

盛景启新，和合致远



2025

环境、社会及治理报告

盛和资源控股股份有限公司

目录 CONTENT

报告说明	02
领导致辞	04
<hr/>	
走进盛和	06
公司简介	06
企业文化	06
发展战略	07
产业布局	08
<hr/>	
ESG管理	10
双重重要性分析	10
四要素披露	11
利益相关方沟通	12

【专题】多维协同赋能产业高质量发展	14
以全球资源配置筑牢供应根基	14
以全产业链协同引领产业升级	15
以跨区联动优化行业发展生态	16

01

兴业

笃行精进

创新驱动，赋能主业	20
匠心铸品，质赢信赖	26
优化服务，响应客户	31
守好防线，安全护航	33

02

护绿

共生共荣

聚焦双碳，科学转型	38
污染防治，净润生态	42
增效降耗，节约资源	47
绿色运营，守护家园	50

03

凝心

和乐同行

以人为本，保障权益	54
搭建平台，赋能成长	59
深化合作，聚力共赢	62
情系民生，回馈社会	66

04

强基

守正持恒

完善架构，精益治理	70
守法合规，稳健发展	73
管控风险，未雨绸缪	74
恪守道德，正直立身	75

未来展望	76
附录	78
关键绩效	78
索引对标	83
报告评级	84
读者反馈	85

报告说明

报告简介

本报告是盛和资源控股股份有限公司（股票代码：600392）对外公开发布的第四份环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”或“ESG报告”），旨在全面客观地阐述公司2025年度在环境、社会及治理方面的管理机制和实践成效，向利益相关方呈现公司在践行可持续发展理念方面的积极举措及实践绩效。

报告范围

本报告覆盖盛和资源控股股份有限公司及主要生产型权属单位¹。除特殊说明外，本报告中所披露的环境数据覆盖主要生产型权属单位，经济、社会数据覆盖公司合并范围内的企业。本报告为年度报告，时间界限为2025年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围，在所涉及处予以说明。

编制依据

本报告以《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》等关于可持续发展报告编制的相关指引为指导，参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》、国际标准化组织（International Organization for Standardization, ISO）下属的ISO/TC 260社会责任技术委员会发布的《ISO 26000社会责任指南》（ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility）及国家标准GB/T 36000-2015《社会责任指南》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、GB/T 36002-2015《社会责任绩效分类指引》等。

数据说明

本报告披露的信息和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件，已通过相关部门审核。若无其他说明，报告披露的数据与年报保持一致。

公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告中所涉及货币金额均以人民币作为结算货币。

¹主要生产型权属单位包括：乐山盛和稀土有限公司、赣州晨光稀土新材料有限公司、赣州步莱铽新资源有限公司、全南县新资源稀土有限责任公司、海南海拓矿业有限公司、四川省乐山市科百瑞新材料有限公司、包头市三隆稀有金属材料有限责任公司、山东鑫方园新材料科技有限公司、盛和资源（连云港）新材料科技有限公司、盛和资源（德昌）有限公司、赣州盛和新材料有限公司、盛和（全南）新材料有限公司、江阴加华新材料资源有限公司、包头市三隆新材料有限责任公司等。

称谓说明

盛和资源、盛和、我们、集团、公司	指	盛和资源控股股份有限公司
晨光稀土	指	赣州晨光稀土新材料有限公司
乐山盛和	指	乐山盛和稀土有限公司
盛和锆钛	指	盛和锆钛（海南）有限公司
步莱铽	指	赣州步莱铽新资源有限公司
全南新资源	指	全南县新资源稀土有限责任公司
海南海拓	指	海南海拓矿业有限公司
科百瑞	指	四川省乐山市科百瑞新材料有限公司
包头三隆	指	包头市三隆稀有金属材料有限责任公司
山东鑫方园	指	山东鑫方园新材料科技有限公司
连云港公司	指	盛和资源（连云港）新材料科技有限公司
盛和资源（德昌）	指	盛和资源（德昌）有限公司
赣州盛和	指	赣州盛和新材料有限公司
盛和（全南）	指	盛和（全南）新材料有限公司
江阴加华	指	江阴加华新材料资源有限公司
三隆新材	指	包头市三隆新材料有限责任公司
盛和资源新加坡	指	SHENGHE RESOURCES (SINGAPORE) PTE.LTD
越南公司	指	VIETNAM RARE EARTH COMPANY LIMITED

获取方式

本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布，您可以登录盛和资源控股股份有限公司官网（<http://www.shengheholding.com>）或上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查询并下载本报告的电子版。如需纸质版报告，请致电或邮件联系我们。

联系方式

☎ 服务热线：028-64362930

📍 公司地址：成都市双流区怡腾路399号

✉ 公司邮箱：600392@shengheholding.com

📮 邮编：610200

领导致辞

回顾过去一年，世界经济格局深度调整，全球资源竞争日趋激烈，稀土行业政策调控持续收紧，发展挑战与时代机遇交织共生。国际供应链重塑、市场波动加剧，给跨国资源企业的经营发展带来多重考验，同时新质生产力加速培育，能源转型纵深推进，高端制造需求持续升级，也为稀土及锆钛产业开辟了全新发展空间。在这一特殊发展背景下，我们始终保持奋进姿态，在全球资源布局、产业创新升级、国际合作深化等方面勇毅突破，交出了一份兼具厚度与温度的可持续发展答卷。

潮起海天阔，逐浪前行铸就活力盛和。

我们牢牢把握高质量发展核心要义，充分发挥混合所有制企业体制机制优势，构建“关键资源开发”与“功能材料制备”并重格局，持续优化全球产业布局，统筹国内国际双循环发展。对内深化精细化管理，推进资源优化配置与运营效率提升，夯实稀土生产基地实体根基，推动锆钛产业提质攻坚；对外抢抓全球资源发展机遇，成立非洲中心统筹区域投资，实现海外资源项目稳步推进，经营业绩大幅提升，盈利能力持续增强，以灵活的发展模式、高效的运营机制，为股东持续创造价值。

惟创新者进，实干笃行激活科技盛和。

我们坚持把创新作为第一动力，持续加大研发投入，完善科技创新体系建设，怡心湖研发和信息中心正式投入使用，多家子公司获评专精特新、高新技术企业，创新平台支撑力显著提升。依托产学研用深度融合生态，汇聚行业优秀人才，在稀土冶炼分离、高端材料制备、锆钛选矿等关键领域突破多项技术瓶颈，全年新增专利成果丰硕，主导参与的行业标准斩获国家级奖项。积极探索数智化、绿色化技术在产业中的应用，为稀土及锆钛产业高端化、智能化升级筑牢科技根基。

海纳百川阔，合作致远拓展开放盛和。

我们以“负责任的关键原材料国际化供应商”为定位，秉持国际化视野与开放共赢理念，深度投身全球稀土、锆钛及三稀资源开发合作。深化与国内外伙伴的战略协作，通过股权合作、项目共建、资源包销等多种模式，实现资源、技术、市场要素优化共享，构建稳定高效的产业链供应链体系。国内加强与上下游企业协同联动，夯实产业发展根基；海外加速坦桑尼亚、马达加斯加等资源项目推进，Fungoni锆钛重砂矿达成设计产能，Tajiri项目即将投产，收购澳大利亚匹克公司股权取得关键进展，海外资源版图持续拓展，为公司可持续发展储备了丰富的资源保障。

青山映初心，低碳实践守护绿色盛和。

我们始终将绿色发展理念贯穿生产经营全过程，严格落实国家环保政策与行业总量调控要求，建立健全全流程环境管理体系。在生产环节加大节能减排与资源综合利用投入，创新绿色冶炼工艺，提升资源循环利用率。积极推进生产环节绿色低碳改造，采用先进环保设备与技术，实现“三废”达标排放，以实际行动推动资源开发与生态保护和谐共生，用“绿色盛和”的责任担当助力全球可持续发展。

同心筑基业，聚力同行构建人文盛和。

我们坚持以劳动者为本，致力于为员工打造平等、和谐、充满活力的工作环境，完善人才培养与激励机制，搭建员工价值实现平台，让每一位盛和人都能在企业发展中收获成长、实现价值。深化组织融合与团队建设，推动总部与板块、子公司协同联动，凝聚发展合力。积极履行企业社会责任，投身社区建设与公益事业，为当地提供就业机会，助力地方经济发展，实现企业发展与社会繁荣同频共振，以“人文盛和”的温度与情怀，构建企业与员工、社会、环境和谐共生的发展生态。

风正潮平，自当扬帆破浪。任重道远，更需策马扬鞭。

稀土和锆钛作为支撑全球高端制造、能源转型、国防科技的关键矿产资源，其战略价值愈发凸显，行业发展迎来全新的历史机遇。2025年，是公司换届启航、深化转型的关键一年，这份答卷，记录着我们坚守初心、勇毅前行的奋斗足迹，凝聚着全体员工的辛勤付出，承载着合作伙伴与社会各界的信任支持。在此，我们衷心感谢每一位为公司发展拼搏的盛和人，感谢一路携手共进的合作伙伴，感谢长期关心支持公司发展的利益相关方与社会各界朋友。未来，我们将始终坚守“盛世和谐，惠泽民生”的企业宗旨，以更加昂扬的姿态、更加务实的作风，持续拓展全球资源开发利用，为保障全球产业链供应链稳定繁荣贡献盛和力量！

盛和资源控股股份有限公司董事长

谢兵

走进盛和

公司简介

盛和资源控股股份有限公司（简称“盛和资源”），是国内稀土行业特色鲜明的混合所有制上市公司，股票代码：600392。公司以稀土业务为核心，兼顾锆钛与海外资源，已形成稀土产业链、锆钛独居石产业链、循环经济产业链三大业务方向，形成国内国外协同发展格局。

盛和资源成长于国内，着眼于全球，立足国内、国外两种资源与两个市场，在四川、江西、内蒙古、山东、江苏等地布局生产基地，在海南、江苏建设锆钛选矿厂。国际资源布局成果显著，控股坦桑尼亚恩古拉稀土矿、锆钛矿及马达加斯加锆钛矿项目，投资多家境外资源类企业。坦桑尼亚Fungoni项目一号生产线2024年年底顺利投产，产量稳步攀升，标志着公司正式向资源控股型上市公司转型升级。

“盛世和谐，惠泽民生”。盛和资源遵循经济、资源与环境和谐统一的发展思路，将持续深耕三大产业链，以实业经营为根基、以价值创造为导向，全力打造“活力盛和、科技盛和、开放盛和、绿色盛和、人文盛和”，致力于成为全球重要的、负责的关键原材料国际化供应商。



盛和资源控股股份有限公司总部大楼

企业文化

盛和资源以“盛世和谐，惠泽民生”为核心价值观，坚守“以德交友，以信立市”的经营理念，传承“发展、创新、务实、守信”的企业精神，以文化赋能发展，以文化凝心聚力，立足全球稀土与关键矿产布局，深度践行ESG理念，坚持经济发展、资源利用与生态保护协同共进，诚信拓市、创新转型、务实深耕，全力保障关键矿产产业链安全，为社会创造价值，为行业高质量发展贡献力量。



企业精神

发展·创新·务实·守信



经营理念

以德交友，以信立市



核心价值观

盛世和谐，惠泽民生

发展战略

面对全球产业链供应链深度重构与战略资源竞争加剧的新形势，盛和资源构建“关键资源开发”与“功能材料制备”并重格局，坚持海外保资源供应、国内做精深加工的差异化定位，构建海外保障资源安全、国内创造核心价值的一体两翼、全球闭环发展格局。

立足全球产业分工与比较优势，公司以全球化视野统筹资源、产业与市场，实现从资源端、材料端到市场端的全链条垂直整合，全面提升供应链韧性与竞争力。聚焦资源保障、产能升级、技术创新三大方向，强化产业链自主可控与高端化跃升，为各利益相关方创造，推动产业链的绿色与可持续发展。

发展定位

致力成为**负责任的关键原材料国际化供应商**

战略布局

- ① **资源端** 围绕关键和战略矿产资源，开展全球化布局，加快项目建设与物流枢纽布局，构建稳定多元的全球资源供应体系
- ② **产业端** 聚焦产业链高端化、绿色化、智能化，发展精深加工、高端材料与循环技术，深化上下游协同，推动资源优势转化为产业优势
- ③ **全球协同端** 完善全球供应链与仓储物流体系，实现资源与价值创造高效联动，全面提升产业链韧性与运营效率

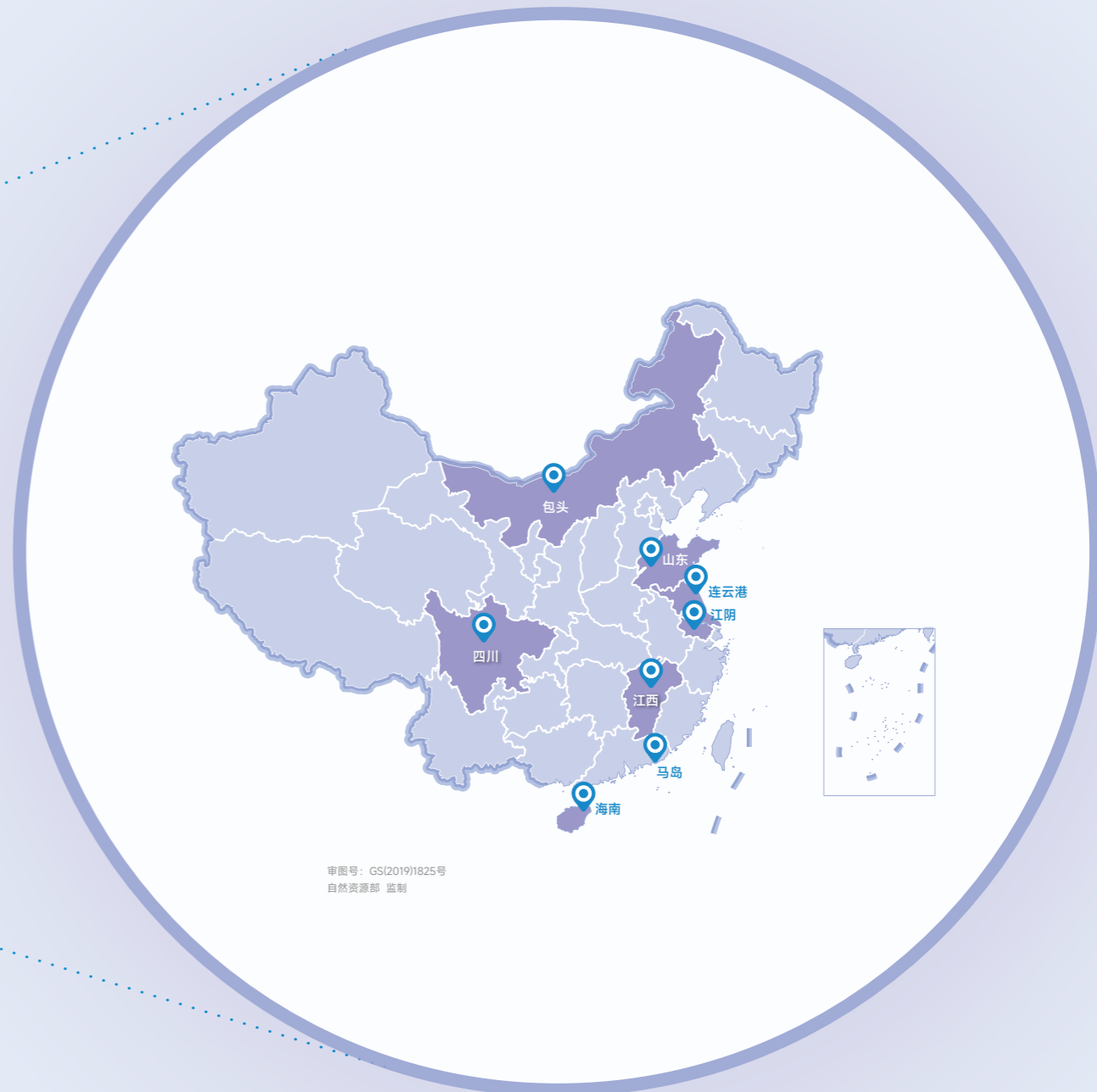
战略目标

- ① **资源保障** 加快重点项目建成达产，扩充优质资源储备，完善“城市矿山”回收体系
- ② **产能升级** 规模化稳产，智能化、绿色化提质，发展循环经济，实现全球高效协同
- ③ **技术创新** 以资源引导研发方向，以技术提升资源价值，突破绿色冶炼、高端材料关键技术

产业布局

项目分布

我们坚持全球资源统筹布局，持续完善海外资源获取与配置体系。目前已在全球多地完成核心矿产项目的深度落地与生态布局，全面覆盖稀土、锆钛两大关键领域，构建起中国+非洲+北美+欧洲协同联动的多元化全球资源保障体系，为产业链安全稳定与长期高质量发展筑牢资源根基。



业务布局

四川板块

- 四川板块以轻稀土业务为主，包括稀土冶炼分离、稀土金属加工。主要企业有乐山盛和稀土有限公司、科百瑞新材料有限公司、盛和资源（德昌）有限公司

江西板块

- 江西板块处理离子矿等中重稀土资源，业务包括稀土分离、稀土金属加工和稀土废料回收等。主要企业有赣州晨光稀土新材料有限公司、全南县新资源稀土有限公司、赣州步莱钽新资源有限公司、赣州盛和新材料有限公司、盛和（全南）新材料有限公司等

海外板块

- 海外板块重点开展公司的国际合作业务，业务包括稀土产品贸易、稀土废料回收、稀土金属加工等。主要企业有盛和资源（海南）有限公司、盛和资源（新加坡）有限公司、盛和资源（新加坡）国际贸易有限公司、越南稀土有限公司、包头市三隆稀有金属材料有限公司等

锆钛独居石板块

- 锆钛独居石板块以锆钛独居石重砂矿选矿为主业。主要企业包括盛和锆钛（海南）有限公司、盛和资源（连云港）新材料科技有限公司、海南海拓矿业有限公司等

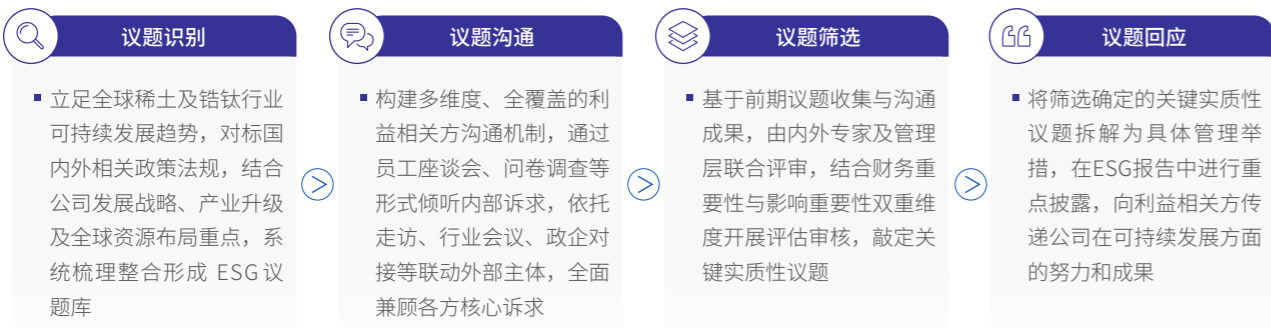
ESG管理

盛和资源立足海内外双基地协同、价值链全球化配置发展战略，将ESG理念深度嵌入公司治理、资源开发、精深加工、循环利用与全球运营全链条。以“盛世和谐，惠泽民生”的价值追求，围绕环境、社会、治理三大维度，构建起从理念确立到体系搭建、从决策层统筹到执行层落实的ESG管理体系，以责任筑牢根基、以绿色驱动转型、以治理保障长远，在保障战略资源安全稳定供应的同时，实现经济、环境与社会价值协同提升。

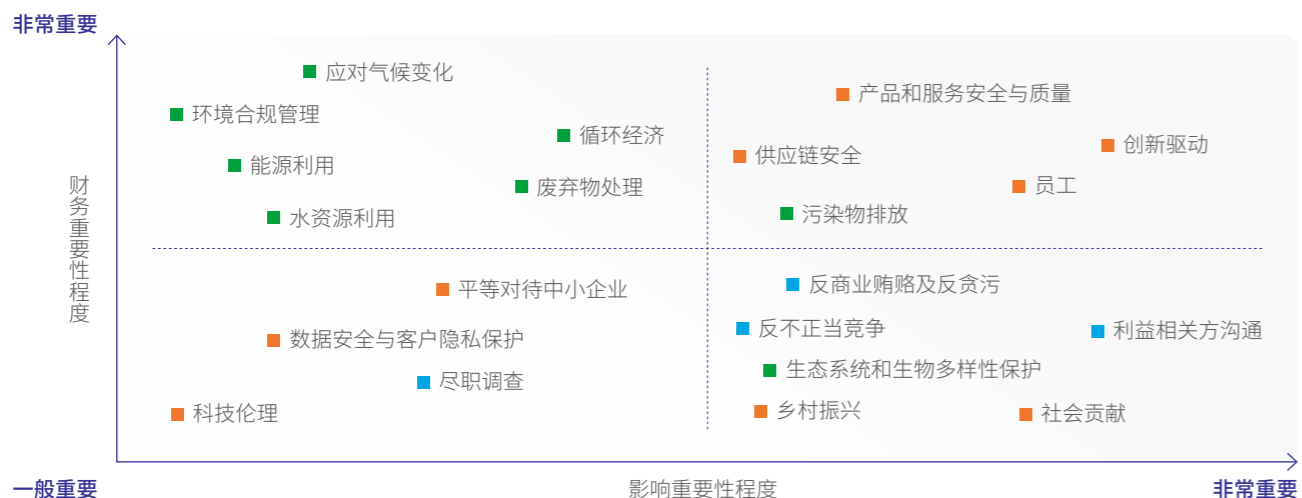
双重重要性分析

我们根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的相关要求，立足稀土、锆钛独居石及循环经济产业特色，结合全球资源格局、跨境业务运营与利益相关方关切，从财务重要性、影响重要性双维度开展实质性议题评估。通过议题识别、沟通、筛选、回应全流程，科学确定ESG重点方向，确保管理实践贴合企业战略、产业属性与全球化发展需求。

实质性议题识别流程



实质性议题识别结果

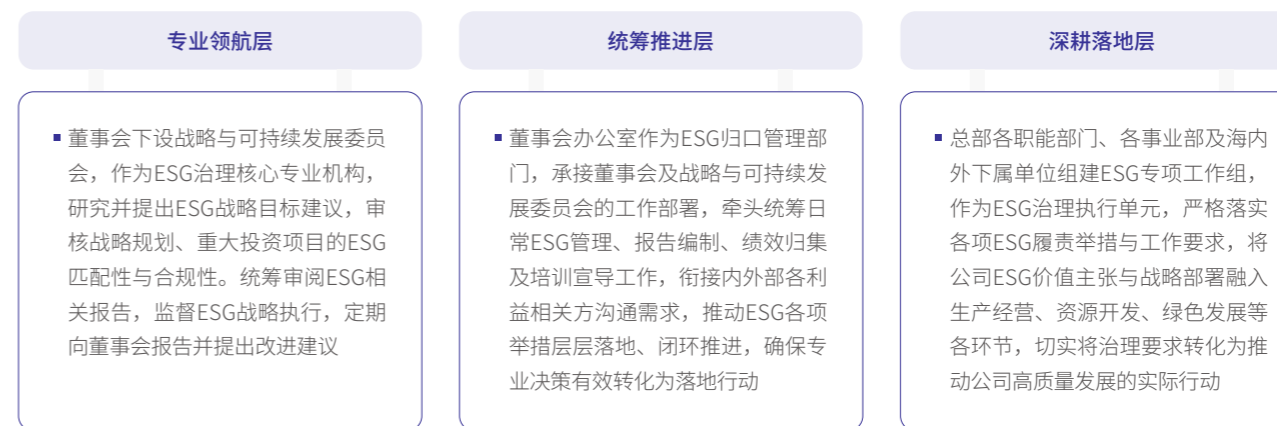


盛和资源 2025 年 ESG 报告议题矩阵

四要素披露

治理

我们高度重视ESG理念的融入与践行，积极完善系统化、层级化的ESG管理体系，构建董事会战略与可持续发展委员会专业领航、董事会办公室统筹推进、各执行单元深耕落地的三级治理架构，明确各层级权责边界、强化协同联动，以规范的治理体系守护资源安全、践行绿色发展，切实履行企业社会责任，为各利益相关方价值创造筑牢坚实治理屏障。



战略

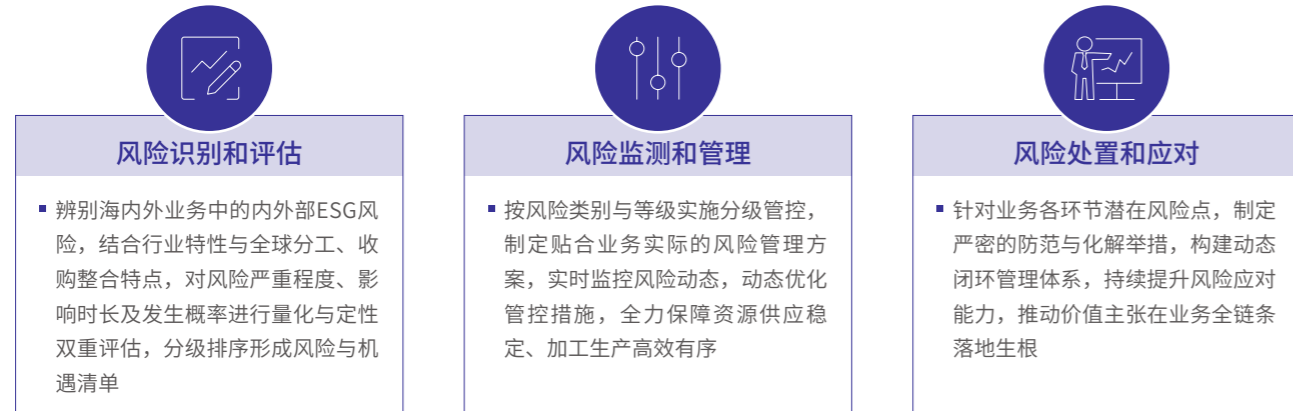
我们恪守“以德交友，以信立市”准则，秉持“发展、创新、务实、守信”理念，深耕稀土及锆钛核心领域，将ESG理念贯穿资源勘探、开采、加工、循环利用全生命周期，深度融入价值创造过程，以矿业企业的厚重底蕴与责任担当，推动企业与各利益相关方共赢、经济社会环境协同共生。



影响、风险和机遇管理

我们依托公司自身风险管理与内部控制体系，立足行业风险特性，定期开展ESG风险排查与精准评估，针对重大海内外矿业项目启动专项风险分析，精准捕捉发展机遇、严密防控各类风险，推动风险向发展机遇转化，保障全球分工战略平稳落地，为各利益相关方价值创造筑牢安全防线。

盛和资源ESG风险、机遇与影响管理流程



目标与指标

我们以可持续发展为核心，立足业务发展特质，构建覆盖环境、社会、治理三维度的系统化ESG目标框架，将各利益相关方核心诉求转化为公司高质量发展的具体行动指引，以目标引领实践，以实干践行承诺。

环境保护目标 (E)

- 节能减排:** 推广节能技术应用与设备升级改造，提升能源利用效率，加速可再生能源替代进程，削减温室气体排放
- 降低消耗:** 优化生产流程，提高能源资源使用效益，减少资源能源使用
- 保护生态:** 矿山生态修复，植被重建，栖息地保护，缓解生态影响，维护生态完整稳定

社会责任目标 (S)

- 员工助力:** 打造安全积极职场，保障员工权益，提供培训晋升，促进员工成长与价值实现
- 品质提升:** 强化质量管理，加大研发创新，提升产品性能与品质，满足客户多元需求，塑造品牌形象
- 社区回馈:** 融入社区，开展公益活动，助力基础设施与公共服务改善，增进居民福祉

公司治理目标 (G)

- 治理完善:** 优化治理结构与制度，明确权责，强化董事会职能，提升治理效能与决策科学性
- 信息透明:** 健全披露机制，及时准确全面披露信息，加强与各方沟通，提升信任度与声誉
- 合规运营:** 遵守法律规范，强化商业道德，培育诚信文化，抵制违法违规行，维护企业形象与市场秩序

利益相关方沟通

我们坚持以利益相关方为中心，高度重视与政府、股东、客户、合作伙伴、员工、社区等各方的常态化沟通，主动倾听诉求、精准回应期待。通过健全沟通机制、深化责任实践，持续构建互信共赢的良性关系，实现可持续共生共荣。

利益相关方	责任期望	责任履行
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守政策法规 带动经济发展 服务国家战略 	<ul style="list-style-type: none"> 符合监管要求 创造就业岗位 遵纪守法 诚信纳税 加强技术研发 主动汇报工作 组织公开人才招聘
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 经营业绩 稳健经营 股东权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者关系管理 风险防控 信息公开透明 完善公司治理 提高盈利能力 加强风险管控 及时信息披露
员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 职业健康 薪酬福利 	<ul style="list-style-type: none"> 职业发展 身心平衡 维护员工合法权益 加强职业安全管理 优化员工福利保障 畅通职业发展通道 开展员工文体活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 产品客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> 客户权益保障 专业高效服务 保障产品质量 强化研发创新 完善品质管理 完善服务体系
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 诚信经营 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商赋能 推行责任采购 反贪腐与反商业贿赂 供应商交流活动
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 平等合作 成果分享 技术交流 	<ul style="list-style-type: none"> 互惠互利 共享发展 开展战略合作 打造产业生态 深化行业交流
环境	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 落实“双碳”目标 	<ul style="list-style-type: none"> 践行节能减排 注重污染防治 依法合规排放 低碳技术研发 绿色低碳运营
社会	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区建设 助力公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 帮扶困难群体 强化透明运营 深化社区参与 支持公益事业 开展志愿服务 接受公众监督

专题

多维协同赋能产业高质量发展

全球科技竞争与产业变革深化，稀土作为战略性关键原材料，直接关系国家高端制造等领域产业链自主可控。2025年，《稀土开采和稀土冶炼分离总量调控管理暂行办法》落地实施，行业迈入“高质量、绿色化、智能化”转型关键阶段，叠加全球资源竞争与供应链重塑，盛和资源立足关键原材料国际化供应商定位，全面推进全球资源配置、深化全产业链协同，提质增效，更发挥龙头作用，为我国稀土产业高质量发展注入强劲动能。

以全球资源配置筑牢供应根基

当前全球稀土资源竞争加剧，国内开采指标收紧、国际供应链波动，资源保障成为稀土企业核心竞争力。盛和资源锚定国家战略，统筹国内国际两种资源，以全球化布局破解行业资源分布难题，积极构建稳定资源供应体系，提升我国稀土全球配置能力，为行业供应链安全筑基，彰显龙头战略担当。

海外战略布局突破

- 成立非洲中心统筹区域投资，聚焦坦桑尼亚、马达加斯加等资源富集区，推进稀土+锆钛双资源开发，构建海外开发矩阵，拓展全球资源版图，提升全球稀土领域话语权

重点项目落地见效

- 推动坦桑尼亚Fungoni锆钛重砂矿达15万吨/年设计产能，Tajiri项目加快推动精选厂建设，新增锆钛资源稳定供应渠道
- 完成收购澳大利亚匹克公司100%股权，推进坦桑尼亚Ngualla稀土矿开发

国内资源高效循环

- 启动四川稀土伴生矿物料综合处置项目，填补省内集中安全处置设施空白，打造全国稀土伴生矿循环利用样本
- 乐山盛和承担四川“揭榜挂帅”项目，突破轻稀土混合精矿提取技术，浸出回收率97%，推动行业从粗放开发向高效循环转型

多元供应保障稳定

- 构建四川矿、独居石及进口矿的多元化供应体系，有效应对国际供应链各类市场变化，保障生产经营持续稳定，为行业应对供应链风险提供可复制实践经验，助力提升全行业供应链抗风险能力



跨国并购攻坚，掌控高价值稀土资源

2025年9月，盛和资源完成澳大利亚匹克公司100%股权收购。标的核心资产为坦桑尼亚Ngualla稀土矿，矿石资源量2.14亿吨，锆钨氧化物占比21.26%，项目落地将成为稳定海外资源基地，大幅提升公司全球稀土资源配置能力。

以全产业链协同引领产业升级

“双碳”战略与新质生产力发展下，稀土行业从规模扩张向价值提升转型，下游高端领域对稀土材料、工艺要求升级，产业链协同创新成为破局核心。盛和资源依托全产业链布局，以产学研融合为纽带，以技术攻坚、标准构建、绿色智能转型为抓手，打通全链条创新通道，推动产业高端化、智能化、绿色化转型，引领行业技术升级，助力我国稀土产业迈向全球价值链中高端。



产学研深度融合

- 与中国地质科学院签署合作协议，依托深地探测与矿产勘查全国重点实验室，在稀土及“三稀”资源勘查开发、绿色利用等领域开展协同创新
- 与内蒙古科技大学、中国地质科学院矿产综合利用研究院等联合攻关，突破电解智能监控、稀土铜中间合金制备等关键技术



核心技术突破攻坚

- 晨光稀土参与项目获江西省技术发明特等奖，实现稀土火法冶炼产能、效率双提升，能耗降低6.8%，推动行业低耗高效转型
- 乐山盛和推进6N级超高纯氧化钪示范线建设，突破高端“卡脖子”技术，填补国内高端原材料供应空白
- 包头三隆建成内蒙古首条稀土金属自动化检测线，检测效率与精度行业领先，保障产品质量高端化



绿色智能转型

- 晨光稀土建成全国首条稀土金属数字绿色冶炼一体化生产线，获省级创新创业大赛三等奖，为行业智能绿色转型提供标杆
- 科百瑞获评“四川省绿色工厂”，依托水电资源构建低碳生产模式，申报国家级绿色工厂，树立行业绿色生产典范
- 乐山盛和构建数字化管理体系，实现生产全流程精准管控，推动行业冶炼环节数字化升级

专题

多维协同赋能产业高质量发展



乐山盛和凭借稀土资源高效利用、绿色工艺创新等突出成就荣膺四川省循环经济协会“十四五”先进集体等多项荣誉

以跨区联动优化行业发展生态

稀土产业存在区域布局分散、产业链协同不足、要素流动不畅等问题，制约整体竞争力，构建跨区域、跨主体、跨国界的协同生态是行业高质量发展必然要求。盛和资源依托国内核心产区与海外重点区域，以国内集群、政企协同、海外本土化、跨主体共享为抓手，构建多维联动格局，推动要素高效配置，完善行业发展生态，为行业协同发展提供实践样本。

国内集群化布局

- 国内深度布局四川乐山、江西赣州、内蒙古包头、江苏连云港核心区域，形成各有特色、优势互补的产业集群，构建差异化发展格局
- 旗下子公司分别跻身区域工业50强、获评突出贡献企业、获批瞪羚企业，成为地方稀土产业骨干，通过产业链协同带动周边企业发展，推动区域稀土产业集聚化、集群化升级

政企协同深化

- 积极响应国家及地方政策，参与《四川省稀土产业链补链强链研究》等课题调研，为地方产业决策提供参考
- 获各级政府领导调研肯定，政企围绕稀土产业高端化、绿色化深化合作，形成“政府引导、企业主导”的协同格局
- 与四川黄金等本土企业座谈，探讨资源绿色开发、人才培养等合作方向，打破行业壁垒

海外本土化运营

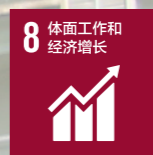
- 在坦桑尼亚拟建设非洲运营中心，统筹区域供应链建设与本土人才培养，深化与当地政府的合作
- 马达加斯加分公司向当地政府捐赠办公设备，改善总统府办公条件，获得当地政府高度认可，彰显中国企业海外责任担当



坦桑尼亚教育科学技术部姆肯达部长一行访问盛和资源

01 兴业 · 笃行精进

- 创新驱动，赋能主业
- 匠心铸品，质赢信赖
- 优化服务，响应客户
- 守好防线，安全护航



盛和资源作为稀土及锆钛相关领域的重要企业，始终以创新铸内核、以品质立根基、以笃行求精进。聚焦生产全流程打磨升级，以精细化管控筑牢产品品质底线，打造高品质、多元化产品体系，精准适配市场与客户多元需求。秉持客户至上理念，深度洞察需求痛点、高效响应市场诉求，始终以产业发展为己任，在坚守中创新、在精进中突破，以实干担当推动稀土产业高质量发展。

创新驱动，赋能主业

我们紧紧锚定市场需求的航标，将创新作为驱动发展的第一动力，坚定不移以技术创新赋能主业增长、驱动产业升级，加快培育和发展新质生产力。公司立足稀土冶炼分离核心领域，以重大科技项目为牵引，持续深化绿色工艺革新、智能化装备应用与高附加值产品开发，健全创新激励机制、厚植创新文化生态，全面提升核心竞争力与可持续发展能力，为我国稀土产业高质量发展与科技强国建设贡献坚实力量。

四要素治理体系

治理

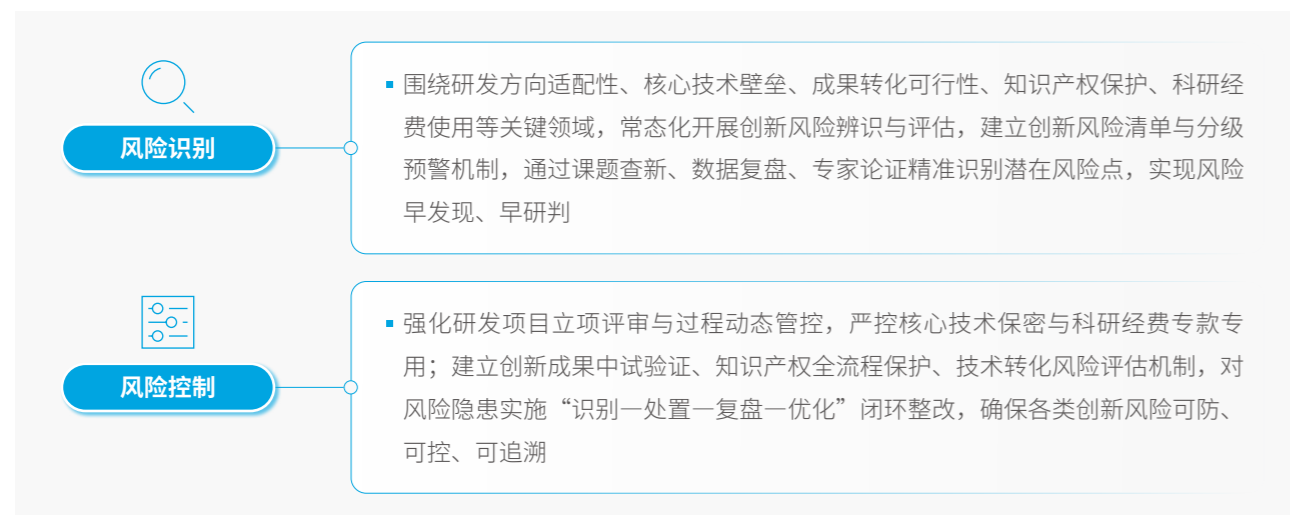
统筹推动各生产单位、子公司构建统一部署、分级实施、协同联动的创新管理治理架构，明确总部战略统筹、职能部门专业管控、生产单元落地执行的创新管理责任。各单位同步建立标准化创新管理组织，依托省级企业技术中心、工程技术研究中心等平台，完善创新决策、研发执行、专项监管的运行机制，形成自上而下、权责清晰、运转高效的创新治理格局。

战略

各生产单位、子公司统一贯彻总部发展理念，将创新管理深度融入稀土、锆钛全产业链发展各环节。围绕公司核心发展战略，聚焦高端材料研发、绿色工艺攻坚、智能技术应用、资源综合利用四大方向，以核心技术突破破解行业发展瓶颈，以创新成果高效转化赋能生产经营提质增效，以全链条创新能力筑牢公司高质量发展根基，培育壮大新质生产力。

风险管理

构建全流程创新风险防控体系，坚持风险识别前置、过程管控从严、成果闭环管理，全面防范研发投入、技术攻关、成果转化、知识产权各环节创新风险与合规隐患。



指标与目标

- 各生产单位、子公司均保持高新技术企业资质，核心研发平台通过省级及以上认定
- 持续加大研发投入，总部及各单位研发经费投入强度稳步提升
- 研发人员占比保持稳定，各单位专业研发团队规模与能力持续提升
- 年度新增授权专利、核心技术成果数量稳步增长，成果转化落地率逐年提升
- 关键核心技术攻关完成率、产学研合作项目落地率、创新成果产业化贡献率稳步提升，持续构建自主可控的核心技术体系

推进技术创新赋能

我们锚定稀土产业高端化、绿色化、智能化发展方向，聚焦稀土氧化物品质提升与资源高效利用核心使命，以重大科技项目为牵引，集中力量攻关关键核心技术，推动生产工艺迭代、核心装备升级与产品创新突破，切实将技术创新优势转化为产业核心竞争力，培育壮大发展新质生产力。

聚焦主业攻坚

- 围绕稀土氧化物质量提升、混合精矿浸出回收率提高、稀土电解工艺优化等核心痛点布局研发课题，攻坚低品位矿高效利用、共生资源综合回收等行业共性难题，持续推动稀土产品高端化升级

推进智能升级

- 推动稀土萃取、冶炼分离、电解等关键工序智能化改造，部署自动化控制系统与快速检测设备，实现生产全流程精准管控，优化智能设备运维体系，显著提升生产效率与运行稳定性

强化工艺优化

- 持续迭代稀土冶炼、分离、电解等核心生产工艺，改进生产辅料消耗模式，有效降低生产成本。持续提升产品合格率与优级率，进一步增强核心产品市场竞争力

精准控温降耗，破解高温电解瓶颈

科百瑞聚焦稀土电解工艺痛点，开展《降低高温季节稀土电解熔盐消耗的技术研究》，创新采用“氧化物物理性状精准匹配电解温度”核心技术，突破传统工艺中温度调控粗放、熔盐损耗高的瓶颈。通过精准匹配物料特性与电解参数，有效抑制高温下熔盐挥发分解，同时优化工艺参数减少副反应与渣量生成。项目实施后，7~9月高温季度锗钨金属电解氟化锗单耗从62.5千克/吨降至52.8千克/吨，氟化锂单耗从8.25千克/吨降至3.5千克/吨，显著降低生产成本、提升生产效能。

攻克高纯技术，打破高端材料“卡脖子”难题

乐山盛和继续深化四川省2023年度重大科技专项《超高纯稀土氧化物与稀土掺杂氧化物材料制备与应用》课题研究，聚焦6N级超高纯稀土核心技术攻坚，突破我国在高端超高纯稀土氧化物产品“卡脖子”核心关键技术和智能制造难题，为磁热功能陶瓷、氧化铍特种陶瓷、高端光学镀膜、半导体及新能源材料等领域提供关键原材料支撑。2025年已完成6N级超高纯氧化钇示范线工艺方案论证，全面启动工程设计，为后续投产奠定坚实基础，稳步推进超高纯稀土材料国产化进程。

构建协同创新生态

我们以激活全员创新潜能、赋能主业高质量发展为核心目标，持续完善创新组织体系、优化研发管理机制、深化产学研协同，构建“内生驱动+外部联动”的全域创新生态，为核心技术突破与产业升级筑牢根基、积蓄动能。

健全创新激励

- 设立创新专项奖励，将专利产出、成果转化与绩效考核、薪酬直接挂钩，表彰创新先进典型
- 各生产单位落地差异化激励举措，形成总部统筹、各单位联动的激励体系，充分调动全员创新积极性

完善创新平台

- 构建省级研发平台+高新技术企业+子公司实验室的创新矩阵，形成全域创新支撑网络
- 各生产单位配置专业研发场地与设备，按课题组建专项攻关小组、实行课题负责制
- 搭建内部技术交流平台，推动研发成果、工艺经验高效流转，凝聚创新合力

培育创新人才

- 搭建“产学研协同+内部培育”双人才体系，总部统筹吸纳高层次研发人才、推动人才跨单位共享
- 各单位精准培育业务适配型创新人才，联合科研院所、高校开展人才培养与技术攻关，打造复合型创新人才梯队

深化创新协同

- 坚持“内部协同+外部联动”，内部统筹各单位研发优势，实现全产业链创新资源、成果共享
- 外部与高校、科研院所建立长期合作，联合开展课题研究、成果转化与人才培养，汇聚外部创新资源

加速成果转化

- 建立“研发—中试—产业化”一体化转化链条，明确流程与责任分工，推动科研成果快速落地
- 各单位聚焦核心业务加快成果应用，将转化实效纳入考核，推动创新成果切实转化为经济效益与核心竞争力

2025年

研发投入

54,989.13万元

研发投入占营业收入比例

3.67%

研发人员数

370人

占比

12.75%

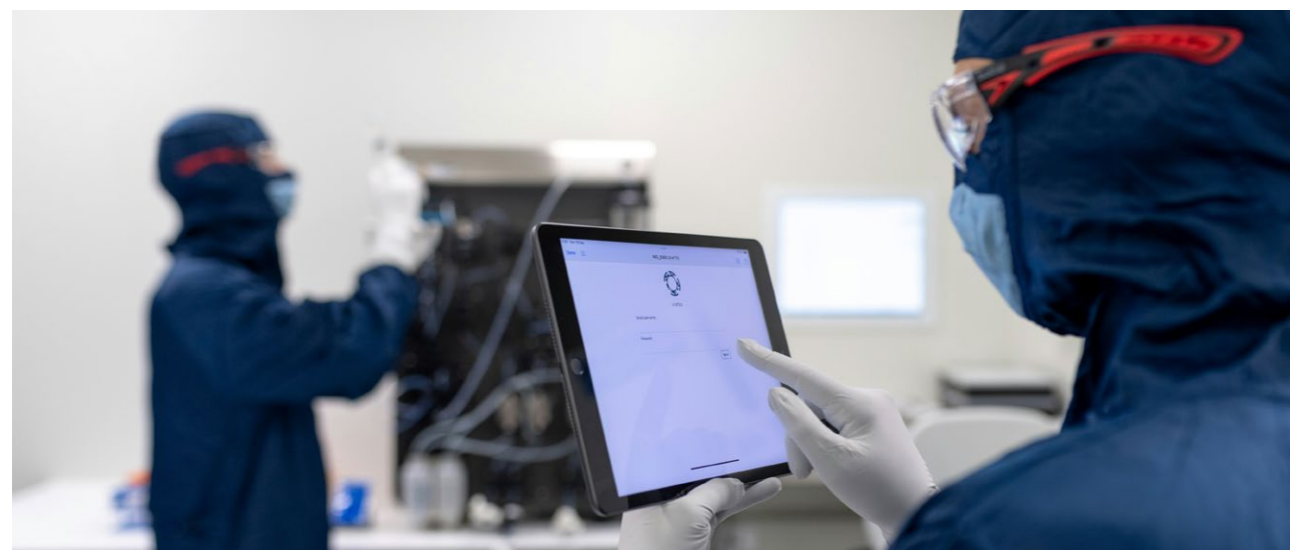


协同攻关，突破稀土合金与智能冶炼关键技术

2025年，盛和资源下属生产单位包头市三隆稀有金属材料有限责任公司、包头市三隆新材料有限责任公司坚持以重大项目为牵引，深化与高校、科研院所战略合作，聚焦稀土合金高端化、冶炼智能化开展攻关。与内蒙古金属材料研究所深度合作，攻关多元稀土铜中间合金制备关键技术及国防领域应用，突破稀土铜合金成分精准控制、高纯熔炼、组织均匀化等核心工艺，开发适配军工领域的高性能稀土铜中间合金材料。与内蒙古科技大学联合攻关，聚焦稀土金属冶炼自动化控制与电解过程智能监控系统，推进冶炼工序数字化、在线监测、智能预警与精准控制，全面提升稀土金属生产稳定性、过程可控性与产品一致性，为区域稀土产业高质量发展提供有力支撑。

产学研深度融合攻克氟碳铈矿绿色冶炼关键技术

乐山盛和与中国地质科学院矿产综合利用研究院开展深度产学研合作，聚焦“氟碳铈矿全溶绿色工艺”“碳氮循环-废水处理综合利用”两个项目进行联合攻关，2025年，“氟碳铈矿全溶绿色工艺研究”顺利结题，成功突破氟碳铈矿全溶绿色冶炼核心技术，联合申请发明专利《一种氟碳铈洗碱液深度除氟和资源回收的方法》并获国家知识产权局受理。通过成果转化应用，将形成新一代轻稀土混合精矿绿色高效冶炼技术，显著提升资源利用率与绿色制造水平，为行业低碳高效发展提供有力技术支撑。



筑牢创新成果屏障

我们将知识产权作为技术创新的核心资产与市场竞争的关键壁垒，通过健全管理体系、优化专利布局、强化成果运营，构建全链条知识产权保护与价值实现机制，为技术创新保驾护航，让创新成果切实转化为企业可持续发展的核心竞争力与长期价值。

截至2025年底

累计拥有授权专利

460余项

2025年

新增获得授权专利

35项

发明专利

14项

实用新型专利

21项

完善体系建设，夯实保护基础

- 严格遵循专利法及知识产权相关法律法规，持续优化管理流程，构建覆盖创造、申请、维护、运用的全链条知识产权管理体系
- 组建技术骨干与专业管理人员构成的专职团队，统筹研发成果分类梳理、价值评估与管理工作
- 建立科研项目与知识产权同步规划、推进、验收机制，实现创新活动与产权保护深度融合

强化权属管理，规范创新行为

- 明确职务发明、合作研发等成果的权利归属，在研发立项阶段即设定知识产权产出目标与管理要求
- 将产权规范、保密义务、成果移交等纳入研发与岗位管理全流程，防范权属纠纷与成果流失
- 对核心技术、工艺诀窍、试验数据等实施分级管控，确保关键技术可控、可追溯、可保护

严守保密防线，保障合作安全

- 在产学研合作、技术交流、项目委托等场景中，全面落实保密协议与技术约定，明晰双方权利义务
- 对涉密信息、合作边界、保密期限及违约责任作出明确界定，严防技术外泄与不当使用
- 加强对外合作中技术交底、资料传递、现场交流等关键环节管控，筑牢技术安全底线

加强宣贯培训，提升保护能力

- 常态化开展知识产权专题宣导与培训，全面提升全员产权意识、风险意识与合规意识
- 围绕专利挖掘、申报技巧、风险防控、侵权应对等开展实操教学，提升研发与管理人员专业能力
- 跟踪国内外知识产权政策与行业动态，借助专业机构力量，持续提升知识产权预警、布局与维权能力

匠心铸品，质赢信赖

我们将产品质量作为企业生存发展的生命线，纳入各子公司经营战略核心位置。立足主业统筹各生产单位，全方位构建覆盖原料准入、生产管控、成品检测、交付售后的全流程质量管理体系，制定科学严苛的质量标准，细化各环节管控要求，以精益求精的匠心打磨产品，以稳定可靠的品质赢得客户认可与市场信赖。

四要素治理体系

治理

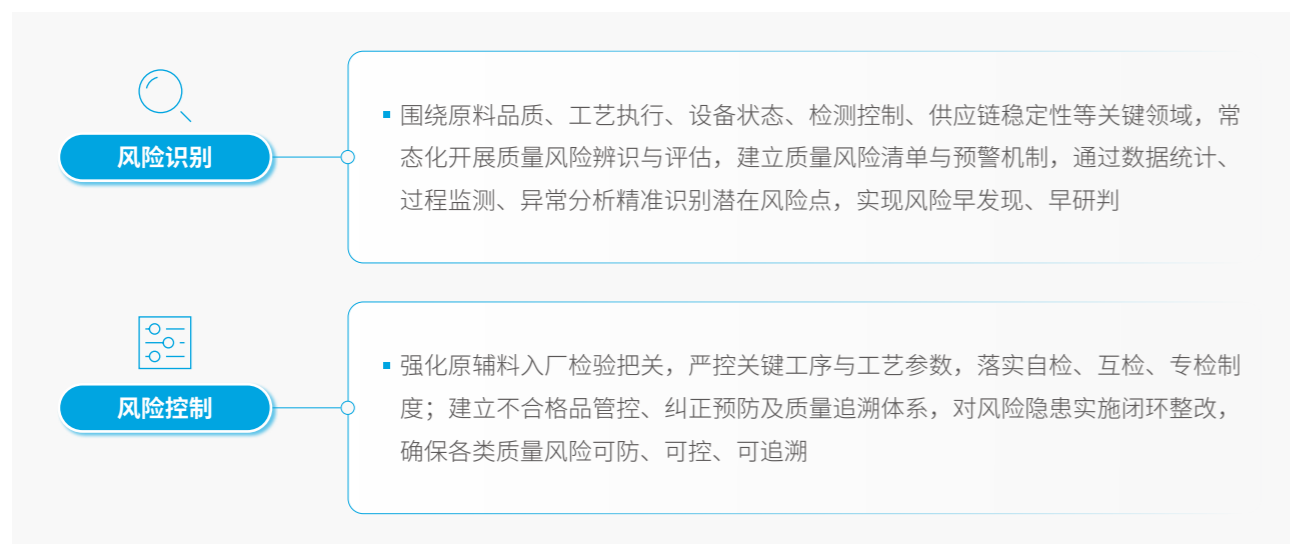
公司统筹推动各生产单位子公司构建统一规范、分级负责的质量管理治理架构，明确管理层、职能部门、生产单元质量责任。各单位均建立标准化质量管理组织，全面推行ISO 9001等国际体系认证，形成自上而下、权责清晰、运行高效的质量治理格局。

战略

各生产单位子公司统一贯彻“质量第一、匠心铸品”理念，将质量管理深度融入生产经营全过程。围绕稀土、锆钛主业，坚持高标准原料准入、高精度过程控制、高水平成品检验，以稳定优质的产品供给满足客户需求，以质量竞争力支撑公司全球化、高端化、可持续发展战略。

风险管理

各生产单位子公司的全流程质量风险防控体系，坚持风险识别前置、过程控制从严、问题闭环管理，全面防范原料、生产、检验、交付等各环节质量波动与合规风险。



指标与目标

- 各生产单位、子公司均通过ISO 9001等质量管理体系认证
- 持续加大质量安全投入，完善检测设备与质控手段
- 主要产品合格率保持高位，产品质量召回率控制在极低水平
- 关键过程受控率、客户投诉处置及时率、客户满意度稳步提升
- 持续推进质量改进与工艺优化，实现质量管控体系动态升级

筑牢品质管控根基

我们以各生产单位为实施主体，整合质量管理资源、优化管控流程、细化管控措施，实现全链条标准化、规范化、精细化管控，确保产品质量持续达标，筑牢企业高质量发展的品质根基。公司下属子公司含乐山盛和、晨光稀土、步莱钽、全南新资源、海南海拓等均已取得ISO 9001质量管理体系。

2025年

质量安全投入

947.21万元

已售或已运送产品总数因安全与质量理由回收的百分比

<0.1%



搭建质量管理体系

- 以ISO 9001系列标准为核心，结合行业特性，构建覆盖全流程的一体化质量管理体系，体系文件进行分级拆解，实现权责清晰、可落地可追溯
- 同步构建“三标一体化”管理体系，通过GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015等认证，定期接受监督审核，将认证要求内化为制度，推动体系持续改进
- 设定科学可追溯的质量目标，分解至各部门、岗位并纳入绩效考核，推动体系落地

完善质量管理制度

- 制定全关键环节专项管理制度，明确各部门、岗位的质量职责、操作流程及考核标准
- 推行数字化质量管理系统（QMS），实现质量记录电子化、可追溯，实时监控指标，强化制度落地
- 规范体系文件全流程管理，定期评审更新，确保文件时效适用
- 设立独立质量部门，负责制度监督考核，强化责任追究，推动管理规范化

强化过程质量控制

- 识别生产全流程关键质量控制点，制定详细的管控标准、检测方法与频次、责任分工
- 聚焦源头、过程、成品三大环节，实施精细化管控，健全检测机制，防范质量风险，保障全流程可控、产品合格
- 规范工序操作，定期维护校准设备仪器，执行三级检测体系，全面覆盖各环节，保障生产稳定与产品合格
- 所有检测遵循“标准-记录-复核”流程，覆盖全环节，确保检测数据准确可追溯

推动质量水平迭代

- 建立常态化内审、管理评审机制，识别体系薄弱环节，推动整改闭环，解决质量重点难点问题
- 针对问题制定纠正预防措施（CAPA），形成完整改进闭环，推动质量管理持续提升
- 构建全链条质量风险排查机制，实行隐患销号管理，动态调整管控措施
- 建立产品追溯系统，推进质量改进项目，投入专项资金，鼓励技术创新与工艺优化

全流程精细化质量管控体系

源头管控

- 原料实行批批取样检测，建立供应商准入与动态评价机制，关键原料执行“首样确认+批次检验”双控
- 辅材执行入库前检验，核查外观、规格及关键性能指标，杜绝不合格辅材投入生产

过程管控

- 关键工序设质量控制点，定时取样检测，运用SPC工具监控工艺波动，保障生产稳定
- 采用“在线检测+实验室分析”模式，执行“三检制”，质量异常立即停机处置
- 规范工序操作，定期维护校准设备仪器，确保设备正常运行

成品管控

- 成品执行全项目出厂检验，必要时委托外部权威机构复核，确保符合标准
- 实施质量放行机制，合格产品方可出厂，留存检测记录与追溯批号，实现全链条可追溯



2025年盛和连云港公司质量管理体系认证资格保持通知书



盛和锆钛 ISO 质量管理体系证书



2025年三标管理体系外部审核现场，科百瑞、乐山盛和均顺利通过

厚植全员质量共识

我们以系统化、常态化举措厚植全员质量共识，推动质量理念从“思想共识”转化为“岗位行动”，为品质管控筑牢坚实的思想根基、提供强大的内生动力，切实将质量理念转化为全员行动自觉，以全员协同发力，为公司高质量发展注入持久动力。

2025年

开展质量相关培训

173场

参与质量相关培训员工

5,869人次

夯实全员质量能力

- 构建分层分类、覆盖全员的质量培训体系，将质量意识、标准规范、操作技能、风险控制纳入年度计划，精准匹配岗位需求，提升培训实效
- 实施差异化培训，管理层强化体系思维与质量决策能力，技术质检人员提升检测与过程管控水平，一线员工聚焦操作规程、“三检制”与应急处置
- 严格新员工岗前考核，合格后方可上岗；定期开展在岗复训、技能提升与案例警示，实现关键岗位能力达标、持证上岗

深化质量考核激励

- 建立质量与绩效挂钩、责任与奖惩绑定的考核激励机制，将质量目标、过程合规、改进成效等纳入部门与个人绩效考核
- 突出结果导向，对管控到位、表现优秀的集体和个人给予表彰奖励，激发全员质量工作主动性
- 坚持从严追责，对违规操作、造成质量波动的行为严肃处理，形成奖优罚劣、权责对等的管理导向

营造浓厚质量氛围

- 强化文化引领，弘扬工匠精神，通过多渠道常态化宣贯质量理念、标准规范与先进典型，推动质量意识入脑入心
- 丰富活动载体，开展技能比武、知识竞赛、案例分享与警示教育，强化全员质量敬畏心与责任感
- 健全建言机制，鼓励员工提出质量改进合理化建议，对有效建议予以奖励表彰，推动全员主动参与质量提升



盛和德昌公司开展成品检验技能提升专项培训



盛和连云港公司开展质量安全管理实操培训

优化服务，响应客户

我们一直坚持“以客户为本”的服务理念，聚焦客户核心诉求，从服务能力建设、服务质量保障两大维度持续发力，完善服务体系、规范服务流程、强化服务落地，全方位提升客户服务水平，以优质服务筑牢客户信任。

夯实服务基础

我们统筹各生产经营单位，构建统一高效、分级落地的销售与服务管理体系，通过完善组织架构、健全制度流程、强化风险管控，全面提升市场响应、客户需求响应能力，为客户提供稳定、高效、可信赖的综合服务支撑。

健全服务管理体系

- 均建立完善的销售管理及服务质量管理架构，配套齐全的制度文件和清晰的管理架构
- 以健全的制度文件，明确各部门、各岗位的服务职责、工作流程和考核标准，确保服务工作有章可循、规范有序，为优质服务筑牢制度根基

持续提升服务能力

- 建立24小时客户服务热线，实行专人值守，确保客户咨询、售后诉求能够及时对接、快速响应
- 常态化开展服务培训，规范服务礼仪，提升服务人员专业素养，保障服务贴心高效
- 各销售团队每年对各自服务的客户群体开展满意度调研，广泛征集客户对产品质量、服务流程、技术支持等方面的意见建议，为服务优化提供明确方向

客户信息安全保护

- 均建立完备的客户信息安全及隐私保护制度，明确客户信息存储、使用、传递的规范要求，全方位保障客户信息安全
- 与全体职工签订行业保密协议，强化员工信息保密意识，严禁泄露客户隐私
- 每年与合作客商签订信息安全协议，并主动配合客商开展信息安全体系审核，确保客户信息管控合规

保障服务质量

我们坚持以客户满意为核心导向，严格规范服务流程、完善反馈机制，优化服务效能，着力构建全过程、全链条、全周期的服务质量管理体系，持续提升服务专业化、精细化水平，以稳定可靠的服务质量切实维护客户合法权益与体验。

2025年

客户投诉解决率

100%

产品或者服务负面事件

未发生

流程标准规范

- 明确全流程服务标准，实行24小时快速响应机制，联动各部门高效协同处置，确保客户诉求及时响应、高效解决，以规范高效践行优质服务承诺

服务过程把控

- 建立产品全生命周期管理及售后处置机制，对生产、销售、物流、服务全环节精准把控、责任到人，从源头防范风险，保障整体服务质量稳定可靠

客户反馈优化

- 建立健全客户反馈与投诉处置机制，结合满意度调研与日常反馈，系统梳理服务短板，针对性优化服务流程与标准，对客户合理建议分类整理落实，以精准改进提升服务适配度

复盘质量提升

- 定期复盘服务全流程，总结经验、优化措施、防范同类问题重复发生，推动服务能力迭代升级，以专业化、精细化服务巩固口碑、筑牢客户信任

守好防线，安全护航

我们始终怀揣对生命的敬畏之情，坚定践行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，搭建全方位、多层次、高效协同的安全生产管理架构，将安全生产责任逐级传导、层层压实，覆盖每一个岗位、每一位员工，筑牢坚不可摧的安全生产防线，切实守护员工生命安全与企业可持续发展。

压实全员安全责任

安全生产责任落实是安全工作的根基所在，下属各生产单位不断优化安全生产管理体系，构建起“横向到边、纵向到底”的责任体系，确保各项安全生产工作有规可依、有责可究，推动安全管理工作向规范化、标准化迈进。

2025年

安全生产经费投入

2,621.17万元

安全生产责任险人员覆盖率

100%

健全组织架构

- 各生产单位均成立以企业主要负责人为核心的安全生产领导小组或委员会，明确其统筹协调、监督落实的核心职责，确保安全责任清晰、制度执行到位、防控措施有效，保障各项安全生产工作有序推进

完善制度体系

- 各生产单位结合自身生产实际与国家相关法律法规要求，对照国家安全标准化建设标准，持续修订、补充完善覆盖各核心领域的安全管理制度同步编制核心文件，确保制度体系贴合生产实际、规范精准，为各项安全生产工作提供明确指引，制度执行率100%

安全责任落实

- 通过组织全员签订安全责任状、责任书或安全承诺等方式，从公司管理层到基层一线员工，逐级明确安全生产岗位职责，将安全责任细化到具体岗位、落实到个人，健全“一岗双责、齐抓共管”的责任机制，完善安全责任考核与追责问责体系，实现全员覆盖、责任闭环管理

安全设施保障

- 科学制定安全生产费用投入计划，专项用于安全设施设备更新、应急物资储备完善及员工安全技能培训
- 建立健全安全设施管理制度，定期开展设备维护检修与隐患排查，明确维护责任与频次，保障安全设施稳定运行、发挥实效
- 同时规范工伤保险与安全生产责任险投入管理，全方位夯实安全保障基础



包头三隆开展安全责任状签订会议，落实各层级安全责任状签订 海南海拓公司举办生产安全专题培训会

筑牢安全生产屏障

我们聚焦安全风险管控全流程，着力培育全员风险防范意识，深挖隐患排查治理效能，以精细化管理筑牢安全生产防线。同时，加大安全生产绩效考核力度，精准聚焦重点环节与关键岗位，前置风险预警机制，全方位、全流程守护企业安全生命线，为企业稳健运营营造安全稳定的发展环境。

2025年

已制定重大公共危机和灾害事件应对预案

16件

开展安全应急演练

135次

参与安全应急演练总人数

2,528人次

全年累计完成安全隐患整改

1,915次

整改率

100%



乐山盛和开展地质灾害应急演练

风险识别评估

- 各生产单位积极构建安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，结合实际情况，全面辨识排查各类风险点，针对性制定管控措施，建立危险源辨识台账
- 通过编制风险辨识管控清单、完善隐患排查治理台账、绘制风险分级图等方式，实施差异化风险管控策略，精准防范各类安全风险
- 结合生产特点与法规要求，持续修订增补安全风险管理制度，为风险防控工作提供坚实的制度支撑

隐患排查治理

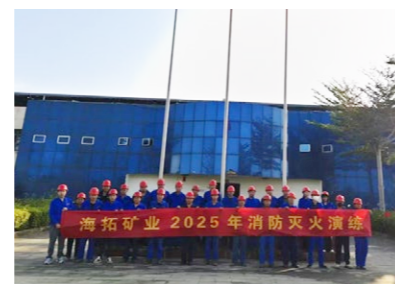
- 各生产单位均建立全方位、多层次的隐患排查工作体系，通过制定专项排查计划，常态化开展日常安全巡查、月度安全隐患大排查、节假日专项检查、季节性检查、极端天气专项检查及6S专项检查，实现隐患排查全覆盖、无盲区、无死角
- 对排查发现的安全隐患，逐一建立详细台账，明确整改责任人、整改措施及整改时限，实行闭环管理，确保隐患整改彻底、不留隐患
- 同时积极配合应急局、环保局、卫健委等部门外部监管部门检查工作，均顺利通过核查

应急管理建设

- 各生产单位持续优化应急预案编制与修订工作，确保应急预案科学合理、贴合实际、具备可操作性
- 依托安全生产领导小组或委员会，组建以主要负责人为组长、各部门及车间为成员的应急响应团队，明确各成员岗位职责，保障应急处置工作有序高效开展
- 规范应急物资采购、储备、维护、更新全流程管理，明确应急物资种类、储备数量及存储标准，定期开展维护保养工作，确保应急物资种类齐全、数量充足、性能完好
- 针对不同岗位员工开展针对性应急救援培训，定期组织各类应急演练，提升员工应急处置能力与安全防范意识，全面提升应急处置水平



包头三隆公司开展有限空间救援应急演练



海南海拓开展 2025 年消防灭火演练

提升全员安全素养

我们生产单位坚持“以人为本”，通过常态化安全培训、多样化宣传引导，营造浓厚安全文化氛围，不断提升员工安全意识和实操技能，推动安全理念深入人心，实现“要我安全”向“我要安全、我会安全、我懂安全”转变。

2025年

安全生产培训次数

511次

开展安全生产培训总时长

24,073.5小时

工伤保险投入金额

206.32万元

接受安全生产培训的员工数

10,135人次

安全生产培训覆盖率

100%

职业健康体检覆盖率

100%

安全培训开展

- 建立标准化安全培训制度体系，明确培训目标、内容、对象及频次，实现培训工作规范化开展
- 按岗位、工种差异化开展安全培训，覆盖新员工、外协队伍、特种作业人员等全体人员，对新员工严格落实三级安全教育，全面提升员工安全知识与实操技能

安全文化营造

- 以“安全生产月”等主题活动为抓手，开展多元化安全文化活动，推动安全理念融入日常
- 升级厂区安全宣传栏、警示标语/标识，关键节点加大宣传力度，营造浓厚安全氛围
- 组织观看警示片、学习事故案例，强化员工安全与责任意识，规范作业行为
- 完善消防管理体系，建立消防三级管控责任制，落实消防值班室 24 小时值班，提升全员消防应急能力

职业危害防控

- 强化职业危害全流程管控，委托第三方机构对电解、金属分拣等重点岗位开展危害因素检测
- 作业场所设置职业危害告知牌，相关信息书面告知率 100%
- 为员工配备国标劳动防护用品，采取针对性防护措施，开展防护用品专项检查，确保配备、佩戴、使用全到位



海南海拓公司组织开展安全生产法专项培训



包头三隆组织开展 2025 年“安全生产月”活动

02 护绿 共生共荣

- 聚焦双碳，科学转型
- 污染防治，净润生态
- 增效降耗，节约资源
- 绿色运营，守护家园



盛和资源坚定践行“绿水青山就是金山银山”理念，高度重视生态环境保护工作，建立健全环境管理体系，通过系统性绿色运营、高效污染防治与深度节能降耗，持续降低环境足迹，积极发展循环经济，推动资源高效与循环利用，全力守护自然生态平衡，以高标准履行环境责任，致力于实现企业发展与环境保护的和谐共生。

聚焦双碳，科学转型

我们立足稀土行业发展特性，深入践行绿色低碳发展理念，将应对气候变化融入企业经营管理全过程，强化顶层设计、完善治理体系，依托技术创新与子公司协同发力，防控气候相关风险、挖掘绿色发展机遇，扎实推进温室气体管控与低碳转型，助力国家“双碳”目标实现。

气候治理

我们将气候变化议题深度嵌入企业治理核心，纳入公司章程，构建“决策层引领、专职岗协调、跨部门协同、全子公司落地”的闭环治理架构，明确各层级、各部门气候相关责任，确保气候变化管理融入企业战略制定、经营决策、生产运营全流程。我们设立战略与可持续发展委员会，负责监督包括气候变化在内的ESG议题，确保其融入公司长期战略；在日常运营中，设立了跨部门的专职岗位与领导小组，负责协调并推动具体减排与适应行动。

气候战略

我们将应对气候变化深度融入运营战略，通过评估物理风险与转型风险，积极调整业务布局与运营模式，核心路径是推动能源结构清洁化与资源利用高效化，以降低运营碳足迹，增强气候韧性，同时把握低碳市场机遇。

夯实碳排放管理

- 推动管理机制从“能耗双控”向更精准的“碳排放双控”过渡，在集团层面及重点子公司启动温室气体排放核算与产品碳足迹评估工作

能源低碳转型

- 在各生产基地投资建设分布式光伏发电系统，显著提高绿电发自自用比例
- 积极挖掘工艺流程中的余热资源，将其回收并用于供热或发电，有效替代化石燃料消耗

持续提升能效

- 推进能源管理体系建设与认证，实现能源使用的系统化、精细化管理
- 持续实施包括余热回收、变频改造、淘汰高耗能设备在内的技术改造项目，直接降低单位产品能耗
- 将循环经济理念融入生产，从源头减少原材料消耗及全生命周期隐含碳排放

布局低碳技术

- 重点围绕绿色冶炼工艺、资源高效提取与综合利用技术展开研发创新
- 积极参与稀土行业温室气体排放核算等标准制定工作

影响、风险及机遇管理

我们结合国家“双碳”目标、全球气候政策、行业发展趋势等，系统识别短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）气候相关风险与机遇，采用多维情景分析工具，评估不同气候路径下对企业商业模式、业务运营、财务状况等的潜在影响，制定针对性应对战略，推动业务布局优化与低碳转型。

盛和资源气候变化风险和机遇识别及财务影响分析

风险/机遇类型	影响时期	减缓及应对性措施	等级	财务影响		
物理 风险	急性 风险	极端降水/洪水	短期、中期和长期	■ 强化排水设施建设，加强设备安全巡检，及时检修维护设备 ■ 制定极端降水灾害应急预案，配备足够的防洪物品 ■ 合理采取商业保险等手段，降低可能由于极端气候带来的损失	中	较小
		极热天气	中期和长期	■ 建设全天候气象天气监测系统，作出极端高温和热应力指标的提示，能够提前应对极端高温风险 ■ 制定高温中暑应急预案，实施高温工作的安全与健康措施，避免极端高温对人员造成的伤害 ■ 提升水循环使用的比例，避免极端高温对供水和耗水设备产生的影响，及时检修维护设备	极高	较小
		极寒天气	短期	■ 严格落实积雪、道路结冰等各项安全防范并及时采取应急处置措施	低	较小
	台风	短期、中期和长期	■ 持续完善台风天气应急预案，配备足够的应急物品 ■ 积极开展与气象部门的合作，实时关注台风进展	中	中等	
	滑坡	短期、中期和长期	■ 加强斜坡监测，巩固斜坡，减小滑坡的风险 ■ 制定滑坡应急预案，减少滑坡造成的影响	高	中等	
	干旱	短期、中期和长期	■ 加强地表水和地下水资源保护，实施水资源监测计划、蓄水池防渗处理、雨水管理和其他物理措施或程序，定期监测水质变化情况 ■ 借助水计量表及管理水资源相关风险 ■ 取水之前进行用水分析与评估，项目建设或收购前尽可能回避水资源保护区	高	较小	
	山火	短期、中期和长期	■ 加强对资产及其附近树林区的天气监测和预警 ■ 在高温天气的环境下增加使用水降温方法避免山火发生 ■ 制定应急预案，加装消防设备并加强与当地消防单位合作	高	较小	

风险/机遇类型	影响时期	减缓及应对措施	等级	财务影响	
物理风险	慢性风险	全球变暖	长期	<ul style="list-style-type: none"> 将气候风险因素纳入未来工程项目建设及设备采购环节 	中 较小
	海平面上升	长期	<ul style="list-style-type: none"> 定期关注海平面上升情况，研判产品运输及出口路线，降低因物流路线中断造成的影响 	中 中等	
转型风险	政策风险	温室气体减排政策压力	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 根据合规要求进行环境信息披露 开展气候变化风险和机遇的评估 	高 较大
		碳定价	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注全球范围内碳定价机制相关要求进展情况，并积极灵活应对 	高 较大
	技术风险	低碳技术转型研发及投资	中期	<ul style="list-style-type: none"> 关注低碳化技术最新进展，积极开展低碳技术可行性研究、成本收益分析 加强对节能减排设备的研发或引进，加大“碳中和”投资 	中 较大
	法律风险	污染物排放合规风险	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 时刻关注气候变化相关法律内容，并调整运营计划 	高 较大
	市场风险	客户对低碳产品和服务需求增加	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 盛和资源以稀土业务为核心，产品被广泛应用于新能源、新材料、节能环保等领域，加快成为绿色低碳和智能电驱关键原材料国际化供应商 	高 中等
		化石燃料供应不足	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 积极进行低碳转型和技术改进，调整能源使用结构，加大光伏等清洁能源布局力度，保障能源供应 与电力公司签订绿电合同，保障供电稳定性 	高 较大
		电价的不确定性	短期	<ul style="list-style-type: none"> 持续关注国家和地方电力交易市场建设情况 积极了解和参与电力交易、清洁能源交易活动 	低 中等
	声誉风险	利益相关方沟通风险	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 积极就气候变化应对以及ESG工作与利益相关方沟通与交流，加强信息披露，维护良好企业形象 	低 较大
	机遇	客户对低碳产品和服务需求增加	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 加大绿色低碳和智能电驱关键原材料的投资生产，在合理预期自身业务变化的基础上扩充产品品类和产能，以把握全球低碳转型带来的机遇 	高 中等
		使用可再生能源	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 增加可再生能源使用，并结合技术改进，逐步实现减碳目标 目前已经计划并实施的包括光伏等可再生能源替代项目 	中 中等

指标与目标

我们结合公司整体低碳发展战略及各子公司实际，明确环境管理目标，设定可衡量、可落地的气候相关指标与目标，建立完善的监测、统计、审计与考核体系，确保目标有序推进、落地见效。



污染防治，净润生态

我们秉持生态保护与生产发展协同共进的观念，持续完善环境管理体系，筑牢污染防治与风险防控根基，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，健全全流程污染管控机制，聚焦废气、废水及固体废弃物等核心环节，优化处理与排放流程，强化源头减排与资源化利用，全面提升污染治理效能，确保各类污染物合规排放，以实际行动守护生态环境，推动绿色可持续发展。

四要素治理体系

治理

我们构建起以董事会战略与可持续发展委员会为顶层统筹，各生产单位、子公司分级落实的多层级环境治理架构，战略与可持续发展委员会将环境合规、污染物排放管控等纳入公司可持续发展战略核心范畴，履行顶层设计、审核监督与战略指导职责。各生产单位、子公司均建立健全配套的环保管理组织与制度体系，设立专职环保管理部门/岗位、配备专业人员，本地化落地污染物管控要求。制定《废气管理办法》《废水管理办法》等专项文件，形成标准化、流程化管理制度体系，并通过常态化内部审计、专业培训、考核督导确保各项环保制度有效执行。

战略

我们坚持“源头防控、过程管控、末端治理、资源循环”四位一体的发展思路，明确污染物排放管控的中长期战略规划与实施路径，兼顾合规排放、生态保护与企业高质量发展，实现污染物减排与资源高效利用协同推进。积极推行清洁生产与循环经济，推动生产工艺绿色化升级，强化资源循环利用，从源头削减与过程控制污染物产生。

风险管理

我们积极推进将污染物排放相关的环境风险纳入各子公司的风险管理体系，强化相关风险防控能力。各生产单位定期识别与评估面临的合规风险、运营风险及物理风险（如极端天气），并制定针对性的管控措施。

风险识别

- 建立常态化污染物排放风险识别机制，通过内部排查、政策研判、第三方评估等方式，识别污染物排放相关风险
- 重点关注稀土冶炼废水、废气处理环节等高风险领域的风险暴露情况

风险控制

- 严格执行排污许可要求及各类污染物排放标准，加强排放数据监测与核算
- 加强污染治理设施的日常运维与定期检修
- 完善污染物泄漏、超标排放等突发情况的应急预案，配备专业处置队伍，定期开展应急演练，提升应急处置能力

指标与目标

废气排放达标率

100%

外排废水达标率

100%

水资源回用率显著提升

环境风险防控

我们高度重视环境风险防范，建立了系统化的环境风险管理流程，涵盖风险识别、评估、控制、监测及应急响应全过程。各生产单位均依法取得环保合规手续，完成核查准入，并建立了有效的应急预案。公司下属乐山盛和、晨光稀土、步莱铽等子公司均持续保持ISO 14001环境管理体系认证。报告期内，公司未发生任何环境违法事件，环境管理体系持续有效运行。

2025年

环保投入

8,325.19万元

开展环保专项培训

64次

开展突发环境事件应急演练次数

53次

参与环保培训的员工数

2,089人次

风险识别与评估

- 对原材料、生产工艺、污染物排放等环节进行全面的环境风险因素调查分析，并评估潜在自然灾害、人为失误、技术故障等风险。通过科学方法和模型进行量化分析，确定风险等级

风险控制与培训

- 针对高风险环节采取严格管控手段，如改进生产工艺、优化设备运行、加强污染物处理等
- 加强员工环保培训，提高全员环保意识

环境监测与应急

- 建立健全的环境监测网络，对大气、水、土壤等要素进行实时监测
- 完善应急预案，明确职责分工与响应程序，定期组织应急演练，提升事故应对能力

废气专项管控

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及地方政策，依据《稀土工业污染物排放标准》（GB 26451-2011）等行业标准，制定《废气排放管理办法》等制度，建立废气排放目标，强化源头管控，明确各类废气污染源的治理设施运行规范、监测频次与排放标准。报告期内，公司废气排放整体保持稳定达标，未发生超标排放或环保处罚。

盛和资源2023-2025年重点排污企业废气污染物排放情况

	2023年	2024年	2025年
氮氧化物 (NO _x) 排放量 (吨)	49.33	17.55	13.52
硫氧化物 (SO _x) 排放量 (吨)	21.10	2.05	0.95
颗粒物排放量 (吨)	18.68	32.87	21.71
有害空气污染物排放量 (吨)	0	0.47	0.01

源头减排

- 推动生产工艺绿色化升级，优化原料投加与反应条件，从前端减少氮氧化物、硫氧化物等污染物产生量

过程管控

- 各生产单位按废气类型实施分级管控，统筹采用碱液喷淋、活性炭吸附脱附、RCO 催化燃烧、脉冲布袋除尘等多级组合治理工艺，针对不同生产环节废气特性定制处理方案，配套安装在线监测设备，实现排放数据实时采集与异常预警

协同治理

- 联合上下游企业探索清洁生产技术共享，开展废气治理经验交流与技术攻关
- 参与行业环保标准研讨，推动稀土行业废气排放管控要求升级

废水优化处理

我们严格遵循《稀土工业污染物排放标准》及地方管控要求，坚持“清污分流、雨污分流、分质处理、循环利用”核心原则，构建废水全流程管控体系，结合生产特性建立专项管理机制，通过制度完善、工艺升级与精细化运营，实现废水排放100%达标、总量精准管控与水资源高效利用等多重目标，筑牢水资源绿色利用防线。

盛和资源2023-2025年废水排放情况

	2023年	2024年	2025年
总排水量 (立方米)	545,405.67	718,831.08	796,468.18
向地表水排水量 (立方米)	72,611.67	506,307.08	555,605.93
向第三方组织或设施输送的排水量 (立方米)	191,394	212,524.00	240,862.25

源头与过程控制

- 在关键辅料投加环节引入计量泵等技术实施精准控制，从源头减少污染物的产生
- 部分生产单位采用氟盐体系熔盐电解等先进生产工艺，实现生产环节无废水产生，从源头杜绝水污染风险

末端处理与回用

- 针对稀土冶炼产生的高浓度含盐、含氟酸性废水，采用“中和沉淀+除氟+蒸发结晶 (MVR)”等组合工艺进行深度处理
- 建设厂区废水回用系统，并积极回收利用雨水用于浇料降温等环节，构建水资源的梯级利用模式

废弃物规范处置

我们严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2001）等国家及地方法律法规，坚持“减量化、资源化和无害化”原则，建立覆盖所有运营点的规范化、标准化固体废弃物管理体系，实施分类、全过程规范管理，确保各类废物得到合法、合规处置，有效防范环境风险。报告期内公司未发生废弃物处理不合格的情况。

2025年

一般废弃物回收利用率

1,022.4吨

危险废物与放射性固废安全处置率

100%

盛和资源2023-2025年固体废弃物排放情况

	2023年	2024年	2025年
无害废弃物排放量 (吨)	43,366.81	21,372.98	25,611.13
有害废弃物排放量 (吨)	5.75	10.65	377.50
产生的矿渣总量 (吨)	64.96	123	1057.64

无害废弃物



- 对生产过程中产生的中和渣、尾泥、检修废料等一般工业固体废物，实行分类收集与定点暂存
- 优先推进资源化利用途径，将部分废物交由内部车间或外部合规单位进行回收利用
- 生活垃圾分类堆放，及时清运，避免混放与随意丢弃

有害废弃物



危险废弃物

- 对生产过程中产生的废机油、废有机溶剂、实验室废液、含油抹布等危险废物，严格按照名录分类，使用专用容器盛装并张贴标识，分类暂存于具备防渗、防雨、防泄漏条件的专用危废库房
- 转移处置时，严格执行危险废物转移联单制度，委托持有《危险废物经营许可证》的合规单位进行无害化处置，并对处置方资质进行严格审查

放射性固体废物

- 严格遵循国家放射性污染防治相关法规与核安全要求，实行专人专管、专库存放，建立全程溯源登记制度，严禁违规流转，并定期委托具备专业资质的单位进行安全处置

增效降耗，节约资源

我们坚持资源节约与高效利用，通过技术创新与工艺优化，持续提升矿产资源综合利用水平与回收率；积极优化能源结构，扩大光伏发电等清洁能源应用，并系统实施节能改造以降低能耗强度；全面推进水资源循环利用，提高用水效率，以实际行动推动企业高质量发展与资源可持续利用协同共进。

深挖矿产资源价值

我们将矿产资源节约与高效利用作为绿色发展核心方向，聚焦稀土冶炼全流程技术攻关，通过研发投入赋能工艺创新，突破稀土矿提取、资源回收、低品位矿利用等关键技术，大幅提升稀土资源回收率与综合利用效率，减少资源消耗与废弃物产生，实现矿产资源的精细化、高值化、节约化利用。

提升原矿资源回收率

- 针对传统冶炼工艺在处理混合稀土精矿时存在的流程长、回收率低等问题，成功研发并调试了新一代轻稀土混合精矿绿色高效冶炼关键技术
- 通过全溶、高效分离等工艺突破，提升精矿中稀土浸出回收率，提高主资源的提取效率

加强二次资源综合回收

- 成功开发“萃取三相渣物资源化利用”技术，并建成连续运行的示范生产线，有效回收渣物中有价成分，减少固废堆存，实现了生产废渣的闭环管理
- 创新性地从冶炼废水中回收磷、氟等共生元素，成功制备出高纯度的磷酸钠和氟化钠副产品，实现非稀土资源的增值利用
- 通过“精准氛围氧化焙烧”等关键技术，建设完成钪富集渣处理装置，提升钪富集渣回收率

优化资源生产工艺流程

- 针对低品位混合轻稀土精矿，研发了高效的浸取与利用技术，为企业拓展原料来源提供了技术支撑
- 改进“碳铵沉淀低氯根控制工艺”等沉淀工艺，有效降低中间产品中的杂质含量，提升产品品质与资源转化效率



攻关绿色高效冶炼技术，深挖稀土资源综合价值

乐山盛和牵头承担四川省2025年揭榜挂帅项目《典型轻稀土混合精矿分步提取及综合利用关键技术研究及产业化》，针对传统冶炼流程长、消耗高、稀土回收率低、非稀土资源利用难等行业痛点，重点攻关精矿全溶、高效分离纯化、共生资源回收增值等核心技术。2025年已完成轻稀土混合精矿全溶生产线调试，精矿浸出回收率达97%，显著提升稀土回收效率；2026年将持续攻关共生资源回收及增值技术，形成新一代绿色高效冶炼关键技术，实现稀土与非稀土资源双重高效利用，为行业资源节约与综合利用树立示范。

提升能源利用效率

我们致力于构建系统化、智能化的能源管理体系，通过技术革新、工艺优化和清洁能源替代，持续降低生产过程中的能源消耗与碳排放强度，推动企业向更高效、更清洁、更低碳的运营模式转型。公司已建立系统化的能源管理架构，设定明确的能源节约与能效提升目标，将能源管理深度融入“绿色工厂”体系建设，子公司科百瑞、包头三隆等已通过ISO 50001能源管理体系认证并持续接受监督审核，确保体系有效运行。

截至2025年底

分布式光伏电站已完成装机

12.84兆瓦

结构优化与清洁替代

- 大力推动终端用能电气化与清洁化，逐步降低化石能源消耗占比
- 盛和连云港光伏发电项目全年发电量达607.96万千瓦时，自用比例超80%，有效替代外部供电
- 盛和全南通过建设光伏项目实现电力自发自用，并利用焙烧窑余热替代部分燃气消耗

技术革新与能效提升

- 持续淘汰落后机电设备，强制要求新增或技改设备能效等级达到二级以上，推广应用高效电机、变压器、风机、水泵等
- 持续提高高附加值、低能耗产品比重，减少原材料开采和加工环节能耗
- 积极实施节能技术改造，科百瑞通过余热回收、变频改造等项目，实现年节电约15万千瓦时；包头三隆利用生产设备循环冷却水的余热为冬季供暖，实现能源的梯级利用

智能管控与全员参与

- 乐山盛和建设能源智能管控中心，实现能源系统的优化调度、故障预测和精细化管理
- 定期开展节能培训、主题宣传周活动，建立节能奖惩机制，鼓励全员参与节能提效

加强水资源节约

我们严格遵守国家及地方水资源管理法规，全面贯彻“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针，将“以水定产”原则融入公司运营。我们致力于通过建立系统化的管理体系、实施全过程精细管控、大力推广节水技术与循环利用，持续提升水资源利用效率，实现水资源消耗与公司发展的可持续平衡。

2025年

水循环与再利用的总量

426,366.80吨

循环利用率

77%

盛和资源2023-2025年水资源使用情况

	2023年	2024年	2025年
总取水量 (立方米)	880,431	1,259,238.76	1,352,821
-地表水取水量 (立方米)	121,588	103,432	82,920
-地下水取水量 (立方米)	/	1,325	1,303
-市政管道取水量 (立方米)	758,843	1,154,481.76	1,248,398
雨水 (立方米)	16,800	16,400	20,200
总耗水量 (立方米)	319,513.33	555,407.68	556,352.82
万元营收综合水耗 (立方米/万元)	0.18	4.88	0.37



精准监控水风险

- 各生产单位在主要生产工艺环节及取水口均安装计量仪表，实现取水数据的在线采集与实时监控
- 定期对各工序用水量进行统计、对比与分析，快速识别异常波动并追根溯源
- 连云港开展系统性的水平衡测试，全面诊断供水、用水、排水和漏损状况



加强用水节约

- 在焙烧、环保设施等高耗水环节，采用冷凝水循环水系统，大幅减少新鲜水取用量
- 冷暖废水进行全部收集与处理，达标后回用于对水质要求适宜的生产环节或厂区杂用，减少废水外排
- 建设并运行雨水收集回收利用系统，拓宽水源。收集的雨水经过处理后用于厂区绿化、道路清洗等
- 推进节水设备改造与升级，推广高效冷却塔、节水型阀门和喷头等

深化循环经济发展

我们在生产全过程中坚持减量化、再利用原则，强化技术创新与产业协同，持续优化生产工艺，提升资源利用效率，从源头减少物耗与潜在废物产生。积极构建跨行业的资源循环链条，将生产过程中的副产品与废物转化为下游产业的优质原料；针对生产环节产生的复杂中间废物，加快技术研发，积极推动有价值组分的深度回收与内部循环。

2025年

赣州步莱铯新资源有限公司参与制定的国家标准《钽铁硼焙烧再生原料》荣获

一等奖

创新回收技术

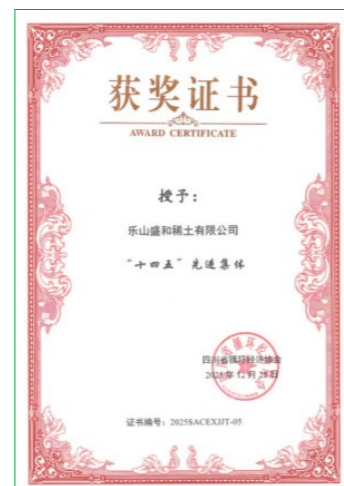
科百瑞针对电解熔盐渣开发专用回用技术，将渣中稀土氧化物高效转化为合格锆钨金属，同步回收氟化锂等有价值组分，实现废料在工序内部的闭环循环利用，大幅降低新鲜原料消耗与废物处置量

提高物料效率

盛和资源（德昌）对锆钨、钨金属电解炉等关键设备的工艺参数进行调整，实现吨金属产品的挂具、阳极等关键材料消耗量显著降低

构建产业循环

- 盛和全南高效回收钽铁硼永磁废料等二次资源，提取稀土元素，有效替代原生矿产开采
- 对稀土提取过程中产生的其他固体废物（如石灰渣、铁红渣等），建立稳定的资源化输出渠道，实现生产伴生资源化利用



乐山盛和被四川省循环经济学会授予“十四五”先进集体荣誉称号

绿色运营，守护家园

我们将绿色发展理念深植于运营全链条，从日常办公延伸至厂区生态，系统地构建绿色运营体系，通过推行无纸化办公、节能改造与绿色通勤，切实降低运营碳足迹；更将生物多样性保护纳入决策，通过生态化厂区建设与严格污染防控，守护周边自然生态，实现企业与自然的和谐共生。

践行低碳运营

我们将可持续发展理念贯穿于生产经营与日常运营的全过程，在办公及后勤支持环节践行绿色、低碳的运营模式，通过推行系统的节能降耗措施、深化无纸化办公以及倡导绿色出行等方式，全方位降低运营过程中的资源消耗与环境足迹，培养全体员工的环保意识，构建节约型企业。



节能办公

- 全面更换LED节能灯具，办公区域按需照明
- 严格执行空调温度设定标准，倡导人走灯熄、下班关闭非必要办公设备



无纸化办公

- 依托线上协同办公系统推进无纸化运营，提升内部审批、文件流转无纸化率
- 规范办公低值易耗品领用，从源头减少纸质资源消耗



绿色出行

- 多渠道宣导低碳出行理念，鼓励员工搭乘公共交通、骑行通勤
- 配套建设充电桩，为新能源汽车通勤提供便利，减少私家车使用带来的碳排放

加强生态保护

我们始终秉持生态保护与生产运营协同发展理念，将生物多样性保护纳入企业环境管理核心体系，建立全流程保护机制，通过系统性举措减少生产经营对生态环境的影响，助力区域生物多样性保护，推动企业发展与自然生态和谐共生。

2025年

恢复植被面积约

1,050

平方米

种植花木数量

16,620

棵

健全保护机制

- 构建生物多样性全流程管理机制，在项目规划与建设前期，开展生态现状调查及生物多样性影响评估，将评估结果纳入环境管理决策
- 将“生态保护”作为重要环境因素进行管理，明确相关部门的保护职责，从源头降低项目建设与运营对生态环境的潜在影响

呵护栖息环境

- 大力推进生态化厂区建设，聚焦本土物种保护，在厂区内及围墙外围选用本土植物开展绿化建设，建设“乔、灌、草”相结合的复合生态系统，为鸟类、昆虫等小型生物提供适宜栖息地
- 积极实施厂区绿化复育，开展植被恢复，打造小型生态缓冲带，提升厂区及周边生态环境承载力

减少生态干扰

- 以严格的污染防控降低对周边生态的直接干扰，持续优化厂区周边空气、水体和声环境质量，减少对野生动植物生存环境的影响，为区域生物多样性维系营造稳定的生态条件

03 凝心 和乐同行

- 以人为本，保障权益
- 深化合作，聚力共赢
- 搭建平台，赋能成长
- 情系民生，回馈社会



盛和资源将内外部利益相关方深度融入发展血脉，着力构建共生共荣的价值共同体。既切实保障员工合法权益、赋能员工成长发展，又深化产业链上下游合作、积极践行社会责任，通过内部凝心聚力、外部携手共进，推动企业与员工、合作伙伴、社会各界同频共振、互促共进。

以人为本，保障权益

我们始终坚守以人为本的发展初心，从制度设计的源头保障，到日常关爱的细节落地，持续完善员工权益保障机制，培育人文关怀沃土。让员工在企业发展中不仅有参与感，更有成就感和幸福感，汇聚起企业与员工同心同行、共创未来的坚实力量。

四要素治理体系

治理

公司由人力资源部门牵头组织员工权益保障与福祉关爱相关事宜，管理层定期听取工会及人力资源部的专项汇报，搭建覆盖境内外板块的用工管理与权益保障制度体系，明确用工、薪酬、民主管理等工作的管理标准与执行流程，同时统筹推进福利保障、办公环境优化及文化活动落地。通过强化制度落地监督，让员工权益保障工作规范化、常态化推进。

战略

我们将员工权益保障纳入企业发展战略，坚持合规为基、关怀为本，一方面以制度刚性确保员工合法权益在各业务环节得到全面落实；另一方面着力营造尊重、包容、温暖的组织氛围，不断增强员工凝聚力、向心力与组织认同。

风险管理

我们结合稀土行业发展特性与公司境内外布局特点，精准识别员工权益保障环节的各类潜在风险，密切关注员工关怀举措的实际成效，确保关怀工作精准回应员工诉求，持续巩固和优化劳资关系。

劳动权益合规风险

- 立足境内外多地运营、属地法规差异及稀土一线岗位特殊用工要求，精准识别合规疏漏引发纠纷、处罚的隐患，通过组建合规团队、研读属地法规、定期自查自纠、聘请专业法务等举措，严守用工合规底线



薪酬与激励错配风险

- 聚焦稀土行业核心人才稀缺特性，识别薪酬对标滞后、分配失衡导致人才流失的隐患，通过建立薪酬对标机制、优化绩效薪酬体系、完善晋升激励通道，稳定核心人才队伍



职业健康与关怀风险

- 聚焦稀土生产特殊作业环境，识别一线员工健康保障不足、关怀脱节的隐患，通过优化作业环境、落实健康防护、常态化调研员工需求、精准落地关怀举措，切实提升员工满意度与敬业度



指标与目标

指标与目标



- 持续打造与完善多元化选人用人体系，公平合理开展员工评价与薪酬分配工作，常态化挖掘问题、探寻绩效优化方向。用工合规率保持100%
- 健全民主管理机制，搭建多渠道、常态化的员工沟通交流平台，充分倾听员工诉求、吸纳合理化建议，切实保障员工的知情权、参与权与表达权
- 完善全员福利保障与职业健康体系，强化生产一线员工安全防护与健康关怀，打造安全、舒心、包容的职场环境，构建长期稳定、和谐的劳资关系



保障基本权益

我们致力于构建和谐劳动关系，围绕就业公平、薪酬合理、民主管理等核心维度，建立健全全流程的员工权益保障机制，让每一位员工的合法权益都能得到切实保障，实现用工管理的规范化、公平化、人性化。

2025年

员工总数
2,903人

劳动合同签订率
100%

社会保险缴纳率
100%

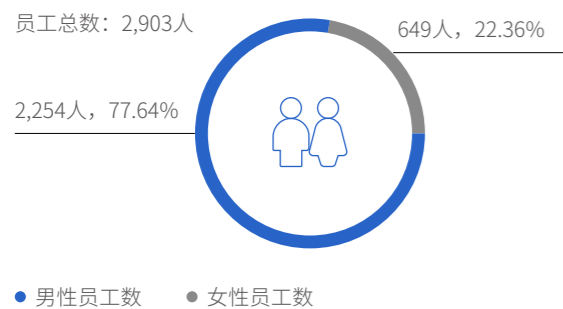
校招吸纳应届生
40人

召开职工代表大会及其他民主沟通会
44次

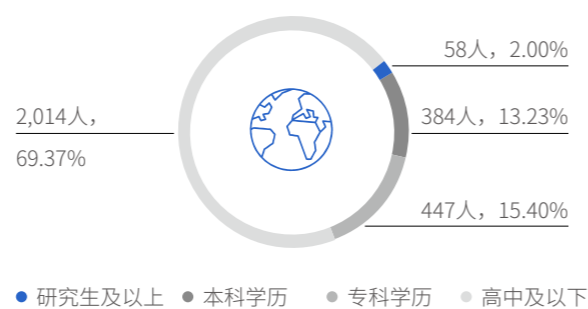
盛和资源 2025 年员工人数及构成情况

员工总人数 **2,903人**

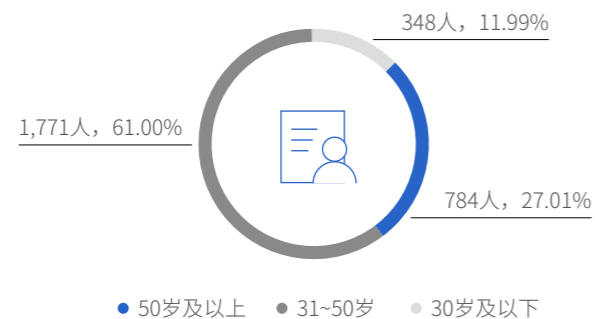
员工性别结构



员工学历结构



员工年龄结构



规范用工行为

- 恪守平等用工政策，杜绝就业歧视，公平对待不同民族、宗教信仰、性别、年龄的员工，落实男女同工同酬，抵制使用童工和强制劳动行为
- 建立严格的招聘流程，包括简历筛选、面试评估、背景调查等环节，保证招聘的公平公正
- 完善劳动（劳务）合同管理机制，明确员工入职、离职流程，保障劳动关系和谐稳定
- 制定详尽的员工手册，规定工作时长、休假安排及劳动安全保障等细节，将员工的身心健康放在首位



健全薪酬体系

- 编制年度薪酬预算并下达至各事业部，通过定期跟踪、检视与分析，确保预算执行受控
- 开展外部薪酬调研，以数据驱动公司薪酬体系持续优化，确保核心岗位待遇既对标市场，又保持竞争优势
- 重点优化绩效反馈环节，通过多样化形式使责任人清晰认知差距、明确改进计划，推动个人与组织绩效持续提升，强化激励与鞭策作用
- 增设多项激励举措，确保激励政策与业务发展同步，以增强整体市场与人才竞争力



加强民主管理

- 设立员工意见箱，开展员工满意度调查，定期收集员工对公司管理、工作环境、薪酬福利等方面的意见和建议，针对调查结果进行改进
- 设立职工代表大会，为员工参与公司重大决策搭建正式渠道，增强员工归属感与责任感
- 为海外板块设立员工意见反馈渠道并实施匿名满意度调研，2025年度的调研目标为综合得分不低于85分，公司已针对短板制定整改方案



盛和资源（连云港）新材料公司举行集体协商会议，听取职工诉求

关怀体恤员工

我们加强对员工的人文关怀，立足多元包容的企业氛围，关注不同群体员工的个性化需求，从福利保障落实、办公环境优化、员工生活丰富等方面发力，搭建全方位的员工关怀体系，及时回应员工诉求，让关怀落地见效，持续提升员工的获得感与归属感。

2025年

参与满意度调研的员工

1,675人

举办文体活动

69场

增进员工福祉

- 设立员工帮扶专项款项，构建覆盖全员、机制完善、持续运行的职工困难援助体系，通过制度化渠道精准减轻职工负担
- 系统化落实职工福利保障，包括五险一金、产假、带薪年假、节日福利、健康体检等



晨光稀土新资源事业部开展员工帮扶行动研讨会

打造舒心环境

- 营造开放包容的文化氛围，推动不同背景、不同地域、不同国籍的员工在交流过程中互鉴共进，增强团队多元化与创新性
- 关爱“四期”女性职工特殊需求，设立母婴室，打造温馨舒适的私密空间
- 优化办公空间布局，确保办公环境清洁舒适，增设开放式茶水间、休闲区域等共享空间

丰富员工生活

- 系统规划并落地实施一系列企业文化活动，通过举办生日会、座谈会、主题沙龙、技能竞赛及体育赛事等形式，有效丰富员工的业余生活
- 定期组织团建活动、观影、防暑降温及团建疗养等多元化活动



乐山盛和 2025 年端午节职工活动



乐山盛和 2025 年三八女神节活动



晨光飞跃队参加 2025 年“快乐杯”趣味竞赛大赛



晨光稀土首批内训师教师节专题活动

搭建平台，赋能成长

我们将员工成长与企业深度绑定，围绕员工职业提升核心需求，构建系统化的培训、晋升与发展平台，以科学的人才发展规划为支撑，推动员工个人价值实现与企业高质量发展相融合，为企业发展持续筑牢人才根基、注入人才动力。

员工培训与赋能

我们坚持“全员赋能、分层培养、精准育才”理念，立足总部统筹、各板块协同落地的培训管理模式，结合稀土及矿产行业生产经营特性与人才发展需求，构建覆盖新员工、基层员工、骨干人才、管理干部的全层级培训体系，通过系统化、多元化、实战化培训举措，全面提升员工综合素养，为企业高质量发展筑牢人才根基。

2025年

男性员工受训比率

100%

女性员工受训比率

100%

管理人员受训比率

100%

骨干员工受训比率

100%

基层员工受训比率

100%

接受培训的员工

2,903人

累计开展新员工入职培训

13期

且合格率达

100%

开展管理能力培训

2期

标准化新员工培育

- 总部搭建标准化新员工培养体系，编制专用培训课件与关怀引导表，打造“岗前培训+入职关怀”一体化模式，助力新员工快速融入、适配岗位
- 连云港公司推行老员工传帮带，配套技能考核，以“教、练、考”结合强化新员工实操能力

全板块分层分类培训

- 统筹海内外及各区域子公司、事业部，开展分层分类、精准覆盖的全员培训
- 海外板块制定年度培训计划，搭建三大核心培训模块，实现全员覆盖，采用线上线下结合模式保障培训实效
- 四川板块常态化开展基础内部培训，启动管理赋能训战计划，聚焦管理人员与培养生精准赋能
- 海南锆钛推行培养生轮岗培养，特邀外部讲师开展一线设备操作技能专题培训，提升岗位实操水平

体系化学习型组织建设

- 江西板块制定专项落地方案，聚焦干部与后备梯队，完善人才培养体系，营造积极进取的学习氛围
- 组建高潜人才先锋队，定制靶向管理课程，以训战结合加速能力转化
- 开展TTT内训师培训，搭建内部师资与课程库，同步开展各类特色训练营与集体共学活动，优化培训机制
- 充实人才梯队，优化队伍结构，选拔年轻干部，构建内部人才内生培养优势



晨光稀土再生资源事业部 2025 年培训生入职欢迎仪式



晨光稀土 2025 新式干部赋能培训活动



乐山盛和 2025 年轻舟计划赋能培训

员工晋升与发展

我们立足员工长远成长与企业人才战略需求，健全考核评价、职业发展、晋升竞聘、梯队建设、人才引进一体化机制，打通多元成长通道，激活内部人才活力，精准引进行业高端与专业人才，持续优化人才队伍结构，为企业高质量发展可持续发展夯实人才根基。

多元职业晋升通道

- 搭建管理序列、专业序列并行的多通道发展路径，适配不同岗位员工特长，明确清晰成长方向，实现人尽其才
- 建立“考核-晋升”双向绑定机制，以绩效、综合能力为核心依据，推动考核从单一业绩转向综合评价，形成良性发展闭环
- 完善内部竞聘制度，规范晋升流程，全年选拔晋升一批年轻干部，充实管理队伍，优化人才梯队结构

考核评价闭环管理

- 连云港公司推行全员绩效考核，绩效结果直接关联薪酬、晋升，充分激发员工工作积极性
- 海外三隆公司以绩效、培训表现为竞聘标准，全年开展内部竞聘，助力多名员工实现岗位晋升
- 四川板块深化考核与发展联动，健全干部任职资格与述职流程，以考核倒逼能力提升，保障晋升公平规范

内部人才梯队培育

- 总部深化校企合作，对接重点高校矿业相关专业，搭建稳定青年人才输送渠道，储备优质后备力量
- 连云港、四川板块定向招聘高校毕业生，建立培养生全周期管理体系，定向培育关键岗位储备人才
- 江西、四川板块开展高潜人才赋能、管理训练营等项目，孵化内部讲师，构建人才内生培养体系

人才引育结构优化

- 坚持“内部培养+外部引进”双轮驱动，靶向引进中高端、专业技术及复合型人才，补齐人才短板
- 四川板块推进校招落地，完成年度人才签约及留存目标，有效保障梯队人才储备需求
- 规范关键岗位竞聘流程，完成盛和锆钛总经理等岗位竞聘，实现人岗精准匹配，激活内部人才池

深化合作，聚力共赢

我们秉持开放合作的发展思路，立足稀土行业发展特点，向内夯实供应链管理根基，完善全流程采购治理与风险防控体系。向外巩固拓展各类合作伙伴关系，通过打造可持续供应链、深耕多维度伙伴合作，构建稳定、高效、协同的产业生态，凝聚产业链上下游及各界合作力量，实现多方携手、共同进步。

四要素治理体系

治理

建立总部统筹、各分子公司协同落地的供应链治理机制，各子公司均设立由高管及市场部核心成员组成的采购委员会，统筹把控价格谈判、合同签署等关键环节。合同执行后，由需求使用部门独立负责验收工作，形成“业务执行+使用验收”双环节分离监督、协同推进的管控模式，确保采购全流程权责清晰、规范透明。

战略

全面推行“动态监控、协同优化”战略，对上游供应商实行全流程动态监控，涵盖开采合规、技术输出等穿透式管理。与核心供应商建立协同优化机制，通过技术共享与联合研发，推动供应商向绿色化、高附加值转型，共同破解稀土资源稀缺与需求增长的矛盾，同时筑牢供应链长期稳定根基。

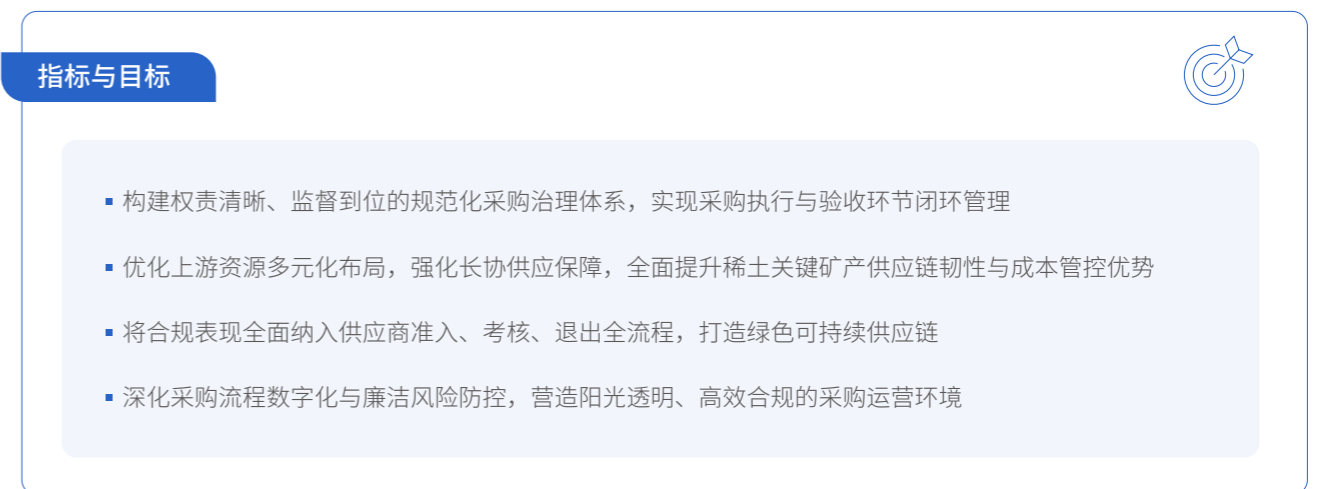


风险管理

结合稀土行业特性及公司境内外双线布局特点，建立覆盖“供应商准入-合作履约-合作退出”全周期的供应链风险识别与防控体系，精准研判、闭环管控各类核心风险，全力保障供应链不间断运转。



指标与目标



可持续供应链管理

我们以供应链安全可控为底线，以可持续发展为方向，持续完善供应商全生命周期管理机制，严守合规底线、强化资源保障、践行公平采购，推动供应链向合规化、绿色化、数字化、韧性化转型，为企业生产经营筑牢资源安全屏障。

2025年

供应商总数	其中：大陆供应商	审查与评估供应商	针对供应商开展ESG/合规培训
1,185家	1,154家	400家	3次

全流程供应商管控

- 严格考核供应商准入，通过发放《供应商信息调查表》，对其营业执照、资质证书、质量体系、生产能力、质量控制及财务状况等进行全面调查评估
- 每年末对供应商进行量化打分，对优质供应商给予订单倾斜、付款优先待遇
- 对整改无效、重大违约或风险过高的供应商，则进行退出管理
- 推行长协采购与零担采购互补模式，以长协采购保障供货稳定，强化市场研判开展零单采购，适配外销灵活需求，助力公司降本增效

多元布局保障供应

- 推进Peak Rare Earths Limited的股权收购工作，积极掌控上游资源，减少对单一市场或供应商的依赖
- 引入四川矿、独居石等国产资源，并结合海外进口矿源，作为稀土精矿的补充或替代供应，以增强资源保障能力
- 利用新加坡子公司的国际平台优势，使用自有境外资金完成收购，提升跨境并购的执行效率，加速Ngualla项目的开发进程，使潜在的资源尽快转化为实际的供应能力

践行公平阳光采购

- 坚持公平、公正、公开采购原则，建立透明准入与比价机制，保障中小企业平等合作机会
- 设置合理账期与完善支付体系，全年无中小企业款项拖欠情况，切实维护供应商合法权益
- 强化采购全流程数字化管控与廉洁培训，完善监督机制，实现采购效率提升30%、业务差错率下降20%

平等对待中小企业

- 坚持一视同仁、公平合作原则，对大中小型供应商实行统一准入标准、统一评价体系、统一履约要求，杜绝歧视性合作条款
- 畅通中小企业沟通与反馈渠道，在采购信息发布、比价议价、合同签订等环节做到信息公开、机会均等，鼓励优质中小企业深度参与供应链
- 持续优化付款与结算流程，保障中小企业资金周转顺畅，以长期稳定合作助力中小供应商稳健发展，构建包容共生的供应链生态

聚力合作协同共赢

我们秉持互利共赢、开放协同的合作理念，围绕政企联动、行业共建、校企协同三大核心场景，积极深化合作内涵、规范合作流程，搭建多方交流互动平台，凝聚多方力量，营造优质外部发展环境，助力产业链长效协同发展。

巩固政企关系

- 主动对接各级政府部门，精准研判行业政策动态，积极参与各类产业对接与政策落地推进活动，紧跟行业发展导向
- 与对口政府部门建立定期沟通，定期开展座谈交流，搭建快速政策响应通道

促进行业发展

- 深度参与行业协会建设，积极参与行业峰会、技术研讨与信息交流活动，搭建行业资源共享平台，共探稀土产业发展路径
- 主动承担行业责任，牵头参与标准制定修订，晨光稀土参与编写《温室气体排放核算与报告要求 稀土火法冶炼企业》行业标准，步莱铯参与制定《钹铁硼焙烧再生原料》国家标准，以标准引领助力行业规范化、绿色化发展

开展校企合作

- 携手高校推进产业项目落地，与青岛理工大学深度合作，助力乐山盛和四川抛光粉项目稳步实施，以产学研融合推动技术成果转化
- 与江西理工大学等多所行业特色高校建立长期稳定合作，共建实习实践基地，开展联合研发与人才定向培养，实现高校育人与企业人才需求精准对接，为产业发展储备专业力量

盛和资源已加入的行业协会



深化国际务实合作，政企携手共促发展

2025年12月8日，盛和资源旗下马达加斯加嘉成矿业总经理王延莉一行赴马达加斯加总统府，向马方捐赠办公设备，助力当地政务建设。马达加斯加总统兰德里亚尼里纳对企业的积极贡献给予高度肯定，双方依托“一带一路”与中非合作论坛，持续深化矿产开发、民生改善等领域合作，进一步稳固海外资源合作渠道，为跨境供应链安全与长期共赢奠定坚实基础。此次捐赠既是公司履行海外社会责任的生动实践，也是中马政企深化合作、协同发展的重要体现。



马达加斯加总统向嘉成矿业表示感谢

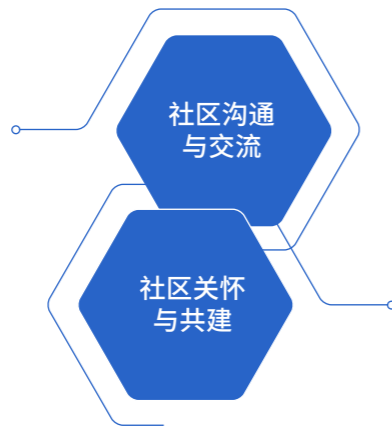
情系民生，回馈社会

我们积极履行社会责任，从社区共建、公益捐赠等方面入手，投身民生建设与社会公益事业，主动回应社会期待，以实际行动回馈社会，推动企业发展与社会进步相互促进，做有温度的企业公民。

共建温暖社区

我们维护与运营地社区的和谐关系，以真诚沟通、积极共建为原则，搭建多渠道的社区沟通体系，关注社区发展与居民诉求，在项目运营中兼顾社区利益，通过各类共建与关怀活动，拉近与社区的距离，打造和谐融洽的企社关系。

- 在海外业务推进过程中，打造多渠道沟通体系，以积极、互惠、协作的姿态，主动与运营地社会组织及社区保持密切互动，不断巩固和谐的合作关系
- 通过信息公示、座谈交流等多种途径，增进与社区的沟通互动，密切关注并切实回应居民的诉求与期望



- 在项目建设和运营过程中，把社区宜居感受放在首位，定期邀请第三方环保机构对公司周边环境进行监测，接受公众监督
- 充分尊重当地文化、风俗和信仰，并通过与社区的深度沟通及协作，最大程度避免对原有文化环境造成冲击
- 通过传统节日慰问、困难职工帮扶、消防官兵致敬等活动，传递温暖与尊重



海外公司 Nyati Mineral Sands Limited 为塔基里 (Tajiri) 项目所在地 Stahabu 村捐建希望小学，目前已经建设完成，政府验收后将交付使用



海外公司 Nyati Mineral Sands Limited 芬戈尼项目坦桑员工组成的足球队，与项目所在地 Mwasonga 村足球队举行的足球联赛

热心社会公益

我们聚焦乡村振兴、特殊群体帮扶等社会公益领域，结合稀土矿采选、冶炼、分离等核心业务，推动乡村地区资源开发与经济发展。通过公益捐赠、产业支持、就业帮扶等多种方式，切实为社会发展贡献力量，用实际行动传递温暖力量，助力构建包容、和谐、可持续发展的美好社会。

2025年

参与公益志愿活动的员工数量

23人

参与公益志愿活动总小时数

106小时

投入乡村振兴

- 结合自身在稀土、锆钛等矿产资源开发领域的优势，支持乡村地区发展特色资源产业
- 积极为乡村地区提供就业机会，吸纳当地劳动力，促进农民增收

开展爱心捐赠

- 参与地方公益网络募捐活动，并向红十字会、残疾人福利基金会及妇女儿童基金会等公益组织提供捐助，助力困境儿童关爱、残疾人帮扶及妇女儿童事业发展
- 关注特殊群体需求，向相关康复协会提供支持，切实履行企业公民责任，致力于推动社区包容、和谐与可持续发展



乐山盛和积极参与“嘉桐情怀 护幼成长”公益项目，向五通桥区定向捐赠，专项帮扶困境妇女儿童，切实缓解其医疗与生活负担

04 强基 · 守正持恒

- 完善架构，精益治理
- 管控风险，未雨绸缪
- 守法合规，稳健发展
- 恪守道德，正直立身



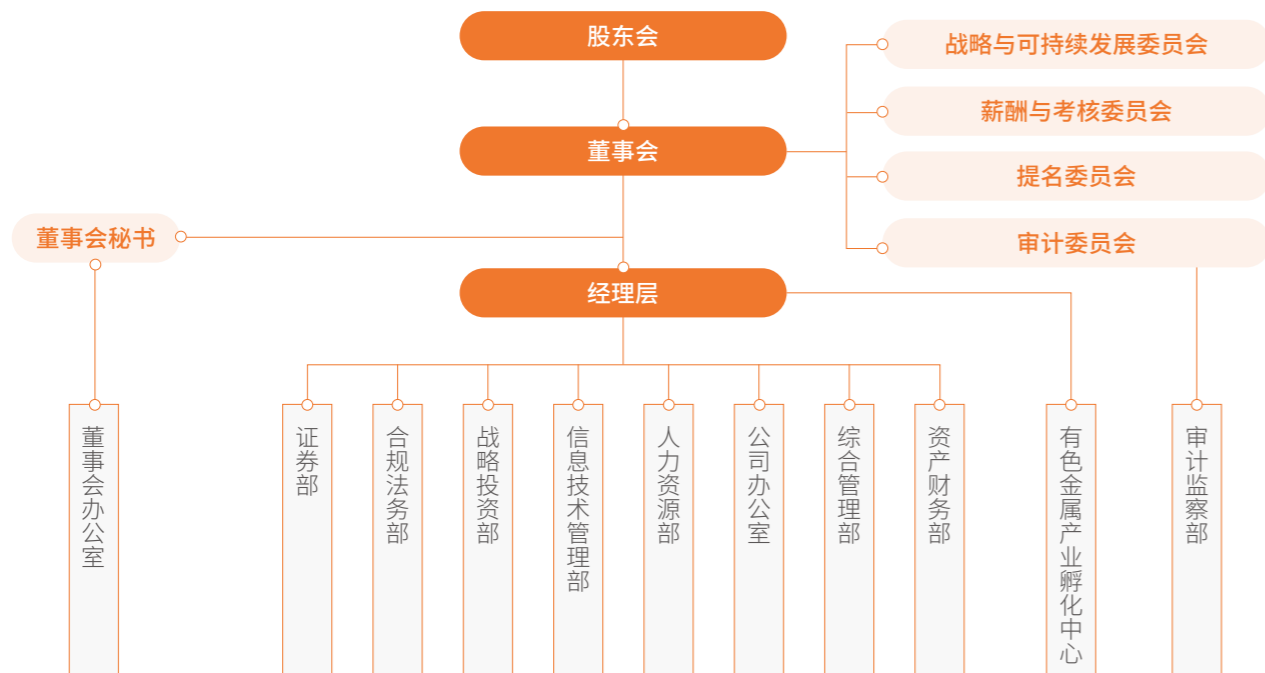
盛和资源始终锚定高质量发展航向，以完善的治理架构筑牢发展根基，以合规经营守护稳健底色，以风险管控巩固运营安全，以廉洁文化涵养清风正气。公司在经营管理全过程中贯彻守正创新，在坚守初心使命中稳步前行，以不断精进治理水平中实现可持续发展。

完善架构，精益治理

我们视科学的治理为企业健康发展的重要保障。以清晰的权责体系、科学的决策机制与有效的监督闭环，持续推动治理体系现代化。同时通过保护投资者知情权、参与权和收益权，将治理效能转化为对投资者权益的切实保障，筑牢与利益相关方共同发展的坚实根基。

激活治理动能

我们持续精进优化公司治理体系，确保治理机构各司其职、协同发力。我们依托多元化的董事成员结构，充分吸纳各个领域的专业智慧，为战略决策注入多元视角。我们不断完善董事及高管的选聘、考核与薪酬体系，以科学的激励约束机制激发管理团队活力，为企业高质量发展提供坚实的治理支撑。



盛和资源股份有限公司治理架构图

规范公司治理

我们严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及上市公司监管要求，持续完善权责清晰、运转协调、制衡有效的公司治理架构。通过明确权责边界，健全董事、高级管理层成员选聘规则，注重董事会、高管层多元化建设，确保重大决策科学审慎、程序合规。

董事及董事会	高级管理层
<ul style="list-style-type: none"> 注重多元化配置，董事会由产业专家、科研学者，以及管理、法律、金融专业人士构成 董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会²、提名委员会、薪酬与考核委员会等4个专门委员会，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事人数占三分之二，且召集人为独立董事 截至2025年12月31日，董事会成员共12人，其中男性成员11人，女性成员1人；41~50岁4人，51~60岁5人，60岁以上3人 2025年4月，公司董事会进行换届选举，董事会成员平均任期为3.125年 	<ul style="list-style-type: none"> 高管层负责实施董事会制定的战略计划和经营管理目标，团队中的职位构成包括：总经理1人，副总经理、董事会秘书、首席合规官1人，副总经理兼财务总监1人，副总经理2人 高管成员共计5人，其中男性成员5人，女性成员0人；30~40岁1人，41~50岁2人，51~60岁2人 2025年4月，公司董事会换届后，对公司管理层进行了重新聘任，管理层成员平均任期为4年

完善薪酬管理

公司董事及高级管理人员薪酬主要由基本薪酬与绩效薪酬构成。其中，基本薪酬是根据岗位等级及相关指数确定的固定报酬，在正常履职期间按月发放。

董事与高管绩效薪酬与绩效考核结果挂钩，根据公司整体业绩与个人绩效综合确定，经薪酬与考核委员会考核后于年终一次性发放。如超额完成业绩目标，将依据《超额奖励发放管理办法》另行核发超额奖励。

维护投资者权益

我们重视投资者权益保护工作，严格规范关联交易决策流程，为股东行使权利创造便利条件，切实维护股东的合法权益。通过高质量、常态化的信息披露，搭建多维度、零距离的沟通桥梁，主动传递公司经营动态与发展战略，以透明、诚信的态度赢得资本市场的认可与信赖。

² 监事会已于2025年6月取消，监事会职权由董事会审计委员会行使。董事会审计委员会目前由3人组成，其中独立董事2人，且担任召集人的独立董事系会计专业人士。

2025年

参加路演活动

29 场次

接听投资者电话交流

240 余次

组织召开线上机构交流会

3 次

接待来访投资者

57 场次

累计接待投资者

850 人次

共接待机构数量

124 个

发布公开报告

64 份

其中定期报告

4 份

机构投资者

137 人次

守法合规，稳健发展

我们坚守依法合规的经营底线，将合规管理全面融入企业运营的各个环节。通过动态优化规章制度体系，强化全员合规意识培育，构建起覆盖全业务流程的合规管理网络。我们紧盯行业政策与法律法规变化，聚焦境外治理、稀土管控等重点领域，以专业的合规培训与风险防控举措，为企业稳健发展保驾护航。

2025年

制定/修订规章制度

138 项

开展守法合规相关培训活动

31 期

企业现行规章制度数量

716 项

员工接受守法合规培训总时长

1,554.2 小时

员工平均接受守法合规培训时长

0.54 小时



加强投资者沟通

- 举办网上业绩说明会、机构交流会，积极接待机构调研，高效回应市场关切
- 通过上证E互动平台，及时、详尽回答投资者疑问。在上证E互动平台回复投资者提问累计132条，回复率达100%
- 通过投资者专线电话，受理各类咨询，并由专人负责予以认真答复
- 举办“我是股东·走进沪市上市公司——盛和资源”暨投资者现场调研接待活动，邀请多方投资者现场交流，增进互信

完善信息披露

- 设立专门的信息披露管理部门，配备具备专业知识与技能的团队，以保障信息披露政策与程序的严格有效执行
- 接受由外部审计机构、监管机构及社会公众构成的多层次监督，以确保信息披露合规及形成有效市场约束
- 公司公开披露的财务信息同步在多种渠道进行披露，如证券交易所网站、法定信息披露媒体、公司官方网站等

保障股东权益

- 所有关联交易均由非关联董事、股东审议，关联方回避表决，定价公允，未发生损害非关联股东利益的情况
- 为保障股东参与公司重大决策、行使股东权利创造条件，为股东行使权利提供便利，股东会开通网络投票，并启用“一键通”提醒服务，股东参会积极性显著提升



“我是股东·走进沪市上市公司——盛和资源”暨投资者现场调研接待活动

优化合规治理

- 系统性推进公司合规管理体系建设，董事会已审议通过公司首席合规官的聘任
- 针对重大项目聘请外部律师事务所开展尽职调查，修订《对外投资管理制度》，加强法律风险评估、交易文件审查与合规控制等工作

开展合规培训

- 面向总部及各板块中高层管理人员开展保密相关专题合规培训，介绍了保密合规管理基础、泄密形式与案例
- 为板块涉密人员开展单独的保密相关专题合规培训，讲解公司保密相关管理制度的要求和内涵
- 特邀外部律所及行业协会专家，面向中高层管理人员举办专题培训，结合《中华人民共和国技术进出口管理条例》《中国禁止出口限制出口技术目录》《稀土管理条例》等关键法规，深入解析境外公司治理、稀土政策及风险防控要点

防范法律风险

- 开展针对控股子公司的合规调研，发现重点制度/流程、合规宣贯、合同管理、纠纷解决等方面的不足，并提出针对性的解决方案
- 加强对出口管制方面法律法规政策要求的学习，优化员工出国（境）、外籍及外企人员来访等对外交流的管理流程

管控风险，未雨绸缪

我们秉持防患于未然的风险管控理念，立足稀土全产业链的发展特点，构建起全方位、多层次的风险防控体系。通过完善内控机制，强化内部审计监督职能，实现对集团及子公司的全覆盖审计。我们聚焦关键风险点，优化审计制度矩阵，建立缺陷整改闭环管理机制，以数字化赋能内审工作，切实提升风险预判与处置能力。



完善内控体系

- 内控体系建设由公司董事会负责实施，重要的内部控制制度应当经董事会审议通过
- 审计监察部负责对公司内部控制及财务信息的真实性、完整性进行监督，并向董事会及审计委员会报告工作
- 通过日常监督和专项监督相结合的方式，对集团内部控制的执行情况进行全面梳理，持续优化和完善内部控制体系



加强风险防范

- 立足集团稀土全产业链特点，搭建“风险管控+管理保障+数字化专项”内审制度矩阵
- 适时优化内部审计制度，聚焦关键风险环节，建立内控缺陷闭环管理机制
- 健全审计整改追踪、经济责任审计制度，明确整改标准与责任
- 制定IT审计专项制度，保障信息系统合规安全，支撑内审数字化转型

恪守道德，正直立身

我们坚定不移推进反贪污、反欺诈、反腐败工作，同时旗帜鲜明反对不正当竞争，杜绝商业贿赂行为。通过制度约束、监察审验、追责问责，织密织牢廉洁风险防控网。我们畅通举报渠道，完善举报人保护机制，以零容忍态度守护风清气正的发展环境，为企业行稳致远筑牢坚实的道德根基。

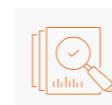


强化制度约束



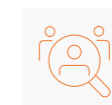
- 通过与各级关键岗位及高级管理人员签署保密及廉洁从业协议，对侵犯商业秘密及贪污腐败行为实施源头治理与风险隔离
- 明确严禁员工利用职权或职务便利，以任何形式侵占、挪用公司资金与财产，从源头遏制贪腐苗头、防范廉洁风险

落实监察审验



- 定期开展内部监察与员工约谈工作，核查财务账目、梳理业务流程，及时排查并整改贪污相关问题

严格处罚追责



- 对查实的违规行为，将依据相关法律法规及公司内部规章制度，依规给予纪律处分，涉嫌违法的依法追究相关法律责任

举报途径

- 举报热线：028-64362930
- 举报邮箱：auditing@shengheholding.com

举报者保护声明

公司鼓励匿名投诉举报，并承诺对举报者身份信息坚决执行保密措施，保护其合法权益不受侵害。公司对任何形式的打击报复行为持零容忍态度，一旦发现本公司员工针对举报者实施报复，将视情节严重程度予以警告或撤职，并依法追究其法律责任。

未来展望

全球产业链重构与能源转型深度交织，“双碳”战略与新质生产力发展成为时代主旋律，稀土作为战略性关键原材料的核心价值愈发凸显。站在了高质量发展的新起点。我们将牢牢把握行业发展机遇，从容应对市场变革与政策调控挑战，坚守初心，以长期主义深耕主业、以创新驱动突破瓶颈，在全球资源竞争与产业升级浪潮中彰显中国企业的责任担当。

锚定战略，深化全产业链全球布局。我们将持续强化“海外主资源、国内主加工”的一体两翼格局，筑牢全产业链核心竞争力。在海外，加速推进重点项目达产增效，统筹区域投资，完善全球资源储备与供应网络，从源头保障资源安全。在国内，聚焦稀土精深加工与高端材料制备，深化与下游产业协同，推进四川稀土伴生矿物料综合处置等补链强链项目，构建“城市矿山”回收体系，形成资源循环利用的绿色闭环，以全链条布局夯实行业引领地位。

创新驱动，激活高质量发展新动能。技术创新是盛和资源行稳致远的核心，我们将持续加大研发投入，聚焦绿色冶炼、数字智能、资源循环等关键领域，深化产学研合作，推动稀土金属数字绿色冶炼、轻稀土混合精矿综合利用等技术成果规模化应用。同时，以标准化建设引领行业发展，积极参与和主导国家、行业标准制定，推动产品向高端化、智能化升级，将创新优势转化为市场竞争力，以新质生产力赋能产业高质量转型。

协同共赢，拓展全球化价值版图。我们将以更开放的姿态深化国际合作，在非洲、东南亚等资源富集区域优化布局，严格遵循国际ESG标准，推动产业链本土化融合，助力资源国经济社会发展，打造互利共赢的国际合作典范。坚持“客户至上”理念，完善全生命周期服务体系，以稳定的资源供应、定制化的解决方案满足全球客户需求，并深化与上下游伙伴、高校科研机构战略协同，构建绿色、韧性、廉洁的供应链生态，让发展成果惠及各方。

携手共进，共创可持续发展新价值。我们将始终坚持“以人为本”，完善人才培养与激励机制，搭建专业化与国际化并重的成长平台，让奋斗者共享企业发展成果。持续加强投资者关系管理，优化现金分红机制，以稳健经营回报股东信任。积极履行企业公民责任，参与社区共建与公益捐赠，推动绿色工厂与循环经济建设，将ESG理念深度融入生产经营各环节。

行而不辍，未来可期。盛和资源将积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），将企业发展深度融入国家战略大局，以技术创新破解资源利用难题，以全球布局保障战略资源安全，以责任担当回馈社会各界，矢志成为全球战略性矿产资源的关键供应保障者、中国稀有金属高端材料的核心提供商，为构建人类命运共同体贡献盛和智慧与力量！

附录

关键绩效

环境绩效

指标类别/名称	单位	2025年	2024年	2023年
环境保护投入	万元	8,325.19	4,122.99	1,879.27
开展环保培训次数	次	64	334	66
参与环保培训员工数量	人次	2,089	1,928	2,610
突发环境事件应急演练次数	次	53	28	22
违反环境法律和/或法规的事件	起	1.00	0	1
因违反环境法律和/或法规而受到的重大罚款金额	元	41	0	/
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	204,042.92	213,978.76	132,481.25
范围1排放量	吨二氧化碳当量	52,068.23	54,859.83	53,021.50
范围2排放量	吨二氧化碳当量	151,974.69	159,118.93	79,459.75
综合能耗消耗量	吨标准煤	123,976.85	63,127.08	133,733.66
万元营收/单吨产品综合能耗	吨标准煤/万元(吨)	0.083	0.042	/
不可再生能源(燃料)消耗量	吨标准煤	62,410.72	38,177.44	/
汽油消耗量	升	42,498.21	61,495.26	111,467.73
柴油消耗量	升	516,943.26	545,535.45	246,343.72
天然气消耗量	立方米	22,210,793	20,548,485	17,728,912
蒸汽消耗量	吨标准煤	25,009.83	971,187.60	9,912.15
总耗电量	千瓦时	571,012,238	264,826,853.23	235,036,446.17
万元营收/单吨产品电力消耗量	千瓦时/万元(吨)	381.10	232.9	1280.73
外购电力	千瓦时	562,595,675	239,055,108.23	235,036,446.17
外购清洁电力	千瓦时	301,625,019	74,656,848	29,035,584.64
可再生能源消耗量	吨标准煤	38,972.28	64,532,523.76	/
可再生能源使用占比	%	31	31	14

指标类别/名称	单位	2025年	2024年	2023年
氮氧化物(NO _x)排放量	吨	13.52	17.55	49.33
硫氧化物(SO _x)排放量	吨	0.95	2.05	21.10
挥发性有机化合物排放量	吨	0.34	0.08	/
颗粒物排放量	吨	21.71	32.87	18.68
有害空气污染物排放量	吨	0.01	0.47	0
废气排放达标率	%	100	100	100
产生的废弃物总量	吨	25,988.63	21,383.63	43,372.56
危险废弃物排放量	吨	377.50	10.65	5.75
一般废弃物排放量	吨	25,611.13	21,372.98	43,366.81
产生的矿渣总量	吨	1,057.64	123	64.96
总取水量	立方米	1,352,821	1,259,238.76	880,431
雨水	立方米	20,200	16,400.00	16,800
总排水量	立方米	796,468.18	718,831.08	545,405.67
向地表水排水量	立方米	555,605.93	506,307.08	72,611.67
向第三方组织或设施输送的排水量(如有)	立方米	240,862.25	212,524.00	191,394
总耗水量	立方米	556,352.82	555,407.68	319,513.33
万元营收综合水耗	立方米/万元	0.37	4.88	0.18
生态修复投入金额	万元	27.40	44.17	36.80
实施生态恢复项目数量	项	11	2	4
恢复植被面积/生态修复面积	平方米/公顷	1,050	4,068	4,970
种植花木数量	棵	16,620	2,122	4,115

社会绩效

	指标类别/名称	单位	2025年	2024年	2023年
供应链管理	供应商总数	家	1185	620	/
	报告期内公司审查的供应商数量	家	400	177	67
产品质量	开展质量相关培训	场	173	134	89
	参与质量相关培训员工数量	人次	5,869	2,182	3,557
	产品质量安全投入	万元	947.21	724.55	1,043.91
	产品合格率	%	98.60	98.44	98.71
	客户投诉数量	次	9	13	19
	客户投诉处理率	%	100	100	100
	员工招聘	员工总数	人	2,903	2,514
招聘应届生数		人	40	37	48
少数民族员工数		人	103	76	/
男员工数量		人	2,254	1,935	1,703
女员工数量		人	649	571	532
合同制员工数量		人	2,875	2,496	2,229
兼职协议制员工		人	1	6	0
劳务派遣制员工		人	27	12	6
30岁及以下		人	348	378	274
31岁至50岁		人	1,771	1,550	1,458
50岁以上		人	784	586	503
研究生及以上		人	58	41	44
本科		人	384	310	281
专科	人	447	462	322	
高中及以下	人	2,014	1,701	1,588	
员工福利与关怀	员工年休假率	%	100	100	100
	员工产假休假率	%	100	100	100
	育儿假员工返岗率	%	100	100	100
	依法签订劳动合同率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100

	指标类别/名称	单位	2025年	2024年	2023年
员工福利与关怀	开展职代会或其它民主沟通会次数	次	44	27	16
	工会收到员工建议数	件	45	40	27
	员工建议落实率	%	100	95	100
员工发展与培训	接受培训的员工数	人次	10,572	6,389	/
	员工培训总时长	小时	32,911.54	25,548	/
	员工平均接受培训时长	小时/人	11.34	10.59	31.06
	员工获得学历提升的数量	人	50	50	/
社区关系	参与公益志愿活动次数	次	4	6	/
	参与公益志愿活动总小时数	小时	106	90	/
安全生产	安全生产经费投入	万元	2,621.17	3,090.51	3,606.48
	安全生产培训次数	次	511	339	225
	接受安全生产培训的员工数	人次	10,135	6,034	4,310
	开展安全生产培训总时长	小时	24,073.50	34,301	16,154
	员工平均接受安全生产培训时长	小时/人	8.29	14.22	7.23
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	安全生产事故总数	起	28	25	15
	总工伤人数	人	41	38	16
	因工伤损失工作日数	天	1,506	1,551	340
	因工伤死亡人数	人	0	0	0
创新研发	开展安全应急演练次数	次	135	63	42
	参与安全应急演练总人数	人次	2,528	2,210	1,564
	重大公共危机和灾害事件应对预案	件	16	2	1
	公司研发投入	亿元	5.49	3.96	2.77
	研发投入占营收比例	%	3.67	3.48	1.55
	研发人员数	人	370	335	267
	研发人员占比	%	12.75	13.33	11.95
创新研发	新增获得授权专利	项	35	54	55
	新增发明专利	项	14	30	28
	新增实用新型专利	项	21	24	/

治理绩效

指标类别/名称	单位	2025年	2024年	2023年
劳工纠纷案件数量	件	3	5	/
贪污诉讼案件数量	件	0	0	/
重大诉讼、仲裁事项等风险事件总数	件	2	0	/
违规处罚次数	次	2	0	/
违反合规或商业道德事件次数	次	0	4	/
违反合规或商业道德事件涉及人数	人次	0	0	/
收到失信腐败监督举报的数量	次	0	0	/
董事会成员数量	名	12	11	/
董事会女性成员数量	名	1	1	/
董事会共召开会议	次	8	7	/
对外发布公告数量	份	64	59	/
发布信息披露报告数量	份	62	34	/

索引对标

报告章节	GRI Standards 对标	上交所《指引》对标
报告说明	2-2、2-3、2-4、2-5	第六条、第七条
领导致辞	2-22	/
关于我们	2-1、2-2、2-6、2-9	第十二条
ESG管理	2-12、2-13、2-14、2-17、2-22、2-26、2-29、3-1、3-2、3-3	第十一条、第十二条、第十八条
【责任专题】多维协同赋能产业高质量发展	2-22、2-25、2-29	第十四条、第十五条
一、兴业·笃行精进		
(一) 创新驱动，赋能主业	3-1、3-2、3-3、402-1	第四十二条
(二) 匠心铸品，质赢信赖	2-6、3-3	第四十七条
(三) 优化服务，响应客户	2-6、2-29	第四十八条
(四) 守好防线，安全护航	2-23、2-27、3-3、403-1	第五十条、第三十三条
二、护绿·共生共荣		
(一) 聚焦双碳，科学转型	2-23、3-3、305-1	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十七条、第二十八条
(二) 污染防治，净润生态	2-23、3-3、301-1、302-1	第三十五条、第三十六条
(三) 增效降耗，节约资源	2-23、2-27、3-3、306-1	第三十条、第三十一条、第三十三条
(四) 绿色运营，守护家园	2-23、2-25、3-3	第三十二条、第三十七条
三、凝心·和乐同行		
(一) 以人为本，保障权益	2-7、2-8、2-30、2-23、401-1	第五十条
(二) 搭建平台，赋能成长	2-7、2-24、404-1	第五十条
(三) 深化合作，聚力共赢	2-6、2-28、2-29、3-3	第四十五条、第四十六条
(四) 情系民生，回馈社会	2-25、2-29、413-1	第三十九条、第四十条
四、强基·守正持恒		
(一) 完善架构，精益治理	2-9、2-10、2-11、2-12、2-15、2-18	第五十一条、第五十二条
(二) 守法合规，稳健发展	2-27、2-23、3-3	第六条、第七条、第三十三条
(三) 管控风险，未雨绸缪	2-12、2-24、3-3	第十八条
(四) 恪守道德，正直立身	2-19、2-20、2-21、2-26、405-1	第五十五条、第五十六条
未来展望	2-22、3-3	第十一条、第十五条
附录		
(一) 关键绩效	/	/
(二) 指标索引	/	/
(三) 报告评级	/	/
(四) 读者反馈	/	/

报告评级



《盛和资源控股股份有限公司 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》评级报告

受盛和资源控股股份有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心可持续发展报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《盛和资源控股股份有限公司 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO 26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《中国企业环境、社会和管治报告评级管理办法(2026)》。

二、评级过程

企业公众透明度的环境、社会及治理报告评级工作由中国企业公众透明度研究中心可持续发展报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《盛和资源控股股份有限公司 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》为 **AAAA** 级报告。

四、评级分析

(一) 过程维度

1. 外部参与性 (AAAA)

《报告》完整披露核心利益相关方及各方责任期望与沟通机制，列示利益相关方分析表。报告编制过程采用多元化方式开展内外参与，议题识别与报告编制充分吸纳利益相关方观点，外部参与性表现优秀。

(二) 内容维度

1. 理念一致性 (AAAA)

《报告》清晰阐述公司可持续发展战略定位，构建董事会—战略与可持续发展委员会—执行层的三级 ESG 治理架构，将可持续发展嵌入全产业链运营。系统披露 ESG 战略对公司业务的实质影响，理念、战略与治理高度一致，契合关键矿产企业可持续发展定位。

2. 议题实质性 (AAAAA)

《报告》严格按照双重重要性开展实质性议题识别、沟通、筛选、审核，围绕全球资源保障、绿色冶炼、供应链安全、员工发展、合规治理等核心议题，以系统性举措、量化绩效、现场图片、实践案例进行全方位回应，实质性披露充分、行业特色鲜明、亮点突出。

3. 指标完整性 (AAAA)

《报告》定量指标数量充足、纵向可比，清晰披露报告时间范围、数据边界与统计口径。系统设定环境、社会、治理量化目标并披露完成进展，完整披露价值链上下游管理、供应商管控、行业合作、产品生命周期影响等内容，指标完整性高。

4. 信息平衡性 (AAAA)

《报告》全面识别气候变化、供应链、合规、安全等可持续风险，同时呈现绿色转型、技术创新、全球资源布局等发展机遇，做到风险与机遇并重、成效与挑战同述。客观披露安全生产、环保、投诉等负面信息，信息平衡性良好。建议后续进一步提升风险量化评估、未达标事项整改措施的披露深度，增强信息参考价值。

(三) 形式维度

1. 文字可读性 (AAAA)

《报告》紧扣“盛景启新，和合致远”年度主题，以“兴业·笃行精进、护绿·共生共荣、凝心·和乐同行、强基·守正持恒”四大篇章系统呈现履责成果，框架逻辑清晰、层次分明、重点突出。语言平实精炼、通俗易懂，结构完整、主线鲜明，便于利益相关方快速获取关键信息，文字可读性表现优异。

2. 设计多元性 (AAAA)

《报告》整体设计简洁大气、视觉统一、专业美观，版式层次清晰、阅读体验流畅。通过实景图片、数据图表、信息图示、放大数据、特色设计元素等多元形式呈现内容，场景图片真实生动、感染力强，有效提升信息传递效率与视觉效果。图文结合自然、设计质感突出，兼具专业性与传播力，设计多元性表现卓越。

(四) 传播维度

1. 获取便捷性 (AAAA)

《报告》以电子版对外公开发布，在交易所信息披露网站等公开渠道在线浏览与下载，获取渠道规范、便捷。

2. 互动体验性 (AA)

《报告》文末设置读者反馈渠道，披露沟通联系方式，具备基础互动与信息反馈功能。建议后续在报告中增加二维码、延伸链接等多元互动形式，进一步丰富互动体验、提升信息延展性与读者参与度。

评级专家组

组长: 郭敏 组员: 吴若菲

评级时间: 2026年4月22日



扫一扫，了解更多评级信息

读者反馈

尊敬的读者:

您好! 非常感谢您拨冗阅读本报告。为优化报告编制的工作质量,提升今后的履责能力,我们恳请您对本报告各方面进行评价。您的宝贵意见与建议是我们前行的重要动力,公司将秉承自省与进取精神,以实现更加卓越的绩效表现。

选择性问答(请在相应位置打“√”):

1. 对于盛和资源,您属于以下哪一类利益相关方?

- 政府
- 监管机构
- 客户
- 员工
- 供应商与合作伙伴
- 学术科研机构
- 公众与媒体
- 其他

2. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露程度是?

- 很好
- 较好
- 一般
- 较差
- 差

3. 您认为本报告是否能反映盛和资源对经济、社会和环境的重大影响?

- 很好
- 较好
- 一般
- 较差
- 差

4. 您如何评价报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计?

- 很好
- 较好
- 一般
- 较差
- 差

开放性问题

1. 您认为本报告中让您最满意的地方是?

2. 您对我们的报告及ESG实践还有哪些意见或建议?

地址: 成都市双流区怡腾路399号

电话: 028-64362930、028-85425108

邮编: 610041

邮箱: 600392@shengheholding.com

