學以及濟南大學等戰略合作、專業對口高校開展線下招聘，共計組織各類雙選會、宣講會等 100 餘場。2025 年校招全集團簽約應屆高校畢業生 490 人，其中，博士 1 人、碩士 115 人、本科 333 人。此外，集團參加全國城市聯合招聘高校畢業生專場活動、退役大學生士兵招聘以及團市委青年招聘等各類專項招聘會，助力各類青年人才就業成長。

2025 年，金隅集團主動扛起國企責任，紮實推進對口支援地區人才引育工作，重點開展援藏、援蒙應屆畢業生招聘。集團積極參與北京市人社局組織的面向西藏籍畢業生專場招聘活動，前往拉薩現場開展招聘，提供優質崗位供廣大畢業生應聘，主動招攬求職者前來交流，積極幫助和促進當地畢業生就業，成功招聘 2 名西藏籍畢業生，工作得到北京市和西藏自治區政府部門的肯定。同時，集團持續加大對內蒙古地區的對口幫扶力度，積極參與內蒙古地區高校招聘會，並重點推薦內蒙冀東、包頭冀東、包鋼冀東、伊東公司、冀東匯達環保公司的崗位需求情況，全面落實就業幫扶政策，營造良好的就業環境。

此外，集團高質量推進鄉村振興就業幫扶工作，將就業幫扶與人才引育深度結合，有針對性地為幫扶地區提供適配就業崗位，2025 年內，組織集團所屬企業累計參加幫扶地區各類雙選會共 45 場次，重點對接對口幫扶地區農村戶籍大學畢業生，成功達成就業意向，高效助力鄉村高校畢業生紮根基層、實現就業。同時，集團積極履行社會責任，鼓勵所屬企業廣泛吸納當地勞動力，主動為脫貧人口搭建就業平台，明確要求各所屬企業根據崗位需要及適用性原則，在同等條件下優先錄用和持續錄用幫扶地區脫貧人口、邊緣易致貧返貧人口和低收入家庭中有專業特長的人員，以就業幫扶鞏固脫貧攻堅成果，助力鄉村全面振興。

薪酬福利

金隅集團統籌下屬企業單位繼續完善以崗位價值和業績為基礎、以能力素質為支撐、以市場價值為參照的分層分類多元化薪酬體系。實行「以崗效工資制和年薪製為主，以計件工資制、提成工資制、協議工資制和固定工資製為輔」的多元化薪酬機制，確保薪酬的公平性，各下屬單位需根據自身實際情況，分層分級建立相對統一的寬帶薪酬體系。此外，集團制定《人工成本管理辦法》，規範人工成本管理 8 大項，35 個細分子項，助力企業人工成本與企業效益聯動。

金隅集團踐行「按勞分配、效率優先、兼顧公平及可持續發展」的薪酬管理原則，不斷優化調整薪酬結構，明確員工薪酬體系由基本工資類、績效工資類、津補貼類三部分構成，建立覆蓋全體員工的績效激勵體系。集團持續優化績效考核指標體系，與各所屬企業責任人、保證人簽訂《績效管理目標責任書》，各企業與高管人員簽訂《工作任務書》，按照堅持目標導向、價值導向、創新導向原則，實施全員績效考核，考核結果與薪酬分配緊密掛鉤。同時，集團建立年度與任期相結合的激勵約束機制，依據《所屬企業經理層成員任期制和契約化管理辦法》，對經理層成員實行績效年薪與任期激勵分階段兌現，年度及任期考核結果不合格的，相應扣減績效年薪與任期激勵，逐步形成完善的激勵回撥機制。

在非薪酬福利方面，金隅集團依據《關於進一步完善職工醫療保障的指導意見》和《補充醫療保險管理辦法（試行）》制度，為全體員工提供養老金及退休金，繳納養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金，符合相關條件的單位額外為員工繳納企業年金。按照集團補充醫保相關制度要求，對申請建立補充醫保的企業進行審核，批准 4 家企業建立補充醫保。2025 年公司員工體檢覆蓋率 100%，工傷醫療保險覆蓋率 100%。截至 2025 年底，集團建立補充醫保的企業達到 83 家，惠及在職職工 15,176 人，退休職工 4,484 人；公司持續加強企業年金管理工作，新修訂《企業年金管理辦法》，動態調整企業繳費比例，2025 年審核批准 6 家企業加入，8 家企業恢復繳費，14 家企業終止繳費，44 家企業調整繳費比例。

此外，集團依法嚴格落實帶薪休假制度，為員工提供年休假、事假、病假、婚假、產假、喪假等各類假期福利，嚴格執行女職工產假、產前檢查假、哺乳假等法定假期安排，假期期間工資及生育津貼均足額髮放。同時，集團依據相關規定，實行標準工時、不定時工時、綜合計算工時分類管理，合理安排員工工作時間並依法支付相應薪酬。嚴格落實女職工勞動保護特別規定，孕期不安排高處作業、低溫作業、高強度體力勞動等禁忌工作；哺乳期不安排夜班及加班；對無法適應原崗位的女職工，依法減輕勞動量或調整至適宜崗位，切實保障員工休息休假權利與女職工合法權益。

在依法規範用工的基礎上，集團持續強化人才激勵與人文關懷。具體措施如下：

- 大力弘揚科學家精神、勞模精神、勞動精神、工匠精神和金隅幹事文化，舉辦科技大會、工會表彰大會，隆重表彰榮獲科技創新、成果轉化、勞動模範、五一勞動獎、工匠人才等榮譽的先進集體和個人，在集團上下營造崇尚先進、學習先進、趕超先進的良好氛圍。
- 制定實施人才獎勵辦法，倡導全員價值創造，強化激勵效果，工資總額向關鍵崗位、生產一線崗位和緊缺急需的高層次人才傾斜。
- 積極為人才提供精準貼心服務，在辦公條件、食宿、交通、家庭生活等方面給予關心支持，出台職工醫療保障和企業年金管理制度並嚴格規範執行，不斷提升廣大職工的獲得感、幸福感。

民主管理

金隅集團構建「集團級—二級集團級—企業級」民主管理三級體系，實現二級集團級職代會制度全覆蓋，並切實發揮職代會作用，高質量舉辦集團第三屆二次職代會，聚焦三個「堅持」，保障職工「五大權益」，在集團職代會閉會期間組織召開 1 次聯席會議，審議《推薦北京金隅集團股份有限公司職工董事》等涉及職工切身利益事宜，督導各級企業規範開展工資集體協商，各企業工會組織代表員工與企業集體就勞動報酬、工作時間等事項協商，並按照國家法律法規規定的程序訂立集體合同或專項集體合同。同時，集團各企業不斷健全和完善勞動爭議化解與應急管理機制，有條件的企業設立了勞動爭議調解委員會，確保爭議妥善快速處理。2025 年，集體協議合同覆蓋率 100%。

深化產業工人隊伍建設改革

產業工人隊伍建設改革是一項具有戰略性、全局性的重大決策部署，是全面深化改革的重要內容。產業工人是工人階級的主體力量，是創造社會財富的中堅力量，是實施創新驅動發展戰略、加快建設製造強國的骨幹力量。金隅集團作為全國深化產業工人隊伍建設改革助推計劃百家企業，全面貫徹落實《中共中央 國務院關於深化產業工人隊伍建設改革的意見》等文件精神，以建設一流產業技術工人隊伍為目標，落實產業工人思想引領、建功立業、素質提升、地位提高、隊伍壯大等改革措施，打造新時代金隅集團產業工人隊伍建設改革的「金名片」。

深化產業工人隊伍建設改革重點方向

聚焦職工思想政治引領

堅持不懈地用黨的創新理論凝心鑄魂，為激勵職工奮進提供思想引領和精神支撐。創新開展中國機械冶金建材工會「中國工人大思政課·金隅篇」活動，把思政引領融入工作全過程、各方面，有效提升職工的政治素養和理論水平；選派集團勞模工匠參加「中國工人大思政課·新疆篇」授課，與江西銅業、江淮汽車集團等深入開展勞模工匠進企業等特色活動，累計覆蓋職工 5 萬人次。

聚焦「三個精神」落地生根

每年堅持以「凝心鑄魂跟黨走 砥礪奮進新徵程」為主題舉辦五一表彰大會，充分發揮先進典型帶動示範效應，2025 年，集團湧現出省部級以上先進集體 4 個，先進個人 15 個。集團首次實現 2 位職工同時榮獲全國勞模稱號歷史性突破。目前，集團在職省部級以上勞模 75 人，總體呈現出學歷水平持續攀升、技能素養日益精湛、年齡梯隊朝氣充盈的特點，為集團高質量發展提供了堅實人才支撐。

聚焦「金字塔」體系建設

積極構建以「大國工匠—省市工匠—金隅工匠」為脈絡的工匠技能人才「金字塔」體系，推動工匠人才隊伍從「單一技能型」向「複合创新型」升級。強化「塔尖」引領，趙長安參加清華大學「大國工匠人才培訓營」併成功當選「大國工匠」。夯實「塔身」根基，王元飛成功入圍第四屆「北京大工匠」培育對象，李揚等多名職工榮獲地市級工匠榮譽稱號。築牢「塔基」支撐，持續挖掘和培養高技能人才，深化「師帶徒」「勞模工匠助企行」等品牌活動，「金隅工匠」群體不斷壯大。璧山水泥公司成為重慶市產業工人隊伍建設改革試點單位。

聚焦做優「三鏈條」競賽體系

「全國級—省部級—集團級」三鏈條競賽體系日漸完善，2025 年，集團職工在省級以上賽事中取得 6 金 5 銀 5 銅的亮眼成績。李文輝在「紅旗杯」全國級賽事中奪冠，金隅冀東水泥石家莊區域在全國高質量發展大賽中獲得團體特等獎。金隅「工匠杯」系列競賽在各業務板塊淬技育匠、成果豐碩，各級工會累計開展金隅「工匠杯」系列競賽項目 200 餘個，吸引 5 萬餘人次職工參與，覆蓋率達 95% 以上。龍順成工匠學院獲評「中國機械冶金建材行業職工實訓基地」榮譽。

人才培訓與發展

集團高度重視人才培養工作，搭建了集團級、二級集團級、企業級的三級培訓體系，形成自上而下、各司其職、層層帶動的遞進式培訓鏈條。為規範培訓全過程管理，集團人力資源部門負責整體培訓工作統籌協調、指導推進及監督檢查，持續優化完善知識、項目、講師體系及運行機制，不斷優化培訓管理流程，安排員工組織報名簽等到培訓前期籌備工作。

為挖掘需求潛力，集團廣泛開展全方位培訓需求調研，結合公司發展規劃和年度經營計劃配套制定年度員工培訓計劃。培訓計劃經相關決策程序審批通過後，全面組織實施。同時，集團不斷強化培訓過程管控，針對各項培訓制定培訓方案，對於專業性要求較高的培訓項目，專門設計培訓測試、考試環節，並在培訓後做好重點培訓項目的滿意度調查、培訓效果評估等質量評價活動，組織開展培訓效果、講師評價等，及時掌握培訓成效。培訓項目結束後，按年度進行整體培訓工作總結覆盤。

2025 年，金隅集團系統總結 2024 年度教育培訓工作，圍繞「穩增長、重創新、防風險」三大任務，以問卷形式收集幹部職工培訓需求，科學制定本年度培訓計劃。同時，公司規劃集團級重點培訓項目 37 項，其中《綠色建築及新材料應用高研班》成功入選北京市高級研修班項目，並爭取到市人社局 6 萬元專項資助。

此外，集團持續提升「集萃人才社區」活躍度，累計吸納青年人才 424 人，著力打造青年員工工作交流、思想碰撞、成長進步的優質平台。社區累計分享工作動態 100 餘項，組織開展職業發展研討 2 場、職稱及技能等級提升培訓 10 場；邀請 5 名社區優秀青年走進「金才班」交流分享，邀請 2 名國家級、省級技能競賽金牌選手傳授經驗、展現青年風采，有效助力青年人才成長成才。

案例 | 「三金」人才培訓營

集團繼續在北京舉辦「三金」（金才、金英、金鷹）人才培訓工作。針對新老員工，分別設置企業文化、職業發展、自我提升、科技創新等重點培訓任務，旨在助力新員工快速轉變角色、增強企業認同感與歸屬感，推動優秀骨幹拓寬視野、提升綜合素養與職業發展能力。2025 年，共計 490 名新入職應屆畢業生和 110 名優秀青年骨幹人才接受系統性培訓。目前「三金」人才培訓已成為具有金隅特色的人才培養機制，成為集團人才培養的「金字」招牌。



◎ 金才班培訓



◎ 金才班培訓



◎ 金英班與金鷹班

案例 | 金隅集團 2025 年技能認定培訓班

2025 年，集團持續開展電工、工業固廢處置工、風險管理師等 11 個工種的職業技能等級自主認定資質。技能認定培訓旨在培養打造高水平技能人才隊伍，挖掘和鍛造產業工人能力，拓寬一線員工發展通道，滿足企業高質量發展需要。



◎ 職業技能認定考試現場



◎ 職業風險認定考核培訓班

案例 | 「綠色建築及新材料應用」高研班培訓項目

2025 年 10 月 22 日至 10 月 25 日，金隅集團承辦的北京市「綠色建築及新材料應用」高級研修班在金隅鳳山成功舉辦，共 200 餘名學員參訓。本次高研班緊扣建築行業綠色化、智能化轉型需求，精心設計課程體系與實踐環節，旨在深化學員對綠色建築及新材料產業政策、行業趨勢、前沿技術的理解認識，引導學員樹立科技創新與綠色低碳理念。未來，金隅集團將持續錨定創新驅動發展戰略，深化綠色建築與新材料應用的深度融合，以人才培育賦能產業升級，為推動建築行業綠色化轉型、實現「雙碳」目標貢獻金隅力量。

技能人才隊伍建設

2025 年，金隅集團技能人才隊伍建設取得新突破、成果豐碩。在企業資質方面，圍繞人才強國戰略實施，金隅集團積極落實國家職業技能提升行動，主動對接市人社局，成功爭取到 11 個工種的技能等級自主認定資質，並率先取得特級技師和首席技師自主評價發證權，成為北京市首家擁有此項資格的市屬企業，同時也是全市唯一具備風險管理師職業技能等級認定資質的企業。

在高端人才培養方面，集團實現高端技能人才破格提升，強化以「大國工匠—省市工匠—金隅工匠」為脈絡的工匠技能人才「金字塔」體系，成為唯一擁有兩位「大國工匠」的市屬企業。集團通過構建自主評價體系，成功培養出享受國務院特殊津貼專家、北京市政府特殊津貼專家、北京市技能大師工作室領辦人等一批高技能人才，初步形成具有行業影響力的人才高地。繼續承擔北京市工程技術系列（建築材料）中級、副高級專業技術評審委員會工作，完成全市 600 餘名申報人的資格審核與評審答辯，為全市建材領域技能人才隊伍建設貢獻金隅力量。

在技能培訓與等級認定方面，集團持續開展 11 個工種的職業技能等級自主認定資質，報告期內，共計 1,500 餘人通過認定取得等級證書，新增取得特級技師資格 1 人。通過系列技能提升與風險防控培訓，職工風險防範意識顯著增強，能夠精準識別崗位風險點、掌握科學防範方法，有效降低潛在風險損失，實現源頭管控、事前防範、防患於未然，全面夯實集團高質量發展的技能人才根基。

指標	單位	2025 年
按員工類別劃分的受訓員工百分比	管理層員工	100%
	中層員工	100%
	普通員工	100%
按性別劃分的受訓員工百分比	男員工	100%
	女員工	100%
按員工類別劃分的每名員工完成受訓的平均時數	管理層員工	37.63 小時
	中層員工	39 小時
	普通員工	40 小時
按性別劃分的每名員工完成受訓的平均時數	男員工	39.50 小時
	女員工	39.50 小時
年度培訓支出金額	萬元	2,119

員工晉升體系建設

金隅集團嚴格執行《集團中層領導人員管理辦法》《關於集團中層領導人員選拔任用工作流程的規定》《集團所屬企業選拔任用中層領導人員辦法》《關於建立健全員工職業發展通道的實施意見》《專業通道 L1-L5 職級人員管理辦法（試行）》等內部人才晉升管理辦法，在此基礎上，持續深化「雙通道、三序列、15 級」的晉升制度，不斷強化制度執行與落地成效，健全規範有序、暢通多元的人才晉升與發展機制。

各企業根據實施意見，在充分調研、結合實際的基礎上，對現行的職級體系相關制度進行修訂調整，切實做到了將企業制度與實施意見無縫銜接並嚴格落實執行。在職級體系建立方面，集團依託完善的職級體系，為各類人才搭建了差異化、多元化的成長髮展路徑，成為企業人才隊伍建設的核心關鍵指引。各職級任職資格明確了所需的核心能力與經驗要求，既幫助企業與員工制定更有針對性的培養計劃，又真切保障關鍵崗位人才供給，逐步形成老中青結合、梯次合理的人才梯隊結構，構建起良性循環的人才流動體系。

在制度落地深化過程中，集團內進一步明確了員工職業發展通道的構建方式，引導各所屬企業將職級與績效考核結果剛性掛鉤，促使全體員工時刻保持「在位有為、在位必為」的責任感和緊迫感。同時，「雙通道、三序列」職級通道也真正解決三項制度改革中管理人員「能上難下」的重點難點問題，為管理人員退出管理崗位提供了合理可行的新路徑。

此外，全集團統一的職級認定評價標準，鞏固企業選人用人的權威性，進一步增強了團隊凝聚力和向心力。2025 年，集團重點推進專業通道建設，組織開展了首次專業通道 L1-L5 職級人員評定，並精準匹配相應薪酬標準，切實落實專家人才待遇保障，為集團人才隊伍建設注入持久動力。

為確保各項人才制度落地落細，集團與各二級集團同步開展制度宣貫與專項培訓，推動職級體系全面落地實施。投資物業集團由人才工作領導小組統籌協調，制定內部職級建設詳細工作方案與實施計劃，明確各階段目標任務與時間節點，保障職級體系建設有序推進；新材產業化集團組織所屬企業人力資源部門召開專題研討會，集中學習相關實施意見，要求相關人員精準把握核心要義，按要求完成職業發展通道建設；冀東發展集團所屬企業面向全體員工開展專題培訓，深入解讀職級體系建設的背景、意義與內容，幫助員工明晰個人職業發展路徑。



關愛員工生活

金隅集團堅持以人為本，持續完善員工福利保障體系與關愛設施建設，積極開展豐富多元的文體活動，不斷提升員工歸屬感、幸福感，營造和諧溫暖、積極向上的企業氛圍，為集團高質量發展築牢堅實的人才保障與人文根基。

員工關愛設施

公司各級工會組織持續打造資源共享型、貫通產業鏈的職工之家，推進職工暖心驛站、女職工之家、母嬰關愛室一體化建設。

- 成功建成金隅·曹妃甸協同發展示範產業園等 3 個共享型職工之家建設，累計投入硬件設施 150 餘套，惠及職工 2,000 餘人。
- 琉水公司、銅川公司榮獲全總便利型職工閱讀站點稱號，龍順成等 2 家單位榮獲全總勞模書架圖書配送點榮譽，江津公司 5 家單位榮獲省級「模範職工小家」，鳳山公司成功獲批成為首批北京市勞模療休養基地。
- 集團通過「三八」國際婦女節系列活動，集中展示金隅女職工創新成果，推薦於海燕當選「全國建材行業十大女傑」，吳蘭春等 6 個家庭榮獲北京市職工「幸福家庭」稱號。

員工福利保障

在員工慰問幫扶方面，京內企業職工綜合險投保實現全覆蓋，累計投保 362.61 萬元，惠及職工 5.18 萬餘人次，完成 900 餘人次職工出險理賠申請，獲賠總額 168.93 萬元。為近 205 名符合條件的職工及家屬申領互助互濟慰問金 21.65 萬餘元，為 3,832 餘人次申請「暖·互助」二次報銷費用 109.28 萬元，切實減輕職工經濟負擔。深入開展「兩節」送溫暖活動，累計慰問困難職工 6,734 餘人，發放慰問金和慰問品 331 餘萬元。

員工文體活動

金隅集團圍繞「弘揚金隅文化、推動企業發展、惠及全體職工」導向，高質量舉辦集團第十屆職工運動會，歷時六個多月，涵蓋 8 大項、46 分項賽事，覆蓋全國 20 個省市、160 餘家單位，累計 8,000 餘人次職工參與，實現了群眾體育與金隅文化的深度融合，將金隅集團七十年風雨兼程、創業興業的厚重歷史積澱，凝聚成為全體金隅人接續奮鬥的價值認同和昂首闊步再創輝煌的雄心壯志，形成「彩虹」「年輪」隊列、《七彩之路共築美好》會歌、「木畫璃」獎牌、職工文化互動體驗等一批可複製、可推廣的集團文化創新成果。金隅藝術團完成了 3 場基層慰問演出活動，職工舞蹈節目一一《綻放》榮獲北京市職工文化藝術節金獎，《金色航船》在「建材春晚」精彩呈現，受到廣泛好評。



◎ 職工運動會方陣



◎ 職工運動會開幕式現場

07

踐行責任 服務社會發展

金隅集團始終堅守首都國企責任擔當、服務民生髮展，持續深化公益慈善實踐，紮實推進鄉村振興，把企業發展深度融入社區建設，用志願活動傳遞企業溫暖，以實際行動回饋社會，打造有溫度、有品質、有活力的美好社區生活圈。

回應 SDGs



賦能公益事業

金隅集團持續通過 2019 年設立的北京金隅公益基金會開展公益事業，重點圍繞資助產業扶貧、消費扶貧、教育扶貧公益項目；資助貧困家庭生活、貧困患者就醫、貧困學生就學；資助環境保護、文化遺產保護等項目，資助低收入地區基礎設施改善；資助自然災害等突發事件造成損害的救助等方面展開救助。

為持續規範基金會運作，防範公益風險，本年度，基金會開展專項整治工作，通過自查自糾、專項檢查、重點核查等方式，全面排查各類違規違紀違法隱患，確保基金會各項工作合法合規、公開透明。

按照民政部、中央紀委國家監委關於公益慈善領域突出問題專項整治工作精神和北京市民政局、市國資委部署要求，基金會及時成立專項小組，從黨的建設、內部管理、項目運作、善款使用等各方面，認真對標對錶，深入開展自查與整改並獲得上級單位認可。同時，通過專項整治，加強自身建設、形成長效機制，為高質量發展奠定了堅實基礎。

對外捐贈

支援災後重建方面

案例 | 向河北省興隆縣捐贈資金

2025 年 7 月 23 日至 28 日，河北省興隆縣遭遇建縣以來最嚴重的洪澇災害，全縣 20 個鄉鎮 217 個村 74,958 人受災。其中，四撥子村位於興隆縣掛蘭峪鎮北部，連續暴雨使該村造成經濟損失共 3,690 多萬元。基金會向興隆縣慈善會捐助資金 200 萬元，專項用於興隆縣掛蘭峪鎮四撥子村災後道路應急搶險、村組路及擋牆、橋樑等基礎設施重建、文化廣場修復等災後重建工作。

案例 | 向河北省易縣捐贈資金

2025 年 7 月 24 日至 8 月 27 日，河北省易縣出現多輪降雨天氣並引發洪澇災害，全縣 28 個鄉鎮（處）不同受災，道路、房梁、橋樑、河壩等受損嚴重。因易縣財政困難，且村集體收入有限，資金、原料缺口較大。基金會向易縣慈善協會捐助資金 40 萬元，專項用於該縣受災村鎮基礎設施恢復重建工作。

案例 | 向內蒙古武川縣捐贈資金

2025 年 7 月 23 日至 25 日，內蒙古武川縣得勝溝鄉東坡村遭遇百年不遇的洪澇災害，連續暴雨使東坡自然村共造成經濟損失 1,390.9 萬元，其中基礎設施損失 1,235.4 萬元，特別是東坡村至水頭村的通村水泥路損壞約 240 米，護地壩損失 1,080 米。基金會向得勝溝鄉人民政府捐助資金 200 萬元，專項用於東坡村至水頭村通村水泥路及護地壩等基礎設施重建工作。

支持公益活動開展方面

案例 | 向新疆和田地區捐贈資金

為進一步貫徹落實黨中央要求，以公益力量推進和田地區塔克拉瑪干沙漠邊緣阻擊戰，通過公益平台促進當地農民增收致富，助力推進中華民族共同體建設，新疆和田指揮部正在和田地區積極推進「鎖邊有我」公益治沙項目，基金會向新疆和田地區援助資金 30 萬元，專項用於支持其開展「鎖邊有我」公益治沙活動。

案例 | 向北京市紅十字會捐贈資金

「博愛在京城」是北京市紅十字系統持續 20 年開展的公益項目，通過匯聚社會愛心力量，幫助身患重大疾病及遭受意外傷害事故陷入生活困難的群眾走出困境。基金會向北京市紅十字會捐助資金 5 萬元，專項用於支持其開展「博愛在京城」公益活動。



助力鄉村振興

2025 年，金隅集團成立以集團主要領導為組長的鄉村振興工作領導小組，持續加強對鄉村振興工作的領導和統籌，構建「集團 - 二級集團 - 駐村」三級聯動幫扶機制，形成以黨建引領、產業幫扶、消費幫扶、就業幫扶、公益幫扶相結合的工作體系，確保產業、消費、就業、公益等各項幫扶措施穩中求進，以紮實行動彰顯國企擔當，為全面推進鄉村振興貢獻金隅力量。

產業幫扶

金隅集團在北京支援合作八省區內蒙古、新疆、青海、西藏、河北（張家口、承德）、湖北（十堰）、河南（南陽）、山西長治共投資 18 個項目。5 月，集團與烏魯木齊市人民政府簽署戰略合作協議，深化新型綠色環保建材產業、裝配式建築、城市更新等多個領域合作；11 月，集團與承德市簽訂戰略合作協議，持續助力地方經濟社會高質量發展。2025 年在八省區新增產業投資 5,723 萬元，新增吸納當地就業 185 人。

消費幫扶

金隅集團將消費幫扶工作提升至黨委工作的重要層面，制定《2025 年鄉村振興消費幫扶實施方案》，明確將職工福利幫扶產品的 30% 納入消費幫扶採購範圍，重點覆蓋內蒙古、新疆、西藏等國家重點幫扶地區，通過建立「月度調度 + 季度考核」機制，動態跟蹤各單位採購進度，此外，集團主動對接北京援疆和田指揮部、雙創中心等渠道，採購和田大棗等滯銷農副產品，深入落實市國資委「京彩西品」行動，累計採買消費幫扶產品超 1,500 萬元，成績位居市屬國企前列。

就業幫扶

2025 年，金隅集團積極響應市國資委要求，主動開展崗位挖潛擴容。集團在年度招聘計劃上進一步增加指標需求，將崗位向北京市重點幫扶協作地區、重點人群傾斜；在同等條件下優先錄用幫扶地區的脫貧人口、農村家庭大學畢業生，並鼓勵有條件的企業吸納幫扶對象進京就業和省內轉移就業，精準實現人崗匹配；在招聘保安、保潔等崗位人員時，優先吸納幫扶地區勞務隊伍，助力其充分就業。2025 年，集團在北京支援合作八省區共招聘 185 人，其中農村人口 144 人，受援地區農村大學畢業生 27 人。

金隅集團重視幫扶地區就業情況，組織所屬企業參加內蒙古工業大學、內蒙古科技大學、內蒙古農業大學、內蒙古師範大學招聘會以及西藏、山西、河北等地區高校就業雙選會，同時，主動報名幫扶地區「職引未來 華北地區聯合招聘專場招聘會」「2025 年全國城市聯合招聘高校畢業生春季專場活動」「春暖花開 職為你來」等各類招聘會近 30 場次。

本市集體經濟薄弱村幫扶

金隅集團深入貫徹落實北京市集體經濟薄弱村結對幫扶工作要求，積極承擔房山區霞雲嶺鄉龍門台村、大草嶺村，懷柔區懷北鎮鄧各莊村三個集體經濟薄弱村的幫扶任務，制定 2025 年具體幫扶措施，助力結對幫扶村的農村發展和農民增收，高質量推進鄉村全面振興。其中，房山區霞雲嶺鄉大草嶺村集體收入達到 18 萬元，房山區霞雲嶺鄉龍門台村集體收入達到 19.72 萬元，懷柔區懷北鎮鄧各莊村集體經營性收入 18 萬元。此外，公司還對本市對口幫扶集體經濟薄弱村進行公益捐贈和福利慰問。其中，在懷柔區懷北鎮鄧各莊村，公司針對困難黨員、留守兒童以及空巢家庭發放米、油等生活物資，累計慰問 160 戶；在房山區霞雲嶺鄉大草嶺村常態化開展走訪慰問，堅守防災減災一線，持續助力鄉村地區基礎設施建設。

案例 | 房山區霞雲嶺鄉龍門台村幫扶項目

2025 年，金隅集團在房山區霞雲嶺鄉龍門台村紮實推進幫扶工作。在金隅公益基金會支持下，駐村第一書記協調鄉、村兩級組織，完成「幸福驛站」民宿傢俱配套及項目租賃工作，同時對接霞雲嶺鄉農場資源，實現民宿項目年收入 15 萬元；聚焦農產品「銷售難」痛點，主動搭建產銷對接橋樑，促成公司採購本地蜂蜜 1.9 萬元，有效打通農產品上行通道；第一書記與村委自籌資金為 447 名村民發放 32.5 噸福利物資，並開展覆蓋全年齡段村民的上門醫療服務，累計服務 60 餘人次，同時以黨建聯建搭建服務群眾「連心橋」。通過系列舉措，2025 年龍門台村村集體經營性收入達 19.72 萬元，切實為村集體壯大與農民增收提供有力支撐，有效解決村民「看病遠、問診難」等問題，顯著提升村民的幸福感與獲得感。

拓展志願服務

金隅集團持續響應黨的號召，大力弘揚「奉獻、友愛、互助、進步」志願服務精神，廣泛動員和組織青年職工參與志願活動，現取得積極進展。2025 年，集團組織職工參加各類志願服務活動 500 餘次，累計註冊志願服務時長超 2,400 小時，以實際行動踐行社會責任，生動詮釋首都國企的責任與擔當，持續傳遞溫暖有力「金隅溫度」。

2025 年

集團組織職工參加各類志願服務活動

500 餘次



累計註冊志願服務時長超

2,400 小時



未來展望

日月開新元，萬象啟新篇。2026 年是「十五五」規劃的開局之年，也是金隅集團向着世界一流企業目標邁進的關鍵一程。站在新的歷史起點，我們將繼續高舉習近平新時代中國特色社會主義思想偉大旗幟，以更加昂揚的姿態、更加務實的作風、更加創新的精神，服務國家戰略，引領行業變革。

堅持戰略引領，錨定高質量發展航向。我們將深入貫徹落實黨的二十大及歷次全會精神，緊密對接國家及北京市「十五五」規劃建議，將可持續發展理念深度融入集團發展戰略。聚焦新材料、「雙碳」、數智化三大主攻方向，加快構建「264」新材料產業體系，推動新材料產業加快成長為集團高質量發展「第三增長極」。持續完善 ESG 治理架構，強化董事會 ESG 戰略決策職能，以高水平治理護航企業行穩致遠。

強化創新驅動，鍛造硬核科技實力。我們將持續加大研發投入，充分發揮科技創新戰略諮詢委員會高端智庫作用，依託「材料低碳循環再生全國重點實驗室」等國家級創新平台，深化「AI+ 新材料」等前沿領域佈局，加快突破關鍵核心技術。推動原創技術策源地建設提質增效，促進科技成果向現實生產力轉化，讓科技創新這個「關鍵變量」成為高質量發展的「最大增量」。

深化綠色轉型，繪就低碳發展底色。我們將全面貫徹新發展理念，以「雙碳」目標為引領，持續推進產業結構優化和能源結構清潔化。加快推廣超低排放改造、碳捕集利用等先進技術，大力發展循環經濟，提升固廢資源化利用水平。積極推廣綠色建材、綠色建築和超低能耗建築示範，以全產業鏈綠色轉型助力美麗中國建設。

勇擔社會責任，彰顯國企使命情懷。我們將始終堅持以人民為中心的發展思想，持續優化人才發展體系，為員工搭建施展才華的廣闊舞台。堅守安全環保底線紅線，以「零容忍」態度守護生命健康和生態環境。積極投身鄉村振興和公益慈善，在服務區域協調發展、促進共同富裕中展現更大作為。我們將以赤誠之心回饋社會，以實幹實績詮釋國企擔當，與社會各界攜手共建和諧美好家園。

道阻且長，行則將至。新徵程上，金隅集團將永葆初心、勇毅前行，以永不懈怠的精神狀態和一往無前的奮鬥姿態，奮力譜寫高質量發展新篇章，為全面推進中華民族偉大復興貢獻金隅力量！



指標索引

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》指標索引

主要範疇	層面	關鍵績效指標	位置
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	加強環境管理
		A1.1 排放物種類及相關排放數據。	踐行超低排放
		A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	踐行超低排放
		A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	踐行超低排放
		A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行超低排放
		A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行超低排放
	A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	落實節能降耗
		A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	落實節能降耗
		A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	落實節能降耗
		A2.3 描述能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	落實節能降耗
		A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	落實節能降耗
	A3 環境及天然資源	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	落實節能降耗
		一般披露： 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	嚴控環境影響
		A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	嚴控環境影響

主要範疇	層面	關鍵績效指標	位置
社會	B1 僱傭	一般披露： 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益
		B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	保障員工權益
		B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	保障員工權益
	B2 健康與安全	一般披露： 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	堅持源頭治理
		B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	堅持源頭治理
		B2.2 因工傷損失工作日數。	堅持源頭治理
	B3 發展與培訓	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	堅持源頭治理 強化過程管控 保障職業健康
		一般披露： 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	深化產業工人隊伍 建設改革
		B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	深化產業工人隊伍 建設改革
	B4 勞工準則	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	深化產業工人隊伍 建設改革
		一般披露： 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益
		B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	保障員工權益
		B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	保障員工權益

主要範疇	層面	關鍵績效指標	位置
社會	B5 供應鏈管理	一般披露： 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	共建韌性供應鏈
		B5.1 按地區劃分的供應商數目。	共建韌性供應鏈
		B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關執行及監察方法。	共建韌性供應鏈
		B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	共建韌性供應鏈
		B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	共建韌性供應鏈
	B6 產品責任	一般披露： 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	堅守質量生命線
		B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比。	堅守質量生命線
		B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	堅守質量生命線
		B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	堅守質量生命線
		B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	堅守質量生命線
		B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	堅守質量生命線
	B7 反貪污	一般披露： 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	恪守商業道德
		B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	恪守商業道德
		B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	恪守商業道德
		B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	恪守商業道德
	B8 社區投資	一般披露： 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	踐行責任 服務社會發展
		B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	賦能公益事業 助力鄉村振興 拓展志願服務
		B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	踐行責任 服務社會發展

D 部分：氣候相關披露	位置	
(I) 管治	氣候變化治理	
(II) 策略	氣候相關風險和機遇	
	業務模式和價值鏈	
	策略和決策	氣候變化戰略部署
	財務狀況、財務表現及現金流量	
(III) 風險管理	氣候韌性	
	氣候變化風險管理	
氣候相關披露	溫室氣體排放	
	氣候相關轉型風險	
	氣候相關物理風險	
	氣候相關機遇	
	(IV) 指標及目標	氣候變化目標與指標
	資本運用	
內部碳定價		
薪酬		
行業指標		
氣候相關目標		

《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》指標索引

維度	序號	議題	對應條款	章節
環境	1	應對氣候變化	第二十一條至第二十八條	應對氣候變化 落實節能降耗
	2	污染物排放	第三十條	踐行超低排放
	3	廢棄物處理	第三十一條	踐行超低排放
	4	生態系統和生物多樣性保護	第三十二條	嚴控環境影響 ²⁵
	5	環境合規管理	第三十三條	加強環境管理
	6	能源利用	第三十五條	落實節能降耗
	7	水資源利用	第三十六條	落實節能降耗
	8	循環經濟	第三十七條	嚴控環境影響
社會	9	鄉村振興	第三十九條	助力鄉村振興
	10	社會貢獻	第四十條	賦能公益事業 拓展志願服務
	11	創新驅動	第四十二條	堅持創新驅動
	12	科技倫理	第四十三條	不涉及 ²⁶
	13	供應鏈安全	第四十五條	共建韌性供應鏈
	14	平等對待中小企業	第四十六條	共建韌性供應鏈
	15	產品和服務安全與質量	第四十七條	堅守質量生命線
	16	數據安全與客戶隱私保護	第四十八條	堅守質量生命線
可持續發展相關治理	17	員工	第五十條	保障員工權益 深化產業工人隊伍建設 改革 關愛員工生活
	18	盡職調查	第五十二條	暫未開展可持續發展盡 職調查，但已評估議題 影響、風險與機遇，並 在日常經營中監控議題 相關負面影響或風險
	19	利益相關方溝通	第五十三條	利益相關方溝通
	20	反商業賄賂及反貪污	第五十五條	恪守商業道德
	21	反不正當競爭	第五十六條	恪守商業道德

²⁵ 注：集團不涉及生態保護紅線內生產或運營，不涉及生物遺傳資源保護。

²⁶ 注：集團因其業務特性不涉及科技倫理事宜。

讀者意見反饋

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《北京金隅集團股份有限公司 2025 年可持續發展報告（暨環境、社會與治理報告）》。我們非常重視並期望聆聽您對金隅集團環境、社會與治理領域的管理實踐和信息披露的反饋意見。您的意見與建議，是我們持續推進企業社會責任管理和實踐的重要依據。期待您的回覆！

選擇性問題（請在相應的位置打√）

1. 您認為本報告是否能反映金隅集團對經濟、社會和環境的重大影響？

是 一般 否

2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與金隅集團關係的分析是否準確、全面？

是 一般 否

3. 您認為本報告請提供的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您認為本報告請提供的信息是否具有可讀性？

是 一般 否

開放性問題

您對《北京金隅集團股份有限公司 2025 年可持續發展報告（暨環境、社會與治理報告）》的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式

姓名： _____	聯繫電話： _____
工作單位： _____	電子郵件： _____
工作職務： _____	傳真： _____

BBMG 金隅



封面及內文用紙
使用環保認證紙張印刷