



国网英大股份有限公司  
STATE GRID YINGDA CO., LTD.

证券代码:600517



# 2025年度 可持续发展报告

2025 Sustainability Report

# 报告导读

## 组织范围

本报告涵盖国网英大股份有限公司及其主要成员单位，包括英大国际信托有限责任公司、英大证券有限责任公司、英大期货有限公司、国网英大碳资产管理（上海）有限公司和上海置信电气有限公司。

## 报告范围

本报告旨在客观反映本公司在环境、社会责任和公司治理等方面的策略和重要表现，以帮助各利益相关方更全面地了解本公司。报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容超出上述期间。

## 参考依据

- 联合国可持续发展目标 2030 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任国际标准（2010）》
- 中国国家标准 GB/T 36000-2015《社会责任指南》
- 财政部等《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国企业改革与发展研究会等《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 金融板块碳排放核算依据《公共建筑运营企业温室气体排放核算方法和报告指南（试行）》
- 制造板块碳排放核算依据《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》
- 电网排放因子采用生态环境部公布的最新数据

## 内容说明

本报告披露的所有内容和数据已于 2026 年 4 月 28 日获公司董事会审议通过，公司董事会及全体董事保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假信息、误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，如与往年报告有出入，以本报告为准。

本报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外；相关财务数据如与年报有出入，以年报为准。

## 称谓说明

为便于表达和阅读，本报告中称谓指代如下：

国网英大、公司、本公司、我们	指	国网英大股份有限公司
国网、国家电网、国家电网公司	指	国家电网有限公司
英大集团	指	国网英大国际控股集团有限公司，本公司的控股股东
英大信托	指	英大国际信托有限责任公司
英大证券	指	英大证券有限责任公司
英大期货	指	英大期货有限公司，英大证券全资子公司
英大碳资产	指	国网英大碳资产管理（上海）有限公司
置信电气	指	上海置信电气有限公司
武汉南瑞	指	国网电力科学研究院武汉南瑞有限责任公司，置信电气全资子公司
天津置信	指	天津置信电气有限责任公司，置信电气全资子公司
置信非晶	指	上海置信电气非晶有限公司，置信电气全资子公司
襄阳绝缘子	指	襄阳国网合成绝缘子有限责任公司，置信电气全资子公司
帕威尔电气	指	江苏南瑞帕威尔电气有限公司，置信电气控股子公司
宏源电气	指	江苏宏源电气有限责任公司，置信电气控股子公司
工信部	指	中华人民共和国工业和信息化部
非晶变	指	非晶合金铁心变压器，是采用非晶合金材料作为其铁心主要材料的变压器

## 获取方式

本报告以中文简体进行发布。

电子版报告可通过上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）进行阅读和下载。

若对本报告有任何建议和意见，您可以通过以下方式联系我们：

联系部门：证券事务部

通信地址：中国（上海）自由贸易试验区国耀路 211 号 C 座 9 层

电话：021-51796818

# 目录

## CONTENTS

报告导读	01
领导致辞	04
关于国网英大	05
国网英大的 2025	08
可持续发展管理	14
未来展望	72
附录	74

# 01

## 固本强基 卓越治理篇

党建铸魂	22
治理强基	26
合规固堤	30
创新赋能	36

# 02

## 产融共荣 价值创造篇

做优主业	42
融通万企	47
培育人才	49
奉献社会	55

# 03

## 致远长青 绿色未来篇

“双碳”实践	60
金融向绿	64
制造焕绿	68
生态护绿	70

## 领导致辞

2025 年是“十四五”圆满收官之年，也是国网英大在高质量发展征程上砥砺前行、成效卓著的一年。站在新的历史起点回望，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届四中全会精神以及中央经济工作会议精神，深入落实国家电网有限公司党组决策部署，统筹推进金融、电力装备、碳资产等业务板块协同发展，在服务国家战略、赋能实体经济、履行社会责任中展现央企使命担当。

这一年，  
我们固本强基，  
提升治理效能。

坚持党建引领，将党的领导深度融入公司治理，依规取消监事会，引入职工董事，强化董事会专门委员会职能，形成权责明确、运作规范的运营决策机制。坚守依法合规经营底线，构建覆盖全面、穿透精准的风险防控体系，加强警示教育和廉洁文化建设，以坚实的合规基础护航企业行稳致远。持续深化 ESG 治理，ESG 实践案例入选国务院国资委《中央企业上市公司 ESG 蓝皮书》，公司荣登中央广播电视总台“中国 ESG 上市公司先锋 100 (2025)”榜单第 47 名、“中国 ESG 上市公司央企先锋 100 (2025)”榜单第 25 名。创新驱动发展，拥抱数字浪潮，新增 2 家国家级专精特新“小巨人”企业，荣获日内瓦国际发明展金奖，天津置信“全域数实融合工厂”入选国家卓越级智能工厂。

这一年，  
我们产融共荣，  
创造价值典范。

立足产业金融独特优势，深度融入新型电力系统建设，持续提升产融协同质效。英大信托新增特高压及农网改造业务 96.98 亿元，依托“电 e 金服”平台为供应链企业注入金融“活水”，2025 年内业务规模达 365 亿元。置信电气以高端装备筑牢电网安全底座，防雷电监测预警系统入选工信部推广目录，圆满完成抗战胜利 80 周年等重大保电任务。英大信托以“慈善信托 + 对口帮扶”模式在内蒙古化德县支持教育、医疗等民生项目，惠及群众超 1,600 人，持续擦亮“首善东城”慈善信托品牌，以专业力量承担社会责任，让金融发展成果惠及民生，彰显企业社会价值。

这一年，  
我们逐绿而行，  
“碳”路致远长青。

完成碳信用注销 2361.00 吨，抵消公司全年温室气体排放，连续六年实现运营碳中和，以务实行动服务能源转型，为建设美丽中国贡献国网英大力量。深入贯彻国家“双碳”目标，将绿色发展理念融入经营全流程，英大碳资产向生态环境部提交 8 项 CCER 方法学，六氟化硫温室气体减排方法学正式发布。全面推进绿色制造，置信电气 7 家主要生产单位全部获评省级以上“绿色工厂”，4 家单位通过省级零碳工厂认证，三款高效节能变压器入选国家节能降碳技术装备推荐目录。

征途漫漫，惟有奋斗。2026 年是“十五五”开局之年，国网英大将始终胸怀“国之大者”，深刻把握金融工作的政治性、人民性，以更高站位服务国家战略，以更实举措赋能实体经济，以更大力度履行社会责任，在服务中国式现代化建设中书写无愧于时代的国网英大篇章！

公司董事、总经理

乔晓刚

## 关于国网英大

### 公司概况

国网英大股份有限公司是国家电网有限公司旗下上市公司，A 股证券简称“国网英大”，股票代码 600517，注册资本 57.18 亿元。公司前身为上海置信电气股份有限公司，2020 年 2 月 28 日完成重大资产重组，注入信托、证券、期货等金融业务；控股股东为国网英大国际控股集团有限公司，控股子公司包括英大国际信托有限责任公司、英大证券有限责任公司、国网英大碳资产管理（上海）有限公司、上海置信电气有限公司。

### 发展战略

国网英大始终坚持“稳健、崇实、进取、善成”的发展理念，着力推动全领域经营管理深化提升，在“一目标、一保障、双引擎、四驱动”战略布局框架内，做强做优做专做精金融业务、碳资产业务和电力装备业务。

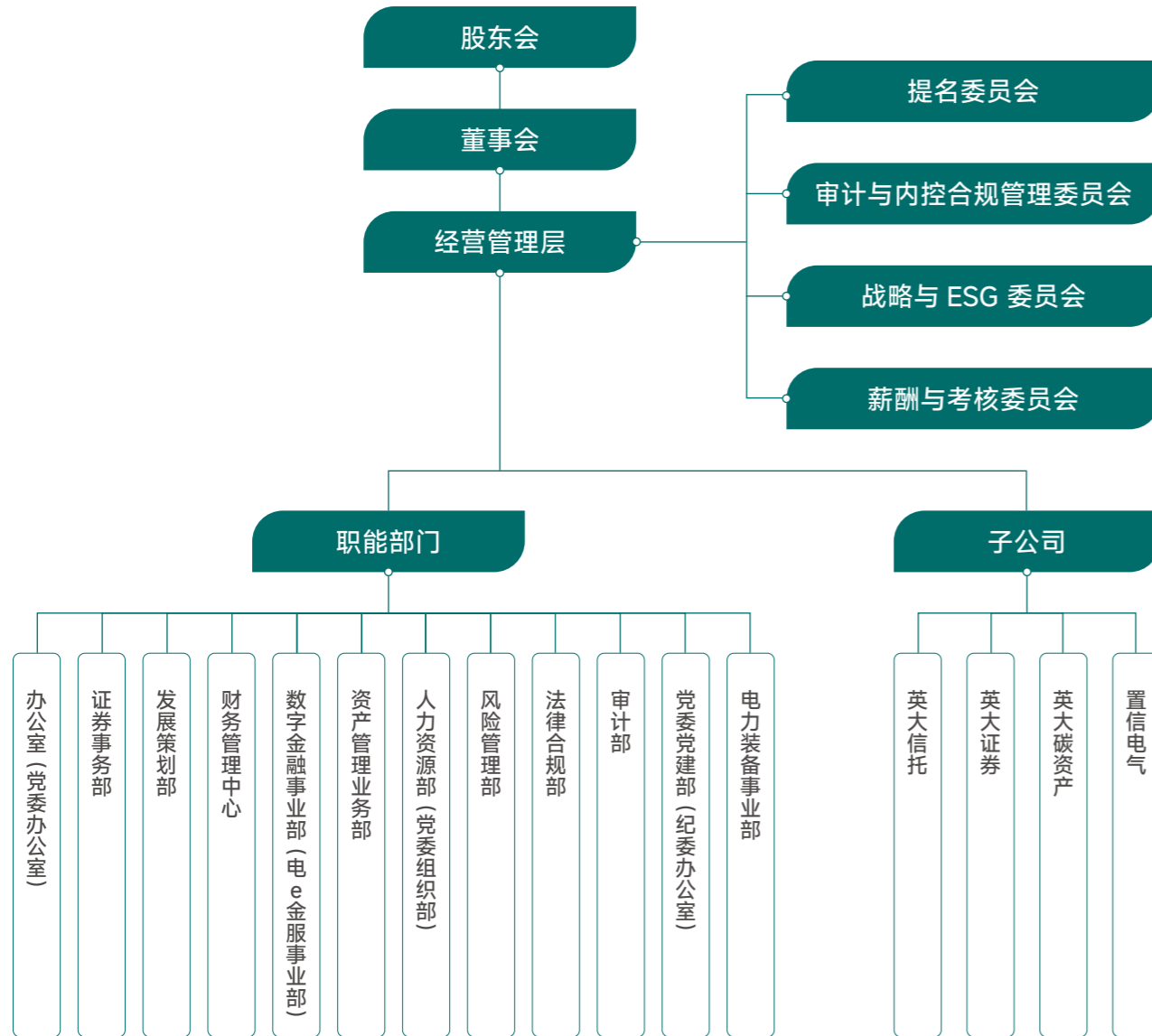
以“打造具有能源特色国际一流的数字型绿色金融和智能制造服务商”为战略目标。努力发展成为深耕电网产业链、服务实业的产融结合型公司，把握新业态、顺应新趋势的数字科技公司，聚焦绿色金融、深耕高端制造的助力“双碳”型公司，规范高效运营、市场形象良好的优质公众型公司。

打造“绿色金融 + 智能制造”双引擎。立足能源领域资源禀赋，强化需求牵引和供给创造，增强发展动能，实现“绿色金融 + 智能制造”融合发展，巩固金融业务竞争优势，提升服务质效；升级做优电力装备制造业务，大力发展新质生产力，持续提升电力装备制造业务盈利水平和服务保障能力。

以“大风控体系”为保障。把风险防控作为根本性任务，构筑事前、事中、事后全流程大风控体系，加强风险源头管控，发挥业务清单的首道风控屏障作用。加强风险过程管控，有效提升风险识别、评估、监测、预警水平。强化风险审计一体化管理，加强违规责任追究，牢牢守住不发生重大风险的底线。

锻造“四大驱动”。数字化驱动，大力推进数字化转型，运用数字技术赋能赋智，充分挖掘发挥数据要素作用。绿色化驱动，服务绿色发展，实现绿色金融上规模、创效益，提升碳管理专业能力和服务质效，促进能源电力行业绿色低碳转型。集约化驱动，深化集约经营，在组织、人员、成本、风险上做“减法”，在效率、效益、价值贡献上做“加法”，优化资源配置，凝聚发展合力。协同化驱动，强化产融协同、融融协同，充分发挥协同优势，促进业务集群发展、协同发展、创新发展。

## 组织架构



## 主要业务和服务

### 信托业务

公司控股子公司英大信托主要从事信托业务和固有业务，报告期内持续优化“2+3+N”业务布局（2项基石业务，即电网业务、固有业务；3类转型发展业务，即央企服务信托、供应链金融、财富管理信托业务；N种处于探索期的信托本源业务），聚焦服务主责主业，发挥产业金融优势，经营发展取得较好成效。报告期末，管理资产总规模达到 1.25 万亿元，同比增长 13.14%。报告期内，英大信托实现营业总收入 28.84 亿元，同比减少 3.56%；实现净利润 29.56 亿元，同比增长 66.45%。

### 证券业务

公司全资子公司英大证券为综合类证券公司，主要从事证券经纪、信用交易、投资银行、自营投资、资产管理、科创板跟投等业务。报告期内，英大证券坚持市场导向、产融特色、合规经营，各业务条线协同攻坚，高质量发展迈出坚实步伐。报告期内，英大证券实现营业总收入 8.59 亿元，同比基本持平；实现净利润 2.50 亿元，同比增长 41.93%。

### 期货业务

英大证券全资子公司英大期货主要从事期货经纪、自有资金投资和交易咨询业务。报告期内，英大期货突出能源发展特色，扎实推进业务结构优化。

### 碳资产业务

公司全资子公司英大碳资产主要从事碳业务咨询、碳资产开发、碳交易、碳金融等业务，“双碳”技术储备持续增厚，经营质效实现跃升。报告期内，实现营业收入 9,713.90 万元，同比增长 38.74%；实现净利润 1,235.40 万元，同比增长 18.73%。

### 电力装备业务

公司全资子公司置信电气主要从事高端电工装备、电网智能运维、电力工程建设与技术咨询服务领域相关的研发、生产、销售和技术服务。报告期内，置信电气以市场拓展、科技创新、产业升级为驱动，持续巩固电工装备核心竞争优势，发展态势持续向好。报告期内，实现营业收入 81.23 亿元，同比增长 10.14%；净利润 1.55 亿元，同比增长 3.72%。

# 国网英大的 2025



## 连续六年实现运营碳中和

经核算,公司及下属子公司 2025 年度的总碳排放量为 **2,330.71** 吨  
(已扣除通过绿电、绿证核证的减排量 18,202.50 吨)

公司连续**六**年通过购买碳信用实现公司  
(包括下属所有子公司) 碳中和

公司完成了碳信用注销  
**2361.00** 吨,  
用于抵消 2025 年度  
公司经营活所产生  
的温室气体排放



## 环境

生产用电量  
**3,873.13** 万千瓦时

新鲜水消耗量  
**225,745** 立方米

办公用水消耗量  
**23,571.08** 吨

办公用纸消耗量  
**35.80** 吨

办公用电消耗量  
**486.80** 万千瓦时



## 经济

报告期末总资产  
**471.30** 亿元  
同比增加 **1.20%**

归母净利润  
**25.31** 亿元  
同比增加 **60.74%**

报告期末归母净资产  
**234.64** 亿元  
同比增加 **9.10%**

每股收益  
**0.443** 元  
同比增加 **61.09%**

报告期内营业总收入  
**119.55** 亿元  
同比增加 **5.91%**

年度现金分红  
(包括中期已分配的现金红利)  
**7.66** 亿元  
同比增加 **61.45%**

## 社会

员工总数  
**3,101** 人

慈善捐款金额  
**314.77** 万元

员工培训总投入  
**1,193.91** 万元

乡村振兴总投入  
**306.71** 万元

员工培训覆盖率  
**98.01%**

员工志愿服务时长  
**1,680** 小时

# 荣誉

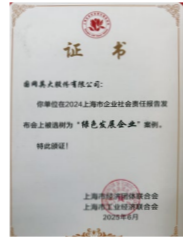
## 国网英大



入选中国上市公司协会“2025 上市公司董事会最佳实践案例”



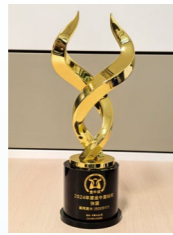
入选中国上市公司协会“2025 上市公司董事会办公室最佳实践案例”



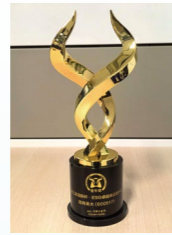
入选上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会“绿色发展企业”案例



荣获财联社年度最具影响力企业榜单“最具投资价值奖”



董事会秘书张雷先生荣获中国证劵报“金牛董秘奖”



荣获中国证劵报“ESG 卓越央企金牛奖”



荣获责任云研究院“责任鲸牛奖 ESG 先锋企业”



入选国务院国资委《中央企业上市公司环境、社会和公司治理 (ESG) 蓝皮书 (2025)》“中央企业上市公司 ESG 实践案例 -ESG 综合案例”



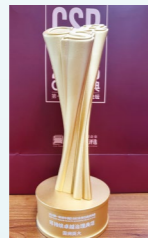
入选中央广播电视总台财经节目中心“中国 ESG 上市公司先锋 100 (2025)”榜单第 47 名



入选中央广播电视总台财经节目中心“中国 ESG 上市公司央企先锋 100 (2025)”榜单第 25 名



入选中国上市公司协会“2025 上市公司可持续发展最佳实践案例”



荣获第一财经“可持续卓越治理典范”



《国网英大 2024 年可持续发展报告》获中国企业社会责任报告评级“四星半”评价

## 英大信托



荣获中国信托业协会“2025 绿色信托十大案例”



荣获中国供应链金融年会、中国产业数字金融 50 人论坛“最佳供应链金融行业品牌奖”



荣获上海证劵报“诚信托·投资回报奖”



荣获 2025 中国供应链金融产业数智化峰会“2025 供应链金融产业数智化领军企业”



荣获中国证劵报“第四届信托业金牛奖慈善信托金牛奖”(图左)“第四届信托业金牛奖(一年期混合类)”(图右)



荣获证劵时报社“2025 年度价值成长信托公司”奖



英大信托国网新源抽蓄电站专项服务信托项目获评“2025 绿色信托十大案例”



“英大信托 2025 慈善北京·应急救助慈善信托”荣获“2025 金诺·金融品牌年度社会公益项目”



“绿色供应链金融创新实践案例”入选“2025 金诺·金融品牌影响力案例—中国特色金融文化实践案例”

### 英大证券



案例获评“向党立潮头 金融圳先行”  
党建创新案例优秀奖



荣获 2025 年度财联社“绿水金山奖”  
ESG 金融创新奖”



荣获第二届财联社  
“财富管理华尊奖”

### 英大碳资产



获评“世博地区央企科创党课  
示范阵地”



成为“长三角 C4 党建共建联盟  
成员单位”



“双碳”实践荣获“绿能星”2025 绿色  
能源赋能乡村振兴实践示范项目



“双碳”实践荣获 510 中国品牌日能源  
产业品牌宣传周“能源产业品牌成果  
典型案例”

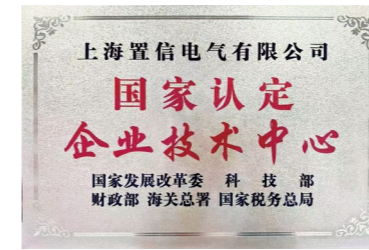


荣获上海市节能宣传周组委会  
办公室“绿色低碳合作伙伴”  
(2025.6-2026.6)



荣获“中国能源研究会能源创新奖  
二等奖”

### 置信电气



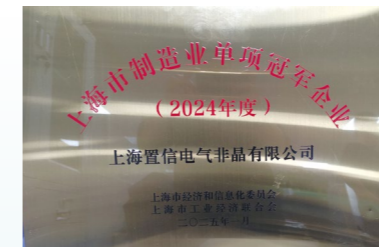
荣获“国家认定企业技术中心”



入选“2025 上海新兴产业企业  
100 强 (第 43 名)”



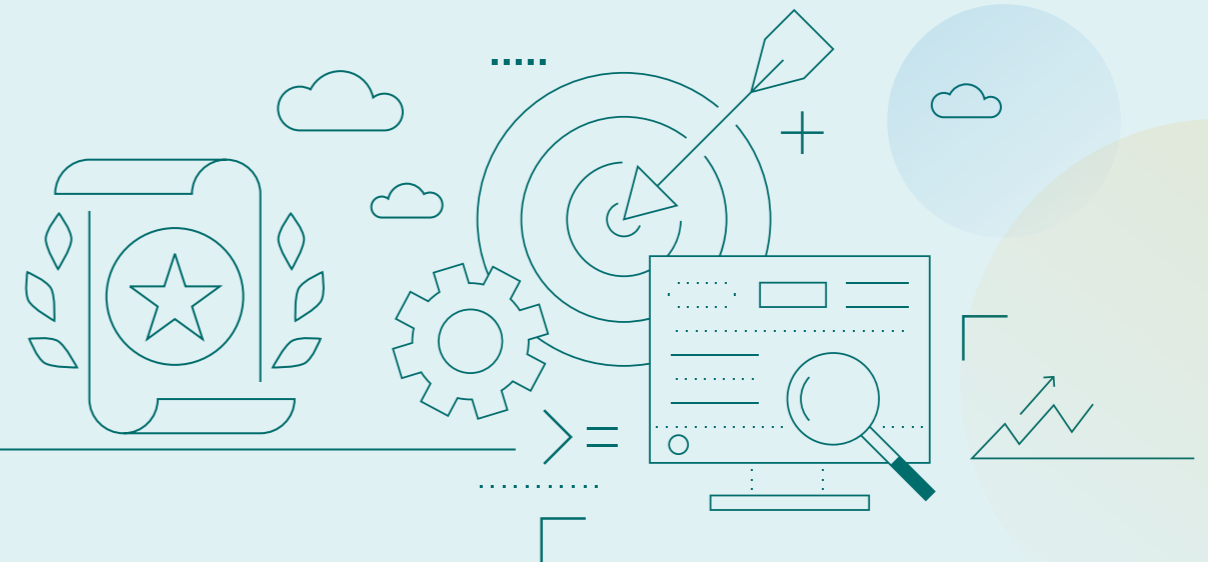
入选“2025 上海制造业企业  
100 强 (第 44 名)”



置信非晶获评“上海市制造业单项  
冠军企业”



武汉南瑞获评中国设备管理协会“设备管理体系典范单位”

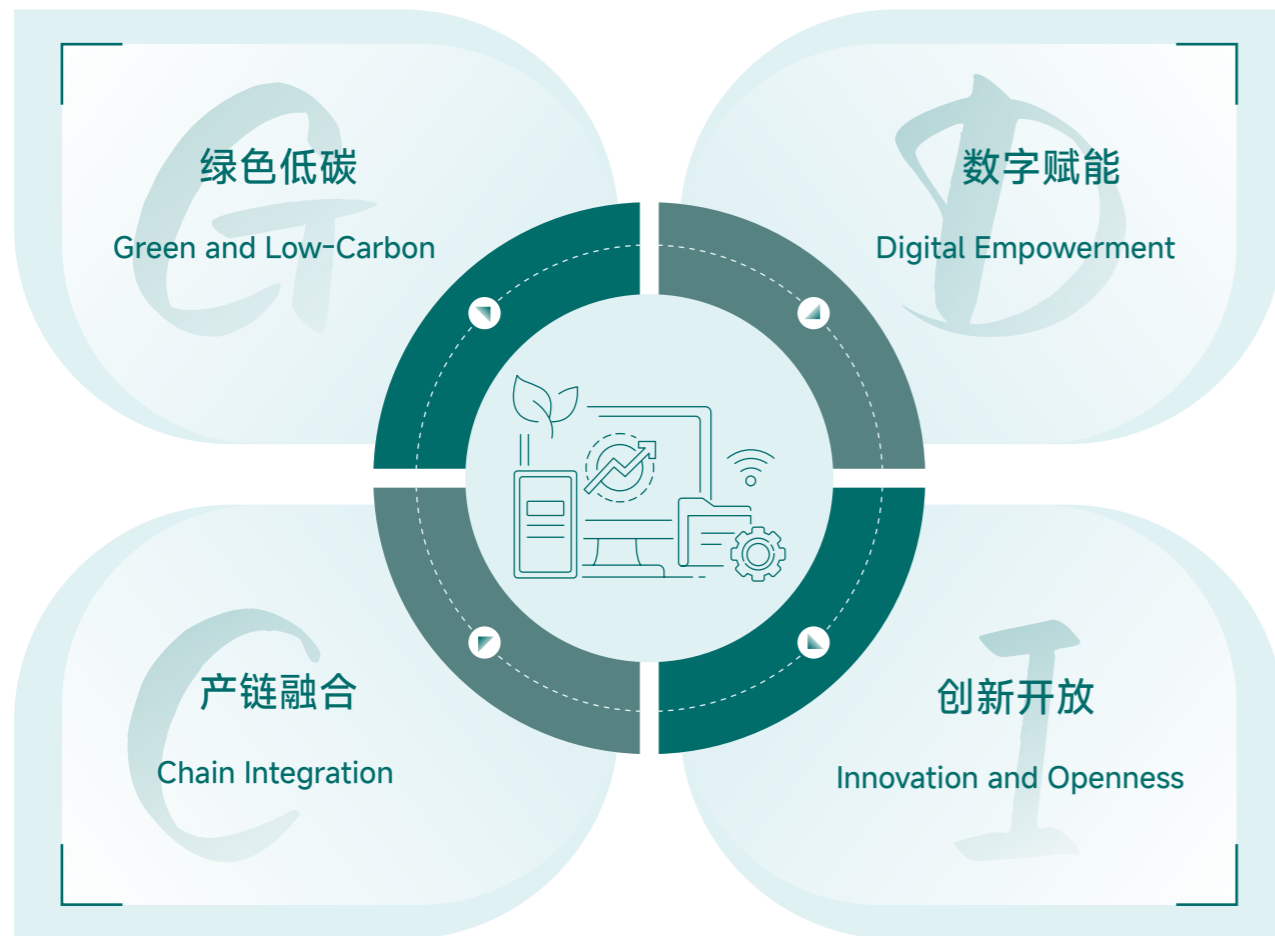


# 可持续发展管理

国网英大坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“稳健、崇实、进取、善成”的发展理念，将 ESG 深度融入公司治理、战略决策和经营管理，着力提升金融业务、碳资产业务和电力装备业务的综合价值创造能力，使 ESG 成为国网英大的“特色名片”，以更高站位、更广视野、更大力度推动公司高质量、可持续发展。

## 战略定向 融入发展全局

国网英大紧扣国家“双碳”目标和高质量发展要求，在战略层面进一步明确“打造具有能源特色国际一流的数字型绿色金融和智能制造服务商”的战略愿景，构建“绿色低碳、数字赋能、产链融合、创新开放”四位一体的 ESG 战略体系，推动 ESG 理念全面融入金融业务、碳资产业务和电力装备业务各环节，助力公司在服务国家战略、服务实体经济中展现更大作为。



## 治理筑基 构建四级联动

国网英大建立以董事会、经营管理层、ESG 管理工作小组及 ESG 实施工作小组的 4 级组织管理体系推进公司 ESG 工作开展。公司董事会下设战略与 ESG 委员会，由董事会选举产生，董事长为 ESG 工作最高负责人，负责主持委员会工作，委员会严格遵守《国网英大董事会战略与 ESG 委员会议事规则》，对公司 ESG 建设开展研究、分析和评估，提出可持续发展建议，拟定 ESG 发展目标，提升公司 ESG 治理能力，监督公司 ESG 目标制定与实施，为公司 ESG 发展提供重要支持。2025 年，组织召开战略与 ESG 委员会会议 2 次。





## 制度固本 强化规范考核

国网英大建立健全可持续发展工作制度体系，制定《国网英大 ESG 体系管理指引》，涵盖建设可持续战略发展路径、建设可持续组织发展架构、建设各业务板块 ESG 管理路径等内容，明确各环节中的工作规范及工作流程，以提升可持续发展工作的规范性和制度化水平；制定可持续发展相关专项规划，实施五年 ESG 发展行动，围绕“打造具有能源特色国际一流的数字型绿色金融和智能制造服务商”的 ESG 战略愿景建立健全 ESG 体系；董事会高度重视对 ESG 绩效的管理，公司将 ESG 治理绩效纳入考核，与董事（不含独立董事）、高级管理人员薪酬挂钩，董事会按年度监督目标实现情况，公司证券事务部将 ESG 体系建设作为量化业绩指标，设定严格的工作目标和评价标准，与部门、个人绩效相挂钩。

## 能力培元 锻造专业梯队

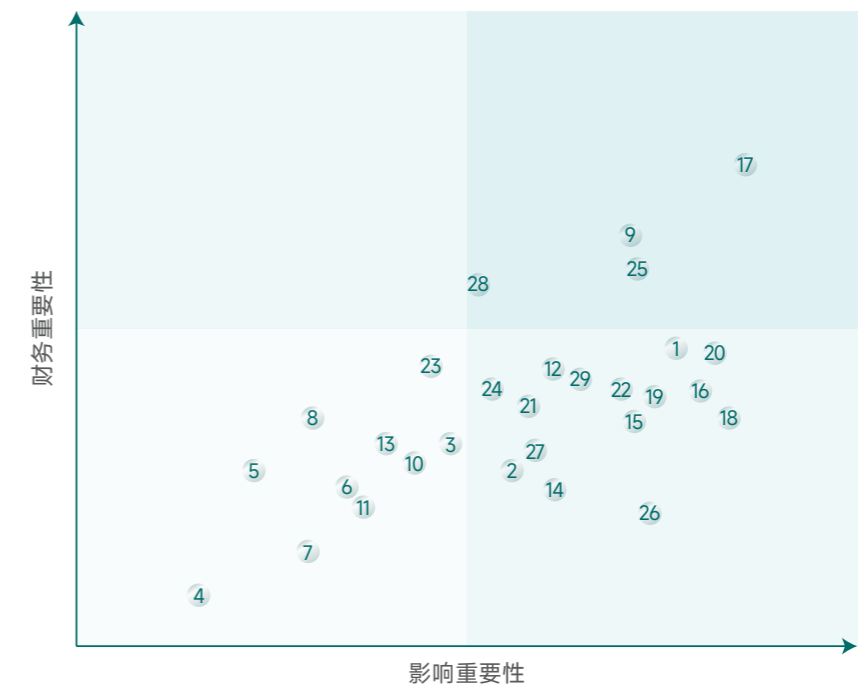
国网英大聚焦 ESG 管理水平提升，积极开展“双碳”战略落地相关课题研究，形成《“双碳”战略下国网英大绿色金融业务发展前瞻研究课题报告》等成果，提升 ESG 研究能力；不断深化中高层员工对 ESG 的认知和理解，安排外部培训机会，系统培育 ESG 人才，2025 年，组织相关岗位员工参与上海证券交易所“上市公司《可持续发展报告》(ESG) 专题培训”、中国上市公司协会“上市公司可持续发展工作专题培训”等外部专项培训活动，筑牢 ESG 人才支撑体系。

## 披露提质 擦亮透明底色

国网英大遵守上海证券交易所 ESG 信息披露要求，持续优化 ESG 指标体系，滚动完善《可持续发展报告编制指南》，按年度开展可持续发展报告诊断分析，强化同业对标和国际 ESG 指南的研究工作，坚持高水平、高质量的 ESG 信息披露；可持续发展报告是公司对外披露 ESG 信息的主要载体，国网英大不断规范可持续发展报告相关机制，公司证券事务部负责统筹协调公司 ESG 信息披露工作，牵头编制公司可持续发展报告，公司从 2010 年度起已连续 16 年披露社会责任报告类报告；此外，在年度报告中也有 ESG 信息披露，日常 ESG 信息可通过公司官网等渠道获取。

## 议题管理 聚焦关键领域

国网英大以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》等相关要求为指引，系统性开展议题重要性评估。结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，更新公司 ESG 议题池；面向内外部利益相关方开展议题调研，结合不同专业背景 ESG 专家意见，综合开展议题双重重要性分析，最终识别出绿色金融、服务实体经济、风险与合规管理、反商业贿赂及反贪污 4 项具财务重要性议题，并按照监管要求，采用“治理 - 战略 - 影响、风险和机遇管理 - 指标与目标”四要素框架在本报告中进行披露，全面展现相关管理实践、战略规划与目标进展；公司不涉及从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，“科技伦理”议题不适用。



国网英大 ESG 双重重要性议题矩阵

1	应对气候变化	11	社会贡献	21	行业合作与发展
2	污染物排放	12	创新驱动	22	党建引领
3	废弃物处理	13	供应链安全	23	公司治理
4	生态系统和生物多样性保护	14	平等对待中小企业	24	ESG 风险管理
5	环境合规管理	15	产品安全与质量	25	风险与合规管理
6	能源利用	16	客户服务	26	尽职调查
7	水资源利用	17	服务实体经济	27	利益相关方沟通
8	循环经济	18	数据安全与客户隐私保护	28	反商业贿赂及反贪污
9	绿色金融	19	人才吸引、留用与发展	29	反不正当竞争
10	乡村振兴	20	员工权益与福利		

## 沟通聚力 回应各方关切

国网英大始终秉持开放、透明的原则，与各利益相关方保持高频互动与深度协作，通过搭建多层次、立体化的沟通平台，广泛收集并回应各方诉求，切实维护利益相关方的知情权与参与权，持续提升其对企业发展的理解与支持。

利益相关方	 政府及监管机构	 股东及投资者	 客户	 员工	 合作伙伴	 社区	 环境
期望与诉求	遵纪守法 服务国家战略 防范金融风险 创造就业机会 依法纳税	持续创造价值 诚信稳健经营 全面风险管理 投资者关系	数据及隐私保护 产品与服务质量 消费者权益保障 科技研发与创新	保障基本权益 薪酬福利保障 职业健康与安全 职业晋升与发展 员工关爱	公平竞争 合作伙伴共赢 可持续供应链	支持民生改善 支持社会公益 普及金融知识	节约能源资源 助力“双碳”目标 应对气候变化 生态保护
沟通与回应	遵守法律法规 建立政府间合作机制 合规审计监督 拓展业务带动就业 持续贡献税收	建立科学决策、执行、监督机制 反腐败制度 合规风险管理 定期信息披露	注重信息安全 健全投诉机制 开展满意度调查 加大创新投入	依法签订劳动合同 薪资待遇保障 健康安全的管理 提升人才培养质效 多元化福利	坚守商业道德 加强行业交流与沟通 落实责任采购及供应商管理	支持科教文卫事业 公益慈善活动 社区沟通交流活动	碳资产管理平台 绿色金融业务 服务绿色智能电网建设 开展绿色运营





## 固本强基 卓越治理篇

治企之道，固本为先。国网英大始终坚持以党建引领铸魂、以现代治理强基、以合规风控固堤、以数智创新赋能，持续筑牢高质量发展根基。

党建铸魂	22
治理强基	26
合规固堤	30
创新赋能	36

# 党建铸魂

初心如磐，使命在肩。国网英大认真贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持党建引领与战略引领相统一，把党的建设与改革发展同频共振、同向聚合、同题共答，以高质量党建引领公司高质量可持续发展，为新型能源体系和新型电力系统建设贡献产业金融力量。

## 政治引领固根本

公司始终坚持以党的政治建设为统领，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚持对党忠诚与为民服务相统一，夯实走好第一方阵的政治基础；深化落实“第一议题”制度，做到应学必学、应学尽学，完善闭环工作机制，引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；常态化落实党建工作绩效考核评价制度，持续优化考评机制，督促各级党组织落实管党治党主体责任和书记第一责任。全面完成各单位“党建入章”条款修订，在制度上保障党组织规范有效开展工作。

主持召开党委会

50 次

研究审议议题

221 项

组织“第一议题”学习

50 次

143 项内容

领导班子中心组集体研讨

46 人次

开展深入贯彻中央八项规定精神专题读书班

2 期



公司开展专题学习



公司党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育第二期读书班

## 理论武装凝共识

公司坚持理论武装与实践创新相统一，发挥党委理论学习中心组示范带动作用，引导全体党员学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想。健全“四个以学”长效机制，坚持读原著、学原文、悟原理，学深悟透习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，将“十三个坚持”“九个以”要求具象化到党建实践；通过读书班、专题党课、领导班子宣讲等形式，推动党的创新理论进基层、到一线；以上率下强化学习研讨，落实中心组“学、思、研、用”闭环机制，以领导班子领学促学督学带动“关键少数”，推动理论学习入脑入心。



上海置信电气有限公司2025年青年骨干队伍暨青年人才托举工程思想政治示范培训班



公司党委书记讲授作风建设专题党课

## 组织建设强堡垒

公司扎实推进新时代高质量党建工程体系落地，持续锻造坚强有力的基层党组织。坚持党管干部、党管人才，将党建考评结果应用于干部管理，加大跨部门人才交流力度，加快复合型人才培养；持续夯实基层党建基础，及时完成基层党组织换届及委员补选，党委班子成员列席基层党支部“三会一课”和组织生活会，不断增强党组织政治功能和组织功能；加强党建标准化规范化建设，规范党旗党徽使用管理，公示党费及党建工作经费使用情况；创新党建活动形式，开展国防教育、先进事迹学习等活动，涵养党员党性修养。



国网英大在沪金融单位开展“走进海军舰艇”主题党日活动，通过沉浸式参观学习强化爱国主义教育及国家安全意识

## 从严治党正风气

公司坚决贯彻落实党中央全面从严治党新精神新部署，压紧压实党委主体责任，推动公司全面从严治党向纵深发展。深入开展中央八项规定精神学习教育，通过专题学习、读书班、案例剖析等形式，推动学习教育走深走实；统筹抓好各类巡视、督导问题整改，制定方案、精准处置，深化巡视巡察联动；压紧压实“两个责任”，印发主体责任清单，将党建、党风廉政纳入党委会审议重点，强化对“一把手”和领导班子政治监督，开展党风廉政建设约谈，推进纪检队伍建设，构建大监督格局。



置信电气组织开展“学规定、强作风、守底线、作表率”主题党日



公司召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



英大碳资产联学共建开展廉洁主题党日

中心组学习党的纪律有关内容

4 次，带动各基层党组织全面学习研讨



各级党组织广泛开展警示教育，以案示警、以案说纪、以案说法、以案说德

党委会专题研究全面从严治党

3 次

全年审议党建、党风廉政议题

37 项

各级党组织书记跟进讲纪律党课

33 人次

班子带头查摆

6 项问题

深入找出

20 个方面具体表现形式

对应制定整改措施

25 条

## 党业融合促发展

公司深化拓展“党建+”工程，推动党的建设与生产经营同频共振、同向聚合、问题共答。动员党员在突发事件中发挥先锋模范作用，成立“电e金服”柔性团队临时党支部，党员干部在业务推广中打头阵、挑大梁，以党建红引领业务兴；组织金融单位开展“深化提升金融服务质效”劳动竞赛，推动金融服务费率下降、服务水平提升，持续激发业务发展活力；加强重点区域党建统筹，在英大碳资产党支部设立副书记，强化与长三角金融中心协调联动。

### 案例 英大碳资产“三大突破”攻坚推动党业融合走深走实

英大碳资产组建碳业务攻坚党员突击队和共产党员服务队，锚定市场、模式、技术“三大突破”开展专项攻坚，以党建红引领发展优，推动经营发展与业务创新取得双成效。

党员带头拓市场，新拓展 3 个省级电力公司、2 个国网区域分部业务，签约客户数量同比增长 69.23%；“以碳聚融”项目成效显著，通过“电e金服”开展业务规模破 300 亿元，业务范围覆盖 13 个省。



创新“免费诊断+能力提升+金融赋能”模式，ESG 与可持续披露业务首创核算方法论，成果入选全球 ESG 领导人大会案例。

参编国内首个碳资产管理国家标准，8 项 CCER 方法学报送生态环境部，1 项正式发布；碳管理平台上线智能应用，报告编制周期大幅压缩，核验准确率超 95%。全年新签合同额 1.18 亿元，同比增长 48%，首破亿元大关。

# 治理强基

国网英大全面落实上市公司高质量发展要求，持续完善法人治理结构，健全央企金融特色治理体系，规范股东会、董事会运行机制，强化投资者权益保护，以治理提质保障公司稳健经营、高质量发展。

## 精益稳健运营

国网英大以规范运作、科学决策为目标，持续完善治理体系，明确权责边界，夯实治理基础，确保治理机制高效运转。

### 健全治理体系

公司紧跟监管政策调整，撤销监事会、强化董事会专门委员会职能、突出独立董事作用、强化独立董事履职保障，构建“三会一委一层”权责边界清晰、运作流程标准化的治理架构。

#### 国网英大“三会一委一层”职责

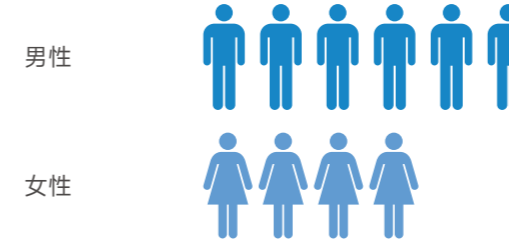
- 股东会**
  - 股东会是公司最高的权力机构，是股东参与公司治理的重要途径
  - 按照法律法规规定召集、召开股东会，确保所有股东尤其是中小股东都享有平等的地位和权利，并承担相应的义务
- 董事会及董事会专门委员会**
  - 董事会对股东会负责
  - 在《公司法》《公司章程》赋予和股东会授予的职权范围内行使职权
  - 董事会下设提名委员会、审计与内控合规管理委员会、战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会
- 党委**
  - 发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，依照规定讨论和决定公司重大事项
- 经营管理层**
  - 依法依规行权履职，维护党委的领导作用，对董事会负责，维护股东和公司利益

#### 优化董事会结构

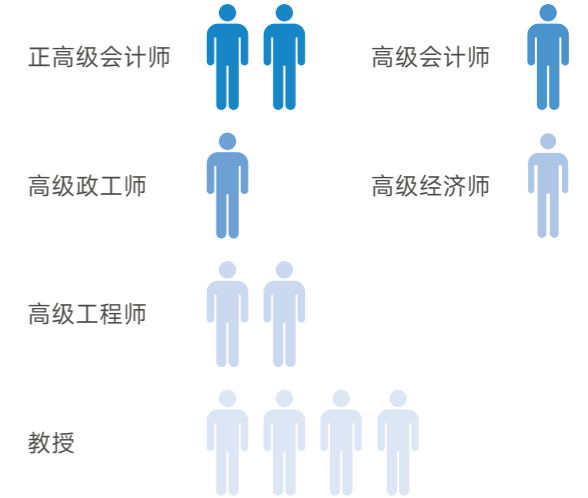
在董事会成员任用方面，公司董事（含独立董事）候选人提名及任职资格需由提名委员会先行审查，独立董事更换程序符合《上市公司独立董事管理办法》，再由董事会选举产生。在确定董事会成员组合时，综合考虑性别、年龄、文化、教育背景、专业经验等多方面因素，确保董事会成员的多元化。同时，充分发挥独立董事的作用，切实维护公司整体利益和全体股东特别是中小股东的合法权益。

#### 董事及高级管理人员构成

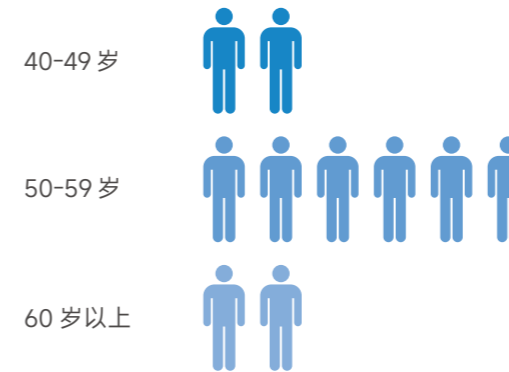
##### • 董事会性别分布



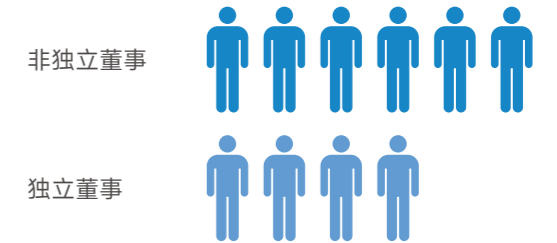
##### • 董事会专业经验分布



##### • 董事会年龄分布



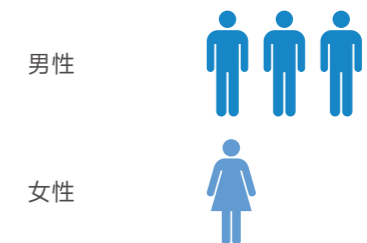
##### • 董事独立性分布



##### • 经营管理层按职务划分



##### • 经营管理层按性别划分



## ● 完善治理机制

公司持续深化治理机制建设，推动制度体系与运行效能同步升级，为精益稳健运营夯实制度根基。

### 规范决策机制

公司董事会根据新《公司法》等监管法律法规变化，对《公司章程》《董事会议事规则》《董事会审计与内控合规管理委员会议事规则》等 10 项治理类规章制度进行全面修订，新制定《市值管理办法》，将《公司法》要求落细落实，完善两会权责界面，适应监管形势需要，进一步提升公司法人治理能力和规范运作水平。



### 高管薪酬管理

公司建立健全董事及高级管理人员考核和薪酬管理制度，制订公司董事及高级管理人员的考核标准，制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。公司董事薪酬事项由股东会决定，高级管理人员的薪酬分配方案经董事会批准，并充分开展信息披露。

## 保护股东权益

国网英大始终秉持对全体股东高度负责的态度，严格遵循法律法规与监管要求，持续健全权责清晰、运行顺畅的现代企业制度，以真诚沟通增进理解互信，以稳健经营夯实价值基础，以合规披露保障知情权益。

## ● 加强投资者沟通

公司严格按照《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规和《公司章程》相关规定，制定《国网英大投资者关系管理办法》，开展投资者关系管理工作，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。初步建立分层分类投资者沟通体系，通过媒体、投资者交流平台主动宣传引导，充分利用投资者热线、上证 e 互动平台回应投资者关切，畅通信息沟通渠道，维护良好投资者关系。

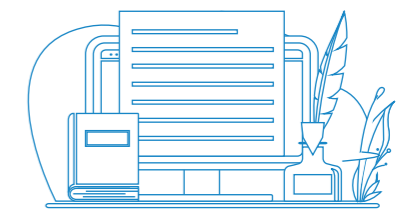


## ● 提升投资者回报

为践行“以投资者为本”的理念，推动公司高质量发展和投资价值提升，切实维护投资者合法权益，公司积极响应上海证券交易所倡议，制定并实施《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，作出提升经营质效，发展新质生产力，加强投资者沟通，坚持规范运作等多方面部署。公司持续跟踪行动方案落实情况，披露 2025 年半年度及年度评估报告，向投资者展示发展成果。2026 年，公司将继续开展“提质增效重回报”行动，持续提升经营质效，积极传递公司价值，切实维护投资者合法权益。

公司高度重视投资者回报，严格执行《公司章程》规定的利润分配政策，分红标准和比例明确、清晰，决策程序和机制完备；结合实际动态优化利润分配方案，适时适度提升比率，稳定投资者回报预期，实实在在增强投资者获得感。2025 年公司连续第二年开展中期分红，全年实现现金分红金额共计 766,270,389.70 元，占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例 30.28%。

年份	年度利润分配
2020 年度	3.54 亿元
2021 年度	3.77 亿元
2022 年度	3.26 亿元
2023 年度	4.12 亿元
2024 年度	4.75 亿元
2025 年度	7.66 亿元



年份	中期利润分配	末期利润分配
2024 年度	1.83 亿元	2.92 亿元
2025 年度	2.40 亿元	5.26 亿元

## ● 强化信息披露

公司全面升级信息披露管理体系，制定印发《信息披露及内部信息报送工作指引》，对标最新监管要求细化各条线信披事项，实现信息报送全覆盖，进一步明确部门权责、更新子公司重大事项报告模板。公司本部强化宣贯落实，赴子公司开展现场交流、调研，组织多场信息披露专项培训，提升上市体系全员合规披露意识。

公司每年披露年度报告、一季报、半年度报告、三季报，所有报告均及时、准确、完整，实现零差错、零问询，实现连续 16 年披露社会责任类报告。公司聘请中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)为公司审计机构，为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。公司发布的社会责任类报告积极参与政府机构、行业协会和社会组织的第三方评估、评级。

2025 年	临时公告	定期报告	非公告上网文件	相关公告附件
累计披露	<b>39</b> 个	<b>4</b> 个	<b>3</b> 个	<b>123</b> 个

## 聚焦高质量发展

公司牢牢把握上市公司面临的新阶段新任务，锚定高质量发展目标，2025年3月14日，召开高质量发展大会，下发制度文件、确立工作原则、部署重点任务，截至年底，各项任务全部落地，长效机制全面建立，治理水平、风控能力、市场形象显著提升。



### 下发文件明确纲领

印发《关于推动上市公司高质量发展的意见》，作为全年高质量发展工作总指引；发布《关于加强上市公司风险合规管理的实施方案》《国网英大股份有限公司信息披露及内部信息报送工作指引》《关于进一步加强财务监督 提高会计信息质量的工作指引》等配套文件，形成“1+N”制度体系，为各项工作推进提供制度保障。

### 协同推进精准落实

全面压实各级主体责任，健全联动协作机制，厘清各级主体职责边界，细化目标清单、压实分解任务。统筹兼顾发展与安全大局，稳中求进、一体发力，推动高质量发展各项举措精准落地、务实效。

### 滚动督导长效问效

实行月度督导反馈、季度进展通报，保障各项工作步调一致、同向聚力。报告期内，公司高质量发展重点举措全部高效落地，制度体系与运行机制全面健全完善，高质量发展内生动能持续增强，综合成效稳步显现。

## 合规固堤

国网英大始终坚持以习近平法治思想为指导，将合规筑基作为企业行稳致远的根本保障，持续健全权责清晰、运行顺畅的合规管理体系；坚持廉洁从业，以“零容忍”态度构筑反贪腐防线；恪守公平竞争原则，自觉维护健康有序的市场生态，以法治思维和法治方式护航企业高质量发展，在服务国家战略和实体经济中擦亮央企合规底色。

## 强化合规管理，筑牢风险防线

本小节遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》要求，围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四要素框架进行系统披露

国网英大始终将依法合规经营视为企业行稳致远的基石，严格遵循上市监管、金融监管和国资监管要求，持续健全合规管理体系，深化穿透式管控，为公司高质量发展提供坚实保障。

### 治理

构建三层联动的组织架构。公司构建了由党委会、董事会、董事会审计与内控合规管理委员会、公司主要负责人、合规委员会、合规负责人、各业务及职能部门、合规管理部门、监督部门组成的权责清晰、运行顺畅的合规管理组织体系。董事会层面设置审计与内控合规管理委员会，协助董事会建立健全内控合规管理体系，研究合规管理重大事项并提出意见建议。经营管理层面设立合规委员会，负责公司合规管理的组织领导和统筹协调。法律合规部作为合规管理部门，协助合规管理负责人开展工作并履行合规委员会办公室职责。

压实第一防线的管理责任。各业务及职能部门作为本领域合规管理责任主体，负责日常合规管理工作，将合规经营情况纳入各部门、各子公司年度业绩考核。同时，公司构建“决策-执行-监督”三位一体的内部控制组织架构，强化“三道防线”协同联动，形成管控闭环。

完善覆盖全面的制度体系。公司以《国网英大股份有限公司章程》为统领，制定《合规管理办法》《董事会审计与内控合规管理委员会议事规则》《重大决策合法合规性审核实施办法》等专项制度，并在采购管理等业务制度中嵌入合规条款，构建起覆盖全面、衔接有序的合规管理制度体系。

### 战略

公司坚持以习近平法治思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，落实上市监管、金融监管和国资监管要求，持续强化党组织、董事会和各级主要负责人对合规管理的顶层推动引领，全面加强事前、事中和事后合规监管闭环管理，全流程推动合规机制高效运转。

#### 深化穿透监管 筑牢风险屏障

公司着力建强穿透式风险监管体系，优化风险偏好体系并切实发挥导向作用，严格金融业务清单执行，强化业务准入管理，完善交易对手黑名单规则，加强准入管控，开展集中度管理，防范风险过度集中。构建差异化风险监管指标体系，常态化开展监测预警和风险排查，组织子公司有效化解潜在风险，持续健全风控长效机制。

#### 推进业规融合 夯实管理根基

公司纵深推进“基层合规管理三年行动”，重点在金融业务、电力装备、财税管理、数据治理、劳动用工、后勤保障等领域深化业务与合规融合，确保合规要求与业务流程紧密结合，筑牢风险防范堤坝，切实维护不新增重大风险的良好局面。

#### 培育合规文化 提升全员意识

公司扎实开展制度学习、合规培训和普法宣传，培育全员合规文化。通过组织风控讲堂、应急演练等多种形式的风控文化建设活动，提升全员合规意识，夯实合规管理保障根基。

## 影响、风险和机遇管理

公司深刻领会中央金融工作会议关于“统筹发展和安全，牢牢守住不发生系统性金融风险的底线”的核心要求，将风险防控作为金融央企的立身之本和服务国家战略的核心责任。我们持续健全“三道防线”协同运行机制，深化穿透式风险监管体系，构建差异化风险指标体系，运用数字化风控系统强化监测预警，实现风险早识别、早预警、早处置。同时，公司积极把握绿色金融、能源金融等政策机遇，在严守合规底线的基础上推动业务创新，将健全的风控能力转化为核心竞争力。未来，公司将进一步完善风险偏好体系，优化交易对手准入管理，以高水平安全保障高质量发展，实现安全与发展的动态平衡。

### 潜在风险

**合规风险：**金融监管呈现“强监管、严问责”态势，若未能及时适配监管政策变化、管控要求落实到位，可能面临监管处罚、业务限制等风险。

**财务损失风险：**宏观经济波动、行业风险外溢可能导致信用违约、投资减值等问题，若风险识别不及时、处置不精准，将直接造成资产损失，侵蚀利润空间。

**声誉风险：**金融业务的高敏感性使得操作违规、风险处置不当等事件易引发负面舆情，损害公司品牌公信力，影响客户信任与市场合作意愿。

**系统性金融风险：**金融业务跨领域、跨主体关联性强，个别业务环节的风险若未能有效阻隔，可能通过交易链条扩散，引发连锁反应，影响行业生态稳定。

### 发展机遇

**战略协同机遇：**通过完善风险防控体系，可更好对接产业资源，抢抓绿色金融、能源金融等政策机遇，拓展合规前提下的业务创新空间。

**市场竞争机遇：**健全的风控能力成为金融机构核心竞争力，优质的风险管控水平能吸引优质客户资源，提升市场份额与行业影响力。

**价值提升机遇：**通过风险精准识别与分类管控，可优化资源配置，聚焦低风险、高收益业务，推动资产质量提升与经营效益改善。

**合规创新机遇：**在严守监管底线的基础上，通过智能化风控工具研发、合规管理体系优化，实现风险防控与业务创新的协同推进。

## 指标与目标

### 核心目标

设定“不发生重大合规风险事件及系统性金融风险”为核心目标，2025 年，全年无重大合规风险事件发生。

### 强化过程管控指标

- 确保重点环节业务合规审查与审核覆盖率达到 100%
- 运用数字化风控系统实现关键业务领域风险指标的常态化监测与预警
- 组织各子公司完成年度内控自查并确保问题整改落实
- 定期更新合规风险库，确保风险信息的时效性和准确性
- 全年组织守法合规培训 81 次，累计培训 5,838 人次，培训总时长 9,615.75 小时，投入约 46 万元，持续提升全员合规意识与履职能力

## 坚持廉洁从业，深化反贪防腐

本小节遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求，围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四要素框架进行系统披露

国网英大始终将党风廉政建设和反腐败工作摆在突出位置，坚持系统施治、标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续完善廉洁治理体系，强化廉洁风险防控，规范权力运行，筑牢全员廉洁从业思想防线，以高质量反腐败治理护航公司高质量可持续发展。

## 治理

公司坚持党委领导、纪委主抓、部门协同、全员参与的反腐败治理格局，将廉洁从业与反腐败工作纳入公司治理总体布局，与经营管理同谋划、同部署、同推进、同考核，构建权责清晰、运行顺畅、监督有力的治理体系。

### 强化组织领导与责任体系

严格落实全面从严治党主体责任和监督责任，党委切实履行反腐败工作主体责任，定期研究部署党风廉政建设和反腐败重点工作，审议廉洁风险防控、监督执纪、专项治理等重要事项，推动责任层层传导、落实到岗、量化到人。纪委认真履行监督专责，聚焦主责主业，强化监督执纪问责，协助党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，形成党委主体责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”同向发力、一体落实的工作机制。

### 完善制度规范与权力监督

持续健全廉洁从业制度体系，在《合规管理办法》中明确将招标采购和反商业贿赂列为重点合规管理领域，制定《采购活动管理办法》《商务招待管理实施细则》等规章制度，规范权力运行流程，强化相关人员廉洁从业。紧盯“关键少数”、关键岗位和关键环节，强化对选人用人、物资采购、招标投标、资金使用、资产处置等重点领域的权力监督制约，推动决策权、执行权、监督权既相互协调又相互制衡，从治理源头防范腐败风险。

### 深化监督协同联动

整合纪检监察、审计监督、合规监督、财务监督、业务监督、风险防控等各类监督资源，构建大监督工作格局，实现信息互通、线索移交、成果共享、力量统筹。畅通信访举报等监督渠道，完善问题发现、处置、反馈闭环管理机制，提升监督治理效能，确保反腐败治理全覆盖、无死角、无盲区。重视举报者保护，严格保密检举受理、调查各个环节的信息，严禁泄露举报人信息。

## 战略

公司将廉洁从业和反腐败工作深度嵌入可持续发展战略，作为 ESG 治理的重要战略支撑，坚持以战略引领廉洁建设，以廉洁建设保障战略落地，推动反腐败工作与公司长期发展目标高度契合。

### 明确廉洁建设战略定位

坚持以自我革命精神纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争，将反腐败作为企业可持续发展的核心价值理念，纳入公司中长期发展规划和年度重点工作，确保反腐败工作与经营发展战略同频共振、协同推进，以廉洁风险防控提升企业治理水平和抗风险能力。

### 坚持一体推进“三不腐”战略方针

始终贯彻不敢腐、不能腐、不想腐一体推进战略目标。保持惩治腐败高压态势，强化“不敢腐”的震慑；扎紧制度笼子，规范流程管控，筑牢“不能腐”的防线；加强廉洁文化建设和思想教育，增强“不想腐”的自觉，实现惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力、同向发力。

### 推动廉洁战略向基层延伸

将廉洁从业要求全面融入业务单元、子公司发展战略与经营目标，推动廉洁风险防控向基层、向一线、向重点项目下沉，实现廉洁战略层级传导、全域覆盖，确保各级组织、全体员工在战略指引下严守廉洁底线、践行合规要求，为公司可持续发展营造清朗政治生态和经营环境。

## 影响、风险和机遇管理

公司坚持底线思维、风险导向、系统管理，将廉洁风险纳入 ESG 风险管控体系，开展全维度廉洁风险识别、评估、防控与应对，统筹把握廉洁风险带来的挑战与合规治理带来的发展机遇，实现风险可控、机遇善用、稳健发展。

#### 全面识别廉洁风险影响

系统梳理廉洁风险对公司治理、经营合规、品牌声誉、资本市场评价、利益相关方信任、法律责任等方面的潜在影响，识别重点岗位的风险点，明确风险表现形式、责任主体和影响范围，为精准防控提供依据。

#### 强化廉洁风险动态管理

建立常态化廉洁风险排查与评估机制，定期开展廉洁风险辨识、分析、分级和更新，按照风险等级实施差异化管控策略。对高风险领域和关键环节实行重点监督、专项检查、动态跟踪，完善预警机制，做到早发现、早提醒、早纠正、早处置，防止小风险演化为大问题、小问题发展为腐败案件。

#### 统筹风险应对与机遇把握

严格落实风险防控措施，通过流程再造、权限管控、监督检查、执纪问责等手段，有效防范和化解腐败风险，杜绝违法违规违纪行为发生，维护公司资产安全和声誉形象；以高水平反腐败治理为契机，提升公司合规管理水平、ESG 表现和市场公信力，增强投资者、客户、合作伙伴及社会各界认可度，将廉洁优势转化为竞争优势、发展优势，为公司可持续发展创造良好外部环境和内在动能。

## 指标与目标

### 核心目标

以“四责联动”为核心，通过全领域风险防控、全链条监督执纪、全覆盖廉洁教育，构建不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的廉洁治理体系，以刚性廉洁治理为公司 ESG 治理水平提升和高质量可持续发展提供坚强纪律保障。2025 年，全年未发生商业贿赂等贪污腐败案件、廉洁风险事件。

### 强化过程管控指标

- 夯实党委主体责任、纪委监督责任、“第一责任人责任”和班子成员“一岗双责”的“四责联动”责任体系，制定全面从严治党主体责任重点任务 34 项
- 聚焦物资采购、招标投标、资金管理等高风险领域，开展全覆盖风险辨识，廉洁风险点排查覆盖率、防控措施落地率、问题整改完成率均实现 100%
- 举报渠道畅通有效，确保举报线索得到及时处理
- 持续强化全员廉洁从业意识，领导干部、关键岗位人员廉洁教育全面覆盖

接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	97.81

## 反对不正当竞争，维护市场生态

国网英大高度重视公平竞争，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《经营者反垄断合规指南》等法律法规，在《合规管理办法》等公司内部规章制度中明确将反垄断和反不正当竞争、商业秘密和知识产权保护等列为重点合规管理领域，明确严格落实国家反垄断法律法规、规章和政策，并将反垄断与反不正当竞争合规管理纳入公司合规管理整体框架，以公司经营管理行为和员工履职行为为对象，开展包括制度制定、风险识别、风险应对、考核评价、合规培训等一系列管理活动，从组织体系、制度体系、运行机制、保障机制等方面全面管控；加强对各类不正当竞争行为的管控，强化对外宣传的规范管理和审核把关，建立从业务部门到归口管理部门的多级审核机制，避免宣传行为中出现可能导致混淆、误导效果，或损害其他经营者商业信誉、商品声誉的信息；及时确权公司知识产权，规范实施许可和转让，同时依法规范使用他人知识产权，严格按照法律法规、合同约定、权利人要求等做好商业秘密保护，并对经营过程中获取的各类技术信息、经营信息等商业信息采取相应保密措施，防止侵权行为；规范经营管理行为，严禁实施“与其他经营者达成垄断协议”“滥用市场支配地位”“排除、限制竞争效果的经营者集中”等行为。报告期内，公司未发生不正当竞争事件。

## 创新赋能

国网英大坚守“数字赋能”ESG 战略方向，以技术创新为核心驱动力，推动电力装备业务向智能化、绿色化、融合化、国际化深度转型，攻克核心技术瓶颈、优化产品矩阵；同时深化金融业务数智化升级，创新产品服务模式与数字化工具，全面激活高质量发展数字动能。

## 创新驱动突破

国网英大高度重视科技创新，电力装备业务聚焦新型电力系统需求，在核心产品优化、关键技术攻关、标准体系建设等领域实现多点突破，以技术创新破解行业痛点，2025 年，置信电气重组设立变压器、开关及成套、智能配用电三大专业研发部，增设科研管理部与技术方案部，在产业单位设立技术部，建立技术人员双向流动机制，推动核心研发力量与一线需求融合。国网英大金融业务紧扣绿色发展与产融协同需求，创新金融产品模式、服务场景与数字化工具，打造差异化竞争优势。

	2024 年	2025 年		2024 年	2025 年
研发投入合计	3.58 亿元	4.16 亿元	研发人员数量	695 人	705 人
研发投入总额占营业收入比例	4.82%	5.06%	研发人员占员工总人数比例	22.64%	22.73%

**置信电气**

置信电气牵头获批国家项目

**2** 项

参与获批国家电网任务制科技项目

**2** 项

重大科技成果奖励

**22** 项

其中日内瓦国际发明展金奖

**1** 项

授权发明专利

**72** 项

宏源电气、襄阳绝缘子成功入选国家第七批专精特新“小巨人”企业，截至目前，置信电气已拥有国家级专精特新“小巨人”企业

**4** 家

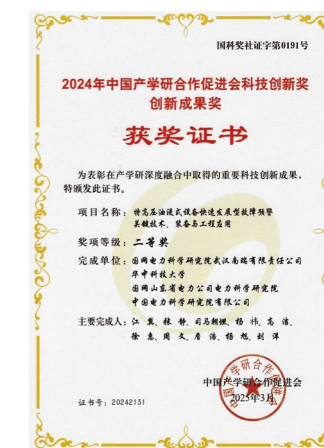


**装备技术革新突破**

- 完成大容量非晶立体卷变压器基础仿真研究及产品研制，实现同能效下非晶立体卷成本与硅钢相近，支撑多个新能源项目落地，实现小批量应用
- 针对上海、浙江地区低压应急电源车一二次系统同期接入的保电需求，成功研制出移动式低压同期转供电保供装置，并已顺利开展试点应用
- 研制 400kVA 混合铁心配电变压器、1800kVA 超薄硅钢水冷中频变压器，完成交直流混用三绕组变压器样机试制
- “接地网运行状态诊断与可视化关键技术及应用”及“变压器综合监测装置”均通过中国电力企业联合会新产品技术鉴定，整体达到国际领先水平

### 案例 武汉南瑞承担项目荣获中国产学研合作促进会科技创新奖

武汉南瑞拥有国家电网“特高压变压器故障预警与主动阻断科技攻关团队”“特高压电气设备状态评估与智能诊断赛马实验室”，在大型变压器严重缺陷演化与故障发展特征规律、在线监测预警、多参量联合诊断技术研究及装置研制方面积淀深厚、成果卓著。2025 年，武汉南瑞承担的“特高压油浸式设备快速发展型故障预警关键技术、装备与应用”项目荣获 2024 年中国产学研合作促进会科技创新奖——创新成果奖。该项目集中攻关并研制适配快速发展型故障识别的监测装置，创新开发国际首套全网全域特高压油浸式设备运行状态监测预警平台，系统性破解了特高压油浸式设备故障精准研判及预警难题，一举填补该领域国内外技术空白。项目成果已在国家电网、中国南方电网公司等单位推广并应用于巴西美丽山二期等海外特高压输电工程，为特高压骨干电网安全稳定运行提供硬核技术支撑。



### 金融服务创新升级

英大信托针对绿色能源产业链融资难、效率低及风控复杂等问题，依托自主研发的智能互联、智能核算、智能分配、智慧风控、动态监测“五位一体”数智化产业链金融平台，创新推出绿电产业链金融数智化服务，显著降低企业融资成本，提升产业链融资周转效率，有力支撑新型电力系统和新型能源体系建设。

- 模式创新：**打造了“产业信用 + 金融科技 + 平台化运营”的新模式。通过核心企业的信用赋能和交易数据的透明化，将原本难以评估和流转的企业应收账款，转化为标准、高效的融资资产。
- 技术创新：**基于系统预嵌算法动态评估企业信用风险，自动校验关联交易与黑名单，提升审批效率与资产质量；业务系统与外部银行系统直连，实时同步关键信息，资金流程无需人工干预，真正达成高效、透明、安全的数字化融资体验。
- 产品创新：**提供了全线上、纯信用的应收账款融资产品，将融资服务嵌入供应商的日常经营场景，提供“随用随借、按日计息”的灵活融资体验。同时创新性地将供应商的绿色表现与融资成本挂钩，优化资金定价机制，激发企业绿色转型动力。
- 协同创新：**依托国网产融协同优势，联动电网产业链核心企业，整合产业链上下游资源，实现“金融 + 绿色产业 + 技术”的跨界协同。

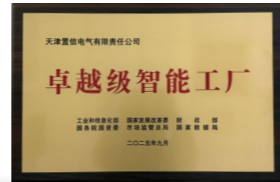
截至 2025 年底，平台注册绿电客户数已达 **54** 家，累计放款金额超 **45** 亿元，支持绿电发电量超 **750** 亿千瓦时，供应商从申请到获得融资的时间缩短至小时级。2025 年 7 月，英大信托荣获“2025 供应链金融产业数智化领军企业”称号。

## 数智赋能提质

数字中国战略使技术与数字创新成为企业形成竞争新优势的重要支撑。国网英大持续加大在技术创新与数字化智能化方面的投入，将数字化成果实战实用，充分发挥数字技术在环境效益、资源配置、生产效率、管理效能等方面的赋能作用，有力地支撑了公司业务和管理。

### 天津置信

获评天津市 2025 年第一批先进级智能工厂，其建成的全球首条完整非晶合金闭口立体卷铁心变压器智能生产线——“全域数实融合配电设备智能工厂”，成功入选国家卓越级智能工厂



### 案例 “基于数字孪生的高效非晶配电变压器智能工厂”入选全国首批卓越级智能工厂

在国家加快配电网高质量发展与电力装备数字化转型的背景下，作为国内非晶配电变压器龙头企业，置信电气以上海青浦工厂为试点，成功建成了国内领先的“基于数字孪生的高效非晶配电变压器智能工厂”，并入选全国首批“卓越级智能工厂”。工厂研发新一代高性能非晶配电变压器，通过 SolidWorks 设计、部署 PLM 系统，实现研发与制造高效协同；自主联合研制首套自动斜剪、高速卷绕等先进控制装备，攻克带材自动纠偏等行业难题，实现铁心和变压器全自动化生产；深度集成 PLM、ERP、MES 等系统，构建基于销产协同的数字化运营平台，借助算法建模、数字孪生等技术，全面提升各环节数字化水平。目前，置信电气已将该模式逐步推广至南京、天津 2 家工厂应用，以卓越级智能工厂为引领，持续推动传统电工装备产业技术变革和优化升级。



实现铁心和变压器全自动化生产，引领带动行业智能化水平



构建基于销产协同的数字化运营平台



落实“科技强审”，建设数字化审计体系，2025 年 12 月，英大信托“探索数字化审计开启审计新格局”案例获评 2025 年度金龙·金融力量“科技赋能金融发展”案例

### 英大信托

#### 构建智慧运营与风控新体系

- 优化风险综合监控平台，完善风险预警与处置流程，打造信托项目全流程概览看板、固有项目全景视图，深化运营监控与数据赋能。
- 推广智慧办公应用，上线供应链业务智能客服、财务报销助手，RPA 数字员工实现 36 个应用场景自动化操作，提升运营效率。
- 完成智慧共享财务平台 16 个应用上线，实现物资采购业务协同管控线上化，系统生成 EAST5.0、人行资管产品等监管报送数据。

### 英大证券

#### 夯实信创底座与智慧财务

- 完成证券全业务数据平台信创改造，提升数据集成管理与应用能力，深化在营销、运营、风控、决策等领域的应用，助力业务效率提升。
- 全面落实金融高质量发展要求，遵循服务统一调度、能力开放共享策略，持续深化智慧财务平台应用，实现不同类型费用智能报账。

### 英大碳资产

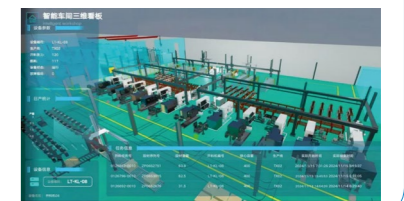
#### 探索智能驱动与绿色融合

- 以科技创新为引领，以业务需求为导向，以技术突破驱动数字化转型向纵深发展，落地“双碳”知识问答”等三项应用，赋能“双碳”场景效率提升与知识赋能。

### 置信电气

#### 深化数字化运营与研发赋能

- 加快推进数据治理与数字化运营平台，销产协同系统实现订单全生命周期闭环管理。
- 扩大三维设计工具使用范围，依托仿真技术高效支撑产品研发创新。



## 护航信息安全

国网英大深刻认识信息数据安全与客户隐私保护的极端重要性，将其视为履行金融央企责任、维护国家金融安全、保障客户权益的生命线。制定并严格执行包括《网络与信息系统安全管理办法》《网络安全等级保护建设实施细则》《办公终端网络安全管理办法》等制度，建立覆盖数据全生命周期的安全管理体系，并通过数据分类分级、访问权限管控、数据加密、数据脱敏等措施保障数据安全；结合多元化信息安全宣传、常态化信息安全检查、定期应急演练等措施，持续强化数据安全及隐私保护管理效能；构建完善的客户隐私保护制度，通过隐私政策公式、客户信息最小化采集、客户信息访问控制与加密等措施保护客户隐私信息。报告期内，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。



# 02



## 产融共荣 价值创造篇

产业为体，金融为用，融合共生，价值创造。聚焦服务实体经济发展，积极践行金融“五篇大文章”，构建企业、员工、社会良性互动机制，在服务国家战略、赋能实体经济中彰显责任担当。

做优主业	42
融通万企	47
培育人才	49
奉献社会	55



# 做优主业

国网英大始终将服务国家战略、赋能实体经济作为核心使命，持续深化产融结合，以多元金融工具精准滴灌新型电力系统建设，以高端装备筑牢电网安全稳定运行底座，并在此过程中，强化质量管控，将责任理念贯穿产品研发、生产销售与客户服务全流程，以优质供给助力产业链高质量发展。

## 服务实体经济

本小节遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求，围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四要素框架进行系统披露

国网英大始终坚守金融服务实体经济的根本宗旨，立足能源电力产业背景，深化产融结合、融融协同，为构建新型电力系统、推动能源绿色转型和实体经济高质量发展注入强劲动能。

### 治理

公司持续完善中国特色现代企业制度，将党的领导深度融入公司治理，构建权责清晰、运行顺畅、覆盖全面的服务实体经济治理架构与长效机制，确保金融资源精准直达实体领域。



高度重视消费者权益保护，“码”上观看英大信托消费者权益保护教育公益宣传片

#### 强化战略引领与顶层设计

公司党委、董事会深入贯彻党的二十届四中全会精神和中央金融工作会议决策部署，以“五篇大文章”为抓手更好服务实体经济，积极打造金融“五篇大文章”国网英大实践样板。做专科技金融，聚焦能源电力行业原始创新和关键技术攻关，精准服务科技型企业 and 科技创新项目；做强绿色金融，针对新型能源体系和新型电力系统重点领域，定制多元化绿色金融产品和服务，培育推广标杆项目；做优普惠金融，应用“电 e 金服”平台，凝聚多方合力，为产业链上下游提供更加优质普惠的金融产品和服务；做精养老金融，英大证券深度服务国网企业年金管理；做深数字金融，英大信托打造“投资管理 + 资产管理 + 财富管理”数智生态体系。

#### 夯实合规风控与质保机制

公司构筑全领域、全级次的合规管理体系，推动金融单位设立首席合规官，压实合规管理主体责任。深入开展基层合规管理三年行动，应用“英大慧眼”金融法律合规数智化平台实现对产品全流程的线上化监测。公司建立了完善的客户投诉多渠道受理与处理机制，并将投诉处理与客户满意度纳入考核。同时，公司积极践行普惠金融，通过“电 e 金服”平台大幅提升金融服务的覆盖面与可得性。报告期内，公司及主要子公司未发生重大产品与服务安全质量责任事故。

### 战略

公司坚定不移聚焦能源电力主责主业，全方位提升金融供给质量。

#### 深度赋能电网高质量发展

公司综合运用多元金融工具，全力保障电网重大投资与稳定运营。英大信托高效保障国网内部资金运作，年内直接服务国网资金规模 1.07 万亿元；供应链金融业务覆盖国家电网经营区内全部 32 家省级电力公司，2025 年内业务规模达 365 亿元，“应收电费信托融资”成为“电 e 金服”平台明星产品。英大证券投行业务精准服务主责主业，作为财务顾问助力国网新源控股有限公司成功引入战略投资 365 亿元，承办首届国家电网控股上市公司集体业绩说明会，获得高度认可。

#### 全力服务产业链现代化

公司依托“电 e 金服”平台生态，将金融服务延伸至产业链上下游，特别是中小微企业，有效缓解其融资难、融资贵问题。英大碳资产创新“碳评 + 金融”模式，服务上海电气集团股份有限公司、鲁变电工股份有限公司等链上企业创新绿色供应链金融产品，助力融资利率降低 50BP。

#### 案例 千亿供应链金融服务破解链上企业融资难题

英大信托成立由主要负责人挂帅的供应链金融专项工作组，构建起特色鲜明、高效便捷、安全稳定的供应链金融服务体系。组建供应链金融攻坚服务队，深入发电企业一线，累计走访 400 余家、行程超 8 万千米，提供资金支持超 750 亿元。2025 年迎峰度夏期间为 35 家火电企业提供超 30 亿元、迎峰度冬期间为 61 家发电企业提供超 48 亿元资金支持，切实保障机组满发稳发，以高质量供应链金融服务打通产业链资金“堵点”，将金融活水精准滴灌产业链末端，有效缓解中小企业融资难、融资贵问题。

#### 积极践行金融“五篇大文章”

在科技金融方面，统筹运用股权、债权等手段，为电网及产业链科技企业提供全链条金融服务。在绿色金融方面，深度嵌入新型电力系统建设，构建业内领先、特色鲜明的覆盖能源电力全产业链的绿色金融服务矩阵。在普惠金融方面，依托“电 e 金服”和千家金融服务站，深化服务触达。在养老金融方面，组建养老金融咨询顾问队伍开展宣讲，增进社会福祉。在数字金融方面，持续强化数智支撑，健全完善业务系统核心架构。



英大信托获评“2025 年度智慧养老金融典型案例”

## ● 影响、风险和机遇管理

公司深刻认识到，服务实体经济既是使命所在，也蕴含着复杂多元的风险与机遇。在深度融入国家战略、精准对接产业需求的过程中，我们既看到宏观经济波动、政策周期传导带来的信用风险敞口，也认识到业务创新与监管合规之间需精准平衡。同时，国家“双碳”战略纵深推进、“五篇大文章”加快落地，为公司发挥“绿色金融+智能制造”协同优势、拓展绿色金融与产业链金融开辟了广阔空间。公司坚持在把握机遇中管控风险、在防范风险中创造价值，持续完善与业务场景深度融合的风险管理体系，优化服务模式与风控策略，确保金融资源安全、精准、高效注入实体经济关键领域。未来，我们将进一步深化对产业规律和金融风险的前瞻性研判，在筑牢安全底线的基础上持续拓展服务的广度与深度，在服务中国式现代化建设中实现商业价值与社会价值的统一。

### ⚠️ 潜在风险

**行业周期与政策传导风险：**实体经济不同行业呈现差异化周期特征，能源、制造业等核心服务领域受宏观经济波动、产业政策调整影响显著，部分企业经营压力加大，偿债能力承压，可能导致公司信用风险敞口扩大；同时，“大规模设备更新”等政策效能释放存在传导周期，政策落地节奏与市场需求变化的错配，可能影响业务拓展的稳定性。

**创新适配与合规风险：**为精准对接实体经济多元化需求，公司需持续创新金融产品与服务模式（如能源产业链金融、绿色金融工具等），但创新过程中可能因对产业场景理解不深、产品设计与实际需求脱节，导致业务落地不及预期；叠加金融监管对服务实体经济的合规要求不断细化，若业务开展未完全契合监管导向，可能面临合规处罚或声誉影响。

### 🌱 发展机遇

**政策红利与市场空间机遇：**金融“五篇大文章”推进、绿色低碳转型深化及“一带一路”沿线市场拓展，为公司聚焦能源电力主业、服务产业链上下游提供了广阔市场空间；政策对实体经济重点领域的支持导向，也为公司争取政策红利、优化业务结构创造了有利条件。

**产业协同与价值提升机遇：**公司“绿色金融+智能制造”优势显著，可通过金融服务与电力装备业务协同，深度嵌入实体经济产业链、供应链，挖掘全链条服务机会；同时，碳资产管理、新能源配套金融等新兴领域的发展，为公司培育新的盈利增长点、提升核心竞争力开辟了新路径。

## 指标与目标

### 🎯 核心目标

构建“低成本、高效率、广覆盖”的能源电力金融服务体系，有力支撑新型电力系统建设和产业链高质量发展。

#### 🏠 服务电网指标

- 英大信托新增特高压及农网改造业务 96.98 亿元

#### 🏭 产业链赋能指标

- 英大信托供应链金融实现 32 家省电力公司全覆盖，年内业绩规模达 365 亿元
- 英大证券助力国网新源控股有限公司引入战略投资 365 亿元
- 英大碳资产为产业链上下游客户提供多元化涉碳服务，客户数量同比增长 69.23%

#### 🤝 普惠服务指标

- 英大证券累计举办理财讲座、投教活动等 1,000 余场，服务人数超过 12 万，荣获第二届财联社财富管理华尊奖“2025 最佳客户体验奖”
- 英大信托客户投诉量为 0，首次荣获“金牛奖”等多项行业奖项

#### 🌿 绿色金融指标

- 英大碳资产向生态环境部提交 8 项 CCER 方法学，六氟化硫温室气体减排方法学正式发布

#### 🤝 慈善责任指标

- 英大信托慈善信托数量与规模单年新增量跃居北京地区同业前列

## 引领高端制造

置信电气作为国网英大核心电工装备制造单元，坚定践行“智能化、绿色化、融合化、国际化”战略方向，致力于成为配网一次设备和高压领域的领军企业，依托国家企业技术中心、院士工作站及多个省部级重点实验室，持续强化科技创新驱动，在非晶变压器、复合绝缘子、雷电监测与防护等关键领域保持技术领先与规模优势。2025 年，置信电气产业升级成效显著，累计拥有 4 家工信部专精特新“小巨人”企业、2 家全国卓越级智能工厂及多家省级绿色工厂，高端制造根基与绿色竞争力同步夯实。

### 置信电气

质量管理体系以 ISO 9001 标准为核心框架，建立了覆盖产品全生命周期的文件化流程，定期开展内部审核与管理评审，每年经专业认证机构审核获取质量管理体系认证证书；通过增设气体放电管、优化 PCB 布局、隔离通信回路等措施，确保设备在复杂电磁环境中稳定运行；电气设备设计严格评估绝缘性能、接地可靠性、防火防爆能力，环保气体环网柜采用全绝缘结构，杜绝触电风险；严格产品出厂检测，如发现不符合要求的产品，将按照公司制定的《不合格控制程序》进行整改，2025 年，电力装备产品检测覆盖率 100%，电气变压器、开关类、绝缘子等产品全年综合平均一次交检合格率 99.77%。



### 案例 服务全球能源转型，置信电气自主研制的新能源电气设备成功发运津巴布韦

Mapanzure 太阳能园区一期 50MW 项目是津巴布韦首个大型集中式光伏地面电站，也是南部非洲电力互联的关键节点，项目投运后，预计年发电量约 1.1 亿千瓦时，将有助于缓解当地长期缺电状况，促进区域经济发展。依托在智能电气设备领域的技术积累与国际项目经验，置信电气为该项目提供 10 套 35kV5,600kVA 大容量组合式箱式变电站及全站 40.5kV 气体绝缘高压开关柜，实现从设计、制造到集成的一站式交付。2025 年 11 月，置信电气承接的津巴布韦 Mapanzure 太阳能园区一期 50MW 项目全部新能源箱式变电站及高压开关柜，已完成生产并通过检验，顺利装船发运。这是置信电气首次将自主设计、集成制造的 35kV 箱式变电站及 40.5kV 气体绝缘高压开关柜成套出口至非洲，体现了置信电气在新能源电气设备研发、制造及海外项目服务方面的综合能力。



全流程严格执行 IEC、IEEE 等国际标准，从设计联络、原料采购到成品检验、包装发运，实施可追溯质量管理，保障设备品质与交货进度



2025 年 5 月 26 日，宏源电气自主研制的首套智能巡检箱式变电站在苏州成功投运，助力配网精益化运维和高效电力保障

## 融通万企

国网英大始终将供应链作为价值创造与责任传递的重要纽带，将可持续发展要求融入供应商全生命周期管理，深化与产业链伙伴的战略协同，推动供应链向绿色化、智能化转型升级，不断增强供应链韧性；我们平等对待每一位合作伙伴，积极践行普惠金融，为中小企业注入金融“活水”，以融通万企的实际行动服务实体经济高质量发展。

### 建设负责任供应链

公司积极践行责任采购，持续完善供应商管理体系，制定、落实《采购管理办法》《供应商管理办法》等制度，明确供应商准入标准、履约评价要求及不良行为处置规定，在提高采购质量、控制采购成本的同时，有效加强供应链风险管理；将绿色低碳、合规诚信、安全环保等要求传导至上游供应商，置信电气聚焦带材、油箱、板材等核心上游供应商开展 ESG 专题培训与宣贯引导，并将绿色制造、节能降碳、资源高效利用等指标纳入供应商绩效评价体系，对重点品类供应商实施常态化 ESG 绩效跟踪与评估，以精准管理推动产业链上下游协同提升可持续发展水平。

### 置信电气

持续强化供应链自主可控能力，以产业单位为主体，针对产能瓶颈、关键零部件、核心领域，分类探索补充型、加强型、深度合作型等战略供应商培育模式，明确培育目标与合作标准，在合作谈判、订单分配、资源协调等方面提供协同支撑，并通过党建共建方式助力供需深度协同；深化框架采购集约增效，实现线圈类、开关类生产原材料 95% 框架覆盖，保障供应稳定。

### 英大碳资产

积极探索助力绿色低碳供应链生态建设，推进碳足迹报告在绿色采购中的应用，带动产业链上下游加强产品碳足迹管理，引导链上企业披露可持续发展相关信息，2025 年累计开展 ESG 报告编制 34 份，产品碳足迹核算及报告编制 17 份，为供应链绿色转型提供专业支撑。

## 平等对待中小企业

公司高度重视与中小企业供应商、客户的合作共赢，坚持公平公正原则，通过优化采购流程、强化供应链金融服务、保障款项支付等措施，积极支持中小企业发展。建立公开透明的供应商管理制度，营造公平竞争的采购环境，对各类供应商一视同仁。英大信托围绕产业链上下游企业精准发力，开展电费及物资供应链金融业务，有效缓解中小企业融资难题。严格执行国家关于清理拖欠中小企业账款的规定，加强应付账款管理，确保按时足额支付，报告期内，公司未发生逾期支付中小企业款项的情况。



## | 培育人才

国网英大深入践行人本管理理念，依法保障员工合法权益，优化人才培养机制，构建多维职业发展体系，强化员工身心健康管理，系统实施人文关怀工程，推动企业进步与员工成长同频共振。

## 保障员工权益

公司全面贯彻员工权益保障体系，倡导公平就业，持续完善薪酬激励机制与福利保障体系，拓宽民主治理渠道，系统构建员工权益立体化维护系统，促进企业与员工共生共荣生态建设。

### 尊重人权

- 严格依法与员工签订劳动合同，保障员工的合法权益。
- 坚决杜绝童工、强制劳动、骚扰、霸凌、恐吓等行为。

### 平等雇佣

- 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，坚持公平公正的招聘原则，统一要求规范开展综合能力测评，加强对招聘工作的社会监督。
- 秉承平等、开放、包容的态度，公平公正对待不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，提供平等发展机会，构建多元化的人才体系，助力全体员工发展成才。

### 薪酬福利

- 构建完善的福利保障体系，福利项目与福利费用均较之前有所增加；为员工足额缴纳“五险一金”与企业年金，并投保补充医疗保险与意外险等商业保险。

### 民主管理

- 定期召开职工大会，加强企业民主管理。
- 设立工会作为员工与公司之间的沟通桥梁，并通过问卷调查、座谈会等渠道倾听和采纳员工意见，关注员工的各项诉求和工作状态，不断完善工会各项制度。
- 建立员工申诉通道，员工可通过线上或线下等多种形式较为便利地进行申诉，为员工提供合理有效的表达渠道。

## 赋能员工成长

公司始终把人才队伍建设摆在突出重要位置，不断完善人才培养体系、畅通职业发展通道，为员工提供成长与发展的平台，追求企业和员工共同发展。

### 人才培养

高度重视人才培养，多措并举加快人才高质量发展。坚持实践育人导向，每年选派新入职毕业生到一线业务岗位学习，提升能力水平；实施“导师制”培养，进一步夯实人才梯队建设；试行重点工作揭榜挂帅制，锤炼专业本领。

#### 英大信托

英大信托强化内部教育机制建设，举办《英大讲坛》4 期次，累计 10 余人次走上讲台授课，覆盖听众 200 余人次；搭建全方位专业培训体系，组织开展金融监管制度解读、反洗钱、消费者权益保护等 4 期专题培训，累计参培 700 余人次，实现培训全员覆盖，有效提升员工专业素养与履职能力；加强专业能力培养，先后组织培训 110 余期次，覆盖 150 余人次，累计学习时长 21,000 余学时。

#### 置信电气

针对专业管理人员和技术人员通过线上、线下多渠道分别开展管理、技术、技能等类型的培训，为企业可持续发展注入动能和活力，2025 年，组织开展并参与培训共计 140 余场次，主要包括营销一线人员岗位技能提升培训、安全质量及生产培训、产品技术专项培训、青年人才托举培训、新员工入职培训等各类专题培训，覆盖 5,300 余人次。

### 职业发展

持续深化干部人才交流培养与考核激励体系，为员工成长成才搭建广阔平台。畅通人才交流通道，积极开展公司内外双向挂职锻炼，选派优秀干部担任控股参股企业外部董事，丰富履职经历、拓宽发展空间；深化改革激发动力，优化完善精准灵活、激励直接、约束有力的用工考核薪酬等管理机制，在“能出、能下、能减”方面积极探索，持续激发干事创业热情，为公司高质量发展提供坚强的人才保障。



#### 英大信托

建立完善领导人员管理、任职回避、谈心谈话等 8 项制度文件，进一步完善领导人员选拔和“三位一体”考核评价体系；构建“青蓝相继”干部梯队。统筹用好各年龄段干部，强化内设机构优秀人才储备，加强优秀年轻干部培养选拔力度，推动领导人员队伍建设规划落地见效。

#### 英大证券

构建“领导职务、岗位岗级、职员职级”三条职业发展通道，建立健全各通道内各层级任职资格标准及通道间转任机制，充分发挥各类人力资源作用。积极构建内部人力资源市场，通过挂职锻炼、培养锻炼、组织调配等手段为员工搭建多通道、多场景的成长平台，引导员工在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，拓宽员工职业发展空间。

#### 英大碳资产

健全《职员职级管理办法》，系统谋划员工职业发展，打通年轻干部的成长通道，坚持执行末位淘汰；建立“管理序列—专业序列”并行晋升机制，配套实施人才梯队考核评估与动态调整机制，形成“选拔一批、培养一批、储备一批、淘汰一批”的良性循环。

#### 置信电气

构建宽带岗级体系为员工谋划职业发展，建立晋升发展机制与标准，搭建“一岗多级、绩效联动”的员工发展通道，引导员工提升能力素质；根据人才队伍统筹建设需要，规范有序开展“领导职务、专家人才、职员职级”三通道对应人员的选聘及通道间的转任工作。

## 关注员工健康

公司始终将员工健康与安全摆在突出位置，不断健全安全生产与职业健康长效管理机制，通过压实全员安全责任、深化隐患排查治理、运用数字化监测手段与常态化风险研判，全方位夯实安全管理基础。同时，严格落实国家职业健康相关法律法规，完善规范化健康管理流程，持续改善作业环境与劳动条件。积极组织开展职工健步走、六一亲子健身活动，举办 2025 年健康管理服务，开展心理健康疏导、职业病预防科普及健康宣教活动，依托专项培训与职业健康认证，切实维护员工身心健康权益，全力打造安全、舒心、健康的职场环境。

### 重视安全生产

公司各单位组织开展 2025 年“安全生产月”活动及消防演练和隐患排查专项整治，不断提升安全防范水平。

#### 案例 置信电气的“安全生产月”活动

置信电气通过专项工作领导小组发布《置信电气 2025 年“安全生产月”活动实施方案》，统筹推进宣传教育、隐患排查、应急演练等六大类 18 项重点任务，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门协同抓、全体员工共同参与的安全生产良好格局。

### 压实安全责任

- 学习历年事故事件分析报告，77 名各级“一把手”作为本单位、部门、班组的安全“第一责任人”，结合安全生产重点、难点和薄弱点，宣教安全生产公开课，覆盖 1,421 人次，推动安全责任层层压实，提升全员安全意识。
- 严格落实安全生产责任制，滚动修订并签署《全员安全责任清单》推动全员知责履职。

### 严控风险隐患

- 通过“远程 + 现场”协同督查机制实现作业风险 100% 覆盖，应用风险管控平台技术强化智能防控。
- 严格执行风险分级管控与隐患排查双重预防机制，建立涵盖作业全流程的动态风险评估标准。
- 各单位深入开展事故隐患专题宣贯 31 场，通过专家解读、网络答题等形式，系统宣讲电力、工贸、消防等行业重大隐患判定标准及公司制度，强化全员排查能力。
- 采用科学方法对识别出的安全问题量化分级，确定风险优先级，针对不同等级的风险制定专项方案，明确整改措施和责任人，严格落实整改。
- 开展“早发现、早报告、早处置”活动，各单位主要负责人带队开展专项检查，聚焦涉网涉控、网络安全等类别开展成因分析，制定源头治理措施。
- 制定《上海置信电气有限公司设备管理控制办法》，定期维护和检测生产设备，全力保障设备稳定运行与安全生产。

### 安全文化建设

- 依托社区、公众号、活动专栏等媒体平台，深入贯彻落实安全工作部署，组织安全文化宣讲、主题沙龙 24 场，展播安全文化作品 20 个，展示活动成果并推广典型做法。
- 落实安全文化“百千万星火工程”，持续培育安全示范单位及班组，建好用好安全文化教育实训室，强化阵地传播力，推动安全文化融入生产及项目示范点建设。
- 深入开展安全大讨论、主题演讲及“亲情助安”活动，通过职工家书、家属寄语、现场观摩等形式，凝聚“我要安全、我能安全”共识，构建职工、家庭、企业共保平安的格局。



置信电气 2025 年“安全生产月”活动



置信电气组织消防演练活动

## 关注职业健康

公司遵照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《职业健康管理标准》，倡导健康的生产、生活方式，员工体检覆盖率达到 97.39%，工伤保险人员覆盖率 100%，职业病发生率连续三年保持 0%，始终坚持通过改善工作环境、举办职业健康宣教活动，为员工营造健康、舒适的工作环境，引导员工做好职业健康工作。

### 英大信托

举办职业病宣传周，以文字与影像宣传提升职工对职业危害的关注；推进劳动防护与健康用品采购，强化职业健康管理物资保障；与社区医院联合设立职场诊疗室，全年累计诊疗职工 160 余人次；建立心理咨询师驻场机制，累计为 50 余名职工提供面对面心理咨询服务。



建立职场诊疗室

### 置信电气

严格遵循《职业病防治法》，建立“三级联动”职业健康与安全生产管理体系，设立以主要负责人为组长的安全生产委员会统筹决策，安监部门负责日常监督协调，各单位、班组配备兼职安全员形成执行层网络；建立覆盖安全生产责任制、隐患排查治理、职业健康监护等相关方面的 20 余项制度，并建立动态更新机制；通过设备智能化改造降低高温、噪声暴露风险，配置专业防护装备并实现 100% 建档管理；结合春 / 秋季安全大检查、班组三级自查等常态化排查，及时发现、隔离、整改隐患项；推行“培训 - 考核 - 认证”一体化模式，开展多层次专项演练，职业病新发案例持续保持零记录。

积极开展管理体系认证工作并引入第三方机构开展安全管理评价，于 2025 年 8 月完成 GB/T 45001 和 ISO 45001 职业健康与安全生产管理体系年度监督检查。



置信电气职业健康安全管理体系认证证书

## 打造幸福职场

公司厚植人文关怀理念，聚焦员工关切热点，精准回应职工急难愁盼问题，深化“三必贺、三必访”，组织开展合理化建议征集活动，开展职工法律维权讲座、养老金融业务宣讲活动，通过务实举措将关怀融入日常。举办首届“英大金融杯”乒乓球友谊赛等丰富多彩的活动，切实增强员工幸福感、组织向心力与团队凝聚力，打造更暖更美的“英大家园”。

## 案例 打造“一站一室一中心”，构筑职工暖心家园

公司秉持“便民、利民、惠民”服务理念，倾力打造“一站一室一中心”职工服务阵地，让关爱触手可及、让温暖常驻心间。

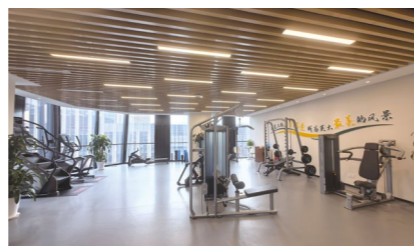
职工共享驿站集小书吧、小水吧、妈咪小屋、医务室等功能于一体，为职工提供全天候、全方位的健康生活保障，让职工忙碌之余有一处温馨港湾。英大融智创新工作室聚焦金融“五篇大文章”，集中展示职工创新成果和工作成效，搭建起激发灵感、碰撞智慧的交流平台，让创新活力竞相迸发。英大融悦职工活动中心配备跑步机、椭圆仪、乒乓球台等运动设备，成为职工放松身心、增进友谊的活力空间，让健康与快乐常伴左右。



职工共享驿站



英大融智创新工作室



英大融悦职工活动中心

### 平衡工作生活

- 英大信托优化健身房、瑜伽室、图书室等职工活动场所功能布局，积极开展球类、游泳、瑜伽、艺术等文体协会活动，组织职工文化成果展示、元宵灯谜、植树、健步走、端午包粽子等活动，倡导职工快乐工作、健康生活。
- 英大证券始终坚持以职工为中心，充分发挥文体协会桥梁纽带作用，紧密结合职工实际需求，广泛组织开展篮球、瑜伽、健康跑等一系列文体活动；积极联合相关单位共同开展“暖心护航·电亮新春”电网职工关怀活动，用心用情传递组织温暖；主动踊跃参加上级单位及行业协会举办的乒乓球比赛、趣味运动会等各类文体赛事，以活动聚人心、以运动强体魄，着力增强团队协作精神，持续提升企业凝聚力、向心力与战斗力。
- 置信电气持续实施年度为职工办实事项目，美化本部办公环境，增加机动车停车位、充电桩设施和扩建非机动车停车棚等，开通网等知识库文献搜索渠道，依托协会组织羽毛球、足球、健步走等 6 次文体比赛，以文体活动为纽带，凝聚企业发展合力。

### 开展暖心关怀

- 英大信托发布《2025 年关爱职工十件暖心实事》，开设职工子女托管班，为职工子女寒假和暑期看护开设游泳、体适能、参观学习、手工创作、京剧欣赏等特色项目，满足多样化需求。
- 英大证券持续深化职工关怀慰问和困难帮扶，组织开展困难职工摸底排查，帮助职工申请“守网相助”大病互助金、住院医疗互助保障金。组织开展中医义诊系列活动，邀请急救专家举办急救技能培训，为各分会配备常用小药箱。不断提高福利保障水平，严格落实《职工体检制度》中新增体检项目和体检机构选择范围的职工保障。举办三八节系列文体活动，加强女职工关怀关爱。



首届“英大金融杯”乒乓球联谊赛

## 奉献社会

国网英大股份有限公司始终牢记“国之大者”，将履行社会责任融入企业发展血脉，充分发挥金融专业优势与产业资源优势，在服务社区发展、投身公益事业、推进乡村振兴、助力充分就业中践行央企担当，以赤诚之心回馈社会，用实干之举温暖民生。

## 专业赋能社区

公司精准对接社区治理与民生需求，将专业能力转化为服务基层、造福百姓的实际成效。

### 英大信托

创新打造“首善东城”慈善信托品牌，截至 2025 年末累计信托财产规模 915.8 万元，英大信托累计投入资金达 340 万元，形成覆盖社区治理、智慧养老、文化保护、公共服务、医疗卫生等领域的慈善信托产品矩阵。

- “微光成炬”作为北京市首单社区慈善信托，创新完善“居民点单—社区派单—信托接单”服务闭环，重构社区慈善“资源池—管理链—服务网”体系，推动社区公益由“输血式”捐赠向“造血式”可持续发展转型，该模式已复制推广至东城区多个街道。
- “慈孝守护”是国内首单智慧养老慈善信托，依托“互联网+AI”技术和智能居家养老服务信息系统，打造“慈善+金融+养老”智慧养老服务体系，有效提升养老服务效率与质量。
- “正阳先锋”是北京市首单公共服务人员帮扶慈善信托，为因公牺牲、受伤、致残的基层公共服务人员提供关怀与保障，为首都核心区基层社会治理贡献补充性力量。
- “紫金善治”支持社区开展扶弱济困、助残救灾、环境保护、社区治理、对口帮扶等公益活动，通过信托制度与在地化公益相结合，为基层社区发展提供长效化、精准化、参与式的金融方案。
- “文润东城”是北京市首单核心区传统文化保护慈善信托，助力“故宫以东”古建筑艺术季等活动，总传播曝光量超过 4,000 万，推动文化遗产活化利用。



2025“故宫以东”古建筑艺术季在京开幕

## 英大证券

深入主业单位、电网上下游企业和街头、社区等地，持续做好投资者教育工作，深化金融志愿服务，高质量开展金融知识讲座等活动，大力普及金融知识、提示防范风险，2025 年以来累计举办理财讲座、投教活动等 1,000 余场，服务人数超过 12 万。



英大证券服务用电客户投教宣传活动

## 置信电气

充分发挥电力装备专业优势，将技术服务延伸到社区一线。“兆晖”共产党员服务队联合中国电力出版社、光谷未来学校开展“夏日话安全——探索雷电奥秘”主题科普活动，将电力安全知识送进千家万户，提升社区居民安全意识和应急能力；围绕“青春光明行”主题，组织实施节能减碳宣传、安全用电科普、高速公路充电桩检测、园区电力设备缺陷监测等公益项目，不断拓展电力延伸服务内涵，引导青年员工在服务社会中锤炼作风、奉献价值。

## 公益奉献社会

公司坚守央企社会责任，积极组建企业志愿服务队，常态化开展“3·5”学雷锋等志愿服务活动，以实际行动回馈社会、传递温暖。

## 置信电气

组建多支志愿者队伍，积极参与上海市新时代文明实践主题活动，开展道路绿化清洁、地铁站周边单车整治、路口文明宣传等志愿服务，分批投入中国国际进口博览会周边路口文明引导等常态化服务，以实际行动助力城市文明建设。



英大证券“助力十五运”志愿服务行动

## 推进乡村振兴

公司坚决贯彻落实党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的战略部署，发挥多业态综合优势，为乡村发展注入源源不断的金融“活水”和产业动能。

## 英大证券

积极响应中国证券业协会发起的“一司一县”对口帮扶和“证券行业促进乡村振兴公益行动”倡议，发挥金融机构专业优势，大力开展乡村振兴工程，向湖北长阳土家族自治县、甘肃和政县、青海玛多县、河北平乡县和河南宁陵县等 5 个帮扶县提供教育帮扶、消费帮扶、公益帮扶等立体帮扶，累计投入公益建设资金 84.77 万元、消费帮扶资金 39.94 万元，组织业务骨干深入县区开展各类投资者教育活动服务超 1,500 人次。

## 英大信托

通过“慈善信托+对口帮扶”相结合的形式，持续提升“造血式”帮扶效果，资助开展多个乡村振兴帮扶项目，开展促进内蒙古化德县教育事业优先发展、医疗服务提质升级、基础设施不断完善的多个乡村振兴帮扶项目，直接受益人群超过 1,600 人。



英大信托以专属信托模式助力巩固拓展脱贫攻坚、支持乡村振兴工作，取得显著成果，受邀出席《乡村有工匠》纪录片发布启动仪式

## 置信电气

连续 8 年参加上海市长宁区临空园区“一粒米的爱心传递，一群人的消费助农”红米认购项目；2025 年认购云南省绿春县近 30 亩红米，有效促进农民增收与乡村可持续发展。

## 助力充分就业

公司坚决贯彻落实国家“稳就业、保民生”决策部署，充分发挥多业态协同优势，在高质量推进校园招聘与社会人才引进的同时，切实履行央企社会责任。公司及各子公司落实企业社会责任，组织开展校园招聘及成熟人才引进工作，2025 年新进员工 86 人，为公司发展注入活力；积极响应国家关于“稳就业、保民生”的号召，主动顺应经济发展新业态，结合行业特点与市场需求，通过劳务派遣、业务外包等多种形式持续创造灵活就业岗位。

# 03

## 致远长青 绿色未来篇

绿水青山就是金山银山，绿色发展是可持续发展的必由之路。国网英大深入贯彻国家“双碳”战略部署，坚持减缓与适应并重，将绿色发展理念深度融入经营全流程，以绿色金融引导资源配置，以绿色制造守护生态底色，以低碳运营践行环保承诺，绘就人与自然和谐共生的美好画卷。

“双碳”实践	60
金融向绿	64
制造焕绿	68
生态护绿	70

# “双碳”实践

本小节遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求，围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四要素框架进行系统披露

国网英大深刻认识到气候变化为能源系统安全稳定运行带来的深远影响，将服务“双碳”目标融入发展战略，对内将气候风险全面融入治理体系与业务流程，对外以智能化装备、碳专业服务赋能电网及产业链提升气候适应能力，在服务国家能源安全战略和全球气候治理中彰显央企担当。

## 治理

公司董事会高度重视“双碳”目标相关议题，将其纳入公司整体战略规划的考量范畴，定期审阅公司在“双碳”目标方面的进展报告，监督管理层在制定和执行相关政策与措施中的表现。公司“双碳”工作由发展策划部牵头，统筹推进碳业务实施、涉碳问题研究及对外交流合作，协同各部门，全方位推进公司碳管理体系的健全与完善。公司制定《碳管理办法》，旨在通过提供碳专业服务、加强碳科技创新等助力社会绿色低碳经济高质量发展。各部门和各子公司作为执行层，聚焦碳业务，充分发挥各自优势，全力推动公司规划落地实施。

### 英大碳资产

充分发挥碳业务专业优势，全力服务支撑国网碳业务体系建设，强化研究创新能力，为省电力公司、各金融单位、产业链企业、供应商等提供高质量的碳管理、碳金融、碳足迹、碳数字化服务。

### 英大信托

为链上企业提供“绿色+金融”服务，精准识别供应链中节能环保项目，为绿色低碳供应商提供更低成本的融资服务，深度赋能产业链实体企业绿色转型发展。

### 置信电气

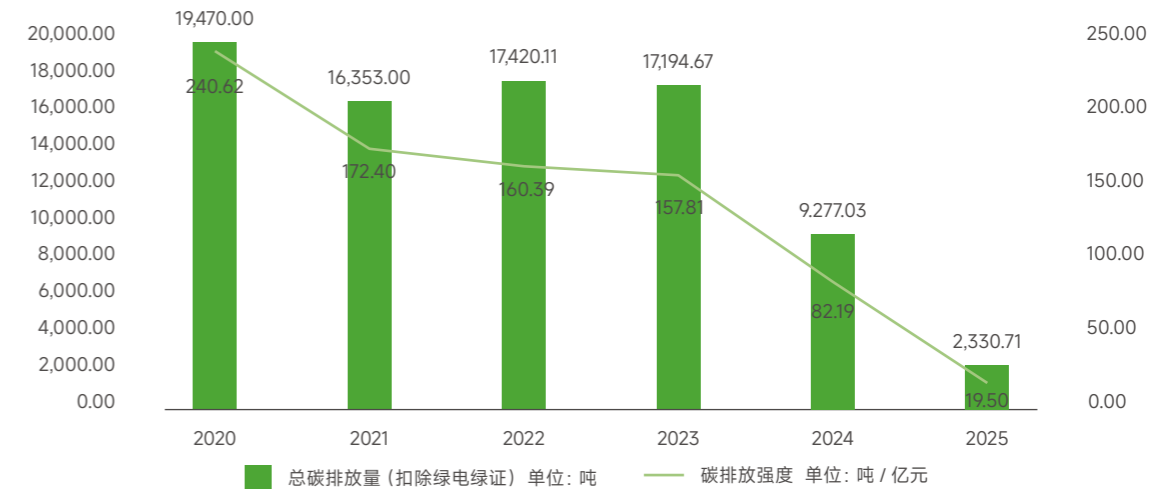
强化智能制造水平，加强创新研发，为电网提供绿色节能产品，助力打造绿色供应链；强化自身办公、生产用能管理，加大绿色电力使用，升级打造绿色工厂、绿色园区，持续做好碳中和有关工作。

## 战略

公司深刻把握“双碳”战略赋予的时代使命，立足能源电力主战场，以绿色运营践行“双碳”责任担当，以电碳协同服务产业低碳转型，以高端装备筑牢电网安全根基，在新型电力系统建设中锻造核心竞争力。

### 以绿色运营践行“双碳”责任担当

公司大力推广绿电绿证应用，优化用能结构，持续降低运营碳排放。2025 年，公司及下属子公司通过采购绿色电力及核销绿色电力证书实现电力消费对应的温室气体排放抵减，核算扣减碳排放约 1.82 万吨，年度总排放（绿电绿证消费扣除后）从 2024 年的 9,277.03 吨降至 2,330.71 吨、降幅达 74.88%；通过注销碳信用对剩余排放量予以抵消，公司已连续六年实现公司及下属子公司碳中和。



### 以电碳协同服务产业低碳转型

英大碳资产持续精进碳管理技术，聚焦碳排放双控需求，深化六氟化硫温室气体自愿减排、碳普惠等关键领域方法学研究；优化分时分区电碳因子模型，创新碳盘查数字化工具，推动企业碳排放数据自动采集、智能核算、动态监测，为政府治碳、企业管碳提供高效技术支撑。持续加强碳金融能力，立足“碳评+金融”核心逻辑，升级“112N”碳金融产品体系，助力中小微企业获得差异化、低成本金融支持，实现“降碳即降本”；持续完善碳数智体系，升级“碳管家”综合服务平台，上线碳足迹在线核算、碳资产数字化管理等核心功能，推动成熟服务转化为标准化、可复用的数智化工具。2025 年，位列上海市经济和信息化委员会《2025 年度绿色低碳服务机构名单》首位，ESG 创新实践案例成功入选《2025 上海 ESG 发展报告》标杆案例及 2025 可持续全球领导者大会优秀实践案例，碳管理、碳金融相关服务成果亮相第三届上海国际碳博会，碳业务综合实力获得广泛认可。

### 以高端装备筑牢电网安全根基

置信电气聚焦电网对极端气候事件的抵御、恢复与适应需求，构建覆盖“监测-预警-防护-应急”全链条的技术装备体系。重点发展雷电监测与防护系统、防灾减灾装备、移动式应急保电装置等产品，持续提升电网在暴雨、冰灾、山火等极端天气下的运行可靠性。运营的“电网雷击风险预防重点实验室”获评省级标杆实验室，雷电监测预警系统入选工信部《先进安全应急装备推广目录》。

## 影响、风险和机遇管理

公司深刻认识到，气候变化既是影响能源系统安全稳定的重大风险源，也蕴含着推动能源革命和产业升级的战略机遇。在服务“双碳”目标和新型电力系统建设的过程中，公司面临物理风险、转型风险等多重挑战，为此，置信电气持续强化生产基地与供应链的极端天气应对能力，金融单位将气候因素全面融入资产管理与风险定价，英大碳资产依托电力大数据优势构建气候风险识别与量化能力，从多维度筑牢气候韧性防线。同时，我们积极把握低碳转型催生的结构性机遇，将风险管理能力转化为服务能源绿色发展的核心竞争力。未来，公司将进一步完善气候风险管理体系，深化电-碳-金融数据融合应用，持续拓展服务“双碳”战略的广度和深度。



### 潜在风险

**物理风险：**极端天气事件频发、强度增大，对置信电气四大产业基地、供应链网络及在运设备构成直接威胁，可能导致生产中断、物流受阻、设备损坏，影响对电网的履约交付和应急保障能力。同时，极端天气对电网设施的冲击，也考验着公司应急保电装备与服务的响应速度与可靠性。

**转型风险：**碳减排政策收紧、碳市场价格波动、清洁能源技术加速替代，可能影响英大信托、英大证券存量资产质量与增量业务空间。高碳行业客户偿债能力可能因政策约束而减弱，传统能源领域的投资价值面临重估，若未能及时调整资产结构，可能面临资产减值风险。

**复合风险：**物理风险与转型风险相互叠加、传导。例如，极端天气导致新能源电站发电不稳定，可能加剧其经营压力，进而影响以绿电收益为还款来源的金融资产质量；碳市场政策变动可能影响企业对减排技术设备的投资意愿，进而冲击置信电气相关装备的市场需求。



### 发展机遇

**产业升级机遇：**电网对智能化、绿色化、高可靠性装备的需求持续提升，置信电气的非晶变压器、柔性互联装置、防灾减灾系统等产品面临良好的市场前景。存量资产节能改造、设备更新换代需求不断释放，为公司高端装备制造业务拓展了发展空间。

**金融创新机遇：**碳金融、绿色资产证券化、可持续发展挂钩信贷等创新业务需求逐步显现，为绿色金融发展提供了新的方向。英大碳资产“碳评+”可持续发展挂钩金融服务模式的成熟推广，验证了将环境效益转化为信用资产的有效路径，具备进一步复制推广的潜力。

**数据价值机遇：**企业对碳核算、气候信息披露、碳资产管理的需求持续增长，为英大碳资产发挥专业优势创造了有利条件。

## 指标与目标



### 核心目标

保障电网安全稳定运行，2025 年，置信电气 500kV 及以上线路故障预测准确率超 98%，自主研发的移动式低压转供装置成功助力上海电力应急保电，圆满完成抗战胜利 80 周年等重大保电任务。

专业赋能产业降碳转型，2025 年，英大碳资产累计服务国家电网系统内 4 家电网区域分部、25 家省级电力公司、12 家直属单位，碳管理服务规模持续增长。



### 转型风险管理指标

- 英大证券累计退出 120 个不符合要求的交易对手
- 英大信托持续完善交易对手黑名单管理，确保新增业务不触及高碳、落后产能等限制类领域



### 赋能绿色转型指标

- 深度参与绿色金融与碳管理领域标准建设，英大信托参编信托业协会《绿色信托标准》，英大碳资产参编《碳资产管理体系应用指南》国家标准
- 英大碳资产首创 ESG 与可持续披露核算方法论，研究成果获得财政部、国际可持续准则理事会 (ISSB) 高度认可
- 以国网浦东“双碳”展厅为载体打造“永不落幕的碳博会”，全年接待参访 73 批次、1,100 人次，涵盖政府、高校等 68 家单位，常态化展示国网“双碳”实践成果



# 金融向绿

本小节遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求，围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四要素框架进行系统披露

国网英大深入贯彻国家“双碳”战略部署，将绿色金融作为核心发展方向，深度融入新型电力系统与新型能源体系建设。我们通过健全治理体系、强化战略执行、精细风险管理、锚定发展目标，充分发挥绿色金融在资源配置、风险管理和市场定价中的功能，致力于打造能源特色鲜明、行业领先的绿色金融实践样板。

## 治理

公司坚持将绿色发展理念融入公司治理顶层设计，构建了权责清晰、协同高效、覆盖全面的绿色金融治理架构，确保绿色金融业务规范、稳健、高质量发展。

### 强化战略引领

公司董事会及管理层高度重视绿色金融的可持续发展，将绿色金融纳入公司战略的核心范畴；开展《双碳战略下英大股份绿色金融业务发展前瞻研究》，聚焦绿色金融业务场景，实现对储能、新能源等资产的风险量化识别与精准价值研判，为绿色信托、绿色证券及碳金融等创新业务提供前瞻性指引与量化决策支撑。

### 优化考核激励

将绿色金融业务成效纳入相关金融单位的企业负责人业绩考核，引导资源向绿色领域倾斜。积极总结、推广绿色金融领域的先进实践，英大信托“五位一体”产业链金融、英大碳资产“碳评+”模式等创新成果有效发挥示范引领作用。

### 健全统筹机制

由发展策划部等职能部门牵头，负责绿色金融的战略研究、目标设定与动态督导；资管部等业务部门分条线指导产品创新与市场拓展；各金融单位作为落地主体，具体推进业务实践与标杆项目培育。

### 夯实风控根基

根据中国人民银行、国家金融监管总局、中国证监会发布的《绿色金融支持项目目录（2025 年版）》，统筹指导各金融单位科学、规范地开展绿色金融业务统计，确保绿色属性的精准识别与信息质量；加强绿色金融相关风险管理，要求各单位在业务开展过程中强化前端审查与过程监控，筑牢绿色金融发展的安全屏障。

## 战略

公司坚定不移地走绿色低碳发展之路，巩固提升绿色金融机制优化、产品创新、业务推广、标准引领、生态塑造“五大支柱”，聚焦能源电力产业链，全方位提升绿色金融供给质效。

### ● 深化绿色金融产品服务创新

丰富多层次绿色金融产品和服务体系，深度嵌入新型电力系统“源网荷储”各环节，打造了一批具有行业影响力的绿色金融标杆产品。

英大碳资产立足“碳评+金融”核心逻辑，深化与金融机构、“电e金服”平台合作，围绕减排、招标采购、低碳转型、绿电消费等需求场景，构建“112N”产品体系，全面服务电力能源产业链绿色低碳转型金融需求。



英大碳资产“碳评+金融”业务于第三届碳博会“绿色金融赋能新型电力系统建设”专题活动作分享汇报

#### “112N”产品体系

##### 1 款核心产品“碳e融”

成功推动大型减排类项目中长期贷款获得平均 25BP 利率节降。

##### 2 款创新推广产品“电碳惠企贷”与“绿电消费贷”

基于上海、江苏区域性政策及企业需求，服务电力保供、能源转型的中小微企业获得政策性融资担保增信支持。

##### 1 款供应链进入产品“绿色订单融资”

基于电力设备绿色订单提供碳减排测算并对接融资服务。

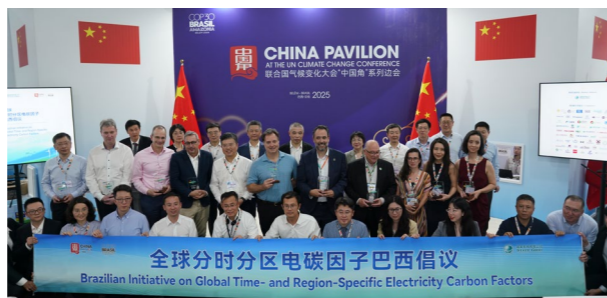
##### 探索 N 款创新产品

包括“绿电消纳可持续挂钩贷款”“碳评+租赁”“可持续发展挂钩保理”等。

首创“电碳数据驱动”的动态定价机制，打破传统金融依赖财务报表的授信逻辑，将“碳表现”直接转化为“碳效益”，实现了“减排越多、成本越低”的市场化激励，例如：联合广发银行等金融机构，针对辽宁某大型石化企业，创新将 25 亿元授信利率与“单位产品能耗下降率”及“碳排放强度”两项关键指标动态挂钩，在企业达成减排目标后触发降息，帮助企业同比降低融资成本约 600 万元，降幅超 12%。联合保理公司研发创新保理产品，将融资利率与供应链企业“产品碳足迹”及“绿色采购履约情况”挂钩，落地飞航电缆融资近 1,400 万元，融资利率降低 50BP，节约财务成本近 7 万元。

## 聚力绿色金融标准前沿研究

2025 年，英大碳资产参与编制的《碳资产管理体系应用指南》成为国内首个“碳资产管理”国家标准；深度支撑国家电网公司总部，参与编制“十五五”碳业务专项规划，并支撑国家电网公司在 COP30“中国角”边会上成功发布《全球分时分区电碳因子巴西倡议》，推动分时分区电碳因子纳入国际核算标准，让中国方案走向世界。



支撑国家电网公司举办 COP30“中国角”主题边会与巴西倡议发布

## 构建绿色金融协同发展生态

积极携手政、产、学、研各方，共同构建开放共享的绿色金融生态。强化外部交流合作，积极参加上海碳博会等国际性展会，系统展示公司在绿色金融领域的最新成果与先进实践。英大碳资产深化区域协同与产学研联动，联合山东中和碳排放服务中心有限公司，拓展山东属地绿色低碳业务，成立属地柔性合作团队并实现属地办公，有效支撑国网山东电力涉碳工作；与上海交通大学、上海电力大学等高校共建校企合作机制，通过签署合作备忘录、共建实践基地等方式，推动人才培养、科技攻关与成果转化，依托国网浦东双碳展厅等平台展示前沿实践，共同为培养高素质“双碳”人才、推动绿色低碳技术创新贡献力量。



支撑国网发展部举办碳业务体系建设案例集发布活动

## 上下联动推进绿色金融业务推广

组织开展“绿色金融·赋能新质生产力跃升”推广活动，通过深入推进“五融入”，即融入电网主责主业、融入新型能源体系、融入绿色产业升级、融入低碳园区建设、融入行业发展生态，充分发挥公司、子公司和分支机构上下联动的作战优势，成功落地一批引领行业的绿色金融标杆业务，打造绿色金融大文章的国网英大实践样板，积极助力新质生产力发展。



举办绿色金融助力新能源高质量产业发展座谈会

## 影响、风险和机遇管理

公司积极把握绿色低碳转型催生的结构性机遇，将稳健的风险管控能力转化为服务能源绿色低碳转型的核心竞争力。未来，公司将持续完善绿色金融风险管理工具箱，深化电-碳-金融数据融合应用，积极参与相关标准制定，在严守合规风控底线的基础上，持续拓展绿色金融服务的广度和深度，以高水平安全保障高质量发展，实现绿色效益与经济效益的和谐统一。

### 潜在风险

**“洗绿”风险：**若绿色金融产品底层资产缺乏有效的绿色属性认定和环境效益量化，可能存在名不副实的“洗绿”风险，损害公司声誉并招致监管处罚。

**市场风险：**碳市场、绿电交易市场尚处发展初期，价格波动较大，可能影响碳金融、绿电挂钩等创新产品的收益稳定性。

### 发展机遇

**政策红利机遇：**国家“双碳”战略和新型能源体系建设为绿色金融创造了巨大市场空间，转型金融、生物多样性金融等政策导向为公司开拓新业务提供了明确指引。

**产业协同机遇：**依托国家电网的产业地位和丰富的能源电力场景，公司能够深度参与新型电力系统建设，为新能源消纳、储能、电网智能化等领域提供精准的金融解决方案。

**技术创新机遇：**大数据、人工智能等数字技术在绿色识别、环境效益量化、风险监控等方面的应用，可极大提升绿色金融服务效率和风险管理水平。

**品牌溢价机遇：**通过积极参与国际标准制定、亮相 COP30 等国际舞台，公司的绿色金融实践显著提升了品牌形象和市场影响力，有助于吸引更多关注 ESG 的优质客户和合作伙伴。

## 指标与目标

### 核心目标

以“提升绿色金融服务质效，打造能源电力特色鲜明的绿色金融标杆”为核心目标，2025 年，公司持续完善绿色金融产品体系、扩大绿色业务规模，有力支撑新型电力系统建设和能源绿色转型。

### 服务成效指标

- 绿色金融产品体系日益丰富，英大碳资产创新“碳评+”模式，在多个省份落地标杆项目，新签合同金额首次突破亿元大关
- 绿色订单融资、“碳 e 融”等产品实现重点区域全覆盖

## 制造焕绿

置信电气锚定“智能化、绿色化、融合化、国际化”方向，以绿色制造体系建设为抓手，丰富绿色产品、打造绿色工厂、建设绿色供应链，推动绿色数智转型新发展，截至目前，置信电气所属 7 家单位获评省级及以上“绿色工厂”称号，5 家单位获省级及以上“绿色供应链管理企业”称号，3 家单位获评智能车间（数字化车间）称号，4 家单位通过省级零碳工厂认证。

### 荣誉 · 2025

上海置信日港电气有限公司获得  
2025 年“上海市绿色工厂（三星）”称号

置信非晶获  
“全价值链物联协同绿色智能工厂”等荣誉

帕威尔电气获  
“江苏省零碳工厂”“江苏省四星级上云企业”“江苏省先进级智能工厂”等荣誉



#### 绿色制造小科普：

零碳工厂是指通过能源替代、能效提升、技术固碳等综合性手段，使工厂在一个年度内生产过程中产生的二氧化碳排放量实现自我中和的先进制造模式。它要求企业建立精确的碳核算体系，并通过使用可再生能源、购买绿色电力以及应用碳捕集利用与封存等技术，来抵消最终的碳排放量，最终达到“净零排放”，而非绝对的“零排放”。

## 环境管理体系

置信电气成立质量控制中心（安全质量部）作为环保工作的归口管理部门，组织制定、收集、汇总，并监督环境管理方案的执行，建立《环境因素控制程序》《环境管理方案》《环境运行控制程序》和《环境监视和测量控制程序》等环境管理制度体系。

自主开展第三方认证工作，本部及下属 12 家单位坚持每年监督 GB/T 24001 和 ISO 14000 环境管理体系认证，最近一次监督检查于 2025 年 8 月完成。

置信电气对生产经营、产品及服务全流程中可能产生的环境因素进行全面辨识与系统评价，形成《重要环境因素清单》《环境因素识别与评价表》。针对重要环境因素，按消除、替代、工程控制措施、标志、警告和（或）管理控制措施、个体防护设备的优先级制定管理对策，至少采取以下一种管理方式：制定并实施目标指标及管理方案；完善运行控制程序、应急预案或作业指导书；开展专项培训，按需取得相关资质证书；实施常态化监视与测量，确保管控有效。组织环保专题培训，持续强化专职人员环保意识与专业履职能力。

2025 年，未发生环境事件及环保行政处罚事件，未发生环保违法违规事件与处罚。

## 污染精准防治

置信电气严格遵循《排污许可管理条例》等环保法规要求，由综合办公室统筹监管废弃物、噪声及污水排放治理，专项制定《废弃物和污水噪音管理规定》，实施固体废物、噪声污染及污水排放的全流程管控，确保一般固废 100% 回收利用，危险废物 100% 合规处置。2025 年，置信电气未被列入环境信息依法披露企业名单、未发生污染物排放超标情况、未发生因废弃物管理不当引发的环境事故。

### 废弃物管理

- 按照废弃物性质将废弃物分类为可回收利用废弃物、不可回收利用废弃物和危险废弃物三类，针对每类废弃物特质开展回收与存储工作。
- 一般废弃物（可回收、不可回收）每日收集放置于专门的库房中，危险废弃物暂存于指定区域内，定期联络危险废弃物专业处置机构妥善处理；全面保持危险废弃物暂存地点及容器设施的清洁完整，日常进行例行检查，防止发生泄漏；易燃性废弃物贮存区开展严禁烟火排查，并配置足够有效灭火器。

### 污水排放管理

- 工作区域内雨、污水排放采取雨、污水分流处理方式。
- 办公楼内外收集的雨水通过公司雨水管道排入市政雨水管网，楼内开水间、卫生间产生的生活污水排入市政污水管网。

### 噪音排放管理

- 生产基地通过改进优化生产线、布置智能产线、更新生产设备等措施降低厂区噪声，信息中心机房采用将计算机服务器放入专门隔音室的方式隔音，餐厅在设备间装配一体化油烟净化机组减轻噪音。

## 节能降耗提质

置信电气自主开发并部署能源管理平台，制定《节约能源资源管理规定》，严格落实节能降耗工作，持续推进资源节约型企业建设；严格设备管理，优先采用环保、节能型的电器和设备，根据《环保设施维护保养管理细则》《环境保护管理规范》对现有环保设施进行维护保养，及时淘汰落后设备，提高能效水平；鼓励和推动环保技术、管理及方案创新，坚持智能制造，提升能源资源利用率；推进资源综合利用和回收利用，发展循环经济，实现能耗最小化、效益最大化、环境最优化目标；高度重视水资源的合规利用与排放管理，持续加强水资源精细化管理，设定“力争主要生产单元单位产值耗水量同比下降 5%”为水资源节约目标；探索使用太阳能等可再生能源，减少化石燃料消耗，置信电气所属单位置信非晶、帕威尔电气、宏源电气、襄阳绝缘子、福建置信电力技术服务有限公司均通过屋顶光伏电站建设，提升清洁能源使用率，降低碳排放，2025 年，光伏用电达 7,781 兆瓦时，占全年用电量的 20%，减少二氧化碳排放 4,175 吨。

## 打造绿色产品

置信电气持续推进绿色低碳发展，大力研发绿色低碳产品及工艺，新增 14 项产品取得碳足迹认证证书，非晶合金闭口立体卷铁心配电变压器等三款产品入选《国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录（2025 年版）》。



天津置信聚焦新材料、新结构、新技术创新应用，持续推进企业产品迭代升级，成功研发新一代高效节能型变压器，有效提升了电力资源利用效率。2025 年，三款变压器入选国家级节能降碳推荐目录，涵盖非晶合金闭口立体卷铁心配电变压器和硅钢叠铁心油浸式配电变压器两大品类，各项能效指标均优于国家 1 级能效标准



### 绿色设计

优先选用非晶合金带材、高导磁电工钢带等低能耗材料，油浸式变压器采用可生物降解植物油绝缘油；环保气体环网柜以干燥空气替代 SF<sub>6</sub> 气体，开关部件采用可回收塑料件，从源头杜绝污染；注重易回收性，采用螺栓连接便于拆解，主要材料铜、铝、钢材均具有高回收价值；深入推进模块化设计与生产，建立通用零部件库和接口标准。

### 优化包装

以“减量化、循环化、绿色化”为导向，将包装升级纳入可持续发展重点，成立跨部门包装专项小组，针对开关类产品推广“纸箱 + 木托盘 + 木顶”组合结构，木质包材占比由 60% 降至 35% 以下，可循环包材（含复用托盘、再生材料）占比提升至 45%，建立包材使用动态台账，单柜体包材消耗量较转型前减少 25%；构建“供应商—企业”协同回收机制，与核心供应商签订循环包装协议，推动托盘等包装物返还复用。

## 生态护绿

国网英大始终锚定美丽中国建设目标，将生态保护理念深度融入经营管理与企业文化建设全过程。公司大力推动低碳办公，倡导绿色办公、无纸化办公，倡导节约用能，合理利用资源，宣传环保知识，全面提高行政办公效能；积极履行生态保护社会责任，通过创新金融业务助力生态修复和生物多样性保护，常态化开展多元化环保公益活动，凝聚员工与社会力量共同参与植树造林、生态守护等行动，以实际担当践行绿色发展承诺，绘就人与自然和谐共生的发展画卷。

### 案例 共植“英大青年林”凝聚生态守护合力

为深入推进国网金融板块团青协作机制建设，公司及各子公司团委联合参与植树公益活动，在北京市怀柔区共同培育“英大青年林”。活动以绿植培育为载体，将生态保护理念融入团青共建，既打造了团青协作的长效品牌象征，更以实际行动助力区域生态修复，为筑牢绿色生态屏障贡献力量，彰显央企主动践行环境保护责任的担当。



英大碳资产参与“绿脉穿行挑战”活动，以脚步丈量环保初心，用行动传递低碳理念



置信电气本部党员参加园区保护河道巡查志愿服务



绿色办公用品



英大碳资产绿色伴我行业亮相第三届碳博会倡议绿色生活消费理念

# 未来展望

2026 年是“十五五”开局之年，也是国网英大在高质量发展新征程上蓄势突破、乘势而上的关键之年。

## 我们将深化治理，筑牢行稳致远根基。

进一步完善 ESG 治理体系，强化董事会战略引领作用，将 ESG 理念深度融入经营决策全过程。对标国际一流标准，持续提升信息披露质量，以更高水平的公司治理护航企业行稳致远。

## 我们将坚守合规，织密风险防控屏障。

持续健全覆盖全面、穿透精准的风险防控体系，确保总体风险资产率保持在行业低位。纵深推进全面从严治党，厚植全员风控文化，让合规创造价值的理念深入人心。

## 我们将深耕主业，服务国家战略大局。

紧扣新型电力系统建设和能源转型发展需求，充分发挥信托、证券、碳资产、电力装备制造等业务板块协同优势，持续提升金融服务实体经济质效。依托“电 e 金服”平台为电网产业链上下游企业提供普惠金融服务，让金融“活水”精准滴灌中小微企业。以高端装备筑牢电网安全底座，为保障国家能源安全贡献力量。

## 我们将以绿为底，共绘美丽中国画卷。

深入贯彻国家“双碳”战略，持续完善绿色金融产品体系，积极参与国际国内绿色标准制定，推动碳金融业务创新发展。全面推进绿色制造，打造更多零碳工厂、绿色供应链标杆，以绿色低碳转型服务经济社会发展全面绿色转型。

蓝图绘就，正当扬帆破浪；重任在肩，更须策马加鞭。国网英大将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加务实的举措，奋力谱写“十五五”高质量发展新篇章，在服务中国式现代化建设中展现更大作为、贡献更大力量！

# 附录

## 关键绩效

议题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济表现	资产总额	亿元	443.28	465.70	471.30
	营业总收入	亿元	108.95	112.88	119.55
	利润总额	亿元	23.04	28.80	45.58
	归属于上市公司股东的净利润	亿元	13.64	15.74	25.31
	纳税总额	亿元	22.68	25.29	23.09
创新驱动	研发投入合计	亿元	2.79	3.58	4.16
	研发投入总额占营业收入比例	%	2.56	4.82	5.06
	研发人员数量	人	676	695	705
	研发人员占员工总人数比例	%	21.71	22.64	22.73
	制造业新增专利申请数	件	187	189	146
	制造业新增专利授权数	件	82	113	72
	制造业应用于主营业务的发明专利数量	件	-	590	671
应对气候变化	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	710.13	675.16	643.27
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	16,484.54	8,601.87	1,687.44
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	17,194.67	9,277.03	2,330.71
	制造业温室气体排放量	吨二氧化碳当量	13,612.91	7,440.85	543.01
	金融业温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,581.76	1,836.18	1,787.70
	范围一温室气体减排量	吨二氧化碳当量	-	34.97	31.89
	范围二温室气体减排量	吨二氧化碳当量	349.52	7,882.67	6,914.43
	温室气体减排投资	万元	203.58	164.07	108.65

议题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
污染防治与生态系统保护	环保投入	万元	203.58	387.10	385.48
	环保培训	次	6	25	20
	焊接烟尘(颗粒物)	吨	13	13	13
	苯	吨	0.01	0.001	0.001
	甲苯	吨	0.004	0.004	0.004
	二甲苯	吨	0.0185	0.0185	0.0185
	锅炉废气(NOx)	吨	0.004	0.004	0.004
	油烟气	吨	0.0018	0.0018	0.0018
	乙酸乙酯	吨	0.04	0.04	0.04
	非甲烷总烃	吨	5.36	5.31	5.3
	废碱水	吨	2	2	2
	生活污水	吨	454	460	466
	硒鼓	个	1,256	914	1,027
	废包装(塑料、纸箱、木托盘)	吨	9.61	9.63	10.02
	废旧金属(铁、铜)	吨	102	106	112
	纸板	吨	1	1	1
	生活垃圾	吨	372.4	374.3	376.1
资源利用与循环经济	总能耗量	吨标准煤	4,058.25	5,619.94	7,346.41
	直接能源总消耗量	吨标准煤	384.99	369.85	230.15
	间接能源总消耗量	吨标准煤	3,673.26	5,250.08	7,116.26
	能源消耗强度	吨标准煤 / 亿元	37.25	49.79	61.45
	生产用电量	万千瓦时	2,383.47	3,489.91	3,873.13
	办公用电消耗量	万千瓦时	682.12	627.73	486.80
	清洁能源使用总量	吨标准煤	67.23	3,238.33	6,512.52

议题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
资源利用与循环经济	可再生资源消耗量	吨标准煤	67.23	3,238.33	6,512.52
	可再生资源消耗量占相应资源总消耗量的比例	%	1.66	57.62	88.65
	总耗水量	吨	187,297.89	189,615.45	249,316.08
	新鲜水消耗量	立方米	161,029	151,886.47	225,745
	节约用水量	立方米	-9,794	-9,142.53	73,858.53
	办公用水消耗量	吨	26,268.89	37,728.98	23,571.08
	办公用纸消耗量	吨	34.54	35.33	35.80
每股社会贡献值	每股社会贡献值	元	0.58	0.69	0.99
员工	员工总数	人	3,114	3,100	3,101
	少数民族员工数	人	-	72	73
	研究生及以上员工人数	人	-	968	986
	大学本科员工人数	人	-	1,359	1,369
	大学专科员工人数	人	-	324	316
	高中及以下员工人数	人	-	449	430
	30 岁以下员工人数	人	-	375	366
	30 至 50 岁员工人数	人	-	2,355	2,325
	50 岁以上员工人数	人	-	370	410
	男性员工数	人	2,043	2,041	2,059
	女性员工数	人	1,071	1,059	1,042
	新进招聘员工总数	人	172	101	86
	新入职女性员工总数	人	-	22	18
	新入职男性员工总数	人	-	79	68
	员工流失率	%	4.33	1.39	1.39
	员工培训总投入	万元	872.16	1,503.65	1,193.91
	员工培训覆盖率	%	99.05	98.58	98.01
	员工人均培训时长	小时	100.31	124.25	99.59
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	五险一金覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	-	9.576	8.73	

议题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工	劳动纠纷案件的数量	件	-	0	1
	工伤保险投入额	万元	-	3,006.9	198.17
	工伤保险人员覆盖率	%	-	100	100
	安全生产责任险投入额	万元	-	0	0
	安全生产责任险人员覆盖率	%	-	0	0
	工作场所员工发生事故的数量	起	-	1	3
	因工死亡人数	人	-	0	0
	因工死亡比率	%	-	0	0
	职业病发生数	件	0	0	0
	职业病发生率	%	0	0	0
	员工体检覆盖率	%	99.08	97.99	97.39
	乡村振兴与社会贡献	慈善捐款金额	万元	186.70	377.50
乡村振兴总投入		万元	209.58	179.79	306.71
员工志愿服务时长		小时	2,933	1,862	1,680
员工志愿服务人次		人次	1,195	1,204	1,260
供应商与客户	客户满意度	%	97.91	98.25	99.30
	信息安全投入	万元	773.23	1,397.21	1,972.91
	信息安全培训	次	54	59	84
	重大网络安全、信息安全或隐私泄露事件	件	0	0	0
	供应商数量	个	1,100	2,075	2,033
	因健康与安全原因召回的产品数量	个	-	0	0
	因健康与安全原因召回的产品百分比	%	-	0	0
	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	-	0	0

议题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商与客户	数据安全事件涉及的具体金额	万元	-	0	0
	客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	-	0	0
	报告期末应付账款(含应付票据)余额	亿元	44.73	48.12	49.27
	报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	10.09	10.33	10.45
	报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	0	0
	报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0	0
商业行为	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	-	54.5	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	-	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	-	70.77	97.81
	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	-	0	0
	守法合规培训投入	万元	-	6715	45.57
	守法合规培训时长	小时	-	24,799	9,615.75
	守法合规培训人次	人次	-	6,202	5,838
	守法合规培训次数	次	-	101	81

## 指标索引

报告目录	CASS-ESG 6.0	页码	
报告导读	P1.2	01-02	
领导致辞	P2.1	04	
关于国网英大	P3.1-3.3	05-07	
国网英大的 2025	A2	08-13	
可持续发展管理	G1.1,G1.3	14-19	
固本强基 卓越治理篇	党建铸魂	-	22-25
	治理强基	G1.1.8,G1.3	26-30
	合规固堤	G2.1.1,G2.1.2,G2.1.4-2.1.8,G2.2	30-35
	创新赋能	S2.1.3-2.1.7,S2.1.10,S2.1.12-2.1.13,G1.1.12	36-39
产融共荣 价值创造篇	做优主业	S3.3.1-3.3.3,S3.3.6,	42-47
	融通万企	S3.1-S3.2	47-48
	培育人才	S4.1.11-4.1.12,S4.2.1-4.2.4,S4.3.2-4.3.4	49-54
致远长青 绿色未来篇	奉献社会	S1.1.1-1.1.2,S1.1.4,S1.2.1,S1.2.5	55-57
	“双碳”实践	E1.1.1-1.1.4,E1.1.16,E1.1.19	60-63
	金融向绿	E1.1.19	64-67
	制造焕绿	E2.1.1,E2.1.6-2.1.7,E2.2.5-2.2.6,E3.1.5,E3.2.3,E3.3.2,E3.3.4	68-70
生态护绿	E3.3.2,S1.2.1	70-71	
未来展望	A1	72-73	
附录	关键绩效	A2	74-78
	指标索引	A3	79
	评级报告	A5	80-81
	意见反馈	A6	82

# 评级报告

## 一图读懂

### 《国网英大股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》评级报告

#### 一、评级结果

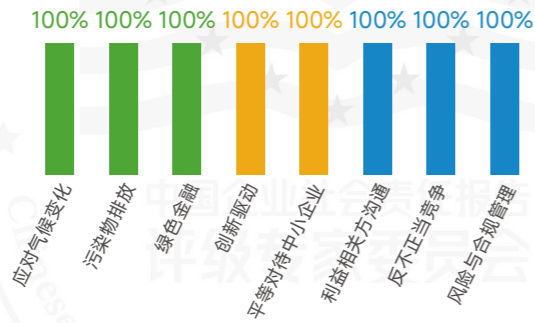


《国网英大股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》(以下简称《报告》)为**五星级**,是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 二、亮点绩效

- 过程性 ▶ ★★★★★
- 实质性 ▶ ★★★★★
- 完整性 ▶ ★★★★★☆
- 平衡性 ▶ ★★★★★
- 可比性 ▶ ★★★★★
- 可读性 ▶ ★★★★★☆
- 创新性 ▶ ★★★★★☆



《报告》的过程性、实质性、平衡性、可比性、可读性均达到五星级,完整性、可读性、创新性达到四星半级。

《报告》系统披露了资本市场服务业核心指标的 88.19%,其中环境维度下应对气候变化、污染物排放、绿色金融,社会维度下创新驱动、平等对待中小企业,治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争、风险与合规管理等议题的核心指标覆盖率最高,均达 100%。

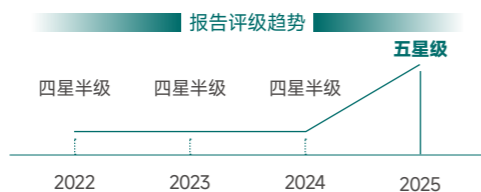
《报告》详细披露了 78 个关键指标连续 3 年的对比数据;其中环境维度下污染物排放、社会维度下员工权益保障、治理维度下可持续治理机制议题连续 3 年的可比数据披露最为充分。

#### 三、改进建议

- 增加行业核心指标的披露,提高报告的完整性;
- 增强报告内容和设计的表现形式,进一步提升报告的创新性。

#### 四、评级勋章

国网英大股份有限公司连续 4 年参与报告评级,首次获得五星级评价,获黄铜级勋章。



# 《国网英大股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》评级报告

受国网英大股份有限公司连续第 4 年委托,“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽调专家组成评级小组,对《国网英大股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》(以下简称《报告》)进行评级。

#### 一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》;
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》;
- 《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之资本市场服务》;
- 《中国企业可持续发展报告评级标准(2026)》。

#### 二、评级分析

##### 过程性(★★★★★)

证券事务部牵头成立报告编制工作组,统筹具体编制工作,各职能部门及下属单位提供素材并审核相关内容,董事会战略与 ESG 委员会把控整体方向及关键内容,董事会负责报告终审;完善可持续发展工作制度体系,制定《国网英大 ESG 体系管理指引》,制定可持续发展相关专项规划,夯实 ESG 工作体系;编制资料收集清单,召开启动会,对多个职能部门及下属单位进行访谈,确保报告内容全面、准确;计划以电子版、印刷品的形式呈现报告,过程性表现卓越。

##### 实质性(★★★★★)

《报告》系统披露了服务实体经济、绿色金融、风险与合规管理、反商业贿赂及反贪污、应对气候变化、创新驱动、员工权益保障、供应链安全等所在行业关键性议题,叙述详细充分。其中服务实体经济、风险与合规管理、绿色金融三项议题相关内容篇幅最多,分别为 5 页、5 页、4 页,具有卓越的实质性表现。

##### 完整性(★★★★☆)

《报告》主体内容从“固本强基·卓越治理篇”“产融共荣·价值创造篇”“致远长青·绿色未来篇”等角度系统披露了资本市场服务业核心指标的 88.19%,其中环境维度下应对气候变化、污染物排放、绿色金融,社会维度下创新驱动、平等对待中小企业,治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争、风险与合规管理等议题的核心指标覆盖率最高,均达 100%,具有领先的完整性表现。

##### 平衡性(★★★★★)

《报告》披露了“员工流失率”“工作场所员工发生事故的数量”“客户投诉数量”“重大网络安全、信息安全或隐私泄露事件”“劳动纠纷案件的数量”“因工死亡人数”等负面数据信息,简述了“未发生重大合规风险事件”“未发生商业贿赂等贪污腐败案件”“未发生不正当竞争事件”“未发生环境事件及环保行政处罚事件”等情况,平衡性表现卓越。

##### 可比性(★★★★★)

《报告》详细披露了“资产总额”“营业总收入”“研发投入合计”“客户满意度”“环保投入”“温室气体排放总量”等 78 个关键指标连续 3 年的对比数据;其中环境维度下污染物排放、社会维度下员工权益保障、治理维度下可持续治理机制议题连续 3 年的可比数据披露最为充分,分别为 15 组、10 组、2 组;通过“入选‘2025 上海新兴产业企业 100 强(第 43 名)’”“入选‘2025 上海制造业企业 100 强(第 44 名)’”等进行横向比较,具有卓越的可比性表现。

##### 可读性(★★★★☆)

《报告》以 ESG 框架组织主体内容,围绕“固本强基”“产融共荣”“致远长

青”三大主题,系统阐述企业年度履责实践与成效,框架结构清晰,章节体例一致;封面创意延续三色花瓣风格,勾勒绿色金融、智能制造等矢量元素,呼应公司“数字型绿色金融和智能制造服务商”的战略定位;开篇设置“国网英大的 2025”核心概览板块,集中呈现年度关键绩效与核心成果,便于读者快速把握报告重点;嵌入二维码影像化延伸报告内容,具有领先的可读性表现。

##### 创新性(★★★★☆)

《报告》积极响应国际标准与监管要求,参照“治理、策略、风险管理、指标与目标”四支柱框架披露绿色金融等议题,增强了信息披露的规范性;持续推动可持续发展管理创新,开展“双碳”目标落地相关课题研究,形成《“双碳”战略下国网英大绿色金融业务发展前瞻研究课题报告》等成果;建立多层次报告体系,推动下属企业英大证券、置信电气独立编发报告,强化可持续发展纵向管理力度,具有领先创新性表现。

#### 三、综合评级(★★★★★)

经评级小组评价,《国网英大股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》为五星级,是一份卓越的企业可持续发展报告。

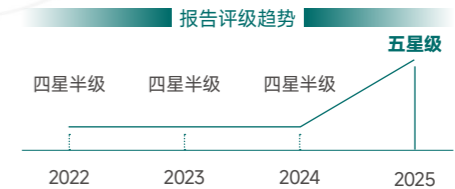
评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 四、改进建议

- 增加行业核心指标的披露,提高报告的完整性;
- 增强报告内容和设计的表现形式,进一步提升报告的创新性。

#### 五、评级勋章

国网英大股份有限公司连续 4 年参与报告评级,首次获得五星级评价,获黄铜级勋章。



黄晓慧  
评级专家委员会副主席

钟中武 孔庆洲  
评级小组组长 评级小组专家

出具时间:  
2026年4月23日

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了不断改进公司的可持续发展工作并提升报告的质量与水平，我们希望得到您宝贵的意见与建议，请您不吝赐教。

### 您的信息：

姓 名： \_\_\_\_\_ 电 话： \_\_\_\_\_

单 位： \_\_\_\_\_ 电子邮箱： \_\_\_\_\_

### 您的评价：

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很好 好 一般 差 很差

3. 您认为本报告的结构安排如何：

很好 好 一般 差 很差

4. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好 好 一般 差 很差

5. 您认为本报告哪些方面最让您满意：

\_\_\_\_\_

6. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息：

\_\_\_\_\_

7. 您对公司可持续发展工作以及编制、发布可持续发展报告的其他意见和建议，请在此提出：

\_\_\_\_\_

**我们将认真对待您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。**



证券代码:600517

联系部门:证券事务部

通信地址:中国(上海)自由贸易试验区国耀路211号C座9层

电话:021-51796818