

Hong Kong 香港 • Macau 澳門

LS 黎氏建築
Lai Si Construction

黎氏企業控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2266)

2025

環境、社會及管治報告





目錄

關於集團	2
關於本報告	3
ESG管治	6
持份者溝通	13
我們的人才管理方針	17
我們的運營管理方針	27
我們的環境方針	35
我們的社會管理方針	55
展望未來	56
附錄	57



關於集團

黎氏企業控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）在裝修及建築行業擁有超過三十年經驗，於澳門及香港提供裝修、改建及加建工程、建築工程、維修及維護服務，主要為酒店、賭場、國際零售商、餐廳、澳門政府等客戶提供優質服務。本集團秉持卓越品質，已通過並獲發ISO9001:2015國際品質管理體系認證、ISO14001:2015環境管理體系和45001:2018職業健康與安全管理體系的國際認證。本集團持續參與各大型項目，包括外資娛樂場及酒店建設、政府工程、商業機構及社會組織的工程。截至2025年12月31日，本集團已成功完成25個項目，並獲授19個新項目。

隨著澳門博彩收入與入境旅客數量的穩步增長，大型演唱會、環球美食體驗及主題展覽已成為吸引遊客的核心要素。在博彩及旅遊業穩健表現的支撐下，澳門整體經濟實現了更高質量的發展。本集團認為，經濟復甦與旅遊增長將為建築業帶來新機遇，注入新動能。憑藉本地的深厚根基和豐富資源，我們持續優化企業管治，並與客戶和供應商維持緊密合作關係。本集團將可持續發展理念融入業務營運和管理之中，在2025年於環境、社會及管治（「ESG」）各範疇均取得顯著進展。展望未來，本集團將繼續深化ESG策略及管理，加強與各持份者的協作，把握市場機遇，為客戶提供更優質的服務，推動可持續發展。



關於本報告

黎氏企業控股有限公司欣然發佈2025年度《環境、社會及管治報告》（「ESG報告」或「本報告」）。本報告詳述我們於2025年1月1日至12月31日（「2025」或「報告期間」）在可持續發展方面的策略、措施及成果，展示集團對環境及社會責任的承諾。本報告以中英雙語編製，可於香港聯交所及集團網站(www.lai-si.com)查閱。如果存在任何衝突或不一致之處，概以英文版本為準。企業管治章節載於本集團2025年年報第16頁。

報告範圍

本報告涵蓋集團在澳門及香港的核心業務，包括裝修、改建及加建工程、建築工程、維修及維護服務。環境數據主要來自兩地辦公室的營運數據。範圍是基於營運控制及與重大ESG議題的相關性釐定。於2025年5月，本集團將香港主要營業辦事處進行搬遷，而所有其他營運邊界與上一年度大致保持一致。由於此項邊界調整，報告期間的環境數據可能無法完全與上一年度進行比較。溫室氣體排放（範圍1、範圍2及相關範圍3類別）採用運營控制的方法進行報告，並與ESG報告範圍保持一致。為提升透明度，我們持續優化數據收集系統，並將適時擴大匯報範圍。

關於本報告

報告原則

本報告依據香港聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「ESG守則」）編製，嚴格遵守所有披露要求。我們秉持以下匯報原則：



本集團溫室氣體排放量的計算，是基於本報告「我們的環境方針－空氣污染物及溫室氣體」及「附錄－關鍵績效指標總覽」部分所載的方法及排放因子計算，並參考了《ESG守則》附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引。範圍1、範圍2及範圍3的計算方法，包括活動數據來源及排放因子，詳見「附錄－關鍵績效指標總覽」。本集團參考了香港交易及結算所有限公司（香港交易所）所鼓勵的《國際財務報告可持續披露準則》下的氣候相關指標指引。



關於本報告

意見反饋

本集團重視所有持份者對其ESG表現及管治的意見。如閣下對本報告及其他 ESG 事項有任何建議或疑問，歡迎通過以下方式與本集團聯繫：

地址：澳門沙梨頭海邊街54號澳門黎氏企業中心

電話：(853) 2855 5557

傳真：(853) 2830 9173

電郵：info@lai-si.com



ESG管治

為促進可持續發展理念與集團業務發展的有機結合，本集團於2025年度持續優化ESG管治架構，由董事會直接領導ESG工作小組，全面負責ESG相關事務的監督、決策及管理。

董事會擔當ESG事務的最高決策角色，制定及監督ESG發展策略、目標及政策的實施，以及對相關風險（包括氣候相關風險，如轉型風險及實體風險）進行評估和管理。董事會認為，設定ESG目標有助於本集團ESG管治。本集團已設定清晰明確的短期及長期可持續發展目標，以應對氣候相關方面，並將全球公認的2050年前實現碳中和這一里程碑作為其氣候策略的指導方針。

報告期間，董事會定期審視ESG工作進展，並與持份者保持緊密溝通。為確保ESG管理的有效性，董事會下設多個專責委員會，其中審計委員會負責評估風險管理及內部監控系統的成效，並對氣候相關風險以及緩解策略行駛特定的監督職責。ESG工作小組於2025年度積極落實各項ESG政策及措施（包括氣候應對措施），並定期向董事會匯報工作進展、績效表現及未來發展建議。展望未來，董事會將繼續評估及監督本集團的ESG表現以及其應對相關風險與機遇的措施，為持份者提供重要、可靠、一致且可比較的ESG信息。董事會認為，採用系統化的方式管理目標及目的，對實現本集團的願景至關重要。

ESG管治

ESG工作小組架構





ESG管治

ESG風險管理

2025年度，本集團積極將ESG元素全面整合至風險管理框架中。為確保業務持續穩健發展，我們在董事會的監督及指導下建立了系統化的風險管理流程。通過定期評估和識別重大ESG風險及機遇（包括氣候相關風險與機遇），我們成功強化了集團的風險管控能力，為可持續發展奠定了堅實基礎。

	評估考量	管理方式
風險管理程序	風險對於本公司財務業績影響的嚴重程度	風險消除： <ul style="list-style-type: none">作出變動或監管，以作排除風險 風險緩解： <ul style="list-style-type: none">制訂及實施風險管理計劃，使降低風險之可能性、速度或嚴重性至可接受水平
	發生風險的可能性	風險承受： <ul style="list-style-type: none">持續監察及管理風險於可接受水平內，以及將其納入風險管理計劃之中

ESG管治

本集團透過風險評估程序辨識和評估各項ESG相關風險，其中包括氣候變化、職業健康與安全、人才管理、供應鏈管理及商業道德等主要範疇。針對每項已識別的風險，我們均制定了相應的管理措施和監控機制，並定期檢討其成效，確保風險得到有效管控。以下為報告期間的主要ESG風險：

風險識別	風險描述	應對措施
項目安全風險	現場安全管理體系不完善以及未能有效控制安全隱患，例如，重型機械設備操作不當；防火措施及消防設備不足，可能引發工業意外，造成人員傷亡、工程延誤、財產損失，並面臨香港／澳門職業安全法規的處罰及法律責任。	本集團安排由安全督導員負責檢查項目現場安全、培訓、開會等事項，維護相關文件記錄，進行現場巡查，以改善工人不安全行為、降低事故風險，並根據天氣情況調整工人上班時間，確保工人在安全的環境下工作。
人力資源管理風險	若過度依賴外地勞工，而未能及時為外地勞工進行有效證照續期或外勞配額申請失敗，有可能面臨員工不足導致潛在的工程進度受阻。	與勞工局保持緊密的溝通，讓當局明白我們對工人的需求；及積極支持及參與勞工局舉辦的活動及培訓，同時也會配合勞工局招聘活動。



ESG管治

合規管理

作為負責任的企業公民，本集團堅守合規營運的核心理念，將其視為業務可持續發展的重要基石。我們深明違法行為不僅會損害本集團利益，更會影響各持份者的權益，甚至可能引致嚴重的民事及刑事責任。因此，我們建立了全面的合規管理體系，由審計委員會主導，持續執行及優化內部監控機制，確保業務營運符合所有適用法律法規的要求。

報告期間，本集團在ESG各個範疇均保持良好的合規記錄，未有發現任何違法違規事件，亦無接獲任何涉及企業或員工的貪污訴訟個案。這些成果印證了我們在合規管理方面的努力。

本集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於以下各項：

社會層面

僱傭制度

澳門：

- 《勞動關係法》

香港：

- 《僱傭條例》
- 《僱員補償條例》
- 《職業安全及健康條例》
- 《最低工資條例》

職業健康與安全

澳門：

- 《第57/82/M號法令》
- 《第6/80/M號法律》
- 《第2/2023號法律》
- 《第44/91/M號法令》
- 《第34/93/M號法令》
- 《第48/94/M號法令》
- 《第2/83/M號法律》
- 《第3/2014號法律》
- 於澳門生效的職業安全及健康國際勞工組織公約

香港：

- 《職業安全及健康條例》

ESG管治

供應鏈管理

澳門：

- 《第57/82/M號法令》
- 《第37/89/M號法令》
- 《第2/2023號法律》

香港：

- 《第34/93/M號法令》
- 《第48/94/M號法令》
- 《第2/83/M號法律》
- 《第3/2014號法律》
- 適用於澳門的國際勞工組織公約

產品責任

澳門：

- 《第57/82/M號法令》
- 《第37/89/M號法令》
- 《第10/2023號法律》
- 《第44/91/M號法令》
- 《第34/93/M號法令》
- 《第48/94/M號法令》
- 《第2/83/M號法律》
- 《第3/2014號法律》
- 《商法典》
- 《網絡安全法》
- 適用於澳門的國際勞工組織公約

香港：

- 《知識產權法》

反貪污

澳門：

- 《刑法典》
- 《預防及遏止私營部門賄賂法律》

香港：

- 《防止賄賂條例》



ESG管治

環境層面

澳門：

- 環境保護局的《建築工地廢料分類指引》
- 《第62/95/M號法令》
- 《第2/2023號法律》
- 《第2/91/M號法律》
- 《第45/2022號行政長官批示》
- 《第4/2006號行政命令》
- 《第24/2016號行政法規》
- 《第15/2016號行政法規》
- 《第28/2004號行政法規》
- 《第22/2020號行政法規》

香港：

- 《廢物處置條例》
- 《廢物處理(化學廢物)(一般)規例》
- 《危險品條例》
- 《危險品(適用及豁免)規例》
- 《危險品(一般)規例》

持份者溝通

在2025年度，本集團持續秉持開放透明的溝通原則，積極與各持份者建立緊密互動。我們深明持份者參與對制定有效的ESG策略至關重要，不僅有助於企業的可持續發展，更能促進業務的長遠成功。通過多方位的互動交流，我們深入了解各持份者的需求和期望，從而更精準地識別和應對ESG相關的風險與機遇。

溝通渠道

為確保與持份者保持有效溝通，我們在報告期間採取了全方位的溝通策略，建立多元化的對話平台：

員工

- 透過內部會議、電郵、員工培訓及活動等建立雙向的溝通渠道，確保僱傭管理符合員工期望。

股東／投資者

- 透過股東週年大會、特別股東大會、集團網站及刊物等傳達本集團最新的業務經營狀況，提高信息透明度。

供應商

- 透過定期會議、實地視察及評估等，保證供應商的服務和產品質素符合雙方標準。

顧客

- 透過客戶滿意度調查、電郵及電話等收集對本集團服務及營運的反饋，提升客戶滿意度。

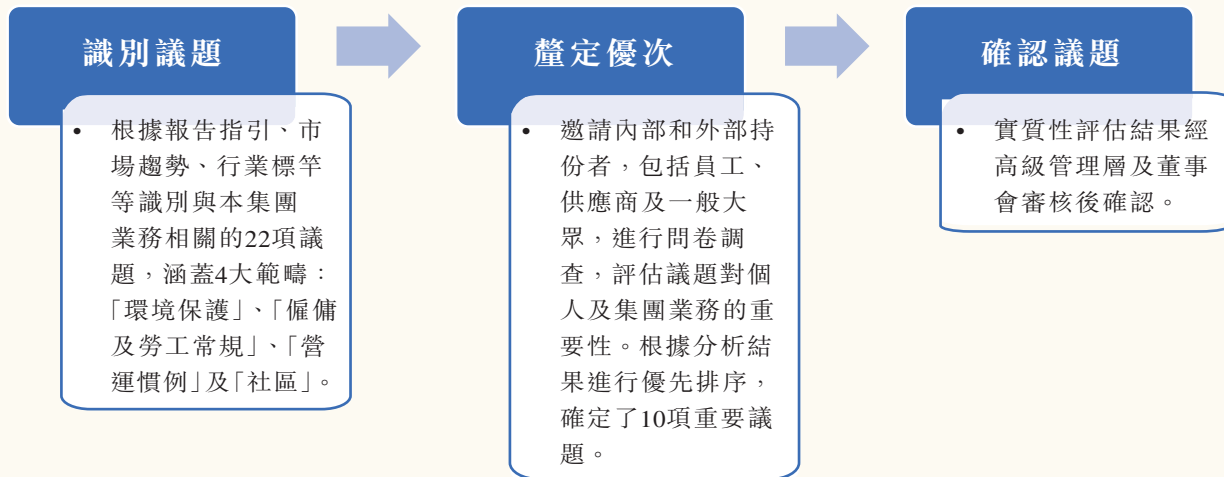
社區

- 透過社區和義工服務、慈善及社區投資活動等，促進社會發展。

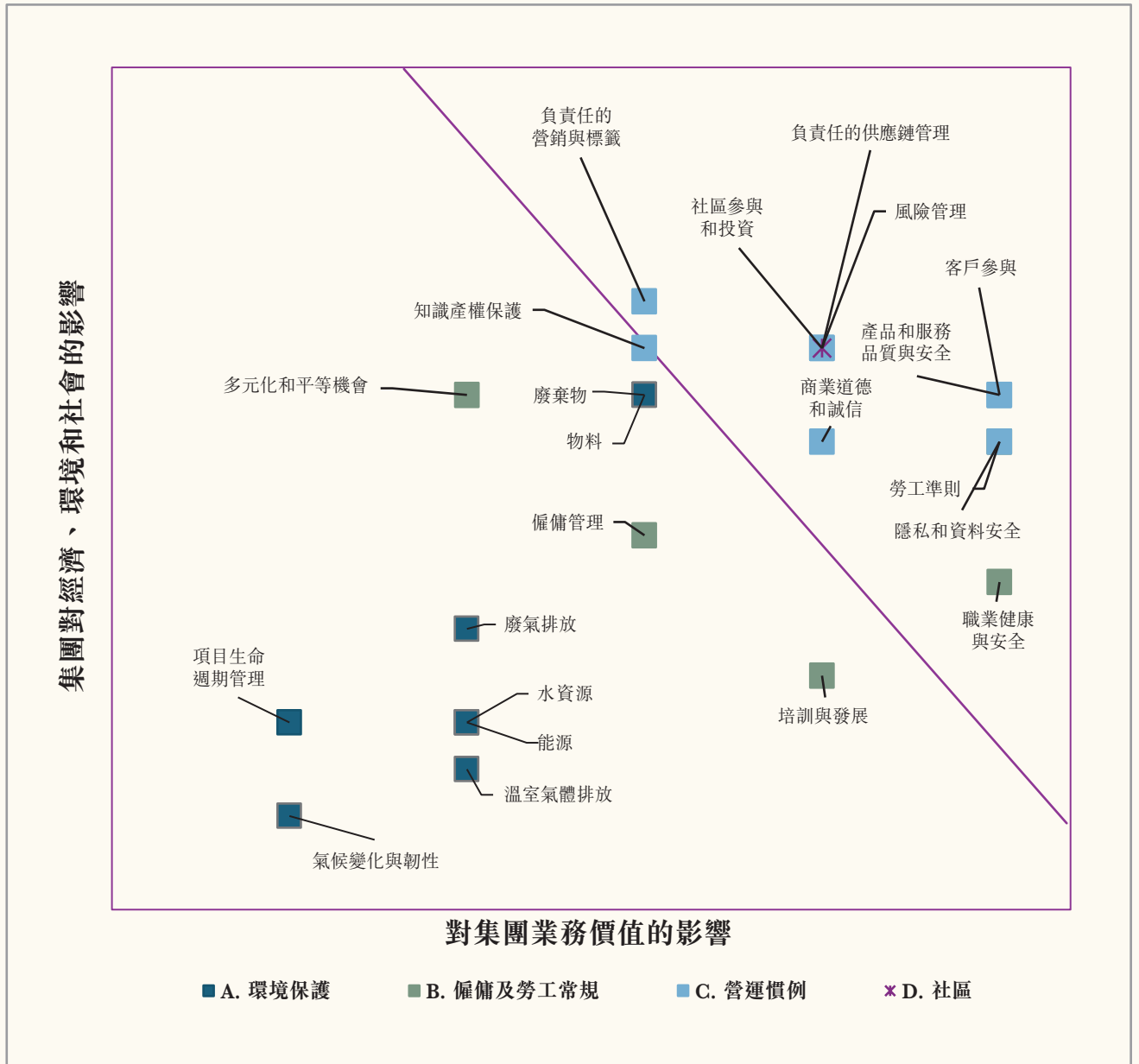
持份者溝通

實質性評估

在二零二五年度，本集團展開了全面的持份者參與計劃，委託專業獨立顧問進行深入的問卷調查及分析。通過科學的實質性評估方法，我們系統地識別及評估了對本集團及持份者最具影響力的ESG議題。這些重要議題不僅為本報告的披露重點提供了指引，更為本集團的營運決策和長遠發展戰略規劃提供了寶貴參考。我們相信，這種以數據為導向的方法有助於提升ESG管理的針對性和有效性。



持份者溝通



持份者溝通

2025年實質性評估結果

實質性議題

產品和服務品質與安全

客戶參與

勞工準則

隱私和資料安全

職業健康與安全

負責任的供應鏈管理

社區參與和投資

風險管理

商業道德和誠信

負責任的營銷與標籤

其他議題

知識產權保護

廢棄物

物料

培訓與發展

僱傭管理

多元化和平等機會

廢氣排放

能源

水資源

溫室氣體排放

項目生命週期管理

氣候變化與韌性

本年度，持份者最為關注的議題集中於「僱傭及勞工常規」及「營運慣例」的範疇，其中，「產品和服務品質與安全」及「客戶參與」是對各持份者最為重要的議題。本報告已按照以上的分析結果釐定報告框架，作出針對性的披露。為確保其ESG管理及表現符合持份者的期望，本集團將持續檢視及完善實質性評估，以便加強對持份者觀點及意見的了解。

我們的人才管理方針

2025年度，本集團秉持「以人為本」的人才管理理念，視員工為企業持續成功及發展的核心動力。我們積極為員工構建安全、健康及公平的工作環境，不斷優化薪酬福利制度，並持續投資員工的職業發展。我們著力營造互相尊重及多元共融的企業文化氛圍，成功提升了員工的專業水平、工作熱誠和團隊凝聚力。

安全及具發展空間的工作環境

職業健康與安全

政策	目的及內容描述
<ul style="list-style-type: none">• 《工業安全管理政策》• 《內部職業安全及健康規章》• 《營運監控(環境、職安健管理)程序》• 《職安健風險評估程序》• 《危機處理及應變程序》	<ul style="list-style-type: none">• 為員工實現合規有效的安全管理• 為員工提供安全健康的工作場所

在職業健康與安全管理方面，本集團充分認識到我們項目現場存在的重大安全風險。為此，我們於2025年度持續落實ISO45001:2018職業健康安全管理体系的各項要求，制定並執行全面的安全管理政策。通過建立嚴謹的安全監控機制、定期風險評估及預防措施，我們有效降低了工傷事故發生率，並成功推動安全至上的企業文化建設。報告期間，我們的安全管理措施取得顯著成效，進一步鞏固了集團在業界的良好聲譽。

我們的人才管理方針

全面的職業健康安全管理制度

目標：實現零工傷，最大限度降低潛在的健康及安全風險

健康與安全委員會	<ul style="list-style-type: none"> 由行政部、工程部及安全部的高層代表組成； 負責定期向管理層及董事會匯報安全審核結果、事故情況及潛在風險； 負責制訂健康與安全政策及指引、監察部門績效、推廣安全教育及培訓，增強內部健康與安全管理；及 負責定期監督項目現場的工作環境，及相關政策措施的執行情況。 			
5大職業安全工作				
管理層承諾	安全工作慣例	有效工傷管理	安全工作場所	管理制度持續完善

在上述的職業健康安全管理制度之下，本集團已落實以下安全措施：

防範安全風險

- 定期開展安全審核，檢視現行機制和措施，對可能存在的漏洞落實糾正措施；及
- 根據風險的影響、發生機率和法律規定進行分類管理，採取相應的控制、改進和預防措施以降低風險。

加強安全保護

- 安排所有員工接受強制性職業安全健康培訓，提高對健康與安全政策、設備操作技術、個人防護用品的認識，協助員工安全地履行職責；
- 訂立持有有效職安卡的工作要求；
- 為員工提供醫療保險及勞工保險作額外健康保障；及
- 報告期間，本集團的代表參加了「建築業中小企職安攻略講座」，以助提升內部職業健康安全管理及訓練的水平。



我們的人才管理方針

強化應急處理

- 制定相關程序應對已識別的事故、潛在和緊急情況，以預防和減輕相關風險或負面影響；
- 發生工傷事故時，5個工作日內報告通知勞工局及保險公司，並採取必要的行動，包括提供支援、調查和糾正，以防止同類事件再次發生；及
- 定期測試應急程序，確保實際情況下及時、有效的執行。

本集團高度重視職業安全健康，一直致力為員工提供安全的工作環境。在2025年度，工傷事故及損失工作日數均維持於較低水平，而令人欣慰的是，集團在過去三年內未曾發生任何因工死亡事故。這些成果反映了我們在職業安全健康管理方面的持續努力和承諾。

培訓與發展

我們深刻理解人才對企業發展的重要性，在2025年度持續致力於培育員工的專業能力及職業發展。集團透過全面的培訓體系，積極投資於員工的知識提升和技能培養，確保員工能夠與企業共同成長。



我們的人才管理方針

為確保培訓的針對性和有效性，我們整合了安全部、技術部和人力資源與行政部的資源，根據業務發展策略和員工需求，系統性地規劃和實施各類培訓項目。我們為新入職員工提供完善的入職培訓和《員工手冊》，協助他們迅速融入工作環境，同時亦為在職員工提供持續進修機會，支持其職業發展和晉升規劃。

員工培訓計劃

- 健康和安全教育培訓
- 環境政策培訓
- 新裝備和工具介紹
- 質量保證培訓
- 質量管理培訓
- 董事培訓
- 公司內部政策培訓
- 建築業市場策略培訓
- 澳門勞動法例培訓
- 澳門稅務法例培訓

集團重視培訓成效評估及員工發展規劃。為確保培訓質量，我們在每個培訓課程結束後均會進行全面評估，包括考核員工的理解程度及實際表現。通過這些評估結果，我們持續優化培訓內容和方法。在職業發展方面，集團實施年度績效考核制度，全面評估員工的工作表現和專業能力，並以此作為晉升及薪酬調整的重要依據，為員工提供清晰的職業發展路徑。

2025年度，我們持續致力於人才發展，共有55（2024年：69）名員工參與各類培訓活動，員工培訓覆蓋率達35.7%（2024年：46.9%），人均培訓時數達0.78（2024年：1.06）小時。這些數據充分體現了集團在人才培養方面的持續投入和努力。

我們的人才管理方針

平均受訓時數	2025 (單位：小時)	2024 (單位：小時)
按性別分類		
男性	0.90	1.26
女性	0.26	0.19
按僱傭類型分類		
一般員工	0.88	1.21
中級管理人員	–	–
高級管理人員	–	–
總管級人員	–	–
總體	0.78	1.06

員工受訓百分比	2025	2024
按性別分類		
男性	38.4%	53.3%
女性	24.1%	18.5%
按僱傭類型分類		
一般員工	42.6%	53.5%
中級管理人員	–	–
高級管理人員	–	–
總管級人員	–	–
總體	35.7%	46.9%

我們的人才管理方針

相互尊重的僱傭環境

政策	目的及內容描述
<ul style="list-style-type: none">《員工手冊》《人力資源及工資政策》《禁止使用童工及未成年工管理規定》《禁止強制勞工管理制度》《董事會多元化政策》	<ul style="list-style-type: none">實現合規且有效的僱傭管理支持本集團在招聘、晉升與解僱、薪酬福利、工作時間與假期、平等與多元化等各個方面維護員工的合法權益在管理文件中明確說明僱傭條款的定義和描述，確保員工充分理解其權利和義務

2025年，本集團持續秉持卓越的僱傭管理理念，並視之為業務長遠發展的基石。作為勞資關係表現優秀的企業，我們建立了完善的僱傭制度，嚴格遵循相關法規要求，並堅持公平公正的招聘、晉升和薪酬原則。通過定期進行僱傭制度的審視和優化，以及持續收集員工意見反饋，我們成功維持了高度的員工滿意度，並進一步鞏固了和諧互信的勞資關係。

招聘、晉升及解僱

- 各部門根據用人需要提交招聘申請，經核准後由人力資源部和用人部門共同負責招聘及面試；
- 通過勞工事務局的招聘廣告、公告、人力資源公司、員工推薦等方式進行合法招聘；
- 在僱傭過程中嚴格秉持公平、公正、公開及一視同仁的原則，所有的僱傭決定均按個人的技能水平而決定；
- 在每個財政年度結束後，根據員工的表現評估進行晉升，以鼓勵員工；及
- 解僱程序按當地的法律法規執行，由經理、董事和員工共同簽署確認。

我們的人才管理方針

薪酬及福利

- 為員工提供具競爭力的基本薪酬及福利待遇，包括年終花紅、保險保障、強積金；
- 基於每位員工的資格、相關經驗、職位和資歷釐定員工薪酬；
- 在每個財政年度結束後，根據員工的表現進行評估和實行加薪；及
- 定期進行薪酬檢討和調整，以確保提供合理的薪酬福利。

工時及假期

- 僱傭合約中清楚列明工作時間及假期，合理安排休息時間；
- 每月由人事部檢查考勤記錄；及
- 員工除法定的公眾假期外，享有年假、病假、婚假、喪假等假期。

平等機會、多元化及 反歧視

- 為員工提供平等機會和尊重差異，包括但不限於性別、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、性取向及種族等方面；
- 所有僱傭待遇均基於其待人處事態度、技能和能力，不容忍任何形式的歧視和騷擾；
- 制定《董事會多元化政策》提倡僱傭不同性別、年齡、文化及教育背景的董事會成員，以構建多元化的管理及員工團隊；
- 員工可通過「意見箱」等渠道向上級部門及管理層舉報歧視或不公平對待的情況；及
- 對舉報進行內部調查，向相關人員作出相應懲罰，並將調查結果供相關方知悉。



我們的人才管理方針

於2025年度，本集團嚴格遵守相關法律法規，堅持以最高標準執行勞工政策。我們在人力資源管理中始終秉持合法合規原則，建立了完善的招聘及僱傭制度，並制定了一系列預防措施及監察機制，以確保杜絕任何形式的童工、強制勞工及非法勞工。通過定期的內部審核及員工培訓，我們有效地保障了全體員工的合法權益，進一步鞏固了集團在勞工權益保護方面的良好聲譽。

預防僱用童工

- 所有員工均需符合澳門和香港的最低法定工作年齡，不得聘請任何未滿15歲的未成年人；
- 人力資源部負責對招聘申請進行監督，包括確認申請者身份證明文件的真實性；及
- 進行員工培訓，培養和提高消除童工的意識。

預防強制勞動

- 明確禁止以威脅、脅迫、監禁、扣留身份證件等方式的強迫或非自願勞動；
- 在僱傭合同中清楚列明所有相關的僱傭條件，並為外籍員工提供翻譯版本，確保員工清楚了解其權利及義務；
- 明確規定加班屬自願性質，禁止對不願意加班的員工執行紀律處罰和終止聘用；及
- 員工加班時需要作書面形式的記錄，由部門負責人或項目經理簽字確認，並相應地提供補償或補假。

糾正違規情況

- 發現可疑案例時立即與警察局聯繫以求確認；
- 發現童工時，即時採取補救措施，包括將兒童送到警察局或居住地，尋求其父母或監護人簽字確認，並按需要採取法律行動；及
- 員工可以口頭或書面形式向人力資源部、經理、董事或其他可行的渠道投訴不道德或強迫性勞工，本集團會在一周內進行調查和給予答覆。

我們的人才管理方針

截至2025年12月31日，本集團全職及兼職僱員共154 (2024年：147) 名，其中僅有1 (2024年：1) 名員工為兼職員工。報告期間的整體流失率為24.0% (2024年：25.9%)，新入職佔比則為24.0% (2024年：29.9%)。相關僱傭數據明細如下：

僱員人數		2025	2024
性別	男性	125	120
	女性	29	27
年齡	30歲以下	13	17
	30-40歲	34	37
	41-50歲	38	30
	50歲以上	69	63
僱傭類別	全職	153	146
	兼職	1	1
地區	澳門	64	57
	香港	13	12
	中國大陸	77	78
僱傭類型	一般員工	136	129
	中級管理人員	11	11
	高級管理人員	3	3
	總管級人員	4	4
總數		154	147

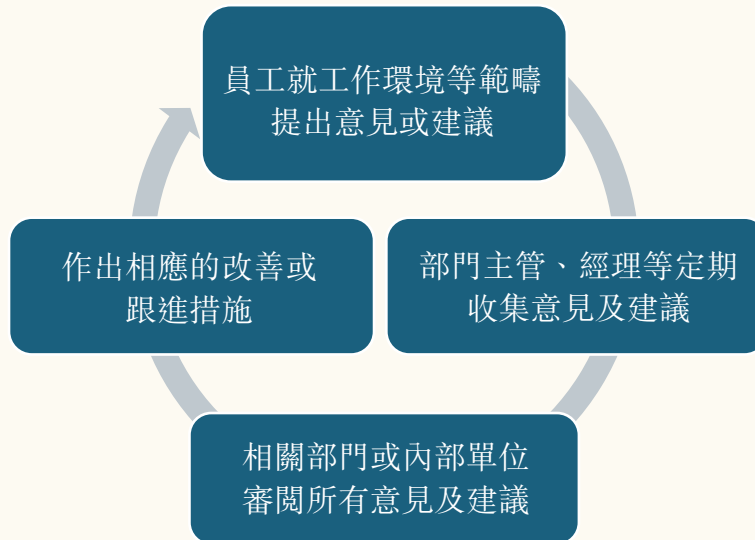
有效的內部溝通

2025年度，本集團持續致力於建設開放透明的溝通文化，為員工提供多元化的溝通渠道，以促進管理層與員工之間的有效對話。我們深信，良好的內部溝通不僅有助於營造和諧共融的工作環境，更能提升企業的營運效率及員工滿意度。

報告期間，我們通過電郵、內部通告、定期會議等多種渠道，確保員工及時了解集團的最新發展動態。同時，我們建立了完善的意見反饋機制，讓員工可以通過不同形式向管理層表達意見及提出建議。人力資源部門會定期整理及分析所收集的意見，並與相關部門主管進行討論，制定切實可行的改進方案。

我們的人才管理方針

為進一步保障員工權益，本集團設有獨立的申訴機制，員工可以向審計委員會提出投訴。委員會承諾在三個月內完成調查並提交書面報告，確保每一宗個案都得到公平、公正的處理。我們嚴格執行保密制度，保護舉報人的隱私，並明確禁止任何形式的報復行為，以維護員工的言論自由。這些措施有效地增強了員工對公司的信任，促進了勞資關係的和諧發展。



我們的運營管理方針

本集團於2025年度繼續秉持最高的營運標準，致力提供優質及安全的服務。透過完善的企業管治架構及系統化的內部監控制度，我們有效地識別和管理各類營運風險，確保業務營運的穩健性和可持續性。報告期間，我們持續強化與供應鏈夥伴的合作關係，並通過嚴格的合規管理，進一步提升了集團的市場競爭力和持份者信心。這些舉措不僅鞏固了我們的專業聲譽，更推動了集團與各持份者的長遠共同發展。

誠信經營

政策	目的及內容描述
<ul style="list-style-type: none">• 《員工手冊》• 《紀律處分政策》	<ul style="list-style-type: none">• 秉持誠信和商業道德• 就違反道德標準的行為作出明確界定，詳述預防、監控措施及舉報途徑，以及適當處理商業保密、利益衝突和電腦使用的程序

在商業道德方面，本集團恪守廉潔誠信原則，致力維持最高的道德標準。我們嚴格執行反貪污政策，杜絕任何形式的不當商業行為，包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等。通過制定和實施一系列嚴謹的管理規範及措施，我們持續監督和改進相關管理制度的執行效果，確保業務營運的誠信和公平。

反貪污指引

- 於《員工手冊》訂立《道德與行為守則》，明列避免清洗黑錢、利益衝突等規定；及
- 於《紀律處分政策》明確規定，按其所犯過失及違法之嚴重性，向違反者進行口頭或書面警告、即時解僱以及向地方當局報告。



我們的運營管理方針

防貪措施

- 因應不同職位的特性，實行輪調制度和團隊策略，預防潛在的利益衝突並確保公平原則，將不道德營運的風險降至最低。

輪調制度

針對高貪污風險的職位，定期調動相關崗位的員工，透過增加流動率降低貪污的機會。

團隊策略

指派沒有從屬關係的員工負責評審標書、巡查供應商場地等重要而高風險的工作流程，降低利益衝突及輸送的可能性。

舉報制度

- 授權人力資源部建立舉報制度，設立舉報專線及電子郵箱，供內外部人士舉報任何可疑活動或內部監控流程漏洞；
- 收到舉報時，立即回應及對舉報案件進行調查；及
- 對舉報者的個人資料及調查內容嚴格保密，確保舉報者不會因可疑個案受到任何傷害。



我們的運營管理方針

反貪污培訓

- 定期組織反貪培訓，按其角色和責任為員工提供有關適用法律、法規、道德規範以及相關準則的資訊；
- 通過教育提高員工的反貪污意識，確保員工有足夠的知識及技能，在處理案件時保持專業操守；及
- 本集團採用每兩年進行一次反貪污培訓的模式。回顧上年度，本集團為4位董事及6位員工安排平均1.25小時及0.03小時的反貪污培訓。因此，按照既定週期，報告期間未進行反貪污培訓，下一次反貪污培訓計劃於2026年舉行，以彰顯本集團對誠信與合規的持續承諾。

產品責任

政策	目的及內容描述
<ul style="list-style-type: none">• 《員工手冊》• 《綜合管理體系手冊》• 《記錄的控制》• 《品質保證計劃》• 《客戶滿意度調查、資料分析及持續改進》• 《糾正及預防措施》	<ul style="list-style-type: none">• 就產品和服務質量釐定職責，並概述相關規劃、支持、運營、績效評估、內部審計和改進程序• 提供適用於所有涉及運營的持份者的監控措施和指引• 促進各方了解和遵守相關法律法規• 通過制定糾正和預防措施，以應對及持續改進產品和服務質量

2025年度，本集團貫徹以客為本的服務理念，持續追求卓越品質及客戶滿意。透過建立完善的質量管理體系，我們不斷提升服務水平，確保每個項目都能符合甚至超越客戶期望。我們積極收集客戶反饋，持續優化服務流程，進一步鞏固了集團在業界的良好聲譽，為可持續發展奠定穩固基礎。

我們的運營管理方針

品質保證

- 按照ISO9001:2015、ISO14001:2015及OHSAS18001標準建立綜合管理體系，推進系統化的質量管理，以相關政策及程序的嚴格實施，確保提供的所有產品和服務符合品質和安全要求；
- 管理層於審查會議中定期就質量管理體系進行審閱，保證質量管理持續有效，並降低潛在風險；及
- 制定針對項目進度和質量的《品質保證計劃》，以優化本集團的工程表現：

項目總監

- 定期與項目經理及管工溝通，縮短處理爭議事件的時間；及
- 定期與安全員評核項目現場安全問題及措施。

項目經理

- 監督項目情況，確保項目的進度及質量符合合同要求；及
- 制訂監管措施並切實執行，同時就任何不合規情況採取適當處理措施。

項目協調員

- 以文件的方式記錄所有質量相關的問題；及
- 對項目進行最後檢驗，以確認全面符合要求。

安全員

- 在項目現場進行例行安全檢測，確保工程滿足安全控制文件上的要求；及
- 為員工提供現場安全培訓。

我們的運營管理方針

客戶服務

- 依綜合管理體系制定客戶服務相關的管理措施，並與客戶積極溝通，了解客戶期望及意見；客戶服務保護智慧財產權、客戶隱私和資料安全；
- 《客戶滿意度調查、資料分析及持續改進》中規定，負責的管理層和部門每年至少進行一次客戶滿意度調查，推進持續的監管及改善；
- 通過收集和分析客戶滿意度調查的數據和其他相關績效的資料，進行審閱及制定改進方案；及
- 《糾正及預防措施》中規定，收到客戶投訴時，有關部門需查究其真實性和性質後進行分類處理，及時調查和跟進投訴，並落實有關糾正及預防行動，確保適當解決問題。

保護知識產權、 客戶隱私及數據安全

- 依法制定明確的內部指引、措施及相關監管方法，確保尊重所有知識產權及預防侵犯知識產權的同時，加強網絡安全和數據隱私的管理；
- 根據綜合管理體系制定《記錄的控制》，規定所有資料和記錄按「一般」和「機密」分類進行管理；
- 妥善保存保密資料並設有查閱權限，同時嚴格禁止員工披露機密資料，以保護客戶資料及數據；
- 通過安裝網絡防火牆、進行實時監測及定期檢查，減低數據洩漏及網絡攻擊的風險；
- 於《員工手冊》中規定，所有軟件程式的下載及使用需要獲得資訊科技部的批准，並受嚴格監管，以維護電腦硬件、軟件及信息存儲設備的安全性及完整性；及
- 本集團採用每兩年進行一次網絡安全培訓的模式。回顧上年度，本集團舉辦約1小時的網絡安全培訓。因此，按既定週期，報告期間未進行網絡安全培訓，下一次網絡安全培訓計劃於2026年舉行，以進一步提高員工的安全意識及警惕性。

我們的運營管理方針

報告期間，本集團並未有收到對本集團或其員工提出關於產品及服務、客戶私隱及知識產權的投訴。

鑒於本集團的業務性質，本集團並不製造或銷售涉及產品安全召回問題的製成品。因此，報告期內並未發生任何產品召回事件，且因安全及健康理由而須召回的已售或已運送產品的百分比並不適用。

可持續供應鏈

政策	目的及內容描述
<ul style="list-style-type: none">• 《承辦商工作守則》• 《管理體系程序》• 《質量體系程序》• 《分判供應商評分表》• 《事件、不合格品的控制》	<ul style="list-style-type: none">• 促進供應商和分包商的選擇及風險管理的有序進行• 為建設及裝潢項目的管理及控制程序制定清晰指引• 列出供應商和分包商的評分項目，包括其經驗和過往表現、管理體系、環境和職業健康安全意識等• 列明適當要求以規範相關職責，以及所供應的服務、產品及材料必須遵守有關的環境和職業安全法規

報告期間，本集團深化與供應商及分包商的戰略合作關係，共同致力於提升營運效益及推動可持續發展。透過完善的綜合管理體系，我們有系統地實施供應鏈管理政策及規定，確保產品和服務品質達到最高標準。特別在環境及社會風險管理方面，我們採取主動措施識別、評估及管理潛在風險，與合作夥伴攜手建立更具韌性的供應鏈網絡。我們的供應商管理策略不僅確保了業務的穩健營運，更為整個行業的可持續發展作出積極貢獻。

我們的運營管理方針

供方選擇

- 委派總經理對供應商和分包商的各項客觀因素進行公正評核，並對材料及產品樣板進行強制性現場視察及質量檢測作進一步驗證；及
- 審核結果及合資格供應商和分包商名單需由總監確認後進行挑選，然後交由質量監管部門的人員妥善處理及保存名單。

供方審查

- 每年重新進行供方評審，以確保供應商和分包商繼續滿足本集團的要求；及
- 與在《分判供應商評分表》中評分低於2的高風險供方終止合作。

供方監督

- 建立有關服務質量和可追溯性的管理程序，對整個項目過程中進場材料和現場作業的檢驗及試驗進行標識和維護，以促進質量控制；
- 按照《事件、不合格品的控制》的既定程序，對檢驗不合格的現場作業和原材料作進一步處理；及
- 要求所有合作的供應商簽署及遵守《承辦商工作守則》，確保符合本集團的環保與職業安全健康要求，防範環境及社會風險。

我們的運營管理方針

報告期間，本集團共聘用775（2024年：725）家供應商提供材料及服務，其中共有19（2024年：208）家供應商獲得ISO9001:2015、ISO14001:2015或ISO45001:2018體系認證，相關的供應商慣例已統一應用於所有同類的供應商。

供應商總數		2025	2024
以地區劃分	澳門	360	374
	香港	145	100
	中國大陸	259	238
	海外	11	13
以類別劃分	服務	246	216
	硬件	528	508
	其他	1	1
總數		775	725

綠色採購

2025年度，本集團致力於推動供應鏈的可持續發展，重點加強了供應鏈中ESG風險的管控。根據ISO14001標準，我們在《綜合管理體系手冊》中制定了明確的環保採購指引，優先考慮環境表現卓越的供應商，並將環保產品和工序納入採購決策的重要考量因素。為進一步提升供應鏈的環境績效，我們積極推廣綠色實踐，通過為供應商及分判商提供專業的環境培訓，加深他們對集團環保政策和管理要求的理解，從而促進環境保護措施的有效落實。這些舉措不僅有效降低了環境風險，更為建立可持續的供應鏈奠定了堅實基礎。截至2025年底，本集團共有1（2024年：2）家來自香港的供應商成功達到我們嚴格的環保要求標準。

我們的環境方針

本集團深明環境保護的重要性，於2025年度積極推進ESG工作。我們在確保業務穩健營運的同時，致力減低營運對環境的影響，推動經濟、社會及環境的可持續發展。在環境管理方面，我們嚴格遵循相關環境法律法規，將環境保護理念全面融入日常營運及決策過程。

報告期間，我們依照《澳門環境保護規劃（2021-2025）》的指引，制定並落實了一系列環保目標及措施。通過系統化的環境管理方針，我們在多個環保範疇均取得顯著進展，包括提升資源使用效率、優化廢棄物管理、減少污染物排放，以及加強氣候變化應對措施等。這些舉措不僅展現了我們對環境保護的承諾，更為集團的可持續發展奠定了堅實基礎。

為進一步加強本集團的環境績效管理及減緩對氣候變化的影響，本集團於報告期內首次制定了具體量化的環境關鍵績效指標目標。本集團將定期收集和監察相關數據，制定相應的行動計劃，並於每年ESG報告中披露目標的進展情況，從而提升環境績效管理。下表列出了本集團於報告期內所訂立的具體環境目標及其進展。

範疇	環境目標	2025年對比 2024年	狀態
溫室氣體排放	以2024年為基準年，到2030年將範圍1及範圍2溫室氣體排放強度降低3%	降低3%	進行中
能源	以2024年為基準年，到2030年將能源消耗強度降低3%	降低1%	進行中
水資源	以2024年為基準年，到2030年將水資源消耗強度降低3%	降低4%	進行中
廢棄物	以2024年為基準年，到2030年將無害廢棄物產生強度降低3%	上升9%	進行中

我們的環境方針

潔淨環境

政策	目的及內容描述
<ul style="list-style-type: none">《內部環境規章操作規程》《識別環境因素程序》	<ul style="list-style-type: none">促進管理及將排放和對環境的影響降到最低

2025年度，本集團深明建造業對環境所造成的影響，故此我們在業務營運中全面落實環境管理系統，通過制定並實施一系列完善的環保措施，致力將環境污染減至最低水平。我們持續加強排放物管理，並定期進行環境風險評估，以確保所有營運活動的環境影響均得到有效控制。通過建立嚴謹的監察機制，我們密切監控廢棄物處理、空氣污染物排放及溫室氣體排放等環境指標，有效預防對空氣、水及土壤造成污染，充分展現我們對環境保護的承諾。

廢棄物

2025年度，本集團持續完善廢棄物管理系統，針對業務營運中產生的廢紙、固體廢物、建築廢料及油漆等各類廢棄物，實施全面的管理策略。我們嚴格遵循《建築工地廢料分類指引》等相關法律法規，建立了完善的廢棄物處置機制，有效預防環境污染風險。秉持「源頭減廢，資源回收」的環保理念，我們積極推進減量化、資源化及無害化措施，透過優化資源使用及加強回收再利用，致力減低營運對環境的影響。

減量化	資源化	無害化
<ul style="list-style-type: none">在項目計劃階段，項目經理評估材料使用情況，分階段進行採購，促進物料使用效益的最大化，減少浪費資源；及推廣電子化辦公，節約用紙。	<ul style="list-style-type: none">將廢物分類為膠樽、鋁罐、鐵罐、紙張、廢棄電池及其他固體廢物，方便回收；及委派員工擔任「廢紙回收統籌員」，宣傳和確保以有效的方法及進度進行回收廢棄物及循環再用。	<ul style="list-style-type: none">統一收集及儲存有害廢棄物，再交由合資格的回收商妥善處置廢棄物。

我們的環境方針

報告期間，本集團致力通過有效的管理措施減少廢棄物產生，無害廢棄物產生量為2,884.7 (2024年：2,518.0) 公噸，員工人均產生量為18.732 (2024年：17.129) 公噸。這個數據較上年度有所上升，主要由於報告期間部分項目的裝修及改建環節受具體作業方案影響，導致相關廢棄物增加。值得一提的是，通過嚴格的化學品管理及環保作業方案，本集團本年度並無產生任何有害廢棄物。展望未來，我們將持續優化廢棄物管理流程，加強環保教育，提升員工的環保意識，致力實現資源的可持續利用。

廢棄物	單位	2025	2024	2023
無害廢棄物總量	公噸	2,884.7	2,518.0	419.0
無害廢棄物密度	公噸／員工	18.732	17.129	2.972
有害廢棄物總量	公噸	-	-	-
有害廢棄物密度	公噸／員工	-	-	-

空氣污染物及溫室氣體

在2025年度，本集團高度重視空氣污染物和溫室氣體排放的管理工作。針對日常業務運營中的車輛使用和商務旅行所產生的環境影響，我們採取了積極的應對措施。通過實施《內部環境規章操作規程》及《識別環境因素程序》，我們全面推行綠色營運策略，包括優化車輛使用效率、鼓勵環保出行方式，以及推廣視像會議等創新溝通模式。

我們在報告期間進一步深化低碳營運理念，密切關注國際減排趨勢，並根據各地減排目標制定相應的管理方針。為確保環境管理措施得到有效落實，我們特別委任能源管理協調員專責監督營運的能源效益表現。同時，我們投放充足資源於環保項目，並持續加強員工的環保意識培訓，藉此推動集團邁向低碳未來。通過這些舉措，我們在報告期間成功實現了減少碳足跡的目標。

我們的環境方針

報告期間，本集團主要排放的空氣污染物為氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子。整體而言，空氣污染物的排放量較去年有所上升，主要由於報告期內受項目物料需求、運輸距離及運輸頻次等因素影響，運輸車隊的燃油消耗量增加。詳細的排放數據如下：

空氣污染物 ¹	單位	2025	2024	2023
氮氧化物	千克	45.988	39.206	1.039
硫氧化物	千克	0.070	0.059	0.046
可吸入懸浮粒子	千克	4.407	3.757	0.104

報告期間，本集團揭露的溫室氣體排放數據與本報告概述的報告範圍一致。詳情請參閱「關於本報告－報告範圍」部分。除非另有說明，我們通常採用營運控制方法來界定報告的組織範圍。本集團依據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004）》計量其溫室氣體排放量。此外，我們也參考《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011）》以辨識我們在15個範圍3類別中的溫室氣體排放量。

報告期間，本集團的範圍1及範圍2溫室氣體排放總量為59.1（2024年：58.1）公噸，人均排放強度為0.384（2024年：0.395）公噸二氧化碳當量。這一數字與上年基本持平，反映了我們一貫的可持續營運表現。

此外，本集團今年首次揭露了與其業務營運相關的7個範圍3排放類別，即：類別1（外購商品和服務）、類別4（上游運輸和配送）、類別5（營運過程中產生的廢棄物）、類別6（商務差旅）、類別7（員工通勤）、類別8（上游租賃資產）和類別13（下游租賃資產）。此前，範圍3數據僅限於商務航空差旅。此次擴展旨在進一步識別整個價值鏈中的間接排放，從而增強我們的氣候適應能力，並為減緩氣候變化作出貢獻。由於報告範圍擴大，本報告期間的範圍3數據可能無法與2023年和2024年的相應數據直接比較。

¹ 按澳門環境保護局《澳門機動車排放因子估算（2023年－2040年）》計算。



我們的環境方針

詳細數據載於下表：

溫室氣體排放量 ²	單位	2025	2024	2023
範圍1—直接溫室氣體排放 ³	公噸二氧化碳當量	12.6	10.8	9.0
範圍2—基於位置—能源間接溫室氣體排放 ⁴	公噸二氧化碳當量	46.4	47.3	47.4
溫室氣體排放小計(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量	59.1	58.1	56.4
溫室氣體密度(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量／員工	0.384	0.395	0.400
範圍3—其他間接溫室氣體排放 ⁵	公噸二氧化碳當量	1,952.1	5.2	1.8
溫室氣體總排放量(範圍1, 2和3) ⁵	公噸二氧化碳當量	2,011.1	63.3	58.2
溫室氣體密度(範圍1, 2和3) ⁵	公噸二氧化碳當量／員工	13.059	0.430	0.413

² 按香港交易所發布的《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二所載之《環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

³ 包括移動源燃燒產生的溫室氣體排放。

⁴ 包括向第三方採購電力所產生的溫室氣體排放。

⁵ 包括報告期間類別1、類別4、類別5、類別6、類別7、類別8和類別13的範圍3溫室氣體排放，而2023年及2024年的數據僅限於商務差旅的範圍3溫室氣體排放。由於報告範圍的變更，本報告期的數據或未能與2023年及2024年的相應數據完全比較。

我們的環境方針

資源效益

政策	目的及內容描述
<ul style="list-style-type: none">《內部環境規章操作規程》《識別環境因素程序》	<ul style="list-style-type: none">盡量降低對環境和自然資源的負面影響

2025年度，本集團積極推進資源效益管理工作，致力實現環境可持續發展目標。通過全面落實《內部環境規章操作規程》及《識別環境因素程序》，我們在能源及水資源管理方面取得顯著成效。我們採取多項措施優化資源使用效率，包括引入先進的節能技術、實施水資源循環利用系統，以及加強員工環保意識培訓。這些舉措不僅有效降低了營運成本，更彰顯了本集團對環境保護的堅定承諾，為建設可持續發展的未來貢獻力量。

水資源使用

在2025年度，本集團深明水資源的重要性，持續優化水資源管理系統，全面落實可持續用水策略。本集團的用水主要來自辦公室日常營運，包括清潔及衛生設施。為此，我們採取多項有效的管理措施，包括定期檢查用水設施、安裝節水裝置，以及加強員工節水意識培訓，致力提升用水效益，為保護珍貴水資源作出貢獻。

加強節水意識

- 於當眼位置張貼節省用水的告示，提醒員工合理用水；及
- 定期向員工宣傳節水小知識，培養節約用水的習慣。

提高用水效益

- 安裝節水龍頭，控制過量用水；
- 定期檢查用水設施，及時維修或更換有滲漏的管道，防止浪費水資源；及
- 委派能源管理協調員負責執行用水管理措施，並定期監測及分析用水量，以便識別及改善高耗水量的源頭。

我們的環境方針

報告期間，本集團在求取適用水源上並未遇到問題，總耗水量為667.0 (2024年：666.0) 立方米，其密度則為每名員工4.331 (2024年：4.531) 立方米。下表列示詳細數據：

水資源使用	單位	2025	2024	2023
總耗水量	立方米	667.0	666.0	971.0
耗水密度	立方米／員工	4.331	4.531	6.887

包裝材料

基於業務性質，本集團的日常運營與包裝材料並無重大關聯，因此報告期間並未就製成品所用的包裝材料作出披露。本集團透過綠色採購政策，鼓勵供應商盡量減少不必要的包裝，並採用可回收或可重複使用的材料。

能源消耗

於2025年度，本集團積極管理能源消耗，視之為控制溫室氣體排放及減少環境足跡的重點工作。我們認真制定並全面落實能源政策，重點關注外購電力及車輛燃料的使用情況。通過完善能源使用設備管理及加強員工節能意識培訓，我們成功提升了整體能源使用效率。我們持續監察及評估各項節能措施的成效，確保集團的能源管理策略得到有效執行，為實現可持續發展目標作出貢獻。

提升設備

- 於項目現場和辦公室選用節能設備，如安裝高效能的熒光燈及空調系統；
- 定期對空調系統的適當使用及保養維護作出明確指導；
- 定期保養車輛，並於使用上優先考慮耗油量低、馬力合適的車輛；及
- 在公共區域、走廊等地，盡可能以直射照明取代反射照明。

改善行為

- 避免空轉引擎，以降低耗油量；
- 加強車輛管理，編制出勤方案及預先規劃行車路線，並在駕駛時盡量維持均速；及
- 於非辦公時間關閉所有非必要的系統及電器設備，以減少閒置設備的能源消耗。

我們的環境方針

為持續提升能源使用效益，本集團已設立專責的能源管理協調員，全面負責監督及統籌各項能源管理工作。協調員的職責涵蓋環保培訓的規劃與實施，以及能源資源的合理分配，藉此確保集團在能源管理方面的表現持續改善。我們亦建立了完善的能源使用監控系統，定期對能源消耗進行全面評估及檢討，並根據實際營運需求及環保目標，適時調整節能策略，有效避免能源浪費，為環境保護作出貢獻。

報告期間，集團總能耗為125.0 (2024年：121.0) 兆瓦時，較上年有所增加，主要原因是物料運輸汽油用量增加以及納入了香港新辦事處七個月的用電數據。儘管員工人數有所成長，但能源強度略為下降至每位員工0.811 (2024年：0.823) 兆瓦時。這表明，集團在業務成長的同時，能源效率也在持續提升。

能源使用	單位	2025	2024	2023
汽油	兆瓦時	45.8	43.2	32.7
電力	兆瓦時	79.1	77.8	77.8
能源總耗量	兆瓦時	125.0	121.0	110.5
能源密度	兆瓦時／員工	0.811	0.823	0.784

環境及天然資源

本集團於2025年度持續致力於環境保護及可持續發展，積極減低業務營運對環境及天然資源的影響。我們嚴格遵循ISO14001:2015環境管理體系標準，通過《內部環境規章操作規程》等政策的全面實施，建立了完善的環境管理框架。報告期間，我們不斷優化環境監控系統，從源頭管理到末端治理，確保所有營運活動均符合環保要求。

在項目的噪音管理方面，我們採取了全方位的緩解措施。通過科學制定項目時間表及引進先進的降噪設備，我們有效控制了作業過程中的噪音水平，最大程度地減少對周邊社區的影響。這些措施不僅確保了工程如期完成，更體現了我們對社區福祉的重視。

我們在2025年度進一步深化了綠色採購策略，優先選用具有環保認證的產品及材料。通過嚴格的供應商評估體系，我們確保採購的產品不僅符合環保標準，更能夠實現資源的循環利用。這些舉措充分展現了本集團在推動可持續發展方面的決心和承擔。



我們的環境方針

氣候變化

本集團在2025年度積極回應全球氣候變化的挑戰，響應國際社會邁向低碳經濟及碳中和的發展趨勢。作為負責任的企業公民，我們採取了多項積極措施，致力實現綠色低碳的可持續發展目標。

治理

為促進可持續發展理念與集團業務成長的有機融合，集團在報告期間內持續優化其ESG架構。氣候相關管治已納入本集團整體環境、社會及管治管理框架，詳情載於報告「ESG管治」章節。於該框架下，下列具體管理安排適用於氣候相關事宜。

董事會作為氣候相關事項的最高決策機構，負責制定和監督氣候相關發展策略、目標和政策的實施，以及評估和管理氣候相關風險及機遇。為履行董事會的監督職能，集團建立了多層次的氣候相關管理架構，董事會下設ESG工作小組和若干專門委員會。其中，審計委員會負責識別、評估和管理氣候相關風險和機會。ESG工作小組及相關委員會負責建立及完善本集團的風險管理框架，以及監督和協調各業務單位，以將氣候相關考量納入營運監督、風險管理及內部監控流程，確保高級管理人員職責中融入氣候因素。監督工作透過既定匯報渠道執行。ESG工作小組於定期管理會議上匯報氣候相關風險、機遇及進度，並按既定匯報周期向相關委員會及董事會呈報。董事會每年至少收到一份綜合匯報，涵蓋氣候相關風險與機遇、表現指標及新興監管動向。如出現重大氣候問題或需加強監督，ESG工作小組會更頻繁地向董事會匯報。2025年，氣候相關工作小組積極落實各項ESG政策與措施，並定期向董事會報告進度、績效結果及未來發展建議。

此外，為確保各治理層級均具備應對氣候相關議題的能力，董事會成員和相關委員會每年均參加氣候相關培訓，並在必要時尋求外部專業機構的支持。為進一步加強問責機制，集團也將探討將氣候相關績效指標納入管理階層薪酬政策的可行性，以進一步完善薪酬制度。

我們的環境方針

策略

本集團致力於增強應對氣候相關風險的能力，同時尋求符合長期可持續發展目標的機會。在報告期間，我們採用了兩種截然不同的情景，系統地評估對本集團業務和價值鏈具有實質影響的氣候相關風險和機會。這種方法使我們能夠評估本集團業務在不同未來情境下的韌性和穩健性。兩種情境均參考了包括政府間氣候變遷專門委員會（「IPCC」）和綠色金融體系網絡（「NGFS」）在內的領先機構的公開框架制定而成。考慮到未來全球氣候變化的多種可能路徑，我們針對實體風險和轉型風險分別採用了不同的情景，以反映不同的風險驅動因素。

2025年分析中使用的氣候情境描述

情境	暖化情境 (到2100年，暖化3°C至5+°C)	脫碳情境 (到2100年，氣溫將升高1.5°C至2°C)
選擇理由	<ul style="list-style-type: none">選擇暖化情境以評估在缺乏有效氣候行動的情況下，加劇氣候變化的影響	<ul style="list-style-type: none">選擇減碳情境以評估為達成巴黎協定下1.5°C目標所採取的氣候行動的影響
參考情境	<ul style="list-style-type: none">IPCC SSP5-8.5情景NGFS 當前政策情景	<ul style="list-style-type: none">IPCC SSP1-2.6情景NGFS 淨零排放 2050情景
整體趨勢	<ul style="list-style-type: none">最低限度的氣候合作；持續依賴化石燃料繼續維持現有政策而無需加強	<ul style="list-style-type: none">快速脫碳與強力國際合作立即實施嚴格氣候政策；快速清潔技術部署
溫室氣體排放上升	<ul style="list-style-type: none">排放量以目前的速度持續上升	<ul style="list-style-type: none">積極減排，目標是在2050年達到淨零排放

這項分析的洞見為我們的氣候策略提供了信息，幫助我們識別風險熱點並採取行動以增強長期韌性。我們採用混合方法情境分析，檢視短期（2025-2026年）、中期（2027-2030年）和長期（2031-2050年）的影響。選擇這些時間範圍是為了與2050年減少排放並實現淨零排放的全球目標保持一致。

由於用於預測這些風險在三個時間範圍內影響的方法存在不確定性，因此我們的評估也受到相關不確定性的影響。此類不確定性的主要來源是對氣候模型的依賴，而氣候模型需要對氣候事件的頻率、強度和地理分佈作出各種假設才能估算未來狀況。情境分析已在報告期間內完成，並將作為集團持續進行的氣候相關風險評估流程的一部分，定期進行審閱和更新。

我們的環境方針

描述	影響程度與時間範圍	對商業模式與價值鏈的影響	財務影響	預防與緩解措施
實體風險				
<p>急性風險：極端天氣事件(如颱風和洪水)日益嚴重</p>	<p>風險等級：中 時間：短期，中期</p>	<p>商業模式：此類事件可能導致項目延誤、文件、材料、設備及基礎設施受損，進而危及員工健康與安全</p> <p>價值鏈：供應鏈可能中斷，影響裝修、改建及加建工程、建築工程、維修及維護服務的進度，甚至導致項目完成延遲</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 設備保護及維修的成本增加 • 因項目延期而產生潛在罰款及營運成本 • 較高的保險費率而導致成本的增加 	<ul style="list-style-type: none"> • 主動保護場地入口、臨時建築及材料免受水害 • 定期召開會議評估風險、制定行動計劃並減少進度延誤 • 根據香港／澳門歷史資料制定極端天氣應變計劃，以迅速動員現場 • 分配更多人力、分包商及供應商，以恢復低天氣干擾後的排程

我們的環境方針

描述	影響程度與時間範圍	對商業模式與價值鏈的影響	財務影響	預防與緩解措施
<p>慢性風險：表現為持續的極端天氣狀況，如持續的高溫和海平面上升</p>	<p>風險等級：低 時間：長期</p>	<p>商業模式：較高溫度會增加設備損壞的風險，現場人員面臨熱相關疾病風險，可能導致作業期間延長、員工流動率上升及職業傷害；熱浪增加設施整體能源負荷，推高營運及維修成本</p> <p>價值鏈：長期氣候趨勢可能會影響主要供應商及承包商所在地區的基礎設施可靠性及效率，導致營運成本及中斷頻率增加，最終擾亂供應鏈的供應或延遲項目完工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 冷卻需求上升導致營運成本增加 • 極端天氣加速設備老化從而使得設備折舊與維護成本增加 • 更高的建築維修與維護需求導致相關費用增加 • 供應商可能會轉嫁額外成本，導致材料採購成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升辦公室空氣流通，確保24小時隨時供應急救包與冷水 • 檢查工地通風、部署設備，並向所有作業人員發放政府的中暑預防指引 • 動員更多分包商、調整人力，並確保替代供應商以減輕天氣影響並恢復時程

我們的環境方針

描述	影響程度與時間範圍	對商業模式與價值鏈的影響	財務影響	預防與緩解措施
轉型風險				
<p>政策與法律風險：日益嚴格的碳排放政策與法規</p>	<p>風險等級：中 時間：中期、長期</p>	<p>商業模式：集團必須確保遵守日益嚴格的氣候相關法規及監管框架。可能需要投入更多資源以符合合規要求，導致營運成本增加 價值鏈：嚴格的碳政策可能會限制上游供應商和承包商。若無法遵守，部分關鍵合作夥伴可能會減少業務或關閉，造成供應短缺</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 強制性排放監測與報告使得合規成本增加 • 若資產未達新要求，則需額外資本支出 • 隨著供應商達到更嚴格的綠色標準，採購成本可能增加 	<ul style="list-style-type: none"> • 透過多元管道持續密切監控相關法律與法規，確保及時掌握法規發展 • 制定緊急計劃，包括尋找其他認證供應商，並與客戶溝通潛在供應問題
<p>技術風險：低碳技術的發展可能影響競爭力與成本</p>	<p>風險等級：低 時間：短期</p>	<p>商業模式：現有設備與建築系統可能需要提前更換，增加升級壓力 價值鏈：無法達到低碳技術標準的供應商或承包商，可能會隨時間被逐步淘汰</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 設備提前更換導致較高的資本支出 • 若技術採用落後，競爭力可能喪失，致使收入減少 • 尋找潛在技術先進的供應商或承包商所產生的額外營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> • 制定技術升級路線圖 • 擴大供應商基礎，減少單一來源的依賴，並與主要供應商或承包商保持密切合作，以確保及時引進最新技術

我們的環境方針

描述	影響程度與時間範圍	對商業模式與價值鏈的影響	財務影響	預防與緩解措施
<p>市場風險：客戶越來越傾向於選擇與ESG相關的節能資產與解決方案</p>	<p>風險等級：低 時間：中期、長期</p>	<p>商業模式：客戶越來越偏好節能建築與可持續建築解決方案；未能達到預期可能會降低競爭力</p> <p>價值鏈：客戶可能要求更高環境、社會及管治透明度</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 潛在客戶流失，收入減少 • 在招標與設計階段增加資源投入從而增加營運成本 • 有關認證及足跡評估的營運成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續採購高效且節能的技術 • 擴大綠色建築升級與資產改善 • 透過與符合低碳及高資源效率要求的材料供應商及專業分包商合作，在整個供應鏈中採取更多環保責任的做法
<p>聲譽風險：持份者對我們對氣候變化貢獻的看法與期望的變化</p>	<p>風險等級：低 時間：長期</p>	<p>商業模式：氣候揭露不足或ESG表現不足，可能削弱投資人或客戶的信心</p> <p>價值鏈：主要客戶可能需要具備ESG能力的供應商，影響合作機會</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 可能流失客戶，導致收入減少 • 投資人因ESG表現不足而要求更高的風險溢價，這可能從而增加融資成本或增加行政開支 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期發表ESG報告 • 加強與持份者的溝通，以提升透明度與信任 • 強化並優化氣候變化風險管理

我們的環境方針

描述	影響程度與時間範圍	對商業模式與價值鏈的影響	財務影響	預防與緩解措施
機會				
<p>資源效率：降低能源使用與提升成本效益</p>	<p>影響程度：中 時間：中期、長期</p>	<p>商業模式：節能與減少辦公室廢棄物等措施能降低營運成本</p> <p>價值鏈：與提供節能解決方案的供應商合作，提升物流與倉儲效率，從而降低運輸成本與排放</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 節能設備與物流優化從而降低行政與能源成本 	<ul style="list-style-type: none"> • 透過優化能源使用、更換設備及推廣回收，提升辦公室資源利用效率 • 根據資源效率選擇合作夥伴，並規劃路線，以降低整體供應鏈成本與資源消耗
<p>能源來源：綠色電力與再生能源的使用</p>	<p>影響程度：中 時間：中期、長期</p>	<p>商業模式：利用綠色電力或其他再生能源，可能帶來更穩定的能源供應，並有助降低能源成本</p> <p>價值鏈：與使用再生能源的供應商合作，能降低我們的裝修工程、建築工程以及維修及維護服務的整體碳足跡</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 與使用再生能源的供應商合作可以降低能源相關成本 • 提升品牌價值，可能帶來收入增加 	<ul style="list-style-type: none"> • 優先與採購再生能源的供應商建立合作夥伴關係 • 探索太陽能及其他再生能源採購選項

我們的環境方針

描述	影響程度與時間範圍	對商業模式與價值鏈的影響	財務影響	預防與緩解措施
<p>產品與服務：低碳服務帶來的機會</p>	<p>影響程度：中 時間：中期、長期</p>	<p>商業模式：運用綠色建材，發展低碳裝修工程、建築工程以及維修及維護服務，提升企業競爭力</p> <p>價值鏈：我們的客戶，特別是酒店、國際零售商及澳門政府，越來越需要低碳且節能的裝修工程、建築工程以及維修及維護解決方案</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 增值服務帶來的收入增加 	<ul style="list-style-type: none"> • 在服務促銷時強調碳足跡或低碳認證標誌，以提升市場競爭力
<p>市場：進入具有氣候意識市場帶來的機會</p>	<p>影響程度：中 時間：中期、長期</p>	<p>商業模式：拓展到氣候政策嚴格且消費者環保意識強烈的市場，這些市場對可持續裝修工程、建築工程以及維修及維護服務的需求正逐漸增加</p> <p>價值鏈：積極使我們的裝修工程、建築工程以及維修及維護服務符合目標市場的氣候法規，並與當地供應商或承包商合作進入這些市場</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 進入高速成長的市場，增加收入 	<ul style="list-style-type: none"> • 監控目標市場的氣候政策與消費趨勢，事先調整服務內容

我們的環境方針

描述	影響程度與時間範圍	對商業模式與價值鏈的影響	財務影響	預防與緩解措施
<p>韌性：供應鏈多元化、強化氣候韌性營運，以及綠色融資的可及性</p>	<p>影響程度：中 時間：短期，中期</p>	<p>商業模式：多元化採購降低了極端天氣帶來的中斷風險；取得綠色債券與永續貸款，強化財務韌性</p> <p>價值鏈：地理多元化提升了材料與設備供應鏈的穩定性</p>	<ul style="list-style-type: none"> 減少因營運中斷引起的收入波動 透過綠色金融工具提升資本市場吸引力並降低融資成本 	<ul style="list-style-type: none"> 強化供應商風險評估與多元化 與多個氣候區的供應商建立穩固關係，確保在中斷期間能優先取得 積極評估綠色金融市場的參與度，包括綠色債券及永續連結貸款，以支持具氣候韌性的投資

現階段，由於合理且可靠的前瞻性資訊有限，且計量存在高度不確定性，本集團無法對氣候相關風險和機會帶來的未來財務影響進行量化預測。然而，為回應氣候相關財務資訊揭露的要求，我們採用定性方法，結合關鍵氣候情境參數和實際業務營運情況，評估了氣候相關風險和機會對本集團的潛在財務影響。從地理位置來看，本集團位於沿海地區的設施易受海平面上升和颱風等實體風險的影響；而轉型風險主要集中在上游採購綠色材料的成本，以及下游客戶對低碳解決方案的需求方面。就作業設備及臨時設施類型而言，高能耗作業及運營設備及現場臨時用電設施面臨節能升級的壓力，同時也存在節能改造的機會；材料運輸路線和供應鏈節點易受極端天氣和運輸中斷的影響；綠色建築技術研發及創新應用則有望從綠色技術發展中獲益。在整個價值鏈中，原材料碳足跡較高的上游建材供應商面臨轉型風險，而下游客戶對低碳裝修及建築產品及維護服務日益增長的偏好則創造了市場機會。鑑於集團的營運規模和風險敞口，預計這些影響在短期內不會產生重大影響。



我們的環境方針

就財務影響而言，目前的資本支出主要用於節能改造，例如作業設備及臨時設施節能升級和能源管理系統，以及防災設施，包括防洪堤和備用電源系統。未來三至七年，集團預計將增加對低碳作業設備的投資。集團尚未制定任何針對氣候的融資策略。如有必要，集團將繼續透過現有營運預算支持氣候相關措施。隨著氣候相關要求或策略重點的演變，集團將評估額外的資金需求。因此，集團目前無法提供受氣候相關風險影響的資產或業務活動的具體金額或百分比，也無法提供與尋求氣候相關機會相關的資本支出、融資或投資的具體金額。集團將在未來逐步分配資源，以支援此類數據的收集和揭露。

本集團尚未制定正式的氣候相關轉型計畫。鑑於本集團業務的性質和規模，本集團尚未建立結構化的轉型路徑，也未明確此類計畫通常包含的假設或依賴關係。在現階段，本集團將繼續密切關注不斷變化的監管要求、市場預期和行業慣例，並將在適當且可行的情況下考慮制定更具體的轉型計劃。

風險管理

基於對潛在氣候相關風險和機會的識別與評估，本集團已將氣候相關風險納入其整體風險管理框架，以明確相關部門和子公司的職責、關鍵管理要求和實施標準。此外，我們遵循「風險識別、風險評估、風險優先排序、風險應對和風險監控」的結構化管理流程，系統地管理氣候相關風險，從而提升我們整體的氣候風險管理能力和績效。

氣候相關風險管理流程

風險識別	風險評估	風險優先排序	風險應對	風險監控
識別影響集團的氣候相關風險，並評估其對業務營運的重要性。	確定已識別風險的性質並評估其潛在影響。 風險優先排序：權衡應對氣候風險的成本與可避免的潛在損失，從而相應地優先排序風險。	權衡應對氣候風險的成本與可避免的潛在損失，從而相應優先排序風險。	根據氣候相關風險的評估與優先排序，制定並實施相應的應對措施。	定期進行氣候風險評估，並檢視風險應對措施的成效。



我們的環境方針

集團主要透過現有的管理和營運職能來調配資源，以應對氣候相關風險。高階管理層和各部門負責人將相關職責納入日常工作，並透過定期撥付的預算支持其開展ESG相關的活動，例如資料收集、員工培訓和營運改善。集團將繼續根據業務規模和營運需求，按比例調配資源，以支持氣候相關舉措，並隨著監管預期和氣候相關風險的變化，評估額外的資源需求。

氣候相關風險的優先排序採用與集團整體風險管理架構相同的定性標準。對營運、財務或合規可能產生更大影響的風險，將優先進行監控和管理，以確保與集團整體風險優先排序方法保持一致。

指標和目標

報告期間，本集團揭露的溫室氣體排放數據與本報告概述的報告範圍一致。詳情請參閱「關於本報告－報告範圍」部分。除非另有說明，我們通常採用營運控制方法來界定報告的組織範圍。本集團依據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004）》計量其溫室氣體排放量。此外，我們也參考《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011）》來辨識我們在15個範圍三類別中的溫室氣體排放量。報告期間，集團已確定其價值鏈中的相關排放類別，包括外購商品和服務、上游運輸和配送、營運過程中產生的廢棄物、商務差旅、員工通勤、上游租賃資產和下游租賃資產的排放。詳細資訊請參閱本報告「我們的環境方針－空氣污染物及溫室氣體」及「附錄－關鍵績效指標總覽」部分。

本集團已訂定長期目標，力求2050年實現整個價值鏈的碳中和，涵蓋範圍1、範圍2和實質範圍3溫室氣體排放。此目標以《巴黎協定》的全球溫控目標為指導，參考IPCC提出的基於科學的脫碳路徑，並與集團所在產業的國際氣候框架保持一致。

集團已在本報告「我們的環境方針」部分設定了與ESG相關的定性目標並披露了溫室氣體排放數據。集團的環境關鍵績效指標目標，包括溫室氣體排放、能源消耗和用水量。這種方法使集團能夠制定切實可行且逐步具有挑戰性的目標，這些目標既反映了近期的營運績效，又能推動持續改善。目標設定方法以科學指導和相關行業基準為依據，確保與現行最佳實踐保持一致。然而，截至報告期，目標及其設定方法均未經第三方驗證。為確保有效實施，集團已建立內部目標審閱機制，董事會根據該機制對氣候相關進展進行年度評估。集團目前不依賴碳信用額來實現其碳中和目標。



我們的環境方針

報告期間，集團未發生任何專門用於應對氣候相關風險或尋求氣候相關機會的重大資本支出、融資或投資。集團將繼續監測其氣候相關風險敞口，並可能在氣候相關項目變得必要或與其營運需求相關時，分配有針對性的資本資源。

本集團認同以行業為基礎的指標對提升氣候相關披露的可比性及公信力具重要價值。鑒於本集團裝修工程和建築工程業務涉及眾多供應商、分包商和材料製造商，且集團現階段的價值鏈數據收集能力有限，因此尚未露一致的行業基準指標。我們將繼續評估採用該等指標的可行性，並隨著內部數據管理系統及價值鏈參與機制發展成熟，逐步將其納入考量。同時，我們正採取措施，提高範圍3排放數據的準確性、精細度和可追溯性，從而更精確地評估關鍵建築材料的隱含碳，並更深入地了解與施工安裝、採購決策和廢物處理相關的氣候影響。同時，集團積極與供應商、分包商、製造商和客戶合作，以提高脫碳工作的透明度。展望未來，集團將持續探索符合產業可持續發展趨勢的解決方案。

關於內部管理工具，集團正在探索將氣候因素進一步納入決策流程的可行性。我們認識到，內部碳定價有助於將氣候因素轉化為可量化的財務指標，引導各業務部門在材料採購、供應商選擇和項目設計中優先考慮低碳方案。目前，集團尚未在決策流程中應用內部碳定價；未來將進一步探討此實施方案的可行性。

上述「我們的環境方針」部分所述的各項措施已促使集團溫室氣體排放量呈下降趨勢，體現了我們致力於減少營運碳足跡並推動整個價值鏈低碳轉型的決心。這些努力為制定長期脫碳路線圖奠定了關鍵基礎，彰顯了集團致力於推動建築業邁向可持續發展和低碳方向的決心。展望未來，集團將持續積極推動重點項目，開拓市場機遇，尋找新的成長途徑，同時嚴格控制溫室氣體排放，確保2030年符合相關地方法規。



我們的社會管理方針

2025年度，本集團繼續秉持可持續發展理念，在創造經濟價值的同時，積極履行企業社會責任。我們嚴格遵循《社會投資管理規定》，深入了解社區需求，有效策劃並執行各項社區投資計劃。報告期間，我們特別關注社會福利及青年發展領域，通過組織多元化的公益活動，攜手員工共同建設和諧社區。為支持本地慈善機構的發展，本集團於2025年度合共投入澳門幣167,688 (2024年：118,888) 元的慈善捐款，以實際行動推動社會進步，捐贈對象包括明建會、澳門大灣區青年發展協會、澳門粵華中學、粵華中學校友會、澳門建造商、澳門紅藍體育會等。

此外，本集團董事亦以個人身份積極貢獻社會。例如，集團首席執行官兼執行董事黎鳴山先生，以其澳門大灣區青年發展協會會長的身分，於2025年7月成功舉辦了第六屆澳門大灣區青年發展論壇暨第六屆澳門中學生及第三屆澳門大學生大灣區徵文比賽頒獎典禮。活動以「灣區文化融合與可持續發展」為主題，邀請權威專家介紹大灣區的發展機遇，吸引了澳門37所學校參與，超過420名學生提交參賽作品，展現了澳門青年對國家發展戰略的深刻思考。透過此類舉措，黎先生持續搭建青年學習與交流的平台，不僅體現其個人對社會未來的承擔，亦彰顯本集團支持青年發展及積極回饋社會的核心價值。



圖1：第六屆大灣區青年論壇暨徵文比賽頒獎典禮圓滿舉行。



展望未來

本集團深明企業管治對可持續發展的重要性，尤其在日益嚴格的監管環境下，我們已建立全面的ESG管治架構，並特別加強了氣候風險管理系統。為配合香港聯交所對氣候相關信息披露的新要求，我們已開始進行詳細的氣候風險評估和情境分析，並制定相應的應對策略。董事會定期審閱氣候變化風險及機遇，確保集團的可持續發展戰略與國際最佳實踐接軌。

本集團持續完善ESG管理體系，包括強化氣候變化的管治、風險管理和指標監測。我們採用國際可持續發展準則理事會（「ISSB」）的建議框架，系統地識別和評估氣候相關風險，並制定相應的減緩和適應措施。同時，我們亦致力於減少碳排放，透過設定科學的減碳目標，推動節能降耗項目，並積極探索可再生能源的應用機會。在供應鏈管理方面，我們將進一步加強與供應商的合作，共同建立更具韌性的低碳供應鏈。

展望未來，隨著大灣區建設的深入推進及後疫情的經濟復甦，本集團將把握發展機遇，同時積極應對氣候變化帶來的挑戰。我們將持續投資於創新技術和綠色建築解決方案，提升氣候韌性，並加強與各持份者的溝通與合作。本集團堅信，通過有效的氣候風險管理和積極的減碳行動，不僅能夠滿足監管要求，更能夠為持份者創造長期價值，推動社會向可持續發展轉型。



附錄

關鍵績效指標總覽

環境關鍵績效指標		單位	2025	2024	2023
空氣污染物 ¹	氮氧化物	千克	45.988	39.206	1.039
	硫氧化物	千克	0.070	0.059	0.046
	可吸入懸浮粒子	千克	4.407	3.757	0.104
溫室氣體排放量 ²	範圍1—直接溫室氣體排放 ³	公噸二氧化碳當量	12.6	10.8	9.0
	範圍2—基於位置—能源間接溫室氣體排放 ⁴	公噸二氧化碳當量	46.4	47.3	47.4
	溫室氣體排放量小計(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量	59.1	58.1	56.4
	溫室氣體密度(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量／ 員工	0.384	0.395	0.400
	範圍3—其他間接溫室氣體排放 ⁵	公噸二氧化碳當量	1,952.1	5.2	1.8
	溫室氣體總排放量(範圍1, 2和3)	公噸二氧化碳當量	2,011.1	63.3	58.2
	溫室氣體密度(範圍1, 2和3)	公噸二氧化碳當量／ 員工	13.059	0.430	0.413

¹ 按澳門環境保護局《澳門機動車排放因子估算(2023年—2040年)》計算。

² 按香港交易所發布的《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二所載之《環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

³ 包括移動源燃燒產生的溫室氣體排放。

⁴ 包括向第三方採購電力所產生的溫室氣體排放。

⁵ 包括報告期間類別1、類別4、類別5、類別6、類別7、類別8和類別13的範圍3溫室氣體排放，而2023年及2024年的數據僅限於商務差旅的範圍3溫室氣體排放。由於報告範圍的變更，本報告期的數據或未能與2023年及2024年的相應數據完全比較。

附錄

環境關鍵績效指標		單位	2025	2024	2023
廢棄物	有害廢棄物總產生量	公噸	-	-	-
	有害廢棄物密度	公噸／員工	-	-	-
	無害廢棄物總產生量	公噸	2,884.7	2,518.0	419.0
	無害廢棄物密度	公噸／員工	18.732	17.129	2.972
能源使用	汽油	兆瓦時	45.8	43.2	32.7
	電力	兆瓦時	79.1	77.8	77.8
	能源總耗量	兆瓦時	125.0	121.0	110.5
	能源密度	兆瓦時／員工	0.811	0.823	0.784
用水	總耗水量	立方米	667.0	666.0	971.0
	耗水密度	立方米／員工	4.331	4.531	6.887

社會關鍵績效指標		2025	2024	2023
僱用人數				
性別	男性	125	120	117
	女性	29	27	24
年齡	30歲以下	13	17	14
	30-40歲	34	37	35
	41-50歲	38	30	31
	50歲以上	69	63	61
僱傭類別	全職	153	146	140
	兼職	1	1	1
地區	澳門	64	57	52
	香港	13	12	8
	中國大陸	77	78	81
僱傭類型	一般員工	136	129	124
	中級管理人員	11	11	9
	高級管理人員	3	3	4
	總管級人員	4	4	4
總數		154	147	141

附錄

社會關鍵績效指標		2025	2024	2023
僱員流失率				
性別	男性	22.4%	28.3%	29.1%
	女性	31.0%	14.8%	12.5%
年齡	30歲以下	23.1%	11.8%	14.3%
	30-40歲	20.6%	24.3%	22.9%
	41-50歲	26.3%	30.0%	35.5%
	50歲以上	24.6%	28.6%	26.2%
僱傭類別	全職	24.2%	25.3%	26.4%
	兼職	–	100.0%	–
地區	澳門	34.4%	29.8%	26.9%
	香港	53.8%	58.3%	25.0%
	中國大陸	10.4%	18.0%	25.9%
僱傭類型	一般員工	22.8%	24.0%	25.0%
	中級管理人員	54.5%	36.4%	66.7%
	高級管理人員	–	100.0%	–
	總管級人員	–	–	–
總體		24.0%	25.9%	26.2%

附錄

社會關鍵績效指標		2025	2024	2023
僱員職業健康與安全				
工傷人數		4	4	3
因工傷損失工作日數		219	83	242
因工亡故人數		–	–	–
其他工作者人數				
僱傭類型	一般員工	111	98	–
	中級管理人員	–	–	–
	高級管理人員	–	–	–
	總管級人員	–	–	–
總數		111	98	–
其他工作者職業健康與安全				
工傷人數		–	–	–
因工傷損失工作日數		–	–	–
因工亡故人數		–	–	–
僱員培訓				
性別	男性	48 (38.4%)	64 (53.3%)	11 (9.4%)
	女性	7 (24.1%)	5 (18.5%)	– (–)
僱傭類型	一般員工	55 (42.6%)	69 (53.5%)	10 (8.1%)
	中級管理人員	– (–)	– (–)	1 (11.1%)
	高級管理人員	– (–)	– (–)	– (–)
	總管級人員	– (–)	– (–)	– (–)
總體		55 (35.7%)	69 (46.9%)	11 (7.8%)

附錄

社會關鍵績效指標		2025	2024	2023
僱員平均培訓時數				
性別	男性	0.90	1.26	1.84
	女性	0.26	0.19	–
僱傭類型	一般員工	0.88	1.21	1.73
	中級管理人員	–	–	0.11
	高級管理人員	–	–	–
	總管級人員	–	–	–
總體	0.78	1.06	1.52	
供應商數量				
地區	澳門	360	374	334
	香港	145	100	80
	中國大陸	259	238	196
	海外	11	13	10
總數	775	725	620	
反貪污				
平均培訓時數 (小時)	員工	–	0.03	–
	董事會	–	1.25	1.00

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	12, 35-54
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	37-38, 57
A1.3	無害廢棄物總量(噸)以及(如適用)強度(例如, 每單位生產量、每設施)。	58
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。無害廢棄物總量(噸)以及(如適用)強度(例如, 每單位生產量、每設施)。	37, 58
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	35
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為了達到這些目標所採取的步驟。	36
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	40
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	42
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	41, 58
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	17-19, 35

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	40-41
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	41
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低本集團對環境及天然資源造成重大影響的政策。	42
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	42
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-12, 22-28
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	25, 58
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	25, 58-59
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	10, 17-19
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	19, 60
B2.2	因工傷損失工作日數。	60
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	17-19

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	19-21
	註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	21, 60
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	21, 61
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	24
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	24
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	24
營運慣例		
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	32
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	34, 61
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	33
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	33
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	34

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	29
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	32
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	31
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	31
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	30
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	31
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	11, 27-29
B7.1	於匯報期內對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	10
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	27-28
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	27-28
社區		
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	55
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	55
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	55

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
氣候相關披露		
(I) 管治		
	有關以下方面的資料：	43
	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構；及	
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、 監控措施及程序中的角色。	
(II) 策略		
氣候相關風險和 機遇	預期可能影響本集團短期、中期或長期現金流量、融資渠道或資本成本 的氣候相關風險及機遇的資訊。	44
業務模式和價值鏈	氣候相關風險和機遇對業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	45-51
策略和決策	氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。 先前各匯報期內所披露計劃的進度。	43-51
財務狀況財務變現 及現金流量	有關以下方面的資料： (a) 氣候相關風險和機遇如何影響在匯報期的財務狀況、財務表現及 現金流量；及 (b) 當存在將導致下一匯報年度發生重要調整時識別的氣候相關風險 和機遇。 有關以下方面的披露： (a) 本集團預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化；以及 (b) 本集團預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	45-51
氣候韌性	有關本集團的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性 資訊並須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其 氣候韌性。	44

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
(III) 風險管理		
	有關以下方面的資料：	52
	(a) 用於識別、評估、優次排列和監察氣候相關風險和機遇的流程及相關政策；	
	(b) 用於識別、評估、優次排列和監察氣候相關機遇的流程；及	
	(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入本集團整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	
(IV) 指標及目標		
溫室氣體排放	匯報期內溫室氣體絕對排放總量(以公噸二氧化碳當量公噸表示)，並分為：	37-39, 53-54, 57-58
	(a) 範圍1溫室氣體排放；	
	(b) 範圍2溫室氣體排放；及	
	(c) 範圍3溫室氣體排放。	
	有關以下方面的資料：	
	(a) 計量其溫室氣體排放的計量；	
	(b) 用於計量溫室氣體排放的方法；	
	(c) 以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，以及該排放的任何所需合約文書的資訊；及	
	(d) 計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	
氣候相關轉型風險	容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	47-48

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
氣候相關物理風險	容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	45-46
氣候相關機遇	涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	49-51
資本運用	用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	54
內部碳定價	有關以下方面的資料： (a) 本集團可有及如何在決策中應用碳定價；及 (b) 本集團用於評估其溫室氣體排放成本（如有）的每公噸溫室氣體排放量定價（如有）。	34
薪酬	氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	43
行業指標	與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標的資訊（如有）。	53-54
氣候相關目標	有關以下方面的資料： <ul style="list-style-type: none"> • 本集團為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及法律或法規要求本集團達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。 • 設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。 • 有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對本集團績效的趨勢或變化分析的資訊。 	35, 53-54
跨行業指標及行業指標的適用性	對跨行業指標及行業指標適用性的參考及考慮。	-