

证券代码：603661

证券简称：恒林股份

公告编号：2026-013

恒林家居股份有限公司
关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬
及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

恒林家居股份有限公司（以下简称公司）于2026年4月28日召开第七届董事会第十次会议，审议通过《关于公司高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》（6票同意，0票反对，0票弃权，1票回避。），已在董事薪酬方案中审议过的兼任董事的高级管理人员薪酬，本议案不再重复审议。公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合公司经营实际，并参考行业及周边地区薪酬水平，对2025年度高级管理人员的薪酬进行了确认，并制定了2026年度薪酬方案。现将具体内容公告如下：

一、公司高级管理人员2025年度薪酬确认情况

公司已在《恒林股份 2025 年年度报告》中披露了高级管理人员在 2025 年度内的薪酬情况、薪酬的决策程序、确定依据、实际支付情况、考核依据和完成情况等，具体内容请见公司《2025 年年度报告》“第四节公司治理、环境和社会”之“三、董事和高级管理人员情况”中“（一）现任及报告期内离任董事和高级管理人员持股变动及薪酬情况”及“（三）董事、高级管理人员薪酬情况”中的相关内容。

二、公司高级管理人员2026年度薪酬方案

（一）适用对象及期限

适用对象：公司高级管理人员

适用期限：2026年1月1日至2026年12月31日

（二）薪酬方案具体内容

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司经营业绩等因素综合评定薪酬。其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入（如有）等构成，其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

三、其他说明

1、公司高级管理人员基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据考核周期发放，并预留一定比例，待年度报告披露及绩效评价完成后支付。

2、上述薪酬金额均为税前收入，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、同时担任多个岗位的（包括在子公司兼任岗位或职务），其薪酬标准原则上按就高不就低确定，不重复计算。

4、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

5、除上述薪酬方案外，公司可以根据经营情况和市场情况，针对高级管理人员采取中长期激励措施，包括股权激励、员工持股计划等，具体方案根据相关法律法规由公司另行确定。

特此公告。

恒林家居股份有限公司董事会

2026 年 4 月 30 日