

证券代码：603222

证券简称：济民健康

公告编号：2026-028

济民健康管理股份有限公司 关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报 告及 2026 年“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

济民健康管理股份有限公司（以下简称“公司”）为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，践行“以投资者为本”的发展理念，持续提升公司治理水平、经营效率和投资价值，增强投资者获得感，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，公司持续开展“提质增效重回报”专项行动，现就 2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况进行评估，并制定 2026 年行动方案。本方案已经公司第六届董事会第四次会议审议通过，具体内容如下：

一、行动总纲

公司将以合规治理筑基、提质增效核心、重回报稳预期为主线，聚焦业务修复、产能释放、创新转化与股东回报，推动公司从战略调整期向高质量发展期跨越，实现经营质效与股东价值双提升。

二、聚焦主业深耕，提升运营效率与盈利能力

2025 年，公司实现收入 68,596.30 万元，较上年同期下降 11.57%；实现归母净利润-24,558.25 万元，出现较大亏损，其主要影响因素包括：美国关税政策、“何清红私刻印章事件”以及鄂州二医院商誉减值。针对上述局面，公司已积极采取多项应对举措，一方面，为应对美国关税影响，公司与美国 RTI 公司积极开拓如巴西、巴拿马、澳大利亚、加拿大等美国外的安全注射器市场；另一方面，针对“何清红私刻印章事件”，公司主动与经销商联系，落实相关库存情况，寻求包括价格折让等方式以解决上述问题，对于分歧较大，双方无法达成一致意见的经销商，公司积极应诉，通过法律手段维护公司利益。

2026年，公司将继续紧扣“提质增效”主线，多措并举推动高质量发展：

1、强化人才支撑。加大医疗、研发、营销及管理等领域高端人才的引进与培养力度，系统提升经营团队的专业能力与管理效能；

2、深化市场布局。加强国内外战略合作，深耕核心渠道，加速重点项目达产达效，全面提升设备利用率、床位周转率及产品市场占有率；

3、推进精益运营。全面实施精益化管理，严控成本费用，持续优化生产与服务流程，着力提升各业务板块毛利率和整体盈利水平，切实扭转业绩承压局面，夯实稳健可持续的经营基础。

三、培育新质生产力，打造第二增长曲线

（一）持续加大创新药研发投入

2025年，公司持续加大对创新药的研发投入，发生研发费用4,792.13万元，较上年同期增长了15.18%，公司推进的主要研发项目如下：

项目名称	注册分类	适应症或功能主治	研发（注册）所处阶段
DB006 溶瘤病毒注射液	I类创新药	实体肿瘤	临床I期
ADSC-101	I类创新药	视网膜色素变性（RP）	处于临床前研究阶段
ADSC-102	I类创新药	II型糖尿病（T2DM）	iiT开展中
ADSC-103	I类创新药	慢性阻塞性肺疾病（COPD）	处于临床前研究阶段
JCDC-101	I类创新药	前列腺癌	iiT开展中
JCDC-102	I类创新药	肝癌	正在进行iiT临床研究
JCDC-103	I类创新药	肺癌	处于临床前研究阶段
JICt-8801 plus	I类创新药	泛癌种术后辅助治疗	已完成探索性iiT临床研究
盐酸艾司洛尔氯化钠注射液	化药4类	室上性心动过速或非代偿性窦性心动过速；术中和术后心动过速和/或高血压	中试阶段
富马酸依美斯汀滴眼液	化药4类	季节性过敏性结膜炎	验证阶段
酒石酸溴莫尼定滴眼液	化药4类	适用于降低开角型青光眼及高眼压症患者的眼压	中试阶段
盐酸奥布卡因滴眼液	化药4类	眼科领域内的表面麻醉	验证阶段

2026年，公司将持续推进上述项目的研发工作，为公司培育新的增长点。

（二）加大对外投资力度，打造第二增长曲线

2025年，公司围绕科技创新与产业升级战略，积极推进对外投资布局：

1、2025年6月，公司作为有限合伙人认缴人民币15,000万元，参与湖北长河智能科技创业发展合伙企业（有限合伙）的份额增资，投资完成后持有其46.88%的权益；

2、2025年9月，公司以自有资金1,265.70万元受让广州国聚创业投资有限公司所持广州达博生物制品有限公司1.1141%股权（对应出资额79.7470万元）；

3、2025年12月，公司与湖北省军民科技创新有限公司共同出资设立湖北济民军民科技创新有限公司，注册资本60,000万元。其中，公司认缴29,400万元，持股49%；合作方认缴30,600万元，持股51%。

2026年，公司将聚焦成长期科技创新型企业，系统整合内外部资源，加速推动产业转型升级，着力培育新的业绩增长点，加快构建可持续的“第二增长曲线”，持续提升公司长期投资价值与核心竞争力。

四、强化股东回报，提升投资者获得感

2025年3月28日，公司召开第五届董事会第十七次会议，审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，拟使用自有资金以集中竞价方式回购公司股份，用于员工持股计划或股权激励。本次回购价格不超过人民币10.00元/股（含），回购资金总额不低于1亿元（含）且不超过2亿元（含），回购期限自董事会审议通过之日起不超过12个月。

截至2026年3月19日，公司通过集中竞价交易方式累计回购股份11,645,140股，占公司总股本的比例为2.22%，支付的总金额为100,079,055元（不含交易费用），已按既定方案完成第二期股份回购计划，切实履行了维护公司价值和股东权益的承诺。

2026年，公司将继续在法律法规允许的范围内，灵活运用股份回购、增持、注销等市值管理工具，积极维护公司股价稳定，促进公司内在价值合理反映于资本市场。同时，公司将持续加强投资者关系管理，通过定期举办线上及线下业绩说明会、机构调研、投资者交流等活动，主动传递经营进展与战略成果，增进市场理解与认同，进一步提升投资者的参与感、认同感与获得感。

五、坚持规范运作，完善公司治理体系

2025年，公司紧密跟进《公司法》《上市公司治理准则》等最新法律法规及监管要求，系统修订了《公司章程》《内部审计制度》《董事会专门委员会实施细则》等核心治理制度，进一步夯实制度基础，确保公司治理机制与监管导向同频共振，有效提升规范化运作水平。

2026年，公司将继续以高标准推进公司治理建设：

1、持续完善各项内部规章制度，优化治理架构，强化权责清晰、运转高效的决策与执行机制；

2、充分发挥独立董事及审计委员会、提名委员会等专门委员会在重大决策、财务监督、高管选任等方面的独立性和专业作用，提升决策科学性与透明度；

3、坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，筑牢合规防线；

4、加强对控股股东、实际控制人、董事、监事及高级管理人员等“关键少数”的履职管理与责任约束，推动勤勉尽责，全面提升公司治理效能与可持续发展能力；

5、切实维护全体股东特别是中小投资者的合法权益，确保其在公司治理中享有公平参与和充分知情的权利。

六、风险提示

本方案为公司2026年度经营管理与发展计划，不构成业绩承诺。计划实施受宏观经济、行业政策、市场竞争、项目进展等多重因素影响，存在一定不确定性。公司将密切跟踪内外部环境变化，动态优化方案举措，全力推进各项目目标落地。

特此公告。

济民健康管理股份有限公司董事会

2026年4月30日