

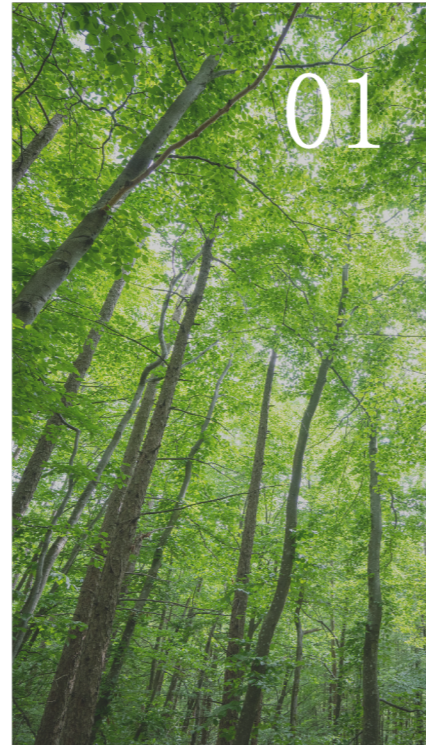


2025年度 可持续发展报告

目录

CONTENTS

董事长致辞	01
走进复旦复华	
公司介绍	02
历史沿革	03
年度荣誉	04
2025 年 ESG 聚焦	
可持续发展治理	07
议题重要性评估	
利益相关方沟通	08
双重重要性分析	09
附录	79
关于本报告	79
绩效数据汇总	81
可持续发展标准索引	87



01

环境篇

应对气候变化	23
环境合规管理	28
污染物排放及废弃物处理	32
资源利用及循环经济	36
生态系统与生物多样性保护	39



02

社会篇

产品和服务安全与质量	43
公平可及与普惠民生	47
创新驱动与科技伦理	49
数据安全与客户隐私保护	54
员工	55
化学品管理与安全生产	61
供应链安全	65
行业合作与交流	66
社会贡献与乡村振兴	67



03

治理篇

规范治理	71
党建引领	73
合规经营与风险管理	75
反商业贿赂及反贪污	76
反不正当竞争	78
信息化建设	78

董事长致辞

2025 年，全球可持续发展浪潮奔涌向前，环境、社会和公司治理（ESG）标准趋同加速，国内可持续发展监管日益完善，医药与软件行业的机遇与挑战并存。复旦复华在“发展高科技，实现产业化”的探索与实践中，始终秉持“追求一流、敢为人先、励精图治、奉献社会”的企业精神，将 ESG 理念持续深度融入公司治理改革、主业发展升级、产业布局拓展的全流程。面对复杂多变的外部环境，我们锚定主责主业，推动生产经营各项工作稳步前行，让 ESG 成为企业高质量发展的核心底色。

治理为基，以改革实干筑牢可持续发展根基。作为奉贤区属国有控股上市公司，公司始终坚持党建引领，推动党建工作与公司治理深度融合，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的核心作用，并将相关工作要求融入治理全链条，强化审计监管、法律风控的前置作用，筑牢反商业贿赂、反腐败的制度防线，以问题为导向持续优化治理举措，为企业可持续发展筑牢保障。

绿色为脉，以产业升级践行低碳发展承诺。我们立足医药、软件、园区三大核心业务，将绿色低碳理念融入产业发展各环节，推动业务向绿色化、低碳化、高效化转型。我们持续优化生产工艺、加强污染物排放与废弃物管理，以绿色生产守护生态环境。我们将数字技术与节能应用深度结合，强化园区绿色运营，探索增值服务、轻资产运营的低碳园区模式，培育绿色创新企业集聚的产业生态，以产业升级助力“双碳”目标落地。

责任为魂，以初心担当彰显科技企业价值。我们本着“科技成果转化生产力”的初心，始终坚持推动科技创新创业，服务经济社会发展，将社会价值创造与企业经营发展深度融合，实现商业价值与社会价值的共生共赢。我们坚守医药行业底线，严格把控药品质量，完善全流程质量管理体系，深化产学研融合，推动科技成果转化，提升用药可及性，守护公众健康。我们坚持以人为本，搭建全生命周期员工成长体系，科学制定薪酬管理体系，强化年轻干部培养与技术人才培养，为员工发展提供平台，让企业与员工共同成长。我们积极投身公益事业，以实际行动履行企业社会责任。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。展望未来，我们秉持坚韧不拔、锲而不舍的奋进精神，将 ESG 作为企业高质量发展的长期指引与核心抓手，深耕核心业务、聚力创新发展，奋力实现企业成长与环境友好、社会进步的协同共赢，用科技力量赋能可持续发展，用责任担当书写时代答卷。

上海复旦复华科技股份有限公司
董事长 宋正

走进复旦复华



· 公司介绍

上海复旦复华科技股份有限公司起源于 1984 年创办的复旦大学科学技术开发公司，1992 年改制，1993 年 1 月在上海证券交易所挂牌上市（证券代码：600624），是中国高校第一家上市公司。2020 年 9 月，按照中央关于高等学校所属企业体制改革精神，经国有股权划转，公司成为奉贤区属国有控股上市公司，实际控制人变更为奉贤区国有资产监督管理委员会。

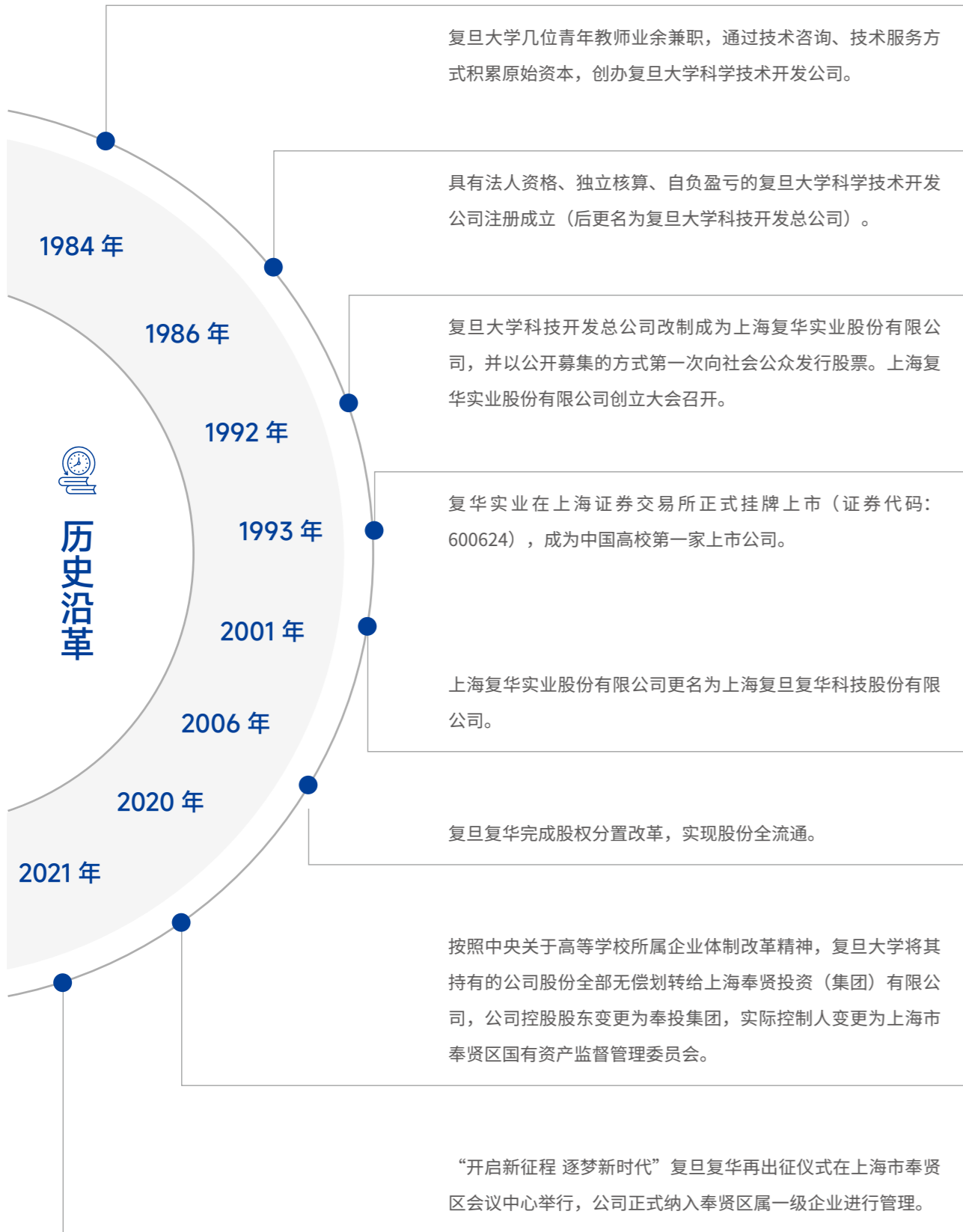
多年来，依托复旦大学及其优势学科，复旦复华在“发展高科技、实现产业化”的探索与实践中，成功确立了以医药、软件、园区¹为主营业务板块的科技产业体系。公司旗下拥有聚焦专科特色的研产销一体化制药企业、国内位

居前列的对日软件服务平台，以及集聚智能传感器、工业互联网等高新技术产业的高新技术园区。落地奉贤后，公司进一步结合区域发展布局，积极融入美丽大健康、数智新装备等主导产业，充分发挥高新园区产业集聚平台、载体作用，以及上市公司资本运作优势，全力构建更深层次、更具潜力的医药健康、数字经济产业发展体系。

面对新一轮科技革命和产业变革的突飞猛进，公司将坚守初心，勇担使命，始终秉承“追求一流、敢为人先、励精图治、奉献社会”的企业精神，深耕科技产业，厚植创新基因，为推动科技创新创业、服务经济社会发展更好地贡献智慧与力量。

¹ 医药板块包含上海复旦复华药业有限公司（“药业公司”）和江苏复旦复华药业有限公司（“江苏复华药业”）；软件板块包含：上海中和软件有限公司（“中和软件”）及其全资子公司、上海复华数智科技有限公司；园区板块包含上海复华高新技术园区发展有限公司（“复华园区公司”）、上海复华高科技产业开发有限公司、复旦复华高新技术园区（南通海门）发展有限公司（“复华园区海门公司”）、上海复旦软件园有限公司和海门复华房地产发展有限公司。





年度荣誉

上海复旦复华药业有限公司原料药车间
荣获“上海市模范集体”称号



上海中和软件有限公司
再次被认定为高新技术企业



2025 年 ESG 聚焦

经济绩效



总资产
135,429.25 万元

总营收
64,012.66 万元

纳税总额
6,376.73 万元

社会绩效



持有版权数量
48 件

因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量
0 件

拥有质量管理体系认证的供应商数量
54 家

持有有效专利数量
33 件

拥有环境管理体系认证的供应商数量
21 家

拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量
19 家

客户满意度
98.94%

职业健康与安全生产投入
199.7 万元

劳动合同签订率
100%

环境绩效



范围一及范围二温室气体排放总量
5,852.64 吨二氧化碳当量 (基于地理位置)

6,413.37 吨二氧化碳当量 (基于市场)

新能源消耗量 (光伏发电)
501.33 兆瓦时

环境保护投入
201.73 万元

治理绩效



召开股东会次数
4 次

女性董事数量
4 人

反腐败培训
2 次, **144** 人参与

投资者交流会次数
2 次

信息安全管理体系认证
覆盖率
100%

可持续发展治理

公司将 ESG 理念深度融入经营发展的各领域和全过程，通过在环境合规管理、研发创新、产品和服务安全与质量、公平可及等方面的持续实践与扎实推进，助力产业高质量发展，积极履行社会责任，为社会创造长期价值。

为保障 ESG 理念的有效落地，公司构建了结构完整、权责明确的 ESG 治理架构，对相关工作进行统一领导、科学决策与统筹推进。

公司 ESG 治理架构分为决策层、管理层、执行层三级：



通过上述三级治理架构，公司将逐步完善 ESG 政策及管理体系，夯实对 ESG 工作的统一领导、集中决策与系统推进。在板块层面，中和软件已率先落地实践，于 2022 年发布并实施《上海中和企业社会责任方针》，推动中和公司及分、子公司将社会责任融入运营全流程，对利益相关方、社会及环境负责，最大限度创造经济、社会与环境综合价值，促进可持续发展。

议题重要性评估

· 利益相关方沟通

公司通过规范化、系统化的利益相关方沟通流程，了解并回应各利益相关方期望与诉求，将 ESG 管理纳入公司的运营和决策过程中，以提升公司的经营管理能力和可持续发展能力。

利益相关方	关注 ESG 议题	沟通渠道	沟通频率
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务安全与质量 创新驱动 合规经营与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 定期公告、股东会 电话、邮件、官网、互动平台 	<ul style="list-style-type: none"> 每季度 每月多次
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 公平可及与普惠民生 产品和服务安全与质量 科技伦理 数据安全与客户隐私保护 负责任营销 乡村振兴 社会贡献 党建引领 合规经营与风险管理 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 公文往来 监督检查 信息披露 工作报告与调研 现场视察 政企座谈会 	不定期
员工及管理层	<ul style="list-style-type: none"> 员工（包括权益与福利、培训与发展、福利与关怀、职业健康与安全生产） 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工活动 职工代表大会和工会 意见反馈平台、日常沟通 	每年多次
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务安全与质量 公平可及与普惠民生 数据安全与客户隐私保护 负责任营销 	<ul style="list-style-type: none"> 官网 社交媒体 市场调研 客服热线 	每月多次
行业协会、学术机构等组织	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 知识产权管理 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 行业会议 实地考察 	不定期
经销商、供应商及合作机构	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 平等对待中小企业 	<ul style="list-style-type: none"> 邮件及电话 供应商现场审计 	不定期
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 污染物排放及废弃物处理 公平可及与普惠民生 乡村振兴与社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 社交媒体 社区活动 志愿服务 	不定期
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 公平可及与普惠民生 负责任营销 乡村振兴与社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 官网 社交媒体 邮件及电话 	不定期

· 双重重要性分析

2025 年，公司通过对业务发展战略方向、宏观政策影响、利益相关方需求、同业实践，以及全球主流评级机构、行业指引及倡议的梳理和分析，依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》（以下简称“指引”和“指南”）中对“议题重要性分析”的要求，结合桌面调研、访谈讨论以及问卷调研等方式，对公司的可持续发展议题开展财务重要性和影响重要性分析。最终分析结果经公司管理层和董事会检验和批准，在本报告中进行披露，并作为公司未来开展可持续发展治理与管理的基础。

《指引》关于议题重大影响的定义

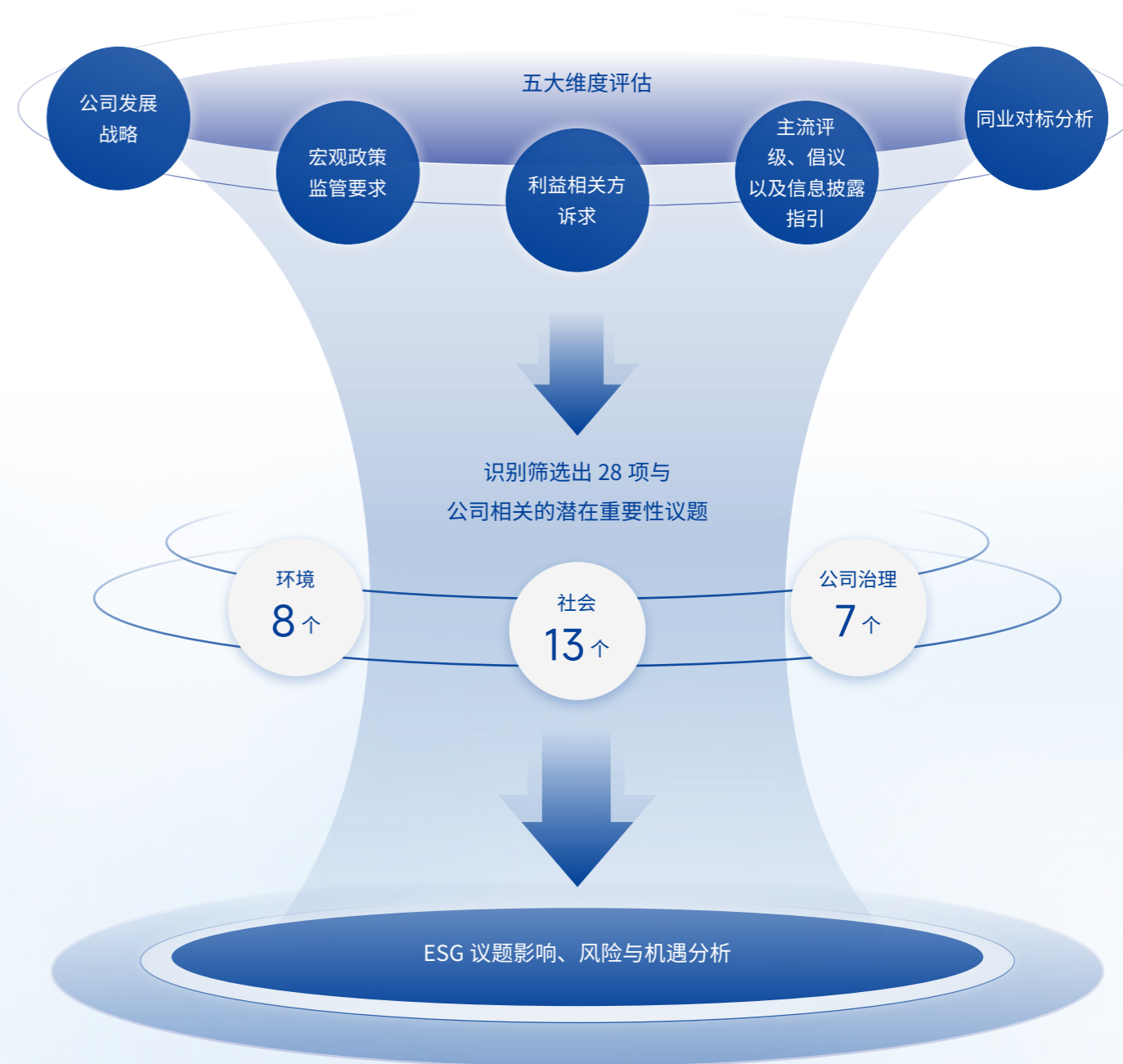
<p>影响重要性</p>	<p>企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或者潜在重大影响。</p>	<p>财务重要性</p>	<p>议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。</p>
---------------------	--	---------------------	--

复旦复华重要性议题分析流程

<p>步骤一 了解公司业务活动和业务关系背景</p>	<ul style="list-style-type: none"> 了解公司业务形态及发展战略 分析公司面临的宏观政策、监管要求，以及所在行业研究报告等 分析识别受影响的重点利益相关方
<p>步骤二 建立议题清单</p>	<ul style="list-style-type: none"> 以《指引》的 21 个议题为基础，通过行业政策分析、同业对标、全球主流评级机构，行业指引及倡议的梳理分析，初步识别及筛选与公司相关的可持续发展议题 分析相关议题涉及的实际和潜在影响、风险和机遇
<p>步骤三 议题重要性评估与确认</p>	<p>影响重要性评估</p> <ul style="list-style-type: none"> 对员工、股东与投资者、公司高级管理人员、供应商及其他商业合作伙伴、客户、社区和媒体开展影响重要性问卷调研。通过对 360 份有效问卷进行分析，以及内外部专家的意见，形成影响重要性评估结果。 <p>财务重要性评估</p> <ul style="list-style-type: none"> 对 9 位公司股东、内部财务专家（财务负责人及公司高级管理人员）、评级机构与外部专家等开展问卷调研及访谈，形成财务重要性评估结果。
<p>步骤四 议题报告</p>	<ul style="list-style-type: none"> 经公司董事会批准确认 2025 重要性议题，并作为本报告重点披露项。

步骤一及步骤二：ESG 议题清单建立

复旦复华通过对以下五大维度的评估，识别筛选出 28 项与公司相关的潜在重要性议题。我们对各议题的影响、风险与机遇进行了分析，并制定了相应的内部管理策略。



五大维度评估建立议题清单

维度	分析思路
 <p>公司发展策略</p>	围绕公司聚焦医药、软件、园区三大主营板块、以创新驱动高质量发展的战略定位，梳理出与其核心竞争力及未来发展方向高度相关的 ESG 议题。
 <p>宏观政策监管要求</p>	结合国家及地方相关法律法规与政策文件，提取对各业务板块具有约束力或引导作用的 ESG 议题，确保议题设置符合政策导向。包括《药品管理法》《关于加强区域协同做好 2024 年医药集中采购提质扩面的通知》《药品经营和使用质量监督管理办法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》《数字中国建设整体布局规划》《2025 年上海市政府工作报告》等。
 <p>利益相关方诉求</p>	通过识别主要利益相关方群体，结合其关注重点与沟通方式，明确需重点回应的 ESG 议题，提升议题的回应性和针对性。
 <p>主流评级、倡议，以及信息披露指引</p>	参考央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系、上交所《指南》《指引》、明晟 MSCI ESG 评级、可持续发展会计准则委员会（SASB）、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架等主流 ESG 评级与披露标准，确保议题选取具有国际视野和行业适用性。
 <p>同业对标分析</p>	通过对标同行业企业在 ESG 议题上的披露重点，确保议题设置具有行业可比性和前瞻性。

复旦复华 2025 年 ESG 议题清单

环境	社会	公司治理
<ul style="list-style-type: none"> ● 应对气候变化 ● 污染物排放及废弃物处理 ● 生态系统和生物多样性保护 ● 环境合规管理 ● 能源利用 ● 水资源利用 ● 循环经济 ● 绿色建筑机遇 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公平可及与普惠民生 ● 产品和服务安全与质量 ● 创新驱动 ● 科技伦理 ● 数据安全与客户隐私保护 ● 负责任营销 ● 知识产权管理 ● 租户可持续性影响管理 ● 社会贡献与乡村振兴 ● 供应链安全 ● 员工 ● 平等对待中小企业 ● 化学品管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 党建引领 ● 合规经营与风险管理 ● 反商业贿赂及反贪污 ● 反不正当竞争 ● 尽职调查 ● 利益相关方沟通 ● 信息化建设



ESG 议题影响、风险与机遇分析

议题	影响范围			影响	风险	机遇	影响周期 ²
	上游	自身运营	下游				
应对气候变化	✓	✓	✓	公司生产运营中产生的温室气体排放会加速气候变化；积极推进能源清洁化，降低碳排放，可以减缓全球气候变化进程。	物理风险下的极端天气事件影响生产运营及供应链连续性，园区资产面临估值下降及租户流失风险。转型风险下，化石能源价格波动增加运营成本，政策碳减排要求提升导致合规成本上升。	研发绿色技术与产品；打造低碳园区吸引低碳企业入驻，提升园区租金与入驻率；整体提升气候风险管理能力，增强企业韧性，获得绿色金融支持。	短中长期
环境合规管理		✓		完善的环境保护合规管理可以保障周边社区居民的健康权益与生活环境质量。	环境保护标准提升增加合规成本。	提前布局达标升级，有助于推动企业技术升级和管理创新，在满足合规的基础上，进一步减少公司的运营成本以及提升公司声誉。	短中长期
污染物排放及废弃物处理		✓		生产过程中的废水、废气、固废的产生及不当排放与处置，可能对周边生态和人类健康产生负面影响。	排放超标或废弃物处置不规范面临投诉、处罚与停产整改可能，损害公司声誉。	打造环保标杆企业，长期合规的污染和废弃物管理可以提升公司声誉与形象。	短中期
水资源利用		✓		公司生产过程中若用水管理不善则会过度消耗宝贵的区域水资源。	过度用水会增加运营成本。	优化用水管理，实施节水改造，公司可以降低用水成本。	短中长期
能源利用	✓	✓	✓	通过推广节能技术及可再生能源利用，可以带动供应链上下游共同降低能耗，助力国家能源结构转型。	能源利用效率低下会增加企业的生产成本；过度依赖化石能源面临价格波动与供应稳定性风险；工艺节能技术改造需一定资金投入。	采用及推广节能技术与可再生能源利用可降低企业单位产品成本与能源供应风险。	短中长期
循环经济	✓	✓	✓	通过资源循环利用，可以减少废弃物产生，节约自然资源，减轻生态环境承载压力。	技术不成熟影响利用效果，回收成本高，产品市场接受度低。	开发资源化衍生品（如将药渣做成垃圾衍生燃料），拓展新的利润增长点；打造循环园区，为租户提供统一的资源回收利用共享平台及循环经济解决方案，从而吸引更多企业入驻。	中长期
生态系统和生物多样性保护	✓	✓		公司野生中药药材的过度采挖可能导致土壤与其他植被破坏，影响区域生态平衡与生物多样性。 药业及园区入驻企业运营排放的污染物若没有良好管控可能会破坏区域生态环境。	医药板块中药材采购溯源不足引发风险（如原材料种植破坏道地产区生态或因产地生态破坏导致的中药材品质下降）；园区板块建设破坏植被，影响品牌与产品质量。	医药板块与中药材道地产区建立中药材规范种植基地，减少对野生资源依赖。园区板块打造绿色生态园区，吸引优质企业入驻。	长期
绿色建筑机遇		✓	✓	通过推进绿色建筑建设改造，可以降低建筑运营过程中的资源消耗。	改造成本高，技术适配性差，维护不当影响效果，租金溢价接受度低。	获得绿色认证与补贴，实现租金溢价，提升品牌竞争力。	中长期
产品和服务安全与质量		✓	✓	若医药产品质量出现问题则会损害消费者身体健康，引发社会公共卫生风险。公司通过严控医药产品质量，可以保障社会公共卫生安全，助力医药行业高质量发展。	药品质量安全、软件系统安全或园区服务出现问题，将引发处罚、索赔与信任危机。	打造高品质品牌，提升市场占有率与溢价能力，降低损失，提升效率。	短中长期
公平可及与普惠民生		✓	✓	提供普惠医药，缓解基层群众就医用药压力，提升民生福祉。	医药行业面临药品集采、医保控费等政策风险，普惠医药可能进一步影响板块盈利。	普惠民生举措提升企业社会形象与品牌美誉度，获得更多政策资源支持。	中长期
创新驱动		✓	✓	医药技术研发与创新，满足社会多元化就医用药需求；园区孵化科创企业，助力地方科技创新与产业升级；软件技术创新为下游客户提供高效数字化解决方案，推动各行业数字化转型。	研发周期长、投入大、技术迭代快，易面临失败风险。	突破核心技术获得专利、市场优势与政策补贴。	中长期

议题	影响范围			影响	风险	机遇	影响周期 ²
	上游	自身运营	下游				
科技伦理	✓	✓	✓	若存在医药试验违规或数据滥用等伦理问题，会损害用户利益，引发社会舆论质疑。公司坚守医药研发过程中的科技伦理，维护社会公序良俗。	药物试验、数据使用等违规，面临监管处罚与舆论谴责，损害品牌声誉。	坚守科技伦理可提升社会认可度，树立伦理标杆，获得政策支持，增强利益相关方信任。	中长期
知识产权管理		✓		若知识产权保护不足或存在侵权行为，会扰乱区域科创秩序，影响地方科技创新活力。公司规范与完善的知识产权运营，不仅可以保护医药、软件研发创新成果，也可以为行业树立知识产权管理标杆，维护区域知识产权保护秩序。	知识产权保护不足或侵权，面临诉讼与成果流失，转化效率低，维权困难。	形成知识产权壁垒，获得专利收益，提升销售优势，实现知识产权价值最大化。	短中长期
数据安全与客户隐私保护		✓	✓	若发生数据泄露、黑客攻击等问题，会造成客户与消费者信息泄露、引发社会数据安全恐慌，扰乱区域数字经济发展秩序。公司通过严控数据安全，保障客户隐私与信息安全，维护社会数据安全秩序。	数据泄露、黑客攻击引发处罚与索赔，员工意识薄弱增加安全风险。	软件板块打造数据安全优势，拓展高端服务市场，吸引优质客户。	短中长期
负责任营销		✓	✓	虚假或夸大宣传会误导消费者（尤其是公司的保健品销售业务），损害其合法权益。公司通过规范医药 / 保健品及园区招商宣传，做到信息透明，保障消费者及租户知情权。	虚假宣传面临处罚，营销不合规损害品牌，引发消费者投诉与租户退租。	提升品牌信任与竞争力，推动医药 / 保健品销售与园区招商，促进口碑传播。	短中长期
租户可持续性影响管理		✓	✓	若租户可持续管理缺位，纵容高耗能、高污染租户入驻，会增加园区及区域碳排放与污染。公司为租户提供可持续运营指导，则可助力租户降本增效，带动地方产业整体竞争力提升。	租户可持续表现差导致园区面临环保安全监管处罚，并影响园区招商。	打造可持续发展的产业园区生态，提升园区整体可持续表现与品牌价值，吸引优质租户。园区与租户协同实现可持续发展，获得地方政府可持续发展相关政策与专项资金支持可能。	中长期
社会贡献与乡村振兴	✓	✓		开展产业帮扶（如依托医药业务开展中药材种植产业帮扶）与社会公益服务，助力乡村发展，履行社会责任。	公益项目与乡村振兴短期内增加公司财务压力，长期看产业帮扶效果或不达预期，难以形成长效社会价值。	响应国家政策，助力乡村产业发展，获得社会认可，提升品牌美誉度与社会认可度，增强利益相关方信任。	中长期
员工		✓		保障员工合法权益，加强培训发展，提升归属感与效率，维护就业稳定。	员工权益保障不足或引发维权或劳动监管部门处罚；缺乏员工晋升、培训与技能提升机制，将导致人才流失；企业文化建设不足将导致员工凝聚力弱，团队协作效率低。	完善的员工权益保障与激励机制将吸引更多优秀人才，降低员工流失成本，提升团队凝聚力与运营效率，提升企业战斗力与社会形象。	短中长期
化学品管理	✓	✓		化学品采购、储存、处置不当引发泄漏事故，会污染周边环境，威胁社区居民安全，增加环境修复成本。	运输或储存不当引发安全事故，处置不规范面临处罚。	建立标准化管理体系，打造安全标杆园区，提升生产安全性与招商优势。	短中长期
供应链安全	✓	✓		若供应链韧性不足、供应中断，会导致医药产品市场供应短缺，影响群众就医用药。	依赖少数或区域集中供应商，可能面临供应商提价或断供风险，导致采购成本上升、生产停滞等。	打造可持续供应链，提升供应链透明度、多样性与韧性，降低供应链中断风险，保障企业生产运营的连续性，减少供应链风险带来的损失。	中长期
平等对待中小企业	✓	✓		提供公平合作机会与支持，设置合理账期，助力中小企业发展，推动产业链协同，维护市场公平。	未平等对待中小企业，在合作中设置不合理门槛、拖欠中小企业账款，将面临市场监管部门处罚，损害企业品牌声誉；	获得政策支持与品牌认可；丰富供应链资源，降低对大型企业的依赖，提升供应链韧性。园区板块借此打造多元化产业园区生态，提升园区活力与长期价值。	短中长期

议题	影响范围			影响	风险	机遇	影响周期 ²
	上游	自身运营	下游				
党建引领		✓		以党建引领企业绿色发展、社会责任履行，发挥国企示范作用，推动区域企业党建与经营深度融合。	党建与业务融合不深，党组织作用发挥不足，导致投入产出失衡。	以党建引领企业发展，保障企业积极贯彻落实国家政策，获得政策支持；打造红色企业文化，发挥党员先锋模范作用，提升管理水平与竞争力。	短中长期
合规经营和风险管理	✓	✓	✓	若合规管控不完善、风险防控不到位，会引发企业经营危机，影响上下游合作及员工就业。公司建立全面风险管理体系，则可有效防控各类风险，保障运营稳定，树立行业典范。	合规意识薄弱面临监管部门处罚，风险管控不完善引发各类危机。	完善的合规经营体系将降低企业违规风险，减少监管处罚与财务损失，提升企业运营效率。健全的风险管理体系将有效提升公司经营韧性，更好地应对内外部复杂的市场、政策、监管挑战，保障企业长期稳定发展。	短中长期
尽职调查	✓	✓	✓	公司对自身运营以及投资、供应商引入等环节开展可持续发展相关尽职调查，可有效识别并规避自身及合作方的违规行为与生态破坏风险，避免对区域生态、社区稳定及供应链可持续性造成负面影响，同时可以推动合作方提升 ESG 表现，产生正向示范效应。	若公司未及时识别和应对可持续发展相关负面影响和风险，公司将面临法律合规处罚、声誉受损、投资失败及供应链中断等风险，进而影响运营稳定性与企业价值。	建立标准化尽职调查流程，可增强公司应对可持续发展相关负面影响和风险的能力，增强公司运营韧性。	短中长期
利益相关方沟通	✓	✓	✓	公司通过常态化沟通回应股东、员工、客户、供应商、社区及监管机构等核心利益相关方诉求，可保障员工权益、提升客户满意度、维护社区稳定、推动供应商合规运营，对社会产生积极影响；若忽视关切则可能引发劳资纠纷、客户流失、社区矛盾等负面外部效应。	若未能有效回应利益相关方合理诉求，公司将面临声誉受损、员工流失及市场份额下降等风险，影响企业经营稳定。	构建高效利益相关方沟通机制，可精准把握市场需求与政策导向，优化产品与服务，增强各方粘性，获取政策支持与品牌溢价，提升企业可持续发展能力与社会公信力。	短中长期
反商业贿赂及反贪污	✓	✓	✓	商业贿赂、贪污等行为，会扰乱市场公平竞争秩序，损害股东等相关方的利益。 公司通过完善的制度杜绝贿赂贪污行为，遵守商业道德，保障利益相关方权益，维护商业秩序。	出现商业贿赂、贪污腐败等违规行为将面临严厉处罚与刑事责任，损害品牌，造成重大财务损失。	完善的反腐反贿管理体系，可有效杜绝商业贿赂及贪污腐败行为，降低企业法律和财务风险，保障企业资产安全与经营效益，提升品牌信任，获得监管与资本市场认可。	短中长期
反不正当竞争	✓	✓	✓	不正当竞争行为，会挤压中小企业发展空间，扰乱市场秩序，引发行业恶性竞争，损害客户权益。	医药行业若涉嫌垄断等不正当竞争行为，将面临高额处罚与诉讼，严重损害品牌与企业业绩。	坚持公平、正当竞争，将提升企业品牌形象与市场口碑，增强客户、租户、投资者的信任，提升企业市场竞争力。	短中长期
信息化建设	✓	✓	✓	推动业务模式数字化转型有助于整合内部业务流程、打通上下游信息链路，优化资源配置，提升整体运营效率。	若新系统与旧流程适配性差，可能引发业务效率倒退和成本沉没，以及数据安全合规风险。	提升全流程运营效率、挖掘数据价值支撑决策、增强企业数字化竞争力。	短中长期



步骤三与步骤四：议题重要性评估、确认与报告

公司根据《指引》要求，同时合理考虑公司利益相关方对可持续发展议题的理解基础，开展问卷调查和分析。



影响重要性评估

就公司在以上 28 个议题的表现会对外部环境、经济和社会造成的正面影响和负面影响两大维度开展利益相关方调研。引导被调研者从影响的规模、范围和发生可能性综合评估实际和潜在正面影响，从影响的规模、范围、不可补救性和发生可能性综合评估实际和潜在负面影响。最后根据公司管理层和专家意见设定的影响重要性阈值得出财务重要性议题清单。



财务重要性评估

就以上 28 个议题会对公司造成正面及负面财务影响的可能性和程度，结合资源使用的连续性或关系的依赖性进行评估。最后根据公司管理层和专家意见设定的财务重要性阈值得出财务重要性议题清单。

复旦复华业务覆盖医药、软件、园区、零部件加工等多个行业，部分 ESG 议题仅对特定行业具有潜在重要性。为此，公司在本次评估中结合各业务板块的资产价值、营收规模以及业务特性，对议题重要性进行分类加权分析，以充分反映各议题对于公司整体的重要程度。同时，针对部分仅对特定板块重要但未纳入公司层面重要性的议题，公司亦实施专项管理与信息披露，确保相关工作落地落实。

重要性议题评估结果

公司层面

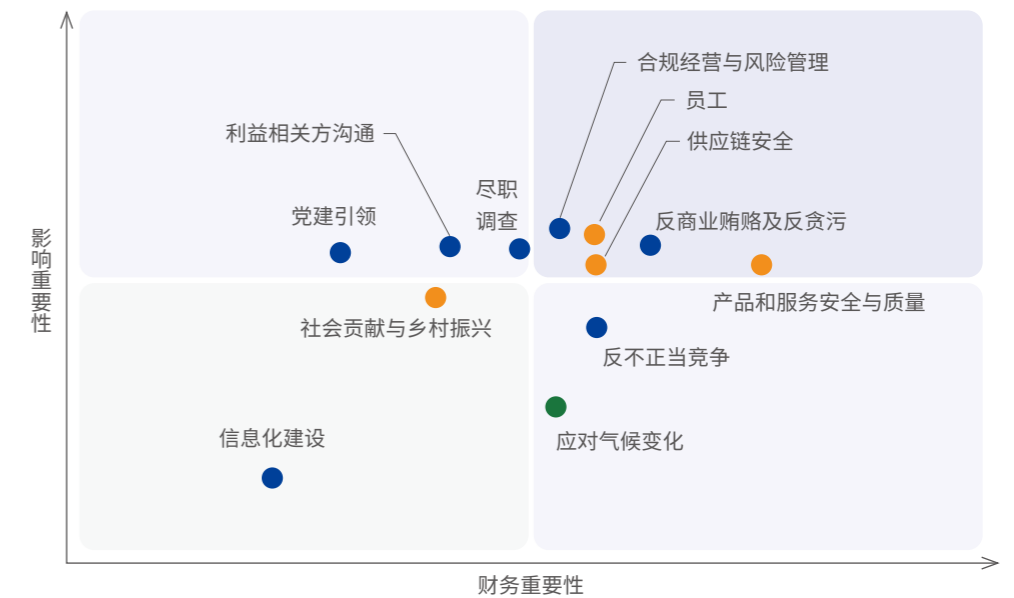
影响重要性	财务重要性	双重重要性
● 产品和服务安全与质量	● 应对气候变化	● 产品和服务安全与质量
● 供应链安全	● 产品和服务安全与质量	● 供应链安全
● 员工	● 供应链安全	● 员工
● 党建引领	● 员工	● 合规经营与风险管理
● 合规经营与风险管理	● 合规经营与风险管理	● 反商业贿赂及反贪污
● 反商业贿赂及反贪污	● 反商业贿赂及反贪污	
● 尽职调查	● 反不正当竞争	
● 利益相关方沟通		

板块层面

影响重要性	财务重要性	双重重要性
● 污染物排放及废弃物处理	● 污染物排放及废弃物处理	● 污染物排放及废弃物处理
● 科技伦理	● 环境合规管理	● 科技伦理
● 数据安全与客户隐私保护	● 化学品管理	● 数据安全与客户隐私保护
● 知识产权管理	● 科技伦理	● 知识产权管理
● 平等对待中小企业	● 数据安全与客户隐私保护	
	● 知识产权管理	

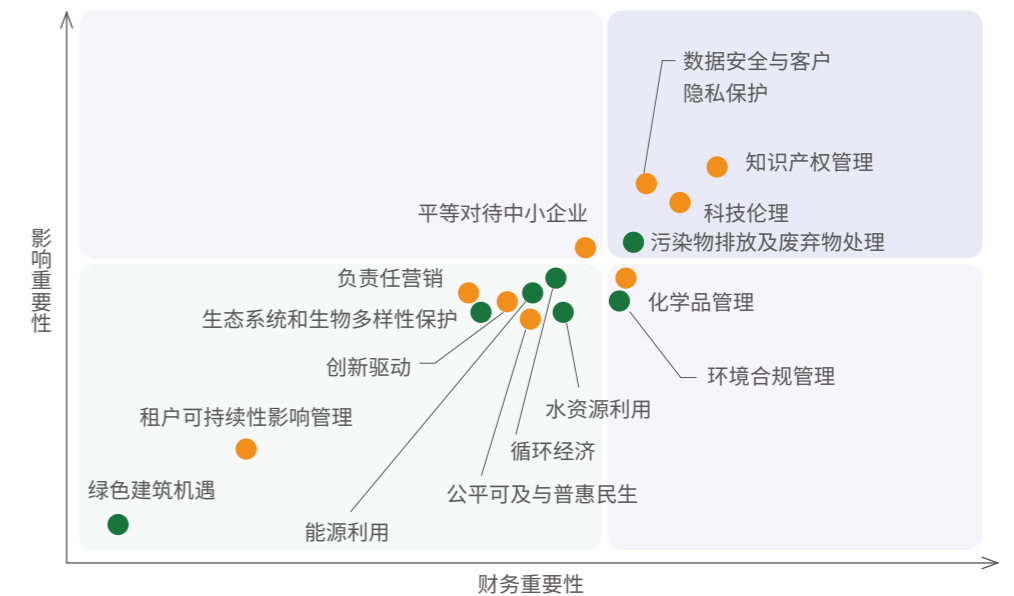
公司层面

双重重要性议题矩阵图



板块层面

双重重要性议题矩阵图



环境篇

守绿向新，循绿发展，
以务实行动践行绿色发展责任

- 01/ 应对气候变化
- 02/ 环境合规管理
- 03/ 污染物排放及废弃物处理
- 04/ 资源利用及循环经济
- 05/ 生态系统与生物多样性保护

复旦复华积极响应国家“双碳”目标，持续关注气候变化，持续推进绿色低碳技术改造。公司不断完善环境管理体系，强化环境合规管理能力，严格落实污染物排放与废弃物处置的合规性。同时，积极推行资源节约理念，优化能源管理体系，持续提高能源资源利用水平。



应对气候变化

复旦复华始终以响应国家战略部署为首要任务，高度重视气候变化与国家“双碳”目标落地。公司通过引入低碳节能设备，持续降低能耗与温室气体排放，助力产业绿色低碳转型。

公司参照 TCFD 倡议，财政部等九部门联合印发的《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》以及上海证券交易所发布的《指南》第二号 应对气候变化披露框架，系统开展气候变化议题的分析与管理工作。

治理

公司通过三层 ESG 治理架构，自上而下推进应对气候变化治理，协同各部门针对气候变化风险与机遇进行识别与分析，并制定相应的应对措施，确保气候变化管理工作有序推进。

战略

复旦复华始终秉持可持续发展理念，积极评估气候相关风险与机遇对公司产生的影响，公司将逐步降低碳排放强度列为长期战略方向，积极贯彻落实低碳节能的管理理念，优先选用节能低能耗的产品与设备，持续提高清洁能源在整体能耗中的占比。公司依据发展战略与业务运营情况，综合分析公司在短期、中期及长期面临的气候变化相关风险与机遇，并制定相应的应对措施。

本年度，公司对气候相关风险与机遇进行了定性分析，并制定和落实相应的应对策略以进一步强化公司应对气候变化的能力。

复旦复华气候变化相关风险分析表

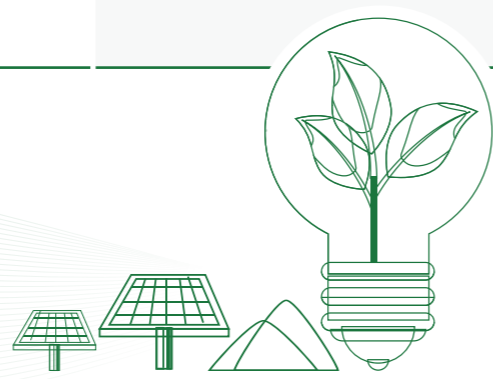
风险类别	类型	风险分析	时间维度	应对措施	财务影响
物理风险	慢性	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化可能增加流行病传播风险，进而影响公司劳动力生产交付与服务质量 可能影响公司中成药原料的产量 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 将公司所在地及相关中成药原料道地产区因气候变化的长期趋势作为考虑因素融入业务需求和生产中，提高长期风险应对能力 	<ul style="list-style-type: none"> 加强员工健康管理举措以及加强供应链管理带来的运营成本增加
	急性	<ul style="list-style-type: none"> 极端天气事件（例如暴雨、台风、大雪、洪涝和高温等）发生的频次及严重程度，可能造成原材料供应中断、生产中断、固定资产贬值、设施养护成本增加，从而影响产品交付的稳定性 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 评估供应链和自身资产（园区和厂区）可能受到的气候影响并制定相应的应急预案 	<ul style="list-style-type: none"> 事前保障、提升应急响应能力、启动应急预案、实施应急举措带来的运营成本增加 事后基础设施的维修、加固和翻新导致的运营成本增加

风险类别	类型	风险分析	时间维度	应对措施	财务影响
转型风险	政策法规	<ul style="list-style-type: none"> 政府对气候相关的信息披露要求日趋严格，公司的合规性管理压力逐步增加 上海、江苏长三角等地均已制定了省级或市级碳达峰实施方案，对公司在能源结构低碳转型、节能降耗等方面提出了明确要求，可能需要投入额外成本以应对合规要求 	短中长期	<ul style="list-style-type: none"> 设立气候变化相关管理目标，完善碳排放监测机制，持续优化能源结构，落实节能降碳举措，加强绿色低碳技术研发 及时追踪国内外市场温室气体排放相关法律法规以及及时应对新的法律法规及监管要求 	<ul style="list-style-type: none"> 增加信息披露内容、开展碳管理举措等可能导致运营成本增加
	科研技术	<ul style="list-style-type: none"> 引进清洁技术或设备可能存在投资过度或不足，从而导致投资损失或丧失机会的风险 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 关注低碳领域，开展绿色低碳方向的研究并设置容错机制 	<ul style="list-style-type: none"> 开发或引进绿色低碳技术、设备等可能导致运营成本增加 吸引并培养低碳背景的科研复合人才可能导致人力成本增加
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 园区客户由于自身减碳要求，对入驻园区的绿色建筑和低碳运营能力提出更高要求，可能会对公司市场份额造成一定影响 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 积极应对气候变化，开展绿色建筑认证，提高园区绿色低碳配套设施与运营能力 	<ul style="list-style-type: none"> 为满足客户低碳要求所采取的应对举措可能导致运营成本增加
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，如未积极开展应对气候变化相关行动，可能影响自身公众形象和声誉 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进绿色低碳发展道路，优化公司环境管理体系，强化应对气候变化的能力，加强负面舆情监测并主动跟进整改，降低对周边环境的负面影响 	<ul style="list-style-type: none"> 为满足利益相关方对于绿色低碳关注所采取的管理、宣发等应对举措可能导致运营成本增加

此外，公司也针对资源效率、能源来源、产品服务与市场开展了气候变化相关机遇分析：

复旦复华气候变化相关机遇分析表

机遇类别	机遇分析	时间维度	回应举措
 资源效率	<ul style="list-style-type: none"> 依托政策与市场要求，优化公司医药生产与园区运营环节的资源利用，通过节能降耗、循环利用降低运营成本，提升资源使用效率 	中期	<ul style="list-style-type: none"> 推进厂区资源节约项目 实施生产固废、园区废弃物回收与循环再利用
 能源来源	<ul style="list-style-type: none"> 光伏等可再生能源技术的普及，将降低公司对化石能源的依赖，节约用能成本，减少碳排放 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 提升光伏等清洁能源在园区与生产端的使用占比
 产品、服务与市场	<ul style="list-style-type: none"> 客户对绿色低碳运营的需求提升。公司可通过提升低碳运营与绿色服务能力，打造绿色园区品牌，拓展绿色新兴市场与绿色园区业务 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 扩大园区绿色建筑认证，提升可持续运营能力



· 影响、风险与机遇管理

针对气候变化带来的潜在物理风险，公司结合医药生产与园区运营情况，围绕极端天气可能引发的生产中断、环境突发事件等隐患，通过布局备选供应商保障供应链稳定，组建专业环境应急队伍，配齐完备应急物资等举措，构建全流程物理风险防控体系。针对转型风险，公司预判风险主要聚焦于气候变化相关政策落地、生产端清洁化改造推进等方面，并以此为导向积极探索可持续发展路径，持续推进医药生产环节清洁化改造。综合而言，公司现有战略与运营对气候变化带来的短期风险已具备一定的风险抵御能力，能够有效应对外部冲击、保障生产与园区运营持续稳定开展。报告期内，气候相关风险未对公司产生重大财务影响，预计下一财年亦不会产生重大影响。



实践案例 通过清洁生产工作开展与清洁能源的使用，实现温室气体减排

为进一步降低气候风险对业务运营的影响，复旦复华通过节能诊断、设备更新、光伏电站建设等举措，持续推进能耗与温室气体排放的降低，并对重点耗能设备实施动态监测与升级，稳步落实节能减排目标。

公司将节能减排纳入长期运营规划，其中，药业公司持续制定清洁生产工作计划并稳步推进：



2011
 首轮清洁生产

提出并落地 13 项清洁生产方案，实现经济效益约 56 万元 / 年。取得环境效益包括节电 65 万度 / 年，节约原煤 84 吨，节约自来水约 8 万吨 / 年，且锅炉热效率提高到 86% 以上。

2015
 第二轮清洁生产

提出并落地 12 项清洁生产方案，全面完成既定节能减排目标。

2021
 第三轮清洁生产

提出并落地 14 项清洁生产方案，实现经济效益约 129 万元 / 年。取得环境效益包括节约 22 万度 / 年，节天然气 0.5 万立方米 / 年。节水约 0.4 万吨 / 年，减少塑料包装使用约 10 吨 / 年，减少报废药品（危废）0.27 吨 / 年，且提升了锅炉热效率与生产控制水平，降低环境风险，同时提高了检测效率、检测精准度及整体生产效率，从源头减少资源浪费与环境负荷。本轮清洁生产已于 2024 年完成验收，公司计划将于 2026 年末开展第四轮清洁生产。



· 指标与目标

复旦复华积极响应国家“双碳”战略目标，以 2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和为目标导向，推动公司碳排放量在达峰后逐年稳步下降。

公司积极使用清洁能源，药业公司的光伏发电系统自 2023 年 9 月启用至今，累计发电 1,127 兆瓦时，相当于种植树木约 620 棵，等量减排二氧化碳 529.8 吨³，共节约 138.5 吨标煤。复华园区公司的一期光伏项目已建成分布式光伏电站，装机容量为 2,075 千瓦；二期光伏项目正在规划推进中，预计新增装机容量 1,881 千瓦。此外，复华园区公司的公共照明系统已全面升级为 LED 路灯，部分则采用太阳能路灯，有效降低了公共设施的用电能耗，进一步利用可再生能源。

关键绩效

披露项	2025 年 (单位: 吨二氧化碳当量)	核算标准、方法等 ⁴
范围一温室气体排放量	2,086.49	
固定源排放	1,667.98	排放因子法
移动源排放	113.21	排放因子法
工业制程排放	0.45	质量守恒法
无组织逸散排放	304.85	排放因子法
范围二温室气体排放量 - 基于地理位置	3,766.14	排放因子法, 基于地理位置
范围二温室气体排放量 - 基于市场	4,326.87	排放因子法, 基于市场
范围一及范围二温室气体排放总量 - 基于地理位置	5,852.64	
范围一及范围二温室气体排放总量 - 基于市场	6,413.37	

³ 采用 2024 年度上海市公共电网电力二氧化碳排放因子 0.4701kg CO₂/kWh 进行折算。

⁴ 组织边界采用运营控制法界定；核算标准采用 ISO 14064-1:2018 与 GHG Protocol。因子来源《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》，热值来源《中国能源统计年鉴 2020》，GWP₁₀₀ 来源 IPCC 第六次评估报告

环境合规管理

复旦复华持续完善环境管理体系与组织架构，通过科学规划与落地执行强化全流程环境合规管理能力，不断提升环境合规治理综合效能，全面筑牢绿色发展的合规根基。

· 治理

公司严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等国家环保法律法规，以“计划 - 执行 - 检查 - 处理”循环为核心建立明确环境管理组织架构及职责，定期进行环境因素和法律法规识别并每年制定环境管理计划，同时对关键环境特性（如污染物排放各项指标、排放量等）进行监测，对发生的不符合项及时采取纠正措施并防止其再次发生并持续改进。



组织架构与人员配置

医药板块的环境合规管理工作主要由安全环保科负责，配备环境管理人员 3 名，主要负责贯彻落实环境与职业健康安全法律法规及标准、建立并维护环保与职业健康管理体系、相关职业危害与环保的检测、危险废物管理，以及监督环保与安全设施检测及其他部门相关工作的开展；设备科则负责具体的能源管理及设备工程工作。



内部制度体系建设

医药板块秉承环境保护理念，制定《环境保护管理制度和措施》等内部规章，从产业导向、环保要求、清洁生产、资源能源消耗等维度规范运营行为。环境合规管理部门依照制度要求定期开展环境因素与法规影响识别，每年制定环境管理计划，对关键环境指标进行定期监测，并对不符合项及时采取纠正措施以避免二次发生。



园区专项管理体系

园区板块搭建完善的环境管理机构，由复华园区环境监督巡查小组与园区环境管理小组协同开展园区环境管理工作。发布《关于复华园区建设项目的环境管理制度的通知》，督促入驻企业严格遵守环保法规要求，切实落实环评审批、节能减排等环境合规工作；高度重视建设用地土壤污染全生命周期管理，明确入驻企业关停、搬迁前的场地土壤和地下水污染调查要求，排查开发建设期间的污染隐患，防范场地污染遗留风险。

· 战略

复旦复华的环保战略遵循“追求一流、敢为人先、励精图治、奉献社会”的企业精神，稳步推动环境管理模式从“严控污染源达标排放的末端控制”向覆盖生产运营全流程的“绿色可持续发展”转型。公司全面落实各项生态环境保护举措，优先选用节能低耗的产品、设备与服务，持续提升环境合规治理综合效能。

· 影响、风险与机遇管理

环境风险防控

公司严格依据《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等法规要求。围绕医药与园区两大板块，构建全维度环境风险防控体系，持续开展环境风险系统评估与闭环管理，全面排查并整改环境隐患，夯实合规运营基础。

医药板块

药业公司及江苏复华药业均制定《突发环境事件应急预案》并分别在上海市闵行区生态环境局以及南通市海门生态环境局备案，覆盖火灾、爆炸、泄漏、环保设施失灵、极端天气等风险。公司不仅开展常态化隐患排查与整改，同时由安全环保科定期组织开展应急救援培训，建立培训记录、评估及考核机制，提升公司应急处置能力。

园区板块

制定并严格执行园区《项目环境准入制度》，推动园区入驻企业编制综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案，形成“源头预防—过程管控—应急准备”的闭环风险管理体系。依托园区环境监督巡查小组，对入驻企业开展常态化监督巡查与合规风险实时监测，重点强化《规划环境影响报告书》涉及的重点企业监管力度，逐步建立健全园区环境管理档案，实行“一企一档”精细化管理制度，全面提升园区全流程环境监管能力。

重点风险专项防控

针对园区企业和厂区化学品及危险废物泄漏等重点环境风险，在化验室、原料药车间、危化品仓库和危险废物仓库等关键区域实施防渗、截流、中和等工程化防控措施，从硬件层面杜绝化学品和危险废物泄漏引发的土壤、地下水污染风险，同步联动公司化学品安全管理体系，实现“人员安全 + 环境安全”双重防控。



药业公司突发环境事件应急管理举措



事故废水收集措施

- 1 公司原料药车间中和池和废水处理站均具有一定冗余量，可用于收集事故废水
- 2 公司购置有 50 立方米和 80 立方米集污袋，用于收集事故废水



应急处置措施

- 1 公司建立了系统的应急处置措施，如应急队伍的建立（由应急指挥部和应急小组组成，应急小组分为抢险救援组、警戒疏散组、通讯联络组、后勤保障组、医疗救护组、应急监测组）、应急物资的配备、预警机制、报告机制、分级响应机制、应急监测、各类突发事件处置及事件发生的后期处置等。



应急培训

环境管理价值与机遇

公司以环境应急管理为核心抓手，持续推进各板块环境合规能力建设与运行效能提升。不仅强化了全过程环境监管能力，也在实践中积累了丰富的合规运营、风险自控的管理经验。通过高标准应急预案编制备案与规范落地执行，既提升了政府监管信任度，树立了行业环境合规示范效应，也进一步增强了客户、合作伙伴及社会公众对公司的认可，将环境管理优势有效转化为企业发展机遇。

绿色运营

公司始终坚持以习近平生态文明思想为指引，将生态环保等低碳理念贯穿于经营活动的始终，积极倡导低碳生活，重视园区的绿植养护，落实垃圾分类等管理举措，优先推行无纸化办公及电子化形式，为保护生态环境做出贡献。同时，公司将绿色低碳理念融入日常接待，商务接待时优先使用可降解的一次性水杯，减少塑料污染，倡导使用陶瓷杯具，并鼓励重复使用，进一步减轻环境负担。

此外，公司还积极参与绿色可持续发展活动，在绿色的产业生态中寻求合作共赢。报告期内，公司参加了上海市节能环保服务业协会及闵行区经委举办的闵行“智造”出海·“碳”索绿色未来沙龙活动，与业界保持交流学习，持续提升公司绿色低碳影响力。



公司参与闵行“智造”出海“碳”索绿色未来沙龙活动

清洁生产

药业公司作为“双有企业”被纳入“2021 年度重点企业清洁生产审核单位（强制性）”名单至今已陆续开展三轮清洁生产工作，方案均已实施并完成验收，具体内容参见本报告应对气候变化章节。同时，公司通过班前会、内部黑板报、宣传栏等多种形式开展清洁生产宣传普及，持续宣导清洁生产知识与工作成效，实现员工认知覆盖率 100%，营造全员主动参与清洁生产的良好氛围。

· 指标与目标

公司严格遵守国家及地方环境管理法律法规及相关制度，以持续提升公司环境合规治理综合效能为目标全面落实生态环境保护管理举措。

报告期内



公司环保投入约为

201.73 万元



因环境违规事件受到的处罚金额为

0 元

污染物排放及废弃物处理

复旦复华建立健全污染物排放与废弃物处理体系，从战略层面明确环境管理方向，以治理体系保障落地执行，实现全流程合规管控，切实落实绿色发展要求。

· 污染物排放

治理

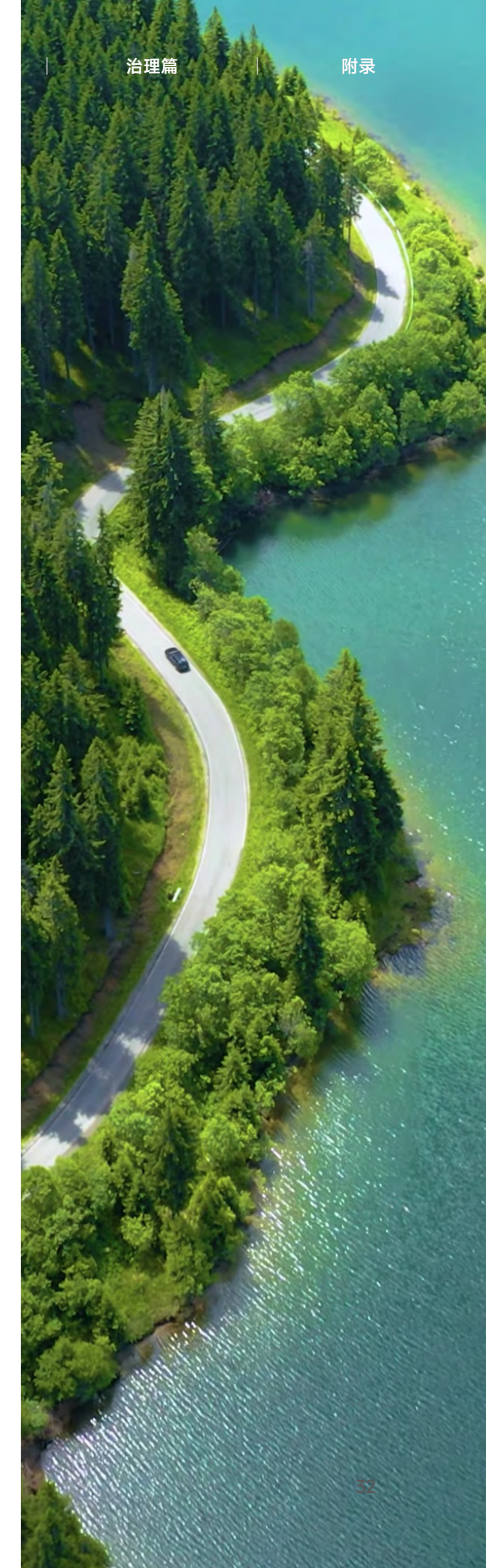
公司严格遵守《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《土壤污染防治法》《噪声污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》《排污许可管理办法》等国家法律法规、行业排放标准与总量控制要求，并依据相关法规制定并实施《污水管理制度》《废气处理系统标准操作流程》等内部规章，明确污染物排放控制要求与操作规范，确保各项环境管理行为有章可循、责任到人，为持续提升污染物排放管理绩效提供坚实制度保障。

战略

公司立足长期绿色发展，构建规范化废水处理流程与系统化废气处理机制，实现污染物从源头收集、过程控制到末端治理的全流程闭环管理，将合规要求转化为可执行、可评估的具体行动，持续优化生产运营中的污染防控措施，从战略层面推动污染物减排，降低运营活动对环境的负面影响。

影响、风险与机遇管理

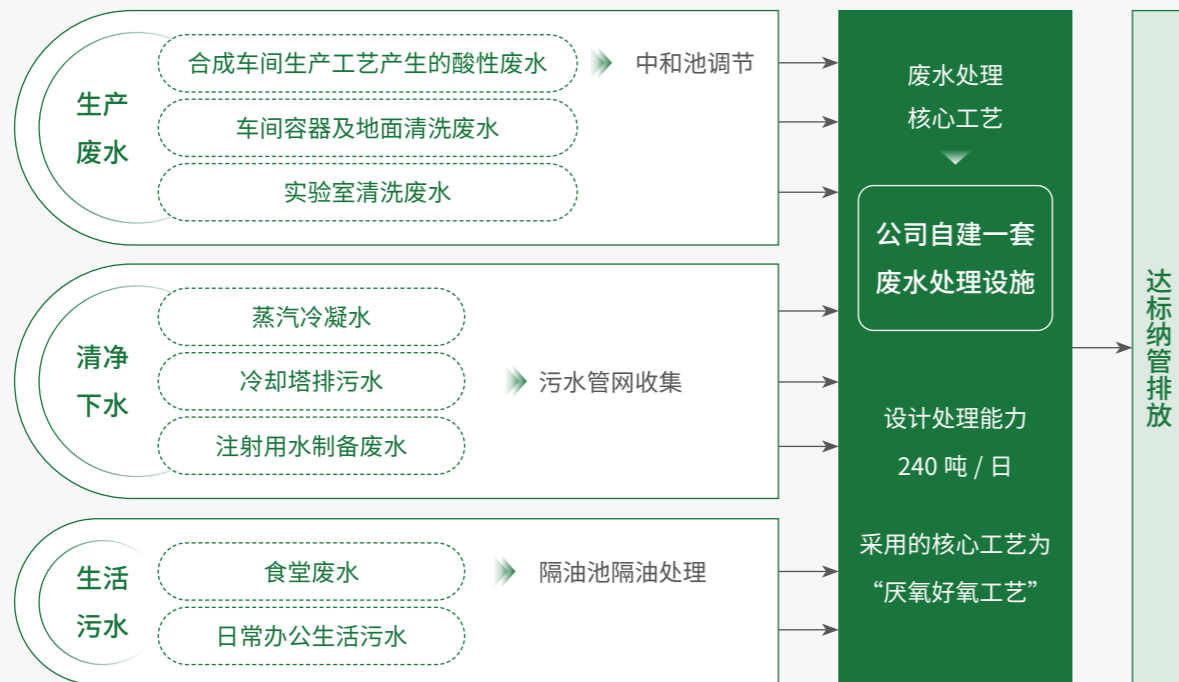
药业公司作为重点排污单位，持续强化污染物排放全流程控制，构建了覆盖监测预警、应急响应与过程管控的环境风险防控体系。依据《排污许可管理条例》《上海市排污许可管理实施细则》制定环境自行监测方案，通过全国排污许可证管理信息平台审核备案，严格按方案开展定期监测，结果实时上传平台，确保排污行为全程可追溯、可核查。此外，公司还建立了重污染天气预警响应机制，遇预警时及时调整生产计划，主动压减或暂停产污工序，降低极端气象条件下的环境负荷。



废水治理

厂区实行雨污分流。雨水通过雨水管网排入厂界附近地表水体；污水主要包括生产废水、清净下水和生活污水，分类收集处理后达标纳入市政污水管网。

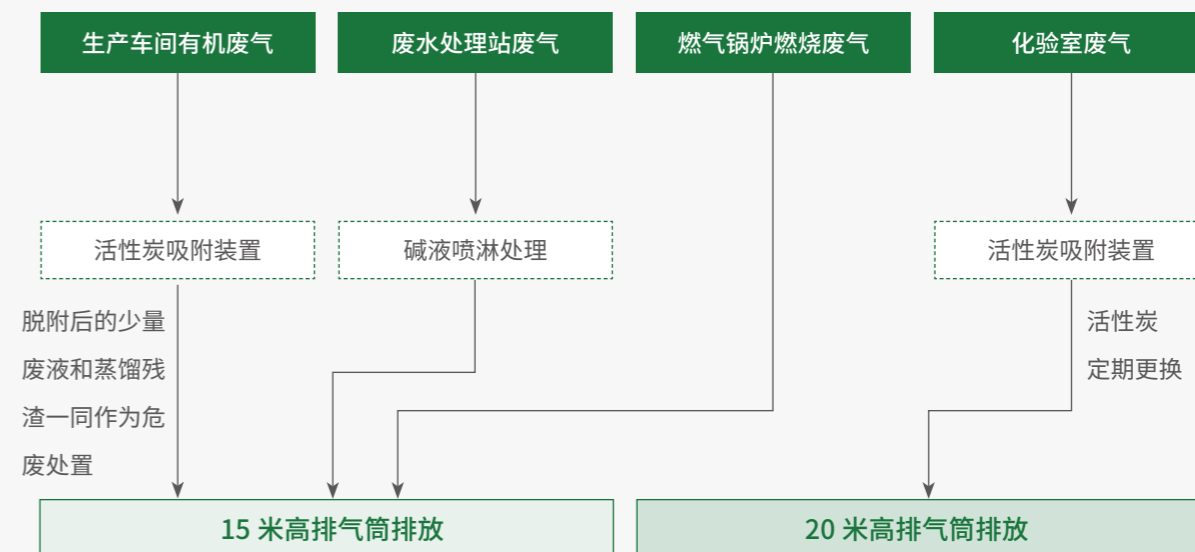
药业公司污水分类收集处理示意图



废气治理

公司废气排放主要包括天然气锅炉燃烧废气、中药提取车间废气、合成车间废气、化验室废气以及废水处理站废气。根据废气主要污染物性质采用碱洗或冷凝回收、活性炭吸附蒸气脱附处理后经 15 米高排气筒达标排放，具体排放情况见下方示意图。其中，公司在中药提取车间安装的冷凝回收设备，有效回收高浓度废气并减少了挥发性有机物的排放；同时，公司燃气锅炉安装的低氮燃烧器也有效减少了氮氧化物的排放。

药业公司废气排放收集处理示意图



指标与目标

2025 年，药业公司、江苏复华药业及上海克虏伯控制系统有限公司（“克虏伯”）按规开展在线监测和年度三方废水废气排放监测，监测结果均符合国家及地方标准，有效验证公司污染物排放管控措施的有效性，持续防范超标排放、合规处罚等污染物排放风险。

· 废弃物处理

治理

公司运营过程中产生的固体废弃物主要包括工业固体废物、生活垃圾以及危险废物。公司遵从《固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规对公司废弃物进行管理，制定了《危险废物管理制度》，对危险废物进行严格有效的管理。

战略

公司以绿色发展为核心导向，将废弃物合规管理纳入企业长期发展规划，实施“分类、标识、登记、联单、贮存、处置”的全流程闭环管理策略，确保从产生源头到最终去向全程可追溯、可核查。从源头规避废弃物处置风险，践行绿色低碳的运营发展理念。

影响、风险与机遇管理

公司对一般工业固废，生活垃圾以及危险废物建立了分类、储存和处理体系。

公司一般工业固废包括废纸箱纸板、废铝箔、废塑料、废玻璃和药渣，均委托具备资质的一般固废收集单位进行处置。生活垃圾则交由市容环境卫生管理部门清运处置。

公司危废种类主要包括废过滤介质、残余母液、萃取残渣、不合格药品、废弃产品及原辅材料、废活性炭、废化学品包装物、实验室废物、水处理污泥和废润滑油等。危废存放场所均按照《危险废物贮存污染控制标准》设置，做到防风、防雨、防渗、防流失，仓库地面均进行防渗处理并设置有防泄漏措施。危废储存区域内实现分区存放并张贴危废警示标识，危废包装容器均按照《危险废物识别标志设置技术规范》张贴标识。此外，公司与有危废处理资质的第三方公司签订危废处置合同，严格执行危废管理计划、转移联单管理制度以及危废台账管理制度，保证所有废弃物合法合规处置，杜绝其对周围环境与人体造成二次污染的可能。

指标与目标

报告期内

公司废弃物合规处置

100%



危废仓库

· 噪声排放管理

公司主要噪声污染源来自医药板块公司和克虏伯，主要噪声源包括空压机、风机、水泵动力设备、冷冻机和冷却塔等设备。公司优先选用低噪声设备，加强设备维护，将高噪声设备放于室内并采取有效的减振隔声措施，尽可能减小噪声对周边环境与居民居住的影响。

2025 年，药业公司、江苏复华药业与克虏伯均开展了厂界噪声检测，检测结果显示公司厂界噪声排放分别满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》中相应的区域限值要求。



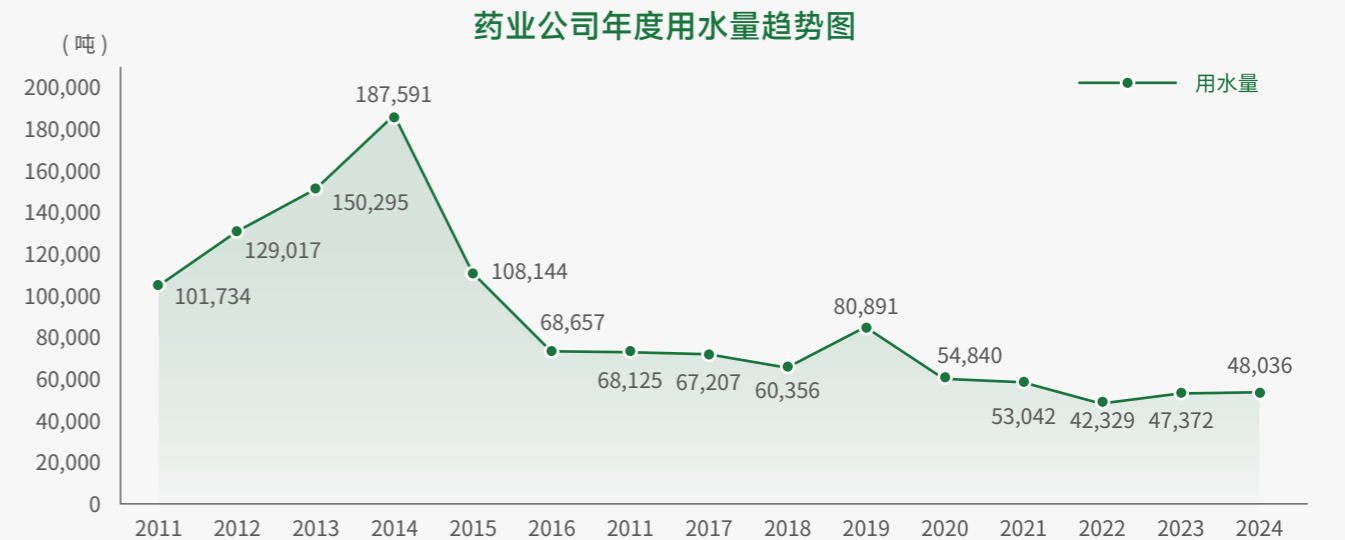
资源利用及循环经济

复旦复华秉持以资源节约与循环利用为核心、人与自然和谐共生的循环经济理念，着力提升资源及能源利用效率，推动材料与资源的循环流动及自然再生。

· 水资源利用

公司严格遵循《水法》《水污染防治法》等法律法规，建立并完善水资源管理体系，明确管理要求与监督检查方式，全面落实节水责任。

药业公司通过更新各类水管道、加装节水花洒、实施蒸汽冷凝水回收再利用以及降低供水压力等举措实现大幅节水，用水量相较历史最高年 187,591 吨大幅下降，近 5 年用水量均控制在 5 万吨左右。



复华园区公司及海门公司设立“杜绝跑冒滴漏，提升用水效率”管理目标，日常加强公共供水设施巡检与维护，及时整改跑冒滴漏问题。此外，复华园区还建立了用水核算机制，按季度核算用水量并动态调整园区企业用水额度，保障水资源合理使用。

关键绩效

2025 年，园区板块公司用水强度为 **0.758** 吨 / 万元营收

复华园区全园耗水量 2025 年相比 2024 年 减少非必要水资源浪费约 **24%** 节约用水量约 **2,000** 吨

• 能源利用

公司严格遵循《节约能源法》等法律法规，持续完善能源管理体系，优化能源管理架构，通过引进新能源设备，推进节能减排管理举措落实，进一步加强公司应对能源管理风险的能力。

能源管理举措方面，药业公司于 2025 年开展了一系列节能举措以提升能源使用效率：

- ◆ 全厂蒸汽冷却水集中收集至锅炉间重复使用，将锅炉进水温度从 25°C 提升至 55°C，实现燃气与用水双节约；
- ◆ 更新片剂、仓库空调机组，在达到《药品生产质量管理规范》（GMP）规定的换气次数和压差要求、夜班及周末高温高湿天采取低频运行，实现电机变频控制，用电量大幅度减少；
- ◆ 将循环、冷冻水泵的高能耗马达更换为节能型马达，总运行功率降低近 50%；
- ◆ 在保证洁净区温湿度的要求下，将冷水机组出水温度由 6 度调高至 9 度，减少冷水机组能耗；
- ◆ 对相关设备冷凝器进行除垢增加换热效果，降低能耗；
- ◆ 各类冷热水管道进行保温，减少能耗损失。

复华园区海门公司建立了定期的能源数据抄录和分析制度，通过对整个园区和公共区域的电费、数据进行动态跟踪与分析，识别异常消耗。同时，园区明确了工程和物业人员巡检责任，从而确保公共照明、水泵房、电梯等耗能设备处于高效运行状态。

公司积极推动可再生能源的利用。2025 年，医药与园区板块光伏总发电量为 501.33 兆瓦时，折合标煤 61.6 吨。



医药与园区板块光伏总发电量为 **501.33** 兆瓦时

折合标煤

61.6 吨

• 循环经济

公司严格遵循《循环经济促进法》等法律法规，通过推进资源回收利用，落实减量化、再利用管理举措，进一步加强公司应对资源利用风险的能力。

其中，药业公司聚焦制药生产全流程，通过原辅材料回收复用、废旧物料再生利用等方式推动资源循环落地，实现生态效益与经济效益双提升：制药用有机溶剂回收重复利用，中药提取车间生产使用大量乙醇、氯仿等有机溶剂，经减压浓缩蒸馏方式从药液中回收，检测合格后循环使用，按 8 批 / 年计，每年可节约乙醇 1,200 吨、氯仿 80 吨，节约费用约 1,150 万元；制药用废活性炭及大孔吸附树脂再生复用，处理挥发性有机废气的饱和活性炭通过蒸汽加热冷凝、风干脱附活化后重新利用，每年脱附活化 10 次，节约活性炭 50 吨，节约费用约 60 万元；层析精制分离用大孔吸附树脂，每批生产结束后经碱再生实现重复利用，按 20 批 / 年计，每年节约大孔吸附树脂约 18 吨、节约费用约 80 万元。

案例 捆扎机代替塑料热封包装，推进循环经济与低碳节能转型

公司产品包装原采用塑料袋热封方式，存在包装效率低、塑料使用量大等问题，后改用捆扎机包装，在减少塑料使用、提升生产效率的同时实现降耗。更换后当年实现环境效益：节电 1.02 万度，减少塑料包装约 10 吨，合计创造经济效益约 12 万元，有效推动公司能源效能优化。

捆扎机



生态系统与生物多样性保护

医药板块



公司高度重视中药材资源可持续利用与生物多样性保护，针对当前以野生资源为主的雷公藤、蒺藜草原料采购实施全流程源头管控，最大限度降低对野生生态的影响。

公司严格指定药材产地与采收时间，蒺藜草固定于每年 9 至 10 月成熟后采收，非指定产地与采收期药材一律不予验收。所有原药材入库均附带原产地随货检测报告，确保来源可溯、质量可控。为有效防范生物多样性风险、把握可持续发展机遇，针对两种原料的生态保护，公司采取以下针对性措施：

蒺藜草

仅采收地上部分，不伤根系。其作为一年生植物次年可自然再生，不破坏水土与草原生态；

雷公藤

供应商已开展野外采收后原地补种及大棚试验田种植，长期保障资源可持续供给，减少对野生资源的依赖以及野生生态环境的影响。

此外，公司通过供应商原产地现场审计，实地核查原产地情况，强化生态合规与可持续采购，切实保护区域生态与生物多样性。

园区板块



为严格贯彻落实生态环境保护相关政策要求，公司委托具备专业资质的第三方机构，编制复华园区公司环境影响报告书，系统评估园区建设对生态环境的影响。

报告书分析显示嘉定区域原生自然植被多被次生、人工植被替代，野生陆生动物基本绝迹，水生生物以人工养殖水产为主，园区亦不涉及生态保护红线及基本农田，因此本项目运营对区域生物多样性无显著影响。未来公司将以水系生态保护为重点，保护河道生态廊道，推进河道整治与绿地养护，助力区域生态环境改善。



社会篇

聚力共生，履责笃行，
以初心担当传递企业社会价值

- 01/ 产品和服务安全与质量
- 02/ 公平可及与普惠民生
- 03/ 创新驱动与科技伦理
- 04/ 数据安全与客户隐私保护
- 05/ 员工
- 01/ 化学品管理与安全生产
- 02/ 供应链安全
- 03/ 行业合作与交流
- 04/ 社区贡献与乡村振兴

复旦复华将产品质量置于首位，通过构建完善的管理体系、严格执行各项控制措施、培育深入人心的质量文化，致力于提升优质医药产品与服务的可及性与可负担性，提供安全、可靠、高品质的产品与服务。公司以人为本，保障员工权益，打造和谐包容的工作环境，不断完善人才发展体系，筑牢安全生产防线，实现员工与企业的共同发展与繁荣。公司积极履行社会责任，投身公益事业，整合行业资源与力量，为社区创造价值。



产品和服务安全与质量

· 产品安全与质量

治理

复旦复华构建了涵盖《质量手册》《标准操作规程》《产品质量标准》和《检验规程》等在内的产品质量管理制度体系，覆盖从研发设计、供应商管理、来料检验、生产过程控制、成品检验、仓储物流到售后服务的所有环节，严格把控产品全流程质量，保证质量稳定、安全。公司依据 GMP 标准建立动态文件管理机制，定期修订相关管理文件及标准操作程序，以确保体系文件与法规要求同步更新。公司在本报告年度内顺利通过了药监部门组织的多次药品生产许可证变更现场检查及 GMP 符合性检查。

战略

公司以药品全生命周期质量管控为核心导向，聚焦产品质量安全、供应链稳定可控、全流程风险闭环关键要素，统筹落地研发、生产、物流、售后全环节质量标准，不断优化质量管理体系，凭借严谨的质量管控践行保障用药安全、守护民生健康的企业使命。

影响、风险与机遇管理

公司为确保产品不对客户的健康与安全构成任何威胁，建立了全流程安全管控体系，具体涵盖：产品安全风险评估的前置研判、原材料安全的严格把控、生物相容性与毒理学的专业评价，以及使用环节的安全设计优化，从源头到终端全方位防范潜在安全隐患。公司加强生产过程的管理及监控，按法规要求实施变更管理、偏差管理、验证管理等，实行全链条质量检测，对原辅材料、中间产品、成品进行检验，确保不合格中间产品不流入下一工序，保证产品的质量。同时，依据国家陆续颁布施行的新版法规，建立法规动态响应机制，实时跟进法规条款研读与行业影响评估，在新规执行节点前完成生产、管理全流程的适配性改造，保障管控体系与最新法规要求同步对齐。

运输方面，公司与专业物流公司合作，对于普通药品实现专业化、社会化运输；对于需要阴凉库储运条件的药品，要求可靠的冷链物流服务，确保药品在运输过程中的质量和安全；对于危险品运输，与专业危险品运输公司合作，最大程度降低风险、确保合规运营，稳定供应药品。

公司积极开展质量相关培训，将质量意识宣贯融入新员工入职培训、年度常规培训等，所有药品生产相关人员须每年进行一次药品管理法及 GMP 知识等相关内容的培训，搭建质量人才梯队。



克虏伯质量管理体系认证证书



产品质量控制方法



指标与目标

报告期内，公司未发生重大产品质量问题。双益牌注射用谷胱甘肽、石杉碱甲片、氟他胺片、枸橼酸他莫昔芬片、雷公藤多苷片连续多年获评“上海医药行业名优产品”。



· 客户服务安全与质量

治理

医药板块构建以医药经销商为核心的多层次渠道网络体系，制定《2025 年销售政策》，全面覆盖医院、零售药店及基层医疗机构等终端市场。业务对接按渠道划分，配备专属对接人员，保障各渠道业务沟通高效、衔接顺畅。

园区板块建立标准化服务管理体系，明确园区办公室、招商部、客户服务部（工商、税务）职责分工，搭建公司总部电话、客户专员电话和微信等官方沟通与投诉渠道，制定登记、核实、采取措施、结果通知、回访评估的标准化投诉处理流程，按不同服务类型划定投诉处理时效，实现客户服务责任到岗、流程规范、响应及时。

战略

医药板块打造高效灵活的商务合作模式，组建专业销售与客服团队，快速响应客户订单、追踪、投诉等需求。公司建立“线上常态化沟通 + 线下定期拜访”相结合的多维度沟通机制，及时掌握终端市场动态并调整经营策略，同时积极参加客户举办的各种研讨学习，通过深化客企协同以及优化产品与服务供给，实现供需匹配与合作共赢。

园区板块以“创新服务、真抓实干”为指引，贴合高质量园区发展趋势，通过完善基建、强化企业服务、优化招商策略提升运营效能。搭建企业成长服务体系，打造创新创业载体、建立“一对一”成长顾问制度，整合资源成立“复华园区企业服务联盟”，提供工商税务、政策咨询等一站式定制化服务，优化产业业态、推动产城融合，以优质营商环境护航入驻企业发展。

影响、风险与机遇管理

经销商管理

医药板块建立严格的经销商准入机制，基于《药品经营质量管理规范》（GSP）认证资质、资金信用等级、冷链物流能力等多项评估指标进行合作伙伴遴选，确保可靠服务水平。公司每周召开经销商例会，与经销商沟通客户情况，及时行动提供优质售后服务，对于售后服务人员，要求经销商针对产品进行定期培训，以保持其专业技能和服务意识。公司要求经销商保留完整的售后服务记录，包括客户问题的描述、解决方案和反馈结果，以便公司进行产品改进和优化。



客户反馈与投诉管理

医药板块开通 7×24 小时录音电话，承接客户咨询及投诉，确保 24 小时内完成电话回访或出具书面说明。针对产品不良反应报告，在产品说明书、包装、官网等醒目位置标注上报电话，收到报告后第一时间同步药物警戒部，实现风险快速响应与闭环处理。

园区板块依托现有治理体系，落实“第一时间响应”投诉处理机制，按服务类型执行差异化处理时效，通过全流程闭环管理高效解决客户诉求。同时以常态化巡检、多渠道沟通主动排查服务问题，持续降低服务风险，提升客户体验。

服务价值与机遇挖掘

医药板块通过精细化经销商管理、高效客户反馈处理及深度客情协同，夯实合作基础，优化产品服务，提升品牌口碑与市场竞争力。

园区板块以专业化一站式服务为核心，通过孵化载体、服务联盟等举措优化营商环境，吸引优质企业入驻，推动产业升级，深化与入驻企业粘性，挖掘园区运营与产业协同发展机遇。

案例

园区知识产权与专业服务

公司在园区“商标品牌指导站”和“知识产权调解工作室”的日常工作中获悉某园区企业部分技术被同行抄袭、模仿，企业维权困难。沟通后发现，企业在知识产权领域构建的专利保护比较薄弱，园区建议企业积极构筑知识产权保护体系来维护自身合法权益，持续关注引导企业申请知识产权、软件著作权等，邀请企业参加园区举办的各类培训与活动，帮助企业持续提升知识产权保护意识。报告期内，该企业获得上海市专精特新中小企业认定。



园区知识产权调解室

指标与目标

报告期内，医药板块根据《客户满意度调查标准操作程序》开展 2025 年客户满意度调查，调查聚焦产品内在质量、外观质量等维度，全年累计回收调查表 123 份，统计结果均达到“合格”及以上等级，其中“满意”评价占比 100%。

园区板块 2025 年对入驻企业开展满意度调查，共计回收调查表 67 份，其中“满意”评价占比 97%。园区服务建设成果丰硕，报告期内园区新增 4 家高新技术企业、2 家专精特新企业，获得 11 件授权发明专利，累计组织 12 次企业服务专场活动，园区运营质量与服务水平稳步提升。

公平可及与普惠民生

· 药物上市后监督

复旦复华积极履行药品上市许可持有人责任，依据《药物警戒质量管理规范》完善药物警戒体系，主动监测、识别、评估和控制药品风险，成立药物警戒部门积极配合医疗机构进行药品不良反应的监测和上报。报告期内，未发生群体不良反应和死亡事件。

公司建立产品召回管理程序，明确召回的分级（按严重程度分为一级、二级、三级）、启动条件、决策流程、责任部门和执行步骤。公司定期进行模拟召回演练，确保召回团队熟悉流程，能够快速响应。此外，公司还与阿里健康合作使用“码上放心”平台，建立完善的产品追溯体系，一旦出现任何问题，可以迅速定位并召回，保障患者用药安全。报告期内，公司未发生产品召回事件。

· 医疗可及性

公司关注未被满足的医疗需求，积极研发仿制药，致力于在确保质量与原研药一致的前提下，通过技术攻关降低生产成本，推动更多平价药品进入市场，从而提升药品可及性、减轻患者用药负担。公司依托大数据平台实时监测全国省级区域的终端挂网数据，及时跟进反馈价格调整的动态情况。同时补充临床用药供给，助力医疗资源更均衡分配。

枸橼酸他莫昔芬片
于 2025 年初
通过一致性评价

学术支持

公司组建专业的学术团队，定期为医生、药师举办产品学术交流会，详细介绍药品的药理、临床数据、最新研究成果和临床应用方案，助力医疗专业人士夯实专业认知、优化用药决策，从而让患者更易获得科学、规范的诊疗服务；同时搭建与领域顶级专家的沟通桥梁，组织参与各类学术活动、行业论坛与专题研讨会，推动前沿治疗理念与临床经验的共享传播，进一步提升医疗服务的同质化水平与可及性。



患者关怀

为打通患者医疗信息与服务可及的“最后一公里”，公司设立服务电话，为患者提供用药指导、注意事项提醒等服务，确保患者随时获取专业用药支持，此外在《家庭用药》等大众期刊发布通俗易懂的疾病知识和健康管理信息，打破健康信息壁垒，帮助患者便捷获取疾病认知并提升自我管理能力和治疗信心，切实增强患者对优质健康服务的可及性。

案例 早防早治，守护认知——2025 脑健康科普宣教活动

9 月是世界阿尔茨海默病月，为响应应对老年痴呆国家行动计划（2024-2030），公司开展线上痴呆防治科普讲座，邀请专家聚焦《血管危险因素与痴呆》等问题展开科普，吸引线上听众超 2,500 人。公司还与杂志社联合，邀请专家在《家庭用药》杂志撰写痴呆防治科普文章，进一步扩大科普覆盖面，让科学防治知识触达更广泛的人群。

吸引线上听众超
2,500 人

案例 “花开四季 健康贤城” 行走的健康吧活动

2025 年 4 月，由奉贤区卫生健康委、区机管局、区绿化市容局、以及公司主办，瑞金医院康复医学专科医联体、奉贤区康复学科专科联盟及区内相关医疗单位承办的“花开四季 健康贤城”行走的健康吧活动在奉贤区时代广场举行。公司作为活动的主办方之一，在现场设立了健康服务专区。公司充分发挥自身资源优势，特别邀请专家围绕各自擅长的领域进行中西医结合慢病管理、肠道健康管理、疑难病症咨询，通过问诊及报告解读，为居民们提供个性化的诊疗建议。同时公司在活动现场进行免疫和肠道健康产品的展示，介绍康复机器人，积极倡导健康生活方式，普及健康生活知识。

创新驱动与科技伦理

• 创新驱动

治理

复旦复华聚焦专科药、特色药领域，以临床未满足需求为核心，积极布局原料药和中药业务，构建全流程研发管理体系。公司建立《新产品项目立项论证管理制度》《新药研发委托研究管理规定》《技术转移管理规定》《临床研究管理规程》等核心制度，覆盖立项、研发、技术转移、注册申报全链条。搭建药学研究、临床验证、注册申报一体化平台，强化跨部门协同。推行“绩效激励 + 管理与技术双通道职业发展”机制，对达成关键里程碑的团队给予绩效奖励，为技术人才设立独立职级晋升通道，激发创新活力。

战略

公司以“原料药 - 制剂一体化”为核心方向，遵循科学立项流程，通过市场调研、临床需求分析筛选具有技术壁垒和市场潜力的品种。深化产学研协同，与复旦大学生命科学学院、药学院共建实习基地，联合中国人民解放军第二军医大学合作开展核心产品质量标准研究，提升产品科技内涵。聚焦精神神经、慢性疼痛等高潜力领域，突破工艺难点，打造差异化竞争优势。

影响、风险与机遇管理

医药板块

公司医药研发创新既填补临床未满足用药需求、提升患者用药可及性，也推动制药工艺绿色转型与行业技术升级，强化公司在医药领域的技术壁垒与差异化优势。针对研发全周期存在的各类潜在风险，公司建立了覆盖技术、政策、市场等多维度风险识别与管控机制，通过立项前充分论证、研发过程节点化管控、法规动态适配响应、产学研联合攻关等举措，实现风险的前置防范有效管控。

• 重点研发项目

公司紧扣临床未满足需求，聚焦精神神经、慢性疼痛等患者基数庞大、现有治疗方案存在局限的高潜力专科领域，依托全流程研发管理体系与一体化研发平台，稳步推进核心品种的药学研究、临床验证与注册申报工作，报告期内重点推进、具备突出临床价值与市场前景的在研仿制药产品如下：

布瑞哌唑片

公司布瑞哌唑片的注册申报于 2025 年 6 月获得国家药品监督管理局的受理。该药物聚焦于精神分裂、抑郁和阿尔茨海默病的治疗。精神疾病领域患者基数多，治疗负担重，新产品的上市将给临床带来更多治疗选择，降低广大患者的治疗成本。

苯磺酸美洛加巴林片

苯磺酸美洛加巴林片是第三代钙离子通道调节剂，用于治疗成人糖尿病周围神经病理性疼痛。该产品能够快速起效，持续缓解疼痛，提升疗效和安全性，适合长期慢性疼痛管理，且患者因不良反应的停药率显著低于传统药物。中国的糖尿病患者数量位居全球首位，众多糖尿病周围神经病理性疼痛的病人未被诊断或未经治疗，现有治疗手段和治疗药物效果不尽如人意，苯磺酸美洛加巴林片的上市为广大医患提供了新的治疗选择。

• 研发成果

公司围绕工艺优化、资源回收、洁净生产、节能降耗等重点方向，开展了一系列技术研发与设备创新，打造了从原料处理到制剂成型的全链条技术储备，不仅提升了公司在制药工艺与装备领域的综合竞争力，推动制药过程向精细化、自动化与绿色化转型，助力行业技术升级，更进一步强化了公司的知识产权壁垒与产品差异化优势。

案例

原料药生产结晶釜（实用新型专利）

原料药结晶过程对晶型、纯度及收率有严格要求，传统结晶设备存在控温不均、搅拌效率低、晶体粒径分布宽等问题。公司通过研发新型结晶釜，优化内部结构、改进搅拌方式和温控系统，实现结晶过程的精准控制，提升晶体质量与批次稳定性。该创新提高了原料药的产品质量与生产效率，为后续制剂工艺提供高品质原料保障，增强了公司在原料药环节的竞争力。

案例

中药药渣挤液回收装置（实用新型专利）

中药提取后药渣中仍残留部分有效成分，直接废弃会造成资源浪费与环境污染。公司创新设计了专用挤液回收装置，通过机械挤压与过滤集成技术，高效回收药渣中的残留药液，实现资源再利用，提升了中药资源利用率，降低废弃物排放，符合绿色制造与可持续发展理念，兼具经济与环保效益。

案例

防顶裂防粘冲枸橼酸他莫昔芬片的制备工艺 (发明专利)

公司枸橼酸他莫昔芬片在生产过程中易出现顶裂、粘冲等质量问题,影响产品外观与溶出性能。通过创新优化辅料配比、改进制粒与压片工艺参数,公司开发出具有防顶裂、防粘冲特性的制备工艺,提升产品成品率与稳定性,解决了该品种长期存在的工艺难题,提高了产品质量与市场竞争力,为同类难处理制剂提供了技术参考。

软件板块

公司通过软件产品开发与垂类解决方案输出,助力客户解决数字化转型关键问题,提升公司在国内数字经济领域的知名度与影响力。在维护巩固业务规模的同时,公司更加注重提高软件开发过程中的风险管理水平,在通过 CMMI4 软件能力成熟度评估、ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证的基础上,持续加强员工信息安全教育与技术培训,强化管理手段,保障研发与服务质量稳定。

中和软件作为高新技术企业和技术先进型服务企业,持续加大软件产品开发力度。面对当前行业普遍存在的困难、挑战和机遇,公司深度融合 AI 编码工具和开发流程,将 AI 从辅助工具演变为服务的内核,快速提升技术咨询与 AI 解决方案能力,以强化企业竞争力。

指标与目标

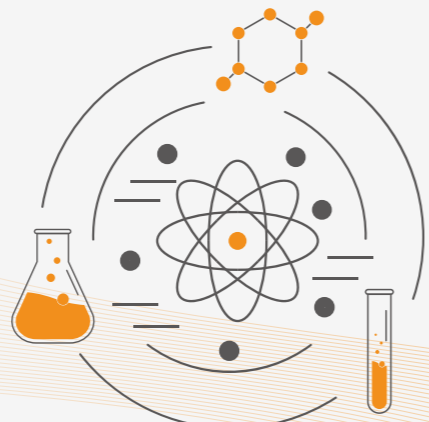
2025 年指标数据

研发人员数量
182 人

新增受理注册申报项目数
1 项 (布瑞哌唑片)

研发投入金额
3,873.19 万元

研发投入占营业收入比例
6.05%



· 知识产权管理

治理

公司严格遵循《专利法》《企业专利工作管理办法(试行)》等法规,制定《专利工作管理制度》,构建子公司总经理总体负责、总工程师直接负责、专利办公室统筹执行的管理体系,各部门协同配合。设立专利工作专项资金,将知识产权管理全面融入研发、生产、经营与合作全流程,维护公司及利益相关方合法权益。

战略

公司高度重视知识产权保护与运用,结合医药、软件、园区三大板块特点制定差异化发展规划,将专利战略与公司经营发展战略深度融合,在投资、立项、研发、合作等重大经营活动中系统运用专利制度,以知识产权赋能主营业务提质升级,实现知识产权价值最大化与企业可持续发展相统一。

影响、风险与机遇管理

公司建立知识产权管理流程与风险排查机制,由专利办公室统筹开展专利信息分析、法律状态监视、侵权应对等工作,规避侵权风险并依法维护公司权益;建立职务发明保密制度,保障知识产权核心价值。医药板块、软件板块推进自主知识产权的申报与保护工作,取得多项有效专利、软件著作权和软件产品登记证书。

指标目标

截至本报告期,公司共持有版权 48 件,商标及文字注册权 13 件

有效专利 33 项,医药板块 31 项,软件板块 2 项

报告期内无知识产权的侵权行为

· 科技伦理

治理

公司高度重视科技伦理，严格遵守《药品管理法》《药品非临床研究质量管理规范》、《药品临床试验质量管理规范》（GCP）《药品注册管理办法》等相关法律法规要求，保证日常开展药物研究时研究数据的真实性、完整性、合规性，并通过一系列举措确保研发活动符合伦理规范。公司建立了专业伦理监管机制，成立伦理委员会，所有项目的临床试验均严格遵循《世界医学大会赫尔辛基宣言》的原则及相关伦理要求，严格按照 GCP 要求开展。此外，公司制定了《临床研究管理规程》《临床研究服务机构的管理规程》《临床研究的安全性管理规程》及《BE 试验监察及稽查规程》，规范受试者招募、数据采集、风险告知等环节，从源头上把控研发的规范性和伦理性。

战略

公司在临床试验时始终将尊重生命、保护受试者权益置于核心，所有涉及人体受试者的试验均必须经独立且具备资质的伦理委员会审查批准，同时确保受试者在充分理解试验目的、流程、潜在风险与收益后自愿签署知情同意书，且试验设计需满足“潜在风险与受益匹配合理、为获取重要科学知识所必需”的原则。

影响、风险与机遇管理

为积极应对科技伦理相关影响，公司持续优化伦理治理体系，及时跟进法律法规与伦理准则更新，强化伦理委员会审查效能与全流程监管，常态化开展员工伦理培训提升全员伦理意识；同时平衡伦理管控与研发效率，规范受试者权益保护全流程，切实防范伦理风险。

指标与目标

报告期内，公司未发生与伦理风险相关事件。

数据安全与客户隐私保护

· 治理

复旦复华制定《复旦复华网络安全事件应急预案》《网站 / 公众号管理条例》《信息系统建设规划》等多项网络安全相关管理制度和规范，按照《党委（党组）网络安全工作责任制实施办法》《上海市各级党委（党组）网络安全工作责任制实施细则》，明确网络安全直接责任人为主管网络安全的领导班子成员。

· 战略

公司构建全方位、多层次的信息安全防护体系，将信息安全管理融入业务全流程，兼顾网络安全、数据安全与合规运营，实现信息资产的有效保护，助力公司可持续发展。

公司搭建安全的数据存储与传输架构，通过数据库访问控制等技术，对数据进行重点保护。数据传输全程通过 SSL/TLS 协议进行加密，确保数据在传输过程中不被窃取或篡改。访问权限采用最小化原则，严格遵循“最小必要”和“职责分离”的权限管理原则。用户权限与其岗位职责严格绑定，仅开放其完成工作所必需的系统功能模块和数据访问范围，有效防止数据的非授权使用和滥用。客户信息仅收集业务必需项，公司明确告知客户信息用途与范围，获取客户书面授权。所有通过企业资源规划系统（ERP）收集的个人信息，其收集的合法性由业务部门在源头确保。

公司在新员工入职培训中落实与信息安全防护与客户隐私保护相关内容，按部门工作性质开展针对性宣贯。同时，建立标准化的权限管理流程，权限申请、变更均经电子审批并全程留痕，确保合规可追溯，筑牢信息安全管理的全员防线与流程防线。

· 影响、风险与机遇管理

公司实施全覆盖的数据备份策略，无论自建信息系统还是第三方合作系统，均要求对重要数据定期开展备份工作。同时，定期组织数据恢复演练，优化恢复流程，确保在系统遭遇外部攻击、硬件故障或其他意外情况时，能够快速完成数据恢复，保障各项业务正常运转，最大限度降低业务中断损失。

公司持续强化系统安全管控，全面关闭或删除不必要的系统、网站、应用、服务、端口及链接，及时更新和修补系统漏洞，从源头减少安全隐患；严格限制共享访问，对远程桌面连接实行严格管控，要求使用者设置复杂密码并定期更新，防范非授权远程访问风险；同时，对路由器、网关等网络设备采取高级别安全防护措施，规范员工网络访问行为，禁止使用 VPN 等存在安全风险的访问设置，降低网络入侵与设备感染风险。

公司建立完善的日志与数据管控机制，系统全面记录所有用户的关键操作日志，日志留存周期不低于 3 年，确保安全事件可溯源、合规审计可落地；针对达到存储期限的客户信息，通过物理粉碎、第三方专业销毁、数据覆盖等安全可靠的方式彻底销毁，杜绝信息残留，切实保障信息安全。

此外，公司建立常态化的安全排查机制，网络管理人员日常排查终端设备安全情况，对未安装杀毒软件的电脑及时要求用户断网并完成杀毒软件安装；定期排查员工口令使用情况，对弱口令、默认口令、通用口令及长期未更换口令等问题，及时督促员工整改更新，强化日常安全管控。



中和软件信息安全管理体系认证证书

· 指标与目标

报告期内，公司未发生信息安全事故，无泄露客户隐私事件。



员工



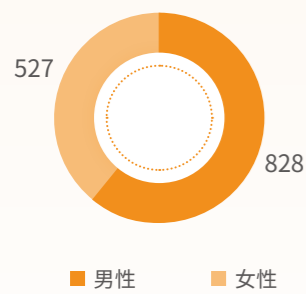
员工总人数

1,355 人

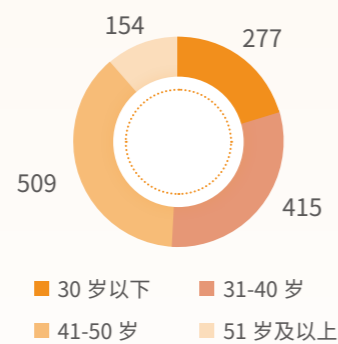
少数民族员工数

19 人

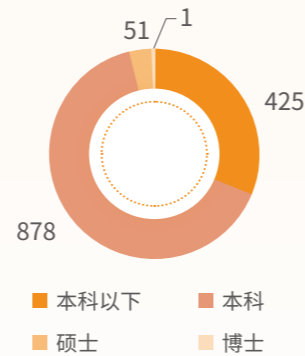
按性别划分(人)



按年龄划分(人)



按学历划分(人)



· 员工权益与福利

治理

复旦复华严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，制定《劳动管理条例》等多项合规雇佣管理制度，坚持平等雇佣、反对歧视，努力打造公正、平等、多元、包容的职场。公司建立校园招聘、社会招聘、内部推荐、内部竞聘等多元化招聘渠道，并对关键岗位人员开展职业背景调查与人才素质测评，确保关键岗位人员的可靠性与专业性。所有正式员工依法签订劳动合同。公司严禁童工、强迫劳动、超时工作、骚扰虐待等违规行为，切实维护员工合法权益。

战略

公司将平等雇佣理念贯穿人才招聘、培养、激励、留存全流程，严格贯彻公开招聘、公平竞争、择优录用、内聘优先的招聘原则，持续优化招聘流程、规范用工管理，确保用工管理的合规性与科学性。同时，公司着力构建和谐和谐的劳资关系，积极吸纳年轻人才，打造包容、多元、富有活力的人才团队，推动形成“企业关爱员工、员工奉献企业”的良性循环，吸引并留存核心人才，为企业高质量发展提供人力支撑。

影响、风险与机遇管理

公司围绕工时管理、薪酬分配、绩效管理、员工沟通等关键环节，强化管理举措、细化落实要求，切实保障员工合法权益，推动劳资关系和谐稳定、企业与员工协同发展。公司严格遵守国家法定工时标准，持续优化考勤与休假管理制度，规范考勤流程、明确休假标准，保障员工休息休假权利，助力员工实现工作与生活的平衡，为后续各项员工管理工作有序推进奠定坚实基础。

薪酬管理

公司实行基本工资、岗位津贴相结合的结构工资制，遵循“战略性原则、外部竞争性原则、内部公平性原则、业绩导向原则以及经济性原则”的核心指导思想，根据薪酬发放标准规定，结合员工的能力、当地物价水平、公司经营情况、员工绩效考核结果执行公平的薪酬分配。

绩效管理

公司建立绩效考核机制，由各部门主管与员工协同完成定期全面考核，动态跟踪计划执行进度，持续开展绩效评价与反馈，以目标过程化管理助力员工提升绩效水平。通过推动绩效奖金与考核结果精准挂钩，构建公平公正、激励有效的人力资源管理体系。

绩效考核结果将作为人员调配、职位晋升、薪酬调整、奖金发放及员工培训规划的核心依据，对于考核优秀者公司将在薪酬优化、培训资源倾斜、晋升选拔等方面给予优先保障。

员工沟通

公司重视与员工之间的沟通与交流，充分尊重员工所提出的意见。公司建立多元化的员工沟通互动机制，包括工作面谈、工作会议、电子邮件以及公司刊物简报等信息渠道。其中在新员工转正、岗位变动、工作评估、职业发展规划以及员工提出辞职等情形下，员工直接主管均会与其进行面谈，了解情况，听取意见。

此外，公司设立员工申诉渠道，员工若认为个人利益受侵害、对公司经营管理措施有异议或发现违规行为，可逐级申诉，当员工认为确有必要时也可直接向总经理申诉。各级责任部门或责任人接到申诉后，需及时公正调查并尽快作出处理决定，处理决定需通过书面或电子邮件形式同步通报申诉者、总经理、分管领导、人力资源部及其他相关领导；员工若对处理决定不满，可向上一级负责人或部门继续申诉。

案例

青年骨干员工交流座谈会

2025 年 1 月，“放飞梦想——2025 年复旦复华青年骨干员工交流座谈会”召开。会议由复旦复华团支部组织，各位青年骨干员工以创新创业、板块发展方向、如何将工作与人工智能相结合、当前工作中面临的最大挑战和应对策略等为话题，结合各自岗位，分享入职以来的所思、所学、所悟，坦率交流工作中遇到的迷茫、困惑与收获，同时为板块转型升级、公司经营发展与创新创业建言献策。



员工培训与发展

员工晋升

公司规范职级管理，制定《职级（专业通道）晋降级管理办法》《干部选拔任用管理办法》，完善岗位职级图谱，划分专业和管理两条职位序列，为员工搭建清晰的职业发展阶梯。员工除可在本岗位序列内按对应层级要求实现晋升外，公司亦结合员工个人发展意愿与业务发展实际诉求，为员工提供跨职位序列、跨岗位类别的调动机会，支持多元职业发展路径。

员工培训

公司为员工提供在职培训的机会，主要分为新员工培训、职业与技能培训、特殊岗位培训等，结合工作实际需要，从产品知识、专业技能、职业素养、管理策略等各方面帮助员工全面提高职业素质与工作能力。报告期内，公司上线北森学习平台，累计上架 101 门课程，学习完成 2,257 人次，总学时 4,238 小时。

报告期内



公司上线北森学习平台，累计上架

101 门课程

学习完成

2,257 人次

总学时

4,238 小时

干部培训

提升干部综合素养和管理能力

新员工培训

帮助新员工快速融入公司

专业技能培训

各板块公司结合自身业务特点组织开展，涵盖岗位技能、专业知识、沟通技巧、团队建设等方面

线下培训

线上培训

构建覆盖“测、学、练、考、评”全流程的数字化学习生态体系，内容涵盖前沿信息、职场素养、团队管理、专业技能、财务管理、党建知识等多元领域

公司实施“传帮带”的带教制度，搭建公司后备梯队，持续发展储备人才。同时开展挂职锻炼工作，选拔年轻干部、青年员工走出原有工作岗位，深入不同业务领域和管理岗位，打破部门壁垒，促进人才交流与融合，进一步加强年轻干部培养。

案例 **提高管理者效能实战培训**

2025 年 8 月，公司以“AI 技术在管理领域的创新应用”为主题组织专项培训。培训对象覆盖公司领导班子、部门负责人及二级单位主要负责人，覆盖战略、营销、技术等核心岗位，旨在帮助管理者掌握 AI 应用技能，提升管理效能，赋能业务增长。

· 员工福利与关怀

公司积极维护和谐稳定的劳动关系，建立了覆盖全体员工的员工福利体系，增强员工归属感和幸福感。公司执行法定及带薪休假制度；为在职及退休员工安排年度健康体检；在传统节日向全体员工发放节日慰问品；夏季集中开展高温慰问及防暑降温工作；每个季度为当季生日员工举办集体生日会，传递公司的祝福与关怀。公司不断深化企业文化建设工作，充分发挥工会、共青团等群团组织作用，开展运动会、秋游等文体活动，丰富员工文化生活。



趣味运动会



健步走活动



工间操比赛

公司关注女性员工权益，切实保障女员工身心健康，在开展 2025 年度体检工作中，除常规检查项目外，另行增加妇科检查、宫颈癌筛查、乳腺彩超等针对性项目，保障女性员工特定健康需求。

公司还为退休员工办理上海市退休职工住院补充医疗互助保障计划，有效减轻其医疗负担。同时，在重阳节等传统敬老节日，通过上门走访、邮寄慰问品或发放慰问金等方式，向退休员工致以关怀与慰问，报告期累计慰问 150 余人。




报告期累计慰问

150 人

案例 **妇女节活动**

2025 年 3 月 7 日，公司举办“三八”妇女节主题活动，活动设置女职工座谈交流（主题“让自己恢复能量的那些小事”）及互动小游戏等环节，旨在提升女性员工幸福感与归属感，强化企业文化温度，树立公司性别平等的良好形象，同时激发女性员工内在潜力，增进团队协作凝聚力。

案例 **退休员工荣休欢送会**

为表彰退休员工对公司的无私奉献与卓越贡献，公司策划荣休欢送会，由公司领导为退休员工披挂“光荣退休”荣誉绶带，并邀请退休员工分享工作感悟难忘故事以及对公司的寄语；公司领导与与会同事则回顾与其共事的经历并致以崇高敬意与祝福。

· 职业卫生

公司的职业病危害因素主要包括粉尘、噪声、高温以及各类化学品危害因素。公司坚持“预防为主、防治结合、分类管理、综合治理”的方针，实行“公司监督、部门负责、分级管理、定期考核”的管理体制。

公司每三年开展一次职业病危害现状评价，每年开展工作场所职业危害因素检测。对接触职业病危害因素的岗位及员工名单进行一年一次造册统计，纳入职业健康档案管理。

对于接触职业病危害因素岗位的员工，在其劳动合同内附职业病危害告知书，如实告知该岗位可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等。公司在产生职业病危害的岗位或设备装置设置公告栏和警示标志，公布职业病危害事故应急救援措施和职业危害因素检测结果。对接触职业危害岗位的人员根据要求提供个人防护用品，并进行岗前岗中和离岗职业病体检并建立档案。

报告期内，公司员工未发生职业病。

化学品管理与安全生产

复旦复华坚守安全生产底线，落实安全生产主体责任，围绕化学品全生命周期管理、安全风险防控、隐患排查治理、应急体系建设及安全培训教育等关键环节系统施策，持续强化风险源头管控与过程监管，切实保障员工职业健康安全，全面筑牢安全防线。

· 化学品管理

公司严格遵守国家及地方化学品管理相关条例，持续完善化学品安全标准化体系建设，层层落实化学品安全生产主体责任，持续完善化学品安全管理长效机制，有效防范化学品使用、储存、处置全流程风险，筑牢生产运营安全防线。

治理

公司构建权责清晰、制度完善的化学品安全治理体系，多维度夯实管理基础。结合法规要求持续修订完善化学品管理相关制度，每三年开展一次危化品使用安全现状评价，每年编制《隐患排查治理工作方案》，常态化开展化学品相关隐患自查自纠与整改，并按规对化学品储存使用等相关设备设施开展检测检验和维护保养。

战略

公司将化学品安全管理纳入企业安全生产整体发展战略，以“零事故、零危害”为核心目标，坚持“预防为主、综合治理、长效管控”的管理思路，推动化学品安全管理从“被动应对”向“主动预防”转型。一方面，将安全标准化体系建设作为化学品管理的核心抓手，持续完善制度流程、优化管理架构，构建系统化、规范化的化学品安全管理体系；另一方面，将员工职业健康保护与环境风险防控融入化学品管理全流程，同步推进安全管理、职业健康与环境保护协同发展，通过技术升级、流程优化、设施完善，从源头降低化学品使用、储存过程中的安全与环境风险，助力企业实现安全生产与绿色发展的双重目标。

风险管理

公司结合实际运营持续更新化学品安全技术说明书（SDS），各部门每年开展化学品相关危险源辨识与风险评价并落实管控及定期检查，严格执行危化品分类分库存储管理。同时，公司围绕化学品泄漏、火灾、职业危害等核心风险，构建“预防-应急-处置”全链条风险防控体系，全方位化解化学品管理各类风险。



源头防控



应急处置



人员防护

针对化验室、中药提取车间、原料药车间、危险化学品仓库等关键区域，实施差异化防渗防泄漏工程改造——化验室铺设环氧地坪，化学品存放于带防泄漏托盘的专用柜；中药提取车间铺设固化防渗地坪并设导流沟槽；原料药车间设中和水池、局部铺设防渗环氧地坪；危化品仓库设置围堰、裙角等截流措施且地面做防渗处理，从源头杜绝化学品泄漏引发的安全与环境风险。

建立完善的化学品相关应急预案及应急组织体系，配齐配足应急保障物资，定期组织危化品泄漏等专项应急预案演练，提升员工应急处置能力，确保突发化学品泄漏事件时能够快速响应、规范处置，影响可控。

通过常态化安全教育培训，提升员工化学品安全操作技能与风险防范意识，减少人为操作失误引发的安全风险；为接触化学品职业危害岗位人员配备完善的防护措施，从根本上防范化学品引发的职业危害风险。

复旦复华化学品安全管理举措



教育和培训



企业安全文化建设

1 积极开展危化从业人员培训，加强员工化学品安全意识

2 每年定期开展安全活动，如职业病防护培训、安全月活动等，推动安全文化建设，引导员工的安全理念和行为，形成良好地安全生产氛围

园区板块组织入驻企业开展化学品泄露应急响应演练



演练前培训讲解



用吸液棉条将泄露区域围起来；用泄露棉将泄露的化学品吸附，并清洁泄露现场

1

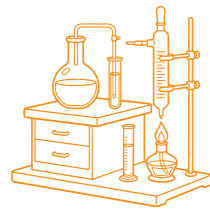
2

3

4

少量清洗液泄露到地板上

沾有化学品的吸附棉和吸附条放入危废收集袋，并作为危废处置



指标与目标

报告期内，公司未发生因化学品使用引起的消防、安全、职业病事故。

· 安全生产

药业公司和江苏复华药业均被评为安全生产标准化三级企业。公司以此为抓手持续推进和完善安全标准化体系建设，制定《安全生产责任制管理程序》《风险评价管理制度》《隐患排查治理管理程序》等管理制度，成立由副总经理担任组长的公司安全领导小组，层层落实安全生产主体责任，建立安全管理长效机制。公司根据安全标准化规范及法律法规的要求并结合公司实际情况对相关文件制度进行修订完善，每年签订全员安全责任书。根据“一岗双责”“谁主管，谁负责”的原则，建立纵向到底、横向到边的安全生产责任体系。

公司依据风险分级管控报告以及实际生产运营情况，每年对各管理区域进行危险源辨识及风险评价，对辨识的危险源进行管控和定期检查。公司每年编制《隐患排查治理工作方案》，根据方案开展隐患排查，各部门对物的不安全状态、人的不安全行为及管理上的缺陷开展经常性自查自纠，及时发现隐患并及时整改。同时根据法律法规及公司要求对设备设施定期进行检测检验、定期维护保养，对存在的隐患及时整改。

应急管理

公司建立有完善的安全生产综合应急预案、专项应急预案、应急组织体系及各项应急保障，制定《应急救援管理》制度，定期组织危化品泄漏等专项应急预案演练。2025 年，公司共开展 4 次专项应急演练，涵盖火灾应急疏散、防台防汛、有限空间应急救援、危化品泄漏事故等场景，全面提升全员应急协同处置能力。



海门开发区消防中队赴海门园区开展消防应急救援演习



复华园区组织园区企业开展消防演练



危化品泄漏应急演练

安全培训

公司严格遵循法律法规要求，组织开展新员工三级安全教育、转岗及复岗员工专项安全培训，同步落实危险化学品从业人员等特殊岗位的专业培训。公司每年定期开展职业病防护培训、安全月活动等专项安全活动，推动企业安全文化建设，引导员工树立安全理念、养成安全行为，加强自我管理，从而逐步形成良好的安全生产氛围。

指标目标

报告期内，公司安全生产基础管理指标达成情况如下

全员安全生产责任书签订率

100%

新 / 转岗 / 复岗员工及特殊岗位人员培训覆盖率、持证上岗率

100%

年度危险源辨识及风险评价覆盖率

100%

隐患排查发现问题闭环整改率

100%

火灾事故

0 起

安全生产事故：药业公司 3 起工伤事故，其中 2 起为搬运物品时不慎掉落引发的砸伤和用力不当引起的肋骨受伤，1 起为交通事故。均已按照相关规定给予工伤假期，办理工伤鉴定和理赔工作，现均已康复复工

供应链安全

治理

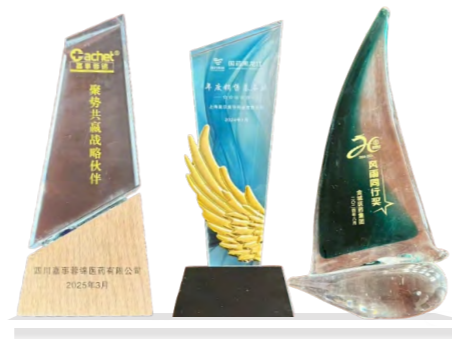
复旦复华严格遵守国家相关法律法规，建立完善的供应链管理流程，从准入评估、风险识别、履约评估、年度审计到审核不符项整改实施，对供应商进行全流程管理，最大限度管控供应链风险。公司制定《采购管理规定》《物料供应商审计评估管理规程》等管理细则及流程，明确各级责任，实现体系化、规范化供应商管理。

战略

公司紧密围绕生产经营与高质量发展需求，构建全链条、规范化、高韧性的供应链管理体系，将合规性、质量保障、供应稳定性与可持续发展要求贯穿供应商准入、合作、评价与改进全过程，同时，公司实行平等准入机制，不设置对中小企业的歧视性门槛。公司致力于与资质合规、管理规范、履约稳定、责任意识强的供应商建立长期互信合作关系，推动供应链上下游在质量管控、安全生产、规范运营、专业能力等方面协同提升，不断强化供应链安全保障水平与可持续发展能力，以稳健、高效、负责任的供应链体系支撑公司持续健康运营与长期战略落地。

影响、风险与机遇管理

公司对生产用主要物料的供应商进行评估和批准管理，从质量、资质、管理有效性等方面进行评审，以确保主要物料的品质能持续、稳定地提升且符合公司的质量要求。同时提前储备备选供应商，若遇供应临时中断等突发情况，可通过切换供应商保障物料稳定供应，保证日常生产不受影响。针对固定资产设备类采购，公司严格执行询价比价制度，结合三方报价与使用部门实际需求，择优选定产品及供应商。此外，公司积极组织人员参与供应商举办的专业培训，涵盖设备操作、原辅料新产品发布、法规培训等领域，持续强化相关业务能力，保障采购与使用环节的专业性。在付款方面，公司对中小企业和大型企业供应商的付款方式及付款期限安排上保持一致。



公司多次获得供应链合作伙伴认可

指标与目标

截至报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额 4,405.42 万元，未超过 300 亿元，也未占超过总资产比重的 50%，亦不存在通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的情况。



行业合作与交流

行业交流

为紧跟行业发展趋势、提升合规经营水平、促进学术科研进步并融入区域产业生态，复旦复华积极组织并参与系列高质量的行业交流会议、政策研讨及学术活动，覆盖政策解读、市场策略、合规管理、学术前沿、绿色发展及产业协同等多个关键领域。



第 20 届医药政策分析报告会



第 46 届中国医药产业发展大会暨
2025 年医药行业发展形势研讨会

标准制定

推动行业高质量发展、践行企业社会责任，离不开积极参与行业标准制定和产业协同治理。公司凭借在药品质量控制领域的深厚积累，积极参与关键行业标准的制定工作，致力于提升整个行业的质量控制水平，保障患者用药安全。

报告期内，公司作为首批执行单位之一，深度参与制定行业团体标准《窄治疗指数药物质量评价及标准制订的通用技术要求》(T/SHPPA 002-2020)。标准为窄治疗指数药物这一高风险类药物在全生命周期内的质量评价和标准建立提供了关键的技术指导。

社会贡献与乡村振兴

· 公益与文化

公司热心公益事业，通过圆梦行动、敬老慰问、文化公益、校园关爱等多种形式践行社会责任，传递企业温度。

案例
惠敏学校慰问

惠敏学校致力于为特殊儿童提供全方位、专业化的教育和关爱。公司党支部积极践行党员先锋模范作用，赴学校开展慰问活动，为学校的特殊儿童送去关爱与温暖，帮助他们更好地融入社会。



案例
复华园区 3·5 学雷锋便民服务集市

园区响应“学雷锋纪念日”号召，举办便民集市，活动以“公益循环集市”为核心形式，不仅组织员工在公司一楼大厅设立园务咨询服务，还联合社区组织与志愿者团队设立特色摊位，售卖烧饼及手工艺品等，共同打造集公益义卖、便民服务、文化传承与反诈宣传于一体的社区志愿服务新场景。




案例
冠名支持“复旦复华杯”围棋大师赛

公司冠名并支持 2025 年“复旦复华杯”围棋大师赛，赛事汇聚八位棋坛名宿展开高水平角逐。同期开展围棋大师进校园活动，名家走进育秀中学，与师生、社区围棋爱好者切磋交流并开设围棋公开课，以文化公益践行社会责任推动围棋国粹普及，助力区域体育文化软实力提升。




· 乡村振兴

公司深入践行国有企业社会责任，积极服务国家乡村振兴战略，开展结对帮扶活动。报告期内，与对口帮扶村盐行村围绕产业发展、农产品产销对接开展座谈。此外，公司与关港村、发展村、五宅村分别签订党建共建协议。未来，公司将发挥自身优势，以实际行动助力各村集体经济增收和特色农产品品牌打造，展现国企心系“三农”、助力乡村发展的坚定担当。

治理篇

精治笃行，合规致远，
以规范治理筑牢企业发展基石

- 01/ 规范治理
- 02/ 党建引领
- 03/ 合规经营与风险管理
- 04/ 反商业贿赂及反贪污
- 05/ 反不正当竞争
- 05/ 信息化建设

复旦复华遵守法律法规，依法完善公司治理体系机制，加强风控合规管理建设，确保公司经营合法合规；重视信息披露工作，确保信息的真实性、准确性和及时性，维护投资者的知情权，通过多种渠道与投资者进行沟通交流，增进投资者对公司的了解和信任；构建廉洁工作环境，推动上下游合作伙伴共同遵守商业道德，构建良好的商业环境；深度重视数字化转型，推动企业运营管理效率提升。

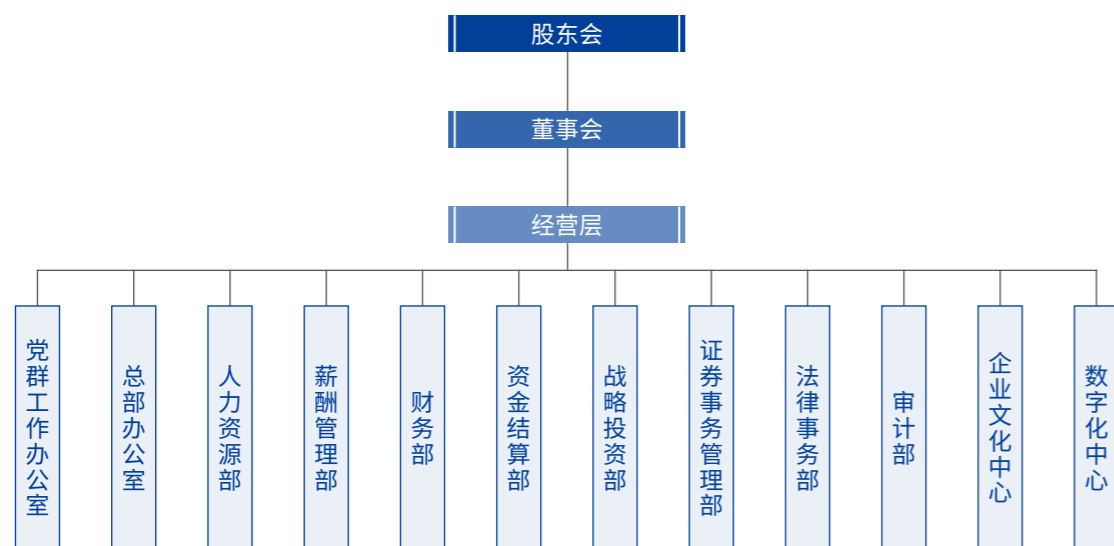


规范治理

· 公司治理

公司严格遵循《公司法》《证券法》等相关法律法规及规范性文件的要求，结合公司实际经营状况，构建了涵盖股东会、董事会、经营层的治理体系。在公司治理架构中，权力机构、决策机构与高级管理人员各司其职、权责分明，实现高效协调与有效制衡，确保了公司运作的规范性。

复旦复华治理架构



公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与可持续发展委员会等。为保障董事会独立性与有效性，独立董事每年对独立性情况进行自查，并将自查情况提交董事会，董事会则每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见。



· 信息披露

公司注重信息披露工作，依照《上市公司信息披露管理办法》等有关规定制定《信息披露事务管理制度》，建立健全信息披露事务管理制度，始终维护股东、投资者、合作伙伴以及社会公众等各方的合法权益，确保其充分行使信息知情权，保证信息披露事务管理制度内容的完整性与实施的有效性，以此提高公司信息披露的及时性、公平性、真实性、准确性及完整性。

· 投资者关系

公司制定《投资者关系管理制度》，设专人负责投资者日常沟通工作，规范处理股东来信、来电、来访和咨询，确保所有股东平等获取信息。公司高度重视与投资者，尤其是中小投资者的沟通，持续积极听取广大投资者对公司的生产经营及战略发展的意见和建议，形成服务投资者、尊重投资者的企业文化，建立良好的企业投资者关系，重视并维护投资者的合法权益。

公司严格遵循公平公正原则，平等对待所有股东，充分保障中小股东的合法地位与权利。公司按照《股东会议事规则》及相关规定规范召开股东会，健全投资者沟通机制，构建稳定、透明、良好的投资者关系。

关于本报告期 ST 的回应

针对此次整改及行政处罚相关要求，公司已针对性推进两大核心整改工作：

1. 强化规章学习，依法规范运作，组织全体相关人员加强对证券法律法规、部门规章及规范性文件的系统学习，持续强化全员合规意识、责任意识和风险意识，不断提升上市公司法人治理规范化水平，健全内部控制体系，保障公司合规经营、规范运作；
2. 加强财务队伍建设及专业培训，正视当前财务人员在会计专业能力、理论与实务结合方面存在的不足，并已组织开展多轮专题学习研讨。公司后续将持续定期组织财务人员及相关管理人员系统学习《企业会计准则》及其应用指南，全面提升财务人员专业素养和实操能力，强化会计信息披露准确性，确保财务报告真实、完整且公允地反映公司财务状况和经营成果，为公司决策及投资者判断提供可靠依据。

此次公司被实施其他风险警示，是对公司规范运作的深刻警醒。公司将以此事件为契机，以整改工作为抓手，持续完善公司治理结构和内部管理体系，对现有制度漏洞进行全面查漏补缺，构建科学规范的监督管理机制，不断提升公司规范运作水平和核心竞争力。公司将始终坚守合规经营底线，切实履行上市公司主体责任，密切关注整改进展，及时披露相关信息，全力维护公司及全体股东、投资者的合法权益，凝心聚力推动公司持续健康发展，待满足撤销其他风险警示条件后，将第一时间向上海证券交易所提交申请。

党建引领

公司根据《中国共产党章程》等规定设立公司党委，公司党委书记、副书记、委员的职数按上级党组织批复设置。公司党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，扎实推进党建与企业经营深度融合，为企业高质量发展提供坚强的政治保障。

案例

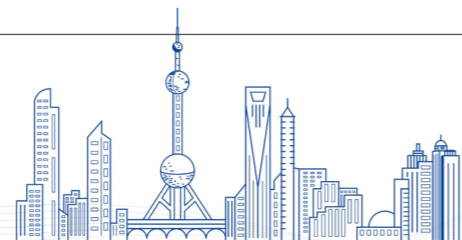
复旦复华开展中央八项规定精神专题学习教育讲座

报告期内，公司开展中央八项规定精神学习教育专题辅导讲座暨党委书记专题党课，引导全体党员干部深学细悟、笃行落实中央八项规定精神，推动作风建设常态化长效化。

讲座系统梳理党的十八大以来作风建设成效，结合案例警示与理论阐释，解读八项规定出台背景及新时代作风建设要求，深刻阐释“作风建设永远在路上”的内涵，强调以坚定政治定力纠治“四风”。公司将中央八项规定精神全面融入各项工作，以过硬作风为高质量发展筑牢保障。



“作风建设常抓不懈再出发”专题党课



案例

复旦复华公司领导走访慰问“光荣在党 50 年”老党员

建党 104 周年之际，为落实党中央对老党员的关心关怀，增强党员荣誉感、归属感、使命感，复旦复华党委开展“光荣在党 50 年”老党员走访慰问活动。



“光荣在党 50 年”老党员走访慰问

案例

复旦复华党委组织党员赴沙家浜开展行走的党课

为推动中央八项规定精神学习教育走深走实、弘扬清廉作风，复旦复华党委组织 60 余名党员及入党积极分子，赴江苏常熟沙家浜开展“追寻红色印记 筑牢廉洁防线”行走的党课活动。



行走的党课活动

合规经营与风险管理

公司致力于建立健全合规经营与风险管理体系和操作流程，持续优化风险内控机制，严格履行财税合规职责，培育合规文化，营造良好的合规氛围。

· 治理

公司构建了职责清晰的三道防线治理架构，以业务与职能部门为第一道防线承担一线合规责任，中台部门（风控、财务、法务）为第二道防线提供专业支持与过程管控，内审部门为第三道防线独立监督评价合规运行实效。同时，公司依据《企业内部控制基本规范》等法规，制定《内部控制管理制度》《内部控制手册》《重大信息内部报告制度》《内部控制评价管理制度》《内部控制监督制度》等文件，全面构建职责清晰、运行有序的内部控制组织架构。通过制度化、规范化的建设与评价机制，为合规经营和风险管控筑牢组织保障。

· 战略

公司坚持以合规经营为战略基石，将依法治理、诚信纳税作为企业运营的基本原则，结合法律法规、监管要求及市场环境变化，持续优化合规运营管理体系并建立常态化更新机制。同时，将强化内部控制作为提升经营管理水平与风险防范能力的重要战略支撑，通过内控制度刚性执行与动态优化，把合规要求嵌入业务流程各环节，确保公司整体运营合法合规、有序可控。

· 影响、风险与机遇管理

公司系统性识别评估法律法规对经营各环节的影响，从源头降低合规风险。不断强化税务全流程管理，规范登记、申报、发票管理等操作，有效防范法律与财务信用风险，积累合规信誉资产。同时，公司定期全面识别评估内外部风险，综合运用手工与自动控制、预防性与检查性控制等方法及不相容职务分离、授权审批、重大风险预警机制和突发事件应急处理等多项控制措施，将风险控制在可承受范围。公司内控覆盖全部营运环节，并通过定期与不定期检查监督、及时整改缺陷保障内控有效运行。此外，公司依据《内部审计管理制度》开展审计监督，对业务、风控、内控及财务信息等全面核查，筑牢风险防控屏障。

· 指标与目标

报告期内，公司



开展合规培训 **1** 次，参与合规培训人数为 **64** 人，培训时数为 **128** 人工时；



有三笔逾期未支付的款项金额，对此逾期款项公司有关部门进行积极跟进，详情请见公司 2025 年年度报告（三十六）应付账款；



全年**未发生**内控风险事件，有效达成合规经营与风险管控核心目标。

反商业贿赂及反贪污

复旦复华秉持高度的社会责任感与道德感，对贪腐行为采取零容忍态度，严格执行反贪腐政策，积极落实中央八项规定，确保公司运营的廉洁性和透明度。

· 治理

公司严格遵守国家《反商业贿赂法》，建立反舞弊机制，坚持惩防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和有关机构在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。公司要求全体员工严格遵循反舞弊制度，坚持诚实守信经营，要求相关干部、员工签署《党风廉政建设责任书》，明确禁止的商业贿赂行为。

为贯彻落实依法治国建设要求，公司制定《关于业务招待费管理的规定》，对商务洽谈、合作交流、会议活动等涉及的接待费用进行全面规范，明确接待标准、陪餐人数、接待程序等，形成运行有序的反商业贿赂及反贪污治理体系。

· 战略

公司将反商业贿赂及反贪污作为提升治理水平和推进长效运营的基本原则，通过持续完善反舞弊机制、严控业务招待费用，将廉洁从业要求全面嵌入企业运营全过程。

· 影响、风险与机遇管理

公司通过完善反商业贿赂及反贪污机制，积极识别并防范商业贿赂、违规招待等潜在风险，持续加强员工廉洁合规意识，通过落实反商业贿赂及反贪污管理举措显著提升商业道德管理有效性，持续降低法律与声誉风险敞口，增强监管机构、合作伙伴及投资者等利益相关方的信任。

公司制定并实施《举报投诉和举报人保护制度》，提倡实名制举报，严格推行举报人保护制度，并以适当的方式将处理结果反馈给举报人。投诉人可以采用书面、电子邮件、电话等形式投诉，公司在收集到被投诉对象的名称、具体当事人、联系方式、投诉人的具体投诉等信息材料及相关证据后，会在 48 小时内对投诉、举报事项进行分析评估与分级处置；在受

理举报或投诉事件时，公司坚持用实事求是、保密、回避的原则进行处理，凡违反相关规定的责任人员，将依照有关规定严肃处理。对于借举报或投诉之名故意捏造虚假事实，诬告陷害他人，或以举报为名制造事端，干扰正常工作的，将依照有关规定严肃处理；对于构成犯罪的行为将移送司法机关处理。

公司举报渠道

审计部：021 - 63872288

为加强供应商与经销商廉洁管理，公司对固定资产设备类物资采购遵循常规比价制度，通过三方报价公平竞争的方式，结合使用部门的需要，挑选合适的产品及供应商。公司始终将廉洁经营作为核心价值观的重要组成部分，持续强化供应商廉洁意识，规范合作行为，促进公平竞争。

案例

复旦复华召开 2025 年党风廉政建设大会

公司召开 2025 年党的建设暨党风廉政建设大会，公司党委委员、经营班子成员、资深经理、总监总师、各经营实体副总经理及以上干部、总部职能部门副职及以上干部、各基层党组织委员参会。

会议强调，当前党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂，要求严格落实全面从严治党要求，压紧压实基层党组织主体责任，将管党治党责任落到支部、落到党员，持续营造风清气正的政治生态。

党风廉政建设大会、签订党风廉政建设责任书

· 指标与目标

报告期间，公司已接受反腐败培训的员工人数为 144 人，开展反腐败培训 2 次。未收到任何商业贿赂投诉。

反不正当竞争

公司坚决抵制任何形式的垄断和不正当竞争行为，维护公平市场环境，保障业务合法合规运营，推动与合作伙伴良性互动，营造健康有序的市场生态。

· 治理

公司严格遵守国家《反不正当竞争法》《反垄断法》《广告法》等法规，制定覆盖全体员工及相关业务全流程的专项制度，划定垄断、恶性竞争等行为禁止红线，建立警告、降职降薪、解除劳动合同等梯度化处分机制，涉嫌犯罪的移送司法机关处理。

· 战略

将公平竞争理念融入经营发展战略，禁止与竞品企业达成任何形式垄断协议，即便拥有市场相对优势，也不得附加不合理交易条件。

· 影响、风险与机遇管理

建立全流程风险防范机制，重点防范商业诋毁、虚假宣传、不正当低价竞争等风险；并购、收购等经营者集中行为，达到申报标准的须事先向反垄断执法机构申报，未获批不得实施，同时主动应对外部合规风险。

· 指标与目标

报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或行政处罚。



信息化建设

复旦复华持续加大信息化、数字化建设投入，推动公司数智化转型，提升整体运营管理效率。

为加快转型，公司以数据资源开发利用为重点，整合现有企业资源规划系统、办公自动化系统、北森、财务等系统，启动 BIP 数智化项目，通过优化内部业务流程、引入新信息系统与技术，打通不同系统数据链路，实现信息互通与资源共享，构建统一高效的数字化集成平台。

报告期内，公司数字化平台正式启动试运行。新版办公自动化系统依据公司最新的三级管理制度，重构资金支付、印章使用等 48 项核心审批流程，实现权限分级与流程自动化，使得公司业务审批效率得到明显提升，实现数字化及环保化的双目标。

附录

· 关于本报告

本报告是上海复旦复华科技股份有限公司（简称“复旦复华”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第 1 份企业可持续发展报告。报告详细披露了公司 2025 年度在可持续发展上的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告的组织范围

除特别说明外，本报告有关信息数据涵盖复旦复华及所控制公司，与公司年报范围保持一致。

报告的时间范围及发布周期

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”），所涉及事项为 2025 年度履行环境、社会及治理责任表现，基于连续性和可比性考虑，部分内容适当追溯了以往年份。

本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告编制参照依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 国务院国资委办公厅《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

报告数据说明

本报告所披露的信息来源于复旦复华内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于复旦复华实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位。

报告编制原则

除特别说明外，本报告有关信息数据涵盖复旦复华及所控制公司，与公司年报范围保持一致。

时效性	本报告作为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。在公司 2025 年会计年度结束后编制，并经董事会审议后发布报告，且披露时间不早于公司年度报告。
可持续发展背景	公司积极响应可持续发展趋势，结合自身所处行业和经营业务的特点等情况，识别利益相关方与关键议题，开展利益相关交流沟通。具体详情，请见“议题重要性评估”章节。
准确性	公司尽可能保障信息的准确，针对定量数据均基于公司内部生产运营的实际数据产生，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏等问题。
平衡性	本报告的内容真实反映公司运营的客观情况，不存在夸大或误导性描述，全面披露公司在运营过程中存在的正面信息和负面信息，力求内容公正、客观、平衡。
完整性	本报告有关信息数据涵盖复旦复华及所控制公司，与公司年报范围保持一致。同时，本报告也会基于公司情况完整披露相关信息。
可验证性	本报告中的案例、管理制度以及定量数据均来自公司运营过程中的实际情况，所有资料均可追溯。
清晰性	本报告中的图表、数据引用以及专业术语，涉及复杂理解的部分，均会注明相关来源以及进行通俗解释。
量化性	本报告披露的定量数据会尽可能做到连续披露，并不断提升披露数据的可靠性，展现公司 ESG 管理水平的发展趋势。

报告发布与联系方式

本报告可以在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 及公司官网 (http://www.forwardgroup.com) 查阅下载。如对本报告有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系。对于您提出的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

地址 | 上海市奉贤区茂园路 50 号 37 号楼 16 楼

电话 | 021-63872288

· 绩效数据汇总

经济类绩效

指标	单位	2025 年数据
经济绩效		
总资产	万元	135,429.25
总营收	万元	64,012.66
纳税总额	万元	6,376.73
股东权益	万元	47,394.75

环境类绩效

指标	指标细项	单位	2025 年数据	
应对气候变化				
温室气体排放	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,086.49	
	范围二温室气体排放量 - 基于地理位置	吨二氧化碳当量	3,766.14	
	范围二温室气体排放量 - 基于市场	吨二氧化碳当量	4,326.87	
环境合规管理				
环境合规支出	环保投入金额	万元	201.73	
	环保处罚金额	万元	0	
污染物排放				
			核定排放总量	实际排放总量
大气污染物	颗粒物 (PM)	吨	0.16249	N/A ⁵
	氮氧化物 (NO _x)	吨	0.48	0.2897
	二氧化硫 (SO ₂)	吨	不涉及	N/A ⁵
	非甲烷总烃 (NMHC)	吨	9.4426	0.3302
水污染物	工业废水排放量	吨	不涉及	56,178
	氨氮 (NH ₃ -N)	吨	1.9455	0.0221
	化学需氧量 (COD)	吨	21.6165	1.2703

⁵ 颗粒物低于检测限 1.0 mg/m³, 二氧化硫低于检出限 3.0 mg/m³.

指标	指标细项	单位	2025 年数据
废弃物处理			
固体废弃物	一般工业固废处置总量	吨	285.87
	危险废物处置总量	吨	79.3431
	HW 医药废物	吨	39.1194
	HW 废药物、药品	吨	0.6266
	HW 污泥	吨	18.3076
	HW 废弃包装物	吨	5.9488
	HW 实验室废物	吨	2.7927
	HW 废活性炭	吨	12.496
	HW 润滑油	吨	0.052
资源及能源利用			
直接能源消耗	天然气	立方米	770,488
	汽油	升	27,128.26
	柴油	升	18,358.41
间接能源消耗	电网外购电力	兆瓦时	7,097.89
可再生能源使用	太阳能	兆瓦时	501.33
	可再生能源使用占总耗电量比例	%	6.60
能源消费总量 - 折标煤数	直接能源消耗量	吨标煤	1,091.42
	间接能源消耗量	吨标煤	872.33
	能源消耗总量	吨标煤	1,963.75
	能源消耗强度	吨标煤 / 万元营收	0.03
水资源使用	新鲜水取水量	吨	97,633
	水资源使用强度	吨 / 万元营收	1.53
物料消耗	有毒有害物料消耗量 ⁶	吨	30.74

⁶ 三氯甲烷及二氯甲烷

社会类绩效

指标	指标细项	单位	2025 年数据
产品安全与质量			
	因质量原因须撤回和召回的产品数量	件	0
客户服务安全与质量			
	客户满意度	%	98.94
	违反有关市场营销的法规和或自愿性守则的事件总数	件	0
	收到的与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉总数	件	0
	园区高新技术企业数量	家	16
	园区专精特新企业数量	家	8
	组织企业服务专场活动场次	场	12
公平可及与普惠民生			
	产品被纳入国家基本药物清单或医保报销目录的数量	件	16
创新驱动与科技伦理			
	公司研发人员	人	182
	公司研发投入	万元	3,873.19
	公司研发投入占营业收入比例	%	6.05
	持有有效专利数量	项	33
	持有商标和文字注册权数量	件	13
	持有版权数量	件	48
	年度新申请专利或版权数	项	0
数据安全与隐私保护			
	客户信息 / 隐私数据泄露事件数	件	0
	接受强制性信息安全意识培训的员工比例	%	100
	信息安全保护培训 / 演练场次	场	15
	信息安全审计次数	次	1
	信息安全管理体系认证覆盖率	%	100
员工			
	员工总人数	人	1,355
	少数民族员工数	人	19
按性别划分	男性	人	828
	女性	人	527

指标	指标细项	单位	2025 年数据
按年龄划分	30 岁以下	人	277
	31-40 岁	人	415
	41-50 岁	人	509
	51 岁及以上	人	154
按学历划分	本科以下	人	425
	本科	人	878
	硕士	人	51
	博士	人	1
	劳动合同签订率	%	100
	员工总流失率 (不含适龄退休)	%	4.09
	员工培训覆盖率	%	98.08
按级别划分	高级管理层员工接受培训比例	%	100
	中级管理层员工接受培训比例	%	100
	基层员工接受培训比例	%	97.78
	人均培训时长	小时	9.53
按级别划分	高级管理层员工人均培训时长	小时	35.04
	中级管理层员工人均培训时长	小时	24.97
	基层员工人均培训时长	小时	3.92
	员工参加工会的比例	%	98.82
	员工帮扶投入	万元	0.2
	社会保险覆盖率	%	100
职业健康与生产安全			
安全事故及人员	因工死亡人数	人	0
	工伤人数	人	3
	工伤事故起数	起	3
	因工伤损失工作日数	天	229
	职业病发生人数	人	0
生产岗安全培训	新 / 转岗 / 复岗员工及特殊岗位人员培训覆盖率	%	100
职业健康与安全生产投入	员工职业健康安全投入	万元	15.79
	安全生产投入	万元	183.9

指标	指标细项	单位	2025 年数据
供应链管理			
供应商总数		家	118
按供应商注册地区划分	长江三角洲地区	家	96
	珠江三角洲地区	家	3
	环渤海地区	家	6
	中部地区	家	3
	东北地区	家	0
	境外及其他地区	家	10
供应商审查	开展了社会影响评估的供应商数量	家	2
	开展了环境影响评估的供应商数量	家	2
	拥有质量管理体系认证的供应商数量	家	54
	拥有环境管理体系认证的供应商数量	家	21
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	19
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0
社会贡献			
公益慈善	公益捐赠额	万元	0.3867
	惠及人数	人	6
	志愿者活动时长	小时	28
	志愿活动参与人次	人次	7
乡村振兴	乡村振兴结对村	个	4
	乡村振兴投入	万元	0

社会类绩效

指标	指标细项	单位	2025 年数据
规范治理			
董事	董事总数量	名	7
	执行董事数量	名	1
	独立非执行董事数量	名	3
	其他非执行董事数量	名	3
	女性董事数量	名	4
	男性董事数量	名	3
董事会成员平均任期		年	2.43
董事会会议平均出席率		%	100
组织董事会成员参加培训场次		次	1
投资者交流会次数		次	2
累计接待投资者数量		人次	6
股东利益	召开股东会次数	次	4
	股东会董事出席率	%	93.75
	披露的定期报告数量	份	4
	发布的临时公告	份	69
合规经营与风险管理			
公司组织的合规培训场次		次	1
员工合规培训人数		人	64
员工合规培训时数		小时 / 人	2
反商业贿赂及反贪腐			
已接受反腐败培训的员工的总数		人	144
反腐败培训场次		次	2
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比		%	14.26
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比		%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比		%	10.63
经确认的腐败事件的总数		件	0

· 可持续发展标准索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行） 议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染物排放及废弃物处理
	3	废弃物处理	第三十一条	污染物排放及废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统与生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	资源利用及循环经济
	7	水资源利用	第三十六条	资源利用及循环经济
	8	循环经济	第三十七条	资源利用及循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社会贡献与乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	社会贡献与乡村振兴
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动与科技伦理
	12	科技伦理	第四十三条	创新驱动与科技伦理
	13	供应链安全	第四十五条	供应链安全
	14	平等对待中小企业	第四十六条	供应链安全
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品和服务安全与质量、 公平可及与普惠民生
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与隐私保护
可持续发展 相关治理	17	员工	第五十条	员工
	18	尽职调查	第五十二条	议题重要性评估
	19	利益相关方沟通	第五十三条	议题重要性评估
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争



上海复旦复华科技股份有限公司
SHANGHAI FUDAN FORWARD SCIENCE & TECHNOLOGY CO., LTD.

联系电话：021-63872288

网址：<https://www.forwardgroup.com>