

证券代码：002540
债券代码：127082

证券简称：亚太科技
债券简称：亚科转债

公告编号：2026-039

江苏亚太轻合金科技股份有限公司

关于第二期股票期权和限制性股票激励计划 授予股票期权登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 股票期权代码：037962
- 股票期权简称：亚太JLC2
- 股票期权授予日：2026年4月21日
- 股票期权登记日：2026年4月29日
- 股票期权登记数量：1,583.7354万份
- 股票期权行权价格：7.10元/份
- 股票期权授予登记人数：113人
- 股票期权来源：公司向激励对象定向发行本公司A股普通股股票

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规定，江苏亚太轻合金科技股份有限公司（以下简称“公司”）现已完成《第二期股票期权和限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”）股票期权的授予登记工作，现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的审批程序和信息披露情况

（一）2026年3月20日，公司召开第七届董事会第七次会议，审议通过了《关于公司<第二期股票期权和限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<第二期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关

于提请股东会授权董事会办理公司第二期股票期权和限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划相关事项进行核实并发表了核查意见，律师出具了法律意见书。（具体详见公司2026年3月21日登载于巨潮资讯网的相关公告，公告编号：2026-009）。

（二）2026年3月23日至2026年4月1日，公司将本激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行公示。公示期届满，公司未收到任何异议。2026年4月2日，公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于第二期股票期权和限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2026-012）。

（三）2026年4月8日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司<第二期股票期权和限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<第二期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理第二期股票期权和限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。（具体详见公司2026年4月9日登载于巨潮资讯网的相关公告，公告编号：2026-015）。

（四）2026年4月9日，公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于第二期股票期权和限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票及衍生品种情况的自查报告》（公告编号：2026-014）。

（五）2026年4月21日，公司召开第七届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整第二期股票期权和限制性股票激励计划激励对象名单的议案》《关于向第二期股票期权和限制性股票激励计划激励对象授予股票期权和限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对本激励计划调整事项及授予日激励对象名单进行核查并发表了核查意见，律师出具了法律意见书。（具体详见公司2026年4月22日登载于巨潮资讯网的相关公告，公告编号：2026-035~037）。

二、本激励计划股票期权授予的具体情况

- 1、股票期权代码：037962
- 2、股票期权简称：亚太JLC2
- 3、授予日：2026年4月21日
- 4、授予数量：1,583.7354万份

5、授予人数：113人，包括本激励计划公告时在公司（含下属分公司及子公司，下同）任职的董事、高级管理人员及核心技术（业务）人员。

6、股票期权行权价格：7.10元/份

7、股票期权来源：公司向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票。

8、股票期权的有效期限、等待期、可行权日和行权安排

（1）股票期权的有效期限

股票期权激励计划的有效期限为自股票期权授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过60个月。

（2）股票期权的等待期

本激励计划授予的股票期权等待期分别为自股票期权授予日起12个月、24个月、36个月。授予日与首次可行权日之间的时间间隔不得少于12个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在行权前不得转让、用于担保或偿还债务。

（3）股票期权的可行权日

本激励计划等待期届满，在激励对象满足相应行权条件后，激励对象可按本激励计划的行权安排开始分批次行权。可行权日必须为交易日，且不得在下列期间内行权：

①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者进入决策程序之日起至依法披露之日止；

④中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本激励计划的有效期限内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则这部分对股票期权激励计划的可行权日的要求应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

（4）股票期权的行权安排

本激励计划授予股票期权的行权期及各期行权安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

9、股票期权的业绩考核要求

(1) 公司层面业绩考核要求

股票期权激励计划的考核年度为2026-2028三个会计年度，每个会计年度考核一次。具体考核要求如下表所示：

行权期	考核年度	业绩考核目标	
		营业收入增长率（Am）	净利润增长率（Bm）
第一个行权期	2026年	以2025年营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于20%	以2025年净利润为基数，2026年净利润增长率不低于20%
第二个行权期	2027年	以2025年营业收入为基数，2027年营业收入增长率不低于40%	以2025年净利润为基数，2027年净利润增长率不低于50%
第三个行权期	2028年	以2025年营业收入为基数，2028年营业收入增长率不低于60%	以2025年净利润为基数，2028年净利润增长率不低于80%

考核指标	业绩目标达成率	对应行权比例
对应考核年度实际营业收入增长率（A）	$A/A_m \geq 100\%$	$X_1 = 100\%$
	$80\% \leq A/A_m < 100\%$	$X_1 = A/A_m$
	$A/A_m < 80\%$	$X_1 = 0\%$
对应考核年度实际净利润增长率（B）	$B/B_m \geq 100\%$	$X_2 = 100\%$
	$80\% \leq B/B_m < 100\%$	$X_2 = B/B_m$
	$B/B_m < 80\%$	$X_2 = 0\%$
公司层面行权比例	X1、X2取孰高值	

注：1、上述“营业收入、净利润”指标，指上市公司经审计的合并报表营业收入、扣除非经常性损益后

的净利润。计算时，需剔除本激励计划考核期内公司实施股权激励计划或者员工持股计划等激励事项所产生的激励成本影响。以此作为考核数据计算依据。

2、若公司层面业绩考核未达标，则所有激励对象考核当年计划行权的股票期权全部不得行权，并由公司注销。

3、上述考核不构成公司对自身经营情况的实质预测与承诺，敬请投资者注意风险。

(2) 个人层面绩效考核要求

在本激励计划有效期内的各考核年度，对所有激励对象进行考核。根据公司制定的绩效管理办法及其实施细则，将激励对象上一年度个人绩效考核结果划分为四档。具体如下：

个人绩效考核结果	个人层面可行权比例（Y）
S	Y=100%
A	Y=95%
B	Y=50%
C	Y=0%

在公司业绩考核达标的情况下，激励对象个人当年实际可行权的股票期权数量=激励对象个人当年计划行权的股票期权数量×当年公司层面可行权比例（X1、X2 的孰高值）×当年个人层面可行权比例（Y）。

公司将为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。当年因公司业绩考核不达标或个人绩效考核不达标而不能行权或不能完全行权的部分，由公司注销，不可递延至下一年度行权。

10、激励对象获授股票期权分配情况

姓名	职务	获授股票期权数量（万份）	占本激励计划授予权益总数的比例	占本激励计划公告时股本总额的比例
方东新	总经理	80.00	2.53%	0.06%
罗功武	副总经理、董事	40.00	1.26%	0.03%
彭俊芳	董事	40.00	1.26%	0.03%
沈琳	董事会秘书	30.00	0.95%	0.02%

周静怡	财务负责人	30.00	0.95%	0.02%
核心技术（业务）人员 （108人）		1,363.7354	43.05%	1.09%
合计		1,583.7354	50.00%	1.27%

三、本次实施的激励计划与股东会审议通过的激励计划存在差异的说明

公司于2026年4月21日召开第七届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整第二期股票期权和限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。鉴于本激励计划的激励对象中，有1名激励对象因个人原因自愿放弃其拟获授的股票期权和限制性股票。根据本激励计划的相关规定及公司2026年第一次临时股东会的授权，董事会对本激励计划激励对象名单进行调整，并将前述激励对象自愿放弃的权益在其他激励对象之间进行分配。调整后，本激励计划授予的激励对象人数由114名调整为113名，授予的权益总数不变。

除上述调整外，本次实施的股权激励计划与公司2026年第一次临时股东会审议通过的股权激励计划内容一致。

四、股票期权授予的登记情况

本次授予登记的股票期权共计1,583.7354万份，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成登记手续，期权登记日为2026年4月29日。

五、预计股票期权实施对各期经营业绩的影响

根据《企业会计准则第11号—股份支付》及《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型计算股票期权的公允价值，并用该模型对 1,583.7354 万份股票期权的公允价值进行测算（授予日 2026 年 4 月 21 日）。具体参数选取如下：

- 1、标的股价：6.37 元/股（授权日公司收盘价）
- 2、有效期分别为：12 个月、24 个月、36 个月（授权之日起至每个行权期首个行权日的期限）
- 3、波动率分别为：18.3241%、24.8283%、23.4341%（采用深证综指近 12 个月、24 个月、36 个月的波动率）

4、无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期存款基准利率）

5、股息率：4.65%。（公司最近12个月的平均股息率）

（一）激励成本对公司经营业绩影响的测算

公司将按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

授权日为2026年4月21日，则2026-2029年股票期权成本摊销情况测算见下表：

预计摊销的总费用（万元）	2026年 （万元）	2027年 （万元）	2028年 （万元）	2029年 （万元）
579.39	220.80	221.89	114.87	21.81

注：1、上述计算结果并不代表最终的会计成本，实际会计成本与授予日、行权价格和行权数量相关，激励对象在行权前离职、公司业绩考核、个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际行权数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响。

2、上述摊销费用预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上表中合计数据与明细数据相加之和在尾数上如有差异的，系四舍五入所致。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向刺激作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发激励对象的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划将对公司长期业绩提升发挥积极作用。

七、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《发行人股本结构表（按股份性质统计）》

特此公告。

江苏亚太轻合金科技股份有限公司董事会

2026年4月30日